

SOMMAIRE : [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°6 du 13
Février 2019

QUOI DE NEUF

Attention

Publié le 12 Février 2019

Le prochain Flash hebdomadaire de documentation paraîtra le 27 Février 2019.

ACTUS REGIONALES

Formations ESTS : 1er trimestre 2019

Publié le 12 Février 2019

Préparation CAFERUIS (certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsabilité d'unité d'intervention sociale) les 11, 12 et 13 mars 2019. Inscription sur notre site internet www.ecole-ests.fr/formation/preparation-caferuis. Votre dossier de candidature est à retourner à l'ESTS – Service Formation Continue - 22 rue Halévy – 59000 Lille avant le 6 mars 2019. Pour tout renseignement : Stéphanie DELEURY Responsable Administrative Formation Continue 03.20.93.23.32 ou sdeleury@eests.org

CAFERUIS (certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsabilité d'unité d'intervention sociale). Démarrage prévu le 24 juin 2019. Inscription sur notre site internet www.ecole-ests.fr/formation/caferuis. Votre dossier de candidature est à retourner à l'ESTS – Service Formation Continue - 22 rue Halévy – 59000 Lille avant le 30 avril 2019. Pour tout renseignement : Stéphanie DELEURY Responsable Administrative Formation Continue 03.20.93.23.32 ou sdeleury@eests.org

Médiateur Familial (DEMF). Démarrage prévu le 1er octobre 2019. Inscription sur notre site internet www.ecole-ests.fr/formation/diplome-d-etat-de-mediateur-familial. Votre dossier de candidature est à

retourner à l'ESTS – Service Formation Continue - 22 rue Halévy – 59000 Lille avant le 31 mai 2019.
Pour tout renseignement : Stéphanie DELEURY Responsable Administrative Formation Continue
03.20.93.23.32 ou sdeleury@eests.org

APPEL À PROJET

Mise en oeuvre de prestations de suppléance à domicile du proche aidants

Publié le 12 Février 2019

Cet appel à candidatures s'inscrit dans le cadre de l'article 53 de la loi du 10 août 2018 pour un Etat au service d'une société de confiance, qui permet l'expérimentation de dérogations au droit du travail dans le cadre de la mise en oeuvre de prestations de suppléance (ou « relayage ») à domicile du proche aidant et de séjours de répit aidants-aidés.

Cette expérimentation vise à développer et à diversifier l'offre de répit des proches aidants : elle permet l'intervention à domicile d'un seul et même professionnel plusieurs jours consécutifs, en relais du proche aidant d'une personne en situation de dépendance, en particulier lorsque celle-ci souffre d'atteintes des fonctions mentales, cognitives ou psychiques et pour laquelle la préservation des repères est essentielle.

Sont concernés par cet appel à candidatures les établissements et services mentionnés aux 2°, 6° et 7° du I de l'article L. 312-1 du code l'action sociale et des familles et remplissant les conditions légales rappelées par l'appel à candidatures.

Les candidats s'engagent à respecter le cadre légal et réglementaire de l'expérimentation, notamment les conditions prévues par les cahiers des charges annexés au [décret n° 2018-1325 du 28 décembre 2018](#) et rappelés en partie dans l'appel à candidatures.

L'appel à candidatures précise les modalités de dépôt des dossiers.

[Avis d'appel à candidatures](#)

[Fiche de renseignements](#)

Appel à candidatures dans le cadre de la mise en oeuvre de prestations de suppléance à domicile du proche aidant et de séjours de répit aidants-aidés

Publié le 12 Février 2019

Cet appel à candidatures s'inscrit dans le cadre de l'article 53 de la loi du 10 août 2018 pour un Etat au service d'une société de confiance, qui permet l'expérimentation de dérogations au droit du travail dans le cadre de la mise en oeuvre de prestations de suppléance (ou « relayage ») à domicile du proche aidant et de séjours de répit aidants-aidés.

Cette expérimentation vise à développer et à diversifier l'offre de répit des proches aidants : elle permet l'intervention à domicile d'un seul et même professionnel plusieurs jours consécutifs, en relais du proche aidant d'une personne en situation de dépendance, en particulier lorsque celle-ci souffre d'atteintes des fonctions mentales, cognitives ou psychiques et pour laquelle la préservation des repères est essentielle.

Sont concernés par cet appel à candidatures les établissements et services mentionnés aux 2°, 6° et 7° du I de l'article L. 312-1 du code de l'action sociale et des familles et remplissant les conditions légales rappelées par l'appel à candidatures.

Les candidats s'engagent à respecter le cadre légal et réglementaire de l'expérimentation, notamment les conditions prévues par les cahiers des charges annexés au [décret n° 2018-1325 du 28 décembre 2018](#) et rappelés en partie dans l'appel à candidatures.

L'appel à candidatures précise les modalités de dépôt des dossiers.

[Avis d'appel à candidatures](#)

[Plus de renseignements](#)

Appel à candidatures "1er atelier de co-design e-santé et maladies rares"

Publié le 12 Février 2019

La Fondation Maladies Rares, avec le soutien de la Fondation d'entreprise IRCEM*, ont le plaisir de vous annoncer le lancement de l'appel à candidatures pour participer au premier atelier de co-design e-santé et maladies rares, – le 27 juin 2019 à Paris Biotech Santé, incubateur et pépinière d'entreprises. **Vous avez une idée dans le champ de la e-santé appliquée aux maladies rares ?**

Vous êtes professionnel de santé, du médico-social, chercheur académique, membre d'une association, malade ou proche d'une personne malade? Avec une expérience de terrain reconnue dans les maladies rares, vous pouvez candidater pour participer au premier atelier de co-design e-santé organisé par la Fondation Maladies Rares. Les porteurs de projets sélectionnés pourront y rencontrer des experts de la e-santé et de la gestion de projets innovants pour travailler sur leur projet et les étapes clés de sa mise en œuvre.

Cet appel à candidatures est ouvert du 28 janvier 2019 au 13 mars 2019 à 17h. Pour les porteurs de projets sélectionnés, l'atelier de co-design se déroulera le 27 juin 2019 à Paris Biotech Santé, incubateur et pépinière d'entreprises, qui met à disposition gratuitement ses locaux.

[Formulaire de candidature](#) est à envoyer à : esante@fondation-maladiesrares.com Pour toute question relative à cet [appel à candidatures](#) merci de contacter : anne-sophie.yribarren@fondation-maladiesrares.com

Appel à projets "Tous han Scène"

Publié le 12 Février 2019

La 7ème édition du concours vidéo handicap étudiant :

La règle du jeu est simple, constituez une équipe de 2 à 4 étudiants maximum handicapés ou non, et mettez le handicap à l'affiche en vous mettant Tous "HanScène®" dans une vidéo d'une durée de 2 minutes minimum à 3 minutes maximum. Laissez libre cours à votre imagination pour obtenir le maximum de votes et de vues sur le site Tous HanScène®.

Cette année, sept catégories vous sont proposées pour illustrer l'univers du handicap et des étudiants handicapés :

La catégorie ARTS ET ESSAIS, est destinée aux plus poétiques, artistiques, cinématographiques d'entre vous, à ceux qui veulent faire chavirer les codes de la littérature, de l'art, à ceux qui cherchent à montrer leur vision du Handicap par l'innovation et la création. HUMOUR : un thème historique de Tous HanScène®. Fans de malice, de dérision, de clin d'oeil en tout genre, cette catégorie est faite pour vous ! Le handicap est aussi compatible avec humour et rire. Pour les plus sportifs, nous ne vous avons pas oubliés : la catégorie SPORT vous permettra de faire rimer handicap avec performance, dépassement de soi, compétition, exploit ... Pour ceux qui souhaitent aborder le handicap sous l'angle des études, de la vie sur le campus, des cours, des moments partagés avec les copains : la catégorie VIE ETUDIANTE est à choisir. Un peu plus sérieuse, la catégorie VIE PROFESSIONNELLE vous laissera vous exprimer sur le handicap et le monde du travail. Si, en dehors de ces catégories, vous souhaitez aborder d'autres thèmes comme la vie chez soi, les loisirs, les moments avec les proches, les démarches personnelles, les voyages et plein d'autres choses, alors la catégorie VIE QUOTIDIENNE vous attend. Et enfin la catégorie INNOVATION TECHNOLOGIQUE pour aborder le sujet de la sensibilisation au handicap à travers un prisme technologique orienté solutions techniques, connectées, digitales.

Plus de détails : <https://www.toushanscene.fr/site/concours.html>

VEILLE LEGISLATIVE

Veille du 12 février 2019

Publié le 07 Février 2019

LOI visant à améliorer la santé visuelle des personnes âgées en perte d'autonomie

LOI n° 2019-72 du 5 février 2019 visant à améliorer la santé visuelle des personnes âgées en perte d'autonomie (1) - [JORF n°0031 du 6 février 2019](#)

Déploiement du plan 10 000 entreprises pour l'inclusion et l'insertion professionnelle

CIRCULAIRE INTERMINISTERIELLE N° CABINET/2019/25 du 4 février 2019 relative au déploiement du plan 10 000 entreprises pour l'inclusion et l'insertion professionnelle - [Circulaire du 4 février 2019](#) Dispositions d'application immédiate de la loi ELAN Circulaire du 21 décembre 2018 de présentation des dispositions d'application immédiate de la loi n°2018-1021 du 23 novembre 2018 portant évolution du logement, de l'aménagement et du numérique (ELAN) - NOR : [LOGL1835604C - Circulaire du 21 décembre 2018](#)

Mise en ligne du site du Groupement National des Centres Ressources Autisme

Publié le 12 Février 2019

Le GNCRA est la tête de réseau des 26 CRA présents sur le territoire français. Son site propose de l'information sur les CRA (missions, événements, outils), sur la formation, sur l'actualité nationale et internationale de l'autisme, sur les droits des usagers ou encore sur les proches aidants. La volonté a été de laisser une grande place à la parole de l'expert et à la parole de la personne concernée pour déconstruire les préjugés.

Veuillez trouver ci-dessous les différents liens :

Consulter le site : www.gncra.fr

Facebook du GNCRA : <https://www.facebook.com/GNCRA-275272119755696/>

Twitter du GNCRA : <https://twitter.com/GNCRAutisme>

Principales dispositions de la loi « ELAN » relatives aux personnes en situation de vulnérabilité (CREAI de Bretagne)

Publié le 12 Février 2019

Le CREAI de Bretagne consacre un décryptage sur les principales dispositions de la loi « ELAN » relatives aux personnes en situation de vulnérabilité :

"Si la Loi n° 2018-1021 du 23 novembre 2018 portant évolution du logement, de l'aménagement et du numérique comportent de nombreuses dispositions relatives au foncier, à la construction, au logement social ou encore aux relations entre locataires et propriétaires, elle est également porteuse de nombreuses réformes qui ont trait aux politiques de l'inclusion et d'insertion par le logement des personnes en situation de vulnérabilité.

Ainsi, cette loi modifie profondément les règles applicables aux Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale, donne une définition de l'« habitat inclusif », réforme les règles de mise en accessibilité des logements aux personnes en situation de handicap ou bien encore définit la cohabitation intergénérationnelle solidaire."

[Cliquez ici](#) pour lire DÉCRYPTAGE.

CNSA : bilans et prévisions de créations de places en ESMS

Publié le 12 Février 2019

La CNSA contribue au financement et assure un suivi des plans de développement et de

transformation de l'offre d'accueil et d'accompagnement des personnes âgées en perte d'autonomie et des personnes handicapées. Elle vient de publier deux bilans des réalisations observées au 31 décembre 2017 et la programmation des places nouvelles par les agences régionales de santé à l'horizon 2021.

En 2017, 3 700 places en établissements et services pour personnes handicapées ont ouvert, tous plans confondus. Les premières installations de places financées par l'enveloppe de la conférence nationale du handicap de 2016 concernaient majoritairement le public polyhandicapé. Les agences régionales de santé ont prévu d'installer 6 889 places sur la période 2018-2021. Il s'agira principalement de places pour adultes - notamment en établissements - et de places de services pour enfants.

[Accueil et accompagnement des personnes handicapées : bilan au 31 décembre 2017](#)

En 2017, plus de 4 000 places en établissements et services pour personnes âgées ont ouvert. Les prévisions d'installation d'ici 2022 concernent en majorité des places d'hébergement permanent. Un quart des crédits programmés concerne l'accompagnement des malades Alzheimer.

[Accueil et accompagnement des personnes âgées : bilan au 31 décembre 2017](#)

Etat des lieux de la mise en place des ODPE

Publié le 12 Février 2019

En 2018, l'Observatoire national de la protection de l'enfance (ONPE) a mené une enquête nationale auprès des conseils départementaux français afin de réaliser un état des lieux de la mise en place des observatoires départementaux de la protection de l'enfance (ODPE).

Créé légalement par loi no 2007-293 du 5 mars 2007, un observatoire de la protection de l'enfance doit être instauré dans chaque département, sous l'autorité du président du conseil départemental. Structure complémentaire pour l'évaluation, l'observation et l'adaptation aux besoins locaux du dispositif de protection de l'enfance, l'ODPE occupe une place stratégique dans la définition et le suivi de la politique locale de protection de l'enfance.

Au-delà d'un travail de recensement, l'enquête de l'ONPE voulait questionner le fonctionnement, la composition et les activités des observatoires départementaux. Les personnes en charge de l'élaboration et du suivi des ODPE ont également été interrogées sur leurs attentes, leurs besoins, ainsi que sur les éventuelles difficultés rencontrées dans le cadre de l'animation de leur observatoire. Enfin, l'enquête a interrogé l'implication des référents ODPE dans certaines des missions qui leur sont dévolues (définies par la loi du 5 mars 2007 et celle du 14 mars 2016).

Pour la réalisation de l'enquête, un questionnaire a été envoyé par voie électronique en juillet 2018 à l'ensemble des directions enfance-famille ainsi qu'aux responsables en charge de l'animation des ODPE I. Les 100 départements et collectivités territoriales sollicités ont répondu. Les résultats ont été rassemblés dans un note d'actualité publiée le 1er février par l'ONPE.

[Note de l'ONPE - Janvier 2019](#)

AGENDA

Vieillir avec des troubles psychiques : des difficultés croissantes, un

manque de réponses adaptées

Le 26 février 2019

Echelle : En région

Le Crehpsy Hauts-de-France et le Groupe de travail Personne en situation de handicap psychique vieillissante ont le plaisir de vous inviter à un atelier autour de la thématique "vieillir avec des troubles psychiques". Cette rencontre aura lieu le Mardi 26 Février de 13 h 30 à 17 h à la Salle du Gymnase, 7 place Sébastopol à Lille (59). Les objectifs de cette rencontre sont de faire un état des lieux de l'existant des réponses sur l'accueil des personnes en situation de handicap psychique vieillissante et de proposer des pistes d'amélioration.

Au programme :

Restitution de l'étude "Vieillir avec des troubles psychiques : des difficultés croissantes, un manque de réponses adaptées". Étude commandée par le Crehpsy Hauts-de-France et menée par Muriel Delporte, Conseillère technique au Creai Hauts-de-France Témoignage d'une personnalité inspirante Réflexion collective à l'émergence de propositions d'amélioration

Cette demi-journée est gratuite et s'adresse aux professionnels du champ du handicap psychique, de la gérontopsychiatrie, des CLICS, des réseaux gérontologiques, des MAIA, mais également des familles d'usagers et des personnes elles-mêmes concernées de la région Hauts-de-France. Pour plus de renseignements : Marine Merlevede, Assistante social CREHPSY Hauts de France : 03.20.16.56.10. email : mmerlevede@crehpsy-hdf.fr

[Affiche](#)

[Inscription](#)

Cirque éducatif

Le 27 février 2019

Echelle : En région

L'Association Les Amis d'Andy vous invite à sa grande représentation sous le chapiteau du cirque éducatif le mercredi 27 février 2019 dès 13 h 30 au Square du cirque à Sin le Noble. [Affiche](#)

Entrée gratuite : les Amis d'Andy Tél.: 06.32.06.63.84. Site internet : <http://www.lesamisdandy.com/>

Où sont nos données de santé ?

Le 11 mars 2019

Echelle : En région

France Assos Santé Hauts-de-France organise une journée sur le thème "Où sont nos données de santé ?" le lundi 11 Mars 2019 à Artois expo, 50 avenue Roger Salengro à Saint Laurent Blangy. [Programme](#)

Inscriptions : France Assos Santé Hauts-de-France, 10 rue Baptiste Monnoyer BP 1234 59013 Lille.

Tél.: 03.20.54.97.61. mail : hauts-de-france@france-assos-sante.org

[Bulletin d'inscription](#)

Disposition à prendre à l'ouverture d'une mesure de protection

Le 21 mars 2019

Echelle : En région

Le Point Info Famille, en partenariat avec le Service d'Information et de Soutien aux Tuteurs familiaux organise un temps d'échange le Jeudi 21 Mars 2019 de 14 h à 16 h dans les locaux de l'UDAF du Nord, 10 Rue Baptiste Monnoyer à Lille. [Affiche](#)

Inscription au 03.20.54.97.61. ou par mail à pointinfofamille@udaf59.org

Réussir l'accompagnement des personnes dans un monde en transition

Le 03 avril 2019

Echelle : National

Les 33èmes Journées Nationales de formation des personnels des MAS, FAM et Foyers de vie auront lieu du 3 au 5 Avril 2019 au Palais des Congrès de Marseille, sur le thème "Réussir l'accompagnement des personnes dans un monde en transition" [Affiche](#) et [Programme](#)

Informations et inscriptions sur : <https://www.weezevent.com/33-jn> Contact : CREA PACA et Corse, 6 rue d'Arcole, 13006 Marseille. Tél.: 04.96.10.06.60.

Vieillir avec une lésion cérébrale acquise : état des lieux et questionnements

Le 04 avril 2019

Echelle : En région

Le Réseau TC-AVC organise le 4 Avril 2019 à l'Hôtel de Région des Hauts-de-France, 151 Avenue du Président Hoover à Lille, une journée sur "Vieillir avec une lésion cérébrale acquise : état des lieux et questionnements". Programme et bulletin d'inscription :

<https://www.reseautcavc5962.org/formations/vieillir-avec-une-lesion-cerebrale-acquise-etat-des-lieux-et-questionnements-journee-grand-public-du-4-avril-2019/>

Renseignements : secrétariat du réseau : 03.20.44.58.12. Site internet : <https://www.reseautcavc5962.org/>

Rencontre à livre ouvert : "la fabrique de l'homme occidental de Pierre Legendre"

Le 28 mai 2019

Echelle : En région

Une autre rencontre A livre ouvert aura lieu le mardi 28 Mai 2019 à l'URSAVS, 57 Bd de Metz à Lille sur "la fabrique de l'homme occidental de Pierre Legendre". [Programme](#)

Inscription en ligne :

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfNTahnEElfbE_oK1aLT69lqZDYeu5CO-Vy8G93TGR4nzwgRg/viewform Renseignements : URSAVS, 57 Bd de Metz, 59037 Lille Cedex . Tél : 03.20.44.44.35. mail : ursavs@chru-lille.fr

Evaluation écologique du handicap de la personne cérébrolésée

Le 06 juin 2019

Echelle : En région

Le Réseau TC-AVC 59-62 organise une journée sur "Evaluation écologique du handicap de la personne cérébrolésée" le jeudi 6 Juin 2019 à l'Insitut Gernez Rieux (salle poly 2), CHRU de Lille, Rue du Dr Schweitzer. [Programme détaillé](#) et [Programme résumé](#)

Les inscriptions se font sur le site du réseau : <https://www.reseautcavc5962.org/formations/evaluation-ecologique-du-handicap-chez-l-adulte-cerebrolese-6-juin-2019/> Renseignements : Réseau TC AVC 59-62 - CHRU de Lille, 6 rue du professeur Laguesse, Rez de Jardin des USN B, 59037 LILLE CEDEX. Tél.: 03 20 44 58 12 email : secretariat@reseautcavc5962.org

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique ou accompagnant éducatif et social - Hazebrouck

Publié le 12 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Service Accueil de Jour « La Bélandrière » :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F

CDD remplacement 1 ETP

Poste à pourvoir pour le 18 février 2019. Application de la Convention Collective 66. L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le Service Accueil de Jour accompagne 35 personnes déficientes intellectuelles de 20 à 60 ans et plus par le biais d'activités à visée pédagogique et d'inclusion sociale. Missions : Vous mettez en œuvre des activités favorisant l'épanouissement, le développement et maintien des acquis des personnes déficientes intellectuelles par le biais d'activités diversifiées. Vous participez à l'élaboration des projets individualisés. Vous favorisez l'expression et la communication avec les personnes accompagnées. Vous accompagnez les personnes dans les actes de la vie quotidienne, les temps d'accueil et de repas. Compétences : Savoir identifier le besoin des personnes. Favoriser leur bien-être. Etre capable d'anticiper, organiser et prioriser son travail. Etre capable d'appliquer les règles d'hygiène et de sécurité. Savoir travailler en équipe. Profil : DEAMP ou DEAES. expérience souhaitée. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Madame LAI

Mail de la personne à contacter : slai@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Accueil de jour " La Bélandrière"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 rue du fer à cheval - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Accompagnant(e) éducatif et social ou Aide-médico-psychologique - Hantay

Publié le 12 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 25/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

La Maison d'Accueil Spécialisée Le Hameau, est un établissement accueillant 41 personnes en situation de handicap à Hantay

Description du poste :

Recherche :

ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL ou AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Missions : Conformément au projet d'établissement, l'accompagnant(e) éducatif et social ou aide Médico Psychologique est chargé : D'accompagner au quotidien les personnes accueillies dans le cadre du travail de l'équipe pluridisciplinaire et dans le respect du projet d'établissement.

D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien être, De préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, D'assurer leur sécurité physique et morale, De participer à l'animation de la maison. De favoriser leur intégration sociale des résidents. De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre des projets individuels. Activités : D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, De s'assurer de leur sécurité physique et morale, De contribuer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre du projet individuel. Compétences : Il (elle) a la capacité : De travailler en équipe pluridisciplinaire, De rendre compte par oral et par écrit, De soutenir et d'argumenter un point de vue professionnel, De s'approprier, de maîtriser le Référentiel d'Observation des Compétences Sociales (R.O.C.S.). Contrat à durée indéterminée, prise de poste le 25.02.2019. Débutant accepté, diplôme exigé. 35 heures hebdomadaires, travail le samedi et le dimanche.

Merci d'adresse votre CV et votre lettre de motivation à : Mme Corinne MEILLIER, Directrice MAS LE HAMEAU 3 Rue Joseph Gombert 59496 HANTAY Email : lehameau@gapas.org

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MME MEILLIER

Nom de la personne à contacter : MME MEILLIER

Mail de la personne à contacter : csochard@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS LE HAMEAU

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 RUE JOSEPH GOMBERT,
59496 HANTAY

Téléphone : 0320888800

Aide médico psychologique / Assistant socio-éducatif - Marcq en Baroeul

Publié le 05 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord) :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ASSISTANT SOCIO EDUCATIF H/F

Type de contrat : CDI Temps plein – CCNT 51. Prise de fonction dès que possible. Présentation du

GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de

handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons ». Missions : L'AMP/AES est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les personnes accueillies en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, De s'assurer de leur sécurité physique et morale, De contribuer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale,- De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en oeuvre du projet individuel. Profil : Titulaire du DEAES ou DEAMP avec expérience souhaitée de 5 ans dans le handicap. Permis B obligatoire.

Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : secretariatgerlotte@gapas.org Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 17 février 2019 avec lettre de motivation, CV par courrier ou par mail à : (Référence de l'annonce : LA GERLOTTE / 02/2019 / AMP-AES)

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariatgerlotte@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

Téléphone :

Accompagnant Educatif et Social / Aide médico psychologique - Lille

Publié le 29 janvier 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'UEM rattachée au SESSAD du Dispositif FaciliTED accompagne 7 très jeunes enfants âgés de 3 à 6 ans présentant à des degrés divers des Troubles du Spectre Autistique (TSA) et ne pouvant s'inscrire dans une scolarisation en milieu ordinaire avec ou sans AVSI. Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique.

Description du poste :

L'ASRL recrute dans le cadre de remplacement pour le SESSAD/UEM dispositif FaciliTED :

1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL / AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE (H/F) en CDD temps plein

L'UEM rattachée au SESSAD du Dispositif FaciliTED accompagne 7 très jeunes enfants âgés de 3 à 6 ans présentant à des degrés divers des Troubles du Spectre Autistique (TSA) et ne pouvant s'inscrire dans une scolarisation en milieu ordinaire avec ou sans AVSI. Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique.

Sous l'autorité du Directeur et du Chef de Service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, vous assurerez les missions suivantes : Participe à la mise en œuvre du Projet individualisé de l'enfant.- Travaille en partenariat avec l'enseignant spécialisé et avec les différents acteurs médico-sociaux autour de l'enfant. Veille au bien-être des enfants qu'il accompagne en aidant l'enfant à développer son autonomie et en l'accompagnant dans les actes de la vie quotidienne (repas etc...). Travaille au sein de la classe et/ou dans différents lieux de l'école. Accompagne les enfants sur le temps méridien (repas) et lors des sorties organisées par l'UEM.- Participe aux réunions concernant l'enfant (projet, suivi de projet, ESS ...). Rédige des bilans et compte rendus professionnels réguliers sur l'accompagnement.- Assure la rédaction quotidienne des cahiers de vie des enfants. Participe activement à l'élaboration des outils (pictogrammes, emplois du temps,...).- S'assure du respect de l'hygiène des locaux et des supports utilisés. Qualifications :- Diplôme d'état d'AMP ou d'AES. PERMIS B souhaitable. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Lille.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : cleplus@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : S.E.S.S.A.D. Dispositif FaciliTED

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban – Bât. Maubeuge
199/201 rue Colbert 59000 LILLE

Téléphone :

Aide-soignant

Aide soignant - Hantay

Publié le 12 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 25/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La Maison d'Accueil Spécialisée Le Hameau, établissement accueillant 41 personnes en situation de handicap à Hantay recrute :

UN AIDE SOIGNANT H/F en CDI - CCN 51 / Temps Plein

Prise de poste à compter du 25 février 2019. Missions : Conformément au projet d'établissement, l'aide-soignant(e) est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, De préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, D'assurer leur sécurité physique et morale, De participer à l'animation de la maison; De favoriser leur intégration sociale des résidents. De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre des projets individuels. Activités : Participe à la mise en œuvre du projet de soin et d'accompagnement. Aide et favorise la communication avec le résident. Participe à la mise en place et au suivi du projet personnalisé dans le cadre du projet d'établissement. Travaille en équipe. Contribue à la vie de l'institution. Compétences : Il (elle) a la capacité : D'accompagner les résidents dans leur vie quotidienne, De travailler en équipe pluridisciplinaire, De soutenir et d'argumenter un point de vue professionnel, De rendre compte par oral et par écrit, De rechercher de l'information pour faire évoluer ses connaissances, De s'approprier, de maîtriser le Référentiel d'Observation des Compétences Sociales (R.O.C.S.). Contrat à durée indéterminée, prise de poste le 25/02/2019. Débutant accepté, diplôme exigé. 35 heures hebdomadaires, travail le samedi et le dimanche.

Fiche de poste sur demande à l'adresse suivante : csochard@gapas.org Merci d'adresser votre CV et votre lettre de motivation à : Mme Corinne MEILLIER, Directrice MAS LE HAMEAU 3 Rue Joseph Gombert 59496 HANTAY Email : lehameau@gapas.org

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CORINNE MEILLIER

Nom de la personne à contacter : CORINNE MEILLIER

Mail de la personne à contacter : csochard@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS LE HAMEAU

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 RUE JOSEPH GOMBERT,
59496 HANTAY

Téléphone : 0320888800

Assistant social

Assistant de service social - DUNKERQUE / LILLE / MAUBEUGE

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Enfance handicapée
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein**Type de contrat :** CDD**Poste à pourvoir le :** 01/03/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

3 ASSISTANTS DE SERVICE SOCIAL (H/F) en CDD temps plein, jusqu'au 31/12/19 (CCN 66 annexe 10)

pour ses Directions de Territoire basées à Dunkerque, Lille et Maubeuge Chacune des 3 Directions de Territoire pilote l'ensemble des demandes sociales pour les établissements et services situés dans son périmètre géographique (Littoral / Métropole lilloise / Hainaut-Cambrésis), dans le cadre des orientations stratégiques associatives. Missions : Rattaché(e) à une Direction de Territoire, vous intervenez au bénéfice des salariés de l'AFEJI en besoin d'assistance sociale, et travaillant dans un des établissements du Territoire. Vous contribuez ainsi à la politique associative menée en matière de Qualité de Vie au Travail, en visant la socialisation, l'intégration, le bien être et la valorisation des salariés. Sollicité(e) par un salarié, vous effectuez un diagnostic de la situation de la personne. Vous coordonnez les actions à mettre en œuvre, en engageant les interventions de médiation nécessaires auprès des partenaires et organismes extérieurs, et en assurez le suivi. Vous participez aux réunions internes visant à évaluer le besoin d'assistance sociale sur le Territoire. Vous proposez des actions collectives et/ou préventives en fonction des besoins sociaux du Territoire. Vous animez des réunions d'information et/ou des ateliers à destination des salariés. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social, vous disposez d'une expérience d'au moins 3 ans dans des fonctions similaires, et idéalement d'une première expérience en coordination. Vous avez une parfaite connaissance des interlocuteurs locaux. Vous savez travailler en réseau. Vous avez le sens de l'écoute et du travail en équipe. Permis de conduire obligatoire (déplacements à prévoir sur le bassin d'emploi).

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation**Candidature à envoyer à :** M. Emmanuel GOBIN**Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX**

Téléphone :

Assistant aux projets de vie - Hazebrouck

Publié le 29 janvier 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Le « Sablier Associatif » est un service créé par l'Association pour venir en aide aux Personnes sans solution et à leur famille. Il permet aux Personnes de retrouver ou maintenir un lien social, aux familles de bénéficier de temps de répit et de temps de rencontre avec d'autres familles. Le « Sablier Associatif » a été retenu par l'UNAPEI pour mettre en œuvre une nouvelle forme d'accompagnement des familles et des Personnes en vue de leur permettre d'élaborer leur propre projet de vie. Dans le cadre de ce projet, nous recrutons un « assistant au projet de vie ». Il s'agit d'un nouveau métier. Vous serez accompagné(e) par la Direction du service dans la mise en œuvre de vos missions. .

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Service « Le Sablier Associatif » :

1 ASSISTANT AU PROJET DE VIE (H/F) CDD 12 mois 0.50 ETP - Poste à pourvoir pour le dès que possible - Application de la Convention Collective 66

Missions : Aider la personne à verbaliser son projet, Permettre à la personne et à sa famille d'identifier les ressources disponibles dans leur environnement, Apporter sa connaissance des dispositifs d'accès aux droits communs pour permettre la mise en œuvre du projet de la personne accompagnée, Veiller à ce qu'il n'y ai pas de rupture de parcours en développant des partenariats et des liens avec les différents acteurs, identifier les besoins non couverts. Compétences : Etre capable d'être dans une démarche d'aide à l'expression du projet de la personne et dans le soutien de celle-ci dans ses démarches (être dans « l'aider à faire » et non dans « le faire à la place »). Avoir de bonnes capacités d'écoute et de respect de la parole des Personnes et des familles, Avoir une bonne maîtrise des démarches administratives pour l'accès aux droits (droit au logement, droit à l'accès aux soins, protection juridique et accès au budget, accès à la mobilité et aux transports, accès aux vacances et loisirs, droit à la citoyenneté, dossier MDPH....) Posséder d'excellentes qualités relationnelles, être dynamique et souriant(e). Etre capable de rendre compte auprès de sa hiérarchie et via l'outil informatique, Etre en capacité de se décentrer d'une posture « institutionnelle » pour inventer de

nouvelles solutions correspondant aux besoins exprimés, Etre souple, réactif et créatif. Profil : Diplôme de niveau 3 exigé (Assistant (e) de service social, Conseiller en Economie Sociale et Familiale....), expérience nécessaire, bonne maîtrise des outils informatiques traitement de texte et tableur, Titulaire du permis B, Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme BURTEAUX

Mail de la personne à contacter : aburteaux@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Le Sablier Associatif

Adresse de l'établissement ou de la structure : 32-34 rue de Rubecque - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Chef de service

Chef de service éducatif - Loos

Publié le 12 février 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 11/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Apprentis d'Auteuil est une fondation catholique reconnue d'utilité publique qui accueille, éduque et forme plus de 23 000 jeunes en difficulté et accompagne près de 4 000 familles fragilisées en France métropolitaine et dans les DOM. La Fondation compte 224 établissements (crèches, maisons d'enfants, écoles, collèges, lycées, centres de formation d'apprentis, lieux d'accueil des familles...) et emploie plus de 5 000 salariés.

Description du poste :

Recherche :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Missions : Rattaché(e) au directeur d'Etablissement la MECS St-Jacques, vous faites partie de l'équipe de direction de l'établissement (pôle RAP - Relais d'Accompagnement Personnalisé) composé du directeur, de 2 adjointes et de 2 chefs de services. Vous encadrez une équipe de 17 personnes, dont 1 coordinateur, basée sur un dispositif accueillant des adolescents et jeunes adultes dans le cadre d'un

parcours d'accompagnement tourné autour de l'insertion professionnelle et l'autonomisation. Vous organisez et coordonnez l'activité de l'équipe composée de professionnels pluridisciplinaires et complémentaires. Vous supervisez et managez votre équipe éducative et péri éducative, tout en garantissant le bon fonctionnement administratif et financier de votre service. Vous gérez, organisez et suivez le planning de l'équipe. Vous animez les réunions d'équipe. Vous veillez à la qualité de la prise en charge des jeunes accueillis en lien avec les différents partenaires dans le respect des mesures administratives et judiciaires liées au placement. Vous participez aux admissions et accueils de chaque jeune et êtes garant du maintien du lien avec les familles. Vous travaillez en transversalité avec l'ensemble des interlocuteurs internes et externes. Vous entretenez et développez le travail en réseau avec les différents partenaires extérieurs. Vous vous assurez d'une communication interne et externe efficiente. Au sein de l'équipe de direction, vous contribuez à une gestion efficace et pérenne de l'établissement, en apportant votre contribution dans la définition et la mise en œuvre de la politique éducative de l'établissement et la prise en charge de projets transversaux. Profil : Diplômé(e) idéalement d'un CAFERUIS, vous justifiez d'une expérience professionnelle dans le secteur de la protection de l'enfance, impérativement sur des accueils travaillant des parcours d'intégration professionnelle et d'autonomisation, dont au moins 3 années sur une fonction de management. Vous maîtrisez parfaitement le cadre légal en matière de protection de l'enfance et d'accompagnement des jeunes majeurs, notamment le Dispositif EVA et disposez d'une certaine connaissance du public jeunes étrangers (MNA). Vous avez de réelles aptitudes managériales (encadrement d'équipes, animation de réunions, conduite d'entretiens). Autonome et organisé(e), vous avez des qualités d'analyse et de synthèse, ainsi que d'excellentes qualités relationnelles et rédactionnelles. Vous maîtrisez parfaitement les outils informatiques. Le permis B est indispensable pour ce poste.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Patricia LAURENT

Nom de la personne à contacter : Patricia Laurent

Mail de la personne à contacter : patricia.laurent@apprentis-auteuil.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Fondation d'Auteuil MECS St Jacques

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1255 rue Faidherbe 59134
FOURNES EN WEPPE

Téléphone : 0320440806

Chef de service - Lille

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

IJA, accompagnant des enfants, adolescents et jeunes adultes déficients visuels, de la naissance à l'âge de 20 ans, en internat, semi-internat et services à domicile.

Description du poste :

Recherche :

CHEF DE SERVICE H/F

Missions : Sous l'autorité hiérarchique de la directrice et par délégation, conformément au projet associatif et d'établissement, il assurera les missions suivantes dans le cadre du Centre ou du SESSAD principalement sur le pôle enfance (multi-accueil, école élémentaire et hébergement) : participer aux réunions et aux projets menés par l'équipe de direction de l'IJA dont il fait partie ou par l'association, être force de proposition en ce qui concerne les évolutions futures de l'établissement : projet de rénovation architecturale, écriture du projet du service et pérennisation des unités d'enseignements externalisées, garantir la communication avec les différents services de l'IJA et les partenaires extérieurs dans une approche transversale, assurer une veille juridique et technologique sur le handicap visuel, être garant de la cohérence et de la mise en œuvre des projets personnalisés des enfants accompagnés en relation étroite avec les familles et les partenaires dans un cadre bienveillant, assurer la qualité de vie au travail, participer à la démarche d'évaluation interne et externe visant à l'amélioration continue de la qualité des accompagnements, manager une équipe pluri-professionnelle composée d'une quinzaine de professionnels, organiser les emplois du temps et gérer les fiches horaires annualisées. Qualités requises : être titulaire du CAFERUIS, ou équivalent validé, niveau II ,avoir une bonne connaissance de la réglementation (lois 2002-2005), des réseaux liés à l'enfance handicapée visuelle, et des dispositifs d'inclusion scolaire, justifier d'une expérience confirmée sur un poste similaire : travail en équipe dans une perspective collaborative, expérience du travail avec les familles et « en réseau », présenter des qualités relationnelles, organisationnelles et de management d'équipe, être titulaire du permis B en cours de validité, maîtriser les outils informatiques. Conditions salariales : rémunération selon la CCN 66, classe II niveau 2, mutuelle d'entreprise obligatoire, déplacements dans les Hauts de France, véhicule de service, cadre soumis à horaire, temps de travail annualisé. A noter : établissement avec des périodes de fermetures imposées - astreintes.

Documents à envoyer : Adresser votre candidature par lettre manuscrite accompagnée d'un CV détaillé, pour le 12 février 2019

Candidature à envoyer à : Madame HENN, directrice

Nom de la personne à contacter : Madame HENN

Mail de la personne à contacter : bhenn@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Etablissement pour déficients visuels - IJA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 131, rue Royale 59000 LILLE

Téléphone :

Chef de service éducatif - Lille

Publié le 05 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association ITINERAIRES, recrute pour son Club de Prévention Spécialisée :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Missions : Encadrer et organiser l'activité de l'équipe auprès de jeunes de 11/25 ans et de leurs familles. Développer un travail partenarial et en réseau. Construire des actions spécifiques et innovantes sur le territoire d'intervention en cohérence avec le projet de service. Représenter l'association sur son territoire et au-delà, en coordination avec la direction. S'inscrire dans une dynamique de recherche et de développement dans le cadre du projet associatif. Profil : Expérience d'encadrement requise. Maîtriser la méthodologie de projet. Animateur(trice) et dirigeant(e) de proximité, forte dimension éducative. Formation éducative, expérience en milieu ouvert. Aisance dans l'expression écrite et orale. Savoir-faire technique et relationnel, sens de l'organisation. Pratique de l'informatique. Connaissance des dispositifs et des politiques publiques en direction des jeunes en difficulté et des quartiers prioritaires. CAFERUIS exigé ou diplôme équivalent. Modalités du poste : CDI /Temps plein. Rémunération CCNT 66. Poste à pourvoir dès que possible. Permis B obligatoire et véhicule nécessaire.

Envoyez CV détaillé et lettre de motivation :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Sophie VERCOUTERE Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : contact@itineraires.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Club de prévention - Association Itinéraires

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 rue du Bas Jardin à Lille

Téléphone :

Chef de service - Bruay la Buisnière

Publié le 29 janvier 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (270 salariés), recrute pour sa Résidence Habitat Jeunes de Bruay Labuisnière

(62), 110 Places (dont 15 A.S.E.) + 17 HU :

UN CHEF DE SERVICE H/F

Missions : Sous l'autorité et par délégation du Directeur de l'établissement, vous assurerez la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que l'animation et la supervision des équipes ; vous êtes garant de l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets individualisés ; vous participez à la gestion des ressources humaines ainsi qu'à la gestion administrative, économique et technique de l'établissement, du CLLAJ qui y est associé, et collaborez aux relations partenariales. Profil : de formation initiale en travail social avec un minimum de 5 à 10 années d'ancienneté, vous possédez ou vous engagez à entreprendre une formation supérieure de niveau 2 (CAFERUIS) ; vous avez des compétences éducatives, organisationnelles, de management, d'évaluation et d'animation ; professionnel rigoureux, vous possédez les bases essentielles de la législation sociale, vous maîtrisez l'outil informatique et êtes doté de réelles qualités rédactionnelles ; une expérience dans l'accompagnement du public en précarité, une bonne connaissance du secteur de l'accueil, de l'hébergement et de l'insertion et des problématiques jeunes, et une première expérience de responsabilité d'équipe sont souhaitées. vous partagez les valeurs du monde associatif et avez des qualités humaines et éthiques fortes. Un certain esprit de militantisme est le bienvenu. Condition : Poste vacant – CDI – temps plein – statut cadre – rémunération selon accord d'entreprise et expérience. Poste à pourvoir immédiatement. Permis B et véhicule indispensable. Casier Judiciaire vierge.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Habitat et Insertion,

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex

Téléphone :

Chef de service - Saint Omer

Publié le 29 janvier 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Centre Anne Frank, établissement composé d'une Maison à Caractère Social (Hébergement et services) et d'un Centre Parental, recherche :

UN CHEF DE SERVICE H/F CDD à temps plein (Remplacement partiel et temporaire du congé maternité de la directrice-adjointe)

Il intègrera une équipe de Direction composée d'un directeur et de trois chefs de service éducatif.

Votre Mission : Sous l'autorité hiérarchique du Directeur, le Chef de service anime et coordonne les services placés sous sa responsabilité. La répartition des services (pôles éducatifs, équipe thérapeutique, services généraux et administratifs) s'effectuera entre les différents cadres éducatifs ainsi que le suivi de l'activité (effectif, demandes d'accueil, organisation des admissions...) et des projets en cours de l'établissement. Au quotidien, le chef de service : Soutient, organise et structure le travail des équipes éducatives, sociales, administratives et des services généraux en collaboration avec le directeur et les autres chefs de service. Reçoit les demandes d'accueil, organise les pré-admissions. Organise et coordonne le suivi du parcours de vie de la personne accompagnée. Veille à la qualité des écrits professionnels et des conditions individuelles et collectives de bienveillance des personnes accompagnées. Assure une relation de proximité avec les familles et les partenaires. Participe aux réunions de direction et institutionnelles. Est associé à l'élaboration des divers projets pour l'accompagnement des personnes accueillies, à la réalisation d'objectifs transversaux entre les différents services du Centre. Assure la transmission et la circulation de l'information. Anime, développe et entretient les réseaux et partenariats. Assure la sécurité des personnes accueillies, des professionnels et la qualité des services rendus. Participe au roulement des astreintes des cadres. Votre profil : De formation Caferuis ou Diplôme de niveau 2 validé, titulaire du permis de conduire, vous disposez d'une expérience dans le médico-social, d'une maîtrise de l'animation des équipes et de la gestion de projets. Vous avez le sens de l'écoute et de l'observation afin d'assurer la qualité du service rendu pour l'accompagnement du public. Conditions : CDD à temps plein à partir du mois d'avril 2019. Cadre soumis à horaires + astreintes. Rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 2 niveau 2). Véhicule de service pour les déplacements notamment entre Saint Omer et Saint Pol sur Ternoise.

Adresser CV et Lettre de motivation à Monsieur le Directeur avant le 28 février 2019 par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : bcatry@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Anne Frank

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34, rue de Théroouanne. 62500 Saint Omer

Téléphone :

Chef de service - Halluin

Publié le 29 janvier 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association des Papillons Blancs de Roubaix Tourcoing recrute pour le foyer Altitude à Halluin :

UN CHEF DE SERVICE H/F

Le foyer de vie Altitude est un établissement qui accueille et accompagne 49 personnes en situation de handicap. Le foyer dispose également de 6 places en Foyer d'Accueil Médicalisé. Missions : Sous la responsabilité hiérarchique du directeur, le chef de service (H/F) assure l'encadrement et le management de l'équipe pluridisciplinaire. Il (elle) coordonne et anime le projet de l'établissement à travers les projets personnalisés Il (elle) dispose d'une expérience probante dans la gestion des organisations horaires et en assure un pilotage adapté et dynamique. Cadre associatif, il (elle) s'inscrit dans les projets de l'association et en partage les valeurs. Profil : titulaire d'un diplôme de niveau II (Caferuis, Master) avec de fortes capacités à conduire une équipe. Au delà des compétences professionnelles, nous serons attentifs à votre capacité à partager et faire vivre un projet, à animer et mobiliser une équipe par la communication et en construisant des consensus, par votre capacité d'adaptation et votre intelligence de situation. Maîtrise des outils informatiques et numériques indispensable. Poste avec astreinte de direction.

Documents à envoyer : CV et Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Jérôme CARON, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : jcaron@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer Altitude

Adresse de l'établissement ou de la structure : 31 Cité du Vieux moulin 59250
HALLUIN

Téléphone :

Chef de service - Aubry du Hainaut

Publié le 29 janvier 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 salariés, 4100 usagers – 75 M d'euros de budget) recrute :

1 CHEF DE SERVICE H/F CDI-1ETP-CCNT du 31 octobre 1951

Pour le Foyer Notre Dame situé à Aubry du Hainaut (60 places d'hébergement pour adultes porteurs de déficience mentale moyenne à profonde – déficience psychique 5 places en Accueil de Jour). Votre mission : Au sein de l'équipe de Direction, vous êtes chargé(e), sous la responsabilité de la Directrice, dans le respect des valeurs et des orientations du projet associatif de l'ASRL et du projet d'établissement du Foyer Notre Dame de : La conduite du projet de service - la participation à l'animation du partenariat : Mettre en œuvre le projet d'établissement, les procédures et la coordination des actions en interne et en externe grâce à l'élaboration et à la conduite du projet de service. Etre force de proposition en ce qui concerne les évolutions futures de l'établissement. Participer à la démarche d'évaluation interne et externe visant à l'amélioration continue de la qualité des accompagnements. Participer à la construction des projets personnalisés et à leur mise en œuvre. Garantir aux résidents d'être acteurs de leur projet dans un climat bienveillant. Favoriser les relations avec les familles et/ou les représentants légaux et l'expression des résidents. Elaborer et gérer la liste d'attente ainsi que les admissions. L'animation d'équipe et la gestion des ressources humaines : L'animation de la vie des équipes au sein du service. Encadrer, animer et organiser le travail des équipes professionnelles tout en faisant respecter le règlement intérieur et les règles d'hygiène et de sécurité. Préparer, planifier et animer les réunions du service. Favoriser la cohésion d'équipe. Organiser l'accueil et le suivi des stagiaires. Organiser, gérer et contrôler les plannings de travail, de congés en assurant la continuité de l'intervention dans le respect des règles légales et conventionnelles. Préparer les éléments variables de paie. Le développement, la gestion et l'évaluation des compétences individuelles et collectives par la formation professionnelle, lors des recrutements, au cours des périodes d'intégration des nouveaux professionnels et en suivi des entretiens professionnels. La gestion administrative et budgétaire : Participer à la réflexion sur l'élaboration et le suivi du budget prévisionnel du service. Engager les dépenses de fonctionnement en lien avec le service administratif et comptable. Participer à l'élaboration du rapport d'activité annuel et à la complétude des indicateurs. La communication interne et externe : Favoriser et développer la communication interne avec l'ensemble des professionnels. Mettre en place et assurer le suivi des outils nécessaires à l'encadrement éducatif, notamment en termes de transmission d'information. Participer au développement du partenariat. Compétences /qualités attendues : Etre titulaire d'un CAFERUIS ou d'un diplôme de même niveau validé. Disposer d'une expérience significative en gestion d'équipe. Connaître les besoins d'un public porteur de handicap psychique et la réglementation du secteur médico-social. Avoir la capacité à conduire des projets et maîtriser l'outil informatique. Qualités recherchées : rigueur, sens de l'organisation, écoute, bonnes capacités relationnelles et rédactionnelles. Permis B obligatoire. Rémunération CCN 1951 + astreintes. Complémentaire santé et mutuelle obligatoires. Le poste est à pourvoir rapidement.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer avant le 22 février 2019 par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : foyernotredame@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer Notre Dame

Adresse de l'établissement ou de la structure : 11 rue Henri Maurice 59494
Aubry du Hainaut

Téléphone :

Chef de service éducatif - Dunkerque

Publié le 27 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le service de Prévention Spécialisé « Les Alizés » mène des actions de Prévention Spécialisée au cœur des quartiers repérés par l'ensemble des acteurs du territoire comme quartiers nécessitant un maillage fort de l'action sociale à destination des jeunes. La prévention spécialisée a pour objet de prévenir tout risque de marginalisation de la jeunesse au sein de ces lieux de vie. Elle est également un outil précieux permettant de faire entendre la voix de ces jeunes au sien de ces quartiers et travaille de ce fait la citoyenneté. Rattachement hiérarchique : directrice générale : Madame Cécile Charlet, Directeur de parcours : Mr Guillaume Audegon.

Description du poste :

Association d'Action Educative et Sociale, pôle éducatif, parcours jeunesse, service prévention spécialisée recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F Poste à pourvoir, CDI Temps plein à compter du 01/01/2019 (redéploiement interne possible)

Missions principales : Rattaché(e) au Directeur Parcours Jeunesse et en lien direct avec lui, vous encadrez et animez votre équipe en impulsant une synergie mobilisatrice et dynamique. Vous êtes garant(e) de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous animez l'équipe et gérez le personnel dans le respect des textes en vigueur (temps de travail etc...). Vous assurez la communication les partenaires institutionnels et êtes le garant de la mise en œuvre de la mission éducative. Vous veillez à la réalisation des éléments écrits. Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS souhaité, niveau 2 en management ou expérience réussie en management d'équipe. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique.

Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national.

Salaires définis selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B. Lieu d'exercice : 59140 Dunkerque.

Date de prise de fonction : A compter du 01/01/2019.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Guillaume AUDEGON – Directeur Parcours Jeunesse - 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH) Pour le 1er décembre au plus tard. Les entretiens auront lieu dès que possible. Avec Guillaume AUDEGON. Prise de décision dès que possible.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Guillaume AUDEGON

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Directeur Parcours Jeunesse

Adresse de l'établissement ou de la structure : 41 rue du Fort Louis – 59140
DUNKERQUE

Téléphone :

Conseiller en ESF

Conseiller en ESF - Tourcoing

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN CONSEILLER EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE H/F – CCNT 66 - CDI - 0,70ETP (évolutif)

Pour son Centre Maternel de Tourcoing accompagnant des Mères majeures ou mineures (15 Unités Familiales) enceintes et/ou avec enfants de 0 à 3ans. Interventions dans le champ de la Protection de l'Enfance. Descriptif de la fonction : Membre de l'équipe éducative, le CESF assure dans une dimension socio-économique et éducative l'accompagnement individuel et collectif des personnes accueillies. Il vise par son intervention la valorisation et/ou l'appropriation et/ou la restauration par les personnes concernées de compétences leur permettant d'accéder à leurs droits, de prévenir et/ou de gérer les difficultés de leur vie quotidienne (budget, logement, alimentation, santé,...) dans un objectif de prise d'autonomie dans un parcours d'insertion. Pour ce faire : il privilégie la participation active et permanente des personnes dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes, l'émergence de leurs potentialités afin qu'elles puissent progressivement accéder à leur autonomie, il intervient de façon individuelle et collective, il assure des actions d'information, d'animation, de formation,... il collabore étroitement avec l'équipe pluridisciplinaire de l'établissement, il construit des partenariats d'actions

avec l'ensemble des opérateurs externes impliqués dans l'intégration sociale et l'insertion socio-professionnelle, il est force de propositions à l'échelle du Service et à l'échelle de l'Etablissement. Profil recherché : Titulaire du Diplôme d'Etat de Conseiller en Economie Sociale et Familiale, vous justifiez de compétences au travail en équipe pluridisciplinaire. Une expérience en matière d'accompagnement de personnes en difficultés serait appréciée. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : cm.tourcoing@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Maternel

Adresse de l'établissement ou de la structure : 108 rue du Docteur Delegrange,
59200 Tourcoing

Téléphone :

Conseiller en économie et familiale - Merville

Publié le 29 janvier 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 39 établissements répartis en 82 sites sur 5 départements – 2 300 lits et places autorisés) développant dans les régions Nord / Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'Enfants à Caractère Social, Intervenant dans le champ de la Protection de l'enfance, accompagnant 61 enfants et adolescent(e)s, (âgé(e)s de 6 à 18 ans révolus) ainsi que 7 jeunes Mineurs Non Accompagnés (âgés de 15 à 17 ans révolus) :

UN CONSEILLER EN ECONOMIE ET FAMILIALE OU UN CONSEILLER EN INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE H/F - 0.50 ETP CDI

Missions : Responsable de l'accompagnement au quotidien d'adolescents filles et garçons de 14 à 18 ans révolus, vous aurez au sein d'une équipe pluridisciplinaire à élaborer et mettre en œuvre des projets personnalisés en étroite partenariat avec l'ensemble des personnes concernées favorisant un parcours d'accession à l'apprentissage de l'autonomie. Vous aurez à mener des actions attendues à l'insertion sociale et professionnelle (santé, logement, budget, entretien...) en utilisant les dispositifs de droit commun auprès des jeunes accueillis et à développer des partenariats sur le territoire. Profil : Vous avez le sens et le goût pour l'accompagnement d'un public jeune en difficultés sociales et vos compétences sociales vous permettent de proposer un accompagnement adapté aux situations

individuelles. Votre qualité relationnelle et capacité d'écoute sont des atouts indispensables. Travailler dans un environnement exigeant vous motive. Vous maîtrisez l'environnement social, l'accès aux droits et les dispositifs d'insertion de droit commun. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Maîtrise de l'outil informatique et permis de conduire indispensables. Conditions de travail : CDI 0.50 ETP. Rémunération selon la Convention Collective du 15 Mars 1966. Salaire brut de base mensuel pour un temps plein: 1 774,92 € (débutant). Poste basé à la Maison d'Enfants de Merville et à pourvoir rapidement.

Envoyer votre lettre de candidature et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : me.merville@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : TEMPS DE VIE - Maison d'Enfants de Merville

Adresse de l'établissement ou de la structure : 40 rue Victorine Deroide – 59660 MERVILLE

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur de territoire - Dunkerque

Publié le 12 février 2019

Secteur(s) :

- Majeurs protégés
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés.

Description du poste :

Elle recrute pour son territoire des Flandres comprenant plus de 50 salariés répartis sur les activités de protection de l'Enfance et des Majeurs, localisées sur Dunkerque et Hazebrouck :

UN DIRECTEUR (H/F) en CDI temps plein basé administrativement à Dunkerque.

Par délégation du Directeur Général, en tant que représentant permanent de l'institution sur le territoire et épaulé par des chefs de service, vous mettez en œuvre le projet associatif et êtes force de

proposition en matière de développement et diversification des activités. Vous assurez la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement des services qui vous sont confiés en garantissant la promotion de la démarche pédagogique de l'AGSS. De formation de niveau I souhaité, votre expérience de directeur dans le secteur médico social et idéalement dans la protection des Majeurs et/ou de l'Enfance, vous a permis d'acquérir une solide expérience dans le management d'équipe et la conduite de changement. Rémunération selon la CCNT 15/03/1966.

Documents à envoyer : CV + LM + PHOTO

Candidature à envoyer à : MME DUJOLS FABIENNE

Nom de la personne à contacter : MME DUJOLS FABIENNE

Mail de la personne à contacter : fdujols@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 144 rue du Molinel BP 32003
59011 LILLE Cedex

Téléphone : 0320540507

Directeur - Dunkerque

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Les Papillons Blancs de Dunkerque (59), Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 750 salariés dans 27 établissements et services, recrute :

UN DIRECTEUR H/F

CCN 1966 - Cadre classe 1 niveau 1 (coeff. base 870 + indemnités de sujétions + astreintes) en charge de deux structures situées dans un périmètre d'environ 25 kms autour de Dunkerque : un foyer de vie en milieu rural de 18 places (Le Rex Meulen) et un Service d'Accueil de Jour de 65 places, implanté sur 3 sites géographiques (SAJ Marc Anglade). Le Directeur aura à piloter ces quatre sites présentant deux types de fonctionnement différents en veillant à assurer la cohérence entre ces structures qui accueillent le même type de public. Il sera aidé en cela par une Directrice Adjointe et un Chef de Service. Dans le respect des valeurs parentales et des orientations de notre association, sous l'autorité du Directeur Général, et en étroite collaboration avec son équipe pluridisciplinaire, le Directeur assure les fonctions complètes de direction et d'animation des structures. Il garantit la qualité des accompagnements proposés, en supervisant la mise en oeuvre des contrats de séjour et les projets personnalisés d'accompagnement. Il développe et met en oeuvre le projet d'établissement et pilote les plans d'actions issus de la démarche d'amélioration continue de la qualité, en intégrant notamment les préconisations de l'évaluation externe. Il assure l'encadrement, l'animation et l'organisation des équipes, ainsi que la gestion budgétaire, administrative et des ressources humaines, avec l'appui des

services ressources du Siège. Il représente la structure et l'association. Ce poste sera confié à une personne titulaire d'un diplôme de niveau 1 (CAFDES ou équivalent), justifiant d'une expérience dans un poste de direction ou de direction adjointe dans un établissement similaire, ayant managé des équipes pluridisciplinaires, et maîtrisant le contexte réglementaire du secteur médico-social. Au-delà des responsabilités inhérentes à l'établissement, nous recherchons avant tout un cadre associatif qui partage le projet de l'Association et ses valeurs, et collaborant à une dynamique associative globale. Ce poste est soumis à astreintes, il est donc nécessaire d'accepter de résider à moins de 30 mn de trajet (voiture de service).

Candidature (lettre de motivation, C.V. et prétentions salariales) à adresser sous la réf. DFV par mail à : recrut1@papillonsblancs-dunkerque.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Papillons Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : Dunkerque

Téléphone :

Directeur - Saint Michel sur Ternoise

Publié le 29 janvier 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 salariés, 4100 usagers – 75 M€ de budget), recherche :

1 DIRECTEUR H/F

pour l'IME "Au Moulin" à St Michel-sur-Ternoise, Semi-Internat, Internat (65 places pour des personnes de 6 à 20 ans dont 15 en internat) et le SESSAD à St Pol-sur-Ternoise (20 places pour des personnes de 0 à 20 ans). L'établissement et ses services accueillent des jeunes enfants et jeunes adultes présentant une déficience intellectuelle. Ils ont pour finalité d'optimiser les potentialités, d'assurer le bien-être des personnes, de promouvoir la scolarisation avec l'unité d'enseignement externalisée, la scolarité partagée, l'accompagnement professionnel en milieu protégé ou ordinaire. Une équipe pluridisciplinaire de 47 professionnels accompagne les enfants et les jeunes adultes sur 210 jours d'ouverture par an. Elle veille à l'inclusion sociale en nouant un réseau de proximité avec les partenaires au service du projet de l'enfant. Dynamique dans ses projets, cet établissement de l'ASRL fait partie d'un CPOM avec l'ARS. Le SESSAD est situé dans les locaux de la plateforme services partagée avec le dispositif Habitat et Vie sociale du Ternois de l'ASRL. Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission

globale de management, d'organisation et de gestion de l'IME "Au Moulin" et du SESSAD qui lui est rattaché. Vous serez amené (e) notamment à : élaborer et mettre en oeuvre les projets l'IME "Au Moulin" et du SESSAD en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité des enfants et de leurs représentants légaux ; animer, avec les chefs de service dont un est partagé avec le dispositif Habitat et Vie sociale du Ternois, les équipes pluridisciplinaires et coordonner leurs actions dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service. Veiller à la qualité de vie au travail des salariés ; Assurer la gestion administrative et financière de l'établissement et de son service conformément aux orientations définies par le CPOM ; Piloter le projet de reconstruction de l'internat dans sa globalité (patrimoine, déménagement notamment). Contribuer aux perspectives d'adaptations de l'activité médico-sociale proposée en lien avec l'évolution des besoins du public accueilli ; Développer un réseau de partenariat sur le territoire d'action de l'IME "Au Moulin" et du SESSAD, notamment avec les établissements de l'ASRL situés dans le ternois. Votre profil : De formation supérieure (CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNCP), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience réussie de direction, d'une maîtrise de l'animation d'équipes et de la gestion de projets. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des enfants. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique globale de l'association. Les conditions : CDI, à temps plein, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé et mutuelle obligatoires, astreintes, poste à pourvoir en septembre 2019.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer avant le 31 mars 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice des RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, 59 000 LILLE

Téléphone :

Directeur adjoint - Armentières

Publié le 29 janvier 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT DE SITE (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 1 niveau 2) pour l'I.M.E. Jean Lombard à ARMENTIERES et WORMHOUT Etablissement accueillant des enfants et adolescents (6 à 20 ans) présentant une déficience intellectuelle moyenne ou profonde.

Missions : Vous serez chargé(e) d'accompagner le Directeur du Site dans l'ensemble de ses missions d'ordre général, et d'assurer des missions spécifiques pour lesquelles une pleine délégation vous sera confiée. Assurant la coordination et l'animation des équipes, vous serez chargé(e) de placer les jeunes accueillis au centre des actions, et de faire la promotion de la qualité de l'accompagnement. Vous devrez veiller à la réalisation et la mise en place des projets personnalisés ainsi qu'à la mise en œuvre du projet d'établissement et des plans d'amélioration de la qualité. Vous serez force de propositions. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires, idéalement dans le domaine de l'enfance handicapée et des troubles associés, de l'insertion sociale et professionnelle et du développement des projets paritaires, et d'une expérience minimale de 5 ans en management d'équipe. Vous saurez piloter des projets d'accompagnement de situations complexes et critiques.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation.

Candidature à envoyer à : Emmanuel GOBIN

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION
GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Divers

Chef d'équipe - Lille

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour son Entreprise Adaptée « LE SEXTANT », employant 350 salariés dont 80% en situation de

handicap, dans le secteur du nettoyage de Locaux et de la Vitrierie, l'APAJH du Nord recherche :

UN CHEF D'EQUIPE H/F - CDD 6 mois - Temps partiel- Statut non cadre - Poste basé à Lille.
Déplacements fréquents à prévoir

Missions et fonctions : Le sextant recherche un(e) chef d'équipe de terrain ayant une expérience significative en tant qu'agent de propreté et/ou manager. Rigoureux(se) et investi(e), il/ elle a en charge la gestion complète d'une équipe d'agents de propreté sur un secteur géographique multi-sites. Il/elle supervise et contrôle la réalisation des prestations de nettoyage, remise en état, vitrierie et/ou rénovation (selon son secteur d'activité). Il/elle manage son équipe et s'il / si elle le doit, œuvre également lors de ces prestations. Il/elle planifie, coordonne et rend compte à la chef de service exploitation des remontées des clients et de toute information concernant les agents d'entretien sous sa responsabilité. Profil : Qualification : Formation en hygiène, propreté et environnement et/ou expérience dans le secteur du nettoyage significative. Compétences : Très bonne connaissance des techniques de nettoyage. Règles d'hygiène et de sécurité. Capacités d'animation d'équipe et de management (accueillir et former les nouveaux collaborateurs...). Savoir-être : Organisation, anticipation et gestion des priorités. Rigoureux(se) dans les consignes et règles de sécurité. Autonome. Bonnes capacités relationnelles, pédagogiques et de management.. Permis B obligatoire.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 7 mars 2019 par courrier ou par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : g.elleboudt@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8bis rue Bernos BP 30018 59007
Lille

Téléphone :

Chef d'équipe - Lille

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour son Entreprise Adaptée « LE SEXTANT », employant 350 salariés dont 80% en situation de

handicap, dans le secteur du nettoyage de Locaux et de la Vitrerie, l'APAJH du Nord recherche :

UN CHEF D'EQUIPE H/F - CDI - Temps complet - Statut non cadre - Poste basé à Lille.
Déplacements fréquents à prévoir

Missions et fonctions : Le sextant recherche un(e) chef d'équipe de terrain ayant une expérience significative en tant qu'agent de propreté et/ou manager. Rigoureux(se) et investi(e), il/ elle a en charge la gestion complète d'une équipe d'agents de propreté sur un secteur géographique multi-sites. Il/elle supervise et contrôle la réalisation des prestations de nettoyage, remise en état, vitrerie et/ou rénovation (selon son secteur d'activité). Il/elle manage son équipe et s'il / si elle le doit, œuvre également lors de ces prestations. Il/elle planifie, coordonne et rend compte à la chef de service exploitation des remontées des clients et de toute information concernant les agents d'entretien sous sa responsabilité. Profil : Qualification : Formation en hygiène, propreté et environnement et/ou expérience dans le secteur du nettoyage significative. Compétences : Très bonne connaissance des techniques de nettoyage. Règles d'hygiène et de sécurité. Capacités d'animation d'équipe et de management (accueillir et former les nouveaux collaborateurs...). Savoir-être : Organisation, anticipation et gestion des priorités. Rigoureux(se) dans les consignes et règles de sécurité. Autonome. Bonnes capacités relationnelles, pédagogiques et de management. Permis B obligatoire.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 7 mars 2019 par courrier ou par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La directrice,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : g.elleboudt@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8bis rue Bernos BP 30018 59007
Lille

Téléphone :

Coordinateur paramédical - Liévin

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Apej de Lens et environs recrute pour son Foyer d'Accueil Médicalisé « La Marelle » situé à Liévin et accueillant en internat 62 résidents adultes déficients intellectuels et/ou moteurs et des personnes polyhandicapées :

UN COORDINATEUR PARAMEDICAL (H/F) temps plein

Missions : sous la responsabilité du directeur et rattaché au chef de service paramédical, le

coordinateur paramédical inscrit son action dans le projet d'établissement de la structure. En lien étroit avec les médecins de l'établissement, il a pour mission principale d'assurer la cohérence du projet thérapeutique de la personne accompagnée, la coordination des soins et l'articulation des plannings d'activités. A ce titre, il est l'interlocuteur privilégié des résidents et de leurs proches. Il participe, en collaboration avec l'ensemble des équipes paramédicales comme socio-éducatives, à l'accompagnement global du résident afin de répondre aux objectifs fixés dans son projet de vie. Profil : Diplôme d'Etat paramédical (IDE - Ergothérapeute - Psychomotricien). Compétences techniques : connaissance des besoins en soins de la personne en situation de handicap, sensibilité à la pluridisciplinarité et à la transdisciplinarité, expérience de la coordination d'équipe, maîtrise de l'outil informatique. Qualités requises : Capacité d'écoute et d'analyse. Qualités relationnelles. Sens de l'organisation et réactivité. Conditions : CCN 66 - Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Christelle PODEVIN

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariat.lamarelle@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM La Marelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Docteur Piette - 62800 LIEVIN

Téléphone :

Chargé d'insertion professionnelle - Lens

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Apei de Lens et environs recherche conjointement pour son Service d'Accompagnement en Milieu Ouvert (SAMO) et son ESAT :

UN CHARGE D'INSERTION PROFESSIONNELLE H/F en CDI temps plein

Mission : Le conseiller en insertion professionnelle participe à l'évaluation des capacités et des difficultés en terme d'emploi et d'insertion professionnelle des personnes accueillies dans les structures. Il propose des actions de développement de l'employabilité, de l'insertion et de l'inclusion des personnes. Il inscrit sa mission dans le projet d'accompagnement défini avec l'équipe pluridisciplinaire. Pour ce faire, il s'appuie sur ses connaissances des entreprises, du bassin d'emploi, du marché du travail, et mobilise un réseau de structures partenaires et d'acteurs du territoire d'intervention. Il favorise et promotionne ainsi l'accès au monde du travail des personnes en situation de handicap. Profil : Titulaire d'un diplôme de chargé d'insertion professionnel ou équivalent. Une expérience professionnelle auprès de personnes en situation de handicap sera appréciée. Compétences

en animation et techniques d'entretiens. Compétences en informatique indispensables. Permis B obligatoire. Qualités requises : Sens de l'organisation, capacités d'adaptation et d'analyse, qualités relationnelles (disponibilité, écoute, patience) et rédactionnelles, capacité à convaincre les entreprises, à travailler en partenariat et en équipe. Compréhension des enjeux de l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Capacité à évaluer et à mettre en œuvre des actions favorisant l'insertion des personnes en situation de handicap. Attachement aux valeurs et à la culture associative. CC66. Poste à pourvoir dès que possible.

Contact :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Corinne BAYAERT - RRH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : c.bayaert@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei de Lens et environs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 rue Jean Souvraz 62300 LENS

Téléphone :

Surveillant de nuit - Seclin

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Foyer « L'Arbre de Guise » de l'A.S.R.L. accueillant en foyer de vie, FAM et en accueil de jour, des adultes présentant une déficience intellectuelle recrute :

SURVEILLANT DE NUIT H/F - CDD Temps Partiel - CCNT 66

Missions : Assurer la sécurité des résidents. Veiller à garantir le confort et le bien-être des résidents.

Assurer des petites tâches du quotidien. Assurer la sécurité dans les locaux. Participer à la vie institutionnelle. Compétences attendues : Sens des responsabilités. Anticipation / initiative. Sang-froid et autonomie. Savoir faire preuve d'empathie et de bienveillance envers les personnes accueillies. Sens de l'accueil, disponibilité et discrétion professionnelle. Capacité de travail en équipe. Diplômes et qualifications : Certificat d'aptitude aux fonctions de surveillant de nuit.

Merci d'adresser votre candidature par courriel ou par voie postale à (Tél. : 03.20.16.39.34 - Fax : 03.20.16.39.33) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : arbredeguise@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : foyer « L'Arbre de Guise »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 13 Chemin de l'Arbre de Guise -
59113 SECLIN

Téléphone :

Agent d'entretien - Seclin

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

ASRL – Foyer « L'Arbre de Guise » recherche :

UN AGENT D'ENTRETIEN H/F - CDD – Mi-Temps – CCNT 66

Le Foyer « L'Arbre de Guise » accompagne des hommes et des femmes, porteuses d'une déficience intellectuelle, avec ou sans troubles associés (épilepsie non stabilisée, déficience sensorielle, troubles moteur ou troubles du comportement). Profil de poste : Connaissance technique et pratique professionnelle permettant d'exécuter les travaux quotidiens et de sécurité au sein des foyers. Par délégation de la Direction, il saura anticiper les interventions nécessaires et suivre les organismes de contrôle (Véritas, commission de sécurité...). Permis de conduire indispensable – Diplôme (CAP) et expériences souhaités – Capacités d'adaptation et travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Capacité d'initiative et d'organisation. Sens des responsabilités liées au travail en autonomie. Savoir faire preuve d'empathie et de bienveillance auprès des personnes accueillies et des familles.

Merci d'adresser votre candidature par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : arbredeguise@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer « L'Arbre de Guise »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 13 Chemin de l'Arbre de Guise –
59113 SECLIN

Téléphone :

Agent d'entretien et surveillant de nuit - Loos

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donné pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. L'Institut Médico-Educatif « La Pépinière » est autorisé pour l'accueil de 88 enfants, adolescents ou jeunes adultes déficients visuels avec handicap(s) associés, âgés de 4 à 20 ans, en internat de semaine. L'I.M.E. fait partie du secteur 0/25 ans métropole du GAPAS, qui regroupe également les services du pôle déficiences visuelles de Loos et les I.E.M. « La Source » et « Le Passage », respectivement à Hem et Wasquehal.

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour l'Institut Médico-Educatif « La Pépinière », Loos, 59 :

UN AGENT D'ENTRETIEN ET SURVEILLANT DE NUIT H/F - CCN 66 - Prise de fonction : à partir du 25/02/2019 - 1 C.D.I. 24 Heures par semaine

A l'I.M.E. La Pépinière, l'agent d'entretien surveillant(e) de nuit travaille trois nuits par semaine, entre 22 H et 6 H le lendemain matin. Il peut occasionnellement travailler certains samedis ou jours fériés.

L'établissement est ouvert 210 jours par an. Missions : L'agent d'entretien / surveillant(e) de nuit entretient les locaux du bâtiment administratif et du bâtiment infirmerie durant la nuit. Il/elle pourra ponctuellement être appelé(e) sur site par ses collègues surveillant(e)s de nuit, en cas de besoin de soutien dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Activités / tâches principales : Entretien des locaux : Passer l'aspirateur, Laver des sols. Vider les poubelles. Nettoyer les sanitaires, réapprovisionner en savon, en papier toilette. - Nettoyer les vitres, miroirs. Faire les poussières ...

Surveillance de nuit : Assurer occasionnellement la surveillance de nuit d'un pavillon d'hébergement (12 à 20 personnes) en cas de nécessité d'un renfort temporaire d'encadrement dans un autre pavillon.

Assurer la sécurité des personnes hébergées dans l'établissement. Apporter une aide à l'endormissement si nécessaire. Assurer un service d'écoute et de réconfort. Procéder à des soins d'hygiène des personnes hébergées manquant d'autonomie. Profil : Faire preuve de polyvalence. Avoir suivi une formation qualifiante de maître(sse) de maison ou de surveillant(e) de nuit ou s'engager à suivre la formation. Aimer travailler la nuit, et supporter le travail isolé et les horaires décalés.

Démontrer des compétences dans l'entretien des locaux : connaissance des normes d'hygiène, respect des règles de l'art en la matière. Être en capacité d'organiser son travail en autonomie, et de prendre des initiatives. Maîtriser l'outil informatique : messagerie, internet... Être en capacité de rédiger des comptes rendus synthétiques de ses interventions par écrit. Une expérience dans le médico-social et auprès de personnes en situation de handicaps sera appréciée (un an minimum).

Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : rhpai025@gapas.org Merci d'adresser votre candidature avant le 15/02/2019 avec lettre de motivation et CV, de préférence par mail (contactpepiniere@gapas.org), à défaut par courrier à : Madame la Directrice de l'I.M.E. « La Pépinière », 1 allée André GLATIGNY, 59120 Loos. Merci également de bien indiquer la référence de l'annonce sur votre lettre de motivation. Réf : IME LA PEPINIERE/190225/AGENT D'ENTRETIEN ET SURVEILLANT DE NUIT

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : 'I.M.E. « La Pépinière »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 allée André GLATIGNY,
59120 Loos

Téléphone :

Cuisinier - Wasquehal

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 27/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

LE GAP, Etablissement LE GITE métropole, association loi 1901 ayant pour objet de protéger et d'accueillir des enfants et adolescents en difficultés.

Description du poste :

Recherche :

CUISINIER H/F

Au sein d'un restaurant pédagogique, ouvert uniquement le midi, du lundi au vendredi, nous recrutons un(e) éducateur(rice) technique en cuisine. Notre restaurant associatif est un support éducatif à une mise en situation professionnelle pour des jeunes en difficultés scolaires, familiales et/ou sociales. Votre mission principale sera de préparer les repas servis au restaurant ouvert à tous, et également d'accompagner les jeunes que nous accueillons. Vous devez maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité. Vous possédez un CAP/BEP cuisine.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : legite@legap.net

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : legite@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : LE GAP Gîte métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Salvador Allende 59290
WASQUEHAL

Téléphone : 03.28.33.61.33

Chargé de sécurité - Hazebrouck

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. La particularité de notre association est de travailler en réseau et d'avoir créé un maillage riche de savoir-faire et de synergies permettant d'offrir le meilleur service aux usagers et aux familles.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Siège Social :

1 CHARGE DE SECURITE (H/F) CDI 1 ETP Poste à pourvoir dès que possible Application de la Convention Collective 66

Missions : Apporter son expertise dans le suivi et la mise à jour des DUERP, Aider à la rédaction des procédures et consignes hygiène, sécurité et environnement, Assister les directions d'établissement et la direction administrative et financière dans la préparation physique et administrative des visites des commissions sécurité et de conformité, Organiser les commissions sécurité lors de la réception de nouveaux bâtiments, Faire le suivi des contrôles réglementaires des installations et des équipements des établissements et aider à lever les non conformités en proposant les actions correctives aux directions d'établissement, Participer aux réunions du CHSCT (Analyser les accidents du travail pour déterminer des évolutions/améliorations, préparer les consultations du CHSCT et faire le rapport annuel), Participer à l'organisation logistique et sécurité des grands événements associatifs, Suivre les contrats d'assurance des bâtiments et de la flotte automobile de l'association, Assurer une veille juridique sur les domaines de la sécurité, de l'hygiène et des conditions de travail, Etre le référent sécurité et RGPD de l'association. Compétences : Etre capable d'établir des diagnostics et des bilans de sécurité, Savoir évaluer les coûts des programmes préventifs et curatifs et des risques, Etre capable

d'analyser les conclusions des audits sécurité et accompagner les services concernés à mettre en place les actions correctives, Savoir rédiger des consignes, des modes opératoires de sécurité et faire des arbres des causes, Etre capable d'évaluer le niveau de sécurité d'une installation ou d'un équipement, Etre capable d'animer des réunions et des formations (SST, manipulation d'extincteurs et évacuations incendies). Profil : Accessible avec un diplôme de niveau 3 (SIAP 1, BTS hygiène, propreté, environnement ;DUT hygiène, sécurité, environnement ;DEUST conseiller en hygiène et environnement) Ou Niveau 2 (Licences pro des domaines des sciences et technologies, du droit, de l'économie, de la gestion dans les spécialités qualité, hygiène, sécurité, environnement). Possède un diplôme de secourisme en entreprise. Possède une expertise technique et règlementaire dans les domaines du bâtiment et de l'urbanisme, code du travail, sécurité et règlement incendie dans les ERP. Avoir de bonnes qualités relationnelles et être adaptable. Etre rigueur, organisé et autonome, expérience souhaitée sur une fonction similaire. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Karine FIBA

Mail de la personne à contacter : kfiba@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les papillons blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 rue de la sous-préfecture
59190 Hazebrouck

Téléphone :

Conseiller en insertion professionnelle - Villeneuve d'Ascq

Publié le 05 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APF France handicap, IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59) (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap) recherche :

UN(E) CONSEILLER(ERE) EN INSERTION PROFESSIONNELLE H/F CDD (0.50 ETP) – CCN 51 - Du 18/02/2019 au 12/07/2019

Dans le cadre d'un dispositif d'accompagnement pré-professionnel (FSE/IEJ) pour un groupe de 25 usagers de 16 à 30 ans. Missions : Assurer l'accompagnement, le suivi social et pré-professionnel des usagers en situation de handicap rencontrant des difficultés d'insertion : Définir, confirmer et conforter le projet professionnel à partir de mises en situation (stages en entreprises) en adéquation avec les capacités et compétences motrices et/ou cognitives, Animation d'un atelier technique de recherche d'emploi, Participation à la mise en place et au suivi du parcours d'insertion. Mettre en adéquation le réseau des acteurs institutionnels (AGEFIPH – FIPHFP...) avec les dispositifs/mesures à l'emploi en

faveur des travailleurs en situation de handicap. Créer, mettre en place des outils d'évaluation au regard des projets professionnels. Compétences : Connaissance du réseau de partenaires et du tissu économique local (Bassin Lille et métropole), des métiers ainsi que des mesures et dispositifs d'insertion et de formation, Connaissance du secteur travail/handicap : dispositifs et mesures à l'emploi, législation et obligations des entreprises en matière de recrutement... Rigueur, autonomie, capacités d'adaptation, d'analyse et de synthèse indispensables. Formation : Titulaire d'un diplôme en insertion sociale et professionnelle ou sciences sociales. Expérience professionnelle exigée. Permis B obligatoire.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Cadre technique juridique - Annezin

Publié le 05 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association A.S.R.L. pour son Service Tutélaire et de Protection situé à Annezin (2500 mesures – 78 salariés) recrute :

CADRE TECHNIQUE JURIDIQUE H/F - CDI Temps Plein

Poste basé à Annezin avec déplacements dans les Hauts de France. Poste à pourvoir dès que possible.

Descriptif du poste : Membre de l'équipe de direction du service tutélaire, le cadre technique juridique est responsable de l'organisation de la gestion des questions juridiques liées au suivi des mesures de protection. Elle/il assurera dans le respect du projet de service, les fonctions suivantes : management de son équipe (2 personnes). Organisation et suivi de la gestion successorale, patrimoniale et des placements financiers des majeurs protégés. Elaboration des tableaux de bords d'activité mis en place au sein du pôle avec ses collaborateurs, rédaction, validation et signature les rapports, requêtes aux juges des tutelles par délégation du directeur, analyse et signature des actes successoraux et patrimoniaux par délégation du directeur, réalisation et suivi des mesures ad'Hoc, participation à la définition des stratégies de défense dans les dossiers juridiques mettant en cause les majeurs protégés en appui des avocats, vérification avant signature du majeur ou du personnel habilité des actes de type : contrat de travail, contrat de bail, contrat de mariage...tout document pouvant engager la

responsabilité du majeur protégé, participation à l'animation de groupes de travail sur l'opérationnalité du droit des majeurs protégés (dont les procédures), - conseils juridiques auprès des chefs de service et des mandataires en droit des majeurs protégés, élaboration de la veille juridique dans le champ de la protection juridique notamment par « la nouvelle juridique » interne. Le lieu d'exercice principal du travail se situe à Annezin avec déplacements réguliers sur le département du Pas de Calais (Véhicule de service). Profil du candidat : Etre titulaire d'un Master 1 ou 2 Droit validé (droit notarial, droit privé notamment) avec expérience managériale réussie. CNC MPJM apprécié. Permis de conduire exigé. Maîtrise des outils informatiques. Qualités du candidat : Etre force de propositions, ouverture d'esprit, travail en équipe, bonne capacité d'adaptation, sens de l'organisation et rigueur, gestion des priorités, savoir animer et communiquer. Contrat : statut cadre (Classe 2, niveau II), CDI à temps plein, mutuelle obligatoire avec participation de l'employeur. Salaire : à partir de 2900 € brut par mois selon la convention collective du 15 mars 1966 (avec reprise d'ancienneté possible selon expérience)

Contact : Les candidatures sont à envoyer, avant le 14 février 2019 par courrier, sous forme d'une lettre de motivation manuscrite + CV avec photo + copies des diplômes à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Service Tutélaire et de Protection de l'A.S.R.L.

Adresse de l'établissement ou de la structure : BP 05 62232 ANNEZIN

Téléphone :

Cuisinier - Croix

Publié le 05 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Recherche :

CUISINIER H/F CDI temps plein

L'établissement accueille 101 enfants et adolescents présentant des troubles de la personnalité et /ou du comportement (59 internes et 42 externes). Mission : Dans le respect du projet d'établissement et des enfants accueillis et en lien avec la responsable des services généraux et administratifs et les deux autres cuisiniers, vous aurez pour missions : Réceptionner les denrées et contrôler les denrées reçues, Confectionner les repas (entrées, plats, desserts et parfois goûters), Nettoyer le matériel et la cuisine. Ceci en respectant les règles HACCP et le Plan de Maîtrise Sanitaire. Profil : Vous aimez cuisiner, pâtisser et avez des connaissances en HACCP, Vous avez pour souci la qualité des repas servis aux

enfants, Vous aimez travailler en équipe et mettre vos qualités relationnelles et d'écoute au service des enfants. Diplôme : CAP ou bac pro cuisine/restauration ou équivalent, expérience en cuisine de collectivité souhaitée Divers : Poste à pourvoir au plus vite. Salaire Convention Collective du 15 mars 66.

Envoyer CV et lettre de motivation avant le 17 février 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : antoinetrochut@cmpcroix.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Médico-Pédagogique

Adresse de l'établissement ou de la structure : BP 93, 86 rue d'Hem 59 963
CROIX Cedex

Téléphone :

Commis de cuisine - Avesnelles

Publié le 05 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour le Foyer Jean Lombard, qui accueille 54 adultes handicapés en internat et 5 en externat dans le respect des lois du 02/02/2002 et du 11/02/2005, et qui assure l'accompagnement des personnes dans tous les actes de la vie quotidienne (accompagnement personnalisé, tenant compte des besoins et attentes des bénéficiaires en situation de déficience intellectuelle, handicap psychique), l'APAJH du Nord recherche :

UN COMMIS DE CUISINE H/F CDI - temps plein- CCNT 66- Statut non cadre

Poste à pourvoir dès que possible. Poste basé à Avesnelles. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Sous l'autorité fonctionnelle du cuisinier et hiérarchique de la directrice de l'établissement, le commis de cuisine est responsable de : Réalisation des repas dans le strict respect des règles d'hygiène. Organisation du poste de travail. Dressage, distribution. Participation à l'entretien du matériel et des locaux. Veiller au respect des réglementations en vigueur et des procédures associatives en matière d'hygiène alimentaire dès la réception, jusqu'à la fabrication et la livraison des productions. Profil : Le candidat devra être titulaire d'un CAP Cuisine ou d'un CQP cuisine. Le commis de cuisine est : Respectueux d'un cadre de travail. La capacité de prises d'initiatives. Le sens de l'autonomie.

L'anticipation des besoins des établissements et la priorisation de vos actions. Une expérience en tant que commis en cuisine est exigée. Salaire : selon CCNT 1966 et expérience professionnelle.

CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 15 février 2019, à l'attention de Madame la Directrice, Foyer Jean Lombard ou sur le site : foyerjeanlombard@apajhnord.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH du NORD Foyer de Vie « Jean Lombard »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Chemin de la Planquette 59440 AVESNELLES

Téléphone : 03.27.58.27.37

Chargé de mission - Lille

Publié le 22 janvier 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le G.C.S.M.S. Réseau TC-AVC 59/62, qui a pour objet l'amélioration, l'harmonisation et la structuration de la prise en charge médicale et sociale des patients porteurs d'une cérébrolésion acquise, enfants et adultes, et de leur entourage, dans l'ensemble de la Région Hauts-de-France recherche dans le cadre d'une création de poste :

UN CHARGÉE DE MISSION H/F en coordination territoriale

Poste de cadre administratif niveau 1 (CCN51). Secteur d'intervention sur l'ensemble de la Région Hauts-de-France, en particulier les départements de l'Aisne, l'Oise et la Somme. Sous l'autorité de l'administrateur et du directeur, en relation étroite avec le médecin coordonnateur, vous assurerez la coordination technique régionale du Réseau TC-AVC. Dans ce cadre vous aurez pour missions principales : De promouvoir et de représenter le Réseau en Région auprès des structures et des professionnels adhérents ; De prospecter, de démarcher et de rencontrer les acteurs locaux en particulier sur les départements de l'Aisne, l'Oise et la Somme ; De superviser la gestion des adhésions professionnelles ; D'animer, de participer et/ou de suivre les groupes de travail pluridisciplinaires, leurs objectifs, leurs modes de fonctionnement et leurs productions ; D'organiser et de favoriser la rencontre de partenaires ; D'assurer toutes les missions permettant la coordination territoriale sur les Hauts-de-France. Vous êtes titulaire d'un master en ingénierie de la santé (parcours coordination des trajectoires de santé) ou de tout autre master ou diplôme de niveau 1 reconnu au RNCP en lien avec le paramédical et particulièrement la cérébrolésion ainsi que 3 années d'expériences en lien avec les missions proposées. Vous disposez d'une bonne connaissance du champ

sanitaire et/ou médico-social de la cérébrolésion ainsi que d'une expérience significative dans l'animation territoriale. Vous connaissez la Région des Hauts-de-France et ses acteurs sanitaires et/ou médico-sociaux. Vous disposez de solides connaissances techniques. Vous êtes autonome, dynamique et avez le sens du travail en équipe. Vous avez également un sens relationnel et pédagogique développé. Vous êtes créatif et avez le sens de l'initiative. Vous êtes titulaire du permis B et disposez d'un véhicule. Des déplacements sur les Hauts-de-France réguliers vous seront demandés pour l'activité, le développement du réseau, le faire savoir, les rencontres de partenaires ou les formations. Poste basé à LILLE. Poste en CDI à temps partiel (0.50 ETP évolutif) – coefficient 570 (CCN51). A pourvoir dès que possible.

Envoyer CV et lettre de motivation à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Stéphane DELEPLACE - Coordinateur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : coordination@reseautcavc5962.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Réseau TC AVC 59/62

Adresse de l'établissement ou de la structure : CHRU USN B 6 rue du professeur Laguesse 59037 Lille Cedex

Téléphone :

Assistant de vie à domicile / Aide soignant à domicile - Boulogne sur Mer

Publié le 08 janvier 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Prise en charge personne adulte lourdement handicapée par une pathologie neuro musculaire vivant à domicile à Boulogne sur-mer. Recherche :

AIDE SOIGNANT (E) à domicile H/F pour un emploi à Boulogne sur Mer ASSISTANT (E) DE VIE H/F pour un emploi à Boulogne sur Mer personne diplômée ou non diplômée - débutant motivé accepté.

pour toilette, habillage, et prise en charge médicalisée. Formation spécifique dispensée sur place, notamment aux gestes de soins pour une prise en charge à domicile. Nécessité de me porter pour les transferts (poids 43 kg). (Pas de lève-malade). Permis B exigé. 2 postes à pourvoir immédiatement.

CDI : TEMPS COMPLET et TEMPS PARTIEL.

Envoyer CV et lettre de motivation + photo :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : baccary@free.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Melle Accary Blandine

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 rue Fresnel – appart 5- 62200
Boulogne Sur-Mer.

Téléphone : portable : 06 68 82 94 93 domicile : 09 80 92 83 23

Divers administratif

Assistant ressources humaines et paie - Lens

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Apeï de Lens et environs, associant accompagnant 700 enfants, adolescents et adultes en situation de handicap mental, et employant plus de 370 salariés, recrute au siège de l'association :

UN ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES ET PAIE H/F En CDI – temps plein

Les missions principales : Sous l'autorité hiérarchique de la Responsable des Ressources Humaines et en lien avec les personnels administratifs des différents Pôles de l'association, l'assistant(e) RH se verra confier les missions suivantes (non exhaustives) : Participation à l'intégralité du traitement de la paie (contrôle et saisie des éléments de paie, gestion et suivi des absences et des congés, établissement des diverses déclarations sociales). Gestion administrative de la formation professionnelle (recensement des besoins, suivi administratif du plan de formation, contact avec les organismes de formation, demande de prise en charge auprès de l'OPCA...). Gestion administrative du personnel dans le respect des procédures RH (rédaction des contrats de travail et avenants, prise en charge des formalités liées à l'embauche et à la sortie du personnel, suivi des tableaux de bord sociaux, tenue des dossiers individuels administratifs pour chaque salarié, suivi des mutuelles ...). Gestion des offres d'emploi et suivi des candidatures dans le cadre de notre procédure de recrutement ; Production de reportings, données et indicateurs récurrents ou spécifiques ainsi que les rapports relatifs aux indicateurs sociaux, alimentation de la BDES et éléments du Bilan social. Participation au déploiement et à l'entretien du SIRH (planning, DUERP, entretiens...). Relais et ressource RH / Paie pour les directions et les services administratifs des différents Pôles de l'association. Profil : De formation RH de niveau 3 minimum, vous disposez d'une expérience confirmée en tant qu'assistant RH généraliste, idéalement, dans le secteur médico-social. Rapidement opérationnel(le), vous avez une bonne connaissance de la paie, du droit social et des dispositifs de formation. La double compétence est essentielle. La connaissance de GESSI (AXAPA) serait un plus. Rigoureux/se autonome, votre sens de l'écoute et de l'observation ainsi que vos capacités relationnelles vous permettront d'apporter vos connaissances en support aux établissements de l'association. Homme ou Femme d'engagement, vous souhaitez vous inscrire dans la dynamique de l'association. Conditions : CCN 66 – CDI – Temps plein

– poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Corinne BAYAERT Responsable RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : c.bayaert@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 rue Jean Souvraz 62300 LENS

Téléphone :

Cadre rééducateur - Beaurainville

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 04/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

le SESSAD L'ODYSSEE, d'une capacité de 95 places accompagne des enfants et adolescents en milieu ordinaire. Agés de 00 à 20 ans, ces enfants et adolescents sont en situation de handicap moteur ou présentent des troubles spécifiques des apprentissages.

Description du poste :

Recherche

CADRE REEDUCATEUR H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Accompagner la mise en œuvre du projet de service. Contribuer à l'encadrement et à la coordination de l'équipe sur délégation de l'adjoint de direction. Suivre l'activité des différents sites. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels (travail en réseau). Articuler vos interventions dans un cadre de travail interdisciplinaire.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV, copie des diplômes

Candidature à envoyer à : M. BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : M. BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 RUE AUX RAISINS 62600
BERCK SUR MER

Téléphone : 0321894470

Comptable - Lille

Publié le 05 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour son Siège social, l'APAJH recherche :

UN COMPTABLE H/F - CDI temps plein - CCNT 66 – Statut non cadre

Poste à pourvoir mi-mars 2019. Poste basé à Lille. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Sous l'autorité et en lien avec le Directeur Financier, le comptable (H/F) : Assure la continuité des opérations comptables, supervise la saisie, le pointage et le lettrage de ces opérations. Vérifie au quotidien l'exactitude des traitements et assure la comptabilisation correcte des écritures d'immobilisation. Produit les budgets prévisionnels et les comptes administratifs, ainsi que le suivi budgétaire cumulé mensuel et le calcul des écarts. Valide les factures et contrats. Assure les relations avec les fournisseurs et les différentes directions d'établissements. Participe à l'imputation comptable et analytique des factures, au calcul des charges à payer ou produits à recevoir, à la rédaction des rapports budgétaires, à la production des documents annuels de synthèse (bilan, compte de résultat, compte d'exploitation, état du patrimoine de l'entreprise...). Analyse la cohérence des informations comptables, résout les exceptions et les anomalies. Réalise des analyses comptables ou de gestion à la demande des différentes directions. Participe à la production des différents tableaux de bord (trésorerie, ratios de solvabilité ou de trésorerie, coût du risque...). Il/Elle sera aussi chargé(e) de : Faire évoluer les principes comptables en conformité avec la réglementation, effectuer une veille réglementaire et maintenir à disposition de collaborateurs la documentation correspondante. Assurer la production des reportings comptables et réglementaires. Produire les déclarations fiscales et préparer les justificatifs dans le cadre des contrôles fiscaux. Organiser et piloter la remontée des informations comptables depuis les systèmes de gestion du back office vers les outils comptables. Profil : Titulaire d'un diplôme de Comptabilité et Gestion, vous justifiez d'une expérience réussie sur un poste équivalent ou similaire et maîtrisez la bureautique ainsi que les logiciels y afférents. Expérience du travail en équipe et en transversalité. Respectueux d'un cadre de travail, vous avez le sens de

l'anticipation des besoins des établissements et de la priorisation de vos actions. Vous êtes force de propositions et avez le sens du reporting de l'activité. Connaissance des normes comptables du secteur médico-social ainsi que de la législation financière exigée.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 23 février 2019, à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La Directrice Générale

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : asso@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos – BP 30018 - 59007 LILLE cedex

Téléphone :

Gestionnaire comptable - Valenciennes / Raismes

Publié le 29 janvier 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN GESTIONNAIRE COMPTABLE H/F CDI Temps Plein Rémunération selon convention CCNT 1966

Poste à pourvoir de suite pour ses établissements du Centre Maternel de Valenciennes et du CHRS de Raismes. Descriptif du poste : Membre du Comité de Direction, le (la) gestionnaire assure la gestion et la fiabilité de la comptabilité générale des Etablissements. Rattaché(e) au Directeur, il (elle) est garant(e) de la bonne gestion financière, administrative et comptable des établissements et conseille la direction sur les choix stratégiques dans son domaine de compétences. Le (la) gestionnaire est garant de : la mise en œuvre de la politique économique de l'Association et des établissements (veille réglementaire, mise en œuvre des objectifs et plans d'actions, contrôle), la dimension financière (gestion économique, suivi et analyse financière) des établissements, le contrôle interne dans son champ de compétences ainsi que la mise en place des procédures associatives entrant dans son champ de compétences, l'élaboration et le suivi des outils et tableaux de bord de pilotage économique, la tenue et la production comptable, budgétaire et financière des établissements, le suivi des dossiers d'assurances /sinistres en lien avec la Direction. Il (elle) contribue à/au : la diversification des ressources dans le cadre de la politique associative, la gestion des Ressources humaines dont la paye,

développement des activités des établissements et de l'Association (appel à projet, diversification ...). Il (elle) est tenu(e) d'assurer une fonction d'alerte auprès de la Direction. Profil recherché : Titulaire d'un diplôme d'étude supérieur type Diplôme d'Etudes en Comptabilité et Gestion, vous justifiez d'une expérience minimum de 3 ans sur un poste à responsabilités similaire. Vous possédez de solides connaissances et pratiques en finance, comptabilité, RH, droit (social, des affaires), fiscalité, audit et contrôle de gestion. Rompu (e) aux analyses financières, vous êtes un manager et animateur(-trice) d'équipes, force de propositions, organisé(e), rigoureux(se), doté(e) d'une aisance relationnelle et d'un sens élevé du service, homme ou femme de terrain, réactif(ve) et pragmatique, vous appréciez le travail en équipes et vous savez rendre compte.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue
Philippe Noiret Bâtiment C – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ LILLE

Téléphone :

Agent administratif - Merville

Publié le 29 janvier 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour la Maison d'enfants à caractère social, située à Merville (Nord), intervenant dans le champ de la Protection de l'enfance, accompagnant 61 enfants et adolescent(e)s, (âgé(e)s de 6 à 18 ans révolus) ainsi que 7 jeunes Mineurs Non Accompagnés (âgés de 15 à 17 ans révolus) :

AGENT ADMINISTRATIF H/F en CDI Temps partiel

Mission : Sous l'autorité du Directeur, votre supérieur hiérarchique direct, auquel vous rendrez compte, Vous serez en charge sur le plan de l'accueil : de l'accueil physique des personnes, visiteurs et partenaires, de la réception des appels téléphoniques, de la transmission des messages, sur le plan administratif : de la gestion du courrier, de la saisie et de la mise en page de documents administratifs

(courriers, comptes rendus, rédaction de documents relatifs à l'établissement, élaboration et suivi de tableaux de bord) puis envoi, du suivi des maintenances par le suivi des tableaux de bord et cahiers de maintenance et le suivi des plannings, du suivi journalier des effectifs des usagers, en relation avec les chefs de service éducatifs, du suivi des dossiers des usagers, la gestion de la documentation dans son ensemble, et en particulier le classement, l'archivage, la diffusion à l'interne, gestion des dossiers entrées et sorties des usagers, enregistrement et affranchissement du courrier. Sur le plan institutionnel, vous serez amené à participer à des réunions (réunions de service ...) dont vous ferez le compte-rendu. Vous serez amené à participer à des réunions sur thèmes (élaboration de procédures, démarche d'amélioration continue de la qualité...). Vous serez amené à participer à des formations (externes, internes, associatives). Vous serez en relation avec tous les services de l'établissement : équipe de direction, comptabilité, équipes éducatives, services généraux, et vous serez amené à être en relation avec des personnels de la Direction Générale de l'association. Vous serez en relation avec les usagers, les familles et visiteurs. Profil : Niveau Bac Pro, et avec une expérience, de préférence dans le secteur associatif. Vous devrez faire valoir vos compétences : en informatique : Word, Excel, Access, Power Point. Vous devrez développer vos compétences : en droit : droit du travail, réglementation propre à la branche d'activité. Vous devrez témoigner des qualités inhérentes à vos missions : discrétion, respect de la confidentialité, rigueur, polyvalence, autonomie, organisation, disponibilité et des qualités propres aux relations humaines : aisance relationnelle, diplomatie, bonne présentation, sociabilité, dynamisme et bonne humeur. Rémunération mensuelle brute de base : 736.14€ selon convention collective du 15 mars 1966. Conditions de travail : CDI Temps partiel, 17h30 hebdomadaire. Convention Collective du 15 Mars 1966. Poste basé à la Maison d'Enfants à Merville, à pourvoir à partir du 01/03/2019;

Candidature : CV et lettre de motivation manuscrite, à adresser par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : me.merville@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Enfants de Merville

Adresse de l'établissement ou de la structure : 40 rue Victorine Deroide – 59660
MERVILLE

Téléphone :

Educateur sportif

Educateur sportif - Lambersart

Publié le 22 janvier 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la petite enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN EDUCATEUR SPORTIF H/F – CDI - Temps Plein – CCNT 66

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social FAS de LAMBERSART intervenant dans le champ de la Protection de l'enfance accompagnant 64 enfants et adolescents, filles et garçons (âgés de 6 à 18 ans révolus) ainsi que 10 jeunes Mineurs Non Accompagnés (âgés de 15 à 17 ans révolus). Descriptif de la fonction : Au sein d'une unité de vie accueillant 16 enfants, il a pour missions : d'accompagner de manière individuelle et collective les enfants en utilisant la vie quotidienne et le sport comme support aux apprentissages et au vivre-ensemble, de concevoir et mettre en oeuvre des activités physiques, sportives individuelles et collectives, de contribuer à la mise en oeuvre des projets personnalisés en privilégiant la participation active des enfants, dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes et l'émergence de leurs potentialités, de collaborer étroitement avec l'équipe pluridisciplinaire de l'établissement, de se montrer force de proposition dans l'élaboration et la mise en oeuvre d'actions collectives au sein de l'unité de vie mais aussi en transversalité sur l'ensemble de l'établissement ; il s'agira à ce titre d'initier, développer, trouver des financements et piloter le projet sportif de l'établissement, de s'inscrire dans une démarche collaborative avec l'ensemble des acteurs concernés par l'accompagnement des enfants et notamment ceux proposant des activités sportives ou avec lesquels des partenariats sportifs peuvent se construire, de concourir à la dynamique générale de l'établissement en participant de manière active à des réunions de travail, groupes projets, comités de pilotage..... Profil recherché : Vous êtes titulaire d'un BPJEPS mention éducateur sportif ou d'un BEES (voire d'un DEME si pratique courante de sports en club). Vous pratiquez régulièrement une ou plusieurs activités sportives. Vous appréciez le travail en internat (levers, soirées, WE). Doté d'autorité, d'empathie et de bienveillance, vous êtes repérant et rassurant pour les enfants et adolescents. Vous possédez des capacités d'observation, d'analyse et de retranscription à l'écrit. Vous maîtrisez l'outil informatique, le traitement de texte et les nouvelles technologies de communication. Force de propositions, vous débordez d'idées et savez les mettre en oeuvre. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif. Vous disposez du permis de conduire. Rémunération mensuelle brute de base : A partir de 1600 € selon diplôme et ancienneté.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur LAROYE, Directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : fas.lambersart@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MECS FAS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 222 avenue de Dunkerque 59130
LAMBERSART

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé ou Moniteur éducateur - Wavrin

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 11/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Accueillant des enfants et adolescents aux troubles psychologiques et du comportement en SESSAD (Lille) et en semi-internat sur deux sites géographiques (Wavrin et Loos) recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE OU MONITEUR EDUCATEUR H/F Contrat à Durée Déterminée (CDD) à 0,23 ETP (8 heures) sur le service des enfants à Wavrin

A compter du 11 mars 2019 pour une période d'un an. Sous l'autorité du directeur et sous la responsabilité du chef de service, vous vous inscrirez dans une approche interdisciplinaire et assurerez les missions suivantes : Accompagner les enfants dans une perspective de mieux être, de soins et de développement de leurs capacités, de leur inscription sociale et de leur autonomie, Contribuer à la construction et à la pertinence du projet personnalisé d'accompagnement du jeune, en collaboration avec l'équipe interdisciplinaire et en lien avec la famille, tout en veillant aux dynamiques collectives, Mettre en œuvre des projets éducatifs diversifiés, adaptés et attrayants en cohérence avec les missions et le projet d'établissement, Promouvoir et développer le partenariat ainsi que la collaboration avec les familles, Contribuer à la dynamique de développement institutionnel en lien avec la direction. Compétences requises : Diplôme d'état d'Educateur Spécialisé ou de moniteur éducateur, Connaissances des missions et du public accueilli en ITEP avec expérience souhaitée, Qualités d'ouverture, de rigueur et sens du travail en équipe, Inscription dans une dimension interdisciplinaire, Motivation pour l'accompagnement de ce public et sensibilité aux approches psychopathologiques des problématiques, Qualités de réflexion et rédactionnelles, Capacités à coordonner les actions individuelles et collectives, Capacités à mettre en place des activités de médiation adaptées, ainsi que des projets spécifiques, Permis de conduire en cours de validité obligatoire.

Merci d'adresser au plus vite votre lettre de candidature, accompagnée d'un CV détaillé prioritairement par messagerie électronique, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. le directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP LA CORDEE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis rue Vincent Auriol – 59136 Wavrin

Téléphone : 03 20 58 82 08

Educateur Spécialisé - Hazebrouck

Publié le 12 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le dispositif IEJ (Initiatives pour l'Emploi des Jeunes) est un dispositif d'aide à la construction de parcours professionnels pour les jeunes de 16 à 29 ans avec une déficience intellectuelle, sans emploi, ni formation et/ou en décrochage scolaire.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Dispositif IEJ (Initiatives pour l'Emploi des Jeunes) :

UN EDUCATEUR SPECIALISE, chargé d'accompagnement en insertion professionnelle (H/F) CDD 18 mois 0,65 ETP

Poste à pourvoir pour le 18 mars 2019. Application de la Convention Collective 66. Missions : Sous la responsabilité de la Direction, vous serez amené à effectuer les missions suivantes au sein d'une équipe pluridisciplinaire : Accompagner à l'élaboration d'étapes de parcours individualisés vers la formation et/ou l'emploi en milieu ordinaire ou protégé de travail. Aider à formuler, prendre en compte et analyser la demande de la personne. Suivre, évaluer et réajuster les actions mises en œuvre dans le cadre du projet professionnel. Travailler en lien étroit avec les entreprises et lycées d'enseignement professionnel. Assurer des activités d'éducation physique, de prévention santé et de connaissance de l'environnement. Travailler les collaborations et complémentarités avec les partenaires intervenant dans la concrétisation du projet professionnel de la personne accompagnée. Compétences : Connaissance des dispositifs de formation et d'insertion professionnelle. Capacités rédactionnelles : écrits professionnels, outils de transmission. Maîtrise de l'outil informatique. Sens des responsabilités, adaptabilité et esprit d'initiative seront appréciés. Vous savez travailler en équipe et en réseau, dans un esprit de coordination, en ouverture sur le territoire. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé. Vous savez accompagner, analyser et réajuster les projets avec les personnes accompagnées. Profil : Formation de niveau 3 requise : Educateur Spécialisé . Conseiller en insertion sociale et professionnelle. Expérience dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap mental. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme Sylvie LAI

Mail de la personne à contacter : slai@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Service Milieu Ouvert – Insertion Professionnelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 rue du Fer à cheval - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Educateur spécialisé - Lille

Publié le 05 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L' Association ITINERAIRES (Accueil de jour Mistral Gagnant) recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F titulaire du D.E.E.S.

Caractéristique du poste : CDI, 35h hebdomadaire à pourvoir le 04/03/2019. Salaire : C.C.N.T. 1966.

Missions : Prendre en charge, dans le cadre d'une équipe constituée, des adolescents(es) en grandes difficultés scolaires, sociales, psychologiques et familiales dans le cadre d'un Accueil de Jour conventionné avec l'Aide Sociale à l'Enfance et l'Education Nationale : Effectuer un travail avec les familles. Travailler en réseaux avec les partenaires de l'Action Sociale et de l'Education Nationale. Capacités attendues : Capacités à mener des accompagnements individuels et collectifs. Goût du contact avec les adolescents, implication, dynamisme et créativité, sens du travail en équipe, intérêt pour le travail avec les familles. Capacités d'analyse et de communication écrite et orale. Compétences et qualification appréciés en Analyse Systémique et thérapie familiale. La maîtrise d'activités sportives, artistiques et ou culturelle serait un avantage. Expérience souhaitée auprès d'adolescents en MECS. Permis B nécessaire, véhicule souhaité.

Faire parvenir lettre de motivation et C.V. à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : mistralgagnant@itineraires.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Itineraires

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8, rue du Bas Jardin 59000 LILLE

Téléphone :

Educateur spécialisé - Watrelos

Publié le 05 février 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le FAM est rattaché au Dispositif FaciliTED. Le FAM accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. L'ES effectue des horaires d'internat (matinée / soirée et/ou we). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL.

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

DES EDUCATEURS SPECIALISES H/F en CDD, à temps plein et à temps partiel pour des remplacements au FAM (Watrelos) – Dispositif FaciliTED

Poste à pourvoir de suite. Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire vous assurerez les missions suivantes : Participer à la coordination de l'équipe médico sociale dans la conduite des actions éducatives et pédagogiques. Aider à la construction et à l'élaboration des outils / procédures adaptées aux particularités des personnes accueillies. Contribuer à l'élaboration des plannings d'activité en cohérence avec les projets individuels. En lien avec l'équipe socio éducative et soignante, accompagner les personnes accueillies dans les activités (maintien et/ou développement de leurs capacités et de leur autonomie). Evaluer avec l'équipe pluridisciplinaire les actions mises en place. Concilier la mise en œuvre des accompagnements personnalisés dans le cadre d'une vie en collectivité. Travailler avec les familles (représentants légaux / intervenants extérieurs) à l'élaboration et au suivi des projets individuels. S'assurer des conditions de bien-être des personnes accueillies. Etre garant de la circulation et transmission des informations concernant les projets et accompagnements des personnes (familles – établissements – partenaires). Participer aux réunions institutionnelles. Rendre compte des actions mises en place auprès de ses collègues et responsables hiérarchiques. Votre profil : Etre titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expérience d'accompagnement souhaitée auprès de personnes avec autisme. Expérience de coordination ou d'animation d'équipe souhaitée. Les conditions : déplacement à prévoir pour les activités, rémunération selon la CCN du 15.03.1966, complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer avant le vendredi 15 février 2019 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante : FAM du Dispositif FaciliTED, 103 rue François Mériaux, ou par courriel : famfacilitated@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : famfacilited@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM du Dispositif FaciliTED,

Adresse de l'établissement ou de la structure : 103 rue François Mériaux, 59150 Wattrelos

Téléphone :

Educateur spécialisé - Loos

Publié le 05 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Etablissement pour enfants et adolescents (4/20 ans) déficients intellectuels recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F En Contrat à Durée Indéterminée Temps partiel (28h/sem)
Poste à pourvoir au fin février/début mars 2019. Missions : Vous travaillez au sein d'une équipe pluridisciplinaire pour coordonner et répondre aux projets personnalisés des jeunes accompagnés. Vous devez faire preuve de capacités professionnelles et humaines en termes d'accompagnement éducatif. Vous avez l'expérience requise pour travailler auprès de jeunes présentant une déficience intellectuelle, des carences socio-éducatives et les capacités et connaissances générales pour promouvoir des actions de soutiens éducatifs. Vous possédez une bonne capacité à travailler en équipe, de la patience, de l'attention, de la rigueur, le sens de l'écoute. Vous êtes créatif, dynamique. Vous savez vous remettre en question et vous adapter aux situations rencontrées. Vous êtes en mesure d'évaluer les compétences des jeunes, de proposer des activités et des projets éducatifs intéressants et innovants permettant notamment l'acquisition des codes sociaux. Titulaire du D.E. d'Educateur Spécialisé, 5 ans d'ancienneté maximum dans le diplôme, Possédant une autorité naturelle et des qualités de communication, Titulaire du permis de conduire B obligatoire. Horaires de semi internat. Convention collective 1966. Coefficient de base 434.

Envoyer CV et lettre de motivation à Monsieur le Directeur, ASRL IME L'EVEIL, 8bis rue du Maréchal Foch, 59120 LOOS flambert@asrl.asso.fr ou mflonguepe@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8bis, rue du Maréchal Foch
59120 LOOS

Téléphone :

Educateur spécialisé - Arras

Publié le 05 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association recherche pour son CAARUD l'Etape (Centre d'Aide et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour Usagers de Drogue) situé à Arras :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F - en CDI Temps Plein

Missions : Sous l'autorité du Chef de Service, il (elle) mènera des actions individuelles ou collectives de prévention et de réduction des risques auprès de personnes consommatrices de produits psychoactifs avec une priorité pour le public précarisé. Il (elle) effectuera des entretiens individuels (au sein du local fixe, en maraudes ou en intervention en milieu festif) afin de répondre aux demandes d'accompagnement des usagers. Il pourra s'agir d'aide à l'accès à l'hygiène de base (douche, lessive), de montage de dossiers administratifs, dossiers logement, démarches téléphoniques ou recherches sur internet, orientation éclairée vers des partenaires. Il (elle) interviendra ponctuellement sur les lieux festifs (festivals, concerts...). Il (elle) travaillera en binôme avec l'infirmier(e). Il (elle) participera activement aux réunions de services, aux réseaux locaux traitant des problèmes d'addiction, à la tenue des statistiques concernant l'activité du CAARUD. Profil du poste : permis B exigé. Connaissance des mécanismes de l'addiction, des produits et des modes de consommation appréciée. Respect des usagers, tolérance, empathie et discrétion ainsi que capacité à gérer les situations conflictuelles de manière préventive, à gérer un groupe.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) « indiquer la référence de l'annonce » devront parvenir au plus tard le 12 février 2019 à l'attention de la Directrice du Pôle Santé soit par mail ou par voie postale :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : c.bachelet@abcd.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ABCD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque - BP
50098 - 62502 SAINT-OMER Cedex

Téléphone :

Educateur spécialisé - Houplines

Publié le 29 janvier 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Poste à pourvoir à : IME Jean LOMBARD à Houplines. Etablissement accueillant des enfants et adolescents (6 à 20 ans) présentant une déficience intellectuelle moyenne ou profonde. SIRET : 30457621800214. Type de contrat : CDI – 1 ETP. Convention Collective : 15 MARS 1966. Missions : Vous accompagnez des enfants présentant des troubles du comportement et déficients intellectuels. Votre rôle de soutien d'accompagnement, d'éveil et d'éducation auprès de personnes en situation de handicap ou présentant des troubles du comportement est primordial. Vous apportez aide et conseil auprès de l'équipe, assurez le suivi des projets personnalisés, coordonnez les informations avec l'ensemble des partenaires. Vous travaillez en lien avec les familles et les professionnels de l'établissement. Poste en Externat. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, vous disposez idéalement d'une expérience auprès d'enfants présentant des troubles du comportement. Vos capacités d'analyse vous permettront de discerner les manifestations de l'enfant afin de gérer provocation ou agressivité. Vous savez faire preuve de créativité dans 'accompagnement des enfants pour établir des supports d'apprentissage. Vous savez vous positionner et garder votre sang froid en cas d'urgence. Vous avez le sens de l'expression écrite et orale. Permis de conduite obligatoire. Poste à pourvoir : 1er octobre 2019. Rémunération brute annuelle : selon CCN 66

Adressez lettre de motivation et CV avant le 31 juillet 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ccalonne@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI – IME Jean LOMBARD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 95 rue Lutun BP 555
HOUPLINES 59424 ARMENTIERES

Téléphone :

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Lens

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APEI de Lens recrute pour son SESSAD petite enfance « le Pourquoi Pas » qui accompagne dans les différents lieux de vie 41 enfants de 2 à 10 ans, avec une déficience intellectuelle, en situation de polyhandicap, avec autisme :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F - Contrat CDD à mi-temps - (Période évaluée à 8 mois)

Missions : Intégré à une équipe pluridisciplinaire, l'ergothérapeute est amené à faire des prises en charge individuelle, ou avec d'autres professionnels paramédicaux ou éducatifs au sein du service, au domicile de l'enfant, au sein de l'école ou de la halte-garderie... Ces interventions concernent notamment les enfants en situation de polyhandicap, en une grande dépendance, ce qui nécessite également un suivi orthopédique avec le médecin de rééducation fonctionnelle de l'établissement, les Kinésithérapeutes, les appareilleurs. Profils : Motivation pour un travail auprès de jeunes enfants, en équipe, sur des situations complexes (handicap rare) une expérience d'accompagnement auprès d'enfants et de leur famille est souhaitée.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation indispensable) sont à adresser, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Bertrand FACON Directeur du pôle enfance

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce MALECOT

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Téléphone : 03.21.28.40.19

Ergothérapeute - Lomme

Publié le 12 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 25/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son SESSAD de l'IME/IEM Lino VENTURA, qui accompagnent des enfants de 0 à 12 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur) :

ERGOTHERAPEUTE H/F

Vous réalisez les bilans ergothérapeutiques des enfants et pré adolescents et participez à l'évaluation pluridisciplinaire. En fonction des objectifs qui se dégagent des bilans, vous mettez en place l'accompagnement ergothérapeutique adapté en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et sous la prescription du pédiatre. Vous proposez des séances individuelles, collectives et des séances en présence des parents. Vous êtes en capacité d'adapter l'environnement dans lequel l'enfant ou le pré adolescent évolue et participez à la mise à place des aides techniques et appareillages nécessaires. Vous participez au travail de soutien et d'accompagnement des familles. Vous participez au suivi de l'enfant et de sa famille dans le processus d'admission, d'accompagnement, d'orientation et de sortie. Vous assurez tout écrit relatif aux missions (synthèse, compte-rendu de VAD, rapport ou autre document de suivi...) constitutif du dossier de l'enfant. Vous participez à la vie institutionnelle et à la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Profil recherché Diplôme : DE Ergothérapeute exigé Expérience : Oui Permis B : exigé Compétences requise : Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez une capacité d'observation, d'analyse et d'évaluation des besoins des enfants. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous êtes capable de travailler et de vous impliquer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous êtes capable de soutenir et d'argumenter un point de vue ergothérapeutique. Vous avez une connaissance des spécificités et des besoins des profils hétérogènes des usagers du SESSAD (handicaps, âges...). CCN 66 Diplôme d'Etat exigé. Vous êtes titulaire du permis B. Le poste est basé au 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanité). Poste à pourvoir du 25/02/2019 au 31/07/2019 Type de contrat CDD Temps partiel – Volume heures : 0.50 ETP.

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à: Mme La Directrice de l'IME Lino Ventura. Quartier Humanité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160).
Email : linoventura@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT Gæëlle

Nom de la personne à contacter : CHAPOT Gæëlle

Mail de la personne à contacter : linoventura@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Ergothérapeute - Linselles

Publié le 05 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le SESSD de Linselles, accompagnant en équipe pluridisciplinaire, des enfants (4 à 15 ans) porteurs de Troubles Spécifiques du langage (dysphasies et dyslexies) recherche, à partir du 15 février 2019 :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F en CDI à mi-temps (17H00/semaine).

Accompagnement des enfants dans les écoles principalement. Maîtrise de l'outil informatique demandée, en vue de la mise en place de logiciels spécifiques pour certains enfants. Connaissance des pathologies souhaitable, goût de travail en équipe nécessaire et permis de conduire indispensable.

Rémunération et congés supplémentaires selon Convention Collective 66.

Merci d'adresser votre candidature par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Nathalie Fouchard, chef de service éducatif,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : sessd@nordnet.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 17 rue de Roubaix 59 126
Linselles

Téléphone :

Infirmier

Infirmier - Sin le noble

Publié le 12 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 25/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Recherche :

INFIRMIER H/F

Missions : L'objectif est de soutenir l'enfant ou le jeune adolescent de 6 à 16 ans, en mixité, vers une meilleure autonomie psychique et physique, ainsi que son adaptation sociale et éducative. Descriptif de la mission : Le/la candidat(e) participe à l'évaluation et l'élaboration de la prise en charge des jeunes accueillis sous la responsabilité du directeur de l'établissement. Il/Elle dispense les soins en appliquant rigoureusement les protocoles, les procédures, et en respectant les prescriptions médicales. Il/Elle, accompagne la personne dans les soins de la vie quotidienne et ses besoins. Il/Elle, met en place les mesures de préventions élémentaires en matière de santé publique (hygiène bucco-dentaire, hygiène alimentaire, hygiène corporelle, hygiène spécifique en cas d'épidémie) Il/Elle, assure l'information et la formation des professionnels, des usagers et de leur entourage à ces mesures de prévention. Il/Elle travail en équipe. Profil recherché Diplôme : Diplôme d'Etat d'infirmier exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Aux réunions de PPA (Projet Personnalisé d'Accompagnement) des jeunes en équipe pluridisciplinaire. Au travail d'admission des jeunes. Au Travail en équipe thérapeutique : infirmier, psychomotricien, psychologues et psychiatres du dispositif ITEP, dans une dynamique d'articulation des dimensions thérapeutiques, éducatives et pédagogiques. Poste à pourvoir au 1er janvier 2019. CCN66 Poste à pourvoir le 25/02/2019 Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.30

Envoyer CV + Lettre de motivation à Madame LE CAM Directeur du dispositif ITEP du Douaisis 265 rue Paul Gauguin – 59450 SIN LE NOBLE ou par mail : nlecam@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MODARELLI Jérémy

Nom de la personne à contacter : MODARELLI Jérémy

Mail de la personne à contacter : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Douai

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Infirmier - Lille

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

L'Espace Serge LEBOVICI, composé du CAMSP Alfred BINET, du SESSAD LEBOVICI et de l'unité mère-enfant Myriam DAVID recrute :

INFIRMIER H/F - Diplômé d'état - C.D.I. à temps plein - 1 ETP

Profil : De formation initiale Infirmier, expérience en psychiatrie souhaitée, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et de la parentalité et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il/elle sera amené (e) à faire des déplacements. Missions : Le candidat participe à l'évaluation et l'élaboration de la prise en charge individuelle de l'enfant en réunion de synthèse et sous la responsabilité du médecin. Il/Elle assure, dans l'établissement et parfois dans les lieux de vie de l'enfant, un accompagnement thérapeutique individuel et/ou groupale de l'enfant et des interactions avec son environnement. Formations et expériences : Le candidat possède le diplôme d'Etat d'Infirmier. Compétences : Ouverture sur les autres. Sens du service au public. Réactivité et initiative dans le travail. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 434 – Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir de suite.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 03/03/2019 :

Documents à envoyer :**Candidature à envoyer à :** Madame le Docteur Mascaro'- Médecin Directeur**Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure :** 'Espace LEBOVICI**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Immeuble Rochefort - 201 Rue Colbert – 59000 LILLE**Téléphone :**

Infirmier - Bruay la buissière

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein**Type de contrat :** CDI**Poste à pourvoir le :** 25/02/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

L'APEI de Béthune recrute pour le SAMO (Service d'Accompagnement en Milieu Ouvert) regroupant

un SAVS (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale) et un SAMSAH (Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés), situé à Bruay-la-Buissière :

UN INFIRMIER H/F Diplômé(e) d'Etat CDI temps plein externat (horaires de jour) – CCNT 66
Missions : Sous l'autorité du Directeur et par subdélégation sous celle du Chef de service du SAMO et dans le cadre des orientations de l'Association, les missions de l'IDE seront notamment les suivantes : Accompagner au domicile, des personnes en situation de handicap (notamment psychique) dans la construction de leur projet de soins, dans le respect de leur singularité, de leurs choix, de leurs besoins et de leur intimité ; Être l'interlocuteur privilégié entre les structures médico-sociales et le secteur psychiatrique ; Être la personne ressource auprès de ses collaborateurs sur le champ du handicap psychique ; Participer au repérage et à l'évaluation des besoins, des capacités et du niveau d'autonomie de la personne dans les actes de la vie quotidienne ; En fonction des besoins identifiés, définir, en collaboration avec l'infirmière coordinatrice et les aides-soignants, les objectifs et axes de travail ainsi que les moyens associés ; Être garant de l'écriture, du suivi et de l'évaluation du projet de soins en tenant compte des axes du projet personnalisé ; Apporter un soutien psychologique à la personne et à son entourage ; Conseiller, informer et orienter les personnes dans leurs choix liés à leur santé et leur bien-être ; Proposer, coordonner et mettre en place des ateliers de prévention, d'éducation ou d'apprentissage, groupe de parole en lien avec l'équipe d'aides-soignants ; S'assurer de la prise du traitement de façon autonome et/ou mettre en place la dispensation par un partenaire extérieur ; Accompagner si besoin aux rdv médicaux / paramédicaux et à l'aide à la compréhension, quand la personne n'est pas en capacité de le faire ; Viser la valorisation et l'appropriation de compétences par les personnes accompagnées ; Privilégier la participation active et permanente des personnes accompagnées ainsi que l'émergence de leurs potentialités ; Travailler en liaison avec l'équipe pluridisciplinaire (parfois en binôme avec un aide-soignant ou un éducateur ou un CESF) ; Assistance pour certains actes de la vie courante dans le cadre d'un apprentissage à l'autonomie, en lien avec le projet de soins ; Travailler en partenariat avec les intervenants extérieurs et en concertation avec les familles et/ou les représentants légaux des personnes concernées ; Participer aux réunions, groupes de travail et autres évènements institutionnels ; Assurer les écrits professionnels et la rédaction de rapports à destination de la structure ou des autorités. Compétences : Expérience exigée dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap psychique ; Expérience souhaitée auprès d'autres types de handicap (déficience intellectuelle, polyhandicap, etc.) ; Capacité d'analyse et élaboration d'une réponse adaptée ; Capacité à travailler de façon autonome, à faire preuve d'initiatives et être force de propositions ; Capacité de travail en équipe pluridisciplinaire, en partenariat interne associatif et en partenariat externe ; Aisance dans la rédaction des écrits professionnels ; Connaissances bureautiques (traitement de texte, Excel...). Profil : Expérience minimum de 5 ans dans le secteur psychiatrique. Une expérience en structure médico-sociale ou autre intervention à domicile serait appréciée ; Diplôme exigé – IDE ; Permis de conduire indispensable. Rémunération : Selon la CCNT 1966, reprise ancienneté possible

Merci d'envoyer les candidatures (lettre de motivation manuscrite et CV) avant le 24/02/2019 à : Mme BOUHADDA Mélissa, Chef de service, 176 rue des Charitables, 62700 BRUAY-LA-BUISSIÈRE Ou par mail : samo@apei-bethune.fr

Documents à envoyer : Lettre de motivation et CV
Candidature à envoyer à : samo@apei-bethune.fr

Nom de la personne à contacter : BOUHADDA Mélissa, Chef de service

Mail de la personne à contacter : samo@apei-bethune.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SAMO

Adresse de l'établissement ou de la structure : 176, rue des charitables / 62700
BRUAY LA BUISSIÈRE

Téléphone : 0321622777

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Douai

Publié le 22 janvier 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Centre d'Action Médico-Sociale Précoce APF France handicap Douai

Description du poste :

Le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce recrute :

UN KINESITHERAPEUTE H/F - CDI à mi-temps

Statut CCN51. CAMSP polyvalent accueillant des enfants de 0 à 6 ans présentant des difficultés développementales. Les missions du CAMSP sont le repérage, le dépistage et l'accompagnement précoces. Missions essentielles : travail en équipe pluridisciplinaire, évaluation du développement moteur de l'enfant, mise en place d'objectifs thérapeutiques et rééducation, réalisation d'écrits professionnels et participation à la réunion d'élaboration de projet de l'enfant, soutien et accompagnement des familles. Débutant accepté, expérience appréciée.

Documents à envoyer : Lettre motivation +CV

Candidature à envoyer à : Dominique DAUPHIN

Nom de la personne à contacter : Dominique DAUPHIN

Mail de la personne à contacter : dominique.dauphin@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap

Adresse de l'établissement ou de la structure : 355, avenue de Strasbourg 59500
DOUAI

Téléphone : 03.27.71.38.38

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Wattrelos

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL recrute pour le FAM – Dispositif FacilitED :

1 ETP MONITEUR EDUCATEUR H/F en CDI

Poste à pourvoir à compter du 1er mars 2019. Le FAM accompagne 32 adultes présentant des Troubles du Spectre Autistique (TSA). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique. L'accueil se fait en hébergement permanent, accueil temporaire, accueil de jour. Horaires d'internat. Sous l'autorité du Directeur Adjoint et du Chef de Service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, le moniteur éducateur participe à l'action éducative, à l'animation et à l'organisation de la vie quotidienne des adultes pour le développement de leurs capacités d'apprentissage, de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion en fonction de leur histoire et de leurs possibilités psychologiques, physiologiques, affectives, cognitives, sociales et culturelles. Le moniteur éducateur assure une relation éducative au sein d'espaces collectifs et favorise l'accès aux ressources de l'environnement (sportives, culturelles, citoyennes...). Il peut ainsi mettre en place et encadrer des médiations éducatives et des activités de loisirs. Il veille à la qualité de l'animation des structures dans lesquelles les personnes sont accueillies. Les actes de la vie quotidienne sont un support essentiel à son intervention. Il contribue, dans le cadre d'équipes pluridisciplinaires, à la mise en œuvre au quotidien de projets individualisés des jeunes. Grâce à sa connaissance des situations individuelles, il contribue à l'élaboration de ces projets et participe aux dispositifs institutionnels. Missions spécifiques au FAM : Contribuer à l'élaboration et au suivi des projets d'accompagnement individualisés après évaluation et analyse pluridisciplinaire des situations. Accompagner les adultes dans leur projet de vie en mettant en œuvre des actions adaptées pour favoriser le maintien et/ou le développement de leurs capacités et de leur autonomie. Proposer et animer des projets d'activité en lien avec les projets individualisés et met en place des outils de suivi et d'évaluation. Coordonner et suivre les actions en lien avec les différents intervenants (internes et externes). Développer le travail en collaboration et les liens avec les familles. S'impliquer dans les projets partenariaux. Participer aux réunions d'équipe et institutionnelles. Contribuer à l'évolution des projets de groupe. S'assurer des conditions de bienveillance des personnes accueillies. Compétences requises : Diplôme d'état de moniteur(trice) éducateur(trice). Permis B en cours de validité obligatoire. Connaissances de l'autisme / troubles envahissants du développement (TED). Connaissance des méthodes d'accompagnement spécifiques / secteur adulte appréciée. Aisance relationnelle et rédactionnelle. Rémunération : fixée par la CCN 1966 (début de carrière) + mutuelle obligatoire. Poste basé à Wattrelos avec des déplacements pour les activités.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 15 février 2019 l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, par courrier ou par mail à l'adresse suivante :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : pcauvet@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM Dispositif FacilitED

Adresse de l'établissement ou de la structure : 103 rue François Mériaux 59150 Wattlelos

Téléphone :

Moniteur éducateur - Lambersart

Publié le 22 janvier 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la petite enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F – CDI - Temps Plein – CCNT 66

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social FAS de LAMBERSART intervenant dans le champ de la Protection de l'enfance accompagnant 64 enfants et adolescents, filles et garçons (âgés de 6 à 18 ans révolus) ainsi que 10 jeunes Mineurs Non Accompagnés (âgés de 15 à 17 ans révolus). Descriptif de la fonction : Au sein d'une unité de vie accueillant 16 enfants, il a pour missions : d'accompagner de manière individuelle et collective les enfants en utilisant la vie quotidienne comme support aux apprentissages et au vivre-ensemble, de concevoir et mettre en oeuvre des activités individuelles et collectives, de contribuer à la mise en oeuvre des projets personnalisés en privilégiant la participation active des enfants, dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes et l'émergence de leurs potentialités, de collaborer étroitement avec l'équipe pluridisciplinaire de l'établissement, de s'inscrire dans une démarche de collaboration avec les familles en identifiant et utilisant comme levier les compétences parentales, de s'inscrire dans une démarche partenariale avec l'ensemble des acteurs concernés par l'accompagnement des enfants, de rédiger des notes, rapports, synthèses ou tout autre document nécessaire à l'évaluation ou à la communication de l'évolution de la situation de l'enfant, de se montrer force de proposition dans l'élaboration et la mise en oeuvre d'actions collectives au sein de l'unité de vie mais aussi en transversalité sur l'ensemble de l'établissement, de concourir à la dynamique générale de l'établissement en participant de manière active à des réunions de travail, groupes projets, comités de pilotage..... Profil recherché : Vous êtes titulaire du Diplôme d'Etat de

Moniteur Educateur. Vous appréciez le travail d'équipe et le travail en internat (levers, soirées, WE). Doté d'autorité, d'empathie et de bienveillance, vous êtes repérant et rassurant pour les enfants et adolescents. Vous possédez des capacités d'observation, d'analyse et de retranscription à l'écrit. Vous maîtrisez l'outil informatique, le traitement de texte et les nouvelles technologies de communication. Force de propositions, vous débordez d'idées et savez les mettre en oeuvre. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif. Vous disposez du permis de conduire. Rémunération mensuelle brute de base : A partir de 1721,76 € selon ancienneté.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur LAROYE, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : fas.lambersart@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MECS FAS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 222 avenue de Dunkerque 59130
LAMBERSART

Téléphone :

Médecin

Médecin spécialiste - Homme

Publié le 12 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 04/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son SESSAD (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 12 ans en situation de déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap ou handicap moteur. Agrément SESSAD, SESSD.

Description du poste :

Recherche :

1 MEDECIN COORDINATEUR H/F - CCN 66 0,20 ETP

Missions : Vous êtes responsable du projet de soins de l'établissement et construisez ce dernier en lien avec le chef de service. Vous participez à la mise en oeuvre et à l'adaptation du projet de soins de l'enfant en lien avec ses parents et l'équipe pluridisciplinaire. Vous assurez la consultation médicale

d'admission de l'enfant, en lien avec le chef de service et une infirmière. Vous organisez les consultations médicales nécessaires. Vous participez à la mise en œuvre et à la révision du projet d'établissement. En collaboration avec le directeur d'établissement, vous participez activement à l'intégration de l'établissement dans les filières de soins. Profil recherché : Diplôme : Diplôme Médecine exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Expérience de la petite enfance. Expérience du handicap et sensibilité aux différentes approches du handicap (sensorimotricité, Makaton, Bobath, Le Métayer ...). Connaissance des organisation (MDPH, ASE,...). Travail en équipe pluridisciplinaire. Travail en réseau. Vous êtes titulaire d'un diplôme de médecine (neuropédiatre, médecin MPR, pédiatre, pédopsychiatre). Vous disposez d'une expérience dans des fonctions similaires.

Documents à envoyer : CV et Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT Gaëlle

Nom de la personne à contacter : CHAPOT Gaëlle

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Orthophoniste

Orthophoniste - Lomme

Publié le 12 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 25/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son SESSAD de l'IME/IEM Lino VENTURA, qui accompagnent des enfants de 0 à 12 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur) :

ORTHOPHONISTE H/F

Vous réalisez les bilans orthophoniques des enfants et participez à l'évaluation pluridisciplinaire. En fonction des objectifs qui se dégagent des bilans, vous mettez en place l'accompagnement adapté en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et sous la prescription du médecin (Rééducation du langage et/ou troubles de l'oralité et de la déglutition...). Vous mettez en place les modes de communication adaptés aux enfants (babysignes, Peccs, Makathon). Vous assurez tout écrit relatif aux missions (bilans,

synthèse...) constitutif du dossier de l'enfant. Vous proposez des séances individuelles, collectives et des séances en présence des parents. Vous êtes en capacité d'adapter l'environnement dans lequel l'enfant ou le pré adolescent évolue et participez à la mise à place des aides techniques et appareillages nécessaires. Vous participez au travail de soutien et d'accompagnement des familles. Vous participez au suivi de l'enfant et de sa famille dans le processus d'admission, d'accompagnement, d'orientation et de sortie. Vous participez à la vie institutionnelle et à la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Vous participez à l'élaboration des projets individuels. Profil recherché Diplôme : DE Orthophoniste exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez une capacité d'observation, d'analyse et d'évaluation des besoins des enfants. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous êtes capable de travailler et de vous impliquer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous êtes capable de soutenir et d'argumenter un point de vue orthophonique. Vous avez une connaissance des spécificités et des besoins des profils hétérogènes des enfants de l'IME (handicaps, âges...). Diplôme d'Etat exigé. Vous êtes titulaire du permis B. CCN66 Le poste est basé au 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanicité). Poste à pourvoir le 25/02/2019 Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.50

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à: Mme la directrice de l'IME Lino Ventura. Quartier Humanicité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160).
Email : linoventura@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT Gaëlle

Nom de la personne à contacter : CHAPOT Gaëlle

Mail de la personne à contacter : linoventura@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160
Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Orthophoniste - Lille

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Espace Serge LEBOVICI regroupe 3 unités de prévention et de soins précoces à spécificité pédopsychiatrique : Le CAMSP Alfred BINET ; Le SESSAD LEBOVICI ; et l'Unité Myriam DAVID. Les enfants peuvent être pris en charge entre 0 et 6 ans (8 ans pour le SESSAD). Les prises en charges proposées reposent sur une équipe pluridisciplinaire sous la responsabilité du Docteur Rosa MASCARO', médecin Directeur. L'objectif est de soutenir l'enfant vers une meilleure autonomie

psychique et physique, ainsi que son adaptation sociale et éducative.

Description du poste :

L'Espace LEBOVICI recrute pour le CAMSP BINET et le SESSAD LEBOVICI :

ORTHOPHONISTE H / F - Diplômé d'état - CDI à 1 ETP

Profil recherché : De formation initiale orthophoniste, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il sera amené à faire des déplacements dans d'autres lieux de consultations. Missions : L'orthophoniste reçoit en thérapie individuelle les enfants. Il/elle pourra être amené (e) à rencontrer ponctuellement les parents des enfants afin de faire des points réguliers sur l'état de la prise en charge. Son action thérapeutique s'organise en complémentarité de l'ensemble des autres actions menées par les divers membres de l'équipe. Il/ Elle fera passer aux enfants des bilans orthophoniques. Il participe à l'élaboration de projets thérapeutiques individuels. Il participe avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire aux réunions de synthèse cliniques hebdomadaires organisées et animées par le Médecin Psychiatre. En lien avec les membres de l'équipe, il participe aux propositions d'orientation. Formations : Le candidat dispose du diplôme d'Etat d'orthophoniste (Débutant accepté). Compétences : Sens du service au public. Réactivité & Initiative dans le travail. Bonne résistance au stress. Capacités de synthèse. Conditions de travail : Le poste est à pourvoir en CDI à compter du 4 mars 2019. Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 434 – Reprise éventuelle d'ancienneté. Type de contrat : CDI Temps plein – Volume heures : 151,67.

Modalités de réponse : Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 25 février 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame le Docteur Mascaro'- Médecin Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Espace LEBOVICI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Immeuble Rochefort - 201 Rue Colbert – 59000 LILLE

Téléphone :

Orthophoniste - Berck sur Mer

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 04/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Dispositif ITEP L'ESCALE, d'une capacité de 61 places accueille, en semi-internat pour 10 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours, en internat de semaine pour 27 places et en SESSAD pour 24 places (Berck et Boulogne sur mer) des enfants et/ou adolescents de 03 à 14 ans présentant des troubles du comportement, de la personnalité.

Description du poste :

Recherche :

ORTHOPHONISTE H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Evaluer et prendre en charge aussi précocement que possible, par des actes de rééducation constituant un traitement, les troubles de la voix, de l'articulation, de la parole, ainsi que les troubles associés à la compréhension du langage oral et écrit et à son expression. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels (travail en réseau). Articuler vos interventions dans un cadre de travail interdisciplinaire.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV, copie des diplômes

Candidature à envoyer à : M. BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : M. BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 RUE AUX RAISINS 62600
BERCK SUR MER

Téléphone : 03.21.89.44.70

Orthophoniste - Berck sur Mer

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEM LES 3 MOULINS d'une capacité de 70 places accueille, en semi-internat pour 20 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours et en internat complet pour 50 places, des enfants de 03 à 20 ans en situation de handicap moteur ou de polyhandicap.

Description du poste :

Recherche :

ORTHOPHONISTE H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Evaluer et prendre en charge aussi précocement que possible, par des actes de rééducation constituant un traitement, les troubles de la voix, de l'articulation, de la parole, ainsi que les troubles associés à la compréhension du langage oral et écrit et à son expression. dispenser l'apprentissage d'autres formes de communication non verbale permettant de compléter ou de suppléer ces fonctions. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV, copie des diplômes

Candidature à envoyer à : M. BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 RUE AUX RAISINS 62600
BERCK SUR MER

Téléphone : 03894470

Orthophoniste - Lille

Publié le 29 janvier 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le SESSAD rattaché au Dispositif FaciliTED – Dispositif d'accompagnement de la petite enfance à l'âge adulte pour personnes avec autisme - accompagne 40 enfants, adolescents, jeunes adultes présentant à des degrés divers des Troubles du Spectre Autistique (TSA). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique.

Description du poste :

L'ASRL recrute pour le SESSAD – dispositif FaciliTED :

0.9 ETP ORTHOPHONISTE H/F en CDD. Poste à pourvoir à compter du 14 janvier 2019

Le SESSAD rattaché au Dispositif FaciliTED – Dispositif d'accompagnement de la petite enfance à l'âge adulte pour personnes avec autisme - accompagne 40 enfants, adolescents, jeunes adultes présentant à des degrés divers des Troubles du Spectre Autistique (TSA). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique. Sous l'autorité du Directeur et du Chef de Service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, vous assurerez les missions suivantes : Réaliser des bilans orthophoniques initiaux, d'évolution et de

fin d'intervention avec élaboration de compte rendu écrit. Définir les objectifs de l'intervention dans un projet incluant la famille. Entretenir et développer les moyens de communication existants (aider dans la mise en place de moyens alternatifs). Rééduquer le langage (praxies, parole, articulation, expression, compréhension). Participer à l'élaboration d'ateliers pluridisciplinaires (prise en charge à visée collective) et au développement de groupes de travail transversaux (Dispositif Autisme). Participer à l'élaboration et au suivi des projets individuels. Etablir, organiser et gérer les liens (internes / externes) permettant l'optimisation des prises en charges orthophoniques au sein du SESSAD. Assurer la coordination de la réalisation des démarches orthophoniques notamment en lien avec les orthophonistes libéraux si besoin. Proposer et mettre en œuvre des activités de soutien / d'expertise auprès des professionnels, partenaires, parents / entourage. Impulser des temps de guidance parentale. Participer aux réunions d'équipes et institutionnelles. Contribuer à l'évolution du projet de service et dispositif autisme. Compétences attendues : Etre titulaire du Certificat de capacité d'Orthophoniste. Expérience d'accompagnement auprès de personnes avec autisme souhaitée. La formation Logico math serait un plus. Connaissance environnement informatique et qualités rédactionnelles. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Lille avec des déplacements pour les interventions.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : cleplus@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : S.E.S.S.A.D. Dispositif FaciliTED

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban – Bât. Maubeuge
199/201 rue Colbert 59000 LILLE

Téléphone :

Psychiatre

Médecin spécialiste pédopsychiatre ou psychiatre - Wavrin

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Accueillant des enfants et adolescents aux troubles psychologiques et du comportement en SESSAD (Lille) et en semi-internat sur deux sites géographiques (Wavrin et Loos) recrute :

UN MEDECIN SPECIALISTE PEDOPSYCHIATRE OU PSYCHIATRE H/F pour le service des enfants à Wavrin

Contrat à durée indéterminée (CDI). A quart temps. A compter du 24 avril 2019. Possibilité de candidater pour un ETP inférieur à 0,25. Horaires de travail : si possible une matinée et le jeudi après-midi. Sous la responsabilité du directeur, en référence aux valeurs associatives, au projet d'établissement et aux missions des ITEP, le médecin spécialiste élabore ses interventions dans une approche psychopathologique. Cadre technique, il est responsable du service thérapeutique et des soins. Il travaille en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et la Direction. Il agit dans le respect du secret professionnel, de la vie humaine et de la dignité de la personne, conformément à son code de déontologie et au projet d'établissement. Missions : Recenser les symptômes, les dysfonctionnements, cerner l'environnement de vie du jeune et procéder à l'examen clinique, Déterminer les besoins thérapeutiques et réaliser (ou faire réaliser) les soins en lien avec l'équipe thérapeutique et para médicale, Repérer les situations à risques (champ dépressif, maltraitance, troubles alimentaires, etc.) et orienter si besoin le patient vers d'autres professionnels ou informer les services concernés, Actualiser le dossier médical (résultats d'examens, prescription, ...) et compléter les documents médico-administratifs (bilans MDPH...), Elaborer et mettre en place des procédures de recueil d'informations médico-administratives et contrôler la conformité des dossiers, Définir et évaluer les protocoles médicaux, Définir le projet de soins en tenant compte des objectifs de l'établissement ou du service (et des moyens qui lui sont alloués), Veiller à sa mise en œuvre en lien avec la direction. Assister aux commissions d'admission, aux réunions de synthèse, de Projet Personnalisé d'Accompagnement et aux réunions institutionnelles. Rencontrer les familles et les enfants, particulièrement lors de la procédure d'admission, mais aussi à tout autre moment du parcours de l'enfant dans l'institution. Garantir, en tant que responsable de l'équipe thérapeutique et paramédicale, la réalisation des prises en charge, des suivis thérapeutiques et de leurs évaluations. Veiller à la réalisation par son équipe de l'écriture des comptes rendus, notamment ceux réalisés pour la MDPH, les projets personnalisés (PPA) et les bilans d'évolution/évaluation de fin d'année. Le médecin psychiatre est attentif aux troubles psychiques et peut, à ce titre, prescrire des traitements médicaux ou intervenir auprès des personnes souffrant de mal être. Il peut utiliser des techniques d'entretien et de psychothérapie pour contribuer au mieux-être des jeunes en prenant en compte l'analyse globale et systémique de l'environnement. Il peut dans le cadre de ses missions être appelé et être amené à être échanger et collaborer avec d'autres partenaires (hôpitaux psychiatriques, CMP, médecins généralistes, hôpitaux...).

Référence CCNT 1966 – Annexe médecins spécialistes.

Merci d'adresser votre lettre de candidature, accompagnée d'un CV détaillé, avant le 12 mars 2019, par courrier ou par messagerie électronique, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. le directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP LA CORDEE - ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis rue Vincent Auriol – 59136 Wavrin

Téléphone : 03 20 58 82 08

Médecin spécialiste pédopsychiatre ou psychiatre - Loos

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Accueillant des enfants et adolescents aux troubles psychologiques et du comportement en SESSAD (Lille) et en semi-internat sur deux sites géographiques (Wavrin et Loos) recrute :

UN MEDECIN SPECIALISTE PEDOPSYCHIATRE OU PSYCHIATRE H/F pour le service des adolescents à Loos

Contrat à durée indéterminée (CDI). A quart temps. A pourvoir au plus vite. Possibilité de candidater pour un ETP inférieur à 0,25. Plages horaires de travail : de préférence, mardi et/ou jeudi. Sous la responsabilité du directeur, en référence aux valeurs associatives, au projet d'établissement et aux missions des ITEP, le médecin spécialiste élabore ses interventions dans une approche psychopathologique. Cadre technique, il est responsable du service thérapeutique et des soins. Il travaille en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et la Direction. Il agit dans le respect du secret professionnel, de la vie humaine et de la dignité de la personne, conformément à son code de déontologie et au projet d'établissement. Missions : Recenser les symptômes, les dysfonctionnements, cerner l'environnement de vie du jeune et procéder à l'examen clinique, Déterminer les besoins thérapeutiques et réaliser (ou faire réaliser) les soins en lien avec l'équipe thérapeutique et paramédicale, Repérer les situations à risques (Champ dépressif, maltraitance, addictions, etc.) et orienter si besoin le patient vers d'autres professionnels ou informer les services concernés, Actualiser le dossier médical (résultats d'examens, prescription, ...) et compléter les documents médico-administratifs (bilans MDPH...), Elaborer et mettre en place des procédures de recueil d'informations médico-administratives et contrôler la conformité des dossiers, Définir et évaluer les protocoles médicaux, Définir le projet de soins en tenant compte des objectifs de l'établissement ou du service (et des moyens qui lui sont alloués), Veiller à sa mise en œuvre en lien avec la direction. Assister aux commissions d'admission, aux réunions de synthèse, de Projet Personnalisé d'Accompagnement et aux réunions institutionnelles, Rencontrer les familles et les enfants, particulièrement lors de la procédure d'admission, mais aussi à tout autre moment du parcours de l'enfant dans l'institution, Garantir, en tant que responsable de l'équipe thérapeutique et paramédicale, la réalisation des prises en charge, des suivis thérapeutiques et de leurs évaluations. Veiller à la réalisation par son équipe de l'écriture des comptes rendus, notamment ceux réalisés pour la MDPH, les projets personnalisés (PPA) et les bilans d'évolution/évaluation de fin d'année. Le médecin psychiatre est attentif aux troubles psychiques et peut, à ce titre, prescrire des traitements médicaux ou intervenir auprès des personnes souffrant de mal être. Il peut utiliser des techniques d'entretien et de psychothérapie pour contribuer au mieux-être des jeunes en prenant en compte l'analyse globale et systémique de l'environnement. Il peut dans le cadre de ses missions être appelé et être amené à échanger et collaborer avec d'autres partenaires (hôpitaux psychiatriques, CMP, médecins généralistes,

hôpitaux...).

Référence CCNT 1966 – Annexe médecins spécialistes.

Merci d'adresser votre lettre de candidature, accompagnée d'un CV détaillé, avant le 12 mars 2019, par courrier ou par messagerie électronique, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. le directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP LA CORDEE - ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis rue Vincent Auriol – 59136 Wavrin

Téléphone : 03 20 58 82 08

Médecin psychiatre / Pédopsychiatre - Loos

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donné pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. L'Institut Médico-Educatif « La Pépinière » est autorisé pour l'accueil de 88 enfants, adolescents ou jeunes adultes déficients visuels avec handicap(s) associé(s), âgés de 4 à 20 ans, en internat de semaine. L'établissement est ouvert 210 jours par an. L'I.M.E. fait partie du secteur 0-25 ans métropole du GAPAS, qui regroupe également les services du pôle déficiences visuelles de Loos, et les I.E.M. « La Source » et « Le Passage », respectivement à Hem et Wasquehal.

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour l'Institut Médico-Educatif « La Pépinière », Loos, 59 :

UN MEDECIN PSYCHIATRE OU PEDOPSYCHIATRE H/F - CCN 66, C.D.I. 7 heures par semaine

Prise de fonction : disponible à partir de mai 2019. Missions : Rôle institutionnel : Le médecin psychiatre contribue à la dynamique institutionnelle par la co-animation de réunions cliniques. Il/elle participe aux réunions institutionnelles et réunions de coordination médicale. Il/elle participe à la rédaction du rapport d'activité annuel, ainsi qu'à différentes enquêtes statistiques. Il/elle participe aux projets institutionnels et plus largement à ceux du GAPAS. Soutien aux équipes : Il/elle contribue à la

réflexion clinique des professionnels par la participation aux réunions de projets individualisés d'accompagnement ou d'équipes. Il/elle veille à la transmission des informations pour la cohérence autour des projets personnalisés en lien avec les missions de l'établissement. Aide à l'élaboration des projets individualisés d'accompagnement des enfants, adolescents et jeunes adultes : Il/elle est responsable des soins prodigués aux enfants, adolescents et jeunes adultes. Il/elle établit les diagnostics médicaux des enfants, adolescents et jeunes adultes. Il/elle établit les indications thérapeutiques et met en place les traitements médicamenteux adaptés. Il/elle veille à la continuité et à la cohérence des projets individualisés d'accompagnement. Coordination des soins : Il/elle assure le lien avec les équipes médicales des établissements sanitaires partenaires et les médecins référents des jeunes accompagnés. Il/elle joue un rôle de médiation et de coordination entre les différents acteurs professionnels et institutionnels impliqués dans l'accompagnement de l'enfant, adolescent et jeune adulte. Liens avec les familles : Il/elle accompagne les familles dans une démarche d'alliance thérapeutique et dans un processus d'autonomisation des jeunes. Il/elle les reçoit régulièrement pour faire le point sur la situation de leur enfant. Il/elle anime des rencontres avec les familles autour de thématiques en lien avec l'accompagnement des enfants, adolescents et jeunes adultes accueillis à l'I.M.E. Profil : Diplôme d'Etat de psychiatrie ou pédopsychiatrie. Psychopathologie de l'enfant et de l'adolescent. Connaissance des troubles envahissants du développement et troubles du spectre autistique. Intérêt pour le travail institutionnel, pour le travail en équipe pluridisciplinaire (éducateurs, psychologues, infirmiers, équipe paramédicale...) et le travail en réseau. Ouverture sur différentes approches : comportementalistes, psychanalytiques... Avoir pris connaissance des recommandations de bonnes pratiques de l'H.A.S. concernant notamment : Les « comportements-problèmes » au sein des établissements et services accueillant des enfants et adultes handicapés : prévention et Réponses. Les espaces de calme, retrait et d'apaisement. Pour un accompagnement de qualité des personnes avec autisme ou autres troubles envahissants du développement. La bientraitance, définition et repères pour la mise en œuvre Maîtriser l'outil informatique : Word, messagerie, internet, dossier informatisé de l'utilisateur.

Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : rhpaie025@gapas.org Contact : contactpepiniere@gapas.org Merci d'adresser votre candidature avant le 01/03/2019 avec lettre de motivation et CV, de préférence par mail, à défaut par courrier à : Madame la Directrice de l'I.M.E. « La Pépinière », 1 allée André GLATIGNY, 59120 Loos. Merci également de bien indiquer la référence de l'annonce sur votre lettre de motivation : Réf : IME LA PEPINIERE/190501/MEDECIN PSYCHIATRE OU PEDOPSYCHIATRE

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : "I.M.E. « La Pépinière"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 allée André GLATIGNY,
59120 Loos

Téléphone :

Psychologue

Psychologue - Hazebrouck

Publié le 22 janvier 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le SESSD « Grain de Sel » accompagne 47 jeunes de 0 à 20 ans, présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne et 10 jeunes présentant des troubles du spectre autistique.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son S.E.S.S.D. :

1 PSYCHOLOGUE (H/F) CDD Remplacement de congé maladie puis maternité 0.50 ETP - Poste à pourvoir de suite - Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous êtes un professionnel d'expérience dans les domaines : Du développement de l'enfant et des pathologies liées au déficit intellectuel (références théoriques, auteurs, méthodes) o De l'évaluation clinique (passation de tests NEMI – WISC IV...). De l'animation, selon les besoins identifiés : De groupes thérapeutiques d'usagers. De groupes parents-enfants. De la capacité à développer des hypothèses de travail auprès des collègues pour favoriser l'apprentissage des jeunes. Connaissances sur l'autisme souhaitées. Compétences : Vous avez le sens de la communication. Vous êtes capable de travailler en coopération avec une équipe pluridisciplinaire. Une expérience dans les entretiens avec les familles serait appréciée. Profil : Diplôme d'état exigé. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme BAILLEUL

Mail de la personne à contacter : pbailleul@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSD "Grain de Sel"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 11 rue de la Lys - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Boulogne sur Mer

Publié le 22 janvier 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association de Parents et Amis d'Enfants inadaptés de l'Arrondissement de BOULOGNE SUR MER recrute pour son I. M. E accueillant 90 enfants et adolescents, en situation de handicap mental moyen à profond, dont 20 places en internat de semaine et 10 places en internat complet :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F 1 E. T. P. ou temps partiel (minimum 0.50 E. T. P.)

Contrat à durée indéterminée - C. C. N. 1966. Travail en équipe pluridisciplinaire. Diplôme d'état exigé. Bonne connaissance de l'outil informatique. Débutant accepté.

Envoyer candidature :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : m.bessad@apei-boulogne.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : INSTITUT MEDICO-EDUCATIF
DU BOULONNAIS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 892, avenue Henri Mory 62830
SAMER

Téléphone :

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI

à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAM / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Catherine Pavot

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creamhf.fr/>

CREAM du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17