



"Carrefour des acteurs
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Quoi de neuf / Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi

Flash n°15 du 25
Avril 2018

QUOI DE NEUF

Attention

Publié le 24 Avril 2018

Le Flash hebdomadaire de documentation paraîtra le 7 Mai 2018

ACTUS REGIONALES

Formations IFAR

Publié le 24 Avril 2018

L'IFAR met en place diverses formations :

- le CAFERUIS,
- la formation spécialisée des superviseurs,
- la formation des surveillants de nuits et de maitresses de maison,
- l'accompagnement VAE dans les métiers du social, médico-social et de l'animation,
- la formation professionnelle initiale et obligatoire des Assistants Familiaux préparant au diplôme d'état d'assistant familial (DEAF),
- la formation en intra (dans vos locaux) et en inscription individuelle (dans nos locaux), réalisation des études et des recherches action.

[Détails des formations](#)

Veille du 24 avril 2018

Publié le 24 Avril 2018

Primes liées aux performances réalisées par les équipes de France à l'occasion des jeux Olympiques et Paralympiques d'hiver 2018

Arrêté du 13 avril 2018 relatif au versement des primes liées aux performances réalisées par les équipes de France à l'occasion des jeux Olympiques et Paralympiques d'hiver organisés en 2018 à PyeongChang (Corée du Sud) - [JORF n°0091 du 19 avril 2018](#)

Compensation des contributions des fournisseurs d'électricité aux fonds de solidarité pour le logement

Arrêté du 6 avril 2018 fixant le montant et la limite de compensation des contributions des fournisseurs d'électricité aux fonds de solidarité pour le logement ([JORF n°0091 du 19 avril 2018](#))

Ouverture d'un examen professionnel pour l'accès au grade d'attaché principal d'administration de l'Etat relevant de l'Office français de protection des réfugiés et apatrides

Arrêté du 17 avril 2018 autorisant au titre de l'année 2019 l'ouverture d'un examen professionnel pour l'accès au grade d'attaché principal d'administration de l'Etat relevant de l'Office français de protection des réfugiés et apatrides ([JORF n°0091 du 19 avril 2018](#))

Avis de recrutement d'un travailleur handicapé par la voie contractuelle - Attaché référent citoyenneté, laïcité à la Direction territoriale Oise

Avis de recrutement d'un travailleur handicapé par la voie contractuelle dans le corps des attachés d'administration du ministère de la justice au titre de l'année 2018 ([JORF n°0090 du 18 avril 2018](#))

Versement des subventions de l'Etat aux MDPH au titre de l'année 2018

Arrêté du 9 avril 2018 relatif au versement des subventions de l'Etat aux maisons départementales des personnes handicapées au titre de l'année 2018 ([JORF n°0090 du 18 avril 2018](#))

ACTUS SOCIALES

Pour tout savoir sur les Services à la Personne

Publié le 24 Avril 2018

Ministère des Finances - Direction Générale des Entreprises - Mission Services à la Personne publie deux brochures de présentation des Services à la personne (SAP) :

Les Services à la Personne : pour tout savoir - présentation du secteur en chiffres et en activités

"Avec un million et demi de salariés et près de deux millions de foyers employeurs, les services à la personne représentent aujourd'hui une réponse simple aux besoins quotidiens des Français, à leur domicile. Ils facilitent la vie des familles désireuses de se libérer de certaines tâches ménagères ou de faire garder leurs enfants, et des personnes en perte d'autonomie, qui bénéficient ainsi d'une aide pour

les gestes du quotidien. Dans un contexte démographique et sociétal favorable malgré les difficultés économiques, le secteur bénéficie d'un potentiel de développement important."

[SAP : Pour tout savoir](#)

Les Services à la Personne : métiers et formations - pour identifier les possibilités d'insertion et de parcours professionnels

"La formation et le recrutement des jeunes sont de véritables enjeux pour l'avenir et le développement du secteur des services à la personne. En effet, avec un âge moyen de 46 ans, le secteur va devoir faire face à un fort besoin de renouvellement démographique de sa population salariée. Ce renouvellement va se conjuguer à une demande importante de recrutement : selon le Commissariat à la stratégie et à la prospective, plus de 150 000 postes d'aide à domicile devraient être créés entre 2010 et 2020 dans le secteur afin de répondre aux besoins de nos concitoyens et à l'allongement de la durée de vie en France. En outre, avec 98 % de femmes, le secteur doit travailler sur la mixité."

[Brochure métiers - SAP](#)

Guide pour anticiper la rentrée scolaire des élèves en situation de handicap (CNSA)

Publié le 24 Avril 2018

La préparation de la rentrée scolaire des élèves en situation de handicap s'effectue en étroite coopération entre les maisons départementales des personnes handicapées (MDPH), les services de l'Éducation nationale et de l'Enseignement agricole autour de la mise en place des projets personnalisés de scolarisation (PPS).

La Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) publie un vade-mecum afin que celle-ci soit anticipée dans les meilleures conditions.

[Vade-mecum de la rentrée scolaire \(CNSA\)](#)

L'APF devient "APF France handicap"

Publié le 24 Avril 2018

L'Association des Paralysés de France (APF) change de nom et devient "APF France handicap".

"Forte de 85 années d'engagement pour les droits des personnes, APF France handicap prend aujourd'hui un nouvel élan avec un nom et une identité graphique plus modernes et plus en adéquation avec ses missions et ses actions."

Ce changement de nom, traduit également l'ouverture d'APF France handicap à d'autres types de handicap, au delà de la déficience motrice.

[Communiqué de presse](#)

Consensus sur la nouvelle mise en œuvre de la réforme de la tarification des établissements (Ehpad)

Publié le 24 Avril 2018

Le communiqué ministériel du 18 avril 2018 annonce qu'un consensus sur la nouvelle mise en œuvre de la réforme de la tarification des établissements a été trouvé entre la ministre des solidarités et de la santé, Agnès Buzyn, et les principales fédérations d'établissements pour personnes âgées.

La ministre a annoncé aux fédérations :

la mise en place d'une mesure financière de neutralisation pour les années 2018 et 2019 des effets de baisse des recettes au titre de la dépendance l'ouverture de réunions de travail avec les fédérations et l'Assemblée des départements de France pour aboutir d'ici l'automne à un ajustement du décret relatif au tarif dépendance

Une feuille de route sur la prise en charge des personnes âgées sera présentée par le gouvernement en avril.

[Communiqué de presse](#)

Réflexion sur la notion de "société inclusive" (CNSA)

Publié le 24 Avril 2018

Le Conseil de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) s'est réuni, le 17 avril 2018, pour voter la clôture des comptes 2017 et le rapport d'activité de l'année écoulée. Lors de la conférence de presse, Marie-Anne Montchamp, présidente du conseil de la CNSA, a affirmé l'importance de questionner la notion d'inclusion.

Le conseil de la CNSA est engagé dans une réflexion prospective sur les déterminants d'une société inclusive, tant pour les personnes handicapées que pour les personnes âgées, participant ainsi au débat qui s'engage sur la dépendance.

[Cliquez ici](#) pour accéder au site de la Cnsa et consulter l'article "Le Conseil de la CNSA se mobilise pour accompagner la transition inclusive"

[Dossier de presse du conseil du 17 avril 2018](#)

Plan maladies neuro-dégénératives : les outils d'accompagnement pour l'enquête d'activité (ESMS)

Publié le 24 Avril 2018

L'enquête d'activité auprès des établissements et services (ESMS) accueillant des personnes atteintes de maladies neuro-dégénératives, est prévue aux mesures 89 et 96 du plan national maladies neuro-dégénératives (PMND) 2014-2019.

La Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) et la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) mettent à la disposition des établissements et services médico-sociaux (ESMS) des outils pour accompagner ces structures pour le recensement des données tout au long de l'année 2018 et pour la réalisation de l'enquête qui sera réalisée au premier semestre 2019.

L'enquête porte sur l'activité 2018 et couvre l'ensemble des dispositifs spécifiques suivants :

accueil de jour hébergement temporaire pôles d'activité et de soins adaptés (PASA) unités d'hébergement renforcées (UHR) plate-forme d'accompagnement et de répit (PFR) équipes spécialisées Alzheimer (ESA)

Les informations seront collectées via un site internet dédié porté par la Drees qui sera ouvert au premier semestre 2019. Pour certains dispositifs (Pasa, UHR et ESA), des fichiers d'aide au recueil des données « bénéficiaires » sont directement mis à disposition de ces structures. L'analyse des données collectées sera réalisée au cours du second semestre 2019.

Annexes de la note d'information :

des fichiers d'aide au recueil des données « bénéficiaires » ; des masques de saisie de l'ensemble des dispositifs spécifiques (AJ, HT, PASA, UHR médico-sociales, PFR, ESA)

[Note d'information du 27 février 2018](#)

Principe du contradictoire en matière d'assistance éducative

Publié le 24 Avril 2018

Le principe du contradictoire signifie que toute personne a droit à ce que sa cause soit entendue contradictoirement. Chaque partie doit donc avoir la faculté de prendre connaissance et de discuter de toute pièce présentée au juge. Or en matière d'assistance éducative, le dossier ne peut être consulté, sur leur demande et au jour et heure fixés par le juge, que par les parents, tuteur, ou représentant du service à qui l'enfant a été confié et ce jusqu'à la veille de l'audition ou de l'audience. Les convocations doivent informer les personnes concernées de cette possibilité de consultation.

C'est pourquoi la Cour de cassation veille à ce que les parents soient bien destinataires de cette information.

Dans un arrêt du 28 février 2018, la Cour de Cassation n'a pas trouvé au dossier ni au cours des débats la preuve que les parents des enfants avaient bien été avisés de la faculté qui leur était offerte de consulter le dossier au greffe. Elle a donc cassé la décision contestée qui avait ordonné le maintien du placement des enfants.

Cf. Article de Bernard Azéma, magistrat honoraire "Assistance éducative : attention au respect du contradictoire" (TSA du 18/04/2018)

[Arrêt du 28 février 2018](#)

Lancement du site "Demat-Agrement"

Publié le 24 Avril 2018

Les établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) du secteur privé non lucratif peuvent désormais déposer la demande d'agrément de leurs accords locaux et décisions unilatérales, en ligne dans des conditions sécurisées et simplifiées

La Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) a en effet mis en place le 10 avril 2018 un nouveau système d'information - dénommé "Demat-Agrement" - qui permet d'enregistrer et de traiter la demande d'agrément une fois le dépôt de l'accord réalisé auprès des services du ministère chargé du travail.

Le site Demat-Agrement permet d'accomplir la demande d'agrément en ligne dans des conditions sécurisées et simplifiées : [cliquez ici](#)

Géographie de la population en situation de handicap en France métropolitaine

Publié le 24 Avril 2018

L'étude réalisée sur le thème de la "Géographie de la population en situation de handicap en France métropolitaine", co-financée par la CNSA, le LPED et le CREA PACA et Corse, identifie des déterminants de la répartition spatiale de la population en situation de handicap, et propose une méthode d'estimation de cette population pour chaque département.

"Notre hypothèse est que, comme nombre de faits de santé, la répartition de la population handicapée n'est pas homogène sur le territoire, et qu'elle peut être influencée par des facteurs sociétaux et environnementaux.

La répartition sur le territoire national de cette population est actuellement mal appréhendée, au moyen de données qui ne permettent que des estimations approchantes basées par exemple sur la

reconnaissance officielle du handicap ou la répartition d'allocataires, et connaissant de fortes variations entre départements. Notre objectif est de comprendre de quelles façons les données existantes peuvent être, en évaluant leur convergence, indicatrices de la répartition de la population handicapée sur le territoire. Cela permet d'estimer cette population dans les départements, et de repérer des indicateurs, afin d'orienter au mieux les ressources publiques." (source : Ancreai)

[Rapport 2018](#)

[Synthèse](#)

Stratégie nationale pour l'autisme

Publié le 24 Avril 2018

Le Secrétariat chargé des personnes handicapées publie un document consacré à la Stratégie nationale pour l'autisme au sein des troubles du neuro-développement (TND). Au sommaire :

les attentes des personnes, des familles, et des professionnels
la démarche de concertation
les quatre ambitions
les 5 engagements et les 20 principales mesures
la stratégie nationale autisme au sein des troubles du neuro-développement 2018-2022
7 fiches opérationnelles

[Stratégie nationale pour l'autisme au sein des troubles du neuro-développement](#) (document)

[Cliquez ici](#) pour retrouver notre précédent article portant sur la Stratégie nationale pour l'autisme.

Protection des données personnelles : l'échéance du 25 mai 2018

Publié le 24 Avril 2018

Le règlement européen sur la protection des données personnelles (RGPD) du 27 avril 2016 vise à responsabiliser les acteurs des traitements de données en uniformisant les obligations pesant sur les responsables de traitements.

Contrairement à une directive, un règlement européen est directement applicable dans l'ensemble des Etats de l'Union européenne sans qu'une transposition soit nécessaire. Le même texte s'appliquera donc dans toute l'UE. Le règlement est applicable à partir du 25 mai 2018. A cette date, de nombreuses formalités auprès de la Commission nationale de l'informatique et des libertés (Cnil) vont disparaître. En contrepartie, la responsabilité des organismes sera renforcée. Ils devront en effet assurer une protection optimale des données à chaque instant et être en mesure de la démontrer en documentant leur conformité.

" Que dit le RGPD ? Qu'un organisme doit maîtriser les données personnelles qu'il produit et mesurer l'impact potentiel de leur exploitation sur la vie privée. Pour cela, il doit tenir à disposition de la Cnil un registre de ces données et des mesures de sécurité adoptées, désigner un délégué à la protection des données (DPD) chargé de veiller au respect des procédures, et enfin renforcer le droit des personnes en recueillant leur consentement pour tout traitement d'information qui les concernent et en assurant la portabilité de leurs données."

La nouvelle réglementation fait du DPD le correspondant de la Cnil et "rend obligatoire son existence dans les organismes sociaux et médico-sociaux, non seulement en raison de la sensibilité des données personnelles qui y sont collectées, mais aussi par la durée de collecte qui peut s'étendre sur toute une vie."

(extrait article de Michel Paquet, Les ESSMS en peine face au nouveau règlement sur les données personnelles, TSA du 13/04/2018)

La ministre de la justice, Nicole Belloubet, a présenté lors [conseil des ministres du 13 décembre 2017](#) un projet de loi relatif à la protection des données personnelles, pour mettre le droit national en conformité avec le nouveau cadre juridique européen. Le [projet de loi](#) supprime notamment le régime de déclaration préalable. Les responsables de traitement devront donc mener une analyse d'impact afin de mesurer le risque en matière de protection des données, et, le cas échéant, consulter la Cnil.

La Cnil propose sur son site web un ensemble d'outils de mise en conformité avec le RGPD, en particulier une [méthodologie en 6 étapes](#) pour se préparer et anticiper les changements. Cet accompagnement se poursuivra après le 25 mai, notamment à travers l'élaboration de référentiels qui permettront de décliner, dans un secteur d'activité précis, les grands principes de la réglementation. La conformité à certains de ces référentiels pourrait permettre un allègement des procédures, « notamment pour le traitement de données de santé », promet la Cnil.

[Règlement \(UE\) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016](#)

AGENDA

Comprendre les souffrances actuelles

Le 03 mai 2018

Echelle : En région

L'Association Echoterra organise une conférence débat le jeudi 3 Mai 2018 au Centre socio-culturel de Wimereux (62). [Affiche](#)

Entrée libre et gratuite. Renseignements : echoterra@orange.fr et sur <http://echoterra.over-blog.fr>

Le bouc émissaire en institution, un indicateur pour orienter son positionnement

Le 22 mai 2018

Echelle : En région

Vous avez participé à la 5^{ème} journée d'étude organisée le 4 avril par le CERBERES ou n'avez pas eu cette possibilité ? Le département des Formations Psychosociales et Relationnelles de l'Université de Lille vous donne l'opportunité de découvrir ou d'approfondir la thématique du "bouc émissaire en institution, un indicateur pour orienter son positionnement -accompagner, comprendre, agir, ne pas subir" à l'occasion de notre session de formation qui se tiendra les 22, 23,24 mai 2018 - animée par Rémi CASANOVA avec la participation de Françoise-Marie NOGUES. [Programme](#)

Pour tout renseignement contactez le 03.20.58.11.66 (brigitte.poulinot@univ-lille.fr) ou le 03.20.58.11.57 (cendrine.combe@univ-lille.fr)

Maladies rares

Le 25 mai 2018

Echelle : En région

La filière maladies rares FAVA-Multi (anomalies vasculaires rares) et les filières maladies rares AnDDI-Rares, Brain Team, CARDIOGEN, FAI2R, Filfoie, Filmemus, Filslan, Fimarad, Fimatho, Firendo, G2M, Marih, MCGRE, MhEMO, Neurosphinx, et Orkid, Respifil, et Sensgene organisent une rencontre régionale maladies rares médico-sociale dans les Hauts-De-France le vendredi 25 mai à l'Hôtel Ascotel de Villeneuve d'Ascq de 8h45 à 17h10. [Programme](#)

Pour vous inscrire, gratuit et obligatoire avant le 16 mai, il vous suffit de cliquer sur ce lien : [inscription](#)

Comme un incroyable talent

Le 26 mai 2018

Echelle : En région

Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing et l'équipe éducative du foyer Altitude d'Halluin ont uni leur force pour vous proposer « Comme un incroyable talent » édition 2018. Ce concours qui aura lieu le samedi 26 mai prochain à 19h à la salle Lys Aréna de Comines permettra aux personnes en situation de handicap, seule ou en équipe, de venir se présenter sur scène. Alors venez encourager les participants de « Comme un incroyable talent » et passer une soirée remplie d'émotions et de lumière suivie du concert des Goldmen « 100% Tribute Golman » [Affiche](#)

Réservez vos places avant le 10 mai 2018 directement par mail auprès de sylviedevos@papillonsblancs-rxtg.org Sur place : 12 € – Sur réservation : 10 € Le paiement se fait par chèque à l'ordre du foyer Altitude A envoyer à 31, cité, du Vieux Moulin 59250 Halluin

Le refus de soin de la personne âgée

Le 30 mai 2018

Echelle : En région

La 22ème soirée de l'Espace de réflexion éthique en santé mentale de la Fédération régionale de recherche en psychiatrie et santé mentale Hauts-de-France, en partenariat avec l'Espace éthique Hospitalier et Universitaire de Lille, aura lieu le Mercredi 30 Mai 2018 à l'Amphi C de l'Institut Gernez Rieux, CHU de Lille, 2 Rue du Dr Schweitzer à Lille. [Pré programme.](#)

Inscription en ligne : <https://www.f2rsmpsy.fr/formulaire-32> Participation gratuite sous réserve d'inscription. Plus d'information auprès du service communication : communication@f2rsmpsy.fr Tél.: 03.20.44.10.34.

De l'Amour... à l'épreuve des liens : quel(s) accompagnement(s) ?

Le 21 juin 2018

Echelle : National

Le 12e congrès national sur la parentalité et le lien familial organisé par l'association Parentel aura lieu les 21 et 22 juin 2018 à la Faculté des Lettres et des Sciences Sociales Victor Ségalen à Brest sur le thème "De l'Amour... à l'épreuve des liens : quel(s) accompagnement(s) ?". [Programme et bulletin d'inscription.](#)

Inscription : Association Parentel, 4 rue du Colonel Fonferrier 29200 Brest.

Besoins de l'enfant, familles et institutions.

Le 28 juin 2018

Echelle : En région

Les prochaines Assises de la protection de l'enfance 2018 : "Besoins de l'enfant, familles et institutions" auront lieu les 28 et 29 Juin 2018 à la Cité Internationale des Congrès, 5 rue Valmy à Nantes. [Programme](#)

Plus de détails sur le site : <https://lebpe.fr/lebpe/2018/02/13/assises-de-la-protection-de-lenfance-2018-besoins-de-lenfant-familles-et-institutions-reservez-sans-attendre-vos-dates-jeudi-28-et-vendredi-29-juin-2018/> Renseignements : JAS 13 Bd Saint Michel, à Paris (75) . Fax : 01.53.10.24.19. Mail : christine.dussaut@lejas.com

Equipes mobiles, quels accordages ?

Le 28 juin 2018

Echelle : National

Le 6ème Congrès de l'Association des Equipes mobiles en psychiatrie aura lieu les 28 et 29 Juin 2018

à la Faculté de médecine de la Timone, 27 Bd Jean Moulin à Marseille sur le thème "Equipes mobiles, quels accordages ?". [Programme provisoire et appel à communication](#)

Inscription en ligne : <https://www.helloasso.com/associations/odis-c/evenements/colloque-2018-equipes-mobiles-en-sante-mentale-quels-accordages> Tél.: 07.69.56.65.11.

Quels professionnels pour quel travail social ?

Le 06 juillet 2018

Echelle : National

L'Inter REgionale des formatrices et formateurs en travail social (l'IRE) organise des journées d'étude les 6 et 7 Juillet 2018 à Toulouse sur le thème : "Quels professionnels pour quel travail social ?".

[Programme et inscription](#)

Inscription par mail à inter-regionale@outlook.fr ou par courrier à Journée de l'IRE-IFRASS, 2 bis rue Emilie Pelletier - BP 44777 - 31047 Toulouse Cedex 1

Animer des groupes parents

Le 08 octobre 2018

Echelle : En région

Laisse Ton Empreinte propose une formation à la Maison des Adolescents, rue Sainte Anne à Lille, les 8, 9 et 10 Octobre 2018 de 9 h à 17 h, sur le thème "Animer des groupes parents". [Affiche](#)

Inscriptions et modalités pratiques : catherine-victoria.waeghemacker@laissetonempreinte.fr Pour en savoir plus sur l'association : <http://www.laissetonempreinte.fr/>

Polyhandicap : passage aux urgences, et la suite... Comment favoriser les liens entre les aidants, les structures et les services hospitaliers

Le 13 novembre 2018

Echelle : En région

Journée d'études de l'Association Ressources Polyhandicap Hauts-de-France :

« Polyhandicap : passage aux urgences, et la suite... Comment favoriser les liens entre les aidants, les structures et les services hospitaliers »

le Mardi 13 novembre 2018 à Lambres Lez Douai.

Dans le cadre de la préparation de cette journée, nous aurions besoin de connaître les moyens que vous mettez en place (fiche d'information médicale, dossier médical, clé USB...) pour accompagner l'enfant ou l'adulte polyhandicapé aux urgences. Merci de faire retour de ces informations par mail à kleclair@creaihdf.org

Pensez à réserver votre journée ! Le programme détaillé est en cours. Si vous souhaitez le recevoir dès sa parution, vous pouvez en faire la demande auprès de Kathy LECLAIRE, CREA Hauts-de-France : kleclair@creaihdf.org Tél. : 03 20 17 03 09

Apprentissages et cognition, les apports actuels de la recherche fondamentale et de la recherche appliquée en matière de handicaps sensoriels et troubles du langage et des apprentissages

Le 21 novembre 2018

Echelle : National

Le 39^{ème} Congrès nationale de la FISAF aura lieu du 21 au 23 Novembre 2018 à l'Espace Charenton, 327 rue de Charenton à Paris (75). [Programme](#)

Renseignements : tél.: 05.57.77.48.34. Email : d.narcam@fisaf.asso.fr Bulletin d'inscription : https://www.fisaf.asso.fr/images/39_congres/Inscription-congres-fisaf-2018.pdf

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Wattrelos

Publié le 24 avril 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) du dispositif FaciliTED (ASRL) pour adultes avec autisme recrute :

ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX H/F (AMP/AES) en CDD, à temps plein et à temps partiel pour des remplacements.

Le FAM de l'ASRL accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. L'AMP ou l'AES effectue des horaires d'internat (matinée / soirée et/ou weekend). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL. Sous l'autorité du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'AMP / AES assume des missions d'accompagnement dans la réalisation du projet de vie des adultes accueillis : Il veille à la sécurité, au bien-être et à la santé des adultes accueillis, Il est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie pour les adultes et à favoriser le maintien et le développement de leur autonomie (selon les objectifs définis dans les projets individuels), Il assure en lien avec les professionnels soignants et socio éducatifs - l'animation des activités et des ateliers, Il contribue de par ses évaluations, observations et analyses, à la réalisation du projet individualisé des adultes dont il peut assurer une co référence, Il participe aux réunions de travail institutionnelles et/ou partenariales, Il établit des bilans écrits sur le déroulement des activités /

de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les adultes accueillis, Il rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique, Il adapte son comportement et sa pratique professionnelle aux particularités et besoins des adultes accueillis. Compétences attendues : Diplôme d'état AMP ou AES validé en intégralité, exigé. Expérience souhaité auprès de personnes présentant un TSA. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Watrelos avec des déplacements possibles pour les activités.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 4 mai 2018 à :

Nom de la personne à contacter : Madame Pascaline Cauvet, Directrice,

Mail de la personne à contacter : famfacilited@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM FaciliTED,

Adresse de l'établissement ou de la structure : 103 rue François Mériaux-59150 Watrelos

Téléphone :

Aide-soignant

Aide soignant - Watrelos

Publié le 24 avril 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

le Foyer d'Accueil Médicalisé du dispositif FaciliTED (ASRL) pour adultes avec autisme recherche :

DES AIDES SOIGNANTS DE NUIT H/F en CDD, à temps plein, pour des remplacements. Postes à pourvoir rapidement

Le FAM accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL. Sous l'autorité du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'Aide-Soignant veille à la sécurité, au bien-être et au bon état de santé des adultes accueillis. Dans le cadre des spécificités liées au travail de nuit, l'aide-soignant en faisant des rondes régulières s'assure des missions suivantes : Répondre aux situations d'urgence conformément aux procédures en vigueur et en lien avec le cadre d'astreinte le cas échéant. Répondre de façon adaptée aux besoins des adultes accueillis, veiller au bien-être et à la qualité du sommeil. Respecter les procédures définies (épilepsie, douleur,...) ; Assurer la surveillance médicale des adultes hébergés ; En regard de la législation en vigueur, assurer sous la responsabilité des infirmiers certains actes délégués : décret du 15 mars 1993 relatif à la délégation de soin. Aider à la compréhension et la gestion des comportements inadaptés. Adapter son comportement et sa pratique

professionnelle aux particularités et besoins des adultes accueillis. Veiller à la continuité éducative (utiliser les outils de communication en place), transmettre les informations à l'équipe de jour. Participer aux réunions institutionnelles. Contribuer de par ses observations, bilans écrits au projet individualisé des adultes. Veiller à la sécurisation des locaux. Gérer le système d'alarme selon la procédure en vigueur. Rendre compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique. Compétences attendues : Diplôme d'état Aide-Soignant. Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes présentant un autisme, ou expérience en MAS/FAM/FDV avant la prise de poste. Connaissance des gestes d'urgence et des dispositifs d'alerte. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966. Poste basé à Watrelos.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 4 mai 2018 à :

Nom de la personne à contacter : Madame Pascaline Cauvet, Directrice,

Mail de la personne à contacter : famfacilited@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM FaciliTED,

Adresse de l'établissement ou de la structure : 103 rue François Mériaux, 59150 Watrelos

Téléphone :

Animateur

Animateur - Douai

Publié le 24 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 39 établissements répartis en 82 sites sur 5 départements – 2 300 lits et places autorisés) développant dans les régions Nord / Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'enfants à caractère social, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat et du Service d'Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans), située à DOUAI (Nord) :

UN ANIMATEUR SOCIO CULTUREL H/F – CDI temps complet pour l'internat

Missions : Au sein d'une équipe pluridisciplinaire (ES/ME) vous aurez à accompagner au quotidien un groupe d'adolescents(es) de 12 à 16 ans. Inscrit dans une démarche partenariale, vous mettez en place des actions individuelles mais aussi collectives dans le cadre d'une approche d'animation globale.

Vous mettez en place des ateliers divers : sportifs, culturels, artistiques, récréatifs..., prenant en compte les besoins des publics et leur épanouissement. Pour la réalisation de ces actions, vous êtes force de proposition pour développer le travail de partenariat et de réseau sur le territoire. Vous participez à l'élaboration des projets personnalisés au sein de l'équipe pluridisciplinaire. Profil recherché : Sens de

l'organisation. Disponibilité. Aptitude à travailler en équipe. Aptitude à développer une relation de confiance avec les jeunes et leurs parents. Capacité à être force de propositions et à prendre des initiatives. Maîtrise de l'outil informatique et capacité rédactionnelle. Permis B exigé. Conditions : Diplôme exigé : DEJEPS option animation socio-éducative et culturelle ou DUT carrières sociales option animation sociale et socio-éducative. Horaires d'internat. CDI temps complet – rémunération selon convention Collective du 15 Mars 1966, salaire brut de base : 1819.46 € (hors indemnités dimanches et jours fériés). Poste basé à Douai, à pourvoir dès que possible.

Envoyer votre lettre de candidature et CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : me.douai@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : TEMPS DE VIE - Maison d'Enfants de Douai

Adresse de l'établissement ou de la structure : 121 rue du Clocher St Pierre – 59500 DOUAI

Téléphone :

Animateur socio culturel - Douai

Publié le 03 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 39 établissements répartis en 82 sites sur 5 départements – 2 300 lits et places autorisés) développant dans les régions Nord / Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'enfants à caractère social, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat et du Service d'Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans), située à DOUAI (Nord) :

UN ANIMATEUR SOCIO CULTUREL H/F – CDI temps complet pour l'internat

Missions : Au sein d'une équipe pluridisciplinaire (ES/ME) vous aurez à accompagner au quotidien un groupe d'adolescents(es) de 12 à 16 ans. Inscrit dans une démarche partenariale, vous mettez en place des actions individuelles mais aussi collectives dans le cadre d'une approche d'animation globale.

Vous mettez en place des ateliers divers : sportifs, culturels, artistiques, récréatifs..., prenant en compte les besoins des publics et leur épanouissement. Pour la réalisation de ces actions, vous êtes force de proposition pour développer le travail de partenariat et de réseau sur le territoire. Vous participez à l'élaboration des projets personnalisés au sein de l'équipe pluridisciplinaire. Profil recherché : Sens de l'organisation. Disponibilité. Aptitude à travailler en équipe. Aptitude à développer une relation de confiance avec les jeunes et leurs parents. Capacité à être force de propositions et à prendre des initiatives. Maîtrise de l'outil informatique et capacité rédactionnelle. Permis B exigé. Conditions :

Diplôme exigé. Horaires d'internat. CDI temps complet – rémunération selon convention Collective du 15 Mars 1966 salaire brut de base : 1819.46 € (hors indemnités dimanches et jours fériés). Poste basé à Douai, à pourvoir dès que possible.

Envoyer votre lettre de candidature et CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : me.douai@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : TEMPS DE VIE - Maison d'Enfants de Douai

Adresse de l'établissement ou de la structure : 121 rue du Clocher St Pierre – 59500 DOUAI

Téléphone :

Chef de service

Chef de service - Merignies

Publié le 24 avril 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

CHEF DE SERVICE SOCIO EDUCATIF H/F Poste urgent - CDD à compter du 2 mai jusqu'au 31/08/2018

Description de l'offre : Vos missions : par délégation du Directeur, vous serez responsable de la qualité de la mise en œuvre de la mission éducative de l'établissement. Vous organisez le fonctionnement du service éducatif en coordonnant l'ensemble des professionnels concourant à l'accompagnement éducatif des jeunes accueillis. Vous assurez l'encadrement et l'optimisation du travail de l'équipe éducative afin de garantir l'accueil, le confort, l'hygiène, la sécurité et l'éducation des jeunes accompagnés. Vous serez chargé(e) de veiller à la bonne mise en œuvre, au suivi, à l'évaluation et au contrôle des objectifs éducatifs individuels et/ou collectifs définis dans le projet individuel de chaque jeune, en lien avec le projet de l'établissement. Compétences du poste : Réaliser le bilan d'activité d'un service et informer les acteurs concernés. Réaliser la gestion des ressources humaines. Organiser le fonctionnement d'une structure. Mettre en place des actions de communication. Management. Législation sociale et droit pénale. Identifier des axes d'évolution. Gestion de projet et gestion budgétaire. Diagnostic social. Coordonner l'activité d'une équipe. Contrôler l'application d'une procédure. Enseigne de l'employeur : ALEFPA MECS ALBERT CHATELET, 6 Route de Valenciennes 59710 MERIGNIES. Détails : Lieu de travail : Mérygnies. Type de contrat : contrat à durée déterminée de 4 mois. Durée hebdomadaire : 35 heures semaine. Salaire indicatif : horaire de 9.76 euros, rémunération selon CCN 1966. Qualification : Agent de maîtrise. Conditions d'exercice : horaires normaux. Expérience : expérience exigée de 2 ans.

Formation : Bac + 3, Bac +4 ou équivalent Action Sociale souhaité CAFERUIS. Permis : B – véhicule léger. Effectif de l'entreprise : 50 à 99 salariés. Secteur d'activité : hébergement social enfants en difficultés .

Envoyer votre CV et lettre de motivation à abdelaziz.ouarab@alefpa.asso.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ALEFPA MECS ALBERT
CHATELET

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 Route de Valenciennes 59710
MERIGNIES

Téléphone :

Chef de service éducatif - Lambersart

Publié le 24 avril 2018

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 30/04/2018

Rercherchons :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Pilotage du service : Vous êtes responsable et garant de la bonne continuité des accompagnements au sein du service. Vous accompagnez le projet de service en dispositif en concertation avec les équipes éducatives, thérapeutiques et pédagogiques et en vous appuyant sur les recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM, les rapports des évaluations interne et externe. Vous participez et faites participer les équipes à la démarche continue d'amélioration de la qualité et soutenez la politique de communication de l'établissement. Vous rendez compte de l'activité du service et des collaborations avec les partenaires. Promotion des droits de usagers, de la bientraitance et de l'éthique : Vous veillez à la qualité des accompagnements, de la sécurité des usagers et de la promotion de la bientraitance dans le respect des principes de recommandations de la HAS et de l'ANESM. Vous veillez au respect et à la promotion des droits des usagers et des familles. Vous participez et êtes force de proposition pour le comité de Direction. Management des équipes éducatives : Vous encadrez et animez les équipes éducatives et entretenez avec ces équipes un esprit fédérateur propice à la réflexion pluridisciplinaire et le travail en dispositif. Vous conduisez et animez les réunions des services. Vous soutenez les éducateurs dans leurs missions d'accompagnement. Vous

organisez le travail, élaborerez, supervisez et validez les plannings, en respectant l'application du droit du travail. Tâches administratives : Vous vous assurez de la bonne tenue des dossiers des usagers. Vous gérez les régies et vous signez les bons de commandes dans le cadre du fonctionnement et dans les limites budgétaires qui vous sont notifiées. Vous préparez les éléments de paie - CCN 66, poste en ½ ETP Internat et ½ ETP SESSAD à pourvoir dès que possible. Diplôme : CAFERUIS exigé. Expérience : Oui. Permis B : souhaité. Compétences requise : Vous disposez d'une expérience d'encadrement réussie et connaissez l'environnement des ITEP et de leur réglementation. Fidèle aux valeurs associatives, votre loyauté avec l'équipe de direction sera un élément essentiel à la réussite de votre prise de fonction. Rigoureux (se), La maîtrise parfaite de l'outil informatique et le permis de conduire sont indispensables. Titulaire du CAFERUIS ou diplôme de Niveau 2 équivalent. Vous êtes fédérateur (trice) et avez un fort esprit d'équipe avec une sensibilité aux troubles du comportement. Vous possédez un vrai sens de la communication et de l'écoute. Vous êtes habitué(e) à travailler dans une équipe et à rendre compte à votre hiérarchie.

Lettre de motivation et CV adresser à : Madame CLOUET, Directrice du dispositif ITEP de LAMBERSART en précisant la référence de l'offre «CSE Dispositif ITEP » La Sauvegarde du Nord / Pôle HANDICAP ITEP de LAMBERSART 2 Rue du Maréchal FOCH- 59130 LAMBERSART Par mail : iteplambersart@lasauvegardedunord.fr

Nom de la personne à contacter : CLOUET Bénédicte

Mail de la personne à contacter : bclouet@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP LAMBERSART

Adresse de l'établissement ou de la structure : 2 Avenue Foch 59130 Lambersart

Téléphone : 03 20 00 97 40

Chef de service éducatif - Lille Fives

Publié le 24 avril 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 02/05/2018

Recherchons :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Rémunération selon CC66 : classification Cadre Classe 2 Niveau 2. Missions principales : Sous l'autorité hiérarchique du directeur et faisant partie de l'équipe de direction, vous êtes responsable et capable de : Assurer l'organisation et le fonctionnement du service socio-éducatif, dont la continuité des actions de soutien et la coordination du suivi éducatif des usagers. Manager un service pluridisciplinaire composé de 9 personnes et en gérer les ressources humaines. Garantir

l'accompagnement de l'utilisateur en coordination avec l'équipe atelier. Porter le projet d'établissement et mettre en place les évolutions organisationnelles et projets développés par l'association. Participer à l'élaboration de la politique institutionnelle de prise en charge et d'accompagnement de l'utilisateur, en coordination avec les autres établissements du pôle travail. S'assurer de l'application de la législation, de la réglementation et des règles de sécurité. Participer à la continuité de l'encadrement. Représenter l'institution auprès des partenaires. Profil recherché : Autonome tout en aimant rendre compte, vous savez et appréciez travailler en équipe. Vous avez de fortes qualités organisationnelles et relationnelles, avez le goût du management d'équipe et le sens des responsabilités. Vous avez un goût prononcé pour le travail en réseau et vous savez entretenir et enrichir les relations partenariales nécessaires à la mise en œuvre des parcours personnalisés des usagers. Vous savez mettre en œuvre des projets depuis leur élaboration jusqu'à leur évaluation. Votre aisance rédactionnelle vous permet de réaliser des écrits synthétiques d'excellente qualité. Vous maîtrisez l'outil informatique (Word, Excel...). Vous êtes titulaire du permis B. Minimum de formation requis : Niveau II Education Nationale.

Nom de la personne à contacter : Maxime Chabbert

Mail de la personne à contacter : mchabbert@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Esat de Fives

Adresse de l'établissement ou de la structure : Monsieur Maxime Chabbert
Directeur Esat de Fives 145 rue de Lannoy 59800 Lille

Téléphone :

Chef de service éducatif - Tourcoing

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Dans le cadre d'un remplacement pour arrêt maladie, L'IMPro Le Roitelet recrute en CDD

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F cadre de classe 2 - niveau 2

Missions : En tant que cadre associatif, vous êtes rattaché à l'équipe de direction comme cadre intermédiaire pour assurer la gestion de plusieurs services rattachés à l'IMPro du Roitelet. Profil : Vous partagez les valeurs de l'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing. Vous avez l'envie et la capacité managériale d'animer des équipes pluridisciplinaires pour mettre en œuvre le projet d'établissement et/ou de service. Vous avez de réelles capacités d'écoute, d'analyse, de rédaction, d'ouverture, d'autonomie, d'organisation, de réactivité. Vous maîtrisez les nouvelles technologies de communication et d'information. Vous souhaitez mener des actions visant le développement des compétences pour l'inclusion scolaire et/ou professionnel de jeunes porteurs de déficience intellectuelle légère et moyenne, trouble du comportement, troubles du spectre autistique. Vous pilotez vos équipes vers la mise en œuvre des projets individualisés qui s'appuient sur l'autodétermination, le

travail partenarial avec la famille et les autres partenaires, et la rigueur méthodologique. Vous êtes capable de faire le lien, au sein de l'équipe de direction, entre vos équipes et le directeur d'établissement. Dans le cadre du remplacement d'arrêt maladie, vous serez en charge du management de 2 SESSAD rattachés à l'IMPRO. Contrat : CDD. ETP : 1. Etablissement : IMPRO Le Roitelet. Service SESSAD SESAPI / SESSAD GRAMME. Date de prise de poste : dès que possible. Grille de rémunération conventionnelle : cadre de classe 2 - niveau 2

Contact : Envoyer lettre de motivation et CV à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Olivier DEGOBERT - Directeur

Mail de la personne à contacter : odegobert@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IMPRO LE ROITELET

Adresse de l'établissement ou de la structure : 105, rue du Roitelet 59 200
TOURCOING

Téléphone :

Chef de service éducatif - Tourcoing

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en CDI

Descriptif : Infos diverses : l'IMPro Le Roitelet recrute un chef de service éducatif - cadre de classe 2 - niveau 2. Missions : En tant que cadre associatif, vous êtes rattaché à l'équipe de direction comme cadre intermédiaire pour assurer la gestion de plusieurs services rattachés à l'IMPro du Roitelet. Profil : Vous partagez les valeurs de l'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing. Vous avez l'envie et la capacité managériale d'animer des équipes pluridisciplinaires pour mettre en œuvre le projet d'établissement et/ou de service. Vous avez de réelles capacités d'écoute, d'analyse, de rédaction, d'ouverture, d'autonomie, d'organisation, de réactivité. Vous maîtrisez les nouvelles technologies de communication et d'information. Vous souhaitez mener des actions visant le développement des compétences pour l'inclusion scolaire et/ou professionnel de jeunes porteurs de déficience intellectuelle légère et moyenne, trouble du comportement, troubles du spectre autistique. Vous pilotez vos équipes vers la mise en œuvre des projets individualisés qui s'appuient sur l'autodétermination, le travail partenarial avec la famille et les autres partenaires, et la rigueur méthodologique. Vous êtes capable de faire le lien, au sein de l'équipe de direction, entre vos équipes et le directeur d'établissement. Contrat : CDI - ETP : 1 - Date de prise de poste : juillet 2018 - Grille de rémunération conventionnelle : cadre de classe 2 - niveau 2

Contact : Envoyer lettre de motivation et CV à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Olivier DEGOBERT - Directeur

Mail de la personne à contacter : odegobert@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IMPRO Le Roitelet

Adresse de l'établissement ou de la structure : 105 rue du Roitelet 59 200
TOURCOING

Téléphone :

Responsable de services - Tourcoing

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Temps de Vie, association loi 1901 (1700 salariés - 37 établissements répartis en 82 sites sur 5 départements – 2 300 lits et places autorisés) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes. Recrute pour son Etablissement : Le Centre Maternel « La Maisonnée » - 108 rue du Dr Delegrange 59200 TOURCOING - Accompagnant 15 Unités Familiales –Habilitation Accueil Mère- Enfant de moins de 3 ans :

UN RESPONSABLE DE SERVICES H/F – CDI temps plein – CCNT66

Fonctions : Par délégation du directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'élaboration et la gestion du projet d'établissement et assurerez la responsabilité du fonctionnement du quotidien, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens. Vous participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets de services et leurs évolutions sur le Territoire. Vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité dont vous êtes responsable, faites vivre la démarche des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des lieux de vie. Vous participez à la construction, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité et gardez le bon usage des outils de gestion des temps de travail (logiciel Octime). Dans votre champ de compétence, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le Territoire d'Action Sociale d'implantation. Vous assurez par délégation la représentation de l'Etablissement. Vous participez aux astreintes et assurerez à terme la fonction de Remplaçant Permanent de Direction. Profil recherché : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets et de la fonction d'encadrement sont requis. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau I est appréciée.

Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Poste à pourvoir au plus vite – CDI temps plein – rémunération CCN du 15 mars 1966.

Adresser lettre manuscrite, CV, rémunération actuelle et prétentions à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur Général de Temps de Vie

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DIRECTION GÉNÉRALE - TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment C - 59350 Saint André Lez Lille

Téléphone :

Responsable de service éducatif - Tourcoing

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Temps de Vie, association loi 1901 (1700 salariés - 37 établissements répartis en 82 sites sur 5 départements – 2 200 lits et places autorisés) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes. Recrute pour : La Maison Saint Vincent de Tourcoing – 20 rue de Gand 59200 TOURCOING - habilitation protection de l'enfance de 82 accueils et accompagnements d'enfants, adolescents et jeunes majeurs (âgés de 3 à 21 ans) :

UN RESPONSABLE DE SERVICE EDUCATIF H/F – CDI temps plein – CCNT 66

Fonctions : Par délégation du directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet de l'établissement. Vous mettez en œuvre les projets de service. En coordination avec les membres de l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité et êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité. Dans votre champ de compétence, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau. Vous assurez par délégation la représentation des services de la Maison d'Enfants. Vous participez aux astreintes. Profil recherché : Ouvert, dynamique, rigoureux, faisant preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une

expérience de conduite de projets et d'encadrement sont indispensables. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est requise. Conditions : Poste à pourvoir au plus vite – CDI temps plein – rémunération CCN du 15 mars 1966.

Adresser lettre manuscrite, CV, rémunération actuelle et prétentions à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur Général de Temps de Vie

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DIRECTION GÉNÉRALE - TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment C - 59350 Saint André Lez Lille

Téléphone :

Chef de service éducatif - Tourcoing

Publié le 17 avril 2018

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 13/04/2018

Le Home des Flandres recrute :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F CDI temps plein CCEI 1966

Pour assurer, par délégation du Directeur, la responsabilité d'une Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) en internat, le suivi des projets d'accompagnement individualisé, la coordination et l'animation de l'équipe interdisciplinaire. Cadre intermédiaire vous avez une expérience en maison d'enfants. Vous êtes sensible aux évolutions du secteur de la protection de l'enfance et considérez la MECS comme un des outils pertinents de ce secteur inscrit dans des modalités d'accompagnements diversifiées et globales. Vous êtes capable d'innovation afin de développer et de garantir des projets d'accompagnement répondant aux besoins des enfants en lien avec leurs familles. Expérience d'encadrement exigée et formation CAFERUIS souhaitée. Connaissance du secteur.

Envoyer C.V. et lettre de motivation à : Monsieur le Directeur Général - HOME DES FLANDRES
PA ARTIPARC 60 Chaussée Albert Einstein 59200 – TOURCOING

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : HOME DES FLANDRES

Adresse de l'établissement ou de la structure : PA ARTIPARC 60 chaussée
Albert Einstein 59200 - TOURCOING

Téléphone :

Conseiller en ESF

Conseiller en ESF - Douai

Publié le 10 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 39 établissements répartis en 82 sites sur 5 départements – 2 300 lits et places autorisés) développant dans les régions Nord / Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'enfants à caractère social, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat et du Service d'Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans), située à DOUAI (Nord) :

UN CONSEILLER EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE (H/F) – CDI temps partiel 0.5 ETP pour son service IEADR

Missions : Membre de l'équipe éducative, le CESF intervient auprès des jeunes et de leurs familles afin de favoriser l'acquisition de compétences pour la gestion de leur vie quotidienne. De façon transversale et complémentaire des actions de l'équipe éducative, vous accompagnez les familles et les jeunes sur leur lieux de vie dans les domaines de l'accompagnement au budget/consommation, les démarches administratives, démarches d'insertion socio-professionnelle, la gestion du logement, l'alimentation. Vous assistez les familles dans la gestion de leur budget en établissant un bilan des ressources et dépenses. Vous favorisez l'insertion sociale des familles au sein de leurs quartiers et favorisez le développement des réseaux. En coordination avec l'équipe éducative, vous menez des actions de soutien à la parentalité : gestion du budget, gestion des démarches administratives, Vous menez des actions de prévention et d'information sur les pratiques d'hygiène et sur la protection de la santé. Vous mettez en place des ateliers collectifs sur des thèmes relatifs à la vie quotidienne (équilibre alimentaire, budget familial, santé...). Profil recherché : Vous avez le sens et le goût pour l'accompagnement d'un public en difficultés sociales et vos compétences sociales vous permettent de proposer un accompagnement adapté aux situations individuelles. Votre qualité relationnelle et capacité d'écoute sont des atouts indispensables. Travailler dans un environnement exigeant vous motive. Vous maîtrisez l'environnement social, l'accès aux droits et les dispositifs d'insertion. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Maîtrise de l'outil informatique et permis de conduire indispensables. Conditions de travail : CDI temps partiel ETP 0.5 – rémunération selon convention

Collective du 15 Mars 1966 salaire brut de base : 885.26 € Poste basé à la Maison d'Enfants de Douai.
Poste à pourvoir le plus rapidement possible.

Envoyer votre lettre de candidature et CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : me.douai@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : TEMPS DE VIE Maison d'Enfants de Douai

Adresse de l'établissement ou de la structure : 121 rue du Clocher St Pierre – 59500 DOUAI

Téléphone :

Conseiller en ESF - Douai

Publié le 10 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 39 établissements répartis en 82 sites sur 5 départements – 2 300 lits et places autorisés) développant dans les régions Nord / Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'Enfants à Caractère Social, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat et du Service d'Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans), située à DOUAI (Nord) :

UN CONSEILLER EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE (H/F) – CDI temps complet pour l'internat

Missions : Responsable de l'accompagnement au quotidien d'adolescents filles et garçons de 16 à 18 ans, vous aurez au sein d'une équipe pluridisciplinaire à élaborer et mettre en œuvre des projets personnalisés en étroite partenariat avec l'ensemble des personnes concernées favorisant un parcours d'accession à l'apprentissage de l'autonomie. Vous aurez à mener des actions attenantes à l'insertion sociale et professionnelle (santé, logement, budget, entretien,...) en utilisant les dispositifs de droit commun auprès des jeunes accueillis et à développer des partenariats sur le territoire. Profil recherché : Vous avez le sens et le goût pour l'accompagnement d'un public jeune en difficultés sociales et vos compétences sociales vous permettent de proposer un accompagnement adapté aux situations individuelles. Votre qualité relationnelle et capacité d'écoute sont des atouts indispensables. Travailler dans un environnement exigeant vous motive. Vous maîtrisez l'environnement social, l'accès aux droits et les dispositifs d'insertion de droit commun. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire.

Maîtrise de l'outil informatique et permis de conduire indispensables. Conditions de travail : CDI temps complet – rémunération selon convention Collective du 15 Mars 1966 salaire brut de base : 1819.46 €. Poste basé à la Maison d'Enfants de Douai. Poste à pourvoir le plus rapidement possible.

Envoyer votre lettre de candidature et CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : me.douai@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : TEMPS DE VIE Maison d'Enfants de Douai

Adresse de l'établissement ou de la structure : 121 rue du Clocher St Pierre – 59500 DOUAI

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Linselles

Publié le 24 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 salariés, 4100 usagers – 75 M€ de budget), recherche :

1 DIRECTEUR H/F

pour l'ISETA (58 places pour des enfants âgés de 3 à 18 ans – semi-internat) et le SESSD (20 places pour des enfants âgés de 4 à 15 ans) situés à LINSSELLES. Alternative à la scolarisation en milieu ordinaire pour des enfants présentant des troubles spécifiques des apprentissages (notamment les Troubles Spécifiques du Langage) ou une épilepsie, l'Institut Spécialisé pour l'Épilepsie et les Troubles d'Apprentissage (ISETA) a pour finalités d'optimiser les potentialités, d'assurer le bien-être, de promouvoir la scolarisation des enfants afin de favoriser leur inclusion sociale. Une équipe pluridisciplinaire de 60 professionnels en ETP, accompagne les enfants durant les 210 jours d'ouverture par an. Etablissement dynamique dans ses projets, il fait partie d'un CPOM avec l'ARS et dispose d'une dotation de 3.5 millions d'euro par an. Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission globale de management, d'organisation et de gestion de l'ISETA et du SESSD qui lui est rattaché. Vous serez amené(e) notamment à : élaborer et mettre en oeuvre les projets de l'ISETA et du SESSD en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité des enfants et de leurs représentants légaux ; animer, avec les chefs de service, les équipes pluridisciplinaires et coordonner leurs actions dans une démarche

d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service, veiller à la qualité de vie au travail des salariés ; assurer la gestion administrative et financière de l'établissement et de son service conformément aux orientations définies par le CPOM ; contribuer aux perspectives d'adaptations de l'activité médico-sociale proposée en lien avec l'évolution des besoins du public accueilli ; développer un réseau de partenariat sur le territoire d'action de l'ISETA et du SESSD. Votre profil : De formation supérieure (CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNCP), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience réussie de direction, d'une maîtrise de l'animation d'équipes et de la gestion de projets. Vous connaissez ou vous souhaitez vous investir dans le secteur médico-social. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des enfants. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique globale de l'association. Les conditions : CDI, à temps plein, véhicule de service, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé et mutuelle obligatoires, poste à pourvoir en septembre 2018.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer à la Directrice des RH de l'ASRL, Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, 59000 LILLE, avant le 15 mai 2018.

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice des RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, 59000 LILLE

Téléphone :

Responsable de services - Douai

Publié le 10 avril 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Temps de Vie, association loi 1901 (1700 salariés - 37 établissements répartis en 79 sites sur 5 départements – 2 200 lits et places autorisés) développant dans les régions Nord-Pas-de-Calais-Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes. Maison d'enfants à caractère social, située à Douai (Nord). Accompagnant 50 enfants, filles et garçons (âgés de 3 à 18 ans) en internat et 36 enfants (âgés de 0 à 18 ans) dans le cadre d'Interventions A Domicile Renforcées, recherche :

UN RESPONSABLE DE SERVICES H/F - CDD (1 mois renouvelable) temps complet

Missions : Par délégation du Directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet d'établissement, et mettez en œuvre les projets des services. En coordination avec les membres de l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité et êtes responsable de la mise en œuvre des projets

personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les services et équipes placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes sous votre responsabilité. Vous participez à l'élaboration et au pilotage des budgets qui sont alloués à vos services. Vous assurez par délégation la représentation des services de l'établissement. Dans votre champ de compétence, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau. Vous participez aux astreintes. Profil recherché : Ouvert, dynamique, rigoureux, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. De niveau II voire I (MBA, Master, CAFDES ou équivalent), vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Vous savez impulser et accompagner le changement auprès de vos équipes à des fins de diversification et d'innovation. Afin d'assurer efficacement une partie des astreintes, vous faites preuve de mobilité et résidez à proximité de l'établissement. Conditions de travail : CDD temps complet – rémunération Convention Collective du 15 mars 1966. Poste basé à la Maison d'Enfants de Douai. Poste à pourvoir le plus rapidement possible.

Adresser lettre manuscrite, CV, rémunération actuelle et prétentions :

Nom de la personne à contacter : A l'attention du Directeur général

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Direction générale - TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment C - 59350 Saint André Lez Lille

Téléphone :

Divers

Chargé d'insertion et d'accompagnement professionnel - Lille

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Pour l'Entreprise Adaptée Le Sextant, qui emploie 350 salariés (dont 280 salariés ont une RQTH – Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) et qui rayonne sur la métropole Lilloise pour son activité en prestation de nettoyage, l'APAJH du Nord recherche :

CHARGE D'INSERTION ET D'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL (H/F) CDI – Mi-temps-Statut non cadre

Poste à pourvoir le plus rapidement possible. Poste basé à Lille. Permis B obligatoire. Missions et

fonctions : Vous conseillez et proposez des actions d'accompagnement professionnel afin de favoriser l'emploi et l'insertion professionnelle des salariés en situation de handicap. Activités : Identifier les besoins et les attentes en matière de gestion des compétences, formation... et définir des modalités de collaboration avec les partenaires adéquats. Accueillir et renseigner les salariés dans leur questionnement quotidien sur les mesures pour l'emploi et les dispositifs de formation. Réaliser des entretiens et bilans réguliers sur l'évolution du salarié. Animer des ateliers d'explication permettant l'accès au numérique et au suivi de leurs dossiers. Actualiser la documentation professionnelle (évolutions réglementaires, lieux ressources...). Participer au processus d'accueil des stagiaires et des contrats en alternances. Développez le réseau professionnel et les partenariats pour faciliter l'accompagnement du salarié dans son parcours professionnel (entreprises, autres structures sociale ou médico-social). Informations complémentaires : Travail au pôle administratif avec l'équipe pluridisciplinaire : psychologue, assistante social, assistante de direction. Profil : Diplôme requis : Bac +2 en Carrières Sociales ou RH, vous avez une expérience souhaitée de 3 ans. La connaissance du secteur social serait fortement appréciée. Autres critères : Autonome, vous avez le sens de l'organisation, de bonnes capacités d'adaptation et d'analyse, ainsi que de bonnes qualités relationnelles (disponibilité, écoute, patience) et rédactionnelles. Vous aimez travailler en partenariat et en équipe. Vous maîtrisez l'outil informatique.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 15 mai à l'attention de Madame La directrice, 8bis rue Bernos BP 30018 59007 Lille Ou par mail à ealesextant@apajhnord.fr

Nom de la personne à contacter : Madame La directrice,

Mail de la personne à contacter : ealesextant@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Entreprise Adapté le Sextant

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8bis rue Bernos BP 30018 59007 Lille

Téléphone :

Surveillant de nuit - Wahagnies / Thumeries

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Union Départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations APEI « Papillons Blancs » (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels). Pour l'IMPro (100 pers. accueillies de 14 à 20 ans, 65 Salariés, IMPro Mixte), nous recherchons :

UN SURVEILLANT DE NUIT H/F - CDI temps partiel (0,5 ETP)

Poste à pourvoir dès mai 2018 (départ à la retraite). Sous la responsabilité du Chef de service et par délégation du Directeur, vos missions sont les suivantes : Assurer la surveillance et la sécurité des personnes accueillies pendant la nuit, en lien avec le projet des jeunes, en conformité avec le projet

d'établissement. Intervenir en cas de besoin et alerter le responsable en cas de difficulté.
Ponctuellement au sein la Maison d'Accueil Spécialisée, exercer l'accompagnement nocturne des résidents en garantissant leur bien-être et leur sécurité dans la continuité de l'équipe de jour et du fonctionnement du service. Exigences et aptitudes du poste : Sensibilité et idéalement expérience auprès de personnes déficientes intellectuelles. Vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Appliquer les règles d'Hygiène et de sécurité. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral. Travail en équipe pluridisciplinaire, de nuit. Diplômes, expérience. Titulaire du diplôme d'état d'aide médico psychologique (DEAMP), du diplôme d'état d'accompagnement éducatif et social (DEAES), diplôme d'état d'aide-soignant (DEAS). Qualification de « surveillant de nuit qualifié » souhaitable. Conditions : CDI temps partiel (mi-temps). Classement selon la convention collective nationale 1966. Grille : 368-512 (1501€ à 2088€ base temps plein). Lieu de travail : Wahagnies et Thumeries.

Merci d'adresser votre candidature motivée (CV + lettre) et vos prétentions à (Date limite de candidature : 30 avril 2018) :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur Général

Mail de la personne à contacter : contact@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : UDAPEI

Adresse de l'établissement ou de la structure : 194-196 rue Nationale 59000
Lille

Téléphone :

Chargé de patrimoine - Lille

Publié le 10 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Pour l'ensemble de ses établissements accueillant, l'APAJH recherche :

UN CHARGE DE PATRIMOINE (H/F) CDI temps plein - CCNT 66 - cadre classe 3 niveau 1 ou 2
Fonctions : Sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice Générale et en lien direct avec le directeur financier pour le suivi budgétaire des maintenances et des travaux, le Chargé de Patrimoine : met en œuvre la politique associative en matière foncière, suivant les orientations prises par le Conseil d'Administration et la Direction Générale, est l'interlocuteur privilégié des directions d'établissements et services, ainsi que des prestataires extérieurs en matière de gestion du patrimoine, contribue à l'évolution du patrimoine, dans ses différents domaines d'intervention afin d'assurer l'adaptation du bâti aux besoins des établissements et services, préserve la valeur économique et technique des bâtiments, assure le suivi des prestations et des travaux d'entretien courant en lien avec les équipes techniques des établissements et services de l'association, assure le management fonctionnel des équipes techniques

des différents établissements, repère les compétences et les valorise en lien avec les directions générale et d'établissements. Missions techniques : Assurer l'entretien courant du patrimoine en s'appuyant sur un budget dédié, ainsi que l'analyse des dépenses en matière d'entretien, maintenance. Effectuer les constats sur site, assurer les diagnostics des travaux généraux d'entretien des bâtis, faire intervenir le cas échéant les prestataires concernés et suivre la bonne exécution des travaux. Prendre en compte et assurer le suivi du traitement des réclamations clients. Analyser, suivre des projets et veiller au bon fonctionnement des équipements. Contrôler les prestations, suivre et réceptionner les travaux. S'assurer de la remise en état des locaux dans un souci de qualité et de respect des délais. Identifier le patrimoine : inventaires physiques, valeurs comptables, coûts d'exploitation maintenance ... Organiser la centralisation de l'ensemble des documents d'identité des sites (plans, descriptifs techniques et d'occupation, urbanisme, contrats, baux ou actes de propriété, etc.). Evaluer la complétude des dossiers et en assurez un mode de classement efficace (archivage numérique et papier), dans une démarche d'amélioration continue. Elaborer le schéma directeur de gestion du patrimoine associatif. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau 1 ou 2 (bâtiment, économie de la construction, génie civil). Doté d'une expérience permettant d'appréhender la fonction dans tous ses aspects (savoir faire un calcul économique, recueillir les besoins, réaliser une analyse stratégique de patrimoine, rédiger des cahiers des charges, passer des marchés complexes, évaluer la pertinence technique des transactions immobilières...). Connaissance des normes et réglementations applicables aux besoins des publics accueillis (concepts et principes de la gestion technique immobilière, procédures en matière d'appels d'offre, gestion d'actifs, domaine de l'entretien, de la maintenance et de la sécurité des bâtiments...) et est force de propositions. Maîtrise des outils informatiques et spécifiques au métier. Qualités relationnelles, rédactionnelles, discrétion et esprit d'équipe sont de réels atouts. Poste basé à Lille avec nombreux déplacements. Permis B obligatoire.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 15 mai 2018, à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice générale

Mail de la personne à contacter : asso@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos – BP 30018 - 59007 LILLE cedex

Téléphone :

Conseiller technique - Loos

Publié le 10 avril 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 14/05/2018

Recherchons :

CONSEILLER TECHNIQUE H/F

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'action de l'association s'articule autour de la citoyenneté des personnes en situation de handicap. Elle œuvre en faveur de leur autodétermination et d'une réponse accompagnée pour tous. Présentation de l'établissement : Le Centre National de Ressources Handicap Rare « La Pépinière » s'adresse à toutes personnes (enfants et adultes) atteintes de cécité, de déficience visuelle, de troubles neurovisuels avec déficiences et troubles associés. Les actions prioritaires : Bilan fonctionnel de personnes en situation de Handicap rare et accompagnement des familles et des professionnels. Formation en direction des professionnels des E.S.M.S, de l'Education Nationale, des lieux d'accueil de la petite enfance, des familles. Appui à la recherche. Création et adaptation d'outils. Centre de documentation. Mission : S'inscrire dans une démarche inclusive, respectant les capacités d'autodétermination des personnes, Contribuer à la réalisation des missions spécifiques du CNRHR avec l'équipe pluridisciplinaire, Collaborer à la mise en œuvre des missions communes et transversales avec les équipes des CNRHRs et du GNCHR, Réaliser des bilans globaux des potentialités des personnes (enfants et adultes) à la demande des familles, des professionnels, des Equipes Relais... Ces bilans, pour les situations les plus complexes, sont effectués en lien avec les Equipes Relais, Conseiller et informer les familles et les professionnels, Contribuer au développement des actions collectives menées par l'équipe pluridisciplinaire particulièrement pour les axes : formation, information et communication, réseau, Connaitre et diffuser tout au long des interventions (évaluations individuelles, situations collectives) les recommandations de bonne pratique et les dispositifs relatifs à la prévention de la maltraitance. Profil : Titulaire d'un diplôme d'Etat du secteur médico-social de niveau3 minimum (éducateur spécialisé, ergothérapeute...) associé à des formations continues complémentaires, Bonne connaissance des situations d'handicap associés ; connaissance de la déficience visuelle indispensable, Rigueur et esprit d'initiative, Capacité d'organisation, de communication et de travail en équipe pluridisciplinaire, Etre disponible, de nombreux déplacements à effectuer sur tout le territoire national, Permis B exigé.

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur BUISSON – CNRHR « La Pépinière»

Mail de la personne à contacter : fbuisson@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre National de Ressources Handicap Rare « La Pépinière »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 Allée André Glatigny - Rue Paul Doumer - 59120 Loos

Téléphone : 0320971731

Service civique - Saint-Omer

Publié le 03 avril 2018

Type de contrat :

Temps de travail :

L'association APF, au travers du SAMO de Liévin, recherche pour le secteur de St Omer, dans le cadre d'un service civique à partir du mois mai :

UN ANIMATEUR (Service civique) H/F

concernant l'appartement RENAISSANCE, cet appartement est initié par l'association RENAISSANCE, la CAPEB62 et l'APF. Il est destiné à l'information des personnes en situation de handicap et/ou de dépendances, afin d'essayer les équipements dans le but d'évaluer leurs besoins en terme d'adaptation et d'équipement. Sensibiliser le plus grand nombre d'acteurs, dont les personnes elles-mêmes, les aidants, les professionnels, les parents, sur ce qu'apporte un logement en terme d'autonomie. Et mettre en avant les compétences en matière de formation et de technicité des artisans du bâtiment. Dans le but d'animer le dispositif dans sa globalité : Faire le lien avec les partenaires ; Faire le lien avec les personnes en demande ; Ainsi que la mise en place des aides techniques et accompagnement des séjours. La candidate ou le candidat devra avoir une appétence pour les nouvelles technologies, il ou elle bénéficiera d'un soutien et d'une supervision d'un ergothérapeute, dynamique avec bon contact relationnel, autonome et sachant faire preuve d'initiatives.

Candidature à adresser :

Nom de la personne à contacter : A M. BARBET Benoît, Chef de service

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SAMO (SAVS/SAMSAH)

Adresse de l'établissement ou de la structure : 195 RUE DE L'ABREGAIN
62800 LIEVIN

Téléphone :

Divers administratif

Collaborateur administratif - Dunkerque

Publié le 24 avril 2018

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 26/04/2018

L'AGSS de l'UDAF, association départementale de Protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 21

services en milieu ouvert, 1 PFS, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés. Dans le cadre d'un remplacement maladie, nous recherchons :

UN COLLABORATEUR ADMINISTRATIF H/F en CDD à temps partiel pour le service de Dunkerque. En lien avec le mandataire judiciaire, le collaborateur administratif exerce les missions de gestion administrative de dossier d'accès aux droits des personnes sous tutelle ou curatelle. Des notions de comptabilité et une connaissance des services prestations et du milieu institutionnel (CAF, CARSAT, ...) est souhaitée. Rémunération en fonction de la CCN66. Prise de poste au plus tôt.

Nom de la personne à contacter : DEGAUQUIER OLIVIER

Mail de la personne à contacter : odegauquier@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 16 rue Royer 59140
DUNKERQUE

Téléphone : 0328295680

Gestionnaire Comptable - Tourcoing

Publié le 24 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Temps de Vie, association loi 1901 (1700 salariés - 37 établissements répartis en 82 sites sur 5 départements – 2 300 lits et places autorisés) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes. Recrute pour son Etablissement : Le Centre Maternel « La Maisonnée » - 108 rue du Dr Delegrange 59200 TOURCOING - Accompagnant 15 Unités Familiales –Habilitation Accueil Mère- Enfant de moins de 3 ans :

UN GESTIONNAIRE COMPTABLE H/F – CDI temps plein – CCNT 66

Descriptif du poste : Membre de l'équipe de Direction, le comptable assure la gestion financière et la bonne tenue de la comptabilité générale de l'Etablissement .Rattaché au Directeur, il est garant de la bonne gestion financière, administrative et comptable de la Structure et conseille la direction sur les choix stratégiques dans son domaine de compétences. Les aspects de secrétariat du poste recouvrent : l'accueil téléphonique, la gestion de l'information dans la Structure et le domaine de l'administration des Ressources Humaines. Missions : Garantir la gestion, l'analyse financière, la tenue et la production comptable budgétaire et financière de l'Etablissement (budget de gestion et budget exécutoire, plan pluri annuel d'investissements, contrôle budgétaire et reporting mensuel, bilan, comptes de résultats et comptes administratifs, facturation et dossiers de révision...) :l'ensemble de la production comptable étant contrôlée au niveau de la Direction Générale. Assurer la gestion des Ressources Humaines (paie, obligation sociales, administration générale du personnel ...) d'une équipe pluridisciplinaire de 15

ETP. Assurer les relations administratives et financières internes et externes avec les différentes institutions (banques, organismes sociaux, fournisseurs...). Assurer le suivi des dossiers d'assurances /sinistres en lien avec la Direction. Assurer une fonction d'alerte auprès de la Direction. Profil recherché : Titulaire du Diplôme d'Etudes en Comptabilité et Gestion, vous justifiez d'une expérience de 3 ans sur un poste à responsabilités similaires. Vous possédez de solides connaissances pratiques en finance, comptabilité, RH et Droit Social, audit et contrôle de gestion. Vous êtes organisé, rigoureux, réactif et dynamique et possédez des capacités d'adaptation ainsi qu'un sens aiguisé des réalités de terrain : vous appréciez le travail en équipe pluridisciplinaire, vous savez communiquer et rendre compte. Conditions : Poste à pourvoir au 2 mai 2018 – CDI temps plein – rémunération CCN du 15 mars 1966.

Adresser lettre manuscrite, CV, rémunération actuelle et prétentions à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur Général de Temps de Vie

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DIRECTION GÉNÉRALE - TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment C - 59350 Saint André Lez Lille

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - La Madeleine

Publié le 24 avril 2018

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 07/05/2018

Recherchons :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Le STEM accompagnement des adolescents de 12 à 20 ans L'accompagnement « hors les murs » d'adolescents et de jeunes adultes de 12 à 20 ans en difficulté dans leur parcours: Il s'agit de mettre en œuvre des pratiques singulières de suivis, élaborées en équipe pluridisciplinaire, selon les problématiques et les formes d'hébergement de ces jeunes. L'accompagnement individuel a pour objectif de redynamiser leur parcours en recherchant des alternatives sur les services de droits

commun. Il s'effectue sous forme de rendez-vous avec le jeune, de mise en place de son projet en l'inscrivant dans différents services, de l'accompagner dans ses activités, de soutenir la famille et ou les partenaires dans l'accueil au quotidien du jeune et au regard de ses difficultés de comportement. L'accompagnement au quotidien de jeunes majeurs en fin de parcours ITEP bénéficiant d'une mise à disposition d'un studio dans la métropole. Compétences requise : Capacités à mener un travail : De relation, d'accompagnement avec le jeune et sa famille pour redynamiser son parcours. D'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec le jeune, sa famille, les partenaires et l'équipe. De mise en synergie des actions autour du jeune en lien avec la famille ; de rechercher et d'initier un partenariat pour créer une dynamique de réseau autour du projet du jeune. De mettre en place des activités de médiations avec le jeune en lien avec son projet d'accompagnement. D'implication en équipe pluridisciplinaire, de rendre compte, d'analyser et de formaliser par des écrits les situations éducatives, d'assurer la référence éducative de plusieurs jeunes. De coordination des projets des jeunes dans les différents champs d'intervention thérapeutique, éducatif et pédagogique. De faire preuve de mobilité et réactivité pour amener des réponses singulières dans les parcours des jeunes. Bonne connaissance des réseaux d'insertion, des dispositifs de formation et d'apprentissages. Connaissances des problématiques des adolescents « ITEP » et des formes d'accompagnement alternatives, faire preuve de rigueur et d'organisation. CC66. Ce poste requiert une souplesse dans les organisations de travail. Travail en journées et en soirées, parfois le week-end en fonction des projets des jeunes, avec des accompagnements sur des lieux d'accueil. Les rendez-vous et accompagnements s'effectuent sur l'extérieur, à partir du lieu d'hébergement des jeunes. Poste basé au 4 rue Delesalle à LA MADELEINE. Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui Permis B : exigé. Poste à pourvoir du 07/05/2018 au 03/08/2018.

Nom de la personne à contacter : Christine BARRAS

Mail de la personne à contacter : cbarras@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Delesalle ZAC du Pré Catelan 59110 La Madeleine

Téléphone : 03 20 47 73 12

Educateur spécialisé - Loos

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 14/05/2018

La MECS Rose Pelletier, Maison d'Enfants à Caractère Social 24 jeunes filles de 8 à 18 ans, cherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F Temps plein CDI Poste à pourvoir le 14 Mai 2018

Horaires d'internat, CCN66, grille Educateur Spécialisé coefficient de base avec sujétion d'internat

446. Missions générales : L'Educateur spécialisé participe et met en oeuvre le projet socio-éducatif des

personnes accueillies dont il a la charge et la référence, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et en adéquation avec le projet d'établissement. Respecter le matériel mis à disposition et des consignes de sécurité et les protocoles . Missions spécifiques à l'établissement ou au service : Assurer les références éducatives : Participer à l'élaboration du DIPC des jeunes dont il a la référence éducative, assurer le rôle de coordinateur. Mettre en place des activités journalières pour les personnes accueillies - en suivre la réalisation et leur évaluation, animer le groupe en proposant diverses activités culturelles, sportives, ou de loisirs. Assurer le lien et les contacts avec les familles/représentants légaux, intervenir en famille sur délégation du Chef de Service. Participer aux audiences sur délégation du chef de Service. Assurer le suivi du quotidien des jeunes accueillies : suivi scolaire ou périscolaire, distribution des médicaments, vérification de la tenue de la chambre. Intervenir lors d'incidents ou de conflits - en informer son responsable hiérarchique et/ou le cadre d'astreinte. Transmettre les avis de fugue à la brigade des mineurs et à l'UTPAS concernée. Rédiger les notes de synthèse, d'évolution, les notes d'incident/signalement. Participer aux réunions de concertation et de synthèse des jeunes dont il est le coordinateur de projet. Rendre compte au chef de service éducatif de tous les événements marquants de la vie du service relaté dans les cahiers de bord. Organiser et participer aux transferts d'établissement. Participer aux réunions institutionnelles et aux réunions d'expression. Assurer la continuité du service. Participer à des partenariats extérieurs. Compétences attendues : Savoir imposer son autorité, bonne connaissance du public et des problématiques, bienveillant, sécurisant, respectueux des consignes éducatives et de sécurité, consciencieux, discrétion. Compétences exigées : Bonne connaissance du public, expérience auprès du public déficient, connaissance du territoire de la Direction territoriale de Lille, aptitudes à monter des projets pédagogiques (sportifs, culturels), maîtrise des outils informatiques. Permis exigé. Expérience du public exigée.

Date limite de candidatures : le 27 Avril 2018. Envoyer lettre de motivation manuscrite et CV à :

Nom de la personne à contacter : Mme CHARLON L., Directrice Adjointe

Mail de la personne à contacter : Lcharlon@asrlo.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MECS Rose Pelletier

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 Rue Maréchal Foch 59120
Loos

Téléphone :

Ergothérapeute

Orthoptiste - Loos

Publié le 10 avril 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI**Temps de travail :** Temps partiel**Poste à pourvoir le :** 03/09/2018

Le GAPAS recrute pour Le Centre National de Ressources Handicap Rare « La Pépinière », située à Loos (Nord) :

UN ORTHOPTISTE H/F

Type de contrat : CDI Temps partiel 0,30 ETP. CCNT 66 – indice de base 434. Prise de fonction septembre 2018. Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'action de l'association s'articule autour de la citoyenneté des personnes en situation de handicap. Elle œuvre en faveur de leur autodétermination et d'une réponse accompagnée pour tous. Présentation de l'établissement : Le Centre National de Ressources Handicap Rare « La Pépinière » s'adresse à toutes personnes (enfants et adultes) atteintes de cécité, de déficience visuelle, de troubles neurovisuels avec déficiences et troubles associés. Les actions prioritaires : Bilan fonctionnel de personnes en situation de Handicap rare et accompagnement des familles et des professionnels. Formation en direction des professionnels des E.S.M.S, de l'Education Nationale, des lieux d'accueil de la petite enfance, des familles. Appui à la recherche. Création et adaptation d'outils. Centre de documentation. Mission : S'inscrire dans une démarche inclusive, respectant les capacités d'autodétermination des personnes. Connaître et diffuser tout au long des interventions (évaluations individuelles, situations collectives) les recommandations de bonne pratique et les dispositifs relatifs à la prévention de la maltraitance. Permis B exigé. L'orthoptiste est chargé de : Conduire une action d'évaluation et de diagnostic orthoptique des personnes en situation de handicap rare. Bilans accompagnés des objectifs, du plan de soin, du choix des actes et techniques appropriées... Conseil technique auprès des professionnels ; information et conseil auprès des familles. Collaborer en équipe au diagnostic fonctionnel des personnes rencontrées. Contribuer au sein de l'équipe pluridisciplinaire aux projets menés dans les domaines de la recherche, formalisation, bonnes pratiques... conformément au second schéma national handicap rare. Construire et animer, avec les membres de l'équipe, des actions de formation. Profil : Identifier et traiter la demande et son degré d'urgence. Organiser son travail en fonction des contraintes, des délais et des flux. Communiquer en s'adaptant à différents types d'interlocuteurs internes ou externes. Mettre en œuvre les techniques d'accueil et de reformulation. Utiliser les outils bureautiques standards. Suivre une procédure, être méthodique. Savoir travailler en équipe. Respecter la confidentialité.

Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : fbuisson@gapas.org

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur BUISSON – CNRHR « La Pépinière »

Mail de la personne à contacter : fbuisson@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre National de Ressources Handicap Rare « La Pépinière »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Paul Doumer, 8 allée André Glatigny - LOOS - 59120

Téléphone : 0320971731

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Loos

Publié le 24 avril 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Etablissement pour enfants et adolescents (4/20 ans) porteurs d'une déficience intellectuelle, recrute :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F En Contrat à Durée Déterminée à temps plein

Poste à pourvoir de suite jusqu'à fin mai. Vous êtes en mesure : - De travailler en équipe

pluridisciplinaire, - D'associer théorie et pratique, - D'adapter vos actions en fonction du public, -

D'apporter un accompagnement et une aide éducative individualisée mais également collective.

Compétences recherchées : - Fait preuve d'initiatives, - Qualités relationnelles, - Réfléchi, innovant,

rigoureux et méthodique, - Connaissance du handicap : déficience intellectuelle, - Possédant une

autorité naturelle et des qualités de communication et de relations humaines. Titulaire du permis de

conduire B. Horaires de semi internat. Convention collective 1966. Coefficient de base 411.

Envoyer CV et lettre de motivation à Monsieur le Directeur - ASRL IME L'EVEIL - 8, bis rue du

Maréchal Foch - 59120 LOOS - flambert@asrl.asso.fr et/ou mflonguepe@asrl.asso.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8, bis rue du Maréchal Foch - 59120 LOOS

Téléphone :

Orthophoniste

Orthophoniste - Croix

Publié le 24 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

Le CMP- DiTEP de Croix recrute :

UN ORTHOPHONISTE H/F temps partiel CDI – ou temps complet CDI - Poste à pourvoir immédiatement

Inscription dans le travail d'accompagnement thérapeutique de l'ITEP pour des enfants et adolescents, garçons et filles, de 3 à 18 ans présentant des troubles de la conduite et du comportement, des troubles de la personnalité et/ou des troubles envahissants du développement. Inscription dans l'équipe institutionnelle ; Inscription dans l'équipe thérapeutique ; Travail d'équipe pluri professionnelle ; Accompagnements individuels, Possibilité de travail de groupe, Rédaction d'écrits professionnels, Travail en réseau avec des partenaires extérieurs, Travail avec les familles, Participation aux réunions, Une compétence MAKATON sera un plus... Exigences du poste : Diplôme d'Etat d'Orthophoniste. Capacité à travailler en équipe, compétences rédactionnelles, disponibilité. CCNT 66.

Envoyer candidature (CV + lettre de motivation) à : Monsieur le Directeur, CMP - DiTEP de Croix 86 rue d'HEM – BP 93 - 59963 Croix Cedex. Mail : cmpcroix@cmpcroix.org Site : www.itepdecroix.fr
Ne pas téléphoner.

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur,

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CMP - DiTEP de Croix

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'HEM – BP 93 59963 Croix Cedex

Téléphone :

Psychologue

Psychologue - Saint Quentin

Publié le 24 avril 2018

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 23/04/2018

Le CSAPA Horizon 02 de l'association OPPELIA recherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F à temps plein CDD terme imprécis : dans le cadre d'un remplacement (durée indéterminée : de 2 mois à 7 mois) Poste à 0,5 ETP à Laon et à 0,5 ETP à Hirson

Fonctions : évaluation et suivi psychologique des usagers, accueil et suivi de la famille, de l'entourage, travail en équipe pluridisciplinaire, travail en réseau, participation aux réunions cliniques et d'équipe.

Compétences : Diplôme de psychologue, compétences en addictologie souhaitées. Capacités relationnelles et d'adaptation. Rémunération : selon CC66

Nom de la personne à contacter : SEDANO Isabelle

Mail de la personne à contacter : direction.cha@oppelia.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : OPPELIA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10, rue de la Chaussée Romaine
02100 Saint Quentin

Téléphone : 03 23 05 06 88

Psychologue - Hénin Beaumont

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

« ASSOCIATION DEPARTEMENTALE D' ACTIONS EDUCATIVES » - Sauvegarde de l'Enfant et Accompagnement de l'Adulte du PAS-de-CALAIS – Recrute pour son service Protection Judiciaire de la Jeunesse :

1 PSYCHOLOGUE (H/F) - Poste en CDD à mi-temps sur l'activité MJIE. A pourvoir à compter du mois de mai 2018. Pour une durée de 4 mois. C.C.N.T. 66. Poste basé sur Hénin Beaumont. Profil : Diplômé en Master 2 ou équivalence ayant le titre de psychologue, reconnu par l'Etat, le psychologue est cadre technique classe III niveau 1 au regard de la convention collective 66. En ce sens, il a un rôle consultatif et non décisionnel. Il doit être formé à la psychologie clinique. Mission Générale : Sous la responsabilité directe du directeur de service, le psychologue est intégré à une équipe pluridisciplinaire et apporte un éclairage théorico-clinique sur les situations. Sa démarche clinique se réfère à des pratiques et des méthodes diverses : observations, évaluations, entretiens cliniques, tests... et d'autres outils en fonction des besoins de l'activité dans laquelle il exerce. Le psychologue veille à la reconnaissance de la dimension psychique de la personne (du public et des professionnels). Missions spécifiques liées à l'activité MJIE : Le psychologue assure un travail d'investigation et d'analyse : Elabore des pistes de travail quant à son intervention ultérieure auprès de la famille, Rencontre le mineur et sa famille impliquée dans la situation du mineur, Appréhende le fonctionnement familial dans lequel l'enfant évolue, ainsi que sa situation actuelle, Apporte les éléments qu'il a lui-même recueillis auprès de la famille lors du bilan, prend connaissance de ceux collectés par le travailleur social. Il amène des apports théorico-cliniques afin d'affiner la compréhension de la situation du ou des enfants concernés, Poursuit ses investigations en tenant compte des préconisations définies lors du bilan, Evalue avec le CSE et le travailleur social, lors de la

réunion de synthèse, et contribue à l'argumentation quant aux propositions éducatives et psychologiques à adresser au magistrat dans l'écrit de synthèse, Rédige un rapport à destination du Magistrat.

Contact : Adresser lettre de motivation manuscrite et CV avant le 30 avril 2018 à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Serge ROUSSEAU - Directeur de Services PJJ

Mail de la personne à contacter : adae.siege@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ADAE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 16 boulevard Carnot – CS 60201 – 62004 ARRAS CEDEX

Téléphone :

Psychologue - Longuenesse

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

« ASSOCIATION DEPARTEMENTALE D'ACTIONS EDUCATIVES » - Sauvegarde de l'Enfant et Accompagnement de l'Adulte du PAS-de-CALAIS – Recrute pour son service Famille et Protection de l'Enfance :

1 PSYCHOLOGUE (H/F) Poste en CDD à temps partiel (40 %)

sur les activités AEMO et AGBF. A pourvoir dès que possible. Pour une durée de 5 mois minimum. C.C.N.T. 66. Poste basé sur Longuenesse. Profil : Diplômé en Master 2 ou équivalence ayant le titre de psychologue, reconnu par l'Etat, le psychologue est cadre technique classe III niveau 1 au regard de la convention collective 66. En ce sens, il a un rôle consultatif et non décisionnel. Il doit être formé à la psychologie clinique. Mission : Sous la responsabilité directe du directeur de service, le psychologue est intégré à une équipe pluridisciplinaire et apporte un éclairage théorico-clinique sur les situations. Sa démarche clinique se réfère à des pratiques et des méthodes diverses : observations, évaluations, entretiens cliniques, tests... et d'autres outils en fonction des besoins de l'activité dans laquelle il exerce. Le psychologue veille à la reconnaissance de la dimension psychique de la personne (du public et des professionnels).

Contact : Adresser lettre de motivation manuscrite et CV avant le 04 mai 2018 à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Madame SCHONER - Directrice Adjointe

Mail de la personne à contacter : adae.siege@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ADAE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 16 boulevard Carnot – CS 60201
– 62004 ARRAS CEDEX

Téléphone :

Psychologue - Avesnelles

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Pour le Foyer Jean Lombard, qui accueille 54 adultes handicapés en internat et 5 en externat dans le respect des lois du 2/02/2002 et du 11/02/2005, et qui assure l'accompagnement des personnes dans tous les actes de la vie quotidienne (accompagnement personnalisé, tenant compte des besoins et attentes des bénéficiaires en situation de déficience intellectuelle, handicap psychique), l'APAJH du Nord recherche :

UN PSYCHOLOGUE (H/F) - CDI - temps partiel (0,33 ETP) - CCNT 66 – Statut Cadre
Poste à pourvoir dès que possible. Poste basé à AVESNELLES. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : En lien avec les orientations de l'Association et le projet d'établissement, le psychologue : met en place un travail d'évaluation clinique notamment par des entretiens, observations et d'analyses en vue de définir les conduites à tenir, prévenir et soulager la souffrance par des actions de psychothérapies individuelle ou/et collectives, participe à l'admission, l'élaboration et au suivi des projets personnalisés des personnes accueillies, apporte un soutien aux familles, assure le lien avec les intervenants du secteur ; et élabore son intervention en concertation avec l'équipe pluridisciplinaire et en fonction des potentialités psychologiques, affectives, cognitives, sociales et culturelles de la personne accompagnée, élabore et propose des outils pour assurer un soutien technique aux équipes éducatives. Son expertise apporte des repères théoriques et cliniques afin de renforcer les pratiques professionnelles. Profil : Diplôme de Niveau 1. DU TECC/ ou techniques de psychothérapies comportementalistes et cognitives. Sensibilisé et/ou formé à la réhabilitation psychosociale. Connaissance souhaitée du handicap psychique, déficience intellectuelle et autisme. Capacité organisationnelle, rigueur, réactivité, et adaptabilité. Travail et esprit d'équipe. Rémunération selon la CCNT 1966.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 4 mai 2018, à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le DRH

Mail de la personne à contacter : asso@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer Jean Lombard

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos – BP 30018 –
59007 LILLE CEDEX

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Wattrelos

Publié le 24 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 13/05/2018

Le dispositif autisme FaciliTED recrute pour le FAM Wattrelos :

0,5 ETP PSYCHOMOTRICIEN H/F en CDI

Poste à pourvoir à compter du 13 mai 2018. Le dispositif FaciliTED ASRL regroupe les établissements et services : IME Roubaix, SESSAD UEM Lille, FAM Wattrelos (au total 114 jeunes et familles accompagnés). Le FAM accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. Il est ouvert depuis le mois de février 2018. Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL Sous l'autorité du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire vous assurerez les missions suivantes : Evaluer les profils sensoriels et les capacités psychomotrices des adultes et proposer des actions de rééducation individuelles et/ou collectives. Participer à l'évaluation développementale de l'adulte lors de son admission et au cours de son accompagnement par le FAM. Participer à l'élaboration et au suivi des objectifs des projets individualisés d'accompagnement. Évaluer et adapter régulièrement les démarches mises en œuvre auprès de chaque adulte accueilli. Rédiger des comptes rendus de bilan. Accompagner les équipes à prendre en compte les spécificités motrices et sensorielles des adultes. Constituer une personne ressource pour impulser une dynamique de travail et une cohérence dans les pratiques des professionnels menant des activités sensorielles motrices. Pouvoir assurer des sensibilisations /formations auprès des professionnels (transmission de savoirs professionnels). Travailler en lien avec l'équipe et les familles pour ajuster et adapter les aides techniques et adaptatives nécessaires. Participer aux réunions institutionnelles et contribuer à l'actualisation des projets de service, l'amélioration de la qualité de service rendu aux besoins des adultes accueillies. Compétences attendues : Diplôme d'état psychomotricien validé. Connaissance des spécificités des troubles des adultes accueillis et maîtrise de la passation des profils sensoriels Bullinger. Expérience d'accompagnement auprès de personnes avec autisme souhaitée. Connaissances des outils de communication alternatifs (PECS). Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Permis B. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Wattrelos avec des déplacements possibles pour les activités / réunions partenariales.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 4 mai 2018 à :

Nom de la personne à contacter : Madame Pascaline Cauvet, Directrice

Mail de la personne à contacter : famfacilitated@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 103 rue Francois Mériaux –
59150 Wattrelos**

Téléphone :

Psychomotricien - Arras

Publié le 24 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

IME d'Arras recherche :

PSYCHOMOTRICIEN H/F CDI 1 ETP

Formation DUHN souhaitée. Expérience dans l'autisme exigée. Poste à pourvoir le 01/06/2018.
Convention Collective de 1966

Candidatures à adresser avant le 26/04/2018 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : imearras@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : de l'IME « Jean Jaurès »

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 174 Avenue de l'Hippodrome 62
000 ARRAS**

Téléphone :

Psychomotricien - Wattrelos

Publié le 17 avril 2018

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 13/05/2018

Le dispositif autisme FaciliTED recrute pour le FAM Wattrelos :

0,5 ETP PSYCHOMOTRICIEN H/f en CDI

Poste à pourvoir à compter du 13 mai 2018. Le dispositif FaciliTED ASRL regroupe les établissements et services : IME Roubaix, SESSAD UEM Lille, FAM Wattrelos (au total 114 jeunes et familles accompagnées). Le FAM accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. Il est ouvert depuis le mois de février 2018. Les modalités

de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL. Sous l'autorité du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire vous assurerez les missions suivantes : Evaluer les profils sensoriels et les capacités psychomotrices des adultes et proposer des actions de rééducation individuelles et/ou collectives. Participer à l'évaluation développementale de l'adulte lors de son admission et au cours de son accompagnement par le FAM. Participer à l'élaboration et au suivi des objectifs des projets individualisés d'accompagnement. Évaluer et adapter régulièrement les démarches mises en œuvre auprès de chaque adulte accueilli. Rédiger des comptes rendus de bilan. Accompagner les équipes à prendre en compte les spécificités motrices et sensorielles des adultes. Constituer une personne ressource pour impulser une dynamique de travail et une cohérence dans les pratiques des professionnels menant des activités sensorielles motrices. Pouvoir assurer des sensibilisations /formations auprès des professionnels (transmission de savoirs professionnels). Travailler en lien avec l'équipe et les familles pour ajuster et adapter les aides techniques et adaptatives nécessaires. Participer aux réunions institutionnelles et contribuer à l'actualisation des projets de service, l'amélioration de la qualité de service rendu aux besoins des adultes accueillis. Compétences attendues : Diplôme d'état psychomotricien validé. Connaissance des spécificités des troubles des adultes accueillis et maîtrise de la passation des profils sensoriels Bullinger. Expérience d'accompagnement auprès de personnes avec autisme souhaitée. Connaissances des outils de communication alternatifs (PECS). Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Permis B. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Wattrelos avec des déplacements possibles pour les activités / réunions partenariales.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 27 avril 2018 à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Madame Pascaline Cauvet, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM

Adresse de l'établissement ou de la structure : 103 rue Francois Mériaux –
59150 Wattrelos

Téléphone :

Psychomotricien - Beaurainville

Publié le 10 avril 2018

Type de contrat :

Temps de travail : Temps partiel

L'Association CAZIN PERROCHAUD recrute pour le SESSAD L'ODYSSEE situé à
BEURAINVILLE(62) (SIRET N°78392904500210) :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F

Ce service d'une capacité de 85 places accompagne des enfants et adolescents en milieu ordinaire.

Agés de 03 à 20 ans, ces enfants et adolescents sont en situation de handicap moteur ou de troubles spécifiques des apprentissages. Pour mener à bien ses missions, l'établissement met en œuvre des pratiques spécialisées et adaptées : techniques éducatives et rééducatives ancrées dans les activités de la vie quotidienne afin d'en faciliter la compréhension et l'appropriation. Vous mettez en œuvre le projet d'établissement et les projets personnalisés d'accompagnement co-construits et contractualisés. Vous participez activement à la Démarche d'Amélioration Continue de la Qualité initiée par l'Association, à la promotion de la bienveillance et à l'adaptation des prestations au regard des besoins des personnes accueillies ainsi qu'à la démarche de Qualité de Vie au Travail. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud. Le poste est à pourvoir sur le site de Boulogne sur mer qui accompagne 30 enfants et adolescents. Vous possédez le diplôme de psychomotricien. Contrat à durée indéterminée à 75 %. Poste à pourvoir dès maintenant. Salaire de base brut mensuel 1616.24 euros + éventuelle reprise d'ancienneté, selon la Convention Collective du 31 octobre 1951.

Candidature à adresser au plus tard le 30 avril 2018 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : rh.enfance@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Directeur du Département Enfants

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

Téléphone :

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 10 €

Offre d'emploi : première parution 120 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 59 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 145 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Aurélie Brulavoine

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
