

SOMMAIRE : [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°10 du 20 Mars
2019

QUOI DE NEUF

1ère journée de Formation Croisée entre élus de CVS d’EHPAD gérés par un Centre Hospitalier et représentants des usagers de sa CDU : le 25 avril au CH de Somain

Publié le 19 Mars 2019

Le CREAI Hauts-de-France et France Assos Santé Hauts-de-France s’associent, avec le soutien de l’ARS Hauts-de-France, pour proposer une formation croisée à destination des élus de CVS d’EHPAD gérés par un Centre Hospitalier et aux Représentants des usagers siégeant au sein de sa CDU. Cette formation croisée a pour objectif de renforcer la participation des usagers au sein des EHPAD en renforçant les liens entre ces deux instances complémentaires.

Les objectifs de cette journée de formation sont de :

Présenter l’organisation de la démocratie en santé, Identifier les complémentarités des CVS et des CDU, Développer des réflexes de travail collaboratif, Rompre l’isolement des différentes catégories de représentants des usagers, Outiller et soutenir les élus et représentants des usagers dans leur mission. La première session se déroulera le jeudi 25 avril 2019 au Centre Hospitalier de Somain, de 9h30 à 17h. La formation est ouverte aux représentants des usagers intervenant sur le territoire du Hainaut, qu’ils soient :

Elus de CVS d’EHPAD gérés par un Centre Hospitalier (représentant des familles ou des résidents) ou Représentants des Usagers siégeant en CDU de Centre Hospitalier gérant un EHPAD.

La formation ainsi que le repas du midi sont gratuits sur inscription (les frais pédagogiques sont pris en charge par l’ARS). Pour toute demande d’information, vous pouvez contacter Pauline Tursi, Conseillère technique au CREAI au 03 20 17 03 03, ptursi@creaihdf.org .

[Programme et bulletin d’inscription](#)

Deux autres sessions sont prévues:

Le 6 mai à Arras pour les représentants des usagers du Pas de Calais, Le 7 mai pour ceux de l'Aisne (le lieu sera précisé ultérieurement).

Pauline Tursi

Conseillère technique

CREAI Hauts-de-France

« C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux

Publié le 19 Mars 2019

Les évolutions législatives et réglementaires du secteur médico-social s'inscrivent depuis plusieurs années dans un contexte économique caractérisé par le ralentissement de la croissance et les contraintes budgétaires.

Parallèlement, elles sont aussi le fruit d'un changement de paradigme majeur quant à la place de la personne en situation de handicap – qui ne se définit plus uniquement comme un « usager » - dans la définition de son parcours, la valorisation de ses choix et de ses capacités.

Le colloque « C'est quand qu'on va où ? » organisé par le CREAI et le GREC'H en décembre 2017 présentait le paysage qu'allait dessiner le puzzle des réformes en cours.

La révision des nomenclatures et des prestations (Serafin-PH), la généralisation des CPOM au sein des établissements et services médico-sociaux et le déploiement de la démarche « Réponse Accompagnée Pour Tous », préfiguraient le bouleversement structurel du secteur. Ils laissent aujourd'hui entrevoir la possibilité d'une évolution des mentalités et des pratiques, dirigée vers plus d'autodétermination et vers le développement des services flexibles et personnalisés.

L'image du puzzle que nous avons décrite en 2017 s'éclaircit. Pour autant, il semble indispensable de véritablement s'approprier ce nouveau cadre d'intervention promouvant la globalité des plans d'accompagnement, la transversalité disciplinaire, et l'individualisation des réponses, qui doit s'appuyer sur la coordination et l'intégration des acteurs. Si le travail en réseau apparaît comme une évidence, il s'agit encore aujourd'hui d'une modalité d'action qui doit se poursuivre et se formaliser à travers le déploiement de leviers, d'outils et de dispositifs dédiés, pour dépasser le système traditionnel organisé en silo.

Indéniablement, la désinstitutionnalisation amène à repenser les rôles des acteurs du secteur médico-social dans une logique de construction des réponses et non plus de « places ». Quelles sont, alors, les nouvelles cohérences d'action mises en œuvre pour assurer la continuité et la globalité des parcours des personnes en situation de handicap ? Qu'en est-il de l'impact des réformes sur les réponses territoriales, les pratiques professionnelles et le management au sein des associations et des établissements ?

Le management sera probablement en tension entre l'exigence de gestion et d'éthique, tant vis-à-vis

des personnes accompagnées que des salariés. Le soutien des professionnels au changement devra intégrer les mutations et redéfinir le sens du travail social en s'appuyant sur la recherche de réponses innovantes au bénéfice des personnes accompagnées. Un vrai défi pour l'avenir.

La devise du Nautilus de Jules Verne devra être celle du secteur, « mobilis in mobile » : mobile dans l'élément mobile.

C'est sur ces problématiques que le CREA Hauts-de-France et le GREC'H vous proposent de réfléchir lors de ce prochain colloque, « C'est comment qu'on fait ? », le 10 décembre 2019, à Arras ([consulter le programme de la journée](#))

[Inscriptions](#) jusqu'au 15 octobre 2019

ACTUS REGIONALES

Formations IFAR

Publié le 19 Mars 2019

L'IFAR met en place diverses formations :

- le CAFERUIS,
- la formation spécialisée des superviseurs,
- la formation des surveillants de nuits et de maitresses de maison,
- l'accompagnement VAE dans les métiers du social, médico-social et de l'animation,
- la formation professionnelle initiale et obligatoire des Assistants Familiaux préparant au diplôme d'état d'assistant familial (DEAF),
- la formation en intra (dans vos locaux) et en inscription individuelle (dans nos locaux), réalisation des études et des recherches action.

[Plus de détails](#)

Les prochaines formations du Crehpsy Hauts-de-France

Publié le 19 Mars 2019

Formation Syndrome de Diogène

Les objectifs sont de permettre aux professionnels de comprendre les diverses formes de syndrome de

Diogène via une approche conceptuelle, historique et théorique et d'apporter aux professionnels un bagage théorique autant que des outils immédiatement mobilisables pour évaluer et accompagner la personne souffrant d'un syndrome de Diogène.

Le 14 mai 2019 à Loos - session 1

Le 10 septembre 2019 à Loos - session 2

[Pour plus de renseignements](#)

Formation Mieux comprendre le risque suicidaire

Il ne s'agit pas lors de ces deux jours de devenir un spécialiste de l'accompagnement de la personne en crise suicidaire mais bien d'acquérir les connaissances nécessaires pour comprendre, écouter et orienter en première intention la personne en situation de crise suicidaire.

Les 16 et 17 mai 2019 à Loos | [Pour plus de renseignements](#)

Formation Mieux comprendre les situations de crise pour mieux les accompagner

Les professionnels des structures sociales et médico-sociales sont confrontés à des comportements critiques. Ils peuvent être liés à des troubles psychiques reconnus. Pour faire face à ces comportements le plus souvent appelés "crise", l'appui aux professionnels est nécessaire.

Les 6 et 7 juin 2019 à Loos

Les 19 et 20 septembre 2019 à Amiens

[Pour plus de renseignements](#)

Formation aux outils d'auto-évaluation ELADEB et AERES

Les professionnels des structures sociales et médico-sociales sont confrontés à des comportements critiques. Ils peuvent être liés à des troubles psychiques reconnus. Pour faire face à ces comportements le plus souvent appelés "crise", l'appui aux professionnels est nécessaire.

Le 18 septembre 2019 à Amiens - session 1

Le 19 septembre 2019 à Amiens - session 2

Le 12 novembre 2019 à Loos - session 1

Le 13 novembre 2019 à Loos - session 2

[Pour plus de renseignements](#)

Vous trouverez ci-dessous le bulletin d'inscription à compléter pour vous inscrire à une des formations ci-dessus

[Bulletin d'inscription, prise en charge employeur](#)[Bulletin d'inscription, prise en charge à titre individuel](#)

Pour plus de renseignements vous pouvez nous [contacter](#)

Entreprises adaptées : une action collective régionale dans l'intérêt des travailleurs en situation de handicap

Publié le 19 Mars 2019

Les entreprises adaptées des Hauts-de-France et des Ardennes ont décidé de porter d'une même voix leurs inquiétudes dans un communiqué de presse commun.

Sous le titre "Des réformes à contresens pour les travailleurs en situation de handicap", le collectif alter sur "La politique à marche forcée pour une société plus inclusive [qui] va avoir les effets exactement inverses à ceux escomptés.". Il demande notamment de :

- Revoir à la hausse le taux plafond du nombre de travailleurs en situation de handicap aidés à 85% pour accueillir les publics les plus éloignés de l'emploi.
- Continuer à aider les investissements des EA pour améliorer leurs conditions de travail, leur insertion et l'adaptation de postes de travail.
- Respecter le parcours des travailleurs en situation de handicap qui ne souhaitent pas tous aller vers le milieu dit « ordinaire » dont ils ont, pour certains, été écartés.
- Maintenir et dédier le fonds d'accompagnement pour les Entreprises Adaptées en difficulté le temps de la réforme.
- Maintenir l'OETH sur le même modèle que précédemment pour les Entreprises donneuses d'ordre.
- Maintenir le code NAF 8810C.
- Maintenir l'avantage fiscal pour les particuliers clients des EA et ESAT."

Pour en savoir plus, nous vous invitons à :

[Visionner le film de l'Action collective \(2 minutes\)](#)

[Lire le communiqué \(2 pages\)](#)

Appel à projet "Prendre soin de l'humain dans la santé"

Publié le 19 Mars 2019

La Fondation nehs Dominique Bénéteau

La Fondation nehs Dominique Bénéteau a pour objectif d'encourager et de favoriser le dialogue et la collaboration entre les femmes et les hommes, patients, familles, professionnels du soin, aidants et proches. Elle mène ou soutient des initiatives qui insufflent de l'humain dans leur quotidien pour qu'ensemble, ils agissent pour rendre la santé accessible à tous, mieux prévenir, vivre ou affronter les situations difficiles, travailler et construire des liens de qualité.

L'appel à projets : Nous avons à coeur d'identifier et de soutenir des actions portées par des acteurs de terrain qui apportent des solutions concrètes, nouvelles et/ou innovantes mettant le lien humain et la relation au coeur de leur réalisation.

C'est dans ce but que nous lançons notre premier appel à projets : Prendre soin de l'humain dans la santé. La relation entre patients, familles, professionnels du soin, proches, gage d'une santé mieux vécue par tous. Nous souhaitons soutenir des projets menés ou parrainés par des professionnels de santé qui attestent de leur utilité effective dans le cadre des thématiques de notre appel à projets.

Nous accompagnerons ainsi des projets qui répondent concrètement à des besoins et des enjeux clairement identifiés et qui s'inscrivent dans une démarche de suivi et d'évaluation.

Thématiques :

La Fondation soutiendra des projets dans lesquels patients, soignants et/ou aidants coopèrent, à l'intérieur ou hors de l'hôpital, et qui s'inscrivent dans au moins l'une des thématiques suivantes :

Prévention : promouvoir et développer une culture préventive de la santé Parcours de soin : mettre en oeuvre des actions, initiatives et/ou des outils d'accompagnement permettant un parcours de soins mieux vécu par les patients, les professionnels du soin, les aidants et les proches Accès à la santé : garantir des soins accessibles à tous, en temps utile, sur l'ensemble du territoire

[Plus de détails](#)

Projets territoriaux de santé mentale

Publié le 19 Mars 2019

Afin d'investiguer la notion de parcours en santé mentale, et dans l'objectif de territorialisation de la politique de santé, l'ARS souhaite accompagner les acteurs de terrain dans l'élaboration des projets territoriaux de santé mentale (PTSM).

a volonté de l'ARS de promouvoir la prise en charge des patients en santé mentale dans une dynamique de « parcours » de la personne souffrant de troubles psychiques se traduit par l'inscription de ce thème en tant que projet prioritaire du Projet Régional de Santé 2 (PRS2).

Parce que l'objectif de toute prise en charge en santé mentale est de considérer la personne atteinte de troubles psychiques dans sa globalité, deux aspects fondamentaux sont à articuler :

- une prise en charge sanitaire, dans le cadre de la psychiatrie et de l'hôpital ;
- une prise en charge globale, associant au-delà du secteur sanitaire une multitude d'acteurs relevant du secteur social, du secteur médico-social, de l'Education Nationale etc.

[Plus de détails](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille du 19 mars 2019

Publié le 14 Mars 2019

Minoration des tarifs d'HAD pour certaines interventions (Cf. ESMS/Ssiad ou Spasad)

Arrêté du 6 mars 2019 fixant pour l'année 2019 les éléments tarifaires mentionnés aux I et IV de l'article L. 162-22-10 du code de la sécurité sociale - ([JORF n°0060 du 12 mars 2019](#))

M. Arnaud Corvaisier est chargé d'exercer, par intérim, les fonctions de DG de l'ARS Hauts-de-France à compter du 31 mars 2019

Arrêté du 12 mars 2019 portant attribution de fonctions de directeur général par intérim de l'agence régionale de santé Hauts-de-France ([JORF n°0061 du 13 mars 2019](#))

Nouveau cadre de référence des entreprises adaptées

INSTRUCTION N° DGEFP/METH/2019/42 du 21 février 2019 relative au nouveau cadre de référence des entreprises adaptées issu de la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 : agrément, conventionnement, accompagnement, financement, expérimentations ([Circulaire du 21 février 2019](#))

ACTUS SOCIALES

Emploi accompagné : doublement des crédits en 2019

Publié le 15 Mars 2019

Sophie Cluzel, secrétaire d'Etat chargée des personnes handicapées, a présidé le 13 mars 2019 la quatrième réunion du comité de pilotage national de l'emploi accompagné.

Le bilan à fin 2018 confirme "la nette montée en puissance du dispositif, puisque le nombre de personnes accompagnées a progressé de 42 % au cours du 4e trimestre (1 019 contre 592 à fin septembre) et que le nombre d'employeurs accompagnés s'élève désormais à 441 contre 284 fin septembre".

"Les personnes accompagnées sont, pour plus de 45 %, âgées de moins de 30 ans, et la grande majorité (60 %) faiblement diplômées (absence de diplôme ou niveau V de formation). Elles relèvent pour 80 % de troubles du psychisme, de déficience intellectuelle ou de troubles du spectre autistique. 43 % des personnes accompagnées fin 2018 avaient accédé à un emploi, les deux tiers dans un délai de six mois."

Le gouvernement prévoit de doubler les crédits affectés à l'« Emploi accompagné » en 2019 : le financement par l'Etat, l'Agefiph et le FIPHFP va passer à "plus de 12 millions d'euros en 2019" et atteindra 17 millions d'euros en 2020. Les nouveaux dispositifs conventionnés devront être en capacité d'accompagner des personnes autistes.

[Communiqué de presse - 13 mars 2019](#)

Audition et discernement de l'enfant devant le juge aux affaires familiales (Recherche)

Publié le 15 Mars 2019

Financée par le GIP Mission de recherche Droit et Justice, cette recherche a été réalisée par une équipe pluridisciplinaire de chercheurs en droit, en psychologie, en éthique et en économie de la famille sous la direction de Blandine Mallevaey, maître de conférences en droit privé et sciences criminelles, titulaire de la chaire "droits et intérêt supérieur de l'enfant", centre de recherche sur les relations entre le risque et le droit, faculté de droit de l'université catholique de Lille.

Ce travail a pour ambition de contribuer à l'amélioration de la participation de l'enfant aux décisions judiciaires prises par le juge aux affaires familiales et susceptibles d'avoir une incidence sur sa place au sein de sa famille et sur ses relations familiales.

A l'issue de cette recherche 55 recommandations ont été formulées afin d'améliorer la participation de l'enfant aux décisions judiciaires le concernant au sein de sa famille dans le respect de sa parole et de son intérêt supérieur.

[Rapport final - Octobre 2018](#)

[Note de synthèse](#)

Evolution du nombre d'allocataires de minima sociaux en 2017 (Drees)

Publié le 14 Mars 2019

Dans son étude de mars 2019, la Drees constate qu'en "2017, le nombre d'allocataires de minima sociaux se stabilise, après avoir baissé en 2016".

"Le nombre d'allocataires du minimum vieillesse (552?600 fin 2017) stagne depuis 2013. En revanche, les effectifs de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) augmentent à un rythme toujours plus soutenu depuis 2014 (+3,0 % en 2017 ; 1,2 million). Les effectifs de l'allocation pour demandeur d'asile (ADA), en place depuis 2015, continuent de progresser (+14,0 %) sous l'effet de la hausse du nombre de demandeurs d'asile, mais restent relativement faibles (86 800)."

[Etude Drees - Mars 2019](#)

Rapport annuel 2018 du Défenseur des droits

Publié le 14 Mars 2019

Le Défenseur des droits, Jacques Toubon, a rendu public le 12 mars son rapport annuel.

"Parmi les 5 631 saisines reçues en 2018 mettant en cause une discrimination, le handicap (22,8%) reste, pour la seconde année, largement en tête des critères invoqués, devant l'origine (14,9%) et l'état de santé (10,5%)."

"En 2018, le Défenseur des droits a reçu 3 029 réclamations relatives aux droits et à l'intérêt supérieur de l'enfant. La protection de l'enfance (24,8% des motifs des saisines) et l'éducation (24%) demeurent les deux premiers motifs de réclamations. En matière de droits de l'enfant, une hausse des réclamations visant la situation des enfants malades et handicapés est constatée (18,4% contre 16,4% l'an passé). Les réclamations concernant les mineurs étrangers (12,3%) sont également en légère hausse."

[Rapport annuel 2018](#)

[Dossier de presse](#)

AGENDA

Prévention de la radicalisation : connaître, comprendre, agir

Le 21 mars 2019

Echelle : En région

Michel LALANDE, Préfet de région Hauts-de-France et Xavier BERTRAND, Président de la Région Hauts-de-France vous invitent à la journée régionale : " Prévention de la radicalisation : Connaître, comprendre, agir" à Sciences Po Lille, le 21 Mars 2019, 9h – 17h.

Renseignements et inscriptions : <http://www.irev.fr/agenda/save-date-journee-regionale-prevention-de-la-radicalisation-connaître-comprendre-agir>

Décrochage scolaire

Le 26 mars 2019

Echelle : En région

Dans le cadre de la lutte contre le décrochage scolaire sur le territoire de Lens-Hénin, les membres de la Fabrik à projets et la ville de Harnes organisent un ciné-débat le Mardi 26 mars à partir de 8h45 au Centre Culturel Jacques Prévert à Harnes, Rue de Montceau-les-Mines. Projection du documentaire « Deux Cancres » réalisé par Ludovic Vieuille. [Invitation](#) et [Programme](#)

Entrée libre et gratuite Inscription en ligne : [ici](#)

La réforme de la protection de l'enfance : une révolution discrète

Le 27 mars 2019

Echelle : En région

La prochaine séance de l'ENPJJ aura lieu le Mercredi 27 Mars 2019 de 16 h 30 à 18 h 30 à l'ENPJJ, Site Central, 16 rue du Curoir à Roubaix, sur le thème "La réforme de la protection de l'enfance : une révolution discrète". [Consulter l'argumentaire](#). et [le programme](#).

Inscriptions gratuites à effectuer par mail recherche.enpjj-roubaix@justice.fr

Porte ouverte GEM "Les portes ouvertes"

Le 28 mars 2019

Echelle : En région

Le GEM "Les portes ouvertes" vous invitent à les rejoindre le 28 mars de 10 h à 14 h 30 à Calais.

Renseignements : Association les portes ouvertes, présidée par Craoline CADET 03.59.70.12.82

Semaine de l'autisme

Le 01 avril 2019

Echelle : En région

La semaine de l'autisme aura lieu du 1er au 6 avril 2019 à Lille

Le lien Facebook vers l'événement et sa programmation :

<https://www.facebook.com/events/163129177900989/>

Le lien du site Internet de la Ville de Lille : <https://www.lille.fr/En-situation-de-handicap/Actualites/Semaine-de-l-autisme>

[Affiche](#)

Regards d'Ailleurs - Regarde d'Ailleurs

Le 23 mai 2019

Echelle : En région

L'IMPRO Le Roitelet organise son 6ème Festival du film court " Regards d'ailleurs. Regarde d'ailleurs" .

Le Festival "Regards d'Ailleurs – Regarde Ailleurs" permet de sensibiliser le public au handicap, et plus particulièrement la déficience intellectuelle en montrant qu'elle n'est pas un frein aux capacités et aux compétences des personnes accompagnées dans les établissements médico-sociaux, d'aider à accepter et à travailler avec la différence et de favoriser l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées.

Cette manifestation, après cinq éditions réussies, se déroulera en partenariat avec le Studio National des Arts Contemporains, Le Fresnoy de Tourcoing les 23 et 24 mai 2019 au Cinéma le Fresnoy, en présence de Dominique THOMAS, acteur et comédien

Vous êtes un établissement médico-social, une école, une MJC... Vous souhaitez y participer ?

Rendez-vous dès à présent pour vous inscrire en vous rendant sur notre site internet :

http://impro-tg.com/?page_id=144 et en nous renvoyant la fiche d'inscription ainsi que le règlement remplis et signés.

Toutes les infos sur : <http://impro-tg.com/>

Mathilde JONCKHEERE, Benoit BALLOY et Fabrice REMY se tiennent à votre disposition pour vous donner les renseignements que vous jugerez utiles et si vous le souhaitez, nous rencontrer au 03.20.25.92.40 ou mjonckheere@papillonsblancs-rxtg.org / fremy@papillonsblancs-rxtg.org.

Epilepsies et handicaps

Le 05 juin 2019

Echelle : En région

Fin 2017 - début 2018, une enquête sur le handicap et l'épilepsie sur les régions Hauts-de-France/Normandie, initiée par le Centre National de Ressources pour les Handicaps Rares à composante Epilepsie Sévère, FAHRES, et l'équipe Relais Handicaps Rares Nord-Ouest a été réalisée. La journée de restitution de cette étude sera le 5 juin 2019 à Lille et le 6 juin 2019 à Caen.

[Plaquette d'informations.](#)

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

AMP, AS ou AES - Anzin

Publié le 19 mars 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 880 salariés, 1660 personnes accueillies et 200 familles adhérentes recrute pour la MAS La Bleuse Borne :

1 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ASSISTANT SOCIAL OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F (Internat) en CDD à temps plein pour des remplacements ponctuels. Rémunération mensuelle brute : 1660.41 € (CCN66) + ancienneté + indemnité dimanche et jours fériés. Poste à pourvoir : dès que possible. Mission : Réaliser les soins d'hygiène et de confort des personnes en situation de poly et/ou de plurihandicap. Accompagner les résidents dans les actes de la vie quotidienne. Veiller au maintien des acquis et des potentialités. Veiller à la bonne hygiène, au bien-être et à la sécurité des personnes accueillies, dans le respect de leur projet personnel individualisé. Participer à l'animation d'activités et à la réalisation de sorties avec les résidents. Travail en horaires d'internat (lever, soirée et week-end). Profil : DEAS, DEAMP ou DEAES exigé avec expérience du public adulte en situation de poly et/ou de plurihandicap. Forte sensibilité à travailler auprès de personnes adultes en situation de poly et/ou de plurihandicap. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Permis de conduire exigé.

Documents à envoyer : Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 5 avril 2019

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : reny-f@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS La Bleuse Borne

Adresse de l'établissement ou de la structure : 348 BIS rue Jean Jaurès 59410 ANZIN

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019281

Accompagnant éducatif et social / Aide médico psychologique - Merris

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1 400 professionnels – 4 100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche régulièrement :

DES ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX / AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F en CDD de remplacement CDD temps plein ou temps partiel à pourvoir pour le Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys ». Postes localisés au Foyer de Vie de MERRIS. Sous l'autorité de l'équipe de direction, en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'AMP / AES assume des missions d'accompagnement dans la réalisation du projet de vie des adultes accueillis. Il/Elle accompagne les usagers dans les actes de la vie quotidienne en fonction de leurs capacités et de leur potentiel, dans le but de favoriser l'autonomie, l'auto-détermination et l'épanouissement de la personne. Il/Elle veille à inscrire son action dans le cadre des projets personnalisés des personnes, en pluridisciplinarité avec les autres intervenants et en lien avec les différents projets (Etablissement, Unité, Activité, etc....). L'AES/AMP s'assure des conditions de confort et de bien-être des personnes dans le respect des dispositions prises par l'établissement (bienveillance, respect de la singularité, inclusion). Par conséquent : Il/Elle veille à la sécurité, au bien-être et à la santé des adultes accueillis, Il/Elle est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie pour les adultes et favorise le maintien et le développement de leur autonomie. Il/Elle assure, en lien avec les professionnels éducatifs et les intervenants extérieurs, l'animation d'activités, d'ateliers, et de projets spécifiques. Il/Elle contribue par ses évaluations, observations et analyses, à la réalisation du projet individualisé des adultes dont il/elle assure une co-référence. Il/Elle participe aux réunions de travail institutionnelles et partenariales. Il/Elle établit des écrits sur le déroulement des activités de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les personnes accueillies. Il/Elle rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique. Il/Elle adapte sa posture professionnelle aux particularités et besoins des personnes accueillies. Profil : Diplôme d'état AMP/AES validé. Expérience souhaitée en établissement auprès de

personnes en situation de handicap intellectuel ou auprès de personnes vieillissantes. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Qualités rédactionnelles requises. Capacité à travailler sur informatique. Permis B en cours de validité obligatoire. Goût du contact et capacité d'écoute. Esprit d'initiative et de proposition. Rémunération : Fixée par la CCN 1966 + complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M.PAULCONSTANT Julien Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement.dispositif.FVDL@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98 rue du Docteur Maréchal
59270 MERRIS

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019233

Aide médico psychologique - Loos

Publié le 26 février 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Etablissement pour enfants et adolescents (4/20 ans) déficients intellectuels recrute :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F Mi-temps (0.70 ETP) en Contrat à Durée Déterminée
Poste à pourvoir rapidement. Titulaire du D.E.A.E.S. (A.M.P.). Titulaire du permis de conduire B.
Ayant une expérience de travail auprès d'enfants et d'adolescents porteurs d'une déficience intellectuelle. Possédant une autorité naturelle et des qualités de communication et de relations humaines. Chargé(e) de l'accompagnement des enfants et adolescents dans les transports collectifs organisés par l'établissement. Possédant de réelles qualités d'animation de groupe. Maîtrisant des techniques éducatives. Horaires de semi internat. Convention collective 1966. Coefficient de base 396.

Envoyer CV et lettre de motivation à Monsieur le Directeur, ASRL IME L'EVEIL, 8 bis rue du Maréchal Foch, 59120 LOOS email :

rlackovic@asrl.asso.fr et mflonguepe@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue du Maréchal Foch,
59120 LOOS

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019212

Assistant social

Assistant de service social - Tourcoing

Publié le 19 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Poste à pourvoir le : 26/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Recrutement de :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F en CDD, pour un remplacement de congé maternité. Poste disponible à compter du 26/4/2019. Poste également ouvert à un détachement. Missions : Sous la direction du directeur de l'établissement, vous aurez principalement à assurer, en lien étroit avec les chefs de service: les admissions dans l'établissement; l'ouverture ou maintien des droits à travers la rédaction des dossiers MPDH, de demande de protections juridiques.... ; l'accompagnement social du jeune et de sa famille dans les divers domaines (hébergement, médical, judiciaire, financier...); la rédaction d'écrits en direction des partenaires sociaux, judiciaires, éducatifs, administratifs.... ; la protection de l'enfant et du jeune majeur ; la collaboration étroite avec l'ensemble des professionnels concernés internes et externes de l'établissement ; l'orientation vers les différents partenaires ; l'accompagnement et le soutien aux familles, éventuellement dans le cadre de visites au domicile. Profil : Titulaire du DEAS, vous bénéficiez d'une bonne connaissance du monde de l'enfance handicapée et des circuits d'orientation. Titulaire du permis de conduire. Contrat : CDD ou détachement temporaire de CDI. Etablissement : IMPRO Le Roitelet. Service : IMPRO. Date de prise de poste : 26 Avril 2019. Grille de rémunération conventionnelle : grille indiciaire du poste : 434 – en fonction de l'ancienneté.

Contact : Monsieur Olivier DEGOBERT – Directeur / odegobert@papillonsblancs-rxtg.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IMPRO

Adresse de l'établissement ou de la structure : Tourcoing

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019280

Assistant social - Merris

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1 400 professionnels – 4 100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F - CDI 1 ETP à pourvoir immédiatement au Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys » (85 places de Foyer de vie, 15 places de Service d'Accueil de Jour, et 8 places de Résidence Service) - Poste basé à Merris. Dans le cadre du projet associatif et du développement du Dispositif d'Accompagnement « Flandres / Val de Lys », l'assistant(e) social(e) participe à la mise en œuvre de la stratégie définie par l'équipe de direction, dans le respect des lois 2002-2 et du 11 février 2005. Les principales missions consistent à : Assurer la gestion administrative de l'entrée des usagers dans le dispositif d'accompagnement. Constituer et suivre les dossiers administratifs et sociaux des dossiers des personnes accompagnées avec les organismes (MDPH, CAF, etc...), les administrations, les services sociaux, pour admission, orientation, vacances adaptées, aides diverses... Assurer le suivi de la liste d'attente, des dossiers de candidature et d'orientation. Engager et développer un travail de réseau et de partenariat avec différents services et établissements du territoire. Apporter un soutien aux familles. Participer et échanger lors des réunions internes et lors de l'élaboration des projets individuels, dans une approche interdisciplinaire. Rédiger des documents institutionnels. Profil : Diplôme d'assistant social. Bonne connaissance des divers réseaux d'aide sociale et du secteur médico social. Connaissance du handicap intellectuel. Permis B. Qualités relationnelles, rédactionnelles et de communication.- Rigueur, disponibilité, sens des responsabilités, engagement et bienveillance. Maîtrise de l'outil informatique. émunération : Selon CCN 66 sur le statut d'assistant social + complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à M.PAULCONSTANT Julien, Directeur, par mail : recrutement.dispositif.FVDL@asrl.asso.fr avant le 25 Mars 2019

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif d'accompagnement
"Flandres/Val de Lys"

Adresse de l'établissement ou de la structure : Merris

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019233

Chef de service

Chef de service enfance - Lille

Publié le 19 mars 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

Elle recrute pour son territoire Lillois comprenant deux services de protection de l'Enfance et un de protection des Majeurs :

UN CHEF DE SERVICE H/F

pour son service de Protection de l'Enfance en Milieu Ouvert de Lille Rochefort. Par délégation du Directeur de Territoire, et en référence au projet de service, vous êtes responsable du pilotage et du suivi des activités de Protection de l'Enfance ainsi que de l'animation de l'équipe pluridisciplinaire. Vous vous appuyez pour cela sur les procédures associatives. Vous concurrez à la consolidation du partenariat et au développement du travail en réseau. Vous participerez à des groupes de travail concernant des projets transversaux associatifs. Votre parcours de travailleur social enrichi d'une réflexion sur l'évolution de l'activité de la protection de l'Enfance et des pratiques professionnelles vous permet de garantir la qualité de l'accompagnement dans le cadre des mesures judiciaires ou administratives confiées à l'AGSS. Formation de niveau 2 requise, ainsi qu'un diplôme d'Etat de Travailleur Social. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN 66.

Documents à envoyer : CV + LM

Candidature à envoyer à : MME DUJOLS FABIENNE

Nom de la personne à contacter : FABIENNE DUJOLS

Mail de la personne à contacter : fdujols@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 144 rue du Molinel BP 32003
59011 LILLE Cedex

Téléphone : 0320542500

Numéro de l'offre : 2019297

Responsable de service - Valenciennes

Publié le 19 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICE H/F

pour la Maison d'Enfants à Caractère Social située 7 rue Salle Le Comte 59300 VALENCIENNES - habilitation Aide Sociale à l'Enfance dans le cadre de la protection de l'enfance, accompagnant 49 enfants et adolescents (âgés de 4 à 18 ans), 30 mesures IEADR (Intervention Éducative À Domicile Renforcée) pour des enfants et adolescents (âgés de 0 à 18 ans) et 19 mesures d'accompagnement de Mineurs Non Accompagnés (MNA). Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet de l'établissement, et assurez la responsabilité du fonctionnement du quotidien, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens. Vous participez à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. En coordination avec l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d'amélioration continue de la qualité, êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité et garantes le bon usage des outils de gestion du temps de travail. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Votre profil : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise.

Vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Poste à pourvoir pour juin 2019 – CDI temps plein – rémunération selon la grille CCN du 15 mars 1966.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019296

Chef de service éducatif - Dunkerque

Publié le 19 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 15/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Raison d'être du service : Le Centre Educatif Renforcé est une unité de vie destinée à accueillir des mineurs de 13 à 17,5 ans à l'accueil en alternative à l'incarcération pour des sessions de 15 semaines. L'objet de ces sessions est de faire vivre aux mineurs accueillis des moments qui les amènent à s'interroger sur les actes délictueux commis et d'envisager avec eux, leur famille et le référent de la protection judiciaire de la jeunesse des projets voire des parcours qui permettent d'éviter la récidive.

Description du poste :

Association d'Action Educative et Sociale, pole éducatif - parcours jeunesse, centre éducatif renforcé garçons recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

CDI Temps plein potentiellement disponible à compter du 15 Avril 2019. Redéploiement interne possible. Rattachement hiérarchique : Directrice Générale Cécile CHARLET, Directeur de Parcours Guillaume AUDEGON, Poste à pourvoir. Missions principales : Rattaché(e) au Directeur Parcours Jeunesse et en lien direct avec lui, vous encadrez et animez votre équipe en impulsant une synergie mobilisatrice et dynamique. Vous êtes garant(e) de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous

encadrez la prise en charge de mineurs délinquants placés en centre éducatif renforcé (chaque année est organisée en trois sessions pour un groupe de 6 mineurs pour 15 semaines). Vous animez l'équipe et gérez le personnel dans le respect des textes en vigueur (temps de travail etc...). Vous assurez la communication avec l'autorité de contrôle (ministère de la Justice), les magistrats, les partenaires institutionnels et êtes le garant de la mise en œuvre de la mission éducative. Vous veillez à la réalisation des éléments écrits (rapports éducatifs, bilans de session...). Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS exigé ET expérience requise de 06 ans minimum sur la fonction de Chef de service socio-éducatif. Expérience en qualité de chef de service au sein d'un CER souhaitée. Parfaite connaissance du public pris en charge dans le cadre de l'ordonnance du 02 février 1945 relative à l'enfance délinquante. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique. Conditions d'emploi: Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B obligatoire. Lieu d'exercice : CER d'HERZEELE. (site situé à 30 mn de : DUNKERQUE – ST OMER – LILLE). Déplacements possibles sur le site de BAVINCHOVE. Date de prise de fonction : A minima au 15/04/2019 à défaut dès que possible.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Guillaume AUDEGON – Directeur Parcours Jeunesse 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH) Pour le 28 mars 2019 au plus tard Les entretiens auront lieu dès que possible Avec Guillaume AUDEGON Prise de décision dès que possible.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AAE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019293

Chef de service éducatif - Dunkerque

Publié le 19 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le parcours enfance inclus un FAE composés de 6 structures d'accueil, d'un service de Placement Familial Spécialisé, d'un SAMAAD et d'un Service d'accueil de jour. Le Long Cours est un internat

composé d'unités de vie destinées à accueillir des mineurs de 3 à 18 ans dans le cadre de la protection judiciaire ou administrative. Ouvert 365 jours par an, il accueille des mineurs hors de leur milieu naturel et assure les conditions de leur éducation et de leur épanouissement. L'établissement bénéficie d'une double habilitation (Art 375 du Code Civil, et Ordonnance 45)

Description du poste :

Association d'Action éducative et social , la passerelle parcours d'enfance recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F CDI temps plein potentiellement disponible à compter du 15 avril 2019 Redéploiement interne possible

Rattachement hiérarchique : Directrice générale Cécile CHARLET, Directeur de Parcours Guillaume Audegon. Poste à pourvoir.

Missions principales : Management d'équipes pluridisciplinaires, Hébergement et services de Milieu Ouvert. Organisation du service, dans un contexte de changement. Articulation indispensable avec l'équipe des cadres intermédiaires dans l'objectif d'une transversalité des dispositifs. Participation à la consolidation des projets de service des unités d'hébergement. Participation active au niveau établissement (équipe de Direction) et au niveau associatif. Représentation ponctuelle auprès des services Enfance Famille territoriaux. Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS exigé assortie d'une expérience significative sur un poste similaire. Parfaite connaissance du secteur de la protection de l'enfance. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique. Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B obligatoire. Lieu d'exercice : Dunkerque. Date de prise de fonction : A minima au 15/04/2019 à défaut dès que possible.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Monsieur Guillaume AUDEGON (g.audegon@aaedk.org) au 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH dtoiha@aaedk.org) Pour le 28 mars 2019 au plus tard Les entretiens auront lieu dès que possible Avec Monsieur Guillaume AUDEGON Prise de décision dès que possible.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AAE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 41 rue du Fort Louis – 59140
DUNKERQUE

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019292

Chef de Service - Tourcoing

Publié le 19 mars 2019

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

ATINORD est un service Mandataire à la protection des majeurs qui exerce à ce titre des mandats de protection juridique (tutelle - curatelle) à l'égard de personnes adultes présentant une déficience intellectuelle. L'association compte 200 salariés sur 13 sites répartis sur l'ensemble du département du Nord.

Description du poste :

L'association recrute pour la métropole lilloise (Tourcoing et Lesquin) :

UN CHEF DE SERVICE H/F basé à Tourcoing.

Dans le cadre du projet de secteur et du projet associatif, vous : êtes responsable de la mise en oeuvre de la mesure de protection (environ 780 mesures) ; animez, encadrez et coordonnez l'équipe de délégué(e)s et d'assistantes tutélaires (26 personnes) ; êtes amené(e) à représenter l'association auprès d'instances extérieures ; apportez votre contribution à la définition du projet de secteur. Vous justifiez d'une première expérience dans l'encadrement d'équipe et disposez d'une connaissance du secteur tutélaire. Vous maîtrisez le pack office (Word et Excel). Compétences et qualités requises : aptitude à encadrer, motiver et fédérer une équipe ; capacité à communiquer, écouter et analyser ; capacité relationnelle ; autonomie, rigueur, sens de l'organisation et de l'engagement associatif.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : yannick.lauwerie@atinord.asso.fr

Nom de la personne à contacter : M. LAUWERIE

Mail de la personne à contacter : yannick.lauwerie@atinord.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Atinord

Adresse de l'établissement ou de la structure : 96 rue Nationale CS 60039 59043
LILLE Cedex

Téléphone : 0328380770

Numéro de l'offre : 2019277

Chef de service éducatif - Tourcoing

Publié le 19 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

L'IMPro composé d'un IME, de différents SESSAD, le CFAS et du service VITAS, recrute en CDI :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F - cadre de classe 2 - niveau 2

Missions : vous êtes membre de l'équipe de direction et assurez la gestion de plusieurs services. Vous pilotez les projets de service. Vous animez les équipes pluridisciplinaires qui les composent. Vous élaborez et vous veillez à la mise en œuvre des projets individualisés que vous avez travaillé avec les familles et les personnes accompagnées. Vous participez à des projets transversaux au niveau de l'établissement ou de l'association. Dans le cadre des évolutions de notre organisation associative et de nos partenariats vous pouvez être amené à changer de service. Profil : Vous partagez les valeurs de l'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing et les orientations de son projet associatif et d'établissement. Vous avez l'envie et la capacité managériale d'animer des équipes pluridisciplinaires. Vous avez de réelles capacités d'écoute, d'analyse, de rédaction, d'ouverture, d'autonomie, d'organisation, de réactivité. Vous maîtrisez les nouvelles technologies de communication et d'information. Vous souhaitez mener des actions visant le développement des compétences, l'inclusion scolaire et/ou professionnel de jeunes porteurs de déficience intellectuelle, trouble du comportement, troubles du spectre autistique. Vous pilotez vos équipes vers la mise en œuvre des projets individualisés qui s'appuient sur l'autodétermination, le travail partenarial avec la famille et les autres partenaires, et la rigueur méthodologique. Vous êtes capable de faire le lien, au sein de l'équipe de direction, entre vos équipes et le directeur d'établissement. Etablissement : IMPRO Le Roitelet. Service SESSAD SESAPI / SESSAD GRAMME. Date de prise de poste : avril 2019. Grille de rémunération conventionnelle : cadre de classe 2 - niveau 2 grille indiciaire 770 – 985.6. Vaccination : Hépatite B, Diphtérie, Tétanos (DTP), Poliomyélite.

Contact : Envoyer lettre de motivation et CV à l'attention de Monsieur Olivier DEGOBERT - Directeur - IMPro : odegobert@papillonsblancs-rxtg.org

Documents à envoyer :**Candidature à envoyer à :****Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure : IMPRO****Adresse de l'établissement ou de la structure : Tourcoing****Téléphone :****Numéro de l'offre : 2019279**

Chef de service éducatif - Loos

Publié le 19 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

Etablissement pour enfants et adolescents (5/20 ans) déficients intellectuels :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F En Contrat à Durée Déterminée à temps plein Pour remplacement maladie jusqu'au 2 avril 2019 (avec possible reconduction)

Missions : Sous la responsabilité du Directeur, vous managez une équipe pluridisciplinaire et dans le cadre du projet associatif, vous veillez à la mise en œuvre et au suivi du projet de l'Etablissement, des projets personnalisés et des parcours de vie des usagers. Par délégation du Directeur, vous êtes garant du bon fonctionnement du service qui vous est confié dans le respect de l'utilisateur et des personnels.

Vous êtes force de propositions innovantes et adaptées. Membre de l'équipe de Direction de l'Etablissement, vous êtes porteur de sens et le représentant des valeurs associatives sur le terrain.

Vous travaillez en collaboration avec les autres chefs de service. Vous vous assurez de la qualité et de la réalisation des prises en charge, dirigez l'organisation du travail, le suivi et la gestion administrative et budgétaire du Service. Vous vous situez dans l'aide, l'organisation et le contrôle. Profil du candidat : Diplômée CAFERUIS (niveau 2) ou en cours d'obtention. Expérience professionnelle de plus de cinq années dans le secteur médico-social. Bonne connaissance des personnes déficientes intellectuelles, du secteur médico social ainsi que du fonctionnement d'un établissement spécialisé. Bonne connaissance du fonctionnement et des missions du secteur de l'Aide Sociale à l'Enfance. Dynamique – Rigoureux – Méthodique. Doté d'une forte motivation professionnelle. Expérience de travail en équipe pluridisciplinaire appréciée. Le parcours professionnel ainsi que les formations réalisées, voire engagées seront appréciées (MAPA, parentalité, etc.). Pouvant s'inscrire dans la démarche d'évaluation interne et externe. Maîtrise de l'outil informatique. Statut de Cadre de Classe 2 - Niveau 2, soumis à horaire. Convention collective 1966.

Coefficient de base 720.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae par mail à Régis LACKOVIC, Directeur Adjoint, 8 bis, rue du Maréchal Foch 59120 LOOS @ : rlackovic@asrl.asso.fr et mflonguepe@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :**Candidature à envoyer à :****Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL****Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis, rue du Maréchal Foch
59120 LOOS****Téléphone :****Numéro de l'offre : 2019276**

Chef de service - Loos

Publié le 19 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Etablissement pour enfants et adolescents (5/20 ans) déficients intellectuels sur Loos :

UN CHEF DE SERVICE H/F En Contrat à Durée Indéterminée à temps plein à compter du 11 mai 2019

Missions : Sous la responsabilité du Directeur, vous managez une équipe pluridisciplinaire et dans le cadre du projet associatif, vous veillez à la mise en œuvre et au suivi du projet de l'Etablissement, des projets personnalisés et des parcours de vie des usagers. Par délégation du Directeur, vous êtes garant du bon fonctionnement du service qui vous est confié dans le respect de l'utilisateur et des personnels. Vous êtes force de propositions innovantes et adaptées. Membre de l'équipe de Direction de l'Etablissement, vous êtes porteur de sens et le représentant des valeurs associatives sur le terrain. Vous travaillez en collaboration avec les autres chefs de service. Vous vous assurez de la qualité et de la réalisation des prises en charge, dirigez l'organisation du travail, le suivi et la gestion administrative et budgétaire du Service. Vous vous situez dans l'aide, l'organisation et le contrôle. Profil du candidat : Diplômée CAFERUIS (niveau 2) ou en cours d'obtention. Expérience professionnelle de plus de cinq années dans le secteur médico-social. Bonne connaissance des personnes déficientes intellectuelles, du secteur médico social ainsi que du fonctionnement d'un établissement spécialisé. Dynamique – Rigoureux – Méthodique. Doté d'une forte motivation professionnelle. Expérience de travail en équipe pluridisciplinaire appréciée. Le parcours professionnel ainsi que les formations réalisées, voire engagées seront appréciées. Pouvant s'inscrire dans la démarche d'évaluation interne et externe. Maîtrise de l'outil informatique. Statut de Cadre de Classe 2 - Niveau 2, soumis à horaire. Convention collective 1966. Coefficient de base 720. Période de transition possible avec le Chef de service en poste.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae par mail avant le 5 avril 2019 :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : François LAMBERT, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : flambert@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis, rue du Maréchal Foch
59120 LOOS

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019275

Chef de service - Guines

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Poste de :

CHEF DE SERVICE H/F

sur le pôle insertion par l'économique. Association MAHRA – Le Toit. Employeur : Association MAHRA-Le Toit (Maison d'Accueil, d'Hébergement, de Réinsertion et d'Accompagnement). Structure d'hébergement et d'accueil d'urgence pour individus et familles, proposant aux personnes accueillies un accompagnement sur les plans administratif et social, implantée à St Omer, Longuenesse, Calais et Guînes. Poste proposé : Chef de service secteur Calais du pôle insertion par l'économique de l'association en CDI temps plein. Compétences : Organiser et animer le travail en équipe en lien avec les encadrants des différents chantiers d'insertion. Maîtriser le cadre légal de l'insertion par l'activité économique (types de contrats, procédures de recrutement, formations des personnes accueillies...). Capacité à encadrer une équipe et à gérer les problématiques liées au type de public accueilli : gestion des conflits, discipline, rythme de travail, respect des consignes de sécurité ... Suivre avec l'équipe d'encadrement le recrutement, l'accueil et les étapes du parcours des personnes accueillies sur les différents dispositifs. Créer et entretenir des liens avec les financeurs et partenaires. Animer des comités de pilotage. Assurer l'évaluation des actions et dispositifs par un suivi rigoureux des dossiers de chaque personne accueillie (notamment préparation en lien avec la Direction des dossiers de financement et conventionnement avec les financeurs). Savoir rendre compte à la Direction et travailler en lien étroit avec les cadres de l'association. Qualités rédactionnelles et maîtrise des outils informatiques Word, Excel. Savoir-être : Dynamisme et investissement. Sens de l'écoute et discrétion. Capacité à fédérer une équipe autour du projet associatif. Etre force de proposition auprès de la Direction. Etre garant du respect des personnes accueillies et soutien de l'équipe d'encadrement. Avoir l'esprit d'analyse et de synthèse. Curiosité intellectuelle (notamment sur les nouveaux projets développés dans le secteur de l'IAE) et ouverture d'esprit. Diplôme de niveau 2 en travail social et une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'IAE ou expérience d'au moins 5 ans dans le management en secteur associatif. Conditions d'exercice et avantages : Poste basé à Guînes avec déplacements fréquents sur Calais et ponctuellement sur Longuenesse et Saint-Omer. 36H00/semaine avec compensation RTT. Salaire selon la Convention Collective Accords CHRS SYNEAS. Mutuelle individuelle ou familiale de structure. Poste à pourvoir rapidement;

Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer par mail au Directeur Général et à la Directrice de pôle : daniel.hrabanski@mahra-letoit.fr et anne.lecerf@mahra-letoit.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA

Adresse de l'établissement ou de la structure : Saint Omer

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019270

Chef de service éducatif - Saint Venant

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association recherche pour son Centre Educatif Fermé (CEF) situé à Saint-Venant (62350) :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F CDI à Temps Plein Poste disponible de suite

Profil : Bonne connaissance du public et des dispositifs de la Protection Judiciaire de la Jeunesse.

Expérience d'internat. Expérience dans l'encadrement et l'animation d'équipe pluridisciplinaire.

Expérience en gestion. Qualités Humaines. Adhésion aux valeurs associatives. Aptitudes à travailler en réseau et partenariat, dynamique et rigoureux. Capacités rédactionnelles. Expérience publics PJJ fortement recommandée. Formation obligatoire : CAFERUIS. Missions : Sous l'autorité du Directeur

du Pôle Justice géré par l'Association (CEF et CER), vous êtes garant des jeunes placés par les autorités judiciaires (12 places), dans le respect du cahier des charges CEF. Vous assurez avec votre collègue Chef de Service le bon fonctionnement quotidien de l'établissement, et la sécurité des usagers.

Vous assurez également la responsabilité administrative et financière de l'établissement en lien avec le Directeur du Pôle Justice et les services administratifs du Siège dans le respect de vos délégations.

Vous devrez réaliser des astreintes (selon un planning partagé avec l'équipe de Direction). Salaire : Rémunération selon CCN 66..

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser au plus tard le 22 mars 2019, à l'attention de Mme BEZIN, Directrice des Etablissements et Services de l'Association ABCD soit par mail ou par voie postale :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariat.siege@abcd.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ABCD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque - BP 50098 - 62502 SAINT-OMER Cedex

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019271

Responsable de service - Armentières

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le SESSD L'Arc-en-Ciel, situé à Armentières, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICE H/F CDI temps plein

Poste à pourvoir à réception de l'autorisation PCPE. Mode d'exercice : Accompagnement à domicile.

Texte de référence régissant la profession : Convention collective 51. Formation ou qualification :

Paramédical avec CAFERUIS, ou cadre de santé ou équivalent, ou justifier d'une expérience de 5 ans dans un poste paramédical de rééducation. Principales missions : Dans le respect des valeurs

associatives et du projet institutionnel, le Responsable de Site est le collaborateur direct du Directeur Général et du coordinateur des services à domicile. Il leur rend compte régulièrement de son action, les interpelle sur les difficultés rencontrées et les sollicite dès que besoin. Par délégation de celui-ci : Il est garant de la coordination de l'action quotidienne de tous les professionnels et est l'acteur essentiel et principal de la formalisation et de la mise en œuvre du projet de service. Il travaille en collaboration avec le coordinateur des services à domicile et son homologue sur les procédures et outils communs.

Il assure le lien entre les médecins et l'équipe paramédicale de rééducation. Il est investi d'une délégation d'autorité sur le site. Il veille à l'application et au respect des procédures de fonctionnement mises en place, au respect des réglementations du travail. Il assure les prises de décisions au quotidien en lien avec les différents acteurs. Il anime les réunions de projet et gère les réunions de synthèse (familles/projets). Il participe aux réunions d'Equipe de Suivi de Scolarisation et de Projet

Personnalisé de Scolarisation organisées par les enseignants référents. Il est responsable de la gestion de l'effectif sur son site. Description des activités : La relation avec les familles : il est l'interlocuteur privilégié des familles, Il assure la médiation entre l'équipe pluridisciplinaire et la famille, il met en œuvre les procédures d'admission et organise les étapes de la pré-admission en lien avec le

coordinateur des services à domicile. Il accompagne l'usager et sa famille tout au long de son parcours dans le service et dans les projets d'orientation. L'animation et la gestion de l'équipe : il assure l'animation de l'équipe pluridisciplinaire, Il coordonne la mise en place et le suivi des projets d'activités, dans le respect des orientations générales. Il est garant de l'application des Projets

personnalisés d'accompagnement, dans les domaines pédagogique, éducatif, et thérapeutique, en lien avec les familles. Il est un élément moteur de la réflexion, favorise la remise en cause constructive des pratiques professionnelles et propose les modifications structurelles nécessaires qu'il met en œuvre. Il facilite l'accroissement des compétences, l'efficacité de chacun en apportant les aides, interventions, conseils et appuis techniques nécessaires. Il organise le pré-recrutement des personnels sous son autorité. Il assure le suivi et réalise les entretiens professionnels. Le partenariat : il organise l'accueil des stagiaires et en assure le suivi en collaboration avec le tuteur de stage, il est responsable de la mise

en place de dispositifs spécifiques au projet de site. il peut être amené à représenter l'établissement à l'extérieur. L'administration et la gestion : il organise le service en fonction des absences et des modifications d'horaires de l'équipe pluridisciplinaire, Il gère les autorisations de sorties diverses, Il organise les transferts du site, Il est le garant institutionnel de la mise en œuvre effective du Projet Individualisé d'Accompagnement. Il est amené à gérer la vie du site en lien avec le directeur et le responsable des services généraux. Il est responsable du suivi des contrats de séjour et assure l'évaluation de la contractualisation. Il est le garant de la bonne tenue du dossier de l'utilisateur. Projet : il met en œuvre les éléments du Projet de Service suivant les objectifs annuels qui lui sont dévolus. Il participe en lien avec le coordinateur des services à domicile et avec son homologue au suivi des « groupes projet » (évaluation interne, démarche qualité, préparation de l'évaluation externe...). Position hiérarchique et relations fonctionnelles : le responsable du SESSD l'Arc-en-Ciel est sous la responsabilité du coordinateur des services à domicile. Son N + 2 est le Directeur Général de l'ANAJI. Il établit des relations fonctionnelles avec l'Enseignant spécialisé, et les Services généraux. Il fait preuve de capacité de synthèse et d'analyse, écoute et de capacité rédactionnelle.

La Lettre de Motivation et le CV sont à envoyer par courriel à Madame GRUSON, Responsable du SESSD à l'adresse suivante : muriel.gruson@anaji.frSESSD

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : muriel.gruson@anaji.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSD

Adresse de l'établissement ou de la structure : Armentières

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019269

Chef de service - Bleriot

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Recherche en CDI temps plein :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

MECS avec internat. Descriptif du poste : Manager, animer et évaluer les équipes (recrutement, plannings, formation/évaluation, reporting des variables mensuelles) ; Coordonner le projet de service en concertation avec l'ensemble des acteurs ; Participer à la mise en œuvre et au suivi de la démarche qualité des services et à l'évaluation interne et externe et veiller au respect des normes d'hygiène et de sécurité ; Superviser le suivi et la gestion administrative des dossiers, des écrits professionnels et de

l'activité des services ; Gérer le matériel et les produits nécessaires au bon fonctionnement. Manager, vous savez fédérer les équipes autour des projets par votre connaissance et votre présence sur le terrain, impliqué dans vos missions et pouvant développer vos capacités d'analyse, de créativité, de remise en question, d'anticipation et d'organisation, d'écoute, de fermeté et de diplomatie. Compétences : Expérimenté(e) dans le fonctionnement d'un internat, vous avez idéalement déjà mis en place des outils permettant de construire un cadre éducatif efficient. Vous avez également connaissance et idéalement une expérience du fonctionnement d'un service de placement à domicile. Doté(e) de réelles qualités managériales et une bonne connaissance du secteur de la protection de l'enfance. Autonome et organisé(e), bonne maîtrise des écrits sociaux et maîtrise des outils informatiques. Avoir le sens de l'organisation et de rigueur. Profil de recrutement : De formation CAFERUIS ou Bac + 4, avec une expérience avérée de l'encadrement d'équipes, vous savez gérer les situations complexes et vous apportez des solutions dans l'accompagnement des personnes accueillies au quotidien. Convention collective du 15 mars 1966 : salaire brut de base 3015 €. Astreinte une semaine par mois.

Lettre de motivation et CV à adresser dès que possible :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : mecsdulittoral@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MECS du Littoral

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 route Nationale 62231 Blériot
plage

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019259

Responsable de services - Lambersart

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICES H/F - CDD (possibilité d'évolution au sein de l'Association) pour la Maison d'Enfants à Caractère Social située à Lambersart d'une capacité d'accueil 64 places +

10 places de jeunes MNA. Poste à pourvoir de suite. Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur, en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'élaboration et la mise en œuvre du projet de l'établissement. Dans votre champ de compétence, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire et assurez par délégation la représentation de l'établissement. En coordination avec les membres de l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d'amélioration continue de la qualité et êtes responsable de la mise en œuvre des projets de service et des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation de travail des équipes sous votre responsabilité. Vous participez à l'élaboration et au pilotage des budgets qui sont alloués à vos services. Vous assurez le pilotage de leur activité et le contrôle des dépenses ; Vous assurez par délégation la représentation des services de la Maison d'enfants. Vous participez aux astreintes. Compétences Clefs : Une expérience de conduite de projets et d'encadrement est indispensable. Des compétences en méthodologie de projet et en travail partenarial sont recherchées. Votre profil : De niveau II, vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Vous savez impulser et accompagner le changement auprès de vos équipes à des fins de diversification et d'innovation. Afin d'assurer efficacement une partie des astreintes, vous faites preuve de mobilité et résidez à proximité de l'établissement.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à Monsieur Le Directeur Général de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019248

Chef de service éducatif - Dunkerque

Publié le 27 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le service de Prévention Spécialisé « Les Alizés » mène des actions de Prévention Spécialisée au cœur des quartiers repérés par l'ensemble des acteurs du territoire comme quartiers nécessitant un maillage fort de l'action sociale à destination des jeunes. La prévention spécialisée a pour objet de prévenir tout risque de marginalisation de la jeunesse au sein de ces lieux de vie. Elle est également un outil précieux permettant de faire entendre la voix de ces jeunes au sien de ces quartiers et travaille de ce fait la citoyenneté. Rattachement hiérarchique : directrice générale : Madame Cécile Charlet, Directeur de parcours : Mr Guillaume Audegon.

Description du poste :

Association d'Action Educative et Sociale, pôle éducatif, parcours jeunesse, service prévention spécialisée recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F Poste à pourvoir, CDI Temps plein à compter du 01/01/2019 (redéploiement interne possible)

Missions principales : Rattaché(e) au Directeur Parcours Jeunesse et en lien direct avec lui, vous encadrez et animez votre équipe en impulsant une synergie mobilisatrice et dynamique. Vous êtes garant(e) de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous animez l'équipe et gérez le personnel dans le respect des textes en vigueur (temps de travail etc...). Vous assurez la communication les partenaires institutionnels et êtes le garant de la mise en œuvre de la mission éducative. Vous veillez à la réalisation des éléments écrits. Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS souhaité, niveau 2 en management ou expérience réussie en management d'équipe. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique.

Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B. Lieu d'exercice : 59140 Dunkerque. Date de prise de fonction : A compter du 01/01/2019.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Guillaume AUDEGON – Directeur Parcours Jeunesse - 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH) Pour le 1er décembre au plus tard. Les entretiens auront lieu dès que possible. Avec Guillaume AUDEGON. Prise de décision dès que possible.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Guillaume AUDEGON

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Directeur Parcours Jeunesse

Adresse de l'établissement ou de la structure : 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2018958

Divers

Conseiller en insertion professionnelle - Tourcoing

Publié le 19 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE H/F – CCNT 66 CDI - 0,70ETP (évolutif)
Pour son Centre Maternel de Tourcoing accompagnant des Mères majeures ou mineures (15 unités familiales) enceintes et /ou avec enfants de 0 à 3 ans. Interventions dans le champ de la Protection de l'Enfance. Descriptif de la fonction : Membre de l'équipe éducative, le Conseiller en Insertion Professionnelle assure dans une dimension à finalité professionnelle, l'accompagnement individuel et collectif des personnes accueillies. Il garantit la définition du parcours d'insertion sociale et professionnelle de chaque personne et à ce titre, il est l'interlocuteur privilégié en matière de formation, stage, recherche de lieu d'apprentissage, d'emploi,... En articulation étroite avec l'équipe de l'établissement et les partenaires, il informe et aide les personnes à effectuer des choix et à prendre des décisions raisonnées...Pour ce faire : il privilégie la participation active et permanente des personnes dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes, l'émergence de leurs potentialités afin qu'elles puissent progressivement accéder à un projet d'accès ou de retour à l'emploi, il intervient de façon individuelle et collective auprès du public accueilli et à ce titre assure des temps de prise en charge la journée, le soir, le week-end,... il assure des actions de conseil, d'informations, d'orientation, d'animation, de formation,... il établit un diagnostic individuel de chaque situation et propose des actions d'accompagnement afin de favoriser la formation et/ou l'insertion professionnelle, il construit des partenariats d'actions avec l'ensemble des opérateurs externes impliqués dans l'insertion professionnelle des personnes, il prospecte auprès des employeurs et développe avec eux des modes de collaboration, il assure une veille sur l'activité d'insertion, notamment les données administratives et socio-économiques liées à l'emploi, il est force de propositions à l'échelle du projet de Service et de l'Etablissement. Profil recherché : Disposant d'une formation de Chargé ou Conseiller en Insertion Professionnelle, vous connaissez le bassin d'emploi et les structures de la Métropole lilloise et plus particulièrement celles du territoire de Roubaix/Tourcoing et communes adjacentes. Vous disposez du Permis de conduire. Vous maîtrisez les techniques de conduites d'entretien et possédez des compétences en matière d'évaluation et d'analyse des motivations et besoins des personnes. Vous débordez d'idées et savez monter et piloter des projets. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif. Une connaissance des publics accueillis serait appréciée.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : cm.tourcoing@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Maternel de Tourcoing

Adresse de l'établissement ou de la structure : 108 rue du Docteur Delegrange
59200 Tourcoing

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019291

Chargé de mission - Région Hauts de France

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le G.C.S.M.S. Réseau TC-AVC 59/62, qui a pour objet l'amélioration, l'harmonisation et la structuration de la prise en charge médicale et sociale des patients porteurs d'une cérébrolésion acquise, enfants et adultes, et de leur entourage, dans l'ensemble de la Région Hauts-de-France recherche dans le cadre d'une création de poste :

UN CHARGÉE DE MISSION H/F en coordination territoriale

Poste de cadre administratif niveau 1 (CCN51). Secteur d'intervention sur l'ensemble de la Région Hauts-de-France, en particulier les départements de l'Aisne, l'Oise et la Somme. Sous l'autorité de l'administrateur et du directeur, en relation étroite avec le médecin coordonnateur, vous assurerez la coordination technique régionale du Réseau TC-AVC. Dans ce cadre vous aurez pour missions principales : De promouvoir et de représenter le Réseau en Région auprès des structures et des professionnels adhérents ; De prospecter, de démarcher et de rencontrer les acteurs locaux en particulier sur les départements de l'Aisne, l'Oise et la Somme ; De superviser la gestion des adhésions professionnelles ; D'animer, de participer et/ou de suivre les groupes de travail pluridisciplinaires, leurs objectifs, leurs modes de fonctionnement et leurs productions ; D'organiser et de favoriser la rencontre de partenaires ; D'assurer toutes les missions permettant la coordination territoriale sur les Hauts-de-France. Vous êtes titulaire d'un master en ingénierie de la santé (parcours coordination des trajectoires de santé) ou de tout autre master ou diplôme de niveau 1 reconnu au RNCP en lien avec le paramédical et particulièrement la cérébrolésion ainsi que 3 années d'expériences en lien avec les missions proposées. Vous disposez d'une bonne connaissance du champ sanitaire et/ou médico-social de la cérébrolésion ainsi que d'une expérience significative dans l'animation territoriale. Vous connaissez la Région des Hauts-de-France et ses acteurs sanitaires et/ou

médico-sociaux. Vous disposez de solides connaissances techniques. Vous êtes autonome, dynamique et avez le sens du travail en équipe. Vous avez également un sens relationnel et pédagogique développé. Vous êtes créatif et avez le sens de l'initiative. Vous êtes titulaire du permis B et disposez d'un véhicule. Des déplacements sur les Hauts-de-France réguliers vous seront demandés pour l'activité, le développement du réseau, le faire savoir, les rencontres de partenaires ou les formations. Poste basé à LILLE. Poste en CDI à temps partiel (0.50 ETP évolutif) – coefficient 570 (CCN51). A pourvoir dès que possible.

Envoyer CV et lettre de motivation à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Stéphane DELEPLACE - Coordinateur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : coordination@reseautcavc5962.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Réseau TC AVC 59/62

Adresse de l'établissement ou de la structure : CHRU USN B 6 rue du professeur Laguesse 59037 Lille Cedex

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019268

Divers administratif

Collaborateur administratif - Marcq en Baroeul

Publié le 12 mars 2019

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, association départementale de Protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS, 1 MECS et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

Dans le cadre d'un CDD de remplacement, nous recherchons :

UN COLLABORATEUR ADMINISTRATIF H/F

en CDD à temps plein, de 3 mois pour le service de Marcq En Baroeul. En lien avec le mandataire judiciaire, le collaborateur administratif exerce les missions de gestion administrative de dossier d'accès aux droits des personnes sous tutelle ou curatelle. Des notions de comptabilité et une connaissance des services prestations et du milieu institutionnel (CAF, CARSAT, ...) est souhaitée.

Maîtrise du logiciel UNIT appréciée. Poste à pourvoir dès que possible. Rémunération en fonction de la CCN66.

Documents à envoyer : CV +LM

Candidature à envoyer à : MR CARLIER FABIEN

Nom de la personne à contacter : MR FABIEN CARLIER

Mail de la personne à contacter : bcambray@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue Marcel Dassault 59700
MARCQ EN BAROEUL

Téléphone : 0320042012

Numéro de l'offre : 2019266

Comptable - Lille

Publié le 12 mars 2019

Secteur(s) :

- Majeurs protégés
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, est une Association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs employant plus de 600 salariés sur 18 sites.

Description du poste :

L'AGSS de l'UDAF, recherche pour sa Direction Générale à Lille :

UN COMPTABLE H/F en CDI à temps complet

Sous la responsabilité du Directeur financier et intégré(e) dans une équipe de 4 personnes, vos missions consisteront principalement à : réaliser des travaux comptables et de pointage: saisie de factures, état de rapprochements bancaires, élaborer les budgets prévisionnels des activités annexes, gérer la paie de plusieurs services en lien avec les techniciennes de paie, monter des dossiers de subvention. Profil : Votre niveau de formation (bac+2 en comptabilité souhaité) ainsi qu'une expérience professionnelle d'un an minimum dans un poste similaire vous permettent d'être immédiatement opérationnel. Maîtrise d'excel exigée et du logiciel EIG souhaitée. Poste à pourvoir immédiatement. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN66, selon l'expérience.

Documents à envoyer : CV + LM

Candidature à envoyer à : MR DANGEZ GUILLAUME

Nom de la personne à contacter : Guillaume DANGEZ

Mail de la personne à contacter : gdangez@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 144 Rue du Molinel BP 32003
59011 LILLE Cedex

Téléphone : 0320542500

Numéro de l'offre : 2019258

Assistant des services économiques - Aubry du Hainaut

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 salariés, 4100 usagers, 75 M € de budget), recherche dans le cadre d'un remplacement pour congé maternité :

1 ASSISTANT DES SERVICES ECONOMIQUES H/F

pour le foyer Notre Dame de l'association situé à Aubry du Hainaut. Poste en Contrat à Durée Déterminée à temps plein pour une durée de 4 mois à compter de la mi-avril 2019. La présentation des missions : Sous l'autorité et la responsabilité hiérarchique de la direction du foyer, vos missions seront, notamment : assurer l'accueil (physique et téléphonique) et le secrétariat de la direction au quotidien (courriers, classement, tenue de dossiers, préparation des événements de l'établissement), réaliser quelques tâches comptables et en ressources humaines: comptabilisation de caisses, remise de chèques, préparation matérielle des réunions du CSE, prise de rendez-vous à la médecine du travail ... mettre à jour des tableaux sur l'activité du foyer et des plannings d'activité. Vous travaillerez en lien avec le comptable et les chefs de service éducatif du foyer. Votre profil : De formation supérieure BTS dans un domaine administratif ou en comptabilité, titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience réussie en tant que secrétaire ou assistant de direction polyvalent. Vous maîtrisez parfaitement la langue française et les outils informatiques dont le pack Office. Vous êtes un ou une adepte du travail collaboratif. Vous possédez un grand sens de l'accueil et du contact humain. Vous avez de bonnes connaissances en comptabilité. Les conditions : CDD pour une durée de 4 mois, à temps plein, assistant des services économiques, rémunération selon la CCN 1951, complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à la Direction du foyer Notre Dame, 11 rue Henri Maurice, 59494 Aubry du Hainaut, avant le 1er avril 2019.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer Notre Dame

Adresse de l'établissement ou de la structure : 11 rue Henri Maurice, 59494
Aubry du Hainaut

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019250

Gestionnaire - Croix

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN GESTIONNAIRE H/F CDI Temps Plein

Rémunération selon convention CCNT 1966. Poste à pourvoir de suite pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social à CROIX accompagnant dans le cadre de la protection de l'enfance 42 enfants et adolescents. Descriptif du poste : Membre du Comité de Direction, le (la) gestionnaire assure la gestion et la fiabilité de la comptabilité générale des Etablissements. Rattaché(e) à la Directrice, il (elle) est garant(e) de la bonne gestion financière, administrative et comptable des établissements et conseille la direction sur les choix stratégiques dans son domaine de compétences. Le (la) gestionnaire est garant de : la mise en œuvre de la politique économique de l'Association et des établissements (veille réglementaire, mise en œuvre des objectifs et plans d'actions, contrôle), la dimension financière (gestion économique, suivi et analyse financière) des établissements, le contrôle interne dans son champ de compétences ainsi que la mise en place des procédures associatives entrant dans son champ de compétences, l'élaboration et le suivi des outils et tableaux de bord de pilotage économique, la tenue et la production comptable, budgétaire et financière des établissements (budget de gestion, plans pluriannuels d'investissements, EPRD/ERRD, contrôle budgétaire et reporting mensuel, bilans, comptes de résultats et comptes administratifs, facturation et dossiers de révision...), le suivi des dossiers d'assurances /sinistres en lien avec la Direction. Il (elle) contribue à/au : la diversification des ressources dans le cadre de la politique associative, la gestion des Ressources humaines dont la paye, développement des activités des établissements et de l'Association (appel à projet, diversification ...), L'évolution des compétences tant au sein de l'établissement qu'au sein de l'Association, Assurer une fonction d'alerte auprès de la Direction. Profil recherché : Vous êtes titulaire d'un diplôme d'études

supérieures type Diplôme d'Etudes en Comptabilité et Gestion, Vous justifiez d'une expérience minimum de 3 ans sur un poste à responsabilités similaires, une connaissance de la Convention 66 est la bienvenue, Vous possédez de solides connaissances et pratiques en finance, comptabilité, RH, Droit (social, des affaires) fiscalité, audit et contrôle de gestion, Rompu aux analyses financières, vous êtes un manager et animateur (trice) d'équipes, Vous êtes force de propositions, organisé(e) rigoureux (se) doté(e) d'une aisance relationnelle et d'un sens élevé du service, homme ou femme de terrain, réactif (ve) et pragmatique, vous appréciez le travail en équipe et vous savez rendre compte.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret Bâtiment C – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ LILLE

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019247

Gestionnaire de paie - Marcq en Baroeul

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association Loi 1901 ayant pour objet, dans le respect de ses valeurs, ses équipes et ses projets, de protéger et d'accueillir des enfants et adolescents en difficulté sur le département du Nord (23 sites et services, 550 salariés environ) recrute :

UN(E) GESTIONNAIRE DE PAIE H/F CDI - Temps plein (35h/semaine) – CCNT du 15 mars 1966, poste technicien supérieur

Rémunération 23 – 28 K€ brut selon expérience. Lieu de travail : Marcq-en-Barœul. Poste à pourvoir au plus vite. Nous recherchons, dans le cadre d'un remplacement, un(e) gestionnaire de paie pour notre équipe du siège de l'association constitué d'une dizaine de personnes. Missions : Sous la responsabilité de la directrice des ressources humaines et en lien avec la cadre technique paie, vous aurez notamment en charge, dans un environnement multi-sites, d'élaborer les fiches de paie de l'ensemble des salariés du siège et des établissements. Vous gérez les déclarations sociales mensuelles semestrielles et annuelles. Vous participez à la réalisation du budget prévisionnel et au compte administratif paie. Vous rédigez les contrats de travail et avenants des salariés et vous participez à la mise en œuvre des missions RH et au développement et à l'amélioration des process RH. Profil :

Titulaire d'un DUT ou BTS RH ou équivalent, complété d'une formation en paie, vous disposez d'une expérience d'au moins 3 ans dans des fonctions similaires, idéalement dans le secteur social. Vous êtes rigoureux (se), organisé (e) et doté (e) d'un bon relationnel. Vous savez travailler en équipe et prioriser vos tâches. La maîtrise des outils bureautiques ainsi que des connaissances en droit social sont exigées. Une connaissance du logiciel EIG ainsi que de la CCNT du 15 mars 1966 constituent un plus. Permis B (déplacements ponctuels au sein des établissements)

Merci d'adresser lettre de motivation et CV détaillé par email, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme la Directrice des Ressources Humaines

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : asso@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : GAP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 87 rue du Molinel Bâtiment D 1er étage 59700 – Marcq en Barœul

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019230

Comptable - Genech

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 28/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association Autisme & Familles recrute pour le Foyer d'Accueil Médicalisé « La Ferme au Bois », établissement accueillant 34 adultes avec autisme en hébergement complet et accueil de jour situé à Genech :

1 COMPTABLE (H/F)

Poste à pourvoir de suite en CDI à 0,80% ou temps complet selon ancienneté, CCNT 66. Le (a) comptable assure la gestion financière et la bonne tenue de la comptabilité générale de l'établissement.

Garant de la bonne gestion financière, administrative et comptable de la structure, il (elle) conseille la directrice sur les choix stratégiques dans son domaine de compétences. Sous l'autorité hiérarchique de la directrice, vous assurez les fonctions suivantes : Sur la gestion comptable : facturation, suivi des commandes, trésorerie et rapprochements bancaires. Gestion des caisses et du budget de fonctionnement. Sur la gestion financière : Elaborer les comptes administratifs, budgets prévisionnels et bilans comptables, suivi des investissements. Préparer, contrôler et diffuser les bulletins de paie.

Assurer le suivi des dossiers administratifs des salariés, préparer les contrats de travail et documents de sortie (sous contrôle du siège). Etablir les déclarations inhérentes auprès des organismes sociaux et en être l'interlocuteur privilégié (congés et absences, maladie, DSN, mutuelle, retraite, prévoyance, visites médicales). Accueil téléphonique et physique en cas d'absence de la secrétaire. Compétences attendues : Titulaire d'un BTS-DUT comptabilité avec expérience (de préférence dans le secteur médico-social). Maîtrise de l'outil informatique et du pack office. La connaissance du logiciel EIG est souhaitée. Discrétion professionnelle exigée. Capacité à travailler en équipe et aptitudes relationnelles attendues. Connaissance en droit du travail.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : AURELIE DEPREZ HILD

Nom de la personne à contacter : AURELIE DEPREZ HILD

Mail de la personne à contacter : aurelie.deprez-hild@autisme-et-familles.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM La Ferme au Bois

Adresse de l'établissement ou de la structure : 250 rue du commandant Bayart
59242 GENECH

Téléphone : 0320055270

Numéro de l'offre : 2019226

Educateur jeunes enfants

Educateur de jeunes enfants - Lille

Publié le 19 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Espace Serge LEBOVICI regroupe 3 unités de prévention et de soins précoces à spécificité pédopsychiatrique : Le CAMSP Alfred BINET ; Le SESSAD LEBOVICI ; et l'Unité Myriam DAVID. Les enfants peuvent être pris en charge entre 0 et 6 ans (8 ans pour le SESSAD). Les prises en charges proposées reposent sur une équipe pluridisciplinaire sous la responsabilité du Docteur Rosa MASCARO', médecin Directeur. L'objectif est de soutenir l'enfant vers une meilleure autonomie psychique et physique, ainsi que son adaptation sociale et éducative.

Description du poste :

L'Espace LEBOVICI recrute dans le cadre d'un mi-temps thérapeutique :

EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H / F - DIPLOME D'ETAT C.D.D. à mi-temps

Profil recherché : De formation initiale Educateur/trice de Jeunes Enfants, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le/la candidat/e devra être titulaire de son permis de conduire car il/elle sera amené (e) à faire des déplacements. Le/la candidat/e devra être formé/e à l'évaluation et à la prise en charge

des enfants avec autisme et troubles envahissants du développement (TED). Missions : L'EJE participe à l'évaluation et l'élaboration de la prise en charge individuelle en réunion de synthèse et sous la responsabilité du médecin. L'EJE assure, dans l'établissement et les lieux de vie de l'enfant, une prise en charge individuelle et/ou en groupe d'enfants, collaborant à l'aide aux soins, aux activités d'éveil contribuant au développement des enfants. Le/la candidat/e assurera un accompagnement de l'enfant et de ses parents à domicile. Formations et expériences : Le/la candidat/e possède le diplôme d'Educateur de Jeunes Enfants. Le/la candidat/e devra connaître les outils spécifiques d'évaluation de l'autisme et troubles envahissants du développement (TED). Le/la candidat/e aura de l'expérience avec des jeunes enfants atteints d'autisme, tant dans l'évaluation que dans la prise en charge. Compétences : Ouverture sur les autres, Sens du service au public, Bonne résistance au stress, Capacité de synthèse, Réactivité & initiative dans le travail. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 434 – Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir en Mai 2019 en CDD, dans le cadre d'un remplacement partiel, CDD Mi-Temps 75,84 h/Mois.

Modalités de réponse : Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser à Madame le Docteur Mascaro'- Médecin Directeur de l'Espace LEBOVICI Immeuble Rochefort - 201 Rue Colbert – 59000 LILLE Avant le 31 mars 2019

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Espace LEBOVICI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Immeuble Rochefort - 201 Rue Colbert – 59000 LILLE

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019299

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Lille

Publié le 19 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le dispositif FaciliTED ASRL regroupe les établissements et services : IME Roubaix, SESSAD UEM Lille, FAM Wattrelos. Il accompagne 114 jeunes présentant à des degrés divers des Troubles du Spectre Autistique (TSA). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique. L'UEM rattachée au SESSAD du Dispositif FaciliTED accompagne 7 très jeunes enfants âgés de 3 à 6 ans présentant à des degrés divers des Troubles du

Spectre Autistique (TSA) et ne pouvant s'inscrire dans une scolarisation en milieu ordinaire avec ou sans AVSI. Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique.

Description du poste :

Le dispositif autisme FacilitED recrute pour l'UEM de Lille :

0,5 ETP EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDD Poste à pourvoir à compter du 22 mars 2019
Sous l'autorité du Directeur et du Chef de Service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, vous assurerez les missions suivantes : Assurer la coordination des projets d'accompagnement (coordination des interventions, circulation et transmission des informations - guidance parentale, soutien technique). Elaborer et suivre les projets d'accompagnement personnalisés après évaluation et analyse pluridisciplinaire des situations. Accompagner les enfants dans la réalisation de leur projet (objectifs définis dans le PI – GEVASCO) en mettant en œuvre et en développant des actions adaptées pour favoriser le maintien et/ou le développement de leurs capacités et de leur autonomie. Coordonner et suivre les actions en lien avec les différents intervenants (internes et externes). Développer des actions partenariales et les liens avec les familles. S'assurer des conditions de bienveillance et de qualité de service rendu auprès des personnes accompagnées.
Compétences attendues : Etre titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé. Expérience d'accompagnement auprès de personnes avec autisme exigée : Connaissance ABA, Teacch, PECS, ... Connaissance environnement informatique et qualités rédactionnelles exigées. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Lille. Déplacements pour interventions à prévoir (véhicules de service).

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées dès que possible à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante : S.E.S.S.A.D. Madame la Directrice Centre Vauban – Bât. Maubeuge 199/201 - rue Colbert - 59000 LILLE Courriel : pcauvet@asrl.asso.fr / cleplus@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : S.E.S.S.A.D.

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban – Bât. Maubeuge 199/201 - rue Colbert - 59000 LILLE

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019290

Educateur spécialisé - La Madeleine

Publié le 19 mars 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 08/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 12 à 20 ans, orientés par la MDPH. Ces adolescents présentent des troubles psychiques qui perturbent leur scolarité, leur apprentissage et leur socialisation. L'ITEP METROPOLE, a mis en place d'une Equipe Mobile s'adressant à des enfants et des adolescents pris en charge par des IME et ITEP du territoire de la métropole et de la Flandre intérieure, dont les troubles du comportement mettent ou risquent de mettre en échec leur accompagnement et entraîner une rupture de parcours. L'Equipe Mobile intervient à la demande des ITEP et IME et accompagne le jeune à partir de son établissement d'origine selon les différents modes d'intervention définis ensemble. Les parents et les partenaires en place sont associés au projet avec l'accord de l'établissement d'origine.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Missions : Sous l'autorité du chef de service l'éducateur (trice) spécialisé(e) a une mission d'accompagnement du jeune au quotidien à partir des différentes formes d'intervention de l'équipe mobile. Ils sont présents dès la demande d'intervention avec le psychologue. Il(elle) assure la référence éducative des jeunes : il établit une relation singulière avec le jeune, il (elle) assure le lien avec la famille si possible et avec les partenaires. Il (elle) met en œuvre les actions prévues dans le cadre du projet personnalisé du jeune et de ses avenants ainsi que dans le respect des conventions partenariales. Il (elle) intervient dans les ESMS et dans les structures partenaires sur certaines activités ou actions, dans le respect du fonctionnement des structures. Il (elle) accompagne les jeunes dans les différents lieux d'hébergement, assure le lien durant toute la durée du séjour. Il (elle) assure l'accompagnement du jeune en cas d'hébergement, en journée, soirée et nuit. Il (elle) rend compte des différentes actions menées, participent à la réunion hebdomadaire, au travail de prévention des situations complexes et à l'évaluation du dispositif. Profil recherché : Diplôme : DEES exigé.

Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : De relation, d'accompagnement avec le jeune et sa famille. D'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec le jeune, sa famille, les partenaires et l'équipe. De mise en synergie des actions autour du jeune en lien avec la famille ; de rechercher et d'initier un partenariat pour créer une dynamique de réseau autour du projet du jeune. De mettre en place des activités de médiations avec le jeune en lien avec son projet d'accompagnement. D'implication en équipe pluridisciplinaire, de rendre compte, d'analyser et de formaliser par des écrits les situations éducatives, d'assurer la référence éducative de plusieurs jeunes. De coordination des projets des jeunes dans les différents champs d'intervention thérapeutique, éducatif et pédagogique. De faire preuve de mobilité et réactivité pour amener des réponses singulières dans les parcours des jeune. Faire preuve de rigueur et d'organisation. Connaissances des problématiques des enfants et adolescents en situation complexe et des formes d'accompagnement

alternatives. Outre ces compétences spécifiques à l'accompagnement des jeunes en ITEP, sont nécessaires, les capacités à avoir : une réactivité, face à la situation et aux réactions du jeune, une approche globale de la situation du jeune, une empathie, une capacité à reformuler, à faire « un pas de côté », mais également à décrypter les situations de crise. Profil : DEES exigé, permis B indispensable. Condition de travail : CDI, temps plein, CC66, horaire en modulation avec travail le soir et le week-end possible. POSTE A POURVOIR pour le 8 avril 2019 . Type de contrat CDI Temps plein

Prière d'envoyer votre candidature à Madame la directrice de l'ITEP Métropole, 4 rue Delesalle 59110 LA MADELEINE ou par mail : itep-métropole@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : BARRAS Christine

Nom de la personne à contacter : BARRAS Christine

Mail de la personne à contacter : cbarras@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Delesalle ZAC du Pré Catelan 59110 La Madeleine

Téléphone : 03 20 47 73 12

Numéro de l'offre : 2019289

Coordinateur de projet - Hazebrouck

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Le foyer Résidence St Exupéry héberge 29 Personnes travaillant en Etablissement et services d'aide par le travail (ESAT) ou en atelier protégé. Au-delà de l'hébergement, l'accompagnement proposé vise la qualité de la vie quotidienne, la socialisation, l'apprentissage et le développement personnel des personnes accompagnées.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son foyer d'hébergement Résidence Saint Exupéry :

UN COORDINATEUR DE PROJET H/F CDI 0.5 ETP Poste à pourvoir pour des que possible Application de la Convention Collective 66. Missions : Il assure la coordination du projet et du parcours de la Personne Accompagnée. Il assure l'évaluation des capacités des personnes accompagnées en utilisant l'outil associatif. Il accompagne le référent pour le recueil des demandes et

des besoins des Personnes accompagnées. Il vient en support et ressources des professionnels référents. Il assiste aux réunions de préparation, synthèses et post synthèses en conformité avec la démarche projet associative. Il s'assure de la participation des Personnes accompagnées. Il assure la cohérence des actions et coordonne les interventions des professionnels dans la mise en œuvre du projet individualisé. Il assure le suivi de l'évaluation des actions du projet individualisé. Compétences : Vous êtes à l'écoute des besoins de la personne et facilitez sa participation à l'élaboration de son projet, Vous êtes capable de repérer les potentialités des personnes avec l'équipe et de les mobiliser en ressources, Vous êtes capable d'adapter et d'appliquer les techniques d'animation et d'entretien en fonction de la Personne et du groupe. Vous utilisez les méthodologies de conduites de projets. Vous êtes capable de mettre en œuvre, évaluer et ajuster ses actions d'accompagnement pour les ajuster en permanence avec l'équipe pluridisciplinaire, Vous avez des capacités rédactionnelles et êtes à l'aise dans les écrits professionnels, Vous vous tenez informé et appliquez les lois, règlements, environnement, législation, RBPP. Vous êtes capable de rendre compte de son activité à son hiérarchique. Vous savez travailler en équipe et en autonomie, vous êtes rigoureux et organisé, et dynamique. Profil : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé. expérience souhaitée. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme ALAVOINE

Mail de la personne à contacter : salavoine@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidence St Exupéry

Adresse de l'établissement ou de la structure : 90 rue Pasteur - Hazebrouck

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019263

Educateur spécialisé - Arras

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Nous recherchons pour le SSEFS d'Arras Secteur intervention Artois sous l'autorité du Directeur :

UN EDUCATEUR SPECIALISE (H/F)

Contrat à Durée Indéterminée. 0.40 Equivalent Temps Plein. Convention Collective de 1966. Poste à partir du 4 mars 2019. Missions : Aider les usagers à surmonter leur situation de handicap ou leurs difficultés ; à acquérir davantage d'autonomie pour pouvoir mieux s'intégrer dans la société.

Accompagner le jeune et sa famille dans la compréhension et la prise en charge de ses difficultés.

Développer, restaurer et maintenir l'estime de soi, l'autonomie du jeune, les compétences sociales.

Participation au Projet Individualisé d'Accompagnement. Développer des projets avec les partenaires

(centre de loisirs, centre culturel...), s'appuyer sur les ressources locales. Assurer des accompagnements individuels voire collectifs. Intervenir sur les lieux de vie de l'enfant (domicile, école). Participer aux réunions pluridisciplinaires. Rédiger les compte rendus et écrits professionnels. Compétences requises : Diplôme d'état d'éducateur spécialisé. Connaissance de la surdité et de modes de communications souhaités (LSF, LPC,...). Qualités requises : Sensibilisée aux situations de handicap - patience - qualité d'écoute - respect - créativité - sens des responsabilités - capacité à travailler en équipe - compréhension - disponibilité - autonomie.

Candidature (lettre de motivation & C.V.) à adresser à : Monsieur Rollin ROGER, Directeur du SSEFS d'Arras rroger@association-julescatoire.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : rroger@association-julescatoire.org

Nom de l'établissement ou de la structure : SSEFS

Adresse de l'établissement ou de la structure : Arras

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019261

Educateur spécialisé ou éducateur scolaire - Loos

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Etablissement pour enfants et adolescents (4/20 ans) déficients intellectuels recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE OU UN EDUCATEUR SCOLAIRE H/F

En Contrat à Durée Déterminée à temps plein Poste à pourvoir à compter du 11 mars 2019 (pour remplacement maladie d'un mois). Titulaire du D.E. d'Educateur Spécialisé ou Baccalauréat minimum. Ayant une expérience de travail auprès d'enfants et d'adolescents porteurs d'une déficience intellectuelle. Possédant une autorité naturelle et des qualités de communication. Titulaire du permis de conduire B. Horaires de semi internat. Convention collective 1966.

Envoyer CV et lettre de motivation à Monsieur le Directeur ASRL IME L'EVEIL 8, bis rue du Maréchal Foch 59120 LOOS flambert@asrl.asso.fr ou mflonguepe@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL IME L'EVEIL**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8, bis rue du Maréchal Foch
59120 LOOS**Téléphone :****Numéro de l'offre :** 2019260

*Educateur spécialisé - Lens**Publié le 05 mars 2019***Temps de travail :** Temps plein**Type de contrat :** CDI**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le pôle enfance de l'Apei de Lens et environs a développé des compétences d'accompagnement auprès d'enfants porteur d'autisme de 2 à 20 ans., en milieu ouvert avec le SESSAD « le pourquoi pas », et en institution au sein de l'IME Léonce MALECOT. Suite à une extension de faible importance nous souhaitons développer un dispositif d'accompagnement qui vise à la construction de parcours d'accompagnement diversifiés, qui s'appuient à la fois sur les ressources et le réseau d'un SESSAD (accompagnement des familles, scolarisation, intervention dans les lieux de vie de l'enfant) et sur les compétences développées au sein de notre IME qui dispose d'un pôle autisme qui intervient en appui des jeunes qui sont inclus dans les différentes activités l'IME.

Description du poste :

Dans ce cadre nous recherchons :

UN EDUCATEUR SPECIALISEE H/F CDI à temps Plein

Mission : Au sein de l'équipe pluridisciplinaire sous l'autorité de la chef de service, et plus particulièrement au sein du pôle autisme l'éducateur (trice) est chargé(e) : De définir et coordonner avec la famille et l'équipe le projet individualisé de l'enfant porteur d'autisme. De travailler en transdisciplinarité avec les différents professionnels (éducatif, médicaux, paramédicaux, sociaux...) intervenant auprès de l'enfant dans tous ses lieux de vie. De proposer des prises en charges spécifiques individuelles. D'accompagner le ou les jeunes au sein de groupe d'activité avec d'autres professionnels de l'équipe (salle d'activité structurée, mise en place de mode et /ou code de communication, repas thérapeutique, balnéothérapie, groupe plein air, activité sportive, santé...). D'approfondir les connaissances, de développer un travail en partenariat et en réseau (CRA, Neurodev, CMP, écoles, Collège, ULIS TED, ESMS,...) et d'emmener des projets avec l'ensemble de l'équipe éducative dans un souci de développement permanent d'amélioration de la qualité des réponses apportées. Une expérience professionnelle préalable auprès d'enfants autistes est indispensable. Rémunération selon CCN de 1966. Poste à pourvoir immédiatement.

Les candidatures (CV + Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Bertrand FACON Directeur du Pôle enfance

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce Malécot

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Pourquoi Pas 62300
LENS

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019244

Educateur spécialisé - Croix

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le CMP de Croix recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F 1.00 Etp – CDI – poste à pourvoir au plus vite (Le recrutement vaut pour le DiTEP = ITEP + SESSAD).

Inscription dans le travail d'accompagnement éducatif de l'ITEP pour des enfants et adolescents, garçons et filles, de 3 à 18 ans présentant des troubles de la conduite et du comportement et/ou des troubles de la personnalité et/ou des troubles envahissant du développement. Travail d'équipe pluri professionnelle. Travail d'internat (soirées, levers) en première affectation. Encadrement des groupes. Accompagnements individuels ponctuels. Participation aux réunions. Rédaction d'écrits professionnels. Travail en réseau avec des partenaires extérieurs. Travail avec les familles. Travail avec les écoles... Exigences du poste : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé. Capacité à travailler en équipe et en autonomie, compétences rédactionnelles, disponibilité, permis de conduire. CCNT 66. Salaire de base : 1824 €.

Envoyer candidature (CV + lettre de motivation) au plus tard le 31/03/2019 à (Ne pas téléphoner) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CMP de Croix

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'HEM – BP 93 59963
Croix Cedex.

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019241

Educateur spécialisé - Marcq en Baroeul

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Club de Prévention de la Métropole lilloise, le FCP recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDD d'un an, à temps plein (CC66)

Diplôme Educateur Spécialisé. Expérience du milieu ouvert. Travail de rue. Binôme avec postes ALSÉS. Intervention dans les collèges (Lomme et Lambersart). Connaissance du milieu scolaire (échanges avec le corps enseignant : CPE, professeurs, principaux, AS scolaires ...). Connaissance des facteurs de décrochage scolaire. Travail avec les parents. Capacités rédactionnelles.

Faire acte de candidature auprès de Mme Virginie BLONSKI et M Belkacem BOUAFIA, Chefs de service – FCP 58 rue Jacquard 59700 Marcq en Baroeul - csmarcqb@fcp-asso.org et csmadeleine@fcp-asso.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FCP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 58 rue Jacquard 59700 Marcq en Baroeul

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019239

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Lomme

Publié le 19 mars 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 29/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son son SESSAD de l'IME/IEM Lino VENTURA, qui accompagnent des enfants de 0 à 12 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur) :

ERGOTHERAPEUTE H/F

Vous réalisez les bilans ergothérapeutiques des enfants et pré adolescents et participez à l'évaluation pluridisciplinaire. En fonction des objectifs qui se dégagent des bilans, vous mettez en place l'accompagnement ergothérapeutique adapté en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et sous la prescription du pédiatre. Vous proposez des séances individuelles, collectives et des séances en présence des parents. Vous êtes en capacité d'adapter l'environnement dans lequel l'enfant ou le pré adolescent évolue et participez à la mise à place des aides techniques et appareillages nécessaires. Vous participez au travail de soutien et d'accompagnement des familles. Vous participez au suivi de l'enfant et de sa famille dans le processus d'admission, d'accompagnement, d'orientation et de sortie. Vous assurez tout écrit relatif aux missions (synthèse, compte-rendu de VAD, rapport ou autre document de suivi...) constitutif du dossier de l'enfant. Vous participez à la vie institutionnelle et à la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Profil recherché : Diplôme : DE Ergothérapeute exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez une capacité d'observation, d'analyse et d'évaluation des besoins des enfants. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous êtes capable de travailler et de vous impliquer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous êtes capable de soutenir et d'argumenter un point de vue ergothérapeutique. Vous avez une connaissance des spécificités et des besoins des profils hétérogènes des usagers du SESSAD (handicaps, âges...). CCN 66 Diplôme d'Etat exigé. Vous êtes titulaire du permis B. Le poste est basé au 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanité). Poste à pourvoir du 29/04/2019 au 31/07/2019 Type de contrat CDD Temps partiel – Volume heures : 0.50 ETP

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à: Mme La Directrice de l'IME Lino Ventura. Quartier Humanité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160).

Email : linoventura@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT Gaëlle

Nom de la personne à contacter : CHAPOT Gaëlle

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Numéro de l'offre : 2019284

Ergothérapeute - Lens

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APEI de Lens recrute pour son SESSAD petite enfance « le Pourquoi Pas » qui accompagne dans les différents lieux de vie 41 enfants de 2 à 10 ans, avec une déficience intellectuelle, en situation de polyhandicap, avec autisme ... :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F Contrat CDD à mi-temps (Période évaluée à 8 mois)

Missions : Intégré à une équipe pluridisciplinaire, l'ergothérapeute est amené à faire des prises en charge individuelle, ou avec d'autres professionnels paramédicaux ou éducatifs au sein du service, au domicile de l'enfant, au sein de l'école ou de la halte-garderie... Ces interventions concernent notamment les enfants en situation de polyhandicap, en une grande dépendance, ce qui nécessite également un suivi orthopédique avec le médecin de rééducation fonctionnelle de l'établissement, les Kinésithérapeutes, les appareilleurs. Profils : Motivation pour un travail auprès de jeunes enfants, en équipe, sur des situations complexes (handicap rare) une expérience d'accompagnement auprès d'enfants et de leur famille est souhaitée.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation indispensable) sont à adresser, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Bertrand FACON Directeur du pôle enfance

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce MALECOT

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Téléphone : 03.21.28.40.19

Numéro de l'offre : 2019245

Ergothérapeute - Douai

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

CAMSP polyvalent accueillant des enfants de 0 à 6 ans présentant des difficultés développementales. Les missions du CAMSP sont le repérage, le dépistage et l'accompagnement précoces.

Description du poste :

Recherche :

ERGOTHERAPEUTE H/F

Missions essentielles : Travail en équipe pluridisciplinaire. Evaluation (réalisations de bilans) d'enfants de moins de 6 ans présentant des troubles du développement. Evaluation du développement moteur et mise en place d'objectif thérapeutiques. Rééducation. Réalisation d'écrits professionnels. Participation à l'élaboration du projet d'accompagnement individuel de l'enfant en équipe pluridisciplinaire. Soutien et accompagnement des familles. CDD à temps partiel (0.5ETP) pour remplacement du 1er mars au 31 juillet 2019. Statut collectif CCN 51.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Dominique DAUPHIN

Nom de la personne à contacter : Dominique DAUPHIN

Mail de la personne à contacter : dominique.dauphin@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap

Adresse de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap
Douai 355, avenue de Strasbourg 59500 DOUAI

Téléphone : 03.27.71.38.38

Numéro de l'offre : 2019220

Infirmier

Infirmier - Roubaix

Publié le 19 mars 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 29/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'objectif est de soutenir l'enfant ou le jeune adolescent de 10 à 16 ans, en mixité, vers une meilleure

autonomie psychique et physique, ainsi que son adaptation sociale et éducative.

Description du poste :

Recherche :

INFIRMIER H/F

Dans le cadre de l'ouverture (par transformation de prestation) de l'internat dit « en situation complexe » situé à Hem le/la candidat(e) participe à l'évaluation et l'élaboration de la prise en charge des jeunes accueillis sous la responsabilité du directeur de l'établissement. Il/Elle dispense les soins en appliquant rigoureusement les protocoles, les procédures, et en respectant les prescriptions médicales. Il/Elle, accompagne la personne dans les soins de la vie quotidienne et ses besoins. Il/Elle, met en place les mesures de prévention élémentaires en matière de santé publique (hygiène bucco-dentaire, hygiène alimentaire, hygiène corporelle, hygiène spécifique en cas d'épidémie) Il/Elle, assure l'information et la formation des professionnels, des usagers et de leur entourage à ces mesures de prévention. Il/Elle travail en équipe dans une organisation de type internat 365 jours. Profil recherché : Diplôme : DEI exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Participation : Aux réunions de PPA (Projet Personnalisé d'Accompagnement) des jeunes en équipe pluridisciplinaire. Au travail d'admission des jeunes. Au Travail en équipe thérapeutique : psychologues et médecins psychiatres du dispositif de l'ITEP, dans une dynamique d'articulation des dimensions thérapeutiques, éducatives et pédagogiques. Localisation du service : ITEP de Roubaix Hem. Poste situé au 93 boulevard Clemenceau à Hem. CCN66;

Envoyer CV + Lettre de motivation à Monsieur le Directeur de l'ITEP ITEP de Roubaix au 143, rue Pierre BROSOLETTTE 59100 Roubaix mail : vlebon@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : LEBON Vincent

Nom de la personne à contacter : LEBON Vincent

Mail de la personne à contacter : vlebon@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Roubaix

Adresse de l'établissement ou de la structure : 143 Rue Brossolette 59100 Roubaix

Téléphone : 03 20 36 18 28

Numéro de l'offre : 2019283

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Lomme

Publié le 19 mars 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 8 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur) :

1 KINESITHERAPEUTE H/F Poste CDI – 1 ETP à pourvoir au 01 avril 2019

Missions : Vous réalisez les bilans kinésithérapiques des enfants et participez à l'évaluation pluridisciplinaire. En fonction des objectifs qui se dégagent des bilans, vous mettez en place l'accompagnement kinésithérapique adapté en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et sous la prescription du pédiatre. Vous proposez des séances individuelles, collectives et des séances en présence des parents. Vous réalisez si besoin des séances de kiné respiratoires. Vous êtes en capacité d'adapter l'environnement dans lequel l'enfant évolue et participez à la mise à place des aides techniques et appareillages nécessaires. Vous participez à la prise en charge globale de l'enfant et à l'élaboration du Projet Personnalisé (PP). Vous assurez tout écrit relatif aux missions (bilan, synthèse, ou autre document de suivi...) constitutif du dossier de l'enfant. Vous participez à la vie institutionnelle et à la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Profil recherché : Diplôme : DE Kinésithérapeute exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous avez une connaissance des spécificités et des besoins des profils hétérogènes des usagers de l'IME (handicaps, âges...). Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez une capacité d'observation, d'analyse et d'évaluation des besoins des enfants. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous êtes capable de travailler et de vous impliquer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous êtes capable de soutenir et d'argumenter un point de vue kinésithérapique. Vous montrez un intérêt et bénéficiez d'une expérience pour la prise en charge kinésithérapique des troubles neuro moteurs des enfants. Vous savez accompagner les enfants dans la bienveillance. Diplôme d'Etat exigé. Vous êtes titulaire du permis B. CCN66. Le poste est basé 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanité).

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à Madame Looten, chef de service paramédicale IME Lino Ventura. Quartier Humanité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160). Email : slooten@lasauvegardedunord.fr Poste à pourvoir le 01/04/2019

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : LOOTEN Sarah

Nom de la personne à contacter : LOOTEN Sarah

Mail de la personne à contacter : slooten@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Numéro de l'offre : 2019274

Kinésithérapeute - Douai

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

CAMSP polyvalent accueillant des enfants de 0 à 6 ans présentant des difficultés développementales. Les missions du CAMSP sont le repérage, le dépistage et l'accompagnement précoces.

Description du poste :

Recherche :

KINESITHERAPEUTE H/F

Missions essentielles : Travail en équipe pluridisciplinaire. Evaluation (réalisations de bilans) d'enfants de moins de 6 ans présentant des troubles du développement. Evaluation du développement moteur et mise en place d'objectifs thérapeutiques. Rééducation. Réalisation d'écrits professionnels. Participation à l'élaboration du projet d'accompagnement individuel de l'enfant en équipe pluridisciplinaire. Soutien et accompagnement des familles. CDI à temps partiel (0.5ETP). Statut collectif CCN 51.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation, diplôme

Candidature à envoyer à : Dominique DAUPHIN

Nom de la personne à contacter : Dominique DAUPHIN

Mail de la personne à contacter : dominique.dauphin@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap

Adresse de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap
DOUAI 355, avenue de Strasbourg 59500 DOUAI

Téléphone : 03.27.71.38.38

Numéro de l'offre : 2019221

Moniteur d'atelier

Moniteur d'atelier - Caudry

Publié le 19 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour le Foyer de vie Paul LEVAYER, qui accompagne des adultes en situation de handicap dans le cadre d'un habitat permanent, et d'un Service d'Accueil de Jour (SAJ) ouvert en journée et en semaine, l'APAJH du Nord recherche :

UN MONITEUR D'ATELIER 2e classe H/F CDI temps plein - CCNT 66 – Statut non cadre
Poste à pourvoir à partir du 25 mars 2019. Poste basé à Caudry. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Affecté à titre principal au SAJ, sous l'autorité du Chef de Service Educatif, le Moniteur d'atelier (H/F) : accompagne de façon adaptée et évolutive les personnes accueillies, contribue à leur épanouissement dans la dynamique de leurs Projets d'Accompagnement Personnalisés (PAP), en cohérence notamment avec les projets d'établissement et associatif, intervient au sein de l'équipe pluridisciplinaire affectée au SAJ, en particulier en participant activement aux réunions d'équipe, ainsi qu'en assurant le suivi et l'évaluation de plusieurs références de PAP, anime des temps collectifs tels que des réunions d'expression, des activités thématiques, sportives, artistiques ou culturelles, internes ou externes, parfois organisés dans le cadre de partenariats établis avec divers acteurs publics ou privés du territoire, accompagne le cas échéant les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne : toilettes, prise des repas, et soins si nécessaire, sous la supervision du service infirmerie (distribution des traitements médicaux...), dispose de la technicité nécessaire pour concevoir et animer un atelier de référence dans le domaine de l'informatique, voire dans d'autres domaines correspondant à ses compétences, aux besoins et attentes des personnes accueillies (sport, activités manuelles, disciplines artistiques...). Profil : Vous êtes titulaire d'un diplôme en travail social (Moniteur d'atelier, animateur, moniteur-éducateur...), et justifiez d'une expérience réussie sur un poste équivalent ou similaire. Vous avez une expérience du travail en équipe et en transversalité ; vous êtes en capacité d'évoluer au fil de vos expériences, afin d'améliorer votre adaptation à votre environnement professionnel. Respectueux d'un cadre de travail, vous avez le sens de l'anticipation des besoins des personnes accueillies et de la priorisation de vos actions. Motivé et créatif, vous êtes force de propositions et avez le sens du reporting de l'activité. Vous veillez à entretenir une communication fluide et régulière avec les familles des personnes accueillies. Vous maîtrisez la communication orale et écrite, ainsi que l'outil informatique.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre jusqu'au vendredi 22 mars 2019 par courrier ou par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Le Directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : foyerpaullevayer@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de vie « Paul Levayer »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Boulevard du 8 mai 1945, 59540
CAUDRY

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2018278

Médecin

Médecin spécialiste - Tressin

Publié le 19 mars 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Pôle Handicap de la sauvegarde du Nord et son Dispositif ITEP de TRESSIN recrute dans le cadre d'un CDI :

MEDECIN PSYCHIATRE H/F

Pour son service de SESSAD (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) – 21 enfants de 6 à 12 ans. Sous l'autorité hiérarchique du directeur, le médecin psychiatre exerce au sein d'une équipe pluridisciplinaire composée d'éducateurs spécialisés, psychologue, psychomotricien, orthophoniste, professeur des écoles. Il assure la coordination clinique et thérapeutique en lien avec le Chef de service éducatif (entretien famille, synthèse, admission des usagers, indications thérapeutiques, suivis individuels). Il contribue à la réflexion clinique et au soutien des équipes en co-animant la réunion clinique hebdomadaire (élaboration du Projet Personnalisé d'Accompagnement de l'enfant). Profil recherché : Diplôme : DE Médecine Psychiatrie exigé Expérience : Oui Permis B : exigé Compétences requise : A pourvoir dès le 2 mai 2019. 0,15 ETP (possibilité de répartir les 5h de travail sur 1 journée) . Poste à pourvoir le 02/05/2019 Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.15

Lettre de motivation et CV adresser à : Monsieur LACROIX, Directeur du dispositif ITEP de TRESSIN en précisant la référence de l'offre «PedoPsychiatre SESSAD » La Sauvegarde du Nord / Pôle HANDICAP ITEP Didier MOTTE – SESSAD 12 Rue du Maréchal LECLERC- 59152 TRESSIN
Par mail : flacroix@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : LACROIX Florian

Nom de la personne à contacter : LACROIX Florian

Mail de la personne à contacter : flacroix@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Tressin

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue du Maréchal Leclerc
59152 Tressin

Téléphone : 03 20 64 62 00

Numéro de l'offre : 2019288

Médecin Spécialiste - Lambersart

Publié le 19 mars 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 03/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP de Lambersart accueille et accompagne des enfants qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe la socialisation et l'accès aux apprentissages.

Description du poste :

Recherche :

MEDECIN SPECIALISTE H/F

Pour le Pôle Handicap - DITEP : Membre de l'équipe de direction de l'établissement. Responsable médical des trois modalités d'accompagnement du dispositif ITEP (Internat, semi-internat et SESSAD), du processus d'admission, au long de la prise en charge, jusqu'aux orientations. Il/elle est le garant(e) de la mise en place du processus de soin de l'enfant ou du jeune. Dans ce cadre : Il/elle établit en lien avec la direction le protocole médical des services. Il/elle reçoit le jeune afin d'évaluer ses besoins, la famille tant que possible sera associée à ce travail. Il/elle assure le lien avec ses confrères des autres structures en présence, afin de coordonner le processus de soin (ESMS d'origine, secteur sanitaire). Il/elle effectue les diagnostics nécessaires à la compréhension et la mise en place de propositions concrètes pour le jeune. Il/elle prescrit si nécessaires les traitements des jeunes. Il/elle participe à la dynamique interdisciplinaire des 3 modalités d'accompagnement, au projet de l'établissement et aux réunions hebdomadaires. Il/elle participe aux réunions cliniques et PPA de chaque modalité d'accompagnement du dispositif ITEP, Il/elle est en soutien aux professionnels de l'équipe éducative et thérapeutique du service. Il/elle participe à la mise en œuvre du dossier informatisé de l'usager. Pour la protection de l'Enfance : Responsable du Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant, qui propose une aide éducative, ainsi qu'une approche thérapeutique, aussi bien à l'enfant qu'à ses parents, de façon à permettre que des difficultés le plus souvent observées tant au domicile qu'à l'école ne se fixent et n'entraînent des postures de rejet familial ou d'éviction scolaire qui sont évitables par un travail de partenariat avec la famille et les lieux fréquentés par l'enfant. Les moyens utilisés regroupent des entretiens, des groupes à visée thérapeutiques, des rencontres partenariales, des visites à domicile, ou tout autre support de travail répondant aux besoins en développement de l'enfant, ainsi qu'à la sécurisation de la fonction parentale. Le SAFE accueille 14 enfants de 2 à 12 ans. Responsable des admissions, garant(e) de la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant et de sa famille et de son évaluation. Encadrement et animation d'une équipe pluridisciplinaire. Membre de l'équipe de direction de la plateforme LILLE-NORD, avec le directeur et les autres chefs de service. Participation aux astreintes (1 fois toutes les 6 à 7 semaines). Interventions ponctuelles sur les MECS, Centre d'Accueil de Jour, services de milieu ouvert. Fonctions pour l'ITEP et le PPE Responsable des équipes médico-psychologique. Cette fonction consiste à animer une équipe pluridisciplinaire intervenant soit en protection de l'enfance, soit en D ITEP. Les liens de ces deux publics sont très marqués dans ce site, et il est fortement souhaitable que l'expérience de l'équipe, sa vision clinique et ses orientations théoriques institutionnelles favorisent la richesse du travail auprès des enfants et de leur famille, toutes professions confondues, l'interdisciplinarité étant très développée dans les deux domaines, protection et handicap. Profil recherché Diplôme : DE Médecine Psychiatrie exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : S'inscrire dans une dynamique de travail interdisciplinaire et partenariale. Capacité à établir le protocole médical du service en lien avec la direction. Assurer la coordination du

projet de soins. Capacité de soutien aux professionnels du service. Intérêt pour le travail institutionnel, pour le travail en équipe pluridisciplinaire et le travail en réseau. Capacité à solliciter le réseau sanitaire et CMP dans une approche de conventionnement. 1 Médecin Psychiatre ou pédopsychiatre (H/F) Temps plein. Localisation du poste : Lambersart -0, 59 ETP pour le DITEP de Lambersart -0,41 ETP pour la plateforme LILLE NORD du Pôle Protection de l'Enfance (PPE). Classification : CCN du 1er/03/1966 – Base : 1228 Prise de poste : 01/06/2019.

Merci d'envoyer Lettre de motivation et CV à : Mme. Bénédicte CLOUET Directrice du DITEP de Lambersart bclouet@lasauvegardedunord.fr et M Olivier DUBOIS Directeur de la plateforme Protection de l'Enfance de Lille Nord odubois@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CLOUET Bénédicte

Nom de la personne à contacter : CLOUET Bénédicte

Mail de la personne à contacter : bclouet@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Lambersart

Adresse de l'établissement ou de la structure : 2 Avenue Foch 59130 Lambersart

Téléphone : 03 20 00 97 40

Numéro de l'offre : 2019287

Médecin spécialiste - Sin le Noble

Publié le 19 mars 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 29/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Recherche :

MEDECIN SPECIALISTE H/F

Intitulé du poste et descriptif : Médecin-Psychiatre Il/elle est le garant(e) de la mise en place du processus de soin de l'enfant ou du jeune. Dans ce cadre : Il/ elle établit en lien avec la direction le protocole médical du service. Il/elle reçoit le jeune afin d'évaluer ses besoins, la famille tant que

possible sera associée à ce travail. Il/ elle assure le lien avec ses confrères des autres structures en présence, afin de coordonner le processus de soin (ESMS d'origine, secteur sanitaire). Il/elle effectue les diagnostics nécessaires à la compréhension et la mise en place de propositions concrètes pour le jeune. Il/elle prescrit si nécessaires les traitements des jeunes. Il/elle participe à la dynamique interdisciplinaire de l'internat au projet de service et aux réunions hebdomadaires. Il/elle est en soutien aux professionnels de l'équipe éducative et thérapeutique du service. Il/Elle participe aux différentes instances de concertation du dispositif et intervient sur toutes les modalités du dispositif . Profil recherché Diplôme : DE Médecin exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Capacité à établir le protocole médical du service en lien avec la direction. Assurer la coordination du projet de soin. S'inscrire dans une dynamique de travail interdisciplinaire et partenariale. Capacité de soutien aux professionnels du service. Intérêt pour le travail institutionnel, pour le travail en équipe pluridisciplinaire et le travail en réseau. Capacité à solliciter le réseau sanitaire et CMP dans une approche de conventionnement. Classification : CCN66 – Base : 1228 .Durée du travail : 0,15 Etp. Conditions de travail : cadre hebdomadaire. Prise de poste : le 29/04/2019 . Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.15

Merci d'envoyer Lettre de motivation et CV à M. Jérémy MODARELLI directeur, par mail jmodarelli@lasauvegardedunord.fr ou courrier ITEP de Douai, 260 RUE PILATRE DE ROZIER 59500 DOUAI

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MODARELLI Jérémy

Nom de la personne à contacter : MODARELLI Jérémy

Mail de la personne à contacter : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP DOUAI

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Numéro de l'offre : 2019286

Médecin spécialiste - Homme

Publié le 19 mars 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 29/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son SESSAD (Service d'Education Spéciale

et de Soins A Domicile) Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 12 ans en situation de déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap ou handicap moteur. Agrément SESSAD, SESSD. Recherche :

UN MEDECIN COORDINATEUR H/F - CCN 66 Poste CDI à pourvoir 0,20 ETP

Missions : Vous êtes responsable du projet de soin de l'établissement et construisez ce dernier en lien avec le chef de service. Vous participez à la mise en œuvre et à l'adaptation du projet de soin de l'enfant en lien avec ses parents et l'équipe pluridisciplinaire. Vous assurez la consultation médicale d'admission de l'enfant, en lien avec le chef de service et une infirmière. Vous organisez les consultations médicales nécessaires. Vous participez à la mise en œuvre et à la révision du projet d'établissement. En collaboration avec le directeur d'établissement, vous participez activement à l'intégration de l'établissement dans les filières de soins. **Profil recherché :** Diplôme : Diplôme Médecine exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. **Compétences requise :** Expérience de la petite enfance. Expérience du handicap et sensibilité aux différentes approches du handicap (sensorimotricité, Makaton, Bobath, Le Métayer ...). Connaissance des organisation (MDPH, ASE,...) . Travail en équipe pluridisciplinaire. Travail en réseau. Vous êtes titulaire d'un diplôme de médecine (neuropédiatre, médecin MPR, pédiatre, pédopsychiatre). Vous disposez d'une expérience dans des fonctions similaires.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT Gaëlle

Nom de la personne à contacter : CHAPOT Gaëlle

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Numéro de l'offre : 2019282

Orthophoniste

Orthophoniste - Lomme

Publié le 19 mars 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 29/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son SESSAD de l'IME/IEM Lino

VENTURA, qui accompagnent des enfants de 0 à 12 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur) :

ORTHOPHONISTE H/F

Vous réalisez les bilans orthophoniques des enfants et participez à l'évaluation pluridisciplinaire. En fonction des objectifs qui se dégagent des bilans, vous mettez en place l'accompagnement adapté en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et sous la prescription du médecin (Rééducation du langage et/ou troubles de l'oralité et de la déglutition...). Vous mettez en place les modes de communication adaptés aux enfants (babsignes, Peccs, Makathon). Vous assurez tout écrit relatif aux missions (bilans, synthèse...) constitutif du dossier de l'enfant. Vous proposez des séances individuelles, collectives et des séances en présence des parents. Vous êtes en capacité d'adapter l'environnement dans lequel l'enfant ou le pré adolescent évolue et participez à la mise à place des aides techniques et appareillages nécessaires. Vous participez au travail de soutien et d'accompagnement des familles. Vous participez au suivi de l'enfant et de sa famille dans le processus d'admission, d'accompagnement, d'orientation et de sortie. Vous participez à la vie institutionnelle et à la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Vous participez à l'élaboration des projets individuels. Profil recherché : Diplôme : DE Orthophoniste exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez une capacité d'observation, d'analyse et d'évaluation des besoins des enfants. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous êtes capable de travailler et de vous impliquer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous êtes capable de soutenir et d'argumenter un point de vue orthophonique. Vous avez une connaissance des spécificités et des besoins des profils hétérogènes des enfants de l'IME (handicaps, âges...). Diplôme d'Etat exigé. Vous êtes titulaire du permis B. CCN66. Le poste est basé au 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanicité). Poste à pourvoir le 29/04/2019 Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.50

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à: Mme la directrice de l'IME Lino Ventura. Quartier Humanicité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160).
Email : linoventura@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT Gâëlle

Nom de la personne à contacter : CHAPOT Gâëlle

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160
Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Numéro de l'offre : 2019285

Orthophoniste - Berck sur Mer

Publié le 12 mars 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 06/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Dispositif ITEP, d'une capacité de 61 places accueille, en semi-internat pour 10 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours, en internat de semaine pour 27 places et en SESSAD pour 24 places (Berck et Boulogne sur mer) des enfants et/ou adolescents de 03 à 14 ans présentant des troubles du comportement, de la personnalité.

Description du poste :

Recherche :

ORTHOPHONISTE H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Evaluer et prendre en charge aussi précocement que possible, par des actes de rééducation constituant un traitement, les troubles de la voix, de l'articulation, de la parole, ainsi que les troubles associés à la compréhension du langage oral et écrit et à son expression. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels (travail en réseau). Articuler vos interventions dans un cadre de travail interdisciplinaire. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV et diplôme

Candidature à envoyer à : BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

Téléphone : 03.21.89.44.70

Numéro de l'offre : 2019256

Orthophoniste - Berck

Publié le 12 mars 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 06/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEM LES 3 MOULINS d'une capacité de 70 places accueille, en semi-internat pour 20 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours et en internat complet pour 50 places, des enfants de 03 à 20 ans en situation de handicap moteur ou de polyhandicap.

Description du poste :

Recherche :

ORTHOPHONISTE H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Evaluer et prendre en charge aussi précocement que possible, par des actes de rééducation constituant un traitement, les troubles de la voix, de l'articulation, de la parole, ainsi que les troubles associés à la compréhension du langage oral et écrit et à son expression. Dispenser l'apprentissage d'autres formes de communication non verbale permettant de compléter ou de suppléer ces fonctions. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels. Articuler vos interventions dans un cadre de travail interdisciplinaire. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV et diplôme

Candidature à envoyer à : M. BRIDOU

Nom de la personne à contacter : BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

Téléphone : 03.21.89.44.70

Numéro de l'offre : 2019255

Orthophoniste - Arras

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 11/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Centre d'Education pour Jeunes Sourds d' Arras (62) recrute :

UN ORTHOPHONISTE H/F C.D.D 0.25 ETP

Du 11 mars au 10 juillet 2019. Sous l'autorité du chef de service, vous êtes chargé(e) : Réaliser les bilans auprès d'enfants et d'adolescents déficients auditifs, mettre en place le plan de soins au travers des séances de rééducation (individuelle et/ou collective), rédiger des comptes rendus, collaborer à l'élaboration et la mise en oeuvre du Projet Individualisé d'Accompagnement des usagers, participer aux réunions institutionnelles, d'équipes pluridisciplinaires et de parents. Etre titulaire du Certificat de Capacité d'Orthophoniste. Expérience du secteur médico-social souhaitée. Salaire selon Convention Collective 66. Poste basé à Arras.

C.V. avec lettre de motivation à envoyer à (TS/ortho/02.2019/CDD) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme SENELLART Thérèse, Chef de service Paramédical

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : tsnellart@association-julescatoire.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Jules Catoire A.P.C

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 Rue des Augustines B.P.
81009 62008 ARRAS CEDEX

Téléphone : 03.21.22.36.37

Numéro de l'offre : 2019238

Orthophoniste - Arras

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Centre d'Education pour Jeunes Sourds d' Arras (62) recrute :

UN ORTHOPHONISTE H/F C.D.I 0.20 ETP

A pourvoir de suite. Sous l'autorité du chef de service, vous êtes chargé(e) : Réaliser les bilans auprès d'enfants et d'adolescents déficients auditifs, mettre en place le plan de soins au travers des séances de rééducation (individuelle et/ou collective), rédiger des comptes rendus, collaborer à l'élaboration et la mise en oeuvre du Projet Individualisé d'Accompagnement des usagers, participer aux réunions institutionnelles, d'équipes pluridisciplinaires et de parents. Etre titulaire du Certificat de Capacité d'Orthophoniste. Connaissance secteur médico-social souhaitée. Salaire selon Convention Collective 66. Poste basé à Arras.

C.V. avec lettre de motivation à envoyer à (TS/ortho/02.2019) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme SENELLART Thérèse, Chef de service Paramédical

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : tsnellart@association-julescatoire.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Jules Catoire A.P.C.

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 Rue des Augustines B.P.
81009 62008 ARRAS CEDEX

Téléphone : 03.21.22.36.37

Numéro de l'offre : 2019236

Orthophoniste - Anzin Saint Aubin

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 25/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Institut d'Education Motrice Pierre Cazin, géré par l'Association La Vie Active, accueille 60 enfants âgés de 3 à 20 ans, porteurs d'un handicap moteur avec troubles associés ou d'un polyhandicap. Ouvert 210 jours par an, il accueille les enfants de 9 heures à 16 heures 30.

Description du poste :

Suite à un départ en retraite, l'IEM recherche :

UN ORTHOPHONISTE H/F en CDI à mi-temps.

En lien avec l'équipe pluridisciplinaire, l'Orthophoniste, après bilans et évaluations, assure la rééducation de : Troubles du langage oral et écrit. Mis en place de codes de communications multimodale. Troubles de la déglutition. Troubles de l'oralité. DE Orthophoniste exigé. Débutant(e) accepté(e). Rémunération selon Convention Collective de Mars 1966.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : MALBEZIN Sylvie

Mail de la personne à contacter : smalbezin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM PIERRE CAZIN

Adresse de l'établissement ou de la structure : 94 Rue du Général de Gaulle
62223 Anzin Saint Aubin

Téléphone : 0321212930

Numéro de l'offre : 2019207

Pré-stagiaire

Pré-stagiaires - Landas

Publié le 19 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

« La Maison du 8ème Jour », foyer de vie de 36 places d'internat et 4 places d'accueil de jour à LANDAS près d'ORCHIES recherche :

PRE STAGIAIRES H/F (candidat élève éducateur en attente de sélection) CDD à temps plein de Septembre 2019 à Septembre 2020 Horaires d'internat

Accompagnement des adultes en situation de handicap mental dans les actes de la vie quotidienne, Animation des temps d'activités occupationnelles. Permis B exigé.

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : « La Maison du 8ème Jour »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 20 rue du Général de Gaulle
59310 LANDAS

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019294

Psychologue

Psychologue clinicien - Villeneuve d'Ascq

Publié le 19 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 23/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'IEM Christian DABBADIE, accompagne des enfants et adolescents en situation de handicap moteur

ou de polyhandicap, âgés de 02 à 25 ans, dans le cadre de diverses modalités de prise en charge : internat de semaine, semi internat, externat.

Description du poste :

IEM "Christian Dabbadie" de Villeneuve d'Ascq recherche :

PSYCHOLOGUE CLINICIEN (H/F) C.D.D temps plein– CCN 51 Du 23/04 au 12/07/2019 et du 26/08 au 17/09/2019 (remplacement maternité)

Missions : Accompagner les adolescents & jeunes adultes en situation de handicap moteur avec ou sans troubles associés ou polyhandicap et leurs familles (dont groupes de paroles), Réaliser des bilans psychologiques, Soutenir les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire dans l'analyse et la mise en oeuvre des projets personnalisés des usagers, Participations aux réunions cadres, comité éthique, réunions d'équipes pluridisciplinaires, Participer au développement de projets institutionnels : référents vie affective, projet d'établissement, démarche qualité, Participer au développement du réseau avec les structures spécialisées de l'adolescence et du secteur adulte. Compétences : Capacité à s'inscrire dans une dynamique d'équipe et institutionnelle avec l'ensemble des professionnels & divers partenaires, Capacité d'analyse, d'animation et de suivi de groupes. Formation : Titulaire du MASTER Psychologie Clinique.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplômes) à adresser :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Valérie WYDAU – Responsable RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019272

Psychologue - Arras

Publié le 12 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Nous recherchons pour le SSEFS d'Arras Secteur intervention Artois sous l'autorité du Directeur :

UN PSYCHOLOGUE (H/F)

Contrat à Durée Indéterminée. 0.50 Equivalent Temps Plein. Convention Collective de 1966. Poste à pourvoir dès que possible. Missions : Aider les usagers et leurs parents à comprendre et s'ajuster à la

situation de handicap. Réaliser les évaluations cliniques et psychométriques, savoir en restituer l'analyse et les résultats aux professionnels et aux usagers. Mettre en œuvre des interventions à visée thérapeutique, des actions de remédiation. Développer, restaurer et maintenir les habiletés cognitives, sociales, comportementales, émotionnelles. Assurer un accompagnement parental si besoin. Assurer des accompagnements individuels. Intervenir sur les lieux de vie de l'enfant (domicile, école). Participer aux réunions pluridisciplinaires. Rédiger les compte rendus et écrits professionnels. Compétences requises : D.E.S.S. ou Master 2 neuropsychologie & clinique. Spécialisation en neuropsychologie et/ou développement et handicaps. Maîtrise des outils d'évaluation psychologique et neuropsychologique. Expérience professionnelle souhaitée : La connaissance de la Langue des Signes Française est souhaitable. Qualités requises : Patience – qualité d'écoute – respect – créativité – sens des responsabilités – capacité à travailler en équipe – compréhension – disponibilité- capacité d'analyse et de synthèse- autonomie.

Candidature (lettre de motivation & C.V.) à adresser à : Monsieur Rollin ROGER, Directeur du SSEFS d'Arras rroger@association-julescatoire.org.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : rroger@association-julescatoire.org

Nom de l'établissement ou de la structure : SSEFS

Adresse de l'établissement ou de la structure : Arras

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019262

Psychologue - Arras

Publié le 05 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Jules Catoire Audition-Parole Communication recrute pour le Centre d'Education pour Jeunes Sourds d'Arras

sous l'autorité du Directeur :

UN PSYCHOLOGUE H/F CDI à temps partiel (0,80 ETP)

Salaire selon Convention Collective 66. Poste à pourvoir immédiatement. Compétences requises :

Master Professionnel de Psychologie. Spécialisation en neuropsychologie et/ou développement et handicaps. Maîtrise des outils d'évaluation psychologique et neuropsychologique. Expérience professionnelle souhaitée. La connaissance de la Langue des Signes Française est souhaitable.

Missions : Aider les usagers et leurs parents à comprendre et s'ajuster à la situation de handicap.

Réaliser les évaluations cliniques et psychométriques, savoir en restituer l'analyse et les résultats aux professionnels, aux usagers et leurs familles. Rédiger des comptes rendus et des écrits professionnels. Mettre en place des suivis individuels et/ou de groupe. Mettre en oeuvre des interventions à visée thérapeutique, des actions de remédiations - Assurer un accompagnement parental si besoin. Collaborer à l'élaboration et la mise en oeuvre du Projet Individualisé d'Accompagnement. Participer aux réunions institutionnelles. Apporter une expertise professionnelle. Qualités requises : Patience, qualité d'écoute, respect, créativité, sens des responsabilités, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, disponibilité, capacité de rédaction, d'analyse et de synthèse, autonomie, maîtriser les outils informatiques, adaptabilité et distanciation professionnelle.

C.V. avec lettre de motivation à envoyer (Réf : TS/psychologue/02.2019) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme SENELLART Thérèse Chef de service Paramédical

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : tsnellart@association-julescatoire.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Jules Catoire A.P.C

Adresse de l'établissement ou de la structure : 0 Rue des Augustines B.P. 81009
62008 ARRAS CEDEX

Téléphone : 03.21.22.36.37

Numéro de l'offre : 2019237

Psychomotricien

Psychomotricien - Dunkerque

Publié le 19 mars 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

PSYCHOMOTRICIEN H/F

Poste à pourvoir à : Dans le cadre de la création d'un SESSAD Petite Enfance. Type de contrat : CDI 0.5 ETP. Convention Collective : CCN 66. Missions : Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous réalisez des bilans psychomoteurs des enfants et nourissons accueillis et en assurez le suivi. A ce titre vous maîtrisez la passation de tests type ADOS, Brunet-Lezine...

Vous mettez en oeuvre, sur prescription médicale, les traitements adaptés pour leur permettre de récupérer ou d'acquérir une autonomie partielle ou totale. Vous participez à l'éducation de la santé et à l'information de l'enfant et de sa famille, et vous intervenez sur les différents lieux de vie de l'enfant.

Vous renseignez les dossiers médicaux et participez aux réunions d'équipe.
Une expérience de l'austisme sera fortement appréciée, ainsi que la connaissance des accompagnements psycho-éducatifs type ESDM, TEACH, ABA... Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat de Psychomotricien, vous disposez d'une expérience de 3 à 5 ans dans des fonctions similaires. Vous êtes doté(e) de bonnes capacités rédactionnelles, d'analyse et d'écoute. Vous disposez de qualités relationnelles et d'un bon esprit d'équipe. Permis de conduire obligatoire. Poste à pourvoir au 1er Septembre 2019

Adressez vos lettre de motivation et CV avec la Ref : PM0319 :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M RUDEWICZ, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : srudewicz@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI CMPP de Dunkerque

Adresse de l'établissement ou de la structure : 128, rue Aristide BOUREL
59240 Dunkerque

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019300

Psychomotricien - Henin Beaumont

Publié le 12 mars 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 07/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le SESSAD L'ODYSSEE d'une capacité de 95 places accompagne des enfants et adolescents en milieu ordinaire. Agés de 03 à 20 ans, ces enfants et adolescents sont en situation de handicap moteur ou présentent des troubles spécifiques des apprentissages.

Description du poste :

Recherche :

PSYCHOMOTRICIEN H/F

Pour mener à bien ses missions, l'établissement met en œuvre des pratiques spécialisées et adaptées : techniques éducatives et rééducatives ancrées dans les activités de la vie quotidienne afin d'en faciliter la compréhension et l'appropriation. Vous mettez en œuvre le projet de service et les projets personnalisés d'accompagnement co-construits et contractualisés. Vous participez activement à la Démarche d'Amélioration Continue de la Qualité initiée par l'Association, à la promotion de la bientraitance et à l'adaptation des prestations au regard des besoins des personnes accueillies ainsi qu'à la démarche de Qualité de Vie au Travail. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet

associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV et diplôme

Candidature à envoyer à : BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

Téléphone : 03.21.89.44.70

Numéro de l'offre : 2019264

Psychomotricien - Berck sur Mer

Publié le 12 mars 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 06/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEM LES 3 MOULINS, d'une capacité de 70 places accueille, en semi-internat pour 20 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours et en internat complet pour 50 places, des enfants de 03 à 20 ans en situation de handicap moteur ou de polyhandicap.

Description du poste :

Recherche :

PSYCHOMOTRICIEN H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Evaluer le développement psychomoteur et son évolution dans une triple fonction de prévention, de rééducation et de thérapie. Accompagner l'enfant/adolescent individuellement ou en groupe par une approche corporelle et relationnelle. Participer à la globalité de la prise en charge de l'enfant en relation avec les autres professionnels en proposant des réponses adaptées aux besoins repérés chez l'enfant et l'adolescent. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels. Articuler vos interventions dans un cadre de travail interdisciplinaire. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV et diplôme

Candidature à envoyer à : BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovi.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

Téléphone : 03.21.89.44.70

Numéro de l'offre : 2019252

Psychomotricien - Anzin Saint Aubin

Publié le 26 février 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 25/02/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Institut d'Education Motrice Pierre Cazin (Association La Vie Active) accueille 60 enfants de 3 à 20 ans, porteurs d'un handicap moteur avec des troubles associés ou d'un polyhandicap. Ouvert 210 jours par an, l'IEM accueille les enfats de 9 heures à 16 h 30.

Description du poste :

L'IEM recherche :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F pour un remplacement congé maternité. Temps plein

Missions : Rééducation psychomotrice des enfants en lien avec l'équipe pluridisciplinaire.

Connaissance de l'approche sensori motrice souhaitée. Titulaire du DE Psychomotricien(ne).

Débutant(e) accepté(e).

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Mme Sylvie MALBEZIN Directrice adjointe

Nom de la personne à contacter : MALBEZIN Sylvie

Mail de la personne à contacter : smalbezin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM/SESSAD PIERRE CAZIN

Adresse de l'établissement ou de la structure : 94 Rue du Général de Gaulle

Téléphone : 0321212930

Numéro de l'offre : 2019206

Travailleur social

Intervenant d'action social - Maubeuge

Publié le 19 mars 2019

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, association départementale de Protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 22 services en milieu ouvert, 1 PFS, 1 MECS et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

Pour son service Maison de la Famille, à Maubeuge, on recherche :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL diplômé d'Etat H/F dans le cadre d'un contrat à durée déterminée de remplacement d'environ 6 mois, à temps complet. Rattaché à la Maison de la Famille de l'AGSS, membre d'une équipe pluridisciplinaire, vous êtes idéalement formé à la lutte contre les violences conjugales, et plus particulièrement à la notion d'emprise. Vous avez une bonne connaissance du territoire et du partenariat local. Vous avez en charge : L'accompagnement et le suivi des situations de violences conjugales jusqu'à l'ouverture des droits. L'information concernant les droits de la victime. La déconstruction du phénomène d'emprise. L'inscription dans une dynamique institutionnelle et partenariale. La communication et la promotion du service. Rémunération en fonction de la CCN66.

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation par mail à Mme CUENCA Emilie Type d'emploi : Temps plein, CDD

Documents à envoyer : CV + LM

Candidature à envoyer à : MME CUENCA EMILIE

Nom de la personne à contacter : EMILIE CUENCA

Mail de la personne à contacter : ecuenca@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 144 rue du Molinel BP 32003
59011 LILLE Cedex

Téléphone : 0327566590

Numéro de l'offre : 2019298

Travailleur social - Lille

Publié le 19 mars 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein**Type de contrat :** CDD**Poste à pourvoir le :** 01/04/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'AGSS de l'UDAF, association départementale de Protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 22 services en milieu ouvert, 1 PFS, 1 MECS et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

Elle recherche pour ses services de Protection de l'Enfance d'Avesnes Sur Helpe :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL diplômé d'Etat (H/F), dans le cadre d'un contrat à durée déterminée jusqu'à fin juin, à temps complet. Vous serez en charge d'exercer les missions de la Protection de l'Enfance : Assistance Educative en Milieu Ouvert. Aide à la Gestion du Budget Familial. Mesure Judiciaire d'Investigation Educative. Enquêtes JAF. Activités Point rencontre. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN66.

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation par mail à Mme Marielle GUERITTE. Une expérience en protection de l'enfance et en milieu ouvert serait un plus.

Documents à envoyer : CV + LM**Candidature à envoyer à :** MME GUERITTE MARIELLE**Nom de la personne à contacter :** MME GUERITTE MARIELLE**Mail de la personne à contacter :** mgueritte@agss.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L UDAF**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 32 rue de Fourmies 59440
AVESNES SUR HELPE**Téléphone :** 0327582700**Numéro de l'offre :** 2019295

Permanent vivant en foyer - Ambleteuse

Publié le 19 mars 2019

Temps de travail : Temps plein**Type de contrat :** Autre**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association « l'Arche les 3 Fontaines » compte aujourd'hui 4 structures d'accompagnement : l'ESAT, les Foyers d'Hébergement, le Foyer de Vie-CAJ, l'EHPAH (l'établissement hébergeant des personnes âgées handicapées). Il accueille 88 personnes en situation de handicap mental et/ou de fragilités.

Description du poste :

L'Arche les 3 Fontaines propose un poste salarié interne :

PERMANENT VIVANT EN FOYER H/F

Les missions : Sous la responsabilité du Chef de service, vous vivez dans un foyer et vous êtes chargés de : Accompagner les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne (suivi éducatif).

Assurer le suivi médical des personnes accueillies. Contribuer à l'entretien et au fonctionnement du foyer (participer aux tâches ménagères, à l'entretien du foyer, confectionner les repas, suivre et tenir les procédures). Participer à l'élaboration et le suivi des projets personnalisés. Réaliser des écrits professionnels. Favoriser la coopération des membres de l'équipe du foyer et contribuer au travail en équipe. Entretien des relations et la communication avec l'ESAT, le CAJ et les autres foyers.

Participer aux diverses réunions du Secteur Foyer. Animer la vie du foyer en veillant aux dimensions du projet de l'Arche. Profil recherché : Capacité et aisance relationnelle. Bonne maturité humaine pour partager la vie avec des personnes en situation de handicap mental au sein d'un foyer de taille familiale. Bon équilibre personnel. Le sens du travail en équipe. Une expérience dans le secteur social et/ou diplôme dans ce même domaine (AMP, Moniteur-Educateur, travailleurs sociaux) appréciées.

Permis B exigé. Conditions d'exercice : L'association a déterminé un « forfait jours » appelé forfait de référence fixé à 244 jours calendaires. Ce forfait constitue la référence d'un salarié foyer à temps plein. Salaire brut : 1660 euros. Poste à pourvoir : Vous adhérez pleinement à notre projet et vous êtes prêt(e) à vous y investir.

Merci de transmettre vos CV et lettres de motivations par mail et/ou courrier postal à l'adresse suivante :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Aline MASSET, Responsable Ressources Humaines

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : amasset@arche3fontaines.org

Nom de l'établissement ou de la structure : ARCHE 3 FONTAINES

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 Rue de l'écluse 62164
AMBLETEUSE

Téléphone :

Numéro de l'offre : 2019273

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Catherine Pavot

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17