



"Carrefour des acteurs
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Quoi de neuf / Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi

Flash n°7 du 15
Février 2017

QUOI DE NEUF

Troubles psychiques et jugement pénal

Publié le 13 Février 2017

Les participants à la 9^{ème} journée « psychiatrie & justice » organisée en décembre dernier par l'EPSM de l'Agglomération lilloise étaient, cette année encore, nombreux. Il faut dire que le sujet ne pouvait laisser indifférent : « Troubles psychiques et jugement pénal : une double peine ? Du traitement pénal des malades psychiatriques délinquants ».

Le constat

La Haute Autorité de Santé constate que la double peine n'est pas une question, c'est un fait. Les personnes avec des troubles psychiques sont condamnées plus sévèrement par les jurés. Pour utiliser ses mots : « La prégnance contemporaine de la représentation sociale associe trop spontanément dangerosité et maladie mentale. Cette association contribue à un mouvement de surpénalisation de la maladie mentale, notamment lorsque l'altération du discernement est retenue en vertu de l'article 122-1, alinéa 2, du code pénal ». En effet, lors d'un procès pénal, les jurés d'assises condamnent plus sévèrement celui qui leur apparaît comme dangereux. Or, la personne avec des troubles psychiques continue d'être vue par la société, et donc par les jurés, comme dangereuse.

Le cadre légal

Notre système pénal ne protégerait-il pas les plus vulnérables ? Qu'en est-il dans les textes ?

Le code pénal prévoit bien un principe d'atténuation de la peine à l'alinéa 2 de l'article L.122-1 du code pénal introduit par la loi du 15 août 2014. Lorsqu'il est établi qu'au moment des faits, la personne était atteinte d'un trouble psychique ou neuropsychique ayant altéré son discernement, la juridiction doit tenir compte de cette circonstance lorsqu'elle détermine la peine et en fixe le régime. « Si est encourue une peine privative de liberté, celle-ci est réduite du tiers ou, en cas de crime puni de la réclusion criminelle ou de la détention criminelle à perpétuité, est ramenée à trente ans ».

Comment se fait-il que ce principe d'atténuation des peines ne soit pas appliqué ?

C'est la « dangerosité » de la personne qui, semble-t-il, influe sur le jugement et met de côté l'application du principe d'atténuation de la peine.

Lorsqu'un sujet échappe à ses compétences, le juge peut demander un avis technique, en l'occurrence, une expertise psychiatrique. L'expert psychiatre rend alors un avis sur le fonctionnement psychique d'une personne ainsi que sur le rôle des troubles psychiques dans la commission des faits. Il se prononce également sur l'altération ou l'abolition du discernement de la personne au moment des faits. L'expert doit aussi répondre sur l'état « dangereux » ou non de la personne. Il s'agit ensuite d'expliquer en des termes simples la pathologie et ses « manifestations ». Il faut noter que si l'avis technique de l'expert psychiatre ne s'impose pas au juge il l'influence nécessairement.

La question de l'état de « dangerosité » d'une personne soulève celle des risques de récidive. Ce sont ces risques de récidive et le principe de précaution qui peuvent alors être décisifs dans le prononcé de la peine. Si un doute persiste, les associations représentant les usagers en psychiatrie relèvent que le doute profite à la société : la peine est alourdie au lieu d'être allégée.

Les perspectives

Les principes d'atténuation et d'adaptation de la peine, la volonté commune des acteurs de « comprendre les choses » sont de signes positifs à la résorption de cette injustice. Les pistes d'amélioration évoquées au cours de la journée le sont tout autant : travail sur l'équilibre entre le principe de précaution et la nécessité de « punir » et « réparer », sensibilisation au handicap psychique etc...

Isaline Gobert & Aurélie Brulavoine, Conseillères techniques, CREA I Hauts-de-France

Attention

Publié le 14 Février 2017

Le Flash hebdomadaire de documentation paraîtra le 1 Mars 2017.

ACTUS REGIONALES

Formation ESTS

Publié le 14 Février 2017

? Préparation Formation CAFERUIS (certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsabilité d'unité d'intervention sociale) les 13, 14 et 15 mars 2017. Inscription sur notre site internet www.eests.org onglet « concours et inscription ». Votre dossier de candidature est à retourner à l'ESTS – Service Formation Continue - 22 rue Halévy – 59000 Lille avant le 1er mars 2017. Pour tout renseignement : Stéphanie DELEURY Responsable Administrative Formation Continue 03.20.93.23.32 ou sdeleury@eests.org

? Formation CAFERUIS (certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsabilité d'unité d'intervention sociale). Démarrage prévu le 26 juin 2017. Inscription sur notre site internet www.eests.org onglet « concours et inscription ». Votre dossier de candidature est à retourner à l'ESTS – Service Formation Continue - 22 rue Halévy – 59000 Lille avant le 15 avril 2017. Pour tout renseignement : Stéphanie DELEURY Responsable Administrative Formation Continue 03.20.93.23.32 ou sdeleury@eests.org

VEILLE LEGISLATIVE

Veille au 14 février 2017

Publié le 10 Février 2017

Décret n° 2017-137 du 7 février 2017 relatif aux informations nécessaires à l'élaboration des plans d'accompagnement globaux des personnes handicapées (Source : [JORF No 0033 DU 08 FEVRIER 2017](#))

Arrêté du 2 février 2017 portant avis d'appel à projet et fixant la composition du dossier et les modalités de candidature pour intégrer la liste des établissements de santé retenus pour participer à l'expérimentation des hébergements temporaires non médicalisés de patients (Source : [JORF No 0035 DU 10 FEVRIER 2017](#))

Education inclusive

Décret n° 2017-169 du 10 février 2017 relatif au certificat d'aptitude professionnelle aux pratiques de l'éducation inclusive et à la formation professionnelle spécialisée (Source : [JORF No 0037 DU 12 FEVRIER 2017](#))

Arrêté du 10 février 2017 relatif à l'organisation de l'examen pour l'obtention du certificat d'aptitude professionnelle aux pratiques de l'éducation inclusive (CAPPEI) (Source : [JORF No 0037 DU 12 FEVRIER 2017](#))

Arrêté du 10 février 2017 relatif à l'organisation de la formation professionnelle spécialisée à l'intention des enseignants chargés de la scolarisation des élèves présentant des besoins éducatifs particuliers liés à une situation de handicap, de grande difficulté scolaire ou à une maladie (Source : [JORF No 0037 DU 12 FEVRIER 2017](#))

ACTUS SOCIALES

Salarié de l'aide à domicile et bénéficiaire des minimas sociaux

Publié le 14 Février 2017

Dans une étude récente, la DREES dresse le portrait des salariés bénéficiaires des minimas sociaux. En premier lieu, il est important de souligner que les bénéficiaires des minimas sociaux étant salariés sont peu nombreux : il s'agit de 12 % des personnes touchant l'ASS, 13 % des bénéficiaires du RSA "socle" et 18 % des titulaires de l'AAH.

Parmi ces salariés, deux chiffres émergent :

30 % des salariés bénéficiaires de l'ASS et du RSA socle sont des personnels des services directs aux particuliers
17 % des bénéficiaires du RSA socle et de l'ASS travaillent dans le secteur de la santé et de l'action sociale

[Consulter l'étude de la DREES](#)

La Cour des comptes pointe l'hébergement des personnes sans-domicile

Publié le 14 Février 2017

Dans son rapport annuel, la Cour des comptes pointe, comme le souligne les journalistes d'ASS, "un autre échec patent : le plan de réduction des nuitées en hôtel. En bon gardien des finances publiques, les magistrats rappellent le coût exorbitant de cette "solution" : "6 234 € par an contre 2 427 € pour une

place en intermédiation locative". Presque trois fois plus cher ! Il sera difficile d'atteindre l'objectif de réduire d'ici la fin 2017 de 10 000 le nombre de nuitées. Un peu penaude, la ministre du logement note cependant que la croissance a été moindre en 2015 (17 % contre 25 % avant)."

Les expulsions de locataires ont quant à elles baissé de près de 10 % entre 2011 et 2014 alors qu'en parallèle le nombre des contentieux locatifs a continué à progresser. [Site de la Cour des comptes](#)

AGENDA

« Dieu la mère » Trace du maternel dans le religieux

Le 08 mars 2017

Echelle : En région

L'Association pour l'Etude de la Psychanalyse et de son Histoire et le Collège de Psychanalystes-ALEPH organisent le Mercredi 8 Mars 2016 à 21 h à l'U.R.I.O.P.S.S., 199/201 rue Colbert, 1er immeuble, 5ème étage, Lille, une soirée l'Enfant-objet. Patrick Merot, psychanalyste, membre titulaire de l'Association psychanalytique de France, présentera son livre « Dieu la mère » Trace du maternel dans le religieux. [Affiche](#)

Ouverte à tous. Participation 8 €, réduit 5 €. Renseignements Sylvie Boudailliez, 0320708152, sboudailliez@aleph-savoirs-et-clinique.org et Jean-Claude Duhamel, 0787588202, jcduhamel@aleph-savoirs-et-clinique.org

Protection de l'enfance : l'inclusion version 2.0 de l'insertion ?

Le 15 mars 2017

Echelle : National

C'est sous le titre « Protection de l'Enfance : l'Inclusion, version 2.0 de l'insertion ? » que s'annoncent les 37èmes Assises Nationales du CNAEMO. Cette édition se déroulera à Nantes à la Cité des congrès du 15 au 17 Mars 2017.

[Télécharger le programme](#)

[Inscription en ligne](#)

Contact : CNAEMO, 54 rue des Eaux - 59000 LILLE E-mail : contact@cnaemo.com

Genre et pratiques professionnelles

Le 23 mars 2017

Echelle : En région

Le Service de la recherche de l'Ecole Nationale de Protection Judiciaire de la Jeunesse organise un séminaire 2017 : Genre et pratiques professionnelles qui se déroulera du 12 Janvier au 8 Juin 2017 de 16 h 30 à 18 h 30 à l'ENPJJ, 16 Rue du Curoir à Roubaix. (exception le 27 avril 2017 au PTF, 41 Rue Delizy à Pantin 93500). Différents thèmes seront abordés :

Le Jeudi 23 Mars : « Talons aiguilles contre crampons alu. Quel regard éducatif poser sur la fabrique des normes sexuées et genrées dans les pratiques physiques et sportives des jeunes ? ».Le Jeudi 27 Avril : « La sexualité des jeunes détenu(e)s et sa prise en charge par les professionnel(le)s, retour sur une enquête en EPM et en QM ».Le Jeudi 18 Mai : « Féminin-masculin : les représentations à l'oeuvre dans les prises en charge auprès des mineures délinquantes, analyse croisée des discours des filles et des professionnel(le)s ».Le Jeudi 8 Juin : « Penser l'individualisation des prises en charge des mineur(e)s délinquant(e)s : le prisme des représentations lorsque genre et ethnie entrent en scène ».

Entrée libre sur inscription : recherche.enpjj-roubaix@justice.fr dans la limite des places disponibles.

[Programme](#)

Journée d'étude "Scolarisation des déficients visuels"

Le 24 mars 2017

Echelle : National

Dans le prolongement des treize premières éditions, cette journée se propose d'aborder des thèmes en relation avec l'éducation et la scolarisation des jeunes déficients visuels (accès aux documents, espace, numérique ...).

Elle s'adresse aux enseignants qui travaillent auprès de ces jeunes mais aussi aux parents et à tous les professionnels concernés par les problématiques d'accessibilité, d'adaptations et d'accompagnement des jeunes déficients visuels. La journée sur la "Scolarisation des déficients visuels" aura lieu le 24 Mars 2017 à l'INS HEA, 58-60 avenue des landes à Suresnes.

Public concerné :

Enseignants exerçant auprès d'élèves déficients visuels.

Tous les professionnels et parents concernés par la scolarisation des élèves déficients visuels.

[Programme en ligne](#)

Tarif : L'accès à la journée est gratuit mais l'inscription est obligatoire : Tél. : 01 41 44 38 40 ou helene.rosini@inshea.fr

Psychanalyse et violence sociale

Le 25 mars 2017

Echelle : En région

L'Ecole Psychanalytique des Hauts de France, Membre de l'A.L.I., organise les 25 et 26 Mars 2017 au 23 rue Malus à Lille des journées d'étude sur : "Psychanalyse et violence sociale". [Programme](#)

Inscription : 14bis rue Vergniaud. Lille - ecolepsy.hautsdefrance.ali@gmail.com Site internet : <http://ecole-psy-nord.asso.fr/>

Journée d'échanges "Facile à lire et à Comprendre"

Le 30 mars 2017

Echelle : En région

Le Réseau Régional Accessibilité de l'Urapei, en lien avec l'Unapei et l'Agap, proposent une Journée d'Echanges "Facile à Lire et à Comprendre" le Jeudi 30 Mars 2017 à Lille (Salle du "Nouveau Siècle"). [Affiche](#)

Inscription en ligne :

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSczfgEVCiv8IPCJrcPl66Py9zNXASx97EHXxgS4egyv6TR0Jg/viewform?c=0&w=>

Informations: urapei.5962@orange.fr et Plus de détails sur le site internet : <http://www.nord-pas-de-calais.unapei.org/>

Journée d'étude "L'école inclusive, mode d'emploi"

Le 26 avril 2017

Echelle : National

L'INS HEA propose une journée d'étude sur le thème "L'école inclusive, mode d'emploi" qui se déroulera le 26 Avril 2017 à l'INS HEA, 58-60 avenue des landes à Suresnes.

Objectif général :

Faire connaître aux parents d'élèves et aux acteurs associatifs, qui les accompagnent dans leurs démarches, les principes et les enjeux de l'école inclusive.

Comprendre les modalités de fonctionnement des établissements scolaires (écoles, collèges, lycées) et les démarches administratives qui jalonnent les parcours de scolarisation des élèves handicapés.

Faciliter la communication entre parents d'élèves, enseignants et chefs d'établissements.

Proposer des échanges d'expérience (entre parents, avec des acteurs du système éducatif et du monde associatif).

Public concerné :

Parents d'élèves en situation de handicap. Responsables d'associations de parents d'élèves. Responsables d'associations de parents d'enfants handicapés

Cette journée est organisée en partenariat avec des associations de parents d'élèves et de parents d'enfants handicapés.

Programme et inscriptions

Contact :INS HEA, 58-60, avenue des landes, 92150 Suresnes Tél. : 01 41 44 31 00 Fax : 01 45 06 39 93 contact@inshea.fr

Festival du film "Regarde Ailleurs-Regards d'Ailleurs"

Le 18 mai 2017

Echelle : En région

L'IMPro Le Roitelet organise les 18 et 19 mai le Festival du court métrage sur le thème de "l'humour". Le festival permet de sensibiliser le public au handicap, de faire connaître la déficience intellectuelle en montrant qu'elle n'est pas un frein aux capacités et aux compétences des personnes accompagnées dans les établissements médico-sociaux, d'aider à accepter et à travailler avec la différence et de favoriser l'intégration sociale et professionnelle. Ce festival réunit ces critères, en ouvrant cette manifestation à tous et en diffusant les réalisations des personnes en situation de handicap. De nombreuses valeurs y sont attachées telles que la valorisation, le dépassement de soi, l'expression, l'ouverture et le partage... [Affiche](#)

Envoyez vos réalisations d'une durée maximum de 7 mn sous forme de fiction, clip ou film d'animation avant le 21 avril 2017. Cette année, le Festival est parrainé par Guy Lecluyse - Comédien humoriste. Toutes les informations sur le blog du festival : <http://festivalregardeailleurs.blogspot.fr/> Le Festival se déroule au Studio National des Arts Contemporains Le Fresnoy - Tourcoing. Un renseignement, une aide pour votre réalisation : bbaloy@impro-tg.com IMPro Le Roitelet – Tourcoing - 03.20.25.92.40

Cliniques risques traumatiques

Le 05 octobre 2017

Echelle : National

Les 36èmes Journées de la Société de l'information psychiatriques sur "Cliniques risques traumatiques" auront lieu du 5 au 7 Octobre 2017 au Centre de Congrès Pierre Baudis à Toulouse. [Plus de détails](#)

Renseignements et inscriptions : Dr Pierre-François GODET T. 03 21 08 15 25 - F. 03 21 08 15 74
Contact : secretariatSIP2@gmail.com CHHB : 585, avenue des Déportés - BP09 - 62251 Hénin-Beaumont Cedex

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique - Attiches

Publié le 14 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2017

Le foyer d'Accueil Médicalisé « l'orée de la forêt » à Attiches (59) pour 28 adultes avec autisme et TED en hébergement complet, 4 places en accueil de jour et 4 places en accueil temporaire recherche :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Poste à pourvoir en CDI, à temps complet à compter du 01 Mars 2017. Sous l'autorité du Directeur, vous assurerez les missions suivantes : S'assurer et participer au bien être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis. Participer à l'accompagnement des adultes dans les actes de la vie quotidienne et les activités mises en place. Contribuer à l'évaluation, l'élaboration et le suivi pluridisciplinaire des projets d'accompagnement personnalisés et des projets de soins. Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes. Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis par l'équipe pluridisciplinaire. Assurer le lien avec les familles / les partenaires. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état d'Aide Médico-Psychologique. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expérience d'accompagnement souhaitée. Aptitude au travail en équipe. Rémunération : fixée par la CCN 1966.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM «l'orée de la forêt »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 bis rue de la faisanderie 59551 Attiches

Téléphone :

Aide médico psychologique - La Chapelle d'Armentières

Publié le 14 février 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2017

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE H/F en CDI temps plein (CCN 66)

pour la MAS du Nouveau Monde à LA CHAPELLE D'ARMENTIERES, Etablissement accueillant 44 personnes adultes polyhandicapées, dont 32 places en accueil permanent, 4 en accueil temporaire et 8 en accueil de jour. Missions : Vous accompagnez les personnes en situation de dépendance dans les actes de la vie quotidienne (lever, coucher, repas, toilette, sorties extérieures...), dans le but de favoriser leur épanouissement. Vous conduisez des projets (personnalisés, d'activité, d'animation) en définissant les objectifs et les moyens à mettre en œuvre, et les évaluez. Vous animez des activités pour favoriser et développer les apprentissages. Poste en internat. Profil : Titulaire du DEAMP, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Vous avez pour souci la qualité des services offerts aux résidents, tout en assurant leur sécurité et leur bien être. Dynamique, volontaire et disponible, vous avez de réelles capacités de travail en équipe et un très bon relationnel. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI MAS du Nouveau Monde

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - MAS DU NOUVEAU MONDE 8 rue de Rio 59930 LA CHAPELLE D'ARMENTIERES

Téléphone :

Aide médico psychologique - Armentières

Publié le 07 février 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 06/02/2017

Pour sa Maison d'Accueil Spécialisée, l'EPSM Lille Metropole recrute des :

AIDES MEDICO PSYCHOLOGIQUES H/F

Envoyer candidature :

Nom de la personne à contacter : BAILLIEUL Annie

Mail de la personne à contacter : abaillieul@epsm-lm.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidence Berthe Morisot

Adresse de l'établissement ou de la structure : BP 10, avenue Gustave Dron - 59487 Armentières Cédex

Téléphone : 0610437807

Aide médico psychologique - Villeneuve d'Ascq

Publié le 07 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE (59), (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap) recherche :

AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE (H/F) - C.D.I temps partiel (0.65 ETP) – CCN 51

A compter du 01/02/2017. Missions : Assister dans les gestes de la vie courante (lever, toilette, repas, coucher...). Veiller à l'hygiène et à la sécurité des enfants, répondre au mieux à leurs besoins physiologiques et à leur bien-être physique et psychologique. Assurer, en liaison avec les autres professionnels, une prestation individualisée en prenant en compte l'ensemble des besoins des enfants. Contribuer au maintien et au développement de leur autonomie, de leurs capacités personnelles et relationnelles et de vie sociale : co-animation d'activités culturelles, ludiques, éducatives, sociales. Participe à la mise en place, au suivi et à la réflexion de l'équipe sur les projets personnalisés des usagers. Compétences : Expérience souhaitée auprès d'enfants en situation de polyhandicap. Une formation en aspiration endo trachéale serait un plus. Capacité de travail en équipe interdisciplinaire, Titulaire du permis B. Formation : Titulaire du Diplôme d'Etat d'Aide Médico-Psychologique.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Aide-soignant

Aide soignant - Villeneuve d'Ascq

Publié le 07 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE (59), (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap) recherche :

1 AIDE-SOIGNANT Diplômé (H/F) - C.D.I temps partiel (0.40 ETP) - CCN 51

A compter du 1er février 2017. Missions : Soins et accompagnement d'enfants en situation de

polyhandicap dans les actes de la vie quotidienne, Travail en équipe interdisciplinaire et en lien étroit avec l'équipe d'infirmiers, Exercer, en collaboration et sous la responsabilité des infirmiers, certains actes de soins courants (délégation de soins), Participer aux toilettes, levers et couchers des jeunes en appui à l'équipe éducative, Renseigner les supports de suivi d'activité et échanger des informations avec l'équipe. Compétences : Expérience souhaitée auprès d'enfants en situation de polyhandicap, Capacités à travailler en autonomie, réactivité, Une formation aux aspirations endo trachéales serait un plus. Titulaire du permis B. Formation : Titulaire du Diplôme d'Etat d'aide-soignant.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : vIEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Aide soignant - Hazebrouck

Publié le 31 janvier 2017

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 22/02/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son IME-Section Polyhandicap :

UN AIDE SOIGNANT H/F C.D.D. jusqu'au 31/12/2017 - 1 ETP Poste à pourvoir de suite
Application de la Convention Collective 66. Missions : Vous assurez le suivi médical des enfants polyhandicapés sous couvert de l'infirmière. Vous participez aux activités proposées pour les enfants. Vous êtes en relation avec les professionnels et les familles afin de construire et de mettre en œuvre le projet individualisé de l'enfant. Compétences : Construire en collaboration avec la famille et l'équipe un projet individualisé. Avoir le sens de l'écoute et de la relation vis-à-vis des enfants et de leur famille. Gestes de premiers secours. Profil : Diplôme d'Etat d'aide-soignant, expérience souhaitée dans l'encadrement d'un public similaire. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME "Les Lurons"

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 27 rue de Merville - 59190
HAZEBROUCK**

Téléphone :

Chef de service

Chef de Service - Lille

Publié le 14 février 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/02/2017

L'association R'éveil A.F.T.C. Nord Pas-de-Calais, qui œuvre pour les personnes traumatisées crâniennes et cérébrolésées et de leurs proches, recherche pour son Service d'Accompagnement Médico Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH R'éveil) basé sur la métropole lilloise et qui suit 52 Traumatisés Crâniens et Cérébrolésés :

UN CHEF DE SERVICE H/F

Dans le cadre de la politique définie par le CA et sous l'autorité et par délégation de la Présidente et du Directeur – coordonnateur social de l'association, votre mission consistera à assurer la gestion administrative, budgétaire, pédagogique et humaine du SAMSAH R'éveil. En parfaite adhésion avec les valeurs défendues par l'Association des familles, vous êtes garant de la qualité et du suivi du projet de vie des personnes traumatisées crâniennes et cérébrolésées. Vous avez ainsi pour mission de :

Garantir la prise en charge des bénéficiaires et la mise en œuvre et le suivi des projets personnalisés, organiser et contrôler les actions d'accompagnement ; Gérer et manager les ressources humaines du service, organiser le temps de travail, assurer l'application des dispositions légales et réglementaires tout en maintenant le climat social ; Mettre en place les tableaux de bord et le dispositif de reporting nécessaires au pilotage du service (activité et projets d'accompagnements personnalisés, projet de service, suivi administratif et budgétaire, ...) et produire les rapports d'activité ; Etre force de proposition dans le développement de l'association. Titulaire du CAFERUIS (ou d'un diplôme de niveau II du champ social ou médico-social), avec une forte valeur associative et ayant déjà une expérience d'encadrement et d'animation d'équipe dans le secteur médico-social, (une première expérience de cadre intermédiaire dans la gestion administrative et budgétaire de ce type de service serait un plus). Vous avez la volonté de collaborer à une dynamique associative globale au-delà des fonctions inhérentes au service. Vous avez une bonne connaissance de l'accompagnement des personnes polyhandicapées et apportez une attention particulière à leurs familles. Vous disposez d'aptitudes à animer et fédérer une équipe pluridisciplinaire (8 personnes) autour d'un projet cohérent mettant la personne traumatisée crânienne et cérébrolésée au cœur du dispositif. Poste en CDI à temps plein - classe II niveau II de la CC66 à pourvoir dès que possible

Envoyer CM et LM à : Mr le Directeur – Association R'éveil AFTC Nord Pas de Calais – La Ferme
19, rue Louise Michel 59290 WASQUEHAL ou par email : coma-reveil.coordination@nordnet.fr

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter : coma-reveil.coordination@nordnet.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association R'éveil A.F.T.C. Nord-
Pas de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : Association R'éveil AFTC Nord
Pas de Calais La Ferme 19, rue Louise Michel 59290 WASQUEHAL

Téléphone :

Chef de service éducatif - Quesnoy sur Deule

Publié le 07 février 2017

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2017

Recherchons :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Poste à pourvoir au 1er septembre 2017. Pour la Maison d'Enfants de Quesnoy sur Deûle (MECS).

Etablissement qui accueille 60 enfants et adolescents en internat. En étroite collaboration avec le Directeur et la Chef de Service, vous participez au pilotage stratégique et opérationnel de l'établissement, vous adhérez aux valeurs de l'association, les affirmez et les mettez en œuvre.

Missions : Contribuer à la sécurité et au bien-être des personnes accompagnées en tous lieux et toutes circonstances. Contribuer aux projets et actions collectives de l'établissement et de l'association.

Animer les réunions d'équipes dans la dynamique de transversalité. Garantir la mise en œuvre globale et le suivi des Projets d'Accompagnement des enfants. En qualité de membre de l'équipe de direction, garantir au quotidien l'organisation générale des services et de l'établissement. Manager les équipes dans le respect de l'éthique et des valeurs associatives Assurer le respect de la réglementation en

matière de gestion du temps de travail des professionnels. Assurer la sécurité des personnes et des biens. Concevoir et mettre en œuvre le projet d'établissement avec les équipes. Développer la

transversalité, le partenariat au bénéfice des enfants accueillis et de l'organisation. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau 2 en travail social (Diplôme universitaire apprécié). Connaissance et

expériences des publics de l'Aide Sociale à l'Enfance (enfant et famille). Capacités d'écoute, de prise de recul et d'analyse. Disponibilité, rigueur, sens de l'organisation. Maîtrise de l'outil informatique.

Capacités rédactionnelles. Force de propositions et d'innovation. Sens des responsabilités et initiatives.

Conditions : CDI, Cadre classe II – niveau II, Temps complet, C.C.N.T.1966 (coefficient de base 770

points).

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Enfants

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 Rue du Mal Joffre 59890
QUESNOY SUR DEULE

Téléphone :

Chef de service - Linselles

Publié le 24 janvier 2017

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/07/2017

Dans la perspective d'un départ en retraite, l'ISETA de Linselles, établissement de l'A.S.R.L., accompagnant 58 enfants de 4 à 16 ans présentant une épilepsie ou des troubles spécifiques des apprentissages, recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en CDI, temps plein. Poste à pourvoir au 1er juillet 2017. Par délégation du directeur, vous êtes garant du bon fonctionnement du service qui vous est confié. Membre de l'équipe de direction de l'établissement, vous êtes porteur de sens et le représentant des valeurs associatives sur le terrain. Vous travaillez en collaboration avec un autre chef de service. Garant de la déclinaison du projet d'établissement, vous veillez à sa transposition dans le fonctionnement du service, dans la mise en œuvre des projets individuels et dans la place laissée à la participation des usagers et de leurs familles. Interface entre direction et équipe, il vous appartient d'animer, d'organiser et de coordonner l'action de l'équipe éducative. A cette fin vous programmez et animez les réunions de travail. Responsable de l'équipe vous exercez à la fois une fonction technique et hiérarchique auprès des personnels. Vous représentez l'ISETA auprès des familles, des milieux socio-professionnels, des autres organismes, des organismes de formation et de perfectionnement des personnels, etc. Vous justifiez d'un diplôme de niveau II minimum. Vous maîtrisez l'outil informatique (environnement Windows). Des formations complémentaires, une expérience de travail en équipe pluridisciplinaire ainsi que des compétences dans le suivi des travaux et la gestion du personnel de maintenance seraient appréciées. Salaire CCNT 66. Cadre Classe 2, Niveau 2.

Lettre de motivation manuscrite et CV à envoyer avant le 1er mars à Frédéric Deffrennes directeur 73 rue du Général de Gaulle BP 9065 59497 Linselles.

Nom de la personne à contacter : FREDERIC DEFFRENNES

Mail de la personne à contacter : iseta@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ISETA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 73 rue du Général de Gaulle
BP90065 59797 Linselles cedex

Téléphone : 03.20.25.94.45

Conseiller en ESF

Conseiller en ESF - Croisilles

Publié le 24 janvier 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour. Dans le cadre de l'ouverture de sa

nouvelle Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, pour la mise en œuvre transitoire depuis 11/2016, de 3 places d'Accueil Temporaire de Jour (ATJ), l'association recrute :

CONSEILLER EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE H/F - 1 ETP en CDI – CCNT 66

Rémunération selon la CCNT 66. Conditions de travail : Lieu de travail : MAS de Croisilles et au domicile des personnes accompagnées ainsi que dans tous les lieux où les activités se pratiqueront. Secteur d'intervention: Territoire de santé de l'Artois Douaisis (Arras, Saint Pol sur Ternoise, Béthune, Lens, Hénin Carvin, Douai). Horaires et planning : planning hebdomadaire selon le calendrier des prises en charge (variables et irréguliers – y compris les samedis). Missions : Participer à l'analyse de la situation et des besoins des personnes accueillies. Participer à la définition du projet personnalisé. Préserver et restaurer l'autonomie des personnes accueillies en les valorisant par le biais d'un accompagnement individualisé ou collectif. Animer des activités socio-éducatives afin de favoriser la poursuite de la vie sociale et l'émergence des capacités de la personne accompagnée. Qualification : Titulaire du Diplôme de CESF. Connaissances et capacités particulières : qualités humaines indispensables, capacité d'écoute, facilité de contact et connaissances théoriques et pratiques de l'accompagnement du handicap. Expérience souhaitée dans le secteur du handicap.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 rue François Mitterrand – 62128 CROISILLES

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Hersin Coupigny

Publié le 07 février 2017

Type de contrat :

Temps de travail :

Recherchons :

DIRECTEUR H/F pour l'ESAT de la Gohelle.

Compétences nécessaires : Le Directeur a pour mission de concevoir, choisir, définir, décider et conduire la politique générale à court, moyen et long terme de l'établissement. Il est garant du projet de l'établissement élaboré en équipe pluridisciplinaire dans le respect du projet associatif. Il est chargé à titre permanent de la mise en oeuvre d'actions répondant aux besoins des personnes accueillies pour

lesquelles l'établissement a été créé et autorisé. Il coordonne et pilote les travaux des cadres et des moniteurs d'atelier. Il intervient auprès des clients pour étudier des propositions commerciales, il est garant de l'équilibre budgétaire du budget social et développe l'activité commerciale. Ses missions principales sont : Management opérationnel du site, composé de cadres, d'encadrants et de Travailleurs Handicapés. Animation et pilotage des équipes. Gestion administrative du personnel. Conditions de travail, hygiène et sécurité. Planification et exécution des productions. Commercialisation. Gestion des infrastructures, des stocks et des matériels. Le candidat aura le sens des responsabilités et du travail en équipe. Il est curieux, innovant et impliqué de nature. Il saura travailler au sein d'un département de 10 sites coordonnés. Diplôme, certifications, permis demandés. Diplôme de niveau 1 exigé, de profil ingénieur ou équivalent. Permis B. Expérience en ESAT serait un plus. Expérience en milieu industriel - Possède réellement des connaissances techniques, en assemblages, méthodes et conception. Capacité d'adaptation dans un établissement multi-activités, et multi-métiers. Expérience en systèmes qualités - notamment ISO 9001.

Envoyer vos candidatures uniquement par mail : recrutement@vieactive.asso.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT de la Gohelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : Hersin Coupigny

Téléphone :

Directeur - Lille

Publié le 31 janvier 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'ASRL, association gestionnaire de 43 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 salariés, 1800 usagers et 2500 mesures de protection), recherche :

1 DIRECTEUR H/F

pour l'ESAT Jemappes-Lamartine (166 places) et la SAPAH (36 places) situés à Wambrechies et à Hallennes lez Haubourdin. Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurerez la conduite et le développement de l'ESAT et de la SAPAH en cohérence avec le projet associatif. Vous êtes responsable de la qualité de l'accompagnement médico-social des adultes en situation de handicap, de la santé, de la sécurité et du bien-être des salariés et des usagers. Vous dirigez, animez et coordonnez les activités de l'ESAT (blanchisserie, restauration, mécanique cycle, conditionnement, conciergerie, espaces verts). Vous recherchez et négociez des activités de sous-traitance et de prestations de service en votre qualité de garant du résultat d'exploitation du budget commercial de l'ESAT. Vous encadrez et organisez le travail d'une équipe de professionnels pluridisciplinaire de 50 salariés dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service. En liens étroits et constructifs avec les services du siège de l'ASRL, vous

assurez la gestion administrative et financière de l'ESAT et de la SAPAH conformément aux orientations définies par les CPOM. Votre profil : De formation supérieure (CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNCP), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience réussie de direction, d'une maîtrise de l'animation d'équipes éducatives et/ou de production, de la gestion de projets, de la prospection et des relations commerciales. Vous connaissez ou vous souhaitez vous investir dans le secteur médico-social. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement du public en situation de handicap. Vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique globale de l'association. Les conditions : CDI, à temps plein, véhicule de service, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé obligatoire, poste à pourvoir dès que possible.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer avant le 20 février 2017 à :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice des RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, 59000 LILLE

Téléphone :

Divers

Développeur - Loos

Publié le 14 février 2017

Type de contrat :

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 01/04/2017

Le CFA ADAMSS Hauts-de-France, spécialisé dans les formations préparant à des métiers de la Santé et du Social, recrute :

UN POSTE DE DEVELOPPEUR H/F

Ce professionnel aura plusieurs axes d'activité principalement : La prospection auprès d'établissements afin d'envisager la possibilité d'établir des contrats d'apprentissage, et de recueillir des besoins des employeurs en matière de qualification. Réunions d'information (mise en place et animation). Participation à des salons, forums,... La mise en relation entre des candidats et des offres d'emploi. Le suivi des jeunes dans une perspective d'insertion professionnelle post-formation. Basée à Loos (59), cette personne sera amenée à se déplacer sur l'ensemble du territoire régional. De formation supérieure, une expérience similaire serait un plus mais non obligatoire. Rémunération indexée sur la base de la CC 66. Poste à pourvoir au 1^o avril 2017.

CV et lettre de motivation à transmettre avant le 3 mars 2017 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur de Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CFA ADAMSS HdF

Adresse de l'établissement ou de la structure : rue Ambroise Paré- BP 71- 59373
LOOS cedex

Téléphone :

Responsable de l'action sociale - Lille

Publié le 07 février 2017

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 02/02/2017

Recherchons :

RESPONSABLE DE L'ACTION SOCIALE H/F

Présentation de Magdala : Communauté-Association s'enracinant dans l'Eglise catholique, créée en 1986, Magdala accueille et rassemble des personnes en grande difficulté, quelle que soit leur appartenance religieuse, et des hommes et des femmes qui font route avec elles. Magdala est fondée sur le respect des valeurs suivantes : Magdala reconnaît que les personnes qui ont l'expérience de la précarité ont des compétences qu'elles ont à apporter à la société et à l'Eglise dans la société. Les missions de Magdala s'exercent aussi à la lumière de sa devise : « Lève-toi et marche » et du projet associatif « En vie 2025 ». Site <http://www.magdala.asso.fr> Pour prendre connaissance de notre Projet EN VIE 2025 : adresser un mail à direction.magdala@gmail.com Description du poste : Sous la responsabilité du directeur, vous êtes au service d'un projet au cœur duquel se trouve la personne fragile. Pour cela, vous êtes en binôme avec un autre responsable de l'action sociale. Vous êtes en charge de : La gestion des projets sociaux de l'association (organisation, demandes de subvention, suivi...). La gestion de certains projets communautaires (suivi de projets menés avec les bénévoles, participation à la réflexion...). La gestion RH de l'équipe sociale (10 salariés encadrés par 2 responsables). Profil recherché : Vous êtes prêt(e) à vous investir pleinement dans l'ensemble des dimensions de notre Projet, tant au niveau social que communautaire. Vous êtes interpellé(e) par la place des personnes à la rue ou des personnes qui connaissent la précarité, par leurs possibilités actuelles d'inclusion sociale, de vie en Eglise et aussi soucieux des voies de recherche qui leur permettent d'être acteurs avec d'autres dans le monde et dans l'Eglise d'aujourd'hui. Qualités requises : Capacité à mettre en œuvre un projet communautaire. Réelle capacité à mobiliser et fédérer les équipes dans le cadre d'un management coopératif. Connaissance des politiques sociales et de leur évolution. Familiarité avec la législation du travail. Maîtrise de l'outil informatique. Rigueur et sens de

l'organisation. Forte capacité à travailler en équipe. Capacité à mettre en œuvre des projets avec une réelle participation des personnes en situation de précarité. Capacité à gérer un dispositif complexe et diversifié. Formation niveau 2 minimum. Salaire annuel brut : 28 800€. Association régie par le code du travail. Permis B obligatoire.

Si vous souhaitez vous investir dans ce travail passionnant, envoyez un CV et une lettre de motivation à l'intention de : Arnaud URSO Directeur de Magdala 29, rue des Sarrazins 59000 Lille Ou par mail : direction.magdala@gmail.com

Nom de la personne à contacter : ARNAUD URSO

Mail de la personne à contacter : direction.magdala@gmail.com

Nom de l'établissement ou de la structure : ASSOCIATION MAGDALA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 29 RUE DES SARRAZINS
59000 LILLE

Téléphone :

Conseiller technique - Dijon

Publié le 31 janvier 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Le CREA I Bourgogne-Franche-Comté recrute :

UN CONSEILLER TECHNIQUE H/F - CDD de 18 mois – 39 heures évolution possible en CDI
Poste à pourvoir le 3 avril 2017. Sous l'autorité de la direction, le conseiller technique assure des missions de conception et d'animation de formations et de groupes de travail, d'expertise, de conseil et d'étude auprès des établissements et services sociaux et médico-sociaux, des organismes gestionnaires et des pouvoirs publics. Profil : Vous êtes innovant, dynamique, autonome, méthodique et vous avez le sens des responsabilités. Diplôme requis : Diplôme de niveau I (en psychologie, sciences sociales ou humaines de préférence). Compétences et expériences requises : Capacité d'analyse, de conceptualisation et de conduite de projets. Expression aisée en public. Capacités rédactionnelles. Aptitudes pour le travail d'équipe. Expérience professionnelle au sein d'une structure sociale ou médico-sociale. Connaissances requises : Connaissance des politiques sociales et médico-sociales (notamment dans les secteurs de la protection de l'enfance et du handicap). Maîtrise des outils et techniques informatiques. Contrat à durée déterminée (CDD). Poste en CDD à 39 heures ; 18 mois

minimum. Permis B exigé. Nombreux déplacements en région Bourgogne Franche-Comté (voitures de service). Rémunération : CCN 1966 Niveau 1, Classe 3.

Modalités de candidature : Envoyer votre lettre de motivation et CV avant le 3 mars 2017 à :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter : veronique.georgie@creaibfc.org

Nom de l'établissement ou de la structure : CREA I Bourgogne Franche-Comté

Adresse de l'établissement ou de la structure : 11 rue Jean Giono – BP 76509 - 21065 DIJON Cedex

Téléphone :

Agent de Service Intérieur - Hazebrouck

Publié le 31 janvier 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/03/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son ESAT « ATELIERS DU PONT DES MEUNIERS » :

1 AGENT DE SERVICE INTERIEUR (H/F) - CDI 0,50 ETP - Poste à pourvoir pour le 01 Mars 2017 - Site de Bailleul et d'Hazebrouck

Application de la Convention Collective 66. Missions : Vous intervenez en cuisine concernant des tâches de fabrication, mise en place des denrées, remise en température, distribution et service des repas. Vous effectuez l'entretien et le nettoyage de la vaisselle, des équipements de cuisine (batterie, chambre froide, ...). Vous effectuez seul ou en équipe des travaux de nettoyage et d'entretien des locaux, dont la cuisine et le self de l'établissement. Vous effectuez la remise en place du self après service. Vous appliquez les règles d'hygiène strictes et respectez les consignes de sécurité des modes d'intervention. Vous identifiez les besoins en approvisionnement de consommables et les remontez à votre hiérarchie. Vous participez activement au travail de l'équipe et adhérez au projet d'établissement. Compétences : Vous maîtrisez les règles de l'HACCP. Vous maîtrisez les protocoles de nettoyage des cuisines et d'entretien des locaux. Vous êtes rigoureux (se), méthodique, polyvalent (e) et capable de travailler en autonomie en rendant compte. Profil : Formation CAP agent polyvalent de restauration ou CAP Cuisine. Expérience minimum de 5 ans dans le secteur. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT "Atelier du Pont des Meuniers"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 108 rue du Pont des Meuniers - 59190 HAZEBROUCK

Téléphone :

Délégué de tutelle

Mandataire judiciaire - Roubaix

Publié le 07 février 2017

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 20/02/2017

L'AGSS DE L'UDAF, Association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs employant plus de 600 salariés sur 24 sites, recherche pour ses services de Protection des Majeurs :

UN DELEGUE A LA PROTECTION JUDICIAIRE DES MAJEURS H/F

en remplacement temps complet. Sous la responsabilité du Chef de Service, vos missions consisteront principalement à : La protection de la personnes et à la protection de ses droits. Gestion administrative. Gestion budgétaire. Gestion patrimoniale et fiscale. Profil: Votre niveau de formation (BAC+2 + CNC impératif), vous permet d'être immédiatement opérationnel. Maîtrise du logiciel UNIT souhaitée. Rémunération en fonction de la grille correspondante de la CCN 66.

Nom de la personne à contacter : MR DEREGNAUCOURT ERIC

Mail de la personne à contacter : jaguiar@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue de La Tuilerie CS 80042 59051 ROUBAIX

Téléphone : 0320689110

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Villeneuve d'Ascq

Publié le 07 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Recherchons :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F 0.80 ETP

DE exigé et expérience de 2 années minimum demandée. Titulaire du permis de conduire. CCN 51.

CDI à pourvoir début mars 2017. Le SESSD propose un accompagnement à des enfants et adolescents âgés de 5 à 20 ans, présentant : Des difficultés séquellaires d'un traumatisme crânien ou d'une lésion cérébrale acquise. Des troubles des apprentissages en lien avec des TAC d'origine lésionnelle. Afin de favoriser l'inclusion sociale, scolaire des jeunes et le développement de leur autonomie. Les missions de l'éducateur(trice) spécialisé(e) au sein du SESSD Jean Grafteaux : Missions éducatives. Missions de coordination de projet. Compétences attendues : Bonne connaissance du handicap et de ses répercussions sur le développement de l'enfant. Expérience dans le travail avec les familles. Autonomie dans le travail. Travail en équipe pluri-professionnelle. Travail en lien avec les partenaires. Présence demandée sur les temps de réunion : jeudi matin et lundi après-midi.

Merci d'envoyer votre candidature (lettre de motivation et CV) avant le 15/02/2017 :

Nom de la personne à contacter : Madame Fanny Messien Directrice

Mail de la personne à contacter : fanny.messien@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSD Jean Grafteaux

Adresse de l'établissement ou de la structure : 52, rue de Ticléni 59650
Villeneuve d'Ascq

Téléphone : 03 62 27 97 90

Educateur spécialisé - Lille

Publié le 31 janvier 2017

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

L'E.P.S.M.al (Etablissement Public de Santé Mentale de l'agglomération lilloise) recrute pour le secteur 59 G 24, Lille Est C.M.P et secteur intra hospitalier :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F temps plein, poste permanent de la fonction publique hospitalière.

Profil, renseignements et fiche de poste sur demande.

Les candidatures doivent parvenir avant le 24 février 2017. Contact : didier.mahe@epsm-al.fr Tél : 03

28 38 51 17

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : E.P.S.M.al

Adresse de l'établissement ou de la structure : Lille

Téléphone :

Educateur Spécialisé - Hazebrouck

Publié le 31 janvier 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 05/03/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son S.A.V.S. La Chrysalide :

1 EDUCATEUR SPECIALISE (H/F) CDD avec durée de 7 mois - 0.50 ETP - Poste à pourvoir pour le 05 Mars 2017

Application de la Convention Collective 66. Missions : Vous accompagnez les personnes déficientes intellectuelles sur leur projet de vie en milieu ordinaire. Vous accompagnez les personnes en situation de handicap dans l'ensemble des actes de la vie quotidienne (accès à l'autonomie, accès à la vie sociale, aux loisirs, à l'emploi, à la santé). Vous travaillez en collaboration et en complémentarité avec les différents partenaires intervenants dans le cadre du projet de vie des personnes. Vous coordonnez et intervenez sur les actions des différents partenaires. Vous contribuez à l'amélioration continue de la qualité du service rendu aux personnes. Compétences : Vous savez travailler en réseau à l'interne de l'Association et à l'externe. Vous savez analyser les demandes et propositions du juste besoin d'accompagnement dans le respect des valeurs apportées par l'Association. Vous savez conceptualiser, mettre en œuvre, suivre et réajuster un projet individualisé. Vous maîtrisez les outils professionnels et rédactionnels. Vous avez des capacités d'écoute, de communication et d'adaptation. Vous êtes disponible, rigoureux, réactif et respectueux de la personne handicapée et de ses demandes. Profil : Educateur(trice) spécialisé(e). Expérience souhaitée dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap. Expérience souhaitée dans le domaine de l'accompagnement à la vie sociale. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SAVS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 40 rue Verlyck - 59190

HAZEBROUCK

Téléphone :

Formateur/Intervenant

Cadre pédagogique - Etaples

Publié le 24 janvier 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Autres
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/02/2017

L'IRTS Hauts de France, organisme de formation en travail Social, recrute, pour son site d'Etaples :

UN CADRE PEDAGOGIQUE H/F

Il-elle exerce ses fonctions sur des dispositifs de formation en Travail Social pouvant aller du niveau V au niveau I, auprès de stagiaires de la Formation Continue (inter-intra), auprès d'étudiants en classe préparatoire, dans les trois dimensions que revêt un poste de Cadre Pédagogique : Face à Face pédagogique (enseignement, accompagnement et évaluation de projets et de parcours de formation individuels et collectifs, analyse de pratiques, en lien avec les sites qualifiants et les employeurs). Ingénierie de formation (construction et conduite de dispositifs de formation, dont FOAD, mise en œuvre, évaluation des dispositifs de formation, notamment dans le cadre d'une démarche transversale menée avec les autres formations dispensées sur ce site ou sur les autres sites IRTS). Etudes et Recherche, actualisation des connaissances et compétences.

Retrouvez le détail de l'offre sur : <http://irtshdf.fr/offres-emploi-et-stage/> (candidature exclusivement par courriel à drh@irtshdf.fr)

Nom de la personne à contacter : HUART Cécile

Mail de la personne à contacter : drh@irtshdf.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IRTS Hauts de France

Adresse de l'établissement ou de la structure : siège ARTS - IRTS rue Ambroise Paré à Loos

Téléphone :

Cadre pédagogique - Arras

Publié le 24 janvier 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Autres
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/05/2017

L'IRTS Hauts de France, organisme de formation en travail Social, recrute :

UN CADRE PEDAGOGIQUE H/F

Il-elle exerce ses fonctions sur des dispositifs de formation en Travail Social pouvant aller du niveau V au niveau I, auprès de stagiaires de la Formation Continue (inter-intra), auprès d'étudiants en classe préparatoire, dans les trois dimensions que revêt un poste de Cadre Pédagogique : Face à Face pédagogique (enseignement, accompagnement et évaluation de projets et de parcours de formation individuels et collectifs, analyse de pratiques, en lien avec les sites qualifiants et les employeurs). Ingénierie de formation (construction et conduite de dispositifs de formation, dont FOAD, mise en œuvre, évaluation des dispositifs de formation, notamment dans le cadre d'une démarche transversale menée avec les autres formations dispensées sur ce site ou sur les autres sites IRTS). Etudes et Recherche, actualisation des connaissances et compétences.

Retrouvez le détail de l'offre sur : <http://irtshdf.fr/offres-demploi-et-stage/> (candidature exclusivement par courriel à drh@irtshdf.fr)

Nom de la personne à contacter : HUART Cécile

Mail de la personne à contacter : drh@irtshdf.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IRTS Hauts de France

Adresse de l'établissement ou de la structure : siège IRTS - Service RH - rue Ambroise Paré - 59373 LOOS

Téléphone :

Infirmier

Infirmier - Anzin

Publié le 14 février 2017

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 15/03/2017

L'APEI du Valenciennois, 27 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute :

UN INFIRMIER H/F à temps partiel (0.50 ETP) en CDI pour l'IMPro La Tourelle situé à Anzin
Rémunération mensuelle brute : 882.91 € (CCN66). Poste à pourvoir le 15 mars 2017. Mission :
Assurer la mission infirmier sur l'établissement : semi-internat et internat. Dispenser les soins infirmiers sur prescription. Préparation et distribution des médicaments. Gérer les urgences médicales. Gérer les rendez vous médicaux : médecin généraliste - médecin psychiatre. Préparer et coordonner les visites médicales du médecin généraliste. Suivi du dossier santé de l'adolescent. Veiller à la bonne gestion de l'infirmierie. Mener des actions d'éducation et de prévention à la santé et sexualité auprès d'adolescents. Travail en partenariat avec les équipes de l'établissement et implication dans le projet de soin. Nécessité d'une disponibilité quotidienne sur une amplitude horaire de 08h à 19 h 30, selon le planning du service. Profil : Diplôme d'état d'infirmier exigé. Expérience initiale en secteur hospitalier souhaitée.

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IMPro La Tourelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : 29 rue de la Liberté 59410
ANZIN

Téléphone :

Moniteur éducateur

Moniteurs Educateurs - Armentières

Publié le 07 février 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 06/02/2017

Pour sa Maison d'Accueil Spécialisée, l'EPSM Lille Metropole recrute des :

MONITEURS EDUCATEURS H/F

Envoyer candidature :

Nom de la personne à contacter : BAILLIEUL Annie

Mail de la personne à contacter : abaillieul@epsm-lm.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidence Berthe Morisot

Adresse de l'établissement ou de la structure : BP 10 avenue Gustave Dron
59487 Armentières Cédex

Téléphone : 0688949435

Moniteur éducateur - Pont à Marcq

Publié le 07 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Sanitaire de la Région Lilloise (ASRL) recrute pour son service le SATTED (Service d'Accompagnement Temporaire pour personnes présentant des Troubles Envahissants du Développement) situé à PONT A MARCQ :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F - CDI à temps plein (1 ETP)

Titulaire d'un DE Moniteur Educateur. Poste à pourvoir en Mars 2017. Rémunération suivant la CC 66. Le SATTED accueille des enfants de 6 à 18 ans en internat et externat les mercredis, week-ends et vacances scolaires. Missions : En accord avec les valeurs associatives, sous la responsabilité du chef de service, et dans le respect des parcours personnalisés, il/elle : Met en place des projets éducatifs, des activités de soutien, d'apprentissage et de loisirs : travaux manuels et créatifs, expression corporelle ou verbale, sorties culturelles et sportives... Propose développe et Anime les activités de Vie sociale et de loisirs des jeunes accompagnés. A un rôle d'éveil et de soutien de la communication, verbale ou non. Participe activement aux réunions et temps de préparation en équipe. Profil recherché : Connaissances générales sur l'accompagnement des personnes avec autisme. Expérience auprès d'un public avec autisme fortement souhaitée. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral. Compétences d'animation de groupe en utilisant des supports adaptés. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et sens de la communication. Sens de l'observation, de l'analyse et de la réflexion. Compétences informatiques. Titulaire du permis B.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à envoyer uniquement par mail à satted@autismeloisirs.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SATTED

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 Rue Nationale 59710 Pont à Marcq

Téléphone :

Médecin

Médecin généraliste - Croisilles

Publié le 24 janvier 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour. Dans le cadre de l'ouverture de sa nouvelle Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, pour la mise en œuvre transitoire depuis 11/2016, de 3 places d'Accueil Temporaire de Jour (ATJ), l'association recrute :

UN MEDECIN GENERALISTE H/F - C.D.I à temps partiel à 12,13/mois (0.08 ETP)

Profil recherché : une expérience dans le secteur du polyhandicap serait bienvenue. Vous intervenez dans l'unité d'accueil temporaire accompagnant des adultes porteurs de psychiques, moteurs ou polyhandicaps. Vous travaillerez en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire composée de : chefs de service paramédical et éducatif, infirmiers, psychologue, aide soignants, aide médico psychologiques, conseillère en économie sociale et familiale... Médecin généraliste, vous assurez l'organisation et la continuité des soins au sein de l'unité. Vous assurez un lien avec les médecins spécialistes de ville et de l'hôpital (dentiste, neurologue.....). En qualité de médecin prescripteur, vos actions sont axées sur la prévention, le diagnostic, et la bonne adaptation des traitements. Avec les autres professions médicales et paramédicales, vos missions s'articulent autour du maintien et de la restauration de la santé sur les plans physiques, somatiques et psychologiques. Intervenant au sein d'une association familiale, vous êtes amené(e) à rencontrer les parents, tuteurs et les personnes accompagnées. Vous participez au maintien des bonnes relations avec les réseaux existants et êtes à l'initiative de nouveaux réseaux en termes de soins (hôpitaux, Handident, soins palliatifs, HAD...). Vous êtes amené à tenir un rôle pédagogique à l'intention d'équipes non soignantes sur l'explication des maux rencontrés. Vous avez un rôle pédagogique auprès de l'équipe soignante et participez à l'élaboration des projets de soins des résidents. Vous êtes garant(e) des procédures et protocoles médicaux de l'unité. Vous êtes susceptible de participer à des réflexions associatives transversales. Modalités : La rémunération est conforme aux dispositions de la convention collective de mars 1966.

Les candidatures sont à adresser :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 rue François Mitterrand -
62128 CROISILLES

Téléphone :

Orthophoniste

Orthophoniste - Lille

Publié le 07 février 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'ASRL recrute pour le SESSAD Moulines (Lille) :

0.5 ETP ORTHOPHONISTE H/F en CDD. Poste à pourvoir pour la période de février 2017 à juillet 2017.

Le SESSAD Moulines – rattaché à l'IME Centre du Parc Barbieux - accompagne 40 enfants, adolescents, jeunes adultes présentant à des degrés divers des Troubles du Spectre Autistique (TSA). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique. Sous l'autorité du Directeur et du Chef de Service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, vous assurerez les missions suivantes : Evaluer la communication, le langage dans leur aspect développemental. Réaliser des bilans orthophoniques initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec élaboration de compte rendu écrit. Définir les objectifs de l'intervention dans un projet incluant la famille. Entretenir et développer les moyens de communication existants. Rééduquer le langage (praxies, parole, articulation, expression, compréhension). Participer à l'élaboration du projet éducatif et aux réunions d'équipe. Collaborer et coordonner les actions avec les orthophonistes libéraux si besoin. Compétences attendues : Etre titulaire du Certificat de capacité d'Orthophoniste. Expérience d'accompagnement auprès de personnes avec autisme souhaitée mais non exigée : le SESSAD organise régulièrement des formations internes sur l'autisme et les outils adaptés pour les nouveaux professionnels. Connaissance environnement informatique et qualités rédactionnelles. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Lille avec des déplacements pour les interventions.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 20 février 2017 à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Madame Pascaline Cauvet, Directrice

Mail de la personne à contacter : pcauvet@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : S.E.S.S.A.D. Moulins

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban – Bât. Maubeuge
199/201 rue Colbert 59000 LILLE

Téléphone :

Psychologue

Psychologue - Calais

Publié le 14 février 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'association MAHRA – Le Toit, pour les dispositifs de la Veille Sociale et d'hébergement situés sur l'arrondissement de Calais, recherche :

UN PSYCHOLOGUE CLINICIEN H/F – CDD ½ ETP jusqu'au 31.12.2017

Rémunération Cadre selon les Accords CHRS. Intégré(e) à l'équipe de cadres, il/elle interviendra principalement auprès des équipes d'hébergement et de veille sociale. Missions : Vous participez aux activités de l'équipe, notamment lors des réunions hebdomadaires mais vous vous rendez également disponible pour des temps d'échange au quotidien. Vous apportez un éclairage théorique et clinique et aidez à la réflexion lors de la mise en place de nouveaux projets. Vous pouvez être amené à accompagner dans une prise en charge psychologique individuelle les usagers. Vous travaillez en relai avec les partenaires. Profil : Vous avez une bonne connaissance des publics en situation d'exclusion sociale et familiale, ainsi que des troubles pouvant y être associés. Vous avez de bonnes qualités relationnelles et vous vous intégrez facilement. Capable d'initiatives et d'adaptation, vous avez le goût pour le travail en équipe et partenarial. Une formation en psychologie clinique d'orientation analytique est préférable. Permis B exigé. Poste à pourvoir à compter du 1er Février 2017.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser :

Nom de la personne à contacter : Monsieur HRABANSKI, Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA - Le Toit

Adresse de l'établissement ou de la structure : 9, route de Wisques – 62219
Longuenesse.

Téléphone :

Psychologue - Croisilles

Publié le 24 janvier 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour. Dans le cadre de l'ouverture de sa nouvelle Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, pour la mise en œuvre transitoire depuis 11/2016, de 3 places d'Accueil Temporaire de Jour (ATJ), l'association recrute :

PSYCHOLOGUE H/F - 0,2 ETP en CDI – CCNT 66

Rémunération selon la CCNT 66. Conditions de travail : Lieu de travail : MAS de Croisilles et au domicile des personnes accompagnées ainsi que dans tous les lieux où les activités se pratiqueront. - Secteur d'intervention : Territoire de santé de l'Artois Douaisis (Arras, Saint Pol sur Ternoise, Béthune, Lens, Hénin Carvin, Douai). Horaires et planning : planning hebdomadaire selon le calendrier des prises en charge (variables et irréguliers – y compris les samedis). Missions : Vous accompagnez les personnes accueillies par le biais d'observations, d'entretiens cliniques, d'évaluations psychométriques et d'un travail thérapeutique. Vous soutenez les équipes institutionnelles en proposant des pistes de travail. Vous participez aux réunions institutionnelles, ainsi qu'à l'élaboration des projets personnalisés. Qualification : Titulaire du DESS ou Master 2 en psychologie. Connaissances et capacités particulières : qualités humaines indispensables, capacité d'écoute, facilité de contact et connaissances théoriques et pratiques de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 rue François Mitterrand – 62128 CROISILLES

Téléphone :

Psychologue - Saint Omer

Publié le 24 janvier 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 23/01/2017

Apei de Saint Omer recherche pour un remplacement :

UN PSYCHOLOGUE H/F

Missions : Soutien thérapeutique aux adultes. Accompagner l'équipe éducative dans une démarche d'analyse de pratiques. Passage de tests d'évaluation WAIS IV. Formation et diplôme requis : Master II de psychologie ou équivalent. Qualités souhaitées : Expérience dans le champ du handicap. Qualités relationnelles et humaines.

Nom de la personne à contacter : Monsieur Delezoide

Mail de la personne à contacter : Philippe.Delezoide@apei-saint-omer.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Pole de jour

Adresse de l'établissement ou de la structure : APEI - 65 rue du Chanoine
Deseille - S 60046 - 62501 SAINT OMER Cedex avant le 30 janvier 2017

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Carvin

Publié le 14 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'APEI Hénin-Carvin - IME du Carembault - recherche pour son service qui accompagne des jeunes en situation de polyhandicap :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F - CDI - Temps partiel 0.26 ETP (9h20)

CCN 66. Poste à pourvoir de suite. Missions : Développer des techniques rééducatives adaptées aux besoins et difficultés des jeunes. Accompagner et soutenir les enfants en situation de polyhandicap au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Participer à la mise en œuvre du projet individualisé des jeunes. Participation aux réunions d'équipe. Connaissance du polyhandicap fortement souhaitée.

Merci d'adresser votre candidature à :

Nom de la personne à contacter : Mr Windels, Directeur

Mail de la personne à contacter : ime.carvin@apei-henin.com

Nom de l'établissement ou de la structure : IME du Carembault

Adresse de l'établissement ou de la structure : 940 Boulevard de la Justice
62220 CARVIN

Téléphone :

Psychomotricien - Saint Amand Les Eaux et Vieux Condé

Publié le 07 février 2017

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'APEI du Valenciennois, 27 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute

1 PSYCHOMOTRICIEN H/F en CDI

0.50 ETP pour le SESSAD d'Elnon situé à Saint Amand Les Eaux et 0.50 ETP pour le SESSAD de l'Escaut situé à Vieux-Condé. Rémunération mensuelle brute : 1765.81 € (CCN66). Poste à pourvoir dès que possible. Missions : Rééduquer et/ou maintenir les acquis de la personne accompagnée en tenant compte de son environnement. Prise en charge individuelle ou en petits groupes (ateliers coanimés avec psychologue ou éducateur) d'enfants et d'adolescents présentant une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés. Travail pluridisciplinaire avec une équipe de professionnels médicaux et éducatifs / travail en concertation avec le médecin psychiatre. Participation aux Projets Individuels (PPI). Contribuer à la sécurité et au bien être des personnes accompagnées. Collaborer aux projets et actions collectives du service et du dispositif IME/SESSAD. Rédiger des écrits professionnels (synthèses, évaluations, bilans). Participer aux activités transversales ou sorties avec l'équipe éducative. Profil : Diplôme d'état de Psychomotricien exigé. Esprit d'équipe, rigueur professionnelle, dynamisme, réactivité, partage des valeurs de l'association, sensible au travail avec les familles, Permis B exigé (conduites).

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice des Ressources Humaines

Mail de la personne à contacter : ContactRH@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI du Valenciennois

Adresse de l'établissement ou de la structure : 2 a, avenue des Sports 59410 ANZIN

Téléphone :

Travailleur social

Médiateur familial - Valenciennes

Publié le 14 février 2017

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/04/2017

L'AGSS de l'UDAF, Association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs employant 600 salariés sur 24 sites, recrute en CDI temps partiel :

UN MEDIATEUR FAMILIAL H/F

pour son espace familles de Valenciennes. Les missions du médiateur sur le territoire sont : Promouvoir l'activité sur l'ensemble de l'arrondissement, Assurer les médiations familiales conventionnées et judiciaires, Effectuer le suivi statistique de l'activité, Assurer les permanences auprès du TGI, Développer le travail avec les services d'AEMO et l'espace rencontres, Participer à un groupe d'analyse de pratiques, Réfléchir avec l'équipe, au développement de l'activité et des projets.

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) avant le 1er mars 2017.

Nom de la personne à contacter : MME BILOT DOMINIQUE

Mail de la personne à contacter : dbilot@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 Faubourg de Paris 59301
VALENCIENNES

Téléphone : 0327475280

Tarifs annoncés :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 10 €

Offre d'emploi : première parution 110 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 59 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 139 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI

à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Aurélie Brulavoine

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
