

Image not found or type unknown



SOMMAIRE : [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°18 du 29 Mai
2019 - Première partie

QUOI DE NEUF

Comment prend-on soin des personnes polyhandicapées adultes hors de nos frontières ?

Publié le 28 Mai 2019

Institution ? Vie au domicile parental ? Vie au domicile personnel ? Polyhandicap et inclusion ? Sociologie du polyhandicap ? En plein Volet national Polyhandicap quinquennal 2017-2021, la reconnaissance sociétale des personnes polyhandicapées est d'une actualité enfin prégnante.

L'Association Ressources Polyhandicap Hauts-de-France, seul regroupement transversal des forces vives familiales, associatives, professionnelles et personnelles dédiées aux personnes polyhandicapées et à leurs proches au sein de la grande région des Hauts-de-France et le CREAI Hauts-de-France vous invitent à participer à une demi-journée de partage et réflexion à partir des observations faites à l'occasion de voyages exploratoires et apprenants réalisés chez nos voisins européens et au Québec.

Ce rassemblement sera aussi l'occasion de créer des liens entre des acteurs portant les mêmes préoccupations et engagés dans le même domaine au sein des deux anciennes régions Nord-Pas-de-Calais et Picardie, maintenant réunies.

Venez nombreux !

Bruno POLLEZ

Président de l'Association Ressources Polyhandicap Hauts-de-France

L'Association Régionale du Polyhandicap et le CREAI Hauts-de-France (Groupement MAS et FAM) organisent le vendredi 13 septembre 2019 au Quai de l'innovation, 93 Rue du Hocquet à Amiens une demi-journée sur le thème "Comment prend-on soin des personnes polyhandicapées adultes hors de nos frontières ?".

Inscriptions : en ligne :

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfD4i_ySwQXxnBysLsCDMEruvD_Kpo7qnuWjxpfSs28418z4Q/viewform

par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kleclair@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17. Date limite : 3 septembre

ACTUS REGIONALES

Formations CREHPSY Hauts-de-France

Publié le 28 Mai 2019

Formation Mieux comprendre les situations de crise pour mieux les accompagner

Les professionnels des structures sociales et médico-sociales sont confrontés à des comportements critiques. Ils peuvent être liés à des troubles psychiques reconnus. Pour faire face à ces comportements le plus souvent appelés "crise", l'appui aux professionnels est nécessaire.

Les 6 et 7 juin 2019 à Loos

Les 19 et 20 septembre 2019 à Amiens

[Pour plus de renseignements](#)

Formation aux outils d'auto-évaluation ELADEB et AERES

Il s'agit de permettre aux professionnels de se familiariser aux outils d'évaluation ELADEB et AERES, de favoriser leur compréhension des difficultés, ressources et besoins de la personne présentant un trouble psychique.

18 septembre 2019 à Amiens (session 1)

19 septembre 2019 à Amiens (session 2)

12 novembre 2019 à Loos (session 1)

13 novembre 2019 à Loos (session 2)

[Pour plus de renseignements](#)

Vous trouverez ci-dessous le bulletin d'inscription à compléter pour vous inscrire à une des formations ci-dessus

[Bulletin d'inscription, prise en charge employeur](#) [Bulletin d'inscription, prise en charge à titre individuel](#)

Pour plus de renseignements vous pouvez nous [contacter](#)

Appel à candidatures médiateurs de santé pairs

Publié le 24 Mai 2019

Le développement de la pairaidance est inscrit dans le volet Santé Mentale du Projet Régional de Santé Hauts-de-France. L'ARS souhaite ainsi déployer ce dispositif en participant au financement de la formation de 5 médiateurs de santé pairs dans la limite des crédits disponibles.

L'ARS a déjà contribué au financement de la formation de médiateurs de santé pairs en 2012 (Programme de formation expérimental conduit par le CCOMS, l'Université Paris 8, la FNAPSY et 3 ARS dont celle des Hauts de France) et en 2017 (Programme de formation piloté par le CCOMS et l'Université Paris 13).

L'ARS des Hauts-de-France participera à la mise en œuvre de la prochaine formation qui démarrera en septembre 2019. Il convient de rappeler qu'il s'agit d'une formation en 3ème année de licence qui s'adresse à des usagers de la santé mentale engagés dans un parcours de rétablissement. L'organisation de la formation repose sur une alternance de cours qui se déroulent à l'Université Paris 13 de Bobigny et de stages.

L'ARS propose de financer l'année de formation des médiateurs de santé pairs à hauteur de 45 000 € par médiateur (ce montant intègre le coût de la formation, les déplacements et les stages).

Les médiateurs de santé pairs ont vocation, à l'issue de leur formation, à intégrer des équipes de soins et à travailler en tant que professionnels de la santé. Le recrutement de médiateurs de santé pairs dans des services orientés sur la réinsertion ou encore la réhabilitation psychosociale présente un intérêt majeur au regard de leur parcours de rétablissement.

Les établissements intéressés par le projet sont invités à transmettre leur candidature, par retour de mail, avant le 20 juin 2019.

Contacts :

Bérénice STAEDDEL du CCOMS en charge du programme de formation (bstaedel@epsm-lille-metropole.fr) Isabelle LOENS référente thématique santé mentale à l'ARS (isabelle.loens@ars.sante.fr)

APPEL À PROJET

Appel à projets "Réveillons la solidarité ! Ensenbmel, partageons les fêtes de fin d'année

Publié le 28 Mai 2019

La Fondation de France a le plaisir de vous faire parvenir son appel à projets pour l'année 2019 : "

Réveillons la solidarité ! Ensemble, partageons les fêtes de fin d'année "

A travers cet appel à projets, la Fondation de France entend soutenir des fêtes de fin d'année originales et faisant preuve de créativité qui :

- partagent les responsabilités et les décisions entre organisateurs et personnes isolées ;
- favorisent les rencontres entre des personnes d'âges, de cultures et de milieux différents ;
- identifient, invitent et accompagnent le soir de la fête des publics vulnérables et isolés ;
- inscrivent dans la durée le lien social créé à l'occasion des réveillons ;
- prennent en compte l'environnement et la réduction du gaspillage.

Vous trouverez la plaquette téléchargeable en cliquant sur le lien ci-dessous : [Réveillons la Solidarité !](#)

Attention, les candidatures se font [en ligne](#) uniquement. Vous trouverez l'ensemble des modalités de candidature de l'appel à projets sur le site de la [Fondation de France](#).

Date limite de réception des dossiers de candidature : 24 Septembre 2019

VEILLE LEGISLATIVE

Veille du 28 mai 2019

Publié le 23 Mai 2019

Emploi des travailleurs handicapés

Décret n° 2019-521 du 27 mai 2019 relatif à la mise en œuvre de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés par application d'un accord agréé ([JORF n°0123 du 28 mai 2019](#)) Décret n° 2019-522 du 27 mai 2019 relatif à la déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés ([JORF n°0123 du 28 mai 2019](#)) Décret n° 2019-523 du 27 mai 2019 fixant les modalités de calcul de la contribution due au titre de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés ([JORF n°0123 du 28 mai 2019](#))

Reconnaissance des proches aidants

LOI n° 2019-485 du 22 mai 2019 visant à favoriser la reconnaissance des proches aidants (1) - [JORF n°0119 du 23 mai 2019](#)

Mise en œuvre du FIR en 2019

CIRCULAIRE N° SG/2019/117 du 15 mai 2019 relative aux modalités de mise en œuvre du fonds d'intervention régional en 2019 ([Circulaire du 15 mai 2019](#))

Campagne budgétaire du secteur "Accueil, hébergement et insertion"

INSTRUCTION N° DGCS/5A/1A/5C/2019/112 du 09 mai 2019 relative à la campagne budgétaire du secteur "Accueil, hébergement et insertion" pour 2019 ([Circulaire du 09 mai 2019](#))

ACTUS SOCIALES

Jeunes majeurs vulnérables : proposition de loi de Brigitte Bourguignon

Publié le 28 Mai 2019

"Adrien Taquet, Secrétaire d'Etat chargé de la protection de l'enfance, se réjouit du vote en 1ère lecture à l'Assemblée Nationale, mardi 7 mai 2019, de la proposition de loi de Brigitte Bourguignon, visant à renforcer l'accompagnement des jeunes majeurs vulnérables sortant de l'aide sociale à l'enfance vers l'autonomie. Ce texte de loi vise à réparer une injustice faite aujourd'hui à des milliers de jeunes de l'aide sociale à l'enfance qui atteignent l'âge de la majorité et se retrouvent du jour au lendemain sans accompagnement. L'Etat a par ailleurs décidé de consacrer 60 millions d'euros par an, dès janvier 2020, pour soutenir les départements dans l'accompagnement de ces jeunes majeurs."

[Communiqué de presse](#) du Ministère des Solidarités et de la Santé (9 mai 2019)

Personnes âgées : Fichier statistique annuel des ESMS

Publié le 28 Mai 2019

"Le fichier statistique des ESMS est un projet de fichier à vocation d'études et de recherches, rassemblant des informations relatives au fonctionnement, à l'activité, au personnel et au public accueilli dans les structures médico-sociales. Le champ du projet vise dans un premier temps les structures intervenant auprès des personnes âgées ; il sera dans un second temps élargi aux structures intervenant auprès des adultes et enfant handicapés.

Le fichier sera mis à jour annuellement et permettra ainsi le suivi régulier de données représentatives des structures au niveau national, ainsi que, sous réserve d'un taux de couverture suffisant, au niveau territorial.

Il est prévu que ce fichier permette la diffusion régulière de données agrégées. Les données pourront être publiées sous forme de tableaux ou d'indicateurs, par type de structures (Ehpad, Résidences-autonomie, ESLD, autre), ou encore zone géographique."

[Accédez](#) à la description du projet sur le site du Ministère des Solidarité et de la Santé

Enquête nationale de la protection de l'enfance

Publié le 27 Mai 2019

Effectuée par l'ODAS et l'Action Sociale à l'occasion des 12èmes Assises Nationales de la Protection de l'Enfance, une enquête en ligne, #besoinderepères, est à votre disposition sur internet à cette adresse :

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSecO7KXEMJluzrxFGrdp7-MMamH31qj7djkD8CAEDj3QKH_pA/viewform

Les résultats seront présentés lors de l'événement les 4 et 5 juillet à Marseille.

Qualité de vie affective, éducative et sociale de l'accueil du jeune enfant

Publié le 27 Mai 2019

Le Haut Conseil de la famille, de l'enfance et de l'âge a remis un rapport sur le "Pilotage de la qualité affective, éducative et sociale de l'accueil du jeune enfant", adopté par le Conseil de l'enfance et de l'Adolescence le 22 mars 2019.

Synthèse :

"Le présent rapport du Conseil de l'enfance et de l'adolescence du HCFEA porte sur les moyens d'améliorer la qualité des modes d'accueil de la petite enfance, ici définie comme qualité affective, éducative et sociale. Il s'adresse à toutes les parties prenantes du secteur et s'inscrit à la suite des travaux engagés par le HCFEA sur ce thème. Il est réalisé dans le cadre d'une saisine conjointe de la ministre de la Santé et des Solidarités Agnès Buzyn et de la secrétaire d'Etat à la famille, Christelle Dubos.

Prenant appui sur les 10 articles du texte cadre national de l'accueil du jeune enfant, le rapport propose des repères de qualité et des axes pour piloter la montée en qualité des modes d'accueil individuels et collectifs. Centrée sur les conditions favorables au développement et à l'épanouissement des jeunes enfants, l'approche interactive et multi-dimensionnelle de la qualité inclut de fait l'accueil des familles et la continuité éducative vers l'entrée en école maternelle. A court terme, ce rapport a vocation à servir de matrice à la campagne de formation continue des professionnels de la petite enfance prévue par la stratégie nationale de lutte contre la pauvreté.

A cette fin, le rapport fait deux types de propositions :

24 propositions de repères pour un référentiel de qualité des acteurs de la petite enfance, en appui sur les 10 articles du texte cadre national de l'accueil de la petite enfance. 24 propositions de pilotage de la qualité qui ressortent du cadre normatif et de la structuration de l'offre et qui complètent ces repères pour créer un environnement propice. "

[Rapport du 22 mars 2019](#)

Kit Handéo pour le vote des personnes handicapées

Publié le 23 Mai 2019

Handéo publie un kit de sensibilisation « Vote et handicap : une accessibilité pour tous ! ». L'enjeu de

ce kit pratique et ludique, impulsé par le secrétariat d'État chargé des personnes handicapées et le Comité Interministériel du Handicap, est de permettre à toute personne handicapée d'exercer son droit de vote.

Téléchargeable sur handeo.fr

Communiqué de presse du 16 mai 2019

AGENDA

Travailler avec une personne atteinte de handicap psychique

Le 03 juin 2019

Echelle : National

Le CREAI Centre Val de Loire organise une journée d'étude sur le thème " (Dé)jouons les représentations - Travailler avec une personne atteinte de handicap psychique " le 3 juin 2019 à l'auditorium du Musée des Beaux-Arts d'Orléans. [Plus de détails](#)

Inscription : https://www.creai-centre.org/images/JOURNEES_REGIONALES/JE_ESAT_03-06-2019/2019_03_27_Bulletin_inscription_et_tarifs_JE_03-06-2019.pdf Renseignements et inscriptions CREAI Centre –Val de Loire–35 avenue de Paris -45000 ORLEANS Tél. 02 38 74 56 00 / b.gaillard@creai-centre.asso.fr

60 ans du CMP de Croix

Le 03 juin 2019

Echelle : En région

Du lundi 3 au vendredi 7 Juin 2019, le CMP de Croix fête ses 60 ans. Cette fête se déroulera au 86 rue d'Hem à Croix. [Programme](#) et [Affiche](#)

Renseignement : DITEP CMP de Croix 86 rue d'Hem - 59170 Croix. Tél.: 03.20.66.18.00. email : cmpcroix@cmpcroix.org

Le fait associatif, entre "tout-Etat" et marchandisation

Le 04 juin 2019

Echelle : En région

L'ALEFPA organise le 4 Juin 2019 de 9 h à 17 h à Lille Grand Palais, 1 Boulevard des Cites-Unies à Euralille un colloque sur : "Le fait associatif, entre "tout-Etat" et marchandisation". [Plus détails](#)

Tél. : 03 28 38 09 40 - E-mail : contact@alefpa.asso.fr

Formation, défense des droits, handicap

Le 04 juin 2019

Echelle : National

Participatic organise un colloque "Form@tion, défense des droits, handicap" les 4 et 5 Juin 2019 à la Maison des Sciences de l'Homme à Paris.

Entrée libre avec inscription obligatoire : contact@participatic.eu tél 02.99.02.27.70. [Plus de détails](#)

Conférence facultaire : Le chantier de la révision des lois bioéthiques

Le 14 juin 2019

Echelle : En région

La Faculté des Sciences Juridiques, Politiques et Sociales, organise la conférence facultaire de Jean-Louis Touraine, Député et Rapporteur de la mission d'information sur la révision des lois bioéthiques sur "Le chantier de la révision des lois bioéthiques", le Vendredi 14 juin 2019 de 14 h 30 à 17 h 00 à l'Amphithéâtre René Cassin, Faculté 1 Place Déliot à Lille. [Affiche](#)

Inscription gratuite et obligatoire dans la limite des places disponibles : <https://forms.gle/iBSJC456FqqGgFeFA>

Forum "Droits devant!"

Le 08 novembre 2019

Echelle : En région

Le [CREAI Grand Est](#), l'[ARS Grand Est](#) et la [CRSA](#) organisent le forum "Droits devant !" le 8 Novembre 2019 à Nancy. [Plus de détails.](#)

Tél. / 03 26 68 35 71 E-mail / chalons@creai-grand-est.fr

Communication alternative améliorée, une approche multimodale

Le 07 novembre 2019

Echelle : En région

La journée organisée par l'Association ISAACfrancophone et le CREAI Hauts de France aura lieu le 7 Novembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille "Communication alternative améliorée, une approche multimodale". [Programme](#)

Renseignements : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011

Lille Cedex. Par mail : kleclaire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17. [Bulletin d'inscription](#)

[Plus de détails](#)

" C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux"

Le 10 décembre 2019

Echelle : En région

Le GREC'H organise, en collaboration avec le CREA I Hauts-de-France, un colloque le Mardi 10 Décembre 2019 à l'Hôtel Mercure à Arras, sur le thème " C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux".

Inscriptions : par voie postale : CREA I Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kleclaire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme de la journée](#)

[Inscriptions](#) jusqu'au 15 octobre 2019

[Plus de détails](#)

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Accompagnant Educatif et Social - Armentières

Publié le 28 mai 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 27/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Maison d'Accueil Spécialisée d'Armentières - résidence Berthe Morisot - gérée par l'EPSM Lille Métropole

Description du poste :

Recherche :

ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F

Accompagnement des résidents dans tous les actes de la vie quotidienne et dans les activités.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Annie BAILLIEUL

Nom de la personne à contacter : Annie Baillieul

Mail de la personne à contacter : abailleul@epsm-lille-metropole.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidence Berthe Morisot - maison d'accueil spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : avenue Gustave Dron - BP 10
59487 Armentières Cédex

Téléphone : 0320102310

Référence de l'offre : Maison d'Accueil Spécialisée - résidence Berthe Morisot

Aide médico psychologique - Caudry

Publié le 21 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour le Foyer de vie Paul LEVAYER, qui accompagne des adultes en situation de handicap dans le cadre d'un Habitat permanent, et d'un Service d'Accueil de Jour (SAJ) ouvert en journée et en semaine, l'APAJH du Nord recherche :

UN AIDE MÉDICO-PSYCHOLOGIQUE H/F - CDI à temps plein - CCNT 66 – Statut non cadre
Poste à pourvoir à compter du 10 juin 2019. Poste basé à Caudry. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Dans le cadre du projet associatif de l'APAJH du Nord, et du projet d'établissement du Foyer de vie Paul LEVAYER, l'Aide Médico-Psychologique (H/F), affecté à titre principal à l'une des équipes éducatives intervenant au sein de l'un des trois lieux de vie, sous l'autorité du CSE (Chef de Service Educatif) : Instaure des relations sociales individuelles et collectives contribuant à l'épanouissement et à l'autodétermination des résidents, notamment de par l'écoute, la stimulation et la favorisation du bien-être de chacun. Accompagne les résidents dans tous les actes de la vie quotidienne (des levers aux couchers en passant par l'habillage, les toilettes et les soins d'hygiène courants, ainsi que l'aide à la mobilité), en veillant à garantir leur sécurité. Participe à la distribution des traitements médicaux, sous la supervision de l'infirmerie. Accompagne les résidents à l'extérieur de l'établissement dans le cadre de démarches individuelles et de sorties collectives, ou encore de certains rendez-vous médicaux. Participe à des activités ou animations préexistantes, et en propose

éventuellement de nouvelles. Assure les références de plusieurs PAP de résidents (Projets d'Accompagnement Personnalisés). Communique oralement et par écrit, notamment à l'aide du progiciel interne en place, toute information utile relative aux personnes accompagnées ou à l'organisation et au fonctionnement de l'établissement. Participe activement aux réunions hebdomadaires de l'équipe pluridisciplinaire concernée. Communique avec l'entourage des résidents, notamment à l'occasion de certains retours en famille. Profil : Vous êtes titulaire du diplôme d'AMP (ou AES), et justifiez d'une expérience réussie sur un poste équivalent ou similaire. Respectueux de votre cadre de travail, vous avez le sens du reporting. Vous maîtrisez l'écrit professionnel en général. Vous êtes à l'aise avec l'outil informatique. Vous êtes en capacité d'évoluer au fil de vos expériences, afin de toujours mieux vous adapter à votre environnement professionnel. Vous êtes motivé et savez vous montrer force de proposition, notamment lors des réunions d'équipes pluridisciplinaires. En outre, toute technicité issue d'une formation à l'animation de séances spécifiques serait appréciée (exemples : Snoezelen, balnéothérapie).

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 31 Mai 2019 par courrier ou par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Le Directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : foyerpaullevayer@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de vie « Paul Levayer »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Boulevard du 8 mai 1945, 59540 CAUDRY

Téléphone :

Référence de l'offre :

Accompagnant éducatif et social - Villeneuve d'Ascq

Publié le 21 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 03/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APF France handicap, IEM Christian DABBADIE (59), (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap), recherche :

ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F C.D.I à temps plein

A compter du 03/06/2019. Missions : Assister dans les gestes de la vie courante (lever, toilette, repas, coucher...). Veiller à l'hygiène et à la sécurité des enfants, répondre au mieux à leurs besoins physiologiques et à leur bien-être physique et psychologique. Assurer, en liaison avec les autres

professionnels, une prestation individualisée en prenant en compte l'ensemble des besoins des enfants. Contribuer au maintien et au développement de leur autonomie, de leurs capacités personnelles et relationnelles et de vie sociale : co-animation d'activités culturelles, ludiques, éducatives, sociales. Participe à la mise en place, au suivi et à la réflexion de l'équipe sur les projets personnalisés des usagers. Compétences : Expérience souhaitée auprès d'enfants en situation de polyhandicap. Une formation en aspiration endo trachéale serait un plus. Capacité de travail en équipe interdisciplinaire. Titulaire du permis B. Formation : Titulaire du Diplôme d'Etat d'AES ou AMP.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Merris

Publié le 21 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1 400 professionnels – 4 100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche régulièrement :

DES AIDES MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAUX H/F en CDD de remplacement CDD temps plein à pourvoir immédiatement pour le Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys ». Postes localisés au Foyer de Vie de MERRIS. Sous l'autorité de l'équipe de direction, en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'AMP / AES assume des missions d'accompagnement dans la réalisation du projet de vie des adultes accueillis. Il/Elle accompagne les usagers dans les actes de la vie quotidienne en fonction de leurs capacités et de leur potentiel, dans le but de favoriser l'autonomie, l'auto-détermination et l'épanouissement de la personne. Il/Elle veille à inscrire son action dans le cadre des projets personnalisés des personnes, en pluridisciplinarité avec les autres intervenants et en lien avec les différents projets (Etablissement, Unité, Activité, etc....). L'AES/AMP s'assure des conditions de confort et de bien-être des personnes dans le respect des dispositions prises par l'établissement

(bienveillance, respect de la singularité, inclusion). Par conséquent : Il/Elle veille à la sécurité, au bien-être et à la santé des adultes accueillis, Il/Elle est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie pour les adultes et favorise le maintien et le développement de leur autonomie, Il/Elle assure, en lien avec les professionnels éducatifs et les intervenants extérieurs, l'animation d'activités, d'ateliers, et de projets spécifiques, Il/Elle contribue par ses évaluations, observations et analyses, à la réalisation du projet individualisé des adultes dont il/elle assure une co-référence, Il/Elle participe aux réunions de travail institutionnelles et partenariales, Il/Elle établit des écrits sur le déroulement des activités de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les personnes accueillies, Il/Elle rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique, Il/Elle adapte sa posture professionnelle aux particularités et besoins des personnes accueillies. Profil : Diplôme d'état AMP/AES validé. Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes en situation de handicap intellectuel ou auprès de personnes vieillissantes. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Qualités rédactionnelles requises. Capacité à travailler sur informatique. Permis B en cours de validité obligatoire. Goût du contact et capacité d'écoute. Esprit d'initiative et de proposition. Rémunération : Fixée par la CCN 1966 + complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M.PAULCONSTANT Julien, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement.dispositif.FVDL@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98 rue du Docteur Maréchal
59270 MERRIS

Téléphone :

Référence de l'offre :

Accompagnant Educatif et Social - Lille

Publié le 14 mai 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 26/08/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Dans le cadre de sa mission de service public, l'EPDSAE (Etablissement Public Départemental pour Soutenir, Accompagner, Eduquer) accueille des enfants et des adultes pour lesquels il assure un

accompagnement dans les grands secteurs de l'action sociale : la Prévention, la Protection de l'Enfance, le Handicap, l'Insertion. L'Institut Médico-Educatif La Roseraie est l'un des 16 établissements et services de l'EPDSAE. Il accueille en semi-internat 105 enfants âgés de 6 ans à 20 ans, porteurs de déficience intellectuelle.

Description du poste :

L'IME La Roseraie recrute :

UN ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F chargé de l'accompagnement dans les transports scolaires et de l'encadrement d'un groupe d'enfant.

Activités principales : Accueillir et prendre en charge des enfants et des jeunes qui lui sont confiés.

Garantir à tout moment la sécurité physique et morale des jeunes. Assurer l'accompagnement dans les transports scolaires à partir de 7h30 et jusqu'à 17h30. Organiser et / ou animer des activités en lien avec le Projet Personnalisé des jeunes. Travailler en complémentarité avec les membres de l'équipe (éducateurs, enseignants, équipe médicale et paramédicale, assistantes sociales) et participer à la dynamique de l'établissement. Participer aux diverses réunions à caractère éducatif (synthèse) et institutionnel (projet d'établissement, projet de service, projet d'atelier). Soutenir la qualité du lien avec les familles. Savoir-faire spécifiques au poste : Instaurer et développer une relation avec la personne en difficulté à partir de la mise en œuvre d'activités. Adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques. Savoir évaluer les besoins de la personne (en concertation avec les membres d'une équipe pluridisciplinaire). Maintenir les acquis et éveiller des compétences nouvelles. Choisir et mettre en œuvre des pratiques adaptées à la personne. Créer une dynamique permettant l'épanouissement et la valorisation de la personne au sein d'un groupe hétérogène. Savoir travailler en équipe. Rédiger et mettre en forme des notes, documents ou rapports relatifs à la fonction.

Compétences / Expériences : Titulaire du diplôme d'accompagnant éducatif et social (AES), spécialité accompagnement de la vie en structure collective – Exigé .Expérience professionnelle auprès d'enfants et d'adolescents en situation de handicap .Travail en équipe pluridisciplinaire et en coordination .

Travail en partenariat : Connaissances requises : Secteur du handicap intellectuel et des troubles associés. Gestion de vie quotidienne, animation individuelle ou collective. Qualités requises : Empathie, sens de l'observation et capacité d'analyse.Adaptabilité, disponibilité et réactivité.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME LA ROSERAIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5, rue du Capitaine Michel 59000 Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide-soignant

Aide Soignant - Armentières

Publié le 28 mai 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 27/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Maison d'Accueil Spécialisée d'Armentières - Résidence Berthe Morisot gérée par l'ESPM Lille Métropole.

Description du poste :

Recherche :

AIDE SOIGNANT H/F

Accompagnement des résidents dans tous les actes de la vie quotidienne et dans les activités.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Annie BAILLIEUL

Nom de la personne à contacter : Annie Baillieul

Mail de la personne à contacter : abailleul@epsm-lille-metropole.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidence Berthe Morisot - maison d'accueil spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : Avenue Gustave Dron - BP 10
59487 Armentières Cédex

Téléphone : 0320102310

Référence de l'offre : Maison d'Accueil Spécialisée - résidence Berthe Morisot

Animateur

Animateur - Boulogne sur Mer

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Groupe d'Entraide Mutuelle (GEM), Le bel Envol, est une association loi 1901, réunissant des personnes souffrant de troubles psychiques. L'objectif exclusif est de favoriser des temps d'échanges, d'activités et de rencontres, susceptibles de créer du lien et de l'entraide entre les adhérents, afin de leur permettre de sortir de leur isolement.

Description du poste :

Poste à pourvoir afin d'assurer l'animation avec l'aide du Président et de la coordinatrice.

L'association recrute :

UN ANIMATEUR H/F GEM (Groupe d'Entraide Mutuelle)

Poste à pourvoir à dès que possible. Lieu de travail : Boulogne S/Mer, période d'essai de 1 mois. CDD 15 H Semaine, horaires modulables. Convention Collective 1966. Profil : Qualification souhaitée : DEES / DEME / DEAES / DEJEPS/BPJEPS DUT Carrières Sociales option animation sociale et socioculturelle. Permis B exigé. Expérience souhaitée auprès d'un public en situation de fragilité, une bonne connaissance du handicap psychique sera un plus pour ce poste, Sens de l'écoute et du relationnel, Capacité à faire émerger, concevoir et accompagner des projets d'animation, Aptitude pour les activités culinaires, culturelles Sous la responsabilité de la coordinatrice du GEM. Missions générales : Accueil (Nouveaux adhérents et adhérents). Animations : ateliers, réunions d'adhérents..... * Aide et soutien les adhérents à s'organiser pour la réalisation des projets collectifs (activités, événements....). Travaux administratifs : courriers, comptes rendu de réunions, rapport d'activité annuel.... Organisations et accompagnements de sorties, plannings d'activités.... Travail en réseau (contacts avec les associations , les structures sociales, les Intergem, ville ...). Garantit le cadre et le respect du fonctionnement de la structure. (Respect du règlement intérieur). Missions spécifiques : Implantation et mise en place du Groupe d'Entraide Mutuelle, dans le respect du cahier des charges de l'ARS Hauts de France, avec le soutien du président, de la coordinatrice et des bénévoles. Qualités requises : Capacité d'écoute, disponibilité pour faciliter la vie des adhérents dans l'association, Discrétion, Faire preuve de bienveillance ,être attentif, souriant, Savoir créer une dynamique de groupe, en s'adaptant au profil des adhérents, Capacité à faire face à des situations imprévues, en faisant preuve de pédagogie, Rigueur et sens de l'organisation, Bonne maîtrise des outils bureautiques et informatiques (MAC), Travailler en collaboration avec la coordinatrice, les bénévoles, Capacité à rendre compte de ses activités.

Adresser candidature, CV et lettre de motivation par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Ugo ROJAS, Président du Bel Envo

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : lebelenvol.boulogne@gmail.com

Nom de l'établissement ou de la structure : GEM LE BEL ENVOL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 rue Tour Notre Dame 62200
Boulogne s Mer

Téléphone :**Référence de l'offre :**

Animateur - Berck sur Mer

Publié le 07 mai 2019

Temps de travail : Temps plein**Type de contrat : CDI****Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Groupe d'Entraide Mutuelle (GEM), Le bel Envol, est une association loi 1901, réunissant des personnes souffrant de troubles psychiques. L'objectif exclusif est de favoriser des temps d'échanges, d'activités et de rencontres, susceptibles de créer du lien et de l'entraide entre les adhérents, afin de leur permettre de sortir de leur isolement.

Description du poste :

En vue de l'implantation du futur GEM de Berck-Sur-Mer et pour assurer l'animation, L'association recrute :

UN ANIMATEUR H/F GEM (Groupe d'Entraide Mutuelle)

Poste à pourvoir à partir de septembre 2019. Lieu de travail : Berck-Sur-Mer, période d'essai de 1 mois. CDD 15 H Semaine. Possibilité d'évoluer en CDI à temps plein. Convention Collective 1966. Profil : Qualification souhaitée : DEES / DEME / DEAES / DEJEPS/BPJEPS. DUT Carrières Sociales option animation sociale et socioculturelle. Permis B exigé. Expérience souhaitée auprès d'un public en situation de fragilité. Une bonne connaissance du handicap psychique sera un plus pour ce poste. Sens de l'écoute et du relationnel. Capacité à faire émerger, concevoir et accompagner des projets d'animation. Aptitude pour les activités culinaires, culturelles Sous la responsabilité de la coordinatrice du GEM. Missions générales : Accueil (Nouveaux adhérents et adhérents). Animations : ateliers, réunions d'adhérents..... Aide et soutien les adhérents à s'organiser pour la réalisation des projets collectifs (activités, événements....). Travaux administratifs : courriers, comptes rendu de réunions, rapport d'activité annuel.... Organisations et accompagnements de sorties, plannings d'activités.... Travail en réseau (contacts avec les associations , les structures sociales, les Intergem, ville ...) Garantit le cadre et le respect du fonctionnement de la structure. (Respect du règlement intérieur). Missions spécifiques : Implantation et mise en place du Groupe d'Entraide Mutuelle, dans le respect du cahier des charges de l'ARS Hauts de France, avec le soutien du président, de la coordinatrice et des bénévoles. Qualités requises : Capacité d'écoute, disponibilité pour faciliter la vie des adhérents dans l'association, Discrétion, Faire preuve de bienveillance ,être attentif, souriant, Savoir créer une dynamique de groupe, en s'adaptant au profil des adhérents, Capacité à faire face à des situations imprévues, en faisant preuve de pédagogie, Rigueur et sens de l'organisation, Bonne maîtrise des outils bureautiques et informatiques (MAC), Travailler en collaboration avec la coordinatrice, les bénévoles, Capacité à rendre compte de ses activités.

Adresser candidature, CV et lettre de motivation avant le 20 juin 2019 par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Ugo ROJAS, Président du Bel Envol,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : lebelenvol.boulogne@gmail.com

Nom de l'établissement ou de la structure : GEM LE BEL ENVOL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 rue Tour Notre Dame 62200
Boulogne s Mer

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant social

Chargée d'Accompagnement Social - Roubaix

Publié le 14 mai 2019

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Association Accueil Fraternel Roubaisien, 36 rue du Duc, 59 100 ROUBAIX

Description du poste :

Recherche pour son Service Logement :

TRAVAILLEUR SOCIAL H/F

niveau III souhaité, ayant une expérience significative dans l'insertion par le logement, et dispositifs FSL et AVDL, l'accès aux droits, la prévention des expulsions et la gestion locative. CCD de 6 mois avec possibilité de transformation en CDI.

Adresser votre candidature par mail à f.zounia@afr-asso.fr

Documents à envoyer : CV et Lettre de motivations

Candidature à envoyer à : Fatima ZOUNIA

Nom de la personne à contacter : Fatima ZOUNIA

Mail de la personne à contacter : f.zounia@afr-asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AFR

Adresse de l'établissement ou de la structure : 36 rue du Duc 59100 Roubaix

Téléphone : 06 ,52 68 50 41

Référence de l'offre : Fatima ZOUNIA

Assistant de service social - Dunkerque

Publié le 14 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 15 958 personnes accompagnées, 2 908 professionnels), recherche :

ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F

Poste à pourvoir à : CAMSP / CMPP à DUNKERQUE. Type de contrat : CDD 1 ETP. Convention Collective : CCN 66. Missions : Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vos activités principales sont : Bilan social. Accompagnement à court/moyen terme et orientation. Éclairage de la situation pour les médecins et les thérapeutes. Contribution au projet thérapeutique (par exemple : constitution du dossier MDPH). Connaissance des dispositifs sociaux existants et des structures du territoire. Participation à la protection de l'enfance. Contribution à l'identité et au repérage de la structure auprès des partenaires. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Vous avez le sens de l'écoute et du travail en équipe. Permis de conduire obligatoire. Poste à pourvoir du 3 Juin 2019 au 12 Juillet 2019.

Adressez lettre de motivation et CV sous référence « ASS-06-2019 » :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur RUDEWICZ - Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : cmppcamsp@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI – CAMSP – CMPP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 28 rue Aristide Bourel CS 40050
59240 DUNKERQUE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service

Chef de service - Arras

Publié le 28 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Unifiée pour le Développement de l'Action Sociale Solidaire et Emancipatrice (A.U.D.A.S.S.E.), Pôle Adulte, recrute :

UN CHEF DE SERVICE H/F - CDI pour le Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile et le Centre Provisoire d'Hébergement

Sous l'autorité du Directeur d'Etablissement : Vous organisez les parcours d'admission et de sortie des bénéficiaires en collaboration avec le directeur et vous veillez à la bonne tenue des dossiers des bénéficiaires. Vous aurez en charge l'animation de l'équipe pluridisciplinaire : réunions de service, plannings horaires et congés de l'équipe. Vous préparez les tableaux de bord relatifs aux différents dispositifs et élaborez les rapports d'activités. Vous assurez la gestion budgétaire, financière et comptable du service. Vous représentez le service à certaines réunions en délégation du Directeur. Vous signalez toutes difficultés rencontrées au Directeur. Diplôme requis : CAFERUIS ou diplôme équivalent indispensable. Compétences requises : connaissances et expérience des dispositifs liés à l'asile et à l'accueil des réfugiés, maîtrise des écrits professionnels et de l'informatique, prise d'initiatives et rendu compte, travail en équipe pluridisciplinaire et partenariale, flexibilité au niveau de l'organisation du travail, autonomie, capacité d'écoute et d'observations, capacité d'animation d'équipe, capacité à proposer des actions collectives et qualités managériales. La maîtrise de l'anglais serait appréciée. Poste : Poste à pourvoir au 1er juin 2019. CDI à temps plein déplacements sur les deux arrondissements de Lens et Arras. Astreintes sur l'ensemble de l'Association. Cadre au forfait jour, salaire en référence de la grille de la CCNT66. Convention du 15 mars 1966

Transmettez dès maintenant, CV et lettre de motivation manuscrite à Peggy BOURDON par mail uniquement : pbourdon@audasse.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : A.U.D.A.S.S.E.

Adresse de l'établissement ou de la structure : Arras

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Arras

Publié le 28 mai 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'A.U.D.A.S.S.E. recrute :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en CDD à compter du 1er juin 2019 pour un remplacement maladie pour son Pôle Enfance, accueillant des adolescents (13/17 ans) confiés par le service d'Aide Sociale à l'Enfance. Missions : Mise en œuvre du projet d'établissement. Gestion et animation des équipes éducatives. Gestion budgétaire, financière et comptable. Gestion, encadrement, coordination des activités de l'établissement, accueil et suivi des jeunes, garant des projets individualisés. Définition du cadre d'intervention des équipes éducatives. Coordination avec les institutions et intervenants extérieurs. Compétences : Expérience en protection de l'enfance, bonnes connaissances des problématiques adolescents, capacité à s'inscrire dans la dynamique de l'Association et de son développement, sens des responsabilités, capacité à travailler en équipe, compétences rédactionnelles requises, maîtrise des outils bureautiques, capacité à proposer des actions collectives et qualités managériales requises. Profil : Titulaire du CAFERUIS ou du diplôme d'Educateur Spécialisé avec une expérience de plus de 5 ans en protection de l'enfance. Poste : CDD temps plein sur un établissement multi-sites, astreintes liées au fonctionnement discontinu. Cadre au forfait jour, salaire en référence avec la grille de salaire de la CCNT 66. Possibilité de mobilité interne.

Transmettez dès maintenant et avant le 10 juin 2019, CV et lettre de motivation manuscrite à Peggy BOURDON par mail : pbourdon@audasse.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : pbourdon@audasse.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : A.U.D.A.S.S.E.

Adresse de l'établissement ou de la structure : Arras

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Orchies

Publié le 28 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association Autisme et Familles recherche pour l'ESAT les 3 Bonniers et le Foyer d'Hébergement La Falemprise :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

pour un CDI temps plein. Salaire repris selon la CC 1966 avec reprise d'ancienneté éventuelle. Poste à pourvoir dès que possible. Rattaché directement au directeur, vous avez en charge notamment l'opérationnalisation du projet d'établissement. Ce poste s'adresse à une personne : Connaissant le handicap de l'autisme et partageant les valeurs défendues par notre association, Ayant une expérience réussie auprès de personnes atteintes d'autisme ou de TED avec lesquelles vous attachez une attention particulière aux stratégies éducatives spécifiques de l'autisme, Capable de s'inscrire dans la dynamique de l'association et de son développement, De niveau 2 ou en projet, justifiant d'une expérience probante et diversifiée, Ayant une expérience de management au sein d'un établissement. Vos missions : Définir le cadre d'intervention de l'ensemble de l'équipe éducative, Garantir la mise en œuvre des projets individualisés du point de vue éducatif et en concertation avec l'équipe médicale concernant les aspects somatiques, Assurer un management d'équipe adapté, Promouvoir la qualité des interventions éducatives, Au-delà des compétences professionnelles, nous serons attentifs à votre capacité à partager et faire vivre un projet, à animer et mobiliser une équipe par la communication et en construisant des consensus, par votre capacité d'adaptation et votre intelligence de situation.

Envoyez lettre de motivation et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. SOBTI Mahdi

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : mahdi.sobti@autisme-et-familles.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT les 3 Bonniers

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue des Trois Bonniers Marins
59310 ORCHIES

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service - Le Quesnoy

Publié le 28 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour La MAS, les Résidences et Services Pierre Mailliet, qui accueillent 54 adultes en situation de handicap en internat et 6 personnes en accueil de jour, l'APAJH du Nord recherche :

UN CHEF DE SERVICE H/F – 1 ETP CDI - Temps plein- CCNT 66 (Statut cadre)

A pourvoir dès que possible. Poste basé à LE QUESNOY. Permis B obligatoire. Finalité du poste : Le chef de service, membre de la direction, est garant notamment de la mise en œuvre du projet d'établissement. Ses missions essentielles ont trait à : Mise en place, évaluation, réactualisation et suivis des projets personnalisés des résidents ; tout en assurant la cohérence avec le projet d'établissement. Organisation du service éducatif en cohérence avec l'organisation institutionnelle, le projet associatif et le projet d'établissement. Gérer, coordonner et manager l'équipe éducative, animer les réunions, les projets et GRH des 2 structures ; accompagner le parcours professionnel des collaborateurs. Organiser les emplois du temps du personnel éducatif et assurer la gestion du personnel (remplacements, congés, absences, relevés horaires, etc. ...). Participer à l'accueil des personnes accompagnées, coordonner les rencontres avec les familles, les représentants légaux. Travailler en collaboration étroite avec les équipes pluridisciplinaires, des partenaires locaux et institutionnels. Echanger, conseiller la direction dans les choix institutionnels ayant trait aux stratégies éducatives et pédagogiques. Profil : Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau 2 (type CAFERUIS, licence...). Une expérience significative en tant que chef de service ainsi qu'une connaissance du secteur du handicap serait un avantage certain. Il devra : maîtriser les outils informatiques de base (Word, Excel, Powerpoint...), avoir des connaissances en droit du travail et en gestion de planning. Capacité d'initiative, sens des responsabilités, sens du reporting, autorité, sens de l'organisation, esprit de synthèse, d'analyse sont indispensables pour occuper ce poste. De même pour les compétences managériales, les capacités relationnelles, rédactionnelles et de travail en équipe pluridisciplinaire. Salaire : selon CCNT 1966 et expérience professionnelle.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 22 juin 2019, par courrier et par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : pierremailliet@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de Ghissignies, 59530 LE QUESNOY

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service enfance - Lille

Publié le 28 mai 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/07/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

Elle recrute pour son territoire Lillois comprenant deux services de protection de l'Enfance et un de protection des Majeurs :

UN CHEF DE SERVICE H/F pour son service de Protection de l'Enfance en Milieu Ouvert de Lille Rochefort.

Par délégation du Directeur de Territoire, et en référence au projet de service, vous êtes responsable du pilotage et du suivi des activités de Protection de l'Enfance ainsi que de l'animation de l'équipe pluridisciplinaire. Vous vous appuyez pour cela sur les procédures associatives. Vous concurrez à la consolidation du partenariat et au développement du travail en réseau. Vous participerez à des groupes de travail concernant des projets transversaux associatifs. Votre parcours de travailleur social enrichi d'une réflexion sur l'évolution de l'activité de la protection de l'Enfance et des pratiques professionnelles vous permet de garantir la qualité de l'accompagnement dans le cadre des mesures judiciaires ou administratives confiées à l'AGSS. Une formation de niveau 2 serait appréciée. CDI temps complet à pourvoir dès que possible.

Documents à envoyer : (Lettre de motivation et CV)

Candidature à envoyer à : MME DUJOLS FABIENNE

Nom de la personne à contacter : FABIENNE DUJOLS

Mail de la personne à contacter : fdujols@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 144 RUE DU MOLINEL BP
32003 59011 LILLE CEDEX

Téléphone : 0320540500

Référence de l'offre : CS ROCHEFORT

Chef de service - Marcq en Baroeul

Publié le 21 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (service d'accueil de garçons de 13 à 16 ans) :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF H/F

A compter du : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Direction/Encadrement. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe de direction de l'établissement, le cadre socio-éducatif, sous l'autorité de la directrice, aura notamment pour missions de : Encadrer et animer une équipe pluridisciplinaire accueillant en hébergement collectif des garçons âgés de 13 à 16 ans confiés dans le cadre de décisions administratives ou judiciaires. Garantir l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés

• Développer le travail avec les familles, les partenaires et animer le réseau local. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation de niveau 2 ou 3 dans le secteur social ou médico-social et aura de bonnes connaissances en protection de l'enfance. Des capacités d'organisation et de management d'équipe sont attendues, ainsi qu'une bonne connaissance du secteur Protection de l'Enfance. Lieu de travail : Marcq en Baroeul. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à recrutement@sprene.fr sous la référence 38CSE

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Marcq en Baroeul

Téléphone :

Référence de l'offre :

Cadre socio éducatif - Boulogne sur Mer / Etaples

Publié le 21 mai 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (2 structures : milieu ouvert et hébergement) :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF H/F

Poste à pourvoir au 1er septembre 2019. Type de contrat : CDI. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Direction / Encadrement Milieu Ouvert. Poste : Sous l'autorité du directeur, vous aurez la responsabilité d'encadrer 18 travailleurs sociaux dans leurs missions d'accompagnement des familles suivies en AEMO J. et en AED. Description des principales Missions : Animation réunion d'équipe. Participation réunions direction. Guidance éducative. Gestion de l'activité. Validation des écrits. Evaluation des situations à 3 mois d'exercice. Coordination et gestion budgétaire des activités ou sorties. Relation avec les partenaires. Participation à des Chantiers ou projets... profil demandé : le candidat devra être titulaire d'une formation de niveau 2 ou 3 dans le secteur social ou médico-social et aura de bonnes connaissances en protection de l'enfance. Des capacités d'organisation et de management d'équipe sont attendues. Lieu de travail : Antennes de Boulogne sur Mer et Etaples - SPReNe COTE D'OPALE. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.66.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le 15 juin 2019 par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Michaël ROUX – Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : bcaron@sprene.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SPReNe Côte d'Opale

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 square Louis Braille – 62200 Boulogne/Mer

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Lomme

Publié le 21 mai 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 11/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Recherche :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Membre de l'équipe de direction, vous : Animez et coordonnez l'équipe pluridisciplinaire. Coordonnez

l'ensemble des activités du service. Garantisiez le suivi du Projet Personnalisé avec les outils adaptés. Concourez à la réalisation des objectifs définis lors de la synthèse en vous assurant de la coordination et de l'organisation des actions éducatives et rééducatives en lien avec les personnels placés sous votre responsabilité, et la famille. Travaillez autour de l'accueil et de l'orientation des enfants. Assurez le maintien des partenariats existants. Veillez au respect des réglementations du travail. Participez à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'ensemble de l'équipe de direction et les médecins de l'établissement. Diplôme : CAFERUIS Expérience : oui Permis B : souhaité Compétences requise : Vous avez pour souci la qualité des services offerts aux usagers, tout en assurant leur sécurité et leur bien-être. Vous aimez travailler en équipe et mettre vos qualités relationnelles et d'écoute pour un bon fonctionnement du service. organisé (e), vous faites preuve de capacités d'animation et de coordination pour la mise en œuvre du projet d'établissement et des projets personnalisés des usagers. Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez l'esprit d'équipe et travaillez en étroite collaboration avec votre directeur. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous connaissez le public et l'organisation en SESSAD d'IME/IEM Poste à pourvoir le 11/06/2019 Type de contrat CDD Temps plein Du 11/06/2019 jusqu'au retour effectif CCN66

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Dunkerque

Publié le 21 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association d'Action Educative et Sociale, parcours jeunesse, résidences habitat jeunes, recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F CDI temps plein à compter du 01/07/2019

Redéploiement interne possible. Raison d'être du service : Les Résidences Habitat Jeunes accueillent des personnes âgées de 18 à 30 ans sous conditions de ressources. Elles proposent des logements adaptés à leur situation et un accompagnement personnalisé. Des structures existent à Dunkerque, Bailleul, Armentières, Hazebrouck et Merville. Rattachement hiérarchique : Directrice Générale

Cécile Charlet, Directeur de Parcours Guillaume Audegon. Poste à pourvoir. Missions principales : Rattaché(e) au Directeur Parcours Jeunesse et en lien direct avec lui, vous encadrez et animez votre équipe en impulsant une synergie mobilisatrice et dynamique. Vous êtes garant(e) de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous animez l'équipe et gérez le personnel dans le respect des textes en vigueur (temps de travail etc...). Vous assurez la communication avec les partenaires institutionnels et êtes le garant de la mise en œuvre de la mission éducative. Vous veillez à la réalisation des éléments écrits. Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS souhaité, niveau 2 en management ou expérience réussie en management d'équipe. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique. Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B. Lieu d'exercice : Flandres intérieure. Date de prise de fonction : A compter du 01/07/2019.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Guillaume AUDEGON – Directeur Parcours Enfance-Jeunesse (gaudegon@aaedk.org) 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH) Pour le 03 juin 2019 au plus tard. Les entretiens auront lieu dès que possible Avec Guillaume AUDEGON Prise de décision dès que possible.gaudegon@aaedk.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association d'Action Educative et Socialr

Adresse de l'établissement ou de la structure : 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service - Roubaix

Publié le 14 mai 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing recrute :

UN CHEF DE SERVICE H/F - CDI - Au foyer de vie Singulier-Pluriel à Roubaix

Sous la responsabilité du directeur du foyer de vie Singulier-Pluriel, vous avez la responsabilité

d'encadrer et de coordonner l'équipe pluridisciplinaire dans l'intérêt et pour le bien être des personnes accompagnées et de leur famille. Vous veillez à la mise en œuvre des obligations de la Loi 2002-2 et au respect de la charte des droits et libertés des personnes handicapées. Vous êtes en capacité de garantir la cohérence et l'effectivité du projet d'établissement et du projet d'accompagnement de la personne. Vous avez une connaissance de la gestion des plannings horaires et de l'organisation du travail en habitat. Vous vous inscrivez dans les valeurs de l'association, notamment en ce qui concerne la vie en habitat, l'articulation de la vie collective et l'accompagnement individuel et dans l'accueil des familles. Profil : Diplômé de niveau 2. Astreintes. Maîtrise de l'outil informatique. Capacités d'analyse rédactionnelle et d'animation. Rémunération : Grille indiciaire : cadre de classe 2 niveau 2 : 770-985,6. Vaccination : Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Date de prise de poste : 01/08/2019.

Envoyer lettre de motivation et CV à Monsieur José Pagerie - Directeur du foyer de vie Singulier-Pluriel, 212 rue de Lille - 59100 Roubaix- jpagerie@papillonsblancs-rxtg.org ou singulier-pluriel@papillonsblancs-rxtg.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de vie Singulier-Pluriel

Adresse de l'établissement ou de la structure : 212 rue de Lille - 59100 Roubaix

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Dunkerque

Publié le 27 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le service de Prévention Spécialisé « Les Alizés » mène des actions de Prévention Spécialisée au cœur des quartiers repérés par l'ensemble des acteurs du territoire comme quartiers nécessitant un maillage fort de l'action sociale à destination des jeunes. La prévention spécialisée a pour objet de prévenir tout risque de marginalisation de la jeunesse au sein de ces lieux de vie. Elle est également un outil précieux permettant de faire entendre la voix de ces jeunes au sien de ces quartiers et travaille de ce fait la citoyenneté. Rattachement hiérarchique : directrice générale : Madame Cécile Charlet, Directeur de parcours : Mr Guillaume Audegon.

Description du poste :

Association d'Action Educative et Sociale, pôle éducatif, parcours jeunesse, service prévention spécialisée recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F Poste à pourvoir, CDI Temps plein à compter du 01/01/2019 (redéploiement interne possible)

Missions principales : Rattaché(e) au Directeur Parcours Jeunesse et en lien direct avec lui, vous encadrez et animez votre équipe en impulsant une synergie mobilisatrice et dynamique. Vous êtes garant(e) de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous animez l'équipe et gérez le personnel dans le respect des textes en vigueur (temps de travail etc...). Vous assurez la communication les partenaires institutionnels et êtes le garant de la mise en œuvre de la mission éducative. Vous veillez à la réalisation des éléments écrits. Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS souhaité, niveau 2 en management ou expérience réussie en management d'équipe. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique. Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B. Lieu d'exercice : 59140 Dunkerque. Date de prise de fonction : A compter du 01/01/2019.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Guillaume AUDEGON – Directeur Parcours Jeunesse - 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH) Pour le 1er décembre au plus tard. Les entretiens auront lieu dès que possible. Avec Guillaume AUDEGON. Prise de décision dès que possible.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Guillaume AUDEGON

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Directeur Parcours Jeunesse

Adresse de l'établissement ou de la structure : 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Pont à Marcq

Publié le 28 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Centre Régional d'Education Spécialisée pour Déficients Auditifs (CRESDA) accueille, en internat et en semi-internat, des enfants, adolescents et jeunes majeurs, âgés de 3 à 20 ans (126 places),

déficients auditifs avec ou sans handicaps associés, dont la déficience auditive entraîne des troubles de la communication nécessitant le recours à des techniques spécialisées pour le suivi médical, l'apprentissage des moyens de communication, l'acquisition des connaissances scolaires, la formation professionnelle et l'accès à l'autonomie. Il comprend, également, un service à domicile de 30 places. 130 professionnels pluridisciplinaires participent au projet de l'établissement. Son budget annuel est de 7 millions d'€ par an. Le SATTED est un Service d'Accompagnement Temporaire pour enfants et adolescents avec autisme ou TED. Le projet du SATTED s'articule autour de 3 axes principaux conduits par 21 professionnels dont un chef de service : Permettre aux familles de bénéficier de temps de répit ; Proposer des activités éducatives adaptées aux jeunes avec TSA ; Garantir un continuum éducatif permettant la généralisation des acquis lors des accueils. Son budget est de 600 000 € par an. Il fonctionne principalement pendant les weekends, les vacances scolaires et les jours fériés. Dynamique dans ses projets, le CRESDA et le SATTED font partie d'un CPOM avec l'ARS.

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

1 DIRECTEUR H/F pour le CRESDA et le SATTED basés à Pont à Marcq.

Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission globale de management, d'organisation et de gestion du CRESDA et du SATTED. Vous serez amené (e) notamment à : adapter le projet du CRESDA par une réflexion stratégique et collaborative sur les modalités d'accompagnement des enfants tout en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité des enfants et de leurs représentants légaux ; consolider le projet de service du SATTED au-delà de l'expérimentation ; cultiver les passerelles en terme de fonctionnement, de parcours, de pratiques entre le CRESDA et le SATTED ; animer, avec les chefs de service, les équipes pluridisciplinaires et coordonner leurs actions dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service ; garantir la qualité de vie au travail des salariés et du dialogue social par la présidence du CSE ; assurer la gestion administrative et financière des structures conformément aux orientations définies par le CPOM ; favoriser l'insertion scolaire et professionnelle des enfants du CRESDA ; participer aux perspectives d'adaptations de l'activité médico-sociale proposée en lien avec l'évolution des besoins du public accueilli et le projet associatif ; poursuivre le développement du partenariat sur le territoire des Hauts de France. Votre profil : De formation (CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNPC), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une solide expérience de direction dans le secteur médico-social, d'une maîtrise de l'animation d'équipes et de la gestion de projets.

Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute, du dialogue et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des enfants en situation de handicap. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique de l'association. Le poste est à pourvoir au 1er février 2020. Les conditions : CDI, à temps plein cadre non soumis à horaires + astreintes, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé obligatoire, véhicule de service.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer avant le 30 août 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : la Direction des Ressources Humaines

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban, 199/201 rue Colbert, 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur adjoint de site - Wormhout

Publié le 28 mai 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT H/F de la MECS LITTORAL en CDI temps plein (CCN 66 ; poste cadre classe 1 niveau I) Maison d'Enfants à Caractère Social accueillant des jeunes ayant des difficultés sociales. Poste basé à WORMHOUT.

Missions : Sous l'autorité du Directeur de la MECS LITTORAL, vous serez chargé(e) de la gestion, de l'organisation et du management des ressources de la Plateforme de Wormhout. Assurant la coordination et l'animation des équipes, vous serez chargé(e) de placer les jeunes accueillis au centre des actions, et de faire la promotion de la qualité de l'accompagnement. Vous devrez veiller à la réalisation et la mise en place des projets personnalisés ainsi qu'à la mise en œuvre du projet d'établissement et des plans d'amélioration de la qualité. Vous serez force de propositions. Vous assurerez une mission de représentation auprès des partenaires locaux et des familles. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire au minimum d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social, vous justifiez d'une première expérience sur ce type de fonction ou d'une expérience d'au moins 5 ans dans des fonctions de chef de service éducatif, dans le domaine de l'enfance. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 70 DIR 307 B

Directeur - Attiches

Publié le 28 mai 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association AUTISME ET FAMILLES recherche pour le FAM L'Orée de la Forêt à Attiches :

UN DIRECTEUR H/F

rattaché directement au Directeur général, et membre d'une équipe de direction associative, vous avez en charge l'animation et la gestion du FAM. De Niveau 1 ou 2, vous connaissez l'autisme et les Troubles Envahissant du Développement. Vous êtes garant du projet d'établissement et des projets individualisés, dans le respect des valeurs associatives que vous partagez. Vous êtes attentif au bien-être des personnes accueillies et du personnel de l'établissement. Vous avez une expérience de direction et faites preuves de qualité managériales et de gestion. Au-delà des compétences professionnelles, nous serons attentifs à votre capacité à faire partager et vivre un projet, à animer et mobiliser une équipe en faisant preuve d'une autorité bienveillante dans la conduite et le pilotage de l'établissement. Rémunération selon CCN 66. Poste à pourvoir pour le 2 janvier 2020. Date de dépôt des candidatures le 20 juin 2019.

Envoyez lettre de motivation et CV au Directeur général, Association AUTISME ET FAMILLES 4, rue Jules Ferry BP 10133 62211 CARVIN Cedex ou paul.canet@autisme-et-familles.fr, mention Directeur Attiches.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association AUTISME ET FAMILLES

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4, rue Jules Ferry BP 10133
62211 CARVIN Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre : AUTISME ET FAMILLES

Directeur de territoire - Valenciennes

Publié le 28 mai 2019

Secteur(s) :

- Majeurs protégés
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

Elle recrute pour son territoire du Valenciennois déployant les activités de protection des Majeurs et de l'Enfance.

UN DIRECTEUR H/F en CDI temps plein

Par délégation du Directeur Général, en tant que représentant permanent de l'institution sur le territoire et épaulé par des chefs de service, vous mettez en œuvre le projet associatif et êtes force de proposition en matière de développement et diversification des activités. Vous assurez la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement des services qui vous sont confiés en garantissant la promotion de la démarche pédagogique de l'AGSS. De formation de niveau I souhaité, votre expérience de directeur dans le secteur médico social et idéalement dans la protection des Majeurs et/ou de l'Enfance, vous a permis d'acquérir une solide expérience dans le management d'équipe et la conduite de changement. Poste à pourvoir au plus tard le 1er septembre 2019. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN66.

Candidature (lettre de motivation et CV) à adresser à l'AGSS de l'UDAF, à l'attention de fdujols@agss.fr, pour le 14 juin 2019 au plus tard.

Documents à envoyer : CV+LM

Candidature à envoyer à : MME DUJOLS FABIENNE

Nom de la personne à contacter : Direction Générale

Mail de la personne à contacter : aleroy@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 144 rue du Molinel BP 32003
59011 LILLE CEDEX

Téléphone : 0320542500

Référence de l'offre : DIRECTEUR

Directeur adjoint - Berck sur Mer

Publié le 28 mai 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

LA FONDATION HOPALE recrute pour son pôle EA- ESAT, les Ateliers de la Manche, basé à BERCK SUR MER (62600) :

UN DIRECTEUR ADJOINT H/F

Poste à pourvoir dès à présent. CDI temps plein – CCN 66. Description du poste : Missions principales : Sous la responsabilité du Directeur des Ateliers de la Manche de la Fondation Hopale, vous assurez la gestion et le développement économique et commercial des structures (activités : espaces verts, bio nettoyage, bâtiment second œuvre, blanchisserie). Vous recherchez de nouveaux marchés, vous supervisez l'organisation de travail en veillant à la sécurité des professionnels et à l'application des cadres légaux et réglementaires. En lien avec l'équipe pluridisciplinaire, vous assurez le développement des compétences des professionnels et favorisez leur insertion socio-professionnelle. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau II, vous justifiez d'une bonne connaissance du secteur travail adapté et médico-social. Une expérience dans le secteur industriel/commercial serait un plus. Des capacités d'analyse, de gestion, de management sont indispensables. Statut : CCN 66 – CADRE - Rémunération selon diplôme et expérience.

Documents à envoyer : Adresser lettre de motivation et CV avant le 10/06/2019

Candidature à envoyer à : Mme Denise PROUET, Adjointe de Direction, RRH

Nom de la personne à contacter : Mme Denise PROUET

Mail de la personne à contacter : denise.prouet@hopale.com

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Médico-Social de la Fondation Hopale

Adresse de l'établissement ou de la structure : Madame PROUET, Adjointe de Direction-RRH Pôle médico-social Fondation Hopale 97 Rue Rothschild 62600 BERCK

Téléphone : 03.21.09.61.00

Référence de l'offre :

Directeur général - Tourcoing

Publié le 21 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/02/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

« Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing » sont une association familiale de parents et amis avec et pour les personnes en situation de handicap mental. L'association accueille 2 700 enfants ou adultes en situation de handicap mental et compte 1 100 salariés aux compétences variées, répartis sur 50 établissements et services sur le secteur de Roubaix et Tourcoing.

En raison du départ en retraite du titulaire, elle recherche son :

DIRECTEUR GENERAL H/F

Sous l'autorité de la Présidente et par délégation, vous assumez une mission globale de manager, organisateur et gestionnaire de l'association. Vous adhérez et portez les valeurs de l'association. Avec une qualification de niveau 1 exigée et une expérience significative de direction ou de management pluri-établissements, vous avez la connaissance des personnes en situation de handicap, du secteur d'activité, la maîtrise de ses enjeux politiques, stratégiques et opérationnels, une grande capacité relationnelle et une motivation pour le travail collaboratif. CDI temps plein - CCNT 66 - Cadre hors classe. A pourvoir au 1er février 2020.

Adresser votre candidature (lettre manuscrite et CV) avant le 20 juin 2019 Par courrier ou par courriel :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame Sabine Croux - Présidente

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : lboutry@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing

Adresse de l'établissement ou de la structure : 339 rue du Chêne Houpline – 59 200 Tourcoing.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur de la promotion de la personne - Tourcoing

Publié le 21 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

« Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing » sont une association familiale de parents et amis avec et pour les personnes en situation de handicap mental. Elle accueille 2 700 enfants ou adultes en situation de handicap mental et compte 1 100 salariés aux compétences variées, répartis sur 50 établissements et services sur le secteur de Roubaix et Tourcoing.

Description du poste :

Elle recherche :

LE DIRECTEUR de la PROMOTION de la PERSONNE (H/F)

Chargé des ressources humaines et de la qualité de l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Collaborateur du directeur général, dans une dimension associative transversale, il accompagne les directeurs d'établissements et de services dans le souci de la promotion de la personne accueillie et des salariés. De formation supérieure niveau 1, vous avez des connaissances en droit social, avec une solide expérience dans le secteur médico-social en matière de ressources humaines et de management. CDI temps plein - CCNT 66 - Cadre hors classe (900 - 1152). La prise de fonction est prévue au plus tard en octobre 2019.

Envoyer votre candidature (lettre manuscrite et CV) par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Maurice Leduc - Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : lboutry@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing

Adresse de l'établissement ou de la structure : 339 rue du Chêne Houpline – 59 200 Tourcoing.

Téléphone :**Référence de l'offre :**

Directeur - Lille et le Valenciennois

Publié le 14 mai 2019

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'alefpa (Association Laïque pour l'Education, la Formation, la Prévention et l'Autonomie), est reconnue d'utilité publique depuis 1973, et intervient dans le secteur de l'économie sociale et solidaire (ESS). Notre action est d'accompagner, éduquer, former et soigner des jeunes et des adultes en difficulté sociale, en situation de handicap ou connaissant des problèmes de santé. Nous sommes en recherche permanente de la meilleure intégration scolaire, sociale et professionnelle, pour que les personnes que nous accueillons ne subissent pas leur vie mais puissent la maîtriser dans la dignité. Nous nous appuyons pour cela sur un réseau de proximité, constitué d'établissements, de services, de lieux d'accueil et d'équipes de professionnels.

Description du poste :

A sein du pôle inclusion sociale des Hauts de France, l'alefpa recrute, pour un CHRS, un atelier Chantier d'Insertion, un service logement et 6 résidences sociales :

UN DIRECTEUR H/F en CDI à temps plein, Rémunération selon CCN 66.

Rattaché(e) au Directeur de Territoire, votre mission est de gérer plusieurs établissements situés à Lille et dans le Valenciennois. Avec vos équipes, vous accueillez des personnes en difficultés sociales : 49 personnes pour le CHRS, 16 personnes en insertion professionnelle pour l'Atelier Chantier d'Insertion, 230 personnes pour les Résidences Sociales. Dans le respect des projets associatifs et de territoire, vous avez la responsabilité de la déclinaison des actions et des orientations de vos établissements. Vous en gérez les aspects administratifs, financiers et les RH, avec le soutien des fonctions supports territoriales. Vous développez une cohésion d'équipe autour de projets communs à tous les services et animez des groupes de travail dans des environnements parfois complexes. Vous êtes le/la garant(e) des bonnes pratiques éducatives, techniques, administratives et financières, sans oublier la gestion des moyens humains et matériels de vos établissements. Vous mettez en oeuvre les orientations définies par la direction générale et la direction de territoire. Vous définissez le projet d'établissement avec vos équipes et le mettez en oeuvre en fonction des demandes des autorités de tarification. Vous impulez un rythme et un souffle nouveau en étant très opérationnel et en animant vos équipes avec bienveillance. Profil recherché : Diplômé de niveau I (CAFDES ou équivalent DESS/Master 2...), vous avez une expérience réussie d'encadrement de 10 ans de management d'équipes pluridisciplinaires, de gestion de projets, et une bonne connaissance du secteur social et de l'inclusion sociale. Leadership, ouverture, diplomatie, disponibilité, goût pour le travail d'équipe et sens des responsabilités, sont les principales aptitudes pour réussir dans cette fonction.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Mme la Directrice des Ressources Humaines

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@alefpa.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ALEFPA - Direction Générale

Adresse de l'établissement ou de la structure : 199 - 201 rue Colbert, CS 60030, 59053 LILLE Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre : R-099/2019

Directeur de site - Dunkerque

Publié le 14 mai 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 15/07/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR DE SITE (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 1 niveau II) pour le CAMSP / CMPP de DUNKERQUE Etablissements de cure ambulatoire, à vocation thérapeutique, accueillant des enfants et adolescents âgés de 0 à 18 ans, présentant une inadaptation liée à des troubles neuropsychiques ou à des troubles du comportement. Missions : Rattaché(e) à la Direction du Territoire Littoral, vous assurez la direction globale et opérationnelle d'un CAMSP et d'un CMPP, imaginez et mettez en place les services nouveaux (création d'une section Troubles Envahissants du Développement notamment). Dans le respect des orientations générales associatives, vous serez garant de la mise en place du projet institutionnel. Vous serez garant de la qualité des relations avec les enfants accompagnés et leur famille, et de la qualité des prestations assurées. Vous aurez la responsabilité globale de la gestion, de l'organisation et du management des ressources humaines et matérielles du site basé à Dunkerque et de ses antennes situées sur le Territoire. Vous suscitez une dynamique d'établissement et définirez les projets prioritaires et essentiels pour le futur (projets individualisés, projet d'établissement...). Vous assurerez une mission de représentation de l'Association et serez en relation étroite avec les partenaires locaux. Profil : Titulaire a minima d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social, vous justifiez d'une première expérience réussie en management d'équipes, idéalement dans un établissement accompagnant des jeunes présentant des troubles du comportement et de la personnalité. Doté(e) d'une personnalité au leadership affirmé, vous possédez une bonne capacité à communiquer et à développer un réseau de partenaires. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 72 DIR 313

Directeur - Maubeuge

Publié le 07 mai 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR DE SITE H/F

en CDI pour la MECS de MAUBEUGE Maison d'Enfants à Caractère Social accueillant des jeunes ayant des difficultés sociales, composée d'un internat, d'un service d'accompagnement parental, d'un service enfance famille et d'un service IEADR. Missions : Rattaché(e) à la Directrice du Territoire Hainaut-Cambrésis : Vous aurez la responsabilité globale de la gestion, de l'organisation et du management des ressources de la MECS, du Service d'Accompagnement Parental, du Service Enfance Famille et du Service IEADR, basés à Maubeuge et Valenciennes. Vous serez responsable du développement du projet institutionnel. Vous serez garant de la qualité de la prise en charge éducative des jeunes. Vous serez force de proposition en matière de politique associative. Vous assurerez une mission de représentation de l'établissement et serez en relation étroite avec les partenaires locaux. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire d'un diplôme supérieur du secteur médico-social, vous justifiez d'une première expérience réussie dans une fonction similaire, idéalement dans le secteur de la protection de l'enfance. Vous bénéficiez de la connaissance d'un réseau de partenaires. Vos qualités managériales, de gestionnaire et votre motivation seront vos principaux atouts. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX**

Téléphone :

Référence de l'offre : 88 DIR 312

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Catherine Pavot

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
