

Image not found or type unknown



SOMMAIRE : [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°20 du 12 juin
2019 - Première partie

APPEL À PROJET

Appel à projet Human et go

Publié le 11 Juin 2019

Le CCAH lance LA PLATEFORME DE CROWDFUNDING DES ASSOCIATIONS, Prévention / Aidants / Perte d'autonomie / Handicap / Santé : du 4 juin au 15 juillet 2019, participez à l'appel à projets Human&Go : <https://www.humanandgo.fr/>

Appel à communications poster

Publié le 11 Juin 2019

Pour la 6ème édition des rencontres RARE 2019 des 5 et 6 Novembre 2019, La Fondation Maladies Rares lance un appel de communication sur l'un des thèmes suivants :

Etudes cliniques Développement de nouvelles thérapies Génomique Diagnostic E-santé Sciences humaines et sociales Autres

Partagez votre résumé avec les acteurs de la communauté des maladies rares !

?Dates importantes :

Ouverture des soumissions de résumés: 22 mai 2019

Date limite des soumissions de résumés : 22 août 2019 minuit

Envoi des confirmations aux auteurs : courant septembre 2019

[Plus de détails](#)

Veille du 11 juin 2019

Publié le 07 Juin 2019

Dispositif de modulation du forfait global de soins des EHPAD

Arrêté du 6 juin 2019 modifiant l'arrêté du 28 septembre 2017 relatif au seuil mentionné à l'article R. 314-160 déclenchant le dispositif de modulation du forfait global de soins des établissements hébergeant des personnes âgées dépendantes relevant du I et du II de l'article L. 313-12 du code de l'action sociale et des familles ([JORF n°0132 du 8 juin 2019](#)) Arrêté du 6 juin 2019 fixant pour 2019 les valeurs du point mentionnées à l'article R. 314-162 du code de l'action sociale et des familles et le taux de revalorisation des produits de la tarification reductibles afférents aux soins) -[JORF n°0132 du 8 juin 2019](#)

Reprise d'activité du centre éducatif fermé de Beauvais

Arrêté du 10 mai 2019 portant reprise d'activité du centre éducatif fermé de Beauvais (60) -[JORF n°0132 du 8 juin 2019](#)

Financement d'actions menées par l'INRAP

Délibération no 2019-03-08 du 14 mars 2019 portant sur la décision relative au financement d'actions menées par l'INRAP à destination des personnes en situation de handicap -[Délibération du 14 mars](#)

Financement d'actions menées par le CNFPT

Délibération no 2019-03-07 du 14 mars 2019 portant sur la décision relative au financement d'actions menées par le CNFPT à destination des personnes en situation de handicap -[Délibération du 14 mars 2019](#)

ACTUS SOCIALES

Fondation Médéric Alzheimer : étude sur les ESA

Publié le 11 Juin 2019

" Comment permettre aux personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et à leurs aidants de continuer à vivre à leur domicile dans de bonnes conditions, tout en retardant le plus possible la perte d'autonomie ? Au cours des vingt dernières années, les pouvoirs publics ont accordé à cette question une attention particulière. Créées en 2008, les Equipes Spécialisées Alzheimer (ESA) constituent l'une des principales solutions imaginées pour faciliter le maintien à domicile des personnes malades. Ces équipes ont pour mission d'intervenir pendant une durée de trois mois au domicile des personnes atteintes de la maladie à un stade précoce, afin de stimuler leurs capacités et de maintenir leur autonomie.

Dans l'objectif de mieux connaître et de valoriser le rôle des ESA, la Fondation Médéric Alzheimer leur a consacré une vaste enquête nationale. Les résultats montrent que les ESA disposent de compétences métier variées et qu'elles mobilisent une large palette d'outils pour évaluer les besoins des personnes malades et de leurs aidants. Ces ressources leur permettent de prodiguer des soins

personnalisés et de prendre en charge la perte d'autonomie dans ses dimensions tant cognitives, motrices, que relationnelles. En ce sens, l'intervention des ESA constitue une prestation particulièrement complète pour répondre aux difficultés rencontrées à domicile par les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et leurs aidants.

Cependant, la montée en charge du dispositif doit se poursuivre. Le territoire français n'est, en effet, pas encore couvert de façon homogène, et certains départements présentent des niveaux d'équipement nettement inférieurs à la moyenne nationale. De plus, au terme des prises en charge, les ESA rencontrent d'importantes difficultés pour trouver des solutions de relais satisfaisantes, ce qui est pourtant essentiel pour que les bénéfices de leurs interventions soient maintenus. Enfin, dans plusieurs territoires, les médecins généralistes ont une connaissance encore limitée du dispositif. Une sensibilisation de ces professionnels semble donc nécessaire pour que l'accès aux ESA se généralise. Il importe, dès lors, que l'effort fourni pour développer ces équipes et structurer leur activité soit maintenu." (résumé auteur)

[Etude sur les ESA \(mars 2019\)](#)

Lancement de oups.gouv.fr

Publié le 11 Juin 2019

Gérald DARMANIN, Ministre de l'Action et des Comptes publics lance le site oups.gouv.fr, mise en œuvre concrète du droit à l'erreur .

"La loi pour un Etat au service d'une société de confiance (Essoc), promulguée le 10 août 2018, enclenche une dynamique de transformation de l'action publique. Elle entend renforcer le cadre d'une relation de confiance entre les usagers et l'administration. Elément phare de cette loi, le droit à l'erreur institue au profit des citoyens, un a priori de bonne foi. Il revient à l'administration de démontrer la mauvaise foi de l'usager pour appliquer une pénalité ou une sanction financière."

Le site oups.gouv.fr recense, dans une démarche de transparence et d'accompagnement, les principales erreurs auxquelles les Français peuvent être confrontés lors de leurs démarches administratives, à chaque événement de vie et apporte des informations pour les éviter et les corriger. Par exemple, la page "Je suis en situation de handicap" liste les erreurs les plus courantes dans les démarches administratives.

Le site est constitué de deux entrées : l'une pour les particuliers, l'autre pour les entreprises. Le site va progressivement s'enrichir.

[Dossier de presse du 4 juin 2019](#)

Rapport du Sénat sur les infractions sexuelles sur mineurs

Publié le 11 Juin 2019

La mission d'information sénatoriale constituée par Mmes Marie MERCIER, Michelle MEUNIER et Dominique VÉRIEN a rendu son rapport "fait au nom de la mission commune d'information sur les politiques publiques de prévention, de détection, d'organisation des signalements et de répression des infractions sexuelles susceptibles d'être commises par des personnes en contact avec des mineurs dans le cadre de l'exercice de leur métier ou de leurs fonctions".

La part des victimes d'infractions sexuelles parmi les mineurs en situation de handicap est supérieure à la moyenne. La grande vulnérabilité des mineurs handicapés a conduit la mission d'information à s'intéresser particulièrement aux structures accueillant des enfants et adolescents handicapés. Il a été constaté, "d'une part, que les contrôles des personnels prévus par la loi semblaient méconnus et mal appliqués et que, d'autre part, la prévention des violences sexuelles n'était pas suffisamment prise en compte. Au regard des risques, les contrôles et les mesures de prévention sont donc largement à renforcer. "

En matière de recrutement des personnels, la mission sénatoriale recommande de compléter la consultation du bulletin n° 2 du casier judiciaire par celle du FIJAISV. Elle recommande également d'appliquer ces contrôles aux personnels des prestataires de services susceptibles d'entrer en contact avec les mineurs (transports, restauration, entretien, etc.).

[Rapport de la mission sénatoriale du 28 mai 2019](#)

Nouvelle campagne d'information pour les personnes âgées et leurs proches

Publié le 07 Juin 2019

Pour répondre au besoin d'information des personnes âgées et de leurs proches, la CNSA (Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie) diffuse 15 vidéos sur France télévisions et 4 chroniques radios sur RTL, France Bleu, Europe 1 et France Inter du 27 mai au 23 juin 2019.

Cette campagne d'information est menée avec le soutien du ministère des Solidarités et de la Santé, dans la continuité de celle diffusée en 2018.

"De quelles aides peut-on bénéficier pour rester à domicile lorsqu'on est âgé ? Comment aménager son logement pour prévenir les chutes ? Quelles sont les différentes possibilités pour faire intervenir une aide à domicile ? Comment bien choisir une maison de retraite ? Comment être aidé quand on accompagne soi-même un proche âgé ? Comment préserver sa santé et son autonomie avec une activité physique adaptée ? "

Les 15 vidéos sont disponibles sur France.tv, rubrique « Ensemble pour l'Autonomie » en replay : <https://www.france.tv/france-5/ensemble-pour-l-autonomie/>

[Communiqué de presse du 27 mai 2019](#)

Lancement de la plateforme Autisme info service

Publié le 06 Juin 2019

Autisme Info Service est le premier dispositif national et gratuit d'écoute et d'information par téléphone, par mail et par chat. Son objectif est d'aider et d'orienter les personnes avec autisme, leur entourage et les professionnels intervenant à leurs côtés.

Vous avez des questions sur le dépistage, le diagnostic, les démarches administratives, les loisirs..., vous pouvez contacter le 080071 40 40 (appel non surtaxé).

Autisme Info Service met tout en œuvre pour assurer une présence et une disponibilité d'écoute 5 jours sur 7 : <https://www.autismeinfoservice.fr/>

[Communiqué de presse du 26 mars 2019](#)

[Affiche](#)

[Plaquette](#)

Journée de solidarité 2019

Publié le 06 Juin 2019

D'après le communiqué de presse de la Cnsa, la Journée de solidarité 2019 devrait atteindre 2,878 milliards d'euros au bénéfice des personnes âgées et des personnes handicapées.

2,0942 milliards d'euros grâce à la contribution solidarité autonomie (CSA) - contribution des salariés ;784,7 millions d'euros grâce à la contribution additionnelle de solidarité pour l'autonomie (CASA) - contribution des retraités et préretraités imposables.

"Entre 2004 et 2019, la CSA a rapporté 34,9 milliards d'euros au bénéfice des personnes âgées et des personnes handicapées et la CASA, depuis sa création en 2013, 4,9 milliards d'euros.

Ces recettes contribuent par exemple au financement :

du fonctionnement et de la modernisation des établissements et services médico-sociaux qui accueillent les personnes âgées et les personnes handicapées, de l'allocation personnalisée d'autonomie (APA) ou de la prestation de compensation du handicap (PCH), versées par les conseils départementaux aux personnes âgées et aux personnes handicapées vivant à domicile ou en établissement, du fonctionnement des maisons départementales des personnes handicapées (MDPH), lieux d'information et d'accompagnement des personnes handicapées et de leurs proches, d'actions de prévention de la perte d'autonomie (ateliers collectifs sur l'équilibre, le sommeil ou la mémoire, sensibilisation à la prévention des chutes, aide à l'acquisition de matériel adapté...) ; de nouvelles formes d'habitat pour les personnes âgées et les personnes handicapées : l'habitat inclusif (mesure de la Loi Élan promulguée le 27 novembre 2018) ; de l'accompagnement des proches aidants de personnes en perte d'autonomie ; du développement de l'accueil familial (une solution d'hébergement

pour les personnes âgées ou les personnes handicapées qui ne peuvent ou ne veulent plus vivre chez elles)."

[Dossier de presse CNSA du 4 juin 2019](#)

Rapport d'information sur le handicap dans la fonction publique (Sénat)

Publié le 06 Juin 2019

Un rapport d'information du Sénat remis par Mme Catherine DI FOLCO et M. Didier MARIE et rendu public le 22 mai 2019, formule 28 propositions pour donner un nouveau souffle à la politique du handicap dans la fonction publique.

"Quatorze ans après sa création, le FIPHFP n'a pas à rougir de son bilan : le taux d'emploi des travailleurs handicapés dans la fonction publique est passé de 3,74 % à 5,61 %. Dans la population active, plus d'une personne handicapée sur cinq travaille au service de l'État, d'une collectivité territoriale ou d'un établissement hospitalier.

La politique du handicap arrive toutefois à un tournant, qui l'oblige à se réinventer. D'une part, d'importantes disparités persistent entre les versants de la fonction publique. Seul le versant territorial respecte ses obligations, avec un taux d'emploi de 6,76 %, contre 5,67 % pour le versant hospitalier et 4,65 % pour le versant de l'État.

La dégradation de la situation financière du FIPHFP représente un risque majeur, qui conduit à s'interroger sur son avenir. Entre 2015 et 2018, le fonds a accumulé 230 millions d'euros de déficit, pour un budget annuel d'environ 150 millions d'euros. Depuis quelques années, les rapports se sont succédé pour souligner l'urgence de la situation.

Après huit mois de travaux, les deux rapporteurs formulent 28 propositions, construites à partir des remontées de terrain et de l'audition de 104 parties prenantes (employeurs publics, syndicats, FIPHFP, associations, service public de l'emploi, etc.). Ces propositions s'articulent autour de trois principaux objectifs :

lever les freins au recrutement de travailleurs handicapés, les concours administratifs représentant aujourd'hui une barrière difficilement franchissable ;anticiper et mieux accompagner les risques d'inaptitude professionnelle, dans un contexte de vieillissement des effectifs ;assurer la pérennité du FIPHFP tout en modernisant ses interventions et en les rapprochant des territoires. "

[Rapport DI FOLCO et MARIE](#)

Le livret « Vos droits dans l'Union européenne »

Publié le 06 Juin 2019

Le livret « Vos droits dans l'Union européenne » a été produit par le Forum Européen des Personnes Handicapées et traduit en français par le CFHE. Ce livret contient des informations sur le fonctionnement de l'Union européenne, mais surtout, un récapitulatif des droits accordés à tous les

citoyens européens.

Au début du livret, ces informations sont notamment présentées en version facile à lire.

[Le livret « Vos droits dans l'Union européenne »](#)

AGENDA

Conférence facultaire : Le chantier de la révision des lois bioéthiques

Le 14 juin 2019

Echelle : En région

La Faculté des Sciences Juridiques, Politiques et Sociales, organise la conférence facultaire de Jean-Louis Touraine, Député et Rapporteur de la mission d'information sur la révision des lois bioéthiques sur "Le chantier de la révision des lois bioéthiques", le Vendredi 14 juin 2019 de 14 h 30 à 17 h 00 à l'Amphithéâtre René Cassin, Faculté 1 Place Déliot à Lille. [Affiche](#)

Inscription gratuite et obligatoire dans la limite des places disponibles :

<https://forms.gle/iBSJC456FqqGgFeFA>

Restitution du projet YARIM

Le 14 juin 2019

Echelle : En région

L'IRTS Hauts-de-France organise une journée de restitution des expériences des partenaires locaux et nationaux sur la prévention de la radicalisation des jeunes et la gestion des faits religieux le 14 juin 2019 de 9h à 16h30 à l'IRTS Site Métropole lilloise à Loos.

Information/inscription : <http://irtshdf.fr/conference-nationale-de-restitution-projet-yarim/>

La nuit du handicap

Le 15 juin 2019

Echelle : En région

Dans 24 villes de France, la 2ème édition de "La nuit du handicap" a lieu le 15 Juin 2019. [En savoir plus.](#)

Fête de la musique

Le 21 juin 2019

Echelle : En région

Le Pôle Habitat et Vie Sociale organise la fête de la musique le Vendredi 21 Juin de 10 H à 21 H dans l'Espace culturel de l'Apei de Lens et environs, dans le Parc du SAJ au 18 rue Voltaire à Bully les Mines. Cette journée est placée sous le signe de la rencontre intergénérationnelle, interculturelle, interethnique,...et dans une démarche d'Inclusion et de Vivre Ensemble !. [Programme](#)

Il n'y a pas besoin de réserver... venez nombreux, il y a de la restauration sur place.

Réforme de la formation professionnelle

Le 25 juin 2019

Echelle : En région

A l'occasion du prochain Comité Technique et Pédagogique des formations à l'encadrement CAFDES, DEIS, CAFERUIS, l'IRTS vous propose d'assister à un temps de présentation et d'échanges sur la formation professionnelle animé par Malika MELIANI, Responsable de pôle Gestion & Conseil à UNIFAF le 25 juin à 14 heures à l'IRTS, Site Métropole lilloise à Loos.

Inscription : <http://irtshdf.fr/reforme-de-formation-professionnelle-presentee-unifaf/>

Habiter chez soi

Le 25 juin 2019

Echelle : National

Le CREAI Pays de la Loire organise "Habiter chez soi. De nouvelles formes de domicile à imaginer dans le continuum d'accompagnement des personnes âgées ou en situation de handicap" le mardi 25 Juin 2019 à Angers. [Programme](#)

Inscriptions : CREAI Pays de la Loire BP n°59 8 avenue des Thébaudières CP 3040644804 SAINT-HERBLAIN CEDEX Tél. : 02 28 01 19 19 Mail : info@creai-nantes.asso.fr Site internet : www.creai-nantes.asso.fr

TROC APAHM

Le 27 juin 2019

Echelle : En région

2ème TROC' APAHM, proposé par les Ergothérapeutes du Département Autonomie de l'APAHM Le Jeudi 27 Juin 2019 de 10 h à 17 h à la Ferme Fleurync, 547 Route du Pont à Leffrinckoucke, et pour la première fois à partir de 15 h ouverture aux établissements.

Renseignements sur simple appel au 06.95.10.91.65.

[Affiche](#)

Comment prend-on soin des personnes polyhandicapées adultes hors de nos frontières ?

Le 13 septembre 2019

Echelle : En région

L'Association Régionale du Polyhandicap et le CREAI Hauts-de-France (Groupement MAS et FAM) organisent le vendredi 13 septembre 2019 au Quai de l'innovation, 93 Rue du Hocquet à Amiens une demi-journée sur le thème "Comment prend-on soin des personnes polyhandicapées adultes hors de nos frontières ?".

Inscriptions : en ligne :

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfd4i_ySwQXxnBysLsCDMErUVd_Kpo7qnuWjxpfSs28418z4Q/viewform

par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kle Claire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme et bulletin d'inscription](#)

Epilepsies et handicaps

Le 24 septembre 2019

Echelle : En région

Fin 2017 - début 2018, une enquête sur le handicap et l'épilepsie sur les régions Hauts-de-France/Normandie, initiée par le Centre National de Ressources pour les Handicaps Rares à composante Epilepsie Sévère, FAHRES, et l'équipe Relais Handicaps Rares Nord-Ouest a été réalisée. La journée de restitution de cette étude sera le 24 Septembre 2019 à l'hôtel du Département, rue Fernand Buisson à Arras (62) pour la région Hauts de France et le 26 Septembre 2019 à l'Espace Guillaume le Conquérant, rue de la Haie à Bois Guillaume (76) pour la région Normandie.

Inscription obligatoire en ligne avant le 10 Septembre 2019 auprès du RSVA Normandie / Contact : Floriane PEPATO, Référente formation 02.31.53.97.94. pepato@rsva.fr

[Flyer](#)

Communication alternative améliorée, une approche multimodale

Le 07 novembre 2019

Echelle : En région

La journée organisée par l'Association ISAAC francophone et le CREAI Hauts de France aura lieu le 7 Novembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille "Communication alternative améliorée, une approche multimodale". [Programme](#).

Renseignements : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kleclaire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17. [Bulletin d'inscription](#)

[Plus de détails](#)

" C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux"

Le 10 décembre 2019

Echelle : En région

Le GREC'H organise, en collaboration avec le CREAI Hauts-de-France, un colloque le Mardi 10 Décembre 2019 à l'Hôtel Mercure à Arras, sur le thème " C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux".

Inscriptions : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kleclaire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme de la journée](#)

[Inscriptions](#) jusqu'au 15 octobre 2019

[Plus de détails](#)

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide Médico Psychologique - Lomme

Publié le 11 juin 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 27/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter).

Description du poste :

Recherche :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Missions : Missions en lien avec l'équipe pluridisciplinaire : Veiller au respect du rythme et du confort de l'enfant. Assurer tous les actes de la vie quotidienne. Mener des activités éducatives et animations.

Profil recherché : Diplôme : DE AMP exigé. Expérience : oui. Permis B : souhaité. Compétences requise : Posséder une bonne connaissance de la psychologie du jeune enfant et de ses besoins. Etre capable de mettre en place des activités adaptées aux jeunes enfants avec l'équipe éducative. Savoir travailler en équipe au quotidien et avoir une capacité d'adaptation. Se situer dans une fonction de relation, d'animation, de collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire. Faire preuve de créativité, être force de proposition. Posséder un sens de l'observation accru. Faire preuve de disponibilité, de patience, d'attention et d'écoute. Faire preuve d'une aisance relationnelle permettant de créer et d'entretenir une relation de confiance avec les familles. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.9 CCN 66.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Accompagnant Educatif et Social - Armentières

Publié le 28 mai 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 27/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Maison d'Accueil Spécialisée d'Armentières - résidence Berthe Morisot - gérée par l'EPSM Lille Métropole

Description du poste :

Recherche :

ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F

Accompagnement des résidents dans tous les actes de la vie quotidienne et dans les activités.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Annie BAILLIEUL

Nom de la personne à contacter : Annie Baillieul

Mail de la personne à contacter : abailleul@epsm-lille-metropole.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidence Berthe Morisot - maison d'accueil spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : avenue Gustave Dron - BP 10 59487 Armentières Cédex

Téléphone : 0320102310

Référence de l'offre : Maison d'Accueil Spécialisée - résidence Berthe Morisot

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Merris

Publié le 21 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1 400 professionnels – 4 100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche régulièrement :

DES AIDES MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAUX H/F en CDD de remplacement CDD temps plein à pourvoir immédiatement pour le Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys ». Postes localisés au Foyer de Vie de MERRIS. Sous l'autorité de l'équipe de direction, en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'AMP / AES assume des missions d'accompagnement dans la réalisation du projet de vie des adultes accueillis. Il/Elle accompagne les usagers dans les actes de la vie quotidienne en fonction de leurs capacités et de leur potentiel, dans le but de favoriser l'autonomie, l'auto-détermination et l'épanouissement de la personne. Il/Elle veille à inscrire son action dans le cadre des projets personnalisés des personnes, en pluridisciplinarité avec les autres intervenants et en lien avec les différents projets (Etablissement, Unité, Activité, etc....). L'AES/AMP s'assure des conditions de

confort et de bien-être des personnes dans le respect des dispositions prises par l'établissement (bienveillance, respect de la singularité, inclusion). Par conséquent : Il/Elle veille à la sécurité, au bien-être et à la santé des adultes accueillis, Il/Elle est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie pour les adultes et favorise le maintien et le développement de leur autonomie, Il/Elle assure, en lien avec les professionnels éducatifs et les intervenants extérieurs, l'animation d'activités, d'ateliers, et de projets spécifiques, Il/Elle contribue par ses évaluations, observations et analyses, à la réalisation du projet individualisé des adultes dont il/elle assure une co-référence, Il/Elle participe aux réunions de travail institutionnelles et partenariales, Il/Elle établit des écrits sur le déroulement des activités de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les personnes accueillies, Il/Elle rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique, Il/Elle adapte sa posture professionnelle aux particularités et besoins des personnes accueillies. Profil : Diplôme d'état AMP/AES validé. Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes en situation de handicap intellectuel ou auprès de personnes vieillissantes. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Qualités rédactionnelles requises. Capacité à travailler sur informatique. Permis B en cours de validité obligatoire. Goût du contact et capacité d'écoute. Esprit d'initiative et de proposition. Rémunération : Fixée par la CCN 1966 + complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M.PAULCONSTANT Julien, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement.dispositif.FVDL@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98 rue du Docteur Maréchal
59270 MERRIS

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide-soignant

Aide Soignant - Armentières

Publié le 28 mai 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 27/05/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Maison d'Accueil Spécialisée d'Armentières - Résidence Berthe Morisot gérée par l'ESPM Lille Métropole.

Description du poste :

Recherche :

AIDE SOIGNANT H/F

Accompagnement des résidents dans tous les actes de la vie quotidienne et dans les activités.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Annie BAILLIEUL

Nom de la personne à contacter : Annie Baillieul

Mail de la personne à contacter : abailleul@epsm-lille-metropole.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidence Berthe Morisot - maison d'accueil spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : Avenue Gustave Dron - BP 10
59487 Armentières Cédex

Téléphone : 0320102310

Référence de l'offre : Maison d'Accueil Spécialisée - résidence Berthe Morisot

Assistant social

Assistant de service social - Lille

Publié le 11 juin 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Centre ressources autismes Nord-Pas de Calais recrute :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F CDD de remplacement 0,9 ETP (dans le cadre d'un congé maternité)

A pourvoir dès que possible. Convention collective 1966. Chargé(e) notamment de l'accueil, l'écoute et le suivi des usagers, il/elle les conseille et les accompagne dans leur recherche d'aide et de réponses, en coopération étroite avec l'équipe pluridisciplinaire au sein de laquelle il/elle s'impliquera (psychologues, éducateurs, ...). La mission s'inscrit dans le Pôle Enfance de l'Unité d'Accompagnement et d'Information, en étroite collaboration avec les professionnels de l'Unité d'Evaluation Diagnostique. Pour ce faire il/elle disposera d'une connaissance approfondie des dispositifs d'aides, d'accueil et de prise en charge, mais également des dispositifs d'accès aux loisirs, à la culture, qu'ils soient spécialisés ou de droit commun. Une connaissance de l'autisme, des méthodes et outils d'accompagnement est souhaitée et il/elle aura à coeur d'enrichir cette connaissance et d'en

suivre l'actualité. Il/elle sera amené(e) à des déplacements dans la région pour rencontrer les partenaires, animer ou participer à des groupes de travail ou encore apporter informations et conseils dans les lieux d'accueil de personnes avec autisme (permis de conduire indispensable). Il/elle fera preuve d'une aisance à communiquer à l'écrit comme à l'oral, d'une capacité à travailler en équipe et en réseau, de qualités d'organisation, ainsi que de la maîtrise de l'informatique. Il est attendu de l'assistant/e de service social de contribuer à la diffusion des connaissances et l'élaboration d'outils relatifs à son champ d'expertise ; ainsi cette personne devra être en capacité de repérer les dispositifs et acteurs partenaires, d'engager des démarches, et de rendre compte de ses actions auprès de l'équipe médico-sociale. Lieu principal d'activité : CRA à Lille, et tout autre site relevant de la mission du CRA.

Adressez votre candidature pour le 19 juin (lettre de motivation + CV) par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame PLADYS Marianne, Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : r.desprez@cra-npdc.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre ressources autismes Nord-Pas de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 Boulevard du Professeur Jules Leclercq - 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant de service social - Lille

Publié le 04 juin 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

La Sauvegarde du Nord, Pôle Santé, le dispositif CMPP (Centre A. Binet et Espace C. Chassagny) 76 Bd Vauban 59000 Lille. Pour le site : Le dispositif CMPP comprend deux Centres Médico Psycho Pédagogiques (centres de dépistage, de diagnostic et de soins ambulatoires). Le centre A. Binet, CMPP généraliste recevant des enfants et des adolescents de 0 à 18 ans, qui comprend quatre lieux de consultation : Croix, Fâches – Thumesnil, Lille et Mons - en - Baroeul. L'espace C. Chassagny, CMPP spécialisé dans l'accueil d'adolescents de 12 à 20 ans en difficultés de scolarité. Les prises en charges spécifiques proposées sont assurées des équipes pluridisciplinaires sous la responsabilité du Docteur Marc VINCENT, médecin Directeur du dispositif.

Description du poste :

Le dispositif CMPP recrute :

ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F - Diplôme d'état

CDI à temps plein à compter du 01/09/2019. Profil recherché : De formation initiale assistant/e de service social, le/la candidat/e montrera un intérêt particulier dans les domaines de l'enfance et de l'adolescence, il/la aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le/la candidat/e devra être titulaire du permis de conduire car il/ elle sera amené/e à faire des déplacements, de plus son poste se distribue sur les deux CMPP et leurs lieux de consultations. Missions : L'assistant/e social/e accompagne, informe et soutient les familles. Il/elle travaille les liaisons avec les différents partenaires (école, services sociaux...). Il/elle participe à l'élaboration du projet de l'enfant ou de l'adolescent avec l'équipe pluridisciplinaire sous responsabilité médicale. Il/elle informe les familles sur le fonctionnement de la structure et les modalités administratives existantes et facilite leur accès aux droits sociaux (en rapport avec les difficultés de l'enfant, de l'adolescent, et les problématiques familiales. Il/elle aide à la compréhension et à la mise en place de projets d'intégration. Il/elle mène une approche socio-éducative des problèmes familiaux avec, le cas échéant, un travail préparatoire en vue d'interventions sociales et/ou éducatives spécifiques. Il/elle effectue un travail d'accompagnement des familles, assure l'ouverture des dossiers d'aides diverses pour les familles. Il/elle favorise le suivi social des familles, et assure celui des situations faisant l'objet de concertation médicale et de régulation avec les équipes pluridisciplinaires. Il/elle participe régulièrement aux réunions de synthèse clinique des différents lieux de consultation. Il/elle privilégie les liens avec les partenaires extérieurs comme les établissements scolaires, la MDPH, l'ASE, les UTPAS et travaille avec eux en étroite collaboration. Il/elle effectue le suivi des notifications de décisions d'orientations. Il/elle s'assure des ouvertures de droits. Il/elle assure un travail d'accompagnement spécifique dans le cadre des orientations scolaires et médicosociales. Dans le cadre de ces missions, il/elle assure en responsabilité tout écrit, rapport ou autres documents de suivi, dont la traçabilité est recentrée dans les dossiers des enfants. Formations : Le/la candidat/e dispose du diplôme d'état d'assistant de service social. Compétences : Capacités d'empathie à l'égard des enfants, des adolescents et de leur famille. Sens du service au public. Réactivité & Initiative concertée dans le travail. Capacités d'organisation et de synthèse. Sens de la confidentialité. Conditions de travail : Le poste est à pourvoir en CDI à compter du 1 septembre 2019. Convention Collective Nationale 1966. Coefficient de base 434. Reprise éventuelle d'ancienneté. Type de contrat : CDI Temps plein – Volume heures : 151,67.

Modalités de réponse : Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 30 Juin 2019 :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Dr Marc VINCENT- Médecin Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CMPP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 76, Bd Vauban – 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service

Chef de service éducatif - Homme

Publié le 11 juin 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 24/06/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter).

Description du poste :

Recherche :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Missions : Membre de l'équipe de direction, vous : Animez et coordonnez l'équipe pluridisciplinaire. Coordonnez l'ensemble des activités du service. Garantissez le suivi du Projet Personnalisé avec les outils adaptés. Concourez à la réalisation des objectifs définis lors de la synthèse en vous assurant de la coordination et de l'organisation des actions éducatives et rééducatives en lien avec les personnels placés sous votre responsabilité, et la famille. Travaillez autour de l'accueil et de l'orientation des enfants. Assurez le maintien des partenariats existants. Veillez au respect des réglementations du travail. Participez à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'ensemble de l'équipe de direction et les médecins de l'établissement. Profil recherché Diplôme : CAFERUIS. Expérience : oui. Permis B : souhaité. Compétences requise : Vous avez pour souci la qualité des services offerts aux usagers, tout en assurant leur sécurité et leur bien-être. Vous aimez travailler en équipe et mettre vos qualités relationnelles et d'écoute pour un bon fonctionnement du service. Organisé (e), vous faites preuve de capacités d'animation et de coordination pour la mise en œuvre du projet d'établissement et des projets personnalisés des usagers. Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez l'esprit d'équipe et travaillez en étroite collaboration avec votre directeur. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous connaissez le public et l'organisation en SESSAD d'IME/IEM. Poste à pourvoir le 10/06/2019. Type de contrat CDD Temps plein Du 10/06/2019 jusqu'au retour effectif.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160

Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Chef de service - Béthune

Publié le 11 juin 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

« ASSOCIATION DEPARTEMENTALE D' ACTIONS EDUCATIVES » - Sauvegarde de l'Enfant et Accompagnement de l'Adulte du PAS-de-CALAIS - Recrute pour son service Protection Juridique des Majeurs :

UN CHEF DE SERVICE H/F - Poste en CDD à temps complet à pourvoir à compter de septembre 2019 pour une durée de 4 mois

Basé à Béthune. C.C.N.T. 66. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau III minimum, du secteur social ou éducatif attendu. Formation complémentaire et expérience souhaitées dans le domaine du management et d'encadrement d'équipe pluridisciplinaire. L'obtention du CNC MJPM serait un plus. Titulaire du permis de conduire valide. Compétences nécessaires : Savoirs/Connaissances : Bonnes connaissances de la protection des majeurs. Savoir-faire / capacité : d'analyse et de synthèse, à organiser le travail, à animer et coordonner les équipes ; à contrôler les activités, à conduire des projets ; à les mettre en oeuvre, à les évaluer, à décliner le projet de service et d'association dans une dynamique d'interactions et de propositions, à rendre compte, en gestion de caisse, à maîtriser l'expression orale et écrite ainsi que le pack office. Mission Générale : Le Chef de Service s'assure de la qualité de l'intervention socio-éducative auprès des usagers en référence au projet associatif et au projet de service (et ses annexes) et dans le respect de la législation en vigueur et notamment de l'application des droits et de la participation des usagers. Il est soutien et moteur dans la dynamique d'intervention au niveau de l'équipe de travailleurs sociaux et du personnel administratif mais également de l'équipe de cadres. Il assure un rôle pivot dans le circuit d'informations et la dynamique d'évolution de l'activité auprès de sa Direction et des équipes. Mission spécifique en lien avec l'activité : Le Chef de Service : Anime les réunions d'équipe, Gère la répartition des mesures auprès des équipes, Est garant du déroulement des mesures et conduit les temps d'évaluations, de bilan, de synthèse, écrit les axes de travail préconisés, Est garant de la composition et du suivi des dossiers uniques, du respect des échéances, de l'utilisation des outils réglementaires (livret d'accueil, DIPM,...) et de sa validation avant archivage, Organise les plannings des évaluations / synthèses / bilans, Veille à la réalisation et à la conformité des écrits réglementaires des Mandataires Judiciaires en rapport avec l'activité, les valide et les signe, S'assure de la représentation du service dans les audiences et concertations, Soutient et, si nécessaire, intervient avec le Mandataire Judiciaire, Contrôle le suivi statistique de l'activité du site et interpelle le directeur en cas d'incohérence, Vérifie et signe les documents relatifs aux actes de la vie civile et à l'accompagnement budgétaire des usagers (courriers

banques, document d'engagement d'épargne, de prêt, ...), Réalise des dépôts à la banque en lien avec l'accompagnement des usagers.

Contact : Envoyer lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame FOULON, Directrice de Services

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : adae.siege@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ADAE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 16 boulevard Carnot – CS 60201
– 62004 ARRAS CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service - Lens

Publié le 11 juin 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

« ASSOCIATION DEPARTEMENTALE D' ACTIONS EDUCATIVES » - Sauvegarde de l'Enfant et Accompagnement de l'Adulte du PAS-de-CALAIS - Recrute pour son service Famille et Protection de l'Enfance :

UN CHEF DE SERVICE H/F - Poste en CDD à mi-temps à pourvoir rapidement dans le cadre d'un remplacement maladie. Poste basé sur Lens. C.C.N.T. 66. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau III minimum, du secteur social ou éducatif exigé. Formation complémentaire et expérience souhaitées dans le domaine du management d'équipe pluridisciplinaire. Titulaire du permis de conduire valide. Compétences nécessaires : Savoirs/Connaissances : Bonnes connaissances de la protection de l'enfance. Savoir-faire / capacité : d'analyse et de synthèse, à organiser le travail, à animer et coordonner les équipes ; à contrôler les activités, à conduire des projets ; à les mettre en oeuvre, à les évaluer, à décliner le projet de service et d'association dans une dynamique d'interactions et de propositions, à rendre compte, en gestion de caisse, à maîtriser l'expression orale et écrite ainsi que le pack office. Mission Générale : Le Chef de Service s'assure de la qualité de l'intervention socio-éducative auprès des usagers en référence au projet associatif et au projet de service (et ses annexes) et dans le respect de la législation en vigueur et notamment de l'application des droits et de la participation des usagers. Il est soutien et moteur dans la dynamique d'intervention au niveau de l'équipe de travailleurs sociaux et du personnel administratif mais également de l'équipe de cadres. Il assure un rôle pivot dans le circuit d'informations et la dynamique d'évolution de l'activité auprès de sa Direction et des équipes. Mission spécifique en lien avec l'activité Le Chef de Service : Anime les

réunions d'équipe, Gère la répartition des mesures auprès des équipes, Est garant du déroulement des mesures et conduit les temps d'évaluations, de bilan, de synthèse, écrit les axes de travail préconisés, Est garant de la composition et du suivi des dossiers uniques, du respect des échéances, de l'utilisation des outils réglementaires (livret d'accueil, DIPM,...) et de sa validation avant archivage, Organise les plannings des évaluations / synthèses / bilans, Veille à la réalisation et à la conformité des écrits réglementaires des Travailleurs Sociaux en rapport avec l'activité, les valide et les signe, S'assure de la représentation du service dans les audiences et concertations, Soutient et, si nécessaire, intervient avec le Travailleur Social, Contrôle le suivi statistique de l'activité du site et interpelle le directeur en cas d'incohérence.

Contact : Envoyer lettre de motivation manuscrite et CV pour le 15 juin 2019 par courrier ou par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame KAIK, Directrice de Service

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : adae.siege@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ADAE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 16 boulevard Carnot – CS 60201
– 62004 ARRAS CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service - Bruay la Buisnière

Publié le 11 juin 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (270 salariés), recrute pour son Service Insertion Logement :

UN CHEF DE SERVICE H/F

Poste à pourvoir première quinzaine de mai. Sous l'autorité et par délégation du directeur de l'établissement, vous aurez pour missions de veiller à l'organisation et au bon fonctionnement du service dans le respect du projet de service. Dans ce cadre vous assurez des responsabilités dans divers domaines : La gestion des ressources humaines, l'encadrement et l'accompagnement de l'équipe, Le développement et l'entretien du partenariat, L'organisation du fonctionnement du service, Veiller à l'équilibre et à la coordination de l'ensemble des actions et activités du service :

Accompagnement dans le cadre du FSL et d'un bailleur social, Diagnostics sociaux avant audience, Hébergement d'Urgence, Logement temporaire, Hébergement d'urgence pour demandeur d'Asile, AVDL pour les bénéficiaires d'une protection internationale. Compétences : Compétence managériale. Bonne capacité à animer une équipe. Connaissance de la législation relative au public accueilli et du droit au logement. Etre force de proposition et savoir mettre en place une dynamique de projet. Connaissance des dispositifs d'hébergement. Qualités requises : Capacité organisationnelle et décisionnelle. Qualité rédactionnelle et maîtrise des outils informatiques. Volonté à s'inscrire dans la dynamique associative. Mobilité requise. Profil : Cadre socio-éducatif titulaire d'un diplôme de niveau II (CAFERUIS ou équivalent) de formation initiale en travail social. Expérience dans le poste 3 à 5 ans. Durée de travail : temps plein, astreintes. CDI. Salaire : Selon expérience et l'Accord d'entreprise. Permis B et véhicule indispensable.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Président

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Habitat et Insertion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Maubeuge

Publié le 11 juin 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/07/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 2 niveau 2) pour le Foyer de Vie « LE FENNEC » à MAUBEUGE Foyer de vie accueillant 68 personnes en souffrance psychique.

Missions : Dans le respect du projet et des valeurs associatives, vous encadrez, coordonnez et animez les équipes éducatives en vous assurant de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous supervisez les projets personnalisés, et assurez leur cohérence et leur suivi. Vous êtes garant du respect des droits des usagers, assurez la promotion de la bientraitance, la prévention des risques de maltraitance et impulsez une réflexion éthique au sein de l'établissement. Vous animez et managez les équipes en développant les compétences individuelles et collectives, en animant des réunions d'équipe, en réalisant des entretiens (recrutement, formation, évaluation), en assurant la communication interne et la circulation de l'information. Vous organisez l'activité et gérez les moyens humains et matériels du service (gestion des budgets spécifiques de fonctionnement, gestion des horaires, des congés et des absences...). Vous développez les partenariats et le travail en réseau. Poste nécessitant des astreintes.

Profil : Titulaire d'un Diplôme supérieur en Management médico-social (CAFERUIS...), vous justifiez impérativement d'une expérience en management d'équipe, idéalement dans le secteur du handicap. Force de propositions, vous êtes doté(e) de capacités relationnelles et rédactionnelles, de rigueur et d'organisation. Vous maîtrisez l'outil informatique. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION
GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 117 CSE 306 B

Chef de service - Le Quesnoy

Publié le 28 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour La MAS, les Résidences et Services Pierre Mailliet, qui accueillent 54 adultes en situation de handicap en internat et 6 personnes en accueil de jour, l'APAJH du Nord recherche :

UN CHEF DE SERVICE H/F – 1 ETP CDI - Temps plein- CCNT 66 (Statut cadre)

A pourvoir dès que possible. Poste basé à LE QUESNOY. Permis B obligatoire. Finalité du poste : Le

chef de service, membre de la direction, est garant notamment de la mise en œuvre du projet d'établissement. Ses missions essentielles ont trait à : Mise en place, évaluation, réactualisation et suivis des projets personnalisés des résidents ; tout en assurant la cohérence avec le projet d'établissement. Organisation du service éducatif en cohérence avec l'organisation institutionnelle, le projet associatif et le projet d'établissement. Gérer, coordonner et manager l'équipe éducative, animer les réunions, les projets et GRH des 2 structures ; accompagner le parcours professionnel des collaborateurs. Organiser les emplois du temps du personnel éducatif et assurer la gestion du personnel (remplacements, congés, absences, relevés horaires, etc. ...). Participer à l'accueil des personnes accompagnées, coordonner les rencontres avec les familles, les représentants légaux. Travailler en collaboration étroite avec les équipes pluridisciplinaires, des partenaires locaux et institutionnels. Echanger, conseiller la direction dans les choix institutionnels ayant trait aux stratégies éducatives et pédagogiques. Profil : Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau 2 (type CAFERUIS, licence...). Une expérience significative en tant que chef de service ainsi qu'une connaissance du secteur du handicap serait un avantage certain. Il devra : maîtriser les outils informatiques de base (Word, Excel, Powerpoint...), avoir des connaissances en droit du travail et en gestion de planning. Capacité d'initiative, sens des responsabilités, sens du reporting, autorité, sens de l'organisation, esprit de synthèse, d'analyse sont indispensables pour occuper ce poste. De même pour les compétences managériales, les capacités relationnelles, rédactionnelles et de travail en équipe pluridisciplinaire .Salaire : selon CCNT 1966 et expérience professionnelle.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 22 juin 2019, par courrier et par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : pierremailliet@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de Ghissignies, 59530 LE QUESNOY

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service enfance - Lille

Publié le 28 mai 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/07/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

Elle recrute pour son territoire Lillois comprenant deux services de protection de l'Enfance et un de protection des Majeurs :

UN CHEF DE SERVICE H/F pour son service de Protection de l'Enfance en Milieu Ouvert de Lille Rochefort.

Par délégation du Directeur de Territoire, et en référence au projet de service, vous êtes responsable du pilotage et du suivi des activités de Protection de l'Enfance ainsi que de l'animation de l'équipe pluridisciplinaire. Vous vous appuyez pour cela sur les procédures associatives. Vous concurrez à la consolidation du partenariat et au développement du travail en réseau. Vous participerez à des groupes de travail concernant des projets transversaux associatifs. Votre parcours de travailleur social enrichi d'une réflexion sur l'évolution de l'activité de la protection de l'Enfance et des pratiques professionnelles vous permet de garantir la qualité de l'accompagnement dans le cadre des mesures judiciaires ou administratives confiées à l'AGSS. Une formation de niveau 2 serait appréciée. CDI temps complet à pourvoir dès que possible.

Documents à envoyer : (Lettre de motivation et CV)

Candidature à envoyer à : MME DUJOLS FABIENNE

Nom de la personne à contacter : FABIENNE DUJOLS

Mail de la personne à contacter : fdujols@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 144 RUE DU MOLINEL BP
32003 59011 LILLE CEDEX

Téléphone : 0320540500

Référence de l'offre : CS ROCHEFORT

Chef de service éducatif - Dunkerque

Publié le 27 novembre 2018

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le service de Prévention Spécialisé « Les Alizés » mène des actions de Prévention Spécialisée au cœur des quartiers repérés par l'ensemble des acteurs du territoire comme quartiers nécessitant un maillage fort de l'action sociale à destination des jeunes. La prévention spécialisée a pour objet de prévenir tout risque de marginalisation de la jeunesse au sein de ces lieux de vie. Elle est également un outil précieux permettant de faire entendre la voix de ces jeunes au sien de ces quartiers et travaille de ce

fait la citoyenneté. Rattachement hiérarchique : directrice générale : Madame Cécile Charlet, Directeur de parcours : Mr Guillaume Audegon.

Description du poste :

Association d'Action Educative et Sociale, pôle éducatif, parcours jeunesse, service prévention spécialisée recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F Poste à pourvoir, CDI Temps plein à compter du 01/01/2019 (redéploiement interne possible)

Missions principales : Rattaché(e) au Directeur Parcours Jeunesse et en lien direct avec lui, vous encadrez et animez votre équipe en impulsant une synergie mobilisatrice et dynamique. Vous êtes garant(e) de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous animez l'équipe et gérez le personnel dans le respect des textes en vigueur (temps de travail etc...). Vous assurez la communication les partenaires institutionnels et êtes le garant de la mise en œuvre de la mission éducative. Vous veillez à la réalisation des éléments écrits. Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS souhaité, niveau 2 en management ou expérience réussie en management d'équipe. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique.

Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national.

Salaires définis selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B. Lieu d'exercice : 59140 Dunkerque.

Date de prise de fonction : A compter du 01/01/2019.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Guillaume AUDEGON – Directeur Parcours Jeunesse - 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH) Pour le 1er décembre au plus tard. Les entretiens auront lieu dès que possible. Avec Guillaume AUDEGON. Prise de décision dès que possible.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Guillaume AUDEGON

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Directeur Parcours Jeunesse

Adresse de l'établissement ou de la structure : 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Arras / Saint-Omer

Publié le 11 juin 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association Jules Catoire « Audition, Parole Et Communication » recherche pour le S.E.S.S.A.D. d'Arras (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) et le S.S.E.F.S de Saint Omer (Service de Soutien à l'Education Familiale et à la Scolarisation) :

UN DIRECTEUR H/F - C.D.I. Temps Plein C.C.N. 1966

A pourvoir au 01 octobre 2019. Profil : Titulaire du CAFDES ou équivalent, Expérience significative de direction en structure médico-sociale, Expérience réussie en management d'équipe, Capacité à promouvoir des projets innovants. Missions : Population accueillie : Enfants sourds et malentendants et/ou présentant des troubles du langage, Responsabilité de la mise en œuvre et évaluation des projets d'établissement, Responsabilité de l'organisation et évaluation du travail en équipe pluridisciplinaire, Management des équipes pluridisciplinaires, Gestion administrative, budgétaire, financière et logistique du service, Développement et pérennisation des partenariats, Veille législative et réglementaire, Participation au projets associatifs, Responsabilité de la mise en œuvre des projets personnalisés et de la qualité de l'accompagnement dans le respect de la législation et des droits des usagers.

Lettre de motivation et curriculum vitae à adresser avant le 05 juillet 2019 :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mr Le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Jules Catoire « Audition, Parole et Communication »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue des Augustines BP 81009
62008 ARRAS CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur de soins - Maubeuge

Publié le 11 juin 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/07/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR DE SOINS H/F en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 1 niveau 2) pour le Dispositif TEP du Hainaut-Cambrésis comportant 1 ITEP, 2 SESSAD, 1 Maison des Adolescents, 1 équipe mobile cas complexes à MAUBEUGE, VALENCIENNES et ANZIN

Missions : Vous êtes en charge de la conception et de la définition de la politique de soins du Dispositif Enfance Thérapeutique du Hainaut-Cambrésis. A ce titre, vous dégager les orientations thérapeutiques à partir des projets d'établissements, en liaison avec les cadres de proximité et les professionnels médicaux et paramédicaux des différents services. Vous suivez la mise en œuvre du projet de soins dans les services et en pilotez l'évaluation. Vous veillez à l'amélioration constante de l'accompagnement thérapeutique des jeunes, identifiez les meilleures pratiques et en assurez la diffusion. Vous effectuez une veille réglementaire et participez à l'évaluation des risques professionnels, ainsi qu'à la démarche qualité. Vous veillez au respect des protocoles et procédures. Vous participez à la gestion des ressources humaines du Dispositif (gestion prévisionnelle des emplois et compétences, recrutement et intégration, soutien des talents, plan de formation du personnel soignant...) et managez directement les 4 cadres de proximité dans une démarche bienveillante. Vous participez aux projets de développement de l'Association, ainsi qu'aux différentes instances. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire du Diplôme de Cadre de Santé, vous disposez d'une première expérience significative dans des fonctions managériales, idéalement dans le secteur de l'Enfance Thérapeutique. Vous faites preuve d'esprit de synthèse et d'aisance relationnelle. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 09 DA 315

Directeur - Tourcoing

Publié le 11 juin 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d’implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d’établissements et de services dans les champs de l’accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l’enfance, de la famille et des adultes, recrute le :

DIRECTEUR Maison d’Enfants à Caractère Social H/F

de la Maison St Vincent à TOURCOING d’une capacité d’accueil de 82 places. Poste à pourvoir de suite. Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Dans cette organisation décentralisée et en lien avec la politique générale de l’Association et des délégations confiées, vous : déclinez au sein de l’établissement et sur le Territoire le projet associatif et sa transposition dans la politique du secteur ; élaborez et mettez en œuvre le projet de l’établissement en l’intégrant dans la stratégie des politiques publiques actuelles et futures ; dirigez, animez et motivez des équipes pluridisciplinaires ; assurez la qualité des prestations et des relations entretenues avec l’ensemble des personnes accueillies et veillez à la pertinence de leur projet individualisé ; pilotez l’établissement de manière proactive et en assurez la gestion administrative, budgétaire et financière ; promouvez l’établissement auprès des différents interlocuteurs du Territoire. Compétences Clés : Capacité à gérer et dynamiser des équipes pluridisciplinaires. Qualités personnelles de leadership, d’adaptabilité et réactivité, d’intelligence situationnelle, de pensée stratégique, d’innovation. Votre profil : De niveau I (MBA, Master, CAFDES ou équivalent) vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d’activité. Bon gestionnaire et manager avisé, vous attestez d’une expérience réussie de Direction. Vous savez impulser et accompagner le changement auprès de vos équipes à des fins de diversification et d’innovation. Afin d’assurer efficacement une partie des contraintes, vous faites preuve de mobilité et résidez à proximité de l’établissement.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l’établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l’établissement ou de la structure : Parc du Canon d’Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

Téléphone :

Référence de l’offre :

Directeur - Dohem

Publié le 04 juin 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

L'Association Maison d'enfants "le Regain", dont le siège social est situé à DOHEM (62 380) recrute, pour l'association et son établissement multi sites (Dohem et Lillers) 100 prises en charge (en internat complet et à domicile) pour des mineurs de 4 à 18 ans :

1 DIRECTEUR H/F CDI Temps plein - CCNT 1966

Sous l'autorité du Président, et dans le respect des orientations générales de l'association, vous êtes garant de la mise en œuvre et de l'évolution du projet institutionnel, des actions entreprises et de la qualité des services proposés. Vous assumez la responsabilité globale des établissements et particulièrement dans les domaines suivants : Gestion des ressources humaines (management, recrutement, formation, GPEC...). Gestion administrative (dont relations avec les partenaires, les autorités de contrôle et de tarification et avec le CA). Gestion financière (Dont relations avec le CA et le commissaire aux comptes). Participation à la réflexion sur les adaptations nécessaires et sur le développement stratégique de l'association. Profil : Formation de niveau 1 (CAFDES ou équivalent), dynamique et rigoureux, une expérience réussie de direction dans le social ou le médico-social sera appréciée, valeurs humanistes portées par une éthique personnelle forte. Poste à pourvoir au 1/09/2019. Rémunération : Cadre classe 1 niveau 1. CCNT du 15 mars 1966.

Adresser candidature, CV actualisé et photo, lettre de motivation par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Président**Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :** president@meleregain.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Le Regain**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 6 place de l'Eglise - 62380 DOHEM**Téléphone :****Référence de l'offre :**

Directeur - Pont à Marcq

Publié le 28 mai 2019

Temps de travail : Temps plein**Type de contrat :** CDI**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Centre Régional d'Education Spécialisée pour Déficients Auditifs (CRESDA) accueille, en internat et en semi-internat, des enfants, adolescents et jeunes majeurs, âgés de 3 à 20 ans (126 places), déficients auditifs avec ou sans handicaps associés, dont la déficience auditive entraîne des troubles de la communication nécessitant le recours à des techniques spécialisées pour le suivi médical, l'apprentissage des moyens de communication, l'acquisition des connaissances scolaires, la formation

professionnelle et l'accès à l'autonomie. Il comprend, également, un service à domicile de 30 places. 130 professionnels pluridisciplinaires participent au projet de l'établissement. Son budget annuel est de 7 millions d'€ par an. Le SATTED est un Service d'Accompagnement Temporaire pour enfants et adolescents avec autisme ou TED. Le projet du SATTED s'articule autour de 3 axes principaux conduits par 21 professionnels dont un chef de service : Permettre aux familles de bénéficier de temps de répit ; Proposer des activités éducatives adaptées aux jeunes avec TSA ; Garantir un continuum éducatif permettant la généralisation des acquis lors des accueils. Son budget est de 600 000 € par an. Il fonctionne principalement pendant les weekends, les vacances scolaires et les jours fériés. Dynamique dans ses projets, le CRESDA et le SATTED font partie d'un CPOM avec l'ARS.

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

1 DIRECTEUR H/F pour le CRESDA et le SATTED basés à Pont à Marcq.

Vous mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission globale de management, d'organisation et de gestion du CRESDA et du SATTED. Vous serez amené (e) notamment à : adapter le projet du CRESDA par une réflexion stratégique et collaborative sur les modalités d'accompagnement des enfants tout en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité des enfants et de leurs représentants légaux ; consolider le projet de service du SATTED au-delà de l'expérimentation ; cultiver les passerelles en terme de fonctionnement, de parcours, de pratiques entre le CRESDA et le SATTED ; animer, avec les chefs de service, les équipes pluridisciplinaires et coordonner leurs actions dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service ; garantir la qualité de vie au travail des salariés et du dialogue social par la présidence du CSE ; assurer la gestion administrative et financière des structures conformément aux orientations définies par le CPOM ; favoriser l'insertion scolaire et professionnelle des enfants du CRESDA ; participer aux perspectives d'adaptations de l'activité médico-sociale proposée en lien avec l'évolution des besoins du public accueilli et le projet associatif ; poursuivre le développement du partenariat sur le territoire des Hauts de France. Votre profil : De formation (CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNPC), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une solide expérience de direction dans le secteur médico-social, d'une maîtrise de l'animation d'équipes et de la gestion de projets.

Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute, du dialogue et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des enfants en situation de handicap. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique de l'association. Le poste est à pourvoir au 1er février 2020. Les conditions : CDI, à temps plein cadre non soumis à horaires + astreintes, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé obligatoire, véhicule de service.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer avant le 30 août 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : la Direction des Ressources Humaines

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban, 199/201 rue Colbert, 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur adjoint de site - Wormhout

Publié le 28 mai 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT H/F de la MECS LITTORAL en CDI temps plein (CCN 66 ; poste cadre classe 1 niveau I) Maison d'Enfants à Caractère Social accueillant des jeunes ayant des difficultés sociales. Poste basé à WORMHOUT.

Missions : Sous l'autorité du Directeur de la MECS LITTORAL, vous serez chargé(e) de la gestion, de l'organisation et du management des ressources de la Plateforme de Wormhout. Assurant la coordination et l'animation des équipes, vous serez chargé(e) de placer les jeunes accueillis au centre des actions, et de faire la promotion de la qualité de l'accompagnement. Vous devrez veiller à la réalisation et la mise en place des projets personnalisés ainsi qu'à la mise en œuvre du projet d'établissement et des plans d'amélioration de la qualité. Vous serez force de propositions. Vous assurerez une mission de représentation auprès des partenaires locaux et des familles. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire au minimum d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social, vous justifiez d'une première expérience sur ce type de fonction ou d'une expérience d'au moins 5 ans dans des fonctions de chef de service éducatif, dans le domaine de l'enfance. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX**

Téléphone :

Référence de l'offre : 70 DIR 307 B

Directeur - Attiches

Publié le 28 mai 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association AUTISME ET FAMILLES recherche pour le FAM L'Orée de la Forêt à Attiches :

UN DIRECTEUR H/F

rattaché directement au Directeur général, et membre d'une équipe de direction associative, vous avez en charge l'animation et la gestion du FAM. De Niveau 1 ou 2, vous connaissez l'autisme et les Troubles Envahissant du Développement. Vous êtes garant du projet d'établissement et des projets individualisés, dans le respect des valeurs associatives que vous partagez. Vous êtes attentif au bien-être des personnes accueillies et du personnel de l'établissement. Vous avez une expérience de direction et faites preuves de qualité managériales et de gestion. Au-delà des compétences professionnelles, nous serons attentifs à votre capacité à faire partager et vivre un projet, à animer et mobiliser une équipe en faisant preuve d'une autorité bienveillante dans la conduite et le pilotage de l'établissement. Rémunération selon CCN 66. Poste à pourvoir pour le 2 janvier 2020. Date de dépôt des candidatures le 20 juin 2019.

Envoyez lettre de motivation et CV au Directeur général, Association AUTISME ET FAMILLES 4, rue Jules Ferry BP 10133 62211 CARVIN Cedex ou paul.canet@autisme-et-familles.fr, mention Directeur Attiches.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association AUTISME ET FAMILLES

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4, rue Jules Ferry BP 10133
62211 CARVIN Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre : AUTISME ET FAMILLES

Directeur général - Tourcoing

Publié le 21 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/02/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

« Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing » sont une association familiale de parents et amis avec et pour les personnes en situation de handicap mental. L'association accueille 2 700 enfants ou adultes en situation de handicap mental et compte 1 100 salariés aux compétences variées, répartis sur 50 établissements et services sur le secteur de Roubaix et Tourcoing.

En raison du départ en retraite du titulaire, elle recherche son :

DIRECTEUR GENERAL H/F

Sous l'autorité de la Présidente et par délégation, vous assumez une mission globale de manager, organisateur et gestionnaire de l'association. Vous adhérez et portez les valeurs de l'association. Avec une qualification de niveau 1 exigée et une expérience significative de direction ou de management pluri-établissements, vous avez la connaissance des personnes en situation de handicap, du secteur d'activité, la maîtrise de ses enjeux politiques, stratégiques et opérationnels, une grande capacité relationnelle et une motivation pour le travail collaboratif. CDI temps plein - CCNT 66 - Cadre hors classe. A pourvoir au 1er février 2020.

Adresser votre candidature (lettre manuscrite et CV) avant le 20 juin 2019 Par courrier ou par courriel :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame Sabine Croux - Présidente

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : lboutry@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing

Adresse de l'établissement ou de la structure : 339 rue du Chêne Houpline – 59 200 Tourcoing.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur de la promotion de la personne - Tourcoing

Publié le 21 mai 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

« Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing » sont une association familiale de parents et amis avec et pour les personnes en situation de handicap mental. Elle accueille 2 700 enfants ou adultes en situation de handicap mental et compte 1 100 salariés aux compétences variées, répartis sur 50 établissements et services sur le secteur de Roubaix et Tourcoing.

Description du poste :

Elle recherche :

LE DIRECTEUR de la PROMOTION de la PERSONNE (H/F)

Chargé des ressources humaines et de la qualité de l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Collaborateur du directeur général, dans une dimension associative transversale, il accompagne les directeurs d'établissements et de services dans le souci de la promotion de la personne accueillie et des salariés. De formation supérieure niveau 1, vous avez des connaissances en droit social, avec une solide expérience dans le secteur médico-social en matière de ressources humaines et de management. CDI temps plein - CCNT 66 - Cadre hors classe (900 - 1152). La prise de fonction est prévue au plus tard en octobre 2019.

Envoyer votre candidature (lettre manuscrite et CV) par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Maurice Leduc - Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : lboutry@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing

Adresse de l'établissement ou de la structure : 339 rue du Chêne Houpline – 59 200 Tourcoing.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Catherine Pavot

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
