



"Carrefour des acteurs  
du social et du médico-social"

**SOMMAIRE :** - **Quoi de neuf / Actus régionales / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi / Demandes d'emploi**

Flash n°3 du 24  
Janvier 2018

## QUOI DE NEUF

### Questionnaire sur les besoins d'information des tuteurs familiaux

*Publié le 23 Janvier 2018*

Dans le cadre du développement de l'information et du soutien aux tuteurs familiaux, la Direction Générale de la Cohésion Sociale a commandité à la fédération des CREA I la réalisation d'une mallette pédagogique. Ce travail, porté par le CREA I Grand Est, en collaboration avec les CREA I Pays de la Loire et Hauts-de-France, s'appuie sur des focus groupes dans chaque région.

Pour compléter la connaissance de leurs besoins, les familles sont conviées à répondre anonymement à ce très court questionnaire, composé de 4 questions, d'ici le 2 février 2018. Nous vous invitons à transmettre ce questionnaire aux familles qui exercent une mesure de protection pour une personne qui fréquente votre établissement ou service.

Les familles peuvent y répondre :

- en complétant [ce document](#) et en le renvoyant à [chalons@creai-grand-est.fr](mailto:chalons@creai-grand-est.fr)
- directement en ligne : [cliquez sur ce lien](#)

Aurélie Brulavoine & Léo Bolteau, conseiller-ère-s techniques

<http://protection-juridique.creaihdf.fr/> - 03 20 17 03 03

## Concours d'entrée Moniteur Educateur et/ou Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale à l'IRTS Hauts de France

*Publié le 23 Janvier 2018*

L'IRTS organise une nouvelle session à l'épreuve écrite d'admissibilité sur les sites de l'IRTS à Arras, Valenciennes, Grande-Synthe et Etaples : Le 11 avril 2018. Date limite du dossier d'inscription à l'IRTS : le 26 mars 2018.

La prochaine session à l'épreuve écrite d'admissibilité organisée sur le site Métropole lilloise à Loos aura lieu : Le 21 avril 2018. Date limite du dossier d'inscription à l'IRTS : 5 avril 2018.

Le concours d'entrée pour ces deux formations de niveau 4 est commun. Retrouvez les informations utiles sur le concours, l'inscription en ligne, la formation, le métier, en suivant les liens ci-dessous :

Formation Moniteur Educateur <http://irtshdf.fr/formations/formation-metier/moniteur-educateur-2/>

Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale <http://irtshdf.fr/formations/formation-metier/technicien-de-lintervention-sociale-familiale/>

[www.irtshdf.fr](http://www.irtshdf.fr)

---

## Nexem expérimente la robotique pour l'accompagnement des enfants avec autisme

*Publié le 22 Janvier 2018*

Depuis le 4 décembre 2017, le robot Leka est testé auprès d'une vingtaine d'enfants avec des troubles du spectre de l'autisme (TSA) au sein de cinq associations adhérentes de Nexem, réparties dans les quatre régions suivantes :

Dans le Grand Est : l'Adapei Les Papillons blancs d'Alsace à Didenheim et l'association Adèle de Glaubitz à Strasbourg. En Occitanie : l'Apeai Ouest Hérault à Montflourès. En Bretagne : l'association Ar Roch (Ille-et-Vilaine). Dans les Hauts-de-France : Les Papillons blancs de Dunkerque.

L'objectif de cette expérimentation est de proposer aux professionnels médico-sociaux et aux parents, un outil éducatif adapté aux enfants avec TSA et de contribuer à la réflexion sur les apports de la robotique pour l'accompagnement des personnes handicapées.

Petit robot sphérique interactif, Leka est doté de fonctionnalités multi-sensorielles personnalisables. Celles-ci ont été mises au point pour susciter l'intérêt et la curiosité des enfants avec autisme. Leka favorise ainsi l'apprentissage et l'interaction sociale. Il est connecté à une tablette tactile qui propose des jeux pour apprendre de manière ludique et des parcours éducatifs progressifs. Ceux-ci ont été conçus avec des professionnels médico-sociaux et le concours du CERPPS, dans un constant aller-retour entre la théorie et le terrain.

Structurés selon l'approche des méthodes comportementales et développementales recommandées par la HAS et l'Anesm, ces parcours visent à aider les enfants avec TSA à coordonner leurs mouvements dans l'espace, formuler une demande, interagir avec l'autre et entrer dans la communication verbale.

[Plaquette de présentation du projet](#)

[Communiqué de presse de Nexem, AG2R LA MONDIALE et Leka.](#)

[1]

## ACTUS SOCIALES

### **Stabilité de l'espérance de vie en bonne santé des Français**

*Publié le 23 Janvier 2018*

Selon une étude de la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (Drees), la France se caractérise par une espérance de vie assez élevée par rapport à ses voisins européens. En 2016, l'espérance de vie à la naissance atteint à la naissance 85,3 ans pour les femmes et 79,3 ans pour les hommes. D'année en année, l'espérance de vie à la naissance continue à augmenter pour les deux sexes, mais l'écart entre les deux sexes a tendance à se réduire. Concernant l'espérance de vie en bonne santé, c'est-à-dire le nombre d'années qu'une personne peut compter vivre sans souffrir d'incapacité dans les gestes de la vie quotidienne, la tendance est plutôt à la stabilité. En 2016, elle s'établissait à 64,1 ans pour les femmes et à 62,7 ans pour les hommes.

[Etude de la Drees \(janvier 2018\)](#)

---

### **Modalités d'inscription de la PJJ au sein des politiques publiques**

*Publié le 23 Janvier 2018*

La direction de la protection judiciaire de la jeunesse (PJJ) publie une note à destination des services déconcentrés. Ce texte abroge la circulaire du 2 décembre 2010 et s'inscrit dans le cadre de la réforme territoriale de l'Etat (loi NOTRe) et notamment la redéfinition des compétences des régions. La note répond aux évolutions récentes de la PJJ et elle doit permettre à l'ensemble des acteurs de la PJJ de :

- Renforcer et diversifier les supports de l'action d'éducation menée auprès des jeunes qui lui sont confiés ;
- S'assurer que l'action publique des autres ministères et collectivités territoriales tienne compte des besoins spécifiques des publics en difficulté placés sous protection judiciaire.

Onze documents sont proposés en annexe pour préciser la place et le rôle de chacun des acteurs des lignes hiérarchiques et fonctionnelles dans les instances et dispositifs ciblés :

La prévention de la délinquance  
La lutte contre la radicalisation  
La protection de l'enfance  
La protection de l'enfance  
La promotion de la santé  
L'insertion scolaire et professionnelle  
La culture  
Le sport  
La politique de la ville  
L'accès au logement  
Les fonds ministériels  
Les règles de délégation et modèle

[Note du 24 novembre 2017](#)

---

---

## **Refonte des dispositions normatives encadrant le contrôle des ESSMS**

*Publié le 23 Janvier 2018*

Les dispositions normatives encadrant le contrôle des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) présentaient jusqu'à présent une grande hétérogénéité et étaient mal articulées entre elles. Une ordonnance du 17 janvier 2018 a pour objet principal de simplifier et d'adapter les règles du contrôle des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS).

Dans un souci de meilleure cohérence des textes, l'ordonnance cherche à atténuer les différences de compétences entre autorités de contrôle - à savoir les prérogatives du préfet, du directeur général de l'agence régionale de santé (DGARS) ou du président du conseil départemental (PCD) - au bénéfice notamment des présidents de conseils départementaux. Par ailleurs, elle étend le champ de compétence des autorités de contrôle aux fonctions support centralisées au niveau de l'organisme gestionnaire.

Outre la question des Injonctions et sanctions administratives modulables, la suspension ou réduction d'activité, le consentement des usagers, ou contrôle renforcé des cessions d'autorisation, l'ordonnance se penche également sur les deux points suivants :

**Majeurs protégés :** L'ordonnance précise les règles applicables au contrôle des personnes physiques exerçant des fonctions de mandataires judiciaires à la protection des majeurs et de délégués aux prestations familiales, en renvoyant aux nouvelles dispositions des articles L. 313-13 et L. 313-13-1 du CASF.  
**Séjours de vacances adaptées :** L'article 2 de l'ordonnance précise les dispositions du code du tourisme relatives au contrôle des activités de vacances adaptées destinées aux personnes handicapées majeures, en renvoyant notamment aux modalités du contrôle prévues par le CASF.

Cf. article de Linda Daovannary, "Contrôle des ESSMS : une ordonnance pour remédier aux difficultés d'application", <http://www.tsa-quotidien.fr/>, (22/01/2018)

[Ordonnance du 17 janvier 2018](#)

[Rapport relatif à l'ordonnance n° 2018-22](#)

---

## **Parcours scolaires à l'école et au collège des enfants en situation de handicap**

*Publié le 22 Janvier 2018*

La revue Éducation & formations, éditée par le Ministère de l'Éducation nationale, publie un article de Sylvie Le Laidier intitulé sur "Les enfants en situation de handicap - Parcours scolaires à l'école et au collège" (Éducation & formations n°95, "Les panels d'élèves de la DEPP : source essentielle pour connaître et évaluer le système éducatif", décembre 2017, page 33).

La Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance (DEPP) a mis en place en octobre 2013 un panel d'élèves en situation de handicap nés en 2001 ou en 2005 afin de connaître les parcours scolaires de ces enfants et les différents modes de prises en charge dont ils peuvent bénéficier tout au long de leur formation initiale.

On observe que les élèves présentant un trouble intellectuel et cognitif entrent moins souvent à 6 ans à l'école élémentaire et très peu souvent à 11 ans au collège contrairement aux élèves déficients visuels ou moteurs. Ces différences vont être accentuées pour un même trouble par l'appartenance sociale de l'élève. Toutefois, on constate, pour les plus jeunes et quelle que soit leur origine sociale, une amélioration de l'inclusion scolaire en milieu ordinaire, favorisée par des ouvertures d'ULIS, permettant à ces enfants de rester scolarisés avec leurs pairs (effets de la loi de 2005).

[Parcours scolaires à l'école et au collège \(Sylvie Le Laidier\)](#)

---

## **Prévenir les risques psycho-sociaux : personnes âgées désorientées (CCAS de Meudon)**

*Publié le 22 Janvier 2018*

Les agents qui accompagnent les personnes âgées en perte d'autonomie dans les Services à Domicile gérés par les CCAS et CIAS sont soumis par leur activité à des contraintes physiques et psychologiques importantes liés à leurs conditions d'exercice, auxquelles s'ajoutent des facteurs organisationnels ou humains, source de nombreux risques : turnover, absentéisme, risques psychosociaux, Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)...

L'analyse de ces risques et surtout la façon dont les CCAS/CIAS s'en sont emparés pour y remédier sont riches d'enseignements. Dans le cadre de sa convention avec la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA), l'Union Nationale des Centres Communaux d'Action Sociale (UNCCAS) s'est engagée à modéliser quelques-unes des initiatives portées par des CCAS et qui pourraient être inspirantes pour d'autres, afin que ces derniers ne partent pas « de zéro ».

A travers l'exemple du CCAS de Meudon, l'Unccas présente une publication intitulée : "Prévenir les risques psychosociaux. Modélisation d'expérience : développer une démarche spécifique sur la personne âgée désorientée", janvier 2018.

Quel bilan pour le CCAS de Meudon ?

Pour le SAAD : travail sur la prévention des risques psycho sociaux du service (plan de formation intégrant les outils de prévention mis en place visant à réduire le nombre d'arrêts de travail liés aux troubles psycho-sociaux) ; professionnalisation du service sur les personnes désorientées et amélioration de la qualité du service ; reconnaissance du pôle senior par la population (fidélisation des bénéficiaires) et par les institutionnels (contractualisation accrue avec les financeurs). Pour les aides à domicile : professionnalisation et plus grande autonomie des agents ; changement de regard sur la personne âgée, amélioration du « bien-être » des agents en intervention et meilleure gestion des situations à domicile, amélioration des relations entre les agents et moindre isolement de l'agent. Pour le bénéficiaire : amélioration de la relation avec le bénéficiaire et relation avec la famille facilitée ; « mieux être » de la personne âgée à son domicile ; moins de refus des bénéficiaires sur certaines intervention ou en cas de changement d'agent.

[Modélisation d'expérience UNCCAS - CCAS de Meudon \(92\)](#)

---

---

## Coopération renforcée entre hôpitaux et Ehpad

*Publié le 22 Janvier 2018*

Par instruction du 29 décembre 2017, le Ministère des Solidarités et de la Santé diffuse cinq fiches pratiques pour améliorer la coopération entre les hôpitaux et les établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (Ehpad) dans le cadre de l'amélioration des parcours de santé des personnes âgées :

Fiche méthodologie  
Fiche action n°1: Anticiper pour mieux recourir aux urgences et formaliser des procédures d'entrées/sorties  
Fiche action n°2 : Améliorer l'échange d'information grâce aux documents de liaison  
Fiche action n°3 : Mobiliser les compétences spécialisées de l'ES  
Fiche action n°4 : Favoriser les échanges de pratiques et l'information entre les professionnels des secteurs sanitaire, social et médico-social pour développer une culture gériatrique commune

Dans un objectif notamment de limitation des hospitalisations évitables, cette « boîte à outils » à destination des établissements de santé (ES) et des EHPAD a été élaborée pour favoriser la circulation d'informations entre professionnels et assurer un accès simplifié à des expertises gériatriques pour les publics âgés ciblés.

[Instruction n° DGCS/3A/DGOS/R4/2017/341 du 29 décembre 2017](#)

---

---

## Pauvreté des enfants et des jeunes : consultation citoyenne jusqu'au 28 février 2018

*Publié le 22 Janvier 2018*

le 15 janvier 2018, Agnès Buzyn, ministre des Solidarités et de la Santé et Olivier Noblecourt, Délégué interministériel à la prévention et à la lutte contre la pauvreté des enfants et des jeunes, ont

lancé une consultation citoyenne sur la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté des enfants et des jeunes.

Cette consultation, ouverte à tous sur le site du Ministère des Solidarités et de la Santé jusqu'au 28 février 2018, a pour ambition d'identifier les idées, actions et initiatives de terrain qui permettront d'enrichir le plan de prévention et de lutte contre la pauvreté des enfants et des jeunes qui sera présenté courant mars 2018 par le Président de la République.

Suivant les thèmes des 6 groupes de travail thématiques annoncés en décembre dernier, la consultation invite également à se prononcer sur les sujets suivants :

Éradiquer la pauvreté des enfants Prévenir la vulnérabilité des jeunes et favoriser leur insertion Développer l'accompagnement global et les leviers de prévention de la pauvreté Non recours, accès aux droits et aux services Lutter contre l'exclusion Piloter la lutte contre la pauvreté à partir des territoires

[Communiqué de presse](#)

[Lien vers la consultation en ligne](#)

---

---

## Stratégie nationale de protection de l'enfance et de l'adolescence 2018-2022

*Publié le 22 Janvier 2018*

La ministre des Solidarités et de la Santé, Agnès Buzyn, a annoncé le 15 janvier 2018 le lancement d'une stratégie nationale de protection de l'enfance et de l'adolescence pour 2018-2022.

Ses orientations et priorités se concentreront sur :

La lutte contre toutes les violences faites aux enfants et un meilleur repérage de ces violences L'accent mis sur la prévention afin d'anticiper les difficultés et les ruptures dans la vie des enfants et des familles La question de l'accompagnement des jeunes adultes à la sortie de l'aide sociale à l'enfance L'accès aux soins des enfants pris en charge au titre de l'aide sociale à l'enfance Son attention se portera également sur la lutte contre la pauvreté des enfants et des jeunes ainsi que sur l'accueil des enfants mineurs non accompagnés.

[Communiqué de presse](#)

---

---

## Protection de l'enfance : près de 300 000 mineurs concernés

*Publié le 18 Janvier 2018*

Dans son dernier rapport annuel, l'Observatoire national de la protection de l'enfance (ONPE) présente les thématiques d'actualité ayant fait l'objet en 2017 de la mobilisation de l'ONPE, de son réseau partenarial et des acteurs de terrain. Y sont également présentés les outils dont dispose l'Observatoire pour mener à bien ses missions, et des chiffres clés en protection de l'enfance.

Quelques chiffres :

Au 31 décembre 2016, le nombre de mineurs bénéficiant d'au moins une prestation/mesure relevant du dispositif de protection de l'enfance est estimé à 299 600 sur la France entière (hors Mayotte), ce qui représente un taux de 20,4 ‰ des mineurs. À cette même date, le nombre de jeunes majeurs concernés par une mesure de prise en charge est estimé à près de 20 900 sur la France entière, ce qui représente 9 ‰ des 18-21 ans, un chiffre en recul par rapport à 2015. La distribution des prestations/mesures est, pour les mineurs, respectivement de 51,7 % en milieu ouvert et 48,3 % en placement. Elle est beaucoup plus marquée pour les jeunes majeurs, avec respectivement 86,4 % en milieu ouvert et 13,6 % en placement.

Par ailleurs, en 2016, les services de police et de gendarmerie ont enregistré, 53 270 mineurs victimes de violences physiques dont près de 4 sur 10 dans la sphère familiale (39 %). Concernant les violences physiques, le taux de victimation est, quelles que soient les classes d'âge parmi les mineurs, plus élevé chez les garçons. Inversement, concernant les violences sexuelles, le taux de victimation est plus élevé chez les filles, quelles que soient les classes d'âge. En 2016, sur 19 700 mineurs victimes de violences sexuelles enregistrées, 78 % sont des filles, avec une atteinte subies dans la sphère familiale pour 3 victimes sur 10.

En matière d'observatoires départementaux (ODPE) - obligatoires depuis la loi de 2007 -, le rapport de l'ONPE en comptabilise 73 auxquels il faut ajouter 18 en construction. Une dizaine de départements qui n'ont aucun projet en la matière, se placent ainsi en dehors de la légalité.

[Rapport de l'ONPE \(Décembre 2017\)](#)

---

## **Concentration des affections psychiques au travail dans le secteur médico-social**

*Publié le 18 Janvier 2018*

L'étude "Santé travail : enjeux & actions" menée par l'Assurance maladie donne un éclairage sur la prise en charge actuelle des affections psychiques liées au travail.

Plus de 10 000 affections psychiques ont été reconnues en 2016 au titre des accidents du travail tous secteurs confondus. Les affections psychiques reconnues au titre d'une maladie professionnelle sont en augmentation (le nombre de cas reconnus a été multiplié par 7 en 5 ans). Ces affections concernent majoritairement les femmes, dans près de 60 % des cas, ayant en moyenne 40 ans.

On observe une concentration sur 3 secteurs d'activité qui ont en commun un lien avec le public : le secteur médico-social, le transport de personnes et le commerce de détail. Le secteur médico-social concentre à lui seul près de 20 % de ces accidents alors qu'il emploie environ 10 % des salariés. Cela englobe l'hébergement médico-social et social (9 %), l'action sociale sans hébergement (5 %) et les activités pour la santé humaine (4 %).

Le site de l'INRS met à disposition un dossier thématique régulièrement mis à jour sur les risques



psychosociaux (RPS), le stress au travail, le harcèlement et les violences internes, les agressions et violences externes, l'épuisement professionnel. Des supports de sensibilisation et d'information sont téléchargeables sur le site : <http://www.inrs.fr/>

Santé travail : enjeux & actions (janvier 2018)

---

## **Rapport de l'IGAS sur le maintien dans l'emploi des salariés malades ou handicapés**

*Publié le 18 Janvier 2018*

L'Inspection générale des affaires sociales (Igas) publie un rapport sur la prévention de la désinsertion professionnelle des salariés malades ou handicapés (tome I - décembre 2017). Le rapport souligne qu'entre un et deux millions de salariés sont menacés à court et moyen-terme par un risque de désinsertion professionnelle (soit 5 à 10 % des salariés). Cette population, mal cernée, est probablement appelée à croître avec le vieillissement de la population active. Les salariés les plus concernés sont globalement moins qualifiés et plus âgés.

La prévention de la désinsertion professionnelle mobilise de nombreux intervenants, qui ont chacun leur logique propre : services de santé au travail, organismes de protection sociale, organismes financés par les fonds pour l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés ou par les organismes paritaires de financement de la formation, mais aussi médecins et services hospitaliers.

Les recommandations de l'Igas visent donc avant tout à créer de la cohérence et de l'articulation, en vue d'une action plus précoce et plus efficace. Cela passe par la définition d'une politique de prévention de la désinsertion professionnelle, et aussi la clarification de ses liens avec la politique d'emploi des personnes handicapées.

Un schéma qui retrace l'accompagnement d'une personne dont l'état de santé risque d'avoir un impact dans l'exercice de son activité professionnelle figure dans le rapport, en pièce jointe.

### **AGENDA**

## **Diffusion des connaissances en matière d'autisme sur les zones de proximité de la région Nord Pas de Calais**

*Le 26 janvier 2018*

### **Echelle : En région**

L'Agence Régionale de Santé Hauts de France, en lien avec le Centre Ressources Autismes Nord/Pas-

de-Calais, a pour volonté de poursuivre la diffusion de l'état des connaissances et des recommandations de bonnes pratiques. Des journées d'information relative à la diffusion des connaissances en matière d'autisme sur les zones de proximité de la région Nord/Pas-de-Calais sont programmées. Ces journées sont gratuites (pause déjeuner libre) :

Diffusion des connaissances pour les professionnels de la petite enfance

Zones de proximité :

[Audomarois](#) - 26 janvier

[Béthune Bruay](#) - 31 janvier

[Roubaix Tourcoing](#) - 02 février

[Flandre intérieure](#) - 09 février (complet)

[Arrageois](#) - 26 mars

Diffusion des connaissances pour les professionnels de l'enfance à l'adolescence

Territoires de démocratie sanitaire :

[Hainaut](#) - 05 février

[Artois](#) - 19 février

[Littoral](#) - 13 mars

Diffusion des connaissances pour les professionnels de l'adolescence à l'âge adulte

Territoires de démocratie sanitaire :

[Métropole Lilloise](#) - 14 février

[Artois](#) - 28 mars

[Hainaut](#) - 30 mars

---

## Travail social... Dressage ou désir ?

*Le 29 janvier 2018*

**Echelle :** En région

L'AFERTES organise une conférence de Joseph Rouzel le lundi 29 Janvier de 9 h 30 à 16 h au Pôle Enseignement Supérieur de Baudimont, Amphithéâtre Baudimont, 28 rue Baudimont à Arras, sur le thème : "Travail social... Dressage ou désir ?" [Programme](#)

Entrée libre en fonction des places disponibles : <http://www.afertes.org/nsconferences.htm>

---

## Après une décennie de politiques vieillesse, vers quel paysage médico-social se dirige-t-on ?

*Le 30 janvier 2018*

**Echelle :** National

Le 10ème colloque annuel de la FNADEPA aura lieu le 30 janvier à l'Espace Reuilly - 21 rue Antoine-Julien Hénard - 75012 Paris sur le thème : "Après une décennie de politiques vieillesse, vers quel paysage médico-social se dirige-t-on ?" [Programme](#)

Renseignements : Tél. / 01 49 71 55 30 E-mail / [secretariat@fnadepa.com](mailto:secretariat@fnadepa.com)

---

## **Mineur étranger isolé, entre fracture et espoir**

*Le 30 janvier 2018*

### **Echelle : National**

Le Centre de Victimologie des mineurs organise un colloque le 30 Janvier 2018 à Paris sur le thème : "Mineur étranger isolé, entre fracture et espoir". [Programme](#).

Renseignements : Courriel : [association.cvm@gmail.com](mailto:association.cvm@gmail.com)

---

## **Comment la dimension éthique s'impose au service d'un accompagnement pour tous**

*Le 01 février 2018*

### **Echelle : National**

La journée éthique de l'ADC sur "Comment la dimension éthique s'impose au service d'un accompagnement pour tous" aura lieu le 1er février à Paris. [Programme](#)

Renseignements : Tél. : 06 75 19 62 22 Courriel : [adcregions@gmail.com](mailto:adcregions@gmail.com)

---

## **Autorité parentale et filiation à l'épreuve des pratiques judiciaires et sociales**

*Le 06 février 2018*

### **Echelle : En région**

La journée d'étude organisée par l'ENPJJ sur "Autorité parentale et filiation à l'épreuve des pratiques judiciaires et sociales" aura lieu les 6 et 7 Février 2018 à l'École nationale de protection judiciaire de la jeunesse - 16, rue du Curoir 59100 ROUBAIX. [Programme](#).

Renseignements : Tél. / 03 59 03 14 14 E-mail / [enpjj-roubaix@justice.fr](mailto:enpjj-roubaix@justice.fr)

---

## **La famille au coeur du handicap mental et des maladies psychiques**

*Le 17 février 2018*

## **Echelle : En région**

Le Colloque international "La famille au coeur du handicap mental et des maladies psychiques" aura lieu le Samedi 17 Février 2018 de 9 h à 19 h à l'Hippodrome de Marcq-en-Baroeul. Plus de détails sur le site : <http://www.familleethandicapmental.fr/>

Inscriptions en ligne : <http://www.familleethandicapmental.fr/colloque/#inscriptions> Renseignements par mail : [colloquefamille@gmail.com](mailto:colloquefamille@gmail.com) secrétariat : Clémence de Baudus : 06.68.49.81.08 (du lundi au jeudi de 10 h à 14 h). Relations presse - responsable du colloque : Elisabeth Bourgois : 06.10.29.02.27.

---

## **Travailleur social au XXIe siècle**

*Le 13 février 2018*

### **Echelle : National**

La rencontre "Travailleur social au XXIe siècle", organisée par l'ETSUP (Ecole supérieure du travail social) aura lieu le 13 février 2018 au Salons de l'Hôtel de Ville de Paris - Entrée par le : 3, rue de Lobau 75004 Paris. [Programme](#)

Renseignements : Tél.: 01.44.16.81.81 email : [contact@etsup.com](mailto:contact@etsup.com) [Inscription en ligne.](#)

---

## **Compréhension de l'autisme et ses implications sur la vie quotidienne**

*Le 12 mars 2018*

### **Echelle : En région**

Le Centre ressources autismes Nord/Pas-de-Calais organise une formation dédiée aux aidants familiaux les 12, 13 et 21 mars 2018 à l'APEI de Maubeuge, 251 rue du Pont de Pierre à Maubeuge, sur le thème : "Compréhension de l'autisme et ses implications sur la vie quotidienne". [Programme.](#)

Inscriptions : Centre ressources autismes, 1 Boulevard du Professeur Jules Leclercq, 59000 LILLE  
email : Tel : 03 20 60 62 59 email : [autismes.ressources@cra-npdc.fr](mailto:autismes.ressources@cra-npdc.fr)

[Bulletin d'inscription](#)

## **OFFRES D'EMPLOI**

### **Aide-soignant**

*Aide soignant - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 16 janvier 2018*

#### **Secteur(s) :**

- Personnes âgées

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 05/02/2018

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (103 établissements et services, 16 500 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 AIDE SOIGNANT (H/F) en CDI temps plein (CCU)

pour l'EHPAD La Ritournelle à VILLENEUVE D'ASCQ, Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes. Missions : Vous dispensez des soins d'hygiène, de bien être et de confort auprès des personnes accueillies. Vous collaborez avec le personnel infirmier aux soins relevant de votre compétence : prise de température, pesée, distribution des médicaments... Vous apportez votre aide dans l'accomplissement des actes de la vie quotidienne : repas, habillage... Vous participez à l'animation des personnes accueillies et aux activités éducatives pour la santé (prévention). Poste en internat. Profil : Titulaire du Diplôme Professionnel d'Aide-Soignant, vous avez pour souci la qualité des services offerts aux résidents, tout en assurant leur sécurité et leur bien être. Dynamique, vous faites preuve d'engagement et d'implication dans les tâches qui vous sont confiées.

**Nom de la personne à contacter :** Elise GUILLOUZIC

**Mail de la personne à contacter :** [eguillouzic@afeji.org](mailto:eguillouzic@afeji.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI EHPAD La Ritournelle

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - EHPAD LA  
RITOURNELLE 41 rue de la Reconnaissance 59650 VILLENEUVE D'ASCQ

**Téléphone :**

---

## **Assistant social**

*Assistant social - Peruwelz Belgique*

*Publié le 16 janvier 2018*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 15/02/2018

Recherchons :

ASSISTANT SOCIAL H/F

L'Assistante Sociale a deux principales missions : Une mission d'évaluation et d'accompagnement : Elle participe à l'évaluation d'une situation au regard du handicap d'une personne et donne un avis

technique qui est soumis à la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées), Elle accompagne la personne handicapée, sa famille ou tuteurs, lors des différentes étapes de traitement de la demande concernant des prestations sociales, médicales ou administratives. Elle a un rôle de médiation et de liaison. Elle fait faire une visite du foyer d'hébergement le plus adéquat à la situation de la personne handicapée, assortie d'explications sur son fonctionnement, ses modalités d'admission. Elle participe à la constitution des dossiers de chaque personne handicapée et met en place les procédures d'admission. Elle rédige des comptes rendus relatifs aux observations / interventions. Une mission de développement de partenariat et de résolution de problèmes administratifs : Elle assure le lien avec les institutions, les différents partenaires extérieurs et connaît les rouages de l'administration et les démarches à effectuer pour débloquer des situations ou intervenir avant qu'il ne soit trop tard. Elle s'assure de la collaboration avec les services concernés : les MDPH (Maison Départementales des Personnes Handicapées) animées par les Conseils Généraux ainsi que les organismes de protection sociale (CPAM, CAF). Le profil recherché : Formation DUT Carrières Sociales option Assistance Sociale et Titulaire du Diplôme d'État d'Assistant de Service Social (DEASS). Expérience professionnelle Une dizaine d'années d'expérience dans le handicap au sein de la fonction publique territoriale/d'Etat/hospitalière, d'organismes de protection sociale, d'établissements et services médico-sociaux ou d'associations du secteur sanitaire et social.

Compétences et aptitudes : Maîtrise de la relation avec les partenaires et financeurs (MDPH, Conseils Généraux, Sécurité Sociale...) pour animer et développer ce réseau. Savoir argumenter et convaincre. Équilibre psychologique, sens de la communication, maturité, optimisme et engagement dans l'action (endurance) compte tenu de la complexité des dispositifs d'aide. Aptitudes et Critères de personnalité

Performance quantitative : Vitalité, Dynamisme, Endurance : Bonne capacité de travail, il faut quelqu'un qui dispose d'une bonne énergie, car des déplacements potentiels (sur 12 départements) ce qui nécessite plutôt un gros moteur. Bonne réactivité et endurance pour gérer les blocages administratifs (renouvellements MDPH , convention conseil général...) et la complexité des dispositifs d'aide. Donc quelqu'un d'actif, de réactif, de disponible. Engagement, Implication : quelqu'un de pétillant, de motivé, de volontaire, bref d'engagé dans son métier et son travail.

Performance qualitative : Qualités relationnelles : Aisance relationnelle, il s'agit de bien passer partout. Attitude d'ouverture et d'échange avec de nombreux interlocuteurs internes et externes. Capacité à convaincre, voire à s'imposer : savoir argumenter et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs, capacité à trouver une solution à un problème, à une situation de blocage

Orientation : Sens de l'organisation : rigueur dans la gestion/planification de son travail en fonction des délais, des échéances, des priorités.

Autonomie : Capacité à organiser seul son travail dans le temps et dans l'espace. Sens de l'objectif et du service : c'est du social, on est dans l'humain, il faut avoir cette dimension altruiste. Un CDI sera proposé dès que les compétences décrites ci-dessus sont atteintes.

**Nom de la personne à contacter :** DEPIERE NATHALIE

**Mail de la personne à contacter :** nathalie.depiere@gmail.com

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Emeraude

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 RUE DU CIMETIERE 7603  
BON SECOURS BELGIQUE

**Téléphone :** +32473683456

---

## **Chef de service**

*Chef de service éducatif - Croix*

*Publié le 23 janvier 2018*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

Recherchons :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en ESAT

Descriptif : Faire vivre au quotidien le projet associatif et le projet d'établissement. Management d'une équipe composée de 3 éducateurs, 1 assistante de service social, 1 infirmière : En collaboration étroite avec les professionnels des ateliers, construire et mettre en œuvre les projets individualisés des travailleurs (140, répartis sur 4 sites), En lien avec les professionnels concernés, organiser l'accompagnement social, la formation notamment extraprofessionnelle, l'accès aux soins, la participation des travailleurs à la vie de l'établissement, Organiser les activités de soutien et favoriser les idées nouvelles. Membre à part entière de l'équipe de direction, le ou la chef de service constitue une réelle expertise dans les domaines qui sont les siens. A ce titre, il ou elle sera encouragé(e) à apporter des solutions d'organisation, mettre en place des projets favorisant une meilleure autonomie des personnes travaillant au sein de l'établissement. Développer le partenariat sous toutes ses formes : familles, associations, bénévoles. Profil : Expérience avérée en management d'équipe et goût pour le montage de projets. Sens de l'organisation et rigueur, savoir marier exigence et bienveillance, autorité naturelle sont des qualités incontournables pour réussir dans cette fonction. Volonté de travailler en équipe pluridisciplinaire et au sein d'une association parentale. CAFERUIS exigé. Contrat : CDD 6 mois (31/07/2018), possibilité de CDI à l'issue - ETP : 1 – lieu de travail : ESAT Rocheville (Croix) . Date de prise de poste : idéalement février 2018. Grille de rémunération conventionnelle : classe 2 niveau 2. Grille indiciaire du poste : 770 – 985,6.

Candidature : CV et LM auprès de Michel Evrard, directeur ESAT de Rocheville –  
[mevrard@lesateliersduroitelet.org](mailto:mevrard@lesateliersduroitelet.org)

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESAT de Rocheville

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Croix

**Téléphone :**

---

*Chef de service éducatif - Ruitz et Bruay la Buissière*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2018

L'Association « Les Papillons Blancs de Béthune » recrute au sein de son Pôle Hébergements et Services pour la SO (Section occupationnelle) de 53 places située à RUITZ et pour le SAT (Service d'accueil temporaire) de 24 places situé à BRUAY-LA-BUISSIÈRE un(e) :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F - Contrat à durée indéterminée - Temps plein - C.C.N.T. mars 1966

Sous l'autorité du Directeur du Pôle et par délégation, vous serez responsable de la gestion des deux services. Vous assurez votre fonction au sein d'une équipe de direction composée d'un directeur de Pôle, d'un directeur adjoint et de trois chefs de services (pour le SAMO, pour le foyer d'hébergement, et pour le foyer de vie). Missions : Vous animez et coordonnez la réflexion et les actions des équipes pluridisciplinaires. Vous garantissez la mise en œuvre des projets personnalisés d'accompagnement pour chaque personne suivie en lien avec sa famille, son représentant légal. Vous garantissez sa formalisation, son suivi et son évaluation. Vous êtes garant des bonnes relations avec les familles. Vous assurez un rôle de régulateur entre les personnes accueillies, les professionnels et les familles. Vous organisez les prestations délivrées aux personnes accompagnées et en contrôlez l'effectivité à partir des orientations stratégiques nationales et départementales selon un cahier des charges défini par le Département et l'ARS. Vous assurez en lien avec le secrétariat le suivi de la facturation. Vous participerez avec le directeur à la préparation du budget prévisionnel des services. Vous vous inscrivez pleinement dans l'amélioration continue de la qualité en lien avec la responsable qualité de l'Association. Vous assurez une veille technique et réglementaire et en diffusez l'information à l'équipe. Vous recherchez et développez des coopérations avec des réseaux de partenaires internes et externes. Vous développez les compétences de vos collaborateurs dans un souci de continuité de service. Compétences : Capacité à manager une équipe pluridisciplinaire. Capacité à rendre compte régulièrement au N+1 (Directeur du Pôle). Aptitude à travailler en équipe de direction. Maîtrise des outils bureautiques indispensables (WORD, EXCEL...). Esprit d'initiative. Supervision des écrits et élaboration des rapports d'activités. Rigueur administrative (rapports fréquents pour la MDPH). Maîtrise de la méthodologie de projet. Gestion du personnel : Vous animez et managez les équipes. Vous gérez et coordonnez le planning de travail de l'ensemble du personnel dont vous avez la responsabilité, en garantissant l'optimisation et la cohérence des moyens humains au service de chaque personne accompagnée à l'aide d'un logiciel de gestion des temps « OCTIME ». Vous êtes garant de l'élaboration des entretiens individuels professionnels et de la révision des fiches de postes le cas échéant. Profil : Titulaire d'un diplôme en travail social de niveau II minimum exigé (type CAFERUIS). Vous avez une bonne connaissance de la déficience intellectuelle et des pathologies associées. Vous possédez de bonnes qualités rédactionnelles et une bonne capacité d'adaptation. Une expérience dans ce type de services serait appréciée. Permis B indispensable. Rémunération : Selon la CCNT 1966 - reprise ancienneté. Statut de cadre intermédiaire basé sur 39h00 /semaine avec 23 jours



de RTT.

Dépôt des candidatures : Adresser une lettre de motivation avec CV et à : Monsieur le directeur du Pôle Hébergement et Services 176 rue des Charitables, 62700 BRUAY LA BUISSIERE - @ : [pdelsaut@apei-bethune.fr](mailto:pdelsaut@apei-bethune.fr) Date prévisionnelle de prise de fonction : 1er mars 2018 Date limite d'envoi des candidatures : 30 janvier 2018 [www.apei-bethune.fr](http://www.apei-bethune.fr)

**Nom de la personne à contacter :** DELSAUT Pierre

**Mail de la personne à contacter :** [pdelsaut@apei-bethune.fr](mailto:pdelsaut@apei-bethune.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Hébergements et Services / APEI DE BETHUNE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue des Dames 62700 BRUAY LA BUISSIERE

**Téléphone :**

---

### *Cadre médico-social - Maubeuge*

*Publié le 23 janvier 2018*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/04/2018

L'APEI "Les Papillons Blancs" de Maubeuge recrute pour le Pôle Travail Adapté / Formation :

1 CADRE MEDICO SOCIAL H/F CDI 1 ETP CCNT du 15 Mars 66 A compter du 01/04/2018  
Lieu de travail : ESAT Hautmont. Missions : sous l'autorité du directeur, vous animez et coordonnez une équipe pluridisciplinaire de 20 salariés et accompagnez 340 personnes en ESAT sur 6 sites. Votre champ d'action s'exprime en complémentarité des enjeux économiques de la structure. Vous êtes garant(e) de la cohérence et de l'effectivité du projet d'accompagnement de la personne en lien avec sa famille et en respectant les valeurs de l'Association. Profil : Niveau I et II avec expérience de 5 ans exigée en management d'équipes. Maîtrise de l'outil informatique. Ingéniosité relationnelle, capacité d'écoute et d'animation, aisance rédactionnelle.

Candidature (lettre manuscrite et CV détaillé) à adresser avant le 15 Février 2018 à l'attention de :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Travail / Formation

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** BP 60067 HAUTMONT 59618 MAUBEUGE CEDEX

## **Téléphone :**

---

### *Chef de service paramédical - Anzin*

*Publié le 23 janvier 2018*

#### **Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

#### **Type de contrat : CDI**

#### **Temps de travail : Temps plein**

#### **Poste à pourvoir le : 12/02/2018**

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour la MAS La Bleuse Borne situé à ANZIN :

1 CHEF DE SERVICE PARAMEDICAL H/F en CDI à temps plein. Rémunération mensuelle brute : 3214.8€ + Ancienneté + Astreinte (CCN66).

Poste à pourvoir à partir du 12 Février 2018. Durée du contrat : CDI. Missions : En étroite collaboration avec la Directrice : Garantir la qualité et le suivi des soins somatiques, psychiques et de nursing apportés aux résidents de le MAS en situation de poly et/ou de plurihandicap. Assurer la coordination de parcours de santé des résidents. Veiller à l'élaboration, à l'actualisation et à l'application des protocoles de soins, d'hygiène et de sécurité. Veiller au confort, au bien-être et à la sécurité des résidents dans le respect des principes éthiques en vigueur. Encadrer et manager l'équipe paramédicale. Participer activement à la démarche d'amélioration continue de la qualité et à la mise en œuvre du plan d'action défini au sein de l'établissement. Collaborer à l'actualisation du projet d'établissement et à la mise en œuvre des projets en cours et des orientations institutionnelles définies. Réaliser des astreintes. Répondre aux urgences liées à la sécurité, à la santé et à la protection des résidents. Profil : Diplôme de niveau 2 de type cadre de santé ou diplôme d'état d'infirmier avec 7 années d'expérience dans le secteur médico-social et une expérience significative en gestion d'équipe. Connaissance de la législation sanitaire relative aux établissements sociaux et médico-sociaux. Qualités relationnelles et managériales. Connaissance de la méthodologie de soins Humanitude. Maîtrise de l'outil informatique, connaissance du logiciel Titan appréciée. Permis B indispensable.

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 02 Février 2018 :

**Nom de la personne à contacter :** Madame La Directrice

**Mail de la personne à contacter :** renuy-f@apei-val-59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS La Bleuse Borne

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** MAS LA Bleuse Borne 348 bis  
rue Jean Jaurès 59410 ANZIN

**Téléphone :**

---

## ***Chef de service - Saint Martin Boulogne***

*Publié le 16 janvier 2018*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

**Poste à pourvoir le : 01/04/2018**

« ASSOCIATION DEPARTEMENTALE D' ACTIONS EDUCATIVES » - Sauvegarde de l'Enfant et Accompagnement de l'Adulte du PAS-de-CALAIS - Recrute pour son service Protection Famille et Protection de l'Enfance :

UN CHEF DE SERVICE (H/F)

Poste en CDI à temps complet. A pourvoir à compter du 01/04/2018. Poste basé sur Saint Martin Boulogne. C.C.N.T. 66.

Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau III minimum, du secteur social ou éducatif exigé. Formation complémentaire et expérience souhaitées dans le domaine du management d'équipe pluridisciplinaire. Titulaire du permis de conduire valide.

Compétences nécessaires : Savoirs/Connaissances : Bonnes connaissances de la protection de l'enfance. Savoir-faire / capacité : d'analyse et de synthèse, à organiser le travail, à animer et coordonner les équipes ; à contrôler les activités, à conduire des projets ; à les mettre en oeuvre, à les évaluer, à décliner le projet de service et d'association dans une dynamique d'interactions et de propositions, à rendre compte, en gestion de caisse, à maîtriser l'expression orale et écrite ainsi que le pack office. Mission Générale : Le Chef de Service s'assure de la qualité de l'intervention socio-éducative auprès des usagers en référence au projet associatif et au projet de service (et ses annexes) et dans le respect de la législation en vigueur et notamment de l'application des droits et de la participation des usagers. Il est soutien et moteur dans la dynamique d'intervention au niveau de l'équipe de travailleurs sociaux et du personnel administratif mais également de l'équipe de cadres. Il assure un rôle pivot dans le circuit d'informations et la dynamique d'évolution de l'activité auprès de sa Direction et des équipes. Mission spécifique en lien avec l'activité : Le Chef de Service : Anime les réunions d'équipe, Gère la répartition des mesures auprès des équipes, Est garant du déroulement des mesures et conduit les temps d'évaluations, de bilan, de synthèse, écrit les axes de travail préconisés, Est garant de la composition et du suivi des dossiers uniques, du respect des échéances, de l'utilisation des outils réglementaires (livret d'accueil, DIPM,...) et de sa validation avant archivage, Organise les plannings des évaluations / synthèses / bilans, Veille à la réalisation et à la conformité des écrits réglementaires des Travailleurs Sociaux en rapport avec l'activité, les valide et les signe, S'assure de la représentation du service dans les audiences et concertations, Soutient et, si nécessaire, intervient avec le Travailleur Social, Contrôle le suivi statistique de l'activité du site et interpelle le directeur en cas d'incohérence, Vérifie et signe les documents relatifs à l'accompagnement budgétaire des usagers en AGBF (courriers banques, document d'engagement d'épargne, de prêt, ...), Réalise des dépôts à la banque en lien avec l'accompagnement des usagers en AGBF.

Contact : Envoyer lettre de motivation manuscrite et CV pour le 24/01/18 à l'attention de Madame SCHÖNER, Directrice Adjointe Par mail (via le site internet) ou à l'adresse suivante :

**Nom de la personne à contacter :** Madame SCHÖNER, Directrice Adjointe

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ADAE 62

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 16 boulevard Carnot – CS 60201  
– 62004 ARRAS CEDEX

**Téléphone :**

---

*Cadre socio éducatif - Marcq en Baroeul*

*Publié le 16 janvier 2018*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (service d'accueil d'adolescents) :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF (H/F) en CDI

A compter du : Poste à pourvoir rapidement. Type de contrat : CDI. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Direction/Encadrement. Poste. Description de la mission: Membre de l'équipe de direction de l'établissement, le cadre socio éducatif, sous l'autorité du directeur, aura notamment pour missions de : Encadrer et animer une équipe pluridisciplinaire accueillant en hébergement collectif des adolescents. Garantir l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés. Développer le travail avec les familles, les partenaires et animer le réseau local. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation de niveau 2 ou 3 dans le secteur social ou médico-social et aura de bonnes connaissances en protection de l'enfance. Des capacités d'organisation et de management d'équipe sont attendues, ainsi qu'une bonne connaissance du secteur Protection de l'Enfance. Lieu de travail : Marcq en Baroeul. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 31 janvier 2018, à Madame la directrice – SPReNe Lille Métropole – 21 rue Decoster Virnot 59700 Marcq en Baroeul ou par mail à [svernier@sprene.fr](mailto:svernier@sprene.fr)

**Nom de la personne à contacter :** Madame la directrice

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Lille Métropole

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 21 rue Decoster Virnot 59700  
Marcq en Baroeul

**Téléphone :**

---

## *Cadre éducatif - Oignies*

*Publié le 09 janvier 2018*

### **Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

### **Type de contrat :** CDI

### **Temps de travail :** Temps plein

### **Poste à pourvoir le :** 02/04/2018

L'Association des Paralysés de France, reconnue d'utilité publique, est un mouvement national de défense et de représentation des personnes en situation de handicap et leur famille. Elle gère également des services, établissements médico-sociaux et entreprises adaptées L'APF recrute pour la MAS, Accueil de Jour et le service externalisé de Oignies (24 places d'hébergement complet, 3 places d'accueil temporaire en hébergement complet, 8 places d'accueil de jour et 12 places de service externalisé ce qui représente 47 résidents accueillis) :

#### **UN CADRE EDUCATIF (H/F)**

Missions : Sous l'autorité et la responsabilité du Directeur, en étroite collaboration avec l'infirmière coordonnatrice, conformément aux orientations du projet associatif ainsi que du projet d'établissement, vous aurez à : Coordonner et animer l'équipe accompagnement à la vie quotidienne et éducative, assurer l'encadrement hiérarchique et l'organisation du travail ; Assurer un soutien technique de proximité, gestion et contrôle des plannings, coordination, circulation de l'information et contribuer à favoriser l'appartenance associative ; Veiller à la qualité de l'accompagnement des résidents accueillis, au respect de leurs droits et de leurs projets ainsi que de leur sécurité ; Accompagner et soutenir la conduite et l'évolution des projets individualisés du public accueilli ; Assurer le suivi de l'activité et des indicateurs ; Contribuer au développement des projets transversaux ; Participer à la mise en œuvre du projet de la structure et au bon fonctionnement de l'ensemble des services ; Développer et coordonner les partenariats nécessaires participant à l'inclusion des résidents et à l'ouverture de l'établissement sur son environnement. Profil : Titulaire d'un niveau II; Expérience d'éducateur spécialisé fortement souhaitée, minimum 5 ans d'encadrement de professionnels éducatifs. Connaissance du milieu associatif, secteur protection de l'enfance, social. Expérience dans le développement de partenariats et du travail en réseau. Capacité à élaborer et mettre en œuvre des projets, prise de recul, sens de l'initiative. Curiosité, bonne connaissance des enjeux du secteur. Intérêt et appétence pour les nouvelles technologies. Conditions : Rémunération selon CCN 51, coefficient cadre éducatif 507. Participation aux astreintes. Participation aux séjours des résidents. Poste basé à Oignies (62).

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser avant le 26 janvier 2018 par mail à l'adresse suivante : [jean.lasbleis@apf.asso.fr](mailto:jean.lasbleis@apf.asso.fr)

**Nom de la personne à contacter :** LASBLEIS

**Mail de la personne à contacter :** [jean.lasbleis@apf.asso.fr](mailto:jean.lasbleis@apf.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS APF "L'AQUARELLE"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** MAS APF L'Aquarelle 96 rue

Pasteur 62590 Oignies

**Téléphone** : 03.21.69.39.50

---

*Chef de service - Oignies*

*Publié le 21 décembre 2017*

**Secteur(s) :**

- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Type de contrat** : CDI

**Temps de travail** : Temps plein

**Poste à pourvoir le** : 01/01/2018

L'association Rencontres et Loisirs recrute :

1 CHEF DE SERVICE H/F - CDI temps plein - Poste à pourvoir en Janvier 2018 - Convention collective CCN 66 - Permis B exigé

Profil : Minimum CAFERUIS ou équivalent avec une expérience de plus de 5 années. Connaissance des missions de la Prévention Spécialisée et des dispositifs du Logement et de l'Hébergement. Vous possédez des qualités relationnelles et d'analyse, de la rigueur et de l'organisation. Vous maîtrisez l'outil informatique. Missions : Sous l'autorité de la Directrice et dans le respect du projet associatif et du projet de service, vous inscrivez votre action dans l'esprit de la loi du 2 janvier 2002. Vous serez chargé(e) de la mise en oeuvre et du suivi du projet de service, de l'encadrement et de l'animation des équipes de Prévention Spécialisée et Habitat. Vous superviserez les projets individuels, assurerez leur cohérence et leur suivi. Vous garantirez et développerez le partenariat et le lien avec les familles.

Compétences requises : Bonne connaissance de l'environnement socio institutionnel. Maîtrise de la méthodologie de projets. Capacité à construire et à rédiger des analyses, formuler des propositions, à développer des projets individualisés en prenant en compte les besoins du territoire concerné. Maîtrise des techniques de management. Bonne maîtrise d'animation de groupe, de conduite de réunions, de communication et de négociation.

Envoyer CV et lettre de motivation à : Mme la Directrice - Association R&L OIGNIES - 81 rue Victor Hugo à Oignies (62590) ou par mail : [associationrl@wanadoo.fr](mailto:associationrl@wanadoo.fr)

**Nom de la personne à contacter** : Mme la Directrice

**Mail de la personne à contacter** : [associationrl@wanadoo.fr](mailto:associationrl@wanadoo.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure** : Association Rencontres et Loisirs Oignies

**Adresse de l'établissement ou de la structure** : 81 Rue Victor Hugo 62590 OIGNIES

**Téléphone** : 0321370140

---

## **Directeur - Directeur Adjoint**

### *Directeur général - Agglomération Lilloise*

*Publié le 23 janvier 2018*

#### **Type de contrat :**

#### **Temps de travail :**

Rechechons :

DIRECTEUR GENERAL H/F

Missions : Dans le respect du projet associatif et des valeurs de l'association, en lien avec la présidente de l'association, il/elle dirige l'association et a la responsabilité de l'ensemble de ses établissements.

Il/elle définit et conduit le projet stratégique et opérationnel de l'association en cohérence avec les politiques médico-sociales définies au niveau national et l'environnement territorial. Il/elle est le garant de la démarche qualité et de l'éthique de l'association. Il/elle définit et met en place la politique de communication interne et externe de l'association. Il/elle définit et met en oeuvre la politique de gestion des ressources humaines de l'association et il/elle modélise et harmonise les pratiques professionnelles. Il/elle définit la politique financière de l'association et garantit le maintien des grands équilibres financiers et du patrimoine. Il développe et renforce les réseaux partenariaux. Activités :

Conduite générale de l'association : Organise et met en oeuvre la vie institutionnelle de l'association (bureau, CA, AG, Comité de Direction, commissions,... etc). Rédige le rapport annuel de fonctionnement de l'association, prenant appui sur les rapports annuels d'activités des établissements et services. Supervise les directions des différents établissements ainsi que le personnel du futur siège.

Elabore, met en oeuvre, fait évoluer et appliquer les procédures internes garantissant le bon fonctionnement de l'association et la qualité des prestations. Accompagne l'association dans son appropriation des changements réglementaires, organisationnels et technologiques. Initie, soutient et accompagne les projets de développement innovants. Gestion des ressources humaines : Assure, au niveau de l'association, le pilotage des relations sociales de l'association. Assure et promeut un management fédératif basé sur une direction par pôles. Définit et met en oeuvre la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. En lien avec la présidente de l'association, procède aux recrutements du personnel du siège ainsi que des directeurs/trices d'établissement et supervise les recrutements effectués au sein des établissements. En lien avec la présidente de l'association, met en oeuvre les ruptures de contrat de travail et représente l'association dans le cadre des contentieux prud'homaux. Assure l'évaluation du personnel sous sa responsabilité. Est garant d'un bon climat social et du respect des dispositions légales, réglementaires et conventionnelles applicables aux salariés. Est l'interlocuteur de l'inspection du travail, de la médecine du travail... Gestion comptable, financière et logistique : Est responsable de la comptabilité générale, de la sécurisation des opérations comptables et de la gestion financière de l'association. Construit et fournit aux directeurs d'établissement les outils de pilotage (contrôles budgétaires, PPI, plans de patrimoine...). Est responsable de l'informatique, des réseaux de communication et des contrats fournisseurs et prestataires. Avertit, sans délai, la présidente de l'association, de tout incident important concernant l'association. Représentation extérieure et partenariats : Organise, met en oeuvre et développe les relations opérationnelles avec les partenaires. Assure la représentation de l'association dans les

réunions institutionnelles. Elabore la stratégie de communication associative. Valorise l'image de l'association. Gestion des activités annexes : Assure le suivi et le pilotage de l'activité de restauration. Assure le suivi et le pilotage des différentes fonctions/pôles au sein du siège (pôle technique et maintenance, finance et comptabilité, etc.). Compétences : Savoirs : Diplôme de niveau I. Connaissance des politiques publiques dans le domaine médico-social et spécifiquement dans le domaine de l'autonomie. Maîtrise de la réglementation en vigueur régissant le secteur médico-social, tarifaire, budgétaire et sociale. Savoir-faire: Qualités managériales. Capacité à prendre des décisions. Capacité à la gestion de conflit. Capacité d'anticipation, d'analyse et de synthèse. Capacité organisationnelle et notamment à gérer le temps. Capacité à la conduite de projet. Très bonne expression écrite et orale. Capacité à fédérer et à déléguer. Capacité à conduire le changement et l'innovation et à s'inscrire dans l'opérationnalité. Capacité de négociation et de persuasion. Savoir-être : Esprit d'initiative. Leadership et aptitude à diriger. Capacité d'écoute. Rigueur. Diplomatie et sens relationnel développé. Bonne gestion du stress. Adhésion et partage de valeurs liées à l'éthique et la déontologie. Responsable hiérarchique : Présidente de l'association. Statut : Cadre dirigeant.

Envoyer votre candidature par mail (CV et lettre de motivation) sous réf OFFRE ANONYME 2018070 au CREA HAUTS DE FRANCE qui transmettra : [cboulogne@creahdf.org](mailto:cboulogne@creahdf.org)

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** OFFRE EMPLOI ANONYME

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Agglomération lilloise

**Téléphone :**

---

*Adjoint de direction - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 23 janvier 2018*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :** Temps partiel

Recherchons :

ADJOINT DE DIRECTION H/F

Poste à 0.80 % à pourvoir de suite.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [fanny.messien@apf.asso.fr](mailto:fanny.messien@apf.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SESSD Jean Grafteaux

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 52 rue de Tieléni 59650 Villeneuve d'Ascq.



## Téléphone :

---

### *Directeur - Linselles*

*Publié le 23 janvier 2018*

### **Type de contrat : CDI**

### **Temps de travail : Temps plein**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 salariés, 4100 usagers – 75 M€ de budget), recherche :

#### 1 DIRECTEUR H/F

pour l'ISETA (58 places pour des enfants âgés de 3 à 18 ans – semi-internat) et le SESSD (20 places pour des enfants âgés de 4 à 15 ans) situés à LINSSELLES. Alternative à la scolarisation en milieu ordinaire pour des enfants présentant des troubles spécifiques des apprentissages (notamment les Troubles Spécifiques du Langage) ou une épilepsie, l'Institut Spécialisé pour l'Epilepsie et les Troubles d'Apprentissage (ISETA) a pour finalités d'optimiser les potentialités, d'assurer le bien-être, de promouvoir la scolarisation des enfants afin de favoriser leur inclusion sociale. Une équipe pluridisciplinaire de 60 professionnels en ETP, accompagne les enfants durant les 210 jours d'ouverture par an. Etablissement dynamique dans ses projets, il fait partie d'un CPOM avec l'ARS et dispose d'une dotation de 3.5 millions d'euro par an. Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission globale de management, d'organisation et de gestion de l'ISETA et du SESSD qui lui est rattaché. Vous serez amené (e) notamment à : élaborer et mettre en œuvre les projets de l'ISETA et du SESSD en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité des enfants et de leurs représentants légaux ; animer, avec les chefs de service, les équipes pluridisciplinaires et coordonner leurs actions dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service ; veiller à la qualité de vie au travail des salariés ; assurer la gestion administrative et financière de l'établissement et de son service conformément aux orientations définies par le CPOM ; contribuer aux perspectives d'adaptations de l'activité médico-sociale proposée en lien avec l'évolution des besoins du public accueilli ; développer un réseau de partenariat sur le territoire d'action de l'ISETA et du SESSD. Votre profil : De formation supérieure (CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNCP), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience réussie de direction, d'une maîtrise de l'animation d'équipes et de la gestion de projets. Vous connaissez ou vous souhaitez vous investir dans le secteur médico-social. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des enfants. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique globale de l'association. Les conditions : CDI, à temps plein, véhicule de service, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé et mutuelle obligatoires, poste à pourvoir en juin 2018.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer à la Directrice des RH de l'ASRL, Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, 59 000 LILLE, avant le 15 février 2018.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, 59 000 LILLE

**Téléphone :**

---

*Directeur - Merris / Armentières*

*Publié le 23 janvier 2018*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

#### 1 DIRECTEUR H/F

pour le foyer de vie « Internat Familial » (85 places) situé à Merris et pour les services de la Messagère (un accueil de jour de 15 places et une résidence autonomie de 8 places) à Armentières. Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission globale de management, d'organisation et de gestion des établissements et services. Vous portez un projet de reconfiguration de l'offre sur le territoire d'Armentières et de Merris pour créer un nouveau dispositif d'habitat et d'accompagnement en mettant en place des partenariats de proximité. Vous êtes responsable de la qualité de l'accompagnement médico-social des adultes en situation de handicap, de la santé, de la sécurité et du bien-être des salariés et des usagers. Par un management éthique et bienveillant, vous encadrez et organisez le travail d'une équipe pluridisciplinaire de 80 professionnels dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service. En liens étroits et constructifs avec les services du siège de l'ASRL, vous assurez la gestion administrative et financière des établissements et services (budget total : 4.2 millions €) conformément aux orientations définies par les CPOM. Votre profil : De formation supérieure (CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNCP), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience managériale réussie, d'une maîtrise de l'animation d'équipes et de la gestion de projets. Vous connaissez ou vous souhaitez vous investir dans le secteur médico-social. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement du public en situation de handicap. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique globale de l'association. Le poste est à pourvoir en juin 2018. Les conditions : CDI, à temps plein + astreintes, véhicule de service, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé obligatoire, poste à pourvoir en juin 2018.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer à la Directrice des RH de l'ASRL, Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, 59 000 LILLE, avant le 15 février 2018.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, 59 000 LILLE

**Téléphone :**

---

*Directeur - Lille et Loos*

*Publié le 16 janvier 2018*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/02/2018

Recherchons :

**DIRECTEUR D'ESAT H/F**

Cadre associatif sous l'autorité de la Directrice du Pôle Travail, ce directeur, en totale adhésion avec les valeurs défendues par l'Association, aura pour mission d'assurer, dans la dynamique du projet associatif : le pilotage des deux projets d'établissements, en s'appuyant sur ses équipes de direction respectives composées de deux chefs d'atelier et deux chefs de service en charge des questions médico-sociales, le management opérationnel des deux ESAT représentant au total 230 travailleurs en situation de handicap et 53 professionnels. Ce management inclut la représentation de l'employeur auprès des délégués du personnel, les relations avec les familles sous toutes leurs formes (conseils de la vie sociale, comités de parents...), le développement du volet médico-social et de l'accompagnement des parcours individualisés des personnes accueillies, le développement des activités économiques, la gestion des ressources humaines et la gestion budgétaire dans le cadre des délégations dont il bénéficie. Le directeur d'établissements participe à la dynamique et au développement du Pôle Travail composé de 5 autres ESAT et d'une Entreprise Adaptée. Il anime à ce titre des groupes de travail sur des thématiques transversales essentiellement liées à l'accompagnement médico-social. Il est enfin engagé au niveau associatif, à travers son implication dans les actions et commissions associatives. Titulaire d'un diplôme d'études supérieures de Niveau I, le candidat possède des compétences reconnues d'animation et de direction d'équipe ainsi que des connaissances certaines du secteur médico-social. La maîtrise des données économiques fait partie de son bagage professionnel. Il a une capacité d'organisation alliée à des compétences de gestion et au sens des responsabilités. Il est amené à travailler en réseau, notamment avec les autres directions d'établissements.

**Nom de la personne à contacter :** Madame La Responsable Ressources Humaines

**Mail de la personne à contacter :** l.victor@papillonsblancs-lille.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** l.victor@papillonsblancs-lille.org

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Madame La Responsable des Ressources Humaines Apei de Lille 42 rue Roger Salengro CS 10092 59043 Lille cedex

**Téléphone :** 0320439561

---

## **Divers**

*Coordinateur - Lille*

*Publié le 23 janvier 2018*

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps plein**

EOLE, association départementale du secteur Accueil Hébergement Insertion est gestionnaire de 3 CHRS hommes et familles dont 2 auxquels sont adossés des LHSS, d'hébergements d'urgence tout public, d'un accueil de jour femmes et familles, de 6 maisons relais mixtes, d'un service d'accompagnement social lié au logement, d'un atelier chantier d'insertion de 50 salariés, de services de médiation à l'emploi et d'insertion par la culture. Pour la réalisation de ses activités elle peut compter sur un peu plus de 100 salariés permanents recrute :

**UN COORDINATEUR H ou F**

pour son service logement et deux CHRS Familles. Poste à pourvoir rapidement à temps complet en CDD jusqu'au 31.12.18. Missions sous la responsabilité des Chefs de Service Logement et CHRS Familles: Coordonner les actions (individuelles et collectives) menées par l'équipe au profit des usagers. Superviser le parcours des usagers. Coopérer avec les partenaires existants et développer de nouveaux partenariats. Participer au développement du service. Promouvoir l'expression et la participation des usagers. Co animer les réunions de l'équipe éducative. Renseigner les éléments statistiques relatifs au service: Participer aux bilans avec les financeurs. Co-élaborer les demandes de subvention avec le Chef de service. Veiller au respect du projet d'établissement. Superviser les écrits professionnels. Profil / Compétences attendues : Connaissance du champ du logement et des dispositifs d'accompagnement des usagers (logement et droit commun). Connaissance des dispositifs CHRS. Capacités relationnelles et rédactionnelles. Sens de l'organisation, rigueur, engagement professionnel. Aptitude à travailler en partenariat. Capacité à apporter un soutien technique et pédagogique aux travailleurs sociaux. Candidature : Niv III. Permis B. Rémunération coefficient 479, 2119 euros bruts + prime selon expérience. Poste à pourvoir rapidement.

Adressez votre Lettre de motivation et CV à : Mme FOE Hélène, Directrice Inclusion Sociale : [eole.recrutement@eole-asso.fr](mailto:eole.recrutement@eole-asso.fr) avant le 4 février 2018, délai de rigueur. Préciser le poste :  
Coordinateur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : EOLE**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : LILLE**

**Téléphone :**

---

*Chargé de projet - Vieille Chapelle*

*Publié le 16 janvier 2018*

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps plein**

Recherchons :

### CHARGE DE PROJET H/F

Missions : Contexte : L'association Sourires d'Autistes et l'EPDAHAA (Etablissement Public Départemental pour l'Accueil du Handicap et l'Accompagnement vers l'Autonomie) travaillent de concert autour d'un projet d'accueil innovant visant l'accompagnement d'un public autiste et de leur famille. Le public visé a de plus de 16 ans avec ou sans déficience visuelle associée. Ce projet se fait en partenariat avec la commune de Vieille Chapelle, lieu d'implantation du site. Descriptif des missions du poste : Placé sous l'autorité hiérarchique de l'EPDAHAA mais travaillant au sein d'un partenariat (qui devrait se formaliser en GCSMS qui en assurera l'autorité fonctionnelle) le (la) chargé(e) de projet a pour principale activité de piloter le développement d'un nouveau concept d'accompagnement des personnes en perte d'autonomie dans le cadre de la rénovation de l'offre de services. Piloter le déploiement d'un projet expérimental : Affiner les contours d'un nouveau concept d'accompagnement des personnes en perte d'autonomie. Déterminer les enjeux et les objectifs stratégiques du projet en collaboration avec les 3 porteurs (EPDAHAA, Sourires d'Autistes et la Mairie de Vieille Chapelle). Cerner les objectifs opérationnels pour faire aboutir le projet. Identifier les expertises nécessaires au déploiement du projet. Elaborer un plan d'action et un calendrier prévisionnel pour guider l'ensemble des acteurs du projet. Piloter et mettre en œuvre l'ingénierie sociale du projet à travers l'animation des échanges externes et internes sur ce sujet. Organiser et coordonner les groupes de travail et les mises en synergie. Formaliser les productions des groupes de travail. En collaboration avec les porteurs, concevoir plusieurs scénarii opérationnels de mise en œuvre. Porter devant les instances décisionnelles les différentes propositions opérationnelles de déploiement du projet en lien avec les porteurs. Garantir le respect des différentes étapes de mise en œuvre. Apporter un appui technique : Apporter une méthodologie de projet. S'appuyer sur les expériences similaires existantes. Se référer aux travaux de recherche nationaux notamment ceux de la CNSA. Assurer une veille juridique. Garantir le respect du cadre réglementaire. Elaborer et actualiser les outils de pilotage et de reporting pour apporter une guidance à l'ensemble des acteurs. Contribuer à la budgétisation du projet : Rechercher des financements (création). Assurer le montage financier pérenne (fonctionnement). Assurer la bonne utilisation des fonds alloués. Assurer le suivi des dépenses. Promouvoir le projet: Communiquer régulièrement les avancées des travaux aux partenaires locaux et aux différents services du département. Définir et mettre en œuvre la communication autour du projet (usagers, partenaires, institutionnels, ...). Identifier les partenaires pouvant concourir à l'accompagnement des personnes autistes. Engager leur concours actif par conventionnement. Suivre et fidéliser les partenaires pour les maintenir mobiliser sur le projet. Profil recherché : Niveau Bac + 3 . Expérience souhaitée dans la conduite de projet. Expérience dans la constitution et l'animation de réseau. Savoirs : Connaissance des politiques nationales et départementale en faveur des personnes handicapées. Connaissance du secteur médico-social. Connaissance des plans Autisme. Connaissance de la législation relative à la rénovation de l'offre de services. Connaissance des prestations individuelles de compensation de la perte d'autonomie. Capacité d'analyse juridique. Savoir-faire : Maîtrise des techniques de méthodologie de projet. Capacité à piloter des chantiers transversaux. Aisance dans l'utilisation et l'analyse de données chiffrées. Qualités de communication verbale. Qualités rédactionnelles. Capacité à conduire des négociations. Sens du travail en réseau. Savoir-être : Capacité d'animation et de conduite de projet. Capacité d'analyse et de synthèse. Sens de

l'organisation, rigueur, méthode. Goût pour le travail en équipe. Qualités relationnelles. Capacité d'écoute et de communication. Disponibilité et réactivité. Autonomie. Esprit d'initiative et force de proposition. Ouverture d'esprit. Statut : Contractuel (CDD temps complet, 6 mois renouvelable) de la Fonction Publique Hospitalière, grade attaché. Le poste est basé à Vieille Chapelle. Des déplacements sont à prévoir.

Candidature à envoyer à :

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** E.P.D.A.H.A.A.

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 1 Rue de l'Abbé Halluin CS  
20737 62031 ARRAS CEDEX

**Téléphone :**

---

*Chargé de Communication - Hazebrouck*

*Publié le 16 janvier 2018*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 05/02/2018

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Siège :

1 CHARGE DE MISSION COMMUNICATION H/F - CDI 1 ETP

Poste à pourvoir pour le 3 Février 2018. Application de la Convention Collective 66. L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. La particularité de notre association est de travailler en réseau et d'avoir créé un maillage riche de savoir-faire et de synergies permettant d'offrir le meilleur service aux usagers et aux familles. Missions : Sous la responsabilité de la Direction générale, Vous accompagnez la communication interne et externe de l'Association : Vous proposez, concevez et réalisez les outils de communication de l'association et des réseaux. Vous concevez/ créez des contenus sur des supports en tous genres (journal interne, plaquette, logos, site internet...). Vous êtes chargé(e) de l'organisation de certains événements et manifestation. Vous participez au développement des relations presse (radios locales, presse écrite, TV). Vous assurez une surveillance sur l'uniformité de la communication entreprise par l'association. Vous animez le site internet et ses rubriques et suivez son évolution. Vous participez à l'animation des pages web sur les réseaux sociaux. Compétences : Maîtrise des outils de PAO (In Design, Photoshop,

Illustrator) et des outils WEB. Capacité à concevoir et réaliser des identités visuelles, des illustrations, des pictogrammes, et chartes graphiques. Créativité et souci du détail. Connaissance et/ou expérience du secteur associatif. Capacité de prise d'initiative et de force de proposition. Aisance relationnelle et sens du contact. Sens de l'organisation et autonomie. Aptitude à travailler en équipe. Disponibilité. Profil : Bac + 3/5 (école de communication et/ou formation graphiste/infographiste/designer). Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :** Madame BETTE

**Mail de la personne à contacter :** [association@papillonsblancshazebrouck.org](mailto:association@papillonsblancshazebrouck.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Les Papillons Blancs

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 18 rue de la sous-préfecture - 59190 Hazebrouck

**Téléphone :**

---

*Animateur en sécurité alimentaire - Dunkerque*

*Publié le 21 décembre 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 750 salariés dans 27 établissements et services ([www.papillonsblancs-dunkerque.fr](http://www.papillonsblancs-dunkerque.fr)), recrute :

**UN ANIMATEUR EN SECURITE ALIMENTAIRE H/F**

Dont le périmètre d'action se compose d'une cuisine centrale desservant une cuisine satellite et 2 selfs, de cuisines collectives autonomes, de cuisines pédagogiques et d'un atelier de conditionnement alimentaire (confiserie, chocolats et biscuits). Missions : Au sein de l'atelier conditionnement alimentaire de l'ESAT de Tétéghem : Suivre la certification I.F.S. en cours de mise en place, en qualité de référent I.F.S. Au sein des différentes cuisines des établissements de l'association : Garantir le suivi et la mise à jour du dossier d'agrément sanitaire en lien avec le chef d'atelier (pour la cuisine centrale, la cuisine satellite et les deux selfs) ; Garantir le suivi et la mise en place des P.M.S. en lien avec les cuisiniers (cuisines collectives) ; Accompagner les équipes pour la mise en place de B.P.H. (cuisines pédagogiques) ; Assurer la formation du personnel et des personnes accompagnées susceptibles d'utiliser les cuisines, aux bonnes pratiques d'hygiène et à la sécurité alimentaire ; Réaliser des audits et des visites d'inspection HACCP/Sécurité alimentaire ; Animer les équipes HACCP des différents sites ; Assurer une veille réglementaire dans le domaine de la sécurité alimentaire. Profil : Diplôme de niveau 2 minimum, spécialisé en qualité alimentaire/sécurité alimentaire ; Maîtrise des techniques d'audit ; Maîtrise parfaite de la méthode HACCP ; Connaissance du référentiel IFS et de la norme ISO 22000 ; Maîtrise de la bureautique (Word, Excel, PP) ; Expérience souhaitée ; Capacité d'adaptation, de travail en équipe et réactivité ; Rigoureux, pédagogue



avec un bon relationnel ; Permis B indispensable, déplacements à prévoir sur le périmètre associatif et externe. Conditions : CDD à Temps Complet de 12 mois avec possibilité de CDI, Cadre Classe 3 en référence à la C.C.N.T. 1966. Rémunération minimum : 2.707 euros bruts/mois si diplôme, plus si expérience. Ce poste est à pourvoir rapidement.

Les candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sont à envoyer exclusivement par mail à [recrut3@papillonsblancs-dunkerque.fr](mailto:recrut3@papillonsblancs-dunkerque.fr) avant le 31 janvier 2018.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [ecrut3@papillonsblancs-dunkerque.fr](mailto:ecrut3@papillonsblancs-dunkerque.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association les Papillons Blancs de Dunkerque

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Dunkerque

**Téléphone :**

---

*Assistant de vie - Boulogne sur Mer*

*Publié le 19 décembre 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

Prise en charge d'une personne adulte handicapée (myopathe) vivant à domicile. Particulier employeur recherche poste :

ASSISTANT (E) DE VIE à domicile H/F - Boulogne sur Mer personne diplômée ou non diplômée - débutant accepté.

pour toilette, habillage, repas, entretien de la maison, petit bricolage. Permis B exigé. Formation spécifique dispensée sur place, notamment aux gestes de soins pour une prise en charge à domicile (médicalisée). Nécessité de porter pour les transferts (poids 50 kg). (Pas de lève-malade). Permis B exigé. 2 postes CDI à pourvoir immédiatement. URGENT. 2 CDI temps partiel : salaire 11 bruts horaire en chèque emploi service universel (CESU) : 24 heures de présence en moyenne à domicile (un jour et une nuit), suivies de 5 jours de repos., soit 90 heures par mois.

Envoyer CV et lettre de motivation + photo :

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [baccary@free.fr](mailto:baccary@free.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Melle Accary Blandine

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 6 rue Fresnel – appart 5- 62200 Boulogne Sur-Mer.

**Téléphone :** portable : 06 68 82 94 93 domicile : 09 80 92 83 23

---

---

## **Divers administratif**

### *Secrétaire comptable - Hazebrouck*

*Publié le 23 janvier 2018*

#### **Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

#### **Type de contrat :** CDI

#### **Temps de travail :** Temps partiel

#### **Poste à pourvoir le :** 05/02/2018

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Siège social :

#### **1 SECRETAIRE COMPTABLE (H/F) CDI 0.70 ETP**

Poste à pourvoir pour le 01 février 2018. Application de la Convention Collective 66. L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Sous le contrôle du directeur administratif et financier, vous avez en charge le secrétariat comptable du service comptable et paie. Missions : Vous contribuez à la rédaction de courriers. Vous assurez la saisie des opérations bancaires et le rapprochement bancaire de l'ensemble des établissements de l'Association. Vous assurez le classement de documents, l'archivage des documents et la gestion des archives. Vous contribuez à l'assemblage de dossiers administratifs. Vous effectuez des saisies comptables (factures d'achats, opérations diverses...). Compétences : Vous savez travailler en autonomie, vous êtes rigoureux, organisé, réactif et dynamique. Vous avez des capacités d'écoute. Vous avez le sens de la confidentialité. Profil : Formation de bac+2 comptabilité minimum. Expérience souhaitée d'au moins 5 ans. Maîtrise des logiciels Word, Excel, Publisher... Titulaire du permis B. Connaissance du secteur médico-social serait un plus. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :** Mme BETTE, Directrice Générale

**Mail de la personne à contacter :** [association@papillonsblancshazebrouck.org](mailto:association@papillonsblancshazebrouck.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Les Papillons Blancs d'Hazebrouck

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 18 rue de la sous-préfecture - 59190 Hazebrouck

**Téléphone :**

---

### *Chargé de projet Européen - Hazebrouck*

*Publié le 16 janvier 2018*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 29/01/2018

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Siège :

1 CHARGE DE PROJET EUROPEEN H/F CDD à objet défini de 3 ans 1 ETP

Poste à pourvoir le plus rapidement possible. Application de la Convention Collective 66.

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. La particularité de notre association est de travailler à la mise en œuvre de projets innovants permettant d'offrir le meilleur service aux usagers et aux familles. Soutenu par le Fonds Européen de Développement Régional du Nord-Pas-de-Calais (FEDER), le projet DOMO Decide On My Own, mené en partenariat avec de nombreux acteurs vise à permettre à des personnes en situation de handicap intellectuel avec ou sans handicap associé un accès aux nouvelles technologies.

L'orientation de ce projet est de recenser, adapter et créer les outils technologiques (domotique) favorisant l'autodétermination et l'encapacitation des personnes en matière de compensation de la déficience. Missions : Vous coordonnez, participez et aidez à la réalisation du projet DOMO auprès de l'ensemble des partenaires en lien avec la direction générale de l'Association. Vous veillez au respect des modalités de déploiement et de mise en œuvre du projet. Vous êtes l'interlocuteur opérationnel de l'ensemble des partenaires. Vous participez à l'ensemble des activités du projet. Vous suivez et renseignez avec régularité les indicateurs du projet et les livrables. Vous participez à la mise en œuvre de la recherche sur le projet et vous êtes en lien étroit avec les partenaires universitaires et le comité scientifique. Vous êtes en lien pour le circuit administratif et financier permettant en cas de contrôle de retrouver toutes les pièces liées à la subvention FEDER. Vous assurez le management des modules et activités du Projet, afin qu'ils soient réalisés dans les délais impartis, des Résultats (Gantt, reporting...). Vous participez à la préparation et la soutenance des appels d'offre en lien avec la direction générale. Vous rendez compte de la bonne exécution du Projet à la direction générale de l'Association. Compétences : Maitrise de la conduite de projets. Capacité à appréhender des montages financiers complexes. Connaissances juridiques, notamment en marchés publics, et administratives nécessaires à la mise en œuvre de projets financés par des fonds européens. Capacité à travailler en transversalité et dans la mobilisation des acteurs et partenaires d'un projet d'envergure. Profil : Diplôme de Niveau 1 exigé. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :** Madame BETTE

**Mail de la personne à contacter :** [association@papillonsblanchshazebrouck.org](mailto:association@papillonsblanchshazebrouck.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Les Papillons Blancs

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 18 rue de la sous-préfecture -  
59190 Hazebrouck

**Téléphone :**

---

*Directeur pédagogique - Peruwelz*

*Publié le 21 décembre 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :**

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 02/01/2018

Recherchons:

**DIRECTEUR PEDAGOGIQUE H/F**

Votre rôle principal est de garantir le bon fonctionnement de l'établissement ainsi que la satisfaction des résidents et de leur famille, dans le respect des valeurs promues par la Sprl Pierre précieuse. Analyser les besoins des résidents. Gérer les urgences. Assurer la gestion administrative des établissements. Encadrer et animer les équipes Participer au recrutement et à la gestion du personnel. Conduite de la définition et de la mise en œuvre du projet d'établissements. Management et gestion des ressources humaines. Coordination avec les institutions et intervenants extérieurs. Responsable de l'entretien des infrastructures et mise en avant des réglementations et des règles de sécurité. Le développement des relations avec les médecins traitants et les services hospitaliers. Le développement qualitatif de l'établissement. Conduite des projets spécifiques (accueil, sécurité, hygiène, etc.). Développer la communication interne et externe. Rédaction du rapport d'activité annuel. Maintenir le taux d'occupation à son maximum. Vous assurez l'accueil et la prise en charge des personnes handicapées, administrez et optimisez la gestion des établissements ainsi que le management de vos équipes. Vous êtes le garant de l'établissement auprès des familles et des instances publiques.

**Nom de la personne à contacter :** DEPIERE NATHALIE

**Mail de la personne à contacter :** nathalie.depiere@gmail.com

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Emeraude

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue du cimetiere 7603 Bon secours

**Téléphone :** +32473683456

---

*Comptable - Bray Sur Somme (80)*

*Publié le 19 décembre 2017*

**Type de contrat : CDD****Temps de travail :**

L'association AUTISME 59-62 recrute, dans le cadre d'un remplacement, pour son Foyer d'Accueil Médicalisé « LE COQUELICOT » sis à BRAY-SUR-SOMME, 22 adultes avec autisme et T.E.D. en hébergement complet et 2 places d'accueil temporaire :

1 COMPTABLE en C.D.D. (H/F)

Missions : Sous l'autorité du Directeur, vous êtes responsable du traitement de toutes les données comptables et financières. Vous assurez les tâches suivantes : Elaboration des budgets prévisionnels. Travaux courants : Saisie des factures d'achats ; Paiement des fournisseurs ; Facturation clients ; Traitement des opérations de trésorerie ; Etablissement des fiches de paye. Travaux de fin d'exercice : Travaux d'inventaire ; Révision et Justification des comptes ; Enregistrements des opérations de fin d'exercice ; Elaboration des Comptes Administratifs. Gestion des dossiers des résidents et suivi des prises en charge. Vous êtes aidé (e) dans vos tâches par une secrétaire principale. Profil recherché : Vous êtes issu(e) d'une formation initiale en comptabilité gestion et vous êtes titulaire d'un BAC+2 minimum. Polyvalence, sens du service, rigueur, confidentialité vous permettront de réussir dans ce poste. Bonnes connaissances des logiciels comptables et des outils bureautiques demandés. Logiciel de gestion utilisé EIG. La connaissance de la gestion de la paie et de la législation sociale sera appréciée. Expérience souhaitée dans un service ou cabinet d'expertise comptable. Rémunération selon profil, expérience et CC66. Poste à pourvoir de suite.

Envoyez lettre de motivation et C.V. au Directeur, Monsieur Emmanuel HAMON, à l'adresse suivante : FAM « Le Coquelicot », 3 Bis avenue Georges Duhamel à BRAY-SUR-SOMME (80340) ou par courriel : [famcoquelicot.directeur@orange.fr](mailto:famcoquelicot.directeur@orange.fr)

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [famcoquelicot.directeur@orange.fr](mailto:famcoquelicot.directeur@orange.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM « Le Coquelicot »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 Bis avenue Georges Duhamel à BRAY-SUR-SOMME (80340)

**Téléphone :**

---

**Educateur spécialisé**

*Educateur spécialisé - Lille*

*Publié le 23 janvier 2018*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

Le GAPAS recrute pour le Foyer de vie :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F 1 CDD temps plein de 4 mois

CCN des établissements et services pour personnes inadaptées et handicapées du 15/03/1966. Grille Educateur Spécialisé, Internat. Prise de fonction : mars 2018. Poste basé à Lille. Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation établissement : Conformément aux valeurs de l'association et aux projets des établissements, le service hébergement accompagne des personnes en situation de handicap dans leur vie quotidienne à domicile, sur leur lieu de vie ou en proposant un habitat adapté. Mission : Dans le respect des valeurs associatives et du projet de service, il (elle) aura pour mission, sous la responsabilité du cadre de direction, dans le cadre des projets personnalisés élaborés en équipe : L'accompagnement éducatif d'adultes en situation de handicap psychique, au sein d'un foyer de vie qui contribue à créer les conditions pour que les personnes soient considérées dans leurs droits, aient les moyens d'être acteurs de leur développement et soient soutenues dans le renforcement des liens sociaux et des solidarités dans leur milieu de vie. Profil : Diplôme d'état d'Educateur Spécialisé exigé. Permis B. Bon relationnel. Connaissance du handicap psychique. Capable de rendre compte de son travail et d'analyser sa pratique. Capacité d'innovation et de gestion de projet. Fiche de poste disponible sur demande : [hebergement@gapas.org](mailto:hebergement@gapas.org)

Merci d'adresser votre candidature avant le 30/01/2018 avec lettre de motivation et CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame la Directrice

**Mail de la personne à contacter :** [hebergement@gapas.org](mailto:hebergement@gapas.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Service Hébergement /établissement INTERVAL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8 rue de Toul - 59800 LILLE

**Téléphone :**

---

*Educateur spécialisé - Lens*

*Publié le 23 janvier 2018*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Apeï de Lens et environs recrute pour L'IME Léonce MALECOT qui accompagne 95 jeunes de 6 à 20 ans, enfants avec une déficience intellectuelle moyenne à sévère, enfants avec autistes, enfants polyhandicapés :

UN EDUCATEUR H/F CDI - Temps plein

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire et sous l'autorité de la chef de service, l'éducateur (trice) est

chargé(e) : De définir et Mission : Coordonner, avec la famille et l'équipe pluridisciplinaire, la mise en œuvre du projet personnalisé de l'enfant. De travailler en transdisciplinarité avec les différents professionnels (éducatif, médicaux, paramédicaux, sociaux...) intervenant auprès de l'enfant et d'assurer par des écrits professionnels (Synthèse, bilans...) la communication et la cohérence des interventions entre les différents acteurs du projet. De concevoir et mettre en œuvre des activités éducatives adaptées au besoin de l'enfant, qui vont concourir au développement des capacités cognitives, sensorielles, de communication, d'interaction sociales, de savoir-faire et savoir être nécessaire à son insertion sociale et professionnelle lorsqu'elle est possible. De favoriser la mise en œuvre de situation d'inclusion en dehors de l'établissement par le développement d'actions partenariale (école, association, ESAT...) et la participation à des « réseaux » d'acteurs (CRA, Neurodev, USEP, Polyhandicap...). De participer à la dynamique institutionnelle d'amélioration permanente de la qualité, de l'évolution du projet d'établissement dans un environnement médicosocial en mutation. Une expérience professionnelle préalable auprès d'enfants avec une déficience sévère est souhaitée. Rémunération selon CCN de 1966. Poste à pourvoir Mars 2018.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Bertrand FACON Directeur du pôle enfance

**Mail de la personne à contacter :** b.facon@apei-lens.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Léonce MALECOT

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

**Téléphone :**

---

### *Educateur spécialisé - Le Cateau*

*Publié le 23 janvier 2018*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/03/2018

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Pour l'IME « Le Bois Fleuri », qui accueille 142 enfants et adolescents porteurs d'une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés et/ou porteurs de syndromes autistiques ou TED, l'APAJH du Nord recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE (H/F) – 1 ETP en internat CDI à compter du 01/03/18

Poste basé à LE CATEAU. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : La personne recrutée devra s'inscrire dans le projet d'établissement en particulier dans le cadre de prises en charge spécifiques d'enfants et de jeunes présentant des troubles envahissants du développement. Accompagnement individuel ou collectif en lien avec l'équipe pluridisciplinaire. Rôle de coordination et de supervision

des Projets d'Accompagnement Personnalisés Développer des partenariats extérieurs dans le cadre de ses missions. Profil : Être titulaire du diplôme d'Éducateur Spécialisé. Critères recherchés : Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences d'organisation, d'animation et d'évaluations des activités. Capacité à communiquer avec l'ensemble des intervenants. Une première expérience auprès d'enfants et jeunes déficients intellectuels serait appréciée.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 01/02/18, à l'attention de Monsieur le Directeur, Olivier GOFFART : [o.goffart@apajhnord.fr](mailto:o.goffart@apajhnord.fr)

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur, Olivier GOFFART

**Mail de la personne à contacter :** [o.goffart@apajhnord.fr](mailto:o.goffart@apajhnord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APAJH - IME Le Bois Fleuri

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** LE CATEAU

**Téléphone :**

---

*Educateur spécialisé - Roubaix*

*Publié le 16 janvier 2018*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :**

HORIZON9, association de prévention et d'éducation spécialisées, recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F diplômé (DEES) ou un ANIMATEUR SOCIO EDUCATIF diplômé (DEFA ou DEJEPS), H/F

dans une équipe constituée : accompagnement éducatif (individuel et collectif), dynamique de partenariat, travail avec les habitants jeunes et adultes dans leurs lieux de vie et soutien de leurs initiatives. Vous avez peut être une expérience en prévention spécialisée, vous avez le sens du contact, le goût du travail avec les personnes en difficultés, vous êtes créatif, organisé et avez le sens des responsabilités. CDD remplacement jusque fin juillet 2018. CC66 – Permis B et véhicule indispensables.

Envoyer lettre de motivation, C.V. et photo à :

**Nom de la personne à contacter :** Mme la Directrice

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** HORIZON 9



**Adresse de l'établissement ou de la structure : 334 rue de Lannoy - 59100 ROUBAIX**

**Téléphone :**

---

*Educateur spécialisé - Ambleuse*

*Publié le 16 janvier 2018*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

Recherchons :

**EDUCATEUR (TRICE) SPECIALISE(E) H/F EN CAJ**

L'association « l'Arche les 3 Fontaines » située à Ambleuse dans le Pas-de-Calais est affiliée aux communautés de l'Arche de Jean Vanier qui accueillent des personnes ayant un handicap mental. La communauté des 3 Fontaines compte 4 structures d'accompagnement : foyers d'hébergement, EPAAH, foyers de vie et un ESAT ; le Centre d'Activités de Jour (CAJ) appelé « le Sentier » est intégré au foyer de vie ; il accueille aujourd'hui 30 personnes avec handicap. Vous adhérez à notre projet et vous êtes prêt(e) à vous investir pleinement en étant ouvert(e) à la vie communautaire. Missions : Vous êtes chargé(e) sous l'autorité du responsable du CAJ : D'accompagner les personnes dans les activités de l'atelier (en veillant à mettre en œuvre des activités adaptées aux besoins et aux rythmes des personnes accueillies). Animer et participer aux réalisations de l'atelier. Assurer une cohérence de l'accompagnement et des activités par une collaboration active avec les membres de l'équipe éducative (réunions d'équipe, de synthèse, temps d'écoute, transmission des informations...). Animer la vie du sentier en lien avec la vie communautaire, associative et la vie des autres établissements (ESAT, EPAAH, Foyer de vie) en veillant à inclure les personnes. Consultation et participation des personnes dans les décisions. Veiller au suivi éducatif des personnes accueillies dans le cadre de leurs projets personnalisés (réalisation des projets, accompagnement individuel et participation aux réunions d'équipe). Respecter et faire respecter les consignes de sécurité de l'établissement ainsi que les procédures. Profil : Adhésion au projet associatif. Bon esprit d'équipe. Faire preuve de créativité. Aisance au niveau des écrits professionnels. Diplôme éducateur spécialisé/ME ou expérience significative. Connaissance de l'outil informatique. Permis B . Poste : CDI temps plein. Poste à pourvoir avril 2018 .

Merci d'adresser votre lettre de motivations et votre CV à l'adresse suivante : Mme MASSET Aline

**Nom de la personne à contacter : Mme MASSET Aline, Service des Assistants**

**Mail de la personne à contacter : [amsset@arche3fontaines.org](mailto:amsset@arche3fontaines.org)**

**Nom de l'établissement ou de la structure : Association Arche les 3 Fontaines**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 rue de l'écluse 62164  
AMBLETEUSE**

**Téléphone :**

---

## **Educateur technique spécialisé**

*Encadrant technique et éducatif - Ambleteuse*

*Publié le 09 janvier 2018*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

Recherchons :

ENCADRANT TECHNIQUE ET EDUCATIF H/F en ESAT

Le secteur ESAT aux Trois Fontaines, offre un accompagnement adapté et une insertion par le travail à 55 personnes avec un handicap dans 3 secteurs d'activités : espaces-verts, conditionnement et sous-traitance... L'ESAT recherche aujourd'hui un éducateur-spécialisé pouvant intervenir sur les activités maraîchage, floriculture, espaces-verts. Vous adhérez à notre projet et vous êtes prêt(e) à vous y investir pleinement. Missions : sous la responsabilité du Responsable de secteur et avec l'équipe éducative vous êtes donc chargé de : Accompagner les travailleurs avec un handicap dans leur activité. Assurer le suivi pédagogique des travailleurs dans le cadre de leur projet personnalisé. Réaliser les écrits. Suivre et contrôler le travail effectué par les travailleurs. Appliquer et faire appliquer les consignes de sécurité et les procédures. S'inscrire dans une dynamique d'un travail d'équipe et une large capacité de polyvalence sur le secteur. Participer et faire vivre les activités de soutien. Animer la vie de l'atelier : relier la vie de l'atelier à l'ensemble de la communauté, animer les réunions, valoriser les événements et l'expression des personnes ainsi qu'une approche de partenariat et de participation des personnes. Participer aux différents temps de réunion. Profil recherché : Capacités pédagogique/accompagner et mettre son métier au profit des personnes accueillies. Qualités relationnelles/maturité humaine. Polyvalence dans le travail. Capacité d'adaptation. Permis B. CACES obtenu ou à passer. Bonne connaissance de l'outil informatique. Conditions d'exercices : CDI temps plein. Poste à pourvoir : mars 2018.

Merci de transmettre votre lettre de motivation et votre CV à : Aline Masset. (  
[amasset@arche3fontaines.org](mailto:amasset@arche3fontaines.org))

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT aux trois Fontaines**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : Ambleteuse**

## **Téléphone :**

---

### **Ergothérapeute**

#### *Ergothérapeute - Auchel*

*Publié le 23 janvier 2018*

#### **Type de contrat : CDD**

#### **Temps de travail : Temps partiel**

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour le CAMSP Auchel (Centre d'Action Médico Sociale Précoce) d'Auchel :

#### **UN ERGOTHERAPEUTE H/F**

En vue du remplacement d'un arrêt maladie. Dans le cadre d'un CDD à temps partiel (0,5 ETP).  
Missions : Réaliser les bilans, les suivis et le traitement des enfants de 0 à 6 ans en individuel ou en groupe. Travailler sur les adaptations nécessaires aux enfants en relation avec les médecins MPR et les kinésithérapeutes. Participer à l'élaboration et à la mise en oeuvre de projets. Assurer l'écoute et le soutien des familles. Mettre en oeuvre le projet d'établissement. Profil : Diplôme d'état d'ergothérapeute exigé. Expérience auprès des tout petits. Capacité d'intégration dans une équipe pluridisciplinaire. Capacité d'adaptation au travail en réseau. Salaire mensuel brut : 1077.49 € hors prime décentralisée et ancienneté. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « ERGO/06/2018 », à :

#### **Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [camsp.auchel@pep62.fr](mailto:camsp.auchel@pep62.fr)

#### **Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP**

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 1, rue Françoise Dolto 62260  
AUCHEL

#### **Téléphone :**

---

### *Ergothérapeute - Liévin*

*Publié le 23 janvier 2018*

#### **Type de contrat : CDI**

#### **Temps de travail : Temps plein**

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son Foyer d'Accueil Médicalisé La Marelle de LIEVIN et

accueillant en internat, en accueil de jour et temporaire 62 résidants adultes déficients intellectuelles et / ou moteurs et des personnes polyhandicapées :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F En CDI - temps plein

Mission : Dans le cadre du projet d'établissement, sur prescription du médecin de médecine physique et sous la responsabilité du chef de service, il accompagne les usagers dans les actes thérapeutiques, dans les gestes de la vie quotidienne et de socialisation et dans les activités de loisirs. Il participe à l'élaboration des projets personnalisés et à leur mise en œuvre. Il collabore avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire : médecin MPR, équipe paramédicale (infirmiers, kinésithérapeute, orthophoniste, psychomotricien) et équipe socio-éducative. Il travaille en partenariat avec les fournisseurs et appareilleurs. Il évalue les difficultés et situations de handicap, les capacités, potentialités et compétences, analyse les besoins, les habitudes de vie et les facteurs environnementaux, pose un diagnostic ergothérapeutique et un bilan de l'autonomie. Il définit des objectifs d'accompagnement et met en œuvre des soins et des techniques de prévention, rééducation, réadaptation visant à réduire et compenser les limitations d'actions, à maintenir, restaurer ou développer l'autonomie et l'implication sociale. Il préconise des aides techniques, les met en place, en assure l'apprentissage et le suivi. Profil : titulaire du DE d'ergothérapeute. Autonomie et organisation. Capacité de travail en équipe, propension à l'écrit, sens du contact humain, de l'initiative et des responsabilités, connaissance de la population souhaitée. Conditions : CCN 66 – CDI – Temps plein. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

**Nom de la personne à contacter :** Mme Christelle PODEVIN Directrice du Pôle Médicalisé

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM La Marelle

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue du Docteur Piette 62800 LIEVIN

**Téléphone :**

---

## **Kinésithérapeute**

*Kinésithérapeute - Liévin*

*Publié le 23 janvier 2018*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :**

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour le CAMSP (Centre d'Action Médico Sociale Précoce) de Liévin :

UN KINESITHERAPEUTE H/F

Dans le cadre d'un CDI à temps partiel (0,60 ETP). Missions : Assurer le bilan et le suivi en individuel ou en groupe. Travailler sur l'adaptation en lien avec les ergothérapeutes. Participer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets. Profil : Diplôme d'état de kinésithérapeute exigé. Travail en équipe. Expérience de la petite enfance. Formation BOBATH suivie. Implication dans les dynamiques partenariales, institutionnelles et interinstitutionnelles. Permis B. Salaire mensuel brut : 1292.98 € hors prime décentralisée et ancienneté. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « KINE/05/2018 », à :

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** camsp.lievin@pep62.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CAMSP

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue Eugène Varlin 62800  
LIEVIN

**Téléphone :**

---

## **Moniteur éducateur**

*Moniteur éducateur - Lens*

*Publié le 23 janvier 2018*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Apeï de Lens et environs recrute pour L'IME Léonce MALECOT qui accompagne 95 jeunes de 6 à 20 ans, enfants avec une déficience intellectuelle moyenne à sévère, enfants avec autistes, enfants polyhandicapés :

UN MONITEUR EDUCATEUR (H ou F) CDI – Temps Plein

Convention Collective de 1966. Mission : Dans le cadre du projet d'établissement, le moniteur éducateur est « référent » d'un groupe de 6 à 7 enfants. A ce titre il met en oeuvre le projet personnalisé, il assure la guidance, la vigilance, l'autorité auprès du jeune. Il est avec le chef de service l'interlocuteur privilégié de la famille et est garant au sein de l'établissement de la bonne mise en oeuvre des coopérations pluridisciplinaires nécessaires à la réalisation du projet personnalisé. Il met en oeuvre des techniques éducatives et pédagogiques qui vont s'intéresser aux apprentissages fondamentaux, au développement des capacités cognitives, qui concourent ensemble à développer l'autonomie. Il inscrit sa pratique dans une dimension professionnelle pluridisciplinaire. Profil : DEME et motivation pour le travail auprès d'enfants avec une déficience moyenne à sévère. Qualités Requises : Aptitude au travail en équipe. Maîtrise des écrits professionnels. Capacités d'observation, d'analyse et de retranscription au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Maitrisés de techniques

éducatives. Dynamisme, Ingéniosité, Créativité. Poste à pourvoir en Mars 2018, CC 66.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Monsieur Bertrand FACON

Directeur de l'IME Léonce MALECOT

Rue du Pourquoi Pas

62300 Lens

b.facon@apei-lens.asso.fr

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Bertrand FACON Directeur

**Mail de la personne à contacter :** b.facon@apei-lens.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Léonce MALECOT

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

**Téléphone :**

---

## **Orthophoniste**

*Orthophoniste - Liévin*

*Publié le 23 janvier 2018*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour le CAMSP (Centre d'Action Médico Sociale Précoce) de LIEVIN :

**UN ORTHOPHONISTE H/F**

Dans le cadre d'un CDI à temps partiel (0,5 ETP). Missions : Réaliser des bilans et identifier les besoins du suivi. Assurer un accompagnement individuel ou du groupe. Préparer et participer aux réunions de travail avec l'équipe, les familles et les partenaires. Profil : Diplôme d'état d'orthophoniste exigé. Expérience de la petite enfance souhaitée. Esprit d'équipe, rigueur, prise d'initiatives. Respect de la sécurité des usagers et des règles de bientraitance. Permis B. Salaire mensuel brut : 1077.49 € hors prime décentralisée et ancienneté. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « ORTHO/04/2018 », à :

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [camsp.lievin@pep62.fr](mailto:camsp.lievin@pep62.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CAMSP

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue Eugène Varlin 62800  
LIEVIN

**Téléphone :**

---

*Orthophoniste - Condé sur l'escaut*

*Publié le 23 janvier 2018*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :**

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 22/01/2018

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour l'IME La Cigogne situé à Condé sur Escaut :

UN ORTHOPHONISTE H/F en CDD à temps partiel.

Rémunération mensuelle brute : 1359.67 € (CCN66)+ ancienneté. Poste à pourvoir dès que possible.

Durée du contrat : CDD jusqu'au 07/02 min. Missions : Réaliser les reéducations du public accueilli en situation de déficience intellectuelle et de polyhandicap selon le projet thérapeutique validé par le médecin prescripteur. Suivi orthophonique. Travailler en équipe pluridisciplinaire et en réseau.

Participation aux projets individuels. Contribuer à la sécurité et au bien-être des personnes accompagnées. Intervenir dans le respect de la déontologie et de l'éthique du métier. Collaborer aux

projets et actions collectives du service et de l'établissement. Profil : diplôme d'état orthophoniste exigé.

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser rapidement (URGENT) :

**Nom de la personne à contacter :** Mme La directrice

**Mail de la personne à contacter :** ime-lacigogne@apei-val-59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME La cigogne

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** avenue des hauts de Lorette  
59163 Condé sur l'Escaut

**Téléphone :**

---

### *Orthophoniste - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 16 janvier 2018*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

Le Service d'Education et de Soins Spécialisés à Domicile (SESSD) et le Service de Soins et d'Aide à Domicile (SSAD) Marc Sautelet de Villeneuve d'Ascq recherche :

ORTHOPHONISTES H/F

Pour un remplacement de 2 congés en maternité dans le cadre d'un CDD à temps partiel de 0.50 et de 0.75 ETP à dater du 12 mars 2018 jusqu'au 16 juillet 2018. Toutes les propositions seront étudiées.

Missions : travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire sur les lieux de vie des enfants, en étroite collaboration avec les familles. Véhicule personnel indispensable. CCN 51.

Les candidatures (lettre manuscrite + CV) sont à adresser par courrier ou par mail :

**Nom de la personne à contacter :** Madame Sylvie Fasquel, Adjointe de Direction

**Mail de la personne à contacter :** sylvie.fasquel@apf.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APF SESSD SSAD Marc Sautelet

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 52 Rue de Ticléni 59650  
Villeneuve d'Ascq

**Téléphone :**

---

### *Orthophoniste - Lille*

*Publié le 16 janvier 2018*

**Type de contrat :** CDI



**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 19/02/2018

L'ASRL recrute pour le SESSAD – dispositif FaciliTED :

0.5 ETP ORTHOPHONISTE (H/F) en CDI. Poste à pourvoir à compter du 19 Février 2018

Le SESSAD rattaché au Dispositif FaciliTED – Dispositif d'accompagnement de la petite enfance à l'âge adulte pour personnes avec autisme - accompagne 40 enfants, adolescents, jeunes adultes présentant à des degrés divers des Troubles du Spectre Autistique (TSA). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique. Sous l'autorité du Directeur et du Chef de Service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, vous assurerez les missions suivantes : Réaliser des bilans orthophoniques initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec élaboration de compte rendu écrit. Définir les objectifs de l'intervention dans un projet incluant la famille. Entretenir et développer les moyens de communication existants (aider dans la mise en place de moyens alternatifs). Rééduquer le langage (praxies, parole, articulation, expression, compréhension). Participer à l'élaboration d'ateliers pluridisciplinaires (prise en charge à visée collective) et au développement de groupes de travail transversaux (Dispositif Autisme). Participer à l'élaboration et au suivi des projets individuels. Etablir, organiser et gérer les liens (internes / externes) permettant l'optimisation des prises en charges orthophoniques au sein du SESSAD. Assurer la coordination de la réalisation des démarches orthophoniques notamment en lien avec les orthophonistes libéraux si besoin. Proposer et mettre en œuvre des activités de soutien / d'expertise auprès des professionnels, partenaires, parents / entourage. Impulser des temps de guidance parentale. Participer aux réunions d'équipes et institutionnelles. Contribuer à l'évolution du projet de service et dispositif autisme. Compétences attendues : Etre titulaire du Certificat de capacité d'Orthophoniste. Expérience d'accompagnement auprès de personnes avec autisme souhaitée. La formation Logico math serait un plus. Connaissance environnement informatique et qualités rédactionnelles. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Lille avec des déplacements pour les interventions

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 31 janvier 2017 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante : S.E.S.S.A.D. Dispositif FaciliTED Madame la Directrice Centre Vauban – Bât. Maubeuge 199/201 rue Colbert 59000 LILLE  
Courriel : [cleplus@asrl.asso.fr](mailto:cleplus@asrl.asso.fr)

**Nom de la personne à contacter :** Madame Pascaline Cauvet, Directrice

**Mail de la personne à contacter :** [cleplus@asrl.asso.fr](mailto:cleplus@asrl.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** S.E.S.S.A.D. Dispositif FaciliTED

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Centre Vauban – Bât. Maubeuge  
199/201 rue Colbert 59000 LILLE

**Téléphone :**

---

## ***Orthophoniste - Lille***

*Publié le 16 janvier 2018*

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps partiel**

Le SESSAD APF Jules Ferry de Lille recherche :

UN ORTHOPHONISTE H/F diplômé (e),  
en CDD (remplacement congé maternité) pour un poste à temps partiel (0.90 base 35 heures) à compter du 12 mars 2018 et jusqu'au 8 juillet 2018. Salaire selon la Convention Collective FEHAP 1951. Accompagnement d'enfants et jeunes, de 5 à 15 ans, en situation de handicap moteur qui bénéficient d'une prise en charge pluridisciplinaire (scolarité, rééducation, prise en charge éducative). Permis B exigé (déplacements avec véhicule de service dans la métropole lilloise).

Contactez Monsieur Jacky RAMEAUX adjoint de Direction au 03.20.33.19.55 Ou Envoyer CV à :  
SESSAD Jules Ferry de Lille, 40 Rue de Rivoli CS 60036- 59046 LILLE Cedex

**Nom de la personne à contacter : Monsieur Jacky RAMEAUX** adjoint de Direction

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD Jules Ferry de Lille**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 40 Rue de Rivoli CS 60036-59046 LILLE Cedex**

**Téléphone : 03.20.33.19.55**

---

## ***Orthophoniste - Anzin***

*Publié le 09 janvier 2018*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps partiel**

L'ALEFPA recrute pour le Centre Médico-Psycho-Pédagogique DECROLY 3 situé à ANZIN 59410 (près de VALENCIENNES), établissement recevant en consultation des jeunes de 0 à 20 ans :

UN ORTHOPHONISTE (H/F) en CDI à temps partiel (0.50 ETP)  
Poste à pourvoir début octobre 2017. Rémunération selon CCN 66. placé sous l'autorité du Directeur Administratif et Pédagogique et du Médecin-Directeur du CMPP. Missions : Dans le respect des règles de déontologie, l'orthophoniste prend en charge des enfants présentant des troubles de la voix, de la parole, du langage oral et écrit, de la communication dans le cadre de troubles psychiques associés. Ce travail peut nécessiter un accompagnement des parents. L'orthophoniste réalisera les bilans orthophoniques et mettra en œuvre le suivi des enfants dans le cadre du projet thérapeutique. Le travail s'effectuera en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, en participant aux réunions de synthèse. Profil

recherché : Diplôme et expérience : Certificat de Capacité d'Orthophoniste. Débutant accepté.  
Compétences : Qualités relationnelles d'écoute et d'observation, Sait travailler en équipe, Est capable d'établir un partenariat.

Contact : Envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame RUYFFELAERE Directrice

**Mail de la personne à contacter :** secretariat.decroly3@alefpa.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CMPP DECROLY III

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 104 avenue Anatole France -  
59410 ANZIN

**Téléphone :**

---

## Psychologue

*Psychologue - Croix*

*Publié le 23 janvier 2018*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

Le CMP – DITEP de Croix recherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F

Temps partiel (de 0.23 à 0.50 Etp = de 2 à 4 demi-journées). CDD (durée non connue) –  
remplacements. CCNT 1966 – rémunération brute de base pour un temps complet : 3008 €. L'ITEP  
reçoit des jeunes de 3 à 18 ans, garçons et filles, en internat et semi-internat, présentant des troubles du  
comportement et de la personnalité ou des troubles envahissants du développement. Missions : suivi de  
jeunes – entretiens... passation de tests ; participation aux réunions d'équipes ; supervision d'équipes.  
Attendus : travail en équipe, coopération pluri professionnelle, travail de rédaction, participation aux  
instances institutionnelles en fonction des temps de travail (réunions, ...). Diplômes : Master 2 en  
psychologie ou diplôme validant l'autorisation d'exercer le métier de psychologue.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et un C.V. avant le 31 janvier 2018 délai de rigueur, à (Ne pas  
telephoner) :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le directeur

**Mail de la personne à contacter :** cmpcroix@cmpcroix.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** DITEP de CROIX

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 86 rue d'Hem - BP 93 59663  
CROIX CEDEX

**Téléphone :**

---

## **Psychomotricien**

*Psychomotricien - Tourcoing*

*Publié le 23 janvier 2018*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

Poste recherché :

PSYCHOMOTRICIEN H/F

Emploi : paramédical. Descriptif : Infos diverses : L'IMPro recrute pour le SESSAD PRO un psychomotricien(ne) pour des adolescents de 16 à 20 ans avec une déficience intellectuelle. Missions : évaluation et suivi psychomoteur en individuel ou en groupe, interventions sur les lieux de vie du jeune, écoles, entreprises, participation aux réunions d'équipe et à l'élaboration du projet individualisé. Profil : Vous partagez les valeurs de l'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing. Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat est nécessaire. Permis B et véhicule personnel indispensable. Contrat : CDI. ETP : 0 ,30. Etablissement : IMPro. Service : SESSAD PRO. Date de prise de poste : immédiat.

Contact : Olivier DEGOBERT, directeur mail : [odegobert@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:odegobert@papillonsblancs-rxtg.org) / Jérôme WILLEQUET chef de service mail : [jwillequet@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:jwillequet@papillonsblancs-rxtg.org)

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SESSAD PRO

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Tourcoing

**Téléphone :**

**DEMANDES D'EMPLOI**

## **Mandataire à la protection juridique des majeurs**

*Mandataire à la protection juridique des majeurs*

*Publié le 15 Janvier 2018*

**Type de contrat recherché :** non communiqué

**Temps de travail recherché :** non communiqué

**Ville recherchée :** 80260 MONTIGNY SUR L'HALLUE

**Motivations :**

Juriste de formation, je suis titulaire d'une part d'un DE d'assistant de service social obtenu en 2013 et d'autre part du CNC MJPM obtenu en 2015. Ces formations, confortées par mes expériences professionnelles et renforcées par mon intérêt pour l'accompagnement social et l'écoute des personnes rencontrant des difficultés m'ont permis d'appréhender les facettes des métiers liés à l'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité.

J'ai non seulement pu développer mon sens de l'écoute et du service, que ce soit dans les relations avec les usagers ou avec les professionnels avec lesquels il m'a été donné de travailler, mais j'ai aussi été sensibilisé aux différentes formes de handicap – qu'il soit social, physique ou psychique – ainsi qu'à la perte d'autonomie, dont le vieillissement.

Ces formations m'ont également préparé à différentes formes d'accompagnements, individuels ou collectifs, à la relation d'aide et aux techniques d'entretien et d'analyse, dans le respect de la dignité de la personne, de ses droits et libertés.

Par ailleurs, ma formation initiale et mon expérience juridique qui ont conforté mes connaissances en matière patrimoniale et budgétaire, me semblent être un atout supplémentaire dans la gestion des dossiers et la production d'écrits.

Dynamique tout en étant naturellement calme et pondéré, je suis en mesure de mettre ces différents acquis, ces différentes compétences polyvalentes et transversales afin d'aider les personnes, les familles ou les groupes qui connaissent des difficultés sociales et juridiques à retrouver leur autonomie, et faciliter leur insertion. Ma capacité à réagir et à m'adapter aux situations nouvelles, et surtout ma motivation sauront bénéficier à votre institution.

Disponible de suite, je recherche un poste dans la région d'Arras ou d'Amiens en C.D.D ou C.D.I.

**Nom de la personne à contacter :** LAMBRY Edouard

**Mail de la personne à contacter :** edouard.lambry@gmail.com

**Adresse postale :** 5 Résidence du Parc

**Téléphone :** 06.21.34.40.59.

---

***Tarifs annonces :***

*Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 10 €*

*Offre d'emploi : première parution 120 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)*

***Participation aux frais d'envoi du Flash :***

*Particulier : 59 €*

*Etablissement non cotisant au CREAI : 145 €*

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Aurélie Brulavoine*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>*

---

*CREAI du Nord-Pas-de-Calais*

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*

---