



"Carrefour des acteurs
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Quoi de neuf / Actus régionales / Appel à projet / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi

Flash n°8 du 1er Mars
2017

QUOI DE NEUF

« A livre ouvert » : GEM...un peu, beaucoup !

Publié le 28 Février 2017

Rare est la littérature sur les Groupes d'Entraide Mutuelle[1]. Dans l'attente d'une étude nationale sur les GEM à laquelle plusieurs groupes de la région ont participé, nous tenions à partager avec vous « A livre ouvert », un livre réalisé avec et par les adhérents du GEM « Oxygène » de Redon (Ille-et-Vilaine) à l'occasion des 10 ans du groupe.

On y lit la genèse du groupe, l'évolution de son organisation, les activités et ses temps forts. Plus encore, on saisit l'importance de cette association qui n'est pas du soin. « C'est vraiment un lieu qui permet de retourner au sein de la cité, dans la société, de faire des choses seul, d'aller au cinéma, etc. Les adhérents du GEM reprennent confiance dans la vie et en eux surtout, parce que s'entraider, ça donne confiance aussi ».

La méthodologie du livre fait écho à la dynamique participative et de co-construction propre au cahier des charges des GEM. Il a été coordonné par [Singuliers Collectifs](#), qui s'appuie sur la démarche des histoires de vie. Les membres de collectif résument ainsi cette aventure :

« Dans un tel projet, toute la démarche compte autant que l'aboutissement. Ce chemin de vie partagé s'est étendu sur plus d'un an, temps long propice à la création de relations de qualité. [...] Ensemble, avec les adhérents, avec les coordonnateurs de l'association et avec les bénévoles [...], avec la motivation, le désir et les efforts de toutes et tous, nous avons réussi à mener à bien ce beau projet même si, à ses débuts, il paraissait un peu complexe pour nombre d'adhérents.

Car il s'agissait pour eux d'en être acteurs, de s'y investir, de prendre des décisions... Et la tâche n'était pas mince : réunions du comité de pilotage, participation active à deux tables rondes, engagement dans plusieurs groupes de travail aux missions précises comme relater l'histoire du GEM, sélectionner les photos parmi 10 ans d'archives, choisir le titre de l'ouvrage, relire le manuscrit avant

publication... et surtout, pour certains, se former au recueil d'histoires de vie. [...]

Au travers ce projet d'écriture avec le GEM, parsemé de belles rencontres, notre chemin commun nous a rappelé que nous sommes toutes et tous des funambules sur des lignes de vie ! Lignes de vie, fils fragiles que des éléments divers et variés peuvent déstabiliser, déséquilibrer. Le Groupe d'Entraide Mutuelle, par son expérience et son histoire, nous montre que les relations tissées par ses adhérents, et le travail coopératif qu'ils y mènent, constituent un filet de sécurité. Ce solidaire maillage permet à chacun de trouver un certain équilibre. Et surtout de rappeler que chacun a une égale place dans cette société, malgré les différences. »

Un livre à découvrir et une méthodologie de co-construction qui donne des idées pour donner la parole aux personnes accueillies et accompagnées en les rendant acteurs et auteurs.

Contact (informations, commande...) :

GEM de Redon

Céline Le Creff, coordinatrice pour l'association Oxygène

02 99 71 44 57

Aurélie Brulavoine

Conseillère technique CREA

[1] Les Groupes d'Entraide Mutuelle ont été créés suite à la loi du 11 février 2005 et permettent aux personnes en situation de fragilité psychologique de sortir de l'isolement.

ACTUS REGIONALES

Aide à domicile dans la Somme : le libre choix du mode d'intervention

Publié le 27 Février 2017

En mai 2015, le département de la Somme avait décidé de "rééquilibrer les deux modes" (prestataire et mandataire) concernant l'aide à domicile des personnes bénéficiaires de l'APA. En conséquences, certains bénéficiaires s'étaient vus contraints de choisir le mode mandataire qui contraint la personne âgée à être l'employeur de son auxiliaire de vie. Alerté par la secrétaire d'Etat aux personnes âgées, le Préfet avait saisi la Commission Départementale d'Aide Sociale (CDAS) de la Somme. Le 9 février dernier, la juridiction administrative spécialisée a rappelé que "le conseil départemental ne peut

imposer au bénéficiaire de l'attribution de l'allocation personnalisée d'autonomie (APA) le mode d'intervention du service à domicile".

Source : ASH du 23/02/17

ESSMS : comment signaler un événement ou un dysfonctionnement grave à l'ARS

Publié le 27 Février 2017

Panne d'électricité, épidémie, perturbation de l'organisation, disparition inquiétante d'un résident... tout événement menaçant la santé, la sécurité ou le bien-être des personnes prises en charge doit être signalé sans délai à l'Agence régionale de santé. Un formulaire vous aide à identifier et à transmettre les bonnes informations. Vous pouvez le télécharger [ici](#).

Depuis le 1er janvier 2016, l'ARS Hauts-de-France est dotée d'un point d'accueil unique pour ces signalements. Ils sont à adresser par mail à ars-hdf-signal@ars.sante.fr, par fax au 03.62.72.88.75, ou en cas d'urgence par téléphone au 03.62.72.77.77.

Source : ARS Hauts-de-France

APPEL À PROJET

Prix UNAPEI / GMF : L'habitat de personnes handicapées dans une société inclusive et solidaire : quelles actions réalisez-vous ?

Publié le 28 Février 2017

Première édition du prix Unapei-GMF

Cette année, la GMF, partenaire de longue date, s'associe à l'UNAPEI pour soutenir et encourager les initiatives menées par les associations du Mouvement en faveur des personnes handicapées. Le prix Unapei-GMF est organisé à l'occasion du congrès 2017 de l'Unapei dont la thématique porte sur l'habitat des personnes handicapées, élément essentiel pour exercer leurs choix et leur citoyenneté.

Le jury du prix Unapei-GMF 2017, qui se réunira fin avril, récompensera trois projets d'association Unapei, achevés ou en cours, qui placent la personne handicapée au cœur de son projet d'habitat.

Il sera particulièrement attentif aux initiatives innovantes, ouvertes sur la cité et qui favorisent la participation des personnes à l'élaboration de leur projet d'habitat, propice au développement de leur vie sociale dans une démarche inclusive et impliquant divers partenaires.

Pour participer, il vous suffit de télécharger et remplir le dossier de candidature via le lien ci-dessous.

Vous trouverez également le règlement du prix :

[Dossier de candidature](#)[Règlement du prix](#)

La date limite de participation est fixée au 15 mars 2017.

Les trois associations lauréates recevront chacune une récompense de 3 000 € lors du congrès de l'Unapei le 3 juin 2017 à Nancy.

Participer au Prix Unapei-GMF, c'est encourager les actions que vous déployez chaque jour au bénéfice des personnes handicapées.

VEILLE LEGISLATIVE

Veille au 27 février 2017

Publié le 27 Février 2017

EHPAD

Arrêté du 15 février 2017 modifiant l'arrêté du 30 avril 2003 relatif à l'organisation et à l'indemnisation de la continuité des soins et de la permanence pharmaceutique dans les établissements publics de santé et dans les établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes ([JORF No 0044 DU 21 FEVRIER 2017](#))

Politiques d'insertion

Décret n° 2017-202 du 17 février 2017 relatif au fonds d'appui aux politiques d'insertion ([JORF No 0043 DU 19 FEVRIER 2017](#))

Nominations

Arrêté du 3 février 2017 portant nomination des membres suppléants du Haut Conseil du travail social ([JORF No 0039 DU 15 FEVRIER 2017](#))

Arrêté du 3 février 2017 complétant l'arrêté du 5 juillet 2016 portant nomination des membres du Haut Conseil du travail social ([JORF No 0039 DU 15 FEVRIER 2017](#))

Arrêté du 6 février 2017 modifiant l'arrêté du 26 juin 2013 portant nomination des représentants des associations mentionnées aux articles R. 14-10-2, R. 14-10-4 et R. 14-10-5 du code de l'action sociale et des familles, membres titulaires et suppléants du conseil de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie ([JORF No 0039 DU 15 FEVRIER 2017](#))

Soins psychiatriques sans consentement : un premier bilan

Publié le 28 Février 2017

L'Institut de Recherche et de Documentation en Economie de la Santé (IRDES) dresse un premier bilan de la réforme de 2011 sur les soins psychiatriques sans consentement. Parmi les nouvelles mesures de cette loi, l'étude constate que les soins psychiatriques en cas de péril imminent (SPI) connaissent une très forte augmentation, "qui s'explique en partie par la simplification des procédures d'admission dans un contexte d'urgence". "En 2015, plus de 1,7 million de personnes d'au moins 16 ans ont été suivies dans un établissement de santé public ou privé autorisé en psychiatrie. Parmi elles, plus de 92 000 ont connu au moins une fois une prise en charge sans leur consentement (à temps complet, temps partiel ou en ambulatoire), soit 15 % de plus qu'en 2012." (Source : TSA du 22/02/17)

Retrouvez le document de l'IRDES (8 pages) [sur ce lien](#).

Troubles psychiques et emploi : un guide pratique pour les managers

Publié le 28 Février 2017

Un nouveau guide pratique vient d'être édité à destination des managers confrontés au handicap psychique dans leurs équipes. Publié par l'AGIRC-ARCCO, et réalisé en partenariat avec le CCAH, ce guide de 50 pages donne des clés sur la santé mentale ainsi que sur les différentes dimensions propres à l'emploi, du recrutement au maintien dans l'emploi.

[Télécharger le guide](#)

Prévention spécialisée : un rapport d'information de l'Assemblée Nationale

Publié le 27 Février 2017

Un rapport d'information a été publié suite à une mission intitulée "l'avenir de la prévention spécialisée". Le document met en avant la nécessité de la prévention spécialisée, tout en pointant ses points de fragilités. Il réaffirme l'importance "d'assurer des moyens adaptés au niveau croissant des besoins". Parmi les 12 propositions émises dans le rapport, on notera notamment que celui-ci invite à "Réécrire les dispositions du code de l'action sociale et des familles afin d'établir clairement le caractère obligatoire de la compétence du département en matière de prévention spécialisée".

[Télécharger le rapport](#)

Campagne d'information : "La fin de vie, parlons-en avant"

Publié le 27 Février 2017

Après une campagne à destination des professionnels lancée en décembre 2016, Marisol Touraine vient de lancer une campagne destinée au grand public. Des spots TV invitent à lever le tabou de la fin de vie. Différents outils sont également à disposition pour comprendre les nouvelles dispositions (directives anticipées et personne de confiance) :

Un site internet dédié : <http://www.parlons-fin-de-vie.fr> Des affiches téléchargeables ([lien](#))

Des événements seront également organisés à partir de mars par le Centre National Soins Palliatifs Fin de Vie (CNSPFV).

Guide pratique de l'équipement en appareils auditifs

Publié le 28 Février 2017

L'association d'usagers SurdiFrance-Bucodes a édité un guide pratique intitulé "Bien s'équiper en appareils auditifs". Un guide par et pour les usagers afin de tout comprendre sur l'appareillage, avant et après l'achat.

[Télécharger le guide pratique](#)

Le parcours de scolarisation des jeunes sourds

Publié le 28 Février 2017

Publiée au BO de l'Education nationale du 26/02/17, une circulaire fait le point sur la scolarisation des jeunes sourds. Ce document "vise à préciser le parcours de formation des jeunes sourds et décline :

les conditions d'exercice du choix par les familles du mode de communication les modalités de scolarisation des jeunes sourds les différents parcours au sein du pôle d'enseignement pour jeunes sourds (PEJS) qui se substitue au pôle d'accompagnement pour la scolarisation des jeunes sourds (Pass)"

[Télécharger la circulaire](#)

Aspie Days : les conférences disponibles en vidéo

Publié le 28 Février 2017

Retrouvez en ligne les conférences organisées dans le cadre du salon Aspie Days, 1er salon sur le syndrome d'Asperger et l'autisme sans déficience intellectuelle, organisé par l'association l'Ass des ass les 16-17 février dernier. Toutes les vidéos sont [disponibles sur ce lien](#).

Rapport d'évaluation sur les dispositifs MAIA

Publié le 28 Février 2017

Déployés depuis 2011, il existe désormais 352 dispositifs MAIA en fonctionnement (décembre 2016) qui couvrent 98% du territoire français. Un rapport d'évaluation fait le point sur le dispositif et formule des propositions d'évolution, notamment du côté de la gouvernance et des outils.

Source : CNSA

[Télécharger le rapport d'évaluation](#)

Site ressource sur le syndrome d'Usher

Publié le 28 Février 2017

Un nouveau site ressource a été créé pour éclairer le grand public et les professionnels sur le syndrome d'Usher. Ce syndrome est "une maladie rare* d'origine génétique due à une atteinte des organes sensoriels de l'audition et de la vision, la cochlée et la rétine et parfois de l'équilibre, le vestibule."

Lien : <http://www.usherinfo.fr/>

Réinsertion des personnes sous main de justice

Publié le 28 Février 2017

Un rapport a été publié récemment par le Ministère de la Justice, intitulé "Rapport sur l'évaluation des politiques interministérielles d'insertion des personnes confiées à l'administration pénitentiaire par l'autorité judiciaire". Il plaide pour une grande réforme qui mette les politiques d'insertion au coeur du système pénal.

Consulter le rapport [sur ce lien](#).

AGENDA

HandiPhot, l'exposition photo

Le 04 mars 2017

Echelle : En région

HANDIDENT c'est aussi l'histoire de rencontres entre des personnes, leurs univers, leurs passions ! Le Samedi 4 mars 2017, dans les locaux de l'APF, à Villeneuve D'Ascq nous vous proposons de découvrir 16 photographes originaires de la région des Hauts-De-France lors d'une expo-vente caritative en soutien à HANDIDENT. [Plus de détails.](#)

[Affiche](#)

Atelier participatif « Petite enfance et éducation »

Le 04 mars 2017

Echelle : En région

L'association Signes de sens, spécialisée dans la conception d'outils éducatifs accessibles à tous, propose un atelier sur la valorisation de la prise d'autonomie des enfants, à travers la méthodologie de l'arbre des compétences. L'atelier est ouvert aux parents comme aux professionnels. Date : samedi 4/03/17, 10h – 12h30. Lieu : 23 rue Malus à Lille.

Inscription : <https://goo.gl/forms/vkOa0jEzE3OZAS622> Pour toute question ou demande d'information : l.coroller@signesdesens.org / 03 20 06 00 45 Tarif : gratuit

De la souffrance liée au travail à la bienveillance

Le 06 mars 2017

Echelle : En région

La journée recherche et formation sur : "De la souffrance liée au travail à la bienveillance" aura lieu le Lundi 6 Mars 2017 à l'Amphi B7, Université Lille 3, à Villeneuve d'Ascq. [Affiche](#)

Entrée gratuite. Site internet : psitec.univ-lille3.fr et www.association-promocom.fr

Les psychologues et le secret professionnel

Le 07 mars 2017

Echelle : En région

L'association APCIS-Lille, en partenariat avec la F2RSM, organisent le Mardi 7 Mars 2017 de 13 h 30 à 17 h 30 à l'Université Charles de Gaulle Lille 3, Amphithéâtre B7 à Villeneuve d'Ascq, une conférence sur le thème : "Les psychologues et le secret professionnel". [Plus d'information.](#)

Inscription : <http://www.apcis-lille.fr/congres-sur-le-secret-professionnel/>

L'observation active et passive : outil de dynamique d'équipe à l'écoute du jeune enfant et de soutien à la parentalité

Le 13 mars 2017

Echelle : National

Colloque ZO & KI aura lieu le Lundi 13 Mars 2017 à l'Espace Reuilly, 21 rue Hénard, 75012 PARIS (métro Montgallet – Ligne 8), sur le thème : "L'observation active et passive : outil de dynamique d'équipe à l'écoute du jeune enfant et de soutien à la parentalité"

Bulletin d'inscription à télécharger sur le site www.zoeki.fr (onglet "Colloques") Renseignements : Tel : 06 12 62 74 41 ou contact@zoeki.fr

Journée mondiale de Trisomie 21

Le 16 mars 2017

Echelle : National

12ème journée mondiale de Trisomie 21 du 16 au 18 Mars 2017 à Grenoble. Plus de détails :

<https://arist.asso.fr/journees-mondiales-de-la-trisomie-2017-grenoble>

Inscriptions : <https://www.helloasso.com/associations/association-arist/evenements/jmt-2017-reservez-votre-spectacle>

L'Instrument de musique adapté. Rendre accessible la pratique musicale aux personnes en situation de handicap

Le 16 mars 2017

Echelle : National

7ème Rencontre Nationale du Réseau National Musique et Handicap : "L'Instrument de musique adapté. Rendre accessible la pratique musicale aux personnes en situation de handicap" les 16 et 17 Mars à Saint Nazaire. [Programme.](#)

Renseignements : RNMH, 11 Rue Jules Verne 44700 Orvault. Tél.: 06.43.56.92.95.

coordination@musique-handicap.fr Site : [http:// www.musique-handicap.fr](http://www.musique-handicap.fr)

Du désir d'enfant au devenir parent, quels cheminements quand on a un

handicap ?

Le 17 mars 2017

Echelle : National

Le colloque sur le thème "Du désir d'enfant au devenir parent, quels cheminements quand on a un handicap ?" aura lieu le 17 Mars 2017 à Nantes . [Plus de détails.](#)

Inscriptions : <http://www.colloque-parents-handicap.fr/participer-au-colloque.html> Renseignements : Association Grandir d'un Monde à l'Autre 40, rue Jean Jaurès 44400 REZÉ Tél : 09.72.39.82.86 – contact@mondealautre.fr www.mondealautre.fr

Santé mentale et emploi

Le 21 mars 2017

Echelle : En région

Dans le cadre des semaines d'information sur la santé mentale (SISM), le Crehpsy organise en collaboration avec l'association Etoile Bipolaire une journée d'échanges sur la thématique de la santé mentale et de l'emploi. Cet évènement sera l'occasion d'échanger autour des actions possibles pour favoriser le bien-être au travail, ainsi que de trouver des solutions innovantes aux obstacles à l'emploi. Cette journée aura lieu le mardi 21 mars 2017 de 9h à 16h30 au Cinéma l'Univers 16 rue Georges Danton à Lille. [Affiche.](#)

Journée gratuite sur inscription obligatoire [en ligne](#) ou 03.20.16.56.10. Site internet : <https://www.crehpsy-npdc.fr/journee-echange-sante-mentale-emploi.html>

L'innovation au service des personnes accompagnées dans les secteurs sanitaire, social et médico-social

Le 23 mars 2017

Echelle : National

L'APF organise ses 30èmes Journées d'études les 23 et 24 Mars 2017 à la Maison de l'UNESCO à Paris, sur le thème : "L'innovation au service des personnes accompagnées dans les secteurs sanitaire, social et médico-social". [Programme.](#)

Inscription : <http://formation.apf.asso.fr/formulaire-dinscription-aux-journees-detudes/?id=530>
Contacts : APF Formation PARIS, 9/11 Rue Clisson, 75013 Paris Tél : 01 40 78 63 72 Fax : 01 45 65 43 45 Email : apf.formation@apf.asso.fr

Ateliers "innovation et accessibilité en bibliothèque"

Le 23 mars 2017

Echelle : En région

Signes de sens et ses partenaires invitent les professionnels du médico-social, de l'éducation et des bibliothèques à participer à des ½ journées d'ateliers sur la thématique : « Innovation et accessibilité en bibliothèque ». Concevoir ensemble les nouvelles pratiques en bibliothèques. Prochaine date : 23 mars 2017. Lieu : Médiathèque Départementale du Nord.

Inscription : <http://www.signesdesens.org/wp-content/uploads/2017/02/Formulaire-inscription-AT-MDN.pdf> Association Signes de Sens, 76 Bd Jean Baptiste Lebas, 59000 Lille. Mail : inscription@signesdesens.org En ligne : https://www.weezevent.com/evenement.php?id_evenement=229627&id_page=244267

Comédie musicale de l'association Music'All

Le 28 mars 2017

Echelle : En région

Association étudiante fondée en 1996 à l'EDHEC Business School, **Music'All** rassemble une cinquantaine d'étudiants de la métropole lilloise. Music'All organise chaque année une comédie musicale intégrant des enfants souffrant de déficience mentale de l'Institut Médico-Professionnel (IMPro) Le Roitelet - Les Papillons Blancs à Tourcoing. Cette année, la comédie musicale aura lieu les 28 et 29 mars 2017 au théâtre Sébastopol à Lille. Une partie des bénéfices sera reversée à l'IMPro Le Roitelet afin de financer un projet culturel pour les enfants. L'association mène également différentes actions tout au long de l'année dans le but de dédramatiser le handicap. Elle organise en particulier une journée centrée sur ce thème au sein de l'EDHEC Business School pendant laquelle des intervenants (provenant d'associations et d'entreprises) témoignent et proposent des ateliers ludiques de sensibilisation.

Renseignements : Music'All, EDHEC Business School, 24 avenue Gustave Delory, 59100 ROUBAIX
Site internet : www.musicall-edhec.com

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique - Pont à Marcq

Publié le 28 février 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Recherchons :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Rattachement conventionnel : CC 66. Type de contrat : CDD. Temps de travail : 27h/semaine (en

internat). Présentation de l'établissement : Le Centre Régional d'Education Spécialisée (CRESDA) 64 rue Nationale 59710 PONT A MARCQ. Tél : 03.20.61.92.00 fax : 03.20.61.92.09. Mail : cresda@asrl.asso.fr Présentation du public accueilli : 126 jeunes de 3 à 20 ans, déficients auditifs avec ou sans handicaps associés (physique, intellectuel) pathologies syndromiques, autisme. Organisation du service / liaisons hiérarchiques et fonctionnelles : Lien hiérarchique avec le chef de service et le Directeur de l'Etablissement. Projet d'établissement : Le CRESDA accueille des enfants dont la déficience auditive entraîne des troubles de la communication nécessitant le recours à des techniques spécialisées pour le suivi médical, l'apprentissage des moyens de communication, l'acquisition des connaissances scolaires, la formation professionnelle et l'accès à l'autonomie sociale. Profil recherché : Travail en équipe pluridisciplinaire. Connaissance des recommandations de bonnes pratiques relatives aux troubles envahissants du développement. TED, autisme handicap rare et surdité. Connaissance et maitrise d'outils spécifiques comme la LSF, la communication concrète et autres outils de communication. Expérience de travail exigée auprès de personnes atteintes d'autisme et autres troubles du comportement. Diplôme requis/niveau : Titulaire Du diplôme d'AMP. Les missions : accompagnement d'activités spécifiques à l'autisme (ateliers structurés) pour le maintien des acquis et la stimulation des potentialités. Adaptation d'outils pour encourager une communication spécifique et individuelle, utilisation de la communication concrète. Gestion du groupe, favoriser les relations et lutter contre l'isolement. Accompagnement dans les actes de la vie quotidienne et conception de supports adaptés afin de satisfaire les besoins fondamentaux et veiller au bien être au confort de la personne. Caractéristiques spécifiques : Permis de conduire.

Poste à pourvoir pour le 18 mars 2017, envoyer CV et lettre de motivation par mail, fax ou courrier.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : cresda@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Régional d'Education Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue Nationale 59710 PONT A MARCQ.

Téléphone :

Aide médico psychologique - Attiches

Publié le 14 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2017

Le foyer d'Accueil Médicalisé « l'orée de la forêt » à Attiches (59) pour 28 adultes avec autisme et TED en hébergement complet, 4 places en accueil de jour et 4 places en accueil temporaire recherche :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Poste à pourvoir en CDI, à temps complet à compter du 01 Mars 2017. Sous l'autorité du Directeur, vous assurerez les missions suivantes : S'assurer et participer au bien être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis. Participer à l'accompagnement des adultes dans les actes de la vie quotidienne et les activités mises en place. Contribuer à l'évaluation, l'élaboration et le suivi pluridisciplinaire des projets d'accompagnement personnalisés et des projets de soins. Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes. Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis par l'équipe pluridisciplinaire. Assurer le lien avec les familles / les partenaires. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état d'Aide Médico-Psychologique. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expérience d'accompagnement souhaitée. Aptitude au travail en équipe. Rémunération : fixée par la CCN 1966.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM «l'orée de la forêt »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 bis rue de la faisanderie 59551 Attiches

Téléphone :

Aide médico psychologique - La Chapelle d'Armentières

Publié le 14 février 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2017

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE H/F en CDI temps plein (CCN 66) pour la MAS du Nouveau Monde à LA CHAPELLE D'ARMENTIERES, Etablissement accueillant 44 personnes adultes polyhandicapées, dont 32 places en accueil permanent, 4 en accueil temporaire et 8 en accueil de jour. Missions : Vous accompagnez les personnes en situation de dépendance dans les actes de la vie quotidienne (lever, coucher, repas, toilette, sorties extérieures...), dans le but de favoriser leur épanouissement. Vous conduisez des projets (personnalisés, d'activité, d'animation) en définissant les objectifs et les moyens à mettre en œuvre, et les évaluez. Vous animez des activités pour favoriser et développer les apprentissages. Poste en internat. Profil : Titulaire du DEAMP, vous

disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Vous avez pour souci la qualité des services offerts aux résidents, tout en assurant leur sécurité et leur bien être. Dynamique, volontaire et disponible, vous avez de réelles capacités de travail en équipe et un très bon relationnel. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI MAS du Nouveau Monde

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - MAS DU NOUVEAU MONDE 8 rue de Rio 59930 LA CHAPELLE D'ARMENTIERES

Téléphone :

Aide médico psychologique - Armentières

Publié le 07 février 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 06/02/2017

Pour sa Maison d'Accueil Spécialisée, l'EPSM Lille Metropole recrute des :

AIDES MEDICO PSYCHOLOGIQUES H/F

Envoyer candidature :

Nom de la personne à contacter : BAILLIEUL Annie

Mail de la personne à contacter : abailleul@epsm-lm.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidence Berthe Morisot

Adresse de l'établissement ou de la structure : BP 10, avenue Gustave Dron - 59487 Armentières Cédex

Téléphone : 0610437807

Aide-soignant

Aide soignant - Genech

Publié le 28 février 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2017

L'Association Autisme 59-62 recrute pour son Foyer d'Accueil Médicalisé La Ferme au bois, 250 rue du commandant Bayart à GENECH 59242, accueillant 32 adultes avec autisme et TED (26 en hébergement complet et 6 en accueil de jour) :

UN AIDE SOIGNANT H/F - Poste à pourvoir en CDD - Temps plein en Internat - Remplacement congé maternité - Poste à pourvoir rapidement

Sous l'autorité du Directeur, vous assurerez les missions suivantes : S'assurer et participer au bien être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis. Proposer et mettre en place des actions de prévention et de soins concourant au développement des capacités et à l'autonomie des adultes. Participer à l'accompagnement des adultes dans les actes de la vie quotidienne et les activités mises en place. Contribuer à l'évaluation, l'élaboration et le suivi pluridisciplinaire des projets d'accompagnement personnalisés et des projets de soins. Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes. Assurer en lien avec les professionnels médicaux et paramédicaux la surveillance de l'état de santé des adultes. Assurer les actes de soin délégués. Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis en lien avec l'infirmière. Assurer le lien avec les familles / les partenaires. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état d'Aide-Soignant. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Aptitude au travail en équipe. Une connaissance de l'Autisme serait appréciée. Rémunération : fixée par la CCN 1966. Le public adulte autiste ou porteur d'un Trouble Envahissant du Développement vous intéresse, vous êtes rigoureux, organisé, appréciez l'accompagnement éducatif (sensibilisé aux activités créatives...), la vie quotidienne et vous désirez collaborer avec une équipe éducative et soignante,

Envoyez une lettre de motivation accompagnée d'un Curriculum Vitae au Directeur du FAM par mail ou par courrier :

Nom de la personne à contacter : Alain BORAUD

Mail de la personne à contacter : directeurfab@orange.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM la Ferme au bois

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 250, rue du Commandant Bayart
59242 GENECH**

Téléphone :

Chef de service

Chef de Service - Lille

Publié le 14 février 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI**Temps de travail :** Temps plein**Poste à pourvoir le :** 01/02/2017

L'association R'éveil A.F.T.C. Nord Pas-de-Calais, qui œuvre pour les personnes traumatisées crâniennes et cérébrolésées et de leurs proches, recherche pour son Service d'Accompagnement Médico Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH R'éveil) basé sur la métropole lilloise et qui suit 52 Traumatisés Crâniens et Cérébrolésés :

UN CHEF DE SERVICE H/F

Dans le cadre de la politique définie par le CA et sous l'autorité et par délégation de la Présidente et du Directeur – coordonnateur social de l'association, votre mission consistera à assurer la gestion administrative, budgétaire, pédagogique et humaine du SAMSAH R'éveil. En parfaite adhésion avec les valeurs défendues par l'Association des familles, vous êtes garant de la qualité et du suivi du projet de vie des personnes traumatisées crâniennes et cérébrolésées. Vous avez ainsi pour mission de : Garantir la prise en charge des bénéficiaires et la mise en œuvre et le suivi des projets personnalisés, organiser et contrôler les actions d'accompagnement ; Gérer et manager les ressources humaines du service, organiser le temps de travail, assurer l'application des dispositions légales et réglementaires tout en maintenant le climat social ; Mettre en place les tableaux de bord et le dispositif de reporting nécessaires au pilotage du service (activité et projets d'accompagnements personnalisés, projet de service, suivi administratif et budgétaire, ...) et produire les rapports d'activité ; Etre force de proposition dans le développement de l'association. Titulaire du CAFERUIS (ou d'un diplôme de niveau II du champ social ou médico-social), avec une forte valeur associative et ayant déjà une expérience d'encadrement et d'animation d'équipe dans le secteur médico-social, (une première expérience de cadre intermédiaire dans la gestion administrative et budgétaire de ce type de service serait un plus). Vous avez la volonté de collaborer à une dynamique associative globale au-delà des fonctions inhérentes au service. Vous avez une bonne connaissance de l'accompagnement des personnes polyhandicapées et apportez une attention particulière à leurs familles. Vous disposez d'aptitudes à animer et fédérer une équipe pluridisciplinaire (8 personnes) autour d'un projet cohérent mettant la personne traumatisée crânienne et cérébrolésée au cœur du dispositif. Poste en CDI à temps plein - classe II niveau II de la CC66 à pourvoir dès que possible

Envoyer CM et LM à : Mr le Directeur – Association R'éveil AFTC Nord Pas de Calais – La Ferme 19, rue Louise Michel 59290 WASQUEHAL ou par email : coma-reveil.coordination@nordnet.fr

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter : coma-reveil.coordination@nordnet.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association R'éveil A.F.T.C. Nord-Pas de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : Association R'éveil AFTC Nord
Pas de Calais La Ferme 19, rue Louise Michel 59290 WASQUEHAL

Téléphone :

Chef de service éducatif - Quesnoy sur Deule

Publié le 07 février 2017

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2017

Recherchons :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Poste à pourvoir au 1er septembre 2017. Pour la Maison d'Enfants de Quesnoy sur Deule (MECS).

Etablissement qui accueille 60 enfants et adolescents en internat. En étroite collaboration avec le

Directeur et la Chef de Service, vous participez au pilotage stratégique et opérationnel de

l'établissement, vous adhérez aux valeurs de l'association, les affirmez et les mettez en œuvre.

Missions : Contribuer à la sécurité et au bien-être des personnes accompagnées en tous lieux et toutes circonstances. Contribuer aux projets et actions collectives de l'établissement et de l'association.

Animer les réunions d'équipes dans la dynamique de transversalité. Garantir la mise en œuvre globale et le suivi des Projets d'Accompagnement des enfants. En qualité de membre de l'équipe de direction,

garantir au quotidien l'organisation générale des services et de l'établissement. Manager les équipes

dans le respect de l'éthique et des valeurs associatives Assurer le respect de la réglementation en

matière de gestion du temps de travail des professionnels. Assurer la sécurité des personnes et des

biens. Concevoir et mettre en œuvre le projet d'établissement avec les équipes. Développer la

transversalité, le partenariat au bénéfice des enfants accueillis et de l'organisation. Profil : Titulaire

d'un diplôme de niveau 2 en travail social (Diplôme universitaire apprécié). Connaissance et

expériences des publics de l'Aide Sociale à l'Enfance (enfant et famille). Capacités d'écoute, de prise

de recul et d'analyse. Disponibilité, rigueur, sens de l'organisation. Maîtrise de l'outil informatique.

Capacités rédactionnelles. Force de propositions et d'innovation. Sens des responsabilités et initiatives.

Conditions : CDI, Cadre classe II – niveau II, Temps complet, C.C.N.T.1966 (coefficient de base 770 points).

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Enfants

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 Rue du Mal Joffre 59890
QUESNOY SUR DEULE

Téléphone :

Contrat Unique d'Insertion

Agent de soin - Hantay

Publié le 28 février 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 28/02/2017

La Maison d'Accueil Spécialisée Le Hameau à Hantay recrute :

DEUX AGENTS DE SOINS H/F en Contrat Unique d'Insertion/Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi

Il faut donc être impérativement éligible au Contrat Unique d'Insertion/Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi. Vos principales missions : Vous veillez au bien être et à la sécurité des résidents. Vous assurez le lever, la toilette, le coucher et les repas . Vous participez à l'animation des activités des résidents. Vous utilisez les outils de communication des personnes accueillies (syntaxe vocale, etc...). Accompagner la personne dans les gestes de la vie quotidienne. Analyser la situation et les besoins de la personne. Analyser le contexte de vie d'une personne. Dispenser des soins d'hygiène et de confort, distribuer les médicaments ou en vérifier la prise par les personnes. Identifier les modifications de l'état de la personne et en informer l'équipe soignante. Présenter à la personne les activités d'aide ou d'éveil et définir les modalités de mise en oeuvre et d'accompagnement. Soins de nursing. Une première expérience avec des personnes en situation de handicap serait un plus. Poste à pourvoir au plus vite. Temps de travail : temps plein. Durée du contrat : 1 an. Salaire : Smic. Débutant accepté.

Pour Postuler merci d'envoyer votre CV et une lettre de motivation à : MME SOCHARD Coralie / 3 Rue Joseph Gombert / 59496 HANTAY ou à : csochard@gapas.org

Nom de la personne à contacter : Coralie SOCHARD

Mail de la personne à contacter : csochard@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS LE HAMAEU à HANTAY

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Joseph Gombert 59496 HANTAY

Téléphone : 0320888800

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur d'établissement - Wasquehal

Publié le 28 février 2017

Type de contrat :

Temps de travail :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (80 salariés – 165 enfants et adolescents accueillis) :

UN DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT (H/F)

A compter du : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDI à temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Direction/Encadrement. Poste. Description de la mission : Sous l'autorité de la directrice générale et en étroite collaboration avec l'équipe de direction de l'association, vous aurez notamment pour missions de : Mettre en œuvre la politique définie par l'association, diriger les activités et développer le projet d'établissement, en garantissant la prise en charge pluridisciplinaire des enfants et des adolescents. Manager et fédérer les équipes, assurer la gestion des ressources humaines de l'établissement. Assurer la gestion budgétaire, financière et comptable de l'établissement. Développer le partenariat sur le territoire d'implantation. Profil demandé : Titulaire d'un diplôme de niveau 1, vous avez à votre actif une expérience réussie de direction dans le secteur de l'action sociale ou médico-sociale. Vous avez une bonne connaissance des politiques sociales et des dispositifs liés à la protection de l'enfance. Vous êtes doté de capacités managériales confirmées et de qualités relationnelles tant à l'oral qu'à l'écrit, et faites preuve d'anticipation et coopération. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice Générale

Mail de la personne à contacter : siege.social@sprene.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SIEGE SOCIAL SPReNe

Adresse de l'établissement ou de la structure : 169 rue de l'Abbé Bonpain BP 56008 - 59706 MARCQ EN BAROEUL CEDEX.

Téléphone :

Directeur de foyer de vie - Avesnelles

Publié le 28 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12

établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Pour l'un de ses établissements accueillant 59 résidents, l'APAJH recherche :

UN DIRECTEUR DE FOYER DE VIE (H/F)

CDI temps plein - CCNT 66 - cadre classe 1 niveau 2. Poste à pourvoir rapidement sur AVESNELLES (59). Le Directeur (H/F) est membre du Comité de direction. A ce titre, il participe à la politique générale de l'établissement qu'il conduit en lien avec la Direction générale. Missions : Le directeur/la directrice : exerce son métier dans le respect des valeurs de l'Apajh 59 affirmées dans le projet associatif, agit en référence aux missions qui lui sont déléguées dans le cadre des politiques sociales et médico-sociales, garantit la qualité des services rendus aux personnes en situation de handicap dans le respect des directives de la direction générale. Description du poste : par délégation de la directrice générale et placé(e) sous son autorité, vous assurez, avec l'appui des directions et des services du Siège : la définition et la conduite de l'intervention sociale ou médico-sociale ainsi que du projet de l'établissement, l'animation des IRP (DP, CE, CHSCT), l'animation et gestion des ressources humaines, économique et financière, la gestion technique et logistique, ainsi que la sécurité des personnes et des biens. Dans le cadre du CPOM, vous contribuez fortement à la stratégie de développement et d'adaptation des dispositifs, en veillant à la cohérence, la complémentarité, l'évolution des projets et la mise en œuvre des valeurs de l'Association. Vous serez l'interface entre les différents intervenants (familles, résidents, collaborateurs, IRP, partenaires internes et externe) et en lien avec divers acteurs internes pour animer des projets transversaux qui contribuent à l'amélioration et à l'échange de bonnes pratiques au sein de l'association sur le territoire d'action ou le champ d'activité. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau II du secteur médicosocial, vous justifiez d'une expérience significative et réussie notamment sur des fonctions de direction de structures d'hébergement pour adultes en situation de handicap. Vos qualités de gestionnaire, de communication et d'animation, ainsi que vos capacités à fédérer, vos compétences en management d'équipes interdisciplinaires et au développement de projets seront des atouts essentiels pour la réussite à ce poste. Poste basé à Avesnelles (59). Permis B obligatoire.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 15 mars 2017, à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice générale

Mail de la personne à contacter : asso@apajhnord.com

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos 59007 LILLE
cedex

Téléphone :

Directeur de territoire - Cambrai

Publié le 28 février 2017

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/06/2017

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés. Elle recrute pour son territoire du Cambrésis comprenant 40 salariés permanents répartis sur 2 services de protection de l'Enfance et des Majeurs :

UN DIRECTEUR H/F en CDI temps plein basé à Cambrai

Par délégation du Directeur Général, en tant que représentant permanent de l'institution sur le territoire, vous garantissez la mise en œuvre du projet associatif et êtes force de proposition en matière de développement et diversification des activités. Vous assurez la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement des services qui vous sont confiés en garantissant la promotion de la démarche pédagogique de l'AGSS. De formation de niveau I souhaité, votre expérience de directeur dans le secteur médico social et idéalement dans la protection des Majeurs et/ou de l'Enfance, vous a permis d'acquérir une solide expérience dans le management d'équipe et la conduite de changement. Poste à pourvoir au plus tard à la fin du 1er semestre 2017. CCNT 15/03/1966.

Candidature (lettre , CV et photo) à adresser à l'AGSS de l'UDAF, 144 rue du Molinel 59012 LILLE Cedex ou par mail à fdujols@agss.fr Date limite de réception de candidature au 19/03/2017.

Nom de la personne à contacter : MME DUJOLS FABIENNE

Mail de la personne à contacter : fdujols@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 144 rue du Molinel 59012 LILLE Cedex

Téléphone : 0320542500

Directeur/trice du Pôle occupationnel - Bruay la Buissière

Publié le 28 février 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/04/2017

Recherchons :

DIRECTEUR DU PÔLE OCCUPATIONNEL H/F

Vous avez en charge 3 établissements (accueil de jour, foyer de vie, service d'accueil temporaire) et accompagnez 120 personnes porteuses de handicap intellectuel. Sous l'autorité du Directeur Général, vous bénéficiez de larges délégations et, dans le cadre du projet associatif, vous conduisez ce pôle de 80 salariés en lien avec les services du siège. Vous avez pour principales missions de : Assurer la mise en œuvre du projet d'établissement défini en accord avec le projet associatif ; Garantir un accompagnement de qualité aux personnes accompagnées dans le respect des valeurs associatives et des projets de vie ; Assurer la gestion administrative du pôle ; Impulser les démarches d'amélioration continue en vigueur ; Participer aux actions transversales menées par l'association ; Fédérer vos collaborateurs et développer leurs bonnes pratiques managériales. Profil : Encadrement, animation et soutien d'une équipe de 80 salariés dans leur pratique professionnelle auprès de personnes porteuses de handicap intellectuel ; Formation de niveau 1 obligatoire ; Expérience de management confirmée en poste de direction (5 ans minimum) ; Expérience du secteur médico-social et plus particulièrement de la prise en charge des personnes en situation de handicap intellectuel. Aptitudes : Capacité de rigueur, d'écoute, d'organisation, d'implication ; Sens de la communication et de la relation ; Aptitude à impulser une dynamique d'animation d'équipe ; Capacité à s'insérer dans les valeurs de solidarité et de respect qui animent l'association. Conditions : Cadre de classe 1, niveau 1, CCNT de mars 1966 ; Poste à pourvoir en CDI à temps plein, basé à Bruay La Buissonnière. Astreintes à prévoir.

Nom de la personne à contacter : Aurélie Massy

Mail de la personne à contacter : rh@apei-bethune.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI de Béthune

Adresse de l'établissement ou de la structure : APEI de Béthune 120 rue du 11 novembre BP 592 62411 Béthune Cédex

Téléphone : 03 21 57 19 60

Directeur - Lille

Publié le 28 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'association Itinéraires, recrute :

UN DIRECTEUR H/F pour son club de Prévention Spécialisée

L'association Itinéraires, créée en 1991, a développé diverses activités autour de son activité principale de Prévention Spécialisée : la réduction des risques, le décrochage scolaire, l'insertion professionnelle en ACI (Ateliers et Chantiers d'Insertion), la vidéo. Itinéraires recrute un directeur pour son club de prévention spécialisée : Cœur de métier de l'association, c'est l'activité de prévention des risques d'exclusion et de marginalisation auprès des jeunes de 11 à 25 ans, menée dans 8 quartiers lillois par les éducateurs de rue. Cadre général du poste : Assurer, en étroite collaboration avec le Directeur Général de l'association, la gestion, la coordination, l'animation et le soutien d'une équipe composée de 6 chefs de service responsables du management de pluri-professionnels intervenant sur 8 des 10

quartiers de la Ville de Lille. Favoriser l'innovation en prenant en compte les besoins constatés sur chacun des territoires et les moyens mis à disposition. Etre force de proposition. Assurer, en étroite collaboration avec les 6 chefs de service, la représentation institutionnelle auprès des partenaires, des élus de la ville et du Conseil Départemental. Garantir la continuité des actions lors des absences du Directeur Général. Profil recherché : Expérience significative dans le domaine du management d'équipe. Bonne connaissance des politiques publiques, du secteur social, du champ de la Protection de l'Enfance. Expérience significative dans la gestion de projet. Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, d'organisation et de conduite du changement. Bonne aptitude relationnelle et rédactionnelle. Qualification : Diplôme de niveau 1, expérience dans un poste à responsabilité. Rémunération selon les dispositions de la Convention Collective Nationale de 1966. CDI à temps complet.

Candidature à adresser (CV et lettre de motivation) avant le 07 Avril 2017 par courrier ou par mail à : (Pour toute demande de renseignements complémentaires, prendre contact avec le Directeur Général, M. Slimane KADRI : slimane.kadri@itineraires.asso.fr)

Nom de la personne à contacter : M. le Président

Mail de la personne à contacter : president@itineraires.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITINERAIRES

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 rue du Bas Jardin, 59000 Lille

Téléphone :

Directeur - Hersin Coupigny

Publié le 07 février 2017

Type de contrat :

Temps de travail :

Recherchons :

DIRECTEUR H/F pour l'ESAT de la Gohelle.

Compétences nécessaires : Le Directeur a pour mission de concevoir, choisir, définir, décider et conduire la politique générale à court, moyen et long terme de l'établissement. Il est garant du projet de l'établissement élaboré en équipe pluridisciplinaire dans le respect du projet associatif. Il est chargé à titre permanent de la mise en oeuvre d'actions répondant aux besoins des personnes accueillies pour lesquelles l'établissement a été créé et autorisé. Il coordonne et pilote les travaux des cadres et des moniteurs d'atelier. Il intervient auprès des clients pour étudier des propositions commerciales, il est garant de l'équilibre budgétaire du budget social et développe l'activité commerciale. Ses missions principales sont : Management opérationnel du site, composé de cadres, d'encadrants et de Travailleurs Handicapés. Animation et pilotage des équipes. Gestion administrative du personnel. Conditions de

travail, hygiène et sécurité. Planification et exécution des productions. Commercialisation. Gestion des infrastructures, des stocks et des matériels. Le candidat aura le sens des responsabilités et du travail en équipe. Il est curieux, innovant et impliqué de nature. Il saura travailler au sein d'un département de 10 sites coordonnés. Diplôme, certifications, permis demandés. Diplôme de niveau 1 exigé, de profil ingénieur ou équivalent. Permis B. Expérience en ESAT serait un plus. Expérience en milieu industriel - Possède réellement des connaissances techniques, en assemblages, méthodes et conception. Capacité d'adaptation dans un établissement multi-activités, et multi-métiers. Expérience en systèmes qualités - notamment ISO 9001.

Envoyer vos candidatures uniquement par mail : recrutement@vieactive.asso.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT de la Gohelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : Hersin Coupigny

Téléphone :

Divers

Surveillant de nuit - Genech

Publié le 28 février 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2017

L'Association Autisme 59-62 recrute pour son Foyer d'Accueil Médicalisé, La Ferme au bois, 250 rue du commandant Bayart à GENECH 59242, accueillant 32 adultes avec autisme et TED (26 en hébergement complet et 6 en accueil de jour) :

UN SURVEILLANT DE NUIT H/F - Poste à pourvoir en CDD - Temps plein en Internat - Poste à pouvoir de suite

Sous l'autorité du Directeur, vous assurerez les missions suivantes : Assurer la sécurité et le bien être des résidents. Assurer le lien avec l'équipe éducative et soignante de jour. Assurer les taches de nursing quand nécessaire. Mettre en œuvre protocoles et les procédures établis. Effectuer des taches d'entretien des locaux. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme de surveillant de nuit. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Aptitude au travail en équipe. Une connaissance de l'Autisme serait appréciée. Rémunération : fixée par la CCN 1966. Le public adulte autiste ou porteur d'un Trouble Envahissant du Développement vous intéresse, vous êtes rigoureux, organisé, appréciez l'accompagnement éducatif (sensibilisé aux activités créatives...), la vie quotidienne et vous désirez collaborer avec une équipe éducative et soignante.

Envoyez une lettre de motivation accompagnée d'un Curriculum Vitae au Directeur du FAM via l'adresse mail suivante : directeurfab@orange.fr ou par courrier au 250 Rue du Commandant Bayart 59242 GENECH

Nom de la personne à contacter : Alain BORAUD

Mail de la personne à contacter : directeurfab@orange.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM Ferme au bois

Adresse de l'établissement ou de la structure : 250 rue du commandant Bayart
59242 GENECH

Téléphone :

Développeur - Loos

Publié le 14 février 2017

Type de contrat :

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 01/04/2017

Le CFA ADAMSS Hauts-de-France, spécialisé dans les formations préparant à des métiers de la Santé et du Social, recrute :

UN POSTE DE DEVELOPPEUR H/F

Ce professionnel aura plusieurs axes d'activité principalement : La prospection auprès d'établissements afin d'envisager la possibilité d'établir des contrats d'apprentissage, et de recueillir des besoins des employeurs en matière de qualification. Réunions d'information (mise en place et animation). Participation à des salons, forums,... La mise en relation entre des candidats et des offres d'emploi. Le suivi des jeunes dans une perspective d'insertion professionnelle post-formation. Basée à Loos (59), cette personne sera amenée à se déplacer sur l'ensemble du territoire régional. De formation supérieure, une expérience similaire serait un plus mais non obligatoire. Rémunération indexée sur la base de la CC 66. Poste à pourvoir au 1^o avril 2017. CDD d'un an.

CV et lettre de motivation à transmettre avant le 3 mars 2017 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur de Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CFA ADAMSS HdF

Adresse de l'établissement ou de la structure : rue Ambroise Paré- BP 71- 59373
LOOS cedex

Téléphone :

Responsable de l'action sociale - Lille

Publié le 07 février 2017

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 02/02/2017

Recherchons :

RESPONSABLE DE L'ACTION SOCIALE H/F

Présentation de Magdala : Communauté-Association s'enracinant dans l'Eglise catholique, créée en 1986, Magdala accueille et rassemble des personnes en grande difficulté, quelle que soit leur appartenance religieuse, et des hommes et des femmes qui font route avec elles. Magdala est fondée sur le respect des valeurs suivantes : Magdala reconnaît que les personnes qui ont l'expérience de la précarité ont des compétences qu'elles ont à apporter à la société et à l'Eglise dans la société. Les missions de Magdala s'exercent aussi à la lumière de sa devise : « Lève-toi et marche » et du projet associatif « En vie 2025 ». Site <http://www.magdala.asso.fr> Pour prendre connaissance de notre Projet EN VIE 2025 : adresser un mail à direction.magdala@gmail.com Description du poste : Sous la responsabilité du directeur, vous êtes est au service d'un projet au cœur duquel se trouve la personne fragile. Pour cela, vous êtes en binôme avec un autre responsable de l'action sociale. Vous êtes en charge de : La gestion des projets sociaux de l'association (organisation, demandes de subvention, suivi...). La gestion de certains projets communautaires (suivi de projets menés avec les bénévoles, participation à la réflexion...). La gestion RH de l'équipe sociale (10 salariés encadrés par 2 responsables). Profil recherché : Vous êtes prêt(e) à vous investir pleinement dans l'ensemble des dimensions de notre Projet, tant au niveau social que communautaire. Vous êtes interpellé(e) par la place des personnes à la rue ou des personnes qui connaissent la précarité, par leurs possibilités actuelles d'inclusion sociale, de vie en Eglise et aussi soucieux des voies de recherche qui leur permettent d'être acteurs avec d'autres dans le monde et dans l'Eglise d'aujourd'hui. Qualités requises : Capacité à mettre en œuvre un projet communautaire. Réelle capacité à mobiliser et fédérer les équipes dans le cadre d'un management coopératif. Connaissance des politiques sociales et de leur évolution. Familiarité avec la législation du travail. Maîtrise de l'outil informatique. Rigueur et sens de l'organisation. Forte capacité à travailler en équipe. Capacité à mettre en œuvre des projets avec une réelle participation des personnes en situation de précarité. Capacité à gérer un dispositif complexe et diversifié. Formation niveau 2 minimum. Salaire annuel brut : 28 800€. Association régie par le code du travail. Permis B obligatoire.

Si vous souhaitez vous investir dans ce travail passionnant, envoyez un CV et une lettre de motivation à l'intention de : Arnaud URSO Directeur de Magdala 29, rue des Sarrazins 59000 Lille Ou par mail : direction.magdala@gmail.com

Nom de la personne à contacter : ARNAUD URSO

Mail de la personne à contacter : direction.magdala@gmail.com

Nom de l'établissement ou de la structure : ASSOCIATION MAGDALA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 29 RUE DES SARRAZINS
59000 LILLE

Téléphone :

Conseiller technique - Dijon

Publié le 31 janvier 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Le CREAI Bourgogne-Franche-Comté recrute :

UN CONSEILLER TECHNIQUE H/F - CDD de 18 mois – 39 heures évolution possible en CDI
Poste à pourvoir le 3 avril 2017. Sous l'autorité de la direction, le conseiller technique assure des missions de conception et d'animation de formations et de groupes de travail, d'expertise, de conseil et d'étude auprès des établissements et services sociaux et médico-sociaux, des organismes gestionnaires et des pouvoirs publics. Profil : Vous êtes innovant, dynamique, autonome, méthodique et vous avez le sens des responsabilités. Diplôme requis : Diplôme de niveau I (en psychologie, sciences sociales ou humaines de préférence). Compétences et expériences requises : Capacité d'analyse, de conceptualisation et de conduite de projets. Expression aisée en public. Capacités rédactionnelles. Aptitudes pour le travail d'équipe. Expérience professionnelle au sein d'une structure sociale ou médico-sociale. Connaissances requises : Connaissance des politiques sociales et médico-sociales (notamment dans les secteurs de la protection de l'enfance et du handicap). Maîtrise des outils et techniques informatiques. Contrat à durée déterminée (CDD). Poste en CDD à 39 heures ; 18 mois minimum. Permis B exigé. Nombreux déplacements en région Bourgogne Franche-Comté (voitures de service). Rémunération : CCN 1966 Niveau 1, Classe 3.

Modalités de candidature : Envoyer votre lettre de motivation et CV avant le 3 mars 2017 à :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter : veronique.georgie@creaibfc.org

Nom de l'établissement ou de la structure : CREA I Bourgogne Franche-Comté

Adresse de l'établissement ou de la structure : 11 rue Jean Giono – BP 76509 -
21065 DIJON Cedex

Téléphone :

Divers administratif

Comptable / Contrôleur de gestion - Berck sur Mer

Publié le 28 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

La Fondation Hopale recrute :

COMPTABLE / CONTROLEUR DE GESTION H/F – Berck sur Mer

Poste à pourvoir à partir du 1er juin 2017. CDI temps plein. Sous la responsabilité du responsable financier du pôle médico-social, assurer des missions de production de documents comptables mensuels permettant le pilotage des structures médico-sociales. Participer à la révision comptable des structures et aux opérations d'inventaires jusqu'au bilan. Etablir les comptes administratifs, budgets prévisionnels et indicateurs à transmettre aux financeurs. Profil : BTS Comptabilité gestion. Bonne connaissance du Pack office (Excel, Word, PowerPoint). Connaissance des logiciels AS400, Santécom, Pastel souhaitée. Expérience dans le secteur souhaitée. Statut : CDI à temps plein – rémunération selon Convention.

Contact : Adresser lettre de motivation et CV à (Date limite dépôt des candidatures : 3 mars 2017) :

Nom de la personne à contacter : Madame PROUET, Adjointe de Direction

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle médico-social Fondation
Hopale

Adresse de l'établissement ou de la structure : 97 rue Rothschild 62600 Berck

Téléphone :

Cadre administratif et comptable - Wasquehal

Publié le 28 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (accueil d'enfants de 3 à 14 ans) :

UN CADRE ADMINISTRATIF ET COMPTABLE (H/F)

A compter du : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Direction/Encadrement. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe de cadres de l'établissement et sous l'autorité du directeur, vous supervisez les activités administratives, comptables et financières de l'établissement, dans le respect des exigences légales et conformément aux procédures et objectifs associatifs. Vous êtes notamment en charge de : animer et de coordonner l'activité d'une équipe de 5 personnes, constituée de comptables et secrétaires (administrative et RH), de participer à l'équipe de direction de l'établissement et de développer un rôle d'appui et de conseil auprès du directeur, à travers notamment la mise en place de reportings, d'élaborer, suivre et contrôler le budget ainsi que les comptes annuels et administratifs, en lien avec le siège social, d'élaborer et suivre les plans pluriannuels d'investissement. Profil demandé : Titulaire d'une formation comptable ou financière de niveau 2 ou 3, vous bénéficiez d'une première expérience dans une fonction similaire, idéalement dans le secteur associatif. Votre esprit de synthèse, vos capacités d'analyse et votre aisance rédactionnelle vous permettent d'avoir une vision globale et d'être force de proposition. De fortes capacités de communication et de travail en équipe ainsi qu'une aptitude au management sont également attendues. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 10 mars 2017, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : alanvin@sprene.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : PReNe Métropole Roubaix
Tourcoing

Adresse de l'établissement ou de la structure : 68 rue Louise Michel à
Wasquehal

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Lille

Publié le 28 février 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'Association ITINERAIRES recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F titulaire du D.E.E.S.

Caractéristiques du poste. Contrat à Durée Déterminée à temps plein. Salaire C.C. 1966. Profil des tâches : Mener, dans le cadre d'une équipe constituée, des actions d'insertion sociale auprès d'adolescents(tes) et de jeunes adultes en grande difficulté, par la mise en œuvre d'accompagnements éducatifs, individuels et familiaux. Effectuer un travail de contact dans un quartier lillois avec des jeunes. Travailler en relais avec les autres partenaires de l'Action Sociale. Développer des actions en soirée et le week-end. Capacités attendues : Goût du contact de terrain, dynamisme et créativité, sens du travail en équipe, intérêt pour l'action sociale en milieu naturel. Conditions : Permis B indispensable, véhicule souhaité. Poste disponible immédiatement. CCNT 66. Poste à temps plein.

Envoyez CV détaillé et lettre de motivation manuscrite :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur Général

Mail de la personne à contacter : contact@itineraires.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Itinéraires

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8, rue du Bas Jardin à Lille

Téléphone :

Educateur spécialisé - Quesnoy sur Deule

Publié le 28 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association « La Passerelle Vincent De Paul » Maison d'Enfants de Quesnoy sur Deûle :

1 EDUCATEUR SPECIALISE (TRICE) H/F - CDI - 1 ETP

Poste à pourvoir pour juin 2017. Application de la Convention Collective 66. Missions : Dans le cadre du projet de service, vous exercez votre fonction au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Vous contribuez à l'amélioration continue de la qualité du service rendu aux enfants et aux familles. Les Missions : sous l'autorité du directeur vous : assurez l'accompagnement visant au bien-être physique et favorisant l'épanouissement des enfants confiés. (60 enfants de 3 à 18 ans), assurez un accompagnement individualisé et réfléchi pour chaque enfant, créez une ambiance chaleureuse et sécurisante, participez aux réunions de travail concernant l'évolution des enfants et les différents projets institutionnels. Vous mettez en œuvre le projet individualisé de l'enfant, en collaboration avec la famille et les partenaires. Compétences : Adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative seront appréciés. Vous savez travailler en équipe / en autonomie, vous êtes rigoureux / organisé, vous avez des capacités d'écoute. Vous savez conceptualiser, mettre en œuvre, suivre et réajuster un projet individualisé. Vous maîtrisez les outils professionnels et rédactionnels. Connaissances du travail en MECS, AEMO, ASE souhaitées. Profil : Diplôme d'Etat exigé. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Envoyez lettre de motivation + CV au plus tard pour le 15 avril à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur SALOME Directeur

Mail de la personne à contacter : directeur@maisondenfantsquesnoy.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Enfants de Quesnoy sur Deûle

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10, rue du Maréchal JOFFRE - 59890 Quesnoy sur Deûle

Téléphone : 03 20 78 92 04

Educateur spécialisé - Loos

Publié le 28 février 2017

Type de contrat :

Temps de travail :

Le Foyer Rose Pelletier, Maison d'Enfants à Caractère Social, 24 jeunes filles, 8-18 ans, cherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F Temps plein CDI Poste à pourvoir rapidement
Horaires d'internat, CCN66, grille Educateur Spécialisé coefficient de base avec sujétion d'internat 446. Missions générales : l'éducateur spécialisé participe et met en oeuvre le projet socio éducatif des personnes accueillies dont il a la charge et la référence, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et en adéquation avec le projet d'établissement. Repecter le matériel mis à disposition et des consignes de sécurité et les protocoles. Missions spécifiques à l'établissement ou au service : assurer les références éducatives : participer à l'élaboration du DIPC des jeunes dont il a la référence éducative, assurer le rôle de coordinateur, mettre en place des activités journalières pour les personnes accueillies - en suivre la réalisation et leur évaluation, animer le groupe en proposant diverses activités culturelles, sportives ou de loisirs, assurer le lien et les contacts avec les familles/représentants légaux, intervenir en famille sur délégation du chef de service, participer aux audiences sur délégation du chef de service, assurer le suivi du quotidien des jeunes accueillies : suivi scolaire ou périscolaire, distribution des médicaments, vérification de la tenue de la chambre, intervenir lors d'incidents ou de conflits - en informer son responsable hiérarchique et/ou le cadre d'astreinte, transmettre les avis de fugue à la brigade des mineurs et à l'UTPAS concernée, rédiger les notes de synthèse, d'évolution, les notes d'incident/signalement, participer aux réunions de concertation et de synthèse des jeunes dont il est le coordinateur de projet, rendre compte au chef de service éducatif de tous les événements marquants de la vie du service relaté dans les cahiers de bord, organiser et participer aux transferts d'établissement, participer aux réunions institutionnelles et aux réunions d'expression, assurer la continuité du service, participer à des partenariats extérieurs. Compétences attendues : savoir imposer son autorité, bonne connaissance du public et des problématiques, bienveillant, sécurisant, respectueux des consignes éducatives et de sécurité, consciencieux, discrétion. Permis exigé.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et CV à (Dépôt des candidatures au 1er Mars) :

Nom de la personne à contacter : Madame CHARLON L. , Directrice adjointe

Mail de la personne à contacter : LCharlon@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer Rose Pelletier

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 Rue Maréchal Foch - 59120
Loos

Téléphone :

Educateur spécialisé handicap rare - Lille

Publié le 28 février 2017

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2017

Recherchons :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Dans le cadre de sa mission de service public, l'EPDSAE (Etablissement Public Départemental pour Soutenir, Accompagner, Eduquer) accueille des enfants et des adultes pour lesquels il assure un accompagnement dans les grands secteurs de l'action sociale : la Prévention, la Protection de l'Enfance, le Handicap, l'Insertion. L'Institut Médico-Educatif La Roseraie est l'un des 16 établissements et services de l'EPDSAE. Il accueille 105 enfants âgés de 6 ans à 20 ans, porteurs de déficience intellectuelle légère à sévère, répartis entre les secteurs Institut Médico-Pédagogique (6 ans à 14 ans) et Institut Médico-Professionnel (14 ans à 20 ans). Compétences / Expériences exigées : titulaire du diplôme d'état d'éducateur spécialisé, expérience professionnelle auprès d'adolescents et/ou jeunes adultes en situation de handicap, expérience professionnelle auprès d'adolescents et/ou jeunes adultes porteurs de troubles du comportement, connaissance de la gestion de la frustration et des comportements violents. Activités : Conseil et éducation thérapeutiques, relatifs à la déficience intellectuelle, la gestion des frustrations et notamment concernant les troubles du comportement. Accompagnement particulier d'un jeune Prader-Willi dans ses activités éducatives et professionnelles mais aussi dans son intégration au sein du Groupe des 16-18 ans. Coordination des projets / des activités / des emplois du temps. Élaboration et mise en place du projet individuel concernant la personne et le groupe dans son domaine d'activité. Organisation, animation et suivi d'activités spécifiques au domaine d'activité. Suivi de la réalisation des travaux, de la résolution des problèmes spécifiques à son domaine d'activité. Gestion et traitement des données / informations (recherche, recueil, analyse, priorisation, diffusion, classement, suivi), en particulier lors des réunions intra et extra établissement (service, synthèse, partenaires extérieurs, etc). Médiation des relations avec la famille et

les différents partenaires extérieurs. Savoir-Faire : Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes. Concevoir, conduire et évaluer un projet individuel relevant de son domaine de compétence. Traiter et résoudre des situations agressives ou conflictuelles. Accompagner un jeune dans la gestion d'un comportement problème / l'expression de la colère, de la frustration. Évaluer le degré d'autonomie d'une personne ou d'un groupe de personnes et travailler à leur évolution. Organiser / animer des activités spécifiques à son domaine de compétence. Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence. Stimuler les capacités affectives, intellectuelles, psychomotrices et sociales d'une personne. S'intégrer à une équipe de travail, travailler en collaboration avec d'autres professionnels. Travailler en pluridisciplinarité.

Nom de la personne à contacter : Mme la Directrice

Mail de la personne à contacter : ime@epdsae.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME LA ROSERAIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 RUE DU CAPITAINE
MICHEL 59000 LILLE

Téléphone :

Educateur spécialisé - Ambleuse

Publié le 28 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2017

Le secteur ESAT aux Trois Fontaines, offre un accompagnement adapté et une insertion par le travail à 55 personnes avec un handicap dans 3 secteurs d'activités : espaces-verts, conditionnement et sous-traitance... L'ESAT recherche aujourd'hui :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F

pouvant intervenir sur l'atelier : conditionnement et sous-traitance. Missions : sous la responsabilité du Responsable de secteur et avec l'équipe éducative vous êtes donc chargé de : Accompagner les travailleurs avec un handicap dans leur activité. Assurer le suivi pédagogique des travailleurs dans le cadre de leur projet personnalisé. Réaliser les écrits. Suivre et contrôler le travail effectué par les travailleurs. Appliquer et faire appliquer les consignes de sécurité et les procédures. S'inscrire dans une dynamique d'un travail d'équipe et une large capacité de polyvalence sur le secteur. Participer et faire vivre les activités de soutien. Animer la vie de l'atelier : relier la vie de l'atelier à l'ensemble de la communauté, animer les réunions, valoriser les événements et l'expression des personnes ainsi qu'une approche de partenariat et de participation des personnes. Participer aux différents temps de réunion. Profil recherché : Capacités pédagogique/accompagner et mettre son métier au profit des personnes accueillies. Qualités relationnelles/maturité humaine. Polyvalence dans le travail. Capacité d'adaptation. Permis B, CACES obtenu ou à passer. Bonne connaissance de l'outil informatique. Conditions d'exercices : CDI Temps plein. Poste à pourvoir : 01 mars 2017.Salaire : Entre 1600 et

1700 euros brut. Vous adhérez à notre projet et vous êtes prêt(e) à vous y investir pleinement.

Merci de transmettre votre lettre de motivation et votre CV à :

Nom de la personne à contacter : Aline Masset, Ressources Humaines

Mail de la personne à contacter : amasset@arche3fontaines.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Esat aux Troix Fontaines

Adresse de l'établissement ou de la structure : Ambleteuse

Téléphone :

Educateur technique spécialisé

Educateur technique - Lille

Publié le 28 février 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'Association ITINERAIRES recrute :

UN ENCADRANT TECHNIQUE Second Œuvre Bâtiment H/F

Encadrement de chantiers d'insertion par l'activité économique. Préparation et encadrement technique du chantier. Encadrement des salariés en insertion (jeunes de 18 à 25 ans). Participation au suivi et au bilan des chantiers. Profil : Compétences. Qualification : CAP/BEP ou titre professionnel en peinture / application de revêtements - Pose de plaques de plâtre. Capacité à encadrer une équipe. Pédagogie adaptée à la gestion d'un public en insertion essentiellement des jeunes de 18 à 25 ans. Maîtrise des règles de sécurité des chantiers. Permis B obligatoire. Qualités. Pédagogue, capacité à transmettre des connaissances et des compétences. Capacité à travailler en équipe. Autonomie. Conditions : Poste proposé en Contrat à durée déterminée. Durée du travail : 35 h. Rémunération en fonction de la Convention Collective CCNTEI 1966. Poste à pourvoir immédiatement.

Envoyez CV détaillé et lettre de motivation :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Jean-François DIVERCHY, Chef de Service

Mail de la personne à contacter : plateautechnique@itineraires.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Itinéraires

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8, rue du Bas Jardin à Lille

Téléphone : 03.20.52.17.59

Infirmier

Infirmière - Haubourdin / Marquillies / Fives

Publié le 28 février 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2017

Recherchons :

UN INFIRMIER H/F

Description du poste : Vous exercerez, sous la responsabilité du chef de service éducatif, au sein des foyers de vie accueillant, sur deux sites en internat et trois services d'accueil de jour, des adultes porteurs de déficience intellectuelle légère à sévère, avec ou sans troubles associés. Dans une dynamique d'équipe pluridisciplinaire, vous contribuerez à la mise en œuvre des parcours des personnes accueillies dans les établissements, en particulier sur le volet soin de leur projet personnalisé. Missions : L'infirmier(e) est responsable de la fonction Soins et favorise, dans le domaine de la santé, le bien-être des personnes accueillies par des actions tant préventives que curatives, suit des parcours d'usagers concernés par des problématiques médicales spécifiques (aide au parcours santé, accompagnements), fait le lien avec les médecins traitants et les médecins spécialistes, propose des protocoles de soin spécifiques, veille à la tenue des dossiers médicaux, mène des projets confiés par le chef de service ou l'équipe de direction. Profil recherché : IDE diplômé(e) avec une expérience professionnelle conséquente et diversifiée. Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire et à s'investir dans l'accompagnement individuel des adultes en situation de handicap mental. Vous situez votre pratique dans le bon équilibre entre le respect de la confidentialité liée au dossier médical de toute personne et la juste circulation d'information qu'appelle l'équipe pluridisciplinaire à laquelle vous appartenez. Capacité à travailler en réseau et à le développer en fonction des besoins des usagers. Aisance rédactionnelle – maîtrise de l'outil informatique. Permis B Exigé.

Nom de la personne à contacter : Mme Carole Lavieville - Directrice

Mail de la personne à contacter : foyerdevie@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de vie d'Haubourdin et de Marquillies

Adresse de l'établissement ou de la structure : Mme Carole Lavieville Directrice
des foyers de vie d'Haubourdin et de Marquillies 14 rue Fidèle Lhermitte 59320
Haubourdin

Téléphone : 0320388730

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Condé sur l'Escaut

Publié le 28 février 2017

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 07/02/2017

L'APEI du Valenciennois, 27 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour l'IME La Cigogne :

1 KINESITHERAPEUTE H/F en CDI à temps partiel 0.70 ETP (106.17h/mois, possibilité de mi-temps selon les disponibilités du candidat)

Rémunération mensuelle brute : 1236.07 € (CCN66). Poste à pourvoir dès que possible. Missions : Rééduquer et/ou maintenir les acquis de la personne accompagnée en tenant compte de son environnement. Prise en charge individuelle ou en petits groupes d'enfants et d'adolescents présentant un polyhandicap et/ou une déficience intellectuelle . Suivi du matériel orthopédique en lien avec l'Ergothérapeute. Travail pluridisciplinaire avec une équipe de professionnels médicaux, paramédicaux et éducatifs. Participation aux projets individuels. Contribuer à la sécurité et au bien être des personnes accompagnées. Collaborer aux projets et actions collectives du service et de l'établissement. Profil : Diplôme d'état de Kinésithérapeute exigé (équivalence française). Esprit d'équipe, partage des valeurs de l'association, sensible au travail avec les familles. Expérience auprès d'enfants ou adolescents polyhandicapés souhaitée.

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice

Mail de la personne à contacter : ime-lacigogne@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME La Cigogne

Adresse de l'établissement ou de la structure : Avenue des Hauts de Lorette
59163 Condé sur l'Escaut

Téléphone :

Kinésithérapeute - Saint Amand Les Eaux

Publié le 28 février 2017

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'APEI du Valenciennois, 27 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour l'IME Léonce Malécot :

1 KINESITHEREPEUTE H/F en CDD à temps plein

Rémunération mensuelle brute : 1765.81 € (CCN66). Poste à pourvoir dès que possible (remplacement arrêt maladie suivi d'un congé maternité). Missions : Rééduquer et/ou maintenir les acquis de la personne accompagnée en tenant compte de son environnement. Prise en charge individuelle ou en petits groupes d'enfants et d'adolescents présentant un polyhandicap et/ou une déficience intellectuelle. Suivi du matériel orthopédique en lien avec l'Ergothérapeute. Travail pluridisciplinaire avec une équipe de professionnels médicaux, paramédicaux et éducatifs. Participation aux projets individuels. Contribuer à la sécurité et au bien être des personnes accompagnées. Collaborer aux projets et actions collectives du service et de l'établissement. Profil : Diplôme d'état de Kinésithérapeute exigé (équivalence française). Esprit d'équipe, partage des valeurs de l'association, sensible au travail avec les familles. Expérience auprès d'enfants ou adolescents polyhandicapés souhaitée.

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice

Mail de la personne à contacter : leonce-malecot@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce Malécot

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Paul Greffe BP 20 022
59731 Saint Amand Les Eaux Cédex

Téléphone :

Moniteur d'atelier

Moniteur d'atelier - Hazebrouck

Publié le 28 février 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 23/03/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Esat «Ateliers du Pont des Meuniers » :

1 MONITEUR D'ATELIER 2ème classe (H/F) CDD de remplacement d'arrêt maladie 1,00 ETP - Poste à pourvoir pour le 13 Mars 2017 - Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous êtes responsable de l'encadrement des usagers dans les activités d'atelier ou en entreprise. Vous êtes responsable de la production à réaliser, de ses délais et de son contrôle. Vous veillez au développement des compétences des personnes en vous impliquant dans la démarche RAE de l'Esat. Vous participez, en lien avec le service médico-social, au suivi du projet individuel des

personnes dont vous êtes référent. Vous participez, par vos actions, à la mise en œuvre du projet d'établissement. Compétences : Compétences technique et organisationnelles (organisation d'une chaîne de travail, d'un planning). Capacité à travailler en équipe. Qualités de pédagogue, d'écoute et d'animateur. Autonome et rigoureux. Bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel) et de l'écrit. Profil : Formation de niveau IV obligatoire. Niveau II souhaité. Expérience de 3 ans appréciée. Titulaire du permis B. CACES souhaité. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Nom de la personne à contacter : Monsieur MAES

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT " Atelier du Pont des Meuniers"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 108 rue du Pont des meuniers - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Wasquehal

Publié le 28 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 06/03/2017

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements :

UN MONITEUR EDUCATEUR (H/F)

A compter de : Poste à pourvoir à compter du 06/03/2017. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Moniteur éducateur. Poste.

Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, le moniteur éducateur, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : Construction et animation d'activités dans les domaines des apprentissages, loisirs, de la culture...dans et en dehors de l'institution ;

Accompagnement éducatif de l'enfant, de l'adolescent ou du groupe ; Conception et conduite d'une action socio-éducative au sein d'une équipe ; Animation de la vie quotidienne au sein de

l'établissement. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Wasquehal.

Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPReNe Métropole Roubaix
Tourcoing

Adresse de l'établissement ou de la structure : 68 rue Louise Michel - 59290
WASQUEHAL

Téléphone :

Moniteurs Educateurs - Armentières

Publié le 07 février 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 06/02/2017

Pour sa Maison d'Accueil Spécialisée, l'EPSM Lille Metropole recrute des :

MONITEURS EDUCATEURS H/F

Envoyer candidature :

Nom de la personne à contacter : BAILLIEUL Annie

Mail de la personne à contacter : abaillieul@epsm-lm.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidence Berthe Morisot

Adresse de l'établissement ou de la structure : BP 10 avenue Gustave Dron
59487 Armentières Cédex

Téléphone : 0688949435

Moniteur éducateur - Pont à Marcq

Publié le 07 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Sanitaire de la Région Lilloise (ASRL) recrute pour son service le SATTED (Service d'Accompagnement Temporaire pour personnes présentant des Troubles Envahissants du Développement) situé à PONT A MARCQ :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F - CDI à temps plein (1 ETP)

Titulaire d'un DE Moniteur Educateur. Poste à pourvoir en Mars 2017. Rémunération suivant la CC

66. Le SATTED accueille des enfants de 6 à 18 ans en internat et externat les mercredis, week-ends et vacances scolaires. Missions : En accord avec les valeurs associatives, sous la responsabilité du chef de service, et dans le respect des parcours personnalisés, il/elle : Met en place des projets éducatifs, des activités de soutien, d'apprentissage et de loisirs : travaux manuels et créatifs, expression corporelle ou verbale, sorties culturelles et sportives... Propose développe et Anime les activités de Vie sociale et de loisirs des jeunes accompagnés. A un rôle d'éveil et de soutien de la communication, verbale ou non. Participe activement aux réunions et temps de préparation en équipe. Profil recherché : Connaissances générales sur l'accompagnement des personnes avec autisme. Expérience auprès d'un public avec autisme fortement souhaitée. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral. Compétences d'animation de groupe en utilisant des supports adaptés. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et sens de la communication. Sens de l'observation, de l'analyse et de la réflexion. Compétences informatiques. Titulaire du permis B.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à envoyer uniquement par mail à satted@autismeloisirs.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SATTED

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 Rue Nationale 59710 Pont à Marcq

Téléphone :

Psychologue

Psychologue - Calais

Publié le 14 février 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'association MAHRA – Le Toit, pour les dispositifs de la Veille Sociale et d'hébergement situés sur l'arrondissement de Calais, recherche :

UN PSYCHOLOGUE CLINICIEN H/F – CDD ½ ETP jusqu'au 31.12.2017

Rémunération Cadre selon les Accords CHRS. Intégré(e) à l'équipe de cadres, il/elle interviendra principalement auprès des équipes d'hébergement et de veille sociale. Missions : Vous participez aux activités de l'équipe, notamment lors des réunions hebdomadaires mais vous vous rendez également disponible pour des temps d'échange au quotidien. Vous apportez un éclairage théorique et clinique et aidez à la réflexion lors de la mise en place de nouveaux projets. Vous pouvez être amené à accompagner dans une prise en charge psychologique individuelle les usagers. Vous travaillez en relai avec les partenaires. Profil : Vous avez une bonne connaissance des publics en situation d'exclusion sociale et familiale, ainsi que des troubles pouvant y être associés. Vous avez de bonnes qualités

relationnelles et vous vous intégrez facilement. Capable d'initiatives et d'adaptation, vous avez le goût pour le travail en équipe et partenarial. Une formation en psychologie clinique d'orientation analytique est préférable. Permis B exigé. Poste à pourvoir à compter du 1er Février 2017.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser :

Nom de la personne à contacter : Monsieur HRABANSKI, Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA - Le Toit

Adresse de l'établissement ou de la structure : 9, route de Wisques – 62219 Longuenesse.

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Hazebrouck

Publié le 28 février 2017

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/04/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son S.E.S.S.D. « GRAIN DE SEL » :

1 PSYCHOMOTRICIEN (NNE) H/F CDI 0.80 ETP

Poste à pourvoir pour le 01 AVRIL 2017. Application de la Convention Collective 66. Missions : Dans le cadre du projet de service, vous exercez votre fonction au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

Séances individuelles et/ou collectives dans tous les lieux de vie de l'enfant (école, domicile, service).

Vous participez à la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant, en collaboration avec la famille.

Compétences : Adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative seront appréciés. Vous savez travailler en équipe / en autonomie, vous êtes rigoureux / organisé. Vous avez des capacités d'écoute.

Profil : Diplôme d'Etat exigé. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Envoyez lettre de motivation + CV au plus tard pour le 21 Mars 2017 à : A l'attention de Madame BAILLEUL Directrice du S.E.S.S.D. GRAIN DE SEL 11 Rue de la Lys – 59190 Hazebrouck

Nom de la personne à contacter : Mme BAILLEUL

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSD "Grain de Sel"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 11 rue de la Lys - 59190
HAZEBROUCK

Téléphone :

Psychomotricien - Louvroil

Publié le 28 février 2017

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/03/2017

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) en CDI mi-temps (CCN 66)

pour l'ITEP Guy Debeyre à LOUVROIL ; Etablissement accueillant des enfants et adolescents de 11 à 18 ans présentant des troubles du comportement et de la personnalité (accueil en journée, en internat de semaine et en internat complet). Missions : Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous réalisez des bilans psychomoteurs des jeunes accueillis et en assurez le suivi. Vous mettez en œuvre, sur prescription médicale, les traitements adaptés pour permettre aux jeunes accueillis de récupérer ou d'acquies une autonomie partielle ou totale. Vous participez à l'éducation de la santé et à l'information de la personne et de sa famille. Vous renseignez le dossier médical de la personne et participez aux réunions d'équipe. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat de Psychomotricien, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Vous êtes doté(e) de bonnes capacités rédactionnelles, d'analyse et d'écoute. Vous disposez de qualités relationnelles et d'un bon esprit d'équipe. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI ITEP Guy DEBEYRE

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - ITEP GUY DEBEYRE 1
rue des Fonderies 59720 LOUVROIL

Téléphone :

Psychomotricien - Carvin

Publié le 14 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'APEI Hénin-Carvin - IME du Carembault - recherche pour son service qui accompagne des jeunes en situation de polyhandicap :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F - CDI - Temps partiel 0.26 ETP (9h20)

CCN 66. Poste à pourvoir de suite. Missions : Développer des techniques rééducatives adaptées aux besoins et difficultés des jeunes. Accompagner et soutenir les enfants en situation de polyhandicap au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Participer à la mise en œuvre du projet individualisé des jeunes. Participation aux réunions d'équipe. Connaissance du polyhandicap fortement souhaitée.

Merci d'adresser votre candidature à :

Nom de la personne à contacter : Mr Windels, Directeur

Mail de la personne à contacter : ime.carvin@apei-henin.com

Nom de l'établissement ou de la structure : IME du Carembault

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 940 Boulevard de la Justice
62220 CARVIN**

Téléphone :

Travailleur social

Intervenant social - Arras

Publié le 28 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Unifiée pour le Développement de l'Action Sociale Solidaire et Emancipatrice (A.U.D.A.S.S.E.) Pôle d'accueil d'accompagnement des demandeurs d'asile recrute en CDI temps complet :

INTERVENANT SOCIAL H/F

Placé(e) sous l'autorité de la Directrice du Pôle Adultes. Convention Collective 66. Poste à pourvoir pour mars. Vos missions seront les suivantes : Accueillir les personnes en situation de demande d'asile, les accompagner et les aider dans leurs démarches administratives, notamment par la traduction du récit de leur parcours de vie et sa traduction en français. Participer à l'installation et l'accompagnement des demandeurs d'asile tant au niveau de la structure collective que dans les logements diffus. Préparer les familles à la sortie du CADA. Formation : diplôme de travailleur social (ES, ME, AS...) ou une première expérience dans le domaine de l'asile. Compétences requises : Savoir : connaître le public demandeur d'asile, avoir des connaissances du droit d'asile, avoir des

connaissances en langues étrangères (arabe exigé). Savoir-faire : savoir travailler en équipe et en partenariat. Savoir être : être disponible, autonome, polyvalent, et rigoureux dans l'accomplissement des missions. Convention du 15 mars 1966.

Envoyer vos candidatures par mail à Peggy BOURDON avant le 15 mars 2017 par Mail :
pbourdon@audasse.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : pbourdon@audasse.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AUDASSE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Arras

Téléphone :

Médiateur familial - Valenciennes

Publié le 14 février 2017

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/04/2017

L'AGSS de l'UDAF, Association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs employant 600 salariés sur 24 sites, recrute en CDI temps partiel :

UN MEDIATEUR FAMILIAL H/F

pour son espace familles de Valenciennes. Les missions du médiateur sur le territoire sont : Promouvoir l'activité sur l'ensemble de l'arrondissement, Assurer les médiations familiales conventionnées et judiciaires, Effectuer le suivi statistique de l'activité, Assurer les permanences auprès du TGI, Développer le travail avec les services d'AEMO et l'espace rencontres, Participer à un groupe d'analyse de pratiques, Réfléchir avec l'équipe, au développement de l'activité et des projets.

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) avant le 1er mars 2017.

Nom de la personne à contacter : MME BILOT DOMINIQUE

Mail de la personne à contacter : dbilot@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 Faubourg de Paris 59301
VALENCIENNES

Téléphone : 0327475280

Tarifs annoncés :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 10 €

Offre d'emploi : première parution 110 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAM)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 59 €

Etablissement non cotisant au CREAM : 139 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAM Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAM à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAM / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Aurélie Brulavoine

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creamnpc.fr/>

CREAM du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
