



"Carrefour des acteurs  
du social et du médico-social"

**SOMMAIRE :** Actus régionales / Appel à projet / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi

Flash n°6 du 8 Février  
2017

## ACTUS REGIONALES

### **La santé en Hauts-de-France : le diagnostic territorial posé**

*Publié le 07 Février 2017*

En préalable à l'élaboration du Plan Régional de Santé (PRS) 2018-2022, un diagnostic territorial a été réalisé pour les 28 territoires de proximité définis par l'ARS. Ce document livre des données précieuses sur la région, organisées en trois chapitres:

situation socio-démographique état de santé offre de soins et de services

Il présente en plus de 200 illustrations (cartes, graphiques et tableaux) les indicateurs les plus représentatifs et significatifs de la diversité territoriale.

Ce document servira de base pour la réalisation, en concertation, du schéma régional de santé et du programme régional d'accès à la prévention et aux soins, attendus pour la fin de l'année 2017.

[Télécharger la partie 1](#)

[Télécharger la partie 2](#)

---

### **Les pratiques de santé des jeunes de la formation professionnelle**

*Publié le 07 Février 2017*

Une étude montre comment les représentations de la santé des stagiaires sont proches des normes de santé véhiculées par les institutions. Elle montre cependant que leurs pratiques soins, sport, sommeil, alimentation sont très dépendantes des ressources qu'ils ont à leur disposition et qui varient en fonction de leur trajectoire et de la façon dont ils sont accompagnés au quotidien. Cette recherche-action met en exergue le rôle des centres de formation dans la prévention et dans l'accompagnement

des stagiaires face aux risques professionnels. Elle propose notamment des préconisations afin de pouvoir prévenir les situations de renoncement aux soins pour ces jeunes en situation de formation professionnelle.

Cette étude a été réalisée à partir d'un corpus de 39 entretiens avec des jeunes de la formation professionnelle de 18 à 25 ans et la rencontre avec des professionnels de santé et des personnes travaillant dans les centres de formation.

Cette étude avait été commandée par la DRJSCS Hauts de France qui souhaitait mettre en lumière les pratiques de santé et plus particulièrement les situations de renoncement aux soins des jeunes en situation de formation professionnelle. L'université de Lille 3 a pu bénéficier de l'accompagnement de l'**ODENORE** (Observatoire DEs NON-REcours aux droits et services) pour mener à terme ce travail.

[Télécharger l'étude](#)

---

## Une plateforme numérique dédiée à l'éducation au sens critique, aux valeurs républicaines et à la laïcité

*Publié le 07 Février 2017*

S'il est difficile de résumer en un mot ce que l'on trouve sur la plateforme, WTF vaut définitivement le détour (<http://wtf-project.fr/>). Vous y trouverez une mine d'informations pour déconstruire les théories complotistes et les discours de haine, ainsi que des modules proposant des ressources sur la laïcité et les faits religieux et les valeurs de la République.

Le site se veut collaboratif ; des contributions (texte, audio, vidéo) peuvent être transmises.

### APPEL À PROJET

## Appel à projet CPAM Lille-Douai

*Publié le 07 Février 2017*

Dans le cadre de sa politique d'Action Sanitaire et Sociale, la Caisse Primaire d'Assurance Maladie de Lille-Douai lance une procédure d'appel à projet destinée à soutenir des actions à caractère sanitaire et social menées par des associations implantées dans les communes de sa circonscription.

Les projets devront porter sur les problématiques suivantes :

Favoriser l'accès aux droits et l'accès aux soins des personnes qui en sont exclues ([appel à projet n° 1](#))  
Favoriser l'aide aux personnes en situation de fragilisation social et sanitaire ([appel à projet n° 2](#))

Le [dossier de demande de subvention](#), la [liste des pièces à fournir](#) ainsi que le [tableau prévisionnel de l'action](#) sont à adresser avant le 28 février 2017 à l'adresse suivante :

CPAM de LILLE-DOUAI - Service Action Sanitaire et Sociale - 125 rue Saint Sulpice - CS 20821 -

---

## Appel d'offres de l'ONPE

*Publié le 07 Février 2017*

Face au constat d'une dispersion et d'un morcellement des connaissances dans le domaine de la protection de l'enfance dans le cadre français, l'une des missions essentielles de l'ONED est d'améliorer la connaissance et la construction des savoirs sur les questions de mises en danger et de protection des enfants.

Pour assurer cette mission, l'ONED encourage la recherche sur ces questions en proposant tous les ans un double appel d'offres de recherche :

- un appel ouvert destiné à encourager les projets de recherches dans le cadre de la protection de l'enfance et de l'enfance en danger en général ;
- un appel thématique dont l'intitulé est arrêté chaque année par le Conseil d'administration du GIPED sur proposition du Conseil scientifique de l'ONED autour d'une problématique plus spécifique sur laquelle des besoins de connaissance et d'approfondissement se font sentir.

Des appels d'offres restreints ont également pu avoir lieu autour d'une commande spécifique ou de partenariats avec d'autres organismes. [Plus de détails](#)

[Appel d'offres thématiques 2017 : le processus de prise de décision en protection de l'enfance](#) et [Dossier de candidature](#)

[Appel à projets partenarial : "Orphelins et protection de l'enfance"](#) et [Dossier de candidature](#)

[Appel d'offres ouvert pour 2017](#) et [dossier de candidature](#)

---

## Appel à projet : création de places en appartement de coordination thérapeutique

*Publié le 07 Février 2017*

Le présent appel à projet vise à la création ou l'extension de 12 places d'Appartement de Coordination Thérapeutique dont 6 pour personnes sortant de prison. Il concerne l'un des territoires désignés comme prioritaires dans le SROMS 2012-2017 de l'ARS ex-Picardie à savoir, dans le département de l'Oise, Oise-est ou Oise-ouest.

Les dossiers de candidatures devront être transmis au plus tard le lundi 13 février 2017 à minuit. Attention, en cas de dépôt sur place, la date est avancée le lundi 13 février 2017 à 16h00. [Plus de détails](#)

[Avis d'appel à projet médico-social](#)

[Cahier des charges ACT 2016](#)

## VEILLE LEGISLATIVE

### Veille au 7 février 2017

*Publié le 07 Février 2017*

#### Minima sociaux

Décret n° 2017-122 du 1er février 2017 relatif à la réforme des minima sociaux (Source : [JORF No 0028 DU 02 FEVRIER 2017](#))

Décret n° 2017-123 du 1er février 2017 relatif à la réforme des minima sociaux (Source : [JORF No 0028 DU 02 FEVRIER 2017](#))

#### Conseils territoriaux de santé

Décret n° 2017-121 du 31 janvier 2017 relatif à l'expérimentation permettant à des conseils territoriaux de santé d'être saisis par les usagers du système de santé de demandes de médiation en santé, de plaintes et de réclamations (Source : [JORF No 0028 DU 02 FEVRIER 2017](#))

#### Convention collective nationale des acteurs du lien social et familial

Avis relatif à l'extension d'un avenant à la convention collective nationale des acteurs du lien social et familial (Source : [JORF No 0028 DU 02 FEVRIER 2017](#))

## ACTUS SOCIALES

### Spécificité de l'accueil des 0-6 ans en protection de l'enfance

*Publié le 07 Février 2017*

A la demande de l'Observatoire Nationale de la Protection de l'Enfance, l'Association de Promotion des Expérimentations Sociales propose une revue de littérature problématisée sur l'accueil des 0-6 ans en protection de l'enfance.

[Télécharger le document](#)

---

## **Réforme des minima sociaux : l'impact sur l'Allocation Adulte Handicapé**

*Publié le 07 Février 2017*

Trois informations sont à retenir :

A partir du 1er janvier 2017, le cumul de l'AAH et de l'Allocation Spécifique de Solidarité (ASS) n'est plus possible pour les nouvelles demandes. Les allocataires qui avaient, au 31 décembre 2016, des droits ouverts simultanément à l'ASS et à l'AAH peuvent continuer à cumuler ces allocations tant que les conditions d'éligibilité à ces dernières demeurent remplies, et ce jusqu'au 31 décembre 2026. A partir du 3 février 2017, la durée maximale d'attribution de l'AAH et du complément de ressources aux personnes handicapées atteintes d'une incapacité d'au moins 80 % passe de 10 à 20 ans. AAH et ASPA : les bénéficiaires de l'AAH atteints d'une incapacité au moins égale à 80 % peuvent continuer à percevoir cette allocation après avoir atteint l'âge légal de départ à la retraite, sans avoir à demander l'Aspa. Cette disposition s'applique aux allocataires qui atteignent, à compter du 1er janvier 2017, l'âge légal de départ à la retraite (à savoir, 62 ans pour les assurés nés depuis le 1er janvier 1955).

Voir les décrets dans la [Veille juridique du 7 février 2017](#)

Source : TSA du 6 février 2017

---

## **Le RSA pèse de plus en plus dans le budget de l'aide sociale des départements**

*Publié le 07 Février 2017*

Une étude récente de la DREES mesure le poids des diverses aides dans le budget des aides sociales des départements. En 2015, les dépenses totales nettes d'aide sociale des conseils départementaux s'élèvent à 36,1 milliards d'euros, soit une hausse de 2 % en euros constants par rapport à 2014 et de 11 % depuis 2011.

Parmi ces dépenses d'aides sociales, 11,3 milliards d'euros sont consacrés aux dépenses nettes liées à la partie « socle » du revenu de solidarité active (RSA), au RSA socle majoré et aux contrats uniques d'insertion. Ces dépenses augmentent de 6 % en euros constants par rapport à 2014. Elles constituent près d'un tiers des dépenses consacrées aux quatre principales catégories d'aide sociale.

[Consulter l'étude](#)

---

## **Inquiétude quant à la prise en charge des mineurs isolés étrangers de Calais dans les Centres d'Accueil et Orientations des Mineurs non accompagnés**

*Publié le 07 Février 2017*

La Commission Nationale Consultative des Droits de l'Homme émet une déclaration sur la situation des mineurs isolés étrangers. Elle s'inquiète notamment de "la pérennisation de dispositifs spéciaux (CAO et CAOMI), déroatoires au droit commun, mis en place pour répondre à des situations humanitaires désastreuses consécutives aux carences des pouvoirs publics dans la gestion de la crise migratoire".

[Lire la déclaration](#)

---

## **Insertion des jeunes : une circulaire fixe le nouveau cadre**

*Publié le 07 Février 2017*

Le 30 janvier, le ministère du Travail et de l'Emploi a diffusé une instruction de la délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) qui précise les modalités de la mise en oeuvre du parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) et de la généralisation de la garantie jeunes. Les missions locales sont mobilisées pour leur mise en oeuvre effective.

[Lire la circulaire](#)

[Télécharger le guide Garantie Jeunes](#)

[Télécharger le guide PACEA](#)

---

## **Un portail national de l'éducation économique, budgétaire et financière**

*Publié le 07 Février 2017*

La Banque de France a réalisé le portail « Mes questions d'argent » en étroite collaboration avec les acteurs associatifs, institutionnels, professionnels impliqués dans la pédagogie budgétaire, économique et financière. Vous trouverez sur le site [www.mesquestionsdargent.fr](http://www.mesquestionsdargent.fr) une mine d'informations, des outils pédagogiques et des simulateurs qui en font une ressource intéressante pour les professionnels.

---

## **ESSMS publics : une instruction précise le cadre budgétaire**

*Publié le 07 Février 2017*

Suite aux décrets publiés en toute fin d'années 2016, une instruction ministérielle du 28/12/16 apporte des précisions sur l'application des cadres budgétaires. 2017 verra en effet la coexistence de deux cadres budgétaires.

[Lire l'instruction](#)

## **Actualité conventionnelle : taux d'évolution de la masse salariale maintenu à 1%**

*Publié le 07 Février 2017*

La conférence salariale annuelle des ESSMS privés à but non lucratif s'est tenue le 3 février dernier. Celle-ci est composée des partenaires sociaux du secteur, syndicats, unions et fédérations d'employeurs et organisations syndicales de salariés représentatives, ainsi que des représentants des ministres compétents pour le secteur, des caisses de sécurité sociale, de la caisse nationale de solidarité pour l'autonomie et de l'assemblée des départements de France.

La DGCS a annoncé pour 2017 un taux d'évolution de la masse salariale à 1 %, soit un chiffre identique à celui de 2016. Cet effort de 202 millions d'euros s'appliquera uniformément à l'ensemble des conventions collectives de la branche de l'action sanitaire, sociale et médico-sociale privée à but non lucratif, de l'UNISSS et de la branche d'aide à domicile.

[Voir le communiqué de presse du Ministère](#)

---

## **Les espaces de calme, retrait et d'apaisement : les bonnes pratiques**

*Publié le 07 Février 2017*

L'ANESM vient de publier un guide de bonnes pratiques pour la mise en oeuvre d'espaces de calme, retrait et d'apaisement. Le document est organisé en quatre parties :

Concevoir pour chaque personne et chaque situation un type de retrait  
Concevoir et/ou (ré)aménager les espaces de l'établissement  
Mettre en place des méthodes alternatives comme stratégies d'apaisement  
Gérer la mise en danger et le dernier recours

[Télécharger le guide](#)

### **AGENDA**

## **Genre et pratiques professionnelles**

*Le 09 février 2017*

### **Echelle : En région**

Le Service de la recherche de l'Ecole Nationale de Protection Judiciaire de la Jeunesse organise un

séminaire 2017 : Genre et pratiques professionnelles qui se déroulera du 12 Janvier au 8 Juin 2017 de 16 h 30 à 18 h 30 à l'ENPJJ, 16 Rue du Curoir à Roubaix. (exception le 27 avril 2017 au PTF, 41 Rue Delizy à Pantin 93500). Différents thèmes seront abordés :

le Jeudi 9 Février : « L'arrivée de la mixité dans les équipes éducatives : quelle évolution des pratiques professionnelles ? ».le Jeudi 23 Mars : « Talons aiguilles contre crampons alu. Quel regard éducatif poser sur la fabrique des normes sexuées et genrées dans les pratiques physiques et sportives des jeunes ? ».Le Jeudi 27 Avril : « La sexualité des jeunes détenu(e)s et sa prise en charge par les professionnel(le)s, retour sur une enquête en EPM et en QM ».Le Jeudi 18 Mai : « Féminin-masculin : les représentations à l'oeuvre dans les prises en charge auprès des mineures délinquantes, analyse croisée des discours des filles et des professionnel(le)s ».Le Jeudi 8 Juin : « Penser l'individualisation des prises en charge des mineur(e)s délinquant(e)s : le prisme des représentations lorsque genre et ethnie entrent en scène ».

Entrée libre sur inscription : [recherche.enpjj-roubaix@justice.fr](mailto:recherche.enpjj-roubaix@justice.fr) dans la limite des places disponibles.

[Programme](#)

---

---

## **Les assises de la recherche et de l'innovation sociale pour relever le défi du vieillissement cognitif**

*Le 07 mars 2017*

### **Echelle : National**

La Fondation Médéric Alzheimer organise avec le soutien de la Fondation de France "les assises de la recherche et de l'innovation sociale pour relever le défi du vieillissement cognitif" qui se dérouleront les 7 et 8 Mars 2017 à la Maison de la Chimie à Paris. [Programme](#). Et [Plus de détails](#).

[Inscription](#) gratuite mais obligatoire. Renseignements : Priscilla Pitrel Tél.?: +33(0)5 57 97 19 19 email : [info@comm-sante.com](mailto:info@comm-sante.com)

---

---

## **Sensibilisation au handicap psychique : nouvelles dates pour 2017**

*Le 07 mars 2017*

### **Echelle : En région**

Le CREHPSY propose une action de sensibilisation au handicap psychique pour 2017 :

le Mardi 7 Mars 2017 de 14 h à 17 h le Mardi 6 Juin 2017 de 14 h à 17 h le Mardi 19 Septembre 2017 de 14 h à 17 h le Mardi 5 Décembre 2017 de 14 h à 17 h  
au CREHPSY, Parc Eurasanté Est, 235 Avenue de la Recherche à Loos.

L'action de sensibilisation apporte des éléments de compréhension générale sur ce qu'est le handicap psychique et se centre sur le vécu de la personne. Elle dure trois heures et est destinée à tous les établissements, services ou organismes qui souhaitent en bénéficier. Elle est assurée par une psychologue qui a une expérience significative dans le champ du handicap psychique. Elle repose sur



des méthodes pédagogiques participatives et des supports variés (bande dessinée, jeux interactifs, vidéos). Cette action se veut accessible à tous. [Plus de détails](#).

Contact : CREHPSY, Parc Eurasanté Est, 235 Avenue de la Recherche, Entrée B, Etage 4, 59120 Loos. Email : [contact@crehpsy-npdc.fr](mailto:contact@crehpsy-npdc.fr) Site internet : <http://www.crehpsy-npdc.fr/>

---

## **Ethique et robotique en Ehpad**

*Le 23 mars 2017*

### **Echelle : National**

AGREE (Association Gérontologique de Recherche et d'Enseignement en Ehpad) organise les 6èmes Journées de Management et coordination en Ehpad le Jeudi 23 Mars 2017 à la Cité Internationale des Congrès de Nantes (44) sur le thème : "Ethique et robotique en Ehpad". [Programme et bulletin d'inscription](#).

Inscriptions : TMS Events - AGREE - Pôle d'activité de la Bretonnière - CS 60025 - 85607 Montaigu Cedex. Tél.: 02.51.46.48.48. Fax. : 02.51.43.04.41. Email : [valerie.renaudin@tmsevents.fr](mailto:valerie.renaudin@tmsevents.fr)

---

## **Les plaintes de la cité**

*Le 25 mars 2017*

### **Echelle : En région**

Dans le cadre du Cycle de Rencontres Psychanalyse et Champ Social 2017 "Les plaintes de la Cité", la prochaine rencontre se déroulera à la Maison des Associations, 72/74 Rue Royale à Lille :

Dire l'autisme dans la Cité." le Samedi 25 Mars.

[Affiche](#) et [Argumentation](#)

Renseignements et Inscription : [bettina.frattura@hotmail.com](mailto:bettina.frattura@hotmail.com) ou 06.43.45.15.98. Site internet : [www.acfcapa.fr](http://www.acfcapa.fr) ou [Bulletin d'inscription](#)

---

## **Femme, laïcité, égalité, handicap**

*Le 30 mars 2017*

### **Echelle : National**

L'Association Femmes pour le Dire, Femmes pour Agir (FDFA) organise un colloque le 30 Mars

2017 à Paris sur le thème : "Femme, laïcité, égalité, handicap". Le programme sera prochainement disponible sur le site : <http://fdfa.fr/>

[Plus de détails](#)

Inscription : [https://webquest.fr/?m=27415\\_inscription-colloque-femme-laicite-egalite-handicap---30-mars-2017&ed2f26df2d9c416fbddddd2330a778c6=qnezmnzni-qailarpl](https://webquest.fr/?m=27415_inscription-colloque-femme-laicite-egalite-handicap---30-mars-2017&ed2f26df2d9c416fbddddd2330a778c6=qnezmnzni-qailarpl) Contact : [contact@fdfa.fr](mailto:contact@fdfa.fr)  
FDFA FDFA Femmes pour le Dire, Femmes pour Agir, 2 Rue Aristide Maillol, 75015 Paris. Tél.: 01 45 66 63 97

---

## Cérébrolésions acquises : les pratiques à la lumière de l'éthique

*Le 06 avril 2017*

### **Echelle : En région**

Le Réseau TC AVC 59/62 organise, conjointement avec France Traumatisme Crânien, une journée sur : "Cérébrolésions acquises : les pratiques à la lumière de l'éthique. Respect, bientraitance, aspects juridiques et autres". Elle se déroulera le Jeudi 6 Avril 2017 de 8 h 15 à 17 h au Siège de Région des Hauts de France, 151 Avenue du Président Hoover à Lille. [Programme.](#)

Inscription au colloque en ligne : <http://www.france-traumatisme-cranien.fr/fr/connexion/?to=%2Ffr%2Fespace-membre%2Fevenements%3Fevenement%3D27>  
Renseignements : [francetraumatismecranien@gmail.com](mailto:francetraumatismecranien@gmail.com)

---

## Les parcours du Goût

*Le 08 avril 2017*

### **Echelle : En région**

Catherine SULTAN, Directrice de la protection judiciaire de la jeunesse (PJJ) vous invite à la 18ème édition des Parcours du Goût à Saint André lez Lille les Samedi 8 et Dimanche 9 Avril 2017. La direction territoriale du Nord vous fera découvrir une région riche de traditions et de saveurs.

Plus de détails sur : <https://parcoursdugoutnord2017.wordpress.com/2016/09/26/ouverture-de-lappel-a-projet-affiche/>

---

## Festival du film "Regarde Ailleurs-Regards d'Ailleurs"

*Le 18 mai 2017*

### **Echelle : En région**

L'IMPro Le Roitelet organise les 18 et 19 mai le Festival du court métrage sur le thème de "l'humour". Le festival permet de sensibiliser le public au handicap, de faire connaître la déficience intellectuelle en montrant qu'elle n'est pas un frein aux capacités et aux compétences des personnes

accompagnées dans les établissements médico-sociaux, d'aider à accepter et à travailler avec la différence et de favoriser l'intégration sociale et professionnelle. Ce festival réunit ces critères, en ouvrant cette manifestation à tous et en diffusant les réalisations des personnes en situation de handicap. De nombreuses valeurs y sont attachées telles que la valorisation, le dépassement de soi, l'expression, l'ouverture et le partage... [Affiche](#)

Envoyez vos réalisations d'une durée maximum de 7 mn sous forme de fiction, clip ou film d'animation avant le 21 avril 2017. Cette année, le Festival est parrainé par Guy Lecluyse - Comédien humoriste. Toutes les informations sur le blog du festival :

<http://festivalregardeailleurs.blogspot.fr/> Le Festival se déroule au Studio National des Arts Contemporains Le Fresnoy - Tourcoing. Un renseignement, une aide pour votre réalisation : [bbaloy@impro-tg.com](mailto:bbaloy@impro-tg.com) IMPro Le Roitelet – Tourcoing - 03.20.25.92.40

## OFFRES D'EMPLOI

### Aide médico-psychologique

#### *Aide médico psychologique - Armentières*

*Publié le 07 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 06/02/2017

Pour sa Maison d'Accueil Spécialisée, l'EPSM Lille Metropole recrute des :

AIDES MEDICO PSYCHOLOGIQUES H/F

Envoyer candidature :

**Nom de la personne à contacter :** BAILLIEUL Annie

**Mail de la personne à contacter :** [abaillieul@epsm-lm.fr](mailto:abaillieul@epsm-lm.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Résidence Berthe Morisot

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** BP 10, avenue Gustave Dron - 59487 Armentières Cédex

**Téléphone :** 0610437807

---

#### *Aide médico psychologique - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 07 février 2017*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps partiel**

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE (59), (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap) recherche :

AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE (H/F) - C.D.I temps partiel (0.65 ETP) – CCN 51

A compter du 01/02/2017. Missions : Assister dans les gestes de la vie courante (lever, toilette, repas, coucher...). Veiller à l'hygiène et à la sécurité des enfants, répondre au mieux à leurs besoins physiologiques et à leur bien-être physique et psychologique. Assurer, en liaison avec les autres professionnels, une prestation individualisée en prenant en compte l'ensemble des besoins des enfants. Contribuer au maintien et au développement de leur autonomie, de leurs capacités personnelles et relationnelles et de vie sociale : co-animation d'activités culturelles, ludiques, éducatives, sociales. Participe à la mise en place, au suivi et à la réflexion de l'équipe sur les projets personnalisés des usagers. Compétences : Expérience souhaitée auprès d'enfants en situation de polyhandicap. Une formation en aspiration endo trachéale serait un plus. Capacité de travail en équipe interdisciplinaire, Titulaire du permis B. Formation : Titulaire du Diplôme d'Etat d'Aide Médico-Psychologique.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser à :

**Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650  
VILLENEUVE D'ASCQ**

**Téléphone :**

---

## **Aide-soignant**

*Aide soignant - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 07 février 2017*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps partiel**

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE (59), (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap) recherche :

1 AIDE-SOIGNANT Diplômé (H/F) - C.D.I temps partiel (0.40 ETP) - CCN 51

A compter du 1er février 2017. Missions : Soins et accompagnement d'enfants en situation de polyhandicap dans les actes de la vie quotidienne, Travail en équipe interdisciplinaire et en lien étroit avec l'équipe d'infirmiers, Exercer, en collaboration et sous la responsabilité des infirmiers, certains

actes de soins courants (délégation de soins), Participer aux toilettes, levers et couchers des jeunes en appui à l'équipe éducative, Renseigner les supports de suivi d'activité et échanger des informations avec l'équipe. Compétences : Expérience souhaitée auprès d'enfants en situation de polyhandicap, Capacités à travailler en autonomie, réactivité, Une formation aux aspirations endo trachéales serait un plus. Titulaire du permis B. Formation : Titulaire du Diplôme d'Etat d'aide-soignant.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** Mme Valérie WYDAU - Service RH

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** vIEM Christian DABBADIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 rue de la Liberté – 59650  
VILLENEUVE D'ASCQ

**Téléphone :**

---

*Aide soignant - Hazebrouck*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 22/02/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son IME-Section Polyhandicap :

UN AIDE SOIGNANT H/F C.D.D. jusqu'au 31/12/2017 - 1 ETP Poste à pourvoir de suite  
Application de la Convention Collective 66. Missions : Vous assurez le suivi médical des enfants polyhandicapés sous couvert de l'infirmière. Vous participez aux activités proposées pour les enfants. Vous êtes en relation avec les professionnels et les familles afin de construire et de mettre en œuvre le projet individualisé de l'enfant. Compétences : Construire en collaboration avec la famille et l'équipe un projet individualisé. Avoir le sens de l'écoute et de la relation vis-à-vis des enfants et de leur famille. Gestes de premiers secours. Profil : Diplôme d'Etat d'aide-soignant, expérience souhaitée dans l'encadrement d'un public similaire. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME "Les Lurons"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 27 rue de Merville - 59190  
HAZEBROUCK

**Téléphone :**

---

## **Chef de service**

*Chef de service éducatif - Quesnoy sur Deule*

*Publié le 07 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/09/2017

Recherchons :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Poste à pourvoir au 1er septembre 2017. Pour la Maison d'Enfants de Quesnoy sur Deule (MECS).

Etablissement qui accueille 60 enfants et adolescents en internat. En étroite collaboration avec le

Directeur et la Chef de Service, vous participez au pilotage stratégique et opérationnel de

l'établissement, vous adhérez aux valeurs de l'association, les affirmez et les mettez en œuvre.

Missions : Contribuer à la sécurité et au bien-être des personnes accompagnées en tous lieux et toutes circonstances. Contribuer aux projets et actions collectives de l'établissement et de l'association.

Animer les réunions d'équipes dans la dynamique de transversalité. Garantir la mise en œuvre globale et le suivi des Projets d'Accompagnement des enfants. En qualité de membre de l'équipe de direction,

garantir au quotidien l'organisation générale des services et de l'établissement. Manager les équipes

dans le respect de l'éthique et des valeurs associatives Assurer le respect de la réglementation en

matière de gestion du temps de travail des professionnels. Assurer la sécurité des personnes et des

biens. Concevoir et mettre en œuvre le projet d'établissement avec les équipes. Développer la

transversalité, le partenariat au bénéfice des enfants accueillis et de l'organisation. Profil : Titulaire

d'un diplôme de niveau 2 en travail social (Diplôme universitaire apprécié). Connaissance et

expériences des publics de l'Aide Sociale à l'Enfance (enfant et famille). Capacités d'écoute, de prise

de recul et d'analyse. Disponibilité, rigueur, sens de l'organisation. Maîtrise de l'outil informatique.

Capacités rédactionnelles. Force de propositions et d'innovation. Sens des responsabilités et initiatives.

Conditions : CDI, Cadre classe II – niveau II, Temps complet, C.C.N.T.1966 (coefficient de base 770 points).

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Maison d'Enfants

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 Rue du Mal Joffre 59890  
QUESNOY SUR DEULE

**Téléphone :**

---

*Chef de service - Linselles*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/07/2017

Dans la perspective d'un départ en retraite, l'ISETA de Linselles, établissement de l'A.S.R.L., accompagnant 58 enfants de 4 à 16 ans présentant une épilepsie ou des troubles spécifiques des apprentissages, recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en CDI, temps plein. Poste à pourvoir au 1er juillet 2017. Par délégation du directeur, vous êtes garant du bon fonctionnement du service qui vous est confié. Membre de l'équipe de direction de l'établissement, vous êtes porteur de sens et le représentant des valeurs associatives sur le terrain. Vous travaillez en collaboration avec un autre chef de service. Garant de la déclinaison du projet d'établissement, vous veillez à sa transposition dans le fonctionnement du service, dans la mise en œuvre des projets individuels et dans la place laissée à la participation des usagers et de leurs familles. Interface entre direction et équipe, il vous appartient d'animer, d'organiser et de coordonner l'action de l'équipe éducative. A cette fin vous programmez et animez les réunions de travail. Responsable de l'équipe vous exercez à la fois une fonction technique et hiérarchique auprès des personnels. Vous représentez l'ISETA auprès des familles, des milieux socio-professionnels, des autres organismes, des organismes de formation et de perfectionnement des personnels, etc. Vous justifiez d'un diplôme de niveau II minimum. Vous maîtrisez l'outil informatique (environnement Windows). Des formations complémentaires, une expérience de travail en équipe pluridisciplinaire ainsi que des compétences dans le suivi des travaux et la gestion du personnel de maintenance seraient appréciées. Salaire CCNT 66. Cadre Classe 2, Niveau 2.

Lettre de motivation manuscrite et CV à envoyer avant le 1er mars à Frédéric Deffrennes directeur 73 rue du Général de Gaulle BP 9065 59497 Linselles.

**Nom de la personne à contacter :** FREDERIC DEFFRENNES

**Mail de la personne à contacter :** iseta@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ISETA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 73 rue du Général de Gaulle  
BP90065 59797 Linselles cedex

**Téléphone :** 03.20.25.94.45

---

## **Conseiller en ESF**

*Conseiller en ESF - Croisilles*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour. Dans le cadre de l'ouverture de sa nouvelle Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, pour la mise en œuvre transitoire depuis 11/2016, de 3 places d'Accueil Temporaire de Jour (ATJ), l'association recrute :

CONSEILLER EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE H/F - 1 ETP en CDI – CCNT 66

Rémunération selon la CCNT 66. Conditions de travail : Lieu de travail : MAS de Croisilles et au domicile des personnes accompagnées ainsi que dans tous les lieux où les activités se pratiqueront. Secteur d'intervention: Territoire de santé de l'Artois Douaisis (Arras, Saint Pol sur Ternoise, Béthune, Lens, Hénin Carvin, Douai). Horaires et planning : planning hebdomadaire selon le calendrier des prises en charge (variables et irréguliers – y compris les samedis). Missions : Participer à l'analyse de la situation et des besoins des personnes accueillies. Participer à la définition du projet personnalisé. Préserver et restaurer l'autonomie des personnes accueillies en les valorisant par le biais d'un accompagnement individualisé ou collectif. Animer des activités socio-éducatives afin de favoriser la poursuite de la vie sociale et l'émergence des capacités de la personne accompagnée. Qualification : Titulaire du Diplôme de CESF. Connaissances et capacités particulières : qualités humaines indispensables, capacité d'écoute, facilité de contact et connaissances théoriques et pratiques de l'accompagnement du handicap. Expérience souhaitée dans le secteur du handicap.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 51 rue François Mitterrand –  
62128 CROISILLES

**Téléphone :**

---



## **Directeur - Directeur Adjoint**

### *Directeur - Hersin Coupigny*

*Publié le 07 février 2017*

#### **Type de contrat :**

#### **Temps de travail :**

Recherchons :

DIRECTEUR H/F pour l'ESAT de la Gohelle.

Compétences nécessaires : Le Directeur a pour mission de concevoir, choisir, définir, décider et conduire la politique générale à court, moyen et long terme de l'établissement. Il est garant du projet de l'établissement élaboré en équipe pluridisciplinaire dans le respect du projet associatif. Il est chargé à titre permanent de la mise en oeuvre d'actions répondant aux besoins des personnes accueillies pour lesquelles l'établissement a été créé et autorisé. Il coordonne et pilote les travaux des cadres et des moniteurs d'atelier. Il intervient auprès des clients pour étudier des propositions commerciales, il est garant de l'équilibre budgétaire du budget social et développe l'activité commerciale. Ses missions principales sont : Management opérationnel du site, composé de cadres, d'encadrants et de Travailleurs Handicapés. Animation et pilotage des équipes. Gestion administrative du personnel. Conditions de travail, hygiène et sécurité. Planification et exécution des productions. Commercialisation. Gestion des infrastructures, des stocks et des matériels. Le candidat aura le sens des responsabilités et du travail en équipe. Il est curieux, innovant et impliqué de nature. Il saura travailler au sein d'un département de 10 sites coordonnés. Diplôme, certifications, permis demandés. Diplôme de niveau 1 exigé, de profil ingénieur ou équivalent. Permis B. Expérience en ESAT serait un plus. Expérience en milieu industriel - Possède réellement des connaissances techniques, en assemblages, méthodes et conception. Capacité d'adaptation dans un établissement multi-activités, et multi-métiers. Expérience en systèmes qualités - notamment ISO 9001.

Envoyer vos candidatures uniquement par mail : [recrutement@vieactive.asso.fr](mailto:recrutement@vieactive.asso.fr)

#### **Nom de la personne à contacter :**

#### **Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESAT de la Gohelle

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Hersin Coupigny

#### **Téléphone :**

---

### *Directeur - Lille*

*Publié le 31 janvier 2017*

#### **Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'ASRL, association gestionnaire de 43 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 salariés, 1800 usagers et 2500 mesures de protection), recherche :

**1 DIRECTEUR H/F**

pour l'ESAT Jemappes-Lamartine (166 places) et la SAPAH (36 places) situés à Wambrechies et à Hallennes lez Haubourdin. Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurerez la conduite et le développement de l'ESAT et de la SAPAH en cohérence avec le projet associatif. Vous êtes responsable de la qualité de l'accompagnement médico-social des adultes en situation de handicap, de la santé, de la sécurité et du bien-être des salariés et des usagers. Vous dirigez, animez et coordonnez les activités de l'ESAT (blanchisserie, restauration, mécanique cycle, conditionnement, conciergerie, espaces verts). Vous recherchez et négociez des activités de sous-traitance et de prestations de service en votre qualité de garant du résultat d'exploitation du budget commercial de l'ESAT. Vous encadrez et organisez le travail d'une équipe de professionnels pluridisciplinaire de 50 salariés dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service. En liens étroits et constructifs avec les services du siège de l'ASRL, vous assurez la gestion administrative et financière de l'ESAT et de la SAPAH conformément aux orientations définies par les CPOM. Votre profil : De formation supérieure (CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNCP), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience réussie de direction, d'une maîtrise de l'animation d'équipes éducatives et/ou de production, de la gestion de projets, de la prospection et des relations commerciales. Vous connaissez ou vous souhaitez vous investir dans le secteur médico-social. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement du public en situation de handicap. Vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique globale de l'association. Les conditions : CDI, à temps plein, véhicule de service, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé obligatoire, poste à pourvoir dès que possible.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer avant le 20 février 2017 à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame la Directrice des RH

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, 59000 LILLE

**Téléphone :**

---

*Directeur - Anzin*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/04/2017

L'APEI du Valenciennois, 27 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour la MAS La Bleuse Borne située à Anzin

1 DIRECTEUR H/F en CDI à temps plein

Rémunération mensuelle brute : 3 835.20€ (CCN66). Poste à pourvoir début avril 2017. Missions : Sous l'autorité du Directeur Général, vous assurez par sa délégation la direction de la MAS (38 lits permanents, 2 lits d'accueil d'urgence en internat, 10 accueils de jour, 44 collaborateurs). Vous êtes le garant de l'animation hiérarchique des cadres intermédiaires (financier, éducatif et paramédical). Vous garantissez la bonne gestion de l'Établissement et la mise en œuvre d'une démarche d'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement des adultes en situation de polyhandicap accueillis à la MAS. Vous apportez par votre management la garantie aux résidents d'une très bonne qualité d'accompagnement et de service. Vous êtes le garant de leur sécurité et vous êtes attentif à la qualité des relations avec les familles des résidents. Directeur d'un établissement associatif, vous travaillez en équipe avec vos collègues directeurs des autres établissements dans une dynamique de travail en CPOM. Profil : Formation supérieure de niveau 1. Le candidat attestera d'une expérience probante minimum de 5 ans d'encadrement pluridisciplinaire en secteur médico-social ou en secteur sanitaire. Il prouvera son adhésion aux valeurs de notre Association parentale représentée par son Président et sa capacité à s'inscrire dans une dynamique collective et constructive (membre du Comité de Direction Générale, participation active aux réunions CPOM, adhésion au projet associatif et collaboration aux missions associatives transversales déléguées par le Directeur Général). Il présentera des qualités humaines, des qualités d'écoute et relationnelle, une capacité à communiquer, à animer, à fédérer des équipes pluridisciplinaires et une grande sensibilité à notre secteur médico-social. Le candidat devra déjà posséder une expérience soutenue en management d'équipe pluridisciplinaire, en gestion des Ressources Humaines et en management de projets. Il a une réelle capacité à s'adapter à l'environnement de notre secteur et à l'évolution des besoins des personnes accueillies.

**Nom de la personne à contacter :** Service des Ressources Humaines

**Mail de la personne à contacter :** [ContactRH@apei-val-59.org](mailto:ContactRH@apei-val-59.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APEI du Valenciennois

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 2 a, avenue des Sports 59410 Anzin

**Téléphone :**

---

*Directeur Adjoint des Ressources Humaines - Dunkerque*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée
- Personnes âgées

- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT DES RESSOURCES HUMAINES H/F en CDI temps plein (CCN 66, poste cadre classe 2)  
pour sa Direction Générale basée à DUNKERQUE - postes nécessitant des déplacements départementaux. Missions : Auprès du DRH avec qui vous formez un binôme, vous souhaitez vous engager au sein d'une association aux valeurs fortes, en y apportant votre expérience avérée de responsable RH et votre aisance relationnelle dans une structure complexe. Vous avez déjà appréhendé l'ensemble des dimensions de la fonction RH, ce qui vous permettra d'apporter votre vision globale des dossiers traités au niveau du siège. Votre maîtrise de la gestion administrative du personnel, doublée d'une première expérience en pilotage de progiciel RH, vous permettra de vous intégrer aisément dans le programme de modernisation de la fonction RH (dématérialisation, simplification des processus, démarche Qualité). Vous prendrez en charge le pilotage du déploiement d'un progiciel harmonisé de gestion des temps de travail. Vous interviendrez à toutes les phases du déploiement, du conseil en organisation du travail sur site en lien avec les managers opérationnels, au pilotage fonctionnel du projet avec le prestataire externe retenu. Plus généralement, votre goût pour le déploiement d'une politique humaine respectueuse, vous permettra de contribuer aux projets RH et de piloter différents dossiers en lien avec les cadres experts du siège et les RRH de proximité. Vous interviendrez en tant que Conseil des filières opérationnelles sur leurs problématiques quotidiennes, tout en vous positionnant comme un garant des processus associatifs fondamentaux. Profil : De formation Master RH, vous avez mis en oeuvre vos talents de communication et d'organisation dans des projets RH de grande ampleur. Le travail est une valeur forte pour vous. Vous maîtrisez les concepts fondamentaux, les méthodes et outils de la GRH. Vous disposez d'une très bonne maîtrise des sujets liés à la paie et au contrôle de la gestion sociale et avez déployé des progiciels de gestion RH. Des connaissances en Droit Social sont requises (CE, DP...). Vous disposez d'une excellente maîtrise des outils informatiques (excel, progiciels RH) et d'un goût pour les chiffres. Humaniste, vous souhaitez travailler dans un environnement caractérisé par des valeurs sociales fortes mettant en oeuvre une véritable politique de responsabilité sociétale. Vous saurez lui apporter votre expertise RH acquise dans des environnements confrontés à une nécessaire maîtrise de leurs coûts de fonctionnement. Permis de conduire obligatoire.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION  
GENERALE 26 rue de l'Esplanade B.P. 35307 59379 DUNKERQUE CEDEX 01**

**Téléphone :**

---

## **Divers**

*Veilleur de nuit - Bousbecque*

*Publié le 07 février 2017*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

A.R.P.I.H. Association pour la Rééducation Professionnelle et l'Intégration des personnes Handicapées recherche pour son foyer d'hébergement du site de Bousbecque :

VEILLEUR DE NUIT H/F

Mission : Assurer la sécurité et la surveillance nocturne des personnes et des biens, intervenir auprès des personnes accueillies pour toute aide nécessitant l'intervention d'une tierce personne, pour les écouter et les aider à verbaliser leurs stress, leurs émotions et assurer une transmission fidèle aux équipes de jour, pour faire respecter les règles de la vie collective du foyer d'hébergement. Exercer la nuit, un rôle d'autorité auprès des usagers handicapés et auprès des visiteurs non autorisés ou étrangers. Mettre en place les secours nécessaires en fonction des besoins et des cas d'urgence. Sabler et déneiger en hiver pour éviter les chutes de personnes. Profil : titre de surveillant de nuit qualifié très apprécié, connaissance du public adulte en situation de handicap, expérience du métier, bonne présentation et tenue correcte. Conditions : CDI à temps plein. 35 Heures en moyenne par quinzaine, travail de nuit, les dimanches et jours fériés. Rémunération convention collective de 1951. Indemnités liées aux contraintes horaires.

Adresser CV et lettre de motivation avant le 22/02/2017 par mail ou par courrier à :

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter : mdehestru@arpih.COM**

**Nom de l'établissement ou de la structure : ARPIH Secrétariat Général**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 81 Rue de Wervicq 59166  
Bousbecque**

**Téléphone :**

---

*Responsable de l'action sociale - Lille*

*Publié le 07 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Personnes et familles en difficulté sociale

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

**Poste à pourvoir le : 02/02/2017**

Recherchons :

**RESPONSABLE DE L'ACTION SOCIALE H/F**

Présentation de Magdala : Communauté-Association s'enracinant dans l'Eglise catholique, créée en 1986, Magdala accueille et rassemble des personnes en grande difficulté, quelle que soit leur appartenance religieuse, et des hommes et des femmes qui font route avec elles. Magdala est fondée sur le respect des valeurs suivantes : Magdala reconnaît que les personnes qui ont l'expérience de la précarité ont des compétences qu'elles ont à apporter à la société et à l'Eglise dans la société. Les missions de Magdala s'exercent aussi à la lumière de sa devise : « Lève-toi et marche » et du projet associatif « En vie 2025 ». Site <http://www.magdala.asso.fr> Pour prendre connaissance de notre Projet EN VIE 2025 : adresser un mail à [direction.magdala@gmail.com](mailto:direction.magdala@gmail.com) Description du poste : Sous la responsabilité du directeur, vous êtes au service d'un projet au cœur duquel se trouve la personne fragile. Pour cela, vous êtes en binôme avec un autre responsable de l'action sociale. Vous êtes en charge de : La gestion des projets sociaux de l'association (organisation, demandes de subvention, suivi...). La gestion de certains projets communautaires (suivi de projets menés avec les bénévoles, participation à la réflexion...). La gestion RH de l'équipe sociale (10 salariés encadrés par 2 responsables). Profil recherché : Vous êtes prêt(e) à vous investir pleinement dans l'ensemble des dimensions de notre Projet, tant au niveau social que communautaire. Vous êtes interpellé(e) par la place des personnes à la rue ou des personnes qui connaissent la précarité, par leurs possibilités actuelles d'inclusion sociale, de vie en Eglise et aussi soucieux des voies de recherche qui leur permettent d'être acteurs avec d'autres dans le monde et dans l'Eglise d'aujourd'hui. Qualités requises : Capacité à mettre en œuvre un projet communautaire. Réelle capacité à mobiliser et fédérer les équipes dans le cadre d'un management coopératif. Connaissance des politiques sociales et de leur évolution. Familiarité avec la législation du travail. Maîtrise de l'outil informatique. Rigueur et sens de l'organisation. Forte capacité à travailler en équipe. Capacité à mettre en œuvre des projets avec une réelle participation des personnes en situation de précarité. Capacité à gérer un dispositif complexe et diversifié. Formation niveau 2 minimum. Salaire annuel brut : 28 800€. Association régie par le code du travail. Permis B obligatoire.

Si vous souhaitez vous investir dans ce travail passionnant, envoyez un CV et une lettre de motivation à l'intention de : Arnaud URSO Directeur de Magdala 29, rue des Sarrazins 59000 Lille Ou par mail : [direction.magdala@gmail.com](mailto:direction.magdala@gmail.com)

**Nom de la personne à contacter :** ARNAUD URSO

**Mail de la personne à contacter :** direction.magdala@gmail.com

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASSOCIATION MAGDALA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 29 RUE DES SARRAZINS  
59000 LILLE

**Téléphone :**

---

*Maître de maison - Wasquehal*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance, recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 3 à 14 ans) :

UN(E) MAITRE(SSE) DE MAISON H/F

A compter du : Poste à pourvoir au 01/03/2017. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance – Maison d'enfants à caractère social. Fonction : Entretien. Poste. Description de la mission : Entretien des lieux de vie. Gestion de la lingerie. Organisation des tâches ménagères. Accompagnement des enfants. Profil demandé : Expérience de la fonction. Bon relationnel avec les enfants. Connaissance du champ de la protection de l'enfance. Connaissance des règles d'hygiène collective. Disponibilité les week-ends et les vacances. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** alanvin@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Métropole Roubaix  
Tourcoing

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 68 rue Louise Michel - 59290  
WASQUEHAL

**Téléphone :**

---

*Conseiller technique - Dijon*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDD

## **Temps de travail : Temps plein**

Le CREAI Bourgogne-Franche-Comté recrute :

UN CONSEILLER TECHNIQUE H/F - CDD de 18 mois – 39 heures évolution possible en CDI  
Poste à pourvoir le 3 avril 2017. Sous l'autorité de la direction, le conseiller technique assure des missions de conception et d'animation de formations et de groupes de travail, d'expertise, de conseil et d'étude auprès des établissements et services sociaux et médico-sociaux, des organismes gestionnaires et des pouvoirs publics. Profil : Vous êtes innovant, dynamique, autonome, méthodique et vous avez le sens des responsabilités. Diplôme requis : Diplôme de niveau I (en psychologie, sciences sociales ou humaines de préférence). Compétences et expériences requises : Capacité d'analyse, de conceptualisation et de conduite de projets. Expression aisée en public. Capacités rédactionnelles. Aptitudes pour le travail d'équipe. Expérience professionnelle au sein d'une structure sociale ou médico-sociale. Connaissances requises : Connaissance des politiques sociales et médico-sociales (notamment dans les secteurs de la protection de l'enfance et du handicap). Maîtrise des outils et techniques informatiques. Contrat à durée déterminée (CDD). Poste en CDD à 39 heures ; 18 mois minimum. Permis B exigé. Nombreux déplacements en région Bourgogne Franche-Comté (voitures de service). Rémunération : CCN 1966 Niveau 1, Classe 3.

Modalités de candidature : Envoyer votre lettre de motivation et CV avant le 3 mars 2017 à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame la Directrice

**Mail de la personne à contacter :** [veronique.georgie@creaibfc.org](mailto:veronique.georgie@creaibfc.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CREAI Bourgogne Franche-Comté

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 11 rue Jean Giono – BP 76509 - 21065 DIJON Cedex

**Téléphone :**

---

*Agent de Service Intérieur - Hazebrouck*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son ESAT « ATELIERS DU PONT DES MEUNIERS » :

1 AGENT DE SERVICE INTERIEUR (H/F) - CDI 0,50 ETP - Poste à pourvoir pour le 01 Mars



2017 - Site de Bailleul et d'Hazebrouck

Application de la Convention Collective 66. Missions : Vous intervenez en cuisine concernant des tâches de fabrication, mise en place des denrées, remise en température, distribution et service des repas. Vous effectuez l'entretien et le nettoyage de la vaisselle, des équipements de cuisine (batterie, chambre froide, ...). Vous effectuez seul ou en équipe des travaux de nettoyage et d'entretien des locaux, dont la cuisine et le self de l'établissement. Vous effectuez la remise en place du self après service. Vous appliquez les règles d'hygiène strictes et respectez les consignes de sécurité des modes d'intervention. Vous identifiez les besoins en approvisionnement de consommables et les remontez à votre hiérarchie. Vous participez activement au travail de l'équipe et adhérez au projet d'établissement. Compétences : Vous maîtrisez les règles de l'HACCP. Vous maîtrisez les protocoles de nettoyage des cuisines et d'entretien des locaux. Vous êtes rigoureux (se), méthodique, polyvalent (e) et capable de travailler en autonomie en rendant compte. Profil : Formation CAP agent polyvalent de restauration ou CAP Cuisine. Expérience minimum de 5 ans dans le secteur. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESAT "Atelier du Pont des Meuniers"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 108 rue du Pont des Meuniers - 59190 HAZEBROUCK

**Téléphone :**

---

## **Divers administratif**

*Secrétaire médico-sociale - Wambrechies*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 13/02/2017

L'ASRL (Association d'Action Sanitaire et Sociale de la Région de Lille) recrute pour l'ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) Jemmapes Lamartine, établissement recevant 161 personnes handicapées, sur son site de Wambrechies :

UN SECRETAIRE MEDICO-SOCIAL H ou F - CDI mi-temps 17 h 30

Missions principales : Gestion administrative des travailleurs handicapés (congés, arrêts maladie et de travail, présences, déclarations diverses...) et mise à jour des dossiers selon la procédure. Préparation de l'ensemble des éléments liés à la rémunération des T.H et établissement des fiches de paie. Gestion

des tableaux récapitulatifs des données administratives relatives aux T.H. Réception, tri, distribution, rédaction et frappe du courrier. Comptes rendus de réunions. Gère le classement, l'archivage et la préservation des données, documents,... -Prépare les éléments en vue de l'élaboration des enquêtes diverses demandées par les organismes de tutelle. -Assiste le chef de service administratif et comptable dans l'élaboration de tableaux de bord, indicateurs divers -Accueil physique et standard téléphonique. Expériences et qualifications requises : Expérience dans un poste similaire souhaité. Sens des responsabilités et prise d'initiative, du travail en équipe, de l'organisation et de l'ordre. Excellente orthographe et syntaxe. Maîtrise de l'outil bureautique (word, excel, powerpoint, outlook). Diplôme de niveau III exigé dans le domaine du secrétariat. Poste à pourvoir de suite, en CDI à mi-temps. Convention collective du 10 mars 1966. Salaire en fonction du niveau de qualification, de l'ancienneté et de la grille conventionnelle.

Les candidatures sont à remettre avant le 13 février 2017. Envoyer CV, photo, lettre manuscrite de motivation à l'attention de Mr le Directeur des Ateliers de Jemmapes 220 impasse J Auriol – BP 80020 - 59874 WAMBRECHIES Cdx

**Nom de la personne à contacter :** DOREZ Laurence

**Mail de la personne à contacter :** ldorez@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL ESAT JEMMAPES  
LAMARTINE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 220 impasse Jacqueline Auriol  
BP 80020 59874 WAMBRECHIES CEDEX

**Téléphone :**

---

---

## Délégué de tutelle

*Mandataire judiciaire - Roubaix*

*Publié le 07 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Majeurs protégés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 20/02/2017

L'AGSS DE L'UDAF, Association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs employant plus de 600 salariés sur 24 sites, recherche pour ses services de Protection des Majeurs :

UN DELEGUE A LA PROTECTION JUDICIAIRE DES MAJEURS H/F

en remplacement temps complet. Sous la responsabilité du Chef de Service, vos missions consisteront principalement à : La protection de la personnes et à la protection de ses droits. Gestion administrative. Gestion budgétaire. Gestion patrimoniale et fiscale. Profil: Votre niveau de formation (BAC+2 + CNC impératif), vous permet d'être immédiatement opérationnel. Maitrise du logiciel UNIT souhaitée.

Rémunération en fonction de la grille correspondante de la CCN 66.

**Nom de la personne à contacter :** MR DEREGNAUCOURT ERIC

**Mail de la personne à contacter :** jaguiar@agss.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue de La Tuilerie CS 80042  
59051 ROUBAIX

**Téléphone :** 0320689110

---

## **Educateur spécialisé**

*Educateur spécialisé - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 07 février 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

Recherchons :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F 0.80 ETP

DE exigé et expérience de 2 années minimum demandée. Titulaire du permis de conduire. CCN 51.

CDI à pourvoir début mars 2017. Le SESSD propose un accompagnement à des enfants et adolescents âgés de 5 à 20 ans, présentant : Des difficultés séquellaires d'un traumatisme crânien ou d'une lésion cérébrale acquise. Des troubles des apprentissages en lien avec des TAC d'origine lésionnelle. Afin de favoriser l'inclusion sociale, scolaire des jeunes et le développement de leur autonomie. Les missions de l'éducateur(trice) spécialisé(e) au sein du SESSD Jean Grafteaux : Missions éducatives. Missions de coordination de projet. Compétences attendues : Bonne connaissance du handicap et de ses répercussions sur le développement de l'enfant. Expérience dans le travail avec les familles. Autonomie dans le travail. Travail en équipe pluri-professionnelle. Travail en lien avec les partenaires. Présence demandée sur les temps de réunion : jeudi matin et lundi après-midi.

Merci d'envoyer votre candidature (lettre de motivation et CV) avant le 15/02/2017 :

**Nom de la personne à contacter :** Madame Fanny Messien Directrice

**Mail de la personne à contacter :** fanny.messien@apf.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SESSD Jean Grafteaux

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 52, rue de Ticléni 59650  
Villeneuve d'Ascq

**Téléphone :** 03 62 27 97 90

---

## *Educateur Spécialisé - Saint Amand Les Eaux*

*Publié le 07 février 2017*

### **Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

### **Type de contrat :**

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 15/02/2017

L'APEI du Valenciennois, 27 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour le FAM Ferme Thérapeutique La Reconnaissance situé à Saint Amand Les Eaux :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F à temps plein (soumis à des horaires d'internat selon un roulement de service).

Rémunération mensuelle brute : 1814.64 € (CCN66). Poste à pourvoir le 15 février 2017. Missions :

Accompagnement éducatif favorisant le développement, l'autonomie, l'intégration d'adultes présentant une déficience intellectuelle associée à des troubles de la relation et/ou du comportement et/ou de la communication. Veiller au respect du bien être de la personne accueillie et l'accompagner dans son développement personnel. Participation à l'élaboration et mise en oeuvre des projets personnels individualisés, réunions, travail avec l'équipe pluridisciplinaire, familles, partenaires. Coordination et animations des actions éducatives, planification des activités compte tenu des PPI. Traiter et transmettre les informations. Intervenir dans le respect de la déontologie et de l'éthique du métier.

Profil : Diplôme d'éducateur spécialisé. Expérience souhaitée auprès d'adultes présentant des troubles psychiques. Expérience de coordination; sens de l'organisation. Compétences pour le travail en équipe, communication et circulation de l'information.

**Nom de la personne à contacter :** Madame La Directrice

**Mail de la personne à contacter :** ferme-therapeutique@apei-val-59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM Ferme Thrérapeutique La Reconnaissance

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 207 avenue Ernest Couteaux  
59230 SAINT AMAND LES EAUX

**Téléphone :**

---

## *Educateur spécialisé - Métropole lilloise*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

## **Poste à pourvoir le : 01/03/2017**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance, recrute pour un de ses établissements :

UN EDUCATEUR SPECIALISE (H/F)

A compter de : Poste à pourvoir à compter du 01/03/2017. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, l'éducateur spécialisé, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : Encadrement d'activités et animation de groupes de jeunes dans le cadre du projet éducatif du service ; Accompagnement éducatif de l'enfant, de l'adolescent ou du groupe ; Conception et conduite d'une action socio-éducative au sein d'une équipe ; Construction d'un cadre d'analyse et d'une expertise des pratiques éducatives et sociales. Profil demandé: Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Métropole lilloise. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** svernier@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Lille Métropole

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 21 rue Decoster Virnot 59700  
Marcq en Baroeul

**Téléphone :**

---

*Educateur spécialisé - Merville*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance, recrute pour un de ses établissements :

UN EDUCATEUR SPECIALISE (H/F)

A compter de : Poste à pourvoir à compter du 01/03/2017. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance.

Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, l'éducateur spécialisé, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : Encadrement d'activités et animation de groupes de jeunes dans le cadre du projet éducatif du service ; Accompagnement éducatif de l'enfant, de l'adolescent ou du groupe ; Conception et

conduite d'une action socio-éducative au sein d'une équipe ; Construction d'un cadre d'analyse et d'une expertise des pratiques éducatives et sociales. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Merville. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** kholz@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Flandre

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue Ferdinand Capelle - 59660  
MERVILLE

**Téléphone :**

---

### *Educateur spécialisé - Wasquehal*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance, recrute pour un de ses établissements :

UN EDUCATEUR SPECIALISE (H/F)

A compter de : Poste à pourvoir à compter du 01/03/2017. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, l'éducateur spécialisé, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : Encadrement d'activités et animation de groupes de jeunes dans le cadre du projet éducatif du service ; Accompagnement éducatif de l'enfant, de l'adolescent ou du groupe ; Conception et conduite d'une action socio-éducative au sein d'une équipe ; Construction d'un cadre d'analyse et d'une expertise des pratiques éducatives et sociales. Profil demandé: Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** alanvin@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Métropole Roubaix  
Tourcoing

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 68 rue Louise Michel - 59290  
WASQUEHAL

**Téléphone :**

---

*Educateur spécialisé - Lille*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :** Temps plein

L'E.P.S.M.al (Etablissement Public de Santé Mentale de l'agglomération lilloise) recrute pour le secteur 59 G 24, Lille Est C.M.P et secteur intra hospitalier :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F temps plein, poste permanent de la fonction publique hospitalière.

Profil, renseignements et fiche de poste sur demande.

Les candidatures doivent parvenir avant le 24 février 2017. Contact : [didier.mahe@epsm-al.fr](mailto:didier.mahe@epsm-al.fr) Tél : 03 28 38 51 17

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** E.P.S.M.al

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Lille

**Téléphone :**

---

*Educateur Spécialisé - Hazebrouck*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 05/03/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son S.A.V.S. La Chrysalide :

1 EDUCATEUR SPECIALISE (H/F) CDD avec durée de 7 mois - 0.50 ETP - Poste à pourvoir pour le 05 Mars 2017

Application de la Convention Collective 66. Missions : Vous accompagnez les personnes déficientes intellectuelles sur leur projet de vie en milieu ordinaire. Vous accompagnez les personnes en situation de handicap dans l'ensemble des actes de la vie quotidienne (accès à l'autonomie, accès à la vie

sociale, aux loisirs, à l'emploi, à la santé). Vous travaillez en collaboration et en complémentarité avec les différents partenaires intervenants dans le cadre du projet de vie des personnes. Vous coordonnez et intervenez sur les actions des différents partenaires. Vous contribuez à l'amélioration continue de la qualité du service rendu aux personnes. Compétences : Vous savez travailler en réseau à l'interne de l'Association et à l'externe. Vous savez analyser les demandes et propositions du juste besoin d'accompagnement dans le respect des valeurs apportées par l'Association. Vous savez conceptualiser, mettre en œuvre, suivre et réajuster un projet individualisé. Vous maîtrisez les outils professionnels et rédactionnels. Vous avez des capacités d'écoute, de communication et d'adaptation. Vous êtes disponible, rigoureux, réactif et respectueux de la personne handicapée et de ses demandes. Profil : Educateur(trice) spécialisé(e). Expérience souhaitée dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap. Expérience souhaitée dans le domaine de l'accompagnement à la vie sociale. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SAVS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 40 rue Verlyck - 59190  
HAZEBROUCK

**Téléphone :**

---

## **Formateur/Intervenant**

*Cadre pédagogique - Etapes*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Autres
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/02/2017

L'IRTS Hauts de France, organisme de formation en travail Social, recrute, pour son site d'Etapes :

UN CADRE PEDAGOGIQUE H/F



Il-elle exerce ses fonctions sur des dispositifs de formation en Travail Social pouvant aller du niveau V au niveau I, auprès de stagiaires de la Formation Continue (inter-intra), auprès d'étudiants en classe préparatoire, dans les trois dimensions que revêt un poste de Cadre Pédagogique : Face à Face pédagogique (enseignement, accompagnement et évaluation de projets et de parcours de formation individuels et collectifs, analyse de pratiques, en lien avec les sites qualifiants et les employeurs). Ingénierie de formation (construction et conduite de dispositifs de formation, dont FOAD, mise en œuvre, évaluation des dispositifs de formation, notamment dans le cadre d'une démarche transversale menée avec les autres formations dispensées sur ce site ou sur les autres sites IRTS). Etudes et Recherche, actualisation des connaissances et compétences.

Retrouvez le détail de l'offre sur : <http://irtshdf.fr/offres-emploi-et-stage/> (candidature exclusivement par courriel à [drh@irtshdf.fr](mailto:drh@irtshdf.fr))

**Nom de la personne à contacter :** HUART Cécile

**Mail de la personne à contacter :** [drh@irtshdf.fr](mailto:drh@irtshdf.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IRTS Hauts de France

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** siège ARTS - IRTS rue Ambroise Paré à Loos

**Téléphone :**

---

### *Cadre pédagogique - Arras*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Autres
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/05/2017

L'IRTS Hauts de France, organisme de formation en travail Social, recrute :

UN CADRE PEDAGOGIQUE H/F

Il-elle exerce ses fonctions sur des dispositifs de formation en Travail Social pouvant aller du niveau V au niveau I, auprès de stagiaires de la Formation Continue (inter-intra), auprès d'étudiants en classe

préparatoire, dans les trois dimensions que revêt un poste de Cadre Pédagogique : Face à Face pédagogique (enseignement, accompagnement et évaluation de projets et de parcours de formation individuels et collectifs, analyse de pratiques, en lien avec les sites qualifiants et les employeurs). Ingénierie de formation (construction et conduite de dispositifs de formation, dont FOAD, mise en œuvre, évaluation des dispositifs de formation, notamment dans le cadre d'une démarche transversale menée avec les autres formations dispensées sur ce site ou sur les autres sites IRTS). Etudes et Recherche, actualisation des connaissances et compétences.

Retrouvez le détail de l'offre sur : <http://irtshdf.fr/offres-demploi-et-stage/> (candidature exclusivement par courriel à [drh@irtshdf.fr](mailto:drh@irtshdf.fr))

**Nom de la personne à contacter :** HUART Cécile

**Mail de la personne à contacter :** [drh@irtshdf.fr](mailto:drh@irtshdf.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IRTS Hauts de France

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** siège IRTS - Service RH - rue Ambroise Paré - 59373 LOOS

**Téléphone :**

---

## **Kinésithérapeute**

*Kinésithérapeute - Dunkerque*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/02/2017

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 KINESITHERAPEUTE (H/F) en CDI temps plein (CCN 66) pour l'I.E.M. Jacques Collache à COUDEKERQUE BRANCHE

Etablissement accueillant des enfants présentant une déficience motrice et/ou souffrant de troubles spécifiques de l'apprentissage liés à une dysfonction cérébrale. Missions : Sur prescription médicale, vous êtes chargé(e) de la mise en œuvre des actes de rééducation appropriés visant à la réadaptation fonctionnelle et au développement de l'autonomie des enfants accueillis, et ce dans le respect du secret médical. Vous renseignez le dossier médical du patient et participez aux réunions d'équipe. Vous conseillez et réalisez des adaptations personnalisées en fonction du handicap. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat de Masseur-Kinésithérapeute, vous disposez de bonnes capacités relationnelles et d'un esprit d'équipe. Permis de conduire obligatoire.

**Nom de la personne à contacter :** Sylvain SPERANDIO

**Mail de la personne à contacter :** [ssperandio@afeji.org](mailto:ssperandio@afeji.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI IEM Jacques Collache

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - IEM Jacques Collache  
62 rue Arago B.P. 3 59411 COUDEBERQUE BRANCHE CEDEX

**Téléphone :**

---

## **Moniteur éducateur**

*Moniteurs Educateurs - Armentières*

*Publié le 07 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 06/02/2017

Pour sa Maison d'Accueil Spécialisée, l'EPSM Lille Metropole recrute des :

MONITEURS EDUCATEURS H/F

Envoyer candidature :

**Nom de la personne à contacter :** BAILLIEUL Annie

**Mail de la personne à contacter :** [abailleul@epsm-lm.fr](mailto:abailleul@epsm-lm.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Résidence Berthe Morisot

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** BP 10 avenue Gustave Dron  
59487 Armentières Cédex

**Téléphone :** 0688949435

---

## ***Moniteur éducateur - Pont à Marcq***

*Publié le 07 février 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association Sanitaire de la Région Lilloise (ASRL) recrute pour son service le SATTED (Service d'Accompagnement Temporaire pour personnes présentant des Troubles Envahissants du Développement) situé à PONT A MARCQ :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F - CDI à temps plein (1 ETP)

Titulaire d'un DE Moniteur Educateur. Poste à pourvoir en Mars 2017. Rémunération suivant la CC 66. Le SATTED accueille des enfants de 6 à 18 ans en internat et externat les mercredis, week-ends et vacances scolaires. Missions : En accord avec les valeurs associatives, sous la responsabilité du chef de service, et dans le respect des parcours personnalisés, il/elle : Met en place des projets éducatifs, des activités de soutien, d'apprentissage et de loisirs : travaux manuels et créatifs, expression corporelle ou verbale, sorties culturelles et sportives... Propose développe et Anime les activités de Vie sociale et de loisirs des jeunes accompagnés. A un rôle d'éveil et de soutien de la communication, verbale ou non. Participe activement aux réunions et temps de préparation en équipe. Profil recherché : Connaissances générales sur l'accompagnement des personnes avec autisme. Expérience auprès d'un public avec autisme fortement souhaitée. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral. Compétences d'animation de groupe en utilisant des supports adaptés. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et sens de la communication. Sens de l'observation, de l'analyse et de la réflexion. Compétences informatiques. Titulaire du permis B.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à envoyer uniquement par mail à [satted@autismeloisirs.fr](mailto:satted@autismeloisirs.fr)

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SATTED

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 Rue Nationale 59710 Pont à Marcq

**Téléphone :**

---

## ***Moniteur éducateur - Métropole lilloise***

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance, recrute pour un de ses

établissements :

UN MONITEUR EDUCATEUR (H/F)

A compter de : Poste à pourvoir à compter du 01/03/2017. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Moniteur Educateur. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, le moniteur éducateur, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : Exercer une relation éducative au sein d'un espace collectif ; Animer et organiser la vie quotidienne dans une visée de socialisation et d'intégration ; Participer au dispositif institutionnel. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Métropole lilloise. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** svernier@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Lille Métropole

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 21 rue Decoster Virnot 59700  
Marcq en Baroeul

**Téléphone :**

---

*Moniteur éducatrice - Merville*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance, recrute pour un de ses établissements :

UN MONITEUR EDUCATEUR (H/F)

A compter de : Poste à pourvoir à compter du 01/03/2017. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Moniteur Educateur. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, le moniteur éducateur, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : Exercer une relation éducative au sein d'un espace collectif ; Animer et organiser la vie quotidienne dans une visée de socialisation et d'intégration ; Participer au dispositif institutionnel. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Merville. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** kholz@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Flandre

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue Ferdinand Capelle 59660  
MERVILLE

**Téléphone :**

---

*Moniteur éducateur - Wambrechies et Hallennes les Haubourdin*

*Publié le 17 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 16/01/2017

L'ASRL (Association d'Action Sanitaire et Sociale de la Région de Lille) recrute pour l'ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) Jemmapes Lamartine, sites d'Hallennes Lez Haubourdin et Wambrechies :

UN MONITEUR EDUCATEUR (H ou F) En CDI à temps plein (35 heures/semaine)

Missions : Mise en place et animation d'activités quotidiennes collectives de soutien de second type (vie pratique, maintien des acquis cognitifs, stimulation culturelle, créativité). Travail en équipe pluridisciplinaire. Connaissance de la déficience intellectuelle et des troubles psychiatriques. Capacité d'analyse des pratiques éducatives. Implication dans les projets personnalisés des travailleurs handicapés. Connaissance du milieu professionnel (ESAT). Dynamisme et optimisme. Expériences et qualifications requises : Capacité d'animation et d'organisation. Force de proposition. Capacité d'adaptation. Communication. Rigueur professionnelle. Connaissance des technologies informatiques. Titulaire du diplôme d'Etat de Moniteur Educateur. BSR. Poste à pourvoir de suite en CDI temps plein 35h/semaine. Convention collective du 10 mars 1966. Salaire en fonction du niveau de qualification et de l'ancienneté.

Envoyer CV, photo, lettre manuscrite de motivation à l'attention de Mr le Directeur de l'ESAT Jemmapes Lamartine - 220 impasse J Auriol – BP 80020 - 59874 WAMBRECHIES Cedex (les appels téléphoniques ne seront pas pris en compte).

**Nom de la personne à contacter :** DOREZ Laurence

**Mail de la personne à contacter :** ldorez@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL ESAT JEMMAPES  
LAMARTINE

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 220 impasse Jacqueline Auriol - BP 80020 - 59874 WAMBRECHIES CEDEX**

**Téléphone :**

---

## Médecin

*Médecin généraliste - Croisilles*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps partiel**

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour. Dans le cadre de l'ouverture de sa nouvelle Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, pour la mise en œuvre transitoire depuis 11/2016, de 3 places d'Accueil Temporaire de Jour (ATJ), l'association recrute :

UN MEDECIN GENERALISTE H/F - C.D.I à temps partiel à 12,13/mois (0.08 ETP)

Profil recherché : une expérience dans le secteur du polyhandicap serait bienvenue. Vous intervenez dans l'unité d'accueil temporaire accompagnant des adultes porteurs de psychiques, moteurs ou polyhandicaps. Vous travaillerez en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire composée de : chefs de service paramédical et éducatif, infirmiers, psychologue, aide soignants, aide médico psychologiques, conseillère en économie sociale et familiale... Médecin généraliste, vous assurez l'organisation et la continuité des soins au sein de l'unité. Vous assurez un lien avec les médecins spécialistes de ville et de l'hôpital (dentiste, neurologue....). En qualité de médecin prescripteur, vos actions sont axées sur la prévention, le diagnostic, et la bonne adaptation des traitements. Avec les autres professions médicales et paramédicales, vos missions s'articulent autour du maintien et de la restauration de la santé sur les plans physiques, somatiques et psychologiques. Intervenant au sein d'une association familiale, vous êtes amené(e) à rencontrer les parents, tuteurs et les personnes accompagnées. Vous participez au maintien des bonnes relations avec les réseaux existants et êtes à l'initiative de nouveaux réseaux en termes de soins (hôpitaux, Handident, soins palliatifs, HAD...). Vous êtes amené à tenir un rôle pédagogique à l'intention d'équipes non soignantes sur l'explication des maux rencontrés. Vous avez un rôle pédagogique auprès de l'équipe soignante et participez à l'élaboration des projets de soins des résidents. Vous êtes garant(e) des procédures et protocoles médicaux de l'unité. Vous êtes susceptible de participer à des réflexions associatives transversales. Modalités : La rémunération est conforme aux dispositions de la convention collective de mars 1966.

Les candidatures sont à adresser :

**Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée**

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 51 rue François Mitterrand -  
62128 CROISILLES

**Téléphone :**

---

## **Orthophoniste**

*Orthophoniste - Lille*

*Publié le 07 février 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

L'ASRL recrute pour le SESSAD Moulins (Lille) :

0.5 ETP ORTHOPHONISTE H/F en CDD. Poste à pourvoir pour la période de février 2017 à juillet 2017.

Le SESSAD Moulins – rattaché à l'IME Centre du Parc Barbieux - accompagne 40 enfants, adolescents, jeunes adultes présentant à des degrés divers des Troubles du Spectre Autistique (TSA). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique. Sous l'autorité du Directeur et du Chef de Service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, vous assurerez les missions suivantes : Evaluer la communication, le langage dans leur aspect développemental. Réaliser des bilans orthophoniques initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec élaboration de compte rendu écrit. Définir les objectifs de l'intervention dans un projet incluant la famille. Entretenir et développer les moyens de communication existants. Rééduquer le langage (praxies, parole, articulation, expression, compréhension). Participer à l'élaboration du projet éducatif et aux réunions d'équipe. Collaborer et coordonner les actions avec les orthophonistes libéraux si besoin. Compétences attendues : Etre titulaire du Certificat de capacité d'Orthophoniste. Expérience d'accompagnement auprès de personnes avec autisme souhaitée mais non exigée : le SESSAD organise régulièrement des formations internes sur l'autisme et les outils adaptés pour les nouveaux professionnels. Connaissance environnement informatique et qualités rédactionnelles. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Lille avec des déplacements pour les interventions.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 20 février 2017 à l'attention de :

**Nom de la personne à contacter :** Madame Pascaline Cauvet, Directrice

**Mail de la personne à contacter :** [pcauvet@asrl.asso.fr](mailto:pcauvet@asrl.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** S.E.S.S.A.D. Moulins

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Centre Vauban – Bât. Maubeuge



199/201 rue Colbert 59000 LILLE

**Téléphone :**

---

## **Psychologue**

*Psychologue - Croisilles*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps partiel**

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour. Dans le cadre de l'ouverture de sa nouvelle Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, pour la mise en œuvre transitoire depuis 11/2016, de 3 places d'Accueil Temporaire de Jour (ATJ), l'association recrute :

PSYCHOLOGUE H/F - 0,2 ETP en CDI – CCNT 66

Rémunération selon la CCNT 66. Conditions de travail : Lieu de travail : MAS de Croisilles et au domicile des personnes accompagnées ainsi que dans tous les lieux où les activités se pratiqueront. -

Secteur d'intervention : Territoire de santé de l'Artois Douaisis (Arras, Saint Pol sur Ternoise,

Béthune, Lens, Hénin Carvin, Douai). Horaires et planning : planning hebdomadaire selon le

calendrier des prises en charge (variables et irréguliers – y compris les samedis). Missions : Vous accompagnez les personnes accueillies par le biais d'observations, d'entretiens cliniques, d'évaluations psychométriques et d'un travail thérapeutique. Vous soutenez les équipes institutionnelles en proposant des pistes de travail. Vous participez aux réunions institutionnelles, ainsi qu'à l'élaboration des projets personnalisés. Qualification : Titulaire du DESS ou Master 2 en psychologie.

Connaissances et capacités particulières : qualités humaines indispensables, capacité d'écoute, facilité de contact et connaissances théoriques et pratiques de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à :

**Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée »**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 rue François Mitterrand –  
62128 CROISILLES**

**Téléphone :**

---

## ***Psychologue - Saint Omer***

*Publié le 24 janvier 2017*

### **Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

### **Type de contrat : CDD**

### **Temps de travail : Temps partiel**

### **Poste à pourvoir le : 23/01/2017**

Apei de Saint Omer recherche pour un remplacement :

UN PSYCHOLOGUE H/F

Missions : Soutien thérapeutique aux adultes. Accompagner l'équipe éducative dans une démarche d'analyse de pratiques. Passage de tests d'évaluation WAIS IV. Formation et diplôme requis : Master II de psychologie ou équivalent. Qualités souhaitées : Expérience dans le champ du handicap. Qualités relationnelles et humaines.

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Delezoide

**Mail de la personne à contacter :** Philippe.Delezoide@apei-saint-omer.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pole de jour

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** APEI - 65 rue du Chanoine  
Deseille - S 60046 - 62501 SAINT OMER Cedex avant le 30 janvier 2017

**Téléphone :**

---

## ***Psychologue - Loos***

*Publié le 17 janvier 2017*

### **Type de contrat : CDI**

### **Temps de travail : Temps partiel**

Recrute :

UN PSYCHOLOGUE en Contrat à Durée Indéterminée H/F à 0.50 ETP (17h30)

Horaires concentrés les lundi et mardi de préférence. Poste à pourvoir rapidement. Etablissement agréé recevant en semi internat 140 enfants et adolescents, âgés de 4 à 20 ans, porteurs d'une déficience intellectuelle légère, moyenne ou profonde avec ou sans troubles associés. La mission principale de l'établissement est de donner à l'usager les compétences nécessaires pour devenir un citoyen intégré dans notre société. S'inscrivant dans le projet associatif de l'ASRL, l'IME l'Eveil contribue à la promotion de la personne accueillie : « Agir au mieux dans l'intérêt de la personne accueillie ». Ce principe engage chaque professionnel quelque soit sa place et son corps de métier. Sous l'autorité de la Direction et des chefs de service, vous assurez les missions suivantes : Contribuer à

l'accompagnement psychologique et au bien être des jeunes accueillis, Réaliser des évaluations, des diagnostics ou des bilans psychologiques (pour évaluer les capacités cognitives, émotionnelles ou relationnelles des personnes), Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des jeunes, Accompagner les pratiques des professionnels et en favoriser l'analyse, Contribuer à l'élaboration et au suivi des projets d'accompagnement personnalisés, Proposer et mettre en œuvre des axes de travail et d'accompagnement, individuels ou collectifs auprès des jeunes, Accompagner les familles (écoute – soutien – conseil), Participer activement à la dynamique institutionnelle.  
Compétences attendues : Titulaire d'un DESS ou Master 2 en Psychologie. Expérience d'accompagnement souhaitée auprès de personnes déficients intellectuels. Aptitude au travail en équipe Pluridisciplinaire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Convention collective 1966.

Envoyer CV et lettre de motivation par mail à [flambert@asrl.asso.fr](mailto:flambert@asrl.asso.fr) ou [mflonguepe@asrl.asso.fr](mailto:mflonguepe@asrl.asso.fr) ou par courrier :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL IME L'EVEIL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8bis, rue du Maréchal Foch  
59120 LOOS

**Téléphone :**

---

## **Psychomotricien**

*Psychomotricien - Saint Amand Les Eaux et Vieux Condé*

*Publié le 07 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'APEI du Valenciennois, 27 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute

1 PSYCHOMOTRICIEN H/F en CDI

0.50 ETP pour le SESSAD d'Elnon situé à Saint Amand Les Eaux et 0.50 ETP pour le SESSAD de l'Escaut situé à Vieux-Condé. Rémunération mensuelle brute : 1765.81 € (CCN66). Poste à pourvoir dès que possible. Missions : Réduquer et/ou maintenir les acquis de la personne accompagnée en tenant compte de son environnement. Prise en charge individuelle ou en petits groupes (ateliers coanimés avec psychologue ou éducateur) d'enfants et d'adolescents présentant une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés. Travail pluridisciplinaire avec une équipe de

professionnels médicaux et éducatifs / travail en concertation avec le médecin psychiatre. Participation aux Projets Individuels (PPI). Contribuer à la sécurité et au bien être des personnes accompagnées. Collaborer aux projets et actions collectives du service et du dispositif IME/SESSAD. Rédiger des écrits professionnels (synthèses, évaluations, bilans). Participer aux activités transversales ou sorties avec l'équipe éducative. Profil : Diplôme d'état de Psychomotricien exigé. Esprit d'équipe, rigueur professionnelle, dynamisme, réactivité, partage des valeurs de l'association, sensible au travail avec les familles, Permis B exigé (conduites).

**Nom de la personne à contacter :** Madame La Directrice des Ressources Humaines

**Mail de la personne à contacter :** ContactRH@apei-val-59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APEI du Valenciennois

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 2 a, avenue des Sports 59410 ANZIN

**Téléphone :**

---

### *Psychomotricien - Wavrin / Loos*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

ASRL – Le Dispositif ITEP La Cordée (Wavrin) et l'IME L'Eveil (Loos) recrutent :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F à contrat à durée déterminée (CDD) à temps complet.

Sous l'autorité des médecins psychiatres des deux établissements, et en référence aux valeurs associatives et aux projets d'établissements, le psychomotricien élabore son intervention dans une approche clinique, en lien et en cohérence avec l'équipe pluridisciplinaire. Missions : Participer au dépistage, au diagnostic et à la prévention des troubles, Réaliser des tests et bilans psychomoteurs initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec élaboration de comptes rendus écrits, Assurer les prises en charge en psychomotricité sous couvert du médecin psychiatre, Mettre en place des activités psychomotrices à visées thérapeutiques, individuelles ou groupales, éventuellement en association avec d'autres professionnels de l'équipe, Participer aux réunions des équipes pluridisciplinaires et à l'élaboration des projets personnalisés, Etablir des échanges constructifs avec les professionnels, les familles et les partenaires. CCNT 1966. Poste à pourvoir jusque fin Juillet 2017.

Merci d'adresser votre candidature avant le 10 Février 2017 par courriel ou par lettre manuscrite et curriculum vitae à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le directeur,

**Mail de la personne à contacter :** itep-la-cordee@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Dispositif ITEP La Cordée - ASRL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 14 bis, rue Vincent Auriol 59136

Wavrin

**Téléphone : 0320588208**

---

***Psychomotricien - Samer***

*Publié le 17 janvier 2017*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

L'Association de Parents et Amis d'Enfants inadaptés de l'Arrondissement de Boulogne sur Mer, recrute pour son I.M.E. accueillant 90 enfants et adolescents, en situation de handicap mental moyen à profond avec troubles associés, dont 20 places en internat de semaine et 10 places en internat complet :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F 1 ETP ou temps partiel (minimum 0.50 ETP)

Contrat à durée indéterminée. C.C.N 1966. Travail en équipe pluridisciplinaire. Diplôme d'état exigé.

Sens du partenariat souhaité. Bonne connaissance de l'outil informatique. Débutant accepté.

Envoyer candidature à :

**Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur**

**Mail de la personne à contacter : secretariat.imeboul@orange.fr**

**Nom de l'établissement ou de la structure : Institut Médico Educatif du Boulonnais**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 892 Avenue Henri Mory - 62830 SAMER**

**Téléphone :**

---

***Psychomotricien - Loos***

*Publié le 17 janvier 2017*

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps partiel**

ASRL – Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique - Dispositif ITEP La Cordée - Accueillant des enfants et adolescents aux troubles du comportement en SESSAD (Lille) et en semi-internat sur deux sites géographiques (Wavrin et Loos) recrute :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F pour le site des adolescents à Loos

Contrat à Durée déterminée (CDD). A mi-temps. Horaires de travail : lundi et mardi matin et après midi / Vendredi matin. En référence aux valeurs associatives et au projet d'établissement, le psychomotricien élabore son intervention dans une approche clinique, en lien et en cohérence avec l'équipe pluridisciplinaire. Missions : Participer au dépistage, au diagnostic et à la prévention des

troubles, Réaliser des tests et bilans psychomoteurs initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec élaboration de compte rendu écrit, Assurer les prises en charge en psychomotricité sous couvert du médecin psychiatre, Mettre en place des activités psychomotrices à visées thérapeutiques, individuelles ou groupales, éventuellement en association avec d'autres professionnels de l'équipe, Participer aux réunions de l'équipe pluridisciplinaire et à l'élaboration des projets personnalisés, Etablir des échanges constructifs avec les professionnels, les familles et les partenaires. CCNT 1966. Poste à pourvoir à compter de fin janvier 2017 jusqu'au 22 février 2018.

Merci d'adresser votre candidature par courriel ou par lettre manuscrite et CV par voie postale à :  
(Vous pouvez aussi contacter directement le secrétariat de direction au 03 20 58 82 08)

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le directeur

**Mail de la personne à contacter :** itep-la-cordee@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL ITEP La Cordée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 14 bis, rue Vincent Auriol 59136 Wavrin

**Téléphone :**

---

## **Travailleur social**

*Travailleur social - Longuenesse*

*Publié le 31 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

« Association Départementale d'Actions Educatives » - Sauvegarde de l'Enfant et Accompagnement de l'Adulte du Pas-de-Calais - recrute pour son service Famille et Protection de l'Enfance sur l'activité AEMO :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F) - CDI à mi-temps

(Évolution vers un temps partiel à 80 % envisagée courant 2017). Poste basé sur le site de

LONGUENESSE. A pourvoir rapidement. C.C.N.T. 66. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau III :

Assistant de service social, éducateur spécialisé, Conseiller en Economie Sociale et Familiale.

Diplômes reconnus par l'Etat.

Contact : Envoyer lettre de motivation manuscrite et CV à l'attention de Monsieur STOOP, Directeur de Services Par mail (via le site internet) ou à l'adresse suivante :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur STOOP, Directeur de Services

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ADAE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 16 boulevard Carnot – CS 60201  
– 62004 ARRAS CEDEX

**Téléphone :**

---

*Travailleur social - Douai*

*Publié le 24 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 06/02/2017

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploi plus de 600 salariés. Elle recrute pour ses services du Douaisis :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL H/F diplômé d'Etat  
dans le cadre de remplacements en contrat à durée déterminée, à temps complet. Vous serez en charge d'exercer les missions de la Protection de l'Enfance : Assistance Educative en Milieu Ouvert. Aide à la Gestion du Budget Familial. Mesure Judiciaire d'Investigation Educative. Enquête JAF. Activités Point Rencontre.

Merci d'envoyer CV + LM + photo par mail à Mme BOURLARD Jacqueline Rémunération en fonction de la grille correspondante / CCN66.

**Nom de la personne à contacter :** MME LA DIRECTRICE

**Mail de la personne à contacter :** ifleury@agss.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 120 rue de Valenciennes 59500  
DOUAI

**Téléphone :** 0327875457

---

---

*Tarifs annonces :*

*Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 10 €*

*Offre d'emploi : première parution 110 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREA)*

*Participation aux frais d'envoi du Flash :*

*Particulier : 59 €*

*Etablissement non cotisant au CREAI : 139 €*

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Aurélie Brulavoine*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>*

---

*CREAI du Nord-Pas-de-Calais*

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*

---