

SOMMAIRE : [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°15 du 8 Mai
2019

QUOI DE NEUF

« Des ateliers d'entraînement au vote »

Publié le 07 Mai 2019

« Des ateliers d'entraînement au vote »

Depuis plusieurs années, le CREAI Hauts-de-France se mobilise sur la question de l'accessibilité des élections aux personnes en situation de handicap.

A l'approche des élections européennes, nous organisons en partenariat avec la mairie de Lille le jeudi 16 mai des ateliers d'entraînement au vote à destination des électeurs en situation de handicap.

L'objectif est simple, venir s'entraîner à voter et trouver des réponses aux questions que l'on se pose sur les élections afin de pouvoir aller voter en toute confiance le jour du scrutin.

Concrètement, les personnes intéressées s'inscrivent sur un créneau d'une heure comprenant :

Un temps d'échange technique sur le vote (le droit de vote, comment on s'inscrit pour voter, c'est quoi le vote blanc, que dois-je faire dans le bureau de vote, qui peut m'accompagner.... ?) Une simulation de vote au cours de laquelle on élira le meilleur artiste de l'année, Le dépouillement, La remise d'un livret d'information sur les élections.

La démarche est bien sûr totalement apolitique. Elle vise uniquement à répondre aux questions techniques et pratiques que peuvent se poser les électeurs.

L'action se déroulera le jeudi 16 mai, de 13h à 17h

à la mairie de Lille, dans le carré de l'Hôtel de ville,

Place Augustin Laurent à Lille.

La participation est bien sûr gratuite, mais sur inscription.

Lorsque nous avons organisé cette action il y a deux ans à l'occasion des élections présidentielles, elle avait affiché complet très rapidement, nous vous conseillons donc de vous inscrire au plus tôt...

Pour toute inscription ou pour tout renseignement complémentaire, contactez Pauline TURSI au CREA Hauts-de-France, 03 20 17 03 03 ; ptursi@creaihdf.org

Séminaire POLYCAP : « Transition numérique, informatisation, dématérialisation... le défi du partage d'information »

Publié le 02 Mai 2019

Dans le cadre de son projet NUM@C, le numérique au service de l'accompagnement, POLYCAP organise un séminaire sur le thème du partage d'information : « Transition numérique, informatisation, dématérialisation... le défi du partage d'information » le Lundi 20 mai de 14h à 17h dans les locaux de l'URIOPSS à Lille.

Le projet Num@c vise à déployer une solution adaptée de dossier informatisé de l'utilisateur en accompagnant le changement et l'évolution des pratiques professionnelles au travers de formations dédiées.

L'ensemble des dimensions du projet intègre le déploiement de la solution ainsi que son paramétrage adapté à chaque structure, la formation des utilisateurs, la sensibilisation au partage d'informations, l'accompagnement au changement des cadres de proximité, une communication adaptée et l'installation d'équipements informatiques adaptés. Le projet a été cofinancé par l'Union européenne avec le Fonds européen de développement régional (à hauteur de 528 000 €).

En outre, ce projet a permis d'approfondir les réflexions sur des thématiques essentielles et transversales pour les organismes : le parcours de soins des usagers, l'interface des dossiers entre le social et le médical, le partage d'information, l'inclusion des usagers et des familles, ou encore la convergence du projet vers les grands projets nationaux (DMP et la Messagerie Sécurisée de santé). La démarche du partage d'information, dans ce contexte, mais également de manière plus générale, représente un outil institutionnel, de repères, de bonnes pratiques au sein de chaque établissement. La finalité d'une démarche telle que celle-ci est de permettre un meilleur accompagnement des personnes prises en charge.

Au sein des établissements, l'ensemble des acteurs concernés par la prise en charge échange des informations aux bénéficiaires des personnes accompagnées. Bien souvent, et de manière culturelle, les échanges sont centrés sur le mode oral. Or les écrits peuvent assurer la pérennité de l'information et faciliter les échanges.

C'est dans ce contexte que POLYCAP vous invite à son séminaire qui portera donc sur :

1ère partie : Intervention des membres de POLYCAP

La présentation du projet NUM@C, de son déploiement et de témoignages

2ème partie : Intervention de Joseph HALOS, juriste – IRAP SANTE

Les obligations en matière de confidentialité et de secret professionnel
Les différentes parties prenantes aux échanges d'information pour une bonne prise en charge
La place et le rôle de la personne accompagnée, des familles et des proches comme participant au système d'information
Le respect de l'éthique dans la transcription et le partage des informations
Les règles d'accès de l'utilisateur à son dossier et le moyen de développer l'empowerment, ou l'autonomisation comme disent nos cousins québécois
L'impact du numérique sur les échanges d'informations en interne et dans le cadre des grands projets nationaux (DMP ; MS Santé)

[Consultez l'invitation](#)

Pour vous inscrire :

<https://polycap.fr/agenda/seminaire-partage-dinformation-partenaires-polycap/>

Contact :

POLYCAP - 199/201 rue Colbert – Centre Vauban – Immeuble Lille

Tel : 07 70 07 17 76 Courriel : contact@polycap.fr Site internet : www.polycap.fr

ACTUS REGIONALES

Expérimentation du séjour de répit aidant-aidé dans les Hauts-de-France

Publié le 03 Mai 2019

La liste des établissements et services pour personnes âgées ou handicapées proposant des séjours de répit aidants-aidés pouvant déroger, à titre expérimental, à certaines règles de droit du travail est fixée pour une expérimentation qui débute le 10 mai 2019. Elle devrait se terminer le 30 décembre 2021.

Sont autorisés à mettre en œuvre l'expérimentation dans les Hauts-de-France, les établissements et services gérés par l'APF France Handicap – Pas-de-Calais (62) suivants :

Le service d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) APF France Handicap professionnel de Liévin
Le SESSAD de Saint-Omer
Le SESSAD de Saint-Pol-sur-Ternoise
Le SESSAD de Béthune
Le SESSAD professionnel de Liévin
Le Foyer d'accueil médicalisé (FAM) résidence Espace à Noeux-les-Mines
L'accueil de jour «Le Triolet» de Liévin
Le service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés (SAMSAH) de Liévin
Le service d'accompagnement à la vie sociale (SAVS) de Liévin
L'Institut d'éducation motrice (IEM) «Paul Dupas » de Liévin
L'IEM « Sévigné» de Béthune
La maison d'accueil spécialisée (MAS) de Oignies

Il s'agit d'offrir, dans des conditions de sécurité médicale, des séjours diversifiés à la personne aidée et son aidant. Les séjours de répit aidants-aidés s'adressent aux personnes en situation de handicap, malades ou en perte d'autonomie et à leurs proches aidants. Leur objectif, précise le cahier des charges, "est d'offrir, dans des conditions de sécurité médicale, des séjours et services diversifiés à la personne aidée et à son aidant." Ils doivent, d'une part, "garantir un accompagnement médical et médico-social en fonction des besoins" et, d'autre part, "proposer des formules renforcées de soutien aux aidants (répit, soutien psychologique, etc.)".

Décret du 26 avril 2019

Décret du 28 décembre 2018

Article 53 de la loi du 10 août "pour un État au service d'une société de confiance"

APPEL À PROJET

Appel à candidatures sur la création d'espaces témoins itinérants

Publié le 07 Mai 2019

La Conférence des financeurs du Pas-de-Calais lance un appel à candidatures sur la création d'espaces témoins itinérants aménagés en aides techniques et domotique dans le but d'accompagner des personnes de plus de 60 ans dans la prévention de la perte d'autonomie, en développant leurs connaissances des aides techniques et de la domotique et en leur permettant de les tester.

Ces espaces mobiles ont vocation à aller au plus près des personnes isolées, qu'elles soient en milieu rural ou en milieu urbain. Les enjeux et les objectifs visés par cet appel à candidatures sont détaillés dans le cahier des charges téléchargeable sur le site du Département dont voici le lien : [Lien vers le site du Département](#)

Ce cahier des charges est accompagné d'un outil d'aide à l'évaluation, qui peut également être une aide à la conception du projet.

Les projets seront rédigés et déposés sur la plateforme numérique dont voici le lien :

<https://www.demarches-simplifiees.fr/commencer/aac-2019-espace-itinerant>

La date limite de réception des projets est fixé au 26 mai 2019 inclus.

Appel à projet "Maisons digitales pour l'insertion sociale et professionnelle des femmes"

Publié le 07 Mai 2019

Depuis 2015, le programme « Maisons Digitales » répond à un besoin de développement de compétences des femmes sans qualification et sans emploi, et en situation précaire, en s'appuyant sur tout le potentiel du numérique. Il vise à favoriser l'insertion sociale et professionnelle des femmes et à promouvoir leur inclusion numérique en les familiarisant avec les outils numériques et les logiciels de base.

Les éléments de cadrage de l'appel à projets 2019 :

- Renforcer les Maisons Digitales existantes

- Créer des nouvelles Maisons Digitales
- Proposer des contenus adaptés dans les Maisons Digitales.

Vous pouvez déposer [votre projet en ligne](#) jusqu'au 31 Mai 2019

[Plus de détails](#)

Appel à projets "Grandir en cultures"

Publié le 07 Mai 2019

Dans cette perspective, la Fondation de France souhaite soutenir des projets culturels destinés aux jeunes âgés de 2 à 18 ans, qui sensibiliseront aux problématiques sociétales contemporaines, énoncées ci-dessus.

Ces projets proposeront des parcours organisés autour de quatre étapes, qui chacune leur permettra de :

développer leur imaginaire et leur créativité, pour cultiver une façon d'être au monde sensible, personnelle ; s'appropriier des savoirs, des techniques et des méthodes de collaboration, en participant à une réalisation collective ; s'exercer à penser, pour s'interroger sur le sens de ce qui est entrepris et en débattre ; accroître leur capacité à agir : selon les cas, les jeunes seront associés à la conception, à l'organisation, à la mise en œuvre, au suivi ou à l'évaluation du projet.

Les projets pourront explorer au choix les arts, l'artisanat d'art, les sciences de la nature ou les sciences humaines, ou croiser ces univers.

En effet, les arts et l'artisanat d'art éveillent les enfants aux dimensions sensibles et esthétiques. Ils leur donnent l'occasion d'exprimer leurs émotions, de se risquer à une expression libre du corps, de la parole et de la pensée. Ils invitent à découvrir les patrimoines culturels et la création contemporaine.

Quant aux sciences de la nature et aux sciences humaines, elles initient les enfants à la démarche scientifique : élaborer des hypothèses, observer, enquêter, analyser, restituer. Cette démarche leur permet de développer un esprit critique, de se défaire de leurs représentations, d'explorer ce vers quoi les poussent leur curiosité et leur avidité de connaissances.

Date limite de réception des dossiers : 24 juillet 2019 Contact : culture@fdf.org

[Plus de détails](#)

Appel à projets "Innovation et dynamique du territoire au service de la santé"

Publié le 07 Mai 2019

La Fondation d'Entreprise soutiendra la mise en place d'actions innovantes visant à améliorer la santé et le bien être des habitants des Hauts-de-France permettant :

L'innovation au service de la santé (télémédecine, applications et objets connectés) L'innovation et la création d'emplois au service d'une alimentation saine et équilibrée (circuits courts, agriculture biologique...) La pratique sportive régulière des personnes les plus vulnérables à des fins de santé Le retour à l'emploi de personnes éloignées du travail par leur état de santé Le développement innovant d'activités physiques adaptées pour des personnes fragilisées par la maladie, l'âge ou le handicap

La mise en place d'actions innovantes (au sens de l'innovation sociale) est privilégiée afin de faciliter le développement de nouvelles pratiques et de nouvelles solidarités.

La thématique « alimentation » s'entend notamment dans la volonté de favoriser des actions de prévention.

Les projets peuvent s'inscrire dans une dynamique permettant une meilleure employabilité.

Les dossiers sont à demander par mail : fondation@hdf.caisse-epargne.fr et renvoyé avant le 30 septembre à la même adresse mail.

[Plus de détails.](#)

Appel à projets : Prix recherche Unafam 2019

Publié le 07 Mai 2019

En 2019, l'Unafam attribuera deux prix (de 5 000 euros chacun)

pour des travaux relevant l'un des sciences bio- médicales, l'autre des sciences humaines et sociales, et ayant donné lieu à une thèse de doctorat (soutenue depuis moins de dix ans) et au moins une publication majeure dans une revue internationale à haut facteur d'impact.

Ces travaux devront concerner les désordres psychiques sévères de l'enfant, de l'adolescent et/ou de l'adulte (schizophrénies, troubles bipolaires, dépressions sévères, psychoses graves, troubles obsessionnels compulsifs, comorbidités addictives) - à l'exception des troubles du spectre autistique et des désordres psychiques consécutifs à une lésion cérébrale acquise (traumatisme crânien, AVC, etc) qui n'entrent pas dans le périmètre du présent Appel à candidatures.

Toutes les disciplines des sciences humaines et sociales (psychologie, sociologie, droit, économie, santé publique...) ou des sciences biomédicales (neurosciences, neuroimagerie, génétique, immunologie, épidémiologie, psychiatrie...) peuvent être concernées, par exemple dans les domaines suivants :

Étiologie des psychopathologies et trajectoires développementales Prévention et thérapeutiques psycho-sociales Thérapeutiques bio-médicales Handicap psychique, inclusion et identité sociale Situation de l'entourage familial : usager-famille, rôle d'aidant

Date limite d'envoi des dossiers : 1er juillet 2019 Par voie électronique exclusivement à prixrecherche@unafam.org A l'attention du comité scientifique avec la mention « Prix Recherche Unafam 2019 »

Appel à candidatures bourses doctorat et post-doctorat 2019

Publié le 07 Mai 2019

Dans le cadre de ses missions, la Fondation Paralyse Cérébrale met au concours des aides individuelles ayant pour but de permettre:

à des titulaires d'un master 2 (ou diplôme équivalent) en sciences ou en sciences humaines et sociales, en épidémiologie/biostatistiques ou en santé publique de mener leurs travaux de doctorat; à des titulaires d'un doctorat de recherche en sciences, en sciences humaines et sociales, en épidémiologie/biostatistiques ou en santé publique (soutenu en France) ou d'un PhD (soutenu à l'étranger) de poursuivre leurs travaux de recherche par un post-doctorat.

L'objectif de cet appel à candidatures est de promouvoir des recherches sur la paralysie cérébrale développées dans les domaines des sciences humaines et sociales (économie de la santé, psychologie, sociologie, information et communication, etc.), de l'épidémiologie et de la santé publique.

A titre d'exemples, les projets de recherche pourront s'intéresser :

à l'évaluation médico-économique des coûts directs et indirects des dispositifs de soutien (soins, accompagnement, éducation, loisirs, etc.) aux personnes ayant une paralysie cérébrale et à leur entourage, à l'évaluation des impacts individuels, familiaux et sociaux spécifiquement liés à la PC, à ses conséquences en termes de déficiences, de limitations d'activité et de restriction de la participation ainsi qu'aux ressources mises en place par la personne et ses proches, à l'analyse de la qualité de vie des personnes ayant une paralysie cérébrale et de leurs proches, et des déterminants de leur qualité de vie, à l'amélioration du parcours de vie et du parcours de soins des personnes ayant une paralysie cérébrale et de leur entourage.

Cet appel à candidatures peut vous intéresser personnellement ! Par ailleurs, n'hésitez pas à le diffuser auprès de vos collègues, collaborateurs, étudiants et auprès de toute équipe ou toutes personnes de votre connaissance potentiellement intéressées, afin de permettre l'émergence de nouveaux projets dans ce champ de recherche.

Date limite de candidature le 10 Juillet 2019

[Appel à candidatures Bourses 2019 FPC](#)

[Plus de détails.](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille du 7 mai 2019

Publié le 02 Mai 2019

Statut particulier du corps des directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux de la fonction publique hospitalière

Avis relatif à l'établissement au titre de l'année 2020 des listes d'aptitude prévues par le décret n° 2007-1930 du 26 décembre 2007 modifié portant statut particulier du corps des directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux de la fonction publique hospitalière ([JORF n°0106 du 7 mai 2019](#))

Agrément de certains accords de travail applicables dans les ESSMS privé à but non lucratif

Arrêté du 2 mai 2019 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif ([JORF n°0106 du 7 mai 2019](#))

Tableau d'avancement au titre de l'année 2020 pour l'accès au grade de directeur hors classe des services de la PJJ

Arrêté du 26 avril 2019 autorisant l'ouverture de l'examen professionnel en vue de l'établissement du tableau d'avancement au titre de l'année 2020 pour l'accès au grade de directeur hors classe des services de la protection judiciaire de la jeunesse ([JORF n°0106 du 7 mai 2019](#))

Vacance d'emplois de directeur adjoint ou de directrice adjointe d'ESMS

Avis de vacance d'emplois de directeur adjoint ou de directrice adjointe d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux ([JORF n°0104 du 4 mai 2019](#))

Accessibilité aux personnes handicapées des bâtiments lors de leur construction

Arrêté du 27 février 2019 modifiant diverses dispositions relatives à l'accessibilité aux personnes handicapées des bâtiments d'habitation collectifs et des maisons individuelles lors de leur construction, des établissements recevant du public lors de leur construction et des installations ouvertes au public lors de leur aménagement, des établissements recevant du public situés dans un cadre bâti existant et des installations existantes ouvertes au public ([JORF n°0102 du 2 mai 2019](#))

Mme Carole BOUSQUET-BERARD remplace Mme Virginie MAGNANT au poste de directrice de cabinet chargée des personnes handicapées

Arrêté du 29 avril 2019 portant cessation de fonctions et nomination au cabinet de la secrétaire d'Etat auprès du Premier ministre, chargée des personnes handicapées ([JORF n°0102 du 2 mai 2019](#))

Autisme : contrat-type des professionnels libéraux

Arrêté du 16 avril 2019 relatif au contrat type pour les professionnels de santé mentionnés aux articles L. 4331-1 et L. 4332-1 du code de la santé publique et les psychologues pris en application de l'article L. 2135-1 du code de la santé publique ([Arrêté du 16 avril 2019](#))

Entreprises adaptées retenues pour expérimenter le CDD tremplin

Arrêté du 8 avril 2019 fixant la liste des entreprises adaptées retenues pour mener l'expérimentation d'un accompagnement des transitions professionnelles en recourant au contrat à durée déterminée conclu en application de l'article L. 1242-3 du code du travail ([arrêté du 8 avril 2019](#))

Le parcours de santé des personnes âgées

Publié le 06 Mai 2019

L'Anap publie une étude sur "le parcours de santé des personnes âgées" : "Le manque de coordination entre les différentes prises en charge et le recours non pertinent à l'hospitalisation sont les causes principales de ruptures dans le parcours de santé des personnes âgées. Pour y remédier, l'ANAP propose une gamme de productions pour accompagner les EHPAD et les équipes médicales de gériatrie."

[Télécharger la publication](#) sur le site de l'Anap

Un guide pour accompagner la mise en œuvre du référent de parcours

Publié le 02 Mai 2019

La démarche du référent de parcours "est destinée à proposer un accompagnement renforcé aux personnes en grande difficulté sociale" et nécessitant l'appui de plusieurs professionnels. Expérimentée jusqu'en avril 2018 dans quatre départements (Ariège, Bas-Rhin, Paris et Pas-de-Calais), la démarche est en voie de déploiement.

La Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) et l'Association nationale des directeurs d'action sociale et de santé (Andass) ont élaboré, en lien avec divers acteurs, un guide à destination des acteurs de l'action sociale sur le territoire, des décideurs et des élus. Mêlant approche méthodologique et exemples concrets de mise en place au niveau local, il se veut un "outil pratique" pour les professionnels concernés.

"L'enjeu étant de se situer dans une approche globale de la situation des personnes, l'ensemble des secteurs de l'action sociale et médico-sociale doit pouvoir être associé à la démarche et se sentir concerné : petite enfance, enfance et famille, logement, insertion, handicap, santé, etc."

[Communiqué de presse](#)

[Guide d'appui](#)

Journée handivalide 2019

Le 15 mai 2019

Echelle : En région

Le Mercredi 15 Mai 2019 de 9 h 30 à 17 h aura lieu l'opération Handivalide 2019 sensibilisation aux activités physiques adaptées à la salle sport à Lille Fives. [Affiche](#)

Plus de renseignements : centre social salengro 03.20.56.85.49.

La ballade engagée

Le 18 mai 2019

Echelle : En région

APF France handicap, les petits frères des pauvres et la croix rouge française présentent la ballade engagée : le 18 Mai à Amiens et le 25 Mai à Lille

[Plus de détails](#)

Festival du film "Regards d'ailleurs, regarde ailleurs"

Le 23 mai 2019

Echelle : En région

Cette année pour le 6ème Festival du film court "Regards d'ailleurs - Regarde ailleurs" , vous pourrez venir voter pour le film qui recevra le prix du public sur le thème du "voyage". Vous êtes attendus le jeudi 23 Mai au cinéma Le Fresnoy de Tourcoing pour l'un des 3 séances au choix : 10 h / 14 h / 20 h .

Nous pouvez assister gratuitement à l'une de 3 diffusions. Pour cela merci de réserver vos places par mail à Mathilde Jonckheere : MJonckheere@papillonsblancs-rxtg.org Pour plus d'informations : Mathilde Jonckheere : 03.20.25.92.40.

Rencontre débat "histoire d'un sans abri : pour une clinique de la rue

Le 27 mai 2019

Echelle : En région

Echoterra vous invite à une rencontre débat le lundi 27 Mai à 20h au centre socio culturel de Wimereux, rue du baston, avec Antoine Courtecuisse, psychiatre au centre hospitalier de Boulogne sur mer, à l'occasion de la sortie de son ouvrage « Histoire d'un sans-abri : pour une clinique de la rue » aux éditions Erès.

Entrée libre et gratuite

Jeunes entre ruptures et continuité

Le 28 mai 2019

Echelle : En région

Dans le cadre d'une démarche collective de réflexion et de pratiques des Services de Prévention Spécialisée du Pas de Calais en partenariat avec l'Uriopss Hauts-de-France - Nord-Pas-de-Calais, les Services de Prévention Spécialisée de Liévin Oignies et Harnes vous invitent à la rencontre territoriale qui se déroulera le mercredi 29 mai 2019 de 14h à 17h au centre culturel Jacques Prévert rue de Montceau les Mines 62440 Harnes, sur le thème "Jeunes entre ruptures et continuité" et le Mardi 28 Mai 2019 de 8 h 45 à 12 h 30 à l'hôtel du Département 7 rue Ferdinand Buisson à Arras.

Gratuit et ouvert à tous (Parents, enfants, partenaires...) : associationrl@wanadoo.fr

[le 29 Mai à Harnes](#)

[le 28 Mai à Arras](#)

Plus de détails : <https://www.uriopss-hdf.fr/agenda/demi-journee-de-reflexion-services-de-prevention-specialisee-du-pas-de-calais>

Comment prend-on soin des personnes polyhandicapées adultes hors de nos frontières ?

Le 13 septembre 2019

Echelle : En région

L'Association Régionale du Polyhandicap et le CREAI Hauts-de-France (Groupement MAS et FAM) organisent le vendredi 13 septembre 2019 au Quai de l'innovation, 93 Rue du Hocquet à Amiens une demi-journée sur le thème "Comment prend-on soin des personnes polyhandicapées adultes hors de nos frontières ?".

Inscriptions : en ligne :

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfD4i_ySwQXxnBysLsCDMERuvD_Kpo7qnuWjxpfSs28418z4Q/viewform

par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Parmail : kleclair@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme et bulletin d'inscription](#)

Save the date : journée ISAAC / CREAI

Le 07 novembre 2019

Echelle : En région

La journée organisée par l'Association ISAAC francophone et le CREAI Hauts de France aura lieu le 7 Novembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille "La CAA : communication alternative améliorée, une approche multimodale"

Renseignements : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kleclaire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17.

" C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux"

Le 10 décembre 2019

Echelle : En région

Le GREC'H organise, en collaboration avec le CREAI Hauts-de-France, un colloque le Mardi 10 Décembre 2019 à l'Hôtel Mercure à Arras, sur le thème " C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux".

Inscriptions : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kleclaire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme de la journée](#)

[Inscriptions](#) jusqu'au 15 octobre 2019

[Plus de détails](#)

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social / Aide soignant - Loos

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le GAPAS recherche :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL OU AIDE SOIGNANT H/F

Poste en CDI temps plein. Missions principales : Il/Elle réalise une intervention sociale en prenant en

compte la complexité de la personne tout en la laissant exercer son autodétermination. Le/la professionnel(le) accompagne les jeunes tant dans les actes essentiels de leur quotidien que dans les activités de vie sociale, scolaire et de loisirs, en privilégiant les dispositifs de droit commun. Le/la professionnel(le) veille à l'acquisition, la préservation ou à la restauration de l'autonomie des jeunes accueillis à l'IME. Il/elle intervient au sein d'une équipe pluri professionnelle et inscrit son action dans le cadre du projet associatif, d'établissement et du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec les familles et les aidants. Profil recherché : diplôme d'état d'AMP ou d'AES ou d'aide soignant. Connaissance de la déficience visuelle et de ses conséquences appréciées. Compétences et expérience dans l'accompagnement de personnes présentant une déficience visuelle et/ou des TED / TSA. Avoir pris connaissance des recommandations de bonnes pratiques de la HAS. Maîtrise de l'outil informatique. Permis de conduire B depuis plus de 3 ans. Capacité à travailler en équipe et à accompagner des personnes présentant des comportements-défis.

Si ce poste vous intéresse envoyer CV et lettre de motivation à contactpepiniere@gapas.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME La pépinière

Adresse de l'établissement ou de la structure : Loos

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide Médico-Psychologique ou Accompagnant Educatif et Social - Le Cateau

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 10/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour l'IME « Le Bois Fleuri », qui accueille 142 enfants et adolescents porteurs d'une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés et/ou porteurs de syndromes autistiques ou TSA, l'APAJH du Nord recherche :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F
0.40 ETP en internat de semaine

CDI à compter du 10/05/19. Poste basé à LE CATEAU. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : La personne recrutée devra s'inscrire dans le projet d'établissement en particulier dans le cadre de prises en charge spécifiques d'enfants et de jeunes présentant des troubles envahissants du développement. Accompagnement éducatif et aide individualisée dans les actes de la vie quotidienne. Accompagnement dans les transports. Animation de la vie sociale et relationnelle. Participation à la mise en place et au suivi du Projet d'Accompagnement Personnalisé. Soutien médico-psychologique. Participation à la vie institutionnelle. Participation à la dynamique de l'établissement en s'inscrivant dans une démarche de réflexion et d'évaluation. Transmission orale et écrite de toutes les informations relatives à l'usager et à l'organisation. Profil : Diplôme : DE Aide Médico-Psychologique ou DE Accompagnement Educatif et Social. Critères recherchés : Expérience auprès des enfants et jeunes déficients intellectuels appréciée. Capacité d'initiative et de questionnement professionnel dans le cadre d'un travail en équipe. Compétence d'organisation, d'animation et d'évaluation des activités. Maîtrise de l'outil informatique.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 09/05/19, à l'attention de Monsieur le Directeur, Olivier GOFFART : o.goffart@apajhnord.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Le bois Fleuri

Adresse de l'établissement ou de la structure : Le Cateau

Téléphone :

Référence de l'offre :

Accompagnant éducatif et social ou Aide soignant - Genech

Publié le 07 mai 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 06/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Autisme&Familles, située au 4 rue Jules Ferry 62211 Carvin, recrute pour son établissement de La Ferme au Bois à Genech (Foyer d'accueil médicalisé accueillant 26 personnes en internat et 8 en externat) :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU UN AIDE SOIGNANT H/F CDD

Renfort pôle de remplacement. Prérequis : Titulaire d'un diplôme d'état Aide Médico-Psychologique ou d'Aide-Soignant. Profil du poste à pourvoir : Sous l'autorité de la directrice, vous assurez les missions suivantes : Etablir une relation attentive, bienveillante et sécurisante pour appréhender les besoins et les attentes des personnes accueillies afin de leur apporter des réponses adaptées. Avoir un rôle d'éveil, d'encouragement et de soutien à la communication et à l'expression verbale ou non. Proposer et mettre en place des actions de prévention et de soins concourant au développement des capacités et à l'autonomie des adultes. Aider à l'analyse et la compréhension des comportements des adultes. Proposer des activités et assurer l'encadrement de groupes. Travail en équipe pluridisciplinaire. Assurer en lien avec les professionnels médicaux et paramédicaux la surveillance de l'état de santé des adultes. Participer à la mise en place du projet éducatif personnalisé. Contribuer au maintien d'un environnement de vie agréable. Aider au maintien et au développement des liens familiaux et sociaux. Les attentes pour le poste : Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expériences ou connaissances sur le public TSA. Rémunération fixée par la CCN 1966. Prérequis : Titulaire d'un diplôme d'état Aide Médico-Psychologique ou d'Aide-Soignant. Profil du poste à pourvoir : Sous l'autorité de la directrice, vous assurez les missions suivantes : Etablir une relation attentive, bienveillante et sécurisante pour appréhender les besoins et les attentes des personnes accueillies afin de leur apporter des réponses adaptées. Avoir un rôle d'éveil, d'encouragement et de soutien à la communication et à l'expression verbale ou non. Proposer et mettre en place des actions de prévention et de soins concourant au développement des capacités et à l'autonomie des adultes. Aider à l'analyse et la compréhension des comportements des adultes. Proposer des activités et assurer l'encadrement de groupes. Travail en équipe pluridisciplinaire. Assurer en lien avec les professionnels médicaux et paramédicaux la surveillance de l'état de santé des adultes. Participer à la mise en place du projet éducatif personnalisé. Contribuer au maintien d'un environnement de vie agréable. Aider au maintien et au développement des liens familiaux et sociaux. Les attentes pour le poste : Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expériences ou connaissances sur le public TSA. Rémunération fixée par la CCN 1966.

Documents à envoyer : CV et Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : AURELIE DEPREZ HILD

Nom de la personne à contacter : AURELIE DEPREZ HILD

Mail de la personne à contacter : aurelie.deprez-hild@autisme-et-familles.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM La Ferme au Bois

Adresse de l'établissement ou de la structure : 250 rue du commandant Bayart
59242 GENECH

Téléphone : 0320055270

Référence de l'offre :

Accompagnant(e) éducatif et social ou Aide-médico-psychologique - Hantay

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein**Type de contrat :** CDI**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

La MAS LE HAMEAU recrute :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F en CDI à temps plein, poste à pourvoir rapidement,

Vos missions : Conformément au projet d'établissement, l'accompagnant(e) éducatif et social ou l'aide Médico Psychologique est chargé(e) : -D'accompagner au quotidien les personnes accueillies dans le cadre du travail de l'équipe pluridisciplinaire et dans le respect du projet d'établissement...

D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien être. De préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser. D'assurer leur sécurité physique et morale. De participer à l'animation de la maison. De favoriser leur intégration sociale des résidents. De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre des projets individuels.

Activités : D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, De s'assurer de leur sécurité physique et morale, De contribuer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre du projet individuel. Compétences : Il (elle) a la capacité : De travailler en équipe pluridisciplinaire, De rendre compte par oral et par écrit, De soutenir et d'argumenter un point de vue professionnel, De s'approprier, de maîtriser le Référentiel d'Observation des Compétences Sociales (R.O.C.S.). Profil : Diplôme AES ou AMP exigé. Débutant accepté.

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation à l'intention de MME MEILLIER par courrier à MAS LE HAMEAU, 3 rue Joseph Gombert, 59496 HANTAY ou à csochard@gapas.org

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MME MEILLIER

Nom de la personne à contacter : CORALIE SOCHARD

Mail de la personne à contacter : csochard@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS LE HAMEAU

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 RUE JOSEPH GOMBERT

Téléphone : 0320888800

Référence de l'offre :

Aide-soignant

Aide soignant - Hantay

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

LA MAS LE HAMEAU recrute:

UN AIDE SOIGNANT H/F en CDI, à temps plein, prise de fonction rapidement

Missions : Conformément au projet d'établissement, l'aide-soignant(e) est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, De préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, D'assurer leur sécurité physique et morale, De participer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale des résidents, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre des projets individuels. Activités : Participe à la mise en œuvre du projet de soin et d'accompagnement, Aide et favorise la communication avec le résident, Participe à la mise en place et au suivi du projet personnalisé dans le cadre du projet d'établissement, Travaille en équipe, Contribue à la vie de l'institution. Compétences : Il (elle) a la capacité : D'accompagner les résidents dans leur vie quotidienne, De travailler en équipe pluridisciplinaire, De soutenir et d'argumenter un point de vue professionnel, De rendre compte par oral et par écrit, De rechercher de l'information pour faire évoluer ses connaissances, De s'approprier, de maîtriser le Référentiel d'Observation des Compétences Sociales (R.O.C.S.); Contrat à durée indéterminée, prise de poste rapidement. Débutant accepté, diplôme exigé. 35 heures hebdomadaires, travail le samedi et le dimanche. Fiche de poste sur demande à l'adresse suivante : csochard@gapas.org

Merci d'adresser votre CV et votre lettre de motivation à : Mme Corinne MEILLIER, Directrice MAS LE HAMEAU 3 Rue Joseph Gombert 59496 HANTAY Email : lehameau@gapas.org

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MME MEILLIER

Nom de la personne à contacter : CORALIE SOCHARD

Mail de la personne à contacter : csochard@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS LE HAMEAU

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 RUE JOSEPH GOMBERT

Téléphone : 0320888800

Référence de l'offre :

Animateur

Animateur - Boulogne sur Mer

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Groupe d'Entraide Mutuelle (GEM), Le bel Envol, est une association loi 1901, réunissant des personnes souffrant de troubles psychiques. L'objectif exclusif est de favoriser des temps d'échanges, d'activités et de rencontres, susceptibles de créer du lien et de l'entraide entre les adhérents, afin de leur permettre de sortir de leur isolement.

Description du poste :

Poste à pourvoir afin d'assurer l'animation avec l'aide du Président et de la coordinatrice.

L'association recrute :

UN ANIMATEUR H/F GEM (Groupe d'Entraide Mutuelle)

Poste à pourvoir à dès que possible. Lieu de travail : Boulogne S/Mer, période d'essai de 1 mois. CDD

15 H Semaine, horaires modulables. Convention Collective 1966. Profil : Qualification souhaitée :

DEES / DEME / DEAES / DEJEPS/BPJEPS DUT Carrières Sociales option animation sociale et socioculturelle. Permis B exigé. Expérience souhaitée auprès d'un public en situation de fragilité, une bonne connaissance du handicap psychique sera un plus pour ce poste, Sens de l'écoute et du relationnel, Capacité à faire émerger, concevoir et accompagner des projets d'animation, Aptitude pour les activités culinaires, culturelles Sous la responsabilité de la coordinatrice du GEM.

Missions générales : Accueil (Nouveaux adhérents et adhérents). Animations : ateliers, réunions d'adhérents..... * Aide et soutien les adhérents à s'organiser pour la réalisation des projets collectifs (activités, événements....). Travaux administratifs : courriers, comptes rendu de réunions, rapport d'activité annuel.... Organisations et accompagnements de sorties, plannings d'activités.... Travail en réseau (contacts avec les associations , les structures sociales, les Intergem, ville ...). Garantit le cadre et le respect du fonctionnement de la structure. (Respect du règlement intérieur). Missions spécifiques : Implantation et mise en place du Groupe d'Entraide Mutuelle, dans le respect du cahier des charges de l'ARS Hauts de France, avec le soutien du président, de la coordinatrice et des bénévoles. Qualités requises : Capacité d'écoute, disponibilité pour faciliter la vie des adhérents dans l'association, Discrétion, Faire preuve de bienveillance ,être attentif, souriant, Savoir créer une dynamique de groupe, en s'adaptant au profil des adhérents, Capacité à faire face à des situations imprévues, en faisant preuve de pédagogie, Rigueur et sens de l'organisation, Bonne maîtrise des outils bureautiques et informatiques (MAC), Travailler en collaboration avec la coordinatrice, les bénévoles, Capacité à rendre compte de ses activités.

Adresser candidature, CV et lettre de motivation par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Ugo ROJAS, Président du Bel Envo

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : lebelenvol.boulogne@gmail.com

Nom de l'établissement ou de la structure : GEM LE BEL ENVOL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 rue Tour Notre Dame 62200

Boulogne s Mer

Téléphone :

Référence de l'offre :

Animateur - Berck sur Mer

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Groupe d'Entraide Mutuelle (GEM), Le bel Envol, est une association loi 1901, réunissant des personnes souffrant de troubles psychiques. L'objectif exclusif est de favoriser des temps d'échanges, d'activités et de rencontres, susceptibles de créer du lien et de l'entraide entre les adhérents, afin de leur permettre de sortir de leur isolement.

Description du poste :

En vue de l'implantation du futur GEM de Berck-Sur-Mer et pour assurer l'animation, L'association recrute :

UN ANIMATEUR H/F GEM (Groupe d'Entraide Mutuelle)

Poste à pourvoir à partir de septembre 2019. Lieu de travail : Berck-Sur-Mer, période d'essai de 1 mois. CDD 15 H Semaine. Possibilité d'évoluer en CDI à temps plein. Convention Collective 1966. Profil : Qualification souhaitée : DEES / DEME / DEAES / DEJEPS/BPJEPS. DUT Carrières Sociales option animation sociale et socioculturelle. Permis B exigé. Expérience souhaitée auprès d'un public en situation de fragilité. Une bonne connaissance du handicap psychique sera un plus pour ce poste. Sens de l'écoute et du relationnel. Capacité à faire émerger, concevoir et accompagner des projets d'animation. Aptitude pour les activités culinaires, culturelles Sous la responsabilité de la coordinatrice du GEM. Missions générales : Accueil (Nouveaux adhérents et adhérents). Animations : ateliers, réunions d'adhérents..... Aide et soutien les adhérents à s'organiser pour la réalisation des projets collectifs (activités, événements...). Travaux administratifs : courriers, comptes rendu de réunions, rapport d'activité annuel.... Organisations et accompagnements de sorties, plannings d'activités.... Travail en réseau (contacts avec les associations , les structures sociales, les Intergem, ville ...) Garantit le cadre et le respect du fonctionnement de la structure. (Respect du règlement intérieur). Missions spécifiques : Implantation et mise en place du Groupe d'Entraide Mutuelle, dans le respect du cahier des charges de l'ARS Hauts de France, avec le soutien du président, de la coordinatrice et des bénévoles. Qualités requises : Capacité d'écoute, disponibilité pour faciliter la vie des adhérents dans l'association, Discrétion, Faire preuve de bienveillance ,être attentif, souriant, Savoir créer une dynamique de groupe, en s'adaptant au profil des adhérents, Capacité à faire face à des situations imprévues, en faisant preuve de pédagogie, Rigueur et sens de l'organisation, Bonne maîtrise des outils bureautiques et informatiques (MAC), Travailler en collaboration avec la coordinatrice, les bénévoles, Capacité à rendre compte de ses activités.

Adresser candidature, CV et lettre de motivation avant le 20 juin 2019 par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Ugo ROJAS, Président du Bel Envol,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : lebelenvol.boulogne@gmail.com

Nom de l'établissement ou de la structure : GEM LE BEL ENVOL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 rue Tour Notre Dame 62200
Boulogne s Mer

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant social

Assistant social - Hazebrouck

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le Camsp accueille des enfants de 0 à 6 ans qui rencontrent des troubles du développement. Ses missions sont le dépistage et la prévention des troubles chez l'enfant, l'éducation précoce et l'accompagnement de l'enfant et de sa famille.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son CAMSP 1 2 3 Soleil :

1 ASSISTANT SOCIAL H/F CDI 0.25 ETP

Poste à pourvoir pour le 20 MAI 2019. Application de la Convention Collective 66. Missions : Dans le cadre d'un accompagnement global de l'enfant et de sa famille, vous contribuez à la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant. Vous accompagnez les parents dans leur démarche tout au long du parcours de l'enfant dans le service et lors de son orientation. Vous veillez à la mise en œuvre des droits des familles pour tout ce qui concerne l'accompagnement de leur enfant. Compétences : Vous savez travailler en équipe et en autonomie, vous êtes rigoureux / organisé, vous êtes à l'écoute des personnes accompagnées et en capacité de créer une relation de confiance. Vous savez garantir la

confidentialité des informations reçues. Vous connaissez les différents dispositifs en lien avec le handicap. Vous savez travailler en partenariat et vous inscrire dans un réseau. Profil : diplôme d'état d'ASS. Titulaire du permis B. Poste basé à Merville. Présence obligatoire le vendredi matin. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur JOOSSEN Gilles

Mail de la personne à contacter : gjoossen@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP 1,2,3 Soleil

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 Place du Général de Gaulle
59190 Hazebrouck

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant de service social - Lille

Publié le 30 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 03/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Espace Serge LEBOVICI regroupe 3 unités de prévention et de soins précoces à spécificité pédopsychiatrique : Le CAMSP Alfred BINET ; Le SESSAD LEBOVICI ; et l'Unité Myriam DAVID. Les enfants peuvent être pris en charge entre 0 et 6 ans (8 ans pour le SESSAD). Les prises en charges proposées reposent sur une équipe pluridisciplinaire sous la responsabilité du Docteur Rosa MASCARO', médecin Directeur. L'objectif est de soutenir l'enfant vers une meilleure autonomie psychique et physique, ainsi que son adaptation sociale et éducative.

Description du poste :

L'Espace LEBOVICI recrute pour le CAMSP BINET et le SESSAD LEBOVICI :

ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL (H / F) - Diplôme d'état - CDI à temps plein à compter du 3 juin 2019

Profil recherché : De formation initiale assistant de service social, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le/la candidat/e devra être titulaire de son permis de conduire car il/elle sera amené/e à faire des déplacements. Missions : L'assistant/e social/e accompagne, informe et soutient les familles. Il/ elle travaille les liaisons avec les différents partenaires (école, services sociaux...). Il/ elle participe à l'élaboration du projet de l'enfant avec l'équipe. Il/ elle informe les familles sur le fonctionnement de la structure et les modalités administratives existantes et facilite leur accès aux

droits sociaux (en rapport avec les difficultés de l'enfant et les problématiques familiales). Il assiste les démarches favorisant l'accès aux loisirs, aux vacances, à la culture... Il/ elle aide à la compréhension et à la mise en place de projets d'intégration (crèche, halte-garderie, école maternelle, centre de loisirs, placements familiaux spécialisés...). Il/ elle mène une approche socio-éducative des problèmes familiaux avec, le cas échéant, un travail préparatoire en vue d'interventions sociales et/ou éducatives spécifiques. Il /elle effectue un travail d'accompagnement des familles, assure l'ouverture des dossiers d'aides diverses pour les familles (demande d'A.E.E.H., A.V.S.I....). Il / elle assure le suivi social des familles, et ces situations font l'objet de concertation médicale et de régulation avec les équipes pluridisciplinaires. Il / elle assure le cas échéant les conduites d'enfant pour faciliter les prises en charge dans la structure. Il / elle est amenée à effectuer des déplacements professionnels (Partenaires de l'institution, lieux de vie de l'enfant, écoles...). Il / elle privilégie les liens avec les partenaires extérieurs comme la MDPH, l'ASE, les UTPAS et travaille avec eux en étroite collaboration. Il / elle effectue le suivi des notifications de décisions d'orientations. Il/ elle s'assure des ouvertures de droits. Il / elle assure un travail d'accompagnement spécifique dans le cadre des orientations. Il / elle rend compte hebdomadairement de son activité auprès du cadre administratif (Indicateurs CPOM). Dans le cadre de ces missions, il/ elle assure en toute responsabilité tout écrit, rapport ou autres documents de suivi, dont la traçabilité est recentrée dans les dossiers des enfants.

Formations : Le/la candidat/e dispose du diplôme d'état d'assistant de service social. Compétences : Capacités d'empathie à l'égard des enfants et des familles. Sens du service au public. Réactivité & Initiative dans le travail. Bonne résistance au stress. Capacités de synthèse. Confidentialité. Conditions de travail : Le poste est à pourvoir en CDI à compter du 3 Juin 2019. Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 434 – Reprise éventuelle d'ancienneté. Type de contrat : CDI Temps plein – Volume heures : 151,67.

Modalités de réponse :

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 17 mai 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame le Docteur Mascaro'- Médecin Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Espace LEBOVICI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Immeuble Rochefort - 201 Rue Colbert – 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant social - Audruicq

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel**Type de contrat :** CDD**Poste à pourvoir le :** 08/04/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEM ARPEGE situé à AUDRUICQ d'une capacité de 20 places accueille en semi-internat des enfants de 3 à 20 ans en situation de handicap moteur, avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours. Pour mener à bien ses missions, l'établissement met en œuvre des pratiques spécialisées et adaptées : techniques pédagogiques, éducatives et rééducatives. Elles s'ancrent autant que possible dans les activités de la vie quotidienne afin d'en faciliter la compréhension et l'appropriation.

Description du poste :

Recherche :

ASSISTANT SOCIAL H/F

Vous mettez en œuvre le projet d'établissement et les projets personnalisés d'accompagnement co-construits et contractualisés. Vous participez activement à la Démarche d'Amélioration Continue de la Qualité initiée par l'Association, à la promotion de la bientraitance et à l'adaptation des prestations au regard des besoins des personnes accueillies ainsi qu'à la démarche de Qualité de Vie au Travail. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

Documents à envoyer : Lettre de motivation, CV, diplôme**Candidature à envoyer à :** M. BRIDOU Ludovic**Nom de la personne à contacter :** BRIDOU Ludovic**Mail de la personne à contacter :** ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** DEPARTEMENT ENFANTS**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER**Téléphone :** 03.21.89.44.70**Référence de l'offre :**

Chef de service*Chef de service - Bruay la Buissière**Publié le 07 mai 2019***Temps de travail :** Temps plein**Type de contrat :** CDI**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant

plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (270 salariés), recrute pour son Service Insertion Logement :

UN CHEF DE SERVICE H/F

Poste à pourvoir première quinzaine de mai. Sous l'autorité et par délégation du directeur de l'établissement, vous aurez pour missions de veiller à l'organisation et au bon fonctionnement du service dans le respect du projet de service. Dans ce cadre vous assurez des responsabilités dans divers domaines : La gestion des ressources humaines, l'encadrement et l'accompagnement de l'équipe, Le développement et l'entretien du partenariat, L'organisation du fonctionnement du service, Veiller à l'équilibre et à la coordination de l'ensemble des actions et activités du service : Accompagnement dans le cadre du FSL et d'un bailleur social, Diagnostics sociaux avant audience, Hébergement d'Urgence, Logement temporaire, Hébergement d'urgence pour demandeur d'Asile, AVDL pour les bénéficiaires d'une protection internationale. Compétences : Compétence managériale. Bonne capacité à animation une équipe. Connaissance de la législation relative au public accueilli et du droit au logement. Etre force de proposition et savoir mettre en place une dynamique de projet. Connaissance des dispositifs d'hébergement. Qualités requises : Capacité organisationnelle et décisionnelle. Qualité rédactionnelle et maîtrise des outils informatiques. Volonté à s'inscrire dans la dynamique associative. Mobilité requise. Profil : Cadre socio-éducatif titulaire d'un diplôme de niveau II (CAFERUIS ou équivalent) de formation initiale en travail social. Expérience dans le poste 3 à 5 ans. Durée de travail : temps plein, astreintes. CDI. Salaire : Selon expérience et l'Accord d'entreprise. Permis B et véhicule indispensable.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Président

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Habitat et Insertion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106,
62702 Bruay Labuissière Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Saint-Omer

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association recherche pour son CSAPA « La Porte Ouverte » à Saint-Omer :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en CDI à 0,50 ETP

Poste à pourvoir RAPIDEMENT. Statut cadre soumis à horaire - Rémunération selon convention 66.

Missions : Placé sous l'autorité de la Directrice du Pôle Santé de l'Association, vous êtes chargé(e) de la mise en œuvre du projet et des missions du CSAPA. Vous organisez et assurez l'ensemble des actions nécessaires au bon fonctionnement du service, au développement d'actions, d'activités définies dans le cahier des charges des CSAPA, dans le respect de la loi 2002.2 et des cadres et hiérarchie institutionnels. Vous pilotez, dynamisez et coordonnez une équipe pluridisciplinaire. Vous animez les différentes réunions d'équipe, de synthèse. Vous êtes responsable des plannings. Vous gérez, en lien avec la Directrice du Pôle Santé, le budget alloué à votre structure. Vous participez au bilan financier et au budget prévisionnel. Vous êtes responsable du recueil de l'activité du CSAPA et de la rédaction du rapport annuel d'activité. Vous assurez et développez le travail partenarial et assistez aux réunions locales de partenaires. Vous veillez à la sécurité des usagers et êtes le garant de leur accompagnement individualisé. Vous assurez le cadre et veillez au respect des droits et devoirs de chacun. Vous êtes en relation continue avec la Directrice du Pôle Santé et participez aux réunions et projets institutionnels.

Profil : Formation souhaitée : CAFERUIS (compétences managériales, administratives et budgétaires). Expérience dans le domaine des addictions (toxicomanie en particulier). Expérience dans l'encadrement et l'animation d'équipe pluridisciplinaire. Aptitudes à travailler et à développer le réseau et le partenariat. Capacités rédactionnelles et de compte-rendu. Qualités Humaines, empathie. Organisation, dynamisme, réactivité et rigueur. Permis B obligatoire.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) « indiquer la référence de l'annonce » devront parvenir au plus tard le 15 MAI 2019 à l'attention de Mme BEZIN, Directrice des Etablissements et Services par mail : secretariat.siege@abcd.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariat.siege@abcd.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CSAPA « La Porte Ouverte »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Saint Omer

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Lomme

Publié le 23 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD**Poste à pourvoir le : 06/05/2019****Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter)

Description du poste :

Recherche :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Membre de l'équipe de direction, vous : Animez et coordonnez l'équipe pluridisciplinaire. Coordonnez l'ensemble des activités du service. Garantissez le suivi du Projet Personnalisé avec les outils adaptés. Concourez à la réalisation des objectifs définis lors de la synthèse en vous assurant de la coordination et de l'organisation des actions éducatives et rééducatives en lien avec les personnels placés sous votre responsabilité, et la famille. Travaillez autour de l'accueil et de l'orientation des enfants. Assurez le maintien des partenariats existants. Veillez au respect des réglementations du travail. Participez à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'ensemble de l'équipe de direction et les médecins de l'établissement. Diplôme : CAFERUIS. Expérience : oui. Permis B : souhaité. Compétences requise : Vous avez pour souci la qualité des services offerts aux usagers, tout en assurant leur sécurité et leur bien-être. Vous aimez travailler en équipe et mettre vos qualités relationnelles et d'écoute pour un bon fonctionnement du service. Organisé (e), vous faites preuve de capacités d'animation et de coordination pour la mise en œuvre du projet d'établissement et des projets personnalisés des usagers. Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez l'esprit d'équipe et travaillez en étroite collaboration avec votre directeur. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous connaissez le public et l'organisation en SESSAD d'IME/IEM
CDD Temps plein - CCN66 Du 20/05/2019 jusqu'au retour effectif.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation**Candidature à envoyer à :** CHAPOT GAELLE**Nom de la personne à contacter :** CHAPOT GAELLE**Mail de la personne à contacter :** gchapot@lasauvegardedunord.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Lino Ventura**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme**Téléphone :** 03 20 57 29 13**Référence de l'offre :**

*Cadre intermédiaire - Carvin**Publié le 16 avril 2019*

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APEI d'Hénin-Carvin recherche pour l'IME du Carembault à Carvin :

UN CADRE INTERMEDIAIRE H/F CDI Temps complet

Missions : En qualité de cadre, il participe à la promotion du projet associatif. Il contribue, par ses actions et son engagement, à sa mise en œuvre. Il participe activement aux démarches transversales des établissements et services médico sociaux initiées par l'Association. Membre de l'équipe de Direction, sous la responsabilité du directeur de l'Etablissement, il conçoit et met en œuvre le projet de service, participe à la réflexion sur le fonctionnement de l'établissement, à la définition des orientations et au développement continu de la qualité. Il promeut la démarche Bientraitance associative et participe aux actions de prévention et de lutte contre la maltraitance. Il contribue à la promotion des bonnes pratiques professionnelles. Il a pour mission principale l'encadrement des équipes et la coordination des actions thérapeutiques, éducatives et pédagogiques directement engagées auprès des usagers. Il supervise l'élaboration et la mise en œuvre et le suivi des projets personnalisés. Il est l'interlocuteur privilégié des familles. Sous l'autorité du Directeur d'Etablissement, il anime et coordonne : L'équipe pluridisciplinaire du SESSAD dont la mission principale est d'assurer le soutien à la scolarisation et au développement à l'autonomie de 25 jeunes. L'équipe du service qui accueille en semi internat 28 enfants de 6 à 12 ans. Il possède une bonne expérience dans l'accompagnement des enfants et adolescents déficients intellectuels et à le sens du partenariat ainsi que du travail en réseau. Il veille au respect des règles d'hygiène, de sécurité et des obligations réglementaires. Profil : Connaissance du secteur. Diplôme de Niveau 2 souhaité. Capacités rédactionnelles et relationnelles exigées. Capacités à encadrer, motiver et soutenir des équipes confrontées à des problématiques diverses liées à l'évolution du public et des politiques publiques. Maîtrise de l'outil informatique et de tableaux de bord indispensable. Rémunération : convention collective 66

Adresser lettre de motivation et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur WINDELS, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ime.carvin@apei-henin.com

Nom de l'établissement ou de la structure : IME du Carembault

Adresse de l'établissement ou de la structure : 40, Boulevard de la Justice 62220
CARVIN

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service - Loos

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Etablissement pour enfants et adolescents (5/20 ans) déficients intellectuels sur Loos :

UN CHEF DE SERVICE H/F En Contrat à Durée Indéterminée à temps plein à compter du 11 mai 2019

Missions : Sous la responsabilité du Directeur, vous managez une équipe pluridisciplinaire et dans le cadre du projet associatif, vous veillez à la mise en œuvre et au suivi du projet de l'Etablissement, des projets personnalisés et des parcours de vie des usagers. Par délégation du Directeur, vous êtes garant du bon fonctionnement du service qui vous est confié dans le respect de l'utilisateur et des personnels.

Vous êtes force de propositions innovantes et adaptées. Membre de l'équipe de Direction de l'Etablissement, vous êtes porteur de sens et le représentant des valeurs associatives sur le terrain.

Vous travaillez en collaboration avec les autres chefs de service. Vous vous assurez de la qualité et de la réalisation des prises en charge, dirigez l'organisation du travail, le suivi et la gestion administrative et budgétaire du Service. Vous vous situez dans l'aide, l'organisation et le contrôle. Profil du candidat : Diplômée CAFERUIS (niveau 2) ou en cours d'obtention. Expérience professionnelle de plus de cinq années dans le secteur médico-social. Bonne connaissance des personnes déficientes intellectuelles, du secteur médico social ainsi que du fonctionnement d'un établissement spécialisé. Dynamique – Rigoureux – Méthodique. Doté d'une forte motivation professionnelle. Expérience de travail en équipe pluridisciplinaire appréciée. Le parcours professionnel ainsi que les formations réalisées, voire engagées seront appréciées. Pouvant s'inscrire dans la démarche d'évaluation interne et externe. Maîtrise de l'outil informatique. Statut de Cadre de Classe 2 - Niveau 2, soumis à horaire. Convention collective 1966. Coefficient de base 770. Période de transition possible avec le Chef de service en poste.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae par mail à François LAMBERT, Directeur 8bis, rue du Maréchal Foch 59120 LOOS Mail d'envoi : flambert@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : LOOS

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Loos

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Etablissement pour enfants et adolescents (5/20 ans) déficients intellectuels recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

En Contrat à Durée Déterminée à temps plein Pour remplacement maternité. Missions : Sous la responsabilité du Directeur, vous managez une équipe pluridisciplinaire et dans le cadre du projet associatif, vous veillez à la mise en œuvre et au suivi du projet de l'Etablissement, des projets personnalisés et des parcours de vie des usagers. Par délégation du Directeur, vous êtes garant du bon fonctionnement du service qui vous est confié dans le respect de l'utilisateur et des personnels. Vous êtes force de propositions innovantes et adaptées. Membre de l'équipe de Direction de l'Etablissement, vous êtes porteur de sens et le représentant des valeurs associatives sur le terrain. Vous travaillez en collaboration avec les autres chefs de service. Vous vous assurez de la qualité et de la réalisation des prises en charge, dirigez l'organisation du travail, le suivi et la gestion administrative et budgétaire du Service. Vous vous situez dans l'aide, l'organisation et le contrôle. Profil du candidat : Diplômée CAFERUIS (niveau 2) ou en cours d'obtention. Expérience professionnelle de plus de cinq années dans le secteur médico-social. Bonne connaissance des personnes déficientes intellectuelles, du secteur médico social ainsi que du fonctionnement d'un établissement spécialisé. Bonne connaissance du fonctionnement et des missions du secteur de l'Aide Sociale à l'Enfance. Dynamique – Rigoureux – Méthodique. Doté d'une forte motivation professionnelle. Expérience de travail en équipe pluridisciplinaire appréciée. Le parcours professionnel ainsi que les formations réalisées, voire engagées seront appréciées (MAPA, parentalité, etc.). Pouvant s'inscrire dans la démarche d'évaluation interne et externe. Maîtrise de l'outil informatique.

Statut de Cadre de Classe 2 - Niveau 2, soumis à horaire. Convention collective 1966. Coefficient de base 770.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae par mail à Régis LACKOVIC, Directeur Adjoint, 8bis, rue du Maréchal Foch 59120 LOOS @ : rlackovic@asrl.asso.fr et mflonguepe@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Loos

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service - Rexpoede

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 750 salariés dans 27 établissements et services (<http://www.papillonsblancs-dunkerque.fr>), recrute :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F multi-sites

Pour ses établissements : Le Foyer de vie le Rex Meulen, situé sur la commune de Rexpoède, accompagne 19 personnes adultes déficientes intellectuelles. Le service d'accueil de jour Marc Anglade (SAJ), réparti sur 3 sites (Grande-Synthe, Loon-Plage et Tétéghem) accompagne 65 personnes. Missions : Manager des équipes transdisciplinaires, sur plusieurs sites, dans le respect de l'éthique, des valeurs associatives et des projets d'établissements du Foyer de vie et de l'accueil de jour. Garantir la mise en œuvre globale et le suivi des projets personnalisés des personnes accompagnées par le Foyer de vie et par le SAJ. Développer la transversalité, le partenariat et le travail en réseau, en favorisant l'inclusion des personnes accompagnées. - Etre force de proposition à l'innovation sociale. Garantir, au quotidien, l'organisation générale des établissements, en veillant à la qualité et à la sécurité des personnes et des biens. Contribuer au développement des compétences collectives et individuelles de l'équipe du Foyer de vie et des Services d'accueil de jour. Profil : Diplôme de niveau II (Caferuis ou équivalent) requis. Capacités d'écoute, de prise de recul, d'analyse et de communication. Disponibilité, rigueur et sens de l'organisation du fait d'un poste multi-sites. Maîtrise de la démarche d'amélioration continue de la qualité. Aptitude à créer et entretenir un réseau. Capacité à apporter un appui technique aux professionnels. Capacité d'animation d'une équipe. Maîtrise de la gestion de projets souhaitée. Maîtrise de la réglementation du travail (CDD, horaires, ...) et de l'outil informatique. Permis B exigé. Conditions : CDI, cadre, temps complet, rémunération en référence à la C.C.N.T. 1966 : classe 2 niveau 2 + 100 points de sujétions + astreintes (nécessité d'intervenir dans les 30 mn suivant appel).

Candidature (Lettre de motivation + CV détaillé) à envoyer par mail à : c.delalonde@PapillonsBlancs-Dunkerque.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Dunkerque

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable de services - Lambersart

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICES H/F - CDI pour la Maison d'Enfants à Caractère Social située à Lambersart

d'une capacité d'accueil 64 places + 10 places de jeunes MNA. Poste à pourvoir de suite. Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur, en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'élaboration et la mise en œuvre du projet de l'établissement. Dans votre champ de compétence, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire et assurez par délégation la représentation de l'établissement. En coordination avec les membres de l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d'amélioration continue de la qualité et êtes responsable de la mise en œuvre des projets de service et des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation de travail des équipes sous votre responsabilité. Vous participez à l'élaboration et au pilotage des budgets qui sont alloués à vos services. Vous assurez le pilotage de leur activité et le contrôle des dépenses ; Vous assurez par délégation la représentation des services de la Maison d'enfants. Vous participez aux astreintes. Compétences Clefs : Une expérience de conduite de projets et d'encadrement est indispensable. Des compétences en méthodologie de projet et en travail partenarial sont recherchées. Votre profil : De niveau II, vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Vous savez impulser et accompagner le changement auprès de vos équipes à des fins de diversification et d'innovation. Afin d'assurer efficacement une partie des astreintes, vous faites preuve de mobilité et résidez à proximité de l'établissement.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à Monsieur Le Directeur Général de l'Association TEMPS DE VIE – Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE ou par mail : directiongenerale@tempsdevie.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue
Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Dunkerque

Publié le 27 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le service de Prévention Spécialisé « Les Alizés » mène des actions de Prévention Spécialisée au cœur des quartiers repérés par l'ensemble des acteurs du territoire comme quartiers nécessitant un maillage fort de l'action sociale à destination des jeunes. La prévention spécialisée a pour objet de prévenir tout risque de marginalisation de la jeunesse au sein de ces lieux de vie. Elle est également un outil précieux permettant de faire entendre la voix de ces jeunes au sein de ces quartiers et travaille de ce fait la citoyenneté. Rattachement hiérarchique : directrice générale : Madame Cécile Charlet, Directeur de parcours : Mr Guillaume Audegon.

Description du poste :

Association d'Action Educative et Sociale, pôle éducatif, parcours jeunesse, service prévention spécialisée recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F Poste à pourvoir, CDI Temps plein à compter du 01/01/2019 (redéploiement interne possible)

Missions principales : Rattaché(e) au Directeur Parcours Jeunesse et en lien direct avec lui, vous encadrez et animez votre équipe en impulsant une synergie mobilisatrice et dynamique. Vous êtes garant(e) de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous animez l'équipe et gérez le personnel dans le respect des textes en vigueur (temps de travail etc...). Vous assurez la communication les partenaires institutionnels et êtes le garant de la mise en œuvre de la mission éducative. Vous veillez à la réalisation des éléments écrits. Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS souhaité, niveau 2 en management ou expérience réussie en management d'équipe. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique.

Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B. Lieu d'exercice : 59140 Dunkerque. Date de prise de fonction : A compter du 01/01/2019.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Guillaume AUDEGON – Directeur Parcours Jeunesse - 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH) Pour le 1er décembre au plus tard. Les entretiens auront lieu dès que possible. Avec Guillaume AUDEGON. Prise de décision dès que possible.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Guillaume AUDEGON

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Directeur Parcours Jeunesse

Adresse de l'établissement ou de la structure : 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Maubeuge

Publié le 07 mai 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR DE SITE H/F

en CDD de remplacement d'1 an pour la MECS de MAUBEUGE Maison d'Enfants à Caractère Social accueillant des jeunes ayant des difficultés sociales, composée d'un internat, d'un service d'accompagnement parental, d'un service enfance famille et d'un service IEADR. Missions :

Rattaché(e) à la Directrice du Territoire Hainaut-Cambrésis : Vous aurez la responsabilité globale de la gestion, de l'organisation et du management des ressources de la MECS, du Service d'Accompagnement Parental, du Service Enfance Famille et du Service IEADR, basés à Maubeuge et

Valenciennes. Vous serez responsable du développement du projet institutionnel. Vous serez garant de la qualité de la prise en charge éducative des jeunes. Vous serez force de proposition en matière de politique associative. Vous assurerez une mission de représentation de l'établissement et serez en relation étroite avec les partenaires locaux. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire d'un diplôme supérieur du secteur médico-social, vous justifiez d'une première expérience réussie dans une fonction similaire, idéalement dans le secteur de la protection de l'enfance. Vous bénéficiez de la connaissance d'un réseau de partenaires. Vos qualités managériales, de gestionnaire et votre motivation seront vos principaux atouts. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 88 DIR 312

Cadre de direction - Hem / Wasquehal

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France.

L'association s'est donné pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée.

Les IEM la Source et le Passage, accueillent 52 jeunes âgés de 3 à 20 ans dont 12 en internat de semaine. Ces jeunes sont tous en situation de handicap complexe.

Description du poste :

Le GAPAS (Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale) www.gapas.org Recrute pour les IEM « la source » et « le passage » situés respectivement à Hem et à Wasquehal :

UN(E) CADRE DE DIRECTION service éducatif H/F CDI à temps plein. CCN 51. Prise de fonction ; le 15 juin

Ref annonce : IEM / 2019-04/cadre. Missions principales : Vous secondez la directrice dans l'ensemble de ses fonctions de direction des IEM et vous êtes plus particulièrement chargé(e) de la gestion administrative des contrats, de l'animation des équipes pluridisciplinaires, de la qualité de

l'accompagnement des jeunes accueillis et de la qualité de vie au travail. Par délégation de la directrice vous êtes notamment responsable : Du recrutement des CDD; De la gestion des plannings ; de la gestion et l'animation des équipes dans le cadre d'une restructuration de l'accompagnement des jeunes, du suivi des projets individualisés, de la qualité des services et prestations, de l'animation d'un axe de travail commun à tous les établissements pour enfants situés dans les Hauts de France et gérés par le GAPAS. Profil : Professionnel(le) diplômé(e) de l'action sociale (Formation de niveau 2), vos actions sont guidées par des valeurs en adéquation avec celles du Groupement et vous mettez en avant l'autodétermination et la participation des personnes accueillies. Vous maîtrisez la gestion des établissements médico- sociaux, de na convention collective et vous possédez de réelles qualités pour mobiliser et fédérer les équipes, dans le cadre d'un management coopératif. Vous avez une bonne connaissance des dispositifs dédiés à l'accompagnement des enfants en situation de handicap ainsi qu'une connaissance des pratiques de l'éducation structurée. Une expérience significative de management d'équipe est exigée. A titre indicatif, pour une personne ayant acquis trois années d'expérience, le salaire brut est d'environ 2600 € mensuel auquel peut être ajoutée une prime annuelle selon les dispositions conventionnelles. Ce poste exige des astreintes dans le cadre d'un internat de semaine.

Missions et délégations disponibles sur demande : mdesplas@gapas.org Merci d'adresser votre candidature avant le 10 mai avril 2019 avec lettre de motivation, CV et photo à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : mdesplas@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM « le passage »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 place du général de Gaulle
59290 WASQUEHAL

Téléphone :

Référence de l'offre : IEM / 2019-04/cadre

Directeur - Lille

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'établissement et ses services accueillent des jeunes enfants et jeunes adultes présentant une déficience intellectuelle. Ils ont pour finalité d'optimiser les potentialités, d'assurer le bien-être des personnes, de promouvoir la scolarisation avec l'unité d'enseignement externalisée, la scolarité partagée, l'accompagnement professionnel en milieu protégé ou ordinaire. Une équipe pluridisciplinaire de 47 professionnels accompagne les enfants et les jeunes adultes sur 210 jours

d'ouverture par an. Elle veille à l'inclusion sociale en nouant un réseau de proximité avec les partenaires au service du projet de l'enfant. Dynamique dans ses projets, cet établissement de l'ASRL fait partie d'un CPOM avec l'ARS. Le SESSAD est situé dans les locaux de la plateforme services partagée avec le dispositif Habitat et Vie sociale du Ternois de l'ASRL.

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 salariés, 4100 usagers – 75 M€ de budget), recherche :

1 DIRECTEUR H/F

pour l'IME "Au Moulin" à St Michel-sur-Ternoise, Semi-Internat, Internat (65 places pour des personnes de 6 à 20 ans dont 15 en internat) et le SESSAD à St Pol-sur-Ternoise (20 places pour des personnes de 0 à 20 ans). Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission globale de management, d'organisation et de gestion de l'IME "Au Moulin" et du SESSAD qui lui est rattaché. Vous serez amené (e) notamment à : élaborer et mettre en œuvre les projets l'IME "Au Moulin" et du SESSAD en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité des enfants et de leurs représentants légaux ; animer, avec les chefs de service dont un est partagé avec le dispositif Habitat et Vie sociale du Ternois, les équipes pluridisciplinaires et coordonner leurs actions dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service. veiller à la qualité de vie au travail des salariés ; assurer la gestion administrative et financière de l'établissement et de son service conformément aux orientations définies par le CPOM ; piloter le projet de reconstruction de l'internat dans sa globalité (patrimoine, déménagement notamment) ; contribuer aux perspectives d'adaptations de l'activité médico-sociale proposée en lien avec l'évolution des besoins du public accueilli ; développer un réseau de partenariat sur le territoire d'action de l'IME "Au Moulin" et du SESSAD, notamment avec les établissements de l'ASRL situés dans le ternois. Votre profil : De formation supérieure (CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNCP), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience réussie de direction, d'une maîtrise de l'animation d'équipes et de la gestion de projets. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des enfants. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique globale de l'association. Les conditions : CDI, à temps plein, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé obligatoire, astreintes, poste à pourvoir en septembre 2019.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer à la Directrice des RH de l'ASRL, Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, 59 000 LILLE, avant le 25 mai 2019.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban, 199-201 rue Colbert, 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur de pôle - Grenay

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association du mouvement familial affiliée à l'Unapei, l'Association de parents, de personnes handicapées et leurs amis dite Apei de Lens et environs (800 personnes en situation de handicap intellectuel, 13 établissements et services, 350 salariés) recrute dans le cadre d'un départ en retraite pour son Pôle Habitat et Vie Sociale composé du Foyer de Vie (50 personnes accompagnées et 4 places d'accueil temporaire) et d'un Service d'accueil de jour (30 personnes accompagnées et 5 places d'accueil temporaire) :

UN DIRECTEUR DE POLE H/F

Membre du comité de direction et sous la responsabilité du Directeur Général, le directeur inscrit pleinement son action dans un cadre transversal ayant pour objet la mise en œuvre du projet associatif. En qualité de salarié de l'Association, vous respectez les principes fondamentaux constitutifs de l'éthique et des buts de l'Association. Missions : Vous êtes garant du processus d'individualisation du projet de chaque personne accompagnée, en veillant au respect des droits des personnes et de leurs familles. en portant une attention particulière à la participation de la personne, à sa citoyenneté et au plein exercice de ses droits fondamentaux. Vous inscrivez l'ouverture du pôle dans des démarches de partenariat afin de promouvoir le développement de la société inclusive. Vous contribuez au développement d'actions innovantes. Vous êtes garant de la qualité de service en o développant une démarche d'amélioration permanente des pratiques professionnelles et des prestations délivrées, veillant au respect des obligations légales et des normes d'hygiène, de sécurité et d'accessibilité. Vous assurez le pilotage et l'évolution des projets d'Etablissement et Service Médico-Sociaux. A ce titre, vous managez et animez les équipes pluridisciplinaires (52 ETP). vous assurez la responsabilité de la gestion budgétaire et administrative. Vous assurez en plus de la gestion du pôle, la responsabilité d'un service associatif permettant l'accompagnement de personnes sans solution. Profil : Vous êtes titulaire d'un diplôme de Niveau I du secteur médico-social type CAFDES / Master 2. Vous avez une expérience significative d'encadrement. Vous maîtrisez les dispositifs règlementaires de gestion administrative et financière des établissements sociaux et médico-sociaux. Vous connaissez le secteur médico-social et les personnes en situation de handicap intellectuel. Vous êtes capable d'animer, de déléguer, de convaincre, de travailler en équipe. Vous êtes convaincu de la nécessité de développer les réponses territoriales en réseau Vous êtes capable de vous investir dans des missions associatives transversales. Vous faites preuve de rigueur, de méthode et de bonnes capacités relationnelles. Vous maîtrisez les outils informatiques de base et idéalement des outils de gestion spécifique au secteur. Conditions : CDI Temps plein avec astreintes - CCN 66 – poste positionné cadre classe 1 niveau 1–

annexe 10 - reprise ancienneté possible. Poste basé à GRENAY (62), à pourvoir en septembre 2019 avec période de tuilage jusque fin d'année.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. Thomas DELREUX, Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : c.bayaert@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI de Lens

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22, rue Jean Souvraz 62 300 Lens

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur général - Tourcoing

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/02/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

« Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing » sont une association familiale de parents et amis avec et pour les personnes en situation de handicap mental. L'association accueille 2 700 enfants ou adultes en situation de handicap mental et compte 1 100 salariés aux compétences variées, répartis sur 50 établissements et services sur le secteur de Roubaix et Tourcoing.

En raison du départ en retraite du titulaire, elle recherche son :

DIRECTEUR GENERAL H/F

Sous l'autorité de la Présidente et par délégation, vous assumez une mission globale de manager, organisateur et gestionnaire de l'association. Vous adhérez et portez les valeurs de l'association. Avec une qualification de niveau 1 exigée et une expérience significative de direction ou de management pluri-établissements, vous avez la connaissance des personnes en situation de handicap, du secteur d'activité, la maîtrise de ses enjeux politiques, stratégiques et opérationnels, une grande capacité relationnelle et une motivation pour le travail collaboratif. CDI temps plein - CCNT 66 - Cadre hors classe. A pourvoir au 1er février 2020.

Adresser votre candidature (lettre manuscrite et CV) avant le 20 juin 2019 Par courrier ou par courriel :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame Sabine Croux - Présidente

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : lboutry@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing

Adresse de l'établissement ou de la structure : 339 rue du Chêne Houpline – 59 200 Tourcoing.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur de la promotion de la personne - Tourcoing

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

« Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing » sont une association familiale de parents et amis avec et pour les personnes en situation de handicap mental. Elle accueille 2 700 enfants ou adultes en situation de handicap mental et compte 1 100 salariés aux compétences variées, répartis sur 50 établissements et services sur le secteur de Roubaix et Tourcoing.

Description du poste :

Elle recherche :

LE DIRECTEUR de la PROMOTION de la PERSONNE (H/F)

Chargé des ressources humaines et de la qualité de l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Collaborateur du directeur général, dans une dimension associative transversale, il accompagne les directeurs d'établissements et de services dans le souci de la promotion de la personne accueillie et des salariés. De formation supérieure niveau 1, vous avez des connaissances en droit social, avec une solide expérience dans le secteur médico-social en matière de ressources humaines et de management. CDI temps plein - CCNT 66 - Cadre hors classe (900 - 1152). La prise de fonction est prévue au plus tard en octobre 2019.

Envoyer votre candidature (lettre manuscrite et CV) par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Maurice Leduc - Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : lboutry@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing

Adresse de l'établissement ou de la structure : 339 rue du Chêne Houpline – 59 200 Tourcoing.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Divers

Maitresse de maison - Wattrelos

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 29/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le FAM est rattaché au Dispositif FaciliTED. Le FAM accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL.

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN MAITRESSE DE MAISON H/F pour un CDI à temps partiel 20h/semaine, du lundi au vendredi de 10h30 à 14h30

Poste à pourvoir à compter du mercredi 29 mai 2019. Votre mission : Sous l'autorité du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire le maître de maison (maitresse de maison) assume une fonction polyvalente dans l'organisation quotidienne du cadre de vie des adultes accueillis : restauration, lingerie, tâches ménagères, entretien des locaux. Il/elle contribue à l'accompagnement des adultes accueillis dans les actes de la vie quotidienne en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et en aidant les adultes dans le développement de leurs capacités d'apprentissage, de socialisation et d'autonomie. Plus particulièrement, le maître de maison (maîtresse de maison) a en charge l'organisation et la réalisation des prestations de restauration (remise en température selon les normes en vigueur, mise en forme des plats et mise de table/débarrassage) et dans le respect des projets établis. Il/elle participe à l'entretien des locaux et l'entretien du linge. Il respecte et participe à la mise à jour des plans d'hygiène et de risque infectieux. Il/elle peut accompagner les adultes dans la réalisation de ses missions ou d'activités en lien avec les professionnels pluridisciplinaires. Il/elle participe aux réunions institutionnelles. Compétences attendues : Formation Maître / Maîtresse de maison reconnue par la CPNE. Expérience

d'accompagnement en maitre/maitresse de maison auprès de jeunes ou d'adultes en situation de handicap souhaitée : Connaissance et maîtrise des normes en vigueur (HACCP), hygiène. Qualités relationnelles et de communication. Esprit d'équipe, organisation et rigueur. Permis B en cours de validité. Rémunération : fixée par la CCN 1966.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer avant le lundi 20 mai 2019 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante : FAM du Dispositif FaciliTED, 103 rue François Mériaux, ou par courriel : famfacilitated@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM du Dispositif FaciliTED,

Adresse de l'établissement ou de la structure : 103 rue François Mériaux 59160 Wattrelos

Téléphone :

Référence de l'offre :

Maitresse de maison - Aire sur la Lys

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (400 salariés, budget de 20 millions d'euros) recrute pour un de ses établissements :

UNE MAITRESSE DE MAISON (H/F) en CDI

A compter du : Poste à pourvoir à compter du 15/05/2019. Type de contrat : CDI à mi-temps. Secteur : Protection Judiciaire de la Jeunesse. Activité : Etablissement SPReNe Flandre - Centre Educatif Renforcé. Fonction : Entretien – élaboration des repas. Poste : Description de la mission : Entretien des locaux. Préparation des repas. Organisation des tâches ménagères. Accompagnement des jeunes. Profil demandé : Expérience de la fonction. Bon relationnel avec les enfants. Réelles aptitudes à la confection de repas équilibrés. Disponibilité les week-ends et les vacances. Lieu de travail : Aire sur la Lys. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à recrutement@sprene.fr sous la référence 32MM

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Aire sur la Lys

Téléphone :

Référence de l'offre :

Médiateur santé pair - Le Quesnoy

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Les Résidences et Services Pierre Mailliet propose à travers son Unité d'Accompagnement et de Soutien à domicile (UAS) dans la perspective d'éviter la rupture du parcours de vie : Assurer le changement dans la continuité du vécu de la personne. L'UAS contribue à la réalisation du projet de vie et de soins des personnes en situation de handicap psychique qu'elle accompagne, dans le but d'un maintien ou d'un retour à domicile. Dès lors, leur qualité de vie devra tendre à s'améliorer, et leur citoyenneté, à s'épanouir davantage. Pour assurer cette finalité, l'UAS verse à la fois dans l'action et la coordination des acteurs du territoire en établissant du lien entre l'action du service d'accompagnement et les secteurs psychiatriques, en veillant à la cohérence entre les besoins de réhabilitation psychosociale et les besoins de soins des usagers. Recherche pour l'UAS adossée à la MAS de LE QUESNOY :

1 MEDIEUR SANTE PAIR (H/F) à 0,114 ETP soit 4 h / hebdomadaire en CDI

Public accueilli : 10 adultes en situation de handicap psychique avec orientation MAS vers le dispositif UAS notifié par la MDPH. Mission : En liaison avec le Chef de Service, Le médiateur santé pair, en partageant son vécu de la maladie psychique et plus spécifiquement son parcours de rétablissement, peut contribuer à favoriser l'alliance thérapeutique des patients avec les équipes soignantes, ou encore à renforcer la confiance en soi des personnes concernées, les aidant ainsi dans la gestion de leur maladie et de leurs traitements. En tant que professionnel, le médiateur de santé-pair utilise ses connaissances et son expérience personnelle de rétablissement et de recouvrement de la santé notamment pour : Favoriser l'accès aux soins ; Participer à l'accompagnement des usagers dans les démarches d'accès aux droits sociaux, le développement d'habiletés sociales dans la communauté ou encore les activités favorisant l'insertion sociale ; Apporter un soutien relationnel et participer avec les

équipes soignantes à l'éducation thérapeutique. Profil : Etre en capacité de partager son expérience personnelle auprès de personnes avec trouble psychique. Ayant fait l'expérience d'une amélioration significative de son état de santé psychiatrique, proposant des services et/ou du soutien à d'autres personnes présentant des troubles équivalents, et qui ne sont pas aussi avancées dans leur propre processus de rétablissement. Permis exigé. Salaire : selon la convention collective de 1966 et expérience professionnelle.

Envoyer lettre de candidature – CV et photo à Madame AMAND, Directrice des Résidences et Services Pierre Mailliet avant le 1er juin 2019 Route de Ghissignies BP 10051 59530 LE QUESNOY
s.amand@apajhnord.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidences et Services Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de Ghissignies BP 10051 59530 LE QUESNOY

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chargé de démarche qualité - Lille

Publié le 30 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour l'ensemble de ses établissements, l'APAJH recherche :

UN CHARGE DE LA DEMARCHE QUALITE H/F CDD temps plein – Technicien supérieur (CCNT 66)

Fonctions et missions techniques : Sous la responsabilité hiérarchique du DRH et en lien avec les directions d'établissements, le Chargé de la démarche Qualité : met en œuvre la politique « Qualité » de l'Association, assiste les directeurs dans l'organisation et accompagne les établissements dans la mise en œuvre et le suivi de l'amélioration continue de la qualité (plan d'action), veille à la mise en place

des dispositifs garantissant le respect des droits des usagers, anime divers groupes de travail (qualité, bientraitance, FALC...), veille à l'application des recommandations de bonnes pratiques (Anesm) et assure la veille normative, réglementaire et les mises à jour régulières auprès des équipes, suit les indicateurs et tableaux de bord de suivi de la démarche Qualité, coordonne la gestion documentaire par le biais du manuel de fonctionnement de chaque établissement, élabore les procédures associatives et accompagne les établissements dans l'élaboration des procédures internes, évalue la complétude des dossiers et en assure un mode de classement efficace (archivage numérique et papier) dans une démarche d'amélioration continue, peut occuper des missions transversales au sein des établissements gérés par l'association. Profil : • Titulaire d'un diplôme de niveau 1 ou 2 (Qualité, Management des établissements de santé...). Doté d'une expérience et/ou vision permettant d'appréhender la fonction dans tous ses aspects (démarches, méthodes et outils de la Qualité...). Connaissance des normes et réglementations applicables dans le domaine de la Qualité. Savoir rendre compte et faire valider l'avancement de la démarche d'amélioration continue à la Direction générale. Capacité à animer des groupes de travail. Maîtrise des outils informatiques et spécifiques au métier. Qualités relationnelles, rédactionnelles, discrétion et esprit d'équipe sont de réels atouts. Poste basé à Lille avec nombreux déplacements au sein des établissements. Permis B obligatoire.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 31 mai 2019 par courrier ou par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La Directrice générale,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : asso@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos 59007 LILLE
cedex

Téléphone :

Référence de l'offre :

Surveillant de nuit - Berck

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Dispositif ITEP L'ESCALE, d'une capacité de 61 places accueille, en semi-internat pour 10 places

avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours, en internat de semaine pour 27 places et en SESSAD pour 24 places (Berck et Boulogne sur mer) des enfants et/ou adolescents de 03 à 14 ans présentant des troubles du comportement, de la personnalité. Pour mener à bien ses missions, l'établissement met en œuvre des pratiques spécialisées et adaptées : techniques pédagogiques, éducatives et rééducatives. Elles s'ancrent autant que possible dans les activités de la vie quotidienne afin d'en faciliter la compréhension et l'appropriation.

Description du poste :

Recherche :

SURVEILLANT DE NUIT H/F

Vous mettez en œuvre le projet d'établissement et les projets personnalisés d'accompagnement co-construits et contractualisés. Vous participez activement à la Démarche d'Amélioration Continue de la Qualité initiée par l'Association, à la promotion de la bientraitance et à l'adaptation des prestations au regard des besoins des personnes accueillies ainsi qu'à la démarche de Qualité de Vie au Travail. Vous inscrirez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

Documents à envoyer : Lettre de motivation, CV, diplôme

Candidature à envoyer à : BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

Téléphone : 03.21.89.44.70

Référence de l'offre :

Divers administratif

Secrétaire - Loos / Marcq en Baroeul

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'IME "La Pépinière" et la Mas "la Gerlotte" recherche dès à présent :

UN SECRETAIRE H/F en CDD à temps complet

Profil : Vous êtes investi(e) ? doté(e) d'un bon relationnel ? Vous maîtrisez l'outil informatique ? Alors ce poste est fait pour vous ! Nous recherchons une secrétaire H/F en CDD, employé(e) à mi-temps à l'IME "la pépinière" 1 allée andré glatigny à Loos et à mi-temps à la MAS "la Gerlotte" 37 rue du Fort

à Marcq en Baroeul. Votre mission à l'IME : vous serez en charge de la numérisation des dossiers des personnes accompagnées sur le logiciel IMAGO. Vos missions principales à la MAS : accueil téléphonique, gestion des comptes rendus de réunions. Suivi, réception des commandes. Gestion du courrier. Rédaction d'une note mensuelle sur les actualités de la Gerlotte. Rédaction et archivage des notes d'information et service. Gestion des fiches événements indésirables. Archivage, audit et numérisation des dossiers. Diffusion des offres d'emploi. Organisation et suivi des entretiens d'évaluation.

Si ce poste vous intéresse veuillez envoyer votre CV et lettre de motivation avant la fin du mois de mai : contactpepiniere@gapas.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : L'IME "La Pépinière" et la Mas "la Gerlotte"

Adresse de l'établissement ou de la structure : Loos et Marcq en baroeul

Téléphone :

Référence de l'offre :

Secrétaire médicale - Dunkerque

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 15 958 personnes accompagnées, 2 908 professionnels), recherche :

UN SECRETAIRE MEDICALE H/F

Poste à pourvoir à : CAMSP / CMPP à DUNKERQUE. Type de contrat : CDD 1 ETP. Convention

Collective : CCN 66. Missions : Assurer le fonctionnement du secrétariat médical et notamment la tenue des dossiers médicaux des usagers ainsi que les relations avec les partenaires extérieurs.

Effectuer des travaux de secrétariat : Accueil téléphonique et physique. Frappe des comptes-rendus et courriers médicaux (dictaphone). Suivi et mise à jour des dossiers usagers (version informatique et/ou papier). Programmation des attentes en vue des prises en charge. Exécuter des travaux administratifs divers (photocopies, fax, archivage...). Profil : Titulaire obligatoirement d'un Diplôme d'Etat de Secrétaire Médicale. Vous disposez d'une expérience de 3 à 5 ans dans des fonctions similaires. Vous maîtrisez l'utilisation de la frappe avec dictaphone. Vous maîtrisez les logiciels : Word, Excel,

Outlook. Vous disposez de qualités relationnelles et d'un bon esprit d'équipe. Poste à pourvoir du 1er Juin 2019 au 12 Juillet 2019.

Adressez lettre de motivation et CV sous référence « SECMED 05-2019 » :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur RUDEWICZ - Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : cmppcamsp@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI – CAMSP – CMPP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 28 rue Aristide Bourel CS 40050
59240 DUNKERQUE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant de direction - Lille

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour son Entreprise Adaptée « LE SEXTANT », employant 350 salariés dont 80% en situation de handicap, dans le secteur du nettoyage de Locaux et de la Vitrierie, l'APAJH du Nord recherche :

UN ASSISTANT DE DIRECTION – Service exploitation H/F - CDI - Temps plein - Statut non cadre - Poste basé à Lille.

Missions et fonctions : L'entreprise adaptée Le Sextant, forte de ses 350 salariés, recherche un(e) Assistant(e) de direction - service exploitation pour son activité de nettoyage des locaux en métropole Lilloise. Véritable collaborateur (collaboratrice) de la direction d'exploitation, il (elle) sera essentiellement en charge des missions suivantes : Suivi et gestion administrative du personnel d'exploitation : préparation de la paie, gestion des absences et des remplacements, recrutement des agents, suivi des formations de l'activité de nettoyage, élaboration des plannings et de l'ensemble des mouvements du personnel, traitement des pointages, suivi des tableaux de bord. Planification et coordination des opérations de nettoyage et de vitrierie. Animation de l'équipe exploitation : organisation de réunions, participation à la mise en place de l'harmonisation des procédures des Responsables exploitation et chefs de secteur. Participation à la réalisation de devis et à la contractualisation de prestations (nettoyage, vitrierie, ...) adaptées aux besoins du client, suivi des

budgets chantiers, relations fournisseurs. Profil : qualification : Formation Bac+2 : assistant commercial, assistant manager, assistant RH. Compétences : Gestion des Ressources Humaines. Règles d'hygiène et de sécurité. Utilisation d'outils bureautiques (traitement de texte, tableur...). Savoir-être : Organisation, anticipation et gestion des priorités. Travail en équipe. Rigueur de travail. Diplomatie et bon relationnel.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 17 mai 2019 par courrier ou par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La directrice,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : g.elleboudt@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8bis rue Bernos BP 30018 59007 Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Collaborateur comptabilité gestion financière paye - Hardingham

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés-2300 lits et places) développant dans la région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN COLLABORATEUR comptabilité-gestion financière-payé H/F - CDD – 3 mois - temps plein
Pour son établissement : Maison d'Enfants à Caractère Social de Guizelin 62132 Hardingham. Vos principales missions : Membre du Comité de Direction, le comptable assure la gestion comptable et financière de l'Etablissement. Rattaché au Directeur, il est garant de la bonne gestion comptable et administrative de l'établissement et conseille la direction sur les choix stratégiques dans son domaine de compétences. Missions : Garantir la tenue comptable générale et auxiliaire (budget de gestion, plan pluri annuel d'investissements, EPRD / ERRD, contrôle budgétaire et reporting mensuel, bilan, comptes de résultats et comptes administratifs, facturation et dossiers de révision...) : Garantir le contrôle interne dans son champ de compétences. Contribuer à l'élaboration des outils et tableaux de bord de pilotage économique et en garantir le suivi. Contribuer à la gestion des Ressources Humaines (paie, obligations sociales, administration générale du personnel ...). Contribuer aux relations

administratives et financières externes avec les différentes institutions (banques, organismes sociaux, fournisseurs...). Contribuer au suivi des dossiers d'assurances /sinistres en lien avec la Direction. Contribuer à la gestion des Ressources Humaines dont la paye. Contribue à la recherche de la diversification des ressources. Contribue au développement des activités de l'établissement et de l'Association (appel à projet, diversification ...). Assurer une fonction d'alerte auprès de la Direction. Votre profil : Niveau BTS en comptabilité et Gestion, disposant d'une expérience en paie et comptabilité, vous connaissez et maîtrisez la réglementation en vigueur. La connaissance du secteur social et médico-social constitue un plus. Connaissance du logiciel EIG appréciée. Rémunération selon profil. Aptitudes : autonomie, rigueur, sens des responsabilités, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, force de propositions, réactivité et capacité d'alerte, diplomatie et empathie

Adressez votre lettre de motivation et CV à Monsieur Le Directeur Général de l'Association Temps de Vie-Parc du Canon d'Or-5 rue Philippe Noiret-59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE ou par mail : directiongenerale@tempsdevie.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Temps de Vie

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or-5 rue Philippe Noiret-59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Secrétaire - Le Quesnoy

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. L'APAJH du Nord recherche, pour Les Résidences et Service Pierre Mailliet qui accueillent des personnes en situation de polyhandicap, comprenant : Une Maison d'Accueil Spécialisée de 60 places en établissement. Une Unité d'Accueil Temporaire de 10 places en établissement. Une Unité d'Accompagnement et Soutien de 10 places d'accompagnement à domicile.

Description du poste :

L'APAJH recherche :

UN(E) SECRETAIRE (H/F) CDD Juillet/Août à 35h/semaine

Convention Collective CCNT66. Poste basé à Le QUESNOY. Finalité du poste : Prendre en charge divers travaux administratifs et de secrétariat, et assurer l'accueil de l'établissement. Principales missions: Assurer l'accueil physique et téléphonique de l'établissement, Gérer le courrier « Arrivée et Départ », Assurer le secrétariat courant : frappe de courriers, préparation d'ordres du jour et de convocations, mises en forme de documents, saisies informatiques, tableaux de bord, prises de notes et compte-rendu de réunions,..., Réaliser des tâches de classement et d'archivage, Contribuer à la mise à jour des données administratives des résidents. Qualifications et compétences : Diplôme de niveau IV minimum exigé (BAC pro secrétariat). Sens des responsabilités et prise d'initiative. Sens du travail en équipe, de l'organisation. Rigueur dans la confidentialité des informations ; dynamique... Seconder le directeur dans les tâches de gestion administrative permettant à l'établissement de fonctionner de manière optimale ; Maîtrise parfaite de Word, Excel, Power Point, Outlook, ... Permis VL exigé.

Candidature : CV, Lettre de motivation manuscrite, photo et diplômes à transmettre au plus tard le 30 mai 2019, à l'attention de Madame La Directrice, Sylvie AMAND : pierremailliet@apajhnord.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidences et services Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Le Quesnoy

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant de gestion administrative et comptable - Croisilles

Publié le 23 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour.

Description du poste :

L'association recrute :

1 ASSISTANT DE GESTION ADMINISTRATIVE ET COMPTABLE H/F.

Dans votre poste vous devrez assurer les tâches administratives courantes : Vous assurez le suivi des renouvellements de notification MDPH, la gestion des données administratives des personnes

accueillies au sein de l'établissement en lien avec la Conseillère en Economie Sociale et Familiale ; vous participez à la mise en place d'un système rigoureux de suivi administratif et comptable ; vous vérifiez et proposez au directeur la mise en paiement des factures fournisseurs ; vous assurez la saisie des opérations comptables simples en lien avec le RAF ; Vous assurez la gestion et le suivi de la caisse ; Vous éditez les factures des forfaits journaliers et assurez le reporting des états trimestriels à la CPAM ; Vous suivez les comptes clients et effectuez les relances, vous alertez le Directeur si nécessaire ; Vous participez à l'élaboration du rapport d'activité et remplissez l'ensemble des tableaux de bord et le suivi d'indicateurs (ANAP, Enquête ES, ...) ; Vous participez à l'élaboration du plan de développement des compétences et la bonne organisation des formations (convocations, suivi des présences, ...) ; Vous assurez la gestion de la répartition des salles de réunions et d'activités et veillez à la disponibilité et à la bonne utilisation des équipements ; Vous triez le courrier/courriel et répondez en autonomie ou préparez les éléments de réponse pour le Directeur ; Vous assurez le suivi administratif de la gestion du personnel (absences, visites médicales, organismes de formation, période d'essai, mutuelle ...) en suppléance ; Vous assurez des tâches d'accueil et de secrétariat simple en suppléance. Qualité : Sens de l'organisation, des responsabilités, du contact, motivé(e), rigoureux (se), dynamique, etc ... Type d'emploi : Temps plein, CDI. Rémunération selon la CCNT du 15 mars 1966 - Grille Technicien Qualifié. Expérience : assistant administratif: 5 ans (Exigé). Formation : Bac +2 (BTS, DUT, DEUG) (Exigé). Connaissance des logiciels OSMOSE, SARAH, IMAGO serait un plus. Maîtrise parfaite du pack Office et des outils de messagerie. Poste à pourvoir au plus vite – Date limite de dépôt des candidatures : le 17 mai 2019.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51, rue François Mitterrand – 62128 CROISILLES

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Loos

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :
Description du poste :

Le GAPAS <http://www.gapas.org/> recrute pour l'IME La Pépinière, 1 rue Allée André Galtigny à Loos :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Poste en CDI à mi-temps à partir du 1er Mai 2019. Activités : le diagnostic éducatif, mobiliser les ressources de l'environnement, mobiliser les ressources de la personne, soutenir et favoriser son expression, développer ses capacités, soutenir sa citoyenneté et son autodétermination, le travail d'équipe, construire, mettre en oeuvre, évaluer, coordonner et réajuster les projets individualisés d'accompagnement, lien avec les familles, utilisation des outils numériques. Profil : diplôme d'état d'éducateur spécialisé. Connaissance des troubles du spectre autistique et de l'accompagnement de ces personnes. Connaissances de la déficience visuelle et du polyhandicap. Mise en oeuvre des bonnes méthodes et des bonnes pratiques recommandées par la HAS. Aisance dans l'utilisation de l'outil informatique. Permis B depuis plus de 3 ans.

Vous êtes dynamique ? Vous êtes investi(e) ? Vous aimez innover et proposer des nouveaux projets ? Alors n'hésitez pas à postuler : Envoyer votre CV et lettre de motivation à contactpepiniere@gapas.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME La Pépinière

Adresse de l'établissement ou de la structure : Loos

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Arras

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'A.R.E.V. recherche pour son Centre de Postcure Psychiatrique, dans le Service de Réadaptation Socioprofessionnelle, situé à ARRAS :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F

afin d'intervenir auprès d'une population de malades mentaux adultes stabilisés dans la mise en place de projets individualisés d'insertion socioprofessionnelle. Travail en internat - C.C. 66. Permis B obligatoire. Salaire brut : 1800 €.CDD de six mois pouvant évoluer sur un CDI.

Envoyer lettre de motivation et C.V. à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : A.R.E.V.

Adresse de l'établissement ou de la structure : 70, rue Frédéric Degeorge 62000
ARRAS

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Oignies

Publié le 07 mai 2019

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 20/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'association Rencontres & Loisirs est une association de loi 1901 dont son siège social est situé à Oignies. Elle gère différents services et dispositifs : 1 service de Prévention Spécialisée intervenant dans certains quartiers sur les communes de Carvin, Libercourt, Oignies et Courrières. Un service Habitat gérant différents dispositifs : le dispositif "Hébergements Temporaires ALT Jeunes & Familles" ; le dispositif "Tremplins" (hébergements pour des jeunes issus de l'ASE) ; le dispositif CLLAJ (Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes) pour des jeunes de 18 à 30 ans ; le dispositif FSL (Fonds Solidarité Logement) ; le dispositif ASI (Accompagnement Social Individuel).

Description du poste :

L'association "Rencontres & Loisirs" de Oignies recrute pour son service de Prévention Spécialisée :

1 EDUCATEUR (TRICE) SPECIALISE(E) H/F en CDD temps plein (35h/sem.) pour une durée de 3 mois (du 20 mai au 20 août 2019) pour un remplacement de formation.

Poste à pourvoir à partir du 20 mai 2019. Secteur d'intervention : Oignies et les communes alentours.

Application de la Convention Collective 66. Diplôme d'Etat exigé / Titulaire du Permis B. Missions :

Travail de rue (expérience exigée). Accompagnement individualisé. Actions collectives jeunes et/ou familles, etc... Compétences : Adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative seront appréciés. Vous savez travailler en équipe / en autonomie. Vous êtes rigoureux / organisé.

Documents à envoyer : Curriculum vitae Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Mme DEWEVRE CORINNE, Directrice

Nom de la personne à contacter : Mme DEWEVRE Corinne, Directrice

Mail de la personne à contacter : associationrl@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASSOCIATION RENCONTRES ET LOISIRS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 81 rue Victor Hugo 62590 OIGNIES

Téléphone : 0321370140

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Lille

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association ITINERAIRES (Accueil de jour Mistral Gagnant) recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F titulaire du D.E.E.S.

Caractéristique du poste : CDI, 35h hebdomadaire à pourvoir le 19/08/2019. Salaire : C.C.N.T. 1966.

Missions : Prendre en charge, dans le cadre d'une équipe constituée, des adolescents(es) en grandes difficultés scolaires, sociales, psychologiques et familiales dans le cadre d'un Accueil de Jour conventionné avec l'Aide Sociale à l'Enfance et l'Education Nationale : Effectuer un travail avec les familles. Travailler en réseaux avec les partenaires de l'Action Sociale et de l'Education Nationale. Capacités attendues : Capacités à mener des accompagnements individuels et collectifs. Goût du contact avec les adolescents, implication, dynamisme et créativité, sens du travail en équipe, intérêt pour le travail avec les familles. Capacités d'analyse et de communication écrite et orale. Compétences et qualification appréciés en Analyse Systémique et thérapie familiale. La maîtrise d'activités sportives, artistiques et ou culturelle serait un avantage. Expérience souhaitée auprès d'adolescents en MECS. Permis B nécessaire, véhicule souhaité.

Faire parvenir lettre de motivation et C.V. à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : mistralgagnant@itineraires.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Itineraires

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8, rue du Bas Jardin 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Saint Omer

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association recherche pour le CSAPA « La Porte Ouverte » à Saint-Omer :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDI à mi-temps Poste à pourvoir rapidement

Profil : Diplôme d'Educateur Spécialisé Spécialisé. Expérience : Souhaitée en addictologie. Activité

principale : Accueil, écoute et soutien du public et de l'entourage. Accompagnement global des

personnes toxicomanes en démarche de soin, en ambulatoire (évaluation de la demande, de la situation, écoute active, proposition d'accompagnement ou d'orientation, suivi régulier). Activités

d'évaluation : Enregistrement de l'activité et des actes sur logiciel. Tenue dossiers usagers.

Compétences : Expérience professionnelle auprès du public de CSAPA. Capacité à travailler en équipe

transdisciplinaire. Capacité d'écoute, sens relationnel. Connaissance du domaine sanitaire et social.

Sens de l'organisation, maîtrise de l'outil informatique.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) « indiquer la référence de l'annonce » devront parvenir au plus tard le 15 mai 2019 l'attention de Madame Bachelet, Directrice du Pôle Santé - 210 rue de

Dunkerque - BP 50098 - 62502 SAINT-OMER Cedex ou c.bachelet@abcd.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CSAPA « La Porte Ouverte »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Saint-Omer

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - La Madeleine

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein**Type de contrat :** CDI**Poste à pourvoir le :** 20/05/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 16 à 20 ans orientés par la Maison Départementale des Personnes Handicapées du Nord (MDPH). Ces adolescents présentent des troubles psychologiques qui perturbent leur scolarisation, leur apprentissage et leur socialisation.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 12 à 20 ans, orientés par la MDPH. Ces adolescents présentent des troubles psychiques qui perturbent leur scolarité, leur apprentissage et leur socialisation. L'ITEP METROPOLE, a mis en place d'une Equipe Mobile s'adressant à des enfants et des adolescents pris en charge par des IME et ITEP du territoire de la métropole et de la Flandre intérieure, dont les troubles du comportement mettent ou risquent de mettre en échec leur accompagnement et entraîner une rupture de parcours. L'Equipe Mobile intervient à la demande des ITEP et IME et accompagne le jeune à partir de son établissement d'origine selon les différents modes d'intervention définis ensemble. Les parents et les partenaires en place sont associés au projet avec l'accord de l'établissement d'origine. Missions : Sous l'autorité du chef de service l'éducateur (trice) spécialisé(e) a une mission d'accompagnement du jeune au quotidien à partir des différentes formes d'intervention de l'équipe mobile. Ils sont présents dès la demande d'intervention avec le psychologue. Il(elle) assure la référence éducative des jeunes : il établit une relation singulière avec le jeune, il (elle) assure le lien avec la famille si possible et avec les partenaires. Il (elle) met en œuvre les actions prévues dans le cadre du projet personnalisé du jeune et de ses avenants ainsi que dans le respect des conventions partenariales. Il (elle) intervient dans les ESMS et dans les structures partenaires sur certaines activités ou actions, dans le respect du fonctionnement des structures. Il (elle) accompagne les jeunes dans les différents lieux d'hébergement, assure le lien durant toute la durée du séjour. Il (elle) assure l'accompagnement du jeune en cas d'hébergement, en journée, soirée et nuit. Il (elle) rend compte des différentes actions menées, participe à la réunion hebdomadaire, au travail de prévention des situations complexes et à l'évaluation du dispositif. Profil recherché Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requises : De relation, d'accompagnement avec le jeune et sa famille. D'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec le jeune, sa famille, les partenaires et l'équipe. De mise en synergie des actions autour du jeune en lien avec la famille ; de rechercher et d'initier un partenariat pour créer une dynamique de réseau autour du projet du jeune. De mettre en place des activités de médiations avec le jeune en lien avec son projet d'accompagnement. D'implication en équipe pluridisciplinaire, de rendre compte, d'analyser et de formaliser par des écrits les situations éducatives, d'assurer la référence éducative de plusieurs jeunes. De coordination des projets des jeunes dans les différents champs d'intervention thérapeutique,

éducatif et pédagogique. De faire preuve de mobilité et réactivité pour amener des réponses singulières dans les parcours des jeune. Faire preuve de rigueur et d'organisation. Connaissances des problématiques des enfants et adolescents en situation complexe et des formes d'accompagnement alternatives. Outre ces compétences spécifiques à l'accompagnement des jeunes en ITEP, sont nécessaire, les capacités à avoir : une réactivité, face à la situation et aux réactions du jeune, une approche globale de la situation du jeune, une empathie, une capacité une reformuler, à faire « un pas de côté », mais également à décrypter les situations de crise. Profil : DEES exigé, permis B indispensable. Condition de travail : CDI, temps plein, CC66, horaire en modulation avec travail le soir et le week-end possible.

Prière d'envoyer votre candidature à Madame la directrice de l'ITEP Métropole, 4 rue Delesalle 59110 LA MADELEINE ou par mail : itep-métropole@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Barras Christine

Nom de la personne à contacter : Barras Christine

Mail de la personne à contacter : cbarras@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Delesalle ZAC du Pré Catelan 59110 La Madeleine

Téléphone : 03 20 47 73 12

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Sin le Noble

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 20/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

L'objectif est d'accompagner l'enfant ou 6 à 12 ans, vers une meilleure autonomie psychique et physique, ainsi que son adaptation sociale et éducative. Descriptif de la mission : Accompagner des enfants de 6 à 12 ans dans les gestes de la vie quotidienne. Accompagner les enfants autour d'activités éducatives et pédagogiques. Accompagner les enfants dans le respect du projet individualisé et du projet de service. Capacité de travail en partenariat. Capacité de travail en équipe pluridisciplinaire. Etre l'interlocuteur privilégié de la famille dans le cadre du projet de l'enfant. Participation : Aux réunions de PPA (Projet Personnalisé d'Accompagnement) des jeunes en équipe pluridisciplinaire. Au travail d'admission des jeunes. Aux rencontres avec les familles. Aux rencontres avec les partenaires. Aux réunions d'équipe. Profil recherché Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Disposer de connaissances nécessaires à la compréhension et à l'analyse des problématiques des enfants accueillis en ITEP. Connaissance du réseau et des partenariats à établir en ITEP. Expérience d'accompagnement des familles. Capacités relationnelles et de rédaction. Expérience d'animation de groupe à visée thérapeutique serait un plus. Le métier est accessible impérativement par le Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé de niveau III (D.E.S.S.). Une première expérience en ITEP ou en SESSAD serait appréciée. CCN66 Localisation du service : ITEP de Douai 265, rue Paul GAUGUIN 59450 SIN-LE-NOBLE. Type de contrat CDD Temps plein

Envoyer CV + Lettre de motivation à Monsieur le Directeur de l'ITEP ITEP de Douai 265 rue Paul GAUGUIN 59450 SIN-LE-NOBLE mail : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MODARELLI Jérémy

Nom de la personne à contacter : MODARELLI Jérémy

Mail de la personne à contacter : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP du Douaisis

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Isbergues

Publié le 30 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association recherche pour son Centre Educatif Renforcé situé à Isbergues 62330) :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDI à Temps Plein Poste à pourvoir rapidement

Le candidat devra avoir l'autorité et les qualités relationnelles nécessaires à la gestion d'un groupe de mineurs dans les actes de la vie quotidienne, les activités éducatives et pédagogiques. Mission générale

: Sous la responsabilité du Chef de Service Educatif, vous participerez à l'accompagnement de mineurs âgés de 13 à 17 ans accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante. Vous développerez votre mission éducative au sein du Pôle Justice de l'Association (Centre Educatif Fermé et Centre Educatif Renforcé) en mettant en œuvre le projet personnalisé d'accompagnement défini en équipe pluridisciplinaire. Vous exercerez votre mission dans les 4 domaines principaux : établir une relation et un diagnostic éducatif ; concevoir et conduire une action éducative au sein d'une équipe (projets d'insertion ou de réinsertion pour les mineurs confiés) ; mettre en œuvre un accompagnement éducatif individuel et groupai ; rendre compte de votre action et de l'évolution du mineur dans le cadre de la décision judiciaire. Le profil : titulaire d'un diplôme D.E.E.S. Expérience professionnelle de préférence auprès d'enfants et adolescents accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante. Connaissance du développement psycho-affectif de l'enfant et de l'adolescent ; Connaissance de la psychopathologie de l'enfant / adolescent et des troubles du comportement ; Qualités requises : Disponibilité, Patience, Solides connaissances pédagogiques, Adaptabilité.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) « indiquer la référence de l'annonce » devront parvenir au plus tard le 13 MAI 2019 à l'attention de Mme BEZIN, Directrice des Etablissements et Services : par mail : secretariat.siege@abcd.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Educatif Renforcé

Adresse de l'établissement ou de la structure : Isbergues

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Houplines

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Poste à pourvoir à : IME Jean LOMBARD à HOUPLINES. Etablissement accueillant des enfants et adolescents (6 à 20 ans) présentant une déficience intellectuelle moyenne ou profonde. SIRET :

30457621800214. Type de contrat : CDI – 1 ETP. Convention Collective : 15 MARS 1966. Missions : Vous accompagnez des enfants présentant des troubles du comportement et déficients intellectuels. Votre rôle de soutien d'accompagnement, d'éveil et d'éducation auprès de personnes en situation de handicap ou présentant des troubles du comportement est primordial. Vous apportez aide et conseil auprès de l'équipe, assurez le suivi des projets personnalisés, coordonnez les informations avec l'ensemble des partenaires. Vous travaillez en lien avec les familles et les professionnels de l'établissement. Poste en Internat. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, vous disposez idéalement d'une expérience auprès d'enfants présentant des troubles du comportement. Vos capacités d'analyse vous permettront de discerner les manifestations de l'enfant afin de gérer provocation ou agressivité. Vous savez faire preuve de créativité dans 'accompagnement des enfants pour établir des supports d'apprentissage. Vous savez vous positionner et garder votre sang froid en cas d'urgence. Vous avez le sens de l'expression écrite et orale. Permis de conduite obligatoire. Poste à pourvoir : 1er septembre 2019. Rémunération brute annuelle : selon CCN 66

Adressez lettre de motivation et CV avant le 30 juin 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ccalonne@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI – IME Jean LOMBARD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 95 rue Lutun BP 555
HOUPLINES 59424 ARMENTIERES

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Lambersart

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la petite enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F – CDI - Temps Plein – CCNT 66

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social FAS de LAMBERSART intervenant dans le champ de la Protection de l'enfance accompagnant 64 enfants et adolescents, filles et garçons (âgés de 6 à 18 ans révolus) ainsi que 10 jeunes Mineurs Non Accompagnés (âgés de 15 à 17 ans révolus). Descriptif de la

fonction : Au sein d'une unité de vie accueillant 16 jeunes de 14 à 16 ans, il a pour missions de : accompagner de manière individuelle et collective les jeunes dans leur vie quotidienne, élaborer, s'assurer le suivi et la mise en œuvre des projets personnalisés en privilégiant la participation active et permanente des jeunes, dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes et l'émergence de leurs potentialités, développer une fonction de veille et d'expertise qui le conduit à être interlocuteur privilégié du responsable de services ou adjointe de direction et force de propositions pour l'analyse des besoins et la définition des orientations sociales et éducatives du service dans lequel il intervient, s'engager dans les dynamiques institutionnelles, interinstitutionnelles et partenariales, concevoir, mettre en œuvre et évaluer des projets socio-éducatifs, individuels et collectifs en prenant en considération les ressources tant internes qu'externes, développer des actions en partenariat et en réseau et contribuer à des pratiques de développement social territorialisé, s'informer et se former pour faire évoluer ses pratiques, développer et transférer ses connaissances professionnelles, conceptualiser ses pratiques professionnelles, s'autoévaluer, appliquer les méthodologies de recherche, assurer en équipe la cohérence de l'action socio-éducative, transmettre valeurs, connaissances et méthodes professionnelles et les traduire dans ses pratiques, apporter éclairage, aide et soutien à ses collègues, assurer le tutorat (organisation de travail, évaluation, soutien) de futurs professionnels en formation d'éducateur spécialisé. Profil recherché : Titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, vous justifiez d'expériences en matière d'accompagnement d'enfants et adolescents. Vous appréciez le travail d'équipe et le travail en internat (levers, soirées, WE). Doté d'autorité, d'empathie et de bienveillance, vous êtes repérant et rassurant. Votre parcours de vie est émaillé voire marqué par des expériences personnelles et/ou professionnelles hors champ social ou médico-social, Vous maîtrisez l'outil informatique, le traitement de texte et les nouvelles technologies de communication. Vous débordez d'idées et savez monter et piloter des projets. Vous disposez du permis de conduire. Impliqué, dynamique, curieux, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif. Rémunération mensuelle brute de base : A partir de 1824 € selon ancienneté.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur LAROYE, Directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : fas.lambersart@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MECS FAS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 222 avenue de Dunkerque 59130
LAMBERSART

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur technique spécialisé

Educateur atelier cuisine de collectivité - Lille

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 23/04/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Dans le cadre de sa mission de service public, l'EPDSAE (Etablissement Public Départemental pour Soutenir, Accompagner, Eduquer) accueille des enfants et des adultes pour lesquels il assure un accompagnement dans les grands secteurs de l'action sociale : la Prévention, la Protection de l'Enfance, le Handicap, l'Insertion. L'Institut Médico-Educatif La Roseraie est l'un des 16 établissements et services de l'EPDSAE. Il accueille 105 enfants âgés de 6 ans à 20 ans, porteurs de déficience intellectuelle, répartis entre les secteurs Institut Médico-Pédagogique (6 ans à 14 ans) et Institut Médico-Professionnel (14 ans à 20 ans).

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR ATELIER CUISINE DE COLLECTIVITE H/F

En remplacement d'un éducateur technique spécialisé titulaire, vous venez en soutien de l'équipe éducative de l'IMPro et encadrez les jeunes dans le cadre de l'atelier cuisine de collectivité. Vous connaissez les normes et règles d'hygiène de la restauration. Vous travaillez en lien avec l'ensemble des professionnels de l'établissement pour faire vivre le projet individuel de chaque jeune et participez à la dynamique d'établissement.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : orobert@epdsae.fr

Nom de la personne à contacter : Olivier ROBERT

Mail de la personne à contacter : orobert@epdsae.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME LA ROSERAIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5, rue du Capitaine Michel 59000
Lille

Téléphone :

Référence de l'offre : ETS

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Lomme

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 20/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son son SESSAD de l'IME/IEM Lino VENTURA, qui accompagnent des enfants de 0 à 12 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur):

Description du poste :

Recherche :

ERGOTHERAPEUTE H/F

Vous réalisez les bilans ergothérapeutiques des enfants et pré adolescents et participez à l'évaluation pluridisciplinaire. En fonction des objectifs qui se dégagent des bilans, vous mettez en place l'accompagnement ergothérapeutique adapté en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et sous la prescription du pédiatre. Vous proposez des séances individuelles, collectives et des séances en présence des parents. Vous êtes en capacité d'adapter l'environnement dans lequel l'enfant ou le pré adolescent évolue et participez à la mise à place des aides techniques et appareillages nécessaires. Vous participez au travail de soutien et d'accompagnement des familles. Vous participez au suivi de l'enfant et de sa famille dans le processus d'admission, d'accompagnement, d'orientation et de sortie. Vous assurez tout écrit relatif aux missions (synthèse, compte-rendu de VAD, rapport ou autre document de suivi...) constitutif du dossier de l'enfant. Vous participez à la vie institutionnelle et à la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Profil recherché Diplôme : DE Ergothérapeute exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez une capacité d'observation, d'analyse et d'évaluation des besoins des enfants. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous êtes capable de travailler et de vous impliquer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous êtes capable de soutenir et d'argumenter un point de vue ergothérapeutique. Vous avez une connaissance des spécificités et des besoins des profils hétérogènes des usagers du SESSAD (handicaps, âges...). CCN 66 Diplôme d'Etat exigé. Vous êtes titulaire du permis B. Le poste est basé au 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanité). Type de contrat CDD Temps partiel – Volume heures : 0.50 ETP

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à: Mme La Directrice de l'IME Lino Ventura. Quartier Humanité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160).

Email : linoventura@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160
Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Infirmier

Cadre de santé - Bois Grenier

Publié le 07 mai 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 CADRE DE SANTE H/F en CDI mi-temps (CCN 66 - poste cadre classe 2 niveau II)
pour la MAS du Nouveau Monde - site Cœur de Vies à BOIS-GRENIER Maison d'Accueil
Spécialisée accueillant des adultes polyhandicapés, en accueil permanent, accueil de jour, ou accueil temporaire. Le site « Cœur de Vies » dispose de 16 places dédiées à des personnes en situation de handicaps rares. Missions : En collaboration avec le chef de service éducatif et le cadre de santé de la MAS du Nouveau Monde, vous animez et coordonnez une équipe pluriprofessionnelle : infirmiers, aides-soignants, AMP, maitresses de maison... Vous développez les protocoles liés aux soins et en assurez le suivi. Vous coordonnez l'ensemble de la prise en soins médicale dans l'établissement et à l'extérieur. Vous mettez tout en œuvre pour garantir le suivi du dossier médical avec les outils adaptés (dossier papier, Easy Suite, DAMSI...). Vous assurez un suivi des règles d'hygiène pour l'ensemble de l'établissement. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat de Cadre de Santé, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Une expérience en MAS et/ou auprès de personnes en situation de polyhandicap sera un plus. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation
Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 61 CS 298

Infirmier - Le Quesnoy

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour les Résidences et Services Pierre Mailliet, qui accueillent 60 adultes en situation de handicap. Dans le respect de la loi 2002.2 et du 11 février 2005 l'établissement assure l'accompagnement des personnes dans tous les actes de la vie quotidienne. Cet accompagnement est personnalisé et tient compte des besoins et attentes des personnes accueillies, l'APAJH du Nord recherche :

UN INFIRMIER (H/F) – 1 ETP CDD 3 mois (Juin à Septembre) – Temps plein – CCNT 66
Poste basé à LE QUESNOY. Finalité du poste : Pour les congés d'été, vous assurerez le suivi de la santé des résidents dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire. Vous dispenserez les soins sur prescription médicale, préparerez et distribuerez les médicaments... Vous travaillerez en collaboration avec le médecin généraliste et le médecin psychiatre. Vous exercerez en horaires d'internat (jour/nuit) et week-end. Poste à pourvoir à temps plein. Principales missions : Cerner l'état du patient (clinique, psychologique) et consigner les informations recueillies dans le dossier médical. Organiser le plan de soins infirmiers selon les besoins des patients et préparer le chariot de soins ou la trousse médicale. Réaliser les soins infirmiers, communiquer avec le patient (ressenti, douleur, ...) et actualiser le dossier de soins infirmiers (incidents, modifications d'état clinique, ...). Réaliser ou contrôler les soins d'hygiène, de confort et apporter une aide au patient (lever, marche, soins post opératoires...). Surveiller l'état clinique du patient (constantes, fonctions d'élimination, comportement, ...) et informer l'équipe soignante/médicale sur l'évolution de l'état clinique. Tenir à jour les dossiers médico-administratifs informatiques des patients. Profil : Diplôme requis : Licence Bac+3, - Diplôme d'état d'infirmier.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 31/05/2019, à l'attention de Madame La Directrice Sylvie AMAND : pierremailliet@apajhnord.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidences et Services Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Le Quesnoy

Téléphone :

Référence de l'offre :

Infirmier - Arras

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association ABCD recherche pour le CAARUD (Centre d'Aide et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour Usagers de Drogue) l'ETAPE, situé à Arras :

UN INFIRMIER H/F Diplômé d'Etat CDI Temps plein CCNT66 poste à pourvoir début juin 2019
Missions : Sous l'autorité du Chef de Service, il (elle) interviendra auprès des personnes consommatrices de produits psycho-actifs qui solliciteront le CAARUD directement au local d'Arras mais aussi lors de maraudes organisées sur le terroir et plus ponctuellement lors de festivals locaux. Il (elle) travaillera en binôme avec un travailleur social. Il sera chargé de mettre en place, en lien avec l'équipe, les actions cohérentes avec les missions du CAARUD : Accueil, écoute et recueil des attentes de la personne. Information, conseil et mise à disposition de matériel de réduction des risques. Prise en charge des soins de première nécessité. Orientation, voire accompagnement vers les partenaires de santé... Plus généralement, il mènera des actions individuelles ou collectives autour de l'éducation à la santé, de l'hygiène, de la prévention et de la réduction des risques, des dépistages... auprès des personnes. Il sera chargé, en lien avec son collègue infirmier, de la gestion des matériels de réduction des risques, de la DASRI. Il (elle) participera activement aux réunions de services, aux réseaux locaux traitant des problèmes d'addiction, à la tenue des statistiques concernant l'activité du CAARUD. Profil du poste : Permis B exigé. Connaissance des mécanismes de l'addiction, des produits et des modes de consommation. Connaissance des divers matériels de réduction des risques et de leur utilisation. Respect des usagers, tolérance, empathie et discrétion ainsi que capacité à gérer les situations conflictuelles de manière préventive, à gérer un groupe. Expérience auprès du public pré-cité

appréciée.

Les candidatures sont à adresser (lettre de motivation + CV) au plus tard le 15 mai 2019, à l'attention de : Mme Bachelet, Directrice du Pôle Santé de l'Association par mail :

CSAPA.saintomer@abcd.asso.fr ou par courrier à Mme Bachelet, Association ABCD, 210 rue de Dunkerque- BP 50098 62502 Saint-Omer Cédex

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAARUD l'étape

Adresse de l'établissement ou de la structure : Arras

Téléphone :

Référence de l'offre :

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Lomme

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 27/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 8 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur) :

UN KINESITHERAPEUTE H/F Poste CDI – 1 ETP

Vous réalisez les bilans kinésithérapiques des enfants et participez à l'évaluation pluridisciplinaire. En fonction des objectifs qui se dégagent des bilans, vous mettez en place l'accompagnement kinésithérapique adapté en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et sous la prescription du pédiatre. Vous proposez des séances individuelles, collectives et des séances en présence des parents. Vous réalisez si besoin des séances de kiné respiratoires. Vous êtes en capacité d'adapter l'environnement dans lequel l'enfant évolue et participez à la mise à place des aides techniques et appareillages nécessaires. Vous participez à la prise en charge globale de l'enfant et à l'élaboration du Projet Personnalisé (PP). Vous assurez tout écrit relatif aux missions (bilan, synthèse, ou autre document de suivi...) constitutif du dossier de l'enfant. Vous participez à la vie institutionnelle et à la mise en

œuvre du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Profil recherché Diplôme : DE Kinésithérapeute exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous avez une connaissance des spécificités et des besoins des profils hétérogènes des usagers de l'IME (handicaps, âges...). Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez une capacité d'observation, d'analyse et d'évaluation des besoins des enfants. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous êtes capable de travailler et de vous impliquer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous êtes capable de soutenir et d'argumenter un point de vue kinésithérapique. Vous montrez un intérêt et bénéficiez d'une expérience pour la prise en charge kinésithérapique des troubles neuro moteurs des enfants. Vous savez accompagner les enfants dans la bienveillance. Diplôme d'Etat exigé. Vous êtes titulaire du permis B. CCN66. Le poste est basé 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanicité).

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à Madame Looten, chef de service paramédicale IME Lino Ventura. Quartier Humanicité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160). Email : slooten@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : LOOTEN Sarah

Nom de la personne à contacter : LOOTEN Sarah

Mail de la personne à contacter : slooten@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Mandataire à la protection juridique des majeurs

Délégué à la Protection Judiciaire des Majeurs - Aulnoye Aymeries

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 02/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, est un association départementale de Protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs Protégés

Description du poste :

L'AGSS de l'UDAF recherche pour son service de Protection des Majeurs à Aulnoye Aymeries :

UN DELEGUE A LA PROTECTION JUDICIAIRE DES MAJEURS H/F en CDD temps complet de

remplacement pour 2 mois.

Sous la responsabilité du Chef de Service, vos missions consisteront principalement à : La protection de la personne

Documents à envoyer : CV + LM

Candidature à envoyer à : Mme Emmanuelle TULIPIER

Nom de la personne à contacter : MME TULIPIER EMMANUELLE

Mail de la personne à contacter : etulipier@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : Maison Viala 2 rue Mirabeau
59620 AULNOYE-AYMERIES

Téléphone : 0320540507

Référence de l'offre : MJPM

Moniteur d'atelier

Encadrant technique Espaces Verts - Hazebrouck

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. L'Entreprise Adaptée SAPHA relève du milieu ordinaire de travail. Elle a pour mission d'accompagner les projets professionnels de Personnes en situation de handicap.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Entreprise Adaptée SAPHA :

1 ENCADRANT TECHNIQUE EN ESPACES VERTS (H/F) CDI 1,00 ETP Poste à pourvoir pour le plus rapidement possible Par application de l'accord d'entreprise

Missions : Vous êtes responsable de l'encadrement des Personnes dans les activités d'Espaces Verts.

Vous vous assurez de la sécurité des chantiers à réaliser, de leur contrôle, de leurs délais et de qualité du travail rendu. Vous réalisez les devis et assurez une mission de conseil auprès des clients. Vous êtes en capacité d'assurer des chantiers de tonte, taille, plantation, pavage, pose de clôtures... Vous vous inscrivez dans une posture commerciale auprès de nos clients et partenaires. Vous veillez au développement des compétences des Personnes en vous impliquant dans les démarches de formation du SAPHA (RAE, VAE...). Compétences : Vous faites preuve de compétences technique et organisationnelles (organisation de chantier, respect d'un planning). Vous savez travailler en équipe et

rendez compte à votre hiérarchie. Vous êtes pédagogue et avez une réelle qualité d'écoute auprès de nos Personnes. Vous êtes autonome et rigoureux. Vous maîtrisez les règles de bonnes pratiques en Espaces Verts. Bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel) et de l'écrit. Profil : Titulaire d'une formation espaces verts / horticulture (Niveau BTS ou BTSA exigée). Titulaire du Certiphyto. Expérience de 3 ans en espaces verts exigée. Titulaire du permis B et E exigés, Caces souhaité. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur MAES Christophe

Mail de la personne à contacter : cmaes@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Entreprise Adaptée "SAPHA"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 37 rue de Vieux Berquin - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Référence de l'offre :

Moniteur atelier - Ambleteuse

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

La Communauté des 3 Fontaines gère aujourd'hui à Ambleteuse (62164) sur la côte d'Opale 4 structures d'accompagnement (un EPHAH, un foyer de vie, un foyer d'hébergement et un ESAT) qui accueillent 88 personnes en situation de handicap dans 7 foyers, un ESAT et un CAJ (Centre d'Accueil de Jour). Le secteur ESAT à L'Arche Les 3 Fontaines offre un accompagnement adapté et une insertion par le travail à 55 personnes avec un handicap dans 3 secteurs d'activités : espaces-verts, conditionnement et sous-traitance...

Description du poste :

L'Arche Les 3 Fontaines, affiliée aux Communautés de l'Arche de Jean Vanier qui accueillent des personnes ayant un handicap mental, recherche un(e) :

MONITEUR D'ATELIER H/F en ESAT

Contexte : L'ESAT recherche aujourd'hui un moniteur(trice) d'atelier pouvant intervenir sur les activités maraîchage, floriculture et espaces-verts. Vous adhérez à notre projet et vous êtes prêt(e) à vous y investir pleinement. Missions : sous la responsabilité du Responsable de Secteur et au sein d'une équipe éducative vous êtes donc chargé de : Accompagner les travailleurs avec un handicap dans leur activité. Assurer le suivi pédagogique des travailleurs dans le cadre de leur projet personnalisé. *Réaliser les écrits. Suivre et contrôler le travail effectué par les travailleurs. Appliquer

et faire appliquer les consignes de sécurité et les procédures. S'inscrire dans une dynamique d'un travail d'équipe et une large capacité de polyvalence sur le secteur. Participer et faire vivre les activités de soutien. Animer la vie de l'atelier : relier la vie de l'atelier à l'ensemble de la communauté, animer les réunions, valoriser les événements et l'expression des personnes ainsi qu'une approche de partenariat et de participation des personnes. Participer aux différents temps de réunion. Profil recherché : Capacités pédagogique/accompagner et mettre son métier au profit des personnes accueillies. Qualités relationnelles/maturité humaine. Polyvalence dans le travail. Capacité d'adaptation. Permis B. CACES obtenu ou à passer. bonne connaissance de l'outil informatique. Conditions d'exercices : CDI temps plein. Salaire brut mensuel : entre 1600 et 1700 euros brut. Poste à pourvoir : 1 Novembre 2019.

Merci de transmettre votre lettre de motivation et votre CV à : Aline Masset. Responsable des assistants (amasset@arche3fontaines.org)

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Arche les 3 Fontaines

Adresse de l'établissement ou de la structure : Ambleteuse

Téléphone :

Référence de l'offre :

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Lambersart

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la petite enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F - CDI - Temps Plein – CCNT 66

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social FAS de LAMBERSART intervenant dans le champ de la Protection de l'enfance accompagnant 64 enfants et adolescents, filles et garçons (âgés de 6 à 18 ans révolus) ainsi que 10 jeunes Mineurs Non Accompagnés (âgés de 15 à 17 ans révolus). Descriptif de la

fonction : Au sein d'une unité de vie accueillant 16 enfants, il a pour missions : d'accompagner de manière individuelle et collective les enfants en utilisant la vie quotidienne comme support aux apprentissages et au vivre-ensemble, de concevoir et mettre en œuvre des activités individuelles et collectives, de contribuer à la mise en œuvre des projets personnalisés en privilégiant la participation active des enfants, dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes et l'émergence de leurs potentialités, de collaborer étroitement avec l'équipe pluridisciplinaire de l'établissement, de s'inscrire dans une démarche de collaboration avec les familles en identifiant et utilisant comme levier les compétences parentales, de s'inscrire dans une démarche partenariale avec l'ensemble des acteurs concernés par l'accompagnement des enfants, de rédiger des notes, rapports, synthèses ou tout autre document nécessaire à l'évaluation ou à la communication de l'évolution de la situation de l'enfant, de se montrer force de proposition dans l'élaboration et la mise en œuvre d'actions collectives au sein de l'unité de vie mais aussi en transversalité sur l'ensemble de l'établissement, de concourir à la dynamique collaborative de l'établissement en participant de manière active à l'élaboration du projet de l'établissement et à sa mise en œuvre. Profil recherché : Vous êtes titulaire du Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur et justifiez d'expériences en matière d'accompagnement d'enfants et adolescents. Vous appréciez le travail d'équipe et le travail en internat (levers, soirées, WE). Doté d'autorité, d'empathie et de bienveillance, vous êtes repérant et rassurant. Vous maîtrisez l'outil informatique, le traitement de texte et les nouvelles technologies de communication. Votre parcours de vie est émaillé voire marqué par des expériences personnelles et/ou professionnelles hors champ social ou médico-social. Impliqué, dynamique, curieux et sérieux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif. Force de propositions, vous débordez d'idées et savez les mettre en œuvre. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif. Vous disposez du permis de conduire. Rémunération mensuelle brute de base : A partir de 1721,76 € selon ancienneté.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur LAROYE, Directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : fas.lambersart@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MECS FAS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 222 avenue de Dunkerque 59130
LAMBERSART

Téléphone :

Référence de l'offre :

Médecin

Médecin coordonnateur - Lille

Publié le 07 mai 2019

Secteur(s) :

- Personnes âgées

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 MEDECIN COORDONNATEUR H/F en CDI mi-temps (CCU) pour l'EHPAD "EDILYS" à LILLE Etablissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes.

Missions : Sous la responsabilité et l'autorité administratives de la Directrice de l'EHPAD, vous assurez l'encadrement médical de l'équipe soignante et en coordonnez l'activité. Vous participez aux admissions. Vous évaluez l'état de dépendance des résidents et leurs besoins en soins. Vous êtes garant de l'accompagnement médical des résidents en collaboration avec l'équipe soignante. Vous réalisez des prescriptions médicales pour les résidents en cas de situation d'urgence ou de risques vitaux. Vous contribuez auprès des professionnels de santé exerçant dans l'établissement à la bonne adaptation aux impératifs gériatriques des prescriptions de médicaments, des produits et prestations. Vous veillez à l'application des bonnes pratiques gériatriques, y compris en cas de risques sanitaires exceptionnels, formulez toute recommandation utile dans ce domaine et contribuez à l'évaluation de la qualité des soins. Vous identifiez les risques éventuels en matière de santé publique et veillez à la mise en œuvre de toutes mesures utiles à la prévention, la surveillance et la prise en charge de ces risques. Vous contribuez à la mise en œuvre d'une politique de formation et participez aux actions d'information des professionnels de santé de l'établissement. Vous êtes l'interlocuteur médical de l'établissement, pour les équipes et pour l'extérieur. Vous collaborez à la mise en œuvre de réseaux gérontologiques coordonnés. Vous donnez votre avis sur le contenu et participez à la mise en œuvre des conventions conclues entre l'établissement et les établissements de santé. Vous participez aux réunions d'équipe pluridisciplinaires et aux synthèses. Vous établissez, avec le concours de l'équipe soignante, le rapport annuel d'activité médicale. Profil : Vous êtes titulaire d'un Doctorat en médecine, et du DU de Médecin Coordonnateur et/ou d'un DU en gérontologie. Vous disposez d'une expérience avérée dans des fonctions similaires auprès de personnes adultes polyhandicapées. Vous aimez le travail en équipe et en réseau. Vous êtes force de proposition pour le développement des partenariats de santé.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION
GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 89 MED 310

Médecin spécialiste - Lambersart

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 27/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP de Lambersart accueille et accompagne des enfants qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe la socialisation et l'accès aux apprentissages

Description du poste :

Recherche :

MEDECIN SPECIALISTE H/F

Pour le Pôle Handicap - DITEP : Membre de l'équipe de direction de l'établissement. Responsable médical des trois modalités d'accompagnement du dispositif ITEP (Internat, semi-internat et SESSAD), du processus d'admission, au long de la prise en charge, jusqu' aux orientations. Il/elle est le garant(e) de la mise en place du processus de soin de l'enfant ou du jeune. Dans ce cadre : Il/ elle établit en lien avec la direction le protocole médical des services. Il/elle reçoit le jeune afin d'évaluer ses besoins, la famille tant que possible sera associée à ce travail. Il/ elle assure le lien avec ses confrères des autres structures en présence, afin de coordonner le processus de soin (ESMS d'origine, secteur sanitaire). Il/elle effectue les diagnostics nécessaires à la compréhension et la mise en place de propositions concrètes pour le jeune. Il/elle prescrit si nécessaires les traitements des jeunes. Il/elle participe à la dynamique interdisciplinaire des 3 modalités d'accompagnement, au projet de d'établissement et aux réunions hebdomadaires. Il/elle participation aux réunions cliniques et PPA de chaque modalité d'accompagnement du dispositif ITEP, Il/elle est en soutien aux professionnels de l'équipe éducative et thérapeutique du service. Il / elle participation à la mise en œuvre du dossier informatisé de l'utilisateur. Pour la protection de l'Enfance : Responsable du Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant, qui propose une aide éducative, ainsi qu'une approche thérapeutique, aussi bien à l'enfant qu'à ses parents, de façon à permettre que des difficultés le plus souvent observées tant au domicile qu'à l'école ne se fixent et n'entraînent des postures de rejet familial ou d'éviction scolaire qui sont évitables par un travail de partenariat avec la famille et les lieux fréquentés par l'enfant. Les moyens utilisés regroupent des entretiens, des groupes à visée thérapeutiques, des rencontres partenariales, des visites à domicile, ou tout autre support de travail répondant aux besoins en développement de l'enfant, ainsi qu'à la sécurisation de la fonction parentale. Le SAFE accueille 14

enfants de 2 à 12 ans. Responsable des admissions, garant(e) de la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant et de sa famille et de son évaluation. Encadrement et animation d'une équipe pluridisciplinaire. Membre de l'équipe de direction de la plateforme LILLE-NORD, avec le directeur et les autres chefs de service. Participation aux astreintes (1 fois toutes les 6 à 7 semaines). Interventions ponctuelles sur les MECS, Centre d'Accueil de Jour, services de milieu ouvert. Fonctions pour l'ITEP et le PPE Responsable des équipes médico-psychologique. Cette fonction consiste à animer une équipe pluridisciplinaire intervenant soit en protection de l'enfance, soit en D ITEP. Les liens de ces deux publics sont très marqués dans ce site, et il est fortement souhaitable que l'expérience de l'équipe, sa vision clinique et ses orientations théoriques institutionnelles favorisent la richesse du travail auprès des enfants et de leur famille, toutes professions confondues, l'interdisciplinarité étant très développée dans les deux domaines, protection et handicap. Profil recherché Diplôme : DE Médecine Psychiatrie exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : S'inscrire dans une dynamique de travail interdisciplinaire et partenariale. Capacité à établir le protocole médical du service en lien avec la direction. Assurer la coordination du projet de soins. Capacité de soutien aux professionnels du service. Intérêt pour le travail institutionnel, pour le travail en équipe pluridisciplinaire et le travail en réseau. Capacité à solliciter le réseau sanitaire et CMP dans une approche de conventionnement. 1 Médecin Psychiatre ou pédopsychiatre Temps plein. Localisation du poste : Lambersart -0, 59 ETP pour le DITEP de Lambersart -0,41 ETP pour la plateforme LILLE NORD du Pôle Protection de l'Enfance (PPE). Classification : CCN du 1er/03/1966. Base : 1228.

Merci d'envoyer Lettre de motivation et CV à : Mme. Bénédicte CLOUET Directrice du DITEP de Lambersart bclouet@lasauvegardedunord.fr et M Olivier DUBOIS Directeur de la plateforme Protection de l'Enfance de Lille Nord odubois@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CLOUET BENEDICTE

Nom de la personne à contacter : CLOUET BENEDICTE

Mail de la personne à contacter : bclouet@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP LAMBERSART

Adresse de l'établissement ou de la structure : 2 Avenue Foch 59130 Lambersart

Téléphone : 03 20 00 97 40

Référence de l'offre :

Médecin spécialiste - Sin le Noble

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 27/05/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Recherche :

MEDECIN SPECIALISTE H/F

Intitulé du poste et descriptif : Médecin-Psychiatre. Il/elle est le garant(e) de la mise en place du processus de soin de l'enfant ou du jeune. Dans ce cadre : Il/ elle établit en lien avec la direction le protocole médical du service. Il/elle reçoit le jeune afin d'évaluer ses besoins, la famille tant que possible sera associée à ce travail. Il/ elle assure le lien avec ses confrères des autres structures en présence, afin de coordonner le processus de soin (ESMS d'origine, secteur sanitaire). Il/elle effectue les diagnostics nécessaires à la compréhension et la mise en place de propositions concrètes pour le jeune. Il/elle prescrit si nécessaires les traitements des jeunes. Il/elle participe à la dynamique interdisciplinaire de l'internat au projet de service et aux réunions hebdomadaires. Il/elle est en soutien aux professionnels de l'équipe éducative et thérapeutique du service. Il/Elle participe aux différentes instances de concertation du dispositif et intervient sur toutes les modalités du dispositif.

Profil recherché : Diplôme : DE Médecin exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Capacité à établir le protocole médical du service en lien avec la direction. Assurer la coordination du projet de soin. S'inscrire dans une dynamique de travail interdisciplinaire et partenariale. Capacité de soutien aux professionnels du service. Intérêt pour le travail institutionnel, pour le travail en équipe pluridisciplinaire et le travail en réseau. Capacité à solliciter le réseau sanitaire et CMP dans une approche de conventionnement. Classification : CCN66 – Base : 1228. Durée du travail : 0,15 Etp . Conditions de travail : cadre hebdomadaire. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.15

Merci d'envoyer Lettre de motivation et CV à M. Jérémy MODARELLI directeur, par mail jmodarelli@lasauvegardedunord.fr ou courrier ITEP de Douai, 260 RUE PILATRE DE ROZIER 59500 DOUAI

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MODARELLI Jérémy

Nom de la personne à contacter : MODARELLI Jérémy

Mail de la personne à contacter : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP du Douaisis

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Référence de l'offre :

Orthophoniste

Orthophoniste - Croix

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le CMP – DITEP de Croix recherche :

UN ORTHOPHONISTE H/F - Temps partiel (0,6 ETP) - CDI

CCNT 1966 – rémunération brute de base pour un temps complet : 1774,93€. Inscription dans le travail d'accompagnement thérapeutique de l'ITEP pour des enfants et adolescents, garçons et filles, de 3 à 18 ans présentant des troubles de la conduite et du comportement, des troubles de la personnalité et/ou des troubles envahissants du développement. Inscription dans l'équipe institutionnelle ; Inscription dans l'équipe thérapeutique ; Travail d'équipe pluri professionnelle ; Accompagnements individuels ; Possibilité de travail de groupe ; Rédaction d'écrits professionnels ; Travail en réseau avec des partenaires extérieurs ; Travail avec les familles ; Participation aux réunions ; Une compétence MAKATON serait un plus ; ... Exigences du poste : Diplôme d'Etat d'Orthophoniste. Capacité à travailler en équipe, compétences rédactionnelles, disponibilité.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et un C.V. avant le 15 juin 2019 délai de rigueur, à : Monsieur le directeur - DITEP de CROIX - 86 rue d'Hem - BP 93 - 59663 CROIX CEDEX Mail : cmpcroix@cmpcroix.org NE PAS TELEPHONER.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : DITEP de CROIX

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'Hem - BP 93 59663
CROIX CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Orthophoniste - Lomme

Publié le 30 avril 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 27/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son SESSAD de l'IME/IEM Lino VENTURA, qui accompagnent des enfants de 0 à 12 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur)

Description du poste :

Recherche :

ORTHOPHONISTE H/F

Vous réalisez les bilans orthophoniques des enfants et participez à l'évaluation pluridisciplinaire. En fonction des objectifs qui se dégagent des bilans, vous mettez en place l'accompagnement adapté en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et sous la prescription du médecin (Rééducation du langage et/ou troubles de l'oralité et de la déglutition...). Vous mettez en place les modes de communication adaptés aux enfants (babysignes, Peccs, Makathon). Vous assurez tout écrit relatif aux missions (bilans, synthèse...) constitutif du dossier de l'enfant. Vous proposez des séances individuelles, collectives et des séances en présence des parents. Vous êtes en capacité d'adapter l'environnement dans lequel l'enfant ou le pré adolescent évolue et participez à la mise à place des aides techniques et appareillages nécessaires. Vous participez au travail de soutien et d'accompagnement des familles. Vous participez au suivi de l'enfant et de sa famille dans le processus d'admission, d'accompagnement, d'orientation et de sortie. Vous participez à la vie institutionnelle et à la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Vous participez à l'élaboration des projets individuels. Profil recherché Diplôme : DE Orthophoniste exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez une capacité d'observation, d'analyse et d'évaluation des besoins des enfants. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous êtes capable de travailler et de vous impliquer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous êtes capable de soutenir et d'argumenter un point de vue orthophonique. Vous avez une connaissance des spécificités et des besoins des profils hétérogènes des enfants de l'IME (handicaps, âges...). Diplôme d'Etat exigé. Vous êtes titulaire du permis B. CCN66. Le poste est basé au 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanité). Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.50

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à: Mme la directrice de l'IME Lino Ventura. Quartier Humanité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160).
Email : linoventura@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160
Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Psychiatre

Pédopsychiatre - Lille

Publié le 30 avril 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Centre Alfred Binet est un Centre Médico Psycho Pédagogique qui reçoit des enfants et des adolescents de 0 à 18 ans, il comprend quatre lieux d'interventions (Croix, Fâches-Thumesnil, Lille et Mons en Baroeul), et effectue un volume de 10000 actes annuellement.

Description du poste :

Le Pôle Médico Social de La Sauvegarde du Nord recrute pour le CMPP Centre Alfred Binet :

UN PEDOPSYCHIATRE H/F CDI à 0,25 ETP, conventions collectives du 1er Mars 79 et du 15 Mars 66.

A compter du 1 Septembre 2019. Missions : Le poste à pourvoir est celui de médecin consultant et de médecin responsable de la consultation de Fâches - Thumesnil : Vous étudiez, priorisez et recevez les demandes de consultation adressées au CMPP. Vous présidez et animez les réunions de synthèse clinique hebdomadaires (lundi matin). Vous mettez en œuvre si nécessaire des prises en charge thérapeutique selon le projet de soin élaboré sous votre responsabilité médicale (entretiens, psychothérapies, rééducations psychomotrice et/ou orthophoniques, guidance parentale, psychodrame, etc...). Vous assurez tout écrit relatif à vos missions. Vous participez aux différentes instances institutionnelles. Vous participez à la mise en œuvre du projet d'établissement du CMPP. Vous amenez une analyse clinique dans le quotidien de l'établissement. Vous participez aux réunions périodiques de l'ensemble des médecins du Centre A. Binet. Profil recherché : Médecin (H/F) spécialiste qualifié en psychiatrie et/ou psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent (seconde option de préférence). Expérience de praticien en psychothérapie psychodynamique de l'enfant et de l'adolescent souhaitée ; expérience de psychodramatiste appréciée. Capacité et désir de travailler en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire, intérêt pour le travail institutionnel. Présence obligatoire le lundi matin (synthèse clinique hebdomadaire).

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser avant le vendredi 15 Juillet 2019 au Médecin Directeur du centre A. Binet : Dr. Marc VINCENT, 76 Bd Vauban, 59000 Lille, Tél. Secrétariat : 03 20 57 10 03 Portable : 07 62 94 43 29 Mail : mvincent@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : mvincent@lasauvegardedunord.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : centre A. Binet

Adresse de l'établissement ou de la structure : 76 Bd Vauban, 59000 Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Psychiatre - Cambrai

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Dans le cadre de sa mission de service public, l'EPDSAE (Etablissement Public Départemental pour Soutenir, Accompagner et Eduquer) accueille des enfants et des adultes pour lesquels il assure un accompagnement dans les grands secteurs de l'action sociale : la Prévention, la Protection de l'Enfance, le Handicap, l'Insertion. Le SAVA (Service d'Accompagnement à la Vie Autonome) est l'un des 16 établissements et services de l'EPDSAE. Il est doté d'un Service d'Accueil de Jour, d'un Service d'Accompagnement à la Vie Sociale et d'un Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés.

Description du poste :

Le poste à pourvoir concerne le SAMSAH qui accompagne des personnes adultes en situation de handicap psychique dans le but de favoriser leur vie en autonomie dans la cité. Recherche :

MEDECIN PSYCHIATRE H/F

Lieu de travail : 310/4, rue d'Albergotti 59500 DOUAI et 2, rue du Comte d'Artois 59400 CAMBRAI.

Type de contrat : 0,15 ETP. Missions : Vous participez à la procédure d'admission de la personne accueillie en SAMSAH. Vous pourrez être amené à la revoir pour la sensibiliser, la responsabiliser et la rendre actrice de son parcours de soin. Vous orientez et guidez l'équipe pluridisciplinaire (éducateurs, infirmier, aide-soignant, psychologue) dans l'accompagnement du projet de soins et de vie sociale de la personne accompagnée. Vous apportez votre éclairage sur les différentes problématiques de santé mentale évoquées lors des réunions d'équipe ainsi que pour l'élaboration des

projets personnalisés. Vous travaillez en relation avec le réseau médico-social de la personne accompagnée et du territoire (médecin généralistes ou spécialistes, CMP, Hôpitaux, CSAPA, etc.).
Profil : Vous êtes titulaire du D.E.S. en psychiatrie. Poste à pourvoir dès que possible. Possibilité de passer une convention d'Activités d'Intérêt Général pour les praticiens hospitaliers.

Personne à contacter : Mme Chloé SPYCHALA, directrice cspychala@epdsae.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SAMSAH

Adresse de l'établissement ou de la structure : CAMBRAI

Téléphone :

Référence de l'offre :

Psychologue

Psychologue - Croix

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le CMP – DITEP de Croix recherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F Temps plein CDD (6 mois) – remplacements
CCNT 1966 – rémunération brute de base pour un temps complet : 3016 €. L'ITEP reçoit des jeunes de 3 à 18 ans, garçons et filles, en internat et semi-internat, présentant des troubles du comportement et de la personnalité ou des troubles envahissants du développement. Missions : Suivi de jeunes – entretiens... Passation de tests ; Participation aux réunions d'équipes ; Supervision d'équipes ; Attendus : Travail en équipe. Coopération pluri professionnelle. Travail de rédaction. Participation aux instances institutionnelles en fonction des temps de travail (réunions, ...) ; Diplômes : Master 2 en psychologie ou diplôme validant l'autorisation d'exercer le métier de psychologue.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et un C.V. avant le 31 mai 2019 délai de rigueur, à : Monsieur le directeur - DITEP de CROIX - 86 rue d'Hem - BP 93 - 59663 CROIX CEDEX - Mail : cmpcroix@cmpcroix.org NE PAS TELEPHONER.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : DITEP de CROIX

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'Hem - BP 93 59663
CROIX CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Psychologue - Hénin Beaumont

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Service TSA du Pôle Enfance de La Gohelle - IME Georges Meilliez d'Hénin-Beaumont recrute :

UN PSYCHOLOGUE H/F - CDI 0,50 ETP - Convention 66

Prise de fonctions : 01/06/2019. Finalité du poste : Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions d'évaluation, d'observation, d'analyse et de soin visant à promouvoir le développement des potentiels, Proposer des actions préventives, thérapeutiques à travers une démarche professionnelle prenant en compte la vie psychique et les comportements individuels et collectifs, afin de promouvoir au mieux l'autonomie et la qualité de vie de la personne et de sa famille, Collaborer avec l'ensemble de l'équipe dans ses composantes médicale, paramédicale, pédagogique et éducative. Missions principales : Observer et évaluer l'enfant ou l'adolescent par le biais d'outils et de tests standardisés afin de définir les potentialités cognitives, de communication et observer ses comportements socio-adaptatifs. Contribuer, au sein d'une équipe pluridisciplinaire, à l'élaboration du parcours personnalisé, en formalisant ses observations et analyses. Collaborer à la mise en œuvre cohérente du projet du jeune avec l'élaboration d'objectifs et d'actions à mener, en adéquation avec les besoins et attentes de la famille. Evaluer la pertinence des objectifs et des actions menées en situation et opérer les ajustements nécessaires en proposant des pistes de travail. Soutenir l'enfant dans sa progression par un accompagnement individuel et/ou collectif. Ecouter, guider les familles (parents et fratrie) dans l'accompagnement de leur enfant et les difficultés rencontrées. Soutenir et étayer les équipes dans leurs pratiques d'intervention auprès du jeune, ceci de manière formelle (lors de réunions institutionnalisées) ou de manière informelle lorsqu'un problème plus ponctuel se présente et ce dans les différents lieux d'accompagnement. Planifier ses accompagnements en s'inscrivant dans une organisation d'équipe pluridisciplinaire. Participer aux différentes réunions concernant le projet du jeune (élaboration, supervision, synthèse...) ainsi qu'aux réunions du service et du Pôle Enfance. Communiquer sur son activité, à l'écrit et à l'oral (actions thérapeutiques, réunions, participation à des groupes de travail, colloques, formations, interventions...). Contribuer à la réflexion concernant la rédaction du projet de service et du projet d'établissement. Participer aux différentes réunions de

travail en partenariat et de réseau. Compétences spécifiques : Etre titulaire d'un diplôme de niveau I de Psychologie avec expérience souhaitée dans l'accompagnement des personnes TSA (Master Psychologie Clinique des Interventions Cognitivo- Comportementales, éducatives et Sociales/Master Sciences Humaines et Sociales, mention Psychologie de l'enfance et de l'adolescence et Analyse Appliquée du Comportement). Connaître l'autisme et les TED ainsi que les outils d'évaluations ou thérapeutiques dédiés en conformité avec les recommandations de bonnes pratiques de l'HAS et de l'ANESM. Savoir s'inscrire dans une pratique réflexive et dynamique. Actualiser de manière permanente ses connaissances et améliorer ses pratiques en fonction des évolutions. Maîtriser l'outil informatique et vidéo. Avoir un esprit d'équipe et de collaboration dans le cadre d'un travail en équipe pluridisciplinaire. Avoir le sens des responsabilités, une maîtrise de soi et une grande disponibilité.

Envoyer candidature

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pole enfance de la Gohelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Védrines BP1016 62254
Hénin Beaumont

Téléphone :

Référence de l'offre :

Psychomotricien

Psychomotricien - Le Cateau cambresis

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour le SESSAD « Le Bois Fleuri », 39 places 0-20 ans Déficience Intellectuelle, dont 9 places TSA et 5 places dédiées au 16-20 ans en soutien dans le milieu scolaire, familial ou professionnel, l'APAJH recrute :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F – 1 ETP (CC 66)

CDI à pourvoir dès que possible. Poste basé à LE CATEAU-CAMBRESIS. Finalité du poste : Dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire, vous assurez le suivi en psychomotricité, des personnes accueillies. Vous les accompagnez de façon individuelle ou par groupe. Vous intervenez sur la relation et les techniques corporelles par le biais de la détente, le sensoriel, l'expression et la mobilisation du corps. Vous évaluez les besoins en psychomotricité et réalisez les bilans. Vous assurez la mise en œuvre et le suivi des projets d'accompagnement sur les aspects psychocorporels et leurs répercussions au quotidien. Vous assurez un travail partenarial régulier avec les familles, l'école, les services sociaux et autres intervenants. Vous concevez et conduisez des actions thérapeutiques auprès des personnes accompagnées. Vous avez de bonnes capacités relationnelles, rédactionnelles et de travail en équipe pluridisciplinaire. Principales missions : Répertorier les difficultés de l'enfant (état des acquisitions, troubles cognitifs, attention) et l'informer sur la démarche psychomotrice. Intervenir auprès de personnes en situation de handicap. Procéder aux tests psychomoteurs et analyser les informations recueillies lors de l'évaluation (manifestations cliniques, motivation, ...). Renseigner des documents médico-administratifs. Réaliser le bilan de fin de rééducation avec la personne et échanger des informations avec le médecin, le cadre de santé et l'équipe paramédicale. Compétences et technicité : Techniques d'expression corporelle. Techniques de relaxation. Techniques gestuelles. Techniques pédagogiques. Qualités rédactionnelles. Sensibilité à l'approche sensori-motrice souhaitée. Profil : Diplôme requis : Diplôme d'Etat français de Psychomotricité. Autres critères : Permis B obligatoire.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre à l'attention de Monsieur le Directeur O. GOFFART Mail : sessad@apajhnord.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD Le Bois Fleuri

Adresse de l'établissement ou de la structure : Le Cateau

Téléphone :

Référence de l'offre :

Psychomotricien - Henin Beaumont

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 20/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le SESSAD ODYSSEE, d'une capacité de 95 places accompagne des enfants et adolescents en milieu ordinaire. Agés de 03 à 20 ans, ces enfants et adolescents sont en situation de handicap moteur ou présentent des troubles spécifiques des apprentissages. Pour mener à bien ses missions, l'établissement met en œuvre des pratiques spécialisées et adaptées : techniques éducatives et rééducatives ancrées dans les activités de la vie quotidienne afin d'en faciliter la compréhension et l'appropriation

Description du poste :

Recherche :

PSYCHOMOTRICIEN H/F

Vous mettez en œuvre le projet de service et les projets personnalisés d'accompagnement co-construits et contractualisés. Vous participez activement à la Démarche d'Amélioration Continue de la Qualité initiée par l'Association, à la promotion de la bientraitance et à l'adaptation des prestations au regard des besoins des personnes accueillies ainsi qu'à la démarche de Qualité de Vie au Travail. Vous inscrivez votre action dans le cadre du projet associatif et partagez les valeurs portées par l'Association Cazin Perrochaud.

Documents à envoyer : lettre de motivation, CV et diplôme

Candidature à envoyer à : BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

Téléphone : 03.21.89.44.70

Référence de l'offre :

Psychomotricien - Thumeries

Publié le 16 avril 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Union Départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations APEI «Papillons Blancs » (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels).

Description du poste :

Pour la Maison d'Accueil Spécialisée de Thumeries (64 résidents, 94 Salariés), nous recherchons :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F CDI Temps partiel (0.5 ETP)

CCNT 66 – non cadre. Poste basé à 25 km au Sud de Lille. Missions : Rattaché(e) au Chef de service paramédical, par délégation du Directeur d'établissement, vous accompagnez les adultes déficients intellectuels et êtes en charge de : Réaliser des bilans psychomoteurs, des séances d'éducation et

rééducation psychomotrice sur prescription médicale et accord parental. Participer aux projets individuels, à la réactualisation des projets du service paramédical, aux synthèses. Participer au suivi du dossier informatisé de la personne, aux réunions de services de l'établissement. Profil : Etre titulaire du diplôme d'Etat de Psychomotricien. Travail en équipe pluridisciplinaire composés de professionnels médicaux, paramédicaux et éducatifs. Esprit d'équipe, bienveillance à l'égard des personnes en situation de handicap. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral de ses activités, en interne et en externe. Poste basé à Thumeries, à pourvoir au 15 avril 2019. Rémunération : selon la CCN de travail des établissements & services pour personnes inadaptées & handicapées du 15 mars 1966 – Annexe 4. Grille indiciaire : 434-762 selon ancienneté. Rémunération mensuelle brute à 0.5 ETP : 887 € à 1558 €.

Merci d'adresser votre candidature motivée (CV + lettre) et vos prétentions par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : contact@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : UDAPEI DU NORD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 194-196 rue Nationale 59000
Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Travailleur social

Travailleur social - Lille

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 17/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Alepha recrute pour son Centre d'hébergement et de Réinsertion sociale CAPHARNAÛM, situé à Lille Fives (59) :

TRAVAILLEUR SOCIAL H/F

En CDD de remplacement à temps plein à compter du 17 mai 2019 - Rémunération selon CCN 66. Poste à pourvoir au 17 mai 2019. Convention Collective 66 applicable dans l'établissement. Missions : Capharnaüm dispose de 49 places en hébergement collectif et en diffus, sur les dispositifs de stabilisation, d'urgence et d'insertion. Il s'agit d'un fonctionnement continu à l'année avec des horaires d'internat (matin, soir et week-end). La CMAO pilote, via le 115 et les centres d'accueils de

jour de la Métropole lilloise, la file active du centre d'hébergement en liaison avec le SIAO. Sous la responsabilité du chef de service, le travailleur social exercera ses missions au sein du CHRS (semi-internat et diffus), qui consistent à : Accompagner les résidents rencontrant des problématiques sociales variées. Apporter une aide quotidienne (lever, accompagnement des services, couché).- Restaurer ou préserver l'adaptation sociale et l'autonomie des personnes. Vous serez chargé (e), plus particulièrement de l'accompagnement social lié au logement d'usagers, sous locataires dans le cadre de contrats d'occupation de type ALT. Vous aiderez à préserver l'adaptation sociale et l'autonomie de ces personnes et interviendrez sur tous les champs d'intervention périphériques. Profils : Travailleur social : Diplômé ou non moniteur éducateur et/ou animateur, ... etc). Expériences significatives dans le secteur social et de l'hébergement pour adultes. Connaissances des dispositifs de droit commun : SIAO, accès aux droits, au logement, à la formation et à l'emploi (partenariat réseau). Empathie dans la relation d'aide avec ce public tout en sachant garder le recul nécessaire. Permis B. Ce poste nécessite des qualités humaines, une autorité naturelle, une disponibilité, une qualité d'écoute, un respect des personnes et de leur intimité.

Adresser Lettre de motivation manuscrite + C.V. + copie diplôme) à l'attention de de la Direction par Intérim de l'Établissement Capharnaüm- 4 rue Mirabeau – 59000 LILLE par courrier ou par mail (Date limite de réception des candidatures : 16/05/2019) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : contact.capharnaum@alefpa.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ALEFPA/Ets
Capharnaüm

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Mirabeau – 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Travailleur social - Roubaix

Publié le 07 mai 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 27/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, association départementale de Protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 22 services en milieu

Description du poste :

Elle recherche pour son service de Placement Familial Spécialisé de Roubaix :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL diplômé d'Etat (H/F), dans le cadre d'un contrat à durée déterminée de remplacement renouvelable, à temps complet.

Vous serez en charge d'exercer les missions de la Protection de l'Enfance : Assistance Educative en Milieu Ouvert. Aide à la Gestion du Budget Familial. Mesure Judiciaire d'Investigation Educative. Enquêtes JAF. Activités Point rencontre.

Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN66. Une expérience en protection de l'enfance serait un plus.

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation par mail à Mr DEREGNAUCOURT Eric.

Documents à envoyer : CV + LM

Candidature à envoyer à : MR DEREGNAUCOURT ERIC

Nom de la personne à contacter : ERIC DEREGNAUCOURT

Mail de la personne à contacter : alefevre@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5-7 rue Emile Moreau 1er Etage
59100 ROUBAIX

Téléphone : 0320708600

Référence de l'offre : TS RBX PE

Coordinateur - Rouvroy

Publié le 16 avril 2019

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 13/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'association Rencontres et Loisirs est une association de loi 1901 dont son siège social est situé à Oignies. Elle gère différents services et dispositifs : Un service de Prévention Spécialisée intervenant dans certains quartiers d'intervention sur les Communes de Carvin, Libercourt, Oignies et Courrières.

Un service Habitat gérant différents dispositifs : Le dispositif "Hébergements Temporaires ALT Jeunes & Familles" ; le dispositif "Tremplins" (hébergements pour des jeunes issus de l'ASE) ; le dispositif CLLAJ (Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes) ; le dispositif FSL (Fonds Solidarités Logements) ; le dispositif ASI (Accompagnement Social Individuel).

Description du poste :

L'association Rencontres et Loisirs de Oignies recrute pour son service de "Aide aux Devoirs à

Domicile et individualisée" :

1 COORDINATEUR H/F en CDI Mission à temps partiel (20h/Sem) pour une durée de 2 ans.
Poste à pourvoir en mai/juin 2019. Bac + 2 exigé en travail Social. Travail le mercredi, le samedi et en soirée. Titulaire du Permis B. Poste à pourvoir sur Rouvroy. Application de la Convention collective 66. Profil : Etre capable d'établir des diagnostics sociaux et orienter les familles vers différentes structures existantes de par son expérience dans l'accompagnement social des familles (FSL, CLLAJ,...) et maîtriser aussi le tissu associatif et culturel du territoire ; Posséder plusieurs années d'expérience dans le domaine de l'aide aux devoirs individualisée. Il maîtrisera les 5 matières prioritaires telles que le français, l'anglais, l'espagnol, les mathématiques et la physique-chimie ; Avoir les capacités d'analyser le niveau d'étude de l'enfant, de repérer ses difficultés et de définir ses besoins réels d'accompagnements (durée, matière,...) ; Avoir les compétences d'accueillir, d'accompagner et d'écouter les enfants ainsi que leurs parents ; Favoriser le travail en partenariat avec les différents intervenants dans cette mission à savoir le bailleur social SIA Habitat, la mairie de Rouvroy, les QPV de la ville de Rouvroy, le PRE, l'Inspection académique, les Directeurs des écoles primaires et le Principal du collège ; Sous l'égide de la Direction, avoir de l'expérience pour l'encadrement de l'équipe de vacataires, l'établissement des plannings et la mise en place des Comités de Pilotage et des bilans de suivis. Missions : Le coordiateur aura pour activité principale : De réaliser un diagnostic sur le parcours scolaire de l'enfant ; D'établir un plan d'action d'aide aux devoirs personnalisée et son suivi ; De repérer les difficultés des parents (emploi, santé, économique,...) et de les orienter vers les dispositifs existants ; D'orienter les familles vers les structures associatives de la commune afin de susciter l'éveil culturel de l'enfant et sa participation à la citoyenneté ; Gérer une équipe de vacataires sous l'égide de la Direction ; Gérer le dispositif (assiduité, comité de pilotage, comités techniques,...) ; Faire des séances d'accompagnement scolaire individuel à domicile.

Documents à envoyer : Lettre de motivation Curriculum vitae

Candidature à envoyer à : Mme DEWEVRE CORINNE, DIRECTRICE

Nom de la personne à contacter : Mme DEWEVRE Corinne, Directrice

Mail de la personne à contacter : associationrl@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASSOCIATION RENCONTRES ET LOISIRS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 81 RUE VICTOR HUGO 62590 OIGNIES

Téléphone : 0321370140

Référence de l'offre : ASSOCIATION RENCONTRES ET LOISIRS

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Catherine Pavot

Secrétariat de rédaction : [Cécile Boulogne](mailto:Cécile.Boulogne@creaihd.fr)

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
