

SOMMAIRE : [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°9 du 13 mars
2019

QUOI DE NEUF

Tutelle, curatelle : informez les familles et les professionnels

Publié le 12 Mars 2019

Vous souhaitez informer familles, professionnels et usagers sur la protection juridique ?

Le CREAI met à disposition gratuitement un kit de communication qui indique les deux solutions proposées en région Hauts-de-France :

Pour les familles : Un n° unique et des rendez-vous personnalisés dans tous les départements. Pour tous : Un site d'information <http://protection-juridique.creaihdf.fr/>

[Remplissez ce formulaire](#) et recevez gratuitement ce kit par courrier (1 affiche et 15 plaquettes).

Crédit photo : Fanny Ridou / Design : Toom Design

ACTUS REGIONALES

CAFERUIS IRTS 2019

Publié le 12 Mars 2019

La certification au CAFERUIS permet de qualifier des cadres en poste, en évolution professionnelle ou en reconversion. Elle favorise la mobilité des professionnels. La formation CAFERUIS s'adresse à toute personne souhaitant évoluer vers des fonctions de cadre intermédiaires.

D'une durée de 24 mois à raison de 4 à 6 jours par mois, la formation comprend 400 heures théoriques et 420 heures de stage. Elle est organisée autour de 4 unités de formation : Conception et conduite de projet, Expertise Technique, Management d'Equipe, Gestion administrative et budgétaire. En 2018, le taux de réussite aux examens pour l'ensemble des sites de l'IRTS est de 79 %. Début de formation : Novembre 2019

Les inscriptions sont en cours : Le dossier d'inscription est téléchargeable sur le site [CAFERUIS](#) + d'info : info.admission@irtshdf.fr

Réunions d'information pour les candidats et les employeurs

Site Métropole lilloise A LOOS

Mardi 23 Avril 2019 à 16h00 Jeudi 20 Juin 2019 à 16h00

Site Artois A ARRAS

Mardi 2 Avril 2019 à 17h30 Jeudi 27 Juin 2019 à 17h30

Site Côte d'Opale A ETAPLES

Mardi 14 Mai 2019 à 10h00

Site Hainaut Cambrésis A VALENCIENNES

Mardi 2 Avril 2019 à 17h30

APPEL À PROJET

Valorisez vos initiatives en faveur du partage de la connaissance : Prix Edmond Proust

Publié le 12 Mars 2019

Le Fonds MAIF pour l'Education a pour objet de financer, directement ou à travers des organismes à but non lucratif, des actions d'intérêt général favorisant l'accès à l'éducation pour tous. Pour son appel à projets 2018, le Fonds MAIF pour l'Education veut encourager et faire émerger des initiatives favorisant le partage de la connaissance. L'appel à projets vise à récompenser des initiatives militantes en faveur du partage de la connaissance dans une optique sociale, éducative, culturelle, numérique, solidaire ou citoyenne. Ces actions concernent prioritairement un public défavorisé du fait par exemple d'un handicap ou d'une situation sociale difficile.

L'appel à projets se déroulera en deux étapes :

Dans un premier temps, il sera décliné en 29 zones correspondantes aux circonscriptions géographiques de l'Education Nationale (académies) : 26 académies en France métropolitaine et 3 académies dans les DOM (Guadeloupe, Martinique et Réunion). Les projets de la Guyane et des ROM-COM-TOM seront rattachés aux académies des DOM les plus proches géographiquement.

Chaque académie sélectionnera et récompensera un projet lauréat parmi les dossiers reçus. Le nombre

total de lauréats pourra s'élever à 29 au maximum.

Dans un deuxième temps, les 29 lauréats académiques concourront au prix Edmond Proust délivré à l'échelon national.

Le montant global maximum attribué à l'appel à projets est de 53 500 euros.

L'opération est ouverte à tout groupe de personnes ayant son siège en France métropolitaine ou dans les DOM-ROM-COM-TOM et constitué en association régie par la loi du 1er juillet 1901 ou tout autre organisme exerçant une activité d'intérêt général visée aux articles 200 et 238 bis du Code général des impôts.

Date limite de dépôt des candidatures : 30 mars 2019 (cachet de la Poste faisant foi) Envoi par courrier uniquement à l'adresse suivante : Fonds MAIF pour L'Education Appel à projets 2019 200 avenue Salvador Allende 79000 NIORT

[Plus de détails.](#)

Appel à manifestation d'intérêt : pour une solution innovante permettant de bien vieillir à domicile pour des personnes âgées en perte d'autonomie

Publié le 12 Mars 2019

Le Département de la Somme met en ligne les appels à projets pour l'autorisation de création, d'extension ou de transformation des établissements et services sociaux et médico-sociaux (Loi 2009-879 du 21 juillet 2009 modifiée, portant réforme de l'hôpital et relative aux patients, à la santé et aux territoires - décret 2010-870 du 26 juillet 2010 relatif à la procédure d'appel à projets et d'autorisation mentionnée à l'article L 313-1-1 du code de l'action sociale et des familles).

Appel à manifestation d'intérêt :

Les personnes âgées souhaitant de plus en plus demeurer à domicile, le Conseil départemental a décidé de lancer un appel à manifestation d'intérêt : "Pour une solution innovante permettant de bien vieillir à domicile pour les personnes âgées en perte d'autonomie dans le département de la Somme".

[Le cahier des charges de l'appel à manifestation d'intérêt](#)

Date limite de remise du dossier de candidature : au plus tard le 15 avril 2019 les documents sont à retourner par voie dématérialisée à f.nguyen@somme.fr ou par voie postale à : Direction de l'autonomie des personnes âgées et handicapées Centre Administratif Départemental CS 32615 80026 AMIENS cedex 1

Création de places en Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile (HUDA)

Publié le 12 Mars 2019

Dans le cadre d'une information du 31 décembre 2018 relative au parc d'hébergement des demandeurs d'asile et des bénéficiaires de la protection internationale, retrouvez dans cet article tous les documents de l'appel à projet.

Le ministère de l'intérieur vise 5 500 places d'hébergement supplémentaires en 2019.

[Plus de détails](#)

Aide aux proches aidants

Publié le 12 Mars 2019

Du 4 février au 4 avril 2019, Crédit Agricole Assurances lance son 9ème appel à projets national en faveur des associations ou organismes français d'intérêt général qui développent un projet en faveur des proches aidants*.

Pour cette 9ème édition, Crédit Agricole Assurances poursuit son engagement auprès des associations qui œuvrent pour les aidants en soutenant des projets émergents ou en développement autour de trois thématiques :

les jeunes aidants : quelles sont les conséquences sur le développement personnel des jeunes aidants et comment les protéger ?

les aidants et l'emploi : comment valoriser l'expérience d'être aidant dans son travail, à travers de nouvelles compétences ou de nouveaux projets professionnels ?

la prévention au service de la santé des aidants : comment mettre en place des actions de prévention visant à éviter ou réduire les risques et préserver la santé des aidants ?

En complément du soutien financier d'une durée d'un an, les projets retenus bénéficieront d'un accompagnement sur des problématiques diverses telles que : la recherche de financement, la communication, la recherche de partenariats et le rayonnement territorial.

Les associations ont entre le 4 février et le 4 avril 2019 pour déposer leur dossier de candidature sur le site www.ca-assurances.com. Chaque année, le jury recherche des initiatives concrètes ayant un impact réel et durable envers les aidants. Pour cette 9ème édition, une attention particulière sera portée au caractère innovant des projets qui facilitent le quotidien des aidants.

[Plus de détails.](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille du 12 mars 2019

Publié le 11 Mars 2019

Cessation de fonctions de la directrice générale de l'ARS des Hauts-de-France

Décret du 11 mars 2019 portant cessation de fonctions de la directrice générale de l'agence régionale de santé des Hauts-de-France - Mme RICOMES (Monique) - ([JORF n°0060 du 12 mars 2019](#))

Subventions de l'Etat aux MDPH pour 2019

Arrêté du 6 mars 2019 relatif au versement des subventions de l'Etat aux maisons départementales des personnes handicapées au titre de l'année 2019 ([JORF n°0060 du 12 mars 2019](#))

Prise en charge des cancers pédiatriques

LOI n° 2019-180 du 8 mars 2019 visant à renforcer la prise en charge des cancers pédiatriques par la recherche, le soutien aux aidants familiaux, la formation des professionnels et le droit à l'oubli (1) - ([JORF n°0059 du 10 mars 2019](#))

Nomination au conseil scientifique et d'orientation du GIP ANAP

Arrêté du 27 février 2019 modifiant l'arrêté du 22 mars 2017 portant nomination au conseil scientifique et d'orientation du groupement d'intérêt public « Agence nationale d'appui à la performance des établissements de santé et médico-sociaux » ([JORF n°0058 du 9 mars 2019](#))

Renouvellement du Conseil supérieur de l'ESS

Arrêté du 5 mars 2019 portant nomination au Conseil supérieur de l'économie sociale et solidaire ([Arrêté du 5 mars 2019](#))

Prévention du risque de brûlure et légionellose en Ehpad

NOTE D'INFORMATION N° DGCS/SPA/DGS/EA4/2019/38 du 15 février 2019 relative à la prévention du risque de brûlure par eau chaude sanitaire et du risque de légionellose dans les établissements d'hébergement pour personnes âgées ou pour personnes handicapées. ([Note d'information du 15 février 2019](#))

ACTUS SOCIALES

66 propositions pour donner à chacun le pouvoir de vivre

Publié le 12 Mars 2019

19 organisations viennent de cosigner un pacte social et écologique "66 propositions pour donner à chacun le pouvoir de vivre" :

"L'heure est à la construction d'un nouveau pacte politique, social et écologique. Un pacte du court, du moyen et du long terme. Un pacte de la bienveillance et du commun : un pacte pour l'humain et pour l'humanité. Un pacte pour tous et pour la planète. Un pacte du pouvoir de vivre, aujourd'hui et demain, dans la dignité et le respect, un pacte qui nous engage tous. Telle est la conviction de nos organisations, composées de citoyen(ne)s de tous horizons engagés sur tous les terrains"

Les signataires : ATD Quart Monde, Cfdt, CFTC, La Cimade, FAGE, FNE, France Terre d'Asile, Fondation Abbé Pierre, Fondation Nicolat Hulot pour la nature et l'homme, humanité et biodiversité, La ligue de l'enseignement, le mouvement associatif, le pacte civique, les Francas, Mutualité Française, Réseau action climat france, Secours Catholique Caritas France, UNIOPSS (union des associations pour développer la solidarité, UNSA.

CNSA : Rapport annuel sur l'activité des MDPH en 2017

Publié le 12 Mars 2019

La Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) a publié la synthèse des rapports d'activité 2017 des maisons départementales des personnes handicapées (MDPH).

"La dynamique de transformation dans laquelle s'inscrit le réseau des MDPH en 2017 témoigne d'une mobilisation forte dans la mise en œuvre des chantiers nationaux au bénéfice de la qualité de la prestation rendue.

Dans un contexte d'accroissement continu des demandes, de tension sur les moyens et sur les compétences à mobiliser, il est important de noter que les MDPH assurent globalement leur mission de réponse aux usagers. Les délais de réponse aux demandes restent maîtrisés, quoique perçus comme trop longs par ceux-ci.

L'enjeu d'amélioration du service est pour autant bien présent : qualité de l'information, pertinence des évaluations, effectivité des orientations, individualisation des réponses et principe de coopération de celles-ci dans le cadre par exemple de la démarche réponse accompagnée pour tous constituent encore un défi pour les MDPH.

Les réalités territoriales sont diverses, et le déploiement à partir de 2018 du système d'information commun devra notamment permettre de progresser vers des pratiques harmonisées et vers une équité territoriale renforcée. Les impacts organisationnels à accompagner sont nombreux, et les rapports d'activités 2017 démontrent que l'ensemble des MDPH est engagé dans la transformation attendue."

(résumé auteur)

[Rapport de la CNSA - décembre 2018](#)

Les 5 priorités de la politique gouvernementale en faveur du handicap

Publié le 12 Mars 2019

La secrétaire d'État auprès du Premier ministre, chargée des personnes handicapées a présenté le 27 février 2019 une communication portant sur la politique en faveur des personnes handicapées. Cette politique s'articule autour de cinq priorités :

l'école inclusive, l'entreprise inclusive, l'exercice d'une pleine citoyenneté, simplifier les droits, développer l'accessibilité de tout à tous

[Site internet](#) du Secrétariat d'Etat auprès du Premier ministre chargé des Personnes handicapées

[Compte-rendu du conseil des ministres du 27 février 2019](#)

Addiction : un guide pour travailler pour et avec les personnes de l'entourage

Publié le 11 Mars 2019

Ce guide de l'Association nationale de prévention en alcoologie et addictologie a pour objet des questionnements éthiques, des repères professionnels, des expériences et zooms du travail avec et pour l'entourage de personnes en difficultés avec leurs conduites addictives.

Il s'adresse aux professionnel(les) de la prévention, de l'accompagnement et des soins. Il aborde trois sujets :

Considérer l'entourage de personnes en difficulté avec leurs conduites addictives : difficultés et ressources de l'entourage, entourage au cœur de la pathologie du lien et partie prenante. Prévenir les risques pour l'entourage : co-dépendance dans le cercle familial, social, transmission intergénérationnelle, soutien à la parentalité, prévention par les pairs. Accompagner et prendre soin de l'entourage : primo-demande et approche de l'entourage, mission des CSAPA, CJC lieu ressource, groupes à visée thérapeutique, auto-support, orientations psychothérapeutiques.

[Guide ANPAA](#)

Rapport ONPE : "Penser petit"

Publié le 11 Mars 2019

L'Observatoire national de la protection de l'enfance (ONPE) vient de publier un rapport : "Penser petit - Des politiques et des pratiques au service des enfants de moins de 6 ans confiés".

"L'étude part de l'hypothèse que la pertinence et la qualité de la prise en charge des tout-petits en protection de l'enfance sont des enjeux forts pour la suite de leurs parcours. Pour développer cette pertinence et cette qualité, il est nécessaire de penser et de construire les politiques et les pratiques à partir d'une attention constante aux besoins spécifiques des jeunes enfants confiés. « Penser petit » est une exigence au regard de la constante difficulté des adultes à se mettre « à hauteur » de l'expérience de vie des jeunes enfants.

Après une présentation des éléments de connaissance disponibles sur les moins de 6 ans confiés en protection de l'enfance et sur le contexte de leur séparation et de leur accueil (partie I), l'étude explore la question de l'articulation entre connaissances théoriques et pratiques de prises en charge pour répondre aux besoins spécifiques de ces jeunes enfants (partie II). Enfin sont examinées les voies permettant de penser et mettre en œuvre des politiques et des pratiques à partir de ces besoins (partie III)."

[Rapport de l'ONPE - Mars 2019](#)

Guide "Agir pour l'emploi des personnes en situation de handicap dans l'ESS"

Publié le 08 Mars 2019

L'UDES et l'ensemble des organisations syndicales de salariés (CFDT, CFTC, CFE-CGC, CGT et FO) ont signé en janvier 2019 un accord relatif à l'emploi des personnes en situation de handicap dans l'économie sociale et solidaire. Cet accord prévoit plusieurs démarches et notamment la production d'un guide opérationnel permettant de lever les freins à l'embauche des personnes en situation de handicap.

Ce guide pratique "Agir pour l'emploi des personnes en situation de handicap dans l'ESS" s'organise autour de 14 fiches sur les définitions et notions clés du handicap, les obligations légales des employeurs, la sensibilisation au sein de l'entreprise, le recrutement, l'intégration et la prévention, le maintien dans l'emploi... Une fiche présentant quelques bonnes pratiques ainsi qu'un quizz et un autodiagnostic sont également disponibles dans ce guide qui a été présenté officiellement le 7 mars 2019 lors d'une matinée dédiée à ce sujet.

[Guide pratique - Février 2019](#)

[Accord multiprofessionnel du 9 janvier 2019](#)

Rapport de la Rapporteuse spéciale de l'ONU

Publié le 07 Mars 2019

La rapporteuse spéciale sur les droits des personnes handicapées aux Nations unies, Catalina Devandas-Aguilar, a remis un rapport très critique à l'égard de la politique française de prise en charge des personnes handicapées.

Suite à une visite en France du 3 au 13 octobre 2017, la Rapporteuse spéciale a examiné les questions liées aux droits des personnes handicapées en France métropolitaine à la lumière des normes et règles internationales relatives aux droits de l'homme : accessibilité, participation des personnes handicapées, éducation, emploi, protection sociale, autonomie de vie et inclusion dans la société, santé, "déli de la capacité juridique, privation de liberté et traitement sans consentement", accès à la justice.

"Sur la base des informations rassemblées avant, pendant et après la visite, elle met en lumière les progrès réalisés par la France, depuis que celle-ci a ratifié la Convention relative aux droits des personnes handicapées en 2010, pour assurer la protection des droits des personnes handicapées dans sa législation, ses politiques et ses programmes." Mais elle "souligne également les lacunes et les domaines dans lesquels des améliorations doivent être apportées et formule des recommandations pour aider le Gouvernement à transformer la société française et à offrir des réponses et des solutions inclusives à toutes les personnes handicapées sur la base de l'égalité avec les autres."

En particulier sur la question de l'autonomie et inclusion, la Rapporteuse est "extrêmement préoccupée par le nombre très élevé de personnes handicapées qui vivent dans des établissements répartis sur tout le territoire français. "La Rapporteuse spéciale demande instamment au Gouvernement

d'adopter un plan d'action concret pour fermer progressivement tous les établissements existants et transformer le marché actuel de l'offre de services aux personnes handicapées en une offre de services de proximité, notamment en matière de logements adaptés. La désinstitutionnalisation des enfants handicapés devrait être une priorité et le Gouvernement devrait sérieusement envisager d'établir un moratoire sur les nouvelles admissions."

[Rapport Devandas-Aguilar](#)

[Version en Facile à lire et à comprendre](#)

AGENDA

Séminaire Handicap et citoyenneté

Le 18 mars 2019

Echelle : En région

Le séminaire handicap et citoyenneté aura lieu du 18 au 22 Mars 2019 à l'Université Catholique de Lille. [Programme](#)

Informations : cédric Routier cedric.routier@univ-catholille.fr et jean philippe Cobbaut jean-philippe.cobbaut@univ-catholille.fr Inscription libre mais obligatoire : geraldine.polus@univ-catholille.fr

Prévention de la radicalisation : connaître, comprendre, agir

Le 21 mars 2019

Echelle : En région

Michel LALANDE, Préfet de région Hauts-de-France et Xavier BERTRAND, Président de la Région Hauts-de-France vous invitent à la journée régionale : " Prévention de la radicalisation : Connaître, comprendre, agir" à Sciences Po Lille, le 21 Mars 2019, 9h – 17h.

Renseignements et inscriptions : <http://www.irev.fr/agenda/save-date-journee-regionale-prevention-de-la-radicalisation-connaître-comprendre-agir>

Décrochage scolaire

Le 26 mars 2019

Echelle : En région

Dans le cadre de la lutte contre le décrochage scolaire sur le territoire de Lens-Hénin, les membres de la Fabrik à projets et la ville de Harnes organisent un ciné-débat le Mardi 26 mars à partir de 8h45 au Centre Culturel Jacques Prévert à Harnes, Rue de Montceau-les-Mines. Projection du documentaire « Deux Cancre » réalisé par Ludovic Vieuille. [Invitation](#) et [Programme](#)

Entrée libre et gratuite Inscription en ligne : [ici](#)

« Manager les services sociaux et médico-sociaux à l'ère du digital »

Le 28 mars 2019

Echelle : En région

Le prochain séminaire CAFERUIS CRFPE ISL aura lieu le Jeudi 28 Mars 2019 de 9 h à 12 h 30 au CRFPE, 14 Bd Vauban à Lille, sur le thème "Manager les services sociaux et médico-sociaux à l'ère du digital ". [Plus de détails](#)

Inscription sur le site du CRFPE : <http://www.crfpe.fr/>

Révolutions

Le 03 avril 2019

Echelle : En région

Music'All EDHEC est une association étudiante qui crée chaque année, depuis 1996, une comédie musicale complètement originale, représentée au Théâtre Sébastopol de Lille. Cette année, la représentation aura lieu le 3 avril 2018, mais elle sera également suivie du 5 avril au Théâtre Raymond Devos de Tourcoing, permettant notamment de nous rapprocher de l'institut avec lequel nous collaborons depuis près de dix ans. En effet, l'association intègre des enfants à déficience mentale de l'Institut Médico-Professionnel du Roitelet - les Papillons Blancs - de Tourcoing au sein du spectacle. Ces enfants ont un rôle à part entière dans notre comédie, et travaillent auprès des artistes. Une partie des bénéfices du spectacle est ensuite reversée à l'institut sous la forme d'une sortie culturelle et pédagogique avec toute une classe d'élèves (40 enfants).

N'hésitez pas à visiter le [site internet](#), leur [page facebook](#), ou [you tube](#) pour avoir plus d'informations.

[Bande annonce](#) du nouveau spectacle. [Communiqué de presse](#)

Rencontre à livre ouvert : "la fabrique de l'homme occidental de Pierre Legendre"

Le 28 mai 2019

Echelle : En région

Une autre rencontre A livre ouvert aura lieu le mardi 28 Mai 2019 à l'URSAVS, 57 Bd de Metz à Lille sur "la fabrique de l'homme occidental de Pierre Legendre". [Programme](#)

Inscription en ligne :

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfNTahnEElfbE_oK1aLT69lqZDYeu5CO-Vy8G93TGR4nzwgRg/viewform Renseignements : URSAVS, 57 Bd de Metz, 59037 Lille Cedex .Tél : 03.20.44.44.35. mail : ursavs@chru-lille.fr

Congrès SFAP

Le 13 juin 2019

Echelle : National

Le prochain congrès SFAP aue lieu du 13 au 15 Juin 2019 au Palais des Congrès, Porte Maillot à Paris (75017). [Plus de détails](#)

Inscriptions sur le site du congrès : <https://www.sfapcongres2019.fr/pour-venir/inscriptions/>

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique - Wormhout

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE (H/F)

Poste à pourvoir à : IME Jean LOMBARD à HOUPLINES – Site de Wormhout. Etablissement accueillant des enfants et adolescents (6 à 20 ans) présentant une déficience intellectuelle moyenne ou profonde. SIRET : 30457621800214. Type de contrat : CDD à 1 ETP – durée minimale de 3 mois. Convention Collective : 15 MARS 1966. Missions : Vous accompagnez des enfants « cas complexes » présentant des troubles du comportement et déficients intellectuels. Votre rôle de soutien d'accompagnement, d'éveil et d'éducation auprès de personnes en situation de handicap ou présentant des troubles du comportement est primordial. Vous apportez aide et conseil auprès de l'équipe, assurez le suivi des projets personnalisés, coordonnez les informations avec l'ensemble des partenaires. Vous travaillez en lien avec les familles et les professionnels de l'établissement. Poste en internat. Profil : Titulaire du Certificat d'Aptitude aux fonctions d'Aide Médico Psychologique, vous disposez idéalement d'une expérience auprès d'enfants présentant des troubles du comportement. Vos capacités

d'analyse vous permettront de discerner les manifestations de l'enfant afin de gérer provocation ou agressivité. Vous savez faire preuve de créativité dans l'accompagnement des enfants pour établir des supports d'apprentissage. Vous savez vous positionner et garder votre sang froid en cas d'urgence. Vous avez le sens de l'expression écrite et orale. Permis de conduite obligatoire. Poste à pourvoir : Dès que possible

Adressez lettre de motivation et CV avant le 18 mars 2019 à (Rémunération brute : selon CCN 66) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ccalonne@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI – IME Jean LOMBARD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 95 rue Lutun BP 555
HOUPLINES 59424 ARMENTIERES

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019254

Accompagnant éducatif et social / Aide médico psychologique - Merris

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1 400 professionnels – 4 100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche régulièrement :

DES ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX / AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F en CDD de remplacement CDD temps plein ou temps partiel à pourvoir

pour le Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys ». Postes localisés au Foyer de Vie de MERRIS. Sous l'autorité de l'équipe de direction, en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'AMP / AES assume des missions d'accompagnement dans la réalisation du projet de vie des adultes accueillis. Il/Elle accompagne les usagers dans les actes de la vie quotidienne en fonction de leurs capacités et de leur potentiel, dans le but de favoriser l'autonomie, l'auto-détermination et l'épanouissement de la personne. Il/Elle veille à inscrire son action dans le cadre des projets personnalisés des personnes, en pluridisciplinarité avec les autres intervenants et en lien avec les différents projets (Etablissement, Unité, Activité, etc...). L'AES/AMP s'assure des conditions de confort et de bien-être des personnes dans le respect des dispositions prises par l'établissement (bienveillance, respect de la singularité, inclusion). Par conséquent : Il/Elle veille à la sécurité, au bien-être et à la santé des adultes accueillis, Il/Elle est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie

pour les adultes et favorise le maintien et le développement de leur autonomie. Il/Elle assure, en lien avec les professionnels éducatifs et les intervenants extérieurs, l'animation d'activités, d'ateliers, et de projets spécifiques. Il/Elle contribue par ses évaluations, observations et analyses, à la réalisation du projet individualisé des adultes dont il/elle assure une co-référence. Il/Elle participe aux réunions de travail institutionnelles et partenariales. Il/Elle établit des écrits sur le déroulement des activités de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les personnes accueillies. Il/Elle rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique. Il/Elle adapte sa posture professionnelle aux particularités et besoins des personnes accueillies. Profil : Diplôme d'état AMP/AES validé. Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes en situation de handicap intellectuel ou auprès de personnes vieillissantes. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Qualités rédactionnelles requises. Capacité à travailler sur informatique. Permis B en cours de validité obligatoire. Goût du contact et capacité d'écoute. Esprit d'initiative et de proposition. Rémunération : Fixée par la CCN 1966 + complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M.PAULCONSTANT Julien Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement.dispositif.FVDL@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98 rue du Docteur Maréchal
59270 MERRIS

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019233

Aide médico psychologique / Assistant socio éducatif - Marcq en Baroeul

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons ».

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord) :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ASSISTANT SOCIO EDUCATIF H/F

Type de contrat : CDI Temps plein – CCNT 51. Prise de fonction dès que possible. Missions :

L'AMP/AES est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les personnes accueillies en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, De s'assurer de leur sécurité physique et morale, De contribuer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en oeuvre du projet individuel. Profil : Titulaire du DEAES ou DEAMP avec expérience souhaitée de 5 ans dans le handicap. Permis B obligatoire.

Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : secretariatgerlotte@gapas.org Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 15 mars 2019 avec lettre de motivation, CV à Monsieur le Directeur de La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée – 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul ou par mail à : secretariatgerlotte@gapas.org Référence de l'annonce : LA GERLOTTE / 02/2019 / AMP-AES

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariatgerlotte@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019228

Aide médico psychologique - Loos

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

Etablissement pour enfants et adolescents (4/20 ans) déficients intellectuels recrute :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F Mi-temps (0.70 ETP) en Contrat à Durée Déterminée
Poste à pourvoir rapidement. Titulaire du D.E.A.E.S. (A.M.P.). Titulaire du permis de conduire B.
Ayant une expérience de travail auprès d'enfants et d'adolescents porteurs d'une déficience
intellectuelle. Possédant une autorité naturelle et des qualités de communication et de relations
humaines. Chargé(e) de l'accompagnement des enfants et adolescents dans les transports collectifs
organisés par l'établissement. Possédant de réelles qualités d'animation de groupe. Maîtrisant des
techniques éducatives. Horaires de semi internat. Convention collective 1966. Coefficient de base 396.

Envoyer CV et lettre de motivation à Monsieur le Directeur, ASRL IME L'EVEIL, 8 bis rue du
Maréchal Foch, 59120 LOOS email :

rlackovic@asrl.asso.fr et mflonguepe@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :**Candidature à envoyer à :****Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL**

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue du Maréchal Foch,
59120 LOOS

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019212

Aide-soignant***Aide soignant - Marcq en Baroeul***

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps plein**Type de contrat : CDI****Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 «

maisons ».

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord) :

UN AIDE SOIGNANT H/F

Type de contrat : CDI Temps plein – CCNT 51. Prise de fonction dès que possible. Mission : L'aide-soignant(e) est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les personnes accueillies en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, D'effectuer les soins d'hygiène, de nursing, d'éveil (toilettes, habillage, soins d'hygiène et d'esthétique). De contribuer à l'animation de la maison, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en oeuvre du projet personnalisé. Profil : Titulaire du diplôme d'état d'aide-soignant. Permis B obligatoire. 5 ans d'expérience souhaitée en structure médico-sociale. Des expériences avec un public polyhandicapé et en animation seraient un plus.

Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : secretariatgerlotte@gapas.org Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 15 mars 2019 avec lettre de motivation, CV à Monsieur le Directeur de La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée – 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul ou par mail à : secretariatgerlotte@gapas.org Référence de l'annonce : LA GERLOTTE / 02/2019 / AIDE-SOIGNANT(E)

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019227

Aide soignant(e) ou Aide médico-psychologique - Genech

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 26/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Autisme et Familles, située au 4 rue Jules Ferry 62211 Carvin, recrute pour son

établissement de La Ferme au Bois à Genech (Foyer d'accueil médicalisé accueillant 26 personnes en internat et 8 en externat) dans le cadre d'un arrêt maladie long :

UN AIDE SOIGNANT OU UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F à 0,8% (H/F) CDD
Sous l'autorité de la directrice, vous assurez les missions suivantes : Etablir une relation attentive, bienveillante et sécurisante pour appréhender les besoins et les attentes des personnes accueillies afin de leur apporter des réponses adaptées. Avoir un rôle d'éveil, d'encouragement et de soutien à la communication et à l'expression verbale ou non. Proposer et mettre en place des actions de prévention et de soins concourant au développement des capacités et à l'autonomie des adultes. Aider à l'analyse et la compréhension des comportements des adultes. Proposer des activités et assurer l'encadrement de groupes. Travail en équipe pluridisciplinaire. Assurer en lien avec les professionnels médicaux et paramédicaux la surveillance de l'état de santé des adultes. Participer à la mise en place du projet éducatif personnalisé. Contribuer au maintien d'un environnement de vie agréable. Aider au maintien et au développement des liens familiaux et sociaux. Les attentes pour le poste : Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expériences ou connaissances sur le public TSA ou dans le handicap. Rémunération fixée par la CCN 1966.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Aurélie DEPRez HILD

Nom de la personne à contacter : AURELIE DEPRez HILD

Mail de la personne à contacter : aurelie.deprez-hild@autisme-et-familles.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : LA FERME AU BOIS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 250 rue du commandant Bayart
59242 GENECH

Téléphone : 0320055270

Numéro de l'offre : 2019225

Assistant social

Assistant social - Merris

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1 400 professionnels – 4 100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F - CDI 1 ETP à pourvoir immédiatement
au Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys » (85 places de Foyer de vie, 15 places de Service d'Accueil de Jour, et 8 places de Résidence Service) - Poste basé à Merris. Dans le cadre du projet associatif et du développement du Dispositif d'Accompagnement « Flandres / Val de Lys »,

l'assistant(e) social(e) participe à la mise en œuvre de la stratégie définie par l'équipe de direction, dans le respect des lois 2002-2 et du 11 février 2005. Les principales missions consistent à : Assurer la gestion administrative de l'entrée des usagers dans le dispositif d'accompagnement. Constituer et suivre les dossiers administratifs et sociaux des dossiers des personnes accompagnées avec les organismes (MDPH, CAF, etc...), les administrations, les services sociaux, pour admission, orientation, vacances adaptées, aides diverses... Assurer le suivi de la liste d'attente, des dossiers de candidature et d'orientation. Engager et développer un travail de réseau et de partenariat avec différents services et établissements du territoire. Apporter un soutien aux familles. Participer et échanger lors des réunions internes et lors de l'élaboration des projets individuels, dans une approche interdisciplinaire. Rédiger des documents institutionnels. Profil : Diplôme d'assistant social. Bonne connaissance des divers réseaux d'aide sociale et du secteur médico social. Connaissance du handicap intellectuel. Permis B. Qualités relationnelles, rédactionnelles et de communication.- Rigueur, disponibilité, sens des responsabilités, engagement et bienveillance. Maîtrise de l'outil informatique. émunération : Selon CCN 66 sur le statut d'assistant social + complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à M.PAULCONSTANT Julien, Directeur, par mail : recrutement.dispositif.FVDL@asrl.asso.fr avant le 25 Mars 2019

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif d'accompagnement "Flandres/Val de Lys"

Adresse de l'établissement ou de la structure : Merris

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019233

Chef de service

Chef de service - Guines

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Poste de :

CHEF DE SERVICE H/F

sur le pôle insertion par l'économique. Association MAHRA – Le Toit. Employeur : Association MAHRA-Le Toit (Maison d'Accueil, d'Hébergement, de Réinsertion et d'Accompagnement).

Structure d'hébergement et d'accueil d'urgence pour individus et familles, proposant aux personnes

accueillies un accompagnement sur les plans administratif et social, implantée à St Omer, Longuenesse, Calais et Guînes. Poste proposé : Chef de service secteur Calais du pôle insertion par l'économique de l'association en CDI temps plein. Compétences : Organiser et animer le travail en équipe en lien avec les encadrants des différents chantiers d'insertion. Maîtriser le cadre légal de l'insertion par l'activité économique (types de contrats, procédures de recrutement, formations des personnes accueillies...). Capacité à encadrer une équipe et à gérer les problématiques liées au type de public accueilli : gestion des conflits, discipline, rythme de travail, respect des consignes de sécurité ... Suivre avec l'équipe d'encadrement le recrutement, l'accueil et les étapes du parcours des personnes accueillies sur les différents dispositifs. Créer et entretenir des liens avec les financeurs et partenaires. Animer des comités de pilotage. Assurer l'évaluation des actions et dispositifs par un suivi rigoureux des dossiers de chaque personne accueillie (notamment préparation en lien avec la Direction des dossiers de financement et conventionnement avec les financeurs). Savoir rendre compte à la Direction et travailler en lien étroit avec les cadres de l'association. Qualités rédactionnelles et maîtrise des outils informatiques Word, Excel. Savoir-être : Dynamisme et investissement. Sens de l'écoute et discrétion. Capacité à fédérer une équipe autour du projet associatif. Etre force de proposition auprès de la Direction. Etre garant du respect des personnes accueillies et soutien de l'équipe d'encadrement. Avoir l'esprit d'analyse et de synthèse. Curiosité intellectuelle (notamment sur les nouveaux projets développés dans le secteur de l'IAE) et ouverture d'esprit. Diplôme de niveau 2 en travail social et une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'IAE ou expérience d'au moins 5 ans dans le management en secteur associatif. Conditions d'exercice et avantages : Poste basé à Guînes avec déplacements fréquents sur Calais et ponctuellement sur Longuenesse et Saint-Omer. 36H00/semaine avec compensation RTT. Salaire selon la Convention Collective Accords CHRS SYNEAS. Mutuelle individuelle ou familiale de structure. Poste à pourvoir rapidement;

Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer par mail au Directeur Général et à la Directrice de pôle : daniel.hrabanski@mahra-letoit.fr et anne.lecerf@mahra-letoit.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA

Adresse de l'établissement ou de la structure : Saint Omer

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019270

Chef de service éducatif - Saint Venant

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association recherche pour son Centre Educatif Fermé (CEF) situé à Saint-Venant (62350) :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F CDI à Temps Plein Poste disponible de suite

Profil : Bonne connaissance du public et des dispositifs de la Protection Judiciaire de la Jeunesse.

Expérience d'internat. Expérience dans l'encadrement et l'animation d'équipe pluridisciplinaire.

Expérience en gestion. Qualités Humaines. Adhésion aux valeurs associatives. Aptitudes à travailler

en réseau et partenariat, dynamique et rigoureux. Capacités rédactionnelles. Expérience publics PJJ

fortement recommandée. Formation obligatoire : CAFERUIS. Missions : Sous l'autorité du Directeur

du Pôle Justice géré par l'Association (CEF et CER), vous êtes garant des jeunes placés par les

autorités judiciaires (12 places), dans le respect du cahier des charges CEF. Vous assurez avec votre

collègue Chef de Service le bon fonctionnement quotidien de l'établissement, et la sécurité des usagers.

Vous assurez également la responsabilité administrative et financière de l'établissement en lien avec le

Directeur du Pôle Justice et les services administratifs du Siège dans le respect de vos délégations.

Vous devrez réaliser des astreintes (selon un planning partagé avec l'équipe de Direction). Salaire :

Rémunération selon CCN 66..

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser au plus tard le 22 mars 2019, à l'attention

de Mme BEZIN, Directrice des Etablissements et Services de l'Association ABCD soit par mail ou par

voie postale :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariat.siege@abcd.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ABCD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque - BP

50098 - 62502 SAINT-OMER Cedex

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019271

Responsable de service - Armentières

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le SESSD L'Arc-en-Ciel, situé à Armentières, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICE H/F CDI temps plein

Poste à pourvoir à réception de l'autorisation PCPE. Mode d'exercice : Accompagnement à domicile.
Texte de référence régissant la profession : Convention collective 51. Formation ou qualification : Paramédical avec CAFERUIS, ou cadre de santé ou équivalent, ou justifier d'une expérience de 5 ans dans un poste paramédical de rééducation. Principales missions : Dans le respect des valeurs associatives et du projet institutionnel, le Responsable de Site est le collaborateur direct du Directeur Général et du coordinateur des services à domicile. Il leur rend compte régulièrement de son action, les interpelle sur les difficultés rencontrées et les sollicite dès que besoin. Par délégation de celui-ci : Il est garant de la coordination de l'action quotidienne de tous les professionnels et est l'acteur essentiel et principal de la formalisation et de la mise en œuvre du projet de service. Il travaille en collaboration avec le coordinateur des services à domicile et son homologue sur les procédures et outils communs. Il assure le lien entre les médecins et l'équipe paramédicale de rééducation. Il est investi d'une délégation d'autorité sur le site. Il veille à l'application et au respect des procédures de fonctionnement mises en place, au respect des réglementations du travail. Il assure les prises de décisions au quotidien en lien avec les différents acteurs. Il anime les réunions de projet et gère les réunions de synthèse (familles/projets). Il participe aux réunions d'Equipe de Suivi de Scolarisation et de Projet Personnalisé de Scolarisation organisées par les enseignants référents. Il est responsable de la gestion de l'effectif sur son site. Description des activités : La relation avec les familles : il est l'interlocuteur privilégié des familles, Il assure la médiation entre l'équipe pluridisciplinaire et la famille, il met en œuvre les procédures d'admission et organise les étapes de la pré-admission en lien avec le coordinateur des services à domicile. Il accompagne l'utilisateur et sa famille tout au long de son parcours dans le service et dans les projets d'orientation. L'animation et la gestion de l'équipe : il assure l'animation de l'équipe pluridisciplinaire, Il coordonne la mise en place et le suivi des projets d'activités, dans le respect des orientations générales. Il est garant de l'application des Projets personnalisés d'accompagnement, dans les domaines pédagogique, éducatif, et thérapeutique, en lien avec les familles. Il est un élément moteur de la réflexion, favorise la remise en cause constructive des pratiques professionnelles et propose les modifications structurelles nécessaires qu'il met en œuvre. Il facilite l'accroissement des compétences, l'efficacité de chacun en apportant les aides, interventions, conseils et appuis techniques nécessaires. Il organise le pré-recrutement des personnels sous son autorité. Il assure le suivi et réalise les entretiens professionnels. Le partenariat : il organise l'accueil des stagiaires et en assure le suivi en collaboration avec le tuteur de stage, il est responsable de la mise en place de dispositifs spécifiques au projet de site. il peut être amené à représenter l'établissement à l'extérieur. L'administration et la gestion : il organise le service en fonction des absences et des modifications d'horaires de l'équipe pluridisciplinaire, Il gère les autorisations de sorties diverses, Il organise les transferts du site, Il est le garant institutionnel de la mise en œuvre effective du Projet Individualisé d'Accompagnement. Il est amené à gérer la vie du site en lien avec le directeur et le responsable des services généraux. Il est responsable du suivi des contrats de séjour et assure l'évaluation de la contractualisation. Il est le garant de la bonne tenue du dossier de l'utilisateur. Projet : il met en œuvre les éléments du Projet de Service suivant les objectifs annuels qui lui sont dévolus. Il participe en lien avec le coordinateur des services à domicile et avec son homologue au suivi des « groupes projet » (évaluation interne, démarche qualité, préparation de l'évaluation externe...). Position

hiérarchique et relations fonctionnelles : le responsable du SESSD l'Arc-en-Ciel est sous la responsabilité du coordinateur des services à domicile. Son N + 2 est le Directeur Général de l'ANAJI. Il établit des relations fonctionnelles avec l'Enseignant spécialisé, et les Service généraux. Il fait preuve de capacité de synthèse et d'analyse, écoute et de capacité rédactionnelle.

La Lettre de Motivation et le CV sont à envoyer par courriel à Madame GRUSON, Responsable du SESSD à l'adresse suivante : muriel.gruson@anaji.frSESSD

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : muriel.gruson@anaji.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSD

Adresse de l'établissement ou de la structure : Armentières

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019269

Chef de service éducatif - Dunkerque

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Raison d'être du service : Le Centre Educatif Renforcé est une unité de vie destinée à accueillir des mineurs de 13 à 17,5 ans à l'accueil en alternative à l'incarcération pour des sessions de 15 semaines. L'objet de ces sessions est de faire vivre aux mineurs accueillis des moments qui les amènent à s'interroger sur les actes délictueux commis et d'envisager avec eux, leur famille et le référent de la protection judiciaire de la jeunesse des projets voire des parcours qui permettent d'éviter la récidive.

Description du poste :

Association d'Action Educative et Sociale, pole éducatif - parcours jeunesse, centre éducatif renforcé garçons recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

CDI Temps plein potentiellement disponible à compter du 15 Avril 2019. Redéploiement interne possible. Rattachement hiérarchique : Directrice Générale Cécile CHARLET, Directeur de Parcours Guillaume AUDEGON, Poste à pourvoir. Missions principales : Rattaché(e) au Directeur Parcours Jeunesse et en lien direct avec lui, vous encadrez et animez votre équipe en impulsant une synergie mobilisatrice et dynamique. Vous êtes garant(e) de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous encadrez la prise en charge de mineurs délinquants placés en centre éducatif renforcé (chaque année est organisée en trois sessions pour un groupe de 6 mineurs pour 15 semaines). Vous animez l'équipe et gérez le personnel dans le respect des textes en vigueur (temps de travail etc...). Vous assurez la

communication avec l'autorité de contrôle (ministère de la Justice), les magistrats, les partenaires institutionnels et êtes le garant de la mise en œuvre de la mission éducative. Vous veillez à la réalisation des éléments écrits (rapports éducatifs, bilans de session...). Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS exigé ET expérience requise de 06 ans minimum sur la fonction de Chef de service socio-éducatif. Expérience en qualité de chef de service au sein d'un CER souhaitée. Parfaite connaissance du public pris en charge dans le cadre de l'ordonnance du 02 février 1945 relative à l'enfance délinquante. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique. Conditions d'emploi: Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B obligatoire. Lieu d'exercice : CER d'HERZEELE. (site situé à 30 mn de : DUNKERQUE – ST OMER – LILLE). Déplacements possibles sur le site de BAVINCHOVE. Date de prise de fonction : A minima au 15/04/2019 à défaut dès que possible.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Guillaume AUDEGON – Directeur Parcours Jeunesse 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH) Pour le 28 mars 2019 au plus tard Les entretiens auront lieu dès que possible Avec Guillaume AUDEGON Prise de décision dès que possible.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AAE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019267

Chef de service - Bleriot

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Recherche en CDI temps plein :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

MECS avec internat. Descriptif du poste : Manager, animer et évaluer les équipes (recrutement, plannings, formation/évaluation, reporting des variables mensuelles) ; Coordonner le projet de service

en concertation avec l'ensemble des acteurs ; Participer à la mise en œuvre et au suivi de la démarche qualité des services et à l'évaluation interne et externe et veiller au respect des normes d'hygiène et de sécurité ; Superviser le suivi et la gestion administrative des dossiers, des écrits professionnels et de l'activité des services ; Gérer le matériel et les produits nécessaires au bon fonctionnement. Manager, vous savez fédérer les équipes autour des projets par votre connaissance et votre présence sur le terrain, impliqué dans vos missions et pouvant développer vos capacités d'analyse, de créativité, de remise en question, d'anticipation et d'organisation, d'écoute, de fermeté et de diplomatie.

Compétences : Expérimenté(e) dans le fonctionnement d'un internat, vous avez idéalement déjà mis en place des outils permettant de construire un cadre éducatif efficient. Vous avez également connaissance et idéalement une expérience du fonctionnement d'un service de placement à domicile.

Doté(e) de réelles qualités managériales et une bonne connaissance du secteur de la protection de l'enfance. Autonome et organisé(e), bonne maîtrise des écrits sociaux et maîtrise des outils informatiques. Avoir le sens de l'organisation et de rigueur. Profil de recrutement : De formation CAFERUIS ou Bac + 4, avec une expérience avérée de l'encadrement d'équipes, vous savez gérer les situations complexes et vous apportez des solutions dans l'accompagnement des personnes accueillies au quotidien. Convention collective du 15 mars 1966 : salaire brut de base 3015 €. Astreinte une semaine par mois.

Lettre de motivation et CV à adresser dès que possible :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : mecsdulittoral@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MECS du Littoral

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 route Nationale 62231 Blériot
plage

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019259

Responsable de services - Lambersart

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICES H/F - CDD (possibilité d'évolution au sein de l'Association)

pour la Maison d'Enfants à Caractère Social située à Lambersart d'une capacité d'accueil 64 places + 10 places de jeunes MNA. Poste à pourvoir de suite. Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur, en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'élaboration et la mise en œuvre du projet de l'établissement. Dans votre champ de compétence, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire et assurez par délégation la représentation de l'établissement. En coordination avec les membres de l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d'amélioration continue de la qualité et êtes responsable de la mise en œuvre des projets de service et des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation de travail des équipes sous votre responsabilité. Vous participez à l'élaboration et au pilotage des budgets qui sont alloués à vos services. Vous assurez le pilotage de leur activité et le contrôle des dépenses ; Vous assurez par délégation la représentation des services de la Maison d'enfants. Vous participez aux astreintes. Compétences Clefs : Une expérience de conduite de projets et d'encadrement est indispensable. Des compétences en méthodologie de projet et en travail partenarial sont recherchées. Votre profil : De niveau II, vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Vous savez impulser et accompagner le changement auprès de vos équipes à des fins de diversification et d'innovation. Afin d'assurer efficacement une partie des astreintes, vous faites preuve de mobilité et résidez à proximité de l'établissement.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à Monsieur Le Directeur Général de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019248

Chef de service - Calais

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**Description du poste :**

L'Association MAHRA – Le Toit, pour les dispositifs de veille sociale situés sur l'Arrondissement de Calais : 115, SIAO, SAMU SOCIAL, Accueil de jour, dispositifs d'urgence et de mise à l'abri.

Recherche suite à un arrêt maladie de longue durée :

UN CHEF DE SERVICE H ou F - CDD 1 Temps plein Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP

Cadre intégré à l'Equipe de Direction, de Niveau 2, il/elle exercera ses fonctions sur les différents dispositifs présents et à venir. Missions : Animation et encadrement d'une équipe pluridisciplinaire. Une capacité relationnelle avec les différents partenaires est indispensable. Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une parfaite connaissance des différents dispositifs liés à l'hébergement et au logement est nécessaire. Une expérience dans le secteur social serait la bienvenue. Poste à pourvoir immédiatement.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :**Mail de la personne à contacter :**

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA - Le Toit

Adresse de l'établissement ou de la structure : 9 route de wisques à LONGUENESSE 62219

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019248

Chef de service - Lille

Publié le 05 mars 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'IJA, accompagne des enfants, adolescents et jeunes adultes déficients visuels, de la naissance à l'âge de 20 ans, en internat, semi-internat et services à domicile.

Description du poste :

Recherche :

CHEF DE SERVICE H/F

Missions : Sous l'autorité hiérarchique de la directrice et par délégation, conformément au projet associatif et d'établissement, il assurera les missions suivantes dans le cadre du Centre ou du SESSAD principalement sur le pôle enfance (multi-accueil, école élémentaire et hébergement) : participer aux réunions et aux projets menés par l'équipe de direction de l'IJA dont il fait partie ou par l'association, être force de proposition en ce qui concerne les évolutions futures de l'établissement : projet de rénovation architecturale, écriture du projet du service et pérennisation des unités d'enseignements externalisées, garantir la communication avec les différents services de l'IJA et les partenaires extérieurs dans une approche transversale, assurer une veille juridique et technologique sur le handicap visuel, être garant de la cohérence et de la mise en œuvre des projets personnalisés des enfants accompagnés en relation étroite avec les familles et les partenaires dans un cadre bienveillant, assurer la qualité de vie au travail, participer à la démarche d'évaluation interne et externe visant à l'amélioration continue de la qualité des accompagnements, manager une équipe pluri-professionnelle composée d'une quinzaine de professionnels, organiser les emplois du temps et gérer les fiches horaires annualisées. Qualités requises : être titulaire du CAFERUIS, ou équivalent validé, niveau II , avoir une bonne connaissance de la réglementation (lois 2002-2005), des réseaux liés à l'enfance handicapée visuelle, et des dispositifs d'inclusion scolaire, justifier d'une expérience confirmée sur un poste similaire : travail en équipe dans une perspective collaborative, expérience du travail avec les familles et « en réseau », présenter des qualités relationnelles, organisationnelles et de management d'équipe, être titulaire du permis B en cours de validité, maîtriser les outils informatiques. Conditions salariales : rémunération selon la CCN 66, classe II niveau 2, mutuelle d'entreprise obligatoire, déplacements dans les Hauts de France, véhicule de service, cadre soumis à horaire, temps de travail annualisé. A noter : établissement avec des périodes de fermetures imposées - astreintes

Documents à envoyer : Adresser votre candidature par lettre manuscrite accompagnée d'un CV détaillé, pour le 15 mars 2019

Candidature à envoyer à : Madame Béatrice HENN

Nom de la personne à contacter : Madame HENN

Mail de la personne à contacter : bhenn@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IJA - Etablissement pour déficients visuels

Adresse de l'établissement ou de la structure : 131, rue Royale 59000 LILLE

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019250

Chef de service protection de l'enfance - Valenciennes

Publié le 05 mars 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

Elle recrute pour son territoire Valenciennois comprenant deux services de protection de l'Enfance et de protection des Majeurs ainsi qu'une MECS :

UN CHEF DE SERVICE H/F

pour son service de Protection de l'Enfance en Milieu Ouvert de Valenciennes. Par délégation du Directeur de Territoire, et en référence au projet de service, vous êtes responsable du pilotage et du suivi des activités de Protection de l'Enfance ainsi que de l'animation de l'équipe pluridisciplinaire. Vous vous appuyerez pour cela sur les procédures associatives. Vous concurrez à la consolidation du partenariat et au développement du travail en réseau. Vous participerez à des groupes de travail concernant des projets transversaux associatifs. Votre parcours de travailleur social enrichi d'une réflexion sur l'évolution de l'activité de la protection de l'Enfance et des pratiques professionnelles vous permet de garantir la qualité de l'accompagnement dans le cadre des mesures judiciaires ou administratives confiées à l'AGSS. Une formation de niveau 2 serait appréciée. CDI temps complet à pourvoir en avril 2019. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN 66.

Documents à envoyer : CV + LM Avant le 17 mars 2019.

Candidature à envoyer à : MME DUJOLS FABIENNE

Nom de la personne à contacter : MME DUJOLS FABIENNE

Mail de la personne à contacter : fdujols@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 144 rue du Molinel BP 32003
59011 LILLE CEDEX

Téléphone : 03205402500

Numéro de l'offre : 2019243

Cadre socio éducatif - Lille

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Dans le cadre de sa mission de service public, l'EPDSAE (Etablissement Public Départemental pour

Soutenir, Accompagner et Eduquer) accueille des enfants et des adultes pour lesquels il assure un accompagnement dans les grands secteurs de l'action sociale : la Prévention, la Protection de l'Enfance, le Handicap, l'Insertion. Le SAVA est l'un des 16 établissements et services de l'EPDSAE. Le SAVA regroupe trois activités : le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale pour 190 personnes adultes présentant une déficience intellectuelle, le Service d'Accompagnement Médico-Social pour 20 personnes adultes présentant un handicap psychique, tous deux implantés sur 5 territoires (Lille, Hazebrouck, Douai, Cambrai, Saint Hilaire sur Helpe) et un Service d'Accueil de Jour sur Lille pour des personnes adultes déficientes intellectuelles.

Description du poste :

Recherche :

CADRE SOCIO EDUCATIF H/F pour le SAVS et le SAJ de l'antenne de Lille

Lieu de travail : SAVA – 95 rue d'Esquermes à Lille. Type de contrat : 100 %. Missions : Sous la responsabilité de la directrice de l'établissement, vous avez en charge les missions suivantes : coordonner, planifier, piloter et contrôler les missions et projets de deux équipes médico-sociales éducatives pluridisciplinaires (SAVS et SAJ) dans le cadre du projet global de l'EPDSAE et du projet de service. Activités principales : la gestion du public accompagné, les relations internes et externes, la gestion et animation des équipes, la gestion des effectifs, les actions transversales et membre de l'équipe de direction. Savoir-faire requis : arbitrer et/ou décider entre différentes propositions dans un environnement donné ; concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétences ; évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs ; fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et :ou individuelles ; piloter, animer et motiver une équipe ; contribuer à la circulation de l'information ; planifier les besoins, organiser et répartir la charge de travail ; gérer les ressources allouées ; traduire la stratégie en orientation, plans d'actions et moyens de réalisation. Profil : Titulaire du CAFERUIS. Poste à pourvoir dès que possible.

Candidature à envoyer par courrier à Mme Chloé SPYCHALA, directrice du SAVA – 95 rue d'Esquermes à Lille / ou par mail : sava@epdsae.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : sava

Adresse de l'établissement ou de la structure : 95 Rue d'Esquermes 59000 Lille

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019234

Cadre de rééducation - Villeneuve d'Ascq

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'IEM Christian DABBADIE, basé à Villeneuve d'Ascq, accompagne 190 enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap, âgés de 02 à 25 ans, répartis sur 2 groupes de vie, dans le cadre de diverses modalités de prise en charge : internat de semaine, semi internat, externat.

Description du poste :

IEM "Christian Dabbadie" recherche :

UN CADRE DE REEDUCATION (H/F) - C.D.I à temps plein

CCN 51 – Poste disponible au 01-06-2019. Mission : Sous la responsabilité du directeur, vous êtes responsable au niveau de l'équipe paramédicale de la mise en oeuvre des orientations institutionnelles et des actions thérapeutiques définies tant par le projet des groupes de vie que par les projets personnalisés, de l'application des règlements intérieur et de fonctionnement. Vous encadrez et garantissez le bon fonctionnement du service paramédical dans le respect du projet d'établissement et des valeurs de l'APF France handicap. Vous êtes garant de l'organisation des prestations paramédicales auprès de l'enfant, des familles et des partenaires. En étroite collaboration avec l'équipe médicale et le cadre de santé, vous assurez la cohérence du projet thérapeutique des usagers, la coordination des soins et l'articulation des plannings d'activités. Vous êtes également membre du comité de direction, et à ce titre, vous participez à la prise de décisions concernant l'établissement.

Activités : Projet de rééducation : participer à l'élaboration et au contrôle de la mise en oeuvre du projet thérapeutique en articulation avec les besoins spécifiques/attentes des usagers et des familles concernant les rééducations, les adaptations et les aménagements du domicile. Assurer la bonne gestion du matériel dédié aux usagers et s'assurer de l'utilisation des matériels de manutention, Veiller au respect des circuits, de la collecte et de la transmission des informations relatives aux usagers, Garantir la mise en oeuvre et le suivi des outils, procédures et protocoles, Assurer la vigilance concernant la prévention des maltraitances. Gestion d'équipe : encadrer, coordonner et animer l'équipe rééducative (transversale aux 2 groupes de vie) composée de 36 professionnels (kinésithérapeutes, ergothérapeutes, orthophonistes, psychomotriciens) pour 26,60 ETP. Répartition des traitements rééducatifs entre les thérapeutes, organisation du temps de travail, élaboration des plannings horaires, gestion des congés, absences et remplacements, éléments variables de salaires, formation continue, communication interne... Planifier et animer les réunions rééducatives. Assurer le recueil, la diffusion des informations diverses et croisées entre les différents secteurs : médical, appareillage, éducatif et scolaire. Accueillir les stagiaires, superviser leur suivi, contrôler et valider les rapports de stage.

Gestion comptable, financière et administrative : Assurer un suivi quantitatif et qualitatif de l'activité paramédicale. Engager les dépenses courantes de fonctionnement dans le cadre des crédits alloués, élaborer les prévisions d'investissements. Participer aux réunions de l'équipe d'encadrement de l'IEM, aux commissions et groupes de travail institutionnels, à l'évaluation du projet d'établissement (démarche qualité). Participer au développement des partenariats dans un objectif d'adaptation des réponses aux besoins, au suivi, à l'évolution du projet d'établissement. Profil recherché : Formation

paramédicale complétée d'un diplôme en management et d'une expérience significative. Capacité à accompagner l'équipe paramédicale dans un environnement changeant tout en gardant l'intérêt de l'usager comme priorité. Qualité d'analyse et d'expertise, esprit de synthèse. Votre sens de la responsabilité et votre capacité d'organisation et de déploiement d'un service sont indispensables pour la réussite de vos missions. Conditions d'exercice : Poste soumis à astreintes.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplômes) à adresser :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Valérie WYDAU – Responsable RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ.

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019222

Chef de service éducatif - Dunkerque

Publié le 27 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le service de Prévention Spécialisé « Les Alizés » mène des actions de Prévention Spécialisée au cœur des quartiers repérés par l'ensemble des acteurs du territoire comme quartiers nécessitant un maillage fort de l'action sociale à destination des jeunes. La prévention spécialisée a pour objet de prévenir tout risque de marginalisation de la jeunesse au sein de ces lieux de vie. Elle est également un outil précieux permettant de faire entendre la voix de ces jeunes au sein de ces quartiers et travaille de ce fait la citoyenneté. Rattachement hiérarchique : directrice générale : Madame Cécile Charlet, Directeur de parcours : Mr Guillaume Audegon.

Description du poste :

Association d'Action Educative et Sociale, pôle éducatif, parcours jeunesse, service prévention spécialisée recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F Poste à pourvoir, CDI Temps plein à compter du 01/01/2019 (redéploiement interne possible)

Missions principales : Rattaché(e) au Directeur Parcours Jeunesse et en lien direct avec lui, vous encadrez et animez votre équipe en impulsant une synergie mobilisatrice et dynamique. Vous êtes

garant(e) de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous animez l'équipe et gérez le personnel dans le respect des textes en vigueur (temps de travail etc...). Vous assurez la communication les partenaires institutionnels et êtes le garant de la mise en œuvre de la mission éducative. Vous veillez à la réalisation des éléments écrits. Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS souhaité, niveau 2 en management ou expérience réussie en management d'équipe. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique. Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B. Lieu d'exercice : 59140 Dunkerque. Date de prise de fonction : A compter du 01/01/2019.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Guillaume AUDEGON – Directeur Parcours Jeunesse - 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH) Pour le 1er décembre au plus tard. Les entretiens auront lieu dès que possible. Avec Guillaume AUDEGON. Prise de décision dès que possible.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Guillaume AUDEGON

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Directeur Parcours Jeunesse

Adresse de l'établissement ou de la structure : 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2018958

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur de site - Grande synthe et Etaples

Publié le 12 mars 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 03/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Organisme de formation sur 5 sites, relevant d'une Association loi 1901, l'IRTS forme chaque année environ 4200 étudiants et apprentis aux métiers du social et du médico-social (SMS) ainsi que 2300 professionnels en formation continue. L'IRTS prépare aux diplômes en Travail Social, de niveau 5 au niveau 1, en privilégiant la transversalité et les modes de professionnalisation adaptés aux enjeux du

SMS. 140 salariés permanents et 1200 intervenants occasionnels concourent à la réalisation d'un CA annuel de 12M€.

Description du poste :

Recherche :

DIRECTEUR DE SITE H/F

Par délégation des Instances Dirigeantes et sous l'autorité du Directeur Général, le Directeur de site : représente l'IRTS dans les réseaux, sur les différents bassins d'emploi sur lesquels rayonne l'Institut, dans le respect des valeurs affichées « Laïcité-Humanisme-Altérité » ; veille, dans le respect des textes réglementaires et en lien avec les services transversaux de l'IRTS : à l'application des grandes lignes du projet politique de l'Association et du projet pédagogique de l'IRTS, à l'adaptation de l'offre de formation de l'IRTS aux évolutions des pratiques en travail social, à la conception, à la mise en œuvre, à l'évaluation des formations certifiantes en travail social et des actions de formation continue tout au long de la vie, ainsi qu'à leur développement, à la mise en œuvre d'actions visant la promotion et l'attractivité des formations réalisées par l'IRTS, à l'animation et au management d'une équipe composée de personnels pédagogiques (permanents ou occasionnels) et administratifs, à la sécurité des personnes et des biens qui vous sont confiés ; conduit l'animation territoriale ; participe à l'accompagnement des étudiants dans leur cursus et exerce en pédagogie directe ; effectue ou supervise tous les actes administratifs rendus nécessaires par la gestion de site ou requis par les tutelles ; en lien avec la Direction Générale, élabore puis exécute le budget de site pour l'exploitation dont il est responsable ; D'autres délégations peuvent être proposées par les Instances dirigeantes de l'Association. Cet emploi est accessible avec un titre ou diplôme de niveau II minimum obtenu à l'issue d'un cursus de formation en université ou en école supérieure, dans le domaine de la Gestion, du Travail Social ou des Sciences Humaines et Sociales, complété par une expérience professionnelle en rapport direct avec le poste proposé (CASF R451-3). Le candidat doit présenter des compétences éprouvées en Gestion de projets, en Management, en Gestion budgétaire ; il doit maîtriser les outils bureautiques type Pack Office et faire preuve d'un bon niveau rédactionnel ; il mobilise ses capacités relationnelles et organisationnelles au service de la mission, et se montre force de propositions et réactif. Rémunération selon CCN66 (IDCC0413) – Annexe 6 (Cadre Classe 1)

Documents à envoyer : CV (+diplômes) et lettre de motivation, au plus tard le 18/03/2019

Candidature à envoyer à : drh@irtshdf.fr

Nom de la personne à contacter : HUART Cécile, DRH

Mail de la personne à contacter : drh@irtshdf.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IRTS Hauts de France

Adresse de l'établissement ou de la structure : Siège et Service RH à Loos

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019257

Directeur adjoint multi-sites - Gravelines

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT MULTI-SITES (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 ; poste cadre classe 1 niveau II) pour son Dispositif Enfance Thérapeutique, sur Gravelines et Dunkerque, comportant 1 IME de 41 places, 1 équipe mobile, 1 SESSAD de 24 places, 1 ITEP de 15 places et 1 SESSAD TEP de 25 places.

Missions : Sous l'autorité de la Directrice du Dispositif, vous serez chargé(e) de l'accompagner dans l'ensemble de ses missions d'ordre général, et d'assurer des missions spécifiques pour lesquelles une pleine délégation vous sera confiée. Assurant la coordination et l'animation des équipes, vous serez chargé(e) de placer les jeunes accueillis au centre des actions, et de faire la promotion de la qualité de l'accompagnement. Vous devrez veiller à la réalisation et la mise en place des projets personnalisés ainsi qu'à la mise en œuvre du projet d'établissement et des plans d'amélioration de la qualité. Vous serez force de propositions. Vous assurerez une mission de représentation auprès des partenaires locaux et des familles. Vous serez chargé(e) de la planification, de l'organisation et du contrôle de l'activité des services. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social, vous justifiez d'une première expérience sur ce type de fonction ou d'au moins 5 ans sur des fonctions de chef de service éducatif. La connaissance du secteur de l'enfance serait un plus. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Emmanuel GOBIN

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019215

Directeur - Dunkerque

Publié le 12 février 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Les Papillons Blancs de Dunkerque (59), Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 750 salariés dans 27 établissements et services, recrute :

UN DIRECTEUR H/F

CCN 1966 - Cadre classe 1 niveau 1 (coeff. base 870 + indemnités de sujétions + astreintes) en charge de deux structures situées dans un périmètre d'environ 25 kms autour de Dunkerque : un foyer de vie en milieu rural de 18 places (Le Rex Meulen) et un Service d'Accueil de Jour de 65 places, implanté sur 3 sites géographiques (SAJ Marc Anglade). Le Directeur aura à piloter ces quatre sites présentant deux types de fonctionnement différents en veillant à assurer la cohérence entre ces structures qui accueillent le même type de public. Il sera aidé en cela par une Directrice Adjointe et un Chef de Service. Dans le respect des valeurs parentales et des orientations de notre association, sous l'autorité du Directeur Général, et en étroite collaboration avec son équipe pluridisciplinaire, le Directeur assure les fonctions complètes de direction et d'animation des structures. Il garantit la qualité des accompagnements proposés, en supervisant la mise en oeuvre des contrats de séjour et les projets personnalisés d'accompagnement. Il développe et met en oeuvre le projet d'établissement et pilote les plans d'actions issus de la démarche d'amélioration continue de la qualité, en intégrant notamment les préconisations de l'évaluation externe. Il assure l'encadrement, l'animation et l'organisation des équipes, ainsi que la gestion budgétaire, administrative et des ressources humaines, avec l'appui des services ressources du Siège. Il représente la structure et l'association. Ce poste sera confié à une personne titulaire d'un diplôme de niveau 1 (CAFDES ou équivalent), justifiant d'une expérience dans un poste de direction ou de direction adjointe dans un établissement similaire, ayant managé des équipes pluridisciplinaires, et maîtrisant le contexte réglementaire du secteur médico-social. Au-delà des responsabilités inhérentes à l'établissement, nous recherchons avant tout un cadre associatif qui partage le projet de l'Association et ses valeurs, et collaborant à une dynamique associative globale. Ce poste est soumis à astreintes, il est donc nécessaire d'accepter de résider à moins de 30 mn de trajet (voiture de service).

Candidature (lettre de motivation, C.V. et prétentions salariales) à adresser sous la réf. DFV par mail à : recrut1@papillonsblancs-dunkerque.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Papillons Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : Dunkerque

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019161

Divers

Chargé de mission - Région Hauts de France

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le G.C.S.M.S. Réseau TC-AVC 59/62, qui a pour objet l'amélioration, l'harmonisation et la structuration de la prise en charge médicale et sociale des patients porteurs d'une cérébrolésion acquise, enfants et adultes, et de leur entourage, dans l'ensemble de la Région Hauts-de-France recherche dans le cadre d'une création de poste :

UN CHARGÉE DE MISSION H/F en coordination territoriale

Poste de cadre administratif niveau 1 (CCN51). Secteur d'intervention sur l'ensemble de la Région Hauts-de-France, en particulier les départements de l'Aisne, l'Oise et la Somme. Sous l'autorité de l'administrateur et du directeur, en relation étroite avec le médecin coordonnateur, vous assurerez la coordination technique régionale du Réseau TC-AVC. Dans ce cadre vous aurez pour missions principales : De promouvoir et de représenter le Réseau en Région auprès des structures et des professionnels adhérents ; De prospecter, de démarcher et de rencontrer les acteurs locaux en particulier sur les départements de l'Aisne, l'Oise et la Somme ; De superviser la gestion des adhésions professionnelles ; D'animer, de participer et/ou de suivre les groupes de travail pluridisciplinaires, leurs objectifs, leurs modes de fonctionnement et leurs productions ; D'organiser et de favoriser la rencontre de partenaires ; D'assurer toutes les missions permettant la coordination territoriale sur les Hauts-de-France. Vous êtes titulaire d'un master en ingénierie de la santé (parcours coordination des trajectoires de santé) ou de tout autre master ou diplôme de niveau 1 reconnu au RNCP en lien avec le paramédical et particulièrement la cérébrolésion ainsi que 3 années d'expériences en lien avec les missions proposées. Vous disposez d'une bonne connaissance du champ sanitaire et/ou médico-social de la cérébrolésion ainsi que d'une expérience significative dans l'animation territoriale. Vous connaissez la Région des Hauts-de-France et ses acteurs sanitaires et/ou médico-sociaux. Vous disposez de solides connaissances techniques. Vous êtes autonome, dynamique et avez le sens du travail en équipe. Vous avez également un sens relationnel et pédagogique développé. Vous êtes créatif et avez le sens de l'initiative. Vous êtes titulaire du permis B et disposez d'un véhicule. Des déplacements sur les Hauts-de-France réguliers vous seront demandés pour l'activité, le développement du réseau, le faire savoir, les rencontres de partenaires ou les formations. Poste basé à LILLE. Poste en CDI à temps partiel (0.50 ETP évolutif) – coefficient 570 (CCN51). A pourvoir dès que possible.

Envoyer CV et lettre de motivation à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Stéphane DELEPLACE - Coordinateur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : coordination@reseautcavc5962.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Réseau TC AVC 59/62

Adresse de l'établissement ou de la structure : CHRU USN B 6 rue du professeur Laguesse 59037 Lille Cedex

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019268

Cuisinier - Métropole lilloise

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 8 à 18 ans – 4 types d'activités) :

UN CUISINIER (H/F)

A compter du : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Elaboration des repas. Description de la mission: Elaboration des menus et préparation des repas (pour les enfants, ponctuellement lors d'évènements associatifs ...). Préparation et réception des commandes de produits dans le respect des procédures dédiées et du budget alloué. Vérification de la traçabilité des aliments et veille relative au respect des normes d'hygiène et à la qualité des produits (HACCP, repas témoin, prise de température ...). Entretien et nettoyage de la cuisine. Entretien de relations commerciales avec les fournisseurs. Gestion et suivi des stocks et des produits (denrées alimentaires, produits d'entretien ...). Profil demandé : Préparer et planifier des repas équilibrés. Appliquer les normes en vigueur relatives aux règles d'hygiène et de fonctionnement des cuisines collectives. Travailler en équipe pluridisciplinaire. Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité collective et alimentaire, ainsi que les normes de traçabilité (chaîne du froid, réglementation en vigueur, HACCP...) et les règles de diététique de base. Lieu de travail : Métropole lilloise. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à recrutement@sprene.fr sous la référence 29CUIS

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Métropole Lilloise

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019229

Divers administratif

Collaborateur administratif - Marcq en Baroeul

Publié le 12 mars 2019

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, association départementale de Protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS, 1 MECS et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

Dans le cadre d'un CDD de remplacement, nous recherchons :

UN COLLABORATEUR ADMINISTRATIF H/F

en CDD à temps plein, de 3 mois pour le service de Marcq En Baroeul. En lien avec le mandataire judiciaire, le collaborateur administratif exerce les missions de gestion administrative de dossier d'accès aux droits des personnes sous tutelle ou curatelle. Des notions de comptabilité et une connaissance des services prestations et du milieu institutionnel (CAF, CARSAT, ...) est souhaitée. Maîtrise du logiciel UNIT appréciée. Poste à pourvoir dès que possible. Rémunération en fonction de la CCN66.

Documents à envoyer : CV +LM

Candidature à envoyer à : MR CARLIER FABIEN

Nom de la personne à contacter : MR FABIEN CARLIER

Mail de la personne à contacter : bcambray@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue Marcel Dassault 59700
MARCQ EN BAROEUL

Téléphone : 0320042012

Numéro de l'offre : 2019266

Comptable - Lille

Publié le 12 mars 2019

Secteur(s) :

- Majeurs protégés
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, est une Association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs employant plus de 600 salariés sur 18 sites.

Description du poste :

L'AGSS de l'UDAF, recherche pour sa Direction Générale à Lille :

UN COMPTABLE H/F en CDI à temps complet

Sous la responsabilité du Directeur financier et intégré(e) dans une équipe de 4 personnes, vos missions consisteront principalement à : réaliser des travaux comptables et de pointage: saisie de factures, état de rapprochements bancaires, élaborer les budgets prévisionnels des activités annexes, gérer la paie de plusieurs services en lien avec les techniciennes de paie, monter des dossiers de subvention. Profil : Votre niveau de formation (bac+2 en comptabilité souhaité) ainsi qu'une expérience professionnelle d'un an minimum dans un poste similaire vous permettent d'être immédiatement opérationnel. Maîtrise d'excel exigée et du logiciel EIG souhaitée. Poste à pourvoir immédiatement. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN66, selon l'expérience.

Documents à envoyer : CV + LM

Candidature à envoyer à : MR DANGEZ GUILLAUME

Nom de la personne à contacter : Guillaume DANGEZ

Mail de la personne à contacter : aleroy@agss.frgdangez

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 144 Rue du Molinel BP 32003
59011 LILLE Cedex

Téléphone : 0320542500

Numéro de l'offre : 2019258

Assistant des services économiques - Aubry du Hainaut

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 salariés, 4100 usagers, 75 M € de budget), recherche dans le cadre d'un remplacement pour congé maternité :

1 ASSISTANT DES SERVICES ECONOMIQUES H/F

pour le foyer Notre Dame de l'association situé à Aubry du Hainaut. Poste en Contrat à Durée Déterminée à temps plein pour une durée de 4 mois à compter de la mi-avril 2019. La présentation des missions : Sous l'autorité et la responsabilité hiérarchique de la direction du foyer, vos missions seront, notamment : assurer l'accueil (physique et téléphonique) et le secrétariat de la direction au quotidien (courriers, classement, tenue de dossiers, préparation des événements de l'établissement), réaliser quelques tâches comptables et en ressources humaines: comptabilisation de caisses, remise de chèques, préparation matérielle des réunions du CSE, prise de rendez-vous à la médecine du travail ... mettre à jour des tableaux sur l'activité du foyer et des plannings d'activité. Vous travaillerez en lien avec le comptable et les chefs de service éducatif du foyer. Votre profil : De formation supérieure BTS dans un domaine administratif ou en comptabilité, titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience réussie en tant que secrétaire ou assistant de direction polyvalent. Vous maîtrisez parfaitement la langue française et les outils informatiques dont le pack Office. Vous êtes un ou une adepte du travail collaboratif. Vous possédez un grand sens de l'accueil et du contact humain. Vous avez de bonnes connaissances en comptabilité. Les conditions : CDD pour une durée de 4 mois, à temps plein, assistant des services économiques, rémunération selon la CCN 1951, complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à la Direction du foyer Notre Dame, 11 rue Henri Maurice, 59494 Aubry du Hainaut, avant le 1er avril 2019.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer Notre Dame

Adresse de l'établissement ou de la structure : 11 rue Henri Maurice, 59494 Aubry du Hainaut

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019250

Gestionnaire - Croix

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN GESTIONNAIRE H/F CDI Temps Plein

Rémunération selon convention CCNT 1966. Poste à pourvoir de suite pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social à CROIX accompagnant dans le cadre de la protection de l'enfance 42 enfants et adolescents. Descriptif du poste : Membre du Comité de Direction, le (la) gestionnaire assure la gestion et la fiabilité de la comptabilité générale des Etablissements. Rattaché(e) à la Directrice, il (elle) est garant(e) de la bonne gestion financière, administrative et comptable des établissements et conseille la direction sur les choix stratégiques dans son domaine de compétences. Le (la) gestionnaire est garant de : la mise en œuvre de la politique économique de l'Association et des établissements (veille réglementaire, mise en œuvre des objectifs et plans d'actions, contrôle), la dimension financière (gestion économique, suivi et analyse financière) des établissements, le contrôle interne dans son champ de compétences ainsi que la mise en place des procédures associatives entrant dans son champ de compétences, l'élaboration et le suivi des outils et tableaux de bord de pilotage économique, la tenue et la production comptable, budgétaire et financière des établissements (budget de gestion, plans pluriannuels d'investissements, EPRD/ERRD, contrôle budgétaire et reporting mensuel, bilans, comptes de résultats et comptes administratifs, facturation et dossiers de révision...), le suivi des dossiers d'assurances /sinistres en lien avec la Direction. Il (elle) contribue à/au : la diversification des ressources dans le cadre de la politique associative, la gestion des Ressources humaines dont la paye, développement des activités des établissements et de l'Association (appel à projet, diversification ...), L'évolution des compétences tant au sein de l'établissement qu'au sein de l'Association, Assurer une fonction d'alerte auprès de la Direction. Profil recherché : Vous êtes titulaire d'un diplôme d'études supérieures type Diplôme d'Etudes en Comptabilité et Gestion, Vous justifiez d'une expérience minimum de 3 ans sur un poste à responsabilités similaires, une connaissance de la Convention 66 est la bienvenue, Vous possédez de solides connaissances et pratiques en finance, comptabilité, RH, Droit (social, des affaires) fiscalité, audit et contrôle de gestion, Rompu aux analyses financières, vous êtes un manager et animateur (trice) d'équipes, Vous êtes force de propositions, organisé(e) rigoureux (se) doté(e) d'une aisance relationnelle et d'un sens élevé du service, homme ou femme de terrain, réactif (ve) et pragmatique, vous appréciez le travail en équipe et vous savez rendre compte.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue
Philippe Noiret Bâtiment C – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ LILLE

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019247

Gestionnaire de paie - Marcq en Barœul

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association Loi 1901 ayant pour objet, dans le respect de ses valeurs, ses équipes et ses projets, de protéger et d'accueillir des enfants et adolescents en difficulté sur le département du Nord (23 sites et services, 550 salariés environ) recrute :

UN(E) GESTIONNAIRE DE PAIE H/F CDI - Temps plein (35h/semaine) – CCNT du 15 mars 1966, poste technicien supérieur

Rémunération 23 – 28 K€ brut selon expérience. Lieu de travail : Marcq-en-Barœul. Poste à pourvoir au plus vite. Nous recherchons, dans le cadre d'un remplacement, un(e) gestionnaire de paie pour notre équipe du siège de l'association constitué d'une dizaine de personnes. Missions : Sous la responsabilité de la directrice des ressources humaines et en lien avec la cadre technique paie, vous aurez notamment en charge, dans un environnement multi-sites, d'élaborer les fiches de paie de l'ensemble des salariés du siège et des établissements. Vous gérez les déclarations sociales mensuelles semestrielles et annuelles. Vous participez à la réalisation du budget prévisionnel et au compte administratif paie. Vous rédigez les contrats de travail et avenants des salariés et vous participez à la mise en œuvre des missions RH et au développement et à l'amélioration des process RH. Profil : Titulaire d'un DUT ou BTS RH ou équivalent, complété d'une formation en paie, vous disposez d'une expérience d'au moins 3 ans dans des fonctions similaires, idéalement dans le secteur social. Vous êtes rigoureux (se), organisé (e) et doté (e) d'un bon relationnel. Vous savez travailler en équipe et prioriser vos tâches. La maîtrise des outils bureautiques ainsi que des connaissances en droit social sont exigées. Une connaissance du logiciel EIG ainsi que de la CCNT du 15 mars 1966 constituent un plus. Permis B (déplacements ponctuels au sein des établissements)

Merci d'adresser lettre de motivation et CV détaillé par email, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme la Directrice des Ressources Humaines

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : asso@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : GAP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 87 rue du Molinel Bâtiment D 1er étage 59700 – Marcq en Barœul

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019230

Comptable - Genech

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 28/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association Autisme & Familles recrute pour le Foyer d'Accueil Médicalisé « La Ferme au Bois », établissement accueillant 34 adultes avec autisme en hébergement complet et accueil de jour situé à Genech :

1 COMPTABLE (H/F)

Poste à pourvoir de suite en CDI à 0,80% ou temps complet selon ancienneté, CCNT 66. Le (a) comptable assure la gestion financière et la bonne tenue de la comptabilité générale de l'établissement. Garant de la bonne gestion financière, administrative et comptable de la structure, il (elle) conseille la directrice sur les choix stratégiques dans son domaine de compétences. Sous l'autorité hiérarchique de la directrice, vous assurez les fonctions suivantes : Sur la gestion comptable : facturation, suivi des commandes, trésorerie et rapprochements bancaires. Gestion des caisses et du budget de fonctionnement. Sur la gestion financière : Elaborer les comptes administratifs, budgets prévisionnels et bilans comptables, suivi des investissements. Préparer, contrôler et diffuser les bulletins de paie. Assurer le suivi des dossiers administratifs des salariés, préparer les contrats de travail et documents de sortie (sous contrôle du siège). Etablir les déclarations inhérentes auprès des organismes sociaux et en être l'interlocuteur privilégié (congés et absences, maladie, DSN, mutuelle, retraite, prévoyance, visites médicales). Accueil téléphonique et physique en cas d'absence de la secrétaire. Compétences attendues : Titulaire d'un BTS-DUT comptabilité avec expérience (de préférence dans le secteur médico-social). Maîtrise de l'outil informatique et du pack office. La connaissance du logiciel EIG est souhaitée. Discretion professionnelle exigée. Capacité à travailler en équipe et aptitudes relationnelles attendues. Connaissance en droit du travail.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : AURELIE DEPREZ HILD

Nom de la personne à contacter : AURELIE DEPREZ HILD

Mail de la personne à contacter : aurelie.deprez-hild@autisme-et-familles.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM La Ferme au Bois

Adresse de l'établissement ou de la structure : 250 rue du commandant Bayart
59242 GENECH

Téléphone : 0320055270

Numéro de l'offre : 2019226

Educateur spécialisé

Coordinateur de projet - Hazebrouck

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le foyer Résidence St Exupéry héberge 29 Personnes travaillant en Etablissement et services d'aide par le travail (ESAT) ou en atelier protégé. Au-delà de l'hébergement, l'accompagnement proposé vise la qualité de la vie quotidienne, la socialisation, l'apprentissage et le développement personnel des personnes accompagnées.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son foyer d'hébergement Résidence Saint Exupéry :

UN COORDINATEUR DE PROJET H/F CDI 0.5 ETP Poste à pourvoir pour des que possible Application de la Convention Collective 66. Missions : Il assure la coordination du projet et du parcours de la Personne Accompagnée. Il assure l'évaluation des capacités des personnes accompagnées en utilisant l'outil associatif. Il accompagne le référent pour le recueil des demandes et des besoins des Personnes accompagnées. Il vient en support et ressources des professionnels référents. Il assiste aux réunions de préparation, synthèses et post synthèses en conformité avec la démarche projet associative. Il s'assure de la participation des Personnes accompagnées. Il assure la cohérence des actions et coordonne les interventions des professionnels dans la mise en œuvre du projet individualisé. Il assure le suivi de l'évaluation des actions du projet individualisé. Compétences : Vous êtes à l'écoute des besoins de la personne et facilitez sa participation à l'élaboration de son projet, Vous êtes capable de repérer les potentialités des personnes avec l'équipe et de les mobiliser en ressources, Vous êtes capable d'adapter et d'appliquer les techniques d'animation et d'entretien en

fonction de la Personne et du groupe. Vous utilisez les méthodologies de conduites de projets. Vous êtes capable de mettre en œuvre, évaluer et ajuster ses actions d'accompagnement pour les ajuster en permanence avec l'équipe pluridisciplinaire, Vous avez des capacités rédactionnelles et êtes à l'aise dans les écrits professionnels, Vous vous tenez informé et appliquez les lois, règlements, environnement, législation, RBPP. Vous êtes capable de rendre compte de son activité à son hiérarchique. Vous savez travailler en équipe et en autonomie, vous êtes rigoureux et organisé, et dynamique. Profil : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé. expérience souhaitée. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme ALAVOINE

Mail de la personne à contacter : salavoine@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidence St Exupéry

Adresse de l'établissement ou de la structure : 90 rue Pasteur - Hazebrouck

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019263

Educateur spécialisé - Arras

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Nous recherchons pour le SSEFS d'Arras Secteur intervention Artois sous l'autorité du Directeur :

UN EDUCATEUR SPECIALISE (H/F)

Contrat à Durée Indéterminée. 0.40 Equivalent Temps Plein. Convention Collective de 1966. Poste à partir du 4 mars 2019. Missions : Aider les usagers à surmonter leur situation de handicap ou leurs difficultés ; à acquérir davantage d'autonomie pour pouvoir mieux s'intégrer dans la société.

Accompagner le jeune et sa famille dans la compréhension et la prise en charge de ses difficultés.

Développer, restaurer et maintenir l'estime de soi, l'autonomie du jeune, les compétences sociales.

Participation au Projet Individualisé d'Accompagnement. Développer des projets avec les partenaires (centre de loisirs, centre culturel...), s'appuyer sur les ressources locales. Assurer des

accompagnements individuels voire collectifs. Intervenir sur les lieux de vie de l'enfant (domicile,

école). Participer aux réunions pluridisciplinaires. Rédiger les compte rendus et écrits professionnels.

Compétences requises : Diplôme d'état d'éducateur spécialisé. Connaissance de la surdité et de modes de communications souhaités (LSF, LPC,...). Qualités requises : Sensibilisée aux situations de handicap - patience - qualité d'écoute - respect - créativité - sens des responsabilités - capacité à travailler en équipe - compréhension - disponibilité - autonomie.

Candidature (lettre de motivation & C.V.) à adresser à : Monsieur Rollin ROGER, Directeur du SSEFS d'Arras rroger@association-julescatoire.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : rroger@association-julescatoire.org

Nom de l'établissement ou de la structure : SSEFS

Adresse de l'établissement ou de la structure : Arras

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019261

Educateur spécialisé ou éducateur scolaire - Loos

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Etablissement pour enfants et adolescents (4/20 ans) déficients intellectuels recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE OU UN EDUCATEUR SCOLAIRE H/F

En Contrat à Durée Déterminée à temps plein Poste à pourvoir à compter du 11 mars 2019 (pour remplacement maladie d'un mois). Titulaire du D.E. d'Educateur Spécialisé ou Baccalauréat minimum. Ayant une expérience de travail auprès d'enfants et d'adolescents porteurs d'une déficience intellectuelle. Possédant une autorité naturelle et des qualités de communication. Titulaire du permis de conduire B. Horaires de semi internat. Convention collective 1966.

Envoyer CV et lettre de motivation à Monsieur le Directeur ASRL IME L'EVEIL 8, bis rue du Maréchal Foch 59120 LOOS flambert@asrl.asso.fr ou mflonguepe@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8, bis rue du Maréchal Foch
59120 LOOS

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019260

Educateur spécialisé - Lens

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le pôle enfance de l'Apei de Lens et environs a développé des compétences d'accompagnement auprès d'enfants porteur d'autisme de 2 à 20 ans., en milieu ouvert avec le SESSAD « le pourquoi pas », et en institution au sein de l'IME Léonce MALECOT. Suite à une extension de faible importance nous souhaitons développer un dispositif d'accompagnement qui vise à la construction de parcours d'accompagnement diversifiés, qui s'appuient à la fois sur les ressources et le réseau d'un SESSAD (accompagnement des familles, scolarisation, intervention dans les lieux de vie de l'enfant) et sur les compétences développées au sein de notre IME qui dispose d'un pôle autisme qui intervient en appui des jeunes qui sont inclus dans les différentes activités l'IME.

Description du poste :

Dans ce cadre nous recherchons :

UN EDUCATEUR SPECIALISEE H/F CDI à temps Plein

Mission : Au sein de l'équipe pluridisciplinaire sous l'autorité de la chef de service, et plus particulièrement au sein du pôle autisme l'éducateur (trice) est chargé(e) : De définir et coordonner avec la famille et l'équipe le projet individualisé de l'enfant porteur d'autisme. De travailler en transdisciplinarité avec les différents professionnels (éducatif, médicaux, paramédicaux, sociaux...) intervenant auprès de l'enfant dans tous ses lieux de vie. De proposer des prises en charges spécifiques individuelles. D'accompagner le ou les jeunes au sein de groupe d'activité avec d'autres professionnels de l'équipe (salle d'activité structurée, mise en place de mode et /ou code de communication, repas thérapeutique, balnéothérapie, groupe plein air, activité sportive, santé...). D'approfondir les connaissances, de développer un travail en partenariat et en réseau (CRA, Neurodev, CMP, écoles, Collège, ULIS TED, ESMS,...) et d'emmener des projets avec l'ensemble de l'équipe éducative dans un souci de développement permanent d'amélioration de la qualité des réponses apportées. Une expérience professionnelle préalable auprès d'enfants autistes est indispensable. Rémunération selon CCN de 1966. Poste à pourvoir immédiatement.

Les candidatures (CV + Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Bertrand FACON Directeur du Pôle enfance

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce Malécot

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Pourquoi Pas 62300 LENS

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019244

Educateur spécialisé - Croix

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le CMP de Croix recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F 1.00 Etp – CDI – poste à pourvoir au plus vite (Le recrutement vaut pour le DiTEP = ITEP + SESSAD).

Inscription dans le travail d'accompagnement éducatif de l'ITEP pour des enfants et adolescents, garçons et filles, de 3 à 18 ans présentant des troubles de la conduite et du comportement et/ou des troubles de la personnalité et/ou des troubles envahissant du développement. Travail d'équipe pluri professionnelle. Travail d'internat (soirées, levers) en première affectation. Encadrement des groupes. Accompagnements individuels ponctuels. Participation aux réunions. Rédaction d'écrits professionnels. Travail en réseau avec des partenaires extérieurs. Travail avec les familles. Travail avec les écoles... Exigences du poste : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé. Capacité à travailler en équipe et en autonomie, compétences rédactionnelles, disponibilité, permis de conduire. CCNT 66. Salaire de base : 1824 €.

Envoyer candidature (CV + lettre de motivation) au plus tard le 31/03/2019 à (Ne pas téléphoner) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CMP de Croix

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'HEM – BP 93 59963
Croix Cedex.

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019241

Educateur spécialisé - Boulogne / Calais / Etaples et Saint Omer

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (2 structures : milieu ouvert et hébergement) :

EDUCATEUR SPECIALISE diplômé H/F

A compter du : dans les meilleurs délais. Type de contrat : CDD jusque mi-mai 2019 à mi-temps.

Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : Membre d'une équipe pluridisciplinaire et sous l'autorité du chef de service, l'éducateur spécialisé aura notamment pour mission de prendre en charge des mesures éducatives judiciaires et administratives. Profil demandé : DEES. Expérience en milieu ouvert souhaitée. Permis B obligatoire. Lieu de travail : Antenne de Boulogne, Calais, Etaples et St Omer. SPReNe Côte d'Opale. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.66.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, dans les meilleurs délais à la SPReNe Côte d'Opale, à Monsieur le Directeur – 5 square Louis Braille – 62200 BOULOGNE SUR MER ou par mail à l'adresse suivante : bcaron@sprene.fr

Documents à envoyer :**Candidature à envoyer à :****Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE****Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 square Louis Braille – 62200 BOULOGNE SUR MER****Téléphone :****Numéro de l'offre : 2019240**

Educateur spécialisé - Marcq en Baroeul*Publié le 05 mars 2019***Temps de travail : Temps plein****Type de contrat : CDD****Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

Club de Prévention de la Métropole lilloise, le FCP recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDD d'un an, à temps plein (CC66)

Diplôme Educateur Spécialisé. Expérience du milieu ouvert. Travail de rue. Binôme avec postes ALSÉS. Intervention dans les collèges (Lomme et Lambersart). Connaissance du milieu scolaire

(échanges avec le corps enseignant : CPE, professeurs, principaux, AS scolaires ...). Connaissance des facteurs de décrochage scolaire. Travail avec les parents. Capacités rédactionnelles.

Faire acte de candidature auprès de Mme Virginie BLONSKI et M Belkacem BOUAFIA, Chefs de service – FCP 58 rue Jacquard 59700 Marcq en Baroeul - csmarcqb@fcp-asso.org et csmadeleine@fcp-asso.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FCP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 58 rue Jacquard 59700 Marcq en Baroeul

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019239

Educateur spécialisé - Etapes

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (2 structures : milieu ouvert et hébergement) :

EDUCATEUR SPECIALISE diplômé H/F

A compter du : 18.03.19. Type de contrat : CDI. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : Membre d'une équipe pluridisciplinaire et sous l'autorité du chef de service, l'éducateur spécialisé aura notamment pour mission de prendre en charge des mesures éducatives judiciaires et administratives. Profil demandé: DEES. Expérience en milieu ouvert souhaitée. Permis B obligatoire. Lieu de travail : Antenne d'ETAPLES. SPReNe Côte d'Opale. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.66.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, dans les meilleurs délais à la SPReNe Côte d'Opale, à Monsieur le Directeur – 5 square Louis Braille – 62200 BOULOGNE SUR MER ou par mail à l'adresse suivante : bcaron@sprene.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 square Louis Braille – 62200 BOULOGNE SUR MER

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019234

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Lens

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APEI de Lens recrute pour son SESSAD petite enfance « le Pourquoi Pas » qui accompagne dans les différents lieux de vie 41 enfants de 2 à 10 ans, avec une déficience intellectuelle, en situation de polyhandicap, avec autisme ... :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F Contrat CDD à mi-temps (Période évaluée à 8 mois)

Missions : Intégré à une équipe pluridisciplinaire, l'ergothérapeute est amené à faire des prises en charge individuelle, ou avec d'autres professionnels paramédicaux ou éducatifs au sein du service, au domicile de l'enfant, au sein de l'école ou de la halte-garderie... Ces interventions concernent notamment les enfants en situation de polyhandicap, en une grande dépendance, ce qui nécessite également un suivi orthopédique avec le médecin de rééducation fonctionnelle de l'établissement, les Kinésithérapeutes, les appareilleurs. Profils : Motivation pour un travail auprès de jeunes enfants, en équipe, sur des situations complexes (handicap rare) une expérience d'accompagnement auprès d'enfants et de leur famille est souhaitée.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation indispensable) sont à adresser, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Bertrand FACON Directeur du pôle enfance

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce MALECOT

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Téléphone : 03.21.28.40.19

Numéro de l'offre : 2019245

Ergothérapeute - Douai

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

CAMSP polyvalent accueillant des enfants de 0 à 6 ans présentant des difficultés développementales. Les missions du CAMSP sont le repérage, le dépistage et l'accompagnement précoces.

Description du poste :

Recherche :

ERGOTHERAPEUTE H/F

Missions essentielles : Travail en équipe pluridisciplinaire. Evaluation (réalisations de bilans) d'enfants de moins de 6 ans présentant des troubles du développement. Evaluation du développement moteur et mise en place d'objectif thérapeutiques. Rééducation. Réalisation d'écrits professionnels. Participation à l'élaboration du projet d'accompagnement individuel de l'enfant en équipe pluridisciplinaire. Soutien et accompagnement des familles. CDD à temps partiel (0.5ETP) pour remplacement du 1er mars au 31 juillet 2019. Statut collectif CCN 51.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Dominique DAUPHIN

Nom de la personne à contacter : Dominique DAUPHIN

Mail de la personne à contacter : dominique.dauphin@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap

Adresse de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap
Douai 355, avenue de Strasbourg 59500 DOUAI

Téléphone : 03.27.71.38.38

Numéro de l'offre : 2019220

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Douai

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel**Type de contrat :** CDI**Poste à pourvoir le :** 01/03/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

CAMSP polyvalent accueillant des enfants de 0 à 6 ans présentant des difficultés développementales. Les missions du CAMSP sont le repérage, le dépistage et l'accompagnement précoces.

Description du poste :

Recherche :

KINESITHERAPEUTE H/F

Missions essentielles : Travail en équipe pluridisciplinaire. Evaluation (réalisations de bilans) d'enfants de moins de 6 ans présentant des troubles du développement. Evaluation du développement moteur et mise en place d'objectif thérapeutiques. Rééducation. Réalisation d'écrits professionnels. Participation à l'élaboration du projet d'accompagnement individuel de l'enfant en équipe pluridisciplinaire. Soutien et accompagnement des familles. CDI à temps partiel (0.5ETP). Statut collectif CCN 51.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation, diplôme**Candidature à envoyer à :** Dominique DAUPHIN**Nom de la personne à contacter :** Dominique DAUPHIN**Mail de la personne à contacter :** dominique.dauphin@apf.asso.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** CAMSP APF France handicap**Adresse de l'établissement ou de la structure :** CAMSP APF France handicap
DOUAI 355, avenue de Strasbourg 59500 DOUAI**Téléphone :** 03.27.71.38.38**Numéro de l'offre :** 2019221

Moniteur d'atelier*Moniteur atelier restauration - Lille**Publié le 26 février 2019***Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein**Type de contrat :** CDI

Poste à pourvoir le : 18/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Association nationale Voir Ensemble, reconnue d'utilité publique depuis 1947, a pour finalité l'inclusion des personnes déficientes visuelles dans la société. Pour cela l'association gère 33 établissements médico-sociaux au niveau national. Plusieurs services situés sur Lille interviennent sur les Hauts-De-France (SAVS REMORA 59 , SAVS REMORA 62, Service d'insertion et de maintien à l'Emploi HDF, Esat Renaissance, organisme de formation). L'Esat Renaissance accueille 42 travailleurs pour un agrément de 32 places. Les missions de l'ESAT s'articulent dans la volonté de partager et de proposer des activités professionnelles adaptées et un accompagnement personnalisé, propice, à l'épanouissement professionnel, au développement des compétences et à l'insertion professionnelle. Plusieurs activités de production (ateliers : restauration rapide, traiteur, édition adaptée, sous-traitance, cannage-paillage) sont réalisées actuellement. Le site sera délocalisé sur le Parc Eurasanté fin 2020. Dans le cadre de ce projet, de nouvelles activités professionnelles seront proposées (restauration cafétéria, ...).

Description du poste :

Recherche :

MONITEUR ATELIER RESTAURATION H/F

Missions et objectifs liés au poste : Le moniteur d'atelier aura pour missions l'encadrement d'une équipe de travailleurs déficients visuels avec handicaps associés dans un restaurant (concept cafétéria-buffet pour environ 70 couverts) et lors des prestations traiteurs. Activités : Organisation du restaurant, préparation des produits, suivi et tenu de la caisse, gestion des stocks, démarche commerciale, accueil client, relations fournisseurs... Transmission des connaissances techniques auprès des travailleurs déficients sensoriels. Accompagnement des travailleurs dans leur projet d'insertion professionnelle. Compétences requises : Savoirs faire en restauration et en service traiteur (technicité, réglementation, hygiène, accueil client...) CAP, BEP, Bac pro en restauration demandé. Savoirs être en qualité humaine dans un souci d'accompagnement de travailleurs dans le projet personnel. Permis de conduire. 5 ans d'expériences minimum en restauration. Profil chef de partie.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivations

Candidature à envoyer à : Vincent LASSELIN

Nom de la personne à contacter : Vincent Lasselin

Mail de la personne à contacter : v.lasselin@voirensemble.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT RENAISSANCE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue Colbert - 59 000 LILLE

Téléphone : 03.20.74.64.34.

Numéro de l'offre : 2019194

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Wormhout

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

MONITEUR EDUCATEUR (H/F)

Poste à pourvoir à : IME Jean LOMBARD à HOUPLINES – Site de Wormhout. Etablissement accueillant des enfants et adolescents (6 à 20 ans) présentant une déficience intellectuelle moyenne ou profonde. SIRET : 30457621800214. Type de contrat : CDD à 1 ETP – durée minimale de 3 mois. Convention Collective : 15 MARS 1966. Missions : Vous accompagnez des enfants « cas complexes » présentant des troubles du comportement et déficients intellectuels. Votre rôle de soutien d'accompagnement, d'éveil et d'éducation auprès de personnes en situation de handicap ou présentant des troubles du comportement est primordial. Vous apportez aide et conseil auprès de l'équipe, assurez le suivi des projets personnalisés, coordonnez les informations avec l'ensemble des partenaires. Vous travaillez en lien avec les familles et les professionnels de l'établissement. Poste en internat. Profil : Titulaire du Certificat d'Aptitude aux fonctions de Moniteur Educateur, vous disposez idéalement d'une expérience auprès d'enfants présentant des troubles du comportement. Vos capacités d'analyse vous permettront de discerner les manifestations de l'enfant afin de gérer provocation ou agressivité. Vous savez faire preuve de créativité dans l'accompagnement des enfants pour établir des supports d'apprentissage. Vous savez vous positionner et garder votre sang froid en cas d'urgence. Vous avez le sens de l'expression écrite et orale. Permis de conduite obligatoire.

Poste à pourvoir : Dès que possible. Adressez lettre de motivation et CV avant le 18 mars 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ccalonne@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI – IME Jean LOMBARD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 95 rue Lutun BP 555
HOUPLINES 59424 ARMENTIERES

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019253

Orthophoniste

Orthophoniste - Berck sur Mer

Publié le 12 mars 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 06/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Dispositif ITEP, d'une capacité de 61 places accueille, en semi-internat pour 10 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours, en internat de semaine pour 27 places et en SESSAD pour 24 places (Berck et Boulogne sur mer) des enfants et/ou adolescents de 03 à 14 ans présentant des troubles du comportement, de la personnalité.

Description du poste :

Recherche :

ORTHOPHONISTE H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Evaluer et prendre en charge aussi précocement que possible, par des actes de rééducation constituant un traitement, les troubles de la voix, de l'articulation, de la parole, ainsi que les troubles associés à la compréhension du langage oral et écrit et à son expression. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels (travail en réseau). Articuler vos interventions dans un cadre de travail interdisciplinaire. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV et diplôme

Candidature à envoyer à : BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

Téléphone : 03.21.89.44.70

Numéro de l'offre : 2019256

Orthophoniste - Berck

Publié le 12 mars 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein**Type de contrat :** CDI**Poste à pourvoir le :** 06/03/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEM LES 3 MOULINS d'une capacité de 70 places accueille, en semi-internat pour 20 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours et en internat complet pour 50 places, des enfants de 03 à 20 ans en situation de handicap moteur ou de polyhandicap.

Description du poste :

Recherche :

ORTHOPHONISTE H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Evaluer et prendre en charge aussi précocement que possible, par des actes de rééducation constituant un traitement, les troubles de la voix, de l'articulation, de la parole, ainsi que les troubles associés à la compréhension du langage oral et écrit et à son expression. Dispenser l'apprentissage d'autres formes de communication non verbale permettant de compléter ou de suppléer ces fonctions. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels. Articuler vos interventions dans un cadre de travail interdisciplinaire. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV et diplôme**Candidature à envoyer à :** M. BRIDOU**Nom de la personne à contacter :** BRIDOU Ludovic**Mail de la personne à contacter :** ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** DEPARTEMENT ENFANTS**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER**Téléphone :** 03.21.89.44.70**Numéro de l'offre :** 2019255

*Orthophoniste - Arras**Publié le 05 mars 2019***Temps de travail :** Temps partiel**Type de contrat :** CDD

Poste à pourvoir le : 11/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Centre d'Education pour Jeunes Sourds d' Arras (62) recrute :

UN ORTHOPHONISTE H/F C.D.D 0.25 ETP

Du 11 mars au 10 juillet 2019. Sous l'autorité du chef de service, vous êtes chargé(e) : Réaliser les bilans auprès d'enfants et d'adolescents déficients auditifs, mettre en place le plan de soins au travers des séances de rééducation (individuelle et/ou collective), rédiger des comptes rendus, collaborer à l'élaboration et la mise en oeuvre du Projet Individualisé d'Accompagnement des usagers, participer aux réunions institutionnelles, d'équipes pluridisciplinaires et de parents. Etre titulaire du Certificat de Capacité d'Orthophoniste. Expérience du secteur médico-social souhaitée. Salaire selon Convention Collective 66. Poste basé à Arras.

C.V. avec lettre de motivation à envoyer à (TS/ortho/02.2019/CDD) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme SENELLART Thérèse, Chef de service Paramédical

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : tsnellart@association-julescatoire.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Jules Catoire A.P.C

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 Rue des Augustines B.P.
81009 62008 ARRAS CEDEX

Téléphone : 03.21.22.36.37

Numéro de l'offre : 2019238

Orthophoniste - Arras

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Centre d'Education pour Jeunes Sourds d' Arras (62) recrute :

UN ORTHOPHONISTE H/F C.D.I 0.20 ETP

A pourvoir de suite. Sous l'autorité du chef de service, vous êtes chargé(e) : Réaliser les bilans auprès d'enfants et d'adolescents déficients auditifs, mettre en place le plan de soins au travers des séances de rééducation (individuelle et/ou collective), rédiger des comptes rendus, collaborer à l'élaboration et la mise en oeuvre du Projet Individualisé d'Accompagnement des usagers, participer aux réunions institutionnelles, d'équipes pluridisciplinaires et de parents. Etre titulaire du Certificat de Capacité d'Orthophoniste. Connaissance secteur médico-social souhaitée. Salaire selon Convention Collective

66. Poste basé à Arras.

C.V. avec lettre de motivation à envoyer à (TS/ortho/02.2019) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme SENELLART Thérèse, Chef de service Paramédical

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : tsenellart@association-julescatoire.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Jules Catoire A.P.C.

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 Rue des Augustines B.P.
81009 62008 ARRAS CEDEX

Téléphone : 03.21.22.36.37

Numéro de l'offre : 2019236

Orthophoniste - Anzin Saint Aubin

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 25/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Institut d'Education Motrice Pierre Cazin, géré par l'Association La Vie Active, accueille 60 enfants âgés de 3 à 20 ans, porteurs d'un handicap moteur avec troubles associés ou d'un polyhandicap. Ouvert 210 jours par an, il accueille les enfants de 9 heures à 16 heures 30.

Description du poste :

Suite à un départ en retraite, l'IEM recherche :

UN ORTHOPHONISTE H/F en CDI à mi-temps.

En lien avec l'équipe pluridisciplinaire, l'Orthophoniste, après bilans et évaluations, assure la rééducation de : Troubles du langage oral et écrit. Mis en place de codes de communications multimodale. Troubles de la déglutition. Troubles de l'oralité. DE Orthophoniste exigé. Débutant(e) accepté(e). Rémunération selon Convention Collective de Mars 1966.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : MALBEZIN Sylvie

Mail de la personne à contacter : smalbezin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM PIERRE CAZIN

Adresse de l'établissement ou de la structure : 94 Rue du Général de Gaulle

62223 Anzin Saint Aubin

Téléphone : 0321212930

Numéro de l'offre : 2019207

Psychiatre

Médecin spécialiste - Tressin

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Didier Motte de Tressin accueille des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages.

Description du poste :

Le Pôle Handicap de la sauvegarde du Nord et son Dispositif ITEP de TRESSIN recrute dans le cadre d'un CDI :

UN MEDECIN PSYCHIATRE H/F

Pour son service de SESSAD (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) – 21 enfants de 6 à 12 ans. Sous l'autorité hiérarchique du directeur, le médecin psychiatre exerce au sein d'une équipe pluridisciplinaire composée d'éducateurs spécialisés, psychologue, psychomotricien, orthophoniste, professeur des écoles. Il assure la coordination clinique et thérapeutique en lien avec le Chef de service éducatif (entretien famille, synthèse, admission des usagers, indications thérapeutiques, suivis individuels). Il contribue à la réflexion clinique et au soutien des équipes en co-animant la réunion clinique hebdomadaire (élaboration du Projet Personnalisé d'Accompagnement de l'enfant). Profil recherché Diplôme : DE Médecine Psychiatrie exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. A pourvoir dès le 2 mai 2019. 0,15 ETP (possibilité de répartir les 5h de travail sur 1 journée) CCN 66.

Lettre de motivation et CV adresser à : Monsieur LACROIX, Directeur du dispositif ITEP de TRESSIN en précisant la référence de l'offre «PedoPsychiatre SESSAD » La Sauvegarde du Nord / Pôle HANDICAP ITEP Didier MOTTE – SESSAD 12 Rue du Maréchal LECLERC 59152 TRESSIN
Par mail : flacroix@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : LACROIX Florian

Nom de la personne à contacter : LACROIX Florian

Mail de la personne à contacter : flacroix@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Tressin

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue du Maréchal Leclerc
59152 Tressin

Téléphone : 03 20 64 62 00

Numéro de l'offre : 2019219

Médecin spécialiste - Lambersart

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP de Lambersart accueille et accompagne des enfants qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe la socialisation et l'accès aux apprentissages.

Description du poste :

Recherche :

MEDECIN SPECIALISTE H/F

Pour le Pôle Handicap - DITEP : Membre de l'équipe de direction de l'établissement -Responsable médical des trois modalités d'accompagnement du dispositif ITEP (Internat, semi-internat et SESSAD), du processus d'admission, au long de la prise en charge, jusqu' aux orientations. Il/elle est le garant(e) de la mise en place du processus de soin de l'enfant ou du jeune. Dans ce cadre : Il/ elle établit en lien avec la direction le protocole médical des services. Il/elle reçoit le jeune afin d'évaluer ses besoins, la famille tant que possible sera associée à ce travail. Il/ elle assure le lien avec ses confrères des autres structures en présence, afin de coordonner le processus de soin (ESMS d'origine, secteur sanitaire). Il/elle effectue les diagnostics nécessaires à la compréhension et la mise en place de propositions concrètes pour le jeune. Il/elle prescrit si nécessaires les traitements des jeunes. Il/elle participe à la dynamique interdisciplinaire des 3 modalités d'accompagnement, au projet de d'établissement et aux réunions hebdomadaires. Il/elle participation aux réunions cliniques et PPA de chaque modalité d'accompagnement du dispositif ITEP, Il/elle est en soutien aux professionnels de l'équipe éducative et thérapeutique du service. Il / elle participation à la mise en œuvre du dossier informatisé de l'usager. Pour la protection de l'Enfance : Responsable du Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant, qui propose une aide éducative, ainsi qu'une approche thérapeutique, aussi bien à l'enfant qu'à ses parents, de façon à permettre que des difficultés le plus souvent

observées tant au domicile qu'à l'école ne se fixent et n'entraînent des postures de rejet familial ou d'éviction scolaire qui sont évitables par un travail de partenariat avec la famille et les lieux fréquentés par l'enfant. Les moyens utilisés regroupent des entretiens, des groupes à visée thérapeutiques, des rencontres partenariales, des visites à domicile, ou tout autre support de travail répondant aux besoins en développement de l'enfant, ainsi qu'à la sécurisation de la fonction parentale. Le SAFE accueille 14 enfants de 2 à 12 ans. Responsable des admissions, garant(e) de la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant et de sa famille et de son évaluation. Encadrement et animation d'une équipe pluridisciplinaire. Membre de l'équipe de direction de la plateforme LILLE-NORD, avec le directeur et les autres chefs de service. Participation aux astreintes (1 fois toutes les 6 à 7 semaines). Interventions ponctuelles sur les MECS, Centre d'Accueil de Jour, services de milieu ouvert. Fonctions pour l'ITEP et le PPE Responsable des équipes médico-psychologique. Cette fonction consiste à animer une équipe pluridisciplinaire intervenant soit en protection de l'enfance, soit en D ITEP. Les liens de ces deux publics sont très marqués dans ce site, et il est fortement souhaitable que l'expérience de l'équipe, sa vision clinique et ses orientations théoriques institutionnelles favorisent la richesse du travail auprès des enfants et de leur famille, toutes professions confondues, l'interdisciplinarité étant très développée dans les deux domaines, protection et handicap. Profil recherché Diplôme : DE Médecine Psychiatrie exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : S'inscrire dans une dynamique de travail interdisciplinaire et partenariale. Capacité à établir le protocole médical du service en lien avec la direction. Assurer la coordination du projet de soins. Capacité de soutien aux professionnels du service. Intérêt pour le travail institutionnel, pour le travail en équipe pluridisciplinaire et le travail en réseau. Capacité à solliciter le réseau sanitaire et CMP dans une approche de conventionnement. Médecin Psychiatre ou pédopsychiatre (H/F). Temps plein. Localisation du poste : Lambersart -0,59 ETP pour le DITEP de Lambersart -0,41 ETP pour la plateforme LILLE NORD du Pôle Protection de l'Enfance (PPE). Classification : CCN du 1er/03/1966 – Base : 1228. Prise de poste : 01/06/2019.

Merci d'envoyer Lettre de motivation et CV à : Mme. Bénédicte CLOUET Directrice du DITEP de Lambersart bclouet@lasauvegardedunord.fr et M Olivier DUBOIS Directeur de la plateforme Protection de l'Enfance de Lille Nord odubois@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CLOUET Bénédicte

Nom de la personne à contacter : CLOUET Bénédicte

Mail de la personne à contacter : bclouet@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Lambersart

Adresse de l'établissement ou de la structure : 2 Avenue Foch 59130 Lambersart

Téléphone : 03 20 00 97 40

Numéro de l'offre : 2019218

Psychologue

Psychologue - Arras

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Nous recherchons pour le SSEFS d'Arras Secteur intervention Artois sous l'autorité du Directeur :

UN PSYCHOLOGUE (H/F)

Contrat à Durée Indéterminée. 0.50 Equivalent Temps Plein. Convention Collective de 1966. Poste à pourvoir dès que possible. Missions : Aider les usagers et leurs parents à comprendre et s'ajuster à la situation de handicap. Réaliser les évaluations cliniques et psychométriques, savoir en restituer l'analyse et les résultats aux professionnels et aux usagers. Mettre en œuvre des interventions à visée thérapeutique, des actions de remédiation. Développer, restaurer et maintenir les habiletés cognitives, sociales, comportementales, émotionnelles. Assurer un accompagnement parental si besoin. Assurer des accompagnements individuels. Intervenir sur les lieux de vie de l'enfant (domicile, école). Participer aux réunions pluridisciplinaires. Rédiger les compte rendus et écrits professionnels. Compétences requises : D.E.S.S. ou Master 2 neuropsychologie & clinique. Spécialisation en neuropsychologie et/ou développement et handicaps. Maîtrise des outils d'évaluation psychologique et neuropsychologique. Expérience professionnelle souhaitée : La connaissance de la Langue des Signes Française est souhaitable. Qualités requises : Patience – qualité d'écoute – respect – créativité – sens des responsabilités – capacité à travailler en équipe – compréhension – disponibilité- capacité d'analyse et de synthèse- autonomie.

Candidature (lettre de motivation & C.V.) à adresser à : Monsieur Rollin ROGER, Directeur du SSEFS d'Arras rroger@association-julescatoire.org.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : rroger@association-julescatoire.org

Nom de l'établissement ou de la structure : SSEFS

Adresse de l'établissement ou de la structure : Arras

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019262

Psychologue - Marcq en Baroeul / Hantay

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation des établissements : La GERLOTTE (Marcq-en-Baroeul) et le HAMEAU (Hantay) sont deux Maisons d'Accueil Spécialisées accueillant respectivement 42 et 41 personnes en situation de handicap (polyhandicap et plurihandicap).

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte et Le Hameau, Maisons d'Accueil Spécialisées situées respectivement à Marcq-en-Baroeul et à Hantay (Nord) :

UN PSYCHOLOGUE H/F

Type de contrat : CDI 0,7 ETP – CCNT 51. Prise de fonctions : 1/04/2019. Missions principales : Conformément au projet d'établissement, le(la) psychologue est chargé(e) de : Suivre les personnes accueillies et d'accompagner les équipes éducatives et rééducatives ; Répondre aux besoins des personnes polyhandicapées, plurihandicapées, traumatisées crâniens ou cérébrolésées, qui constituent la population accueillie au sein de l'établissement et ce, en terme de développement psychoaffectif et cognitif. Le(La) psychologue est chargé(e) de : Contribuer dans son domaine d'expertise, au diagnostic sur le fonctionnement psychique de la personne. Evaluer par l'usage des tests psychologiques les diverses composantes – cognition, personnalité. Assurer, selon les priorités et la disponibilité, l'accompagnement des adultes accueillis qui en auraient besoin et réaliser des suivis individuels par le biais d'entretiens cliniques ou de tout autre moyen ou technique thérapeutique approprié, propre à l'exercice de la profession, voire intervenir en cas de crises adaptatives. Participer à l'élaboration des projets personnalisés et inscrire ses interventions, tant individuelles qu'auprès de groupes d'adultes accueillis, dans le cadre du projet global de prise en soins, dans le respect du projet d'établissement et des valeurs associatives. Mettre en oeuvre, au travers d'une démarche professionnelle propre, des méthodes spécifiques d'analyses, d'évaluation, de démarche clinique, de soins psychologiques, de conseil et de prévention et agir en collaboration avec l'équipe médicale, paramédicale et éducative. Participer ou donner un avis aux commissions d'admission et d'orientation. Participer à la réflexion sur la thématique Vie affective et sexuelle et animer des groupes de travail avec les professionnels, les personnes accompagnées et les familles/représentants légaux. Venir en soutien aux familles. En ce qui concerne le soutien aux équipes dans leur prise en soins, il/elle sera chargée, autant que possible, de : Etre ressource dans l'analyse de pratiques et dans la démarche de bientraitance ; En fonction des besoins, animer ou participer aux réunions de concertation et de fonctionnement de l'équipe pluridisciplinaire ; Etre à l'écoute des équipes des professionnels et les aider dans le cadre d'un travail de réflexion, d'analyse et d'échanges sur les pratiques, à surmonter les difficultés liées à l'exercice de leur profession et à adopter faces aux personnes accompagnées des attitudes adaptées. Apporter aux équipes des informations pouvant aider à la compréhension de certains phénomènes psychiques, donner du sens à leur action et contribuer à l'établissement de stratégies thérapeutiques adaptées à la personnalité et/ou au contexte psychosocial de la personne. Contribuer à la réflexion sur les actions éducatives et/ou de prévention à mettre en

oeuvre auprès des adultes accueillies. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau I de psychologie avec expérience souhaitée dans le polyhandicap et en établissement. Capacités relationnelles, d'écoute, d'analyse et de synthèse. Un esprit d'initiative relevant de son rôle propre, en lien notamment avec l'autonomie d'exercice et de choix des modes d'intervention inhérent à l'exercice de la profession. Un esprit d'équipe et de collaboration dans le cadre d'un travail en équipe pluridisciplinaire. Le sens des responsabilités. Une maîtrise de soi et une grande disponibilité.

Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 15 mars 2019 avec lettre de motivation, CV par courrier ou par mail à (Référence de l'offre : LA GERLOTTE / 01/2019 / PSYCHOLOGUE) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariatgerlotte@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34 Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019249

Psychologue - Arras

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Jules Catoire Audition-Parole Communication recrute pour le Centre d'Education pour Jeunes Sourds d'Arras
sous l'autorité du Directeur :

UN PSYCHOLOGUE H/F CDI à temps partiel (0,80 ETP)

Salaire selon Convention Collective 66. Poste à pourvoir immédiatement. Compétences requises :

Master Professionnel de Psychologie. Spécialisation en neuropsychologie et/ou développement et handicaps. Maîtrise des outils d'évaluation psychologique et neuropsychologique. Expérience professionnelle souhaitée. La connaissance de la Langue des Signes Française est souhaitable.

Missions : Aider les usagers et leurs parents à comprendre et s'ajuster à la situation de handicap.

Réaliser les évaluations cliniques et psychométriques, savoir en restituer l'analyse et les résultats aux professionnels, aux usagers et leurs familles. Rédiger des comptes rendus et des écrits professionnels.

Mettre en place des suivis individuels et/ou de groupe. Mettre en oeuvre des interventions à visée thérapeutique, des actions de remédiations - Assurer un accompagnement parental si besoin.

Collaborer à l'élaboration et la mise en oeuvre du Projet Individualisé d'Accompagnement. Participer aux réunions institutionnelles. Apporter une expertise professionnelle. Qualités requises : Patience, qualité d'écoute, respect, créativité, sens des responsabilités, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, disponibilité, capacité de rédaction, d'analyse et de synthèse, autonomie, maîtriser les outils informatiques, adaptabilité et distanciation professionnelle.

C.V. avec lettre de motivation à envoyer (Réf : TS/psychologue/02.2019) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme SENELLART Thérèse Chef de service Paramédical

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : tsenellart@association-julescatoire.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Jules Catoire A.P.C

Adresse de l'établissement ou de la structure : 0 Rue des Augustines B.P. 81009
62008 ARRAS CEDEX

Téléphone : 03.21.22.36.37

Numéro de l'offre : 2019237

Psychomotricien

Psychomotricien - Saint Amand Les Eaux

Publié le 12 mars 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 06/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 880 salariés, 1660 personnes accueillies et 200 familles adhérentes recrute pour l'IME Léonce Malécot situé à :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F en CDI à temps plein.

Rémunération mensuelle brute : 1774.92 € (CCN66) + ancienneté. Poste à pourvoir : le 6 mai 2019.

Mission : Assurer la prise en charge et le suivi thérapeutique, en individuel ou en groupe, des troubles du développement ou des désordres psychomoteurs. Participer en équipe pluridisciplinaire à l'élaboration des PPI, aux réunions de synthèse et rédaction d'écrits de synthèses. Travailler en lien avec son supérieur hiérarchique, avec les médecins et l'équipe pluridisciplinaire. Profil : Diplômé d'état de psychomotricien exigé. Expérience dans l'accompagnement des enfants et adolescents porteurs de TSA souhaitée. Aptitude au travail en équipe.

Documents à envoyer : Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des

diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 28 mars 2019

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : leonce-malecot@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce Malécot

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Paul Greffe BP 20 022
59731 Saint Amand les Eaux Cedex

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019265

Psychomotricien - Henin Beaumont

Publié le 12 mars 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 07/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le SESSAD L'ODYSSÉE d'une capacité de 95 places accompagne des enfants et adolescents en milieu ordinaire. Agés de 03 à 20 ans, ces enfants et adolescents sont en situation de handicap moteur ou présentent des troubles spécifiques des apprentissages.

Description du poste :

Recherche :

PSYCHOMOTRICIEN H/F

Pour mener à bien ses missions, l'établissement met en œuvre des pratiques spécialisées et adaptées : techniques éducatives et rééducatives ancrées dans les activités de la vie quotidienne afin d'en faciliter la compréhension et l'appropriation. Vous mettez en œuvre le projet de service et les projets personnalisés d'accompagnement co-construits et contractualisés. Vous participez activement à la Démarche d'Amélioration Continue de la Qualité initiée par l'Association, à la promotion de la bientraitance et à l'adaptation des prestations au regard des besoins des personnes accueillies ainsi qu'à la démarche de Qualité de Vie au Travail. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV et diplôme

Candidature à envoyer à : BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 BERCK
SUR MER

Téléphone : 03.21.89.44.70

Numéro de l'offre : 2019264

Psychomotricien - Berck sur Mer

Publié le 12 mars 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 06/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEM LES 3 MOULINS, d'une capacité de 70 places accueille, en semi-internat pour 20 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours et en internat complet pour 50 places, des enfants de 03 à 20 ans en situation de handicap moteur ou de polyhandicap.

Description du poste :

Recherche :

PSYCHOMOTRICIEN H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Evaluer le développement psychomoteur et son évolution dans une triple fonction de prévention, de rééducation et de thérapie. Accompagner l'enfant/adolescent individuellement ou en groupe par une approche corporelle et relationnelle. Participer à la globalité de la prise en charge de l'enfant en relation avec les autres professionnels en proposant des réponses adaptées aux besoins repérés chez l'enfant et l'adolescent. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels. Articuler vos interventions dans un cadre de travail interdisciplinaire. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV et diplôme

Candidature à envoyer à : BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovi.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

Téléphone : 03.21.89.44.70

Numéro de l'offre : 2019252

Psychomotricien - Anzin

Publié le 12 mars 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 880 salariés, 1660 personnes accueillies et 200 familles adhérentes recrute pour la MAS La Bleuse Borne située à Anzin :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F en CDI à temps-partiel (0.50 ETP).

Rémunération mensuelle brute : 887.46 € + ancienneté (CCN66). Poste à pourvoir dès que possible.

Mission : Réaliser les bilans psychomoteurs des résidents en situation de polyhandicap. Assurer les suivis psychomoteurs en vue de développer, de maintenir ou de restaurer les fonctions psychomotrices des personnes accueillies. Mettre en place des ateliers ou actions collectives en collaboration avec les professionnels de l'établissement au regard des besoins repérés. Travailler en lien avec son supérieur hiérarchique, avec les médecins et l'équipe pluridisciplinaire. Profil : Diplôme d'état de psychomotricien exigé. Permis de conduire exigé.

Documents à envoyer : Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 19 mars 2019

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : renuy-f@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS La Bleuse Borne

Adresse de l'établissement ou de la structure : 348 bis rue Jean Jaurès 59410 ANZIN

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019251

Psychomotricien - Loos

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Etablissement pour enfants et adolescents (5/20 ans) déficients intellectuels, recrute :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F En Contrat à Durée Indéterminée à mi-temps

Poste à pourvoir mi-mars. Sous l'autorité du médecin psychiatre de l'établissement, et en référence aux valeurs associatives et aux projets d'établissements, le psychomotricien élabore son intervention dans une approche clinique, en lien et en cohérence avec l'équipe pluridisciplinaire. Missions : Participer au dépistage, au diagnostic et à la prévention des troubles, Réaliser des tests et bilans psychomoteurs initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec élaboration de compte rendu écrit, Assurer les prises en charge en psychomotricité sous couvert du médecin psychiatre, Mettre en place des activités psychomotrices à visées thérapeutiques, individuelles ou groupales, éventuellement en association avec d'autres professionnels de l'équipe, Participer aux réunions des équipes pluridisciplinaires et à l'élaboration des projets personnalisés, Etablir des échanges constructifs avec les professionnels, les familles et les partenaires. Profil : Dynamisme, rigueur, bonnes capacités relationnelles, Expérience dans le secteur médico-social. Qualification : Titulaire du Diplôme d'Etat de Psychomotricien. Salaire : Référence à la CCN 66 de l'enfance inadaptée, Coefficient de base : 434.

Envoyer lettre de motivation et curriculum vitae à Monsieur LAMBERT, Directeur, ASRL IME L'EVEIL, 8 bis rue du Maréchal Foch, 59120 LOOS email : flambert@asrl.asso.fr et mflonguepe@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue du Maréchal Foch, 59120 LOOS

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019213

Psychomotricien - Anzin Saint Aubin

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 25/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Institut d'Education Motrice Pierre Cazin (Association La Vie Active) accueille 60 enfants de 3 à 20 ans, porteurs d'un handicap moteur avec des troubles associés ou d'un polyhandicap. Ouvert 210 jours par an, l'IEM accueille les enfats de 9 heures à 16 h 30.

Description du poste :

L'IEM recherche :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F pour un remplacement congé maternité. Temps plein
Missions : Rééducation psychomotrice des enfants en lien avec l'équipe pluridisciplinaire.
Connaissance de l'approche sensori motrice souhaitée. Titulaire du DE Psychomotricien(ne).
Débutant(e) accepté(e).

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Mme Sylvie MALBEZIN Directrice adjointe

Nom de la personne à contacter : MALBEZIN Sylvie

Mail de la personne à contacter : smalbezin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM/SESSAD PIERRE CAZIN

Adresse de l'établissement ou de la structure : 94 Rue du Général de Gaulle

Téléphone : 0321212930

Numéro de l'offre : 2019206

Travailleur social

Médiateur familial - Douai

Publié le 05 mars 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 19/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, Association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs employant 650 salariés sur 24 sites.

Description du poste :

Nous recrutons en CDD temps partiel (17,5h/sem) :

UN MEDiateur FAMILIAL H/F

pour notre espace familles de Douai. Les missions du médiateur sur le territoire sont : Promouvoir l'activité sur l'ensemble de l'arrondissement, Assurer les médiations familiales conventionnées et judiciaires, Effectuer le suivi statistique de l'activité, Assurer les permanences auprès du TGI, Développer le travail avec les services d'AEMO et l'espace rencontres, Participer à un groupe d'analyse de pratiques, Réfléchir avec l'équipe, au développement de l'activité et des projets. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN 66. Possession du diplôme de Médiateur Familial obligatoire.

Documents à envoyer : CV+ LM+ COPIE DU DIPLOME

Candidature à envoyer à : MME BOURLARD JACQUELINE

Nom de la personne à contacter : MME BOURLARD JACQUELINE

Mail de la personne à contacter : swozniak@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 276 boulevard Paul Hayez 59500
DOUAI

Téléphone : 0327875457

Numéro de l'offre : 2019246

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Catherine Pavot

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creaihdf.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17