

Handiss' pensables

oeth
ASSOCIATION

Un secteur plus attractif, des métiers plus inclusifs !

Enquête auprès des établissements adhérents à OETH



Une enquête réalisée par





Méthodologie d'enquête

MÉTHODOLOGIE D'ENQUÊTE



Enquête auprès d'un échantillon **DE 250 PROFESSIONNELS ADHÉRENTS À L'OETH** (à partir de la base adhérents de l'organisation)



Enquête web réalisée par l'Institut Bva People Consulting du **15 MAI 2023 AU 5 JUIN 2023**.



REPRÉSENTATIVITÉ ASSURÉE PAR LA MÉTHODE DES QUOTAS sur le secteur d'activité (social, médico-social, handicap).



Principaux résultats

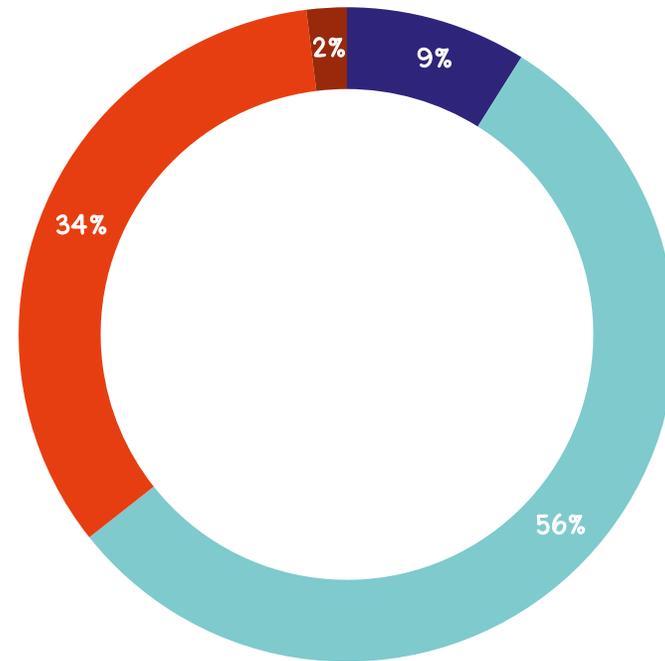
DES ADHÉRENTS QUI JUGENT UN PEU PLUS « FACILE » QU'EN 2022 L'EMPLOI DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



DE MANIÈRE GÉNÉRALE, DIRIEZ-VOUS QU'EMPLOYER UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP EST QUELQUE CHOSE DE... ?

A tous

Sous-total Difficile
35%



Sous-total Facile
65%

Rappel 2022 : 58%

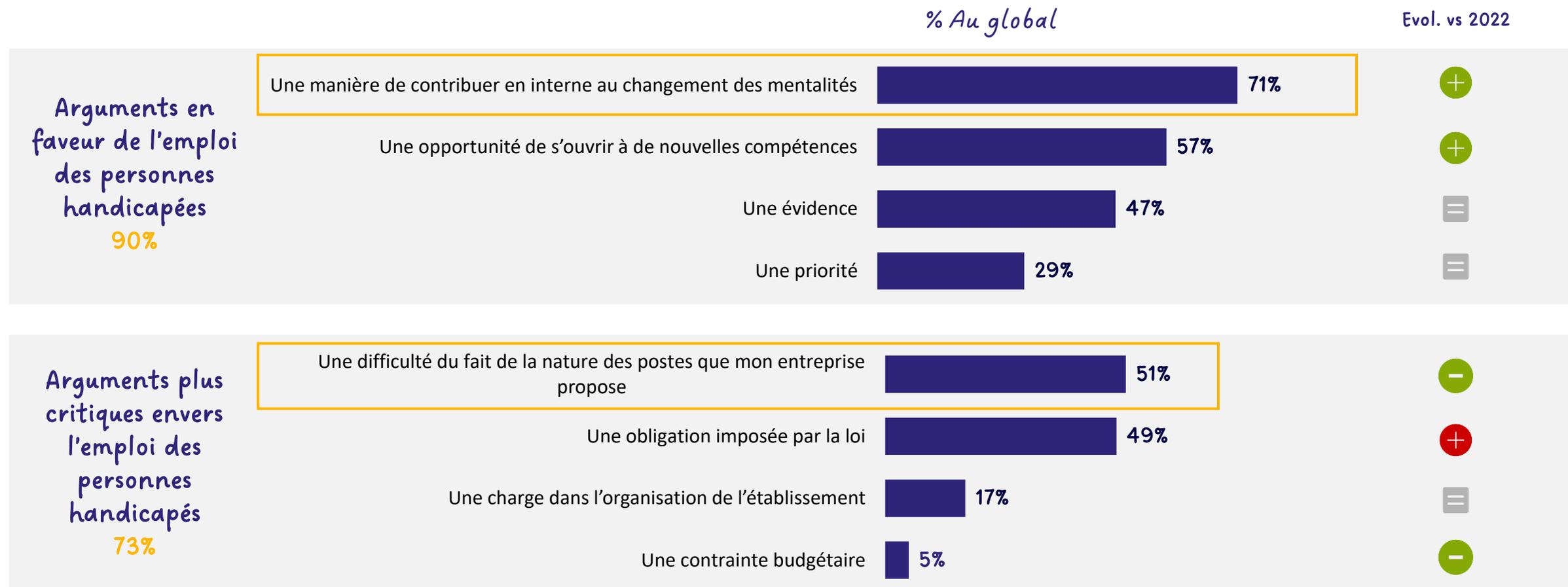
■ Très facile ■ Plutôt facile ■ Plutôt difficile ■ Très difficile

MALGRÉ DES RÉTICENCES TOUJOURS PERSISTANTES, LES ARGUMENTS EN FAVEUR DE L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP GAGNENT DU TERRAIN



D'APRÈS L'IDÉE QUE VOUS EN AVEZ, DIRIEZ-VOUS QUE L'INSERTION ET L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP SONT AUJOURD'HUI POUR LES ASSOCIATIONS DU SECTEUR... ?

A tous



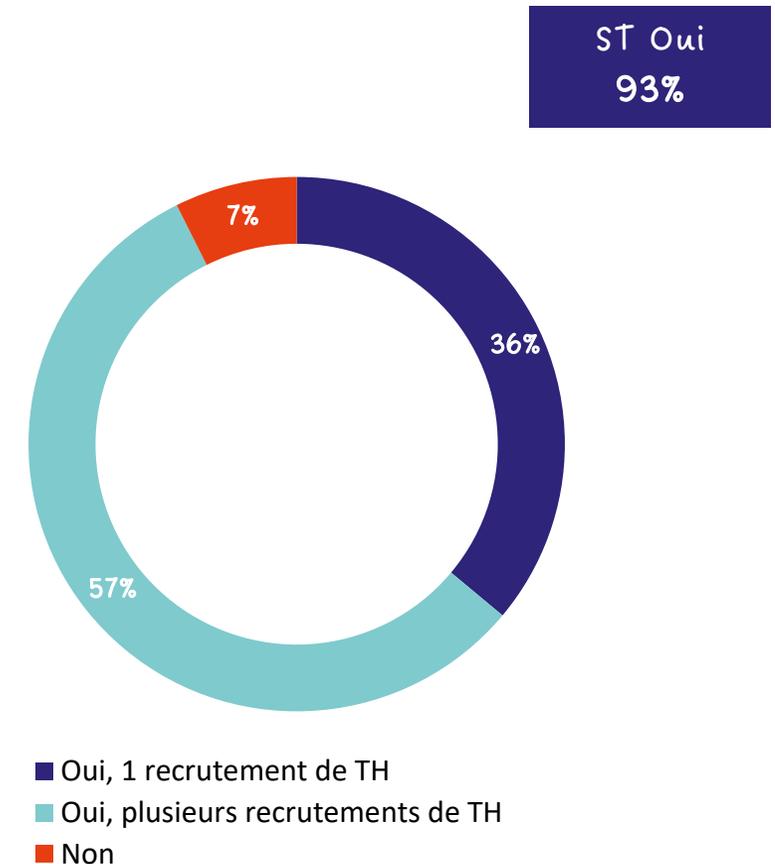
PRÈS DES 2 TIERS ONT AINSI CHERCHÉ À RECRUTER UN TRAVAILLEUR EN SITUATION DE HANDICAP AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES

DANS UNE LARGE MAJORITÉ DES CAS
CES RECRUTEMENTS ONT ABOUTI



CE OU CES RECRUTEMENTS DE TRAVAILLEURS ONT-ILS ABOUTI ?

A tous ceux qui ont cherché à recruter un TH au cours des 3 dernières années



DES RECRUTEMENTS QUI PASSENT EN 1^{ER} LIEU PAR LES ORGANISMES SPÉCIALISÉS DE TYPE CAP EMPLOI



QUELS MOYENS VOTRE ÉTABLISSEMENT A-T-IL MIS EN PLACE POUR RECRUTER CES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS ?

A tous ceux qui ont cherché à recruter un TH au cours des 3 dernières années



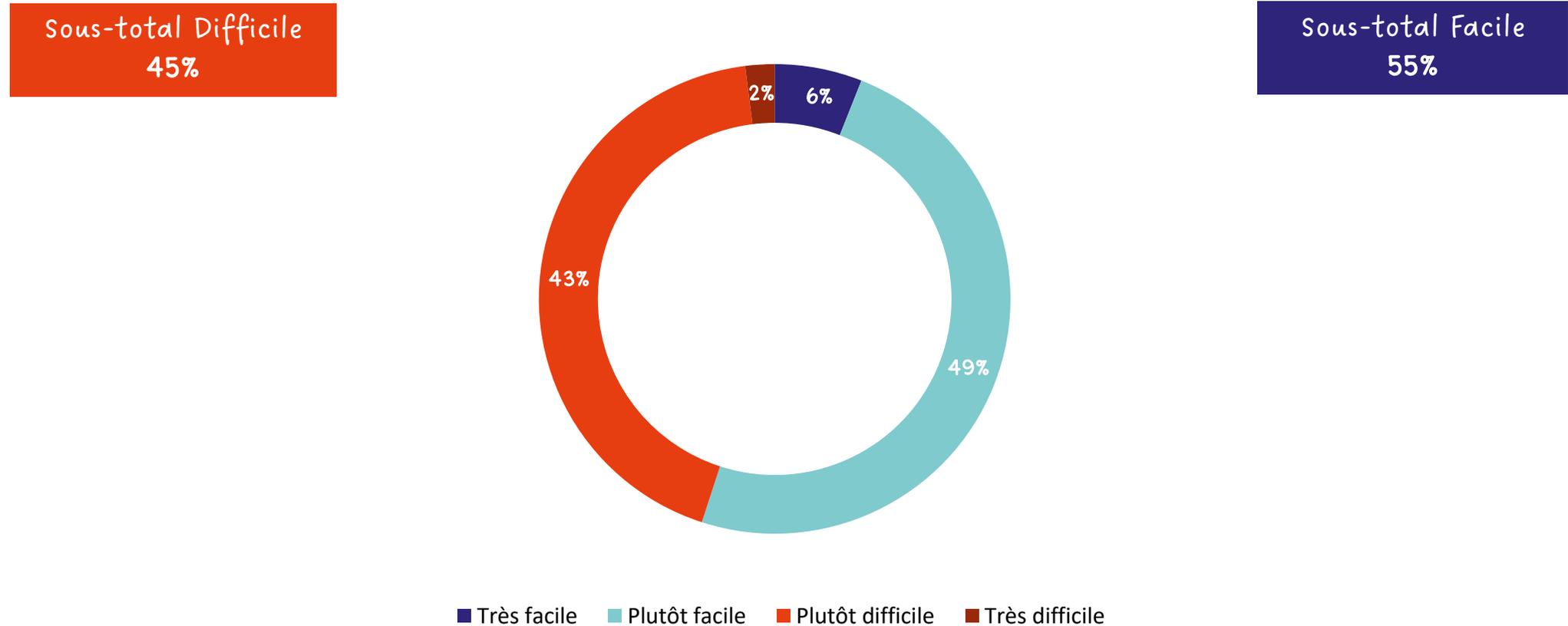
*Plusieurs réponses possibles
Total supérieur à 100%*

RECRUTER UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP RESTE NÉANMOINS QUELQUE CHOSE DE DIFFICILE POUR PRÈS D'1 ÉTABLISSEMENT SUR 2



DE MANIÈRE GÉNÉRALE, DIRIEZ-VOUS QUE RECRUTER UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP EST QUELQUE CHOSE DE... ?

A tous ceux qui ont cherché à recruter un TH au cours des 3 dernières années

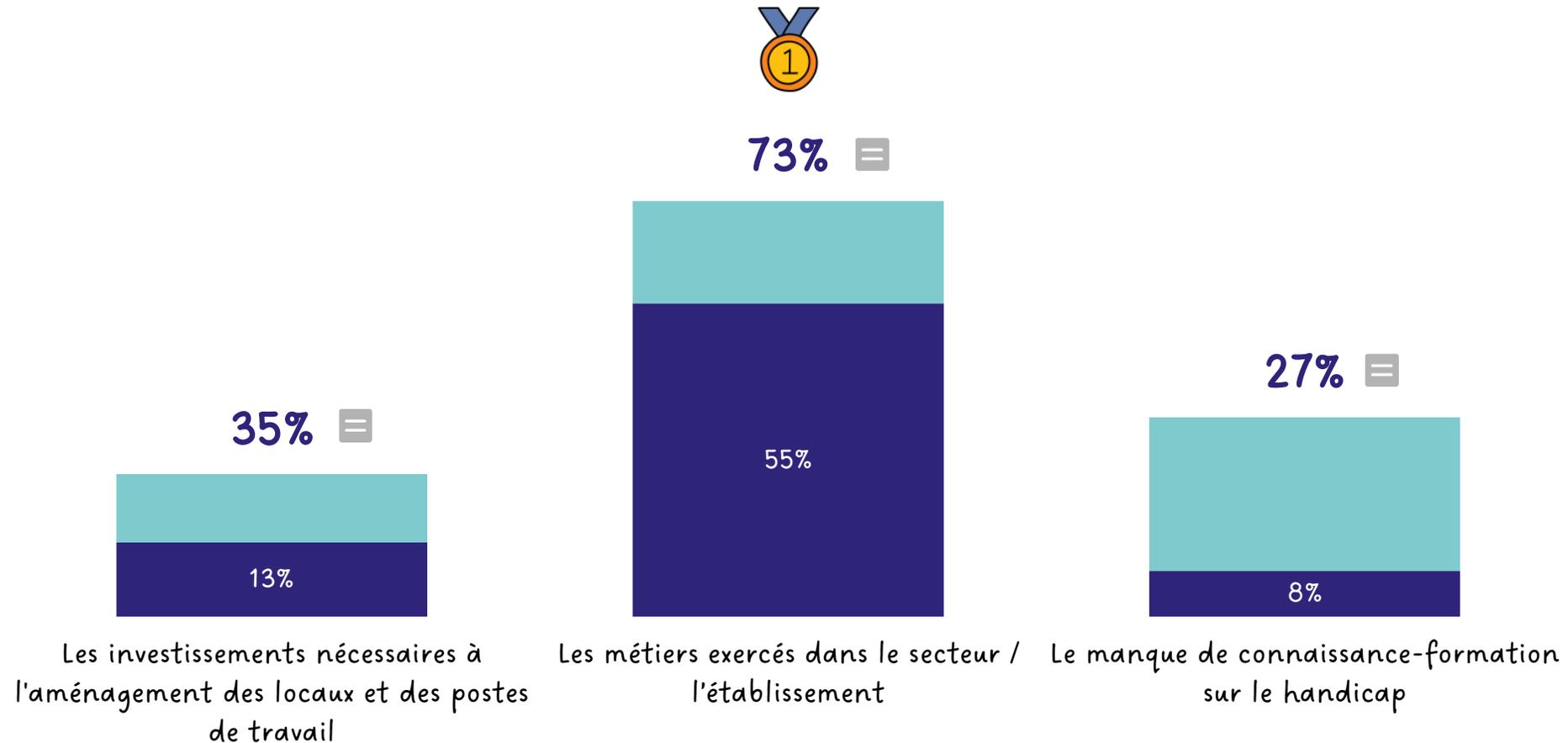


L'INCOMPATIBILITÉ AVEC UN CERTAIN NOMBRE DE MÉTIERS RESTE LE FREIN PERÇU COMME LE PLUS IMPORTANT À L'EMBAUCHE DE PERSONNES HANDICAPÉES



QUELS SONT SELON VOUS LES ÉLÉMENTS QUI LIMITENT AUJOURD'HUI LE PLUS LE RECRUTEMENT DE PERSONNES HANDICAPÉES DANS UN ÉTABLISSEMENT COMME LE VÔTRE ?

A tous



Au global

% Ensuite

% En premier

DES FORMATIONS SPÉCIFIQUES DES MANAGERS OU ÉQUIPES RH À L'EMBAUCHE ET/OU L'INTÉGRATION DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS QUI RESTENT ENCORE MARGINALES

Plus généralement, seul 1 tiers des établissements a mis en place une action de sensibilisation sur la thématique du handicap au travail au cours de l'année

→ MISE EN PLACE DE FORMATIONS SPÉCIFIQUES DES MANAGERS OU ÉQUIPES RH À L'EMBAUCHE ET/OU L'INTÉGRATION DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

OUI 24%

→ MISE EN PLACE D'UNE ACTION DE SENSIBILISATION SUR LA THÉMATIQUE DU HANDICAP AU TRAVAIL

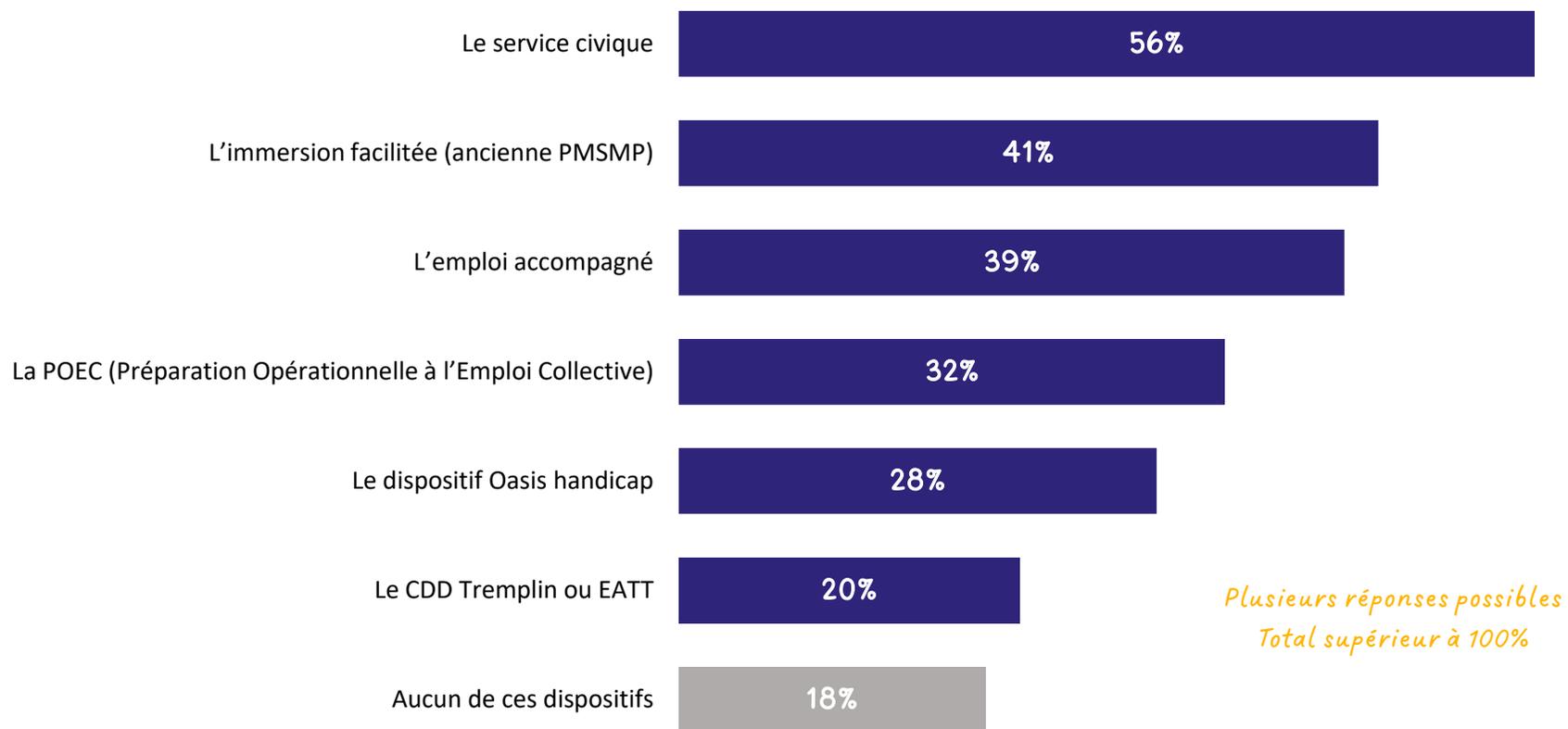
OUI 36%

PLUS 4 ÉTABLISSEMENTS SUR 5 CONNAISSENT AU MOINS UN DES DISPOSITIFS EN FAVEUR DE L'EMBAUCHE ET L'INTÉGRATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS



PARMI LA LISTE DES DISPOSITIFS EN FAVEUR DE L'EMBAUCHE ET L'INTÉGRATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS SUIVANTS, LESQUELS CONNAISSEZ-VOUS ?

A tous



*Plusieurs réponses possibles
Total supérieur à 100%*

PLUS 4 ÉTABLISSEMENTS SUR 5 CONNAISSENT AU MOINS UN DES DISPOSITIFS EN FAVEUR DE L'EMBAUCHE ET L'INTÉGRATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS, UN RECOURS ENCORE PERFECTIBLE



PARMI LA LISTE DES DISPOSITIFS EN FAVEUR DE L'EMBAUCHE ET L'INTÉGRATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS SUIVANTS, LESQUELS CONNAISSEZ-VOUS ?

A tous

