



"Carrefour des acteurs
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#) / [Demandes d'emploi](#)

Flash n°2 du 17
Janvier 2018

ACTUS REGIONALES

Plaquette IRTS Hauts de France

Publié le 16 Janvier 2018

Formation en travail social professionnalisation du secteur social et médico social : [Plaquette IRTS Hauts de France](#)

APPEL À PROJET

Concours photographique "Espoir, rétablissement, précarité"

Publié le 16 Janvier 2018

L'équipe mobile psychiatrie précarité Diogène fêtera ses 20 ans d'existence le 10 avril 2018. Pour cette occasion, elle lance un concours photographique à destination de tous les publics (photographes professionnels ou amateurs), pour réaliser une exposition qui sera présentée lors de l'événement.

Une sélection de vingt photographies illustrant "l'espoir, le rétablissement et la précarité", témoignant de la "possibilité" du changement et sortant des clichés classiques de la représentation des personnes précaires sera réalisée par un jury d'experts avec la complicité de l'artiste Fred Martin, président du jury.

[Flyer concours photographique Diogène 2018](#)

[Règlement et fiche d'inscription](#)

Appel à candidatures Culture-Santé DRAC et ARS Hauts-de-France

Publié le 16 Janvier 2018

La direction régionale des affaires culturelles (DRAC) et l'agence régionale de santé (ARS) Hauts-de-France s'associent pour soutenir les établissements de santé et médico-sociaux éligibles qui souhaitent engager une démarche artistique et/ou culturelle dans leur politique générale. L'appel à candidatures est lancé en direction des structures du champ du handicap, relevant de la compétence directe de l'ARS (IME, IMPro, SESSAD, ITEP, CMPP, ESAT, IEM, SESSD et MAS).

[Note explicative - appel à candidature 2018](#)

[Préinscription à retourner avant le 16 février 2018](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille au 16 janvier 2018

Publié le 16 Janvier 2018

Délégation des crédits du FMESPP

Délégation des crédits du fonds pour la modernisation des établissements de santé publics et privés (FMESPP) et modalités d'attribution par les agences régionales de santé (ARS) aux établissements éligibles pour un montant total de 190,5 M€ de crédits.

[Circulaire N° DGOS/R1/2017/357 du 27 décembre 2017](#)

Nouveau guide méthodologique 2017 sur la prise en charge sanitaire des personnes placées sous main de justice

Depuis 1994, le guide méthodologique relatif à la prise en charge sanitaire des personnes placées sous main de justice vise à préciser, à tous les acteurs impliqués, les modalités de leur contribution à l'organisation des soins en détention. Une importante mise à jour du document a été réalisée en 2017, la dernière version du guide datant d'octobre 2012.

Afin de faciliter l'actualisation du guide méthodologique mais également de rendre le document plus didactique, son organisation a totalement été repensée, sous forme de fiches thématiques.

Les annexes utiles ont été réintégrées dans le corps du texte afin de limiter la dispersion de l'information.

[Instruction interministérielle du 19 décembre 2017 et Guide méthodologique 2017](#)

Nouveau guide méthodologique 2017 sur la prise en charge sanitaire des personnes placées sous main de justice

Publié le 16 Janvier 2018

Depuis 1994, le guide méthodologique relatif à la prise en charge sanitaire des personnes placées sous main de justice vise à préciser, à tous les acteurs impliqués, les modalités de leur contribution à l'organisation des soins en détention. Une importante mise à jour du document a été réalisée en 2017, la dernière version du guide datant d'octobre 2012.

Afin de faciliter l'actualisation du guide méthodologique mais également de rendre le document plus didactique, son organisation a totalement été repensée, sous forme de fiches thématiques.

Les annexes utiles ont été réintégrées dans le corps du texte afin de limiter la dispersion de l'information.

[Instruction interministérielle du 19 décembre 2017 et Guide méthodologique 2017](#)

Dépenses sociales : un fonds exceptionnel de 100 M€ pour les départements en difficulté

Publié le 16 Janvier 2018

Financé par une nouvelle ponction sur les ressources de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA), le fonds exceptionnel de 100 millions d'euros de soutien aux départements les plus en difficulté au regard de leurs dépenses sociales a été voté dans le cadre de la deuxième loi de finances rectificative pour 2017.

Les dépenses sociales concernées sont le revenu de solidarité active (RSA), l'allocation personnalisée d'autonomie (APA), la prestation de compensation du handicap (PCH), l'allocation compensatrice pour tierce personne (ACTP) et l'accueil des mineurs non accompagnés (MNA)

Selon les simulations du gouvernement, il devrait bénéficier à 19 départements ou collectivités. L'article 95 prévoit les critères d'éligibilité et de répartition pour les départements et collectivités bénéficiaires.

[Loi n° 2017-1775 du 28 décembre 2017 de finances rectificative pour 2017 \(1\)](#)

Nouvelles possibilités de recours au CESU à partir de 2019

Publié le 16 Janvier 2018

La loi de financement de la sécurité sociale (LFSS) pour 2018 élargit les possibilités de recours au chèque emploi-service universel (Cesu) à compter du 1er janvier 2019, à un certain nombre d'activités qui n'en relèvent pas actuellement (art. 14). On retiendra notamment que l'utilisation du Cesu est étendue aux personnes exerçant une activité mandataire. Il s'agit des personnes dont l'activité consiste à mettre en relation un particulier avec un salarié, un stagiaire aide familial placé au pair, un accueillant familial ou une personne effectuant un service de conseil ou de formation, et qui sont mandatées par ce particulier pour effectuer un certain nombre de démarches (déclaration et paiement des cotisations, formalités liées à l'embauche, dématérialisation des formalités sauf exception).

Par ailleurs, le dispositif du Cesu reporte au 1er janvier 2019 la possibilité de verser la rémunération des salariés par l'intermédiaire du centre national du Cesu (art. 36).

A noter également qu'à compter du 1er janvier 2019, l'accord du salarié ne sera plus nécessaire pour avoir recours au Cesu.

Cf. article de Véronique Baudet-Caille, Cesu : de nouvelles possibilités de recours en 2019, <http://www.tsa-quotidien.fr> (11/01/2018)

[Loi du 30 décembre 2017 \(LFSS 2018\)](#)

Conditions d'inscription de la PJJ dans les principales politiques publiques

Publié le 16 Janvier 2018

L'administration précise les conditions d'inscription de la Protection judiciaire de la Jeunesse (PJJ) dans les principales politiques publiques, en intégrant notamment les dernières en date et celles récemment renouvelées (protection de l'enfance, lutte contre la radicalisation, l'accès au logement). Son implication doit se construire après un diagnostic territorial, établi entre autres à partir de l'expertise des responsables d'unités éducatives et de leurs équipes.

[Note du 24 novembre 2017](#) relative aux modalités d'inscription de la protection judiciaire de la jeunesse au sein des politiques publiques

Des recommandations de l'Anesm sur l'accompagnement des enfants "incasables"

Publié le 16 Janvier 2018

L'Agence nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux (Anesm) publie des recommandations relatives aux enfants "ayant des difficultés psychologiques perturbant gravement les processus de socialisation", un public difficile à cerner, à la frontière de plusieurs champs d'intervention (protection de l'enfance; handicap)

Destinées aux professionnels, ces recommandations se déclinent en deux chapitres : l'accueil et l'admission de l'enfant d'une part, et le projet et l'accompagnement personnalisés d'autre part. Libre à chaque équipe et structure de les adapter en fonction de leurs missions, de leurs moyens financiers, humains et techniques et des partenariats formalisés.

[Anesm - Recommandations de bonnes pratiques professionnelles](#)

Les enfants et les adolescents à la croisée du handicap et de la délinquance - Contribution CNAPE 2018

Publié le 15 Janvier 2018

Il n'est pas rare que des enfants et adolescents suivis dans le cadre de l'action sociale ou médico-sociale cumulent des difficultés relevant de plusieurs politiques publiques (protection de l'enfance, soin, justice, etc).

C'est le cas de ceux qui se trouvent à la croisée du handicap et de la délinquance mais dont la double problématique est encore peu étudiée. Pourtant, les associations adhérentes à la CNAPE, investies pour la plupart dans différents domaines tels que la protection de l'enfance, la délinquance des mineurs et le handicap, sont particulièrement concernées et peinent quant à l'identification et à la prise en charge de ces jeunes.

Cf. l'article de Noël Bouttier, Quand les Jeunes cumulent handicap et délinquance... (TSA-quotidien.fr, 10/01/2018)

Cette contribution résulte de la réflexion de la commission médico-sociale de la CNAPE, Convention nationale des associations de protection de l'enfant, appuyée par la commission délinquance juvénile. Cette réflexion s'appuie notamment sur les résultats d'une enquête menée par la CNAPE auprès de ses adhérents en 2016.

[Contribution Cnape 2018 - Les adolescents à la croisée du handicap & de la délinquance](#)

Défenseur des droits : Guide 2017 pour l'emploi des personnes en situation de handicap et aménagement raisonnable

Publié le 15 Janvier 2018

Alors que la loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées prévoit une obligation d'aménagement raisonnable des employeurs, publics comme privés, à l'égard des travailleurs handicapés, les personnes en situation de handicap subissent toujours des discriminations dans le domaine de l'emploi.

Avec un taux de chômage deux fois supérieur (19%) à celui de l'ensemble de la population et un taux

de retour à l'emploi plus faible, les personnes handicapées sont particulièrement discriminées en matière d'emploi. Dans la majorité des dossiers qu'il traite, le Défenseur des droits constate que l'obligation d'aménagement raisonnable des employeurs à l'égard des travailleurs handicapés n'est pas respectée. Or, le refus de l'employeur de prendre de telles mesures est constitutif d'une discrimination.

Au regard de ce constat, ce guide du Défenseur des droits a pour objectif de faire connaître aux employeurs l'obligation d'aménagement raisonnable, qui reste trop souvent ignorée, et de les accompagner dans la mise en place de mesures appropriées pour l'emploi des travailleurs handicapés.

[Communiqué de presse - Guide de l'aménagement raisonnable](#)

[Guide 2017 de l'aménagement raisonnable - Défenseur des droits](#)

AGENDA

Education à la sexualité, clinique des risques affectifs et des dérives

Le 27 janvier 2018

Echelle : National

Le colloque du REPPEA sur "Education à la sexualité, clinique des risques affectifs et des dérives" aura lieu le 27 Janvier 2018 à Paris.

Programme et inscription sur le site : <https://reppea.wordpress.com/colloque-annuel-du-reppea-le-samedi-27-janvier-2018/> REPPEA, 52 chemin de Villeneuve, 31100 TOULOUSE TEL: 0616910665 Mail : reppea.asso@gmail.com

La famille au coeur du handicap mental et des maladies psychiques

Le 17 février 2018

Echelle : En région

Le Colloque international "La famille au coeur du handicap mental et des maladies psychiques" aura lieu le Samedi 17 Février 2018 de 9 h à 19 h à l'Hippodrome de Marcq-en-Baroeul. Plus de détails sur le site : <http://www.familleethandicapmental.fr/>

Inscriptions en ligne : <http://www.familleethandicapmental.fr/colloque/#inscriptions> Renseignements par mail : colloquefamille@gmail.com secrétariat : Clémence de Baudus : 06.68.49.81.08 (du lundi au jeudi de 10 h à 14 h). Relations presse - responsable du colloque : Elisabeth Bourgois : 06.10.29.02.27.

La psychogériatrie, une approche qui rassemble autour de la personne âgée

Le 15 mars 2018

Echelle : National

L'AFAR (Action formation animation recherche) organise un colloque sur "La psychogériatrie, une approche qui rassemble autour de la personne âgée" le 15 Mars 2018 à la Maison de la Chimie, 28 rue Saint Dominique à Paris (75). [Programme](#).

Renseignements : Tél. : 01.53.36.80.50. email : formation@afar.fr Inscription en ligne : http://www.afar.fr/colloque_inscription.php?col=psychogeriatrie

De la maison à la plateforme de services. Entre ruptures et continuité ?

Le 22 mars 2018

Echelle : National

Les 8èmes Rencontres Nationales des Professionnels des MECS auront lieu les 22 et 23 Mars 2018 au Centre de Congrès, 23 rue Pierre et Dominique Ponchardier à Saint Etienne(42) sur le thème : "De la maison à la plateforme de services. Entre ruptures et continuité ? ".[Programme](#)

Renseignements : ANMECS. Tél.: 04.42.78.64.07. Site internet : www.anmecs.fr ANDESI. Tél.: 01.46.71.71.71. Email : info@andesi.asso.fr Site internet : www.andesi.asso.fr [Bulletin d'inscription](#)

Citoyenneté et empowerment en santé mental : innovations participatives en France et à l'international

Le 29 mars 2018

Echelle : En région

Les cinquièmes rencontres internationales du CCOMS (Centre Collaborateur de l'Organisation Mondiale de la Santé pour la recherche et la formation en santé mentale) sur "Citoyenneté et empowerment en santé mental : innovations participatives en France et à l'international" auront lieu les 29 et 30 Mars 2018 à Lille Hellemes. [Programme](#). et [appel à communication](#).

Renseignements : ccoms@epsm-lille-metropole.fr

L'interconnaissance au service de l'accompagnement des adultes en situation de handicap

Le 30 mars 2018

Echelle : National

Le CREAI Bourgogne Franche Comté organise une journée d'étude sur " L'interconnaissance au

service de l'accompagnement des adultes en situation de handicap" aura lieu le 30 Janvier 2018 à l'Hôtel de Ville, Place de l'Europe à Dole (39). [Programme](#)

Inscription en ligne : <http://www.creaibfc.org/index.php?page=inscription-a-la-journee-cherche-partenaires-particuliers> Renseignement au 03.80.28.84.40. ou par mail : creai@creaibfc.org

1ères assises de l'accueil familial

Le 06 avril 2018

Echelle : En région

Le Département du Nord organise les 1ères assises de l'accueil familial (personnes âgées, personnes en situation de handicap) le 6 avril 2018 au Nouveau Siècle à Lille. [Affiche](#). Pré programme prochainement sur : https://lenord.fr/jcms/j_6/accueil

Renseignements : assises-accueil-familial@lenord.fr

Homme augmenté, des paradis artificiels à l'intelligence artificielle Quels changements de paradigme ?

Le 24 mai 2018

Echelle : National

La Fédération Addiction organise une journée nationale "Homme augmenté, des paradis artificiels à l'intelligence artificielle Quels changements de paradigme ?" du 24 au 25 Mai 2018 à la Cité des Sciences et de l'industrie à Paris. [Programme](#)

Renseignements et inscriptions : FÉDÉRATION ADDICTION, 9 rue des Bluets - 75011 Paris Tel :01 43 43 72 38 Fax :01 43 66 28 38 email : infos@federationaddiction.fr

Incertitude et complexité. Déconstruire pour agir

Le 07 juin 2018

Echelle : National

7èmes Journées Nationales des chefs de service "Incertitude et complexité. Déconstruire pour agir" les 7 et 8 Juin 2018 au parc des expositions et congrès de Dijon. [Programme](#)

Inscription : http://www.andesi.asso.fr/sites/default/files/andesi/Bulletin_inscriptionCDS.pdf ANDESI
6, rue de l'Asile Popincourt , 75011 Paris

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

AMP/AES - Valenciennes

Publié le 16 janvier 2018

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 18/01/2018

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour l'IME L'eau Vive situé à Valenciennes :

1 AMP H/F en CDI à temps plein.

Rémunération mensuelle brute : 1611.20 € (CCN66). Poste à pourvoir dès que possible. Durée du contrat : CDI. Missions : Accompagner au quotidien d'enfants en situation de handicap intellectuel et handicaps associés. Créer la relation et mettre en place une aide individualisée en collaboration et complémentarité avec l'équipe éducative et de soin. Développer des actions de soutien médico-éducatif dans le cadre du projet de service et d'un projet individualisé. Profil : diplôme d'état AMP ou AES exigé. Forte motivation pour un travail auprès d'enfants et adolescents aux besoins complexes et expérience auprès de ce public indispensable. Permis B et exigé. Pratique de l'informatique : messagerie - word appréciée.

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter : duthoit-m@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME L'Eau Vive

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 bis, rue des cents têtes 59300
VALENCIENNES 59416 ANZIN cedex

Téléphone :

Aide médico psychologique - Hazebrouck

Publié le 21 décembre 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 08/01/2018

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Accueil temporaire de jour « Le Sablier » :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F CDD dans le cadre d'un remplacement 0.5 ETP
Poste à pourvoir pour le dès que possible. Application de la Convention Collective 66. L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. L'accueil temporaire de jour « Le Sablier » accueille des personnes adultes, 90 jours par an. Il a pour mission de contribuer à la réalisation du projet de vie. Dans le cadre du droit au répit, il accompagne la Personne et sa famille lors des changements de vie, pendant les périodes d'interruption de parcours etc... Pendant le temps d'accueil au service, l'accueil temporaire cherche à favoriser l'intégration sociale, à maintenir et développer les acquis des Personnes accompagnées. Missions : Vous mettez en œuvre des activités favorisant le maintien des acquis et la socialisation de personnes déficientes intellectuelles. Vous participez à l'élaboration des projets individualisés. Vous accompagnez les temps d'accueil et de repas. Vous contribuez au bien-être et à la bonne intégration des Personnes accueillies. Compétences : Souriant(e) et bienveillant(e), vous savez entretenir des relations de confiance avec les Personnes accueillies. Vous avez des capacités d'écoute et d'observation. Vous savez adapter votre intervention en fonction du besoin des Personnes accueillies. Vous aimez travailler en équipe... Profil : Diplôme AMP exigé. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Nom de la personne à contacter : Mme BURTEAUX

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Accueil Temporaire de Jour "Le Sablier"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 32-34 rue de Rubecque - 59190 HAZEBROUCK

Téléphone :

Aide-soignant

Aide soignant - Villeneuve d'Ascq

Publié le 16 janvier 2018

Secteur(s) :

- Personnes âgées

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 05/02/2018

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (103 établissements et services, 16 500 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 AIDE SOIGNANT (H/F) en CDI temps plein (CCU)
pour l'EHPAD La Ritournelle à VILLENEUVE D'ASCQ, Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes. Missions : Vous dispensez des soins d'hygiène, de bien être et de confort auprès des personnes accueillies. Vous collaborez avec le personnel infirmier aux soins relevant de votre compétence : prise de température, pesée, distribution des médicaments... Vous apportez votre aide dans l'accomplissement des actes de la vie quotidienne : repas, habillage... Vous participez à l'animation des personnes accueillies et aux activités éducatives pour la santé (prévention). Poste en internat. Profil : Titulaire du Diplôme Professionnel d'Aide-Soignant, vous avez pour souci la qualité des services offerts aux résidents, tout en assurant leur sécurité et leur bien être. Dynamique, vous faites preuve d'engagement et d'implication dans les tâches qui vous sont confiées.

Nom de la personne à contacter : Elise GUILLOUZIC

Mail de la personne à contacter : eguillouzic@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI EHPAD La Ritournelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - EHPAD LA
RITOURNELLE 41 rue de la Reconnaissance 59650 VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Animateur

Animateur - Seclin

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

ASRL – Foyer « L'Arbre de Guise » recherche pour le dispositif Accueil de Jour :

UN ANIMATEUR 1ère catégorie (H/F) En CDI temps plein

Le Foyer « L'Arbre de Guise » accompagne des hommes et des femmes, porteuses d'une déficience

intellectuelle, avec ou sans troubles associés (épilepsie non stabilisée, déficience sensorielle, troubles moteur ou troubles du comportement). Dans le cadre de vos missions, vous devrez : Accompagner les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne en mettant en œuvre des actions éducatives adaptées, visant l'autonomie, l'intégration, la socialisation, le bien-être et la valorisation de la personne. Participer à l'élaboration et au calendrier du programme d'activités en lien avec la direction, à partir des évaluations des projets personnalisés et des orientations fixées dans le projet d'établissement et des moyens alloués. Animer les groupes d'activités, compléter les fiches d'activité correspondantes permettant l'évaluation des actions individuelles et collectives menées. Participer aux sorties extérieures, séjours et transferts organisés. Se montrer force de propositions dans le développement de nouvelles activités et projets, en lien avec les personnes accompagnées. Elaborer et mettre en œuvre les projets personnalisés des personnes accueillies au Service d'Accueil de Jour. Collaborer à la rédaction des notes d'évolution et de bilan, et apporter un soutien à l'équipe pluridisciplinaire pour l'élaboration et la rédaction des écrits professionnels. Assurer le lien avec les familles et/ou les représentants légaux, et les partenaires. Participer aux différentes réunions institutionnelles, partenariales ainsi qu'aux événements festifs associatifs. Compétences attendues : Capacité d'écoute, de tolérance, de disponibilité et de dynamisme. Capacités rédactionnelles. Capacité d'animation. Capacité de travailler en équipe et en réseau. Capacité de discrétion (secret partagé). Savoir faire preuve d'empathie et de bienveillance auprès des personnes accueillies et des familles. Diplômes et qualifications : Diplôme d'Etat Educateur Spécialisé. CCNT 66 – coefficient : 434. Poste à pourvoir à partir du 18 Janvier 2018.

Merci d'adresser votre candidature, de préférence, par courriel Ou par voie postale à :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter : arbredeguise@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer « L'Arbre de Guise »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 13 Chemin de l'Arbre de Guise –
59113 SECLIN

Téléphone : 03.20.16.39.34

Assistant social

Assistant de service social - Seclin

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Le Foyer « L'Arbre de Guise » de l'A.S.R.L. accueillant en foyer de vie, foyer d'accueil médicalisé et en accueil de jour, des adultes porteurs d'une déficience intellectuelle recrute en CDD :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F CDD Temps Partiel (7 heures/semaine)

Poste à pourvoir de suite. Convention collective 66 – Coefficient : 434. Expérience souhaitée auprès

de personnes porteuses de handicap. Connaissance et maîtrise du réseau MDPH, Aide Sociale, Partenaires divers. Capacités d'adaptation. Sens du travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

Merci d'adresser votre candidature, de préférence, par courriel à Ou par voie postale à :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter : arbredeguise@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer « L'Arbre de Guise »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 13 Chemin de l'Arbre de Guise –
59113 SECLIN

Téléphone : 03.20.16.39.34

Assistant social - Peruwelz Belgique

Publié le 16 janvier 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 15/02/2018

Recherchons :

ASSISTANT SOCIAL H/F

L'Assistante Sociale a deux principales missions : Une mission d'évaluation et d'accompagnement :

Elle participe à l'évaluation d'une situation au regard du handicap d'une personne et donne un avis technique qui est soumis à la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées), Elle accompagne la personne handicapée, sa famille ou tuteurs, lors des différentes étapes de traitement de la demande concernant des prestations sociales, médicales ou administratives.

Elle a un rôle de médiation et de liaison. Elle fait faire une visite du foyer d'hébergement le plus adéquat à la situation de la personne handicapée, assortie d'explications sur son fonctionnement, ses modalités d'admission. Elle participe à la constitution des dossiers de chaque personne handicapée et met en place les procédures d'admission. Elle rédige des comptes rendus relatifs aux observations / interventions. Une mission de développement de partenariat et de résolution de problèmes administratifs : Elle assure le lien avec les institutions, les différents partenaires extérieurs et connaît les rouages de l'administration et les démarches à effectuer pour débloquer des situations ou intervenir avant qu'il ne soit trop tard. Elle s'assure de la collaboration avec les services concernés : les MDPH (Maison Départementales des Personnes Handicapées) animées par les Conseils Généraux ainsi que les organismes de protection sociale (CPAM, CAF). Le profil recherché : Formation DUT Carrières Sociales option Assistance Sociale et Titulaire du Diplôme d'État d'Assistant de Service Social (DEASS). Expérience professionnelle Une dizaine d'années d'expérience dans le handicap au sein de la fonction publique territoriale/d'Etat/hospitalière, d'organismes de protection sociale,

d'établissements et services médico-sociaux ou d'associations du secteur sanitaire et social.

Compétences et aptitudes : Maîtrise de la relation avec les partenaires et financeurs (MDPH, Conseils Généraux, Sécurité Sociale...) pour animer et développer ce réseau. Savoir argumenter et convaincre. Équilibre psychologique, sens de la communication, maturité, optimisme et engagement dans l'action (endurance) compte tenu de la complexité des dispositifs d'aide. Aptitudes et Critères de personnalité

Performance quantitative : Vitalité, Dynamisme, Endurance : Bonne capacité de travail, il faut quelqu'un qui dispose d'une bonne énergie, car des déplacements potentiels (sur 12 départements) ce qui nécessite plutôt un gros moteur. Bonne réactivité et endurance pour gérer les blocages administratifs (renouvellements MDPH , convention conseil général...) et la complexité des dispositifs d'aide. Donc quelqu'un d'actif, de réactif, de disponible. Engagement, Implication : quelqu'un de pétillant, de motivé, de volontaire, bref d'engagé dans son métier et son travail.

Performance qualitative : Qualités relationnelles : Aisance relationnelle, il s'agit de bien passer partout. Attitude d'ouverture et d'échange avec de nombreux interlocuteurs internes et externes. Capacité à convaincre, voire à s'imposer : savoir argumenter et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs, capacité à trouver une solution à un problème, à une situation de blocage

Orientation : Sens de l'organisation : rigueur dans la gestion/planification de son travail en fonction des délais, des échéances, des priorités.

Autonomie : Capacité à organiser seul son travail dans le temps et dans l'espace. Sens de l'objectif et du service : c'est du social, on est dans l'humain, il faut avoir cette dimension altruiste. Un CDI sera proposé dès que les compétences décrites ci-dessus sont atteintes.

Nom de la personne à contacter : DEPIERE NATHALIE

Mail de la personne à contacter : nathalie.depiere@gmail.com

Nom de l'établissement ou de la structure : Emeraude

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 RUE DU CIMETIERE 7603
BON SECOURS BELGIQUE

Téléphone : +32473683456

Chef de service

Chef de service - Saint Pol sur Ternoise

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 salariés, 4100 usagers – 75 M d'euros de budget) recrute, suite à un départ en retraite :

1 CHEF DE SERVICE (H/F) CDI-temps plein-CCNT du 15 mars 1966

Pour les ateliers du ternois situés à St Pol sur Ternoise. (111 places en ESAT, 20 places en Entreprise Adaptée ; accueil public adulte handicapé). Missions : Au sein de l'équipe de Direction, vous serez

chargé(e), sous la responsabilité du directeur, dans le respect des valeurs et des orientations du projet associatif de l'ASRL et du projet d'établissement de : Animer, coordonner et développer l'ensemble des missions du service éducatif afin d'assurer la bonne dynamique et l'équilibre institutionnel sur le plan social ; assurer l'encadrement de l'équipe sociale (2 ETP) en lien fonctionnel avec l'équipe production et le médecin psychiatre. accompagner les professionnels dans l'accompagnement des personnes accueillies afin de garantir au quotidien la qualité des prises en charge; Garantir la réalisation et le respect des délais des projets individualisés pour les travailleurs ; Garantir la mise en œuvre des dispositions réglementaires et législatives, ainsi que des actions d'aide et de soutien par le travail ; Assurer une relation de proximité avec les familles, les partenaires, les organismes de tutelle ; Gérer le plan de formation des travailleurs handicapés ; Représenter l'ESAT à l'extérieur sur le plan médico-social et développer le Partenariat. Assurer le suivi d'un budget, participation au dialogue de gestion interne, indicateurs, élaboration de tableaux de bord de l'activité du service. Profil : Titulaire d'un diplôme validé de niveau 2 (Caferuis, Master 1,...) ; Permis de conduire en cours de validité. Expérience en management et en gestion de projets exigée ; Connaissance du milieu du Handicap mental et du travail protégé exigée ; Aptitude : sens du contact humain, autonomie, adaptabilité, bonne capacité rédactionnelle et rigueur ; Maîtrise de l'outil informatique. Le poste est à pourvoir au printemps 2018 pour une période de tuilage avec le chef de service actuel.

Adresser lettre manuscrite de motivation + CV avant le 15 février 2018 à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : M. LACHERY, directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ATELIERS DU TERNOIS ESAT

Adresse de l'établissement ou de la structure : St Michel sur Ternoise – BP.
20089 62166 ST POL SUR TERNOISE CEDEX

Téléphone :

Responsable des services - Douai

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Temps de Vie, association loi 1901 (1700 salariés - 37 établissements répartis en 79 sites sur 5 départements – 2 200 lits et places autorisés) développant dans les régions Nord-Pas-de-Calais-Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes. Maison d'enfants à caractère social, située à Douai (Nord). Accompagnant 50 enfants, filles et garçons (âgés de 3 à 18 ans) en internat et 36 enfants (âgés de 0 à 18 ans) dans le cadre d'Interventions A Domicile Renforcées, recherche :

UN RESPONSABLE DE SERVICES H/F – CDD (1 mois renouvelable) temps complet

Missions : Par délégation du Directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez

à l'actualisation et la diversification du projet d'établissement, et mettez en œuvre les projets des services. En coordination avec les membres de l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité et êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les services et équipes placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes sous votre responsabilité. Vous participez à l'élaboration et au pilotage des budgets qui sont alloués à vos services. Vous assurez par délégation la représentation des services de l'établissement. Dans votre champ de compétence, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau. Vous participez aux astreintes. Profil recherché : Ouvert, dynamique, rigoureux, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. De niveau II voire I (MBA, Master, CAFDES ou équivalent), vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Vous savez impulser et accompagner le changement auprès de vos équipes à des fins de diversification et d'innovation. Afin d'assurer efficacement une partie des astreintes, vous faites preuve de mobilité et résidez à proximité de l'établissement. Conditions de travail : CDD temps complet – rémunération Convention Collective du 15 mars 1966. Poste basé à la Maison d'Enfants de Douai. Poste à pourvoir le plus rapidement possible.

Adresser lettre manuscrite, CV, rémunération actuelle et prétentions :

Nom de la personne à contacter : A l'attention du Directeur général

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Direction générale - TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment C - 59350 Saint André Lez Lille

Téléphone :

Chef de service - Saint Martin Boulogne

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/04/2018

« ASSOCIATION DEPARTEMENTALE D' ACTIONS EDUCATIVES » - Sauvegarde de l'Enfant et Accompagnement de l'Adulte du PAS-de-CALAIS - Recrute pour son service Protection Famille et Protection de l'Enfance :

UN CHEF DE SERVICE (H/F)

Poste en CDI à temps complet. A pourvoir à compter du 01/04/2018. Poste basé sur Saint Martin Boulogne. C.C.N.T. 66.

Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau III minimum, du secteur social ou éducatif exigé. Formation complémentaire et expérience souhaitées dans le domaine du management d'équipe pluridisciplinaire. Titulaire du permis de conduire valide.

Compétences nécessaires : Savoirs/Connaissances : Bonnes connaissances de la protection de l'enfance. Savoir-faire / capacité : d'analyse et de synthèse, à organiser le travail, à animer et coordonner les équipes ; à contrôler les activités, à conduire des projets ; à les mettre en oeuvre, à les évaluer, à décliner le projet de service et d'association dans une dynamique d'interactions et de propositions, à rendre compte, en gestion de caisse, à maîtriser l'expression orale et écrite ainsi que le pack office. Mission Générale : Le Chef de Service s'assure de la qualité de l'intervention socio-éducative auprès des usagers en référence au projet associatif et au projet de service (et ses annexes) et dans le respect de la législation en vigueur et notamment de l'application des droits et de la participation des usagers. Il est soutien et moteur dans la dynamique d'intervention au niveau de l'équipe de travailleurs sociaux et du personnel administratif mais également de l'équipe de cadres. Il assure un rôle pivot dans le circuit d'informations et la dynamique d'évolution de l'activité auprès de sa Direction et des équipes. Mission spécifique en lien avec l'activité : Le Chef de Service : Anime les réunions d'équipe, Gère la répartition des mesures auprès des équipes, Est garant du déroulement des mesures et conduit les temps d'évaluations, de bilan, de synthèse, écrit les axes de travail préconisés, Est garant de la composition et du suivi des dossiers uniques, du respect des échéances, de l'utilisation des outils réglementaires (livret d'accueil, DIPM,...) et de sa validation avant archivage, Organise les plannings des évaluations / synthèses / bilans, Veille à la réalisation et à la conformité des écrits réglementaires des Travailleurs Sociaux en rapport avec l'activité, les valide et les signe, S'assure de la représentation du service dans les audiences et concertations, Soutient et, si nécessaire, intervient avec le Travailleur Social, Contrôle le suivi statistique de l'activité du site et interpelle le directeur en cas d'incohérence, Vérifie et signe les documents relatifs à l'accompagnement budgétaire des usagers en AGBF (courriers banques, document d'engagement d'épargne, de prêt, ...), Réalise des dépôts à la banque en lien avec l'accompagnement des usagers en AGBF.

Contact : Envoyer lettre de motivation manuscrite et CV pour le 24/01/18 à l'attention de Madame SCHÖNER, Directrice Adjointe Par mail (via le site internet) ou à l'adresse suivante :

Nom de la personne à contacter : Madame SCHÖNER, Directrice Adjointe

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ADAE 62

Adresse de l'établissement ou de la structure : 16 boulevard Carnot – CS 60201
– 62004 ARRAS CEDEX

Téléphone :

Cadre socio éducatif - Marcq en Baroeul

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (service d'accueil d'adolescents) :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF (H/F) en CDI

A compter du : Poste à pourvoir rapidement. Type de contrat : CDI. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Direction/Encadrement. Poste. Description de la mission: Membre de l'équipe de direction de l'établissement, le cadre socio éducatif, sous l'autorité du directeur, aura notamment pour missions de : Encadrer et animer une équipe pluridisciplinaire accueillant en hébergement collectif des adolescents. Garantir l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés. Développer le travail avec les familles, les partenaires et animer le réseau local. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation de niveau 2 ou 3 dans le secteur social ou médico-social et aura de bonnes connaissances en protection de l'enfance. Des capacités d'organisation et de management d'équipe sont attendues, ainsi qu'une bonne connaissance du secteur Protection de l'Enfance. Lieu de travail : Marcq en Baroeul. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 31 janvier 2018, à Madame la directrice – SPReNe Lille Métropole – 21 rue Decoster Virnot 59700 Marcq en Baroeul ou par mail à svernier@sprene.fr

Nom de la personne à contacter : Madame la directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPReNe Lille Métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : 21 rue Decoster Virnot 59700 Marcq en Baroeul

Téléphone :

Chef de service éducatif - Villeneuve d'Ascq

Publié le 09 janvier 2018

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/05/2018

Recherchons :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Etablissement concerné : L'I.M.E Lelandais est agréé pour accueillir en semi-internat 45 enfants âgés

de 4 à 14 ans porteurs d'une déficience moyenne et profonde avec ou sans troubles associés au sein du service Crescendo (service concerné par cette offre) et 28 enfants de 3 à 20 ans en situation de polyhandicap. Le Phare en compose le troisième service et propose d'héberger chaque soir de l'année 9 enfants, adolescents et jeunes adultes porteurs de polyhandicap. Cette offre est complétée par un Centre d'Habitat Associatif accueillant toute l'année 35 enfants et adolescents âgés de 5 à 20 ans présentant une déficience intellectuelle légère à sévère, incluant un pluri-handicap ou la présence de troubles envahissants du développement. Description du poste : Sous l'autorité hiérarchique du directeur de l'I.M.E. Lelandais, vous serez plus particulièrement chargé de l'accompagnement global des personnes accompagnées par le service Crescendo. Vous travaillerez en étroite collaboration avec vos deux homologues chefs de service éducatifs des services du cap\phare et du centre d'habitat ainsi qu'avec le chef de service administratif et financier de l'I.M.E. Lelandais. A ce titre, des astreintes pour l'ensemble des services sont à prévoir toutes les quatre semaines. Vous êtes responsable et garant : de l'accompagnement éducatif, rééducatif et médico-social global des enfants, de l'écoute et du soutien apporté aux familles des enfants, de l'élaboration et la mise en oeuvre des projets individualisés qui s'effectue en coordination très étroite avec les établissements de semi-internat mentionnés ci-dessus; de la prise en compte de l'expression individuelle et collective des usagers et de leur famille ; des relations avec les autres partenaires externes. Vous managez une équipe pluridisciplinaire de 25 personnes (17 professionnels éducatifs, 8 professionnels rééducatifs, psychologue...) que vous guidez afin d'assurer la mise en oeuvre du projet d'établissement sur le terrain. Vous êtes également en lien fonctionnel très étroit avec les médecins, infirmiers, assistante sociale et hommes d'entretien. Vous disposez d'une large délégation, notamment pour le recrutement des professionnels en C.D.D. Vous pouvez être amené à assurer d'autres missions associative ou institutionnelle. Profil recherché :Vous adhérez aux valeurs de notre mouvement familial et de notre projet associatif, vous partagez et portez les objectifs spécifiques du projet institutionnel de l'I.M.E Lelandais. Autonome tout en aimant rendre compte, vous savez et appréciez travailler en équipe. Vous avez de fortes qualités relationnelles, avez le goût du management d'équipe et le sens des responsabilités. Vous avez un goût prononcé pour le travail en réseau et vous savez entretenir et enrichir les relations partenariales nécessaires à la mise en oeuvre des parcours personnalisés des enfants et au soutien de leur famille. Vous saurez aussi bien travailler avec les structures dites de milieu ordinaire (écoles, centres de loisirs, ...) que promouvoir et développer l'accès aux techniques d'accompagnement plus spécifiques (méthodes spécifiques à l'accompagnement des enfants autistes, méthodes de communication augmentée, lien avec les structures de rééducation et de soin, ...). Vous savez mettre en oeuvre des projets depuis leur élaboration jusqu'à leur évaluation. Votre aisance rédactionnelle vous permet de réaliser des écrits synthétiques d'excellente qualité. Vous maîtrisez l'outil informatique (environnement Windows). Vous êtes titulaire du permis B. Minimum de formation requis : Niveau II; Une expérience de management d'équipe sera appréciée.

Nom de la personne à contacter : Marcel Duriez

Mail de la personne à contacter : ime.lelandais@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lelandais

Adresse de l'établissement ou de la structure : Monsieur Marcel Duriez -
Directeur IME Lelandais 64 rue Gaston Baratte 59650 Villeneuve d'Ascq

Téléphone :

Cadre éducatif - Oignies

Publié le 09 janvier 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 02/04/2018

L'Association des Paralysés de France, reconnue d'utilité publique, est un mouvement national de défense et de représentation des personnes en situation de handicap et leur famille. Elle gère également des services, établissements médico-sociaux et entreprises adaptées L'APF recrute pour la MAS, Accueil de Jour et le service externalisé de Oignies (24 places d'hébergement complet, 3 places d'accueil temporaire en hébergement complet, 8 places d'accueil de jour et 12 places de service externalisé ce qui représente 47 résidents accueillis) :

UN CADRE EDUCATIF (H/F)

Missions : Sous l'autorité et la responsabilité du Directeur, en étroite collaboration avec l'infirmière coordonnatrice, conformément aux orientations du projet associatif ainsi que du projet d'établissement, vous aurez à : Coordonner et animer l'équipe accompagnement à la vie quotidienne et éducative, assurer l'encadrement hiérarchique et l'organisation du travail ; Assurer un soutien technique de proximité, gestion et contrôle des plannings, coordination, circulation de l'information et contribuer à favoriser l'appartenance associative ; Veiller à la qualité de l'accompagnement des résidents accueillis, au respect de leurs droits et de leurs projets ainsi que de leur sécurité ; Accompagner et soutenir la conduite et l'évolution des projets individualisés du public accueilli ; Assurer le suivi de l'activité et des indicateurs ; Contribuer au développement des projets transversaux ; Participer à la mise en œuvre du projet de la structure et au bon fonctionnement de l'ensemble des services ; Développer et coordonner les partenariats nécessaires participant à l'inclusion des résidents et à l'ouverture de l'établissement sur son environnement. Profil : Titulaire d'un niveau II; Expérience d'éducateur spécialisé fortement souhaitée, minimum 5 ans d'encadrement de professionnels éducatifs. Connaissance du milieu associatif, secteur protection de l'enfance, social. Expérience dans le développement de partenariats et du travail en réseau. Capacité à élaborer et mettre en œuvre des projets, prise de recul, sens de l'initiative. Curiosité, bonne connaissance des enjeux du secteur. Intérêt et appétence pour les nouvelles technologies. Conditions : Rémunération selon CCN 51, coefficient cadre éducatif 507. Participation aux astreintes. Participation aux séjours des résidents. Poste basé à Oignies (62).

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser avant le 26 janvier 2018 par mail à l'adresse suivante : jean.lasbleis@apf.asso.fr

Nom de la personne à contacter : LASBLEIS

Mail de la personne à contacter : jean.lasbleis@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS APF "L'AQUARELLE"

Adresse de l'établissement ou de la structure : MAS APF L'Aquarelle 96 rue Pasteur 62590 Oignies

Téléphone : 03.21.69.39.50

Chef de service - Douai

Publié le 09 janvier 2018

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2018

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés. Elle recrute pour son territoire du Douaisis comprenant un service de protection de l'Enfance et un de protection des Majeurs :

UN CHEF DE SERVICE H/F pour son service de Protection de l'Enfance de Douai

Par délégation du Directeur de Territoire, et en référence au projet de service, vous êtes responsable du pilotage et du suivi des activités de Protection de l'Enfance ainsi que de l'animation de l'équipe pluridisciplinaire. Vous vous appuyerez pour cela sur les procédures associatives. Vous participerez à la consolidation du partenariat et au développement du travail en réseau. De formation de niveau 2 souhaité, votre formation initiale de travailleur social complétée par une expérience d'encadrement dans le médico social, vous permettent de garantir la qualité de l'accompagnement dans le cadre des mesures judiciaires ou administratives confiées à l'AGSS. Une expérience dans le champ de la protection de l'Enfance (AEMO – AGBF – PFS) et votre connaissance des réseaux locaux constitueront un atout supplémentaire. CDI temps complet à pourvoir début 2018. CCNT 15/03/1966.

Candidature (lettre de motivation, CV et photo) à adresser à l'AGSS de l'UDAF, 144 rue du Molinel, 59012 LILLE Cedex ou à fdujols@agss.fr, pour le 31 janvier 2018 au plus tard.

Nom de la personne à contacter : MME DUJOLS FABIENNE

Mail de la personne à contacter : fdujols@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 144 rue du Molinel 59012 LILLE Cedex

Téléphone : 0320540507

Chef de service éducatif - Lille

Publié le 09 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Association ITINERAIRES, Lille, recrute pour le Club de Prévention Spécialisée :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F CDI temps plein. Salaire CC 66

Animateur et dirigeant de proximité, forte dimension éducative, il accompagne l'équipe auprès de jeunes de 11/25 ans et de leur famille. Connaissant les dispositifs et les politiques publiques en direction des jeunes en difficultés et des quartiers sensibles, il développe un travail partenarial et en réseau important et construit des actions territoriales spécifiques. A l'aise dans l'expression écrite et orale, il représente l'association sur son territoire et au-delà en coordination avec la direction.

Maîtrisant la méthodologie de projet, il participe au développement d'actions innovantes et s'inscrit dans une dynamique de recherche et de développement dans le cadre du projet associatif. Profil : formation éducative, expérience en milieu ouvert, savoir-faire technique et relationnel, sens de l'organisation, pratique de l'informatique, expérience d'encadrement et CAFERUIS souhaités. Permis B obligatoire et véhicule nécessaire.

Envoyer CV détaillé et lettre de motivation manuscrite à :

Nom de la personne à contacter : M. le Directeur Général,

Mail de la personne à contacter : contact@itineraires.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ITINERAIRES

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 rue du Bas Jardin, 59000
LILLE

Téléphone :

Chef de service - Oignies

Publié le 21 décembre 2017

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/01/2018

L'association Rencontres et Loisirs recrute :

1 CHEF DE SERVICE H/F - CDI temps plein - Poste à pourvoir en Janvier 2018 - Convention collective CCN 66 - Permis B exigé

Profil : Minimum CAFERUIS ou équivalent avec une expérience de plus de 5 années. Connaissance des missions de la Prévention Spécialisée et des dispositifs du Logement et de l'Hébergement. Vous possédez des qualités relationnelles et d'analyse, de la rigueur et de l'organisation. Vous maîtrisez l'outil informatique. Missions : Sous l'autorité de la Directrice et dans le respect du projet associatif et du projet de service, vous inscrivez votre action dans l'esprit de la loi du 2 janvier 2002. Vous serez chargé(e) de la mise en oeuvre et du suivi du projet de service, de l'encadrement et de l'animation des équipes de Prévention Spécialisée et Habitat. Vous superviserez les projets individuels, assurerez leur cohérence et leur suivi. Vous garantirez et développerez le partenariat et le lien avec les familles. Compétences requises : Bonne connaissance de l'environnement socio institutionnel. Maîtrise de la méthodologie de projets. Capacité à construire et à rédiger des analyses, formuler des propositions, à développer des projets individualisés en prenant en compte les besoins du territoire concerné. Maîtrise des techniques de management. Bonne maîtrise d'animation de groupe, de conduite de réunions, de communication et de négociation.

Envoyer CV et lettre de motivation à : Mme la Directrice - Association R&L OIGNIES - 81 rue Victor Hugo à Oignies (62590) ou par mail : associationrl@wanadoo.fr

Nom de la personne à contacter : Mme la Directrice

Mail de la personne à contacter : associationrl@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Rencontres et Loisirs Oignies

Adresse de l'établissement ou de la structure : 81 Rue Victor Hugo 62590 OIGNIES

Téléphone : 0321370140

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Lille et Loos

Publié le 16 janvier 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/02/2018

Recherchons :

DIRECTEUR D'ESAT H/F

Cadre associatif sous l'autorité de la Directrice du Pôle Travail, ce directeur, en totale adhésion avec les valeurs défendues par l'Association, aura pour mission d'assurer, dans la dynamique du projet associatif : le pilotage des deux projets d'établissements, en s'appuyant sur ses équipes de direction

respectives composées de deux chefs d'atelier et deux chefs de service en charge des questions médico-sociales, le management opérationnel des deux ESAT représentant au total 230 travailleurs en situation de handicap et 53 professionnels. Ce management inclut la représentation de l'employeur auprès des délégués du personnel, les relations avec les familles sous toutes leurs formes (conseils de la vie sociale, comités de parents...), le développement du volet médico-social et de l'accompagnement des parcours individualisés des personnes accueillies, le développement des activités économiques, la gestion des ressources humaines et la gestion budgétaire dans le cadre des délégations dont il bénéficie. Le directeur d'établissements participe à la dynamique et au développement du Pôle Travail composé de 5 autres ESAT et d'une Entreprise Adaptée. Il anime à ce titre des groupes de travail sur des thématiques transversales essentiellement liées à l'accompagnement médico-social. Il est enfin engagé au niveau associatif, à travers son implication dans les actions et commissions associatives. Titulaire d'un diplôme d'études supérieures de Niveau I, le candidat possède des compétences reconnues d'animation et de direction d'équipe ainsi que des connaissances certaines du secteur médico-social. La maîtrise des données économiques fait partie de son bagage professionnel. Il a une capacité d'organisation alliée à des compétences de gestion et au sens des responsabilités. Il est amené à travailler en réseau, notamment avec les autres directions d'établissements.

Nom de la personne à contacter : Madame La Responsable Ressources Humaines

Mail de la personne à contacter : l.victor@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : l.victor@papillonsblancs-lille.org

Adresse de l'établissement ou de la structure : Madame La Responsable des Ressources Humaines Apei de Lille 42 rue Roger Salengro CS 10092 59043 Lille cedex

Téléphone : 0320439561

Divers

Agent de service intérieur - Seclin

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

ASRL – Foyer « L'Arbre de Guise » recherche :

UN AGENT DE SERVICE INTERIEUR H/F

En CDI à temps partiel (¼ temps) 8 heures 75 / semaine. Le Foyer « L'Arbre de Guise » accompagne des hommes et des femmes, porteuses d'une déficience intellectuelle, avec ou sans troubles associés (épilepsie non stabilisée, déficience sensorielle, troubles moteur ou troubles du comportement). Dans le cadre de vos missions, vous devrez : Entretien des locaux situés 13 Chemin de l'Arbre de Guise à Seclin. Assurer les travaux d'entretien de l'établissement, selon un planning. Participer aux réunions

institutionnelles. Soutenir les personnes accompagnées dans leurs projets personnalisés, en lien avec l'équipe (Transmission des Savoir Faire). Compétences attendues : Sens de l'initiative et de l'organisation. Mise en application des règles d'hygiène et de sécurité. Sens de l'accueil, disponibilité, discrétion professionnelle. Capacité à travailler en équipe. Savoir faire preuve d'empathie et de bienveillance auprès des personnes accueillies et des familles. CCNT 66 – coefficient : 341. Poste à pourvoir à partir de suite

Merci d'adresser votre candidature, de préférence, par courriel à Ou par voie postale à :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter : arbredeguise@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer « L'Arbre de Guise »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 13 Chemin de l'Arbre de Guise – 59113 SECLIN

Téléphone : 03.20.16.39.34

Agent de service intérieur - Seclin

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 22/01/2018

ASRL – Foyer « L'Arbre de Guise » recherche :

UN AGENT DE SERVICE INTERIEUR H/F En CDI à temps plein

Le Foyer « L'Arbre de Guise » accompagne des hommes et des femmes, porteuses d'une déficience intellectuelle, avec ou sans troubles associés (épilepsie non stabilisée, déficience sensorielle, troubles moteur ou troubles du comportement). Dans le cadre de vos missions, vous devrez : Entretenir les locaux situés 13 Chemin de l'Arbre de Guise à Seclin. Assurer les travaux d'entretien de l'établissement, selon un planning. Participer aux réunions institutionnelles. Soutenir les personnes accompagnées dans leurs projets personnalisés, en lien avec l'équipe (Transmission des Savoir Faire). Compétences attendues : Sens de l'initiative et de l'organisation. Mise en application des règles d'hygiène et de sécurité. Sens de l'accueil, disponibilité, discrétion professionnelle. Capacité à travailler en équipe. Savoir faire preuve d'empathie et de bienveillance auprès des personnes accueillies et des familles. CCNT 66 – coefficient : 341. Poste à pourvoir au 22 Janvier 2018.

Merci d'adresser votre candidature, de préférence, par courriel à Ou par voie postale à :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter : arbredeguise@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer « L'Arbre de Guise »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 13 Chemin de l'Arbre de Guise –
59113 SECLIN

Téléphone : 03.20.16.39.34

Chargé de mission - La Madeleine

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

Les Foyers « Résidence » et « Satellite » recrutent :

1 CHARGE DE MISSION (H ou F) en CDD

Poste à pourvoir Janvier 2018 – Convention collective 1966. Sous l'autorité de la Directrice, et de la Directrice Adjointe, il assurera ses différentes missions au sein d'un Foyer d'Hébergement accueillant 31 personnes en situation de handicap, d'un Foyer Logement accompagnant 6 personnes porteurs d'une déficience intellectuelle, situés dans l'agglomération lilloise. Missions : Participer au déploiement de la démarche qualité associative, au sein des trois services (évaluation interne, système documentaire, groupes de travail,...) Contribuer au cadrage, à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets en conformité avec l'ingénierie définie par l'équipe de direction Contribuer à la mise en œuvre du projet d'établissement Participer à la promotion de la Bienveillance, et au bien-être des personnes accompagnées Accompagner la direction dans la mise en place d'actions participatives et co-construites avec les professionnels, comme par exemple : Le document unique des risques professionnels, La réflexion, la construction et la validation de protocoles, Participer à l'ouverture de l'établissement sur l'extérieur. Compétences attendues : Etre titulaire d'un diplôme de Niveau II. Etre titulaire du permis de conduire. Capacité d'initiative, d'autonomie et d'organisation. Capacités rédactionnelles. Capacités relationnelles. Devoir de réserve et confidentialité.

Envoyer lettre manuscrite et curriculum vitae détaillé à : Madame Pascale AUPICQ, Directrice des Foyers « Résidence » et « Satellite » Le Pré Catelan – 4 Rue Delesalle – 59110 LA MADELEINE ou par mail à paupicq@asrl.asso.fr ou Foyers-Residence-Sat@asrl.asso.fr

Nom de la personne à contacter : Madame Pascale AUPICQ, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyers « Résidence » et « Satellite »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Le Pré Catelan – 4 Rue Delesalle
– 59110 LA MADELEINE

Téléphone :

Agents de service intérieur - Wavrin et Loos

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

ASRL- DISPOSITIF ITEP LA CORDEE , Accueillant des enfants et adolescents aux troubles du comportement en SESSAD (Lille) et en semi-internat sur deux sites géographiques (Wavrin et Loos) recrute :

2 AGENTS DE SERVICE INTERIEUR (H/F)

Contrat à durée indéterminée (CDI) dans le cadre de la CCNTEI du 15 Mars 1966. A trois-quarts Temps (26,15h). Poste à pourvoir au plus vite. Lieux d'exercice : Principalement à Loos avec interventions sur les 3 sites. Sous l'autorité du directeur et, par délégation du chef de service du site, vous vous inscrirez dans les valeurs de l'Association gestionnaire et assurerez les missions suivantes : Assurer une mission d'Accompagnateur de bus ou de transport d'enfants/adolescents de manière quotidienne et régulière : Faire le lien et communiquer avec les différents professionnels, Veiller à contenir les comportements qui pourraient être exacerbés lors du départ ou à l'issue d'une journée d'accueil (fatigabilité, énervement des enfants), Favoriser un climat bienveillant et serein dans l'espace clos que constitue le véhicule de transport collectif et veiller à la sécurité des passagers. Travaux et entretien des locaux : Sous l'autorité du chef de service, et dans le respect du planning établi pour les travaux, organiser et prendre en charge l'entretien des bâtiments et du matériel de l'établissement, Assurer la sécurité matérielle et la maintenance générale de l'établissement sous l'autorité du responsable hiérarchique, Assurer les travaux de nettoyage des surfaces de l'établissement dans le cadre d'un planning établi dans le respect des normes d'hygiène, Gérer les stocks de matériels et de produits d'entretien en fonction des fiches de produits, Etablir un inventaire régulier et transmettre les besoins en achat de produits et de matériel selon les procédures prévues. Assurer ponctuellement la mission d'Agent de service cuisine : Réception et vérification de la livraison et contrôle des repas apportés par la société de restauration, Remise en température des repas livrés, Mise en place et service des repas dans le respect des normes d'hygiène HACCP. Compétences requises : Respect du cadre réglementaire, Sens de l'initiative et de l'organisation. Capacité à travailler en autonomie et en équipe avec l'ensemble des professionnels, Qualités de communication, autorité naturelle et sens des relations humaines, Application et respect des règles d'hygiène et de sécurité (normes HACCP), Valeurs humanistes et probité, Respect des personnes accueillies et de l'ensemble des professionnels, Engagement de discrétion professionnelle à l'extérieur de l'établissement, Permis de conduire obligatoirement en cours de validité. Rémunération selon barème conventionnel+ mutuelle obligatoire.

Adresser votre candidature accompagnée d'un CV détaillé, impérativement avant le 23 janvier 2018 dernier délai, par courrier ou par messagerie électronique, à :

Nom de la personne à contacter : M. le Directeur

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP LA CORDEE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis rue Vincent Auriol - 59136

Wavrin

Téléphone : 03 20 58 82 08

Chargé de projet - Vieille Chapelle

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

CHARGE DE PROJET H/F

Missions : Contexte : L'association Sourires d'Autistes et l'EPDAHAA (Etablissement Public Départemental pour l'Accueil du Handicap et l'Accompagnement vers l'Autonomie) travaillent de concert autour d'un projet d'accueil innovant visant l'accompagnement d'un public autiste et de leur famille. Le public visé a de plus de 16 ans avec ou sans déficience visuelle associée. Ce projet se fait en partenariat avec la commune de Vieille Chapelle, lieu d'implantation du site. Descriptif des missions du poste : Placé sous l'autorité hiérarchique de l'EPDAHAA mais travaillant au sein d'un partenariat (qui devrait se formaliser en GCSMS qui en assurera l'autorité fonctionnelle) le (la) chargé(e) de projet a pour principale activité de piloter le développement d'un nouveau concept d'accompagnement des personnes en perte d'autonomie dans le cadre de la rénovation de l'offre de services. Piloter le déploiement d'un projet expérimental : Affiner les contours d'un nouveau concept d'accompagnement des personnes en perte d'autonomie. Déterminer les enjeux et les objectifs stratégiques du projet en collaboration avec les 3 porteurs (EPDAHAA, Sourires d'Autistes et la Mairie de Vieille Chapelle). Cerner les objectifs opérationnels pour faire aboutir le projet. Identifier les expertises nécessaires au déploiement du projet. Elaborer un plan d'action et un calendrier prévisionnel pour guider l'ensemble des acteurs du projet. Piloter et mettre en œuvre l'ingénierie sociale du projet à travers l'animation des échanges externes et internes sur ce sujet. Organiser et coordonner les groupes de travail et les mises en synergie. Formaliser les productions des groupes de travail. En collaboration avec les porteurs, concevoir plusieurs scénarii opérationnels de mise en œuvre. Porter devant les instances décisionnelles les différentes propositions opérationnelles de déploiement du projet en lien avec les porteurs. Garantir le respect des différentes étapes de mise en œuvre. Apporter un appui technique : Apporter une méthodologie de projet. S'appuyer sur les expériences similaires existantes. Se référer aux travaux de recherche nationaux notamment ceux de la CNSA. Assurer une veille juridique. Garantir le respect du cadre réglementaire. Elaborer et actualiser les outils de pilotage et de reporting pour apporter une guidance à l'ensemble des acteurs. Contribuer à la budgétisation du projet : Rechercher des financements (création). Assurer le montage financier pérenne (fonctionnement). Assurer la bonne utilisation des fonds alloués. Assurer le suivi des dépenses. Promouvoir le projet: Communiquer régulièrement les avancées des travaux aux partenaires locaux et aux différents services du département. Définir et mettre en œuvre la communication autour du projet (usagers, partenaires, institutionnels, ...). Identifier les partenaires pouvant concourir à l'accompagnement des personnes autistes. Engager leur concours actif par conventionnement. Suivre et fidéliser les partenaires pour les maintenir mobiliser sur le projet. Profil recherché : Niveau Bac + 3 .

Expérience souhaitée dans la conduite de projet. Expérience dans la constitution et l'animation de réseau. Savoirs : Connaissance des politiques nationales et départementale en faveur des personnes handicapées. Connaissance du secteur médico-social. Connaissance des plans Autisme. Connaissance de la législation relative à la rénovation de l'offre de services. Connaissance des prestations individuelles de compensation de la perte d'autonomie. Capacité d'analyse juridique. Savoir-faire : Maîtrise des techniques de méthodologie de projet. Capacité à piloter des chantiers transversaux. Aisance dans l'utilisation et l'analyse de données chiffrées. Qualités de communication verbale. Qualités rédactionnelles. Capacité à conduire des négociations. Sens du travail en réseau. Savoir-être : Capacité d'animation et de conduite de projet. Capacité d'analyse et de synthèse. Sens de l'organisation, rigueur, méthode. Goût pour le travail en équipe. Qualités relationnelles. Capacité d'écoute et de communication. Disponibilité et réactivité. Autonomie. Esprit d'initiative et force de proposition. Ouverture d'esprit. Statut : Contractuel (CDD temps complet, 6 mois renouvelable) de la Fonction Publique Hospitalière, grade attaché. Le poste est basé à Vieille Chapelle. Des déplacements sont à prévoir.

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : E.P.D.A.H.A.A.

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 Rue de l'Abbé Halluin CS
20737 62031 ARRAS CEDEX

Téléphone :

Chargé de Communication - Hazebrouck

Publié le 16 janvier 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 05/02/2018

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Siège :

1 CHARGE DE MISSION COMMUNICATION H/F - CDI 1 ETP

Poste à pourvoir pour le 3 Février 2018. Application de la Convention Collective 66. L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. La particularité de notre association est de travailler en réseau et d'avoir créé un maillage riche de savoir-faire et de

synergies permettant d'offrir le meilleur service aux usagers et aux familles. Missions : Sous la responsabilité de la Direction générale, Vous accompagnez la communication interne et externe de l'Association : Vous proposez, concevez et réalisez les outils de communication de l'association et des réseaux. Vous concevez/ créez des contenus sur des supports en tous genres (journal interne, plaquette, logos, site internet...). Vous êtes chargé(e) de l'organisation de certains événements et manifestation. Vous participez au développement des relations presse (radios locales, presse écrite, TV). Vous assurez une surveillance sur l'uniformité de la communication entreprise par l'association. Vous animez le site internet et ses rubriques et suivez son évolution. Vous participez à l'animation des pages web sur les réseaux sociaux. Compétences : Maîtrise des outils de PAO (In Design, Photoshop, Illustrator) et des outils WEB. Capacité à concevoir et réaliser des identités visuelles, des illustrations, des pictogrammes, et chartes graphiques. Créativité et souci du détail. Connaissance et/ou expérience du secteur associatif. Capacité de prise d'initiative et de force de proposition. Aisance relationnelle et sens du contact. Sens de l'organisation et autonomie. Aptitude à travailler en équipe. Disponibilité. Profil : Bac + 3/5 (école de communication et/ou formation graphiste/infographiste/designer). Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Nom de la personne à contacter : Madame BETTE

Mail de la personne à contacter : association@papillonsblanchshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les Papillons Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 rue de la sous-préfecture - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Coordinateur - Saint-Omer

Publié le 09 janvier 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'Association recherche son Espace Ressources Cancers situé à Saint-Omer :

1 COORDINATEUR (H/F) en CDD à Temps Plein de 6 mois (de janvier à juin 2018)

Profil : Diplôme d'Assistant (e) Social(e) ou d'animateur (trice) socio-éducatif ou équivalent.

Expérience : Minimum 2 ans dans une activité de prévention, promotion de la santé. Activité

principale : Animation et suivi du Groupe de Travail. Mise en lien avec les Associations de malades, institutions, partenaires de l'activité. Mise en place de manifestations (forum, conférences,...).

Organisation, planification et Mise en place des activités (groupes de parole, ateliers,...). Travail en

lien avec les autres professionnels de l'activité. Activités d'évaluation : Mise en place du tableau de

bord. Récolte des données pour le rapport d'activité de l'ERC. Activités d'information : Recensement

de l'existant. Réalisation et Gestion de l'annuaire de l'existant. Mise en place et mise à jour de la zone

de documentation actualisée et diversifiée. Information des professionnels de santé du fonctionnement

de l'activité. Activités d'Accueil et d'Ecoute : Accueil, écoute et soutien des personnes atteintes d'un cancer et de leur entourage (nécessaire souplesse dans les horaires). Accompagnement global des personnes en grande difficulté (évaluation de la demande, écoute active, suivi régulier). Compétences : Capacité d'écoute, sens relationnel. Capacité de gestion de projets. Connaissance du domaine sanitaire et social. Sens de l'organisation, maîtrise de l'outil informatique.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) « indiquer la référence de l'annonce » devront parvenir au plus tard le 20 janvier 2018 à l'attention de Mme Bachelet, Directrice du Pôle Santé, soit par mail ou par voie postale :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariat.siege@abcd.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ABCD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque - BP 50098 - 62502 SAINT-OMER Cedex

Téléphone :

Animateur en sécurité alimentaire - Dunkerque

Publié le 21 décembre 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 750 salariés dans 27 établissements et services (www.papillonsblancs-dunkerque.fr), recrute :

UN ANIMATEUR EN SECURITE ALIMENTAIRE H/F

Dont le périmètre d'action se compose d'une cuisine centrale desservant une cuisine satellite et 2 selfs, de cuisines collectives autonomes, de cuisines pédagogiques et d'un atelier de conditionnement alimentaire (confiserie, chocolats et biscuits). Missions : Au sein de l'atelier conditionnement alimentaire de l'ESAT de Tétéghem : Suivre la certification I.F.S. en cours de mise en place, en qualité de référent I.F.S. Au sein des différentes cuisines des établissements de l'association : Garantir le suivi et la mise à jour du dossier d'agrément sanitaire en lien avec le chef d'atelier (pour la cuisine centrale, la cuisine satellite et les deux selfs) ; Garantir le suivi et la mise en place des P.M.S. en lien avec les cuisiniers (cuisines collectives) ; Accompagner les équipes pour la mise en place de B.P.H. (cuisines pédagogiques) ; Assurer la formation du personnel et des personnes accompagnées susceptibles d'utiliser les cuisines, aux bonnes pratiques d'hygiène et à la sécurité alimentaire ; Réaliser des audits et des visites d'inspection HACCP/Sécurité alimentaire ; Animer les équipes HACCP des différents sites ; Assurer une veille réglementaire dans le domaine de la sécurité alimentaire. Profil : Diplôme de niveau 2 minimum, spécialisé en qualité alimentaire/sécurité alimentaire ; Maîtrise des techniques d'audit ; Maîtrise parfaite de la méthode HACCP ; Connaissance du référentiel IFS et de la norme ISO 22000 ; Maîtrise de la bureautique (Word, Excel, PP) ;

Expérience souhaitée ; Capacité d'adaptation, de travail en équipe et réactivité ; Rigoureux, pédagogue avec un bon relationnel ; Permis B indispensable, déplacements à prévoir sur le périmètre associatif et externe. Conditions : CDD à Temps Complet de 12 mois avec possibilité de CDI, Cadre Classe 3 en référence à la C.C.N.T. 1966. Rémunération minimum : 2.707 euros bruts/mois si diplôme, plus si expérience. Ce poste est à pourvoir rapidement.

Les candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sont à envoyer exclusivement par mail à recrut3@papillonsblancs-dunkerque.fr avant le 31 janvier 2018.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ecrut3@papillonsblancs-dunkerque.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association les Papillons Blancs de Dunkerque

Adresse de l'établissement ou de la structure : Dunkerque

Téléphone :

Assistant de vie - Boulogne sur Mer

Publié le 19 décembre 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Prise en charge d'une personne adulte handicapée (myopathe) vivant à domicile. Particulier employeur recherche poste :

ASSISTANT (E) DE VIE à domicile H/F - Boulogne sur Mer personne diplômée ou non diplômée - débutant accepté.

pour toilette, habillage, repas, entretien de la maison, petit bricolage. Permis B exigé. Formation spécifique dispensée sur place, notamment aux gestes de soins pour une prise en charge à domicile (médicalisée). Nécessité de porter pour les transferts (poids 50 kg). (Pas de lève-malade). Permis B exigé. 2 postes CDI à pourvoir immédiatement. URGENT. 2 CDI temps partiel : salaire 11 bruts horaire en chèque emploi service universel (CESU) : 24 heures de présence en moyenne à domicile (un jour et une nuit), suivies de 5 jours de repos., soit 90 heures par mois.

Envoyer CV et lettre de motivation + photo :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : baccary@free.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Melle Accary Blandine

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 rue Fresnel – appart 5- 62200 Boulogne Sur-Mer.

Téléphone : portable : 06 68 82 94 93 domicile : 09 80 92 83 23

Bénévole Interface de communication - Hantay

Publié le 12 décembre 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat :

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 15/01/2018

La MAS le Hameau, établissement accueillant des personnes en situation de handicap à Hantay (59496) recherche :

UN BENEVOLE COMME INTERFACE DE COMMUNICATION H/F au Hameau pour le Conseil de la Vie Sociale.

Son rôle : L'interface de communication apporte une aide à la communication auprès des élus des personnes accueillies du CVS tous les trois mois environ. Sa mission, se décompose en trois temps : aide à la préparation de l'ordre du jour du conseil de vie sociale, participe à la réunion du CVS en aidant les résidents à communiquer, et prend des notes en vue de rédiger le compte -rendu de la réunion, aide les résidents élus à rédiger le compte-rendu de la réunion du CVS. Le ou la bénévole participera sur une année à quatre préparations d'ordre du jour, quatre réunions, et quatre temps de rédaction du compte-rendu. Pour chaque intervention au Hameau, le bénévole effectuera environ 1h30 à 2 heures d'aide.

Merci d'envoyer votre candidature à : csochard@gapas.org ou MME MEILLIER, 3 rue Joseph Gombert, 59496 HANTAY

Nom de la personne à contacter : Coralie SOCHARD

Mail de la personne à contacter : csochard@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS LE HAMEAU, HANTAY

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Joseph Gombert 59496 HANTAY

Téléphone : 0320888800

Divers administratif

Chargé de projet Européen - Hazebrouck

Publié le 16 janvier 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 29/01/2018

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Siège :

1 CHARGE DE PROJET EUROPEEN H/F CDD à objet défini de 3 ans 1 ETP

Poste à pourvoir le plus rapidement possible. Application de la Convention Collective 66.

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. La particularité de notre association est de travailler à la mise en œuvre de projets innovants permettant d'offrir le meilleur service aux usagers et aux familles. Soutenu par le Fonds Européen de Développement Régional du Nord-Pas-de-Calais (FEDER), le projet DOMO Decide On My Own, mené en partenariat avec de nombreux acteurs vise à permettre à des personnes en situation de handicap intellectuel avec ou sans handicap associé un accès aux nouvelles technologies.

L'orientation de ce projet est de recenser, adapter et créer les outils technologiques (domotique) favorisant l'autodétermination et l'encapacitation des personnes en matière de compensation de la déficience. Missions : Vous coordonnez, participez et aidez à la réalisation du projet DOMO auprès de l'ensemble des partenaires en lien avec la direction générale de l'Association. Vous veillez au respect des modalités de déploiement et de mise en œuvre du projet. Vous êtes l'interlocuteur opérationnel de l'ensemble des partenaires. Vous participez à l'ensemble des activités du projet. Vous suivez et renseignez avec régularité les indicateurs du projet et les livrables. Vous participez à la mise en œuvre de la recherche sur le projet et vous êtes en lien étroit avec les partenaires universitaires et le comité scientifique. Vous êtes en lien pour le circuit administratif et financier permettant en cas de contrôle de retrouver toutes les pièces liées à la subvention FEDER. Vous assurez le management des modules et activités du Projet, afin qu'ils soient réalisés dans les délais impartis, des Résultats (Gantt, reporting...). Vous participez à la préparation et la soutenance des appels d'offre en lien avec la direction générale. Vous rendez compte de la bonne exécution du Projet à la direction générale de l'Association. Compétences : Maîtrise de la conduite de projets. Capacité à appréhender des montages financiers complexes. Connaissances juridiques, notamment en marchés publics, et administratives nécessaires à la mise en œuvre de projets financés par des fonds européens. Capacité à travailler en transversalité et dans la mobilisation des acteurs et partenaires d'un projet d'envergure. Profil : Diplôme de Niveau 1 exigé. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Nom de la personne à contacter : Madame BETTE

Mail de la personne à contacter : association@papillonsblanchshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les Papillons Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 rue de la sous-préfecture -
59190 Hazebrouck

Téléphone :

Directeur pédagogique - Peruwelz

Publié le 21 décembre 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 02/01/2018

Recherchons:

DIRECTEUR PEDAGOGIQUE H/F

Votre rôle principal est de garantir le bon fonctionnement de l'établissement ainsi que la satisfaction des résidents et de leur famille, dans le respect des valeurs promues par la Sprl Pierre précieuse. Analyser les besoins des résidents. Gérer les urgences. Assurer la gestion administrative des établissements. Encadrer et animer les équipes Participer au recrutement et à la gestion du personnel. Conduite de la définition et de la mise en œuvre du projet d'établissements. Management et gestion des ressources humaines. Coordination avec les institutions et intervenants extérieurs. Responsable de l'entretien des infrastructures et mise en avant des réglementations et des règles de sécurité. Le développement des relations avec les médecins traitants et les services hospitaliers. Le développement qualitatif de l'établissement. Conduite des projets spécifiques (accueil, sécurité, hygiène, etc.). Développer la communication interne et externe. Rédaction du rapport d'activité annuel. Maintenir le taux d'occupation à son maximum. Vous assurez l'accueil et la prise en charge des personnes handicapées, administrez et optimisez la gestion des établissements ainsi que le management de vos équipes. Vous êtes le garant de l'établissement auprès des familles et des instances publiques.

Nom de la personne à contacter : DEPIERE NATHALIE

Mail de la personne à contacter : nathalie.depiere@gmail.com

Nom de l'établissement ou de la structure : Emeraude

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue du cimetiere 7603 Bon secours

Téléphone : +32473683456

Comptable - Bray Sur Somme (80)

Publié le 19 décembre 2017

Type de contrat : CDD**Temps de travail :**

L'association AUTISME 59-62 recrute, dans le cadre d'un remplacement, pour son Foyer d'Accueil Médicalisé « LE COQUELICOT » sis à BRAY-SUR-SOMME, 22 adultes avec autisme et T.E.D. en hébergement complet et 2 places d'accueil temporaire :

1 COMPTABLE en C.D.D. (H/F)

Missions : Sous l'autorité du Directeur, vous êtes responsable du traitement de toutes les données comptables et financières. Vous assurez les tâches suivantes : Elaboration des budgets prévisionnels. Travaux courants : Saisie des factures d'achats ; Paiement des fournisseurs ; Facturation clients ; Traitement des opérations de trésorerie ; Etablissement des fiches de paye. Travaux de fin d'exercice : Travaux d'inventaire ; Révision et Justification des comptes ; Enregistrements des opérations de fin d'exercice ; Elaboration des Comptes Administratifs. Gestion des dossiers des résidents et suivi des prises en charge. Vous êtes aidé (e) dans vos tâches par une secrétaire principale. Profil recherché : Vous êtes issu(e) d'une formation initiale en comptabilité gestion et vous êtes titulaire d'un BAC+2 minimum. Polyvalence, sens du service, rigueur, confidentialité vous permettront de réussir dans ce poste. Bonnes connaissances des logiciels comptables et des outils bureautiques demandés. Logiciel de gestion utilisé EIG. La connaissance de la gestion de la paie et de la législation sociale sera appréciée. Expérience souhaitée dans un service ou cabinet d'expertise comptable. Rémunération selon profil, expérience et CC66. Poste à pourvoir de suite.

Envoyez lettre de motivation et C.V. au Directeur, Monsieur Emmanuel HAMON, à l'adresse suivante : FAM « Le Coquelicot », 3 Bis avenue Georges Duhamel à BRAY-SUR-SOMME (80340) ou par courriel : famcoquelicot.directeur@orange.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : famcoquelicot.directeur@orange.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM « Le Coquelicot »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 Bis avenue Georges Duhamel à BRAY-SUR-SOMME (80340)

Téléphone :

Assistant Ressources Humaines - Hazebrouck

Publié le 12 décembre 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 29/01/2018

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son siège :

1 ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES (H/F) CDD à Objet défini de 18 mois 0.70 ETP
Poste à pourvoir de suite. Application de la Convention Collective 66. L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 360 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. La particularité de notre association est de travailler en réseau et d'avoir créé un maillage riche de savoir-faire et de synergies permettant d'offrir le meilleur service aux usagers et aux familles. Missions : Sous la responsabilité de la Direction générale, vous serez amené à effectuer les missions suivantes : Activités d'assistance et participation aux projets RH. Accompagnement du changement auprès de collaborateur sur la mise en place d'un nouveau SIRH et aide au déploiement. Le suivi de l'avancement des formations mise en place de reporting. Support auprès des collaborateurs et apport d'un soutien dans la bonne application du droit du travail. (Veille juridique et législative). Compétences : Compétences juridiques et ressources humaines. Compétences en droit du travail et droit social. Maîtrise de logiciels informatiques. Faire preuve d'analyse, de rigueur, d'organisation et de logique. Capacité d'écoute, d'un esprit d'analyse et de synthèse. Profil : De formation supérieur type bac + 4/5. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Nom de la personne à contacter : Mme BETTE

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les Papillons Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 rue de la sous-préfecture -
59190 HAZEBROUCK

Téléphone :

Educateur jeunes enfants

Educateur jeunes enfants - Boulogne sur Mer

Publié le 09 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour le CAMSP (CENTRE D'ACTION MEDICO-SOCIALE PRECOCE) de Boulogne sur Mer :

UN EDUCATRICE DE JEUNES ENFANTS H/F

Dans le cadre d'un CDI à temps partiel (0.3 ETP). Missions : Assurer l'accompagnement éducatif

d'enfants de 0 à 6 ans . Assurer l'accompagnement des familles. Participer à l'élaboration d'un projet pluridisciplinaire. Accompagner des projets de socialisation. Profil : Diplôme d'éducateur de Jeunes Enfants exigé ; Expérience auprès d'un public 0-6 ans ; Expérience du travail d'accompagnement auprès des familles ; Connaissance approfondie du développement du petit enfant et des troubles possibles. Expérience du travail en équipe pluridisciplinaire. Salaire mensuel brut : 610.65 € hors prime décentralisée et ancienneté. Poste à pourvoir le 1er Janvier 2018 au plus tard.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « EJE/112/2017 », à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : camsp.boulogne@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8, rue d'Aumont 62200
BOULOGNE SUR MER

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Roubaix

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat :

Temps de travail :

HORIZON9, association de prévention et d'éducation spécialisées, recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F diplômé (DEES) ou un ANIMATEUR SOCIO EDUCATIF diplômé (DEFA ou DEJEPS), H/F

dans une équipe constituée : accompagnement éducatif (individuel et collectif), dynamique de partenariat, travail avec les habitants jeunes et adultes dans leurs lieux de vie et soutien de leurs initiatives. Vous avez peut être une expérience en prévention spécialisée, vous avez le sens du contact, le goût du travail avec les personnes en difficultés, vous êtes créatif, organisé et avez le sens des responsabilités. CDD remplacement jusqu'au fin juillet 2018. CC66 – Permis B et véhicule indispensables.

Envoyer lettre de motivation, C.V. et photo à :

Nom de la personne à contacter : Mme la Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : HORIZON 9

Adresse de l'établissement ou de la structure : 334 rue de Lannoy - 59100 ROUBAIX

Téléphone :

Educateur spécialisé - Loos

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 22/01/2018

La MECS Rose Pelletier, Maison d'Enfants à Caractère Social, 24 jeunes filles de 08 à 18 ans, cherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F Temps plein – CDI – Poste à pourvoir le 22 Janvier 2018
Horaires d'internat, CCN66, grille Educateur Spécialisé coefficient de base avec sujétion d'internat 446. Missions générales : l'Educateur spécialisé participe et met en œuvre le projet socio-éducatif des personnes accueillies dont il a la charge et la référence, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et en adéquation avec le projet d'établissement. Respecter le matériel mis à disposition et des consignes de sécurité et les protocoles. Missions spécifiques à l'établissement ou au service : Assurer les références éducatives : Participer à l'élaboration du DIPC des jeunes dont il a la référence éducative, assurer le rôle de coordinateur. Mettre en place des activités journalières pour les personnes accueillies – en suivre la réalisation et leur évaluation, animer le groupe en proposant diverses activités culturelles, sportives, ou de loisirs. Assurer le lien et les contacts avec les familles/représentants légaux, intervenir en famille sur délégation du Chef de Service. Participer aux audiences sur délégation du chef de Service. Assurer le suivi du quotidien des jeunes accueillies : suivi scolaire ou périscolaire, distribution des médicaments, vérification de la tenue de la chambre. Intervenir lors d'incidents ou de conflits – en informer son responsable hiérarchique et/ou le cadre d'astreinte. Transmettre les avis de fugue à la brigade des mineurs et à l'UTPAS concernée. Rédiger les notes de synthèse, d'évolution, les notes d'incident/signalement. Participer aux réunions de concertation et de synthèse des jeunes dont il est le coordinateur de projet. Rendre compte au chef de service éducatif de tous les événements marquants de la vie du service relaté dans les cahiers de bord. Organiser et participer aux transferts d'établissement. Participer aux réunions institutionnelles et aux réunions d'expression. Assurer la continuité du service. Participer à des partenariats extérieurs. Compétences attendues : Savoir imposer son autorité, bonne connaissance du public et des problématiques, bienveillant, sécurisant, respectueux des consignes éducatives et de sécurité, consciencieux, discrétion. Compétences exigées : Bonne connaissance du public, bonne expérience auprès du public déficient, connaissance du territoire de la Direction territoriale de Lille, aptitudes à monter des projets pédagogiques (sportifs, culturels), maîtrise des outils informatiques. Permis exigé. Expérience du public souhaitée.

Date limite des candidatures : le 18 Janvier 2018 Envoyer Lettre de motivation manuscrite et CV, par

courrier ou par mail à :

Nom de la personne à contacter : Mme CHARLON L., Directrice Adjointe

Mail de la personne à contacter : LCharlon@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MECS Rose PELLETIER

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue Maréchal FOCH 59120
LOOS

Téléphone :

Educateur spécialisé - Ambleteuse

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

EDUCATEUR (TRICE) SPECIALISE(E) H/F EN CAJ

L'association « l'Arche les 3 Fontaines » située à Ambleteuse dans le Pas-de-Calais est affiliée aux communautés de l'Arche de Jean Vanier qui accueillent des personnes ayant un handicap mental. La communauté des 3 Fontaines compte 4 structures d'accompagnement : foyers d'hébergement, EPAAH, foyers de vie et un ESAT ; le Centre d'Activités de Jour (CAJ) appelé « le Sentier » est intégré au foyer de vie ; il accueille aujourd'hui 30 personnes avec handicap. Vous adhérez à notre projet et vous êtes prêt(e) à vous investir pleinement en étant ouvert(e) à la vie communautaire. Missions : Vous êtes chargé(e) sous l'autorité du responsable du CAJ : D'accompagner les personnes dans les activités de l'atelier (en veillant à mettre en œuvre des activités adaptées aux besoins et aux rythmes des personnes accueillies). Animer et participer aux réalisations de l'atelier. Assurer une cohérence de l'accompagnement et des activités par une collaboration active avec les membres de l'équipe éducative (réunions d'équipe, de synthèse, temps d'écoute, transmission des informations...). Animer la vie du sentier en lien avec la vie communautaire, associative et la vie des autres établissements (ESAT, EPAAH, Foyer de vie) en veillant à inclure les personnes. Consultation et participation des personnes dans les décisions. Veiller au suivi éducatif des personnes accueillies dans le cadre de leurs projets personnalisés (réalisation des projets, accompagnement individuel et participation aux réunions d'équipe). Respecter et faire respecter les consignes de sécurité de l'établissement ainsi que les procédures. Profil : Adhésion au projet associatif. Bon esprit d'équipe. Faire preuve de créativité. Aisance au niveau des écrits professionnels. Diplôme éducateur spécialisé/ME ou expérience significative. Connaissance de l'outil informatique. Permis B . Poste : CDI temps plein. Poste à pourvoir avril 2018 .

Merci d'adresser votre lettre de motivations et votre CV à l'adresse suivante : Mme MASSET Aline

Nom de la personne à contacter : Mme MASSET Aline, Service des Assistants

Mail de la personne à contacter : amsset@arche3fontaines.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Arche les 3 Fontaines

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 rue de l'écluse 62164
AMBLETEUSE

Téléphone :

Educateur technique spécialisé

Educateur Technique Spécialisé - Saint Amand

Publié le 16 janvier 2018

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2018

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour l'IME Léonce Malécot situé à Saint Amand les Eaux :

1 EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE H/F en CDI à temps plein

Rémunération mensuelle brute : 1765.81 € (CCN66). Poste à pourvoir : 01 mars 2018. Durée du contrat : CDI. Missions : Au sein des ateliers pré-professionnels du pôle ado : Accompagnement des adolescents et jeunes adultes. Mise en œuvre d'activités techniques et professionnelles en MHL et blanchisserie : organisation des activités de production, développement d'une démarche d'initiation et de formation professionnelle adaptée au public et aux ressources de l'environnement. Evaluation des apprentissages et des capacités techniques des jeunes. Participation à l'élaboration et à la mise en application des projets personnels individualisés. Travail en équipe pluridisciplinaire et en lien avec les ESAT. Respect des règles d'hygiène et de sécurité. Profil : Diplôme d'Éducateur Technique Spécialisé ou d'Éducateur Spécialisé avec expérience en MHL et/ou blanchisserie. Expérience souhaitée dans l'accompagnement des enfants et adolescents porteurs de TSA. Permis de conduire exigé.

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter : leonce-malecot@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce Malécot

Adresse de l'établissement ou de la structure : IME Léonce Malécot Rue Paul
Grefte BP 20 022 59731 SAINT AMAND LES EAUX Cedex

Téléphone :

Encadrant technique et éducatif - Ambleteuse

Publié le 09 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

ENCADRANT TECHNIQUE ET EDUCATIF H/F en ESAT

Le secteur ESAT aux Trois Fontaines, offre un accompagnement adapté et une insertion par le travail à 55 personnes avec un handicap dans 3 secteurs d'activités : espaces-verts, conditionnement et sous-traitance... L'ESAT recherche aujourd'hui un éducateur-spécialisé pouvant intervenir sur les activités maraîchage, floriculture, espaces-verts. Vous adhérez à notre projet et vous êtes prêt(e) à vous y investir pleinement. Missions : sous la responsabilité du Responsable de secteur et avec l'équipe éducative vous êtes donc chargé de : Accompagner les travailleurs avec un handicap dans leur activité. Assurer le suivi pédagogique des travailleurs dans le cadre de leur projet personnalisé. Réaliser les écrits. Suivre et contrôler le travail effectué par les travailleurs. Appliquer et faire appliquer les consignes de sécurité et les procédures. S'inscrire dans une dynamique d'un travail d'équipe et une large capacité de polyvalence sur le secteur. Participer et faire vivre les activités de soutien. Animer la vie de l'atelier : relier la vie de l'atelier à l'ensemble de la communauté, animer les réunions, valoriser les événements et l'expression des personnes ainsi qu'une approche de partenariat et de participation des personnes. Participer aux différents temps de réunion. Profil recherché : Capacités pédagogique/accompagner et mettre son métier au profit des personnes accueillies. Qualités relationnelles/maturité humaine. Polyvalence dans le travail. Capacité d'adaptation. Permis B. CACES obtenu ou à passer. Bonne connaissance de l'outil informatique. Conditions d'exercices : CDI temps plein. Poste à pourvoir : mars 2018.

Merci de transmettre votre lettre de motivation et votre CV à : Aline Masset. (amasset@arche3fontaines.org)

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT aux trois Fontaines

Adresse de l'établissement ou de la structure : Ambleteuse

Téléphone :

Educateur technique spécialisé - Saint Venant

Publié le 09 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Association recherche pour son Centre Educatif Fermé situé à Saint-Venant (62350) :

1 EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE option Espaces Verts (H/F) En CDI – Temps Plein
Horaires variables (sujétion d'internat) Poste à pourvoir rapidement

Le candidat devra avoir l'autorité et les qualités relationnelles nécessaires à la gestion d'un groupe de mineurs dans les actes de la vie quotidienne, les activités éducatives et pédagogiques. Mission générale : Sous la responsabilité des Chefs de Service Educatif, vous participerez à l'accompagnement de 12 mineurs âgés de 13 à 17 ans accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante. Vous développerez votre mission éducative au sein du Centre Educatif Fermé en mettant en œuvre le projet personnalisé d'accompagnement défini en équipe pluridisciplinaire. Profil du poste : Titulaire d'un diplôme C.A.F.E.T.S. Expérience professionnelle auprès d'enfants et adolescents accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante. Capacité rédactionnelle. Posséder les compétences pour encadrer des mineurs pour des travaux d'entretien des espaces verts (tontes, taille, maraichage dans le cadre d'un potager en lien avec la formation cuisinier). Détenir des compétences pédagogiques amenant les jeunes à découvrir différents corps de métier. Connaissance en entretien des bâtiments bienvenue. Qualités requises : Disponibilité. Patience. Solides connaissances pédagogiques. Adaptabilité.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) « indiquer la référence de l'annonce » devront parvenir au plus tard le 20 janvier 2018 soit par mail ou par voie postale à :

Nom de la personne à contacter : M. Ruffin, Directeur des Etablissements et Services

Mail de la personne à contacter : secretariat.siege@abcd.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ABCD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque - BP 50098 - 62502 SAINT-OMER Cedex

Téléphone :

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Arras

Publié le 09 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour le SESSAD PINOCCHIO (Service d'éducation spéciale et de soins à domicile) d'ARRAS :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F

Dans le cadre d'un CDI à temps complet (1 ETP). Missions : Réaliser des bilans ergothérapeutiques et des profils sensoriels. Elaborer et formaliser des projets adaptés d'intervention en ergothérapie. Préparer et participer aux réunions et au travail avec l'équipe, la famille, les partenaires extérieurs. Mettre en oeuvre et conduire les activités de rééducation, l'accompagnement individuel ou collectif, et les adaptations nécessaires. Profil : Diplôme d'état d'ergothérapeute exigé. Expérience auprès d'enfants / adolescents porteurs de troubles du spectre autistique souhaitée. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en réseau. Respect de la confidentialité, de la sécurité des usagers, des règles de bientraitance. Permis de conduire exigé. Salaire mensuel brut : 2154.98 € hors prime décentralisée et ancienneté. Poste à pourvoir le 24/01/2018 au plus tard.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « ERGO/119/2017 », à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : sessad.pinocchio@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD Pinocchio

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4, rue des Genévriers Parc des Bonnettes 62000 ARRAS

Téléphone :

Mandataire à la protection juridique des majeurs

Assistant tuteur - Douai

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'Association tutélaire ARIANE recherche pour son antenne de Douai :

1 ASSISTANT TUTELAIRE H/F en CDD temps plein, pour un remplacement maladie de longue durée

Descriptif du poste : assurer le montage des dossiers administratifs concernant les droits des personnes protégées en collaboration avec les Délégués MJPM, mettre à jour les données des dossiers dans le logiciel, éditer les comptes-rendus de gestion, trier, numériser et classer le courrier. Profil : diplôme de niveau 4, expérience en secrétariat, connaissance du secteur médico-social. Salaire mensuel brut à partir de 1670 euros, sur la base de la Convention Collective du 15/03/1966.

Lettre de motivation et CV à adresser dès que possible à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ARIANE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 avenue Robert Schuman BP
80074 59370 MONS EN BAROEUL

Téléphone :

Moniteur d'atelier

Moniteur d'atelier - Caudry

Publié le 09 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Pour le Foyer de vie Paul LEVAYER, qui accompagne des adultes en situation de handicap dans le cadre d'un habitat permanent, et d'un Service d'Accueil de Jour (SAJ) ouvert en journée et en semaine, l'APAJH du Nord recherche :

UN MONITEUR D'ATELIER 2e classe (H/F) CDI temps plein - CCNT 66 – Statut non cadre
Poste à pourvoir très rapidement. Poste basé à Caudry. Permis B obligatoire. Missions et fonctions :
Affecté à titre principal au SAJ, sous l'autorité du Chef de Service Educatif, le Moniteur d'atelier (H/F) : accompagne de façon adaptée et évolutive les personnes accueillies, contribue à leur épanouissement dans la dynamique de leurs Projets d'Accompagnement Personnalisés (PAP), en cohérence notamment avec les projets d'établissement et associatif, intervient au sein de l'équipe pluridisciplinaire affectée au SAJ, en particulier en participant activement aux réunions d'équipe, ainsi qu'en assurant le suivi et l'évaluation de plusieurs références de PAP, anime des temps collectifs tels que des réunions d'expression, des activités thématiques, sportives, artistiques ou culturelles, internes ou externes, parfois organisés dans le cadre de partenariats établis avec divers acteurs publics ou privés du territoire, accompagne le cas échéant les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne : toilettes, prise des repas, et soins si nécessaire, sous la supervision du service infirmerie (distribution des traitements médicaux...), dispose de la technicité nécessaire pour concevoir et animer un atelier de référence dans le domaine de l'informatique, voire dans d'autres domaines correspondant à ses compétences, aux besoins et attentes des personnes accueillies (sport, activités manuelles, disciplines artistiques...). Profil : Vous êtes titulaire d'un diplôme en travail social (Moniteur d'atelier, animateur, Moniteur-éducateur...), et justifiez d'une expérience réussie sur un poste équivalent ou similaire. Vous avez une expérience du travail en équipe et en transversalité ; vous êtes en capacité d'évoluer au fil de vos expériences, afin d'améliorer votre adaptation à votre environnement

professionnel. Respectueux d'un cadre de travail, vous avez le sens de l'anticipation des besoins des personnes accueillies et de la priorisation de vos actions. Motivé et créatif, vous êtes force de propositions et avez le sens du reporting de l'activité. Vous veillez à entretenir une communication fluide et régulière avec les familles des personnes accueillies. Vous maîtrisez la communication orale et écrite, ainsi que l'outil informatique.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 20 janvier 2018 par courrier ou par mail à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter : foyerlevayerp@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de vie « Paul Levayer »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Boulevard du 8 mai 1945, 59540 CAUDRY

Téléphone :

Médecin

Médecin spécialisé en médecine physique et de réadaptation - Liévin

Publié le 09 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour le LE CAMSP (Centre d'action médico social précoce) de LIEVIN :

UN MEDECIN SPECIALISE EN MEDECINE PHYSIQUE ET DE READAPTATION H/F

Dans le cadre d'un CDI à temps partiel (0.10 à 0.20 ETP). Dans les limites des missions d'accueil, de diagnostic et de traitement réalisées par le CAMSP auprès d'enfants de 0 à 6 ans, vous apportez votre expertise au sein d'une équipe pluridisciplinaire, sous la responsabilité du médecin directeur et dans le cadre de la prise en charge globale d'enfants souffrant de troubles neuro-moteurs. Missions : Mettre en oeuvre une consultation spécialisée : diagnostic, prescription d'examen, de soins, d'appareillages. Assurer le suivi des soins de l'enfant en lien avec sa famille et d'autres partenaires spécialisés externes (chirurgiens, services de soins et de réadaptation,...). Suivre l'évolution de l'enfant en lien avec l'ergothérapeute et superviser la rééducation en lien avec les kinésithérapeutes du CAMSP ou professionnels extérieurs. Etablir, le cas échéant, les certificats médicaux spécifiques à la rééducation dans le dossier destiné à la CDAPH. Profil : Diplôme de médecin spécialisé en médecine physique et de réadaptation exigé. Intérêt pour le développement de l'enfant, le dépistage précoce et la prise en charge globale. Capacités relationnelles (enfant-famille) et communicationnelles (travail en équipe). Cette mission peut s'inscrire dans le cadre d'une activité d'intérêt général. Salaire mensuel brut : à partir de 460 euros sans ancienneté pour un 0.1 ETP. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « MPR/121/2017 », par courrier ou mail :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : camsp.lievin@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : Résidence « Vent de bise » - Immeuble « Le vent d'autan » Rue E. Varlin 62800 LIEVIN

Téléphone :

Médecin généraliste - Hénin Beaumont / Liévin / Arras

Publié le 12 décembre 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

MEDECIN GENERALISTE H/F CCN 51 en contrat à durée indéterminée

1 ETP Médecin généraliste sur plusieurs établissements : 0.50 ETP IME Pôle enfance de la Gohelle Hénin-Beaumont, 0.30 ETP IME de Liévin, 0.10 ETP IME d'ARRAS, 0.10 ETP IEM d'Arras.

Rémunération selon convention collective 1951. Diplôme de médecin généraliste. Capacité à travailler en équipe pluri professionnelle. Participation à l'élaboration du projet thérapeutique des établissements et responsable de leur mise en œuvre. Connaissance du public (déficience intellectuelle, autisme, déficience physique) souhaitée. Poste à pourvoir de suite.

Candidature à envoyer par mail à : lcollette@vieactive.asso.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Enfance de la Gohelle / I.M.E. G. Meilliez

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Védrines - BP 1016 - 62254 Henin Beaumont Cedex

Téléphone :

Offres multiples

Auxiliaire de puériculture, éducateurs jeunes enfants..... - Bois Grenier

Publié le 12 décembre 2017

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/04/2018

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (103 établissements et services, 16 500 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recrute : pour un nouveau MULTI-ACCUEIL à Bois Grenier (ouverture prévue en avril 2018). Le nouveau multi accueil permettra d'accueillir 20 enfants de 3 mois à 4 ans, dans le cadre de l'aménagement d'un nouveau quartier sur la commune de Bois-Grenier. Il proposera un accueil centré sur l'enfant, en collaboration et en co-construction avec les parents.

2 EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS H/F 1 INFIRMIER H/F 2 AUXILIAIRES DE PUERICULTURE H/F 3 CAP PETITE ENFANCE H/F1 AGENT TECHNIQUE H/F1 AGENT DE SERVICE H/F à mi-temps.

Les diplômes correspondant aux postes sont exigés.

Nom de la personne à contacter : Stéphanie LECUYER

Mail de la personne à contacter : slecuyer@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION DU TERRITOIRE METROPOLE 199/201 rue Colbert Centre Vauban bâtiment Ypres CS 59029 59 043 LILLE

Téléphone :

Orthophoniste

Orthophoniste - Villeneuve d'Ascq

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Le Service d'Education et de Soins Spécialisés à Domicile (SESSD) et le Service de Soins et d'Aide à Domicile (SSAD) Marc Sautelet de Villeneuve d'Ascq recherche :

ORTHOPHONISTES H/F

Pour un remplacement de 2 congés en maternité dans le cadre d'un CDD à temps partiel de 0.50 et de 0.75 ETP à dater du 12 mars 2018 jusqu'au 16 juillet 2018. Toutes les propositions seront étudiées.

Missions : travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire sur les lieux de vie des enfants, en étroite collaboration avec les familles. Véhicule personnel indispensable. CCN 51.

Les candidatures (lettre manuscrite + CV) sont à adresser par courrier ou par mail :

Nom de la personne à contacter : Madame Sylvie Fasquel, Adjointe de Direction

Mail de la personne à contacter : sylvie.fasquel@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APF SESSD SSAD Marc Sautelet

Adresse de l'établissement ou de la structure : 52 Rue de Ticléni 59650
Villeneuve d'Ascq

Téléphone :

Orthophoniste - Lille

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 19/02/2018

L'ASRL recrute pour le SESSAD – dispositif FaciliTED :

0.5 ETP ORTHOPHONISTE (H/F) en CDI. Poste à pourvoir à compter du 19 Février 2018

Le SESSAD rattaché au Dispositif FaciliTED – Dispositif d'accompagnement de la petite enfance à l'âge adulte pour personnes avec autisme - accompagne 40 enfants, adolescents, jeunes adultes présentant à des degrés divers des Troubles du Spectre Autistique (TSA). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique. Sous l'autorité du Directeur et du Chef de Service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, vous assurerez les missions suivantes : Réaliser des bilans orthophoniques initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec élaboration de compte rendu écrit. Définir les objectifs de l'intervention dans un projet incluant la famille. Entretenir et développer les moyens de communication existants (aider dans la mise en place de moyens alternatifs). Rééduquer le langage (praxies, parole, articulation, expression, compréhension). Participer à l'élaboration d'ateliers pluridisciplinaires (prise en charge à visée collective) et au développement de groupes de travail transversaux (Dispositif Autisme). Participer à l'élaboration et au suivi des projets individuels. Etablir, organiser et gérer les liens (internes / externes) permettant l'optimisation des prises en charges orthophoniques au sein du SESSAD. Assurer la coordination de la réalisation des démarches orthophoniques notamment en lien avec les orthophonistes libéraux si besoin. Proposer et mettre en œuvre des activités de soutien / d'expertise auprès des professionnels, partenaires, parents / entourage. Impulser des temps de guidance parentale. Participer aux réunions d'équipes et institutionnelles. Contribuer à l'évolution du projet de service et dispositif autisme. Compétences attendues : Etre titulaire du Certificat de capacité d'Orthophoniste. Expérience d'accompagnement auprès de personnes avec autisme souhaitée. La formation Logico math serait un plus. Connaissance environnement informatique et qualités rédactionnelles. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Lille avec des déplacements pour les interventions

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 31 janvier 2017 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante : S.E.S.S.A.D. Dispositif FaciliTED Madame la Directrice Centre Vauban – Bât. Maubeuge 199/201 rue Colbert 59000 LILLE
Courriel : cleplus@asrl.asso.fr

Nom de la personne à contacter : Madame Pascaline Cauvet, Directrice

Mail de la personne à contacter : cleplus@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : S.E.S.S.A.D. Dispositif FaciliTED

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban – Bât. Maubeuge
199/201 rue Colbert 59000 LILLE

Téléphone :

Orthophoniste - Lille

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Le SESSAD APF Jules Ferry de Lille recherche :

UN ORTHOPHONISTE H/F diplômé (e),
en CDD (remplacement congé maternité) pour un poste à temps partiel (0.90 base 35 heures) à compter du 12 mars 2018 et jusqu'au 8 juillet 2018. Salaire selon la Convention Collective FEHAP 1951. Accompagnement d'enfants et jeunes, de 5 à 15 ans, en situation de handicap moteur qui bénéficient d'une prise en charge pluridisciplinaire (scolarité, rééducation, prise en charge éducative). Permis B exigé (déplacements avec véhicule de service dans la métropole lilloise).

Contactez Monsieur Jacky RAMEAUX adjoint de Direction au 03.20.33.19.55 Ou Envoyez CV à :
SESSAD Jules Ferry de Lille, 40 Rue de Rivoli CS 60036- 59046 LILLE Cedex

Nom de la personne à contacter : Monsieur Jacky RAMEAUX adjoint de Direction

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD Jules Ferry de Lille

Adresse de l'établissement ou de la structure : 40 Rue de Rivoli CS 60036-
59046 LILLE Cedex

Téléphone : 03.20.33.19.55

Orthophoniste - Anzin

Publié le 09 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'ALEFPA recrute pour le Centre Médico-Psycho-Pédagogique DECROLY 3 situé à ANZIN 59410 (près de VALENCIENNES), établissement recevant en consultation des jeunes de 0 à 20 ans :

UN ORTHOPHONISTE (H/F) en CDI à temps partiel (0.50 ETP)

Poste à pourvoir début octobre 2017. Rémunération selon CCN 66. placé sous l'autorité du Directeur Administratif et Pédagogique et du Médecin-Directeur du CMPP. Missions : Dans le respect des règles de déontologie, l'orthophoniste prend en charge des enfants présentant des troubles de la voix, de la parole, du langage oral et écrit, de la communication dans le cadre de troubles psychiques associés. Ce travail peut nécessiter un accompagnement des parents. L'orthophoniste réalisera les bilans orthophoniques et mettra en œuvre le suivi des enfants dans le cadre du projet thérapeutique. Le travail s'effectuera en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, en participant aux réunions de synthèse. Profil recherché : Diplôme et expérience : Certificat de Capacité d'Orthophoniste. Débutant accepté. Compétences : Qualités relationnelles d'écoute et d'observation, Sait travailler en équipe, Est capable d'établir un partenariat.

Contact : Envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) à :

Nom de la personne à contacter : Madame RUYFFELAERE Directrice

Mail de la personne à contacter : secretariat.decroly3@alefpa.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CMPP DECROLY III

Adresse de l'établissement ou de la structure : 104 avenue Anatole France - 59410 ANZIN

Téléphone :

Orthophoniste - Arras

Publié le 09 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour le Sessad PINOCCHIO (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) d'Arras :

UN ORTHOPHONISTE H/F

Dans le cadre d'un CDI à temps partiel (0,5 ETP). Missions : Réaliser des bilans fonctionnels et en rédiger un compte-rendu précisant les besoins identifiés en terme de suivi. Assurer les suivis orthophoniques des enfants. Participer à l'élaboration du projet d'accompagnement individualisé. Préparer et participer aux réunions et au travail avec l'équipe, la famille et les partenaires extérieurs.

Profil : Diplôme d'état en orthophonie exigé. Connaissance de l'autisme et des TED appréciée. Esprit d'équipe, rigueur, écoute, prise d'initiatives. Respect de la sécurité des usagers et des règles de bientraitance. Permis B exigé. Salaire mensuel brut à partir de 1077.49 € hors prime décentralisée et ancienneté. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « ORTHO/104/2017 », à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : sessad.pinocchio@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD Pinocchio

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc des Bonnettes 4, rue des Genévriers 62000 ARRAS

Téléphone :

Orthophoniste - Arras

Publié le 09 janvier 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour le CAMSP (Centre d'Action Médico Social Précoce) d'Arras :

UN ORTHOPHONISTE H/F

En vue du remplacement d'un congé maternité. Dans le cadre d'un CDD à temps partiel (0,5 ETP). Missions : Effectuer les bilans, suivis et accompagnements d'enfants de 0 à 6 ans en individuel ou en groupe. Elaborer un projet de suivi des enfants en relation avec les médecins et l'équipe. Participer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets. Profil : Diplôme d'orthophoniste exigé. Capacité à travailler en équipe. Expérience dans la petite enfance. Implication dans les dynamiques institutionnelles et partenariales. Permis B. Salaire mensuel brut : 1077.49 € hors prime décentralisée et ancienneté. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « ORTHO/113/2017 », à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : camsp.arras@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3, rue de l'Abbé Pierre 62000

ARRAS

Téléphone :

Orthophoniste - Hénin / Courrières

Publié le 12 décembre 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Le Pôle Enfance de La Gohelle, IME Hénin/Courrières recherche pour le service Autismes & TED et pour le service des 12-16 ans TFC :

ORTHOPHONISTE H/F - CDI - 1 ETP

Poste à pourvoir de suite. Missions : Travailler auprès d'un public d'enfants et adolescents porteurs d'Autisme (verbaux et nonverbaux) et de Troubles des Fonctions cognitives. Evaluer la communication expressive et réceptive à partir d'outils spécifiques (ComVoor...). Elaborer un plan de rééducation. Rééduquer les troubles du langage afin de faciliter la communication et favoriser les apprentissages, la socialisation, l'inclusion et l'autonomie dans la vie quotidienne. Mettre en place des outils de communication adaptés (Outils de Communication. Alternatifs ou Augmentatifs, PECS, Makaton...). Travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire : articulation des prises en charge. Participation aux réunions et aux échanges. Compétences nécessaires : - Certificat de Capacités d'Orthophoniste. Connaissance de l'Autisme et les TED ainsi que des outils thérapeutiques dédiés, en conformité avec les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM et de l'HAS.

Candidature à envoyer par mail à : lcollette@vieactive.asso.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle enfance de la Gohelle / I.M.E.

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Védrines - BP 1016 - 62257 Hénin Beaumont

Téléphone :

Psychiatre

Pédopsychiatre - Liévin

Publié le 09 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18

établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour le CAMSP (Centre d'action médico social précoce) de Liévin :

UN MEDECIN PEDOPSYCHIATRE H/F

Dans le cadre d'un CDI à temps partiel (0.40 ETP). Dans les limites des missions d'accueil, de diagnostic et de traitement réalisées par le CAMSP auprès d'enfants de 0 à 6 ans, vous apportez votre expertise au sein d'une équipe pluridisciplinaire, sous la responsabilité du médecin directeur et dans le cadre de la prise en charge globale. Missions : Superviser le dispositif « TED en CAMSP » accueillant de manière précoce et intensive des enfants souffrant de troubles du spectre autistique. Coordonner l'équipe des thérapeutes chargés de cette prise en charge. Accueillir les familles pour les points spécifiques liés à cette prise en charge. Intervenir auprès des enfants souffrant de troubles relationnels ou du comportement, en lien avec les antécédents médicaux, et auprès des parents dans le cadre de dégradations de la relation mère-enfant/père-enfant. Apporter un soutien aux professionnels, notamment dans l'analyse des situations, voire l'analyse des pratiques. Profil : Diplôme en pédopsychiatrie exigé. Intérêt pour le traitement précoce de l'autisme. Intérêt pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Rigueur dans la transmission des informations. Intérêt pour la prise en charge précoce et globale des jeunes enfants. Salaire mensuel brut : à partir de 2000 euros sans ancienneté. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « PEDOPSY/120/2017 », à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : camsp.lievin@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : Résidence « Vent de bise » - Immeuble « Le vent d'autan » Rue E. Varlin 62800 LIEVIN

Téléphone :

Médecin psychiatre ou pédopsychiatre - Arras

Publié le 09 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour le Sessad PINOCCHIO (Service d'éducation spéciale et de soins à domicile) d'Arras :

UN MEDECIN PSYCHIATRE OU PEDOPSYCHIATRE H/F

Dans le cadre d'un CDI à temps partiel (0,10 à 0,35 ETP). Missions : Au travers de consultations

spécialisées, évaluer les besoins des enfants. Coordonner l'accompagnement en lien avec l'équipe pluridisciplinaire. Contribuer à la mise en oeuvre du projet d'accompagnement des enfants et de leur famille. Accompagner les familles dans le processus diagnostique. Profil : Diplôme de médecin psychiatre ou pédopsychiatre exigé. Connaissance des troubles du spectre autistique souhaitable. Travail en équipe pluridisciplinaire. Sensibilité à la dimension de coordination de l'action médico-sociale. Intérêt porté au croisement du regard avec d'autres spécialistes médicaux. Implication dans les dynamiques institutionnelles. Respect de la confidentialité, de la sécurité des usagers, des règles de bientraitance. Permis B. Salaire mensuel brut : à partir de 482 € pour un 0.10 ETP sans ancienneté. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « MEDSPE/105/2017 », à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : sessad.pinocchio@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD PINOCCHIO

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc des bonnettes 4, rue des Génévriers 62000 ARRAS

Téléphone :

Médecin directeur psychiatre ou pédopsychiatre - Arras

Publié le 09 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour le CMPP (Centre Médico Psycho Pédagogique) d'Arras :

UN MEDECIN DIRECTEUR PSYCHIATRE OU PEDOPSYCHIATRE H/F

En vue d'occuper dès que possible un emploi en tant que médecin spécialiste, et prendre une fonction de direction médicale du CMPP courant 2018. Dans le cadre d'un CDI à temps partiel (de 0,5 à 0,8 ETP). Missions : Être responsable du diagnostic et du traitement et être garant des soins dispensés par l'équipe pluridisciplinaire du CMPP. Mener une activité de consultation à visée diagnostique et/ou thérapeutique et assurer le suivi des familles. Identifier la nature des troubles de l'enfant et leurs interactions sur l'environnement familial, social et scolaire. Conjointement avec la direction administrative : Élaborer et mettre en oeuvre le projet de l'établissement. Participer à l'animation des équipes pluridisciplinaires et à la dynamique du travail institutionnel. Travailler en liaison avec les divers partenaires du CMPP. Soutenir l'évolution de l'offre du CMPP. Profil : Titulaire d'un doctorat de médecine spécialisé en psychiatrie option pédopsychiatrie. Connaissance du secteur médico-social et sanitaire. Volonté de s'inscrire dans les dynamiques institutionnelles. Connaissance variée des

publics accompagnés. Permis B. Salaire mensuel brut : à partir de 2400 euros pour un médecin spécialiste débutant travaillant à 50%. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « MED/102/2017 » à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : cmpp.arras@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CMPP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3, rue de l'Abbé Pierre 62000
ARRAS

Téléphone :

Pedopsychiatre - Arras

Publié le 09 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour le CMPP (Centre Médico Psycho Pédagogique) d'Arras :

UN PEDOPSYCHIATRE H/F

Dans le cadre d'un CDI à temps partiel (0,5 ETP). Missions : Assurer le traitement et le diagnostic des enfants du CMPP au travers de consultations. Contribuer à la mise en oeuvre du projet d'accompagnement des enfants avec l'équipe pluridisciplinaire en participant aux synthèses. Soutenir les parents face aux difficultés de leur enfant. Accompagner les familles dans le processus diagnostic. Profil : Diplôme en pédopsychiatrie exigé. Travail en équipe pluridisciplinaire. Intérêt porté aux dimensions globales de l'accompagnement. Implication dans les dynamiques institutionnelles. Permis B. Salaire mensuel brut : à partir de 2409 euros. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « PEDOPSY/114/2017 », à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : cmpp.arras@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CMPP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3, rue de l'Abbé Pierre 62000
ARRAS

Téléphone :

Psychologue

Psychologue - Calais

Publié le 09 janvier 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Association recherche pour son CSAPA l'Envol de Calais, dans le cadre d'un remplacement pour congé maladie :

1 PSYCHOLOGUE H/F en CDD à Temps Partiel (19h15 par semaine)

Le poste est à pourvoir rapidement. Profil du poste : Expérience en Addictologie, Capacité à travailler en équipe pluri disciplinaire, Capacité à synthétiser les objectifs de prise en charge, Capacité à participer à l'écriture et à l'évaluation du projet individualisé, Compétences administratives et informatiques, Rigueur et discrétion.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) « indiquer la référence de l'annonce » devront parvenir au plus tard le 20 janvier 2018 à l'attention de Mme Bachelet, Directrice du Pôle Santé soit par mail ou par voie postale à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariat.siege@abcd.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ABCD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque - BP 50098 - 62502 SAINT-OMER Cedex

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Hénin Beaumont

Publié le 12 décembre 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le Pôle Enfance de la Gohelle recherche :

PSYCHOMOTRICIEN 0.50 ETP CDI H/F CCN66

Titulaire du diplôme d'état psychomotricien; Pour la rééducation d'adolescents déficients intellectuels. En dehors des compétences attestées par le diplôme d'Etat une capacité de travailler en équipe pluri

professionnelle est vivement souhaitée. Poste à pourvoir de suite.

Candidature à envoyer par mail à : lcollette@vieactive.asso.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Enfance de la Gohelle - IME
hénin Courrières Brebières

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Védrines - BP 1016 - 62257
Hénin Beaumont

Téléphone :

Travailleur social

Travailleur social - Douai

Publié le 16 janvier 2018

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 29/01/2018

L'AGSS de l'UDAF, association départementale de Protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés. Elle recherche pour ses services de Protection de l'Enfance à Douai :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL diplômé d'Etat (H/F), dans le cadre d'un remplacement maladie, à temps complet.

Vous serez en charge d'exercer les missions de la Protection de l'Enfance : Assistance Educative en Milieu Ouvert. Aide à la Gestion du Budget Familial. Mesure Judiciaire d'Investigation Educative. Enquêtes JAF. Activités Point rencontre. Poste à pourvoir immédiatement.

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation par mail à Mme BOURLARD Jacqueline. Une expérience en milieu ouvert serait un plus. Rémunération en fonction de la CCN66.

Nom de la personne à contacter : MME BOURLARD JACQUELINE

Mail de la personne à contacter : swozniak@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 276 boulevard Paul Hayez 59500
DOUAI

Téléphone : 0327875457

Travailleur social - Flandre intérieure

Publié le 09 janvier 2018

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (recrute pour un de ses établissements (service « appartements ») :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

A compter de : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDD à temps plein. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Moniteur-Educateur/Educateur spécialisé /Assistant de service Social/Conseiller en Economie Social et Familiale. Poste. Description de la mission : Dans le cadre d'un service « appartements », le travailleur social, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : L'accompagnement éducatif de l'adolescent confié, L'aide à l'organisation de la vie quotidienne, l'accompagnement à l'autonomie dans une visée de socialisation et d'intégration. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance et en milieu ouvert. Une formation complémentaire en médiation sera vivement appréciée. Lieu de travail : Flandre intérieure. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : kholz@sprene.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SPReNe Flandre

Adresse de l'établissement ou de la structure : 2 rue Ferdinand Capelle 59660 Merville

Téléphone :

DEMANDES D'EMPLOI

Mandataire à la protection juridique des majeurs

Mandataire à la protection juridique des majeurs

Publié le 15 Janvier 2018

Type de contrat recherché : non communiqué

Temps de travail recherché : non communiqué

Ville recherchée : 80260 MONTIGNY SUR L'HALLUE

Motivations :

Juriste de formation, je suis titulaire d'une part d'un DE d'assistant de service social obtenu en 2013 et d'autre part du CNC MJPM obtenu en 2015. Ces formations, confortées par mes expériences professionnelles et renforcées par mon intérêt pour l'accompagnement social et l'écoute des personnes rencontrant des difficultés m'ont permis d'appréhender les facettes des métiers liés à l'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité.

J'ai non seulement pu développer mon sens de l'écoute et du service, que ce soit dans les relations avec les usagers ou avec les professionnels avec lesquels il m'a été donné de travailler, mais j'ai aussi été sensibilisé aux différentes formes de handicap – qu'il soit social, physique ou psychique – ainsi qu'à la perte d'autonomie, dont le vieillissement.

Ces formations m'ont également préparé à différentes formes d'accompagnements, individuels ou collectifs, à la relation d'aide et aux techniques d'entretien et d'analyse, dans le respect de la dignité de la personne, de ses droits et libertés.

Par ailleurs, ma formation initiale et mon expérience juridique qui ont conforté mes connaissances en matière patrimoniale et budgétaire, me semblent être un atout supplémentaire dans la gestion des dossiers et la production d'écrits.

Dynamique tout en étant naturellement calme et pondéré, je suis en mesure de mettre ces différents acquis, ces différentes compétences polyvalentes et transversales afin d'aider les personnes, les familles ou les groupes qui connaissent des difficultés sociales et juridiques à retrouver leur autonomie, et faciliter leur insertion. Ma capacité à réagir et à m'adapter aux situations nouvelles, et surtout ma motivation sauront bénéficier à votre institution.

Disponible de suite, je recherche un poste dans la région d'Arras ou d'Amiens en C.D.D ou C.D.I.

Nom de la personne à contacter : LAMBRY Edouard

Mail de la personne à contacter : edouard.lambry@gmail.com

Adresse postale : 5 Résidence du Parc

Téléphone : 06.21.34.40.59.

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 10 €

Offre d'emploi : première parution 120 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 59 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 145 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Aurélie Brulavoine

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17