

**SOMMAIRE :** [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°11 du 27 Mars  
2019

## QUOI DE NEUF

### **Le droit de vote pour tous (même en tutelle) – inscription sur les listes électorales possible jusqu’au 31 mars**

*Publié le 26 Mars 2019*

Toutes les personnes bénéficiant d’une mesure de tutelle peuvent désormais voter. Ceci est possible depuis lundi 25 mars, et l’entrée en vigueur de la [loi n° 2019-222 du 23 mars 2019 de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice](#).

Jusqu’à présent le juge des tutelles pouvait retirer le droit de vote en tutelle, sans que ce soit systématique. A partir de maintenant, ni le médecin inscrit ni le juge ne pourront désormais s’exprimer sur le droit de vote d’une personne à protéger.

S’inscrire sur les listes électorales – délais et démarche

Cependant, pour pouvoir voter aux élections européennes du 26 mai 2019, il est nécessaire de s’inscrire sur les listes électorales avant le 31 mars.

Nous vous proposons donc [ici](#) une affiche de sensibilisation sur cette démarche indispensable (à imprimer de préférence en format A3). Conçue selon les règles du Facile A Lire et à Comprendre, elle reprend les principales informations sur les prochaines échéances électorales et les modalités d’inscription sur les listes. A afficher librement dans vos établissements et services. Voici également [le lien](#) vers le CERFA à remplir pour s’inscrire sur les listes électorales.

Le CREAI Hauts-de-France s’engage en faveur de la citoyenneté et la participation électorale

A l’approche des élections européennes, qui auront lieu le 26 mai 2019, le CREAI Hauts-de-France

poursuit son engagement en faveur de la citoyenneté et de la participation électorale des personnes en situation de handicap à travers différentes actions :

Nous travaillons à l'organisation de nouvelles journées d'entraînement au vote. Comme à l'occasion des élections présidentielles, elles permettront à des électeurs en situation de handicap de venir s'entraîner à voter dans un bureau de vote reconstitué à l'identique. Après une information facile à comprendre sur le droit de vote, les enjeux et les règles du scrutin, les participants voteront pour le meilleur artiste de l'année et procéderont au scrutin puis au dépouillement. Réelle démarche d'empowerment, elle vise à favoriser la participation des personnes à ce temps fort de notre vie politique en les réassurant quant à leur savoir-faire et leur pouvoir d'agir le jour du scrutin. Le CREAI Hauts-de-France, dans le cadre de la fédération ANCREAI va participer à une démarche nationale portée par l'association NOUS AUSSI sur le droit de vote des personnes en situation de handicap intellectuel. Cette démarche comprendra différents axes : Une étude sur l'exercice du droit de vote pour les personnes en situation de handicap, Le développement d'outils d'information (livret et application numérique), L'animation de groupes de travail réunissant des personnes en situation de handicap, des professionnels et des agents des services municipaux afin de repérer les pistes d'amélioration de l'accessibilité des bureaux de vote et de les expérimenter à l'occasion des élections européennes.

Nous vous tiendrons informés dans les semaines à venir des nouvelles modalités pour les procurations et l'assistance dans le bureau de vote pour les personnes protégées.

Le CREAI Hauts-de-France se tient à votre disposition pour vous accompagner, vous conseiller, vous documenter, et valoriser les actions que vous souhaiteriez développer en ce sens.

Pauline TURSI & Aurélie BRULAVOINE  
Conseillères Techniques

---

---

## **Nouvelles dates de Formation Croisée entre élus de CVS d'EHPAD gérés par un Centre Hospitalier et représentants des usagers de sa CDU : le 6 mai à Arras et le 7 mai à Saint-Quentin**

*Publié le 26 Mars 2019*

Le CREAI Hauts-de-France et France Assos Santé Hauts-de-France s'associent, avec le soutien de l'ARS Hauts-de-France, pour proposer une formation croisée à destination des élus de CVS d'EHPAD gérés par un Centre Hospitalier et aux Représentants des usagers siégeant au sein de sa CDU. Cette formation croisée a pour objectif de renforcer la participation des usagers au sein des EHPAD en renforçant les liens entre ces deux instances complémentaires.

Les objectifs de cette journée de formation sont de :

Présenter l'organisation de la démocratie en santé, Identifier les complémentarités des CVS et des CDU, Développer des réflexes de travail collaboratif, Rompre l'isolement des différentes catégories de représentants des usagers, Outiller et soutenir les élus et représentants des usagers dans leur mission.

Trois journées sont prévues :

La jeudi 25 avril 2019 au Centre Hospitalier de Somain, Le lundi 6 mai à la Maison des sociétés d'Arras, Le mardi 7 mai au Centre Hospitalier de Saint-Quentin.

La formation est ouverte aux représentants des usagers intervenant sur les territoires respectivement du Hainaut, du Pas-de-Calais et de l'Aisne, qu'ils soient :

Elus de CVS d'EHPAD gérés par un Centre Hospitalier (représentants des familles ou des résidents) ou Représentants des Usagers siégeant en CDU de Centre Hospitalier gérant un EHPAD.

La formation ainsi que le repas du midi sont gratuits sur inscription (les frais pédagogiques sont pris en charge par l'ARS). Pour toute demande d'information, vous pouvez contacter Pauline Tursi, Conseillère technique au CREAI au 03 20 17 03 03, [ptursi@creaihdf.org](mailto:ptursi@creaihdf.org).

[Programme et bulletin d'inscription HAINAUT](#)

[Programme et bulletin d'inscription PAS-DE-CALAIS](#)

[Programme et bulletin d'inscription AISNE](#)

Pauline Tursi  
Conseillère technique  
CREAI Hauts-de-France

---

---

## Attention

*Publié le 26 Mars 2019*

Le prochain Flash hebdomadaire de documentation paraîtra le 16 Avril 2019.

## ACTUS REGIONALES

### Certificat d'aptitudes DESHMA

*Publié le 22 Mars 2019*

Dans le cadre du projet le projet DESHMA pour « Développer la sensibilisation au Handicap Mental par les auto-représentants, l'Institut Catholique de Lille propose une formation pour l'obtention du certificat d'aptitudes à l'intervention pédagogique en duo concernant le handicap mental.

Cette formation vise à former des duos d'enseignants/formateurs et de personnes en situation de handicap dans l'objectif qu'ils puissent co-construire des modalités de cours et donner une formation

en duo à des étudiants universitaires.

Pour en savoir plus :

[Certificat d'aptitudes DESHMA](#)

[Notre article du 7 mai 2018](#)

[Notre article du 3 septembre 2018](#)

---

---

## **Handicap moteur : sensibilisations et formations pour aidants familiaux**

*Publié le 22 Mars 2019*

RePairs Aidants est une action de sensibilisation-formation à destination de parents, conjoints, frères, sœurs... qui apportent de l'aide à un proche qui a un handicap moteur, avec ou sans troubles associés, ou un polyhandicap et qui sont ainsi en position d'aidant familial.

10 thèmes sont proposés sur les territoires dans une logique de développement local :

Être aidant familial - Les répercussions familiales, professionnelles et sociales (7 heures) Se maintenir en bonne santé (14 heures) La complémentarité aidants familiaux - professionnels : comment s'entendre ? (7 heures) Autour de l'annonce : Pourquoi moi ? Pourquoi nous ? Pourquoi dans ma famille ? Pourquoi ? (3 heures 30) Être aidant familial aux différentes étapes de la vie de la personne aidée - À chaque étape de nouvelles interrogations (7 heures) Les aides et les droits des aidants familiaux - Comment les trouver ? Comment s'y retrouver ? (7 heures) Manutention du corps humain (7 heures) Alimentation et diététique (7 heures) Aides à la communication (7 heures) Aménagements, entretien du fauteuil roulant, du fauteuil roulant électrique (3h30)

[Affiche Sensibilisations Formations](#)

[Plaquette Sensibilisations Formations](#)

Pour en savoir plus : <http://repairsaidants.blogs.apf.asso.fr/>

---

---

## **Personnes Asperger : Ouverture d'un Master 2 ECOSIM**

*Publié le 22 Mars 2019*

Le Mouton à 5 Pattes et la Nouvelle Sorbonne sont partenaires dans le cadre du Master 2 ECOSIM (Communication et Systèmes d'information).

"Nous l'accompagnerons en Hauts de France avec Estelle Joguet et le soutien du CRA... Ce Master se déroulera à distance et en alternance en Hauts de France. La rentrée est prévue en septembre. Un des parcours est ouvert aux personnes Asperger et/ou Autistes dits de Haut Niveau, titulaires de la RQTH et ayant au moins un BTS ou équivalence. (voir affiches ci-jointe). Deux réunions sont prévues :

Pour les entreprises : Réunion d'information le Mardi 16 avril de 8 à 10h au Village by CA Nord de France - Euratechnologies  
Pour les Candidats : Réunion d'information le Mercredi 17 avril de 15h à 17h

au Village by CA Nord de France - Euratechnologies

Afin de vous accueillir dans les meilleures conditions, merci de nous confirmer votre présence par mail avant le 10 avril 2019.

[Fiche descriptive du diplôme](#)

[Affiche Candidats](#)

[Affiche Entreprises](#)

## APPEL À PROJET

### **Soutien et accompagnement d'actions destinées à aider les enfants orphelins**

*Publié le 26 Mars 2019*

« Les orphelins et leur famille, les professionnels et le grand public »

La Fondation d'entreprise OCIRP soutient des projets de structures à but non lucratif pour :

Aider l'orphelin et sa famille. Groupes de parole et d'art thérapie pour les enfants et les adolescents, soutien à la parentalité du parent endeuillé, programmes d'aide au soutien ou à la réinsertion scolaire et professionnelle, séjours de vacances, accès au sport, à la culture et/ou aux loisirs. Former les professionnels de l'enfance et de l'éducation. Colloques, séminaires, journées d'étude, analyse de pratiques, formation initiale ou continue, etc. Sensibiliser le grand public. Œuvres littéraires, spectacles musicaux, théâtre, documentaires, films, court-métrages etc.

NB : il est envisageable, pour les structures à but non lucratif, de s'associer à des chercheurs. Au-delà du soutien financier apporté, la Fondation d'entreprise OCIRP met aussi en lumière les actions menées par ces associations sur le terrain, fait se rencontrer leurs acteurs, et favorise le partage d'expérience et de bonnes pratiques.

Procédure : un premier volet est à renseigner par le porteur de projet sur le formulaire en ligne. Si le projet rentre dans les axes de soutien, un second volet est ouvert et un lien d'accès est envoyé au porteur de projet pour finaliser sa demande. Les dossiers peuvent être déposés tout au long de l'année et sont étudiés par l'équipe de la Fondation 4 fois par an.

Pour être étudiés lors du prochain Conseil d'Administration, les dossiers doivent être déposés en ligne avant le 2 avril 2019. Ils doivent également être envoyés par courrier en double-exemplaire avec tous les documents demandés à cette adresse :

Fondation OCIRP  
17, Rue de Marignan  
CS 50 003  
75008 Paris

NB : tout dossier incomplet ne pourra être instruit.

Pour toutes demandes d'information, vous pouvez contacter Emmanuelle Enfrein, responsable de la Fondation (01 44 56 22 36 – [enfrein@ocirp.fr](mailto:enfrein@ocirp.fr)).

[Plus de détails](#)

---

---

## **Appel à projets "le numérique au service d'une société plus équitable"**

*Publié le 26 Mars 2019*

Pour la quatrième année consécutive, la Fondation Afnic souhaite soutenir celles et ceux qui veulent mettre l'internet et ses usages au service d'une société plus équitable, plus solidaire, et plus égalitaire.

Poursuite du soutien aux projets visant à aider les publics dans leur démarches d'accès aux droits et développant leur autonomie dans l'utilisation du numérique

Encouragement de l'essaimage et de la duplication de projets déjà réalisés, parce qu'il est nécessaire d'accélérer le déploiement des initiatives exemplaires.

Dossier à saisir avant le 18 avril 2019

[appel à projets](#)

[Plus de détails](#)

---

---

## **Appel à projets "Maladies psychiques : accès aux soins et vie sociale"**

*Publié le 26 Mars 2019*

Quelles sont les initiatives concernées ? La Fondation de France examinera les projets qui :

1. favorisent l'accès aux soins :

action permettant le repérage précoce de ces troubles ;formation des intervenants de première ligne au repérage des signes de ces maladies ;soutien à la disponibilité et à la mobilité d'équipes pluridisciplinaires pour répondre aux situations de crise ou aux demandes non programmées.

2. contribuent à la fluidité des parcours de vie et de soins :

accès à la citoyenneté et aide à la représentativité des usagers ;hébergement, logement adaptés et accompagnés ;accès à l'emploi, maintien dans l'emploi ;lieux de répit pour les usagers ;promotion de l'implication des usagers dans leurs soins ;amélioration de l'accueil et de l'accompagnement des personnes tout au long des soins en ambulatoire, et notamment au moment des premières hospitalisations ;meilleure articulation des différents temps du soin ;meilleure articulation des soins psychiatriques et somatiques.

3. prennent en compte et soutiennent les proches :

amélioration de la qualité de l'accueil et de l'information de l'entourage dans les lieux de soins et de vie, en vue d'une meilleure alliance thérapeutique ;séjours de répit.

Pour toute question, vous pouvez écrire à [maladiespsychiques@fdf.org](mailto:maladiespsychiques@fdf.org) ou appeler le 01 44 21 31 90.  
Date limite de transmission des dossiers : 19 juin 2019

[Plus d'informations.](#)

---

## **Appel à projets maladie de parkison**

*Publié le 26 Mars 2019*

Le vieillissement croissant de la population entraîne une progression des maladies neurodégénératives en France et dans le monde. Si la capacité à diagnostiquer ces maladies s'est considérablement améliorée ces dernières années, les avancées thérapeutiques peinent à voir le jour dans ce domaine (le cerveau reste l'organe le plus complexe du corps humain). Pour contribuer au développement de nouveaux traitements, la Fondation de France réaffirme son soutien à la recherche médicale sur la maladie de Parkinson.

La maladie de Parkinson est une pathologie neurodégénérative grave qui affecte 175 000 personnes de plus de 65 ans en France. Dans le monde, ce sont plus de 6,5 millions de personnes qui sont touchées. Deuxième maladie la plus fréquente après la maladie d'Alzheimer, elle se caractérise par la perte progressive de certains neurones du cerveau, entraînant une baisse de la production de dopamine qui affecte le contrôle des mouvements. A ce jour, il n'existe aucun traitement curatif pour soigner cette pathologie, les traitements actuels de traitant que les symptômes.

La Fondation de France mène depuis 2001 un programme de soutien à la recherche sur cette maladie, pour comprendre son évolution et aider au développement de traitements efficaces. En 2019, elle propose de soutenir des projets de recherche portant sur la biologie des systèmes neuronaux impliqués dans la maladie de Parkinson.

Date limite de transmission des dossiers : le 24 avril mail : [recherche@fdf.org](mailto:recherche@fdf.org)

[Plus de détails](#)

---

## **Appel à projet " Vie sociale et citoyenneté des personnes handicapées"**

*Publié le 26 Mars 2019*

Dans un contexte légal qui valorise l'exercice de la citoyenneté pour les personnes handicapées, la Fondation de France entend soutenir les projets inclusifs, quel que soit le domaine de vie, co-construits avec ces dernières et favoriser l'expression, l'accompagnement de leur vie affective, sexuelle et de leur parentalité. La Fondation de France entend ainsi influencer positivement le regard de la société et agir en faveur de l'égalité des droits.

Axe 1 : Accès de tous à tout

Axe 2 : Vie affective, sexuelle et parentalité

Vous pouvez participer si vous êtes un organisme à but non lucratif :

association (centre social, maison de quartier...),  
collectif d'usagers,  
établissement médico-social,  
établissement public,  
coopérative,  
office HLM,  
collectivité locale ou territoriale...

Date limite de réception des candidatures pour les autres sessions : 24 avril et 18 septembre 2019 Pour toute question : [personneshandicapees@fdf.org](mailto:personneshandicapees@fdf.org)

[Plus de détails](#)

## VEILLE LEGISLATIVE

### Veille du 26 mars 2019

*Publié le 21 Mars 2019*

#### Accords de travail dans certains ESSMS

Arrêté du 22 mars 2019 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif ([JORF n°0072 du 26 mars 2019](#))

#### Recrutement des directeurs des services de la PJJ au titre de l'année 2019

Arrêté du 18 février 2019 autorisant l'ouverture du concours externe, du concours interne et du troisième concours pour le recrutement des directeurs des services de la protection judiciaire de la jeunesse au titre de l'année 2019 ([JORF n°0072 du 26 mars 2019](#))

#### Loi de programmation et de réforme de la justice

LOI n° 2019-222 du 23 mars 2019 de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice (1) - [JORF n°0071 du 24 mars 2019](#)

#### Protection complémentaire en matière de santé

Arrêté du 20 mars 2019 fixant le plafond des ressources prises en compte pour l'attribution de la protection complémentaire en matière de santé ([JORF n°0070 du 23 mars 2019](#))

#### Etablissements et services relevant de la CNSA

Arrêté du 14 mars 2019 modifiant l'arrêté du 18 mai 2018 fixant pour l'année 2018 la contribution des régimes d'assurance maladie, l'objectif de dépenses et le montant total annuel des dépenses pour les établissements et services relevant de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie mentionnés à l'article L. 314-3 du code de l'action sociale et des familles et fixant le montant mentionné à l'article L. 314-3-4 du même code ([JORF n°0069 du 22 mars 2019](#))



Agrément de certains accords de travail applicables dans les ESMS

Arrêté du 6 mars 2019 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif ([ORF n°0066 du 19 mars 2019](#))

Mise en œuvre de la stratégie nationale pour l'autisme au sein des troubles du neuro-développement 2018-2022

INSTRUCTION INTERMINISTERIELLE N°DGCS/SD3B/DGOS/DGS/CNSA/2019/44 du 25 février 2019 relative à la mise en œuvre de la stratégie nationale pour l'autisme au sein des troubles du neuro-développement 2018-2022 ([Circulaire du 25 février 2019](#))

## ACTUS SOCIALES

### **Réforme de la Justice : des impacts conséquents sur la protection juridique des majeurs**

*Publié le 26 Mars 2019*

Attendue depuis plusieurs mois, votée en janvier, c'est après un passage au Conseil constitutionnel que la "loi de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice" a été promulguée ce samedi 23 mars 2019. La loi est entrée en vigueur depuis lundi 25 mars 2019. Les modifications pour la protection des majeurs sont nombreuses et touchent aussi bien pour les personnes protégées, les protecteurs (familles ou les mandataires judiciaires à la protection des majeurs) que la Justice (juges et greffiers). Parmi les aspects qui vont évoluer, citons notamment :

- les droits personnels (mariage et droit de vote)
- l'habilitation familiale (qui peut désormais s'étendre aux mêmes personnes que les curatelles/tutelles, et peut délivrer pour assister ou représenter une personne)
- les autorisations (qui seront moins nombreuses auprès des juges)
- l'inventaire de patrimoine (réalisé en début de mesure)
- l'élaboration et le contrôle des comptes

Nous partagerons avec vous plus en détails ces nouveautés sur le Flash, ainsi que sur le site régional : <http://protection-juridique.creaihd.fr/>

[Voir le texte de loi](#)

---

## Etude DGCS "Travail social 2030"

*Publié le 26 Mars 2019*

La direction générale de la cohésion sociale (DGCS) pilote une étude prospective dénommée « Travail social 2030 » visant à identifier les transformations actuelles et futures du secteur du travail social et à analyser leurs impacts sur les emplois et les compétences de l'ensemble des travailleurs sociaux.

Elle a pour le but d'améliorer les formations aux métiers du travail social par un recueil des éléments de connaissance relatifs entre autres aux modes de relations aux publics et aux modalités d'accompagnement et d'intervention des travailleurs sociaux, à l'évolution des activités, des offres de services et de l'organisation du travail.

Dans cette perspective, un [questionnaire](#) est disponible sur internet, à l'attention des personnes qui occupent la fonction employeur, la fonction encadrement et à tous les professionnels du travail social qui exercent au sein d'établissements et/ou services du secteur.

Ce questionnaire est anonyme et est ouvert jusqu'au 14 avril 2019.

---

---

## Prévention des risques psychosociaux dans le secteur public

*Publié le 25 Mars 2019*

Le Point Stat du Ministère de l'action et des comptes publics de Février 2019 est consacré à la "prévention des risques psychosociaux : les employeurs du public déclarent une forte exposition et une prévention active".

"En 2016, d'après leurs employeurs, près de 90 % des agents du secteur public et près de 70 % des salariés du secteur privé travaillent dans un établissement ayant pris, au cours des trois dernières années, des mesures pour prévenir les risques psychosociaux (RPS) au travail. Ces actions ne sont pas toujours menées dans le cadre d'une démarche formalisée d'évaluation des risques. En effet, seule la moitié des agents du secteur public et des salariés du secteur privé travaillent dans un établissement ayant élaboré ou mis à jour, au cours des douze derniers mois, un document unique d'évaluation des risques professionnels incluant les risques psychosociaux."

[Point Stat \(février 2019\)](#)

---

---

## Kit de l'Anap

*Publié le 25 Mars 2019*

Du 15 avril au 31 mai 2019, la plateforme Tableau de bord sera ouverte à la saisie des données par les ESMS. Afin d'apporter toutes les informations utiles au bon déroulement de la campagne, l'ANAP fournit un kit d'outils et un module de e-learning pour se préparer :

un kit d'outils actualisés : grille de préparation à la collecte des données, guide des indicateurs, synthèse des évolutions intervenues pour la campagne 2019 (création/suppression de certains indicateurs, harmonisation de définitions...), notices utilisateurs, etc. ; des modules d'e-learning, portant notamment sur l'intérêt et l'utilité de ce tableau de bord, ainsi que sur la saisie et la fiabilisation des données.

Voir sur le [site de l'Anap](#), le kit d'outils 2019

---

## **Montée en charge de l'APA à domicile en 2016/2017 (Drees)**

*Publié le 25 Mars 2019*

La Drees publie ses résultats de l'enquête trimestrielle sur l'APA à domicile en 2016-2017 : "Deux ans d'application de la loi d'adaptation de la société au vieillissement".

Résumé :

"Le dispositif d'allocation personnalisée d'autonomie (APA) à domicile a été réformé début 2016 dans le cadre de la loi d'adaptation de la société au vieillissement du 28 décembre 2015, dite loi ASV.

La réforme est appliquée progressivement au cours de l'année 2016, et près de 14 % des plans d'aide sont révisés au cours du 2e trimestre. La revalorisation des plafonds profite notamment aux bénéficiaires en GIR 1, les plus dépendants. Ils sont ainsi 38 % à bénéficier d'un plan d'un montant supérieur aux plafonds avant réforme fin 2016, et 46 % fin 2017.

En décembre 2017, les montants notifiés des plans d'aide s'élèvent en moyenne à 1 250 euros mensuels pour les GIR 1, 940 euros pour les GIR 2, 650 euros pour les GIR 3, 360 euros pour les GIR 4 et leur financement est majoritairement à la charge du conseil départemental (80 % en moyenne tous GIR confondus). Les bénéficiaires en GIR 1 participent à hauteur de 16 % au plan, tandis que ceux en GIR 4 s'acquittent, en moyenne, de 22 % du montant.

Les mesures d'aide au répit des proches aidants se mettent en place très progressivement au cours des années 2016 et 2017."

[Etude de la Drees](#)

---

## **Congé de présence parentale**

*Publié le 25 Mars 2019*

La loi du 8 mars 2019 assouplit les conditions d'accès au congé de présence parentale. Elle facilite la prolongation de ce congé et la prise en compte de sa durée dans l'ancienneté du salarié aidant.

Un salarié peut bénéficier d'un congé de présence parentale si son enfant est atteint d'une maladie, d'un handicap ou qu'il est victime d'un accident d'une particulière gravité, et que cette situation rend indispensable une présence soutenue et des soins contraignants. Ce congé peut atteindre une durée maximale de 310 jours ouvrés (14 mois) sur une période de trois ans. Ce congé ouvre droit à une allocation de présence parentale versée par les caisses d'allocations familiales.

La loi du 8 mars 2019 offre une nouvelle possibilité de renouvellement :

Un certificat médical du médecin suivant l'enfant doit attester de la particulière gravité de la situation et de la nécessité d'une présence soutenue auprès de l'enfant. Ce certificat fixe également la durée prévisible du traitement, comprise entre six mois et un an, à laquelle la durée prévisible du traitement sera réexaminée (auparavant les parents devaient solliciter tous les six mois le renouvellement du certificat médical de durée prévisible du traitement).

Dans le cas où la durée prévisible du traitement dépasse un an, le réexamen intervient au bout d'un an. Le congé peut être prolongé en cas de rechute ou de récurrence de la pathologie de l'enfant. La loi ajoute un nouveau cas de prolongation du congé : lorsque la gravité de la pathologie de l'enfant nécessite toujours une présence soutenue et des soins contraignants.

La loi du 8 mars 2019 améliore également la situation des salariés aidants au regard de leur carrière :

La loi prévoyait auparavant que la durée du congé de présence parentale était prise en compte seulement pour moitié dans la détermination de l'ancienneté du salarié et des droits y étant associés. La réforme considère désormais que cette durée doit être prise en compte dans son intégralité.

[Loi du 8 mars 2019](#)

## AGENDA

### « Manager les services sociaux et médico-sociaux à l'ère du digital »

*Le 28 mars 2019*

#### **Echelle :** En région

Le prochain séminaire CAFERUIS CRFPE ISL aura lieu le Jeudi 28 Mars 2019 de 9 h à 12 h 30 au CRFPE, 14 Bd Vauban à Lille, sur le thème "Manager les services sociaux et médico-sociaux à l'ère du digital". [Plus de détails](#)

Inscription gratuite par mail : [guillaumebochet@crfpe.fr](mailto:guillaumebochet@crfpe.fr) le site du CRFPE : <http://www.crfpe.fr/>

---

### Semaine de l'autisme

*Le 01 avril 2019*

#### **Echelle :** En région

La semaine de l'autisme aura lieu du 1er au 6 avril 2019 à Lille

Le lien Facebook vers l'événement et sa programmation :

<https://www.facebook.com/events/163129177900989/>

Le lien du site Internet de la Ville de Lille : <https://www.lille.fr/En-situation-de-handicap/Actualites/Semaine-de-l-autisme>

[Affiche](#)

[Programme](#)

---

## Révolutions

*Le 03 avril 2019*

### **Echelle : En région**

Music'All EDHEC est une association étudiante qui crée chaque année, depuis 1996, une comédie musicale complètement originale, représentée au Théâtre Sébastopol de Lille. Cette année, la représentation aura lieu le 3 avril 2018, mais elle sera également suivie du 5 avril au Théâtre Raymond Devos de Tourcoing, permettant notamment de nous rapprocher de l'institut avec lequel nous collaborons depuis près de dix ans. En effet, l'association intègre des enfants à déficience mentale de l'Institut Médico-Professionnel du Roitelet - les Papillons Blancs - de Tourcoing au sein du spectacle. Ces enfants ont un rôle à part entière dans notre comédie, et travaillent auprès des artistes. Une partie des bénéfices du spectacle est ensuite reversée à l'institut sous la forme d'une sortie culturelle et pédagogique avec toute une classe d'élèves (40 enfants).

N'hésitez pas à visiter le [site internet](#), leur [page facebook](#), ou [you tube](#) pour avoir plus d'informations.

[Bande annonce](#) du nouveau spectacle. [Communiqué de presse](#)

---

## Festival des discours et représentations des travailleur-se-s du sexe

*Le 06 avril 2019*

### **Echelle : En région**

Au programme de cette tournée, un condensé des éléments forts de la programmation SNAP 2018 : la projection du documentaire "Amateurs Professionnels" qui raconte le monde de la webcam porno suivie d'une discussion sur les métiers du sexe en ligne avec la réalisatrice [Carmina Ama](#) - Le cul entre deux chaises.

Puis, une conférence/projection sur le contexte législatif en France et les discriminations croisées ouvriront une réflexion sur les violences physiques et structurelles faites aux travailleuses du sexe, avec [Giovanna Rincon](#) d'Acceptess-T et des organisations communautaires de concernées.

Enfin pour clore la journée, une soirée concert et performances d'artistes Travailleuses du sexe du ART WHORE CONNECTION auront lieu de 20h30, avec notamment [King Baxter](#), Maxime

Maes, Juan Florian Silva & Koriangelis Brawns, Thierry Schaffauser, Bertouille Beurebec , Pasha Gasse Shatte et Marianne Chargois.

Événement en partenariat avec J'En Suis, J'Y Reste - Centre LGBT de Lille nord Pas de Calais et Les Flamands roses

Programme complet sur : <http://snapfest.fr/>

---

## **La ballade engagée**

*Le 18 mai 2019*

### **Echelle : En région**

APF France handicap, les petits frères des pauvres et la croix rouge française présentent la ballade engagée : le 18 Mai à Amiens et le 25 Mai à Lille

[Plus de détails](#)

---

## **Jeunes entre ruptures et continuité : les ruptures familiales**

*Le 28 mai 2019*

### **Echelle : En région**

Le colloque "Jeunes entre ruptures et continuité : les ruptures familiales" aura lieu le mardi 28 Mai 2019 à l'hôtel du département 7 rue Ferdinand Buisson à Arras. Ce colloque est organisé par les services de Prévention Spécialisée du Pas-de-Calais suite à la première journée de janvier 2018 à Amiens sur le thème : « Jeunes entre ruptures et continuité : les ruptures scolaires ».

Avec l'intervention de Laurent OTT, éducateur, enseignant, philosophe social, chercheur en travail social et cofondateur de l'association Intermèdes Robinson.

Inscription sur le lien :

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdb3ujeE3Qmr1ILWsm1k6M94aw8bmsLANOZ\\_VnJVAzxN9Mx0Q/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdb3ujeE3Qmr1ILWsm1k6M94aw8bmsLANOZ_VnJVAzxN9Mx0Q/viewform)  
[Affiche](#)

---

## **Comment prend-on soin des personnes polyhandicapées adultes hors de nos frontières ?**

*Le 13 septembre 2019*

### **Echelle : En région**

L'Association Régionale du Polyhandicap et le CREAI Hauts-de-France (Groupement MAS et FAM) organisent le vendredi 13 septembre 2019 au Quai de l'innovation, 93 Rue du Hocquet à Amiens une

demi-journée sur le thème "Comment prend-on soin des personnes polyhandicapées adultes hors de nos frontières ?".

Inscriptions : par voie postale : CREAMI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : [kleclaire@creaihdf.org](mailto:kleclaire@creaihdf.org) par fax : 03.20.17.03.17.

Le programme sera bientôt disponible.

---

---

## " C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux"

*Le 10 décembre 2019*

### **Echelle : En région**

Le GREC'H organise, en collaboration avec le CREAMI Hauts-de-France, un colloque le Mardi 10 Décembre 2019 à l'Hôtel Mercure à Arras, sur le thème " C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux".

Inscriptions : par voie postale : CREAMI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : [kleclaire@creaihdf.org](mailto:kleclaire@creaihdf.org) par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme de la journée](#)

[Inscriptions](#) jusqu'au 15 octobre 2019

[Plus de détails](#)

## OFFRES D'EMPLOI

### **Aide médico-psychologique**

*Accompagnant éducatif et social - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail : Temps plein**

**Type de contrat : CDI**

**Poste à pourvoir le : 23/04/2019**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'APF France handicap, IEM Christian DABBADIE (59), (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap), recherche :

ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (H/F) C.D.I à temps plein A compter du 23/04/2019

Missions : Assister dans les gestes de la vie courante (lever, toilette, repas, coucher...). Veiller à l'hygiène et à la sécurité des adolescents et jeunes adultes, répondre au mieux à leurs besoins physiologiques et à leur bien-être physique et psychologique. Assurer, en liaison avec les autres professionnels, une prestation individualisée en prenant en compte l'ensemble des besoins des adolescents et jeunes adultes. Contribuer au maintien et au développement de leur autonomie, de leurs capacités personnelles, relationnelles et de vie sociale : co-animation d'activités culturelles, ludiques, éducatives, sociales. Participe à la mise en place, au suivi et à la réflexion de l'équipe sur les projets personnalisés des usagers. Compétences : Des compétences dans la gestion d'atelier (montage, organisation, gestion et évaluation) seraient appréciées. Capacité de travail en équipe interdisciplinaire. Titulaire du permis B. Formation : Titulaire du Diplôme d'Etat d'AES ou AMP.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme Valérie WYDAU - Service RH

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IEM Christian DABBADIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 rue de la Liberté – 59650  
VILLENEUVE D'ASCQ

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019320

---

*Accompagnants éducatifs et sociaux - Wattrelos*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le FAM de l'ASRL accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. L'AMP/AES effectue des horaires d'internat (matinée / soirée et/ou weekend). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL.

**Description du poste :**

Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) du dispositif FacilitED (ASRL) pour adultes avec autisme recrute :

DES ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX H/F (AMP/AES) en CDD, à temps plein et à temps partiel pour des remplacements.



Sous l'autorité du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'AMP / AES assume des missions d'accompagnement dans la réalisation du projet de vie des adultes accueillis : Il veille à la sécurité, au bien-être et à la santé des adultes accueillis. Il est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie pour les adultes et à favoriser le maintien et le développement de leur autonomie (selon les objectifs définis dans les projets individuels). Il assure en lien avec les professionnels soignants et socio éducatifs - l'animation des activités et des ateliers. Il contribue de par ses évaluations, observations et analyses, à la réalisation du projet individualisé des adultes dont il peut assurer une co référence. Il participe aux réunions de travail institutionnelles et/ou partenariales. Il établit des bilans écrits sur le déroulement des activités / de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les adultes accueillis. Il rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique. Il adapte son comportement et sa pratique professionnelle aux particularités et besoins des adultes accueillis. Compétences attendues : Diplôme d'état AMP ou AES validé en intégralité, exigé. Expérience souhaité auprès de personnes présentant un TSA. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Watrelos avec des déplacements possibles pour les activités.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant 29 mars 2019 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante par courrier ou par mail :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** famfacilited@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM FaciliTED

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 103 rue François Mériaux-59150 Watrelos

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019307

---

## **Aide-soignant**

*Aide soignant - Orchies*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'association AUTISME ET FAMILLES recherche, pour le FAM des 3 Bonniers à ORCHIES :

AIDE SOIGNANT H/F

Sous l'autorité du Directeur, vous assurerez les missions suivantes : S'assurer et participer au bien-être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis, Participer à l'accompagnement des adultes dans les actes de la vie quotidienne et les activités mises en place, Contribuer à l'évaluation, l'élaboration et le suivi pluridisciplinaire des projets d'accompagnement personnalisés et des projets de soins, Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes, Assurer les actes de soin délégués, Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis en lien avec l'infirmière. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état d'Aide-Soignant(e), Titulaire du permis de conduire en cours de validité, Expérience d'accompagnement souhaitée auprès de personnes avec autisme. Contrat à durée déterminée - 1 Mois. Mensuel 1 530,00/1 660,00€ /12.0 mois.

Candidatures par mail à [chefdeservice.fam3b@autisme59-62.fr](mailto:chefdeservice.fam3b@autisme59-62.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM les 3 bonniers

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Orchies

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019324

---

*Aide soignant - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

APF France handicap, IEM Christian DABBADIE (59), (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap), recherche :

1 AIDE-SOIGNANT Diplômé H/F C.D.I temps partiel (0.80 ETP) - CCN 51 A compter du 23/04/2019  
Missions : Soins et accompagnement d'enfants en situation de handicap moteur ou polyhandicap dans les actes de la vie quotidienne, Travail en équipe interdisciplinaire et en lien étroit avec l'équipe d'infirmiers, Exercer, en collaboration et sous la responsabilité des infirmiers, certains actes de soins courants (délégation de soins), Participer aux toilettes, levers et couchers des jeunes en appui à l'équipe éducative, Renseigner les supports de suivi d'activité et échanger des informations avec l'équipe. Compétences : Expérience souhaitée auprès d'enfants en situation de handicap moteur ou polyhandicap. Capacités à travailler en autonomie, réactivité. Une formation aux aspirations endo trachéales serait un plus. Titulaire du permis B. Formation : Titulaire du Diplôme d'Etat d'aide-soignant.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme Valérie WYDAU - Service RH

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IEM Christian DABBADIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 rue de la Liberté – 59650  
VILLENEUVE D'ASCQ

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019319

---

*Aide soignant - Wattrelos*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le FAM de l'ASRL, accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. L'aide-soignant effectue des horaires d'internant (matin/après-midi/week-end). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL.

**Description du poste :**

Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) du dispositif FaciliTED (ASRL) pour l'accompagnement de personnes adultes avec autisme recrute :

DES AIDES SOIGNANTS H/F en CDD, à temps plein et à temps partiel pour des remplacements. Sous l'autorité du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'Aide-Soignant assume les missions suivantes : Il veille à la sécurité, au bien-être et au bon état de santé des adultes accueillis. Il est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie pour les adultes et à favoriser le maintien et le développement de leur autonomie (selon les objectifs définis dans les projets individuels, en particulier concernant les actions de prévention et de soins : hygiène corporelle, le respect de l'intimité, l'éducation à la propreté... En regard de la législation en vigueur, il assure sous la responsabilité des infirmiers certains actes délégués : décret du 15 mars 1993 relatif à la délégation de soin. Il met en œuvre et participe à l'évaluation des protocoles, procédures ou en conduites à tenir adaptées en lien avec les IDE. Il contribue en lien avec les professionnels socio éducatifs – à l'animation des activités et des ateliers. Il contribue de par ses évaluations, observations et analyses à la réalisation du projet individualisé des adultes dont il peut assurer une co référence. Il aide à la compréhension et la gestion des comportements inadaptés. Il

participe aux réunions de travail institutionnelles et/ou partenariales. Il établit des bilans écrits sur le déroulement des activités / de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les adultes accueillis, notamment avec les IDE et les familles. Il rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique. Il adapte son comportement et sa pratique professionnelle aux particularités et besoins des adultes accueillis. Compétences attendues : Diplôme d'état Aide-Soignant validé exigé. Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes présentant un TSA. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Connaissance environnement informatique et qualités rédactionnelles. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Wattlelos avec des déplacements possibles pour les activités.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 29 mars 2019 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, par courrier ou par mail à l'adresse suivante :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** famfacilitated@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM FaciliTED,

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 103 rue François Mériaux –  
59150 Wattlelos

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019306

---

## Assistant social

*Assistant de service social - Tourcoing*

*Publié le 19 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** Autre

**Poste à pourvoir le :** 26/04/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Recrutement de :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F en CDD, pour un remplacement de congé maternité. Poste disponible à compter du 26/4/2019. Poste également ouvert à un détachement. Missions : Sous la direction du directeur de l'établissement, vous aurez principalement à assurer, en lien étroit avec les chefs de service: les admissions dans l'établissement; l'ouverture ou maintien des droits à travers la rédaction des dossiers MPDH, de demande de protections juridiques.... ; l'accompagnement social du jeune et de sa famille dans les divers domaines (hébergement, médical, judiciaire, financier...); la

rédaction d'écrits en direction des partenaires sociaux, judiciaires, éducatifs, administratifs.... ; la protection de l'enfant et du jeune majeur ; la collaboration étroite avec l'ensemble des professionnels concernés internes et externes de l'établissement ; l'orientation vers les différents partenaires ; l'accompagnement et le soutien aux familles, éventuellement dans le cadre de visites au domicile. Profil : Titulaire du DEAS, vous bénéficiez d'une bonne connaissance du monde de l'enfance handicapée et des circuits d'orientation. Titulaire du permis de conduire. Contrat : CDD ou détachement temporaire de CDI. Etablissement : IMPRO Le Roitelet. Service : IMPro. Date de prise de poste : 26 Avril 2019. Grille de rémunération conventionnelle : grille indiciaire du poste : 434 – en fonction de l'ancienneté.

Contact : Monsieur Olivier DEGOBERT – Directeur / [odegobert@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:odegobert@papillonsblancs-rxtg.org)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IMPRO

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Tourcoing

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019280

---

## Chef d'atelier

*Encadrant technique - Métropole lilloise*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

FCP, 58 rue Jacquard, 59700 Marcq-en-Barœul, Tél. : 03 20 55 93 32. Portable : 06 86 38 09 32 .

E.Mail. : [csmadeleine@fcp-asso.org](mailto:csmadeleine@fcp-asso.org) recherche :

ENCADRANT TECHNIQUE H/F

Offre contrat d'insertion PEC. Domaine professionnel : bâtiment. Public visé : Etre éligible au

PARCOURS EMPLOI COMPETENCES. Lieu de déroulement : Chantiers Métropole Lilloise.

Référent de l'Organisme : M EMERY Lionel. Date de début : Avril 2019. Volume Horaire : 30

heures. Durée : 12 mois. Missions : L'encadrant technique du bâtiment accompagne un groupe de jeunes demandeurs d'emploi en CDDI (18-25 ans). Il transmet des compétences techniques et sociales dans le cadre de chantiers d'insertion. Il travaille en lien avec deux éducateurs techniques spécialisés et sous la responsabilité d'un chef de service éducatif. Les compétences techniques attendues sont :

Peinture – Revêtements. Une bonne connaissance de l'ensemble des métiers du bâtiment sera

vivement appréciée. Qualités requises et conditions : Permis B obligatoire. Compétences techniques et

sociales. Rigoureux, capable de prendre des initiatives. Capacité relationnelle avec les usagers et les collègues. Capacité d'anticipation, d'organisation, de rigueur dans le suivi des tâches à accomplir. Formation - Expérience : Formation Peinture initiale. Expérience dans la polyvalence bâtiment.

Envoi de la candidature par mail à : [csmadeleine@fcp-asso.org](mailto:csmadeleine@fcp-asso.org) Contacter Mr Belkacam BOUAFIA : 06.86.38.09.32. Recrutement en avril 2019.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FCP

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 58 rue Jacquard, 59700 Marcq-en-Barœul

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019322

---

## Chef de service

*Chef de service éducatif - Dunkerque*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 750 salariés dans 27 établissements et services, recrute :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Poste à pourvoir au 1er Juin 2019. Pour l'IME du Banc Vert, Etablissement qui accueille 77 enfants de 3 à 14 ans déficients intellectuels en semi internat (dont 21 enfants en internat). En étroite collaboration avec le directeur adjoint et la Directrice, vous participez au pilotage stratégique et opérationnel de l'établissement. Missions : Contribuer à la sécurité et au bien-être des personnes accompagnées en tous lieux et toutes circonstances. Contribuer aux projets et actions collectives du service de l'établissement et de l'association. Manager les équipes dans le respect de l'éthique et des valeurs associatives. Animer les réunions d'équipes dans la dynamique de transdisciplinarité. Garantir la mise en oeuvre globale et le suivi des Projets Personnalisés des personnes accompagnées. Assurer le respect de la réglementation en matière de gestion du temps de travail des professionnels. Concevoir et mettre en oeuvre le projet d'établissement avec les équipes. Développer la transversalité, le partenariat au bénéfice des personnes accueillies et de l'organisation. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau 2 en travail social exigé. Connaissance des publics enfants déficients intellectuels et sur le champ de l'autisme est un plus. Capacités d'écoute, de prise de recul et d'analyse. Disponibilité, rigueur, sens de

l'organisation. Maîtrise de l'outil informatique. Sensibilisé à la démarche de management par la qualité. Capacité à travailler en mode projet. Force de propositions et d'innovation. Sens des responsabilités et initiatives. Conditions : CDI, Cadre classe II – niveau II, Temps complet, C.C.N.T. 1966 (coefficient de base 770 points) + Astreinte internat (une nuit semaine sur 42 semaines)..

Adresser par mail, lettre de motivation + CV détaillé à : Madame Anne PETIT,  
[a.petit@papillonsblancs-dunkerque.fr](mailto:a.petit@papillonsblancs-dunkerque.fr) Avant le : 30 AVRIL 2019

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [a.petit@papillonsblancs-dunkerque.fr](mailto:a.petit@papillonsblancs-dunkerque.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APEI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Dunkerque

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019336

---

### *Chef de service - Bruay la Buisnière*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (270 salariés), recrute dans le cadre de l'ouverture de son service d'accompagnement pour Mineurs Non Accompagnés (60 Places) sur le Territoire de l'Artois :

UN CHEF DE SERVICE H/F Poste à pourvoir au plus vite

Sous l'autorité et par délégation du directeur de l'établissement, vous aurez pour missions de veiller au respect du projet de service, vous participez à l'ouverture progressive du service et assurer le bon fonctionnement du celui-ci. Dans ce cadre vous assurez des responsabilités dans divers domaines :

L'élaboration et la mise en place du projet de service. La gestion des ressources humaines,

l'encadrement et l'accompagnement de l'équipe. Le développement et l'entretien du partenariat,

L'organisation du fonctionnement du service. La coordination de l'ensemble des actions et activités du service. L'accompagnement de l'équipe dans l'élaboration et la mise en œuvre des projets individualisés.

Compétences : Bonne capacité managériale. Connaissance de la législation relative au public accueilli. Etre force de proposition et savoir mettre en place une dynamique de projet.

Connaissance de l'accueil de l'hébergement et de l'insertion des jeunes. Qualités requises : Capacité organisationnelle et décisionnelle. Qualité rédactionnelle et maîtrise des outils informatiques. Volonté à s'inscrire dans la dynamique associative. Mobilité requise. Profil : Cadre socio-éducatif titulaire d'un

diplôme de niveau II (CAFERUIS ou équivalent) de formation initiale en travail social, expérience demandée auprès du public étranger et particulièrement auprès des mineurs non accompagnés.  
Conditions : Poste nécessitant des déplacements. Durée de travail : temps plein. CDI. Salaire : Selon expérience et l'Accord d'entreprise. Permis B et véhicule indispensable.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Président

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Habitat et Insertion

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex.

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019326

---

*Cadre socio éducatif - Côte d'Opale*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (2 structures : milieu ouvert et hébergement) :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF (H/F) en CDD

Poste à pourvoir dans les meilleurs délais - Remplacement arrêt maladie. Type de contrat : CDD temps plein renouvelable. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse.

Fonction : Direction / Encadrement Milieu Ouvert . Poste : Sous l'autorité du directeur, vous aurez la responsabilité d'encadrer 18 travailleurs sociaux dans leurs missions d'accompagnement des familles suivies en AEMO J. et en AED. Description des principales. Missions : Animation réunion d'équipe. Participation réunions direction. Guidance éducative. Gestion de l'activité. Validation des écrits.

Evaluation des situations à 3 mois d'exercice. Coordination et gestion budgétaire des activités ou sorties. Relation avec les partenaires. Participation à des Chantiers ou projets. Profil demandé : le candidat devra être titulaire d'une formation de niveau 2 ou 3 dans le secteur social ou médico-social et aura de bonnes connaissances en protection de l'enfance. Des capacités d'organisation et de



management d'équipe sont attendues. Lieu de travail : Antennes de Boulogne sur Mer et Etaples - SPReNe COTE D'OPALE. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.66.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Monsieur Michaël ROUX – Directeur - par mail ou par courrier adressé à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** bcaron@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Côte d'Opale

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 5 square Louis Braille – 62200 Boulogne/Mer

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019316

---

### *Chef de service - Bruay la Buisnière*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (270 salariés), recrute pour son Service Insertion Logement :

UN CHEF DE SERVICE H/F

Poste à pourvoir première quinzaine de mai. Sous l'autorité et par délégation du directeur de l'établissement, vous aurez pour missions de veiller à l'organisation et au bon fonctionnement du service dans le respect du projet de service. Dans ce cadre vous assurez des responsabilités dans divers domaines : La gestion des ressources humaines, l'encadrement et l'accompagnement de l'équipe, Le développement et l'entretien du partenariat, L'organisation du fonctionnement du service, Veiller à l'équilibre et à la coordination de l'ensemble des actions et activités du service : Accompagnement dans le cadre du FSL et d'un bailleur social, Diagnostics sociaux avant audience, Hébergement d'Urgence, Logement temporaire, Hébergement d'urgence pour demandeur d'Asile, AVDL pour les bénéficiaires d'une protection internationale. Compétences : Compétence managériale. Bonne capacité à animation une équipe. Connaissance de la législation relative au public accueilli et du droit au logement. Etre force de proposition et savoir mettre en place une dynamique de projet. Connaissance des dispositifs d'hébergement. Qualités requises : Capacité organisationnelle et décisionnelle. Qualité rédactionnelle et maîtrise des outils informatiques. Volonté à s'inscrire dans la dynamique associative. Mobilité requise. Profil : Cadre socio-éducatif titulaire d'un diplôme de niveau

II (CAFERUIS ou équivalent) de formation initiale en travail social. Expérience dans le poste 3 à 5 ans. Durée de travail : temps plein, astreintes. CDI. Salaire : Selon expérience et l'Accord d'entreprise. Permis B et véhicule indispensable.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Président

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Habitat et Insertion

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019308

---

*Responsable éducatif - Tourcoing*

*Publié le 26 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 13/05/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

LE GAP Gîte métropole

**Description du poste :**

L'Etablissement Le Gîte recrute :

UN(E) RESPONSABLE EDUCATIF H/F - CDD à temps plein, Convention de 1966, Cadre classe 3 niveau 3

pour travailler au sein du Réseau Pratiques Alternatives du Gîte, sur le service EVALUATION situé à TOURCOING. Le projet est axé sur l'accueil et l'évaluation de 10 jeunes, âgés de 2 à 17 ans, confiés dans le cadre de la protection de l'enfance, afin de pouvoir proposer des préconisations aux partenaires et aux magistrats. Ce sont des jeunes dont les problématiques sont complexes, en situation de rupture, de tension avec leur milieu familial ou leur lieu d'accueil. La durée des accueils est fixée entre 8 et 12 semaines (selon s'il s'agit de fratries). Sous l'autorité du Responsable du Réseau, le cadre de proximité est en charge de l'organisation et de l'animation du dispositif d'évaluation. Il veille au bon fonctionnement du service dont il a la responsabilité, il est garant de l'accompagnement des jeunes et de leurs familles. Aptitudes requises : expérience et connaissances dans le champ de la protection de

l'enfance, autonomie et sens du travail en équipe et en partenariat, qualités de rigueur et d'organisation, capacités d'analyse et rédactionnelles, engagement dans l'animation de la démarche qualité, conduite de projet.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Mme NURCHI Corinne, Directrice du GITE - 4 rue Salvador Allende - 59290 WASQUEHAL ou par mail à : [legite@legap.net](mailto:legite@legap.net)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** LE GITE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 RUE SALVADOR ALLENDE  
59290 WASQUEHAL

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019313

---

### *Chef de service éducatif - Dunkerque*

*Publié le 26 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/05/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 2) pour la MAS "La Méridienne" à DUNKERQUE Maison d'Accueil Spécialisé pour les adultes polyhandicapés. Missions : Dans le respect du projet et des valeurs associatives, vous encadrez, coordonnez et animez les équipes éducatives en vous assurant de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous supervisez les projets personnalisés, et assurez leur cohérence et leur suivi. Vous êtes garant du respect des droits des usagers, assurez la promotion de la bienveillance, la prévention des risques de maltraitance et impulsez une réflexion éthique au sein de l'établissement. Vous animez et managez les équipes en développant les compétences individuelles et collectives, en animant des réunions d'équipe, en réalisant des entretiens (recrutement, formation, évaluation), en assurant la communication interne et la circulation de l'information. Vous organisez l'activité et gérez les moyens humains et matériels du service (gestion des budgets spécifiques de fonctionnement, gestion des

horaires, des congés et des absences...). Vous développez les partenariats et le travail en réseau. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Vous êtes titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social, ou d'un Diplôme de niveau III assorti d'une expérience significative sur des fonctions managériales, idéalement auprès de publics en situation de handicap. Force de propositions, vous êtes doté(e) de capacités relationnelles et rédactionnelles, de rigueur et d'organisation. Vous maîtrisez l'outil informatique. Permis de conduire obligatoire.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** M. Daniel FOUILLOUSE

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - DIRECTION  
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019310

---

### *Chef de service éducatif - Maubeuge*

*Publié le 26 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/05/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 2 niveau II)

pour le Foyer de Vie « LE FENNEC » à MAUBEUGE Foyer de vie accueillant 68 personnes en souffrance psychique. Missions : Dans le respect du projet et des valeurs associatives, vous encadrez, coordonnez et animez les équipes éducatives en vous assurant de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous supervisez les projets personnalisés, et assurez leur cohérence et leur suivi. Vous êtes garant du respect des droits des usagers, assurez la promotion de la bientraitance, la prévention des risques de maltraitance et impulsez une réflexion éthique au sein de l'établissement. Vous animez et managez les équipes en développant les compétences individuelles et collectives, en animant des réunions d'équipe, en réalisant des entretiens (recrutement, formation, évaluation), en assurant la

communication interne et la circulation de l'information. Vous organisez l'activité et gérez les moyens humains et matériels du service (gestion des budgets spécifiques de fonctionnement, gestion des horaires, des congés et des absences...). Vous développez les partenariats et le travail en réseau. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires, idéalement auprès de publics en situation de handicap. Force de propositions, vous êtes doté(e) de capacités relationnelles et rédactionnelles, de rigueur et d'organisation. Vous maîtrisez l'outil informatique. Permis de conduire obligatoire.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** M. Daniel FOUILLOUSE

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - DIRECTION  
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019309

---

### *Cadre de direction - Wasquehal*

*Publié le 26 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

LE GAP Gîte métropole

**Description du poste :**

L'Etablissement LE GITE recrute :

UN(E) CADRE DE DIRECTION (H/F) - CDI à temps plein - rémunération selon Convention Collective du 15 mars 1966 (classe 2 niveau 2)

pour prendre la responsabilité du RESEAU PRATIQUES ALTERNATIVES (66 places). Le projet est axé sur l'accueil et l'accompagnement éducatif d'enfants de 2 à 18 ans dans 4 services où les équipes développent des pratiques alternatives d'accompagnement : 1 service d'évaluation (10 places), 1 service de Placement Familial Spécialisé (28 places), 1 service d'hébergement (8 places) et 1 service d'Accompagnement Globalisé Alternatif à la scolarité (20 places). Sous l'autorité de la Directrice de l'établissement, le (la) Responsable du Réseau Pratiques Alternatives est un Cadre de Direction ayant mission de responsabilités avec délégation et degré d'autonomie dans la décision ; il (elle) est garant

de l'intégralité du bon fonctionnement du Réseau et de l'élaboration de son projet. Il (elle) devra travailler en étroite collaboration avec 3 Responsables éducatifs de proximité placés sous sa responsabilité hiérarchique directe, et sera garant de la dynamique développée au sein de chaque service. Membre de l'équipe de direction, il (elle) devra s'engager avec les autres cadres de l'établissement dans les réflexions et projets portés au sein du Gîte. Aptitudes requises : expérience d'encadrement, autonomie et capacités de collaboration, sens du travail en partenariat, qualités de rigueur et d'organisation, capacités d'analyse et rédactionnelles, engagement dans l'animation de la démarche qualité et dans une démarche de projets.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 3 avril 2019, à Madame Corinne NURCHI, Directrice du GITE - 4 rue Salvador Allende - 59290 WASQUEHAL, ou par mail à : [legite@legap.net](mailto:legite@legap.net)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** LE GITE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 rue Salvador Allende 59290 WASQUEHAL

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019303

---

### *Chef de service enfance - Lille*

*Publié le 19 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/04/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 650 salariés.

**Description du poste :**

Elle recrute pour son territoire Lillois comprenant deux services de protection de l'Enfance et un de protection des Majeurs :

UN CHEF DE SERVICE H/F

pour son service de Protection de l'Enfance en Milieu Ouvert de Lille Rochefort. Par délégation du

Directeur de Territoire, et en référence au projet de service, vous êtes responsable du pilotage et du suivi des activités de Protection de l'Enfance ainsi que de l'animation de l'équipe pluridisciplinaire. Vous vous appuyez pour cela sur les procédures associatives. Vous concourez à la consolidation du partenariat et au développement du travail en réseau. Vous participerez à des groupes de travail concernant des projets transversaux associatifs. Votre parcours de travailleur social enrichi d'une réflexion sur l'évolution de l'activité de la protection de l'Enfance et des pratiques professionnelles vous permet de garantir la qualité de l'accompagnement dans le cadre des mesures judiciaires ou administratives confiées à l'AGSS. Formation de niveau 2 requise, ainsi qu'un diplôme d'Etat de Travailleur Social. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN 66.

**Documents à envoyer :** CV + LM

**Candidature à envoyer à :** MME DUJOLS FABIENNE

**Nom de la personne à contacter :** FABIENNE DUJOLS

**Mail de la personne à contacter :** fdujols@agss.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 144 rue du Molinel BP 32003  
59011 LILLE Cedex

**Téléphone :** 0320542500

**Numéro de l'offre :** 2019297

---

### *Responsable de service - Valenciennes*

*Publié le 19 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICE H/F

pour la Maison d'Enfants à Caractère Social située 7 rue Salle Le Comte 59300 VALENCIENNES - habilitation Aide Sociale à l'Enfance dans le cadre de la protection de l'enfance, accompagnant 49 enfants et adolescents (âgés de 4 à 18 ans), 30 mesures IEADR (Intervention Éducative À Domicile Renforcée) pour des enfants et adolescents (âgés de 0 à 18 ans) et 19 mesures d'accompagnement de Mineurs Non Accompagnés (MNA). Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, vous

participez à l'actualisation et la diversification du projet de l'établissement, et assurez la responsabilité du fonctionnement du quotidien, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens. Vous participez à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. En coordination avec l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d'amélioration continue de la qualité, êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité et garantes le bon usage des outils de gestion du temps de travail. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Votre profil : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise. Vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Poste à pourvoir pour juin 2019 – CDI temps plein – rémunération selon la grille CCN du 15 mars 1966.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [directiongenerale@tempsdevie.fr](mailto:directiongenerale@tempsdevie.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association TEMPS DE VIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019296

---

*Chef de service éducatif - Dunkerque*

*Publié le 19 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 15/04/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Raison d'être du service : Le Centre Educatif Renforcé est une unité de vie destinée à accueillir des



mineurs de 13 à 17,5 ans à l'accueil en alternative à l'incarcération pour des sessions de 15 semaines. L'objet de ces sessions est de faire vivre aux mineurs accueillis des moments qui les amènent à s'interroger sur les actes délictueux commis et d'envisager avec eux, leur famille et le référent de la protection judiciaire de la jeunesse des projets voire des parcours qui permettent d'éviter la récidive.

**Description du poste :**

Association d'Action Educative et Sociale, pole éducatif - parcours jeunesse, centre éducatif renforcé garçons recherche :

**UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F**

CDI Temps plein potentiellement disponible à compter du 15 Avril 2019. Redéploiement interne possible. Rattachement hiérarchique : Directrice Générale Cécile CHARLET, Directeur de Parcours Guillaume AUDEGON, Poste à pourvoir. Missions principales : Rattaché(e) au Directeur Parcours Jeunesse et en lien direct avec lui, vous encadrez et animez votre équipe en impulsant une synergie mobilisatrice et dynamique. Vous êtes garant(e) de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous encadrez la prise en charge de mineurs délinquants placés en centre éducatif renforcé (chaque année est organisée en trois sessions pour un groupe de 6 mineurs pour 15 semaines). Vous animez l'équipe et gérez le personnel dans le respect des textes en vigueur (temps de travail etc...). Vous assurez la communication avec l'autorité de contrôle (ministère de la Justice), les magistrats, les partenaires institutionnels et êtes le garant de la mise en œuvre de la mission éducative. Vous veillez à la réalisation des éléments écrits (rapports éducatifs, bilans de session...). Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS exigé ET expérience requise de 06 ans minimum sur la fonction de Chef de service socio-éducatif. Expérience en qualité de chef de service au sein d'un CER souhaitée. Parfaite connaissance du public pris en charge dans le cadre de l'ordonnance du 02 février 1945 relative à l'enfance délinquante. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique. Conditions d'emploi: Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B obligatoire. Lieu d'exercice : CER d'HERZEELE. (site situé à 30 mn de : DUNKERQUE – ST OMER – LILLE). Déplacements possibles sur le site de BAVINCHOVE. Date de prise de fonction : A minima au 15/04/2019 à défaut dès que possible.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Guillaume AUDEGON – Directeur Parcours Jeunesse 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH) Pour le 28 mars 2019 au plus tard Les entretiens auront lieu dès que possible Avec Guillaume AUDEGON Prise de décision dès que possible.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : AAE**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 41 rue du Fort Louis – 59140**

DUNKERQUE

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019293

---

*Chef de service éducatif - Dunkerque*

*Publié le 19 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le parcours enfance inclus un FAE composés de 6 structures d'accueil, d'un service de Placement Familial Spécialisé, d'un SAMAAD et d'un Service d'accueil de jour. Le Long Cours est un internat composé d'unités de vie destinées à accueillir des mineurs de 3 à 18 ans dans le cadre de la protection judiciaire ou administrative. Ouvert 365 jours par an, il accueille des mineurs hors de leur milieu naturel et assure les conditions de leur éducation et de leur épanouissement. L'établissement bénéficie d'une double habilitation (Art 375 du Code Civil, et Ordonnance 45)

**Description du poste :**

Association d'Action éducative et social , la passerelle parcours d'enfance recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F CDI temps plein potentiellement disponible à compter du 15 avril 2019 Redéploiement interne possible

Rattachement hiérarchique : Directrice générale Cécile CHARLET, Directeur de Parcours Guillaume Audegon. Poste à pourvoir.

Missions principales : Management d'équipes pluridisciplinaires, Hébergement et services de Milieu Ouvert. Organisation du service, dans un contexte de changement. Articulation indispensable avec l'équipe des cadres intermédiaires dans l'objectif d'une transversalité des dispositifs. Participation à la consolidation des projets de service des unités d'hébergement. Participation active au niveau établissement (équipe de Direction) et au niveau associatif. Représentation ponctuelle auprès des services Enfance Famille territoriaux. Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS exigé assortie d'une expérience significative sur un poste similaire. Parfaite connaissance du secteur de la protection de l'enfance. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique. Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B obligatoire. Lieu d'exercice : Dunkerque. Date de prise de fonction : A minima au 15/04/2019 à défaut dès que possible.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Monsieur Guillaume AUDEGON ([g.audegon@aedk.org](mailto:g.audegon@aedk.org)) au 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH [dtiha@aedk.org](mailto:dtiha@aedk.org)) Pour le 28 mars 2019 au plus tard

Les entretiens auront lieu dès que possible Avec Monsieur Guillaume AUDEGON  
Prise de décision dès que possible.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AAE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 41 rue du Fort Louis – 59140  
DUNKERQUE

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019292

---

### *Chef de service éducatif - Tourcoing*

*Publié le 19 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'IMPro composé d'un IME, de différents SESSAD, le CFAS et du service VITAS, recrute en CDI :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F - cadre de classe 2 - niveau 2

Missions : vous êtes membre de l'équipe de direction et assurez la gestion de plusieurs services. Vous pilotez les projets de service. Vous animez les équipes pluridisciplinaires qui les composent. Vous élaborez et vous veillez à la mise en œuvre des projets individualisés que vous avez travaillé avec les familles et les personnes accompagnées. Vous participez à des projets transversaux au niveau de l'établissement ou de l'association. Dans le cadre des évolutions de notre organisation associative et de nos partenariats vous pouvez être amené à changer de service. Profil : Vous partagez les valeurs de l'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing et les orientations de son projet associatif et d'établissement. Vous avez l'envie et la capacité managériale d'animer des équipes pluridisciplinaires. Vous avez de réelles capacités d'écoute, d'analyse, de rédaction, d'ouverture, d'autonomie, d'organisation, de réactivité. Vous maîtrisez les nouvelles technologies de communication et d'information. Vous souhaitez mener des actions visant le développement des compétences, l'inclusion scolaire et/ou professionnel de jeunes porteurs de déficience intellectuelle, trouble du comportement, troubles du spectre autistique. Vous pilotez vos équipes vers la mise en œuvre des projets individualisés qui s'appuient sur l'autodétermination, le travail partenarial avec la famille et les autres partenaires, et la rigueur méthodologique. Vous êtes capable de faire le lien, au sein de l'équipe de direction, entre vos équipes et le directeur d'établissement. Etablissement : IMPRO Le Roitelet. Service SESSAD SESAPI / SESSAD GRAMME. Date de prise de poste : avril 2019. Grille de rémunération conventionnelle : cadre de classe 2 - niveau 2 grille indiciaire 770 – 985.6. Vaccination : Hépatite B, Diphtérie, Tétanos (DTP), Poliomyélite.

Contact : Envoyer lettre de motivation et CV à l'attention de Monsieur Olivier DEGOBERT -  
Directeur - IMPro : [odegobert@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:odegobert@papillonsblancs-rxtg.org)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IMPRO

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Tourcoing

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019279

---

### *Chef de service - Loos*

*Publié le 19 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Etablissement pour enfants et adolescents (5/20 ans) déficients intellectuels sur Loos :

UN CHEF DE SERVICE H/F En Contrat à Durée Indéterminée à temps plein à compter du 11 mai 2019

Missions : Sous la responsabilité du Directeur, vous managez une équipe pluridisciplinaire et dans le cadre du projet associatif, vous veillez à la mise en œuvre et au suivi du projet de l'Etablissement, des projets personnalisés et des parcours de vie des usagers. Par délégation du Directeur, vous êtes garant du bon fonctionnement du service qui vous est confié dans le respect de l'utilisateur et des personnels.

Vous êtes force de propositions innovantes et adaptées. Membre de l'équipe de Direction de l'Etablissement, vous êtes porteur de sens et le représentant des valeurs associatives sur le terrain.

Vous travaillez en collaboration avec les autres chefs de service. Vous vous assurez de la qualité et de la réalisation des prises en charge, dirigez l'organisation du travail, le suivi et la gestion administrative et budgétaire du Service. Vous vous situez dans l'aide, l'organisation et le contrôle. Profil du candidat : Diplômée CAFERUIS (niveau 2) ou en cours d'obtention. Expérience professionnelle de plus de cinq années dans le secteur médico-social. Bonne connaissance des personnes déficientes intellectuelles, du secteur médico social ainsi que du fonctionnement d'un établissement spécialisé. Dynamique – Rigoureux – Méthodique. Doté d'une forte motivation professionnelle. Expérience de travail en équipe pluridisciplinaire appréciée. Le parcours professionnel ainsi que les formations réalisées, voire engagées seront appréciées. Pouvant s'inscrire dans la démarche d'évaluation interne et externe. Maîtrise de l'outil informatique. Statut de Cadre de Classe 2 - Niveau 2, soumis à horaire. Convention collective 1966. Coefficient de base 720. Période de transition possible avec le Chef de service en poste.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae par mail avant le 5 avril 2019 :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** François LAMBERT, Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** flambert@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8 bis, rue du Maréchal Foch  
59120 LOOS

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019275

---

*Chef de service - Guines*

*Publié le 12 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** Autre

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Poste de :

CHEF DE SERVICE H/F

sur le pôle insertion par l'économique. Association MAHRA – Le Toit. Employeur : Association MAHRA-Le Toit (Maison d'Accueil, d'Hébergement, de Réinsertion et d'Accompagnement). Structure d'hébergement et d'accueil d'urgence pour individus et familles, proposant aux personnes accueillies un accompagnement sur les plans administratif et social, implantée à St Omer, Longuenesse, Calais et Guines. Poste proposé : Chef de service secteur Calais du pôle insertion par l'économique de l'association en CDI temps plein. Compétences : Organiser et animer le travail en équipe en lien avec les encadrants des différents chantiers d'insertion. Maîtriser le cadre légal de l'insertion par l'activité économique (types de contrats, procédures de recrutement, formations des personnes accueillies...). Capacité à encadrer une équipe et à gérer les problématiques liées au type de public accueilli : gestion des conflits, discipline, rythme de travail, respect des consignes de sécurité ... Suivre avec l'équipe d'encadrement le recrutement, l'accueil et les étapes du parcours des personnes accueillies sur les différents dispositifs. Créer et entretenir des liens avec les financeurs et partenaires. Animer des comités de pilotage. Assurer l'évaluation des actions et dispositifs par un suivi rigoureux des dossiers de chaque personne accueillie (notamment préparation en lien avec la Direction des dossiers de financement et conventionnement avec les financeurs). Savoir rendre compte à la Direction et travailler en lien étroit avec les cadres de l'association. Qualités rédactionnelles et maîtrise des outils informatiques Word, Excel. Savoir-être : Dynamisme et investissement. Sens de l'écoute et discrétion. Capacité à fédérer une équipe autour du projet associatif. Etre force de proposition auprès de la Direction. Etre garant du respect des personnes accueillies et soutien de l'équipe d'encadrement. Avoir

l'esprit d'analyse et de synthèse. Curiosité intellectuelle (notamment sur les nouveaux projets développés dans le secteur de l'IAE) et ouverture d'esprit. Diplôme de niveau 2 en travail social et une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'IAE ou expérience d'au moins 5 ans dans le management en secteur associatif. Conditions d'exercice et avantages : Poste basé à Guînes avec déplacements fréquents sur Calais et ponctuellement sur Longuenesse et Saint-Omer. 36H00/semaine avec compensation RTT. Salaire selon la Convention Collective Accords CHRS SYNEAS. Mutuelle individuelle ou familiale de structure. Poste à pourvoir rapidement;

Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer par mail au Directeur Général et à la Directrice de pôle : [daniel.hrabanski@mahra-letoit.fr](mailto:daniel.hrabanski@mahra-letoit.fr) et [anne.lecerf@mahra-letoit.fr](mailto:anne.lecerf@mahra-letoit.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : Saint Omer**

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre : 2019270**

---

### *Responsable de services - Lambersart*

*Publié le 12 mars 2019*

**Temps de travail : Autre**

**Type de contrat : CDD**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICES H/F - CDD (possibilité d'évolution au sein de l'Association) pour la Maison d'Enfants à Caractère Social située à Lambersart d'une capacité d'accueil 64 places + 10 places de jeunes MNA. Poste à pourvoir de suite. Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur, en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'élaboration et la mise en œuvre du projet de l'établissement. Dans votre

champ de compétence, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire et assurez par délégation la représentation de l'établissement. En coordination avec les membres de l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d'amélioration continue de la qualité et êtes responsable de la mise en œuvre des projets de service et des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation de travail des équipes sous votre responsabilité. Vous participez à l'élaboration et au pilotage des budgets qui sont alloués à vos services. Vous assurez le pilotage de leur activité et le contrôle des dépenses ; Vous assurez par délégation la représentation des services de la Maison d'enfants. Vous participez aux astreintes.

Compétences Clefs : Une expérience de conduite de projets et d'encadrement est indispensable. Des compétences en méthodologie de projet et en travail partenarial sont recherchées. Votre profil : De niveau II, vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Vous savez impulser et accompagner le changement auprès de vos équipes à des fins de diversification et d'innovation. Afin d'assurer efficacement une partie des astreintes, vous faites preuve de mobilité et résidez à proximité de l'établissement.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à Monsieur Le Directeur Général de :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [directiongenerale@tempsdevie.fr](mailto:directiongenerale@tempsdevie.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association TEMPS DE VIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Parc du Canon d'Or - 5 rue  
Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019248

---

*Chef de service éducatif - Dunkerque*

*Publié le 27 novembre 2018*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le service de Prévention Spécialisé « Les Alizés » mène des actions de Prévention Spécialisée au cœur des quartiers repérés par l'ensemble des acteurs du territoire comme quartiers nécessitant un maillage fort de l'action sociale à destination des jeunes. La prévention spécialisée a pour objet de prévenir tout risque de marginalisation de la jeunesse au sein de ces lieux de vie. Elle est également un outil précieux permettant de faire entendre la voix de ces jeunes au sien de ces quartiers et travaille de ce

fait la citoyenneté. Rattachement hiérarchique : directrice générale : Madame Cécile Charlet, Directeur de parcours : Mr Guillaume Audegon.

**Description du poste :**

Association d'Action Educative et Sociale, pôle éducatif, parcours jeunesse, service prévention spécialisée recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F Poste à pourvoir, CDI Temps plein à compter du 01/01/2019 (redéploiement interne possible)

Missions principales : Rattaché(e) au Directeur Parcours Jeunesse et en lien direct avec lui, vous encadrez et animez votre équipe en impulsant une synergie mobilisatrice et dynamique. Vous êtes garant(e) de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous animez l'équipe et gérez le personnel dans le respect des textes en vigueur (temps de travail etc...). Vous assurez la communication les partenaires institutionnels et êtes le garant de la mise en œuvre de la mission éducative. Vous veillez à la réalisation des éléments écrits. Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS souhaité, niveau 2 en management ou expérience réussie en management d'équipe. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique.

Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national.

Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B. Lieu d'exercice : 59140 Dunkerque.

Date de prise de fonction : A compter du 01/01/2019.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Guillaume AUDEGON – Directeur Parcours Jeunesse - 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH) Pour le 1er décembre au plus tard. Les entretiens auront lieu dès que possible. Avec Guillaume AUDEGON. Prise de décision dès que possible.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Guillaume AUDEGON

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Directeur Parcours Jeunesse

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2018958

---

**Directeur - Directeur Adjoint**

*Directeur de territoire - Valenciennes*

*Publié le 26 mars 2019*

**Secteur(s) :**



- Majeurs protégés
- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 03/06/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés.

**Description du poste :**

Elle recrute pour son territoire du Valenciennois déployant les activités de protection des Majeurs et de l'Enfance:

UN DIRECTEUR (H/F) en CDI temps plein.

Par délégation du Directeur Général, en tant que représentant permanent de l'institution sur le territoire et épaulé par des chefs de service, vous mettez en œuvre le projet associatif et êtes force de proposition en matière de développement et diversification des activités. Vous assurez la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement des services qui vous sont confiés en garantissant la promotion de la démarche pédagogique de l'AGSS. De formation de niveau I souhaité, votre expérience de directeur dans le secteur médico social et idéalement dans la protection des Majeurs et/ou de l'Enfance, vous a permis d'acquérir une solide expérience dans le management d'équipe et la conduite de changement. Poste à pourvoir au plus tôt le 1er juin et au plus tard le 1er septembre 2019. Rémunération en fonction de la CCNT 15/03/1966.

Candidature ( lettre de motivation, CV et photo) à adresser à la Direction Générale de l'AGSS de l'UDAF, à l'attention de [fdujols@agss.fr](mailto:fdujols@agss.fr) pour le 22 avril 2019 au plus tard.

**Documents à envoyer :** CV + LM

**Candidature à envoyer à :** MME DUJOLS FABIENNE

**Nom de la personne à contacter :** MME DUJOLS FABIENNE

**Mail de la personne à contacter :** [fdujols@agss.fr](mailto:fdujols@agss.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 144 rue du Molinel BP 32003  
59011 LILLE Cedex

**Téléphone :** 0320542500

**Numéro de l'offre :** 2019338

---

*Directeur général - Carvin*

*Publié le 26 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Dans la perspective du départ en retraite du Directeur général, l'Association AUTISME ET FAMILLES, gestionnaire de 14 établissements et services, recrute :

SON REMPLACANT H/F

Rattaché au Président, le Directeur général a la responsabilité stratégique et opérationnelle de l'Association et, par délégation du Président, son administration permanente. Il assure la mise en œuvre du projet associatif et le pilotage des plans stratégiques, en concertation avec le Bureau, le Conseil d'Administration, en collaboration avec le Comité de Direction et les responsables des services de la direction générale. Responsable hiérarchique des directeurs et des cadres de la direction générale, il les accompagne dans leur rôle au sein des services et établissements. Il pilote l'élaboration, la réalisation et le suivi des budgets en lieu avec le Responsable Administratif et Financier et les Directeurs, veille à la bonne gestion financière et administrative dans le cadre des objectifs des CPOM en cours. Il assure l'ensemble des obligations liées à la fonction d'employeur de l'Association en matière de droit du travail et conventionnel, il anime le dialogue social et veille à sa qualité. Il assure la représentation de l'Association auprès des instances (autorités, organisations patronales, syndicales, réseaux etc...). Il s'implique dans les projets régionaux et nationaux, en lieu avec les objectifs définis par l'Association et les politiques publiques. Il est garant de la gestion des ressources matérielles, humaines et financières de l'Association en accord avec les décisions du Conseil d'administration. Connaissance de l'autisme appréciée, capacité à s'approprier les valeurs associatives. Diplôme de niveau 1 exigé, expérience confirmée dans des fonctions de direction. Prise de poste au 1er janvier 2020, statut selon CCCN 66, déplacements en région Haut de France. Date limite de dépôt des candidatures le 30 avril 2019.

**Documents à envoyer :** Envoyer lettre de motivation et CV accompagnés d'une note de 2 pages décrivant la vision de la fonction.

**Candidature à envoyer à :** A l'attention de Gilles POURBAIX Président

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association AUTISME ET FAMILLES

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4, rue Jules Ferry BP 10133  
62211 CARVIN Cedex

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019335

---

## **Directeur - Maubeuge**

Publié le 26 mars 2019

### **Secteur(s) :**

- Aides à domicile

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/05/2019

### **Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'AMF-AD est une association d'aide à domicile œuvrant sur le territoire de l'Avesnois, du Cambrésis et du Valenciennois.

### **Description du poste :**

Recherche :

DIRECTEUR H/F

Missions : Dans le respect des orientations définies par le Président et le conseil d'administration, vous aurez la responsabilité globale de la gestion, de l'organisation et du management des ressources du Service d'Aide à Domicile. Vous assurerez la direction opérationnelle et stratégique de l'activité, serez garant du développement du projet institutionnel et impulserez des actions novatrices. Vous contribuerez au développement associatif en évaluant les potentialités de développement de l'aide à domicile, par une analyse fine de l'environnement et la recherche de solutions adaptées à la satisfaction des bénéficiaires. Vous serez le garant de la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des usagers. Assurant la direction, la coordination et l'animation des équipes, vous serez chargé(e) de mettre l'utilisateur au centre des actions, et de faire la promotion de la qualité de l'accompagnement. Vous superviserez l'élaboration et le suivi des budgets, et veillerez au suivi de l'équilibre économique de l'Association. Vous assurerez une mission de représentation de l'Association en relation étroite avec les partenaires locaux, et serez le garant du climat social de l'établissement. Vous accompagnerez les équipes dans une démarche bienveillante et qualifiante. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau 1, vous avez dirigé une structure d'aide à domicile, ou avez témoigné de votre appétence pour cette activité dans le cadre d'une direction d'établissement social, médico-social ou sanitaire. Vos qualités managériales, de gestionnaire et votre vision prospective seront vos principaux atouts. Vous saurez appuyer votre légitimité sur vos capacités à entretenir et développer un réseau de partenaires. Permis de conduire obligatoire.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Emmanuel GOBIN

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** emmanuel.gobin@amf-ad.com

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AMF AD

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AMF-AD 10/12, place des Arts  
59600 MAUBEUGE

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019332

---

*Directeur - Lille*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 salariés, 4100 usagers – 75 M€ de budget), recherche :

1 DIRECTEUR H/F

pour l'IME "Au Moulin" à St Michel-sur-Ternoise, Semi-Internat, Internat (65 places pour des personnes de 6 à 20 ans dont 15 en internat) et le SESSAD à St Pol-sur-Ternoise (20 places pour des personnes de 0 à 20 ans). L'établissement et ses services accueillent des jeunes enfants et jeunes adultes présentant une déficience intellectuelle. Ils ont pour finalité d'optimiser les potentialités, d'assurer le bien-être des personnes, de promouvoir la scolarisation avec l'unité d'enseignement externalisée, la scolarité partagée, l'accompagnement professionnel en milieu protégé ou ordinaire. Une équipe pluridisciplinaire de 47 professionnels accompagne les enfants et les jeunes adultes sur 210 jours d'ouverture par an. Elle veille à l'inclusion sociale en nouant un réseau de proximité avec les partenaires au service du projet de l'enfant. Dynamique dans ses projets, cet établissement de l'ASRL fait partie d'un CPOM avec l'ARS. Le SESSAD est situé dans les locaux de la plateforme services partagée avec le dispositif Habitat et Vie sociale du Ternois de l'ASRL. Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission globale de management, d'organisation et de gestion de l'IME "Au Moulin" et du SESSAD qui lui est rattaché. Vous serez amené (e) notamment à : élaborer et mettre en œuvre les projets l'IME "Au Moulin" et du SESSAD en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité des enfants et de leurs représentants légaux ; animer, avec les chefs de service dont un est partagé avec le dispositif Habitat et Vie sociale du Ternois, les équipes pluridisciplinaires et coordonner leurs actions dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service. veiller à la qualité de vie au travail des salariés ; assurer la gestion administrative et financière de l'établissement et de son service conformément aux orientations définies par le CPOM ; piloter le projet de reconstruction de l'internat dans sa globalité (patrimoine, déménagement notamment), contribuer aux perspectives d'adaptations de l'activité médico-sociale proposée en lien avec l'évolution des besoins du public accueilli ; développer un réseau de partenariat sur le territoire d'action de l'IME "Au Moulin" et du SESSAD, notamment avec les établissements de l'ASRL situés dans le ternois. Votre profil : De formation supérieure (CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNCP), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience réussie de direction, d'une maîtrise de l'animation d'équipes et de la gestion de projets. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des enfants. Homme/femme d'engagement, vous avez

la volonté de vous inscrire dans la dynamique globale de l'association. Les conditions : CDI, à temps plein, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé et mutuelle obligatoires, astreintes, poste à pourvoir en septembre 2019.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer à la Directrice des RH de l'ASRL, Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, 59 000 LILLE, avant le 25 avril 2019.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, 59 000 LILLE

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019325

---

### *Directeur adjoint - Dunkerque*

*Publié le 26 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/04/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT (H/F) de la MECS LITTORAL en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 1 niveau 1)

Poste basé sur le Dunkerquois Maisons d'Enfants à Caractère Social accueillant des jeunes en difficultés. Missions : Sous l'autorité du Directeur de la MECS LITTORAL, vous serez chargé(e) de la gestion, de l'organisation et du management des ressources de la Plateforme du Dunkerquois. Assurant la coordination et l'animation des équipes, vous serez chargé(e) de placer les jeunes accueillis au centre des actions, et de faire la promotion de la qualité de l'accompagnement. Vous devrez veiller à la réalisation et la mise en place des projets personnalisés ainsi qu'à la mise en œuvre du projet d'établissement et des plans d'amélioration de la qualité. Vous serez force de propositions. Vous assurerez une mission de représentation auprès des partenaires locaux et des familles. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire au minimum d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-

social, vous justifiez d'une première expérience sur ce type de fonction ou d'une expérience d'au moins 5 ans dans des fonctions de chef de service éducatif, dans le domaine de l'enfance. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Permis de conduire obligatoire.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** M. Daniel FOUILLOUSE

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI DIRECTION  
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019311

---

## Divers

*Maitresse de maison - Métropole lilloise*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (400 salariés, budget de 20 millions d'euros) recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 8 à 18 ans – 4 types d'activités) :

UNE MAITRESSE DE MAISON H/F

A compter du : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDI à temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Entretien – élaboration des repas. Poste : Description de la mission : Entretien des locaux. Préparation des repas. Organisation des tâches ménagères. Accompagnement des jeunes. Profil demandé : Expérience de la fonction. Bon relationnel avec les enfants. Connaissance du champ de la protection de l'enfance. Réelles aptitudes à la confection de repas équilibrés. Disponibilité les week-ends et les vacances. Lieu de travail : Métropole lilloise. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à [recrutement@sprene.fr](mailto:recrutement@sprene.fr) sous la référence 30MM

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPRENE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Métropole lilloise

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019331

---

*Juriste - Bruay la Buisnière*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (270 salariés), recrute dans le cadre de l'ouverture de son service d'accompagnement pour Mineurs Non Accompagnés (60 Places) sur le Territoire de l'Artois :

UN JURISTE H/F

Poste à pourvoir au 1er Juin 2019. Sous l'autorité de l'équipe de direction, vous aurez pour missions d'assurer l'accompagnement spécialisé des jeunes accueillis dans les démarches d'accès au droit au séjour, l'aide au retour et le regroupement familial. Vous évaluez la situation du jeune pour permettre une orientation adaptée et assurez avec le jeune la constitution du dossier de demande d'asile. Vous êtes le garant des échéances dans le cadre de l'ensemble des démarches liées au droit au séjour. Vous assurez une veille juridique afin d'assurer une mise à jour des connaissances auprès de l'équipe éducative et des partenaires. Compétences : Maîtrise du droit des étrangers. Capacités rédactionnelles. Connaissance des problématiques des Mineurs non Accompagnés. Capacité à instaurer une distance professionnelle adaptée. Capacité d'écoute et d'analyse. Qualités requises : Intérêt pour le travail en équipe et partenarial. Autonomie dans le travail. Mobilité requise. Posture professionnelle bienveillante. Profil : Titulaire d'un diplôme en droit international ( master ou équivalent), formation en droit des étrangers, Expérience souhaitée auprès du public Mineurs non accompagnés. Conditions : Durée de travail : 35h/sem. CDI. Salaire : Selon expérience + Accord d'entreprise. Permis B et véhicule.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Président

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Habitat et Insertion**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 122 rue d'Argentine, BP 106,  
62702 Bruay Labuissière Cedex**Téléphone :****Numéro de l'offre :** 2009327

---

*Conseiller en insertion professionnelle - Villeneuve d'Ascq**Publié le 26 mars 2019***Temps de travail :** Temps partiel**Type de contrat :** CDD**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

L'APF France handicap, IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59), (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap), recherche :

UN(E) CONSEILLER(ERE) EN INSERTION PROFESSIONNELLE H/F CDD (0.50 ETP) jusqu'au 12/07/2019 – CCN 51 Poste disponible de suite

Dans le cadre d'un dispositif d'accompagnement pré-professionnel (FSE/IEJ) pour un groupe de 25 usagers de 16 à 30 ans. Missions : Assurer l'accompagnement, le suivi social et pré-professionnel des usagers en situation de handicap rencontrant des difficultés d'insertion : Définir, confirmer et conforter le projet professionnel à partir de mises en situation (stages en entreprises) en adéquation avec les capacités et compétences motrices et/ou cognitives, Animation d'un atelier technique de recherche d'emploi, Participation à la mise en place et au suivi du parcours d'insertion. Mettre en adéquation le réseau des acteurs institutionnels (AGEFIPH – FIPHP...) avec les dispositifs/mesures à l'emploi en faveur des travailleurs en situation de handicap. Créer, mettre en place des outils d'évaluation au regard des projets professionnels. Compétences : Connaissance du réseau de partenaires et du tissu économique local (Bassin Lille et métropole), des métiers ainsi que des mesures et dispositifs d'insertion et de formation, Connaissance du secteur travail/handicap : dispositifs et mesures à l'emploi, législation et obligations des entreprises en matière de recrutement... Rigueur, autonomie, capacités d'adaptation, d'analyse et de synthèse indispensables. Formation : Titulaire d'un diplôme en insertion sociale et professionnelle ou sciences sociales. Expérience professionnelle exigée. Permis B obligatoire.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

**Documents à envoyer :****Candidature à envoyer à :** Mme Valérie WYDAU - Service RH**Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure :** IEM Christian DABBADIE



**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 rue de la Liberté – 59650  
VILLENEUVE D'ASCQ

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019321

---

### *Conseiller en insertion professionnelle - Tourcoing*

*Publié le 19 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN CONSEILLER EN INSERTION PROFESIONNELLE H/F – CCNT 66 CDI - 0,70ETP (évolutif)  
Pour son Centre Maternel de Tourcoing accompagnant des Mères majeures ou mineures (15 unités familiales) enceintes et /ou avec enfants de 0 à 3 ans. Interventions dans le champ de la Protection de l'Enfance. Descriptif de la fonction : Membre de l'équipe éducative, le Conseiller en Insertion Professionnelle assure dans une dimension à finalité professionnelle, l'accompagnement individuel et collectif des personnes accueillies. Il garantit la définition du parcours d'insertion sociale et professionnelle de chaque personne et à ce titre, il est l'interlocuteur privilégié en matière de formation, stage, recherche de lieu d'apprentissage, d'emploi,... En articulation étroite avec l'équipe de l'établissement et les partenaires, il informe et aide les personnes à effectuer des choix et à prendre des décisions raisonnées...Pour ce faire : il privilégie la participation active et permanente des personnes dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes, l'émergence de leurs potentialités afin qu'elles puissent progressivement accéder à un projet d'accès ou de retour à l'emploi, il intervient de façon individuelle et collective auprès du public accueilli et à ce titre assure des temps de prise en charge la journée, le soir, le week-end,... il assure des actions de conseil, d'informations, d'orientation, d'animation, de formation,... il établit un diagnostic individuel de chaque situation et propose des actions d'accompagnement afin de favoriser la formation et/ou l'insertion professionnelle, il construit des partenariats d'actions avec l'ensemble des opérateurs externes impliqués dans l'insertion professionnelle des personnes, il prospecte auprès des employeurs et développe avec eux des modes de collaboration, il assure une veille sur l'activité d'insertion, notamment les données administratives et socio-économiques liées à l'emploi, il est force de propositions à l'échelle du projet de Service et de l'Etablissement. Profil recherché : Disposant d'une formation de Chargé ou Conseiller en Insertion Professionnelle, vous connaissez le bassin d'emploi et les structures de la Métropole lilloise et plus particulièrement celles du territoire de Roubaix/Tourcoing et communes adjacentes. Vous disposez du Permis de conduire. Vous maîtrisez les techniques de conduites d'entretien et possédez des compétences en matière d'évaluation et d'analyse des motivations et

besoins des personnes. Vous débordez d'idées et savez monter et piloter des projets. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif. Une connaissance des publics accueillis serait appréciée.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice,

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** cm.tourcoing@tempsdevie.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Centre Maternel de Tourcoing

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 108 rue du Docteur Delegrange  
59200 Tourcoing

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019291

---

### *Chargé de mission - Région Hauts de France*

*Publié le 12 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le G.C.S.M.S. Réseau TC-AVC 59/62, qui a pour objet l'amélioration, l'harmonisation et la structuration de la prise en charge médicale et sociale des patients porteurs d'une cérébrolésion acquise, enfants et adultes, et de leur entourage, dans l'ensemble de la Région Hauts-de-France recherche dans le cadre d'une création de poste :

UN CHARGÉE DE MISSION H/F en coordination territoriale

Poste de cadre administratif niveau 1 (CCN51). Secteur d'intervention sur l'ensemble de la Région Hauts-de-France, en particulier les départements de l'Aisne, l'Oise et la Somme. Sous l'autorité de l'administrateur et du directeur, en relation étroite avec le médecin coordonnateur, vous assurerez la coordination technique régionale du Réseau TC-AVC. Dans ce cadre vous aurez pour missions principales : De promouvoir et de représenter le Réseau en Région auprès des structures et des professionnels adhérents ; De prospecter, de démarcher et de rencontrer les acteurs locaux en particulier sur les départements de l'Aisne, l'Oise et la Somme ; De superviser la gestion des adhésions professionnelles ; D'animer, de participer et/ou de suivre les groupes de travail pluridisciplinaires, leurs objectifs, leurs modes de fonctionnement et leurs productions ; D'organiser et de favoriser la rencontre de partenaires ; D'assurer toutes les missions permettant la coordination territoriale sur les Hauts-de-France. Vous êtes titulaire d'un master en ingénierie de la santé (parcours coordination des trajectoires de santé) ou de tout autre master ou diplôme de niveau 1 reconnu au RNCP en lien avec le paramédical et particulièrement la cérébrolésion ainsi que 3 années

d'expériences en lien avec les missions proposées. Vous disposez d'une bonne connaissance du champ sanitaire et/ou médico-social de la cérébrolésion ainsi que d'une expérience significative dans l'animation territoriale. Vous connaissez la Région des Hauts-de-France et ses acteurs sanitaires et/ou médico-sociaux. Vous disposez de solides connaissances techniques. Vous êtes autonome, dynamique et avez le sens du travail en équipe. Vous avez également un sens relationnel et pédagogique développé. Vous êtes créatif et avez le sens de l'initiative. Vous êtes titulaire du permis B et disposez d'un véhicule. Des déplacements sur les Hauts-de-France réguliers vous seront demandés pour l'activité, le développement du réseau, le faire savoir, les rencontres de partenaires ou les formations. Poste basé à LILLE. Poste en CDI à temps partiel (0.50 ETP évolutif) – coefficient 570 (CCN51). A pourvoir dès que possible.

Envoyer CV et lettre de motivation à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Stéphane DELEPLACE - Coordinateur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [coordination@reseautcavc5962.org](mailto:coordination@reseautcavc5962.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Réseau TC AVC 59/62

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** CHRU USN B 6 rue du professeur Laguesse 59037 Lille Cedex

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019268

---

## Divers administratif

*Responsable ressources humaines - Arras*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** Autre

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 422 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute :

UN RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES H/F

Dans le cadre d'un contrat à durée déterminée de remplacement à temps plein (possibilité de CDI).

Missions : Gestion administrative du personnel. Rôle de conseil auprès des directeurs des différents établissements et services. Suivi et préparation des plans de formation. Organisation des élections professionnelles. Suivi des offres d'emploi. Préparation des réunions avec les instances représentatives du personnel. Organisation de l'accueil des nouveaux embauchés. Profil : Titulaire d'une formation supérieure en ressources humaines de niveau minimum bac+4. Expérience confirmée de 2 ans. Qualités relationnelles reconnues. Maîtrise de l'outil informatique. Organisation. Rigueur. Une

expérience des secteurs social et médico-social serait appréciée. Salaire mensuel brut : 2432 € (hors prime décentralisée et ancienneté).

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et votre lettre de motivations sous référence RRH2019 par courrier ou par mail à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** association@pep62.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** PEP62 Siège de l'Association

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 7, place de Tchécoslovaquie  
62000 ARRAS

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019302

---

### *Comptable - Arras*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 422 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute :

UN COMPTABLE H/F

Dans le cadre d'un CDD de remplacement à temps plein. Missions : Enregistrement des écritures et pièces comptables. Suivi et contrôle des engagements financiers. Clôture et révision des comptes. Elaboration et suivi de la comptabilité analytique, des budgets prévisionnels et des comptes administratifs. Profil : Bac +2 minimum exigé en comptabilité. Expérience en cabinet d'expertise comptable ou en PME. Maîtrise des outils informatiques (excel, logiciel de comptabilité) et des techniques comptables. Rigueur. Esprit d'équipe. Sens de l'organisation. Connaissance du secteur sanitaire et social souhaitée. Salaire mensuel brut : 1952,23 € (hors prime décentralisée et ancienneté).

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations par courrier ou par mail à ::

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** association@pep62.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** PEP62 Siège de l'Association

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 7, place de Tchécoslovaquie  
62000 ARRAS

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019301

---

*Assistant des services économiques - Aubry du Hainaut*

*Publié le 12 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 salariés, 4100 usagers, 75 M € de budget), recherche dans le cadre d'un remplacement pour congé maternité :

1 ASSISTANT DES SERVICES ECONOMIQUES H/F

pour le foyer Notre Dame de l'association situé à Aubry du Hainaut. Poste en Contrat à Durée Déterminée à temps plein pour une durée de 4 mois à compter de la mi-avril 2019. La présentation des missions : Sous l'autorité et la responsabilité hiérarchique de la direction du foyer, vos missions seront, notamment : assurer l'accueil (physique et téléphonique) et le secrétariat de la direction au quotidien (courriers, classement, tenue de dossiers, préparation des événements de l'établissement), réaliser quelques tâches comptables et en ressources humaines: comptabilisation de caisses, remise de chèques, préparation matérielle des réunions du CSE, prise de rendez-vous à la médecine du travail ... mettre à jour des tableaux sur l'activité du foyer et des plannings d'activité. Vous travaillerez en lien avec le comptable et les chefs de service éducatif du foyer. Votre profil : De formation supérieure BTS dans un domaine administratif ou en comptabilité, titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience réussie en tant que secrétaire ou assistant de direction polyvalent. Vous maîtrisez parfaitement la langue française et les outils informatiques dont le pack Office. Vous êtes un ou une adepte du travail collaboratif. Vous possédez un grand sens de l'accueil et du contact humain. Vous avez de bonnes connaissances en comptabilité. Les conditions : CDD pour une durée de 4 mois, à temps plein, assistant des services économiques, rémunération selon la CCN 1951, complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à la Direction du foyer Notre Dame, 11 rue Henri Maurice, 59494 Aubry du Hainaut, avant le 1er avril 2019.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer Notre Dame

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 11 rue Henri Maurice, 59494  
Aubry du Hainaut

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019250

---

*Gestionnaire - Croix*

*Publié le 05 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN GESTIONNAIRE H/F CDI Temps Plein

Rémunération selon convention CCNT 1966. Poste à pourvoir de suite pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social à CROIX accompagnant dans le cadre de la protection de l'enfance 42 enfants et adolescents. Descriptif du poste : Membre du Comité de Direction, le (la) gestionnaire assure la gestion et la fiabilité de la comptabilité générale des Etablissements. Rattaché(e) à la Directrice, il (elle) est garant(e) de la bonne gestion financière, administrative et comptable des établissements et conseille la direction sur les choix stratégiques dans son domaine de compétences. Le (la) gestionnaire est garant de : la mise en œuvre de la politique économique de l'Association et des établissements (veille réglementaire, mise en œuvre des objectifs et plans d'actions, contrôle), la dimension financière (gestion économique, suivi et analyse financière) des établissements, le contrôle interne dans son champ de compétences ainsi que la mise en place des procédures associatives entrant dans son champ de compétences, l'élaboration et le suivi des outils et tableaux de bord de pilotage économique, la tenue et la production comptable, budgétaire et financière des établissements (budget de gestion, plans pluriannuels d'investissements, EPRD/ERRD, contrôle budgétaire et reporting mensuel, bilans, comptes de résultats et comptes administratifs, facturation et dossiers de révision...), le suivi des dossiers d'assurances /sinistres en lien avec la Direction. Il (elle) contribue à/au : la diversification des ressources dans le cadre de la politique associative, la gestion des Ressources humaines dont la paye, développement des activités des établissements et de l'Association (appel à projet, diversification ...), L'évolution des compétences tant au sein de l'établissement qu'au sein de l'Association, Assurer une fonction d'alerte auprès de la Direction. Profil recherché : Vous êtes titulaire d'un diplôme d'études supérieures type Diplôme d'Etudes en Comptabilité et Gestion, Vous justifiez d'une expérience minimum de 3 ans sur un poste à responsabilités similaires, une connaissance de la Convention 66 est

la bienvenue, Vous possédez de solides connaissances et pratiques en finance, comptabilité, RH, Droit (social, des affaires) fiscalité, audit et contrôle de gestion, Rompu aux analyses financières, vous êtes un manager et animateur (trice) d'équipes, Vous êtes force de propositions, organisé(e) rigoureux (se) doté(e) d'une aisance relationnelle et d'un sens élevé du service, homme ou femme de terrain, réactif (ve) et pragmatique, vous appréciez le travail en équipe et vous savez rendre compte.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [directiongenerale@tempsdevie.fr](mailto:directiongenerale@tempsdevie.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association TEMPS DE VIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Parc du Canon d'Or - 5 rue  
Philippe Noiret Bâtiment C – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ LILLE

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019247

---

---

## **Educateur jeunes enfants**

*Educateur de jeunes enfants - Lille*

*Publié le 19 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Espace Serge LÉBOVICI regroupe 3 unités de prévention et de soins précoces à spécificité pédopsychiatrique : Le CAMSP Alfred BINET ; Le SESSAD LÉBOVICI ; et l'Unité Myriam DAVID. Les enfants peuvent être pris en charge entre 0 et 6 ans (8 ans pour le SESSAD). Les prises en charges proposées reposent sur une équipe pluridisciplinaire sous la responsabilité du Docteur Rosa MASCARO', médecin Directeur. L'objectif est de soutenir l'enfant vers une meilleure autonomie psychique et physique, ainsi que son adaptation sociale et éducative.

**Description du poste :**

L'Espace LÉBOVICI recrute dans le cadre d'un mi-temps thérapeutique :

EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H / F - DIPLOME D'ETAT C.D.D. à mi-temps

Profil recherché : De formation initiale Educateur/trice de Jeunes Enfants, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le/la candidat/e devra être titulaire de son permis de conduire car il/elle sera amené (e) à faire des déplacements. Le/la candidat/e devra être formé/e à l'évaluation et à la prise en charge des enfants avec autisme et troubles envahissants du développement (TED). Missions : L'EJE

participe à l'évaluation et l'élaboration de la prise en charge individuelle en réunion de synthèse et sous la responsabilité du médecin. L'EJE assure, dans l'établissement et les lieux de vie de l'enfant, une prise en charge individuelle et/ou en groupe d'enfants, collaborant à l'aide aux soins, aux activités d'éveil contribuant au développement des enfants. Le/la candidat/e assurera un accompagnement de l'enfant et de ses parents à domicile. Formations et expériences : Le/la candidat/e possède le diplôme d'Educateur de Jeunes Enfants. Le/la candidat/e devra connaître les outils spécifiques d'évaluation de l'autisme et troubles envahissants du développement (TED). Le/la candidat/e aura de l'expérience avec des jeunes enfants atteints d'autisme, tant dans l'évaluation que dans la prise en charge. Compétences : Ouverture sur les autres, Sens du service au public, Bonne résistance au stress, Capacité de synthèse, Réactivité & initiative dans le travail. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 434 – Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir en Mai 2019 en CDD, dans le cadre d'un remplacement partiel, CDD Mi-Temps 75,84 h/Mois.

Modalités de réponse : Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser à Madame le Docteur Mascaro'- Médecin Directeur de l'Espace LEBOVICI Immeuble Rochefort - 201 Rue Colbert – 59000 LILLE Avant le 31 mars 2019

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Espace LEBOVICI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Immeuble Rochefort - 201 Rue Colbert – 59000 LILLE

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019299

---

## **Educateur spécialisé**

*Educateur spécialisé - Tourcoing*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Recrutement, dans le cadre d'un remplacement pour congé maternité de :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDD à 90%, sur deux mi-temps, un mi-temps (0.45%) au SESSAD Michelet intégré à l'ULIS TED Michelet et un mi-temps (0.45%) au TEDADO. Poste disponible à compter de mai 2019

Missions : Pour le mi-temps Michelet : Mise en œuvre d'accompagnements individuels ou collectifs



visant à favoriser la poursuite des apprentissages cognitifs, la communication verbale et non verbale, l'expression des émotions, les bases de la socialisation pour des enfants de 6 à 12 ans présentant des Troubles Envahissants de Développement. Favoriser et éventuellement accompagner l'inclusion des enfants dans tous les lieux de vie (inclusion dans les autres classes, les loisirs, cantines...). Mise en place d'accompagnement visant à faciliter la compréhension des besoins de l'enfant porteur de TED, auprès des différents partenaires (parents, enseignants...). Pour le mi-temps TEDADO :

Accompagnement de 15 adolescents de l'IMPro bénéficiant d'inclusions au sein de l'établissement, en groupe, en classe, en atelier, lors des temps informels en fonction de leur âge. Mise en place, avec l'équipe pluridisciplinaire de TEDADO et la famille des adolescents, d'un accompagnement individualisé permettant l'adaptation des adolescents aux différents espaces. Elle pourra proposer des adaptations particulières, des outils d'organisation, de repérage, de prévisibilité... Profil : titulaire de DEES, vous avez acquis des formations complémentaires spécifiques aux troubles envahissants du développement. Contrat : CDD dans le cadre d'un remplacement de congé maternité jusque Décembre 2019. Etablissement : IMPro. Service : SESSAD Michelet, TEDADO. Date de prise de poste : 8/5/2019. Grille de rémunération conventionnelle : ES grille indiciaire du poste : 434-762. Vaccination : Ce poste est soumis à l'obligation vaccinale : Hépatite B, Diphtérie, Tétanos (DTP), Poliomyélite.

Contact : Marie Cattelotte [mcattelotte@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:mcattelotte@papillonsblancs-rxtg.org) chef de service TEDADO et Sophie Durig, chef de service SESSAD Michelet [sdurig@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:sdurig@papillonsblancs-rxtg.org)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IMRPO

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Tourcoing

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019318

---

*Accompagnateur de projets de Vie - Hazebrouck*

*Publié le 26 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son S.A.V.S. La Chrysalide :

1 ACCOMPAGNATEUR DE PROJETS DE VIE H/F CDD 0.40 ETP Poste à pourvoir au plus vite  
Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous accompagnez les personnes déficientes intellectuelles dans leur projet de vie en milieu ordinaire. Vous accompagnez les personnes en situation de handicap dans l'ensemble des actes de la vie quotidienne (accès à l'autonomie, accès à la vie sociale, aux loisirs, à l'emploi, à la santé). Vous travaillez en collaboration et en complémentarité avec les différents partenaires intervenants dans le cadre du projet de vie des personnes. Vous coordonnez et intervenez sur les actions des différents partenaires. Vous contribuez à l'amélioration continue de la qualité du service rendu aux personnes. Compétences : Vous savez travailler en réseau à l'interne de l'Association et à l'externe. Vous savez analyser les demandes et propositions du juste besoin d'accompagnement dans le respect des valeurs apportées par l'Association. Vous savez conceptualiser, mettre en œuvre, suivre et réajuster un projet individualisé. Vous maîtrisez les outils professionnels et rédactionnels. Vous avez des capacités d'écoute, de communication et d'adaptation. Vous êtes disponible, rigoureux, réactif et respectueux de la personne handicapée et de ses demandes. Profil : Educateur(trice) spécialisé(e), Conseiller(ère) en Economie Sociale et Familiale. Expérience souhaitée dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap. Expérience souhaitée dans le domaine de l'accompagnement à la vie sociale. Titulaire du permis B . Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :** CV + Lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur DELBECQ Francis

**Mail de la personne à contacter :** fdelbecq@papillonsblancshazebrouck.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Service de Milieu Ouvert Habitat

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 40 rue Verlyck - 59190 Hazebrouck

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019314

---

### *Pré-stagiaires - Landas*

*Publié le 19 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

« La Maison du 8ème Jour », foyer de vie de 36 places d'internat et 4 places d'accueil de jour à LANDAS près d'ORCHIES recherche :

PRE STAGIAIRES H/F (candidat élève éducateur en attente de sélection) CDD à temps plein de Septembre 2019 à Septembre 2020 Horaires d'internat

Accompagnement des adultes en situation de handicap mental dans les actes de la vie quotidienne, Animation des temps d'activités occupationnelles. Permis B exigé.

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame La Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** « La Maison du 8ème Jour »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 20 rue du Général de Gaulle  
59310 LANDAS

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019294

---

*Educateur spécialisé - Lille*

*Publié le 19 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le dispositif FaciliTED ASRL regroupe les établissements et services : IME Roubaix, SESSAD UEM Lille, FAM Wattrelos. Il accompagne 114 jeunes présentant à des degrés divers des Troubles du Spectre Autistique (TSA). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique. L'UEM rattachée au SESSAD du Dispositif FaciliTED accompagne 7 très jeunes enfants âgés de 3 à 6 ans présentant à des degrés divers des Troubles du Spectre Autistique (TSA) et ne pouvant s'inscrire dans une scolarisation en milieu ordinaire avec ou sans AVSI. Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique.

**Description du poste :**

Le dispositif autisme FacilitED recrute pour l'UEM de Lille :

0,5 ETP EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDD Poste à pourvoir à compter du 22 mars 2019  
Sous l'autorité du Directeur et du Chef de Service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, vous assurerez les missions suivantes : Assurer la coordination des projets d'accompagnement (coordination des interventions, circulation et transmission des informations - guidance parentale, soutien technique). Elaborer et suivre les projets d'accompagnement personnalisés après évaluation et analyse pluridisciplinaire des situations. Accompagner les enfants dans la réalisation de leur projet (objectifs définis dans le PI – GEVASCO) en mettant en œuvre et en développant des actions adaptées pour favoriser le maintien et/ou le développement de leurs capacités et de leur autonomie. Coordonner et suivre les actions en lien avec les différents intervenants (internes et externes). Développer des actions partenariales et les liens avec les familles. S'assurer des conditions de bientraitance et de qualité de service rendu auprès des personnes accompagnées.

Compétences attendues : Etre titulaire du Diplôme d'Etat d'Edicateur Spécialisé. Expérience d'accompagnement auprès de personnes avec autisme exigée : Connaissance ABA, Teacch, PECS, ... Connaissance environnement informatique et qualités rédactionnelles exigées. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Lille. Déplacements pour interventions à prévoir (véhicules de service).

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées dès que possible à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante : S.E.S.S.A.D. Madame la Directrice Centre Vauban – Bât. Maubeuge 199/201 - rue Colbert - 59000 LILLE Courriel : [pcauvet@asrl.asso.fr](mailto:pcauvet@asrl.asso.fr) / [cleplus@asrl.asso.fr](mailto:cleplus@asrl.asso.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** S.E.S.S.A.D.

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Centre Vauban – Bât. Maubeuge 199/201 - rue Colbert - 59000 LILLE

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019290

---

*Educateur spécialisé - La Madeleine*

*Publié le 19 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 08/04/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 12 à 20 ans, orientés par la MDPH. Ces adolescents présentent des troubles psychiques qui perturbent leur scolarité, leur apprentissage et leur socialisation. L'ITEP METROPOLE, a mis en place d'une Equipe Mobile s'adressant à des enfants et des adolescents pris en charge par des IME et ITEP du territoire de la métropole et de la Flandre intérieure, dont les troubles du comportement mettent ou risquent de mettre en échec leur accompagnement et entraîner une rupture de parcours. L'Equipe Mobile intervient à la demande des ITEP et IME et accompagne le jeune à partir de son établissement d'origine selon les différents modes d'intervention définis ensemble. Les parents et les partenaires en place sont associés au projet avec l'accord de l'établissement d'origine.

**Description du poste :**

Recherche :

#### EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Missions : Sous l'autorité du chef de service l'éducateur (trice) spécialisé(e) a une mission d'accompagnement du jeune au quotidien à partir des différentes formes d'intervention de l'équipe mobile. Ils sont présents dès la demande d'intervention avec le psychologue. Il(elle) assure la référence éducative des jeunes : il établit une relation singulière avec le jeune, il (elle) assure le lien avec la famille si possible et avec les partenaires. Il (elle) met en œuvre les actions prévues dans le cadre du projet personnalisé du jeune et de ses avenants ainsi que dans le respect des conventions partenariales. Il (elle) intervient dans les ESMS et dans les structures partenaires sur certaines activités ou actions, dans le respect du fonctionnement des structures. Il (elle) accompagne les jeunes dans les différents lieux d'hébergement, assure le lien durant toute la durée du séjour. Il (elle) assure l'accompagnement du jeune en cas d'hébergement, en journée, soirée et nuit. Il (elle) rend compte des différentes actions menées, participent à la réunion hebdomadaire, au travail de prévention des situations complexes et à l'évaluation du dispositif. Profil recherché : Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : De relation, d'accompagnement avec le jeune et sa famille. D'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec le jeune, sa famille, les partenaires et l'équipe. De mise en synergie des actions autour du jeune en lien avec la famille ; de rechercher et d'initier un partenariat pour créer une dynamique de réseau autour du projet du jeune. De mettre en place des activités de médiations avec le jeune en lien avec son projet d'accompagnement. D'implication en équipe pluridisciplinaire, de rendre compte, d'analyser et de formaliser par des écrits les situations éducatives, d'assurer la référence éducative de plusieurs jeunes. De coordination des projets des jeunes dans les différents champs d'intervention thérapeutique, éducatif et pédagogique. De faire preuve de mobilité et réactivité pour amener des réponses singulières dans les parcours des jeune. Faire preuve de rigueur et d'organisation. Connaissances des problématiques des enfants et adolescents en situation complexe et des formes d'accompagnement alternatives. Outre ces compétences spécifiques à l'accompagnement des jeunes en ITEP, sont nécessaire, les capacités à avoir : une réactivité, face à la situation et aux réactions du jeune, une approche globale de la situation du jeune, une empathie, une capacité une reformuler, à faire « un pas de côté », mais également à décrypter les situations de crise. Profil : DEES exigé, permis B indispensable. Condition de travail : CDI, temps plein, CC66, horaire en modulation avec travail le soir et le week-end possible. POSTE A POURVOIR pour le 8 avril 2019 . Type de contrat CDI Temps plein

Prière d'envoyer votre candidature à Madame la directrice de l'ITEP Métropole, 4 rue Delesalle 59110 LA MADELEINE ou par mail : [itep-métropole@lasauvegardedunord.fr](mailto:itep-métropole@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** BARRAS Christine

**Nom de la personne à contacter :** BARRAS Christine

**Mail de la personne à contacter :** [cbarras@lasauvegardedunord.fr](mailto:cbarras@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP Métropole

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 rue Delesalle ZAC du Pré Catelan 59110 La Madeleine

**Téléphone : 03 20 47 73 12**

**Numéro de l'offre : 2019289**

---

***Coordinateur de projet - Hazebrouck***

*Publié le 12 mars 2019*

**Temps de travail : Temps partiel**

**Type de contrat : CDI**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le foyer Résidence St Exupéry héberge 29 Personnes travaillant en Etablissement et services d'aide par le travail (ESAT) ou en atelier protégé. Au-delà de l'hébergement, l'accompagnement proposé vise la qualité de la vie quotidienne, la socialisation, l'apprentissage et le développement personnel des personnes accompagnées.

**Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son foyer d'hébergement Résidence Saint Exupéry :

UN COORDINATEUR DE PROJET H/F CDI 0.5 ETP Poste à pourvoir pour des que possible Application de la Convention Collective 66. Missions : Il assure la coordination du projet et du parcours de la Personne Accompagnée. Il assure l'évaluation des capacités des personnes accompagnées en utilisant l'outil associatif. Il accompagne le référent pour le recueil des demandes et des besoins des Personnes accompagnées. Il vient en support et ressources des professionnels référents. Il assiste aux réunions de préparation, synthèses et post synthèses en conformité avec la démarche projet associative. Il s'assure de la participation des Personnes accompagnées. Il assure la cohérence des actions et coordonne les interventions des professionnels dans la mise en œuvre du projet individualisé. Il assure le suivi de l'évaluation des actions du projet individualisé. Compétences : Vous êtes à l'écoute des besoins de la personne et facilitez sa participation à l'élaboration de son projet, Vous êtes capable de repérer les potentialités des personnes avec l'équipe et de les mobiliser en ressources, Vous êtes capable d'adapter et d'appliquer les techniques d'animation et d'entretien en fonction de la Personne et du groupe. Vous utilisez les méthodologies de conduites de projets. Vous êtes capable de mettre en œuvre, évaluer et ajuster ses actions d'accompagnement pour les ajuster en permanence avec l'équipe pluridisciplinaire, Vous avez des capacités rédactionnelles et êtes à l'aise dans les écrits professionnels, Vous vous tenez informé et appliquez les lois, règlements, environnement, législation, RBPP. Vous êtes capable de rendre compte de son activité à son hiérarchique. Vous savez travailler en équipe et en autonomie, vous êtes rigoureux et organisé, et dynamique. Profil : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé. expérience souhaitée. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :** CV + Lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :** Mme ALAVOINE

**Mail de la personne à contacter :** salavoine@papillonsblancshazebrouck.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Résidence St Exupéry

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 90 rue Pasteur - Hazebrouck

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019263

---

### *Educateur spécialisé - Arras*

*Publié le 12 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Nous recherchons pour le SSEFS d'Arras Secteur intervention Artois sous l'autorité du Directeur :

UN EDUCATEUR SPECIALISE (H/F)

Contrat à Durée Indéterminée. 0.40 Equivalent Temps Plein. Convention Collective de 1966. Poste à partir du 4 mars 2019. Missions : Aider les usagers à surmonter leur situation de handicap ou leurs difficultés ; à acquérir davantage d'autonomie pour pouvoir mieux s'intégrer dans la société.

Accompagner le jeune et sa famille dans la compréhension et la prise en charge de ses difficultés.

Développer, restaurer et maintenir l'estime de soi, l'autonomie du jeune, les compétences sociales.

Participation au Projet Individualisé d'Accompagnement. Développer des projets avec les partenaires (centre de loisirs, centre culturel...), s'appuyer sur les ressources locales. Assurer des

accompagnements individuels voire collectifs. Intervenir sur les lieux de vie de l'enfant (domicile, école). Participer aux réunions pluridisciplinaires. Rédiger les compte rendus et écrits professionnels.

Compétences requises : Diplôme d'état d'éducateur spécialisé. Connaissance de la surdité et de modes de communications souhaités (LSF, LPC,...). Qualités requises : Sensibilisée aux situations de handicap - patience - qualité d'écoute - respect - créativité - sens des responsabilités - capacité à travailler en équipe - compréhension - disponibilité - autonomie.

Candidature (lettre de motivation & C.V.) à adresser à : Monsieur Rollin ROGER, Directeur du SSEFS d'Arras [rroger@association-julescatoire.org](mailto:rroger@association-julescatoire.org)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** rroger@association-julescatoire.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SSEFS

**Adresse de l'établissement ou de la structure : Arras**

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre : 2019261**

---

*Educateur spécialisé ou éducateur scolaire - Loos*

*Publié le 12 mars 2019*

**Temps de travail : Temps plein**

**Type de contrat : CDD**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Etablissement pour enfants et adolescents (4/20 ans) déficients intellectuels recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE OU UN EDUCATEUR SCOLAIRE H/F

En Contrat à Durée Déterminée à temps plein Poste à pourvoir à compter du 11 mars 2019 (pour remplacement maladie d'un mois). Titulaire du D.E. d'Educateur Spécialisé ou Baccalauréat minimum. Ayant une expérience de travail auprès d'enfants et d'adolescents porteurs d'une déficience intellectuelle. Possédant une autorité naturelle et des qualités de communication. Titulaire du permis de conduire B. Horaires de semi internat. Convention collective 1966.

Envoyer CV et lettre de motivation à Monsieur le Directeur ASRL IME L'EVEIL 8, bis rue du Maréchal Foch 59120 LOOS [flambert@asrl.asso.fr](mailto:flambert@asrl.asso.fr) ou [mflonguepe@asrl.asso.fr](mailto:mflonguepe@asrl.asso.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 8, bis rue du Maréchal Foch  
59120 LOOS**

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre : 2019260**

---

*Educateur spécialisé - Croix*

*Publié le 05 mars 2019*

**Temps de travail : Temps plein**

**Type de contrat : CDI**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**



Le CMP de Croix recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F 1.00 Etp – CDI – poste à pourvoir au plus vite (Le recrutement vaut pour le DiTEP = ITEP + SESSAD).

Inscription dans le travail d'accompagnement éducatif de l'ITEP pour des enfants et adolescents, garçons et filles, de 3 à 18 ans présentant des troubles de la conduite et du comportement et/ou des troubles de la personnalité et/ou des troubles envahissant du développement. Travail d'équipe pluri professionnelle. Travail d'internat (soirées, levers) en première affectation. Encadrement des groupes. Accompagnements individuels ponctuels. Participation aux réunions. Rédaction d'écrits professionnels. Travail en réseau avec des partenaires extérieurs. Travail avec les familles. Travail avec les écoles... Exigences du poste : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé. Capacité à travailler en équipe et en autonomie, compétences rédactionnelles, disponibilité, permis de conduire. CCNT 66. Salaire de base : 1824 €.

Envoyer candidature (CV + lettre de motivation) au plus tard le 31/03/2019 à (Ne pas téléphoner) :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur,

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CMP de Croix

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 86 rue d'HEM – BP 93 59963  
Croix Cedex.

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019241

---

### *Educateur spécialisé - Marcq en Baroeul*

*Publié le 05 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Club de Prévention de la Métropole lilloise, le FCP recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDD d'un an, à temps plein (CC66)

Diplôme Educateur Spécialisé. Expérience du milieu ouvert. Travail de rue. Binôme avec postes ALSSES. Intervention dans les collèges (Lomme et Lambersart). Connaissance du milieu scolaire (échanges avec le corps enseignant : CPE, professeurs, principaux, AS scolaires ...). Connaissance des facteurs de décrochage scolaire. Travail avec les parents. Capacités rédactionnelles.

Faire acte de candidature auprès de Mme Virginie BLONSKI et M Belkacem BOUAFIA, Chefs de service – FCP 58 rue Jacquard 59700 Marcq en Baroeul - [csmarcqb@fcp-asso.org](mailto:csmarcqb@fcp-asso.org) et [csmadeleine@fcp-asso.org](mailto:csmadeleine@fcp-asso.org)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FCP

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 58 rue Jacquard 59700 Marcq en Baroeul

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019239

---

## Ergothérapeute

*Ergothérapeute - Lomme*

*Publié le 19 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 29/04/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son son SESSAD de l'IME/IEM Lino VENTURA, qui accompagnent des enfants de 0 à 12 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur) :

ERGOTHERAPEUTE H/F

Vous réalisez les bilans ergothérapeutiques des enfants et pré adolescents et participez à l'évaluation pluridisciplinaire. En fonction des objectifs qui se dégagent des bilans, vous mettez en place l'accompagnement ergothérapeutique adapté en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et sous la prescription du pédiatre. Vous proposez des séances individuelles, collectives et des séances en présence des parents. Vous êtes en capacité d'adapter l'environnement dans lequel l'enfant ou le pré adolescent évolue et participez à la mise à place des aides techniques et appareillages nécessaires. Vous participez au travail de soutien et d'accompagnement des familles. Vous participez au suivi de l'enfant et de sa famille dans le processus d'admission, d'accompagnement, d'orientation et de sortie. Vous assurez tout écrit relatif aux missions (synthèse, compte-rendu de VAD, rapport ou autre document de suivi...) constitutif du dossier de l'enfant. Vous participez à la vie institutionnelle et à la

mise en œuvre du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Profil recherché : Diplôme : DE Ergothérapeute exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez une capacité d'observation, d'analyse et d'évaluation des besoins des enfants. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous êtes capable de travailler et de vous impliquer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous êtes capable de soutenir et d'argumenter un point de vue ergothérapeutique. Vous avez une connaissance des spécificités et des besoins des profils hétérogènes des usagers du SESSAD (handicaps, âges...). CCN 66 Diplôme d'Etat exigé. Vous êtes titulaire du permis B. Le poste est basé au 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanité). Poste à pourvoir du 29/04/2019 au 31/07/2019 Type de contrat CDD Temps partiel – Volume heures : 0.50 ETP

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à: Mme La Directrice de l'IME Lino Ventura. Quartier Humanité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160). Email : [linoventura@lasauvegardedunord.fr](mailto:linoventura@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** CHAPOT Gaëlle

**Nom de la personne à contacter :** CHAPOT Gaëlle

**Mail de la personne à contacter :** [gchapot@lasauvegardedunord.fr](mailto:gchapot@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Lino Ventura

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

**Téléphone :** 03 20 57 29 13

**Numéro de l'offre :** 2019284

---

## Infirmier

*Infirmier - Wattrelos*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le FAM de l'ASRL accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, En relais de l'infirmier présent en journée, l'infirmier recruté effectuera des horaires de fin de journée (17h à 20h du lundi au jeudi et 14h30 à 20h le vendredi). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL.

**Description du poste :**

Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) du dispositif FaciliTED (ASRL) pour adultes avec autisme recrute :

**UN INFIRMIER H/F en CDI à 0.50 ETP. Poste à pourvoir de suite**

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et fonctionnelle du médecin spécialiste coordinateur, en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'infirmier assume des missions d'accompagnement dans la réalisation du projet soins des adultes accueillis : Il participe à l'élaboration du projet de soins et assure la mise en œuvre des différents objectifs. Il participe à la mission de liaison et de coordination entre la direction de l'établissement, les personnes accueillies et leurs représentants, l'équipe médicale et paramédicale de l'établissement, l'équipe socioéducative, les intervenants extérieurs. Il veille au respect de la qualité de vie, de santé, de sécurité et de bien-être des personnes accueillies, de la mise en œuvre de bonnes pratiques professionnelles en lien avec les recommandations de la HAS. Il assure et participe à la gestion des aspects administratifs et logistiques liés à la prise en charge médicale des personnes accueillies. Il est en charge de la distribution des médicaments et des soins infirmiers. Il assure auprès des personnes accueillies des soins thérapeutiques en lien avec l'hygiène et le bien-être. Il accompagne les personnes accueillies aux rendez-vous médicaux. Il participe dans la mise en place d'ateliers gestes médicaux auprès des personnes accueillies à des actions de prévention. Astreintes infirmiers possibles en semaine ou week-end en fonction des besoins du service. Compétences attendues : Diplôme d'état infirmier exigé. Expérience souhaitée auprès de personnes présentant un TSA. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Watrelos avec des déplacements possibles pour les activités.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 19 avril 2019 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante par courrier ou par mail :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** famfacilitated@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM FaciliTED

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 103 rue François Mériaux-59150 Watrelos

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019305

---

*Infirmier - Watrelos*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le FAM de l'ASRL accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, En relais de l'infirmier présent en journée, l'infirmier recruté effectuera des horaires de fin de journée (17h à 20h du lundi au jeudi et 14h30 à 20h le vendredi). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL.

**Description du poste :**

Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) du dispositif FaciliTED (ASRL) pour adultes avec autisme recrute :

UN INFIRMIER H/F en CDD à temps plein. Poste à pourvoir du lundi 22 avril 2019 au vendredi 3 mai 2019

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et fonctionnelle du médecin spécialiste coordinateur, en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'infirmier assume des missions d'accompagnement dans la réalisation du projet soins des adultes accueillis : Il participe à l'élaboration du projet de soins et assure la mise en œuvre des différents objectifs. Il participe à la mission de liaison et de coordination entre la direction de l'établissement, les personnes accueillies et leurs représentants, l'équipe médicale et paramédicale de l'établissement, l'équipe socioéducative, les intervenants extérieurs. Il veille au respect de la qualité de vie, de santé, de sécurité et de bien-être des personnes accueillies, de la mise en œuvre de bonnes pratiques professionnelles en lien avec les recommandations en lien avec les recommandations de la HAS. Il assure et participe à la gestion des aspects administratifs et logistiques liés à la prise en charge médicale des personnes accueillies. Il est en charge de la distribution des médicaments et des soins infirmiers. Il assure auprès des personnes accueillies des soins thérapeutiques en lien avec l'hygiène et le bien-être. Il accompagne les personnes accueillies aux rendez-vous médicaux. Il participe dans la mise en place d'ateliers gestes médicaux auprès des personnes accueillies à des actions de prévention.

Compétences attendues : Diplôme d'état infirmier exigé. Expérience souhaité auprès de personnes présentant un TSA. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Watrelos avec des déplacements possibles pour les activités.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 19 avril 2019 l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante par courrier ou par mail :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** famfacilitated@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM FaciliTED

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 103 rue François Mériaux-59150 Watrelos

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019304

---

***Infirmier - Roubaix***

*Publié le 19 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 29/04/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'objectif est de soutenir l'enfant ou le jeune adolescent de 10 à 16 ans, en mixité, vers une meilleure autonomie psychique et physique, ainsi que son adaptation sociale et éducative.

**Description du poste :**

Recherche :

INFIRMIER H/F

Dans le cadre de l'ouverture (par transformation de prestation) de l'internat dit « en situation complexe » situé à Hem le/la candidat(e) participe à l'évaluation et l'élaboration de la prise en charge des jeunes accueillis sous la responsabilité du directeur de l'établissement. Il/Elle dispense les soins en appliquant rigoureusement les protocoles, les procédures, et en respectant les prescriptions médicales. Il/Elle, accompagne la personne dans les soins de la vie quotidienne et ses besoins. Il/Elle, met en place les mesures de prévention élémentaires en matière de santé publique (hygiène bucco-dentaire, hygiène alimentaire, hygiène corporelle, hygiène spécifique en cas d'épidémie) Il/Elle, assure l'information et la formation des professionnels, des usagers et de leur entourage à ces mesures de prévention. Il/Elle travail en équipe dans une organisation de type internat 365 jours. Profil recherché : Diplôme : DEI exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Participation : Aux réunions de PPA (Projet Personnalisé d'Accompagnement) des jeunes en équipe pluridisciplinaire. Au travail d'admission des jeunes. Au Travail en équipe thérapeutique : psychologues et médecins psychiatres du dispositif de l'ITEP, dans une dynamique d'articulation des dimensions thérapeutiques, éducatives et pédagogiques. Localisation du service : ITEP de Roubaix Hem. Poste situé au 93 boulevard Clemenceau à Hem. CCN66;

Envoyer CV + Lettre de motivation à Monsieur le Directeur de l'ITEP ITEP de Roubaix au 143, rue Pierre BROSSOLETTE 59100 Roubaix mail : [vlebon@lasauvegardedunord.fr](mailto:vlebon@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** LEBON Vincent

**Nom de la personne à contacter :** LEBON Vincent

**Mail de la personne à contacter :** [vlebon@lasauvegardedunord.fr](mailto:vlebon@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP Roubaix

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 143 Rue Brossolette 59100  
Roubaix

**Téléphone :** 03 20 36 18 28

**Numéro de l'offre :** 2019283

---

### **Mandataire à la protection juridique des majeurs**

*Délégué à la Protection Judiciaire des Majeurs - Aulnoye Aymeries*

*Publié le 26 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Majeurs protégés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 15/04/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

*L'AGSS de l'UDAF, Association départementale de protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs Protégés, en*

**Description du poste :**

L'AGSS de l'UDAF recherche pour son service de Protection des Majeurs à Aulnoye Aymeries :

UN DELEGUE A LA PROTECTION JUDICIAIRE DES MAJEURS H/F en CDD temps complet de remplacement pour 2 mois.

Sous la responsabilité du Chef de Service, vos missions consisteront principalement à : La protection de la personne

**Documents à envoyer :** CV + LM

**Candidature à envoyer à :** Mme Emmanuelle TULPIER

**Nom de la personne à contacter :** MME TULPIER EMMANUELLE

**Mail de la personne à contacter :** etulipier@agss.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Maison Viala 2 rue Mirabeau  
59620 AULNOYE AYMERIES

**Téléphone :** 0327582444

**Numéro de l'offre :** 2019329

---

*Délégué à la Protection Judiciaire des Majeurs - Marcq en baroeul*

*Publié le 26 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Majeurs protégés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 05/04/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

*L'AGSS de l'UDAF, Association départementale de protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs Protégés, en*

**Description du poste :**

L'AGSS de l'UDAF recherche pour son service de Protection des Majeurs à Marcq En Baroeul :

UN DELEGUE A LA PROTECTION JUDICIAIRE DES MAJEURS H/F en CDD temps complet au plus tôt.

Sous la responsabilité du Chef de Service, vos missions consisteront principalement à : La protection de la personne et à la promotion de ses droits : Gestion administrative. Gestion Budgétaire. Gestion patrimoniale et fiscale. Profil : Votre niveau de formation (Bac +2) vous permet d'être immédiatement opérationnel. Titulaire du CNC ou Travailleur social avec une expérience en association tutélaire. Maîtrise du logiciel UNIT souhaitée. Rémunération avec reprise d'ancienneté en fonction de la grille correspondante de la CCN 66.

**Documents à envoyer :** CV + LM

**Candidature à envoyer à :** MR CARLIER FABIEN

**Nom de la personne à contacter :** MR FABIEN CARLIER

**Mail de la personne à contacter :** fcarlier@agss.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue Marcel Dassault CS 74023  
59704 MARCQ EN BAROEUL

**Téléphone :** 0320042012

**Numéro de l'offre :** 2019323

---

## **Moniteur éducateur**

*Moniteur éducateur - Merville*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 39 établissements répartis en 82 sites sur 5 départements – 2 300 lits et places autorisés) développant dans les régions Nord / Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des



adultes, recrute pour son établissement : Maison d'enfants à caractère social, située à MERVILLE (Nord), intervenant dans le champ de la Protection de l'enfance, accompagnant 61 enfants et adolescents, filles et garçons (âgés de 6 à 18 ans révolus), ainsi que 7 jeunes Mineurs Non Accompagnés (âgés de 15 à 17 ans révolus) :

1 MONITEUR EDUCATEUR (H/F) CDD temps complet

Missions : Vous accompagnez au quotidien un groupe en internat accueillant des enfants (dont des fratries) en difficultés familiales et sociales. Inscrit dans une démarche partenariale, vous mettez en place des actions individuelles et collectives adaptées aux besoins des jeunes que vous accompagnez. Vous aurez à élaborer en équipe pluridisciplinaire les projets personnalisés, en assurerez leur mise en œuvre et leur suivi au titre de la notion de référence. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités vous inscrivant dans un travail d'équipe. Profil : Vous êtes titulaire du Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur. Vous appréciez le travail d'équipe et le travail en internat (levers, soirées, WE). Doté d'autorité, d'empathie et de bienveillance, vous êtes repérant et rassurant pour les enfants et adolescents. Force de propositions, vous débordez d'idées et savez les mettre en œuvre. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif.

Compétences : Capacité à proposer, animer et coordonner des actions éducatives adaptées aux besoins des personnes accueillies. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Capacité à rédiger des écrits professionnels. Maîtrise de l'outil informatique Permis de conduire indispensable. Conditions de travail : CDD à Temps complet. Salaire brut de base mensuel : 1 717.48 € (selon la Convention Collective du 15 Mars 1966). Poste basé à la Maison d'Enfants de Merville et à pourvoir rapidement.

Envoyer votre lettre de candidature et CV par courrier ou par mail :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame TOUHAMI, Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** me.merville@tempsdevie.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Maison d'Enfants de Merville  
TEMPS DE VIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 40 rue Victorine Deroide – 59660  
MERVILLE

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019315

---

## Médecin

*Médecin coordonnateur - Wattrelos*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le FAM accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL.

**Description du poste :**

Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) du dispositif FaciliTED (ASRL) pour adultes avec autisme recrute :

0.10 ETP MEDECIN COORDONNATEUR H/F en CDI. Poste à pourvoir de suite.

Possibilité de contrat d'activité d'intérêt général ou de mise à disposition par un centre hospitalier.

Sous l'autorité administrative de la directrice et par subdélégation du Directeur adjoint, le médecin coordonnateur assure en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et plus particulièrement les IDE, les missions suivantes : Le Suivi médical des personnes accueillies : Consultations des adultes accueillis pour un suivi et/ou en cas d'urgence, renouvellement d'ordonnances ou adaptation du traitement avec les représentants légaux et l'équipe concernée, évaluation et suivi de l'état de santé des adultes, prévention et suivi des soins médicaux, en cas de besoin prescription des soins paramédicaux et matériel spécifique. Le Suivi des soins et des traitements en cas d'urgence. La relation avec le réseau médical et paramédical : transmission des informations médicales, aide à la constitution d'un réseau de partenaires médicaux pour faciliter l'accès aux soins. La coordination du projet de soin des adulte accueillis : transmission des informations à l'équipe, participations aux réunions institutionnelles. Le lien avec les familles. La rédaction des certificats MDPH et des protocoles en cas de besoin. De manière générale, il contribue avec les IDE à l'évaluation de la qualité des soins, la bonne application des pratiques médicales, la bonne organisation de la permanence des soins. Le relais avec les médecins traitants des projets de soins et des difficultés éventuelles. Compétences attendues : Diplôme d'Etat de docteur en médecine. Connaissance de l'autisme. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Rémunération : fixée par la CCN 1966. Poste basé à Watrelos.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées à Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante par courrier ou par mail :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [pcauvet@asrl.asso.fr](mailto:pcauvet@asrl.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM FaciliTED,

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 103 rue François Mériaux-59150 Watrelos

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 20189317

---

## **Médecin spécialiste - Tressin**

Publié le 19 mars 2019

### **Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 02/05/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le Pôle Handicap de la sauvegarde du Nord et son Dispositif ITEP de TRESSIN recrute dans le cadre d'un CDI :

MEDECIN PSYCHIATRE H/F

Pour son service de SESSAD (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) – 21 enfants de 6 à 12 ans. Sous l'autorité hiérarchique du directeur, le médecin psychiatre exerce au sein d'une équipe pluridisciplinaire composée d'éducateurs spécialisés, psychologue, psychomotricien, orthophoniste, professeur des écoles. Il assure la coordination clinique et thérapeutique en lien avec le Chef de service éducatif (entretien famille, synthèse, admission des usagers, indications thérapeutiques, suivis individuels). Il contribue à la réflexion clinique et au soutien des équipes en co-animant la réunion clinique hebdomadaire (élaboration du Projet Personnalisé d'Accompagnement de l'enfant). Profil recherché : Diplôme : DE Médecine Psychiatrie exigé Expérience : Oui Permis B : exigé Compétences requise : A pourvoir dès le 2 mai 2019. 0,15 ETP (possibilité de répartir les 5h de travail sur 1 journée) . Poste à pourvoir le 02/05/2019 Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.15

Lettre de motivation et CV adresser à : Monsieur LACROIX, Directeur du dispositif ITEP de TRESSIN en précisant la référence de l'offre «PedoPsychiatre SESSAD » La Sauvegarde du Nord / Pôle HANDICAP ITEP Didier MOTTE – SESSAD 12 Rue du Maréchal LECLERC- 59152 TRESSIN  
Par mail : [flacroix@lasauvegardedunord.fr](mailto:flacroix@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** LACROIX Florian

**Nom de la personne à contacter :** LACROIX Florian

**Mail de la personne à contacter :** [flacroix@lasauvegardedunord.fr](mailto:flacroix@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP Tressin

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue du Maréchal Leclerc  
59152 Tressin

**Téléphone :** 03 20 64 62 00

**Numéro de l'offre :** 2019288

---

## ***Médecin Spécialiste - Lambersart***

*Publié le 19 mars 2019*

### **Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 03/06/2019

### **Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP de Lambersart accueille et accompagne des enfants qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe la socialisation et l'accès aux apprentissages.

### **Description du poste :**

Recherche :

MEDECIN SPECIALISTE H/F

Pour le Pôle Handicap - DITEP : Membre de l'équipe de direction de l'établissement. Responsable médical des trois modalités d'accompagnement du dispositif ITEP (Internat, semi-internat et SESSAD), du processus d'admission, au long de la prise en charge, jusqu'aux orientations. Il/elle est le garant(e) de la mise en place du processus de soin de l'enfant ou du jeune. Dans ce cadre : Il/elle établit en lien avec la direction le protocole médical des services. Il/elle reçoit le jeune afin d'évaluer ses besoins, la famille tant que possible sera associée à ce travail. Il/elle assure le lien avec ses confrères des autres structures en présence, afin de coordonner le processus de soin (ESMS d'origine, secteur sanitaire). Il/elle effectue les diagnostics nécessaires à la compréhension et la mise en place de propositions concrètes pour le jeune. Il/elle prescrit si nécessaires les traitements des jeunes. Il/elle participe à la dynamique interdisciplinaire des 3 modalités d'accompagnement, au projet de l'établissement et aux réunions hebdomadaires. Il/elle participe aux réunions cliniques et PPA de chaque modalité d'accompagnement du dispositif ITEP, Il/elle est en soutien aux professionnels de l'équipe éducative et thérapeutique du service. Il/elle participe à la mise en œuvre du dossier informatisé de l'usager. Pour la protection de l'Enfance : Responsable du Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant, qui propose une aide éducative, ainsi qu'une approche thérapeutique, aussi bien à l'enfant qu'à ses parents, de façon à permettre que des difficultés le plus souvent observées tant au domicile qu'à l'école ne se fixent et n'entraînent des postures de rejet familial ou d'éviction scolaire qui sont évitables par un travail de partenariat avec la famille et les lieux fréquentés par l'enfant. Les moyens utilisés regroupent des entretiens, des groupes à visée thérapeutiques, des rencontres partenariales, des visites à domicile, ou tout autre support de travail répondant aux besoins en développement de l'enfant, ainsi qu'à la sécurisation de la fonction parentale. Le SAFE accueille 14 enfants de 2 à 12 ans. Responsable des admissions, garant(e) de la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant et de sa famille et de son évaluation. Encadrement et animation d'une équipe pluridisciplinaire. Membre de l'équipe de direction de la plateforme LILLE-NORD, avec le directeur et les autres chefs de service. Participation aux astreintes (1 fois toutes les 6 à 7 semaines).

Interventions ponctuelles sur les MECS, Centre d'Accueil de Jour, services de milieu ouvert.  
Fonctions pour l'ITEP et le PPE Responsable des équipes médico-psychologique. Cette fonction consiste à animer une équipe pluridisciplinaire intervenant soit en protection de l'enfance, soit en D ITEP. Les liens de ces deux publics sont très marqués dans ce site, et il est fortement souhaitable que l'expérience de l'équipe, sa vision clinique et ses orientations théoriques institutionnelles favorisent la richesse du travail auprès des enfants et de leur famille, toutes professions confondues, l'interdisciplinarité étant très développée dans les deux domaines, protection et handicap. Profil recherché Diplôme : DE Médecine Psychiatrie exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : S'inscrire dans une dynamique de travail interdisciplinaire et partenariale. Capacité à établir le protocole médical du service en lien avec la direction. Assurer la coordination du projet de soins. Capacité de soutien aux professionnels du service. Intérêt pour le travail institutionnel, pour le travail en équipe pluridisciplinaire et le travail en réseau. Capacité à solliciter le réseau sanitaire et CMP dans une approche de conventionnement. 1 Médecin Psychiatre ou pédopsychiatre (H/F) Temps plein. Localisation du poste : Lambersart -0, 59 ETP pour le DITEP de Lambersart -0,41 ETP pour la plateforme LILLE NORD du Pôle Protection de l'Enfance (PPE). Classification : CCN du 1er/03/1966 – Base : 1228 Prise de poste : 01/06/2019.

Merci d'envoyer Lettre de motivation et CV à : Mme. Bénédicte CLOUET Directrice du DITEP de Lambersart [bclouet@lasauvegardedunord.fr](mailto:bclouet@lasauvegardedunord.fr) et M Olivier DUBOIS Directeur de la plateforme Protection de l'Enfance de Lille Nord [odubois@lasauvegardedunord.fr](mailto:odubois@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** CLOUET Bénédicte

**Nom de la personne à contacter :** CLOUET Bénédicte

**Mail de la personne à contacter :** [bclouet@lasauvegardedunord.fr](mailto:bclouet@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP Lambersart

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 2 Avenue Foch 59130 Lambersart

**Téléphone :** 03 20 00 97 40

**Numéro de l'offre :** 2019287

---

*Médecin spécialiste - Sin le Noble*

*Publié le 19 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 29/04/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent

malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

**Description du poste :**

Recherche :

MEDECIN SPECIALISTE H/F

Intitulé du poste et descriptif : Médecin-Psychiatre Il/elle est le garant( e) de la mise en place du processus de soin de l'enfant ou du jeune. Dans ce cadre : Il/ elle établit en lien avec la direction le protocole médical du service. Il/elle reçoit le jeune afin d'évaluer ses besoins, la famille tant que possible sera associée à ce travail. Il/ elle assure le lien avec ses confrères des autres structures en présence, afin de coordonner le processus de soin ( ESMS d'origine, secteur sanitaire). Il/elle effectue les diagnostics nécessaires à la compréhension et la mise en place de propositions concrètes pour le jeune. Il/elle prescrit si nécessaires les traitements des jeunes. Il/elle participe à la dynamique interdisciplinaire de l'internat au projet de service et aux réunions hebdomadaires. Il/elle est en soutien aux professionnels de l'équipe éducative et thérapeutique du service. Il/Elle participe aux différentes instances de concertation du dispositif et intervient sur toutes les modalités du dispositif . Profil recherché Diplôme : DE Médecin exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Capacité à établir le protocole médical du service en lien avec la direction. Assurer la coordination du projet de soin. S'inscrire dans une dynamique de travail interdisciplinaire et partenariale. Capacité de soutien aux professionnels du service. Intérêt pour le travail institutionnel, pour le travail en équipe pluridisciplinaire et le travail en réseau. Capacité à solliciter le réseau sanitaire et CMP dans une approche de conventionnement. Classification : CCN66 – Base : 1228 .Durée du travail : 0,15 Etp. Conditions de travail : cadre hebdomadaire. Prise de poste : le 29/04/2019 . Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.15

Merci d'envoyer Lettre de motivation et CV à M. Jérémy MODARELLI directeur, par mail [jmodarelli@lasauvegardedunord.fr](mailto:jmodarelli@lasauvegardedunord.fr) ou courrier ITEP de Douai, 260 RUE PILATRE DE ROZIER 59500 DOUAI

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** MODARELLI Jérémy

**Nom de la personne à contacter :** MODARELLI Jérémy

**Mail de la personne à contacter :** [jmodarelli@lasauvegardedunord.fr](mailto:jmodarelli@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP DOUAI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE

**Téléphone :** 03.27.90.10.68

**Numéro de l'offre :** 2019286

---

*Médecin spécialiste - Homme*

*Publié le 19 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 29/04/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son SESSAD (Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile) Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 12 ans en situation de déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap ou handicap moteur. Agrément SESSAD, SESSD. Recherche :

UN MEDECIN COORDINATEUR H/F - CCN 66 Poste CDI à pourvoir 0,20 ETP

Missions : Vous êtes responsable du projet de soin de l'établissement et construisez ce dernier en lien avec le chef de service. Vous participez à la mise en œuvre et à l'adaptation du projet de soin de l'enfant en lien avec ses parents et l'équipe pluridisciplinaire. Vous assurez la consultation médicale d'admission de l'enfant, en lien avec le chef de service et une infirmière. Vous organisez les consultations médicales nécessaires. Vous participez à la mise en œuvre et à la révision du projet d'établissement. En collaboration avec le directeur d'établissement, vous participez activement à l'intégration de l'établissement dans les filières de soins. Profil recherché : Diplôme : Diplôme Médecine exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Expérience de la petite enfance. Expérience du handicap et sensibilité aux différentes approches du handicap (sensorimotricité, Makaton, Bobath, Le Métayer ...). Connaissance des organisations (MDPH, ASE,...) . Travail en équipe pluridisciplinaire. Travail en réseau. Vous êtes titulaire d'un diplôme de médecine (neuropédiatre, médecin MPR, pédiatre, pédopsychiatre). Vous disposez d'une expérience dans des fonctions similaires.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** CHAPOT Gaëlle

**Nom de la personne à contacter :** CHAPOT Gaëlle

**Mail de la personne à contacter :** gchapot@lasauvegardedunord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Lino Ventura

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

**Téléphone :** 03 20 57 29 13

**Numéro de l'offre :** 2019282

---

## Orthophoniste

*Orthophoniste - Homme*

*Publié le 19 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 29/04/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son SESSAD de l'IME/IEM Lino VENTURA, qui accompagnent des enfants de 0 à 12 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur) :

**ORTHOPHONISTE H/F**

Vous réalisez les bilans orthophoniques des enfants et participez à l'évaluation pluridisciplinaire. En fonction des objectifs qui se dégagent des bilans, vous mettez en place l'accompagnement adapté en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et sous la prescription du médecin (Rééducation du langage et/ou troubles de l'oralité et de la déglutition...). Vous mettez en place les modes de communication adaptés aux enfants (babysignes, Peccs, Makathon). Vous assurez tout écrit relatif aux missions (bilans, synthèse...) constitutif du dossier de l'enfant. Vous proposez des séances individuelles, collectives et des séances en présence des parents. Vous êtes en capacité d'adapter l'environnement dans lequel l'enfant ou le pré adolescent évolue et participez à la mise à place des aides techniques et appareillages nécessaires. Vous participez au travail de soutien et d'accompagnement des familles. Vous participez au suivi de l'enfant et de sa famille dans le processus d'admission, d'accompagnement, d'orientation et de sortie. Vous participez à la vie institutionnelle et à la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Vous participez à l'élaboration des projets individuels. Profil recherché : Diplôme : DE Orthophoniste exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez une capacité d'observation, d'analyse et d'évaluation des besoins des enfants. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous êtes capable de travailler et de vous impliquer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous êtes capable de soutenir et d'argumenter un point de vue orthophonique. Vous avez une connaissance des spécificités et des besoins des profils hétérogènes des enfants de l'IME (handicaps, âges...). Diplôme d'Etat exigé. Vous êtes titulaire du permis B. CCN66. Le poste est basé au 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanité). Poste à pourvoir le 29/04/2019  
Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.50

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à: Mme la directrice de l'IME Lino Ventura. Quartier Humanité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160).

Email : [linoventura@lasauvegardedunord.fr](mailto:linoventura@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** CHAPOT Gâëlle

**Nom de la personne à contacter :** CHAPOT Gâëlle

**Mail de la personne à contacter :** [gchapot@lasauvegardedunord.fr](mailto:gchapot@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Lino Ventura

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Théodore Monod 59160



Lomme

**Téléphone :** 03 20 57 29 13

**Numéro de l'offre :** 2019285

---

***Orthophoniste - Berck sur Mer***

*Publié le 12 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Autres

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 06/03/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Dispositif ITEP, d'une capacité de 61 places accueille, en semi-internat pour 10 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours, en internat de semaine pour 27 places et en SESSAD pour 24 places (Berck et Boulogne sur mer) des enfants et/ou adolescents de 03 à 14 ans présentant des troubles du comportement, de la personnalité.

**Description du poste :**

Recherche :

**ORTHOPHONISTE H/F**

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Evaluer et prendre en charge aussi précocement que possible, par des actes de rééducation constituant un traitement, les troubles de la voix, de l'articulation, de la parole, ainsi que les troubles associés à la compréhension du langage oral et écrit et à son expression. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels (travail en réseau). Articuler vos interventions dans un cadre de travail interdisciplinaire. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

**Documents à envoyer :** lettre de motivation, CV et diplôme

**Candidature à envoyer à :** BRIDOU Ludovic

**Nom de la personne à contacter :** BRIDOU Ludovic

**Mail de la personne à contacter :** ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** DEPARTEMENT ENFANTS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

**Téléphone :** 03.21.89.44.70

**Numéro de l'offre :** 2019256

---

## ***Orthophoniste - Berck***

*Publié le 12 mars 2019*

### **Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 06/03/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEM LES 3 MOULINS d'une capacité de 70 places accueil, en semi-internat pour 20 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours et en internat complet pour 50 places, des enfants de 03 à 20 ans en situation de handicap moteur ou de polyhandicap.

**Description du poste :**

Recherche :

**ORTHOPHONISTE H/F**

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Evaluer et prendre en charge aussi précocement que possible, par des actes de rééducation constituant un traitement, les troubles de la voix, de l'articulation, de la parole, ainsi que les troubles associés à la compréhension du langage oral et écrit et à son expression. Dispenser l'apprentissage d'autres formes de communication non verbale permettant de compléter ou de suppléer ces fonctions. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels. Articuler vos interventions dans un cadre de travail interdisciplinaire. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

**Documents à envoyer :** lettre de motivation, CV et diplôme

**Candidature à envoyer à :** M. BRIDOU

**Nom de la personne à contacter :** BRIDOU Ludovic

**Mail de la personne à contacter :** ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** DEPARTEMENT ENFANTS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

**Téléphone :** 03.21.89.44.70

**Numéro de l'offre :** 2019255

---

## *Orthophoniste - Arras*

*Publié le 05 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 11/03/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le Centre d'Education pour Jeunes Sourds d' Arras (62) recrute :

UN ORTHOPHONISTE H/F C.D.D 0.25 ETP

Du 11 mars au 10 juillet 2019. Sous l'autorité du chef de service, vous êtes chargé(e) : Réaliser les bilans auprès d'enfants et d'adolescents déficients auditifs, mettre en place le plan de soins au travers des séances de rééducation (individuelle et/ou collective), rédiger des comptes rendus, collaborer à l'élaboration et la mise en oeuvre du Projet Individualisé d'Accompagnement des usagers, participer aux réunions institutionnelles, d'équipes pluridisciplinaires et de parents. Etre titulaire du Certificat de Capacité d'Orthophoniste. Expérience du secteur médico-social souhaitée. Salaire selon Convention Collective 66. Poste basé à Arras.

C.V. avec lettre de motivation à envoyer à (TS/ortho/02.2019/CDD) :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme SENELLART Thérèse, Chef de service Paramédical

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [tsnellart@association-julescatoire.org](mailto:tsnellart@association-julescatoire.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Jules Catoire A.P.C

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 Rue des Augustines B.P.  
81009 62008 ARRAS CEDEX

**Téléphone :** 03.21.22.36.37

**Numéro de l'offre :** 2019238

---

## *Orthophoniste - Arras*

*Publié le 05 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le Centre d'Education pour Jeunes Sourds d' Arras (62) recrute :

UN ORTHOPHONISTE H/F C.D.I 0.20 ETP

A pourvoir de suite. Sous l'autorité du chef de service, vous êtes chargé(e) : Réaliser les bilans auprès

d'enfants et d'adolescents déficients auditifs, mettre en place le plan de soins au travers des séances de rééducation (individuelle et/ou collective), rédiger des comptes rendus, collaborer à l'élaboration et la mise en oeuvre du Projet Individualisé d'Accompagnement des usagers, participer aux réunions institutionnelles, d'équipes pluridisciplinaires et de parents. Etre titulaire du Certificat de Capacité d'Orthophoniste. Connaissance secteur médico-social souhaitée. Salaire selon Convention Collective 66. Poste basé à Arras.

C.V. avec lettre de motivation à envoyer à (TS/ortho/02.2019) :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme SENELLART Thérèse, Chef de service Paramédical

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [tsenellart@association-julescatoire.org](mailto:tsenellart@association-julescatoire.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Jules Catoire A.P.C.

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 Rue des Augustines B.P.  
81009 62008 ARRAS CEDEX

**Téléphone :** 03.21.22.36.37

**Numéro de l'offre :** 2019236

---

## Psychologue

*Psychologue - Bruay la Buissière*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (270 salariés), recrute dans le cadre de l'ouverture de son service d'accompagnement pour Mineurs Non Accompagnés (60 Places) sur le Territoire de l'Artois :

UN PSYCHOLOGUE H/F

Poste à pourvoir au plus vite (au plus tard au 01/09/19). Sous l'autorité de l'équipe de direction, vous assurez l'accompagnement des jeunes accueillis par le service de façon préventive et curative afin d'éviter la chronicisation des situations. Vous apportez au service une conception psychologique de l'organisation et des prises en charge dans une approche interculturelle. Vous avez pour mission : D'intervenir directement auprès des jeunes en réalisant un travail clinique et thérapeutique auprès des mineurs et jeunes majeurs non accompagnés. D'apporter un éclairage et une réflexion sur l'ensemble des situations lors des réunions de synthèse et collaborer à la définition des projets individuels. De collaborer à la dynamique de projet institutionnel. De travailler le partenariat, le relais avec les services spécialisés de droit commun. Compétences : Gestion des traumatismes et problématiques liés

à l'immigration. Capacités rédactionnelles. Connaissances du public Mineurs non Accompagnés. Capacité à instaurer une distance professionnelle adaptée. Capacités d'écoute et d'analyse. Savoir travailler dans l'urgence. Qualités requises : Intérêt pour le travail en équipe et partenarial. Sensibilité aux valeurs du monde associatif. Autonomie dans le travail. Mobilité requise. Profil : Titulaire d'un Master 2 en psychologie, Formation complémentaire dans la gestion du traumatisme appréciée. Conditions : Durée de travail : 35h/sem. CDI.Salaire : Selon expérience + Accord d'entreprise. Permis B et véhicule.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Président

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Habitat et Insertion

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019328

---

### *Psychologue clinicien - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 19 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 23/04/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'IEM Christian DABBADIE, accompagne des enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap, âgés de 02 à 25 ans, dans le cadre de diverses modalités de prise en charge : internat de semaine, semi internat, externat.

**Description du poste :**

IEM "Christian Dabbadie" de Villeneuve d'Ascq recherche :

PSYCHOLOGUE CLINICIEN (H/F) C.D.D temps plein– CCN 51 Du 23/04 au 12/07/2019 et du 26/08 au 17/09/2019 (remplacement maternité)

Missions : Accompagner les adolescents & jeunes adultes en situation de handicap moteur avec ou sans troubles associés ou polyhandicap et leurs familles (dont groupes de paroles), Réaliser des bilans psychologiques, Soutenir les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire dans l'analyse et la mise en oeuvre des projets personnalisés des usagers, Participations aux réunions cadres, comité éthique,

réunions d'équipes pluridisciplinaires, Participer au développement de projets institutionnels : référents vie affective, projet d'établissement, démarche qualité, Participer au développement du réseau avec les structures spécialisées de l'adolescence et du secteur adulte. Compétences : Capacité à s'inscrire dans une dynamique d'équipe et institutionnelle avec l'ensemble des professionnels & divers partenaires, Capacité d'analyse, d'animation et de suivi de groupes. Formation : Titulaire du MASTER Psychologie Clinique.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplômes) à adresser :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme Valérie WYDAU – Responsable RH

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IEM Christian DABBADIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 rue de la Liberté – 59650  
VILLENEUVE D'ASCQ

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019272

---

*Psychologue - Arras*

*Publié le 12 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Nous recherchons pour le SSEFS d'Arras Secteur intervention Artois sous l'autorité du Directeur :

UN PSYCHOLOGUE (H/F)

Contrat à Durée Indéterminée. 0.50 Equivalent Temps Plein. Convention Collective de 1966. Poste à pourvoir dès que possible. Missions : Aider les usagers et leurs parents à comprendre et s'ajuster à la situation de handicap. Réaliser les évaluations cliniques et psychométriques, savoir en restituer l'analyse et les résultats aux professionnels et aux usagers. Mettre en œuvre des interventions à visée thérapeutique, des actions de remédiation. Développer, restaurer et maintenir les habiletés cognitives, sociales, comportementales, émotionnelles. Assurer un accompagnement parental si besoin. Assurer des accompagnements individuels. Intervenir sur les lieux de vie de l'enfant (domicile, école). Participer aux réunions pluridisciplinaires. Rédiger les compte rendus et écrits professionnels. Compétences requises : D.E.S.S. ou Master 2 neuropsychologie & clinique. Spécialisation en neuropsychologie et/ou développement et handicaps. Maîtrise des outils d'évaluation psychologique et neuropsychologique. Expérience professionnelle souhaitée : La connaissance de la Langue des Signes Française est souhaitable. Qualités requises : Patience – qualité d'écoute – respect – créativité – sens des responsabilités – capacité à travailler en équipe – compréhension – disponibilité- capacité

d'analyse et de synthèse- autonomie.

Candidature (lettre de motivation & C.V.) à adresser à : Monsieur Rollin ROGER, Directeur du SSEFS d'Arras [rroger@association-julescatoire.org](mailto:rroger@association-julescatoire.org).

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [rroger@association-julescatoire.org](mailto:rroger@association-julescatoire.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SSEFS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Arras

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019262

---

*Psychologue - Arras*

*Publié le 05 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association Jules Catoire Audition-Parole Communication recrute pour le Centre d'Education pour Jeunes Sourds d'Arras

sous l'autorité du Directeur :

UN PSYCHOLOGUE H/F CDI à temps partiel (0,80 ETP)

Salaires selon Convention Collective 66. Poste à pourvoir immédiatement. Compétences requises :

Master Professionnel de Psychologie. Spécialisation en neuropsychologie et/ou développement et handicaps. Maîtrise des outils d'évaluation psychologique et neuropsychologique. Expérience professionnelle souhaitée. La connaissance de la Langue des Signes Française est souhaitable.

Missions : Aider les usagers et leurs parents à comprendre et s'ajuster à la situation de handicap.

Réaliser les évaluations cliniques et psychométriques, savoir en restituer l'analyse et les résultats aux professionnels, aux usagers et leurs familles. Rédiger des comptes rendus et des écrits professionnels.

Mettre en place des suivis individuels et/ou de groupe. Mettre en oeuvre des interventions à visée thérapeutique, des actions de remédiations - Assurer un accompagnement parental si besoin.

Collaborer à l'élaboration et la mise en oeuvre du Projet Individualisé d'Accompagnement. Participer

aux réunions institutionnelles. Apporter une expertise professionnelle. Qualités requises : Patience, qualité d'écoute, respect, créativité, sens des responsabilités, capacité à travailler en équipe

pluridisciplinaire, disponibilité, capacité de rédaction, d'analyse et de synthèse, autonomie, maîtriser les outils informatiques, adaptabilité et distanciation professionnelle.

C.V. avec lettre de motivation à envoyer (Réf : TS/psychologue/02.2019) :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme SENELLART Thérèse Chef de service Paramédical

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [tsenellart@association-julescatoire.org](mailto:tsenellart@association-julescatoire.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Jules Catoire A.P.C

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 0 Rue des Augustines B.P. 81009  
62008 ARRAS CEDEX

**Téléphone :** 03.21.22.36.37

**Numéro de l'offre :** 2019237

---

## **Psychomotricien**

*Psychomotricien - Anzin Saint Aubin*

*Publié le 26 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 26/03/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'institut d'Education Motrice Pierre Cazin, géré par l'association LA VIE ACTIVE, accueille 60 enfants âgés de 3 à 20 ans, porteurs d'un handicap moteur avec troubles associés ou d'un polyhandicap.

**Description du poste :**

L'IEM recherche :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F

pour un remplacement de congé maternité. Temps plein. Missions, rééducations psychomotrices en lien avec l'équipe pluridisciplinaire. Connaissance de l'approche sensori motrice souhaitée Titulaire du DU de Psychomotricien(ne). Débutant(e) accepté(e) Rémunération selon Contention Collective de 1966

**Documents à envoyer :** CV+LETTRE DE MOTIVATION

**Candidature à envoyer à :** Mme Sylvie MALBEZIN Directrice adjointe

**Nom de la personne à contacter :** MALBEZIN Sylvie

**Mail de la personne à contacter :** [smalbezin@vieactive.asso.fr](mailto:smalbezin@vieactive.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IEM/SESSAD PIERRE CAZIN

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 94 Rue du Général de Gaulle  
62223 Anzin Saint Aubin



**Téléphone :** 0321212930

**Numéro de l'offre :** 2019337

---

***Psychomotricien - Hazebrouck***

*Publié le 26 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. L'IME dispose de 55 places pour accueillir des enfants de 6 à 20 ans ayant une déficience intellectuelle dont 7 places pour des enfants présentant des troubles du spectre autistique ainsi que 7 places pour la section polyhandicap qui accueille des enfants de 3 à 14 ans.

**Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son IME :

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) CDD –congé maternité- 1 ETP Poste à pourvoir à compter du 22 avril 2019 Application de la Convention Collective 66

Missions : Dans le cadre du projet de service, vous exercez votre fonction au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Séances individuelles et/ou collectives. Vous participez à la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant, en collaboration avec la famille. Compétences : Adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative seront appréciés. Vous savez travailler en équipe / en autonomie, vous êtes rigoureux / organisé. Vous avez des capacités d'écoute. Profil: Diplôme d'Etat exigé. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :** CV + Lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur BAEYENS

**Mail de la personne à contacter :** [abaeyens@papillonsblancshazebrouck.org](mailto:abaeyens@papillonsblancshazebrouck.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Les Lurons

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 27 rue de Merville - 59190 Hazebrouck

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019334

---

## *Psychomotricien - Anzin*

*Publié le 26 mars 2019*

### **Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 880 salariés, 1660 personnes accueillies et 200 familles adhérentes recrute pour la MAS La Bleuse Borne située à Anzin :

1 PSYCHOMOTRICIEN H/F en CDI à mi-temps.

Rémunération mensuelle brute : 887.46 € (CCN66) + ancienneté. Poste à pourvoir dès que possible.

Mission : Réaliser les bilans psychomoteurs des résidents en situation de polyhandicap. Assurer les suivis psychomoteurs en vue de développer, de maintenir ou de restaurer les fonctions psychomotrices des personnes accueillies. Mettre en place des ateliers ou actions collectives en collaboration avec les professionnels de l'établissement au regard des besoins repérés. Travailler en lien avec son supérieur hiérarchique, avec les médecins et l'équipe pluridisciplinaire. Profil : Diplôme d'état de psychomotricien exigé. Permis de conduire exigé.

**Documents à envoyer :** Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 26/04/2019.

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice

**Nom de la personne à contacter :** Madame La Directrice

**Mail de la personne à contacter :** renuy-f@apei-val-59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS La Bleuse Borne

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 348 bis rue Jean Jaurès 59410 ANZIN

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019312

---

## *Psychomotricien - Dunkerque*

*Publié le 19 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes

et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

**PSYCHOMOTRICIEN H/F**

Poste à pourvoir à : Dans le cadre de la création d'un SESSAD Petite Enfance. Type de contrat : CDI 0.5 ETP. Convention Collective : CCN 66. Missions : Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous réalisez des bilans psychomoteurs des enfants et nourissons accueillis et en assurez le suivi. A ce titre vous maîtrisez la passation de tests type ADOS, Brunet-Lezine...

Vous mettez en œuvre, sur prescription médicale, les traitements adaptés pour leur permettre de récupérer ou d'acquérir une autonomie partielle ou totale. Vous participez à l'éducation de la santé et à l'information de l'enfant et de sa famille, et vous intervenez sur les différents lieux de vie de l'enfant. Vous renseignez les dossiers médicaux et participez aux réunions d'équipe.

Une expérience de l'autisme sera fortement appréciée, ainsi que la connaissance des accompagnements psycho-éducatifs type ESDM, TEACH, ABA... Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat de Psychomotricien, vous disposez d'une expérience de 3 à 5 ans dans des fonctions similaires. Vous êtes doté(e) de bonnes capacités rédactionnelles, d'analyse et d'écoute. Vous disposez de qualités relationnelles et d'un bon esprit d'équipe. Permis de conduire obligatoire. Poste à pourvoir au 1er Septembre 2019

Adressez vos lettres de motivation et CV avec la Ref : PM0319 :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M RUDEWICZ, Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [srudewicz@afeji.org](mailto:srudewicz@afeji.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI CMPP de Dunkerque

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 128, rue Aristide BOUREL  
59240 Dunkerque

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019300

---

*Psychomotricien - Henin Beaumont*

*Publié le 12 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Autres

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 07/03/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le SESSAD L'ODYSSÉE d'une capacité de 95 places accompagne des enfants et adolescents en milieu ordinaire. Agés de 03 à 20 ans, ces enfants et adolescents sont en situation de handicap moteur ou présentent des troubles spécifiques des apprentissages.

**Description du poste :**

Recherche :

PSYCHOMOTRICIEN H/F

Pour mener à bien ses missions, l'établissement met en œuvre des pratiques spécialisées et adaptées : techniques éducatives et rééducatives ancrées dans les activités de la vie quotidienne afin d'en faciliter la compréhension et l'appropriation. Vous mettez en œuvre le projet de service et les projets personnalisés d'accompagnement co-construits et contractualisés. Vous participez activement à la Démarche d'Amélioration Continue de la Qualité initiée par l'Association, à la promotion de la bientraitance et à l'adaptation des prestations au regard des besoins des personnes accueillies ainsi qu'à la démarche de Qualité de Vie au Travail. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

**Documents à envoyer :** lettre de motivation, CV et diplôme

**Candidature à envoyer à :** BRIDOU Ludovic

**Nom de la personne à contacter :** BRIDOU Ludovic

**Mail de la personne à contacter :** ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** DEPARTEMENT ENFANTS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

**Téléphone :** 03.21.89.44.70

**Numéro de l'offre :** 2019264

---

*Psychomotricien - Berck sur Mer*

*Publié le 12 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 06/03/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEM LES 3 MOULINS, d'une capacité de 70 places accueille, en semi-internat pour 20 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours et en internat complet pour 50 places, des enfants de 03 à 20 ans en situation de handicap moteur ou de polyhandicap.

**Description du poste :**

Recherche :

PSYCHOMOTRICIEN H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de direction et dans le cadre des orientations du projet

d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : Evaluer le développement psychomoteur et son évolution dans une triple fonction de prévention, de rééducation et de thérapie. Accompagner l'enfant/adolescent individuellement ou en groupe par une approche corporelle et relationnelle. Participer à la globalité de la prise en charge de l'enfant en relation avec les autres professionnels en proposant des réponses adaptées aux besoins repérés chez l'enfant et l'adolescent. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés. Travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels. Articuler vos interventions dans un cadre de travail interdisciplinaire. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

**Documents à envoyer :** lettre de motivation, CV et diplôme

**Candidature à envoyer à :** BRIDOU Ludovic

**Nom de la personne à contacter :** BRIDOU Ludovic

**Mail de la personne à contacter :** ludovi.bridou@cazinperrochaud.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** DEPARTEMENT ENFANTS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

**Téléphone :** 03.21.89.44.70

**Numéro de l'offre :** 2019252

---

## **Travailleur social**

*Travailleur social - Arras*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/05/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association Unifiée pour le Développement de l'Action Sociale Solidaire et Emancipatrice (A.U.D.A.S.S.E.), Pôle adultes – Centre d'accueil des demandeurs d'asile (CADA), recrute en CDI - Temps complet à partir du 1er mai 2019 :

TRAVAILLEUR SOCIAL H/F

Placé(e) sous l'autorité de la Directrice du Pôle Adultes. Avec l'appui du Chef de Service et de l'équipe, vous accueillez et accompagnez les personnes en procédure d'asile orientées au CADA d'Arras. Vos missions seront les suivantes : Accueillir au collectif ou en logement les personnes en situation de demande d'asile, Accompagner les demandeurs d'asile dans leurs démarches administratives, notamment dans la préparation du récit de leur parcours de vie et sa traduction en français, Proposer un accompagnement individualisé dans un contexte de gestion de l'attente de décision de l'Etat Français quant au séjour, Préparer les familles à la sortie du CADA, Travailler en équipe. Formation : diplôme de travailleur social (ES, ME, AS...) exigé. Compétences requises :

Savoir : connaître le public demandeur d'asile, avoir des connaissances du droit d'asile, rédaction de notes sociales ou autres documents administratifs, maîtrise de la langue arabe exigée, permis B exigé. Savoir-faire : savoir gérer des situations de crises et de conflits, savoir écouter, échanger et mettre en confiance, savoir travailler en équipe et en partenariat. Savoir être : être disponible, autonome, polyvalent, et rigoureux dans l'accomplissement des missions. Possibilité de mobilité interne. Convention du 15 mars 1966.

Envoyer vos candidatures uniquement par mail à Peggy BOURDON – DRH, avant le 15 avril 2019  
Mail : [pbourdon@audasse.fr](mailto:pbourdon@audasse.fr) Votre dossier de candidature contiendra : un CV, une lettre de motivation

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AUDASSE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Arras

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019333

---

### *Travailleur social - Métropole Lilloise*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (400 salariés, budget de 20 millions d'euros) recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 8 à 18 ans – 4 types d'activités) :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F) A compter de : Poste à pourvoir dès que possible

Type de contrat : CDD temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Travailleurs sociaux (Educateurs spécialisés / Moniteurs éducateurs). Poste : Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, le travailleur social, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : Encadrement d'activités et animation de groupes de jeunes dans le cadre du projet éducatif du service ; Accompagnement éducatif de l'enfant, de l'adolescent ou du groupe ; Conception et conduite d'une action socio-éducative au sein d'une équipe ; Construction d'un cadre d'analyse et d'une expertise des pratiques éducatives et sociales. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Métropole lilloise. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à [recrutement@sprene.fr](mailto:recrutement@sprene.fr) sous la

référence 31TS

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPRENE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Métropole Lilloise

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019330

---

*Intervenant d'action social - Maubeuge*

*Publié le 19 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Personnes et familles en difficulté sociale

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 01/04/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'AGSS de l'UDAF, association départementale de Protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 22 services en milieu ouvert, 1 PFS, 1 MECS et emploie plus de 650 salariés.

**Description du poste :**

Pour son service Maison de la Famille, à Maubeuge, on recherche :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL diplômé d'Etat H/F

dans le cadre d'un contrat à durée déterminée de remplacement d'environ 6 mois, à temps complet.

Rattaché à la Maison de la Famille de l'AGSS, membre d'une équipe pluridisciplinaire, vous êtes idéalement formé à la lutte contre les violences conjugales, et plus particulièrement à la notion d'emprise. Vous avez une bonne connaissance du territoire et du partenariat local. Vous avez en charge : L'accompagnement et le suivi des situations de violences conjugales jusqu'à l'ouverture des droits. L'information concernant les droits de la victime. La déconstruction du phénomène d'emprise. L'inscription dans une dynamique institutionnelle et partenariale. La communication et la promotion du service. Rémunération en fonction de la CCN66.

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation par mail à Mme CUENCA Emilie Type d'emploi : Temps plein, CDD

**Documents à envoyer :** CV + LM

**Candidature à envoyer à :** MME CUENCA EMILIE

**Nom de la personne à contacter :** EMILIE CUENCA

**Mail de la personne à contacter :** ecuenca@agss.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 144 rue du Molinel BP 32003  
59011 LILLE Cedex

**Téléphone :** 0327566590

**Numéro de l'offre :** 2019298

---

*Permanent vivant en foyer - Ambleteuse*

*Publié le 19 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** Autre

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association « l'Arche les 3 Fontaines » compte aujourd'hui 4 structures d'accompagnement : l'ESAT, les Foyers d'Hébergement, le Foyer de Vie-CAJ, l'EHPAH (l'établissement hébergeant des personnes âgées handicapées). Il accueille 88 personnes en situation de handicap mental et/ou de fragilités.

**Description du poste :**

L'Arche les 3 Fontaines propose un poste salarié interne :

**PERMANENT VIVANT EN FOYER H/F**

Les missions : Sous la responsabilité du Chef de service, vous vivez dans un foyer et vous êtes chargés de : Accompagner les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne (suivi éducatif).

Assurer le suivi médical des personnes accueillies. Contribuer à l'entretien et au fonctionnement du foyer (participer aux tâches ménagères, à l'entretien du foyer, confectionner les repas, suivre et tenir les procédures). Participer à l'élaboration et le suivi des projets personnalisés. Réaliser des écrits professionnels. Favoriser la coopération des membres de l'équipe du foyer et contribuer au travail en équipe. Entretien des relations et la communication avec l'ESAT, le CAJ et les autres foyers.

Participer aux diverses réunions du Secteur Foyer. Animer la vie du foyer en veillant aux dimensions du projet de l'Arche. Profil recherché : Capacité et aisance relationnelle. Bonne maturité humaine pour partager la vie avec des personnes en situation de handicap mental au sein d'un foyer de taille familiale. Bon équilibre personnel. Le sens du travail en équipe. Une expérience dans le secteur social et/ou diplôme dans ce même domaine (AMP, Moniteur-Educateur, travailleurs sociaux) appréciées.

Permis B exigé. Conditions d'exercice : L'association a déterminé un « forfait jours » appelé forfait de référence fixé à 244 jours calendaires. Ce forfait constitue la référence d'un salarié foyer à temps plein.

Salaire brut : 1660 euros. Poste à pourvoir : Vous adhérez pleinement à notre projet et vous êtes prêt(e) à vous y investir.



Merci de transmettre vos CV et lettres de motivations par mail et/ou courrier postal à l'adresse suivante :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Aline MASSET, Responsable Ressources Humaines

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** amasset@arche3fontaines.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ARCHE 3 FONTAINES

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 6 Rue de l'écluse 62164  
AMBLETEUSE

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019273

---

---

**Tarifs Offres d'emploi :**

*Etablissements contribuant au CREAI : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €*

**Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :**

*Etablissements contribuant au CREAI : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : 145 €*

*Particulier : 59 €*

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Catherine Pavot*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>*

---

---

CREAI du Hauts-de-France

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

