

Image not found or type unknown



SOMMAIRE : [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°21 du 19 Juin  
2019 - Première partie

## APPEL À PROJET

### Appel à projets "Création de 8 Unités de Vie pour Personnes Handicapées Agées (UVPHA)

*Publié le 18 Juin 2019*

L'évolution de l'espérance de vie des personnes handicapées, tout comme l'ensemble de la population générale, représente un progrès indéniable. Toutefois, elle soulève de nouvelles problématiques en termes d'accueil et d'accompagnement.

Cet accompagnement doit s'inscrire dans un parcours de vie où chaque étape doit être anticipée, préparée et accompagnée.

Le développement de réponses aux besoins des personnes handicapées vieillissantes constitue l'un des objectifs du Projet Régional de Santé Hauts-de-France et du schéma départemental des solidarités humaines du département du Nord.

C'est pourquoi, l'Agence Régionale de Santé Hauts-de-France et le Département du Nord, lancent un appel à candidatures pour la création de 8 unités de vie pour personnes handicapées âgées en EHPAD par transformation de places existantes et réparties équitablement sur l'ensemble du territoire départemental.

Le cahier des charges, annexé au présent appel à candidatures, fixe le cadre juridique, le public concerné, les missions spécifiques de l'unité de vie, les modalités de fonctionnement, le financement, la prise en charge aide sociale, le calendrier prévisionnel et l'évaluation.

Les modalités de candidature (composition des dossiers, calendrier, documents à fournir) sont spécifiées dans l'avis d'appel à candidatures.

Le dossier de candidature complet est à adresser à chaque autorité par courrier en recommandé avec accusé de réception, en 1 exemplaire, accompagné d'une clé USB comprenant l'ensemble des éléments sous format pdf, aux 2 adresses suivantes :

Agence Régionale de Santé Hauts-de-France, Direction de l'Offre Médico-Sociale, Sous-direction  
Planification Programmation Autorisation, AAC UVPHA, 556 avenue Willy Brandt, 59777  
EURALILLE Conseil Départemental du Nord, Direction de l'offre de service d'aide à l'autonomie,

51 rue Gustave Delory, 59000 LILLE

Les dossiers de candidature pourront être déposés : au siège de l'ARS et au Conseil Départemental.  
Attention, en cas de dépôt sur place, la date de dépôt est avancée au 9 août 2019 à 16H.

Clôture de l'appel à candidatures : Vendredi 9 août 2019

[Avis d'appel à candidatures](#)

[Cahier des charges](#)

[Annexe 1 Indicateurs UVPHA](#)

## VEILLE LEGISLATIVE

### Veille du 18 juin 2019

*Publié le 13 Juin 2019*

Avis de vacance d'emploi de directeur général de l'ENPJJ

Avis de vacance d'emploi de directeur général de l'Ecole nationale de protection judiciaire de la jeunesse ([JORF n°0139 du 18 juin 2019](#))

Expérimentation pour un parcours de soins coordonné des enfants et adolescents protégés

Arrêté du 3 juin 2019 relatif à l'expérimentation pour un parcours de soins coordonné des enfants et adolescents protégés ([JORF n°0138 du 16 juin 2019](#))

Prise en charge des transports de patients

Décret n° 2019-593 du 14 juin 2019 portant sur la prise en charge des transports de patients ([JORF n°0138 du 16 juin 2019](#))

Tarifs applicables aux établissements et services d'aide par le travail

Arrêté du 6 juin 2019 fixant au titre de l'année 2019 les tarifs plafonds prévus au II de l'article L. 314-3 du code de l'action sociale et des familles applicables aux établissements et services mentionnés au a du 5° du I de l'article L. 312-1 du même code ([JORF n°0137 du 15 juin 2019](#))

Accompagnement et la prévention bucco-dentaire des personnes âgées vivant en établissement

Arrêté du 3 juin 2019 relatif à l'expérimentation pour l'accompagnement et la prévention bucco-dentaire des personnes vivant en établissement d'hébergement pour personnes âgées ([JORF n°0137 du 15 juin 2019](#))

Entrée en vigueur du nouveau cadre de gestion des accompagnants d'élèves handicapés

Circulaire du 6 juin 2019 - Cadre de gestion des personnels exerçant des missions d'accompagnement d'élèves en situation de handicap (AESH) - Bulletin officiel de l'éducation nationale n°23 du 6 juin 2019 - [Circulaire](#)

Compte personnel de formation pour les salariés bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Décret no 2019-566 du 7 juin 2019 relatif à la majoration de l'alimentation du compte personnel de

formation pour les salariés bénéficiaires de l'obligation d'emploi ([Décret du 7 juin 2019](#))

Circulaire de rentrée 2019 pour une école inclusive

Circulaire du 5 juin 2019 - Circulaire de rentrée 2019 - École inclusive - [Circulaire du 5 juin 2019](#)

Prise en charge des aides auditives dans le cadre de la réforme "100% santé"

INSTRUCTION N° DSS/SD1C/DGS/PP3/2019/130 du 04 juin 2019 relative à la prise en charge des aides auditives dans le cadre de la réforme "100% santé" ([Instruction du 4 juin 2019](#))

Procédure pénale applicables aux mineurs

Présentation des dispositions de la loi n°2019-222 du 23 mars 2019 de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice et du décret n° 2019-507 du 24 mai 2019 relatives à la procédure pénale applicables aux mineurs ([Circulaire du 27 mai 2019](#)) Décret no 2019-507 du 24 mai 2019 pris pour l'application des dispositions pénales de la loi no 2019-222 du 23 mars 2019 de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice relatives à la procédure numérique, aux enquêtes et aux poursuites ([Décret du 24 mai 2019](#))

## ACTUS SOCIALES

### Parcours et profils des bénéficiaires de la PCH en 2016

*Publié le 18 Juin 2019*

"Au 31 décembre 2016, 284 100 personnes ont un droit ouvert à la prestation de compensation du handicap (PCH) en France, soit quatre habitants sur mille. Les effectifs se concentrent entre 50 et 64 ans, en raison de la prévalence du handicap qui augmente avec l'âge et des conditions de limites d'âge pour solliciter la prestation. Les hommes sont en proportion plus nombreux parmi les bénéficiaires les plus jeunes, tandis que les femmes sont surreprésentées à partir de 40 ans.

11 % des bénéficiaires sont entrés ou sortis de la PCH au cours de l'année 2016. Un sortant sur trois a quitté la PCH trois ans après son entrée dans le dispositif, et près d'un sortant sur cinq a quitté le dispositif pour cause de décès. Les sortants de 60 ans ou plus se distinguent par des durées de présence plus longues : 15 % étaient présents dès l'année de la mise en œuvre de la PCH (contre 9 % des moins de 60 ans).

Entre 2012 et 2016, l'âge moyen des bénéficiaires a augmenté d'un an et demi. Si l'augmentation du nombre de bénéficiaires intervient à tout âge, elle est toutefois plus marquée à partir de 60 ans. Cette hausse s'explique par la montée en charge de la prestation combinée à des effets démographiques et à l'allongement de la durée de présence des bénéficiaires dans la prestation." (résumé auteur)

[Etude Drees - juin 2019](#)

---

### Accès au soin et aux droits sociaux des plus précaires

*Publié le 18 Juin 2019*

Le Ministère des Solidarités et de la Santé et Les Restos du Cœur renforcent leur coopération pour l'accès au soin et aux droits sociaux des plus précaires.

Christelle Dubos, secrétaire d'Etat auprès de la Ministre des Solidarités et de la Santé, et Patrice Blanc, Président des Restos du Cœur ont signé aujourd'hui une convention visant à promouvoir la coopération entre les Associations Départementales des Restos du Cœur et les caisses locales de sécurité sociale. Cet accord inédit a vocation à faciliter l'accès aux droits sociaux des personnes accueillies des Associations Départementales des Restos du Cœur.

"Actuellement, près de 35% des personnes qui pourraient y avoir droit ne recourent pas au revenu de solidarité active ; plus 3 millions de personnes ne recourent pas aux dispositifs d'aide à l'accès aux soins."

[Communiqué de presse du 14 juin 2019](#)

---

## **Accès aux soins : les propositions de la mission Denormandie attendues d'ici septembre**

*Publié le 17 Juin 2019*

Agnès Buzyn, ministre des Solidarités et de la Santé, et Sophie Cluzel, Secrétaire d'Etat chargée des Personnes handicapées confie à Philippe Denormandie une mission pour : « Ne pas avoir à choisir entre être soigné ou être accompagné lorsque l'on est en situation de handicap ».

Cette mission devra faire des propositions conduisant à résoudre plusieurs difficultés :

comment garantir l'accès aux campagnes de prévention des personnes en situation de handicap accompagnées en établissement ; comment mieux accéder aux soins (dentaires, gynécologiques notamment) complémentaires à ceux dont elles bénéficient dans l'établissement médico-social ; comment s'assurer qu'elles aient les mêmes soins qu'en établissement lorsqu'elles rentrent certains jours de la semaine à domicile, etc. ?

La mission confiée à Philippe Denormandie doit définir les axes prioritaires d'action en juillet 2019, pour identifier des propositions de mesures opérationnelles en septembre prochain.

[Communiqué de presse du 12 juin 2019](#)

---

## **Nouveautés en faveur des proches aidants**

*Publié le 14 Juin 2019*

Le proche aidant est en général l'époux(se), partenaire de Pacs, concubin, parent ou allié ou personne résidant ou entretenant des liens étroits et stables, qui vient en aide à une personne régulièrement ou fréquemment, à titre non professionnel, pour accomplir tout ou partie des actes ou activités de la vie quotidienne de cette personne.

Un focus sur les nouveautés législatives en faveur des proches aidants est disponible sur le site [Service-public.fr](http://Service-public.fr).

---

---

## Dépendance : annonces pour le PLFSS 2020

*Publié le 13 Juin 2019*

Dans son discours de politique générale du 12 juin 2019, le Premier ministre a annoncé que "la ministre des solidarités et de la santé présentera à la fin de l'année un projet de loi qui définira une stratégie et la programmation des moyens nécessaires pour prendre en charge la dépendance".

Edouard Philippe a déclaré que de nouvelles mesures favorisant le maintien à domicile et des investissements dans les Ehpad sont prévues dans le prochain projet de loi de financement de la sécurité sociale.

[Déclaration de politique générale](#)

---

---

## Le service public de l'école inclusive

*Publié le 13 Juin 2019*

Le ministre de l'Éducation nationale Jean-Michel Blanquer et la secrétaire d'État en charge des personnes handicapées Sophie Cluzel ont présenté le service public de l'École inclusive, mardi 11 juin 2019. Résultat de plusieurs mois de concertation ce nouveau projet pour les enfants en situation de handicap, leurs familles et pour l'École se met en place dès la rentrée 2019 avec des mesures concrètes et trouvera son plein aboutissement en 2022.

Les premières mesures concrètes de cette mobilisation sont détaillées dans une circulaire du 5 juin adressée aux services académiques. Principales nouveautés pour la rentrée de septembre :

La création de pôles inclusifs d'accompagnement localisés (PIAL)

Les PIAL sont une nouvelle forme d'organisation. Ils favorisent la coordination des ressources au plus près des élèves en situation de handicap (les aides humaines, pédagogiques, éducatives, et, à terme, thérapeutiques) pour une meilleure prise en compte de leurs besoins. Au total pour l'année 2019-2020, le ministère prévoit que les PIAL seront déployés au sein de 2 000 collèges avec Unité localisée d'inclusion scolaire (Ulis), 300 circonscriptions et 250 lycées professionnels, répartis de façon équilibrés sur le territoire.

Les cellules d'écoute et de réponse aux familles.

Pour répondre aux questions des familles, les Informer sur les dispositifs existants et leur répondre sur le dossier de leur enfant dans un délai de 24 heures suivant l'appel.

[Circulaire du 5 juin 2019](#)[Communiqué de presse](#)[Discours de Mme Cluzel](#)[Vademecum sur le pôle inclusif d'accompagnement localisé \(PIAL\)](#)

## Yoga du rire en famille

*Le 22 juin 2019*

### **Echelle : En région**

Le 22 Juin, de 15 h à 16h à la salle communale de La Madelaine/Montreuil venez en familles (extraordinaires) pour 1 h de yoga du rire. Séances réservées aux familles touchées par le handicap ou la maladie d'un enfant, gratuits, sans pré-inscription, sans obligation de présence à chaque rencontre.

[Affiche](#)

Renseignements : [bonjour@lesbobosalaferme.fr](mailto:bonjour@lesbobosalaferme.fr) 06.35.36.60.96. Site internet : <https://lesbobosalaferme.fr/>

---

## Le vieillissement des personnes souffrant de troubles psychiques et leurs aidants : quel accompagnement ?

*Le 27 juin 2019*

### **Echelle : En région**

La demi-journée "Le vieillissement des personnes souffrant de troubles psychiques et leurs aidants : quel accompagnement ?" aura lieu le jeudi 27 Juin 2019 de 13 h 30 à 17 h à la Maison de la vie associative, rue du 11 Novembre 1918 à Dunkerque. Cette demi-journée donnera lieu à une restitution de l'étude sur les besoins spécifiques des personnes en situation de handicap psychique par Muriel Delporte, Conseillère technique au Creai Hauts-de-France.

Le Dr Jean-Paul Durand, Psychiatre et Chef de pôle psychiatrie, Centre de soins du « Nombre d'or » Cappelle-la-Grande présentera les évolutions récentes dans le champ de la psycho-gériatrie (sous réserve).

Inscription par mail à [amoreews@gmail.com](mailto:amoreews@gmail.com) ou par courrier à l'adresse suivante : Envol Dunkerquois, UNAFAM, Maison de quartier de la Basse ville, 49 rue de la Paix, 59140 Dunkerque

[Plus de détails](#)

---

## Radicalisation et psychiatrie : une camisole de préjugés

*Le 27 juin 2019*

## **Echelle : National**

La demi-journée de la F2RSM Psy "Radicalisation et psychiatrie : une camisole de préjugés " aura lieu le jeudi 27 Juin 2019 à la Clinique La Roseraie de Soissons. [Programme](#)

Inscription sur le site : <https://www.f2rsmpsy.fr/radicalisation-psychiatrie-une-camisole-prejuges.html>  
Renseignements : F2RSM Tél.: 03.20.44.10.34. mail : [communication@f2rsmpsy.fr](mailto:communication@f2rsmpsy.fr)

---

## **Journée portes ouvertes de l'Espace de Médiation Familiale de l'EPDSAE**

*Le 28 juin 2019*

### **Echelle : En région**

Vendredi 28 juin 2019, les médiatrices familiales organisent un temps de présentation et de rencontre à destination des professionnels concernés par l'accompagnement des familles.

L'EMF accueille toute personne adulte ou adolescente, qui souhaite sortir d'un conflit, mieux communiquer, établir ou rétablir une relation constructive avec un membre de sa famille. En ce sens le travail en médiation familiale peut être complémentaire d'un accompagnement socio-éducatif dans le domaine du handicap ou de la protection de l'enfance.

Diplômées en médiation familiale et formées notamment à la médiation parent(s) - adolescent, Cécile Kiesgen et Odile Pierlovisi proposent un espace confidentiel de parole, d'écoute et de recherche de solutions qui conviennent à chacun.

Cette journée de partage permettra aux professionnels de tous horizons (éducateurs, assistants sociaux, enseignants, juges des enfants, juges aux affaires familiales,...) de saisir le sens et l'intérêt d'une médiation et ainsi contribuer à l'orientation efficiente des publics accompagnés. Elle déroule le Vendredi 28 Juin 2019 de 9 h 30 à 16 h 30 au 21 Bis, rue Delemazure à Hellemmes.

Si vous souhaitez y participer, nous vous recommandons d'adresser un mail à [mediation-familiale@epdsae.fr](mailto:mediation-familiale@epdsae.fr)

[Invitation](#)

---

## **Journée centre référence des epilepsies rares**

*Le 28 juin 2019*

### **Echelle : En région**

NEURODEV organise la 2ème Journée centre référence des epilepsies rares le 28 Juin 2019 l'Institut Coeur Poumon du CHU de Lille. [Programme et bulletin d'inscription](#)

Renseignements : MME M-Christine OSTYN, Tél.: 03.20.97.97.91. Fax.: 03.20.97.27.73. Mail : [mcostyn@neurodev.fr](mailto:mcostyn@neurodev.fr)

---

## Comment prend-on soin des personnes polyhandicapées adultes hors de nos frontières ?

*Le 13 septembre 2019*

### **Echelle : En région**

L'Association Régionale du Polyhandicap et le CREAI Hauts-de-France (Groupement MAS et FAM) organisent le vendredi 13 septembre 2019 au Quai de l'innovation, 93 Rue du Hocquet à Amiens une demi-journée sur le thème "Comment prend-on soin des personnes polyhandicapées adultes hors de nos frontières ?".

Inscriptions : en ligne :

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfD4i\\_ySwQXxnBysLsCDMEruvD\\_Kpo7qnuWjxpfSs28418z4Q/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfD4i_ySwQXxnBysLsCDMEruvD_Kpo7qnuWjxpfSs28418z4Q/viewform)

par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Parmail : [kleclair@creaihdf.org](mailto:kleclair@creaihdf.org) par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme et bulletin d'inscription](#)

---

## Epilepsies et handicaps

*Le 24 septembre 2019*

### **Echelle : En région**

Fin 2017 - début 2018, une enquête sur le handicap et l'épilepsie sur les régions Hauts-de-France/Normandie, initiée par le Centre National de Ressources pour les Handicaps Rares à composante Epilepsie Sévère, FAHRES, et l'équipe Relais Handicaps Rares Nord-Ouest a été réalisée. La journée de restitution de cette étude sera le 24 Septembre 2019 à l'hôtel du Département, rue Fernand Buisson à Arras (62) pour la région Hauts de France et le 26 Septembre 2019 à l'Espace Guillaume le Conquérant, rue de la Haie à Bois Guillaume (76) pour la région Normandie.

Inscription obligatoire en ligne avant le 10 Septembre 2019 auprès du RSVA Normandie / Contact : Floriane PEPATO, Référente formation 02.31.53.97.94. [pepato@rsva.fr](mailto:pepato@rsva.fr)

[Flyer](#)

---

## Communication alternative améliorée, une approche multimodale



Le 07 novembre 2019

## **Echelle : En région**

La journée organisée par l'Association ISAAC francophone et le CREAI Hauts de France aura lieu le 7 Novembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille "Communication alternative améliorée, une approche multimodale". [Programme](#)

Renseignements : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : [kle Claire@creai hdf.org](mailto:kle Claire@creai hdf.org) par fax : 03.20.17.03.17. [Bulletin d'inscription](#)

[Plus de détails](#)

---

## **" C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux"**

Le 10 décembre 2019

## **Echelle : En région**

Le GREC'H organise, en collaboration avec le CREAI Hauts-de-France, un colloque le Mardi 10 Décembre 2019 à l'Hôtel Mercure à Arras, sur le thème " C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux".

Inscriptions : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : [kle Claire@creai hdf.org](mailto:kle Claire@creai hdf.org) par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme de la journée](#)

[Inscriptions](#) jusqu'au 15 octobre 2019

[Plus de détails](#)

## **OFFRES D'EMPLOI**

### **Aide médico-psychologique**

*Accompagnant éducatif et social / Aide médico psychologique - Wattrelos*

*Publié le 18 juin 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le FAM est rattaché au Dispositif FaciliTED. Le FAM accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. L'AES/AMP effectue des horaires d'internat (matinée / soirée et/ou we). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans

une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL.

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

**ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL / AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F en CDD pour le FAM (Wattrelos) – Dispositif FaciliTED**

Poste à pourvoir pour des remplacements. Votre mission : Sous l'autorité du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'AMP /AES assume des missions d'accompagnement dans la réalisation du projet de vie des adultes accueillis : Il veille à la sécurité, au bien-être et à la santé des adultes accueillis, Il est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie pour les adultes et à favoriser le maintien et le développement de leur autonomie (selon les objectifs définis dans les projets individuels), Il assure - en lien avec les professionnels soignants et socio éducatifs - l'animation des activités et des ateliers, Il contribue de par ses évaluations, observations et analyses, à la réalisation du projet individualisé des adultes dont il peut assurer une co référence, Il participe aux réunions de travail institutionnelles et/ou partenariales, Il établit des bilans écrits sur le déroulement des activités / de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les adultes accueillis, Il rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique, Il adapte son comportement et sa pratique professionnelle aux particularités et besoins des adultes accueillis. Votre profil : Diplôme d'état AMP ou AES validé en intégralité, exigé. Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes présentant un TSA ; ou en accompagnement de personnes en situation de handicap. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Connaissance environnement informatique et qualités rédactionnelles souhaitées. Permis B en cours de validité obligatoire. Les conditions : CDD. déplacement à prévoir pour les activités. rémunération selon la CCN du 15.03.1966. complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer avant le 30 juin 2019 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [pcauvet@asrl.asso.fr](mailto:pcauvet@asrl.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL FAM dispositif FaciliTED

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 103 rue François Mériaux 59150 WATTRELOS

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **AMP / AES / Aide soignant - Loos**

*Publié le 18 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 26 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée.

**Description du poste :**

Le GAPAS recrute pour l'IME "La Pépinière", 1 allée André Glatigny à Loos :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL / AIDE SOIGNANT H/T

Nature du poste : Poste en CDI à mi-temps. Disponible de suite. CCN66. Profil recherché : Diplôme d'Etat d'AMP/AES ou aide-soignant(e). Connaissance de la déficience visuelle, des TSA et de ses conséquences appréciée. Compétences et expérience dans l'accompagnement de personnes présentant une déficience visuelle et/ou des TSA. Avoir pris connaissance des recommandations de bonnes pratiques de la HAS. Maîtrise de l'outil informatique. Permis de conduire B depuis plus de 3 ans. Capacité à travailler en équipe et à accompagner des personnes présentant des comportements-défis. Missions principales : Il/Elle réalise une intervention sociale en prenant en compte la complexité de la personne tout en la laissant exercer son autodétermination. Le/La professionnel(le) accompagne les jeunes tant dans les actes essentiels de leur quotidien que dans les activités de vie sociale, scolaire et de loisirs, en privilégiant les dispositifs de droit commun. Le/La professionnel(le) veille à l'acquisition, la préservation ou à la restauration de l'autonomie des jeunes accueillis à l'I.M.E. Il/elle intervient au sein d'une équipe pluri professionnelle et inscrit son action dans le cadre du projet associatif, d'établissement et du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec les familles et les aidants.

Si ce poste vous intéresse, envoyer votre CV et lettre de motivation au plus vite à l'adresse suivante : [contactpepiniere@gapas.org](mailto:contactpepiniere@gapas.org)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME La Pépinière

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 1 allée André Glatigny 59120 Loos

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Aide Médico Psychologique - Lomme*

*Publié le 11 juin 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 27/06/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter).

**Description du poste :**

Recherche :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Missions : Missions en lien avec l'équipe pluridisciplinaire : Veiller au respect du rythme et du confort de l'enfant. Assurer tous les actes de la vie quotidienne. Mener des activités éducatives et animations.

Profil recherché : Diplôme : DE AMP exigé. Expérience : oui. Permis B : souhaité. Compétences requise : Posséder une bonne connaissance de la psychologie du jeune enfant et de ses besoins. Etre capable de mettre en place des activités adaptées aux jeunes enfants avec l'équipe éducative. Savoir travailler en équipe au quotidien et avoir une capacité d'adaptation. Se situer dans une fonction de relation, d'animation, de collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire. Faire preuve de créativité, être force de proposition. Posséder un sens de l'observation accru. Faire preuve de disponibilité, de patience, d'attention et d'écoute. Faire preuve d'une aisance relationnelle permettant de créer et d'entretenir une relation de confiance avec les familles. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.9 CCN 66.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** CHAPOT GAELLE

**Nom de la personne à contacter :** CHAPOT GAELLE

**Mail de la personne à contacter :** gchapot@lasauvegardedunord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Lino Ventura

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

**Téléphone :** 03 20 57 29 13

## Référence de l'offre :

---

### *Accompagnant Educatif et Social - Armentières*

*Publié le 28 mai 2019*

#### **Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 27/05/2019

#### **Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Maison d'Accueil Spécialisée d'Armentières - résidence Berthe Morisot - gérée par l'EPSM Lille Métropole

#### **Description du poste :**

Recherche :

ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F

Accompagnement des résidents dans tous les actes de la vie quotidienne et dans les activités.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Annie BAILLIEUL

**Nom de la personne à contacter :** Annie Baillieul

**Mail de la personne à contacter :** abailleul@epsm-lille-metropole.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Résidence Berthe Morisot - maison d'accueil spécialisée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** avenue Gustave Dron - BP 10  
59487 Armentières Cédex

**Téléphone :** 0320102310

**Référence de l'offre :** Maison d'Accueil Spécialisée - résidence Berthe Morisot

---

---

## **Aide-soignant**

### *Aide soignant - Wattrelos*

*Publié le 18 juin 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** CDD

#### **Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le FAM est rattaché au Dispositif FaciliTED. Le FAM accueille 20 adultes en hébergement

permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. L'AES/AMP effectue des horaires d'internat (matinée / soirée et/ou we). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL.

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

**AIDE SOIGNANT H/F en CDD pour le FAM (Wattrelos) – Dispositif FaciliTED**

Poste à pourvoir pour des remplacements. Missions : Sous l'autorité du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'Aide-Soignant assume les missions suivantes : Il veille à la sécurité, au bien-être et au bon état de santé des adultes accueillis. Il est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie pour les adultes et à favoriser le maintien et le développement de leur autonomie (selon les objectifs définis dans les projets individuels, en particulier concernant les actions de prévention et de soins : hygiène corporelle, le respect de l'intimité, l'éducation à la propreté... En regard de la législation en vigueur, il assure sous la responsabilité des infirmiers certains actes délégués : décret du 15 mars 1993 relatif à la délégation de soin. Il met en œuvre et participe à l'évaluation des protocoles, procédures ou en conduites à tenir adaptées en lien avec les IDE. Il contribue en lien avec les professionnels socio éducatifs – à l'animation des activités et des ateliers. Il contribue de par ses évaluations, observations et analyses à la réalisation du projet individualisé des adultes dont il peut assurer une co référence. Il aide à la compréhension et la gestion des comportements inadaptés. Il participe aux réunions de travail institutionnelles et/ou partenariales. Il établit des bilans écrits sur le déroulement des activités / de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les adultes accueillis, notamment avec les IDE et les familles. Il rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique. Il adapte son comportement et sa pratique professionnelle aux particularités et besoins des adultes accueillis. Votre profil : Diplôme d'état Aide-Soignant validé exigé. Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes présentant un TSA ou personnes en situation de handicap / ou établissement médico social. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe. Qualités relationnelles. Permis B en cours de validité obligatoire. Les conditions : CDD. Poste basé à Wattrelos avec des déplacements à prévoir pour les activités. rémunération selon la CCN du 15.03.1966. complémentaire santé obligatoire.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 30 juin 2019 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante : FAM FaciliTED, 103 rue François Mériaux – 59150 Wattrelos ou par courriel : [famfacilitated@asrl.asso.fr](mailto:famfacilitated@asrl.asso.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [famfacilitated@asrl.asso.fr](mailto:famfacilitated@asrl.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM FaciliTED

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 103 rue François Mériaux –  
59150 Wattrelos

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Aide soignant - Liévin*

*Publié le 18 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son Foyer d'Accueil Médicalisé La Marelle de LIEVIN et accueillant en internat, en accueil de jour et temporaire 62 résidents adultes déficients intellectuelles et / ou moteurs et des personnes polyhandicapées :

UN AIDE SOIGNANT H/F En CDI - temps plein - internat

Mission : sous la responsabilité du chef de service et en étroite collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, il ou elle aura pour mission d'accompagner le résident dans tous les actes de la vie quotidienne et de participer à son projet thérapeutique. Il assure notamment les actes de soins, d'hygiène et de nursing auprès du résident. Il ou elle aura la volonté de s'inscrire dans un projet dynamique. Il ou elle participera à la conduite des projets d'accompagnement des résidents. Il a la volonté de s'inscrire dans un projet dynamique. Profil : DEAS exigé. Capacité de travail en équipe, sens du contact humain, écoute, sens de l'initiative, réactivité, empathie, rigueur. La connaissance de la population accueillie est souhaitée. Conditions : CCN 66 - CDI – 1 ETP poste en internat. Poste à pourvoir début septembre.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme Christelle PODEVIN Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Médicalisé

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue du Docteur Piette 62800  
LIEVIN

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Aide Soignant - Armentières*

*Publié le 28 mai 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 27/05/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Maison d'Accueil Spécialisée d'Armentières - Résidence Berthe Morisot gérée par l'ESPM Lille Métropole.

**Description du poste :**

Recherche :

AIDE SOIGNANT H/F

Accompagnement des résidents dans tous les actes de la vie quotidienne et dans les activités.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Annie BAILLIEUL

**Nom de la personne à contacter :** Annie Baillieul

**Mail de la personne à contacter :** [abaillieul@epsm-lille-metropole.fr](mailto:abaillieul@epsm-lille-metropole.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Résidence Berthe Morisot - maison d'accueil spécialisée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Avenue Gustave Dron - BP 10  
59487 Armentières Cédex

**Téléphone :** 0320102310

**Référence de l'offre :** Maison d'Accueil Spécialisée - résidence Berthe Morisot

---

**Assistant social**

*Assistant de service social - Lille*

*Publié le 11 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le Centre ressources autismes Nord-Pas de Calais recrute :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F CDD de remplacement 0,9 ETP (dans le cadre d'un congé maternité)

A pourvoir dès que possible. Convention collective 1966. Chargé(e) notamment de l'accueil, l'écoute



et le suivi des usagers, il/elle les conseille et les accompagne dans leur recherche d'aide et de réponses, en coopération étroite avec l'équipe pluridisciplinaire au sein de laquelle il/elle s'impliquera (psychologues, éducateurs, ...). La mission s'inscrit dans le Pôle Enfance de l'Unité d'Accompagnement et d'Information, en étroite collaboration avec les professionnels de l'Unité d'Evaluation Diagnostique. Pour ce faire il/elle disposera d'une connaissance approfondie des dispositifs d'aides, d'accueil et de prise en charge, mais également des dispositifs d'accès aux loisirs, à la culture, qu'ils soient spécialisés ou de droit commun. Une connaissance de l'autisme, des méthodes et outils d'accompagnement est souhaitée et il/elle aura à cœur d'enrichir cette connaissance et d'en suivre l'actualité. Il/elle sera amené(e) à des déplacements dans la région pour rencontrer les partenaires, animer ou participer à des groupes de travail ou encore apporter informations et conseils dans les lieux d'accueil de personnes avec autisme (permis de conduire indispensable). Il/elle fera preuve d'une aisance à communiquer à l'écrit comme à l'oral, d'une capacité à travailler en équipe et en réseau, de qualités d'organisation, ainsi que de la maîtrise de l'informatique. Il est attendu de l'assistant/e de service social de contribuer à la diffusion des connaissances et l'élaboration d'outils relatifs à son champ d'expertise ; ainsi cette personne devra être en capacité de repérer les dispositifs et acteurs partenaires, d'engager des démarches, et de rendre compte de ses actions auprès de l'équipe médico-sociale. Lieu principal d'activité : CRA à Lille, et tout autre site relevant de la mission du CRA.

Adressez votre candidature pour le 19 juin (lettre de motivation + CV) par courrier ou par mail à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame PLADYS Marianne, Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [r.desprez@cra-npdc.fr](mailto:r.desprez@cra-npdc.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Centre ressources autismes Nord-Pas de Calais

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 1 Boulevard du Professeur Jules Leclercq - 59000 LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Chef de service**

*Chef de service - Boulogne sur Mer*

*Publié le 18 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association Tutélaire du Pas de Calais recrute pour son antenne de Boulogne sur Mer :

UN CHEF DE SERVICE H/F - CDD de 6 mois - temps plein - CCN 66 Classe II – Poste basé à Boulogne sur Mer

Sous l'autorité du Directeur de service de l'antenne, vous serez chargé(e) de la mise en œuvre, de l'exercice et du suivi des mesures judiciaires (Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs et Délégué aux prestations familiales). Missions : Assiste le Directeur de service dans ses attributions et responsabilités, encadre et co-anime l'équipe pluridisciplinaire ; Est le référent technique de l'équipe de délégués mandataires, les soutient dans l'exercice de leur mandat, veille à la mise en œuvre des procédures et garantit le respect de la législation. Profil : Niveau II du secteur médico-social ou juridique avec une expérience réussie dans l'encadrement d'équipe, connaissance approfondie des dispositifs de la protection juridique des majeurs exigée. Sens des responsabilités et du travail en équipe indispensable. Qualités souhaitées : dynamisme, diplomatie, écoute, rigueur. CNC MJPM souhaité. Permis de conduire exigé.

Envoyer lettre de motivation manuscrite, CV et diplômes à [recrutement@atpc.asso.fr](mailto:recrutement@atpc.asso.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ATPC

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Boulogne sur Mer

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service éducatif - Lomme*

*Publié le 11 juin 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 24/06/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter).

**Description du poste :**

Recherche :

## CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Missions : Membre de l'équipe de direction, vous : Animez et coordonnez l'équipe pluridisciplinaire. Coordonnez l'ensemble des activités du service. Garantissez le suivi du Projet Personnalisé avec les outils adaptés. Concourez à la réalisation des objectifs définis lors de la synthèse en vous assurant de la coordination et de l'organisation des actions éducatives et rééducatives en lien avec les personnels placés sous votre responsabilité, et la famille. Travaillez autour de l'accueil et de l'orientation des enfants. Assurez le maintien des partenariats existants. Veillez au respect des réglementations du travail. Participez à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'ensemble de l'équipe de direction et les médecins de l'établissement. Profil recherché Diplôme : CAFERUIS. Expérience : oui. Permis B : souhaité. Compétences requise : Vous avez pour souci la qualité des services offerts aux usagers, tout en assurant leur sécurité et leur bien-être. Vous aimez travailler en équipe et mettre vos qualités relationnelles et d'écoute pour un bon fonctionnement du service. Organisé (e), vous faites preuve de capacités d'animation et de coordination pour la mise en œuvre du projet d'établissement et des projets personnalisés des usagers. Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez l'esprit d'équipe et travaillez en étroite collaboration avec votre directeur. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous connaissez le public et l'organisation en SESSAD d'IME/IEM. Poste à pourvoir le 10/06/2019. Type de contrat CDD Temps plein Du 10/06/2019 jusqu'au retour effectif.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** CHAPOT GAELLE

**Nom de la personne à contacter :** CHAPOT GAELLE

**Mail de la personne à contacter :** gchapot@lasauvegardedunord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Lino Ventura

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

**Téléphone :** 03 20 57 29 13

**Référence de l'offre :**

---

### *Chef de service - Béthune*

*Publié le 11 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

« ASSOCIATION DEPARTEMENTALE D' ACTIONS EDUCATIVES » - Sauvegarde de l'Enfant et Accompagnement de l'Adulte du PAS-de-CALAIS - Recrute pour son service Protection Juridique des Majeurs :

UN CHEF DE SERVICE H/F - Poste en CDD à temps complet à pourvoir à compter de septembre

2019 pour une durée de 4 mois

Basé à Béthune. C.C.N.T. 66. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau III minimum, du secteur social ou éducatif attendu. Formation complémentaire et expérience souhaitées dans le domaine du management et d'encadrement d'équipe pluridisciplinaire. L'obtention du CNC MJPM serait un plus. Titulaire du permis de conduire valide. Compétences nécessaires : Savoirs/Connaissances : Bonnes connaissances de la protection des majeurs. Savoir-faire / capacité : d'analyse et de synthèse, à organiser le travail, à animer et coordonner les équipes ; à contrôler les activités, à conduire des projets ; à les mettre en oeuvre, à les évaluer, à décliner le projet de service et d'association dans une dynamique d'interactions et de propositions, à rendre compte, en gestion de caisse, à maîtriser l'expression orale et écrite ainsi que le pack office. Mission Générale : Le Chef de Service s'assure de la qualité de l'intervention socio-éducative auprès des usagers en référence au projet associatif et au projet de service (et ses annexes) et dans le respect de la législation en vigueur et notamment de l'application des droits et de la participation des usagers. Il est soutien et moteur dans la dynamique d'intervention au niveau de l'équipe de travailleurs sociaux et du personnel administratif mais également de l'équipe de cadres. Il assure un rôle pivot dans le circuit d'informations et la dynamique d'évolution de l'activité auprès de sa Direction et des équipes. Mission spécifique en lien avec l'activité : Le Chef de Service : Anime les réunions d'équipe, Gère la répartition des mesures auprès des équipes, Est garant du déroulement des mesures et conduit les temps d'évaluations, de bilan, de synthèse, écrit les axes de travail préconisés, Est garant de la composition et du suivi des dossiers uniques, du respect des échéances, de l'utilisation des outils réglementaires (livret d'accueil, DIPM,...) et de sa validation avant archivage, Organise les plannings des évaluations / synthèses / bilans, Veille à la réalisation et à la conformité des écrits réglementaires des Mandataires Judiciaires en rapport avec l'activité, les valide et les signe, S'assure de la représentation du service dans les audiences et concertations, Soutient et, si nécessaire, intervient avec le Mandataire Judiciaire, Contrôle le suivi statistique de l'activité du site et interpelle le directeur en cas d'incohérence, Vérifie et signe les documents relatifs aux actes de la vie civile et à l'accompagnement budgétaire des usagers (courriers banques, document d'engagement d'épargne, de prêt, ...), Réalise des dépôts à la banque en lien avec l'accompagnement des usagers.

Contact : Envoyer lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail à l'attention de :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame FOULON, Directrice de Services

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [adae.siege@wanadoo.fr](mailto:adae.siege@wanadoo.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ADAE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 16 boulevard Carnot – CS 60201  
– 62004 ARRAS CEDEX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## ***Chef de service - Lens***

*Publié le 11 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

« ASSOCIATION DEPARTEMENTALE D' ACTIONS EDUCATIVES » - Sauvegarde de l'Enfant et Accompagnement de l'Adulte du PAS-de-CALAIS - Recrute pour son service Famille et Protection de l'Enfance :

UN CHEF DE SERVICE H/F - Poste en CDD à mi-temps à pourvoir rapidement dans le cadre d'un remplacement maladie. Poste basé sur Lens. C.C.N.T. 66. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau III minimum, du secteur social ou éducatif exigé. Formation complémentaire et expérience souhaitées dans le domaine du management d'équipe pluridisciplinaire. Titulaire du permis de conduire valide. Compétences nécessaires : Savoirs/Connaissances : Bonnes connaissances de la protection de l'enfance. Savoir-faire / capacité : d'analyse et de synthèse, à organiser le travail, à animer et coordonner les équipes ; à contrôler les activités, à conduire des projets ; à les mettre en oeuvre, à les évaluer, à décliner le projet de service et d'association dans une dynamique d'interactions et de propositions, à rendre compte, en gestion de caisse, à maîtriser l'expression orale et écrite ainsi que le pack office. Mission Générale : Le Chef de Service s'assure de la qualité de l'intervention socio-éducative auprès des usagers en référence au projet associatif et au projet de service (et ses annexes) et dans le respect de la législation en vigueur et notamment de l'application des droits et de la participation des usagers. Il est soutien et moteur dans la dynamique d'intervention au niveau de l'équipe de travailleurs sociaux et du personnel administratif mais également de l'équipe de cadres. Il assure un rôle pivot dans le circuit d'informations et la dynamique d'évolution de l'activité auprès de sa Direction et des équipes. Mission spécifique en lien avec l'activité Le Chef de Service : Anime les réunions d'équipe, Gère la répartition des mesures auprès des équipes, Est garant du déroulement des mesures et conduit les temps d'évaluations, de bilan, de synthèse, écrit les axes de travail préconisés, Est garant de la composition et du suivi des dossiers uniques, du respect des échéances, de l'utilisation des outils réglementaires (livret d'accueil, DIPM,...) et de sa validation avant archivage. Organise les plannings des évaluations / synthèses / bilans, Veille à la réalisation et à la conformité des écrits réglementaires des Travailleurs Sociaux en rapport avec l'activité, les valide et les signe, S'assure de la représentation du service dans les audiences et concertations, Soutient et, si nécessaire, intervient avec le Travailleur Social, Contrôle le suivi statistique de l'activité du site et interpelle le directeur en cas d'incohérence.

Contact : Envoyer lettre de motivation manuscrite et CV pour le 15 juin 2019 par courrier ou par mail à l'attention de :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame KAIK, Directrice de Service

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** adae.siege@wanadoo.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ADAE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 16 boulevard Carnot – CS 60201  
– 62004 ARRAS CEDEX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service - Bruay la Buisnière*

*Publié le 11 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (270 salariés), recrute pour son Service Insertion Logement :

UN CHEF DE SERVICE H/F

Poste à pourvoir première quinzaine de mai. Sous l'autorité et par délégation du directeur de l'établissement, vous aurez pour missions de veiller à l'organisation et au bon fonctionnement du service dans le respect du projet de service. Dans ce cadre vous assurez des responsabilités dans divers domaines : La gestion des ressources humaines, l'encadrement et l'accompagnement de l'équipe, Le développement et l'entretien du partenariat, L'organisation du fonctionnement du service, Veiller à l'équilibre et à la coordination de l'ensemble des actions et activités du service : Accompagnement dans le cadre du FSL et d'un bailleur social, Diagnostics sociaux avant audience, Hébergement d'Urgence, Logement temporaire, Hébergement d'urgence pour demandeur d'Asile, AVDL pour les bénéficiaires d'une protection internationale. Compétences : Compétence managériale. Bonne capacité à animation une équipe. Connaissance de la législation relative au public accueilli et du droit au logement. Etre force de proposition et savoir mettre en place une dynamique de projet. Connaissance des dispositifs d'hébergement. Qualités requises : Capacité organisationnelle et décisionnelle. Qualité rédactionnelle et maîtrise des outils informatiques. Volonté à s'inscrire dans la dynamique associative. Mobilité requise. Profil : Cadre socio-éducatif titulaire d'un diplôme de niveau II (CAFERUIS ou équivalent) de formation initiale en travail social. Expérience dans le poste 3 à 5 ans. Durée de travail : temps plein, astreintes. CDI. Salaire : Selon expérience et l'Accord d'entreprise. Permis B et véhicule indispensable.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Président

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Habitat et Insertion

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 122 rue d'Argentine, BP 106,  
62702 Bruay Labuissière Cedex

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service éducatif - Maubeuge*

*Publié le 11 juin 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/07/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 2 niveau 2) pour le Foyer de Vie « LE FENNEC » à MAUBEUGE Foyer de vie accueillant 68 personnes en souffrance psychique.

Missions : Dans le respect du projet et des valeurs associatives, vous encadrez, coordonnez et animez les équipes éducatives en vous assurant de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous supervisez les projets personnalisés, et assurez leur cohérence et leur suivi. Vous êtes garant du respect des droits des usagers, assurez la promotion de la bientraitance, la prévention des risques de maltraitance et impulsez une réflexion éthique au sein de l'établissement. Vous animez et managez les équipes en développant les compétences individuelles et collectives, en animant des réunions d'équipe, en réalisant des entretiens (recrutement, formation, évaluation), en assurant la communication interne et la circulation de l'information. Vous organisez l'activité et gérez les moyens humains et matériels du service (gestion des budgets spécifiques de fonctionnement, gestion des horaires, des congés et des absences...). Vous développez les partenariats et le travail en réseau. Poste nécessitant des astreintes.

Profil : Titulaire d'un Diplôme supérieur en Management médico-social (CAFERUIS...), vous justifiez impérativement d'une expérience en management d'équipe, idéalement dans le secteur du handicap. Force de propositions, vous êtes doté(e) de capacités relationnelles et rédactionnelles, de rigueur et d'organisation. Vous maîtrisez l'outil informatique. Permis de conduire obligatoire.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** M. Daniel FOUILLOUSE

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - DIRECTION  
GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** 117 CSE 306 B

---

*Chef de service - Le Quesnoy*

*Publié le 28 mai 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

**Description du poste :**

Pour La MAS, les Résidences et Services Pierre Mailliet, qui accueillent 54 adultes en situation de handicap en internat et 6 personnes en accueil de jour, l'APAJH du Nord recherche :

UN CHEF DE SERVICE H/F – 1 ETP CDI - Temps plein- CCNT 66 (Statut cadre)

A pourvoir dès que possible. Poste basé à LE QUESNOY. Permis B obligatoire. Finalité du poste : Le chef de service, membre de la direction, est garant notamment de la mise en œuvre du projet d'établissement. Ses missions essentielles ont trait à : Mise en place, évaluation, réactualisation et suivis des projets personnalisés des résidents ; tout en assurant la cohérence avec le projet d'établissement. Organisation du service éducatif en cohérence avec l'organisation institutionnelle, le projet associatif et le projet d'établissement. Gérer, coordonner et manager l'équipe éducative, animer les réunions, les projets et GRH des 2 structures ; accompagner le parcours professionnel des collaborateurs. Organiser les emplois du temps du personnel éducatif et assurer la gestion du personnel (remplacements, congés, absences, relevés horaires, etc. ...). Participer à l'accueil des personnes accompagnées, coordonner les rencontres avec les familles, les représentants légaux. Travailler en collaboration étroite avec les équipes pluridisciplinaires, des partenaires locaux et institutionnels. Echanger, conseiller la direction dans les choix institutionnels ayant trait aux stratégies éducatives et pédagogiques. Profil : Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau 2 (type CAFERUIS, licence...). Une expérience significative en tant que chef de service ainsi qu'une connaissance du secteur du handicap serait un avantage certain. Il devra : maîtriser les outils informatiques de base (Word, Excel, Powerpoint...), avoir des connaissances en droit du travail et en gestion de planning. Capacité d'initiative, sens des responsabilités, sens du reporting, autorité, sens de l'organisation, esprit



de synthèse, d'analyse sont indispensables pour occuper ce poste. De même pour les compétences managériales, les capacités relationnelles, rédactionnelles et de travail en équipe pluridisciplinaire.  
.Salaire : selon CCNT 1966 et expérience professionnelle.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 22 juin 2019, par courrier et par mail à l'attention de :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame La Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** pierremaillet@apajhnord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS Pierre Mailliet

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Route de Ghissignies, 59530 LE QUESNOY

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Chef de service éducatif - Dunkerque*

*Publié le 27 novembre 2018*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le service de Prévention Spécialisé « Les Alizés » mène des actions de Prévention Spécialisée au cœur des quartiers repérés par l'ensemble des acteurs du territoire comme quartiers nécessitant un maillage fort de l'action sociale à destination des jeunes. La prévention spécialisée a pour objet de prévenir tout risque de marginalisation de la jeunesse au sein de ces lieux de vie. Elle est également un outil précieux permettant de faire entendre la voix de ces jeunes au sien de ces quartiers et travaille de ce fait la citoyenneté. Rattachement hiérarchique : directrice générale : Madame Cécile Charlet, Directeur de parcours : Mr Guillaume Audegon.

**Description du poste :**

Association d'Action Educative et Sociale, pôle éducatif, parcours jeunesse, service prévention spécialisée recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F Poste à pourvoir, CDI Temps plein à compter du 01/01/2019 (redéploiement interne possible)

Missions principales : Rattaché(e) au Directeur Parcours Jeunesse et en lien direct avec lui, vous encadrez et animez votre équipe en impulsant une synergie mobilisatrice et dynamique. Vous êtes garant(e) de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous animez l'équipe et gérez le personnel

dans le respect des textes en vigueur (temps de travail etc...). Vous assurez la communication les partenaires institutionnels et êtes le garant de la mise en œuvre de la mission éducative. Vous veillez à la réalisation des éléments écrits. Profil de compétences : Diplôme CAFERUIS souhaité, niveau 2 en management ou expérience réussie en management d'équipe. Compétences managériales, dynamisme, rigueur. Sens de l'anticipation et de la gestion des situations. Expérience de la pratique éducative et pédagogique qui vous permet d'être ressource et conseil auprès de l'équipe. Sens de l'éthique. Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable pour astreinte et déplacements sur territoire national. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B. Lieu d'exercice : 59140 Dunkerque. Date de prise de fonction : A compter du 01/01/2019.

Vous souhaitez poser votre candidature... Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Guillaume AUDEGON – Directeur Parcours Jeunesse - 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH) Pour le 1er décembre au plus tard. Les entretiens auront lieu dès que possible. Avec Guillaume AUDEGON. Prise de décision dès que possible.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Guillaume AUDEGON

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Directeur Parcours Jeunesse

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 41 rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

---

## Directeur - Directeur Adjoint

*Délégué Fédéral - Paris (75)*

*Publié le 18 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La Fédération ANCREAI, recrute, pour son siège national :

SON (SA) DELEGUE(E) FEDERAL(E) H/F - CDI – Temps plein

Missions : Gérer l'organisation et le suivi des instances de gouvernance (Bureau, CA, AG, comité des directeurs des CREAM) et coordonner les chantiers nationaux. Animer le réseau des CREAM.

Représenter la Fédération auprès des pouvoirs publics et autres instances nationales. Assurer la responsabilité administrative, juridique et budgétaire du siège national et la responsabilité hiérarchique auprès des deux autres salariées du siège (responsable des études et assistante polyvalente). Profil : Formation(s) supérieure(s) de niveau 1, assortie(s) d'expériences professionnelles confirmées dans les

champs de l'action sociale, médico-sociale, de l'économie sociale et solidaire ou au sein d'organisations professionnelles. Compétences attendues en termes d'analyse et de synthèse, d'animation et de communication (écrite et orale). CDI à pourvoir à partir du 1er septembre 2019. Poste basé à Paris avec déplacements en régions. Rémunération selon CCN66 et expérience.

Lettre de motivation et CV à adresser par courrier ou mail au :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Président

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** ancreai@ancreai.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Fédération ANCREAI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3/5 rue de Metz – 75010 PARIS

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur - Arras / Saint-Omer*

*Publié le 11 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/10/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'association Jules Catoire « Audition, Parole Et Communication » recherche pour le S.E.S.S.A.D. d'Arras (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) et le S.S.E.F.S de Saint Omer (Service de Soutien à l'Education Familiale et à la Scolarisation) :

UN DIRECTEUR H/F - C.D.I. Temps Plein C.C.N. 1966

A pourvoir au 01 octobre 2019. Profil : Titulaire du CAFDES ou équivalent, Expérience significative de direction en structure médico-sociale, Expérience réussie en management d'équipe, Capacité à promouvoir des projets innovants. Missions : Population accueillie : Enfants sourds et malentendants et/ou présentant des troubles du langage, Responsabilité de la mise en œuvre et évaluation des projets d'établissement, Responsabilité de l'organisation et évaluation du travail en équipe pluridisciplinaire, Management des équipes pluridisciplinaires, Gestion administrative, budgétaire, financière et logistique du service, Développement et pérennisation des partenariats, Veille législative et réglementaire, Participation aux projets associatifs, Responsabilité de la mise en œuvre de projets personnalisés et de la qualité de l'accompagnement dans le respect de la législation et des droits des usagers.

Lettre de motivation et curriculum vitae à adresser avant le 05 juillet 2019 :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mr Le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Jules Catoire « Audition, Parole et Communication »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue des Augustines BP 81009  
62008 ARRAS CEDEX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur de soins - Maubeuge*

*Publié le 11 juin 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/07/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR DE SOINS H/F en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 1 niveau 2) pour le Dispositif TEP du Hainaut-Cambrésis comportant 1 ITEP, 2 SESSAD, 1 Maison des Adolescents, 1 équipe mobile cas complexes à MAUBEUGE, VALENCIENNES et ANZIN

Missions : Vous êtes en charge de la conception et de la définition de la politique de soins du Dispositif Enfance Thérapeutique du Hainaut-Cambrésis. A ce titre, vous dégager les orientations thérapeutiques à partir des projets d'établissements, en liaison avec les cadres de proximité et les professionnels médicaux et paramédicaux des différents services. Vous suivez la mise en œuvre du projet de soins dans les services et en pilotez l'évaluation. Vous veillez à l'amélioration constante de l'accompagnement thérapeutique des jeunes, identifiez les meilleures pratiques et en assurez la diffusion. Vous effectuez une veille réglementaire et participez à l'évaluation des risques professionnels, ainsi qu'à la démarche qualité. Vous veillez au respect des protocoles et procédures. Vous participez à la gestion des ressources humaines du Dispositif (gestion prévisionnelle des emplois et compétences, recrutement et intégration, soutien des talents, plan de formation du personnel soignant...) et managez directement les 4 cadres de proximité dans une démarche bienveillante. Vous participez aux projets de développement de l'Association, ainsi qu'aux différentes instances. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire du Diplôme de Cadre de Santé, vous disposez d'une première expérience significative dans des fonctions managériales, idéalement dans le secteur de l'Enfance Thérapeutique. Vous faites preuve d'esprit de synthèse et d'aisance relationnelle. Permis de conduire obligatoire.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** M. Daniel FOUILLOUSE

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - DIRECTION  
GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** 09 DA 315

---

*Directeur - Tourcoing*

*Publié le 11 juin 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** Autre

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute le :

DIRECTEUR Maison d'Enfants à Caractère Social H/F

de la Maison St Vincent à TOURCOING d'une capacité d'accueil de 82 places. Poste à pourvoir de

suite. Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Dans cette organisation décentralisée et en lien avec la politique générale de l'Association et des délégations confiées, vous : déclinez au sein de l'établissement et sur le Territoire le projet associatif et sa transposition dans la politique du secteur ; élaborez et mettez en œuvre le projet de l'établissement en l'intégrant dans la stratégie des politiques publiques actuelles et futures ; dirigez, animez et motivez des équipes pluridisciplinaires ; assurez la qualité des prestations et des relations entretenues avec l'ensemble des personnes accueillies et veillez à la pertinence de leur projet individualisé ; pilotez l'établissement de manière proactive et en assurez la gestion administrative, budgétaire et financière ; promouvez l'établissement auprès des différents interlocuteurs du Territoire. Compétences Clés : Capacité à gérer et dynamiser des équipes pluridisciplinaires. Qualités personnelles de leadership, d'adaptabilité et réactivité, d'intelligence situationnelle, de pensée stratégique, d'innovation. Votre profil : De niveau I (MBA, Master, CAFDES ou équivalent) vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Bon gestionnaire et manager avisé, vous attestez d'une expérience réussie de Direction. Vous savez impulser et accompagner le changement auprès de vos équipes à des fins de diversification et d'innovation. Afin d'assurer efficacement une partie des contraintes, vous faites preuve de mobilité et résidez à proximité de l'établissement.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [directiongenerale@tempsdevie.fr](mailto:directiongenerale@tempsdevie.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association TEMPS DE VIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur - Dohem*

*Publié le 04 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association Maison d'enfants "le Regain", dont le siège social est situé à DOHEM (62 380) recrute, pour l'association et son établissement multi sites (Dohem et Lillers) 100 prises en charge (en internat complet et à domicile) pour des mineurs de 4 à 18 ans :

1 DIRECTEUR H/F CDI Temps plein - CCNT 1966

Sous l'autorité du Président, et dans le respect des orientations générales de l'association, vous êtes garant de la mise en œuvre et de l'évolution du projet institutionnel, des actions entreprises et de la qualité des services proposés. Vous assumez la responsabilité globale des établissements et particulièrement dans les domaines suivants : Gestion des ressources humaines (management, recrutement, formation, GPEC...). Gestion administrative (dont relations avec les partenaires, les autorités de contrôle et de tarification et avec le CA). Gestion financière (Dont relations avec le CA et le commissaire aux comptes). Participation à la réflexion sur les adaptations nécessaires et sur le développement stratégique de l'association. Profil : Formation de niveau 1 (CAFDES ou équivalent), dynamique et rigoureux, une expérience réussie de direction dans le social ou le médico-social sera appréciée, valeurs humanistes portées par une éthique personnelle forte. Poste à pourvoir au 1/09/2019. Rémunération : Cadre classe 1 niveau 1. CCNT du 15 mars 1966.

Adresser candidature, CV actualisé et photo, lettre de motivation par courrier ou par mail à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Président

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [president@meleregain.fr](mailto:president@meleregain.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Le Regain

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 6 place de l'Eglise - 62380 DOHEM

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur - Attiches*

*Publié le 28 mai 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 02/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'association AUTISME ET FAMILLES recherche pour le FAM L'Orée de la Forêt à Attiches :

UN DIRECTEUR H/F

rattaché directement au Directeur général, et membre d'une équipe de direction associative, vous avez en charge l'animation et la gestion du FAM. De Niveau 1 ou 2, vous connaissez l'autisme et les Troubles Envahissant du Développement. Vous êtes garant du projet d'établissement et des projets individualisés, dans le respect des valeurs associatives que vous partagez. Vous êtes attentif au bien-

être des personnes accueillies et du personnel de l'établissement. Vous avez une expérience de direction et faites preuves de qualité managériales et de gestion. Au-delà des compétences professionnelles, nous serons attentifs à votre capacité à faire partager et vivre un projet, à animer et mobiliser une équipe en faisant preuve d'une autorité bienveillante dans la conduite et le pilotage de l'établissement. Rémunération selon CCN 66. Poste à pourvoir pour le 2 janvier 2020. Date de dépôt des candidatures le 20 juin 2019.

Envoyez lettre de motivation et CV au Directeur général, Association AUTISME ET FAMILLES 4, rue Jules Ferry BP 10133 62211 CARVIN Cedex ou [paul.canet@autisme-et-familles.fr](mailto:paul.canet@autisme-et-familles.fr), mention Directeur Attiches.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association AUTISME ET FAMILLES

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4, rue Jules Ferry BP 10133 62211 CARVIN Cedex

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** AUTISME ET FAMILLES

---

*Tarifs Offres d'emploi :*

*Etablissements contribuant au CREAI : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €*

*Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :*

*Etablissements contribuant au CREAI : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : 145 €*

*Particulier : 59 €*

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Catherine Pavot*

*Secrétariat de rédaction :*



*Cécile Boulogne*

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

---

---

*CREAI du Hauts-de-France*

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*

---

---