"Carrefour des acteurs du social et du médico-social"

SOMMAIRE : **Quoi de neuf / Actus régionales / Appel à projet / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi**

Flash n°14 du 18 Avril 2018

QUOI DE NEUF

Réseau parentalité & situations de handicap

Publié le 12 Avril 2018

"Les situations de parents en situation de handicap s'observent de plus en plus. Le phénomène s'expliquerait, notamment, par de nouveaux modes de vie et de socialisation des personnes concernées, en essor depuis les Lois du 2 janvier 2002-2 et du 11 février 2005. Des lois qui rappellent l'universalité des droits, instaurent celui de la compensation et les conditions d'une société inclusive.
Le regard porté sur le parent et les représentations sociales souvent négatives ou incapacitaires qui pèsent sur lui amplifient une situation déjà difficile. Les conséquences peuvent être fortes.
Et pourtant ces parents ne sont pas plus dépourvus que dans la population générale de capacité à aimer et à faire grandir un enfant, dans une relation d'attachement sécurisant et essentiel à son développement.
Le Réseau Parentalité Situations de handicap fait de cette Parentalité un objet d'accompagnement et d'étude, que le handicap concerne un parent et/ou un enfant, touchant l'ensemble de la famille, de l'annonce du handicap à la situation de parentalité.
En ce sens, les professionnels du réseau agissent selon une approche d'accompagnement pluridisciplinaire, qui évalue les situations et promeut l'apprentissage de compétences utiles.

ORIGINE DU RESEAU

Le réseau « parentalité et situations de handicap » s'est constitué le 7 avril 2017. Il est porté par l'Afapei du Calaisis et son pôle services.
Ce réseau est riche de professionnels de différentes institutions et dispositifs du secteur social et médico-social du secteur du calaisis. Ce réseau se veut être participatif, à son niveau, à la préoccupation collective et collaborative générée par le « rapport Pivetau » pour une réponse mieux accompagnée en ce qui concerne la « parentalité et situations de handicap ».
En effet le regard de la société n'est pas toujours bienveillant et les exigences sont les mêmes pour un

parent avec ou sans déficience intellectuelle, un enfant avec ou sans déficience intellectuelle.
Ainsi du mythe du parent inné à celui d'apprenant, de la réalité de situations familiales hétérogènes aux accompagnements de professionnels pluridisciplinaires et aux missions différentes, ….autant de pluralismes que le réseau souhaite clarifier pour un accompagnement le plus qualitatif du besoin repéré en direction des parents et des enfants.
Pour le parent, il est bien de pouvoir trouver un professionnel pour parler de ce qui peut être plus compliqué à appréhender, que cet interlocuteur puisse lui-même connaitre les difficultés que le parent peut rencontrer, les anticiper, avoir un réseau de professionnels hétéroclites répondant de manière adaptée aux besoins du parent et à ceux de l'enfant. Ce n'est pas obligatoirement un psychologue, un éducateur, une assistante sociale,…, mais cela peut-être une sage-femme, une puéricultrice, le médecin généraliste, l'instituteur de l'enfant, .../..., quelqu'un avec qui le parent se sent en confiance.
Il sera important d'accepter que rien n'est facile et que c'est souvent le cas pour tous les nouveaux parents, avec ou sans situation de handicap.
Nous pensons qu'à partir d'une meilleure connaissance de ces familles et du devenir de leurs enfants, des perspectives d'accompagnements conjointes du champ social et médico-social, scolaire et sanitaire, les compétences de ces familles pourraient s'accentuer, être favorisées, être mobilisées.

INTENTION :

Le manque d'études, de recherches, de documents, de bibliographie entraînent une certaine méconnaissance du sujet, cette journée pourrait prétendre à être une journée formation-action porteuse et étayante pour les professionnels mais aussi susciter de nouveau les réflexions et recherches qui font aujourd'hui défaut, et travailler sur des outils d'accompagnement adaptés."

Auteur : Marie Meurisse , directrice Projets-Recherche Afapei

La journée d'étude "Réseau parentalité & situations de handicap" se tiendra le 18 mai 2018, à Calais, Université du Littoral Côte d'Opale, Bâtiment poincaré :

Inscription sur : www.afapei.orgAffiche de la Journée d'étude du 18 mai 2018Programme de la journée d'étude du 18 mai 2018

ACTUS REGIONALES

Save the date : "Polyhandicap : passage aux urgences, et la suite... Comment favoriser les liens entre les aidants, les structures et les services hospitaliers"

Publié le 17 Avril 2018

Journée d'études de l'Association Ressources Polyhandicap Hauts-de-France :

« Polyhandicap : passage aux urgences, et la suite... Comment favoriser les liens entre les aidants, les

structures et les services hospitaliers »

le Mardi 13 novembre 2018 à Lambres Lez Douai.

Dans le cadre de la préparation de cette journée, nous aurions besoin de connaître les moyens que vous mettez en place (fiche d'information médicale, dossier médical, clé USB…) pour accompagner l'enfant ou l'adulte polyhandicapé aux urgences. Merci de faire retour de ces informations par mail à kleclaire@creaihdf.org

Pensez à réserver votre journée ! Le programme détaillé est en cours. Si vous souhaitez le recevoir dès sa parution, vous pouvez en faire la demande auprès de Kathy LECLAIRE, CREAI Hauts-de-France : kleclaire@creaihdf.org Tél. : 03 20 17 03 09

Formations ESTS

Publié le 17 Avril 2018

Formation CAFERUIS (certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsabilité d'unité d'intervention sociale). Démarrage prévu le 25 juin 2018. Inscription sur notre site internet www.ecole-ests.fr/formation/caferuis . Votre dossier de candidature est à retourner à l'ESTS – Service Formation Continue - 22 rue Halévy – 59000 Lille avant le 30 avril 2018. Pour tout renseignement : Stéphanie DELEURY Responsable Administrative Formation Continue 03.20.93.23.32 ou sdeleury@eests.org

Formation Médiateur Familial (DEMF). Démarrage prévu le 1er octobre 2018. Inscription sur notre site internet www.ecole-ests.fr/formation/diplome-d-etat-de-mediateur-familial . Votre dossier de candidature est à retourner à l'ESTS – Service Formation Continue - 22 rue Halévy – 59000 Lille avant le 31 mai 2018. Pour tout renseignement : Stéphanie DELEURY Responsable Administrative Formation Continue 03.20.93.23.32 ou sdeleury@eests.org

APPEL À PROJET

Appel à articles pour le numéro 159 de la revue Gérontologie et société

Publié le 16 Avril 2018

La revue Gérontologie et Société lance un appel à articles pour un numéro thématique sur le vieillissement des personnes en situation de handicap.

Cet appel propose trois modalités de contributions, qui constituent les 3 rubriques de la revue :

Articles originaux : cette rubrique est composée d'articles produits par des experts, chercheurs et jeunes chercheurs spécialistes du vieillissement. Elle accueille des contributions issues de différentes

disciplines qui doivent respecter les règles de production d'un texte académique ;
Perspectives et retours d'expériences : cette rubrique est composée d'articles dont les objets peuvent être variés : rendre compte de pratiques professionnelles ou des conséquences d'un dispositif dans un contexte social, institutionnel et politique donné; évaluer un programme et procéder à des recommandations/préconisations; tirer des enseignements de protocoles ou de recherches n'ayant pas pu aboutir; développer une réflexion constructive au croisement des savoirs pratiques, de terrain et de la recherche.
Libre propos : cette rubrique donne la parole à un public varié (politiques, citoyens, associations, professionnels, chercheurs...) qui souhaitent partager une réflexion, rendre compte d'un débat, discuter une mesure ou un dispositif en situant le propos dans son contexte (socio-politique, médical, professionnel, scientifique).

Les propositions sont attendues pour le 11 juin (6000 signes espaces compris). Si la proposition est retenue, l'article complet sera attendu pour le 1er octobre 2018.

Appel à articles

Appel à projets " Unité de vie pour personnes handicapées âgées (UVPHA)

Publié le 17 Avril 2018

Le présent appel à candidatures est lancé par l'ARS Hauts-de-France et le Conseil Départemental de l'Aisne pour la prise en charge de personnes handicapées âgées en EHPAD au sein d'une unité de vie pour personnes handicapées âgées (UVPHA) par transformation de places existantes. Il prévoit la création de 5 unités de vie sur le département permettant une réponse équitable sur le territoire.

Date butoir de dépôt des dossiers au vendredi 18 mai 2018, si dépôt sur place, il est impératif de le déposer à 16h au plus tard. Plus de détails.

Appel à projets "Création d'une plateforme d'accompagnement et de répit (PFR) – Département de la Somme"

Publié le 17 Avril 2018

Les plateformes d'accompagnement et de répit ont été créées dans le cadre du Plan Alzheimer 2008-2012, elles s'adressent aux aidants s'occupant d'une personne âgée atteinte de la maladie d'Alzheimer ou d'une maladie apparentée ou en perte d'autonomie. Le présent appel à candidatures lancé par l'ARS Hauts-de-France a pour objectif de compléter l'offre de service existante dans le département de la Somme et propose la création d'une plateforme d'accompagnement et de répit (PFR) sur le même territoire que celui de la MAIA Somme-Ouest.

Date butoir de dépôt des dossiers au jeudi 31 mai 2018, si dépôt sur place, il est impératif de le déposer à 16h au plus tard. Plus de détails.

Appels à projets "Equipes spécialisées Alzheimer à domicile (ESA) sur les départements de l'Aisne et de la Somme. "

Publié le 17 Avril 2018

Les équipes spécialisées Alzheimer à domicile (ESA) ont été créées dans le cadre du Plan Alzheimer 2008-2012, elles s'adressent aux personnes âgées de 60 ans et plus atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de maladie apparentée se trouvant au stade précoce de leur maladie. Ces équipes spécialisées interviennent à domicile et visent à améliorer ou à préserver l'autonomie de la personne dans les activités de la vie quotidienne. Leur déploiement se poursuit à travers la mesure 22 du Plan Maladies Neuro-Dégénératives (PMND) 2014-2019 qui prévoit un maillage territorial complet.

Dans le cadre de cet appel à candidature, la date butoir de dépôt des dossiers est le mardi 12 juin 2018. Plus de détails.

VEILLE LEGISLATIVE

Veille du 17 avril 2018

Publié le 12 Avril 2018

Nomination de Mme Marie-Anne MONTCHAMP à la Présidence du conseil de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie

Arrêté du 16 avril 2018 portant nomination du président du conseil de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie mentionné au II de l'article L. 14-10-3 du code de l'action sociale et des familles (JORF n°0089 du 17 avril 2018)

Nomination de M. Jean-Pierre RISO (FNADEPA - Fédération nationale des associations de directeurs d'établissements pour personnes âgées)

Arrêté du 12 avril 2018 modifiant l'arrêté du 26 juin 2017 portant nomination des représentants des associations mentionnées aux articles R. 14-10-2 et R. 10-4-5 du code de l'action sociale et des familles, membres titulaires et suppléants du conseil de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (JORF n°0089 du 17 avril 2018)

Avis de recrutement d'un travailleur handicapé par voie contractuelle - DRH-Direction territoriale Grand Nord

Avis de recrutement d'un travailleur handicapé par la voie contractuelle dans le corps des secrétaires administratifs du ministère de la justice au titre de l'année 2018 (JORF n°0087 du 14 avril 2018)

Avis de recrutement d'un travailleur handicapé par voie contractuelle - STEMO Boulogne-sur-Mer

Avis de recrutement de travailleurs handicapés par la voie contractuelle dans le corps des éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse au titre de l'année 2018 (JORF n°0087 du 14 avril 2018)

Avis de recrutement d'un travailleur handicapé par voie contractuelle - Direction interrégionale de la protection judiciaire de la jeunesse Grand Nord

Avis de recrutement d'un travailleur handicapé par la voie contractuelle dans le corps des adjoints administratifs du ministère de la justice au titre de l'année 2018 (JORF n°0088 du 15 avril 2018)

Service de soins infirmiers à domicile ou un service polyvalent d'aide et de soins à domicile

Décret n° 2018-271 du 13 avril 2018 relatif à l'intervention des établissements d'hospitalisation à domicile auprès des personnes bénéficiant de prestations réalisées par un service de soins infirmiers à domicile ou un service polyvalent d'aide et de soins à domicile (JORF n°0088 du 15 avril 2018)

Subvention spécifique dans les EA et les CDTD

Arrêté du 29 mars 2018 relatif à la subvention spécifique dans les entreprises adaptées et les centres de distribution de travail à domicile (version consolidée au 12 avril 2018)

Composition du comité de coordination aux jeux Olympiques et Paralympiques 2024

Arrêté du 9 avril 2018 fixant la composition du comité de coordination placé auprès du délégué interministériel aux jeux Olympiques et Paralympiques 2024 (JORF n°0084 du 11 avril 2018)

Accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif - cf. Branche de l'aide à domicile

Arrêté du 6 avril 2018 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif (JORF n°0084 du 11 avril 2018)

ACTUS SOCIALES

Le vieillissement des personnes en situation de handicap : un appel au partage d'expériences

Publié le 17 Avril 2018

La revue Gérontologie et Société lance un appel à articles pour un numéro thématique sur le vieillissement des personnes en situation de handicap.

Cet appel propose trois modalités de contributions, qui constituent les 3 rubriques de la revue :

Articles originaux : cette rubrique est composée d'articles produits par des experts, chercheurs et jeunes chercheurs spécialistes du vieillissement. Elle accueille des contributions issues de différentes disciplines qui doivent respecter les règles de production d'un texte académique ;
Perspectives et retours d'expériences : cette rubrique est composée d'articles dont les objets peuvent être variés : rendre compte de pratiques professionnelles ou des conséquences d'un dispositif dans un contexte social, institutionnel et politique donné; évaluer un programme et procéder à des recommandations/préconisations; tirer des enseignements de protocoles ou de recherches n'ayant pas pu aboutir; développer une réflexion constructive au croisement des savoirs pratiques, de terrain et de la recherche.
Libre propos : cette rubrique donne la parole à un public varié (politiques, citoyens, associations, professionnels, chercheurs...) qui souhaitent partager une réflexion, rendre compte d'un débat, discuter une mesure ou un dispositif en situant le propos dans son contexte (socio-politique, médical, professionnel, scientifique).

Les propositions sont attendues pour le 11 juin (6000 signes espaces compris). Si la proposition est retenue, l'article complet sera attendu pour le 1er octobre 2018.

Appel à articles

Rapport annuel 2017 du Défenseur des droits

Publié le 16 Avril 2018

Dans son rapport d'activité pour 2017, le Défenseur des droits montre une augmentation des saisines, illustré par une cartographie des départements les plus concernés.

On notera en particulier :

les réclamations concernant la prise en charge dans les établissements médico-sociaux,l'enfermement des enfants étrangers dans les centres de rétention,son opposition aux tests osseux réalisés sur les MNA afin de vérifier leur minorité,les discriminations pour cause de handicap qui constituent 9% des saisines du Défenseur des droits,des personnes mises en difficulté par une procédure déclarative d'accès aux prestations sociales propice aux erreurs,les refus de soin discriminants pouvant toucher, entre autres, une patientèle âgée ou en perte d'autonomie.
Rapport annuel du Défenseur des droits - 2017

Communiqué de presse

Rapport de la mission Mineurs Non accompagnés pour 2017

Publié le 16 Avril 2018

La mission Mineurs non accompagnés (MNA) a rendu son rapport pour 2017.

La loi du 14 mars 2016 relative à la protection de l'enfant a donné un fondement légal au dispositif de répartition des MNA entre les départements. Elle vise surtout à leur garantir les mêmes droits qu'à tout autre enfant présent sur le territoire, rappelant ainsi que les MNA relèvent de la protection de l'enfance. Toutefois, l'augmentation importante du nombre d'arrivées de MNA a bousculé le dispositif mis en place. En 2013, le nombre de personnes se présentant comme MNA ne dépassait pas quelques milliers. Fin 2017, leur nombre atteignait près de 15 000. La grande majorité des territoires a ainsi rencontré de réelles difficultés dès l'été 2017 pour répondre au besoin de mise à l'abri. D'autre part, on pouvait déplorer une absence d'harmonisation des pratiques par l'ensemble des acteurs sur le territoire.

Face à cela, le gouvernement a souhaité agir, en mettant en place des groupes de travail pilotés par la mission mineurs non accompagnés pour préciser l'état des lieux sur les difficultés rencontrées et les bonnes pratiques mais également identifier des pistes de réflexion et de résolution pour faire progresser cette problématique.

La mission paritaire désignée par le Premier ministre en octobre 2017, chargée de formuler des propositions opérationnelles pour une reprise par l'Etat de l'évaluation de la minorité et de l'isolement

et de la mise à l’abri a rendu ses conclusions en février 2018. Le gouvernement, en concertation avec les départements et tous les acteurs, rendra très prochainement sa décision.

Rapport annuel - mars 2018

Ciquez ici pour revoir notre dernier article sur l'accompagnement des mineurs non accompagnés.

Ehpad : quels remèdes ?

Publié le 12 Avril 2018

Le Rapport d’information du Sénat n°341 (2017-2018) de M. Bernard Bonne, sénateur de la Loire, fait au nom de la commission des affaires sociales sur la situation dans les établissements d’hébergement pour personnes âgées dépendantes (Ehpad), s'articule autour de 3 axes :

La réforme de la tarification : un révélateur de la crise des EhpadLes ressources humaines : des missions et une organisation du travail à revoirQue faire pour l’Ehpad de demain ?
Rapport de synthèse n° 341Note de synthèse

Santé sexuelle des personnes accueillies en ESMS

Publié le 12 Avril 2018

Le 09 avril 2018, Agnès BUZYN a présenté sa feuille de route à trois ans de mise en œuvre de la stratégie nationale de santé sexuelle.

A cette occasion, 26 mesures ont été annoncées et notamment :

"promouvoir la santé sexuelle des personnes vivant avec des troubles psychiques, prises en charge par les équipes sanitaires, sociales ou médico-sociales" (action 19)"mieux prendre en compte la thématique "vie privée, affective et sexuelle" pour les personnes handicapées ou les personnes âgées accueillies dans un établissement ou service médico-social" (action 20)
Communiqué de presse d'Agnès Buzyn

Dossier de presse

A revoir également,notre article sur le lancement du site "Vie affective et sexuelle & Handicap"

Critères pour un recrutement en emploi franc

Publié le 12 Avril 2018

Pour favoriser les CV issus des quartiers populaires, l'aide à l'embauche de l'Etat est désormais associée non pas à l'adresse de l'employeur (entreprise ou association) mais à celle de la personne embauchée. L'expérimentation a débuté le 1er avril 2018, et prendra fin le 31 décembre 2019. Les

critères d'accès sont plus souples (pas de limite d'âge, ni de niveau de diplôme) et le montant de l'aide est plus important.

Le montant de l'aide financière pour le recrutement d'un salarié en emploi franc à temps complet est égal à :

5 000 € par an, dans la limite de 3 ans (15 000 € au total), pour une embauche en CDI ;2 500 € par an, dans la limite de 2 ans (5 000 € au total), pour une embauche en CDD d'au moins 6 mois.
Dans les Hauts de France, la personne doit résider dans l'un des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) de la Métropole lilloise (Cf. liste des quartiers dans l'arrêté du 30 mars 2018).
Pour vérifier que l'adresse de la personne embauchée se trouve dans l'un des quartiers éligibles, il faut renseigner son adresse sur ce site : https://sig.ville.gouv.fr/recherche-adresses-qp-polville.

L'employeur doit remplir un formulaire de demande d'aide accompagné d'un justificatif de domicile, et l'envoyer à Pôle emploi au plus tard 2 mois après la signature du contrat de travail.

Décret du 30 mars 2018Arrêté du 30 mars 2018Formulaire Pôle emploi

AGENDA

Portes ouvertes à l'embarcadère

Le 20 avril 2018

Echelle : En région

Le GEM d'Arras vous invite à ses portes ouvertes à l'embarcadère le vendredi 20 et samedi 21 avril 2018 de 10 h à 18 h au 3 voie notre Dame de Lorette à Arras. Affiche

Informations : 03.61.47.45.08 email : lembarcadere.gem@gmail.com

---

Les minima sociaux sont-ils un rempart contre la pauvreté ? Quels systèmes de minima sociaux accessibles, adéquats et habilitants en France et dans l'Union européenne ?

Le 25 avril 2018

Echelle : En région

Dans le cadre du projet EMIN (Réseau européen sur le revenu minimum), l'Uriopss Hauts-de-France Nord-Pas-de-Calais vous invite à échanger le 25 avril 2018 à Lille autour de la question des MINIMA SOCIAUX EN FRANCE ET EN EUROPE : Les minima sociaux sont –ils un rempart contre la pauvreté ? Quels systèmes de minima sociaux accessibles, adéquats et habilitants en France et dans l'Union européenne ? 2 temps forts sont prévus : Deux tables rondes organisées salle du Gymnase (7 place du théâtre Sébastopol à Lille), en partenariat avec la Mairie de Lille. Un temps de rencontre autour du bus EMIN qui sillonne l'Europe, toute la journée place de la République, à Lille. Programme

Entrée gratuite et ouverte à tous, pensez simplement à vous inscrire : https://goo.gl/forms/gHPp2nuuriolA8DS2 Pour toute question, n'hésitez pas à contacter Salomé

LENGLET s.lenglet@uriopss-hdf.fr Invitation

Comprendre les souffrances actuelles

Le 03 mai 2018

Echelle : En région

L'Association Echoterra organise une conférence débat le jeudi 3 Mai 2018 au Centre socio-culturel de Wimereux (62). Affiche

Entrée libre et gratuite. Renseignements : echoterra@orange.fr et sur http://echoterra.over-blog.fr

---

Expériences de discrimination, sentiment de discrimination

Le 15 mai 2018

Echelle : En région

Le service de la recherche et de la documentation, de l'Ecole nationale de protection judiciaire de la jeunesse (ENPJJ) de Roubaix, est heureux de vous convier à la deuxième séance du séminaire de recherche intitulée : « Expériences de discrimination, sentiment de discrimination ». Celui-ci se déroulera le mardi 15 mai de 14 h 00 à 16 h 30 (Salle Pestalozzi – 2ème étage) au 16 Rue du Curoir, BP 90114, à Roubaix. Affiche et Argumentaire

Pour faciliter notre organisation, nous vous remercions de confirmer votre présence en vous inscrivant par simple mail à l'adresse suivante : recherche.enpjj-roubaix@justice.fr

---

Accessibilité et handicaps sensoriels : pour un mieux-faire ensemble (usagers, pouvoirs publics, prestataires)

Le 26 juin 2018

Echelle : National

Le Séminaire National de la FISAF aura lieu les 26 et 27 Juin 2018 à l'Institut du Val Mandé, 7 rue Mongenot à Saint Mandé (94), sur le thème : "Accessibilité et handicaps sensoriels : pour un mieux-faire ensemble (usagers, pouvoirs publics, prestataires). Programme.

Bulletin d'inscription : https://www.fisaf.asso.fr/images/seminaire-26-27-09-2018/Inscription-seminaire-fisaf-2018.pdf Pour tout renseignement : Danielle NARCAM, responsable de l'Evénementiel et de la vie institutionnelle d.narcam@fisaf.asso.fr - 05.57.77.48.34

Colloque AFFECT : Intelligence artificielle et accompagnement

Le 15 septembre 2018

Echelle : National

A l'occasion de la 10ème édition du Colloque et des 20 ans de l'Association Française de Formation et d'Etude des Curatelles et des Tutelles (AFFECT), les intervenants proposeront une reflexion projective sur un monde en pleine évolution et impactant la gestion des mesures de protection; sur le thème :

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET ACCOMPAGNEMENT.
QUEL FUTUR POUR LE MONDE DE LA PROTECTION ?

Ce rendez-vous se déroulera le 15 septembre 2018 au palais des Congrès d'Arcachon.

PREMIERE PARTIE :

Accompagnement, une solution à construire

Droit comparé - La mesure unique de protection

Accompagnement et protection de la personne en matière médicale

La prise de décision en matière médicale (soins et hospitalisation)
La procédure de mise sous protection et de soins psychiatriques sans consentement

DEUXIEME PARTIE :

Accompagnement et protection patrimoniale

Le mandat de protection future
La gestion des biens
L'accompagnement en matière sociale

Accompagnement et contrôle des mandats judiciaires

Pendant le mandat judiciaire
Le contrôle des comptes

Le programme détaillé sera mis en ligne prochainement sur affect-france.com.Les inscriptions au colloque 2018 sont ouvertes. Cliquez ici pour vous inscrire en ligne.

OFFRES D'EMPLOI

Animateur

Animateur social - Lille

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Eole, 130 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 6 Maisons Relais, d'un service accompagnement Logement, d'un service d'insertion par la Culture, d'un Atelier Chantier d'Insertion…recherche dans le cadre de son dispositif « réseau d'échanges réciproques de savoir et d'accès à la culture l'orange bleue » :

UN ANIMATEUR SOCIO CULTUREL H/F
Type de contrat : CDD remplacement arrêt maladie. Le temps de travail : 17.5 heures par semaine. Amplitude horaire et Lieu : Du lundi au vendredi au 72 rue d'Arcole 59000 LILLE, sachant que la mission appelle une priorité de présence sur le quartier les après-midis et parfois en début de soirée. Les tâches consistent à assurer la déclinaison du projet d'animation et de médiation sociale à destination des habitants du quartier de Wazemmes (quartier inscrit en politique de la ville) : « Aller vers » les habitants du quartier, le sensibiliser et les mobiliser sur des actions citoyennes via l'accès et l'insertion par la culture. Animation et dynamisation du réseau d'échanges réciproques de savoirs porté par l'Orange bleue vers les habitants du quartier. Mise en lien des habitants du quartier, de la tour Charles Six, avec l'objectif de faciliter le vivre ensemble sur le quartier mais également faciliter l'insertion par la culture sur l'ensemble de la ville. Par le biais des animations et action collective menée, volonté d'inscrire les habitants dans la vie de leur quartier et de la Cité. S'inscrire et développer l'inscription de l'action dans le réseau partenarial du quartier et de la ville. Favoriser la participation et l'implication de l'action dans les dynamiques de développement social local à l'œuvre sur le quartier. Profil / Compétences attendues : Expérience ou inclination en matière d'éducation populaire. Capacités d'écoute, de négociation et créativité. Connaissance du territoire ou aptitude rapide à s'inscrire dans le réseau partenarial existant. Aptitude à travailler en partenariat et en réseau, à co-construire des projets en partenariat. Aptitude et appétence pour le développement social local. Capacité à travailler en autonomie tout en rendant compte régulièrement. Capacités rédactionnelles. Capacités à synthétiser et à rendre compte. Sens de l'organisation. Connaissance réelle des publics en difficultés sociales et aptitude à entendre et identifier les besoins sociaux en vue de mobiliser une réponse interne ou partenariale. Maîtriser des outils informatiques de base et de la méthodologie de projet. Candidature : Diplôme de niveau III ou IV de la filière animation socio-culturelle. Rémunération selon convention collective, coefficient 306, médiateur social (brut 749.25 euros mensuel et prime décentralisée annuelle à ajouter).

Adressez votre Lettre de motivation et CV à : Mme FOE Hélène, Directrice Inclusion Sociale : eole.recrutement@eole-asso.fr avant le 29/04/2018, délai de rigueur. Préciser le poste : Animateur/trice Orange Bleue

Nom de la personne à contacter : Mme FOE Hélène, Directrice Inclusion Sociale

Mail de la personne à contacter : eole.recrutement@eole-asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : EOLE

Adresse de l'établissement ou de la structure : LILLE

Téléphone :

Animateur socio culturel - Douai

Publié le 03 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 39 établissements répartis en 82 sites sur 5 départements – 2 300 lits et places autorisés) développant dans les régions Nord / Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'enfants à caractère social, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat et du Service d'Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans), située à DOUAI (Nord) :

UN ANIMATEUR SOCIO CULTUREL H/F – CDI temps complet pour l'internat
Missions : Au sein d'une équipe pluridisciplinaire (ES/ME) vous aurez à accompagner au quotidien un groupe d'adolescents(es) de 12 à 16 ans. Inscrit dans une démarche partenariale, vous mettez en place des actions individuelles mais aussi collectives dans le cadre d'une approche d'animation globale. Vous mettez en place des ateliers divers : sportifs, cultuels, artistiques, récréatifs…, prenant en compte les besoins des publics et leur épanouissement. Pour la réalisation de ces actions, vous êtes force de proposition pour développer le travail de partenariat et de réseau sur le territoire. Vous participez à l'élaboration des projets personnalisés au sein de l'équipe pluridisciplinaire. Profil recherché : Sens de l'organisation. Disponibilité. Aptitude à travailler en équipe. Aptitude à développer une relation de confiance avec les jeunes et leurs parents. Capacité à être force de propositions et à prendre des initiatives. Maîtrise de l'outil informatique et capacité rédactionnelle. Permis B exigé. Conditions : Diplôme exigé. Horaires d'internat. CDI temps complet – rémunération selon convention Collective du 15 Mars 1966 salaire brut de base : 1819.46 € (hors indemnités dimanches et jours fériés). Poste basé à Douai, à pourvoir dès que possible.

Envoyer votre lettre de candidature et CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : me.douai@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : TEMPS DE VIE - Maison d'Enfants de Douai

Adresse de l'établissement ou de la structure : 121 rue du Clocher St Pierre –

59500 DOUAI

Téléphone :

Chef de service

Chef de service éducatif - Tourcoing

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Dans le cadre d'un remplacement pour arrêt maladie, L'IMPro Le Roitelet recrute en CDD

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F cadre de classe 2 - niveau 2
Missions : En tant que cadre associatif, vous êtes rattaché à l'équipe de direction comme cadre intermédiaire pour assurer la gestion de plusieurs services rattachés à l'IMPro du Roitelet. Profil : Vous partagez les valeurs de l'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing. Vous avez l'envie et la capacité managériale d'animer des équipes pluridisciplinaires pour mettre en oeuvre le projet d'établissement et/ou de service. Vous avez de réelles capacités d'écoute, d'analyse, de rédaction, d'ouverture, d'autonomie, d'organisation, de réactivité. Vous maîtrisez les nouvelles technologies de communication et d'information. Vous souhaitez mener des actions visant le développement des compétences pour l'inclusion scolaire et/ou professionnel de jeunes porteurs de déficience intellectuelle légère et moyenne, trouble du comportement, troubles du spectre autistique. Vous pilotez vos équipes vers la mise en oeuvre des projets individualisés qui s'appuient sur l'autodétermination, le travail partenarial avec la famille et les autres partenaires, et la rigueur méthodologique. Vous êtes capable de faire le lien, au sein de l'équipe de direction, entre vos équipes et le directeur d'établissement. Dans le cadre du remplacement d'arrêt maladie, vous serez en charge du management de 2 SESSAD rattachés à l'IMPRO. Contrat : CDD. ETP : 1. Etablissement : IMPRO Le Roitelet. Service SESSAD SESAPI / SESSAD GRAMME. Date de prise de poste : dès que possible. Grille de rémunération conventionnelle : cadre de classe 2 - niveau 2

Contact : Envoyer lettre de motivation et CV à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Olivier DEGOBERT - Directeur

Mail de la personne à contacter : odegobert@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IMPRO LE ROITELET

Adresse de l'établissement ou de la structure : 105, rue du Roitelet 59 200 TOURCOING

Téléphone :

Chef de service éducatif - Tourcoing

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en CDI
Descriptif : Infos diverses : l'IMPro Le Roitelet recrute un chef de service éducatif - cadre de classe 2 - niveau 2. Missions : En tant que cadre associatif, vous êtes rattaché à l'équipe de direction comme cadre intermédiaire pour assurer la gestion de plusieurs services rattachés à l'IMPro du Roitelet. Profil : Vous partagez les valeurs de l'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing. Vous avez l'envie et la capacité managériale d'animer des équipes pluridisciplinaires pour mettre en œuvre le projet d'établissement et/ou de service. Vous avez de réelles capacités d'écoute, d'analyse, de rédaction, d'ouverture, d'autonomie, d'organisation, de réactivité. Vous maîtrisez les nouvelles technologies de communication et d'information. Vous souhaitez mener des actions visant le développement des compétences pour l'inclusion scolaire et/ou professionnel de jeunes porteurs de déficience intellectuelle légère et moyenne, trouble du comportement, troubles du spectre autistique. Vous pilotez vos équipes vers la mise en œuvre des projets individualisés qui s'appuient sur l'autodétermination, le travail partenarial avec la famille et les autres partenaires, et la rigueur méthodologique. Vous êtes capable de faire le lien, au sein de l'équipe de direction, entre vos équipes et le directeur d'établissement. Contrat : CDI - ETP : 1 - Date de prise de poste : juillet 2018 - Grille de rémunération conventionnelle : cadre de classe 2 - niveau 2

Contact : Envoyer lettre de motivation et CV à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Olivier DEGOBERT - Directeur

Mail de la personne à contacter : odegobert@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IMPRO Le Roitelet

Adresse de l'établissement ou de la structure : 105 rue du Roitelet 59 200 TOURCOING

Téléphone :

Responsable de services - Tourcoing

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Temps de Vie, association loi 1901 (1700 salariés - 37 établissements répartis en 82 sites sur 5 départements – 2 300 lits et places autorisés) développant dans la Région Hauts de France et le

département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes. Recrute pour son Etablissement : Le Centre Maternel « La Maisonnée » - 108 rue du Dr Delegrange 59200 TOURCOING - Accompagnant 15 Unités Familiales –Habilitation Accueil Mère- Enfant de moins de 3 ans :

UN RESPONSABLE DE SERVICES H/F – CDI temps plein – CCNT66
Fonctions : Par délégation du directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'élaboration et la gestion du projet d'établissement et assurerez la responsabilité du fonctionnement du quotidien, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens. Vous participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets de services et leurs évolutions sur le Territoire. Vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité dont vous êtes responsable, faites vivre la démarche des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des lieux de vie. Vous participez à la construction, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité et garantissez le bon usage des outils de gestion des temps de travail (logiciel Octime). Dans votre champ de compétence, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le Territoire d'Action Sociale d'implantation. Vous assurez par délégation la représentation de l'Etablissement. Vous participez aux astreintes et assurerez à terme la fonction de Remplaçant Permanent de Direction. Profil recherché : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets et de la fonction d'encadrement sont requis. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau I est appréciée. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Poste à pourvoir au plus vite – CDI temps plein – rémunération CCN du 15 mars 1966.

Adresser lettre manuscrite, CV, rémunération actuelle et prétentions à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur Général de Temps de Vie

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DIRECTION GÉNÉRALE - TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment C - 59350 Saint André Lez Lille

Téléphone :

Responsable de service éducatif - Tourcoing

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Temps de Vie, association loi 1901 (1700 salariés - 37 établissements répartis en 82 sites sur 5 départements – 2 200 lits et places autorisés) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes. Recrute pour : La Maison Saint Vincent de Tourcoing – 20 rue de Gand 59200 TOURCOING - habilitation protection de l'enfance de 82 accueils et accompagnements d'enfants, adolescents et jeunes majeurs (âgés de 3 à 21 ans) :

UN RESPONSABLE DE SERVICE EDUCATIF H/F – CDI temps plein – CCNT 66
Fonctions : Par délégation du directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet de l'établissement. Vous mettez en œuvre les projets de service. En coordination avec les membres de l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité et êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité. Dans votre champ de compétence, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau. Vous assurez par délégation la représentation des services de la Maison d'Enfants. Vous participez aux astreintes. Profil recherché : Ouvert, dynamique, rigoureux, faisant preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de conduite de projets et d'encadrement sont indispensables. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est requise. Conditions : Poste à pourvoir au plus vite – CDI temps plein – rémunération CCN du 15 mars 1966.

Adresser lettre manuscrite, CV, rémunération actuelle et prétentions à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur Général de Temps de Vie

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DIRECTION GÉNÉRALE - TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment C - 59350 Saint André Lez Lille

Téléphone :

Chef de service éducatif - Tourcoing

Publié le 17 avril 2018

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 13/04/2018

Le Home des Flandres recrute :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F CDI temps plein CCEI 1966
Pour assurer, par délégation du Directeur, la responsabilité d'une Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) en internat, le suivi des projets d'accompagnement individualisé, la coordination et l'animation de l'équipe interdisciplinaire. Cadre intermédiaire vous avez une expérience en maison d'enfants. Vous êtes sensible aux évolutions du secteur de la protection de l'enfance et considérez la MECS comme un des outils pertinents de ce secteur inscrit dans des modalités d'accompagnements diversifiées et globales. Vous êtes capable d'innovation afin de développer et de garantir des projets d'accompagnement répondant aux besoins des enfants en lien avec leurs familles. Expérience d'encadrement exigée et formation CAFERUIS souhaitée. Connaissance du secteur.

Envoyer C.V. et lettre de motivation à : Monsieur le Directeur Général - HOME DES FLANDRES PA ARTIPARC 60 Chaussée Albert Einstein 59200 – TOURCOING

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : HOME DES FLANDRES

Adresse de l'établissement ou de la structure : PA ARTIPARC 60 chaussée Albert Einstein 59200 - TOURCOING

Téléphone :

Chef de service - Arras / Henin beaumont

Publié le 10 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

« ASSOCIATION DEPARTEMENTALE D'ACTIONS EDUCATIVES » - Sauvegarde de l'Enfant et Accompagnement de l'Adulte du PAS-de-CALAIS – Recrute pour son service Protection Judiciaire de la Jeunesse :

1 CHEF DE SERVICE (H/F) A pourvoir rapidement C.C.N.T. 66

Poste en CDI défini comme suit : 1 Chef de service à temps complet sur les activités Mesures Judiciaires d'Investigation Educative (70 %) et Réparation Pénale (30 %). Basé administrativement sur le site d'ARRAS. Le chef de service exercera ses fonctions sur deux sites : Arras et Hénin Beaumont. Il sera également amené à réaliser des astreintes. Profil : Emploi de cadre de classe 2, niveau 3 avec une indemnité de fonctionnement. Diplômé d'Etat en Travail Social de niveau III avec une formation complémentaire souhaitée dans le domaine du management. Expérience souhaitée dans la fonction d'encadrement d'équipe pluridisciplinaire.Mission : Sous la responsabilité directe de leur directeur de service, il doit s'assurer de la qualité de l'intervention socio-éducative auprès des familles en référence au projet associatif et des projets de service, dans le respect de la législation en vigueur et en veillant plus précisément aux droits et à la participation des personnes accompagnées. Il anime et gère une équipe composée de travailleurs sociaux et de personnel administratif et travaille en liaison fonctionnelle avec les psychologues.

Contact : Adresser lettre de motivation manuscrite et CV, pour le 30 avril 2018, à l'attention de Monsieur ROUSSEAU, Directeur de Services PJJ Par mail (via le site internet) ou à l'adresse suivante : 16 boulevard Carnot – CS 60201 – 62004 ARRAS CEDEX

Nom de la personne à contacter : Monsieur ROUSSEAU, Directeur de Services PJJ

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ADAE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 16 boulevard Carnot – CS 60201 – 62004 ARRAS CEDEX

Téléphone :

Chef de service paramédical - Baisieux

Publié le 10 avril 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 07/05/2018

Recherchons :

CHEF DE SERVICE PARAMEDICAL H/F
Description du poste : Les deux MAS de Baisieux sont autorisées pour accueillir 110 adultes porteurs de polyhandicap. Une unité est plus particulièrement dédiée aux jeunes adultes relevant du spectre de

l’autisme. Les modes d’accueil conjuguent internat complet, accueil de jour, accueil modulable. Dès lors, votre intervention s’inscrit : dans le respect des projets associatif et projet d’établissement : sous la responsabilité hiérarchique de la directrice des deux établissements, dans une dynamique d’équipe de direction de cinq membres (incluant, hormis la directrice et vous-même, un chef de service éducatif, une chef de service administratif et financier et une cadre ressources humaines). Vos missions se déclinent pour les deux établissements de la manière suivante : vous animez l’équipe médicale et paramédicale des établissements composés de quelque 25 professionnels (médecins généralistes, psychiatre, MPR, infirmiers, ergothérapeutes, orthophonistes, psychomotriciens…) ; vous êtes disponible et à l’écoute des professionnels de nuit sous votre responsabilité ; vous êtes garant(e) de l’élaboration et de la mise en œuvre des dimensions de santé et de soin tant au niveau institutionnel qu’individuel (au travers des projets personnalisés des résidents) ; vous impliquez les équipes soignantes dans l’organisation quotidienne des soins au sens large. vous nouez ou entretenez l’ensemble des partenariats de santé requis au regard du projet institutionnel (en particulier avec les structures sanitaires, les centres de ressources spécialisés ou encore avec les professionnels libéraux, labos, pharmacie, prothésistes) ; vous contribuez à l’organisation des consultations médicales externes et internes ; vous élaborez en collaboration avec les professionnels et au regard des besoins de soins les plannings d’intervention auprès des résidents ;Vous facilitez les relations entre médecins de l’institution et les familles avec lesquelles vous entretenez des liens étroits ; vous œuvrez à l’évolution continue du service tant au niveau de l’organisation, de la prospective et de la qualité ; vous soutenez les équipes dans l’accompagnement aux soins palliatifs ; vous êtes vigilant(e) au respect des procédures ; vous organisez les accueils en stages des futurs professionnels de santé et d’accompagnement ; vous assurez des missions de représentation de l’Association ou des établissements auprès de ces mêmes partenaires ; vous contribuez, au-delà de votre champ d’intervention, à la dynamique des établissements et à la mise en œuvre quotidienne d’un accompagnement bientraitant pour les résidents ; vous assurez des astreintes de direction à la fréquence d’une par cycle de quatre semaines. Profil : Niveau II de formation avec une formation initiale dans le domaine paramédical (soin ou rééducation). Capacité à exercer un management juste et respectueux. Connaissance des politiques publiques en matière de handicap. Maitrise des outils informatiques, Autonomie, Aisance relationnelle, Rigueur professionnelle indispensable.Disponibilité.

Nom de la personne à contacter : Madame Odile Carlier

Mail de la personne à contacter : ocarlier@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS de Baisieux

Adresse de l'établissement ou de la structure : Madame Odile Carlier Directrice des MAS de Baisieux 35, rue de Camphin 59780 Baisieux

Téléphone : 03.28.80.04.59

Conseiller en ESF

Conseiller en ESF - Douai

Publié le 10 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 39 établissements répartis en 82 sites sur 5 départements – 2 300 lits et places autorisés) développant dans les régions Nord / Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'enfants à caractère social, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat et du Service d'Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans), située à DOUAI (Nord) :

UN CONSEILLER EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE (H/F) – CDI temps partiel 0.5 ETP pour son service IEADR
Missions : Membre de l'équipe éducative, le CESF intervient auprès des jeunes et de leurs familles afin de favoriser l'acquisition de compétences pour la gestion de leur vie quotidienne. De façon transversale et complémentaire des actions de l'équipe éducative, vous accompagnez les familles et les jeunes sur leur lieux de vie dans les domaines de l'accompagnement au budget/consommation, les démarches administratives, démarches d'insertion socio-professionnelle, la gestion du logement, l'alimentation. Vous assistez les familles dans la gestion de leur budget en établissant un bilan des ressources et dépenses. Vous favorisez l'insertion sociale des familles au sein de leurs quartiers et favorisez le développement des réseaux. En coordination avec l'équipe éducative, vous menez des actions de soutien à la parentalité : gestion du budget, gestion des démarches administratives, …. Vous menez des actions de prévention et d'information sur les pratiques d'hygiène et sur la protection de la santé. Vous mettez en place des ateliers collectifs sur des thèmes relatifs à la vie quotidienne (équilibre alimentaire, budget familial, santé…). Profil recherché : Vous avez le sens et le goût pour l'accompagnement d'un public en difficultés sociales et vos compétences sociales vous permettent de proposer un accompagnement adapté aux situations individuelles. Votre qualité relationnelle et capacité d'écoute sont des atouts indispensables. Travailler dans un environnement exigeant vous motive. Vous maitrisez l'environnement social, l'accès aux droits et les dispositifs d'insertion. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Maîtrise de l'outil informatique et permis de conduire indispensables. Conditions de travail : CDI temps partiel ETP 0.5 – rémunération selon convention Collective du 15 Mars 1966 salaire brut de base : 885.26 € Poste basé à la Maison d'Enfants de Douai. Poste à pourvoir le plus rapidement possible.

Envoyer votre lettre de candidature et CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : me.douai@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : TEMPS DE VIE Maison d'Enfants de Douai

Adresse de l'établissement ou de la structure : 121 rue du Clocher St Pierre – 59500 DOUAI

Téléphone :

Conseiller en ESF - Douai

Publié le 10 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 39 établissements répartis en 82 sites sur 5 départements – 2 300 lits et places autorisés) développant dans les régions Nord / Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'Enfants à Caractère Social, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat et du Service d'Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans), située à DOUAI (Nord) :

UN CONSEILLER EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE (H/F) – CDI temps complet pour l'internat
Missions : Responsable de l'accompagnement au quotidien d'adolescents filles et garçons de 16 à 18 ans, vous aurez au sein d'une équipe pluridisciplinaire à élaborer et mettre en œuvre des projets personnalisés en étroit partenariat avec l'ensemble des personnes concernées favorisant un parcours d'accession à l'apprentissage de l'autonomie. Vous aurez à mener des actions attenantes à l'insertion sociale et professionnelle (santé, logement, budget, entretien,…) en utilisant les dispositifs de droit commun auprès des jeunes accueillis et à développer des partenariats sur le territoire. Profil recherché : Vous avez le sens et le goût pour l'accompagnement d'un public jeune en difficultés sociales et vos compétences sociales vous permettent de proposer un accompagnement adapté aux situations individuelles. Votre qualité relationnelle et capacité d'écoute sont des atouts indispensables. Travailler dans un environnement exigeant vous motive. Vous maitrisez l'environnement social, l'accès aux droits et les dispositifs d'insertion de droit commun.Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Maîtrise de l'outil informatique et permis de conduire indispensables. Conditions de travail : CDI temps complet – rémunération selon convention Collective du 15 Mars 1966 salaire brut de base : 1819.46 €. Poste basé à la Maison d'Enfants de Douai. Poste à pourvoir le plus rapidement possible.

Envoyer votre lettre de candidature et CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : me.douai@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : TEMPS DE VIE Maison d'Enfants de Douai

Adresse de l'établissement ou de la structure : 121 rue du Clocher St Pierre – 59500 DOUAI

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Responsable de services - Douai

Publié le 10 avril 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Temps de Vie, association loi 1901 (1700 salariés - 37 établissements répartis en 79 sites sur 5 départements – 2 200 lits et places autorisés) développant dans les régions Nord-Pas-de-Calais-Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes. Maison d'enfants à caractère social, située à Douai (Nord). Accompagnant 50 enfants, filles et garçons (âgés de 3 à 18 ans) en internat et 36 enfants (âgés de 0 à 18 ans) dans le cadre d'Interventions A Domicile Renforcées, recherche :

UN RESPONSABLE DE SERVICES H/F - CDD (1 mois renouvelable) temps complet
Missions : Par délégation du Directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet d'établissement, et mettez en œuvre les projets des services. En coordination avec les membres de l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité et êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les services et équipes placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes sous votre responsabilité. Vous participez à l'élaboration et au pilotage des budgets qui sont alloués à vos services. Vous assurez par délégation la représentation des services de l'établissement. Dans votre champ de compétence, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau. Vous participez aux astreintes. Profil recherché : Ouvert, dynamique, rigoureux, vous faîtes preuve d'une grande capacité d'adaptation. De niveau II voire I (MBA, Master, CAFDES ou équivalent), vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Vous savez impulser et accompagner le changement auprès de vos équipes à des fins de diversification et d'innovation. Afin d'assurer efficacement une partie des astreintes, vous faites preuve de mobilité et résidez à proximité de l'établissement. Conditions de travail : CDD temps complet – rémunération Convention Collective du 15 mars 1966. Poste basé à la Maison d'Enfants de Douai. Poste à pourvoir le plus rapidement possible.

Adresser lettre manuscrite, CV, rémunération actuelle et prétentions :

Nom de la personne à contacter : A l'attention du Directeur général

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Direction générale - TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment C - 59350 Saint André Lez Lille

Téléphone :

Divers

Chargé d'insertion et d'accompagnement professionnel - Lille

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Pour l'Entreprise Adaptée Le Sextant, qui emploie 350 salariés (dont 280 salariés ont une RQTH – Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) et qui rayonne sur la métropole Lilloise pour son activité en prestation de nettoyage, l'APAJH du Nord recherche :

CHARGE D'INSERTION ET D'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL (H/F) CDI – Mi-temps- Statut non cadre
Poste à pourvoir le plus rapidement possible. Poste basé à Lille. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Vous conseillez et proposez des actions d'accompagnement professionnel afin de favoriser l'emploi et l'insertion professionnelle des salariés en situation de handicap. Activités : Identifier les besoins et les attentes en matière de gestion des compétences, formation… et définir des modalités de collaboration avec les partenaires adéquats. Accueillir et renseigner les salariés dans leur questionnement quotidien sur les mesures pour l'emploi et les dispositifs de formation. Réaliser des entretiens et bilans réguliers sur l'évolution du salarié. Animer des ateliers d'explication permettant l'accès au numérique et au suivi de leurs dossiers. Actualiser la documentation professionnelle (évolutions réglementaires, lieux ressources…). Participer au processus d'accueil des stagiaires et des contrats en alternances. Développez le réseau professionnel et les partenariats pour faciliter l'accompagnement du salarié dans son parcours professionnel (entreprises, autres structures sociale ou médico-social). Informations complémentaires : Travail au pôle administratif avec l'équipe pluridisciplinaire : psychologue, assistante social, assistante de direction. Profil : Diplôme requis : Bac +2 en Carrières Sociales ou RH, vous avez une expérience souhaitée de 3 ans. La connaissance du secteur social serait fortement appréciée. Autres critères : Autonome, vous avez le sens de l'organisation, de bonnes capacités d'adaptation et d'analyse, ainsi que de bonnes qualités

relationnelles (disponibilité, écoute, patience) et rédactionnelles. Vous aimez travailler en partenariat et en équipe. Vous maitrisez l’outil informatique.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 15 mai à l’attention de Madame La directrice, 8bis rue Bernos BP 30018 59007 Lille Ou par mail à ealesextant@apajhnord.fr

Nom de la personne à contacter : Madame La directrice,

Mail de la personne à contacter : ealesextant@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Entreprise Adapté le Sextant

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8bis rue Bernos BP 30018 59007 Lille

Téléphone :

Chef d'équipe arboriste grimpeur élagueur - Souchez

Publié le 17 avril 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 16/04/2018

Recherchons :

CHEF D'EQUIPE ARBORISTE GRIMPEUR ELAGUEUR H/F
LA VIE ACTIVE est une Association à but non lucratif, reconnue d'utilité publique, gérant 80 Etablissements dans le domaine du handicap et de la difficulté sociale sur le Pas de Calais et l'Ile de France. Responsable de l'encadrement de salariés en situation de handicap relevant d'une Entreprise Adaptée. Participation à la réalisation des prestations d'élagage - abattage et à l'encadrement des hommes de pied. A ce titre, 2 missions principales s'imposent à lui : Les réalisations des productions et prestations attendues par les clients (exigences coûts-délais-qualité-sécurité). L'accompagnement technique et professionnel des salariés handicapés. Profil : Rôle d'encadrement et animation d'équipe. Sens de l'organisation des chantiers dans les règles de l'art du métier de grimpeur-élagueur. Garant du respect des biens et des personnes. Connaissance et application du volet réglementaire de la profession. Diplôme exigé : Certificat de Spécialisation Arboriste Grimpeur Elagueur. Formé à l'Assistance aux blessés dans l'arbre. Expérience minimale de 2 à 3 ans. Maîtrise des écrits professionnels. Permis B et BE exigé. Poste : CDD à temps plein à pourvoir immédiatement. Rémunération : selon la Convention Nationale des Entreprises du Paysage. Type d'emploi : Temps plein, CDD

A l'attention de Monsieur le Directeur de l'Entreprise Adaptée de Souchez

Nom de la personne à contacter : M. NEKKACHE

Mail de la personne à contacter : easouchez@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ENTREPRISE ADAPTEE

Adresse de l'établissement ou de la structure : RUE DU 11 NOVEMBRE 62153 SOUCHEZ

Téléphone : 03.21.72.78.60

Surveillant de nuit - Wahagnies / Thumeries

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Union Départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations APEI « Papillons Blancs » (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels). Pour l'IMPro (100 pers. accueillies de 14 à 20 ans, 65 Salariés, IMPro Mixte), nous recherchons :

UN SURVEILLANT DE NUIT H/F - CDI temps partiel (0,5 ETP)
Poste à pourvoir dès mai 2018 (départ à la retraite). Sous la responsabilité du Chef de service et par délégation du Directeur, vos missions sont les suivantes : Assurer la surveillance et la sécurité des personnes accueillies pendant la nuit, en lien avec le projet des jeunes, en conformité avec le projet d'établissement. Intervenir en cas de besoin et alerter le responsable en cas de difficulté. Ponctuellement au sein la Maison d'Accueil Spécialisée, exercer l'accompagnement nocturne des résidents en garantissant leur bien-être et leur sécurité dans la continuité de l'équipe de jour et du fonctionnement du service. Exigences et aptitudes du poste : Sensibilité et idéalement expérience auprès de personnes déficientes intellectuelles. Vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Appliquer les règles d'Hygiène et de sécurité. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral. Travail en équipe pluridisciplinaire, de nuit. Diplômes, expérience. Titulaire du diplôme d'état d'aide médico psychologique (DEAMP), du diplôme d'état d'accompagnement éducatif et social (DEAES), diplôme d'état d'aide-soignant (DEAS). Qualification de « surveillant de nuit qualifié » souhaitable. Conditions : CDI temps partiel (mi-temps). Classement selon la convention collective nationale 1966. Grille : 368-512 (1501€ à 2088€ base temps plein). Lieu de travail : Wahagnies et Thumeries.

Merci d'adresser votre candidature motivée (CV + lettre) et vos prétentions à (Date limite de candidature : 30 avril 2018) :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur Général

Mail de la personne à contacter : contact@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : UDAPEI

Adresse de l'établissement ou de la structure : 194-196 rue Nationale 59000 Lille

Téléphone :

Chargé de patrimoine - Lillle

Publié le 10 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Pour l'ensemble de ses établissements accueillant, l'APAJH recherche :

UN CHARGE DE PATRIMOINE (H/F) CDI temps plein - CCNT 66 - cadre classe 3 niveau 1 ou 2 Fonctions : Sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice Générale et en lien direct avec le directeur financier pour le suivi budgétaire des maintenances et des travaux, le Chargé de Patrimoine : met en œuvre la politique associative en matière foncière, suivant les orientations prises par le Conseil d'Administration et la Direction Générale, est l'interlocuteur privilégié des directions d'établissements et services, ainsi que des prestataires extérieurs en matière de gestion du patrimoine, contribue à l'évolution du patrimoine, dans ses différents domaines d'intervention afin d'assurer l'adaptation du bâti aux besoins des établissements et services, préserve la valeur économique et technique des bâtiments, assure le suivi des prestations et des travaux d'entretien courant en lien avec les équipes techniques des établissements et services de l'association, assure le management fonctionnel des équipes techniques des différents établissements, repère les compétences et les valorise en lien avec les directions générale et d'établissements. Missions techniques : Assurer l'entretien courant du patrimoine en s'appuyant sur un budget dédié, ainsi que l'analyse des dépenses en matière d'entretien, maintenance. Effectuer les constats sur site, assurer les diagnostics des travaux généraux d'entretien des bâtis, faire intervenir le cas échéant les prestataires concernés et suivre la bonne exécution des travaux. Prendre en compte et assurer le suivi du traitement des réclamations clients. Analyser, suivre des projets et veiller au bon fonctionnement des équipements. Contrôler les prestations, suivre et réceptionner les travaux. S'assurer de la remise en état des locaux dans un souci de qualité et de respect des délais. Identifier le patrimoine : inventaires physiques, valeurs comptables, coûts d'exploitation maintenance … Organiser la centralisation de l'ensemble des documents d'identité des sites (plans, descriptifs techniques et d'occupation, urbanisme, contrats, baux ou actes de propriété, etc.). Evaluer la complétude des dossiers et en assurez un mode de classement efficace (archivage numérique et papier), dans une démarche d'amélioration continue. Elaborer le schéma directeur de gestion du patrimoine associatif. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau 1 ou 2 (bâtiment, économie de la construction, génie civil). Doté d'une expérience permettant d'appréhender la fonction dans tous ses aspects (savoir faire un calcul économique, recueillir les besoins, réaliser une analyse stratégique de patrimoine, rédiger des cahiers des charges, passer des marchés complexes, évaluer la pertinence technique des transactions immobilières…). Connaissance des normes et réglementations applicables aux besoins des publics accueillis (concepts et principes de la gestion technique immobilière, procédures en matière d'appels d'offre, gestion d'actifs, domaine de l'entretien, de la maintenance et de la sécurité des bâtiments…) et

est force de propositions. Maîtrise des outils informatiques et spécifiques au métier. Qualités relationnelles, rédactionnelles, discrétion et esprit d'équipe sont de réels atouts. Poste basé à Lille avec nombreux déplacements. Permis B obligatoire.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 15 mai 2018, à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice générale

Mail de la personne à contacter : asso@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos – BP 30018 - 59007 LILLE cedex

Téléphone :

Conseiller technique - Loos

Publié le 10 avril 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 14/05/2018

Recherchons :

CONSEILLER TECHNIQUE H/F
Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'action de l'association s'articule autour de la citoyenneté des personnes en situation de handicap. Elle œuvre en faveur de leur autodétermination et d'une réponse accompagnée pour tous. Présentation de l'établissement : Le Centre National de Ressources Handicap Rare « La Pépinière » s'adresse à toutes personnes (enfants et adultes) atteintes de cécité, de déficience visuelle, de troubles neurovisuels avec déficiences et troubles associés. Les actions prioritaires : Bilan fonctionnel de personnes en situation de Handicap rare et accompagnement des familles et des professionnels. Formation en direction des professionnels des E.S.M.S, de l'Education Nationale, des lieux d'accueil de la petite enfance, des familles. Appui à la recherche. Création et adaptation d'outils. Centre de documentation. Mission : S'inscrire dans une démarche inclusive, respectant les capacités d'autodétermination des personnes, Contribuer à la réalisation des missions spécifiques du CNRHR avec l'équipe pluridisciplinaire, Collaborer à la mise en œuvre des missions communes et transversales avec les équipes des CNRHRs et du GNCHR, Réaliser des bilans globaux des potentialités des personnes (enfants et adultes) à la demande des familles, des professionnels, des Equipes Relais… Ces bilans, pour les situations les plus complexes,

sont effectués en lien avec les Equipes Relais, Conseiller et informer les familles et les professionnels, Contribuer au développement des actions collectives menées par l'équipe pluridisciplinaire particulièrement pour les axes : formation, information et communication, réseau, Connaitre et diffuser tout au long des interventions (évaluations individuelles, situations collectives) les recommandations de bonne pratique et les dispositifs relatifs à la prévention de la maltraitance. Profil : Titulaire d'un diplôme d'Etat du secteur médico-social de niveau3 minimum (éducateur spécialisé, ergothérapeute…) associé à des formations continues complémentaires, Bonne connaissance des situations d'handicap associés ; connaissance de la déficience visuelle indispensable, Rigueur et esprit d'initiative, Capacité d'organisation, de communication et de travail en équipe pluridisciplinaire, Etre disponible, de nombreux déplacements à effectuer sur tout le territoire national, Permis B exigé.

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur BUISSON – CNRHR « La Pépinière»

Mail de la personne à contacter : fbuisson@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre National de Ressources Handicap Rare « La Pépinière »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 Allée André Glatigny - Rue Paul Doumer - 59120 Loos

Téléphone : 0320971731

Service civique - Saint-Omer

Publié le 03 avril 2018

Type de contrat :

Temps de travail :

L'association APF, au travers du SAMO de Liévin, recherche pour le secteur de St Omer, dans le cadre d'un service civique à partir du mois mai :

UN ANIMATEUR (Service civique) H/F
concernant l'appartement RENAISSANCE, cet appartement est initié par l'association RENAISSANCE, la CAPEB62 et l'APF. Il est destiné à l'information des personnes en situation de handicap et/ou de dépendances, afin d'essayer les équipements dans le but d'évaluer leurs besoins en terme d'adaptation et d'équipement. Sensibiliser le plus grand nombre d'acteurs, dont les personnes elles-mêmes, les aidants, les professionnels, les parents, sur ce qu'apporte un logement en terme d'autonomie. Et mettre en avant les compétences en matière de formation et de technicité des artisans du bâtiment. Dans le but d'animer le dispositif dans sa globalité : Faire le lien avec les partenaires ; Faire le lien avec les personnes en demande ; Ainsi que la mise en place des aides techniques et accompagnement des séjours. La candidate ou le candidat devra avoir une appétence pour les nouvelles technologies, il ou elle bénéficiera d'un soutien et d'une supervision d'un ergothérapeute, dynamique avec bon contact relationnel, autonome et sachant faire preuve d'initiatives.

Candidature à adresser :

Nom de la personne à contacter : A M. BARBET Benoît, Chef de service

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SAMO (SAVS/SAMSAH)

Adresse de l'établissement ou de la structure : 195 RUE DE L'ABREGAIN 62800 LIEVIN

Téléphone :

Conseiller technique - Vandoeuvre les Nancy / Strasbourg

Publié le 27 mars 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Le CREAI Grand-Est complète son équipe avec le recrutement de :

2 CONSEILLERS TECHNIQUES H/F - CDI – Temps plein, situés à Vandœuvre-lès-Nancy et Strasbourg
Missions. Sous l'autorité du directeur, vous réalisez des actions de formation et de conseil auprès des établissements et services sociaux et médico-sociaux, des organismes gestionnaires et des pouvoirs publics, organisez des journées d'étude, participez ou conduisez des travaux d'étude. Déplacements en région Grand Est. Profil. Titulaire d'un niveau 1 en psychologie, de préférence cognitive, vous possédez une expérience dans le champ de la protection de l'enfance et/ou dans le champ du handicap, et une connaissance des politiques publiques qui les organisent. Vous avez des compétences d'analyse, de synthèse, de conceptualisation et de conduite de projet, de bonnes capacités rédactionnelles et d'expression en public. Vous présentez des aptitudes pour le travail d'équipe. Permis B obligatoire. Rémunération : CCN 1966 Niveau 1, Classe 3, soit un salaire brut mensuel de 3 000 € environ en début de carrière.

Envoyer candidature (lettre de motivation et CV) avant le 4 mai 2018, par courrier ou par mail à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : chalons@creai-grand-est.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CREAI Grand Est

Adresse de l'établissement ou de la structure : Cité administrative Tirlet – Bât. 3 – 51036 Châlons en Champagne cedex

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Hem

Publié le 17 avril 2018

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 23/04/2018

Recherchons :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F
L'Educateur agit en accord avec le projet de l'association, le projet d'Etablissement et la législation en vigueur. Il veille à respecter et à faire respecter le règlement intérieur. Résumé : Dans le cadre de la prise en charge de jeunes en situation dite « complexe » en internat, l'éducateur conduit des actions éducatives auprès de jeunes ayant des difficultés d'origine sociale, familiale et scolaire, dans le but de leur apporter des repères et de favoriser leur intégration dans la vie sociale. Il intervient directement auprès du groupe de jeunes dans la gestion quotidienne du lieu de vie et crée une relation éducative. Il est responsable des jeunes qu'il encadre et veille à leur prise en charge en lien avec l'équipe éducative. Il propose et anime des activités collectives et de loisirs. L'Educateur est garant du parcours du jeune dont il a la référence et pour lequel il assure un suivi personnalisé (évaluation des situations familiales et sociales, accompagnement spécifique…). Compte tenu de ces tâches qui lui sont dévolues, lesquelles placent l'éducateur en contact direct et permanent des jeunes qu'il encadre, l'éducateur se doit de faire observer et d'observer lui-même, y compris sur le plan personnel et en toutes circonstances, une conduite irréprochable et s'interdit en particulier tout comportement de nature à porter une quelconque atteinte à l'intégrité tant physique que psychique des jeunes particulièrement fragiles dont il est le référent. Il réalise des écrits professionnels concernant le suivi des jeunes ainsi que des documents administratifs propres au fonctionnement institutionnel. Il est soucieux du cadre dans lequel il intervient, respecte le caractère confidentiel des situations des jeunes et suit les procédures institutionnelles. Professionnel de l'éducatif, il se doit d'intervenir auprès de l'ensemble des jeunes de l'établissement. Rattachement hiérarchique : Il dépend hiérarchiquement du chef de service. Il rend compte régulièrement de ses activités à son responsable et l'informe immédiatement de tout élément (interne ou externe) présentant un caractère de gravité ou mettant en danger le(s) jeune(s). De même, il avertit son responsable d'événements susceptibles de perturber le bon fonctionnement de l'Etablissement. Dans certains lieux de vies les interventions de l'éducateur peuvent être encadrées par un autre professionnel (éducateur sportif…) ; En cas d'absence du chef de service, l'Educateur se réfère au Directeur de l'Etablissement. Il n'exerce pas de commandement direct. Il participe aux réunions de l'équipe éducative ainsi qu'à toute autre réunion nécessaire ausuivi des situations éducatives ou au fonctionnement de l'établissement. Conidtions générales de travail : Les partenaires internes Les membres de l'équipe éducative du lieu de vie travaillent en étroite collaboration. Ce travail d'équipe est un élément sine qua non pour atteindre les objectifs éducatifs. L'éducateur a donc le souci permanent de s'investir dans ce travail d'équipe. L'éducateur s'inscrit dans une pluridisciplinarité, il travaille en lien avec : Le chef de service et les Educateurs, les Chefs

d’Etablissement scolaires, les Professeurs Principaux et les Enseignants. Les équipes Médicale et Médico-psychologique, Il veille à la qualité de la collaboration de l’ensemble de la communauté éducative. L’Educateur représente l’établissement et doit être conscient qu’il intervient à ce titre notamment lors de réunions concernant les jeunes dans et hors Institution. Conditions de travail Educateur en internat, il effectue des soirées, des nuits, des week-ends et participe à l’animation de séjours de vacances selon un planning préalablement défini. La prise en charge éducative des jeunes pendant les repas fait aussi partie de l’apprentissage et de la socialisation imposant la présence de l’éducateur. L’Educateur est amené à effectuer des déplacements dans le cadre des suivis éducatifs (rencontre avec le juge…) et lors des activités de loisirs (week-ends, organisation de camps…). L’Educateur participe à des formations nécessaires à sa fonction. CCN 66, Internat, poste basé à Hem. Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : souhaité. Compétences requise : isposer de connaissances nécessaires à la compréhension et à l’analyse des problématiques des enfants accueillis en ITEP. Connaissance du réseau et des partenariats à établir en ITEP. Expérience d’accompagnement des familles. Capacités relationnelles et de rédaction. Expérience d’animation de groupe à visée thérapeutique serait un plus.

Nom de la personne à contacter : Vincent LEBON

Mail de la personne à contacter : vlebon@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP ROUBAIX - ITEP (Institut thérapeutique éducatif et pédagogique)

Adresse de l'établissement ou de la structure : 143 Rue Brossolette 59100 Roubaix

Téléphone : 03 20 36 18 28

Educateur spécialisé - Loos

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 14/05/2018

La MECS Rose Pelletier, Maison d'Enfants à Caractère Social 24 jeunes filles de 8 à 18 ans, cherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F Temps plein CDI Poste à pourvoir le 14 Mai 2018
Horaires d'internat, CCN66, grille Educateur Spécialisé coefficient de base avec sujétion d'internat 446. Missions générales : L'Educateur spécialisé participe et met en oeuvre le projet socio-éducatif des personnes accueillies dont il a la charge et la référence, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et en adéquation avec le projet d'établissement. Respecter le matériel mis à disposition et des consignes de sécurité et les protocoles . Missions spécifiques à l'établissement ou au service : Assurer les références éducatives : Participer à l'élaboration du DIPC des jeunes dont il a la référence éducative, assurer le rôle de coordinateur. Mettre en place des activités journalières pour les personnes accueillies - en suivre la réalisation et leur évaluation, animer le groupe en proposant diverses activités culturelles,

sportives, ou de loisirs. Assurer le lien et les contacts avec les familles/représentants légaux, intervenir en famille sur délégation du Chef de Service. Participer aux audiences sur délégation du chef de Service. Assurer le suivi du quotidien des jeunes accuellies : suivi scolaire ou périscolaire, distribution des médicaments, vérification de la tenue de la chambre. lntervenir lors d'incidents ou de conflits - en informer son responsable hiérarchique et/ou le cadre d'astreinte. Transmettre les avis de fugue à la brigade des mineurs et à I'UTPAS concernée. Rédiger les notes de synthèse, d'évolution, les notes d'incident/signalement. Participer aux réunions de concertation et de synthèse des jeunes dont il est le coordinateur de projet. Rendre compte au chef de service éducatif de tous les événements marquants de la vie du service relaté dans les cahiers de bord. Organiser et participer aux transferts d'établissement. Participer aux réunions institutionnelles et aux réunions d'expression. Assurer la continuité du service. Participer à des partenariats extérieurs. Compétences attendues : Savoir imposer son autorité, bonne connaissance du public et des problématiques, bienveillant, sécurisant, respectueux des consignes éducatives et de sécurité, consciencieux, discrétion. Compétences exigées : Bonne connaissance du public, expérience auprès du public déficient, connaissance du territoire de la Direction territoriale de Lille, aptitudes à monter des projets pédagogiques (sportifs, culturels), maitrise des outils informatiques. Permis exigé. Expérience du public exigée.

Date limite de candidatures : le 27 Avril 2018. Envoyer lettre de motivation manuscrite et CV à :

Nom de la personne à contacter : Mme CHARLON L., Directrice Adjointe

Mail de la personne à contacter : Lcharlon@asrlo.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MECS Rose Pelletier

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 Rue Maréchal Foch 59120 Loos

Téléphone :

Educateur spécialisé - Saint Amand Les Eaux

Publié le 17 avril 2018

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 880 salariés, 1660 personnes accueillies et 200 familles adhérentes recrute pour l'IME Léonce Malécot situé à Saint Amand Les Eaux :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDI à temps plein.
Rémunération mensuelle brute : 1770.51 € (CCN66). Poste à pourvoir dès que possible. Missions :

Accompagner les enfants et adolescents dans tout acte éducatif, pédagogique favorisant l'autonomie et l'intégration en étroite collaboration avec l'environnement familial et social. Concevoir, conduire et coordonner une action socio-éducative en lien avec le PPI et le projet d'établissement. Participer à l'élaboration et à la mise en application des PPI, projets de groupe et projets transversaux. Préparer et participer aux réunions de travail avec l'équipe pluridisciplinaire, les familles, les partenaires. Elaborer et réaliser les écrits professionnels. Profil : Diplôme d'Educateur Spécialisé exigé. Expérience exigée dans l'accompagnement des enfants et adolescents porteurs de Troubles du Spectre de l'Autisme (compétences à developper et mettre en oeuvre des activités et des outils adaptés). Capacité à accompagner un public de 5 à 20 ans. Permis de conduire exigé.

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 20 avril 2018 :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice

Mail de la personne à contacter : leonce-malecot@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce Malécot

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Paul Greffe BP 20 022 59731 SAINT AMAND LES EAUX

Téléphone :

Educateur spécialisé - Roubaix

Publié le 10 avril 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Le GAPAS recrute pour la Compagnie de l’Oiseau-Mouche situé à Roubaix :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F CDD à temps plein
CCN des établissements et services pour personnes inadaptées et handicapées du 15/03/1966. Prise de fonction : dès que possible jusqu’au 20 juillet 2018. Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d’accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L’Ile-de-France. L’association s’est donnée pour mission centrale d’accompagner la personne en situation de handicap dans l’exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d’accessibilité généralisée. Présentation établissement : Conformément aux valeurs de l’association et aux projets d’établissement, la Compagnie de l’Oiseau-Mouche accompagne 41 personnes en situation de handicap dans le cadre de leur vie professionnelle. Mission : Sous l’autorité du cadre de direction, l’éducateur-trice spécialisé-e dispose de l’autonomie, de l’initiative et de la responsabilité nécessaires à l’accompagnement de l’équipe de restauration (personnes orientées par la CDAPH). Il les accompagne éducativement et organise au quotidien leur travail dans le cadre de leur vie professionnelle. Il traduit le projet d’établissement, notamment à travers le projet individualisé, qu’il élabore. De par la singularité du projet d’établissement, il est en lien avec l’ensemble des salariés

permanents de la compagnie, les artistes et les éducateurs du foyer de l'Oiseau Mouche. Profil : Diplôme d'état d'éducateur spécialisé. Bonne connaissance de la personne en situation de handicap mental et psychique et du cadre administratif et législatif du secteur de l'action sociale, Très bonnes capacités de négociation et d'adaptation. Capable de rendre compte de son travail et d'analyser sa pratique. Volonté de travailler en équipe. Permis de conduire indispensable. Travaille le soir, les week-ends et jours fériés en fonction des activités professionnelles de la Compagnie. Bonne capacité relationnelle et de coordination. Posséder une ouverture d'esprit et une curiosité intellectuelle. Fiche de poste disponible sur demande : mdekeyser@oiseau-mouche.org

Contact : Merci d'adresser votre candidature avec lettre de motivation et CV par courrier ou par mail :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : contact@oiseau-mouche.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Compagnie de l'Oiseau Mouche

Adresse de l'établissement ou de la structure : 138, grande rue 59100 ROUBAIX

Téléphone :

Ergothérapeute

Orthoptiste - Loos

Publié le 10 avril 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 03/09/2018

Le GAPAS recrute pour Le Centre National de Ressources Handicap Rare « La Pépinière », située à Loos (Nord) :

UN ORTHOPTISTE H/F
Type de contrat : CDI Temps partiel 0,30 ETP. CCNT 66 – indice de base 434. Prise de fonction septembre 2018. Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'action de l'association s'articule autour de la citoyenneté des personnes en situation de handicap. Elle œuvre en faveur de leur autodétermination et d'une réponse accompagnée pour tous. Présentation de l'établissement : Le Centre National de Ressources Handicap Rare « La Pépinière » s'adresse à toutes personnes (enfants et adultes) atteintes de cécité, de déficience visuelle, de troubles neurovisuels

avec déficiences et troubles associés. Les actions prioritaires : Bilan fonctionnel de personnes en situation de Handicap rare et accompagnement des familles et des professionnels. Formation en direction des professionnels des E.S.M.S, de l'Education Nationale, des lieux d'accueil de la petite enfance, des familles. Appui à la recherche. Création et adaptation d'outils. Centre de documentation. Mission :S'inscrire dans une démarche inclusive, respectant les capacités d'autodétermination des personnes. Connaitre et diffuser tout au long des interventions (évaluations individuelles, situations collectives) les recommandations de bonne pratique et les dispositifs relatifs à la prévention de la maltraitance.Permis B exigé. L'orthoptiste est chargé de : Conduire une action d'évaluation et de diagnostic orthoptique des personnes en situation de handicap rare. Bilans accompagnés des objectifs, du plan de soin, du choix des actes et techniques appropriées… Conseil technique auprès des professionnels ; information et conseil auprès des familles. Collaborer en équipe au diagnostic fonctionnel des personnes rencontrées. Contribuer au sein de l'équipe pluridisciplinaire aux projets menés dans les domaines de la recherche, formalisation, bonnes pratiques… conformément au second schéma national handicap rare. Construire et animer, avec les membres de l'équipe, des actions de formation. Profil : Identifier et traiter la demande et son degré d'urgence. Organiser son travail en fonction des contraintes, des délais et des flux. Communiquer en s'adaptant à différents types d'interlocuteurs internes ou externes. Mettre en œuvre les techniques d'accueil et de reformulation. Utiliser les outils bureautiques standards. Suivre une procédure, être méthodique. Savoir travailler en équipe.Respecter la confidentialité.

Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : fbuisson@gapas.org

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur BUISSON – CNRHR « La Pépinière»

Mail de la personne à contacter : fbuisson@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre National de Ressources Handicap Rare « La Pépinière »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Paul Doumer, 8 allée André Glatigny - LOOS - 59120

Téléphone : 0320971731

Infirmier

Infirmier - Anzin

Publié le 17 avril 2018

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 880 salariés, 1660 personnes accueillies et

200 familles adhérentes recrute pour l'IME Les 2 Rives - Pôle Adolescence situé à Anzin :

1 INFIRMIER H/F en CDI à temps partiel (0.50 ETP).
Rémunération mensuelle brute : 885.26 € (CCN66). Poste à pourvoir : Immédiatement. Missions : En partenariat avec l'équipe : Développer des projets de sensibilisation, de veille et de prévention santé. Assurer la mission infirmier sur l'établissement : semi-internat et internat. Dispenser les soins infirmiers sur prescription. Préparer et distribuer des médicaments. Gérer les urgences médicales. Gérer les rendez vous médicaux : médecin généraliste - médecin psychiatre. Préparer et coordonner les visites médicales du médecin généraliste. Suivi du dossier santé de l'adolescent. Veiller à la bonne gestion de l'infirmerie. Profil : Diplôme d'état d'infirmier exigé. Expérience initiale en secteur hospitalier souhaitée. Forte motivation aux missions de prévention et d'éducation à la santé.

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 2 mai 2018 :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Les 2 Rives - Pôle Adolescence

Adresse de l'établissement ou de la structure : 29 rue de la Liberté BP 20058 59410 ANZIN

Téléphone :

Mandataire à la protection juridique des majeurs

Délégué à la Protection Judiciaire des Majeurs - Douai

Publié le 10 avril 2018

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 16/04/2018

L'AGSS de l'UDAF recherche pour son service de Protection des Majeurs à Douai :

UN DELEGUE A LA PROTECTION JUDICIAIRE DES MAJEURS H/F en CDD temps partiel (17h30 /semaine).
Sous la responsabilité du Chef de Service, vos missions consisteront principalement à : La protection de la personne et à la promotion de ses droits. Gestion administrative. Gestion Budgétaire. Gestion patrimoniale et fiscale. Profil : Votre niveau de formation (Bac +2 et CNC impératif) vous permet d'être immédiatement opérationnel. Maîtrise du logiciel UNIT souhaitée. Poste à pourvoir au plus tôt. Rémunération en fonction de la grille correspondante de la CCN 66.

Nom de la personne à contacter : MME BOURLARD JACQUELINE

Mail de la personne à contacter : secretariat-md@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 207 rue Saint Julien 59500 DOUAI

Téléphone : 0327998600

Moniteur d'atelier

Moniteur d'atelier en espaces verts - Lens

Publié le 17 avril 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 16/04/2018

Recherchons :

MONITEUR D'ATELIER en espaces verts H/F
LA VIE ACTIVE est une Association à but non lucratif, reconnue d'utilité publique, gérant 80 Etablissements dans le domaine du handicap et de la difficulté sociale sur le Pas de Calais et l'Ile de France. Dans le cadre d'un remplacement, nous recherchons un moniteur d'atelier en Espaces Verts. Profil : Connaissances en végétaux et expérience en entretien des espaces verts. Expérience dans la conduite d'une équipe. Sens de l'accompagnement, qualité d'écoute des usagers et capacités relationnelles et organisationnelles. Rigueur des écrits. Diplôme : BAC / BAC +2 BTS aménagements paysagers ou équivalent. CQFMA serait un plus. Permis B et EB (permis C serait un plus). Expérience en création paysagée ou en maçonnerie paysagère ou en travaux publics. Expérience en ESAT et conduite d'une équipe de travailleurs en situation de handicap. Connaissance du référentiel qualité en ESAT.

Nom de la personne à contacter : M. NEKKACHE

Mail de la personne à contacter : esatlens@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT LENS

Adresse de l'établissement ou de la structure : RUE LEIBNITZ 62300 LENS

Téléphone : 03.21.08.40.40

Médecin

Neuro pédiatre / Médecin généraliste - Linselles

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/07/2018

L'Institut Spécialisé pour l'Epilepsie et les Troubles spécifiques d'Apprentissage de Linselles, recherche :

UN NEURO PEDIATRE OU MEDECIN GENERALISTE H/F avec connaissance des Troubles Spécifiques du Langage et des Apprentissage à 0.4 ETP .
Sous l'autorité de la direction, il exerce, dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire, les missions suivantes : Recenser les symptômes, les dysfonctionnements et procéder à l'examen clinique. Actualiser le dossier médical (résultats d'examens, prescription, ..) et compléter les documents médico-administratifs (MDP, etc.). Elaborer et mettre en place des procédures de recueil d'informations médico-administratives (dans le respect du droit des usagers) et contrôler la conformité des dossiers. Définir le projet thérapeutique en tenant compte des objectifs personnalisés de l'usager, de l'établissement (projet d'établissement) et des moyens qui lui sont alloués. Veiller à sa mise en œuvre en lien avec la direction. Prodiguer des actes de petite chirurgie en urgence. Mener la politique de lutte contre la douleur de l'établissement. Conseiller l'usager et sa famille sur l'hygiène de vie. Amené à assister aux réunions institutionnelles (synthèse, etc), il est membre de la commission d'admission pour laquelle il collecte les renseignements médicaux. Et donne un avis médical. CDI de 0.4 ETP à partir du 1er juillet 2018. Le sens du travail en équipe et en pluridisciplinarité est indispensable. La connaissance des publics sera appréciée. CC 15 mars 1966, coefficient selon diplôme et ancienneté.

Contacter FREDERIC DEFFRENNES, directeur, par mail : iseta@asrl.asso.fr ou par téléphone au 03.20.25.94.45.
ISETA 73 rue du Général de Gaulle 59126 Linselles

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : iseta@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ISETA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 73 rue du Général de Gaulle 59126 Linselles

Téléphone : 03.20.25.94.45.

Psychologue

Psychologue - Bousbecque

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'A.R.P.I.H. : Association pour la Rééducation Professionnelle et l'Intégration des personnes Handicapées, 380 personnes, recrute pour son foyer d'hébergement « Les Gerfauts » situé à Bousbecque :

PSYCHOLOGUE CLINICIEN (H / F)
Missions : Le Psychologue du foyer d'hébergement amène la dimension psychologique dans l'équipe pluridisciplinaire et contribue à une lecture transversale des problématiques des adultes handicapés dans leur vie quotidienne. Sous l'autorité du Chef de service, ses principales missions sont les suivantes : Proposer un soutien psychologique aux adultes en situation de handicap physique ou atteints de troubles du comportement, sous forme d'entretiens cliniques individuels. Participer à la réflexion institutionnelle et à l'actualisation du projet d'établissement. Contribuer à la réflexion d'équipe dans la mise en œuvre, le suivi et l'adaptation des projets personnalisés. Participer aux réunions institutionnelles et permettre d'améliorer la prise en charge des usagers. Contribuer par le conseil, la médiation et l'écoute au bien-être des encadrants et des équipes. Profil : Détenteur impérativement d'un diplôme de Psychologue spécialisé dans les thérapies cognitives et comportementales. Réelle motivation à travailler auprès de personnes handicapées adultes. Dynamisme et faculté d'adaptation. Aptitudes à la médiation et expérience du travail en équipe. Expérience en milieu psychiatrique appréciée.Conditions : Poste à pourvoir dès que possible - C.D.I. à mi-temps soit 17, 50 h/semaine. Rémunération Convention Collective 1951, Permis de conduire.

Adresser C.V. et lettre de motivation : A l'attention du Directeur Général A.R.P.I.H. Nord - 81 rue de Wervicq – 59166 BOUSBECQUE date limite des candidatures : 31/05/2018

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : A.R.P.I.H. Nord

Adresse de l'établissement ou de la structure : 81 rue de Wervicq – 59166 BOUSBECQUE

Téléphone :

Psychologue - Hénin Beaumont

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

« ASSOCIATION DEPARTEMENTALE D'ACTIONS EDUCATIVES » - Sauvegarde de l'Enfant et Accompagnement de l'Adulte du PAS-de-CALAIS – Recrute pour son service Protection Judiciaire de la Jeunesse :

1 PSYCHOLOGUE (H/F) - Poste en CDD à mi-temps

sur l’activité MJIE. A pourvoir à compter du mois de mai 2018. Pour une durée de 4 mois. C.C.N.T. 66. Poste basé sur Hénin Beaumont. Profil : Diplômé en Master 2 ou équivalence ayant le titre de psychologue, reconnu par l’Etat, le psychologue est cadre technique classe III niveau 1 au regard de la convention collective 66. En ce sens, il a un rôle consultatif et non décisionnel. Il doit être formé à la psychologie clinique. Mission Générale : Sous la responsabilité directe du directeur de service, le psychologue est intégré à une équipe pluridisciplinaire et apporte un éclairage théorico-clinique sur les situations. Sa démarche clinique se réfère à des pratiques et des méthodes diverses : observations, évaluations, entretiens cliniques, tests… et d’autres outils en fonction des besoins de l’activité dans laquelle il exerce. Le psychologue veille à la reconnaissance de la dimension psychique de la personne (du public et des professionnels). Missions spécifiques liées à l’activité MJIE : Le psychologue assure un travail d’investigation et d’analyse : Elabore des pistes de travail quant à son intervention ultérieure auprès de la famille, Rencontre le mineur et sa famille impliquée dans la situation du mineur, Appréhende le fonctionnement familial dans lequel l’enfant évolue, ainsi que sa situation actuelle, Apporte les éléments qu’il a lui-même recueillis auprès de la famille lors du bilan, prend connaissance de ceux collectés par le travailleur social. Il amène des apports théorico-cliniques afin d’affiner la compréhension de la situation du ou des enfants concernés, Poursuit ses investigations en tenant compte des préconisations définies lors du bilan, Evalue avec le CSE et le travailleur social, lors de la réunion de synthèse, et contribue à l’argumentation quant aux propositions éducatives et psychologiques à adresser au magistrat dans l’écrit de synthèse, Rédige un rapport à destination du Magistrat.

Contact : Adresser lettre de motivation manuscrite et CV avant le 30 avril 2018 à l’attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Serge ROUSSEAU - Directeur de Services PJJ

Mail de la personne à contacter : adae.siege@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ADAE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 16 boulevard Carnot – CS 60201 – 62004 ARRAS CEDEX

Téléphone :

Psychologue - Longuenesse

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

« ASSOCIATION DEPARTEMENTALE D’ACTIONS EDUCATIVES » - Sauvegarde de l’Enfant et Accompagnement de l’Adulte du PAS-de-CALAIS – Recrute pour son service Famille et Protection de l’Enfance :

1 PSYCHOLOGUE (H/F) Poste en CDD à temps partiel (40 %)

sur les activités AEMO et AGBF. A pourvoir dès que possible. Pour une durée de 5 mois minimum. C.C.N.T. 66. Poste basé sur Longuenesse. Profil : Diplômé en Master 2 ou équivalence ayant le titre de psychologue, reconnu par l'Etat, le psychologue est cadre technique classe III niveau 1 au regard de la convention collective 66. En ce sens, il a un rôle consultatif et non décisionnel. Il doit être formé à la psychologie clinique. Mission : Sous la responsabilité directe du directeur de service, le psychologue est intégré à une équipe pluridisciplinaire et apporte un éclairage théorico-clinique sur les situations. Sa démarche clinique se réfère à des pratiques et des méthodes diverses : observations, évaluations, entretiens cliniques, tests… et d'autres outils en fonction des besoins de l'activité dans laquelle il exerce. Le psychologue veille à la reconnaissance de la dimension psychique de la personne (du public et des professionnels).

Contact : Adresser lettre de motivation manuscrite et CV avant le 04 mai 2018 à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Madame SCHONER - Directrice Adjointe

Mail de la personne à contacter : adae.siege@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ADAE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 16 boulevard Carnot – CS 60201 – 62004 ARRAS CEDEX

Téléphone :

Psychologue - Avesnelles

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Pour le Foyer Jean Lombard, qui accueille 54 adultes handicapés en internat et 5 en externat dans le respect des lois du 2/02/2002 et du 11/02/2005, et qui assure l'accompagnement des personnes dans tous les actes de la vie quotidienne (accompagnement personnalisé, tenant compte des besoins et attentes des bénéficiaires en situation de déficience intellectuelle, handicap psychique), l'APAJH du Nord recherche :

UN PSYCHOLOGUE (H/F) - CDI - temps partiel (0,33 ETP) - CCNT 66 – Statut Cadre
Poste à pourvoir dès que possible. Poste basé à AVESNELLES. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : En lien avec les orientations de l'Association et le projet d'établissement, le psychologue : met en place un travail d'évaluation clinique notamment par des entretiens, observations et d'analyses en vue de définir les conduites à tenir, prévenir et soulager la souffrance par des actions de psychothérapies individuelle ou/et collectives, participe à l'admission, l'élaboration et au suivi des projets personnalisés des personnes accueillies, apporte un soutien aux familles, assure le lien avec les

intervenants du secteur ; et élabore son intervention en concertation avec l'équipe pluridisciplinaire et en fonction des potentialités psychologiques, affectives, cognitives, sociales et culturelles de la personne accompagnée, élabore et propose des outils pour assurer un soutien technique aux équipes éducatives. Son expertise apporte des repères théoriques et cliniques afin de renforcer les pratiques professionnelles. Profil : Diplôme de Niveau 1. DU TECC/ ou techniques de psychothérapies comportementalistes et cognitives. Sensibilisé et/ou formé à la réhabilitation psychosociale. Connaissance souhaitée du handicap psychique, déficience intellectuelle et autisme. Capacité organisationnelle, rigueur, réactivité, et adaptabilité. Travail et esprit d'équipe.Rémunération selon la CCNT 1966.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 4 mai 2018, à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le DRH

Mail de la personne à contacter : asso@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer Jean Lombard

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos – BP 30018 – 59007 LILLE CEDEX

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Wattrelos

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 13/05/2018

Le dispositif autisme FaciliTED recrute pour le FAM Wattrelos :

0,5 ETP PSYCHOMOTRICIEN H/f en CDI
Poste à pourvoir à compter du 13 mai 2018. Le dispositif FaciliTED ASRL regroupe les établissements et services : IME Roubaix, SESSAD UEM Lille, FAM Wattrelos (au total 114 jeunes et familles accompagnées). Le FAM accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. Il est ouvert depuis le mois de février 2018. Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL. Sous l'autorité du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire vous assurerez les missions suivantes : Evaluer les profils sensoriels et les capacités psychomotrices des adultes et proposer des actions de rééducation individuelles et/ou collectives. Participer à l'évaluation développementale de l'adulte lors de son admission et au cours de son accompagnement par le FAM. Participer à l'élaboration et au suivi des objectifs des projets individualisés d'accompagnement. Évaluer et adapter régulièrement les démarches mises en œuvre auprès de chaque

adulte accueilli. Rédiger des comptes rendus de bilan. Accompagner les équipes à prendre en compte les spécificités motrices et sensorielles des adultes. Constituer une personne ressource pour impulser une dynamique de travail et une cohérence dans les pratiques des professionnels menant des activités sensorielles motrices. Pouvoir assurer des sensibilisations /formations auprès des professionnels (transmission de savoirs professionnels). Travailler en lien avec l'équipe et les familles pour ajuster et adapter les aides techniques et adaptatives nécessaires. Participer aux réunions institutionnelles et contribuer à l'actualisation des projets de service, l'amélioration de la qualité de service rendu aux besoins des adultes accueillies. Compétences attendues : Diplôme d'état psychomotricien validé. Connaissance des spécificités des troubles des adultes accueillis et maîtrise de la passation des profils sensoriels Bullinger. Expérience d'accompagnement auprès de personnes avec autisme souhaitée. Connaissances des outils de communication alternatifs (PECS). Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Permis B. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Wattrelos avec des déplacements possibles pour les activités / réunions partenariales.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 27 avril 2018 à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Madame Pascaline Cauvet, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM

Adresse de l'établissement ou de la structure : 103 rue Francois Mériaux – 59150 Wattrelos

Téléphone :

Psychomotricien - Beaurainville

Publié le 10 avril 2018

Type de contrat :

Temps de travail : Temps partiel

L'Association CAZIN PERROCHAUD recrute pour le SESSAD L'ODYSSEE situé à BEAURAINVILLE(62) (SIRET N°78392904500210) :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F
Ce service d'une capacité de 85 places accompagne des enfants et adolescents en milieu ordinaire. Agés de 03 à 20 ans, ces enfants et adolescents sont en situation de handicap moteur ou de troubles spécifiques des apprentissages. Pour mener à bien ses missions, l'établissement met en œuvre des pratiques spécialisées et adaptées : techniques éducatives et rééducatives ancrées dans les activités de la vie quotidienne afin d'en faciliter la compréhension et l'appropriation. Vous mettez en œuvre le projet d'établissement et les projets personnalisés d'accompagnement co-construits et contractualisés. Vous participez activement à la Démarche d'Amélioration Continue de la Qualité initiée par l'Association, à la promotion de la bientraitance et à l'adaptation des prestations au regard des besoins

des personnes accueillies ainsi qu'à la démarche de Qualité de Vie au Travail. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud. Le poste est à pourvoir sur le site de Boulogne sur mer qui accompagne 30 enfants et adolescents. Vous possédez le diplôme de psychomotricien. Contrat à durée indéterminée à 75 %. Poste à pourvoir dès maintenant. Salaire de base brut mensuel 1616.24 euros + éventuelle reprise d'ancienneté, selon la Convention Collective du 31 octobre 1951.

Candidature à adresser au plus tard le 30 avril 2018 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : rh.enfance@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Directeur du Département Enfants

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

Téléphone :

Psychomotricien - Boulogne sur Mer

Publié le 27 mars 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

L'Association de Parents et Amis d'Enfants inadaptés de l'Arrondissement de BOULOGNE SUR MER recrute pour son I. M. E accueillant 90 enfants et adolescents, en situation de handicap mental moyen à profond avec troubles associés, dont 20 places en internat de semaine et 10 places en intemat complet :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F 1 E. T. P. ou temps partiel (minimum 0.50 E. T. P.)
Contrat à durée indéterminée - C. C. N. 1966. Travail en équipe pluridisciplinaire. Diplôme d'état exigé Sens du partenariat souhaité. Bonne connaissance de I'outil informatique. Débutant accepté.

Envoyer candidature :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : secretariat.imeboul@orange.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : INSTITUT MEDICO-EDUCATIF DU BOULONNAIS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 892, avenue Henri Mory 62830 SAMER

Téléphone :

Travailleur social

Référent social - Hellemmes

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 15/05/2018

L'Alefpa recrute pour son service logement de CAPHARNAÜM, situé à Lille Hellemmes (59) :

UN REFERENT SOCIAL H/F
En CDD à temps partiel (20h) pour une durée de 6 mois pour son pour son action spécifique "Action d'accompagnement des femmes sortantes d'incarcération et/ou placées sous-main de justice ...etc. Poste à pourvoir au 15/05/2018. Convention Collective 66 applicable dans l'établissement. Missions : L'établissement Capharnaüm dispose d'un service logement, un centre d'hébergement et un atelier et chantier d'insertion. Les missions du travailleur social, rattaché au service logement pour cette action spécifique consistent à : Accompagner et aider les femmes à leur sortie de détention à reconstruire une vie sociale, familiale et économique et retrouver une autonomie. Rencontrer ces publics en milieu carcéral mais également lors de permission ou à leur sortie. Travailler en réseau avec les partenaires et mettre en place des relais pour engager les démarches et le processus d'insertion. Travailler en partenariat étroit avec les intervenants justice et les centres de détention (Centres de détention de SEQUEDIN, BAPAUME,...etc). Gérer 4 logements en lien avec l'équipe éducative du service logement pour ces publics spécifiques. Profils : Travailleur social : ME, E.S, animateur, assistant social...etc. Convention 66 selon diplôme et expériences. Expérience significative dans le secteur social et du milieu carcéral serait un plus. Connaissance des dispositifs de droit commun (SIAO, accès aux droits, accès au logement, formation et emploi. Expérience du travail en réseau. Empathie dans la relation avec ce public tout en sachant garder le recul nécessaire. Qualité rédactionnelle et capacité de synthèse. Maîtrise de l'outil informatique. Ce poste nécessite des qualités humaines, une autorité naturelle, une disponibilité, une qualité d'écoute, un respect des personnes et de leur intimité.

Adresser Lettre de motivation manuscrite + C.V. + Photo (Date limite de réception des candidatures : 10/05/2018) :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter : contact.capharnaum@alefpa.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ALEFPA/Ets Capharnaüm

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Mirabeau – 59000 LILLE

Téléphone :

Travailleur social - Lille

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

L'Association ALEFPA recrute pour son établissement CAPHARNAUM, qui est un Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale situé à Lille (59), accueillant des adultes, Hommes et Femmes Isolés ou en couples, sans domicile :

TRAVAILLEUR H/F en CDD pour des missions de remplacement Convention Collective 66 applicable dans l'établissement.
Missions : L'établissement Capharnaüm dispose de 49 places en hébergement collectif et en appartement en diffus, sur des dispositifs de stabilisation, d'urgence et d'insertion. Il s'agit d'un fonctionnement continu à l'année avec des horaires d'internat (matin, soir et week-end). La file active du centre d'hébergement est gérée extérieurement, en liaison avec le SIAO, que pilote la CMAO via le 115, et les centres d'accueils de jour de la métropole lilloise. Les missions du travailleurs social, rattaché au centre d'hébergement pour ce remplacement consistent à : Accompagnement social global des résidents, rencontrant des problématiques sociales variées. Apporter une aide quotidienne (lever, accompagnement des services, coucher). Restaurer ou préserver l'adaptation sociale et l'autonomie des personnes. Profils : Travailleur social : M.E, E.S, animateur, assistant social...etc. Convention 66 selon diplômes et expériences. Expériences significatives dans le secteur social et de l'hébergement pour adultes. Connaissances des dispositifs de droits commun (SIAO, accès aux droits, au logement, formation et/ou emploi. Expérience du travail en réseau. Empathie dans la relation d'aide avec ce public tout en sachant garder le recul nécessaire.

Adresser Lettre de motivation manuscrite + C.V. + Photo :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter : contact.capharnaum@alefpa.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ALEFPA/Ets Capharnaüm

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Mirabeau – 59000 LILLE

Téléphone :

Tarifs annonces :
Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 10 €
Offre d'emploi : première parution 120 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :
Particulier : 59 €
Etablissement non cotisant au CREAI

: 145 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex
Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906
Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen
Sélection des informations : Aurélie Brulavoine
Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne
Adresse du site : http://www.creaihdf.fr/

CREAI du Nord-Pas-de-Calais
Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex
Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17