

VEILLE LEGISLATIVE

Veille du 30 avril 2019*Publié le 30 Avril 2019*

Nomination de Mr Léo LE BOURHIS, conseiller communication

Arrêté du 23 avril 2019 portant nomination au cabinet de la secrétaire d'Etat auprès du Premier ministre, chargée des personnes handicapées ([JORF n°0101 du 30 avril 2019](#))

Conseil national consultatif des personnes handicapées

Arrêté du 17 avril 2019 portant nomination des membres de la commission permanente du Conseil national consultatif des personnes handicapées ([JORF n°0100 du 28 avril 2019](#)) Arrêté du 17 avril 2019 portant nomination des membres du Conseil national consultatif des personnes handicapées ([JORF n°0100 du 28 avril 2019](#))

Vacance d'emplois de directeur(trice) adjoint(e) d'ESMS

Avis de vacance d'emplois de directeur adjoint ou de directrice adjointe d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux ([JORF n°0099 du 27 avril 2019](#))

Nomination à l'Agence nationale d'appui à la performance des ESMS

Arrêté du 23 avril 2019 modifiant l'arrêté du 22 mars 2017 portant nomination au conseil scientifique et d'orientation du groupement d'intérêt public « Agence nationale d'appui à la performance des établissements de santé et médico-sociaux » ([JORF n°0099 du 27 avril 2019](#))

Transfert dans la fonction publique hospitalière de certains personnels des ESMS

Décret n° 2019-367 du 25 avril 2019 abrogeant des décrets en application du décret n° 2016-1205 du 7 septembre 2016 relatif aux conditions de transfert dans la fonction publique hospitalière de certains personnels des établissements médico-sociaux gérés par l'Office national des anciens combattants et victimes de guerre en application de l'article 90 de la loi n° 2016-483 du 20 avril 2016 relative à la déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires ([JORF n°0099 du 27 avril 2019](#))

Entreprises adaptées de travail temporaire : modalités de mise en œuvre, de financement et

d'évaluation de l'expérimentation

Décret n° 2019-360 du 24 avril 2019 relatif à l'expérimentation des entreprises adaptées de travail temporaire portant modalités de mise en œuvre, de financement et d'évaluation ([JORF n°0097 du 25 avril 2019](#))

Les ESSMS sont autorisés à mettre en œuvre des traitements de données à caractère personnel reposant sur la collecte du NIR ("numéro de sécurité sociale")

Décret no 2019-341 du 19 avril 2019 relatif à la mise en œuvre de traitements comportant l'usage du numéro d'inscription au répertoire national d'identification des personnes physiques ou nécessitant la consultation de ce répertoire - NOR : JUSC1835107D - [Décret du 19 avril 2019](#) Délibération no 2019-029 du 14 mars 2019 portant avis sur projet de décret pris pour l'application de l'article 22 de la loi no 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés - NOR CNIX1911931X- [Avis de la CNIL du 14 mars 2019](#)

Une enveloppe de 130 millions d'euros allouée au plan d'aide à l'investissement (PAI) des structures médico-sociales pour personnes âgées et handicapées

Arrêté du 19 avril 2019 fixant pour 2019 le montant, les conditions d'utilisation et d'affectation des crédits destinés au financement d'opérations d'investissement immobilier prévus à l'article L. 14-10-9 du code de l'action sociale et des familles ([JORF n°0099 du 27 avril 2019](#))

Avis de recrutement ouvert aux travailleurs handicapés

Avis de recrutement ouvert aux travailleurs handicapés au titre de l'année 2019 d'inspecteurs de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes ([JORF n°0092 du 18 avril 2019](#)) Avis de recrutement ouvert aux travailleurs handicapés au titre de l'année 2019 de contrôleurs de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes ([JORF n°0091 du 17 avril 2019](#))

Formation continue des enseignants : Modules de formation dans le domaine de l'adaptation scolaire et de la scolarisation des élèves en situation de handicap

Circulaire n° 2019-035 du 17-4-2019 - NOR : MENE1908606C - Modules de formation d'initiative nationale dans le domaine de l'adaptation scolaire et de la scolarisation des élèves en situation de handicap – année scolaire 2019-2020 ([BO n°16 du 18 avril 2019](#))

Avis du Défenseur des droits relatif à l'inclusion des élèves handicapés dans l'école et l'université

Défenseur des droits : Avis n° 19-06 du 10 avril 2019 relatif à l'inclusion des élèves handicapés dans l'école et l'université – Auditionné par les membres de la commission d'enquête sur l'inclusion des élèves handicapés dans l'école et l'université de la République, quatorze ans après la loi du 11 février 2005 ([Avis du 10 avril 2019](#))

ACTUS SOCIALES

Mission sur les morts violentes d'enfants au sein des familles

Publié le 30 Avril 2019

Un rapport de Mai 2018 sur les homicides d'enfants rédigé par trois inspections (Justice, Solidarité et Santé, Education nationale) est rendu public : "Mission sur les morts violentes d'enfants au sein des familles - Évaluation du fonctionnement des services sociaux, médicaux, éducatifs et judiciaires

concourant à la protection de l'enfance".

Cette mission avait pour objet, d'une part, de "recenser entre 2011 et 2017 les décès d'enfants survenus de cause non naturelle, en lien avec un comportement délictuel ou criminel de leurs ascendants légitimes naturels ou adoptifs et, d'autre part, d'analyser le contexte dans lequel les infanticides sont intervenus, en s'attachant à déterminer si la famille faisait l'objet d'un suivi ou d'un accompagnement par les services sociaux ou des services en lien avec la protection de l'enfance et les raisons pour lesquelles la protection de l'enfant n'a pu être assurée."

La mission a élaboré un certain nombre de propositions concrètes destinées à favoriser tout ce qui concourt à décroquer pour mieux protéger les enfants. Elle détaille 32 recommandations pour améliorer le repérage, l'évaluation, la prévention, l'organisation et le pilotage, la formation et la sensibilisation.

[Rapport de la mission sur les morts violentes d'enfants au sein des familles](#)

Decryptage sur l'évolution des mesures de protection judiciaire des majeurs

Publié le 30 Avril 2019

La Loi de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice a apporté un certain nombre de réformes visant à renforcer les droits des majeurs protégés et à alléger certains contrôles opérés par les juges des tutelles. Le CREAI Bretagne propose ce mois-ci un decryptage sur l'évolution des mesures de protection judiciaire des majeurs.

"Loi de programmation 2018-2022 et de réforme pour la Justice : L'évolution des mesures de protection judiciaire des majeurs" ([DECRYPTAGE - Avril 2019](#))

Source : CREAI Bretagne

Lancement d'un plan "ESMS numérique" pour 2020

Publié le 29 Avril 2019

Agnès Buzyn, ministre des solidarités et de la santé a présenté le 25 avril, en présence de Cédric O, nouveau secrétaire d'Etat chargé du numérique, la feuille de route de la politique du numérique en santé définie dans le cadre de la stratégie de transformation du système de santé (Ma Santé 2022).

Cf. : Action 20 : Soutien aux systèmes d'information médico-sociaux et accompagnement au virage numérique, via un plan « ESMS numérique »

"Pour combler le retard des structures médico-sociales en matière de systèmes d'information et pallier les difficultés à dégager des budgets suffisants pour conduire à la fois la sécurisation, l'équipement

matériel, l'acquisition de logiciels métier et leur déploiement, il est nécessaire d'engager un plan de financement pluriannuel dont l'amorçage serait assuré par la CNSA sur ses fonds propres, et dont la prolongation devra être intégrée dans une programmation budgétaire à 3 ans. Ce plan permettra aussi de donner la visibilité nécessaire aux éditeurs de logiciels. Au-delà du soutien à l'investissement, et dans le but de favoriser l'entrée des établissements et services du médico-social (ESMS) dans le virage numérique au sein de logiques territoriales, un dispositif d'accompagnement relatif à l'ensemble des enjeux des systèmes d'information (gouvernance, achats, sécurité, interopérabilité, ...) devra être élaboré.

Echéances :

Lancement du programme : 2020 Fin du programme : 2022"

[Communiqué de presse](#)

[Dossier d'information - 25 avril 2019](#)

Fichier statistique annuel des ESMS

Publié le 26 Avril 2019

Le ministère des Solidarités et de la santé publie un communiqué de presse sur le Fichier statistique annuel des ESMS

"Le fichier statistique des ESMS est un projet de fichier à vocation d'études et de recherches, rassemblant des informations relatives au fonctionnement, à l'activité, au personnel et au public accueilli dans les structures médico-sociales. Le champ du projet vise dans un premier temps les structures intervenant auprès des personnes âgées ; il sera dans un second temps élargi aux structures intervenant auprès des adultes et enfant handicapés.

Le fichier sera mis à jour annuellement et permettra ainsi le suivi régulier de données représentatives des structures au niveau national, ainsi que, sous réserve d'un taux de couverture suffisant, au niveau territorial.

Il est prévu que ce fichier permette la diffusion régulière de données agrégées. Les données pourront être publiées sous forme de tableaux ou d'indicateurs, par type de structures (Ehpad, Résidences-autonomie, ESLD, autre), ou encore zone géographique."

[Communiqué de presse du 18 avril 2019](#)

Mutualisation d'IDE de nuit en EHPAD - Retour d'expériences des territoires PAERPA

Publié le 26 Avril 2019

L'Anap publie une étude sur la "Mutualisation d'IDE de nuit en EHPAD - Retour d'expériences des territoires PAERPA " (avril 2019)

"Ce retour d'expériences présente les grands enseignements de six territoires pilotes du programme "Personnes âgées en risque de perte d'autonomie" qui ont développé, de façon expérimentale et selon une organisation propre à chacun, un dispositif d'infirmiers de nuit mutualisé entre plusieurs Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)."

[Site de l'Anap](#)

Hébergement temporaire en EHPAD - Retour d'expériences des territoires PAERPA

Publié le 26 Avril 2019

L'Anap publie une étude sur "L'hébergement temporaire en EHPAD - Retour d'expériences des territoires PAERPA" (avril 2019)

"Ce retour d'expériences présente les grands enseignements des neuf territoires pilote du programme "Personnes âgées en risque de perte d'autonomie" qui ont développé, de façon expérimentale et selon des critères spécifiques, un dispositif d'hébergement temporaire en Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD) avec limitation du reste à charge. Initialement pensé pour les sorties d'hospitalisation, il a parfois été étendu à d'autres motifs."

[Site de l'Anap](#)

Le vieillissement des personnes en situation de handicap, opportunité d'un nouveau devenir ?

Publié le 26 Avril 2019

L'Ancréai publie une étude sur "Le vieillissement des personnes en situation de handicap, opportunité d'un nouveau devenir ? "

"Peut-on imaginer (ou poser l'hypothèse) que l'avancée en âge au-delà de cinquante ou soixante ans soit aussi un nouveau devenir pour des personnes en situation de handicap ? Si oui, qu'est-ce qui est aujourd'hui mis en œuvre pour le rendre possible ? Et de quel devenir parlons-nous ? Qui le définit ? A partir de quels points de vue ?

L'analyse des équipements spécifiquement dédiés aux personnes handicapées vieillissantes et celle d'autres formes alternatives d'habitat (dans le secteur du handicap et le secteur gérontologique), croisée à une analyse des attentes des personnes en situation de handicap concernant leur avancée en âge, donne des éléments d'analyse pour penser de nouveaux modes d'accompagnement pour cette population. Cela a consisté en particulier à faire une lecture critique de ces dispositifs dans la façon

dont ils prennent en compte les choix de la personne en termes de changements d'habitudes de vie, en tension entre ses souhaits, les répercussions du processus de vieillissement sur l'état de santé au sens large de l'OMS (Organisation Mondiale de la Santé) de la personne, et le cadre sociétal dans laquelle elle est inscrite."

[Rapport Ancreai Décembre 2018](#)

Accueil des personnes handicapées dans les ERP et RTP

Publié le 26 Avril 2019

La Délégation ministérielle à l'accessibilité (DMA) publie son Référentiel des attendus relatifs à la formation obligatoire à l'accueil des personnes handicapées dans les établissements recevant du public et les réseaux de transports publics.

L'objectif de ce guide est d'aider les entreprises et/ou entités soumises à l'obligation à bien choisir l'offre qui leur convient le mieux, de permettre aux organismes de formations d'adapter, d'améliorer leur offre, et de préciser les concepts réglementaires, en faisant notamment la différence entre sensibilisation et formation.

[Référentiel des attendus \(avril 2019\)](#)

Centre national de ressources et d'appui aux CLSM : Bilan d'activité 2018

Publié le 26 Avril 2019

Le centre national de ressources et d'appui aux CLSM publie son bilan d'activité 2018.

Sollicité plus de 300 fois en 2018, le Centre national de ressources et d'appui aux CLSM aura permis un accompagnement et un soutien aux 221 CLSM actifs et 44 en projet sur le territoire français. En 2018, 29 CLSM ont été créés, permettant de couvrir 18.8 millions de français, soit 2.3 millions de plus qu'en 2017.

[Bilan d'activité 2018](#)

Le projet personnalisé : une dynamique de parcours d'accompagnement (volet Résidences autonomie)

Publié le 25 Avril 2019

La HAS publie la fiche repère sur "le projet personnalisé : une dynamique de parcours d'accompagnement (volet Résidences autonomie)" :

"Le projet personnalisé est un outil de coordination visant à répondre à long terme aux besoins et attentes de la personne accueillie. La vision portée par le législateur dans les différents textes insérés au Code de l'action sociale et des familles (CASF) conduit les personnes accueillies au sein des établissements sociaux et médicosociaux à participer à leur projet d'accompagnement dans une dynamique de parcours.

Les membres de l'équipe doivent être à l'écoute des résidents pour rechercher, susciter, et accompagner leur participation afin qu'elle soit effective. Chaque personne accompagnée a des attentes et des besoins singuliers, que le professionnel s'emploie à intégrer dans le projet personnalisé d'accompagnement. C'est une co-construction dynamique entre la personne (et/ou son représentant légal) et les professionnels. Cette démarche est un facteur clé pour la réussite de l'élaboration du projet d'accompagnement. Cette fiche-repère rappelle aux professionnels des principes, des repères et des modalités pratiques pour associer étroitement les personnes, étape par étape, à la construction de leur projet personnalisé, à sa mise en œuvre, et enfin à son évaluation."

[Site de la Has](#)

Le Parcours de soins des enfants de l'ASE

Publié le 25 Avril 2019

Le 23 avril 2019, Adrien Taquet, secrétaire d'État chargé de la protection de l'enfance, a lancé une expérimentation visant à mieux prendre en charge le parcours de santé des enfants de l'ASE.

"La priorité d'Agnes BUZYN et d'Adrien TAQUET est donc de mettre en place un véritable parcours de soins pour les enfants protégés via une meilleure coordination des acteurs et la création d'un forfait annuel de prise en charge.

Le cahier des charges du projet de l'expérimentation sera publié début mai 2019 et permettra sa mise en œuvre opérationnelle progressive.

Le nouveau forfait annuel doit permettre de financer :

Un suivi médical régulier incluant une évaluation médicale et psychologique, avec une actualisation annuelle ;L'accès à des soins psychiques précoces ; l'orientation vers des professionnels en libéral aura un caractère subsidiaire par rapport aux structures existantes afin de permettre à l'enfant de bénéficier d'un rendez-vous dans un délai raisonnable ;Un soutien dans la prise en charge des enfants, incluant l'identification, la mobilisation et la formation des professionnels."

[Communiqué de presse - 23 avril 2019](#)

AGENDA

Journée handivalide 2019

Le 15 mai 2019

Echelle : En région

Le Mercredi 15 Mai 2019 de 9 h 30 à 17 h aura lieu l'opération Handivalide 2019 sensibilisation aux activités physiques adaptées à la salle sport à Lille Fives. [Affiche](#)

Plus de renseignements : centre social salengro 03.20.56.85.49.

Travail social, travail politique

Le 17 mai 2019

Echelle : En région

l'Afertes d'Arras organise une rencontre autour du numéro 43 de la revue Savoir/Agir : "Travail social, travail politique" le 17 Mai 2019. [Plus de détails](#)

L'ensemble de l'après midi – conférence introductive + ateliers au choix – est ouverte à tous publics sur inscription (obligatoire) à l'adresse travailsocialtravailpolitique@gmail.com / Pour toutes informations supplémentaires : <http://www.afertes.org/tstp.htm>

Face au refus d'aide des personnes âgées à domicile

Le 21 mai 2019

Echelle : En région

Les prochaines rencontres MAIA Aisne Centre : "Face au refus d'aide des personnes âgées à domicile : la question du sens" aura lieu le 21 Mai 2019 à l'IFSI IFAS, 27 rue du 13 Octobre à Laon (02000) et "Face au refus d'aide des personnes âgées à domicile : la question de la posture et de l'accompagnement" aura lieu le 28 Mai 2019 au Cinéma l'Ermitage, 6 rue Simon à Saint Gobain (02410). [Programme](#)

Pour plus de renseignements : MAIA Aisne Centre Tél .: 03.23.23.89.89. email : contact@maia-aisne-centre.fr

Portes ouvertes ARFETES

Le 25 mai 2019

Echelle : En région

La journée portes ouvertes aura lieu le samedi 25 Mai à l'AFERTES à Arras. [Plus de détails.](#)

Contact : A.F.E.R.T.E.S Centre de formation et de recherche en travail éducatif et social ,5 rue Frédéric Degeorge, 62000 ARRAS Téléphone : 03.21.60.40.00 – accueil@afertes.org

Jeunes entre ruptures et continuité : les ruptures familiales

Le 28 mai 2019

Echelle : En région

Le colloque "Jeunes entre ruptures et continuité : les ruptures familiales" aura lieu le mardi 28 Mai 2019 à l'hôtel du département 7 rue Ferdinand Buisson à Arras. Ce colloque est organisé par les services de Prévention Spécialisée du Pas-de-Calais suite à la première journée de janvier 2018 à Amiens sur le thème : « Jeunes entre ruptures et continuité : les ruptures scolaires ».

Avec l'intervention de Laurent OTT, éducateur, enseignant, philosophe social, chercheur en travail social et cofondateur de l'association Intermèdes Robinson.

Inscription sur le lien :

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdb3ujeE3Qmr1ILWsm1k6M94aw8bmsLANOZ_VnJVAzxN9Mx0Q/viewform

[Affiche](#)

[Programme](#)

Enfants victimes de traite : mieux repérer pour agir et protéger

Le 28 mai 2019

Echelle : En région

La journée d'étude organisée par l'Ecole nationale de protection judiciaire de la jeunesse (ENPJJ) aura lieu le 28 Mai 2019 à l'Ecole nationale de protection judiciaire de la jeunesse, 16 rue du Curoir à Roubaix, sur le thème "Enfants victimes de traite : mieux repérer pour agir et protéger". [Programme.](#)

Entrée gratuite sur inscription jusqu'au 24 Mai : <http://www.enpjj.justice.fr/journ%C3%A9e-d%E2%80%99C3%A9tude-%C2%AB-enfants-victimes-de-traite-mieux-rep%C3%A9rer-pour-agir-et-prot%C3%A9ger-%C2%BB> Renseignements : École nationale de protection judiciaire de la jeunesse - 16, rue du curoir - 59100 Roubaix - Tél. / 03 59 03 14 14

Aidez nous à apprendre

Le 06 juin 2019

Echelle : National

Le Groupe polyhandicap France (GPF) organise une journée le 6 Juin 2019 à la Maison de l'Unesco, 125 avenue de Suffren à Paris (75) sur le thème "Aidez nous à apprendre : les apprentissages dans le

quotidien de l'enfant et l'adulte polyhandicapé". [Programme](#).

Renseignements : Groupe polyhandicap France, 11 Bis rue Théodore de Banville, 75017 Paris. Tél.: 09.53.66.97.39. <http://www.gpf.asso.fr>

Journées nationales des Maisons des adolescents

Le 06 juin 2019

Echelle : En région

Les 10èmes Journées Nationales des Maisons des Adolescents se dérouleront les 6 et 7 Juin 2019 à l'Université Catholique de Lille. [Programme](#)

Inscription : <https://maisondesados-sdn.fr/formulaire-inscription/> Plus de détails : <https://maisondesados-sdn.fr/agenda/jnmda-2019/>

Radicalisation et psychiatrie : une camisole de préjugés

Le 27 juin 2019

Echelle : National

La demi-journée de la F2RSM Psy "Radicalisation et psychiatrie : une camisole de préjugés " aura lieu le jeudi 27 Juin 2019 à la Clinique La Roseraie de Soissons. [Programme](#)

Inscription sur le site : <https://www.f2rsmpsy.fr/radicalisation-psychiatrie-une-camisole-prejuges.html>
Renseignements : F2RSM Tél.: 03.20.44.10.34. mail : communication@f2rsmpsy.fr

Comment prend-on soin des personnes polyhandicapées adultes hors de nos frontières ?

Le 13 septembre 2019

Echelle : En région

L'Association Régionale du Polyhandicap et le CREAI Hauts-de-France (Groupement MAS et FAM) organisent le vendredi 13 septembre 2019 au Quai de l'innovation, 93 Rue du Hocquet à Amiens une demi-journée sur le thème "Comment prend-on soin des personnes polyhandicapées adultes hors de nos frontières ?".

Inscriptions : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kle Claire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme et inscription](#)

Save the date : journée ISAAC / CREAI

Le 07 novembre 2019

Echelle : En région

La journée organisée par l'Association ISAAC francophone et le CREAI Hauts de France aura lieu le 7 Novembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille "La CAA : communication alternative améliorée, une approche multimodale"

Renseignements : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kleclair@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17.

" C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux"

Le 10 décembre 2019

Echelle : En région

Le GREC'H organise, en collaboration avec le CREAI Hauts-de-France, un colloque le Mardi 10 Décembre 2019 à l'Hôtel Mercure à Arras, sur le thème " C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux".

Inscriptions : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kleclair@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme de la journée](#)

[Inscriptions](#) jusqu'au 15 octobre 2019

[Plus de détails](#)

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique - Roubaix

Publié le 23 avril 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Recherche :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Missions : Dans le cadre du projet d'établissement, vous accompagnez des adultes polyhandicapés

dans tous les actes de la vie quotidienne (soins, nursing, repas, loisirs...), vous participez à la mise en place d'animations et d'activités. Vous intégrerez une équipe pluri-disciplinaire composée de médecins, psychiatres, kinés, psychomotriciens, ergothérapeutes, éducateurs... Vous serez sous la responsabilité d'un chef de service. L'établissement fonctionne en internat. Vous aurez des horaires de jour et travaillerez un week-end sur 2. (Possibilité de réaliser des remplacements de nuits également). Profil : Vous partagez les valeurs de l'association des papillons blancs de Roubaix Tourcoing et les orientations du projet associatif et d'établissement. Titulaire du diplôme d'état AMP/AES. Vous possédez des capacités d'adaptation et la volonté de travailler en équipe. Rémunération : Grille indiciaire : 406 - 544. Vaccination : Hépatite B obligatoire.

Envoyer candidature par mail à amortelette@papillonsblancs-rxtg.org ou par tél au 03.20.69.11.35.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI

Adresse de l'établissement ou de la structure : ROUBAIX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Attiches

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le foyer d'Accueil Médicalisé « l'orée de la forêt » à Attiches (59) pour 28 adultes avec autisme et TED en hébergement complet, 4 places en accueil de jour et 4 places en accueil temporaire recherche :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F
Poste à pourvoir en CDI, à temps complet à compter de Mai 2019. Sous l'autorité de la cheffe de service, vous assurerez les missions suivantes : S'assurer et participer au bien être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis. Participer à l'accompagnement des adultes dans les actes de la vie quotidienne et les activités mises en place. Contribuer à l'évaluation, l'élaboration et le suivi pluridisciplinaire des projets d'accompagnement personnalisés et des projets de soins. Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes. Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis par l'équipe pluridisciplinaire. Assurer le lien avec les familles / les partenaires. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état d'Aide Médico-Psychologique ou AES. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expérience d'accompagnement souhaitée. Aptitude au travail en équipe. Rémunération : fixée par la CCN 1966.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM «l'orée de la forêt »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 bis rue de la faisanderie 59
551 Attiches.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Accompagnant(e) éducatif et social ou Aide-médico-psychologique - Hantay

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La MAS LE HAMEAU recrute :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F en CDI à temps plein, poste à pourvoir rapidement,

Vos missions :Conformément au projet d'établissement, l'accompagnant(e) éducatif et social ou l'aide Médico Psychologique est chargé(e) : -D'accompagner au quotidien les personnes accueillies dans le cadre du travail del'équipe pluridisciplinaire et dans le respect du projet d'établissement...

D'accompagner au quotidien les résidants en vue de leur apporter du confort et du bien être. De préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser. D'assurer leur sécurité physique et morale. De participer à l'animation de la maison. De favoriser leur intégration sociale des résidants. De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre des projets individuels.

Activités : D'accompagner au quotidien les résidants en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, De s'assurer de leur sécurité physique et morale, De contribuer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre du projet individuel. Compétences : Il (elle) a la capacité : De travailler en équipe pluridisciplinaire, De rendre compte par oral et par écrit, De soutenir et d'argumenter un point de vue professionnel, De s'approprier, de maîtriser le Référentiel d'Observation des Compétences Sociales (R.O.C.S.). Profil : Diplôme AES ou AMP exigé. Débutant accepté.

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation à l'intention de MME MEILLIER par courrier à MAS LE HAMEAU, 3 rue Joseph Gombert, 59496 HANTAY ou à csochardgapas.org

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MME MEILLIER

Nom de la personne à contacter : CORALIE SOCHARD

Mail de la personne à contacter : csochard@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS LE HAMEAU

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 RUE JOSEPH GOMBERT

Téléphone : 0320888800

Référence de l'offre :

Aide-soignant

Aide soignant - Wattrelos

Publié le 23 avril 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le FAM de l'ASRL, accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. L'aide-soignant effectue des horaires d'internant (matin/après-midi/week-end). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL.

Description du poste :

Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) du dispositif FaciliTED (ASRL) pour l'accompagnement de personnes adultes avec autisme recrute :

UN AIDE SOIGNANT DE NUIT H/F en CDD pour des remplacements.

Sous l'autorité du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'Aide-Soignant assume les missions suivantes : Répondre aux situations d'urgence conformément aux procédures en vigueur et en lien avec le cadre d'astreinte le cas échéant, Répondre de façon adaptée aux besoins des adultes accueillis, veiller au bien-être et à la qualité du sommeil, Respecter les procédures définies (épilepsie, douleur, ...), Assurer la surveillance médicale des adultes hébergés ; en regard de la législation en vigueur, assurer sous la responsabilité des infirmiers certains actes délégués : décret du 15 mars 1993 relatif à la délégation de soin, Adapter son comportement et sa pratique professionnelle aux particularités et besoins des adultes accueillis. Veiller à la continuité éducative (utiliser les outils de communication en place), transmettre les informations à l'équipe de jour. Veiller à la sécurisation des locaux. Gérer le système d'alarme selon la procédure en

vigueur. Rendre compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique.
Compétences attendues : Diplôme d'état Aide-Soignant validé exigé. Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes présentant un TSA. Connaissance des gestes d'urgence et des dispositifs d'alerte. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966.
Poste basé à Wattlelos.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 3 mai 2019 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, par courrier ou par mail à l'adresse suivante :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : famfacilited@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM FaciliTED

Adresse de l'établissement ou de la structure : 103 rue François Mériaux –
59150 Wattlelos

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide soignant - Hantay

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

LA MAS LE HAMEAU recrute:

UN AIDE SOIGNANT H/F en CDI, à temps plein, prise de fonction rapidement

Missions : Conformément au projet d'établissement, l'aide-soignant(e) est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, De préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, D'assurer leur sécurité physique et morale, De participer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale des résidents, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre des projets individuels. Activités : Participe à la mise en œuvre du projet de soin et d'accompagnement, Aide et favorise la communication avec le résident, Participe à la mise en place et au suivi du projet personnalisé dans le cadre du projet d'établissement, Travaille en équipe, Contribue à la vie de l'institution. Compétences : Il (elle) a la capacité : D'accompagner les résidents dans leur vie quotidienne, De travailler en équipe pluridisciplinaire, De soutenir et d'argumenter un point de vue professionnel, De rendre compte par oral et par écrit, De rechercher de l'information pour faire évoluer ses connaissances, De s'approprier, de maîtriser le

Référentiel d'Observation des Compétences Sociales (R.O.C.S.); Contrat à durée indéterminée, prise de poste rapidement. Débutant accepté, diplôme exigé. 35 heures hebdomadaires, travail le samedi et le dimanche. Fiche de poste sur demande à l'adresse suivante : csochard@gapas.org

Merci d'adresser votre CV et votre lettre de motivation à : Mme Corinne MEILLIER, Directrice MAS LE HAMEAU 3 Rue Joseph Gombert 59496 HANTAY Email : lehameau@gapas.org

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MME MEILLIER

Nom de la personne à contacter : CORALIE SOCHARD

Mail de la personne à contacter : csochard@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS LE HAMEAU

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 RUE JOSEPH GOMBERT

Téléphone : 0320888800

Référence de l'offre :

Assistant social

Assistant social - Hazebrouck

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Le Camsp accueille des enfants de 0 à 6 ans qui rencontrent des troubles du développement. Ses missions sont le dépistage et la prévention des troubles chez l'enfant, l'éducation précoce et l'accompagnement de l'enfant et de sa famille.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son CAMSP 1 2 3 Soleil :

1 ASSISTANT SOCIAL H/F CDI 0.25 ETP

Poste à pourvoir pour le 20 MAI 2019. Application de la Convention Collective 66. Missions : Dans le cadre d'un accompagnement global de l'enfant et de sa famille, vous contribuez à la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant. Vous accompagnez les parents dans leur démarche tout au long du parcours de l'enfant dans le service et lors de son orientation. Vous veillez à la mise en œuvre des droits des familles pour tout ce qui concerne l'accompagnement de leur enfant. Compétences : Vous

savez travailler en équipe et en autonomie, vous êtes rigoureux / organisé, vous êtes à l'écoute des personnes accompagnées et en capacité de créer une relation de confiance. Vous savez garantir la confidentialité des informations reçues. Vous connaissez les différents dispositifs en lien avec le handicap. Vous savez travailler en partenariat et vous inscrire dans un réseau. Profil : diplômé d'état d'ASS. Titulaire du permis B. Poste basé à Merville. Présence obligatoire le vendredi matin. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur JOOSSEN Gilles

Mail de la personne à contacter : gjoossen@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP 1,2,3 Soleil

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 Place du Général de Gaulle
59190 Hazebrouck

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant de service social - Lille

Publié le 30 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 03/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Espace Serge LEBOVICI regroupe 3 unités de prévention et de soins précoces à spécificité pédopsychiatrique : Le CAMSP Alfred BINET ; Le SESSAD LEBOVICI ; et l'Unité Myriam DAVID. Les enfants peuvent être pris en charge entre 0 et 6 ans (8 ans pour le SESSAD). Les prises en charges proposées reposent sur une équipe pluridisciplinaire sous la responsabilité du Docteur Rosa MASCARO', médecin Directeur. L'objectif est de soutenir l'enfant vers une meilleure autonomie psychique et physique, ainsi que son adaptation sociale et éducative.

Description du poste :

L'Espace LEBOVICI recrute pour le CAMSP BINET et le SESSAD LEBOVICI :

ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL (H / F) - Diplôme d'état - CDI à temps plein à compter du 3 juin 2019

Profil recherché : De formation initiale assistant de service social, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le/la candidat/e devra être titulaire de son permis de conduire car il/elle sera amené/e à faire des déplacements. Missions : L'assistant/e social/e accompagne, informe et soutient les familles. Il/ elle travaille les liaisons avec les différents partenaires (école, services sociaux...). Il/

elle participe à l'élaboration du projet de l'enfant avec l'équipe. Il/ elle informe les familles sur le fonctionnement de la structure et les modalités administratives existantes et facilite leur accès aux droits sociaux (en rapport avec les difficultés de l'enfant et les problématiques familiales). Il assiste les démarches favorisant l'accès aux loisirs, aux vacances, à la culture... Il/ elle aide à la compréhension et à la mise en place de projets d'intégration (crèche, halte-garderie, école maternelle, centre de loisirs, placements familiaux spécialisés...). Il/ elle mène une approche socio-éducative des problèmes familiaux avec, le cas échéant, un travail préparatoire en vue d'interventions sociales et/ou éducatives spécifiques. Il /elle effectue un travail d'accompagnement des familles, assure l'ouverture des dossiers d'aides diverses pour les familles (demande d'A.E.E.H., A.V.S.I....). Il / elle assure le suivi social des familles, et ces situations font l'objet de concertation médicale et de régulation avec les équipes pluridisciplinaires. Il / elle assure le cas échéant les conduites d'enfant pour faciliter les prises en charge dans la structure. Il / elle est amenée à effectuer des déplacements professionnels (Partenaires de l'institution, lieux de vie de l'enfant, écoles...). Il / elle privilégie les liens avec les partenaires extérieurs comme la MDPH, l'ASE, les UTPAS et travaille avec eux en étroite collaboration. Il / elle effectue le suivi des notifications de décisions d'orientations. Il/ elle s'assure des ouvertures de droits. Il / elle assure un travail d'accompagnement spécifique dans le cadre des orientations. Il / elle rend compte hebdomadairement de son activité auprès du cadre administratif (Indicateurs CPOM). Dans le cadre de ces missions, il/ elle assure en toute responsabilité tout écrit, rapport ou autres documents de suivi, dont la traçabilité est recentrée dans les dossiers des enfants.

Formations : Le/la candidat/e dispose du diplôme d'état d'assistant de service social. Compétences : Capacités d'empathie à l'égard des enfants et des familles. Sens du service au public. Réactivité & Initiative dans le travail. Bonne résistance au stress. Capacités de synthèse. Confidentialité. Conditions de travail : Le poste est à pourvoir en CDI à compter du 3 Juin 2019. Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 434 – Reprise éventuelle d'ancienneté. Type de contrat : CDI Temps plein – Volume heures : 151,67.

Modalités de réponse :

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 17 mai 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame le Docteur Mascaro'- Médecin Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Espace LEBOVICI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Immeuble Rochefort - 201 Rue Colbert – 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant social - Audruicq

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 08/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEM ARPEGE situé à AUDRUICQ d'une capacité de 20 places accueille en semi-internat des enfants de 3 à 20 ans en situation de handicap moteur, avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours. Pour mener à bien ses missions, l'établissement met en œuvre des pratiques spécialisées et adaptées : techniques pédagogiques, éducatives et rééducatives. Elles s'ancrent autant que possible dans les activités de la vie quotidienne afin d'en faciliter la compréhension et l'appropriation.

Description du poste :

Recherche :

ASSISTANT SOCIAL H/F

Vous mettez en œuvre le projet d'établissement et les projets personnalisés d'accompagnement co-construits et contractualisés. Vous participez activement à la Démarche d'Amélioration Continue de la Qualité initiée par l'Association, à la promotion de la bientraitance et à l'adaptation des prestations au regard des besoins des personnes accueillies ainsi qu'à la démarche de Qualité de Vie au Travail. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

Documents à envoyer : Lettre de motivation, CV, diplôme

Candidature à envoyer à : M. BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

Téléphone : 03.21.89.44.70

Référence de l'offre :

Chef de service

Chef de service éducatif - Lomme

Publié le 23 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 06/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter)

Description du poste :

Recherche :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Membre de l'équipe de direction, vous : Animez et coordonnez l'équipe pluridisciplinaire. Coordonnez l'ensemble des activités du service. Garantisiez le suivi du Projet Personnalisé avec les outils adaptés. Concourez à la réalisation des objectifs définis lors de la synthèse en vous assurant de la coordination et de l'organisation des actions éducatives et rééducatives en lien avec les personnels placés sous votre responsabilité, et la famille. Travaillez autour de l'accueil et de l'orientation des enfants. Assurez le maintien des partenariats existants. Veillez au respect des réglementations du travail. Participez à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'ensemble de l'équipe de direction et les médecins de l'établissement. Diplôme : CAFERUIS. Expérience : oui. Permis B : souhaité. Compétences requise : Vous avez pour souci la qualité des services offerts aux usagers, tout en assurant leur sécurité et leur bien-être. Vous aimez travailler en équipe et mettre vos qualités relationnelles et d'écoute pour un bon fonctionnement du service. Organisé (e), vous faites preuve de capacités d'animation et de coordination pour la mise en œuvre du projet d'établissement et des projets personnalisés des usagers. Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez l'esprit d'équipe et travaillez en étroite collaboration avec votre directeur. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous connaissez le public et l'organisation en SESSAD d'IME/IEM CDD Temps plein - CCN66 Du 20/05/2019 jusqu'au retour effectif.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Chef de service - Roubaix

Publié le 23 avril 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

CHRS Home des Flandres recherche :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Votre mission : Au sein de l'équipe de Direction, vous êtes chargé(e), sous la responsabilité du directeur, dans le respect des valeurs et des orientations du projet associatif du Home des Flandres et du projet d'établissement du : Pilotage de l'action du service. Mettre en œuvre le projet d'établissement, les procédures et la coordination des actions en interne et en externe grâce à l'élaboration et à la conduite du projet de service. Etre force de proposition en ce qui concerne les évolutions futures de l'établissement. Participer à la démarche d'évaluation interne et externe visant à l'amélioration continue de la qualité des accompagnements. Garantir la construction des projets personnalisés, leur mise en œuvre et leur évaluation régulière. Garantir aux personnes accompagnées d'être acteurs de leur projet dans un climat bien traitant. Favoriser l'expression des résidents. Elaborer et gérer la liste d'attente, les admissions, le parcours des personnes accueillies, leur départ.

L'encadrement de l'équipe. Encadrer, animer et organiser le travail de l'équipe professionnelle tout en faisant respecter le règlement intérieur et les règles d'hygiène et de sécurité. Préparer, planifier et animer les réunions du service. Favoriser la cohésion d'équipe pluridisciplinaire. Organiser, gérer et contrôler les plannings de travail, de congés en assurant la continuité de l'intervention dans le respect des règles légales et conventionnelles. Apporter un appui technique aux professionnels. La gestion administrative du service. Participer à l'élaboration du rapport d'activité annuel. Favoriser et développer la communication interne avec l'ensemble des professionnels. Diffuser les bonnes pratiques. Mettre en place et assurer le suivi des outils nécessaires à l'encadrement éducatif, notamment en termes de transmission d'information. Transmettre les informations descendantes ou ascendantes. Valider et/ou superviser les écrits professionnels. Participer au développement du partenariat. Susciter les collaborations. Compétences et qualités attendues : Compétences : Etre titulaire d'un CAFERUIS ou d'un diplôme de même niveau validé. Disposer d'une expérience significative en gestion d'équipe. Connaître les dispositifs liés à l'hébergement et l'accompagnement dans le logement. Avoir la capacité à conduire des projets. Maîtriser l'outil informatique. Qualités : Rigueur, sens de l'organisation. Bonnes capacités relationnelles et rédactionnelles. Qualité d'écoute. Capacité à travailler en équipe, avec l'équipe. Capacité à mettre en mouvement une équipe. Posture managériale permettant la prise d'initiative des professionnels en les responsabilisant et en libérant la parole. Permis B obligatoire.

Envoyer C.V. et lettre de motivation par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur LECONTE Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : o.leconte@homedesflandres.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CHRS - HOME DES FLANDRES

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12, rue Brézin 59100 – Roubaix

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service - Bruay la Buisnière

Publié le 23 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (270 salariés), recrute pour son Service Insertion Logement :

UN CHEF DE SERVICE H/F

Poste à pourvoir première quinzaine de mai. Sous l'autorité et par délégation du directeur de l'établissement, vous aurez pour missions de veiller à l'organisation et au bon fonctionnement du service dans le respect du projet de service. Dans ce cadre vous assurez des responsabilités dans divers domaines : La gestion des ressources humaines, l'encadrement et l'accompagnement de l'équipe, Le développement et l'entretien du partenariat, L'organisation du fonctionnement du service, Veiller à l'équilibre et à la coordination de l'ensemble des actions et activités du service : Accompagnement dans le cadre du FSL et d'un bailleur social, Diagnostics sociaux avant audience, Hébergement d'Urgence, Logement temporaire, Hébergement d'urgence pour demandeur d'Asile, AVDL pour les bénéficiaires d'une protection internationale. Compétences : Compétence managériale. Bonne capacité à animation une équipe. Connaissance de la législation relative au public accueilli et du droit au logement. Etre force de proposition et savoir mettre en place une dynamique de projet. Connaissance des dispositifs d'hébergement. Qualités requises : Capacité organisationnelle et décisionnelle. Qualité rédactionnelle et maîtrise des outils informatiques. Volonté à s'inscrire dans la dynamique associative. Mobilité requise. Profil : Cadre socio-éducatif titulaire d'un diplôme de niveau II (CAFERUIS ou équivalent) de formation initiale en travail social. Expérience dans le poste 3 à 5 ans. Durée de travail : temps plein, astreintes. CDI. Salaire : Selon expérience et l'Accord d'entreprise. Permis B et véhicule indispensable.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Président

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Habitat et Insertion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service - Bruay la Buisnière

Publié le 23 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (270 salariés), recrute dans le cadre de l'ouverture de son service d'accompagnement pour Mineurs Non Accompagnés (60 Places) sur le Territoire de l'Artois :

UN CHEF DE SERVICE H/F Poste à pourvoir au plus vite

Sous l'autorité et par délégation du directeur de l'établissement, vous aurez pour missions de veiller au respect du projet de service, vous participez à l'ouverture progressive du service et assurer le bon fonctionnement du celui-ci. Dans ce cadre vous assurez des responsabilités dans divers domaines :

L'élaboration et la mise en place du projet de service. La gestion des ressources humaines,

l'encadrement et l'accompagnement de l'équipe. Le développement et l'entretien du partenariat,

L'organisation du fonctionnement du service. La coordination de l'ensemble des actions et activités du service. L'accompagnement de l'équipe dans l'élaboration et la mise en œuvre des projets

individualisés. Compétences : Bonne capacité managériale. Connaissance de la législation relative au public accueilli. Etre force de proposition et savoir mettre en place une dynamique de projet.

Connaissance de l'accueil de l'hébergement et de l'insertion des jeunes. Qualités requises : Capacité organisationnelle et décisionnelle. Qualité rédactionnelle et maîtrise des outils informatiques. Volonté à s'inscrire dans la dynamique associative. Mobilité requise. Profil : Cadre socio-éducatif titulaire d'un diplôme de niveau II (CAFERUIS ou équivalent) de formation initiale en travail social, expérience demandée auprès du public étranger et particulièrement auprès des mineurs non accompagnés.

Conditions : Poste nécessitant des déplacements. Durée de travail : temps plein. CDI. Salaire : Selon expérience et l'Accord d'entreprise. Permis B et véhicule indispensable.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Président

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Habitat et Insertion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Cadre intermédiaire - Carvin

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APEI d'Hénin-Carvin recherche pour l'IME du Carembault à Carvin :

UN CADRE INTERMEDIAIRE H/F CDI Temps complet

Missions : En qualité de cadre, il participe à la promotion du projet associatif. Il contribue, par ses actions et son engagement, à sa mise en œuvre. Il participe activement aux démarches transversales des établissements et services médico sociaux initiées par l'Association. Membre de l'équipe de Direction, sous la responsabilité du directeur de l'Etablissement, il conçoit et met en œuvre le projet de service, participe à la réflexion sur le fonctionnement de l'établissement, à la définition des orientations et au développement continu de la qualité. Il promeut la démarche Bientraitance associative et participe aux actions de prévention et de lutte contre la maltraitance. Il contribue à la promotion des bonnes pratiques professionnelles. Il a pour mission principale l'encadrement des équipes et la coordination des actions thérapeutiques, éducatives et pédagogiques directement engagées auprès des usagers. Il supervise l'élaboration et la mise en œuvre et le suivi des projets personnalisés. Il est l'interlocuteur privilégié des familles. Sous l'autorité du Directeur d'Etablissement, il anime et coordonne : L'équipe pluridisciplinaire du SESSAD dont la mission principale est d'assurer le soutien à la scolarisation et au développement à l'autonomie de 25 jeunes. L'équipe du service qui accueille en semi internat 28 enfants de 6 à 12 ans. Il possède une bonne expérience dans l'accompagnement des enfants et adolescents déficients intellectuels et à le sens du partenariat ainsi que du travail en réseau. Il veille au respect des règles d'hygiène, de sécurité et des obligations réglementaires. Profil : Connaissance du secteur. Diplôme de Niveau 2 souhaité. Capacités rédactionnelles et relationnelles exigées. Capacités à encadrer, motiver et soutenir des équipes confrontées à des problématiques diverses liées à l'évolution du public et des politiques publiques. Maîtrise de l'outil informatique et de tableaux de bord indispensable. Rémunération : convention collective 66

Adresser lettre de motivation et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur WINDELS, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ime.carvin@apei-henin.com

Nom de l'établissement ou de la structure : IME du Carembault

Adresse de l'établissement ou de la structure : 40, Boulevard de la Justice 62220
CARVIN

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service - Valenciennes

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

SAST Croix marine Service tutélaire de Valenciennes recherche :

UN CHEF DE SERVICE (H/F)

1 ETP Titulaire du CNC de mandataire en CDI

Envoyer CV + lettre de motivation à : sastjacquelinemartel@orange.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SAST Croix Marine

Adresse de l'établissement ou de la structure : Valenciennes

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service - Loos

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Etablissement pour enfants et adolescents (5/20 ans) déficients intellectuels sur Loos :

UN CHEF DE SERVICE H/F En Contrat à Durée Indéterminée à temps plein à compter du 11 mai 2019

Missions : Sous la responsabilité du Directeur, vous managez une équipe pluridisciplinaire et dans le cadre du projet associatif, vous veillez à la mise en œuvre et au suivi du projet de l'Etablissement, des

projets personnalisés et des parcours de vie des usagers. Par délégation du Directeur, vous êtes garant du bon fonctionnement du service qui vous est confié dans le respect de l'utilisateur et des personnels. Vous êtes force de propositions innovantes et adaptées. Membre de l'équipe de Direction de l'Etablissement, vous êtes porteur de sens et le représentant des valeurs associatives sur le terrain. Vous travaillez en collaboration avec les autres chefs de service. Vous vous assurez de la qualité et de la réalisation des prises en charge, dirigez l'organisation du travail, le suivi et la gestion administrative et budgétaire du Service. Vous vous situez dans l'aide, l'organisation et le contrôle. Profil du candidat : Diplômée CAFERUIS (niveau 2) ou en cours d'obtention. Expérience professionnelle de plus de cinq années dans le secteur médico-social. Bonne connaissance des personnes déficientes intellectuelles, du secteur médico social ainsi que du fonctionnement d'un établissement spécialisé. Dynamique – Rigoureux – Méthodique. Doté d'une forte motivation professionnelle. Expérience de travail en équipe pluridisciplinaire appréciée. Le parcours professionnel ainsi que les formations réalisées, voire engagées seront appréciées. Pouvant s'inscrire dans la démarche d'évaluation interne et externe. Maîtrise de l'outil informatique. Statut de Cadre de Classe 2 - Niveau 2, soumis à horaire. Convention collective 1966. Coefficient de base 770. Période de transition possible avec le Chef de service en poste.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae par mail à François LAMBERT, Directeur 8bis, rue du Maréchal Foch 59120 LOOS Mail d'envoi : flambert@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : LOOS

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Loos

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Etablissement pour enfants et adolescents (5/20 ans) déficients intellectuels recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

En Contrat à Durée Déterminée à temps plein Pour remplacement maternité. Missions : Sous la responsabilité du Directeur, vous managez une équipe pluridisciplinaire et dans le cadre du projet associatif, vous veillez à la mise en œuvre et au suivi du projet de l'Etablissement, des projets personnalisés et des parcours de vie des usagers. Par délégation du Directeur, vous êtes garant du bon

fonctionnement du service qui vous est confié dans le respect de l'utilisateur et des personnels. Vous êtes force de propositions innovantes et adaptées. Membre de l'équipe de Direction de l'Établissement, vous êtes porteur de sens et le représentant des valeurs associatives sur le terrain. Vous travaillez en collaboration avec les autres chefs de service. Vous vous assurez de la qualité et de la réalisation des prises en charge, dirigez l'organisation du travail, le suivi et la gestion administrative et budgétaire du Service. Vous vous situez dans l'aide, l'organisation et le contrôle.

Profil du candidat : Diplômée CAFERUIS (niveau 2) ou en cours d'obtention. Expérience professionnelle de plus de cinq années dans le secteur médico-social. Bonne connaissance des personnes déficientes intellectuelles, du secteur médico social ainsi que du fonctionnement d'un établissement spécialisé. Bonne connaissance du fonctionnement et des missions du secteur de l'Aide Sociale à l'Enfance. Dynamique – Rigoureux – Méthodique. Doté d'une forte motivation professionnelle. Expérience de travail en équipe pluridisciplinaire appréciée. Le parcours professionnel ainsi que les formations réalisées, voire engagées seront appréciées (MAPA, parentalité, etc.). Pouvant s'inscrire dans la démarche d'évaluation interne et externe. Maîtrise de l'outil informatique.

Statut de Cadre de Classe 2 - Niveau 2, soumis à horaire. Convention collective 1966. Coefficient de base 770.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae par mail à Régis LACKOVIC, Directeur Adjoint, 8bis, rue du Maréchal Foch 59120 LOOS @ : rlackovic@asrl.asso.fr et mflonguepe@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Loos

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service - Rexpoede

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 750 salariés dans 27 établissements et services (<http://www.papillonsblancs-dunkerque.fr/>), recrute :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F multi-sites

Pour ses établissements : Le Foyer de vie le Rex Meulen, situé sur la commune de Rexpoëde, accompagne 19 personnes adultes déficientes intellectuelles. Le service d'accueil de jour Marc Anglade (SAJ), réparti sur 3 sites (Grande-Synthe, Loon-Plage et Tétéghem) accompagne 65 personnes. Missions : Manager des équipes transdisciplinaires, sur plusieurs sites, dans le respect de l'éthique, des valeurs associatives et des projets d'établissements du Foyer de vie et de l'accueil de jour. Garantir la mise en œuvre globale et le suivi des projets personnalisés des personnes accompagnées par le Foyer de vie et par le SAJ. Développer la transversalité, le partenariat et le travail en réseau, en favorisant l'inclusion des personnes accompagnées. - Etre force de proposition à l'innovation sociale. Garantir, au quotidien, l'organisation générale des établissements, en veillant à la qualité et à la sécurité des personnes et des biens. Contribuer au développement des compétences collectives et individuelles de l'équipe du Foyer de vie et des Services d'accueil de jour. Profil : Diplôme de niveau II (Caferuis ou équivalent) requis. Capacités d'écoute, de prise de recul, d'analyse et de communication. Disponibilité, rigueur et sens de l'organisation du fait d'un poste multi-sites. Maîtrise de la démarche d'amélioration continue de la qualité. Aptitude à créer et entretenir un réseau. Capacité à apporter un appui technique aux professionnels. Capacité d'animation d'une équipe. Maîtrise de la gestion de projets souhaitée. Maîtrise de la réglementation du travail (CDD, horaires, ...) et de l'outil informatique. Permis B exigé. Conditions : CDI, cadre, temps complet, rémunération en référence à la C.C.N.T. 1966 : classe 2 niveau 2 + 100 points de sujétions + astreintes (nécessité d'intervenir dans les 30 mn suivant appel).

Candidature (Lettre de motivation + CV détaillé) à envoyer par mail à : c.delalonde@PapillonsBlancs-Dunkerque.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Dunkerque

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable de services - Lambersart

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes,

développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICES H/F - CDI pour la Maison d'Enfants à Caractère Social située à Lambersart

d'une capacité d'accueil 64 places + 10 places de jeunes MNA. Poste à pourvoir de suite. Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur, en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'élaboration et la mise en œuvre du projet de l'établissement. Dans votre champ de compétence, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire et assurez par délégation la représentation de l'établissement. En coordination avec les membres de l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d'amélioration continue de la qualité et êtes responsable de la mise en œuvre des projets de service et des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation de travail des équipes sous votre responsabilité. Vous participez à l'élaboration et au pilotage des budgets qui sont alloués à vos services. Vous assurez le pilotage de leur activité et le contrôle des dépenses ; Vous assurez par délégation la représentation des services de la Maison d'enfants. Vous participez aux astreintes. **Compétences Clefs** : Une expérience de conduite de projets et d'encadrement est indispensable. Des compétences en méthodologie de projet et en travail partenarial sont recherchées. **Votre profil** : De niveau II, vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Vous savez impulser et accompagner le changement auprès de vos équipes à des fins de diversification et d'innovation. Afin d'assurer efficacement une partie des astreintes, vous faites preuve de mobilité et résidez à proximité de l'établissement.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à Monsieur Le Directeur Général de l'Association TEMPS DE VIE – Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE ou par mail : directiongenerale@tempsdevie.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Dunkerque

Publié le 26 mars 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 750 salariés dans 27 établissements et services, recrute :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Poste à pourvoir au 1er Juin 2019. Pour l'IME du Banc Vert, Etablissement qui accueille 77 enfants de 3 à 14 ans déficients intellectuels en semi internat (dont 21 enfants en internat). En étroite collaboration avec le directeur adjoint et la Directrice, vous participez au pilotage stratégique et opérationnel de l'établissement. Missions : Contribuer à la sécurité et au bien-être des personnes accompagnées en tous lieux et toutes circonstances. Contribuer aux projets et actions collectives du service de l'établissement et de l'association. Manager les équipes dans le respect de l'éthique et des valeurs associatives. Animer les réunions d'équipes dans la dynamique de transdisciplinarité. Garantir la mise en oeuvre globale et le suivi des Projets Personnalisés des personnes accompagnées. Assurer le respect de la réglementation en matière de gestion du temps de travail des professionnels. Concevoir et mettre en oeuvre le projet d'établissement avec les équipes. Développer la transversalité, le partenariat au bénéfice des personnes accueillies et de l'organisation. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau 2 en travail social exigé. Connaissance des publics enfants déficients intellectuels et sur le champ de l'autisme est un plus. Capacités d'écoute, de prise de recul et d'analyse. Disponibilité, rigueur, sens de l'organisation. Maîtrise de l'outil informatique. Sensibilisé à la démarche de management par la qualité. Capacité à travailler en mode projet. Force de propositions et d'innovation. Sens des responsabilités et initiatives. Conditions : CDI, Cadre classe II – niveau II, Temps complet, C.C.N.T. 1966 (coefficient de base 770 points) + Astreinte internat (une nuit semaine sur 42 semaines)..

Adresser par mail, lettre de motivation + CV détaillé à : Madame Anne PETIT,
a.petit@papillonsblancs-dunkerque.fr Avant le : 30 AVRIL 2019

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : a.petit@papillonsblancs-dunkerque.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Dunkerque

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Dunkerque

Publié le 27 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le service de Prévention Spécialisé « Les Alizés » mène des actions de Prévention Spécialisée au cœur des quartiers repérés par l'ensemble des acteurs du territoire comme quartiers nécessitant un maillage fort de l'action sociale à destination des jeunes. La prévention spécialisée a pour objet de prévenir tout risque de marginalisation de la jeunesse au sein de ces lieux de vie. Elle est également un outil précieux permettant de faire entendre la voix de ces jeunes au sien de ces quartiers et travaille de ce fait la citoyenneté. Rattachement hiérarchique : directrice générale : Madame Cécile Charlet, Directeur de parcours : Mr Guillaume Audegon.

Description du poste :

Association d'Action Educative et Sociale, pôle éducatif, parcours jeunesse, service prévention spécialisée recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F Poste à pourvoir, CDI Temps plein à compter du 01/01/2019 (redéploiement interne possible)

Missions principales : Rattaché(e) au Directeur Parcours Jeunesse et en lien direct avec lui, vous encadrez et animez votre équipe en impulsant une synergie mobilisatrice et dynamique. Vous êtes garant(e) de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous animez l'équipe et gérez le personnel dans le respect des textes en vigueur (temps de travail etc...). Vous assurez la communication les partenaires institutionnels et êtes le garant de la mise en œuvre de la mission éducative. Vous veillez à la réalisation des éléments écrits. Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS souhaité, niveau 2 en management ou expérience réussie en management d'équipe. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique.

Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B. Lieu d'exercice : 59140 Dunkerque. Date de prise de fonction : A compter du 01/01/2019.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Guillaume AUDEGON – Directeur Parcours Jeunesse - 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH) Pour le 1er décembre au plus tard. Les entretiens auront lieu dès que possible. Avec Guillaume AUDEGON. Prise de décision dès que possible.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Guillaume AUDEGON

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Directeur Parcours Jeunesse

Adresse de l'établissement ou de la structure : 41 rue du Fort Louis – 59140
DUNKERQUE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur d'association - Lille

Publié le 30 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Planning Familial est un mouvement militant d'éducation populaire qui prend en compte toutes les sexualités, défend le droit à la contraception, à l'avortement et à l'éducation à la sexualité. Il dénonce et combat toutes les formes de violences, lutte contre le SIDA et les IST, contre toutes les formes de discrimination et contre les inégalités sociales. C'est pour une société plus juste, fondée sur l'égalité entre les femmes et les hommes, la mixité et la laïcité que Le Planning Familial inscrit son action. L'équipe est composée d'animateurs.trices, d'une chargée d'accueil, de conseillers.ères conjugaux.ales, de médecins, de responsables de pôle, de sages-femmes et de secrétaires. Plus d'informations sur l'associations et ses actions : www.planningfamilial-npdc.org

Description du poste :

Le Planning familial du Nord recrute :

UN DIRECTEUR D'ASSOCIATION H/F

Siège social : 16 avenue Kennedy, 59000 Lille - Antennes : Cambrai, Fourmies, Maubeuge. Missions et activités du directeur / de la directrice : Etre un appui à la définition, conduite et évaluation du projet associatif en concertation avec le conseil d'administration. Mettre en oeuvre le projet politique de l'association avec les salarié(es). Elaborer et mettre en oeuvre des projets sous l'autorité du CA. Diriger une équipe pluridisciplinaire, gérer les ressources humaines. Définir une politique de prévention des risques professionnels. Définir une organisation transversale. Assurer le pilotage économique, logistique et financier de l'association. Etablir, négocier le budget et planifier son exécution. Assurer la coopération avec les partenaires locaux, formalisation par un conventionnement. Assurer la communication interne et la communication externe vis-à-vis du CA (notamment les remontées d'alertes). Compétences requises : Maitrise indispensable de la gestion financière. Qualité de management. Bonne maitrise organisationnelle. Bonne maitrise de l'outil informatique. Capacités d'adaptation, d'ouverture et d'innovation. Connaissance de la réglementation du travail et du paysage institutionnel. Capacité de travailler en réseau. Discrétion et confidentialité dans la gestion RH. Profil recherché : Diplôme : niveau 1, CAFDES ou master 2 en management des organisations ou

management des établissements de santé. Salaire : entre 32 et 41 KE bruts annuels selon expérience.
Expérience : oui. Permis B exigé. Type de contrat : CDD temps plein 1 an.

Mode de réponse : Les candidatures comportant CV + lettre de motivation seront adressées à Elisabeth Bailleux et Lydie Leroy, co-présidentes, par mail avant le 13 mai 2019 : capfad59@gmail.com

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Planning Familial du Nord

Adresse de l'établissement ou de la structure : Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur de pôle - Grenay

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association du mouvement familial affiliée à l'Unapei, l'Association de parents, de personnes handicapées et leurs amis dite Apei de Lens et environs (800 personnes en situation de handicap intellectuel, 13 établissements et services, 350 salariés) recrute dans le cadre d'un départ en retraite pour son Pôle Habitat et Vie Sociale composé du Foyer de Vie (50 personnes accompagnées et 4 places d'accueil temporaire) et d'un Service d'accueil de jour (30 personnes accompagnées et 5 places d'accueil temporaire) :

UN DIRECTEUR DE POLE H/F

Membre du comité de direction et sous la responsabilité du Directeur Général, le directeur inscrit pleinement son action dans un cadre transversal ayant pour objet la mise en œuvre du projet associatif. En qualité de salarié de l'Association, vous respectez les principes fondamentaux constitutifs de l'éthique et des buts de l'Association. Missions : Vous êtes garant du processus d'individualisation du projet de chaque personne accompagnée, en veillant au respect des droits des personnes et de leurs familles. en portant une attention particulière à la participation de la personne, à sa citoyenneté et au plein exercice de ses droits fondamentaux. Vous inscrivez l'ouverture du pôle dans des démarches de partenariat afin de promouvoir le développement de la société inclusive. Vous contribuez au développement d'actions innovantes. Vous êtes garant de la qualité de service en développant une démarche d'amélioration permanente des pratiques professionnelles et des prestations délivrées, veillant au respect des obligations légales et des normes d'hygiène, de sécurité et d'accessibilité. Vous assurez le pilotage et l'évolution des projets d'Etablissement et Service Médico-Sociaux. A ce titre,

vous managez et animez les équipes pluridisciplinaires (52 ETP). vous assurez la responsabilité de la gestion budgétaire et administrative. Vous assurez en plus de la gestion du pôle, la responsabilité d'un service associatif permettant l'accompagnement de personnes sans solution. Profil : Vous êtes titulaire d'un diplôme de Niveau I du secteur médico-social type CAFDES / Master 2. Vous avez une expérience significative d'encadrement. Vous maîtrisez les dispositifs règlementaires de gestion administrative et financière des établissements sociaux et médico-sociaux. Vous connaissez le secteur médico-social et les personnes en situation de handicap intellectuel. Vous êtes capable d'animer, de déléguer, de convaincre, de travailler en équipe. Vous êtes convaincu de la nécessité de développer les réponses territoriales en réseau Vous êtes capable de vous investir dans des missions associatives transversales. Vous faites preuve de rigueur, de méthode et de bonnes capacités relationnelles. Vous maîtrisez les outils informatiques de base et idéalement des outils de gestion spécifique au secteur. Conditions : CDI Temps plein avec astreintes - CCN 66 – poste positionné cadre classe 1 niveau 1–annexe 10 - reprise ancienneté possible. Poste basé à GRENAY (62), à pourvoir en septembre 2019 avec période de tuilage jusque fin d'année.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. Thomas DELREUX, Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : c.bayaert@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI de Lens

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22, rue Jean Souvraz 62 300 Lens

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur général - Tourcoing

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/02/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

« Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing » sont une association familiale de parents et amis avec et pour les personnes en situation de handicap mental. L'association accueille 2 700 enfants ou adultes en situation de handicap mental et compte 1 100 salariés aux compétences variées, répartis sur 50 établissements et services sur le secteur de Roubaix et Tourcoing.

En raison du départ en retraite du titulaire, elle recherche son :

DIRECTEUR GENERAL H/F

Sous l'autorité de la Présidente et par délégation, vous assumez une mission globale de manager,

organisateur et gestionnaire de l'association. Vous adhérez et portez les valeurs de l'association. Avec une qualification de niveau 1 exigée et une expérience significative de direction ou de management pluri-établissements, vous avez la connaissance des personnes en situation de handicap, du secteur d'activité, la maîtrise de ses enjeux politiques, stratégiques et opérationnels, une grande capacité relationnelle et une motivation pour le travail collaboratif. CDI temps plein - CCNT 66 - Cadre hors classe. A pourvoir au 1er février 2020.

Adresser votre candidature (lettre manuscrite et CV) avant le 20 juin 2019 Par courrier ou par courriel :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame Sabine Croux - Présidente

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : lboutry@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing

Adresse de l'établissement ou de la structure : 339 rue du Chêne Houpline – 59 200 Tourcoing.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur de pôle - Amiens

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

APF France Handicap, reconnue d'utilité publique, publique, est un mouvement national de défense et de représentation des personnes en situation de handicap et leur famille. Elle gère également des services, établissements médico-sociaux et entreprises adaptées. L'association est porteuse de valeurs mises en application à travers son projet associatif. APF France Handicap compte 27 500 adhérents, 25 000 bénévoles, 13 500 salariés et 400 structures. Elle recrute pour les structures adulte – enfance jeunesse du pôle Oise – Somme : SAVS de Beauvais. SAJ d'Allonne. SESSAD de Beauvais. SESSAD d'Amiens. SAVS et SAMSAH d'Amiens. Centre Comptable Mutualisé.

Description du poste :

Recherche :

DIRECTEUR DE POLE H/F

Missions : Dans le cadre de la politique générale et sous l'autorité du Directeur Régional, vous assurez la responsabilité opérationnelle des établissements dans la droite ligne de la transition inclusive et conformément au projet associatif « Pouvoir agir, Pouvoir Choisir ». Vous serez garant de : La qualité de la prise en charge et de l'accompagnement des usagers. L'élaboration et la conduite du projet de structure et des outils de la loi du 2 janvier 2002. La conduite et le suivi des projets individualisés des personnes accueillies. L'aptitude à co-construire une synergie avec les directions des autres structures dans le cadre des CPOM Enfance jeunesse et adultes régionaux. La gestion budgétaire, financière et comptable. La gestion des ressources humaines. La gestion administrative, technique et logistique. La coordination avec les institutions et les partenaires extérieurs. Capacité à déployer une démarche RSE pour les structures et impulser une dynamique de développement du pôle (habitat, emploi, santé, numérique..). Assurer le lien avec l'ensemble des directeurs du Centre Comptable Mutualisé. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau 1 (master ou équivalent). Expérience de direction réussie dans le secteur social, médico-social ou de l'ESS. Connaissance des politiques en faveur des personnes en situation de handicap et de leurs évolutions. Solides compétences en gestion et management. Doté de fortes capacités relationnelles et d'innovation.

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite + CV + copies des diplômes) sont à adresser avant le 7 mai 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : A l'attention de Madame Karima ZEROUROU – Responsable des Ressources Humaines

Nom de la personne à contacter : Madame Karima ZEROUROU

Mail de la personne à contacter : karima.zerourou@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Direction régionale APF France Handicap Hauts de France

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 Allée de l'Albatros à Glisy

Téléphone :

Référence de l'offre : DIR POLE 80 60

Directeur de la promotion de la personne - Tourcoing

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

« Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing » sont une association familiale de parents et amis avec et pour les personnes en situation de handicap mental. Elle accueille 2 700 enfants ou adultes en situation de handicap mental et compte 1 100 salariés aux compétences variées, répartis sur 50 établissements et services sur le secteur de Roubaix et Tourcoing.

Description du poste :

Elle recherche :

LE DIRECTEUR de la PROMOTION de la PERSONNE (H/F)

Chargé des ressources humaines et de la qualité de l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Collaborateur du directeur général, dans une dimension associative transversale, il accompagne les directeurs d'établissements et de services dans le souci de la promotion de la personne accueillie et des salariés. De formation supérieure niveau 1, vous avez des connaissances en droit social, avec une solide expérience dans le secteur médico-social en matière de ressources humaines et de management. CDI temps plein - CCNT 66 - Cadre hors classe (900 - 1152). La prise de fonction est prévue au plus tard en octobre 2019.

Envoyer votre candidature (lettre manuscrite et CV) par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Maurice Leduc - Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : lboutry@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing

Adresse de l'établissement ou de la structure : 339 rue du Chêne Houpline – 59 200 Tourcoing.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur général - Carvin

Publié le 26 mars 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Dans la perspective du départ en retraite du Directeur général, l'Association AUTISME ET FAMILLES, gestionnaire de 14 établissements et services, recrute :

SON REMPLACANT H/F

Rattaché au Président, le Directeur général a la responsabilité stratégique et opérationnelle de l'Association et, par délégation du Président, son administration permanente. Il assure la mise en œuvre du projet associatif et le pilotage des plans stratégiques, en concertation avec le Bureau, le Conseil d'Administration, en collaboration avec le Comité de Direction et les responsables des services de la direction générale. Responsable hiérarchique des directeurs et des cadres de la direction générale, il les accompagne dans leur rôle au sein des services et établissements. Il pilote l'élaboration, la réalisation et le suivi des budgets en lieu avec le Responsable Administratif et Financier et les Directeurs, veille à la bonne gestion financière et administrative dans le cadre des objectifs des CPOM en cours. Il assure l'ensemble des obligations liées à la fonction d'employeur de l'Association en matière de droit du travail et conventionnel, il anime le dialogue social et veille à sa qualité. Il assure la représentation de l'Association auprès des instances (autorités, organisations patronales, syndicales, réseaux etc...). Il s'implique dans les projets régionaux et nationaux, en lieu avec les objectifs définis par l'Association et les politiques publiques. Il est garant de la gestion des ressources matérielles, humaines et financières de l'Association en accord avec les décisions du Conseil d'administration. Connaissance de l'autisme appréciée, capacité à s'approprier les valeurs associatives. Diplôme de niveau 1 exigé, expérience confirmée dans des fonctions de direction. Prise de poste au 1er janvier 2020, statut selon CCCN 66, déplacements en région Haut de France. Date limite de dépôt des candidatures le 30 avril 2019.

Documents à envoyer : Envoyer lettre de motivation et CV accompagnés d'une note de 2 pages décrivant la vision de la fonction.

Candidature à envoyer à : A l'attention de Gilles POURBAIX Président

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association AUTISME ET FAMILLES

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4, rue Jules Ferry BP 10133
62211 CARVIN Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre :

Divers

Chargé de démarche qualité - Lille

Publié le 30 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour l'ensemble de ses établissements, l'APAJH recherche :

UN CHARGE DE LA DEMARCHE QUALITE H/F CDD temps plein – Technicien supérieur (CCNT 66)

Fonctions et missions techniques : Sous la responsabilité hiérarchique du DRH et en lien avec les directions d'établissements, le Chargé de la démarche Qualité : met en œuvre la politique « Qualité » de l'Association, assiste les directeurs dans l'organisation et accompagne les établissements dans la mise en œuvre et le suivi de l'amélioration continue de la qualité (plan d'action), veille à la mise en place des dispositifs garantissant le respect des droits des usagers, anime divers groupes de travail (qualité, bientraitance, FALC...), veille à l'application des recommandations de bonnes pratiques (Anesm) et assure la veille normative, réglementaire et les mises à jour régulières auprès des équipes, suit les indicateurs et tableaux de bord de suivi de la démarche Qualité, coordonne la gestion documentaire par le biais du manuel de fonctionnement de chaque établissement, élabore les procédures associatives et accompagne les établissements dans l'élaboration des procédures internes, évalue la complétude des dossiers et en assure un mode de classement efficace (archivage numérique et papier) dans une démarche d'amélioration continue, peut occuper des missions transversales au sein des établissements gérés par l'association. Profil : • Titulaire d'un diplôme de niveau 1 ou 2 (Qualité, Management des établissements de santé...). Doté d'une expérience et/ou vision permettant d'appréhender la fonction dans tous ses aspects (démarches, méthodes et outils de la Qualité...). Connaissance des normes et réglementations applicables dans le domaine de la Qualité. Savoir rendre compte et faire valider l'avancement de la démarche d'amélioration continue à la Direction générale. Capacité à animer des groupes de travail. Maîtrise des outils informatiques et spécifiques au métier. Qualités relationnelles, rédactionnelles, discrétion et esprit d'équipe sont de réels atouts. Poste basé à Lille avec nombreux déplacements au sein des établissements. Permis B obligatoire.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 31 mai 2019 par courrier ou par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La Directrice générale,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : asso@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos 59007 LILLE
cedex

Téléphone :

Référence de l'offre :

Coordinateur socio culturel - Armentières

Publié le 23 avril 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le GEM "Juste-Ensemble" à Armentières (59280) recherche :

COORDINATEUR SOCIO CULTUREL H/F

Remplacement d'un congé maternité. Face à un public rencontrant des difficultés d'ordre psychiques et souhaitant retrouver un lien social: votre rôle est d'accompagner les adhérents dans leur projet associatif en répondant au cahier des charges des Groupes d'Entre aide Mutuelle. Vous coordonnez les projets de l'association et aidez à leur mise en place tout en favorisant l'autonomie, l'épanouissement, le bien-être des adhérents et leurs liens sociaux. Contrat à durée déterminée - 6 Mois / Contrat tout public / 28h par semaine. Salaire : Horaire de 11,50€ / mois. Les qualités requises : Être sensibilisé(e) aux difficultés rencontrées par le public accueilli dans un Groupe d'entraide Mutuelle. Travailler dans l'empathie, sans jugement. Avoir le sens des responsabilités et de la ponctualité. Être patient, respectueux, à l'écoute, souriant et positif. Apprécier le sens du travail en équipe. S'adapter aux dynamiques des adhérents et aux besoins de l'association. Savoir désamorcer une situation difficile et gérer une situation d'urgence. Favoriser la bonne humeur et la convivialité. Profil : Expérience : 5 ans (Expérience indispensable). Compétences : Animer une réunion (Cette compétence est indispensable.) Communication interne (Cette compétence est indispensable). Gérer le budget global d'une structure (Cette compétence est indispensable). Techniques de médiation (Cette compétence est indispensable). Analyser les données d'activité de la structure, du service et identifier des axes d'évolution. Concevoir un projet d'actions socioculturelles. Réaliser les actions socioculturelles et en effectuer le suivi. Qualités professionnelles : Autonomie. Capacité d'adaptation. Travail en équipe. Qualification : Employé qualifié. Secteur d'activité : Association – Groupe d'entraide mutuelle.

Contact : Adresser CV et lettre de motivation à Mme DUMETZ Corinne –
gemjusteensemble@gmail.com

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : gemjusteensemble@gmail.com

Nom de l'établissement ou de la structure : Le GEM "Juste-Ensemble"

Adresse de l'établissement ou de la structure : Armentières

Téléphone :

Référence de l'offre : Offre pôle emploi n° 085SXCC

Juriste - Bruay la Buisnière

Publié le 23 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (270 salariés), recrute dans le cadre de l'ouverture de son service d'accompagnement pour Mineurs Non Accompagnés (60 Places) sur le Territoire de l'Artois :

UN JURISTE H/F

Poste à pourvoir au 1er Juin 2019. Sous l'autorité de l'équipe de direction, vous aurez pour missions d'assurer l'accompagnement spécialisé des jeunes accueillis dans les démarches d'accès au droit au séjour, l'aide au retour et le regroupement familial. Vous évaluez la situation du jeune pour permettre une orientation adaptée et assurez avec le jeune la constitution du dossier de demande d'asile. Vous êtes le garant des échéances dans le cadre de l'ensemble des démarches liées au droit au séjour. Vous assurez une veille juridique afin d'assurer une mise à jour des connaissances auprès de l'équipe éducative et des partenaires. Compétences : Maîtrise du droit des étrangers. Capacités rédactionnelles. Connaissance des problématiques des Mineurs non Accompagnés. Capacité à instaurer une distance professionnelle adaptée. Capacité d'écoute et d'analyse. Qualités requises : Intérêt pour le travail en équipe et partenarial. Autonomie dans le travail. Mobilité requise. Posture professionnelle bienveillante. Profil : Titulaire d'un diplôme en droit international (master ou équivalent), formation en droit des étrangers, Expérience souhaitée auprès du public Mineurs non accompagnés. Conditions : Durée de travail : 35h/sem. CDI. Salaire : Selon expérience + Accord d'entreprise. Permis B et véhicule.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Président

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Habitat et Insertion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106,
62702 Bruay Labuissière Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre :

Surveillant de nuit - Berck

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Dispositif ITEP L'ESCALE, d'une capacité de 61 places accueille, en semi-internat pour 10 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours, en internat de semaine pour 27 places et en SESSAD pour 24 places (Berck et Boulogne sur mer) des enfants et/ou adolescents de 03 à 14 ans présentant des troubles du comportement, de la personnalité. Pour mener à bien ses missions, l'établissement met en œuvre des pratiques spécialisées et adaptées : techniques pédagogiques, éducatives et rééducatives. Elles s'ancrent autant que possible dans les activités de la vie quotidienne afin d'en faciliter la compréhension et l'appropriation.

Description du poste :

Recherche :

SURVEILLANT DE NUIT H/F

Vous mettez en œuvre le projet d'établissement et les projets personnalisés d'accompagnement co-construits et contractualisés. Vous participez activement à la Démarche d'Amélioration Continue de la Qualité initiée par l'Association, à la promotion de la bientraitance et à l'adaptation des prestations au regard des besoins des personnes accueillies ainsi qu'à la démarche de Qualité de Vie au Travail. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

Documents à envoyer : Lettre de motivation, CV, diplôme

Candidature à envoyer à : BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 BERCK
SUR MER

Téléphone : 03.21.89.44.70

Référence de l'offre :

Divers administratif

Assistant de gestion administrative et comptable - Croisilles

Publié le 23 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour.

Description du poste :

L'association recrute :

1 ASSISTANT DE GESTION ADMINISTRATIVE ET COMPTABLE H/F.

Dans votre poste vous devrez assurer les tâches administratives courantes : Vous assurez le suivi des renouvellements de notification MDPH, la gestion des données administratives des personnes accueillies au sein de l'établissement en lien avec la Conseillère en Economie Sociale et Familiale ; vous participez à la mise en place d'un système rigoureux de suivi administratif et comptable ; vous vérifiez et proposez au directeur la mise en paiement des factures fournisseurs ; vous assurez la saisie des opérations comptables simples en lien avec le RAF ; Vous assurez la gestion et le suivi de la caisse ; Vous éditez les factures des forfaits journaliers et assurez le reporting des états trimestriels à la CPAM ; Vous suivez les comptes clients et effectuez les relances, vous alertez le Directeur si nécessaire ; Vous participez à l'élaboration du rapport d'activité et remplissez l'ensemble des tableaux de bord et le suivi d'indicateurs (ANAP, Enquête ES, ...) ; Vous participez à l'élaboration du plan de développement des compétences et la bonne organisation des formations (convocations, suivi des présences, ...) ; Vous assurez la gestion de la répartition des salles de réunions et d'activités et veillez à la disponibilité et à la bonne utilisation des équipements ; Vous triez le courrier/courriel et répondez en autonomie ou préparez les éléments de réponse pour le Directeur ; Vous assurez le suivi administratif de la gestion du personnel (absences, visites médicales, organismes de formation, période d'essai, mutuelle ...) en suppléance ; Vous assurez des tâches d'accueil et de secrétariat simple en suppléance. Qualité : Sens de l'organisation, des responsabilités, du contact, motivé(e), rigoureux (se), dynamique, etc ... Type d'emploi : Temps plein, CDI. Rémunération selon la CCNT du 15 mars 1966 - Grille Technicien Qualifié. Expérience : assistant administratif: 5 ans (Exigé). Formation : Bac +2 (BTS, DUT, DEUG) (Exigé). Connaissance des logiciels OSMOSE, SARAH, IMAGO serait un plus. Maîtrise parfaite du pack Office et des outils de messagerie. Poste à pourvoir au plus vite – Date limite de dépôt des candidatures : le 17 mai 2019.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51, rue François Mitterrand – 62128 CROISILLES

Téléphone :

Référence de l'offre :

Secrétaire administratif - Wambrechies

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 15/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN SECRETAIRE ADMINISTRATIF H/F CDI temps partiel 17h30/semaine Pour l'ESAT & SAPAH Jemmapes Lamartine, sur son site de Wambrechies

Votre mission : Placé sous l'autorité du chef de service administratif et comptable, Vous assurez une mission globale de secrétariat administratif Les missions complémentaires suivantes vous seront confiées : Gestion administrative des travailleurs handicapés (congés, arrêts maladie et de travail, présences, déclarations diverses...) et mise à jour des dossiers selon la procédure. Préparation de l'ensemble des éléments liés à la rémunération des T.H et établissement des fiches de paie sur logiciel EIG. Gestion des tableaux récapitulatifs des données administratives relatives aux T.H. Réception, tri, distribution, rédaction et frappe du courrier. Comptes rendus de réunions. Classement, archivage et préservation des données, documents,... -Préparation des éléments en vue de l'élaboration des enquêtes diverses demandées par les organismes de tutelle. Assister le chef de service administratif et comptable dans l'élaboration de tableaux de bord, indicateurs divers. Accueil physique et standard téléphonique. Votre profil : Vous êtes en possession d'un diplôme de niveau IV minimum, idéalement dans le secrétariat et/ou la gestion des ressources humaines. Vous possédez si possible une expérience dans un poste similaire dans le milieu médico-social et dans la paie. Vous avez le sens des

responsabilités, du travail en équipe, de l'organisation, de l'ordre et vous prenez des initiatives. Vous possédez une excellente orthographe et syntaxe. Vous maîtrisez l'outil bureautique (word, excel, powerpoint, outlook), notamment le publipostage et les tableaux croisés dynamiques. La connaissance du logiciel EIG GRH serait un plus. Le poste est à pourvoir au plus tôt le 15 mai 2019. Les conditions : CDI à temps partiel 17h30 par semaine rémunération selon la CCN du 15.03.1966 complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à l'attention de Mme la Directrice de l'ESAT & SAPAH Jemmapes Lamartine, 220 impasse J Auriol – BP 80020 - 59874 WAMBRECHIES CEDEX, avant le 30 avril 2019.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice de

Nom de la personne à contacter : Laurence DOREZ

Mail de la personne à contacter : ldorez@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL ESAT & SAPAH Jemmapes Lamartine

Adresse de l'établissement ou de la structure : 220 impasse Jacqueline Auriol
BP 80020 59874 WAMBRECHIES CEDEX

Téléphone : 03 28 38 98 90

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - La Madeleine

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 20/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 16 à 20 ans orientés par la Maison Départementale des Personnes Handicapées du Nord (MDPH). Ces adolescents présentent des troubles psychologiques qui perturbent leur scolarisation, leur apprentissage et leur socialisation.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 12 à 20 ans, orientés par la

MDPH. Ces adolescents présentent des troubles psychiques qui perturbent leur scolarité, leur apprentissage et leur socialisation. L'ITEP METROPOLE, a mis en place d'une Equipe Mobile s'adressant à des enfants et des adolescents pris en charge par des IME et ITEP du territoire de la métropole et de la Flandre intérieure, dont les troubles du comportement mettent ou risquent de mettre en échec leur accompagnement et entraîner une rupture de parcours. L'Equipe Mobile intervient à la demande des ITEP et IME et accompagne le jeune à partir de son établissement d'origine selon les différents modes d'intervention définis ensemble. Les parents et les partenaires en place sont associés au projet avec l'accord de l'établissement d'origine. Missions : Sous l'autorité du chef de service l'éducateur (trice) spécialisé(e) a une mission d'accompagnement du jeune au quotidien à partir des différentes formes d'intervention de l'équipe mobile. Ils sont présents dès la demande d'intervention avec le psychologue. Il(elle) assure la référence éducative des jeunes : il établit une relation singulière avec le jeune, il (elle) assure le lien avec la famille si possible et avec les partenaires. Il (elle) met en œuvre les actions prévues dans le cadre du projet personnalisé du jeune et de ses avenants ainsi que dans le respect des conventions partenariales. Il (elle) intervient dans les ESMS et dans les structures partenaires sur certaines activités ou actions, dans le respect du fonctionnement des structures. Il (elle) accompagne les jeunes dans les différents lieux d'hébergement, assure le lien durant toute la durée du séjour. Il (elle) assure l'accompagnement du jeune en cas d'hébergement, en journée, soirée et nuit. Il (elle) rend compte des différentes actions menées, participent à la réunion hebdomadaire, au travail de prévention des situations complexes et à l'évaluation du dispositif. Profil recherché Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : De relation, d'accompagnement avec le jeune et sa famille. D'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec le jeune, sa famille, les partenaires et l'équipe. De mise en synergie des actions autour du jeune en lien avec la famille ; de rechercher et d'initier un partenariat pour créer une dynamique de réseau autour du projet du jeune. De mettre en place des activités de médiations avec le jeune en lien avec son projet d'accompagnement. D'implication en équipe pluridisciplinaire, de rendre compte, d'analyser et de formaliser par des écrits les situations éducatives, d'assurer la référence éducative de plusieurs jeunes. De coordination des projets des jeunes dans les différents champs d'intervention thérapeutique, éducatif et pédagogique. De faire preuve de mobilité et réactivité pour amener des réponses singulières dans les parcours des jeune. Faire preuve de rigueur et d'organisation. Connaissances des problématiques des enfants et adolescents en situation complexe et des formes d'accompagnement alternatives. Outre ces compétences spécifiques à l'accompagnement des jeunes en ITEP, sont nécessaire, les capacités à avoir : une réactivité, face à la situation et aux réactions du jeune, une approche globale de la situation du jeune, une empathie, une capacité une reformuler, à faire « un pas de côté », mais également à décrypter les situations de crise. Profil : DEES exigé, permis B indispensable. Condition de travail : CDI, temps plein, CC66, horaire en modulation avec travail le soir et le week-end possible.

Prière d'envoyer votre candidature à Madame la directrice de l'ITEP Métropole, 4 rue Delesalle 59110 LA MADELEINE ou par mail : itep-métropole@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Barras Christine

Nom de la personne à contacter : Barras Christine

Mail de la personne à contacter : cbarras@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Delesalle ZAC du Pré
Catelan 59110 La Madeleine

Téléphone : 03 20 47 73 12

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Sin le Noble

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 20/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

L'objectif est d'accompagner l'enfant ou 6 à 12 ans, vers une meilleure autonomie psychique et physique, ainsi que son adaptation sociale et éducative. Descriptif de la mission : Accompagner des enfants de 6 à 12 ans dans les gestes de la vie quotidienne. Accompagner les enfants autour d'activités éducatives et pédagogiques. Accompagner les enfants dans le respect du projet individualisé et du projet de service. Capacité de travail en partenariat. Capacité de travail en équipe pluridisciplinaire. Etre l'interlocuteur privilégié de la famille dans le cadre du projet de l'enfant. Participation : Aux réunions de PPA (Projet Personnalisé d'Accompagnement) des jeunes en équipe pluridisciplinaire. Au travail d'admission des jeunes. Aux rencontres avec les familles. Aux rencontres avec les partenaires. Aux réunions d'équipe. Profil recherché Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Disposer de connaissances nécessaires à la compréhension et à l'analyse des problématiques des enfants accueillis en ITEP. Connaissance du réseau et des partenariats à établir en ITEP. Expérience d'accompagnement des familles. Capacités relationnelles et de rédaction. Expérience d'animation de groupe à visée thérapeutique serait un plus. Le métier est accessible impérativement par le Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé de niveau III (D.E.S.S.). Une première expérience en ITEP ou en SESSAD serait appréciée. CCN66 Localisation du service : ITEP de Douai 265, rue Paul GAUGUIN 59450 SIN-LE-NOBLE. Type de contrat CDD Temps plein

Envoyer CV + Lettre de motivation à Monsieur le Directeur de l'ITEP ITEP de Douai 265 rue Paul GAUGUIN 59450 SIN-LE-NOBLE mail : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MODARELLI Jérémy

Nom de la personne à contacter : MODARELLI Jérémy

Mail de la personne à contacter : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP du Douaisis

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Isbergues

Publié le 30 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association recherche pour son Centre Educatif Renforcé situé à Isbergues 62330) :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDI à Temps Plein Poste à pourvoir rapidement

Le candidat devra avoir l'autorité et les qualités relationnelles nécessaires à la gestion d'un groupe de mineurs dans les actes de la vie quotidienne, les activités éducatives et pédagogiques. Mission générale : Sous la responsabilité du Chef de Service Educatif, vous participerez à l'accompagnement de mineurs âgés de 13 à 17 ans accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante. Vous développerez votre mission éducative au sein du Pôle Justice de l'Association (Centre Educatif Fermé et Centre Educatif Renforcé) en mettant en œuvre le projet personnalisé d'accompagnement défini en équipe pluridisciplinaire. Vous exercerez votre mission dans les 4 domaines principaux : établir une relation et un diagnostic éducatif ; concevoir et conduire une action éducative au sein d'une équipe (projets d'insertion ou de réinsertion pour les mineurs confiés) ; mettre en œuvre un accompagnement éducatif individuel et groupai ; rendre compte de votre action et de l'évolution du mineur dans le cadre de la décision judiciaire. Le profil : titulaire d'un diplôme D.E.E.S. Expérience professionnelle de préférence auprès d'enfants et adolescents accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante. Connaissance du développement psycho-affectif de l'enfant et de l'adolescent ; Connaissance de la psychopathologie de l'enfant / adolescent et des troubles du comportement ; Qualités requises : Disponibilité, Patience, Solides connaissances pédagogiques, Adaptabilité.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) « indiquer la référence de l'annonce » devront parvenir au plus tard le 13 MAI 2019 à l'attention de Mme BEZIN, Directrice des Etablissements et Services : par mail : secretariat.siege@abcd.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Educatif Renforcé

Adresse de l'établissement ou de la structure : Isbergues

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Sin le Noble

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 29/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

L'objectif est d'accompagner l'enfant ou 6 à 12 ans, vers une meilleure autonomie psychique et physique, ainsi que son adaptation sociale et éducative. Descriptif de la mission : Accompagner des enfants de 6 à 12 ans dans les gestes de la vie quotidienne. Accompagner les enfants autour d'activités éducatives et pédagogiques. Accompagner les enfants dans le respect du projet individualisé et du projet de service. Capacité de travail en partenariat. Capacité de travail en équipe pluridisciplinaire. Etre l'interlocuteur privilégié de la famille dans le cadre du projet de l'enfant. Participation : Aux réunions de PPA (Projet Personnalisé d'Accompagnement) des jeunes en équipe pluridisciplinaire. Au travail d'admission des jeunes. Aux rencontres avec les familles. Aux rencontres avec les partenaires. Aux réunions d'équipe. Profil recherché Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Disposer de connaissances nécessaires à la compréhension et à l'analyse des problématiques des enfants accueillis en ITEP. Connaissance du réseau et des partenariats à établir en

ITEP. Expérience d'accompagnement des familles. Capacités relationnelles et de rédaction. Expérience d'animation de groupe à visée thérapeutique serait un plus. Le métier est accessible impérativement par le Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé de niveau III (D.E.S.S.) Une première expérience en ITEP ou en SESSAD serait appréciée. CCN66 Localisation du service : ITEP de Douai 265, rue Paul GAUGUIN 59450 SIN-LE-NOBLE

Envoyer CV + Lettre de motivation à Monsieur le Directeur de l'ITEP ITEP de Douai 265 rue Paul GAUGUIN 59450 SIN-LE-NOBLE mail : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MODARELLI Jérémy

Nom de la personne à contacter : MODARELLI Jérémy

Mail de la personne à contacter : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP du Douaisis

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - La Madeleine

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 29/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 12 à 20 ans, orientés par la MDPH. Ces adolescents présentent des troubles psychiques qui perturbent leur scolarité, leur apprentissage et leur socialisation. L'ITEP METROPOLE, a mis en place d'une Equipe Mobile s'adressant à des enfants et des adolescents pris en charge par des IME et ITEP du territoire de la métropole et de la Flandre intérieure, dont les troubles du comportement mettent ou risquent de mettre en échec leur accompagnement et entraîner une rupture de parcours. L'Equipe Mobile intervient à la demande des ITEP et IME et accompagne le jeune à partir de son établissement d'origine selon les différents modes d'intervention définis ensemble. Les parents et les partenaires en place sont associés au projet avec l'accord de l'établissement d'origine.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Missions : Sous l'autorité du chef de service l'éducateur (trice) spécialisé(e) a une mission d'accompagnement du jeune au quotidien à partir des différentes formes d'intervention de l'équipe mobile. Ils sont présents dès la demande d'intervention avec le psychologue. Il(elle) assure la référence éducative des jeunes : il établit une relation singulière avec le jeune, il (elle) assure le lien avec la famille si possible et avec les partenaires. Il (elle) met en œuvre les actions prévues dans le cadre du projet personnalisé du jeune et de ses avenants ainsi que dans le respect des conventions partenariales. Il (elle) intervient dans les ESMS et dans les structures partenaires sur certaines activités ou actions, dans le respect du fonctionnement des structures. Il (elle) accompagne les jeunes dans les différents lieux d'hébergement, assure le lien durant toute la durée du séjour. Il (elle) assure l'accompagnement du jeune en cas d'hébergement, en journée, soirée et nuit. Il (elle) rend compte des différentes actions menées, participent à la réunion hebdomadaire, au travail de prévention des situations complexes et à l'évaluation du dispositif Profil recherché Diplôme : DEES exigé Expérience : Oui Permis B : exigé Compétences requise : De relation, d'accompagnement avec le jeune et sa famille. D'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec le jeune, sa famille, les partenaires et l'équipe. De mise en synergie des actions autour du jeune en lien avec la famille ; de rechercher et d'initier un partenariat pour créer une dynamique de réseau autour du projet du jeune. De mettre en place des activités de médiations avec le jeune en lien avec son projet d'accompagnement. D'implication en équipe pluridisciplinaire, de rendre compte, d'analyser et de formaliser par des écrits les situations éducatives, d'assurer la référence éducative de plusieurs jeunes. De coordination des projets des jeunes dans les différents champs d'intervention thérapeutique, éducatif et pédagogique. De faire preuve de mobilité et réactivité pour amener des réponses singulières dans les parcours des jeune. Faire preuve de rigueur et d'organisation. Connaissances des problématiques des enfants et adolescents en situation complexe et des formes d'accompagnement alternatives. Outre ces compétences spécifiques à l'accompagnement des jeunes en ITEP, sont nécessaire, les capacités à avoir : une réactivité, face à la situation et aux réactions du jeune, une approche globale de la situation du jeune, une empathie, une capacité une reformuler, à faire « un pas de côté », mais également à décrypter les situations de crise. Profil : DEES exigé, permis B indispensable. Condition de travail : CDI, temps plein, CC66, horaire en modulation avec travail le soir et le week-end possible.

Prière d'envoyer votre candidature à Madame la directrice de l'ITEP Métropole, 4 rue Delesalle 59110 LA MADELEINE Ou par mail : itep-métropole@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : BARRAS Christine

Nom de la personne à contacter : BARRAS Christine

Mail de la personne à contacter : itep-metropole@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Delesalle ZAC du Pré Catelan 59110 La Madeleine

Téléphone : 03 20 47 73 12

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Houplines

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Poste à pourvoir à : IME Jean LOMBARD à HOUPLINES. Etablissement accueillant des enfants et adolescents (6 à 20 ans) présentant une déficience intellectuelle moyenne ou profonde. SIRET : 30457621800214. Type de contrat : CDI – 1 ETP. Convention Collective : 15 MARS 1966. Missions : Vous accompagnez des enfants présentant des troubles du comportement et déficients intellectuels. Votre rôle de soutien d'accompagnement, d'éveil et d'éducation auprès de personnes en situation de handicap ou présentant des troubles du comportement est primordial. Vous apportez aide et conseil auprès de l'équipe, assurez le suivi des projets personnalisés, coordonnez les informations avec l'ensemble des partenaires. Vous travaillez en lien avec les familles et les professionnels de l'établissement. Poste en Internat. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, vous disposez idéalement d'une expérience auprès d'enfants présentant des troubles du comportement. Vos capacités d'analyse vous permettront de discerner les manifestations de l'enfant afin de gérer provocation ou agressivité. Vous savez faire preuve de créativité dans l'accompagnement des enfants pour établir des supports d'apprentissage. Vous savez vous positionner et garder votre sang froid en cas d'urgence. Vous avez le sens de l'expression écrite et orale. Permis de conduite obligatoire. Poste à pourvoir : 1er septembre 2019. Rémunération brute annuelle : selon CCN 66

Adressez lettre de motivation et CV avant le 30 juin 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ccalonne@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI – IME Jean LOMBARD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 95 rue Lutun BP 555
HOUPLINES 59424 ARMENTIERES

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Lambersart

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la petite enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F – CDI - Temps Plein – CCNT 66

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social FAS de LAMBERSART intervenant dans le champ de la Protection de l'enfance accompagnant 64 enfants et adolescents, filles et garçons (âgés de 6 à 18 ans révolus) ainsi que 10 jeunes Mineurs Non Accompagnés (âgés de 15 à 17 ans révolus). Descriptif de la fonction : Au sein d'une unité de vie accueillant 16 jeunes de 14 à 16 ans, il a pour missions de : accompagner de manière individuelle et collective les jeunes dans leur vie quotidienne, élaborer, s'assurer le suivi et la mise en œuvre des projets personnalisés en privilégiant la participation active et permanente des jeunes, dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes et l'émergence de leurs potentialités, développer une fonction de veille et d'expertise qui le conduit à être interlocuteur privilégié du responsable de services ou adjointe de direction et force de propositions pour l'analyse des besoins et la définition des orientations sociales et éducatives du service dans lequel il intervient, s'engager dans les dynamiques institutionnelles, interinstitutionnelles et partenariales, concevoir, mettre en œuvre et évaluer des projets socio-éducatifs, individuels et collectifs en prenant en considération les ressources tant internes qu'externes, développer des actions en partenariat et en réseau et contribuer à des pratiques de développement social territorialisé, s'informer et se former pour faire évoluer ses pratiques, développer et transférer ses connaissances professionnelles, conceptualiser ses pratiques professionnelles, s'autoévaluer, appliquer les méthodologies de recherche, assurer en équipe la cohérence de l'action socio-éducative, transmettre valeurs, connaissances et méthodes professionnelles et les traduire dans ses pratiques, apporter éclairage, aide et soutien à ses collègues, assurer le tutorat (organisation de travail, évaluation, soutien) de futurs professionnels en formation d'éducateur spécialisé. Profil recherché : Titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, vous justifiez d'expériences en matière d'accompagnement d'enfants et adolescents. Vous appréciez le travail d'équipe et le travail en internat (levers, soirées, WE). Doté d'autorité, d'empathie et de bienveillance, vous êtes repérant et rassurant. Votre parcours de vie est émaillé voire marqué par des expériences personnelles et/ou professionnelles hors champ social ou médico-social, Vous maîtrisez l'outil informatique, le traitement de texte et les nouvelles technologies de communication. Vous débordez d'idées et savez monter et piloter des projets. Vous disposez du permis de conduire. Impliqué, dynamique, curieux, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif. Rémunération mensuelle brute de base :A partir de 1824 € selon ancienneté.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur LAROYE, Directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : fas.lambersart@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MECS FAS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 222 avenue de Dunkerque 59130
LAMBERSART

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Sin le Noble

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 23/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

L'objectif est d'accompagner l'enfant ou 6 à 12 ans, vers une meilleure autonomie psychique et physique, ainsi que son adaptation sociale et éducative. Descriptif de la mission : Accompagner des enfants de 6 à 12 ans dans les gestes de la vie quotidienne Accompagner les enfants autour d'activités éducatives et pédagogiques Accompagner les enfants dans le respect du projet individualisé et du projet de service Capacité de travail en partenariat Capacité de travail en équipe pluridisciplinaire Etre l'interlocuteur privilégié de la famille dans le cadre du projet de l'enfant Participation : Aux réunions de PPA (Projet Personnalisé d'Accompagnement) des jeunes en équipe pluridisciplinaire. Au travail d'admission des jeunes. Aux rencontres avec les familles. Aux rencontres avec les partenaires. Aux réunions d'équipe. Profil recherché : Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé.

Compétences requise : Disposer de connaissances nécessaires à la compréhension et à l'analyse des problématiques des enfants accueillis en ITEP. Connaissance du réseau et des partenariats à établir en ITEP. Expérience d'accompagnement des familles. Capacités relationnelles et de rédaction. Expérience d'animation de groupe à visée thérapeutique serait un plus. Le métier est accessible impérativement par le Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé de niveau III (D.E.S.S.). Une première expérience en ITEP ou en SESSAD serait appréciée. CCN66 Localisation du service : ITEP de Douai 265, rue Paul GAUGUIN 59450 SIN-LE-NOBLE. Poste à pourvoir du 23/04/2019 au 28/06/2019 Type de contrat CDD Temps plein

Envoyer CV + Lettre de motivation à Monsieur le Directeur de l'ITEP ITEP de Douai 265 rue Paul GAUGUIN 59450 SIN-LE-NOBLE mail : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MODARELLI Jérémy

Nom de la personne à contacter : MODARELLI Jérémy

Mail de la personne à contacter : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Douai

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Référence de l'offre :

Accompagnateur de projets de Vie - Hazebrouck

Publié le 26 mars 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son S.A.V.S. La Chrysalide :

1 ACCOMPAGNATEUR DE PROJETS DE VIE H/F CDD 0.40 ETP Poste à pourvoir au plus vite Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous accompagnez les personnes déficientes intellectuelles dans leur projet de vie en milieu ordinaire. Vous accompagnez les personnes en situation de handicap dans l'ensemble des actes de la vie quotidienne (accès à l'autonomie, accès à la vie sociale, aux loisirs, à l'emploi, à la santé).

Vous travaillez en collaboration et en complémentarité avec les différents partenaires intervenants dans le cadre du projet de vie des personnes. Vous coordonnez et intervenez sur les actions des différents partenaires. Vous contribuez à l'amélioration continue de la qualité du service rendu aux personnes. Compétences : Vous savez travailler en réseau à l'interne de l'Association et à l'externe.

Vous savez analyser les demandes et propositions du juste besoin d'accompagnement dans le respect des valeurs apportées par l'Association. Vous savez conceptualiser, mettre en œuvre, suivre et réajuster un projet individualisé. Vous maîtrisez les outils professionnels et rédactionnels. Vous avez des capacités d'écoute, de communication et d'adaptation. Vous êtes disponible, rigoureux, réactif et respectueux de la personne handicapée et de ses demandes. Profil : Educateur(trice) spécialisé(e), Conseiller(ère) en Economie Sociale et Familiale. Expérience souhaitée dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap. Expérience souhaitée dans le domaine de l'accompagnement à la vie sociale. Titulaire du permis B . Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur DELBECQ Francis

Mail de la personne à contacter : fdelbecq@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Service de Milieu Ouvert Habitat

Adresse de l'établissement ou de la structure : 40 rue Verlyck - 59190
Hazebrouck

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur technique spécialisé

Educateur atelier cuisine de collectivité - Lille

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 23/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Dans le cadre de sa mission de service public, l'EPDSAE (Etablissement Public Départemental pour Soutenir, Accompagner, Eduquer) accueille des enfants et des adultes pour lesquels il assure un accompagnement dans les grands secteurs de l'action sociale : la Prévention, la Protection de l'Enfance, le Handicap, l'Insertion. L'Institut Médico-Educatif La Roseraie est l'un des 16 établissements et services de l'EPDSAE. Il accueille 105 enfants âgés de 6 ans à 20 ans, porteurs de déficience intellectuelle, répartis entre les secteurs Institut Médico-Pédagogique (6 ans à 14 ans) et Institut Médico-Professionnel (14 ans à 20 ans).

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR ATELIER CUISINE DE COLLECTIVITE H/F

En remplacement d'un éducateur technique spécialisé titulaire, vous venez en soutien de l'équipe éducative de l'IMPro et encadrez les jeunes dans le cadre de l'atelier cuisine de collectivité. Vous connaissez les normes et règles d'hygiène de la restauration. Vous travaillez en lien avec l'ensemble des professionnels de l'établissement pour faire vivre le projet individuel de chaque jeune et participez à la dynamique d'établissement.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : orobert@epdsae.fr

Nom de la personne à contacter : Olivier ROBERT

Mail de la personne à contacter : orobert@epdsae.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME LA ROSERAIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5, rue du Capitaine Michel 59000
Lille

Téléphone :

Référence de l'offre : ETS

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Lomme

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 20/05/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son son SESSAD de l'IME/IEM Lino VENTURA, qui accompagnent des enfants de 0 à 12 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur):

Description du poste :

Recherche :

ERGOTHERAPEUTE H/F

Vous réalisez les bilans ergothérapeutiques des enfants et pré adolescents et participez à l'évaluation pluridisciplinaire. En fonction des objectifs qui se dégagent des bilans, vous mettez en place l'accompagnement ergothérapeutique adapté en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et sous la prescription du pédiatre. Vous proposez des séances individuelles, collectives et des séances en présence des parents. Vous êtes en capacité d'adapter l'environnement dans lequel l'enfant ou le pré adolescent évolue et participez à la mise à place des aides techniques et appareillages nécessaires. Vous participez au travail de soutien et d'accompagnement des familles. Vous participez au suivi de l'enfant et de sa famille dans le processus d'admission, d'accompagnement, d'orientation et de sortie. Vous assurez tout écrit relatif aux missions (synthèse, compte-rendu de VAD, rapport ou autre document de suivi...) constitutif du dossier de l'enfant. Vous participez à la vie institutionnelle et à la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Profil recherché Diplôme : DE Ergothérapeute exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez une capacité d'observation, d'analyse et d'évaluation des besoins des enfants. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous êtes capable de travailler et de vous impliquer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous êtes capable de soutenir et d'argumenter un point de vue ergothérapeutique. Vous avez une connaissance des spécificités et des besoins des profils hétérogènes des usagers du SESSAD (handicaps, âges...). CCN 66 Diplôme d'Etat exigé. Vous êtes titulaire du permis B. Le poste est basé au 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanité). Type de contrat CDD Temps partiel – Volume heures : 0.50 ETP

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à: Mme La Directrice de l'IME Lino Ventura. Quartier Humanité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160).
Email : linoventura@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Infirmier

Infirmier - Tourcoing

Publié le 23 avril 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Recherche :

INFIRMIER H/F

Missions : Dans le cadre du projet d'établissement, vous accompagnez des adultes polyhandicapés.

Vous intégrerez une équipe pluridisciplinaire composée de médecins, kinés, psychomotricien, ergothérapeute, éducateurs et AMP. Vous serez sous la responsabilité d'un cadre infirmier.

L'établissement fonctionne en internat ; vous aurez des horaires de jour et travaillerez 2 week-ends sur

4. Profil : Vous partagez les valeurs de l'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing et les

orientations de son projet associatif et d'établissement. Titulaire du diplôme d'état. Vaccination :

Vaccins DTP, hépatite B sont conseillés. Rémunération : Grille indiciaire : 446 - 783.

Envoyer candidature par mail à amortelette@papillonsblancs-rxtg.org ou par tél au 03.20.69.11.35.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Tourcoing

Téléphone :

Référence de l'offre :

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Lomme

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 27/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 8 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur) :

UN KINESITHERAPEUTE H/F Poste CDI – 1 ETP

Vous réalisez les bilans kinésithérapiques des enfants et participez à l'évaluation pluridisciplinaire. En fonction des objectifs qui se dégagent des bilans, vous mettez en place l'accompagnement kinésithérapique adapté en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et sous la prescription du pédiatre. Vous proposez des séances individuelles, collectives et des séances en présence des parents. Vous réalisez si besoin des séances de kiné respiratoires. Vous êtes en capacité d'adapter l'environnement dans lequel l'enfant évolue et participez à la mise à place des aides techniques et appareillages nécessaires. Vous participez à la prise en charge globale de l'enfant et à l'élaboration du Projet Personnalisé (PP). Vous assurez tout écrit relatif aux missions (bilan, synthèse, ou autre document de suivi...) constitutif du dossier de l'enfant. Vous participez à la vie institutionnelle et à la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Profil recherché Diplôme : DE Kinésithérapeute exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous avez une connaissance des spécificités et des besoins des profils hétérogènes des usagers de l'IME (handicaps, âges...). Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez une capacité d'observation, d'analyse et d'évaluation des besoins des enfants. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous êtes capable de travailler et de vous impliquer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous êtes capable de soutenir et d'argumenter un point de vue kinésithérapique. Vous montrez un intérêt et bénéficiez d'une expérience pour la prise en charge kinésithérapique des troubles neuro moteurs des enfants. Vous savez accompagner les enfants dans la bienveillance. Diplôme d'Etat exigé. Vous êtes titulaire du permis B. CCN66. Le poste est basé 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanicité).

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à Madame Looten, chef de service paramédicale IME Lino Ventura. Quartier Humanicité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160). Email : slooten@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : LOOTEN Sarah

Nom de la personne à contacter : LOOTEN Sarah

Mail de la personne à contacter : slooten@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Kinésithérapeute - Lomme

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 29/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 8 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur) :

1 KINESITHERAPEUTE H/F Poste CDI – 1 ETP

Missions : Vous réalisez les bilans kinésithérapiques des enfants et participez à l'évaluation pluridisciplinaire. En fonction des objectifs qui se dégagent des bilans, vous mettez en place l'accompagnement kinésithérapique adapté en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et sous la prescription du pédiatre. Vous proposez des séances individuelles, collectives et des séances en présence des parents. Vous réalisez si besoin des séances de kiné respiratoires. Vous êtes en capacité d'adapter l'environnement dans lequel l'enfant évolue et participez à la mise à place des aides techniques et appareillages nécessaires. Vous participez à la prise en charge globale de l'enfant et à l'élaboration du Projet Personnalisé (PP). Vous assurez tout écrit relatif aux missions (bilan, synthèse, ou autre document de suivi...) constitutif du dossier de l'enfant. Vous participez à la vie institutionnelle et à la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Profil recherché
Diplôme : DE Kinésithérapeute exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous avez une connaissance des spécificités et des besoins des profils hétérogènes des usagers de l'IME (handicaps, âges...). Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez une capacité d'observation, d'analyse et d'évaluation des besoins des enfants. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous êtes capable de travailler et de vous impliquer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous êtes capable de soutenir et d'argumenter un point de vue kinésithérapique. Vous montrez un intérêt et bénéficiez d'une expérience pour la prise en charge kinésithérapique des troubles neuro moteurs des enfants. Vous savez accompagner les enfants dans la bienveillance. Diplôme d'Etat exigé. Vous êtes titulaire du permis B. CCN66. Le poste est basé 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanité).

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à Madame Looten, chef de service paramédicale IME Lino Ventura. Quartier Humanité – 3 rue Théodore

Monod à Lomme (59 160). Email : slooten@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : LOOTEN Sarah

Nom de la personne à contacter : LOOTEN Sarah

Mail de la personne à contacter : slooten@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Kinésithérapeute - Lomme

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 23/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 8 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur :

UN KINESITHERAPEUTE H/F Poste CDI

Vous réalisez les bilans kinésithérapiques des enfants et participez à l'évaluation pluridisciplinaire. En fonction des objectifs qui se dégagent des bilans, vous mettez en place l'accompagnement kinésithérapique adapté en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et sous la prescription du pédiatre. Vous proposez des séances individuelles, collectives et des séances en présence des parents. Vous réalisez si besoin des séances de kiné respiratoires. Vous êtes en capacité d'adapter l'environnement dans lequel l'enfant évolue et participez à la mise à place des aides techniques et appareillages nécessaires. Vous participez à la prise en charge globale de l'enfant et à l'élaboration du Projet Personnalisé (PP). Vous assurez tout écrit relatif aux missions (bilan, synthèse, ou autre document de suivi...) constitutif du dossier de l'enfant. Vous participez à la vie institutionnelle et à la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Profil recherché Diplôme : DE Kinésithérapeute exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous avez une connaissance des spécificités et des besoins des profils hétérogènes des usagers de l'IME (handicaps, âges...). Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez

une capacité d'observation, d'analyse et d'évaluation des besoins des enfants. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous êtes capable de travailler et de vous impliquer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous êtes capable de soutenir et d'argumenter un point de vue kinésithérapique. Vous montrez un intérêt et bénéficiez d'une expérience pour la prise en charge kinésithérapique des troubles neuro moteurs des enfants. Vous savez accompagner les enfants dans la bienveillance. Diplôme d'Etat exigé. Vous êtes titulaire du permis B. CCN66. Le poste est basé 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanicité). Type de contrat CDI Temps plein

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à Madame Looten, chef de service paramédicale IME Lino Ventura. Quartier Humanicité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160). Email : slooten@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : LOOTEN Sarah

Nom de la personne à contacter : LOOTEN Sarah

Mail de la personne à contacter : slooten@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Mandataire à la protection juridique des majeurs

Délégué à la Protection Judiciaire des Majeurs - Aulnoye Aymeries

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 02/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, est un association départementale de Protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs Protégés

Description du poste :

L'AGSS de l'UDAF recherche pour son service de Protection des Majeurs à Aulnoye Aymeries :

UN DELEGUE A LA PROTECTION JUDICIAIRE DES MAJEURS H/F en CDD temps complet de remplacement pour 2 mois.

Sous la responsabilité du Chef de Service, vos missions consisteront principalement à : La protection de la personne

Documents à envoyer : CV + LM

Candidature à envoyer à : Mme Emmanuelle TULIPIER

Nom de la personne à contacter : MME TULIPIER EMMANUELLE

Mail de la personne à contacter : etulipier@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : Maison Viala 2 rue Mirabeau
59620 AULNOYE-AYMERIES

Téléphone : 0320540507

Référence de l'offre : MJPM

Moniteur d'atelier

Encadrant technique Espaces Verts - Hazebrouck

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. L'Entreprise Adaptée SAPHA relève du milieu ordinaire de travail. Elle a pour mission d'accompagner les projets professionnels de Personnes en situation de handicap.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Entreprise Adaptée SAPHA :

1 ENCADRANT TECHNIQUE EN ESPACES VERTS (H/F) CDI 1,00 ETP Poste à pourvoir pour le plus rapidement possible Par application de l'accord d'entreprise

Missions : Vous êtes responsable de l'encadrement des Personnes dans les activités d'Espaces Verts. Vous vous assurez de la sécurité des chantiers à réaliser, de leur contrôle, de leurs délais et de qualité du travail rendu. Vous réalisez les devis et assurez une mission de conseil auprès des clients. Vous êtes en capacité d'assurer des chantiers de tonte, taille, plantation, pavage, pose de clôtures... Vous vous inscrivez dans une posture commerciale auprès de nos clients et partenaires. Vous veillez au développement des compétences des Personnes en vous impliquant dans les démarches de formation du SAPHA (RAE, VAE...). Compétences : Vous faites preuve de compétences technique et organisationnelles (organisation de chantier, respect d'un planning). Vous savez travailler en équipe et rendez compte à votre hiérarchie. Vous êtes pédagogue et avez une réelle qualité d'écoute auprès de nos Personnes. Vous êtes autonome et rigoureux. Vous maîtrisez les règles de bonnes pratiques en Espaces Verts. Bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel) et de l'écrit. Profil : Titulaire d'une formation espaces verts / horticulture (Niveau BTS ou BTSA exigée). Titulaire du Certiphyto.

Expérience de 3 ans en espaces verts exigée. Titulaire du permis B et E exigés, Caces souhaité. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur MAES Christophe

Mail de la personne à contacter : cmaes@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Entreprise Adaptée "SAPHA"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 37 rue de Vieux Berquin - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Référence de l'offre :

Moniteur atelier - Ambleteuse

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

La Communauté des 3 Fontaines gère aujourd'hui à Ambleteuse (62164) sur la côte d'Opale 4 structures d'accompagnement (un EPHAH, un foyer de vie, un foyer d'hébergement et un ESAT) qui accueillent 88 personnes en situation de handicap dans 7 foyers, un ESAT et un CAJ (Centre d'Accueil de Jour). Le secteur ESAT à L'Arche Les 3 Fontaines offre un accompagnement adapté et une insertion par le travail à 55 personnes avec un handicap dans 3 secteurs d'activités : espaces-verts, conditionnement et sous-traitance...

Description du poste :

L'Arche Les 3 Fontaines, affiliée aux Communautés de l'Arche de Jean Vanier qui accueillent des personnes ayant un handicap mental, recherche un(e) :

MONITEUR D'ATELIER H/F en ESAT

Contexte : L'ESAT recherche aujourd'hui un moniteur(trice) d'atelier pouvant intervenir sur les activités maraîchage, floriculture et espaces-verts. Vous adhérez à notre projet et vous êtes prêt(e) à vous y investir pleinement. Missions : sous la responsabilité du Responsable de Secteur et au sein d'une équipe éducative vous êtes donc chargé de : Accompagner les travailleurs avec un handicap dans leur activité. Assurer le suivi pédagogique des travailleurs dans le cadre de leur projet personnalisé. *Réaliser les écrits. Suivre et contrôler le travail effectué par les travailleurs. Appliquer et faire appliquer les consignes de sécurité et les procédures. S'inscrire dans une dynamique d'un travail d'équipe et une large capacité de polyvalence sur le secteur. Participer et faire vivre les activités de soutien. Animer la vie de l'atelier : relier la vie de l'atelier à l'ensemble de la communauté, animer les réunions, valoriser les événements et l'expression des personnes ainsi qu'une approche de

partenariat et de participation des personnes. Participer aux différents temps de réunion. Profil recherché : Capacités pédagogique/accompagner et mettre son métier au profit des personnes accueillies. Qualités relationnelles/maturité humaine. Polyvalence dans le travail. Capacité d'adaptation. Permis B. CACES obtenu ou à passer. bonne connaissance de l'outil informatique. Conditions d'exercices : CDI temps plein. Salaire brut mensuel : entre 1600 et 1700 euros brut. Poste à pourvoir : 1 Novembre 2019.

Merci de transmettre votre lettre de motivation et votre CV à : Aline Masset. Responsable des assistants (amasset@arche3fontaines.org)

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Arche les 3 Fontaines

Adresse de l'établissement ou de la structure : Ambleteuse

Téléphone :

Référence de l'offre :

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Lambersart

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la petite enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F - CDI - Temps Plein – CCNT 66

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social FAS de LAMBERSART intervenant dans le champ de la Protection de l'enfance accompagnant 64 enfants et adolescents, filles et garçons (âgés de 6 à 18 ans révolus) ainsi que 10 jeunes Mineurs Non Accompagnés (âgés de 15 à 17 ans révolus). Descriptif de la fonction : Au sein d'une unité de vie accueillant 16 enfants, il a pour missions : d'accompagner de manière individuelle et collective les enfants en utilisant la vie quotidienne comme support aux apprentissages et au vivre-ensemble, de concevoir et mettre en œuvre des activités individuelles et collectives, de contribuer à la mise en œuvre des projets personnalisés en privilégiant la participation

active des enfants, dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes et l'émergence de leurs potentialités, de collaborer étroitement avec l'équipe pluridisciplinaire de l'établissement, de s'inscrire dans une démarche de collaboration avec les familles en identifiant et utilisant comme levier les compétences parentales, de s'inscrire dans une démarche partenariale avec l'ensemble des acteurs concernés par l'accompagnement des enfants, de rédiger des notes, rapports, synthèses ou tout autre document nécessaire à l'évaluation ou à la communication de l'évolution de la situation de l'enfant, de se montrer force de proposition dans l'élaboration et la mise en œuvre d'actions collectives au sein de l'unité de vie mais aussi en transversalité sur l'ensemble de l'établissement, de concourir à la dynamique collaborative de l'établissement en participant de manière active à l'élaboration du projet de l'établissement et à sa mise en œuvre. Profil recherché : Vous êtes titulaire du Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur et justifiez d'expériences en matière d'accompagnement d'enfants et adolescents. Vous appréciez le travail d'équipe et le travail en internat (levers, soirées, WE). Doté d'autorité, d'empathie et de bienveillance, vous êtes repérant et rassurant. Vous maîtrisez l'outil informatique, le traitement de texte et les nouvelles technologies de communication. Votre parcours de vie est émaillé voire marqué par des expériences personnelles et/ou professionnelles hors champ social ou médico-social. Impliqué, dynamique, curieux et sérieux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif. Force de propositions, vous débordez d'idées et savez les mettre en œuvre. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif. Vous disposez du permis de conduire. Rémunération mensuelle brute de base : A partir de 1721,76 € selon ancienneté.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur LAROYE, Directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : fas.lambersart@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MECS FAS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 222 avenue de Dunkerque 59130
LAMBERSART

Téléphone :

Référence de l'offre :

Médecin

Médecin spécialiste - Lambersart

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 27/05/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP de Lambersart accueille et accompagne des enfants qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe la socialisation et l'accès aux apprentissages

Description du poste :

Recherche :

MEDECIN SPECIALISTE H/F

Pour le Pôle Handicap - DITEP : Membre de l'équipe de direction de l'établissement. Responsable médical des trois modalités d'accompagnement du dispositif ITEP (Internat, semi-internat et SESSAD), du processus d'admission, au long de la prise en charge, jusqu'aux orientations. Il/elle est le garant(e) de la mise en place du processus de soin de l'enfant ou du jeune. Dans ce cadre : Il/elle établit en lien avec la direction le protocole médical des services. Il/elle reçoit le jeune afin d'évaluer ses besoins, la famille tant que possible sera associée à ce travail. Il/elle assure le lien avec ses confrères des autres structures en présence, afin de coordonner le processus de soin (ESMS d'origine, secteur sanitaire). Il/elle effectue les diagnostics nécessaires à la compréhension et la mise en place de propositions concrètes pour le jeune. Il/elle prescrit si nécessaires les traitements des jeunes. Il/elle participe à la dynamique interdisciplinaire des 3 modalités d'accompagnement, au projet de l'établissement et aux réunions hebdomadaires. Il/elle participe aux réunions cliniques et PPA de chaque modalité d'accompagnement du dispositif ITEP, Il/elle est en soutien aux professionnels de l'équipe éducative et thérapeutique du service. Il/elle participe à la mise en œuvre du dossier informatisé de l'usager. Pour la protection de l'Enfance : Responsable du Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant, qui propose une aide éducative, ainsi qu'une approche thérapeutique, aussi bien à l'enfant qu'à ses parents, de façon à permettre que des difficultés le plus souvent observées tant au domicile qu'à l'école ne se fixent et n'entraînent des postures de rejet familial ou d'éviction scolaire qui sont évitables par un travail de partenariat avec la famille et les lieux fréquentés par l'enfant. Les moyens utilisés regroupent des entretiens, des groupes à visée thérapeutiques, des rencontres partenariales, des visites à domicile, ou tout autre support de travail répondant aux besoins en développement de l'enfant, ainsi qu'à la sécurisation de la fonction parentale. Le SAFE accueille 14 enfants de 2 à 12 ans. Responsable des admissions, garant(e) de la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant et de sa famille et de son évaluation. Encadrement et animation d'une équipe pluridisciplinaire. Membre de l'équipe de direction de la plateforme LILLE-NORD, avec le directeur et les autres chefs de service. Participation aux astreintes (1 fois toutes les 6 à 7 semaines). Interventions ponctuelles sur les MECS, Centre d'Accueil de Jour, services de milieu ouvert. Fonctions pour l'ITEP et le PPE Responsable des équipes médico-psychologique. Cette fonction consiste à animer une équipe pluridisciplinaire intervenant soit en protection de l'enfance, soit en D ITEP. Les liens de ces deux publics sont très marqués dans ce site, et il est fortement souhaitable que l'expérience de l'équipe, sa vision clinique et ses orientations théoriques institutionnelles favorisent la richesse du travail auprès des enfants et de leur famille, toutes professions confondues, l'interdisciplinarité étant très développée dans les deux domaines, protection et handicap. Profil recherché Diplôme : DE Médecine Psychiatrie exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé.

Compétences requise : S'inscrire dans une dynamique de travail interdisciplinaire et partenariale. Capacité à établir le protocole médical du service en lien avec la direction. Assurer la coordination du projet de soins. Capacité de soutien aux professionnels du service. Intérêt pour le travail institutionnel, pour le travail en équipe pluridisciplinaire et le travail en réseau. Capacité à solliciter le réseau sanitaire et CMP dans une approche de conventionnement. 1 Médecin Psychiatre ou pédopsychiatre Temps plein. Localisation du poste : Lambersart -0, 59 ETP pour le DITEP de Lambersart -0,41 ETP pour la plateforme LILLE NORD du Pôle Protection de l'Enfance (PPE). Classification : CCN du 1er/03/1966. Base : 1228.

Merci d'envoyer Lettre de motivation et CV à : Mme. Bénédicte CLOUET Directrice du DITEP de Lambersart bclouet@lasauvegardedunord.fr et M Olivier DUBOIS Directeur de la plateforme Protection de l'Enfance de Lille Nord odubois@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation
Candidature à envoyer à : CLOUET BENEDICTE
Nom de la personne à contacter : CLOUET BENEDICTE

Mail de la personne à contacter : bclouet@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP LAMBERSART

Adresse de l'établissement ou de la structure : 2 Avenue Foch 59130 Lambersart

Téléphone : 03 20 00 97 40

Référence de l'offre :

Médecin spécialiste - Sin le Noble

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 27/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Recherche :

MEDECIN SPECIALISTE H/F

Intitulé du poste et descriptif : Médecin-Psychiatre. Il/elle est le garant(e) de la mise en place du

processus de soin de l'enfant ou du jeune. Dans ce cadre : Il/ elle établit en lien avec la direction le protocole médical du service. Il/elle reçoit le jeune afin d'évaluer ses besoins, la famille tant que possible sera associée à ce travail. Il/ elle assure le lien avec ses confrères des autres structures en présence, afin de coordonner le processus de soin (ESMS d'origine, secteur sanitaire). Il/elle effectue les diagnostics nécessaires à la compréhension et la mise en place de propositions concrètes pour le jeune. Il/elle prescrit si nécessaires les traitements des jeunes. Il/elle participe à la dynamique interdisciplinaire de l'internat au projet de service et aux réunions hebdomadaires. Il/elle est en soutien aux professionnels de l'équipe éducative et thérapeutique du service. Il/Elle participe aux différentes instances de concertation du dispositif et intervient sur toutes les modalités du dispositif. Profil recherché : Diplôme : DE Médecin exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Capacité à établir le protocole médical du service en lien avec la direction. Assurer la coordination du projet de soin. S'inscrire dans une dynamique de travail interdisciplinaire et partenariale. Capacité de soutien aux professionnels du service. Intérêt pour le travail institutionnel, pour le travail en équipe pluridisciplinaire et le travail en réseau. Capacité à solliciter le réseau sanitaire et CMP dans une approche de conventionnement. Classification : CCN66 – Base : 1228. Durée du travail : 0,15 Etp . Conditions de travail : cadre hebdomadaire. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.15

Merci d'envoyer Lettre de motivation et CV à M. Jérémy MODARELLI directeur, par mail jmodarelli@lasauvegardedunord.fr ou courrier ITEP de Douai, 260 RUE PILATRE DE ROZIER 59500 DOUAI

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MODARELLI Jérémy

Nom de la personne à contacter : MODARELLI Jérémy

Mail de la personne à contacter : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP du Douaisis

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Référence de l'offre :

Orthophoniste

Orthophoniste - Homme

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 27/05/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son SESSAD de l'IME/IEM Lino VENTURA, qui accompagnent des enfants de 0 à 12 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur)

Description du poste :

Recherche :

ORTHOPHONISTE H/F

Vous réalisez les bilans orthophoniques des enfants et participez à l'évaluation pluridisciplinaire. En fonction des objectifs qui se dégagent des bilans, vous mettez en place l'accompagnement adapté en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et sous la prescription du médecin (Rééducation du langage et/ou troubles de l'oralité et de la déglutition...). Vous mettez en place les modes de communication adaptés aux enfants (babysignes, Peccs, Makathon). Vous assurez tout écrit relatif aux missions (bilans, synthèse...) constitutif du dossier de l'enfant. Vous proposez des séances individuelles, collectives et des séances en présence des parents. Vous êtes en capacité d'adapter l'environnement dans lequel l'enfant ou le pré adolescent évolue et participez à la mise à place des aides techniques et appareillages nécessaires. Vous participez au travail de soutien et d'accompagnement des familles. Vous participez au suivi de l'enfant et de sa famille dans le processus d'admission, d'accompagnement, d'orientation et de sortie. Vous participez à la vie institutionnelle et à la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Vous participez à l'élaboration des projets individuels. Profil recherché Diplôme : DE Orthophoniste exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez une capacité d'observation, d'analyse et d'évaluation des besoins des enfants. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous êtes capable de travailler et de vous impliquer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous êtes capable de soutenir et d'argumenter un point de vue orthophonique. Vous avez une connaissance des spécificités et des besoins des profils hétérogènes des enfants de l'IME (handicaps, âges...). Diplôme d'Etat exigé. Vous êtes titulaire du permis B. CCN66. Le poste est basé au 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanité). Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.50

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à: Mme la directrice de l'IME Lino Ventura. Quartier Humanité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160).

Email : linoventura@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Orthophoniste - Marcq en Baroeul

Publié le 23 avril 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation des établissements : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant 42 personnes en situation de handicap (polyhandicap et plurihandicap).

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord) :

UN ORTHOPHONISTE H/F

Type de contrat : CDI 0,20 ETP – CCNT 51. Prise de fonctions : Dès que possible. Missions principales : L'orthophoniste réalise des séances individuelles et collective autour de l'oralité alimentaire. L'orthophoniste sera chargé(e) de : Mettre en oeuvre dans le cadre d'un travail en équipe pluridisciplinaire et sous l'autorité technique médicale un suivi rééducatif au niveau du langage, de la parole et de l'alimentation (mastication, déglutition, ...). Favoriser la communication des personnes accueillies confrontées à des troubles dus à leur handicap. Profil : Titulaire du diplôme d'état d'orthophoniste avec expérience souhaitée Le sens de l'autonomie, le travail en équipe, un bon relationnel seront les bases d'une collaboration efficace.

Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 5 mai 2019 avec lettre de motivation, CV à Monsieur le Directeur de La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée – 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul ou par mail à : secretariatgerlotte@gapas.org

Référence de l'offre : LA GERLOTTE / 04/2019 / ORTHOPHONISTE

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariatgerlotte@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

Téléphone :

Référence de l'offre : LA GERLOTTE / 04/2019 / ORTHOPHONISTE

Psychiatre

Pédopsychiatre - Lille

Publié le 30 avril 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Centre Alfred Binet est un Centre Médico Psycho Pédagogique qui reçoit des enfants et des adolescents de 0 à 18 ans, il comprend quatre lieux d'interventions (Croix, Fâches-Thumesnil, Lille et Mons en Baroeul), et effectue un volume de 10000 actes annuellement.

Description du poste :

Le Pôle Médico Social de La Sauvegarde du Nord recrute pour le CMPP Centre Alfred Binet :

UN PEDOPSYCHIATRE H/F CDI à 0,25 ETP, conventions collectives du 1er Mars 79 et du 15 Mars 66.

A compter du 1 Septembre 2019. Missions : Le poste à pourvoir est celui de médecin consultant et de médecin responsable de la consultation de Fâches - Thumesnil : Vous étudiez, priorisez et recevez les demandes de consultation adressées au CMPP. Vous présidez et animez les réunions de synthèse clinique hebdomadaires (lundi matin). Vous mettez en œuvre si nécessaire des prises en charge thérapeutique selon le projet de soin élaboré sous votre responsabilité médicale (entretiens, psychothérapies, rééducations psychomotrice et/ou orthophoniques, guidance parentale, psychodrame, etc...). Vous assurez tout écrit relatif à vos missions. Vous participez aux différentes instances institutionnelles. Vous participez à la mise en œuvre du projet d'établissement du CMPP. Vous amenez une analyse clinique dans le quotidien de l'établissement. Vous participez aux réunions périodiques de l'ensemble des médecins du Centre A. Binet. Profil recherché : Médecin (H/F) spécialiste qualifié en psychiatrie et/ou psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent (seconde option de préférence). Expérience de praticien en psychothérapie psychodynamique de l'enfant et de l'adolescent souhaitée ; expérience de psychodramatiste appréciée. Capacité et désir de travailler en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire, intérêt pour le travail institutionnel. Présence obligatoire le lundi matin (synthèse clinique hebdomadaire).

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser avant le

vendredi 15 Juillet 2019 au Médecin Directeur du centre A. Binet : Dr. Marc VINCENT, 76 Bd Vauban, 59000 Lille, Tél. Secrétariat : 03 20 57 10 03 Portable : 07 62 94 43 29 Mail : mvincent@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : mvincent@lasauvegardedunord.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : centre A. Binet

Adresse de l'établissement ou de la structure : 76 Bd Vauban, 59000 Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Psychiatre - Villeneuve d'Ascq / Haubourdin / Loos

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Aides à domicile
- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 26/08/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Etablissements et services concernés : I.M.E « Lelandais » à Villeneuve d'Ascq - pour 0,20 ETP. L'I.M.E Lelandais est agréé pour accueillir en semi-internat 45 enfants âgés de 4 à 14 ans porteurs d'une déficience moyenne et profonde au sein du service Crescendo et 28 enfants de 3 à 20 ans en situation de polyhandicap. Le Phare en compose le troisième service et propose d'héberger chaque soir de l'année 9 enfants, adolescents et jeunes adultes porteurs de polyhandicap. Cette offre est complétée par un Centre d'Habitat Associatif accueillant toute l'année 30 enfants et adolescents âgés de 5 à 20 ans présentant une déficience intellectuelle légère à sévère, incluant un pluri-handicap ou la présence de troubles envahissants du développement. I.M.E « Le Fromez » à Haubourdin (59) – pour 0,20 ETP. L'I.M.E. « Le Fromez » d'Haubourdin est agréé pour accompagner en semi-internat (accueil de jour) 69 enfants (5 à 14 ans) présentant une déficience intellectuelle légère, moyenne dont 16 enfants présentant des troubles du spectre autistique. SESSAD basé à Loos (59) – pour 0,10 ETP. Le Service d'Education Spécialisée et de Soins à Domicile accompagne des enfants âgés de 0 à 12 ans porteurs de déficience intellectuelle. Il intervient sur les lieux de vie de l'enfant (domicile, crèche, école, ...). Pôle de Compétences et de prestations externalisées à Villeneuve d'Ascq – pour 0,30 ETP Inscrit dans le cadre de la démarche « Une réponse accompagnée pour tous », le PCPE est une nouvelle figure dans le paysage des établissements et services qui interviennent auprès des personnes en situation de handicap

et de leurs proches. Ce dispositif n'est d'ailleurs pas à proprement parler un établissement ou un service, bien que son intervention nécessite une notification de la MDPH. Sur les deux zones de proximité de Roubaix – Tourcoing et de Lille, le PCPE accompagne les enfants et les adultes en situation de handicap, ainsi que leur famille ou leurs aidants, dans une visée résolument inclusive. Ses prestations ont pour objectifs : d'offrir un accompagnement à domicile dans l'attente éventuelle d'une réponse dans un établissement adapté, d'anticiper et d'éviter les ruptures dans le parcours de la personne, d'apporter soutien et guidance aux familles. Le Pôle intervient selon plusieurs modalités : en recourant aux prestations de professionnels libéraux (kinésithérapeutes, psychomotriciens, psychologues, orthophonistes, ergothérapeutes...) intervenant au domicile des bénéficiaires ou dans leur cabinet en ville. Le PCPE peut alors assurer lui-même le financement des interventions libérales qui ne figureraient pas dans la nomenclature des actes pris en charge par la Sécurité Sociale, en salariant quelques professionnels qui apportent une expertise dans l'évaluation des situations rencontrées par les personnes elles-mêmes et leurs proches, puis contribuent à la définition des réponses les plus adéquates possibles, en mobilisant des établissements et services médico-sociaux pour proposer des interventions d'attente ou complémentaires. L'attention du PCPE sera focalisée sur un public âgé de 0 à 25 ans avec une vigilance toute particulière aux âges dits charnières, soit celui de la petite enfance, des 6 – 8 ans et des 14 – 25 ans. Les adultes de plus de 25 ans ne sont cependant pas exclus du dispositif. Compte-tenu des moyens alloués et de la récente extension, nous accompagnerons d'ici quelques semaines 45 personnes sur l'année, l'ARS définissant les publics prioritaires comme étant ceux présentant des troubles du spectre autistique, des troubles de la conduite et du comportement, un handicap psychique ou répondant aux critères des situations dites complexes ou critiques, ainsi les personnes porteuses de polyhandicap.

Description du poste :

Recherche : PSYCHIATRE H/F

Différentes en fonction des établissements et services, les missions du médecin psychiatre comprennent : Le suivi direct et régulier de certains enfants et familles. Le soutien plus ponctuel auprès de certains enfants et de leurs familles. La validation de la pertinence des projets thérapeutiques, en lien, en fonction des établissements et services, avec les autres médecins. L'éclairage des équipes pour une meilleure compréhension des besoins des personnes accompagnées. Un soutien à la prise de recul dans les pratiques d'accompagnement. Le lien régulier avec les professionnels médicaux entourant les personnes accompagnées.

Documents à envoyer : Cv et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Madame Marie Morot - Directrice

Nom de la personne à contacter : Madame Marie Morot

Mail de la personne à contacter : mmorot@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME/Sessd/PCPE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Papillons Blancs de Lille 42 rue Roger Salengro CS 10092 59030 Lille cedex

Téléphone :

Référence de l'offre : MM/1v/04/2019

Psychiatre - Cambrai

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Dans le cadre de sa mission de service public, l'EPDSAE (Etablissement Public Départemental pour Soutenir, Accompagner et Eduquer) accueille des enfants et des adultes pour lesquels il assure un accompagnement dans les grands secteurs de l'action sociale : la Prévention, la Protection de l'Enfance, le Handicap, l'Insertion. Le SAVA (Service d'Accompagnement à la Vie Autonome) est l'un des 16 établissements et services de l'EPDSAE. Il est doté d'un Service d'Accueil de Jour, d'un Service d'Accompagnement à la Vie Sociale et d'un Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés.

Description du poste :

Le poste à pourvoir concerne le SAMSAH qui accompagne des personnes adultes en situation de handicap psychique dans le but de favoriser leur vie en autonomie dans la cité. Recherche :

MEDECIN PSYCHIATRE H/F

Lieu de travail : 310/4, rue d'Albergotti 59500 DOUAI et 2, rue du Comte d'Artois 59400 CAMBRAI.

Type de contrat : 0,15 ETP. Missions : Vous participez à la procédure d'admission de la personne accueillie en SAMSAH. Vous pourrez être amené à la revoir pour la sensibiliser, la responsabiliser et la rendre actrice de son parcours de soin. Vous orientez et guidez l'équipe pluridisciplinaire (éducateurs, infirmier, aide-soignant, psychologue) dans l'accompagnement du projet de soins et de vie sociale de la personne accompagnée. Vous apportez votre éclairage sur les différentes problématiques de santé mentale évoquées lors des réunions d'équipe ainsi que pour l'élaboration des projets personnalisés. Vous travaillez en relation avec le réseau médico-social de la personne accompagnée et du territoire (médecin généralistes ou spécialistes, CMP, Hôpitaux, CSAPA, etc.).

Profil : Vous êtes titulaire du D.E.S. en psychiatrie. Poste à pourvoir dès que possible. Possibilité de passer une convention d'Activités d'Intérêt Général pour les praticiens hospitaliers.

Personne à contacter : Mme Chloé SPYCHALA, directrice cspychala@epdsae.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SAMSAH

Adresse de l'établissement ou de la structure : CAMBRAI

Téléphone :

Référence de l'offre :

Psychologue

Psychologue - Marcq en baroeul / Hantay

Publié le 23 avril 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation des établissements : La GERLOTTE (Marcq-en-Baroeul) et le HAMEAU (Hantay) sont deux Maisons d'Accueil Spécialisées accueillant respectivement 42 et 41 personnes en situation de handicap (polyhandicap et plurihandicap).

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte et Le Hameau, Maisons d'Accueil Spécialisées situées respectivement à Marcq-en-Baroeul et à Hantay (Nord) :

UN PSYCHOLOGUE H/F

Type de contrat : CDI 0,7 ETP – CCNT 51. Prise de fonctions : dès que possible. Missions principales : Conformément au projet d'établissement, le(la) psychologue est chargé(e) de : Suivre les personnes accueillies et d'accompagner les équipes éducatives et rééducatives ; Répondre aux besoins des personnes polyhandicapées, plurihandicapées, traumatisées crâniens ou cérébrolésées, qui constituent la population accueillie au sein de l'établissement et ce, en terme de développement psychoaffectif et cognitif. Le(La) psychologue est chargé(e) de : Contribuer dans son domaine d'expertise, au diagnostic sur le fonctionnement psychique de la personne. Evaluer par l'usage des tests psychologiques les diverses composantes – cognition, personnalité. Assurer, selon les priorités et la disponibilité, l'accompagnement des adultes accueillis qui en auraient besoin et réaliser des suivis individuels par le biais d'entretiens cliniques ou de tout autre moyen ou technique thérapeutique approprié, propre à l'exercice de la profession, voire intervenir en cas de crises adaptatives. Participer à l'élaboration des projets personnalisés et inscrire ses interventions, tant individuelles qu'auprès de groupes d'adultes accueillis, dans le cadre du projet global de prise en soins, dans le respect du projet d'établissement et des valeurs associatives. Mettre en oeuvre, au travers d'une démarche professionnelle propre, des méthodes spécifiques d'analyses, d'évaluation, de démarche clinique, de soins psychologiques, de conseil et de prévention et agir en collaboration avec l'équipe médicale, paramédicale et éducative. Participer ou donner un avis aux commissions d'admission et d'orientation. Participer à la réflexion sur la thématique Vie affective et sexuelle et animer des groupes de travail avec les professionnels, les personnes accompagnées et les familles/représentants légaux. Venir en soutien aux familles. En ce qui concerne le soutien aux équipes dans leur prise en soins, il/elle sera chargée, autant que possible, de : Etre ressource dans l'analyse de pratiques et dans la démarche de bientraitance ; En fonction des besoins, animer ou participer aux réunions de

concertation et de fonctionnement de l'équipe pluridisciplinaire ; Etre à l'écoute des équipes des professionnels et les aider dans le cadre d'un travail de réflexion, d'analyse et d'échanges sur les pratiques, à surmonter les difficultés liées à l'exercice de leur profession et à adopter faces aux personnes accompagnées des attitudes adaptées. Apporter aux équipes des informations pouvant aider à la compréhension de certains phénomènes psychiques, donner du sens à leur action et contribuer à l'établissement de stratégies thérapeutiques adaptées à la personnalité et/ou au contexte psychosocial de la personne. Contribuer à la réflexion sur les actions éducatives et/ou de prévention à mettre en oeuvre auprès des adultes accueillis. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau I de psychologie avec expérience souhaitée dans le polyhandicap et en établissement. Capacités relationnelles, d'écoute, d'analyse et de synthèse. Un esprit d'initiative relevant de son rôle propre, en lien notamment avec l'autonomie d'exercice et de choix des modes d'intervention inhérent à l'exercice de la profession. Un esprit d'équipe et de collaboration dans le cadre d'un travail en équipe pluridisciplinaire. Le sens des responsabilités. Une maîtrise de soi et une grande disponibilité.

Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 5 mai 2019 avec lettre de motivation, CV par courrier ou par mail à (Référence de l'offre : LA GERLOTTE / 04/2019 / PSYCHOLOGUE) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariatgerlotte@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

Téléphone :

Référence de l'offre : LA GERLOTTE / 04/2019 / PSYCHOLOGUE

Psychologue - Lille

Publié le 23 avril 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Pôle Santé de La Sauvegarde du Nord recrute pour le CMPP Centre Alfred Binet – 76, Bd Vauban 59000 LILLE :

UN PSYCHOLOGUE H/F 0,5 ETP - CDI – A compter du 1 juin 2019

Le Centre Alfred Binet est un Centre Médico Psycho Pédagogique. Missions : Vous étudiez les demandes de consultation adressées au CMPP : lecture du dossier et entretien(s). Vous réalisez les

bilans psychologiques cliniques, et paracliniques si besoin (tests psychométriques et projectifs). Vous participez aux réunions de synthèse clinique hebdomadaires. Vous mettez en œuvre des prises en charge thérapeutique selon le projet de soin élaboré sous responsabilité médicale (psychothérapies, guidance parentale, psychodrame, etc...). Vous assurez tout écrit relatif à vos missions. Vous participez aux différentes instances institutionnelles. Vous participez à la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous amenez une analyse clinique dans le quotidien de l'établissement. Profil recherché : DESS avec orientation psychopathologie de l'enfant et de l'adolescent requis. Expérience de praticien en psychothérapie de l'enfant et de l'adolescent référée à la psychanalyse exigée ; expérience de psychodramatiste souhaitée ; analyse personnelle souhaitée. Capacité à travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire, intérêt pour le travail institutionnel. Présence obligatoire le mercredi et le jeudi.

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser avant le vendredi 15 Mai 2019 par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Myriam PARENT, Directrice Administrative

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : mparent@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CMPP BINET

Adresse de l'établissement ou de la structure : 76 Bd Vauban 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Psychologue - Hénin Beaumont

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Service TSA du Pôle Enfance de La Gohelle - IME Georges Meilliez d'Hénin-Beaumont recrute :

UN PSYCHOLOGUE H/F - CDI 0,50 ETP - Convention 66

Prise de fonctions : 01/06/2019. Finalité du poste : Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions d'évaluation, d'observation, d'analyse et de soin visant à promouvoir le développement des potentiels, Proposer des actions préventives, thérapeutiques à travers une démarche professionnelle prenant en compte la vie psychique et les comportements individuels et collectifs, afin de promouvoir au mieux l'autonomie et la qualité de vie de la personne et de sa famille, Collaborer avec l'ensemble de l'équipe dans ses composantes médicale, paramédicale, pédagogique et éducative. Missions principales : Observer et évaluer l'enfant ou l'adolescent par le biais d'outils et de tests standardisés afin de définir

les potentialités cognitives, de communication et observer ses comportements socio-adaptatifs. Contribuer, au sein d'une équipe pluridisciplinaire, à l'élaboration du parcours personnalisé, en formalisant ses observations et analyses. Collaborer à la mise en œuvre cohérente du projet du jeune avec l'élaboration d'objectifs et d'actions à mener, en adéquation avec les besoins et attentes de la famille. Evaluer la pertinence des objectifs et des actions menées en situation et opérer les ajustements nécessaires en proposant des pistes de travail. Soutenir l'enfant dans sa progression par un accompagnement individuel et/ou collectif. Ecouter, guider les familles (parents et fratrie) dans l'accompagnement de leur enfant et les difficultés rencontrées. Soutenir et étayer les équipes dans leurs pratiques d'intervention auprès du jeune, ceci de manière formelle (lors de réunions institutionnalisées) ou de manière informelle lorsqu'un problème plus ponctuel se présente et ce dans les différents lieux d'accompagnement. Planifier ses accompagnements en s'inscrivant dans une organisation d'équipe pluridisciplinaire. Participer aux différentes réunions concernant le projet du jeune (élaboration, supervision, synthèse...) ainsi qu'aux réunions du service et du Pôle Enfance. Communiquer sur son activité, à l'écrit et à l'oral (actions thérapeutiques, réunions, participation à des groupes de travail, colloques, formations, interventions...). Contribuer à la réflexion concernant la rédaction du projet de service et du projet d'établissement. Participer aux différentes réunions de travail en partenariat et de réseau. Compétences spécifiques : Etre titulaire d'un diplôme de niveau I de Psychologie avec expérience souhaitée dans l'accompagnement des personnes TSA (Master Psychologie Clinique des Interventions Cognitivo- Comportementales, éducatives et Sociales/Master Sciences Humaines et Sociales, mention Psychologie de l'enfance et de l'adolescence et Analyse Appliquée du Comportement). Connaître l'autisme et les TED ainsi que les outils d'évaluations ou thérapeutiques dédiés en conformité avec les recommandations de bonnes pratiques de l'HAS et de l'ANESM. Savoir s'inscrire dans une pratique réflexive et dynamique. Actualiser de manière permanente ses connaissances et améliorer ses pratiques en fonction des évolutions. Maîtriser l'outil informatique et vidéo. Avoir un esprit d'équipe et de collaboration dans le cadre d'un travail en équipe pluridisciplinaire. Avoir le sens des responsabilités, une maîtrise de soi et une grande disponibilité.

Envoyer candidature

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pole enfance de la Gohelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Védrines BP1016 62254
Hénin Beaumont

Téléphone :

Référence de l'offre :

Psychomotricien

Psychomotricien - Henin Beaumont

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 20/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le SESSAD ODYSSEE, d'une capacité de 95 places accompagne des enfants et adolescents en milieu ordinaire. Agés de 03 à 20 ans, ces enfants et adolescents sont en situation de handicap moteur ou présentent des troubles spécifiques des apprentissages. Pour mener à bien ses missions, l'établissement met en œuvre des pratiques spécialisées et adaptées : techniques éducatives et rééducatives ancrées dans les activités de la vie quotidienne afin d'en faciliter la compréhension et l'appropriation

Description du poste :

Recherche :

PSYCHOMOTRICIEN H/F

Vous mettez en œuvre le projet de service et les projets personnalisés d'accompagnement co-construits et contractualisés. Vous participez activement à la Démarche d'Amélioration Continue de la Qualité initiée par l'Association, à la promotion de la bientraitance et à l'adaptation des prestations au regard des besoins des personnes accueillies ainsi qu'à la démarche de Qualité de Vie au Travail. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV et diplôme

Candidature à envoyer à : BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

Téléphone : 03.21.89.44.70

Référence de l'offre :

Psychomotricien - Le Quesnoy

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901,

créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour les Résidences et Services Pierre Mailliet, qui accueillent 54 adultes en situation de handicap en internat et 6 personnes en accueil de jour. Dans le respect de la loi 2002.2 et du 11 février 2005 l'établissement assure l'accompagnement des personnes dans tous les actes de la vie quotidienne. Cet accompagnement est personnalisé et tient compte des besoins et attentes des personnes accueillies, l'APAJH du Nord recherche :

UN PSYCHOMOTRICIEN (H/F) – 1 ETP CDI à pourvoir dès que possible Poste basé à LE QUESNOY

Finalité du poste : Dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire, vous assurez le suivi en psychomotricité, des personnes accueillies. Vous les accompagnez de façon individuelle ou par groupe. Vous intervenez sur la relation et les techniques corporelles par le biais de la détente et le sensoriel, l'expression, la mobilisation du corps. Vous évaluez les besoins en psychomotricité et réalisez les bilans. Vous assurez la mise en oeuvre et le suivi des projets d'accompagnement sur les aspects psycho-corporels et leurs répercussions au quotidien. Vous assurez un travail partenarial régulier avec les familles, les services sociaux... Vous concevez et conduisez des actions thérapeutiques auprès des personnes accompagnées. Vous avez de bonnes capacités relationnelles, rédactionnelles et de travail en équipe pluridisciplinaire. Principales missions : Cerner l'environnement du patient, répertorier ses difficultés (état des acquisitions, troubles cognitifs, attention) et l'informer sur la démarche psychomotrice. Intervenir auprès d'un public d'adultes. Intervenir auprès de personnes en situation de handicap. Normes rédactionnelles. Procéder aux tests psychomoteurs et analyser les informations recueillies lors de l'évaluation (manifestations cliniques, motivation, ...). Relaxation thérapeutique. Renseigner des documents médico-administratifs. Réaliser le bilan de fin de rééducation avec la personne et échanger des informations avec le médecin, le cadre de santé et l'équipe paramédicale. Techniques d'expression corporelle. Techniques de relaxation. Techniques gestuelles. Techniques pédagogiques. Technique balnéothérapie. Profil : Diplôme requis : Diplôme d'Etat de Psychomotricien. Autres critères : Sensibilité à l'approche sensori-motrice souhaitée. Permis B obligatoire.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 30/04/2019, à l'attention de Madame La Directrice Sylvie AMAND : pierremailliet@apajhnord.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : Le Quesnoy

Téléphone :

Référence de l'offre :

Psychomotricien - Thumeries

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Union Départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations APEI «Papillons Blancs » (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels).

Description du poste :

Pour la Maison d'Accueil Spécialisée de Thumeries (64 résidents, 94 Salariés), nous recherchons :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F CDI Temps partiel (0.5 ETP)

CCNT 66 – non cadre. Poste basé à 25 km au Sud de Lille. Missions : Rattaché(e) au Chef de service paramédical, par délégation du Directeur d'établissement, vous accompagnez les adultes déficients intellectuels et êtes en charge de : Réaliser des bilans psychomoteurs, des séances d'éducation et rééducation psychomotrice sur prescription médicale et accord parental. Participer aux projets individuels, à la réactualisation des projets du service paramédical, aux synthèses. Participer au suivi du dossier informatisé de la personne, aux réunions de services de l'établissement. Profil : Etre titulaire du diplôme d'Etat de Psychomotricien. Travail en équipe pluridisciplinaire composés de professionnels médicaux, paramédicaux et éducatifs. Esprit d'équipe, bienveillance à l'égard des personnes en situation de handicap. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral de ses activités, en interne et en externe. Poste basé à Thumeries, à pourvoir au 15 avril 2019. Rémunération : selon la CCN de travail des établissements & services pour personnes inadaptées & handicapées du 15 mars 1966 – Annexe 4. Grille indiciaire : 434-762 selon ancienneté. Rémunération mensuelle brute à 0.5 ETP : 887 € à 1558 €.

Merci d'adresser votre candidature motivée (CV + lettre) et vos prétentions par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : contact@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : UDAPEI DU NORD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 194-196 rue Nationale 59000
Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Psychomotricien - Haubourdin

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Les Moutatchous, établissement du GAP intervenant dans le cadre de l'Aide Sociale à l'Enfance et accompagnant 120 enfants présentant des troubles du comportement et de la personnalité, au sein de quatre services spécialisés (internat, service d'accueil familial spécialisé, service d'évaluation et d'accompagnement de jour, service D.E.F.I.) recrutent:

PSYCHOMOTRICIEN H/F

En CDD mi-temps (17h30) dans le cadre d'un remplacement longue maladie. Titulaire du Diplôme d'Etat. Trois ans d'expérience vivement souhaités auprès d'enfants. Salaire selon convention collective nationale du 15 Mars 1966. Dans le cadre de l'accompagnement pluridisciplinaire des enfants accueillis aux Moutatchous et de leurs familles, le(la) psychomotricien(ne) inscrit son action dans le cadre institutionnel, en partenariat avec les professionnels tant internes qu'externes, en pleine conscience des enjeux du travail d'équipe.

Candidature (CV, lettre de motivation et photo) à adresser par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : moutatchous@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : Les Mouratchous

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue du Maréchal Leclerc - BP 70132 - 59482 HAUBOURDIN

Téléphone :

Référence de l'offre :

Psychomotricien - Anzin Saint Aubin

Publié le 26 mars 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 26/03/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'institut d'Education Motrice Pierre Cazin, géré par l'association LA VIE ACTIVE, accueille 60 enfants âgés de 3 à 20 ans, porteurs d'un handicap moteur avec troubles associés ou d'un polyhandicap.

Description du poste :

L'IEM recherche :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F

pour un remplacement de congé maternité. Temps plein. Missions, rééducations psychomotrices en lien avec l'équipe pluridisciplinaire. Connaissance de l'approche sensori motrice souhaitée Titulaire du DU de Psychomotricien(ne). Débutant(e) accepté(e) Rémunération selon Contention Collective de 1966

Documents à envoyer : CV+LETTRE DE MOTIVATION

Candidature à envoyer à : Mme Sylvie MALBEZIN Directrice adjointe

Nom de la personne à contacter : MALBEZIN Sylvie

Mail de la personne à contacter : smalbezin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM/SESSAD PIERRE CAZIN

Adresse de l'établissement ou de la structure : 94 Rue du Général de Gaulle
62223 Anzin Saint Aubin

Téléphone : 0321212930

Référence de l'offre : IEM Pierre CAZIN

Psychomotricien - Hazebrouck

Publié le 26 mars 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. L'IME dispose de 55 places pour accueillir des enfants de 6 à 20 ans ayant une déficience intellectuelle dont 7 places pour des enfants présentant des troubles du spectre autistique ainsi que 7 places pour la section polyhandicap qui accueille des enfants de 3 à 14 ans.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son IME :

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) CDD –congé maternité- 1 ETP Poste à pourvoir à compter du 22 avril

Missions : Dans le cadre du projet de service, vous exercez votre fonction au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Séances individuelles et/ou collectives. Vous participez à la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant, en collaboration avec la famille. Compétences : Adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative seront appréciés. Vous savez travailler en équipe / en autonomie, vous êtes rigoureux / organisé. Vous avez des capacités d'écoute. Profil: Diplôme d'Etat exigé. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BAEYENS

Mail de la personne à contacter : abaeyens@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Les Lurons

Adresse de l'établissement ou de la structure : 27 rue de Merville - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Référence de l'offre :

Travailleur social

Coordinateur - Rouvroy

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 13/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'association Rencontres et Loisirs est une association de loi 1901 dont son siège social est situé à Oignies. Elle gère différents services et dispositifs : Un service de Prévention Spécialisée intervenant dans certains quartiers d'intervention sur les Communes de Carvin, Libercourt, Oignies et Courrières. Un service Habitat gérant différents dispositifs : Le dispositif "Hébergements Temporaires ALT Jeunes & Familles" ; le dispositif "Tremplins" (hébergements pour des jeunes issus de l'ASE) ; le dispositif CLLAJ (Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes) ; le dispositif FSL (Fonds Solidarités Logements) ; le dispositif ASI (Accompagnement Social Individuel).

Description du poste :

L'association Rencontres et Loisirs de Oignies recrute pour son service de "Aide aux Devoirs à Domicile et individualisée" :

1 COORDINATEUR H/F en CDI Mission à temps partiel (20h/Sem) pour une durée de 2 ans.

Poste à pourvoir en mai/juin 2019. Bac + 2 exigé en travail Social. Travail le mercredi, le samedi et en soirée. Titulaire du Permis B. Poste à pourvoir sur Rouvroy. Application de la Convention collective 66. Profil : Etre capable d'établir des diagnostics sociaux et orienter les familles vers différentes structures existantes de par son expérience dans l'accompagnement social des familles (FSL, CLLAJ,...) et maîtriser aussi le tissu associatif et culturel du territoire ; Posséder plusieurs années d'expérience dans le domaine de l'aide aux devoirs individualisée. Il maîtrisera les 5 matières prioritaires telles que le français, l'anglais, l'espagnol, les mathématiques et la physique-chimie ; Avoir les capacités d'analyser le niveau d'étude de l'enfant, de repérer ses difficultés et de définir ses besoins réels d'accompagnements (durée, matière,...) ; Avoir les compétences d'accueillir, d'accompagner et d'écouter les enfants ainsi que leurs parents ; Favoriser le travail en partenariat avec les différents intervenants dans cette mission à savoir le bailleur social SIA Habitat, la mairie de Rouvroy, les QPV de la ville de Rouvroy, le PRE, l'Inspection académique, les Directeurs des écoles primaires et le Principal du collège ; Sous l'égide de la Direction, avoir de l'expérience pour l'encadrement de l'équipe de vacataires, l'établissement des plannings et la mise en place des Comités de Pilotage et des bilans de suivis. Missions : Le coordiateur aura pour activité principale : De réaliser un diagnostic sur le parcours scolaire de l'enfant ; D'établir un plan d'action d'aide aux devoirs personnalisée et son suivi ; De repérer les difficultés des parents (emploi, santé, économique,...) et de les orienter vers les dispositifs existants ; D'orienter les familles vers les structures associatives de la commune afin de susciter l'éveil culturel de l'enfant et sa participation à la citoyenneté ; Gérer une équipe de vacataires sous l'égide de la Direction ; Gérer le dispositif (assiduité, comité de pilotage, comités techniques,...) ; Faire des séances d'accompagnement scolaire individuel à domicile.

Documents à envoyer : Lettre de motivation Curriculum vitae

Candidature à envoyer à : Mme DEWEVRE CORINNE, DIRECTRICE

Nom de la personne à contacter : Mme DEWEVRE Corinne, Directrice

Mail de la personne à contacter : associationrl@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASSOCIATION RENCONTRES ET LOISIRS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 81 RUE VICTOR HUGO 62590 OIGNIES

Téléphone : 0321370140

Référence de l'offre : ASSOCIATION RENCONTRES ET LOISIRS

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Catherine Pavot

Secrétariat de rédaction : [Cécile Boulogne](mailto:Cécile.Boulogne@creaihd.fr)

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
