



"Carrefour des acteurs  
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi

Flash n°9 du 8 Mars  
2017

## ACTUS REGIONALES

### Formations 2017 de Laisse Ton Empreinte à la Maison des Ados:

*Publié le 07 Mars 2017*

Se former et s'outiller à la prévention du décrochage scolaire : les 18, 25 septembre et 4 Décembre 2017  
Animer des groupes parents : les 2, 3 et 4 Octobre 2017  
Accompagner à partir du parcours de vie, une approche globale de la personne : 1ère session : les 27, 28 et 29 Mars et 19 Juin 2017  
2ème session : les 11, 12, 13 septembre et 11 décembre 2017  
Comprendre et s'outiller sur le malaise identitaire des jeunes et les questions de transmissions : 1ère session les 3, 4 avril et 26 juin 2017  
et 2ème session : les 9, 10 Octobre et 5 Décembre 2017  
Questionner et enrichir sa relation au public : les 16 et 17 Octobre 2017

[Affiche.](#)

Inscription obligatoire par mail auprès de Laisse Ton Empreinte :

[catherine-victoria.waeghemacker@laissetonempreinte.fr](mailto:catherine-victoria.waeghemacker@laissetonempreinte.fr)

---

### Réponse accompagnée pour tous : création de 6 pôles de compétence et de prestations externalisées

*Publié le 06 Mars 2017*

Suite à un appel à candidatures lancé en octobre dernier, l'ARS crée 6 pôles de compétence et de prestations externalisées (PCPE) dans la région : 2 dans le département du Nord, 1 dans chacun des autres départements (Pas de Calais, Somme, Aisne, Oise).

Le développement des PCPE s'inscrit dans le cadre de la démarche « une réponse accompagnée pour tous », qui vise à assurer la continuité des parcours des personnes en situation de handicap. Outre des prestations directes auprès des usagers, réalisées par des professionnels salariés ou libéraux, les PCPE soutiennent et guident les familles et les aidants, notamment pour le suivi et la coordination du parcours.

Au total, près d'1,8 M€ seront mobilisés chaque année par l'ARS pour le financement de ces pôles.

Source : ARS Hauts-de-France

## VEILLE LEGISLATIVE

### Veille au 7 mars 2017

*Publié le 07 Mars 2017*

#### Politiques d'insertion

Arrêté du 20 février 2017 fixant le modèle de convention d'appui aux politiques d'insertion ([JORF No 0052 DU 2 MARS 2017](#))

#### Accessibilité

Décret n° 2017-253 du 27 février 2017 relatif à l'exception au droit d'auteur, aux droits voisins et au droit des producteurs de bases de données en faveur de personnes atteintes d'un handicap ([JORF No 0050 DU 28 FEVRIER 2017](#))

#### Prostitution

Décret n° 2017-281 du 2 mars 2017 approuvant le référentiel national de réduction des risques en direction des personnes prostituées et complétant le code de la santé publique ([JORF No 0055 DU 05 MARS 2017](#))

#### Commission professionnelle consultative du travail social

Arrêté du 14 février 2017 portant nomination des membres de la Commission professionnelle consultative du travail social et de l'intervention sociale ([JORF No 0050 DU 28 FEVRIER 2017](#))

#### Accords de travail

Arrêté du 7 février 2017 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif ([JORF No 0050 DU 28 FEVRIER 2017](#))

Avis relatif à l'extension d'un avenant à un accord conclu dans le secteur sanitaire, social et médico-social à but non lucratif ([JORF No 0053 DU 3 MARS 2017](#))

Arrêté du 1er mars 2017 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif ([JORF No 0055 DU 05 MARS 2017](#))

## ACTUS SOCIALES

### **Groupes d'Entraide Mutuelle : la CNSA publie leur bilan d'activité 2015**

*Publié le 06 Mars 2017*

La CNSA vient de publier un rapport de l'activité de l'ensemble des GEM pour l'année 2015. On peut y lire une synthèse de l'organisation des GEM, que ce soit en termes de caractéristiques générales (public, fonctionnement, conventionnement), de pilotage que de modalités de financement. Satisfaite, la CNSA affirme "[qu']il convient désormais de poursuivre la consolidation des GEM".

[Télécharger le bilan d'activité](#)

---

### **Mineurs non accompagnés : un dossier thématique de l'ONPE**

*Publié le 06 Mars 2017*

En février 2017, l'Observatoire Nationale de la Protection de l'Enfance a publié un dossier thématique sur la question de la prise en charge des mineurs étrangers privés de la protection de leur famille sur le sol français, dits "mineurs non accompagnés". Ce dossier a pour objectifs de proposer des pistes de travail au regard des besoins de ces publics et de partager des pratiques inspirantes.

[Télécharger le dossier](#)

---

### **SERAFIN-PH : planning de travail sur la réforme de la tarification**

*Publié le 06 Mars 2017*

Le travail de la mission SERAFIN-PH et de ses groupes de travail se poursuivent sur l'année 2017. Au programme, les résultats de la 1ère enquête de coûts sont attendus d'ici juin 2017 (110 établissements et services pour enfants, adolescents et adultes handicapés y avaient participé). Une seconde étude de coûts, élargie, sera réalisée en 2017, avec la participation de 250 établissements et services (100 enfants / 150 adultes, ESAT compris).

En 2018 commencera la deuxième phase de la mission qui consiste à choisir un modèle de tarification et à en simuler les impacts.

Source : [CNSA](#)

---

## Convention collective 51 : le salaire minimum conventionnel est revalorisé

*Publié le 06 Mars 2017*

Afin de garantir un salaire minimum conventionnel supérieur au SMIC, la Fédération des établissements hospitaliers et d'aide à la personne privés non lucratifs (FEHAP) avait choisi, par une décision unilatérale, de porter le salaire minimum conventionnel brut à 1 485 euros par mois (contre 1 472 euros par mois en 2016). Cette décision vient d'être agréée par arrêté ministériel. La réévaluation s'applique, de façon rétroactive, à compter du 1er janvier 2017.

Source : TSA du 6/03/17

[Voir l'arrêté](#)

---

## Un plan de lutte contre les violences faites aux enfants

*Publié le 06 Mars 2017*

Laurence Rossignol, ministre des Familles, de l'Enfance et des Droits des femmes, a dévoilé le 1er mars le contenu du premier plan triennal de lutte contre les violences faites aux enfants. Celui-ci se concentre sur les violences intrafamiliales. Les 21 mesures évoquées visent à développer les connaissances sur les violences, à améliorer l'information des familles et la formation des professionnels, et à adapter la prise en charge des victimes.

Des supports de communication concernant le n° vert 119 (plateforme d'écoute) sont [téléchargeables sur le site du Ministère](#).

[Télécharger le plan](#)

**AGENDA**

## Portes ouvertes IRTS Hauts-de-France

*Le 08 mars 2017*

### **Echelle : En région**

Portes ouvertes IRTS Hauts-de-France :

8 mars 2017 de 14h00 à 18h00 rue Ambroise Paré à Loos  
15 mars 2017 de 13h30 à 17h00 35 rue Ernest Macarez à Valenciennes

---

---

## **Radicalisation et Laïcité, comprendre, questionner, prévenir" en direction des professionnels**

*Le 09 mars 2017*

### **Echelle : En région**

L'APSN et l'IRTS Hauts-de-France, partenaires du projet "Ensemble on fait quoi ?" proposent aux professionnels éducatifs du réseau de la Prévention Spécialisée du Nord, la formation expérimentée au printemps 2016 sur Lille les 9 et 10 mars 2017 à l'APSN. "Radicalisation et Laïcité, comprendre, questionner, prévenir" en direction des professionnels"

Inscription nécessaire auprès de l'APSN : Email: [secretariat@apsn-prev.fr](mailto:secretariat@apsn-prev.fr) Téléphone : 03.20.16.81.40

---

---

## **Le partenariat, condition de réussite de l'école inclusive ? L'exemple de la scolarisation des collégiens sourds ou malentendants**

*Le 10 mars 2017*

### **Echelle : En région**

La Conférence " Le partenariat, condition de réussite de l'école inclusive ? L'exemple de la scolarisation des collégiens sourds ou malentendants", animée par Patrice Galle, aura lieu le 10 mars 2017 à 14 h 00 à l'IRTS Rue Ambroise Paré à Loos.

Entrée libre sur inscription [http://irtshdf.fr/cpt\\_agenda/partenariat-condition-de-reussite-de-lecole-inclusive/](http://irtshdf.fr/cpt_agenda/partenariat-condition-de-reussite-de-lecole-inclusive/)

---

---

## **Mieux comprendre la souffrance au travail**

*Le 14 mars 2017*

### **Echelle : En région**

Dans le cadre de la 28ème semaine d'information sur la santé mentale qui se tiendra du 13 au 26 mars, les CLSM de Lille et Roubaix organisent une demie-journée de conférence débat "Mieux comprendre la souffrance au travail" le Mardi 14 mars 2017 aux Archives Nationales du monde du travail, 78 boulevard du Général Leclerc à Roubaix. A noter une intervention de Laurent Plancke le 14 mars à 14h40 sur la présentation des résultats de l'étude HERACLES. [Programme](#)

Contact : [Marina Lazzari](#). Pré inscription : <http://www.epsm-al.fr/content/2017-03-14-mieux-comprendre-la-souffrance-au-travail>

---

---

## **Travail, santé, précarité. Les transformations contemporaines des métiers des secteurs de la santé et du social à l'épreuve du sens**

*Le 15 mars 2017*

### **Echelle : En région**

Le Colloque "Travail, santé, précarité. Les transformations contemporaines des métiers des secteurs de la santé et du social à l'épreuve du sens" se déroulera du 15 au 17 Mars 2017 à l'IRTS Hauts-de-France, Site Métropole Lilloise, rue Ambroise Paré à Loos. Il est organisé par : Laboratoire CIREL – Université SHS Lille 3. Laboratoire EMA – Université de Cergy-Pontoise. Laboratoire de Changement social et politique – Université Paris 7, Diderot. Laboratoire EXPERICE – Universités Paris 13/Nord – Paris 8, Vincennes Saint-Denis. Laboratoire LIRTES – Université Paris Est Créteil. Le sujet dans la cité. Revue internationale de recherche biographique. Réseau International de sociologie clinique. IUT-B. Université Lille 3, département carrières sociales. IRTS Hauts de France. FNARS Nord-Pas de Calais. Groupement d'Intérêt Scientifique « Hybrida-IS, réseau international en intervention sociale. ». [Programme et affiche.](#)

Renseignements sur le site internet : <https://tsp.univ-lille3.fr/> Inscription sur le site : <http://commandes.recherche.univ-lille3.fr/inscription-evenement/tsp2017/>

---

## **Opération Destockage PEP 62**

*Le 17 mars 2017*

### **Echelle : En région**

Opération déstockage, ouverte à tous, dans les locaux du siège des PEP 62. Des milliers de livres à emporter, des heures de lecture en promesse contre un don, libre, au profit de l'association.

Plus d'infos sur facebook : [https://www.facebook.com/partagezmalinliberezvosbouquins/?ref=page\\_internal](https://www.facebook.com/partagezmalinliberezvosbouquins/?ref=page_internal)

---

## **Conférence et Vernissage : La construction sociale de la liberté artistique, un jeu à haut risque**

*Le 20 mars 2017*

### **Echelle : En région**

A l'occasion de la cérémonie des diplômes de la formation CAFERUIS, l'IRTS site Métropole lilloise propose une conférence sur la liberté d'expression animée par Michel VANDENBERGHE sociologue et artiste peintre ainsi que le vernissage de son exposition peinture lundi 20 mars 2017 à 14 h 0 0 à l'IRTS Hauts-de-France. 15 toiles inspirées des 15 symphonies de Dimitri CHOSTAKOVITCH seront exposées.

A des fins d'organisation, nous vous remercions de bien vouloir confirmer votre présence au plus tôt : [Inscription](#)

---

## Genre et pratiques professionnelles

*Le 23 mars 2017*

### **Echelle : En région**

Le Service de la recherche de l'Ecole Nationale de Protection Judiciaire de la Jeunesse organise un séminaire 2017 : Genre et pratiques professionnelles qui se déroulera du 12 Janvier au 8 Juin 2017 de 16 h 00 à 18 h 00 à l'[ENPJJ](#), 16 Rue du Curoir à Roubaix. (exception le 27 avril 2017 au PTF, 41 Rue Delizy à Pantin 93500). Différents thèmes seront abordés :

Le Jeudi 23 Mars : « Talons aiguilles contre crampons alu. Quel regard éducatif poser sur la fabrique des normes sexuées et genrées dans les pratiques physiques et sportives des jeunes ? ». Sigolène COUCHOT-SCHIEX, maître de conférences en sciences de l'éducation, LIRTES, OUIEP, ESPE de l'académie de Créteil. Discutante : Delphine BRUGGEMAN, chercheure en sciences de l'éducation, ENPJJ, PROFEOR-CIREL, université de Lille  
Le Jeudi 27 Avril : « La sexualité des jeunes détenu(e)s et sa prise en charge par les professionnel(le)s, retour sur une enquête en EPM et en QM ». Le Jeudi 18 Mai : « Féminin-masculin : les représentations à l'oeuvre dans les prises en charge auprès des mineures délinquantes, analyse croisée des discours des filles et des professionnel(le)s ». Le Jeudi 8 Juin : « Penser l'individualisation des prises en charge des mineur(e)s délinquant(e)s : le prisme des représentations lorsque genre et ethnie entrent en scène ».

Entrée libre sur inscription : [recherche.enpjj-roubaix@justice.fr](mailto:recherche.enpjj-roubaix@justice.fr) dans la limite des places disponibles.

[Programme](#)

---

## Qu'est-ce qui nous arrive ? Aperçus psychanalytiques du politique

*Le 25 mars 2017*

### **Echelle : National**

Le 18ème Colloque de l'ALEPH et du CP-ALEPH aura lieu le Samedi 25 Mars 2017 de 9 h 15 à 18 h 30 au Skema de Lille, Avenue Willy Brandt à Euralille, sur le thème : "Qu'est-ce qui nous arrive ? Aperçus psychanalytiques du politique". [Programme](#) et [Bulletin d'inscription](#)

Renseignements: Sylvie Boudailliez : 06 08 77 98 54 / [blemonnier@aleph-savoirs-et-clinique.org](mailto:blemonnier@aleph-savoirs-et-clinique.org) Site internet : <http://www.aleph-savoirs-et-clinique.org/fr/>

---

## Journée d'échanges "Facile à lire et à Comprendre"

*Le 30 mars 2017*

### **Echelle : En région**

Le Réseau Régional Accessibilité de l'Urapei, en lien avec l'Unapei et l'Agap, proposent une Journée d'Echanges "Facile à Lire et à Comprendre" le Jeudi 30 Mars 2017 à Lille (Salle du "Nouveau Siècle"). [Affiche](#) et [Programme](#)

Inscription en ligne :

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSczfgEVCiv8IPCJrcPl66Py9zNXASx97EHXxgS4egyv6TR0Jg/viewform?c=0&w=>

Informations: [urapei.5962@orange.fr](mailto:urapei.5962@orange.fr) et Plus de détails sur le site internet : <http://www.nord-pas-de-calais.unapei.org/>

---

## **Journée régionale « droits des usagers »**

*Le 18 avril 2017*

### **Echelle : En région**

Professionnels des secteurs sanitaire et médico-social, usagers du système de santé, membres des instances de démocratie sanitaire, retenez la date du 18 avril 2017 : la CRSA des Hauts-de-France organise avec l'appui de l'ARS la deuxième journée régionale dédiée aux droits des usagers. Elle est consacrée cette année au thème « parcours de santé et droits des usagers ». Au cours de cette journée, seront également remis les prix régionaux du label « droit des usagers » 2016-2017.

Plus d'infos sur le lieu et le programme de cette journée prochainement.

---

## **les 15 ans de la loi 2002-2**

*Le 06 juin 2017*

### **Echelle : En région**

Le PREFAS organise un colloque de valorisation des travaux réalisés au sein des centres de formation en travail social et, lance à cette occasion, un appel à communications sur les 15 ans de la loi 2002-2. Il aura lieu le Mardi 6 Juin 2017 à l'IRTS Hauts-de-France - Loos.

Date limite de soumission des propositions de communication : 10 avril 2017. Réponse du comité scientifique aux auteurs : mai 2017. Modalités pratiques à retrouver sur le site de l'IRTS <http://irtshdf.fr/appel-a-communications-prefas-15-ans-de-loi-2002-2/> Coordinatrice : Valérie Janson [vjanson@irtshdf.fr](mailto:vjanson@irtshdf.fr)

---

## **Le projet territorial de santé mentale : quel bénéfice pour le parcours des usagers ?**

*Le 02 octobre 2017*

### **Echelle : National**

Les Journées nationales de Santé Mentale France auront lieu du 2 au 3 Octobre 2017 à Amiens sur le thème : "Le projet territorial de santé mentale : quel bénéfice pour le parcours des usagers ?"

[Argument.](#)

Renseignements et inscriptions : Santé mentale France, 31 rue d'Amsterdam - 75008 PARIS - Tél. : 01 45 96 06 36 - Fax : 01 45 96 06 05 E-mail : [contact@santementalefrance.fr](mailto:contact@santementalefrance.fr) - Site Internet : [www.santementalefrance.fr](http://www.santementalefrance.fr)

## OFFRES D'EMPLOI

### Aide médico-psychologique

#### *Aide médico psychologique - Le Cateau*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 20/03/2017

Association Départementale APAJH du Nord recrute pour son IME « Le Bois Fleuri » à Le Cateau, en CDI – 29 h75/semaine en Internat Permanent, à compter du 20/03/2017 :

1 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F - CC 1966

L'IME « Le Bois Fleuri » accueille 142 enfants, adolescents et jeunes adultes (4 à 20 ans) annexe 24 – DI, internat permanent (24 lits), internat de semaine (24 lits) et externat (94 places). Il est agréé pour accueillir 30 autistes et/ou porteurs de troubles envahissants du développement. La personne recrutée devra s'inscrire dans le projet d'établissement en particulier dans le cadre de prises en charge spécifiques d'enfants et de jeunes présentant des troubles envahissants du développement. Une expérience et une formation dans ces domaines spécifiques sont souhaitées. Fonction : Accompagnement éducatif et aide individualisée dans les actes de la vie quotidienne. Animation de la vie sociale et relationnelle. Participation à la mise en place et au suivi du Projet d'Accompagnement Personnalisé. Soutien médico-psychologique. Participation à la vie institutionnelle. Horaire d'internat : un week-end sur deux. Qualification : Diplôme d'AMP.

Date limite des candidatures : 10/03/2017. Envoyer candidature, lettre de motivation, CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** [ime@leboisfleuri-apajh59](mailto:ime@leboisfleuri-apajh59)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Départementale APAJH du Nord IME « Le Bois Fleuri »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 31 bis chemin de Montay 59360  
LE CATEAU CAMBRESIS

**Téléphone :**

---

## ***Aide médico psychologique - Pont à Marcq***

*Publié le 28 février 2017*

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps partiel**

Recherchons :

**AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F**

Rattachement conventionnel : CC 66. Type de contrat : CDD. Temps de travail : 27h/semaine (en internat). Présentation de l'établissement : Le Centre Régional d'Education Spécialisée (CRESDA) 64 rue Nationale 59710 PONT A MARCQ. Tél : 03.20.61.92.00 fax : 03.20.61.92.09. Mail :

[cresda@asrl.asso.fr](mailto:cresda@asrl.asso.fr) Présentation du public accueilli : 126 jeunes de 3 à 20 ans, déficients auditifs avec ou sans handicaps associés (physique, intellectuel) pathologies syndromiques, autisme.

Organisation du service / liaisons hiérarchiques et fonctionnelles : Lien hiérarchique avec le chef de service et le Directeur de l'Etablissement. Projet d'établissement : Le CRESDA accueille des enfants dont la déficience auditive entraîne des troubles de la communication nécessitant le recours à des techniques spécialisées pour le suivi médical, l'apprentissage des moyens de communication, l'acquisition des connaissances scolaires, la formation professionnelle et l'accès à l'autonomie sociale.

Profil recherché : Travail en équipe pluridisciplinaire. Connaissance des recommandations de bonnes pratiques relatives aux troubles envahissants du développement. TED, autisme handicap rare et surdité. Connaissance et maitrise d'outils spécifiques comme la LSF, la communication concrète et autres outils de communication. Expérience de travail exigée auprès de personnes atteintes d'autisme et autres troubles du comportement. Diplôme requis/niveau : Titulaire Du diplôme d'AMP. Les missions : accompagnement d'activités spécifiques à l'autisme (ateliers structurés) pour le maintient des acquis et la stimulation des potentialités. Adaptation d'outils pour encourager une communication spécifique et individuelle, utilisation de la communication concrète. Gestion du groupe, favoriser les relations et lutter contre l'isolement. Accompagnement dans les actes de la vie quotidienne et conception de supports adaptés afin de satisfaire les besoins fondamentaux et veiller au bien être au confort de la personne. Caractéristiques spécifiques : Permis de conduire.

Poste à pourvoir pour le 18 mars 2017, envoyer CV et lettre de motivation par mail, fax ou courrier.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [cresda@asrl.asso.fr](mailto:cresda@asrl.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Centre Régional d'Education Spécialisée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 rue Nationale 59710 PONT A MARCQ.

**Téléphone :**

---

## *Aide médico psychologique - Armentières*

*Publié le 07 février 2017*

### **Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 06/02/2017

Pour sa Maison d'Accueil Spécialisée, l'EPSM Lille Metropole recrute des :

AIDES MEDICO PSYCHOLOGIQUES H/F

Envoyer candidature :

**Nom de la personne à contacter :** BAILLIEUL Annie

**Mail de la personne à contacter :** abailleul@epsm-lm.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Résidence Berthe Morisot

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** BP 10, avenue Gustave Dron -  
59487 Armentières Cédex

**Téléphone :** 0610437807

---

## **Aide-soignant**

*Aide soignant - Caudry*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 13/03/2017

L'Association Départementale A.P.A.J.H. du Nord recherche pour son foyer d'accueil médicalisé de Caudry :

UN AIDE SOIGNANT H/F C.D.I. à 1 ETP

Base 35 heures, CCNT 66 - Annexe 10. Poste à pourvoir pour le 13 Mars 2017. Compétences attendues : capacité à se situer comme un acteur dans le projet global de la structure et le fonctionnement de l'équipe institutionnelle, sens de la communication, connaissances informatiques.

Envoyer lettre de motivation manuscrite + CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer d'accueil médicalisé

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Chemin du Bois Dupont. BP  
70223 - 59544 Caudry Cedex

**Téléphone :**

---

*Aide soignant - Genech*

*Publié le 28 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

L'Association Autisme 59-62 recrute pour son Foyer d'Accueil Médicalisé La Ferme au bois, 250 rue du commandant Bayart à GENECH 59242, accueillant 32 adultes avec autisme et TED (26 en hébergement complet et 6 en accueil de jour) :

UN AIDE SOIGNANT H/F - Poste à pourvoir en CDD - Temps plein en Internat - Remplacement congé maternité - Poste à pourvoir rapidement

Sous l'autorité du Directeur, vous assurerez les missions suivantes : S'assurer et participer au bien être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis. Proposer et mettre en place des actions de prévention et de soins concourant au développement des capacités et à l'autonomie des adultes. Participer à l'accompagnement des adultes dans les actes de la vie quotidienne et les activités mises en place. Contribuer à l'évaluation, l'élaboration et le suivi pluridisciplinaire des projets d'accompagnement personnalisés et des projets de soins. Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes. Assurer en lien avec les professionnels médicaux et paramédicaux la surveillance de l'état de santé des adultes. Assurer les actes de soin délégués. Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis en lien avec l'infirmière. Assurer le lien avec les familles / les partenaires. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état d'Aide-Soignant. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Aptitude au travail en équipe. Une connaissance de l'Autisme serait appréciée. Rémunération : fixée par la CCN 1966. Le public adulte autiste ou porteur d'un Trouble Envahissant du Développement vous intéresse, vous êtes rigoureux, organisé, appréciez l'accompagnement éducatif (sensibilisé aux activités créatives...), la vie quotidienne et vous désirez collaborer avec une équipe éducative et soignante,

Envoyez une lettre de motivation accompagnée d'un Curriculum Vitae au Directeur du FAM par mail ou par courrier :

**Nom de la personne à contacter :** Alain BORAUD

**Mail de la personne à contacter :** [directeurfab@orange.fr](mailto:directeurfab@orange.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM la Ferme au bois

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 250, rue du Commandant Bayart  
59242 GENECH

**Téléphone :**

---

## **Chef de service**

*Cadre éducatif - Campagne les Hesdin*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour la MECS « LES PEUPLIERS » de Camapagne les Hesdin :

**UN CADRE EDUCATIF H/F**

En vue du remplacement d'un arrêt maladie. Dans le cadre d'un CDD à temps complet (1 ETP). Le cadre éducatif de la MECS est responsable de deux unités de vie accueillant des pré-adolescents et adolescents. Missions : Membre de l'équipe de direction de l'établissement par délégation et dans le cadre des missions de l'établissement, le cadre éducatif anime et assure les responsabilités éducatives et administratives des services placés sous son autorité. Il/ elle met en oeuvre les objectifs définis par la direction et contrôle leur réalisation. Il/ elle est garant de la qualité des prestations délivrées auprès des jeunes. Il/ elle assure des astreintes (proximité géographique souhaitée). Profil : CAFERUIS souhaité. Expérience exigée. Salaire mensuel brut : 2300 € hors ancienneté et variables liées aux contraintes. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, à :

I

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [association@pep62.fr](mailto:association@pep62.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ADPEP 62 SIEGE SOCIAL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 7 Place de Tchecoslovaquie  
62000 ARRAS

**Téléphone :**

---

*Responsable de production - Grenay*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDI

## **Temps de travail : Temps plein**

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son Pôle Travail, 1 ESAT et 1 EA – Multi activités/Multi sites, 300 travailleurs en situation de handicap intellectuel – 60 salariés :

### **SON RESPONSABLE DE PRODUCTION (H OU F) en CDI**

Mission : Après une période d'immersion et d'intégration, vous prendrez en charge le management global des ateliers, en collaboration avec le chef de service titulaire et sous la responsabilité de la direction : Vous piloterez et organiserez le fonctionnement et la production des différentes activités de nos établissements et sites. Vous animerez les équipes de professionnels et de travailleurs qui y sont rattachés, en lien avec le service médico-social, et en cohérence avec la prise en charge des travailleurs en situation de handicap et de leur projet personnalisé. Profil : Ingénieur de production avec expérience et une forte sensibilité au secteur du handicap, ou profil équivalent. Qualités requises : Aptitudes au management, dans un contexte de changement et de développement. Capacités à communiquer et à fédérer. Réactivité, autonomie et efficacité dans les actions entreprises. Qualité, organisation, rigueur, disponibilité. Polyvalence et adaptabilité dans les connaissances d'activités de productions et de services en entreprise. Conditions : CDI temps plein – chef de service - statut cadre minimum niveau 2 – CCN 66 – rémunération selon ancienneté et expérience.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

**Nom de la personne à contacter : M Pierre-Yves DUJARDIN, Directeur**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Travail**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 bis rue Emile Zola 62160  
GRENAY**

**Téléphone :**

---

*Chef de Service - Lille*

*Publié le 14 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

**Poste à pourvoir le : 01/02/2017**

L'association R'éveil A.F.T.C. Nord Pas-de-Calais, qui œuvre pour les personnes traumatisées crâniennes et cérébrolésées et de leurs proches, recherche pour son Service d'Accompagnement Médico Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH R'éveil) basé sur la métropole lilloise et qui suit 52 Traumatisés Crâniens et Cérébrolésés :

## UN CHEF DE SERVICE H/F

Dans le cadre de la politique définie par le CA et sous l'autorité et par délégation de la Présidente et du Directeur – coordonnateur social de l'association, votre mission consistera à assurer la gestion administrative, budgétaire, pédagogique et humaine du SAMSAH R'éveil. En parfaite adhésion avec les valeurs défendues par l'Association des familles, vous êtes garant de la qualité et du suivi du projet de vie des personnes traumatisées crâniennes et cérébrolésées. Vous avez ainsi pour mission de : Garantir la prise en charge des bénéficiaires et la mise en œuvre et le suivi des projets personnalisés, organiser et contrôler les actions d'accompagnement ; Gérer et manager les ressources humaines du service, organiser le temps de travail, assurer l'application des dispositions légales et réglementaires tout en maintenant le climat social ; Mettre en place les tableaux de bord et le dispositif de reporting nécessaires au pilotage du service (activité et projets d'accompagnements personnalisés, projet de service, suivi administratif et budgétaire, ...) et produire les rapports d'activité ; Etre force de proposition dans le développement de l'association. Titulaire du CAFERUIS (ou d'un diplôme de niveau II du champ social ou médico-social), avec une forte valeur associative et ayant déjà une expérience d'encadrement et d'animation d'équipe dans le secteur médico-social, (une première expérience de cadre intermédiaire dans la gestion administrative et budgétaire de ce type de service serait un plus). Vous avez la volonté de collaborer à une dynamique associative globale au-delà des fonctions inhérentes au service. Vous avez une bonne connaissance de l'accompagnement des personnes polyhandicapées et apportez une attention particulière à leurs familles. Vous disposez d'aptitudes à animer et fédérer une équipe pluridisciplinaire (8 personnes) autour d'un projet cohérent mettant la personne traumatisée crânienne et cérébrolésée au cœur du dispositif. Poste en CDI à temps plein - classe II niveau II de la CC66 à pourvoir dès que possible

Envoyer CM et LM à : Mr le Directeur – Association R'éveil AFTC Nord Pas de Calais – La Ferme 19, rue Louise Michel 59290 WASQUEHAL ou par email : [coma-reveil.coordination@nordnet.fr](mailto:coma-reveil.coordination@nordnet.fr)

**Nom de la personne à contacter :** Mr le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** [coma-reveil.coordination@nordnet.fr](mailto:coma-reveil.coordination@nordnet.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association R'éveil A.F.T.C. Nord-Pas de Calais

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Association R'éveil AFTC Nord Pas de Calais La Ferme 19, rue Louise Michel 59290 WASQUEHAL

**Téléphone :**

---

*Chef de service éducatif - Quesnoy sur Deule*

*Publié le 07 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

## **Poste à pourvoir le : 01/09/2017**

Recherchons :

**UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F**

Poste à pourvoir au 1er septembre 2017. Pour la Maison d'Enfants de Quesnoy sur Deûle (MECS).

Etablissement qui accueille 60 enfants et adolescents en internat. En étroite collaboration avec le

Directeur et la Chef de Service, vous participez au pilotage stratégique et opérationnel de

l'établissement, vous adhérez aux valeurs de l'association, les affirmez et les mettez en œuvre.

Missions : Contribuer à la sécurité et au bien-être des personnes accompagnées en tous lieux et toutes circonstances. Contribuer aux projets et actions collectives de l'établissement et de l'association.

Animer les réunions d'équipes dans la dynamique de transversalité. Garantir la mise en œuvre globale

et le suivi des Projets d'Accompagnement des enfants. En qualité de membre de l'équipe de direction,

garantir au quotidien l'organisation générale des services et de l'établissement. Manager les équipes

dans le respect de l'éthique et des valeurs associatives Assurer le respect de la réglementation en

matière de gestion du temps de travail des professionnels. Assurer la sécurité des personnes et des

biens. Concevoir et mettre en œuvre le projet d'établissement avec les équipes. Développer la

transversalité, le partenariat au bénéfice des enfants accueillis et de l'organisation. Profil : Titulaire

d'un diplôme de niveau 2 en travail social (Diplôme universitaire apprécié). Connaissance et

expériences des publics de l'Aide Sociale à l'Enfance (enfant et famille). Capacités d'écoute, de prise

de recul et d'analyse. Disponibilité, rigueur, sens de l'organisation. Maîtrise de l'outil informatique.

Capacités rédactionnelles. Force de propositions et d'innovation. Sens des responsabilités et initiatives.

Conditions : CDI, Cadre classe II – niveau II, Temps complet, C.C.N.T.1966 (coefficient de base 770 points).

**Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Enfants**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 Rue du Mal Joffre 59890  
QUESNOY SUR DEULE**

**Téléphone :**

---

## **Contrat Unique d'Insertion**

*Agent de soin - Hantay*

*Publié le 28 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps plein**

**Poste à pourvoir le : 28/02/2017**

La Maison d'Accueil Spécialisée Le Hameau à Hantay recrute :

DEUX AGENTS DE SOINS H/F en Contrat Unique d'Insertion/Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi

Il faut donc être impérativement éligible au Contrat Unique d'Insertion/Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi. Vos principales missions : Vous veillez au bien être et à la sécurité des résidents. Vous assurez le lever, la toilette, le coucher et les repas . Vous participez à l'animation des activités des résidents. Vous utilisez les outils de communication des personnes accueillies (syntaxe vocale, etc...). Accompagner la personne dans les gestes de la vie quotidienne. Analyser la situation et les besoins de la personne. Analyser le contexte de vie d'une personne. Dispenser des soins d'hygiène et de confort, distribuer les médicaments ou en vérifier la prise par les personnes. Identifier les modifications de l'état de la personne et en informer l'équipe soignante. Présenter à la personne les activités d'aide ou d'éveil et définir les modalités de mise en oeuvre et d'accompagnement. Soins de nursing. Une première expérience avec des personnes en situation de handicap serait un plus. Poste à pourvoir au plus vite. Temps de travail : temps plein. Durée du contrat : 1 an. Salaire : Smic. Débutant accepté.

Pour Postuler merci d'envoyer votre CV et une lettre de motivation à : MME SOCHARD Coralie / 3 Rue Joseph Gombert / 59496 HANTAY ou à : [csochard@gapas.org](mailto:csochard@gapas.org)

**Nom de la personne à contacter :** Coralie SOCHARD

**Mail de la personne à contacter :** [csochard@gapas.org](mailto:csochard@gapas.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS LE HAMAEU à HANTAY

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Joseph Gombert 59496 HANTAY

**Téléphone :** 0320888800

---

## Directeur - Directeur Adjoint

*Directeur d'établissement - Wasquehal*

*Publié le 28 février 2017*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (80 salariés – 165 enfants et adolescents accueillis) :

UN DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT (H/F)

A compter du : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDI à temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Direction/Encadrement. Poste. Description de la mission : Sous l'autorité de la directrice générale et en étroite collaboration avec l'équipe de direction de l'association, vous aurez notamment pour missions de : Mettre en oeuvre la politique définie par l'association, diriger

les activités et développer le projet d'établissement, en garantissant la prise en charge pluridisciplinaire des enfants et des adolescents. Manager et fédérer les équipes, assurer la gestion des ressources humaines de l'établissement. Assurer la gestion budgétaire, financière et comptable de l'établissement. Développer le partenariat sur le territoire d'implantation. Profil demandé : Titulaire d'un diplôme de niveau 1, vous avez à votre actif une expérience réussie de direction dans le secteur de l'action sociale ou médico-sociale. Vous avez une bonne connaissance des politiques sociales et des dispositifs liés à la protection de l'enfance. Vous êtes doté de capacités managériales confirmées et de qualités relationnelles tant à l'oral qu'à l'écrit, et faites preuve d'anticipation et coopération. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame La Directrice Générale

**Mail de la personne à contacter :** siege.social@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SIEGE SOCIAL SPReNe

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 169 rue de l'Abbé Bonpain BP 56008 - 59706 MARCQ EN BAROEUL CEDEX.

**Téléphone :**

---

*Directeur de foyer de vie - Avesnelles*

*Publié le 28 février 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Pour l'un de ses établissements accueillant 59 résidents, l'APAJH recherche :

**UN DIRECTEUR DE FOYER DE VIE (H/F)**

CDI temps plein - CCNT 66 - cadre classe 1 niveau 2. Poste à pourvoir rapidement sur AVESNELLES (59). Le Directeur (H/F) est membre du Comité de direction. A ce titre, il participe à la politique générale de l'établissement qu'il conduit en lien avec la Direction générale. Missions : Le directeur/la directrice : exerce son métier dans le respect des valeurs de l'Apajh 59 affirmées dans le projet associatif, agit en référence aux missions qui lui sont déléguées dans le cadre des politiques sociales et médico-sociales, garantit la qualité des services rendus aux personnes en situation de handicap dans le respect des directives de la direction générale. Description du poste : par délégation de la directrice générale et placé(e) sous son autorité, vous assurez, avec l'appui des directions et des services du Siège : la définition et la conduite de l'intervention sociale ou médico-sociale ainsi que du projet de l'établissement, l'animation des IRP (DP, CE, CHSCT), l'animation et gestion des ressources humaines, économique et financière, la gestion technique et logistique, ainsi que la sécurité des

personnes et des biens. Dans le cadre du CPOM, vous contribuez fortement à la stratégie de développement et d'adaptation des dispositifs, en veillant à la cohérence, la complémentarité, l'évolution des projets et la mise en œuvre des valeurs de l'Association. Vous serez l'interface entre les différents intervenants (familles, résidents, collaborateurs, IRP, partenaires internes et externe) et en lien avec divers acteurs internes pour animer des projets transversaux qui contribuent à l'amélioration et à l'échange de bonnes pratiques au sein de l'association sur le territoire d'action ou le champ d'activité. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau II du secteur médicosocial, vous justifiez d'une expérience significative et réussie notamment sur des fonctions de direction de structures d'hébergement pour adultes en situation de handicap. Vos qualités de gestionnaire, de communication et d'animation, ainsi que vos capacités à fédérer, vos compétences en management d'équipes interdisciplinaires et au développement de projets seront des atouts essentiels pour la réussite à ce poste. Poste basé à Avesnelles (59). Permis B obligatoire.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 15 mars 2017, à l'attention de :

**Nom de la personne à contacter :** Madame La Directrice générale

**Mail de la personne à contacter :** asso@apajhnord.com

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APAJH

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8 bis rue Bernos 59007 LILLE  
cedex

**Téléphone :**

---

*Directeur de territoire - Cambrai*

*Publié le 28 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Majeurs protégés
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/06/2017

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés. Elle recrute pour son territoire du Cambrésis comprenant 40 salariés permanents répartis sur 2 services de protection de l'Enfance et des Majeurs :

UN DIRECTEUR H/F en CDI temps plein basé à Cambrai

Par délégation du Directeur Général, en tant que représentant permanent de l'institution sur le territoire, vous garantissez la mise en œuvre du projet associatif et êtes force de proposition en matière

de développement et diversification des activités. Vous assurez la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement des services qui vous sont confiés en garantissant la promotion de la démarche pédagogique de l'AGSS. De formation de niveau I souhaité, votre expérience de directeur dans le secteur médico social et idéalement dans la protection des Majeurs et/ou de l'Enfance, vous a permis d'acquérir une solide expérience dans le management d'équipe et la conduite de changement. Poste à pourvoir au plus tard à la fin du 1er semestre 2017. CCNT 15/03/1966.

Candidature ( lettre , CV et photo) à adresser à l'AGSS de l'UDAF, 144 rue du Molinel 59012 LILLE Cedex ou par mail à [fdujols@agss.fr](mailto:fdujols@agss.fr) Date limite de réception de candidature au 19/03/2017.

**Nom de la personne à contacter :** MME DUJOLS FABIENNE

**Mail de la personne à contacter :** [fdujols@agss.fr](mailto:fdujols@agss.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 144 rue du Molinel 59012 LILLE Cedex

**Téléphone :** 0320542500

---

*Directeur/trice du Pôle occupationnel - Bruay la Buissière*

*Publié le 28 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/04/2017

Recherchons :

**DIRECTEUR DU PÔLE OCCUPATIONNEL H/F**

Vous avez en charge 3 établissements (accueil de jour, foyer de vie, service d'accueil temporaire) et accompagnez 120 personnes porteuses de handicap intellectuel. Sous l'autorité du Directeur Général, vous bénéficiez de larges délégations et, dans le cadre du projet associatif, vous conduisez ce pôle de 80 salariés en lien avec les services du siège. Vous avez pour principales missions de : Assurer la mise en œuvre du projet d'établissement défini en accord avec le projet associatif ; Garantir un accompagnement de qualité aux personnes accompagnées dans le respect des valeurs associatives et des projets de vie ; Assurer la gestion administrative du pôle ; Impulser les démarches d'amélioration continue en vigueur ; Participer aux actions transversales menées par l'association ; Fédérer vos collaborateurs et développer leurs bonnes pratiques managériales. Profil : Encadrement, animation et soutien d'une équipe de 80 salariés dans leur pratique professionnelle auprès de personnes porteuses de handicap intellectuel ; Formation de niveau 1 obligatoire ; Expérience de management confirmée en poste de direction (5 ans minimum) ; Expérience du secteur médico-social et plus particulièrement de la prise en charge des personnes en situation de handicap intellectuel. Aptitudes : Capacité de rigueur,

d'écoute, d'organisation, d'implication ; Sens de la communication et de la relation ; Aptitude à impulser une dynamique d'animation d'équipe ; Capacité à s'insérer dans les valeurs de solidarité et de respect qui animent l'association. Conditions : Cadre de classe 1, niveau 1, CCNT de mars 1966 ; Poste à pourvoir en CDI à temps plein, basé à Bruay La Buisnière. Astreintes à prévoir.

**Nom de la personne à contacter :** Aurélie Massy

**Mail de la personne à contacter :** rh@apei-bethune.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APEI de Béthune

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** APEI de Béthune 120 rue du 11 novembre BP 592 62411 Béthune Cédex

**Téléphone :** 03 21 57 19 60

---

### *Directeur - Lille*

*Publié le 28 février 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'association Itinéraires, recrute :

UN DIRECTEUR H/F pour son club de Prévention Spécialisée

L'association Itinéraires, créée en 1991, a développé diverses activités autour de son activité principale de Prévention Spécialisée : la réduction des risques, le décrochage scolaire, l'insertion professionnelle en ACI (Ateliers et Chantiers d'Insertion), la vidéo. Itinéraires recrute un directeur pour son club de prévention spécialisée : Cœur de métier de l'association, c'est l'activité de prévention des risques d'exclusion et de marginalisation auprès des jeunes de 11 à 25 ans, menée dans 8 quartiers lillois par les éducateurs de rue. Cadre général du poste : Assurer, en étroite collaboration avec le Directeur Général de l'association, la gestion, la coordination, l'animation et le soutien d'une équipe composée de 6 chefs de service responsables du management de pluri-professionnels intervenant sur 8 des 10 quartiers de la Ville de Lille. Favoriser l'innovation en prenant en compte les besoins constatés sur chacun des territoires et les moyens mis à disposition. Etre force de proposition. Assurer, en étroite collaboration avec les 6 chefs de service, la représentation institutionnelle auprès des partenaires, des élus de la ville et du Conseil Départemental. Garantir la continuité des actions lors des absences du Directeur Général. Profil recherché : Expérience significative dans le domaine du management d'équipe. Bonne connaissance des politiques publiques, du secteur social, du champ de la Protection de l'Enfance. Expérience significative dans la gestion de projet. Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, d'organisation et de conduite du changement. Bonne aptitude relationnelle et rédactionnelle. Qualification : Diplôme de niveau 1, expérience dans un poste à responsabilité. Rémunération selon les dispositions de la Convention Collective Nationale de 1966. CDI à temps complet.

Candidature à adresser (CV et lettre de motivation) avant le 07 Avril 2017 par courrier ou par mail à :  
(Pour toute demande de renseignements complémentaires, prendre contact avec le Directeur Général, M. Slimane KADRI : [slimane.kadri@itineraires.asso.fr](mailto:slimane.kadri@itineraires.asso.fr))

**Nom de la personne à contacter :** M. le Président

**Mail de la personne à contacter :** [president@itineraires.asso.fr](mailto:president@itineraires.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITINERAIRES

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8 rue du Bas Jardin, 59000 Lille

**Téléphone :**

---

*Directeur - Hersin Coupigny*

*Publié le 07 février 2017*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :**

Recherchons :

DIRECTEUR H/F pour l'ESAT de la Gohelle.

Compétences nécessaires : Le Directeur a pour mission de concevoir, choisir, définir, décider et conduire la politique générale à court, moyen et long terme de l'établissement. Il est garant du projet de l'établissement élaboré en équipe pluridisciplinaire dans le respect du projet associatif. Il est chargé à titre permanent de la mise en oeuvre d'actions répondant aux besoins des personnes accueillies pour lesquelles l'établissement a été créé et autorisé. Il coordonne et pilote les travaux des cadres et des moniteurs d'atelier. Il intervient auprès des clients pour étudier des propositions commerciales, il est garant de l'équilibre budgétaire du budget social et développe l'activité commerciale. Ses missions principales sont : Management opérationnel du site, composé de cadres, d'encadrants et de Travailleurs Handicapés. Animation et pilotage des équipes. Gestion administrative du personnel. Conditions de travail, hygiène et sécurité. Planification et exécution des productions. Commercialisation. Gestion des infrastructures, des stocks et des matériels. Le candidat aura le sens des responsabilités et du travail en équipe. Il est curieux, innovant et impliqué de nature. Il saura travailler au sein d'un département de 10 sites coordonnés. Diplôme, certifications, permis demandés. Diplôme de niveau 1 exigé, de profil ingénieur ou équivalent. Permis B. Expérience en ESAT serait un plus. Expérience en milieu industriel - Possède réellement des connaissances techniques, en assemblages, méthodes et conception. Capacité d'adaptation dans un établissement multi-activités, et multi-métiers. Expérience en systèmes qualités - notamment ISO 9001.

Envoyer vos candidatures uniquement par mail : [recrutement@vieactive.asso.fr](mailto:recrutement@vieactive.asso.fr)

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESAT de la Gohelle

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Hersin Coupigny

**Téléphone :**

---

## **Divers**

*Technicien supérieur en charge de la maintenance et de la sécurité - Croix*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

Le Centre Médico-Pédagogique de Croix recherche :

UN TECHNICIEN SUPERIEUR H/F en charge de la maintenance et de la sécurité des locaux  
L'établissement accueille 116 enfants (51 en internat, 50 en semi-internat et 18 Sessad) présentant des troubles du comportement et de la personnalité. Etablissement de 130 salariés. Missions : Sous la responsabilité du Directeur et en lien avec le coordinateur de l'équipe des hommes d'entretien et dans le respect du projet d'établissement, vous êtes chargé des relations avec les entreprises intervenant pour les travaux, la maintenance et les contrôles sécurité. Vos principales missions seront : Travaux : contacter des entreprises pour l'établissement de devis, organiser et suivre les interventions, valider les fins de chantiers, Maintenance et sécurité : suivre les contrats de maintenance et de contrôle sécurité (chauffage, eaux usées, SSI, électricité, gaz, portes automatiques, ascenseurs, mur escalade, jeux extérieurs, contrôles bactériologiques de l'eau), Suivre les travaux demandés pour l'accessibilité handicapés. Participer aux achats d'investissements. Tout cela en respectant les normes de sécurité. Diplômes, expérience professionnelle : Niveau 3 (BTS ou DUT avec expérience professionnelle dans le BTP), Niveau 2 (licence professionnelle gestionnaire technique de site immobilier). Connaissance des outils bureautique (particulièrement Excel et Word) est un plus. Conditions : CDI mi-temps. Rémunération CCNT 66 (technicien supérieur). Poste à pourvoir dès que possible.

Envoyer CV + lettre de motivation avant le 24 mars 2017 à (Ne pas téléphoner)

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** [cmpcroix@cmpcroix.org](mailto:cmpcroix@cmpcroix.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Centre Médico Pédagogique

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 86 rue d'Hem-BP 93 59963  
CROIX Cedex

**Téléphone :**

---

## *Chef d'équipe propreté - Lille*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

L'A.P.A.J.H Association Départementale Nord recherche pour l'entreprise adaptée Le Sextant à Lille :

**UN CHEF D'EQUIPE PROPRETE H/F - CDD TEMPS PLEIN**

Missions : Le sextant recherche un(e) chef d'équipe de terrain ayant une expérience significative en tant qu'agent de propreté et/ou manager. Rigoureux(se) et investi(e), il/ elle a en charge la gestion complète d'une équipe d'agents de propreté sur un secteur géographique multi-sites. Il/elle supervise et contrôle la réalisation des prestations de nettoyage, remise en état, vitrerie et/ou rénovation (selon son secteur d'activité). Il/elle manage son équipe et s'il / si elle le doit, oeuvre également lors de ces prestations. Il/elle planifie, coordonne et rend compte à la Directrice-Adjointe des remontées des clients et de toute information concernant les agents d'entretien sous sa responsabilité. Profil et compétences : Une expérience professionnelle dans le secteur du nettoyage est requise. Par ailleurs, les compétences terrain doivent s'accompagner de capacités d'animation d'équipe et de management (accueillir et former les nouveaux collaborateurs, ...). Autonome, rigoureux(se) dans les consignes et règles de sécurité, il/elle dispose de bonnes capacités relationnelles, pédagogiques et de management. Très bonne connaissance des techniques de nettoyage. Permis B obligatoire. Localisation: Lille (59); Rémunération : selon profil et expérience; Contrat : CDD du 1er avril 2017 au 30 septembre 2017 – Temps plein.

Envoyer ou déposer votre lettre de motivation manuscrite et votre curriculum Vitae avant le 24 mars 2017 à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame La directrice

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** A.P.A.J.H. du Nord Entreprise adaptée Le Sextant

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8 bis rue Bernos - B.P. 30018  
59007 LILLE CEDEX

**Téléphone :**

---

## *Conseiller en insertion socio professionnelle - Le Cateau*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association Départementale APAJH du Nord recrute :

**1 CONSEILLER EN INSERTION SOCIO PROFESSIONNELLE H/F**

pour l'ESAT et le SESSAD Pro de LE CATEAU : 1 ETP – CDI – Convention Collective 66. Poste à pourvoir de suite.

Dans le cadre de la mise en place d'un SISEP (Service d'Insertion Sociale et Professionnelle) au sein de l'ESAT « Le Jardinnet » et d'un agrément de 5 accompagnements pro au sein du SESSAD « Le Bois Fleuri » de Le Cateau, le Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle (CISF) assurera la mise en œuvre du projet social et professionnel des usagers en situation de handicap rencontrant des difficultés d'insertion, pour une orientation vers le milieu ordinaire ou le milieu adapté. Ces personnes, âgées de 16 ans et plus, auront une reconnaissance RQTH ou seront accompagnées au sein de l'IME/SESSAD de l'association. Le CISF définira le projet de vie social et professionnel de la personne en adéquation avec ses capacités et compétences, en participant à la mise en place et au suivi du parcours d'insertion, en s'appuyant sur le réseau des acteurs institutionnels concernés, et en développant le réseau des partenaires en lien avec des professionnels de l'Association. Il devra créer et mettre en place des outils d'évaluation au regard des projets des personnes accompagnées. Il devra concevoir et animer des actions individuelles et/ou collectives sur des thèmes liés à l'emploi, la formation, l'autonomie, l'accès aux loisirs...

Compétences : connaissance du secteur travail/handicap (dispositifs et mesures à l'emploi, législations et obligations des entreprises en matière de recrutement) et du secteur lié à la vie sociale. Rigueur, autonomie, capacités rédactionnelles et une maîtrise des écrits professionnels, capacités d'adaptation, d'analyse et de synthèse indispensables, capacité de travail en équipe pluridisciplinaire et multi-établissement. Expérience significative dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans des fonctions similaires. Bonne connaissance et maîtrise des différents dispositifs et acteurs de l'emploi aussi bien de droit commun que du secteur protégé. Poste basé à Le Cateau, avec quelques déplacements éventuels sur le territoire. Permis B indispensable.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV et lettre de motivation) au plus tard le 31 mars 2017, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** esatlejardinnet.sec-direct@orange.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESAT

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Avenue des Essarts B. P. 20033  
59360 LE CATEAU

**Téléphone :**

---

*Stagiaire en Master "Ingénierie et management de la santé" - Lille*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :**

L'ASRL recherche pour trois de ces établissements : les Foyers de Canteraine, les Foyers d'hébergement de la Ternoise ainsi que le SAMO du Ternois situés à Saint Pol sur Ternoise :

UN STAGIAIRE H/F en Master 1 ou Master 2 « Ingénierie et Management de la Santé »  
Possibilité de contrat de professionnalisation. Sous l'autorité hiérarchique du directeur et en lien avec les directeurs-adjoints et le chef de service ainsi que la Cadre chargée de l'évaluation, de la qualité, des projets et de la communication de l'ASRL, il ou elle aura pour missions : La formalisation et le suivi des projets d'établissements en lien avec le CPOM associatif. Le suivi de la démarche associative de prévention de la maltraitance et de promotion de la bientraitance et sa déclinaison dans les établissements et services de rattachement. L'organisation des prochaines évaluations internes et externes des établissements et services de rattachement selon les directives associatives. Le suivi de la démarche de gestion des risques des établissements et services de rattachement (animation des commissions de vigilance et d'analyse des risques). Le suivi des conventions de partenariats et de coopérations. Le suivi de la maintenance et de l'entretien des matériels et locaux. Le suivi des investissements et des travaux. La gestion et le suivi des contrats d'abonnements et de maintenance. La gestion de l'archivage et du stockage de matériel. De garantir le respect des règles de sécurité et d'hygiène. Le candidat doit être titulaire du permis de conduire et disponible rapidement.

Les dossiers de candidature (CV + lettre de motivation) doivent être adressés, par courriel, à Mr Michaël KNOPP, [mknopp@asrl.asso.fr](mailto:mknopp@asrl.asso.fr), avant le 24 mars 2017.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Lille

**Téléphone :**

---

*Assistant du service de formation continue - Lille*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

Le centre ressources autismes Nord-Pas de Calais recherche :

UN ASSISTANT DU SERVICE DE FORMATION CONTINUE H/F  
CDI temps plein - Poste à pourvoir dès que possible. Convention collective 1966. Rémunération en qualité de technicien supérieur. Poste : Le service de formation organise des sessions de formation au

CRA, sous forme de modules intégrés à l'offre annuelle du catalogue de formation, ainsi qu'en établissements sanitaires et médico-sociaux, pour former les équipes de terrain. A titre indicatif, nous avons organisé en 2016 160 journées de formations, dont 116 en établissements, pour 770 stagiaires. Vos missions, sous les instructions de la coordinatrice du service de formation continue : Participer à la mise en oeuvre de l'activité du service : réceptionner les demandes, établir les devis, les conventions, organiser les plannings d'intervention, rédiger les CDD, enregistrer les DPAAE, préparer les supports de formation, organiser la logistique, établir la facturation, les attestations de présence... Dans le cadre de l'activité courante du CRA, vous êtes amené(e) à participer à l'accueil des usagers, effectuer des travaux de secrétariat courant, participer à l'organisation de manifestations régionales. Profil : Interlocuteur principal des établissements, des stagiaires, des formateurs, vous êtes doté(e) de capacité d'écoute et d'analyse des besoins, vous avez le sens du contact. En lien permanent avec la coordinatrice du service de formation, les chargés de conception des programmes, le cadre socio-éducatif, vous faites preuve de capacité à travailler au sein d'une équipe. Rigoureux(euse) dans le traitement des dossiers, vous faites preuve de discrétion et savez réagir face aux imprévus. Vous maîtrisez parfaitement le Pack Office. Qualification : Bac +2 exigé en assistantat/événementiel/communication. Une première expérience d'1 à 2 ans dans un service similaire est un plus. Lieu principal d'activité : centre ressources autismes Nord-Pas de Calais à Lille.

Adressez vos lettre de motivation et CV à : Monsieur le Directeur, sur : [f.coffinier@cra-npdc.fr](mailto:f.coffinier@cra-npdc.fr)

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Centre ressources autismes

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Lille

**Téléphone :**

---

*Surveillant de nuit - Genech*

*Publié le 28 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

L'Association Autisme 59-62 recrute pour son Foyer d'Accueil Médicalisé, La Ferme au bois, 250 rue du commandant Bayart à GENECH 59242, accueillant 32 adultes avec autisme et TED (26 en hébergement complet et 6 en accueil de jour) :

UN SURVEILLANT DE NUIT H/F - Poste à pourvoir en CDD - Temps plein en Internat - Poste à pouvoir de suite

Sous l'autorité du Directeur, vous assurerez les missions suivantes : Assurer la sécurité et le bien être

des résidents. Assurer le lien avec l'équipe éducative et soignante de jour. Assurer les tâches de nursing quand nécessaire. Mettre en œuvre protocoles et les procédures établis. Effectuer des tâches d'entretien des locaux. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme de surveillant de nuit. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Aptitude au travail en équipe. Une connaissance de l'Autisme serait appréciée. Rémunération : fixée par la CCN 1966. Le public adulte autiste ou porteur d'un Trouble Envahissant du Développement vous intéresse, vous êtes rigoureux, organisé, appréciez l'accompagnement éducatif (sensibilisé aux activités créatives...), la vie quotidienne et vous désirez collaborer avec une équipe éducative et soignante.

Envoyez une lettre de motivation accompagnée d'un Curriculum Vitae au Directeur du FAM via l'adresse mail suivante : [directeurfab@orange.fr](mailto:directeurfab@orange.fr) ou par courrier au 250 Rue du Commandant Bayart 59242 GENECH

**Nom de la personne à contacter :** Alain BORAUD

**Mail de la personne à contacter :** [directeurfab@orange.fr](mailto:directeurfab@orange.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM Ferme au bois

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 250 rue du commandant Bayart  
59242 GENECH

**Téléphone :**

---

*Responsable de l'action sociale - Lille*

*Publié le 07 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Personnes et familles en difficulté sociale

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 02/02/2017

Recherchons :

RESPONSABLE DE L'ACTION SOCIALE H/F

Présentation de Magdala : Communauté-Association s'enracinant dans l'Eglise catholique, créée en 1986, Magdala accueille et rassemble des personnes en grande difficulté, quelle que soit leur appartenance religieuse, et des hommes et des femmes qui font route avec elles. Magdala est fondée sur le respect des valeurs suivantes : Magdala reconnaît que les personnes qui ont l'expérience de la précarité ont des compétences qu'elles ont à apporter à la société et à l'Eglise dans la société. Les missions de Magdala s'exercent aussi à la lumière de sa devise : « Lève-toi et marche » et du projet associatif « En vie 2025 ». Site <http://www.magdala.asso.fr> Pour prendre connaissance de notre Projet EN VIE 2025 : adresser un mail à [direction.magdala@gmail.com](mailto:direction.magdala@gmail.com) Description du poste : Sous la responsabilité du directeur, vous êtes est au service d'un projet au cœur duquel se trouve la personne fragile. Pour cela, vous êtes en binôme avec un autre responsable de l'action sociale. Vous êtes en

charge de : La gestion des projets sociaux de l'association (organisation, demandes de subvention, suivi...). La gestion de certains projets communautaires (suivi de projets menés avec les bénévoles, participation à la réflexion...). La gestion RH de l'équipe sociale (10 salariés encadrés par 2 responsables). Profil recherché : Vous êtes prêt(e) à vous investir pleinement dans l'ensemble des dimensions de notre Projet, tant au niveau social que communautaire. Vous êtes interpellé(e) par la place des personnes à la rue ou des personnes qui connaissent la précarité, par leurs possibilités actuelles d'inclusion sociale, de vie en Eglise et aussi soucieux des voies de recherche qui leur permettent d'être acteurs avec d'autres dans le monde et dans l'Eglise d'aujourd'hui. Qualités requises : Capacité à mettre en œuvre un projet communautaire. Réelle capacité à mobiliser et fédérer les équipes dans le cadre d'un management coopératif. Connaissance des politiques sociales et de leur évolution. Familiarité avec la législation du travail. Maîtrise de l'outil informatique. Rigueur et sens de l'organisation. Forte capacité à travailler en équipe. Capacité à mettre en œuvre des projets avec une réelle participation des personnes en situation de précarité. Capacité à gérer un dispositif complexe et diversifié. Formation niveau 2 minimum. Salaire annuel brut : 28 800€. Association régie par le code du travail. Permis B obligatoire.

Si vous souhaitez vous investir dans ce travail passionnant, envoyez un CV et une lettre de motivation à l'intention de : Arnaud URSO Directeur de Magdala 29, rue des Sarrazins 59000 Lille Ou par mail : [direction.magdala@gmail.com](mailto:direction.magdala@gmail.com)

**Nom de la personne à contacter :** ARNAUD URSO

**Mail de la personne à contacter :** [direction.magdala@gmail.com](mailto:direction.magdala@gmail.com)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASSOCIATION MAGDALA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 29 RUE DES SARRAZINS  
59000 LILLE

**Téléphone :**

---

## **Divers administratif**

*Responsable administratif - Campagne les Hesdin*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18

établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour la MECS (Maison d'Enfants à caractère social) de Campagne Les Hesdin:

**UN RESPONSABLE ADMINISTRATIF H/F**

Dans le cadre d'un CDD à temps complet de deux mois minimum. Missions : Assurer la gestion du service administratif et des services généraux. Assurer la gestion administrative du personnel (gestion des plannings, gestion des remplacements, préparation des variables de paies...). Effectuer le suivi des caisses pour les différentes unités. Profil : Diplôme de niveau bac+2 en gestion. Rigueur. Organisation. Maîtrise du pack office. Salaire mensuel brut : 2118 € sans ancienneté. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « RA/11/2017 », à :

**Nom de la personne à contacter :** ADPEP 62 Siège de l'Association

**Mail de la personne à contacter :** association@pep62.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ADPEP 62

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 7 Place de Tchécoslovaquie  
62000 ARRAS

**Téléphone :**

---

*Cadre comptable et administratif - Lens*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :**

L'Apeï de Lens et environs, accompagnant 700 enfants, adolescents et adultes en situation de handicap mental, recrute pour son Pôle Enfance (IME et SESSAD) et son Pôle Hébergement et Milieu Ouvert (Foyer d'hébergement et SAMO) dans le cadre d'une réorganisation des services :

**UN CADRE COMPTABLE ET ADMINISTRATIF H/F**

2 postes sont à pourvoir. Missions : Sous l'autorité directe du Directeur de Pôle et en lien avec les services du Siège. Il assure la comptabilité générale du pôle dans sa globalité : écritures, suivi des comptes clients/usagers, facturation, règlements, tenue des caisses, ERB, suivi des immobilisations... Il garantit la gestion administrative: gestion des contrats de travail, dossiers du personnel, déclarations obligatoires, ... Il garantit la paie du personnel du pôle : traitement de la paie, de la GITT, des opérations de fin de contrat, suivi des dossiers de prévoyance, IJSS. Il assure le traitement des données sociales et tableaux de bords en lien avec le siège. Il garantit la bonne application des règles de gestion financières. Il élabore les budgets prévisionnels, les comptes administratifs, les plans pluriannuels d'investissement des établissements et services du Pôle, CPOM, clôture annuelle des comptes. Il élaborer, analyse et suit les tableaux de bord nécessaires au pilotage budgétaire. Il encadre les équipes

administratives et des services généraux selon l'organisation du pôle : animation, management, gestion des plannings. Il garantit le bon fonctionnement des services dont il a la responsabilité dans leurs domaines respectifs : respect des procédures, déclarations diverses, normes... Profil : Diplôme de niveau II exigé en gestion, comptabilité type DCG. Connaissances impératives en techniques de paie, droit social et management. Expérience similaire dans l'exercice des missions exigée. Connaissance du secteur médico-social appréciée. Maîtrise impérative de l'outil informatique. Rigueur, méthode, capacités d'analyse, d'animation et de travail en équipe sont indispensables. CCN 66, statut cadre de classe 2; Postes basés à Lens;

Lettre de motivation et CV détaillé à adresser de préférence par mail à Mme Corinne Bayaert, Responsable des Ressources Humaines : [c.bayaert@apei-lens.asso.fr](mailto:c.bayaert@apei-lens.asso.fr)

M. Thomas DELREUX  
Directeur Général de l'Apei de Lens et environs  
22 rue Jean Souvraz  
62300 Lens

**Nom de la personne à contacter :** M. Thomas DELREUX Directeur Général

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Apei de Lens et environs

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 22 rue Jean Souvraz 62300 Lens

**Téléphone :**

---

### *Cadre administratif et comptable - Wasquehal*

*Publié le 28 février 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (accueil d'enfants de 3 à 14 ans) :

UN CADRE ADMINISTRATIF ET COMPTABLE (H/F)

A compter du : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Direction/Encadrement. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe de cadres de l'établissement et sous l'autorité du directeur, vous supervisez les activités administratives, comptables et financières de l'établissement, dans le respect des exigences légales et conformément aux procédures et objectifs associatifs. Vous êtes notamment en charge : d'animer et de coordonner l'activité d'une équipe de 5 personnes, constituée de comptables et secrétaires (administrative et RH), de participer à l'équipe de direction de l'établissement et de développer un rôle d'appui et de conseil auprès du directeur, à travers notamment la mise en place de reportings, d'élaborer, suivre et contrôler le budget ainsi que les comptes annuels et administratifs, en lien avec le siège social, d'élaborer et suivre les plans pluriannuels d'investissement. Profil demandé : Titulaire

d'une formation comptable ou financière de niveau 2 ou 3, vous bénéficiez d'une première expérience dans une fonction similaire, idéalement dans le secteur associatif. Votre esprit de synthèse, vos capacités d'analyse et votre aisance rédactionnelle vous permettent d'avoir une vision globale et d'être force de proposition. De fortes capacités de communication et de travail en équipe ainsi qu'une aptitude au management sont également attendues. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 10 mars 2017, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** alanvin@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** PReNe Métropole Roubaix  
Tourcoing

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 68 rue Louise Michel à  
Wasquehal

**Téléphone :**

---

## **Educateur spécialisé**

*Educateur(trice) Spécialisé(e) - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 07 mars 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 06/03/2017

Le Service d'Education et de Soins Spécialisés à Domicile « Les Prés (Association des Paralysés de France) recherche :

UN(E) EDUCATEUR(TRICE) SPECIALISE(E) H/F C.D.D. temps plein dès que possible.

Remplacement d'un congé maladie. Structure de 50 places fonctionnant en file active.

Accompagnement d'enfants à leur domicile et dans leurs différents lieux de vie en étroite collaboration avec les familles. Travail en équipe pluridisciplinaire. Diplôme d'état exigé. Expérience professionnelle auprès d'enfants en situation de handicap moteur souhaitée. Permis voiture et véhicule personnel exigé. CCN 51.

Les candidatures (lettre manuscrite + CV) sont à adresser à : SESSD APF, Mme Fanny MESSIEN, Directrice, 23 rue Papin, 59650 VILLENEUVE D'ASCQ. Email : [sessd.les-pres@apf.asso.fr](mailto:sessd.les-pres@apf.asso.fr)

**Nom de la personne à contacter :** Delecour Pascal, Adjoint de Direction

**Mail de la personne à contacter :** [sessd.les-pres@apf.asso.fr](mailto:sessd.les-pres@apf.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SESSD APF "Les Prés"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 23 rue Papin 59650 Villeneuve d'Ascq

**Téléphone :** 0320041780

---

***EJE ou EDUCATEUR SPECIALISE - Dunkerque***

*Publié le 07 mars 2017*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 01/04/2017

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS OU EDUCATEUR SPECIALISE (H/F)  
en CDI mi-temps (CCN 66) pour le CAMPS-CMPP de Dunkerque. Missions : Dans le cadre de la création de sa section TED, le Centre d'Action Médico-Sociale de Dunkerque recherche un Educateur Spécialisé ou un Educateur de Jeunes Enfants. Vous aurez pour mission de prendre en charge au travers de groupes thérapeutiques des enfants présentant des Troubles Envahissants du Développement. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau III du secteur médico-social, vous disposez d'une première expérience dans des fonctions similaires, idéalement auprès de personnes présentant des troubles envahissants du développement. Vous êtes sensibilisé(e) aux problématiques liées à l'enfance et à l'autisme. Vous avez le sens de l'écoute et de l'observation. Le travail en équipe est une composante essentielle de votre parcours. Votre esprit de synthèse vous permet d'analyser et d'ajuster le projet éducatif de l'enfant en lien avec son projet thérapeutique . Permis de conduire obligatoire. Poste à pourvoir rapidement.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI CAMSP CMPP de DUNKERQUE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - CAMSP CMPP de DUNKERQUE 28 rue Aristide Bourel CS 40050 59948 DUNKERQUE CEDEX 2

**Téléphone :**

---

## *Educateur spécialisé - Lille*

*Publié le 28 février 2017*

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps plein**

L'Association ITINERAIRES recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F titulaire du D.E.E.S.

Caractéristiques du poste. Contrat à Durée Déterminée à temps plein. Salaire C.C. 1966. Profil des tâches : Mener, dans le cadre d'une équipe constituée, des actions d'insertion sociale auprès d'adolescents(tes) et de jeunes adultes en grande difficulté, par la mise en œuvre d'accompagnements éducatifs, individuels et familiaux. Effectuer un travail de contact dans un quartier lillois avec des jeunes. Travailler en relais avec les autres partenaires de l'Action Sociale. Développer des actions en soirée et le week-end. Capacités attendues : Goût du contact de terrain, dynamisme et créativité, sens du travail en équipe, intérêt pour l'action sociale en milieu naturel. Conditions : Permis B indispensable, véhicule souhaité. Poste disponible immédiatement. CCNT 66. Poste à temps plein.

Envoyez CV détaillé et lettre de motivation manuscrite :

**Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur Général**

**Mail de la personne à contacter : [contact@itineraires.asso.fr](mailto:contact@itineraires.asso.fr)**

**Nom de l'établissement ou de la structure : Association Itinéraires**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 8, rue du Bas Jardin à Lille**

**Téléphone :**

---

## *Educateur spécialisé - Quesnoy sur Deule*

*Publié le 28 février 2017*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

L'Association « La Passerelle Vincent De Paul » Maison d'Enfants de Quesnoy sur Deûle :

1 EDUCATEUR SPECIALISE (TRICE) H/F - CDI - 1 ETP

Poste à pourvoir pour juin 2017. Application de la Convention Collective 66. Missions : Dans le cadre du projet de service, vous exercez votre fonction au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Vous contribuez à l'amélioration continue de la qualité du service rendu aux enfants et aux familles. Les Missions : sous l'autorité du directeur vous : assurez l'accompagnement visant au bien-être physique et favorisant l'épanouissement des enfants confiés. (60 enfants de 3 à 18 ans), assurez un accompagnement individualisé et réfléchi pour chaque enfant, créez une ambiance chaleureuse et sécurisante, participez aux réunions de travail concernant l'évolution des enfants et les différents

projets institutionnels. Vous mettez en œuvre le projet individualisé de l'enfant, en collaboration avec la famille et les partenaires. Compétences : Adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative seront appréciés. Vous savez travailler en équipe / en autonomie, vous êtes rigoureux / organisé, vous avez des capacités d'écoute. Vous savez conceptualiser, mettre en œuvre, suivre et réajuster un projet individualisé. Vous maîtrisez les outils professionnels et rédactionnels. Connaissances du travail en MECS, AEMO, ASE souhaitées. Profil : Diplôme d'Etat exigé. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Envoyez lettre de motivation + CV au plus tard pour le 15 avril à l'attention de :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur SALOME Directeur

**Mail de la personne à contacter :** directeur@maisondenfantsquesnoy.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Maison d'Enfants de Quesnoy sur Deûle

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10, rue du Maréchal JOFFRE - 59890 Quesnoy sur Deûle

**Téléphone :** 03 20 78 92 04

---

### *Educateur spécialisé handicap rare - Lille*

*Publié le 28 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

Recherchons :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Dans le cadre de sa mission de service public, l'EPDSAE (Etablissement Public Départemental pour Soutenir, Accompagner, Eduquer) accueille des enfants et des adultes pour lesquels il assure un accompagnement dans les grands secteurs de l'action sociale : la Prévention, la Protection de l'Enfance, le Handicap, l'Insertion. L'Institut Médico-Educatif La Roseraie est l'un des 16 établissements et services de l'EPDSAE. Il accueille 105 enfants âgés de 6 ans à 20 ans, porteurs de déficience intellectuelle légère à sévère, répartis entre les secteurs Institut Médico-Pédagogique (6 ans à 14 ans) et Institut Médico-Professionnel (14 ans à 20 ans). Compétences / Expériences exigées : titulaire du diplôme d'état d'éducateur spécialisé, expérience professionnelle auprès d'adolescents et/ou jeunes adultes en situation de handicap, expérience professionnelle auprès d'adolescents et/ou jeunes adultes porteurs de troubles du comportement, connaissance de la gestion de la frustration et

des comportements violents. Activités : Conseil et éducation thérapeutiques, relatifs à la déficience intellectuelle, la gestion des frustrations et notamment concernant les troubles du comportement. Accompagnement particulier d'un jeune Prader-Willi dans ses activités éducatives et professionnelles mais aussi dans son intégration au sein du Groupe des 16-18 ans. Coordination des projets / des activités / des emplois du temps. Élaboration et mise en place du projet individuel concernant la personne et le groupe dans son domaine d'activité. Organisation, animation et suivi d'activités spécifiques au domaine d'activité. Suivi de la réalisation des travaux, de la résolution des problèmes spécifiques à son domaine d'activité. Gestion et traitement des données / informations (recherche, recueil, analyse, priorisation, diffusion, classement, suivi), en particulier lors des réunions intra et extra établissement (service, synthèse, partenaires extérieurs, etc). Médiation des relations avec la famille et les différents partenaires extérieurs. Savoir-Faire : Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes. Concevoir, conduire et évaluer un projet individuel relevant de son domaine de compétence. Traiter et résoudre des situations agressives ou conflictuelles. Accompagner un jeune dans la gestion d'un comportement problème / l'expression de la colère, de la frustration. Évaluer le degré d'autonomie d'une personne ou d'un groupe de personnes et travailler à leur évolution. Organiser / animer des activités spécifiques à son domaine de compétence. Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence. Stimuler les capacités affectives, intellectuelles, psychomotrices et sociales d'une personne. S'intégrer à une équipe de travail, travailler en collaboration avec d'autres professionnels. Travailler en pluridisciplinarité.

**Nom de la personne à contacter :** Mme la Directrice

**Mail de la personne à contacter :** ime@epdsae.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME LA ROSERAIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 5 RUE DU CAPITAINE  
MICHEL 59000 LILLE

**Téléphone :**

---

*Educateur spécialisé - Ambleuse*

*Publié le 28 février 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

Le secteur ESAT aux Trois Fontaines, offre un accompagnement adapté et une insertion par le travail à 55 personnes avec un handicap dans 3 secteurs d'activités : espaces-verts, conditionnement et sous-traitance... L'ESAT recherche aujourd'hui :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F

pouvant intervenir sur l'atelier : conditionnement et sous-traitance. Missions : sous la responsabilité du Responsable de secteur et avec l'équipe éducative vous êtes donc chargé de : Accompagner les travailleurs avec un handicap dans leur activité. Assurer le suivi pédagogique des travailleurs dans le

cadre de leur projet personnalisé. Réaliser les écrits. Suivre et contrôler le travail effectué par les travailleurs. Appliquer et faire appliquer les consignes de sécurité et les procédures. S'inscrire dans une dynamique d'un travail d'équipe et une large capacité de polyvalence sur le secteur. Participer et faire vivre les activités de soutien. Animer la vie de l'atelier : relier la vie de l'atelier à l'ensemble de la communauté, animer les réunions, valoriser les événements et l'expression des personnes ainsi qu'une approche de partenariat et de participation des personnes. Participer aux différents temps de réunion. Profil recherché : Capacités pédagogique/accompagner et mettre son métier au profit des personnes accueillies. Qualités relationnelles/maturité humaine. Polyvalence dans le travail. Capacité d'adaptation. Permis B, CACES obtenu ou à passer. Bonne connaissance de l'outil informatique. Conditions d'exercices : CDI Temps plein. Poste à pourvoir : 01 mars 2017. Salaire : Entre 1600 et 1700 euros brut. Vous adhérez à notre projet et vous êtes prêt(e) à vous y investir pleinement.

Merci de transmettre votre lettre de motivation et votre CV sous réf 8484 à :

**Nom de la personne à contacter :** Aline Masset, Ressources Humaines

**Mail de la personne à contacter :** amasset@arche3fontaines.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Esat aux Troix Fontaines

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Ambleteuse

**Téléphone :**

---

## **Educateur technique spécialisé**

*Educateur technique spécialisé - Wahagnies*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Impro de WAHAGNIES (59), établissement médico-social recevant 100 adolescents (es) et jeunes adultes de 14 à 20 ans déficients intellectuels légers et moyens, en semi-internat et internat de semaine situé à 15km au sud de LILLE, recherche pour début juin 2017 :

UN EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE H/F Horticulture. Espaces verts.

Sous l'autorité du directeur et par délégation des chefs de services : Missions : Participe à l'adaptation et la réadaptation professionnelle des personnes en situation de déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés (14/20 ans Mixte). Adapte les techniques de travail, de production et d'apprentissage aux personnes accueillies, dans un domaine technique donné en les aidant dans la réalisation d'un accompagnement médico-social. Favorise l'autonomie, la réintégration ou l'insertion dans le monde du travail. Compétences : Posséder une qualification technique et une expérience professionnelle en lien avec l'activité visée (Référentiel Horticulture/Espaces verts) est un pré-requis. Travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Avoir des capacités rédactionnelles (fiche de contribution, projet personnalisé...). Formation : Titulaire du diplôme d'Etat d'Educateur technique Spécialisé (DEETS), niveau III. Durée du travail hebdomadaire : C.D.I. Temps Plein 35 h semaine. Rémunération :

Selon convention collective 66. Début de carrière 1766 €, brut mensuel.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Laurent Roggeman

**Mail de la personne à contacter :** ud-improwah@udapei59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Impro de Wahagnies

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 152 rue Pasteur 59261  
WAHAGNIES

**Téléphone :**

---

*Educateur technique - Lille*

*Publié le 28 février 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association ITINERAIRES recrute :

UN ENCADRANT TECHNIQUE Second Œuvre Bâtiment H/F

Encadrement de chantiers d'insertion par l'activité économique. Préparation et encadrement technique du chantier. Encadrement des salariés en insertion (jeunes de 18 à 25 ans). Participation au suivi et au bilan des chantiers. Profil : Compétences. Qualification : CAP/BEP ou titre professionnel en peinture / application de revêtements - Pose de plaques de plâtre. Capacité à encadrer une équipe. Pédagogie adaptée à la gestion d'un public en insertion essentiellement des jeunes de 18 à 25 ans. Maîtrise des règles de sécurité des chantiers. Permis B obligatoire. Qualités. Pédagogue, capacité à transmettre des connaissances et des compétences. Capacité à travailler en équipe. Autonomie. Conditions : Poste proposé en Contrat à durée déterminée. Durée du travail : 35 h. Rémunération en fonction de la Convention Collective CCNTEI 1966. Poste à pourvoir immédiatement.

Envoyez CV détaillé et lettre de motivation :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Jean-François DIVERCHY, Chef de Service

**Mail de la personne à contacter :** plateautechnique@itineraires.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Itinéraires

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8, rue du Bas Jardin à Lille

**Téléphone :** 03.20.52.17.59

---

## **Kinésithérapeute**

*Kinésithérapeute - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association des Paralysés de France IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59)  
(accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap)  
recherche :

KINESITHERAPEUTE (H/F) C.D.D temps plein

A pourvoir dès que possible et jusqu'au 07/07/2017. Convention CCN51. Missions : Bilans et rééducations individuelles d'enfants & d'adolescents en situation de handicap moteur (avec ou sans troubles associés) ou polyhandicap en fonction des prescriptions du médecin de médecine physique : activités et soins de réadaptation et de rééducation, Travail en équipe pluridisciplinaire dans le cadre des projets individualisés des usagers. Compétences : Capacités relationnelles et d'adaptation pour travail avec les familles et en équipe interdisciplinaire. Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques. Formation : Titulaire du diplôme d'état de masseur kinésithérapeute.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

**Nom de la personne à contacter :** Mme Valérie WYDAU - Service RH

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IEM Christian DABBADIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 rue de la Liberté – 59650  
VILLENEUVE D'ASCQ

**Téléphone :**

---

## **Moniteur d'atelier**

*Moniteur d'atelier - Hazebrouck*

*Publié le 28 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

## **Poste à pourvoir le : 23/03/2017**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Esat «Ateliers du Pont des Meuniers » :

1 MONITEUR D'ATELIER 2ème classe (H/F) CDD de remplacement d'arrêt maladie 1,00 ETP - Poste à pourvoir pour le 13 Mars 2017 - Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous êtes responsable de l'encadrement des usagers dans les activités d'atelier ou en entreprise. Vous êtes responsable de la production à réaliser, de ses délais et de son contrôle. Vous veillez au développement des compétences des personnes en vous impliquant dans la démarche RAE de l'Esat. Vous participez, en lien avec le service médico-social, au suivi du projet individuel des personnes dont vous êtes référent. Vous participez, par vos actions, à la mise en œuvre du projet d'établissement. Compétences : Compétences technique et organisationnelles (organisation d'une chaîne de travail, d'un planning). Capacité à travailler en équipe. Qualités de pédagogue, d'écoute et d'animateur. Autonome et rigoureux. Bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel) et de l'écrit. Profil : Formation de niveau IV obligatoire. Niveau II souhaité. Expérience de 3 ans appréciée. Titulaire du permis B. CACES souhaité. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter : Monsieur MAES**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT " Atelier du Pont des Meuniers"**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 108 rue du Pont des meuniers - 59190 Hazebrouck**

**Téléphone :**

---

## **Moniteur éducateur**

*Moniteur éducateur - Avesnelles*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

Le Foyer de Vie « Jean Lombard » à Avesnelles (59740) recherche :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F - CDI - Temps de travail : 1 ETP - Convention Collective : CCN 66 - Statut et classification : Non cadre

Description de l'établissement : L'APAJH (Association Pour Adultes et jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, Créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Le Foyer « Jean Lombard » accueille 54 adultes handicapés en internat et 5 en externat. Dans le respect de la loi 2002.2 et du 11 février 2005 l'établissement assure l'accompagnement des personnes dans tous les actes de la

vie quotidienne. Cet accompagnement est personnalisé et tient compte des besoins et attentes des bénéficiaires. Missions : Finalité du poste : Dans le respect des valeurs associatives, du projet d'établissement et des lois en vigueur, vous accompagnez les usagers dans les actes de la vie quotidienne : levers, toilettes, habillage, petits soins courants, distribution des médicaments préalablement préparés, aide aux repas et couchers. Vous assurez la transmission orale et écrite de toutes les informations relatives aux usagers et à l'organisation. Vous évaluez les besoins physiques et psychologiques des usagers et y répondez de manière individuelle et adaptée. Vous élaborez et rédigez avec le résidant son Projet d'Accompagnement Personnalisé. Vous assurez son suivi et son évaluation. Vous participez aux activités déjà existantes de l'établissement mais également proposez de nouvelles animations ou activités (ponctuelles ou permanentes) qui peuvent être bénéfiques au bien-être, à l'éveil ou au maintien des acquis des usagers. Vous élaborez des projets d'animation. Profil : Diplôme requis : de Moniteur Educateur. Critères recherchés : Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences d'organisation, d'animation et d'évaluations des activités. Capacité à communiquer avec l'ensemble des intervenants. Renseignements administratifs : Date d'arrivée souhaitée : Dès que possible. Date limite de dépôt de candidatures : 15 Mars 2017.

Candidatures à adresser à : Monsieur Le Directeur par mail : [foyerjeanlombard@gmail.com](mailto:foyerjeanlombard@gmail.com) ou par courrier : Foyer de Vie « Jean Lombard » Chemin de la Planquette – 59440 AVESNELLES Personne à contacter pour tout renseignement sur le poste : Monsieur LEMAIRE, Directeur par intérim au 03.27.58.27.37

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer de Vie « Jean Lombard »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Chemin de la Planquette – 59440 AVESNELLES

**Téléphone :**

---

*Moniteur éducateur - Wasquehal*

*Publié le 28 février 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 06/03/2017

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements :

UN MONITEUR EDUCATEUR (H/F)

A compter de : Poste à pourvoir à compter du 06/03/2017. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Moniteur éducateur. Poste.

Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, le moniteur éducateur, sous

l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : Construction et animation d'activités dans les domaines des apprentissages, loisirs, de la culture...dans et en dehors de l'institution ; Accompagnement éducatif de l'enfant, de l'adolescent ou du groupe ; Conception et conduite d'une action socio-éducative au sein d'une équipe ; Animation de la vie quotidienne au sein de l'établissement. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Métropole Roubaix  
Tourcoing

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 68 rue Louise Michel - 59290  
WASQUEHAL

**Téléphone :**

---

### *Moniteurs Educateurs - Armentières*

*Publié le 07 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 06/02/2017

Pour sa Maison d'Accueil Spécialisée, l'EPSM Lille Metropole recrute des :

MONITEURS EDUCATEURS H/F

Envoyer candidature :

**Nom de la personne à contacter :** BAILLIEUL Annie

**Mail de la personne à contacter :** [abaillieul@epsm-lm.fr](mailto:abaillieul@epsm-lm.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Résidence Berthe Morisot

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** BP 10 avenue Gustave Dron  
59487 Armentières Cédex

**Téléphone :** 0688949435

---

### *Moniteur éducateur - Pont à Marcq*

Publié le 07 février 2017

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association Sanitaire de la Région Lilloise (ASRL) recrute pour son service le SATTED (Service d'Accompagnement Temporaire pour personnes présentant des Troubles Envahissants du Développement) situé à PONT A MARCQ :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F - CDI à temps plein (1 ETP)

Titulaire d'un DE Moniteur Educateur. Poste à pourvoir en Mars 2017. Rémunération suivant la CC 66. Le SATTED accueille des enfants de 6 à 18 ans en internat et externat les mercredis, week-ends et vacances scolaires. Missions : En accord avec les valeurs associatives, sous la responsabilité du chef de service, et dans le respect des parcours personnalisés, il/elle : Met en place des projets éducatifs, des activités de soutien, d'apprentissage et de loisirs : travaux manuels et créatifs, expression corporelle ou verbale, sorties culturelles et sportives... Propose développe et Anime les activités de Vie sociale et de loisirs des jeunes accompagnés. A un rôle d'éveil et de soutien de la communication, verbale ou non. Participe activement aux réunions et temps de préparation en équipe. Profil recherché : Connaissances générales sur l'accompagnement des personnes avec autisme. Expérience auprès d'un public avec autisme fortement souhaitée. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral. Compétences d'animation de groupe en utilisant des supports adaptés. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et sens de la communication. Sens de l'observation, de l'analyse et de la réflexion. Compétences informatiques. Titulaire du permis B.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à envoyer uniquement par mail à [satted@autismeloisirs.fr](mailto:satted@autismeloisirs.fr)

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SATTED

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 Rue Nationale 59710 Pont à Marcq

**Téléphone :**

---

## **Orthophoniste**

*Orthophoniste - Villeneuve d'Ascq*

Publié le 07 mars 2017

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

## **Poste à pourvoir le : 03/04/2017**

Le Service d'Education et de Soins Spécialisés à Domicile « Les Prés » (Association des Paralysés de France) recherche :

UN(E) ORTHOPHONISTE H/F C.D.I. 90 % à partir du 1er avril 2017

Structure de 50 places fonctionnant en file active. Prise en charge des enfants à leur domicile et dans leurs différents lieux de vie en étroite collaboration avec les familles. Travail en équipe pluridisciplinaire. Diplôme d'état exigé. Expérience professionnelle auprès d'enfants en situation de handicap moteur souhaitée. Permis voiture et véhicule personnel exigé. CCN 51.

Les candidatures (lettre manuscrites + CV) sont à adresser à : SESSD APF Mme Fanny MESSIEN, Directrice, 23 rue Papin, 59650 VILLENEUVE D'ASCQ.

**Nom de la personne à contacter :** Delecour Pascal, Adjoint de Direction

**Mail de la personne à contacter :** [sessd.les-pres@apf.asso.fr](mailto:sessd.les-pres@apf.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SESSD APF "Les Prés"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 23 rue Papin 59650  
VILLENEUVE D'ASCQ

**Téléphone :** 0320041780

---

### ***Orthophonistes - Croix***

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

Le CMP de Croix recrute :

UN ORTHOPHONISTE H/F Temps partiel CDI - poste à pourvoir le 1er septembre 2017

UN ORTHOPHONISTE H/F temps partiel CDI - poste à pourvoir le 1er juin 2017

Inscription dans le travail d'accompagnement thérapeutique de l'ITEP pour des enfants et adolescents, garçons et filles, de 3 à 18 ans présentant des troubles de la conduite et du comportement, des troubles de la personnalité et/ou des troubles envahissants du développement. Inscription dans l'équipe institutionnelle ; Inscription dans l'équipe thérapeutique ; Travail d'équipe pluri professionnelle ; Accompagnements individuels, Possibilité de travail de groupe, Rédaction d'écrits professionnels, Travail en réseau avec des partenaires extérieurs, Travail avec les familles, Participation aux réunions, Une compétence MAKATON sera un plus... Exigences du poste : Diplôme d'Etat d'Orthophoniste. Capacité à travailler en équipe, compétences rédactionnelles, disponibilité. CCNT 66.

Envoyer candidature (CV + lettre de motivation) à (Ne pas téléphoner) :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** cmpcroix@cmpcroix.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CMP de Croix

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 86 rue d'HEM – BP 93 59963  
Croix Cedex

**Téléphone :**

---

## Psychologue

*Psychologue clinicien - Lillers*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

Association audomaroise recherche pour sa MECS de Lillers :

UN PSYCHOLOGUE CLINICIEN H/F 0,75 ETP en CDD pour un remplacement pouvant aller de 2 à 12 mois.

Le dispositif Lillerois se compose de deux unités de vie (internat complet) de chacune 12 jeunes de 4 à 18 ans (garçons et filles) et d'un service d'accompagnement à domicile de 15 situations. Expérience en protection de l'enfance exigée. Une sensibilité particulière voire une formation complémentaire à l'accompagnement / la thérapie familial(e) ainsi qu'à l'équithérapie serait appréciée.

Candidature à adresser par courriel à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le directeur

**Mail de la personne à contacter :** tsmague@meleregain.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association "Le Regain"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 6 place de l'église - 62380  
DOHEM

**Téléphone :**

---

## Psychomotricien

*Psychomotricien - Lens*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'Apei de Lens et environs recrute dans le cadre de l'ouverture d'un Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH) Relais pour personnes avec Autisme et/ou Troubles Envahissants du Développement (TED) avec un agrément de 20 places :

**UN PSYCHOMOTRICIEN H/F en CDI mi-temps**

Le service répond à 3 missions principales : L'évaluation de la situation de la personne et l'aide à la définition de son projet de vie, par le biais d'un accompagnement court limité à 5 interventions.

L'appui technique aux structures polyvalentes dans l'accompagnement des adultes avec TED.

L'accompagnement au long cours sur notification de la CDAPH. Le psychomotricien travaille en équipe pluridisciplinaire et participe aux évaluations de la personne avec TED afin de l'aider à définir son projet de vie. Il réalise les évaluations spécifiques liées aux aspects sensoriels, sensori-moteurs et psychocorporels. Il vient en appui des acteurs du réseau et des aidants impliqués dans l'accompagnement des personnes avec TED afin d'impulser et soutenir les ajustements psychomoteurs inhérents aux difficultés de cette pathologie. Les candidats bénéficient d'une bonne connaissance des autismes et des TED et d'une expérience significative auprès du public ciblé. Permis B obligatoire. CC 66. Poste à pourvoir de suite.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** Mme Christine VANVEUREN, Directrice

**Mail de la personne à contacter :** secretariat.hebergement@apei-lens.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Hébergement et Milieu Ouvert

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue du Pourquoi pas, 62300 LENS

**Téléphone :**

---

*Psychomotricien - Hazebrouck*

*Publié le 28 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 01/04/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son S.E.S.S.D. « GRAIN DE SEL » :

1 PSYCHOMOTRICIEN (NNE) H/F CDI 0.80 ETP

Poste à pourvoir pour le 01 AVRIL 2017. Application de la Convention Collective 66. Missions : Dans le cadre du projet de service, vous exercez votre fonction au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

Séances individuelles et/ou collectives dans tous les lieux de vie de l'enfant (école, domicile, service).

Vous participez à la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant, en collaboration avec la famille.

Compétences : Adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative seront appréciés. Vous savez travailler en équipe / en autonomie, vous êtes rigoureux / organisé. Vous avez des capacités d'écoute.  
Profil : Diplôme d'Etat exigé. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Envoyez lettre de motivation + CV au plus tard pour le 21 Mars 2017 à : A l'attention de Madame BAILLEUL Directrice du S.E.S.S.D. GRAIN DE SEL 11 Rue de la Lys – 59190 Hazebrouck

**Nom de la personne à contacter :** Mme BAILLEUL

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SESSD "Grain de Sel"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 11 rue de la Lys - 59190 HAZEBROUCK

**Téléphone :**

---

### *Psychomotricien - Louvroil*

*Publié le 28 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2017

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) en CDI mi-temps (CCN 66)

pour l'ITEP Guy Debeyre à LOUVROIL ; Etablissement accueillant des enfants et adolescents de 11 à 18 ans présentant des troubles du comportement et de la personnalité (accueil en journée, en internat de semaine et en internat complet). Missions : Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous réalisez des bilans psychomoteurs des jeunes accueillis et en assurez le suivi. Vous mettez en œuvre, sur prescription médicale, les traitements adaptés pour permettre aux jeunes accueillis de récupérer ou d'acquérir une autonomie partielle ou totale. Vous participez à l'éducation de la santé et à l'information de la personne et de sa famille. Vous renseignez le dossier médical de la personne et participez aux réunions d'équipe. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat de Psychomotricien, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Vous êtes doté(e) de bonnes capacités rédactionnelles, d'analyse et d'écoute. Vous disposez de qualités relationnelles et d'un bon esprit d'équipe. Permis de conduire obligatoire.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI ITEP Guy DEBEYRE**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - ITEP GUY DEBEYRE 1  
rue des Fonderies 59720 LOUVROIL**

**Téléphone :**

---

---

***Tarifs annoncés :***

*Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 10 €*

*Offre d'emploi : première parution 110 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements  
contribuant au CREAM)*

***Participation aux frais d'envoi du Flash :***

*Particulier : 59 €*

*Etablissement non cotisant au CREAM : 139 €*

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive  
par le CREAM Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de  
modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi  
"Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAM  
à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAM / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Aurélie Brulavoine*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creamnpc.fr/>*

---

---

*CREAM du Nord-Pas-de-Calais*

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*

---

---