

Image not found or type unknown



**SOMMAIRE :** [Quoi de neuf](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°22 du 26 Juin  
2019 - Première partie

## QUOI DE NEUF

### Questionnaire sur le projet "Droit de vote"

*Publié le 24 Juin 2019*

Les personnes en situation de handicap veulent être des citoyens à part entière. Elles ont obtenu des droits, notamment le droit de vote des personnes sous tutelle ou curatelle via la loi de 23 mars 2019. Maintenant elles veulent que ces droits soient appliqués.

L'association Nous Aussi mène un projet national visant à développer l'autonomie des personnes en situation de handicap intellectuel et cognitif pour exercer leur droit de vote.

Nous Aussi est une association dont les adhérents comme les dirigeants sont des personnes handicapées intellectuelles. Cette association est autonome mais néanmoins soutenue par l'UNAPEI. La fédération ANCREAI et l'UNAPEI accompagnent l'association Nous Aussi dans la réalisation de ce projet qui démarre par la réalisation, via une enquête, d'un état des lieux de la réalité du vote pour les personnes en situation de handicap intellectuel et cognitif.

Pour cela, nous vous sollicitons pour diffuser ce questionnaire auprès des personnes âgées de 18 ans et plus en situation de handicap intellectuel et cognitif, qu'elles aient déjà voté ou non.

Ce questionnaire peut être rempli :

De préférence en ligne, au lien suivant : <http://enquete.creai-aquitaine.org/index.php/224288?lang=fr>  
Ou éventuellement par papier, via impression du questionnaire ci-dessous, à retourner avant le 31 août 2019 à l'adresse suivante : ASSOCIATION NOUS AUSSI - BP 310 -75867 Paris Cedex 18

ou par mail : [nous-aussi@unapei.org](mailto:nous-aussi@unapei.org)

Nous vous remercions du soutien que vos équipes pourront apporter aux personnes concernées :

Via la mise à disposition d'ordinateurs pour le remplissage en ligne ou via l'impression des questionnaires pour celles qui préfèrent cette modalité ;Et surtout via l'aide au remplissage pour les personnes qui le souhaitent : les premiers tests réalisés révèlent ce besoin d'accompagnement pour certaines personnes.

Ce temps de remplissage de questionnaire peut être une belle occasion de travailler avec les personnes concernées le droit de vote et plus largement leur citoyenneté.

Par ailleurs, nous vous invitons à nous faire remonter les actions que vous avez réalisées pour faciliter l'accès au vote des personnes en situation de handicap intellectuel et cognitif. Pour cela, pouvez-vous renseigner la fiche « retour d'expérience » au lien ci-joint :

<https://www.dragnsurvey.com/survey/r/0a3311b>

Projet en partenariat avec :

L'ANCREAI : Co-pilotage et co-animation du projet entre les représentants de Nous Aussi et les professionnels de la Fédération ANCREAI. Apport méthodologique et technique à la réalisation du projet L'Unapei : Soutien du projet, apport d'expérience et d'expertise pour ce qui relève des actions de plaidoyer et de communication. Les associations du réseau UNAPEI portent les accompagnants des adhérents de l'association Nous Aussi.

[Résumé](#)

[Questionnaire en ligne](#)

[Questionnaire - version papier](#)

## APPEL À PROJET

### **Appel à projets "Prise en charge de personnes handicapées âgées en EHPAD au sein d'une unité de vie (UVPHA) par transformation de places existantes**

*Publié le 25 Juin 2019*

Dans le cadre du Schéma départemental des solidarités humaines qui prévoit la création de 8 unités de vie sur le territoire, le Département du Nord lance un appel à candidature pour la prise en charge des personnes handicapées âgées en EHPAD au sein d'unités de vie (UVPHA) par transformation de places existantes.

Modalité de dépôt des candidatures : Les dossiers de candidature sont à déposer en 1 exemplaire et 1 clé USB (comprenant l'ensemble des éléments en format PDF) pour chaque autorité. À chaque autorité :

au siège de l'Agence Régionale de Santé, 556 avenue Willy Brand, 59777 Euralille. Tél. 0 809 402 032 au siège du Conseil départemental du Nord, Hôtel du Département, 51 rue Gustave Delory, 59000 Lille. Tél. 03 59 73 59 59

Date limite de dépôt : le 9 août 16 h

[Avis d'appel à candidature UVPHA Nord](#)

[Cahier des charges UVPHA Nord](#)

[Annexe 1 - Indicateurs UVPHA nord](#)

---

## **Appel à candidature pour le Prix Master 2 en Sciences humaines et sociales et en santé publique**

*Publié le 25 Juin 2019*

La Fondation Médéric Alzheimer lance un appel à candidatures pour son prix master 2 en sciences humaines et sociales et en santé publique pour l'année 2019, d'une valeur maximale de 5 000 €.

Ce prix récompense : les infirmiers, kinésithérapeutes, ergothérapeutes, orthophonistes, psychomotriciens et assistants de service social ; ayant réalisé un mémoire en sciences humaines et sociales ou en santé publique dans le cadre d'un master 2 recherche ; soutenu ou validé entre le 30 mai 2017 et le 31 juin 2019 ; s'inscrivant dans le domaine du vieillissement cognitif et portant sur la maladie d'Alzheimer ou une maladie apparentée.

Dossier de candidature à Sylvie Lelaurain : [laurain@med-alz.org](mailto:laurain@med-alz.org) Renseignements par mail à [coquelet@med-alz.org](mailto:coquelet@med-alz.org)

[Plus de détails.](#)

---

## **Appel à projets Emploi Accompagné et Handicap 2019-2020**

*Publié le 25 Juin 2019*

L'emploi accompagné existe en Europe depuis une vingtaine d'années, il a pour objectif de sécuriser le parcours professionnel d'une personne handicapée en milieu ordinaire de travail, grâce à un accompagnement sur le long terme de la personne, mais également de son employeur.

En France, les services d'emploi accompagné sont, à ce jour, principalement portés à titre expérimental par des acteurs associatifs du secteur médico-social avec la participation d'employeurs volontaires.

Adoptée en 2016, la loi française relative au travail entérine la création d'un cadre légal pour l'emploi accompagné des personnes handicapées. Cette avancée législative forte implique maintenant de développer et pérenniser des services d'emploi accompagné sur l'ensemble du territoire.

C'est dans ce contexte, que la FIRAH, le CCAH et Malakoff Médéric Humanis s'associent pour ouvrir un appel à projets de recherche appliquée sur le thème de l'emploi accompagné et du handicap.

Calendrier :

Clôture de la réception des lettres d'intention : 23 septembre 2019 à minuit

Annnonce des lettres d'intention présélectionnées et non sélectionnées aux porteurs de projets : 20 décembre 2019

Clôture de la réception des dossiers complets : 9 mars 2020 à minuit

Annnonce des dossiers complets sélectionnés et non sélectionnés aux porteurs de projets : 30 juin 2020

[Plus de détails](#)

---

## **Appel à projets "Actifs Aidants" 2019-2020**

*Publié le 25 Juin 2019*

En France, 8,3 millions de personnes de plus de 16 ans occupent la fonction d'aidant auprès d'une personne handicapée de leur entourage, dont 4 millions auprès de personnes âgées de plus de 60 ans. Après avoir œuvré dans l'ombre pendant très longtemps, les aidants commencent aujourd'hui à être mieux identifiés. Malgré une meilleure reconnaissance de leur rôle, peu de dispositifs existent encore pour soutenir ces personnes dans leur vie quotidienne, pour les aider à concilier vie familiale et vie professionnelle, pour éviter l'épuisement physique et/ou moral, pour prévenir les risques de santé ou de précarisation sociale...

Parmi eux, près de la moitié, soit environ 4 millions, exerce une activité professionnelle. Nous les appellerons ici les actifs\* aidants. S'occuper de son enfant en situation de handicap, de son conjoint ou de ses parents en perte d'autonomie tout en travaillant est devenu une situation de plus en plus répandue.

C'est dans ce contexte, que nous souhaitons ouvrir un Appel à Projets de recherche appliquée sur le thème des actifs aidants, ces personnes qui aident au quotidien, bien souvent, des personnes handicapées de toutes tranches d'âge (enfants, adulte et personnes âgées) et de tous les types et degrés de déficience physique, sensorielle, intellectuelle et psychique.

Calendrier :

Clôture de la réception des lettres d'intention : 23 septembre 2019 à minuit

Annnonce des lettres d'intention présélectionnées et non sélectionnées aux porteurs de projets : 20 décembre 2019

Clôture de la réception des dossiers complets : 9 mars 2020 à minuit

Annnonce des dossiers complets sélectionnés et non sélectionnés aux porteurs de projets : 30 juin 2020

[Plus de détails](#)

---

## **Appel à articles pour le numéro 163 de la revue *Gérontologie et Société* pour une publication en octobre 2020**

*Publié le 25 Juin 2019*

CNAV : "Non-vieillesse" : Appel à articles pour le numéro 163 de la revue *Gérontologie et Société* pour une publication en octobre 2020.

Envoi des propositions de contribution jusqu'au 21 octobre 2019

[Plus de détails.](#)

---

## **Appel à communication "Vulnérabilité physique et psychique des populations en quête de protection internationale. De la reconnaissance d'une catégorie à ses usagers"**

*Publié le 25 Juin 2019*

Appel à communication, symposium du 18 octobre 2019, Université de Nantes : "Vulnérabilité physique et psychique des populations en quête de protection internationale. De la reconnaissance d'une catégorie à ses usagers".

Date limite de soumission des propositions : 8 juillet 2019

[Plus de détails](#)

---

## **Appel à projets "Aide aux enfants défavorisée"**

*Publié le 25 Juin 2019*

Chaque année, la Fondation Wavestone organise un appel à projets : cette année, elle se déroulera entre le 20 juin et le 16 septembre 2019. Chaque dossier est soumis à l'évaluation de collaborateurs Wavestone qui se réunissent entre octobre et janvier, lors de comités de pré-sélection. Ces comités établissent des recommandations qui sont présentées au conseil d'administration qui, lors d'une réunion organisée début février-mars, arrête la liste des projets soutenus chaque année. Particulièrement sensible à la faisabilité et à la pérennité des projets qu'elle entend soutenir, la Fondation s'inscrit dans une logique de cofinancement. Elle veille ainsi à ne pas subventionner plus de 50% du coût total d'un projet et à hauteur de 10 000 € maximum par intervention.

Vous désirez proposer un projet humanitaire à la Fondation d'entreprise Wavestone : déposer sur le site : <https://projets.fondation-wavestone.com/fr/>

[Charte de la Fondation Wavestone](#)

[Plus de détails](#)

### **VEILLE LEGISLATIVE**

## **Veille du 25 juin 2019**

*Publié le 20 Juin 2019*

Congé de paternité en cas d'hospitalisation de l'enfant

Décret n° 2019-630 du 24 juin 2019 relatif à la création d'un congé de paternité en cas d'hospitalisation de l'enfant ([JORF n°0145 du 25 juin 2019](#)) Arrêté du 24 juin 2019 fixant les unités de soins spécialisées

visées par l'article L. 1225-35 du code du travail pour l'attribution du congé de paternité en cas d'hospitalisation immédiate de l'enfant ([JORF n°0145 du 25 juin 2019](#))

Habitat inclusif pour les personnes handicapées et les personnes âgées

Décret n° 2019-629 du 24 juin 2019 relatif aux diverses dispositions en matière d'habitat inclusif pour les personnes handicapées et les personnes âgées mentionné au titre VIII du livre II du code de l'action sociale et des familles ([JORF n°0145 du 25 juin 2019](#))

Hébergement d'urgence pour demandeurs d'asile

Arrêté du 19 juin 2019 relatif au contrat de séjour entre le gestionnaire de l'hébergement d'urgence pour demandeurs d'asile et le demandeur d'asile accueilli au règlement de fonctionnement des hébergements d'urgence pour demandeurs d'asile ([JORF n°0144 du 23 juin 2019](#)) Arrêté du 19 juin 2019 relatif au contrat de séjour entre le gestionnaire du centre d'accueil pour demandeurs d'asile et le demandeur d'asile accueilli au règlement de fonctionnement des hébergements d'urgence pour demandeurs d'asile ([JORF n°0144 du 23 juin 2019](#)) Arrêté du 19 juin 2019 relatif au cahier des charges des lieux d'hébergement d'urgence pour demandeurs d'asile ([JORF n°0144 du 23 juin 2019](#)) Arrêté du 19 juin 2019 relatif au cahier des charges des centres d'accueil pour demandeurs d'asile ([JORF n°0144 du 23 juin 2019](#)) Arrêté du 19 juin 2019 relatif au règlement de fonctionnement des hébergements d'urgence pour demandeurs d'asile ([JORF n°0144 du 23 juin 2019](#))

Logement par nécessité absolue de service ou d'une convention d'occupation précaire avec astreinte

Arrêté du 20 juin 2019 modifiant l'arrêté du 5 novembre 2018 fixant les listes de fonctions des services de l'Etat du ministère de la justice prévues aux articles R. 2124-65 et R. 2124-68 du code général de la propriété des personnes publiques pouvant ouvrir droit à l'attribution d'une concession de logement par nécessité absolue de service ou d'une convention d'occupation précaire avec astreinte ([JORF n°0144 du 23 juin 2019](#))

Avis de vacance d'emplois de directeur(trices) adjoint(es) d'ESSMS

Avis de vacance d'emplois de directeur adjoint ou de directrice adjointe d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux ([JORF n°0143 du 22 juin 2019](#))

Avis de vacance d'un emploi de chargé de mission

Avis de vacance d'un emploi de chargé de mission « Politique de la ville & Renouveau urbain - Habitat & hébergement - Asile & intégration - Innovation sociale » au secrétariat général pour les affaires régionales de la région Hauts-de-France ([JORF n°0142 du 21 juin 2019](#))

Réforme de l'organisation territoriale de l'Etat

Circulaire du 12 juin 2019 relative à la mise en œuvre de la réforme de l'organisation territoriale de l'Etat ([Circulaire du 12 juin 2019](#))

Dotations régionales limitatives de dépenses médico-sociales des ESMS

Arrêté du 5 juin 2019 fixant pour 2019 les dotations régionales limitatives de dépenses médico-sociales des établissements et services médico-sociaux publics et privés mentionnés à l'article L. 314-3-3 du code de l'action sociale et des familles ([JORF n°0141 du 20 juin 2019](#))

Dispense temporaire d'affiliation à l'assurance vieillesse obligatoire pour les salariés impatriés

Décret n° 2019-606 du 18 juin 2019 relatif aux modalités d'application de la dispense temporaire d'affiliation à l'assurance vieillesse obligatoire pour les salariés impatriés ([JORF n°0140 du 19 juin 2019](#))

Création de deux Certificats nationaux d'intervention en autisme

Arrêté du 28 mai 2019 relatif au certificat national d'intervention en autisme ([JORF n°0139 du 18 juin 2019](#))

Scolarisation des enfants en situation de handicap

CIRCULAIRE N° DGCS/SD3B/2019/138 du 14 juin 2019 relative à la création d'équipes mobiles d'appui médico-social pour la scolarisation des enfants en situation de handicap ([Circulaire du 14 juin 2019](#))

Avis relatif au recrutement de travailleurs handicapés par la voie contractuelle

Avis relatif au recrutement de travailleurs handicapés par la voie contractuelle pouvant déboucher sur une titularisation en catégories B et C ([JORF n°0136 du 14 juin 2019](#))

Dispositions relatives à la loi de programmation 2018-2022 et de réforme de la justice

Circulaire du 27 mai 2019 relative à la présentation des dispositions relatives à la libération sous contrainte de la loi n°2019-222 du 23 mars 2019 de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice et du décret n°2019-508 du 24 mai 2019 ([Circulaire du 27 mai 2019](#))  
Circulaire du 27 mai 2019 relative à la présentation des dispositions de procédure pénale de la loi n°2019-222 du 23 mars 2019 de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice relatives au jugement applicables au 1er juin 2019 ([Circulaire du 27 mai 2019](#))  
Circulaire du 27 mai 2019 relative à la présentation des dispositions de la loi n°2019-222 du 23 mars 2019 de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice et du décret n°2019-507 du 24 mai 2019 relatives à la procédure pénale applicables aux mineurs ([Circulaire du 27 mai 2019](#))

Campagne budgétaire 2019 des ESMS accueillant des personnes confrontées à des difficultés spécifiques

INSTRUCTION INTERMINISTERIELLE N° DGCS/5C/DSS/1A/DGS/SP2/SP3/2019/126 du 24/05/2019 relative à la campagne budgétaire pour l'année 2019 des établissements et services médico-sociaux accueillant des personnes confrontées à des difficultés spécifiques : appartements de coordination thérapeutique (ACT), lits halte soins santé (LHSS), centres d'accueil et d'accompagnement à la réduction des risques pour les usagers de drogues (CAARUD), centres de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie (CSAPA), lits d'accueil médicalisé (LAM), et « Un chez soi d'abord ». - [Instruction du 24 mai 2019](#)

## ACTUS SOCIALES

### **Santé des plus démunis : la CMU-C élargie annoncée pour novembre 2019**

*Publié le 25 Juin 2019*

L'extension de la couverture maladie universelle complémentaire (CMU-c) aux bénéficiaires actuels de l'aide à la complémentaire santé (ACS) entrera en vigueur au 1er novembre 2019. Elle a pour objectif d'améliorer l'accès aux soins des populations en situation de précarité en leur garantissant d'avoir accès à un large panier de soins sans reste à charge à un niveau de cotisation limité.

L'Assurance maladie garantira un remboursement de l'intégralité des frais de prestations acquittés par

les complémentaires, ce qui n'était pas le cas jusqu'à présent pour la CMU-c

En outre, l'Assurance maladie versera une somme supplémentaire aux organismes complémentaires concernés au titre de leurs frais de gestion. Son montant a été revu pour les organismes complémentaires participant au dispositif. Il a été fixé à 32€ par contrat en 2020, 30€ en 2021 et 28€ en 2022.

[Communiqué de presse du 13 juin 2019](#)

[Décret du 21 juin 2019](#)

[Arrêté du 21 juin 2019](#)

---

## **Lancement de la consultation nationale Make.Org**

*Publié le 21 Juin 2019*

Le 28 mai 2019, en présence de la secrétaire d'Etat chargée des personnes handicapées Sophie Cluzel, Make.org lance, avec ses partenaires fondateurs, le groupe Klesia et la Fondation OCIRP, institutionnels, comme le Comité national Coordination Action-Handicap (CCAH), et ses partenaires associations et startup la Grande Cause dédiée au handicap.

Jusque fin août, une grande consultation en ligne invite tous les citoyens à proposer des solutions en répondant à la question "Comment la société peut-elle garantir une vraie place aux personnes handicapées ?".

Aujourd'hui en France, 12 millions de personnes sont touchées, de manière directe ou indirecte, par le handicap. Soit près d'une sur cinq. Beaucoup sont victimes de discriminations dans l'accès à l'emploi, aux transports, au logement, à l'éducation, à la culture... Il est grand temps de construire une société plus accueillante et bienveillante, qui reconnaît les personnes handicapées comme des citoyens à part entière.

[Cliquez ici](#) pour participer à la consultation

---

## **Cnsa : Chiffres clés de l'aide à l'autonomie disponibles en 2019**

*Publié le 21 Juin 2019*

La Cnsa publie sa dixième édition des Chiffres clés de l'aide à l'autonomie qui met à la disposition des acteurs et des décideurs du secteur médico-social les données disponibles en 2019.

La CNSA consacre, par ses ressources propres et les crédits d'assurance maladie qu'elle gère, 27 milliards d'euros au financement des politiques d'aide à l'autonomie, destinés aux personnes âgées et



aux personnes handicapées. S'y ajoutent, notamment, des financements de l'Etat, de la sécurité sociale et des départements. Soit un ensemble de réponses qui doivent progresser et mieux s'articuler pour renforcer la solidarité pour l'autonomie.

[Les chiffres clés de l'aide à l'autonomie 2019](#)

---

## **Maladie d'Alzheimer : Animer un groupe d'expression**

*Publié le 21 Juin 2019*

La fondation Médéric Alzheimer publie une méthode pour "Aminer un groupe d'expression" de personnes malades d'Alzheimer ou d'une maladie apparentée.

"Constatant qu'en France la voix des personnes ayant la maladie d'Alzheimer ou une maladie apparentée n'est pas assez entendue, la Fondation Médéric Alzheimer a conçu, en collaboration avec le psychologue clinicien Jean-Luc Noël, une méthode inédite : les « groupes d'expression » de personnes malades.

À mi-chemin entre les « groupes de parole », où il s'agit de verbaliser le ressenti lié aux difficultés vécues du fait de la maladie, et les « groupes de travail » qui peuvent exister dans certains pays (groupes d'entraide et de lobbying vis-à-vis des pouvoirs publics), ces groupes d'expression poursuivent un double objectif :

aider les personnes en situation de handicap cognitif à retrouver du « plaisir à penser », en étant soutenues par le professionnel qui anime le groupe et par la dynamique des échanges ; leur donner l'opportunité de s'exprimer non seulement sur leur vécu et leurs besoins, mais aussi sur leurs souhaits et leurs attentes, sur ce qu'elles pensent des aides et des services qu'elles reçoivent et sur ce qu'elles attendent de la recherche et de la société.

Le document est destiné, en priorité, aux professionnels des accueils de jour. Elle donne à entendre, de manière inédite la parole de personnes ayant des troubles cognitifs. Elle décrit également de manière très précise la méthode à suivre pour créer et animer un groupe d'expression : lieu et durée des séances, nombre et caractéristiques des participants, techniques d'animation, thèmes facilitateurs pour la discussion, freins et leviers, points de vigilance...

[Méthode "Repère Alzheimer 2" - juin 2019](#)

---

## **Guide Cnsa : Appui aux politiques en faveur du domicile**

*Publié le 21 Juin 2019*

La Cnsa publie un guide d'appui méthodologique à la mobilisation des crédits de la section IV du

budget de la CNSA intitulé "Appui aux politiques en faveur du domicile".

"La structuration et la modernisation de l'aide à domicile font l'objet de travaux depuis plusieurs années, notamment sur l'évolution des modalités d'allocation des ressources aux services d'aide à domicile. La CNSA publie un guide qui formalise le processus de mobilisation des crédits de la section IV de son budget. Ces crédits constituent en effet un levier important pour accompagner la modernisation du secteur du soutien à domicile et la professionnalisation de ses acteurs.

Dans un contexte de forte augmentation de la demande d'accompagnement des personnes à leur domicile et de priorité donnée au libre choix d'y vieillir ou d'habiter « chez soi » malgré le handicap ou la perte d'autonomie, les enjeux de transformation du secteur de l'aide à domicile sont très importants.

Pour l'ensemble des acteurs du secteur de l'aide à domicile, les crédits de la section IV du budget de la CNSA constituent une opportunité et un levier à la mise en œuvre des évolutions structurelles attendues. Ces financements contribuent à la réalisation d'actions qui, de façon directe et indirecte, améliorent les réponses aux besoins des personnes et la qualité du service qui leur est apporté, soutiennent les professionnels qui les accompagnent et renforcent l'efficacité des organisations.

Pour aider ces acteurs à mobiliser les crédits de la section IV, la CNSA publie un guide méthodologique d'appui. Son objectif est de les aider à élaborer et à formaliser des programmes d'actions afin d'en renforcer la cohérence et la pertinence. Ce guide présente les critères d'accès aux crédits de la section IV, les types d'actions et de financement éligibles et les modalités de cofinancement de la CNSA."

[Guide d'appui méthodologique - Juin 2019](#)

[Site internet](#) de la Cnsa

---

## **Évaluation des clusters sociaux qualité de vie au travail dans les ESMS**

*Publié le 21 Juin 2019*

La HAS et l'Anact publient un rapport d'évaluation des clusters sociaux qualité de vie au travail dans les établissements sanitaires et médico-sociaux.

"Depuis 2010, la Haute Autorité de Santé (HAS), l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (ANACT) puis la Direction générale de l'offre des soins (DGOS) œuvrent ensemble pour encourager et accompagner les établissements de santé, médico-sociaux et sociaux, à mettre en place des démarches Qualité de Vie au Travail (QVT).

Les Clusters sociaux sont conçus comme des dispositifs d'accompagnement d'expérimentations pratiques, menées au sein d'établissements volontaires, au plus près du travail de soin, permettant de soutenir l'articulation effective de la Qualité de vie au Travail et de la Qualité des soins.

Dans le cadre du pilotage de l'action et de son évaluation, le comité de pilotage de l'action national (HAS-DGOS-Anact) a souhaité disposer d'un bilan qualitatif présentant les enseignements et les outils pour tous. "

[Rapport transversal - HAS et Anact - mai 2019](#)

[Synthèse du rapport](#)

---

---

## **Le SNU auprès des publics vulnérables**

*Publié le 21 Juin 2019*

Le service national universel (SNU) est entré dans sa phase d'expérimentation, avant une généralisation progressive à partir de 2021. Le ministre de l'Education nationale et de la jeunesse, Jean-Michel Blanquer, et son secrétaire d'État, Gabriel Attal, ont fait le point sur ce dispositif le 19 juin en conseil des ministres.

Le service national universel pourra s'effectuer en partie auprès de publics vulnérables "par exemple au sein d'un établissement accueillant des personnes âgées, auprès de personnes en situation de handicap, dans une caserne de sapeurspompiers, etc."

[Communication en conseil des ministres](#)

[Site internet](#) du ministère de l'Education nationale

---

---

## **Expérimentation : Relayage et séjours de répit aidant-aidé**

*Publié le 21 Juin 2019*

La Cnsa consacre un article à l'expérimentation sur le relayage et les séjours de répit aidant-aidé : 51 candidats ont été sélectionnés pour expérimenter des dérogations au droit du travail dans le cadre de la mise en œuvre de prestations de suppléance à domicile du proche aidant (relayage) et de séjours de répit aidants-aidés.

"Cette expérimentation est la traduction d'une des recommandations du rapport de Joëlle Huillier, Du baluchonnage québécois au relayage en France : une solution innovante de répit, remis le 22 mars 2017 à la secrétaire d'État chargée des personnes âgées et de l'autonomie.

Elle vise à développer et à diversifier l'offre de répit des proches aidants en permettant l'intervention à domicile, en relais d'un proche aidant, d'un seul et même professionnel auprès d'une personne en

situation de perte d'autonomie ou de handicap, sur une période continue allant de 36 h à 6 jours consécutifs, par dérogation au droit du travail. Ce type de dispositif facilitera le répit des aidants, par une meilleure prise en charge de leurs proches, en particulier lorsque ces personnes souffrent d'atteintes des fonctions mentales, cognitives ou psychiques et pour lesquelles la préservation des repères est essentielle, mais les solutions de prise en charge classiques (accueil de jour, hébergement temporaire, etc.) ne sont pas adaptées. Le choix a été fait de passer par une expérimentation afin de bien mesurer les bénéfices et impacts de la dérogation au droit du travail sur les aidants, les personnes aidées et les salariés concernés."

54 départements sont concernés : La Cnsa publie la liste des candidats sélectionnés pour mener l'expérimentation prévue à l'article 53 de la loi ESSOC dans le cadre des prestations de suppléance à domicile du proche aidant et des séjours de répit aidant-aidé.

[Site internet](#) de la Cnsa

---

## **L'exemple d'une démarche de développement durable en maison de retraite**

*Publié le 21 Juin 2019*

La Cnsa consacre un article aux actions écoresponsables de l'EPAD Simon Benichou :

"Les établissements médico-sociaux portent un intérêt croissant aux questions de développement durable, mais ne parviennent pas toujours à s'en emparer comme en témoignaient les résultats de la campagne 2018 de l'Observatoire du développement durable de l'Agence nationale d'appui à la performance (ANAP).

L'EHPAD Simon Benichou, situé à Nancy, a fait de l'écoresponsabilité un axe de son projet d'établissement. Mise en place du tri sélectif et de filières de recyclage, installation d'un poulailler, d'une ruche, d'un récupérateur d'eau, d'un site de compostage partagé avec les habitants du quartier, accueil d'un minimarché hebdomadaire... Toutes ces actions associent les résidents et sont prétexte à inscrire l'EHPAD dans la vie de quartier et de la commune." (résumé auteur)

Vidéo et article disponibles sur le [site internet](#) de la Cnsa

---

## **Sport et handicap en Val d'Oise**

*Publié le 21 Juin 2019*

Le Département du Val d'Oise publie un "Livre blanc du sport et du handicap. Pour une intégration plus forte du sport dans le parcours de vie des personnes en situation de handicap en Val d'Oise".

"Ce livre blanc du Sport et du Handicap en Val d'Oise, réalisé par les services du Département

(Mission Sports et MDPH), de l'Etat (DDCS) et le monde sportif départemental (CDOS), se veut un outil pour mieux comprendre et mieux prendre en compte les attentes des Valdoisiens en situation de handicap dans leur désir de pratique d'activités physique et sportive.

Résultat de différentes enquêtes menées sur le terrain auprès des principaux intéressés et des acteurs en charge du sport adapté et du handisport, le livre blanc du Sport et du Handicap en Val d'Oise fait le constat sans concession de l'accessibilité des équipements sportifs valdoisiens, de l'offre associative, des difficultés rencontrées, et des défis qu'il nous reste à relever pour améliorer l'accès au sport pour tous les Valdoisiens.

Mieux identifier les enjeux et l'offre pour mieux agir collectivement auprès des personnes en situation de handicap moteur, sensoriel, mental, psychique ou de polyhandicap, voici l'ambition de cet ouvrage.

En vue des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024, le Livre Blanc du Sport et du Handicap en Val d'Oise doit également nous rappeler l'enjeu de l'intégration par le sport dans notre société, enjeu de santé, d'autonomie mais également de citoyenneté." (résumé auteur)

[Livre blanc Sport & Handicap](#)

---

## **OETH : les 7 points-clés de ce qui change au 1er janvier 2020**

*Publié le 21 Juin 2019*

Au 1er janvier 2020, la réforme de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs handicapés visera à simplifier les démarches des employeurs. Le ministère du Travail publie une synthèse des 7 points-clés de la réforme :

- 1- Une procédure de déclaration simplifiée
- 2- Un calcul des effectifs simplifié
- 3- Un interlocuteur unique
- 4- Une valorisation de l'emploi des seniors handicapés
- 5- Une incitation à recourir à la sous-traitance
- 6- Une offre de services adaptée à tous les employeurs
- 7- Une réduction de la contribution valorisant les stratégies favorables à l'emploi des travailleurs handicapés

[Site internet](#) du Ministère du Travail

[Plaquette d'information](#)

---

## **Changer le regard de la société sur les personnes âgées**

*Publié le 20 Juin 2019*

Le 18 juin, le Premier ministre a en effet chargé la députée (LREM) Audrey Dufeu-Schubert de réfléchir à la place et l'image des aînés dans notre société. L'objectif de la mission parlementaire est de travailler à une nouvelle représentation qui ne soit plus strictement sanitaire et médico-sociale, car « nos aînés sont notre mémoire et doivent être vus comme une source de richesse ».

La députée aura pour mission d'orienter ses travaux dans trois directions :

"établir un état des lieux de la situation des aînés en France, de leur représentation et des discriminations dont ils souffrent ; proposer des actions de sensibilisation aux enjeux liés à la dignité et la valorisation sociale de la personne âgée pour le grand public, pour les services publics, pour les médias ainsi que dans l'emploi et sur le marché du travail ; proposer des leviers de développement des liens intergénérationnels dans le cadre notamment de la scolarité obligatoire et du service national universel. "

Attendu pour début octobre, le rapport de la mission viendra nourrir les réflexions sur le futur projet de loi Grand âge prévu pour fin 2019.

[Lettre de mission du 18 juin 2019](#)

[Communiqué de presse du 18 juin 2019](#)

---

---

## 8 mesures d'urgence pour donner à chacun le pouvoir de vivre

*Publié le 20 Juin 2019*

Lors d'une réunion le 17 juin 2019 à Paris pour dresser le premier bilan du [Pacte du pouvoir vivre](#), les signataires du Pacte du pouvoir ont réagi au discours de politique générale prononcé par Edouard Philippe le 12 juin :

Les signataires du pacte ont ainsi listé huit mesures d'urgence :

en finir avec les logements indignes et les passoires énergétiques en interdisant à terme leur mise en location ; évaluer l'impact de toute nouvelle loi et politique publique sur les 10 % les plus pauvres de la population et au regard des objectifs de développement durable ; revaloriser les minima sociaux et les faire évoluer au même rythme que les revenus du travail ; un projet de loi de finances 2020 écologique et social ; un projet de loi de finances solidaire pour plus de justice ; permettre aux migrants qui se trouvent en France d'y déposer leur demande d'asile ; une ambition budgétaire pour le grand âge et l'autonomie dans le PLFSS 2020 ; systématiser la proposition d'accompagnement humain à l'exercice des droits et généraliser les Maisons de services au public (MSAP).

[Dossier de presse](#)

---

---

## Les jeunes adultes relevant de l'amendement Creton

*Publié le 20 Juin 2019*

La Dress consacre une étude aux jeunes adultes relevant de l'amendement Creton. En 2014, 25 ans après sa création, le dispositif concernés 5700 jeunes en situation de handicap. Si leur nombre diminue, leur représentation dans les effectifs progresse.

"L'amendement « Creton », du nom du comédien Michel Creton qui l'avait défendu, permet depuis 1989 le maintien dans un établissement pour enfants handicapés de jeunes adultes ayant atteint l'âge limite pour lequel leur établissement est autorisé, en attente d'une place en structure pour adultes.

À partir des données des enquêtes ES-Handicap de la DREES, ce Dossier de la DREES décrit le profil des jeunes bénéficiaires en 2014, en le liant à ses évolutions depuis 2006. Ils sont environ 6 000 fin 2014 et présentent des handicaps et incapacités plus sévères que le reste des jeunes handicapés accueillis en établissement. Une régression logistique, confirme l'influence de la sévérité du handicap et des incapacités sur la probabilité de recourir à l'amendement.

Après une augmentation entre 2006 et 2010 où le nombre de jeunes adultes bénéficiaires de l'amendement Creton est passé de 5 000 à 6 000, on enregistre au 31 décembre 2014 une légère diminution avec 5 700 jeunes maintenus dans des établissements pour enfants à ce titre. Leur nombre a donc diminué de 4 %, mais le nombre d'enfants et adolescents accueillis en établissement ayant globalement baissé sur la période, leur part dans le public accueilli par les établissements pour enfants ne fait qu'augmenter, atteignant 6,7 % fin 2014. Cette part varie selon le type d'établissement. On peut noter en 2014 leur forte représentation dans les instituts médico-éducatifs (8,2 %, en hausse d'1,6 point par rapport à 2010), alors que leur part diminue dans les établissements pour enfants polyhandicapés (de 12,6 % à 10,8 %)."

(résumé auteur)

Dossier Dress - juin 2019

## AGENDA

### L'histoire silencieuse des sourds. Du moyen âge à nos jours

*Le 19 juin 2019*

#### **Echelle : National**

Exposition à Paris, du 19 juin au 6 octobre 2019 sur "L'histoire silencieuse des sourds. Du moyen âge à nos jours" : Exposition organisée par le Panthéon en partenariat avec l'Institut national des jeunes Sourds, l'International Visual Theatre et les Amis de l'abbé de l'Épée.

Plus de détails sur le site internet : <http://www.paris-pantheon.fr/Actualites/L-histoire-silencieuse-des-Sourds>

---

---

### Autres regard sur l'âge avancé ?

*Le 19 septembre 2019*

## **Echelle : National**

Le 2e congrès de la Société francophone de psychogériatrie et de psychiatrie de la personne âgée (SF3PA) se tiendra à Rouffach (Haut-Rhin) du 19 au 20 septembre 2019 sur le thème "Autres regard sur l'âge avancé ?" [Programme](#)

Tél. / 01 55 43 20 00 E-mail / [info@SF3PA-congres.com](mailto:info@SF3PA-congres.com) Inscription : [http://sf3pa-congres.com/wp-content/uploads/2019/03/SF3PA2019\\_Bi-1.pdf](http://sf3pa-congres.com/wp-content/uploads/2019/03/SF3PA2019_Bi-1.pdf)

---

## **Vieillir est notre futur, construisons-le ensemble !**

*Le 23 septembre 2019*

### **Echelle : National**

Le Congrès des âges et du vieillissement, organisé par l'AD-PA et 9 autres organisations se tiendra à l'Espace St Martin à Paris du 23 au 24 septembre , sur le thème "Vieillir est notre futur, construisons-le ensemble !". [Programme](#)

email : [contact@congres-ages-vieillissement.fr](mailto:contact@congres-ages-vieillissement.fr) Contact inscriptions : Sébastien Bach : 02.44.40.36.50  
email : [s.bach@ad-pa.fr](mailto:s.bach@ad-pa.fr) Inscription sur le site : <https://congres-ages-vieillissement.fr/2019/inscriptions-billetterie/>

---

## **L'EHPAD peut-il être un véritable chez soi ?**

*Le 01 octobre 2019*

### **Echelle : En région**

Le collectif composé du CCAS d'Haubourdin, de l'association Groupe Orchidées, de Korian, des résidences du Centre hospitalier de Roubaix et de la CFDT retraités HDF, organisent un colloque le mardi 1er octobre 2019 (9h00-17h30) à la salle Watremez, 13 rue de l'Hospice à Roubaix, sur le thème « l'EHPAD peut-il être un véritable chez soi ? ». Interviendront notamment le philosophe Eric Fiat, le sociologue Bernard Ennuyer, l'anthropologue Catherine Legrand-Sébille , le professeur François Blanchard et l'équipe de l'association Ama Diem (à l'origine des « Maisons de Crolles », accueillant des personnes malade d'Alzheimer jeunes et dont l'accompagnement est basé sur l'approche « Carpe Diem »). Des témoignages de terrain seront également présentés et la journée sera clôturée par Mme Geneviève Mannarino, Vice-Présidente du département du Nord en charge de l'autonomie. Pendant les temps de pause et le temps du midi, vous pourrez découvrir des stands.

Inscription : [paiement par carte bancaire](#) ou [paiement par chèque, virement ou mandat](#).

[Programme](#)

---

## **Communication alternative améliorée, une approche multimodale**



*Le 07 novembre 2019*

## **Echelle : En région**

La journée organisée par l'Association ISAAC francophone et le CREAI Hauts de France aura lieu le 7 Novembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille "Communication alternative améliorée, une approche multimodale". [Programme](#)

Renseignements : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : [kle Claire@creai hdf.org](mailto:kle Claire@creai hdf.org) par fax : 03.20.17.03.17. [Bulletin d'inscription](#)

[Plus de détails](#)

---

## **" C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux"**

*Le 10 décembre 2019*

## **Echelle : En région**

Le GREC'H organise, en collaboration avec le CREAI Hauts-de-France, un colloque le Mardi 10 Décembre 2019 à l'Hôtel Mercure à Arras, sur le thème " C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux".

Inscriptions : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : [kle Claire@creai hdf.org](mailto:kle Claire@creai hdf.org) par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme de la journée](#)

[Inscriptions](#) jusqu'au 15 octobre 2019

[Plus de détails](#)

---

## **Séminaire interrégional des directeurs et directrices des établissements et services médico-sociaux pour adultes en situation de handicap**

*Le 12 décembre 2019*

## **Echelle : National**

Le 2ème Séminaire interrégional des directeurs et directrices des établissements et services médico-sociaux pour adultes en situation de handicap , organisé par le Creai Bretagne et le Creai Pays de la Loire, aura lieu les 12 et 13 Décembre 2019 à Vannes. [Affiche](#).

Renseignements : Tél. / 02 99 38 04 14 ou 02 28 01 19 19 E-mail / [accueil@creai-bretagne.org](mailto:accueil@creai-bretagne.org) ou [info@creai-nantes.asso.fr](mailto:info@creai-nantes.asso.fr)

## Aide médico-psychologique

### Aide Médico Psychologique - Lomme

Publié le 25 juin 2019

#### Secteur(s) :

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 15/07/2019

#### Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter)

#### Description du poste :

Recherche :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Missions en lien avec l'équipe pluridisciplinaire : Veiller au respect du rythme et du confort de l'enfant. Assurer tous les actes de la vie quotidienne. Mener des activités éducatives et animations.

Profil recherché Diplôme : DE AMP exigé. Expérience : oui. Permis B : souhaité. Compétences requise : Posséder une bonne connaissance de la psychologie du jeune enfant et de ses besoins. Etre capable de mettre en place des activités adaptées aux jeunes enfants avec l'équipe éducative. Savoir travailler en équipe au quotidien et avoir une capacité d'adaptation. Se situer dans une fonction de relation, d'animation, de collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire. Faire preuve de créativité, être force de proposition. Posséder un sens de l'observation accru. Faire preuve de disponibilité, de patience, d'attention et d'écoute. Faire preuve d'une aisance relationnelle permettant de créer et d'entretenir une relation de confiance avec les familles. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.9.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** CHAPOT GAELLE

**Nom de la personne à contacter :** CHAPOT GAELLE

**Mail de la personne à contacter :** gchapot@lasauvegardedunord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Lino Ventura

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

**Téléphone :** 03 20 57 29 13

## **Référence de l'offre :**

---

### *Accompagnant éducatif et social / Aide médico psychologique - Wattrelos*

*Publié le 18 juin 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le FAM est rattaché au Dispositif FaciliTED. Le FAM accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. L'AES/AMP effectue des horaires d'internat (matinée / soirée et/ou we). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL.

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL / AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F en CDD pour le FAM (Wattrelos) – Dispositif FaciliTED

Poste à pourvoir pour des remplacements. Votre mission : Sous l'autorité du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'AMP /AES assume des missions d'accompagnement dans la réalisation du projet de vie des adultes accueillis : Il veille à la sécurité, au bien-être et à la santé des adultes accueillis, Il est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie pour les adultes et à favoriser le maintien et le développement de leur autonomie (selon les objectifs définis dans les projets individuels), Il assure - en lien avec les professionnels soignants et socio éducatifs - l'animation des activités et des ateliers, Il contribue de par ses évaluations, observations et analyses, à la réalisation du projet individualisé des adultes dont il peut assurer une co référence, Il participe aux réunions de travail institutionnelles et/ou partenariales, Il établit des bilans écrits sur le déroulement des activités / de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les adultes accueillis, Il rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique, Il adapte son comportement et sa pratique professionnelle aux particularités et besoins des adultes accueillis. Votre profil : Diplôme d'état AMP ou AES validé en intégralité, exigé. Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes présentant un TSA ; ou en accompagnement de personnes en situation de handicap. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Connaissance environnement informatique et qualités rédactionnelles souhaitées. Permis B en cours de validité obligatoire. Les conditions : CDD. déplacement à prévoir pour les activités. rémunération selon la CCN du 15.03.1966. complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer avant le 30 juin 2019 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** pcauvet@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL FAM dispositif FaciliTED

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 103 rue François Mériaux 59150  
WATTRELOS

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Aide Médico Psychologique - Lomme*

*Publié le 11 juin 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 27/06/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter).

**Description du poste :**

Recherche :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Missions : Missions en lien avec l'équipe pluridisciplinaire : Veiller au respect du rythme et du confort de l'enfant. Assurer tous les actes de la vie quotidienne. Mener des activités éducatives et animations.

Profil recherché : Diplôme : DE AMP exigé. Expérience : oui. Permis B : souhaité. Compétences requise : Posséder une bonne connaissance de la psychologie du jeune enfant et de ses besoins. Etre capable de mettre en place des activités adaptées aux jeunes enfants avec l'équipe éducative. Savoir travailler en équipe au quotidien et avoir une capacité d'adaptation. Se situer dans une fonction de relation, d'animation, de collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire. Faire preuve de créativité, être force de proposition. Posséder un sens de l'observation accru. Faire preuve de disponibilité, de patience, d'attention et d'écoute. Faire preuve d'une aisance relationnelle permettant de créer et d'entretenir une relation de confiance avec les familles. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.9 CCN 66.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** CHAPOT GAELLE

**Nom de la personne à contacter :** CHAPOT GAELLE

**Mail de la personne à contacter :** gchapot@lasauvegardedunord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Lino Ventura

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

**Téléphone :** 03 20 57 29 13

**Référence de l'offre :**

---

## **Aide-soignant**

*Aide-soignant - Hazebrouck*

*Publié le 25 juin 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. L'IME dispose de 55 places pour accueillir des enfants de 6 à 20 ans ayant une déficience intellectuelle dont 7 places pour des enfants présentant des troubles du spectre autistique ainsi que 7 places pour la section polyhandicap qui accueille des enfants de 3 à 14 ans.

**Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son IME-pôle polyhandicap :

1 AIDE SOIGNANT H/F CDD -1 an à compter du 02/09/2019 0.2 ETP Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous assurez le suivi médical des enfants polyhandicapés sous couvert de l'infirmière. Vous participez aux activités proposées pour les enfants. Vous êtes en relation avec les professionnels et les familles afin de construire et de mettre en œuvre le projet individualisé de l'enfant. Compétences : Construire en collaboration avec la famille et l'équipe un projet individualisé. Avoir le sens de l'écoute et de la relation vis-à-vis des enfants et de leur famille. Gestes de premiers secours. Profil : Vous êtes disponibles le mercredi de 9h30 à 16h30 impérativement. Diplôme d'Etat d'aide-soignant. Expérience souhaitée dans l'encadrement d'un public similaire. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur BAEYENS

**Mail de la personne à contacter :** ime@papillonsblancshazebrouck.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Les Lurons

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 27 rue de Merville 59190  
Hazebrouck

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Aide soignant - Wattrelos*

*Publié le 18 juin 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le FAM est rattaché au Dispositif FaciliTED. Le FAM accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. L'AES/AMP effectue des horaires d'internat (matinée / soirée et/ou we). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL.

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

AIDE SOIGNANT H/F en CDD pour le FAM (Wattrelos) – Dispositif FaciliTED

Poste à pourvoir pour des remplacements. Missions : Sous l'autorité du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'Aide-Soignant assume les missions suivantes : Il veille à la sécurité, au bien-être et au bon état de santé des adultes accueillis. Il est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie pour les adultes et à favoriser le maintien et le développement de leur autonomie (selon les objectifs définis dans les projets individuels, en particulier concernant les actions de prévention et de soins : hygiène corporelle, le respect de l'intimité, l'éducation à la propreté... En regard de la législation en vigueur, il assure sous la responsabilité des infirmiers certains actes délégués : décret du 15 mars 1993 relatif à la délégation de soin. Il met en œuvre et participe à l'évaluation des protocoles, procédures ou en conduites à tenir adaptées en lien avec les IDE. Il contribue en lien avec les professionnels socio éducatifs – à l'animation des activités et des ateliers. Il contribue de par ses évaluations, observations et analyses à la réalisation du projet individualisé des adultes dont il peut assurer une co référence. Il aide à la compréhension et la gestion des comportements inadaptés. Il participe aux réunions de travail institutionnelles et/ou partenariales. Il établit des bilans écrits sur le déroulement des activités / de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les adultes accueillis, notamment avec les IDE et les familles. Il rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique. Il

adapte son comportement et sa pratique professionnelle aux particularités et besoins des adultes accueillis. Votre profil : Diplôme d'état Aide-Soignant validé exigé. Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes présentant un TSA ou personnes en situation de handicap / ou établissement médico social. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe. Qualités relationnelles. Permis B en cours de validité obligatoire. Les conditions : CDD. Poste basé à Wattrelos avec des déplacements à prévoir pour les activités. rémunération selon la CCN du 15.03.1966. complémentaire santé obligatoire.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 30 juin 2019 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante : FAM FaciliTED, 103 rue François Mériaux – 59150 Wattrelos ou par courriel : [famfacilited@asrl.asso.fr](mailto:famfacilited@asrl.asso.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [famfacilited@asrl.asso.fr](mailto:famfacilited@asrl.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM FaciliTED

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 103 rue François Mériaux – 59150 Wattrelos

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Aide soignant - Liévin*

*Publié le 18 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Apei de Lens et environs recrute pour son Foyer d'Accueil Médicalisé La Marelle de LIEVIN et accueillant en internat, en accueil de jour et temporaire 62 résidents adultes déficients intellectuelles et / ou moteurs et des personnes polyhandicapées :

UN AIDE SOIGNANT H/F En CDI - temps plein - internat

Mission : sous la responsabilité du chef de service et en étroite collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, il ou elle aura pour mission d'accompagner le résident dans tous les actes de la vie quotidienne et de participer à son projet thérapeutique. Il assure notamment les actes de soins, d'hygiène et de nursing auprès du résident. Il ou elle aura la volonté de s'inscrire dans un projet dynamique. Il ou elle participera à la conduite des projets d'accompagnement des résidents. Il a la volonté de s'inscrire dans un projet dynamique. Profil : DEAS exigé. Capacité de travail en équipe, sens du contact humain, écoute, sens de l'initiative, réactivité, empathie, rigueur. La connaissance de la

population accueillie est souhaitée. Conditions : CCN 66 - CDI – 1 ETP poste en internat. Poste à pourvoir début septembre.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme Christelle PODEVIN Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Médicalisé

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue du Docteur Piette 62800  
LIEVIN

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## Chef de service

*Cadre socio éducatif - Cote d'Opale*

*Publié le 25 juin 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/02/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (2 structures : milieu ouvert et hébergement)

UN CADRE SOCIO EDUCATIF H/F

Poste à pourvoir au 01.02.20. Type de contrat : CDI. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Direction / Encadrement MJIE. Poste : Sous l'autorité du directeur, vous aurez la responsabilité d'encadrer 7 travailleurs sociaux dans leurs missions d'accompagnement des familles suivies en M.J.I.E, R.P., Médiation Familiale, développement projets, représentation extérieure. Description des principales Missions : Animation réunion d'équipe, participation réunions direction, Guidance éducative, Gestion de l'activité, Validation des écrits, Relation avec les partenaires, Participation à des Chantiers ou projets ..... Profil demandé: le candidat devra être titulaire d'une formation de niveau 2 ou 3 dans le secteur social ou médico-social et aura de bonnes connaissances en protection de l'enfance. Des capacités d'organisation et de management d'équipe sont attendues. Expérience en MJIE exigée. Lieu de travail : SPReNe COTE D'OPALE. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.66.



Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le 31 juillet 2019 à Monsieur Michaël ROUX – Directeur - par mail [bcaron@sprene.fr](mailto:bcaron@sprene.fr) ou par courrier adressé à Monsieur le Directeur de la SPReNe Côte d'Opale – 5 square Louis Braille – 62200 Boulogne/Mer

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [bcaron@sprene.fr](mailto:bcaron@sprene.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Côte d'Opale

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 5 square Louis Braille – 62200 Boulogne/Mer

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de Service - Lesquin*

*Publié le 25 juin 2019*

**Secteur(s) :**

- Majeurs protégés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 17/06/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Atinord est un service mandataire à la protection des majeurs qui exerce à ce titre des mandats de protection juridique (tutelle - curatelle) à l'égard de personnes adultes présentant une déficience intellectuelle. L'association compte 200 salariés sur 13 sites répartis sur l'ensemble du département du Nord.

**Description du poste :**

L'association recrute pour la métropole lilloise (Tourcoing et Lesquin) :

UN CHEF DE SERVICE H/F basé à Lesquin

Dans le cadre du projet de secteur et du projet associatif, vous : êtes responsable de la mise en oeuvre de la mesure de protection (environ 1300 mesures) ; animez, encadrez et coordonnez l'équipe de délégués et d'assistantes tutélaires (20 personnes) ; êtes amenés à représenter l'association auprès d'instances extérieures ; apportez votre contribution à la définition du projet de secteur. Poste à pourvoir en CDI, à temps plein, au plus tôt, dans le cadre d'un remplacement.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** M. LEFRANCOIS

**Nom de la personne à contacter :** M. LEFRANCOIS

**Mail de la personne à contacter :** rudy.lefrancois@atinord.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ATINORD

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** CRT 3 de Lesquin 860 rue du chemin vert CS30310 - FRETIN 59813 LESQUIN CEDEX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service éducatif - Maubeuge*

*Publié le 11 juin 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/07/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 2 niveau 2) pour le Foyer de Vie « LE FENNEC » à MAUBEUGE Foyer de vie accueillant 68 personnes en souffrance psychique.

Missions : Dans le respect du projet et des valeurs associatives, vous encadrez, coordonnez et animez les équipes éducatives en vous assurant de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous supervisez les projets personnalisés, et assurez leur cohérence et leur suivi. Vous êtes garant du respect des droits des usagers, assurez la promotion de la bientraitance, la prévention des risques de maltraitance et impulsez une réflexion éthique au sein de l'établissement. Vous animez et managez les équipes en développant les compétences individuelles et collectives, en animant des réunions d'équipe, en réalisant des entretiens (recrutement, formation, évaluation), en assurant la communication interne et la circulation de l'information. Vous organisez l'activité et gérez les moyens humains et matériels du service (gestion des budgets spécifiques de fonctionnement, gestion des horaires, des congés et des absences...). Vous développez les partenariats et le travail en réseau. Poste nécessitant des astreintes.

Profil : Titulaire d'un Diplôme supérieur en Management médico-social (CAFERUIS...), vous justifiez impérativement d'une expérience en management d'équipe, idéalement dans le secteur du handicap. Force de propositions, vous êtes doté(e) de capacités relationnelles et rédactionnelles, de rigueur et d'organisation. Vous maîtrisez l'outil informatique. Permis de conduire obligatoire.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation  
**Candidature à envoyer à :** M. Daniel FOUILLOUSE

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - DIRECTION  
GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** 117 CSE 306 B

---

## **Directeur - Directeur Adjoint**

*Directeur général - Boulogne sur mer*

*Publié le 25 juin 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** Autre

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Nous accompagnons des adultes et des enfants présentant des déficiences intellectuelles à des degrés divers de la déficience profonde, des troubles neuropsychiques nécessitant un accompagnement médical et pédagogique. Nous défendons les intérêts des personnes handicapées, veillons à renforcer les partenariats et cherchons à améliorer de manière continue la qualité de nos accompagnements. Dans la perspective de cette approche, nous avons bâti une nouvelle dynamique et rechercherons notre :

DIRECTEUR GENERAL H/F Médico-social Boulogne sur Mer

Mission : Sous l'autorité et par délégation du **PRESIDENT** de l'association et en lien avec la Gouvernance, votre

mission est d'inscrire l'association dans une dynamique de changement en fédérant l'ensemble des équipes autour

du projet associatif. Vous avez pour mission de proposer, d'animer et de mettre en oeuvre la politique stratégique de

notre association et l'ensemble des actions engagées. A ce titre, vous êtes **GARANT** du projet associatif. Vous vous

assurez de la cohérence des projets d'établissement et vous l'enrichissez par une innovation sociale en essayant

aussi d'apporter une réponse aux orientations des politiques de territoire. En véritable binôme avec le **PRESIDENT**,

vous assurez la coordination des travaux de recherche, des réflexions et liaisons avec les services publics, l'ARS, le conseil départemental et les partenaires sociaux et médico-sociaux. Dans la dimension opérationnelle, vous vous faites votre idée des chantiers à mener (Audit, évaluations externes, entretiens annuels) et vous êtes force de propositions d'une nouvelle organisation (pôle RH et Administratif notamment en support des établissements et services). Vous managez les Directeurs des différents sites et les équipes sur site, animez les réunions de CODIR, définissez les procédures budgétaires et vous participez aux réunions de suivi. Vous mettez en place les tableaux de bord et les indicateurs de contrôle de gestion pour anticiper toutes dérives budgétaires et de trésorerie.

**Profil :** De formation supérieure (CAFDES, Master 2 Management des organisations sanitaires et sociales (MOSS),...), vous justifiez d'une expérience réussie dans une fonction de Direction Générale, de Direction de territoire, de pôle ou de Directeur multisites, de préférence dans un établissement médico-social idéalement du management d'IME, ITEP ou de MAS. Vous pouvez attester d'une bonne expérience managériale, d'une vision globale (Approche différente dans le management de personnes handicapées (accueil spécialisé) et dans le management de travailleurs handicapés (travail protégé)), d'un retour d'expérience réussi dans la mise en oeuvre de projets et dans l'animation d'équipes. Vous êtes force de propositions, moteur, fédérateur et vous donnez du sens aux missions de vos collaborateurs (développement personnel, prise en charge personnalisée, protection, soins, sécurité, aide et soutien aux familles). Nous recherchons avant tout un Directeur Général au réel leadership impulsant les projets, fort de bonnes capacités de communication et engagé à conduire le changement. Synthèse, capacité d'analyse, capacité à motiver, capacité à fédérer des équipes pluridisciplinaires, aisance relationnelle et volonté d'entreprendre sont quelques-unes des aptitudes attendues pour réussir dans la fonction. Poste basé à Boulogne sur mer. Rémunération conforme à la CC66. Nous vous offrons l'opportunité d'évoluer dans un mouvement reconnu et la possibilité de donner une nouvelle dimension à votre carrière. Vous bénéficiez également de la possibilité de participer aux chantiers du futur de notre APEI. Nous vous offrons également la possibilité de poursuivre la promotion de nouvelles idées dans le but d'offrir une excellence opérationnelle et relationnelle aux usagers et à leurs familles.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : APEI**

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4, rue des Carabiniers - BP 6 --  
62360 - SAINT LEONARD

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur général - Boulogne sur mer*

*Publié le 25 juin 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** Autre

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Nous accompagnons des adultes et des enfants présentant des déficiences intellectuelles à des degrés divers de la déficience profonde, des troubles neuropsychiques nécessitant un accompagnement médical et pédagogique. Nous défendons les intérêts des personnes handicapées, veillons à renforcer les partenariats et cherchons à améliorer de manière continue la qualité de nos accompagnements. Dans la perspective de cette approche, nous avons bâti une nouvelle dynamique et rechercherons notre :

DIRECTEUR GENERAL H/F Médico-social Boulogne sur Mer

Mission : Sous l'autorité et par délégation du PRESIDENT de l'association et en lien avec la Gouvernance, votre mission est d'inscrire l'association dans une dynamique de changement en fédérant l'ensemble des équipes autour du projet associatif. Vous avez pour mission de proposer, d'animer et de mettre en oeuvre la politique stratégique de notre association et l'ensemble des actions engagées. A ce titre, vous êtes GARANT du projet associatif. Vous vous assurez de la cohérence des projets d'établissement et vous l'enrichissez par une innovation sociale en essayant aussi d'apporter une réponse aux orientations des politiques de territoire. En véritable binôme avec le PRESIDENT, vous assurez la coordination des travaux de recherche, des réflexions et liaisons avec les services publics, l'ARS, le conseil départemental et les partenaires sociaux et médico-sociaux. Dans la dimension opérationnelle, vous vous faites votre idée des chantiers à mener (Audit, évaluations externes, entretiens annuels) et vous êtes force de propositions d'une nouvelle organisation (pôle RH et Administratif notamment en support des établissements et services). Vous managez les Directeurs des différents sites et les équipes au siège, animez les réunions de CODIR, définissez les procédures budgétaires et vous participez aux réunions de suivi. Vous mettez en place les tableaux de bord et les indicateurs de contrôle de gestion pour anticiper toutes dérives budgétaires et de trésorerie. Profil : De formation supérieure (CAFDES, Master 2 Management des organisations sanitaires et sociales (MOSS),...), vous justifiez d'une expérience réussie dans une fonction de Direction Générale, de Direction de territoire, de pôle ou de Directeur multisites, de préférence dans un établissement médico-social idéalement du management d'IME, ITEP ou de MAS. Vous pouvez attester d'une bonne expérience managériale, d'une vision globale (Approche différente dans le management de personnes handicapées (accueil spécialisé) et dans le management de travailleurs handicapés (travail protégé)), d'un retour d'expérience réussi dans la mise en oeuvre de projets et dans l'animation d'équipes. Vous

êtes force de propositions, moteur, fédérateur et vous donnez du sens aux missions de vos collaborateurs (développement personnel, prise en charge personnalisée, protection, soins, sécurité, aide et soutien aux familles). Nous recherchons avant tout un Directeur Général au réel leadership impulsant les projets, fort de bonnes capacités de communication et engagé à conduire le changement. Synthèse, capacité d'analyse, capacité à motiver, capacité à fédérer des équipes pluridisciplinaires, aisance relationnelle et volonté d'entreprendre sont quelques-unes des aptitudes attendues pour réussir dans la fonction. Poste basé à Boulogne sur mer. Rémunération conforme à la CC66. Nous vous offrons l'opportunité d'évoluer dans un mouvement reconnu et la possibilité de donner une nouvelle dimension à votre carrière. Vous bénéficiez également de la possibilité de participer aux chantiers du futur de notre APEI. Nous vous offrons également la possibilité de poursuivre la promotion de nouvelles idées dans le but d'offrir une excellence opérationnelle et relationnelle aux usagers et à leurs familles.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APEI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4, rue des Carabiniers - BP 6 --  
62360 - SAINT LEONARD

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur - Lille*

*Publié le 25 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** Autre

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'association GROUPE SOS Solidarités, reconnue pour son expertise en matière d'inclusion, d'hébergement, et d'accompagnement des personnes vulnérables en partenariat avec l'association ARTEMIS, acteur majeur de la prévention de la radicalisation, toutes deux membres du GROUPE SOS, créent, à Lille, un établissement dédié à la prise en charge individualisée de personnes radicalisées ou en voie de radicalisation à l'issue de leur période de placement sous l'autorité judiciaire. Cette prise en charge individualisée allie hébergement si nécessaire, médiation interculturelle et religieuse, accompagnement dans le soin et vers la réinsertion par l'activité. Le présent projet a vocation à s'adapter à tout en maintenant une proximité forte avec les autorités judiciaires.

**Description du poste :**

Groupe SOS Solidarités, association loi 1901 visant l'accès au soin et à l'habitat des personnes en situation sanitaire et/ou sociale très difficile, membre du GROUPE SOS (480 établissements, 16 000

salariés, 850 ME de CA annuel), recherche pour sa structure GROUPE SOS Solidarités :

**DIRECTEUR de PAIRS Lille H/F 1 ETP**

Mission : Sous la responsabilité du directeur régional et du délégué général, vous êtes responsable de l'ouverture de ce nouvel établissement et du nouveau projet d'établissement. Vous êtes : Garant-e de la qualité d'accueil, de la sécurité au sein de l'établissement et des réponses apportées aux personnes accueillies. Garant-e de la bonne articulation avec les différents acteurs de l'institution judiciaire (Magistrats / Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation). - Garant-e de l'articulation avec les partenaires locaux pour apporter les réponses adaptées à chaque prise en charge et vous avez une responsabilité de développer et d'entretenir le réseau de partenaires. Garant-e de la circulation des informations en Interne et en externe. Responsable de la pérennité financière, de la gestion administrative et budgétaire ainsi que de la gestion du personnel, de la démarche qualité. Vous animez les réunions mensuelles avec l'ensemble des services pénitentiaires compétents et vous participez au comité de pilotage national convoqué par la Direction de l'administration pénitentiaire. En tant que cadre hiérarchique, vous participez aux différents groupes de travail et de réflexion au sein du pôle et au sein du Groupe SOS, vous êtes amené-e à participer à des colloques ou groupes de travail au sein du réseau. Profil : Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau 1 et avez une expérience professionnelle significative sur un poste de management d'établissement dans le secteur judiciaire, social, médico-social, qui vous a permis d'éprouver vos aptitudes managériales (fédérer, déléguer, contrôler), votre capacité à piloter un projet et à travailler en réseau. Vous connaissez le secteur Judiciaire, êtes sensible et sensibilisé-e aux questions sociétales, géopolitiques, de radicalisation et à l'insertion sociale et professionnelle. La connaissance du secteur judiciaire, sanitaire et social et des acteurs institutionnels et territoriaux est un plus. Vous maîtrisez l'outil informatique ainsi que les principes et la réglementation en gestion administrative (comptabilité, contrôle de gestion, droit du travail...). CDI cadre. Vous adhérez aux valeurs et au modèle de l'entrepreneuriat social. Priorité aux travailleurs handicapés à compétences égales. Convention-collective/rémunération : CCN 51 : Ets privés de soins/cure/garde. Avantages : Titre-repas, Remboursement partiel abonnement transports collectifs, Remboursement total abonnement vélos en libre-service, Complémentaire santé avec prise en charge partielle employeur, Contrat de prévoyance, Comité d'entreprise, Date de début du contrat : Octobre 2019. Poste/Mission basé(e) à Lille.

Envoyer CV et lettre de motivation à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Jules BOYADJIAN

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** jules.boyadjian@groupe-sos.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Groupe SOS Solidarités

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 102C Rue Amelot 75011 Paris

**Téléphone :** 01 58 30 55 10

**Référence de l'offre :**

---

## ***Responsable - Marcq en Baroeul***

*Publié le 25 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** Autre

**Poste à pourvoir le :** 15/09/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'association la Maison des Petits Pouces, située à Marcq-en-Baroeul, recherche :

SON RESPONSABLE H/F

L'association gère un Lieu d'Accueil Enfants Parents (LAEP) d'inspiration Maison Verte et des ateliers parents enfants (3 à 7 ans). Poste à temps partiel de 43h30 mensuelles, temps de travail annualisé. Salaire 870 € brut/mois. Poste à pourvoir à compter du 15 septembre 2019. Date limite de dépôt des candidatures : 15 juillet 2019. Missions principales en lien avec le président et le vice-président : Gestion des conventions, des dossiers de financement avec la CAF, la ville de Marcq-en-Baroeul et le département du Nord, Elaboration des budgets prévisionnels, suivi financier, Mise en place de projets et suivi de ceux-ci, Bilans quantitatifs et qualitatifs, rapports d'activité, Gestion administrative du personnel et du lieu, Communication, Relations partenariales. Qualités et connaissances requises : Connaissance et intérêt pour l'enfant et les relations parents/enfants, Connaissance fine du travail d'accueillant (l'accueil selon Françoise Dolto), Autonomie et sens des responsabilités, Être force de proposition, Travail en collégialité et travail en équipe, Qualités relationnelles et sens de l'écoute, Utilisation de l'outil informatique indispensable.

Merci d'adresser votre candidature à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Dooghe, Président

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association La Maison Des Petits Pouces

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 59 rue de l'ermitage, 59700 Marcq-en-Baroeul

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## ***Délégué Fédéral - Paris (75)***

*Publié le 18 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI



**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**  
**Description du poste :**

La Fédération ANCREAI, recrute, pour son siège national :

SON (SA) DELEGUE(E) FEDERAL(E) H/F - CDI – Temps plein

Missions : Gérer l'organisation et le suivi des instances de gouvernance (Bureau, CA, AG, comité des directeurs des CREAM) et coordonner les chantiers nationaux. Animer le réseau des CREAM.

Représenter la Fédération auprès des pouvoirs publics et autres instances nationales. Assurer la responsabilité administrative, juridique et budgétaire du siège national et la responsabilité hiérarchique auprès des deux autres salariées du siège (responsable des études et assistante polyvalente). Profil :

Formation(s) supérieure(s) de niveau 1, assortie(s) d'expériences professionnelles confirmées dans les champs de l'action sociale, médico-sociale, de l'économie sociale et solidaire ou au sein d'organisations professionnelles. Compétences attendues en termes d'analyse et de synthèse, d'animation et de communication (écrite et orale). CDI à pourvoir à partir du 1er septembre 2019.

Poste basé à Paris avec déplacements en régions. Rémunération selon CCN66 et expérience.

Lettre de motivation et CV à adresser par courrier ou mail au :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Président

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** ancreai@ancreai.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Fédération ANCREAI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3/5 rue de Metz – 75010 PARIS

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur - Arras / Saint-Omer*

*Publié le 11 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/10/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'association Jules Catoire « Audition, Parole Et Communication » recherche pour le S.E.S.S.A.D. d'Arras (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) et le S.S.E.F.S de Saint Omer (Service de Soutien à l'Education Familiale et à la Scolarisation) :

UN DIRECTEUR H/F - C.D.I. Temps Plein C.C.N. 1966

A pourvoir au 01 octobre 2019. Profil : Titulaire du CAFDES ou équivalent, Expérience significative de direction en structure médico-sociale, Expérience réussie en management d'équipe, Capacité à

promouvoir des projets innovants. Missions : Population accueillie : Enfants sourds et malentendants et/ou présentant des troubles du langage, Responsabilité de la mise en œuvre et évaluation des projets d'établissement, Responsabilité de l'organisation et évaluation du travail en équipe pluridisciplinaire, Management des équipes pluridisciplinaires, Gestion administrative, budgétaire, financière et logistique du service, Développement et pérennisation des partenariats, Veille législative et réglementaire, Participation aux projets associatifs, Responsabilité de la mise en œuvre des projets personnalisés et de la qualité de l'accompagnement dans le respect de la législation et des droits des usagers.

Lettre de motivation et curriculum vitae à adresser avant le 05 juillet 2019 :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mr Le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Jules Catoire « Audition, Parole et Communication »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue des Augustines BP 81009  
62008 ARRAS CEDEX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur de soins - Maubeuge*

*Publié le 11 juin 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/07/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR DE SOINS H/F en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 1 niveau 2) pour le Dispositif TEP du Hainaut-Cambrésis comportant 1 ITEP, 2 SESSAD, 1 Maison des Adolescents, 1 équipe mobile cas complexes à MAUBEUGE, VALENCIENNES et ANZIN

Missions : Vous êtes en charge de la conception et de la définition de la politique de soins du

Dispositif Enfance Thérapeutique du Hainaut-Cambrésis. A ce titre, vous dégagéz les orientations thérapeutiques à partir des projets d'établissements, en liaison avec les cadres de proximité et les

professionnels médicaux et paramédicaux des différents services. Vous suivez la mise en œuvre du projet de soins dans les services et en pilotez l'évaluation. Vous veillez à l'amélioration constante de l'accompagnement thérapeutique des jeunes, identifiez les meilleures pratiques et en assurez la diffusion. Vous effectuez une veille réglementaire et participez à l'évaluation des risques professionnels, ainsi qu'à la démarche qualité. Vous veillez au respect des protocoles et procédures. Vous participez à la gestion des ressources humaines du Dispositif (gestion prévisionnelle des emplois et compétences, recrutement et intégration, soutien des talents, plan de formation du personnel soignant...) et managez directement les 4 cadres de proximité dans une démarche bienveillante. Vous participez aux projets de développement de l'Association, ainsi qu'aux différentes instances. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire du Diplôme de Cadre de Santé, vous disposez d'une première expérience significative dans des fonctions managériales, idéalement dans le secteur de l'Enfance Thérapeutique. Vous faites preuve d'esprit de synthèse et d'aisance relationnelle. Permis de conduire obligatoire.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** M. Daniel FOUILLOUSE

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - DIRECTION GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** 09 DA 315

---

*Directeur - Tourcoing*

*Publié le 11 juin 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** Autre

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute le :

DIRECTEUR Maison d'Enfants à Caractère Social H/F

de la Maison St Vincent à TOURCOING d'une capacité d'accueil de 82 places. Poste à pourvoir de suite. Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Dans cette

organisation décentralisée et en lien avec la politique générale de l'Association et des délégations confiées, vous : déclinez au sein de l'établissement et sur le Territoire le projet associatif et sa transposition dans la politique du secteur ; élaborer et mettez en œuvre le projet de l'établissement en l'intégrant dans la stratégie des politiques publiques actuelles et futures ; dirigez, animez et motivez des équipes pluridisciplinaires ; assurez la qualité des prestations et des relations entretenues avec l'ensemble des personnes accueillies et veillez à la pertinence de leur projet individualisé ; pilotez l'établissement de manière proactive et en assurez la gestion administrative, budgétaire et financière ; promouvez l'établissement auprès des différents interlocuteurs du Territoire. Compétences Clés : Capacité à gérer et dynamiser des équipes pluridisciplinaires. Qualités personnelles de leadership, d'adaptabilité et réactivité, d'intelligence situationnelle, de pensée stratégique, d'innovation. Votre profil : De niveau I (MBA, Master, CAFDES ou équivalent) vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Bon gestionnaire et manager avisé, vous atteste d'une expérience réussie de Direction. Vous savez impulser et accompagner le changement auprès de vos équipes à des fins de diversification et d'innovation. Afin d'assurer efficacement une partie des astreintes, vous faites preuve de mobilité et résidez à proximité de l'établissement.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [directiongenerale@tempsdevie.fr](mailto:directiongenerale@tempsdevie.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association TEMPS DE VIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur - Dohem*

*Publié le 04 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association Maison d'enfants "le Regain", dont le siège social est situé à DOHEM (62 380) recrute, pour l'association et son établissement multi sites (Dohem et Lillers) 100 prises en charge (en internat complet et à domicile) pour des mineurs de 4 à 18 ans :

1 DIRECTEUR H/F CDI Temps plein - CCNT 1966

Sous l'autorité du Président, et dans le respect des orientations générales de l'association, vous êtes garant de la mise en œuvre et de l'évolution du projet institutionnel, des actions entreprises et de la

qualité des services proposés. Vous assumez la responsabilité globale des établissements et particulièrement dans les domaines suivants : Gestion des ressources humaines (management, recrutement, formation, GPEC...). Gestion administrative (dont relations avec les partenaires, les autorités de contrôle et de tarification et avec le CA). Gestion financière (Dont relations avec le CA et le commissaire aux comptes). Participation à la réflexion sur les adaptations nécessaires et sur le développement stratégique de l'association. Profil : Formation de niveau 1 (CAFDES ou équivalent), dynamique et rigoureux, une expérience réussie de direction dans le social ou le médico-social sera appréciée, valeurs humanistes portées par une éthique personnelle forte. Poste à pourvoir au 1/09/2019. Rémunération : Cadre classe 1 niveau 1. CCNT du 15 mars 1966.

Adresser candidature, CV actualisé et photo, lettre de motivation par courrier ou par mail à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Président

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** president@meleregain.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Le Regain

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 6 place de l'Eglise - 62380 DOHEM

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## Divers

*Maitre de maison - Hantay*

*Publié le 25 juin 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/07/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

La Maison d'Accueil Spécialisée le Hameau, établissement accueillant 41 personnes en situation de handicap.

**Description du poste :**

La MAS Le Hameau recrute à compter du 1er juillet 2019 :

UN MAITRE DE MAISON H/F en CDI à mi-temps,

Missions : Le ou la Maître(sse) de Maison dispose de l'autonomie, de l'initiative et de la responsabilité nécessaire pour : Veiller au bien être des résidents, favoriser un espace de vie agréable pour les résidents en assurant l'hygiène et la sécurité des locaux confiés, en soutien des autres professionnels.

Attributions et activités : Aide au petit-déjeuner (préparation et accompagnement), aide aux repas. Assurer la liaison linge propre linge sale des résidents. Rangement du linge propre dans les armoires des résidents en les associant. Entretien de l'espace de vie des maisons : rangement, nettoyage des meubles et réfrigérateur, micro-onde, poubelle salle de vie. Prise de température journalière des réfrigérateurs en maison. Gestion des denrées alimentaires et des stocks (gobelets, gants de toilette, produits d'entretien...). Commande en lien avec la monitrice éducatrice des achats petits déjeuners puis rangement dans les maisons. Réfection des lits. Nettoyage des tables après les repas. Gestion du linge de toilette des résidents en lien avec les lingères. Rangement et entretien de la réserve des résidents. Gestion des poubelles en lien avec l'homme d'entretien. Gestion de la vaisselle (stock, nettoyage...). Principales compétences : Il (elle) a la capacité de : S'organiser dans son travail. Communiquer, échanger avec une équipe pluridisciplinaire. Rendre compte de ses actions par oral et écrit. Aménager un cadre de vie agréable au quotidien.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** MME MEILLIER

**Nom de la personne à contacter :** MAS LE HAMEAU

**Mail de la personne à contacter :** csochard@gapas.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS LE HAMEAU

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue joseph gombert, 59496 HANTAY

**Téléphone :** 0320888800

**Référence de l'offre :**

---

*Maître(esse) de maison - Hantay*

*Publié le 25 juin 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/07/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La Maison d'Accueil Spécialisée le HAMEAU à Hantay, établissement accueillant 41 personnes en situation de handicap à Hantay recrute :

UN MAITRE DE MAISON H/F en CDI , à mi-temps à compter du 1er juillet 2019

Missions : Le ou la Maître(sse) de Maison dispose de l'autonomie, de l'initiative et de la responsabilité nécessaire pour : Veiller au bien être des résidents, favoriser un espace de vie agréable pour les résidents en assurant l'hygiène et la sécurité des locaux confiés, en soutien des autres professionnels.

Attributions et activités : Aide au petit-déjeuner (préparation et accompagnement), aide aux repas.

Assurer la liaison linge propre linge sale des résidents. Rangement du linge propre dans les armoires des résidents en les associant. Entretien de l'espace de vie des maisons : rangement, nettoyage des meubles et réfrigérateur, micro-onde, poubelle salle de vie. Prise de température journalière des réfrigérateurs en maison. Gestion des denrées alimentaires et des stocks (gobelets, gants de toilette, produits d'entretien...). Commande en lien avec la monitrice éducatrice des achats petits déjeuners puis rangement dans les maisons. Réfection des lits. Nettoyage des tables après les repas. Gestion du linge de toilette des résidents en lien avec les lingères. Rangement et entretien de la réserve des résidents. Gestion des poubelles en lien avec l'homme d'entretien. Gestion de la vaisselle (stock, nettoyage...). Principales compétences : Il (elle) a la capacité de : S'organiser dans son travail. Communiquer, échanger avec une équipe pluridisciplinaire. Rendre compte de ses actions par oral et écrit. Aménager un cadre de vie agréable au quotidien.. Profil : Expérience souhaitée. Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : [lehameau@gapas.org](mailto:lehameau@gapas.org)

Contact : Merci d'adresser votre candidature avec lettre de motivation, CV à Mme MEILLIER /la directrice de la MAS Le Hameau : 3 rue Joseph GOMBERT, 59496 HANTAY. ou [lehameau@gapas.org](mailto:lehameau@gapas.org)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de candidature

**Candidature à envoyer à :** MME MEILLIER

**Nom de la personne à contacter :** MAS LE HAMEAU

**Mail de la personne à contacter :** [lehameau@gapas.org](mailto:lehameau@gapas.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS LE HAMEAU

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Joseph GOMBERT, 59496 HANTAY

**Téléphone :** 0320888800

**Référence de l'offre :**

---

### *Coordinateur de service social - Anzin*

*Publié le 25 juin 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 880 salariés, 1660 personnes accueillies et 200 familles adhérentes recrute pour le Pôle habitat du Valenciennois Les Glycines situés à Anzin :

UN COORDINATEUR DE SERVICE H/F en CDD à temps plein.

Rémunération mensuelle brute : 1774.90 € (CCN66). Poste à pourvoir dès que possible. Durée du contrat : du 20/08/2019 au 09/12/2019. Missions : Accompagner la personne en situation de handicap et sa famille dans le but de favoriser son intégration dans l'établissement. Accompagner par une

relation individuelle les personnes accueillies afin de collaborer à l'élaboration et au suivi du projet personnel individualisé, gestion de la liste d'attente de l'établissement. Le suivi administratif : mettre à jour les dossiers sociaux, gérer les documents administratifs inhérents à l'admission et à la réorientation en lien avec le secrétariat, rédiger les dossiers MDPH, suivre les accords de prise en charges, effectuer les démarches auprès des divers partenaires sociaux. Profil : Diplôme d'assistant de service social ou Conseiller en économie sociale ou familiale exigé.

**Documents à envoyer :** Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 10 juillet 2019

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** blaszczynski-b@apei-val-59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle habitat du Valenciennois - Foyer Les Glycines

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 78 rue du Soldat Beaulieu 59410 ANZIN

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** 05190618CSS

---

### *Chargé de mission - Marcq en Baroeul*

*Publié le 25 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Le groupement Polycap : Le GCMS (groupement de coopération médico-sociale) POLYCAP a été créé en 2013. Il regroupe quatre associations et un établissement public communal : La Sauvegarde du Nord, l'ANAJI, le GAPAS, l'AFEJI et le CCAS de Roubaix. Le projet Num@c : Il s'agit d'un projet initié par le groupement Polycap qui réunit 4 organismes gestionnaires (pour 34 établissements et services) : La Sauvegarde du Nord, l'ANAJI, le GAPAS, La vie devant soi. Il est soutenu par le Fonds Européen de Développement Régional. Le projet Num@c vise à déployer une solution adaptée de dossier électronique de l'usager (logiciel IMAGO) en accompagnant le changement et l'évolution des pratiques professionnelles au travers de formations dédiées.

**Description du poste :**

Le GAPAS recrute, pour le Groupement de Coopération Médico Social POLYCAP :



UN CHARGE DE MISSION POLYCAP H/F - CDI / temps plein

Type de contrat : CDI Temps plein - CCN 66 – classe 2 niv 2. Prise de fonctions le 2 septembre 2019 – Poste basé à la MAS La Gerlotte (Marcq en Baroeul). Missions principales : En lien avec le secrétaire général du Groupement, et dans le respect des valeurs associatives de chaque association et du projet stratégique de POLYCAP, le chargé.e de mission POLYCAP assurera deux missions principales (un mi-temps par mission) : MISSION NUM@C (à mi-temps) : Suivi et coordination du projet Num@c, Accompagne les équipes et les directions pour la mise en oeuvre du logiciel IMAGO. MISSION POLYCAP (à mi-temps) : Développement du Groupement POLYCAP et réponses à des appels à projets, Suivi, animation et accompagnement des groupes de travail, Participation à l'organisation administrative et budgétaire du groupement. Profil : Diplôme de niveau 2 exigé (management des ESMS, gestion de projet...). Bonnes connaissances du milieu associatif et du handicap. Maîtrise de l'outil informatique (PACK OFFICE, graphisme) et des réseaux sociaux. Permis B et véhicule exigé (déplacements ponctuels sur le territoire Dunkerque – Lille). Qualités requises : Rigueur, curiosité, créatif et esprit d'initiative. Capacité d'organisation, de communication. Aisance rédactionnelle et relationnelle. Compétences dans la gestion de projet. Qualités rédactionnelles et relationnelles. Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : [ddesmulier@gapas.org](mailto:ddesmulier@gapas.org)

Modalité de réponse : Merci d'adresser votre candidature avant le 13 juillet 2019 avec lettre de motivation et CV au Secrétaire Général de POLYCAP : Monsieur DESMULIER – GAPAS – 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul ou par mail à : [ddesmulier@gapas.org](mailto:ddesmulier@gapas.org) Référence de l'offre : GAPAS/ Chargé.e de mission POLYCAP

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** GAPAS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chargé de développement - Marcq en Baroeul*

*Publié le 25 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le FCP, association œuvrant dans le champ de la Prévention Spécialisée, de la Formation, de la Culture et de l'Insertion, recherche :

UN CHARGE DE DEVELOPPEMENT H/F

Poste. Rattaché(e) au directeur général en lien avec les chefs de service, avec l'appui des services fonctionnels du siège. Poste basé à Marcq-en-Baroeul. Missions : Dans le cadre de son développement, vous serez en charge : D'accompagner la structure sur la mise en place d'outils de gestion, de management et de Ressources Humaines (RGPD, BDES,...). De faciliter la mise en oeuvre d'un nouvel outil de gestion du temps. Profil : De formation supérieure (IAE, RH, Management, ...). Expérience de 3 à 5 ans sur un poste similaire souhaitée. Expérience dans le développement de projet - Intérêt pour les travaux de conception et d'innovation. Forte aisance relationnelle et capacité à travailler en équipe. Aisance d'expression orale et écrite. Vous êtes autonome. Cadre du contrat : CDD de 6 mois. Temps plein. Poste Cadre Classe II Niveau II, de la CCNT 66, selon expérience. Prise de fonction : septembre 2019. Lieu de travail : Poste basé à Marcq-en-Baroeul

Candidature à envoyer à Lionel EMERY, Directeur Général [administration-siege@fcp-asso.org](mailto:administration-siege@fcp-asso.org)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FCP

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Marcq en Baroeul

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Agent technique - Wavrin*

*Publié le 25 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN AGENT TECHNIQUE H/F à 0.25 ETP (8 h 45 hebdomadaires) en CDD d'un an pour le DISPOSITIF ITEP LA CORDEE Accueillant des enfants et adolescents aux troubles du comportement en SESSAD (Lille) et en semi-internat sur deux sites géographiques (Wavrin et Loos). Lieu d'exercice : Principalement à Wavrin, avec intervention sur les 3 sites. Votre mission : Sous l'autorité du directeur et, par délégation des chefs de service éducatifs, vous vous inscrirez dans les valeurs de l'Association gestionnaire et assurerez les missions suivantes : Organiser et prendre en charge l'entretien des bâtiments et du matériel de l'établissement. Assurer la sécurité matérielle et la maintenance générale de l'établissement sous l'autorité du responsable hiérarchique. Respecter le planning établi pour les travaux, lequel prend en compte les rythmes de vie des personnes accueillies en référence au projet d'établissement. Veiller au respect des consignes de sécurité au quotidien et lors

de travaux engagés. Etablir avec le chef de service le planning hebdomadaire des travaux à effectuer. Exécuter les travaux d'entretien de l'établissement (réparations et entretiens divers, travaux de 2nd œuvre, etc.). Assurer la gestion des déchets (poubelles – encombrants). Participer aux réunions institutionnelles. Votre profil : Etre polyvalent dans les différents métiers du bâtiment, Connaissances avérées dans l'entretien, les normes de sécurité et la maintenance technique des bâtiments, avec expérience nécessaire. Sens de l'organisation et de la responsabilité dans l'entretien et le maintien en état du matériel et du local mis à sa disposition. Capacité à travailler en autonomie et en équipe. Valeurs humanistes, respect des personnes accueillies et de l'ensemble des professionnels. Obligation de discrétion professionnelle à l'extérieur de l'établissement. Permis de conduire obligatoirement en cours de validité. Le poste est à pourvoir dès que possible. Les conditions : Rémunération et statut : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire – déplacement à prévoir avec véhicule de service, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 – Statut « agent de service intérieur », complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer avant le 10 juillet 2019, par courrier ou par messagerie électronique, à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M. le Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** itep-la-cordee@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Dispositif ITEP LA CORDEE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 14 bis rue Vincent Auriol - 59136 Wavrin

**Téléphone :** 03 20 58 82 08

**Référence de l'offre :**

---

*Maitre de maison - Wasquehal*

*Publié le 25 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (400 salariés, budget de 20 millions d'euros) recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 3 à 18 ans – 4 types d'activités) :

MAITRE(SSE)S DE MAISON H/F

A compter de : Poste à pourvoir en septembre 2019. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Entretien – élaboration des repas. Poste : Description de la mission : Assurer les conditions matérielles de l'accueil des enfants en veillant à leur confort et à l'hygiène des espaces : entretien des locaux et organisation des tâches ménagères. Gestion du linge des enfants et du

blanchissage. Gestion du stock des produits d'hygiène et de nettoyage. Préparation de repas et des petits déjeuners, assurer le service du midi avec les éducateurs. Accompagnement des jeunes. Profil demandé : Expérience de la fonction et connaissance du champ de la protection de l'enfance. Rigueur dans le soin apporté au nettoyage. Capacités relationnelles et de positionnement avec les enfants en lien avec l'équipe éducative. Aptitudes à la confection de repas équilibrés. Disponibilité les week-ends et les vacances. Permis B exigé. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser par mail à [recrutement@sprene.fr](mailto:recrutement@sprene.fr) sous la référence 42MM.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPRENE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Wasquehal

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Maitre de maison - Wasquehal*

*Publié le 25 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (400 salariés, budget de 20 millions d'euros) recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 3 à 18 ans – 4 types d'activités) :

**MAITRE(SSE)S DE MAISON H/F**

A compter de : Poste à pourvoir en juillet/août 2019. Type de contrat : CDD temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Entretien – élaboration des repas. Poste : Description de la mission : Assurer les conditions matérielles de l'accueil des enfants en veillant à leur confort et à l'hygiène des espaces : entretien des locaux et organisation des tâches ménagères. Gestion du linge des enfants et du blanchissage. Gestion du stock des produits d'hygiène et de nettoyage. Préparation de repas et des petits déjeuners, assurer le service du midi avec les éducateurs. Accompagnement des jeunes. Profil demandé : Expérience de la fonction et connaissance du champ de la protection de l'enfance. Rigueur dans le soin apporté au nettoyage. Capacités relationnelles et de positionnement avec les enfants en lien avec l'équipe éducative. Aptitudes à la confection de repas équilibrés. Disponibilité les week-ends et les vacances. Permis B exigé. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser par mail à [recrutement@sprene.fr](mailto:recrutement@sprene.fr) sous la référence 41MM.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPRENE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Wasquehal

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Assistant familial - Dunkerque*

*Publié le 18 juin 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Association d'Action Educative et Sociale, Parcours enfance Cabestan, recherche :

UN ASSISTANT FAMILIAL H/F en CDI

A pourvoir dès que possible. Raison d'être du service : Le parcours enfance inclus un FAE composés de 6 structures d'accueil, d'un service de Placement Familial Spécialisé, d'un SAMAAD et d'un Service d'accueil de jour. Le Long Cours est un internat composé d'unités de vie destinées à accueillir des mineurs de 3 à 18 ans dans le cadre de la protection judiciaire ou administrative. Ouvert 365 jours par an, il accueille des mineurs hors de leur milieu naturel et assure les conditions de leur éducation et de leur épanouissement. L'établissement bénéficie d'une double habilitation (Art 375 du Code Civil, et Ordonnance 45). Directeur de Parcours : Guillaume AUDEGON, Chef de service : Franck BROUTIN. Poste à pourvoir. Missions principales : Vous accueillez de manière permanente (jour et nuit) à votre domicile des enfants (0 à 18 ans) confiés par l'Aide Sociale à l'Enfance. Vous favoriserez la scolarisation, participerez au projet éducatif et êtes en relation avec le service. Vous accompagnez l'enfant dans tous ses déplacements au quotidien. Vous êtes domicilié(e) dans un rayon de 30 km autour de Dunkerque Maximum. Profil de compétences : Faire preuve de tolérance : respect de l'autre et de ses différences (culture, religion, histoire, handicap, maladie...). Respecter la liberté de conscience des familles. Faire preuve de discrétion. Savoir instaurer un climat de confiance avec l'enfant. Avoir des capacités d'adaptation, de prise de recul et le sens de l'observation. Savoir proposer des rythmes adaptés à l'âge des enfants. Etre cohérent dans ses postures éducatives. Conditions d'emploi : agrément accueil permanent du conseil général obligatoire. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966 et le nombre d'enfants pris en charge. Permis B. Lieu d'exercice : domicile familial. Date de prise de fonction : dès que possible. Vous souhaitez poser votre candidature... Afin de vous aider à bien préparer votre entretien, nous vous invitons notamment à

réfléchir sur les différents points suivants : Quelle synthèse je fais à ce jour de mon parcours professionnel depuis mon premier emploi ? Quelles sont les missions principales du poste que j'occupe aujourd'hui ? Quelles sont les raisons qui motivent ma candidature ? Quels sont les atouts que je peux mettre en avant pour convaincre que je peux m'adapter rapidement au nouveau poste ? Qu'est-ce qui m'intéresse tout particulièrement dans le poste proposé et quels sont les aspects sur lesquels je me pose encore des questions ?

Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Monsieur Ludovic CLARYS ( [lclarys@aaedk.org](mailto:lclarys@aaedk.org) et [fbROUTIN@aaedk.org](mailto:fbROUTIN@aaedk.org)) 41 rue du Fort Louis – 59240 DUNKERQUE (+ Copie service des RH [dtoiha@aaedk.org](mailto:dtoiha@aaedk.org)) Pour le 05/07/2019 au plus tard Les entretiens auront lieu dès que possible Avec le Chef de service Monsieur Franck BROUTIN

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ADAE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 41 rue du Fort Louis – 59240 DUNKERQUE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Assistant familial - Dunkerque*

*Publié le 18 juin 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Association d'Action Educative et Sociale, Parcours enfance Cabestan, recherche :

UN ASSISTANT FAMILIAL H/F en CDD 6 mois

A pourvoir dès que possible. Raison d'être du service : Le parcours enfance inclus un FAE composés de 6 structures d'accueil, d'un service de Placement Familial Spécialisé, d'un SAMAAD et d'un Service d'accueil de jour. Le Long Cours est un internat composé d'unités de vie destinées à accueillir des mineurs de 3 à 18 ans dans le cadre de la protection judiciaire ou administrative. Ouvert 365 jours par an, il accueille des mineurs hors de leur milieu naturel et assure les conditions de leur éducation et de leur épanouissement. L'établissement bénéficie d'une double habilitation (Art 375 du Code Civil, et Ordonnance 45) . Directeur de Parcours : Guillaume AUDEGON, Chef de service : Franck BROUTIN. Poste à pourvoir. Missions principales : Vous accueillez de manière permanente (jour et nuit) à votre domicile des enfants (0 à 18 ans) confiés par l'Aide Sociale à l'Enfance. Vous favoriserez la scolarisation, participerez au projet éducatif et êtes en relation avec le service. Vous accompagnez l'enfant dans tous ses déplacements au quotidien. Vous êtes domicilié(e) dans un rayon de 30 km

autour de Dunkerque Maximum. Profil de compétences : Faire preuve de tolérance : respect de l'autre et de ses différences (culture, religion, histoire, handicap, maladie...). Respecter la liberté de conscience des familles. Faire preuve de discrétion. Savoir instaurer un climat de confiance avec l'enfant. Avoir des capacités d'adaptation, de prise de recul et le sens de l'observation. Savoir proposer des rythmes adaptés à l'âge des enfants. Etre cohérent dans ses postures éducatives. Conditions d'emploi : agrément accueil permanent du conseil général obligatoire. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966 et le nombre d'enfants pris en charge. Permis B. Lieu d'exercice : domicile familial. Date de prise de fonction : dès que possible pour une durée de 06 mois. Vous souhaitez poser votre candidature... Afin de vous aider à bien préparer votre entretien, nous vous invitons notamment à réfléchir sur les différents points suivants : Quelle synthèse je fais à ce jour de mon parcours professionnel depuis mon premier emploi ? Quelles sont les missions principales du poste que j'occupe aujourd'hui ? Quelles sont les raisons qui motivent ma candidature ? Quels sont les atouts que je peux mettre en avant pour convaincre que je peux m'adapter rapidement au nouveau poste ? Qu'est-ce qui m'intéresse tout particulièrement dans le poste proposé et quels sont les aspects sur lesquels je me pose encore des questions ?

Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Monsieur Ludovic CLARYS ( [lclarys@aaedk.org](mailto:lclarys@aaedk.org) et [fbROUTIN@aaedk.org](mailto:fbROUTIN@aaedk.org)) 41 rue du Fort Louis – 59240 DUNKERQUE (+ Copie service des RH [dtoiha@aaedk.org](mailto:dtoiha@aaedk.org)) Pour le 05/07/2019 au plus tard. Les entretiens auront lieu dès que possible. Avec le Chef de service Monsieur Franck BROUTIN.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AAE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 41 rue du Fort Louis – 59240 DUNKERQUE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Conseiller technique - Châlons en champagne (51)*

*Publié le 11 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le CREA Grand Est recrute :

UN CONSEILLER TECHNIQUE H/F - CDI – Temps plein

Missions. Sous l'autorité de la direction, vous réalisez des actions de formation et de conseil auprès

des établissements et services sociaux et médico-sociaux, des organismes gestionnaires et des pouvoirs publics, organisez des journées d'étude, participez ou conduisez des travaux d'étude. Nombreux déplacements en région Grand Est. Profil. Titulaire d'un niveau 1, vous présentez une expertise dans le champ de l'autisme, des troubles envahissants du développement et des situations complexes de handicap. Vous avez suivi des formations spécifiques à ce champ. Vous disposez d'une expérience d'intervention directe auprès de ces publics et/ou d'encadrement d'équipes éducatives ou soignantes spécialisées. Vous avez des compétences d'analyse, de synthèse, de conceptualisation et de conduite de projet, de bonnes capacités rédactionnelles et d'expression en public. Vous présentez des aptitudes pour le travail d'équipe. Permis B obligatoire. Rémunération : CCN 1966 Niveau 1, Classe 3, soit un salaire brut mensuel de 3 000 € environ en début de carrière.

Envoyer candidature (lettre de motivation et CV) avant le 1er juillet 2019, par courrier ou par mail à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [chalons@creai-grand-est.fr](mailto:chalons@creai-grand-est.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CREA I Champagne-Ardenne

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Cité administrative Tirlet – Bât. 3  
– 51036 Châlons en Champagne cedex

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Tarifs Offres d'emploi :*

*Etablissements contribuant au CREA I : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €*

*Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :*

*Etablissements contribuant au CREA I : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : 145 €*

*Particulier : 59 €*



*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Catherine Pavot*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>*

*CREAI du Hauts-de-France*

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*