

SOMMAIRE : [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°36 du 14
Novembre 2018

QUOI DE NEUF

JOURNEE REGIONALE MAS ET FAM : Nouveau territoire, nouveau paradigme : les MAS et FAM à l'heure du changement.

Publié le 13 Novembre 2018

Nouveau territoire, nouveau paradigme : les MAS et FAM à l'heure du changement.

Le secteur médicosocial traverse actuellement une phase de mutation profonde. Dans l'objectif d'une société plus inclusive, la logique de « places » s'efface au profit d'une logique de « parcours ».

Il s'agit, pour les établissements et services médicosociaux, d'être en mesure de proposer une réponse adaptée à la diversité des besoins individuels et à leur évolution, en optimisant le recours aux services et équipements de droit commun.

Ce changement de paradigme implique des modifications conséquentes visant une plus grande souplesse. Il impacte tant les modes de financement que d'organisation et de management, et invite à un décloisonnement des secteurs (gérontologie, handicap, sanitaire, etc.) et à une évolution des pratiques professionnelles.

Comment ces changements s'opèrent-ils dans les MAS et les FAM, pour lesquels cette dynamique inclusive pourrait sembler plus délicate au regard de la vulnérabilité des publics accueillis ?

Cette journée sera l'occasion d'envisager les réformes en cours dans une perspective globale, et de discuter de leur impact sur les MAS et FAM. Elle sera nourrie de nombreux exemples de terrain, qui témoigneront de la richesse des initiatives mises en œuvre et montreront que la pratique de terrain reste le principal terreau de l'innovation.

Nous souhaitons également, à travers cette journée, offrir un espace de rencontre et de discussion aux cadres de l'ensemble des MAS et FAM de notre région. Cette journée alternera ainsi séances plénières, ateliers, temps de débat et d'échanges, et sera introduite par une présentation de la constitution historique des Hauts – de - France.

Cette journée se déroule le Mardi 27 Novembre 2018 à Arras. [Programme et bulletin d'inscription](#)

Inscriptions : Cette formation est éligible au titre de la formation professionnelle UNIFAF à titre dérogatoire. CREA Hauts-de-France : kleclaire@creaihdf.org Tél. : 03 20 17 03 09

ACTUS REGIONALES

Formation CAFERUIS au CRFPE

Publié le 13 Novembre 2018

13^{ème} promotion : janvier 2019 oct 2020

Dans un contexte où les établissements sociaux et médicaux sociaux, sont sous tensions, notre objectif est de vous accompagner dans la lecture des systèmes complexes, dans la construction de vos nouvelles identités et légitimités professionnelles, dans le développement de votre capacité à être un cadre qui articule les valeurs du travail social, la rigueur budgétaire et le respect des professionnels. Une formation accueillant des professionnels de formation variées, (ES, AS, infirmier, EJE, psychologue, ergonome), venant d'établissements privés ou publics...

Le CRFPE propose une taille de groupe réduite qui favorise échanges, interactivité et accompagnement individuel. Une formation dynamique, assurée par des formateurs en prise avec les réalités institutionnelles et des acteurs de terrain. Une démarche prospective, par l'organisation régulière de séminaires thématiques ouverts aux cadres du secteur.

Renseignements et dossier d'inscription auprès de Karine Mortreux ou Sylvie Vancoillié au 03 20 14 93 07/06, sur formationcontinue@crfpe.fr ou sur notre site www.crfpe.fr

APPEL À PROJET

Label "Droits des usagers de la santé" 2019

Publié le 13 Novembre 2018

Le Label « Droits des usagers de la santé » a été initié en 2011 afin de valoriser des expériences exemplaires et innovantes dans le domaine de la promotion des droits des patients et des usagers. Pour poursuivre la dynamique nationale suscitée par la labellisation, le ministère chargé de la santé a souhaité poursuivre de nouveau l'expérience en 2019. Dans ce contexte, l'agence régionale de santé Hauts-de-France lance un appel à candidatures pour l'obtention du label 2019 « Droits des usagers de la

santé». La date limite de dépôt des dossiers via le formulaire en ligne est fixée au 31 décembre 2018.

8 prix récompenseront les projets retenus :

5 « prix du jury » d'une valeur de 1 500 € chacun ; 3 « grands prix régionaux » d'une valeur de 2 000 € chacun.

Les 3 « grands prix régionaux » pourront concourir à l'échelon national.

Liens utiles :

pour déposer un projet : <http://solidarites-sante.gouv.fr/systeme-de-sante-et-medico-social/parcours-de-sante-vos-droits/soumettez-votre-projet/>

pour connaître les projets des années précédentes en région : <https://www.hauts-de-france.ars.sante.fr/label-droits-des-usagers-de-la-sante>

Vous trouverez toutes les informations sur le cahier des charges et la procédure à suivre sur le site web de l'ARS <https://www.hauts-de-france.ars.sante.fr/label-droits-des-usagers-de-la-sante-2019> et dans la [notice régionale](#)

Appel à projets FIJBR

Publié le 13 Novembre 2018

Les programmes de recherche doivent permettre d'améliorer le soin et les conditions de vie des personnes en situation de handicap ou porteuses de maladies psychiques accueillies par la Fondation. Champ de l'appel à projets : Epilepsie, Communication, Autisme, ou TSA, Vieillesse des personnes handicapées. Ces axes sont volontairement larges, afin de permettre de financer différents types de projets. Cadre général de l'appel à projet : L'objectif est d'accompagner des projets de recherche clinique associant des cliniciens et des chercheurs. Il appartiendra à l'équipe de recherche d'étudier et de proposer des modalités de participation des équipes de professionnels et de la population accueillie par la Fondation John BOST à leur projet. Ce point sera discuté lors de l'audition des porteurs de projets qui auront été sélectionnés par le Comité sur dossier. Tous les projets de recherche répondant aux critères de l'appel d'offre seront présentés en réunion de comité de suivi pour évaluation et sélection.

Comment déposer un projet ?

1ère étape – avant le 10 février 2019 : Envoyez votre lettre d'intention, qui permettra de nous assurer que votre projet correspond aux axes de recherche définis par le Comité. Cette lettre d'intention, de deux pages maximum, doit comporter un descriptif sommaire du sujet de recherche, les références de l'équipe porteuse du projet et une petite bibliographie. Elle peut être envoyée par courriel.

2ème étape – avant le 25 mars 2019 : Remplissez la [demande téléchargeable](#), et renvoyez la à l'adresse

email indiquée dans le dossier à compléter.

Contact : Lydia Millot, Déléguée générale des Fondations individualisées, 29 avenue du Maréchal Foch, 78300 POISSY Tél. : 06 08 64 56 79

Appel à articles "Aidants : reconnaissances, engagements et expériences"

Publié le 13 Novembre 2018

Appel à articles "Aidants : reconnaissances, engagements et expériences" pour publication du numéro en mars 2020, numéro 161, volume 42, Gériologie et Société, coordonné par Arnaud Campéon, Blanche Le BIhan, Isabelle Mallon et Isabelle Robineau Fauchon.

Les auteurs adresseront leur proposition de contribution (maximum 40 000 signes, espaces compris) accompagnée d'un titre et d'un résumé (250 mots maximum) pour le 1^{er} mars 2019. Celles-ci devront impérativement s'inscrire dans l'une des trois rubriques de la revue (articles originaux, perspectives et retours d'expériences, libre propos) et mentionner ce choix en première page en complément du titre et du résumé. Pour rappel, les articles originaux et les perspectives et retours d'expériences sont expertisés en double aveugle par des relecteurs externes, les textes en libre propos – plus courts – sont relus par le comité de rédaction.

Pour plus d'informations sur les rubriques et processus d'évaluation, merci de se référer au site de la revue. Les propositions seront soumises à l'avis du comité de rédaction de la revue, qui informera les auteurs de l'acceptation ou du refus de la proposition. Les soumissions sont à envoyer à :

Cnavgerontologieetsociete@cnav.fr

[Consignes aux auteurs.](#)

[Plus de détails.](#)

Appel à contributions "populations vulnérables"

Publié le 13 Novembre 2018

Appel à contributions pour le numéro 6 Centre Georges Chevrier (parution le 1^{er} semestre 2020) "Violences et santé : des vulnérabilités réciproques ?", coordonné par Elizabeth Browe, et Claire Scodellaro.

Deux étapes :

- sélection des propositions d'articles et réponse aux auteurs : 10 janvier 2019.
- les articles (maximum 45 000 signes) seront attendus au plus tard le 15 mars 2019. (Ils feront ensuite l'objet d'une évaluation par les pairs).

Contact : Virginie Dejoux : virginie.dejoux@u-bourgogne.fr

[Consignes de rédaction et de présentation](#)

[Formulaire de cession de droits en vue de la publication](#)

[Plus d'informations.](#)

Concours d'idées

Publié le 13 Novembre 2018

L'édition 2019 du concours d'idées à destination des étudiants pour la conception d'un lieu de vie collectif pour adultes handicapés est ouverte. Les projets des futurs architectes sont attendus d'ici le 18 mars 2019. Les lauréats se partageront une récompense de 17 000 €. Depuis 2007, la CNSA organise ce concours en collaboration avec la Direction générale des patrimoines du ministère de la Culture, en partenariat avec les acteurs du secteur médico-social, du monde de l'architecture et avec le soutien du Comité national coordination action handicap (CCAH). Pour cette 12e édition, la CNSA élargit le périmètre de son concours et propose aux étudiants de concevoir de nouvelles formes d'habitat favorisant l'autonomie et l'inclusion des adultes en situation de handicap. Sur la base d'un cahier des charges renouvelé, les étudiants élaboreront les projets architecturaux innovants de demain. Ces projets devront répondre aux besoins spécifiques des personnes accompagnées -fonctionnalité des lieux, autonomie et bien-être des résidents- et soutenir un mode vie s'intégrant pleinement dans la cité.

Le formulaire d'inscription, le règlement et le cahier des charges sont disponibles dans la [rubrique dédiée](#).

VEILLE LEGISLATIVE

Veille du 13 novembre 2018

Publié le 08 Novembre 2018

Crédits pour le financement d'actions de formation dans les ESMS

Arrêté du 8 novembre 2018 fixant pour l'année 2018 les conditions d'utilisation, l'affectation et le montant des crédits 2017 au titre du IV de l'article L. 14-10-5 du code de l'action sociale et des familles, reportés sur l'exercice 2018, pour le financement d'actions de formation et tutorat dans le cadre des groupements mentionnés à l'article L. 1253-1 du code du travail, d'actions spécifiques de formation dans les établissements et services médico-sociaux mentionnés à l'article L. 314-3-1 du code de l'action sociale et des familles, et d'actions de soutien à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences pour les mêmes établissements et services ([JORF n°0262 du 13 novembre 2018](#))

Modification dans les crédits du FIR délégués aux ARS

Arrêté du 31 octobre 2018 modifiant l'arrêté du 2 mai 2018 modifié fixant pour l'année 2018 le montant des crédits attribués aux agences régionales de santé au titre du fonds d'intervention régional et le montant des transferts prévus à l'article L. 174-1-2 du code de la sécurité sociale ([JORF n°0259 du 9 novembre 2018](#))

Retraite anticipée au profit des assurés handicapés

Circulaire du 23 octobre 2018 de la Cnav relative à la retraite anticipée au profit des assurés

handicapés - [Circulaire du 23 octobre 2018](#)

Cahiers des charges des expérimentations relatives à la prise en charge par télésurveillance

Arrêté NOR : SSAH1827742A du 11 octobre 2018 portant cahiers des charges des expérimentations relatives à la prise en charge par télésurveillance mises en œuvre sur le fondement de l'article 54 de la loi no 2017-1836 de financement de la sécurité sociale pour 2018 - [Arrêté du 11 octobre 2018](#)

Annuaire national des structures d'étude et de traitement de la douleur chronique

INSTRUCTION N° DGOS/PF2/2018/240 du 29 octobre 2018 relative à l'actualisation de l'annuaire national des structures d'étude et de traitement de la douleur chronique et au recueil de leurs données de file active et d'activité 2018 ([Circulaire du 29 octobre 2018](#)).

ACTUS SOCIALES

Retraite anticipée au profit des assurés handicapés

Publié le 12 Novembre 2018

La Caisse nationale d'assurance vieillesse (Cnav) publie une circulaire, datée du 23 octobre 2018, qui fait le point sur la retraite anticipée des assurés handicapés. Ce texte porte notamment sur le critère du handicap, le passage du taux d'incapacité de 80 % à 50 % et la majoration de la retraite anticipée.

La circulaire rappelle les modalités de détermination du droit à la retraite anticipée, l'attribution de la retraite anticipée, la majoration pour assurés handicapés et l'application de la majoration.

La circulaire revient sur le dispositif de validation rétroactive de certaines périodes de handicap dépourvues de justificatifs, et précise que lors de l'instruction du droit à retraite anticipée pour personne handicapée, il appartient à la caisse de retraite de déterminer si l'assuré, qui n'est pas en mesure d'apporter les justificatifs administratifs relatifs à son handicap pour certaines périodes, est éligible au dispositif de validation rétroactif.

[Circulaire Cnav du 23 octobre 2018](#)

Livre-plaidoyer Alzheimer ensemble

Publié le 09 Novembre 2018

A l'occasion de la Journée mondiale Alzheimer du 21 septembre 2018, la Fondation Médéric Alzheimer, publie un livre-plaidoyer pour relever le défi du vieillissement cognitif, d'ici 2030 : Alzheimer ensemble, organiser la prévention, améliorer l'accompagnement, bâtir une société inclusive, trois chantiers pour 2030.

"Comment préparer la France à relever le défi du vieillissement cognitif ? Comment être à la hauteur de l'enjeu épidémiologique, éthique, social mais également économique qui s'annonce ? Comment

faire en sorte que d'ici à 2030, nous ayons organisé la prévention des syndromes démentiels, amélioré l'accompagnement de la maladie d'Alzheimer, et bâti une société véritablement inclusive à l'égard des personnes en situation de handicap cognitif et de leurs proches ? Quels sont les grands chantiers à lancer, non seulement pour répondre aux crises du présent, qui sont profondes et réelles, mais aussi pour préparer l'avenir, et bâtir des réponses à la fois pérennes et réalistes, tenant compte des contraintes économiques ? C'est à l'ensemble de ces questions que ce livre-plaidoyer entend apporter des éléments de réponse, sous forme de recommandations et de propositions concrètes." (résumé auteur)

[Alzheimer ensemble- 2018](#)

Fin 2017, les départements ont délivré 2 millions d'aides sociales à des personnes âgées ou handicapées

Publié le 09 Novembre 2018

"D'après l'enquête Aide sociale menée par la DREES, les départements ont délivré, fin 2017, 1,96 million de prestations d'aide sociale à des personnes âgées ou handicapées, en France métropolitaine et dans les DROM, soit une augmentation de 0,5 % en un an.

Les aides sociales départementales accordées aux personnes âgées atteignent 1,4 million en 2017 et sont en hausse de 0,5 % par rapport à 2016. Ces aides se répartissent entre 55 % d'aides à domicile et 45 % d'aides à l'accueil. L'allocation personnalisée d'autonomie (APA) représente 90 % de l'ensemble des aides aux personnes âgées. 8 % des aides sont consacrées à l'aide sociale à l'hébergement (ASH). Fin 2017, 121 200 personnes âgées en bénéficient (118 800 bénéficiaires de l'ASH en établissement et 2 400 en accueil familial).

Le nombre d'aides sociales départementales allouées aux personnes handicapées s'établit à 521 500, dont 70 % d'aides à domicile et 30 % d'aides à l'accueil. L'augmentation de 0,6 % du nombre d'aides entre 2016 et 2017 est moins marquée que celle des années précédentes. La prestation de compensation du handicap (PCH) est accordée à 290 400 personnes fin 2017 et représente 56 % des aides aux personnes handicapées." (résumé auteur)

[Etude de la Dress - Octobre 2018](#)

Le handicap en prison

Publié le 09 Novembre 2018

Une étude du Laboratoire interdisciplinaire pour la sociologie économique (LISE) est consacrée au Handicap en prison.

"Les résultats de cette recherche peuvent avoir un impact sur trois axes :

en termes de recherche, il est nécessaire d'approfondir les connaissances sur les modes d'articulation entre le social, le sanitaire et le juridique dans les trajectoires des personnes sous-main de justice par des études plus approfondies de la prise en compte des dimensions médico-sociales dans les décisions judiciaires en amont, pendant et en aval d'une incarcération ;en termes de formation et sensibilisation : les professionnels exerçant en milieu pénitentiaire (surveillant, assistante sociale, médecin, enseignant, psychologue...) disposent des connaissances concrètes sur lesquelles ils peuvent s'appuyer pour penser la condition handicapée dans l'univers carcéral, mais ces connaissances sont segmentées. Chacun voit la personne handicapée à l'aune de sa discipline, de son métier. Il serait souhaitable que ces différents professionnels échangent davantage. Ceci permettrait de ne pas faire peser des situations complexes sur ces mêmes professionnels ;enfin, la recherche donne quelques indications sur la complexité de la mise en place des stratégies d'accessibilité de l'univers carcéral."

L'étude est consultable sur le site de la CNSA : [article du 02 octobre 2018](#)

Les enseignants accueillant des élèves en situation de handicap à l'école

Publié le 09 Novembre 2018

Une étude de la Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance (Depp) du ministère de l'Education nationale porte sur "Les enseignants accueillant des élèves en situation de handicap à l'école".

"En 2016, plus de huit enseignants de classe ordinaire sur dix accueillent sans hésitation un élève en situation de handicap. Dans la plupart des cas, cette expérience est pour eux positive, mais peut s'avérer difficile, assez rarement négative. Une partie importante d'entre eux disent avoir besoin de conseils face aux difficultés de l'élève, certains se sentent même dépassés. La plupart des enseignants se montrent insatisfaits des opportunités de formation qui leur sont données. En classe ordinaire ou en ULIS, l'objectif principal de l'enseignant pour ces élèves est de favoriser leur autonomie en les amenant à progresser à leur rythme. Pour un quart des élèves en classe ordinaire et un tiers des élèves en ULIS, en fin de scolarité primaire, l'enseignant souhaite leur avoir fait acquérir les règles de la vie en collectivité."

(résumé auteur)

[Etude de la Depp - octobre 2018](#)

Prise en charge de la télésurveillance

Publié le 08 Novembre 2018

Un arrêté du 11 octobre 2018 fixe les cahiers des charges des expérimentations concernant la prise en charge par télésurveillance des patients :

porteurs de prothèses cardiaques implantables à visée thérapeutique ;diabétiques ;insuffisants cardiaques chroniques ;insuffisants rénaux chroniques ;en insuffisance respiratoire chronique.

Ils sont mis en œuvre par les agences régionales de santé, les professionnels de santé, les établissements de santé, les structures d'exercice coordonné, les centres et les maisons de santé, les

établissements et services sociaux et médico-sociaux et les organismes locaux d'assurance maladie.

Arrêté du 11 octobre 2018

AGENDA

Emploi des personnes handicapées

Le 19 novembre 2018

Echelle : En région

Du 19 au 25 Novembre 2018 : Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées :

<http://www.semaine-emploi-handicap.com/actualite/seeph-2018-save-the-date>

Semaine de l'innovation au SILAB des Hauts de France

Le 21 novembre 2018

Echelle : En région

Semaine de l'innovation le mercredi 21 novembre 2018 de 14 h à 18 h (stands et ateliers en continu) au SILAB Hauts-de-France, 35 rue Boucher de Perthes à Lille. [Invitation](#)

Soirée ciné-débat à la Maison des ados

Le 28 novembre 2018

Echelle : En région

La Maison des Ados vous invite à échanger autour du documentaire "Mexique, sous l'emprise du coca" le Mercredi 28 Novembre 2018 de 18 h à 20 h à la Maison des Ados, 1 Rue Saint Genois à Lille . [Affiche](#)

Contact : Tél 03.20.06.26.26 Inscription en ligne :

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeqyCAbqph-j00cktUvgKbGiV1ienJi9jXyr-pX92NhJzNRsA/viewform>

Ethique et données

Le 06 décembre 2018

Echelle : En région

La Plateforme Sanitaire et Sociale de la région des Hauts de France organise une journée sur le thème : "Ethique et données" le jeudi 6 décembre 2018 Salles d'Anchin à Douai. [Programme](#)

Le nombre de place est limité, une inscription en ligne est obligatoire : www.pf2s.fr

Les mineurs non accompagnés : un défi pour les hommes, un défi pour les institutions

Le 07 décembre 2018

Echelle : National

L'ANDESI organise une journée sur "Les mineurs non accompagnés : un défi pour les hommes, un défi pour les institutions le 7 Décembre 2018 à la Maison des Associations, 10-18 rue des terres au curé à Paris (75). [Programme et buletin d'inscription](#) .

Renseignements : Tél 01.46.71.71.71. email : info@andesi.asso.fr

Festival du conte de Noël

Le 10 décembre 2018

Echelle : En région

La 3ème édition du Festival du Conte de Noël en Yourte qui se déroulera du 10 au 14 Décembre 2018. En attendant cet événement, un comité de pilotage est constitué et la première réunion du Copil se déroulera le jeudi 15 Novembre 2018 à 10H00 dans la Yourte de l'Apei de Lens et environs située dans le parc du SAJ « Le Domaine des Ecoreuils » 18 rue Voltaire 62160 Bully les Mines [Affiche](#)

Renseignements par tél au Foyer de Vie les Glycines 03.21.72.25.80. Gratuit sur réservation

Le défi de la coéducation. Conjuguons nos talents

Le 21 mars 2019

Echelle : National

Les 9èmes rencontres nationales de l'ANMECS auront lieu les 21 et 22 Mars 2019 à Biarritz, sur le thème "Le défi de la coéducation. Conjuguons nos talents ". [Programme et bulletin d'inscription.](#)

Inscription : ANDESI, 6 Rue de l'Asile Popincourt, 75011 Paris. Contact : ANDESI Tél.: 01.46.71.71.71. info@andesi.asso.fr ANMECS Tél.: 04.42.78.64.07.

Réussir l'accompagnement des personnes dans un monde en transition

Le 03 avril 2019

Echelle : National

Les 33èmes Journées Nationales de formation des personnels des MAS, FAM et Foyers de vie auront lieu du 3 au 5 Avril 2019 au Palais des Congrès de Marseille, sur le thème "Réussir l'accompagnement des personnes dans un monde en transition" [Affiche](#)

Informations et inscriptions sur : <https://www.weezevent.com/33-jn>

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique - Lille

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association R'éveil A.F.T.C. Nord Pas-de-Calais, qui œuvre pour les personnes cérébrolésées et leurs proches, recherche pour son Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH R'éveil) intervenant sur l'arrondissement de Lille :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F CDD temps partiel 60% (à pourvoir dès que possible)
CCN 15.03.1966

Poste basé à Lille. Missions : Sous l'autorité de la cheffe de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe, l'aide médico-psychologique : Contribue à l'accompagnement global des personnes cérébrolésées vivant à domicile pour le maintien de leur autonomie et l'amélioration de leur vie quotidienne. Propose et conduit des prestations d'accompagnement auprès des personnes pour la réalisation de leur projet de vie, en cohérence avec les actions des autres professionnels du service. Intervient auprès des personnes lors de gestes de la vie quotidienne et d'activités à l'extérieur du domicile. Établit des écrits sur le déroulement des accompagnements afin de faciliter la circulation et la transmission des informations. Rend compte de ses activités auprès de la responsable hiérarchique.

Participe à des réunions de travail. Adapte son comportement et sa pratique professionnelle aux particularités et besoins des personnes. Profil : Diplôme d'aide médico-psychologique ou équivalent. Débutants acceptés. Connaissances souhaitées du secteur médico-social, de l'accompagnement d'adultes en situation de handicap à domicile, de la cérébrolésion et de ses répercussions. Qualités relationnelles, rigueur, sens de l'organisation, respect de la confidentialité et goût du travail en équipe. Bonne expression orale et écrite ainsi que de l'utilisation de l'outil informatique. Titulaire d'un permis B indispensable.

Merci d'adresser votre candidature motivée (CV + lettre) à (Veuillez préciser dans l'intitulé du mail : candidat AMP NOM Prénom) Date limite de candidature : 25 novembre 2018 :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Cheffe de service

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : direction@samsah-reveil.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SAMSAH R'éveil

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban – Bâtiment
Rochefort 199/201 rue Colbert 59000 Lille

Téléphone :

Accompagnants éducatifs et sociaux - Croisilles

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour. Dans le cadre de l'ouverture prochaine de sa nouvelle Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, l'association recrute :

3 ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX H/F 3 ETP en CDI – CCNT 66

Rémunération 1656,28 € mensuel brut de base + prime de dimanche et jour férié. Conditions de travail : Lieu de travail : MAS de Croisilles. Horaires et planning : travail posté (variables et irréguliers).

Poste à pourvoir au 15 janvier 2019. Missions : Assurer l'accompagnement des résidents accueillis au sein l'unité dans l'ensemble des actes de la vie quotidienne (toilette, repas, activités, déplacements,) en veillant à développer leur autonomie et/ou maintenir leurs acquis. Apporter une attention dans l'accueil individuel de chaque personne à son arrivée et pour son intégration dans le groupe. Animer et rythmer la vie quotidienne et les activités. Collaborer avec l'équipe pluridisciplinaire en place et les familles. Qualification : Titulaire du diplôme d'AES. Qualité : Sens de l'organisation, des

responsabilités, du contact, motivé(e), rigoureux (se), dynamique, etc ... Expérience souhaitée dans le secteur du handicap psychique, moteur et du polyhandicap. Date limite de dépôt des candidatures : le 30 novembre 2018.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51, rue François Mitterrand – 62128 CROISILLES

Téléphone :

Accompagnant éducatif et social / Aide médico psychologique - Wasquehal

Publié le 06 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France.

L'association s'est donné pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée.

L'I.E.M. « le passage » accompagne des 32 jeunes âgés de 10 à 20 ans dont 12 en internat de semaine. Ces jeunes sont tous en situation de handicap complexe.

Description du poste :

Le GAPAS (Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale) www.gapas.org recrute pour l'I.E.M. le Passage situé à Wasquehal :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F
CDI à temps plein. CCN 51. Prise de fonction ; dès que possible

Missions principales : L'accompagnant éducatif et social, dans le cadre d'un projet institutionnel, au sein d'équipes pluri-professionnelles prend soin des personnes par une aide de proximité permanente, tant dans les actes essentiels du quotidien que dans les activités de vie sociale, scolaire et de loisirs. Il contribue également à la prévention de la rupture et/ou à la réactivation du lien social par la lutte contre l'isolement. Il veille à l'acquisition, la préservation ou à la restauration de l'autonomie d'enfants, d'adolescents, de jeunes adultes et à la stimulation de leurs potentialités. Il coopère avec

l'ensemble des autres professionnels concernés et veille tout particulièrement au respect des droits et libertés de la personne et de ses choix de vie dans l'espace privé de la personne qui est également son espace de travail. Profil : Professionnel(le) diplômé(e) vos actions sont guidées par des valeurs en adéquation avec celles du Groupement et vous mettez en avant l'autodétermination et la participation des personnes accueillies. Vous avez une bonne maîtrise des outils informatiques et de la législation en vigueur. Vous avez la capacité de proposer des activités permettant d'atteindre les objectifs d'accompagnement fixés dans le projet individuel. Vous êtes autonome et capable de prendre des initiatives. Vous êtes capables de vous remettre en question, de coopérer et co-construire. Dans le cadre de cet emploi, vous êtes appelé à travailler sur des horaires d'externat et d'internat; Missions disponibles sur demande : mdesplas@gapas.org

Merci d'adresser votre candidature avant le 15 novembre 2018 avec lettre de motivation, CV et photo par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : mdesplas@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM « le Passage »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 place du général de Gaule
59290 WASQUEHAL

Téléphone :

Accompagnant éducatif et social / Agent de soin - Hem

Publié le 06 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 12/11/2018

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donné pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. L'I.E.M. Le Passage accompagne 32 jeunes âgés de 10 à 20 ans dont 12 en internat de semaine. L'I.E.M. La Source accompagne 20 jeunes âgés de 3 à 10 ans. Ces jeunes sont tous en situation de handicap complexe.

Description du poste :

Le GAPAS (Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale) www.gapas.org, recrute pour l'I.E.M. le Passage situé à Wasquehal, et l'IEM La Source situé à HEM :

UN ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL OU AGENT DE SOINS H/F - CDD à temps

plein. CCN 51. Prise de fonction le 12 novembre 2018. Pour plusieurs remplacements sur les 2 établissements.

Missions principales : L'accompagnant éducatif et social, dans le cadre d'un projet institutionnel, au sein d'équipes pluri-professionnelles prend soin des personnes par une aide de proximité permanente, tant dans les actes essentiels du quotidien que dans les activités de vie sociale, scolaire et de loisirs. Il contribue également à la prévention de la rupture et/ou à la réactivation du lien social par la lutte contre l'isolement. Il veille à l'acquisition, la préservation ou à la restauration de l'autonomie d'enfants, d'adolescents, de jeunes adultes et à la stimulation de leurs potentialités. Il coopère avec l'ensemble des autres professionnels concernés et veille tout particulièrement au respect des droits et libertés de la personne et de ses choix de vie dans l'espace privé de la personne qui est également son espace de travail. Profil : Professionnel(le) diplômé(e) vos actions sont guidées par des valeurs en adéquation avec celles du Groupement et vous mettez en avant l'autodétermination et la participation des personnes accueillies. Vous avez une bonne maîtrise des outils informatiques et de la législation en vigueur. Vous avez la capacité de proposer des activités permettant d'atteindre les objectifs d'accompagnement fixés dans le projet individuel.

Vous êtes autonome et capable de prendre des initiatives. Vous êtes capables de vous remettre en question, de coopérer et co-construire. Dans le cadre de cet emploi, vous êtes appelé à travailler sur des horaires d'externat et d'internat. Missions disponibles sur demande : mpcharlier@gapas.org

Merci d'adresser votre candidature très rapidement avec lettre de motivation, CV et photo par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : mpcharlier@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : EM le Passage et La Source,

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 place du général de Gaule
59290 WASQUEHAL

Téléphone :

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Le Quesnoy

Publié le 06 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 26/11/2018

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour la MAS des Résidences et Services Pierre Mailliet, qui accueille 60 personnes en permanence en situation de polyhandicap, l'APAJH du Nord recherche :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F - temps plein (recrutement possible dans le cadre d'une mobilité interne)
CCNT 66 - Statut non cadre. Poste à pourvoir à compter du 26/11/2018. Poste basé à Le Quesnoy - Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Assurer le lever, le coucher, le nursing du résidant ; Aider à la prise des repas les personnes accueillies les moins autonomes ; Informer les membres de l'équipe pluridisciplinaire (paramédicaux, encadrants, surveillant de nuit, direction ...) des éléments nécessaires au bien-être et à la santé des personnes accueillies ; Participer aux réunions institutionnelles/partenariales ; Distribution des traitements, participation aux RDV médicaux le cas échéant ; Mettre en œuvre des activités d'éveil, de détente et d'animations dans le cadre d'une démarche de projet, qui correspondent aux besoins et désirs des personnes accueillies et qui s'inscrivent dans les Projets Personnalisés d'Accompagnement définis par l'équipe pluridisciplinaire. Accompagner au quotidien les personnes accueillies. Participer aux animations notamment sur les unités de vie et assurer les sorties ; Participer à la vie de l'équipe pluridisciplinaire. Profil : AMP ou AES diplômé. Avoir le sens de l'observation, savoir travailler en équipe pluridisciplinaire et communiquer avec l'ensemble des intervenants. Développer une méthodologie de travail adaptée à la population accueillie. Gérer les situations imprévues dans la sérénité et le calme. Bienveillance, discrétion, curiosité, dynamisme, créativité, capacité de remise en question. Expérience souhaitée auprès de personnes en situation de handicap.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 16 novembre 2018, à l'attention :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : La Direction

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : maspierremailliet@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidences et Services Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de Ghissignies 59530 Le Quesnoy

Téléphone :

Aide médico psychologique / accompagnant éducatif et social - Attiches

Publié le 23 octobre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le foyer d'Accueil Médicalisé « l'orée de la forêt » à Attiches (59) pour 28 adultes avec autisme et TED en hébergement complet, 4 places en accueil de jour et 4 places en accueil temporaire recherche :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F
Poste à pourvoir en CDI, à temps complet à compter de Novembre 2018. Sous l'autorité de la cheffe de service, vous assurerez les missions suivantes : S'assurer et participer au bien être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis. Participer à l'accompagnement des adultes dans les actes de la vie quotidienne et les activités mises en place. Contribuer à l'évaluation, l'élaboration et le suivi pluridisciplinaire des projets d'accompagnement personnalisés et des projets de soins. Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes. Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis par l'équipe pluridisciplinaire. Assurer le lien avec les familles / les partenaires. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état d'Aide Médico-Psychologique ou AES. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expérience d'accompagnement souhaitée. Aptitude au travail en équipe. Rémunération : fixée par la CCN 1966.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, à Monsieur le directeur - FAM «l'orée de la forêt» 38 bis rue de la faisanderie 59 551 Attiches.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM «l'orée de la forêt»

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 bis rue de la faisanderie 59 551 Attiches.

Téléphone :

Aide-soignant

Aides soignants - Croisilles

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 15/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la

Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour.

Description du poste :

Dans le cadre de l'ouverture prochaine de sa nouvelle Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, l'association recrute :

3 AIDES SOIGNANTS H/F - 3 ETP en CDI – CCNT 66

Rémunération 1656,28 € mensuel brut de base + prime de dimanche et jour férié. Conditions de travail : Lieu de travail : MAS de Croisilles. Horaires et planning : travail posté (variables et irréguliers).

Poste à pourvoir au 15 janvier 2019. Missions : Assurer l'accompagnement des résidents accueillis au sein l'unité dans l'ensemble des actes de la vie quotidienne (toilette, repas, activités, déplacements,) en veillant à développer leur autonomie et/ou maintenir leurs acquis. Assister l'infirmier(e) dans les soins médicaux et la bonne prise des médicaments. Participer à l'animation des activités éducatives et occupationnelles. Collaborer avec l'équipe pluridisciplinaire en place et les familles. Qualification : Titulaire du diplôme d'Aide-Soignant. Qualité : Sens de l'organisation, des responsabilités, du contact, motivé(e), rigoureux (se), dynamique, etc ... Expérience souhaitée dans le secteur du handicap psychique, moteur et du polyhandicap. Date limite de dépôt des candidatures : le 30 novembre 2018.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51, rue François Mitterrand – 62128 CROISILLES

Téléphone :

Aides soignants de nuit - Croisilles

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 15/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour.

Description du poste :

Dans le cadre de l'ouverture prochaine de sa nouvelle Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, l'association recrute :

3 AIDES SOIGNANTS DE NUIT H/F : 2 postes à 1 ETP et 1 poste à 0,5 ETP en CDI – CCNT 66 Rémunération 1656,28 € mensuel brut de base + prime de dimanche et jour férié. Conditions de travail : Lieu de travail : MAS de Croisilles. Horaires et planning : travail posté (variables et irréguliers). Poste à pourvoir au 15 janvier 2019. Missions : Assurer la veille de nuit et intervenir si nécessaire dans l'accompagnement aux soins d'hygiène et de confort. Collaborer avec l'équipe pluridisciplinaire en place et les familles. Assurer les transmissions avec l'équipe de jour au moment des changements de postes. Qualification : Titulaire du diplôme d'Aide-Soignant. Qualité : Sens de l'organisation, des responsabilités, du contact, motivé(e), rigoureux (se), dynamique, etc ... Expérience souhaitée dans le secteur du handicap psychique, moteur et du polyhandicap. Date limite de dépôt des candidatures : le 30 novembre 2018.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51, rue François Mitterrand – 62128 CROISILLES

Téléphone :

Aide soignant - Attiches

Publié le 23 octobre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le foyer d'Accueil Médicalisé « l'orée de la forêt » à Attiches (59) pour 28 adultes avec autisme et TED en hébergement complet, 4 places en accueil de jour et 4 places en accueil temporaire recherche :

UN AIDE SOIGNANT H/F

Poste à pourvoir en CDD (2 mois), à temps complet à compter du mois de Novembre 2018. Poste à pourvoir en CDI, à temps complet à compter de décembre 2018. Sous l'autorité de la cheffe de service éducatif, vous assurerez les missions suivantes : S'assurer et participer au bien être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis. Proposer et mettre en place des actions de prévention et de soins concourant au développement des capacités et à l'autonomie des adultes. Participer à l'accompagnement des adultes dans les actes de la vie quotidienne et les activités mises en

place. Contribuer à l'évaluation, l'élaboration et le suivi pluridisciplinaire des projets d'accompagnement personnalisés et des projets de soins. Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes. Assurer en lien avec les professionnels médicaux et paramédicaux la surveillance de l'état de santé des adultes. Assurer les actes de soin délégués. Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis en lien avec l'infirmière. Assurer le lien avec les familles / les partenaires. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état d'Aide Soignant. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expérience d'accompagnement souhaitée. Aptitude au travail en équipe. Rémunération : fixée par la CCN 1966.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, à Monsieur le directeur - FAM «l'orée de la forêt» 38 bis rue de la faisanderie 59 551 Attiches. Nous donnerons une réponse à chaque candidature. Ne pas téléphoner.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM «l'orée de la forêt»

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 bis rue de la faisanderie 59 551 Attiches.

Téléphone :

Animateur

Animateur - Hazebrouck

Publié le 23 octobre 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 12/11/2018

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 420 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. La particularité de notre association est de travailler en réseau et d'avoir créé un maillage riche de savoir-faire et de synergies permettant d'offrir le meilleur service aux Personnes et aux familles.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Service Associatif le Point Accueil Loisirs :

UN ANIMATEUR H/F CDI 0.50 ETP - Poste à pourvoir pour le 8 novembre 2018 - Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous organisez et animez des activités ludiques, artistiques, culturelles et sportives auprès des personnes handicapées déficientes intellectuelles accompagnées par le Service. Vous mettez en œuvre des activités et animations visant à favoriser la socialisation et l'inclusion sociale des personnes. Vous œuvrez à la dynamique de manifestations internes à l'Association et ouvertes sur le territoire, dans le cadre de partenariats et réseaux. Vous assurez la sécurité et l'épanouissement des personnes. Vous assurez des conduites (retour des personnes au domicile). Compétences : Sens de l'accueil et de l'écoute, Dynamisme et disponibilité, Polyvalence dans la proposition d'activités, Connaissance auprès des personnes handicapées déficientes intellectuelles, Etre imaginatif et créatif. Qualités relationnelles. Appétence pour le travail d'équipe. Profil : BPJEPS ou équivalent niveau 3. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme BETTE, Directrice Générale

Mail de la personne à contacter : association@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Associations les Papillons Blancs Hazebrouck

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 rue de la sous-préfecture - 59190 HAZEBROUCK

Téléphone :

Assistant social

Assistant de service social - Boulogne sur Mer

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Cet établissement d'une capacité de 20 places accueille en semi-internat des enfants de 3 à 20 ans en situation de handicap moteur, avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours.

Description du poste :

L'Association CAZIN PERROCHAUD recrute pour l'IEM IMAGINE situé à BOULOGNE SUR MER (62) :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Assurer le volet social du dossier de l'utilisateur (MDPH). Réaliser l'accompagnement social des usagers et de leur famille. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels (travail en réseau). Articuler vos interventions dans un cadre de travail interdisciplinaire. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud. Vous possédez le diplôme d'Assistant de Service Social. Contrat à Durée Déterminée à 3.50 heures hebdomadaires (0.10 ETP) jusqu'au 21/11/18. Poste à pourvoir dès que possible. Salaire de base brut mensuel 213.05 euros + éventuelle reprise d'ancienneté, selon la Convention Collective du 31 octobre 1951.

Candidature à adresser au plus tard le 16 Novembre 2018 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur BRIDOU Ludovic Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : rh.enfance@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Département Enfants

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

Téléphone :

Assistant social - Carvin

Publié le 16 octobre 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/12/2018

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association Autisme et Familles, gestionnaire de 15 établissements et services recherche :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F

pour un travail d'accompagnement des personnes accueillies dans leur parcours de vie, en lien avec leurs orientations par la MDPH. Vous assurez la gestion de la liste d'attente sur les établissements pour adultes de l'association (Nord, Pas de Calais, Somme). Poste rattaché au siège de l'association. Une connaissance des Troubles du Spectre de l'Autisme sera appréciée. Connaissance informatique et aisance rédactionnelle. Salaire selon CC mars 66.

Documents à envoyer : Lettre de motivation et CV

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AUTISME ET FAMILLES

Adresse de l'établissement ou de la structure : BP 10133 4,rue Jules Ferry 62211
CARVIN Cedex

Téléphone :

Chef d'atelier

Adjoint technique - Hersin Coupigny

Publié le 06 novembre 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Personnes et familles en difficulté sociale

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

LA VIE ACTIVE, Association à but non lucratif, reconnue d'utilité publique, gérant 80 établissements dans le domaine du handicap et de la difficulté sociale sur le Pas de Calais et l'Ile de France.

Description du poste :

Recherchons :

ADJOINT TECHNIQUE H/F Activités internes et maintenance hygiène locaux

Vous gérez les activités internes et les activités MHL : 12 moniteurs d'ateliers, environ 80 travailleurs en situation de handicap. Poste en statut CADRE, vous êtes membre du CODIR et du COQUA de l'établissement. Vous dépendez hiérarchiquement d'un directeur de production. Vous travaillez en lien avec vos homologues des autres pôles de la production, en lien avec le service médico-éducatif et en lien avec la partie commerciale de l'établissement. Vous gérez les activités et relations avec nos clients, dans le respect de la stratégie de l'établissement (production, qualité et commerciale). Vous êtes garant du bien être des travailleurs et du respect des actions définies dans leurs projets personnalisés. Au minimum, bac +3 à bac +5, dans le domaine industriel avec expérience significative en industrie sur un poste de gestion de production. Une expérience de management est indispensable et une en ESAT serait un plus. Connaître le référentiel ISO 9001. Savoir manager, animer et piloter un pôle multi-activité. Savoir définir, mettre en œuvre, piloter et suivre un plan d'action global Savoir utiliser les outils informatiques, Avoir un sens aigu de l'organisation, Etre réactif afin de pouvoir gérer les imprévus Etre diplomate et avoir une aisance relationnelle.

Documents à envoyer : CV

Candidature à envoyer à : esatgohelle@vieactive.asso.fr

Nom de la personne à contacter : MR DEPAQUIS SEBASTIEN

Mail de la personne à contacter : esatgohelle@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT DE LA GOHELLE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 RUE MARCEL REMI 62530
HERSIN COUPIGNY

Téléphone : 0321617400

Chef d'équipe en espaces verts - La Chapelle d'Armentières

Publié le 06 novembre 2018

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association qui a pour ambition de lutter contre toutes les formes d'exclusion recherche pour son
Entreprise Adaptée LYS SERVICES :

CHEF D'EQUIPE EN ESPACES VERTS H/F

Mission : Essentiellement exercer l'encadrement d'une équipe de personnes en situation de handicap dans notre activité des espaces verts. Descriptif du poste : Encadrement de salariés en situation de handicap dans la réalisation de prestations en espaces verts. Sera le garant de la qualité du travail réalisé sur les chantiers. Suivi et accompagnement du salarié pour le développement de ses compétences. Sera l'interface entre les différents intervenants. Contribuera au développement de l'activité. Descriptif du profil : Des capacités d'encadrement d'équipe. Sens de l'organisation. Sens de l'écoute. Bon relationnel. Force de proposition. Infos diverses : Expérience dans un poste similaire en espaces verts demandée. Prise de poste sur La Chapelle d'Armentières. Déplacements sur chantiers de la métropole lilloise. Modulation sur une activité haute de 40h00 hebdo – activité basse 24h00 hebdo. Contrat à durée déterminée de 3 mois. Salaire Convention SOP. Permis obligatoire.

Adresser CV et lettre de motivation à nanselin@afeji.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : nanselin@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : La Chapelle d'Armentières

Téléphone :

Encadrant technique - La Chapelle d'Armentières

Publié le 06 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association qui a pour ambition de lutter contre toutes les formes d'exclusion recherche pour ses Ateliers Chantiers d'Insertion :

ENCADRANT(E) TECHNIQUE H/F

Poste : Essentiellement exercer l'encadrement d'une équipe de personnes dans notre activité transport. (tournées quotidiennes d'enfants en situation de handicap). Participation sur les autres activités (vérification des états de présence, commande de vêtements de travail). Descriptif du poste : Organisation et suivi des plannings de travail (Word et Excel). Suivi de salariés en parcours d'insertion. Proposition de formations pour une montée en compétences. Interface entre les différents intervenants. Développement de l'activité. Descriptif du profil : Des capacités d'encadrement d'équipe. Sens de l'organisation. Sens de la communication. Force de proposition. Infos diverses : Prise de poste sur La Chapelle d'Armentières. 35H00 hebdo – Horaire modulable selon les besoins de l'activité. Contrat à durée déterminée de 3 mois. Salaire Convention E66. Permis obligatoire.

Adresser CV et lettre de motivation à nanselin@afeji.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : nanselin@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : La Chapelle d'Armentières

Téléphone :

Chef de service

Chef de service - Recquignies

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L' APEI DE MAUBEUGE recrute à compter du 01/04/2019 pour la Maison d' Accueil Spécialisé, le Foyer d' Accueil Médicalisé et le Centre d' Accueil de Jour de Recquignies :

1 CHEF DE SERVICE (H/F) CDI à temps plein – CCNT du 15 mars 66

Missions : En lien avec les valeurs défendues par l' Association, sous l' autorité de la Direction de l' établissement et dans le cadre du projet d' établissement, vous devez assurer : Le management d' une équipe pluridisciplinaire à travers la coordination et l' animation des actions éducatives, pédagogiques de la vie quotidienne. La définition, la mise en œuvre et le suivi des projets individualisés des usagers, en lien avec les familles et les différents partenaires concernés. Le suivi et le respect des lignes budgétaires qui vous sont rattachées. La gestion et le management des plannings du personnel. L' Inscription de votre action au sein d' une équipe pluridisciplinaire de cadres d' établissement et d' Association. Profil : Diplôme de travail social, de niveau II avec 3 années d' expérience, CAFERUIS apprécié. Sens de l' organisation, rigueur, ingéniosité relationnelle, aisance rédactionnelle. Appréhension de la spécificité du polyhandicap. Maîtrise des systèmes d' information. Du fait d' astreintes, besoin impératif de résider à proximité de ce secteur géographique.

Adresser avant le 30 Novembre 2018 votre lettre de motivation manuscrite – CV – Références et Diplômes à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l' établissement ou de la structure : APEI de MAUBEUGE

Adresse de l' établissement ou de la structure : 251 rue du Pont de Pierre - BP 90175 59603 MAUBEUGE CEDEX

Téléphone :

Cadre socio éducatif - Lille

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Poste à pourvoir le : 07/01/2019

Description de l' établissement ou de l' organisme gestionnaire :

EOLE, association départementale du secteur Accueil Hébergement Insertion est gestionnaire de 3 CHRS hommes et familles dont 2 auxquels sont adossés des LHSS, d' hébergements d' urgence tout public, d' un accueil de jour femmes et familles, de 6 maisons relais mixtes, d' un service d' accompagnement social lié au logement, d' un atelier chantier d' insertion de 50 salariés, de services de médiation à l' emploi et d' insertion par la culture. Pour la réalisation de ses activités elle peut

compter sur un peu plus de 100 salariés permanents.

Description du poste :

Dans le cadre du départ en retraite du directeur général, d'un cadre intermédiaire et de sa restructuration, EOLE recrute pour son pôle inclusion sociale qui compte près de 400 places d'hébergement, 110 places de logements adaptés et dispense environ 2400 accompagnements annuels en file active :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF H/F

pour les services suivants : CHRS familles/ LHSS l'Escale. CHRS familles Eugénie Smet et Hébergement disséminés familles. Veille saisonnière familles (27 places) jusqu'au 31 mars 2019. Poste à temps plein et en CDD 9 mois à pourvoir au 2 janvier 2018. Evolution possible vers un CDI. Poste basé à Lille. Missions et activités principales du poste : Vous exercez la fonction de cadre intermédiaire des CHRS familles ainsi que de la veille saisonnière. Cette première mission s'exerce avec le soutien d'un coordinateur social. Vous exercez vos fonctions sous l'autorité de la direction du pôle inclusion sociale dont vous recevez délégation. Membre de l'équipe de direction, vous mettez en œuvre le projet d'établissement récemment réactualisé en organisant, coordonnant et contrôlant l'activité de ces services. Vous avez la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement de ces services en garantissant la promotion de la participation des usagers et une culture de la bienveillance. Vous dirigez, animez et motivez les équipes pluridisciplinaires dont la majorité des professionnels est issue des filières sociales et éducatives. Vous veillez à la cohérence des parcours, à la mise en œuvre par les professionnels du projet personnalisé des personnes hébergées, vous prévenez les ruptures et inscrivez votre action dans une démarche continue d'amélioration de la qualité des services rendus aux usagers. Vous mettez également en place des projets à dimension collective, vous entretenez et développez le travail en réseau et en partenariat au regard du public accompagné. En tant que représentant permanent de l'association vous promouvez les services et l'association auprès des partenaires, financeurs et différents interlocuteurs du territoire. Vous êtes source de propositions, vous pilotez ces services de manière proactive, vous êtes force de proposition. Vous participez à la mise en œuvre des orientations de l'association et à son rayonnement, vous participez à son développement. Il peut également vous être confié des missions transversales en lien avec les autres cadres socio éducatifs. Vous exercez vos missions en transversalité répondant ainsi au renforcement des synergies interservices. Vous analysez les pratiques professionnelles et procédez à leur évaluation. Vous assurez le suivi administratif des services, vous participez en lien avec la direction à la gestion budgétaire et au développement de vos services. Profil et compétences attendues : De formation niveau 2 souhaitée dans le secteur social ou médico-social (Caferuis ou équivalent) vous attestez d'une expérience d'encadrement de proximité réussie. Vous avez une bonne connaissance des politiques publiques du secteur AHI et du développement local. Vous avez le sens de l'organisation, des responsabilités, des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe. Vous disposez d'outils de management par objectif et d'outils d'ingénierie de projet. Vous êtes communicatif, vous faites preuve de curiosité et de rigueur professionnelle, vous avez l'esprit d'équipe. Vous disposez de capacités rédactionnelles et relationnelles. Vous êtes en capacité d'aider les professionnels à prendre de la distance par rapport à leurs pratiques professionnelles. Vous avez la capacité de représenter l'institution et de négocier avec les acteurs du territoire. Rémunération selon convention collective 51; Permis B exigé / Poste soumis à astreinte; Rémunération selon convention collective 51, coefficient 507, 2243 euros brut hors

ancienneté et prime décentralisée.

Adressez votre Lettre de Motivation et CV à Mme Foe, Directrice inclusion sociale (en indiquant poste CSE) à : eole.recrutement@eole-asso.fr pour le 30 novembre 2018 au plus tard

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : eole.recrutement@eole-asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : EOLE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Lille

Téléphone :

Cadre de santé - Pont à Marcq

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le CRESDA recherche :

UN CADRE DE SANTE H/F

Rattachement conventionnel : CC 66 – cadre classe 2 ou 3 selon diplôme. Type de contrat : CDI.
Temps de travail : 17h30 / semaine reparti sur 4 jours. Astreintes ponctuelles. Lieu de travail : 64 rue Nationale 59710 PONT A MARCQ – Déplacements possibles dans les Hauts de France. Tél : 03.20.61.92.00 fax : 03.20.61.92.09. Lien hiérarchique : Sous la responsabilité hiérarchique du directeur de l'établissement. Lien fonctionnel : Direction de l'établissement – services du siège. Poste basé sur les unités et services du site CRESDA. Membre du comité de direction. Présentation du public accueilli : CRESDA : 126 jeunes de 3 à 20 ans, déficients auditifs avec ou sans handicaps associés (physique, intellectuel) pathologies syndromiques, autisme. Sur site, il y a également un service de soutien à l'éducation familiale et à la scolarisation de 30 places, ainsi qu'un service d'accueil temporaire pour TED de 10 places. Missions générales : Sous l'autorité hiérarchique du directeur de l'établissement sur délégation, le cadre de santé se verra confier les missions suivantes (liste non exhaustive) : Assurer le lien avec les médecins ; Accompagner les professionnels médicaux et para médicaux dans leurs pratiques ; Développer la coopération entre les différents professionnels des unités et des services; Assurer le suivi des procédures et des protocoles en matière de santé sur la partie « soin »; Faciliter le suivi et la gestion des indicateurs ; Optimiser les moyens et prestations aux services des parcours individualisés avec les équipes pluridisciplinaires ; Manager une équipe médicale et paramédicale (15 professionnels). Profil : De formation médicale ou para-médicale de niveau 1 validé (master), titulaire du permis de conduire ; vous disposez d'une expérience confirmée en milieu hospitalier ou établissement spécialisé. Votre rigueur, vos capacités rédactionnelles et à manager une équipe professionnelle spécialisée aideront le CRESDA à apporter un regard

complémentaire sur la conduite de projets individualisés des jeunes accueillis conformément avec les projets associatifs et éthiques. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute et de l'observation, qui vous permettront d'apporter votre expertise au sein de l'établissement et au sein d'une équipe de direction. Remarque : Poste à pourvoir dès début janvier.

Lettre de motivation et CV à transmettre au directeur du CRESDA par mail : ybtoulemonde@asrl.asso.fr ou par courrier : 64 rue nationale, 59710 Pont à Marcq.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ybtoulemonde@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CRESDA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue nationale, 59710 Pont à Marcq.

Téléphone :

Responsable de services - Hardingham

Publié le 06 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, association loi 1901 (1 503 salariés – 82 sites – 2 200 lits et places autorisés) développant dans les régions Nord-Pas-de-Calais-Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

Pour son établissement : Maison d'Enfants de Guizelin - 8 route de Boursin 62132 Hardingham - habilitation protection de l'enfance de 90 accueils et accompagnements (âgés de 6 à 18 ans) dont 2 places d'accueil d'urgence et 25 mesures DARF/DMAD :

UN RESPONSABLE DE SERVICES H/F – CDI temps plein

Fonctions : Par délégation du directeur, en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'élaboration et la mise en œuvre du projet de reconcentration et de diversification de l'établissement. Dans votre champ de compétence, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire et assurez par délégation la représentation de l'établissement. En coordination avec les membres de l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité et êtes responsable de la mise en œuvre des projets de service et des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration et assurez la gestion de l'organisation horaire et la

gestion des budgets déconcentrés des équipes/services sous votre responsabilité. Vous participez aux
astreintes. Profil recherché : Une expérience de conduite de projets et d'encadrement est indispensable.
Des compétences en méthodologie de projet sont recherchées. Diplôme niveau II exigé. Conditions :
Poste à pourvoir à partir de Décembre 2018– CDI temps plein – rémunération selon la grille CCN du
15 mars 1966.

Adresser une lettre manuscrite, CV, photo, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Direction Générale TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or – 5 rue
Philippe Noiret – Bât. C 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

Téléphone :

Chef de service paramédical - Anzin

Publié le 06 novembre 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 10/12/2018

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

La MAS la Bleuse Borne située à Anzin est un établissement médico-social géré par l'APEI du
Valenciennois (Association Loi 1901 composée de 28 Etablissements et Services, employant 880
salariés, accueillant et accompagnant 1660 personnes en situation de handicap intellectuel avec ou sans
troubles associés, et fédérant 200 familles adhérentes). La Maison d'accueil spécialisée accueille 50
adultes en situation de polyhandicap et/ou plurihandicap. Elle emploie 67 salariés.

Description du poste :

Recherche :

CHEF DE SERVICE PARAMEDICAL H/F

Missions : Sous la responsabilité de la Directrice d'Etablissement, en étroite collaboration avec le Chef
de service Educatif et le Chef de service administratif : Participer à l'élaboration des projets de soins
personnalisés, en garantir la mise en œuvre et le suivi ; Garantir la qualité et le suivi des soins
somatiques, psychiques et de nursing apportés aux résidents : Contrôler la qualité des soins apportés
aux résidents. Garantir le respect des protocoles d'hygiène et de sécurité. Veiller au confort, au respect

de l'éthique des soins et de l'accompagnement en général. Veiller à la coordination des soins en amont et en aval pour garantir la continuité des soins. Assurer la coordination des parcours de santé des résidents. Veiller à l'élaboration, à l'actualisation et à l'application des protocoles de soins, d'hygiène et de sécurité ; Encadrer et manager l'équipe paramédicale. Répondre aux urgences liées à la sécurité, à la santé et à la protection des résidents ; Réaliser les astreintes ; Valider et viser les écrits professionnels (compte-rendus de synthèse, projets de vie, ...). Profil recherché : Diplôme de niveau 2 exigé : de type cadre de santé ou Master management sectoriel ou avec expérience, en qualité d'Infirmier coordinateur, confirmée et réussie. Expérience en management d'équipe paramédicale exigée. Connaissance du handicap intellectuel, polyhandicap, plurihandicap. Connaissance de la législation sanitaire, et de la législation relative aux établissements sociaux et médico-sociaux. Connaissance de la méthodologie de soins Humanitude fortement souhaitée. Capacité à travailler en inter-disciplinarité. Maîtrise de l'outil informatique, connaissance du logiciel Titan et MORIO GITT serait un plus. Permis B indispensable. Contraintes du poste : Etablissement en fonctionnement continu, Internat. Ouverture 7 jours / 7, 365 jours/an. Réalisation des astreintes (semaine et week-end). Horaires ponctuellement en décalé et/ou week-end et jours fériés selon les nécessités de service. Rémunération et avantages. Rémunération brute mensuelle : minimum 3 214,8€ + ancienneté + astreinte. Horaire hebdomadaire de 39H avec 23 jours de RTT par an.

Offre d'emploi complète sur demande par mail: renuy-f@apei-val-59.org

Documents à envoyer : Lettre de motivation, CV, copie des diplômes et extrait n°3 casier judiciaire de moins d'1 mois

Candidature à envoyer à : Mme La Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : renuy-f@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS la Bleuse Borne

Adresse de l'établissement ou de la structure : MAS La Bleuse Borne 348 bis
rue Jean Jaurès 59410 ANZIN

Téléphone :

Chef de service éducatif - Dunkerque

Publié le 23 octobre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 750 salariés dans 27 établissements et services, recrute :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Poste à pourvoir dès que possible. Pour l'IME de Rosendaël. Etablissement qui accueille 62 enfants de 5 à 14 ans déficients intellectuels en semi internat. En étroite collaboration avec la Directrice adjointe

et la Directrice, vous participez au pilotage stratégique et opérationnel de l'établissement. Missions : Contribuer à la sécurité et au bien-être des personnes accompagnées en tous lieux et toutes circonstances. Contribuer aux projets et actions collectives du service de l'établissement et de l'association. Manager les équipes dans le respect de l'éthique et des valeurs associatives. Animer les réunions d'équipes dans la dynamique de transdisciplinarité. Garantir la mise en oeuvre globale et le suivi des Projets Personnalisés des personnes accompagnées. En qualité de membre de l'équipe de direction, garantir au quotidien l'organisation générale des services et de l'établissement. Assurer le respect de la réglementation en matière de gestion du temps de travail des professionnels. Assurer la sécurité des personnes et des biens. Concevoir et mettre en oeuvre le projet d'établissement avec les équipes. Développer la transversalité, le partenariat au bénéfice des personnes accueillies et de l'organisation. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau 2 en travail social exigé. Connaissance des publics enfants déficients intellectuels. Capacités d'écoute, de prise de recul et d'analyse. Disponibilité, rigueur, sens de l'organisation. Maîtrise de l'outil informatique. Sensibilisé à la démarche de management par la qualité. Capacités rédactionnelles. Capacité à travailler en mode projet. Force de propositions et d'innovation. Sens des responsabilités et initiatives. Conditions : CDI, Cadre classe II – niveau II, Temps complet, C.C.N.T. 1966 (coefficient de base 770 points).

Adresser par mail, lettre de motivation + CV détaillé par mail avant le : 20 Novembre 2018 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame Anne PETIT, Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : a.petit@papillonsblancs-dunkerque.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : 'IME de Rosendaël

Adresse de l'établissement ou de la structure : DUNKERQUE

Téléphone :

Cadre de service éducatif - Hantay

Publié le 23 octobre 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 02/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La MAS LE HAMEAU, établissement accueillant 40 résidents en situation de handicap à Hantay recrute :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en CDD à temps plein à compter du 2 janvier 2019, CCN 51.

Dans un contexte de management coopératif, le cadre de service a pour missions : Coordonne et anime les équipes : Gère les horaires : élabore les plannings, gère les absences, veille au respect du ratio d'encadrement des personnes accueillies. Conduit les professionnels : anime les réunions de maison, les réunions avec l'équipe d'animation, est une personne ressource et dans ce cadre apporte un appui aux équipes, bâtit des relations motivantes, régule les relations, accueille les nouveaux embauchés, coordonne les intervenants dans une approche pluridisciplinaire, accueille les stagiaires. Garantit la mise en œuvre des actions d'accompagnement : Quant au suivi des projets personnalisés des personnes accueillies : participe à l'élaboration des projets, anime les réunions, le repérage des besoins et des moyens, définit les objectifs, garantit la mise en œuvre, participe à l'évaluation, associe les familles (tuteurs) et partenaires. Gère les projets d'activité et de sorties, les moments festifs : impulse des projets, valide la faisabilité et octroie les moyens, coordonne. Assure la gestion administrative et budgétaire : Optimise l'organisation fonctionnelle, administrative et budgétaire. Veille à la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité, veille à l'application du règlement intérieur et des règles de fonctionnement. Transmet les besoins d'achat ou d'investissement, rend compte du suivi budgétaire des comptes argent de poche des résidents, séjours de vacances, sorties extérieures. Transmet et fait circuler l'information. Participe à l'action de l'équipe de direction : Met en œuvre le projet d'établissement. Développe les projets, insuffle et accompagne les changements, Participe au recrutement, participe à l'identification des besoins de formation, assure des entretiens professionnels, Participe aux réunions de direction, Agit en coordination avec les autres services et partenaires extérieurs. Participe aux moments forts et officiels de l'établissement, à la vie du GAPAS et contribue aux réflexions associatives et projets transversaux. Promeut la démarche de bientraitance et garantit le plan de lutte contre la maltraitance. Contribue à la démarche d'évaluation interne. Pour ce faire, elle bénéficie d'une large délégation de pouvoirs et de l'autonomie nécessaire. Compétences : Savoir : Connaissance du dispositif réglementaire du secteur, du droit du travail. Utilisation de l'outil informatique. Savoir-faire : Mène un management coopératif. Capacité d'analyse, de gestion, de décision, d'organisation, de négociation, capacité à concevoir et mener à bien des projets, conduite de réunions et coordinations, reporting. Savoir-être : Culture de la réussite collective, fédérateur, rigoureux, réactif, bienveillant, diplomate.

Merci d'envoyer votre candidature à MME MEILLIER, Directrice : MAS LE HAMEAU, 3 rue Joseph Gombert, 59496 HANTAY ou à : csochard@gapas.org

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MME MEILLIER

Nom de la personne à contacter : MME SOCHARD

Mail de la personne à contacter : csochard@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS LE HAMEAU

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 RUE JOSEPH GOMBERT

Téléphone : 0320888800

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Frethun

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Afapei du Calais recrute, en prévision du départ en retraite du Directeur de Pôle, pour son Pôle Accueil de Jour comprenant le Centre d'Accueil de Jour « Les Mésanges » et le Service d'Accueil Temporaire « Horizon » situés à Frethun :

SON DIRECTEUR DU PÔLE ACCUEIL DE JOUR (H/F) en CDI à temps complet. Rémunération brute annuelle environ 45K€/an. Poste à pourvoir en 05/2019.

Membre de l'équipe de direction associative, sous l'autorité du Directeur Général, il devra assurer les missions d'ordre général pour lesquelles une pleine délégation est confiée et contribuer au développement et à la dynamique des activités de l'association. Assurant la direction, la coordination et l'animation du Pôle ainsi que la gestion administrative, financière et RH, il sera chargé de mettre la personne accueillie au centre des actions, d'animer et faire la promotion de la qualité de sa prise en charge et des services rendus. Il devra garantir la mise en œuvre, le suivi et la révision des projets individualisés, des projets d'établissements et des plans d'amélioration de la qualité. Cadre C1N1 (niveau 1, formation du secteur médico-social ou équivalence), avec une expérience confirmée au sein du secteur médico-social. Pour en savoir plus, vous pouvez consulter l'offre sur le site internet :

<https://www.afapei.org/index.php/emploi>

Lettre de motivation manuscrite, CV avant 16/12/2018 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mr. Frédéric DESCAMPS Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : candidature@afapei.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Afapei du Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Volta - 62100 CALAIS

Téléphone :

Directeur - Balinghem / Calais

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Afapei du Calais recrute, en prévision du départ en retraite du Directeur de Pôle, pour son Pôle

Travail Adapté comprenant l'ESAT du Calaisis site « Les Ateliers du Détroit » situé à Calais et site « du Camp du Drap d'Or » situé à Balinghem et l'Entreprise Adapté « Elan du Littoral » située à Calais :

SON DIRECTEUR DU PÔLE TRAVAIL ADAPTE (H/F) en CDI à temps complet. Rémunération brute annuelle environ 46K€/an. Poste à pourvoir en 05/2019.

Membre de l'équipe de direction associative, sous l'autorité du Directeur Général, il devra assurer les missions d'ordre général pour lesquelles une pleine délégation est confiée et contribuer au développement et à la dynamique des activités de l'association. Assurant la direction, la coordination et l'animation du Pôle ainsi que la gestion administrative, financière et RH, il sera chargé de mettre la personne accueillie au centre des actions, d'animer et faire la promotion de la qualité de sa prise en charge et des services rendus. Il devra veiller à l'adaptation des productions aux projets individualisés, à la mise en œuvre des projets d'établissements et des plans d'amélioration de la qualité et garantir le contrôle des coûts de production. Cadre C1N1 (niveau 1, formation du secteur médico-social ou équivalence), avec une expérience confirmée au sein du secteur médico-social et/ou industriel. Pour en savoir plus, vous pouvez consulter l'offre sur le site internet : <https://www.afapei.org/index.php/emploi>

Lettre de motivation manuscrite, CV avant 16/12/2018 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mr. Frédéric DESCAMPS Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : candidature@afapei.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Afapei du Calaisis

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Volta - 62100 CALAIS

Téléphone :

Directeur/Directrice d'association - Escaudain

Publié le 06 novembre 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Personnes âgées

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/11/2018

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'association Bien Etre et Santé est une structure composée de services d'aide et de soins à domicile : un Service de Soins Infirmier à Domicile, deux Centre de Santé, un service prestataire, un service mandataire et un service de portage de repas. Environ 100 ETP (160 salariés).

Description du poste :

Recherchons :

DIRECTEUR D'ASSOCIATION H/F

Profil recherché : Le poste requière une maîtrise technique du domaine d'application, des capacités élevées d'analyse, d'anticipation, de prévision et d'organisation. Finalité : Manage une entité dans le cadre de la politique générale définie par les organes dirigeants (soit le Conseil d'Administration).

Missions : Participer à la définition de la stratégie de l'entité, l'appliquer, en diriger la mise en œuvre et s'assurer de la réalisation des objectifs fixés. Optimiser les ressources humaines et les moyens techniques et financiers. Accompagner et assurer la mise en œuvre des obligations légales. Assurer le pilotage budgétaire décisionnaire. Rendre compte de son action aux organes dirigeants. Gérer les équipes, les locaux, le matériel. Assurer par délégation la représentation/communication/promotion extérieure de la structure. Conditions : Minimum 5 ans d'expérience Bac + 5 et plus. Diplôme CAFDES ou équivalent.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Madame BONHOMME

Nom de la personne à contacter : Claire BUISSET

Mail de la personne à contacter : chef.services.aebes59@orange.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Bien Etre et Santé

Adresse de l'établissement ou de la structure : 13 rue Jean Jaurès 59124
Escaudain

Téléphone : 0327435631

Divers

Maitre de maison - Croisilles

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 15/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour.

Description du poste :

Dans le cadre de l'ouverture prochaine de sa nouvelle Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, l'association recrute :

2 MAITRESSES DE MAISON H/F H/F à temps partiel. 2 postes à 0,7 ETP en CDI – CCNT 66
Rémunération 1050,88 € mensuel brut de base + prime de dimanche et jour férié. Conditions de travail

: Lieu de travail : MAS de Croisilles. Horaires et planning : travail posté (variables et irréguliers). Poste à pourvoir au 15 janvier 2019. Missions : Etre à l'interface entre l'accompagnement de la personne accueillie et le fonctionnement au quotidien engendré par la vie de l'unité. Assurer l'entretien des matériels, des chambres, du linge des résidents, la délivrance des petits déjeuners et repas. Collaborer avec l'équipe pluridisciplinaire en place et les familles. Qualification : Titulaire du diplôme de Maitresse de Maison. Qualité : Sens de l'organisation, des responsabilités, du contact, motivé(e), rigoureux (se), dynamique, etc ... Expérience souhaitée dans le secteur du handicap psychique, moteur et du polyhandicap. Date limite de dépôt des candidatures : le 30 novembre 2018.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Ma Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51, rue François Mitterrand – 62128 CROISILLES

Téléphone :

Maître de maison - Sin le Noble

Publié le 13 novembre 2018

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 03/12/2018

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Recherche :

MAITRE DE MAISON H/F

Missions : Projet de l'Accueil de Nuit : Trois axes de travail, thérapeutique, éducatif et pédagogique, sont développés à l'internat pour accompagner les enfants. L'accompagnement dans la vie quotidienne, utilisée comme outil de travail et comme moyen d'observation, permet le mieux-être de

l'enfant et sa socialisation dans le groupe d'internat et à l'extérieur. Un travail en relation étroite avec la famille et les partenaires sociaux assure la cohérence de l'accompagnement. Sous l'autorité du directeur et du chef de service de l'Accueil de Nuit, vous : Intervenez sur un internat accueillant 10 garçons de 6 à 12 ans, Assurez le service du petit déjeuner et du repas du midi avec les éducateurs. Assurez l'hygiène et la sécurité des usagers et des locaux : Organiser et assurer l'entretien des locaux. Assurez la réception des repas dans le respect des normes d'hygiène et de sécurité et HACCP. Assurez les conditions matérielles de l'accueil des usagers : Veiller au confort et à l'agrément par l'aménagement des espaces. Assurez le blanchissage du linge. Gérez le stock des produits d'hygiène et de nettoyage. Vérifiez le bon fonctionnement des équipements et des matériels. Veillez à l'application des règles de la vie en collectivité : Respecter et faire valoir les normes applicables aux services fournis à l'usager. Communiquez et informez l'équipe et la hiérarchie des anomalies repérées ou des difficultés rencontrées avec les enfants. Profil recherché Diplôme : Formation Maître (esse) de maison exigé. Expérience : Oui. Permis B : souhaité. Compétences requise : Compétences générales : Capacités relationnelles et de positionnement avec les enfants en lien avec l'équipe éducative Rigueur dans le soin au nettoyage. Organisation et autonomie dans le travail. Discrétion et confidentialité. Profil : Connaissance du public enfant avec des troubles souhaité. CCN 66.

Lettre de motivation et CV à adresser à : Madame LE CAM, Directrice du dispositif ITEP du Douaisis La Sauvegarde du Nord / Pôle HANDICAP DITEP du Douaisis 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE Par mail : nlecam@lasauvegardedunord.fr Poste à pourvoir le 03/12/2018 Type de contrat CDI Temps plein

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Nathalie LE CAM

Nom de la personne à contacter : Nathalie LE CAM

Mail de la personne à contacter : nlecam@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Douai

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Agent de service - Hazebrouck

Publié le 13 novembre 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Autres
- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 26/11/2018

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 420 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. La particularité de notre association est de travailler en réseau et d'avoir créé un maillage riche de savoir-faire et de synergies permettant d'offrir le meilleur service aux Personnes et aux familles.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son « Siège social » :

1 AGENT DE SERVICE (H/F) En remplacement arrêt maladie - 32 h/semaine

Poste à pourvoir dès que possible. Application de la Convention Collective 66. Missions : Assurer l'entretien et le nettoyage des locaux . Appliquer les règles d'hygiène strictes et respecter les consignes de sécurité des modes d'intervention. Compétences : Vous êtes rigoureux, disponible et efficace. Vous avez le sens de l'organisation. Vous respectez les règles d'hygiène et de sécurité. Profil : Formation de niveau V (CAP/BEP option "maintenance et entretien des locaux"). Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme BETTE Daphné

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les papillons Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 rue de la sous-préfecture
59190 Hazebrouck

Téléphone :

Chargé de mission - La Madeleine

Publié le 13 novembre 2018

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 19/11/2018

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 16 à 20 ans orientés par la Maison Départementale des Personnes Handicapées du Nord (MDPH). Ces adolescents présentent des troubles psychologiques qui perturbent leur scolarisation, leur apprentissage et leur socialisation.

Description du poste :

Recherche :

CHARGE DE MISSION H/F

Missions : Le DITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 12 à 20 ans, orientés par la MDPH. Ces adolescents présentent des troubles psychiques qui perturbent leur scolarité, leur apprentissage et leur socialisation. Le DITEP est composé d'un semi-internat, d'un SESSAD et d'un service transversal extra muros. L'Equipe mobile est un dispositif expérimental rattaché au DITEP métropole. Il a pour mission de soutenir les ITEP et IME dans l'accompagnement des situations à risque de rupture de parcours. Mission : Sous l'autorité hiérarchique du directeur, le chargé de mission est membre de l'équipe de direction et assure les missions suivantes dans le respect du projet d'établissement à partir des évaluations interne et externe de l'établissement : Soutien aux missions des chefs de service du dispositif dans les différentes tâches qui leur incombent : Assurer la mise en œuvre des projets du Dispositif. Superviser la mise en place et le suivi des projets personnalisés d'accompagnement et de la continuité des accompagnements (suivi des écrits éducatifs, et des échéances des avenants et des renouvellements). Animer et coordonner les équipes éducatives. Être force de proposition et de représentation de l'établissement. Gérer les ressources humaines et effectuer les reporting selon les procédures du centre de gestion. Gérer les budgets dédiés aux fonctionnements des services. Assurer un équilibre entre les admissions et les départs dans le respect des parcours des jeunes au sein du dispositif. Participation et développement des projets de mise en dispositif intégré de l'établissement : dans la mise en place des actions transversales au dispositif dans le respect des fiches actions des projets d'établissement et du CPOM, dans la mise en œuvre du plan d'action de l'évaluation interne et externe en lien avec le COPIL d'évaluation de l'établissement, la démarche continue de l'amélioration de la qualité, la promotion de la bientraitance et les recommandations de l'ANESM et de la HAS. Dans les actions de promotion des droits des usagers et des familles, dans la recherche de nouveaux partenariats. Profil recherché Diplôme : DEIS Niveau II exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Capacités à travailler en équipe dans le respect des orientations institutionnelles, des politiques publiques et des valeurs associatives. Une bonne connaissance des problématiques des adolescents et jeunes adultes accueillis en ITEP, des modalités de réponses diversifiées et du secteur médico-social. Capacités relationnelles avec un sens de la communication et de l'écoute. Savoir réaliser des bilans d'actions et participer aux réunions de pilotage et de bilans, capacité à rendre compte. Travailler dans une dynamique de transversalité des services avec les collègues et les équipes. Permis de conduire indispensable. Conditions de travail : Cadre de classe 2 - niveau 2 exigé, Régime indemnitaire, Poste basé au 4 rue Delesalle à LA MADELEINE CDD de 6 mois, CCN 66.

Prière d'envoyer votre candidature à Madame la directrice de l'ITEP Métropole, 4 rue Delesalle 59110 LA MADELEINE ou par mail : itep-metropole@lasauvegardedunord.fr Poste à pourvoir du 19/11/2018 au 10/05/2019

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : BARRAS Christine

Nom de la personne à contacter : BARRAS Christine

Mail de la personne à contacter : cbarras@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP METROPOLE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Delesalle ZAC du Pré
Catelan 59110 La Madeleine

Téléphone : 03 20 47 73 12

Assistant technicien - Marseille

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Recherchons :

UN TECHNICIEN ASSISTANT H/F

en charge du suivi de la collecte de l'Enquête ES (enquête auprès des établissements et services accueillant des adultes et des enfants handicapés). Profil : La personne doit faire preuve de rigueur et de minutie, et avoir une approche méthodique dans la réalisation de son travail. Elle doit avoir un bon esprit d'équipe ainsi que des habiletés de communication afin de bien se faire comprendre par les différents intervenants et d'obtenir facilement la collaboration de ses pairs. Une bonne connaissance du secteur médico-social serait un atout. Maîtrise de la suite office requise. Pour ce poste, nous recherchons une personne de formation supérieure Bac +2. Mission : Sous la supervision du personnel affecté aux diverses activités de collecte : Repérer les structures ayant fourni des données incohérentes, à partir du programme développé par vos services. Contacter par téléphone ces structures et comprendre d'où proviennent les incohérences et quelles sont les bonnes informations à fournir. Corriger les informations erronées sur la plateforme de collecte des données de l'enquête. Apporter un soutien technique aux structures ayant des difficultés à compléter le questionnaire. Condition : C.D.D. 6 mois. Salaire indicatif : 1900 € brut mensuel. CCNT 15 mars 1966. Poste basé à Marseille. Date d'emploi : Mi-janvier 2019 à mi-juin 2019.

Adresser votre candidature : CV et lettre de motivation à l'attention de la Direction du CREAI PACA et Corse, par courriel avant le 27 novembre 2018 à : contact@creai-pacacorse.com

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CREAI PACA et Corse

Adresse de l'établissement ou de la structure : Marseille

Téléphone :

Commis de cuisine - Avesnelles

Publié le 06 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour le Foyer Jean Lombard, qui accueille 54 adultes handicapés en internat et 5 en externat dans le respect des lois du 02/02/2002 et du 11/02/2005, et qui assure l'accompagnement des personnes dans tous les actes de la vie quotidienne (accompagnement personnalisé, tenant compte des besoins et attentes des bénéficiaires en situation de déficience intellectuelle, handicap psychique), l'APAJH du Nord recherche :

UN COMMIS DE CUISINE H/F - CDI - temps plein- CCNT 66

Poste à pourvoir dès que possible. Poste basé à Avesnelles. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Sous l'autorité fonctionnel du cuisinier, le commis de cuisine est responsable de : Réalisation des repas dans le strict respect des règles d'hygiène. Organisation du poste de travail. Dressage, distribution. Participation à l'entretien du matériel et des locaux. Veiller au respect des réglementations en vigueur et des procédures associatives en matière d'hygiène alimentaire dès la réception, jusqu'à la fabrication et la livraison des productions. Susceptible de remplacer le cuisinier conformément à la CCN 66. Profil : Le candidat devra être titulaire d'un CAP Cuisine ou d'un CQP cuisine. Le commis de cuisine est : Respectueux d'un cadre de travail. La capacité de prises d'initiatives. Le sens de l'autonomie. L'anticipation des besoins de l'établissement et la priorisation de ses actions. Une expérience en tant que commis en cuisine est exigée. Salaire : selon CCNT 1966 et expérience professionnelle.

CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 23 novembre 2018, par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : foyerjeanlombard@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH du NORD Foyer de Vie « Jean Lombard »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Chemin de la Planquette 59440 AVESNELLES

Téléphone : 03.27.58.27.37

Chargé de mission développement de projets - Arras

Publié le 06 novembre 2018

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Jules Catoire – Audition, Parole & Communication, recrute :

UN CHARGE DE MISSION DEVELOPPEMENT DE PROJETS H/F Contrat à durée déterminée à temps partiel C.C.N. 1966

Poste à pourvoir au 01 janvier 2019. Activités principales : La mise en œuvre et la coordination de nouveaux projets. La recherche de financements et subventions. Compétences requises : Connaissance du secteur sanitaire et médico-social, en particulier des personnes âgées. Connaissance des opérateurs présents sur le territoire. Bonne communication auprès des partenaires extérieurs. Capacité à élaborer et suivre un budget. Compétence en ingénierie de projets. La connaissance du secteur sensoriel serait un plus. Diplômes requis : Diplôme d'ingénierie sociale. Master 2 droit et gouvernance du secteur sanitaire et social. Master 2 Parcours ingénierie de Projet (dans le secteur médico-social) ou équivalent.

Lettre de motivation et curriculum vitae à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mr Bréliniski Christian Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Jules Catoire « Audition, Parole et Communication »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue des Augustines BP 81009
62008 ARRAS CEDEX

Téléphone :

Chargé de projet - Lomme

Publié le 23 octobre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association La Vie Devant Soi (www.assolaviedevantsoi.fr) dont le siège social est situé à Lomme recherche pour son projet Habitat inclusif pour personnes cérébrolésées :

UN CHARGE DE PROJET H/F

Sous la responsabilité du directeur de l'association et en collaboration avec le comité stratégique, vous aurez en charge la gestion et le développement du projet Habitat adapté, partagé et accompagné pour personnes cérébrolésées : Vous conduirez le développement et l'opérationnalité du projet : De la recherche des sites jusqu'à l'ouverture des habitats, Dans la recherche de financement et la conception du modèle économique, Dans la construction des modalités d'accompagnement et leurs financements, En assurant la communication interne et externe. Vous assurerez le lien avec les organismes et les associations du champ de l'habitat inclusif. Vous assurerez la gestion des logements, les relations avec les locataires, les bailleurs et les organismes de financement. Vous vous assurerez de l'engagement des compagnons bénévoles et de la participation active des locataires dans le projet. Qualités et expériences requises : Une formation solide ou de l'expérience dans un des items de la fonction présentée ci-dessus, des compétences et de l'expérience dans la conduite de projet. Capacité de travailler en coopération et la volonté de développer vos compétences. Des qualités rédactionnelles, de synthèse et le sens de l'organisation. Doté(e) d'une bonne aisance relationnelle, de capacité d'animation. Maîtrise des outils informatiques. Permis B. CDI temps plein / statut de cadre fonctionnel / CC 1966 / Poste à pourvoir janvier 2019.

Lettre de motivation et CV sont à transmettre à Monsieur Thieffry Vincent, Directeur de l'association La Vie Devant Soi pour le 15/11/2018. Par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : direction@famlaviedevantsoi.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer d'accueil médicalisé La Vie Devant Soi

Adresse de l'établissement ou de la structure : 170, rue du grand but 59160 Lomme.

Téléphone :

Maitresse de maison - Caestre

Publié le 23 octobre 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 29/10/2018

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de

1000 personnes déficiences intellectuelles. Le Foyer de Vie "Les Symphorines" accueille 27 personnes accompagnées à partir de 20 ans sans limite d'âge.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer de Vie "Les Symphorines" :

UN MAITRE(SSE) DE MAISON H/F C.D.I temps complet. Poste à pourvoir de suite. Application de la Convention Collective 66.

Missions : En adéquation avec les valeurs associatives, le projet associatif et le projet d'établissement, vous assurez les actes de la vie quotidienne et l'organisation en favorisant la participation des personnes et en veillant à l'application des règles d'hygiène, de sécurité et de bien-être. Vous devrez : assurer les actes de la vie quotidienne en veillant à la participation des personnes accompagnées et en appliquant les règles d'hygiène et de sécurité (nettoyage quotidien des locaux, du mobilier, du matériel, du linge...), participer aux apprentissages des personnes accompagnées dans les actes courants de la vie quotidienne et leur donner des repères. Compétences : Identifier les besoins et attentes des personnes accompagnées. Favoriser le confort et le bien-être des personnes accompagnées. Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité. Savoir entretenir du linge. Savoir organiser, anticiper, prioriser son travail. Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire. Profil : Expérience auprès des personnes déficientes intellectuelles. Capacité de travailler en équipe. Sens de l'organisation. Capacités relationnelles, sens de l'écoute et de l'observation. Titulaire du permis B. Vaccinations DTP et Hépatite B conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : A l'attention de Mme MOLMY Sylvie,
Directrice

Mail de la personne à contacter : smolmy@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie "Les Symphorines"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 71 Petite Route de Borre 59190
CAESTRE

Téléphone :

Responsable de production - Lens

Publié le 16 octobre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son Pôle Travail, 1 ESAT et 1 EA – Multi activités/Multi sites, 300 travailleurs en situation de handicap intellectuel – 60 salariés :

SON RESPONSABLE DE PRODUCTION (H OU F) en CDI

Mission : Après une période d'immersion et d'intégration, vous prendrez en charge le management global des ateliers, sous la responsabilité du directeur : Vous piloterez et organiserez le fonctionnement et la production des différentes activités de nos établissements et sites. Vous animerez les équipes de professionnels et de travailleurs qui y sont rattachés, en lien avec le service médico-social, et en cohérence avec la prise en charge des travailleurs en situation de handicap et de leur projet personnalisé. Profil : Ingénieur de production avec expérience et une forte sensibilité au secteur du handicap, ou profil équivalent. Qualités requises : Aptitudes au management, dans un contexte de changement et de développement. Capacités à communiquer et à fédérer. Réactivité, autonomie et efficacité dans les actions entreprises. Qualité, organisation, rigueur, disponibilité. Polyvalence et adaptabilité dans les connaissances d'activités de productions et de services en entreprise. La connaissance du handicap, des différents dispositifs d'accompagnement et des principaux enjeux du secteur social et médico-social serait un plus indéniable. Conditions : CDI temps plein – classe 2 - statut cadre minimum niveau 2 – CCN 66 – rémunération selon ancienneté et expérience.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. Thomas DELREUX Directeur général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : c.bayaert@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI de lens

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 rue Jean Souvraz 62300 LENS

Téléphone :

Responsable qualité et projets - Lens

Publié le 16 octobre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Apei de Lens et environs, accompagnant 700 enfants, adolescents et adultes en situation de handicap mental, recrute dans le cadre d'un remplacement de 6 mois au siège de l'association :

UN RESPONSABLE QUALITE ET PROJETS H/F

Missions : Sous l'autorité du directeur général : Il développe le Dossier Unique de l'Usager informatisé. Il assure le suivi de la démarche qualité de l'association, il accompagne les équipes de direction des Pôles dans le suivi et l'animation de la démarche qualité. Il est chargé du suivi des plans d'action de l'évaluation interne. Il est chargé de la veille réglementaire en matière de sécurité et en matière de droits des usagers. Il élabore, coordonne et formalise les réponses de l'association aux appels à projets ou à candidature. Il accompagne les directions et des équipes dans les démarches de projet et apporte son expertise en termes de méthodologie. Il facilite la diffusion du S3A sur le

territoire associatif. Il suit les projets architecturaux en lien avec les directeurs et les entreprises (élaboration des documents techniques, Commission d'Appel d'Offre, réunions de chantier...). Il est chargé de la veille réglementaire en matière d'accessibilité (bâtiments et signalétique, langage adapté,...). Profil : Diplôme de niveau 2 minimum. Maîtrise démarche qualité et démarche de projet. Connaissance d'un logiciel DUU, idéalement IMAGO. • Expérience similaire dans le secteur médico-social. Connaissances du droit des usagers. Grandes qualités rédactionnelles. • Maîtrise impérative de l'outil informatique. Rigueur, méthode, capacités d'animation et de travail en réseau sont indispensables. CCN 66, statut cadre de classe 3, CDD temps plein. Poste à pourvoir de suite. Poste basé au siège de l'association – 22 rue Jean Souvraz – 62300 Lens.

Lettre de motivation et CV détaillé à adresser de préférence par mail à Mme Corinne Bayaert, Responsable des Ressources Humaines : c.bayaert@apei-lens.asso.fr M. Thomas DELREUX Directeur Général de l'Apei de Lens et environs 22 rue Jean Souvraz 62300 Lens

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI de lens et environs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 rue Jean Souvraz 62300 Lens

Téléphone :

Coordinateur - Béthune

Publié le 06 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Recherchons :

COORDINATEUR LOGEMENT D'ABORD H/F Territoire de l'Artois

Le Département du Pas de Calais a été retenu dans le cadre d'un Appel à Manifestation d'Intérêt pour mettre en place les principes du Logement d'Abord de manière accélérée. Cette expérimentation est co-pilotée avec la Communauté d'Agglomération Béthune-Bruay, Artois Lys Romane (CABBALR), la communauté d'agglomération de Lens Liévin (CALL) et la communauté d'agglomération d'Hénin Carvin (CAHC). Elle porte, et ce dès 2018 sur ces 3 territoires. En s'appuyant sur les dynamiques locales, la démarche doit tendre à répondre aux enjeux suivants : Contribuer à la gouvernance d'une politique globale du logement en lien avec la conférence intercommunale du logement. Fédérer tous les acteurs concernés (du logement, de l'hébergement, de l'action sociale, de l'insertion professionnelle et de la santé ...). Simplifier les circuits d'orientation et de décisions et améliorer la lisibilité des dispositifs pour les ménages et les professionnels. Apporter aux bailleurs la sécurisation

indispensable à leur engagement actif dans la démarche par la mise en place d'une plateforme d'accompagnement pluridisciplinaire et adapté aux besoins des personnes. Permettre la participation des personnes concernées dans la mise en œuvre des dispositifs ; Améliorer la connaissance des besoins par le croisement et le partage des observations environnementales. Description du poste : Le coordinateur de la plateforme est rattaché hiérarchiquement à l'Association Habitat Insertion. Son périmètre d'intervention est celui du territoire de la MDS de l'Artois. Il se coordonne et intervient en lien étroit avec le Chef du Service Local Inclusion Sociale et Logement de l'Artois de la MDS ainsi qu'avec le chargé de mission PDALHPD du Service du Logement et de l'Habitat, lui-même en charge du pilotage départemental et de la montée en puissance progressive du dispositif. Il pilote, certains groupes de travail issus du plan d'action visant à élaborer les outils et dispositifs repris dans la réponse à l'AMI. Il est également amené à travailler avec le coordinateur du territoire de Lens Hénin. Il inscrit sa démarche dans le cadre des orientations définies par la conférence intercommunale du logement et notamment de la convention intercommunale d'attribution (CIA) qui vise à proposer un logement abordable pour les ménages les plus défavorisés dans une logique de mixité sociale. Il contribue à l'impulsion de la dynamique de changement de pratiques de l'ensemble des acteurs du champ du logement et de l'hébergement. Missions : Mettre en place et piloter la plateforme d'accompagnement « Logement d'abord » (PALA). La plateforme s'attachera à rendre plus visible une organisation globale du logement définie par les territoires et ses partenaires. La plateforme d'accompagnement a pour objectif de favoriser l'accès rapide, simplifié, et étayé au logement. Chaque personne bénéficie d'un accompagnement individualisé et global. A cette fin, la plateforme rassemble l'ensemble des interlocuteurs utiles à son parcours. Le principe fondamental reste néanmoins la place centrale de l'intéressé lui-même, ainsi que le respect de ses choix. En fonction de la situation, les « orientations-logement » s'appuient tantôt sur les dispositifs de droit commun existants, tantôt sur des dispositifs spécifiques mis en place à l'occasion de l'AMI (expérimentations). Le principal prescripteur de la PALA est le SIAO. Le coordinateur est garant : De l'adhésion et de la participation active de la personne à l'élaboration de propositions personnalisées. De l'implication de l'ensemble des partenaires compétents. De la désignation d'un référent pour chaque situation, ainsi que des échanges avec les autres interlocuteurs du réseau. De l'organisation et du suivi des commissions « Logement d'abord » concernant l'étude individuelle des situations jugées « complexes » vis-à-vis de l'accès au logement (en lien avec la dynamique de « Référent-parcours » et « Réponse Accompagnée Pour Tous »). De l'organisation de la gestion des dossiers en attente et des flux de demandes et de la mise à jour du calendrier prévisionnel des commissions. De la cohérence des solutions proposées avec les documents régissant la Conférence Intercommunale du Logement. De l'organisation de l'ensemble des actions visant au changement des pratiques des différents acteurs (action sociale, emploi, bénévoles d'associations, professionnels de la santé, bailleurs sociaux et agences immobilières privées...) et de la production des outils de pilotage et de fonctionnement (charte inter-partenaires, contrats d'accompagnement, ...). Il contribue à l'évaluation générale du dispositif (de la mise en place de la plateforme, aux solutions effectives). Il participe aux instances stratégiques locales, départementales, voire nationales. Impulser et accompagner l'émergence de propositions alternatives. Dans le cadre de l'AMI, des propositions alternatives expérimentales peuvent être proposées. Les publics cible de bénéficiaires identifiés, prioritaires dans un premier temps, sont les femmes seules accompagnées d'enfants, jeunes sortants d'Aide Sociale à l'Enfance, ménages en voie d'expulsion locative, et personnes en souffrance psychique. Animer le réseau local « logement d'abord ». Le coordinateur

anime le réseau des partenaires et institutions participant à la démarche en lien avec la MDS : DDCCS, EPCI, ARS ; mais aussi SIAO, bailleurs, associations chargées de l'accompagnement social, services médico-sociaux, ... Il est l'interlocuteur privilégié de l'ensemble des acteurs intervenant sur le territoire (tout particulièrement des EPCI) et garant du bon fonctionnement du dispositif. Il informe le réseau des projets innovants tant en matière d'évolution de l'offre de logements que d'accompagnement social. Le logement d'abord étant un enjeu d'offre de logements, le coordinateur met en place et anime un chantier transversal visant à mobiliser mieux (quantitativement et qualitativement) le parc privé. Il échange également avec les bailleurs sociaux sur la mise à disposition de logements. Il alerte le Département de toute difficulté dans la mise en place du projet ou de son suivi. Le coordinateur est amené à travailler en lien avec la Fédération des Acteurs de la Solidarité dans le cadre de l'Observatoire social mené à l'échelle de la plateforme. Compétences requises : Connaissance du contexte et de l'environnement territorial. Méthodologie de projet. Connaissance du champ médico-social, du logement, de l'hébergement, de l'insertion et de l'emploi. Autonomie et esprit d'initiative. Capacité de communication et d'animation partenariale. Aisance relationnelle, aptitude au travail en équipe. Capacité de négociation. Méthode, rigueur, qualités rédactionnelles. Capacité d'analyse et de synthèse. Analyse des données statistiques. Profil : Travailleur social expérimenté, chargé de missions, référent de projets/coordonateur, ... Condition : Poste basé à Béthune - CDD 12 mois – temps plein – rémunération selon accord d'entreprise et expérience. Poste à pourvoir pour Décembre 2018. Permis B et véhicule indispensable. Casier Judiciaire vierge

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Habitat et Insertion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex

Téléphone :

Divers administratif

Agent administratif - Annezin

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association A.S.R.L recherche pour le Service Tutélaire et de Protection (STP) :

UN AGENT ADMINISTRATIF H/F Poste basé à Annezin Poste CDD Temps plein, à pourvoir rapidement,
pour accroissement temporaire d'activité de 2 mois. Le poste est ouvert aux personnes titulaires d'une formation d'un niveau V (BEP-CAP secrétariat notamment). Vous assurez l'ouverture des accès aux espaces personnels des différents organismes sociaux et fiscaux des majeurs protégés dans le respect de la confidentialité (logiciel CSWIN) sous la Responsabilité du Conseiller Technique. Vous êtes en collaboration avec l'ensemble des Assistantes Tutélaire Administratives, possibilité de déplacement dans les antennes du STP (Montreuil, Arras, Lens, Annezin). Profil : Expérience souhaitée en secrétariat ou dans le secteur médico social – maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel). Vous êtes rigoureux(se), organisé(e) et vous savez travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Capacité d'écoute, réactivité, adaptabilité discrétion sont les qualités attendues pour occuper le poste. Salaire: selon la convention collective du 15 mars 1966 (Agent Administratif).

Les candidatures sont à adresser par courrier avant le 19 novembre 2018, sous forme d'une lettre de motivation et d'un CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Service Tutélaire et de Protection de l'ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Direction STP – BP 05 – 62232 ANNEZIN.

Téléphone :

Agent administratif Standard - Annezin

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association A.S.R.L recherche pour le Service Tutélaire et de Protection (STP) :

UN AGENT ADMINISTRATIF STANDARD H/F Poste basé à Annezin
Poste CDD Temps plein, à pourvoir rapidement, pour accroissement temporaire d'activité de 2 mois. Le poste est ouvert aux personnes titulaires d'une formation d'un niveau V (BEP-CAP secrétariat notamment). Pour un 0,5 ETP : Vous assurez l'ouverture des accès aux espaces personnels des différents organismes sociaux et fiscaux des majeurs protégés dans le respect de la confidentialité (logiciel CSWIN) sous la Responsabilité du Conseiller Technique. Vous êtes en collaboration avec

l'ensemble des Assistantes Tutélaires Administratives, possibilité de déplacement dans les antennes du STP (Montreuil, Arras, Lens, Annezin). Pour un 0,5 ETP : Vous assurez divers travaux administratifs (courrier, scan) et du standard téléphonique. Profil : Expérience souhaitée en secrétariat ou dans le secteur médico social – maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel). Vous êtes rigoureux(se), organisé(e) et vous savez travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Capacité d'écoute, réactivité, adaptabilité, discrétion sont les qualités attendues pour occuper le poste. Salaire: selon la convention collective du 15 mars 1966 (Agent Administratif).

Les candidatures sont à adresser par courrier avant le 19 novembre 2018, sous forme d'une lettre de motivation et d'un CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Service Tutélaire et de Protection de l'ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Direction STP – BP 05 – 62232 ANNEZIN.

Téléphone :

Comptable - Lille

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Udapei 59 porte les valeurs du mouvement parental incarnées par l'Unapei et sa mission est d'unir et de fédérer sur le département du Nord les associations des Papillons Blancs. Elle défend les intérêts moraux et matériels des personnes en situation de handicap intellectuel et de leurs familles en collaboration avec ces mêmes associations et est aussi gestionnaire de deux établissements.

Description du poste :

Nous recherchons :

UN COMPTABLE H/F CDD de 7 mois à mi temps

Poste basé au siège à Lille. Missions : Préparation et saisie des documents comptables. Préparation des règlements. Facturation clients. Etats de rapprochement bancaire. Elaboration de tableaux sur excel. Analyse de comptes. Diverses tâches administratives et comptables. Profil : De formation comptable, vous possédez une première expérience dans un poste similaire. Vous faites preuve de méthode, de rigueur, de fiabilité et d'organisation. Vous maîtrisez l'utilisation des outils informatiques, dont excel exigé. Rémunération : selon convention collective nationale de 1966, et selon expérience.

Merci d'adresser votre candidature motivée (CV + lettre) à (Veuillez préciser dans l'intitulé du mail : compta NOM Prénom), Date limite de candidature : 30/11 /2018, Date de prise de fonction : dès que possible :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : contact-rh@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : UDAPEI du Nord

Adresse de l'établissement ou de la structure : 194-196 rue Nationale 59000
Lille

Téléphone :

Conseiller technique comptable / paie - Lille

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Udapei 59 porte les valeurs du mouvement parental incarnées par l'Unapei et sa mission est d'unir et de fédérer sur le département du Nord les associations des Papillons Blancs. Elle défend les intérêts moraux et matériels des personnes en situation de handicap intellectuel et de leurs familles en collaboration avec ces mêmes associations et est aussi gestionnaire de deux établissements.

Description du poste :

Nous recherchons :

UN CONSEILLER TECHNIQUE COMPTABLE / PAIE H/F Cadre en CDI Temps plein
Poste basé au siège à Lille, nécessitant des déplacements. Missions : Rattaché(e) à la directrice gestion et finance, vous participez à la mise en oeuvre des orientations du projet associatif et du projet de service du siège, dans sa mission fédérative d'accompagnement, aide et conseil technique auprès des Apei. Dans ce cadre, vous : Répondez aux sollicitations des associations dans les domaines de la gestion, comptabilité, fiscalité, finance, Aidez les associations dans la mise en oeuvre pratique et dans le paramétrage informatique de la réglementation sur la paie, vous animez des réunions de responsables de paie des associations, Assurez une veille juridique dans ces différents domaines, rédigez des notes d'analyse ou guides techniques, Assurez le lien avec le prestataire informatique sur les modules liés à la gestion en rapport avec les besoins des associations ou l'évolution de la réglementation, Elaborez des analyses et consolidations départementales sur des indicateurs de gestion, Menez une réflexion sur une politique d'achat départementale et sur une politique foncière en fonction des besoins et attentes des associations, Co-animez avec la directrice gestion, finance, les réunions des DAF des associations. Profil : De formation supérieure comptable (DSCG, master,...),

vous possédez une bonne expérience, de préférence en cabinet d'expertise comptable vous ayant permis de traiter de sujets variés. Vous possédez de réelles capacités relationnelles, et savez communiquer et travailler en équipe. Vous faites preuve d'autonomie, de méthode et de rigueur, de capacité d'analyse et de synthèse. Vous maîtrisez parfaitement l'utilisation des outils informatiques. La connaissance du secteur associatif et médico-social est un plus. Rémunération : selon la convention collective nationale de 1966, et selon expérience.

Merci d'adresser votre candidature motivée (CV + lettre) à (Veuillez préciser dans l'intitulé du mail : CT NOM Prénom), Date limite de candidature : 30/11 /2018, Date de prise de fonction : dès que possible :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : contact-rh@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : UDAPEI du Nord

Adresse de l'établissement ou de la structure : 194-196 rue Nationale 59000
Lille

Téléphone :

Secrétaire - Roubaix

Publié le 13 novembre 2018

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, est une association de protection de l'Enfance et des Majeurs, employant plus de 650 salariés sur 24 sites.

Description du poste :

L'AGSS de l'UDAF recrute pour ses services de Protection de l'Enfance :

UN SECRETAIRE à temps plein H/F en CDI.

Vos missions consisteront à : Accueil physique et téléphonique. Frappe et affranchissement courriers.

Classement. Poste à pourvoir début janvier 2019. Connaissance du logiciel SYL'AGE appréciée et du pack office. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN66.

Documents à envoyer : CV + LM

Candidature à envoyer à : MR DEREGNAUCOURT ERIC

Nom de la personne à contacter : MR ERIC DEREGNAUCOURT

Mail de la personne à contacter : educroux@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5-7 rue Emile Moreau 59100
ROUBAIX

Téléphone : 0320708600

Assistant de direction - Avesnelles

Publié le 06 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 26/11/2018

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour le Foyer Jean Lombard, qui accueille 54 adultes handicapés en internat et 5 en externat dans le respect des lois du 02/02/2002 et du 11/02/2005, et qui assure l'accompagnement des personnes dans tous les actes de la vie quotidienne (accompagnement personnalisé, tenant compte des besoins et attentes des bénéficiaires en situation de déficience intellectuelle, handicap psychique), l'APAJH du Nord recherche :

UN(E) ASSISTANTE de DIRECTION (H/F) CDI à compter du 26/11/2018 à 35h/semaine

Rémunération selon qualification en référence à la CCN 66 Annexe 10

Poste basé à AVESNELLES. Permis B obligatoire. Description du poste : Assure un rôle de communication permettant aux informations de se diffuser ; Tenue des registres obligatoires et des obligations légales ; Fonction RH, dont la tenue des dossiers du personnel, la gestion administrative des horaires, élaboration et suivi des dossiers (médecine du travail, mutuelle, prévoyance, accidents du travail, ...) ; Préparation des indicateurs, rapport d'activité, bilan social, indicateur ANAP, suivi administratif des dossiers des personnes accueillies... ; Connaissance médico-sociale. Participation à différentes instances (Démarche qualité, Conseil de Vie Sociale, ERP, GPEC, Plan de continuité d'activité,...). Qualifications et compétences : Diplôme BTS assistante de direction; Sens des responsabilités et prise d'initiative. Sens du travail en équipe, de l'organisation. Rigueur dans la confidentialité des informations ; dynamique... Secondier le directeur dans les tâches de gestion administrative permettant à l'établissement de fonctionner de manière optimale ; Maîtrise parfaite de Word, Excel, Power Point, Outlook, ... Savoir être irréprochable, Permis VL exigé.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 16/11/2018, par courrier ou par

mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : foyerjeanlombard@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH du NORD Foyer de Vie « Jean Lombard »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Chemin de la Planquette 59440 AVESNELLES

Téléphone : 03.27.58.27.37

Gestionnaire - Valenciennes

Publié le 06 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la petite enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN GESTIONNAIRE H/F – CDI – Temps Plein – CCNT 66

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social de VALENCIENNES. Intervenant dans le champ de la Protection de l'enfance. Disposant de 49 places d'internat dédiées à l'accompagnement d'enfants et adolescents, filles et garçons (âgés de 3 à 18 ans révolus) et de 30 mesures de soutien éducatif à domicile (IEADR) sous forme d'Intervention Educative à Domicile Renforcée pour filles et garçons de la naissance à 18 ans révolus. Descriptif du poste : Membre du Comité de Direction, le (la) gestionnaire assure la gestion et la bonne tenue de la comptabilité générale de l'Etablissement. Rattaché(e) au Directeur, il (elle) est garant(e) de la bonne gestion financière, administrative et comptable de l'établissement et conseille la direction sur les choix stratégiques dans son domaine de compétences. Le (la) gestionnaire est garant de : la mise en œuvre de la politique économique de l'Association et de l'établissement (veille réglementaire, mise en œuvre des objectifs et plans d'actions, contrôle), la dimension financière (gestion économique, suivi et analyse financière) de l'établissement, le contrôle interne dans son champ de compétences ainsi que la mise en place des procédures associatives entrant dans son champ de compétences, l'élaboration et le suivi des outils et tableaux de bord de pilotage économique, la tenue comptable, le suivi des dossiers d'assurances /sinistres en lien avec la Direction. Il (elle) contribue à/au : la diversification des ressources dans le cadre de la politique associative, la gestion des Ressources humaines dont la paye, développement des activités de l'établissement et de l'Association (appel à projet, diversification ...). Il (elle) est tenu(e)

d'assurer une fonction d'alerte auprès de la Direction. Profil recherché : Titulaire d'un diplôme d'étude supérieur type Diplôme d'Etudes en Comptabilité et Gestion, vous justifiez d'une expérience minimum de 3 ans sur un poste à responsabilités similaire. Vous possédez de solides connaissances et pratiques en finance, comptabilité, RH, droit (social, des affaires), fiscalité, audit et contrôle de gestion. Rompu (e) aux analyses financières, vous êtes un manager et animateur(-trice) d'équipes, force de propositions, organisé(e), rigoureux(se), doté(e) d'une aisance relationnelle et d'un sens élevé du service, homme ou femme de terrain, réactif(ve) et pragmatique, vous appréciez le travail en équipes et vous savez rendre compte.

Candidature : Adressez vos lettres de motivation manuscrites et CV par mail ou par courrier à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue
Philippe Noiret Bâtiment C – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ LILLE

Téléphone :

Secrétaire de direction - Douai

Publié le 16 octobre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 39 établissements répartis en 82 sites sur 5 départements – 2 200 lits et places autorisés) développant dans les régions Nord / Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement, Maison d'enfants à caractère social, accueillant 66 enfants et adolescents, située à DOUAI (Nord) :

SECRETARE DE DIRECTION en CDD (remplacement congé maternité) Temps complet (H ou F)
Missions : Sous l'autorité du Directeur, le titulaire du poste est Responsable de la GRH : élaboration des contrats de travail, suivi des arrêts de travail et des dossiers de prévoyance, gestion du plan de formation, suivi médical. Il est chargé d'assister le directeur dans la gestion et l'organisation administrative de sa direction : gestion des agendas, rendez-vous et réunions, organisation des réunions internes et externes, traitement et orientation des appels téléphoniques, traitement du courrier, rédaction des notes de service. Le candidat(e) est responsable de la gestion et tenue des dossiers du personnel (classement/archivage). Profil : H/F, vous avez validé un BAC (minimum) de type secrétariat de direction et témoignez d'une première expérience en tant que secrétaire de direction,

idéalement dans le secteur médico-social. Les connaissances de CCN 66, du droit sont un plus pour occuper ce poste. Vous êtes doté(e) d'un esprit ouvert, dynamique, rigoureux, faisant preuve d'un esprit de synthèse, de discrétion et de capacité d'organisation. Votre capacité d'adaptation, votre disponibilité ainsi que vos capacités rédactionnelles et relationnelles sont des atouts pour réussir à ce poste. La maîtrise des outils bureautiques et informatiques sont indispensables. Conditions de travail : Temps complet, horaires de journée. Convention Collective du 15 Mars 1966, rémunération selon convention à négocier selon expérience : Poste basé à la Maison d'Enfants de Douai.

Envoyer votre lettre de candidature et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : me.douai@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : TEMPS DE VIE Maison d'Enfants de Douai

Adresse de l'établissement ou de la structure : 121 rue du Clocher St Pierre – 59500 DOUAI

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Arras

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'A.R.E.V. recherche pour son Centre de Postcure Psychiatrique dans le Service de Réadaptation Socioprofessionnelle situé à Arras :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F

afin d'intervenir auprès d'une population de malades mentaux adultes stabilisés dans la mise en place de projets individualisés d'insertion professionnelle. Travail en internat. C.C.66. Permis B obligatoire. Salaire brut : 1800 Euros. CDD de 6 mois pouvant évoluer sur un CDI.

Envoyer lettre de motivation et C.V. à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : A.R.E.V.

Adresse de l'établissement ou de la structure : 70 Rue Frédéric Degeorge 62000
ARRAS

Téléphone :

Educateur spécialisé - Lomme

Publié le 13 novembre 2018

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 19/11/2018

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Médico Social de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter)

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Missions : Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 8 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur). Vous veillez au respect du rythme et du confort de l'enfant, vous recensez et analysez ses besoins. Vous assurez tous les actes de la vie quotidienne. Vous êtes garant de la dynamique et du projet éducatif du groupe. Vous coordonnez les projets individuels et l'organisation du planning du groupe sous la responsabilité du chef de service. Vous organisez et menez des activités éducatives en individuel et en groupe. Vous participez au travail de soutien et d'accompagnement des familles. Vous participez au suivi de l'enfant et de sa famille dans le processus d'admission, d'accompagnement, d'orientation et de sortie. Vous travaillez en réseau et développez un partenariat en lien avec les besoins et projets. Vous assurez tout écrit relatif aux missions (synthèse, compte-rendu, rapport ou autre document de suivi...) constitutif du dossier de l'enfant. Vous participez à la vie institutionnelle et à la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire.

Profil recherché : Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Posséder une bonne connaissance de la psychologie du jeune enfant et de ses besoins. Connaitre les besoins spécifiques des enfants en situation de handicap (polyhandicap, TSA, déficience intellectuelle, déficience motrice). Etre capable de mettre en place des activités adaptées aux jeunes enfants avec l'équipe éducative. Savoir travailler en équipe au quotidien et avoir une capacité d'adaptation. Se situer dans une fonction de relation, d'animation, de collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire. Faire preuve de créativité, être force de proposition. Posséder un sens de

l'observation accru. Faire preuve de disponibilité, de patience, d'attention et d'écoute. Faire preuve d'une aisance relationnelle permettant de créer et d'entretenir une relation de confiance avec les familles. Poste CDI, 35h/semaine CCN 66 Diplôme d'Etat exigé. Titulaire du permis B. Expérience auprès d'enfants en situation de handicap appréciée.

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à l'intention de Mme CHAPOT, directrice de l'IME Lino Ventura. 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme
linoventura@lasauvegardedunord.fr Poste à pourvoir le 19/11/2018

Documents à envoyer : CV et Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT Gaëlle

Nom de la personne à contacter : CHAPOT Gaëlle

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Educateur spécialisé - Carvin

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APEI d'Hénin-Carvin recherche pour l'IME du Carembault à Carvin :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F - Contrat à durée indéterminée à pourvoir à compter du 2 Janvier 2019 - Temps plein - CCN 66

Domaines d'intervention et missions : Vous veillez à développer les capacités des jeunes et vous les accompagnez dans la construction de leur personnalité. Vous favorisez leur intégration dans la vie sociale, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et la famille. Sous la responsabilité du Chef de service, vous élaborez et mettez en œuvre le projet individualisé des jeunes dont vous assurez le suivi en lien avec l'équipe pluridisciplinaire. Diplôme Educateur Spécialisé; Permis de conduire obligatoire. Capacités d'initiatives et de travail en équipe.

Adresser CV et Candidature à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mr Windels, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME du Carembault

Adresse de l'établissement ou de la structure : 940 Boulevard de la Justice,
62220 CARVIN

Téléphone :

Educateur spécialisé - Dunkerque

Publié le 06 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Raison d'être du service : Le parcours Jeunesse est composé de 2 centres Educatifs Renforcés ; ces derniers sont des unités de vie destinées à accueillir des mineures de 13 à 17,5 ans à l'accueil en alternative à l'incarcération pour des sessions de 22 semaines. L'objet de ces sessions est de faire vivre aux mineures accueillies des moments qui les amènent à s'interroger sur les actes délictueux commis et d'envisager avec eux, leur famille et le référent de la protection judiciaire de la jeunesse des projets voire des parcours qui permettent d'éviter la récidive.

Description du poste :

Association d'Action Educative et Sociale, "Parcours jeunesse", centre éducatif renforcé garçons et filles, recherche :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F CDI Temps Plein Poste disponible à compter du 01/01/2019

Missions principales : Accompagnement social et éducatif des jeunes confiés dans le cadre de l'enfance délinquante (ordonnance du 2 février 1945). Collaboration à la conception et à la conduite de projet éducatif. Assurer en équipe la cohérence de l'action socio-éducative. Implication dans des dynamiques partenariales et institutionnelles. Encadrement sur structure et dans le cadre de séjours de déchargement. Participe à l'élaboration des projets, aux bilans et synthèses éducatives. Force de préparation et animation d'atelier. Met en œuvre les outils de la loi 2002-2. Profil de compétences : Diplôme obligatoire : DEES. Disponibilité et discrétion indispensables. Expérience en structure d'hébergement de mineurs souhaitée. Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable pour les séjours de déchargement. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B.Lieu d'exercice : CERs. Date de prise de fonction : A partir du 01/01/2019.

Candidatures à adresser à l'adresse mail suivante avant le 15/12/2018 : dtiha@aaedk.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : dtiha@aaedk.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AAE. Centre éducatif renforcé

Adresse de l'établissement ou de la structure : Dunkerque

Téléphone :

Educateur spécialisé - Bailleul

Publié le 06 novembre 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 19/11/2018

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (enfance, travail et activités, hébergement, milieux ouverts, réseaux, services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Le foyer de projets de vie Bel'Attitudes est une nouvelle forme de réponse expérimentale. Les personnes accompagnées, plus ou moins autonomes (ayant une sous orientation foyer logement, foyer d'hébergement, foyer de vie, foyer d'accueil médicalisé) occupent leur propre maison ou appartement, en totale inclusion parmi les autres locataires, tout en bénéficiant d'un accompagnement sur mesure. Vous serez rattaché à la direction.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son foyer de projets de vie Bel'Attitudes de Bailleul :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F CDI 1 ETP Poste à pourvoir de suite Application de la Convention Collective 66

Missions : Accompagner la Personne à l'élaboration de son Projet de vie dans le respect de la procédure associative. Accompagnement à la vie quotidienne en cohérence avec le Projet de vie de la Personne, dans une juste et bonne posture. Concevoir, conduire et évaluer des projets éducatifs.

Inscrire ses actions éducatives dans le cadre du Projet de vie de la Personne accompagnée.

Accompagner la Personne à se saisir de son environnement nouveau qui est de vivre chez soi, quel que soit son niveau d'autonomie. Mener des évaluations des capacités en lien avec la personne accompagnée et sa famille.

Accompagner la Personne à s'autodéterminer avec la juste et bonne posture. Participer aux réunions de synthèse. Rédiger des écrits professionnels. Travailler en

partenariat et en réseau. Compétences : Faire preuve de capacité d'adaptation. Faire preuve

d'ajustement de votre posture d'accompagnement. Sens de l'observation et de l'écoute. Travailler en

équipe pluri-professionnelle. Assurer en équipe la cohérence des actions éducatives. Observer, rendre compte et analyser les situations éducatives. Profil : Diplôme d'état exigé d'éducateur spécialisé.

Expérience auprès de personnes présentant une déficience intellectuelle. Connaissance et/ou

expérience de l'autisme serait un plus. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme VAN-LIERDE , Directrice

Mail de la personne à contacter : kvanlierde@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Bel'Attitudes

Adresse de l'établissement ou de la structure : 13 Vieux chemin des Loups -
59270 BAILLEUL

Téléphone :

Infirmier

Infirmiers de nuit - Croisilles

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 15/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour.

Description du poste :

Dans le cadre de l'ouverture de sa nouvelle Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, l'association recrute :

2 INFIRMIERS DE NUIT H/F 2 ETP en CDI – CCNT 66

Rémunération 1819,46€ mensuel brut de base + prime de dimanche et jour férié. Conditions de travail : Lieu de travail : MAS de Croisilles. Horaires et planning : travail posté de nuit (variables et irréguliers). Poste à pourvoir au 15 janvier 2019. Missions : Assurer l'accompagnement des résidents accueillis au sein l'unité afin de maintenir, de restaurer, de promouvoir leur santé et maintenir l'autonomie de leur fonction vitale, physique et psychique. Garantir le suivi des soins des personnes accueillies (ordonnances, traitements, rendez-vous médicaux, ...). Collaborer avec l'équipe pluridisciplinaire en place et les familles. Qualification : Titulaire du diplôme d'IDE. Qualité : Sens de l'organisation, des responsabilités, du contact, motivé(e), rigoureux (se), dynamique, etc ... Expérience souhaitée dans le secteur du handicap. Date limite de dépôt des candidatures : le 30 novembre 2018.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51, rue François Mitterrand – 62128 CROISILLES

Téléphone :

Infirmier - Caestre

Publié le 23 octobre 2018

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 29/10/2018

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Le Foyer de Vie "Les Symphorines" accueille 27 personnes accompagnées à partir de 20 ans sans limite d'âge.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer de Vie "Les Symphorines" :

1 INFIRMIER (H/F) C.D.D mi-temps - 11 mois. Poste à pourvoir le 1er Novembre 2018. Application de la Convention Collective 66.

Missions : En adéquation avec les valeurs associatives, le projet associatif et le projet d'établissement : garantir la mise en œuvre, la coordination, le suivi médical et la dispense des soins infirmiers, organiser et assister les médecins aux consultations médicales des personnes accompagnées, gérer les médicaments et les dossiers médicaux, assurer les soins infirmiers prescrits, veiller à assurer la transmission d'informations nécessaires et utiles à la direction, aux équipes, familles et partenaires dans le principe de discrétion professionnelle et du secret médical. Compétences : Capacité de travailler en équipe. Connaissance de l'outil informatique. Sens de l'organisation. Capacités relationnelles. Profil : Diplôme d'Etat Infirmier. Expérience auprès des personnes déficientes intellectuelles. Titulaire du permis B. Vaccinations DTP et Hépatite B conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Madame MOLMY

Mail de la personne à contacter : smolmy@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie "Les Symphorines"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 71 Petite Route de Borre 59190
CAESTRE

Téléphone :

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Wasquehal

Publié le 06 novembre 2018

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France.

L'association s'est donné pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée.

L'Institut d'Education Motrice Le Passage est habilité à recevoir en semi internat et en internat de semaine 32 jeunes âgés de 10 à 20 ans porteurs de handicaps complexes (handicap moteur, déficiences intellectuelles et sensorielles, interactions sociales perturbées). Chaque jeune est accompagné dans le développement de ses compétences, sur le plan éducatif, pédagogique, thérapeutique et médical en fonction d'un projet individualisé réévalué avec sa famille tout au long de son séjour. Ce projet individualisé met en cohérence quatre grands axes d'accompagnement éducatif, pédagogique, thérapeutique et de communication.

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour l'Institut d'Education Motrice Le Passage, Wasquehal, Nord :

UN KINESITHERAPEUTE H/F

Convention collective Nationale du 31 octobre 1951. Regroupement technicien socio-éducatif. Type de contrat : CDD, à 28h/semaine (congé formation). Prise de fonctions : de novembre 2018 à juillet 2019 (9 mois). Missions : Le Kinésithérapeute est sous la responsabilité hiérarchique directe du directeur et sous la responsabilité médicale et rééducative du médecin de rééducation. Le kinésithérapeute assure la rééducation des jeunes poly ou plurihandicapés atteints de paralysies, de troubles neurologiques ou accidentés de la route. Il aide aussi les jeunes souffrant d'affections respiratoires ou circulatoires à retrouver une bonne fonction motrice. Les techniques qu'il utilise sont basées sur le massage, la rééducation et la gymnastique médicale. Il peut également utiliser d'autres

techniques spécialisées pour lesquelles il aura été formé. Le kinésithérapeute assure la coordination et la cohésion dans la fabrication des appareils orthopédiques, de leur prescription à leur réalisation.
Profil : Titulaire du diplôme de Kinésithérapeute. Une expérience dans le secteur médico-social est souhaitable ou avec un public d'enfants portant un handicap. La fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante: mpcharlier@gapas.org

Contact :

Merci d'adresser votre candidature rapidement avec lettre manuscrite de motivation, CV et photo à (référence annonce : Réf: IEM Le Passage /18-10/K/CD) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Le Passage

Adresse de l'établissement ou de la structure : Place du Général de Gaulle –
59290 WASQUEHAL

Téléphone :

Mandataire à la protection juridique des majeurs

Délégué à la Protection Judiciaire des Majeurs - Lille

Publié le 13 novembre 2018

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 02/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF est une association de Protection de l'Enfance et des Majeurs, qui emploie plus de 650 salariés dans

Description du poste :

L'AGSS de l'UDAF recherche pour son service de Protection des Majeurs à Douai :

UN DELEGUE A LA PROTECTION JUDICIAIRE DES MAJEURS H/F, en CDD temps complet,
pour une durée d'environ 5 mois.

Sous la responsabilité du Chef de Service, vos missions consisteront principalement à : La protection de la personne

Documents à envoyer : CV + LM

Candidature à envoyer à : MME BOURLARD JACQUELINE

Nom de la personne à contacter : JACQUELINE BOURLARD

Mail de la personne à contacter : mleplus@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 207 rue Saint Julien - 59500
DOUAI

Téléphone : 0327998600

Moniteur d'atelier

Moniteur d'atelier - Lens

Publié le 16 octobre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son Pôle Travail, 1 ESAT et 1 EA – Multi activités/Multi sites, 300 travailleurs en situation de handicap intellectuel, et/ou psychique, et/ou présentant des troubles envahissants du développement– 60 salariés :

MONITEUR D'ATELIER 2ème classe atelier bois H/F en CDI

Mission : Sous la responsabilité du chef de service d'atelier, il assure l'encadrement d'un groupe de travailleurs handicapés dans le respect des capacités de chacun, en s'assurant de l'organisation de la production avec les contraintes structurelles et économiques. Il participe pleinement à la démarche de projet personnalisé des usagers, notamment en matière de formation professionnelle. Profil : Titulaire au minimum d'un BEP ou d'un CAP menuiserie et 5 ans de pratique professionnelle souhaitée.

Connaissances techniques de machines-outils (toupie, scie à panneau, raboteuse, ...), lecture d'un plan, gestion des stocks, essences de bois. Expérience de 3 ans dans le secteur du handicap souhaitée. Permis B obligatoire. Permis CACES souhaité. Compétences en informatique indispensables. Diplôme de moniteur d'atelier souhaité ou engagement à suivre la formation. Qualités requises : Sens du contact humain, sens des responsabilités, capacité à travailler en équipe, initiative, attachement aux valeurs et à la culture associative. Compréhension des enjeux de l'accompagnement des personnes en position de handicap. Capacité et motivation à manager un groupe. Conditions : CCN 66 – CDI – Temps plein. Poste disponible immédiatement.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M Pierre-Yves DUJARDIN, Directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Travail

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 Rue Emile Zola 62160
GRENAY

Téléphone :

Moniteur d'atelier - Lens

Publié le 16 octobre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son pôle travail adapté, 1 ESAT et 1 EA – Multi activités/Multi sites, 300 travailleurs déficients intellectuels – 60 salariés :

MONITEUR D'ATELIER 2ème classe H OU F en CDI Temps plein

Mission : Sous la responsabilité du moniteur principal et du chef d'atelier, il assure l'encadrement d'un groupe de travailleurs handicapés dans le respect des capacités de chacun, en s'assurant de l'organisation de la production avec les contraintes structurelles et économiques. Il participe pleinement à la démarche de projet personnalisé des usagers, notamment en matière de formation professionnelle. Profil : titulaire d'un BP ou d'un CAP et 5 ans de pratique professionnelle avec de bonnes connaissances générales, conduite et réglage de machine, connaissance en électricité, pneumatique, contre-collage, expérience de 3 ans dans le secteur du handicap souhaitée, permis B obligatoire ; le permis E et/ou TC serait un plus, compétences en informatique indispensables, CQFMA souhaité ou engagement de suivre la formation. Qualités requises : Sens du contact humain, sens des responsabilités, capacité à travailler en équipe, initiative, attachement aux valeurs et à la culture associative. Compréhension des enjeux de l'accompagnement des personnes en position de handicap. Capacité et motivation à manager un groupe. Conditions : CCN 66 – CDI – Temps plein. Poste disponible immédiatement.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à:

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M Pierre-Yves DUJARDIN, Directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Travail

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 Rue Emile Zola 62160
GRENAY

Téléphone :

Moniteur d'atelier - Grenay

Publié le 16 octobre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son Pôle Travail, 1 ESAT et 1 EA – Multi activités/Multi sites, 300 travailleurs en situation de handicap intellectuel, et/ou psychique, et/ou présentant des troubles envahissants du développement– 60 salariés :

MONITEUR D'ATELIER 2ème classe polyvalent H/F en CDI

Mission : Sous la responsabilité du chef de service d'atelier, il encadre dans les divers secteurs d'activités, en atelier ou en service extérieur, un groupe de travailleurs handicapés dans le respect des capacités de chacun, en s'assurant de l'organisation de la production avec les contraintes structurelles et économiques. Il participe pleinement à la démarche de projet personnalisé des usagers, notamment en matière de formation professionnelle. Profil : Titulaire au minimum d'un BEP ou d'un CAP.

Expérience de 3 ans dans le secteur du handicap souhaitée. Permis B obligatoire. Compétences en informatique indispensables. Diplôme de moniteur d'atelier souhaité ou engagement à suivre la formation. Qualités requises : Sens du contact humain, sens des responsabilités, capacité d'adaptation, capacité à travailler en équipe, initiative, attachement aux valeurs et à la culture associative.

Compréhension des enjeux de l'accompagnement des personnes en position de handicap. Capacité et motivation à manager un groupe. Conditions : CCN 66 – CDI – Temps plein. Poste disponible immédiatement.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M Pierre-Yves DUJARDIN, Directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Travail

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 Rue Emile Zola 62160
GRENAY

Téléphone :

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Lambersart

Publié le 06 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la petite enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F – CDD (perspective CDI) - Temps Plein – CCNT 66

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social FAS de LAMBERSART intervenant dans le champ de la Protection de l'enfance accompagnant 64 enfants et adolescents, filles et garçons (âgés de 6 à 18 ans révolus). Descriptif de la fonction : Au sein d'une unité de vie accueillant 16 enfants, il a pour missions : d'accompagner de manière individuelle ou collective les enfants en utilisant la vie quotidienne et la vie collective comme support aux apprentissages, de concevoir et mettre en œuvre des activités individuelles et collectives, de contribuer à la mise en œuvre des projets personnalisés en privilégiant la participation active et permanente des enfants, dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes et l'émergence de leurs potentialités, de collaborer étroitement avec l'équipe pluri disciplinaire de l'établissement, de s'inscrire dans une démarche de collaboration avec les familles en identifiant et utilisant comme leviers les compétences parentales, de s'inscrire dans une démarche partenariale avec l'ensemble des acteurs concernés par l'accompagnement des enfants, de rédiger des notes, rapports, synthèses ou tout autre document nécessaire à l'évaluation ou à la communication de l'évolution de la situation de l'enfant, de se montrer force de proposition dans l'élaboration et la mise en œuvre d'actions collectives au sein de l'unité de vie mais aussi en transversalité sur l'ensemble de l'établissement, de concourir à l'organisation générale de la structure en participant de manière active à des réunions de travail, groupes projets, comités de pilotage..... Profil recherché : Etre titulaire du Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur et motivé par l'accompagnement d'enfants et adolescents en Maison d'Enfants à Caractère Social. Vous possédez des capacités en termes d'observation, d'analyse et de retranscription à l'écrit. Vous disposez du permis de conduire. Vous débordez d'idées et savez les mettre en œuvre. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif. Rémunération mensuelle brute de base : 1717,47 €

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur LAROYE, Directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : fas.lambersart@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MECS FAS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 222 avenue de Dunkerque 59130
LAMBERSART

Téléphone :

Médecin

Médecin Pédopsychiatre - Maubeuge

Publié le 13 novembre 2018

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 12/11/2018

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Hôpital de jour de l'Afeji est une structure sanitaire psychiatrique privée à but non lucratif participant au service public hospitalier. L'établissement dispose d'une autorisation de 15 places pour des enfants âgés de 3 ans à 10 ans. L'Hôpital de Jour propose une prise en soin qui peut se faire à temps complet ou à temps partiel, le projet personnalisé permettant un accueil adapté au cas par cas. Les enfants bénéficient d'une scolarisation soit à l'interne, soit en milieu ordinaire.

Description du poste :

Recherche :

MEDECIN PEDOPSYCHIATRE H/F

Missions : En collaboration avec le directeur et le cadre de santé, vous participez à la mise en œuvre et à l'adaptation du projet de l'établissement. Responsable de la prise en charge thérapeutique, vous animez et coordonnez les actions thérapeutiques de l'établissement. Vous êtes le garant médical de la prise en charge de chaque enfant. A l'admission, vous recevez les enfants et leurs familles et vous évaluez les demandes des familles et les besoins des enfants. Vous êtes engagé dans le travail thérapeutique des enfants en thérapie individuelle, en cothérapie et mise en place de thérapie familiale. Vous êtes le correspondant médical vis-à-vis des autres professionnels médicaux (médecin PMI, hôpitaux...). Vous participez aux instances de l'hôpital de jour et de la CME et êtes membre du CODIR. Profil : Vous êtes obligatoirement titulaire du doctorat de médecine avec spécialité psychiatrie ou pédopsychiatre. Date de l'embauche : Dès que possible. Type de contrat : CDI 0,60 ETP + complément de 0,40 ETP temporairement. Convention Collective : CCN 66.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Nossenty - Directeur

Nom de la personne à contacter : Julien NOSSENTY

Mail de la personne à contacter : jnossentyt@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Hôpital de Jour AFEJI - Château
Maintenon

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 Rue Jules Vallès 59600
MAUBEUGE

Téléphone :

Orthophoniste

Orthophoniste - Lille

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Espace C. Chassagny est un CMPP qui accueille des adolescents de 12 à 20 ans en difficultés scolaires et /ou dans leur parcours de formation professionnelle. Il leur propose un éventail de soins et d'ateliers de médiation visant à leur permettre de se projeter différemment face aux difficultés d'insertion qu'ils rencontrent à répétition.

Description du poste :

La Sauvegarde du Nord, Pôle Santé, CMPP - Espace C. Chassagny, 301 rue P. Legrand 59000 LILLE, Tél. 03 20 43 16 16, recherche :

ORTHOPHONISTE H/F D. E. CDI à 50% ETP

Missions : Sous responsabilité médicale, vous assurez le dépistage et le bilan d'évaluation des adolescents, ainsi que la prise en charge rééducative quand elle est indiquée, conformément aux projets individuels de soins établis en réunion de synthèse pluridisciplinaire et à laquelle vous participez obligatoirement en rendant compte de vos observations et de vos propositions. Votre travail s'intègre dans la dynamique globale de l'établissement, participative et multidisciplinaire, comme dans son projet de service mis en œuvre avec le chef de service éducatif. Compétences requises : Diplôme d'Etat d'orthophoniste. Sens de la mission de service public. Réactivité et sens de l'initiative. Capacité de synthèse. Profil attendu : Orthophoniste de formation, vous avez : Une expérience ou une appétence pour le travail avec les adolescents, Une connaissance de la psychopathologie de l'adolescence, ou le souhait de l'acquérir, Un intérêt - ci ce n'est une formation - à la rééducation logicomathématique (Gepalm ...). Une expérience ou un intérêt pour la Pédagogie Relationnelle par le Langage (Chassagny). Des dispositions certaines pour l'exercice partagé en équipe pluridisciplinaire. Conditions de travail : Convention collective nationale 1966, coefficient de base 434, reprise d'ancienneté sur justificatifs. Poste à pourvoir à compter du 07/01/2019. Présence impérative le vendredi matin. Présence souhaitée le mercredi. Vacances selon fermeture de l'établissement en période de vacances scolaires.

Modalités de réponse : Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 20/12/2018 au Dr Marc VINCENT- Médecin Directeur de l'Espace CHASSAGNY 301 Rue Pierre LEGRAND – 59000 LILLE

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Dr Marc VINCENT- Médecin Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Espace CHASSAGNY

Adresse de l'établissement ou de la structure : 301 Rue Pierre LEGRAND –
59000 LILLE

Téléphone :

Orthophoniste - Villeneuve d'ascq

Publié le 13 novembre 2018

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Service d'Education et de Soins Spécialisés A Domicile « Les Prés » (APF France Handicap)

Description du poste :

Le Service d'Education et de Soins Spécialisés A Domicile « Les Prés » (APF France Handicap)
recherche :

UN(E) ORTHOPHONISTE H/F - C.D.I. 50 % à partir du 1er Janvier 2019

Structure de 50 places fonctionnant en file active. Prise en charge des enfants à leur domicile et dans leurs différents lieux de vie en étroite collaboration avec les familles. Travail en équipe pluridisciplinaire. Diplôme d'état exigé. Expérience professionnelle auprès d'enfants en situation de handicap moteur souhaitée. Permis voiture et véhicule personnel exigé. CCN 51.

Documents à envoyer : Lettre + CV

Candidature à envoyer à : Madame MESSIEN Fanny, Directrice

Nom de la personne à contacter : Madame RIFFLART Chloé

Mail de la personne à contacter : chloe.rifflart@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD LES PRES

Adresse de l'établissement ou de la structure : SESSAD LES PRES 23 N rue
Denis Papin 59650 Villeneuve d'Ascq

Téléphone : 03 20 04 17 80

Orthophoniste - Lille

Publié le 16 octobre 2018

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

DISPOSITIF ITEP LA CORDEE - Accueillant des enfants et adolescents aux troubles du comportement en SESSAD (Lille) et en semi-internat sur deux sites géographiques (Wavrin et Loos)
Recrute pour le SESSAD à Lille :

UN ORTHOPHONISTE H/F en CDI à 0,40 ETP (14h/semaine)

Sous l'autorité du médecin psychiatre, du directeur et par délégation du chef de service, en référence aux valeurs associatives et au projet d'établissement, l'orthophoniste élabore son intervention dans une approche clinique, en lien et en cohérence avec l'équipe pluridisciplinaire. Missions : Participer au dépistage, au diagnostic et à la prévention des troubles de la parole du langage, et de la communication verbale et non-verbale, Réaliser des tests et bilans initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec élaboration des comptes rendus écrits, Assurer les prises en charge sous couvert du médecin psychiatre, Contribuer à la rééducation du langage (praxies, parole, articulation, expression, compréhension) des jeunes en développant leurs outils de communication dans le but de contribuer à leur mieux-être et leur adaptation sociale, Proposer des médiations à visées thérapeutiques et co-construire des interventions avec d'autres professionnels de l'équipe (en particulier avec l'enseignante du SESSAD), Participer aux réunions de l'équipe pluridisciplinaire et à l'élaboration des projets personnalisés dans une perspective de soins, Etablir des échanges constructifs avec les professionnels, les familles et les partenaires. Informer, conseiller et exercer une guidance de l'entourage de l'enfant. Contribuer à la professionnalisation des éventuels étudiants en formation. Compétences attendues : Certificat de capacité d'orthophoniste. Connaissance des troubles psychiques, ainsi que des problématiques et des publics accueillis en ITEP. Inscription et aptitudes pour le travail en équipe interdisciplinaire et en réseau partenarial. Qualités de réflexion et d'ouverture. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la grille de la CCN 1966 –Annexe 4. Poste à pourvoir immédiatement..

Merci d'adresser votre candidature par courriel Ou par lettre manuscrite et curriculum vitae à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP La Cordée - ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis, rue Vincent Auriol 59136
Wavrin

Téléphone : 03 20 58 82 08

Orthophoniste - Loos

Publié le 16 octobre 2018

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

DISPOSITIF ITEP LA CORDEE - Accueillant des enfants et adolescents aux troubles du comportement en SESSAD (Lille) et en semi-internat sur deux sites géographiques (Wavrin et Loos)
Recrute pour le Semi-Internat à Loos :

UN ORTHOPONISTE H/F en CDI à 0,50 ETP (17h30/semaine –avec une préférence pour le mardi, autres horaires à définir)

Sous l'autorité du médecin psychiatre et du directeur, et en lien avec le chef de service du site, en référence aux valeurs associatives et au projet d'établissement, l'orthophoniste élabore son intervention dans une approche clinique, en cohérence avec l'équipe pluridisciplinaire et les missions dévolues au DITEP. Missions : Participer au dépistage, au diagnostic et à la prévention des troubles de la parole du langage, et de la communication verbale et non-verbale, Réaliser des tests et bilans initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec élaboration des comptes rendus écrits, Assurer les prises en charge sous couvert du médecin psychiatre, Contribuer à la rééducation du langage (praxies, parole, articulation, expression, compréhension) des jeunes en développant leurs outils de communication dans le but de contribuer à leur mieux-être et leur adaptation sociale, Proposer des médiations à visée thérapeutique, Co-construire des interventions avec d'autres professionnels de l'équipe (enseignants, éducateurs), Participer aux réunions de l'équipe pluridisciplinaire et à l'élaboration des projets personnalisés dans une perspective de soins, Etablir des échanges constructifs avec les professionnels, les familles et les partenaires Informer, conseiller et exercer une guidance de l'entourage de l'enfant, Contribuer à la professionnalisation des éventuels étudiants en formation. Compétences attendues : Certificat de capacité d'orthophoniste, Connaissance des troubles psychiques, ainsi que des problématiques et des publics accueillis en ITEP, Inscription et aptitudes pour le travail en équipe interdisciplinaire et en réseau partenarial, Qualités de réflexion et d'ouverture, Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la grille de la CCN 1966 –Annexe 4; Poste à pourvoir au plus vite, si possible à compter du 19 novembre 2018.

Merci d'adresser votre candidature par courriel Ou par lettre manuscrite et curriculum vitae à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP La Cordée - ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis, rue Vincent Auriol 59136 Wavrin

Téléphone : 03 20 58 82 08

Orthophoniste - Wavrin

Publié le 16 octobre 2018

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

DISPOSITIF ITEP LA CORDEE - Accueillant des enfants et adolescents aux troubles du comportement en SESSAD (Lille) et en semi-internat sur deux sites géographiques (Wavrin et Loos)

Recrute pour le Semi-Internat à Wavrin :

UN ORTHOPHONISTE H/F en CDI à 0,50 ETP (17h30/semaine – Avec une préférence pour le jeudi, autres horaires à définir)

Sous l'autorité du médecin psychiatre et du directeur, et en lien avec le chef de service du site, en référence aux valeurs associatives et au projet d'établissement, l'orthophoniste élabore son intervention dans une approche clinique, en cohérence avec l'équipe pluridisciplinaire et les missions dévolues au DITEP. Missions : Participer au dépistage, au diagnostic et à la prévention des troubles de la parole du langage, et de la communication verbale et non-verbale, Réaliser des tests et bilans initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec élaboration des comptes rendus écrits, Assurer les prises en charge sous couvert du médecin psychiatre, Contribuer à la rééducation du langage (praxies, parole, articulation, expression, compréhension) des jeunes en développant leurs outils de communication dans le but de contribuer à leur mieux-être et leur adaptation sociale, Proposer des médiations à visée thérapeutique, Co-construire des interventions avec d'autres professionnels de l'équipe (enseignants, éducateurs), Participer aux réunions de l'équipe pluridisciplinaire et à l'élaboration des projets personnalisés dans une perspective de soins, Etablir des échanges constructifs avec les professionnels, les familles et les partenaires. Informer, conseiller et exercer une guidance de l'entourage de l'enfant, Contribuer à la professionnalisation des éventuels étudiants en formation. Compétences attendues : Certificat de capacité d'orthophoniste. Connaissance des troubles psychiques, ainsi que des problématiques et des publics accueillis en ITEP. Inscription et aptitudes pour le travail en équipe interdisciplinaire et en réseau partenarial. Qualités de réflexion et d'ouverture. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la grille de la CCN 1966 –Annexe 4. Poste à pourvoir au plus vite, si possible à compter du 19 novembre 2018.

Merci d'adresser votre candidature par courriel à : itep-la-cordee@asrl.asso.fr Ou par lettre manuscrite et curriculum vitae à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP La Cordée - ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis, rue Vincent Auriol 59136 Wavrin

Téléphone : 03 20 58 82 08

Psychiatre

Psychiatre - Denain

Publié le 06 novembre 2018

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : Autre

Poste à pourvoir le : 01/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Familiale des Papillons Blancs de Denain (Nord) qui accueille et/ou accompagne près de 1 100 personnes en situation de handicap et emploie environ 500 salariés (ETP) dans ses établissements et services, recrute pour son SESSAD et son IME :

PEDOPSYCHIATRE / PSYCHIATRE H/F 0,31 ETP soient 47 heures par mois CC 66

Le poste : Intervient sur le SESSAD « les Pierres Blanches » qui accompagne 50 enfants de 00 à 20 ans (DI avec ou sans troubles associés). Intervient sur l'IME « Jean Stievenard » en complémentarité d'un autre médecin psychiatre. Groupe des enfants plus jeunes (DI avec ou sans troubles associés notamment TSA). Le profil : Médecin pédopsychiatre qualifié avec expérience auprès des enfants.

Inscrit au conseil de l'ordre des médecins. Travail en équipe pluridisciplinaire. Option requise : DES psychiatrie. Poste à pourvoir au 1er juin 2019. Rattachement hiérarchique au directeur du Pôle Enfance.

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur du Pôle Enfance

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME « Jean Stievenard »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 431 route d'Oisy – 59220 Denain

Téléphone :

Psychologue

Psychologue - Boulogne sur Mer

Publié le 13 novembre 2018

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Cet établissement d'une capacité de 20 places accueille en semi-internat des enfants de 3 à 20 ans en situation de handicap moteur, avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours.

Description du poste :

L'Association CAZIN PERROCHAUD recrute pour l'IEM IMAGINE situé à BOULOGNE SUR MER (62) :

UN PSYCHOLOGUE H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Apporter un regard clinique. Evaluer le développement affectif et intellectuel de l'utilisateur. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels (travail en réseau). Articuler vos interventions dans un cadre de travail interdisciplinaire. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud. Vous possédez le diplôme de psychologue. Contrat à Durée Indéterminée à 6.65 heures hebdomadaires (0.19 ETP). Poste à pourvoir dès que possible. Salaire de base brut mensuel 437.68 euros + éventuelle reprise d'ancienneté, selon la Convention Collective du 31 octobre 1951.

Candidature à adresser au plus tard le 16 Novembre 2018 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : rh.enfance@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Département Enfants

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

Téléphone :

Psychologue - Amiens

Publié le 16 octobre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Dans le cadre de son extension en Hauts-de-France, le Crehpsy Hauts-de-France recherche pour son

antenne à Amiens :

UN PSYCHOLOGUE (H/F), en CDI à temps plein

Le Centre de ressources sur le handicap psychique Hauts-de-France est un groupement de coopération médico-social dédié au handicap psychique. Il vise à améliorer le parcours de vie des personnes en situation de handicap psychique par des activités de conseil, d'information, de formation, de soutien aux professionnels et aux familles. Il mène également des activités de recherche et vient en appui aux politiques publiques dans le champ du handicap psychique. Missions et activités : Accueil, écoute, et orientation de toute personne se présentant au Crehpsy. Accompagnement psychologique ponctuel des personnes en situation de handicap psychique avant relai vers d'autres structures/services/dispositifs. Participation à la conception de sessions de formation ou de sensibilisation et réalisation des actions. Animation de groupes de travail. Appui technique aux établissements, aux services et aux professionnels. Collaboration aux travaux du Crehpsy en région Hauts-de-France. Vous présentez de fortes qualités relationnelles et appréciez le travail en équipe. Vous êtes organisé(e), rigoureux (se) et avez le sens des priorités. Vous maîtrisez la communication institutionnelle. Vous justifiez de qualités pédagogiques et d'aptitudes à l'animation de groupe de travail et de réunion. Profil : Titulaire d'un master en psychologie exigé, vous disposez d'une expérience d'au minimum 5 ans. Une expérience dans le champ médico-social est souhaitée. Permis de conduire obligatoire : déplacements fréquents à prévoir dans les départements de la Somme, l'Aisne, l'Oise et déplacements ponctuels dans le Nord et le Pas-de-Calais. Poste à pourvoir dès que possible. Rémunération brute annuelle : suivant CCN 66.

Lettre de motivation manuscrite et CV à Marie-Noëlle Cadou, Directrice

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Crehpsy Hauts-de-France

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc Eurasanté Est - 235 avenue de la recherche - Entrée B – 4ème étage 59120 Loos

Téléphone :

Psychologue - Lens

Publié le 16 octobre 2018

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH) Relais pour personnes avec Autisme et/ou Troubles Envahissants du Développement (TED) disposant un agrément de 20 places :

UN PSYCHOLOGUE H/F temps plein ou partiel

Le service propose une offre nouvelle sur le territoire majoritairement dans une dimension relais qui permet une intervention auprès des personnes isolées et sans solution dans l'aide à la redéfinition de leur projet de vie, et auprès des établissements et services médico-sociaux qui accompagnent des personnes avec TED en appui technique aux pratiques. Le psychologue exerce au sein de l'équipe pluridisciplinaire pour évaluer la situation et élaborer un pré-projet de vie avec la personne, en tenant compte des particularités de fonctionnement de la personne avec TED. Sollicités par les établissements et services, l'équipe et donc le psychologue assurent, par le partage de leurs connaissances, la montée en compétences des équipes quant aux spécificités de l'accompagnement des personnes avec autisme et TED. Les candidats bénéficient d'une bonne connaissance des autismes et des TED, et d'une expérience significative auprès du public ciblé. Les candidats peuvent autant faire valoir une expérience pratique d'accompagnement qu'une connaissance théorique de l'autisme et des troubles envahissants du développement. Ils bénéficient d'une aisance dans l'animation de groupe et dans le partage de savoirs. Une connaissance des acteurs du réseau sur le territoire donné est appréciable. Permis B obligatoire. CC66. Poste à pourvoir dès que possible.

Candidatures à envoyer à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Thomas DELREUX Directeur général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariat.siege@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI de Lens et environs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22, rue Souvraz 62 300 LENS

Téléphone :

Psychologue - Douai

Publié le 16 octobre 2018

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés) – 2 300 lits et places autorisés développant dans la région Hauts de France, et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN PSYCHOLOGUE (H/F) – CDI – Temps Partiel 0,50 ETP

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social à Douai, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat et son Service d'Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans). Il ou elle aura pour missions : D'assurer une prise en charge thérapeutique de

certains enfants et adolescents dans le cadre d'entretiens réguliers. D'assurer une phase de bilan à l'arrivée de chaque enfant et de réaliser si besoin des tests psychométriques et psychologiques. De co-élaborer le projet de l'enfant lors des réunions pluridisciplinaires. D'apporter un étayage théorico-clinique en réunion d'équipe. De participer aux réunions de services et aux réunions avec les partenaires. D'assurer la liaison avec les services de soins pour les prises en charge extérieur si nécessaire (pédo-psy, CMP, CAMSP...). De soutenir les professionnels tant dans les situations que dans les pratiques. De contribuer à la formation des professionnels (développement et évolution de l'enfant et l'adolescent, théories de l'attachement, trouble du comportement ...). De rencontrer des familles dans une évaluation et une structuration du lien parent-enfant. D'animer des groupes de paroles pour les enfants et adolescents sur des thèmes spécifiques. De participer à l'évaluation et l'élaboration du projet de service. Profil : Diplôme exigé. Titulaire d'un DESS ou d'un Master II en psychologie clinique, vous avez idéalement une expérience dans le cadre de la protection de l'enfance. Des compétences en approche familiale et systémique seront appréciées, de même qu'en matière d'actions collectives. Vous êtes dynamique et avez un intérêt manifeste pour le travail en équipe. Conditions de travail : Travail les mercredis et jeudis journée, et vendredi matin, CCN 15 mars 1966. Date de début du contrat : poste à pourvoir le plus rapidement. Rémunération selon CCN 66 – Poste cadre classe 3 niveau 1.

Envoyer votre lettre de motivation et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur BOUCHEBITA, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : me.douai@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : TEMPS DE VIE, Maison d'Enfants de Douai

Adresse de l'établissement ou de la structure : 121 rue du Clocher St Pierre – 59500 DOUAI

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Hazebrouck

Publié le 23 octobre 2018

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 12/11/2018

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400

salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. L'IME dispose de 55 places pour accueillir des enfants de 6 à 20 ans ayant une déficience intellectuelle dont 7 places pour des enfants présentant des troubles du spectre autistique ainsi que 7 places pour la section polyhandicap qui accueille des enfants de 3 à 14 ans.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son IMPro :

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) CDD – congé maternité- 0,60 ETP. Poste à pourvoir 12 novembre 2018. Application de la Convention Collective 66.

Missions : Dans le cadre du projet de service, vous exercez votre fonction au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Séances individuelles et/ou collectives. Vous participez à la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant, en collaboration avec la famille. Compétences : Adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative seront appréciés. Vous savez travailler en équipe / en autonomie, vous êtes rigoureux / organisé, Vous avez des capacités d'écoute. Profil : Diplôme d'Etat exigé. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Alexis BAEYENS

Mail de la personne à contacter : abaeyens@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Les Lurons

Adresse de l'établissement ou de la structure : 27 rue de Merville -59190
HAZEBROUCK

Téléphone :

Psychomotricien - Lens

Publié le 16 octobre 2018

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Apei de Lens et environs recrute pour son Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH) Relais pour personnes avec Autisme et/ou Troubles Envahissants du Développement (TED) avec un agrément de 20 places :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F en CDI à temps plein ou à temps partiel

Le service répond à 3 missions principales : L'évaluation de la situation de la personne et l'aide à la définition de son projet de vie, par le biais d'un accompagnement court limité à 5 interventions.

L'appui technique aux structures polyvalentes dans l'accompagnement des adultes avec TED.
L'accompagnement au long cours sur notification de la CDAPH. Le psychomotricien travaille en équipe pluridisciplinaire et participe aux évaluations de la personne avec TED afin de l'aider à définir son projet de vie. Il réalise les évaluations spécifiques liées aux aspects sensoriels, sensori-moteurs et psychocorporels. Il vient en appui des acteurs du réseau et des aidants impliqués dans l'accompagnement des personnes avec TED afin d'impulser et soutenir les ajustements psychomoteurs inhérents aux difficultés de cette pathologie. Les candidats bénéficient d'une bonne connaissance des autismes et des TED et d'une expérience significative auprès du public ciblé. Permis B obligatoire. CC 66. Poste à pourvoir de suite.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Christine VANVEUREN, Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariat.hebergement@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Service d'Accompagnement en Milieu Ouvert

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue du Pourquoi pas, 62300 LENS

Téléphone :

Travailleur social

Travailleur social - Hellemmes

Publié le 06 novembre 2018

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/12/2018

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Alefpa recrute pour son service logement CAPHARNAÛM, situé à Hellemmes (59) : Pour son Service-Logement et ses missions d'accompagnement social lié au logement de publics en difficulté :

TRAVAILLEUR SOCIAL H/F

En CDD de 6 mois à mi-temps à compter du 1er décembre 2018 (0,50 ETP) - Rémunération selon CCN 66. Poste à pourvoir au 1er Décembre 2018. Convention Collective 66 applicable dans l'établissement. Missions : Capharnaüm dispose d'un Service Logement qui gère une centaine de mesures d'accompagnement sur la Métropole Lilloise et a développé un partenariat important tant avec les bailleurs publics que privés. Les orientations sont effectuées via le Conseil Départemental, la M.E.L, le GRAAL, les partenaires associatifs et sociaux et les bailleurs. Il s'agit d'un fonctionnement continu à l'année avec des horaires en journée. L'activité au sein du service Logement consiste à prendre en charge des mesures d'accompagnement de type FSL, MOUS, IL, dans l'objectif de

maintenir les personnes dans leur logement ou de leur permettre d'y accéder. Il peut s'agir également de mesures spécifiques, dans le cadre de prises en charge plus lourdes de publics isolés et fragilisés. L'établissement Capharnaüm dispose d'un service logement, un centre d'hébergement et un atelier et chantier d'insertion. Vous serez chargé (e), plus particulièrement de l'accompagnement social lié au logement d'usagers, sous locataires dans le cadre de contrats d'occupation de type ALT. Vous aiderez à préserver l'adaptation sociale et l'autonomie de ces personnes et interviendrez sur tous les champs d'intervention périphériques. Profils : Expériences de terrain dans le secteur social et du logement pour adultes. Expérience de 1 à 3 années souhaitée auprès d'adultes dans le domaine de l'exclusion sociale. Force d'initiative et de travail dans l'accompagnement social lié au logement. Connaissances des démarches administratives liées au logement social. Savoir être : Empathie dans la relation d'aide avec ce public tout en sachant garder le recul nécessaire. Permis B + véhicule exigé (nombreux déplacements). Ce poste nécessite des qualités humaines, une autorité naturelle, une disponibilité, une qualité d'écoute, un respect des personnes et de leur intimité.

Adresser Lettre de motivation manuscrite + C.V. + copie diplôme) À l'attention de de la Direction par Intérim de l'Établissement Capharnaüm- 4 rue Mirabeau – 59000 LILLE Date limite de réception des candidatures : 23/11/2018

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : contact.capharnaum@alefpa.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ALEFPA/Ets
Capharnaüm

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Mirabeau – 59000 LILLE

Téléphone :

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi

"Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Catherine Pavot

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17