



"Carrefour des acteurs
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Quoi de neuf / Actus régionales / Appel à projet / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi

Flash n°10 du 15 Mars
2017

QUOI DE NEUF

2 ACTIONS DU CREAI POUR DES ELECTIONS ACCESSIBLES A TOUS

Publié le 14 Mars 2017

Le CREAI Hauts-de-France a été interpellé par différentes structures accompagnant des personnes en situation de handicap intellectuel et/ou psychique sur la question de l'accessibilité des élections présidentielles et législatives à venir. Nombre de leurs usagers, électeurs, malgré leur volonté de participer à ces temps forts de notre vie démocratique rencontrent des difficultés pour exercer leur droit de vote.

La France s'est pourtant engagée dans le cadre de la ratification de la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées à garantir à celles-ci la jouissance des droits politiques et la possibilité de les exercer sur la base de l'égalité avec les autres. Et ce notamment en veillant à ce que les procédures, équipements et matériel électoraux soient appropriés, accessibles et faciles à comprendre et à utiliser. Cette exigence a récemment été rappelée par différents acteurs associatifs et institutionnels, entre autres :

L'UNAPEI dans son communiqué du 25 janvier 2017 demande aux candidats de rendre accessible à tous les français qui ont des difficultés de compréhension leurs propositions en les rédigeant en Facile à Lire et à Comprendre. « Ne pas offrir aux personnes handicapées la possibilité de se forger une opinion, de faire leur choix, c'est les priver de leur citoyenneté ». Le Défenseur des droits dans son communiqué du 7 février 2017 sur l'accessibilité de la campagne électorale aux personnes handicapées, souligne l'importance, afin de garantir l'effectivité du droit de vote, de pouvoir accéder de manière adaptée aux campagnes électorales. La Commission Nationale Consultative des Droits de l'Homme, dans son communiqué du 26 janvier 2017 « Le droit de vote pour toutes les personnes handicapées. Un gage de démocratie et d'une société inclusive », recommande d'inscrire dans le code électoral une obligation pour tous les candidats, pour toutes les élections, de renforcer l'accessibilité de leur campagne (utilisation du langage Facile à lire et à Comprendre, recours à des traducteurs en langue des signes, accessibilité des sites internet, réunions permettant de vrais échanges avec les personnes handicapées...).

Dans ce contexte et face à cette exigence démocratique, le CREAI propose deux projets pragmatiques visant à soutenir la participation active et éclairée des personnes en situation de handicap intellectuel ou connaissant des difficultés de compréhension aux prochaines échéances électorales :

L'organisation de sessions de sensibilisation et de « simulation » de vote permettant aux personnes de se familiariser avec cet acte civique. Après une sensibilisation sur les enjeux des élections et les règles des scrutins, le groupe de participants pourra voter fictivement pour mieux appréhender les différentes étapes du circuit au sein du bureau de vote.

Cette journée se déroulera début avril dans une mairie de la Métropole Lilloise.

Participation gratuite, mais inscription obligatoire.

Pour tout renseignement ou inscription, contacter Pauline Tursi, Conseillère technique, 03 20 17 03 03, ptursi@creainpdc.org

L'organisation d'une journée d'information et d'échanges sur les programmes électoraux. Un représentant de chaque candidat officiel viendra présenter les grandes lignes de son programme de manière accessible et compréhensible pendant 15 min, puis il répondra ensuite aux questions de la salle pendant 20 minutes.

Cette journée est organisée en partenariat avec l'association d'auto représentants de personnes en situation de handicap intellectuel Nous Aussi, notamment pour aider les représentants des candidats dans la mise en accessibilité de leurs discours. Cette journée conviviale d'échange et d'information permettra aux participants d'avoir une présentation claire des programmes de chacun et de faire son choix en toute conscience. Un cadre d'animation précis permettra à la fois de s'assurer de la bonne compréhension des discours par les participants, de garantir le caractère informatif des échanges et de veiller à la stricte égalité de traitement entre les différents candidats ou représentants.

Cette journée se déroulera le 12 avril au CREAI Hauts-de-France à Lille.

Participation gratuite, mais inscription obligatoire, nombre de places limité. (Merci de prioriser les personnes inscrites sur les listes électorales pour les prochaines élections).

Pour tout renseignement ou inscription, contacter Pauline Tursi, Conseillère technique, 03 20 17 03 03, ptursi@creainpdc.org

Pauline Tursi, Conseillère technique

ACTUS REGIONALES

L'alimentation des personnes en situation de polyhandicap.... Objectifs : Santé, plaisir et confort

Publié le 14 Mars 2017

La nutrition, la déglutition et la digestion sont des clés de voûtes importantes de la santé et de la qualité de vie des personnes en situation de polyhandicap. En partant de l'évaluation des besoins et des potentialités de chacun, ce stage permet d'optimiser la prise en charge globale de l'alimentation avec des moyens concrets et compatibles avec les réalités de la vie institutionnelle.

Nous vous proposons l'organisation de stages inter-entreprises ou intra-muros pour un maximum de 12 salariés. (3 modules de 3 jours) [Programme complet](#)

Pour plus d'information, contacter : cboulogne@creainpdc.org Tél. : 03.20.17.03.04. ou dflamme@creainpdc.org Tél.: 03.20.17.03.03.

L'alimentation des personnes âgées. Objectifs : Bien être et qualité de vie au quotidien

Publié le 14 Mars 2017

Une bonne alimentation et une bonne hydratation constituent des facteurs déterminants de l'état de santé des personnes âgées. La dimension de plaisir doit être intimement liée à la dimension nutritionnelle pour un impact global sur la qualité de vie des personnes.

Ce stage permet :

Un approfondissement des connaissances concernant les besoins spécifiques des personnes âgées. Une analyse des difficultés rencontrées au quotidien. Une optimisation de l'adéquation entre les moyens mis à disposition et les besoins repérés. L'acquisition d'outils d'évaluation clinique et d'outils techniques et pratiques.

Nous vous proposons l'organisation de stages en intra-muros pour un maximum de 12 salariés.

[Programme](#)

Pour plus d'information, contacter : dflamme@creainpdc.org pour les formations en intra. Tel.: 03.20.17.03.03.

Protection juridique des majeurs : la région et le CREAI à l'honneur dans la presse nationale

Publié le 13 Mars 2017

A l'occasion du dixième anniversaire de la loi du 5 mars 2007 réformant la protection juridique des majeurs, les magazines TSA et Direction[s] ont publié des dossiers thématiques dans leurs éditions papier de ce mois de mars. Dans chaque titre, un article dédié à la dynamique impulsée depuis 2011 par la DRJSCS (Direction Régionale de la Jeunesse, du Sport et la Cohésion Sociale). Animation régionale, comité éthique (tous deux portés par le CREAI et Service d'information et de soutien aux tuteurs familiaux sont cités en exemple : "une dynamique unique en France", "territoire pilote", "forte

dynamique partenariale".

Retrouvez toute l'information sur la protection juridique des majeurs en région sur le site internet dédié : <http://protection-juridique.creaihdf.fr/>

[Article Direction\[s\]](#)

[Article TSA](#)

Semaines internationales de la santé mentale : le programme en Hauts-de-France

Publié le 13 Mars 2017

Du 13 au 26 mars, les Semaines Internationales de la Santé Mentale sont un moment privilégié pour réaliser des actions de promotion de la santé mentale. Les événements en région Hauts-de-France sont nombreux : 43 événements sont d'ores et déjà visibles sur l'agenda en ligne. Au programme : portes ouvertes de GEM, sensibilisation au handicap psychique, conférence sur l'emploi accompagné etc... Nous vous invitons à consulter l'agenda sur <http://www.semaine-sante-mentale.fr>

Emploi et handicap : un nouvel outil d'offres d'emploi

Publié le 13 Mars 2017

En mars 2017, Emploi et Handicap Grand Lille - Cap Emploi ont lancé un "job board", c'est-à-dire un espace dédié aux offres d'emploi destinées aux personnes en situation de handicap. Cet outil couvre la métropole lilloise et le douaisis.

[Accéder à l'espace dédié.](#)

APPEL À PROJET

Appel à contribution concernant le prochain numéro de la revue thématique annuelle du CREAI PACA et CORSE « Transition digitale et médiations numériques dans les institutions sociales et médico-sociales ».

Publié le 14 Mars 2017

Le CREAI PACA & Corse lance un appel à contribution concernant le prochain numéro de sa revue thématique annuelle qui sera consacré au thème suivant : « Transition digitale et médiations numériques dans les institutions sociales et médico-sociales ».

Si vous avez dans le cadre de vos travaux et/ou de votre pratique professionnelle, été confrontés voire

traité des questions tournant autour de ce thème, nous serions heureux si vous acceptiez d'apporter votre contribution à ce numéro.

Ceci pourrait constituer une opportunité de mieux faire connaître votre opinion, vos pratiques voire vos travaux ou publications sur cette « transition » qui nous affecte toutes et tous dans nos vies personnelle et professionnelle : les pratiques et usages des technologies numériques. À cet effet et pour vous permettre de centrer votre article, nous vous prions de consulter cette [courte problématique](#).

Compte tenu des impératifs d'édition et pour un article d'un volume de 10 pages maximum, merci de : nous faire savoir avant le 1er avril 2017 si vous êtes partant pour cette aventure ; nous adresser votre article au plus tard le 31 août 2017 sous format Word.

Coordonnées pour l'envoi :

Pr V. MEYER, Enseignant-Chercheur en sciences de l'information et de la communication à l'université Nice Sophia Antipolis. Coordonnées : vincent.meyer@unice.fr Tél 06 80 20 06 33
Pr Ph. PITAUD, Directeur du Master AGIS de l'Université d'Aix-Marseille, Directeur de l'Institut de Gérontologie Sociale, coordinateur du numéro spécial annuel du Creai Paca et Corse. Coordonnées : philippe.pitaud@univ-amu.fr Tél 06 71 21 76 04

VEILLE LEGISLATIVE

Veille au 14 mars 2017

Publié le 10 Mars 2017

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens pour les EHPAD

Arrêté du 3 mars 2017 fixant le contenu du cahier des charges du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens prévu au IV ter de l'article L. 313-12 du code de l'action sociale et des familles ([JORF No 0056 DU 07 MARS 2017](#))

Fonds d'appui aux politiques d'insertion

Arrêté du 2 mars 2017 portant désignation du président et du membre du conseil de gestion du Fonds d'appui aux politiques d'insertion ([JORF No 0056 DU 07 MARS 2017](#))

Maisons d'accueil hospitalières

Arrêté du 21 février 2017 fixant le cahier des charges des maisons d'accueil hospitalières, prévu par l'article L. 6328-1 du code de santé publique ([JORF No 0059 DU 10 MARS 2017](#))

Signalement des événements sanitaires indésirables

Arrêté du 27 février 2017 relatif au traitement automatisé de données à caractère personnel dénommé « portail de signalement des événements sanitaires indésirables » ([JORF No 0056 DU 07 MARS 2017](#))

Arrêté du 27 février 2017 fixant la liste des catégories d'événements sanitaires indésirables pour lesquels la déclaration ou le signalement peut s'effectuer au moyen du portail de signalement des événements sanitaires indésirables ([JORF No 0056 DU 07 MARS 2017](#))

Délibération n° 2016-325 du 3 novembre 2016 portant avis sur un projet d'arrêté relatif au traitement automatisé de données à caractère personnel dénommé « Portail de signalement des événements sanitaires indésirables » (demande d'avis n° 16016139) ([JORF No 0056 DU 07 MARS 2017](#))

Conventions collectives

Arrêté du 23 février 2017 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des acteurs du lien social et familial : centres sociaux et socioculturels, associations d'accueil de jeunes enfants, associations de développement social local (n° 1261) ([JORF No 0058 DU 09 MARS 2017](#))

Avis relatif à l'extension d'un avenant à la convention collective nationale des acteurs du lien social et familial ([JORF No 0059 DU 10 MARS 2017](#))

ACTUS SOCIALES

PJJ : note de cadrage concernant la radicalisation violente

Publié le 13 Mars 2017

Dans une note du 10 février 2017, la directrice de la protection judiciaire de la jeunesse vient préciser les modalités de prise en charge éducative des mineurs radicalisés ou en danger de radicalisation violente. Cette note rappelle que "la mesure judiciaire d'investigation éducative la mesure clé dans l'appréhension des problématiques en lien avec la radicalisation des enfants et/ou des parents" et réaffirme le principe de l'individualisation de la prise en charge.

[Lire la note](#)

Insertion par l'activité économique : montant de l'aide au poste

Publié le 13 Mars 2017

L'aide par poste de travail occupé à temps plein accordée aux structures d'insertion par l'activité

économique (SIAE) est fixée par arrêté pour 2017. Elle comprend un montant socle et un montant modulé exprimé en pourcentage du montant socle.

Ainsi, à compter du 1er janvier 2017, le montant socle de l'aide, pour un salarié à temps plein, est fixé à :

-10 237 € pour les entreprises d'insertion ;

-4?351 € pour les entreprises de travail temporaire d'insertion ;

-1?331 € pour les associations intermédiaires ;

-19?655 € pour les ateliers et chantiers d'insertion dont 995 € au titre des missions d'accompagnement socioprofessionnel et d'encadrement technique.

Le montant socle est versé mensuellement par l'Agence de services et de paiement (ASP). Il correspond à 1/12 du montant total de l'aide. Ce montant peut être régularisé en fonction du niveau réel d'occupation des postes tout au long de l'année aux 5e, 8e et 11e mois de la période couverte par l'annexe financière à la convention.

[Voir l'arrêté](#)

Simulateur en ligne de prestations sociales

Publié le 13 Mars 2017

Le 9 mars dernier, Ségolène Neuville a lancé une campagne d'information pour faire connaître le simulateur en ligne mes-aides.gouv.fr. En page d'accueil, une promesse : "Évaluez les droits à 24 aides sociales en moins de 7 minutes".

La gestion patrimoniale pour les établissements

Publié le 13 Mars 2017

L'ANAP continue sa dynamique de publication de documents pour permettre ainsi aux gestionnaires de décliner une stratégie patrimoniale pour leurs établissements sur la base des grandes actions de gestion : Connaître - Entretien et Adapter - Valoriser - Céder. Cliquez sur les documents pour y accéder :

[Repères organisationnels et de dimensionnement en surface en EHPAD \(nouveau\)](#)

[Impact d'un investissement sur le prix de journée en EHPAD](#)

[Organiser la maintenance immobilière et le gros entretien renouvellement](#)

Retrouvez tous les documents de l'ANAP en lien avec la gestion immobilière sur

<http://immobilier.anap.fr/>

Anorexie - Boulimie. En faim de conte

Le 23 mars 2017

Echelle : En région

La Maison des Ados organise, dans le cadre de ses jeudis thématiques, une matinée autour du livre : "Anorexie - Boulimie. En faim de conte". Elle se déroulera le Jeudi 23 Mars 2017 de 9 h 30 à 12 h à la Maison des Ados, 1 Rue Saint Genois à Lille (Entrée Sainte Anne). Elle sera animée par Vincent Dodin. [Affiche](#).

Inscription : tél.: 03.20.06.26.26. [Inscription en ligne](#)

Les plaintes de la cité

Le 25 mars 2017

Echelle : En région

Dans le cadre du Cycle de Rencontres Psychanalyse et Champ Social 2017 "Les plaintes de la Cité", la prochaine rencontre se déroulera à la Maison des Associations, 72/74 Rue Royale à Lille :

Dire l'autisme dans la Cité." le Samedi 25 Mars.

[Affiche](#) et [Argumentation](#)

Renseignements et Inscription : bettina.frattura@hotmail.com ou 06.43.45.15.98. Site internet : www.acfcapa.fr ou [Bulletin d'inscription](#)

Comédie musicale de l'association Music'All

Le 29 mars 2017

Echelle : En région

Association étudiante fondée en 1996 à l'EDHEC Business School, [Music'All](#) rassemble une cinquantaine d'étudiants de la métropole lilloise. Music'All organise chaque année une comédie musicale intégrant des enfants souffrant de déficience mentale de l'Institut Médico-Professionnel (IMPro) Le Roitelet - Les Papillons Blancs à Tourcoing. Cette année, la comédie musicale "Black Daimond" aura lieu le 29 mars 2017 à 20 h 30 au théâtre Sébastopol à Lille. (Une partie des bénéfices sera reversée à l'IMPro Le Roitelet afin de financer un projet culturel pour les enfants). Cette année, Music'All vous emmène à New York dans les années 50 ! "Lorsque Tiffany arrive à New York, personne ne se doute que la jeune anglaise sera un jour la plus grande star de la ville. pas même Frank O'Connor, célèbre gérant du GoldRoom et imprésario à ses heures perdues. Entre shows et réceptions mondaines, la jeune femme se taille une place d'importance dans la Big Apple. Mais c'est sans compter sur son passé qui finira bientôt par la rattraper... À quelques pas de là, la petite Rosie grandit dans l'admiration de celle que tout le monde surnomme le "Diamant Noir", loin d'imaginer que leurs

destins seront liés."

L'association mène également différentes actions tout au long de l'année dans le but de dédramatiser le handicap. Elle organise en particulier une journée centrée sur ce thème au sein de l'EDHEC Business School pendant laquelle des intervenants (provenant d'associations et d'entreprises) témoignent et proposent des ateliers ludiques de sensibilisation.

N'hésitez pas à visionner la bande annonce de notre spectacle Black Diamond :

<https://www.youtube.com/watch?v=9KbiScC4EFI> La billetterie est déjà ouverte. Vous pouvez dès à présent prendre vos places : <https://www.billetweb.fr/black-diamond>. Renseignements : Music'All, EDHEC Business School, 24 avenue Gustave Delory, 59100 ROUBAIX Site internet : www.musicall-edhec.com

Les migrants de Calais: de la clandestinité à la communauté

Le 29 mars 2017

Echelle : En région

La MEHS (Maison Européenne des Sciences de l'Homme et de la Société) organise une rencontre le Mercredi 29 Mars 2017 de 18 h à 20 h à la MESHS, Espace Baïetto, 2 Rue des Canonniers à Lille, sur le thème : " [Les migrants de Calais: de la clandestinité à la communauté](#)". C'est un entretien avec Sophie Djigo, mené par Daniel de Roulet. Cette rencontre est précédée à 16h d'une table ronde autour du projet [Accueil, migrations et clandestinité](#).

Ouvert à tous : renseignements : MESHS Lille Nord de France - 2 rue des Canonniers - BP 80217 - 59002 Lille Cedex Tél : 03 20 12 58 30

Femme, laïcité, égalité, handicap

Le 30 mars 2017

Echelle : National

L'Association Femmes pour le Dire, Femmes pour Agir (FDFA) organise un colloque le 30 Mars 2017 à Paris sur le thème : "Femme, laïcité, égalité, handicap". Le programme sera prochainement disponible sur le site : <http://fdfa.fr/>

[Plus de détails](#)

Inscription : https://webquest.fr/?m=27415_inscription-colloque-femme-laicite-egalite-handicap---30-mars-2017&ed2f26df2d9c416fbddddd2330a778c6=qnezmnzni-qailarpl Contact : contact@fdfa.fr
FDFA FDFA Femmes pour le Dire, Femmes pour Agir, 2 Rue Aristide Maillol, 75015 Paris. Tél.: 01 45 66 63 97

Cérébrolésions acquises : les pratiques à la lumière de l'éthique

Le 06 avril 2017

Echelle : En région

Le Réseau TC AVC 59/62 organise, conjointement avec France Traumatisme Crânien, une journée sur : "Cérébrolésions acquises : les pratiques à la lumière de l'éthique. Respect, bientraitance, aspects juridiques et autres". Elle se déroulera le Jeudi 6 Avril 2017 de 8 h 15 à 17 h au Siège de Région des Hauts de France, 151 Avenue du Président Hoover à Lille. [Programme](#).

Inscription au colloque en ligne : <http://www.france-traumatisme-cranien.fr/fr/connexion/?to=%2Ffr%2Fespace-membre%2Fevenements%3Fevenement%3D27>
Renseignements : francetraumatismecranien@gmail.com

Le concept d'empowerment en santé

Le 06 avril 2017

Echelle : En région

L'Espace éthique hospitalier et universitaire (EEHU) de Lille, organise une rencontre sur : "Le concept d'empowerment en santé" le jeudi 6 Avril 2017 à 14 h à la Faculté de Médecine, pôle recherche (salle du conseil), 1 Place de Verdun à Lille. Rencontre avec Nathalie Assez, Véronique Brunaud-Danel, modérée par François-René Pruvot. [Plus de détails](#).

Ouvert à tous mais inscription obligatoire : <http://www.eehu-lille.fr/>

Le bouc émissaire comme analyseur de contextes

Le 10 mai 2017

Echelle : En région

L'AFERTES, spécifiquement, le Centre de Ressources, est associée à l'organisation d'une journée d'étude ayant lieu le 10 mai 2017 de 9 H à 16 H 30 à Lille 3, dans le cadre des activités du Laboratoire CIREL, UFR Sciences de l'Education de Lille 3. Le thème est « le bouc émissaire comme analyseur de contextes ». <http://www.afertes.org/nsconferences.htm> et <http://bouc-émissaire.com/actualites-de-lobservatoire/> et <http://bouc-émissaire.com/nous-y-etions/>

la participation à la journée d'étude est gratuite, mais il est préférable de s'inscrire à : cerbereslille3@gmail.com

Handicaps rares / handicaps complexes et comportements problèmes

Le 16 mai 2017

Echelle : En région

Date à retenir : Journée thématique des Equipes Relais Handicaps Rare Nord-Ouest : le 16 Mai 2017
"Handicaps rares / handicaps complexes et comportements problématiques".

Pré-inscriptions et renseignements auprès du CREA I Hauts-de-France : Kathy Leclaire. Email :
kleclaire@creaihdf.org Tél.: 03.20.17.03.09.

Festival du film "Regarde Ailleurs-Regards d'Ailleurs"

Le 18 mai 2017

Echelle : En région

L'IMPro Le Roitelet organise les 18 et 19 mai le Festival du court métrage sur le thème de "l'humour". Le festival permet de sensibiliser le public au handicap, de faire connaître la déficience intellectuelle en montrant qu'elle n'est pas un frein aux capacités et aux compétences des personnes accompagnées dans les établissements médico-sociaux, d'aider à accepter et à travailler avec la différence et de favoriser l'intégration sociale et professionnelle. Ce festival réunit ces critères, en ouvrant cette manifestation à tous et en diffusant les réalisations des personnes en situation de handicap. De nombreuses valeurs y sont attachées telles que la valorisation, le dépassement de soi, l'expression, l'ouverture et le partage... [Affiche](#)

Envoyez vos réalisations d'une durée maximum de 7 mn sous forme de fiction, clip ou film d'animation avant le 21 avril 2017. Cette année, le Festival est parrainé par Guy Lecluyse - Comédien humoriste. Toutes les informations sur le blog du festival : <http://festivalregardeailleurs.blogspot.fr/> Le Festival se déroule au Studio National des Arts Contemporains Le Fresnoy - Tourcoing. Un renseignement, une aide pour votre réalisation : bbaloy@impro-tg.com IMPro Le Roitelet – Tourcoing - 03.20.25.92.40

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique - Le Cateau

Publié le 07 mars 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 20/03/2017

Association Départementale APAJH du Nord recrute pour son IME « Le Bois Fleuri » à Le Cateau, en CDI – 29 h75/semaine en Internat Permanent, à compter du 20/03/2017 :

1 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F - CC 1966

L'IME « Le Bois Fleuri » accueille 142 enfants, adolescents et jeunes adultes (4 à 20 ans) annexe 24 – DI, internat permanent (24 lits), internat de semaine (24 lits) et externat (94 places). Il est agréé pour accueillir 30 autistes et/ou porteurs de troubles envahissants du développement. La personne recrutée devra s'inscrire dans le projet d'établissement en particulier dans le cadre de prises en charge spécifiques d'enfants et de jeunes présentant des troubles envahissants du développement. Une expérience et une formation dans ces domaines spécifiques sont souhaitées. Fonction : Accompagnement éducatif et aide individualisée dans les actes de la vie quotidienne. Animation de la vie sociale et relationnelle. Participation à la mise en place et au suivi du Projet d'Accompagnement Personnalisé. Soutien médico-psychologique. Participation à la vie institutionnelle. Horaire d'internat : un week-end sur deux. Qualification : Diplôme d'AMP.

Date limite des candidatures : 10/03/2017. Envoyer candidature, lettre de motivation, CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : ime@leboisfleuri-apajh59

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Départementale APAJH du Nord IME « Le Bois Fleuri »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 31 bis chemin de Montay 59360 LE CATEAU CAMBRESIS

Téléphone :

Chef de service

Coordinateur social - Lille

Publié le 14 mars 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/04/2017

L'Association Eole, 130 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 5 Maisons Relais, d'un service Logement, d'un service d'insertion par la Culture, d'un Atelier Chantier d'Insertion...recrute :

UN COORDINATEUR SOCIAL H/F pour son CHRS Hommes seuls et LHSS (hommes et femmes) Poste à pourvoir en CDD 7 mois à 0.8 ETP (Avril à Octobre 2017). Missions sous la responsabilité du Chef de service : Animer les réunions de l'équipe éducative et les réunions d'expression. Assurer un soutien technique et pédagogique auprès des professionnels. Garantir un accompagnement de qualité

auprès des personnes accueillies (projet personnalisé, expression des usagers...). Valider les plannings prévisionnels / réalisés des salariés et organiser la continuité de service. Garantir la poursuite du partenariat. Assurer le suivi logistique (suivi de travaux courants, devis...). Profil / Compétences attendues : Connaissance des dispositifs d'accompagnement des usagers. Connaissance des dispositifs CHRS et LHSS et de leur réglementation. Capacités relationnelles et rédactionnelles. Sens de l'organisation, du reporting et rigueur. Etre en capacité de fédérer autour des projets en cours. Aptitude à travailler en équipe / en partenariat. Candidature : Niv III. Permis B. Rémunération coefficient 479, 1687 euros bruts + prime selon expérience pour 0.8 ETP. Poste à pourvoir pour le 1er avril 2017.

Adressez votre Lettre de motivation et CV à : Mme FOE Hélène, Directrice Inclusion Sociale : eole.recrutement@eole-asso.fr avant le 20 mars 2017, délai de rigueur. Préciser le poste : Coordinateur CHRS LHSS

Nom de la personne à contacter : Mme FOE Hélène, Directrice Inclusion Sociale

Mail de la personne à contacter : eole.recrutement@eole-asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : EOLE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 61 Avenue du Peuple Belge - BP 70083 -59000 IILLE

Téléphone :

Chef de service éducatif - Lille

Publié le 14 mars 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 02/05/2017

L'IEM - Ecole spécialisée Jules FERRY Lille, 40 rue de Rivoli, 59000 Lille, qui accueille des enfants de 5 à 13 ans handicapés moteurs, recherche :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F- Type de contrat : CDI à ½ tps (Base 39h) à compter du 2 mai 2017

Diplôme : Caferuis ou niveau équivalent. Missions : Doté d'un statut de cadre, le Chef de Service Educatif est le supérieur hiérarchique de l'équipe éducative auprès de laquelle il intervient (8 personnes). Il anime et encadre cette équipe dans le respect du projet de l'établissement et du règlement intérieur. Il est sous l'autorité directe de l'adjoint de direction de l'établissement. Intermédiaire entre direction et équipes, il est un maillon essentiel de l'organisation et joue un rôle clé au sein de l'établissement pour la mise en œuvre des réponses aux besoins des personnes accueillies en interaction avec les familles. Il est, à son niveau, garant du respect des droits des usagers et se doit de favoriser et d'impulser une réflexion éthique au sein de l'établissement. Il exerce son activité par délégation de l'adjoint de direction à qui il rend compte de son travail et du fonctionnement de son

service. Dans ses fonctions, il dispose d'autonomie, d'initiative et de responsabilités. Salaire :
Convention collective 51.

Candidatures : Les candidatures (lettre manuscrite + CV + photocopies des diplômes) sont à adresser
avant le 8 avril 2017 à :

Nom de la personne à contacter : Madame Fanny MESSIEN, Directrice

Mail de la personne à contacter : fanny.messien@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Ecole Jules Ferry

Adresse de l'établissement ou de la structure : 40, rue de Rivoli - CS 60036 -
59046 LILLE CEDEX

Téléphone :

Cadre éducatif - Campagne les Hesdin

Publié le 07 mars 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour la MECS « LES PEUPLIERS » de Camapagne les Hesdin :

UN CADRE EDUCATIF H/F

En vue du remplacement d'un arrêt maladie. Dans le cadre d'un CDD à temps complet (1 ETP). Le cadre éducatif de la MECS est responsable de deux unités de vie accueillant des pré-adolescents et adolescents. Missions : Membre de l'équipe de direction de l'établissement par délégation et dans le cadre des missions de l'établissement, le cadre éducatif anime et assure les responsabilités éducatives et administratives des services placés sous son autorité. II/ elle met en oeuvre les objectifs définis par la direction et contrôle leur réalisation. II/ elle est garant de la qualité des prestations délivrées auprès des jeunes. II/ elle assure des astreintes (proximité géographique souhaitée). Profil : CAFERUIS souhaité. Expérience exigée. Salaire mensuel brut : 2300 € hors ancienneté et variables liées aux contraintes. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, à :

I

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : association@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ADPEP 62 SIEGE SOCIAL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 Place de Tchécoslovaquie
62000 ARRAS

Téléphone :

Responsable de production - Grenay

Publié le 07 mars 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son Pôle Travail, 1 ESAT et 1 EA – Multi activités/Multi sites, 300 travailleurs en situation de handicap intellectuel – 60 salariés :

SON RESPONSABLE DE PRODUCTION (H OU F) en CDI

Mission : Après une période d'immersion et d'intégration, vous prendrez en charge le management global des ateliers, en collaboration avec le chef de service titulaire et sous la responsabilité de la direction : Vous piloterez et organiserez le fonctionnement et la production des différentes activités de nos établissements et sites. Vous animerez les équipes de professionnels et de travailleurs qui y sont rattachés, en lien avec le service médico-social, et en cohérence avec la prise en charge des travailleurs en situation de handicap et de leur projet personnalisé. Profil : Ingénieur de production avec expérience et une forte sensibilité au secteur du handicap, ou profil équivalent. Qualités requises : Aptitudes au management, dans un contexte de changement et de développement. Capacités à communiquer et à fédérer. Réactivité, autonomie et efficacité dans les actions entreprises. Qualité, organisation, rigueur, disponibilité. Polyvalence et adaptabilité dans les connaissances d'activités de productions et de services en entreprise. Conditions : CDI temps plein – chef de service - statut cadre minimum niveau 2 – CCN 66 – rémunération selon ancienneté et expérience.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Nom de la personne à contacter : M Pierre-Yves DUJARDIN, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Travail

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 bis rue Emile Zola 62160
GRENAY

Téléphone :

Chef de Service - Lille

Publié le 14 février 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI**Temps de travail :** Temps plein**Poste à pourvoir le :** 01/02/2017

L'association R'éveil A.F.T.C. Nord Pas-de-Calais, qui œuvre pour les personnes traumatisées crâniennes et cérébrolésées et de leurs proches, recherche pour son Service d'Accompagnement Médico Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH R'éveil) basé sur la métropole lilloise et qui suit 52 Traumatisés Crâniens et Cérébrolésés :

UN CHEF DE SERVICE H/F

Dans le cadre de la politique définie par le CA et sous l'autorité et par délégation de la Présidente et du Directeur – coordonnateur social de l'association, votre mission consistera à assurer la gestion administrative, budgétaire, pédagogique et humaine du SAMSAH R'éveil. En parfaite adhésion avec les valeurs défendues par l'Association des familles, vous êtes garant de la qualité et du suivi du projet de vie des personnes traumatisées crâniennes et cérébrolésées. Vous avez ainsi pour mission de : Garantir la prise en charge des bénéficiaires et la mise en œuvre et le suivi des projets personnalisés, organiser et contrôler les actions d'accompagnement ; Gérer et manager les ressources humaines du service, organiser le temps de travail, assurer l'application des dispositions légales et réglementaires tout en maintenant le climat social ; Mettre en place les tableaux de bord et le dispositif de reporting nécessaires au pilotage du service (activité et projets d'accompagnements personnalisés, projet de service, suivi administratif et budgétaire, ...) et produire les rapports d'activité ; Etre force de proposition dans le développement de l'association. Titulaire du CAFERUIS (ou d'un diplôme de niveau II du champ social ou médico-social), avec une forte valeur associative et ayant déjà une expérience d'encadrement et d'animation d'équipe dans le secteur médico-social, (une première expérience de cadre intermédiaire dans la gestion administrative et budgétaire de ce type de service serait un plus). Vous avez la volonté de collaborer à une dynamique associative globale au-delà des fonctions inhérentes au service. Vous avez une bonne connaissance de l'accompagnement des personnes polyhandicapées et apportez une attention particulière à leurs familles. Vous disposez d'aptitudes à animer et fédérer une équipe pluridisciplinaire (8 personnes) autour d'un projet cohérent mettant la personne traumatisée crânienne et cérébrolésée au cœur du dispositif. Poste en CDI à temps plein - classe II niveau II de la CC66 à pourvoir dès que possible

Envoyer CM et LM à : Mr le Directeur – Association R'éveil AFTC Nord Pas de Calais – La Ferme 19, rue Louise Michel 59290 WASQUEHAL ou par email : coma-reveil.coordination@nordnet.fr

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur**Mail de la personne à contacter :** coma-reveil.coordination@nordnet.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association R'éveil A.F.T.C. Nord-Pas de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : Association R'éveil AFTC Nord
Pas de Calais La Ferme 19, rue Louise Michel 59290 WASQUEHAL

Téléphone :

Contrat Unique d'Insertion

Agent de soin - Hantay

Publié le 28 février 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 28/02/2017

La Maison d'Accueil Spécialisée Le Hameau à Hantay recrute :

DEUX AGENTS DE SOINS H/F en Contrat Unique d'Insertion/Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi

Il faut donc être impérativement éligible au Contrat Unique d'Insertion/Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi. Vos principales missions : Vous veillez au bien être et à la sécurité des résidents. Vous assurez le lever, la toilette, le coucher et les repas . Vous participez à l'animation des activités des résidents. Vous utilisez les outils de communication des personnes accueillies (syntaxe vocale, etc...). Accompagner la personne dans les gestes de la vie quotidienne. Analyser la situation et les besoins de la personne. Analyser le contexte de vie d'une personne. Dispenser des soins d'hygiène et de confort, distribuer les médicaments ou en vérifier la prise par les personnes. Identifier les modifications de l'état de la personne et en informer l'équipe soignante. Présenter à la personne les activités d'aide ou d'éveil et définir les modalités de mise en oeuvre et d'accompagnement. Soins de nursing. Une première expérience avec des personnes en situation de handicap serait un plus. Poste à pourvoir au plus vite. Temps de travail : temps plein. Durée du contrat : 1 an. Salaire : Smic. Débutant accepté.

Pour Postuler merci d'envoyer votre CV et une lettre de motivation à : MME SOCHARD Coralie / 3
Rue Joseph Gombert / 59496 HANTAY ou à : csochard@gapas.org

Nom de la personne à contacter : Coralie SOCHARD

Mail de la personne à contacter : csochard@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS LE HAMAEU à HANTAY

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Joseph Gombert 59496
HANTAY

Téléphone : 0320888800

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Lille

Publié le 14 mars 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'ASRL, association gestionnaire de 43 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 salariés, 1800 usagers et 2500 mesures de protection), recherche :

1 DIRECTEUR H/F pour l'ESAT Jemappes-Lamartine (166 places) et la SAPAH (36 places) situés à Wambrechies et à Hallennes lez Haubourdin

Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurerez la conduite et le développement de l'ESAT et de la SAPAH en cohérence avec le projet associatif. Vous êtes responsable de la qualité de l'accompagnement médico-social des adultes en situation de handicap, de la santé, de la sécurité et du bien-être des salariés et des usagers. Vous dirigez, animez et coordonnez les activités de l'ESAT (blanchisserie, restauration, mécanique cycle, conditionnement, conciergerie, espaces verts). Vous recherchez et négociez des activités de sous-traitance et de prestations de service en votre qualité de garant du résultat d'exploitation du budget commercial de l'ESAT. Vous encadrez et organisez le travail d'une équipe de professionnels pluridisciplinaire de 50 salariés dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service. En liens étroits et constructifs avec les services du siège de l'ASRL, vous assurez la gestion administrative et financière de l'ESAT et de la SAPAH conformément aux orientations définies par les CPOM. Votre profil : De formation supérieure (CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNCP), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience réussie de direction, d'une maîtrise de l'animation d'équipes éducatives et/ou de production, de la gestion de projets, de la prospection et des relations commerciales. Vous connaissez ou vous souhaitez vous investir dans le secteur médico-social. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement du public en situation de handicap. Vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique globale de l'association. Les conditions : CDI, à temps plein, véhicule de service, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé obligatoire, poste à pourvoir dès que possible

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer avant le 17 mars 2017 à :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice des RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, 59 000 LILLE

Téléphone :

Directeur de foyer de vie - Avesnelles

Publié le 28 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Pour l'un de ses établissements accueillant 59 résidents, l'APAJH recherche :

UN DIRECTEUR DE FOYER DE VIE (H/F)

CDI temps plein - CCNT 66 - cadre classe 1 niveau 2. Poste à pourvoir rapidement sur AVESNELLES (59). Le Directeur (H/F) est membre du Comité de direction. A ce titre, il participe à la politique générale de l'établissement qu'il conduit en lien avec la Direction générale. Missions : Le directeur/la directrice : exerce son métier dans le respect des valeurs de l'Apajh 59 affirmées dans le projet associatif, agit en référence aux missions qui lui sont déléguées dans le cadre des politiques sociales et médico-sociales, garantit la qualité des services rendus aux personnes en situation de handicap dans le respect des directives de la direction générale. Description du poste : par délégation de la directrice générale et placé(e) sous son autorité, vous assurez, avec l'appui des directions et des services du Siège : la définition et la conduite de l'intervention sociale ou médico-sociale ainsi que du projet de l'établissement, l'animation des IRP (DP, CE, CHSCT), l'animation et gestion des ressources humaines, économique et financière, la gestion technique et logistique, ainsi que la sécurité des personnes et des biens. Dans le cadre du CPOM, vous contribuez fortement à la stratégie de développement et d'adaptation des dispositifs, en veillant à la cohérence, la complémentarité, l'évolution des projets et la mise en œuvre des valeurs de l'Association. Vous serez l'interface entre les différents intervenants (familles, résidents, collaborateurs, IRP, partenaires internes et externe) et en lien avec divers acteurs internes pour animer des projets transversaux qui contribuent à l'amélioration et à l'échange de bonnes pratiques au sein de l'association sur le territoire d'action ou le champ d'activité. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau II du secteur médicosocial, vous justifiez d'une expérience significative et réussie notamment sur des fonctions de direction de structures d'hébergement pour adultes en situation de handicap. Vos qualités de gestionnaire, de communication et d'animation, ainsi que vos capacités à fédérer, vos compétences en management d'équipes interdisciplinaires et au développement de projets seront des atouts essentiels pour la réussite à ce poste. Poste basé à Avesnelles (59). Permis B obligatoire.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 15 mars 2017, à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice générale

Mail de la personne à contacter : asso@apajhnord.com

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos 59007 LILLE
cedex

Téléphone :

Divers

Qualiticien - Berck sur Mer

Publié le 14 mars 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

La Fondation Hopale, Secteur médico-social, recrute :

UN QUALITICIEN (H/F)

Poste à pourvoir en CDI, temps plein. Pour la Direction du Pôle Médico-Social. En soutien du responsable Qualité du Pôle Médico-Social de la Fondation Hopale, mettre en œuvre la démarche d'amélioration continue de la Qualité du Pôle Médico-Social en lien avec les directions et les référents Qualité des établissements médico-sociaux. Principales missions : Préparer les équipes à la prochaine évaluation interne. Gérer le système documentaire. Conseiller les équipes dans la conception de leur démarche d'amélioration de la qualité. Conseiller les équipes dans la gestion des risques. Favoriser le déploiement commun des outils « Qualité-Gestion de Risque » sur l'ensemble des ESSMS. Préparer des réunions qualité et rédiger les comptes-rendus. Réaliser des supports de communication. Réaliser des outils de recueil de la satisfaction et les exploiter. Profil : Maîtrise des logiciels bureautiques. Capacités d'organisation et rédactionnelles. Diplôme de niveau II ou I en Démarche Qualité, Gestion des risques ou expérience significative en gestion de Démarche Qualité dans le secteur Médico-Social. Débutant accepté. Statut : CDI – Rémunération selon CCN 66 – Grille Technicien Supérieur.

Contact : Adresser lettre de motivation et CV à (Date limite de dépôt des candidatures : 3 avril 2017) :

Nom de la personne à contacter : Mme PROUET, Adjointe de Direction

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : PMS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 97 Rue Rothschild 62600
BERCK/MER

Téléphone :

Professeur CAPEJS - Pont à Marcq

Publié le 14 mars 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2017

Le Centre Régional d'Education Spécialisée (CRESDA), 64 rue Nationale 59710 PONT A MARCQ,
Tél : 03.20.61.92.00 fax : 03.20.61.92.09, Mail : cresda@asrl.asso.fr, recherche :

PROFESSEUR CAPEJS H/F - CDI - CC 66 (annexe 9)

Temps de travail : Rémunération (coefficient) : 35h (22h encadrement – 2h réunion – 11hpréparation).
Présentation du public accueilli : 126 jeunes de 3 à 20 ans, déficients auditifs avec ou sans handicaps associés (physique, intellectuel) pathologies syndromiques, autisme.. Organisation du service / liaisons hiérarchiques et fonctionnelles : chef de service, directrice pédagogique et Directeur de l'Etablissement. Projet d'établissement : Le CRESDA accueille des enfants dont la déficience auditive entraîne des troubles de la communication nécessitant le recours à des techniques spécialisées pour le suivi médical, l'apprentissage des moyens de communication, l'acquisition des connaissances scolaires, la formation professionnelle et l'accès à l'autonomie sociale. Profil recherché : Diplôme requis/niveau : CAPEJS OU Master 2 (enseignement et handicap). Bonne maîtrise de la LPC et de la LSF. Connaissance des différents outils de communication (pictogramme, Makaton, DNP...). Capacité à travailler en équipe. Capacité à construire des programmes d'apprentissage et à assurer un enseignement adapté. Capacité à communiquer avec les familles. Missions : Elles peuvent varier selon les années et le public accueilli. Concevoir, préparer et organiser un enseignement adapté à un public déficient auditif avec ou sans troubles associés et exercer des missions de rééducation de la parole. Contribuer à la construction et à la mise en œuvre du projet personnalisé d'accompagnement en pluridisciplinarité et dans ce cadre assurer les missions de référent pédagogique. Caractéristiques spécifiques : Permis de conduire. Remarque : poste à pourvoir pour le 1er septembre 2017.

Envoyer CV et lettre de motivation par mail, fax ou courrier avant fin mai 2017 à :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CRESDA.

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue Nationale 59710 PONT A MARCQ,

Téléphone :

Professeur CAPEJS - Pont à Marcq

Publié le 14 mars 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2017

Le Centre Régional d'Éducation Spécialisée (CRESDA), 64 rue Nationale 59710 PONT A MARCQ,
Tél : 03.20.61.92.00 fax : 03.20.61.92.09, Mail : cresda@asrl.asso.fr, recherche :

PROFESSEUR CAPEJS H/F - CDD (4 mois) - CC 66 (annexe 9)

Temps de travail : Rémunération (coefficient) : 35h (22h encadrement – 2h réunion – 11h préparation).

Présentation du public accueilli : 126 jeunes de 3 à 20 ans, déficients auditifs avec ou sans handicaps associés (physique, intellectuel) pathologies syndromiques, autisme. Organisation du service / liaisons hiérarchiques et fonctionnelles : chef de service, directrice pédagogique et Directeur de l'Établissement. Projet d'établissement : Le CRESDA accueille des enfants dont la déficience auditive entraîne des troubles de la communication nécessitant le recours à des techniques spécialisées pour le suivi médical, l'apprentissage des moyens de communication, l'acquisition des connaissances scolaires, la formation professionnelle et l'accès à l'autonomie sociale. Diplôme requis/niveau : CAPEJS ou MASTER 2 (Enseignement et handicap). Bonne maîtrise de la LPC et de la LSF. Connaissance des différents outils de communication (pictogramme, Makaton, DNP...). Capacité de travailler en équipe. Capacité à construire des programmes d'apprentissage et à assurer un enseignement adapté. Capacité à communiquer avec les familles. Missions : Elles peuvent varier selon les années. Concevoir, préparer et organiser un enseignement adapté à un public déficient auditif avec ou sans troubles associés et exercer des missions de rééducation de la parole. Contribuer à la construction et à la mise en œuvre du projet personnalisé d'accompagnement en pluridisciplinarité et dans ce cadre assurer les missions de référent pédagogique. Caractéristiques spécifiques : Permis de conduire. Remarque : poste à pourvoir pour le 1er septembre 2017.

Envoyer CV et lettre de motivation par mail, fax ou courrier avant fin mai 2017, à

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CRESDA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue Nationale 59710 PONT A MARCQ,

Téléphone :

Technicien supérieur en charge de la maintenance et de la sécurité - Croix

Publié le 07 mars 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le Centre Médico-Pédagogique de Croix recherche :

UN TECHNICIEN SUPERIEUR H/F en charge de la maintenance et de la sécurité des locaux
L'établissement accueille 116 enfants (51 en internat, 50 en semi-internat et 18 Sessad) présentant des troubles du comportement et de la personnalité. Etablissement de 130 salariés. Missions : Sous la responsabilité du Directeur et en lien avec le coordinateur de l'équipe des hommes d'entretien et dans

le respect du projet d'établissement, vous êtes chargé des relations avec les entreprises intervenant pour les travaux, la maintenance et les contrôles sécurité. Vos principales missions seront : Travaux : contacter des entreprises pour l'établissement de devis, organiser et suivre les interventions, valider les fins de chantiers, Maintenance et sécurité : suivre les contrats de maintenance et de contrôle sécurité (chauffage, eaux usées, SSI, électricité, gaz, portes automatiques, ascenseurs, mur escalade, jeux extérieurs, contrôles bactériologiques de l'eau), Suivre les travaux demandés pour l'accessibilité handicapés. Participer aux achats d'investissements. Tout cela en respectant les normes de sécurité. Diplômes, expérience professionnelle : Niveau 3 (BTS ou DUT avec expérience professionnelle dans le BTP), Niveau 2 (licence professionnelle gestionnaire technique de site immobilier). Connaissance des outils bureautique (particulièrement Excel et Word) est un plus. Conditions : CDI mi-temps. Rémunération CCNT 66 (technicien supérieur). Poste à pourvoir dès que possible.

Envoyer CV + lettre de motivation avant le 24 mars 2017 à (Ne pas téléphoner)

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : cmpcroix@cmpcroix.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Médico Pédagogique

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'Hem-BP 93 59963
CROIX Cedex

Téléphone :

Chef d'équipe propreté - Lille

Publié le 07 mars 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'A.P.A.J.H Association Départementale Nord recherche pour l'entreprise adaptée Le Sextant à Lille :

UN CHEF D'EQUIPE PROPRETE H/F - CDD TEMPS PLEIN

Missions : Le sextant recherche un(e) chef d'équipe de terrain ayant une expérience significative en tant qu'agent de propreté et/ou manager. Rigoureux(se) et investi(e), il/ elle a en charge la gestion complète d'une équipe d'agents de propreté sur un secteur géographique multi-sites. Il/elle supervise et contrôle la réalisation des prestations de nettoyage, remise en état, vitrerie et/ou rénovation (selon son secteur d'activité). Il/elle manage son équipe et s'il / si elle le doit, oeuvre également lors de ces prestations. Il/elle planifie, coordonne et rend compte à la Directrice-Adjointe des remontées des clients et de toute information concernant les agents d'entretien sous sa responsabilité. Profil et compétences : Une expérience professionnelle dans le secteur du nettoyage est requise. Par ailleurs, les compétences terrain doivent s'accompagner de capacités d'animation d'équipe et de management

(accueillir et former les nouveaux collaborateurs, ...). Autonome, rigoureux(se) dans les consignes et règles de sécurité, il/elle dispose de bonnes capacités relationnelles, pédagogiques et de management. Très bonne connaissance des techniques de nettoyage. Permis B obligatoire. Localisation: Lille (59); Rémunération : selon profil et expérience; Contrat : CDD du 1er avril 2017 au 30 septembre 2017 – Temps plein.

Envoyer ou déposer votre lettre de motivation manuscrite et votre curriculum Vitae avant le 24 mars 2017 à :

Nom de la personne à contacter : Madame La directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : A.P.A.J.H. du Nord Entreprise adaptée Le Sextant

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos - B.P. 30018
59007 LILLE CEDEX

Téléphone :

Conseiller en insertion socio professionnelle - Le Cateau

Publié le 07 mars 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Départementale APAJH du Nord recrute :

1 CONSEILLER EN INSERTION SOCIO PROFESSIONNELLE H/F

pour l'ESAT et le SESSAD Pro de LE CATEAU : 1 ETP – CDI – Convention Collective 66. Poste à pourvoir de suite.

Dans le cadre de la mise en place d'un SISEP (Service d'Insertion Sociale et Professionnelle) au sein de l'ESAT « Le Jardinnet » et d'un agrément de 5 accompagnements pro au sein du SESSAD « Le Bois Fleuri » de Le Cateau, le Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle (CISF) assurera la mise en œuvre du projet social et professionnel des usagers en situation de handicap rencontrant des difficultés d'insertion, pour une orientation vers le milieu ordinaire ou le milieu adapté. Ces personnes, âgées de 16 ans et plus, auront une reconnaissance RQTH ou seront accompagnées au sein de l'IME/SESSAD de l'association. Le CISF définira le projet de vie social et professionnel de la personne en adéquation avec ses capacités et compétences, en participant à la mise en place et au suivi du parcours d'insertion, en s'appuyant sur le réseau des acteurs institutionnels concernés, et en développant le réseau des partenaires en lien avec des professionnels de l'Association. Il devra créer et mettre en place des outils d'évaluation au regard des projets des personnes accompagnées. Il devra concevoir et animer des actions individuelles et/ou collectives sur des thèmes liés à l'emploi, la formation, l'autonomie, l'accès aux loisirs...

Compétences : connaissance du secteur travail/handicap (dispositifs et mesures à l'emploi, législations

et obligations des entreprises en matière de recrutement) et du secteur lié à la vie sociale. Rigueur, autonomie, capacités rédactionnelles et une maîtrise des écrits professionnels, capacités d'adaptation, d'analyse et de synthèse indispensables, capacité de travail en équipe pluridisciplinaire et multi-établissement. Expérience significative dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans des fonctions similaires. Bonne connaissance et maîtrise des différents dispositifs et acteurs de l'emploi aussi bien de droit commun que du secteur protégé. Poste basé à Le Cateau, avec quelques déplacements éventuels sur le territoire. Permis B indispensable.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV et lettre de motivation) au plus tard le 31 mars 2017, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter : esatlejardinet.sec-direct@orange.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT

Adresse de l'établissement ou de la structure : Avenue des Essarts B. P. 20033
59360 LE CATEAU

Téléphone :

Divers administratif

Comptable - Lille

Publié le 14 mars 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Dans le cadre du développement de ses missions associatives, l'APAJH recherche :

UN COMPTABLE (H/F) - CDI temps plein - CCNT 66 – Statut non cadre

Poste à pourvoir très rapidement. Poste basé à Lille. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Sous l'autorité et en lien avec le Directeur Financier, le comptable (H/F) : Assure la continuité des opérations comptables, supervise la saisie, le pointage et le lettrage de ces opérations. Vérifie au quotidien l'exactitude des traitements et assure la comptabilisation correcte des écritures d'immobilisation. Produit les budgets prévisionnels et les comptes administratifs, ainsi que le suivi budgétaire cumulé mensuel et le calcul des écarts. Valide les factures et contrats. Assure les relations avec les fournisseurs et les différentes directions d'établissements. Participe à l'imputation comptable et analytique des factures, au calcul des charges à payer ou produits à recevoir, à la rédaction des rapports budgétaires, à la production des documents annuels de synthèse (bilan, compte de résultat,

compte d'exploitation, état du patrimoine de l'entreprise...). Analyse la cohérence des informations comptables, résout les exceptions et les anomalies. Réalise des analyses comptables ou de gestion à la demande des différentes directions. Participe à la production des différents tableaux de bord (trésorerie, ratios de solvabilité ou de trésorerie, coût du risque...). Il/Elle sera aussi chargé(e) de : Faire évoluer les principes comptables en conformité avec la réglementation, effectuer une veille réglementaire et maintenir à disposition de collaborateurs la documentation correspondante. Assurer la production des reportings comptables et réglementaires. Produire les déclarations fiscales et préparer les justificatifs dans le cadre des contrôles fiscaux. Organiser et piloter la remontée des informations comptables depuis les systèmes de gestion du back office vers les outils comptables. Profil : Titulaire d'un diplôme de Comptabilité et Gestion, vous justifiez d'une expérience réussie sur un poste équivalent ou similaire et maîtrisez la bureautique ainsi que les logiciels y afférents. Expérience du travail en équipe et en transversalité. Respectueux d'un cadre de travail, vous avez le sens de l'anticipation des besoins des établissements et de la priorisation de vos actions. Vous êtes force de propositions et avez le sens du reporting de l'activité. Connaissance des normes comptables du secteur médico-social ainsi que de la législation financière exigée.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 31 mars 2017 par courrier ou par mail :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice générale

Mail de la personne à contacter : asso@apajhnord.com

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos BP 30018 59007 LILLE CEDEX

Téléphone :

Technicien assistant paie - Lille

Publié le 14 mars 2017

Type de contrat :

Temps de travail : Temps partiel

Le siège social de l'ASRL recherche :

UN TECHNICIEN ASSISTANT PAIE H/Fen CDD (remplacement), à temps partiel (0.75 ETP – du mardi au vendredi) – CCN 66

Sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice des services Ressources Humaines, l'assistant Paie participe à la gestion administrative paie des personnels rattachés aux établissements affectés à son pôle, en liaison fonctionnelle avec les cadres Ressources Humaines. Missions principales. Vos missions seront : participer à l'élaboration et au contrôle des fiches de paie des salariés et des travailleurs handicapés en référence au calendrier de paie défini, accompagner les établissements sur la réglementation de la paie et sur l'utilisation du logiciel de paie. Vérifier les déclarations sociales et fiscales (URSSAF, prévoyance, retraite complémentaire, complémentaire santé ...), et procéder au

contrôle Budgétaire des Salaires. Elaborer des courriers et attestations en lien avec la gestion du personnel ou la paie. Mettre à jour les dossiers du personnel. Assister les cadres RH dans la remontée des informations sur le bilan social et dans l'amélioration continue du logiciel de paie. Accès au poste : Vous bénéficiez d'une première expérience en paie ou en gestion des ressources humaines, au cours de laquelle votre rigueur, votre réactivité, votre autonomie et votre aisance relationnelle ont été validées. Vous avez idéalement une formation de niveau Bac+2 en Ressources Humaines ou en Comptabilité. La maîtrise des charges fiscales et sociales est exigée. Vous êtes titulaire du permis de conduire. La connaissance du Pack Office (Word et Excel) est indispensable. La connaissance de la CCN 66 serait un plus. La rémunération est fixée selon la CCN 66 (Technicien supérieur). Une complémentaire santé est obligatoire au sein de l'association. Le poste basé à Lille (quelques déplacements dans les établissements) est à pourvoir dès que possible.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban - 199-201 Rue Colbert Bâtiment Ypres - 59000 Lille

Téléphone :

Responsable administratif - Campagne les Hesdin

Publié le 07 mars 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour la MECS (Maison d'Enfants à caractère social) de Campagne Les Hesdin:

UN RESPONSABLE ADMINISTRATIF H/F

Dans le cadre d'un CDD à temps complet de deux mois minimum. Missions : Assurer la gestion du service administratif et des services généraux. Assurer la gestion administrative du personnel (gestion des plannings, gestion des remplacements, préparation des variables de paies...). Effectuer le suivi des caisses pour les différentes unités. Profil : Diplôme de niveau bac+2 en gestion. Rigueur. Organisation. Maîtrise du pack office. Salaire mensuel brut : 2118 € sans ancienneté. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « RA/11/2017 », à :

Nom de la personne à contacter : ADPEP 62 Siège de l'Association

Mail de la personne à contacter : association@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ADPEP 62

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 Place de Tchécoslovaquie
62000 ARRAS

Téléphone :

Cadre comptable et administratif - Lens

Publié le 07 mars 2017

Type de contrat :

Temps de travail :

L'Apei de Lens et environs, accompagnant 700 enfants, adolescents et adultes en situation de handicap mental, recrute pour son Pôle Enfance (IME et SESSAD) et son Pôle Hébergement et Milieu Ouvert (Foyer d'hébergement et SAMO) dans le cadre d'une réorganisation des services :

UN CADRE COMPTABLE ET ADMINISTRATIF H/F

2 postes sont à pourvoir. Missions : Sous l'autorité directe du Directeur de Pôle et en lien avec les services du Siège. Il assure la comptabilité générale du pôle dans sa globalité : écritures, suivi des comptes clients/usagers, facturation, règlements, tenue des caisses, ERB, suivi des immobilisations... Il garantit la gestion administrative: gestion des contrats de travail, dossiers du personnel, déclarations obligatoires, ... Il garantit la paie du personnel du pôle : traitement de la paie, de la GITT, des opérations de fin de contrat, suivi des dossiers de prévoyance, IJSS. Il assure le traitement des données sociales et tableaux de bords en lien avec le siège. Il garantit la bonne application des règles de gestion financières. Il élabore les budgets prévisionnels, les comptes administratifs, les plans pluriannuels d'investissement des établissements et services du Pôle, CPOM, clôture annuelle des comptes. Il élabore, analyse et suit les tableaux de bord nécessaires au pilotage budgétaire. Il encadre les équipes administratives et des services généraux selon l'organisation du pôle : animation, management, gestion des plannings. Il garantit le bon fonctionnement des services dont il a la responsabilité dans leurs domaines respectifs : respect des procédures, déclarations diverses, normes... Profil : Diplôme de niveau II exigé en gestion, comptabilité type DCG. Connaissances impératives en techniques de paie, droit social et management. Expérience similaire dans l'exercice des missions exigée. Connaissance du secteur médico-social appréciée. Maîtrise impérative de l'outil informatique. Rigueur, méthode, capacités d'analyse, d'animation et de travail en équipe sont indispensables. CCN 66, statut cadre de classe 2; Postes basés à Lens;

Lettre de motivation et CV détaillé à adresser de préférence par mail à Mme Corinne Bayaert, Responsable des Ressources Humaines : c.bayaert@apei-lens.asso.fr

M. Thomas DELREUX

Directeur Général de l'Apei de Lens et environs
22 rue Jean Souvraz

62300 Lens

Nom de la personne à contacter : M. Thomas DELREUX Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei de Lens et environs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 rue Jean Souvraz 62300 Lens

Téléphone :

Educateur jeunes enfants

Educateur Jeunes Enfants - Flers en Escrebieux

Publié le 14 mars 2017

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/04/2017

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F en CDI mi-temps (SNAECSO) pour le Multi-Accueil Pomme d'Api à FLERS EN ESCREBIEUX

Maison de la petite enfance comprenant un multi-accueil de 23 places, ouvert de 7 h à 18 h 30 du lundi au vendredi, pour l'accueil des enfants de 8 semaines à 4 ans (voire 6 ans en cas de handicap), un RAM et des ateliers parents/enfants. Missions : Vous accueillez et accompagnez les enfants dans leur développement psychomoteur et affectif. Vous leur proposez un environnement sécurisant et un éveil adapté à leur âge et leurs besoins, dans le respect du lien familial. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire et la direction. Vous réalisez le lien avec les parents de l'enfant sur le déroulement de la journée et les informations importantes le concernant. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat d'EJE, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Vous disposez de bonnes capacités relationnelles et d'un esprit d'équipe. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI - MULTI ACCUEIL POMME D'API

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - MAISON DE LA PETITE ENFANCE Rue Léo Lagrange 59128 FLERS EN ESCREBIEUX

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educateur Spécialisé - Hazebrouck

Publié le 14 mars 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 08/04/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son foyer d'hébergement, basé à Hazebrouck :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F CDD à temps partiel (0.5 ETP)

Poste à pourvoir dès que possible. Application de la Convention Collective 66. Missions : Elaborer le projet individualisé de la personne accueillie en lien avec le projet d'établissement, dans le respect de procédure associative. Assurer le suivi du projet individualisé et l'évaluer. Accompagner les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne en mettant en œuvre des actions éducatives adaptées visant à la socialisation, l'intégration, le bien-être et la valorisation de la personne. Assurer la coordination entre les différents partenaires (recherche, développement et entretien du ré-seau). Saisir toutes les opportunités pour favoriser l'expression et la communication sous toutes ses formes. Mobiliser les ressources et l'environnement de la personne. Participation aux réunions d'équipe. Assure le suivi et l'évolution des personnes et utilise les outils de l'établissement (classeur de suivi individuel, cahier de bord, outils de la démarche projet individualisé ...). Assurer les conduites. Compétences : Disponibilité, Sens de l'observation, de l'écoute, Capacités d'observation et de restitution, Capacités rédactionnelles et maîtrise des écrits professionnels, Sens du travail en équipe, Capacités de mettre en œuvre, évaluer et ajuster ses actions d'accompagnement. Profil : Diplôme Educateur Spécialisé, Expérience auprès de personnes handicapées déficientes intellectuelles serait un plus, Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatites B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Nom de la personne à contacter : Madame ALAVOINE

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer d'Hébergement

Adresse de l'établissement ou de la structure : 90 rue Pasteur 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Educateur Spécialisé - Bruay sur l'Escaut

Publié le 14 mars 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/04/2017

L'APEI du Valenciennois, 27 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDI à temps plein (horaires décalés + samedi) pour le SAMSAH TED situé à Bruay sur l'Escaut. Rémunération mensuelle brute : 1814.64 € (CCN66). Poste à pourvoir le 1er avril 2017. Missions : Accompagner les personnes adultes porteurs de Troubles Envahissants de Développement dans les domaines de l'habitat, l'insertion professionnelle, les temps libres, le soutien relationnel, la vie quotidienne, l'aide administrative et budgétaire... Participer à l'élaboration et mise en application des projets personnels individualisés, Participer aux réunions et au travail pluridisciplinaire. Profil : Diplôme Educateur Spécialisé exigé. Expérience significative dans l'accompagnement des adultes porteurs du Troubles envahissants de développement indispensable. Permis de conduire exigé. Expérience en milieu ouvert souhaitée.

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter : lesamo@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : SAMSAH TED (SAMO)

Adresse de l'établissement ou de la structure : 328 rue Jean Jaurès 59860 Bruay sur l'Escaut

Téléphone :

Educateur Spécialisé - Saint Amand Les Eaux

Publié le 14 mars 2017

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'APEI du Valenciennois, 27 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour l'IME Léonce Malécot :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDD à temps plein (travail de nuit). Rémunération mensuelle brute : 1804.99 € (CCN66). Durée du contrat : 1 mois minimum. Poste à

pourvoir dès que possible (URGENT). Missions : Accompagnement des enfants/adolescents déficients intellectuels, dont certains porteurs de TED, dans tout acte éducatif, pédagogique favorisant autonomie et intégration. Elaboration et mise en application des projets personnels individualisés. Préparation et participation aux réunions et au travail avec l'équipe pluridisciplinaire, les familles et les partenaires. Mise en place des activités selon les besoins des enfants, de leurs intérêts et de leurs rythmes de vie. Assurer la surveillance et la sécurité des enfants et adolescents accueillis pendant la nuit, week-ends inclus. Profil : Diplôme Educateur Spécialisé. Expérience dans l'accompagnement des enfants et adolescents porteurs de TED exigé. Permis de conduire exigé. Disponible pour des horaires de nuit.

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice

Mail de la personne à contacter : leonce-malecot@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce Malécot

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Paul Greffe BP 20 022
59731 Saint Amand Les Eaux Cedex

Téléphone :

EJE ou EDUCATEUR SPECIALISE - Dunkerque

Publié le 07 mars 2017

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/04/2017

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS OU EDUCATEUR SPECIALISE (H/F)
en CDI mi-temps (CCN 66) pour le CAMPS-CMPP de Dunkerque. Missions : Dans le cadre de la création de sa section TED, le Centre d'Action Médico-Sociale de Dunkerque recherche un Educateur Spécialisé ou un Educateur de Jeunes Enfants. Vous aurez pour mission de prendre en charge au travers de groupes thérapeutiques des enfants présentant des Troubles Envahissants du Développement. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau III du secteur médico-social, vous disposez d'une première expérience dans des fonctions similaires, idéalement auprès de personnes présentant des troubles envahissants du développement. Vous êtes sensibilisé(e) aux problématiques liées à l'enfance et à l'autisme. Vous avez le sens de l'écoute et de l'observation. Le travail en équipe est une composante essentielle de votre parcours. Votre esprit de synthèse vous permet d'analyser et d'ajuster le projet éducatif de l'enfant en lien avec son projet thérapeutique. Permis de conduire obligatoire. Poste à pourvoir rapidement.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI CAMSP CMPP de
DUNKERQUE

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - CAMSP CMPP de
DUNKERQUE 28 rue Aristide Bourel CS 40050 59948 DUNKERQUE CEDEX 2

Téléphone :

Educateur spécialisé - Quesnoy sur Deule

Publié le 28 février 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association « La Passerelle Vincent De Paul » Maison d'Enfants de Quesnoy sur Deûle :

1 EDUCATEUR SPECIALISE (TRICE) H/F - CDI - 1 ETP

Poste à pourvoir pour juin 2017. Application de la Convention Collective 66. Missions : Dans le cadre du projet de service, vous exercez votre fonction au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Vous contribuez à l'amélioration continue de la qualité du service rendu aux enfants et aux familles. Les Missions : sous l'autorité du directeur vous : assurez l'accompagnement visant au bien-être physique et favorisant l'épanouissement des enfants confiés. (60 enfants de 3 à 18 ans), assurez un accompagnement individualisé et réfléchi pour chaque enfant, créez une ambiance chaleureuse et sécurisante, participez aux réunions de travail concernant l'évolution des enfants et les différents projets institutionnels. Vous mettez en œuvre le projet individualisé de l'enfant, en collaboration avec la famille et les partenaires. Compétences : Adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative seront appréciés. Vous savez travailler en équipe / en autonomie, vous êtes rigoureux / organisé, vous avez des capacités d'écoute. Vous savez conceptualiser, mettre en œuvre, suivre et réajuster un projet individualisé. Vous maîtrisez les outils professionnels et rédactionnels. Connaissances du travail en MECS, AEMO, ASE souhaitées. Profil : Diplôme d'Etat exigé. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Envoyez lettre de motivation + CV au plus tard pour le 15 avril à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur SALOME Directeur

Mail de la personne à contacter : directeur@maisondenfantsquesnoy.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Enfants de Quesnoy sur
Deûle

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10, rue du Maréchal JOFFRE -
59890 Quesnoy sur Deûle

Téléphone : 03 20 78 92 04

Educateur technique spécialisé

Educateur technique spécialisé - Wahagnies

Publié le 07 mars 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Impro de WAHAGNIES (59), établissement médico-social recevant 100 adolescents (es) et jeunes adultes de 14 à 20 ans déficients intellectuels légers et moyens, en semi-internat et internat de semaine situé à 15km au sud de LILLE, recherche pour début juin 2017 :

UN EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE H/F Horticulture. Espaces verts.

Sous l'autorité du directeur et par délégation des chefs de services : Missions : Participe à l'adaptation et la réadaptation professionnelle des personnes en situation de déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés (14/20 ans Mixte). Adapte les techniques de travail, de production et d'apprentissage aux personnes accueillies, dans un domaine technique donné en les aidant dans la réalisation d'un accompagnement médico-social. Favorise l'autonomie, la réintégration ou l'insertion dans le monde du travail. Compétences : Posséder une qualification technique et une expérience professionnelle en lien avec l'activité visée (Référentiel Horticulture/Espaces verts) est un pré-requis. Travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Avoir des capacités rédactionnelles (fiche de contribution, projet personnalisés...). Formation : Titulaire du diplôme d'Etat d'Educateur technique Spécialisé (DEETS), niveau III. Durée du travail hebdomadaire : C.D.I. Temps Plein 35 h semaine. Rémunération : Selon convention collective 66. Début de carrière 1766 €, brut mensuel.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Laurent Roggeman

Mail de la personne à contacter : ud-improwah@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Impro de Wahagnies

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 152 rue Pasteur 59261
WAHAGNIES**

Téléphone :

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Lille

Publié le 14 mars 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 22/05/2017

IEM - Ecole spécialisée Jules FERRY Lille, 40 rue de Rivoli, 59000 Lille, qui accueille des enfants de 5 à 13 ans handicapés moteurs, recrute :

ERGOTHERAPEUTE H/F - Type de contrat : CDD de remplacement congé maternité à temps plein (39h) du 22 mai au 23 décembre 2017

Diplôme d'ergothérapeute exigé. Missions : Evaluation d'une situation et élaboration d'un diagnostic ergothérapeutique dans le cadre du projet personnalisé d'accompagnement. Organiser les échanges avec la personne concernant l'évolution de ses besoins dans le but de l'impliquer dans le projet personnalisé.

Elaboration de réponses rééducatives personnalisées : Concevoir et conduire un projet de rééducation ou de réadaptation pour accompagner la personne au niveau de ses capacités fonctionnelles.

Concevoir, réaliser et préconiser tous types d'aides techniques ou d'aménagement qui favorisent

l'autonomie et l'inclusion de la personne dans son environnement. Gestion médico-administrative :

Rédiger et mettre à jour pour sa partie le dossier de la personne. Renseigner les documents médico-

administratifs utiles à l'obtention de droits par la personne. Education et prévention : Conseiller les acteurs concernés sur l'adaptation du cadre de vie de la personne en situation de handicap. Eduquer et

conseiller dans le domaine de l'indépendance fonctionnelle la personne, son entourage et les autres

professionnels. Salaire : Convention collective 51.

Candidatures : Les candidatures (lettre manuscrite + CV + photocopies des diplômes) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Madame Fanny MESSIEN, Directrice

Mail de la personne à contacter : fanny.messien@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Ecole Jules Ferry

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 40 rue de Rivoli CS 60036 59046
LILLE CEDEX**

Téléphone :

Ergothérapeute - Villeneuve d'Ascq

Publié le 14 mars 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 03/04/2017

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59),
(accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap),
recherche :

UN(E) ERGOTHERAPEUTE H/F - C.D.D - 0.83 ETP – CCN 51 - Du 03/04/2017 au 07/07/2017
(Remplacement congé maternité)

Missions : Bilans et prises en charge adaptés en fonction des prescriptions du médecin de médecine physique : activités et soins de réadaptation et de rééducation, préconisation d'aides techniques et d'adaptation. Rééducation et accompagnement dans le cadre du développement de l'autonomie de la vie quotidienne et sociale, des apprentissages liés à la mobilité (y compris sur les lieux de scolarité ou autres si nécessaire). Participation à l'élaboration, à la mise en oeuvre et au suivi des projets personnalisés des usagers. Travail en équipe pluridisciplinaire. Compétences : Capacité de travail en équipe interdisciplinaire, Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques. Formation : Titulaire du diplôme d'état d'ergothérapie;

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ**

Téléphone :

Infirmier

Infirmier - Bruay sur l'Escaut

Publié le 14 mars 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/04/2017

L'APEI du Valenciennois, 27 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies

recrute pour le SAMSAH TED :

1 INFIRMIER H/F en CDI à temps plein (horaires décalés + samedi)

Rémunération mensuelle brute : 1814.64 € (CCN66). Poste à pourvoir : le 1er avril 2017. Missions :

Participer à l'évaluation de la situation de la personne adulte présentant des troubles Envahissants du Développement ; Co-construire et mettre en oeuvre le projet de soins, Favoriser l'accès et/ou la continuité des soins psychiques et somatiques, Mettre en oeuvre des actions de prévention, d'éducation adaptée dans le domaine de la santé, Soutenir la coordination avec les partenaires sanitaires, médico-sociaux et sociaux, Contribuer à l'appui technique auprès des autres membres de l'équipe. Profil : diplôme d'Etat d'Infirmier exigé. Expérience en milieu ouvert fortement souhaitée. Connaissance indispensable dans l'approche des troubles envahissants du développement. Capacité à travailler en équipe disciplinaire et en autonomie. Connaissance de l'outil informatique. Permis B exigé. Retour candidature : avant le 24 mars 2017.

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter : lesamo@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : SAMSAH TED (SAMO)

Adresse de l'établissement ou de la structure : 328 rue Jean Jaurès 59860
BRUAY SUR L'ESCAUT

Téléphone :

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Saint Amand Les Eaux

Publié le 14 mars 2017

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'APEI du Valenciennois, 27 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour l'IME Léonce Malécot :

1 KINESITHERAPEUTE H/F en CDI à mi-temps.

Rémunération mensuelle brute : 882.90 € (CCN66). Poste à pourvoir dès que possible. Missions : Réduire et/ou maintenir les acquis de la personne accompagnée en tenant compte de son environnement. Prise en charge individuelle ou en petits groupes d'enfants et adolescents présentant une déficience intellectuelle et/ou de TED. Participation aux projets individuels. Travail en équipe pluridisciplinaire (médicaux, paramédicaux et éducatifs). Profil : Diplôme d'état de kinésithérapeute exigé. Esprit d'équipe, rigueur professionnelle, capacité d'adaptation rapide, esprit de synthèse, partage des valeurs de l'association, sensible au travail avec les familles. Expérience souhaitée auprès d'enfants déficients intellectuels et/ou TED. Postuler avant le 7 avril 2017.

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice

Mail de la personne à contacter : leonce-malecot@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce Malécot

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Paul Greffe BP 20 022
59731 Saint Amand Les Eaux Cedex

Téléphone :

Kinésithérapeute - Villeneuve d'Ascq

Publié le 07 mars 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'Association des Paralysés de France IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59)
(accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap)
recherche :

KINESITHERAPEUTE (H/F) C.D.D temps plein

A pourvoir dès que possible et jusqu'au 07/07/2017. Convention CCN51. Missions : Bilans et rééducations individuelles d'enfants & d'adolescents en situation de handicap moteur (avec ou sans troubles associés) ou polyhandicap en fonction des prescriptions du médecin de médecine physique : activités et soins de réadaptation et de rééducation, Travail en équipe pluridisciplinaire dans le cadre des projets individualisés des usagers. Compétences : Capacités relationnelles et d'adaptation pour travail avec les familles et en équipe interdisciplinaire. Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques. Formation : Titulaire du diplôme d'état de masseur kinésithérapeute.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650

VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Marcq en Baroeul

Publié le 14 mars 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 03/04/2017

Le GAPAS, Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale www.gapas.org recherche pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée à Marcq en Baroeul (59) :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F - Type de contrat : CCNT 51 – CDI

Prise de fonction le 3/04/2017. Présentation de l'établissement. La Gerlotte est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons » ou unités de vie. Missions principales :

Conformément au projet d'établissement, le moniteur éducateur est chargé : D'accompagner dans les actes essentiels de la vie quotidienne les personnes accueillies, en lien avec leurs problématiques, notamment sur le plan moteur, D'exercer une fonction éducative, d'animation et d'organisation de la vie quotidienne dans une visée de socialisation et d'intégration, D'organiser des événements institutionnels en faisant appel à des partenaires extérieurs, De réaliser le planning hebdomadaire d'activité des résidents de sa maison en lien avec les moniteurs éducateurs des autres unités de vie et l'équipe d'animation, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre du projet personnalisé. Profil : Titulaire du diplôme d'état de moniteur éducateur. Permis B obligatoire.

Expérience minimale dans le métier 5 ans. Avec public polyhandicapé et en animation serait un plus.

Fiche de poste disponible sur demande : secretariatgerlotte@gapas.org Qualités requises : Le moniteur éducateur doit être en mesure d'analyser, de rendre compte et de proposer. Capacité de communication en équipe pluridisciplinaire.

Contact : Adressez votre candidature avec lettre de motivation manuscrite, CV et photo à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS la Gerlotte

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Fort – 59700 - Marcq-en-Barœul

Téléphone :

Moniteur éducateur - Saint André les Lille

Publié le 14 mars 2017

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

L'Etablissement Public de Santé Mentale de l'agglomération lilloise recrute pour son Centre Horticole pédagogique et thérapeutique situé à Saint André lez Lille :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F plein temps titulaire du CAFME.

Ce poste nécessite des compétences et un intérêt certain pour les activités de jardinage, d'horticulture et de l'environnement. Poste à pourvoir dans les meilleurs délais. Poste permanent de la Fonction Publique Hospitalière.

Merci d'adresser vos candidatures à : Monsieur le Responsable de la Filière Socio Educative. E.P.S.M. de l'agglomération lilloise. B.P.4. 59871 Saint André lez lille Cédex. Renseignements et profil de poste : 03 28 38 51 17. Mail : didier.mahe@epsm-al.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : didier.mahe@epsm-al.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : E.P.S.M. de l'agglomération lilloise

Adresse de l'établissement ou de la structure : B.P.4 59871 Saint André lez lille
cédex

Téléphone :

Moniteur éducateur - Avesnelles

Publié le 07 mars 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Le Foyer de Vie « Jean Lombard » à Avesnelles (59740) recherche :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F - CDI - Temps de travail : 1 ETP - Convention Collective : CCN 66 - Statut et classification : Non cadre

Description de l'établissement : L'APAJH (Association Pour Adultes et jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, Créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Le Foyer « Jean Lombard » accueille 54 adultes handicapés en internat et 5 en externat. Dans le respect de la loi 2002.2 et du 11 février 2005 l'établissement assure l'accompagnement des personnes dans tous les actes de la vie quotidienne. Cet accompagnement est personnalisé et tient compte des besoins et attentes des bénéficiaires. Missions : Finalité du poste : Dans le respect des valeurs associatives, du projet d'établissement et des lois en vigueur, vous accompagnez les usagers dans les actes de la vie quotidienne : levers, toilettes, habillage, petits soins courants, distribution des médicaments

préalablement préparés, aide aux repas et couchers. Vous assurez la transmission orale et écrite de toutes les informations relatives aux usagers et à l'organisation. Vous évaluez les besoins physiques et psychologiques des usagers et y répondez de manière individuelle et adaptée. Vous élaborez et rédigez avec le résidant son Projet d'Accompagnement Personnalisé. Vous assurez son suivi et son évaluation. Vous participez aux activités déjà existantes de l'établissement mais également proposez de nouvelles animations ou activités (ponctuelles ou permanentes) qui peuvent être bénéfiques au bien-être, à l'éveil ou au maintien des acquis des usagers. Vous élaborez des projets d'animation. Profil : Diplôme requis : de Moniteur Educateur. Critères recherchés : Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences d'organisation, d'animation et d'évaluations des activités. Capacité à communiquer avec l'ensemble des intervenants. Renseignements administratifs : Date d'arrivée souhaitée : Dès que possible. Date limite de dépôt de candidatures : 15 Mars 2017.

Candidatures à adresser à : Monsieur Le Directeur par mail : foyerjeanlombard@gmail.com ou par courrier : Foyer de Vie « Jean Lombard » Chemin de la Planquette – 59440 AVESNELLES Personne à contacter pour tout renseignement sur le poste : Monsieur LEMAIRE, Directeur par intérim au 03.27.58.27.37

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie « Jean Lombard »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Chemin de la Planquette – 59440 AVESNELLES

Téléphone :

Offres multiples

Aides soignants / AMP / Infirmiers / Educateurs spécialisés... - Baisieux

Publié le 14 mars 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 03/04/2017

L'Association « Les Papillons Blancs de Lille » porte, dans le deuxième trimestre 2017, sa seconde Maison d'Accueil Spécialisée, appelée « La P'tite M.A.S », à sa capacité pleine de 39 places.

L'implantation définitive sera située à Baisieux, proximité immédiate de la M.A.S «F. Dewulf» créée en 1993. Pour ces deux établissements accueillant des personnes adultes porteuses de polyhandicap et/ou de troubles du spectre autistique, nous recherchons des professionnels respectueux des valeurs associatives afin de pourvoir les 32.5 postes suivants :

1 AGENT ADMINISTRATIF H/F - CDI à temps plein. Liste non exhaustive des missions : Rédaction

et classement de documents. Accueil. Maîtrise des outils informatiques (word, excel, mails) exigée.2.5 AGENTS DE SERVICE INTERIEUR H/F - CDI à temps plein. Missions : Entretien du linge. Tri. Rangement. Hygiène des locaux. Réfection des lits. Nettoyage de divers matériels (four, frigo, etc.). Des interventions sont prévues des samedis et dimanches.2 EDUCATEURS SPECIALISES H/F - CDI à temps plein. Les missions seront conformes à la définition de l'annexe 10 de la CC66. Elles consisteront notamment à assurer l'animation globale d'un groupe de personnes handicapées en habitation collective, ce qui inclut notamment : La participation à l'accompagnement des résidents dans les actes de la vie quotidienne. La coordination des projets personnalisés. Les relations avec les parents des résidents Diplôme d'Etat exigé.2 AIDE-SOIGNANTS DE NUIT H/F - Postes en CDI à temps plein. Missions : Prise en charge corporelle : nursing, hygiène, petits soins du corps, etc... Gestion des angoisses nocturnes. Veille du bâtiment Diplôme d'Etat exigé.18 AIDES-SOIGNANTS OU AIDES MEDICO-PSYCHOLOGIQUES H/F - Postes en CDI à temps plein. Missions : Accompagnement et aide individualisée aux résidents dans les actes de la vie quotidienne. Accompagnement dans la relation à l'environnement, maintien de la vie sociale, suivi dans la prise en charge d'activité. Participation au suivi du projet personnalisé dans le cadre du projet d'établissement Diplôme d'Etat exigé.1 KINESITHERAPEUTE H/F - CDI à temps plein. L'intervention s'articulera autour des axes de travail suivants : Mise en œuvre des prescriptions des médecins institutionnels liées à des actes de rééducation appropriés définis par le projet personnalisé. Participation aux réunions institutionnelles et paramédicales. Inscription dans la dynamique générale du projet du service et plus généralement de l'institution. Diplôme d'Etat exigé.0.5 ERGOTHERAPEUTE H/F - CDI à mi-temps. Les missions seront axées sur : L'adaptation et l'aide à l'autonomie dans les activités de la vie quotidienne, la mise en place d'aides techniques et de suivis des appareillages. Les rééducations. La mise en place des outils de communications augmentée, adaptés aux potentialités de chacun. Les conseils auprès des professionnels et des résidents. Diplôme d'Etat exigé.0.5 PSYCHOMOTRICIEN H/F - CDI à mi-temps. Les missions visent à assurer un accompagnement rééducatif des résidents, notamment au cours des activités suivantes : Séances individualisées ou de groupe. Balnéothérapie. Espace sensoriel. Diplôme d'Etat exigé.4 INFIRMIERS diplômés H/F - CDI à temps plein. Missions principales : Préparation des médicaments. Réalisation des soins. Accompagnement et aide individualisée aux résidents dans les actes de la vie quotidienne. Coordination des projets de soin des résidents d'une unité de vie. Diplôme d'Etat exigé.0.5 PSYCHOLOGUE H/F - CDI à mi-temps. Missions principales : Soutien psychologique aux résidents. Participation aux travaux de l'équipe pluridisciplinaire. Promotion du bien-être de la personnes accueillie dans sa dimension psychique. Diplôme d'Etat exigé.0.5 ORTHOPHONISTE H/F - CDI à mi-temps. Missions principales : Rééducation des troubles de la parole. Participation à la définition institutionnelle et à la mise en place individualisée des stratégies de communication augmentée pour les résidents. Rééducation de la sphère bucco-pharyngée notamment dans le cadre de troubles de la déglutition. Accompagnement des équipes au sujet des troubles de déglutition Diplôme d'Etat exigé.

Rémunération selon CC66. Postes à pourvoir fin avril – début mai 2017 en fonction des délais d'obtention des autorisations administratives d'ouverture.

Envoyer C.V. et lettre de motivation avant le lundi 20 mars 2017 à : Monsieur le directeur des M.A.S de Baisieux 35, rue de Camphin – 59780 Baisieux

Nom de la personne à contacter : Franck Hayart - Directeur

Mail de la personne à contacter : mas.baisieux@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Ptite MAs de Baisieux

Adresse de l'établissement ou de la structure : Ptite MAs de Baisieux 35, rue de Camphin 59780 Baisieux

Téléphone : 0328800459

Orthophoniste

Orthophonistes - Croix

Publié le 07 mars 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le CMP de Croix recrute :

UN ORTHOPHONISTE H/F Temps partiel CDI - poste à pourvoir le 1er septembre 2017

ORTHOPHONISTE H/F temps partiel CDI - poste à pourvoir le 1er juin 2017

Inscription dans le travail d'accompagnement thérapeutique de l'ITEP pour des enfants et adolescents, garçons et filles, de 3 à 18 ans présentant des troubles de la conduite et du comportement, des troubles de la personnalité et/ou des troubles envahissants du développement. Inscription dans l'équipe institutionnelle ; Inscription dans l'équipe thérapeutique ; Travail d'équipe pluri professionnelle ; Accompagnements individuels, Possibilité de travail de groupe, Rédaction d'écrits professionnels, Travail en réseau avec des partenaires extérieurs, Travail avec les familles, Participation aux réunions, Une compétence MAKATON sera un plus... Exigences du poste : Diplôme d'Etat d'Orthophoniste. Capacité à travailler en équipe, compétences rédactionnelles, disponibilité. CCNT 66.

Envoyer candidature (CV + lettre de motivation) à (Ne pas téléphoner) :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : cmpcroix@cmpcroix.org

Nom de l'établissement ou de la structure : CMP de Croix

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'HEM – BP 93 59963
Croix Cedex

Téléphone :

Psychologue

Psychologue - Arras

Publié le 14 mars 2017

Type de contrat :

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 15/04/2017

L'Association Unifiée pour le Développement de l'Action Sociale Solidaire et Emancipatrice (A.U.D.A.S.S.E.). Dans le cadre du développement de son pôle Santé recrute en CDD (1 an) temps partiel (80 % - 4 jours semaine) à compter du 15 avril 2017 avec possibilité de poursuite en CDI :

PSYCHOLOGUE H/F

Missions : établir des diagnostics psychologiques et orienter les usagers vers les structures adaptées, Apporter un éclairage technique et psychologique aux équipes éducatives, Développer un partenariat avec le secteur médical. Le poste est rattaché au SIAO d'Arras mais est mis à disposition de différentes associations du secteur arrageois. Compétences requises : Bonnes connaissances des publics en situation d'exclusion sociale et familiale ainsi que des troubles pouvant y être associés. Bonnes qualités relationnelles. Capacité d'initiative et d'adaptation. Goût pour le travail en équipe et partenarial. Permis B exigé. Rémunération Cadre selon convention du 15 mars 1966.

Ecrire à Peggy BOURDON, Responsable RH, avant le 31 mars 2017, 3 Square Saint Jean, 62000 Arras. Mail : pbourdon@audasse.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AUDASSE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 Square Saint Jean 62000 Arras

Téléphone :

Psychologue - Bruay sur l'Escaut et Vieux-Condé

Publié le 14 mars 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'APEI du Valenciennois, 27 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute :

1 PSYCHOLOGUE H/F en CDD à temps partiel (80 %) pour l'ESAT Ateliers Watteau situé à Bruay sur l'Escaut et le Centre d'Habitat Les Peupliers situé à Vieux-Condé.

Rémunération mensuelle brute : 2 406.40 € (CCN66). Durée du contrat : remplacement pour arrêt maladie et congé maternité à partir du 18 mai 2017. Poste à pourvoir dès que possible. Missions : Suivi individualisé de personnes présentant des troubles du psychisme. Rédaction des notes de synthèse de comportement à destination de la MDPH. Organisation de réunions de régulation avec l'équipe pluridisciplinaire. Réalisation de divers tests spécialisés. Supervision pour le compte du Centre d'Habitat Les Peupliers à Vieux Condé. Profil : Diplôme de psychologue clinicien.

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter : warzee-o@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT Ateliers Watteau

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue du Port Fluvial BP 50031
59860 Bruay sur l'Escaut

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Lens

Publié le 07 mars 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Apei de Lens et environs recrute dans le cadre de l'ouverture d'un Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH) Relais pour personnes avec Autisme et/ou Troubles Envahissants du Développement (TED) avec un agrément de 20 places :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F en CDI mi-temps

Le service répond à 3 missions principales : L'évaluation de la situation de la personne et l'aide à la définition de son projet de vie, par le biais d'un accompagnement court limité à 5 interventions.

L'appui technique aux structures polyvalentes dans l'accompagnement des adultes avec TED.

L'accompagnement au long cours sur notification de la CDAPH. Le psychomotricien travaille en équipe pluridisciplinaire et participe aux évaluations de la personne avec TED afin de l'aider à définir son projet de vie. Il réalise les évaluations spécifiques liées aux aspects sensoriels, sensori-moteurs et psychocorporels. Il vient en appui des acteurs du réseau et des aidants impliqués dans l'accompagnement des personnes avec TED afin d'impulser et soutenir les ajustements psychomoteurs inhérents aux difficultés de cette pathologie. Les candidats bénéficient d'une bonne connaissance des autismes et des TED et d'une expérience significative auprès du public ciblé. Permis B obligatoire. CC 66. Poste à pourvoir de suite.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Mme Christine VANVEUREN, Directrice

Mail de la personne à contacter : secretariat.hebergement@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Hébergement et Milieu Ouvert

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue du Pourquoi pas, 62300
LENS

Téléphone :

Psychomotricien - Hazebrouck

Publié le 28 février 2017

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/04/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son S.E.S.S.D. « GRAIN DE SEL » :

1 PSYCHOMOTRICIEN (NNE) H/F CDI 0.80 ETP

Poste à pourvoir pour le 01 AVRIL 2017. Application de la Convention Collective 66. Missions : Dans le cadre du projet de service, vous exercez votre fonction au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

Séances individuelles et/ou collectives dans tous les lieux de vie de l'enfant (école, domicile, service).

Vous participez à la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant, en collaboration avec la famille.

Compétences : Adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative seront appréciés. Vous savez travailler en équipe / en autonomie, vous êtes rigoureux / organisé. Vous avez des capacités d'écoute.

Profil : Diplôme d'Etat exigé. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Envoyez lettre de motivation + CV au plus tard pour le 21 Mars 2017 à : A l'attention de Madame BAILLEUL Directrice du S.E.S.S.D. GRAIN DE SEL 11 Rue de la Lys – 59190 Hazebrouck

Nom de la personne à contacter : Mme BAILLEUL

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSD "Grain de Sel"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 11 rue de la Lys - 59190 HAZEBROUCK

Téléphone :

Travailleur social

Travailleur social - Lille

Publié le 14 mars 2017

Type de contrat :

Temps de travail :

L'Association Unifiée pour le Développement de l'Action Sociale Solidaire et Emancipatrice (A.U.D.A.S.S.E.), dans le cadre de la création de son Centre Provisoire d'Hébergement spécialisé dans l'accueil et l'accompagnement de familles ou personnes réfugiées, recherche :

4 TRAVAILLEURS SOCIAUX QUALIFIES H/F Pôle Adultes

Placés sous l'autorité de la Directrice du Pôle Adultes. CDI à compter du 1er Mai 2017. Objectif du CPH : assurer l'accompagnement des personnes bénéficiaires d'une protection internationale dans les domaines de l'accès à la formation, l'emploi, l'hébergement et le logement. Vos missions seront les suivantes : assurer l'accompagnement social et juridique des familles prises en charge par le CPH,

organiser et garantir la qualité de l'accueil, garantir la qualité de la prise en charge de l'utilisateur conformément à la loi 2002-2, collaborer au développement de partenariats internes et externes, contribuer au pilotage des projets et à l'animation d'actions collectives. Formation : éducateur spécialisé, moniteur éducateur, assistant social, CESF (diplôme exigé). Permis B exigé. Connaissance d'une ou plusieurs langues étrangères (dont l'anglais) serait appréciée. Compétences et qualités requises : connaître le public bénéficiaire d'une protection internationale, disposer de connaissances dans les champs d'intervention requis, savoir accompagner vers l'insertion sociale et professionnelle, savoir travailler en partenariat, en réseau et en équipe, être disponible, autonome, être rigoureux dans l'accomplissement des tâches administratives, être respectueux des valeurs d'éthique et de déontologie. Possibilité de mobilité interne par voie de détachement. Convention du 15 Mars 1966.

Envoyer vos candidatures par mail à Peggy BOURDON avant le 1er Avril 2017 mail :

pbourdon@audasse.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AUDASSE

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 Square Saint-Jean 62000
ARRAS**

Téléphone :

Tarifs annoncés :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 10 €

Offre d'emploi : première parution 110 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAMI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 59 €

Etablissement non cotisant au CREAMI : 139 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAMI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAMI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAMI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Aurélie Brulavoine

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais
Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex
Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
