



"Carrefour des acteurs
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Appel à projet / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi / Demandes d'emploi

Flash n°4 du 31
Janvier 2018

APPEL À PROJET

Prix UNAPEI GMF : Valoriser les initiatives pour une scolarisation plus inclusive

Publié le 30 Janvier 2018

Participez au Prix Unapei-GMF et faites connaître vos initiatives innovantes pour faciliter la continuité des parcours éducatifs au plus près du milieu ordinaire pour les enfants en situation de handicap intellectuel.

Le jury du prix Unapei-GMF 2018 se réunira fin mars 2018 pour récompenser trois projets d'associations Unapei, achevés ou en cours. Il sera particulièrement attentif aux projets qui prennent en compte la parole des enfants, associent les parents à l'élaboration des projets personnalisés, témoignent de l'évolution des pratiques, et s'appuient sur des coopérations impliquant ensemble différents acteurs de proximité.

Pour participer, [téléchargez le dossier de candidature](#) à retourner avant le 9 février 2018. Trois initiatives recevront chacune une récompense de 3 000 € lors du prochain Congrès de l'Unapei. Les lauréats seront invités à venir présenter leur projet et recevoir leur prix lors du Congrès de l'Unapei à Lille le samedi 2 juin 2018

Pour tout renseignement complémentaire :
service communication Unapei au 01 44 85 50 50 ou communication@unapei.org

[Téléchargez le dossier de candidature](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille au 30 janvier 2018

Publié le 29 Janvier 2018

Entrée en établissement médico-social

Décret n° 2018-42 du 25 janvier 2018 relatif à la vaccination obligatoire ([JORF n°0021 du 26 janvier 2018 texte n° 25](#))

Recrutement de psychologues de la PJJ

Arrêté du 17 janvier 2018 autorisant au titre de l'année 2018 l'ouverture d'un concours réservé pour le recrutement des psychologues de la protection judiciaire de la jeunesse ([JORF n°0024 du 30 janvier 2018 texte n° 4](#))

ACTUS SOCIALES

Vaccination obligatoire pour l'entrée en établissement médico-social

Publié le 30 Janvier 2018

La loi de financement de la sécurité sociale (LFSS) pour 2018 a étendu, à compter du 1er juin 2018, l'obligation vaccinale de trois à onze vaccins pour les enfants nés à partir du 1er janvier 2018.

Jusqu'alors seulement recommandés pour la petite enfance, les 8 vaccins supplémentaires deviendront ainsi obligatoires. Les personnes titulaires de l'autorité parentale ou qui assurent la tutelle des mineurs sont tenues responsables de l'exécution de cette obligation.

Liste des vaccinations obligatoires, sauf contre-indication médicale reconnue : Antidiphtérique, Antitétanique, Antipoliomyélitique, Contre la coqueluche, Contre les infections invasives à *Haemophilus influenzae* de type b, Contre le virus de l'hépatite B, Contre les infections invasives à pneumocoque, Contre le méningocoque de séro groupe C, Contre la rougeole, Contre les oreillons, Contre la rubéole.

Un décret du 25 janvier 2018 précise les modalités de mise en œuvre de ces nouvelles obligations vaccinales. La présentation du carnet de santé ou de tout autre document attestant du respect de l'obligation vaccinale sera exigée pour l'admission de l'enfant :

en établissements d'accueil d'enfants de moins de six ans (crèche) ;dans les écoles et établissements d'enseignement scolaire et les accueils sans hébergement ;en cas d'accueil par un assistant maternel agréé ;dans les pouponnières et maisons d'enfants à caractère sanitaire ;dans les établissements mentionnés aux 1°, 2° et 3° du I de l'article L. 312-1 du code de l'action sociale et des familles

(établissements ou services prenant en charge habituellement, y compris au titre de la prévention, des mineurs et des majeurs de moins de 21 ans ; établissements ou services d'enseignement qui assurent, à titre principal, une éducation adaptée et un accompagnement social ou médico-social aux mineurs ou jeunes adultes handicapés ou présentant des difficultés d'adaptation ; centres d'action médico-sociale précoce) ; dans toute autre collectivité d'enfants.

Lorsqu'une ou plusieurs des vaccinations obligatoires font défaut, le mineur est provisoirement admis, sous réserve de réaliser la vaccination faisant défaut dans les trois mois.

[Loi du 30 décembre 2017 \(art. 49\)](#)

[Décret du 25 janvier 2018](#)

L'Odas recense les modes d'accueil adaptés aux Mineurs Non Accompagnés

Publié le 30 Janvier 2018

L'Observatoire national de l'action sociale (Odas) publie une étude sur "Les modes d'accueil adaptés aux mineurs non accompagnés : Face à l'urgence, des départements innovent" (janvier 2018)

Le nombre de mineurs et jeunes majeurs confiés aux services départementaux avait augmenté de 19 % en 2015. Le mouvement s'est accéléré en 2016 à la suite, en particulier, du démantèlement de la Lande de Calais. Le nombre de Mineurs Non-Accompagnés (MNA) et jeunes majeurs étrangers accueillis a ainsi cru de 25 % en 2016 : au 31 décembre 2016, 14 000 MNA et 6 000 jeunes majeurs étrangers étaient ainsi pris en charge par les services départementaux de l'aide sociale à l'enfance.

L'étude de l'Odas met en évidence la manière dont certains départements ont pu progressivement transformer leur offre d'accueil et accompagner de ce public, afin de favoriser son intégration sociale. Si d'importantes difficultés perdurent, certaines initiatives montrent que des alternatives adaptées peuvent être développées, et ce malgré un contexte budgétaire contraint.

L'étude a retenu cinq démarches permettant de bien respecter la prestation souhaitable, pour un coût raisonnable :

Service d'accompagnement et de semi-autonomie pour les mineurs non accompagnés du Centre éducatif de formation aux travaux publics (CEFTP) - Hautes-Alpes
Service d'accueil des mineurs isolés étrangers du Centre d'animation, de formation et d'insertion Cordouan (CAFIC) - Charente-Maritime
La Maison d'hébergement et d'insertion sociale et culturelle de l'association « Un toit où apprendre » - Hérault
Maison d'enfants à caractère social « La Galipote » de l'association Association « Les dames de la providence » - Bouches-du-Rhône
L'accueil citoyen des mineurs non-accompagnés : un dispositif à taille humaine face à l'urgence - Loire-Atlantique

[Etude de l'Odas](#)

Mission "flash" sur les aidants familiaux

Publié le 29 Janvier 2018

La commission des affaires sociales de l'Assemblée nationale a créé une mission "flash" sur les aidants familiaux. Son rapporteur, Pierre Dharréville (GDR), en a présenté les résultats le 23 janvier 2018.

La mission formule trois axes pour améliorer la situation des aidants :

donner du temps au proche aidant actif (améliorer le congé de proche aidant ; droit au répit) améliorer les ressources du proche aidant (indemniser le congé de proche aidant, étendre la majoration de la durée d'assurance vieillesse aux proches aidants de personnes en situation de dépendance, maintenir les aides reçues par l'aidant quelque temps après le décès de la personne aidée, prendre en charge à 100 % des dépenses de santé des proches aidants, et organiser une consultation annuelle avec un psychologue) accompagner le proche aidant (amélioration de la gouvernance et la cohérence des politiques publiques ; formation du proche aidant)

[Mission "flash" sur les aidants](#)

La Cour des comptes se penche sur la prise en charge de l'autisme

Publié le 29 Janvier 2018

La Cour des comptes a présenté le 24 janvier 2018 un rapport d'évaluation de la politique en direction des personnes présentant des troubles du spectre de l'autisme (TSA).

Trois plans autisme ont été déployés depuis 2005. Ils "ont permis de réelles avancées, tant par leur mode d'élaboration que par la structuration de l'action publique autour des recommandations de bonne pratique de la HAS et de l'Anesm". Cependant les progrès restent encore inégaux. Ainsi, seuls environ 20 % des enfants avec TSA "bénéficient de prises en charge documentées et conformes aux recommandations de bonne pratique". Et la prise en charge des adultes avec TSA n'a que peu progressé : la connaissance des effectifs concernés demeure très limitée, ce qui va de pair avec une très grande ignorance de leurs besoins spécifiques, qu'ils soient à domicile ou même en établissements.

Plus encore que pour les enfants, un effort de création de places et de services est jugé nécessaire pour les adultes. La priorité devrait aller "vers des modalités aussi inclusives que possible, consolidant les possibilités d'autonomie". C'est pourquoi, l'effort des ARS doit porter tout particulièrement sur les places de répit pour les familles ou les services sanitaires qui permettent un accès aux soins. Ces deux "services" sont jugés "indispensables" pour accroître les possibilités de séjour en milieu ordinaire. La Cour des comptes pointe l'importance de la construction de parcours individuels sans aller jusqu'à la "désinstitutionnalisation" (transfert des accompagnements en dehors des établissements médico-sociaux).

Le rapport préconise un quatrième plan en direction des personnes autistes pour :

une meilleure mobilisation des partenaires, notamment dans les collectivités locales, pour des interventions précoces dès la petite enfance ou plus tard pour une insertion professionnelle et un habitat inclusif. un partenariat entre l'école et les SESSAD ou d'autres ESSMS pour offrir des parcours inclusifs plus longs et donc plus formateurs.

[Rapport de la Cour des comptes \(déc 2017\)](#)

Emploi et handicap : 10 vidéos pour guider les personnes handicapées

Publié le 25 Janvier 2018

Afin de guider les personnes handicapées dans leurs démarches vers ou dans l'emploi ou d'aider toute personne susceptible de les accompagner, l'APF donne la parole aux acteurs qui agissent pour l'emploi en milieu ordinaire dans une collection de 10 vidéos « L'emploi & moi ! » : l'Agefiph, les Cap emploi, les services d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés (SAMETH), la mission locale, le service Santé au travail, Pôle emploi, les CARSAT (la Cramif), la Direccte pour le Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés (PRITH) et le plan régional santé travail (PST), le Défenseur des droits.

La CNSA y participe pour expliquer comment la MDPH accompagne les personnes handicapées dans leur parcours professionnel (insertion professionnelle, maintien en emploi...)

[Cliquez ici pour découvrir les 10 vidéos intitulées « l'emploi et moi »](#)

Signature d'une convention pour une meilleure prise en charge des victimes en situation de handicap

Publié le 25 Janvier 2018

L'APF et France Victimes ont signé, le 21 décembre 2017, une convention de partenariat pour travailler ensemble à une meilleure prise en charge des victimes en situation de handicap. Avec cette convention, d'une durée de 3 ans, les organisations souhaitent améliorer l'accompagnement des victimes d'infractions pénales (violences psychologique, physique, sexuelle et financière).

L'APF et France Victimes disposant d'associations ou de structures réparties sur le territoire, s'engagent à mettre en œuvre toute action ou projet utile au renforcement des liens entre leurs acteurs locaux. Les deux organismes souhaitent pouvoir mettre en place des saisines réciproques pour améliorer la prise en charge globale et efficiente des victimes. Enfin, les deux structures, organismes de formation, souhaitent pouvoir bénéficier de l'expertise de l'autre et s'engagent à faciliter les accès réciproques aux formations dispensées par l'autre.

A titre d'exemple, le partenariat entre l'APF et France Victimes peut s'appliquer aux situations suivantes :

un accident de la circulation avec séquelles invalidantes
une situation de violence entre usagers d'un établissement d'accueil pour personnes en situation de handicap
une situation de violence entre usager et professionnel d'un établissement d'accueil pour personnes en situation de handicap
une situation d'agression sexuelle sur une personne en situation de handicap adhérente à l'APF et vivant à domicile.

[Dossier de presse AFP](#)

Campagne de sensibilisation pour une école inclusive

Publié le 25 Janvier 2018

L'APAJH, l'APF, l'Unapei et le CCAH avec le soutien du Groupe AG2R LA MONDIALE, lancent la campagne de sensibilisation 2018-2019 pour une école inclusive "L'école c'est pour tous les enfants". Enseignants et associations sont invités à agir ensemble pour sensibiliser les enfants.

Un site internet, www.ecole-inclusive.org rassemble de nombreuses ressources pour sensibiliser les enfants et organiser des débats en classe. Notamment disponible, un numéro spécial de "Mon Quotidien", journal d'information destiné aux jeunes de 10 à 13 ans qui a été adressé à près de 40 000 professeurs de CM2. Mais aussi des affiches, des infographies, des vidéos, des fiches supports en lien avec les programmes scolaires...

Outre ces ressources offertes aux enseignants, le site internet est aussi une plateforme de mise en contact où les enseignants peuvent entrer en contact avec des bénévoles volontaires de l'Apajh, de l'APF et de l'Unapei, principales associations représentatives des personnes handicapées et de leurs

familles en France, pour mettre en place des séances de sensibilisation en classe.

[Revue de presse de la campagne de sensibilisation 2018-2019](#)

Nouveauté de la prime d'activité : les chiffres de 2017 concernant les travailleurs handicapés et les jeunes actifs

Publié le 25 Janvier 2018

Les travaux d'évaluation de la prime d'activité ont été lancés dès septembre 2016 et ont associé la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES) et la Caisse nationale d'allocations familiales (CNAF).

La prime d'activité, créée par la loi n°2015-994 du 17 août 2015 relative au dialogue social et à l'emploi, remplace depuis le 1er janvier 2016 la prime pour l'emploi (PPE) et le volet «activité» du RSA. Le rapport indique que la prime d'activité a fait l'objet d'une efficacité accrue par rapport aux deux dispositifs qu'elle remplace (recours plus massif et à une gestion simplifiée). Le taux de recours élevé à la prestation atteste de son succès auprès d'un large public. En décembre 2016, le nombre de foyers bénéficiaires en métropole et dans les départements d'Outre-mer s'élève à 2,58 millions.

Concernant plus spécifiquement l'entrée de nouveaux publics dans la prime d'activité, on notera :

L'ouverture aux jeunes actifs dès 18 ans, dans les mêmes conditions que l'ensemble des bénéficiaires : aucune condition spécifique de quotité de travail ou de revenus des parents n'est applicable. Par dérogation, la prime d'activité est également ouverte aux élèves, étudiants, stagiaires et apprentis sous réserve d'avoir des revenus d'activité supérieurs à 0,78 Smic au cours des trois mois précédant la demande. L'ouverture aux jeunes marque un changement important par rapport au RSA activité dont l'accès en tant qu'allocataire ou conjoint était essentiellement réservé aux jeunes parents. Elle témoigne de la volonté d'inclure l'ensemble des jeunes en emploi dans les dispositifs de soutien à l'activité. L'objectif d'ouverture aux jeunes est par ailleurs atteint puisque 486 000 jeunes âgés de 18 à 24 ans sont responsables de dossier ou conjoints de responsables de dossier. Ils représentent 15,5% des adultes couverts par la prime d'activité. L'ouverture aux travailleurs bénéficiant de l'allocation aux adultes handicapés (AAH), de pensions d'invalidité (PI) et de rentes accident du travail-maladie professionnelle (ATMP). Le rapport chiffre entre 60 000 et 70 000 le nombre de bénéficiaires de l'AAH ayant touché la prime d'activité : celle-ci se monte à 120 € en moyenne, ce qui permet de compléter les 471 € reçus au titre de l'AAH.

[Rapport d'évaluation 2017](#)

La réforme des 5 diplômes du travail social s'appliquera dès la rentrée de septembre 2018

Publié le 25 Janvier 2018

Suite à l'approbation des nouveaux référentiels le 22 janvier en commission professionnelle consultative (CPC), la réforme des cinq diplômes du travail social - DEASS, DEES, DEETS, DEEJE, DECESF - entrera bien en vigueur à la prochaine rentrée de septembre 2018, après parution des textes réglementaires.

AGENDA

Importance de l'écoute bienveillante

Le 05 février 2018

Echelle : En région

SOS Amitié Nord organise une conférence-débat sur "Importance de l'écoute bienveillante" le lundi 5 Février 2018 à l'ESJ, 50 rue Gauthier de Châtillon à Lille (59). [Affiche](#)

Plus de détails : site internet : <https://www.sos-amitie.com/>

Acteurs visibles et invisibles de la prévention du suicide

Le 05 février 2018

Echelle : National

L'Union Nationale Prévention Suicide organise une journée "Acteurs visibles et invisibles de la prévention du suicide" le 5 février 2018 au Ministère des Solidarités et de la santé 14 Avenue Duquesne à Paris (75) [Programme](#).

Inscriptions :

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd3GEwoogkDqmtm_rA2a4UFAdEDC4HAI4aoAdaJmghc7yXcaQ/viewform

Contact : contact@unps.fr

Le fonctionnement familial et le mal être de l'adolescent

Le 06 février 2018

Echelle : En région

La conférence débat organisée par GAPS (Groupe d'aide à la personne en souffrance psychique) aura lieu le Mardi 6 Février 2018 à la Salle Nohain à Lens, route de Béthune (près du stade Bollaert).

Plus de renseignements sur le sit du GAPS : <http://www.gaps-62.com/actualite-gaps.php> Adresse postale : GAPS, Lycée Pablo Picasso, 2, Boulevard Anatole France, 62210 Avion

Actions de sensibilisations au handicap psychique

Le 06 février 2018

Echelle : En région

Le crehpsy organise des actions de sensibilisation d'information et d'échanges sur le handicap psychique :

le mardi 6 Février 2018 de 9 h à 12 h à Ehpad les Orchidées, 57 rue Léon Blum, 62330 **Isbergues** le jeudi 8 Février 2018 de 14 h à 17 h au crehpsy, parc eurasanté Est, 235 Avenue de la Recherche à **Loos**

Inscription gratuite et obligatoire . Contact : <https://www.crehpsy-npdc.fr/informations-pratiques.html>

Emploi et logement des personnes souffrant de troubles psychiques

Le 08 février 2018

Echelle : National

LE 60ème atelier de la Dihal "Emploi et logement des personnes souffrant de troubles psychiques" aura lieu le jeudi 8 février 2018 à la Salle Laroque, 14 avenue Duquesne à Paris

Inscriptions et renseignements : <https://dihal.wufoo.eu/forms/60ame-atelier-de-la-dihal/>

Soins et accompagnement des personnes souffrant de troubles des conduites alimentaires et de leur entourage

Le 09 février 2018

Echelle : National

La journée "Soins et accompagnement des personnes souffrant de troubles des conduites alimentaires et de leur entourage" aura lieu le vendredi 9 Février 2018 à la Salle Laroque 14 avenue Duquesne à Paris.

Renseignements : <http://www.anorexieboulimie-afdas.fr/>

L'éducation thérapeutique à l'épreuve de la réalité

Le 08 février 2018

Echelle : National

Le Congrès Santé Education de l'Afdet sur le thème : "L'éducation thérapeutique à l'épreuve de la réalité" aura lieu du 8 au 9 Février 2018 à la Maison de la Chimie, 28 bis rue Saint Dominique à Paris.

En savoir plus : <http://afd2018.com/> Contact : Secrétariat du comité d'organisation Tél. 05 63 72 30 68 – Fax : 05 63 72 30 32 contact@afd2018.com

La famille au coeur du handicap mental et des maladies psychiques

Le 17 février 2018

Echelle : En région

Le Colloque international "La famille au coeur du handicap mental et des maladies psychiques" aura lieu le Samedi 17 Février 2018 de 9 h à 19 h à l'Hippodrome de Marcq-en-Baroeul. Plus de détails sur le site : <http://www.familleethandicapmental.fr/>

Inscriptions en ligne : <http://www.familleethandicapmental.fr/colloque/#inscriptions> Renseignements par mail : colloquefamille@gmail.com secrétariat : Clémence de Baudus : 06.68.49.81.08 (du lundi au jeudi de 10 h à 14 h). Relations presse - responsable du colloque : Elisabeth Bourgois : 06.10.29.02.27.

Faire face aux comportements qui troublent la vie sociale

Le 12 avril 2018

Echelle : En région

La prochaine journée de formation du réseau TV AVC 59/62 sur "Faire face aux comportements qui troublent la vie sociale" aura lieu le 12 Avril 2018 à la Clinique Saint Roch, 128 Allée Saint Roch à Cambrai. [Affiche](#)

Renseignements, inscriptions et tarifs : <https://www.reseautcavc5962.org/> Tél.: 03.20.44.58.12.

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

AMP ou AS - Genech

Publié le 30 janvier 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 26/01/2018

L'Association Autisme 59-62, située au 4 rue Jules Ferry 62211 Carvin, recrute pour son établissement de La Ferme au Bois à Genech (Foyer d'accueil médicalisé accueillant 26 personnes en internat et 8 en externat) :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU UN AIDE SOIGNANT (H/F) CDD temps plein
Dès que possible. Prérequis : Titulaire d'un diplôme d'état Aide Médico-Psychologique ou Aide

Soignant. Profil du poste à pourvoir : Sous l'autorité de la directrice, vous assurez les missions suivantes : Etablir une relation attentive, bienveillante et sécurisante pour appréhender les besoins et les attentes des personnes accueillies afin de leur apporter des réponses adaptées. Avoir un rôle d'éveil, d'encouragement et de soutien à la communication et à l'expression verbale ou non. S'assurer et participer au bien être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis Pour les aides soignants : Proposer et mettre en place des actions de prévention et de soins concourant au développement des capacités et à l'autonomie des adultes. Participer à l'accompagnement des adultes dans les actes de la vie quotidienne et les activités mises en place. Vigilance sur la santé et le bien-être des personnes accueillies. Aider à l'analyse et la compréhension des comportements des adultes. Proposer des activités et assurer l'encadrement de groupes. Travail en équipe pluridisciplinaire. Participer à la mise en place du projet éducatif personnalisé. Contribuer au maintien d'un environnement de vie agréable. Aider au maintien et au développement des liens familiaux et sociaux. Les attentes pour le poste : Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expériences ou connaissances sur le public TSA. Rémunération fixée par la CCN 1966.

Nom de la personne à contacter : AURELIE HILD

Mail de la personne à contacter : directeurfab@orange.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AURELIE HILD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 250 rue du commandant Bayart
59242 GENECH

Téléphone : 0630405360

Aide médico psychologique / Accompagnant Educatif et Social - Landas

Publié le 30 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

Le foyer de vie « La Maison du 8ème Jour » recherche :

AMP/AES H/F diplômé en CDI (horaires d'internat) emploi à ¾ temps minimum
Poste disponible courant Mars 2018. Permis B indispensable. Missions : Assurer l'accompagnement social, éducatif et médico psychologique des résidents (accompagnement des actes de la vie quotidienne et animation des temps d'activité). Communiquer avec l'ensemble des acteurs internes et externes à l'établissement, Evaluer et rendre compte des actions menées.

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : « La Maison du 8ème Jour »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 20 rue du Général de Gaulle
59310 LANDAS

Téléphone :

Aide-soignant

Aide Soignant - Hergnies

Publié le 30 janvier 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 05/02/2018

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour le Foyer de vie Hélios :

1 AIDE SOIGNANT H/F en CDI temps plein

Rémunération mensuelle brute : 1651.89 € (CCN66). Poste à pourvoir : 05/02/2018. Durée du contrat :

CDI. Missions : Aide à l'exécution des soins, d'hygiène et de confort de la personne en situation de handicap intellectuel (toilettes, repas, entretien de l'environnement immédiat de la personne, participations aux animations), dans le respect du maintien des potentialités et acquis du résident. Travail en horaire d'internat (lever, soirée et week-end). Participer à la réflexion et à la rédaction du PPI des résidents en référence. Travail en équipe pluridisciplinaire et en transversalité en vue de la mutualisation de certains projets. Transversalité possible avec le Foyer d'Accueil Médicalisé du Chemin Vert. Profil : DEAS exigé. Permis de conduire indispensable. Expérience en foyer de vie accueillant une population vieillissante. Intérêt accru à travailler en autonomie (levers, soirées, week-end). Forte sensibilité à travailler auprès de personnes adultes en situation de handicap intellectuel. Capacité de distanciation avec les personnes accueillies (recul). Aisance à l'écrit (synthèses, cahier de bord, fiches d'incidents, informations au quotidien...).

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 02/02/2018 :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter : contactRH@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie Hélios

Adresse de l'établissement ou de la structure : 33 rue Jean Jaurès 59199
HERGNIES

Téléphone :

Assistant social

Assistant social - Condé sur l'Escaut

Publié le 30 janvier 2018

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 02/04/2018

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour l'IME La Cigogne :

1 ASSISTANT SOCIAL H/F à Condé sur Escaut à temps plein

Rémunération mensuelle brute : 1765.81 € (CCN66). Poste à pourvoir dès que possible. Durée du contrat : 14 semaines. Missions : Ecoute, accompagnement et soutien des familles. Participation au processus d'admission. Veille, information et signalement des situations préoccupantes ou de maltraitance. Elaboration et suivi des dossiers MDPH. Travail en équipe pluridisciplinaire. Partenariats avec les différents acteurs sociaux. Profil : D.E.A.S.S exigé ; Expérience auprès d'un public déficient intellectuel serait un plus. Esprit d'équipe, adaptabilité, autonomie de travail.

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 04/02/2018 :

Nom de la personne à contacter : Mme La directrice

Mail de la personne à contacter : ime-lacigogne@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME La cigogne

Adresse de l'établissement ou de la structure : Avenue des Hauts de Lorette
59163 Condé sur l'Escaut

Téléphone :

Assistant social - Peruwelz Belgique

Publié le 16 janvier 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 15/02/2018

Recherchons :

ASSISTANT SOCIAL H/F

L'Assistante Sociale a deux principales missions : Une mission d'évaluation et d'accompagnement : Elle participe à l'évaluation d'une situation au regard du handicap d'une personne et donne un avis technique qui est soumis à la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées), Elle accompagne la personne handicapée, sa famille ou tuteurs, lors des différentes étapes de traitement de la demande concernant des prestations sociales, médicales ou administratives. Elle a un rôle de médiation et de liaison. Elle fait faire une visite du foyer d'hébergement le plus adéquat à la situation de la personne handicapée, assortie d'explications sur son fonctionnement, ses modalités d'admission. Elle participe à la constitution des dossiers de chaque personne handicapée et met en place les procédures d'admission. Elle rédige des comptes rendus relatifs aux observations / interventions. Une mission de développement de partenariat et de résolution de problèmes administratifs : Elle assure le lien avec les institutions, les différents partenaires extérieurs et connaît les rouages de l'administration et les démarches à effectuer pour débloquer des situations ou intervenir avant qu'il ne soit trop tard. Elle s'assure de la collaboration avec les services concernés : les MDPH (Maison Départementales des Personnes Handicapées) animées par les Conseils Généraux ainsi que les organismes de protection sociale (CPAM, CAF). Le profil recherché : Formation DUT Carrières Sociales option Assistance Sociale et Titulaire du Diplôme d'État d'Assistant de Service Social (DEASS). Expérience professionnelle Une dizaine d'années d'expérience dans le handicap au sein de la fonction publique territoriale/d'Etat/hospitalière, d'organismes de protection sociale, d'établissements et services médico-sociaux ou d'associations du secteur sanitaire et social.

Compétences et aptitudes : Maîtrise de la relation avec les partenaires et financeurs (MDPH, Conseils Généraux, Sécurité Sociale...) pour animer et développer ce réseau. Savoir argumenter et convaincre. Équilibre psychologique, sens de la communication, maturité, optimisme et engagement dans l'action (endurance) compte tenu de la complexité des dispositifs d'aide. Aptitudes et Critères de personnalité

Performance quantitative : Vitalité, Dynamisme, Endurance : Bonne capacité de travail, il faut quelqu'un qui dispose d'une bonne énergie, car des déplacements potentiels (sur 12 départements) ce qui nécessite plutôt un gros moteur. Bonne réactivité et endurance pour gérer les blocages administratifs (renouvellements MDPH , convention conseil général...) et la complexité des dispositifs d'aide. Donc quelqu'un d'actif, de réactif, de disponible. Engagement, Implication : quelqu'un de pétillant, de motivé, de volontaire, bref d'engagé dans son métier et son travail.

Performance qualitative : Qualités relationnelles : Aisance relationnelle, il s'agit de bien passer partout. Attitude d'ouverture et d'échange avec de nombreux interlocuteurs internes et externes. Capacité à convaincre, voire à s'imposer : savoir argumenter et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs, capacité à trouver une solution à un problème, à une situation de blocage

Orientation : Sens de l'organisation : rigueur dans la gestion/planification de son travail en fonction des délais, des échéances, des priorités.

Autonomie : Capacité à organiser seul son travail dans le temps et dans l'espace. Sens de l'objectif et du service : c'est du social, on est dans l'humain, il faut avoir cette dimension altruiste. Un CDI sera proposé dès que les compétences décrites ci-dessus sont atteintes.

Nom de la personne à contacter : DEPIERE NATHALIE

Mail de la personne à contacter : nathalie.depiere@gmail.com

Nom de l'établissement ou de la structure : Emeraude

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 RUE DU CIMETIERE 7603
BON SECOURS BELGIQUE

Téléphone : +32473683456

Chef de service

Chef de service éducatif - Croix

Publié le 23 janvier 2018

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en ESAT

Descriptif : Faire vivre au quotidien le projet associatif et le projet d'établissement. Management d'une équipe composée de 3 éducateurs, 1 assistante de service social, 1 infirmière : En collaboration étroite avec les professionnels des ateliers, construire et mettre en œuvre les projets individualisés des travailleurs (140, répartis sur 4 sites), En lien avec les professionnels concernés, organiser l'accompagnement social, la formation notamment extraprofessionnelle, l'accès aux soins, la participation des travailleurs à la vie de l'établissement, Organiser les activités de soutien et favoriser les idées nouvelles. Membre à part entière de l'équipe de direction, le ou la chef de service constitue une réelle expertise dans les domaines qui sont les siens. A ce titre, il ou elle sera encouragé(e) à apporter des solutions d'organisation, mettre en place des projets favorisant une meilleure autonomie des personnes travaillant au sein de l'établissement. Développer le partenariat sous toutes ses formes : familles, associations, bénévoles. Profil : Expérience avérée en management d'équipe et goût pour le montage de projets. Sens de l'organisation et rigueur, savoir marier exigence et bienveillance, autorité naturelle sont des qualités incontournables pour réussir dans cette fonction. Volonté de travailler en équipe pluridisciplinaire et au sein d'une association parentale. CAFERUIS exigé. Contrat : CDD 6 mois (31/07/2018), possibilité de CDI à l'issue - ETP : 1 – lieu de travail : ESAT Rocheville (Croix) . Date de prise de poste : idéalement février 2018. Grille de rémunération conventionnelle : classe 2 niveau 2. Grille indiciaire du poste : 770 – 985,6.

Candidature : CV et LM auprès de Michel Evrard, directeur ESAT de Rocheville –

mevrard@lesateliersduroitelet.org

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT de Rocheville

Adresse de l'établissement ou de la structure : Croix

Téléphone :

Cadre médico-social - Maubeuge

Publié le 23 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/04/2018

L'APEI "Les Papillons Blancs" de Maubeuge recrute pour le Pôle Travail Adapté / Formation :

1 CADRE MEDICO SOCIAL H/F CDI 1 ETP CCNT du 15 Mars 66 A compter du 01/04/2018
Lieu de travail : ESAT Hautmont. Missions : sous l'autorité du directeur, vous animez et coordonnez une équipe pluridisciplinaire de 20 salariés et accompagnez 340 personnes en ESAT sur 6 sites. Votre champ d'action s'exprime en complémentarité des enjeux économiques de la structure. Vous êtes garant(e) de la cohérence et de l'effectivité du projet d'accompagnement de la personne en lien avec sa famille et en respectant les valeurs de l'Association. Profil : Niveau I et II avec expérience de 5 ans exigée en management d'équipes. Maîtrise de l'outil informatique. Ingéniosité relationnelle, capacité d'écoute et d'animation, aisance rédactionnelle.

Candidature (lettre manuscrite et CV détaillé) à adresser avant le 15 Février 2018 à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Travail / Formation

Adresse de l'établissement ou de la structure : BP 60067 HAUTMONT 59618
MAUBEUGE CEDEX

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Adjoint de direction - Villeneuve d'Ascq

Publié le 30 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Recherchons :

ADJOINT DE DIRECTION H/F CDI à temps partiel (0.80 ETP)

A pourvoir de suite. Statut collectif : CCN 51. Missions essentielles : Elaboration et pilotage du projet de la structure. Participe à la mise en œuvre du projet de la structure en cohérence avec les orientations du projet associatif. Contribue à la mise en œuvre de démarches d'amélioration continue et aux évaluations internes/externes et aux certifications. Management : Anime les instances de pilotage et de management placées sous sa responsabilité. Appuie le directeur dans l'exercice de ses responsabilités d'employeur envers l'ensemble des collaborateurs. Gestion des ressources humaines : participe à l'animation des instances représentatives du personnel, participe à la gestion des ressources humaines de l'entrée à la sortie (recrutement, formation, mobilité). Gestion budgétaire et financière : participe à l'élaboration des budgets et comptes administratifs dans le respect des procédures en vigueur, concourt à la bonne gestion financière et comptable de l'établissement. Développement et représentation : participe à la mise en place d'actions de développement territorial et de communication internes comme externes, représente l'APF en coordination avec le directeur de structure dans des instances locales, groupes thématiques et conférences. Profil recherché : Qualification requise : diplôme de niveau 2. Expérience exigée de 5 ans.

Contact : Les candidatures (lettre manuscrite + CV + photocopie du/des diplômes exigés) sont à adresser avant le 08/02/2018 à :

Nom de la personne à contacter : Fanny Messien, Directrice

Mail de la personne à contacter : fanny.messien@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSD Jean Grafteaux

Adresse de l'établissement ou de la structure : 52 rue de Ticléni 59650 Villeneuve d'Ascq.

Téléphone :

Directeur adjoint de site - Maubeuge

Publié le 30 janvier 2018

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2018

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (103 établissements et services, 16 500 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT DE SITE (H/F) en CDD temps plein (remplacement maladie)

pour l'ITEP Guy Debeyre à LOUVROIL & VALENCIENNES, Etablissement accueillant des enfants et adolescents de 11 à 18 ans présentant des troubles du comportement et de la personnalité (accueil en journée, en internat de semaine et en internat complet). & SESSAD rattachés, à MAUBEUGE et VALENCIENNES. Missions : Sous son autorité, vous serez chargé(e) d'accompagner la Directrice dans l'ensemble de ses missions d'ordre général, et d'assurer des missions spécifiques pour lesquelles une pleine délégation vous sera confiée. Vous devrez veiller à la réalisation et la mise en place des projets personnalisés ainsi qu'à la mise en œuvre du projet d'établissement et des plans d'amélioration de la qualité. Vous serez force de propositions. Vous assurerez une mission de représentation auprès des partenaires locaux et des familles. Vous serez chargé(e) de la planification, de l'organisation et du contrôle de l'activité des services. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social (Master 2 GESS...), vous justifiez d'une expérience de 3 ans minimum sur ce type de fonction ou des fonctions de chef de service, dans le secteur Enfance Thérapeutique. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Permis de conduire obligatoire. Mission cadre classe 2 niveau 2, à pourvoir rapidement.

Nom de la personne à contacter : M. Emmanuel GOBIN

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI – DIRECTION
GENERALE 26, rue de l'Esplanade B.P. 35 307 59 379 DUNKERQUE CEDEX
01

Téléphone :

Directeur de site - Ghyvelde

Publié le 30 janvier 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2018

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (103 établissements et services, 16 500 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 DIRECTEUR DE SITE (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 1 niveau II)
pour le Foyer de Vie de Ghyvelde et Leffrinckoucke – poste basé à GHYVELDE puis DUNKERQUE

Foyer de vie pour adultes, hommes et femmes, en situation de handicap intellectuel moyen ou sévère. Missions : Rattaché(e) à la Direction du Territoire Littoral, votre mission est de prendre en charge la direction globale et opérationnelle de l'établissement (46 résidents pour 38 ETP). Vous êtes le garant de la qualité des relations avec les personnes handicapées et leur famille, et de la qualité des prestations assurées. Vous suscitez une dynamique d'établissement et définissez les projets prioritaires et essentiels pour le futur (projets individualisés, projet d'établissement...). Vous animez les équipes et gérez l'ensemble des ressources du site. Notamment, vous supervisez la gestion administrative et budgétaire de la structure et mettez en place des indicateurs permettant de suivre le résultat ou l'avancée des actions engagées. Vous êtes garant(e) du respect du droit et des conditions de travail. Vous développez les partenariats et le travail en réseau. Vous soutiendrez les équipes dans un contexte de déménagement et de réorganisation de l'établissement. Profil : Issue d'une formation supérieure du secteur médico-social, vous justifiez d'une expérience réussie de management d'équipes, idéalement auprès d'adultes en situation de handicap. Vous possédez une bonne capacité à communiquer tant en interne qu'en externe, et une capacité à fédérer des équipes pluridisciplinaires. L'encadrement, l'animation d'équipes et la mise en œuvre de projets sont des impératifs. Permis B obligatoire.

Nom de la personne à contacter : M. Emmanuel GOBIN

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION
GENERALE 26, rue de l'Esplanade B.P. 35 307 59379 DUNKERQUE CEDEX 01

Téléphone :

Directeur - Boulogne sur Mer

Publié le 30 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour deux de ses établissements ambulatoires (CAMSP-SESSAD) situés à Boulogne-Sur-Mer :

UN(E) DIRECTEUR(TRICE) H/F

Dans le cadre d'un CDI à temps complet. Missions : Mettre en oeuvre les projets d'établissement. Être le garant de l'organisation du travail, de la prévention des risques professionnels, de la sécurité et de la conformité d'accueil. Animer et coordonner les équipes en lien avec la direction médicale. Participer et contribuer à la vie associative au sein de l'équipe des directeurs. Promouvoir des actions innovantes. Elaborer et conduire des projets y compris sur la démarche qualité. Profil : ? Diplôme de niveau 1 exigé. Expérience de 5 ans sur un poste similaire. Qualité de manager et d'animation d'équipe. Capacité à travailler en équipe. Connaissance du handicap appréciée. Capacité à développer le travail en réseau et les valeurs de l'économie sociale et solidaire. Poste à pourvoir courant 2018.

Rémunération mensuelle brute : à partir de 3240 euros, hors ancienneté.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « DIR/1/2018 », à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : service.personnel@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ADPEP 62 Siège de l'Association

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7, place de Tchécoslovaquie
62000 ARRAS

Téléphone :

Directeur - Attin / Berck sur Mer

Publié le 30 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 426 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour deux de ses établissements ambulatoires (CAMSP-SESSAD) situés à Attin et Berck-Sur-Mer :

UN(E) DIRECTEUR(TRICE) H/F

Dans le cadre d'un CDI à temps complet. Missions : Mettre en oeuvre les projets d'établissement. Être le garant de l'organisation du travail, de la prévention des risques professionnels, de la sécurité et de la conformité d'accueil. Animer et coordonner les équipes en lien avec la direction médicale. Participer et contribuer à la vie associative au sein de l'équipe des directeurs. Promouvoir des actions innovantes. Elaborer et conduire des projets y compris sur la démarche qualité. Profil : Diplôme de niveau 1 exigé. Expérience de 5 ans sur un poste similaire. Qualité de manager et d'animation d'équipe. Capacité à travailler en équipe. Connaissance du handicap appréciée. Capacité à développer le travail en réseau et les valeurs de l'économie sociale et solidaire. Poste à pourvoir courant 2018.

Rémunération mensuelle brute : à partir de 4330 euros, hors ancienneté.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « DIR/08/2018 », à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : service.personnel@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ADPEP 62 Siège de l'Association

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 place de Tchécoslovaquie
62000 ARRAS

Téléphone :

Directeur général - Agglomération Lilloise

Publié le 23 janvier 2018

Type de contrat :

Temps de travail :

Le Groupement de coopération médico-social Seniors Lambersart, composé du CCAS et de trois associations : deux résidences autonomie, les Charmettes (80 places) et le Clos du bourg (80 places) et un Ehpad, Soleil d'automne (86 places) a été mandaté pour recruter :

DIRECTEUR GENERAL H/F

Missions : Dans le respect des orientations stratégiques et des valeurs associatives et en lien avec la présidente, vous avez pour mission, dans un premier temps de conduire la démarche de fusion qui aboutira à la création d'une nouvelle association puis dans un second temps de diriger l'association et notamment : d'assurer la conduite générale de l'association, de gérer les ressources humaines, d'assurer la gestion comptable, financière et logistique, d'assurer la représentation extérieure et le développement des partenariats. Dans le cadre du groupement, vous aurez également pour mission de gérer les activités annexes (activité restauration, maintenance...). Profil : Diplôme niveau I exigé (de préférence diplôme médico-social). Connaissance exigée des politiques publiques dans le domaine médico-social et plus particulièrement dans le domaine de l'autonomie. Maîtrise de la réglementation du secteur médico-social et de la réglementation tarifaire et budgétaire. Expérience exigée de 5 ans sur un poste identique. Expérience managériale de 5 ans avec des équipes d'une taille d'au moins 100 salariés. Capacité à mener des projets stratégiques. Leadership et aptitude à diriger. Conditions : CDI. Qualification : cadre dirigeant. Poste à pourvoir au plus vite.

Envoyer votre candidature par mail (CV et lettre de motivation) sous réf OFFRE ANONYME 2018070 au CREAI HAUTS DE FRANCE qui transmettra : cboulogne@creaihdf.org

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : OFFRE EMPLOI ANONYME

Adresse de l'établissement ou de la structure : Agglomération lilloise

Téléphone :

Divers

Agent de maintenance - La Chapelle d'Armentières

Publié le 30 janvier 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2018

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (103 établissements et services, 16 500 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 AGENT DE MAINTENANCE (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - grille agent technique) pour la MAS du Nouveau Monde à LA CHAPELLE D'ARMENTIERES & BOIS-GRENIER, Etablissement accueillant 44 personnes adultes polyhandicapées, dont 34 places en accueil permanent, 2 en accueil temporaire et 8 en accueil de jour, et sa nouvelle annexe ouvrant à Bois-Grenier. Missions : Vous assurez l'entretien des bâtiments et des espaces verts. Vous réalisez le suivi des équipements et matériels de l'établissement : contrôles obligatoires de sécurité, mise à jour des classeurs, suivi fournisseurs. Vous assurez le lien avec ces interlocuteurs et organisez les interventions en cas de problème. Vous assurez des conduites de résidents. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau IV dans les métiers du bâtiment, vous disposez de connaissances en électricité, plomberie, peinture, entretien des espaces verts... Une formation qualifiante en électricité serait un plus. Vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter : Claude DOOZE

Mail de la personne à contacter : masnmonde@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI MAS du NOUVEAU MONDE

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - MAS du Nouveau Monde 8, rue de Rio 59930 LA CHAPELLE D'ARMENTIERES

Téléphone :

Chargé de projet - Vieille Chapelle

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

CHARGE DE PROJET H/F

Missions : Contexte : L'association Sourires d'Autistes et l'EPDAHAA (Etablissement Public Départemental pour l'Accueil du Handicap et l'Accompagnement vers l'Autonomie) travaillent de concert autour d'un projet d'accueil innovant visant l'accompagnement d'un public autiste et de leur famille. Le public visé a de plus de 16 ans avec ou sans déficience visuelle associée. Ce projet se fait en partenariat avec la commune de Vieille Chapelle, lieu d'implantation du site. Descriptif des missions du poste : Placé sous l'autorité hiérarchique de l'EPDAHAA mais travaillant au sein d'un partenariat (qui devrait se formaliser en GCSMS qui en assurera l'autorité fonctionnelle) le (la) chargé(e) de projet a pour principale activité de piloter le développement d'un nouveau concept d'accompagnement des personnes en perte d'autonomie dans le cadre de la rénovation de l'offre de services. Piloter le déploiement d'un projet expérimental : Affiner les contours d'un nouveau concept d'accompagnement des personnes en perte d'autonomie. Déterminer les enjeux et les objectifs stratégiques du projet en collaboration avec les 3 porteurs (EPDAHAA, Sourires d'Autistes et la Mairie de Vieille Chapelle). Cerner les objectifs opérationnels pour faire aboutir le projet. Identifier les expertises nécessaires au déploiement du projet. Elaborer un plan d'action et un calendrier prévisionnel pour guider l'ensemble des acteurs du projet. Piloter et mettre en œuvre l'ingénierie sociale du projet à travers l'animation des échanges externes et internes sur ce sujet. Organiser et coordonner les groupes de travail et les mises en synergie. Formaliser les productions des groupes de travail. En collaboration avec les porteurs, concevoir plusieurs scénarii opérationnels de mise en œuvre. Porter devant les instances décisionnelles les différentes propositions opérationnelles de déploiement du projet en lien avec les porteurs. Garantir le respect des différentes étapes de mise en œuvre. Apporter un appui technique : Apporter une méthodologie de projet. S'appuyer sur les expériences similaires existantes. Se référer aux travaux de recherche nationaux notamment ceux de la CNSA. Assurer une veille juridique. Garantir le respect du cadre réglementaire. Elaborer et actualiser les outils de pilotage et de reporting pour apporter une guidance à l'ensemble des acteurs. Contribuer à la budgétisation du projet : Rechercher des financements (création). Assurer le montage financier pérenne (fonctionnement). Assurer la bonne utilisation des fonds alloués. Assurer le suivi des dépenses. Promouvoir le projet: Communiquer régulièrement les avancées des travaux aux partenaires locaux et aux différents services du département. Définir et mettre en œuvre la communication autour du projet (usagers, partenaires, institutionnels, ...). Identifier les partenaires pouvant concourir à l'accompagnement des personnes autistes. Engager leur concours actif par conventionnement. Suivre et fidéliser les partenaires pour les maintenir mobiliser sur le projet. Profil recherché : Niveau Bac + 3 . Expérience souhaitée dans la conduite de projet. Expérience dans la constitution et l'animation de réseau. Savoirs : Connaissance des politiques nationales et départementale en faveur des personnes handicapées. Connaissance du secteur médico-social. Connaissance des plans Autisme. Connaissance de la législation relative à la rénovation de l'offre de services. Connaissance des prestations individuelles de compensation de la perte d'autonomie. Capacité d'analyse juridique. Savoir-faire : Maîtrise des techniques de méthodologie de projet. Capacité à piloter des chantiers transversaux. Aisance dans l'utilisation et l'analyse de données chiffrées. Qualités de communication verbale. Qualités rédactionnelles. Capacité à conduire des négociations. Sens du travail en réseau. Savoir-être : Capacité d'animation et de conduite de projet. Capacité d'analyse et de synthèse. Sens de l'organisation, rigueur, méthode. Goût pour le travail en équipe. Qualités relationnelles. Capacité d'écoute et de communication. Disponibilité et réactivité. Autonomie. Esprit d'initiative et force de proposition. Ouverture d'esprit. Statut : Contractuel (CDD temps complet, 6 mois renouvelable) de la

Fonction Publique Hospitalière, grade attaché. Le poste est basé à Vieille Chapelle. Des déplacements sont à prévoir.

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : E.P.D.A.H.A.A.

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 Rue de l'Abbé Halluin CS
20737 62031 ARRAS CEDEX

Téléphone :

Assistant de vie - Boulogne sur Mer

Publié le 19 décembre 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Prise en charge d'une personne adulte handicapée (myopathe) vivant à domicile. Particulier employeur recherche poste :

ASSISTANT (E) DE VIE à domicile H/F - Boulogne sur Mer personne diplômée ou non diplômée - débutant accepté.

pour toilette, habillage, repas, entretien de la maison, petit bricolage. Permis B exigé. Formation spécifique dispensée sur place, notamment aux gestes de soins pour une prise en charge à domicile (médicalisée). Nécessité de porter pour les transferts (poids 50 kg). (Pas de lève-malade). Permis B exigé. 2 postes CDI à pourvoir immédiatement. URGENT. 2 CDI temps partiel : salaire 11 bruts horaire en chèque emploi service universel (CESU) : 24 heures de présence en moyenne à domicile (un jour et une nuit), suivies de 5 jours de repos., soit 90 heures par mois.

Envoyer CV et lettre de motivation + photo :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : baccary@free.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Melle Accary Blandine

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 rue Fresnel – appart 5- 62200
Boulogne Sur-Mer.

Téléphone : portable : 06 68 82 94 93 domicile : 09 80 92 83 23

Divers administratif

Cadre comptable - Lille

Publié le 30 janvier 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'ASRL recherche, pour son siège social :

1 CADRE COMPTABLE F/H en CDD de remplacement à temps plein (CCN 15.03.1966 – statut cadre technique). Sous l'autorité et la responsabilité hiérarchique de la directrice des Affaires financières, le cadre comptable est responsable de la tenue courante des comptes des établissements et services en comptabilité générale figurant dans son portefeuille et en assure le contrôle de gestion. En fonction du portefeuille d'établissements qui lui est confié, il ou elle : Assure la responsabilité de la tenue des comptes conformément aux règles comptables, fiscales et sociales en vigueur en transversalité avec les autres services du siège social. Contrôle l'établissement des documents comptables (budgets, bilans, comptes de résultats, comptes administratifs). Elabore les outils de reporting (consommation du budget – suivi de l'activité). Assiste et conseille les directeurs dans la gestion comptable de leur établissement. Assiste la directrice des affaires financières dans ses tâches. Les savoirs être attendus sont : Autonomie. Esprit d'équipe. Curiosité. Pédagogie. Respect des délais. Titulaire d'un diplôme de niveau II validé en comptabilité- contrôle de gestion et du permis de conduire en cours de validité, une expérience en établissement médico-social serait un plus de même que la connaissance d'EIG / My report / Excel ++. Le poste basé à Lille (35 heures par semaine), est à pourvoir dès à présent et se terminera au cours du dernier trimestre 2018, avec des déplacements dans les établissements de l'association (véhicule de service).

LM+CV à Mme la Directrice aux affaires financières, Centre Vauban, 199-201 rue Colbert à LILLE
g.lagache@asrl.asso.fr

Nom de la personne à contacter : Mme la Directrice aux affaires financières

Mail de la personne à contacter : g.lagache@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban, 199-201 rue Colbert à LILLE

Téléphone :

Assistant Ressources Humaines - Lille

Publié le 30 janvier 2018

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 12/02/2018

Le centre de gestion du Pôle Handicap de la sauvegarde du Nord recherche /

UN ASSISTANT RH H/F

La finalité du poste est de réaliser les opérations administratives nécessaires à la bonne marche du service Rh. Les missions principales : Assister la cadre ressources humaines dans la préparation administrative des Instances Représentatives du personnel CE, CHSCT, DP (copies, publipostages, envois...). Réaliser la gestion administrative de la formation : convocation, inscription, organisation des formations (salle, repas...), remboursement des frais, dossier CIF, mise à jour logiciel paie. Aider au recrutement : passer les annonces, suivi des annonces, réponses aux candidats. Saisir des données sur des tableaux de bord : formation, stagiaire, données sociales en vue de l'élaboration du bilan social et RSC, accident du travail, maladie.... Transverse : participer aux projets RH (par exemple élection pro), commande des fournitures du Centre de gestion. Accueillir physiquement les personnes : Accueillir, renseigner et orienter les visiteurs. Réaliser le traitement administratif des dossiers : traiter les courriers entrants et sortants (enregistrement, diffusion, affranchissement, aller à la poste ponctuellement pour les envois urgents), mise sous pli des documents pour envoi postal, rédiger des courriers et des notes à partir des consignes de la hiérarchie, saisir des données et mettre en forme des documents (tableau d'adresse par exemple), assurer le classement des documents, mise à jour et classement des dossiers du personnel. Aider l'équipe RH dans l'administration du personnel (contrat par exemple). Profil recherché : Respecter la confidentialité des informations traitées ou communiquées. Maîtriser les outils bureautiques. Etre rigoureux. Etre patient. Savoir travailler en équipe. Etre polyvalent. Etre organisé. Condition de travail : Travail en équipe. Utilisation de l'ordinateur, téléphone. Temps de travail : 151.67. Open space. Relations internes et externes : service RH siège, service comptabilité, établissements (directeurs, chef de service...), organisme de formation, fournisseurs. CCN 66, rémunération de base 1580 euros, coefficient 411.

Nom de la personne à contacter : Isabelle LASKOWSKI

Mail de la personne à contacter : ilaskowski@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : La sauvegarde du Nord, Centre de gestion

Adresse de l'établissement ou de la structure : La sauvegarde du Nord, centre de gestion, Pôle handicap, immeuble lille, 199/201 rue Colbert 59045 Lille Cedex

Téléphone :

Comptable - Lille

Publié le 30 janvier 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2018

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (103 établissements et services, 16 500 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 COMPTABLE (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - poste technicien supérieur) pour sa Direction du Territoire Métropole à LILLE Centre de ressources administratives travaillant en liaison avec la Direction Générale, et effectuant pour les établissements de la métropole lilloise des missions en comptabilité. Missions : En environnement multi-sites, vous effectuez la saisie comptable, les règlements, les rapprochements bancaires. Vous réalisez le pointage des comptes et les écritures de clôture. Vous suivez votre activité en alimentant les tableaux de reporting et tableaux de bord. Vous coordonnez les mouvements entre les différentes comptabilités (générale, budgétaire, analytique) afin d'ajuster de façon autonome les différentes opérations. Profil : Titulaire d'un DUT ou BTS comptabilité, vous disposez d'une expérience d'au moins 5 ans dans des fonctions similaires, idéalement en environnement multi-sites. Connaissances en matière de fiscalité (TVA...) et d'EHPAD appréciées. Vous êtes rigoureux et avez un bon sens de l'organisation. Doté d'un bon relationnel, vous savez travailler en équipe.

Nom de la personne à contacter : Eric LEFEBVRE DU PREY

Mail de la personne à contacter : elefebvreduprey@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION DU TERRITOIRE METROPOLE

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - Direction du Territoire Métropole 199/201, rue Colbert Centre Vauban bâtiment Ypres CS 59029 59043 LILLE elefebvreduprey@afeji.org

Téléphone :

Gestionnaire du patrimoine - Dunkerque

Publié le 30 janvier 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Enfance handicapée

- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2018

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (103 établissements et services, 16 500 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 GESTIONNAIRE DU PATRIMOINE (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - poste technicien supérieur)

pour sa DIRECTION GENERALE basée à Dunkerque. Missions: Placé(e) sous la responsabilité du Directeur Patrimoine et Achats, vous avez en charge le développement de marchés « cadres » de maintenances techniques (fournisseurs et entreprises), réglementaires, ou d'études des sites de l'AFEJI, ainsi que l'actualisation des contrats existants. Vous assurez le suivi centralisé des démarches globales déjà engagées au profit des établissements (sécurité, accessibilité, gestion des risques, etc.), et serez un appui pour les directeurs de sites. Vous organisez la centralisation de l'ensemble des documents d'identité des sites (plans, descriptifs techniques et d'occupation, urbanisme, contrats, baux ou actes de propriété, etc.). Vous évaluez la complétude des dossiers et en assurez un mode de classement efficace (archivage numérique et papier), dans une démarche d'amélioration continue. Vous menez l'ensemble de vos travaux en lien permanent avec les responsables territoriaux du patrimoine, mais aussi, selon les cas, avec des prestataires externes (BET, entreprises, fournisseurs, architectes, offices notariaux...). Vous assistez le Directeur dans ses décisions par des apports techniques et d'estimation des coûts. Vous proposez des solutions en matière de programmation, de méthode et d'outils de travail centralisés. Profil: Titulaire d'un diplôme de niveau 3 (bâtiment, économie de la construction, génie civil), vous disposez d'une expérience vous permettant d'appréhender la fonction dans tous ses aspects. Vous connaissez les normes et les réglementations applicables aux besoins des publics accueillis. Vous maîtrisez les outils informatiques et spécifiques au métier. Vos qualités relationnelles, rédactionnelles, votre discrétion et votre esprit d'équipe sont de réels atouts. Permis B obligatoire : déplacements départementaux.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - Direction Générale de l'AFEJI 26, rue de l'Esplanade B.P. 35307 59379 DUNKERQUE CEDEX 01

Téléphone :

Secrétaire comptable - Hazebrouck

Publié le 23 janvier 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 05/02/2018

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Siège social :

1 SECRETAIRE COMPTABLE (H/F) CDI 0.70 ETP

Poste à pourvoir pour le 01 février 2018. Application de la Convention Collective 66. L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Sous le contrôle du directeur administratif et financier, vous avez en charge le secrétariat comptable du service comptable et paie. Missions : Vous contribuez à la rédaction de courriers. Vous assurez la saisie des opérations bancaires et le rapprochement bancaire de l'ensemble des établissements de l'Association. Vous assurez le classement de documents, l'archivage des documents et la gestion des archives. Vous contribuez à l'assemblage de dossiers administratifs. Vous effectuez des saisies comptables (factures d'achats, opérations diverses...). Compétences : Vous savez travailler en autonomie, vous êtes rigoureux, organisé, réactif et dynamique. Vous avez des capacités d'écoute. Vous avez le sens de la confidentialité. Profil : Formation de bac+2 comptabilité minimum. Expérience souhaitée d'au moins 5 ans. Maîtrise des logiciels Word, Excel, Publisher... Titulaire du permis B. Connaissance du secteur médico-social serait un plus. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Nom de la personne à contacter : Mme BETTE, Directrice Générale

Mail de la personne à contacter : association@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les Papillons Blancs d'Hazebrouck

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 rue de la sous-préfecture - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educteur spécialisé - Roubaix

Publié le 30 janvier 2018

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 12/02/2018

Recherchons :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Il/elle conduit des actions éducatives auprès de jeunes ayant des difficultés d'origine sociale, familiale et scolaire, dans le but de leur apporter des repères et de favoriser leur intégration dans la vie sociale.

Il/elle intervient directement auprès du groupe de jeunes dans la gestion quotidienne du lieu de vie et crée une relation éducative. Il/elle est responsable des jeunes qu'il/elle encadre et veille à leur prise en charge en lien avec l'équipe éducative. Il/elle propose et anime des activités collectives et de loisirs.

Il/elle est référent d'un nombre restreint de jeunes pour lesquels il/elle assure un suivi personnalisé (évaluation des situations familiales et sociales, accompagnement spécifique...). Compte tenu de ces tâches qui lui sont dévolues, lesquelles placent l'éducateur/trice en contact direct et permanent des jeunes qu'il/elle encadre, l'éducateur/trice se doit de faire observer et d'observer lui-même, y compris sur le plan personnel et en toutes circonstances, une conduite irréprochable et s'interdit en particulier tout comportement de nature à porter une quelconque atteinte à l'intégrité tant physique que psychique des jeunes particulièrement fragiles dont il est le référent. Il/elle réalise des écrits professionnels concernant le suivi des jeunes ainsi que des documents administratifs propres au fonctionnement institutionnel. Il/elle est soucieux/se du cadre dans lequel il intervient, respecte le caractère confidentiel des situations des jeunes et suit les procédures institutionnelles. Accompagnement éducatif auprès de jeunes de 10 à 16 ans en lien avec le projet d'accompagnement (PPA).

Collaboration avec une équipe pluridisciplinaire en Dispositif ITEP. Participation aux différentes réunions et groupes de travail en lien avec le projet d'établissement et la vie institutionnelle. Le métier est accessible impérativement par le Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé de niveau III (D.E.S.S.).

Une première expérience en ITEP ou en SESSAD serait appréciée. Compétences associées : Disposer de connaissances nécessaires à la compréhension et à l'analyse des problématiques des enfants accueillis en ITEP. Connaissance du réseau et des partenariats à établir en ITEP. Expérience d'accompagnement des familles. Capacités relationnelles et de rédaction. Expérience d'animation de groupe à visée thérapeutique serait un plus. Condition de travail: modulation, travail le week end selon les dispositions conventionnelles, poste basé au 93 boulevard Clemenceau à hem.

Nom de la personne à contacter : LEBON Vincent

Mail de la personne à contacter : vlebon@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Itep Roubaix

Adresse de l'établissement ou de la structure : 93 boulevard Clemenceau 59510 Hem

Téléphone :

Educateur spécialisé - Calais

Publié le 30 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Association recherche pour son CSAPA « L'Envol » situé à Calais :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDI – 20 h 30/semaine Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé exigé

Profil de poste : Accueil, écoute, et soutien du public et de l'entourage. Accompagnement global des personnes toxicomanes en démarche de soin, en ambulatoire (évaluation de la demande, de la situation, écoute active, proposition d'accompagnement ou d'orientation, suivi régulier). Activités d'évaluation : Enregistrement de l'activité et des actes sur logiciel informatique. Tenue dossiers usagers. Compétences recherchées : Expérience professionnelle auprès du public de CSAPA. Connaissance de l'addictologie (toxicomanie et autres addictions). Capacité à travailler en équipe. Capacité d'écoute, sens relationnel. Connaissance du domaine sanitaire et social. Sens de l'organisation, maîtrise de l'outil informatique.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) « indiquer la référence de l'annonce » devront parvenir au plus tard le 1er février 2018 à l'attention de Mme Bachelet, Directrice du Pôle Santé soit par mail ou par voie postale :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariat.siege@abcd.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ABCD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque - BP 50098 - 62502 SAINT-OMER Cedex

Téléphone :

Educateur spécialisé - Lens

Publié le 23 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Apei de Lens et environs recrute pour L'IME Léonce MALECOT qui accompagne 95 jeunes de 6 à 20 ans, enfants avec une déficience intellectuelle moyenne à sévère, enfants avec autistes, enfants polyhandicapés :

UN EDUCATEUR H/F CDI - Temps plein

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire et sous l'autorité de la chef de service, l'éducateur (trice) est chargé(e) : De définir et Mission : Coordonner, avec la famille et l'équipe pluridisciplinaire, la mise en œuvre du projet personnalisé de l'enfant. De travailler en transdisciplinarité avec les différents

professionnels (éducatif, médicaux, paramédicaux, sociaux...) intervenant auprès de l'enfant et d'assurer par des écrits professionnels (Synthèse, bilans...) la communication et la cohérence des interventions entre les différents acteurs du projet. De concevoir et mettre en œuvre des activités éducatives adaptées au besoin de l'enfant, qui vont concourir au développement des capacités cognitives, sensorielles, de communication, d'interaction sociales, de savoir-faire et savoir être nécessaire à son insertion sociale et professionnelle lorsqu'elle est possible. De favoriser la mise en œuvre de situation d'inclusion en dehors de l'établissement par le développement d'actions partenariale (école, association, ESAT...) et la participation à des « réseaux » d'acteurs (CRA, Neurodev, USEP, Polyhandicap...). De participer à la dynamique institutionnelle d'amélioration permanente de la qualité, de l'évolution du projet d'établissement dans un environnement médicosocial en mutation. Une expérience professionnelle préalable auprès d'enfants avec une déficience sévère est souhaitée. Rémunération selon CCN de 1966. Poste à pourvoir Mars 2018.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Bertrand FACON Directeur du pôle enfance

Mail de la personne à contacter : b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce MALECOT

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Téléphone :

Educateur spécialisé - Le Cateau

Publié le 23 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2018

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Pour l'IME « Le Bois Fleuri », qui accueille 142 enfants et adolescents porteurs d'une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés et/ou porteurs de syndromes autistiques ou TED, l'APAJH du Nord recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE (H/F) – 1 ETP en internat CDI à compter du 01/03/18

Poste basé à LE CATEAU. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : La personne recrutée devra s'inscrire dans le projet d'établissement en particulier dans le cadre de prises en charge spécifiques d'enfants et de jeunes présentant des troubles envahissants du développement. Accompagnement individuel ou collectif en lien avec l'équipe pluridisciplinaire. Rôle de coordination et de supervision des Projets d'Accompagnement Personnalisés Développer des partenariats extérieurs dans le cadre de ses missions. Profil : Être titulaire du diplôme d'Educateur Spécialisé. Critères recherchés : Savoir

travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences d'organisation, d'animation et d'évaluations des activités. Capacité à communiquer avec l'ensemble des intervenants. Une première expérience auprès d'enfants et jeunes déficients intellectuels serait appréciée.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 01/02/18, à l'attention de Monsieur le Directeur, Olivier GOFFART : o.goffart@apajhnord.fr

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur, Olivier GOFFART

Mail de la personne à contacter : o.goffart@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH - IME Le Bois Fleuri

Adresse de l'établissement ou de la structure : LE CATEAU

Téléphone :

Educateur spécialisé - Roubaix

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat :

Temps de travail :

HORIZON9, association de prévention et d'éducation spécialisées, recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F diplômé (DEES) ou un ANIMATEUR SOCIO EDUCATIF diplômé (DEFA ou DEJEPS), H/F

dans une équipe constituée : accompagnement éducatif (individuel et collectif), dynamique de partenariat, travail avec les habitants jeunes et adultes dans leurs lieux de vie et soutien de leurs initiatives. Vous avez peut être une expérience en prévention spécialisée, vous avez le sens du contact, le goût du travail avec les personnes en difficultés, vous êtes créatif, organisé et avez le sens des responsabilités. CDD remplacement jusque fin juillet 2018. CC66 – Permis B et véhicule indispensables.

Envoyer lettre de motivation, C.V. et photo à :

Nom de la personne à contacter : Mme la Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : HORIZON 9

Adresse de l'établissement ou de la structure : 334 rue de Lannoy - 59100 ROUBAIX

Téléphone :

Educateur spécialisé - Ambleteuse

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

EDUCATEUR (TRICE) SPECIALISE(E) H/F EN CAJ

L'association « l'Arche les 3 Fontaines » située à Ambleteuse dans le Pas-de-Calais est affiliée aux communautés de l'Arche de Jean Vanier qui accueillent des personnes ayant un handicap mental. La communauté des 3 Fontaines compte 4 structures d'accompagnement : foyers d'hébergement, EPAAH, foyers de vie et un ESAT ; le Centre d'Activités de Jour (CAJ) appelé « le Sentier » est intégré au foyer de vie ; il accueille aujourd'hui 30 personnes avec handicap. Vous adhérez à notre projet et vous êtes prêt(e) à vous investir pleinement en étant ouvert(e) à la vie communautaire. Missions : Vous êtes chargé(e) sous l'autorité du responsable du CAJ : D'accompagner les personnes dans les activités de l'atelier (en veillant à mettre en œuvre des activités adaptées aux besoins et aux rythmes des personnes accueillies). Animer et participer aux réalisations de l'atelier. Assurer une cohérence de l'accompagnement et des activités par une collaboration active avec les membres de l'équipe éducative (réunions d'équipe, de synthèse, temps d'écoute, transmission des informations...). Animer la vie du sentier en lien avec la vie communautaire, associative et la vie des autres établissements (ESAT, EPAAH, Foyer de vie) en veillant à inclure les personnes. Consultation et participation des personnes dans les décisions. Veiller au suivi éducatif des personnes accueillies dans le cadre de leurs projets personnalisés (réalisation des projets, accompagnement individuel et participation aux réunions d'équipe). Respecter et faire respecter les consignes de sécurité de l'établissement ainsi que les procédures. Profil : Adhésion au projet associatif. Bon esprit d'équipe. Faire preuve de créativité. Aisance au niveau des écrits professionnels. Diplôme éducateur spécialisé/ME ou expérience significative. Connaissance de l'outil informatique. Permis B . Poste : CDI temps plein. Poste à pourvoir avril 2018 .

Merci d'adresser votre lettre de motivations et votre CV à l'adresse suivante : Mme MASSET Aline

Nom de la personne à contacter : Mme MASSET Aline, Service des Assistants

Mail de la personne à contacter : amsset@arche3fontaines.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Arche les 3 Fontaines

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 rue de l'écluse 62164
AMBLETEUSE

Téléphone :

Educateur technique spécialisé

Encadrant technique et éducatif - Ambleteuse

Publié le 09 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

ENCADRANT TECHNIQUE ET EDUCATIF H/F en ESAT

Le secteur ESAT aux Trois Fontaines, offre un accompagnement adapté et une insertion par le travail à 55 personnes avec un handicap dans 3 secteurs d'activités : espaces-verts, conditionnement et sous-traitance... L'ESAT recherche aujourd'hui un éducateur-spécialisé pouvant intervenir sur les activités maraîchage, floriculture, espaces-verts. Vous adhérez à notre projet et vous êtes prêt(e) à vous y investir pleinement. Missions : sous la responsabilité du Responsable de secteur et avec l'équipe éducative vous êtes donc chargé de : Accompagner les travailleurs avec un handicap dans leur activité. Assurer le suivi pédagogique des travailleurs dans le cadre de leur projet personnalisé. Réaliser les écrits. Suivre et contrôler le travail effectué par les travailleurs. Appliquer et faire appliquer les consignes de sécurité et les procédures. S'inscrire dans une dynamique d'un travail d'équipe et une large capacité de polyvalence sur le secteur. Participer et faire vivre les activités de soutien. Animer la vie de l'atelier : relier la vie de l'atelier à l'ensemble de la communauté, animer les réunions, valoriser les événements et l'expression des personnes ainsi qu'une approche de partenariat et de participation des personnes. Participer aux différents temps de réunion. Profil recherché : Capacités pédagogique/accompagner et mettre son métier au profit des personnes accueillies. Qualités relationnelles/maturité humaine. Polyvalence dans le travail. Capacité d'adaptation. Permis B. CACES obtenu ou à passer. Bonne connaissance de l'outil informatique. Conditions d'exercices : CDI temps plein. Poste à pourvoir : mars 2018.

Merci de transmettre votre lettre de motivation et votre CV à : Aline Masset. (amasset@arche3fontaines.org)

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT aux trois Fontaines

Adresse de l'établissement ou de la structure : Ambleteuse

Téléphone :

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Auchel

Publié le 23 janvier 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour le CAMSP Auchel (Centre d'Action Médico Sociale Précoce) d'Auchel :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F

En vue du remplacement d'un arrêt maladie. Dans le cadre d'un CDD à temps partiel (0,5 ETP).
Missions : Réaliser les bilans, les suivis et le traitement des enfants de 0 à 6 ans en individuel ou en groupe. Travailler sur les adaptations nécessaires aux enfants en relation avec les médecins MPR et les kinésithérapeutes. Participer à l'élaboration et à la mise en oeuvre de projets. Assurer l'écoute et le soutien des familles. Mettre en oeuvre le projet d'établissement. Profil : Diplôme d'état d'ergothérapeute exigé. Expérience auprès des tout petits. Capacité d'intégration dans une équipe pluridisciplinaire. Capacité d'adaptation au travail en réseau. Salaire mensuel brut : 1077.49 € hors prime décentralisée et ancienneté. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « ERGO/06/2018 », à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : camsp.auchel@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1, rue Françoise Dolto 62260
AUCHEL

Téléphone :

Ergothérapeute - Liévin

Publié le 23 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son Foyer d'Accueil Médicalisé La Marelle de LIEVIN et accueillant en internat, en accueil de jour et temporaire 62 résidents adultes déficients intellectuelles et / ou moteurs et des personnes polyhandicapées :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F En CDI - temps plein

Mission : Dans le cadre du projet d'établissement, sur prescription du médecin de médecine physique

et sous la responsabilité du chef de service, il accompagne les usagers dans les actes thérapeutiques, dans les gestes de la vie quotidienne et de socialisation et dans les activités de loisirs. Il participe à l'élaboration des projets personnalisés et à leur mise en œuvre. Il collabore avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire : médecin MPR, équipe paramédicale (infirmiers, kinésithérapeute, orthophoniste, psychomotricien) et équipe socio-éducative. Il travaille en partenariat avec les fournisseurs et appareilleurs. Il évalue les difficultés et situations de handicap, les capacités, potentialités et compétences, analyse les besoins, les habitudes de vie et les facteurs environnementaux, pose un diagnostic ergothérapeutique et un bilan de l'autonomie. Il définit des objectifs d'accompagnement et met en œuvre des soins et des techniques de prévention, rééducation, réadaptation visant à réduire et compenser les limitations d'actions, à maintenir, restaurer ou développer l'autonomie et l'implication sociale. Il préconise des aides techniques, les met en place, en assure l'apprentissage et le suivi. Profil : titulaire du DE d'ergothérapeute. Autonomie et organisation. Capacité de travail en équipe, propension à l'écrit, sens du contact humain, de l'initiative et des responsabilités, connaissance de la population souhaitée. Conditions : CCN 66 – CDI – Temps plein. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Nom de la personne à contacter : Mme Christelle PODEVIN Directrice du Pôle Médicalisé

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM La Marelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Docteur Piette 62800 LIEVIN

Téléphone :

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Villeneuve d'Ascq

Publié le 30 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59), (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap), recherche :

KINESITHERAPEUTE (H/F) C.D.I temps partiel (0.40 ETP)

Poste disponible immédiatement. Convention CCN51-210 jours/an. Etablissement fermé 4 à 6 semaines l'été + 1 semaine par trimestre (vacances scolaires). Missions : Bilans et rééducations individuelles d'enfants & d'adolescents en situation de handicap moteur (avec ou sans troubles associés) ou polyhandicap en fonction des prescriptions du médecin de médecine physique : activités

et soins de réadaptation et de rééducation. Travail en équipe pluridisciplinaire dans le cadre des projets individualisés des usagers. Compétences : Capacités relationnelles et d'adaptation pour travail avec les familles et en équipe interdisciplinaire. Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques. Formation : Titulaire du diplôme d'état de masseur kinésithérapeute.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Kinésithérapeute - Villeneuve d'Ascq

Publié le 30 janvier 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59), (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap), recherche :

KINESITHERAPEUTE (H/F) C.D.D temps partiel (0.65 ETP)

A pourvoir immédiatement jusqu'au 31/12/2018. Convention CCN51-210 jours/an. Etablissement fermé 4 à 6 semaines l'été + 1 semaine par trimestre (vacances scolaires). Missions : Bilans et rééducations individuelles d'enfants & d'adolescents en situation de handicap moteur (avec ou sans troubles associés) ou polyhandicap en fonction des prescriptions du médecin de médecine physique : activités et soins de réadaptation et de rééducation. Travail en équipe pluridisciplinaire dans le cadre des projets individualisés des usagers. Compétences : Capacités relationnelles et d'adaptation pour travail avec les familles et en équipe interdisciplinaire. Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques. Formation : Titulaire du diplôme d'état de masseur kinésithérapeute.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Kinésithérapeute - Liévin

Publié le 23 janvier 2018

Type de contrat :

Temps de travail :

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour le CAMSP (Centre d'Action Médico Sociale Précoce) de Liévin :

UN KINESITHERAPEUTE H/F

Dans le cadre d'un CDI à temps partiel (0,60 ETP). Missions : Assurer le bilan et le suivi en individuel ou en groupe. Travailler sur l'adaptation en lien avec les ergothérapeutes. Participer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets. Profil : Diplôme d'état de kinésithérapeute exigé. Travail en équipe. Expérience de la petite enfance. Formation BOBATH suivie. Implication dans les dynamiques partenariales, institutionnelles et interinstitutionnelles. Permis B. Salaire mensuel brut : 1292.98 € hors prime décentralisée et ancienneté. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « KINE/05/2018 », à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : camsp.lievin@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Eugène Varlin 62800
LIEVIN

Téléphone :

Mandataire à la protection juridique des majeurs

Délégué mandataire - Boulogne sur mer

Publié le 30 janvier 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Tutélaire du Pas de Calais recrute pour son antenne de Boulogne sur Mer :

UN DELEGUE MANDATAIRE (H/F) CDD de 6 mois - temps partiel (28h/sem) - CCN 66 -

Poste basé à Boulogne sur Mer pour intervention sur le Département. Missions : Dans le cadre des instructions données par la Direction Générale, et par l'encadrement local, le Délégué Mandataire à la Protection des Majeurs sera chargé de la gestion administrative et budgétaire ainsi que de l'accompagnement des personnes ou des familles suivies par l'antenne, placées sous mesure de protection par un magistrat (Juge des Tutelles). Profil : Diplôme : CESF, AS, JURISTE. CNC MJPM souhaité. Bonnes connaissances du secteur social et médico-social, de la législation en vigueur et de la réforme applicable au secteur. Permis de conduire exigé, déplacements réguliers sur le département.

Envoyer lettre de motivation manuscrite, CV et diplômes à recrutement@atpc.asso.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@atpc.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : A.T.P.C

Adresse de l'établissement ou de la structure : Boulogne sur Mer

Téléphone :

Délégué mandataire - Boulogne sur Mer

Publié le 30 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Tutélaire du Pas de Calais recrute pour son antenne de Boulogne sur Mer :

UN DELEGUE MANDATAIRE (H/F) - CDI - temps plein - CCN 66

Poste basé à Boulogne sur Mer pour intervention sur le Département. Missions : Dans le cadre des instructions données par la Direction Générale, et par l'encadrement local, le Délégué Mandataire à la Protection des Majeurs sera chargé de la gestion administrative et budgétaire ainsi que de l'accompagnement des personnes ou des familles suivies par l'antenne, placées sous mesure de protection par un magistrat (Juge des Tutelles). Profil : Diplôme : CESF, AS, JURISTE. CNC MJPM souhaité. Bonnes connaissances du secteur social et médico-social, de la législation en vigueur et de la réforme applicable au secteur. Permis de conduire exigé, déplacements réguliers sur le département.

Envoyer lettre de motivation manuscrite, CV et diplômes à recrutement@atpc.asso.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@atpc.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : A.T.P.C.

Adresse de l'établissement ou de la structure : Boulogne sur Mer

Téléphone :

Mandataire judiciaire à la protection des majeurs - Dunkerque

Publié le 30 janvier 2018

Type de contrat :**Temps de travail :** Temps partiel

L'Association tutélaire ARIANE recherche pour son antenne de DUNKERQUE :

UN MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS H/F

Temps de travail : mi-temps. Durée : plusieurs mois. Descriptif du poste : assurer la gestion administrative, budgétaire et financière des dossiers des personnes protégées, établir les relations partenariales nécessaires pour accompagner celles-ci et faire valoir leurs droits et intérêts. Profil : diplômé CESF, AS, ES ; CNC MJPM souhaité. Salaire mensuel : Convention Collective du 15/03/1966.

Lettre de motivation et CV à adresser dès que possible à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : siege@ariane.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ARIANE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 avenue Robert Schuman BP 80074 59370 MONS EN BAROEUL

Téléphone :

Délégué à la Protection Judiciaire des Majeurs - Dunkerque

Publié le 30 janvier 2018

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 23/04/2018

L'A.G.S.S de l'U.D.A.F recherche pour son service de Protection des Majeurs à DUNKERQUE :

UN DELEGUE A LA PROTECTION JUDICIAIRE DES MAJEURS H/F, en CDD temps complet de 6 mois.

Sous la responsabilité du Chef de Service, vos missions consisteront principalement à : La protection

de la personne et à la promotion de ses droits. Gestion administrative. Gestion Budgétaire. Gestion patrimoniale et fiscale. Profil : Votre niveau de formation (Bac +2 et CNC impératif) vous permet d'être immédiatement opérationnel. Maîtrise du logiciel UNIT souhaitée. Poste à pourvoir dès que possible. Rémunération en fonction de la grille correspondante de la CCN 66.

Nom de la personne à contacter : DEGAUQUIER OLIVIER

Mail de la personne à contacter : odegauquier@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 16 rue Royer 59140
DUNKERQUE

Téléphone :

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Lens

Publié le 23 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Apeï de Lens et environs recrute pour L'IME Léonce MALECOT qui accompagne 95 jeunes de 6 à 20 ans, enfants avec une déficience intellectuelle moyenne à sévère, enfants avec autistes, enfants polyhandicapés :

UN MONITEUR EDUCATEUR (H ou F) CDI – Temps Plein

Convention Collective de 1966. Mission : Dans le cadre du projet d'établissement, le moniteur éducateur est « référent » d'un groupe de 6 à 7 enfants. A ce titre il met en œuvre le projet personnalisé, il assure la guidance, la vigilance, l'autorité auprès du jeune. Il est avec le chef de service l'interlocuteur privilégié de la famille et est garant au sein de l'établissement de la bonne mise en œuvre des coopérations pluridisciplinaires nécessaires à la réalisation du projet personnalisé. Il met en œuvre des techniques éducatives et pédagogiques qui vont s'intéresser aux apprentissages fondamentaux, au développement des capacités cognitives, qui concourent ensemble à développer l'autonomie. Il inscrit sa pratique dans une dimension professionnelle pluridisciplinaire. Profil : DEME et motivation pour le travail auprès d'enfants avec une déficience moyenne à sévère. Qualités Requises : Aptitude au travail en équipe. Maîtrise des écrits professionnels. Capacités d'observation, d'analyse et de retranscription au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Maîtrises de techniques éducatives. Dynamisme, Ingéniosité, Créativité. Poste à pourvoir en Mars 2018, CC 66.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Monsieur Bertrand FACON

Directeur de l'IME Léonce MALECOT

Rue du Pourquoi Pas

62300 Lens

b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de la personne à contacter : Monsieur Bertrand FACON Directeur

Mail de la personne à contacter : b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce MALECOT

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Téléphone :

Médecin

Médecin coordonnateur - Villeneuve d'Ascq

Publié le 30 janvier 2018

Secteur(s) :

- Personnes âgées

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 05/03/2018

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (103 établissements et services, 16 500 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 MEDECIN COORDONNATEUR (H/F) en CDI mi-temps (CCU)
pour l'EHPAD La Ritournelle à VILLENEUVE D'ASCQ, Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes Missions : Sous la responsabilité et l'autorité administratives de la Directrice de l'EHPAD, vous assurez l'encadrement médical de l'équipe soignante et en coordonnez l'activité. Vous participez aux admissions. Vous évaluez l'état de dépendance des résidents et leurs besoins en soins. Vous êtes garant de l'accompagnement médical des résidents en collaboration avec l'équipe soignante. Vous réalisez des prescriptions médicales pour les résidents en cas de situation d'urgence ou de risques vitaux Vous contribuez auprès des professionnels de santé exerçant dans l'établissement à la bonne adaptation aux impératifs gériatriques des prescriptions de médicaments, des produits et prestations. Vous veillez à l'application des bonnes pratiques gériatriques, y compris en cas de risques sanitaires exceptionnels, formulez toute recommandation utile dans ce domaine et contribuez à l'évaluation de la qualité des soins. Vous identifiez les risques éventuels en matière de santé publique et veillez à la mise en œuvre de toutes mesures utiles à la prévention, la surveillance et

la prise en charge de ces risques. Vous contribuez à la mise en œuvre d'une politique de formation et participez aux actions d'information des professionnels de santé de l'établissement. Vous êtes l'interlocuteur médical de l'établissement, pour les équipes et pour l'extérieur. Vous collaborez à la mise en œuvre de réseaux gérontologiques coordonnés. Vous donnez votre avis sur le contenu et participez à la mise en œuvre des conventions conclues entre l'établissement et les établissements de santé. Vous participez aux réunions d'équipe pluridisciplinaires et aux synthèses. Vous établissez, avec le concours de l'équipe soignante, le rapport annuel d'activité médicale. Poste en internat. Profil : Vous êtes titulaire d'un Doctorat en médecine, et du DU de Médecin Coordinateur et/ou d'un DU en gérontologie. Vous disposez d'une expérience avérée dans des fonctions similaires auprès de personnes adultes polyhandicapées. Vous aimez le travail en équipe et en réseau. Vous êtes force de proposition pour le développement des partenariats de santé.

Nom de la personne à contacter : Elise GUILLOUZIC

Mail de la personne à contacter : eguillouzic@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI EHPAD LA RITOURNELLE

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - EHPAD La Ritournelle
41, rue de la Reconnaissance 59650 VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Médecin généraliste ou psychiatre - Calais

Publié le 30 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Association recrute pour son CSAPA « L'Envol » de Calais pour l'Unité d'initialisation et de Délivrance de « Traitements de Substitution aux Opiacés » :

1 MEDECIN GENERALISTE OU PSYCHIATRE H/Fen CDI à 0,20 ETP soit 7h00 par semaine Disposant d'une compétence et/ou d'une expérience en addictologie et plus particulièrement en toxicomanie. Poste est à pourvoir au 1er septembre 2018. Rémunération selon la CCN 66 - reprise d'ancienneté. Missions : Responsable de la prise en charge médicale des personnes suivies dans l'Unité d'initialisation et de délivrance de « Traitements de Substitution aux Opiacés » du CSAPA, il travaille en équipe pluridisciplinaire (médico-psycho-éducative). Il participe à l'étude des demandes des patients souhaitant entrer dans le programme « Méthadone ». Il assure, en lien avec les infirmières, l'initialisation du traitement, les prescriptions, le suivi médical des patients et de leur dossier. Il est l'interlocuteur privilégié des autres services de santé, de la médecine de ville, de la pharmacie de ville.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) « indiquer la référence de l'annonce » devront parvenir au plus tard le 20 février 2018 à l'attention de M. le Directeur des Etablissements et Services soit par mail ou par voie postale :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariat.siege@abcd.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ABCD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque - BP
50098 - 62502 SAINT-OMER Cedex

Téléphone :

Orthophoniste

Orthophoniste - Lille

Publié le 30 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Espace C. Chassagny est un CMPP qui accueille des adolescents de 12 à 20 ans en difficultés scolaires et /ou dans leur parcours de formation professionnelle. Il leur propose un éventail de soins et d'ateliers de médiation visant à leur permettre de se projeter différemment face aux difficultés d'insertion qu'ils rencontrent à répétition. Recherche :

ORTHOPHONISTE (H/F) D. E. CDI à 60% ETP CDI

Missions : Sous responsabilité médicale, vous assurez le dépistage et le bilan d'évaluation des adolescents, ainsi que la prise en charge rééducative quand elle est indiquée, conformément aux projets individuels de soins établis en réunion de synthèse pluridisciplinaire et à laquelle vous participez obligatoirement en rendant compte de vos observations et de vos propositions. Votre travail s'intègre dans la dynamique globale de l'établissement, participative et multidisciplinaire, comme dans son projet de service mis en œuvre avec le chef de service éducatif. Compétences requises : Diplôme d'Etat d'orthophoniste. Sens de la mission de service public. Réactivité et sens de l'initiative. Capacité de synthèse. Profil attendu : Orthophoniste de formation, vous avez : Une expérience ou une appétence pour le travail avec les adolescents, Une connaissance de la psychopathologie de l'adolescence, ou le souhait de l'acquérir, Un intérêt - ci ce n'est une formation - à la rééducation logicomathématique (Gepalm ...) Une expérience ou un intérêt pour la Pédagogie Relationnelle par le Langage (Chassagny), Des dispositions certaines pour l'exercice partagé en équipe pluridisciplinaire. Conditions de travail : Convention collective nationale 1966, coefficient de base 434, reprise d'ancienneté sur justificatifs. Poste à pourvoir à compter du 01/03/18. Présence impérative le vendredi matin. Présence souhaitée le mercredi. Vacances selon fermeture de l'établissement en période de vacances scolaires.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CMPP - Espace C. Chassagny

Adresse de l'établissement ou de la structure : 301 rue P. Legrand 59000 LILLE

Téléphone :

Orthophoniste - Liévin

Publié le 23 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour le CAMSP (Centre d'Action Médico Sociale Précoce) de LIEVIN :

UN ORTHOPHONISTE H/F

Dans le cadre d'un CDI à temps partiel (0,5 ETP). Missions : Réaliser des bilans et identifier les besoins du suivi. Assurer un accompagnement individuel ou du groupe. Préparer et participer aux réunions de travail avec l'équipe, les familles et les partenaires. Profil : Diplôme d'état d'orthophoniste exigé. Expérience de la petite enfance souhaitée. Esprit d'équipe, rigueur, prise d'initiatives. Respect de la sécurité des usagers et des règles de bientraitance. Permis B. Salaire mensuel brut : 1077.49 € hors prime décentralisée et ancienneté. Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « ORTHO/04/2018 », à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : camsp.lievin@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Eugène Varlin 62800 LIEVIN

Téléphone :

Orthophoniste - Lille

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 19/02/2018

L'ASRL recrute pour le SESSAD – dispositif FaciliTED :

0.5 ETP ORTHOPHONISTE (H/F) en CDI. Poste à pourvoir à compter du 19 Février 2018

Le SESSAD rattaché au Dispositif FaciliTED – Dispositif d’accompagnement de la petite enfance à l’âge adulte pour personnes avec autisme - accompagne 40 enfants, adolescents, jeunes adultes présentant à des degrés divers des Troubles du Spectre Autistique (TSA). Les modalités de l’accompagnement s’inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique. Sous l’autorité du Directeur et du Chef de Service et en lien avec l’ensemble de l’équipe pluridisciplinaire, vous assurerez les missions suivantes : Réaliser des bilans orthophoniques initiaux, d’évolution et de fin d’intervention avec élaboration de compte rendu écrit. Définir les objectifs de l’intervention dans un projet incluant la famille. Entretenir et développer les moyens de communication existants (aider dans la mise en place de moyens alternatifs). Rééduquer le langage (praxies, parole, articulation, expression, compréhension). Participer à l’élaboration d’ateliers pluridisciplinaires (prise en charge à visée collective) et au développement de groupes de travail transversaux (Dispositif Autisme). Participer à l’élaboration et au suivi des projets individuels. Etablir, organiser et gérer les liens (internes / externes) permettant l’optimisation des prises en charges orthophoniques au sein du SESSAD. Assurer la coordination de la réalisation des démarches orthophoniques notamment en lien avec les orthophonistes libéraux si besoin. Proposer et mettre en œuvre des activités de soutien / d’expertise auprès des professionnels, partenaires, parents / entourage. Impulser des temps de guidance parentale. Participer aux réunions d’équipes et institutionnelles. Contribuer à l’évolution du projet de service et dispositif autisme. Compétences attendues : Etre titulaire du Certificat de capacité d’Orthophoniste. Expérience d’accompagnement auprès de personnes avec autisme souhaitée. La formation Logico math serait un plus. Connaissance environnement informatique et qualités rédactionnelles. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Lille avec des déplacements pour les interventions

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 31 janvier 2017 à l’attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l’adresse suivante : S.E.S.S.A.D. Dispositif FaciliTED Madame la Directrice Centre Vauban – Bât. Maubeuge 199/201 rue Colbert 59000 LILLE
Courriel : cleplus@asrl.asso.fr

Nom de la personne à contacter : Madame Pascaline Cauvet, Directrice

Mail de la personne à contacter : cleplus@asrl.asso.fr

Nom de l’établissement ou de la structure : S.E.S.S.A.D. Dispositif FaciliTED

Adresse de l’établissement ou de la structure : Centre Vauban – Bât. Maubeuge
199/201 rue Colbert 59000 LILLE

Téléphone :

Orthophoniste - Lille

Publié le 16 janvier 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Le SESSAD APF Jules Ferry de Lille recherche :

UN ORTHOPHONISTE H/F diplômé (e),
en CDD (remplacement congé maternité) pour un poste à temps partiel (0.90 base 35 heures) à compter du 12 mars 2018 et jusqu'au 8 juillet 2018. Salaire selon la Convention Collective FEHAP 1951. Accompagnement d'enfants et jeunes, de 5 à 15 ans, en situation de handicap moteur qui bénéficient d'une prise en charge pluridisciplinaire (scolarité, rééducation, prise en charge éducative). Permis B exigé (déplacements avec véhicule de service dans la métropole lilloise).

Contactez Monsieur Jacky RAMEAUX adjoint de Direction au 03.20.33.19.55 Ou Envoyez CV à :
SESSAD Jules Ferry de Lille, 40 Rue de Rivoli CS 60036- 59046 LILLE Cedex

Nom de la personne à contacter : Monsieur Jacky RAMEAUX adjoint de Direction

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD Jules Ferry de Lille

Adresse de l'établissement ou de la structure : 40 Rue de Rivoli CS 60036-59046 LILLE Cedex

Téléphone : 03.20.33.19.55

Orthophoniste - Anzin

Publié le 09 janvier 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'ALEFPA recrute pour le Centre Médico-Psycho-Pédagogique DECROLY 3 situé à ANZIN 59410 (près de VALENCIENNES), établissement recevant en consultation des jeunes de 0 à 20 ans :

UN ORTHOPHONISTE (H/F) en CDI à temps partiel (0.50 ETP)
Poste à pourvoir début octobre 2017. Rémunération selon CCN 66. placé sous l'autorité du Directeur Administratif et Pédagogique et du Médecin-Directeur du CMPP. Missions : Dans le respect des règles de déontologie, l'orthophoniste prend en charge des enfants présentant des troubles de la voix, de la parole, du langage oral et écrit, de la communication dans le cadre de troubles psychiques associés. Ce travail peut nécessiter un accompagnement des parents. L'orthophoniste réalisera les bilans orthophoniques et mettra en œuvre le suivi des enfants dans le cadre du projet thérapeutique. Le travail s'effectuera en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, en participant aux réunions de synthèse. Profil recherché : Diplôme et expérience : Certificat de Capacité d'Orthophoniste. Débutant accepté. Compétences : Qualités relationnelles d'écoute et d'observation, Sait travailler en équipe, Est capable d'établir un partenariat.

Contact : Envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) à :

Nom de la personne à contacter : Madame RUYFFELAERE Directrice

Mail de la personne à contacter : secretariat.decroly3@alefpa.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CMPP DECROLY III

Adresse de l'établissement ou de la structure : 104 avenue Anatole France -
59410 ANZIN

Téléphone :

Psychologue

Psychologue - Hallennes les Haubourdin

Publié le 30 janvier 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 19/02/2018

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 salariés, 4100 usagers, 75 M d'euros de budget) recrute, pour remplacement d'un congé maladie :

UN PSYCHOLOGUE (H/F) En CDD à temps partiel (11 heures/semaine)

CCNT du 10 mars 1966 Pour l'ESAT & SAPAH Jemmapes Lamartine, site de Hallennes les Haubourdin accueillant 85 adultes handicapés à l'ESAT et 42 adultes handicapés à la SAPAH. Vos principales missions : Suivi psychologique des personnes : entretien, réunion, conciliation. Bilan psychologique dans le cadre des projets et/ou des renouvellements MDPH : entretien, rédaction, passation de WAIS, évaluation savoirs fondamentaux. Partenariat avec les CMP et/ou autres structures extérieures. Suivi des personnes lors de leur période d'observation et rencontre avec les parents. Apport d'un éclairage psychologique des situations aux équipes. Apport d'éléments psychologiques dans le cadre de l'orientation professionnelle des personnes (formation, prestations extérieures, intégration milieu ordinaire...). Participation aux réunions de l'équipe sociale. Vos expériences et qualifications requises : Vous connaissez la déficience intellectuelle. Vous êtes capable d'accompagner et animer des sessions collectives. Vous avez le sens du travail en équipe pluridisciplinaire. Vous avez le sens de l'organisation. Vous possédez un Master en psychologie. Poste à pourvoir au plus vite sur notre site de Hallennes les Haubourdin.

Les candidatures sont à remettre avant le 5 février 2018 Merci d'envoyer vos CV, photo et lettre manuscrite de motivation à l'attention de Mme la Directrice de l'ESAT Jemmapes Lamartine, 220

Impasse Jacqueline Auriol, BP 80020, 59874 WAMBRECHIES

Nom de la personne à contacter : LESCROART Céline

Mail de la personne à contacter : clescroart@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL ESAT JEMMAPES
LAMARTINE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 220 impasse Jacqueline Auriol
BP 80020 59874 WAMBRECHIES CEDEX

Téléphone : 03 28 38 81 41

Psychologue - Wambrechies

Publié le 30 janvier 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 19/02/2018

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 salariés, 4100 usagers, 75 M d'euros de budget) recrute, pour remplacement d'un congé parental :

UN PSYCHOLOGUE (H/F) En CDD à temps partiel (14 heures/semaine)

CCNT du 10 mars 1966 Pour l'ESAT Jemmapes Lamartine accueillant 100 adultes handicapés sur le site de Wambrechies. Vos principales missions : Suivi psychologique des personnes : entretien, réunion, conciliation. Bilan psychologique dans le cadre des projets et/ou des renouvellements MDPH : entretien, rédaction, passation de WAIS, évaluation savoirs fondamentaux. Partenariat avec les CMP et/ou autres structures extérieures. Suivi des personnes lors de leur période d'observation et rencontre avec les parents. Apport d'un éclairage psychologique des situations aux équipes. Apport d'éléments psychologiques dans le cadre de l'orientation professionnelle des personnes (formation, prestations extérieures, intégration milieu ordinaire...). Participation aux réunions de l'équipe sociale. Vos expériences et qualifications requises : Vous connaissez la déficience intellectuelle. Vous êtes capable d'accompagner et animer des sessions collectives. Vous avez le sens du travail en équipe pluridisciplinaire. Vous avez le sens de l'organisation. Vous possédez un Master en psychologie. Poste à pourvoir sur notre site de Wambrechies du 19 février 2018 au 30 septembre 2018.

Les candidatures sont à remettre avant le 15 février 2018 Merci d'envoyer vos CV, photo et lettre manuscrite de motivation à l'attention de Mme la Directrice de l'ESAT Jemmapes Lamartine, 220 Impasse Jacqueline Auriol, BP 80020, 59874 WAMBRECHIES

Nom de la personne à contacter : LESCROART Céline

Mail de la personne à contacter : clescroart@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL ESAT JEMMAPES
LAMARTINE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 220 impasse Jacqueline Auriol
BP 80020 59874 WAMBRECHIES CEDEX

Téléphone : 03 28 38 81 41

Psychomotricien

Psychomotricien - Linselles

Publié le 30 janvier 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Le SESSD de Linselles, accompagnant en équipe pluridisciplinaire, des enfants (4 à 15 ans) porteurs de Troubles Spécifiques du langage (dysphasies et dyslexies) recherche, à partir du 1er février 2018, pour remplacement congé maternité :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F en CDD à mi-temps (17H30/semaine).

Accompagnement des enfants dans les écoles principalement. Réalisation de bilans évaluatifs, participation à l'élaboration des projets d'accompagnement des enfants, mise en place de suivis individuels ou en groupe, rédaction de notes d'accompagnement, participation aux réunions avec les partenaires (familles, écoles...). Connaissance des pathologies souhaitable, goût du travail en équipe nécessaire et permis de conduire indispensable. Rémunération et congés supplémentaires selon Convention Collective 66.

Merci d'adresser votre candidature par courrier ou par mail :

Nom de la personne à contacter : Nathalie Fouchard, chef de service éducatif

Mail de la personne à contacter : sessd@nordnet.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 17 rue de Roubaix 59 126
Linselles

Téléphone :

DEMANDES D'EMPLOI

Mandataire à la protection juridique des majeurs

Mandataire à la protection juridique des majeurs

Publié le 15 Janvier 2018

Type de contrat recherché : non communiqué

Temps de travail recherché : non communiqué

Ville recherchée : 80260 MONTIGNY SUR L'HALLUE

Motivations :

Juriste de formation, je suis titulaire d'une part d'un DE d'assistant de service social obtenu en 2013 et d'autre part du CNC MJPM obtenu en 2015. Ces formations, confortées par mes expériences professionnelles et renforcées par mon intérêt pour l'accompagnement social et l'écoute des personnes rencontrant des difficultés m'ont permis d'appréhender les facettes des métiers liés à l'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité.

J'ai non seulement pu développer mon sens de l'écoute et du service, que ce soit dans les relations avec les usagers ou avec les professionnels avec lesquels il m'a été donné de travailler, mais j'ai aussi été sensibilisé aux différentes formes de handicap – qu'il soit social, physique ou psychique – ainsi qu'à la perte d'autonomie, dont le vieillissement.

Ces formations m'ont également préparé à différentes formes d'accompagnements, individuels ou collectifs, à la relation d'aide et aux techniques d'entretien et d'analyse, dans le respect de la dignité de la personne, de ses droits et libertés.

Par ailleurs, ma formation initiale et mon expérience juridique qui ont conforté mes connaissances en matière patrimoniale et budgétaire, me semblent être un atout supplémentaire dans la gestion des dossiers et la production d'écrits.

Dynamique tout en étant naturellement calme et pondéré, je suis en mesure de mettre ces différents acquis, ces différentes compétences polyvalentes et transversales afin d'aider les personnes, les familles ou les groupes qui connaissent des difficultés sociales et juridiques à retrouver leur autonomie, et faciliter leur insertion. Ma capacité à réagir et à m'adapter aux situations nouvelles, et surtout ma motivation sauront bénéficier à votre institution.

Disponible de suite, je recherche un poste dans la région d'Arras ou d'Amiens en C.D.D ou C.D.I.

Nom de la personne à contacter : LAMBRY Edouard

Mail de la personne à contacter : edouard.lambry@gmail.com

Adresse postale : 5 Résidence du Parc

Téléphone : 06.21.34.40.59.

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 10 €

Offre d'emploi : première parution 120 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 59 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 145 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Aurélie Brulavoine

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creaihdj.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
