

SOMMAIRE : [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°8 du 6 Mars
2019

QUOI DE NEUF

Vieillir avec des troubles psychiques : des difficultés croissantes, un manque de réponses adaptées

Publié le 05 Mars 2019

Le CREHPSY a fait appel au CREAI pour mener une étude sur les besoins des personnes présentant des troubles psychiques vieillissantes. Cette étude a été menée sur les départements du Nord et du Pas-de-Calais. Elle a ciblé spécifiquement les personnes qui ont connu une situation de handicap d'origine psychique avant de connaître les effets du vieillissement.

Quatre catégories d'acteurs ont été sollicitées dans le cadre de cette étude : des personnes présentant des troubles psychiques adhérentes de GEM (Groupe d'Entraide Mutuelle), des familles (parents, enfants ou membres de la fratrie, rencontrés via l'UNAFAM), des professionnels exerçant dans des structures pouvant être amenées à accompagner des personnes présentant des troubles psychiques, et des mandataires à la protection juridique. Les données ont été récoltées via des questionnaires - complétés pour certains par des entretiens téléphoniques - et par des entretiens semi-directifs individuels et collectifs.

A l'issue de cette étude, différentes pistes d'action ont été ciblées :

Améliorer la lisibilité de l'offre, Communiquer sur l'offre, Soutenir les dynamiques de réseau, Améliorer l'accès aux soins, Accompagner vers les loisirs, Accompagner la transition de la retraite, Accompagner la vie à domicile et les transitions entre lieux de vie, Développer une offre d'habitat adapté, Accompagner les personnes présentant des troubles psychiques dans leur expérience du vieillissement, Soutenir les familles.

Cette étude a donné lieu à une demi-journée de réflexion collective qui a rassemblé plus de 150 personnes. La restitution de l'étude par Mme Delporte a été complétée du témoignage de Caroline Cadet (Présidente du GEM de Calais Les portes ouvertes) et par les interventions du Dr Jovelet (ancien Chef de pôle de l'EPSMD de l'Aisne).

Lors de cette demi-journée, les participants ont pu contribuer par leurs idées et leurs initiatives sur plusieurs thématiques. Si vous êtes intéressé pour participer à cette réflexion, nous vous invitons à prendre contact avec le CREHPSY ([voir ici](#)).

Télécharger la [synthèse](#) – l'[étude complète](#)

ACTUS REGIONALES

Formation tuteur de stage AFERTES Arras

Publié le 05 Mars 2019

Le Département de la Formation Continue de l'AFERTES d'Arras ouvre une nouvelle session de formation sur l'action suivante :

« TUTEUR DE STAGE » - Module 1 – Les Bases - 6 Journées (40 Heures)

Lundi 3 Juin 2019

Mardi 4 Juin 2019

Jeudi 13 Juin 2019

Vendredi 14 Juin 2019

Jeudi 20 Juin 2019

Vendredi 21 Juin 2019

« TUTEUR DE STAGE » - Module 2 – Tuteur de proximité - Approfondissement - 6 Journées (40 Heures)

Lundi 23 Septembre 2019

Mardi 24 Septembre 2019

Jeudi 3 Octobre 2019

Vendredi 4 Octobre 2019

Lundi 14 Octobre 2019

Mardi 15 Octobre 2019

Merci de prendre contact avec le secrétariat de la Formation Continue – MARTIN Christelle : 03 21

APPEL À PROJET

Appel à projets 2019 « Fai’R » L’engagement des jeunes en faveur de l’intégration des personnes réfugiées

Publié le 05 Mars 2019

Convaincue que la mobilisation de tous est essentielle pour relever le défi de l’intégration, la DiAir lance l’appel à projets « Fai’R », pour valoriser les initiatives qui favorisent la rencontre et les échanges entre jeunes français et jeunes réfugiés.

Qui peut candidater ? L’ensemble des structures œuvrant pour l’accueil et l’intégration des réfugiés, pour développer et accroître l’engagement solidaire et / ou les structures accompagnant un public âgé entre 18 et 30 ans : associations Loi 1901, établissements culturels, les établissements scolaires et universitaires...

Quels projets peuvent être soutenus ? Des projets favorisant la mobilisation des jeunes de 18 à 30 ans en faveur de l’accueil et l’intégration des personnes réfugiées du même âge. L’enjeu est de favoriser la rencontre et la création de lien entre jeunes français et réfugiés sur l’ensemble des thématiques liées à l’intégration.

[Plus de détails.](#)

Agissons ensemble pour l'insertion professionnelle

Publié le 05 Mars 2019

La Fondation Société Générale soutient des structures associatives ou d’utilité sociale selon les critères suivants?:

Votre projet : Agit en faveur de l’insertion professionnelle ou de l’insertion par l’éducation de publics en difficulté.

Votre budget : S’élève à 10’000’€ ou moins.

Votre implantation géographique : Est la France.

Vos objectifs : Sont clairement identifiés et mesurables.

Appel numéro 2 dépôt des candidatures du 1er juin au 30 juin .[Plus de détails](#)

Soutien aux start up sociales et associations

Publié le 05 Février 2019

La Croix-Rouge française lance son premier appel à projets national à destination des startups sociales et associations.

Engageant depuis deux ans sa transformation profonde, la première organisation sociale de France ouvre en mai prochain son accélérateur d'innovation sociale. La Croix-Rouge française se donne en effet pour mission de rendre possible le développement de solutions à fort impact social, en mettant à disposition de startups sociales et associations ses ressources : ses 80 000 experts métier sur le terrain et ses 1 700 structures partout en France. Structuré au sein d'un programme, l'accompagnement de la Croix-Rouge française se déroulera sur une durée de 6 mois à compter du 13 mai 2019.

Dans ce cadre, un appel à projets national, ouvert à toutes les associations et entreprises souhaitant développer des solutions à fort impact social en lien avec les activités de la Croix-Rouge française : l'urgence et les opérations de secourisme, les métiers sanitaires, sociaux et médico-sociaux, la formation au secourisme, l'action sociale, l'aide alimentaire et vestimentaire et l'action internationale.

[Plus de détails](#)

Appel à projets "Tous han Scène"

Publié le 12 Février 2019

La 7ème édition du concours vidéo handicap étudiant :

La règle du jeu est simple, constituez une équipe de 2 à 4 étudiants maximum handicapés ou non, et mettez le handicap à l'affiche en vous mettant Tous "HanScène®" dans une vidéo d'une durée de 2 minutes minimum à 3 minutes maximum. Laissez libre cours à votre imagination pour obtenir le maximum de votes et de vues sur le site Tous HanScène®.

Cette année, sept catégories vous sont proposées pour illustrer l'univers du handicap et des étudiants handicapés :

La catégorie ARTS ET ESSAIS, est destinée aux plus poétiques, artistiques, cinématographiques d'entre vous, à ceux qui veulent faire chavirer les codes de la littérature, de l'art, à ceux qui cherchent à montrer leur vision du Handicap par l'innovation et la création. HUMOUR : un thème historique de Tous HanScène®. Fans de malice, de dérision, de clin d'oeil en tout genre, cette catégorie est faite pour vous ! Le handicap est aussi compatible avec humour et rire. Pour les plus sportifs, nous ne vous avons pas oubliés : la catégorie SPORT vous permettra de faire rimer handicap avec performance, dépassement de soi, compétition, exploit ... Pour ceux qui souhaitent aborder le handicap sous l'angle des études, de la vie sur le campus, des cours, des moments partagés avec les copains : la catégorie VIE ETUDIANTE est à choisir. Un peu plus sérieuse, la catégorie VIE

PROFESSIONNELLE vous laissera vous exprimer sur le handicap et le monde du travail. Si, en dehors de ces catégories, vous souhaitez aborder d'autres thèmes comme la vie chez soi, les loisirs, les moments avec les proches, les démarches personnelles, les voyages et plein d'autres choses, alors la catégorie VIE QUOTIDIENNE vous attend. Et enfin la catégorie INNOVATION TECHNOLOGIQUE pour aborder le sujet de la sensibilisation au handicap à travers un prisme technologique orienté solutions techniques, connectées, digitales.

Plus de détails : <https://www.toushanscene.fr/site/concours.html>

VEILLE LEGISLATIVE

Veille du 5 mars 2019

Publié le 28 Février 2019

Modalités d'application de la loi pour une immigration maîtrisée, un droit d'asile effectif et une intégration réussie

Décret n° 2019-151 du 28 février 2019 pris pour l'application de la loi n° 2018-778 du 10 septembre 2018 pour une immigration maîtrisée, un droit d'asile effectif et une intégration réussie et portant diverses dispositions relatives au séjour ([JORF n°0051 du 1 mars 2019](#))

Suspension, pour certaines activités et professions, de l'obligation vaccinale par le vaccin antituberculeux BCG

Décret n° 2019-149 du 27 février 2019 modifiant le décret n° 2007-1111 du 17 juillet 2007 relatif à l'obligation vaccinale par le vaccin antituberculeux BCG ([JORF n°0051 du 1 mars 2019](#))

Examens médicaux obligatoires des enfants de moins de dix-huit ans

Décret n° 2019-137 du 26 février 2019 relatif aux examens médicaux obligatoires de l'enfant et au contrôle de la vaccination obligatoire ([JORF n°0050 du 28 février 2019](#)) Arrêté du 26 février 2019 relatif au calendrier des examens médicaux obligatoires de l'enfant ([JORF n°0050 du 28 février 2019](#))

Activités de garde et d'accompagnement d'enfants à domicile

Arrêté du 25 février 2019 fixant une limite d'âge en application de l'article L. 7232-1 du code du travail ([Arrêté du 25 février 2019](#))

Conférence des financeurs pour 2019

Arrêté du 21 février 2019 fixant le montant des concours alloués aux départements au titre de la conférence des financeurs pour 2019, pris en application du a du V de l'article L. 14-10-5 du code de l'action sociale et des familles ([Arrêté du 21 février 2019](#))

Recrutement et éligibilité aux aides financières de l'Etat

Arrêté du 18 février 2019 relatif aux critères des recrutements opérés, soit sur proposition du service public de l'emploi, soit directement par les entreprises adaptées, et susceptibles d'ouvrir droit aux aides financières de l'Etat - [Arrêté du 18 février 2019](#)

Revalorisation du montant de l'aide financière aux entreprises adaptées (CDD tremplin)

Arrêté du 6 février 2019 revalorisant le montant de l'aide financière susceptible d'être attribué aux entreprises adaptées autorisées à mettre en œuvre l'expérimentation des contrats à durée déterminée tremplin ([Arrêté du 6 février 2019](#))

Fonds d'inclusion dans l'emploi en faveur des personnes les plus éloignées du marché du travail

CIRCULAIRE N° DGEFP/SDPAE/MIP/METH/MPP/2019/17 du 31 janvier 2019 relative au Fonds d'inclusion dans l'emploi en faveur des personnes les plus éloignées du marché du travail (parcours emploi compétences, insertion par l'activité économique, entreprises adaptées, groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification) - [Circulaire du 31 janvier 2019](#)

Programmes de recherche sur les soins et l'offre de soins pour l'année 2019

INSTRUCTION N° DGOS/PF4/2019/11 du 16 janvier 2019 relative aux programmes de recherche sur les soins et l'offre de soins pour l'année 2019 - [Circulaire du 16 janvier 2019](#)

ACTUS SOCIALES

Mission d'information sur la justice des mineurs

Publié le 01 Mars 2019

Deux députés M. Jean TERLIER et Mme Cécile UNTERMAIER ont rédigé un rapport d'information sur l'ordonnance de 1945 et plus généralement sur la justice des mineurs.

Deux axes de réformes se dégagent.

réviser l'ordonnance du 2 février 1945 : cette réforme pourrait consister à établir un code de la justice pénale des mineurs rassemblant l'ensemble des dispositions concernant les mineurs contenues dans d'autres codes (code de procédure pénale, code pénal...) ; renforcer l'efficacité de la prise en charge des mineurs délinquants en vue de réduire les taux de récidive et de réitération. Pour cela, il semble indispensable de repenser le fonctionnement des instances de dialogue existantes (CLSPD, GLTD) pour les rapprocher du terrain et leur permettre de discuter directement des situations les plus problématiques.

Cette stratégie implique une spécialisation croissante des différentes professions au moyen de formations et de parcours spécifiques, notamment au sein du Parquet, de la police et de la gendarmerie. Les avocats ont déjà largement intégré cette nécessité en organisant des antennes d'avocats pour mineurs.

[Rapport d'information du 20 février 2019](#)

La réforme SERAFIN-PH en FALC (Cnsa)

Publié le 01 Mars 2019

La Cnsa publie un document en Facile à Lire et à Comprendre (FALC) pour expliquer en quoi consiste la réforme la réforme SERAFIN-PH (services et établissements : Réforme pour une adéquation des financements aux parcours des personnes handicapées) :

[Qu'est-ce que la réforme SERAFIN-PH ?](#)

Handicap et perte d'autonomie : « Et nos voisins européens, comment font-ils ? » (Cnsa)

Publié le 01 Mars 2019

Au cours de la journée « Et nos voisins européens, comment font-ils ? » du 29 janvier 2019, 13 équipes projet ont partagé leurs constats et analyses sur les pratiques étrangères qu'elles ont pu découvrir au cours des missions d'étude financées par la CNSA. Les 13 missions d'étude portaient sur 4 thèmes, au cœur de l'actualité des secteurs médico-social, sanitaire et social :

l'accompagnement des personnes polyhandicapées, la construction de réponses inclusives pour les personnes âgées en perte d'autonomie, le maintien des personnes en situation de handicap psychique dans leur logement, l'organisation mise en place dans les territoires pour assurer le maintien à domicile des personnes ayant besoin d'un accompagnement.

[Site internet](#) de la Cnsa

Parmi les 13 missions d'étude représentées, deux équipes de projet lilloises :

Institut Social de Lille / Institut Universitaire Santé Social : [L'accompagnement des personnes polyhandicapées adultes \(Institut Social de Lillee Santé Social\)](#) Institut Catholique de Lille : [Libertés et contextes de vie au cœur des organisations territoriales du maintien à domicile des personnes âgées très dépendantes](#)

Trisomie 21 : un dépistage plus performant et moins invasif (HAS)

Publié le 01 Mars 2019

La stratégie de dépistage de la trisomie 21 a évolué pour gagner en performance avec l'intégration d'un nouvel examen : le test ADN libre circulant, recommandé par la HAS.

"L'introduction du test ADN LC pour les femmes enceintes ayant un risque de trisomie 21 fœtale compris entre 1/1 000 et 1/50 vise à améliorer le taux de détection de la trisomie 21 fœtale (vrais positifs) et à réduire le nombre d'amniocentèses et de choriocentèses inutiles (faux positifs), et donc le risque de perte fœtale lié à ces examens invasifs (ce dernier a été estimé à 0,11 % pour l'amniocentèse et 0,22 % pour la choriocentèse dans une méta-analyse publiée en 2015)."

"En conduisant à un diagnostic plus précoce, la nouvelle stratégie recommandée devrait limiter les éventuelles interruptions médicales de grossesse tardives, aux conséquences psychologiques souvent lourdes."

[Site internet](#) de la HAS

Réforme des modes de financement et de régulation

Publié le 01 Mars 2019

Le rapport « Réforme des modes de financement et de régulation » s'inscrit dans le cadre de la stratégie de transformation du système de santé, lancée en février 2018 par le Premier Ministre et la ministre des Solidarités et de la Santé. Il fait suite à un premier rapport intermédiaire de juillet 2018 présentant

les premières orientations de la mission task force réforme du financement et notamment les mesures de court terme dont la plupart sont en train d'être mises en place.

"Le système de santé français présente un fort niveau global de qualité. Il se caractérise cependant par des inégalités de santé élevées au regard des autres pays développés et une espérance de vie en bonne santé en stagnation, symptômes d'un système insuffisamment orienté vers la prévention. En outre, l'augmentation continue du nombre de patients porteurs de pathologies chroniques nécessite une évolution des modes de prises en charge pour mieux répondre aux besoins de suivi au long cours et de coordination de leur prise en charge.

La réforme du financement doit donc répondre à quatre enjeux principaux :

Favoriser, avec la progression continue des maladies chroniques, le suivi au long cours des patients ; Accroître globalement le niveau de qualité des prises en charge et, en particulier, améliorer la pertinence des soins en réduisant les soins inadéquats ou inutiles ; Maintenir la réactivité du système tout en responsabilisant les acteurs sur leurs pratiques ; Créer les conditions de la transformation de l'offre de santé pour répondre à des besoins par nature évolutifs, en prévoyant notamment d'expérimenter de nouveaux modèles d'organisation de manière permanente.

Des modalités de paiement combinées peuvent permettre une réponse plus adaptée à la diversité des besoins des patients et favoriser les nécessaires transformations du système de santé. Ce type de paiements combinés existent dans de nombreux pays et ont commencé à être établis en France notamment pour le financement des soins réalisés par les médecins généralistes."

[Site internet](#) du Ministère des Solidarités et de la Santé

[Rapport](#)

[Synthèse du rapport](#)

[Fiches "Financement par thématiques"](#)

AGENDA

La schizophrénie vue de l'intérieur

Le 20 mars 2019

Echelle : En région

L'ESTS accueille l'ESAT EtiC et le CREHPSY qui organisent conjointement un "déjeuner connecté" le 20 mars de 12 h à 14 h (ESTS – 22 RUE Halévy à LILLE) à l'occasion des Journées de la Schizophrénie ayant pour thématique cette année "Tout débute par une connexion". Ce déjeuner et cette invitation sont à l'initiative de M. KIEFFER personne concernée. Mme TROILLER parent concernée se joindra à lui et tous deux vous proposent de partager leurs témoignages sur la maladie schizophrène. Ils ont souhaité intituler cet événement "la schizophrénie vue de l'intérieur". Ce temps de rencontre permettra de mieux appréhender ce qu'est la maladie schizophrène, ses répercussions, la

souffrance qu'elle peut engendrer mais aussi les possibles pour un rétablissement.

Collation offerte et inscription gratuite : cgrosjean@crehpsy-hdf.fr

Décrochage scolaire

Le 26 mars 2019

Echelle : En région

Dans le cadre de la lutte contre le décrochage scolaire sur le territoire de Lens-Hénin, les membres de la Fabrik à projets et la ville de Harnes organisent un ciné-débat le Mardi 26 mars à partir de 8h45 au Centre Culturel Jacques Prévert à Harnes, Rue de Montceau-les-Mines. Projection du documentaire « Deux Cancres » réalisé par Ludovic Vieuille. [Invitation](#)

Entrée libre et gratuite Inscription en ligne : [ici](#)

Information collectives au tribunal d'instance de Valenciennes

Le 27 mars 2019

Echelle : En région

Une action d'information collective sur " besoin d'information sur la mission de curateur / tuteur familial ," et "besoin de comprendre les démarches à mener dans l'exercice de votre mission ?" organisée le Mercredi 27 Mars 2019 de 14 h à 16 h en salle polyvalente du Tribunal d'Instance de Valenciennes. [Affiche](#)

Après 18 ans, il m'arrive quoi ?

Le 27 mars 2019

Echelle : En région

« Après 18 ans, il m'arrive quoi ? » : une question fréquemment posée par les jeunes et leurs familles au sujet de la suite de leur parcours après 18 ans et de l'entrée dans la vie adulte. Afin d'éclairer les jeunes et leurs proches dans leurs questionnements, l'Institut Médico Educatif (IME) La Roseraie organise un forum destiné aux jeunes qu'ils accueillent et ceux scolarisés dans les IME de l'agglomération lilloise (sur invitation).

Le Forum, organisé sous forme de stands, permettra aux jeunes de découvrir toutes les orientations possibles tenant compte de leur niveau d'autonomie. Les partenaires présents sur les stands seront nombreux et variés : Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT), Mission Locale, Services d'Insertion Sociale et Professionnelle (SISEP), Services d'Accompagnement à la Vie Sociale

(SAVS), Familles d'accueil du Département, Structures d'hébergement, Accueil de jour, MDPH, Services tutélaires. Le mercredi 27 mars 2019 de 9h à 11h A l'IME La Roseraie – 5 rue du capitaine Michel à Lille. [Affiche](#)

Contact : [Olivier Robert](#) - Tél : 03 20 52 24 06

« Manager les services sociaux et médico-sociaux à l'ère du digital »

Le 28 mars 2019

Echelle : En région

Le prochain séminaire CAFERUIS CRFPE ISL aura lieu le Jeudi 28 Mars 2019 de 9 h à 12 h 30 au CRFPE, 14 Bd Vauban à Lille, sur le thème "Manager les services sociaux et médico-sociaux à l'ère du digital ". [Plus de détails](#)

Inscription sur le site du CRFPE : <http://www.crfpe.fr/> à partir du 1er mars 2019

Séminaire interrégional des directeurs(trices) des établissements et services médico-sociaux pour les enfants en situation de handicap

Le 02 avril 2019

Echelle : National

Le 11e Séminaire interrégional des directeurs(trices) des établissements et services médico-sociaux pour les enfants en situation de handicap, organisé par les Creai Bretagne et Pays de la Loire, aura lieu les 2 et 3 Avril 2019 au Best Western Hôtel de la Cité - 2, place Dolgellau 44350 Guérande.

Contact : Tél. / 02 99 38 04 14 ou 02 28 01 19 19 / E-mail / accueil@creai-bretagne.org ou info@creai-nantes.asso.fr Affiche : https://www.tsa-quotidien.fr/sites/default/files/article-files/creai_2-3_avril_2019_seminaire_des_directeurs.pdf

Réussir l'accompagnement des personnes dans un monde en transition

Le 03 avril 2019

Echelle : National

Les 33èmes Journées Nationales de formation des personnels des MAS, FAM et Foyers de vie auront lieu du 3 au 5 Avril 2019 au Palais des Congrès de Marseille, sur le thème "Réussir l'accompagnement des personnes dans un monde en transition" [Affiche](#) et [Programme](#)

Informations et inscriptions sur : <https://www.weezevent.com/33-jn> Contact : CREA PACA et Corse, 6 rue d'Arcole, 13006 Marseille. Tél.: 04.96.10.06.60.

L'avenir des IME IEM face aux défis du virage inclusif

Le 14 octobre 2019

Echelle : National

Les Journées nationales des professionnelles des IME et IEM, co-organisées par le CREAI Grand Est et coordonnées par l'ANCREAI, auront lieu du 14 au 16 Octobre 2019 à Nancy sur le thème "L'avenir des IME IEM face aux défis du virage inclusif" [Programme](#)

Renseignements CREAI Grand Est : 03.26.68.35.71 chalons@creai-grand-est.fr ou 03.83.37.90.81.
nancy@creai-grand-est.fr

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Accompagnant éducatif et social / Aide médico psychologique - Merris

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1 400 professionnels – 4 100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche régulièrement :

DES ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX / AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F en CDD de remplacement CDD temps plein ou temps partiel à pourvoir pour le Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys ». Postes localisés au Foyer de Vie de MERRIS. Sous l'autorité de l'équipe de direction, en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'AMP / AES assume des missions d'accompagnement dans la réalisation du projet de vie des adultes accueillis. Il/Elle accompagne les usagers dans les actes de la vie quotidienne en fonction de leurs capacités et de leur potentiel, dans le but de favoriser l'autonomie, l'auto-détermination et l'épanouissement de la personne. Il/Elle veille à inscrire son action dans le cadre des projets personnalisés des personnes, en pluridisciplinarité avec les autres intervenants et en lien avec les différents projets (Etablissement, Unité, Activité, etc....). L'AES/AMP s'assure des conditions de confort et de bien-être des personnes dans le respect des dispositions prises par l'établissement (bienveillance, respect de la singularité, inclusion). Par conséquent : Il/Elle veille à la sécurité, au bien-être et à la santé des adultes accueillis, Il/Elle est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie pour les adultes et favorise le maintien et le développement de leur autonomie. Il/Elle assure, en lien avec les professionnels éducatifs et les intervenants extérieurs, l'animation d'activités, d'ateliers, et de projets spécifiques. Il/Elle contribue par ses évaluations, observations et analyses, à la réalisation du projet individualisé des adultes dont il/elle assure une co-référence. Il/Elle participe aux réunions de travail institutionnelles et partenariales. Il/Elle établit des écrits sur le déroulement des activités de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les personnes

accueillies. Il/Elle rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique. Il/Elle adapte sa posture professionnelle aux particularités et besoins des personnes accueillies. Profil : Diplôme d'état AMP/AES validé. Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes en situation de handicap intellectuel ou auprès de personnes vieillissantes. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Qualités rédactionnelles requises. Capacité à travailler sur informatique. Permis B en cours de validité obligatoire. Goût du contact et capacité d'écoute. Esprit d'initiative et de proposition. Rémunération : Fixée par la CCN 1966 + complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M.PAULCONSTANT Julien Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement.dispositif.FVDL@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98 rue du Docteur Maréchal
59270 MERRIS

Téléphone :

Aide médico psychologique / Assistant socio éducatif - Marcq en Baroeul

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons ».

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord) :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ASSISTANT SOCIO EDUCATIF H/F

Type de contrat : CDI Temps plein – CCNT 51. Prise de fonction dès que possible. Missions :

L'AMP/AES est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les personnes accueillies en vue de leur

apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, De s'assurer de leur sécurité physique et morale, De contribuer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en oeuvre du projet individuel. Profil : Titulaire du DEAES ou DEAMP avec expérience souhaitée de 5 ans dans le handicap. Permis B obligatoire.

Fiche de pose disponible sur demande à l'adresse suivante : secretariatgerlotte@gapas.org Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 15 mars 2019 avec lettre de motivation, CV à Monsieur le Directeur de La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée – 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul ou par mail à : secretariatgerlotte@gapas.org Référence de l'annonce : LA GERLOTTE / 02/2019 / AMP-AES

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariatgerlotte@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

Téléphone :

Aide médico psychologique - Loos

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Etablissement pour enfants et adolescents (4/20 ans) déficients intellectuels recrute :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F Mi-temps (0.70 ETP) en Contrat à Durée Déterminée
Poste à pourvoir rapidement. Titulaire du D.E.A.E.S. (A.M.P.). Titulaire du permis de conduire B.
Ayant une expérience de travail auprès d'enfants et d'adolescents porteurs d'une déficience intellectuelle. Possédant une autorité naturelle et des qualités de communication et de relations humaines. Chargé(e) de l'accompagnement des enfants et adolescents dans les transports collectifs organisés par l'établissement. Possédant de réelles qualités d'animation de groupe. Maîtrisant des techniques éducatives. Horaires de semi internat. Convention collective 1966. Coefficient de base 396.

Envoyer CV et lettre de motivation à Monsieur le Directeur, ASRL IME L'EVEIL, 8 bis rue du Maréchal Foch, 59120 LOOS email :

rlackovic@asrl.asso.fr et mflonguepe@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue du Maréchal Foch,
59120 LOOS

Téléphone :

Aide médico psychologique ou accompagnant éducatif et social - Hazebrouck

Publié le 12 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Service Accueil de Jour « La Bélandrière » :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F
CDD remplacement 1 ETP

Poste à pourvoir pour le 18 février 2019. Application de la Convention Collective 66. L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Le Service Accueil de Jour accompagne 35 personnes déficientes intellectuelles de 20 à 60 ans et plus par le biais d'activités à visée pédagogique et d'inclusion sociale. Missions : Vous mettez en œuvre des activités favorisant l'épanouissement, le développement et maintien des acquis des personnes déficientes intellectuelles par le biais d'activités diversifiées. Vous participez à l'élaboration des projets individualisés. Vous favorisez l'expression et la communication avec les personnes accompagnées. Vous accompagnez les personnes dans les actes de la vie quotidienne, les temps d'accueil et de repas. Compétences : Savoir identifier le besoin des personnes. Favoriser leur bien-être. Etre capable d'anticiper, organiser et prioriser son travail. Etre capable d'appliquer les règles d'hygiène et de sécurité. Savoir travailler en équipe. Profil : DEAMP ou DEAES. expérience souhaitée. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Madame LAI

Mail de la personne à contacter : slai@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Accueil de jour " La Bélandrière"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 rue du fer à cheval - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Aide-soignant

Aide soignant - Marcq en Baroeul

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons ».

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord) :

UN AIDE SOIGNANT H/F

Type de contrat : CDI Temps plein – CCNT 51. Prise de fonction dès que possible. Mission : L'aide-soignant(e) est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les personnes accueillies en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, D'effectuer les soins d'hygiène, de nursing, d'éveil (toilettes, habillage, soins d'hygiène et d'esthétique). De contribuer à l'animation de la maison, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en oeuvre du projet personnalisé. Profil : Titulaire du diplôme d'état d'aide-soignant. Permis B obligatoire. 5 ans d'expérience souhaitée en structure médico-sociale. Des expériences avec un public polyhandicapé et en animation seraient un plus.

Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : secretariatgerlotte@gapas.org Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 15 mars 2019 avec lettre de motivation, CV à Monsieur le Directeur de La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée – 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul ou par mail à : secretariatgerlotte@gapas.org Référence de l'annonce : LA GERLOTTE / 02/2019 / AIDE-SOIGNANT(E)

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

Téléphone :

Aide soignant(e) ou Aide médico-psychologique - Genech

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 26/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Autisme et Familles, située au 4 rue Jules Ferry 62211 Carvin, recrute pour son établissement de La Ferme au Bois à Genech (Foyer d'accueil médicalisé accueillant 26 personnes en internat et 8 en externat) dans le cadre d'un arrêt maladie long :

UN AIDE SOIGNANT OU UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F à 0,8% (H/F) CDD

Sous l'autorité de la directrice, vous assurez les missions suivantes : Etablir une relation attentive, bienveillante et sécurisante pour appréhender les besoins et les attentes des personnes accueillies afin de leur apporter des réponses adaptées. Avoir un rôle d'éveil, d'encouragement et de soutien à la communication et à l'expression verbale ou non. Proposer et mettre en place des actions de prévention et de soins concourant au développement des capacités et à l'autonomie des adultes. Aider à l'analyse et la compréhension des comportements des adultes. Proposer des activités et assurer l'encadrement de groupes. Travail en équipe pluridisciplinaire. Assurer en lien avec les professionnels médicaux et paramédicaux la surveillance de l'état de santé des adultes. Participer à la mise en place du projet éducatif personnalisé. Contribuer au maintien d'un environnement de vie agréable. Aider au maintien et au développement des liens familiaux et sociaux. Les attentes pour le poste : Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expériences ou connaissances sur le public TSA ou dans le handicap. Rémunération fixée par la CCN 1966.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Aurélie DEPRESZ HILD

Nom de la personne à contacter : AURELIE DEPRESZ HILD

Mail de la personne à contacter : aurelie.deprez-hild@autisme-et-familles.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : LA FERME AU BOIS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 250 rue du commandant Bayart

59242 GENECH

Téléphone : 0320055270

Assistant social

Assistant social - Merris

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1 400 professionnels – 4 100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F - CDI 1 ETP à pourvoir immédiatement au Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys » (85 places de Foyer de vie, 15 places de Service d'Accueil de Jour, et 8 places de Résidence Service) - Poste basé à Merris. Dans le cadre du projet associatif et du développement du Dispositif d'Accompagnement « Flandres / Val de Lys », l'assistant(e) social(e) participe à la mise en œuvre de la stratégie définie par l'équipe de direction, dans le respect des lois 2002-2 et du 11 février 2005. Les principales missions consistent à : Assurer la gestion administrative de l'entrée des usagers dans le dispositif d'accompagnement. Constituer et suivre les dossiers administratifs et sociaux des dossiers des personnes accompagnées avec les organismes (MDPH, CAF, etc...), les administrations, les services sociaux, pour admission, orientation, vacances adaptées, aides diverses... Assurer le suivi de la liste d'attente, des dossiers de candidature et d'orientation. Engager et développer un travail de réseau et de partenariat avec différents services et établissements du territoire. Apporter un soutien aux familles. Participer et échanger lors des réunions internes et lors de l'élaboration des projets individuels, dans une approche interdisciplinaire. Rédiger des documents institutionnels. Profil : Diplôme d'assistant social. Bonne connaissance des divers réseaux d'aide sociale et du secteur médico social. Connaissance du handicap intellectuel. Permis B. Qualités relationnelles, rédactionnelles et de communication.- Rigueur, disponibilité, sens des responsabilités, engagement et bienveillance. Maîtrise de l'outil informatique. émunération : Selon CCN 66 sur le statut d'assistant social + complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à M.PAULCONSTANT Julien, Directeur, par mail : recrutement.dispositif.FVDL@asrl.asso.fr avant le 25 Mars 2019

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif d'accompagnement "Flandres/Val de Lys"

Adresse de l'établissement ou de la structure : Merris

Téléphone :

Chef de service

Chef de service - Calais

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association MAHRA – Le Toit, pour les dispositifs de veille sociale situés sur l'Arrondissement de Calais : 115, SIAO, SAMU SOCIAL, Accueil de jour, dispositifs d'urgence et de mise à l'abri.

Recherche suite à un arrêt maladie de longue durée :

UN CHEF DE SERVICE H ou F - CDD 1 Temps plein Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP

Cadre intégré à l'Equipe de Direction, de Niveau 2, il/elle exercera ses fonctions sur les différents dispositifs présents et à venir. Missions : Animation et encadrement d'une équipe pluridisciplinaire. Une capacité relationnelle avec les différents partenaires est indispensable. Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une parfaite connaissance des différents dispositifs liés à l'hébergement et au logement est nécessaire. Une expérience dans le secteur social serait la bienvenue. Poste à pourvoir immédiatement.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA - Le Toit

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 9 route de wisques à
LONGUENESSE 62219**

Téléphone :

Chef de service - Lille

Publié le 05 mars 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'IJA, accompagne des enfants, adolescents et jeunes adultes déficients visuels, de la naissance à l'âge de 20 ans, en internat, semi-internat et services à domicile.

Description du poste :

Recherche :

CHEF DE SERVICE H/F

Missions : Sous l'autorité hiérarchique de la directrice et par délégation, conformément au projet associatif et d'établissement, il assurera les missions suivantes dans le cadre du Centre ou du SESSAD principalement sur le pôle enfance (multi-accueil, école élémentaire et hébergement) : participer aux réunions et aux projets menés par l'équipe de direction de l'IJA dont il fait partie ou par l'association, être force de proposition en ce qui concerne les évolutions futures de l'établissement : projet de rénovation architecturale, écriture du projet du service et pérennisation des unités d'enseignements externalisées, garantir la communication avec les différents services de l'IJA et les partenaires extérieurs dans une approche transversale, assurer une veille juridique et technologique sur le handicap visuel, être garant de la cohérence et de la mise en œuvre des projets personnalisés des enfants accompagnés en relation étroite avec les familles et les partenaires dans un cadre bienveillant, assurer la qualité de vie au travail, participer à la démarche d'évaluation interne et externe visant à l'amélioration continue de la qualité des accompagnements, manager une équipe pluri-professionnelle composée d'une quinzaine de professionnels, organiser les emplois du temps et gérer les fiches horaires annualisées. Qualités requises : être titulaire du CAFERUIS, ou équivalent validé, niveau II , avoir une bonne connaissance de la réglementation (lois 2002-2005), des réseaux liés à l'enfance handicapée visuelle, et des dispositifs d'inclusion scolaire, justifier d'une expérience confirmée sur un poste similaire : travail en équipe dans une perspective collaborative, expérience du travail avec les familles et « en réseau », présenter des qualités relationnelles, organisationnelles et de management d'équipe, être titulaire du permis B en cours de validité, maîtriser les outils informatiques. Conditions salariales : rémunération selon la CCN 66, classe II niveau 2, mutuelle d'entreprise obligatoire, déplacements dans les Hauts de France, véhicule de service, cadre soumis à horaire, temps de travail annualisé. A noter : établissement avec des périodes de fermetures imposées - astreintes

Documents à envoyer : Adresser votre candidature par lettre manuscrite accompagnée d'un CV détaillé, pour le 15 mars 2019

Candidature à envoyer à : Madame Béatrice HENN

Nom de la personne à contacter : Madame HENN

Mail de la personne à contacter : bhenn@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IJA - Etablissement pour déficients visuels

Adresse de l'établissement ou de la structure : 131, rue Royale 59000 LILLE

Téléphone :

Chef de service protection de l'enfance - Valenciennes

Publié le 05 mars 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

Elle recrute pour son territoire Valenciennois comprenant deux services de protection de l'Enfance et de protection des Majeurs ainsi qu'une MECS :

UN CHEF DE SERVICE H/F

pour son service de Protection de l'Enfance en Milieu Ouvert de Valenciennes. Par délégation du Directeur de Territoire, et en référence au projet de service, vous êtes responsable du pilotage et du suivi des activités de Protection de l'Enfance ainsi que de l'animation de l'équipe pluridisciplinaire. Vous vous appuyez pour cela sur les procédures associatives. Vous concurrez à la consolidation du partenariat et au développement du travail en réseau. Vous participerez à des groupes de travail concernant des projets transversaux associatifs. Votre parcours de travailleur social enrichi d'une réflexion sur l'évolution de l'activité de la protection de l'Enfance et des pratiques professionnelles vous permet de garantir la qualité de l'accompagnement dans le cadre des mesures judiciaires ou administratives confiées à l'AGSS. Une formation de niveau 2 serait appréciée. CDI temps complet à pourvoir en avril 2019. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN 66.

Documents à envoyer : CV + LM Avant le 17 mars 2019.

Candidature à envoyer à : MME DUJOLS FABIENNE

Nom de la personne à contacter : MME DUJOLS FABIENNE

Mail de la personne à contacter : fdujols@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 144 rue du Molinel BP 32003
59011 LILLE CEDEX

Téléphone : 03205402500

Cadre socio éducatif - Lille

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Dans le cadre de sa mission de service public, l'EPDSAE (Etablissement Public Départemental pour Soutenir, Accompagner et Eduquer) accueille des enfants et des adultes pour lesquels il assure un accompagnement dans les grands secteurs de l'action sociale : la Prévention, la Protection de l'Enfance, le Handicap, l'Insertion. Le SAVA est l'un des 16 établissements et services de l'EPDSAE. Le SAVA regroupe trois activités : le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale pour 190 personnes adultes présentant une déficience intellectuelle, le Service d'Accompagnement Médico-Social pour 20 personnes adultes présentant un handicap psychique, tous deux implantés sur 5 territoires (Lille, Hazebrouck, Douai, Cambrai, Saint Hilaire sur Helpe) et un Service d'Accueil de Jour sur Lille pour des personnes adultes déficientes intellectuelles.

Description du poste :

Recherche :

CADRE SOCIO EDUCATIF H/F pour le SAVS et le SAJ de l'antenne de Lille

Lieu de travail : SAVA – 95 rue d'Esquermes à Lille. Type de contrat : 100 %. Missions : Sous la responsabilité de la directrice de l'établissement, vous avez en charge les missions suivantes : coordonner, planifier, piloter et contrôler les missions et projets de deux équipes médico-sociales éducatives pluridisciplinaires (SAVS et SAJ) dans le cadre du projet global de l'EPDSAE et du projet de service. Activités principales : la gestion du public accompagné, les relations internes et externes, la gestion et animation des équipes, la gestion des effectifs, les actions transversales et membre de l'équipe de direction. Savoir-faire requis : arbitrer et/ou décider entre différentes propositions dans un environnement donné ; concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétences ; évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs ; fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et :ou individuelles ; piloter, animer et motiver une équipe ; contribuer à la circulation de l'information ; planifier les besoins, organiser et répartir la charge de travail ; gérer les ressources allouées ; traduire la stratégie en orientation, plans d'actions et moyens de réalisation. Profil : Titulaire du CAFERUIS. Poste à pourvoir dès que possible.

Candidature à envoyer par courrier à Mme Chloé SPYCHALA, directrice du SAVA – 95 rue d'Esquermes à Lille / ou par mail : sava@epdsae.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : sava

Adresse de l'établissement ou de la structure : 95 Rue d'Esquermes 59000 Lille

Téléphone :

Cadre de rééducation - Villeneuve d'Ascq

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'IEM Christian DABBADIE, basé à Villeneuve d'Ascq, accompagne 190 enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap, âgés de 02 à 25 ans, répartis sur 2 groupes de vie, dans le cadre de diverses modalités de prise en charge : internat de semaine, semi internat, externat.

Description du poste :

IEM "Christian Dabbadie" recherche :

UN CADRE DE REEDUCATION (H/F) - C.D.I à temps plein

CCN 51 – Poste disponible au 01-06-2019. Mission : Sous la responsabilité du directeur, vous êtes responsable au niveau de l'équipe paramédicale de la mise en oeuvre des orientations institutionnelles et des actions thérapeutiques définies tant par le projet des groupes de vie que par les projets personnalisés, de l'application des règlements intérieur et de fonctionnement. Vous encadrez et garantissez le bon fonctionnement du service paramédical dans le respect du projet d'établissement et des valeurs de l'APF France handicap. Vous êtes garant de l'organisation des prestations paramédicales auprès de l'enfant, des familles et des partenaires. En étroite collaboration avec l'équipe médicale et le cadre de santé, vous assurez la cohérence du projet thérapeutique des usagers, la coordination des soins et l'articulation des plannings d'activités. Vous êtes également membre du comité de direction, et à ce titre, vous participez à la prise de décisions concernant l'établissement. Activités : Projet de rééducation : participer à l'élaboration et au contrôle de la mise en oeuvre du projet thérapeutique en articulation avec les besoins spécifiques/attentes des usagers et des familles concernant les rééducations, les adaptations et les aménagements du domicile. Assurer la bonne gestion du matériel dédié aux usagers et s'assurer de l'utilisation des matériels de manutention, Veiller au respect des circuits, de la collecte et de la transmission des informations relatives aux usagers, Garantir la mise en oeuvre et le suivi des outils, procédures et protocoles, Assurer la vigilance concernant la prévention des maltraitances. Gestion d'équipe : encadrer, coordonner et animer l'équipe rééducative (transversale aux 2 groupes de vie) composée de 36 professionnels (kinésithérapeutes, ergothérapeutes, orthophonistes, psychomotriciens) pour 26,60 ETP. Répartition des traitements rééducatifs entre les thérapeutes, organisation du temps de travail, élaboration des plannings horaires, gestion des congés, absences et remplacements, éléments variables de salaires, formation continue, communication interne... Planifier et animer les réunions rééducatives. Assurer le recueil, la diffusion des informations diverses et croisées entre les différents secteurs : médical, appareillage, éducatif et scolaire. Accueillir les stagiaires, superviser leur suivi, contrôler et valider les rapports de stage. Gestion comptable, financière et administrative : Assurer un suivi quantitatif et qualitatif de l'activité

paramédicale. Engager les dépenses courantes de fonctionnement dans le cadre des crédits alloués, élaborer les prévisions d'investissements. Participer aux réunions de l'équipe d'encadrement de l'IEM, aux commissions et groupes de travail institutionnels, à l'évaluation du projet d'établissement (démarche qualité). Participer au développement des partenariats dans un objectif d'adaptation des réponses aux besoins, au suivi, à l'évolution du projet d'établissement. Profil recherché : Formation paramédicale complétée d'un diplôme en management et d'une expérience significative. Capacité à accompagner l'équipe paramédicale dans un environnement changeant tout en gardant l'intérêt de l'usager comme priorité. Qualité d'analyse et d'expertise, esprit de synthèse. Votre sens de la responsabilité et votre capacité d'organisation et de déploiement d'un service sont indispensables pour la réussite de vos missions. Conditions d'exercice : Poste soumis à astreintes.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplômes) à adresser :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Valérie WYDAU – Responsable RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ.

Téléphone :

Chef de service - Bruay la Buissière

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (270 salariés), recrute pour sa Résidence Habitat Jeunes de Bruay Labuissière (62), 110 Places (dont 15 A.S.E.) + 17 HU :

UN CHEF DE SERVICE H/F

Missions : Sous l'autorité et par délégation du Directeur de l'établissement, vous assurerez la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que l'animation et la supervision des équipes ; vous êtes garant de l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets individualisés ; vous participez à la gestion des ressources humaines ainsi qu'à la gestion administrative, économique et technique de l'établissement, du CLLAJ qui y est associé, et collaborez aux relations partenariales. Profil : de formation initiale en travail social avec un minimum de 5 à 10 années d'ancienneté, vous possédez ou vous engagez à entreprendre une formation supérieure de niveau 2 (CAFERUIS) ; vous avez des compétences éducatives, organisationnelles, de management, d'évaluation et d'animation ;

professionnel rigoureux, vous possédez les bases essentielles de la législation sociale, vous maîtrisez l'outil informatique et êtes doté de réelles qualités rédactionnelles ; une expérience dans l'accompagnement du public en précarité, une bonne connaissance du secteur de l'accueil, de l'hébergement et de l'insertion et des problématiques jeunes, et une première expérience de responsabilité d'équipe sont souhaitées. vous partagez les valeurs du monde associatif et avez des qualités humaines et éthiques fortes. Un certain esprit de militantisme est le bienvenu. Condition : Poste vacant – CDI – temps plein – statut cadre – rémunération selon accord d'entreprise et expérience. Poste à pourvoir immédiatement. Permis B et véhicule indispensable. Casier Judiciaire vierge.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Habitat et Insertion,

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex

Téléphone :

Chef de service éducatif - Dunkerque

Publié le 27 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le service de Prévention Spécialisé « Les Alizés » mène des actions de Prévention Spécialisée au cœur des quartiers repérés par l'ensemble des acteurs du territoire comme quartiers nécessitant un maillage fort de l'action sociale à destination des jeunes. La prévention spécialisée a pour objet de prévenir tout risque de marginalisation de la jeunesse au sein de ces lieux de vie. Elle est également un outil précieux permettant de faire entendre la voix de ces jeunes au sien de ces quartiers et travaille de ce fait la citoyenneté. Rattachement hiérarchique : directrice générale : Madame Cécile Charlet, Directeur de parcours : Mr Guillaume Audegon.

Description du poste :

Association d'Action Educative et Sociale, pôle éducatif, parcours jeunesse, service prévention spécialisée recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F Poste à pourvoir, CDI Temps plein à compter du 01/01/2019 (redéploiement interne possible)

Missions principales : Rattaché(e) au Directeur Parcours Jeunesse et en lien direct avec lui, vous encadrez et animez votre équipe en impulsant une synergie mobilisatrice et dynamique. Vous êtes garant(e) de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous animez l'équipe et gérez le personnel dans le respect des textes en vigueur (temps de travail etc...). Vous assurez la communication les partenaires institutionnels et êtes le garant de la mise en œuvre de la mission éducative. Vous veillez à la réalisation des éléments écrits. Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS souhaité, niveau 2 en management ou expérience réussie en management d'équipe. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique. Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B. Lieu d'exercice : 59140 Dunkerque. Date de prise de fonction : A compter du 01/01/2019.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Guillaume AUDEGON – Directeur Parcours Jeunesse - 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH) Pour le 1er décembre au plus tard. Les entretiens auront lieu dès que possible. Avec Guillaume AUDEGON. Prise de décision dès que possible.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Guillaume AUDEGON

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Directeur Parcours Jeunesse

Adresse de l'établissement ou de la structure : 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur adjoint multi-sites - Gravelines

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :
Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT MULTI-SITES (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 ; poste cadre classe 1 niveau II) pour son Dispositif Enfance Thérapeutique, sur Gravelines et Dunkerque, comportant 1 IME de 41 places, 1 équipe mobile, 1 SESSAD de 24 places, 1 ITEP de 15 places et 1 SESSAD TEP de 25 places.

Missions : Sous l'autorité de la Directrice du Dispositif, vous serez chargé(e) de l'accompagner dans l'ensemble de ses missions d'ordre général, et d'assurer des missions spécifiques pour lesquelles une pleine délégation vous sera confiée. Assurant la coordination et l'animation des équipes, vous serez chargé(e) de placer les jeunes accueillis au centre des actions, et de faire la promotion de la qualité de l'accompagnement. Vous devrez veiller à la réalisation et la mise en place des projets personnalisés ainsi qu'à la mise en œuvre du projet d'établissement et des plans d'amélioration de la qualité. Vous serez force de propositions. Vous assurerez une mission de représentation auprès des partenaires locaux et des familles. Vous serez chargé(e) de la planification, de l'organisation et du contrôle de l'activité des services. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social, vous justifiez d'une première expérience sur ce type de fonction ou d'au moins 5 ans sur des fonctions de chef de service éducatif. La connaissance du secteur de l'enfance serait un plus. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Emmanuel GOBIN

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Directeur de territoire - Dunkerque

Publié le 12 février 2019

Secteur(s) :

- Majeurs protégés
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés.

Description du poste :

Elle recrute pour son territoire des Flandres comprenant plus de 50 salariés répartis sur les activités de protection de l'Enfance et des Majeurs, localisées sur Dunkerque et Hazebrouck :

UN DIRECTEUR (H/F) en CDI temps plein basé administrativement à Dunkerque.

Par délégation du Directeur Général, en tant que représentant permanent de l'institution sur le territoire et épaulé par des chefs de service, vous mettez en œuvre le projet associatif et êtes force de proposition en matière de développement et diversification des activités. Vous assurez la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement des services qui vous sont confiés en garantissant la promotion de la démarche pédagogique de l'AGSS. De formation de niveau I souhaité, votre expérience de directeur dans le secteur médico social et idéalement dans la protection des Majeurs et/ou de l'Enfance, vous a permis d'acquérir une solide expérience dans le management d'équipe et la conduite de changement. Rémunération selon la CCNT 15/03/1966.

Documents à envoyer : CV + LM + PHOTO

Candidature à envoyer à : MME DUJOLS FABIENNE

Nom de la personne à contacter : MME DUJOLS FABIENNE

Mail de la personne à contacter : fdujols@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 144 rue du Molinel BP 32003
59011 LILLE Cedex**

Téléphone : 0320540507

Directeur - Dunkerque

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Les Papillons Blancs de Dunkerque (59), Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 750 salariés dans 27 établissements et services, recrute :

UN DIRECTEUR H/F

CCN 1966 - Cadre classe 1 niveau 1 (coeff. base 870 + indemnités de sujétions + astreintes) en charge de deux structures situées dans un périmètre d'environ 25 kms autour de Dunkerque : un foyer de vie

en milieu rural de 18 places (Le Rex Meulen) et un Service d'Accueil de Jour de 65 places, implanté sur 3 sites géographiques (SAJ Marc Anglade). Le Directeur aura à piloter ces quatre sites présentant deux types de fonctionnement différents en veillant à assurer la cohérence entre ces structures qui accueillent le même type de public. Il sera aidé en cela par une Directrice Adjointe et un Chef de Service. Dans le respect des valeurs parentales et des orientations de notre association, sous l'autorité du Directeur Général, et en étroite collaboration avec son équipe pluridisciplinaire, le Directeur assure les fonctions complètes de direction et d'animation des structures. Il garantit la qualité des accompagnements proposés, en supervisant la mise en oeuvre des contrats de séjour et les projets personnalisés d'accompagnement. Il développe et met en oeuvre le projet d'établissement et pilote les plans d'actions issus de la démarche d'amélioration continue de la qualité, en intégrant notamment les préconisations de l'évaluation externe. Il assure l'encadrement, l'animation et l'organisation des équipes, ainsi que la gestion budgétaire, administrative et des ressources humaines, avec l'appui des services ressources du Siège. Il représente la structure et l'association. Ce poste sera confié à une personne titulaire d'un diplôme de niveau 1 (CAFDES ou équivalent), justifiant d'une expérience dans un poste de direction ou de direction adjointe dans un établissement similaire, ayant managé des équipes pluridisciplinaires, et maîtrisant le contexte réglementaire du secteur médico-social. Au-delà des responsabilités inhérentes à l'établissement, nous recherchons avant tout un cadre associatif qui partage le projet de l'Association et ses valeurs, et collaborant à une dynamique associative globale. Ce poste est soumis à astreintes, il est donc nécessaire d'accepter de résider à moins de 30 mn de trajet (voiture de service).

Candidature (lettre de motivation, C.V. et prétentions salariales) à adresser sous la réf. DFV par mail à : recrut1@papillonsblancs-dunkerque.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Papillons Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : Dunkerque

Téléphone :

Divers

Assistant familial - Lille Haubourdin

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

LES MOUTACHOUS recrutent pour le service Accueil Familial Spécialisé :

UN ASSISTANT FAMILIAL H/F en CDI

Poste à pourvoir rapidement sur le Territoire Lille Haubourdin. Missions : Offrir un environnement sécurisant à l'enfant. Répondre aux besoins de soins, d'affection de cadre éducatif et d'attention au bénéfice de l'enfant, en lien avec les autres membres de l'équipe. Organiser la vie quotidienne de l'enfant. Lui permettre de prendre sa place dans la famille d'accueil, tout en veillant au respect de la place des parents. Lui permettre de s'ouvrir sur son environnement. Assurer les conduites nécessaires dans le cadre de l'accompagnement. Assurer le suivi scolaire. Participer aux différents espaces de réunion et de réflexions dans le dispositif, et de manière transversale à l'établissement. Respecter les obligations professionnelles conformément au contrat d'accueil. Ces missions s'inscrivent dans un projet éducatif global et projet individuel, en collaboration avec l'ensemble des professionnels intervenants au sein de l'équipe pluridisciplinaire de l'Accueil Familial. Compétences requises : Sens de la communication et des relations humaines. Sens du travail en équipe. Qualités d'accueil, d'écoute et d'empathie. Prises d'initiatives. Capacités à prendre de la distance pour analyser les situations. Etre titulaire de l'agrément d'assistant familial en cours de validité. Etre titulaire du permis de conduire et de disposer d'un véhicule.

Merci d'adresser votre candidature avant le 30mars 2019 à par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur HEEMS, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : moutatchous@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : Etablissement les Moutatchous

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue du Maréchal Leclerc - BP 70132 - 59432 HAUBOURDIN Cedex.

Téléphone :

Cuisinier - Métropole lilloise

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 8 à 18 ans – 4 types d'activités) :

UN CUISINIER (H/F)

A compter du : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur :

Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Elaboration des repas.

Description de la mission: Elaboration des menus et préparation des repas (pour les enfants, ponctuellement lors d'évènements associatifs ...). Préparation et réception des commandes de produits

dans le respect des procédures dédiées et du budget alloué. Vérification de la traçabilité des aliments et veille relative au respect des normes d'hygiène et à la qualité des produits (HACCP, repas témoin, prise de température ...). Entretien et nettoyage de la cuisine. Entretien de relations commerciales avec les fournisseurs. Gestion et suivi des stocks et des produits (denrées alimentaires, produits d'entretien ...). Profil demandé : Préparer et planifier des repas équilibrés. Appliquer les normes en vigueur relatives aux règles d'hygiène et de fonctionnement des cuisines collectives. Travailler en équipe pluridisciplinaire. Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité collective et alimentaire, ainsi que les normes de traçabilité (chaîne du froid, réglementation en vigueur, HACCP...) et les règles de diététique de base. Lieu de travail : Métropole lilloise. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à recrutement@sprene.fr sous la référence 29CUIS

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Métropole Lilloise

Téléphone :

Coordinateur - Berck sur Mer

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Autres

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Sous la responsabilité du Directeur du Pôle Médico-Social, et dans le respect du projet d'établissement, vous assurez la coordination de la structure. L'UEROS a pour objectif d'aider les personnes cérébrolésées à élaborer un projet de vie personnalisé tenant compte des compétences, des motivations de la personne accueillie ainsi que des réalités du monde de l'emploi.

Description du poste :

Recherche :

COORDINATEUR H/F

Poste à pourvoir dès que possible. Pour l'UEROS de la Fondation Hopale. Principales missions :

Coordonner l'équipe de l'UEROS et gérer l'établissement : élaborer, mettre en place et dynamiser le

projet d'établissement. Coordonner et suivre le parcours de l'utilisateur : intervenir auprès des partenaires extérieurs, suivre la prise en charge de l'utilisateur, assurer la médiation et apporter des réponses aux difficultés et temps forts du parcours de l'utilisateur. Assurer les relations et la représentativité avec l'extérieur (prescripteur, MDPH, FAGERH, CAP EMPLOI, SAMETH.....) Avoir une vision globale de l'action dans le contexte institutionnel local, régional et national. S'assurer des transmissions des informations aux institutions compétentes et partenaires relais. En lien avec les services du Pôle Médico-Social, vous serez responsable de la gestion administrative, financière et ressources humaines de l'UERS. Profil : titulaire d'un diplôme de niveau 2 – Type CAFERUIS. Une expérience dans le secteur médico-social de 3 ans. Statut : CDI à temps plein – rémunération selon CCN 1951.

Documents à envoyer : Adresser lettre de motivation et CV

Candidature à envoyer à : Mme Denise PROUET, Adjointe de Direction, RRH

Nom de la personne à contacter : Mme Denise PROUET

Mail de la personne à contacter : denise.prouet@hopale.com

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Médico-Social de la Fondation Hopale

Adresse de l'établissement ou de la structure : Madame Denise PROUET
Adjointe de Direction RRH du Pôle Médico-Social de la Fondation Hopale 97 rue
Rothschild 62 600 Berck

Téléphone : 03.21.09.61.00

Chef d'équipe - Lille

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour son Entreprise Adaptée « LE SEXTANT », employant 350 salariés dont 80% en situation de handicap, dans le secteur du nettoyage de Locaux et de la Vitrerie, l'APAJH du Nord recherche :

UN CHEF D'EQUIPE H/F - CDD 6 mois - Temps partiel- Statut non cadre - Poste basé à Lille.
Déplacements fréquents à prévoir

Missions et fonctions : Le sextant recherche un(e) chef d'équipe de terrain ayant une expérience significative en tant qu'agent de propreté et/ou manager. Rigoureux(se) et investi(e), il/ elle a en charge la gestion complète d'une équipe d'agents de propreté sur un secteur géographique multi-sites. Il/elle supervise et contrôle la réalisation des prestations de nettoyage, remise en état, vitrerie et/ou rénovation (selon son secteur d'activité). Il/elle manage son équipe et s'il / si elle le doit, œuvre

également lors de ces prestations. Il/elle planifie, coordonne et rend compte à la chef de service exploitation des remontées des clients et de toute information concernant les agents d'entretien sous sa responsabilité. Profil : Qualification : Formation en hygiène, propreté et environnement et/ou expérience dans le secteur du nettoyage significative. Compétences : Très bonne connaissance des techniques de nettoyage. Règles d'hygiène et de sécurité. Capacités d'animation d'équipe et de management (accueillir et former les nouveaux collaborateurs...). Savoir-être : Organisation, anticipation et gestion des priorités. Rigoureux(se) dans les consignes et règles de sécurité. Autonome. Bonnes capacités relationnelles, pédagogiques et de management.. Permis B obligatoire.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 7 mars 2019 par courrier ou par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : g.elleboudt@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8bis rue Bernos BP 30018 59007
Lille

Téléphone :

Chef d'équipe - Lille

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour son Entreprise Adaptée « LE SEXTANT », employant 350 salariés dont 80% en situation de handicap, dans le secteur du nettoyage de Locaux et de la Vitrierie, l'APAJH du Nord recherche :

UN CHEF D'EQUIPE H/F - CDI - Temps complet - Statut non cadre - Poste basé à Lille.

Déplacements fréquents à prévoir

Missions et fonctions : Le sextant recherche un(e) chef d'équipe de terrain ayant une expérience significative en tant qu'agent de propreté et/ou manager. Rigoureux(se) et investi(e), il/ elle a en charge la gestion complète d'une équipe d'agents de propreté sur un secteur géographique multi-sites. Il/elle supervise et contrôle la réalisation des prestations de nettoyage, remise en état, vitrierie et/ou rénovation (selon son secteur d'activité). Il/elle manage son équipe et s'il / si elle le doit, œuvre

également lors de ces prestations. Il/elle planifie, coordonne et rend compte à la chef de service exploitation des remontées des clients et de toute information concernant les agents d'entretien sous sa responsabilité. Profil : Qualification : Formation en hygiène, propreté et environnement et/ou expérience dans le secteur du nettoyage significative. Compétences : Très bonne connaissance des techniques de nettoyage. Règles d'hygiène et de sécurité. Capacités d'animation d'équipe et de management (accueillir et former les nouveaux collaborateurs...). Savoir-être : Organisation, anticipation et gestion des priorités. Rigoureux(se) dans les consignes et règles de sécurité. Autonome. Bonnes capacités relationnelles, pédagogiques et de management. Permis B obligatoire.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 7 mars 2019 par courrier ou par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La directrice,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : g.elleboudt@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8bis rue Bernos BP 30018 59007
Lille

Téléphone :

Cuisinier - Wasquehal

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 27/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

LE GAP, Etablissement LE GITE métropole, association loi 1901 ayant pour objet de protéger et d'accueillir des enfants et adolescents en difficultés.

Description du poste :

Recherche :

CUISINIER H/F

Au sein d'un restaurant pédagogique, ouvert uniquement le midi, du lundi au vendredi, nous recrutons un(e) éducateur(rice) technique en cuisine. Notre restaurant associatif est un support éducatif à une mise en situation professionnelle pour des jeunes en difficultés scolaires, familiales et/ou sociales. Votre mission principale sera de préparer les repas servis au restaurant ouvert à tous, et également d'accompagner les jeunes que nous accueillons. Vous devez maîtriser les règles d'hygiène et de

sécurité. Vous possédez un CAP/BEP cuisine.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : legite@legap.net

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : legite@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : LE GAP Gîte métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Salvador Allende 59290
WASQUEHAL

Téléphone : 03.28.33.61.33

Chargé de sécurité - Hazebrouck

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. La particularité de notre association est de travailler en réseau et d'avoir créé un maillage riche de savoir-faire et de synergies permettant d'offrir le meilleur service aux usagers et aux familles.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Siège Social :

1 CHARGE DE SECURITE (H/F) CDI 1 ETP Poste à pourvoir dès que possible Application de la Convention Collective 66

Missions : Apporter son expertise dans le suivi et la mise à jour des DUERP, Aider à la rédaction des procédures et consignes hygiène, sécurité et environnement, Assister les directions d'établissement et la direction administrative et financière dans la préparation physique et administrative des visites des commissions sécurité et de conformité, Organiser les commissions sécurité lors de la réception de nouveaux bâtiments, Faire le suivi des contrôles réglementaires des installations et des équipements des établissements et aider à lever les non conformités en proposant les actions correctives aux directions d'établissement, Participer aux réunions du CHSCT (Analyser les accidents du travail pour déterminer des évolutions/améliorations, préparer les consultations du CHSCT et faire le rapport annuel), Participer à l'organisation logistique et sécurité des grands événements associatifs, Suivre les contrats d'assurance des bâtiments et de la flotte automobile de l'association, Assurer une veille

juridique sur les domaines de la sécurité, de l'hygiène et des conditions de travail, Etre le référent sécurité et RGPD de l'association. Compétences : Etre capable d'établir des diagnostics et des bilans de sécurité, Savoir évaluer les coûts des programmes préventifs et curatifs et des risques, Etre capable d'analyser les conclusions des audits sécurité et accompagner les services concernés à mettre en place les actions correctives, Savoir rédiger des consignes, des modes opératoires de sécurité et faire des arbres des causes, Etre capable d'évaluer le niveau de sécurité d'une installation ou d'un équipement, Etre capable d'animer des réunions et des formations (SST, manipulation d'extincteurs et évacuations incendies). Profil : Accessible avec un diplôme de niveau 3 (SIAP 1, BTS hygiène, propreté, environnement ;DUT hygiène, sécurité, environnement ;DEUST conseiller en hygiène et environnement) Ou Niveau 2 (Licences pro des domaines des sciences et technologies, du droit, de l'économie, de la gestion dans les spécialités qualité, hygiène, sécurité, environnement). Possède un diplôme de secourisme en entreprise. Possède une expertise technique et règlementaire dans les domaines du bâtiment et de l'urbanisme, code du travail, sécurité et règlement incendie dans les ERP. Avoir de bonnes qualités relationnelles et être adaptable. Etre rigueur, organisé et autonome, expérience souhaitée sur une fonction similaire. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Karine FIBA

Mail de la personne à contacter : kfiba@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les papillons blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 rue de la sous-préfecture
59190 Hazebrouck

Téléphone :

Divers administratif

Gestionnaire - Croix

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN GESTIONNAIRE H/F CDI Temps Plein

Rémunération selon convention CCNT 1966. Poste à pourvoir de suite pour sa Maison d'Enfants à

Caractère Social à CROIX accompagnant dans le cadre de la protection de l'enfance 42 enfants et adolescents. Descriptif du poste : Membre du Comité de Direction, le (la) gestionnaire assure la gestion et la fiabilité de la comptabilité générale des Etablissements. Rattaché(e) à la Directrice, il (elle) est garant(e) de la bonne gestion financière, administrative et comptable des établissements et conseille la direction sur les choix stratégiques dans son domaine de compétences. Le (la) gestionnaire est garant de : la mise en œuvre de la politique économique de l'Association et des établissements (veille réglementaire, mise en œuvre des objectifs et plans d'actions, contrôle), la dimension financière (gestion économique, suivi et analyse financière) des établissements, le contrôle interne dans son champ de compétences ainsi que la mise en place des procédures associatives entrant dans son champ de compétences, l'élaboration et le suivi des outils et tableaux de bord de pilotage économique, la tenue et la production comptable, budgétaire et financière des établissements (budget de gestion, plans pluriannuels d'investissements, EPRD/ERRD, contrôle budgétaire et reporting mensuel, bilans, comptes de résultats et comptes administratifs, facturation et dossiers de révision...), le suivi des dossiers d'assurances /sinistres en lien avec la Direction. Il (elle) contribue à/au : la diversification des ressources dans le cadre de la politique associative, la gestion des Ressources humaines dont la paye, développement des activités des établissements et de l'Association (appel à projet, diversification ...), L'évolution des compétences tant au sein de l'établissement qu'au sein de l'Association, Assurer une fonction d'alerte auprès de la Direction. Profil recherché : Vous êtes titulaire d'un diplôme d'études supérieures type Diplôme d'Etudes en Comptabilité et Gestion, Vous justifiez d'une expérience minimum de 3 ans sur un poste à responsabilités similaires, une connaissance de la Convention 66 est la bienvenue, Vous possédez de solides connaissances et pratiques en finance, comptabilité, RH, Droit (social, des affaires) fiscalité, audit et contrôle de gestion, Rompu aux analyses financières, vous êtes un manager et animateur (trice) d'équipes, Vous êtes force de propositions, organisé(e) rigoureux (se) doté(e) d'une aisance relationnelle et d'un sens élevé du service, homme ou femme de terrain, réactif (ve) et pragmatique, vous appréciez le travail en équipe et vous savez rendre compte.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue
Philippe Noiret Bâtiment C – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ LILLE

Téléphone :

Gestionnaire de paie - Marcq en Baroeul

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**Description du poste :**

Association Loi 1901 ayant pour objet, dans le respect de ses valeurs, ses équipes et ses projets, de protéger et d'accueillir des enfants et adolescents en difficulté sur le département du Nord (23 sites et services, 550 salariés environ) recrute :

UN(E) GESTIONNAIRE DE PAIE H/F CDI - Temps plein (35h/semaine) – CCNT du 15 mars 1966, poste technicien supérieur

Rémunération 23 – 28 K€ brut selon expérience. Lieu de travail : Marcq-en-Barœul. Poste à pourvoir au plus vite. Nous recherchons, dans le cadre d'un remplacement, un(e) gestionnaire de paie pour notre équipe du siège de l'association constitué d'une dizaine de personnes. Missions : Sous la responsabilité de la directrice des ressources humaines et en lien avec la cadre technique paie, vous aurez notamment en charge, dans un environnement multi-sites, d'élaborer les fiches de paie de l'ensemble des salariés du siège et des établissements. Vous gérez les déclarations sociales mensuelles semestrielles et annuelles. Vous participez à la réalisation du budget prévisionnel et au compte administratif paie. Vous rédigez les contrats de travail et avenants des salariés et vous participez à la mise en œuvre des missions RH et au développement et à l'amélioration des process RH. Profil : Titulaire d'un DUT ou BTS RH ou équivalent, complété d'une formation en paie, vous disposez d'une expérience d'au moins 3 ans dans des fonctions similaires, idéalement dans le secteur social. Vous êtes rigoureux (se), organisé (e) et doté (e) d'un bon relationnel. Vous savez travailler en équipe et prioriser vos tâches. La maîtrise des outils bureautiques ainsi que des connaissances en droit social sont exigées. Une connaissance du logiciel EIG ainsi que de la CCNT du 15 mars 1966 constituent un plus. Permis B (déplacements ponctuels au sein des établissements)

Merci d'adresser lettre de motivation et CV détaillé par email, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme la Directrice des Ressources Humaines

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : asso@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : GAP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 87 rue du Molinel Bâtiment D 1er étage 59700 – Marcq en Barœul

Téléphone :

Comptable - Genech

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 28/02/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

L'association Autisme & Familles recrute pour le Foyer d'Accueil Médicalisé « La Ferme au Bois », établissement accueillant 34 adultes avec autisme en hébergement complet et accueil de jour situé à Genech :

1 COMPTABLE (H/F)

Poste à pourvoir de suite en CDI à 0,80% ou temps complet selon ancienneté, CCNT 66. Le (a) comptable assure la gestion financière et la bonne tenue de la comptabilité générale de l'établissement. Garant de la bonne gestion financière, administrative et comptable de la structure, il (elle) conseille la directrice sur les choix stratégiques dans son domaine de compétences. Sous l'autorité hiérarchique de la directrice, vous assurez les fonctions suivantes : Sur la gestion comptable : facturation, suivi des commandes, trésorerie et rapprochements bancaires. Gestion des caisses et du budget de fonctionnement. Sur la gestion financière : Elaborer les comptes administratifs, budgets prévisionnels et bilans comptables, suivi des investissements. Préparer, contrôler et diffuser les bulletins de paie. Assurer le suivi des dossiers administratifs des salariés, préparer les contrats de travail et documents de sortie (sous contrôle du siège). Etablir les déclarations inhérentes auprès des organismes sociaux et en être l'interlocuteur privilégié (congés et absences, maladie, DSN, mutuelle, retraite, prévoyance, visites médicales). Accueil téléphonique et physique en cas d'absence de la secrétaire. Compétences attendues : Titulaire d'un BTS-DUT comptabilité avec expérience (de préférence dans le secteur médico-social). Maîtrise de l'outil informatique et du pack office. La connaissance du logiciel EIG est souhaitée. Discretion professionnelle exigée. Capacité à travailler en équipe et aptitudes relationnelles attendues. Connaissance en droit du travail.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : AURELIE DEPREZ HILD

Nom de la personne à contacter : AURELIE DEPREZ HILD

Mail de la personne à contacter : aurelie.deprez-hild@autisme-et-familles.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM La Ferme au Bois

Adresse de l'établissement ou de la structure : 250 rue du commandant Bayart
59242 GENECH

Téléphone : 0320055270

Cadre rééducateur - Beaurainville

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 04/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

le SESSAD L'ODYSSÉE, d'une capacité de 95 places accompagne des enfants et adolescents en milieu ordinaire. Agés de 00 à 20 ans, ces enfants et adolescents sont en situation de handicap moteur ou présentent des troubles spécifiques des apprentissages.

Description du poste :

Recherche

CADRE REEDUCATEUR H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Accompagner la mise en œuvre du projet de service. Contribuer à l'encadrement et à la coordination de l'équipe sur délégation de l'adjoint de direction. Suivre l'activité des différents sites. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels (travail en réseau). Articuler vos interventions dans un cadre de travail interdisciplinaire.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV, copie des diplômes

Candidature à envoyer à : M. BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : M. BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 RUE AUX RAISINS 62600
BERCK SUR MER

Téléphone : 0321894470

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Lens

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le pôle enfance de l'Apei de Lens et environs a développé des compétences d'accompagnement auprès d'enfants porteur d'autisme de 2 à 20 ans., en milieu ouvert avec le SESSAD « le pourquoi pas », et en institution au sein de l'IME Léonce MALECOT. Suite à une extension de faible importance nous souhaitons développer un dispositif d'accompagnement qui vise à la construction de parcours d'accompagnement diversifiés, qui s'appuient à la fois sur les ressources et le réseau d'un SESSAD

(accompagnement des familles, scolarisation, intervention dans les lieux de vie de l'enfant) et sur les compétences développées au sein de notre IME qui dispose d'un pôle autisme qui intervient en appui des jeunes qui sont inclus dans les différentes activités l'IME.

Description du poste :

Dans ce cadre nous recherchons :

UN EDUCATEUR SPECIALISEE H/F CDI à temps Plein

Mission : Au sein de l'équipe pluridisciplinaire sous l'autorité de la chef de service, et plus particulièrement au sein du pôle autisme l'éducateur (trice) est chargé(e) : De définir et coordonner avec la famille et l'équipe le projet individualisé de l'enfant porteur d'autisme. De travailler en transdisciplinarité avec les différents professionnels (éducatif, médicaux, paramédicaux, sociaux...) intervenant auprès de l'enfant dans tous ses lieux de vie. De proposer des prises en charges spécifiques individuelles. D'accompagner le ou les jeunes au sein de groupe d'activité avec d'autres professionnels de l'équipe (salle d'activité structurée, mise en place de mode et /ou code de communication, repas thérapeutique, balnéothérapie, groupe plein air, activité sportive, santé...). D'approfondir les connaissances, de développer un travail en partenariat et en réseau (CRA, Neurodev, CMP, écoles, Collège, ULIS TED, ESMS,...) et d'emmener des projets avec l'ensemble de l'équipe éducative dans un souci de développement permanent d'amélioration de la qualité des réponses apportées. Une expérience professionnelle préalable auprès d'enfants autistes est indispensable. Rémunération selon CCN de 1966. Poste à pourvoir immédiatement.

Les candidatures (CV + Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Bertrand FACON Directeur du Pôle enfance

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce Malécot

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Pourquoi Pas 62300
LENS

Téléphone :

Educateur spécialisé - Croix

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le CMP de Croix recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F 1.00 Etp – CDI – poste à pourvoir au plus vite (Le recrutement vaut pour le DiTEP = ITEP + SESSAD).

Inscription dans le travail d'accompagnement éducatif de l'ITEP pour des enfants et adolescents, garçons et filles, de 3 à 18 ans présentant des troubles de la conduite et du comportement et/ou des troubles de la personnalité et/ou des troubles envahissant du développement. Travail d'équipe pluri professionnelle. Travail d'internat (soirées, levers) en première affectation. Encadrement des groupes. Accompagnements individuels ponctuels. Participation aux réunions. Rédaction d'écrits professionnels. Travail en réseau avec des partenaires extérieurs. Travail avec les familles. Travail avec les écoles... Exigences du poste : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé. Capacité à travailler en équipe et en autonomie, compétences rédactionnelles, disponibilité, permis de conduire. CCNT 66. Salaire de base : 1824 €.

Envoyer candidature (CV + lettre de motivation) au plus tard le 31/03/2019 à (Ne pas téléphoner) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CMP de Croix

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'HEM – BP 93 59963
Croix Cedex.

Téléphone :

Educateur spécialisé - Boulogne / Calais / Etaples et Saint Omer

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (2 structures : milieu ouvert et hébergement) :

EDUCATEUR SPECIALISE diplômé H/F

A compter du : dans les meilleurs délais. Type de contrat : CDD jusque mi-mai 2019 à mi-temps.

Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : Membre d'une équipe pluridisciplinaire et sous l'autorité du chef de service, l'éducateur spécialisé aura notamment pour mission de prendre en charge des mesures éducatives judiciaires et administratives. Profil demandé : DEES. Expérience en milieu ouvert souhaitée. Permis B obligatoire. Lieu de travail : Antenne de Boulogne, Calais, Etaples et St Omer. SPReNe Côte d'Opale. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.66.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, dans les meilleurs délais à la SPReNe

Côte d'Opale, à Monsieur le Directeur – 5 square Louis Braille – 62200 BOULOGNE SUR MER ou par mail à l'adresse suivante : bcaron@sprene.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 square Louis Braille – 62200 BOULOGNE SUR MER

Téléphone :

Educateur spécialisé - Marcq en Baroeul

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Club de Prévention de la Métropole lilloise, le FCP recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDD d'un an, à temps plein (CC66)

Diplôme Educateur Spécialisé. Expérience du milieu ouvert. Travail de rue. Binôme avec postes ALSÉS. Intervention dans les collèges (Lomme et Lambersart). Connaissance du milieu scolaire (échanges avec le corps enseignant : CPE, professeurs, principaux, AS scolaires ...). Connaissance des facteurs de décrochage scolaire. Travail avec les parents. Capacités rédactionnelles.

Faire acte de candidature auprès de Mme Virginie BLONSKI et M Belkacem BOUAFIA, Chefs de service – FCP 58 rue Jacquard 59700 Marcq en Baroeul - csmarcqb@fcp-asso.org et csmadeleine@fcp-asso.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FCP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 58 rue Jacquard 59700 Marcq en Baroeul

Téléphone :

Educateur spécialisé - Etaples

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (2 structures : milieu ouvert et hébergement) :

EDUCATEUR SPECIALISE diplômé H/F

A compter du : 18.03.19. Type de contrat : CDI. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : Membre d'une équipe pluridisciplinaire et sous l'autorité du chef de service, l'éducateur spécialisé aura notamment pour mission de prendre en charge des mesures éducatives judiciaires et administratives. Profil demandé: DEES. Expérience en milieu ouvert souhaitée. Permis B obligatoire. Lieu de travail : Antenne d'ETAPLES. SPReNe Côte d'Opale. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.66.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, dans les meilleurs délais à la SPReNe Côte d'Opale, à Monsieur le Directeur – 5 square Louis Braille – 62200 BOULOGNE SUR MER ou par mail à l'adresse suivante : bcaron@sprene.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 square Louis Braille – 62200 BOULOGNE SUR MER

Téléphone :

Educateur Spécialisé - Hazebrouck

Publié le 12 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes

intellectuelles. Le dispositif IEJ (Initiatives pour l'Emploi des Jeunes) est un dispositif d'aide à la construction de parcours professionnels pour les jeunes de 16 à 29 ans avec une déficience intellectuelle, sans emploi, ni formation et/ou en décrochage scolaire.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Dispositif IEJ (Initiatives pour l'Emploi des Jeunes) :

UN EDUCATEUR SPECIALISE, chargé d'accompagnement en insertion professionnelle (H/F) CDD 18 mois 0,65 ETP

Poste à pourvoir pour le 18 mars 2019. Application de la Convention Collective 66. Missions : Sous la responsabilité de la Direction, vous serez amené à effectuer les missions suivantes au sein d'une équipe pluridisciplinaire : Accompagner à l'élaboration d'étapes de parcours individualisés vers la formation et/ou l'emploi en milieu ordinaire ou protégé de travail. Aider à formuler, prendre en compte et analyser la demande de la personne. Suivre, évaluer et réajuster les actions mises en œuvre dans le cadre du projet professionnel. Travailler en lien étroit avec les entreprises et lycées d'enseignement professionnel. Assurer des activités d'éducation physique, de prévention santé et de connaissance de l'environnement. Travailler les collaborations et complémentarités avec les partenaires intervenant dans la concrétisation du projet professionnel de la personne accompagnée. Compétences : Connaissance des dispositifs de formation et d'insertion professionnelle. Capacités rédactionnelles : écrits professionnels, outils de transmission. Maîtrise de l'outil informatique. Sens des responsabilités, adaptabilité et esprit d'initiative seront appréciés. Vous savez travailler en équipe et en réseau, dans un esprit de coordination, en ouverture sur le territoire. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé. Vous savez accompagner, analyser et réajuster les projets avec les personnes accompagnées. Profil : Formation de niveau 3 requise : Educateur Spécialisé . Conseiller en insertion sociale et professionnelle. Expérience dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap mental. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme Sylvie LAI

Mail de la personne à contacter : slai@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Service Milieu Ouvert – Insertion Professionnelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 rue du Fer à cheval - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Lens

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APEI de Lens recrute pour son SESSAD petite enfance « le Pourquoi Pas » qui accompagne dans les différents lieux de vie 41 enfants de 2 à 10 ans, avec une déficience intellectuelle, en situation de polyhandicap, avec autisme ... :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F Contrat CDD à mi-temps (Période évaluée à 8 mois)

Missions : Intégré à une équipe pluridisciplinaire, l'ergothérapeute est amené à faire des prises en charge individuelle, ou avec d'autres professionnels paramédicaux ou éducatifs au sein du service, au domicile de l'enfant, au sein de l'école ou de la halte-garderie... Ces interventions concernent notamment les enfants en situation de polyhandicap, en une grande dépendance, ce qui nécessite également un suivi orthopédique avec le médecin de rééducation fonctionnelle de l'établissement, les Kinésithérapeutes, les appareilleurs. Profils : Motivation pour un travail auprès de jeunes enfants, en équipe, sur des situations complexes (handicap rare) une expérience d'accompagnement auprès d'enfants et de leur famille est souhaitée.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation indispensable) sont à adresser, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Bertrand FACON Directeur du pôle enfance

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce MALECOT

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Téléphone : 03.21.28.40.19

Ergothérapeute - Douai

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

CAMSP polyvalent accueillant des enfants de 0 à 6 ans présentant des difficultés développementales. Les missions du CAMSP sont le repérage, le dépistage et l'accompagnement précoces.

Description du poste :

Recherche :

ERGOTHERAPEUTE H/F

Missions essentielles : Travail en équipe pluridisciplinaire. Evaluation (réalisations de bilans) d'enfants de moins de 6 ans présentant des troubles du développement. Evaluation du développement moteur et mise en place d'objectif thérapeutiques. Rééducation. Réalisation d'écrits professionnels. Participation à l'élaboration du projet d'accompagnement individuel de l'enfant en équipe pluridisciplinaire. Soutien et accompagnement des familles. CDD à temps partiel (0.5ETP) pour remplacement du 1er mars au 31 juillet 2019. Statut collectif CCN 51.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Dominique DAUPHIN

Nom de la personne à contacter : Dominique DAUPHIN

Mail de la personne à contacter : dominique.dauphin@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap

Adresse de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap
Douai 355, avenue de Strasbourg 59500 DOUAI

Téléphone : 03.27.71.38.38

Ergothérapeute - Linselles

Publié le 05 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le SESSD de Linselles, accompagnant en équipe pluridisciplinaire, des enfants (4 à 15 ans) porteurs de Troubles Spécifiques du langage (dysphasies et dyslexies) recherche, à partir du 15 février 2019 :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F en CDI à mi-temps (17H00/semaine).

Accompagnement des enfants dans les écoles principalement. Maîtrise de l'outil informatique demandée, en vue de la mise en place de logiciels spécifiques pour certains enfants. Connaissance des pathologies souhaitable, goût de travail en équipe nécessaire et permis de conduire indispensable.

Rémunération et congés supplémentaires selon Convention Collective 66.

Merci d'adresser votre candidature par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Nathalie Fouchard, chef de service éducatif,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : sessd@nordnet.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 17 rue de Roubaix 59 126
Linselles

Téléphone :

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Douai

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

CAMSP polyvalent accueillant des enfants de 0 à 6 ans présentant des difficultés développementales. Les missions du CAMSP sont le repérage, le dépistage et l'accompagnement précoces.

Description du poste :

Recherche :

KINESITHERAPEUTE H/F

Missions essentielles : Travail en équipe pluridisciplinaire. Evaluation (réalisations de bilans) d'enfants de moins de 6 ans présentant des troubles du développement. Evaluation du développement moteur et mise en place d'objectif thérapeutiques. Rééducation. Réalisation d'écrits professionnels. Participation à l'élaboration du projet d'accompagnement individuel de l'enfant en équipe pluridisciplinaire. Soutien et accompagnement des familles. CDI à temps partiel (0.5ETP). Statut collectif CCN 51.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation, diplôme

Candidature à envoyer à : Dominique DAUPHIN

Nom de la personne à contacter : Dominique DAUPHIN

Mail de la personne à contacter : dominique.dauphin@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap

Adresse de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap
DOUAI 355, avenue de Strasbourg 59500 DOUAI

Téléphone : 03.27.71.38.38

Mandataire à la protection juridique des majeurs

Mandataire judiciaire - Roubaix

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 04/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AGSS de l'UDAF recherche pour son service de Protection des Majeurs à Roubaix :

UN DELEGUE A LA PROTECTION JUDICIAIRE DES MAJEURS H/F en CDD temps complet dans le cadre d'un remplacement maladie renouvelable.

Sous la responsabilité du Chef de Service, vos missions consisteront principalement à : La protection de la personne et à la promotion de ses droits : Gestion administrative. Gestion Budgétaire. Gestion patrimoniale et fiscale. Profil : Votre niveau de formation (Bac +2) vous permet d'être immédiatement opérationnel. Titulaire du CNC ou Travailleur social avec une expérience en association tutélaire.

Maîtrise du logiciel UNIT souhaitée. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN 66.

Poste à pourvoir au plus tôt.

Documents à envoyer : CV + LM

Candidature à envoyer à : MR DEREGNAUCOURT ERIC

Nom de la personne à contacter : MR ERIC DEREGNAUCOURT

Mail de la personne à contacter : jaguiar@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue de La Tuilerie CS 80042
59051 ROUBAIX CEDEX

Téléphone : 0320689110

Moniteur d'atelier

Moniteur d'atelier - Hersin Coupigny

Publié le 05 mars 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

La Vie Active, Association reconnue d'utilité publique, gérant 80 établissements dans le domaine du handicap et de la difficulté sociale sur le Pas de Calais et l'Ile de France.

Description du poste :

La Vie Active recrute :

UN MONITEUR D'ATELIER H/F en établissement spécialisé H/F pour l'ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) de la Gohelle à Hersin-Coupigny.

Description de l'offre : Sous la responsabilité d'un adjoint technique, vous prendrez en charge l'animation d'un atelier de production. Vous êtes responsable de la production à réaliser et encadrez une équipe de travailleurs en situation de handicap. Vous organisez l'environnement de travail. Vous respectez les délais de fabrication et les exigences qualités. Vous respectez les consignes de sécurité et ses bonnes pratiques. Vous travaillerez en liaison avec les autres membres de l'établissement dans l'intérêt du bien être au travail de nos usagers. Vous êtes dotés d'un bon relationnel et vous avez la capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences du poste : Accompagner des personnes en apprentissage. Améliorer l'aménagement des postes de travail. Contrôler le déroulement des étapes de production et le rythme de travail. Définir les besoins en approvisionnement. Planifier les étapes d'une production. Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (QHSE). CDD de 1 mois. Convention Collective Nationale 66.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Directeur de l'ESAT

Nom de la personne à contacter : MR DEPAQUIS SEBASTIEN

Mail de la personne à contacter : sdepaquis@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT de la Gohelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 Rue Marcel Remi 62530 Hersin-Coupigny

Téléphone :

Moniteur atelier restauration - Lille

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 18/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Association nationale Voir Ensemble, reconnue d'utilité publique depuis 1947, a pour finalité l'inclusion des personnes déficientes visuelles dans la société. Pour cela l'association gère 33 établissements médico-sociaux au niveau national. Plusieurs services situés sur Lille interviennent sur les Hauts-De-France (SAVS REMORA 59 , SAVS REMORA 62, Service d'insertion et de maintien à l'Emploi HDF, Esat Renaissance, organisme de formation). L'Esat Renaissance accueille 42 travailleurs pour un agrément de 32 places. Les missions de l'ESAT s'articulent dans la volonté de partager et de proposer des activités professionnelles adaptées et un accompagnement personnalisé, propice, à l'épanouissement professionnel, aux développements des compétences et à l'insertion professionnelle. Plusieurs activités de production (ateliers : restauration rapide, traiteur, édition adaptée, sous-traitance, cannage-paillage) sont réalisées actuellement. Le site sera délocalisé sur le Parc Eurasanté fin 2020. Dans le cadre de ce projet, de nouvelles activités professionnelles seront proposées (restauration cafétéria, ...).

Description du poste :

Recherche :

MONITEUR ATELIER RESTAURATION H/F

Missions et objectifs liés au poste : Le moniteur d'atelier aura pour missions l'encadrement d'une équipe de travailleurs déficients visuels avec handicaps associés dans un restaurant (concept cafétéria-buffet pour environ 70 couverts) et lors des prestations traiteurs. Activités : Organisation du restaurant, préparation des produits, suivi et tenu de la caisse, gestion des stocks, démarche commerciale, accueil client, relations fournisseurs... Transmission des connaissances techniques auprès des travailleurs déficients sensoriels. Accompagnement des travailleurs dans leur projet d'insertion professionnelle. Compétences requises : Savoirs faire en restauration et en service traiteur (technicité, réglementation, hygiène, accueil client...) CAP, BEP, Bac pro en restauration demandé. Savoirs être en qualité humaine dans un souci d'accompagnement de travailleurs dans le projet personnel. Permis de conduire. 5 ans d'expériences minimum en restauration. Profil chef de partie.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivations

Candidature à envoyer à : Vincent LASSELIN

Nom de la personne à contacter : Vincent Lasselin

Mail de la personne à contacter : v.lasselin@voirensemble.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT RENAISSANCE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue Colbert - 59 000 LILLE

Téléphone : 03.20.74.64.34.

Orthophoniste

Orthophoniste - Arras

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD**Poste à pourvoir le : 11/03/2019****Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

Le Centre d'Education pour Jeunes Sourds d' Arras (62) recrute :

UN ORTHOPHONISTE H/F C.D.D 0.25 ETP

Du 11 mars au 10 juillet 2019. Sous l'autorité du chef de service, vous êtes chargé(e) : Réaliser les bilans auprès d'enfants et d'adolescents déficients auditifs, mettre en place le plan de soins au travers des séances de rééducation (individuelle et/ou collective), rédiger des comptes rendus, collaborer à l'élaboration et la mise en oeuvre du Projet Individualisé d'Accompagnement des usagers, participer aux réunions institutionnelles, d'équipes pluridisciplinaires et de parents. Etre titulaire du Certificat de Capacité d'Orthophoniste. Expérience du secteur médico-social souhaitée. Salaire selon Convention Collective 66. Poste basé à Arras.

C.V. avec lettre de motivation à envoyer à (TS/ortho/02.2019/CDD) :

Documents à envoyer :**Candidature à envoyer à :** Mme SENELLART Thérèse, Chef de service Paramédical**Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :** tsnellart@association-julescatoire.org**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Jules Catoire A.P.C**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 Rue des Augustines B.P.
81009 62008 ARRAS CEDEX**Téléphone :** 03.21.22.36.37

Orthophoniste - Arras

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel**Type de contrat :** CDI**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

Le Centre d'Education pour Jeunes Sourds d' Arras (62) recrute :

UN ORTHOPHONISTE H/F C.D.I 0.20 ETP

A pourvoir de suite. Sous l'autorité du chef de service, vous êtes chargé(e) : Réaliser les bilans auprès d'enfants et d'adolescents déficients auditifs, mettre en place le plan de soins au travers des séances de rééducation (individuelle et/ou collective), rédiger des comptes rendus, collaborer à l'élaboration et la mise en oeuvre du Projet Individualisé d'Accompagnement des usagers, participer aux réunions institutionnelles, d'équipes pluridisciplinaires et de parents. Etre titulaire du Certificat de Capacité d'Orthophoniste. Connaissance secteur médico-social souhaitée. Salaire selon Convention Collective

66. Poste basé à Arras.

C.V. avec lettre de motivation à envoyer à (TS/ortho/02.2019) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme SENELLART Thérèse, Chef de service Paramédical

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : tsenellart@association-julescatoire.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Jules Catoire A.P.C.

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 Rue des Augustines B.P.
81009 62008 ARRAS CEDEX

Téléphone : 03.21.22.36.37

Orthophoniste - Anzin Saint Aubin

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 25/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Institut d'Education Motrice Pierre Cazin, géré par l'Association La Vie Active, accueille 60 enfants âgés de 3 à 20 ans, porteurs d'un handicap moteur avec troubles associés ou d'un polyhandicap. Ouvert 210 jours par an, il accueille les enfants de 9 heures à 16 heures 30.

Description du poste :

Suite à un départ en retraite, l'IEM recherche :

UN ORTHOPHONISTE H/F en CDI à mi-temps.

En lien avec l'équipe pluridisciplinaire, l'Orthophoniste, après bilans et évaluations, assure la rééducation de : Troubles du langage oral et écrit. Mis en place de codes de communications multimodale. Troubles de la déglutition. Troubles de l'oralité. DE Orthophoniste exigé. Débutant(e) accepté(e). Rémunération selon Convention Collective de Mars 1966.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : MALBEZIN Sylvie

Mail de la personne à contacter : smalbezin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM PIERRE CAZIN

Adresse de l'établissement ou de la structure : 94 Rue du Général de Gaulle
62223 Anzin Saint Aubin

Téléphone : 0321212930

Orthophoniste - Berck sur Mer

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 04/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Dispositif ITEP L'ESCALE, d'une capacité de 61 places accueille, en semi-internat pour 10 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours, en internat de semaine pour 27 places et en SESSAD pour 24 places (Berck et Boulogne sur mer) des enfants et/ou adolescents de 03 à 14 ans présentant des troubles du comportement, de la personnalité.

Description du poste :

Recherche :

ORTHOPHONISTE H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Evaluer et prendre en charge aussi précocement que possible, par des actes de rééducation constituant un traitement, les troubles de la voix, de l'articulation, de la parole, ainsi que les troubles associés à la compréhension du langage oral et écrit et à son expression. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels (travail en réseau). Articuler vos interventions dans un cadre de travail interdisciplinaire.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV, copie des diplômes

Candidature à envoyer à : M. BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : M. BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 RUE AUX RAISINS 62600
BERCK SUR MER

Téléphone : 03.21.89.44.70

Orthophoniste - Berck sur Mer

Publié le 05 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEM LES 3 MOULINS d'une capacité de 70 places accueille, en semi-internat pour 20 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours et en internat complet pour 50 places, des enfants de 03 à 20 ans en situation de handicap moteur ou de polyhandicap.

Description du poste :

Recherche :

ORTHOPHONISTE H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Evaluer et prendre en charge aussi précocement que possible, par des actes de rééducation constituant un traitement, les troubles de la voix, de l'articulation, de la parole, ainsi que les troubles associés à la compréhension du langage oral et écrit et à son expression. dispenser l'apprentissage d'autres formes de communication non verbale permettant de compléter ou de suppléer ces fonctions. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV, copie des diplômes

Candidature à envoyer à : M. BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 RUE AUX RAISINS 62600
BERCK SUR MER

Téléphone : 03894470

Psychiatre

Médecin spécialiste - Tressin

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Didier Motte de Tressin accueille des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages.

Description du poste :

Le Pôle Handicap de la sauvegarde du Nord et son Dispositif ITEP de TRESSIN recrute dans le cadre d'un CDI :

UN MEDECIN PSYCHIATRE H/F

Pour son service de SESSAD (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) – 21 enfants de 6 à 12 ans. Sous l'autorité hiérarchique du directeur, le médecin psychiatre exerce au sein d'une équipe pluridisciplinaire composée d'éducateurs spécialisés, psychologue, psychomotricien, orthophoniste, professeur des écoles. Il assure la coordination clinique et thérapeutique en lien avec le Chef de service éducatif (entretien famille, synthèse, admission des usagers, indications thérapeutiques, suivis individuels). Il contribue à la réflexion clinique et au soutien des équipes en co-animant la réunion clinique hebdomadaire (élaboration du Projet Personnalisé d'Accompagnement de l'enfant). Profil recherché Diplôme : DE Médecine Psychiatrie exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. A pourvoir dès le 2 mai 2019. 0,15 ETP (possibilité de répartir les 5h de travail sur 1 journée) CCN 66.

Lettre de motivation et CV adresser à : Monsieur LACROIX, Directeur du dispositif ITEP de TRESSIN en précisant la référence de l'offre «PedoPsychiatre SESSAD » La Sauvegarde du Nord / Pôle HANDICAP ITEP Didier MOTTE – SESSAD 12 Rue du Maréchal LECLERC 59152 TRESSIN
Par mail : flacroix@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : LACROIX Florian

Nom de la personne à contacter : LACROIX Florian

Mail de la personne à contacter : flacroix@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Tressin

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue du Maréchal Leclerc
59152 Tressin

Téléphone : 03 20 64 62 00

Médecin spécialiste - Lambersart

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein**Type de contrat :** CDI**Poste à pourvoir le :** 01/06/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP de Lambersart accueille et accompagne des enfants qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe la socialisation et l'accès aux apprentissages.

Description du poste :

Recherche :

MEDECIN SPECIALISTE H/F

Pour le Pôle Handicap - DITEP : Membre de l'équipe de direction de l'établissement -Responsable médical des trois modalités d'accompagnement du dispositif ITEP (Internat, semi-internat et SESSAD), du processus d'admission, au long de la prise en charge, jusqu' aux orientations. Il/elle est le garant(e) de la mise en place du processus de soin de l'enfant ou du jeune. Dans ce cadre : Il/ elle établit en lien avec la direction le protocole médical des services. Il/elle reçoit le jeune afin d'évaluer ses besoins, la famille tant que possible sera associée à ce travail. Il/ elle assure le lien avec ses confrères des autres structures en présence, afin de coordonner le processus de soin (ESMS d'origine, secteur sanitaire). Il/elle effectue les diagnostics nécessaires à la compréhension et la mise en place de propositions concrètes pour le jeune. Il/elle prescrit si nécessaires les traitements des jeunes. Il/elle participe à la dynamique interdisciplinaire des 3 modalités d'accompagnement, au projet de d'établissement et aux réunions hebdomadaires. Il/elle participation aux réunions cliniques et PPA de chaque modalité d'accompagnement du dispositif ITEP, Il/elle est en soutien aux professionnels de l'équipe éducative et thérapeutique du service. Il / elle participation à la mise en œuvre du dossier informatisé de l'usager. Pour la protection de l'Enfance : Responsable du Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant, qui propose une aide éducative, ainsi qu'une approche thérapeutique, aussi bien à l'enfant qu'à ses parents, de façon à permettre que des difficultés le plus souvent observées tant au domicile qu'à l'école ne se fixent et n'entraînent des postures de rejet familial ou d'éviction scolaire qui sont évitables par un travail de partenariat avec la famille et les lieux fréquentés par l'enfant. Les moyens utilisés regroupent des entretiens, des groupes à visée thérapeutiques, des rencontres partenariales, des visites à domicile, ou tout autre support de travail répondant aux besoins en développement de l'enfant, ainsi qu'à la sécurisation de la fonction parentale. Le SAFE accueille 14 enfants de 2 à 12 ans. Responsable des admissions, garant(e) de la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant et de sa famille et de son évaluation. Encadrement et animation d'une équipe pluridisciplinaire. Membre de l'équipe de direction de la plateforme LILLE-NORD, avec le directeur et les autres chefs de service. Participation aux astreintes (1 fois toutes les 6 à 7 semaines). Interventions ponctuelles sur les MECS, Centre d'Accueil de Jour, services de milieu ouvert. Fonctions pour l'ITEP et le PPE Responsable des équipes médico-psychologique. Cette fonction consiste à animer une équipe pluridisciplinaire intervenant soit en protection de l'enfance, soit en D

ITEP. Les liens de ces deux publics sont très marqués dans ce site, et il est fortement souhaitable que l'expérience de l'équipe, sa vision clinique et ses orientations théoriques institutionnelles favorisent la richesse du travail auprès des enfants et de leur famille, toutes professions confondues, l'interdisciplinarité étant très développée dans les deux domaines, protection et handicap. Profil recherché Diplôme : DE Médecine Psychiatrie exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : S'inscrire dans une dynamique de travail interdisciplinaire et partenariale. Capacité à établir le protocole médical du service en lien avec la direction. Assurer la coordination du projet de soins. Capacité de soutien aux professionnels du service. Intérêt pour le travail institutionnel, pour le travail en équipe pluridisciplinaire et le travail en réseau. Capacité à solliciter le réseau sanitaire et CMP dans une approche de conventionnement. Médecin Psychiatre ou pédopsychiatre (H/F). Temps plein. Localisation du poste : Lambersart -0,59 ETP pour le DITEP de Lambersart -0,41 ETP pour la plateforme LILLE NORD du Pôle Protection de l'Enfance (PPE). Classification : CCN du 1er/03/1966 – Base : 1228. Prise de poste : 01/06/2019.

Merci d'envoyer Lettre de motivation et CV à : Mme. Bénédicte CLOUET Directrice du DITEP de Lambersart bclouet@lasauvegardedunord.fr et M Olivier DUBOIS Directeur de la plateforme Protection de l'Enfance de Lille Nord odubois@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CLOUET Bénédicte

Nom de la personne à contacter : CLOUET Bénédicte

Mail de la personne à contacter : bclouet@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Lambersart

Adresse de l'établissement ou de la structure : 2 Avenue Foch 59130 Lambersart

Téléphone : 03 20 00 97 40

Médecin spécialiste pédopsychiatre ou psychiatre - Wavrin

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Accueillant des enfants et adolescents aux troubles psychologiques et du comportement en SESSAD (Lille) et en semi-internat sur deux sites géographiques (Wavrin et Loos) recrute :

UN MEDECIN SPECIALISTE PEDOPSYCHIATRE OU PSYCHIATRE H/F pour le service des enfants à Wavrin

Contrat à durée indéterminée (CDI). A quart temps. A compter du 24 avril 2019. Possibilité de candidater pour un ETP inférieur à 0,25. Horaires de travail : si possible une matinée et le jeudi après-midi. Sous la responsabilité du directeur, en référence aux valeurs associatives, au projet d'établissement et aux missions des ITEP, le médecin spécialiste élabore ses interventions dans une approche psychopathologique. Cadre technique, il est responsable du service thérapeutique et des

soins. Il travaille en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et la Direction. Il agit dans le respect du secret professionnel, de la vie humaine et de la dignité de la personne, conformément à son code de déontologie et au projet d'établissement. Missions : Recenser les symptômes, les dysfonctionnements, cerner l'environnement de vie du jeune et procéder à l'examen clinique, Déterminer les besoins thérapeutiques et réaliser (ou faire réaliser) les soins en lien avec l'équipe thérapeutique et para médicale, Repérer les situations à risques (champ dépressif, maltraitance, troubles alimentaires, etc.) et orienter si besoin le patient vers d'autres professionnels ou informer les services concernés, Actualiser le dossier médical (résultats d'examens, prescription, ...) et compléter les documents médico-administratifs (bilans MDPH...), Elaborer et mettre en place des procédures de recueil d'informations médico-administratives et contrôler la conformité des dossiers, Définir et évaluer les protocoles médicaux, Définir le projet de soins en tenant compte des objectifs de l'établissement ou du service (et des moyens qui lui sont alloués), Veiller à sa mise en œuvre en lien avec la direction. Assister aux commissions d'admission, aux réunions de synthèse, de Projet Personnalisé d'Accompagnement et aux réunions institutionnelles. Rencontrer les familles et les enfants, particulièrement lors de la procédure d'admission, mais aussi à tout autre moment du parcours de l'enfant dans l'institution. Garantir, en tant que responsable de l'équipe thérapeutique et paramédicale, la réalisation des prises en charge, des suivis thérapeutiques et de leurs évaluations. Veiller à la réalisation par son équipe de l'écriture des comptes rendus, notamment ceux réalisés pour la MDPH, les projets personnalisés (PPA) et les bilans d'évolution/évaluation de fin d'année. Le médecin psychiatre est attentif aux troubles psychiques et peut, à ce titre, prescrire des traitements médicaux ou intervenir auprès des personnes souffrant de mal être. Il peut utiliser des techniques d'entretien et de psychothérapie pour contribuer au mieux-être des jeunes en prenant en compte l'analyse globale et systémique de l'environnement. Il peut dans le cadre de ses missions être appelé et être amené à être échanger et collaborer avec d'autres partenaires (hôpitaux psychiatriques, CMP, médecins généralistes, hôpitaux...).

Référence CCNT 1966 – Annexe médecins spécialistes.

Merci d'adresser votre lettre de candidature, accompagnée d'un CV détaillé, avant le 12 mars 2019, par courrier ou par messagerie électronique, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. le directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP LA CORDEE - ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis rue Vincent Auriol – 59136 Wavrin

Téléphone : 03 20 58 82 08

Médecin spécialiste pédopsychiatre ou psychiatre - Loos

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Accueillant des enfants et adolescents aux troubles psychologiques et du comportement en SESSAD (Lille) et en semi-internat sur deux sites géographiques (Wavrin et Loos) recrute :

UN MEDECIN SPECIALISTE PEDOPSYCHIATRE OU PSYCHIATRE H/F pour le service des adolescents à Loos

Contrat à durée indéterminée (CDI). A quart temps. A pourvoir au plus vite. Possibilité de candidater pour un ETP inférieur à 0,25. Plages horaires de travail : de préférence, mardi et/ou jeudi. Sous la responsabilité du directeur, en référence aux valeurs associatives, au projet d'établissement et aux missions des ITEP, le médecin spécialiste élabore ses interventions dans une approche psychopathologique. Cadre technique, il est responsable du service thérapeutique et des soins. Il travaille en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et la Direction. Il agit dans le respect du secret professionnel, de la vie humaine et de la dignité de la personne, conformément à son code de déontologie et au projet d'établissement. Missions : Recenser les symptômes, les dysfonctionnements, cerner l'environnement de vie du jeune et procéder à l'examen clinique, Déterminer les besoins thérapeutiques et réaliser (ou faire réaliser) les soins en lien avec l'équipe thérapeutique et paramédicale, Repérer les situations à risques (Champ dépressif, maltraitance, addictions, etc.) et orienter si besoin le patient vers d'autres professionnels ou informer les services concernés, Actualiser le dossier médical (résultats d'examen, prescription, ...) et compléter les documents médico-administratifs (bilans MDPH...), Elaborer et mettre en place des procédures de recueil d'informations médico-administratives et contrôler la conformité des dossiers, Définir et évaluer les protocoles médicaux, Définir le projet de soins en tenant compte des objectifs de l'établissement ou du service (et des moyens qui lui sont alloués), Veiller à sa mise en œuvre en lien avec la direction. Assister aux commissions d'admission, aux réunions de synthèse, de Projet Personnalisé d'Accompagnement et aux réunions institutionnelles, Rencontrer les familles et les enfants, particulièrement lors de la procédure d'admission, mais aussi à tout autre moment du parcours de l'enfant dans l'institution, Garantir, en tant que responsable de l'équipe thérapeutique et paramédicale, la réalisation des prises en charge, des suivis thérapeutiques et de leurs évaluations. Veiller à la réalisation par son équipe de l'écriture des comptes rendus, notamment ceux réalisés pour la MDPH, les projets personnalisés (PPA) et les bilans d'évolution/évaluation de fin d'année. Le médecin psychiatre est attentif aux troubles psychiques et peut, à ce titre, prescrire des traitements médicaux ou intervenir auprès des personnes souffrant de mal être. Il peut utiliser des techniques d'entretien et de psychothérapie pour contribuer au mieux-être des jeunes en prenant en compte l'analyse globale et systémique de l'environnement. Il peut dans le cadre de ses missions être appelé et être amené à échanger et collaborer avec d'autres partenaires (hôpitaux psychiatriques, CMP, médecins généralistes, hôpitaux...).

Référence CCNT 1966 – Annexe médecins spécialistes.

Merci d'adresser votre lettre de candidature, accompagnée d'un CV détaillé, avant le 12 mars 2019, par courrier ou par messagerie électronique, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. le directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP LA CORDEE - ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis rue Vincent Auriol – 59136 Wavrin

Téléphone : 03 20 58 82 08

Psychologue

Psychologue - Arras

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Jules Catoire Audition-Parole Communication recrute pour le Centre d'Education pour Jeunes Sourds d'Arras

sous l'autorité du Directeur :

UN PSYCHOLOGUE H/F CDI à temps partiel (0,80 ETP)

Salaire selon Convention Collective 66. Poste à pourvoir immédiatement. Compétences requises :

Master Professionnel de Psychologie. Spécialisation en neuropsychologie et/ou développement et handicaps. Maîtrise des outils d'évaluation psychologique et neuropsychologique. Expérience professionnelle souhaitée. La connaissance de la Langue des Signes Française est souhaitable.

Missions : Aider les usagers et leurs parents à comprendre et s'ajuster à la situation de handicap.

Réaliser les évaluations cliniques et psychométriques, savoir en restituer l'analyse et les résultats aux professionnels, aux usagers et leurs familles. Rédiger des comptes rendus et des écrits professionnels.

Mettre en place des suivis individuels et/ou de groupe. Mettre en oeuvre des interventions à visée thérapeutique, des actions de remédiations - Assurer un accompagnement parental si besoin.

Collaborer à l'élaboration et la mise en oeuvre du Projet Individualisé d'Accompagnement. Participer aux réunions institutionnelles. Apporter une expertise professionnelle. Qualités requises : Patience, qualité d'écoute, respect, créativité, sens des responsabilités, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, disponibilité, capacité de rédaction, d'analyse et de synthèse, autonomie, maîtriser les outils informatiques, adaptabilité et distanciation professionnelle.

C.V. avec lettre de motivation à envoyer (Réf : TS/psychologue/02.2019) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme SENELLART Thérèse Chef de service Paramédical

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : tsnellart@association-julescatoire.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Jules Catoire A.P.C

Adresse de l'établissement ou de la structure : 0 Rue des Augustines B.P. 81009
62008 ARRAS CEDEX

Téléphone : 03.21.22.36.37

Psychomotricien

Psychomotricien - Loos

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Etablissement pour enfants et adolescents (5/20 ans) déficients intellectuels, recrute :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F En Contrat à Durée Indéterminée à mi-temps

Poste à pourvoir mi-mars. Sous l'autorité du médecin psychiatre de l'établissement, et en référence aux valeurs associatives et aux projets d'établissements, le psychomotricien élabore son intervention dans une approche clinique, en lien et en cohérence avec l'équipe pluridisciplinaire. Missions : Participer au dépistage, au diagnostic et à la prévention des troubles, Réaliser des tests et bilans psychomoteurs initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec élaboration de compte rendu écrit, Assurer les prises en charge en psychomotricité sous couvert du médecin psychiatre, Mettre en place des activités psychomotrices à visées thérapeutiques, individuelles ou groupales, éventuellement en association avec d'autres professionnels de l'équipe, Participer aux réunions des équipes pluridisciplinaires et à l'élaboration des projets personnalisés, Etablir des échanges constructifs avec les professionnels, les familles et les partenaires. Profil : Dynamisme, rigueur, bonnes capacités relationnelles, Expérience dans le secteur médico-social. Qualification : Titulaire du Diplôme d'Etat de Psychomotricien. Salaire : Référence à la CCN 66 de l'enfance inadaptée, Coefficient de base : 434.

Envoyer lettre de motivation et curriculum vitae à Monsieur LAMBERT, Directeur, ASRL IME

L'EVEIL, 8 bis rue du Maréchal Foch,

59120 LOOS email : flambert@asrl.asso.fr et mflonguepe@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue du Maréchal Foch,
59120 LOOS

Téléphone :

Psychomotricien - Anzin Saint Aubin

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 25/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Institut d'Education Motrice Pierre Cazin (Association La Vie Active) accueille 60 enfants de 3 à 20 ans, porteurs d'un handicap moteur avec des troubles associés ou d'un polyhandicap. Ouvert 210 jours par an, l'IEM accueille les enfats de 9 heures à 16 h 30.

Description du poste :

L'IEM recherche :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F pour un remplacement congé maternité. Temps plein

Missions : Rééducation psychomotrice des enfants en lien avec l'équipe pluridisciplinaire.

Connaissance de l'approche sensori motrice souhaitée. Titulaire du DE Psychomotricien(ne).

Débutant(e) accepté(e).

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Mme Sylvie MALBEZIN Directrice adjointe

Nom de la personne à contacter : MALBEZIN Sylvie

Mail de la personne à contacter : smalbezin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM/SESSAD PIERRE CAZIN

Adresse de l'établissement ou de la structure : 94 Rue du Général de Gaulle

Téléphone : 0321212930

Travailleur social

Médiateur familial - Douai

Publié le 05 mars 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 19/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, Association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs employant 650 salariés sur 24 sites.

Description du poste :

Nous recrutons en CDD temps partiel (17,5h/sem) :

UN MEDiateur FAMILIAL H/F

pour notre espace familles de Douai. Les missions du médiateur sur le territoire sont : Promouvoir l'activité sur l'ensemble de l'arrondissement, Assurer les médiations familiales conventionnées et judiciaires, Effectuer le suivi statistique de l'activité, Assurer les permanences auprès du TGI, Développer le travail avec les services d'AEMO et l'espace rencontres, Participer à un groupe d'analyse de pratiques, Réfléchir avec l'équipe, au développement de l'activité et des projets.

Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN 66. Possession du diplôme de Médiateur Familial obligatoire.

Documents à envoyer : CV+ LM+ COPIE DU DIPLOME

Candidature à envoyer à : MME BOURLARD JACQUELINE

Nom de la personne à contacter : MME BOURLARD JACQUELINE

Mail de la personne à contacter : swozniak@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 276 boulevard Paul Hayez 59500 DOUAI

Téléphone : 0327875457

Travailleur social PFS - LILLE

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, association départementale de Protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 22 services en milieu

Description du poste :

Elle recherche pour son service de Placement Familial Spécialisé de Roubaix :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL diplômé d'Etat (H/F), dans le cadre d'un contrat à durée déterminée de remplacement renouvelable, à temps complet.

Vous serez en charge d'exercer les missions de la Protection de l'Enfance : Assistance Educative en Milieu Ouvert . Aide à la Gestion du Budget Familial. Mesure Judiciaire d'Investigation Educative. Enquêtes JAF - Activités Point rencontre. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN66. Une expérience en protection de l'enfance et en PFS serait un plus.

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation par mail à Mr DEREGNAUCOURT Eric.

Documents à envoyer : CV+LM

Candidature à envoyer à : MR DEREGNAUCOURT ERIC

Nom de la personne à contacter : MR DEREGNAUCOURT ERIC

Mail de la personne à contacter : psonnenfeld@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5-7 Rue Emile Moreau 59100 ROUBAIX

Téléphone :

Travailleur social - Roubaix

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 04/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, association départementale de Protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 22 services en milieu ouvert, 1 PFS, 1 MECS et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

Elle recherche pour ses services de Protection de l'Enfance à Roubaix :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL diplômé d'Etat (H/F), dans le cadre d'un contrat à durée déterminée de remplacement renouvelable, à temps complet..

Vous serez en charge d'exercer les missions de la Protection de l'Enfance : Assistance Educative en Milieu Ouvert. A

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation par mail à Mr DEREGNAUCOURT Eric.

Documents à envoyer : CV + LM

Candidature à envoyer à : MR DEREGNAUCOURT ERIC

Nom de la personne à contacter : MR ERIC DEREGNAUCOURT

Mail de la personne à contacter : educroux@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 5-7 RUE EMILE MOREAU
59100 ROUBAIX**

Téléphone : 0320708600

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Catherine Pavot

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
