



"Carrefour des acteurs  
du social et du médico-social"

**SOMMAIRE :** Quoi de neuf / Actus régionales / Appel à projet / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi

Flash n°11 du 22 Mars  
2017

## QUOI DE NEUF

### **ARSENE : L'outil du réseau des CREA I pour l'évaluation interne et la démarche qualité des ESSMS**

*Publié le 20 Mars 2017*

ARSENE, quoi de neuf ?

Il y a 5 bonnes raisons de choisir ARSENE, pour votre ESSMS ou votre structure gestionnaire :

1. ARSENE offre un environnement simple et ergonomique pour conduire la démarche d'amélioration continue de la qualité dans le temps
2. ARSENE propose des fonctionnalités uniques rassemblées au sein de la même application
3. ARSENE s'appuie sur des référentiels conformes aux dernières exigences réglementaires et aux Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles de l'ANESM
4. ARSENE prend la suite de PERICLES, sorti en 2005 et qui a accompagné plus de 1000 ESSMS ; il s'appuie sur plus de 15 ans de réflexion du réseau des CREA I sur la démarche qualité

Choisissez votre 5ème raison :

La prise en compte de la parole de l'utilisateur dans la démarche qualité  
La production automatisée du rapport d'évaluation interne  
Des fonctionnalités uniques pour produire et suivre le Plan d'Amélioration de la Qualité  
Une gestion électronique des documents et références au service de la qualité  
La production automatique de l'annexe annuelle au rapport d'activité  
Des fonctions ergonomiques innovantes multi-support (tablettes, smartphones, tableaux électroniques)  
La validation des informations contenues dans le fichier FINISS de l'ESSMS au lancement de la démarche  
La gestion intelligente des preuves de qualité  
La protection sécurisée et confidentielle des données  
La garantie d'accès aux données pendant 4 ans après la clôture de l'abonnement  
Un accompagnement méthodologique adapté à votre structure et à l'état d'avancement de la démarche qualité

ARSENE-GESTIONNAIRE est également la solution pour les directions générales des associations gestionnaires qui souhaitent s'appuyer sur des outils innovants de pilotage de la démarche qualité inter-établissement :

Suivi en direct des évaluations, des PAQ et des synthèses des établissements et services  
Tableaux de bords performants et ergonomiques  
Pilotage automatisé de documents qualité  
Pilotage des objectifs stratégiques d'amélioration de la qualité  
Gestion avancée des droits

ARSENE, pour quels établissements et services ?

ARSENE se décline en quatre référentiels spécialisés :

Handicap Enfants  
Handicap Adultes  
Protection de l'enfance  
Personnes âgées

Découvrez ARSENE : <http://www.arsene-evaluation.fr/>

Le CREAI Hauts-de-France assure un accompagnement méthodologique adapté à votre structure et à l'état d'avancement de la démarche qualité.

Pour plus d'informations ou pour une présentation d'ARSENE, contactez Isaline Gobert, conseillère technique, à [igobert@creaihdf.org](mailto:igobert@creaihdf.org) ou au 03.20.17.03.03.

## ACTUS REGIONALES

### 2 ACTIONS DU CREAI POUR DES ELECTIONS ACCESSIBLES A TOUS

*Publié le 14 Mars 2017*

Le CREAI Hauts-de-France a été interpellé par différentes structures accompagnant des personnes en situation de handicap intellectuel et/ou psychique sur la question de l'accessibilité des élections présidentielles et législatives à venir. Nombre de leurs usagers, électeurs, malgré leur volonté de participer à ces temps forts de notre vie démocratique rencontrent des difficultés pour exercer leur droit de vote.

La France s'est pourtant engagée dans le cadre de la ratification de la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées à garantir à celles-ci la jouissance des droits politiques et la possibilité de les exercer sur la base de l'égalité avec les autres. Et ce notamment en veillant à ce que les procédures, équipements et matériel électoraux soient appropriés, accessibles et faciles à comprendre et à utiliser. Cette exigence a récemment été rappelée par différents acteurs associatifs et institutionnels, entre autres :

L'UNAPEI dans son communiqué du 25 janvier 2017 demande aux candidats de rendre accessible à tous les français qui ont des difficultés de compréhension leurs propositions en les rédigeant en Facile à Lire et à Comprendre. « Ne pas offrir aux personnes handicapées la possibilité de se forger une opinion, de faire leur choix, c'est les priver de leur citoyenneté ». Le Défenseur des droits dans son communiqué du 7 février 2017 sur l'accessibilité de la campagne électorale aux personnes handicapées, souligne l'importance, afin de garantir l'effectivité du droit de vote, de pouvoir accéder

de manière adaptée aux campagnes électorales. La Commission Nationale Consultative des Droits de l'Homme, dans son communiqué du 26 janvier 2017 « Le droit de vote pour toutes les personnes handicapées. Un gage de démocratie et d'une société inclusive », recommande d'inscrire dans le code électoral une obligation pour tous les candidats, pour toutes les élections, de renforcer l'accessibilité de leur campagne (utilisation du langage Facile à lire et à Comprendre, recours à des traducteurs en langue des signes, accessibilité des sites internet, réunions permettant de vrais échanges avec les personnes handicapées...).

Dans ce contexte et face à cette exigence démocratique, le CREAI propose deux projets pragmatiques visant à soutenir la participation active et éclairée des personnes en situation de handicap intellectuel ou connaissant des difficultés de compréhension aux prochaines échéances électorales :

L'organisation de sessions de sensibilisation et de « simulation » de vote permettant aux personnes de se familiariser avec cet acte civique. Après une sensibilisation sur les enjeux des élections et les règles des scrutins, le groupe de participants pourra voter fictivement pour mieux appréhender les différentes étapes du circuit au sein du bureau de vote.

Ces séances, d'une heure, se dérouleront le 5 avril à la mairie d'Haubourdin. Participation gratuite, mais inscription obligatoire.

Pour tout renseignement ou inscription, contacter Pauline Tursi, Conseillère technique, 03 20 17 03 03, [ptursi@creaihdf.org](mailto:ptursi@creaihdf.org)

L'organisation d'une journée d'information et d'échanges sur les programmes électoraux. Un représentant de chaque candidat officiel viendra présenter les grandes lignes de son programme de manière accessible et compréhensible pendant 15 min, puis il répondra ensuite aux questions de la salle pendant 20 minutes.

Cette journée est organisée en partenariat avec l'association d'auto représentants de personnes en situation de handicap intellectuel Nous Aussi, notamment pour aider les représentants des candidats dans la mise en accessibilité de leurs discours. Cette journée conviviale d'échange et d'information permettra aux participants d'avoir une présentation claire des programmes de chacun et de faire son choix en toute conscience. Un cadre d'animation précis permettra à la fois de s'assurer de la bonne compréhension des discours par les participants, de garantir le caractère informatif des échanges et de veiller à la stricte égalité de traitement entre les différents candidats ou représentants.

Cette journée se déroulera le 12 avril au CREAI Hauts-de-France à Lille. Un cocktail déjeunatoire sera gracieusement proposé aux participants grâce au soutien de l'association La Vie Active. Inscription sur liste d'attente mais cette journée est d'ores et déjà complète. Pour tout renseignement contacter Pauline Tursi, Conseillère technique, 03 20 17 03 03, [ptursi@creaihdf.org](mailto:ptursi@creaihdf.org)

## **Camp de Grande-Synthe : un partenariat renouvelé**

*Publié le 21 Mars 2017*

Lors d'une visite vendredi 17 mars dernier, Emmanuelle Cosse, Ministère du Logement et de l'Habitat durable, a renouvelé jusqu'au 31/08/17 le partenariat qui lie l'Etat, la ville de Grande Synthe et l'AFEJI pour la gestion du campement humanitaire.

Source : [ASH](#) du 17/03/17

---

## **Un livre sur l'histoire de Robert Stahl, fondateur de la SPReNe**

*Publié le 21 Mars 2017*

Féru d'histoire, découvrez le livre de Jacques GEESSEN, intitulé L'abbé des anges. Celui-ci raconte le parcours de Robert Stahl, l'un des fondateurs de l'institution qui a précédé la SPReNe à Marcq en Baroeul et d'autres institutions venant au secours de l'enfance ou de la jeunesse en grande difficulté. Partant de rien en 1920, en moins de 20 ans ce sont 1650 enfants qui sont ainsi protégés, instruits, éduqués, préparés à la vie qui les attend.

Un historique de la SPReNe est également disponible sur le [site de l'association](#).

---

## **Le service civique au sein de votre établissement**

*Publié le 21 Mars 2017*

Les établissements de santé publics ou privés non lucratifs, établissements et services médico-sociaux publics ou privés non lucratifs et les opérateurs de prévention peuvent bénéficier du dispositif du service civique.

Celui-ci permet de proposer des missions d'intérêt général aux volontaires âgés de 16 à 25 ans. Pour les volontaires en situation de handicap, il est même possible de réaliser une mission de service civique jusqu'à l'âge de 30 ans.

Lutte contre l'isolement, accompagnement des personnes en situation de handicap (loisirs, culture...), prévention des addictions... de nombreuses missions de terrain peuvent leur être confiées.

Informations :

<http://www.service-civique.gouv.fr/>

Référent service civique de l'ARS Hauts de France : [mathieu.gaignier@ars.sante.fr](mailto:mathieu.gaignier@ars.sante.fr).

---

---

## Programme Culture-Santé - Saison 2016-2017

*Publié le 20 Mars 2017*

Retrouvez en téléchargement l'ingratitude de la saison artistique soutenu par l'ARS Hauts-de-France dans le cadre du programme Culture-Santé. Notons que cette saison, 5 établissements de santé et 3 associations gestionnaires se sont engagés dans la démarche de "Permanences artistiques" :

L'UDAPEI du Pas-de-Calais (Union départementale des associations de parents, de personnes handicapées mentales et de leurs amis) accueille l'auteure Judith Bordas à venir interroger la notion de rêve ;Le GAPAS (Groupement d'associations des partenaires d'action sociale) accueille l'artiste pluridisciplinaire Hugo Kostrewa à venir interroger la notion de silence ;La fondation Hopale accueille l'artiste de l'image Marianna Francese à venir interroger la notion de corps et de mouvement.

Le CH d'Aire-sur-la-Lys accueille l'artiste plasticien Lionel Pralus à venir interroger la notion de contre-sens ;Le CH de Boulogne-sur-Mer accueille l'artiste plasticien Aymeric Caulay à venir interroger la notion de pluralité et diversité ;Le CH de Sambre-Avesnois accueille le collectif L'Oblique à venir interroger la notion de mémoire ;La clinique des Dentellières à Valenciennes accueille l'artiste plasticienne Anne Touquet à venir interroger la notion de l'empreinte ;Le groupe hospitalier Loos Haubourdin accueille l'artiste plasticienne Anne Moirier à venir interroger la notion de regard

[Télécharger le programme](#)

**APPEL À PROJET**

### **5 appels à candidature pour des sièges de représentants d'usagers à la CRSA et dans des CTS**

*Publié le 21 Mars 2017*

Des représentants d'usagers siègent dans les instances de démocratie sanitaire, Conférence régionale de la santé et de l'autonomie (CRSA) et Conférences de territoires (CTS). Des sièges de titulaires et/ou de suppléants sont actuellement à pourvoir, par appels à candidatures lancés auprès des associations d'usagers agréées. Ces sièges concernent la CRSA, les CTS de la Somme, de l'Aisne, du Pas-de-Calais et de la Métropole-Flandre intérieure.

Les candidatures doivent être adressées à l'ARS au plus tard le 5 avril 2017. Téléchargez les dossiers de candidature [ici](#). Pour en savoir plus sur la CRSA, cliquez [ici](#). Sur les CTS, cliquez [là](#)

---

## Appel à projets : "Consultations avancées pour les jeunes consommateurs"

*Publié le 21 Mars 2017*

L'ARS Hauts-de-France lance un appel à candidatures relatifs au renforcement de consultations jeunes consommateurs par la création de consultations avancées sur le territoire de [Sambre-Avesnois](#) (département du Nord), sur le territoire de [Vervins](#) (département de l'Aisne), sur le département de l'[Oise](#).

Les dossiers de candidatures devront être transmis au plus tard le vendredi 21 avril 2017 (en cas de dépôt sur place jusqu' au vendredi 21 avril 2017 à 16h).

Contact : Jennifer Darras - Chargée de missions « addictologie », Service Personnes en Difficultés Spécifiques, Sous-Direction Addictions, Direction de la Prévention et Promotion de la Santé, [jennifer.darras@ars.sante.fr](mailto:jennifer.darras@ars.sante.fr) 03 62 72 78 04

---

## Appel à projet "Foyer d'accueil médicalisé sans hébergement"

*Publié le 21 Mars 2017*

Appel à projets conjoint ARS et conseil départemental de la Somme relatif à la création de deux unités de huit places de Foyer d'accueil médicalisé (FAM) sans hébergement pour la prise en charge de personnes handicapées adultes présentant des troubles du spectre autistique dans le département de la Somme.

Un dossier de candidature doit porter exclusivement sur une unité de 8 places. Date limite de candidature : lundi 29 mai 2017

Contact : Direction de l'offre médico-sociale [ars-hdf-aap-ms@ars.sante.fr](mailto:ars-hdf-aap-ms@ars.sante.fr)

[Avis d'appels à projets FAM sans hébergement](#)

[Annexes au cahier des charges FAM sans hébergement](#)

[Fiche d'inscription - candidature en réponse à l'appel à projets n°2017-001](#)

## Veille au 21 mars 2017

*Publié le 20 Mars 2017*

### Personnes âgées

Décret n° 2017-334 du 14 mars 2017 relatif aux traitements de données à caractère personnel pour la mise en œuvre des échanges d'informations entre organismes de sécurité sociale en vue de prévenir la perte d'autonomie des personnes âgées ([JORF No 0064 DU 16 MARS 2017](#))

Décret n° 2017-344 du 16 mars 2017 relatif aux transmissions de données sur l'allocation personnalisée d'autonomie et l'aide sociale à l'hébergement ([JORF No 0066 DU 18 MARS 2017](#))

### Politiques d'insertion

Arrêté du 16 mars 2017 fixant la liste des postes comptables retenus pour l'appréciation des dépenses d'insertion mentionnés à l'article 6 du décret n° 2017-202 du 17 février 2017 relatif au fonds d'appui aux politiques d'insertion ([JORF No 0066 DU 18 MARS 2017](#))

### Centres d'hébergement

Arrêté du 7 mars 2017 fixant les dotations régionales limitatives relatives aux frais de fonctionnement des centres provisoires d'hébergement ([JORF No 0068 DU 21 MARS 2017](#))

### MDPH

Arrêté du 10 mars 2017 relatif au versement des subventions aux maisons départementales des personnes handicapées au titre de l'année 2017 ([JORF No 0065 DU 17 MARS 2017](#))

### ANESM

Arrêté du 13 mars 2017 portant approbation de l'avenant n° 4 modifiant la convention constitutive du groupement d'intérêt public « Agence nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux » ([JORF No 0067 DU 19 MARS 2017](#))

## Etat des lieux de l'habitat inclusif

*Publié le 21 Mars 2017*

La Direction Générale de la Cohésion Sociale vient de publier les résultats d'une enquête nationale relative à l'habitat alternatif/inclusif pour personnes handicapées, personnes âgées, personnes atteintes d'une maladie neurodégénérative ou leurs aidants. Plus de 400 projets, de formes très variées, ont été identifiés sur le territoire.

[Consulter la synthèse de l'enquête](#)

---

## MDPH : synthèse des rapports d'activité 2015

*Publié le 21 Mars 2017*

La CNSA vient de publier la synthèse des rapports d'activités des MDPH en 2015. 126 pages pour comprendre les moyens, l'organisation des activités et des réformes en cours dans les MDPH de France, qui, pour la 10ème année consécutive font face à une croissance d'activité.

[Télécharger le document](#)

---

## Une nouvelle plateforme de collecte des états prévisionnels des recettes et des dépenses

*Publié le 21 Mars 2017*

Dans un communiqué, la CNSA annonce le développement d'une application web, dite Import EPRD, destinée à la collecte des états prévisionnels des recettes et dépenses. Ceux-ci remplacent les budgets prévisionnels et sont notamment applicables aux EHPAD et à certains types d'ESSMS (cf. JO).

Cette application intégrera l'ensemble du processus de gestion de dépôt et de validation des documents budgétaires et financiers prévisionnels (EPRD et annexes). Celle-ci sera opérationnelle au lancement de la campagne tarifaire 2017.

Au cours des prochaines semaines, la CNSA indiquera les procédures de connexion à la plateforme aux gestionnaires, aux conseils départementaux et aux agences régionales de santé.

---

## Protection de l'enfance

*Publié le 21 Mars 2017*

Autorisation de travail pour les jeunes de plus de 16 ans ayant conclu un contrat d'apprentissage



Les mineurs non accompagnés, pris en charge par l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE), ont pu se confronter, dans certains territoires, à des difficultés pour obtenir une autorisation de travail alors même qu'ils avaient conclu un contrat d'apprentissage. Certains ont pu essuyer un refus de la Directe leur demandant d'obtenir préalablement un titre de séjour.

[Une ordonnance du Conseil d'état](#) datant du 15/02/17 affirme que les mineurs non accompagnés pris en charge par l'ASE après l'âge de seize ans doivent bénéficier de plein droit d'une autorisation de travail lorsqu'ils sont admis en formation d'apprentissage, en argumentant sur un égal accès à l'instruction et sur l'intérêt supérieur de l'enfant.

Source : TSA Actualités du 15/03/17

### La contenance éducative en PJJ

La direction de la DPP vient d'éditer un nouveau dossier thématiques en vue de soutenir les pratiques de "contenance éducative", qui se définit ainsi : "La contenance éducative constitue un cadre éducatif dont la clarté et le sens doivent permettre de sécuriser le jeune accueilli. Elle s'exprime par la manière dont se pensent et se mettent en œuvre les savoir-faire et savoir être, les gestes et les postures, les organisations et les processus de travail susceptibles de sécuriser le cadre éducatif et in fine le jeune lui-même. Cette démarche vise à développer l'échange avec les mineurs et au sein des équipes, à tenir et soutenir une position éducative individualisée et collective de l'ensemble des professionnels concourant à la prise en charge." (Note du 24 décembre 2015 relative à la prévention et la gestion des situations de violence au sein des établissements et services de la protection judiciaire de la jeunesse)

[Télécharger le document](#)

---

---

## Entreprises adaptées

*Publié le 21 Mars 2017*

### Un rapport d'inspection pointe les lacunes du secteur

A la demande du ministère du Travail et de l'Emploi et du ministère de l'Economie, l'inspection générale des affaires sociales (IGAS) et l'inspection générale des finances (IGF) ont mené une évaluation des entreprises adaptées, à la fois comme dispositif d'aide à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap et comme acteurs économiques. "La mission constate que la performance sociale du secteur adapté est :

très variable d'une entreprise adaptée à l'autre, tant du point de vue de l'effort de formation que du taux d'encadrement des salariés en production ou des actions d'accompagnement spécifique mises en place insuffisante en matière de mobilité externe des travailleurs handicapés. L'objectif de sorties vers un emploi «classique», que la mission considère comme indispensable étant donné le nombre de candidats potentiels au recrutement en entreprise adaptée, rencontre de nombreux obstacles et n'est poursuivi que par une minorité d'entreprises dont la démarche volontariste n'est pas transposable à l'ensemble du secteur insuffisamment évalué par les services de l'État, faute d'objectifs, d'indicateurs

et de leviers d'intervention clairs et uniformisés sur le territoire national"

[Télécharger le rapport](#)

5000 créations de poste en 5 ans

L'Etat a décidé de renforcer son soutien au secteur des entreprises adaptées en signant le 9 mars dernier un "contrat de développement responsable et performant du secteur adapté". Les Entreprises Adaptées emploient 32 000 personnes, dont 26 000 en situation de handicap. L'Union Nationale des Entreprises Adaptées se félicite de cette annonce et précise : "Sur les cinq dernières années, les Entreprises Adaptées ont créés 4 500 emplois nets et signés 30 000 contrats. Les perspectives données par la signature de ce contrat de développement nous amène à une création potentielle de 7 500 emplois net et la signature de 62 000 contrats".

Source : TSA du 13/03/17

---

## EHPAD

*Publié le 21 Mars 2017*

Cahier des charges du CPOM

Le cahier des charges du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) pour les établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (Ehpad) et les petites unités de vie (PUV) a été publié au Journal officiel du 10 mars dernier. Il en fixe le contenu et en donne un modèle. Les points clés à retenir :

la possibilité de convenir d'un CPOM pluri-établissements (plusieurs EHPAD ou plusieurs EHPAD+ESSMS relevant d'un même organisme gestionnaire, sur un même territoirele CPOM doit fixer des objectifs, issus d'un diagnostic et enrichi des évaluations externesle CPOM prévoit les moyens prévus pour cinq années

[Lire l'arrêté](#)

Prise en charge médicamenteuse des résidents : le guide de l'ANAP actualisé

Ce guide de la prise en charge médicamenteuse des résidents en EHPAD présente :

l'architecture générale de l'outil Inter Diag « Prise en charge médicamenteuse » en EHPAD v2 et son mode opératoire ;une aide à la structuration et à la mise en place d'un plan d'action pour améliorer les points critiques identifiés ;en annexe, un thésaurus de bonnes pratiques constitué de retours d'expérience des EHPAD, de références régionales ou nationales comme aide à la mise en œuvre du plan d'actions.

Accéder à l'outil [Inter Diag Médicaments en EHPAD V2](#) en lien avec ce guide

[Plus d'information sur le site de l'ANAP](#)

## Ethique et robotique en Ehpad

*Le 23 mars 2017*

### **Echelle : National**

AGREE (Association Gérontologique de Recherche et d'Enseignement en Ehpad) organise les 6èmes Journées de Management et coordination en Ehpad le Jeudi 23 Mars 2017 à la Cité Internationale des Congrès de Nantes (44) sur le thème : "Ethique et robotique en Ehpad". [Programme et bulletin d'inscription.](#)

Inscriptions : TMS Events - AGREE - Pôle d'activité de la Bretonnière - CS 60025 - 85607 Montaigu Cedex. Tél.: 02.51.46.48.48. Fax. : 02.51.43.04.41. Email : [valerie.renaudin@tmsevents.fr](mailto:valerie.renaudin@tmsevents.fr)

---

## Genre et pratiques professionnelles

*Le 23 mars 2017*

### **Echelle : En région**

Le Service de la recherche de l'Ecole Nationale de Protection Judiciaire de la Jeunesse organise un séminaire 2017 : Genre et pratiques professionnelles qui se déroulera du 12 Janvier au 8 Juin 2017 de 16 h 00 à 18 h 00 à l'[ENPJJ](#), 16 Rue du Curoir à Roubaix. (exception le 27 avril 2017 au PTF, 41 Rue Delizy à Pantin 93500). Différents thèmes seront abordés :

le Jeudi 23 Mars : « Talons aiguilles contre crampons alu. Quel regard éducatif poser sur la fabrique des normes sexuées et genrées dans les pratiques physiques et sportives des jeunes ? ». Sigolène COUCHOT-SCHIEX, maître de conférences en sciences de l'éducation, LIRTES, OUIEP, ESPE de l'académie de Créteil. Discutante : Delphine BRUGGEMAN, chercheure en sciences de l'éducation, ENPJJ, PROFEOR-CIREL, université de Lille  
Le Jeudi 27 Avril : « La sexualité des jeunes détenu(e)s et sa prise en charge par les professionnel(le)s, retour sur une enquête en EPM et en QM ». Le Jeudi 18 Mai : « Féminin-masculin : les représentations à l'oeuvre dans les prises en charge auprès des mineures délinquantes, analyse croisée des discours des filles et des professionnel(le)s ». Le Jeudi 8 Juin : « Penser l'individualisation des prises en charge des mineur(e)s délinquant(e)s : le prisme des représentations lorsque genre et ethnie entrent en scène ».

Entrée libre sur inscription : [recherche.enpjj-roubaix@justice.fr](mailto:recherche.enpjj-roubaix@justice.fr) dans la limite des places disponibles.

[Programme](#)

---

## Comédie musicale de l'association Music'All

Le 29 mars 2017

## **Echelle : En région**

Association étudiante fondée en 1996 à l'EDHEC Business School, **Music'All** rassemble une cinquantaine d'étudiants de la métropole lilloise. Music'All organise chaque année une comédie musicale intégrant des enfants souffrant de déficience mentale de l'Institut Médico-Professionnel (IMPro) Le Roitelet - Les Papillons Blancs à Tourcoing. Cette année, la comédie musicale "Black Diamond" aura lieu le 29 mars 2017 à 20 h 30 au théâtre Sébastopol à Lille. (Une partie des bénéfices sera reversée à l'IMPro Le Roitelet afin de financer un projet culturel pour les enfants). Cette année, Music'All vous emmène à New York dans les années 50 ! "Lorsque Tiffany arrive à New York, personne ne se doute que la jeune anglaise sera un jour la plus grande star de la ville. pas même Frank O'Connor, célèbre gérant du GoldRoom et imprésario à ses heures perdues. Entre shows et réceptions mondaines, la jeune femme se taille une place d'importance dans la Big Apple. Mais c'est sans compter sur son passé qui finira bientôt par la rattraper... À quelques pas de là, la petite Rosie grandit dans l'admiration de celle que tout le monde surnomme le "Diamant Noir", loin d'imaginer que leurs destins seront liés."

L'association mène également différentes actions tout au long de l'année dans le but de dédramatiser le handicap. Elle organise en particulier une journée centrée sur ce thème au sein de l'EDHEC Business School pendant laquelle des intervenants (provenant d'associations et d'entreprises) témoignent et proposent des ateliers ludiques de sensibilisation.

N'hésitez pas à visionner la bande annonce de notre spectacle Black Diamond :

<https://www.youtube.com/watch?v=9KbiScC4EFI> La billetterie est déjà ouverte. Vous pouvez dès à présent prendre vos places : <https://www.billetweb.fr/black-diamond>. Renseignements : Music'All, EDHEC Business School, 24 avenue Gustave Delory, 59100 ROUBAIX Site internet : [www.musicall-edhec.com](http://www.musicall-edhec.com)

---

## **Exposition de matériels et de logiciels adaptés**

Le 29 mars 2017

### **Echelle : National**

L'Observatoire des ressources numériques adaptées (Orna) de l'INS HEA organise une demi journée à l'intention de professionnels et de parents en charge d'élèves en situation de handicap. Elle consiste en une exposition de matériels et logiciels adaptés, elle concerne tous les types de handicap, elle se déroulera le Mercredi 29 mars 2017 de 13h30 à 17h30 dans les locaux de l'INS HEA à Suresnes.

Entrée gratuite sur inscription : expo contact : [ornaexpo@inshea.fr](mailto:ornaexpo@inshea.fr) Site internet : <http://www.inshea.fr/fr/content/orna-observatoire-des-ressources-numeriques-adaptees/>

---

## **Clinique du sujet et entreprise médico-sociale**

*Le 30 mars 2017*

### **Echelle : National**

Le Centre de Recherches Psychopathologiques et Micro-Sociales organise une journée de recherche-débat le Jeudi 30 Mars 2017 au Château d'Amondans, Espace Beltane, sur le thème : "Clinique du sujet et entreprise médico-sociale". [Programme](#)

Renseignements : CRPMS, 53 quai Veil-Picard, 25000 Besançon Tél. 06 15 62 27 66 email : [crpms.association@gmail.com](mailto:crpms.association@gmail.com)

---

### **Anorexie - Boulimie. En faim de conte**

*Le 06 avril 2017*

#### **Echelle : En région**

La Maison des Ados organise une conférence-débat "Anorexie - Boulimie. En faim de conte" qui se déroulera le Jeudi 6 Avril 2017 de 18 h 30 à 20 h à la Maison des Ados, 1 Rue Saint Genois à Lille (Entrée Sainte Anne). Elle sera animée par Vincent Dodin, Professeur agrégé de psychiatrie à la Faculté de Médecine de l'Université Catholique de Lille, Chef de service de la Clinique Médico Psychologique du groupement des hôpitaux de l'Université Catholique de Lille. [Affiche](#).

Inscription : tél.: 03.20.06.26.26. [Inscription en ligne](#)

---

### **Handicaps rares, handicaps complexes et comportements problèmes**

*Le 16 mai 2017*

#### **Echelle : En région**

La Journée thématique des Equipes Relais Handicaps Rare Nord-Ouest, organisée en collaboration avec le CREAI Hauts-de-France, aura lieu le 16 Mai 2017 à l'IRTS Hauts-de-France, Rue Ambroise Paré à Loos-Lez-Lille, sur le thème "Handicaps rares, handicaps complexes et comportements problèmes". [Programme et bulletin d'inscription](#)

Inscriptions et informations : CREAI Hauts-de-France - Kathy Leclaire, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Email : [kleclaire@creaihdf.org](mailto:kleclaire@creaihdf.org) Tél.: 03.20.17.03.09.

---

### **« Devoir, pouvoir, savoir tout faire ? » Des ressources au service de la complexité et de la singularité**

*Le 22 mai 2017*

#### **Echelle : National**

Les prochaines journées nationales de formations des professionnels des MAS, FAM et Foyers de Vie se dérouleront les 22 et 23 mai 2017 à Nancy. Elles sont organisées par l'ANCREAI et le CREAI Alsace Champagne Ardenne Lorraine. [Affiche](#) et [Programme](#)

Plus d'infos : <http://ancreai.org/content/journ%C3%A9es-mas-fam-2017%C2%AB-devoir-pouvoir-savoir-tout-faire-%C2%BB-des-ressources-au-service-de-la-co> Pour toute information relative aux inscriptions, contactez le CREAI Champagne-Ardenne - Délégations Lorraine & Alsace au 03.26.68.35.71 ou [creai-ca@orange.fr](mailto:creai-ca@orange.fr)

---

---

## les 15 ans de la loi 2002-2

*Le 06 juin 2017*

### **Echelle :** En région

Le PREFAS organise un colloque de valorisation des travaux réalisés au sein des centres de formation en travail social et, lance à cette occasion, un appel à communications sur les 15 ans de la loi 2002-2. Il aura lieu le Mardi 6 Juin 2017 à l'IRTS Hauts-de-France - Loos.

Date limite de soumission des propositions de communication : 10 avril 2017. Réponse du comité scientifique aux auteurs : mai 2017. Modalités pratiques à retrouver sur le site de l'IRTS <http://irtshdf.fr/appel-a-communications-prefas-15-ans-de-loi-2002-2/> Coordinatrice : Valérie Janson [vjanson@irtshdf.fr](mailto:vjanson@irtshdf.fr)

---

---

## Fête de la musique

*Le 21 juin 2017*

### **Echelle :** En région

L'Apei de Lens et environs et ses partenaires organisent pour la première année la fête de la musique le mercredi 21 juin 2017 dans l'espace culturel de l'Apei de Lens, situé dans le parc de 5000 m<sup>2</sup> du SAJ « Le Domaine des Ecureuils », au 18, rue Voltaire 62160 Bully les Mines [Plus de détails](#)

Un événement culturel populaire ouvert à tous !!! Pour tout contact avec le comité de pilotage : Thomas HEMBERT et Céline LEGRAND [serviceciviquephvs@gmail.com](mailto:serviceciviquephvs@gmail.com) et Sadek DEGHIMA [s.deghima@apei-lens.asso.fr](mailto:s.deghima@apei-lens.asso.fr)

---

---

## Cliniques risques traumatiques

*Le 05 octobre 2017*

### **Echelle :** National

Les 36èmes Journées de la Société de l'information psychiatriques sur "Cliniques risques traumatiques" auront lieu du 5 au 7 Octobre 2017 au Centre de Congrès Pierre Baudis à Toulouse. [Plus de détails](#)

Renseignements et inscriptions : Dr Pierre-François GODET T. 03 21 08 15 25 - F. 03 21 08 15 74  
Contact : [secretariatSIP2@gmail.com](mailto:secretariatSIP2@gmail.com) CHHB : 585, avenue des Déportés - BP09 - 62251 Hénil-Beaumont Cedex

## OFFRES D'EMPLOI

### Chef de service

#### *Chef de service - Annezin*

*Publié le 21 mars 2017*

#### **Type de contrat : CDI**

#### **Temps de travail : Temps plein**

L'association A.S.R.L. pour son Service Tutélaire et de Protection situé à Annezin (2500 mesures – 78 salariés) recrute :

UN CHEF DE SERVICE H/F - CDI Temps Plein

pour son antenne autonomie d'Arras. Poste à pourvoir pour fin d'année 2017. Descriptif du poste :

Membre de l'équipe de direction, le chef de service assurera dans le respect du projet de service, les fonctions suivantes : organisation, animation, coordination et management d'une équipe pluridisciplinaire composée de 9 personnes. Mise en œuvre des mesures de protection et contrôle des règles de fonctionnement définies par la direction. Relations avec les Juges des Tutelles et les différents partenaires du service. Le lieu d'exercice principal du travail se situe à Arras avec déplacements réguliers sur un secteur étendu Ternois à l'Arrageois, et réunion sur Annezin (Véhicule de service). Profil du candidat : Etre titulaire d'un diplôme de travailleur social de niveau 2 (CAFERIUS ou Master 1 en management des organisations sociales et médico-sociales notamment ou Master 1 ou 2 de Droit avec expérience managériale réussie). CNC MPJM apprécié mais non obligatoire. Permis de conduire exigé. Expérience encadrement et connaissances juridiques des lois du 02 janvier 2002 et du 05 mars 2007, exigées. Maîtrise des dispositifs de l'action sociale et de l'intervention tutélaire auprès d'un public en situation de précarité. Maîtrise des outils informatiques. Qualités du candidat : Etre force de propositions, ouverture d'esprit, bonne capacité d'adaptation, sens de l'organisation et rigueur, gestion des priorités, savoir animer et communiquer. Contrat : statut cadre, CDI à temps plein, mutuelle obligatoire avec participation de l'employeur. Salaire : de 33 K€ à 41 K€ selon la convention collective du 15 mars 1966 (avec reprise d'ancienneté possible selon expérience).

Contact : Les candidatures sont à envoyer, avant le 30 avril 2017, par courrier, sous forme d'une lettre de motivation manuscrite + CV avec photo + copies des diplômes à :

**Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Service Tutélaire et de Protection de l'A.S.R.L.

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** BP 05 – 62232 ANNEZIN.

**Téléphone :**

---

*Chef de service protection de l'enfance - Lille*

*Publié le 21 mars 2017*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/05/2017

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés. Elle recrute pour son territoire Lillois comprenant deux services de protection de l'Enfance et de protection des Majeurs :

**UN CHEF DE SERVICE H/F**

pour son service de Protection de l'Enfance de Lille. Par délégation du Directeur de Territoire, et en référence au projet de service, vous êtes responsable du pilotage et du suivi des activités de Protection de l'Enfance ainsi que de l'animation de l'équipe pluridisciplinaire composée. Vous vous appuyerez pour cela sur les procédures associatives. Vous concurrez à la consolidation du partenariat et au développement du travail en réseau. Vous participerez à des groupes de travail concernant des projets transversaux associatifs. De formation de niveau 2 souhaité, votre formation initiale de travailleur social complétée par une expérience d'encadrement dans le médico social, vous permettent de garantir la qualité de l'accompagnement dans le cadre des mesures judiciaires ou administratives confiées à l'AGSS. Une expérience dans le champ de la protection de l'Enfance et votre connaissance des réseaux locaux constitueront un atout supplémentaire. CDI à pourvoir 2eme trimestre 2017. CCNT 15/03/1966.

Candidature ( lettre de motivation, CV et photo) à adresser par courrier ou par mail, pour le 9 avril 2017 au plus tard.

**Nom de la personne à contacter :** MME DUJOLS FABIENNE

**Mail de la personne à contacter :** fdujols@agss.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 144 rue du Molinel CS 92017  
59012 LILLE Cedex



**Téléphone :** 0320540507

---

***Chef de service éducatif - Tourcoing***

*Publié le 21 mars 2017*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/04/2017

Recherchons :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Pour assurer, par délégation du Directeur, la responsabilité d'une maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) en internat, le suivi des projets d'accompagnement individualisé, la coordination et l'animation de l'équipe. Cadre intermédiaire vous connaissez le fonctionnement d'une maison d'enfants. Vous êtes sensible aux évolutions du secteur de la protection de l'enfance et considérez la MECS comme un outils pertinent de ce secteur inscrit dans des modalités d'accompagnements diversifiées et globales. Vous êtes capable d'innovation afin de développer et de garantir des projets d'accompagnement répondant aux besoins des enfants en lien avec leurs familles. Expérience d'encadrement et formation CAFERUIS souhaitées. Connaissance du secteur.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** HOME DES FLANDRES

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** PA ARTIPARC 60 chaussée  
Albert Einstein 59200 TOURCOING

**Téléphone :**

---

***Chef de service éducatif - Lomme***

*Publié le 21 mars 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

## **Poste à pourvoir le : 03/04/2017**

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 8 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur) :

### **CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F**

Membre de l'équipe de direction, vous : Animez et coordonnez l'équipe éducative. Coordonnez l'ensemble des activités éducatives dans l'établissement et à l'extérieur. Garantisiez le suivi du Projet Individuel avec les outils adaptés. Concourez à la réalisation des objectifs définis lors de la synthèse en vous assurant de la coordination et de l'organisation des actions éducatives en lien avec les personnels placés sous votre responsabilité, le chef de service paramédical et la famille. Travaillez autour de l'orientation des enfants. Assurez le maintien des partenariats existants. Veillez au respect des réglementations du travail. Participez à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'ensemble de l'équipe de direction et les médecins de l'établissement. Compétences : Vous avez pour souci la qualité des services offerts aux usagers, tout en assurant leur sécurité et leur bien-être. Vous aimez travailler en équipe et mettre vos qualités relationnelles et d'écoute pour un bon fonctionnement du service éducatif. Organisé (e), vous faites preuve de capacités d'animation et de coordination pour la mise en œuvre du projet d'établissement et des projets personnalisés des usagers. Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez l'esprit d'équipe et travaillez en étroite collaboration avec votre directeur. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous connaissez le public et l'organisation en IME/IEM.

**Nom de la personne à contacter :** Gaelle CHAPOT

**Mail de la personne à contacter :** gchapot@lasauvegardedunord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME LINO VENTURA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Quartier Humanicité - 3 rue Théodore Monod - 59 160 LOMME

**Téléphone :** 03 20 57 29 13

---

*Chef de service éducatif - Lille*

*Publié le 14 mars 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 02/05/2017

L'IEM - Ecole spécialisée Jules FERRY Lille, 40 rue de Rivoli, 59000 Lille, qui accueille des enfants de 5 à 13 ans handicapés moteurs, recherche :

**CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F-** Type de contrat : CDI à ½ tps (Base 39h) à compter du 2 mai 2017

Diplôme : Caferuis ou niveau équivalent. Missions : Doté d'un statut de cadre, le Chef de Service Educatif est le supérieur hiérarchique de l'équipe éducative auprès de laquelle il intervient (8 personnes). Il anime et encadre cette équipe dans le respect du projet de l'établissement et du règlement intérieur. Il est sous l'autorité directe de l'adjoint de direction de l'établissement. Intermédiaire entre direction et équipes, il est un maillon essentiel de l'organisation et joue un rôle clé au sein de l'établissement pour la mise en œuvre des réponses aux besoins des personnes accueillies en interaction avec les familles. Il est, à son niveau, garant du respect des droits des usagers et se doit de favoriser et d'impulser une réflexion éthique au sein de l'établissement. Il exerce son activité par délégation de l'adjoint de direction à qui il rend compte de son travail et du fonctionnement de son service. Dans ses fonctions, il dispose d'autonomie, d'initiative et de responsabilités. Salaire : Convention collective 51.

Candidatures : Les candidatures (lettre manuscrite + CV + photocopies des diplômes) sont à adresser avant le 8 avril 2017 à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame Fanny MESSIEN, Directrice

**Mail de la personne à contacter :** fanny.messien@apf.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IEM Ecole Jules Ferry

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 40, rue de Rivoli - CS 60036 - 59046 LILLE CEDEX

**Téléphone :**

---

### *Cadre éducatif - Campagne les Hesdin*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour la MECS « LES PEUPLIERS » de Camapagne les Hesdin :

**UN CADRE EDUCATIF H/F**

En vue du remplacement d'un arrêt maladie. Dans le cadre d'un CDD à temps complet (1 ETP). Le cadre éducatif de la MECS est responsable de deux unités de vie accueillant des pré-adolescents et adolescents. Missions : Membre de l'équipe de direction de l'établissement par délégation et dans le cadre des missions de l'établissement, le cadre éducatif anime et assure les responsabilités éducatives et administratives des services placés sous son autorité. Il/ elle met en oeuvre les objectifs définis par la direction et contrôle leur réalisation. Il/ elle est garant de la qualité des prestations délivrées auprès des jeunes. Il/ elle assure des astreintes (proximité géographique souhaitée). Profil : CAFERUIS

souhaité. Expérience exigée. Salaire mensuel brut : 2300 € hors ancienneté et variables liées aux contraintes. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, à :  
I

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** association@pep62.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ADPEP 62 SIEGE SOCIAL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 7 Place de Tchécoslovaquie  
62000 ARRAS

**Téléphone :**

---

*Responsable de production - Grenay*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son Pôle Travail, 1 ESAT et 1 EA – Multi activités/Multi sites, 300 travailleurs en situation de handicap intellectuel – 60 salariés :

**SON RESPONSABLE DE PRODUCTION (H OU F) en CDI**

Mission : Après une période d'immersion et d'intégration, vous prendrez en charge le management global des ateliers, en collaboration avec le chef de service titulaire et sous la responsabilité de la direction : Vous piloterez et organiserez le fonctionnement et la production des différentes activités de nos établissements et sites. Vous animerez les équipes de professionnels et de travailleurs qui y sont rattachés, en lien avec le service médico-social, et en cohérence avec la prise en charge des travailleurs en situation de handicap et de leur projet personnalisé. Profil : Ingénieur de production avec expérience et une forte sensibilité au secteur du handicap, ou profil équivalent. Qualités requises : Aptitudes au management, dans un contexte de changement et de développement. Capacités à communiquer et à fédérer. Réactivité, autonomie et efficacité dans les actions entreprises. Qualité, organisation, rigueur, disponibilité. Polyvalence et adaptabilité dans les connaissances d'activités de productions et de services en entreprise. Conditions : CDI temps plein – chef de service - statut cadre minimum niveau 2 – CCN 66 – rémunération selon ancienneté et expérience.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

**Nom de la personne à contacter :** M Pierre-Yves DUJARDIN, Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Travail

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 38 bis rue Emile Zola 62160

GRENAY

**Téléphone :**

---

## **Contrat Unique d'Insertion**

*Agent de soin - Hantay*

*Publié le 28 février 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 28/02/2017

La Maison d'Accueil Spécialisée Le Hameau à Hantay recrute :

DEUX AGENTS DE SOINS H/F en Contrat Unique d'Insertion/Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi

Il faut donc être impérativement éligible au Contrat Unique d'Insertion/Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi. Vos principales missions : Vous veillez au bien être et à la sécurité des résidents. Vous assurez le lever, la toilette, le coucher et les repas . Vous participez à l'animation des activités des résidents. Vous utilisez les outils de communication des personnes accueillies (syntaxe vocale, etc...). Accompagner la personne dans les gestes de la vie quotidienne. Analyser la situation et les besoins de la personne. Analyser le contexte de vie d'une personne. Dispenser des soins d'hygiène et de confort, distribuer les médicaments ou en vérifier la prise par les personnes. Identifier les modifications de l'état de la personne et en informer l'équipe soignante. Présenter à la personne les activités d'aide ou d'éveil et définir les modalités de mise en oeuvre et d'accompagnement. Soins de nursing. Une première expérience avec des personnes en situation de handicap serait un plus. Poste à pourvoir au plus vite. Temps de travail : temps plein. Durée du contrat : 1 an. Salaire : Smic. Débutant accepté.

Pour Postuler merci d'envoyer votre CV et une lettre de motivation à : MME SOCHARD Coralie / 3 Rue Joseph Gombert / 59496 HANTAY ou à : [csochard@gapas.org](mailto:csochard@gapas.org)

**Nom de la personne à contacter :** Coralie SOCHARD

**Mail de la personne à contacter :** [csochard@gapas.org](mailto:csochard@gapas.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS LE HAMAEU à HANTAY

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Joseph Gombert 59496 HANTAY

**Téléphone :** 0320888800

---

**Divers**

## ***Cadre de proximité mission accompagnement - Lille***

*Publié le 21 mars 2017*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

L'AFM-Téléthon est une association de malades et parents de malades engagés dans le combat contre la maladie. Ses missions : accélérer le développement des thérapies innovantes grâce notamment à une force de frappe de 600 experts scientifiques au sein de l'Institut des biothérapies ; accompagner les familles au quotidien, défendre leur accès à des soins de qualité et ses droits. Elle organise, chaque premier week-end de décembre, le Téléthon qui mobilise 200 000 bénévoles à travers 20 000 animations dans toute la France. De cette mission Aider sont nés en 1988, des Services Régionaux ayant pour objectif d'accompagner les malades et leurs proches dans toutes les étapes de la maladie et de les aider à s'organiser malgré les contraintes de celle-ci. Cet accompagnement est assuré par des Référents Parcours de Santé, professionnels issus du secteur paramédical ou médico-social, formés aux spécificités des maladies neuromusculaires. L'AFM-Téléthon recherche pour son Service Régional Hauts de France :

1 CADRE DE PROXIMITÉ MISSION ACCOMPAGNEMENT H/F En CDI à temps plein

Basé au Service Régional de Lille et sur l'Antenne de Longueau (80) avec des déplacements sur toute la région Hauts de France. Par délégation de la Directrice du Service Régional, le cadre de proximité : s'assure que les malades et leurs familles obtiennent les réponses aux problèmes posés par la maladie et son évolution dans les délais les plus rapides possibles ; veille à la cohérence des actions conduites auprès des malades et de leurs familles ; est en appui de la Directrice pour l'encadrement et l'animation des équipes ; supervise l'activité et les pratiques des Référents Parcours de Santé et met en oeuvre les moyens adéquats pour les soutenir dans l'exercice de leurs fonctions (animation des réunions de service, rencontres de malades à domicile, participation aux séances de supervision des équipes, réalisation des entretiens individuels de suivi de dossiers, répartition des charges de travail...). De formation sociale ou paramédicale, (ou détenteur d'un master 2 dans le domaine concerné) complétée par une solide expérience d'encadrement et d'accompagnement des personnes malades. Vous possédez une très bonne connaissance des politiques en direction des personnes malades et handicapées ainsi que des pratiques d'accompagnement et techniques d'évaluation. Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre sens relationnel, votre écoute et votre disponibilité. Doué d'une capacité d'analyse et de synthèses, vous maîtrisez la gestion de projet et démontrez une réelle appétence pour les questions relatives à la santé. Le Service Régional Hauts de France étant organisé sur 2 antennes (Lille et Longueau) vous interviendrez auprès des professionnels de ces deux sites. Véhicule personnel et permis B exigés. Le poste est à pourvoir au plus tard pour le 15 mai 2017.

Merci d'envoyer votre cv et votre lettre de motivation par courrier ou par mail :

**Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice**

**Mail de la personne à contacter : imars@afm-telethon.fr**

**Nom de l'établissement ou de la structure : AFM-Téléthon, Service Régional Hauts de France,**

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Centre Vauban, Bâtiment Ypres,  
199/201 rue Colbert 59800 LILLE

**Téléphone :**

---

*Professeur CAPEJS - Pont à Marcq*

*Publié le 14 mars 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/09/2017

Le Centre Régional d'Education Spécialisée (CRESDA), 64 rue Nationale 59710 PONT A MARCQ,  
Tél : 03.20.61.92.00 fax : 03.20.61.92.09, Mail : [cresda@asrl.asso.fr](mailto:cresda@asrl.asso.fr), recherche :

PROFESSEUR CAPEJS H/F - CDI - CC 66 (annexe 9)

Temps de travail : Rémunération (coefficient) : 35h (22h encadrement – 2h réunion – 1h préparation).  
Présentation du public accueilli : 126 jeunes de 3 à 20 ans, déficients auditifs avec ou sans handicaps associés (physique, intellectuel) pathologies syndromiques, autisme.. Organisation du service / liaisons hiérarchiques et fonctionnelles : chef de service, directrice pédagogique et Directeur de l'Etablissement. Projet d'établissement : Le CRESDA accueille des enfants dont la déficience auditive entraîne des troubles de la communication nécessitant le recours à des techniques spécialisées pour le suivi médical, l'apprentissage des moyens de communication, l'acquisition des connaissances scolaires, la formation professionnelle et l'accès à l'autonomie sociale. Profil recherché : Diplôme requis/niveau : CAPEJS OU Master 2 (enseignement et handicap). Bonne maîtrise de la LPC et de la LSF. Connaissance des différents outils de communication (pictogramme, Makaton, DNP...). Capacité à travailler en équipe. Capacité à construire des programmes d'apprentissage et à assurer un enseignement adapté. Capacité à communiquer avec les familles. Missions : Elles peuvent varier selon les années et le public accueilli. Concevoir, préparer et organiser un enseignement adapté à un public déficient auditif avec ou sans troubles associés et exercer des missions de rééducation de la parole. Contribuer à la construction et à la mise en œuvre du projet personnalisé d'accompagnement en pluridisciplinarité et dans ce cadre assurer les missions de référent pédagogique. Caractéristiques spécifiques : Permis de conduire. Remarque : poste à pourvoir pour le 1er septembre 2017.

Envoyer CV et lettre de motivation par mail, fax ou courrier avant fin mai 2017 à :

**Nom de la personne à contacter :** Mr le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CRESDA.

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 rue Nationale 59710 PONT A MARCQ,

## **Téléphone :**

---

*Professeur CAPEJS - Pont à Marcq*

*Publié le 14 mars 2017*

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps plein**

**Poste à pourvoir le : 01/09/2017**

Le Centre Régional d'Education Spécialisée (CRESDA), 64 rue Nationale 59710 PONT A MARCQ,  
Tél : 03.20.61.92.00 fax : 03.20.61.92.09, Mail : [cresda@asrl.asso.fr](mailto:cresda@asrl.asso.fr), recherche :

PROFESSEUR CAPEJS H/F - CDD (4 mois) - CC 66 (annexe 9)

Temps de travail : Rémunération (coefficient) : 35h (22h encadrement – 2h réunion – 11h préparation).

Présentation du public accueilli : 126 jeunes de 3 à 20 ans, déficients auditifs avec ou sans handicaps associés (physique, intellectuel) pathologies syndromiques, autisme. Organisation du service / liaisons hiérarchiques et fonctionnelles : chef de service, directrice pédagogique et Directeur de

l'Etablissement. Projet d'établissement : Le CRESDA accueille des enfants dont la déficience auditive entraîne des troubles de la communication nécessitant le recours à des techniques spécialisées pour le suivi médical, l'apprentissage des moyens de communication, l'acquisition des connaissances scolaires, la formation professionnelle et l'accès à l'autonomie sociale. Diplôme requis/niveau : CAPEJS ou MASTER 2 (Enseignement et handicap). Bonne maîtrise de la LPC et de la LSF.

Connaissance des différents outils de communication (pictogramme, Makaton, DNP...). Capacité de travailler en équipe. Capacité à construire des programmes d'apprentissage et à assurer un enseignement adapté. Capacité à communiquer avec les familles. Missions : Elles peuvent varier selon les années. Concevoir, préparer et organiser un enseignement adapté à un public déficient auditif avec ou sans troubles associés et exercer des missions de rééducation de la parole. Contribuer à la construction et à la mise en œuvre du projet personnalisé d'accompagnement en pluridisciplinarité et dans ce cadre assurer les missions de référent pédagogique. Caractéristiques spécifiques : Permis de conduire. Remarque : poste à pourvoir pour le 1er septembre 2017.

Envoyer CV et lettre de motivation par mail, fax ou courrier avant fin mai 2017, à

**Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : CRESDA**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue Nationale 59710 PONT A MARCQ,**

**Téléphone :**

---



## ***Technicien supérieur en charge de la maintenance et de la sécurité - Croix***

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

Le Centre Médico-Pédagogique de Croix recherche :

UN TECHNICIEN SUPERIEUR H/F en charge de la maintenance et de la sécurité des locaux  
L'établissement accueille 116 enfants (51 en internat, 50 en semi-internat et 18 Sessad) présentant des troubles du comportement et de la personnalité. Etablissement de 130 salariés. Missions : Sous la responsabilité du Directeur et en lien avec le coordinateur de l'équipe des hommes d'entretien et dans le respect du projet d'établissement, vous êtes chargé des relations avec les entreprises intervenant pour les travaux, la maintenance et les contrôles sécurité. Vos principales missions seront : Travaux : contacter des entreprises pour l'établissement de devis, organiser et suivre les interventions, valider les fins de chantiers, Maintenance et sécurité : suivre les contrats de maintenance et de contrôle sécurité (chauffage, eaux usées, SSI, électricité, gaz, portes automatiques, ascenseurs, mur escalade, jeux extérieurs, contrôles bactériologiques de l'eau), Suivre les travaux demandés pour l'accessibilité handicapés. Participer aux achats d'investissements. Tout cela en respectant les normes de sécurité. Diplômes, expérience professionnelle : Niveau 3 (BTS ou DUT avec expérience professionnelle dans le BTP), Niveau 2 (licence professionnelle gestionnaire technique de site immobilier). Connaissance des outils bureautique (particulièrement Excel et Word) est un plus. Conditions : CDI mi-temps. Rémunération CCNT 66 (technicien supérieur). Poste à pourvoir dès que possible.

Envoyer CV + lettre de motivation avant le 24 mars 2017 à (Ne pas téléphoner)

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** [cmpcroix@cmpcroix.org](mailto:cmpcroix@cmpcroix.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Centre Médico Pédagogique

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 86 rue d'Hem-BP 93 59963  
CROIX Cedex

**Téléphone :**

---

## ***Chef d'équipe propreté - Lille***

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

L'A.P.A.J.H Association Départementale Nord recherche pour l'entreprise adaptée Le Sextant à Lille :

**UN CHEF D'EQUIPE PROPLETE H/F - CDD TEMPS PLEIN**

Missions : Le sextant recherche un(e) chef d'équipe de terrain ayant une expérience significative en tant qu'agent de propreté et/ou manager. Rigoureux(se) et investi(e), il/ elle a en charge la gestion complète d'une équipe d'agents de propreté sur un secteur géographique multi-sites. Il/elle supervise et contrôle la réalisation des prestations de nettoyage, remise en état, vitrerie et/ou rénovation (selon son secteur d'activité). Il/elle manage son équipe et s'il / si elle le doit, oeuvre également lors de ces prestations. Il/elle planifie, coordonne et rend compte à la Directrice-Adjointe des remontées des clients et de toute information concernant les agents d'entretien sous sa responsabilité. Profil et compétences : Une expérience professionnelle dans le secteur du nettoyage est requise. Par ailleurs, les compétences terrain doivent s'accompagner de capacités d'animation d'équipe et de management (accueillir et former les nouveaux collaborateurs, ...). Autonome, rigoureux(se) dans les consignes et règles de sécurité, il/elle dispose de bonnes capacités relationnelles, pédagogiques et de management. Très bonne connaissance des techniques de nettoyage. Permis B obligatoire. Localisation: Lille (59); Rémunération : selon profil et expérience; Contrat : CDD du 1er avril 2017 au 30 septembre 2017 – Temps plein.

Envoyer ou déposer votre lettre de motivation manuscrite et votre curriculum Vitae avant le 24 mars 2017 à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame La directrice

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** A.P.A.J.H. du Nord Entreprise adaptée Le Sextant

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8 bis rue Bernos - B.P. 30018  
59007 LILLE CEDEX

**Téléphone :**

---

*Conseiller en insertion socio professionnelle - Le Cateau*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association Départementale APAJH du Nord recrute :

1 CONSEILLER EN INSERTION SOCIO PROFESSIONNELLE H/F

pour l'ESAT et le SESSAD Pro de LE CATEAU : 1 ETP – CDI – Convention Collective 66. Poste à pourvoir de suite.

Dans le cadre de la mise en place d'un SISEP (Service d'Insertion Sociale et Professionnelle) au sein de l'ESAT « Le Jardinnet » et d'un agrément de 5 accompagnements pro au sein du SESSAD « Le Bois

Fleuri » de Le Cateau, le Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle (CISF) assurera la mise en œuvre du projet social et professionnel des usagers en situation de handicap rencontrant des difficultés d'insertion, pour une orientation vers le milieu ordinaire ou le milieu adapté. Ces personnes, âgées de 16 ans et plus, auront une reconnaissance RQTH ou seront accompagnées au sein de l'IME/SESSAD de l'association. Le CISF définira le projet de vie social et professionnel de la personne en adéquation avec ses capacités et compétences, en participant à la mise en place et au suivi du parcours d'insertion, en s'appuyant sur le réseau des acteurs institutionnels concernés, et en développant le réseau des partenaires en lien avec des professionnels de l'Association. Il devra créer et mettre en place des outils d'évaluation au regard des projets des personnes accompagnées. Il devra concevoir et animer des actions individuelles et/ou collectives sur des thèmes liés à l'emploi, la formation, l'autonomie, l'accès aux loisirs...

Compétences : connaissance du secteur travail/handicap (dispositifs et mesures à l'emploi, législations et obligations des entreprises en matière de recrutement) et du secteur lié à la vie sociale. Rigueur, autonomie, capacités rédactionnelles et une maîtrise des écrits professionnels, capacités d'adaptation, d'analyse et de synthèse indispensables, capacité de travail en équipe pluridisciplinaire et multi-établissement. Expérience significative dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans des fonctions similaires. Bonne connaissance et maîtrise des différents dispositifs et acteurs de l'emploi aussi bien de droit commun que du secteur protégé. Poste basé à Le Cateau, avec quelques déplacements éventuels sur le territoire. Permis B indispensable.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV et lettre de motivation) au plus tard le 31 mars 2017, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** [esatlejardinet.sec-direct@orange.fr](mailto:esatlejardinet.sec-direct@orange.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESAT

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Avenue des Essarts B. P. 20033  
59360 LE CATEAU

**Téléphone :**

---

## **Divers administratif**

*Secrétaire - Thumeries*

*Publié le 21 mars 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

L'union départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations APEI « Papillons Blancs » (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental

accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels). Pour la MAS de Thumeries (64 résidents, 94 Salariés), nous recherchons :

**UN SECRETAIRE H/F - CDD Temps plein (remplacement maladie)**

Poste disponible immédiatement. En adéquation avec les valeurs associatives, le projet associatif, le projet d'établissement et le projet personnalisé du résident, vous accompagnez les personnes polyhandicapées dans le but de favoriser le bien être, le nursing, le soin, l'éducatif et la sécurité, dans un souci constant de la qualité des services rendus à la personne. Activités : Traitement administratif de dossiers (frappe de courriers, mise en forme de documents...) et transmission des informations (e-mail, notes, fax ...). Préparation, suivi de dossiers, organisation de réunions. Classement et archivage des documents salariés et résidents. Accueil physique et/ou téléphonique des personnes (adhérent, fournisseurs, prestataires...). Réalisation d'activités administratives : réservation de salles, de déplacements et d'hébergements, commandes de fournitures, suivi de stocks... Prise de rendez-vous, tenue d'agendas. Tri, distribution, affranchissement du courrier et gestion des messages électroniques. Prise de compte rendu de réunion. Gestion administratif des effectifs. Exigences et aptitudes du poste : maîtrise de l'outil bureautique indispensable (traitement de texte, tableur, logiciel de présentation...) et des outils de communication (Internet, messagerie, ...), techniques rédactionnelles et de communication, qualités relationnelles, capacité de travailler en équipe, rigueur, sens de l'organisation, esprit d'initiative. Diplômes, expérience : niveau IV minimum - baccalauréat spécialité bureautique-sécrétariat. Expérience souhaitée. Conditions : CDI temps complet 35h/semaine. Classement selon la convention collective nationale 1966. Grille : 396-530 – 1611€ à 2156€.

Envoyer lettre de motivation + CV à : Monsieur Le Directeur MAS Udapei 59, 56 Rue Emile Zola 59239 THUMERIES ou par mail : [ud-masthum@udapei59.org](mailto:ud-masthum@udapei59.org) ou [ud-prieurc@udapei59.org](mailto:ud-prieurc@udapei59.org)

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS Udapei 59

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 56 Rue Emile Zola - 59239 THUMERIES

**Téléphone :**

---

*Comptable - Lille*

*Publié le 14 mars 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Dans le cadre du développement de ses missions associatives, l'APAJH recherche :

UN COMPTABLE (H/F) - CDI temps plein - CCNT 66 – Statut non cadre

Poste à pourvoir très rapidement. Poste basé à Lille. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Sous l'autorité et en lien avec le Directeur Financier, le comptable (H/F) : Assure la continuité des opérations comptables, supervise la saisie, le pointage et le lettrage de ces opérations. Vérifie au quotidien l'exactitude des traitements et assure la comptabilisation correcte des écritures d'immobilisation. Produit les budgets prévisionnels et les comptes administratifs, ainsi que le suivi budgétaire cumulé mensuel et le calcul des écarts. Valide les factures et contrats. Assure les relations avec les fournisseurs et les différentes directions d'établissements. Participe à l'imputation comptable et analytique des factures, au calcul des charges à payer ou produits à recevoir, à la rédaction des rapports budgétaires, à la production des documents annuels de synthèse (bilan, compte de résultat, compte d'exploitation, état du patrimoine de l'entreprise...). Analyse la cohérence des informations comptables, résout les exceptions et les anomalies. Réalise des analyses comptables ou de gestion à la demande des différentes directions. Participe à la production des différents tableaux de bord (trésorerie, ratios de solvabilité ou de trésorerie, coût du risque...). Il/Elle sera aussi chargé(e) de : Faire évoluer les principes comptables en conformité avec la réglementation, effectuer une veille réglementaire et maintenir à disposition de collaborateurs la documentation correspondante. Assurer la production des reportings comptables et réglementaires. Produire les déclarations fiscales et préparer les justificatifs dans le cadre des contrôles fiscaux. Organiser et piloter la remontée des informations comptables depuis les systèmes de gestion du back office vers les outils comptables. Profil : Titulaire d'un diplôme de Comptabilité et Gestion, vous justifiez d'une expérience réussie sur un poste équivalent ou similaire et maîtrisez la bureautique ainsi que les logiciels y afférents. Expérience du travail en équipe et en transversalité. Respectueux d'un cadre de travail, vous avez le sens de l'anticipation des besoins des établissements et de la priorisation de vos actions. Vous êtes force de propositions et avez le sens du reporting de l'activité. Connaissance des normes comptables du secteur médico-social ainsi que de la législation financière exigée.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 31 mars 2017 par courrier ou par mail :

**Nom de la personne à contacter :** Madame La Directrice générale

**Mail de la personne à contacter :** asso@apajhnord.com

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APAJH

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8 bis rue Bernos BP 30018 59007  
LILLE CEDEX

**Téléphone :**

---

*Responsable administratif - Campagne les Hesdin*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour la MECS (Maison d'Enfants à caractère social) de Campagne Les Hesdin:

**UN RESPONSABLE ADMINISTRATIF H/F**

Dans le cadre d'un CDD à temps complet de deux mois minimum. Missions : Assurer la gestion du service administratif et des services généraux. Assurer la gestion administrative du personnel (gestion des plannings, gestion des remplacements, préparation des variables de paies...). Effectuer le suivi des caisses pour les différentes unités. Profil : Diplôme de niveau bac+2 en gestion. Rigueur. Organisation. Maîtrise du pack office. Salaire mensuel brut : 2118 € sans ancienneté. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « RA/11/2017 », à :

**Nom de la personne à contacter :** ADPEP 62 Siège de l'Association

**Mail de la personne à contacter :** association@pep62.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ADPEP 62

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 7 Place de Tchécoslovaquie  
62000 ARRAS

**Téléphone :**

---

*Cadre comptable et administratif - Lens*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :**

L'Apeï de Lens et environs, accompagnant 700 enfants, adolescents et adultes en situation de handicap mental, recrute pour son Pôle Enfance (IME et SESSAD) et son Pôle Hébergement et Milieu Ouvert (Foyer d'hébergement et SAMO) dans le cadre d'une réorganisation des services :

**UN CADRE COMPTABLE ET ADMINISTRATIF H/F**

2 postes sont à pourvoir. Missions : Sous l'autorité directe du Directeur de Pôle et en lien avec les services du Siège. Il assure la comptabilité générale du pôle dans sa globalité : écritures, suivi des comptes clients/usagers, facturation, règlements, tenue des caisses, ERB, suivi des immobilisations... Il garantit la gestion administrative: gestion des contrats de travail, dossiers du personnel, déclarations obligatoires, ... Il garantit la paie du personnel du pôle : traitement de la paie, de la GITT, des opérations de fin de contrat, suivi des dossiers de prévoyance, IJSS. Il assure le traitement des données sociales et tableaux de bords en lien avec le siège. Il garantit la bonne application des règles de gestion financières. Il élabore les budgets prévisionnels, les comptes administratifs, les plans pluriannuels d'investissement des établissements et services du Pôle, CPOM, clôture annuelle des comptes. Il

élaborer, analyse et suit les tableaux de bord nécessaires au pilotage budgétaire. Il encadre les équipes administratives et des services généraux selon l'organisation du pôle : animation, management, gestion des plannings. Il garantit le bon fonctionnement des services dont il a la responsabilité dans leurs domaines respectifs : respect des procédures, déclarations diverses, normes... Profil : Diplôme de niveau II exigé en gestion, comptabilité type DCG. Connaissances impératives en techniques de paie, droit social et management. Expérience similaire dans l'exercice des missions exigée. Connaissance du secteur médico-social appréciée. Maîtrise impérative de l'outil informatique. Rigueur, méthode, capacités d'analyse, d'animation et de travail en équipe sont indispensables. CCN 66, statut cadre de classe 2; Postes basés à Lens;

Lettre de motivation et CV détaillé à adresser de préférence par mail à Mme Corinne Bayaert, Responsable des Ressources Humaines : [c.bayaert@apei-lens.asso.fr](mailto:c.bayaert@apei-lens.asso.fr)

M. Thomas DELREUX  
Directeur Général de l'Apei de Lens et environs  
22 rue Jean Souvraz  
62300 Lens

**Nom de la personne à contacter :** M. Thomas DELREUX Directeur Général

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Apei de Lens et environs

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 22 rue Jean Souvraz 62300 Lens

**Téléphone :**

---

## **Délégué de tutelle**

*Délégué à la protection des majeurs - Dunkerque*

*Publié le 21 mars 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association tutélaire ARIANE recherche pour sa délégation de DUNKERQUE :

UN DELEGUE A LA PROTECTION DES MAJEURS H/F,  
en CDD temps plein (remplacement maladie), à pourvoir de suite. Profil : Diplôme de Travailleur social (ES, AS, CESF), CNC MJPM souhaité. Rémunération selon la CCN 66.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [marie-andree.crunelle@ariane.asso.fr](mailto:marie-andree.crunelle@ariane.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASSOCIATION ARIANE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 14 Avenue Robert Schuman

59370 MONS EN BAROEUL

**Téléphone :** 03/20/43/23/30

---

## **Educateur jeunes enfants**

*Educateur Jeunes Enfants - Flers en Escrebieux*

*Publié le 14 mars 2017*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 01/04/2017

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F en CDI mi-temps (SNAECSO) pour le Multi-Accueil Pomme d'Api à FLERS EN ESCREBIEUX

Maison de la petite enfance comprenant un multi-accueil de 23 places, ouvert de 7 h à 18 h 30 du lundi au vendredi, pour l'accueil des enfants de 8 semaines à 4 ans (voire 6 ans en cas de handicap), un RAM et des ateliers parents/enfants. Missions : Vous accueillez et accompagnez les enfants dans leur développement psychomoteur et affectif. Vous leur proposez un environnement sécurisant et un éveil adapté à leur âge et leurs besoins, dans le respect du lien familial. Vous travaillez en collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire et la direction. Vous réalisez le lien avec les parents de l'enfant sur le déroulement de la journée et les informations importantes le concernant. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat d'EJE, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Vous disposez de bonnes capacités relationnelles et d'un esprit d'équipe. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - MULTI ACCUEIL  
POMME D'API

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - MAISON DE LA  
PETITE ENFANCE Rue Léo Lagrange 59128 FLERS EN ESCREBIEUX

**Téléphone :**

---

**Educateur spécialisé**



## ***Educateur/trice spécialisé(e) - Tourcoing***

*Publié le 21 mars 2017*

### **Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

### **Type de contrat : CDI**

### **Temps de travail : Temps plein**

### **Poste à pourvoir le : 31/03/2017**

Recherchons :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F CDI Temps plein

Vous connaissez le fonctionnement d'une maison d'enfants et êtes un professionnel soucieux de mettre en oeuvre des projets d'accompagnement individualisé au sein d'un collectif. Vous êtes sensible aux évolutions du secteur de la protection de l'enfance et considérez la MECS comme un outils pertinent de ce secteur inscrit dans des modalités d'accompagnements diversifiées et globales. Vous êtes capable de travailler en équipe et d'innover afin de développer des projets d'accompagnement répondant aux besoins des enfants en lien avec leurs familles.

**Nom de la personne à contacter :** Le Directeur Général

**Mail de la personne à contacter :** [contact@homedesflandres.fr](mailto:contact@homedesflandres.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** HOME DES FLANDRES

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** PA ARTIPARC 60 chaussée  
Albert Einstein 59200 - TOURCOING

**Téléphone :**

---

## ***Educateur/trice spécialisé(e) - Tourcoing***

*Publié le 21 mars 2017*

### **Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

### **Type de contrat : CDD**

### **Temps de travail : Temps plein**

### **Poste à pourvoir le : 24/04/2017**

Recherchons :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F CDD Temps plein

Vous connaissez le fonctionnement d'une maison d'enfants et êtes un professionnel soucieux de mettre en oeuvre des projets d'accompagnement individualisé au sein d'un collectif. Vous êtes sensible

aux évolutions du secteur de la protection de l'enfance et considérez la MECS comme un des outils pertinent de ce secteur inscrit dans des modalités d'accompagnements diversifiées et globales. Vous êtes capable de travailler en équipe et d'innover afin de développer des projets d'accompagnement répondant aux besoins des enfants en lien avec leurs familles.

**Nom de la personne à contacter :** Le Directeur Général

**Mail de la personne à contacter :** contact@homedesflandres.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** HOME DES FLANDRES

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** PA ARTIPARC 60 chaussée  
Albert Einstein 59200 - TOURCOING

**Téléphone :**

---

*Educateur Spécialisé - Hazebrouck*

*Publié le 14 mars 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 08/04/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son foyer d'hébergement, basé à Hazebrouck :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F CDD à temps partiel (0.5 ETP)

Poste à pourvoir dès que possible. Application de la Convention Collective 66. Missions : Elaborer le projet individualisé de la personne accueillie en lien avec le projet d'établissement, dans le respect de procédure associative. Assurer le suivi du projet individualisé et l'évaluer. Accompagner les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne en mettant en œuvre des actions éducatives adaptées visant à la socialisation, l'intégration, le bien-être et la valorisation de la personne. Assurer la coordination entre les différents partenaires (recherche, développement et entretien du ré-seau). Saisir toutes les opportunités pour favoriser l'expression et la communication sous toutes ses formes. Mobiliser les ressources et l'environnement de la personne. Participation aux réunions d'équipe. Assure le suivi et l'évolution des personnes et utilise les outils de l'établissement (classeur de suivi individuel, cahier de bord, outils de la démarche projet individualisé ...). Assurer les conduites. Compétences : Disponibilité, Sens de l'observation, de l'écoute, Capacités d'observation et de restitution, Capacités rédactionnelles et maîtrise des écrits professionnels, Sens du travail en équipe, Capacités de mettre en œuvre, évaluer et ajuster ses actions d'accompagnement. Profil : Diplôme Educateur Spécialisé, Expérience auprès de personnes handicapées déficientes intellectuelles serait un plus, Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatites B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :** Madame ALAVOINE

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer d'Hébergement

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 90 rue Pasteur 59190 Hazebrouck

**Téléphone :**

---

*Educateur spécialisé - Quesnoy sur Deule*

*Publié le 28 février 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association « La Passerelle Vincent De Paul » Maison d'Enfants de Quesnoy sur Deûle :

1 EDUCATEUR SPECIALISE (TRICE) H/F - CDI - 1 ETP

Poste à pourvoir pour juin 2017. Application de la Convention Collective 66. Missions : Dans le cadre du projet de service, vous exercez votre fonction au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Vous contribuez à l'amélioration continue de la qualité du service rendu aux enfants et aux familles. Les Missions : sous l'autorité du directeur vous : assurez l'accompagnement visant au bien-être physique et favorisant l'épanouissement des enfants confiés. (60 enfants de 3 à 18 ans), assurez un accompagnement individualisé et réfléchi pour chaque enfant, créez une ambiance chaleureuse et sécurisante, participez aux réunions de travail concernant l'évolution des enfants et les différents projets institutionnels. Vous mettez en œuvre le projet individualisé de l'enfant, en collaboration avec la famille et les partenaires. Compétences : Adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative seront appréciés. Vous savez travailler en équipe / en autonomie, vous êtes rigoureux / organisé, vous avez des capacités d'écoute. Vous savez conceptualiser, mettre en œuvre, suivre et réajuster un projet individualisé. Vous maîtrisez les outils professionnels et rédactionnels. Connaissances du travail en MECS, AEMO, ASE souhaitées. Profil : Diplôme d'Etat exigé. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Envoyez lettre de motivation + CV au plus tard pour le 15 avril à l'attention de :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur SALOME Directeur

**Mail de la personne à contacter :** directeur@maisondenfantsquesnoy.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Maison d'Enfants de Quesnoy sur Deûle

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10, rue du Maréchal JOFFRE - 59890 Quesnoy sur Deûle

**Téléphone :** 03 20 78 92 04

---

---

## **Educateur technique spécialisé**

### *Educateur technique spécialisé - Wahagnies*

*Publié le 21 mars 2017*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

L'union départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations APEI « Papillons Blancs » (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels). L'Impro de WAHAGNIES (59), établissement médico-social recevant 100 adolescents (es) et jeunes adultes de 14 à 20 ans déficients intellectuels légers et moyens, en semi-internat et internat de semaine situé à 15km au sud de LILLE, recherche pour début juin 2017:

UN EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE H/F Horticulture. Espaces verts - CDI Temps plein  
Sous l'autorité du directeur et par délégation des chefs de services : Missions : Participe à l'adaptation et la réadaptation professionnelle des personnes en situation de déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés (14/20 ans Mixte). Adapte les techniques de travail, de production et d'apprentissage aux personnes accueillies, dans un domaine technique donné en les aidant dans la réalisation d'un accompagnement médico-social. Favorise l'autonomie, la réintégration ou l'insertion dans le monde du travail. Compétences : Posséder une qualification technique et une expérience professionnelle en lien avec l'activité visée (Référentiel Horticulture/Espaces verts) est un pré-requis. Travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Avoir des capacités rédactionnelles (fiche de contribution, projet personnalisé...). Formation : Titulaire du diplôme d'Etat d'Educateur technique Spécialisé (DEETS), niveau III. Durée du travail hebdomadaire : C.D.I. Temps Plein 35 h semaine. Rémunération : Selon convention collective 66. Début de carrière 1766 €, brut mensuel.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser :

**Nom de la personne à contacter : Monsieur Laurent Roggeman**

**Mail de la personne à contacter : ud-improwah@udapei59.org**

**Nom de l'établissement ou de la structure : Impro de Wahagnies**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 152 rue Pasteur 59261  
WAHAGNIES**

**Téléphone :**

---

### *Educateur technique spécialisé - Wahagnies*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

L'Impro de WAHAGNIES (59), établissement médico-social recevant 100 adolescents (es) et jeunes adultes de 14 à 20 ans déficients intellectuels légers et moyens, en semi-internat et internat de semaine situé à 15km au sud de LILLE, recherche pour début juin 2017 :

**UN EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE H/F Horticulture. Espaces verts.**

Sous l'autorité du directeur et par délégation des chefs de services : Missions : Participe à l'adaptation et la réadaptation professionnelle des personnes en situation de déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés (14/20 ans Mixte). Adapte les techniques de travail, de production et d'apprentissage aux personnes accueillies, dans un domaine technique donné en les aidant dans la réalisation d'un accompagnement médico-social. Favorise l'autonomie, la réintégration ou l'insertion dans le monde du travail. Compétences : Posséder une qualification technique et une expérience professionnelle en lien avec l'activité visée (Référentiel Horticulture/Espaces verts) est un pré-requis. Travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Avoir des capacités rédactionnelles (fiche de contribution, projet personnalisé...). Formation : Titulaire du diplôme d'Etat d'Educateur technique Spécialisé (DEETS), niveau III. Durée du travail hebdomadaire : C.D.I. Temps Plein 35 h semaine. Rémunération : Selon convention collective 66. Début de carrière 1766 €, brut mensuel.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Laurent Roggeman

**Mail de la personne à contacter :** ud-improwah@udapei59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Impro de Wahagnies

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 152 rue Pasteur 59261  
WAHAGNIES

**Téléphone :**

---

## **Ergothérapeute**

*Ergothérapeute - Lille*

*Publié le 14 mars 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 22/05/2017

IEM - Ecole spécialisée Jules FERRY Lille, 40 rue de Rivoli, 59000 Lille, qui accueille des enfants de 5 à 13 ans handicapés moteurs, recrute :

ERGOTHERAPEUTE H/F - Type de contrat : CDD de remplacement congé maternité à temps plein (39h) du 22 mai au 23 décembre 2017

Diplôme d'ergothérapeute exigé. Missions : Evaluation d'une situation et élaboration d'un diagnostic ergothérapeutique dans le cadre du projet personnalisé d'accompagnement. Organiser les échanges avec la personne concernant l'évolution de ses besoins dans le but de l'impliquer dans le projet personnalisé. Elaboration de réponses rééducatives personnalisées : Concevoir et conduire un projet de rééducation ou de réadaptation pour accompagner la personne au niveau de ses capacités fonctionnelles. Concevoir, réaliser et préconiser tous types d'aides techniques ou d'aménagement qui favorisent l'autonomie et l'inclusion de la personne dans son environnement. Gestion médico-administrative : Rédiger et mettre à jour pour sa partie le dossier de la personne. Renseigner les documents médico-administratifs utiles à l'obtention de droits par la personne. Education et prévention : Conseiller les acteurs concernés sur l'adaptation du cadre de vie de la personne en situation de handicap. Eduquer et conseiller dans le domaine de l'indépendance fonctionnelle la personne, son entourage et les autres professionnels. Salaire : Convention collective 51.

Candidatures : Les candidatures (lettre manuscrite + CV + photocopies des diplômes) sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame Fanny MESSIEN, Directrice

**Mail de la personne à contacter :** fanny.messien@apf.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IEM Ecole Jules Ferry

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 40 rue de Rivoli CS 60036 59046  
LILLE CEDEX

**Téléphone :**

---

*Ergothérapeute - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 14 mars 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 03/04/2017

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59),  
(accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap),  
recherche :

UN(E) ERGOTHERAPEUTE H/F - C.D.D - 0.83 ETP – CCN 51 - Du 03/04/2017 au 07/07/2017

(Remplacement congé maternité)

Missions : Bilans et prises en charge adaptés en fonction des prescriptions du médecin de médecine physique : activités et soins de réadaptation et de rééducation, préconisation d'aides techniques et d'adaptation. Rééducation et accompagnement dans le cadre du développement de l'autonomie de la vie quotidienne et sociale, des apprentissages liés à la mobilité (y compris sur les lieux de scolarité ou autres si nécessaire). Participation à l'élaboration, à la mise en oeuvre et au suivi des projets personnalisés des usagers. Travail en équipe pluridisciplinaire. Compétences : Capacité de travail en équipe interdisciplinaire, Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques. Formation : Titulaire du diplôme d'état d'ergothérapie;

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

**Nom de la personne à contacter :** Mme Valérie WYDAU - Service RH

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IEM Christian DABBADIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 rue de la Liberté – 59650  
VILLENEUVE D'ASCQ

**Téléphone :**

---

## **Kinésithérapeute**

*Kinésithérapeute - Saint Amand Les Eaux*

*Publié le 14 mars 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'APEI du Valenciennois, 27 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour l'IME Léonce Malécot :

1 KINESITHERAPEUTE H/F en CDI à mi-temps.

Rémunération mensuelle brute : 882.90 € (CCN66). Poste à pourvoir dès que possible. Missions : Rééduquer et/ou maintenir les acquis de la personne accompagnée en tenant compte de son environnement. Prise en charge individuelle ou en petits groupes d'enfants et adolescents présentant une déficience intellectuelle et/ou de TED. Participation aux projets individuels. Travail en équipe pluridisciplinaire (médicaux, paramédicaux et éducatifs). Profil : Diplôme d'état de kinésithérapeute exigé. Esprit d'équipe, rigueur professionnelle, capacité d'adaptation rapide, esprit de synthèse, partage des valeurs de l'association, sensible au travail avec les familles. Expérience souhaitée auprès d'enfants déficients intellectuels et/ou TED. Postuler avant le 7 avril 2017.

**Nom de la personne à contacter :** Madame La Directrice

**Mail de la personne à contacter :** leonce-malecot@apei-val-59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Léonce Malécot

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue Paul Greffe BP 20 022  
59731 Saint Amand Les Eaux Cedex

**Téléphone :**

---

*Kinésithérapeute - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 07 mars 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association des Paralysés de France IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59)  
(accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap)  
recherche :

KINESITHERAPEUTE (H/F) C.D.D temps plein

A pourvoir dès que possible et jusqu'au 07/07/2017. Convention CCN51. Missions : Bilans et rééducations individuelles d'enfants & d'adolescents en situation de handicap moteur (avec ou sans troubles associés) ou polyhandicap en fonction des prescriptions du médecin de médecine physique : activités et soins de réadaptation et de rééducation, Travail en équipe pluridisciplinaire dans le cadre des projets individualisés des usagers. Compétences : Capacités relationnelles et d'adaptation pour travail avec les familles et en équipe interdisciplinaire. Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques. Formation : Titulaire du diplôme d'état de masseur kinésithérapeute.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

**Nom de la personne à contacter :** Mme Valérie WYDAU - Service RH



**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IEM Christian DABBADIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 rue de la Liberté – 59650  
VILLENEUVE D'ASCQ

**Téléphone :**

---

## **Moniteur éducateur**

*Moniteur éducateur - Marcq en Baroeul*

*Publié le 14 mars 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :**

**Poste à pourvoir le :** 03/04/2017

Le GAPAS, Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale [www.gapas.org](http://www.gapas.org) recherche pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée à Marcq en Baroeul (59) :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F - Type de contrat : CCNT 51 – CDI

Prise de fonction le 3/04/2017. Présentation de l'établissement. La Gerlotte est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons » ou unités de vie. Missions principales :

Conformément au projet d'établissement, le moniteur éducateur est chargé : D'accompagner dans les actes essentiels de la vie quotidienne les personnes accueillies, en lien avec leurs problématiques, notamment sur le plan moteur, D'exercer une fonction éducative, d'animation et d'organisation de la vie quotidienne dans une visée de socialisation et d'intégration, D'organiser des événements institutionnels en faisant appel à des partenaires extérieurs, De réaliser le planning hebdomadaire d'activité des résidents de sa maison en lien avec les moniteurs éducateurs des autres unités de vie et l'équipe d'animation, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre du projet personnalisé. Profil : Titulaire du diplôme d'état de moniteur éducateur. Permis B obligatoire.

Expérience minimale dans le métier 5 ans. Avec public polyhandicapé et en animation serait un plus.

Fiche de poste disponible sur demande : [secretariatgerlotte@gapas.org](mailto:secretariatgerlotte@gapas.org) Qualités requises : Le moniteur éducateur doit être en mesure d'analyser, de rendre compte et de proposer. Capacité de communication en équipe pluridisciplinaire.

Contact : Adressez votre candidature avec lettre de motivation manuscrite, CV et photo à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS la Gerlotte

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue du Fort – 59700 - Marcq-en-Barœul

## **Téléphone :**

---

### ***Moniteur éducateur - Saint André les Lille***

*Publié le 14 mars 2017*

#### **Type de contrat :**

**Temps de travail :** Temps plein

L'Etablissement Public de Santé Mentale de l'agglomération lilloise recrute pour son Centre Horticole pédagogique et thérapeutique situé à Saint André lez Lille :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F plein temps titulaire du CAFME.

Ce poste nécessite des compétences et un intérêt certain pour les activités de jardinage, d'horticulture et de l'environnement. Poste à pourvoir dans les meilleurs délais. Poste permanent de la Fonction Publique Hospitalière.

Merci d'adresser vos candidatures à : Monsieur le Responsable de la Filière Socio Educative. E.P.S.M. de l'agglomération lilloise. B.P.4. 59871 Saint André lez lille Cédex. Renseignements et profil de poste : 03 28 38 51 17. Mail : [didier.mahe@epsm-al.fr](mailto:didier.mahe@epsm-al.fr)

#### **Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [didier.mahe@epsm-al.fr](mailto:didier.mahe@epsm-al.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** E.P.S.M. de l'agglomération lilloise

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** B.P.4 59871 Saint André lez lille  
cédex

## **Téléphone :**

---

## **Orthophoniste**

### ***Orthophonistes - Croix***

*Publié le 07 mars 2017*

#### **Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

Le CMP de Croix recrute :

UN ORTHOPHONISTE H/F Temps partiel CDI - poste à pourvoir le 1er septembre 2017  
UN ORTHOPHONISTE H/F temps partiel CDI - poste à pourvoir le 1er juin 2017

Inscription dans le travail d'accompagnement thérapeutique de l'ITEP pour des enfants et adolescents, garçons et filles, de 3 à 18 ans présentant des troubles de la conduite et du comportement, des troubles de la personnalité et/ou des troubles envahissants du développement. Inscription dans l'équipe institutionnelle ; Inscription dans l'équipe thérapeutique ; Travail d'équipe pluri professionnelle ;

Accompagnements individuels, Possibilité de travail de groupe, Rédaction d'écrits professionnels, Travail en réseau avec des partenaires extérieurs, Travail avec les familles, Participation aux réunions, Une compétence MAKATON sera un plus... Exigences du poste : Diplôme d'Etat d'Orthophoniste. Capacité à travailler en équipe, compétences rédactionnelles, disponibilité. CCNT 66.

Envoyer candidature (CV + lettre de motivation) à (Ne pas téléphoner) :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** cmpcroix@cmpcroix.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CMP de Croix

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 86 rue d'HEM – BP 93 59963  
Croix Cedex

**Téléphone :**

---

## **Pré-stagiaire**

*Pre stagiaires - Landas*

*Publié le 21 mars 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :**

"La Maison du 8ème Jour", foyer de vie de 36 places d'internat et 4 places d'accueil de jour à Landas près d'Orchies recherche :

PRE STAGIAIRES H/F CDD de septembre 2017 à septembre 2018

Accompagnement des adultes en situation de handicap mental dans les actes de la vie quotidienne, animation des temps d'activités occupationnelles.

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame la Directrice

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** "La Maison du 8ème Jour "

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 20 rue du Général de Gaulle  
59310 Landas

**Téléphone :**

---

## **Psychomotricien**

### ***Psychomotricien - Lens***

*Publié le 07 mars 2017*

#### **Type de contrat : CDI**

#### **Temps de travail : Temps partiel**

L'Apeï de Lens et environs recrute dans le cadre de l'ouverture d'un Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH) Relais pour personnes avec Autisme et/ou Troubles Envahissants du Développement (TED) avec un agrément de 20 places :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F en CDI mi-temps

Le service répond à 3 missions principales : L'évaluation de la situation de la personne et l'aide à la définition de son projet de vie, par le biais d'un accompagnement court limité à 5 interventions.

L'appui technique aux structures polyvalentes dans l'accompagnement des adultes avec TED.

L'accompagnement au long cours sur notification de la CDAPH. Le psychomotricien travaille en équipe pluridisciplinaire et participe aux évaluations de la personne avec TED afin de l'aider à définir son projet de vie. Il réalise les évaluations spécifiques liées aux aspects sensoriels, sensori-moteurs et psychocorporels. Il vient en appui des acteurs du réseau et des aidants impliqués dans l'accompagnement des personnes avec TED afin d'impulser et soutenir les ajustements psychomoteurs inhérents aux difficultés de cette pathologie. Les candidats bénéficient d'une bonne connaissance des autismes et des TED et d'une expérience significative auprès du public ciblé. Permis B obligatoire. CC 66. Poste à pourvoir de suite.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** Mme Christine VANVEUREN, Directrice

**Mail de la personne à contacter :** [secretariat.hebergement@apei-lens.asso.fr](mailto:secretariat.hebergement@apei-lens.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Hébergement et Milieu Ouvert

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue du Pourquoi pas, 62300 LENS

**Téléphone :**

---

#### ***Tarifs annonces :***

*Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 10 €*

*Offre d'emploi : première parution 110 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)*

#### ***Participation aux frais d'envoi du Flash :***

*Particulier : 59 €*

*Etablissement non cotisant au CREAI*

: 139 €

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Aurélie Brulavoine*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>*

*CREAI du Nord-Pas-de-Calais*

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*