



"Carrefour des acteurs  
du social et du médico-social"

**SOMMAIRE :** Actus régionales / Appel à projet / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi / Demandes d'emploi

Flash n°5 du 1 Février  
2017

## ACTUS REGIONALES

### Formation ESTS

*Publié le 31 Janvier 2017*

? Préparation Formation CAFERUIS (certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsabilité d'unité d'intervention sociale) les 13, 14 et 15 mars 2017. Inscription sur notre site internet [www.eests.org](http://www.eests.org) onglet « concours et inscription ». Votre dossier de candidature est à retourner à l'ESTS – Service Formation Continue - 22 rue Halévy – 59000 Lille avant le 1er mars 2017. Pour tout renseignement : Stéphanie DELEURY Responsable Administrative Formation Continue 03.20.93.23.32 ou [sdeleury@eests.org](mailto:sdeleury@eests.org)

? Formation CAFERUIS (certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsabilité d'unité d'intervention sociale). Démarrage prévu le 26 juin 2017. Inscription sur notre site internet [www.eests.org](http://www.eests.org) onglet « concours et inscription ». Votre dossier de candidature est à retourner à l'ESTS – Service Formation Continue - 22 rue Halévy – 59000 Lille avant le 15 avril 2017. Pour tout renseignement : Stéphanie DELEURY Responsable Administrative Formation Continue 03.20.93.23.32 ou [sdeleury@eests.org](mailto:sdeleury@eests.org)

---

### Le droit de vote des personnes ayant un handicap intellectuel ou psychique et vous ?

*Publié le 31 Janvier 2017*

La Commission nationale consultative des droits de l'homme indique dans un communiqué "A la veille d'échéances électorales majeures pour l'avenir de chaque citoyen français, la Commission nationale consultative des droits de l'homme (CNCDDH) considère qu'il est urgent que le handicap

intellectuel ou psychique ne soit plus considéré comme un des cas d'incapacité permettant de suspendre le droit de vote. Les pouvoirs publics et la société doivent se mobiliser ensemble pour «rendre capable» de voter toutes les personnes handicapées."

Comment "rendre capable" de voter ? Pour répondre à cette question le CREAM Hauts-de-France vous invite à lui faire part des problématiques rencontrées et de vos initiatives concernant le droit de vote. Contactez Aurélie Brulavoine, conseillère technique, [abrulavoine@creainpdc.org](mailto:abrulavoine@creainpdc.org)

[Lire l'avis de la CNCDH](#)

## APPEL À PROJET

### Appel à projets MILDECA

*Publié le 31 Janvier 2017*

Dans le cadre du plan gouvernemental de lutte contre les drogues et les conduites addictives, les services de l'Etat dans le Nord lancent un appel à projets autour de quatre orientations principales :

la prévention des conduites addictives, y compris l'entrée dans le trafic, le renforcement de la sécurité, de la tranquillité publique et de l'application de la loi, l'accompagnement des populations les plus vulnérables, le renforcement des actions de formation des adultes encadrants et des professionnels aux contacts du public.

La Mildeca ne dispose pas de géographie prioritaire. Afin de tenir compte des spécificités particulières des territoires composant la région Hauts-de-France, il conviendra d'adapter les actions entre les quartiers prioritaires de la politique de la ville, les zones de sécurité prioritaire et les territoires ruraux. Compte tenu des problématiques propres au département du Nord, l'effort portera prioritairement, sur les dépendances liées aux drogues illicites, à l'alcool et au tabac.

L'appel à projet 2017 est en ligne sur le site de la préfecture du Nord à l'adresse suivante :

<http://www.nord.gouv.fr/Actualites/Actualites/Lutte-contre-la-Drogue-et-les-Conduites-Addictives-Mildeca-Appel-a-projets-regional-Mildeca-2017>

Vous pourrez déposer vos demandes de subvention à compter du lundi 16 janvier 2017 jusqu'au vendredi 17 mars 2017 à 19 heures sur le site Inernet : <http://mildecahautsdefrance.org/> D'autre part, dans la continuité de la dématérialisation, plus aucun document en version papier (voie postale ou mail) ne sera accepté. Tout justificatif devra être déposé sur le compte de l'organisme ouvert sur l'interface de la MILDECA.

---

### Appel à projets : développement des lieux de vie collectifs

*Publié le 31 Janvier 2017*

La Carsat Nord-Picardie lance un nouvel appel à projets pour l'année 2017.

L'objectif de cet appel à projets est de poursuivre le soutien au développement des lieux de vie

collectifs.

Sont concernés les projets :

portant sur la construction, l'aménagement ou l'équipement de lieux dédiés à l'amélioration de la vie sociale et la prévention de la perte d'autonomie à destination des personnes retraitées, visant à favoriser les modes d'accueil intermédiaires entre l'habitat individuel et l'hébergement collectif en institution, par la création de différentes formes de logements individuels regroupés, tels que les domiciles services, les béguinages, les appartements d'accueil... soutenant le développement d'un cadre de vie de qualité au sein des établissements d'hébergement pour personnes âgées (EHPA), notamment en participant aux actions visant à amplifier la rénovation des logements-foyers.

Les aides financières de la Carsat Nord-Picardie concernent les dépenses d'investissement pour la construction, la rénovation ou l'équipement mobilier de ces différentes formes de lieux de vie collectifs. Elles peuvent être attribuées quel que soit le statut juridique du demandeur, public ou privé, à caractère commercial ou non.

Une attention particulière sera portée sur les projets apportant une offre de proximité garantissant un cadre de vie sécurisant et répondant à des besoins locaux. Les projets doivent notamment proposer un projet de vie sociale centré sur la prévention de la perte d'autonomie, la promotion du bien vieillir et la lutte contre l'isolement. Ce projet doit également s'appuyer sur la mise en place de partenariats avec les acteurs du territoire. Les structures financées doivent également assurer des prestations de qualité et maintenir les tarifs à un niveau qui doit permettre l'accueil de personnes retraitées fragilisées. Enfin, le projet doit développer un cadre architectural de qualité inscrit dans une démarche de développement durable. [Plus de détails.](#)

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au :

Vendredi 10 mars 2017 pour la 1ère phase / Vendredi 14 juillet 2017 pour la 2ème phase.

Les demandes doivent être retournées dûment complétées, accompagnées des pièces justificatives à l'adresse suivante : Carsat Nord-Picardie, Département de l'Action Sociale Vieillesse, Service Développement, Relations avec les partenaires et Promotion de l'offre de service, Actions Collectives de Prévention, 11 allée Vauban 59662 VILLENEUVE D'ASCQ. Contact : René Gaeremayn : 03.20.05.63.94 [rene.gaeremayn@carsat-nordpicardie.fr](mailto:rene.gaeremayn@carsat-nordpicardie.fr) Stéphanie Poussou : 03.61.97.82.06 [stephanie.poussou@carsat-nordpicardie.fr](mailto:stephanie.poussou@carsat-nordpicardie.fr) Damien Vitel : 03.20.05.74.38 [damien.vitel@carsat-nordpicardie.fr](mailto:damien.vitel@carsat-nordpicardie.fr)

---

## **Autisme appel à projets de la fondation orange**

*Publié le 31 Janvier 2017*

Pour l'appel à projets Autisme du 1er semestre 2017, la fondation Orange a choisi comme thématique l'inclusion sociale des personnes avec autisme. [Plus de détails.](#)

Dépôt des dossiers avant le 2 avril 2017. [Dépôt des dossiers en ligne](#)  
[Télécharger le dossier d'appel à projets](#)

---

## Appel à Projets Autisme et Nouvelles Technologies

*Publié le 31 Janvier 2017*

Lancé par la Fondation orange, la Fondation UEFA pour l'enfance et la FIRAH : Appel à projets Autisme et nouvelles technologies La recherche appliquée sur l'autisme et les nouvelles technologies est aujourd'hui un élément essentiel pour répondre aux attentes des enfants avec autisme et de leurs familles, ainsi que des professionnels qui les accompagnent. Cet Appel à Projets privilégiera les recherches appliquées orientées sur l'évaluation, l'usage et le partage des solutions existantes.

[Communiqué de presse.](#)

Calendrier de l'Appel à Projets 2017 : Clôture de la réception des lettres d'intention : 24 mars 2017  
Pour en savoir plus rendez - vous sur le site de la FIRAH [www.firah.org](http://www.firah.org) , onglet «Appel à Projets».  
[Plus de détails.](#)

---

## Appel à projet de la fabrique AVIVA

*Publié le 31 Janvier 2017*

La Fabrique Aviva offre une aide financière de 1 million d'€ à 200 initiatives entrepreneuriales innovantes et utiles.

Économie circulaire, circuits courts, consommation collaborative, prévention, réinsertion professionnelle, agriculture durable, proximité... Un très grand nombre de projets peuvent bénéficier du soutien de La Fabrique Aviva, qui souhaite accompagner le développement de l'économie sociale et environnementale et être un catalyseur de l'innovation citoyenne.

Ce sont ainsi 183 projets finalistes qui ont obtenu une aide financière lors de la première édition de l'opération. Parmi eux, 60 Grands Gagnants ont obtenu des soutiens allant de 5 000 € à 50 000 €. Pour la Fabrique Aviva, une bonne idée doit être utile, innovante, durable, profitable et avoir un impact positif sur la communauté ! [Pour connaître les détails de l'opération, visionnez la vidéo.](#)

[Plus de détails.](#)

[Déposez votre projet.](#)

### VEILLE LEGISLATIVE

## Veille au 31 janvier 2017

*Publié le 31 Janvier 2017*

Hospitalisation à domicile d'un résident en EHPAD

Arrêté du 19 janvier 2017 portant abrogation de l'arrêté du 16 mars 2007 modifié fixant les conditions

de prise en charge pour l'admission en hospitalisation à domicile d'un ou plusieurs résidents d'établissement d'hébergement pour personnes âgées en vertu de l'article R. 6121-4 du code de la santé publique (Source : [JORF No 0022 DU 26 JANVIER 2017](#))

Loi relative à l'égalité et à la citoyenneté

LOI n° 2017-86 du 27 janvier 2017 relative à l'égalité et à la citoyenneté (Source : [JORF n°0024 du 28 janvier 2017](#))

LOI n° 2017-86 du 27 janvier 2017 relative à l'égalité et à la citoyenneté (rectificatif) (Source : [JORF n°0026 du 31 janvier 2017](#))

Conseil national de la protection de l'enfance

Décret n° 2017-96 du 27 janvier 2017 modifiant la composition du Conseil national de la protection de l'enfance (Source : [JORF No 0024 DU 28 JANVIER 2017](#))

Conseil d'orientation des politiques de jeunesse

Décret n° 2017-59 du 23 janvier 2017 modifiant le décret n° 2016-1377 du 12 octobre 2016 portant création du Conseil d'orientation des politiques de jeunesse (Source : [JORF n°0020 du 24 janvier 2017](#))

Décret du 25 janvier 2017 portant nomination du président du conseil d'orientation des politiques de jeunesse - M. BESNARD (Simon) (Source : [JORF n°0022 du 26 janvier 2017](#))

## ACTUS SOCIALES

### Revue thématique sur l'annonce du handicap

*Publié le 31 Janvier 2017*

Le CREA PACA-Corse vient de publier sa revue thématique intitulée "L'annonce du handicap, de la maladie, de l'entrée en institution : une approche transdisciplinaire".

Qui annonce ? Comment l'annonce est-elle faite ? Les praticiens y sont-ils préparés ? Comment l'annonce de la déficience, du handicap, de la maladie, de l'entrée en institution entraîne des transformations du champ informel (abandon, irritation, agressivité, rejet, refus d'admettre le déficit, la maladie.....). Comment ou dans quelle mesure, ces modifications influent sur la relation soignant/soigné, aidant/aidé ? Quelles sont les répercussions sur la dynamique relationnelle famille-sujet et quels sont les renvois sur les personnels soignants (dynamique relationnelle/dynamique

institutionnelle). Quand et pourquoi cela se traduit-il par un rejet ? Cette publication aborde ces questions difficiles au travers, entre autres, d'expériences vécues. [Sommaire et bon de commande](#)

---

## **Autodétermination et projet de vie**

*Publié le 31 Janvier 2017*

Le Centre Ressources Recherche Appliquée et Handicap, la FIRAH et le CCAH (Comité National Coordination Action Handicap) viennent de publier « C'est ma vie ! Je la choisis : handicap, autodétermination et projet de vie ».

Il présente :

Des témoignages de personnes porteuses de trisomie 21, de familles et de professionnels ; Une synthèse des connaissances issues de la recherche sur les thématiques de l'autodétermination, du projet de vie et des technologies de soutien ; Ainsi qu'une présentation du jeu sérieux « C'est ma vie je la choisis ! » dédié à la notion de choix et à la formulation du projet de vie.

Ce recueil de ressources a été réalisé dans le cadre du projet de recherche appliquée « C'est ma vie ! Je la choisis », soutenu par la FIRAH ainsi que par l'IRCEM et Malakoff Médéric via le CCAH et mis en œuvre par Trisomie 21 France, en partenariat avec l'Inria (équipe Phoenix) et les Universités de Bordeaux et Mons.

<http://www.creainpdc.fr/sites/www.creainpdc.fr/files/edition-h-c-ma-vie-2.pdf> href="http://www.creainpdc.fr/sites/www.creainpdc.fr/files/edition-h-c-ma-vie-2.pdf" title="Téléchargez " c'est=" ma=" vie""=">Téléchargez "C'est ma vie"

---

## **Agence de recouvrement des impayés de pension alimentaire**

*Publié le 31 Janvier 2017*

L'Agence de recouvrement des impayés de pensions alimentaires (ARIPA) permet, depuis le 1er janvier, de simplifier le recouvrement des impayés mais donne également de nombreuses informations sur la séparation et donne accès à un outil d'estimation de pension alimentaire.

Contact de l'Agence : [www.pension-alimentaire.caf.fr](http://www.pension-alimentaire.caf.fr) ou 0821 22 22 22 (0,06 euros + prix d'un appel local) de 9 h à 16 h 30.

---

## **Le coin des bonnes pratiques**

*Publié le 31 Janvier 2017*

Découvrez ci-dessous les tout derniers guides visant à enrichir vos pratiques professionnelles :

Repérage des déficiences sensorielles et accompagnement des personnes qui en sont atteintes dans les établissements pour personnes âgées

Auteur : ANESM

[Guide - volet Résidence autonomie](#)

[Guide - volet EHPAD](#)

Les « comportements-problèmes » au sein des établissements et services accueillant des enfants et adultes handicapés : Prévention et Réponses

Auteur : ANESM

[Guide comportements problèmes](#)

Repérage des déficiences sensorielles et accompagnement des personnes qui en sont atteintes dans les établissements pour personnes âgées

Auteur : ANAP

[Guide CPOM](#)

L'accueil et l'accompagnement des personnes sortant de prison ou sous main de justice

Auteur : FNARS

[Guide Personnes sortant de prison](#)

---

---

## **Psychiatrie : les axes de travail du comité de pilotage national sur la psychiatrie**

*Publié le 31 Janvier 2017*

A l'occasion d'un communiqué, nous découvrons les quatre axes prioritaires que s'est fixé le comité de pilotage national de la psychiatrie lors de sa première rencontre en janvier :

la réduction et l'encadrement du recours aux pratiques d'isolement et de contention la prise en charge ambulatoire et l'hospitalisation en psychiatrie la psychiatrie infanto-juvénile la prévention, la lisibilité, l'accessibilité et la continuité des soins

Quinze thèmes de travail en découleront et seront au programme des trois prochaines années de travail du comité.

Source : [ASH du 25/01/17](#)

## AGENDA

### **Handicap, exercice des droits et participation : Entre contraintes et accompagnement**

*Le 16 février 2017*

#### **Echelle : National**

Le Séminaire conjoint EHESS-EHESP sur : "Handicap, exercice des droits et participation : Entre contraintes et accompagnement" aura lieu le 16 Février 2017 de 13 h 30 à 16 h 30 à l'EHESS, bât. Le France, 190-198 av de France 75013 Paris. [Plus de détails](#).

Inscriptions : Emmanuelle Fillion [fillion@vjf.cnrs.fr](mailto:fillion@vjf.cnrs.fr) ou Benoît Eyraud [benoit.eyraud@ish-lyon.cnrs.fr](mailto:benoit.eyraud@ish-lyon.cnrs.fr)  
Renseignements : [Marie.Coutant@ehess.fr](mailto:Marie.Coutant@ehess.fr) MSSH - 20, avenue George Sand - 93 210 La Plaine Saint Denis - Tel : +33 (0) 2 99 02 24 54 EHESP - 15 avenue du Professeur Léon-Bernard - CS 74312 - 35043 Rennes cedex

---

### **Accès à l'emploi, accessibilité des lieux de travail**

*Le 22 février 2017*

#### **Echelle : National**

L'APACT (Association pour la promotion de l'accessibilité et de la conception pour tous) organise un colloque sur : "Accès à l'emploi, accessibilité des lieux de travail" le 22 Février 2017 à l'hôtel de ville de Paris.

Inscription :

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfV3XkCYX22wGEqrX8xk6EBVkJDouO0sZdiHCwN14S29FXpUHg/viewform?c=>

---

### **Droits culturels et politiques publiques", Dignité, Vivre ensemble ou Discriminations ?**

*Le 24 février 2017*

#### **Echelle : National**

Les Assises Nationales "Droits culturels et politiques publiques", Dignité, Vivre ensemble ou Discriminations ?" auront lieu le 24 Février 2017 au Sénat à Paris (75).

Accès au Palais du Luxembourg sur présentation d'une pièce d'identité. Entrée gratuite. [Inscription obligatoire](#). Centre national de ressources et Pôle européen de l'accessibilité culturelle, 3 villa Saint-Fargeau - 75020 Paris - [contact@cemaforre.asso.fr](mailto:contact@cemaforre.asso.fr) Tél. +33 (0)6 72 80 23 62

---



## **Protection de l'enfance et handicap : une définition des besoins fondamentaux de l'enfant pour mieux prévenir, prendre soin, protéger et soigner**

*Le 08 mars 2017*

### **Echelle : National**

Le CREAI Auvergne-Rhône-Alpes organise avec le soutien du Défenseur des droits, de l'ARS Auvergne- Rhône-Alpes, l'Observatoire National de la Protection de l'Enfance (ONPE), de la CNAPE et de NEXEM , une journée d'étude « Protection de l'enfance et handicap : une définition des besoins fondamentaux de l'enfant pour mieux prévenir, prendre soin, protéger et soigner ». Elle aura lieu le 8 Mars 2017 à l'Espace Albert Camus, 1 Rue Maryse Bastié à Bron (69). [Programme et bulletin d'inscription](#)

Renseignements et inscriptions : Nathalie Battut : [n.battut@creai-ara.org](mailto:n.battut@creai-ara.org) Tél.: 04.73.90.60.60.

---

## **Lecture éthique avec Maylis de Kerangal**

*Le 21 mars 2017*

### **Echelle : En région**

L'espace éthique invite Maylis De Kerangal pour une lecture éthique autour de son ouvrage Réparer les vivants qui se déroulera le mardi 21 mars 2017 à 14h30 en salle des congrès au pôle recherche de la faculté de médecine Henri Warembourg (face à l'hôpital Huriez) à Lille. [Plus de détails](#) et [Programme](#).

Inscription gratuite mais obligatoire : <http://www.eehu-lille.fr/journees-eehu/la-petite-librairie-de-lespace-ethique/lple/inscription-lple/>

---

## **Festival du film "Regarde Ailleurs-Regards d'Ailleurs"**

*Le 18 mai 2017*

### **Echelle : En région**

L'IMPro Le Roitelet organise les 18 et 19 mai le Festival du court métrage sur le thème de "l'humour". Le festival permet de sensibiliser le public au handicap, de faire connaître la déficience intellectuelle en montrant qu'elle n'est pas un frein aux capacités et aux compétences des personnes accompagnées dans les établissements médico-sociaux, d'aider à accepter et à travailler avec la différence et de favoriser l'intégration sociale et professionnelle. Ce festival réunit ces critères, en ouvrant cette manifestation à tous et en diffusant les réalisations des personnes en situation de handicap. De nombreuses valeurs y sont attachées telles que la valorisation, le dépassement de soi, l'expression, l'ouverture et le partage... [Affiche](#)

Envoyez vos réalisations d'une durée maximum de 7 mn sous forme de fiction, clip ou film d'animation avant le 21 avril 2017. Cette année, le Festival est parrainé par Guy Lecluyse - Comédien humoriste. Toutes les informations sur le blog du festival :

<http://festivalregardeailleurs.blogspot.fr/> Le Festival se déroule au Studio National des Arts

## OFFRES D'EMPLOI

### Aide-soignant

#### *Aide soignant - Hazebrouck*

*Publié le 31 janvier 2017*

#### **Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

#### **Type de contrat :** CDD

#### **Temps de travail :** Temps plein

#### **Poste à pourvoir le :** 22/02/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son IME-Section Polyhandicap :

UN AIDE SOIGNANT H/F C.D.D. jusqu'au 31/12/2017 - 1 ETP Poste à pourvoir de suite  
Application de la Convention Collective 66. Missions : Vous assurez le suivi médical des enfants polyhandicapés sous couvert de l'infirmière. Vous participez aux activités proposées pour les enfants. Vous êtes en relation avec les professionnels et les familles afin de construire et de mettre en œuvre le projet individualisé de l'enfant. Compétences : Construire en collaboration avec la famille et l'équipe un projet individualisé. Avoir le sens de l'écoute et de la relation vis-à-vis des enfants et de leur famille. Gestes de premiers secours. Profil : Diplôme d'Etat d'aide-soignant, expérience souhaitée dans l'encadrement d'un public similaire. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

#### **Nom de la personne à contacter :**

#### **Mail de la personne à contacter :**

#### **Nom de l'établissement ou de la structure :** IME "Les Lurons"

#### **Adresse de l'établissement ou de la structure :** 27 rue de Merville - 59190 HAZEBROUCK

#### **Téléphone :**

---

### Animateur

#### *Animateur 1ère catégorie - Armentières*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI**Temps de travail :** Temps plein**Poste à pourvoir le :** 30/01/2017

Recherchons :

UN ANIMATEUR 1ère Catégorie H/F

Dans le respect des valeurs associatives, du projet d'établissement et sous la responsabilité du chef de service, l'éducateur spécialisé met en place les projets éducatifs définis en équipe, en assure le suivi et l'évaluation. Il accompagne des adultes en situation de handicap, hébergés en résidence et a pour missions : Accompagnement social éducatif et spécialisé de chaque résidant, en favorisant la construction de l'identité et le développement de leurs capacités. Coordination fonctionnelle, conception et conduite du projet éducatif des résidents en participant à l'élaboration du projet éducatif, à sa mise en œuvre, son analyse et son évaluation. Développement de la communication professionnelle en assurant en équipe la cohérence de l'action socio-éducative et la transmission d'informations. Contribuer à l'accès aux droits des personnes accueillies et renforcer les solidarités dans leur milieu de vie. S'impliquer dans les dynamiques partenariales et institutionnelles (psychologue, tutelle, famille...), développer des actions en partenariat et en réseau et contribuer à des pratiques de développement social territorialisé. Qualités requises : Aptitude à gérer des situations complexes, intérêt pour les problèmes sociaux et humains, Autonomie, capacité à s'inscrire dans un travail d'équipe. Sens de l'écoute, persévérance et aptitude à tenir des positions éducatives, Capacité à accompagner des personnes en situation de handicap à développer leurs projets (socialisation, autonomie, intégration sociale et professionnelle), Reconnaissance de l'altérité dans sa démarche professionnelle, Connaissance de la personne déficiente intellectuelle souhaitée, Capacités de travail en équipe, Diplôme de niveau III.

**Nom de la personne à contacter :** Luc De Ronne

**Mail de la personne à contacter :** [habitat@papillonsblancs-lille.org](mailto:habitat@papillonsblancs-lille.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Habitat de Lille

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Habitat de Lille 42 rue Roger Salengro CS 10092 59030 Lille Cedex

**Téléphone :**

---

**Chef de service**

*Chef de service - Linselles*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

**Poste à pourvoir le : 01/07/2017**

Dans la perspective d'un départ en retraite, l'ISETA de Linselles, établissement de l'A.S.R.L., accompagnant 58 enfants de 4 à 16 ans présentant une épilepsie ou des troubles spécifiques des apprentissages, recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en CDI, temps plein. Poste à pourvoir au 1er juillet 2017. Par délégation du directeur, vous êtes garant du bon fonctionnement du service qui vous est confié. Membre de l'équipe de direction de l'établissement, vous êtes porteur de sens et le représentant des valeurs associatives sur le terrain. Vous travaillez en collaboration avec un autre chef de service. Garant de la déclinaison du projet d'établissement, vous veillez à sa transposition dans le fonctionnement du service, dans la mise en œuvre des projets individuels et dans la place laissée à la participation des usagers et de leurs familles. Interface entre direction et équipe, il vous appartient d'animer, d'organiser et de coordonner l'action de l'équipe éducative. A cette fin vous programmez et animez les réunions de travail. Responsable de l'équipe vous exercez à la fois une fonction technique et hiérarchique auprès des personnels. Vous représentez l'ISETA auprès des familles, des milieux socio-professionnels, des autres organismes, des organismes de formation et de perfectionnement des personnels, etc. Vous justifiez d'un diplôme de niveau II minimum. Vous maîtrisez l'outil informatique (environnement Windows). Des formations complémentaires, une expérience de travail en équipe pluridisciplinaire ainsi que des compétences dans le suivi des travaux et la gestion du personnel de maintenance seraient appréciées. Salaire CCNT 66. Cadre Classe 2, Niveau 2.

Lettre de motivation manuscrite et CV à envoyer avant le 1er mars à Frédéric Deffrennes directeur 73 rue du Général de Gaulle BP 9065 59497 Linselles.

**Nom de la personne à contacter : FREDERIC DEFFRENNES**

**Mail de la personne à contacter : iseta@asrl.asso.fr**

**Nom de l'établissement ou de la structure : ISETA**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 73 rue du Général de Gaulle  
BP90065 59797 Linselles cedex**

**Téléphone : 03.20.25.94.45**

---

*Chef de service éducatif - Gravelines*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps plein**

L'ALEFPA recrute pour la MECS Communauté Paul Machy (Dpt59) :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en CDD 2 mois minimum à temps plein - Poste à pourvoir immédiatement - Rémunération selon CCN 1966

Missions : Par délégation du Directeur, vous serez responsable de la qualité de la mise en œuvre de la mission éducative de l'établissement. Vous organiserez le fonctionnement du service éducatif en coordonnant l'ensemble des professionnels concourant à l'accompagnement éducatifs des jeunes accueillis. Vous assurerez l'encadrement et l'optimisation du travail de l'équipe éducative afin de garantir l'accueil, le confort, l'hygiène, la sécurité et l'éducation des jeunes accompagnés. Vous serez chargé de veiller à la bonne mise en œuvre, au suivi, à l'évaluation et au contrôle des objectifs éducatifs individuels et/ou collectifs définis dans le projet individuel de chaque jeune, et en lien avec le projet d'établissement. Il garantit l'élaboration et le suivi des projets individualisés des jeunes accueillis. Profil recherché : Diplôme : CAFERUIS. Expérience souhaitée. Animation d'équipe, bon sens relationnel, disponibilité. Esprit d'analyse et de synthèse. Capacité d'adaptation à des situations variées. Permis B obligatoire.

Contact : envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) à :

**Nom de la personne à contacter : Aurélie HARCHY**

**Mail de la personne à contacter : aurelie.harchy@alefpa.asso.fr**

**Nom de l'établissement ou de la structure : MECS Communauté Paul Machy**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : Gravelines**

**Téléphone :**

---

*Responsable de production - Grenay*

*Publié le 17 janvier 2017*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

L'Apei de Lens et environs recrute pour son Pôle Travail, 1 ESAT et 1 EA – Multi activités/Multi sites, 300 travailleurs en situation de handicap intellectuel – 60 salariés :

SON RESPONSABLE DE PRODUCTION H OU F en CDI

Mission : Après une période d'immersion et d'intégration, vous prendrez en charge le management global des ateliers, en collaboration avec le chef de service titulaire et sous la responsabilité de la direction : Vous piloterez et organiserez le fonctionnement et la production des différentes activités de nos établissements et sites. Vous animerez les équipes de professionnels et de travailleurs qui y sont rattachés, en lien avec le service médico-social, et en cohérence avec la prise en charge des travailleurs en situation de handicap et de leur projet personnalisé. Profil : Ingénieur de production avec expérience et une forte sensibilité au secteur du handicap, ou profil équivalent. Qualités requises : Aptitudes au management, dans un contexte de changement et de développement. Capacités à communiquer et à fédérer. Réactivité, autonomie et efficacité dans les actions entreprises. Qualité,

organisation, rigueur, disponibilité. Polyvalence et adaptabilité dans les connaissances d'activités de productions et de services en entreprise. Conditions : CDI temps plein – chef de service - statut cadre minimum niveau 2 – CCN 66 – rémunération selon ancienneté et expérience.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

**Nom de la personne à contacter :** M Pierre-Yves DUJARDIN Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Travail

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 38 bis rue Emile Zola 62160  
GRENAY

**Téléphone :**

---

## Conseiller en ESF

*Conseiller en ESF - Croisilles*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour. Dans le cadre de l'ouverture de sa nouvelle Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, pour la mise en œuvre transitoire depuis 11/2016, de 3 places d'Accueil Temporaire de Jour (ATJ), l'association recrute :

CONSEILLER EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE H/F - 1 ETP en CDI – CCNT 66

Rémunération selon la CCNT 66. Conditions de travail : Lieu de travail : MAS de Croisilles et au domicile des personnes accompagnées ainsi que dans tous les lieux où les activités se pratiqueront. Secteur d'intervention: Territoire de santé de l'Artois Douaisis (Arras, Saint Pol sur Ternoise, Béthune, Lens, Hénin Carvin, Douai). Horaires et planning : planning hebdomadaire selon le calendrier des prises en charge (variables et irréguliers – y compris les samedis). Missions : Participer à l'analyse de la situation et des besoins des personnes accueillies. Participer à la définition du projet personnalisé. Préserver et restaurer l'autonomie des personnes accueillies en les valorisant par le biais d'un accompagnement individualisé ou collectif. Animer des activités socio-éducatives afin de favoriser la poursuite de la vie sociale et l'émergence des capacités de la personne accompagnée. Qualification : Titulaire du Diplôme de CESF. Connaissances et capacités particulières : qualités humaines indispensables, capacité d'écoute, facilité de contact et connaissances théoriques et pratiques de l'accompagnement du handicap. Expérience souhaitée dans le secteur du handicap.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 51 rue François Mitterrand – 62128 CROISILLES

**Téléphone :**

---

## **Directeur - Directeur Adjoint**

*Directeur - Lille*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'ASRL, association gestionnaire de 43 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 salariés, 1800 usagers et 2500 mesures de protection), recherche :

1 DIRECTEUR H/F

pour l'ESAT Jemappes-Lamartine (166 places) et la SAPAH (36 places) situés à Wambrechies et à Hallennes lez Haubourdin. Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurerez la conduite et le développement de l'ESAT et de la SAPAH en cohérence avec le projet associatif. Vous êtes responsable de la qualité de l'accompagnement médico-social des adultes en situation de handicap, de la santé, de la sécurité et du bien-être des salariés et des usagers. Vous dirigez, animez et coordonnez les activités de l'ESAT (blanchisserie, restauration, mécanique cycle, conditionnement, conciergerie, espaces verts). Vous recherchez et négociez des activités de sous-traitance et de prestations de service en votre qualité de garant du résultat d'exploitation du budget commercial de l'ESAT. Vous encadrez et organisez le travail d'une équipe de professionnels pluridisciplinaire de 50 salariés dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service. En liens étroits et constructifs avec les services du siège de l'ASRL, vous assurez la gestion administrative et financière de l'ESAT et de la SAPAH conformément aux orientations définies par les CPOM. Votre profil : De formation supérieure (CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNCP), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience réussie de direction, d'une maîtrise de l'animation d'équipes éducatives et/ou de production, de la gestion de projets, de la prospection et des relations commerciales. Vous connaissez ou vous souhaitez vous investir dans le secteur médico-social. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement du public en situation de handicap. Vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique globale de l'association. Les conditions : CDI, à temps plein, véhicule de service, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre

classe 1 niveau 1), complémentaire santé obligatoire, poste à pourvoir dès que possible.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer avant le 20 février 2017 à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame la Directrice des RH

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, 59000 LILLE

**Téléphone :**

---

*Directeur - Anzin*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/04/2017

L'APEI du Valenciennois, 27 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour la MAS La Bleuse Borne située à Anzin

1 DIRECTEUR H/F en CDI à temps plein

Rémunération mensuelle brute : 3 835.20€ (CCN66). Poste à pourvoir début avril 2017. Missions : Sous l'autorité du Directeur Général, vous assurez par sa délégation la direction de la MAS (38 lits permanents, 2 lits d'accueil d'urgence en internat, 10 accueils de jour, 44 collaborateurs). Vous êtes le garant de l'animation hiérarchique des cadres intermédiaires (financier, éducatif et paramédical). Vous garantissez la bonne gestion de l'Etablissement et la mise en oeuvre d'une démarche d'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement des adultes en situation de polyhandicap accueillis à la MAS. Vous apportez par votre management la garantie aux résidents d'une très bonne qualité d'accompagnement et de service. Vous êtes le garant de leur sécurité et vous êtes attentif à la qualité des relations avec les familles des résidents. Directeur d'un établissement associatif, vous travaillez en équipe avec vos collègues directeurs des autres établissements dans une dynamique de travail en CPOM. Profil : Formation supérieure de niveau 1. Le candidat attestera d'une expérience probante minimum de 5 ans d'encadrement pluridisciplinaire en secteur médico-social ou en secteur sanitaire. Il prouvera son adhésion aux valeurs de notre Association parentale représentée par son Président et sa capacité à s'inscrire dans une dynamique collective et constructive (membre du Comité de Direction Générale, participation active aux réunions CPOM, adhésion au projet associatif et collaboration aux missions associatives transversales déléguées par le Directeur Général). Il présentera des qualités humaines, des qualités d'écoute et relationnelle, une capacité à communiquer, à animer, à fédérer des équipes pluridisciplinaires et une grande sensibilité à notre secteur médico-social. Le candidat devra



déjà posséder une expérience soutenue en management d'équipe pluridisciplinaire, en gestion des Ressources Humaines et en management de projets. Il a une réelle capacité à s'adapter à l'environnement de notre secteur et à l'évolution des besoins des personnes accueillies.

**Nom de la personne à contacter :** Service des Ressources Humaines

**Mail de la personne à contacter :** ContactRH@apei-val-59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APEI du Valenciennois

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 2 a, avenue des Sports 59410 Anzin

**Téléphone :**

---

*Directeur Adjoint des Ressources Humaines - Dunkerque*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT DES RESSOURCES HUMAINES H/F en CDI temps plein (CCN 66, poste cadre classe 2)

pour sa Direction Générale basée à DUNKERQUE - postes nécessitant des déplacements départementaux. Missions : Auprès du DRH avec qui vous formez un binôme, vous souhaitez vous engager au sein d'une association aux valeurs fortes, en y apportant votre expérience avérée de responsable RH et votre aisance relationnelle dans une structure complexe. Vous avez déjà appréhendé l'ensemble des dimensions de la fonction RH, ce qui vous permettra d'apporter votre vision globale des dossiers traités au niveau du siège. Votre maîtrise de la gestion administrative du personnel, doublée d'une première expérience en pilotage de progiciel RH, vous permettra de vous intégrer aisément dans le programme de modernisation de la fonction RH (dématérialisation, simplification des processus, démarche Qualité). Vous prendrez en charge le pilotage du déploiement d'un progiciel harmonisé de gestion des temps de travail. Vous interviendrez à toutes les phases du déploiement, du conseil en organisation du travail sur site en lien avec les managers opérationnels, au pilotage fonctionnel du projet avec le prestataire externe retenu. Plus généralement, votre goût pour le

déploiement d'une politique humaine respectueuse, vous permettra de contribuer aux projets RH et de piloter différents dossiers en lien avec les cadres experts du siège et les RRH de proximité. Vous interviendrez en tant que Conseil des filières opérationnelles sur leurs problématiques quotidiennes, tout en vous positionnant comme un garant des processus associatifs fondamentaux. Profil : De formation Master RH, vous avez mis en oeuvre vos talents de communication et d'organisation dans des projets RH de grande ampleur. Le travail est une valeur forte pour vous. Vous maîtrisez les concepts fondamentaux, les méthodes et outils de la GRH. Vous disposez d'une très bonne maîtrise des sujets liés à la paie et au contrôle de la gestion sociale et avez déployé des progiciels de gestion RH. Des connaissances en Droit Social sont requises (CE, DP...). Vous disposez d'une excellente maîtrise des outils informatiques (excel, progiciels RH) et d'un goût pour les chiffres. Humaniste, vous souhaitez travailler dans un environnement caractérisé par des valeurs sociales fortes mettant en oeuvre une véritable politique de responsabilité sociétale. Vous saurez lui apporter votre expertise RH acquise dans des environnements confrontés à une nécessaire maîtrise de leurs coûts de fonctionnement. Permis de conduire obligatoire.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI DIRECTION  
GENERALE 26 rue de l'Esplanade B.P. 35307 59379 DUNKERQUE CEDEX 01

**Téléphone :**

---

*Directeur - Cambrai*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée
- Majeurs protégés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 31/03/2017

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés. Elle recrute pour son territoire du Cambrésis comprenant 40 salariés permanents répartis sur 2 services de protection de l'Enfance et des Majeurs :

UN DIRECTEUR (H/F) en CDI temps plein basé à Cambrai.

Par délégation du Directeur Général, en tant que représentant permanent de l'institution sur le territoire, vous garantissez la mise en oeuvre du projet associatif et êtes force de proposition en matière de développement et diversification des activités. Vous assurez la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement des services qui vous sont confiés en garantissant la promotion de la démarche

pédagogique de l'AGSS. De formation de niveau I souhaité, votre expérience de directeur dans le secteur médico social et idéalement dans la protection des Majeurs et/ou de l'Enfance, vous a permis d'acquérir une solide expérience dans le management d'équipe et la conduite de changement. Poste à pourvoir au plus tard à la fin du 1er semestre 2017. CCNT 15/03/1966.

Candidature ( lettre , CV et photo) à adresser à l'AGSS de l'UDAF, 3 rue Gustave Delory 59012 LILLE Cedex ou par mail à [fdujols@agss.fr](mailto:fdujols@agss.fr) Date limite de réception de candidature au 05/02/2017.

**Nom de la personne à contacter :** Mme La Responsable des Ressources Humaines

**Mail de la personne à contacter :** [fdujols@agss.fr](mailto:fdujols@agss.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L U DAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Gustave Delory - 59012 LILLE Cedex

**Téléphone :** 0320540507

---

*Directeur - Saint Herblain (44)*

*Publié le 10 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :**

Le C.R.E.A.I. Pays de la Loire recrute :

UN DIRECTEUR (H/F)

Organisme à but non lucratif, le C.R.E.A.I. Pays de la Loire mène son action sur les cinq départements de la région des Pays de la Loire en direction des organismes gestionnaires d'établissements et services du secteur social, médico-social et santé (public et privé), des services de l'Etat et des collectivités. Mission : Sous la responsabilité de la Présidente et du Conseil d'Administration, le Directeur a la responsabilité de : Traduire la politique définie par les instances statutaires en matière d'études, de conseil, de formation, d'animation et d'observation. Rechercher et développer de nouvelles activités en lien avec les intérêts des institutions et des usagers des différents secteurs : protection de l'enfance, personnes handicapées, âgées et /ou en situation de vulnérabilité. Conduire et coordonner les différents travaux de l'équipe technique avec une réelle implication dans leurs réalisations. Assurer la responsabilité de la gestion administrative, budgétaire et comptable de l'organisme. S'attacher au maintien et au développement des relations avec les services de l'Etat, des collectivités et des différents organismes du secteur. Profil : Sur la base d'une adhésion à la charte du C.R.E.A.I. Pays de la Loire et de l'A.N.C.R.E.A.I., le candidat justifiera de : Formation(s) supérieure(s) niveau I assortie(s) d'expériences professionnelles confirmées et justifiant d'une réelle connaissance du secteur. Compétences managériales adaptées à la grande variété des missions et des interlocuteurs. Bonnes connaissances des politiques publiques, des institutions et de leurs évolutions. Capacités d'animation tant avec les instances statutaires et l'équipe technique, qu'avec les organismes extérieurs. Aptitudes relationnelles et grande disponibilité avec de nombreux déplacements en région

et hors région. Conditions : Poste en C.D.I. – CCN 66 (hors classe) – à pourvoir dès que possible.  
Siège basé dans l'agglomération nantaise.

Adresser candidature sous pli confidentiel (C.V. et lettre de motivation) avant le 31/01/2017 :

**Nom de la personne à contacter :** Madame la Présidente

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CREA I Pays de la Loire

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8 avenue des Thébaudières CP  
30406 44804 SAINT HERBLAIN CEDEX

**Téléphone :**

---

## Divers

*Maître de maison - Wasquehal*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance, recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 3 à 14 ans) :

UN(E) MAITRE(SSE) DE MAISON H/F

A compter du : Poste à pourvoir au 01/03/2017. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance – Maison d'enfants à caractère social. Fonction : Entretien. Poste. Description de la mission : Entretien des lieux de vie. Gestion de la lingerie. Organisation des tâches ménagères. Accompagnement des enfants. Profil demandé : Expérience de la fonction. Bon relationnel avec les enfants. Connaissance du champ de la protection de l'enfance. Connaissance des règles d'hygiène collective. Disponibilité les week-ends et les vacances. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** alanvin@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Métropole Roubaix  
Tourcoing

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 68 rue Louise Michel - 59290  
WASQUEHAL

## **Téléphone :**

---

### ***Conseiller technique - Dijon***

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps plein**

Le CREA I Bourgogne-Franche-Comté recrute :

UN CONSEILLER TECHNIQUE H/F - CDD de 18 mois – 39 heures évolution possible en CDI  
Poste à pourvoir le 3 avril 2017. Sous l'autorité de la direction, le conseiller technique assure des missions de conception et d'animation de formations et de groupes de travail, d'expertise, de conseil et d'étude auprès des établissements et services sociaux et médico-sociaux, des organismes gestionnaires et des pouvoirs publics. Profil : Vous êtes innovant, dynamique, autonome, méthodique et vous avez le sens des responsabilités. Diplôme requis : Diplôme de niveau I (en psychologie, sciences sociales ou humaines de préférence). Compétences et expériences requises : Capacité d'analyse, de conceptualisation et de conduite de projets. Expression aisée en public. Capacités rédactionnelles. Aptitudes pour le travail d'équipe. Expérience professionnelle au sein d'une structure sociale ou médico-sociale. Connaissances requises : Connaissance des politiques sociales et médico-sociales (notamment dans les secteurs de la protection de l'enfance et du handicap). Maîtrise des outils et techniques informatiques. Contrat à durée déterminée (CDD). Poste en CDD à 39 heures ; 18 mois minimum. Permis B exigé. Nombreux déplacements en région Bourgogne Franche-Comté (voitures de service). Rémunération : CCN 1966 Niveau 1, Classe 3.

Modalités de candidature : Envoyer votre lettre de motivation et CV avant le 3 mars 2017 à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame la Directrice

**Mail de la personne à contacter :** [veronique.georgie@creaibfc.org](mailto:veronique.georgie@creaibfc.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CREA I Bourgogne Franche-Comté

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 11 rue Jean Giono – BP 76509 -  
21065 DIJON Cedex

**Téléphone :**

---

### ***Chargé d'étude - Lyon***

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail :**

Le CREAI Auvergne – Rhône-Alpes et le CRIAS Mieux Vivre, regroupés depuis 2012 dans un groupement de moyens, réalisent des prestations d'étude, de conseil et de formation auprès des pouvoirs publics, des collectivités, et des opérateurs du secteur social et médico-social. Le groupement (24 salariés) recrute :

**UN CHARGE D'ETUDE H/F**

Missions : Affecté principalement sur le site de Lyon, et sous l'autorité de la direction, vous avez en charge la réalisation des études auprès des établissements et services sociaux et médico-sociaux des secteurs public et privé, des associations et organismes gestionnaires et des pouvoirs publics. Profil : De formation Bac + 5 minimum en sciences humaines, sociales, politiques, vous avez des compétences en analyse quantitative et qualitative, de conceptualisation et de conduite de projet, ainsi que de bonnes capacités rédactionnelles et d'expression en public. Vous connaissez parfaitement les politiques publiques de ce secteur et leurs enjeux pour les populations concernées, pour les professionnels et les opérateurs, ainsi que pour les décideurs et financeurs. Vous êtes innovant et apte à concevoir et conduire des projets complexes. Le travail en équipe pluridisciplinaire vous est familier. Le permis B est exigé, la pratique de l'anglais souhaitée. Formation niveau 1 (sciences humaines, économiques, politiques, sociales). Expérience dans le secteur social et médico-social. Connaissance actualisée des politiques et dispositifs de la santé et de l'action sociale. Compétences méthodologiques et rédactionnelles. Maîtrise du pack office de Microsoft. Capacité d'initiative, de proposition, d'analyse et de synthèse. Expression orale, compétences relationnelles et capacités d'animation. Organisation et autonomie. Adhésion aux projets associatifs du groupe. Disponibilité pour déplacements en grande région. Rémunération en fonction de l'expérience. Date de prise de poste : mars 2017. CDD de 8 mois (remplacement congé maternité).

Envoyer candidature (lettre de motivation et CV) avant le 03 février 2017, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** n.battut@creai-ara.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CREAI Auvergne–Rhône-Alpes et CRIAS Mieux Vivre

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 75 Cours Albert Thomas 69003 LYON

**Téléphone :**

---

*Agent de Service Intérieur - Hazebrouck*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

## **Poste à pourvoir le : 01/03/2017**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son ESAT « ATELIERS DU PONT DES MEUNIERS » :

1 AGENT DE SERVICE INTERIEUR (H/F) - CDI 0,50 ETP - Poste à pourvoir pour le 01 Mars 2017 - Site de Bailleul et d'Hazebrouck

Application de la Convention Collective 66. Missions : Vous intervenez en cuisine concernant des tâches de fabrication, mise en place des denrées, remise en température, distribution et service des repas. Vous effectuez l'entretien et le nettoyage de la vaisselle, des équipements de cuisine (batterie, chambre froide, ...). Vous effectuez seul ou en équipe des travaux de nettoyage et d'entretien des locaux, dont la cuisine et le self de l'établissement. Vous effectuez la remise en place du self après service. Vous appliquez les règles d'hygiène strictes et respectez les consignes de sécurité des modes d'intervention. Vous identifiez les besoins en approvisionnement de consommables et les remontez à votre hiérarchie. Vous participez activement au travail de l'équipe et adhérez au projet d'établissement. Compétences : Vous maîtrisez les règles de l'HACCP. Vous maîtrisez les protocoles de nettoyage des cuisines et d'entretien des locaux. Vous êtes rigoureux (se), méthodique, polyvalent (e) et capable de travailler en autonomie en rendant compte. Profil : Formation CAP agent polyvalent de restauration ou CAP Cuisine. Expérience minimum de 5 ans dans le secteur. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESAT "Atelier du Pont des Meuniers"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 108 rue du Pont des Meuniers - 59190 HAZEBROUCK

**Téléphone :**

---

## **Divers administratif**

*Secrétaire médico-sociale - Wambrechies*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 13/02/2017

L'ASRL (Association d'Action Sanitaire et Sociale de la Région de Lille) recrute pour l'ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) Jemmapes Lamartine, établissement recevant 161

personnes handicapées, sur son site de Wambrechies :

UN SECRETAIRE MEDICO-SOCIAL H ou F - CDI mi-temps 17 h 30

Missions principales : Gestion administrative des travailleurs handicapés (congés, arrêts maladie et de travail, présences, déclarations diverses...) et mise à jour des dossiers selon la procédure. Préparation de l'ensemble des éléments liés à la rémunération des T.H et établissement des fiches de paie. Gestion des tableaux récapitulatifs des données administratives relatives aux T.H. Réception, tri, distribution, rédaction et frappe du courrier. Comptes rendus de réunions. Gère le classement, l'archivage et la préservation des données, documents,... -Prépare les éléments en vue de l'élaboration des enquêtes diverses demandées par les organismes de tutelle. -Assiste le chef de service administratif et comptable dans l'élaboration de tableaux de bord, indicateurs divers -Accueil physique et standard téléphonique. Expériences et qualifications requises : Expérience dans un poste similaire souhaité. Sens des responsabilités et prise d'initiative, du travail en équipe, de l'organisation et de l'ordre. Excellente orthographe et syntaxe. Maîtrise de l'outil bureautique (word, excel, powerpoint, outlook). Diplôme de niveau III exigé dans le domaine du secrétariat. Poste à pourvoir de suite, en CDI à mi-temps. Convention collective du 10 mars 1966. Salaire en fonction du niveau de qualification, de l'ancienneté et de la grille conventionnelle.

Les candidatures sont à remettre avant le 13 février 2017. Envoyer CV, photo, lettre manuscrite de motivation à l'attention de Mr le Directeur des Ateliers de Jemmapes 220 impasse J Auriol – BP 80020 - 59874 WAMBRECHIES Cdx

**Nom de la personne à contacter :** DOREZ Laurence

**Mail de la personne à contacter :** ldorez@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL ESAT JEMMAPES  
LAMARTINE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 220 impasse Jacqueline Auriol  
BP 80020 59874 WAMBRECHIES CEDEX

**Téléphone :**

---

### *Cadre comptable et administratif - Lens*

*Publié le 17 janvier 2017*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :**

L'Apeï de Lens et environs, accompagnant 700 enfants, adolescents et adultes en situation de handicap mental, recrute pour son Pôle Enfance (IME et SESSAD) et son Pôle Hébergement et Milieu Ouvert (Foyer d'hébergement et SAMO) dans le cadre d'une réorganisation des services :

UN CADRE COMPTABLE ET ADMINISTRATIF H/F

2 postes sont à pourvoir. Missions : Sous l'autorité directe du Directeur de Pôle et en lien avec les services du Siège. Il assure la comptabilité générale du pôle dans sa globalité : écritures, suivi des



comptes clients/usagers, facturation, règlements, tenue des caisses, ERB, suivi des immobilisations... Il garantit la gestion administrative: gestion des contrats de travail, dossiers du personnel, déclarations obligatoires... Il garantit la paie du personnel du pôle : traitement de la paie, de la GITT, des opérations de fin de contrat, suivi des dossiers de prévoyance, IJSS. Il assure le traitement des données sociales et tableaux de bords en lien avec le siège. Il garantit la bonne application des règles de gestion financières. Il élabore les budgets prévisionnels, les comptes administratifs, les plans pluriannuels d'investissement des établissements et services du Pôle, CPOM, clôture annuelle des comptes. Il élaborer, analyse et suit les tableaux de bord nécessaires au pilotage budgétaire. Il encadre les équipes administratives et des services généraux selon l'organisation du pôle : animation, management, gestion des plannings, Il garantit le bon fonctionnement des services dont il a la responsabilité dans leurs domaines respectifs : respect des procédures, déclarations diverses, normes... Profil : Diplôme de niveau II exigé en gestion, comptabilité type DCG. Connaissances impératives en techniques de paie, droit social et management. Expérience similaire dans l'exercice des missions exigée. Connaissance du secteur médico-social appréciée. Maîtrise impérative de l'outil informatique. Rigueur, méthode, capacités d'analyse, d'animation et de travail en équipe sont indispensables. CCN 66, statut cadre de classe 2. Postes à temps plein à pourvoir début 2017. Postes basés à Lens.

Lettre de motivation et CV détaillé à adresser de préférence par mail à Mme Corinne Bayaert, Responsable des Ressources Humaines : [c.bayaert@apei-lens.asso.fr](mailto:c.bayaert@apei-lens.asso.fr)

**Nom de la personne à contacter :** M. Thomas DELREUX, Directeur Général

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Apei de Lens et environs

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 22 rue Jean Souvraz 62300 Lens

**Téléphone :**

---

## **Educateur spécialisé**

*Educateur spécialisé - Métropole lilloise*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance, recrute pour un de ses établissements :

UN EDUCATEUR SPECIALISE (H/F)

A compter de : Poste à pourvoir à compter du 01/03/2017. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : Membre de

l'équipe pluridisciplinaire, l'éducateur spécialisé, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : Encadrement d'activités et animation de groupes de jeunes dans le cadre du projet éducatif du service ; Accompagnement éducatif de l'enfant, de l'adolescent ou du groupe ; Conception et conduite d'une action socio-éducative au sein d'une équipe ; Construction d'un cadre d'analyse et d'une expertise des pratiques éducatives et sociales. Profil demandé: Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Métropole lilloise. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** svernier@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Lille Métropole

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 21 rue Decoster Virnot 59700  
Marcq en Baroeul

**Téléphone :**

---

*Educateur spécialisé - Merville*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance, recrute pour un de ses établissements :

UN EDUCATEUR SPECIALISE (H/F)

A compter de : Poste à pourvoir à compter du 01/03/2017. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance.

Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, l'éducateur spécialisé, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : Encadrement d'activités et animation de groupes de jeunes dans le cadre du projet éducatif du service ; Accompagnement éducatif de l'enfant, de l'adolescent ou du groupe ; Conception et conduite d'une action socio-éducative au sein d'une équipe ; Construction d'un cadre d'analyse et d'une expertise des pratiques éducatives et sociales. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Merville. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** kholz@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Flandre

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue Ferdinand Capelle - 59660  
MERVILLE

**Téléphone :**

---

*Educateur spécialisé - Wasquehal*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance, recrute pour un de ses établissements :

UN EDUCATEUR SPECIALISE (H/F)

A compter de : Poste à pourvoir à compter du 01/03/2017. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, l'éducateur spécialisé, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : Encadrement d'activités et animation de groupes de jeunes dans le cadre du projet éducatif du service ; Accompagnement éducatif de l'enfant, de l'adolescent ou du groupe ; Conception et conduite d'une action socio-éducative au sein d'une équipe ; Construction d'un cadre d'analyse et d'une expertise des pratiques éducatives et sociales. Profil demandé: Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** alanvin@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Métropole Roubaix  
Tourcoing

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 68 rue Louise Michel - 59290  
WASQUEHAL

**Téléphone :**

---

*Educateur spécialisé - Lille*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :****Temps de travail :** Temps plein

L'E.P.S.M.al (Etablissement Public de Santé Mentale de l'agglomération lilloise) recrute pour le secteur 59 G 24, Lille Est C.M.P et secteur intra hospitalier :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F temps plein, poste permanent de la fonction publique hospitalière.

Profil, renseignements et fiche de poste sur demande.

Les candidatures doivent parvenir avant le 24 février 2017. Contact : [didier.mahe@epsm-al.fr](mailto:didier.mahe@epsm-al.fr) Tél : 03 28 38 51 17

**Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure :** E.P.S.M.al**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Lille**Téléphone :**

---

***Educateur Spécialisé - Hazebrouck***

*Publié le 31 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD**Temps de travail :** Temps partiel**Poste à pourvoir le :** 05/03/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son S.A.V.S. La Chrysalide :

1 EDUCATEUR SPECIALISE (H/F) CDD avec durée de 7 mois - 0.50 ETP - Poste à pourvoir pour le 05 Mars 2017

Application de la Convention Collective 66. Missions : Vous accompagnez les personnes déficientes intellectuelles sur leur projet de vie en milieu ordinaire. Vous accompagnez les personnes en situation de handicap dans l'ensemble des actes de la vie quotidienne (accès à l'autonomie, accès à la vie sociale, aux loisirs, à l'emploi, à la santé). Vous travaillez en collaboration et en complémentarité avec les différents partenaires intervenants dans le cadre du projet de vie des personnes. Vous coordonnez et intervenez sur les actions des différents partenaires. Vous contribuez à l'amélioration continue de la qualité du service rendu aux personnes. Compétences : Vous savez travailler en réseau à l'interne de l'Association et à l'externe. Vous savez analyser les demandes et propositions du juste besoin d'accompagnement dans le respect des valeurs apportées par l'Association. Vous savez conceptualiser, mettre en œuvre, suivre et réajuster un projet individualisé. Vous maîtrisez les outils professionnels et rédactionnels. Vous avez des capacités d'écoute, de communication et d'adaptation. Vous êtes

disponible, rigoureux, réactif et respectueux de la personne handicapée et de ses demandes. Profil : Educateur(trice) spécialisé(e). Expérience souhaitée dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap. Expérience souhaitée dans le domaine de l'accompagnement à la vie sociale. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SAVS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 40 rue Verlyck - 59190  
HAZEBROUCK

**Téléphone :**

---

*Educateur spécialisé - Croix*

*Publié le 17 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

Le CMP de Croix recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F - 1.00 Etp – CDI – poste à pourvoir le 30 JUIN 2017 (Affectation initiale SESSAD – le recrutement valant pour le CMP = ITEP + SESSAD). Inscription – initiale – dans le travail d'accompagnement éducatif du SESSAD pour des enfants, garçons et filles, de 0 à 8 ans présentant des troubles de la conduite et du comportement, des troubles de la personnalité et/ou des troubles envahissant du développement. Travail d'équipe pluri professionnelle, Travail ambulatoire en première affectation, Possibilité d'internat dans le cadre du dispositif, Accompagnements individuels et de groupe, Relations avec les familles. Soutien à la parentalité, Participation aux réunions, Rédaction d'écrits professionnels, Travail en réseau avec des partenaires extérieurs... Exigences du poste : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé. Capacité à travailler en équipe, comme en autonomie, compétences rédactionnelles, disponibilité, permis de conduire, mobilité. CCNT 66.

Envoyer candidature (CV + lettre de motivation) avant le 31/01/2017 à (Ne pas téléphoner) :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CMP de Croix

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 86 rue d'HEM – BP 93 59963  
Croix Cedex.

## **Téléphone :**

---

### *Educateur spécialisé - Croix*

*Publié le 17 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

Le CMP de Croix recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F - 0.80 Etp – CDI – poste à pourvoir le 1er avril 2017 (Affectation initiale groupe d'internat – le recrutement valant pour le CMP = ITEP + SESSAD). Inscription dans le travail d'accompagnement éducatif de l'ITEP pour des enfants et adolescents, garçons et filles, de 3 à 18 ans présentant des troubles de la conduite et du comportement et/ou des troubles de la personnalité et/ou des troubles envahissant du développement. Travail d'équipe pluri professionnelle, Travail d'internat (soirées, levers) en première affectation, Encadrement des groupes, Accompagnements individuels ponctuels, Participation aux réunions, Rédaction d'écrits professionnels, Travail en réseau avec des partenaires extérieurs, Travail avec les familles... Exigences du poste : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé. Capacité à travailler en équipe et en autonomie, compétences rédactionnelles, disponibilité, permis de conduire. CCNT 66.

Envoyer candidature (CV + lettre de motivation) avant le 31/01/2017 à (Ne pas téléphoner) :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CMP de Croix

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 86 rue d'HEM – BP 93 59963 Croix Cedex.

**Téléphone :**

---

## **Ergothérapeute**

### *Ergothérapeute - Lille*

*Publié le 17 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

L'association Voir Ensemble recrute pour le Service d'Accompagnement à la vie sociale et le service d'appui à l'emploi (REMORA) :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F

Convention 66. CDD à temps plein (un an renouvelable une fois). Poste disponible de suite. Missions :

Accompagnement d'adultes en situation de déficience visuelle, préconisation d'aides techniques et conseil sur l'aménagement du domicile ou d'un poste de travail, apprentissage de techniques de compensation pour développer l'autonomie dans les actes de la vie quotidienne ou en entreprise, sensibilisation de l'entourage et du réseau professionnel au handicap visuel. Diplôme d'Etat d'ergothérapeute, Intérêt pour les aides techniques, les nouvelles technologies (smartphones, synthèses vocales...) et maîtrise de l'environnement informatique, Aisance rédactionnelle (rédaction de bilans). Travail en équipe pluridisciplinaire. Permis de conduire exigé.

Contact : Lettre de motivation, CV et copie de diplôme à adresser par mail ou par courrier à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** v.lasselin@voirensemble.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** services Rémora

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue Colbert, 59800 LILLE.

**Téléphone :**

---

## **Formateur/Intervenant**

### *Cadre pédagogique - Etapes*

*Publié le 24 janvier 2017*

#### **Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Autres
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/02/2017

L'IRTS Hauts de France, organisme de formation en travail Social, recrute, pour son site d'Etapes :

UN CADRE PEDAGOGIQUE H/F

Il-elle exerce ses fonctions sur des dispositifs de formation en Travail Social pouvant aller du niveau V au niveau I, auprès de stagiaires de la Formation Continue (inter-intra), auprès d'étudiants en classe préparatoire, dans les trois dimensions que revêt un poste de Cadre Pédagogique : Face à Face pédagogique (enseignement, accompagnement et évaluation de projets et de parcours de formation

individuels et collectifs, analyse de pratiques, en lien avec les sites qualifiants et les employeurs).  
Ingénierie de formation (construction et conduite de dispositifs de formation, dont FOAD, mise en œuvre, évaluation des dispositifs de formation, notamment dans le cadre d'une démarche transversale menée avec les autres formations dispensées sur ce site ou sur les autres sites IRTS). Etudes et Recherche, actualisation des connaissances et compétences.

Retrouvez le détail de l'offre sur : <http://irtshdf.fr/offres-demploi-et-stage/> (candidature exclusivement par courriel à [drh@irtshdf.fr](mailto:drh@irtshdf.fr))

**Nom de la personne à contacter :** HUART Cécile

**Mail de la personne à contacter :** [drh@irtshdf.fr](mailto:drh@irtshdf.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IRTS Hauts de France

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** siège ARTS - IRTS rue Ambroise Paré à Loos

**Téléphone :**

---

### *Cadre pédagogique - Arras*

*Publié le 24 janvier 2017*

#### **Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Autres
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/05/2017

L'IRTS Hauts de France, organisme de formation en travail Social, recrute :

#### **UN CADRE PEDAGOGIQUE H/F**

Il-elle exerce ses fonctions sur des dispositifs de formation en Travail Social pouvant aller du niveau V au niveau I, auprès de stagiaires de la Formation Continue (inter-intra), auprès d'étudiants en classe préparatoire, dans les trois dimensions que revêt un poste de Cadre Pédagogique : Face à Face pédagogique (enseignement, accompagnement et évaluation de projets et de parcours de formation individuels et collectifs, analyse de pratiques, en lien avec les sites qualifiants et les employeurs).  
Ingénierie de formation (construction et conduite de dispositifs de formation, dont FOAD, mise en œuvre, évaluation des dispositifs de formation, notamment dans le cadre d'une démarche transversale



menée avec les autres formations dispensées sur ce site ou sur les autres sites IRTS). Etudes et Recherche, actualisation des connaissances et compétences.

Retrouvez le détail de l'offre sur : <http://irtshdf.fr/offres-emploi-et-stage/> (candidature exclusivement par courriel à [drh@irtshdf.fr](mailto:drh@irtshdf.fr))

**Nom de la personne à contacter :** HUART Cécile

**Mail de la personne à contacter :** drh@irtshdf.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IRTS Hauts de France

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** siège IRTS - Service RH - rue Ambroise Paré - 59373 LOOS

**Téléphone :**

---

## **Kinésithérapeute**

*Kinésithérapeute - Dunkerque*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/02/2017

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 KINESITHERAPEUTE (H/F) en CDI temps plein (CCN 66) pour l'I.E.M. Jacques Collache à COUDEKERQUE BRANCHE

Etablissement accueillant des enfants présentant une déficience motrice et/ou souffrant de troubles spécifiques de l'apprentissage liés à une dysfonction cérébrale. Missions : Sur prescription médicale, vous êtes chargé(e) de la mise en œuvre des actes de rééducation appropriés visant à la réadaptation fonctionnelle et au développement de l'autonomie des enfants accueillis, et ce dans le respect du secret médical. Vous renseignez le dossier médical du patient et participez aux réunions d'équipe. Vous conseillez et réalisez des adaptations personnalisées en fonction du handicap. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat de Masseur-Kinésithérapeute, vous disposez de bonnes capacités relationnelles et d'un esprit d'équipe. Permis de conduire obligatoire.

**Nom de la personne à contacter :** Sylvain SPERANDIO

**Mail de la personne à contacter :** [ssperandio@afeji.org](mailto:ssperandio@afeji.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI IEM Jacques Collache

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - IEM Jacques Collache

62 rue Arago B.P. 3 59411 COUDEBERQUE BRANCHE CEDEX

**Téléphone :**

---

## **Moniteur éducateur**

*Moniteur éducateur - Métropole lilloise*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance, recrute pour un de ses établissements :

UN MONITEUR EDUCATEUR (H/F)

A compter de : Poste à pourvoir à compter du 01/03/2017. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Moniteur Educateur. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, le moniteur éducateur, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : Exercer une relation éducative au sein d'un espace collectif ; Animer et organiser la vie quotidienne dans une visée de socialisation et d'intégration ; Participer au dispositif institutionnel. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Métropole lilloise. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** svernier@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Lille Métropole

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 21 rue Decoster Virnot 59700  
Marcq en Baroeul

**Téléphone :**

---

*Moniteur éducateur - Merville*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance, recrute pour un de ses

établissements :

UN MONITEUR EDUCATEUR (H/F)

A compter de : Poste à pourvoir à compter du 01/03/2017. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Moniteur Educateur. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, le moniteur éducateur, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : Exercer une relation éducative au sein d'un espace collectif ; Animer et organiser la vie quotidienne dans une visée de socialisation et d'intégration ; Participer au dispositif institutionnel. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Merville. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** kholz@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Flandre

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue Ferdinand Capelle 59660  
MERVILLE

**Téléphone :**

---

*Moniteur éducateur - Wambrechies et Hallennes les Haubourdin*

*Publié le 17 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 16/01/2017

L'ASRL (Association d'Action Sanitaire et Sociale de la Région de Lille) recrute pour l'ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) Jemmapes Lamartine, sites d'Hallennes Lez Haubourdin et Wambrechies :

UN MONITEUR EDUCATEUR (H ou F) En CDI à temps plein (35 heures/semaine)

Missions : Mise en place et animation d'activités quotidiennes collectives de soutien de second type (vie pratique, maintien des acquis cognitifs, stimulation culturelle, créativité). Travail en équipe pluridisciplinaire. Connaissance de la déficience intellectuelle et des troubles psychiatriques. Capacité d'analyse des pratiques éducatives. Implication dans les projets personnalisés des travailleurs handicapés. Connaissance du milieu professionnel (ESAT). Dynamisme et optimisme. Expériences et qualifications requises : Capacité d'animation et d'organisation. Force de proposition. Capacité d'adaptation. Communication. Rigueur professionnelle. Connaissance des technologies informatiques.

Titulaire du diplôme d'Etat de Moniteur Educateur. BSR. Poste à pouvoir de suite en CDI temps plein 35h/semaine. Convention collective du 10 mars 1966. Salaire en fonction du niveau de qualification et de l'ancienneté.

Envoyer CV, photo, lettre manuscrite de motivation à l'attention de Mr le Directeur de l'ESAT Jemmapes Lamartine - 220 impasse J Auriol – BP 80020 - 59874 WAMBRECHIES Cedex (les appels téléphoniques ne seront pas pris en compte).

**Nom de la personne à contacter :** DOREZ Laurence

**Mail de la personne à contacter :** ldorez@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL ESAT JEMMAPES  
LAMARTINE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 220 impasse Jacqueline Auriol -  
BP 80020 - 59874 WAMBRECHIES CEDEX

**Téléphone :**

---

## Médecin

### *Médecin généraliste - Croisilles*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour. Dans le cadre de l'ouverture de sa nouvelle Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, pour la mise en œuvre transitoire depuis 11/2016, de 3 places d'Accueil Temporaire de Jour (ATJ), l'association recrute :

UN MEDECIN GENERALISTE H/F - C.D.I à temps partiel à 12,13/mois (0.08 ETP)

Profil recherché : une expérience dans le secteur du polyhandicap serait bienvenue. Vous intervenez dans l'unité d'accueil temporaire accompagnant des adultes porteurs de psychiques, moteurs ou polyhandicaps. Vous travaillerez en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire composée de : chefs de service paramédical et éducatif, infirmiers, psychologue, aide soignants, aide médico psychologiques, conseillère en économie sociale et familiale... Médecin généraliste, vous assurez l'organisation et la continuité des soins au sein de l'unité. Vous assurez un lien avec les médecins spécialistes de ville et de l'hôpital (dentiste, neurologue.....). En qualité de médecin prescripteur, vos actions sont axées sur la prévention, le diagnostic, et la bonne adaptation des traitements. Avec les autres professions médicales et paramédicales, vos missions s'articulent autour du maintien et de la restauration de la santé sur les plans physiques, somatiques et psychologiques. Intervenant au sein d'une association familiale, vous êtes amené(e) à rencontrer les parents, tuteurs et les personnes accompagnées. Vous participez au maintien des bonnes relations avec les réseaux existants et êtes à

l'initiative de nouveaux réseaux en termes de soins (hôpitaux, Handident, soins palliatifs, HAD...). Vous êtes amené à tenir un rôle pédagogique à l'intention d'équipes non soignantes sur l'explication des maux rencontrés. Vous avez un rôle pédagogique auprès de l'équipe soignante et participez à l'élaboration des projets de soins des résidents. Vous êtes garant(e) des procédures et protocoles médicaux de l'unité. Vous êtes susceptible de participer à des réflexions associatives transversales. Modalités : La rémunération est conforme aux dispositions de la convention collective de mars 1966.

Les candidatures sont à adresser :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Maison d'Accueil Spécialisée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 51 rue François Mitterrand - 62128 CROISILLES

**Téléphone :**

---

## Orthophoniste

*Orthophoniste - Lille*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 20/02/2017

L'ASRL recrute pour le SESSAD Moulins (Lille) :

0.5 ETP ORTHOPHONISTE H/F en CDI. Poste à pourvoir à compter du 20 février 2017

Le SESSAD Moulins – rattaché à l'IME Centre du Parc Barbieux - accompagne 40 enfants, adolescents, jeunes adultes présentant à des degrés divers des Troubles du Spectre Autistique (TSA). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique. Sous l'autorité du Directeur et du Chef de Service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, vous assurerez les missions suivantes : Evaluer la communication, le langage dans leur aspect développemental. Réaliser des bilans orthophoniques initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec élaboration de compte rendu écrit. Définir les objectifs de l'intervention dans un projet incluant la famille. Entretenir et développer les moyens de communication existants. Réduire le langage (praxies, parole, articulation, expression, compréhension). Participer à l'élaboration du projet éducatif et aux réunions d'équipe. Collaborer et coordonner les actions avec les orthophonistes libéraux si besoin. Compétences attendues : Etre titulaire du Certificat de capacité d'Orthophoniste. Expérience d'accompagnement auprès de personnes avec autisme souhaitée mais non exigée : le SESSAD organise régulièrement des formations internes sur l'autisme et les outils adaptés pour les nouveaux professionnels. Connaissance environnement informatique et qualités rédactionnelles. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 +

mutuelle obligatoire. Poste basé à Lille avec des déplacements pour les interventions.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 4 février 2017 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante :

**Nom de la personne à contacter :** Madame la Directrice

**Mail de la personne à contacter :** pcauvet@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** S.E.S.S.A.D. Moulins

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Centre Vauban – Bât.  
Maubeuge - 199/201 rue Colbert - 59000 LILLE

**Téléphone :**

---

## Psychologue

*Psychologue clinicien - Bousbecque / Comines / Neuville en Ferrain*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'A.R.P.I.H. : Association pour la Rééducation Professionnelle et l'Intégration des personnes Handicapées, 380 personnes, recrute pour ses E.S.A.T. de Bousbecque, Comines et Neuville en Ferrain :

PSYCHOLOGUE CLINICIEN (H / F)

Missions : Le Psychologue de l'E.S.A.T. amène la dimension psychologique dans l'équipe pluridisciplinaire et contribue à une lecture transversale des problématiques des adultes handicapés au travail et dans leur vie quotidienne. Sous l'autorité du Directeur adjoint des ESAT), ses principales missions sont les suivantes : Proposer un soutien psychologique aux adultes en situation de handicap physique ou atteints de troubles du comportement, sous forme d'entretiens cliniques individuels. Participer à la réflexion institutionnelle et à l'actualisation du projet d'établissement. Contribuer à la réflexion d'équipe dans la mise en œuvre, le suivi et l'adaptation des projets personnalisés et conseiller sur les activités de soutien. Participer aux réunions institutionnelles et permettre d'améliorer la prise en charge des usagers. Contribuer par le conseil, la médiation et l'écoute au bien-être des encadrants et des équipes. Profil : Détenteur impérativement d'un diplôme de Psychologue spécialisé dans les thérapies cognitives et comportementales. Réelle motivation à travailler auprès de personnes handicapées adultes. Dynamisme et faculté d'adaptation. Aptitudes à la médiation et expérience du travail en équipe. Expérience en milieu psychiatrique appréciée. Conditions : Poste à pourvoir dès que possible - C.D.I. à mi-temps soit 17,50 h/semaine. Rémunération Convention Collective 1951. Permis de conduire.

Adresser C.V. et lettre de motivation à l'attention (date limite des candidatures : 15/02/2017) :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur Général

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** A.R.P.I.H. Nord

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 81 rue de Wervicq – 59166  
BOUSBECQUE

**Téléphone :**

---

*Psychologue - Croisilles*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour. Dans le cadre de l'ouverture de sa nouvelle Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, pour la mise en œuvre transitoire depuis 11/2016, de 3 places d'Accueil Temporaire de Jour (ATJ), l'association recrute :

PSYCHOLOGUE H/F - 0,2 ETP en CDI – CCNT 66

Rémunération selon la CCNT 66. Conditions de travail : Lieu de travail : MAS de Croisilles et au domicile des personnes accompagnées ainsi que dans tous les lieux où les activités se pratiqueront. -

Secteur d'intervention : Territoire de santé de l'Artois Douaisis (Arras, Saint Pol sur Ternoise, Béthune, Lens, Hénin Carvin, Douai). Horaires et planning : planning hebdomadaire selon le calendrier des prises en charge (variables et irréguliers – y compris les samedis). Missions : Vous accompagnez les personnes accueillies par le biais d'observations, d'entretiens cliniques, d'évaluations psychométriques et d'un travail thérapeutique. Vous soutenez les équipes institutionnelles en proposant des pistes de travail. Vous participez aux réunions institutionnelles, ainsi qu'à l'élaboration des projets personnalisés. Qualification : Titulaire du DESS ou Master 2 en psychologie.

Connaissances et capacités particulières : qualités humaines indispensables, capacité d'écoute, facilité de contact et connaissances théoriques et pratiques de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 51 rue François Mitterrand –  
62128 CROISILLES

**Téléphone :**

---

*Psychologue - Saint Omer*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 23/01/2017

Apei de Saint Omer recherche pour un remplacement :

UN PSYCHOLOGUE H/F

Missions : Soutien thérapeutique aux adultes. Accompagner l'équipe éducative dans une démarche d'analyse de pratiques. Passage de tests d'évaluation WAIS IV. Formation et diplôme requis : Master II de psychologie ou équivalent. Qualités souhaitées : Expérience dans le champ du handicap. Qualités relationnelles et humaines.

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Delezoide

**Mail de la personne à contacter :** Philippe.Delezoide@apei-saint-omer.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pole de jour

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** APEI - 65 rue du Chanoine  
Deseille - S 60046 - 62501 SAINT OMER Cedex avant le 30 janvier 2017

**Téléphone :**

---

*Psychologue - Loos*

*Publié le 17 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

Recrute :

UN PSYCHOLOGUE en Contrat à Durée Indéterminée H/F à 0.50 ETP (17h30)

Horaires concentrés les lundi et mardi de préférence. Poste à pourvoir rapidement. Etablissement agréé recevant en semi internat 140 enfants et adolescents, âgés de 4 à 20 ans, porteurs d'une déficience



intellectuelle légère, moyenne ou profonde avec ou sans troubles associés. La mission principale de l'établissement est de donner à l'usager les compétences nécessaires pour devenir un citoyen intégré dans notre société. S'inscrivant dans le projet associatif de l'ASRL, l'IME l'Eveil contribue à la promotion de la personne accueillie : « Agir au mieux dans l'intérêt de la personne accueillie ». Ce principe engage chaque professionnel quelque soit sa place et son corps de métier. Sous l'autorité de la Direction et des chefs de service, vous assurez les missions suivantes : Contribuer à l'accompagnement psychologique et au bien être des jeunes accueillis, Réaliser des évaluations, des diagnostics ou des bilans psychologiques (pour évaluer les capacités cognitives, émotionnelles ou relationnelles des personnes), Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des jeunes, Accompagner les pratiques des professionnels et en favoriser l'analyse, Contribuer à l'élaboration et au suivi des projets d'accompagnement personnalisés, Proposer et mettre en œuvre des axes de travail et d'accompagnement, individuels ou collectifs auprès des jeunes, Accompagner les familles (écoute – soutien – conseil), Participer activement à la dynamique institutionnelle.

Compétences attendues : Titulaire d'un DESS ou Master 2 en Psychologie. Expérience d'accompagnement souhaitée auprès de personnes déficients intellectuels. Aptitude au travail en équipe Pluridisciplinaire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Convention collective 1966.

Envoyer CV et lettre de motivation par mail à [flambert@asrl.asso.fr](mailto:flambert@asrl.asso.fr) ou [mflonguepe@asrl.asso.fr](mailto:mflonguepe@asrl.asso.fr) ou par courrier :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL IME L'EVEIL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8bis, rue du Maréchal Foch  
59120 LOOS

**Téléphone :**

---

## **Psychomotricien**

*Psychomotricien - Wavrin / Loos*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

ASRL – Le Dispositif ITEP La Cordée (Wavrin) et l'IME L'Eveil (Loos) recrutent :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F à contrat à durée déterminée (CDD) à temps complet.

Sous l'autorité des médecins psychiatres des deux établissements, et en référence aux valeurs associatives et aux projets d'établissements, le psychomotricien élabore son intervention dans une approche clinique, en lien et en cohérence avec l'équipe pluridisciplinaire. Missions : Participer au

dépistage, au diagnostic et à la prévention des troubles, Réaliser des tests et bilans psychomoteurs initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec élaboration de comptes rendus écrits, Assurer les prises en charge en psychomotricité sous couvert du médecin psychiatre, Mettre en place des activités psychomotrices à visées thérapeutiques, individuelles ou groupales, éventuellement en association avec d'autres professionnels de l'équipe, Participer aux réunions des équipes pluridisciplinaires et à l'élaboration des projets personnalisés, Etablir des échanges constructifs avec les professionnels, les familles et les partenaires. CCNT 1966. Poste à pourvoir jusque fin Juillet 2017.

Merci d'adresser votre candidature avant le 10 Février 2017 par courriel ou par lettre manuscrite et curriculum vitae à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le directeur,

**Mail de la personne à contacter :** itep-la-cordee@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Dispositif ITEP La Cordée - ASRL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 14 bis, rue Vincent Auriol 59136 Wavrin

**Téléphone :** 0320588208

---

### *Psychomotricien - Saint Amand Les Eaux*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

L'APEI du Valenciennois, 27 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour l'IME Léonce Malécot :

1 PSYCHOMOTRICIEN H/F à temps plein en CDD.

Rémunération mensuelle brute : 1765.81 € (CCN66). Poste à pourvoir dès que possible.

Remplacement arrêt maladie suivi d'un congé maternité. Missions : Assurer la prise en charge et le suivi thérapeutique, en individuel ou en groupe, des troubles du développement ou des désordres psychomoteurs. Participer en équipe pluridisciplinaire à l'élaboration des PPI, aux réunions de synthèse et rédaction d'écrits de synthèses. Travailler en lien avec son supérieur hiérarchique, avec les médecins et l'équipe pluridisciplinaire. Profil : Diplôme d'état psychomotricien exigé. Expérience dans l'accompagnement des enfants et adolescents porteurs de TSA souhaitée. Permis de conduire exigé.

**Nom de la personne à contacter :** Madame La Directrice

**Mail de la personne à contacter :** leonce-malecot@apei-val-59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Léonce Malécot

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue Paul Greffe BP 20 022  
59731 Saint Amand Les Eaux

**Téléphone :**

---

*Psychomotricien - Samer*

*Publié le 17 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association de Parents et Amis d'Enfants inadaptés de l'Arrondissement de Boulogne sur Mer, recrute pour son I.M.E. accueillant 90 enfants et adolescents, en situation de handicap mental moyen à profond avec troubles associés, dont 20 places en internat de semaine et 10 places en internat complet :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F 1 ETP ou temps partiel (minimum 0.50 ETP)

Contrat à durée indéterminée. C.C.N 1966. Travail en équipe pluridisciplinaire. Diplôme d'état exigé.

Sens du partenariat souhaité. Bonne connaissance de l'outil informatique. Débutant accepté.

Envoyer candidature à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** secretariat.imeboul@orange.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Institut Médico Educatif du  
Boulonnais

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 892 Avenue Henri Mory - 62830  
SAMER

**Téléphone :**

---

*Psychomotricien - Lens*

*Publié le 17 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Ape de Lens et environs recrute dans le cadre de l'ouverture d'un Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH) Relais pour personnes avec Autisme et/ou Troubles Envahissants du Développement (TED) avec un agrément de 20 places :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F en CDI temps plein

Le service répond à 3 missions principales : L'évaluation de la situation de la personne et l'aide à la définition de son projet de vie, par le biais d'un accompagnement court limité à 5 interventions.

L'appui technique aux structures polyvalentes dans l'accompagnement des adultes avec TED.

L'accompagnement au long cours sur notification de la CDAPH. Le psychomotricien travaille en équipe pluridisciplinaire et participe aux évaluations de la personne avec TED afin de l'aider à définir son projet de vie. Il réalise les évaluations spécifiques liées aux aspects sensoriels, sensori-moteurs et psychocorporels. Il vient en appui des acteurs du réseau et des aidants impliqués dans l'accompagnement des personnes avec TED afin d'impulser et soutenir les ajustements psychomoteurs inhérents aux difficultés de cette pathologie. Les candidats bénéficient d'une bonne connaissance des autismes et des TED et d'une expérience significative auprès du public ciblé. Permis B obligatoire. CC 66. Poste à pourvoir début décembre 2016.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** Mme Christine VANVEUREN, Directrice

**Mail de la personne à contacter :** secretariat.hebergement@apei-lens.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Hébergement et Milieu Ouvert

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue du Pourquoi pas - 62300  
LENS

**Téléphone :**

---

### *Psychomotricien - Loos*

*Publié le 17 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

ASRL – Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique - Dispositif ITEP La Cordée - Accueillant des enfants et adolescents aux troubles du comportement en SESSAD (Lille) et en semi-internat sur deux sites géographiques (Wavrin et Loos) recrute :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F pour le site des adolescents à Loos

Contrat à Durée déterminée (CDD). A mi-temps. Horaires de travail : lundi et mardi matin et après midi / Vendredi matin. En référence aux valeurs associatives et au projet d'établissement, le psychomotricien élabore son intervention dans une approche clinique, en lien et en cohérence avec l'équipe pluridisciplinaire. Missions : Participer au dépistage, au diagnostic et à la prévention des troubles, Réaliser des tests et bilans psychomoteurs initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec élaboration de compte rendu écrit, Assurer les prises en charge en psychomotricité sous couvert du médecin psychiatre, Mettre en place des activités psychomotrices à visées thérapeutiques, individuelles ou groupales, éventuellement en association avec d'autres professionnels de l'équipe, Participer aux réunions de l'équipe pluridisciplinaire et à l'élaboration des projets personnalisés, Etablir des échanges constructifs avec les professionnels, les familles et les partenaires. CCNT 1966. Poste à pourvoir à compter de fin janvier 2017 jusqu'au 22 février 2018.

Merci d'adresser votre candidature par courriel ou par lettre manuscrite et CV par voie postale à :  
(Vous pouvez aussi contacter directement le secrétariat de direction au 03 20 58 82 08)

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le directeur

**Mail de la personne à contacter :** itep-la-cordee@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL ITEP La Cordée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 14 bis, rue Vincent Auriol 59136  
Wavrin

**Téléphone :**

---

### *Psychomotricien - Dunkerque*

*Publié le 10 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 730 salariés dans 27 établissements et services, recrute :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F

Pour le secteur enfance de l'Association, et plus particulièrement ses services accueillant des enfants/adolescents ayant des troubles du comportement (autisme-TED). Le SESSAD accompagne 65 jeunes de 0 à 20 ans, présentant une situation de handicap ou des difficultés d'adaptation en lien avec une déficience intellectuelle et, ou non, associée à des troubles de comportement ou de développement (autisme, TED). Raison d'être du poste : Sur prescription médicale et/ou sur demande individuelle et en instaurant une relation thérapeutique, le (la) Psychomotricien(ne) répond aux besoins des personnes accompagnées en accomplissant des actes de prévention, d'évaluations, d'éducation, de rééducation et de thérapies psychomotrices. Missions : Rééduquer les troubles du développement et/ou les désordres psychomoteurs. Contribuer au traitement des troubles relationnels ou comportementaux, déficiences ou pathologies des personnes accompagnées. Organiser son accompagnement thérapeutique. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat de Psychomotricien. Maîtrise des outils d'évaluation psychomotrice. Compétence dans l'élaboration et l'évaluation d'un projet thérapeutique. Connaissance de l'autisme, des Troubles Envahissants du Développement. Compétence en informatique exigée. Conditions : CDI temps plein 1 ETP. Rémunération en référence à la C.C.N.T 1966. Poste à pourvoir à compter du 02 Janvier 2017.

Candidature (Lettre de motivation + CV détaillé + Photo) :

**Nom de la personne à contacter :** M. Eric GRYSO, Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : SAMO**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 215 route de Fort Mardyck 59640  
DUNKERQUE**

**Téléphone :**

---

*Psychomotricien - Thumeries*

*Publié le 10 janvier 2017*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps partiel**

L'union départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations APEI « Papillons Blancs » (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels). L'Udapei gère également deux établissements (IMPro de Wahagnies et la MAS de Thumeries). Pour la MAS de Thumeries (64 résidents, 94 Salariés), nous recherchons :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F CDI à TEMPS Partiel (0.5 ETP) - CCNT 66

15km au Sud de Lille. Poste à pourvoir dès que possible. Missions : Réalisation de bilans psychomoteurs, de séances d'éducation et Rééducation psychomotrice, Mise en place d'activités transversales (ex : atelier cuisine, groupe de gym, groupe de piscine, équithérapie, art-thérapie...). Rédaction des bilans de prise en charge de chaque résident et participation à la synthèse annuelle, Participation aux réunions hebdomadaires paramédicale de coordination de soins, Accueil de stagiaires, Participation aux projets individuels, tout en étant garant du projet d'établissement, Contribution à la sécurité et au bien-être des personnes accompagnées. Profil : Titulaire du diplôme d'Etat de Psychomotricien. Travail en étroite collaboration avec le personnel encadrant et en équipe pluridisciplinaire composés de professionnels médicaux, paramédicaux et éducatifs. Sensibilité à un public en situation de handicap et plus précisément aux personnes polyhandicapées. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral de ses activités, en interne et en externe. Rémunération : Selon convention collective du 15 mars 1966, indice de base début de carrière: 434 + ancienneté. Rémunération mensuelle brute : 883€ à 1550€.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser par courrier ou par mail : [ud-masthum@udapei59.org](mailto:ud-masthum@udapei59.org) ou [ud-secdir@udapei59.org](mailto:ud-secdir@udapei59.org)

**Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : MAS Udapei 59**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 56, Rue Emile Zola 59239  
THUMERIES**

**Téléphone :**

---

## **Travailleur social**

### *Travailleur social - Longuenesse*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps partiel**

« Association Départementale d'Actions Educatives » - Sauvegarde de l'Enfant et Accompagnement de l'Adulte du Pas-de-Calais - recrute pour son service Famille et Protection de l'Enfance sur l'activité AEMO :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F) - CDI à mi-temps  
(Évolution vers un temps partiel à 80 % envisagée courant 2017). Poste basé sur le site de LONGUENESSE. A pourvoir rapidement. C.C.N.T. 66. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau III : Assistant de service social, éducateur spécialisé, Conseiller en Economie Sociale et Familiale. Diplômes reconnus par l'Etat.

Contact : Envoyer lettre de motivation manuscrite et CV à l'attention de Monsieur STOOP, Directeur de Services Par mail (via le site internet) ou à l'adresse suivante :

**Nom de la personne à contacter : Monsieur STOOP, Directeur de Services**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : ADAE**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 16 boulevard Carnot – CS 60201 – 62004 ARRAS CEDEX**

**Téléphone :**

---

### *Travailleur social - Douai*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps plein**

**Poste à pourvoir le : 06/02/2017**

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploi plus de 600 salariés. Elle recrute pour ses services du Douaisis :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL H/F diplômé d'Etat  
dans le cadre de remplacements en contrat à durée déterminée, à temps complet. Vous serez en charge

d'exercer les missions de la Protection de l'Enfance : Assistance Educative en Milieu Ouvert. Aide à la Gestion du Budget Familial. Mesure Judiciaire d'Investigation Educative. Enquête JAF. Activités Point Rencontre.

Merci d'envoyer CV + LM + photo par mail à Mme BOURLARD Jacqueline Rémunération en fonction de la grille correspondante / CCN66.

**Nom de la personne à contacter :** MME LA DIRECTRICE

**Mail de la personne à contacter :** ifleury@agss.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 120 rue de Valenciennes 59500 DOUAI

**Téléphone :** 0327875457

## DEMANDES D'EMPLOI

### Divers

#### *Divers*

*Publié le 10 Janvier 2017*

**Type de contrat recherché :** CDI

**Temps de travail recherché :** non communiqué

**Ville recherchée :**

**Motivations :**

Homme, 34 ans, diplômé en menuiserie, avec de multiples connaissances en bâtiment, recherche un poste d'agent technique ou moniteur d'atelier en CDI sur la métropole lilloise. Contacter PELOSSIER Mathieu, 83 rue winston churchill, 59130 LAMBERSART. Tél : 0660471974 email : [mathieu-pebssier@bbox.fr](mailto:mathieu-pebssier@bbox.fr)

**Nom de la personne à contacter :** PELOSSIER Mathieu

**Mail de la personne à contacter :** mathieu-pelossier@bbox.fr

**Adresse postale :**

83 rue winston churchill 59130 LAMBERSART

**Téléphone :** 0660471974

---

*Tarifs annonces :*

*Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 10 €*

*Offre d'emploi*



: première parution 110 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

**Participation aux frais d'envoi du Flash :**

Particulier : 59 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 139 €

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Aurélie Brulavoine*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>*

---

---

*CREAI du Nord-Pas-de-Calais*

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*

---

---