

SOMMAIRE : [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°7 du Février
2019

QUOI DE NEUF

Faciliter l'accès aux soins en sensibilisant les professionnels libéraux de santé au handicap

Publié le 26 Février 2019

Le CREAI Hauts-de-France accompagne de longue date la réflexion et l'action visant à améliorer l'accès aux soins des personnes en situation de handicap. Suite à notre contribution à l'élaboration du PRAPS (Programme Régional d'Accès à la Prévention et aux Soins), le CREAI et l'Union Régionale des Professionnels de Santé (URPS) ont été mandatés par l'ARS pour mettre en œuvre une action de sensibilisation au handicap à l'intention des professionnels de santé libéraux sur l'ensemble du territoire régional. 23 soirées de sensibilisation seront organisées dans les cinq départements jusqu'en 2020.

En plénière les professionnels de santé libéraux appréhendent la définition de la situation de handicap, telle que définie dans la loi de 2005, puis découvrent des vidéos thématiques. Ces vidéos sont des témoignages de personnes en situation de handicap, de professionnels et de familles :

- [Accès aux soins & Trouble du spectre de l'autisme](#)
- [Accès aux soins & Syndrome asperger](#)
- [Accès aux soins & Polyhandicap](#)
- [Accès aux soins & Handicap psychique](#)
- [Accès aux soins & Handicap mental](#)

(Vidéos sous-titrées et en langue des signes française)

Les professionnels de santé participent ensuite à des ateliers thématiques, coanimés par des professionnels du handicap du territoire.

Ces soirées sont l'occasion de sensibiliser, de former et d'éveiller concrètement les professionnels de

santé libéraux aux besoins spécifiques des personnes de situation de handicap en leur proposant des clés pratiques lorsqu'ils dispensent des soins, et en leur portant à leur connaissance l'existence d'espaces ressources (CREHPSY, CRA....)

Ces soirées participent aussi à une meilleure interconnaissance entre professionnels de santé libéraux et professionnels médicosociaux d'un même territoire.

Pour aller plus loin :

Le projet en cours de [plateforme régionale sur l'accès à la prévention et aux soins courants des personnes en situation de handicap](#)

L'étude [Les besoins en santé et l'accès aux soins et à la prévention des personnes en situation de handicap vivant à domicile \(2015\)](#).

ACTUS REGIONALES

Formation du Réseau TC-AVC

Publié le 26 Février 2019

Le réseau RC-AVC 59/62 organise une formation "Accompagner une personne adulte victime d'une lésion cérébrale". Cette formation prévue au rythme d'une demie journée par mois d'avril à juin puis de septembre à novembre (le mardi ou le jeudi de 13H30 à 17H30) aura lieu à l'Institut Gernez Rieux, au CHU de Lille. [Programme](#)

Renseignements et inscriptions sur le site du Réseau
<https://www.reseautcavc5962.org/formations/accompagner-une-personne-adulte-victime-dune-lesion-cerebrale-davril-a-novembre-2019/ou> en contactant le secrétariat au 03 20 44 58 12

Les prochaines formations du Crehpsy Hauts-de-France

Publié le 26 Février 2019

Formation Mieux comprendre le risque suicidaire

Il ne s'agit pas lors de ces deux jours de devenir un spécialiste de l'accompagnement de la personne en crise suicidaire mais bien d'acquérir les connaissances nécessaires pour comprendre, écouter et orienter en première intention la personne en situation de crise suicidaire.

Les 14 et 15 mars 2019 à Loos | [Pour plus de renseignements](#)

Formation Mieux comprendre le handicap psychique pour mieux accompagner
Comprendre ce qu'est le handicap psychique, connaître les principaux troubles psychiques, travailler autour des représentations et savoir adapter sa communication et sa posture.

Les 28 et 29 mars 2019 à Loos | [Pour plus de renseignements](#)

Les 25 et 26 avril 2019 à Amiens | [Pour plus de renseignements](#)

Formation Syndrome de Diogène

Les objectifs sont de permettre aux professionnels de comprendre les diverses formes de syndrome de Diogène via une approche conceptuelle, historique et théorique et d'apporter aux professionnels un bagage théorique autant que des outils immédiatement mobilisables pour évaluer et accompagner la personne souffrant d'un syndrome de Diogène.

Le 14 mai 2019 à Loos | [Pour plus de renseignements](#)

Formation Handicap psychique et vieillissement

Comprendre la notion de handicap psychique et ses conséquences sur la vie quotidienne de la personne, connaître l'évolution des principaux troubles psychiques liée au vieillissement, adapter sa communication et son accompagnement auprès d'une personne en situation de handicap psychique vieillissante.

Les 16 et 17 mai 2019 à Amiens | [Pour plus de renseignements](#)

Formation Mieux comprendre les situations de crise pour mieux les accompagner

Les professionnels des structures sociales et médico-sociales sont confrontés à des comportements critiques. Ils peuvent être liés à des troubles psychiques reconnus. Pour faire face à ces comportements le plus souvent appelés "crise", l'appui aux professionnels est nécessaire.

Les 6 et 7 juin 2019 à Loos | [Pour plus de renseignements](#)

Vous trouverez ci-dessous le bulletin d'inscription à compléter pour vous inscrire à une des formations ci-dessus

[Bulletin d'inscription, prise en charge employeur](#) [Bulletin d'inscription, prise en charge à titre individuel](#)

Pour plus de renseignements vous pouvez nous [contacter](#)

APPEL À PROJET

Appel à projets "Reprise de l'autorisation de l'EHPAD de Méru (Oise)

Publié le 26 Février 2019

Le Groupement Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCPO), lance un Appel à Manifestation

d'Intérêt pour la reprise de l'autorisation de l'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes « Quiétude » situé à MERU.

Dossiers de candidature au plus tard le 15 Avril 2019 auprès du GHCPO : direction.ghcpo@ght-novo.fr
[Avis](#)

Accompagnement, médiation et altérités : de l'inclusion prescrite à l'inclusion réelle Quels apports, bénéfiques, limites et freins pour les élèves et étudiant-e-s malades ou en situation de handicap ?

Publié le 26 Février 2019

L'équipe EMELCARA* a le plaisir de vous informer que l'appel à communication pour le colloque "Accompagnement, médiation et altérités : de l'inclusion prescrite à l'inclusion réelle Quels apports, bénéfiques, limites et freins pour les élèves et étudiant-e-s malades ou en situation de handicap ? " est désormais ouvert et ce jusqu'au 4 mars 2019. Vous pouvez donc dès maintenant proposer votre communication (orale/poster/symposium) à l'adresse suivante : <https://emelcara2019.sciencesconf.org/>

Le colloque aura lieu à Bordeaux (Site Pey Berland) les 26, 27 et 28 Août 2019 (Inscriptions gratuites ouvertes prochainement pour tous les participants)

Appel à communication le tourisme adapté de demain : évolutions et perspectives

Publié le 26 Février 2019

L'INSHEA et le Conseil national du loisir et du tourisme adapté (CNLTA) organisent un colloque international « Le tourisme adapté de demain : évolutions et perspectives » les 29 et 30 octobre 2019. Les propositions de communication peuvent provenir de différentes disciplines : sociologie, histoire, anthropologie, sciences de l'éducation, économie, sciences politiques...

Appel avant le 28 février : <http://tourismeadapte.inshea.fr/?q=fr/content/appel-%C3%A0-communication-call-abstracts>

Appel à articles "inégalités dans la vieillesse et les vieillissements"

Publié le 26 Février 2019

Appel à articles : CNAV - "Inégalités dans la vieillesse et les vieillissements" : Appel à articles n° 162 de la revue Gérontologie et Société pour une publication en juin 2020. Envoi des propositions d'articles au plus tard le 3 juin 2019 https://www.statistiques-recherches.cnav.fr/images/publications/gerontologie-societe/AAA_n162_GS_inegalites_dans_la_vieillesse_et_les_vieillissements.pdf

Appel à formation "accompagner les personnes polyhandicapées dans la prise en charge"

Publié le 26 Février 2019

Appel à formation "accompagner les personnes polyhandicapées dans la prise en charge" [Plus de détails](#)

Date de retour des réponses 5 Avril 2019 à transmettre à Charlotte.clarenc@unifaf.fr

VEILLE LEGISLATIVE

Veille du 26 février 2019

Publié le 19 Février 2019

Modalités d'appréciation d'une situation de handicap donnant lieu à l'attribution de droits sans limitation de durée

Arrêté du 15 février 2019 fixant les modalités d'appréciation d'une situation de handicap donnant lieu à l'attribution de droits sans limitation de durée prévue par l'article R. 241-15 du code de l'action sociale et des familles et par l'article R. 821-5 du code de la sécurité sociale ([JORF n°0047 du 24 février 2019](#))

Statut particulier du corps des éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse

Arrêté du 21 janvier 2019 portant création de la commission prévue à l'article 3 du décret n° 92-344 du 27 mars 1992 modifié portant statut particulier du corps des éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse pour les concours organisés au titre de l'année 2019 - [JORF n°0044 du 21 février 2019](#)

Convention collective nationale des entreprises de services à la personne

Arrêté du 8 février 2019 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des entreprises de services à la personne (n° 3127) - [JORF n°0038 du 14 février 2019](#)

Emploi des travailleurs handicapés du Crédit agricole

Arrêté du 30 janvier 2019 portant agrément de l'avenant n° 1 du 29 novembre 2018 relatif à l'accord de branche du 17 décembre 2015 sur l'emploi des travailleurs handicapés dans les caisses régionales du Crédit agricole et les organismes adhérant à la convention collective du Crédit agricole - [JORF n°0038 du 14 février 2019](#)

Convention collective nationale dans la branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des

services à domicile

Avis relatif à l'extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale dans la branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile - [JORF n°0036 du 12 février 2019](#)

ANAP

Arrêté du 5 février 2019 portant approbation d'un avenant n° 2 à la convention constitutive d'un groupement d'intérêt public « Agence nationale d'appui à la performance des établissements de santé et médico-sociaux » - [JORF n°0036 du 12 février 2019](#)

Modalités de mise en œuvre opérationnelle du programme HOP'EN « Hôpital numérique ouvert sur son environnement »

INSTRUCTION N° DGOS/PF5/2019/32 du 12 février 2019 relative au lancement opérationnel du programme HOP'EN - [Instruction du 12 février 2019](#)

Pause dans le déploiement de la réforme du financement des transports pour patients

CIRCULAIRE N° DSS/1A/DGOS/R2/2019/35 du 12 février 2019 relative à la mise en œuvre de la réforme du financement des transports pour patients (article 80 de la loi de financement de la sécurité sociale pour 2017) - [Circulaire du 12 février 2019](#)

Avis de vacance d'emplois de directeur adjoint ou de directrice adjointe d'ESMS

Avis de vacance d'emplois de directeur adjoint ou de directrice adjointe d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux ([JORF n°0034 du 9 février 2019](#))

Modernisation des structures sanitaires et médico-sociales destinées à la prise en charge des accidentés de la route

INSTRUCTION N° DGOS/R1/DSS/DGCS/DSR/2019/28 du 06 février 2019 relative à l'appel à projets auprès des ARS pour la modernisation des structures sanitaires et médico-sociales destinées à la prise en charge des accidentés de la route. - [Circulaire du 6 février 2019](#)

Traitements destinés à traiter des maladies graves ou rares : dématérialiser les demandes d'ATUn via l'application e-SATURNE

NOTE D'INFORMATION N° DGOS/PF4/2019/31 du 07 février 2019 relative à la dématérialisation des demandes d'autorisation temporaire d'utilisation nominative - [Circulaire du 7 février 2019](#)

Aides financières susceptibles d'être attribuées aux entreprises adaptées hors expérimentation

Arrêté du 6 février 2019 fixant les montants des aides financières susceptibles d'être attribuées aux entreprises adaptées hors expérimentation - NOR : MTRD1831041A - [Arrêté du 6 février 2019](#)

Dispositifs de retraite en faveur des fonctionnaires handicapés

Note d'information N° 887 du 5 février 2019 relative aux dispositifs de retraite en faveur des fonctionnaires handicapés - NOR : CPAE1904932N - [Note du 5 février 2019](#)

Déploiement du plan 10 000 entreprises pour l'inclusion et l'insertion professionnelle

CIRCULAIRE INTERMINISTERIELLE N° CABINET/2019/25 du 4 février 2019 relative au déploiement du plan 10 000 entreprises pour l'inclusion et l'insertion professionnelle - [Circulaire du 4 février 2019](#)

CDD tremplin : nouvelle mise à jour de la liste des entreprises adaptées sélectionnées

Arrêté du 29 janvier 2019 fixant la liste des entreprises adaptées retenues pour mener l'expérimentation d'un accompagnement des transitions professionnelles en recourant au contrat à durée déterminée conclu en application de l'article L. 1242-3 du code du travail - NOR : MTRD1903127A - [Arrêté du 29 janvier 2019](#)

Accès à l'éducation et au savoir des mineurs placés en centre éducatif fermé

Circulaire n° 2018-154 du 14 janvier 2019 Accès à l'éducation et au savoir des mineurs placés en centre éducatif fermé - Bulletin officiel de l'Éducation nationale - N° 3 du 17 janvier 2019 - [Circulaire du 14 janvier 2019](#)

Circulaire de la Cnaf sur les modalités de fonctionnement du Fonds de modernisation des EAJE

Circulaire 2018-004 - Fonds de modernisation des établissements d'accueil de jeunes enfants (Eaje) - [Circulaire du 18 décembre 2018](#)

Evaluation du coût des mesures de protection juridique des majeurs gérées par des mandataires judiciaires

Note méthodologique préalable à la réalisation d'une enquête de coûts - N°2018-039N - Octobre 2018 - [Note méthodologique de l'Igas](#)

ACTUS SOCIALES

83% des ESMS proposent des activités physiques et sportives

Publié le 22 Février 2019

Une enquête nationale a été réalisée en 2017 par la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS), la Direction des sports (DS) et le Pôle ressources national sport et handicaps (PRNSH) pour mieux connaître l'état de la pratique des activités physiques et sportives des personnes accompagnées par les établissements et les services médico-sociaux (ESMS).

"L'analyse des résultats s'appuie sur 1 565 réponses, provenant d'établissements et services médico-sociaux accompagnant des enfants et des adultes.

Les résultats encourageants mettent en évidence les actions d'une très grande majorité des répondants visant à encourager la pratique d'APS auprès du public accompagné. En effet, 83 % des établissements et services proposent des APS aux enfants et adultes handicapés qu'ils accompagnent, dans le cadre d'une pratique souvent régulière (1h à 3h par semaine) quelle que soit la tranche d'âge."

[Communiqué de presse du 14 février 2019](#)

[Consulter](#) l'article paru sur le site du Secrétariat d'Etat auprès du premier ministre chargé des personnes handicapées

[Résultats de l'enquête sur la pratique des activités physiques et sportives dans les ESMS - juin 2018](#)

2ème charte du handicap de la Conférence des Grandes écoles

Publié le 22 Février 2019

A l'occasion de la signature le 11 février 2019 de la 2ème charte du handicap entre le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, le secrétariat d'Etat chargé des personnes

handicapées et la Conférence des Grandes écoles, les signataires réaffirment les objectifs définis dans la précédente charte de 2008.

De plus, la 2ème charte " Pour une dynamique toujours plus inclusive dans les Grandes écoles " se donne comme nouveaux objectifs :

d'améliorer le continuum "Etudes Secondaires / Etudes supérieures / Vie professionnelle " ;de promouvoir la vie étudiante comme vecteur inclusif majeur ;de garantir l'accès au Sport pour les étudiants en situation de handicap, dans la dynamique lancée suite à la désignation de Paris pour l'organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024 ;d'accompagner la mobilité internationale des étudiants en situation de handicap.

[2 ème charte Handicap Conférence des Grandes écoles](#)

Consultation longue et majorée pour le repérage de l'autisme

Publié le 22 Février 2019

Dans un communiqué de presse du 18 février 2019, le Secrétariat d'Etat auprès du premier Ministre chargé des Personnes handicapées présente la "Consultation longue et majorée pour favoriser le repérage de l'autisme" par les médecins généralistes et les pédiatres.

"Diagnostic et interventions précoces sont essentiels à l'accompagnement des enfants autistes afin de limiter le développement de sur-handicaps. Depuis le 11 février 2019, en cas de suspicion d'autisme chez un enfant, les médecins généralistes et les pédiatres ont la possibilité de réaliser une consultation longue, remboursée 60 euros.

L'objectif de cette consultation est d'accompagner l'enfant et sa famille dans cette démarche diagnostique, de l'orienter au plus vite, si nécessaire, vers une structure capable de réaliser un bilan complet visant à confirmer le diagnostic et à mettre en oeuvre les interventions nécessaires à l'enfant.

Cette nouvelle consultation s'inscrit en cohérence avec l'engagement central de la stratégie nationale autisme au sein des TND d'aider à la mise en oeuvre du parcours de bilan et d'intervention précoce."

[Consulter](#) l'intégralité de l'article sur le site du Secrétariat d'Etat auprès du premier Ministre chargé des Personnes handicapées

Conférence des financeurs de la prévention de la perte d'autonomie

Publié le 22 Février 2019

La Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) publie la Synthèse des rapports d'activité 2017 de la Conférence des financeurs de la prévention de la perte d'autonomie.

"L'année 2017 est marquée par un accroissement des dépenses réalisées par les conférences pour la prévention de la perte d'autonomie. Les concours financiers versés par la CNSA ont ainsi permis de mobiliser 48,7 millions d'euros supplémentaires au service de la prévention de la perte d'autonomie

par rapport à 2016. Leur gestion fait apparaître une attente des départements en termes de pluriannualité.

Les conférences financent un plus grand nombre d'actions tout en travaillant à la qualité des actions financées et à leur pertinence sur leur territoire. La question de l'évaluation des impacts des actions financées constitue un enjeu majeur pour le développement des conférences ainsi qu'une attente importante des membres qui les composent.

Les actions financées touchent principalement des publics féminins en situation de perte d'autonomie limitée (GIR 5-6 ou GIR non évalué). La capacité des conférences à toucher de nouveaux participants (public moins âgé, isolé...) est un autre enjeu important, qui nécessite notamment de mieux communiquer auprès du public cible et de rendre plus visible l'offre des actions financées."

[Dossier technique - décembre 2018](#)

[Consulter l'article paru sur le internet de la CNSA](#)

Systeme de santé et personnes âgées fragiles à l'horizon 2030

Publié le 22 Février 2019

Le Haut Conseil pour l'avenir de l'assurance maladie (HCAAM) publie sa contribution à la Stratégie de transformation de notre système de santé. Son avis sur le "système de santé et personnes âgées fragiles ou en perte d'autonomie à l'horizon 2030" a été adopté à l'unanimité le 22 novembre 2018.

"La Contribution du HCAAM à la Stratégie de transformation de notre système de santé affirme que la transformation du système doit s'appuyer non plus sur l'analyse de l'offre mais sur les services attendus par la population. Il ne s'agit pas d'organiser la présence ou le maintien d'un type d'offreur sur un territoire, en supposant que sa présence permettra de répondre aux besoins des personnes âgées alentour mais d'organiser l'accès de ces personnes, sur chaque territoire, à des services pertinents et de qualité.

Pour la majorité des personnes âgées, disposer d'un accompagnement permettant de rester au domicile le plus longtemps possible constitue un service attendu fondamental, qu'il s'agisse d'un logement autonome ou collectif de type habitat intermédiaire. Il suppose de garantir la permanence et la même accessibilité et continuité des soins et services à domicile et en institution, y compris pour les soins non programmés, alors que ces personnes ont une mobilité réduite et un besoin de recours plus fréquent au système de soins. Il suppose aussi de garantir la qualité et la sécurité de ces soins. En effet, les phases de dégradation de l'autonomie trouvent parfois leur origine dans le système de soins : iatrogénie médicamenteuse, hospitalière (notamment suite au recours aux urgences)... Pour ces personnes, encore plus que pour le reste de la population, il convient de remettre en cause la logique de l'hyperspécialisation, qui se traduit par des épisodes d'hospitalisation évitables dont elles sortent trop souvent moins autonomes."

[Contribution du HCAAM - novembre 2018](#)

Usage du numérique dans le secteur médico-social

Publié le 22 Février 2019

L'Anap publie un premier état des lieux national sur "l'usage du numérique dans le secteur médico-social" :

"Le tableau de bord de la performance dans le secteur médico-social comporte un lot de questions portant sur l'usage du numérique. Il n'existe pas d'autre source de données de cette ampleur. L'exploitation de ces données est donc d'un grand intérêt pour la compréhension des problématiques liées au numérique dans le secteur médico-social.

Ce document restitue un état des lieux de l'usage du numérique dans le secteur médico-social. Il présente les grands constats issus de l'analyse, les enseignements que l'on peut en retenir et identifie les enjeux de développement du numérique dans le secteur médico-social."

[Consulter le document](#) sur le site de l'ANAP

Evaluation des acquis des élèves en situation de handicap

Publié le 22 Février 2019

La Direction de l'évaluation de la prospective et de la performance (Depp) du Ministère de l'Education nationale et de la Jeunesse publie une note d'information sur une "Première évaluation des acquis des élèves en situation de handicap :

"Les élèves présentant des troubles intellectuels ou cognitifs (TIC) sont plus souvent en difficulté, même si plus d'un tiers d'entre eux atteint le niveau attendu à leur âge. Parmi ceux atteints de troubles physiques, les élèves déficients visuels présentent les meilleures performances.

Le niveau de scolarisation est en cohérence avec le niveau constaté de l'élève. Les performances varient selon l'origine sociale, notamment parmi les élèves présentant des troubles physiques. En outre, hormis en calcul, les écarts entre sexes sont peu marqués."

[Note d'information Depp - Février 2019](#)

La formation professionnelle des personnes handicapées entre 2014 et 2016 (Dares)

Publié le 22 Février 2019

La direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (DARES) du Ministère du Travail publie une étude sur "la formation professionnelle des personnes handicapées entre 2014 et 2016".

L'étude met en évidence une forte hausse des formations des personnes en recherche d'emploi et des entrées en apprentissage :

"En 2016, parmi les personnes en recherche d'emploi entrées en formation, 114 600 sont handicapées (soit 11 % des entrants). Cette augmentation de près de 50 % par rapport à l'année précédente est notamment due à la mise en place du plan « 500 000 formations » début 2016. Les régions restent les premiers commanditaires de ces formations pour les personnes handicapées (40 %), même si la part de Pôle emploi s'accroît fortement (33 %). Les entrées de personnes handicapées dans ces dispositifs de formation concernent un peu plus les hommes et nettement moins les jeunes adultes.

Concernant la formation en alternance, 3 400 nouveaux contrats d'apprentissage et 2 200 contrats de professionnalisation ont été signés par des personnes handicapées en 2016. Les contrats d'apprentissage, soutenus par les actions mises en place par l'Agefiph, doublent par rapport à 2012. A contrario, les contrats de professionnalisation diminuent nettement, du fait, notamment, de la baisse des aides financières, alors qu'elles augmentent pour les autres bénéficiaires."

[Etude DARES - Février 2019](#)

Ralentissement des dépenses d'aide sociale des départements en 2017

Publié le 21 Février 2019

D'après une publication de La Dress, "le ralentissement des dépenses d'aide sociales des départements se confirme en 2017".

"En 2017, les dépenses totales d'aide sociale des conseils départementaux, nettes des recouvrements, récupérations et remboursements, s'élèvent à 37,5 milliards d'euros, soit une légère hausse de 0,4 % en euros constants par rapport à 2016 et de 8,6 % depuis 2013.

Parmi ces dépenses, 11,6 milliards d'euros sont consacrés aux dépenses nettes d'allocations et d'insertion liées au revenu de solidarité active (RSA). Celles-ci baissent de 1,4 % en euros constants par rapport à 2016, après une hausse de 5,3 % en moyenne par an entre 2013 et 2016. Elles représentent le premier poste des dépenses (31 %) d'aide sociale.

L'aide sociale à l'enfance et celle aux personnes handicapées constituent l'une et l'autre 21 % des dépenses (7,7 milliards d'euros). Dans ces deux domaines, les dépenses croissent chacune modérément, de 1,4 % en euros constants en 2017.

Les dépenses nettes d'aide sociale destinées aux personnes âgées en représentent 19 % (7,3 milliards d'euros) et sont également en hausse de 1,5 % entre 2016 et 2017.

Enfin, les dépenses de personnel, des services communs et d'autres interventions sociales y contribuent à hauteur de 8 %."

[Etude Dress - Février 2019](#)

Accueil et accompagnement des enfants et adultes en situation de handicap (Cnsa)

Publié le 21 Février 2019

La CNSA (Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie) publie un rapport "Accueil et accompagnement des enfants et adultes en situation de handicap : bilan des réalisations au 31 décembre 2017 et programmation de places nouvelles entre 2018 et 2021".

Dans le cadre du suivi de la mise en œuvre des plans nationaux et des initiatives régionales de développement de l'offre d'accueil et d'accompagnement, la Cnsa produit un bilan annuel pour faire le point sur les réalisations observées au 31 décembre 2017 ainsi que sur les évolutions futures programmées par les agences régionales de santé jusqu'en 2022 dans le champ des personnes handicapées.

La première partie porte sur l'offre d'accueil et d'accompagnement de façon globale : état des lieux à fin 2017 et évolutions prévues. La seconde partie consiste en un approfondissement des réalisations et des évolutions prévues spécifiquement au titre des plans nationaux de développement et de transformation de l'offre.

[Rapport de la Cnsa - Décembre 2018](#)

Formation et insertion professionnelle des jeunes en ESMS (Etude du CREAI Bourgogne-Franche-Comté)

Publié le 21 Février 2019

Le CREAI de Bourgogne-Franche-Comté présente une "mise en œuvre de deux expérimentations pour l'amélioration de la formation et l'insertion professionnelle de jeunes accompagnés par des ESMS en Bourgogne-Franche-Comté" sur la période 2017-2018 :

"Dans la continuité de l'étude menée en 2015 par le CREAI BFC sur le thème de l'accompagnement à la formation et à l'insertion professionnelle des jeunes de 16 ans et plus à la sortie des ESMS de BFC, l'ARS a financé l'accompagnement par le CREAI des pôles enfance de l'ADAPEI 70, des 2 IME de

l'EPNAK et d'une structure de l'APAJH 89 pour la mise en œuvre de deux expérimentations visant à améliorer l'accès à la formation et à l'insertion professionnelle des jeunes accompagnés par ces structures.

Ce rapport retrace l'accompagnement réalisé et tire des enseignements qui peuvent s'avérer utiles pour d'autres porteurs de projets."

[Etude du CREAI Bourgogne-Franche-Comté](#)

Viellissement des personnes handicapées (étude du CREAI de Bourgogne-Franche-Comté)

Publié le 21 Février 2019

Le CREAI de Bourgogne-Franche-Comté présente un partage d'expériences régional consacré au "Viellissement des personnes handicapées" pour la période 2017-2018 :

"Face au vieillissement des personnes handicapées, des structures du champ du handicap ont fait évoluer leurs réponses et ont noué des partenariats avec d'autres structures.

Le champ gérontologique a également été amené à réinterroger ses pratiques pour apporter des réponses adaptées aux personnes handicapées âgées qui sont aujourd'hui également accueillies dans les EHPAD.

Quelles sont les solutions expérimentées en BFC ? quels enseignements en tirer ? quels essaimage possibles ? "

[Etude du CREAI Bourgogne-Franche-Comté](#)

Un budget 2019 au service de la société inclusive

Publié le 21 Février 2019

Dans un communiqué de presse du 30 janvier 2019, le Secrétariat d'Etat auprès du Premier ministre chargé des personnes handicapées donne les grandes lignes du "budget 2019 au service de la société inclusive".

Lutte contre la pauvreté des personnes en situation de handicap :

L'allocation adulte handicapée sera revalorisée au 1er novembre 2019 de 40 €, pour porter son montant à 900 €.

Accompagnement des enfants en situation de handicap :

Un « bonus handicap » est mis en place afin de tenir compte des surcoûts liés à l'accueil d'enfants handicapés, dans le cadre de la nouvelle Convention d'Objectifs et de Gestion (COG) Etat-CNAF. Le complément mode de garde (CMG) sera majoré de 30% pour les familles comptant un enfant bénéficiaire de l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé (AEEH), afin de les soutenir dans leurs recours aux modes d'accueil individuels. Le financement de 12 400 accompagnants supplémentaires

facilitera la scolarisation des enfants handicapés qui nécessitent un accompagnement spécifique en milieu ordinaire.

Le soutien de la stratégie nationale pour l'autisme au sein des troubles du neuro-développement 2018-2022 :

Le forfait intervention précoce entrera en vigueur le 1er janvier 2019. Tous financements confondus, 60M€ supplémentaires sont consacrés en 2019 aux besoins des enfants et des adultes autistes.

L'accès aux soins des personnes handicapées :

Au 1er novembre 2019, la couverture maladie universelle complémentaire (CMU-c) et l'aide au paiement d'une complémentaire santé (ACS) seront fusionnées en un même dispositif. L'extension de la CMU-c aux personnes éligibles à l'ACS donnera dorénavant accès à une prise en charge intégrale des dispositifs médicaux (fauteuils roulants, sondes, pansements...), non couverts aujourd'hui par l'ACS.

Le soutien à l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés :

Les crédits dédiés à ces emplois accompagnés s'élèvent en 2019 à 7M€, en hausse de 40% par rapport à l'année précédente. La mise en œuvre de l'engagement national « Cap vers l'entreprise inclusive 2018-2022 » va générer 40 000 emplois supplémentaires. Les entreprises adaptées bénéficieront d'un soutien accru de 45M€, permettant le recrutement de plus de 8 000 personnes.

[Communiqué de presse](#)

Le public recourant aux MDPH en 2017

Publié le 21 Février 2019

La Cnsa publie dans sa revue Repères statistiques de janvier 2019 une étude sur "le public recourant aux MDPH en 2017" :

"En 2017, plus de 1,73 million de personnes ont déposé au moins une demande (première demande ou réexamen de la demande), une même personne pouvant déposer un dossier contenant une ou plusieurs demandes.

En 2017, les maisons départementales des personnes handicapées (MDPH) ont reçu 4,5 millions de demandes. Un tiers des demandes déposées pour l'allocation aux adultes handicapés (AAH), la prestation de compensation du handicap (PCH) et les cartes le sont par des personnes âgées de 60 ans ou plus.

On estime que 5,2 millions de personnes ont au moins une reconnaissance administrative de leur handicap par la MDPH au 31 décembre 2017."

[Etude de la Cnsa - Janvier 2019](#)

Bilan des SEGPA (Rapport IGEN)

Publié le 21 Février 2019

L'Inspection générale de l'Education nationale (IGEN) a remis son rapport qui dresse un bilan sur les sections d'enseignement général professionnel adapté (SEGPA).

Ce rapport propose plusieurs recommandations susceptibles d'éclairer les décisions à venir pour accompagner et mieux faire réussir les élèves concernés par les Segpa :

connaître les difficultés des élèves pour accompagner les décisions d'orientation ;confirmer les Segpa dans leur capacité à répondre au principe d'une École inclusive énoncé par la loi ;accompagner les Segpa par la mise en œuvre d'un pilotage renforcé ;conforter la Segpa dans sa capacité à traiter les difficultés scolaires graves et persistantes ;articuler l'enseignement de complément de découverte professionnelle avec les autres enseignements et les différents parcours.

Le rapport conclue sur la proposition de faire évoluer la Segpa en un "pôle de ressources" à destination de tous les élèves du collège qui rencontrent des difficultés scolaires.

[Rapport IGEN - Juillet 2018](#)

Appel à candidatures dans le cadre de la CNH

Publié le 21 Février 2019

Le 3 décembre 2018, la Conférence Nationale du Handicap, grande concertation citoyenne intitulée « Tous concernés, tous mobilisés », a été officiellement lancée.

En parallèle des cinq chantiers menés pour améliorer la vie de tous les citoyens vivant avec un handicap et des déplacements des ministres dans les territoires, un appel à candidatures est lancé pour permettre à chaque acteur de la société civile de valoriser une action, une pratique ou un évènement conçus pour tous.

Pour faire de cette édition 2018-2019, la vitrine de toutes les initiatives citoyennes et le fer de lance de la société inclusive de demain, nous avons besoin de vous ! Votre mobilisation est essentielle pour relayer cette campagne auprès des citoyens dans vos territoires.

Pour faire acte de candidature, la démarche est simple :

1. Je prends connaissance de la charte et je la signe.
2. Je rempli le formulaire en décrivant l'action que je souhaite valoriser et sa dimension 100 % inclusive.

Tout se passe ici : <https://handicap.gouv.fr/le-secretariat-d-etat/acteurs/comite-interministeriel-du-handicap-cih/la-conference-nationale-du-handicap/tousconcernes>

Les actions labellisées seront publiées sur le site du gouvernement. Elles viendront compléter le rapport rendu au Parlement en juin 2019, qui sera suivi d'un débat devant l'Assemblée nationale.

[Affiche de la campagne](#)

Un senior à domicile sur cinq aidé régulièrement pour les tâches du quotidien

Publié le 19 Février 2019

La Drees consacre une étude sur les personnes âgées vivant à domicile : "Un senior à domicile sur cinq aidé régulièrement pour les tâches du quotidien" (Etudes & Résultats de Février 2019).

"En 2015, 3 millions de personnes âgées de 60 ans ou plus vivant à domicile déclarent être aidées régulièrement pour les activités de la vie quotidienne, en raison de leur âge ou d'un problème de santé, d'après l'enquête Capacités, aides et ressources des seniors (CARE) de la DREES qui interroge 15 000 personnes à domicile. Elles reçoivent le plus souvent une aide pour le ménage et les courses.

Près de la moitié des seniors aidés le sont uniquement par leur entourage, tandis que 19 % le sont uniquement par des professionnels, le tiers restant recevant une aide mixte, c'est-à-dire à la fois par des aidants professionnels et de l'entourage. Alors que les seniors les plus autonomes sont aidés en majorité uniquement par leur entourage, l'aide mixte devient prépondérante pour les plus dépendants.

Quand les seniors sont aidés par un membre de l'entourage, 87 % d'entre eux le sont au moins par le conjoint ou les enfants.

Un senior aidé sur deux déclare un seul aidant. Environ une femme aidée sur cinq et presque un homme aidé sur deux le sont uniquement par leur conjoint. Le nombre d'aidants augmente avec le niveau de dépendance.

La moitié des seniors les plus dépendants sont aidés plus de 53 heures par semaine, contre moins de 4 heures pour la moitié des plus autonomes."

[Etude de la Drees](#)

Protection de l'enfance et bientraitance (HAS)

Publié le 19 Février 2019

La Haute autorité de santé a rendu publique une étude menée entre 2016 et 2018 sur les enfants accueillis par l'aide sociale à l'enfance (ASE) et par la protection judiciaire de la jeunesse (PJJ).

Les résultats pointent les priorités sur lesquelles les équipes doivent se concentrer :

Dans 9 cas sur 10, un projet personnalisé est construit avec l'enfant mais sa transmission entre les différents acteurs de l'accompagnement est encore insuffisante. L'impact de la séparation de l'enfant vis-à-vis de sa famille et de ses proches est un risque à prendre en compte, un enfant sur deux ne les ayant pas vus au cours des 3 derniers mois. Les actions en matière de santé des enfants, notamment celles de prévention et de prise en charge de la souffrance psychique, sont à renforcer, seul un quart des établissements en ont mis en place selon les résultats de cette enquête. Autre sujet de préoccupation, la scolarité des enfants accueillis : cet accompagnement doit être renforcé d'autant que 4 enfants sur 10 présentent des troubles de la compréhension. L'aide aux devoirs sur le temps libre de l'enfant doit être plus systématique.

[Communiqué de presse du 12 février 2019](#)

[Résultats de l'enquête](#) sur les pratiques professionnelles contribuant à la bientraitance des enfants et des adolescents accueillis dans les établissements d'accueil de la protection de l'enfance et de la protection judiciaire de la jeunesse.

Formation d'éducateurs : le nombre d'étudiants diplômés en baisse

Publié le 19 Février 2019

La Drees consacre une étude sur les "13 900 étudiants en formation d'éducateur spécialisé en 2017" dans sa revue *Etudes & Résultats* de Février 2019.

"En 2017, 13 900 élèves sont inscrits dans l'un des 85 établissements dispensant une formation d'éducateur spécialisé, dont 4 300 en première année. Le nombre de diplômés de cette formation s'élève à 4 100 en 2017. Il a baissé de 10 % en cinq ans, ce qui s'explique en partie par un recul du nombre d'inscrits en première année depuis plusieurs années.

L'âge moyen d'entrée en formation est de 23 ans. Les étudiants de première année sont nettement plus jeunes que ceux des autres formations sociales (31 ans pour l'ensemble), notamment parce qu'ils sont plus souvent en formation initiale (53 % contre 30 % dans l'ensemble des formations sociales). Bien que 77 % des étudiants de première année soient des femmes, celles-ci sont moins nombreuses que dans l'ensemble des formations sociales (84 %).

Le niveau exigé pour intégrer une formation d'éducateur spécialisé est celui du baccalauréat ou un diplôme équivalent. C'est le diplôme le plus élevé obtenu par 68 % des nouveaux inscrits en première année, tandis que 23 % ont au moins un diplôme de niveau bac +2.

Sept étudiants sur dix perçoivent une aide financière pour leur formation. Pour 56 % d'entre eux, elle provient soit d'un conseil régional ou départemental, soit elle dépend de leur statut de demandeur d'emploi."

[Etude de la Drees](#)

Plan 10 000 entreprises pour l'inclusion et l'insertion professionnelle

Publié le 19 Février 2019

Une circulaire interministérielle du 4 février 2019 détaille les modalités de déploiement du "plan 10 000 entreprises pour l'inclusion et l'insertion professionnelle" pour inciter les acteurs économiques à s'engager dans des actions en faveur des jeunes des quartiers, des chômeurs de longue durée, des bénéficiaires du RSA, des travailleurs handicapés, des réfugiés, etc.

Le plan de mobilisation des entreprises comporte deux volets pilotés par le Ministère du Travail, en lien avec l'ensemble des ministères impliqués :

un volet national dont l'objectif est de mobiliser une centaine de grandes entreprises au travers de leur soutien à des dispositifs qui font l'objet d'une attention particulière du Gouvernement (stages de 3ème, apprentissage et alternance, personnes placées sous-main de justice, PIC-inclusion, emplois francs, etc.), et de leur engagement à développer l'emploi des personnes handicapées, mais aussi d'autres actions innovantes qui pourraient être initiées par elles ; un volet territorial déployé par des acteurs locaux avec l'appui des préfets qui mobiliseront notamment les DIRECCTE. L'objectif est de démultiplier la démarche en l'adaptant au contexte de chaque territoire dans la perspective de mobiliser 10 000 entreprises (PME, ETI, filiales des grandes entreprises).

[Circulaire du 4 février 2019](#)

Partenariat entre le Défenseur des droits et la Cnsa

Publié le 19 Février 2019

La Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (Cnsa) et le Défenseur des droits ont signé une convention de partenariat le 11 février 2019, jour anniversaire de la loi de 2005.

Le Défenseur des droits et la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie s'engagent pour l'accès aux droits des personnes en situation de handicap et en perte d'autonomie.

Cette convention organise la collaboration entre les deux institutions en vue de développer des actions communes en matière de protection et de promotion des droits des personnes handicapées ou en perte d'autonomie.

[Communiqué de presse](#)

[Consulter](#) l'article paru sur le site internet de la CNSA

Préconisations de la Cour des comptes sur la gestion du risque infectieux

Publié le 19 Février 2019

Dans son rapport public annuel 2019, la Cour des comptes appelle à franchir "une nouvelle étape" dans la politique de prévention des infections associées aux soins que ce soit à l'hôpital, en ville ou dans le médico-social. Elle préconise l'amélioration du portail national commun, mis en place en 2017, à destination des professionnels et des usagers pour déclarer des événements sanitaires indésirables :

<https://solidarites-sante.gouv.fr/soins-et-maladies/signalement-sante-gouv-fr/>

La cour des comptes préconise également l'augmentation de la couverture vaccinale du personnel et des résidents dans les établissements médico-sociaux et un recours plus encadré aux antibiotiques en Ehpad.

[Extrait du rapport de la Cour des comptes](#)

Contribution du Conseil de la CNSA à la réforme Autonomie et Grand âge

Publié le 19 Février 2019

Le 6 février 2019, le conseil de la CNSA, par la voix de sa présidente, Marie-Anne Montchamp, a fait connaître les grandes lignes de la contribution pour la consultation Grand âge et autonomie.

Elle se compose de 3 éléments :

Des principes clés permettant l'affirmation de la pleine et entière citoyenneté de la personne, quel que soit son âge, sa situation de santé ou de handicap, quel que soit le lieu où elle vit, quel que soit son mode de vie ; Des mesures immédiates, des investissements dans la transition à court terme selon une méthode d'orientation territorialisée ascendante, ouverte et flexible, adaptée aux diversités locales ; Un scénario de gouvernance et de financement des politiques pour l'autonomie par l'association des parties prenantes et le renforcement des fonctions agencielles nationales, régionales et territoriales.

[Communiqué de presse](#)

Parentalité des personnes handicapées

Publié le 19 Février 2019

Constitué de nombreuses organisations (AFM-Téléthon, APF France handicap, Assistance Publique-Hôpitaux de Paris (AP-HP), CRÉDAVIS, Croix-Rouge française, Union Nationale des Associations Familiales (UNAF), VYV Care Ile-de-France), le comité "parentalité des personnes en situation de handicap" a pour objectif de développer l'accompagnement à la parentalité des personnes en situation de handicap.

Sous le haut patronage de Madame Sophie Cluzel, secrétaire d'Etat auprès du Premier ministre en charge des personnes handicapées, le comité a présenté une plate-forme de revendications intitulée : « Propositions pour des Politiques publiques volontaristes de soutien à la parentalité » le 4 Février 2019

au ministère de la santé.

Dossier de presse

AGENDA

Commission Lille ouverte à tous

Le 09 mars 2019

Echelle : En région

Prochaine rencontre de la commission Lille ouverte à tous : le samedi 9 Mars 2019 à 9 h 30 à la salle du Conseil privé de Lille.

Renseignements : Armelle NICOLLE, chargée de développement handicap/accessibilité, services personnes handicapées, Mairie de Lille Tél.: 03.20.49.51.05. email : arnicolle@mairie-lille.fr

Journée nationale de l'audition

Le 14 mars 2019

Echelle : National

Le 14 Mars 2019 aura lieu la journée nationale de l'audition : <https://www.journee-audition.org/home.html>

A Lille : elle se déroulera le jeudi 14 mars 2019 de 13h30 à 17h30 à l'Hôtel de Ville. A cette occasion, Sourdmédia mettra à disposition une borne de dépistage, dispensera des informations générales sur les différentes surdités, les moyens de communication existants / utilisés etc... De leur côté les préventeurs de la ville de Lille apporteront un éclairage sur les gestes préventifs dans le milieu professionnel, insisteront sur l'importance du port de protections dans les métiers de notre collectivité exposés aux nuisances sonores, les possibles aménagements de postes de travail en cas de troubles auditifs, etc...

La schizophrénie vue de l'intérieur

Le 20 mars 2019

Echelle : En région

A l'occasion des Journées de la Schizophrénie ayant pour thématique cette année "Tout débute par une connexion" l'ESAT EtiC en partenariat avec le Crehpsy organisent un "déjeuner connecté" le 20 mars de 12 h à 14 h à Lille (lieu à confirmer). Ce déjeuner et cette invitation sont à l'initiative de M. Kieffer

personne concernée. Mme Trouiller parent concernée se joindra à lui et tous deux vous proposent de vous partager leurs témoignages sur la maladie schizophréne. Ils ont souhaité intituler cet événement "la schizophrénie vue de l'intérieur". Ce temps de rencontre permettra de mieux appréhender ce qu'est la maladie schizophréne, ses répercussions, la souffrance qu'elle peut engendrer mais aussi les possibles pour un rétablissement.

Collation offerte et inscription gratuite : cgrosjean@crehpsy-hdf.fr

Polyhandicap et processus d'apprentissage

Le 22 mars 2019

Echelle : National

L'INSHEA et son laboratoire de recherche le Grhapes organisent, en partenariat avec l'université Paris Nanterre et le laboratoire Clipsyd, le colloque international « Polyhandicap et processus d'apprentissage » les 22 et 23 mars 2019, placé sous le haut patronage de Sophie Cluzel, secrétaire d'État au Premier Ministre chargée des personnes handicapées. Il se déroulera à l'Université Paris Nanterre. [Programme](#).

S'inscrire au colloque : <http://colloquepolyscol.inshea.fr/>

L'insomnie : sommeil, rêves, cauchemars

Le 23 mars 2019

Echelle : En région

Le 20ème colloque de l'ALEPH et du CP-ALEPH aura lieu le samedi 23 mars 2019 à Lille. [Programme](#) et [Argument et présentation du colloque](#)

Inscription : Mme Brigitte Lemonnier, ALEPH, 3 Cité Riverin 75010 Paris. [Bulletin d'inscription](#)

Consensus de citoyens-étudiants

Le 27 mars 2019

Echelle : En région

L'Espace Ethique Régional organise une conférence de consensus d'étudiants le mercredi 27 Mars 2019 à Sciences Po, 9 rue Auguste Angellier à Lille, Amphi Michel Foucault. Au cours d'une séance ouverte à tous, les équipes d'étudiants issus de diverses disciplines présenteront leurs travaux de réflexion autour d'un cas clinique concret. Un jury d'étudiants posera à ces « experts » toutes les questions qu'ils jugeront nécessaires, avant de rédiger un texte consensuel sur le sujet. Les questions du public seront bienvenues. [Affiche](#)

Inscription en ligne : <https://www.ethique-hdf.fr/grand-public/conference-de-consensus-detudiants/edition-2018-2019>/Contact : Espace de réflexion éthique des Hauts de France, 2 Rue du

« Manager les services sociaux et médico-sociaux à l'ère du digital »

Le 28 mars 2019

Echelle : En région

Le prochain séminaire CAFERUIS CRFPE ISL aura lieu le Jeudi 28 Mars 2019 de 9 h à 12 h 30 au CRFPE, 14 Bd Vauban à Lille, sur le thème "Manager les services sociaux et médico-sociaux à l'ère du digital ". [Plus de détails](#)

Inscription sur le site du CRFPE : <http://www.crfpe.fr/> à partir du 1er mars 2019

Vie en établissement, prise en charge à l'hôpital, vie à domicile : quel parcours ? quel choix ? Quel droits ?

Le 18 avril 2019

Echelle : En région

La journée "Vie en établissement, prise en charge à l'hôpital, vie à domicile : quel parcours ? quel choix ? Quel droits ?" aura lieu le 18 avril 2019 à la Salle Le Gymnase 7 Place Sébastopol à Lille.

[Invitation](#)

Inscription : <https://solen3.enquetes.social.gouv.fr/cgi-bin/HE/SF?P=2529z112z3z-1z-1zB89AEBBAA7>

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique / Assistant socio éducatif - Marcq en Baroeul

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons ».

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord) :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ASSISTANT SOCIO EDUCATIF H/F

Type de contrat : CDI Temps plein – CCNT 51. Prise de fonction dès que possible. Missions :

L'AMP/AES est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les personnes accueillies en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, De s'assurer de leur sécurité physique et morale, De contribuer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en oeuvre du projet individuel. Profil : Titulaire du DEAES ou DEAMP avec expérience souhaitée de 5 ans dans le handicap. Permis B obligatoire.

Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : secretariatgerlotte@gapas.org Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 15 mars 2019 avec lettre de motivation, CV à Monsieur le Directeur de La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée – 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul ou par mail à : secretariatgerlotte@gapas.org Référence de l'annonce : LA GERLOTTE / 02/2019 / AMP-AES

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariatgerlotte@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

Téléphone :

Aide médico psychologique - Loos

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Etablissement pour enfants et adolescents (4/20 ans) déficients intellectuels recrute :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F Mi-temps (0.70 ETP) en Contrat à Durée Déterminée Poste à pourvoir rapidement. Titulaire du D.E.A.E.S. (A.M.P.). Titulaire du permis de conduire B. Ayant une expérience de travail auprès d'enfants et d'adolescents porteurs d'une déficience intellectuelle. Possédant une autorité naturelle et des qualités de communication et de relations humaines. Chargé(e) de l'accompagnement des enfants et adolescents dans les transports collectifs organisés par l'établissement. Possédant de réelles qualités d'animation de groupe. Maîtrisant des techniques éducatives. Horaires de semi internat. Convention collective 1966. Coefficient de base 396.

Envoyer CV et lettre de motivation à Monsieur le Directeur, ASRL IME L'EVEIL, 8 bis rue du Maréchal Foch, 59120 LOOS email :

rlackovic@asrl.asso.fr et mflonguepe@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue du Maréchal Foch, 59120 LOOS

Téléphone :

Aide médico-psychologique ou Accompagnant éducatif et social - Beuvry

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 28/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le pôle enfance de l'Apei « Les papillons blancs » de l'arrondissement de Béthune (Association de Parents d'Enfants Inadaptés) recherche pour son IME (Institut Médico-Educatif) accueillant 116 jeunes (agrément de 81 places déficience intellectuelle, 12 places polyhandicap, 23 places autisme et TED) situé à Beuvry :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F
Poste en CDI - Temps plein

Missions : Sous l'autorité du Directeur et par subdélégation sous celle du cadre intermédiaire, et dans le cadre des orientations de l'Association, les missions de l'AMP / AES seront les suivantes : l'aide

médico-psychologique (AMP) ou l'accompagnant éducatif et social (AES) a pour mission principale d'accompagner l'enfant/adolescent/jeune adulte dans la vie quotidienne afin de favoriser la construction de son identité et le développement de ses compétences. Ses missions s'inscrivent dans un travail en équipe pluridisciplinaire dont l'objectif est de répondre aux besoins des jeunes sur le plan éducatif, pédagogique, social et thérapeutique. Il participe aux interventions socio-éducatives, individuelles et collectives au sein de l'institution et autant que possible vers l'extérieur. L'AMP / l'AES veille à associer les parents à toutes les démarches engagées et veille au respect de leurs droits. Dans le cadre de ses missions, l'AES ou l'AMP accueille et accompagne des jeunes aux handicaps multiples, et plus spécifiquement des jeunes en situation de poly/pluri-handicap. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat d'Aide Médico-Psychologique ou du Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social, vous exercerez en interdisciplinarité dans le respect du projet de service. Vous souhaitez exercer votre fonction auprès d'un public composé d'enfants, adolescents ou jeunes adultes, âgés de 5 ans à 20 ans, aux handicaps multiples : déficience moyenne à sévère avec troubles associés, polyhandicap, spectre de l'autisme et TED. Vous avez une connaissance plus spécifique du poly ou du pluri-handicap. Vous souhaitez également, en équipe pluridisciplinaire, accompagner le jeune dans sa vie quotidienne et travailler avec les familles. Vous possédez de bonnes capacités d'écoute et d'échange, d'esprit d'initiative. Vous avez le sens et le souci du travail en équipe et maîtrisez l'outil informatique (Word, Excel ...), le travail en réseau. Vous avez nécessairement une capacité de travail et des compétences pour l'atelier bois de l'IME. Vous adhérez aux valeurs associatives de l'Apei. Permis de conduire indispensable. Rémunération : Selon la CCNT 1966, reprise ancienneté possible.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Monsieur Emmanuel LEFEBVRE, directeur du Pôle Enfance

Nom de la personne à contacter : Monsieur Emmanuel LEFEBVRE

Mail de la personne à contacter : elefebvre@apei-bethune.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Le beau marais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1749 rue Lucien Trinel, 62 660
BEUVRY

Téléphone : 0321646446

Aide médico psychologique ou accompagnant éducatif et social - Hazebrouck

Publié le 12 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Service Accueil de Jour « La Bélandrière » :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F

CDD remplacement 1 ETP

Poste à pourvoir pour le 18 février 2019. Application de la Convention Collective 66. L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le Service Accueil de Jour accompagne 35 personnes déficientes intellectuelles de 20 à 60 ans et plus par le biais d'activités à visée pédagogique et d'inclusion sociale. Missions : Vous mettez en œuvre des activités favorisant l'épanouissement, le développement et maintien des acquis des personnes déficientes intellectuelles par le biais d'activités diversifiées. Vous participez à l'élaboration des projets individualisés. Vous favorisez l'expression et la communication avec les personnes accompagnées. Vous accompagnez les personnes dans les actes de la vie quotidienne, les temps d'accueil et de repas. Compétences : Savoir identifier le besoin des personnes. Favoriser leur bien-être. Etre capable d'anticiper, organiser et prioriser son travail. Etre capable d'appliquer les règles d'hygiène et de sécurité. Savoir travailler en équipe. Profil : DEAMP ou DEAES. expérience souhaitée. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Madame LAI

Mail de la personne à contacter : slai@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Accueil de jour " La Bélandrière"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 rue du fer à cheval - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Accompagnant(e) éducatif et social ou Aide-médico-psychologique - Hantay

Publié le 12 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 25/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

La Maison d'Accueil Spécialisée Le Hameau, est un établissement accueillant 41 personnes en situation de handicap à Hantay

Description du poste :

Recherche :

ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL ou AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Missions : Conformément au projet d'établissement, l'accompagnant(e) éducatif et social ou aide Médico Psychologique est chargé : D'accompagner au quotidien les personnes accueillies dans le cadre du travail de l'équipe pluridisciplinaire et dans le respect du projet d'établissement.

D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien être, De préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, D'assurer leur sécurité physique et morale, De participer à l'animation de la maison. De favoriser leur intégration sociale des résidents.

De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre des projets individuels. Activités :

D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, De s'assurer de leur sécurité physique et morale, De contribuer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale, De

contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre du projet individuel. Compétences : Il

(elle) a la capacité : De travailler en équipe pluridisciplinaire, De rendre compte par oral et par écrit,

De soutenir et d'argumenter un point de vue professionnel, De s'approprier, de maîtriser le Référentiel

d'Observation des Compétences Sociales (R.O.C.S.). Contrat à durée indéterminée, prise de poste le

25.02.2019. Débutant accepté, diplôme exigé. 35 heures hebdomadaires, travail le samedi et le

dimanche.

Merci d'adresse votre CV et votre lettre de motivation à : Mme Corinne MEILLIER, Directrice MAS LE HAMEAU 3 Rue Joseph Gombert 59496 HANTAY Email : lehameau@gapas.org

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MME MEILLIER

Nom de la personne à contacter : MME MEILLIER

Mail de la personne à contacter : csochard@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS LE HAMEAU

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 RUE JOSEPH GOMBERT,
59496 HANTAY

Téléphone : 0320888800

Aide-soignant

Aide soignant - Marcq en Baroeul

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa

citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons ».

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord) :

UN AIDE SOIGNANT H/F

Type de contrat : CDI Temps plein – CCNT 51. Prise de fonction dès que possible. Mission : L'aide-soignant(e) est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les personnes accueillies en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, D'effectuer les soins d'hygiène, de nursing, d'éveil (toilettes, habillage, soins d'hygiène et d'esthétique). De contribuer à l'animation de la maison, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en oeuvre du projet personnalisé. Profil : Titulaire du diplôme d'état d'aide-soignant. Permis B obligatoire. 5 ans d'expérience souhaitée en structure médico-sociale. Des expériences avec un public polyhandicapé et en animation seraient un plus.

Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : secretariatgerlotte@gapas.org Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 15 mars 2019 avec lettre de motivation, CV à Monsieur le Directeur de La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée – 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul ou par mail à : secretariatgerlotte@gapas.org Référence de l'annonce : LA GERLOTTE / 02/2019 / AIDE-SOIGNANT(E)

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

Téléphone :

Aide soignant(e) ou Aide médico-psychologique - Genech

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 26/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Autisme et Familles, située au 4 rue Jules Ferry 62211 Carvin, recrute pour son établissement de La Ferme au Bois à Genech (Foyer d'accueil médicalisé accueillant 26 personnes en internat et 8 en externat) dans le cadre d'un arrêt maladie long :

UN AIDE SOIGNANT OU UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F à 0,8% (H/F) CDD

Sous l'autorité de la directrice, vous assurez les missions suivantes : Etablir une relation attentive, bienveillante et sécurisante pour appréhender les besoins et les attentes des personnes accueillies afin de leur apporter des réponses adaptées. Avoir un rôle d'éveil, d'encouragement et de soutien à la communication et à l'expression verbale ou non. Proposer et mettre en place des actions de prévention et de soins concourant au développement des capacités et à l'autonomie des adultes. Aider à l'analyse et la compréhension des comportements des adultes. Proposer des activités et assurer l'encadrement de groupes. Travail en équipe pluridisciplinaire. Assurer en lien avec les professionnels médicaux et paramédicaux la surveillance de l'état de santé des adultes. Participer à la mise en place du projet éducatif personnalisé. Contribuer au maintien d'un environnement de vie agréable. Aider au maintien et au développement des liens familiaux et sociaux. Les attentes pour le poste : Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expériences ou connaissances sur le public TSA ou dans le handicap. Rémunération fixée par la CCN 1966.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Aurélie DEPRESZ HILD

Nom de la personne à contacter : AURELIE DEPRESZ HILD

Mail de la personne à contacter : aurelie.deprez-hild@autisme-et-familles.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : LA FERME AU BOIS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 250 rue du commandant Bayart
59242 GENECH

Téléphone : 0320055270

Aide soignant - Hantay

Publié le 12 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 25/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La Maison d'Accueil Spécialisée Le Hameau, établissement accueillant 41 personnes en situation de handicap à Hantay recrute :

UN AIDE SOIGNANT H/F en CDI - CCN 51 / Temps Plein

Prise de poste à compter du 25 février 2019. Missions : Conformément au projet d'établissement, l'aide-soignant(e) est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, De préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, D'assurer leur sécurité physique et morale, De participer à l'animation de la maison; De favoriser leur intégration sociale des résidents. De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre des projets individuels. Activités : Participe à la mise en œuvre du projet de soin et d'accompagnement. Aide et favorise la communication avec le résident. Participe à la mise en place et au suivi du projet personnalisé dans le cadre du projet d'établissement. Travaille en équipe. Contribue à la vie de l'institution. Compétences : Il (elle) a la capacité : D'accompagner les résidents dans leur vie quotidienne, De travailler en équipe pluridisciplinaire, De soutenir et d'argumenter un point de vue professionnel, De rendre compte par oral et par écrit, De rechercher de l'information pour faire évoluer ses connaissances, De s'approprier, de maîtriser le Référentiel d'Observation des Compétences Sociales (R.O.C.S.). Contrat à durée indéterminée, prise de poste le 25/02/2019. Débutant accepté, diplôme exigé. 35 heures hebdomadaires, travail le samedi et le dimanche.

Fiche de poste sur demande à l'adresse suivante : csochard@gapas.org Merci d'adresse votre CV et votre lettre de motivation à : Mme Corinne MEILLIER, Directrice MAS LE HAMEAU 3 Rue Joseph Gombert 59496 HANTAY Email : lehameau@gapas.org

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CORINNE MEILLIER

Nom de la personne à contacter : CORINNE MEILLIER

Mail de la personne à contacter : csochard@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS LE HAMEAU

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 RUE JOSEPH GOMBERT,
59496 HANTAY

Téléphone : 0320888800

Assistant social

Assistant social - Condé sur Escaut

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'IME la Cigogne est un établissement géré par l'APEI du Valenciennois. Il accueille des enfants en situation de handicap intellectuel et polyhandicap.

Description du poste :

Recherche :

ASSISTANT SOCIAL H/F - CDI à temps plein

Rémunération mensuelle brute: 1774,91€ + ancienneté. Mission : Temps de travail réparti sur le pôle adolescents (14/20 ans et jeunes en aménagement creton) et SPH (polyhandicapés) : Ecoute et accompagnement des familles, à leur demande, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Accompagnement des jeunes: suivi des dossiers administratifs et MDPH. Participation aux Projets Personnels Individualisés. Participation aux admissions. Travail sur l'autonomie, l'orientation, l'ouverture des droits, la préparation de la sortie; mise en place d'internat de répit pour les jeunes de la section polyhandicap. Veille, information et signalement des situations de maltraitance. Interventions en structure et à domicile. Partenariats avec les différents acteurs sociaux. Profil : Diplôme d'état d'Assistant social exigé avec une expérience en ESMS auprès des publics en situation de déficience intellectuelle. Expérience auprès de publics polyhandicapés serait un plus.

Les candidatures (lettre de motivation, CV, copie diplôme et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'1 mois) sont à adresser avant le 28 février 2019 par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer : Lettre de motivation, CV, copie diplôme et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'1 mois.

Candidature à envoyer à : Mme la Directrice

Nom de la personne à contacter : Mme la Directrice

Mail de la personne à contacter : ContactRH@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME La Cigogne

Adresse de l'établissement ou de la structure : IME La Cigogne Avenue des Hauts de Lorette 59163 Condé Sur Escaut

Téléphone :

Assistant de service social - DUNKERQUE / LILLE / MAUBEUGE

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Enfance handicapée
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD**Poste à pourvoir le : 01/03/2019****Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

3 ASSISTANTS DE SERVICE SOCIAL (H/F) en CDD temps plein, jusqu'au 31/12/19 (CCN 66 annexe 10)

pour ses Directions de Territoire basées à Dunkerque, Lille et Maubeuge Chacune des 3 Directions de Territoire pilote l'ensemble des demandes sociales pour les établissements et services situés dans son périmètre géographique (Littoral / Métropole lilloise / Hainaut-Cambrésis), dans le cadre des orientations stratégiques associatives. Missions : Rattaché(e) à une Direction de Territoire, vous intervenez au bénéfice des salariés de l'AFEJI en besoin d'assistance sociale, et travaillant dans un des établissements du Territoire. Vous contribuez ainsi à la politique associative menée en matière de Qualité de Vie au Travail, en visant la socialisation, l'intégration, le bien être et la valorisation des salariés. Sollicité(e) par un salarié, vous effectuez un diagnostic de la situation de la personne. Vous coordonnez les actions à mettre en œuvre, en engageant les interventions de médiation nécessaires auprès des partenaires et organismes extérieurs, et en assurez le suivi. Vous participez aux réunions internes visant à évaluer le besoin d'assistance sociale sur le Territoire. Vous proposez des actions collectives et/ou préventives en fonction des besoins sociaux du Territoire. Vous animez des réunions d'information et/ou des ateliers à destination des salariés. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social, vous disposez d'une expérience d'au moins 3 ans dans des fonctions similaires, et idéalement d'une première expérience en coordination. Vous avez une parfaite connaissance des interlocuteurs locaux. Vous savez travailler en réseau. Vous avez le sens de l'écoute et du travail en équipe. Permis de conduire obligatoire (déplacements à prévoir sur le bassin d'emploi).

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation**Candidature à envoyer à :** M. Emmanuel GOBIN**Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX**Téléphone :**

Assistant aux projets de vie - Hazebrouck

Publié le 29 janvier 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Le « Sablier Associatif » est un service créé par l'Association pour venir en aide aux Personnes sans solution et à leur famille. Il permet aux Personnes de retrouver ou maintenir un lien social, aux familles de bénéficier de temps de répit et de temps de rencontre avec d'autres familles. Le « Sablier Associatif » a été retenu par l'UNAPEI pour mettre en œuvre une nouvelle forme d'accompagnement des familles et des Personnes en vue de leur permettre d'élaborer leur propre projet de vie. Dans le cadre de ce projet, nous recrutons un « assistant au projet de vie ». Il s'agit d'un nouveau métier. Vous serez accompagné(e) par la Direction du service dans la mise en œuvre de vos missions. .

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Service « Le Sablier Associatif » :

1 ASSISTANT AU PROJET DE VIE (H/F) CDD 12 mois 0.50 ETP - Poste à pourvoir pour le dès que possible - Application de la Convention Collective 66

Missions : Aider la personne à verbaliser son projet, Permettre à la personne et à sa famille d'identifier les ressources disponibles dans leur environnement, Apporter sa connaissance des dispositifs d'accès aux droits communs pour permettre la mise en œuvre du projet de la personne accompagnée, Veiller à ce qu'il n'y ai pas de rupture de parcours en développant des partenariats et des liens avec les différents acteurs, identifier les besoins non couverts. Compétences : Etre capable d'être dans une démarche d'aide à l'expression du projet de la personne et dans le soutien de celle-ci dans ses démarches (être dans « l'aider à faire » et non dans « le faire à la place »). Avoir de bonnes capacités d'écoute et de respect de la parole des Personnes et des familles, Avoir une bonne maîtrise des démarches administratives pour l'accès aux droits (droit au logement, droit à l'accès aux soins, protection juridique et accès au budget, accès à la mobilité et aux transports, accès aux vacances et loisirs, droit à la citoyenneté, dossier MDPH....) Posséder d'excellentes qualités relationnelles, être dynamique et souriant(e). Etre capable de rendre compte auprès de sa hiérarchie et via l'outil informatique, Etre en capacité de se décentrer d'une posture « institutionnelle » pour inventer de nouvelles solutions correspondant aux besoins exprimés, Etre souple, réactif et créatif. Profil : Diplôme de niveau 3 exigé (Assistant (e) de service social, Conseiller en Economie Sociale et Familiale....), expérience nécessaire, bonne maîtrise des outils informatiques traitement de texte et tableur, Titulaire du permis B, Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme BURTEAUX

Mail de la personne à contacter : aburteaux@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Le Sablier Associatif

Adresse de l'établissement ou de la structure : 32-34 rue de Rubecque - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Chef de service

Cadre de rééducation - Villeneuve d'Ascq

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'IEM Christian DABBADIE, basé à Villeneuve d'Ascq, accompagne 190 enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap, âgés de 02 à 25 ans, répartis sur 2 groupes de vie, dans le cadre de diverses modalités de prise en charge : internat de semaine, semi internat, externat.

Description du poste :

IEM "Christian Dabbadie" recherche :

UN CADRE DE REEDUCATION (H/F) - C.D.I à temps plein

CCN 51 – Poste disponible au 01-06-2019. Mission : Sous la responsabilité du directeur, vous êtes responsable au niveau de l'équipe paramédicale de la mise en oeuvre des orientations institutionnelles et des actions thérapeutiques définies tant par le projet des groupes de vie que par les projets personnalisés, de l'application des règlements intérieur et de fonctionnement. Vous encadrez et garantissez le bon fonctionnement du service paramédical dans le respect du projet d'établissement et des valeurs de l'APF France handicap. Vous êtes garant de l'organisation des prestations paramédicales auprès de l'enfant, des familles et des partenaires. En étroite collaboration avec l'équipe médicale et le cadre de santé, vous assurez la cohérence du projet thérapeutique des usagers, la coordination des soins et l'articulation des plannings d'activités. Vous êtes également membre du comité de direction, et à ce titre, vous participez à la prise de décisions concernant l'établissement. Activités : Projet de rééducation : participer à l'élaboration et au contrôle de la mise en oeuvre du projet thérapeutique en articulation avec les besoins spécifiques/attentes des usagers et des familles concernant les rééducations, les adaptations et les aménagements du domicile. Assurer la bonne gestion du matériel dédié aux usagers et s'assurer de l'utilisation des matériels de manutention, Veiller au respect des circuits, de la collecte et de la transmission des informations relatives aux usagers, Garantir la mise en oeuvre et le suivi des outils, procédures et protocoles, Assurer la vigilance concernant la prévention des maltraitances. Gestion d'équipe : encadrer, coordonner et animer l'équipe rééducative (transversale aux 2 groupes de vie) composée de 36 professionnels (kinésithérapeutes, ergothérapeutes, orthophonistes, psychomotriciens) pour 26,60 ETP. Répartition des traitements

rééducatifs entre les thérapeutes, organisation du temps de travail, élaboration des plannings horaires, gestion des congés, absences et remplacements, éléments variables de salaires, formation continue, communication interne... Planifier et animer les réunions rééducatives. Assurer le recueil, la diffusion des informations diverses et croisées entre les différents secteurs : médical, appareillage, éducatif et scolaire. Accueillir les stagiaires, superviser leur suivi, contrôler et valider les rapports de stage. Gestion comptable, financière et administrative : Assurer un suivi quantitatif et qualitatif de l'activité paramédicale. Engager les dépenses courantes de fonctionnement dans le cadre des crédits alloués, élaborer les prévisions d'investissements. Participer aux réunions de l'équipe d'encadrement de l'IEM, aux commissions et groupes de travail institutionnels, à l'évaluation du projet d'établissement (démarche qualité). Participer au développement des partenariats dans un objectif d'adaptation des réponses aux besoins, au suivi, à l'évolution du projet d'établissement. Profil recherché : Formation paramédicale complétée d'un diplôme en management et d'une expérience significative. Capacité à accompagner l'équipe paramédicale dans un environnement changeant tout en gardant l'intérêt de l'usager comme priorité. Qualité d'analyse et d'expertise, esprit de synthèse. Votre sens de la responsabilité et votre capacité d'organisation et de déploiement d'un service sont indispensables pour la réussite de vos missions. Conditions d'exercice : Poste soumis à astreintes.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplômes) à adresser :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Valérie WYDAU – Responsable RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ.

Téléphone :

Chef de service - Bruay la Buissière

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (270 salariés), recrute pour sa Résidence Habitat Jeunes de Bruay Labuissière (62), 110 Places (dont 15 A.S.E.) + 17 HU :

UN CHEF DE SERVICE H/F

Missions : Sous l'autorité et par délégation du Directeur de l'établissement, vous assurerez la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que l'animation et la supervision des équipes ; vous êtes garant

de l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets individualisés ; vous participez à la gestion des ressources humaines ainsi qu'à la gestion administrative, économique et technique de l'établissement, du CLLAJ qui y est associé, et collaborez aux relations partenariales. Profil : de formation initiale en travail social avec un minimum de 5 à 10 années d'ancienneté, vous possédez ou vous engagez à entreprendre une formation supérieure de niveau 2 (CAFERUIS) ; vous avez des compétences éducatives, organisationnelles, de management, d'évaluation et d'animation ; professionnel rigoureux, vous possédez les bases essentielles de la législation sociale, vous maîtrisez l'outil informatique et êtes doté de réelles qualités rédactionnelles ; une expérience dans l'accompagnement du public en précarité, une bonne connaissance du secteur de l'accueil, de l'hébergement et de l'insertion et des problématiques jeunes, et une première expérience de responsabilité d'équipe sont souhaitées. vous partagez les valeurs du monde associatif et avez des qualités humaines et éthiques fortes. Un certain esprit de militantisme est le bienvenu. Condition : Poste vacant – CDI – temps plein – statut cadre – rémunération selon accord d'entreprise et expérience. Poste à pourvoir immédiatement. Permis B et véhicule indispensable. Casier Judiciaire vierge.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Habitat et Insertion,

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex

Téléphone :

Cadre de direction - Loos

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donné pour mission centrale

d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. L'Institut Médico-Educatif « La Pépinière », situé à Loos, 1 Allée André Glatigny, accueille en mixité 88 enfants, adolescents ou jeunes adultes déficients visuels avec handicaps associés, en internat de semaine. Il dispose d'une section de premier enseignement professionnel. L'I.M.E. fait partie du secteur 0-25 ans métropole du GAPAS, qui regroupe également les services du pôle déficiences visuelles de Loos, et les I.E.M. « La Source » et « Le Passage », respectivement à Hem et Wasquehal.

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour l'Institut Médico-Educatif « La Pépinière », Loos, Nord :

UN CADRE DE DIRECTION H/F de classe II niveau II, service éducatif, CCN 66

Type de contrat : CDD à temps plein du 01/04/2019 au 31/07/2020. Missions : Au sein de l'équipe de Direction et sous l'autorité hiérarchique de la Directrice, le/la Cadre de Direction de service éducatif promeut l'autonomie, l'autodétermination des personnes accompagnées et le plein exercice de leur citoyenneté. Il/elle prévient les exclusions et en corrige les effets. Il/elle favorise leur inclusion et l'utilisation des dispositifs de droit commun. Intermédiaire entre l'équipe de direction et les équipes, entre plusieurs équipes, entres équipes et partenaires, il/elle est un maillon essentiel de l'organisation. Il/elle joue un rôle clé au sein de l'I.M.E. et du secteur enfance Hauts de France du GAPAS pour la mise en œuvre des réponses aux besoins des personnes accompagnées. Il/elle est le garant du respect de leurs droits et doit favoriser et impulser une réflexion éthique au sein de son service. Il/elle a pour mission principale l'encadrement, dans le cadre d'un management coopératif, d'une équipe d'une trentaine de professionnels, ainsi que la mise en œuvre des actions directement engagées auprès des personnes accompagnées (environ 40) et de leurs proches. Il/elle pilote l'action dans le cadre du projet de son service, dans le respect du projet de l'I.M.E. Sa position d'interface lui confère une fonction spécifique de communication interne et externe. Il est responsable de la mise en œuvre d'une partie des orientations du CPOM sur le secteur enfance du GAPAS. Dans ses fonctions, il/elle dispose d'autonomie, d'initiative, et de responsabilités dans le cadre de ses délégations. Profil : Formation : CAFERUIS ou diplôme équivalent de cadre intermédiaire du secteur médico-social. Compétences recherchées : Etre en capacité de concevoir et mettre en œuvre un projet d'unité ou de service. Participer à la construction de projets individualisés ou collectifs et assurer leur suivi. Etre familier de l'utilisation du Référentiel d'Observation des Compétences Sociales. (Jacques Danancier). Etre en capacité de mettre en perspective les fondements et les grandes orientations des politiques sociales. Développer une expertise sectorielle en s'appuyant sur les connaissances générales : dispositifs, modalités d'accompagnement et financements. Etre en capacité d'apporter un appui technique aux intervenants en référence aux cultures et aux pratiques professionnelles, aux problématiques liées à l'éthique et à la déontologie. Animer, conduire, motiver et mobiliser une équipe dans le cadre d'un management coopératif. Développer la qualité de vie au travail. Organiser et coordonner les interventions. Développer les compétences individuelles et collectives. Organiser le travail et appliquer le droit du travail, maîtriser la gestion administrative et budgétaire du service. Elaborer, présenter et gérer le budget du service. Assurer la communication interne, ascendante et descendante, ainsi que la circulation de l'information, y compris en direction des personnes accompagnées. Proposer, négocier et décider. Développer des actions en partenariat et en réseau. Evaluer le projet, l'organisation, le fonctionnement, les résultats, les prestations, l'action des intervenants du service.

Participer au comité qualité bienveillance, assurer et développer la qualité du service rendu. Connaître les dispositifs de lutte contre la maltraitance et les mettre en œuvre. Qualités requises : Expérience de management d'équipe pluri professionnelle appréciée. (trois ans minimum). S'épanouir dans le travail en équipe. Etre rigoureux, mais aussi inventif, dynamique et force de proposition. Avoir l'esprit d'initiative et une bonne capacité de travail. Faire preuve de capacités d'écoute et d'empathie en direction des personnes accompagnées et de leurs proches, et de bienveillance vis-à-vis des professionnels. Franchise et loyauté. Maîtrise de l'outil informatique : outlook, word, excell, EIG, Octime, IMAGO. Maitrise des bases du droit du travail. Connaissance de la singularité et des besoins des enfants, adolescents et jeunes adultes déficients visuels avec handicaps associés appréciée. Permis B exigé. Sujétions : Assurer des permanences, généralement une fois par semaine, de 14H à 14H le lendemain.

Fiche de mission disponible sur demande à l'adresse suivante : rhpaie025@gapas.org Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 01/03/2019, avec lettre de motivation, CV à Madame la Directrice de l'I.M.E. « La Pépinière », de préférence par mail, à l'adresse suivante : contactpepiniere@gapas.org Ou à défaut par courrier à l'adresse suivante : IME La Pépinière, 1 Allée André Glatigny, 59120, Loos. Indiquer obligatoirement la référence de l'annonce : La Pépinière/04/19/Cadre de direction service éducatif

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME La Pépinière,

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 Allée André Glatigny, 59120
Loos

Téléphone :

Chef de service - Saint Omer

Publié le 29 janvier 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Centre Anne Frank, établissement composé d'une Maison à Caractère Social (Hébergement et services) et d'un Centre Parental, recherche :

UN CHEF DE SERVICE H/F CDD à temps plein (Remplacement partiel et temporaire du congé maternité de la directrice-adjointe)

Il intègrera une équipe de Direction composée d'un directeur et de trois chefs de service éducatif.

Votre Mission : Sous l'autorité hiérarchique du Directeur, le Chef de service anime et coordonne les services placés sous sa responsabilité. La répartition des services (pôles éducatifs, équipe

thérapeutique, services généraux et administratifs) s'effectuera entre les différents cadres éducatifs ainsi que le suivi de l'activité (effectif, demandes d'accueil, organisation des admissions...) et des projets en cours de l'établissement. Au quotidien, le chef de service : Soutient, organise et structure le travail des équipes éducatives, sociales, administratives et des services généraux en collaboration avec le directeur et les autres chefs de service. Reçoit les demandes d'accueil, organise les pré-admissions. Organise et coordonne le suivi du parcours de vie de la personne accompagnée. Veille à la qualité des écrits professionnels et des conditions individuelles et collectives de bienveillance des personnes accompagnées. Assure une relation de proximité avec les familles et les partenaires. Participe aux réunions de direction et institutionnelles. Est associé à l'élaboration des divers projets pour l'accompagnement des personnes accueillies, à la réalisation d'objectifs transversaux entre les différents services du Centre. Assure la transmission et la circulation de l'information. Anime, développe et entretient les réseaux et partenariats. Assure la sécurité des personnes accueillies, des professionnels et la qualité des services rendus. Participe au roulement des astreintes des cadres. Votre profil : De formation Caferuis ou Diplôme de niveau 2 validé, titulaire du permis de conduire, vous disposez d'une expérience dans le médico-social, d'une maîtrise de l'animation des équipes et de la gestion de projets. Vous avez le sens de l'écoute et de l'observation afin d'assurer la qualité du service rendu pour l'accompagnement du public. Conditions : CDD à temps plein à partir du mois d'avril 2019. Cadre soumis à horaires + astreintes. Rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 2 niveau 2). Véhicule de service pour les déplacements notamment entre Saint Omer et Saint Pol sur Ternoise.

Adresser CV et Lettre de motivation à Monsieur le Directeur avant le 28 février 2019 par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : bcatry@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Anne Frank

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34, rue de Théroouanne. 62500 Saint Omer

Téléphone :

Chef de service éducatif - Dunkerque

Publié le 27 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le service de Prévention Spécialisé « Les Alizés » mène des actions de Prévention Spécialisée au cœur

des quartiers repérés par l'ensemble des acteurs du territoire comme quartiers nécessitant un maillage fort de l'action sociale à destination des jeunes. La prévention spécialisée a pour objet de prévenir tout risque de marginalisation de la jeunesse au sein de ces lieux de vie. Elle est également un outil précieux permettant de faire entendre la voix de ces jeunes au sien de ces quartiers et travaille de ce fait la citoyenneté. Rattachement hiérarchique : directrice générale : Madame Cécile Charlet, Directeur de parcours : Mr Guillaume Audegon.

Description du poste :

Association d'Action Educative et Sociale, pôle éducatif, parcours jeunesse, service prévention spécialisée recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F Poste à pourvoir, CDI Temps plein à compter du 01/01/2019 (redéploiement interne possible)

Missions principales : Rattaché(e) au Directeur Parcours Jeunesse et en lien direct avec lui, vous encadrez et animez votre équipe en impulsant une synergie mobilisatrice et dynamique. Vous êtes garant(e) de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous animez l'équipe et gérez le personnel dans le respect des textes en vigueur (temps de travail etc...). Vous assurez la communication les partenaires institutionnels et êtes le garant de la mise en œuvre de la mission éducative. Vous veillez à la réalisation des éléments écrits. Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS souhaité, niveau 2 en management ou expérience réussie en management d'équipe. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique.

Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B. Lieu d'exercice : 59140 Dunkerque.

Date de prise de fonction : A compter du 01/01/2019.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Guillaume AUDEGON – Directeur Parcours Jeunesse - 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH) Pour le 1er décembre au plus tard. Les entretiens auront lieu dès que possible. Avec Guillaume AUDEGON. Prise de décision dès que possible.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Guillaume AUDEGON

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Directeur Parcours Jeunesse

Adresse de l'établissement ou de la structure : 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE

Téléphone :

Conseiller en ESF

Conseiller en ESF - Tourcoing

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN CONSEILLER EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE H/F – CCNT 66 - CDI - 0,70ETP (évolutif)

Pour son Centre Maternel de Tourcoing accompagnant des Mères majeures ou mineures (15 Unités Familiales) enceintes et/ou avec enfants de 0 à 3ans. Interventions dans le champ de la Protection de l'Enfance. Descriptif de la fonction : Membre de l'équipe éducative, le CESF assure dans une dimension socio-économique et éducative l'accompagnement individuel et collectif des personnes accueillies. Il vise par son intervention la valorisation et/ou l'appropriation et/ou la restauration par les personnes concernées de compétences leur permettant d'accéder à leurs droits, de prévenir et/ou de gérer les difficultés de leur vie quotidienne (budget, logement, alimentation, santé,...) dans un objectif de prise d'autonomie dans un parcours d'insertion. Pour ce faire : il privilégie la participation active et permanente des personnes dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes, l'émergence de leurs potentialités afin qu'elles puissent progressivement accéder à leur autonomie, il intervient de façon individuelle et collective, il assure des actions d'information, d'animation, de formation,... il collabore étroitement avec l'équipe pluridisciplinaire de l'établissement, il construit des partenariats d'actions avec l'ensemble des opérateurs externes impliqués dans l'intégration sociale et l'insertion socio-professionnelle, il est force de propositions à l'échelle du Service et à l'échelle de l'Etablissement. Profil recherché : Titulaire du Diplôme d'Etat de Conseiller en Economie Sociale et Familiale, vous justifiez de compétences au travail en équipe pluridisciplinaire. Une expérience en matière d'accompagnement de personnes en difficultés serait appréciée. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : cm.tourcoing@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Maternel

Adresse de l'établissement ou de la structure : 108 rue du Docteur Delegrange,
59200 Tourcoing

Téléphone :

Conseiller en économie et familiale - Merville

Publié le 29 janvier 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 39 établissements répartis en 82 sites sur 5 départements – 2 300 lits et places autorisés) développant dans les régions Nord / Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'Enfants à Caractère Social, Intervenant dans le champ de la Protection de l'enfance, accompagnant 61 enfants et adolescent(e)s, (âgé(e)s de 6 à 18 ans révolus) ainsi que 7 jeunes Mineurs Non Accompagnés (âgés de 15 à 17 ans révolus) :

UN CONSEILLER EN ECONOMIE ET FAMILIALE OU UN CONSEILLER EN INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE H/F - 0.50 ETP CDI

Missions : Responsable de l'accompagnement au quotidien d'adolescents filles et garçons de 14 à 18 ans révolus, vous aurez au sein d'une équipe pluridisciplinaire à élaborer et mettre en œuvre des projets personnalisés en étroite partenariat avec l'ensemble des personnes concernées favorisant un parcours d'accession à l'apprentissage de l'autonomie. Vous aurez à mener des actions attendues à l'insertion sociale et professionnelle (santé, logement, budget, entretien...) en utilisant les dispositifs de droit commun auprès des jeunes accueillis et à développer des partenariats sur le territoire. Profil : Vous avez le sens et le goût pour l'accompagnement d'un public jeune en difficultés sociales et vos compétences sociales vous permettent de proposer un accompagnement adapté aux situations individuelles. Votre qualité relationnelle et capacité d'écoute sont des atouts indispensables. Travailler dans un environnement exigeant vous motive. Vous maîtrisez l'environnement social, l'accès aux droits et les dispositifs d'insertion de droit commun. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Maîtrise de l'outil informatique et permis de conduire indispensables. Conditions de travail : CDI 0.50 ETP. Rémunération selon la Convention Collective du 15 Mars 1966. Salaire brut de base mensuel pour un temps plein: 1 774,92 € (débutant). Poste basé à la Maison d'Enfants de Merville et à pourvoir rapidement.

Envoyer votre lettre de candidature et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : me.merville@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : TEMPS DE VIE - Maison d'Enfants de Merville

Adresse de l'établissement ou de la structure : 40 rue Victorine Deroide – 59660
MERVILLE

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur adjoint multi-sites - Gravelines

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT MULTI-SITES (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 ; poste cadre classe 1 niveau II) pour son Dispositif Enfance Thérapeutique, sur Gravelines et Dunkerque, comportant 1 IME de 41 places, 1 équipe mobile, 1 SESSAD de 24 places, 1 ITEP de 15 places et 1 SESSAD TEP de 25 places.

Missions : Sous l'autorité de la Directrice du Dispositif, vous serez chargé(e) de l'accompagner dans l'ensemble de ses missions d'ordre général, et d'assurer des missions spécifiques pour lesquelles une pleine délégation vous sera confiée. Assurant la coordination et l'animation des équipes, vous serez chargé(e) de placer les jeunes accueillis au centre des actions, et de faire la promotion de la qualité de l'accompagnement. Vous devrez veiller à la réalisation et la mise en place des projets personnalisés ainsi qu'à la mise en œuvre du projet d'établissement et des plans d'amélioration de la qualité. Vous serez force de propositions. Vous assurerez une mission de représentation auprès des partenaires locaux et des familles. Vous serez chargé(e) de la planification, de l'organisation et du contrôle de l'activité des services. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social, vous justifiez d'une première expérience sur ce type de fonction ou d'au moins 5 ans sur des fonctions de chef de service éducatif. La connaissance du secteur de l'enfance serait un plus. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Emmanuel GOBIN

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Directeur de territoire - Dunkerque

Publié le 12 février 2019

Secteur(s) :

- Majeurs protégés
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés.

Description du poste :

Elle recrute pour son territoire des Flandres comprenant plus de 50 salariés répartis sur les activités de protection de l'Enfance et des Majeurs, localisées sur Dunkerque et Hazebrouck :

UN DIRECTEUR (H/F) en CDI temps plein basé administrativement à Dunkerque.

Par délégation du Directeur Général, en tant que représentant permanent de l'institution sur le territoire et épaulé par des chefs de service, vous mettez en œuvre le projet associatif et êtes force de proposition en matière de développement et diversification des activités. Vous assurez la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement des services qui vous sont confiés en garantissant la promotion de la démarche pédagogique de l'AGSS. De formation de niveau I souhaité, votre expérience de directeur dans le secteur médico social et idéalement dans la protection des Majeurs et/ou de l'Enfance, vous a permis d'acquérir une solide expérience dans le management d'équipe et la conduite de changement. Rémunération selon la CCNT 15/03/1966.

Documents à envoyer : CV + LM + PHOTO

Candidature à envoyer à : MME DUJOLS FABIENNE

Nom de la personne à contacter : MME DUJOLS FABIENNE

Mail de la personne à contacter : fdujols@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 144 rue du Molinel BP 32003
59011 LILLE Cedex

Téléphone : 0320540507

Directeur - Dunkerque

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Les Papillons Blancs de Dunkerque (59), Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 750 salariés dans 27 établissements et services, recrute :

UN DIRECTEUR H/F

CCN 1966 - Cadre classe 1 niveau 1 (coeff. base 870 + indemnités de sujétions + astreintes) en charge de deux structures situées dans un périmètre d'environ 25 kms autour de Dunkerque : un foyer de vie en milieu rural de 18 places (Le Rex Meulen) et un Service d'Accueil de Jour de 65 places, implanté sur 3 sites géographiques (SAJ Marc Anglade). Le Directeur aura à piloter ces quatre sites présentant deux types de fonctionnement différents en veillant à assurer la cohérence entre ces structures qui accueillent le même type de public. Il sera aidé en cela par une Directrice Adjointe et un Chef de Service. Dans le respect des valeurs parentales et des orientations de notre association, sous l'autorité du Directeur Général, et en étroite collaboration avec son équipe pluridisciplinaire, le Directeur assure les fonctions complètes de direction et d'animation des structures. Il garantit la qualité des accompagnements proposés, en supervisant la mise en oeuvre des contrats de séjour et les projets personnalisés d'accompagnement. Il développe et met en oeuvre le projet d'établissement et pilote les plans d'actions issus de la démarche d'amélioration continue de la qualité, en intégrant notamment les préconisations de l'évaluation externe. Il assure l'encadrement, l'animation et l'organisation des équipes, ainsi que la gestion budgétaire, administrative et des ressources humaines, avec l'appui des services ressources du Siège. Il représente la structure et l'association. Ce poste sera confié à une personne titulaire d'un diplôme de niveau 1 (CAFDES ou équivalent), justifiant d'une expérience dans un poste de direction ou de direction adjointe dans un établissement similaire, ayant managé des équipes pluridisciplinaires, et maîtrisant le contexte réglementaire du secteur médico-social. Au-delà des responsabilités inhérentes à l'établissement, nous recherchons avant tout un cadre associatif qui partage le projet de l'Association et ses valeurs, et collaborant à une dynamique associative globale. Ce poste est soumis à astreintes, il est donc nécessaire d'accepter de résider à moins de 30 mn de trajet (voiture de service).

Candidature (lettre de motivation, C.V. et prétentions salariales) à adresser sous la réf. DFV par mail à : recrut1@papillonsblancs-dunkerque.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Papillons Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : Dunkerque

Téléphone :

Directeur - Saint Michel sur Ternoise

Publié le 29 janvier 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 salariés, 4100 usagers – 75 M€ de budget), recherche :

1 DIRECTEUR H/F

pour l'IME "Au Moulin" à St Michel-sur-Ternoise, Semi-Internat, Internat (65 places pour des personnes de 6 à 20 ans dont 15 en internat) et le SESSAD à St Pol-sur-Ternoise (20 places pour des personnes de 0 à 20 ans). L'établissement et ses services accueillent des jeunes enfants et jeunes adultes présentant une déficience intellectuelle. Ils ont pour finalité d'optimiser les potentialités, d'assurer le bien-être des personnes, de promouvoir la scolarisation avec l'unité d'enseignement externalisée, la scolarité partagée, l'accompagnement professionnel en milieu protégé ou ordinaire. Une équipe pluridisciplinaire de 47 professionnels accompagne les enfants et les jeunes adultes sur 210 jours d'ouverture par an. Elle veille à l'inclusion sociale en nouant un réseau de proximité avec les partenaires au service du projet de l'enfant. Dynamique dans ses projets, cet établissement de l'ASRL fait partie d'un CPOM avec l'ARS. Le SESSAD est situé dans les locaux de la plateforme services partagée avec le dispositif Habitat et Vie sociale du Ternois de l'ASRL. Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission globale de management, d'organisation et de gestion de l'IME "Au Moulin" et du SESSAD qui lui est rattaché. Vous serez amené (e) notamment à : élaborer et mettre en oeuvre les projets l'IME "Au Moulin" et du SESSAD en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité des enfants et de leurs représentants légaux ; animer, avec les chefs de service dont un est partagé avec le dispositif Habitat et Vie sociale du Ternois, les équipes pluridisciplinaires et coordonner leurs actions dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service. Veiller à la qualité de vie au travail des salariés ; Assurer la gestion administrative et financière de l'établissement et de son service conformément aux orientations définies par le CPOM ; Piloter le projet de reconstruction de l'internat dans sa globalité (patrimoine, déménagement notamment). Contribuer aux perspectives d'adaptations de l'activité médico-sociale proposée en lien avec l'évolution des besoins du public accueilli ; Développer un réseau de partenariat sur le territoire d'action de l'IME "Au Moulin" et du SESSAD, notamment avec les établissements de l'ASRL situés dans le ternois. Votre profil : De formation supérieure (CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNCP), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience réussie de direction, d'une maîtrise de l'animation d'équipes et de la gestion de projets. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute et de l'observation

afin d'améliorer en continu l'accompagnement des enfants. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique globale de l'association. Les conditions : CDI, à temps plein, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé et mutuelle obligatoires, astreintes, poste à pourvoir en septembre 2019.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer avant le 31 mars 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice des RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, 59 000 LILLE

Téléphone :

Divers

Coordinateur - Berck sur Mer

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Autres

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Sous la responsabilité du Directeur du Pôle Médico-Social, et dans le respect du projet d'établissement, vous assurez la coordination de la structure. L'UEROS a pour objectif d'aider les personnes cérébrolésées à élaborer un projet de vie personnalisé tenant compte des compétences, des motivations de la personne accueillie ainsi que des réalités du monde de l'emploi.

Description du poste :

Recherche :

COORDINATEUR H/F

Poste à pourvoir dès que possible. Pour l'UEROS de la Fondation Hopale. Principales missions :
Coordonner l'équipe de l'UEROS et gérer l'établissement : élaborer, mettre en place et dynamiser le projet d'établissement. Coordonner et suivre le parcours de l'utilisateur : intervenir auprès des partenaires extérieurs, suivre la prise en charge de l'utilisateur, assurer la médiation et apporter des réponses aux difficultés et temps forts du parcours de l'utilisateur. Assurer les relations et la représentativité avec l'extérieur (prescripteur, MDPH, FAGERH, CAP EMPLOI, SAMETH.....) Avoir une vision globale

de l'action dans le contexte institutionnel local, régional et national. S'assurer des transmissions des informations aux institutions compétentes et partenaires relais. En lien avec les services du Pôle Médico-Social, vous serez responsable de la gestion administrative, financière et ressources humaines de l'UEROS. Profil : titulaire d'un diplôme de niveau 2 – Type CAFERUIS. Une expérience dans le secteur médico-social de 3 ans. Statut : CDI à temps plein – rémunération selon CCN 1951.

Documents à envoyer : Adresser lettre de motivation et CV

Candidature à envoyer à : Mme Denise PROUET, Adjointe de Direction, RRH

Nom de la personne à contacter : Mme Denise PROUET

Mail de la personne à contacter : denise.prouet@hopale.com

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Médico-Social de la Fondation Hopale

Adresse de l'établissement ou de la structure : Madame Denise PROUET
Adjointe de Direction RRH du Pôle Médico-Social de la Fondation Hopale 97 rue
Rothschild 62 600 Berck

Téléphone : 03.21.09.61.00

Surveillant de nuit - Loos

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donné pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. L'Institut Médico-Educatif « La Pépinière » est autorisé pour l'accueil de 88 enfants, adolescents ou jeunes adultes déficients visuels avec handicap(s) associés, âgés de 4 à 20 ans, en internat de semaine. L'établissement est ouvert 210 jours par an. L'I.M.E. fait partie du secteur 0-25 ans métropole du GAPAS, qui regroupe également les services du pôle déficiences visuelles de Loos, et les I.E.M. « La Source » et « Le Passage », respectivement à Hem et Wasquehal.

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour l'Institut Médico-Educatif « La Pépinière », Loos, 59 :

UN SURVEILLANT DE NUIT qualifié H/FCCN 66, C.D.I. à temps plein

Prise de fonction : disponible à partir du 25 février 2019. Le/la surveillant(e) de nuit qualifié(e) est en charge de veiller à l'intégrité physique et morale des personnes séjournant à l'I.M.E. du lundi au vendredi. Il/elle intervient pour assurer la protection des enfants, adolescents, jeunes adultes en situation de multi handicaps. Il travaille de 21H à 7H le lendemain matin, en alternant des semaines à

30 H et des semaines à 40 H. Le poste à pourvoir est un poste de surveillant(e) de nuit volant, qui intervient à tour de rôle sur chacun des six pavillons d'hébergement, en remplacement des surveillantes de nuit en repos compensatoire, ou travaillant une semaine de 30 H. Il/elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre d'un accompagnement adapté à la situation de la personne, de ses besoins, de ses attentes, de ses droits et libertés. Il/elle peut être amené(e) à travailler en dehors de l'I.M.E., durant les périodes où les jeunes partent en vacances accompagnés de leur équipe éducative. (Généralement une semaine par an). Missions : Assurer une veille « active » des jeunes, en tenant compte des informations recueillies lors de la prise de poste, en respectant l'intimité de la personne et les consignes institutionnelles. Exécuter des passages réguliers, systématiques, pour garantir la sécurité et le bien-être des jeunes. Garantir leurs conditions de repos en les accompagnant dans leurs besoins et demandes, et en tenant compte de leurs potentialités et problématiques individuelles. Mettre en œuvre l'ensemble des conditions favorables au repos de la personne tout au long de la nuit. Assurer un service d'écoute et de réconfort. Assurer une fonction de relais jour-nuit, tenir l'équipe informée des événements de la nuit par l'intermédiaire du cahier de bord. Assurer des tâches d'hygiène et d'entretien des locaux. Assurer une fonction d'hôtellerie (entretien du linge, nettoyage de la vaisselle du soir, des sièges coques...). Apporter les premiers secours lors de situations d'urgence. Mettre en œuvre des protocoles de mise en sécurité et des procédures d'alerte en cas de besoin. Prévenir les risques de délinquance. Procéder à des soins d'hygiène de pensionnaires n'ayant que peu d'autonomie. Sous la responsabilité de l'infirmier/e, aider à la prise d'un traitement ponctuel, surveiller la montée en température d'un jeune .. Participer à la mise en œuvre des projets individuels. Participer au projet d'établissement ou de service et contribuer à la mise en œuvre des projets individuels des bénéficiaires. Respecter le secret partagé. Participer à la vie de l'établissement en lien avec ses partenaires. Mettre en œuvre une posture professionnelle bienveillante et accueillante adaptée à la personne et à la situation professionnelle. Profil : Certificat de formation qualifiante de surveillant(e) de nuit. Brevet de secouriste de premier degré ou a minima connaissances en termes de secourisme. Maîtrise de l'outil informatique : Word, messagerie, internet. Permis de conduire B, ne plus être « jeune conducteur.

Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : rhpaie025@gapas.org Contact : contactpepiniere@gapas.org Merci d'adresser votre candidature avant le 01/03/19 avec lettre de motivation et CV, de préférence par mail, à défaut par courrier à : Madame la Directrice de l'I.M.E. « La Pépinière », 1 allée André GLATIGNY, 59120 Loos. Merci également de bien indiquer la référence de l'annonce sur votre lettre de motivation : Réf : IME LA PEPINIERE/190225/SURVEILLANT(E) DE NUIT

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : I.M.E. « La Pépinière »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 allée André GLATIGNY, 59120 Loos.

Téléphone :

Technicien informatique - Lille

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour son siège social, l'APAJH du Nord recherche :

TECHNICIEN INFORMATIQUE H/F CDD (environ 6 mois) - temps plein - CCNT 66 – Statut non cadre

Poste à pourvoir rapidement. Poste basé à Lille avec déplacements : Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Sous l'autorité et en lien avec le responsable informatique, le technicien (H/F) : Apporte un support technique et une assistance aux utilisateurs. Assure l'organisation et le suivi des développements informatiques. Répond aux demandes/sollicitations des utilisateurs sur plusieurs logiciels métiers. Gère les tickets et les priorités et si nécessaire, l'agenda du responsable informatique. Réalise l'inventaire et l'analyse de chaque poste informatique. Profil : Titulaire d'un diplôme de type BTS/DUT en informatique. Expérience du travail en équipe et en transversalité. Respectueux d'un cadre de travail, vous avez le sens de l'anticipation des besoins des établissements et de la priorisation de vos actions. Vous êtes force de propositions et avez le sens du reporting de l'activité. Connaître et maîtriser l'informatique (Word, Excel, Powerpoint), Internet – (Activ Dictory serait un plus). Faciliter d'apprentissage. Connaissances sur le RGPD. Savoir maîtriser la traçabilité et gestion des systèmes de sécurité informatique. Savoir hiérarchiser et classer des documents. Capacité à communiquer avec l'ensemble des intervenants. Confidentialité des données indispensable.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 01/03/2019, à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme La Directrice Générale

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : asso@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH du Nord

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos – BP 30018 - 59007 LILLE cedex

Téléphone :

Chargé d'études - Lompret

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

UN CHARGE(E) D'ETUDES (H/F)

Poste à pourvoir à : Direction insertion métropole à Lompret (lieu dit La Phalecque). La mission s'effectue dans le cadre du Réseau Roma, qui fédère plusieurs associations qui accueillent et accompagnent les publics roms dans la région Nord- Pas de Calais : l'AFEJI et La Sauvegarde du Nord. Cette mission implique une intervention dans les bidonvilles et les services d'hébergement, ainsi que des relations partenariales avec les services de l'Education Nationale et les services de l'Etat. Le/la chargé(e) d'études travaille sous la responsabilité du responsable du réseau. SIRET : 304 576 218 00297. Type de contrat : CDD temps plein. Convention Collective : CCN66. Missions : Le/la chargé(e) d'études assure la réalisation des activités de recherche et de coordination dans le cadre du projet européen MISTO dans le cadre du Programme « Droit, égalité et citoyenneté » - Horizon 2020 - DG Justice en 2018. Cette mission s'inscrit également dans le cadre de la résorption des bidonvilles initiée par la Délégation Interministérielle à l'Hébergement et à l'Accès au Logement (DIHAL). L'objectif général du projet est d'améliorer les capacités des professionnels de l'éducation pour assurer une éducation obligatoire et continue de qualité pour les enfants Roms en déplacement. Le projet a duré de deux ans. Objectifs du projet : Créer une coopération transnationale entre les écoles pour assurer une éducation continue aux enfants Roms migrants. Renforcer la capacité des professionnels de l'éducation pour fournir une éducation non discriminatoire et de qualité aux enfants Roms en déplacement, dans 3 états membres de l'Union Européenne (Roumanie, France, Espagne). Combattre les représentations négatives des Roms parmi les professionnels de l'éducation et auprès du grand public. Activités : Etat des lieux des obstacles structurels, élaboration d'un mécanisme transnational de coopération, promotion et mise en place de ce mécanisme. Renforcement des compétences des professionnels de l'éducation : évaluation des besoins, mise en œuvre d'un programme numérique de formation, élaboration d'un guide pour une éducation non discriminante des enfants Roms migrants. Mise en place de la campagne « Misto Avilean », promotion et plaidoyer pour le droit à une éducation non discriminante des enfants Roms. Communication : réalisation d'une brochure, utilisation de la plateforme ChildHub avec un lien direct vers la page du projet, Newsletter en ligne qui sera envoyé aux partenaires locaux, événement de lancement en Roumanie, une conférence de fin de projet en France, 3 conférences de presse (1 dans chaque pays). Profil : Titulaire d'un Diplôme en sciences humaines et sociales, sociologie, sciences politiques, vous disposez d'une expérience d'un an dans des fonctions similaires. Capacités à travailler auprès de publics en grande précarité. Capacité à travailler en équipe. Maîtrise de l'anglais exigée. Capacité à adopter une posture professionnelle vis-à-vis des publics et des partenaires associatifs et institutionnels. Connaissances en sociologie/ ethnologie, techniques d'enquêtes qualitatives. Capacités rédactionnelles et d'analyse. Connaissance du secteur social et de l'éducation nationale. Microsoft Office. Permis de conduite obligatoire. Poste à pourvoir du : 01/04/2019 au 31/12/2019. Rémunération brute annuelle : Selon CCN 66

Adressez lettre de motivation et CV sous référence : 33 – Charge Etudes - 022019 avant le 5 mars exclusivement par e-mail à : Aurélien Dierckens, chef de projet : adierckens@afeji.orgOMP et à Jean-François Minet, directeur insertion métropole jfminet@afeji.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Lompret

Téléphone :

Chef d'équipe - Lille

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour son Entreprise Adaptée « LE SEXTANT », employant 350 salariés dont 80% en situation de handicap, dans le secteur du nettoyage de Locaux et de la Vitrierie, l'APAJH du Nord recherche :

UN CHEF D'EQUIPE H/F - CDD 6 mois - Temps partiel- Statut non cadre - Poste basé à Lille.
Déplacements fréquents à prévoir

Missions et fonctions : Le sextant recherche un(e) chef d'équipe de terrain ayant une expérience significative en tant qu'agent de propreté et/ou manager. Rigoureux(se) et investi(e), il/ elle a en charge la gestion complète d'une équipe d'agents de propreté sur un secteur géographique multi-sites. Il/elle supervise et contrôle la réalisation des prestations de nettoyage, remise en état, vitrierie et/ou rénovation (selon son secteur d'activité). Il/elle manage son équipe et s'il / si elle le doit, œuvre également lors de ces prestations. Il/elle planifie, coordonne et rend compte à la chef de service exploitation des remontées des clients et de toute information concernant les agents d'entretien sous sa responsabilité. Profil : Qualification : Formation en hygiène, propreté et environnement et/ou expérience dans le secteur du nettoyage significative. Compétences : Très bonne connaissance des techniques de nettoyage. Règles d'hygiène et de sécurité. Capacités d'animation d'équipe et de management (accueillir et former les nouveaux collaborateurs...). Savoir-être : Organisation, anticipation et gestion des priorités. Rigoureux(se) dans les consignes et règles de sécurité. Autonome. Bonnes capacités relationnelles, pédagogiques et de management.. Permis B obligatoire.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 7 mars 2019 par courrier ou par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : g.elleboudt@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8bis rue Bernos BP 30018 59007
Lille

Téléphone :

Chef d'équipe - Lille

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour son Entreprise Adaptée « LE SEXTANT », employant 350 salariés dont 80% en situation de handicap, dans le secteur du nettoyage de Locaux et de la Vitrierie, l'APAJH du Nord recherche :

UN CHEF D'EQUIPE H/F - CDI - Temps complet - Statut non cadre - Poste basé à Lille.

Déplacements fréquents à prévoir

Missions et fonctions : Le sextant recherche un(e) chef d'équipe de terrain ayant une expérience significative en tant qu'agent de propreté et/ou manager. Rigoureux(se) et investi(e), il/ elle a en charge la gestion complète d'une équipe d'agents de propreté sur un secteur géographique multi-sites. Il/elle supervise et contrôle la réalisation des prestations de nettoyage, remise en état, vitrierie et/ou rénovation (selon son secteur d'activité). Il/elle manage son équipe et s'il / si elle le doit, œuvre également lors de ces prestations. Il/elle planifie, coordonne et rend compte à la chef de service exploitation des remontées des clients et de toute information concernant les agents d'entretien sous sa responsabilité. Profil : Qualification : Formation en hygiène, propreté et environnement et/ou expérience dans le secteur du nettoyage significative. Compétences : Très bonne connaissance des techniques de nettoyage. Règles d'hygiène et de sécurité. Capacités d'animation d'équipe et de management (accueillir et former les nouveaux collaborateurs...). Savoir-être : Organisation, anticipation et gestion des priorités. Rigoureux(se) dans les consignes et règles de sécurité. Autonome. Bonnes capacités relationnelles, pédagogiques et de management. Permis B obligatoire.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 7 mars 2019 par courrier ou par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La directrice,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : g.elleboudt@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8bis rue Bernos BP 30018 59007
Lille

Téléphone :

Coordinateur paramédical - Liévin

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son Foyer d'Accueil Médicalisé « La Marelle » situé à Liévin et accueillant en internat 62 résidents adultes déficients intellectuels et/ou moteurs et des personnes polyhandicapées :

UN COORDINATEUR PARAMEDICAL (H/F) temps plein

Missions : sous la responsabilité du directeur et rattaché au chef de service paramédical, le coordinateur paramédical inscrit son action dans le projet d'établissement de la structure. En lien étroit avec les médecins de l'établissement, il a pour mission principale d'assurer la cohérence du projet thérapeutique de la personne accompagnée, la coordination des soins et l'articulation des plannings d'activités. A ce titre, il est l'interlocuteur privilégié des résidents et de leurs proches. Il participe, en collaboration avec l'ensemble des équipes paramédicales comme socio-éducatives, à l'accompagnement global du résident afin de répondre aux objectifs fixés dans son projet de vie. Profil : Diplôme d'Etat paramédical (IDE - Ergothérapeute - Psychomotricien). Compétences techniques : connaissance des besoins en soins de la personne en situation de handicap, sensibilité à la pluridisciplinarité et à la transdisciplinarité, expérience de la coordination d'équipe, maîtrise de l'outil informatique. Qualités requises : Capacité d'écoute et d'analyse. Qualités relationnelles. Sens de l'organisation et réactivité. Conditions : CCN 66 - Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Christelle PODEVIN

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariat.lamarelle@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM La Marelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Docteur Piette - 62800 LIEVIN

Téléphone :

Chargé d'insertion professionnelle - Lens

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Apei de Lens et environs recherche conjointement pour son Service d'Accompagnement en Milieu Ouvert (SAMO) et son ESAT :

UN CHARGE D'INSERTION PROFESSIONNELLE H/F en CDI temps plein

Mission : Le conseiller en insertion professionnelle participe à l'évaluation des capacités et des difficultés en terme d'emploi et d'insertion professionnelle des personnes accueillies dans les structures. Il propose des actions de développement de l'employabilité, de l'insertion et de l'inclusion des personnes. Il inscrit sa mission dans le projet d'accompagnement défini avec l'équipe pluridisciplinaire. Pour ce faire, il s'appuie sur ses connaissances des entreprises, du bassin d'emploi, du marché du travail, et mobilise un réseau de structures partenaires et d'acteurs du territoire d'intervention. Il favorise et promotionne ainsi l'accès au monde du travail des personnes en situation de handicap. Profil : Titulaire d'un diplôme de chargé d'insertion professionnel ou équivalent. Une expérience professionnelle auprès de personnes en situation de handicap sera appréciée. Compétences en animation et techniques d'entretiens. Compétences en informatique indispensables. Permis B obligatoire. Qualités requises : Sens de l'organisation, capacités d'adaptation et d'analyse, qualités relationnelles (disponibilité, écoute, patience) et rédactionnelles, capacité à convaincre les entreprises, à travailler en partenariat et en équipe. Compréhension des enjeux de l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Capacité à évaluer et à mettre en œuvre des actions favorisant l'insertion des personnes en situation de handicap. Attachement aux valeurs et à la culture associative. CC66. Poste à pourvoir dès que possible.

Contact :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Corinne BAYAERT - RRH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : c.bayaert@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei de Lens et environs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 rue Jean Souvraz 62300 LENS

Téléphone :

Cuisinier - Wasquehal

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 27/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

LE GAP, Etablissement LE GITE métropole, association loi 1901 ayant pour objet de protéger et d'accueillir des enfants et adolescents en difficultés.

Description du poste :

Recherche :

CUISINIER H/F

Au sein d'un restaurant pédagogique, ouvert uniquement le midi, du lundi au vendredi, nous recrutons un(e) éducateur(rice) technique en cuisine. Notre restaurant associatif est un support éducatif à une mise en situation professionnelle pour des jeunes en difficultés scolaires, familiales et/ou sociales. Votre mission principale sera de préparer les repas servis au restaurant ouvert à tous, et également d'accompagner les jeunes que nous accueillons. Vous devez maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité. Vous possédez un CAP/BEP cuisine.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : legite@legap.net

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : legite@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : LE GAP Gîte métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Salvador Allende 59290
WASQUEHAL

Téléphone : 03.28.33.61.33

Chargé de sécurité - Hazebrouck

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein**Type de contrat :** CDI**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. La particularité de notre association est de travailler en réseau et d'avoir créé un maillage riche de savoir-faire et de synergies permettant d'offrir le meilleur service aux usagers et aux familles.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Siège Social :

1 CHARGE DE SECURITE (H/F) CDI 1 ETP Poste à pourvoir dès que possible Application de la Convention Collective 66

Missions : Apporter son expertise dans le suivi et la mise à jour des DUERP, Aider à la rédaction des procédures et consignes hygiène, sécurité et environnement, Assister les directions d'établissement et la direction administrative et financière dans la préparation physique et administrative des visites des commissions sécurité et de conformité, Organiser les commissions sécurité lors de la réception de nouveaux bâtiments, Faire le suivi des contrôles réglementaires des installations et des équipements des établissements et aider à lever les non conformités en proposant les actions correctives aux directions d'établissement, Participer aux réunions du CHSCT (Analyser les accidents du travail pour déterminer des évolutions/améliorations, préparer les consultations du CHSCT et faire le rapport annuel), Participer à l'organisation logistique et sécurité des grands événements associatifs, Suivre les contrats d'assurance des bâtiments et de la flotte automobile de l'association, Assurer une veille juridique sur les domaines de la sécurité, de l'hygiène et des conditions de travail, Etre le référent sécurité et RGPD de l'association. Compétences : Etre capable d'établir des diagnostics et des bilans de sécurité, Savoir évaluer les coûts des programmes préventifs et curatifs et des risques, Etre capable d'analyser les conclusions des audits sécurité et accompagner les services concernés à mettre en place les actions correctives, Savoir rédiger des consignes, des modes opératoires de sécurité et faire des arbres des causes, Etre capable d'évaluer le niveau de sécurité d'une installation ou d'un équipement, Etre capable d'animer des réunions et des formations (SST, manipulation d'extincteurs et évacuations incendies). Profil : Accessible avec un diplôme de niveau 3 (SIAP 1, BTS hygiène, propreté, environnement ;DUT hygiène, sécurité, environnement ;DEUST conseiller en hygiène et environnement) Ou Niveau 2 (Licences pro des domaines des sciences et technologies, du droit, de l'économie, de la gestion dans les spécialités qualité, hygiène, sécurité, environnement). Possède un diplôme de secourisme en entreprise. Possède une expertise technique et réglementaire dans les domaines du bâtiment et de l'urbanisme, code du travail, sécurité et règlement incendie dans les ERP. Avoir de bonnes qualités relationnelles et être adaptable. Etre rigueur, organisé et autonome, expérience souhaitée sur une fonction similaire. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et

Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Karine FIBA

Mail de la personne à contacter : kfiba@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les papillons blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 rue de la sous-préfecture
59190 Hazebrouck

Téléphone :

Conseiller en insertion professionnelle - Villeneuve d'Ascq

Publié le 05 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APF France handicap, IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59) (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap) recherche :

UN(E) CONSEILLER(ERE) EN INSERTION PROFESSIONNELLE H/F CDD (0.50 ETP) – CCN 51 - Du 18/02/2019 au 12/07/2019

Dans le cadre d'un dispositif d'accompagnement pré-professionnel (FSE/IEJ) pour un groupe de 25 usagers de 16 à 30 ans. Missions : Assurer l'accompagnement, le suivi social et pré-professionnel des usagers en situation de handicap rencontrant des difficultés d'insertion : Définir, confirmer et conforter le projet professionnel à partir de mises en situation (stages en entreprises) en adéquation avec les capacités et compétences motrices et/ou cognitives, Animation d'un atelier technique de recherche d'emploi, Participation à la mise en place et au suivi du parcours d'insertion. Mettre en adéquation le réseau des acteurs institutionnels (AGEFIPH – FIPHP...) avec les dispositifs/mesures à l'emploi en faveur des travailleurs en situation de handicap. Créer, mettre en place des outils d'évaluation au regard des projets professionnels. Compétences : Connaissance du réseau de partenaires et du tissu économique local (Bassin Lille et métropole), des métiers ainsi que des mesures et dispositifs d'insertion et de formation, Connaissance du secteur travail/handicap : dispositifs et mesures à l'emploi, législation et obligations des entreprises en matière de recrutement... Rigueur, autonomie, capacités d'adaptation, d'analyse et de synthèse indispensables. Formation : Titulaire d'un diplôme en insertion sociale et professionnelle ou sciences sociales. Expérience professionnelle exigée. Permis B obligatoire.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Assistant de vie à domicile / Aide soignant à domicile - Boulogne sur Mer

Publié le 08 janvier 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Prise en charge personne adulte lourdement handicapée par une pathologie neuro musculaire vivant à domicile à Boulogne sur-mer. Recherche :

AIDE SOIGNANT (E) à domicile H/F pour un emploi à Boulogne sur Mer ASSISTANT (E) DE VIE H/F pour un emploi à Boulogne sur Mer personne diplômée ou non diplômée - débutant motivé accepté.

pour toilette, habillage, et prise en charge médicalisée. Formation spécifique dispensée sur place, notamment aux gestes de soins pour une prise en charge à domicile. Nécessité de me porter pour les transferts (poids 43 kg). (Pas de lève-malade). Permis B exigé. 2 postes à pouvoir immédiatement.
CDI : TEMPS COMPLET et TEMPS PARTIEL.

Envoyer CV et lettre de motivation + photo :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : baccary@free.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Melle Accary Blandine

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 rue Fresnel – appart 5- 62200
Boulogne Sur-Mer.

Téléphone : portable : 06 68 82 94 93 domicile : 09 80 92 83 23

Divers administratif

Comptable - Genech

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 28/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association Autisme & Familles recrute pour le Foyer d'Accueil Médicalisé « La Ferme au Bois », établissement accueillant 34 adultes avec autisme en hébergement complet et accueil de jour situé à Genech :

1 COMPTABLE (H/F)

Poste à pourvoir de suite en CDI à 0,80% ou temps complet selon ancienneté, CCNT 66. Le (a) comptable assure la gestion financière et la bonne tenue de la comptabilité générale de l'établissement. Garant de la bonne gestion financière, administrative et comptable de la structure, il (elle) conseille la directrice sur les choix stratégiques dans son domaine de compétences. Sous l'autorité hiérarchique de la directrice, vous assurez les fonctions suivantes : Sur la gestion comptable : facturation, suivi des commandes, trésorerie et rapprochements bancaires. Gestion des caisses et du budget de fonctionnement. Sur la gestion financière : Elaborer les comptes administratifs, budgets prévisionnels et bilans comptables, suivi des investissements. Préparer, contrôler et diffuser les bulletins de paie. Assurer le suivi des dossiers administratifs des salariés, préparer les contrats de travail et documents de sortie (sous contrôle du siège). Etablir les déclarations inhérentes auprès des organismes sociaux et en être l'interlocuteur privilégié (congés et absences, maladie, DSN, mutuelle, retraite, prévoyance, visites médicales). Accueil téléphonique et physique en cas d'absence de la secrétaire. Compétences attendues : Titulaire d'un BTS-DUT comptabilité avec expérience (de préférence dans le secteur médico-social). Maîtrise de l'outil informatique et du pack office. La connaissance du logiciel EIG est souhaitée. Discretion professionnelle exigée. Capacité à travailler en équipe et aptitudes relationnelles attendues. Connaissance en droit du travail.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : AURELIE DEPREZ HILD

Nom de la personne à contacter : AURELIE DEPREZ HILD

Mail de la personne à contacter : aurelie.deprez-hild@autisme-et-familles.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM La Ferme au Bois

Adresse de l'établissement ou de la structure : 250 rue du commandant Bayart
59242 GENECH

Téléphone : 0320055270

Comptable - Orchies

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

L'Association AUTISME et FAMILLES recrute pour le FAM les 3 Bonniers, le Foyer d'Hébergement la Falemprise et l'ESAT les 3 Bonniers :

UN COMPTABLE H/F en CDI à temps plein

Missions : sous l'autorité du Directeur, vous assurerez les missions principales suivantes :

Comptabilité : Sur la gestion comptable : saisie de la comptabilité, suivi des commandes, trésorerie et rapprochements bancaires. Sur la gestion financière : élaboration des budgets prévisionnels,

élaboration des comptes administratifs et des bilans comptables. Préparer, contrôler et diffuser les bulletins de paie. Préparation des comptes annuels, en collaboration avec le siège de l'association.

Suivi des investissements. Suivi des encaissements. Contrôles budgétaires, afin d'assister le directeur dans ses prises de décisions. Ressources Humaines. Assurer le suivi des dossiers administratifs des salariés, établissement des contrats de travail, préparer les documents de sortie. Etablir les déclarations

auprès des organismes sociaux et en être l'interlocuteur privilégié (congés, absences, maladie, DSN, mutuelle, retraite, prévoyance, visites médicales). Suivi du plan de formation, mise à jour des données

avec UNIFAF. Vous assurez également 3 jours par semaine l'accueil physique et téléphonique du foyer. Compétences et qualités requises : De formation supérieure en comptabilité / gestion, vous

maîtrisez les outils informatiques et avez une bonne capacité d'analyse et de synthèse. Vous avez également de solides connaissances en droit du travail. Vous connaissez le secteur de l'action sociale,

vous êtes capable de hiérarchiser les urgences et les échéances. Idéalement, vous connaissez le

logiciel EIG. Description du poste Lieu de travail : Orchies. Type de contrat : CDI. Poste à pourvoir

dès que possible. Rémunération : selon CCN du 15 mars 1966.

Les candidatures sont à adresser par courriel ou par courrier à :

Documents à envoyer :**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur,**Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :** fam3b@autisme59-62.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM des 3 Bonniers**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 rue des 3 Bonniers marins
59310 Orchies.**Téléphone :**

*Secrétaire de direction - Roubaix**Publié le 26 février 2019***Temps de travail :** Temps plein**Type de contrat :** CDD**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation établissement : Conformément aux valeurs de l'association et aux projets d'établissement, la Compagnie de l'Oiseau-Mouche accompagne 41 personnes en situation de handicap dans le cadre de leur vie professionnelle. La secrétaire de direction fait partie du pôle de développement de la Compagnie de l'Oiseau-Mouche. A ce titre, elle sera en lien permanent avec la chargé-e des relations avec les publics, le chargé de production et d'administration et la chargé-e de développement qui avec elle composent l'équipe du pôle de développement. Ce Pôle a pour mission de décliner les activités de la compagnie dans les domaines suivants : gestion administrative et financière, communication interne et externe, stratégie commerciale et recherche de financements.

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour la Compagnie de l'Oiseau-Mouche situé à Roubaix :

UN SECRETAIRE DE DIRECTION H/F CDD à temps plein

CCN des établissements et services pour personnes inadaptées et handicapées du 15/03/1966. Prise de fonction : dès que possible jusqu'au 28 mars 2019. Mission : Le ou la secrétaire de direction est chargé-e d'assurer le secrétariat de la Compagnie de l'Oiseau-Mouche et d'assister le directeur dans la gestion et l'organisation administrative de l'établissement. Elle assure le secrétariat courant de l'établissement: Accueil et communication, gestion de l'information (production de documents écrits, et traitement des données) organisation et classement. Profil : BTS Assistant de direction. Organisation, rigueur, enthousiasme. Compétences secrétariat classique. Maîtrise des logiciels de bureautique. Saisie devis et facturation. Expérience en secrétariat RH et contrôle de paie appréciée. Connaissance des obligations administratives et sociales liées au secteur médico-social appréciée. Connaissance des règles de correspondance administrative. Connaissance de règles de classement et d'archives. Volonté de travailler en équipe.

Fiche de poste disponible sur demande : contact@oiseau-mouche.org Contact : Merci d'adresser votre candidature avec lettre de motivation et CV à Monsieur le Directeur de la Compagnie de l'Oiseau Mouche, à contact@oiseau-mouche.org ou par courrier au 138, grande rue 59 100 ROUBAIX au plus vite.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Compagnie de l'Oiseau Mouche

Adresse de l'établissement ou de la structure : 138 grande rue 59100 ROUBAIX

Téléphone :

Assistant ressources humaines et paie - Lens

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Apeï de Lens et environs, associant accompagnant 700 enfants, adolescents et adultes en situation de handicap mental, et employant plus de 370 salariés, recrute au siège de l'association :

UN ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES ET PAIE H/F En CDI – temps plein

Les missions principales : Sous l'autorité hiérarchique de la Responsable des Ressources Humaines et en lien avec les personnels administratifs des différents Pôles de l'association, l'assistant(e) RH se verra confier les missions suivantes (non exhaustives) : Participation à l'intégralité du traitement de la paie (contrôle et saisie des éléments de paie, gestion et suivi des absences et des congés, établissement des diverses déclarations sociales). Gestion administrative de la formation professionnelle (recensement des besoins, suivi administratif du plan de formation, contact avec les organismes de formation, demande de prise en charge auprès de l'OPCA...). Gestion administrative du personnel dans le respect des procédures RH (rédaction des contrats de travail et avenants, prise en charge des formalités liées à l'embauche et à la sortie du personnel, suivi des tableaux de bord sociaux, tenue des dossiers individuels administratifs pour chaque salarié, suivi des mutuelles ...). Gestion des offres d'emploi et suivi des candidatures dans le cadre de notre procédure de recrutement ; Production de reportings, données et indicateurs récurrents ou spécifiques ainsi que les rapports relatifs aux indicateurs sociaux, alimentation de la BDES et éléments du Bilan social. Participation au déploiement et à l'entretien du SIRH (planning, DUERP, entretiens...). Relais et ressource RH / Paie pour les directions et les services administratifs des différents Pôles de l'association. Profil : De formation RH de niveau 3 minimum, vous disposez d'une expérience confirmée en tant qu'assistant RH généraliste, idéalement, dans le secteur médico-social. Rapidement opérationnel(le), vous avez une bonne connaissance de la paie, du droit social et des dispositifs de formation. La double compétence est essentielle. La connaissance de GESSI (AXAPA) serait un plus. Rigoureux/se autonome, votre sens de l'écoute et de l'observation ainsi que vos capacités relationnelles vous permettront d'apporter vos connaissances en support aux établissements de l'association. Homme ou Femme d'engagement, vous souhaitez vous inscrire dans la dynamique de l'association. Conditions : CCN 66 – CDI – Temps plein – poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Corinne BAYAERT Responsable RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : c.bayaert@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 rue Jean Souvraz 62300 LENS

Téléphone :

Cadre rééducateur - Beaurainville

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 04/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

le SESSAD L'ODYSSEE, d'une capacité de 95 places accompagne des enfants et adolescents en milieu ordinaire. Agés de 00 à 20 ans, ces enfants et adolescents sont en situation de handicap moteur ou présentent des troubles spécifiques des apprentissages.

Description du poste :

Recherche

CADRE REEDUCATEUR H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Accompagner la mise en œuvre du projet de service. Contribuer à l'encadrement et à la coordination de l'équipe sur délégation de l'adjoint de direction. Suivre l'activité des différents sites. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels (travail en réseau). Articuler vos interventions dans un cadre de travail interdisciplinaire.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV, copie des diplômes

Candidature à envoyer à : M. BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : M. BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 RUE AUX RAISINS 62600
BERCK SUR MER

Téléphone : 0321894470

Gestionnaire comptable - Valenciennes / Raismes

Publié le 29 janvier 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN GESTIONNAIRE COMPTABLE H/F CDI Temps Plein Rémunération selon convention CCNT 1966

Poste à pourvoir de suite pour ses établissements du Centre Maternel de Valenciennes et du CHRS de Raismes. Descriptif du poste : Membre du Comité de Direction, le (la) gestionnaire assure la gestion et la fiabilité de la comptabilité générale des Etablissements. Rattaché(e) au Directeur, il (elle) est garant(e) de la bonne gestion financière, administrative et comptable des établissements et conseille la direction sur les choix stratégiques dans son domaine de compétences. Le (la) gestionnaire est garant de : la mise en œuvre de la politique économique de l'Association et des établissements (veille réglementaire, mise en œuvre des objectifs et plans d'actions, contrôle), la dimension financière (gestion économique, suivi et analyse financière) des établissements, le contrôle interne dans son champ de compétences ainsi que la mise en place des procédures associatives entrant dans son champ de compétences, l'élaboration et le suivi des outils et tableaux de bord de pilotage économique, la tenue et la production comptable, budgétaire et financière des établissements, le suivi des dossiers d'assurances /sinistres en lien avec la Direction. Il (elle) contribue à/au : la diversification des ressources dans le cadre de la politique associative, la gestion des Ressources humaines dont la paye, développement des activités des établissements et de l'Association (appel à projet, diversification ...). Il (elle) est tenu(e) d'assurer une fonction d'alerte auprès de la Direction. Profil recherché : Titulaire d'un diplôme d'étude supérieur type Diplôme d'Etudes en Comptabilité et Gestion, vous justifiez d'une expérience minimum de 3 ans sur un poste à responsabilités similaire. Vous possédez de solides connaissances et pratiques en finance, comptabilité, RH, droit (social, des affaires), fiscalité, audit et contrôle de gestion. Rompu (e) aux analyses financières, vous êtes un manager et animateur(-trice) d'équipes, force de propositions, organisé(e), rigoureux(se), doté(e) d'une aisance relationnelle et d'un sens élevé du service, homme ou femme de terrain, réactif(ve) et pragmatique, vous appréciez le travail en équipes et vous savez rendre compte.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue
Philippe Noiret Bâtiment C – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ LILLE

Téléphone :

Agent administratif - Merville

Publié le 29 janvier 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour la Maison d'enfants à caractère social, située à Merville (Nord), intervenant dans le champ de la Protection de l'enfance, accompagnant 61 enfants et adolescent(e)s, (âgé(e)s de 6 à 18 ans révolus) ainsi que 7 jeunes Mineurs Non Accompagnés (âgés de 15 à 17 ans révolus) :

AGENT ADMINISTRATIF H/F en CDI Temps partiel

Mission : Sous l'autorité du Directeur, votre supérieur hiérarchique direct, auquel vous rendrez compte, Vous serez en charge sur le plan de l'accueil : de l'accueil physique des personnes, visiteurs et partenaires, de la réception des appels téléphoniques, de la transmission des messages, sur le plan administratif : de la gestion du courrier, de la saisie et de la mise en page de documents administratifs (courriers, comptes rendus, rédaction de documents relatifs à l'établissement, élaboration et suivi de tableaux de bord) puis envoi, du suivi des maintenances par le suivi des tableaux de bord et cahiers de maintenance et le suivi des plannings, du suivi journalier des effectifs des usagers, en relation avec les chefs de service éducatifs, du suivi des dossiers des usagers, la gestion de la documentation dans son ensemble, et en particulier le classement, l'archivage, la diffusion à l'interne, gestion des dossiers entrées et sorties des usagers, enregistrement et affranchissement du courrier. Sur le plan institutionnel, vous serez amené à participer à des réunions (réunions de service ...) dont vous ferez le compte-rendu. Vous serez amené à participer à des réunions sur thèmes (élaboration de procédures, démarche d'amélioration continue de la qualité...). Vous serez amené à participer à des formations (externes, internes, associatives). Vous serez en relation avec tous les services de l'établissement : équipe de direction, comptabilité, équipes éducatives, services généraux, et vous serez amené à être en relation avec des personnels de la Direction Générale de l'association. Vous serez en relation avec les usagers, les familles et visiteurs. Profil : Niveau Bac Pro, et avec une expérience, de préférence dans le secteur associatif. Vous devrez faire valoir vos compétences : en informatique : Word, Excel, Access, Power Point. Vous devrez développer vos compétences : en droit : droit du travail, réglementation propre à la

branche d'activité. Vous devrez témoigner des qualités inhérentes à vos missions : discrétion, respect de la confidentialité, rigueur, polyvalence, autonomie, organisation, disponibilité et des qualités propres aux relations humaines : aisance relationnelle, diplomatie, bonne présentation, sociabilité, dynamisme et bonne humeur. Rémunération mensuelle brute de base : 736.14€ selon convention collective du 15 mars 1966. Conditions de travail : CDI Temps partiel, 17h30 hebdomadaire. Convention Collective du 15 Mars 1966. Poste basé à la Maison d'Enfants à Merville, à pourvoir à partir du 01/03/2019;

Candidature : CV et lettre de motivation manuscrite, à adresser par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : me.merville@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Enfants de Merville

Adresse de l'établissement ou de la structure : 40 rue Victorine Deroide – 59660
MERVILLE

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Roubaix

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 04/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP « DIRE » de Roubaix accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Projet : Trois axes de travail, thérapeutique, éducatif et pédagogique, sont développés pour accompagner les jeunes. Missions : Accompagnement éducatif auprès de jeunes de 10 à 16 ans (pour l'internat) de 6 à 10 ans (pour le semi-internat) en lien avec le projet personnalisé d'accompagnement (PPA). Collaboration avec une équipe pluridisciplinaire en Dispositif ITEP. Participation aux différentes réunions et groupes de travail en lien avec le projet d'établissement et la vie

institutionnelle. Profil recherché : Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé.
Compétences requise : Disposer de connaissances nécessaires à la compréhension et à l'analyse des problématiques des enfants accueillis en ITEP et relevant du sanitaire. Connaissance du réseau et des partenariats à établir en ITEP. Expérience d'accompagnement des familles. Capacités relationnelles et de rédaction. Expérience d'animation de groupe à visée thérapeutique serait un plus. Poste à pourvoir dès que possible. CCN66. CDD Temps plein Du 04/03/2019 au 30/04/2019

Lettre de motivation et CV adresser à : Monsieur LEBON, Directeur du dispositif ITEP de Roubaix.
La Sauvegarde du Nord / Pôle HANDICAP ITEP de Roubaix 143, rue Pierre BROSSOLETTE 59100
Roubaix Par mail : vlebon@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : LEBON Vincent

Nom de la personne à contacter : LEBON Vincent

Mail de la personne à contacter : vlebon@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Roubaix

Adresse de l'établissement ou de la structure : 143 Rue Brossolette 59100
Roubaix

Téléphone : 03 20 36 18 28

Educateur spécialisé - Sin le Noble

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 25/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Missions : L'objectif est d'accompagner l'enfant ou 6 à 12 ans, vers une meilleure autonomie psychique et physique, ainsi que son adaptation sociale et éducative. Descriptif de la mission : Accompagner des enfants de 6 à 12 ans dans les gestes de la vie quotidienne. Accompagner les enfants autour d'activités éducatives et pédagogiques. Accompagner les enfants dans le respect du projet

individualisé et du projet de service. Capacité de travail en partenariat. Capacité de travail en équipe pluridisciplinaire. Etre l'interlocuteur privilégié de la famille dans le cadre du projet de l'enfant.
Participation : Aux réunions de PPA (Projet Personnalisé d'Accompagnement) des jeunes en équipe pluridisciplinaire. Au travail d'admission des jeunes. Aux rencontres avec les familles. Aux rencontres avec les partenaires. Aux réunions d'équipe. Profil recherché : Diplôme : DEES exigé.
Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Disposer de connaissances nécessaires à la compréhension et à l'analyse des problématiques des enfants accueillis en ITEP. Connaissance du réseau et des partenariats à établir en ITEP. Expérience d'accompagnement des familles. Capacités relationnelles et de rédaction. Expérience d'animation de groupe à visée thérapeutique serait un plus.
Le métier est accessible impérativement par le Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé de niveau III (D.E.S.S.). Une première expérience en ITEP ou en SESSAD serait appréciée. CCN66. Localisation du service : ITEP de Douai 265, rue Paul GAUGUIN 59450 SIN-LE-NOBLE. Poste à pourvoir au 25 02 2019. CDD Temps plein Du 25/02/2019 au 28/06/2019.

Envoyer CV + Lettre de motivation à Monsieur le Directeur de l'ITEP ITEP de Douai 265 rue Paul GAUGUIN 59450 SIN-LE-NOBLE mail : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MODARELLI Jérémy

Nom de la personne à contacter : MODARELLI Jérémy

Mail de la personne à contacter : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Douai

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Educateur Spécialisé - Hazebrouck

Publié le 12 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le dispositif IEJ (Initiatives pour l'Emploi des Jeunes) est un dispositif d'aide à la construction de parcours professionnels pour les jeunes de 16 à 29 ans avec une déficience intellectuelle, sans emploi, ni formation et/ou en décrochage scolaire.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Dispositif IEJ (Initiatives pour l'Emploi des Jeunes) :

UN EDUCATEUR SPECIALISE, chargé d'accompagnement en insertion professionnelle (H/F) CDD 18 mois 0,65 ETP

Poste à pourvoir pour le 18 mars 2019. Application de la Convention Collective 66. Missions : Sous la responsabilité de la Direction, vous serez amené à effectuer les missions suivantes au sein d'une équipe pluridisciplinaire : Accompagner à l'élaboration d'étapes de parcours individualisés vers la formation et/ou l'emploi en milieu ordinaire ou protégé de travail. Aider à formuler, prendre en compte et analyser la demande de la personne. Suivre, évaluer et réajuster les actions mises en œuvre dans le cadre du projet professionnel. Travailler en lien étroit avec les entreprises et lycées d'enseignement professionnel. Assurer des activités d'éducation physique, de prévention santé et de connaissance de l'environnement. Travailler les collaborations et complémentarités avec les partenaires intervenant dans la concrétisation du projet professionnel de la personne accompagnée. Compétences : Connaissance des dispositifs de formation et d'insertion professionnelle. Capacités rédactionnelles : écrits professionnels, outils de transmission. Maîtrise de l'outil informatique. Sens des responsabilités, adaptabilité et esprit d'initiative seront appréciés. Vous savez travailler en équipe et en réseau, dans un esprit de coordination, en ouverture sur le territoire. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé. Vous savez accompagner, analyser et réajuster les projets avec les personnes accompagnées. Profil : Formation de niveau 3 requise : Educateur Spécialisé . Conseiller en insertion sociale et professionnelle. Expérience dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap mental. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme Sylvie LAI

Mail de la personne à contacter : slai@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Service Milieu Ouvert – Insertion Professionnelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 rue du Fer à cheval - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Educateur spécialisé - Houplines

Publié le 29 janvier 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Poste à pourvoir à : IME Jean LOMBARD à Houplines. Etablissement accueillant des enfants et adolescents (6 à 20 ans) présentant une déficience intellectuelle moyenne ou profonde. SIRET : 30457621800214. Type de contrat : CDI – 1 ETP. Convention Collective : 15 MARS 1966. Missions : Vous accompagnez des enfants présentant des troubles du comportement et déficients intellectuels. Votre rôle de soutien d'accompagnement, d'éveil et d'éducation auprès de personnes en situation de handicap ou présentant des troubles du comportement est primordial. Vous apportez aide et conseil auprès de l'équipe, assurez le suivi des projets personnalisés, coordonnez les informations avec l'ensemble des partenaires. Vous travaillez en lien avec les familles et les professionnels de l'établissement. Poste en Externat. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, vous disposez idéalement d'une expérience auprès d'enfants présentant des troubles du comportement. Vos capacités d'analyse vous permettront de discerner les manifestations de l'enfant afin de gérer provocation ou agressivité. Vous savez faire preuve de créativité dans 'accompagnement des enfants pour établir des supports d'apprentissage. Vous savez vous positionner et garder votre sang froid en cas d'urgence. Vous avez le sens de l'expression écrite et orale. Permis de conduite obligatoire. Poste à pourvoir : 1er octobre 2019. Rémunération brute annuelle : selon CCN 66

Adressez lettre de motivation et CV avant le 31 juillet 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ccalonne@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI – IME Jean LOMBARD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 95 rue Lutun BP 555

HOUPLINES 59424 ARMENTIERES

Téléphone :

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Douai

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

CAMSP polyvalent accueillant des enfants de 0 à 6 ans présentant des difficultés développementales. Les missions du CAMSP sont le repérage, le dépistage et l'accompagnement précoces.

Description du poste :

Recherche :

ERGOTHERAPEUTE H/F

Missions essentielles : Travail en équipe pluridisciplinaire. Evaluation (réalisations de bilans) d'enfants de moins de 6 ans présentant des troubles du développement. Evaluation du développement moteur et mise en place d'objectif thérapeutiques. Rééducation. Réalisation d'écrits professionnels. Participation à l'élaboration du projet d'accompagnement individuel de l'enfant en équipe pluridisciplinaire. Soutien et accompagnement des familles. CDD à temps partiel (0.5ETP) pour remplacement du 1er mars au 31 juillet 2019. Statut collectif CCN 51.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Dominique DAUPHIN

Nom de la personne à contacter : Dominique DAUPHIN

Mail de la personne à contacter : dominique.dauphin@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap

Adresse de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap
Douai 355, avenue de Strasbourg 59500 DOUAI

Téléphone : 03.27.71.38.38

Ergothérapeute - Lens

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APEI de Lens recrute pour son SESSAD petite enfance « le Pourquoi Pas » qui accompagne dans les différents lieux de vie 41 enfants de 2 à 10 ans, avec une déficience intellectuelle, en situation de polyhandicap, avec autisme :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F - Contrat CDD à mi-temps - (Période évaluée à 8 mois)

Missions : Intégré à une équipe pluridisciplinaire, l'ergothérapeute est amené à faire des prises en charge individuelle, ou avec d'autres professionnels paramédicaux ou éducatifs au sein du service, au domicile de l'enfant, au sein de l'école ou de la halte-garderie... Ces interventions concernent notamment les enfants en situation de polyhandicap, en une grande dépendance, ce qui nécessite également un suivi orthopédique avec le médecin de rééducation fonctionnelle de l'établissement, les

Kinésithérapeutes, les appareilleurs. Profils : Motivation pour un travail auprès de jeunes enfants, en équipe, sur des situations complexes (handicap rare) une expérience d'accompagnement auprès d'enfants et de leur famille est souhaitée.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation indispensable) sont à adresser, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Bertrand FACON Directeur du pôle enfance

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce MALECOT

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Téléphone : 03.21.28.40.19

Ergothérapeute - Linselles

Publié le 05 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le SESSD de Linselles, accompagnant en équipe pluridisciplinaire, des enfants (4 à 15 ans) porteurs de Troubles Spécifiques du langage (dysphasies et dyslexies) recherche, à partir du 15 février 2019 :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F en CDI à mi-temps (17H00/semaine).

Accompagnement des enfants dans les écoles principalement. Maîtrise de l'outil informatique demandée, en vue de la mise en place de logiciels spécifiques pour certains enfants. Connaissance des pathologies souhaitable, goût de travail en équipe nécessaire et permis de conduire indispensable.

Rémunération et congés supplémentaires selon Convention Collective 66.

Merci d'adresser votre candidature par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Nathalie Fouchard, chef de service éducatif,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : sessd@nordnet.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 17 rue de Roubaix 59 126
Linselles

Téléphone :

Infirmier

Cadre infirmier coordonnateur - Vimy

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Personnes âgées

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La Vie Active, Association reconnue d'utilité publique, gérant 80 établissements dans le domaine du handicap et de la difficulté sociale sur le Pas de Calais et l'Île de France, recrute :

UN CADRE INFIRMIER COORDONNATEUR H/F pour son EHPAD de Vimy.

Vous serez garant du suivi des soins dans le cadre d'une reprise en charge globale, conformément aux projets de soins individualisés et dans le respect des droits de la personne âgée dépendante, en collaboration avec l'ensemble du personnel de l'EHPAD. Sous l'autorité de la Directrice de l'établissement, vous travaillerez en équipe avec l'ensemble du personnel soignant, notamment les infirmiers, les aides-soignants et les AES et serez chargé de leur planning. Vous assurerez la gestion de l'infirmierie et des stocks de médicaments en lien avec le Médecin Coordonnateur. Vous serez le relais du Médecin Coordonnateur et des médecins traitants pour les soins. Vous participez aux réunions de soins, élaborez des plans de soins. L'IDEC assure l'ensemble des activités liées à la fonction d'IDE. Vous participez à l'élaboration des projets d'établissement, de vie, d'animation, de qualité de soins.

Formation et compétences : Diplôme d'Infirmier Coordonnateur ou DU en gérontologie souhaité. Formation obligatoire spécifique au management et à la gérontologie (DUMOS, cadre de santé...). Expérience en EHPAD apprécié. Convention Collective de 1951.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : SZARZYNSKI Marie, Directrice de l'Etablissement

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : EHPAD "Jacques Cartier" VIMY

Adresse de l'établissement ou de la structure : 23 rue de Saint Nazaire 62580 VIMY

Téléphone :

Infirmier - Roubaix

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 11/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'objectif est de soutenir l'enfant ou le jeune adolescent de 10 à 16 ans, en mixité, vers une meilleure autonomie psychique et physique, ainsi que son adaptation sociale et éducative.

Description du poste :

Recherche :

INFIRMIER H/F

Dans le cadre de l'ouverture (par transformation de prestation) de l'internat dit « en situation complexe » situé à Hem le/la candidat(e) participe à l'évaluation et l'élaboration de la prise en charge des jeunes accueillis sous la responsabilité du directeur de l'établissement. Il/Elle dispense les soins en appliquant rigoureusement les protocoles, les procédures, et en respectant les prescriptions médicales. Il/Elle, accompagne la personne dans les soins de la vie quotidienne et ses besoins. Il/Elle, met en place les mesures de prévention élémentaires en matière de santé publique (hygiène bucco-dentaire, hygiène alimentaire, hygiène corporelle, hygiène spécifique en cas d'épidémie). Il/Elle, assure l'information et la formation des professionnels, des usagers et de leur entourage à ces mesures de prévention. Il/Elle travail en équipe dans une organisation de type internat 365 jours. Profil recherché Diplôme : DEI exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Participation : Aux réunions de PPA (Projet Personnalisé d'Accompagnement) des jeunes en équipe pluridisciplinaire. Au travail d'admission des jeunes. Au Travail en équipe thérapeutique : psychologues et médecins psychiatres du dispositif de l'ITEP, dans une dynamique d'articulation des dimensions thérapeutiques, éducatives et pédagogiques. Localisation du service : ITEP de Roubaix Hem. Poste situé au 93 boulevard Clemenceau à Hem. CCN66. Poste à pourvoir le 11/03/2019. Type de contrat CDI Temps plein.

Envoyer CV + Lettre de motivation à Monsieur le Directeur de l'ITEP ITEP de Roubaix au 143, rue Pierre BROSSOLETTE 59100 Roubaix mail: vlebon@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : LEBON Vincent

Nom de la personne à contacter : LEBON Vincent

Mail de la personne à contacter : vlebon@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Roubaix

Adresse de l'établissement ou de la structure : 143 Rue Brossolette 59100 Roubaix

Téléphone : 03 20 36 18 28

Infirmier - Lille

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Espace Serge LÉBOVICI, composé du CAMSP Alfred BINET, du SESSAD LÉBOVICI et de l'unité mère-enfant Myriam DAVID recrute :

INFIRMIER H/F - Diplômé d'état - C.D.I. à temps plein - 1 ETP

Profil : De formation initiale Infirmier, expérience en psychiatrie souhaitée, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et de la parentalité et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il/elle sera amené (e) à faire des déplacements. Missions : Le candidat participe à l'évaluation et l'élaboration de la prise en charge individuelle de l'enfant en réunion de synthèse et sous la responsabilité du médecin. Il/Elle assure, dans l'établissement et parfois dans les lieux de vie de l'enfant, un accompagnement thérapeutique individuel et/ou groupale de l'enfant et des interactions avec son environnement. Formations et expériences : Le candidat possède le diplôme d'Etat d'Infirmier. Compétences : Ouverture sur les autres. Sens du service au public. Réactivité et initiative dans le travail. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 434 – Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir de suite.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 03/03/2019 :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame le Docteur Mascaro'- Médecin Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : 'Espace LÉBOVICI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Immeuble Rochefort - 201 Rue Colbert – 59000 LILLE

Téléphone :

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Douai

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

CAMSP polyvalent accueillant des enfants de 0 à 6 ans présentant des difficultés développementales. Les missions du CAMSP sont le repérage, le dépistage et l'accompagnement précoces.

Description du poste :

Recherche :

KINESITHERAPEUTE H/F

Missions essentielles : Travail en équipe pluridisciplinaire. Evaluation (réalisations de bilans) d'enfants de moins de 6 ans présentant des troubles du développement. Evaluation du développement moteur et mise en place d'objectif thérapeutiques. Rééducation. Réalisation d'écrits professionnels. Participation à l'élaboration du projet d'accompagnement individuel de l'enfant en équipe pluridisciplinaire. Soutien et accompagnement des familles. CDI à temps partiel (0.5ETP). Statut collectif CCN 51.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation, diplôme

Candidature à envoyer à : Dominique DAUPHIN

Nom de la personne à contacter : Dominique DAUPHIN

Mail de la personne à contacter : dominique.dauphin@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap

Adresse de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap
DOUAI 355, avenue de Strasbourg 59500 DOUAI

Téléphone : 03.27.71.38.38

Mandataire à la protection juridique des majeurs

Juriste à la protection des majeurs - Arras

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association Départementale d'actions éducatives - Association reconnue d'Intérêt Général - Recrute pour son service Protection Juridique des Majeurs :

UN JURISTE à la Protection des Majeurs (H/F) Poste en CDD à temps complet à pourvoir dès mars 2019 pour une durée minimale de 2 mois. C.C.N.T. 66. Le poste est basé administrativement sur le site de Saint Martin les Boulogne. Le juriste sera amené à travailler sur la

zone Ouest du département. Une mobilité est également attendue sur l'ensemble du département et hors département pour mener à bien ses missions. Profil : Emploi de cadre de classe 2 accessible aux personnes titulaires d'un diplôme de niveau 2, de formation juridique et d'une expérience en association tutélaire souhaitée. Titulaire du permis de conduire valide. Mission : Sous la responsabilité directe du directeur de services PJM, il agit en référence au projet associatif et au projet de service Protection des Majeurs. Il prend en charge les dossiers juridiques et/ou complexes (dossiers de succession, ventes, inventaires complexes, litiges assurances...) dans le respect de la législation en vigueur. Il assure la bonne communication au sein du service visant la cohérence et la dynamique d'évolution des pratiques. Il représente l'Association dans le champ concerné en fonction des délégations reçues. Il rend compte régulièrement aux chefs de services et au directeur de services PM sur l'ensemble de ses missions. Il peut organiser en interne des formations auprès des mandataires et des secrétaires.

Contact : Envoyer lettre de motivation manuscrite et CV au plus tard pour le 1er mars 2019 par mail ou par courrier à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame FOULON, Directrice de Services

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : adae.siege@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ADAE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 16 boulevard Carnot – CS 60201
– 62004 ARRAS CEDEX

Téléphone :

Assistant juridique - Boulogne sur Mer

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Tutélaire du Pas de Calais recrute pour son antenne de Boulogne sur Mer :

UN ASSISTANT JURIDIQUE (H/F) CDI - temps partiel (24h/sem) - CCN 66 -

Missions : Dans le cadre des instructions données par la Direction Générale, et par l'encadrement local, l'Assistant(e) Juridique assure un conseil juridique auprès de l'équipe et traite les contentieux des personnes ou familles suivies par l'antenne, placées sous mesure de protection par un magistrat (Juge des Tutelles). Profil : Diplôme : JURISTE. CNC MJPM souhaité. Bonnes connaissances du secteur social et médico-social, de la législation en vigueur et de la réforme applicable au secteur. Maîtrise des différentes juridictions et procédures, et connaissance de l'actualité juridique. Permis de conduire exigé, déplacements ponctuels sur le département.

Envoyer lettre de motivation manuscrite, CV et diplômes à recrutement@atpc.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ATPC

Adresse de l'établissement ou de la structure : Boulogne sur Mer

Téléphone :

Mandataire judiciaire - Roubaix

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 04/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AGSS de l'UDAF recherche pour son service de Protection des Majeurs à Roubaix :

UN DELEGUE A LA PROTECTION JUDICIAIRE DES MAJEURS H/F en CDD temps complet dans le cadre d'un remplacement maladie renouvelable.

Sous la responsabilité du Chef de Service, vos missions consisteront principalement à : La protection de la personne et à la promotion de ses droits : Gestion administrative. Gestion Budgétaire. Gestion patrimoniale et fiscale. Profil : Votre niveau de formation (Bac +2) vous permet d'être immédiatement opérationnel. Titulaire du CNC ou Travailleur social avec une expérience en association tutélaire.

Maîtrise du logiciel UNIT souhaitée. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN 66.

Poste à pourvoir au plus tôt.

Documents à envoyer : CV + LM

Candidature à envoyer à : MR DEREGNAUCOURT ERIC

Nom de la personne à contacter : MR ERIC DEREGNAUCOURT

Mail de la personne à contacter : jaguiar@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue de La Tuilerie CS 80042
59051 ROUBAIX CEDEX

Téléphone : 0320689110

Moniteur d'atelier

Moniteur d'Atelier en Espaces Verts - Hersin Coupigny

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La Vie Active, Association reconnue d'utilité publique, gérant 80 établissements dans le domaine du handicap et de la difficulté sociale sur le Pas de Calais et l'Île de France, recrute :

UN MONITEUR D'ATELIER en Espaces Verts H/F pour l'ESAT (établissements et services d'aide par le travail) de la Gohelle à Hersin Coupigny.

Sous la responsabilité d'un adjoint technique, vous prenez en charge l'animation d'une équipe en Espaces Verts. Vos compétences indispensables sont : Connaissance en végétaux et expérience en entretien des espaces verts. Expérience significative dans la conduite d'une équipe. Sens de l'accompagnement, qualité d'écoute des usagers et capacités relationnelles et organisationnelles. Rigueur des écrits. Seraient un plus : Une expérience en création paysagée ou en maçonnerie paysagère ou en travaux publics. Expérience en ESAT et conduite d'une équipe de travailleurs en situation de handicap. Connaissance du référentiel qualité en ESAT. Durée 1 mois, possibilité de renouveler. Temps plein. Diplôme : BAC/BAC +2 / BTS aménagements paysagers ou équivalent. CQFMA serait un plus. Permis B et EB (permis C serait un plus).

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : DEPAQUIS Sébastien, Directeur de l'Etablissement

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : esatgohelle@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT de la GOHELLE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Marcel Rémy 62530
HERSIN COUPIGNY

Téléphone :

Moniteur atelier restauration - Lille

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI**Poste à pourvoir le : 18/02/2019****Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Association nationale Voir Ensemble, reconnue d'utilité publique depuis 1947, a pour finalité l'inclusion des personnes déficientes visuelles dans la société. Pour cela l'association gère 33 établissements médico-sociaux au niveau national. Plusieurs services situés sur Lille interviennent sur les Hauts-De-France (SAVS REMORA 59 , SAVS REMORA 62, Service d'insertion et de maintien à l'Emploi HDF, Esat Renaissance, organisme de formation). L'Esat Renaissance accueille 42 travailleurs pour un agrément de 32 places. Les missions de l'ESAT s'articulent dans la volonté de partager et de proposer des activités professionnelles adaptées et un accompagnement personnalisé, propice, à l'épanouissement professionnel, aux développements des compétences et à l'insertion professionnelle. Plusieurs activités de production (ateliers : restauration rapide, traiteur, édition adaptée, sous-traitance, cannage-paillage) sont réalisées actuellement. Le site sera délocalisé sur le Parc Eurasanté fin 2020. Dans le cadre de ce projet, de nouvelles activités professionnelles seront proposées (restauration cafétéria, ...).

Description du poste :

Recherche :

MONITEUR ATELIER RESTAURATION H/F

Missions et objectifs liés au poste : Le moniteur d'atelier aura pour missions l'encadrement d'une équipe de travailleurs déficients visuels avec handicaps associés dans un restaurant (concept cafétéria-buffet pour environ 70 couverts) et lors des prestations traiteurs. Activités : Organisation du restaurant, préparation des produits, suivi et tenu de la caisse, gestion des stocks, démarche commerciale, accueil client, relations fournisseurs... Transmission des connaissances techniques auprès des travailleurs déficients sensoriels. Accompagnement des travailleurs dans leur projet d'insertion professionnelle. Compétences requises : Savoirs faire en restauration et en service traiteur (technicité, réglementation, hygiène, accueil client...) CAP, BEP, Bac pro en restauration demandé. Savoirs être en qualité humaine dans un souci d'accompagnement de travailleurs dans le projet personnel. Permis de conduire. 5 ans d'expériences minimum en restauration. Profil chef de partie.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivations**Candidature à envoyer à :** Vincent LASSELIN**Nom de la personne à contacter :** Vincent Lasselin**Mail de la personne à contacter :** v.lasselin@voirensemble.asso.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESAT RENAISSANCE**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue Colbert - 59 000 LILLE**Téléphone :** 03.20.74.64.34.

Médecin

Médecin spécialiste - Lomme

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 04/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son SESSAD (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 12 ans en situation de déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap ou handicap moteur. Agrément SESSAD, SESSAD Recherche :

UN MEDECIN COORDINATEUR H/F - CCN 66 Poste CDI à pourvoir 0,20 ETP

Vous êtes responsable du projet de soins de l'établissement et construisez ce dernier en lien avec le chef de service. Vous participez à la mise en œuvre et à l'adaptation du projet de soins de l'enfant en lien avec ses parents et l'équipe pluridisciplinaire. Vous assurez la consultation médicale d'admission de l'enfant, en lien avec le chef de service et une infirmière. Vous organisez les consultations médicales nécessaires. Vous participez à la mise en œuvre et à la révision du projet d'établissement. En collaboration avec le directeur d'établissement, vous participez activement à l'intégration de l'établissement dans les filières de soins. Profil recherché Diplôme : Diplôme Médecine exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Expérience de la petite enfance. Expérience du handicap et sensibilité aux différentes approches du handicap (sensorimotricité, Makaton, Bobath, Le Métayer ...). Connaissance des organisations (MDPH, ASE,...). Travail en équipe pluridisciplinaire. Travail en réseau. Vous êtes titulaire d'un diplôme de médecine (neuropédiatre, médecin MPR, pédiatre, pédopsychiatre). Vous disposez d'une expérience dans des fonctions similaires. Poste à pourvoir le 04/03/2019. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.20.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT Gaëlle

Nom de la personne à contacter : CHAPOT Gaëlle

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Orthophoniste

Orthophoniste - Anzin Saint Aubin

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 25/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Institut d'Education Motrice Pierre Cazin, géré par l'Association La Vie Active, accueille 60 enfants âgés de 3 à 20 ans, porteurs d'un handicap moteur avec troubles associés ou d'un polyhandicap. Ouvert 210 jours par an, il accueille les enfants de 9 heures à 16 heures 30.

Description du poste :

Suite à un départ en retraite, l'IEM recherche :

UN ORTHOPHONISTE H/F en CDI à mi-temps.

En lien avec l'équipe pluridisciplinaire, l'Orthophoniste, après bilans et évaluations, assure la rééducation de : Troubles du langage oral et écrit. Mis en place de codes de communications multimodale. Troubles de la déglutition. Troubles de l'oralité. DE Orthophoniste exigé. Débutant(e) accepté(e). Rémunération selon Convention Collective de Mars 1966.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : MALBEZIN Sylvie

Mail de la personne à contacter : smalbezin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM PIERRE CAZIN

Adresse de l'établissement ou de la structure : 94 Rue du Général de Gaulle
62223 Anzin Saint Aubin

Téléphone : 0321212930

Orthophoniste - Berck sur Mer

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 04/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Dispositif ITEP L'ESCALE, d'une capacité de 61 places accueille, en semi-internat pour 10 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours, en internat de semaine pour 27 places et en

SESSAD pour 24 places (Berck et Boulogne sur mer) des enfants et/ou adolescents de 03 à 14 ans présentant des troubles du comportement, de la personnalité.

Description du poste :

Recherche :

ORTHOPHONISTE H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Evaluer et prendre en charge aussi précocement que possible, par des actes de rééducation constituant un traitement, les troubles de la voix, de l'articulation, de la parole, ainsi que les troubles associés à la compréhension du langage oral et écrit et à son expression. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels (travail en réseau). Articuler vos interventions dans un cadre de travail interdisciplinaire.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV, copie des diplômes

Candidature à envoyer à : M. BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : M. BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 RUE AUX RAISINS 62600
BERCK SUR MER

Téléphone : 03.21.89.44.70

Orthophoniste - Berck sur Mer

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEM LES 3 MOULINS d'une capacité de 70 places accueille, en semi-internat pour 20 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours et en internat complet pour 50 places, des enfants de 03 à 20 ans en situation de handicap moteur ou de polyhandicap.

Description du poste :

Recherche :

ORTHOPHONISTE H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions

suivantes : Evaluer et prendre en charge aussi précocement que possible, par des actes de rééducation constituant un traitement, les troubles de la voix, de l'articulation, de la parole, ainsi que les troubles associés à la compréhension du langage oral et écrit et à son expression. dispenser l'apprentissage d'autres formes de communication non verbale permettant de compléter ou de suppléer ces fonctions. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV, copie des diplômes

Candidature à envoyer à : M. BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 RUE AUX RAISINS 62600
BERCK SUR MER

Téléphone : 03894470

Psychiatre

Médecin spécialiste - Tressin

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Didier Motte de Tressin accueille des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages.

Description du poste :

Le Pôle Handicap de la sauvegarde du Nord et son Dispositif ITEP de TRESSIN recrute dans le cadre d'un CDI :

UN MEDECIN PSYCHIATRE H/F

Pour son service de SESSAD (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) – 21 enfants de 6 à 12 ans. Sous l'autorité hiérarchique du directeur, le médecin psychiatre exerce au sein d'une équipe pluridisciplinaire composée d'éducateurs spécialisés, psychologue, psychomotricien, orthophoniste, professeur des écoles. Il assure la coordination clinique et thérapeutique en lien avec le Chef de service éducatif (entretien famille, synthèse, admission des usagers, indications thérapeutiques, suivis individuels). Il contribue à la réflexion clinique et au soutien des équipes en co-animant la réunion

clinique hebdomadaire (élaboration du Projet Personnalisé d'Accompagnement de l'enfant). Profil recherché Diplôme : DE Médecine Psychiatrie exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. A pourvoir dès le 2 mai 2019. 0,15 ETP (possibilité de répartir les 5h de travail sur 1 journée) CCN 66.

Lettre de motivation et CV adresser à : Monsieur LACROIX, Directeur du dispositif ITEP de TRESSIN en précisant la référence de l'offre «PedoPsychiatre SESSAD » La Sauvegarde du Nord / Pôle HANDICAP ITEP Didier MOTTE – SESSAD 12 Rue du Maréchal LECLERC 59152 TRESSIN
Par mail : flacroix@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : LACROIX Florian

Nom de la personne à contacter : LACROIX Florian

Mail de la personne à contacter : flacroix@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Tressin

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue du Maréchal Leclerc
59152 Tressin

Téléphone : 03 20 64 62 00

Médecin spécialiste - Lambersart

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP de Lambersart accueille et accompagne des enfants qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe la socialisation et l'accès aux apprentissages.

Description du poste :

Recherche :

MEDECIN SPECIALISTE H/F

Pour le Pôle Handicap - DITEP : Membre de l'équipe de direction de l'établissement -Responsable médical des trois modalités d'accompagnement du dispositif ITEP (Internat, semi-internat et SESSAD), du processus d'admission, au long de la prise en charge, jusqu' aux orientations. Il/elle est le garant(e) de la mise en place du processus de soin de l'enfant ou du jeune. Dans ce cadre : Il/ elle établit en lien avec la direction le protocole médical des services. Il/elle reçoit le jeune afin d'évaluer ses besoins, la famille tant que possible sera associée à ce travail. Il/ elle assure le lien avec ses confrères des autres structures en présence, afin de coordonner le processus de soin (ESMS d'origine,

secteur sanitaire). Il/elle effectue les diagnostics nécessaires à la compréhension et la mise en place de propositions concrètes pour le jeune. Il/elle prescrit si nécessaires les traitements des jeunes. Il/elle participe à la dynamique interdisciplinaire des 3 modalités d'accompagnement, au projet de d'établissement et aux réunions hebdomadaires. Il/elle participation aux réunions cliniques et PPA de chaque modalité d'accompagnement du dispositif ITEP, Il/elle est en soutien aux professionnels de l'équipe éducative et thérapeutique du service. Il / elle participation à la mise en œuvre du dossier informatisé de l'usager. Pour la protection de l'Enfance : Responsable du Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant, qui propose une aide éducative, ainsi qu'une approche thérapeutique, aussi bien à l'enfant qu'à ses parents, de façon à permettre que des difficultés le plus souvent observées tant au domicile qu'à l'école ne se fixent et n'entraînent des postures de rejet familial ou d'éviction scolaire qui sont évitables par un travail de partenariat avec la famille et les lieux fréquentés par l'enfant. Les moyens utilisés regroupent des entretiens, des groupes à visée thérapeutiques, des rencontres partenariales, des visites à domicile, ou tout autre support de travail répondant aux besoins en développement de l'enfant, ainsi qu'à la sécurisation de la fonction parentale. Le SAFE accueille 14 enfants de 2 à 12 ans. Responsable des admissions, garant(e) de la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant et de sa famille et de son évaluation. Encadrement et animation d'une équipe pluridisciplinaire. Membre de l'équipe de direction de la plateforme LILLE-NORD, avec le directeur et les autres chefs de service. Participation aux astreintes (1 fois toutes les 6 à 7 semaines). Interventions ponctuelles sur les MECS, Centre d'Accueil de Jour, services de milieu ouvert. Fonctions pour l'ITEP et le PPE Responsable des équipes médico-psychologique. Cette fonction consiste à animer une équipe pluridisciplinaire intervenant soit en protection de l'enfance, soit en D ITEP. Les liens de ces deux publics sont très marqués dans ce site, et il est fortement souhaitable que l'expérience de l'équipe, sa vision clinique et ses orientations théoriques institutionnelles favorisent la richesse du travail auprès des enfants et de leur famille, toutes professions confondues, l'interdisciplinarité étant très développée dans les deux domaines, protection et handicap. Profil recherché Diplôme : DE Médecine Psychiatrie exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : S'inscrire dans une dynamique de travail interdisciplinaire et partenariale. Capacité à établir le protocole médical du service en lien avec la direction. Assurer la coordination du projet de soins. Capacité de soutien aux professionnels du service. Intérêt pour le travail institutionnel, pour le travail en équipe pluridisciplinaire et le travail en réseau. Capacité à solliciter le réseau sanitaire et CMP dans une approche de conventionnement. Médecin Psychiatre ou pédopsychiatre (H/F). Temps plein. Localisation du poste : Lambersart -0,59 ETP pour le DITEP de Lambersart -0,41 ETP pour la plateforme LILLE NORD du Pôle Protection de l'Enfance (PPE). Classification : CCN du 1er/03/1966 – Base : 1228. Prise de poste : 01/06/2019.

Merci d'envoyer Lettre de motivation et CV à : Mme. Bénédicte CLOUET Directrice du DITEP de Lambersart bclouet@lasauvegardedunord.fr et M Olivier DUBOIS Directeur de la plateforme Protection de l'Enfance de Lille Nord odubois@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CLOUET Bénédicte

Nom de la personne à contacter : CLOUET Bénédicte

Mail de la personne à contacter : bclouet@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Lambersart

Adresse de l'établissement ou de la structure : 2 Avenue Foch 59130 Lambersart

Téléphone : 03 20 00 97 40

Médecin spécialiste - Sin le Noble

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 04/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Recherche :

MEDECIN PSYCHIATRE H/F

Il/elle est le garant(e) de la mise en place du processus de soin de l'enfant ou du jeune. Dans ce cadre :
Il/ elle établit en lien avec la direction le protocole médical du service. Il/elle reçoit le jeune afin d'évaluer ses besoins, la famille tant que possible sera associée à ce travail. Il/ elle assure le lien avec ses confrères des autres structures en présence, afin de coordonner le processus de soin (ESMS d'origine, secteur sanitaire). Il/elle effectue les diagnostics nécessaires à la compréhension et la mise en place de propositions concrètes pour le jeune. Il/elle prescrit si nécessaires les traitements des jeunes. Il/elle participe à la dynamique interdisciplinaire de l'internat au projet de service et aux réunions hebdomadaires. Il/elle est en soutien aux professionnels de l'équipe éducative et thérapeutique du service. Il/Elle participe aux différentes instances de concertation du dispositif et intervient sur toutes les modalités du dispositif . Profil recherché : Diplôme : DE Médecin exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Capacité à établir le protocole médical du service en lien avec la direction. Assurer la coordination du projet de soin. S'inscrire dans une dynamique de travail interdisciplinaire et partenariale . Capacité de soutien aux professionnels du service. Intérêt pour le travail institutionnel, pour le travail en équipe pluridisciplinaire et le travail en réseau. Capacité à solliciter le réseau sanitaire et CMP dans une approche de conventionnement. Classification : CCN66 – Base : 1228. Durée du travail : 0,15 Etp. Conditions de travail : cadre hebdomadaire. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.15

Merci d'envoyer Lettre de motivation et CV à M. Jérémy MODARELLI directeur, par mail
jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MODARELLI Jérémy

Nom de la personne à contacter : MODARELLI Jérémy

Mail de la personne à contacter : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Douai

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN
LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Médecin spécialiste pédopsychiatre ou psychiatre - Wavrin

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Accueillant des enfants et adolescents aux troubles psychologiques et du comportement en SESSAD (Lille) et en semi-internat sur deux sites géographiques (Wavrin et Loos) recrute :

UN MEDECIN SPECIALISTE PEDOPSYCHIATRE OU PSYCHIATRE H/F pour le service des enfants à Wavrin

Contrat à durée indéterminée (CDI). A quart temps. A compter du 24 avril 2019. Possibilité de candidater pour un ETP inférieur à 0,25. Horaires de travail : si possible une matinée et le jeudi après-midi. Sous la responsabilité du directeur, en référence aux valeurs associatives, au projet d'établissement et aux missions des ITEP, le médecin spécialiste élabore ses interventions dans une approche psychopathologique. Cadre technique, il est responsable du service thérapeutique et des soins. Il travaille en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et la Direction. Il agit dans le respect du secret professionnel, de la vie humaine et de la dignité de la personne, conformément à son code de déontologie et au projet d'établissement. Missions : Recenser les symptômes, les dysfonctionnements, cerner l'environnement de vie du jeune et procéder à l'examen clinique, Déterminer les besoins thérapeutiques et réaliser (ou faire réaliser) les soins en lien avec l'équipe thérapeutique et para médicale, Repérer les situations à risques (champ dépressif, maltraitance, troubles alimentaires, etc.) et orienter si besoin le patient vers d'autres professionnels ou informer les services concernés, Actualiser le dossier médical (résultats d'examens, prescription, ...) et compléter les documents médico-administratifs (bilans MDPH...), Elaborer et mettre en place des procédures de recueil d'informations médico-administratives et contrôler la conformité des dossiers, Définir et évaluer les protocoles médicaux, Définir le projet de soins en tenant compte des objectifs de l'établissement ou du service (et des moyens qui lui sont alloués), Veiller à sa mise en œuvre en lien avec la direction. Assister aux commissions d'admission, aux réunions de synthèse, de Projet Personnalisé d'Accompagnement et

aux réunions institutionnelles. Rencontrer les familles et les enfants, particulièrement lors de la procédure d'admission, mais aussi à tout autre moment du parcours de l'enfant dans l'institution. Garantir, en tant que responsable de l'équipe thérapeutique et paramédicale, la réalisation des prises en charge, des suivis thérapeutiques et de leurs évaluations. Veiller à la réalisation par son équipe de l'écriture des comptes rendus, notamment ceux réalisés pour la MDPH, les projets personnalisés (PPA) et les bilans d'évolution/évaluation de fin d'année. Le médecin psychiatre est attentif aux troubles psychiques et peut, à ce titre, prescrire des traitements médicaux ou intervenir auprès des personnes souffrant de mal être. Il peut utiliser des techniques d'entretien et de psychothérapie pour contribuer au mieux-être des jeunes en prenant en compte l'analyse globale et systémique de l'environnement. Il peut dans le cadre de ses missions être appelé et être amené à être échanger et collaborer avec d'autres partenaires (hôpitaux psychiatriques, CMP, médecins généralistes, hôpitaux...).

Référence CCNT 1966 – Annexe médecins spécialistes.

Merci d'adresser votre lettre de candidature, accompagnée d'un CV détaillé, avant le 12 mars 2019, par courrier ou par messagerie électronique, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. le directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP LA CORDEE - ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis rue Vincent Auriol – 59136 Wavrin

Téléphone : 03 20 58 82 08

Médecin spécialiste pédopsychiatre ou psychiatre - Loos

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Accueillant des enfants et adolescents aux troubles psychologiques et du comportement en SESSAD (Lille) et en semi-internat sur deux sites géographiques (Wavrin et Loos) recrute :

UN MEDECIN SPECIALISTE PEDOPSYCHIATRE OU PSYCHIATRE H/F pour le service des adolescents à Loos

Contrat à durée indéterminée (CDI). A quart temps. A pourvoir au plus vite. Possibilité de candidater pour un ETP inférieur à 0,25. Plages horaires de travail : de préférence, mardi et/ou jeudi. Sous la responsabilité du directeur, en référence aux valeurs associatives, au projet d'établissement et aux missions des ITEP, le médecin spécialiste élabore ses interventions dans une approche

psychopathologique. Cadre technique, il est responsable du service thérapeutique et des soins. Il travaille en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et la Direction. Il agit dans le respect du secret professionnel, de la vie humaine et de la dignité de la personne, conformément à son code de déontologie et au projet d'établissement. Missions : Recenser les symptômes, les dysfonctionnements, cerner l'environnement de vie du jeune et procéder à l'examen clinique, Déterminer les besoins thérapeutiques et réaliser (ou faire réaliser) les soins en lien avec l'équipe thérapeutique et para médicale, Repérer les situations à risques (Champ dépressif, maltraitance, addictions, etc.) et orienter si besoin le patient vers d'autres professionnels ou informer les services concernés, Actualiser le dossier médical (résultats d'examens, prescription, ...) et compléter les documents médico-administratifs (bilans MDPH...), Elaborer et mettre en place des procédures de recueil d'informations médico-administratives et contrôler la conformité des dossiers, Définir et évaluer les protocoles médicaux, Définir le projet de soins en tenant compte des objectifs de l'établissement ou du service (et des moyens qui lui sont alloués), Veiller à sa mise en œuvre en lien avec la direction. Assister aux commissions d'admission, aux réunions de synthèse, de Projet Personnalisé d'Accompagnement et aux réunions institutionnelles, Rencontrer les familles et les enfants, particulièrement lors de la procédure d'admission, mais aussi à tout autre moment du parcours de l'enfant dans l'institution, Garantir, en tant que responsable de l'équipe thérapeutique et paramédicale, la réalisation des prises en charge, des suivis thérapeutiques et de leurs évaluations. Veiller à la réalisation par son équipe de l'écriture des comptes rendus, notamment ceux réalisés pour la MDPH, les projets personnalisés (PPA) et les bilans d'évolution/évaluation de fin d'année. Le médecin psychiatre est attentif aux troubles psychiques et peut, à ce titre, prescrire des traitements médicaux ou intervenir auprès des personnes souffrant de mal être. Il peut utiliser des techniques d'entretien et de psychothérapie pour contribuer au mieux-être des jeunes en prenant en compte l'analyse globale et systémique de l'environnement. Il peut dans le cadre de ses missions être appelé et être amené à échanger et collaborer avec d'autres partenaires (hôpitaux psychiatriques, CMP, médecins généralistes, hôpitaux...).

Référence CCNT 1966 – Annexe médecins spécialistes.

Merci d'adresser votre lettre de candidature, accompagnée d'un CV détaillé, avant le 12 mars 2019, par courrier ou par messagerie électronique, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. le directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP LA CORDEE - ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis rue Vincent Auriol – 59136 Wavrin

Téléphone : 03 20 58 82 08

Médecin psychiatre / Pédopsychiatre - Loos

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donné pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. L'Institut Médico-Educatif « La Pépinière » est autorisé pour l'accueil de 88 enfants, adolescents ou jeunes adultes déficients visuels avec handicap(s) associé(s), âgés de 4 à 20 ans, en internat de semaine. L'établissement est ouvert 210 jours par an. L'I.M.E. fait partie du secteur 0-25 ans métropole du GAPAS, qui regroupe également les services du pôle déficiences visuelles de Loos, et les I.E.M. « La Source » et « Le Passage », respectivement à Hem et Wasquehal.

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour l'Institut Médico-Educatif « La Pépinière », Loos, 59 :

UN MEDECIN PSYCHIATRE OU PEDOPSYCHIATRE H/F - CCN 66, C.D.I. 7 heures par semaine

Prise de fonction : disponible à partir de mai 2019. Missions : Rôle institutionnel : Le médecin psychiatre contribue à la dynamique institutionnelle par la co-animation de réunions cliniques. Il/elle participe aux réunions institutionnelles et réunions de coordination médicale. Il/elle participe à la rédaction du rapport d'activité annuel, ainsi qu'à différentes enquêtes statistiques. Il/elle participe aux projets institutionnels et plus largement à ceux du GAPAS. Soutien aux équipes : Il/elle contribue à la réflexion clinique des professionnels par la participation aux réunions de projets individualisés d'accompagnement ou d'équipes. Il/elle veille à la transmission des informations pour la cohérence autour des projets personnalisés en lien avec les missions de l'établissement. Aide à l'élaboration des projets individualisés d'accompagnement des enfants, adolescents et jeunes adultes : Il/elle est responsable des soins prodigués aux enfants, adolescents et jeunes adultes. Il/elle établit les diagnostics médicaux des enfants, adolescents et jeunes adultes. Il/elle établit les indications thérapeutiques et met en place les traitements médicamenteux adaptés. Il/elle veille à la continuité et à la cohérence des projets individualisés d'accompagnement. Coordination des soins : Il/elle assure le lien avec les équipes médicales des établissements sanitaires partenaires et les médecins référents des jeunes accompagnés. Il/elle joue un rôle de médiation et de coordination entre les différents acteurs professionnels et institutionnels impliqués dans l'accompagnement de l'enfant, adolescent et jeune adulte. Liens avec les familles : Il/elle accompagne les familles dans une démarche d'alliance thérapeutique et dans un processus d'autonomisation des jeunes. Il/elle les reçoit régulièrement pour faire le point sur la situation de leur enfant. Il/elle anime des rencontres avec les familles autour de thématiques en lien avec l'accompagnement des enfants, adolescents et jeunes adultes accueillis à l'I.M.E. Profil : Diplôme d'Etat de psychiatrie ou pédopsychiatrie. Psychopathologie de l'enfant et de l'adolescent. Connaissance des troubles envahissants du développement et troubles du spectre autistique. Intérêt pour le travail institutionnel, pour le travail en équipe pluridisciplinaire (éducateurs, psychologues, infirmiers, équipe paramédicale...) et le travail en réseau. Ouverture sur différentes

approches : comportementalistes, psychanalytiques... Avoir pris connaissance des recommandations de bonnes pratiques de l'H.A.S. concernant notamment : Les « comportements-problèmes » au sein des établissements et services accueillant des enfants et adultes handicapés : prévention et Réponses. Les espaces de calme, retrait et d'apaisement. Pour un accompagnement de qualité des personnes avec autisme ou autres troubles envahissants du développement. La bientraitance, définition et repères pour la mise en œuvre Maîtriser l'outil informatique : Word, messagerie, internet, dossier informatisé de l'utilisateur.

Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : rhpaie025@gapas.org Contact : contactpepiniere@gapas.org Merci d'adresser votre candidature avant le 01/03/2019 avec lettre de motivation et CV, de préférence par mail, à défaut par courrier à : Madame la Directrice de l'I.M.E. « La Pépinière », 1 allée André GLATIGNY, 59120 Loos. Merci également de bien indiquer la référence de l'annonce sur votre lettre de motivation : Réf : IME LA PEPINIERE/190501/MEDECIN PSYCHIATRE OU PEDOPSYCHIATRE

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : "I.M.E. « La Pépinière"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 allée André GLATIGNY, 59120 Loos

Téléphone :

Psychologue

Psychologue - Lille

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le centre ressources autismes Nord-Pas de Calais recherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F - Approches comportementales - CDI 0,80 ETP - Convention collective 1966.

Poste à pourvoir dès que possible (Régime CC66). Basé et rattaché au CRA NPDC (Lille).

Déplacements à prévoir en Région HDF. Le Centre Ressources Autismes Nord-Pas de Calais est un établissement médico-social constitué d'une équipe pluridisciplinaire. Pour les personnes avec un Trouble du Spectre de l'Autisme ou leurs proches, ou tout professionnel concerné ou susceptible d'être concerné.s, le CRA exerce les missions suivantes : Information, Formation, et sensibilisation sur la thématique des TSA. Accompagnement (écoute, conseils, orientation et mise en lien avec les acteurs)

sans prise en charge directe, notamment accompagnement des situations complexes. Animation régionale (groupes de travail, rencontre à thèmes...). Actions et projets en réponse aux politiques publiques (mise en œuvre de la Stratégie Nationale Autisme au sein des TND). Fonction principale : Spécialiste de l'approche comportementale, il ou elle sera en charge : D'accompagner les proches ou les professionnels dans la compréhension des particularités des personnes avec autisme (formation, sensibilisation, observation de situations complexes, appuis techniques, analyses de pratiques,...) ; De développer des projets en lien avec le développement des stratégies éducatives telles qu'énoncées dans les Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles ; D'agir en partenariat, réseau auprès de l'ensemble des acteurs du secteur afin de développer les compétences sur le territoire NPDC. Profil : Formation : Master 2 de Psychologie avec une spécialisation en approches comportementales dans le cadre du Master et/ou d'un DU (ABA, TCC ou spécialisations apparentées). Expérience souhaitée (connaissance du fonctionnement et de l'accompagnement des personnes avec TSA). Compétences pédagogiques articulées sur sa capacité à recueillir, observer et transmettre des conseils et propositions relatives aux situations accompagnées. Connaissance des différentes instances, dispositifs et acteurs du secteur. Capacités d'autonomie et d'initiatives, dynamisme. Titulaire du permis de conduire.

Lettre de motivation et CV à envoyer avant le 1er mars 2019 par courrier ou email :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : f.coffinier@cra-npdc.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre ressources autismes Nord Pas de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 Boulevard du Professeur Jules Leclercq – 59000 LILLE

Téléphone :

Psychologue - Arras

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

La Vie Active, Association à but non lucratif, reconnue d'utilité publique, gérant 80 Etablissements dans le domaine du handicap et de la difficulté sociale sur le Pas de Calais et l'Ile de France. Le SAS TSA (Service d'Appui et de Soutien aux projets Troubles du Spectre de l'Autisme) vient en appui, soutien, conseil aux établissements et services de l'Association dans le cadre d'une transformation

et/ou une adaptation de leur offre visant l'accompagnement d'enfants, d'adolescents et d'adultes avec autisme dans le respect du projet associatif.

Description du poste :

Recherche :

PSYCHOLOGUE H/F

Sous l'autorité de la directrice du SAS. TSA., le/la psychologue devra : soutenir les équipes professionnelles de l'Association dans la mise en place de leur projet d'accompagnement de personnes ayant un TSA. Assurer par son partage de connaissances, la montée en compétences des équipes quant aux spécificités de l'accompagnement des personnes avec autisme. Participer à la réponse aux appels à projet dans le domaine des TSA. Proposer une cohérence et une continuité de l'accompagnement des personnes avec autisme dans tous les établissements qui accueillent ce public au sein de l'Association. Compétences et qualités : Pour ce poste le/la candidate devra posséder et faire la preuve d'une solide expérience dans le domaine des TSA (évaluation et accompagnement), de sa capacité relationnelle, de communication et d'animation d'équipes pluridisciplinaires et de projets. Des compétences rédactionnelles, d'analyse et d'adaptation sont requises. Une connaissance des acteurs du réseau sur le territoire donné est appréciable. Formations et diplômes : Master de psychologie, DU Autisme. Formations dans le domaine des troubles du spectre de l'autisme (comportement DEFI, évaluation ...). Poste en CDI à 0.5 ETP basé sur Arras. Permis B obligatoire. CCNT de 1966.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : directrice du SAS TSA

Nom de la personne à contacter : MME BRUNET ESTELLE

Mail de la personne à contacter : ecardon@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME JEAN JAURES

Adresse de l'établissement ou de la structure : 174 Avenue de l'Hippodrome
62000 ARRAS

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Loos

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Etablissement pour enfants et adolescents (5/20 ans) déficients intellectuels, recrute :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F En Contrat à Durée Indéterminée à mi-temps

Poste à pourvoir mi-mars. Sous l'autorité du médecin psychiatre de l'établissement, et en référence

aux valeurs associatives et aux projets d'établissements, le psychomotricien élabore son intervention dans une approche clinique, en lien et en cohérence avec l'équipe pluridisciplinaire. Missions : Participer au dépistage, au diagnostic et à la prévention des troubles, Réaliser des tests et bilans psychomoteurs initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec élaboration de compte rendu écrit, Assurer les prises en charge en psychomotricité sous couvert du médecin psychiatre, Mettre en place des activités psychomotrices à visées thérapeutiques, individuelles ou groupales, éventuellement en association avec d'autres professionnels de l'équipe, Participer aux réunions des équipes pluridisciplinaires et à l'élaboration des projets personnalisés, Etablir des échanges constructifs avec les professionnels, les familles et les partenaires. Profil : Dynamisme, rigueur, bonnes capacités relationnelles, Expérience dans le secteur médico-social. Qualification : Titulaire du Diplôme d'Etat de Psychomotricien. Salaire : Référence à la CCN 66 de l'enfance inadaptée, Coefficient de base : 434.

Envoyer lettre de motivation et curriculum vitae à Monsieur LAMBERT, Directeur, ASRL IME L'EVEIL, 8 bis rue du Maréchal Foch, 59120 LOOS email : flambert@asrl.asso.fr et mflonguepe@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue du Maréchal Foch, 59120 LOOS

Téléphone :

Psychomotricien - Anzin Saint Aubin

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 25/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Institut d'Education Motrice Pierre Cazin (Association La Vie Active) accueille 60 enfants de 3 à 20 ans, porteurs d'un handicap moteur avec des troubles associés ou d'un polyhandicap. Ouvert 210 jours par an, l'IEM accueille les enfats de 9 heures à 16 h 30.

Description du poste :

L'IEM recherche :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F pour un remplacement congé maternité. Temps plein

Missions : Rééducation psychomotrice des enfants en lien avec l'équipe pluridisciplinaire.
Connaissance de l'approche sensori motrice souhaitée. Titulaire du DE Psychomotricien(ne).
Débutant(e) accepté(e).

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Mme Sylvie MALBEZIN Directrice adjointe

Nom de la personne à contacter : MALBEZIN Sylvie

Mail de la personne à contacter : smalbezin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM/SESSAD PIERRE CAZIN

Adresse de l'établissement ou de la structure : 94 Rue du Général de Gaulle

Téléphone : 0321212930

Travailleur social

Travailleur social PFS - LILLE

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, association départementale de Protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 22 services en milieu

Description du poste :

Elle recherche pour son service de Placement Familial Spécialisé de Roubaix :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL diplômé d'Etat (H/F), dans le cadre d'un contrat à durée déterminée de remplacement renouvelable, à temps complet.

Vous serez en charge d'exercer les missions de la Protection de l'Enfance : Assistance Educative en Milieu Ouvert . Aide à la Gestion du Budget Familial. Mesure Judiciaire d'Investigation Educative.

Enquêtes JAF - Activités Point rencontre. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN66. Une expérience en protection de l'enfance et en PFS serait un plus.

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation par mail à Mr DEREGNAUCOURT Eric.

Documents à envoyer : CV+LM

Candidature à envoyer à : MR DEREGNAUCOURT ERIC

Nom de la personne à contacter : MR DEREGNAUCOURT ERIC

Mail de la personne à contacter : psonnenfeld@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5-7 Rue Emile Moreau 59100 ROUBAIX

Téléphone :

Travailleur social - Roubaix

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 04/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, association départementale de Protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 22 services en milieu ouvert, 1 PFS, 1 MECS et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

Elle recherche pour ses services de Protection de l'Enfance à Roubaix :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL diplômé d'Etat (H/F), dans le cadre d'un contrat à durée déterminée de remplacement renouvelable, à temps complet..

Vous serez en charge d'exercer les missions de la Protection de l'Enfance : Assistance Educative en Milieu Ouvert. A

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation par mail à Mr DEREGNAUCOURT Eric.

Documents à envoyer : CV + LM

Candidature à envoyer à : MR DEREGNAUCOURT ERIC

Nom de la personne à contacter : MR ERIC DEREGNAUCOURT

Mail de la personne à contacter : educroux@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5-7 RUE EMILE MOREAU
59100 ROUBAIX

Téléphone : 0320708600

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Catherine Pavot

Secrétariat de rédaction : [Cécile Boulogne](mailto:Cécile.Boulogne@creaihd.fr)

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
