

Image not found or type unknown



SOMMAIRE : [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°19 du 5 Juin
2019 - Première partie

ACTUS REGIONALES

Diplôme d'Université (DU) "Approche pluridisciplinaire des violences conjugales"

Publié le 04 Juin 2019

Le Diplôme d'Université (DU) "Approche pluridisciplinaire des violences conjugales" est proposé par l'Université de Lille. La campagne d'inscription se déroulera du 15 octobre au 15 décembre 2019. La formation s'adresse à toute personne impliquée dans la chaîne à un moment ou un autre (policier, professionnel de santé, travailleurs sociaux, avocat, magistrat, association d'aide aux victimes, psychologue, personnes intervenant dans la protection de l'enfance ou de personnes vulnérables, etc.) et est accessible à un niveau BAC pour les professionnels pouvant justifier d'une expérience dans le domaine ou d'un niveau BAC +2 pour les étudiants en formation initiale. Les cours se déroulent de janvier à juin 2020 tous les vendredis. Le coût de la formation s'élève à 1500€ en formation continue et peut bénéficier d'un financement.

Pour toute information complémentaire, il convient de s'adresser au responsable de la formation Frédérique Le Doujet-Thomas frederique.le-doujet-thomas@univ-lille.fr, maître de conférences à la faculté de droit de l'université de Lille, ou au service de la Formation tout au long de la vie (FTLV) de la faculté de droit fc-droit@univ-lille.fr. Plus d'informations : <https://www.univ-lille.fr/formations/fr-00002950.html>

[Plaquette DU Approche pluridisciplinaire des violences conjugales](#) et [Programme pédagogique](#)

Formation CAFERUIS à l'IRTS Hauts-de-France

Publié le 04 Juin 2019

L'IRTS Hauts-de-France ouvrira en novembre 2019 une nouvelle session CAFERUIS à Loos, Arras, Valenciennes et Etaples. Le diplôme CAFERUIS peut être obtenu à l'issue d'un parcours classique de formation, par modules de formation ou encore par la voie de la VAE. L'IRTS organise pour les

candidats et les employeurs, des temps d'information sur les modalités d'admission, de formation et les parcours personnalisés :

Prochaines réunions d'information sur les sites IRTS :

Jeudi 20 juin 2019 à 16h00 rue Ambroise Paré à Loos
Jeudi 27 juin 2019 à 17h30 5 rue Maurice Schumann à Arras
Mardi 25 juin 2019 à 17h00 35 rue Ernest Macarez à Valenciennes
Lundi 1er juillet à 10h00 Boulevard Jacques Lefèvre à Etaples

Tout savoir sur la formation CAFERUIS <http://irtshdf.fr/formations/formation-metier/responsable-dunite-dintervention-sociale/>

Contactez l'IRTS : 03 20 62 53 85 Info.admission@irtshdf.fr

Etude URIOPSS Pays de la Loire sur les Jeunes majeurs sortants des dispositifs ASE et PJJ

Publié le 03 Juin 2019

L'Uriopss Pays de la Loire a enquêté auprès de jeunes en situation d'exclusion après un passage en protection de l'enfance. Son étude sur les "Jeunes 18-25 ans, en situation d'exclusion ayant eu un accompagnement/parcours en protection de l'enfance (ASE/PJJ)" analyse les remontées des professionnels de terrain dans les instances départementales ou régionales et les témoignages des jeunes eux-mêmes.

L'étude démontre qu'il n'existe pas une seule typologie de jeunes ayant eu un accompagnement/un parcours dans la protection de l'enfance et de fait sortant de la protection de l'enfance. La pluralité de profils permet cependant de mettre en évidence des caractéristiques/des grandes tendances qui permettent de donner de grands indicateurs.

L'enquête confirme la nécessité pour ces jeunes d'être accompagnés au moment de transition vers la vie adulte.

[Etude URIOPSS Pays de la Loire - Janvier 2019](#)

APPEL À PROJET

Appel à projets Innover dans le champ du handicap et de la perte d'autonomie

Publié le 04 Juin 2019

La CNSA conduit une politique de soutien financier aux actions innovantes dans l'objectif d'améliorer et de développer les réponses en matière d'accompagnement de l'autonomie des personnes handicapées et âgées. Elle a défini des critères d'éligibilité et d'évaluation des projets qui lui sont

soumis pour une demande de financement ainsi que des protocoles rigoureux d'examen des dossiers. Les demandes de financement pour des colloques, possibles dans ce cadre de subvention, font l'objet d'une procédure spécifique.

Date limite de réception des dossiers : jusqu'au 30 août 2019. [Plus de détails](#)

Appel à projets hébergement, habitat

Publié le 04 Juin 2019

Le Fonds de Dotation Qualitel a lancé son appel à projets 2019 en faveur du logement des plus défavorisés.

Les catégories :

Hébergement : Les initiatives favorisant l'accès à un logement décent et de qualité des populations défavorisées ;Accompagnement et éducation : Les initiatives favorisant l'éducation et la formation aux bons usages du logement des personnes défavorisées ;Recherche : Les projets de recherche concernant l'habitat : prévention et protection de l'hygiène et de la santé publique, défense de l'environnement naturel, lutte contre la pollution et les nuisances, prévention des risques naturels et technologiques, amélioration du cadre de vie en milieu urbain et rural ;Numérique : Les initiatives numériques en lien avec l'accès au logement, la formation au « savoir-habiter » et la recherche (plateformes, applications, logiciels...)

Les projets proposés devront :

- Répondre à un besoin social peu ou mal satisfait par les dispositifs d'aide et d'accompagnement existants
- Impliquer et responsabiliser durablement les bénéficiaires de l'action
- Être facile à mettre en œuvre et s'appuyer sur des acteurs locaux et partenaires
- Bénéficier de financements complémentaires et reposer sur un budget précis et détaillé
- Avoir des objectifs concrets dont les résultats peuvent être évalués et constatés
- Poursuivre un but non lucratif et être éligible au mécénat

Plusieurs de ses partenaires financiers participant à cet appel à projets remettront des prix spéciaux axés sur des thèmes précis (énergies, handicap, vieillissement, insertion, sécurité électrique...) correspondant à leur souhait d'engagement.

Vous avez jusqu'au 30 juin pour déposer un dossier. Pour candidater, remplir le formulaire numérique [ici](#)

CALENDRIER

- 30 juin : clôture des candidatures
- Juillet – septembre : examen des dossiers
- Octobre : sélection et annonce des lauréats
- 22 novembre : réception des lauréats

Appel à projets "Apprendre pour grandir"

Publié le 04 Juin 2019

La Fondation SNCF a choisi d'agir en faveur des jeunes en situation de fragilité via des actions visant à développer les compétences nécessaires à une pleine participation à la société. L'appel à projets « Apprendre pour grandir » concerne deux thématiques du domaine Éducation de la Fondation SNCF : la maîtrise des compétences de base et la sensibilisation aux sciences et techniques.

Il concerne les publics suivants :

les 0-6 ans : les projets peuvent couvrir plusieurs thématiques dont l'objectif est de donner le goût des histoires, des mots puis de la lecture (lecture à voix haute, lectures de contes d'autres cultures pour travailler l'ouverture au monde, le langage et le vocabulaire, l'implication des parents, les chiffres et les nombres). Ils peuvent se tenir dans tous les lieux, notamment ceux où le risque d'exclusion est fort (hôpital, bidonvilles, hôtels sociaux...) et impliquer d'autres structures comme les médiathèques. Les projets numériques ne sont pas acceptés pour ce public. les 11-18 ans : les projets doivent lutter contre l'illectronisme et ouvrir les jeunes collégiens et lycéens à l'immense potentiel du numérique. Ils doivent répondre à la thématique du numérique comme outil de médiation pour consolider les savoirs de base ou à celle du numérique en tant que compétence de base, avec un volet sur la sensibilisation aux usages (e-réputation, protection de la vie privée, fake news, esprit critique...).

Sans être un critère d'éligibilité, les projets inter-associatifs sont encouragés. L'enveloppe financière globale accordée par la fondation ne peut dépasser 30 % du budget du projet. La dotation moyenne par association lauréate s'élève à 3 400 euros, la demande devant se situer entre 1 000 et 10 000 euros.

L'appel à projets « Apprendre pour grandir » est permanent, pour répondre aux besoins des associations sur tout le territoire. Il est donc possible de déposer son projet tout au long de l'année.

Jury fin novembre / début décembre pour les dossiers déposés avant le 31 octobre.

Pour postuler à l'appel à projets : <https://projet.fondation-sncf.org/fr/>

VEILLE LEGISLATIVE

Veille du 4 juin 2019

Publié le 03 Juin 2019

Convention collective nationale des entreprises de services à la personne

Arrêté du 29 mai 2019 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des entreprises de services à la personne (n° 3127) - [JORF n°0128 du 4 juin 2019](#) Avis relatif à l'extension d'un avenant à la convention collective nationale des entreprises de services à la personne - [JORF n°0128 du 4 juin 2019](#)

Avenant à la convention collective de la branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile

Arrêté du 29 mai 2019 portant extension d'un avenant à la convention collective de la branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile (n° 2941) - [JORF n°0128 du 4 juin 2019](#)

Institution nationale des invalides : nouvelle situation de mise à disposition des agents civils et des

militaires

Décret n° 2019-548 du 31 mai 2019 pris pour l'application de l'article 29 de l'ordonnance n° 2018-20 du 17 janvier 2018 relative au service de santé des armées et à l'Institution nationale des invalides ([JORF n°0127 du 2 juin 2019](#))

Liste des emplois de directeur fonctionnel de la PJJ

Arrêté du 20 mai 2019 fixant la liste des emplois de directeur fonctionnel de la protection judiciaire de la jeunesse ([JORF n°0126 du 1 juin 2019](#))

Nomination de Mr Edouard Perrier au poste de directeur par interim de l'ENIM

Arrêté du 29 mai 2019 portant nomination d'un directeur par intérim de l'Etablissement national des invalides de la marine (ENIM) - [JORF n°0125 du 30 mai 2019](#)

Nomination de Mme Sophie Martinon au poste de directrice générale de l'ANAP

Arrêté du 24 mai 2019 portant nomination de la directrice générale du groupement d'intérêt public « Agence nationale d'appui à la performance des établissements de santé et médico-sociaux » ([JORF n°0125 du 30 mai 2019](#))

ACTUS SOCIALES

Questionnaire en ligne du Défenseur des droits à destination des intervenants d'action sociale

Publié le 04 Juin 2019

"Le Défenseur des droits est encore aujourd'hui insuffisamment connu des personnes qui rencontrent des difficultés dans l'exercice de leurs droits mais également des professionnels, notamment sociaux, qui les accompagnent dans leurs démarches.

Dans ce contexte, le Défenseur des droits souhaite publier un guide pratique à destination des intervenantes et intervenants d'action sociale afin de faire connaître l'institution et faciliter la collaboration avec les professionnel(le)s du secteur social. Ce guide est élaboré avec la participation de l'UNAFORIS, la FAS, l'UNCCAS, l'IRTS d'Ile de France. Il comprendra une présentation de l'institution et des fiches thématiques portant sur les domaines d'intervention et les publics cibles des intervenant(e)s d'action sociale."

Une enquête est lancée sous forme de questionnaire afin de prendre en compte la réalité des missions des différents intervenants sociaux dans la conception de ce guide.

[Accédez au questionnaire](#) (10 minutes en moyenne)

Concertation offre de services à destination des personnes handicapées et

des employeurs

Publié le 04 Juin 2019

Une centaine d'acteurs publics et privés, issus des huit organisations patronales et syndicales, d'associations représentant les personnes handicapées et des institutions des secteurs de l'emploi, de la formation professionnelle et du médico-social, ont présenté le 10 mai, à Sophie Cluzel, secrétaire d'État chargée des Personnes handicapées, les premières conclusions relatives à la concertation visant à rénover l'offre de services à destination des personnes handicapées et des employeurs et à accompagner la réforme de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

[Communiqué de presse](#) du 27 mai 2019 sur le site du Secrétariat d'Etat auprès du Premier ministre chargé des Personnes Handicapées, sur la Restitution de la concertation pour une rénovation de l'offre de services à destination des personnes handicapées et des employeurs

Situation des élèves en situation de handicap nés en 2001 vis-à-vis du DNB

Publié le 04 Juin 2019

La Direction de l'évaluation de la prospective et de la performance (Depp) publie une note d'information : " À 17 ans, quatre élèves sur dix en situation de handicap nés en 2001 ont passé le diplôme national du brevet (DNB)".

"Quatre élèves sur dix en situation de handicap, nés en 2001, ont passé le DNB : 85 % l'ont obtenu. 33 % des élèves en situation de handicap ont fréquenté une classe menant au DNB sans pour autant être inscrits à l'examen. En? n, 29 % des élèves n'ont pas fréquenté une classe menant au DNB. Quand ils sont inscrits, sept élèves sur dix se présentent dans la série générale et ont des taux de réussite très comparables aux élèves n'ayant pas de reconnaissance de handicap. Les élèves présentant un trouble physique ou sensoriel sont davantage inscrits au DNB et obtiennent de meilleurs résultats à l'examen. Il en est de même, à trouble identique, pour les élèves d'origine sociale très favorisée."

[Note Depp - Mai 2019](#)

Les élèves en situation de souffrance psychique

Publié le 04 Juin 2019

Le Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse publie un Vademecum pour "Repérer et orienter les élèves en situation de souffrance psychique".

« Ce vademecum est destiné à l'ensemble des personnels de l'éducation nationale. Il a pour objectif d'aider à mieux connaître et repérer les signes de souffrance psychique des élèves, dans le cadre d'une

politique éducative globale visant à établir un environnement serein pour la réussite scolaire de tous les élèves. Il n'est pas un précis de pathologie ni de psychopathologie. Son but n'est pas de conduire à un diagnostic mais de sensibiliser chacun à une attention particulière devant la manifestation de la souffrance psychique dans le cadre scolaire ». Après avoir décrit un « cadre protecteur pour tous » et des « situations spécifiques ».

Il propose un ensemble de fiches thématiques de repérage, telles que : L'enfant en difficulté dans les apprentissages scolaires ; L'enfant agité ; L'enfant qui s'isole ; L'adolescent absent ou l'adolescent décrocheur ; L'adolescent perturbateur voire violent ; L'adolescent présentant des plaintes somatiques...

Ce document est complété par une liste de ressources utiles : textes officiels, numéros d'appel, sitographie.

[Vademecum 2019](#)

Aménagements des examens pour les candidats en situation de handicap

Publié le 04 Juin 2019

Afin de clarifier les textes officiels régissant les aménagements des examens pour les candidats en situation de handicap, le Centre de ressources documentaires de l'INSHEA a réalisé un classement des textes par ordre chronologique, par discipline, par déficience et par diplôme.

[Dossier INSHEA - Juin 2019](#)

AGENDA

Epilepsies et handicaps

Le 05 juin 2019

Echelle : En région

Fin 2017 - début 2018, une enquête sur le handicap et l'épilepsie sur les régions Hauts-de-France/Normandie, initiée par le Centre National de Ressources pour les Handicaps Rares à composante Epilepsie Sévère, FAHRES, et l'équipe Relais Handicaps Rares Nord-Ouest a été réalisée. La journée de restitution de cette étude sera le 5 juin 2019 à Lille et le 6 juin 2019 à Caen.

[Plaquette d'informations.](#)

Evaluation écologique du handicap de la personne cérébrolésée

Le 06 juin 2019

Echelle : En région

Le Réseau TC-AVC 59-62 organise une journée sur "Evaluation écologique du handicap de la personne cérébrolésée" le jeudi 6 Juin 2019 à l'Insitut Gernez Rieux (salle poly 2), CHRU de Lille, Rue du Dr Schweitzer. [Programme détaillé](#) et [Programme résumé](#)

Les inscriptions se font sur le site du réseau : <https://www.reseautcavc5962.org/formations/evaluation-ecologique-du-handicap-chez-l-adulte-cerebrolese-6-juin-2019/> Renseignements : Réseau TC AVC 59-62 - CHRU de Lille, 6 rue du professeur Laguesse, Rez de Jardin des USN B, 59037 LILLE CEDEX. Tél.: 03 20 44 58 12 email : secretariat@reseautcavc5962.org

Fête de la musique

Le 21 juin 2019

Echelle : En région

Le Pôle Habitat et Vie Sociale organise la fête de la musique le Vendredi 21 Juin de 10 H à 21 H dans l'Espace culturel de l'Apei de Lens et environs, dans le Parc du SAJ au 18 rue Voltaire à Bully les Mines. Cette journée est placée sous le signe de la rencontre intergénérationnelle, interculturelle, interethnique,...et dans une démarche d'Inclusion et de Vivre Ensemble !. [Programme](#)

Il n'y a pas besoin de réserver... venez nombreux, il y a de la restauration sur place.

Comment prend-on soin des personnes polyhandicapées adultes hors de nos frontières ?

Le 13 septembre 2019

Echelle : En région

L'Association Régionale du Polyhandicap et le CREAI Hauts-de-France (Groupement MAS et FAM) organisent le vendredi 13 septembre 2019 au Quai de l'innovation, 93 Rue du Hocquet à Amiens une demi-journée sur le thème "Comment prend-on soin des personnes polyhandicapées adultes hors de nos frontières ?".

Inscriptions : en ligne :

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfD4i_ySwQXxnBysLsCDMEruvD_Kpo7qnuWjxpfSs284l8z4Q/viewform
par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kleclaire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme et bulletin d'inscription](#)

Évolutions et remaniements des pratiques dans l'accompagnement de la

personne déficiente visuelle

Le 03 octobre 2019

Echelle : National

L'ALFPHV, le laboratoire DIPHE (Développement, Individu, Processus, Handicap et Education) avec les PEP 69 ML organisent les 46èmes journées de l'ALFPHV sur le thème "Évolutions et remaniements des pratiques dans l'accompagnement de la personne déficiente visuelle " du 3 au 5 Octobre 2019 à l'Université Lumière Lyon 2, Campus Berges du Rhône Amphithéâtre MILC.

[Programme et Affiche](#)

Secrétariat des journées : Anna Rita Galiano. Mail : ALFPHV2019Lyon@gmail.com

[Bulletin d'inscription](#)

Communication alternative améliorée, une approche multimodale

Le 07 novembre 2019

Echelle : En région

La journée organisée par l'Association ISAACfrancophone et le CREAI Hauts de France aura lieu le 7 Novembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille "Communication alternative améliorée, une approche multimodale". [Programme](#)

Renseignements : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kleclaire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17. [Bulletin d'inscription](#)

[Plus de détails](#)

" C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux"

Le 10 décembre 2019

Echelle : En région

Le GREC'H organise, en collaboration avec le CREAI Hauts-de-France, un colloque le Mardi 10 Décembre 2019 à l'Hôtel Mercure à Arras, sur le thème " C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux".

Inscriptions : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kleclaire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme de la journée](#)

[Inscriptions](#) jusqu'au 15 octobre 2019

[Plus de détails](#)

Aide médico-psychologique

Accompagnant Educatif et Social - Armentières

Publié le 28 mai 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 27/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Maison d'Accueil Spécialisée d'Armentières - résidence Berthe Morisot - gérée par l'EPSM Lille Métropole

Description du poste :

Recherche :

ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F

Accompagnement des résidents dans tous les actes de la vie quotidienne et dans les activités.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Annie BAILLIEUL

Nom de la personne à contacter : Annie Baillieul

Mail de la personne à contacter : abaillieul@epsm-lille-metropole.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidence Berthe Morisot - maison d'accueil spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : avenue Gustave Dron - BP 10
59487 Armentières Cédex

Téléphone : 0320102310

Référence de l'offre : Maison d'Accueil Spécialisée - résidence Berthe Morisot

Accompagnant éducatif et social - Villeneuve d'Ascq

Publié le 21 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 03/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APF France handicap, IEM Christian DABBADIE (59), (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap), recherche :

ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F C.D.I à temps plein

A compter du 03/06/2019. Missions : Assister dans les gestes de la vie courante (lever, toilette, repas, coucher...). Veiller à l'hygiène et à la sécurité des enfants, répondre au mieux à leurs besoins physiologiques et à leur bien-être physique et psychologique. Assurer, en liaison avec les autres professionnels, une prestation individualisée en prenant en compte l'ensemble des besoins des enfants. Contribuer au maintien et au développement de leur autonomie, de leurs capacités personnelles et relationnelles et de vie sociale : co-animation d'activités culturelles, ludiques, éducatives, sociales. Participe à la mise en place, au suivi et à la réflexion de l'équipe sur les projets personnalisés des usagers. Compétences : Expérience souhaitée auprès d'enfants en situation de polyhandicap. Une formation en aspiration endo trachéale serait un plus. Capacité de travail en équipe interdisciplinaire. Titulaire du permis B. Formation : Titulaire du Diplôme d'Etat d'AES ou AMP.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Merris

Publié le 21 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1 400 professionnels – 4 100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche régulièrement :

DES AIDES MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAUX H/F en CDD de remplacement CDD temps plein à pourvoir immédiatement pour le Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys ». Postes localisés au Foyer de Vie de MERRIS. Sous l'autorité de l'équipe de direction, en lien avec l'ensemble de l'équipe

pluridisciplinaire, l'AMP / AES assume des missions d'accompagnement dans la réalisation du projet de vie des adultes accueillis. Il/Elle accompagne les usagers dans les actes de la vie quotidienne en fonction de leurs capacités et de leur potentiel, dans le but de favoriser l'autonomie, l'auto-détermination et l'épanouissement de la personne. Il/Elle veille à inscrire son action dans le cadre des projets personnalisés des personnes, en pluridisciplinarité avec les autres intervenants et en lien avec les différents projets (Etablissement, Unité, Activité, etc....). L'AES/AMP s'assure des conditions de confort et de bien-être des personnes dans le respect des dispositions prises par l'établissement (bienveillance, respect de la singularité, inclusion). Par conséquent : Il/Elle veille à la sécurité, au bien-être et à la santé des adultes accueillis, Il/Elle est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie pour les adultes et favorise le maintien et le développement de leur autonomie, Il/Elle assure, en lien avec les professionnels éducatifs et les intervenants extérieurs, l'animation d'activités, d'ateliers, et de projets spécifiques, Il/Elle contribue par ses évaluations, observations et analyses, à la réalisation du projet individualisé des adultes dont il/elle assure une co-référence, Il/Elle participe aux réunions de travail institutionnelles et partenariales, Il/Elle établit des écrits sur le déroulement des activités de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les personnes accueillies, Il/Elle rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique, Il/Elle adapte sa posture professionnelle aux particularités et besoins des personnes accueillies. Profil : Diplôme d'état AMP/AES validé. Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes en situation de handicap intellectuel ou auprès de personnes vieillissantes. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Qualités rédactionnelles requises. Capacité à travailler sur informatique. Permis B en cours de validité obligatoire. Goût du contact et capacité d'écoute. Esprit d'initiative et de proposition. Rémunération : Fixée par la CCN 1966 + complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M.PAULCONSTANT Julien, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement.dispositif.FVDL@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98 rue du Docteur Maréchal
59270 MERRIS

Téléphone :

Référence de l'offre :

Accompagnant Educatif et Social - Lille

Publié le 14 mai 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 26/08/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Dans le cadre de sa mission de service public, l'EPDSAE (Etablissement Public Départemental pour Soutenir, Accompagner, Eduquer) accueille des enfants et des adultes pour lesquels il assure un accompagnement dans les grands secteurs de l'action sociale : la Prévention, la Protection de l'Enfance, le Handicap, l'Insertion. L'Institut Médico-Educatif La Roseraie est l'un des 16 établissements et services de l'EPDSAE. Il accueille en semi-internat 105 enfants âgés de 6 ans à 20 ans, porteurs de déficience intellectuelle.

Description du poste :

L'IME La Roseraie recrute :

UN ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F chargé de l'accompagnement dans les transports scolaires et de l'encadrement d'un groupe d'enfant.

Activités principales : Accueillir et prendre en charge des enfants et des jeunes qui lui sont confiés. Garantir à tout moment la sécurité physique et morale des jeunes. Assurer l'accompagnement dans les transports scolaires à partir de 7h30 et jusqu'à 17h30. Organiser et / ou animer des activités en lien avec le Projet Personnalisé des jeunes. Travailler en complémentarité avec les membres de l'équipe (éducateurs, enseignants, équipe médicale et paramédicale, assistantes sociales) et participer à la dynamique de l'établissement. Participer aux diverses réunions à caractère éducatif (synthèse) et institutionnel (projet d'établissement, projet de service, projet d'atelier). Soutenir la qualité du lien avec les familles. Savoir-faire spécifiques au poste : Instaurer et développer une relation avec la personne en difficulté à partir de la mise en œuvre d'activités. Adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques. Savoir évaluer les besoins de la personne (en concertation avec les membres d'une équipe pluridisciplinaire). Maintenir les acquis et éveiller des compétences nouvelles. Choisir et mettre en œuvre des pratiques adaptées à la personne. Créer une dynamique permettant l'épanouissement et la valorisation de la personne au sein d'un groupe hétérogène. Savoir travailler en équipe. Rédiger et mettre en forme des notes, documents ou rapports relatifs à la fonction. Compétences / Expériences : Titulaire du diplôme d'accompagnant éducatif et social (AES), spécialité accompagnement de la vie en structure collective – Exigé .Expérience professionnelle auprès d'enfants et d'adolescents en situation de handicap .Travail en équipe pluridisciplinaire et en coordination . Travail en partenariat : Connaissances requises : Secteur du handicap intellectuel et des troubles associés. Gestion de vie quotidienne, animation individuelle ou collective. Qualités requises : Empathie, sens de l'observation et capacité d'analyse.Adaptabilité, disponibilité et réactivité.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME LA ROSERAIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5, rue du Capitaine Michel 59000

Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide-soignant

Aide Soignant - Armentières

Publié le 28 mai 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 27/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Maison d'Accueil Spécialisée d'Armentières - Résidence Berthe Morisot gérée par l'ESPM Lille Métropole.

Description du poste :

Recherche :

AIDE SOIGNANT H/F

Accompagnement des résidents dans tous les actes de la vie quotidienne et dans les activités.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Annie BAILLIEUL

Nom de la personne à contacter : Annie Baillieul

Mail de la personne à contacter : abaillieul@epsm-lille-metropole.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidence Berthe Morisot - maison d'accueil spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : Avenue Gustave Dron - BP 10
59487 Armentières Cédex

Téléphone : 0320102310

Référence de l'offre : Maison d'Accueil Spécialisée - résidence Berthe Morisot

Assistant social

Assistant de service social - Lille

Publié le 04 juin 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

La Sauvegarde du Nord, Pôle Santé, le dispositif CMPP (Centre A. Binet et Espace C. Chassagny) 76 Bd Vauban 59000 Lille. Pour le site : Le dispositif CMPP comprend deux Centres Médico Psycho Pédagogiques (centres de dépistage, de diagnostic et de soins ambulatoires). Le centre A. Binet, CMPP généraliste recevant des enfants et des adolescents de 0 à 18 ans, qui comprend quatre lieux de consultation : Croix, Fâches – Thumesnil, Lille et Mons - en - Baroeul. L'espace C. Chassagny, CMPP spécialisé dans l'accueil d'adolescents de 12 à 20 ans en difficultés de scolarité. Les prises en charges spécifiques proposées sont assurées des équipes pluridisciplinaires sous la responsabilité du Docteur Marc VINCENT, médecin Directeur du dispositif.

Description du poste :

Le dispositif CMPP recrute :

ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F - Diplôme d'état

CDI à temps plein à compter du 01/09/2019. Profil recherché : De formation initiale assistant/e de service social, le/la candidat/e montrera un intérêt particulier dans les domaines de l'enfance et de l'adolescence, il/la aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le/la candidat/e devra être titulaire du permis de conduire car il/ elle sera amené/e à faire des déplacements, de plus son poste se distribue sur les deux CMPP et leurs lieux de consultations. Missions : L'assistant/e social/e accompagne, informe et soutient les familles. Il/elle travaille les liaisons avec les différents partenaires (école, services sociaux...). Il/elle participe à l'élaboration du projet de l'enfant ou de l'adolescent avec l'équipe pluridisciplinaire sous responsabilité médicale. Il/elle informe les familles sur le fonctionnement de la structure et les modalités administratives existantes et facilite leur accès aux droits sociaux (en rapport avec les difficultés de l'enfant, de l'adolescent, et les problématiques familiales. Il/elle aide à la compréhension et à la mise en place de projets d'intégration. Il/elle mène une approche socio-éducative des problèmes familiaux avec, le cas échéant, un travail préparatoire en vue d'interventions sociales et/ou éducatives spécifiques. Il/elle effectue un travail d'accompagnement des familles, assure l'ouverture des dossiers d'aides diverses pour les familles. Il/elle favorise le suivi social des familles, et assure celui des situations faisant l'objet de concertation médicale et de régulation avec les équipes pluridisciplinaires. Il/elle participe régulièrement aux réunions de synthèse clinique des différents lieux de consultation. Il/elle privilégie les liens avec les partenaires extérieurs comme les établissements scolaires, la MDPH, l'ASE, les UTPAS et travaille avec eux en étroite collaboration. Il/elle effectue le suivi des notifications de décisions d'orientations. Il/elle s'assure des ouvertures de droits. Il/elle assure un travail d'accompagnement spécifique dans le cadre des orientations scolaires et médicosociales. Dans le cadre de ces missions, il/elle assure en responsabilité tout écrit, rapport ou autres documents de suivi, dont la traçabilité est recentrée dans les dossiers des enfants. Formations : Le/la candidat/e dispose du diplôme d'état d'assistant de service social. Compétences : Capacités d'empathie à l'égard des enfants, des adolescents et de leur famille. Sens du service au public. Réactivité & Initiative concertée dans le travail. Capacités d'organisation et de synthèse. Sens de la confidentialité. Conditions de travail : Le poste est à pourvoir en CDI à compter

du 1 septembre 2019. Convention Collective Nationale 1966. Coefficient de base 434. Reprise éventuelle d'ancienneté. Type de contrat : CDI Temps plein – Volume heures : 151,67.

Modalités de réponse : Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 30 Juin 2019 :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Dr Marc VINCENT- Médecin Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CMPP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 76, Bd Vauban – 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chargée d'Accompagnement Social - Roubaix

Publié le 14 mai 2019

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Association Accueil Fraternel Roubaisien, 36 rue du Duc, 59 100 ROUBAIX

Description du poste :

Recherche pour son Service Logement :

TRAVAILLEUR SOCIAL H/F

niveau III souhaité, ayant une expérience significative dans l'insertion par le logement, et dispositifs FSL et AVDL, l'accès aux droits, la prévention des expulsions et la gestion locative. CCD de 6 mois avec possibilité de transformation en CDI.

Adresser votre candidature par mail à f.zounia@afr-asso.fr

Documents à envoyer : CV et Lettre de motivations

Candidature à envoyer à : Fatima ZOUNIA

Nom de la personne à contacter : Fatima ZOUNIA

Mail de la personne à contacter : f.zounia@afr-asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AFR

Adresse de l'établissement ou de la structure : 36 rue du Duc 59100 Roubaix

Téléphone : 06 ,52 68 50 41

Référence de l'offre : Fatima ZOUNIA

Chef de service

Chef de service - Arras

Publié le 28 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Unifiée pour le Développement de l'Action Sociale Solidaire et Emancipatrice (A.U.D.A.S.S.E.), Pôle Adulte, recrute :

UN CHEF DE SERVICE H/F - CDI pour le Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile et le Centre Provisoire d'Hébergement

Sous l'autorité du Directeur d'Etablissement : Vous organisez les parcours d'admission et de sortie des bénéficiaires en collaboration avec le directeur et vous veillez à la bonne tenue des dossiers des bénéficiaires. Vous aurez en charge l'animation de l'équipe pluridisciplinaire : réunions de service, plannings horaires et congés de l'équipe. Vous préparez les tableaux de bord relatifs aux différents dispositifs et élaborez les rapports d'activités. Vous assurez la gestion budgétaire, financière et comptable du service. Vous représentez le service à certaines réunions en délégation du Directeur. Vous signalez toutes difficultés rencontrées au Directeur. Diplôme requis : CAFERUIS ou diplôme équivalent indispensable. Compétences requises : connaissances et expérience des dispositifs liés à l'asile et à l'accueil des réfugiés, maîtrise des écrits professionnels et de l'informatique, prise d'initiatives et rendu compte, travail en équipe pluridisciplinaire et partenariale, flexibilité au niveau de l'organisation du travail, autonomie, capacité d'écoute et d'observations, capacité d'animation d'équipe, capacité à proposer des actions collectives et qualités managériales. La maîtrise de l'anglais serait appréciée. Poste : Poste à pourvoir au 1er juin 2019. CDI à temps plein déplacements sur les deux arrondissements de Lens et Arras. Astreintes sur l'ensemble de l'Association. Cadre au forfait jour, salaire en référence de la grille de la CCNT66. Convention du 15 mars 1966

Transmettez dès maintenant, CV et lettre de motivation manuscrite à Peggy BOURDON par mail uniquement : pbourdon@audasse.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : A.U.D.A.S.S.E.

Adresse de l'établissement ou de la structure : Arras

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Arras

Publié le 28 mai 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'A.U.D.A.S.S.E. recrute :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en CDD à compter du 1er juin 2019 pour un remplacement maladie pour son Pôle Enfance, accueillant des adolescents (13/17 ans) confiés par le service d'Aide Sociale à l'Enfance. Missions : Mise en œuvre du projet d'établissement. Gestion et animation des équipes éducatives. Gestion budgétaire, financière et comptable. Gestion, encadrement, coordination des activités de l'établissement, accueil et suivi des jeunes, garant des projets individualisés. Définition du cadre d'intervention des équipes éducatives. Coordination avec les institutions et intervenants extérieurs. Compétences : Expérience en protection de l'enfance, bonnes connaissances des problématiques adolescents, capacité à s'inscrire dans la dynamique de l'Association et de son développement, sens des responsabilités, capacité à travailler en équipe, compétences rédactionnelles requises, maîtrise des outils bureautiques, capacité à proposer des actions collectives et qualités managériales requises. Profil : Titulaire du CAFERUIS ou du diplôme d'Educateur Spécialisé avec une expérience de plus de 5 ans en protection de l'enfance. Poste : CDD temps plein sur un établissement multi-sites, astreintes liées au fonctionnement discontinu. Cadre au forfait jour, salaire en référence avec la grille de salaire de la CCNT 66. Possibilité de mobilité interne.

Transmettez dès maintenant et avant le 10 juin 2019, CV et lettre de motivation manuscrite à Peggy BOURDON par mail : pbourdon@audasse.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : pbourdon@audasse.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : A.U.D.A.S.S.E.

Adresse de l'établissement ou de la structure : Arras

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service - Le Quesnoy

Publié le 28 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour La MAS, les Résidences et Services Pierre Mailliet, qui accueillent 54 adultes en situation de handicap en internat et 6 personnes en accueil de jour, l'APAJH du Nord recherche :

UN CHEF DE SERVICE H/F – 1 ETP CDI - Temps plein- CCNT 66 (Statut cadre)

A pourvoir dès que possible. Poste basé à LE QUESNOY. Permis B obligatoire. Finalité du poste : Le chef de service, membre de la direction, est garant notamment de la mise en œuvre du projet d'établissement. Ses missions essentielles ont trait à : Mise en place, évaluation, réactualisation et suivis des projets personnalisés des résidents ; tout en assurant la cohérence avec le projet d'établissement. Organisation du service éducatif en cohérence avec l'organisation institutionnelle, le projet associatif et le projet d'établissement. Gérer, coordonner et manager l'équipe éducative, animer les réunions, les projets et GRH des 2 structures ; accompagner le parcours professionnel des collaborateurs. Organiser les emplois du temps du personnel éducatif et assurer la gestion du personnel (remplacements, congés, absences, relevés horaires, etc. ...). Participer à l'accueil des personnes accompagnées, coordonner les rencontres avec les familles, les représentants légaux. Travailler en collaboration étroite avec les équipes pluridisciplinaires, des partenaires locaux et institutionnels. Echanger, conseiller la direction dans les choix institutionnels ayant trait aux stratégies éducatives et pédagogiques. Profil : Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau 2 (type CAFERUIS, licence...). Une expérience significative en tant que chef de service ainsi qu'une connaissance du secteur du handicap serait un avantage certain. Il devra : maîtriser les outils informatiques de base (Word, Excel, Powerpoint...), avoir des connaissances en droit du travail et en gestion de planning. Capacité d'initiative, sens des responsabilités, sens du reporting, autorité, sens de l'organisation, esprit de synthèse, d'analyse sont indispensables pour occuper ce poste. De même pour les compétences managériales, les capacités relationnelles, rédactionnelles et de travail en équipe pluridisciplinaire. Salaire : selon CCNT 1966 et expérience professionnelle.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 22 juin 2019, par courrier et par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : pierremailliet@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de Ghissignies, 59530 LE QUESNOY

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service enfance - Lille

Publié le 28 mai 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/07/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

Elle recrute pour son territoire Lillois comprenant deux services de protection de l'Enfance et un de protection des Majeurs :

UN CHEF DE SERVICE H/F pour son service de Protection de l'Enfance en Milieu Ouvert de Lille Rochefort.

Par délégation du Directeur de Territoire, et en référence au projet de service, vous êtes responsable du pilotage et du suivi des activités de Protection de l'Enfance ainsi que de l'animation de l'équipe pluridisciplinaire. Vous vous appuyez pour cela sur les procédures associatives. Vous concourez à la consolidation du partenariat et au développement du travail en réseau. Vous participerez à des groupes de travail concernant des projets transversaux associatifs. Votre parcours de travailleur social enrichi d'une réflexion sur l'évolution de l'activité de la protection de l'Enfance et des pratiques professionnelles vous permet de garantir la qualité de l'accompagnement dans le cadre des mesures judiciaires ou administratives confiées à l'AGSS. Une formation de niveau 2 serait appréciée. CDI temps complet à pourvoir dès que possible.

Documents à envoyer : (Lettre de motivation et CV)

Candidature à envoyer à : MME DUJOLS FABIENNE

Nom de la personne à contacter : FABIENNE DUJOLS

Mail de la personne à contacter : fdujols@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 144 RUE DU MOLINEL BP
32003 59011 LILLE CEDEX

Téléphone : 0320540500

Référence de l'offre : CS ROCHEFORT

Chef de service éducatif - Homme

Publié le 21 mai 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 11/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Recherche :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Membre de l'équipe de direction, vous : Animez et coordonnez l'équipe pluridisciplinaire. Coordonnez l'ensemble des activités du service. Garantissez le suivi du Projet Personnalisé avec les outils adaptés. Concourez à la réalisation des objectifs définis lors de la synthèse en vous assurant de la coordination et de l'organisation des actions éducatives et rééducatives en lien avec les personnels placés sous votre responsabilité, et la famille. Travaillez autour de l'accueil et de l'orientation des enfants. Assurez le maintien des partenariats existants. Veillez au respect des réglementations du travail. Participez à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'ensemble de l'équipe de direction et les médecins de l'établissement. Diplôme : CAFERUIS Expérience : oui Permis B : souhaité Compétences requise : Vous avez pour souci la qualité des services offerts aux usagers, tout en assurant leur sécurité et leur bien-être. Vous aimez travailler en équipe et mettre vos qualités relationnelles et d'écoute pour un bon fonctionnement du service. organisé (e), vous faites preuve de capacités d'animation et de coordination pour la mise en œuvre du projet d'établissement et des projets personnalisés des usagers. Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez l'esprit d'équipe et travaillez en étroite collaboration avec votre directeur. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous connaissez le public et l'organisation en SESSAD d'IME/IEM

Poste à pourvoir le 11/06/2019 Type de contrat CDD Temps plein Du 11/06/2019 jusqu'au retour effectif CCN66

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160
Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Chef de service - Roubaix

Publié le 14 mai 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing recrute :

UN CHEF DE SERVICE H/F - CDI - Au foyer de vie Singulier-Pluriel à Roubaix

Sous la responsabilité du directeur du foyer de vie Singulier-Pluriel, vous avez la responsabilité d'encadrer et de coordonner l'équipe pluridisciplinaire dans l'intérêt et pour le bien être des personnes accompagnées et de leur famille. Vous veillez à la mise en œuvre des obligations de la Loi 2002-2 et au respect de la charte des droits et libertés des personnes handicapées. Vous êtes en capacité de garantir la cohérence et l'effectivité du projet d'établissement et du projet d'accompagnement de la personne. Vous avez une connaissance de la gestion des plannings horaires et de l'organisation du travail en habitat. Vous vous inscrivez dans les valeurs de l'association, notamment en ce qui concerne la vie en habitat, l'articulation de la vie collective et l'accompagnement individuel et dans l'accueil des familles. Profil : Diplômé de niveau 2. Astreintes. Maîtrise de l'outil informatique. Capacités d'analyse rédactionnelle et d'animation. Rémunération : Grille indiciaire : cadre de classe 2 niveau 2 : 770-985,6. Vaccination : Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Date de prise de poste : 01/08/2019.

Envoyer lettre de motivation et CV à Monsieur José Pagerie - Directeur du foyer de vie Singulier-Pluriel, 212 rue de Lille - 59100 Roubaix- jpagerie@papillonsblancs-rxtg.org ou singulier-pluriel@papillonsblancs-rxtg.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de vie Singulier-Pluriel

Adresse de l'établissement ou de la structure : 212 rue de Lille - 59100 Roubaix

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Dunkerque

Publié le 27 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le service de Prévention Spécialisé « Les Alizés » mène des actions de Prévention Spécialisée au cœur des quartiers repérés par l'ensemble des acteurs du territoire comme quartiers nécessitant un maillage fort de l'action sociale à destination des jeunes. La prévention spécialisée a pour objet de prévenir tout risque de marginalisation de la jeunesse au sein de ces lieux de vie. Elle est également un outil précieux permettant de faire entendre la voix de ces jeunes au sien de ces quartiers et travaille de ce fait la citoyenneté. Rattachement hiérarchique : directrice générale : Madame Cécile Charlet, Directeur de parcours : Mr Guillaume Audegon.

Description du poste :

Association d'Action Educative et Sociale, pôle éducatif, parcours jeunesse, service prévention spécialisée recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F Poste à pourvoir, CDI Temps plein à compter du 01/01/2019 (redéploiement interne possible)

Missions principales : Rattaché(e) au Directeur Parcours Jeunesse et en lien direct avec lui, vous encadrez et animez votre équipe en impulsant une synergie mobilisatrice et dynamique. Vous êtes garant(e) de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous animez l'équipe et gérez le personnel dans le respect des textes en vigueur (temps de travail etc...). Vous assurez la communication les partenaires institutionnels et êtes le garant de la mise en œuvre de la mission éducative. Vous veillez à la réalisation des éléments écrits. Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS souhaité, niveau 2 en management ou expérience réussie en management d'équipe. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique.

Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B. Lieu d'exercice : 59140 Dunkerque. Date de prise de fonction : A compter du 01/01/2019.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Guillaume AUDEGON – Directeur Parcours Jeunesse - 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH) Pour le 1er décembre au plus tard. Les entretiens auront lieu dès que possible. Avec Guillaume AUDEGON. Prise de décision dès que possible.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Guillaume AUDEGON

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Directeur Parcours Jeunesse

Adresse de l'établissement ou de la structure : 41 rue du Fort Louis – 59140
DUNKERQUE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Dohem

Publié le 04 juin 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Maison d'enfants "le Regain", dont le siège social est situé à DOHEM (62 380) recrute, pour l'association et son établissement multi sites (Dohem et Lillers) 100 prises en charge (en internat complet et à domicile) pour des mineurs de 4 à 18 ans :

1 DIRECTEUR H/F CDI Temps plein - CCNT 1966

Sous l'autorité du Président, et dans le respect des orientations générales de l'association, vous êtes garant de la mise en œuvre et de l'évolution du projet institutionnel, des actions entreprises et de la qualité des services proposés. Vous assumez la responsabilité globale des établissements et particulièrement dans les domaines suivants : Gestion des ressources humaines (management, recrutement, formation, GPEC...). Gestion administrative (dont relations avec les partenaires, les autorités de contrôle et de tarification et avec le CA). Gestion financière (Dont relations avec le CA et le commissaire aux comptes). Participation à la réflexion sur les adaptations nécessaires et sur le développement stratégique de l'association. Profil : Formation de niveau 1 (CAFDES ou équivalent), dynamique et rigoureux, une expérience réussie de direction dans le social ou le médico-social sera appréciée, valeurs humanistes portées par une éthique personnelle forte. Poste à pourvoir au 1/09/2019. Rémunération : Cadre classe 1 niveau 1. CCNT du 15 mars 1966.

Adresser candidature, CV actualisé et photo, lettre de motivation par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Président

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : president@meleregain.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Le Regain

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 place de l'Eglise - 62380 DOHEM

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable - Lille / Amiens

Publié le 04 juin 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Uriopss Hauts de France Nord Pas de Calais recrute :

UN RESPONSABLE H/F pour le secteur Personnes en situation de handicap

Description du poste et missions : Le(la) responsable de secteur agit au sein du pôle Politiques Publiques de l'Uriopss : Union régionale regroupant plus de 1 300 associations, établissements et services sanitaires, sociaux et médico-sociaux. Il/Elle sera chargé(e) de contribuer au développement de l'Uriopss, de gérer et animer le secteur Personnes en situation de handicap. Au-delà du secteur Personnes en situation de handicap il sera également chargé de développer des réflexions et actions transversales sur les champs autonomie et santé. Les missions seront de : Animer le réseau des adhérents dont il fera remonter les attentes, et analyser les politiques sociales au travers de : La veille documentaire et règlementaire. L'observation sociale. L'organisation de réunions d'informations ou de groupes de travail. La création de tous supports d'information, d'analyse et de communication. Accompagner et répondre aux attentes des adhérents ou des organismes ayant passé convention par des conseils techniques et stratégiques, individuels ou collectifs, ou des audits dans les différents domaines d'activité de l'Uriopss. Elaborer, préparer et animer des formations à l'Uriopss, sur site chez les adhérents ou en inter Uriopss. Représenter l'Uriopss dans des instances et organismes extérieurs (instances de concertation des politiques publiques (ARS, CD...), aux commissions d'appel à projet) ainsi qu'au sein du réseau Uniopss/Uriopss. Il(elle) devra intégrer les fonctions techniques qui lui seront confiées dans les missions politiques définies dans le projet de l'Uriopss. Intégré(e) au sein d'une équipe de 30 personnes, le(la) candidat(e) partage et adhère aux valeurs de l'Uriopss et à son projet collectif. Convaincu(e) des valeurs de l'intervention sociale non lucrative, il(elle) devra conjuguer : Intérêt pour le travail en équipe et en autonomie. Qualités relationnelles et capacité d'adaptation aux demandes particulières. Capacité d'accompagnement des adhérents dans leurs projets individuels et collectifs. Aisance dans la communication, l'animation de groupes et la mise en réseau. Capacités de synthèse et de rédaction confirmées. Sens de l'organisation. Profil recherché : Vous êtes titulaire d'un Bac + 5 sur des questions de politiques publiques et politiques sociales avec une expérience professionnelle significative et concluante dans le champ du handicap et/ou du médico-social. Vous disposez d'une connaissance de la culture du monde associatif, notamment dans le champ du handicap, demandée. La connaissance des évolutions législatives et règlementaires en cours dans le champ du handicap serait appréciée. De même la connaissance des politiques de perte d'autonomie, et

plus particulièrement connaissance du secteur de l'aide à domicile et des personnes âgées serait un plus. Nature du contrat : CDI à temps plein, statut cadre, rémunération selon protocole d'accord interne. Le poste est basé en temps partagé dans les locaux de Lille et Amiens. En outre des déplacements fréquents sur la région Hauts de France et occasionnels à Paris sont à prévoir.

Les candidatures (lettre de motivation +CV) doivent être adressées par courrier électronique à : Ahmed HEGAZY Directeur - a.hegazy@uriopss-hdf.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : a.hegazy@uriopss-hdf.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : URIOPSS

Adresse de l'établissement ou de la structure : LILLE / AMIENS

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur - Pont à Marcq

Publié le 28 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Centre Régional d'Education Spécialisée pour Déficients Auditifs (CRESDA) accueille, en internat et en semi-internat, des enfants, adolescents et jeunes majeurs, âgés de 3 à 20 ans (126 places), déficients auditifs avec ou sans handicaps associés, dont la déficience auditive entraîne des troubles de la communication nécessitant le recours à des techniques spécialisées pour le suivi médical, l'apprentissage des moyens de communication, l'acquisition des connaissances scolaires, la formation professionnelle et l'accès à l'autonomie. Il comprend, également, un service à domicile de 30 places. 130 professionnels pluridisciplinaires participent au projet de l'établissement. Son budget annuel est de 7 millions d'€ par an. Le SATTED est un Service d'Accompagnement Temporaire pour enfants et adolescents avec autisme ou TED. Le projet du SATTED s'articule autour de 3 axes principaux conduits par 21 professionnels dont un chef de service : Permettre aux familles de bénéficier de temps de répit ; Proposer des activités éducatives adaptées aux jeunes avec TSA ; Garantir un continuum éducatif permettant la généralisation des acquis lors des accueils. Son budget est de 600 000 € par an. Il fonctionne principalement pendant les weekends, les vacances scolaires et les jours fériés. Dynamique dans ses projets, le CRESDA et le SATTED font partie d'un CPOM avec l'ARS.

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

1 DIRECTEUR H/F pour le CRESDA et le SATTED basés à Pont à Marcq.

Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission globale de management, d'organisation et de gestion du CRESDA et du SATTED. Vous serez amené (e) notamment à : adapter le projet du CRESDA par une réflexion stratégique et collaborative sur les modalités d'accompagnement des enfants tout en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité des enfants et de leurs représentants légaux ; consolider le projet de service du SATTED au-delà de l'expérimentation ; cultiver les passerelles en terme de fonctionnement, de parcours, de pratiques entre le CRESDA et le SATTED ; animer, avec les chefs de service, les équipes pluridisciplinaires et coordonner leurs actions dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service ; garantir la qualité de vie au travail des salariés et du dialogue social par la présidence du CSE ; assurer la gestion administrative et financière des structures conformément aux orientations définies par le CPOM ; favoriser l'insertion scolaire et professionnelle des enfants du CRESDA ; participer aux perspectives d'adaptations de l'activité médico-sociale proposée en lien avec l'évolution des besoins du public accueilli et le projet associatif ; poursuivre le développement du partenariat sur le territoire des Hauts de France. Votre profil : De formation (CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNPC), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une solide expérience de direction dans le secteur médico-social, d'une maîtrise de l'animation d'équipes et de la gestion de projets.

Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute, du dialogue et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des enfants en situation de handicap. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique de l'association. Le poste est à pourvoir au 1er février 2020. Les conditions : CDI, à temps plein cadre non soumis à horaires + astreintes, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé obligatoire, véhicule de service.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer avant le 30 août 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : la Direction des Ressources Humaines

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban, 199/201 rue Colbert, 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur adjoint de site - Wormhout

Publié le 28 mai 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT H/F de la MECS LITTORAL en CDI temps plein (CCN 66 ; poste cadre classe 1 niveau I) Maison d'Enfants à Caractère Social accueillant des jeunes ayant des difficultés sociales. Poste basé à WORMHOUT.

Missions : Sous l'autorité du Directeur de la MECS LITTORAL, vous serez chargé(e) de la gestion, de l'organisation et du management des ressources de la Plateforme de Wormhout. Assurant la coordination et l'animation des équipes, vous serez chargé(e) de placer les jeunes accueillis au centre des actions, et de faire la promotion de la qualité de l'accompagnement. Vous devrez veiller à la réalisation et la mise en place des projets personnalisés ainsi qu'à la mise en œuvre du projet d'établissement et des plans d'amélioration de la qualité. Vous serez force de propositions. Vous assurerez une mission de représentation auprès des partenaires locaux et des familles. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire au minimum d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social, vous justifiez d'une première expérience sur ce type de fonction ou d'une expérience d'au moins 5 ans dans des fonctions de chef de service éducatif, dans le domaine de l'enfance. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 70 DIR 307 B

Directeur - Attiches

Publié le 28 mai 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association AUTISME ET FAMILLES recherche pour le FAM L'Orée de la Forêt à Attiches :

UN DIRECTEUR H/F

rattaché directement au Directeur général, et membre d'une équipe de direction associative, vous avez en charge l'animation et la gestion du FAM. De Niveau 1 ou 2, vous connaissez l'autisme et les Troubles Envahissant du Développement. Vous êtes garant du projet d'établissement et des projets individualisés, dans le respect des valeurs associatives que vous partagez. Vous êtes attentif au bien-être des personnes accueillies et du personnel de l'établissement. Vous avez une expérience de direction et faites preuves de qualité managériales et de gestion. Au-delà des compétences professionnelles, nous serons attentifs à votre capacité à faire partager et vivre un projet, à animer et mobiliser une équipe en faisant preuve d'une autorité bienveillante dans la conduite et le pilotage de l'établissement. Rémunération selon CCN 66. Poste à pourvoir pour le 2 janvier 2020. Date de dépôt des candidatures le 20 juin 2019.

Envoyez lettre de motivation et CV au Directeur général, Association AUTISME ET FAMILLES 4, rue Jules Ferry BP 10133 62211 CARVIN Cedex ou paul.canet@autisme-et-familles.fr, mention Directeur Attiches.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association AUTISME ET FAMILLES

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4, rue Jules Ferry BP 10133 62211 CARVIN Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre : AUTISME ET FAMILLES

Directeur de territoire - Valenciennes

Publié le 28 mai 2019

Secteur(s) :

- Majeurs protégés
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

Elle recrute pour son territoire du Valenciennois déployant les activités de protection des Majeurs et de l'Enfance.

UN DIRECTEUR H/F en CDI temps plein

Par délégation du Directeur Général, en tant que représentant permanent de l'institution sur le territoire et épaulé par des chefs de service, vous mettez en œuvre le projet associatif et êtes force de proposition en matière de développement et diversification des activités. Vous assurez la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement des services qui vous sont confiés en garantissant la promotion de la démarche pédagogique de l'AGSS. De formation de niveau I souhaité, votre expérience de directeur dans le secteur médico social et idéalement dans la protection des Majeurs et/ou de l'Enfance, vous a permis d'acquérir une solide expérience dans le management d'équipe et la conduite de changement. Poste à pourvoir au plus tard le 1er septembre 2019. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN66.

Candidature (lettre de motivation et CV) à adresser à l'AGSS de l'UDAF, à l'attention de fdujols@agss.fr, pour le 14 juin 2019 au plus tard.

Documents à envoyer : CV+LM

Candidature à envoyer à : MME DUJOLS FABIENNE

Nom de la personne à contacter : Direction Générale

Mail de la personne à contacter : aleroy@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 144 rue du Molinel BP 32003
59011 LILLE CEDEX

Téléphone : 0320542500

Référence de l'offre : DIRECTEUR

Directeur général - Tourcoing

Publié le 21 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/02/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

« Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing » sont une association familiale de parents et amis avec et pour les personnes en situation de handicap mental. L'association accueille 2 700 enfants ou adultes

en situation de handicap mental et compte 1 100 salariés aux compétences variées, répartis sur 50 établissements et services sur le secteur de Roubaix et Tourcoing.

En raison du départ en retraite du titulaire, elle recherche son :

DIRECTEUR GENERAL H/F

Sous l'autorité de la Présidente et par délégation, vous assumez une mission globale de manager, organisateur et gestionnaire de l'association. Vous adhérez et portez les valeurs de l'association. Avec une qualification de niveau 1 exigée et une expérience significative de direction ou de management pluri-établissements, vous avez la connaissance des personnes en situation de handicap, du secteur d'activité, la maîtrise de ses enjeux politiques, stratégiques et opérationnels, une grande capacité relationnelle et une motivation pour le travail collaboratif. CDI temps plein - CCNT 66 - Cadre hors classe. A pourvoir au 1er février 2020.

Adresser votre candidature (lettre manuscrite et CV) avant le 20 juin 2019 Par courrier ou par courriel :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame Sabine Croux - Présidente

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : lboutry@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing

Adresse de l'établissement ou de la structure : 339 rue du Chêne Houpline – 59 200 Tourcoing.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur de la promotion de la personne - Tourcoing

Publié le 21 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

« Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing » sont une association familiale de parents et amis avec et pour les personnes en situation de handicap mental. Elle accueille 2 700 enfants ou adultes en situation de handicap mental et compte 1 100 salariés aux compétences variées, répartis sur 50 établissements et services sur le secteur de Roubaix et Tourcoing.

Description du poste :

Elle recherche :

LE DIRECTEUR de la PROMOTION de la PERSONNE (H/F)

Chargé des ressources humaines et de la qualité de l'accompagnement des personnes en situation de

handicap. Collaborateur du directeur général, dans une dimension associative transversale, il accompagne les directeurs d'établissements et de services dans le souci de la promotion de la personne accueillie et des salariés. De formation supérieure niveau 1, vous avez des connaissances en droit social, avec une solide expérience dans le secteur médico-social en matière de ressources humaines et de management. CDI temps plein - CCNT 66 - Cadre hors classe (900 - 1152). La prise de fonction est prévue au plus tard en octobre 2019.

Envoyer votre candidature (lettre manuscrite et CV) par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Maurice Leduc - Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : lboutry@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing

Adresse de l'établissement ou de la structure : 339 rue du Chêne Houpline – 59 200 Tourcoing.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur - Lille et le Valenciennois

Publié le 14 mai 2019

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'alefpa (Association Laïque pour l'Education, la Formation, la Prévention et l'Autonomie), est reconnue d'utilité publique depuis 1973, et intervient dans le secteur de l'économie sociale et solidaire (ESS). Notre action est d'accompagner, éduquer, former et soigner des jeunes et des adultes en difficulté sociale, en situation de handicap ou connaissant des problèmes de santé. Nous sommes en recherche permanente de la meilleure intégration scolaire, sociale et professionnelle, pour que les personnes que nous accueillons ne subissent pas leur vie mais puissent la maîtriser dans la dignité. Nous nous appuyons pour cela sur un réseau de proximité, constitué d'établissements, de services, de lieux d'accueil et d'équipes de professionnels.

Description du poste :

A sein du pôle inclusion sociale des Hauts de France, l'alefpa recrute, pour un CHRS, un atelier Chantier d'Insertion, un service logement et 6 résidences sociales :

UN DIRECTEUR H/F en CDI à temps plein, Rémunération selon CCN 66.

Rattaché(e) au Directeur de Territoire, votre mission est de gérer plusieurs établissements situés à Lille et dans le Valenciennois. Avec vos équipes, vous accueillez des personnes en difficultés sociales : 49 personnes pour le CHRS, 16 personnes en insertion professionnelle pour l'Atelier Chantier d'Insertion, 230 personnes pour les Résidences Sociales. Dans le respect des projets associatifs et de territoire, vous avez la responsabilité de la déclinaison des actions et des orientations de vos établissements. Vous en gérez les aspects administratifs, financiers et les RH, avec le soutien des fonctions supports territoriales. Vous développez une cohésion d'équipe autour de projets communs à tous les services et animez des groupes de travail dans des environnements parfois complexes. Vous êtes le/la garant(e) des bonnes pratiques éducatives, techniques, administratives et financières, sans oublier la gestion des moyens humains et matériels de vos établissements. Vous mettez en oeuvre les orientations définies par la direction générale et la direction de territoire. Vous définissez le projet d'établissement avec vos équipes et le mettez en oeuvre en fonction des demandes des autorités de tarification. Vous impulsez un rythme et un souffle nouveau en étant très opérationnel et en animant vos équipes avec bienveillance. Profil recherché : Diplômé de niveau I (CAFDES ou équivalent DESS/Master 2...), vous avez une expérience réussie d'encadrement de 10 ans de management d'équipes pluridisciplinaires, de gestion de projets, et une bonne connaissance du secteur social et de l'inclusion sociale. Leadership, ouverture, diplomatie, disponibilité, goût pour le travail d'équipe et sens des responsabilités, sont les principales aptitudes pour réussir dans cette fonction.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Mme la Directrice des Ressources Humaines

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@alefpa.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ALEFPA - Direction Générale

Adresse de l'établissement ou de la structure : 199 - 201 rue Colbert, CS 60030, 59053 LILLE Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre : R-099/2019

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAMI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAMI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAM Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAM à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAM / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Catherine Pavot

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creamhdf.fr/>

CREAM du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17