

**SOMMAIRE :** [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°12 du 17  
Avril 2019 - Première  
partie

## QUOI DE NEUF

### **« C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux**

*Publié le 16 Avril 2019*

Les évolutions législatives et réglementaires du secteur médico-social s'inscrivent depuis plusieurs années dans un contexte économique caractérisé par le ralentissement de la croissance et les contraintes budgétaires.

Parallèlement, elles sont aussi le fruit d'un changement de paradigme majeur quant à la place de la personne en situation de handicap – qui ne se définit plus uniquement comme un « usager » - dans la définition de son parcours, la valorisation de ses choix et de ses capacités.

Le colloque « C'est quand qu'on va où ? » organisé par le CREA I et le GREC'H en décembre 2017 présentait le paysage qu'allait dessiner le puzzle des réformes en cours.

La révision des nomenclatures et des prestations (Serafin-PH), la généralisation des CPOM au sein des établissements et services médico-sociaux et le déploiement de la démarche « Réponse Accompagnée Pour Tous », préfiguraient le bouleversement structurel du secteur. Ils laissent aujourd'hui entrevoir la possibilité d'une évolution des mentalités et des pratiques, dirigée vers plus d'autodétermination et vers le développement des services flexibles et personnalisés.

L'image du puzzle que nous avons décrite en 2017 s'éclaircit. Pour autant, il semble indispensable de véritablement s'approprier ce nouveau cadre d'intervention promouvant la globalité des plans d'accompagnement, la transversalité disciplinaire, et l'individualisation des réponses, qui doit s'appuyer sur la coordination et l'intégration des acteurs. Si le travail en réseau apparaît comme une évidence, il s'agit encore aujourd'hui d'une modalité d'action qui doit se poursuivre et se formaliser à travers le déploiement de leviers, d'outils et de dispositifs dédiés, pour dépasser le système traditionnel organisé en silo.

Indéniablement, la désinstitutionnalisation amène à repenser les rôles des acteurs du secteur médico-

social dans une logique de construction des réponses et non plus de « places ». Quelles sont, alors, les nouvelles cohérences d'action mises en œuvre pour assurer la continuité et la globalité des parcours des personnes en situation de handicap ? Qu'en est-il de l'impact des réformes sur les réponses territoriales, les pratiques professionnelles et le management au sein des associations et des établissements ?

Le management sera probablement en tension entre l'exigence de gestion et d'éthique, tant vis-à-vis des personnes accompagnées que des salariés. Le soutien des professionnels au changement devra intégrer les mutations et redéfinir le sens du travail social en s'appuyant sur la recherche de réponses innovantes au bénéfice des personnes accompagnées. Un vrai défi pour l'avenir.

La devise du Nautilus de Jules Verne devra être celle du secteur, « mobilis in mobile » : mobile dans l'élément mobile.

C'est sur ces problématiques que le CREA I Hauts-de-France et le GREC'H vous proposent de réfléchir lors de ce prochain colloque, « C'est comment qu'on fait ? », le 10 décembre 2019, à Arras ([consulter le programme de la journée](#))

Inscriptions jusqu'au 15 octobre 2019

## ACTUS REGIONALES

### Formation CAFERUIS à l'ESTS

*Publié le 16 Avril 2019*

Nouvelle promo juin 2019 - Novembre 2020 : [Plaquette](#)

Inscrivez vous maintenant : <https://www.ecole-ests.fr/>

---

### Sensibilisation au handicap psychique

*Publié le 16 Avril 2019*

Sensibilisation au handicap psychique à Samer

Judi 10 octobre 2019 de 9h à 12h

<https://www.crehpsy-hdf.fr/sensibilisation-handicap-psychique-samer.html>

Sensibilisation au handicap psychique à Maubeuge

Jeudi 14 novembre 2019 de 9h à 12h

<https://www.crehpsy-hdf.fr/sensibilisation-handicap-psychique-maubeuge.html>

Sensibilisation au handicap psychique à Amiens

Jeudi 28 mai 2019 de 9h à 12h

Jeudi 17 octobre 2019 de 9h à 12h

Jeudi 19 décembre 2019 de 9h à 12h

<https://www.crehpsy-hdf.fr/sensibilisation-handicap-psychique-amiens.html>

---

## Formations IRTS Hauts de France

*Publié le 16 Avril 2019*

Formations continues juin 2019 : L'IRTS Hauts-de-France vous propose une sélection de formations au développement des compétences qui débiteront en juin 2019, à réaliser chez nous ou dans votre structure. Ouverture des formations garantie ! <http://irtshdf.fr/formations-developpement-competences-juin-2019/>

Inscription à la formation mandataire judiciaire à la protection des majeurs

Cette formation pluridisciplinaire de 300 heures théoriques et de 350 heures de stage pratique, débouche sur le Certificat National de Compétences qui permet l'exercice des mesures judiciaires à la protection des majeurs.

Depuis le 1er/01/2019, la formation MJPM est éligible au Compte Personnel Formation (CPF).

Prochaine rentrée à l'IRTS Site Métropole lilloise à Loos : 5 novembre 2019

Inscription et programme : <http://irtshdf.fr/formations/formation-metier/mandataire-judiciaire-a-protection-majeurs/>

**APPEL À PROJET**

**Appel à communication : "L'accompagnement par les pairs : enjeux contemporains. Santé, Handicap, Santé mentale"**

*Publié le 16 Avril 2019*

Appel à communications " L'accompagnement par les pairs : enjeux contemporains Santé, Handicap, Santé mentale" , Organisé par l'UMR ESO (6590), le laboratoire VIPS2, l'université Rennes 2 et la Maison des Sciences de l'Homme de Bretagne à Rennes, 14 au 15 novembre 2019

Date de dépôt de soumission des communications : 30 mai 2019

<https://expairsenjeux.sciencesconf.org/resource/page/id/1>

---

---

## Création d'une plateforme d'accompagnement et de répit sur le territoire de l'Aisne

*Publié le 16 Avril 2019*

Les plateformes d'accompagnement et de répit ont été créées dans le cadre du Plan Alzheimer 2008-2012, elles s'adressent aux aidants s'occupant d'une personne âgée atteinte de la maladie d'Alzheimer ou d'une maladie apparentée ou en perte d'autonomie. Le présent appel à candidatures lancé par l'ARS Hauts-de-France a ainsi pour objectif de compléter l'offre de service existante dans le département de l'Aisne et propose la création d'une plateforme d'accompagnement et de répit (PFR) sur le territoire de la MAIA Nord. Il permettra ainsi de couvrir l'ensemble du territoire régional.

Plus de détails : <https://www.hauts-de-france.ars.sante.fr/creation-dune-plateforme-daccompagnement-et-de-repit-sur-le-territoire-de-laisne>

### VEILLE LEGISLATIVE

## Veille du 16 avril 2019

*Publié le 29 Mars 2019*

Accords de travail applicables dans certains ESSMS

Arrêté du 29 mars 2019 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif ([JORF n°0085 du 10 avril 2019](#))

Convention collective nationale des entreprises de services à la personne

Avis relatif à l'extension d'un avenant à la convention collective nationale des entreprises de services à la personne ([JORF n°0082 du 6 avril 2019](#))

Commission nationale d'inscription et de discipline des administrateurs judiciaires et des mandataires judiciaires

Décret n° 2019-276 du 4 avril 2019 instituant une indemnité pour les membres de la Commission nationale d'inscription et de discipline des administrateurs judiciaires et des mandataires judiciaires ([JORF n°0082 du 6 avril 2019](#))

Avis de vacance d'emplois de directeur(trice) d'ESMS

Avis de vacance d'emplois de directeur ou de directrice d'établissements sanitaires, sociaux et médico-

sociaux ([JORF n°0081 du 5 avril 2019](#))

Nomination de M. Fabrice PERRIN, conseiller spécial chargé du secteur médico-social et de la réforme du grand âge au cabinet de la ministre des solidarités et de la santé

Arrêté du 27 mars 2019 portant nomination au cabinet de la ministre des solidarités et de la santé ([JORF n°0081 du 5 avril 2019](#))

Demande de suspension d'un fichier rassemblant des données personnelles concernant les MNA

Demande rejetée par le juge des référés dans une décision du 3 avril 2019 ([Ordonnance du 3 avril 2019](#))

Reports de crédits pour 2018 de la Cnsa

Arrêté du 1er avril 2019 fixant pour l'année 2018 le montant des reports de crédits issus de la section II et de la section V du budget de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie ([JORF n°0079 du 3 avril 2019](#))

Contrôle de l'application du droit du travail concernant les jeunes travailleurs

Décret n° 2019-253 du 27 mars 2019 relatif aux procédures d'urgence et aux mesures concernant les jeunes âgés de moins de 18 ans qui peuvent être mises en œuvre par l'inspection du travail ([JORF n°0076 du 30 mars 2019](#))

Entrées en vigueur des dispositions civiles de la loi n°2019-222

Circulaire du 25 mars 2019 de présentation des entrées en vigueur des dispositions civiles de la loi n°2019-222 du 23 mars 2019 de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice ([Circulaire du 25 mars 2019](#))

Postes à pourvoir au concours pour le recrutement d'éducateurs de la PJJ

Arrêté du 14 mars 2019 fixant au titre de l'année 2019 le nombre de postes à pourvoir au concours pour le recrutement d'éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse prévu au IV de l'article 3 du décret n° 92-344 du 27 mars 1992 modifié portant statut particulier du corps des éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse ([JORF n°0074 du 28 mars 2019](#))

Postes offerts aux concours externe et interne pour le recrutement de psychologues de la PJJ 2019

Arrêté du 12 mars 2019 fixant le nombre de postes offerts aux concours externe et interne pour le recrutement de psychologues de la protection judiciaire de la jeunesse au titre de l'année 2019 ([JORF n°0074 du 28 mars 2019](#))

Accords de travail applicables dans certains ESSMS

Arrêté du 25 mars 2019 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif ([JORF n°0073 du 27 mars 2019](#))

Montants de l'abattement en euros à appliquer à compter des allocations versées au titre d'avril 2019

INSTRUCTION N° DSS/SD2A/2019/61 du 21 mars 2019 fixant les montants de l'abattement mentionné à l'article L. 861-2 du code de la sécurité sociale à compter des allocations versées au titre du mois d'avril 2019 ([Circulaire du 21 mars 2019](#))

Revalorisation des prestations familiales servies en métropole à compter du 1er avril 2019

INSTRUCTION INTERMINISTERIELLE N° DSS/SD2B/2019/65 du 25 mars 2019 relative à la revalorisation au 1er avril 2019 des prestations familiales servies en métropole ([Circulaire du 25 mars 2019](#))

Campagne budgétaire 2019 des établissements et services concourant à la mission de PJJ

Circulaire relative à la campagne budgétaire 2019 des établissements et services concourant à la mission de protection judiciaire de la jeunesse ([Circulaire du 15 mars 2019](#))

Majoration pour tierce personne et pensions d'invalidité

INSTRUCTION N° DSS/2A/2C/2019/49 du 06 mars 2019 relative à l'évolution des pensions d'invalidité, de l'allocation supplémentaire d'invalidité, de la majoration pour aide constante d'une tierce personne, des prestations versées au titre de la législation des accidents du travail et des maladies professionnelles et du capital décès au titre de l'année 2019 ([Circulaire du 6 mars 2019](#)) Revalorisation de l'Allocation supplémentaire d'invalidité et de la majoration tierce personne au 1er avril 2019 ([Circulaire Cnav du 26 mars 2019](#))

Appel à projets 2019 pour la production de PNDS pour les maladies rares

NOTE D'INFORMATION N° DGOS/maladies rares/2019/51 du 11 mars 2019 relative à l'appel à projets 2019 pour la production de protocoles nationaux de diagnostics et de soins (PNDS) pour les maladies rares ([Note d'information du 11 mars 2019](#))

Condition de résidence et de régularité de séjour en matière d'Aspa et d'ASI

La condition de résidence et de régularité de séjour en matière d'allocation de solidarité aux personnes âgées (Aspa) et d'allocation supplémentaire d'invalidité (ASI) - [Circulaire Cnav du 14 mars 2019](#)

Habilitation pour l'évaluation externe des ESSMS

Décision no 2019.0007/DC/MEV du 23 janvier 2019 du collège de la Haute Autorité de santé levant la suspension de l'habilitation pour l'évaluation externe des établissements et services sociaux et médico-sociaux ([Décision du 23 janvier 2019](#)) Décision no 2019.0008/DC/MEV du 23 janvier 2019 du collège de la Haute Autorité de santé portant retrait de l'habilitation pour l'évaluation externe des établissements et services sociaux et médico-sociaux ([Décision du 23 janvier 2019](#))

## ACTUS SOCIALES

### 1er bilan de la stratégie autisme et troubles du neuro-développement

*Publié le 02 Avril 2019*

Sophie Cluzel, secrétaire d'État auprès du Premier ministre, chargée des personnes handicapées, a présenté une communication relative à la mise en œuvre de la stratégie nationale pour l'autisme au sein des troubles du neuro-développement.

Portant sur l'ensemble du parcours de vie des personnes, de la toute petite enfance à l'âge adulte, elle peut être résumée par cinq engagements :

remettre la science et la recherche au cœur des politiques publiques ; renforcer le repérage et le diagnostic des troubles neuro développementaux ; rattraper le retard en matière de scolarisation des enfants autistes ; agir auprès des adultes autistes pour leur apporter un réel soutien ; répondre aux attentes des familles et des personnes de vivre la vie la plus ordinaire et la plus autonome possible.

Pour soutenir ces objectifs, un engagement financier sans précédent dans le champ de l'autisme est annoncé avec 344 millions d'euros de moyens nouveaux.

[Communiqué de presse du 1er avril 2019](#)

[Communiqué de presse](#) sur le site internet du Secrétariat d'Etat auprès du Premier ministre chargé des Personnes handicapées

---

---

## **HAS : Prévention de la violence entre les mineurs adolescents au sein des établissements d'accueil**

*Publié le 01 Avril 2019*

La Haute Autorité de santé (HAS) vient de publier sur son site internet de nouvelles recommandations de bonnes pratiques professionnelles portant sur "la prévention de la violence entre les mineurs adolescents au sein des établissements d'accueil". Dans cette mise à jour, sont pris en compte notamment les risques inhérents aux nouvelles pratiques d'échanges numériques (cyberviolences).

Ces recommandations sont destinées à outiller les professionnels afin de repérer, de prévenir et de traiter les situations de violences. Elles sont scindées en trois chapitres :

Garantir une sécurité de base aux adolescents  
Prévenir l'apparition de la violence  
Traiter les passages à l'acte

[Recommandations de la HAS](#)

---

---

## **Perte d'autonomie : le rapport Libault**

*Publié le 29 Mars 2019*

Le 28 mars 2019, Dominique Libault a rendu à Agnès Buzyn, ministre des Solidarités et de la Santé, les conclusions de son rapport "Concertation Granâge et autonomie".

"Le présent rapport est le fruit d'une large concertation. Pendant quatre mois, personnes âgées, proche-aidants, professionnels, citoyens de tous âges, collectivités locales, organismes de protection sociale, partenaires sociaux, administrations, parlementaires, opérateurs publics, à Paris et en région se sont mobilisés. Ils ont exprimé leurs attentes et formulé leurs propositions pour améliorer la réponse de la nation à la perte d'autonomie de la personne âgée. Cette concertation débouche, à travers le présent rapport, sur des orientations et pistes d'action pour une réforme ambitieuse de la prise en charge des personnes fragilisées par l'avancée en âge.

De manière générale, la concertation révèle de fortes attentes. Attente d'un discours fort sur la citoyenneté pleine et entière de la personne âgée, sur sa dignité et son droit à de bonnes conditions de vie. Attente de mesures immédiates de rupture permettant de marquer un changement de modèle.

Attente de mesures de long terme permettant de crédibiliser une réorientation de la politique du grand âge. Ces attentes se cristallisent sur des mesures de plusieurs ordres : des mesures symboliques de reconnaissance, des mesures facilitatrices du quotidien, des mesures d'amélioration de la qualité de la prise en charge sanitaire et médico-sociale, des mesures de dimension plus politique et sociétale. Il est donc nécessaire que la représentation nationale puisse se saisir rapidement de ce sujet dans le cadre d'une loi. "

Son rapport propose la fusion des tarifs dépendance et soins, la revalorisation des métiers, la fixation d'un tarif plancher pour l'aide à domicile, la réduction du reste-à-charge, la création d'un nouveau risque de protection sociale...

[Rapport Libault - mars 2019](#)

---

## **ANAP : Fluidifier les parcours patients et les synergies entre acteurs**

*Publié le 29 Mars 2019*

"Fluidifier les parcours patients et les synergies entre acteurs - Démarches et outils" est une publication de l'ANAP à destination des professionnels qui souhaitent endre le parcours de leurs patients le plus fluide possible..

"Cette publication présente une vingtaine d'initiatives prises par les acteurs sur leurs territoires pour surmonter les difficultés rencontrées et améliorer le service rendu aux usagers. S'appuyant sur 11 monographies de territoires pionniers, elle regroupe :

La présentation de la démarche et des objectifs de chaque outil déployé dans les territoires ;20 fiches qui présentent une synthèse « comprendre l'outil en deux minutes », précisent les utilisateurs cibles, les résultats ou témoignages, les moyens à mobiliser, les conditions de réussite, les points d'attention et quelques indicateurs de suivi ainsi que les coordonnées de personnes qui ont participé à la conception ou au déploiement ;Des outils téléchargeables pour aider au déploiement des outils ;Les enseignements de la méthodologie « filières de soins » déployée dans la majorité des territoires étudiés : Comment instaurer une dynamique territoriale, quelle gouvernance associée, quel rôle de l'usager...

[Cliquez ici](#) pour découvrir la publication sur le site de l'ANAP

---

## **Amélioration des comptes de la sécurité sociale en 2018**

*Publié le 29 Mars 2019*

Les comptes de la sécurité sociale en 2018 s'améliorent de 3,9 milliards d'euros par rapport à 2017 : Agnès Buzyn, Ministre des Solidarités et de la Santé, et Gérald Darmanin, Ministre de l'Action et des Comptes publics, annoncent pour 2018 le plus faible déficit annuel de la sécurité sociale depuis 2001.

"Le redressement des comptes de la sécurité sociale est ainsi consolidé, malgré le ralentissement conjoncturel au second semestre 2018 qui a pesé sur les recettes du régime général, globalement un peu inférieures à la prévision (la loi de financement de la sécurité sociale prévoyait un déficit d'1 milliard d'euros). Ce bon résultat démontre que les comptes sociaux sont tenus. La sécurité sociale se



retrouve ainsi proche de l'équilibre, situation qu'elle n'a pas connue depuis 2001."

[Communiqué de presse](#)

---

## **Le mooc "atelier RGPD" de la CNIL**

*Publié le 29 Mars 2019*

L'acronyme RGPD signifie « Règlement Général sur la Protection des Données ». Le RGPD encadre le traitement des données personnelles sur le territoire de l'Union européenne. Il s'applique à toute organisation, publique et privée, qui traite des données personnelles pour son compte ou non, dès lors qu'elle est établie sur le territoire de l'Union européenne, ou que son activité cible directement des résidents européens.

Une nouvelle formation en ligne ouverte à tous (MOOC) intitulée « L'atelier RGPD » propose aux professionnels de découvrir ou mieux appréhender le RGPD. Il permet ainsi d'initier une mise en conformité de leur organisme et d'aider à la sensibilisation des opérationnels.

Cet outil de formation gratuit est accessible à tous. Ce Mooc a été élaboré par les juristes et experts de la CNIL. Il est composé de vidéos, de textes, d'illustrations et de cas concrets et propose des quizz et des évaluations. Le Mooc est structuré en 4 modules avec une durée moyenne de 5h :

Module 1 : le RGPD et ses notions clés  
Module 2 : les principes de la protection des données  
Module 3 : les responsabilités des acteurs  
Module 4 : le DPO et les outils de la conformité

[Cliquez ici](#) pour accéder au site de la CNIL

---

## **Création du label "numérique inclusif"**

*Publié le 28 Mars 2019*

Un arrêté du 26 mars 2019 crée le label "numérique inclusif" "afin d'identifier, de reconnaître et de promouvoir les dispositifs œuvrant au développement de la diffusion de la culture et des outils numériques, et de leur appropriation par toute la population".

Le but poursuivi est de favoriser l'accès au numérique des publics vulnérables (dans un contexte de "dématérialisation des services publics et de numérisation de la société"), ainsi que l'accès et la réinsertion de ces publics au marché de l'emploi. Ce label doit permettre à toutes les parties de mobiliser les outils nécessaires à la montée en compétences de la population ciblée en cette matière.

<https://societenumerique.gouv.fr/>

[Arrêté du 26 mars 2019](#)

---

## Lancement de la concertation sur la protection de l'enfance

*Publié le 28 Mars 2019*

Ce mercredi 27 mars 2019, a été lancée une concertation sur la protection de l'enfance par Adrien Taquet, secrétaire d'Etat auprès de la ministre des Solidarités et de la Santé, et par Dominique Bussereau, Président de l'Assemblée des Départements de France.

Il est prévu que cette concertation se déroule d'avril à juin 2019, avec une présentation du résultat des travaux au CNPE avant l'été.

"L'aide sociale à l'enfance est une compétence conférée intégralement aux Départements depuis plus de trente ans. Les Conseils départementaux protègent et soutiennent au quotidien plus de 300 000 mineurs et environ 21 000 jeunes majeurs. Et la loi du 14 mars 2016 relative à la protection de l'enfance a conforté les Départements dans l'exercice de cette mission sensible.

Ils y consacrent un quart de leurs dépenses sociales, charge financière qui ne cesse d'augmenter. Selon l'ODAS, elle se montait, en 2017, à 7,37 milliards d'euros.

S'ajoute depuis plusieurs années, la prise en charge des jeunes migrants étrangers, dont les effectifs augmentent de manière exponentielle.

L'ADF voit donc dans ces nouveaux travaux une occasion de solliciter un concours accru de l'Etat dans le déploiement d'actions de santé."

[Communiqué de presse de l'ADF](#)

---

## Point sur le 2ème Comité interministériel de santé

*Publié le 28 Mars 2019*

Le deuxième Comité interministériel pour la santé (CIS), présidé par le Premier ministre Édouard Philippe, s'est tenu le 25 mars 2019. Parmi les mesures prioritaires pour 2019, on note :

le renforcement du parcours de santé pour les enfants et adolescents pris en charge en protection de l'enfance (expérimentation d'un parcours de soins coordonné, incluant une prise en charge somatique et psychique précoce, reposant sur la création d'un forfait annuel financé par la sécurité sociale) ; l'amélioration de l'accès aux dépistages organisés des cancers pour les personnes handicapées hébergées en établissement.

[Dossier de presse du 25 mars 2019](#)

---

## Services à la personne : réforme d'utilisation du Cesu

*Publié le 28 Mars 2019*

Les modalités de déclaration et de recouvrement des cotisations et contributions sociales par les particuliers employeurs utilisant le chèque emploi-service universel (Cesu) sont précisées par un décret

du 15 mars 2019. Ce dispositif s'applique aux cotisations dues au titre des périodes d'emploi effectuées à compter du 1er avril 2019.

En ce qui concerne le versement de l'allocation personnalisée d'autonomie (APA) ou de la prestation de compensation du handicap (PCH) par Cesu préfinancé, les règles d'utilisation du dispositif d'intermédiation du paiement du salaire sont les suivantes :

Lorsque le particulier bénéficie de la prise en charge de tout ou partie de ses cotisations et contributions sociales en tant que bénéficiaire de l'APA ou de la PCH, le centre national du Cesu calcule, à réception de la déclaration, la part des cotisations et contributions prises en charge. Et le conseil départemental la lui verse directement.

Le paiement par le particulier et par le conseil départemental de la part des cotisations et contributions à leur charge respective intervient au cours du troisième mois suivant la période d'activité.

[Décret du 15 mars 2019](#)

## AGENDA

### **L'avancée de la recherche dans les maladies rares**

*Le 07 mai 2019*

#### **Echelle : National**

"L'avancée de la recherche dans les maladies rares" - Colloque scientifique organisé par La Fondation Maladies Rares le 7 mai 2019 à Paris : <https://evenements-fondation-maladiesrares.org/event/colloquescientifique/>

Contact : Fondation Maladies Rares Téléphone : 158142287 E-mail : [contact@fondation-maladiesrares.com](mailto:contact@fondation-maladiesrares.com)

---

### **Inauguration "L'intervalle"**

*Le 07 mai 2019*

#### **Echelle : En région**

Le Mardi 7 mai à 14h30 à la Mairie d'Armentières, aura lieu l'inauguration d'une nouvelle colocation « L'Intervalle » destinée à des personnes en situation de handicap psychique. Depuis plusieurs années, le GAPAS développe une expertise en matière d'habitats innovants, qui s'est concrétisée par la création d'une solution de logement pleinement intégrée à la ville, destinée à des personnes adultes en situation de handicap. D'abord à Roubaix en 2013, puis à Lille en 2018, maintenant à Armentières, l'association répond aux besoins du terrain, qui la conduisent à étendre cette démarche inclusive.

Site internet : <https://www.gapas.org/projet/developpement/creation-de-nouveaux-habitats-innovants>

## **Regards d'Ailleurs - Regarde d'Ailleurs**

*Le 23 mai 2019*

### **Echelle : En région**

L'IMPRO Le Roitelet organise son 6ème Festival du film court " Regards d'ailleurs. Regarde d'ailleurs" .

Le Festival "Regards d'Ailleurs – Regarde Ailleurs" permet de sensibiliser le public au handicap, et plus particulièrement la déficience intellectuelle en montrant qu'elle n'est pas un frein aux capacités et aux compétences des personnes accompagnées dans les établissements médico-sociaux, d'aider à accepter et à travailler avec la différence et de favoriser l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées.

Cette manifestation, après cinq éditions réussies, se déroulera en partenariat avec le Studio National des Arts Contemporains, Le Fresnoy de Tourcoing les 23 et 24 mai 2019 au Cinéma le Fresnoy, en présence de Dominique THOMAS, acteur et comédien

Vous êtes un établissement médico-social, une école, une MJC... Vous souhaitez y participer ? Rendez-vous dès à présent pour vous inscrire en vous rendant sur notre site internet : [http://impro-tg.com/?page\\_id=144](http://impro-tg.com/?page_id=144) et en nous renvoyant la fiche d'inscription ainsi que le règlement remplis et signés.

Toutes les infos sur : <http://impro-tg.com/>

Mathilde JONCKHEERE, Benoit BALLOY et Fabrice REMY se tiennent à votre disposition pour vous donner les renseignements que vous jugerez utiles et si vous le souhaitez, nous rencontrer au 03.20.25.92.40 ou [mjonckheere@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:mjonckheere@papillonsblancs-rxtg.org) / [fremy@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:fremy@papillonsblancs-rxtg.org).

---

## **Jeunes entre ruptures et continuité : les ruptures familiales**

*Le 28 mai 2019*

### **Echelle : En région**

Le colloque "Jeunes entre ruptures et continuité : les ruptures familiales" aura lieu le mardi 28 Mai 2019 à l'hôtel du département 7 rue Ferdinand Buisson à Arras. Ce colloque est organisé par les services de Prévention Spécialisée du Pas-de-Calais suite à la première journée de janvier 2018 à Amiens sur le thème : « Jeunes entre ruptures et continuité : les ruptures scolaires ».

Avec l'intervention de Laurent OTT, éducateur, enseignant, philosophe social, chercheur en travail social et cofondateur de l'association Intermèdes Robinson.

Inscription sur le lien :

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdb3ujeE3Qmr1ILWsm1k6M94aw8bmsLANOZ\\_VnJVAzxN9Mx0Q/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdb3ujeE3Qmr1ILWsm1k6M94aw8bmsLANOZ_VnJVAzxN9Mx0Q/viewform)  
Affiche

Programme

---

## 2ème Festival INTER-VUES-SOCIALES

*Le 06 juin 2019*

**Echelle :** En région

L'IRTS Hauts-de-France organise le 6 juin prochain, une journée de visionnage des courts-métrages réalisés à l'occasion du festival de l'intervention sociale.

Informations : [http://irtshdf.fr/cpt\\_agenda/festival-inter-vues-sociales-2-oser/](http://irtshdf.fr/cpt_agenda/festival-inter-vues-sociales-2-oser/)

---

## Restitution du projet YARIM

*Le 14 juin 2019*

**Echelle :** En région

L'IRTS Hauts-de-France organise une journée de restitution des expériences des partenaires locaux et nationaux sur la prévention de la radicalisation des jeunes et la gestion des faits religieux le 14 juin 2019 de 9h à 16h30 à l'IRTS Site Métropole lilloise à Loos.

Information/inscription : <http://irtshdf.fr/conference-nationale-de-restitution-projet-yarim/>

---

## Réforme de la formation professionnelle

*Le 25 juin 2019*

**Echelle :** En région

A l'occasion du prochain Comité Technique et Pédagogique des formations à l'encadrement CAFDES, DEIS, CAFERUIS, l'IRTS vous propose d'assister à un temps de présentation et d'échanges sur la formation professionnelle animé par Malika MELIANI, Responsable de pôle Gestion & Conseil à UNIFAF le 25 juin à 14 heures à l'IRTS, Site Métropole lilloise à Loos.

Inscription : <http://irtshdf.fr/reforme-de-formation-professionnelle-presentee-unifaf/>

---

## Accompagner les personnes en situation de handicap psychique à

## **domicile : Loos**

*Le 17 octobre 2019*

### **Echelle : En région**

Le CREHPSY organise une formation "Accompagner les personnes en situation de handicap psychique à domicile" les 17 et 18 octobre 2019 à Loos.

<https://www.crehpsy-hdf.fr/formation-accompagner-personnes-situation-handicap-psychique-domicile.html>

---

## **Save the date : journée ISAAC / CREAI**

*Le 07 novembre 2019*

### **Echelle : En région**

La journée organisée par l'Association ISAAC francophone et le CREAI Hauts de France aura lieu le 7 Novembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille "La CAA : communication alternative améliorée, une approche multimodale"

Renseignements : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : [kleclaire@creaihdf.org](mailto:kleclaire@creaihdf.org) par fax : 03.20.17.03.17.

---

## **Accompagner les personnes en situation de handicap psychique à domicile : Amiens**

*Le 07 novembre 2019*

### **Echelle : En région**

Le CREHPSY organise une formation "Accompagner les personnes en situation de handicap psychique à domicile" les 7 et 8 Novembre à Amiens;

<https://www.crehpsy-hdf.fr/1-formation-accompagner-personnes-situation-handicap-psychique-domicile.html>

**OFFRES D'EMPLOI**

### **Aide médico-psychologique**

*Accompagnant éducatif et social - Wasquehal*

*Publié le 16 avril 2019*

**Temps de travail : Temps plein**

**Type de contrat : CDD**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donné pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. L'I.E.M. « le passage » accompagne des 32 jeunes âgés de 10 à 20 ans dont 12 en internat de semaine. Ces jeunes sont tous en situation de handicap complexe.

**Description du poste :**

Le GAPAS (Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale) [www.gapas.org](http://www.gapas.org) Recrute pour l'I.E.M. Le Passage situé à Wasquehal :

UN ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F CDD à temps plein. CCN 51. Prise de fonction ; dès que possible

Réf: IEM Le Passage /19/04/AES/CDD pour remplacements Missions principales : L'accompagnant éducatif et social, dans le cadre d'un projet institutionnel, au sein d'équipes pluri-professionnelles prend soin des personnes par une aide de proximité permanente, tant dans les actes essentiels du quotidien que dans les activités de vie sociale, scolaire et de loisirs. Il contribue également à la prévention de la rupture et/ou à la réactivation du lien social par la lutte contre l'isolement. Il veille à l'acquisition, la préservation ou à la restauration de l'autonomie d'enfants, d'adolescents, de jeunes adultes et à la stimulation de leurs potentialités. Il coopère avec l'ensemble des autres professionnels concernés et veille tout particulièrement au respect des droits et libertés de la personne et de ses choix de vie dans l'espace privé de la personne qui est également son espace de travail. Profil : Professionnel(le) diplômé(e) vos actions sont guidées par des valeurs en adéquation avec celles du Groupement et vous mettez en avant l'autodétermination et la participation des personnes accueillies. Vous avez une bonne maîtrise des outils informatiques et de la législation en vigueur. Vous avez la capacité de proposer des activités permettant d'atteindre les objectifs d'accompagnement fixés dans le projet individuel. Vous êtes autonome et capable de prendre des initiatives. Vous êtes capables de vous remettre en question, de coopérer et co-construire. Dans le cadre de cet emploi, vous êtes appelé à travailler sur des horaires d'externat et d'internat Missions disponibles sur demande :

[mpcharlier@gapas.org](mailto:mpcharlier@gapas.org)

Merci d'adresser votre candidature rapidement avec lettre de motivation, CV et photo par courrier ou par mail : (IEM Le Passage /19/04/AES/CDD pour remplacements)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame La Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [mpcharlier@gapas.org](mailto:mpcharlier@gapas.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** l'IEM « le Passage »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 6 place du général de Gaule  
59290 WASQUEHAL

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre : 2019407**

---

*Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Buray la Buissière*

*Publié le 16 avril 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 20/05/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le Pôle hébergement et services de l'APEI « Les Papillons Blancs » de l'arrondissement de Béthune (Association de Parents d'Enfants Inadaptés) recherche pour son foyer de vie Saint François d'Assise situé à Bruay-la-Buissière :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F  
CDI Temps plein / Internat- CCNT 66. Missions : Sous l'autorité du Directeur et par subdélégation sous celle du Chef de service du foyer de vie et dans le cadre des orientations de l'association, les missions de l'AMP ou AES seront notamment les suivantes : Au sein d'une équipe éducative, il est un des acteurs de l'élaboration et de la mise en œuvre des projets éducatifs et personnalisés en lien avec les familles ; Il assume un rôle de référent dans le suivi de 3 ou 4 adultes en situation de handicap mental ; Il assure un accompagnement et une aide individualisée aux personnes dans les actes de la vie quotidienne ; Il assure la mise en place d'un accompagnement dans la relation à l'environnement, dans l'accès ou le maintien de la vie sociale en relation avec les projets personnalisés : élaboration, mise en place et encadrement de projets d'activités ; Il possède de bonnes capacités d'analyses et d'aptitudes rédactionnelles ; Il exerce sa fonction au sein d'un groupe de résidents ; Il travaille en partenariat avec les intervenants extérieurs. Compétences : Expérience souhaitée dans le champ du handicap mental ; Capacité de travail en équipe pluridisciplinaire ; Aisance dans la rédaction des écrits professionnels ; Maîtrise des outils bureautiques indispensables (traitement de texte, tableurs...). Profil : Expérience minimum de 3 ans dans le secteur médico-social exigée ; Diplôme exigé d'Etat d'Aide Médico-Psychologique (DEAMP) ou Diplôme d'Etat d'Accompagnement Educatif et Social (DEAES) ; Permis de conduire en cours de validité indispensable. Rémunération : Selon la CCNT1966, reprise ancienneté possible ; Horaire d'internat.

**Documents à envoyer :** Merci d'envoyer vos candidatures (lettre de motivation et CV) avant le 26 avril 2019

**Candidature à envoyer à :** [clherbiez@apei-bethune.fr](mailto:clherbiez@apei-bethune.fr)

**Nom de la personne à contacter :** Christophe LHERBIEZ

**Mail de la personne à contacter :** [clherbiez@apei-bethune.fr](mailto:clherbiez@apei-bethune.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer de vie Saint François

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Foyer de vie Saint François 1216



rue du chemin des Dames 62700 BRUAY LA BUISSIÈRE

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019401

---

*Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Attiches*

*Publié le 16 avril 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le foyer d'Accueil Médicalisé « l'orée de la forêt » à Attiches (59) pour 28 adultes avec autisme et TED en hébergement complet, 4 places en accueil de jour et 4 places en accueil temporaire recherche :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F

Poste à pourvoir en CDI, à temps complet à compter de Mai 2019. Sous l'autorité de la cheffe de service, vous assurerez les missions suivantes : S'assurer et participer au bien être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis. Participer à l'accompagnement des adultes dans les actes de la vie quotidienne et les activités mises en place. Contribuer à l'évaluation, l'élaboration et le suivi pluridisciplinaire des projets d'accompagnement personnalisés et des projets de soins. Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes. Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis par l'équipe pluridisciplinaire. Assurer le lien avec les familles / les partenaires. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état d'Aide Médico-Psychologique ou AES. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expérience d'accompagnement souhaitée. Aptitude au travail en équipe. Rémunération : fixée par la CCN 1966.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM «l'orée de la forêt »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 38 bis rue de la faisanderie 59 551 Attiches.

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019395

---

*Accompagnant(e) éducatif et social ou Aide-médico-psychologique - Hantay*

*Publié le 16 avril 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La MAS LE HAMEAU recrute :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F en CDI à temps plein, poste à pourvoir rapidement,

Vos missions : Conformément au projet d'établissement, l'accompagnant(e) éducatif et social ou l'aide Médico Psychologique est chargé(e) : -D'accompagner au quotidien les personnes accueillies dans le cadre du travail de l'équipe pluridisciplinaire et dans le respect du projet d'établissement...

D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien être. De préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser. D'assurer leur sécurité physique et morale. De participer à l'animation de la maison. De favoriser leur intégration sociale des résidents. De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre des projets individuels.

Activités : D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, De s'assurer de leur sécurité physique et morale, De contribuer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre du projet individuel. Compétences : Il (elle) a la capacité : De travailler en équipe pluridisciplinaire, De rendre compte par oral et par écrit, De soutenir et d'argumenter un point de vue professionnel, De s'approprier, de maîtriser le Référentiel d'Observation des Compétences Sociales (R.O.C.S.). Profil : Diplôme AES ou AMP exigé. Débutant accepté.

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation à l'intention de MME MEILLIER par courrier à MAS LE HAMEAU, 3 rue Joseph Gombert, 59496 HANTAY ou à [csochard@gapas.org](mailto:csochard@gapas.org)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** MME MEILLIER

**Nom de la personne à contacter :** CORALIE SOCHARD

**Mail de la personne à contacter :** [csochard@gapas.org](mailto:csochard@gapas.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS LE HAMEAU

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 RUE JOSEPH GOMBERT

**Téléphone :** 0320888800

**Numéro de l'offre :** 2019349

---

*Accompagnant éducatif et social - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat : CDI****Poste à pourvoir le : 23/04/2019****Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

L'APF France handicap, IEM Christian DABBADIE (59), (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap), recherche :

ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (H/F) C.D.I à temps plein A compter du 23/04/2019

Missions : Assister dans les gestes de la vie courante (lever, toilette, repas, coucher...). Veiller à l'hygiène et à la sécurité des adolescents et jeunes adultes, répondre au mieux à leurs besoins physiologiques et à leur bien-être physique et psychologique. Assurer, en liaison avec les autres professionnels, une prestation individualisée en prenant en compte l'ensemble des besoins des adolescents et jeunes adultes. Contribuer au maintien et au développement de leur autonomie, de leurs capacités personnelles, relationnelles et de vie sociale : co-animation d'activités culturelles, ludiques, éducatives, sociales. Participe à la mise en place, au suivi et à la réflexion de l'équipe sur les projets personnalisés des usagers. Compétences : Des compétences dans la gestion d'atelier (montage, organisation, gestion et évaluation) seraient appréciées. Capacité de travail en équipe interdisciplinaire. Titulaire du permis B. Formation : Titulaire du Diplôme d'Etat d'AES ou AMP.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser à :

**Documents à envoyer :****Candidature à envoyer à :** Mme Valérie WYDAU - Service RH**Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure :** IEM Christian DABBADIE**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 rue de la Liberté – 59650  
VILLENEUVE D'ASCQ**Téléphone :****Numéro de l'offre :** 2019320

---

**Aide-soignant***Aide soignant - Seclin**Publié le 16 avril 2019***Temps de travail :** Autre**Type de contrat :** CDD**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

## AIDE SOIGNANT H/F – CDD - A pourvoir de suite

Pour le Foyer « L'Arbre de Guise » accompagne des hommes et des femmes, porteuses d'une déficience intellectuelle, avec ou sans troubles associés (épilepsie non stabilisée, déficience sensorielle, troubles moteur ou troubles du comportement). Missions : Accompagnement médical et paramédical des personnes accueillies. Participer aux soins d'hygiène des personnes accueillies. Exécuter et rendre compte des consignes et des protocoles établis suivant les prescriptions du médecin coordonnateur ou des infirmières. Accompagner les résidents aux rendez-vous médicaux. Participer à la distribution des médicaments en lien avec l'infirmier. Accompagner les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne. Accompagner la personne accueillie dans les différents actes de la vie quotidienne : le lever, la toilette et l'hygiène corporelle, les repas, le coucher, les achats personnels, ... Veiller et contribuer au bien-être physique et psychologique des personnes accueillies. Participer à l'animation des activités validées par la direction. Participer aux sorties extérieures, séjours et transferts organisés. Elaborer et mettre en œuvre les projets personnalisés. Participer à l'élaboration du projet personnalisé de la personne accueillie en lien avec les autres professionnels du service, les familles et/ou les représentants légaux et les partenaires. Collaborer à la rédaction des notes d'évolution et de bilan. Assurer le lien avec les familles et/ou les représentants légaux, et les partenaires. Participer aux différentes réunions institutionnelles, partenariales ainsi qu'aux événements associatifs. Compétences attendues : Devoir de réserve. Goût du contact et capacité d'écoute. Capacité à travailler en équipe. Savoir faire preuve d'empathie et de bienveillance auprès des personnes accueillies et des familles.

Merci d'adresser votre candidature, par courriel ou par voie postale :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** arbredeguise@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** foyer « L'Arbre de Guise »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 13 Chemin de l'Arbre de Guise  
59113 SECLIN

**Téléphone :** Tél. : 03.20.16.39.34 - Fax : 03.20.16.39.33

**Numéro de l'offre :** 2019412

---

### *Aide soignant - Hantay*

*Publié le 16 avril 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

LA MAS LE HAMEAU recrute:

**UN AIDE SOIGNANT H/F** en CDI, à temps plein, prise de fonction rapidement

Missions : Conformément au projet d'établissement, l'aide-soignant(e) est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, De préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, D'assurer leur sécurité physique et morale, De participer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale des résidents, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre des projets individuels. Activités : Participe à la mise en œuvre du projet de soin et d'accompagnement, Aide et favorise la communication avec le résident, Participe à la mise en place et au suivi du projet personnalisé dans le cadre du projet d'établissement, Travaille en équipe, Contribue à la vie de l'institution. Compétences : Il (elle) a la capacité : D'accompagner les résidents dans leur vie quotidienne, De travailler en équipe pluridisciplinaire, De soutenir et d'argumenter un point de vue professionnel, De rendre compte par oral et par écrit, De rechercher de l'information pour faire évoluer ses connaissances, De s'approprier, de maîtriser le Référentiel d'Observation des Compétences Sociales (R.O.C.S.); Contrat à durée indéterminée, prise de poste rapidement. Débutant accepté, diplôme exigé. 35 heures hebdomadaires, travail le samedi et le dimanche. Fiche de poste sur demande à l'adresse suivante : [csochard@gapas.org](mailto:csochard@gapas.org)

Merci d'adresse votre CV et votre lettre de motivation à : Mme Corinne MEILLIER, Directrice MAS LE HAMEAU 3 Rue Joseph Gombert 59496 HANTAY Email : [lehameau@gapas.org](mailto:lehameau@gapas.org)

**Documents à envoyer** : CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à** : MME MEILLIER

**Nom de la personne à contacter** : CORALIE SOCHARD

**Mail de la personne à contacter** : [csochard@gapas.org](mailto:csochard@gapas.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure** : MAS LE HAMEAU

**Adresse de l'établissement ou de la structure** : 3 RUE JOSEPH GOMBERT

**Téléphone** : 0320888800

**Numéro de l'offre** : 2019350

---

*Aide soignant - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail** : Temps partiel

**Type de contrat** : CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire** :

**Description du poste** :

APF France handicap, IEM Christian DABBADIE (59), (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap), recherche :

1 AIDE-SOIGNANT Diplômé H/F C.D.I temps partiel (0.80 ETP) - CCN 51 A compter du 23/04/2019

Missions : Soins et accompagnement d'enfants en situation de handicap moteur ou polyhandicap dans

les actes de la vie quotidienne, Travail en équipe interdisciplinaire et en lien étroit avec l'équipe d'infirmiers, Exercer, en collaboration et sous la responsabilité des infirmiers, certains actes de soins courants (délégation de soins), Participer aux toilettes, levers et couchers des jeunes en appui à l'équipe éducative, Renseigner les supports de suivi d'activité et échanger des informations avec l'équipe. Compétences : Expérience souhaitée auprès d'enfants en situation de handicap moteur ou polyhandicap. Capacités à travailler en autonomie, réactivité. Une formation aux aspirations endotrachéales serait un plus. Titulaire du permis B. Formation : Titulaire du Diplôme d'Etat d'aide-soignant.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme Valérie WYDAU - Service RH

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IEM Christian DABBADIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 rue de la Liberté – 59650  
VILLENEUVE D'ASCQ

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019319

---

## Animateur

*Animateur - Seclin*

*Publié le 16 avril 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

ASRL – Foyer « L'Arbre de Guise » recherche :

UN ANIMATEUR 1ère catégorie (H/F) En CDD temps plein pour une durée de 4 mois

Le Foyer « L'Arbre de Guise » accompagne des hommes et des femmes, porteuses d'une déficience intellectuelle, avec ou sans troubles associés (épilepsie non stabilisée, déficience sensorielle, troubles moteur ou troubles du comportement). Dans le cadre de vos missions, vous devrez : Accompagner les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne en mettant en œuvre des actions éducatives adaptées, visant l'autonomie, l'intégration, la socialisation, le bien-être et la valorisation de la personne. Participer à la coordination des différentes actions menées par l'équipe auprès des personnes accueillies. Participer à l'élaboration et au calendrier du programme d'activités en lien avec la direction, à partir des évaluations des projets personnalisés et des orientations fixées dans le projet d'établissement et des moyens alloués. Animer les groupes d'activités, compléter les fiches d'activité correspondantes permettant l'évaluation des actions individuelles et collectives menées. Participer aux

sorties extérieures, séjours et transferts organisés. Elaborer et mettre en œuvre les projets personnalisés des personnes accueillies. Collaborer à la rédaction des notes d'évolution et de bilan, et apporter un soutien à l'équipe pluridisciplinaire pour l'élaboration et la rédaction des écrits professionnels. Assurer le lien avec les familles et/ou les représentants légaux, et les partenaires. Participer aux différentes réunions institutionnelles, partenariales ainsi qu'aux événements festifs associatifs. Compétences attendues : Capacité d'écoute, de tolérance, de disponibilité et de dynamisme. Capacités rédactionnelles. Capacité d'animation. Capacité de travailler en équipe et en réseau. Capacité de discrétion (secret partagé). Savoir faire preuve d'empathie et de bienveillance auprès des personnes accueillies et des familles. Diplômes et qualifications : Diplôme d'Etat Educateur Spécialisé. CCNT 66 – coefficient : 434. Poste à pourvoir de suite.

Merci d'adresser votre candidature, de préférence, par courriel ou par voie postale à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** arbredeguise@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer « L'Arbre de Guise »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 13 Chemin de l'Arbre de Guise –  
59113 SECLIN

**Téléphone :** 03.20.16.39.34

**Numéro de l'offre :** 2019371

---

## Assistant social

*Assistant social - Audruicq*

*Publié le 16 avril 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 08/04/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEM ARPEGE situé à AUDRUIQ d'une capacité de 20 places accueille en semi-internat des enfants de 3 à 20 ans en situation de handicap moteur, avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours. Pour mener à bien ses missions, l'établissement met en œuvre des pratiques spécialisées et adaptées : techniques pédagogiques, éducatives et rééducatives. Elles s'ancrent autant que possible dans les activités de la vie quotidienne afin d'en faciliter la compréhension et l'appropriation.

**Description du poste :**

Recherche :

## ASSISTANT SOCIAL H/F

Vous mettez en œuvre le projet d'établissement et les projets personnalisés d'accompagnement co-construits et contractualisés. Vous participez activement à la Démarche d'Amélioration Continue de la Qualité initiée par l'Association, à la promotion de la bientraitance et à l'adaptation des prestations au regard des besoins des personnes accueillies ainsi qu'à la démarche de Qualité de Vie au Travail. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

**Documents à envoyer :** Lettre de motivation, CV, diplôme

**Candidature à envoyer à :** M. BRIDOU Ludovic

**Nom de la personne à contacter :** BRIDOU Ludovic

**Mail de la personne à contacter :** ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** DEPARTEMENT ENFANTS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

**Téléphone :** 03.21.89.44.70

**Numéro de l'offre :** 2019343

---

### Chef de service

*Cadre intermédiaire - Carvin*

*Publié le 16 avril 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'APEI d'Hénin-Carvin recherche pour l'IME du Carembault à Carvin :

UN CADRE INTERMEDIAIRE H/F CDI Temps complet

Missions : En qualité de cadre, il participe à la promotion du projet associatif. Il contribue, par ses actions et son engagement, à sa mise en œuvre. Il participe activement aux démarches transversales des établissements et services médico sociaux initiées par l'Association. Membre de l'équipe de Direction, sous la responsabilité du directeur de l'Etablissement, il conçoit et met en œuvre le projet de service, participe à la réflexion sur le fonctionnement de l'établissement, à la définition des orientations et au développement continu de la qualité. Il promeut la démarche Bientraitance associative et participe aux actions de prévention et de lutte contre la maltraitance. Il contribue à la promotion des bonnes pratiques professionnelles. Il a pour mission principale l'encadrement des équipes et la coordination des actions thérapeutiques, éducatives et pédagogiques directement engagées auprès des usagers. Il supervise l'élaboration et la mise en œuvre et le suivi des projets personnalisés. Il est l'interlocuteur privilégié des familles. Sous l'autorité du Directeur d'Etablissement, il anime et coordonne : L'équipe pluridisciplinaire du SESSAD dont la mission principale est d'assurer le soutien à la scolarisation et au développement à l'autonomie de 25 jeunes. L'équipe du service qui accueille en semi internat 28 enfants de 6 à 12 ans. Il possède une bonne



expérience dans l'accompagnement des enfants et adolescents déficients intellectuels et à le sens du partenariat ainsi que du travail en réseau. Il veille au respect des règles d'hygiène, de sécurité et des obligations réglementaires. Profil : Connaissance du secteur. Diplôme de Niveau 2 souhaité. Capacités rédactionnelles et relationnelles exigées. Capacités à encadrer, motiver et soutenir des équipes confrontées à des problématiques diverses liées à l'évolution du public et des politiques publiques. Maîtrise de l'outil informatique et de tableaux de bord indispensable. Rémunération : convention collective 66

Adresser lettre de motivation et CV à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur WINDELS, Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** ime.carvin@apei-henin.com

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME du Carembault

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 40, Boulevard de la Justice 62220  
CARVIN

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019406

---

*Chef de service - Valenciennes*

*Publié le 16 avril 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

SAST Croix marine Service tutélaire de Valenciennes recherche :

UN CHEF DE SERVICE (H/F)

1 ETP Titulaire du CNC de mandataire en CDI

Envoyer CV + lettre de motivation à : [sastjacquelinemartel@orange.fr](mailto:sastjacquelinemartel@orange.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SAST Croix Marine

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Valenciennes

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019405

---

## ***Chef de service - Loos***

*Publié le 16 avril 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Etablissement pour enfants et adolescents (5/20 ans) déficients intellectuels sur Loos :

UN CHEF DE SERVICE H/F En Contrat à Durée Indéterminée à temps plein à compter du 11 mai 2019

Missions : Sous la responsabilité du Directeur, vous managez une équipe pluridisciplinaire et dans le cadre du projet associatif, vous veillez à la mise en œuvre et au suivi du projet de l'Etablissement, des projets personnalisés et des parcours de vie des usagers. Par délégation du Directeur, vous êtes garant du bon fonctionnement du service qui vous est confié dans le respect de l'utilisateur et des personnels.

Vous êtes force de propositions innovantes et adaptées. Membre de l'équipe de Direction de l'Etablissement, vous êtes porteur de sens et le représentant des valeurs associatives sur le terrain.

Vous travaillez en collaboration avec les autres chefs de service. Vous vous assurez de la qualité et de la réalisation des prises en charge, dirigez l'organisation du travail, le suivi et la gestion administrative et budgétaire du Service. Vous vous situez dans l'aide, l'organisation et le contrôle. Profil du candidat : Diplômée CAFERUIS (niveau 2) ou en cours d'obtention. Expérience professionnelle de plus de cinq années dans le secteur médico-social. Bonne connaissance des personnes déficientes intellectuelles, du secteur médico social ainsi que du fonctionnement d'un établissement spécialisé. Dynamique – Rigoureux – Méthodique. Doté d'une forte motivation professionnelle. Expérience de travail en équipe pluridisciplinaire appréciée. Le parcours professionnel ainsi que les formations réalisées, voire engagées seront appréciées. Pouvant s'inscrire dans la démarche d'évaluation interne et externe. Maîtrise de l'outil informatique. Statut de Cadre de Classe 2 - Niveau 2, soumis à horaire. Convention collective 1966. Coefficient de base 770. Période de transition possible avec le Chef de service en poste.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae par mail à François LAMBERT, Directeur 8bis, rue du Maréchal Foch 59120 LOOS Mail d'envoi : [flambert@asrl.asso.fr](mailto:flambert@asrl.asso.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME L'EVEIL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** LOOS

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019392

---

## ***Chef de service éducatif - Loos***

*Publié le 16 avril 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Etablissement pour enfants et adolescents (5/20 ans) déficients intellectuels recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

En Contrat à Durée Déterminée à temps plein Pour remplacement maternité. Missions : Sous la responsabilité du Directeur, vous managez une équipe pluridisciplinaire et dans le cadre du projet associatif, vous veillez à la mise en œuvre et au suivi du projet de l'Etablissement, des projets personnalisés et des parcours de vie des usagers. Par délégation du Directeur, vous êtes garant du bon fonctionnement du service qui vous est confié dans le respect de l'utilisateur et des personnels. Vous êtes force de propositions innovantes et adaptées. Membre de l'équipe de Direction de l'Etablissement, vous êtes porteur de sens et le représentant des valeurs associatives sur le terrain. Vous travaillez en collaboration avec les autres chefs de service. Vous vous assurez de la qualité et de la réalisation des prises en charge, dirigez l'organisation du travail, le suivi et la gestion administrative et budgétaire du Service. Vous vous situez dans l'aide, l'organisation et le contrôle. Profil du candidat : Diplômée CAFERUIS (niveau 2) ou en cours d'obtention. Expérience professionnelle de plus de cinq années dans le secteur médico-social. Bonne connaissance des personnes déficientes intellectuelles, du secteur médico social ainsi que du fonctionnement d'un établissement spécialisé. Bonne connaissance du fonctionnement et des missions du secteur de l'Aide Sociale à l'Enfance. Dynamique – Rigoureux – Méthodique. Doté d'une forte motivation professionnelle. Expérience de travail en équipe pluridisciplinaire appréciée. Le parcours professionnel ainsi que les formations réalisées, voire engagées seront appréciées (MAPA, parentalité, etc.). Pouvant s'inscrire dans la démarche d'évaluation interne et externe. Maîtrise de l'outil informatique.

Statut de Cadre de Classe 2 - Niveau 2, soumis à horaire. Convention collective 1966. Coefficient de base 770.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae par mail à Régis LACKOVIC, Directeur Adjoint, 8bis, rue du Maréchal Foch 59120 LOOS @ : [rlackovic@asrl.asso.fr](mailto:rlackovic@asrl.asso.fr) et

[mflonguepe@asrl.asso.fr](mailto:mflonguepe@asrl.asso.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME L'EVEIL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Loos

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019391

---

## ***Chef de service - Rexpoède***

*Publié le 16 avril 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 750 salariés dans 27 établissements et services (<http://www.papillonsblancs-dunkerque.fr/>), recrute :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F multi-sites

Pour ses établissements : Le Foyer de vie le Rex Meulen, situé sur la commune de Rexpoède, accompagne 19 personnes adultes déficientes intellectuelles. Le service d'accueil de jour Marc Anglade (SAJ), réparti sur 3 sites (Grande-Synthe, Loon-Plage et Tétéghem) accompagne 65 personnes. Missions : Manager des équipes transdisciplinaires, sur plusieurs sites, dans le respect de l'éthique, des valeurs associatives et des projets d'établissements du Foyer de vie et de l'accueil de jour. Garantir la mise en œuvre globale et le suivi des projets personnalisés des personnes accompagnées par le Foyer de vie et par le SAJ. Développer la transversalité, le partenariat et le travail en réseau, en favorisant l'inclusion des personnes accompagnées. - Etre force de proposition à l'innovation sociale. Garantir, au quotidien, l'organisation générale des établissements, en veillant à la qualité et à la sécurité des personnes et des biens. Contribuer au développement des compétences collectives et individuelles de l'équipe du Foyer de vie et des Services d'accueil de jour. Profil : Diplôme de niveau II (Caferuis ou équivalent) requis. Capacités d'écoute, de prise de recul, d'analyse et de communication. Disponibilité, rigueur et sens de l'organisation du fait d'un poste multi-sites. Maîtrise de la démarche d'amélioration continue de la qualité. Aptitude à créer et entretenir un réseau. Capacité à apporter un appui technique aux professionnels. Capacité d'animation d'une équipe. Maîtrise de la gestion de projets souhaitée. Maîtrise de la réglementation du travail (CDD, horaires, ...) et de l'outil informatique. Permis B exigé. Conditions : CDI, cadre, temps complet, rémunération en référence à la C.C.N.T. 1966 : classe 2 niveau 2 + 100 points de sujétions + astreintes (nécessité d'intervenir dans les 30 mn suivant appel).

Candidature (Lettre de motivation + CV détaillé) à envoyer par mail à : [c.delalonde@PapillonsBlancs-Dunkerque.fr](mailto:c.delalonde@PapillonsBlancs-Dunkerque.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APEI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Dunkerque

**Téléphone :****Numéro de l'offre :** 2019387

---

***Chef de Service - Bruay sur l'Escaut****Publié le 16 avril 2019***Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein**Type de contrat :** CDI**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 880 salariés, 1660 personnes accueillies et 200 familles adhérentes recrute pour le SAMSAH situé à Bruay sur l'Escaut :

1 CHEF DE SERVICE H/F en CDI à temps plein.

Rémunération mensuelle brute : 3091.40 € (CCN66) + ancienneté. Poste à pourvoir dès que possible.

Missions : Le SAMSAH vise à accompagner vers le maximum d'autonomie des personnes ayant relevées ou relevant de soins psychiques, le service mobilise les ressources de droit commun (emploi, formation, vie sociale et culturelle, ...). Le Samsah a donc pour projet de réussir l'accompagnement en milieu ordinaire des personnes en situation de handicap psychique. Les personnes accompagnées sont obligatoirement orientées par la CDAPH. Sous l'autorité du Directeur du service, le Chef de service : participe à la conduite du projet de service dans le cadre du projet associatif, à l'organisation du service (planning horaire, accompagnement éducatif, animation des réunions de service), participe à l'élaboration et au suivi des PPI, assure la relation avec les familles et représente la direction auprès des partenaires, assume la responsabilité et prend toute décision nécessaire à la bonne marche du service en en référant à sa Direction. Profil : Expérience exigée en management d'équipe. Diplôme de niveau 2 exigé. Diplôme de psychologue avec connaissances théorique et clinique approfondies des TSA fortement apprécié. Intérêt pour les personnes souffrant de déficience psychique. Goût prononcé pour l'inclusion. Expérience du public et connaissances cliniques appréciées. Très bon sens de l'organisation et des responsabilités, disponibilité, rigueur, capacités rédactionnelles et relationnelles. Connaissance de l'outil informatique. Permis B exigé. Expérience en milieu ouvert souhaitée.

**Documents à envoyer :** Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 26 avril 2019

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** deloffre-f@apei-val-59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SAMSAH

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 328, rue Jean Jaurès 59860  
BRUAY SUR L'ESCAUT

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019373

---

*Chef de service éducatif - Armentières*

*Publié le 16 avril 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 06/05/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 2 niveau 2)

pour l'I.M.E. Jean Lombard à ARMENTIERES Etablissement accueillant des enfants et adolescents (6 à 20 ans) présentant une déficience intellectuelle moyenne ou profonde. Missions : Vous assumez les responsabilités éducatives, administratives et les missions fixées par votre supérieur hiérarchique. Vous contribuez à l'élaboration du projet d'établissement. Vous êtes garant de sa déclinaison opérationnelle dans l'animation, le pilotage, le contrôle, le suivi et l'évaluation. Vous pilotez et managez des équipes d'internat et d'externat. Vous participez à la gestion budgétaire et des équipements de l'établissement. Vous rencontrez l'enfant et sa famille pendant la phase d'accueil, et tout au long de l'accompagnement à l'IME. Vous représentez l'établissement auprès des différents partenaires. Vous réalisez en collaboration avec les différents acteurs les PIA pour chaque enfant accueilli. Vous mettez en place le suivi des objectifs collectifs et individuels. Vous organisez le fonctionnement de votre service et les activités proposées. Vous réalisez le planning des horaires des éducateurs et contrôlez sa bonne exécution. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Issu(e) d'une formation initiale de travailleur social, idéalement étayée par un Diplôme d'Etat de niveau II (CAFERUIS ou diplôme d'encadrement équivalent), vous avez une expérience de cadre en IME ou IMPro, et connaissez ainsi : le secteur médico-social de l'Enfance Handicapée, Thérapeutique, les dispositifs d'inclusion scolaire (dispositifs du secteur médico-social, mais aussi de l'Education Nationale), de formation destinée aux jeunes déficients, d'apprentissage professionnel. Les dispositifs, les institutions liés à l'aide sociale à l'enfance et plus globalement à la protection de l'enfance. Les différentes possibilités de sortie des jeunes accueillis en IME, les enjeux, le contexte. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Vous maîtrisez l'outil informatique. Permis de conduire obligatoire.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Emmanuel GOBIN

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - DIRECTION  
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019370

---

*Responsable de services - Lambersart*

*Publié le 16 avril 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d’implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d’établissements et de services dans les champs de l’accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l’enfance, de la famille et des adultes, recrute :

**UN RESPONSABLE DE SERVICES H/F - CDI** pour la Maison d’Enfants à Caractère Social située à Lambersart

d’une capacité d’accueil 64 places + 10 places de jeunes MNA. Poste à pourvoir de suite. Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur, en tant que membre de l’équipe de direction, vous participez à l’élaboration et la mise en œuvre du projet de l’établissement. Dans votre champ de compétence, vous développez les partenariats d’action et le travail en réseau sur le territoire et assurez par délégation la représentation de l’établissement. En coordination avec les membres de l’équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d’amélioration continue de la qualité et êtes responsable de la mise en œuvre des projets de service et des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous élaborez et assurez la gestion de l’organisation de travail des équipes sous votre responsabilité. Vous participez à l’élaboration et au pilotage des budgets qui sont alloués à vos services. Vous assurez le pilotage de leur activité et le contrôle des dépenses ; Vous assurez par délégation la représentation des services de la Maison d’enfants. Vous participez aux astreintes. Compétences Clefs : Une expérience de conduite de projets et d’encadrement est indispensable. Des compétences en méthodologie de projet et en travail partenarial sont recherchées. Votre profil : De niveau II, vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d’activité. Vous savez impulser et accompagner le changement auprès de vos équipes à des fins de diversification et d’innovation. Afin d’assurer efficacement une partie des astreintes, vous faites preuve de mobilité et résidez à proximité de l’établissement.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à Monsieur Le Directeur Général de l’Association TEMPS DE VIE – Parc du Canon d’Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE ou par mail : [directiongenerale@tempsdevie.fr](mailto:directiongenerale@tempsdevie.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [directiongenerale@tempsdevie.fr](mailto:directiongenerale@tempsdevie.fr)

**Nom de l’établissement ou de la structure :** Association TEMPS DE VIE

**Adresse de l’établissement ou de la structure :** Parc du Canon d’Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

**Téléphone :**



**Numéro de l'offre : 2019351**

---

***Chef de service éducatif - Pont à Marcq***

*Publié le 16 avril 2019*

**Temps de travail : Temps plein**

**Type de contrat : CDI**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

CRESDA : 126 jeunes de 3 à 20 ans, déficients auditifs avec ou sans handicaps associés (physique, intellectuel) pathologies syndromiques, autisme. Sur site, il y a également un service SEFFS et un service SATTED.

**Description du poste :**

Le CRESDA recherche :

UN CHEF DE SERVICE H/F pour le (pré)-professionnel

Type de contrat : CDI temps plein avec participation aux astreintes. Lieu de travail : 64 rue Nationale 59710 PONT A MARCQ, avec des déplacements dans les Hauts de France. Tél : 03.20.61.92.00. Lien

hiérarchique : Sous la responsabilité hiérarchique du directeur de l'établissement. Lien fonctionnel :

Direction de l'établissement et du siège social de l'ASRL. Missions générales : Sous l'autorité hiérarchique du directeur de l'établissement sur délégation, en collaboration avec la directrice pédagogique et les chefs de service, le chef de service du service (pré)-professionnel se verra confier

les missions suivantes : De conduire l'intervention éducative dans l'unité (pré) professionnelle :

Coordonner l'action des éducateurs autour des projets éducatifs, pédagogiques et techniques en favorisant l'apprentissage, l'accès aux enseignements et la scolarité des enfants ; Préparer la rentrée scolaire ; Accompagner les enfants dans leur parcours scolaire notamment en fin de scolarité avec les équipes pluridisciplinaires ; Organiser et animer, les réunions de synthèse et d'évaluation en lien avec les projets personnalisés ; Assurer le lien éducatif de l'unité avec l'ensemble des acteurs de l'établissement tout au long de l'année scolaire ; S'assurer des conditions générales individuelles et collectives de bienveillance dans le service ; favoriser la coopération entre l'unité et les autres services de l'établissement pour développer l'innovation et le suivi des actions individuelles et collectives ;

Etre force de propositions lors des réunions du comité de direction sur l'organisation, sur le suivi de

l'évaluation interne,... de l'établissement. De participer à la gestion des ressources humaines : Animer

l'équipe du groupe pré professionnel et professionnel ; Superviser le travail des stagiaires de l'unité ;

Organiser la gestion du temps de travail des professionnels, dans le respect des règles légales. Profil :

Titulaire d'une formation validée de niveau 2 et du permis de conduire, vous disposez d'une expérience diversifiée et aguerrie dans le secteur du handicap. Votre rigueur et votre capacité à

manager une équipe professionnelle spécialisée seront orientées sur la conduite des projets

individualisés des jeunes accueillis. La rémunération est fixée selon la CCN du 15 mars 1966 (cadre

classe 2 niveau 2). La complémentaire santé de l'entreprise, est obligatoire. Remarque : Poste à

pourvoir rapidement (possibilité de détachement interne au niveau de l'ASRL).

Lettre de motivation et CV à transmettre, avant le 25 avril 2019, au directeur du CRESDA par mail ou par courrier :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mr le Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** ybtoulemonde@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CRESDA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 rue nationale, 59710 Pont à Marcq

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019342

---

### *Chef de service éducatif - Dunkerque*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 750 salariés dans 27 établissements et services, recrute :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Poste à pourvoir au 1er Juin 2019. Pour l'IME du Banc Vert, Etablissement qui accueille 77 enfants de 3 à 14 ans déficients intellectuels en semi internat (dont 21 enfants en internat). En étroite collaboration avec le directeur adjoint et la Directrice, vous participez au pilotage stratégique et opérationnel de l'établissement. Missions : Contribuer à la sécurité et au bien-être des personnes accompagnées en tous lieux et toutes circonstances. Contribuer aux projets et actions collectives du service de l'établissement et de l'association. Manager les équipes dans le respect de l'éthique et des valeurs associatives. Animer les réunions d'équipes dans la dynamique de transdisciplinarité. Garantir la mise en oeuvre globale et le suivi des Projets Personnalisés des personnes accompagnées. Assurer le respect de la réglementation en matière de gestion du temps de travail des professionnels. Concevoir et mettre en oeuvre le projet d'établissement avec les équipes. Développer la transversalité, le partenariat au bénéfice des personnes accueillies et de l'organisation. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau 2 en travail social exigé. Connaissance des publics enfants déficients intellectuels et sur le champ de l'autisme est un plus. Capacités d'écoute, de prise de recul et d'analyse. Disponibilité, rigueur, sens de l'organisation. Maîtrise de l'outil informatique. Sensibilisé à la démarche de management par la qualité. Capacité à travailler en mode projet. Force de propositions et d'innovation. Sens des responsabilités et initiatives. Conditions : CDI, Cadre classe II – niveau II, Temps complet, C.C.N.T. 1966 (coefficient de base 770 points) + Astreinte internat (une nuit semaine sur 42 semaines)..

Adresser par mail, lettre de motivation + CV détaillé à : Madame Anne PETIT,  
[a.petit@papillonsblancs-dunkerque.fr](mailto:a.petit@papillonsblancs-dunkerque.fr) Avant le : 30 AVRIL 2019

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [a.petit@papillonsblancs-dunkerque.fr](mailto:a.petit@papillonsblancs-dunkerque.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APEI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Dunkerque

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019336

---

### *Cadre socio éducatif - Côte d'Opale*

*Publié le 26 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (2 structures : milieu ouvert et hébergement) :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF (H/F) en CDD

Poste à pourvoir dans les meilleurs délais - Remplacement arrêt maladie. Type de contrat : CDD temps plein renouvelable. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Direction / Encadrement Milieu Ouvert . Poste : Sous l'autorité du directeur, vous aurez la responsabilité d'encadrer 18 travailleurs sociaux dans leurs missions d'accompagnement des familles suivies en AEMO J. et en AED. Description des principales Missions : Animation réunion d'équipe. Participation réunions direction. Guidance éducative. Gestion de l'activité. Validation des écrits. Evaluation des situations à 3 mois d'exercice. Coordination et gestion budgétaire des activités ou sorties. Relation avec les partenaires. Participation à des Chantiers ou projets. Profil demandé : le candidat devra être titulaire d'une formation de niveau 2 ou 3 dans le secteur social ou médico-social et aura de bonnes connaissances en protection de l'enfance. Des capacités d'organisation et de management d'équipe sont attendues. Lieu de travail : Antennes de Boulogne sur Mer et Etaples - SPReNe COTE D'OPALE. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.66.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Monsieur Michaël ROUX – Directeur - par mail ou par courrier adressé à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** bcaron@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Côte d'Opale

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 5 square Louis Braille – 62200  
Boulogne/Mer

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019316

---

*Responsable éducatif - Tourcoing*

*Publié le 26 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 13/05/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

LE GAP Gîte métropole

**Description du poste :**

L'Etablissement Le Gîte recrute :

UN(E) RESPONSABLE EDUCATIF H/F - CDD à temps plein, Convention de 1966, Cadre classe 3 niveau 3

pour travailler au sein du Réseau Pratiques Alternatives du Gîte, sur le service EVALUATION situé à TOURCOING. Le projet est axé sur l'accueil et l'évaluation de 10 jeunes, âgés de 2 à 17 ans, confiés dans le cadre de la protection de l'enfance, afin de pouvoir proposer des préconisations aux partenaires et aux magistrats. Ce sont des jeunes dont les problématiques sont complexes, en situation de rupture, de tension avec leur milieu familial ou leur lieu d'accueil. La durée des accueils est fixée entre 8 et 12 semaines (selon s'il s'agit de fratries). Sous l'autorité du Responsable du Réseau, le cadre de proximité est en charge de l'organisation et de l'animation du dispositif d'évaluation. Il veille au bon fonctionnement du service dont il a la responsabilité, il est garant de l'accompagnement des jeunes et de leurs familles. Aptitudes requises : expérience et connaissances dans le champ de la protection de l'enfance, autonomie et sens du travail en équipe et en partenariat, qualités de rigueur et d'organisation, capacités d'analyse et rédactionnelles, engagement dans l'animation de la démarche qualité, conduite de projet.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Mme NURCHI Corinne, Directrice du GITE - 4 rue Salvador Allende - 59290 WASQUEHAL ou par mail à : [legite@legap.net](mailto:legite@legap.net)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** LE GITE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 RUE SALVADOR ALLENDE  
59290 WASQUEHAL

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019313

---

*Chef de service éducatif - Dunkerque*

*Publié le 26 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/05/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 2) pour la MAS "La Méridienne" à DUNKERQUE Maison d'Accueil Spécialisé pour les adultes polyhandicapés. Missions : Dans le respect du projet et des valeurs associatives, vous encadrez, coordonnez et animez les équipes éducatives en vous assurant de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous supervisez les projets personnalisés, et assurez leur cohérence et leur suivi. Vous êtes garant du respect des droits des usagers, assurez la promotion de la bientraitance, la prévention des risques de maltraitance et impulsez une réflexion éthique au sein de l'établissement. Vous animez et managez les équipes en développant les compétences individuelles et collectives, en animant des réunions d'équipe, en réalisant des entretiens (recrutement, formation, évaluation), en assurant la communication interne et la circulation de l'information. Vous organisez l'activité et gérez les moyens humains et matériels du service (gestion des budgets spécifiques de fonctionnement, gestion des horaires, des congés et des absences...). Vous développez les partenariats et le travail en réseau. Poste nécessitant des aptitudes. Profil : Vous êtes titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social, ou d'un Diplôme de niveau III assorti d'une expérience significative sur des fonctions managériales, idéalement auprès de publics en situation de handicap. Force de propositions, vous êtes doté(e) de capacités relationnelles et rédactionnelles, de rigueur et d'organisation. Vous maîtrisez l'outil informatique. Permis de conduire obligatoire.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation  
**Candidature à envoyer à :** M. Daniel FOUILLOUSE

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - DIRECTION  
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019310

---

*Chef de service éducatif - Maubeuge*

*Publié le 26 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/05/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 2 niveau II)

pour le Foyer de Vie « LE FENNEC » à MAUBEUGE Foyer de vie accueillant 68 personnes en souffrance psychique. Missions : Dans le respect du projet et des valeurs associatives, vous encadrez, coordonnez et animez les équipes éducatives en vous assurant de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous supervisez les projets personnalisés, et assurez leur cohérence et leur suivi. Vous êtes garant du respect des droits des usagers, assurez la promotion de la bientraitance, la prévention des risques de maltraitance et impulsez une réflexion éthique au sein de l'établissement. Vous animez et managez les équipes en développant les compétences individuelles et collectives, en animant des réunions d'équipe, en réalisant des entretiens (recrutement, formation, évaluation), en assurant la communication interne et la circulation de l'information. Vous organisez l'activité et gérez les moyens humains et matériels du service (gestion des budgets spécifiques de fonctionnement, gestion des horaires, des congés et des absences...). Vous développez les partenariats et le travail en réseau. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires, idéalement auprès de publics en situation de handicap. Force de propositions, vous êtes doté(e) de capacités relationnelles et rédactionnelles, de rigueur et d'organisation. Vous maîtrisez l'outil informatique. Permis de conduire

obligatoire.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** M. Daniel FOUILLOUSE

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - DIRECTION  
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019309

---

### *Responsable de service - Valenciennes*

*Publié le 19 mars 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICE H/F

pour la Maison d'Enfants à Caractère Social située 7 rue Salle Le Comte 59300 VALENCIENNES - habilitation Aide Sociale à l'Enfance dans le cadre de la protection de l'enfance, accompagnant 49 enfants et adolescents (âgés de 4 à 18 ans), 30 mesures IEADR (Intervention Éducative À Domicile Renforcée) pour des enfants et adolescents (âgés de 0 à 18 ans) et 19 mesures d'accompagnement de Mineurs Non Accompagnés (MNA). Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet de l'établissement, et assurez la responsabilité du fonctionnement du quotidien, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens. Vous participez à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. En coordination avec l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d'amélioration continue de la qualité, êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à

vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité et garantissez le bon usage des outils de gestion du temps de travail. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Votre profil : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise. Vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Poste à pourvoir pour juin 2019 – CDI temps plein – rémunération selon la grille CCN du 15 mars 1966.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [directiongenerale@tempsdevie.fr](mailto:directiongenerale@tempsdevie.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association TEMPS DE VIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019296

---

*Chef de service éducatif - Dunkerque*

*Publié le 27 novembre 2018*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le service de Prévention Spécialisé « Les Alizés » mène des actions de Prévention Spécialisée au cœur des quartiers repérés par l'ensemble des acteurs du territoire comme quartiers nécessitant un maillage fort de l'action sociale à destination des jeunes. La prévention spécialisée a pour objet de prévenir tout risque de marginalisation de la jeunesse au sein de ces lieux de vie. Elle est également un outil précieux permettant de faire entendre la voix de ces jeunes au sien de ces quartiers et travaille de ce fait la citoyenneté. Rattachement hiérarchique : directrice générale : Madame Cécile Charlet, Directeur de parcours : Mr Guillaume Audegon.

**Description du poste :**



Association d'Action Educative et Sociale, pôle éducatif, parcours jeunesse, service prévention spécialisée recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F Poste à pourvoir, CDI Temps plein à compter du 01/01/2019 (redéploiement interne possible)

Missions principales : Rattaché(e) au Directeur Parcours Jeunesse et en lien direct avec lui, vous encadrez et animez votre équipe en impulsant une synergie mobilisatrice et dynamique. Vous êtes garant(e) de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous animez l'équipe et gérez le personnel dans le respect des textes en vigueur (temps de travail etc...). Vous assurez la communication les partenaires institutionnels et êtes le garant de la mise en œuvre de la mission éducative. Vous veillez à la réalisation des éléments écrits. Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS souhaité, niveau 2 en management ou expérience réussie en management d'équipe. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique. Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B. Lieu d'exercice : 59140 Dunkerque. Date de prise de fonction : A compter du 01/01/2019.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Guillaume AUDEGON – Directeur Parcours Jeunesse - 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH) Pour le 1er décembre au plus tard. Les entretiens auront lieu dès que possible. Avec Guillaume AUDEGON. Prise de décision dès que possible.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Guillaume AUDEGON

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Directeur Parcours Jeunesse

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2018958

---

## **Directeur - Directeur Adjoint**

*Directeur de pôle - Grenay*

*Publié le 16 avril 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Association du mouvement familial affiliée à l'Unapei, l'Association de parents, de personnes

handicapées et leurs amis dite Apei de Lens et environs (800 personnes en situation de handicap intellectuel, 13 établissements et services, 350 salariés) recrute dans le cadre d'un départ en retraite pour son Pôle Habitat et Vie Sociale composé du Foyer de Vie (50 personnes accompagnées et 4 places d'accueil temporaire) et d'un Service d'accueil de jour (30 personnes accompagnées et 5 places d'accueil temporaire) :

#### UN DIRECTEUR DE POLE H/F

Membre du comité de direction et sous la responsabilité du Directeur Général, le directeur inscrit pleinement son action dans un cadre transversal ayant pour objet la mise en œuvre du projet associatif. En qualité de salarié de l'Association, vous respectez les principes fondamentaux constitutifs de l'éthique et des buts de l'Association. Missions : Vous êtes garant du processus d'individualisation du projet de chaque personne accompagnée, en veillant au respect des droits des personnes et de leurs familles. en portant une attention particulière à la participation de la personne, à sa citoyenneté et au plein exercice de ses droits fondamentaux. Vous inscrivez l'ouverture du pôle dans des démarches de partenariat afin de promouvoir le développement de la société inclusive. Vous contribuez au développement d'actions innovantes. Vous êtes garant de la qualité de service en o développant une démarche d'amélioration permanente des pratiques professionnelles et des prestations délivrées, veillant au respect des obligations légales et des normes d'hygiène, de sécurité et d'accessibilité. Vous assurez le pilotage et l'évolution des projets d'Etablissement et Service Médico-Sociaux. A ce titre, vous managez et animez les équipes pluridisciplinaires (52 ETP). vous assurez la responsabilité de la gestion budgétaire et administrative. Vous assurez en plus de la gestion du pôle, la responsabilité d'un service associatif permettant l'accompagnement de personnes sans solution. Profil : Vous êtes titulaire d'un diplôme de Niveau I du secteur médico-social type CAFDES / Master 2. Vous avez une expérience significative d'encadrement. Vous maîtrisez les dispositifs règlementaires de gestion administrative et financière des établissements sociaux et médico-sociaux. Vous connaissez le secteur médico-social et les personnes en situation de handicap intellectuel. Vous êtes capable d'animer, de déléguer, de convaincre, de travailler en équipe. Vous êtes convaincu de la nécessité de développer les réponses territoriales en réseau Vous êtes capable de vous investir dans des missions associatives transversales. Vous faites preuve de rigueur, de méthode et de bonnes capacités relationnelles. Vous maîtrisez les outils informatiques de base et idéalement des outils de gestion spécifique au secteur. Conditions : CDI Temps plein avec astreintes - CCN 66 – poste positionné cadre classe 1 niveau 1–annexe 10 - reprise ancienneté possible. Poste basé à GRENAY (62), à pourvoir en septembre 2019 avec période de tuilage jusque fin d'année.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé par courrier ou par mail à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M. Thomas DELREUX, Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** c.bayaert@apei-lens.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APEI de Lens

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 22, rue Jean Souvraz 62 300 Lens

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019398

---

## ***Directeur général - Tourcoing***

*Publié le 16 avril 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/02/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

« Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing » sont une association familiale de parents et amis avec et pour les personnes en situation de handicap mental. L'association accueille 2 700 enfants ou adultes en situation de handicap mental et compte 1 100 salariés aux compétences variées, répartis sur 50 établissements et services sur le secteur de Roubaix et Tourcoing.

En raison du départ en retraite du titulaire, elle recherche son :

**DIRECTEUR GENERAL H/F**

Sous l'autorité de la Présidente et par délégation, vous assumez une mission globale de manager, organisateur et gestionnaire de l'association. Vous adhérez et portez les valeurs de l'association. Avec une qualification de niveau 1 exigée et une expérience significative de direction ou de management pluri-établissements, vous avez la connaissance des personnes en situation de handicap, du secteur d'activité, la maîtrise de ses enjeux politiques, stratégiques et opérationnels, une grande capacité relationnelle et une motivation pour le travail collaboratif. CDI temps plein - CCNT 66 - Cadre hors classe. A pourvoir au 1er février 2020.

Adresser votre candidature (lettre manuscrite et CV) avant le 20 juin 2019 Par courrier ou par courriel :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame Sabine Croux - Présidente

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** lboutry@papillonsblancs-rxtg.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 339 rue du Chêne Houpline – 59 200 Tourcoing.

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019396

---

## ***Directeur de pole - Amiens***

*Publié le 16 avril 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein**Type de contrat :** CDI**Poste à pourvoir le :** 01/06/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

APF France Handicap, reconnue d'utilité publique, est un mouvement national de défense et de représentation des personnes en situation de handicap et leur famille. Elle gère également des services, établissements médico-sociaux et entreprises adaptées. L'association est porteuse de valeurs mises en application à travers son projet associatif. APF France Handicap compte 27 500 adhérents, 25 000 bénévoles, 13 500 salariés et 400 structures. Elle recrute pour les structures adulte – enfance jeunesse du pôle Oise – Somme : SAVS de Beauvais. SAJ d'Allonne. SESSAD de Beauvais. SESSAD d'Amiens. SAVS et SAMSAH d'Amiens. Centre Comptable Mutualisé.

**Description du poste :**

Recherche :

DIRECTEUR DE POLE H/F

Missions : Dans le cadre de la politique générale et sous l'autorité du Directeur Régional, vous assurez la responsabilité opérationnelle des établissements dans la droite ligne de la transition inclusive et conformément au projet associatif « Pouvoir agir, Pouvoir Choisir ». Vous serez garant de : La qualité de la prise en charge et de l'accompagnement des usagers. L'élaboration et la conduite du projet de structure et des outils de la loi du 2 janvier 2002. La conduite et le suivi des projets individualisés des personnes accueillies. L'aptitude à co-construire une synergie avec les directions des autres structures dans le cadre des CPOM Enfance jeunesse et adultes régionaux. La gestion budgétaire, financière et comptable. La gestion des ressources humaines. La gestion administrative, technique et logistique. La coordination avec les institutions et les partenaires extérieurs. Capacité à déployer une démarche RSE pour les structures et impulser une dynamique de développement du pôle (habitat, emploi, santé, numérique..). Assurer le lien avec l'ensemble des directeurs du Centre Comptable Mutualisé. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau 1 (master ou équivalent). Expérience de direction réussie dans le secteur social, médico-social ou de l'ESS. Connaissance des politiques en faveur des personnes en situation de handicap et de leurs évolutions. Solides compétences en gestion et management. Doté de fortes capacités relationnelles et d'innovation.

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite + CV + copies des diplômes) sont à adresser avant le 7 mai 2019 à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** A l'attention de Madame Karima ZEROUROU – Responsable des Ressources Humaines

**Nom de la personne à contacter :** Madame Karima ZEROUROU

**Mail de la personne à contacter :** karima.zerourou@apf.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Direction régionale APF France

Handicap Hauts de France

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 1 Allée de l'Albatros à Glisy

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019384

---

*Directeur - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 16 avril 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** Autre

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'établissement accueille 92 jeunes de 3 à 20 ans pour son IME. Il intègre également 1 SESSAD (30 places), 1 SESSADO (25 places), 1 service pour enfants polyhandicapés (8 places) et 1 service pour enfants autistes (8 places). L'IME compte environ 110 salariés.

**Description du poste :**

L'association Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing recrute pour son IME du Recueil (Villeneuve d'Ascq) :

UN DIRECTEUR H/F

Missions : Sous l'autorité du Directeur Général, vous bénéficiez de larges délégations et, dans le cadre du projet associatif, vous mettez en œuvre le projet d'établissement et conduisez, en lien avec les services du siège, cet établissement. Profil : Vous partagez les valeurs de l'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing et les orientations de son projet associatif et d'établissement. Cadre de classe 1 niveau1, vous justifiez d'une expérience et de connaissances adaptées au poste. Rémunération : Grille indiciaire : 870-1113,6 CCNT 66 – Cadre classe 1 niveau 1. Vaccination : Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Poste à pourvoir au 1er septembre 2019.

Contact : Envoyer lettre de motivation et CV par courrier ou par mail à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Maurice Leduc - Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** lboutry@papillonsblancs-rxtg.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Siège de l'Association

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 339 rue du Chêne Houpline -  
59200 TOURCOING

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019358

---

## *Directeur de la promotion de la personne - Tourcoing*

*Publié le 16 avril 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

« Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing » sont une association familiale de parents et amis avec et pour les personnes en situation de handicap mental. Elle accueille 2 700 enfants ou adultes en situation de handicap mental et compte 1 100 salariés aux compétences variées, répartis sur 50 établissements et services sur le secteur de Roubaix et Tourcoing.

**Description du poste :**

Elle recherche :

LE DIRECTEUR de la PROMOTION de la PERSONNE (H/F)

Chargé des ressources humaines et de la qualité de l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Collaborateur du directeur général, dans une dimension associative transversale, il accompagne les directeurs d'établissements et de services dans le souci de la promotion de la personne accueillie et des salariés. De formation supérieure niveau 1, vous avez des connaissances en droit social, avec une solide expérience dans le secteur médico-social en matière de ressources humaines et de management. CDI temps plein - CCNT 66 - Cadre hors classe (900 - 1152). La prise de fonction est prévue au plus tard en octobre 2019.

Envoyer votre candidature (lettre manuscrite et CV) par courrier ou par mail :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Maurice Leduc - Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** lboutry@papillonsblancs-rxtg.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 339 rue du Chêne Houpline – 59 200 Tourcoing.

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019347

---

## *Directeur de territoire - Valenciennes*

*Publié le 26 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Majeurs protégés

- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 03/06/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés.

**Description du poste :**

Elle recrute pour son territoire du Valenciennois déployant les activités de protection des Majeurs et de l'Enfance:

UN DIRECTEUR (H/F) en CDI temps plein.

Par délégation du Directeur Général, en tant que représentant permanent de l'institution sur le territoire et épaulé par des chefs de service, vous mettez en œuvre le projet associatif et êtes force de proposition en matière de développement et diversification des activités. Vous assurez la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement des services qui vous sont confiés en garantissant la promotion de la démarche pédagogique de l'AGSS. De formation de niveau I souhaité, votre expérience de directeur dans le secteur médico social et idéalement dans la protection des Majeurs et/ou de l'Enfance, vous a permis d'acquérir une solide expérience dans le management d'équipe et la conduite de changement. Poste à pourvoir au plus tôt le 1er juin et au plus tard le 1er septembre 2019. Rémunération en fonction de la CCNT 15/03/1966.

Candidature ( lettre de motivation, CV et photo) à adresser à la Direction Générale de l'AGSS de l'UDAF, à l'attention de [fdujols@agss.fr](mailto:fdujols@agss.fr) pour le 22 avril 2019 au plus tard.

**Documents à envoyer :** CV + LM

**Candidature à envoyer à :** MME DUJOLS FABIENNE

**Nom de la personne à contacter :** MME DUJOLS FABIENNE

**Mail de la personne à contacter :** [fdujols@agss.fr](mailto:fdujols@agss.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 144 rue du Molinel BP 32003  
59011 LILLE Cedex

**Téléphone :** 0320542500

**Numéro de l'offre :** 2019338

---

*Directeur général - Carvin*

*Publié le 26 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Dans la perspective du départ en retraite du Directeur général, l'Association AUTISME ET FAMILLES, gestionnaire de 14 établissements et services, recrute :

SON REMPLACANT H/F

Rattaché au Président, le Directeur général a la responsabilité stratégique et opérationnelle de l'Association et, par délégation du Président, son administration permanente. Il assure la mise en œuvre du projet associatif et le pilotage des plans stratégiques, en concertation avec le Bureau, le Conseil d'Administration, en collaboration avec le Comité de Direction et les responsables des services de la direction générale. Responsable hiérarchique des directeurs et des cadres de la direction générale, il les accompagne dans leur rôle au sein des services et établissements. Il pilote l'élaboration, la réalisation et le suivi des budgets en lien avec le Responsable Administratif et Financier et les Directeurs, veille à la bonne gestion financière et administrative dans le cadre des objectifs des CPOM en cours. Il assure l'ensemble des obligations liées à la fonction d'employeur de l'Association en matière de droit du travail et conventionnel, il anime le dialogue social et veille à sa qualité. Il assure la représentation de l'Association auprès des instances (autorités, organisations patronales, syndicales, réseaux etc...). Il s'implique dans les projets régionaux et nationaux, en lien avec les objectifs définis par l'Association et les politiques publiques. Il est garant de la gestion des ressources matérielles, humaines et financières de l'Association en accord avec les décisions du Conseil d'administration. Connaissance de l'autisme appréciée, capacité à s'approprier les valeurs associatives. Diplôme de niveau 1 exigé, expérience confirmée dans des fonctions de direction. Prise de poste au 1er janvier 2020, statut selon CCCN 66, déplacements en région Haut de France. Date limite de dépôt des candidatures le 30 avril 2019.

**Documents à envoyer :** Envoyer lettre de motivation et CV accompagnés d'une note de 2 pages décrivant la vision de la fonction.

**Candidature à envoyer à :** A l'attention de Gilles POURBAIX Président

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association AUTISME ET FAMILLES

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4, rue Jules Ferry BP 10133  
62211 CARVIN Cedex

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019335

---

*Directeur - Lille*



**Temps de travail : Temps plein**

**Type de contrat : CDI**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 salariés, 4100 usagers – 75 M€ de budget), recherche :

**1 DIRECTEUR H/F**

pour l'IME "Au Moulin" à St Michel-sur-Ternoise, Semi-Internat, Internat (65 places pour des personnes de 6 à 20 ans dont 15 en internat) et le SESSAD à St Pol-sur-Ternoise (20 places pour des personnes de 0 à 20 ans). L'établissement et ses services accueillent des jeunes enfants et jeunes adultes présentant une déficience intellectuelle. Ils ont pour finalité d'optimiser les potentialités, d'assurer le bien-être des personnes, de promouvoir la scolarisation avec l'unité d'enseignement externalisée, la scolarité partagée, l'accompagnement professionnel en milieu protégé ou ordinaire. Une équipe pluridisciplinaire de 47 professionnels accompagne les enfants et les jeunes adultes sur 210 jours d'ouverture par an. Elle veille à l'inclusion sociale en nouant un réseau de proximité avec les partenaires au service du projet de l'enfant. Dynamique dans ses projets, cet établissement de l'ASRL fait partie d'un CPOM avec l'ARS. Le SESSAD est situé dans les locaux de la plateforme services partagée avec le dispositif Habitat et Vie sociale du Ternois de l'ASRL. Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission globale de management, d'organisation et de gestion de l'IME "Au Moulin" et du SESSAD qui lui est rattaché. Vous serez amené (e) notamment à : élaborer et mettre en œuvre les projets l'IME "Au Moulin" et du SESSAD en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité des enfants et de leurs représentants légaux ; animer, avec les chefs de service dont un est partagé avec le dispositif Habitat et Vie sociale du Ternois, les équipes pluridisciplinaires et coordonner leurs actions dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service. veiller à la qualité de vie au travail des salariés ; assurer la gestion administrative et financière de l'établissement et de son service conformément aux orientations définies par le CPOM ; piloter le projet de reconstruction de l'internat dans sa globalité (patrimoine, déménagement notamment), contribuer aux perspectives d'adaptations de l'activité médico-sociale proposée en lien avec l'évolution des besoins du public accueilli ; développer un réseau de partenariat sur le territoire d'action de l'IME "Au Moulin" et du SESSAD, notamment avec les établissements de l'ASRL situés dans le ternois. Votre profil : De formation supérieure (CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNCP), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience réussie de direction, d'une maîtrise de l'animation d'équipes et de la gestion de projets. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des enfants. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique globale de l'association. Les conditions : CDI, à temps plein, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé et mutuelle obligatoires, astreintes, poste à pourvoir en septembre 2019.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer à la Directrice des RH de l'ASRL, Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, 59 000 LILLE, avant le 25 avril 2019.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, 59 000 LILLE

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019325

---

*Directeur adjoint - Dunkerque*

*Publié le 26 mars 2019*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/04/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT (H/F) de la MECS LITTORAL en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 1 niveau 1)

Poste basé sur le Dunkerquois Maisons d'Enfants à Caractère Social accueillant des jeunes en difficultés. Missions : Sous l'autorité du Directeur de la MECS LITTORAL, vous serez chargé(e) de la gestion, de l'organisation et du management des ressources de la Plateforme du Dunkerquois. Assurant la coordination et l'animation des équipes, vous serez chargé(e) de placer les jeunes accueillis au centre des actions, et de faire la promotion de la qualité de l'accompagnement. Vous devrez veiller à la réalisation et la mise en place des projets personnalisés ainsi qu'à la mise en œuvre du projet d'établissement et des plans d'amélioration de la qualité. Vous serez force de propositions. Vous assurerez une mission de représentation auprès des partenaires locaux et des familles. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire au minimum d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social, vous justifiez d'une première expérience sur ce type de fonction ou d'une expérience d'au moins 5 ans dans des fonctions de chef de service éducatif, dans le domaine de l'enfance. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Permis de conduire obligatoire.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** M. Daniel FOUILLOUSE

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI DIRECTION  
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

**Téléphone :**

**Numéro de l'offre :** 2019311

---

**Tarifs Offres d'emploi :**

*Etablissements contribuant au CREAI : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €*

**Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :**

*Etablissements contribuant au CREAI : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : 145 €*

*Particulier : 59 €*

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Catherine Pavot*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>*

---

*CREAI du Hauts-de-France*

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*

---