

PROGRAMME

Formation coordonnateur de parcours

Durée : 21 heures (3 jours)

Dates : 24, 25 et 26 janvier 2023

Lieux : Clos des Roses - 1 route du Haut - 76 113 SAHURS

Coût de la formation (repas du midi compris) :

- 90 € par personne pour les 3 jours
- Gratuité pour les familles et personnes en situation de handicap

Profils des stagiaires

- Familles
- Professionnels du médico-social, du social, du sanitaire et du droit commun

Prérequis

- Avoir une expérience d'accompagnement en tant qu'aidant ou de professionnel
- S'interroger sur la notion de parcours
- S'interroger sur les notions de co-construction, de partenariat et de ressources

Renseignements

- Marion KIPFER-LLOBET, assistante Equipe Relais Handicaps Rares Nord-Ouest – 02.35.56.07.59
assistante.nordouest@erhr.fr

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le sens et les enjeux de l'évolution des politiques publiques
- Développer une réflexion sur l'évolution de sa posture professionnelle
- Comprendre la plus-value de la co-construction et du partenariat
- Comprendre les enjeux de la coordination de parcours
- Identifier les outils d'évaluation des situations
- Savoir orienter une recherche de ressources sur le territoire
- Identifier et analyser les situations complexes de handicap
- Savoir recueillir et transmettre les éléments relatifs à une situation complexe

Contenu de la formation

- **Evolution du cadre législatif : vers la logique de parcours**
 - Construction historique des réponses mises en œuvre à l'égard des personnes en situation de handicap
 - Impacts de cette construction sur les pratiques
 - Impacts de cette construction sur les personnes elles-mêmes
 - Notion de parcours : changement de paradigme
 - Quel sens pour les personnes, les familles, les professionnels ?
 - Quelles conséquences sur les pratiques ?
- **Contours de la coordination de parcours**
 - Recommandations de bonnes pratiques
 - Définition des différentes formes de coordination
 - Rôle, fonction et posture du coordonnateur de parcours
- **Approche du handicap : les modèles**
 - Modèle individuel
 - Modèle social
 - Modèle intégré-systémique
- **Approche du handicap : les outils**
 - Outils d'évaluation : GEVA, SERAFIN-PH, PPH
 - Outils de co-construction : PSI, PAG
- **Recueil et partage des données : partenariat, maillage territorial, transdisciplinarité**
 - Organisation du territoire
 - Accès aux ressources
 - Les nouveaux dispositifs d'appui
- **Témoignages de professionnels du territoire**
 - Présence de deux professionnels exerçant une fonction de coordination
- **Mise en situation pratique**
 - Présentation de deux situations réelles
 - Réflexion en groupes pour dégager les axes de réponses possibles
 - Echanges sur les préconisations et orientations émanant des groupes
 - Echanges sur les actions concrètes mises en œuvre
- **Bilan des journées**
 - Remplissage des questionnaires
 - Libres échanges sur le déroulé et le contenu de la formation

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Le centre de formation ADPEP Formation s'appuie sur une équipe de formateurs issus des différents établissements des PEP 69/ML, et particulièrement du CTRDV, du CAMSP DS et de l'ERHR AuRA. Des intervenants spécialistes apportent leurs compétences complémentaires sur certaines thématiques proposées par le centre de formation.

Pour cette formation : ERHR Aura et ERHR Nord-Ouest

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Ressources documentaires mis à disposition de l'ensemble des participants via un lien extranet.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution et d'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Synthèse de l'évaluation transmise aux participants