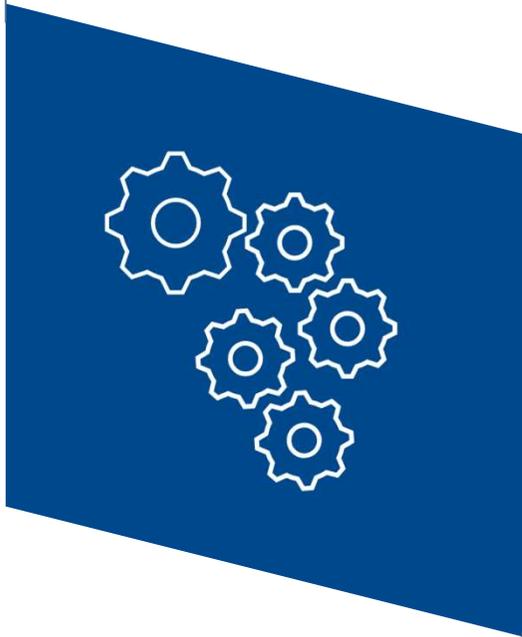


# RESULTATS ENQUETE ATTRACTIVITE DES METIERS DU GRAND AGE

Luc BARTHÉLÉMY  
Directeur Général  
Bertrand DE BUHREN  
Chef de Projet

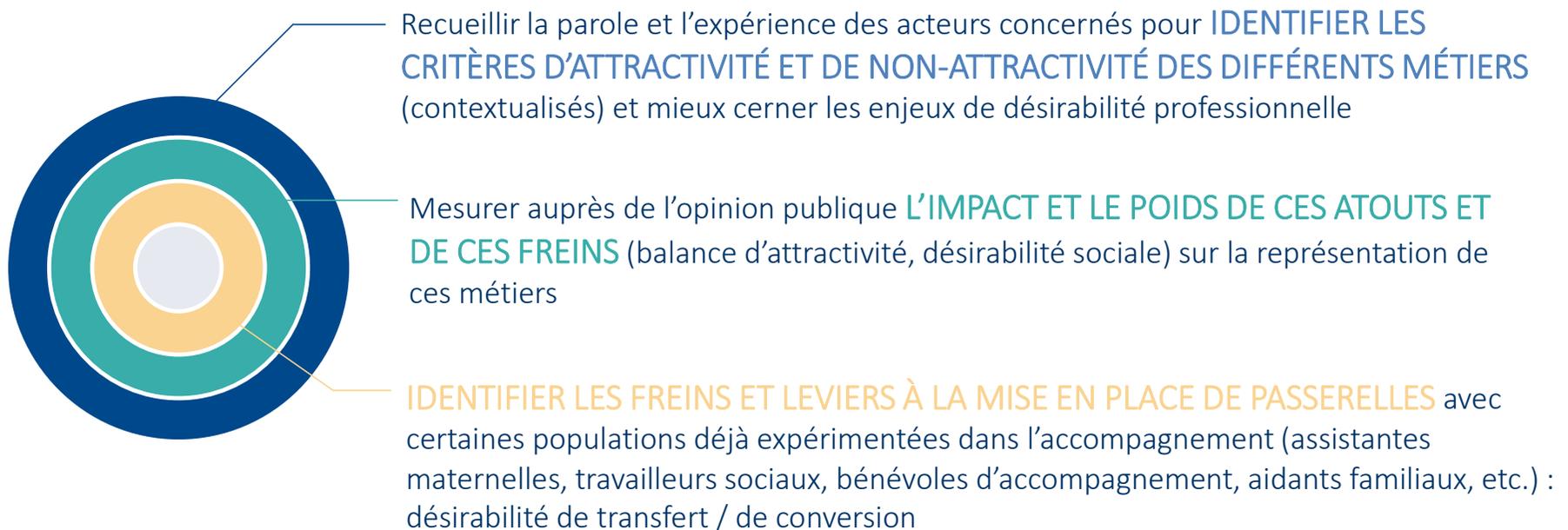


# Rappel des objectifs et de la méthodologie

## OBJECTIFS DE L'ÉTUDE

Inventorier et hiérarchiser les freins à l'attractivité pouvant expliquer la faiblesse de l'intérêt et de la demande pour ces emplois afin d'y apporter les correctifs nécessaires et d'orienter autrement la communication autour de ces métiers

Et pour cela :





## ETAPE 1 : Collecte et remontée des situations et perception dans le cadre de l'accompagnement du grand âge

### Février – Avril 2022

A travers le narratif des personnes étant exposées directement ou indirectement à l'exercice du métier, cette étape reposera sur une investigation sous forme de 4 Focus group :

- ⇒ 1 dédié aux Jeunes diplômés ou en formation dans le domaine socio-sanitaire, n'étant pas en emploi mais ayant possiblement déjà fait des stages, en vue d'identifier les facteurs d'envie d'occuper un poste dans ce domaine mais aussi les freins / méconnaissances constituant aujourd'hui un point bloquant ;
- ⇒ 1 dédié aux Professionnels en exercice et 1 aux professionnels ayant quitté les métiers du grand âge), en vue de comprendre les écarts entre la perception sociale, familiale, environnementale et la réalité du terrain, le vécu concret de leur métier (pénibilité), les évolutions des motivations, etc.
- ⇒ Professionnels d'autres secteurs ou acteurs de la société civile (bénévoles, proches Aidants...) en vue de mettre à jour les conditions d'un transfert de leur expérience auprès d'une personne accompagnée (dépendante ou pas) en un métier (qualification, conditions...)

### FORMAT

- 2h30 en visio conférence par focus group animés par le Cercle V&S
- 8 à 10 personnes par focus group
- Recrutement via Randstad et membres (ou contacts) du Cercle V&S.

La composition des focus group Professionnels (en emploi et ayant quitté l'emploi) devra permettre dans la mesure du possible de couvrir la diversité des situations : métier (emploi), statut (CDI, CDD, vacataires, intérimaires, libéraux...) et lieux d'exercice (établissement de santé MCO ou SSR, EHPAD, résidences, MAS, domicile...)

### LIVRABLE

- Synthèse des focus groups inventoriant l'ensemble des éléments dissuasifs et des éléments incitatifs à l'accès ou au maintien dans les métiers du grand âge
- Banque de commentaires de type qualitatif pour caractériser et contextualiser les critères identifiés (et nourrir la restitution finale)
- Cette synthèse servira de base à la construction du questionnaire quantitatif de l'étape 2 pour aller hiérarchiser ces critères et viendra également nourrir les recommandations finales.

### ETAPE 2

**Quantification des résultats des focus group et consolidation objective des données**

**Mai 2022**

Sur la base des focus groups, mise au point d'un questionnaire afin de recueillir l'avis d'un panel de la population française, avec selon les besoins une sur-représentation de certaines catégories (professionnels / étudiants / aidants ...)

Cette phase permettra de hiérarchiser les facteurs incitatifs et les facteurs dissuasifs en vue de construire des balances de désirabilité des métiers

Le recrutement et l'administration sera réalisée avec le concours d'un institut de sondage (ex : Odoxa)

### ETAPE 3

**Restitution et valorisation des contenus**

**Mai - Juin 2022**

Cette phase permettra de valoriser les résultats auprès des décideurs publics (résultats croisés de l'enquête et des focus groups)

L'étude sera rendue publique à l'occasion d'une rencontre/conférence-débat dédiée, co-présidée par deux parlementaires, en présence de journalistes, et avec comme principaux intervenants le partenaire de l'étude et des représentants des métiers du grand âge (entreprise, partenaires sociaux...)

Elle fera l'objet d'un travail préparatoire et pourra se poursuivre par la rédaction d'une note d'analyse et de recommandations concrètes destinée à être publiée

### ● RECCUEIL DE L'INFORMATION :

- ✓ Recueil de l'information :
  - ✓ Questionnaire internet
  - ✓ Durée : 5 min

### ● ECHANTILLON :

- ✓ Cible : Grand Public – Echantillon national représentatif de la population française âgée 18 ans et +
  - ✓ Nombre de répondants : 2.000

### ● NOTES DE LECTURE :

- Le signe :  xx% /S/ xx%  montre une différence significative entre les hommes et les femmes.
- Le signe  17% /S/ 12%  montre une différence significative entre la population qui considère le grand âge comme une **chance** (n=1660) et celle qui le considère comme un **fardeau** (n=340).
- Le signe **XP** 17% /S/ 12%  montre une différence significative entre la population avec une expérience dans les métier du grand âge (n=797) et celle sans expérience (n=1203)

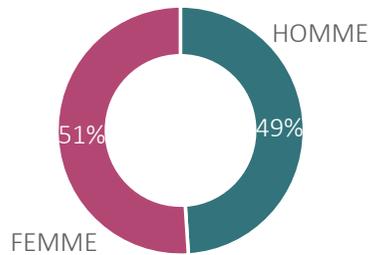


# Résultats de l'étude

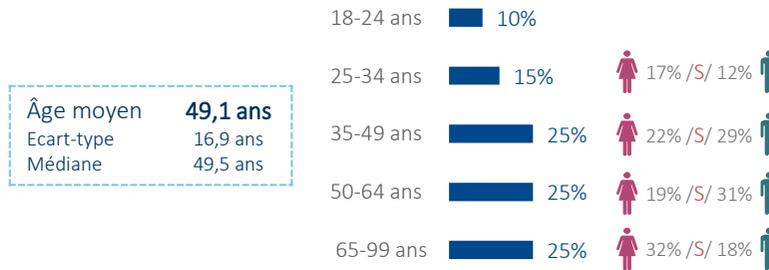
# PROFIL DES PARTICIPANTS

2 000 français âgés de 18 ans et plus  
Terrain réalisé entre le 22 Août et le 7 Septembre

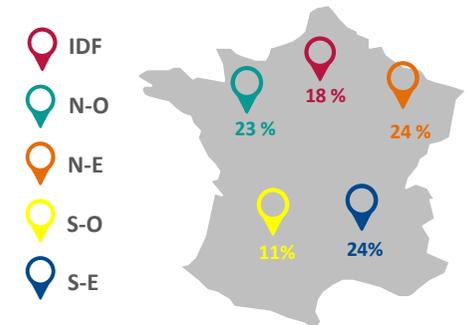
## SEXE DES PARTICIPANTS



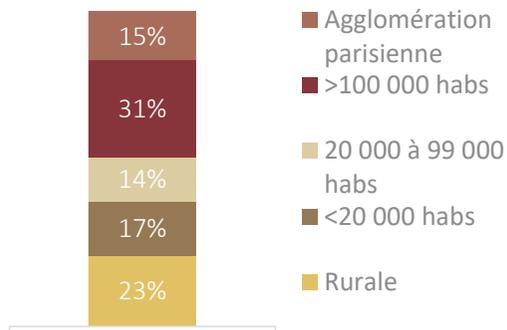
## ÂGE DES PARTICIPANTS



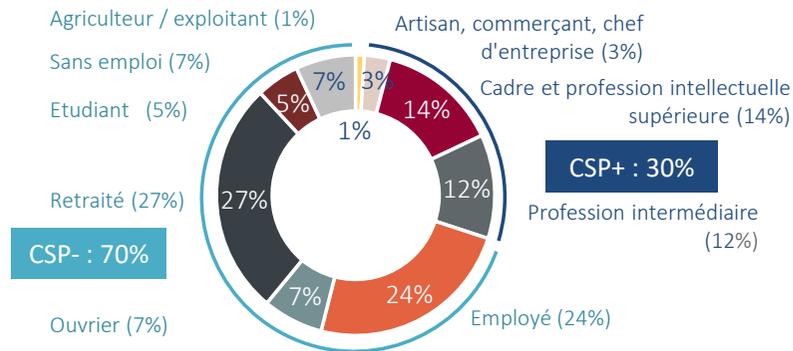
## REPARTITION REGIONALE (UDA5)



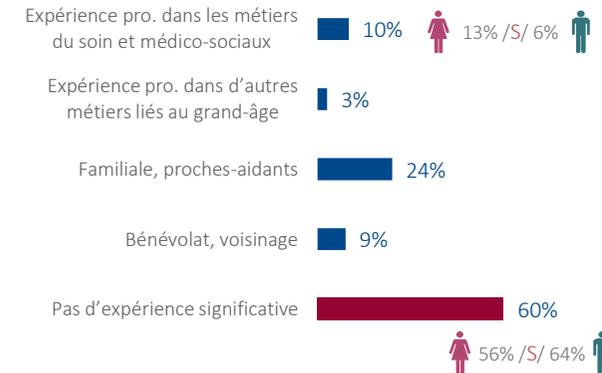
## ZONES D'IMPLANTATION / TAILLE D'AGGLOMÉRATION



## CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES



## EXPÉRIENCE DANS LES MÉTIERS DU GRAND ÂGE



S1. Vous êtes : S2. Quel est votre âge  
S5. Aujourd'hui, quel est votre activité professionnelle ?

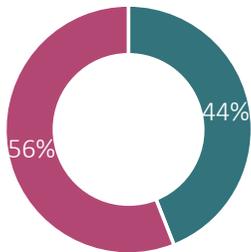
S3. Dans quel département habitez-vous ?  
S4. Dans quelle catégorie d'agglomération habitez-vous ?  
S6. Avez-vous une expérience significative (régulière ou supérieure à 1 an) de l'accompagnement de personnes âgées de plus de 75 ans ?

# PROFIL DES PARTICIPANTS – Expérience dans les métiers du grand âge

797 répondants ont indiqué avoir une expérience dans les métiers du grand âge ou la prise en charge de personnes âgées

**40%**

## SEXE DES PARTICIPANTS

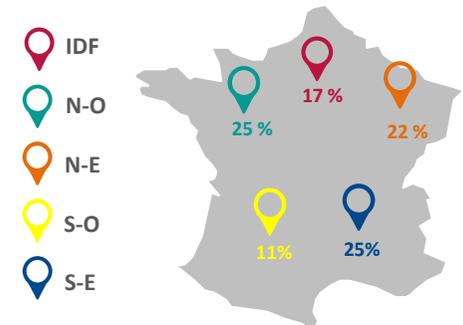


## ÂGE DES PARTICIPANTS

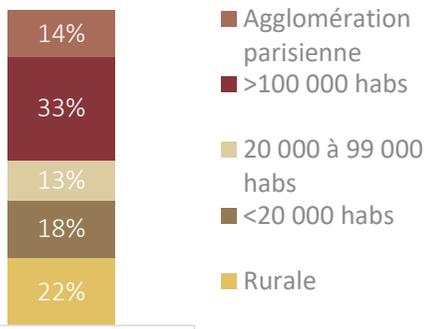
Âge moyen **48,6 ans**  
Ecart-type 17 ans  
Médiane 50 ans



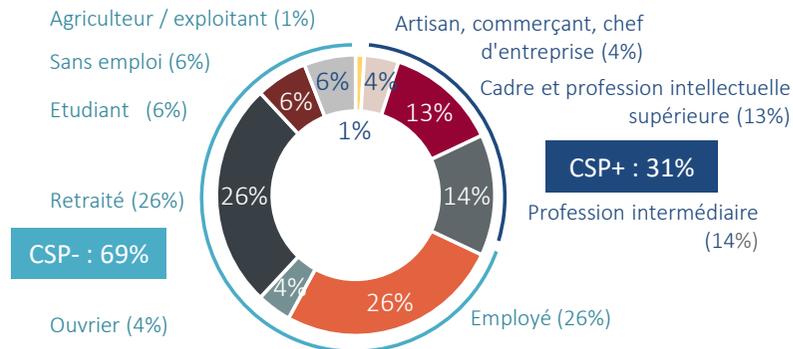
## REPARTITION REGIONALE (UDA5)



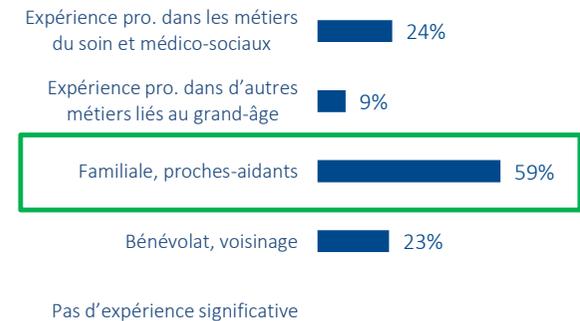
## ZONES D'IMPLANTATION / TAILLE D'AGGLOMÉRATION



## CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES



## EXPÉRIENCE DANS LES MÉTIERS DU GRAND ÂGE



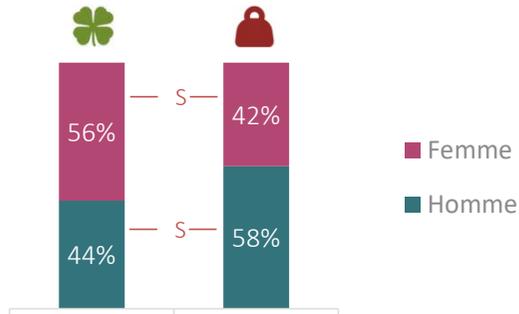
S1. Vous êtes : S2. Quel est votre âge  
S5. Aujourd'hui, quel est votre activité professionnelle ?

S3. Dans quel département habitez-vous ?  
S4. Dans quelle catégorie d'agglomération habitez-vous ?  
S6. Avez-vous une expérience significative (régulière ou supérieure à 1 an) de l'accompagnement de personnes âgées de plus de 75 ans ?

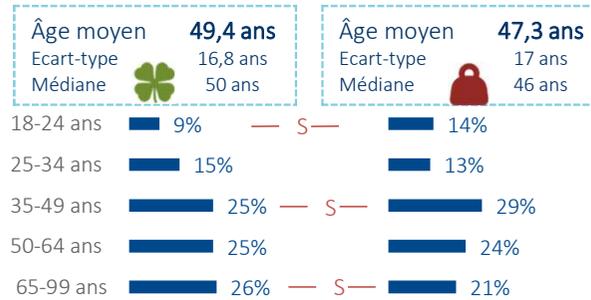
# PROFIL DES PARTICIPANTS – considère le GA comme une chance ou un fardeau

1 660 répondants ont indiqué considéré le grand âge comme une chance, 340 comme un fardeau

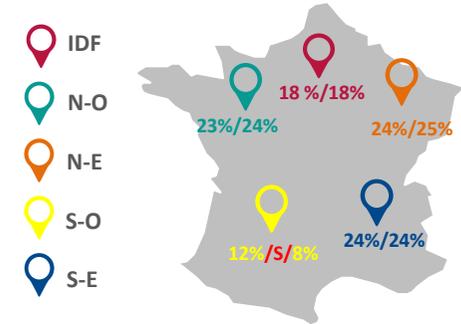
## SEXE DES PARTICIPANTS



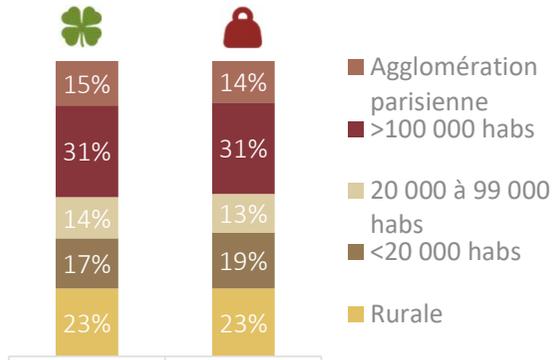
## ÂGE DES PARTICIPANTS



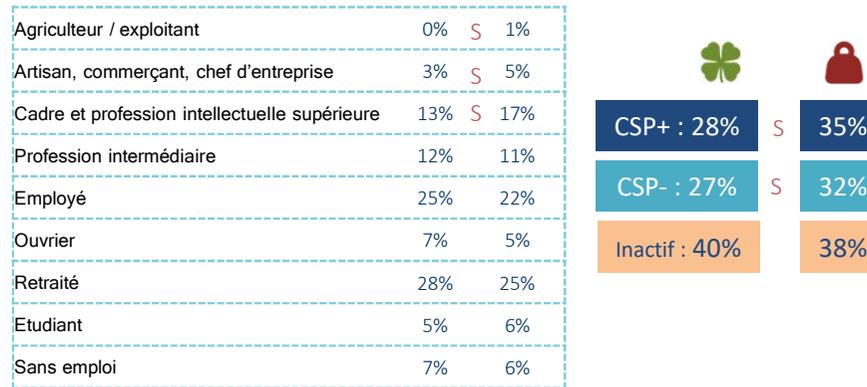
## REPARTITION REGIONALE (UDA5)



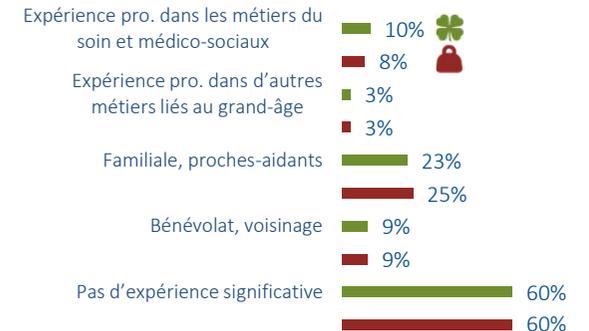
## ZONES D'IMPLANTATION / TAILLE D'AGGLOMÉRATION



## CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES

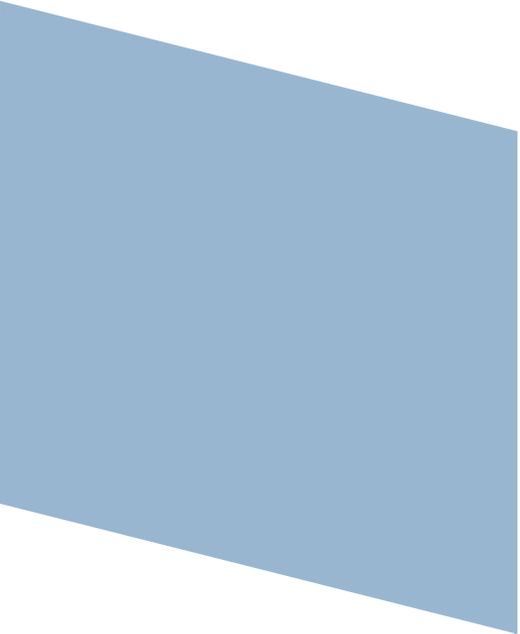


## EXPÉRIENCE DANS LES MÉTIERS DU GRAND ÂGE



S1. Vous êtes : S2. Quel est votre âge  
S5. Aujourd'hui, quel est votre activité professionnelle ?

S3. Dans quel département habitez-vous ? S4. Dans quelle catégorie d'agglomération habitez-vous ?  
S6. Avez-vous une expérience significative (régulière ou supérieure à 1 an) de l'accompagnement de personnes âgées de plus de 75 ans ?



01

---

# SENSIBILITE AU SUJET

En moyenne, les répondants expriment **niveau de satisfaction moyen vis-à-vis de leur activité professionnelle à 6,6/10.**

La **rémunération**, 1<sup>er</sup> critère d'importance dans l'exercice d'un métier (69% des répondants, 18% en 1<sup>er</sup>, 17% en 2<sup>e</sup>) devant l'**équilibre de vie pro/ perso** (63%, 16% en 1<sup>er</sup>, 13% en 2<sup>e</sup>) et **des relations humaines de qualité** (45%, 9% en 1<sup>er</sup>, 8% en 2<sup>e</sup>).

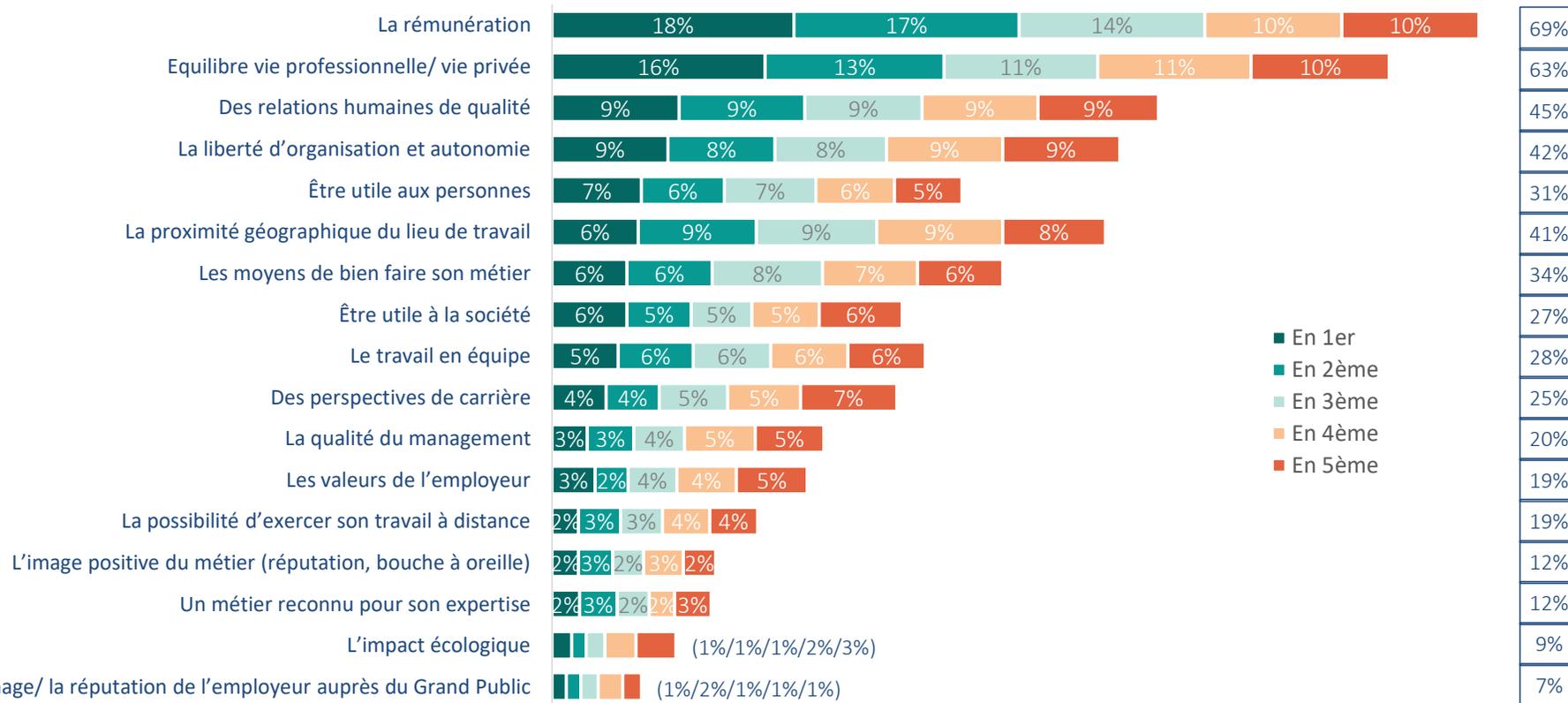
L'**image positive du métier**, la **réputation de l'employeur**, l'**impact écologique** ou la **reconnaissance de l'expertise du métier** sont parmi les **éléments les moins importants** dans l'exercice d'un métier.

## A. CRITÈRES DE SATISFACTION D'UN MÉTIER

### 1. DANS LA POPULATION GÉNÉRALE

Base : Actif (n=1211)

Total citation



En moyenne, les répondants expriment une satisfaction de leur activité professionnelle à **6,6/10**

Q1. Actuellement, sur une échelle de 0 à 10, à combien évalueriez-vous votre niveau de satisfaction dans votre activité professionnelle ? (0 : Très insatisfait à 10 très satisfait)

Q2. Quels sont les 5 éléments les plus importants pour vous dans l'exercice d'un métier ?

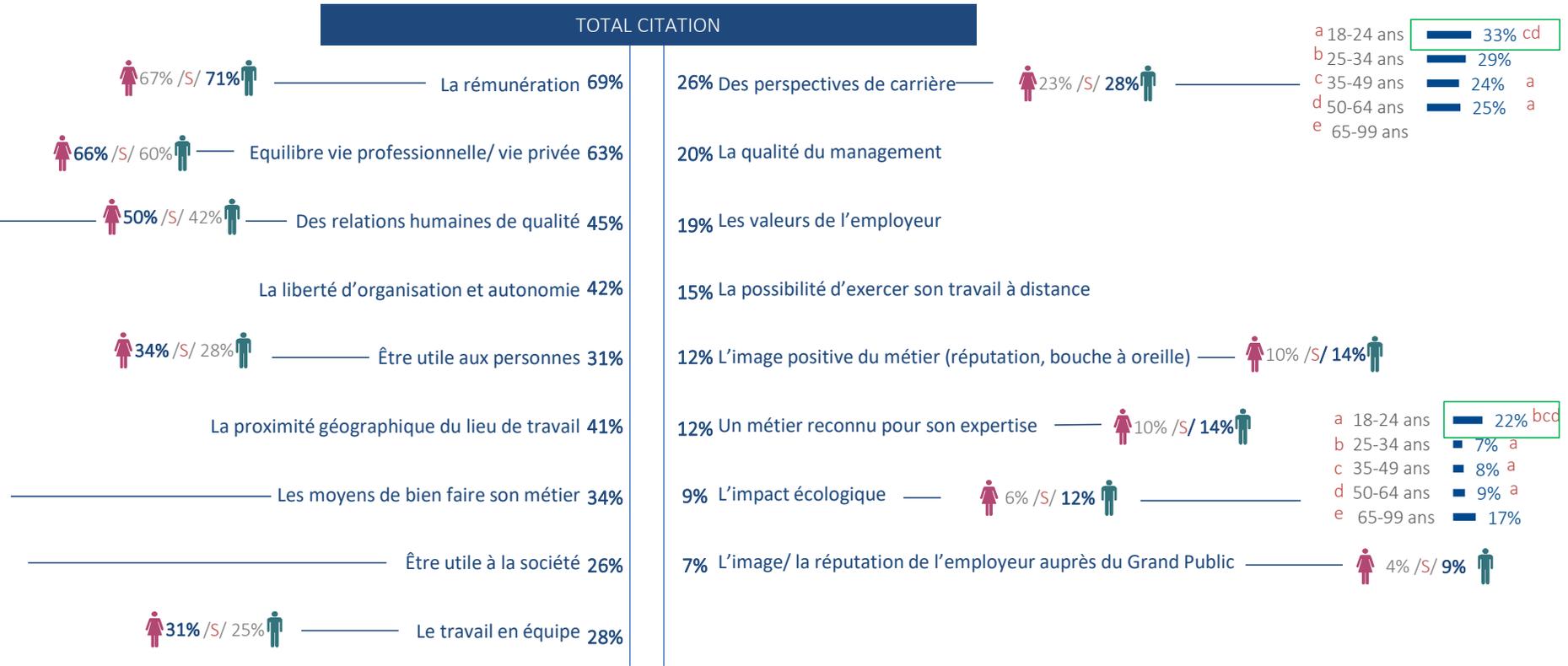
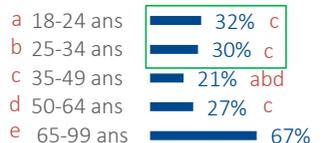
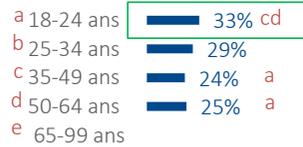
Les **hommes** accordent significativement plus d'importance à leur **rémunération**, leurs **perspectives de carrière**, l'**image positive de leur métier**, à la **reconnaissance de leur expertise** et à la **réputation de leur employeur**. Les **femmes** sont plus exigeantes sur l'**équilibre vie pro/ perso**, les **relations humaines**, **être utile aux personnes** et au **travail en équipe**. Les **répondants plus jeunes** accordent moins d'importance aux **relations humaines** de qualité ou aux **moyens de bien faire leur métier**. Ils sont au contraire **plus attentifs** à leur **utilité dans la société**, à leurs **perspectives de carrière**, et pour les moins de 25 ans, à leur **impact écologique**.

## A. CRITÈRES DE SATISFACTION D'UN MÉTIER

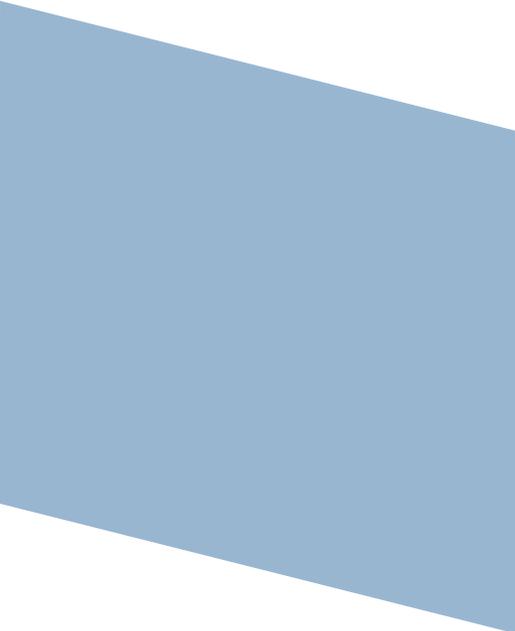
### 2. DANS LES SOUS POPULATIONS – VISION DU GRAND ÂGE

Base : Actif (n=1211)

TOTAL CITATION



Q2. Quels sont les 5 éléments les plus importants pour vous dans l'exercice d'un métier ?



# 02

---

## REPRESENTATION DU GRAND AGE ET DE SES METIERS

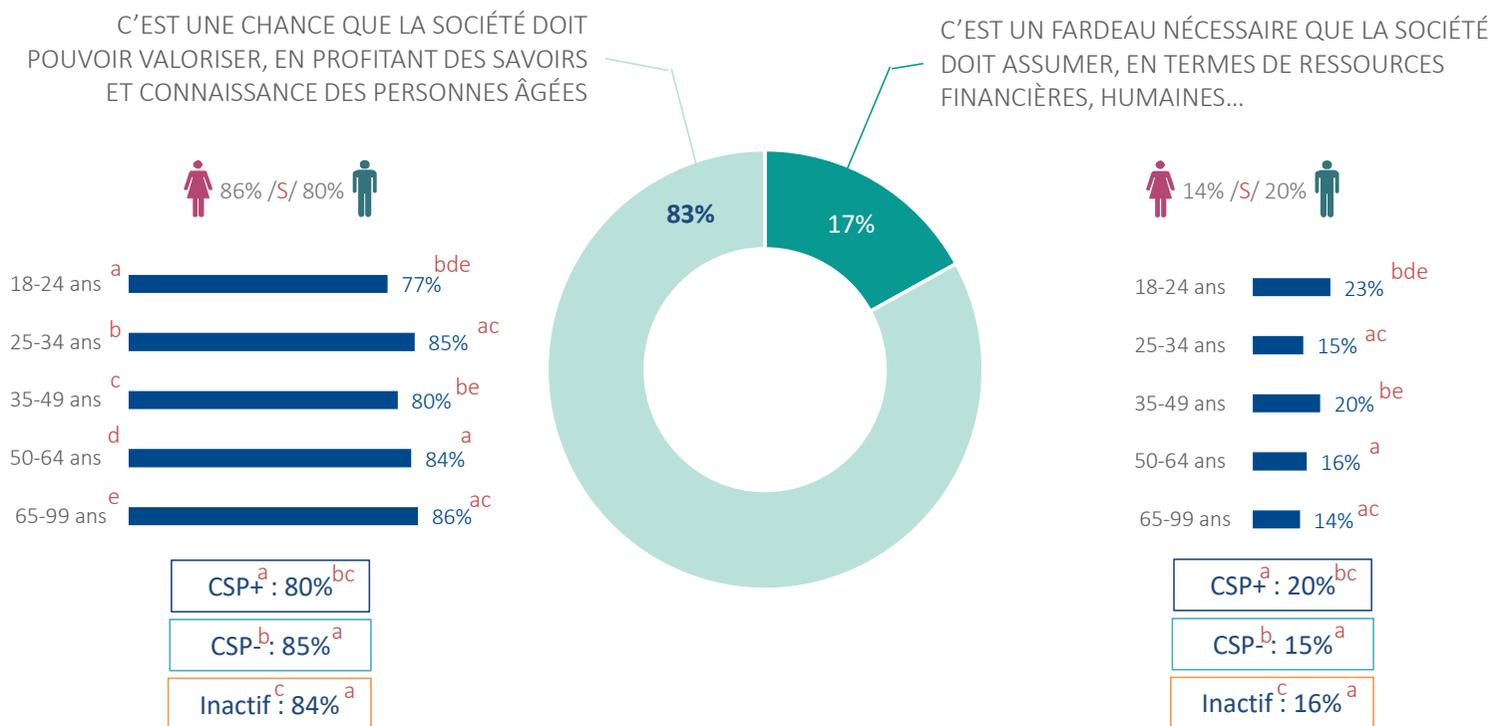
Nous rappelons que la définition suivante a été affichée sur écran :  
*Le grand âge au sens démographique concerne les personnes âgées de plus de 75 ans*

Pour 83% des répondants, le grand âge est une chance à valoriser.

Les femmes sont significativement plus en accord avec cette affirmation que les hommes (86% vs 80%) et les CSP – et les inactifs plus que les CSP + (85% et 84% vs 80%).

## A. OPINION GÉNÉRALE À PROPOS DU GRAND ÂGE

Base : Total (n=2000)



Q3. De laquelle de ces opinions vous sentez-vous le plus proche concernant le grand âge ?

Plus de 90% des répondants sont d'accord avec l'affirmation disant que le grand âge est "le témoignage d'une longue histoire" (96%), la "chance de faire l'expérience du lien intergénérationnel" (92%) et "l'âge de l'expérience et de la transmission" (92%).

Seul 53% des répondants sont d'accord avec l'affirmation "le grand âge c'est beau" et 33% d'accord avec l'affirmation "le grand âge c'est laid".

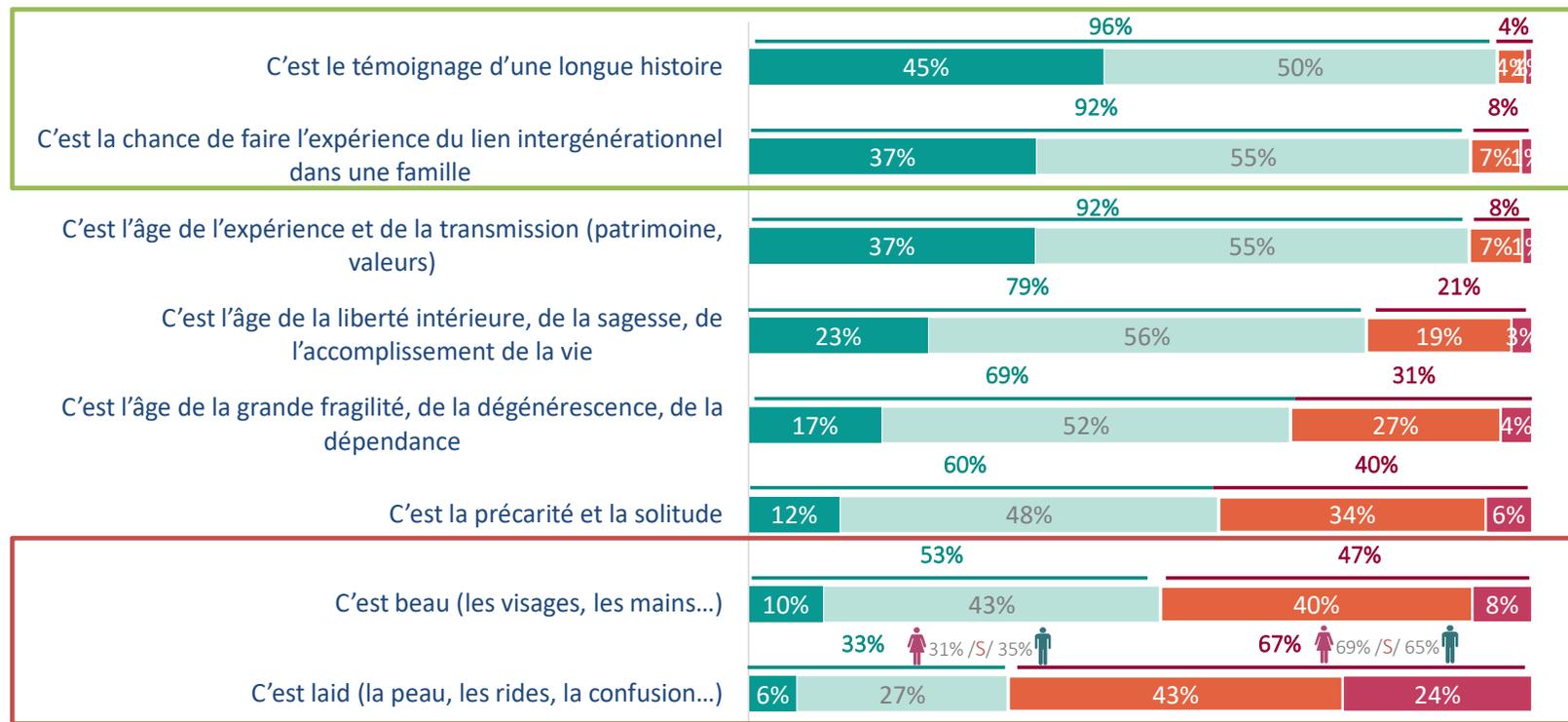
## B. OPINION PRÉCISE À PROPOS DU GRAND ÂGE

### 1. DANS LA POPULATION GÉNÉRALE

TOTAL D'ACCORD

TOTAL PAS D'ACCORD

Base : total (n=2000)



■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord

Q4. Pour chacune des affirmations suivantes concernant le grand âge (rappel : personnes âgées de plus de 75 ans) indiquez si vous êtes tout à fait, plutôt, plutôt pas ou bien pas du tout d'accord ?

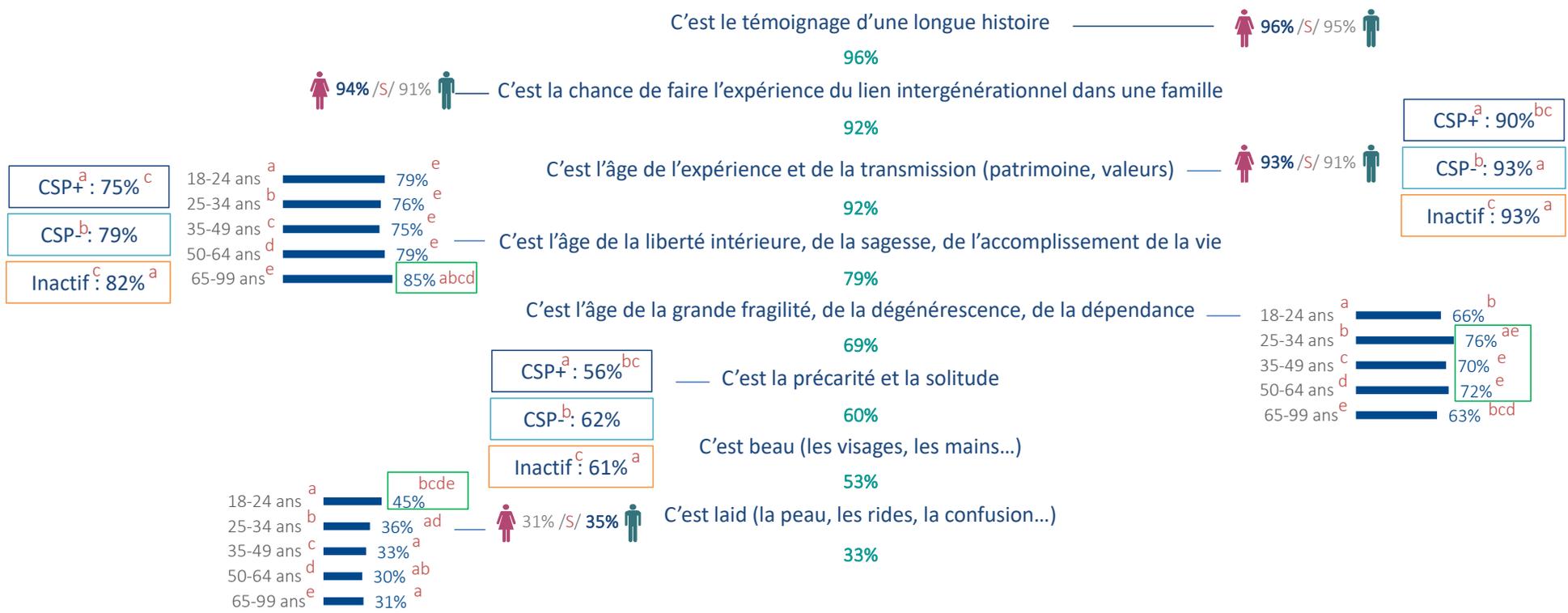
Les **femmes** ont un opinion du grand âge qui rejoint plus souvent des opinions positives (**témoignage d'une longue histoire, la chance du lien intergénérationnel, de la transmission**). Les **hommes** sont plus nombreux à **trouver le grand âge "laid"**.  
 Les **répondants de plus de 65 ans** considèrent plus l'âge comme la **liberté intérieure**. Les **jeunes** sont plus nombreux à **trouver le GA "laid"**.  
 Pour les **inactifs**, le GA est plus souvent l'âge de la **liberté intérieure, de l'expérience et de la transmission, mais aussi la précarité et la solitude**.

## B. OPINION PRÉCISE À PROPOS DU GRAND ÂGE

### 2. DANS LES SOUS POPULATIONS - DÉMOGRAPHIE

Base : total (n=2000)

#### TOTAL D'ACCORD



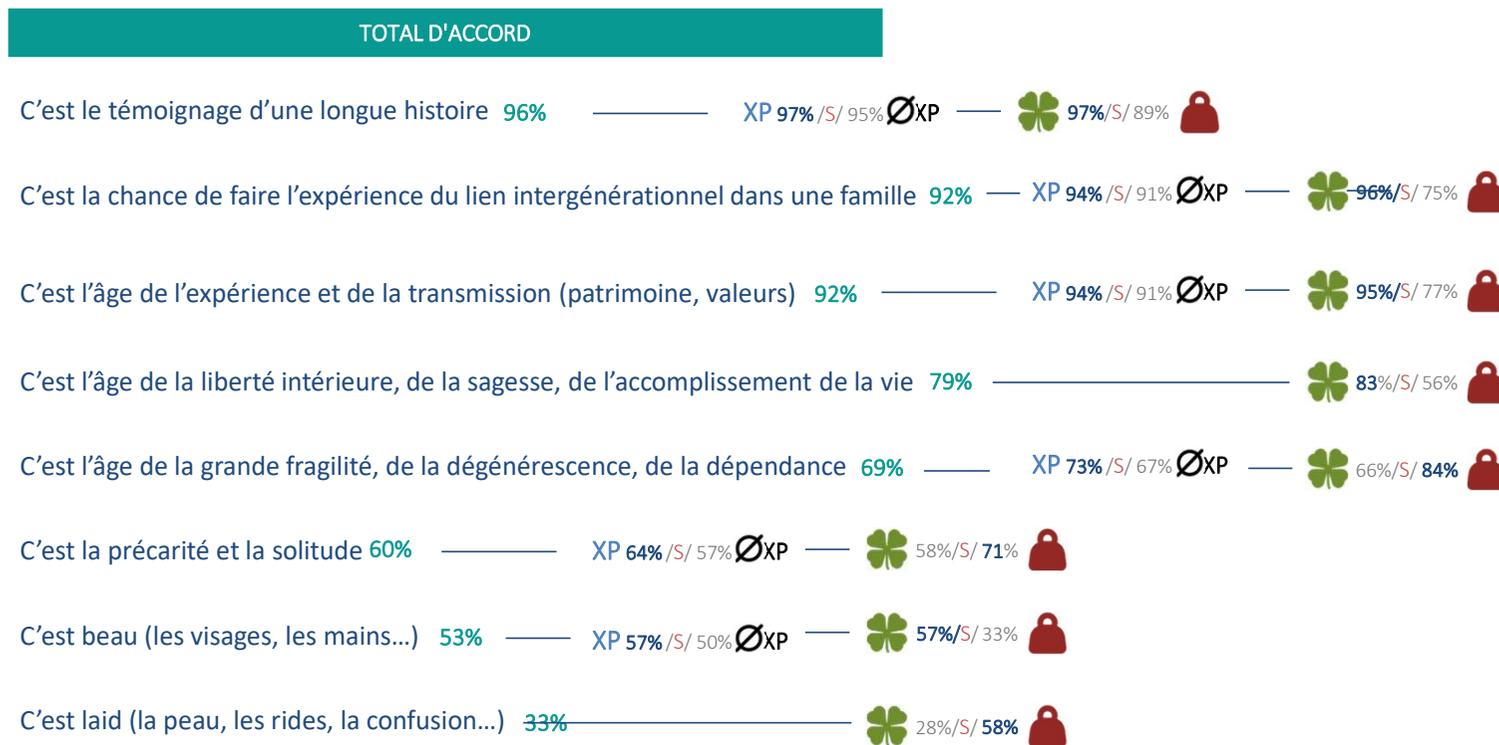
Q4. Pour chacune des affirmations suivantes concernant le grand âge (rappel : personnes âgées de plus de 75 ans) indiquez si vous êtes tout à fait, plutôt, plutôt pas ou bien pas du tout d'accord ?

Les personnes avec expériences professionnelles dans le GA le considèrent plus comme quelque chose de beau, comme le témoignage d'une longue histoire, la chance de l'intergénérationnalité, de la transmission mais aussi l'âge de la fragilité et de la solitude/précarité. Sans surprise, les personnes qui voient le GA comme un fardeau s'identifient plus aux verbatims négatifs.

## B. OPINION PRÉCISE À PROPOS DU GRAND ÂGE

### 2. DANS LES SOUS POPULATIONS – VISION DU GRAND ÂGE

Base : total (n=2000)



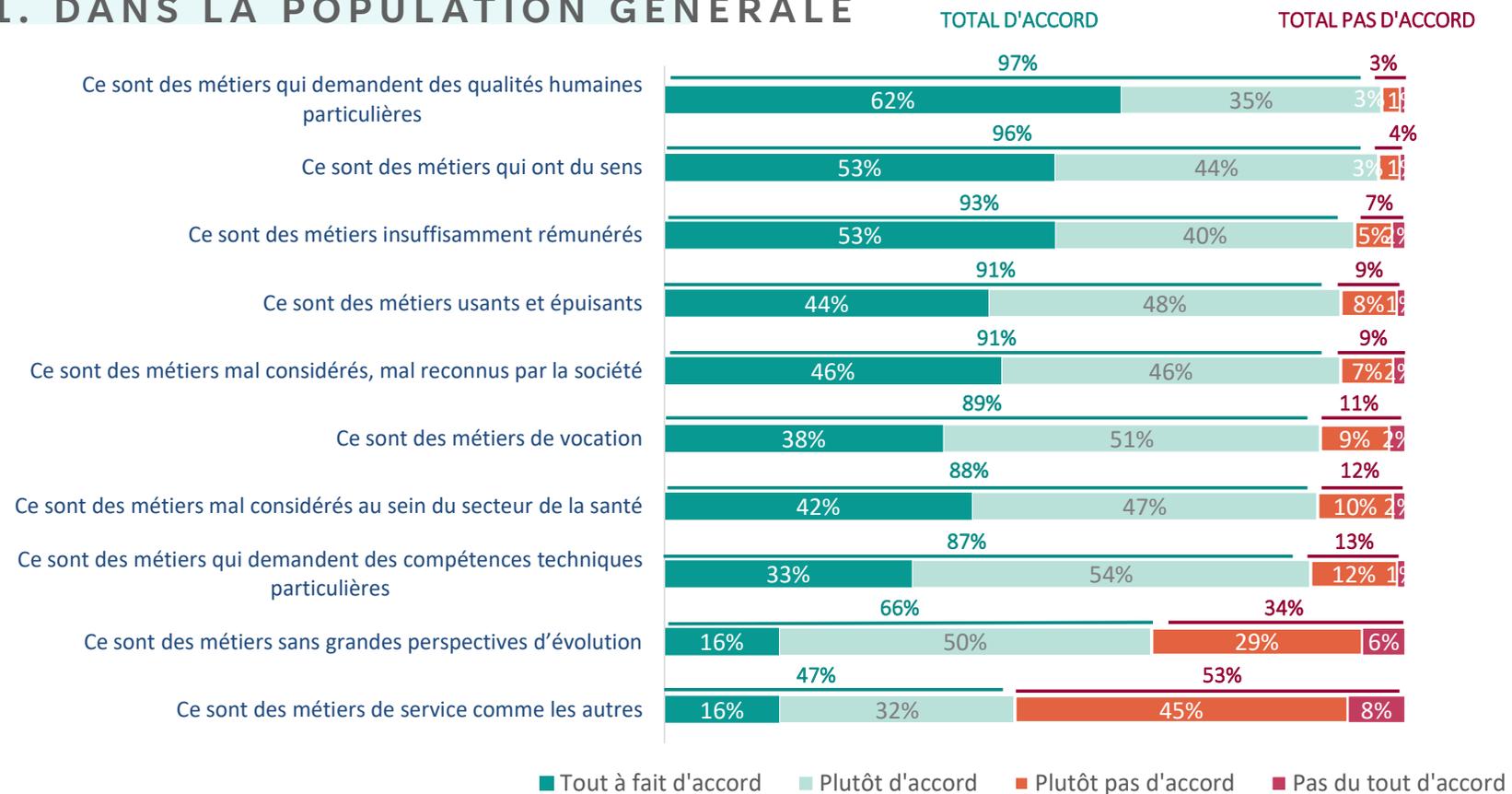
Q4. Pour chacune des affirmations suivantes concernant le grand âge (rappel : personnes âgées de plus de 75 ans) indiquez si vous êtes tout à fait, plutôt, plutôt pas ou bien pas du tout d'accord ?

Les métiers du grand âge sont d'abord définis par les répondants comme des métiers "qui demandent des qualités humaines particulières (97% "d'accord")", puis des métiers "qui ont du sens" (96%) mais aussi comme des métiers "insuffisamment rémunérés" (93%), "usants et épuisants" (91%) et "mal considérés" (91%). Seuls 47% des répondants sont d'accord pour dire que les métiers du grand âge sont des métiers "comme les autres".

## C. OPINION À PROPOS DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE

### 1. DANS LA POPULATION GÉNÉRALE

Base : Total (n=2000)



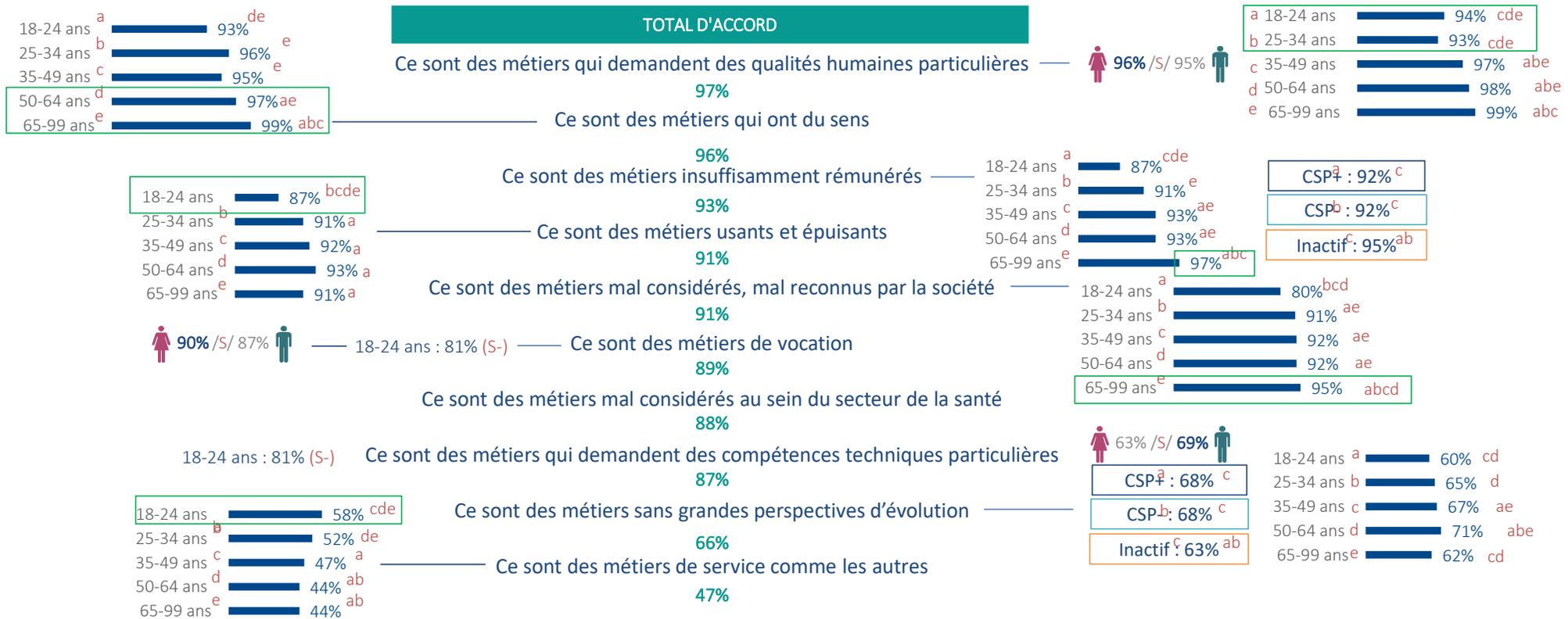
Q5. Indiquez si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant les métiers du grand âge (soin, accompagnement des personnes, direction et administration...)?

Les **femmes** considèrent plus souvent les métiers du GA comme des métiers qui demandent des **compétences humaines particulières et des métiers de vocations**; Les **hommes** voient plus souvent **l'absence de perspectives d'évolution**.  
 Les **répondants plus âgés** voient plus les métiers du GA comme des **métiers qui ont du sens**, mais **mal** reconnus par la société et **insuffisamment rémunérés**. Les **jeunes** positionnent plus ces métiers comme **des métiers qui demandent des compétences humaines particulières**, mais **usants et épuisants** malgré que ce soient **des métiers de services comme les autres**.

## C. OPINION À PROPOS DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE

### 2. DANS LES SOUS POPULATIONS - DÉMOGRAPHIE

Base : Total (n=2000)



Q5. Indiquez si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant les métiers du grand âge (soin, accompagnement des personnes, direction et administration...)?

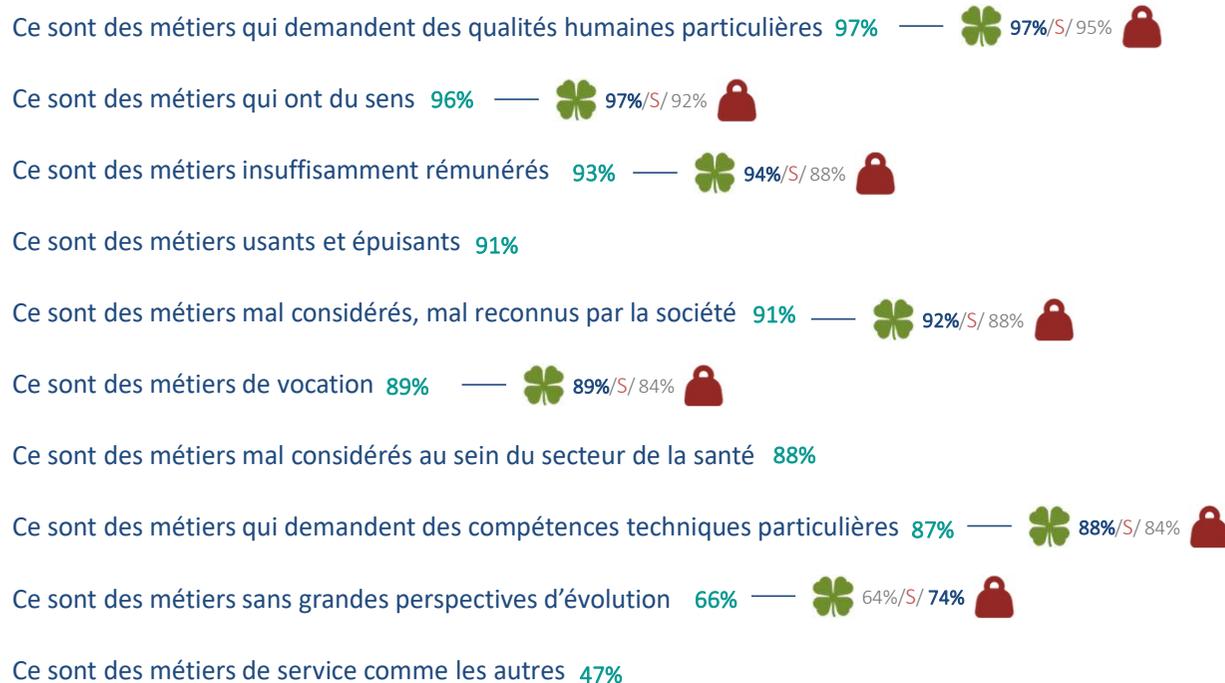
Les personnes qui considèrent le GA comme un chance sont plus en accord avec la majorité des items proposés à l'exception des métiers sans perspectives d'évolution, item plus souvent cité par les répondants qui voient le GA comme un fardeau.

## C. OPINION À PROPOS DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE

### 2. DANS LES SOUS POPULATIONS

Base : Total (n=2000)

#### TOTAL D'ACCORD



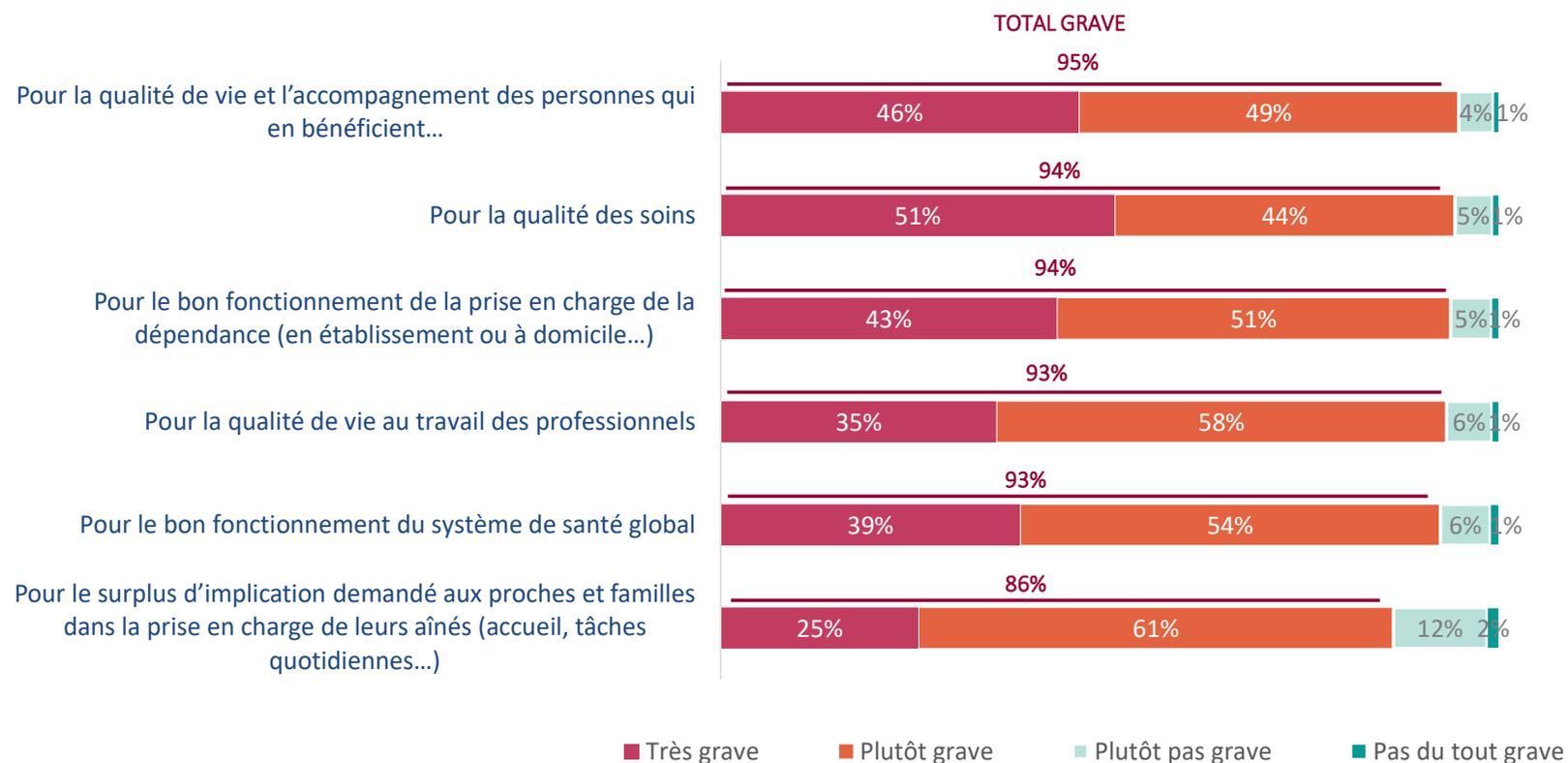
Q5. Indiquez si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes concernant les métiers du grand âge (soin, accompagnement des personnes, direction et administration...)?

La pénurie de personnel à un impact grave sur tous les sujets pour au moins 80% des français.

95% des répondants estiment que la pénurie de personnel est grave pour la qualité de vie et l'accompagnement des personnes, 94% pour la qualité des soins et le bon fonctionnement de la prise en charge de la dépendance, 93% sur la qualité de travail des professionnels et sur le bon fonctionnement du système de santé.

## D. GRAVITÉ ESTIMÉE DES CONSÉQUENCES DE LA PÉNURIE DE PERSONNEL

Base : Total (n=2000)



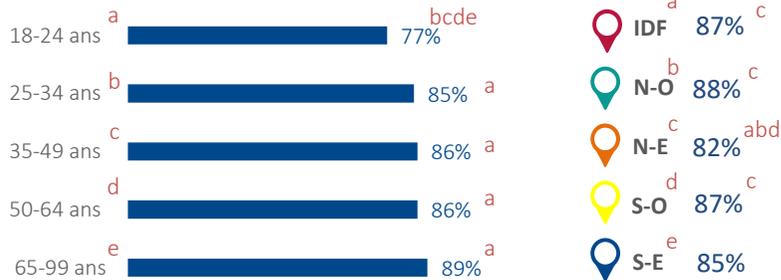
Q6. Les métiers du grand-âge connaissent depuis quelques années une perte d'attractivité qui se traduit par une difficulté à recruter/conservier du personnel. Comment jugez-vous la gravité de cette pénurie de personnel sur chacun des éléments suivants ?

Pour **86%** des répondants, la situation entraînée par la perte d'attractivité et la pénurie de personnel est durable et très inquiétante pour l'avenir. Ce taux est **plus bas** chez les jeunes de 18-24 ans (77% vs 85% ou plus dans les autres tranches d'âge) et **parmi les habitants de la région Nord-Est** (82% vs 85% ou plus dans les autres régions).

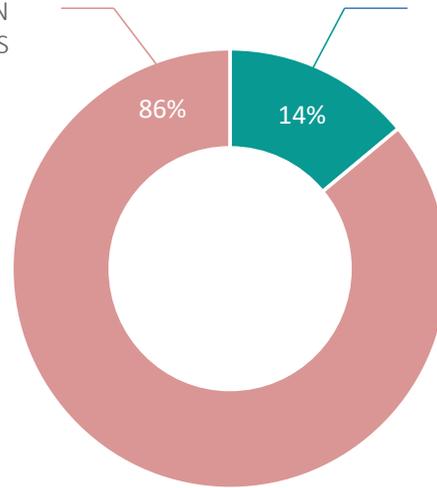
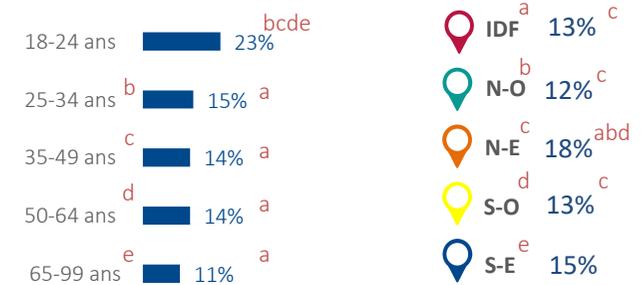
## E. OPINION SUR L'AVENIR DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE

Base : Total (n=2000)

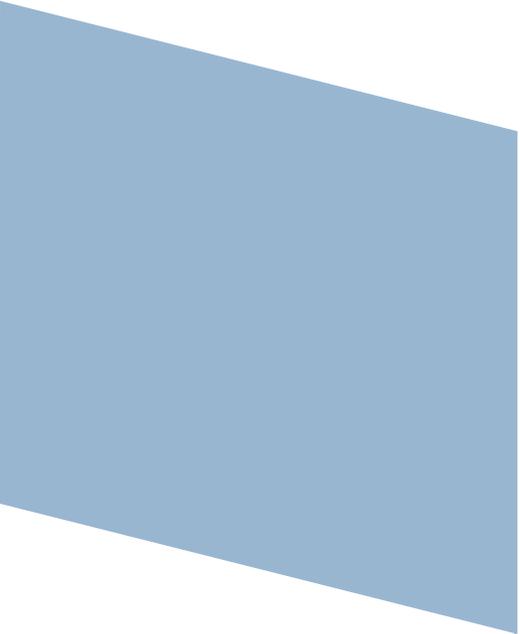
LA SITUATION EST DURABLE. C'EST TRÈS INQUIÉTANT POUR L'AVENIR, CAR LES GENS VEULENT DE MOINS EN MOINS EXERCER CES MÉTIERS



LA SITUATION EST PASSAGÈRE ET ELLE DEVRAIT S'AMÉLIORER RAPIDEMENT CAR LE SECTEUR OFFRE BEAUCOUP DE POSTES/POSSIBILITÉS



Q7. Dans ce contexte, laquelle de ces affirmations correspond le mieux à ce que vous pensez (une seule réponse possible). Selon vous :



# 03

---

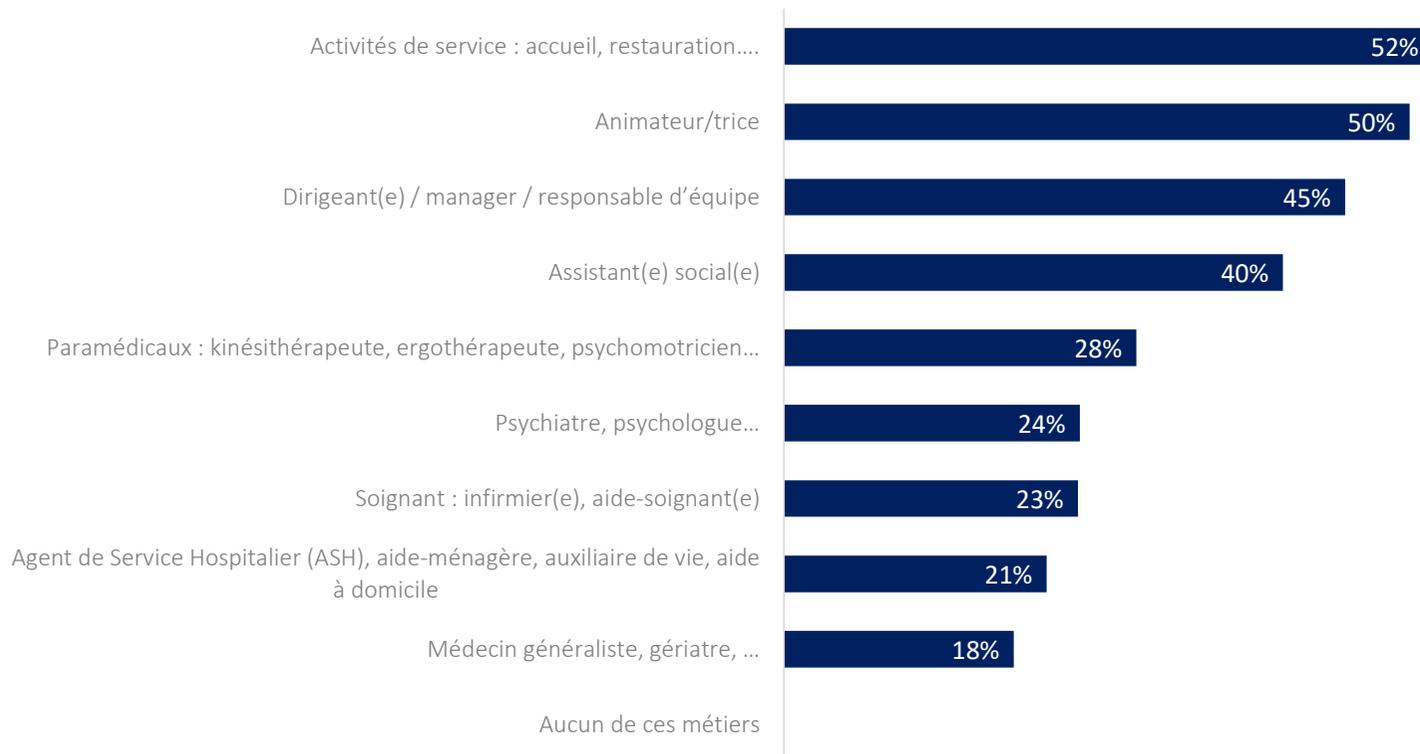
## POSITIONNEMENT / METIER ET FACTEURS D'ATTRACTIVITE

Les **activités de services sont les métiers les plus attractifs** dans les métiers du grand âge (pour **52%** de la population) devant les métiers d'**animation (50%)** et de **dirigeant/ manager/ responsable d'équipe (45%)**.

Les **métiers de soignants (paramédicaux) (23%)**, d'**agent de services hospitaliers (21%)** et de **soignants (professionnels de santé) (18%)** sont les **moins attractifs**.

## A. ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE

Base : xxx (n=2000)



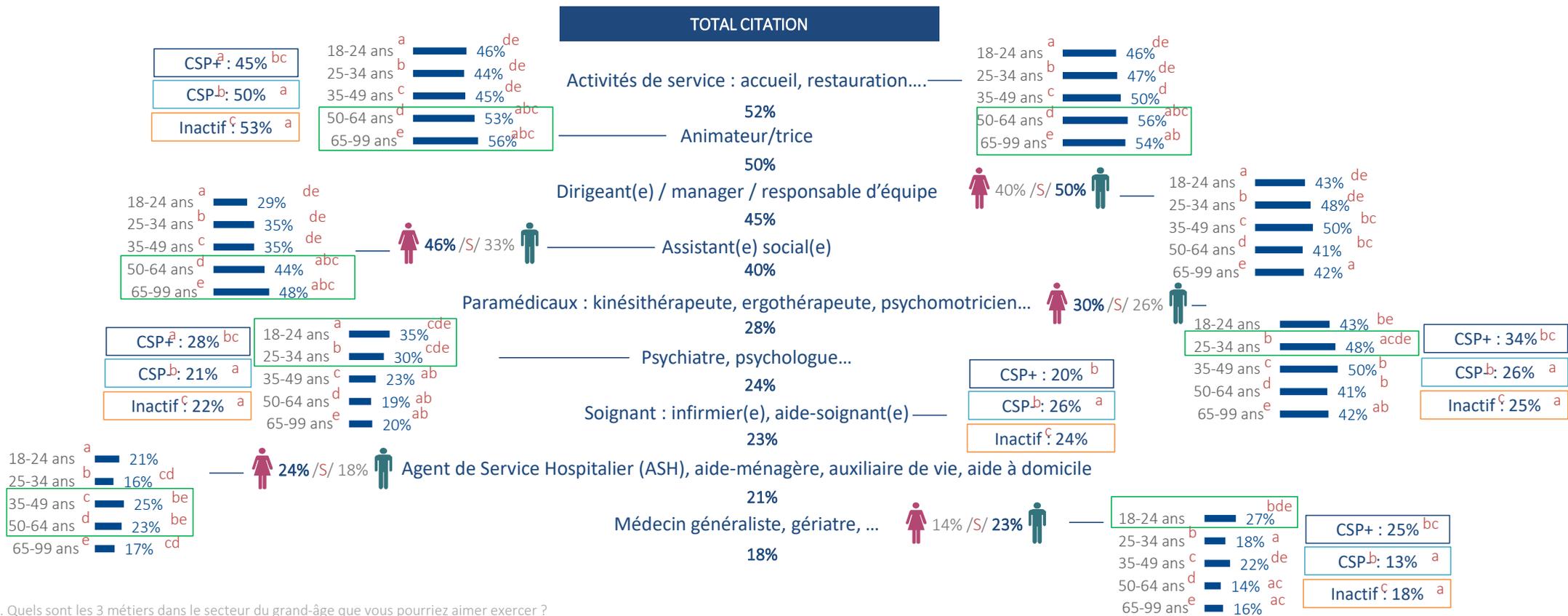
Q8. Quels sont les 3 métiers dans le secteur du grand-âge que vous pourriez aimer exercer ?

Concernant l'attractivité, les **personnes les plus âgées** sont plus attirées par des activités de services, des métiers d'animateurs ou d'assistant(e) social(e).  
 Les **hommes** sont plus attirés par des métiers de responsables d'équipes ou de médecins.  
 La **population CSP +** se projette plus dans les **métiers de médecin, de psychiatres/ psychologues ou de paramédicaux** et moins par les métiers d'animateurs.

## A. ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE

### 2. DANS LES SOUS POPULATIONS - DÉMOGRAPHIE

Base : Total (n=2000)



Q8. Quels sont les 3 métiers dans le secteur du grand-âge que vous pourriez aimer exercer ?

Les personnes sans expérience dans les métiers du GA sont plus attirés par les métiers d'activité de services, d'animateurs, de dirigeantes/ managers ou d'assistant(e) social(e). Les personnes avec expérience semblent plus attirées par les métiers du paramédical et de soignants.

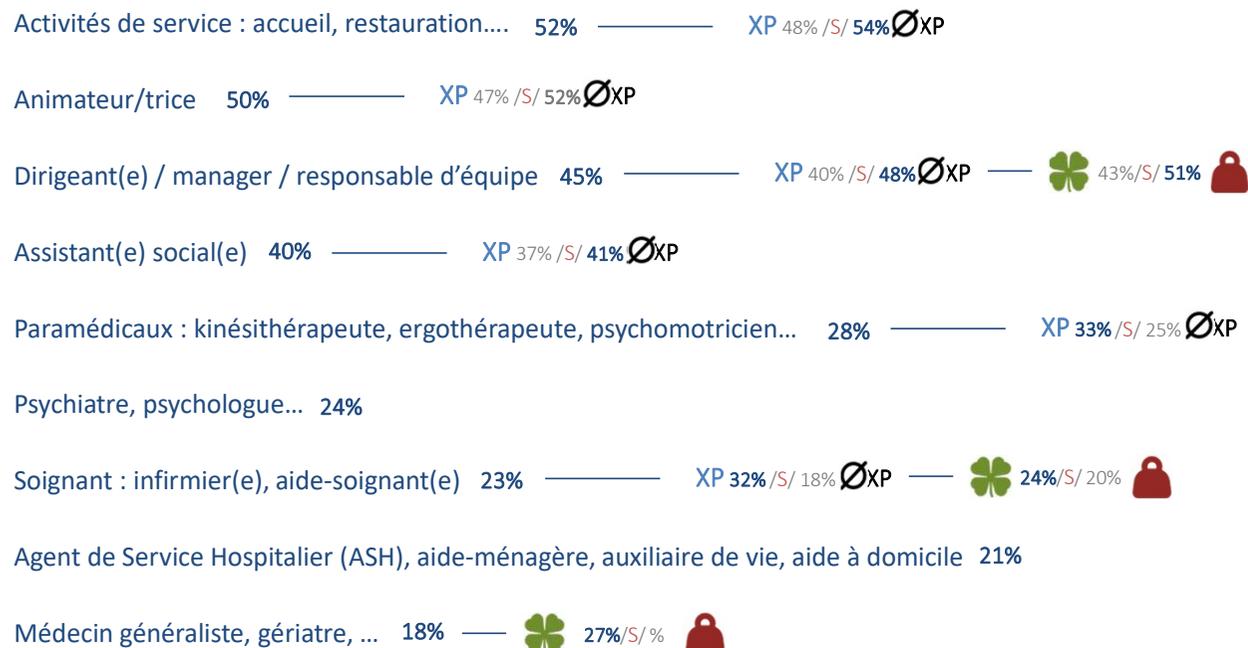
Les personnes qui voient le GA comme un fardeau sont plus attirées par le métier de dirigeants, ceux qui voient le GA comme une chance sont plus intéressés par les métiers de soignants ou de médecins.

## A. ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE

### 2. DANS LES SOUS POPULATIONS

Base : Total (n=2000)

#### TOTAL CITATION



Q8. Quels sont les 3 métiers dans le secteur du grand-âge que vous pourriez aimer exercer ?

"Avoir du temps pour des échanges de qualité avec les personnes âgées" (51%) est le 1<sup>er</sup> point qui attirerait les répondants vers les métiers du grand âge, devant "un métier reconnu pour sa valeur ajoutée humaine et sociale" (47%, et 32% cité en 1<sup>er</sup>) et devant un métier pour "prendre soin et aider des personnes en situation de souffrance, de dépendance et d'isolement" (43%). La garantie d'un emploi dans un secteur sans chômage (18%) et participer à relever le défi du vieillissement de la population (16%) sont les arguments qui attirent le moins.

## B. CRITÈRES D'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE

Base : Total (n=2000)



Q9. Quels sont les 3 arguments parmi les suivants qui pourraient vous attirer dans ces métiers et vous donner envie de les exercer ?

Les **hommes** sont plus attirés par les métiers du GA pour un **salaire attractif**, par la **garantie d'un emploi** et par des **perspectives d'évolution de carrière**.

Les **femmes** sont plus attirées par **les échanges avec les personnes âgées, prendre soin et aider des personnes en situation de souffrance**.

Les **répondants plus âgés** sont plus attirés vers des métiers du GA pour **rendre aux personnes âgées à la hauteur de ce qu'elles ont données à la société**, pour avoir des **perspectives d'évolution de carrière**, pour avoir la **garantie de l'emploi** et pour **participer au défi du vieillissement de la population**.

## B. CRITÈRES D'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE

### 2. DANS LES SOUS POPULATIONS - DÉMOGRAPHIE

Base : Total (n=2000)

#### TOTAL CITATION

Avoir du temps pour des échanges de qualité avec les personnes âgées

51%



CSP<sup>a</sup>: 45%<sup>bc</sup>

CSP<sup>b</sup>: 50%<sup>a</sup>

Inactif<sup>c</sup>: 53%<sup>a</sup>

Avoir un métier qui soit reconnu pour sa valeur ajoutée humaine et sociale

47%

Prendre soin et aider des personnes en situation de souffrance, de dépendance, d'isolement

43%



CSP<sup>a</sup>: 48%

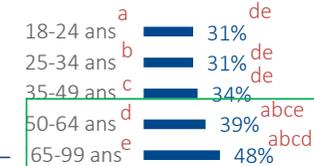
CSP<sup>b</sup>: 45%<sup>c</sup>

Inactif<sup>c</sup>: 50%<sup>b</sup>



Avoir un salaire attractif

42%



CSP<sup>a</sup>: 34%<sup>bc</sup>

CSP<sup>b</sup>: 35%<sup>ac</sup>

Inactif<sup>c</sup>: 42%<sup>ab</sup>

Rendre aux personnes âgées à la hauteur de ce qu'elles ont donné à la société

38%



Avoir de vraies perspectives d'évolution de carrière (compétences, expériences, formations)

30%

CSP<sup>a</sup>: 16%<sup>b</sup>

CSP<sup>b</sup>: 12%<sup>ac</sup>

Inactif<sup>c</sup>: 19%<sup>b</sup>



Avoir la garantie de l'emploi dans un secteur où il n'y a pas de chômage

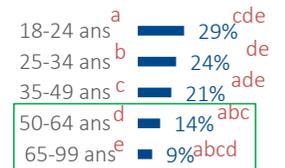
18%



CSP<sup>a</sup>: 19%<sup>b</sup>

CSP<sup>b</sup>: 21%<sup>ac</sup>

Inactif<sup>c</sup>: 14%<sup>b</sup>



Participer à relever le défi du vieillissement de la population

16%

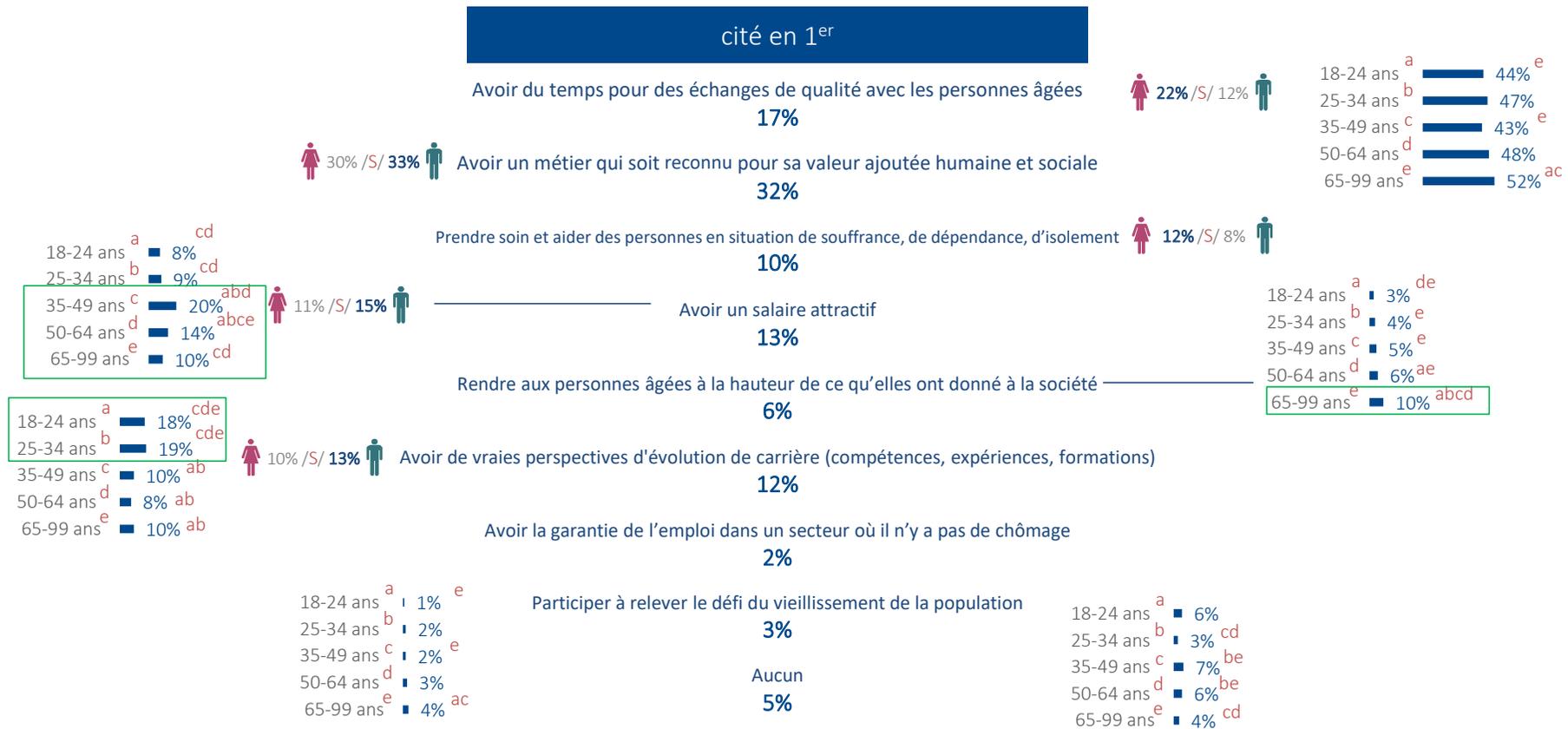
Q9. Quels sont les 3 arguments parmi les suivants qui pourraient vous attirer dans ces métiers et vous donner envie de les exercer ?

En 1<sup>er</sup> argument attractif, les **hommes** citent plus souvent la **reconnaissance du métier**, le **salaire attractif** et les **perspectives d'évolution**, les **femmes** elles, citent d'abord le temps pour des **échanges de qualité avec les personnes âgées** et **pouvoir prendre soin de personnes en souffrance**.  
 Les **répondants de moins de 35 ans** sont aussi attirés par des **perspectives d'évolution de carrière**.

## B. CRITÈRES D'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE

### 2. DANS LES SOUS POPULATIONS - DÉMOGRAPHIE

Base : Total (n=2000)



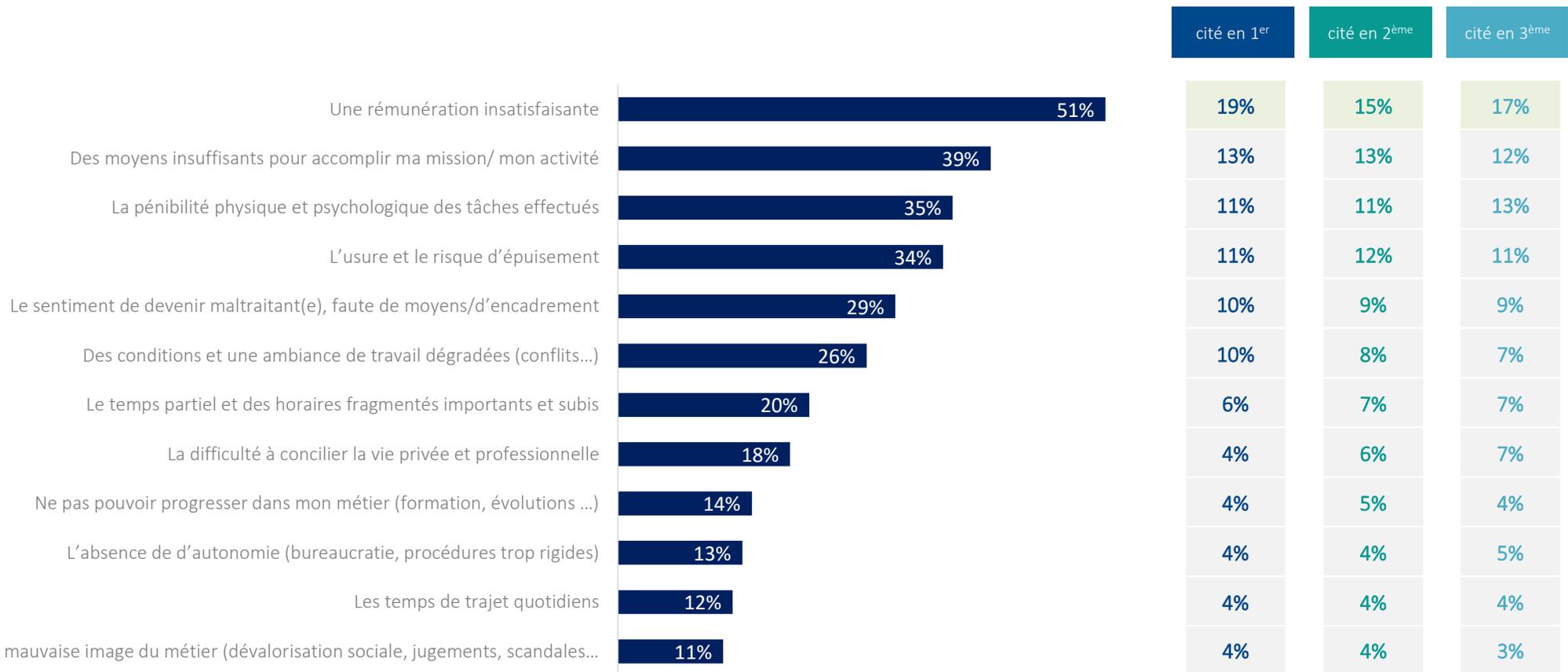
Q9. Quels sont les 3 arguments parmi les suivants qui pourraient vous attirer dans ces métiers et vous donner envie de les exercer ?

Une rémunération insatisfaisante (51%) est le 1<sup>er</sup> élément dissuasif pour un exercice des métiers du grand âge, devant des moyens insuffisants pour accomplir le travail (39%), la pénibilité physique et psychologique (35%) et l'usure, le risque d'épuisement (34%).

Seuls 11% des répondants seraient freiné par une mauvaise image du métier, 12% par des temps quotidien de trajet et 13% par l'absence d'autonomie.

## C. FREINS À L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE

Base : Total (n=2000)



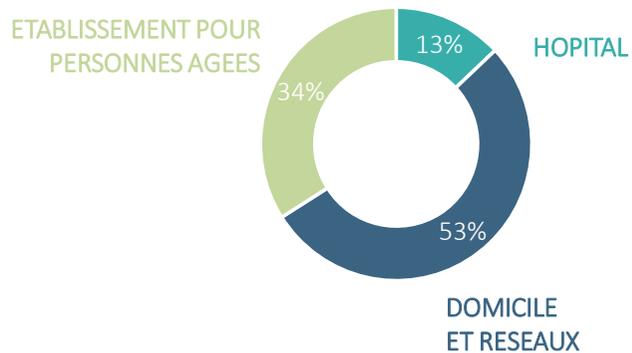
Q11. Quelles sont les 3 principales causes qui vous dissuaderaient d'exercer un métier du grand-âge ?

53% des Français, préféreraient exercer à domicile ou en réseau, 34% dans un établissement pour personnes âgées et seulement 13% à l'hôpital. En termes de secteur d'activité, 46% se projettent dans le secteur public, 30% dans le privé à but non lucratif et 24% dans le privé à but lucratif. Concernant le statut, 67% des répondants souhaitent un CDI, 20% exercer en tant que libéral ou indépendant et seulement 7% en CDD et 6% en intérim.

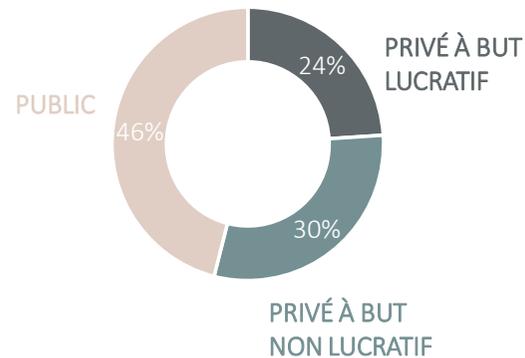
## D. CONDITIONS D'EXERCICE DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE

Base : xxx (n=2000)

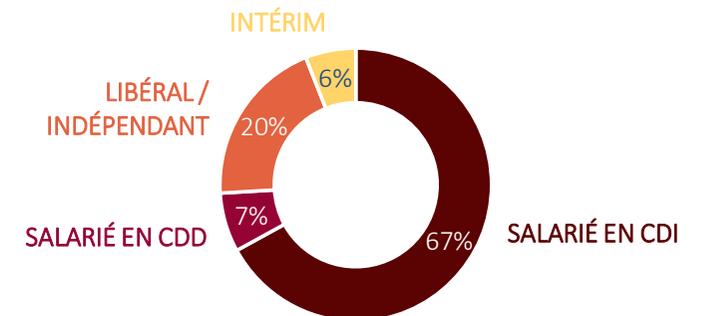
EN TERMES DE  
STRUCTURE



EN TERMES DE  
SECTEUR D'ACTIVITÉ



EN TERMES DE  
STATUT



Q10. Si vous envisagiez d'exercer un des métiers du grand-âge, comment préféreriez-vous l'exercer ?

Les **femmes** préféreraient **plus travailler en secteur public** ou **privé à but non lucratif** que les hommes. Les **hommes** expriment plus un souhait de rejoindre le **privé à but lucratif** que les femmes.

Les **CSP +** sont moins attirés par un secteur public, et les **inactifs** moins par le secteur privé à but lucratif.

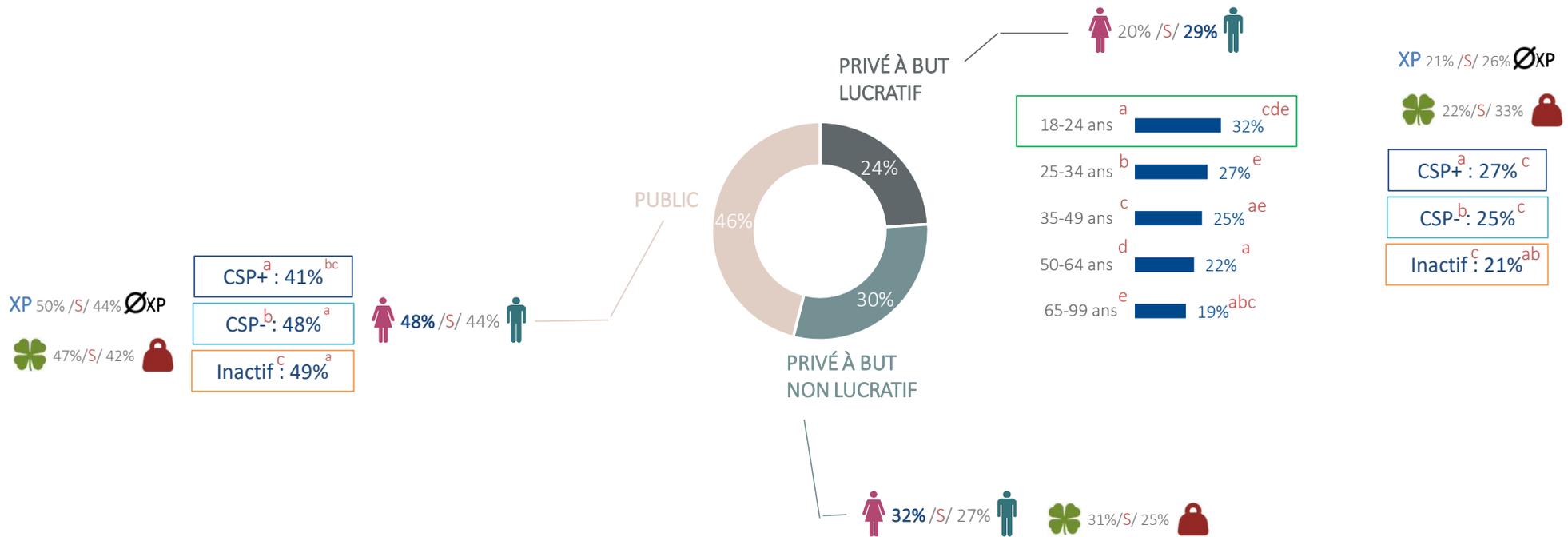
Les **répondants de moins de 25 ans** souhaitent plus une **activité en secteur privé à but lucratif** que les autres tranches d'âges.

## D. CONDITIONS D'EXERCICE DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE

### 2. DANS LES SOUS POPULATIONS

EN TERMES DE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Base : Total (n=2000)



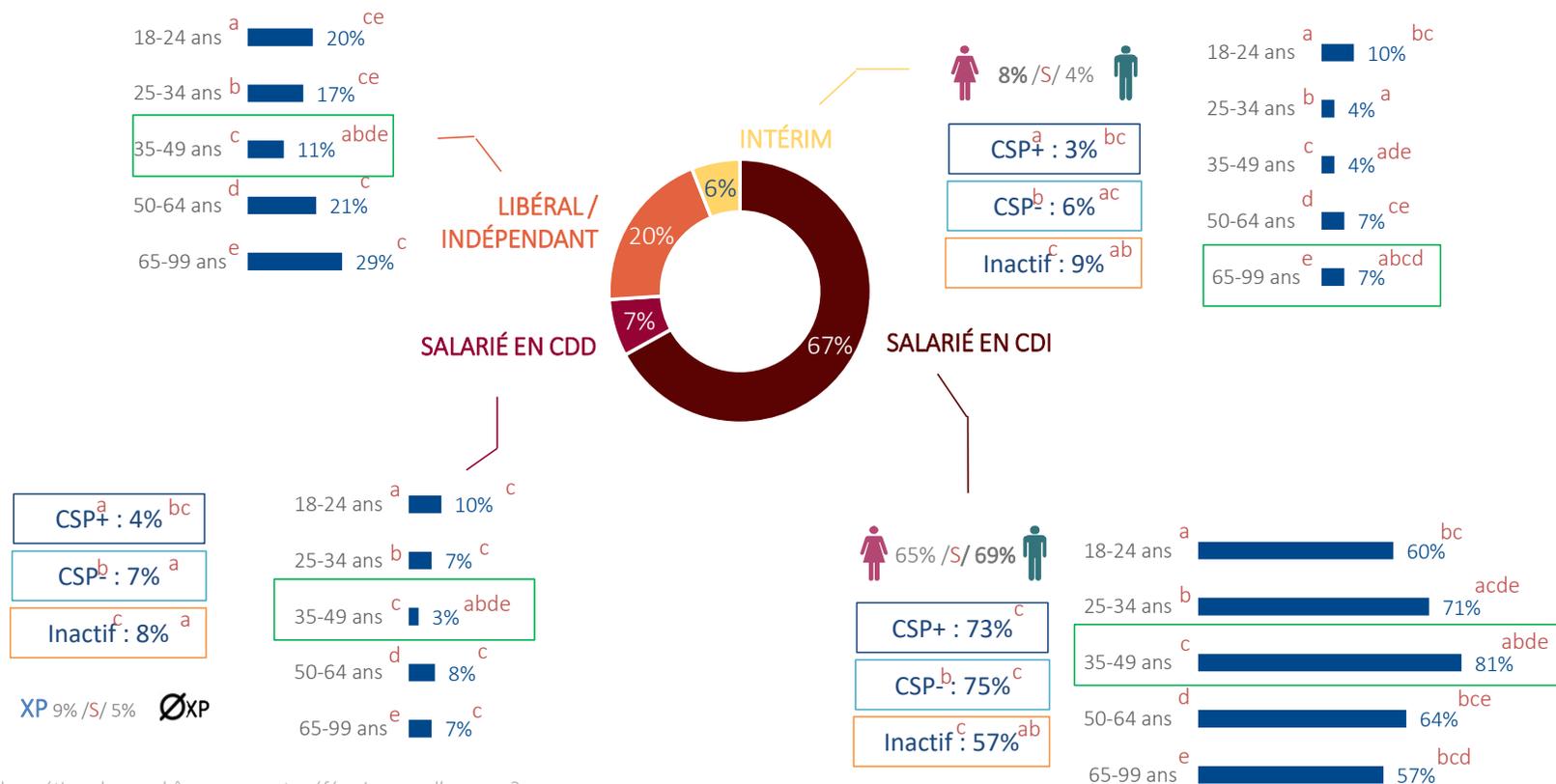
Q10. Si vous envisagiez d'exercer un des métiers du grand-âge, comment préféreriez-vous l'exercer ?

Les **femmes** citent plus souvent que les hommes un souhait **d'essayer le travail en intérim**. Les **hommes** citent plus souvent la **volonté d'un CDI** que les femmes. Les répondants de 35 à 49 ans souhaitent **plus** que les autres tranches d'âge un contrat en CDI et moins en CDD ou en libéral.

## D. CONDITIONS D'EXERCICE DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE 2. DANS LES SOUS POPULATIONS

Base : Total (n=2000)

EN TERMES DE STATUT



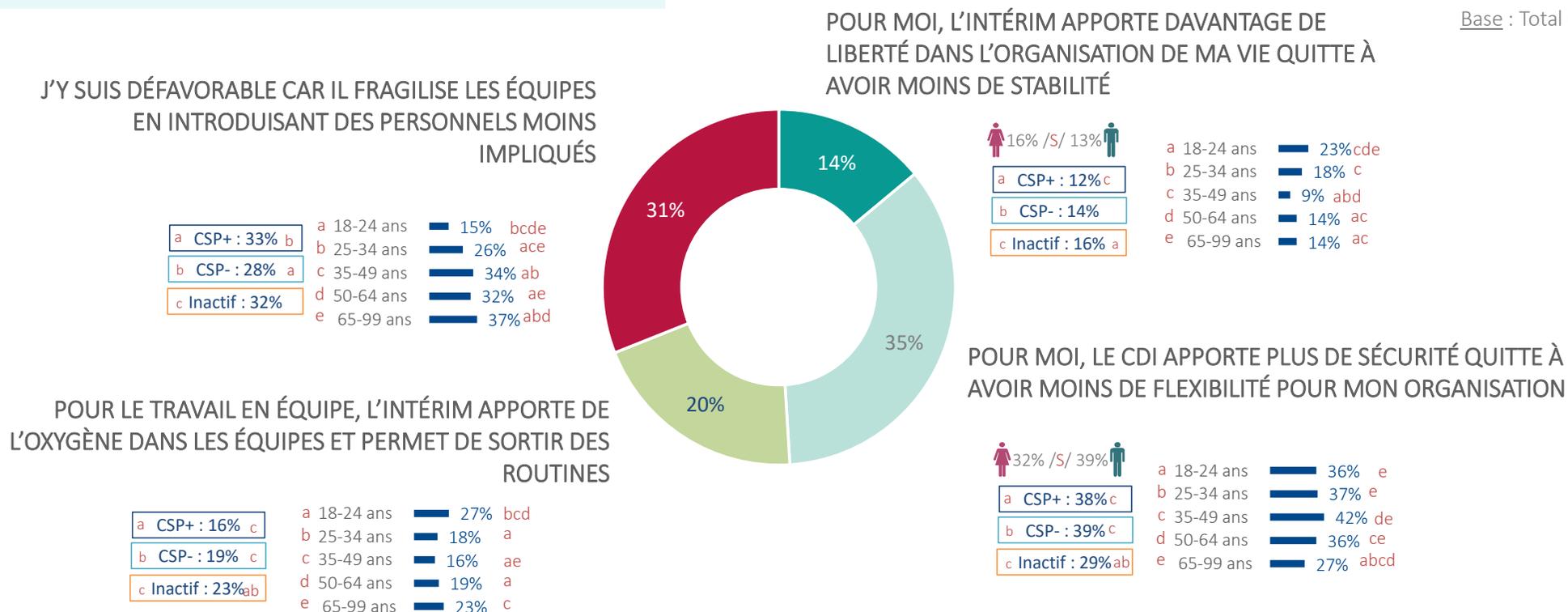
Q10. Si vous envisagiez d'exercer un des métiers du grand-âge, comment préféreriez-vous l'exercer ?

35% des répondants favorisent le CDI, pour plus de sécurité (plus les hommes que les femmes, moins les répondants de plus de 65 ans et plus souvent les actifs (CSP+ et – que les inactifs).

Ils sont 31% à être défavorable à l'intérim, qui fragilise les équipes. Cette avis est plus fort chez les répondants de plus de 35 ans et chez les CSP+ 20% des répondants pensent que l'intérim permet d'apporter de l'oxygène aux équipes, (plus souvent les moins de 25 ans, et les inactifs) et 14% que l'intérim permet plus de liberté (plus souvent les femmes).

## E. OPINION SUR LA PLACE DE L'INTÉRIM DANS LES MÉTIER DU GRAND ÂGE

Base : Total (n=2000)



Q12. Le travail intérimaire dans les métiers du grand-âge constitue une option de plus en plus fréquente. Comment réagissez-vous à ce type de proposition ?

# MERCI!

Luc BARTHÉLÉMY- Directeur STETHOS France  
Bertrand DE BUHREN – Chef de Projet  
*eb*

---

1 Place du Marivel  
92310 Sèvres - FRANCE  
01 55 64 04 80