

Image not found or type unknown



**SOMMAIRE :** [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°23 du 03  
Juillet 2019 -  
Première partie

## ACTUS REGIONALES

### Projet YARIM

*Publié le 02 Juillet 2019*

**PROJET YARIM :** 3 outils pour les travailleurs sociaux devant le risque de radicalisation des jeunes.

A la suite de deux années de travail des 6 partenaires européens sur la prévention de la radicalisation des jeunes et la gestion des faits religieux, l'IRTS Hauts-de-France a présenté les trois productions mises à disposition des intervenants jeunesse sur une plateforme ouverte à distance :

Une boîte à outils proposant 25 activités qui favorisent le développement des facteurs protecteurs face aux risques de radicalisation violente chez les jeunes  
Un guide d'invitation au dialogue interconvictionnel qui propose des expériences, conseils et astuces pour prendre en compte les besoins de spiritualité et l'expression des convictions des jeunes, dans l'accompagnement éducatif et social  
Un module de formation qui propose des activités pédagogiques permettant une montée en compétences des intervenants jeunesse sur la gestion des faits religieux, sur la compréhension des phénomènes de radicalisation et sur la mise en œuvre d'actions de prévention primaire auprès des jeunes.

Projet financé par Erasmus. Retrouvez ces productions sur la plateforme YARIM : [Yarimproject.eu](http://Yarimproject.eu)

---

### Formations IRTS Hauts-de-France

*Publié le 02 Juillet 2019*

Prochaine session Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs (MJPM) dès novembre 2019 à l'IRTS site Métropole lilloise à Loos.

Cette formation pluridisciplinaire de 300 heures théoriques et de 350 heures de stage pratique, débouche sur le Certificat National de Compétences qui permet l'exercice des mesures judiciaires à la protection des majeurs. Depuis le 1er janvier 2019, la formation MJPM est éligible au Compte Personnel Formation (CPF).

Contact : Zineb HARIZI Tél. 03 20 62 53 75 [zharizi@irtshdf.fr](mailto:zharizi@irtshdf.fr)

Nouvelle session CAFERUIS à l'IRTS Hauts-de-France A Loos, Arras, Valenciennes et Etaples dès novembre 2019.

D'une durée de 24 mois à raison de 4 à 6 jours par mois, la formation comprend 400 heures théoriques et 420 heures de stage. Elle est organisée autour de 4 unités de formation :

Conception et conduite de projet  
Expertise Technique  
Management d'équipe  
Gestion administrative et budgétaire.

Le diplôme CAFERUIS peut être obtenu à l'issue d'un parcours classique de formation, par modules de formation ou encore par la voie de la VAE. L'IRTS propose des parcours personnalisés selon le profil et l'expérience professionnelle.

Contact : 03 20 62 53 85 [info.admission@irtshd](mailto:info.admission@irtshd)

Formations continues de la rentrée

Approche des fonctions de chef de service, module 2 Du 17 au 25 septembre 2019  
Conduire et gérer des projets dans le champ social et médico-social Du 17 au 25 septembre 2019  
Socio-esthétique dans la relation d'aide Du 23 septembre au 22 novembre 2019  
Socio-esthétique dans la relation d'aide : bien être et valorisation de l'image Du 23 au 25 septembre 2019  
Jeune enfant, de l'observation au soutien Du 30 septembre au 02 octobre 2019

Contact : Sothy COUDEVILLE Tél 03 20 62 96 14 [scoudeville@irtshdf.fr](mailto:scoudeville@irtshdf.fr)

Notre site [www.irtshdf.fr](http://www.irtshdf.fr)

## APPEL À PROJET

### Soutien à domicile des personnes en perte d'autonomie

*Publié le 02 Juillet 2019*

La Fondation Legrand - Générateur d'autonomies, a pour objet d'agir contre l'exclusion liée à la perte d'autonomie et à la précarité électrique, ainsi que de favoriser l'éducation et l'insertion de personnes en difficultés de recherche d'emploi au sein de la filière électrique. La Fondation Legrand se mobilise autour de quatre domaines : perte d'autonomie, précarité électrique, emploi et éducation.

Critères d'éligibilité :

le projet entre dans le domaine d'action de la Fondation Legrand : agir contre la perte d'autonomie et permet de limiter les conséquences de la perte d'autonomie ; le projet se déroule en France métropolitaine ; le projet est porté par une organisation de l'économie sociale et solidaire, ayant au minimum 2 ans d'existence ; La cause défendue est d'intérêt général : elle bénéficie à un groupe d'individus ; Le projet est le seul projet présenté par l'organisation au titre de cet appel à projets.

Critères d'évaluation :

caractère innovant du projet ; pérennité et durabilité du projet ; reproductibilité et modélisation du concept ; crédibilité du calendrier ; adéquation entre les ressources et les besoins du projet ; gain en

autonomie des bénéficiaires et utilité sociale ;stratégie de communication et de valorisation des résultats.

Prix : Pour les 10 projets nominés : possibilité de valoriser votre structure et votre projet à l'occasion de la Silver Economy Expo sur le stand de la Fondation Legrand les 26 et 27 novembre 2019.

1er prix : 10000 € 2e prix : 7000 € 3e prix : 5000 €

Date limite de dépôt des dossiers de candidature : 13 septembre 2019 à [fondation.legrand.fr](http://fondation.legrand.fr) ou à l'attention de Fondation Legrand au 128 avenue du Maréchal de lattre de Tassigny, 87045 Limoges Cedex Contact : Muriel Inizan : [muriel.inizan@legrand.fr](mailto:muriel.inizan@legrand.fr) / Tél : 05 55 06 71 35

[Plus de détails.](#)

---

## **Création de 4 Services de Soins Infirmiers à Domicile pour personnes en grande précarité**

*Publié le 02 Juillet 2019*

Afin, d'apporter des réponses aux personnes qui en sont les plus éloignées ou exclues dans le cadre du Programme régional d'Accès à la Prévention et au Soins des plus démunis, l'ARS lance un appel à projet pour la création de 4 SSIAD pour personnes en grande précarité dans les départements du Pas-de-Calais, de l'Oise, du Nord et de la Somme. Le présent appel à projet vise la création de 4 SSIAD de 25 places chacun au sein des territoires de proximité suivants :

Dunkerquois, Calaisis et Boulonnais, Amiens-Montdidier, Beauvais-Clermont  
Les modalités de candidature sont spécifiées dans l'[avis d'appel à projet](#) et dans le [cahier des charges](#). Ces documents fixent les critères d'éligibilité, les objectifs attendus, les modalités d'organisation et de coopération, les modalités de financement, le suivi et l'évaluation du dispositif, le calendrier prévisionnel, le contenu du dossier de candidature.

Les candidats pourront demander des précisions complémentaires sur l'appel à projet ou sur le cahier des charges au plus tard le 22 septembre 2019 par messagerie à l'adresse suivante : [ARS-HDF-AAP-MS@ars.sante.fr](mailto:ARS-HDF-AAP-MS@ars.sante.fr) (Objet : AAP 2019-01 SSIAD Précarité)

Modalités de dépôt des réponses : Les dossiers de candidature seront adressés : en 1 exemplaire, accompagné d'une clé USB. Attention, les éléments de réponse à l'appel à projet devront obligatoirement être insérés dans une sous-enveloppe cachetée avec la mention « NE PAS OUVRIR » et sera ouverte à l'issue de la période de dépôt. En recommandé avec accusé de réception à l'adresse suivante : Agence Régionale de Santé Hauts-de-France, Direction de l'Offre Médico-Sociale, AAP Médico - social n° 2019-01 SSIAD Précarité, 556 avenue Willy Brandt, 59777 EURALILLE.  
CLÔTURE DE L'APPEL A PROJET : Lundi 30 septembre 2019 à minuit. Les dossiers parvenus après la date limite de dépôt ne seront pas recevables.

## Veille du 2 juillet 2019

*Publié le 27 Juin 2019*

Agrément de certains accords de travail applicables certains ESSMS

Arrêté du 12 juin 2019 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif ([JORF n°0151 du 2 juillet 2019](#))

Obligations de déclaration d'emploi des travailleurs handicapés dans le secteur public

Décret n° 2019-646 du 26 juin 2019 fixant le délai de mise en conformité avec les obligations de déclaration d'emploi des travailleurs handicapés dans le secteur public ([JORF n°0147 du 27 juin 2019](#))

Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique

Décret n° 2019-645 du 26 juin 2019 modifiant le décret n° 2006-501 du 3 mai 2006 relatif au fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique ([JORF n°0147 du 27 juin 2019](#))

Groupement d'intérêt public « Enfance en danger » : Contribution 2019

Décret n° 2019-651 du 26 juin 2019 fixant le montant de la contribution financière des départements au fonctionnement du groupement d'intérêt public « Enfance en danger » au titre de l'année 2019 ([JORF n°0148 du 28 juin 2019](#))

Travail des personnes handicapées dans le secteur public

Décret n° 2019-645 du 26 juin 2019 modifiant le décret n° 2006-501 du 3 mai 2006 relatif au fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique ([JORF n°0147 du 27 juin 2019](#))  
Décret n° 2019-646 du 26 juin 2019 fixant le délai de mise en conformité avec les obligations de déclaration d'emploi des travailleurs handicapés dans le secteur public ([JORF n°0147 du 27 juin 2019](#))

Sécurité sociale : missions d'intérêt général

Arrêté du 18 juin 2019 fixant la liste des structures, des programmes, des actions, des actes et des produits financés au titre des missions d'intérêt général mentionnées aux articles D. 162-6 et D. 162-7 du code de la sécurité sociale ainsi que la liste des missions d'intérêt général financées au titre de la dotation mentionnée à l'article L. 162-23-8 ([JORF n°0145 du 25 juin 2019](#))

Cahier des charges national du projet de vie sociale et partagée de l'habitat inclusif

Arrêté du 24 juin 2019 relatif au modèle du cahier des charges national du projet de vie sociale et partagée de l'habitat inclusif ([JORF n°0145 du 25 juin 2019](#))

Publication de l'Acte européen d'accessibilité

L'Acte Européen d'Accessibilité a été publié au journal officiel le 7 juin 2019 - [Version française](#)

## Augmentation de l'espérance de vie pour les plus de 80 ans

*Publié le 02 Juillet 2019*

Une étude récemment publiée par l'Insee montre que les gains d'espérance de vie se concentrent désormais aux âges élevés.

"En 2017, l'espérance de vie à la naissance est de 85,3 ans pour les femmes et de 79,5 ans pour les hommes. Elle a très fortement augmenté depuis 1947, mais croît à un rythme plus modéré depuis quelques années. En revanche, l'espérance de vie aux âges élevés, peu dynamique avant les années 1980, augmente à un rythme plus soutenu depuis.

La baisse de la mortalité infantile a joué un rôle important dans l'augmentation de l'espérance de vie : entre 1947 et 1997, elle explique un tiers des gains d'espérance de vie à la naissance. Elle est désormais très faible et n'a plus d'impact.

Entre 1997 et 2017, la baisse de la mortalité après 70 ans tire les gains d'espérance de vie, surtout pour les femmes : cette baisse explique les deux tiers de la hausse de leur espérance de vie à la naissance. "

[Etude de l'INSEE \(12 juin 2019\)](#)

---

## Revalorisation des allocations chômage de 0,70 % au 1er juillet

*Publié le 27 Juin 2019*

À partir du 1er juillet 2019, l'allocation minimale, la partie fixe de l'allocation d'aide au retour à l'emploi (ARE), et le seuil minimum de l'ARE pour les allocataires effectuant une formation sont revalorisés de 0,70 %.

De même, les salaires de référence intégralement constitués par des rémunérations anciennes d'au moins 6 mois servant au calcul de l'allocation augmentent de 0,70 %.

Cette revalorisation concerne 94% des demandeurs d'emploi indemnisés par l'Assurance chômage au 1er juillet 2019, soit environ 2,6 millions de personnes.

[Communiqué de presse du 26 juin 2019](#)

---

## Enfance protégée : restitution de la concertation

*Publié le 27 Juin 2019*

Les trois mois de concertation lancés par Adrien Taquet, Secrétaire d'Etat auprès de la ministre des Solidarités et de la Santé, viennent de se conclure, avec la présentation des différentes mesures

proposées par les six groupes de travail.

"Parmi les pistes proposées figurent notamment les éléments suivants :

Permettre la saisine d'au moins deux juges pour les décisions les plus complexes concernant les enfants ;Réaffirmer le rôle du projet pour l'enfant et de son référent ;Systématiser le recensement et le traitement des événements indésirables et des cas de maltraitance en établissements ;Promouvoir les différents types d'accueil familial et améliorer le statut des assistants familiaux ;Mieux accompagner les enfants en situations de handicap à travers des équipes mobiles et des accueils de jour ;Organiser l'intervention d'enseignants au sein des lieux d'accueil en protection de l'enfance.Anticiper et mieux préparer les fins de mesures de protection et le retour à domicile ;Clarifier et renforcer le pilotage de cette politique publique.

L'ensemble des intervenants a insisté sur l'importance de la participation des enfants aux décisions qui les concernent.

Le Secrétaire d'Etat est revenu sur l'importance pour les enfants protégés d'une stabilité affective qui doit se traduire notamment par une stabilité des lieux de vie propice au développement des liens affectifs et sociaux. La question de l'importance des liens au sein de la fratrie a également été soulignée. "

[Communiqué de presse - 26 juin 2019](#)

[Support de la restitution - 26 juin 2019](#)

---

---

## **Panorama statistique 2018 de la DREES**

*Publié le 27 Juin 2019*

La DREES en collaboration avec l'INJEP vient de publier le panorama statistique de 2018.

Cette publication annuelle présente des données statistiques départementales, régionales, France métropolitaine et France entière sur la démographie, la pauvreté, l'immigration et l'intégration, la précarité et l'exclusion, la cohésion sociale, le handicap et la dépendance, le logement et l'hébergement, la jeunesse, l'enfance et la protection de l'enfance, le sport, les diplômes délivrés des professions sociales, de la santé, du sport et de l'animation socio-culturelle et enfin, l'emploi dans les domaines associatifs et sportifs.

[Panorama statistique de 2018](#)

[Cliquez ici](#) pour une consultation en ligne

---

---

## **Etude Cnsa : scolarisation des élèves handicapés**

*Publié le 27 Juin 2019*

La Cnsa publie une étude statistique sur "les pratiques d'attribution des MDPH en matière de scolarisation".

"Depuis la loi de 2005, chaque enfant ou adolescent présentant un handicap doit être inscrit dans l'école ou l'établissement médico-social le plus proche de son domicile. La scolarisation des élèves en situation de handicap dans les établissements scolaires a connu une forte augmentation depuis 2006, passant de 100 000 élèves accueillis à plus de 320 000 en 2017.

L'équipe pluridisciplinaire de la maison départementale des personnes handicapées (MDPH) élabore un projet personnalisé de scolarisation (PPS) pour chaque enfant en situation de handicap en fonction des retentissements liés à son handicap et de ses besoins de compensation. Ce PPS déterminera un parcours dans un établissement scolaire ordinaire éventuellement accompagné de l'appui d'un service médico-social, dans un établissement médico-social ou encore une scolarité partagée entre l'établissement scolaire ordinaire et l'établissement médico-social. Le PPS peut également inclure d'autres formes de compensation comme l'attribution d'un matériel pédagogique adapté, des aménagements de transports, l'attribution d'une aide humaine pour la scolarisation (AHS).

En 2017, 10 % des demandes déposées par les familles auprès des MDPH concernent des demandes d'orientation scolaire et 16 % des demandes d'AHS. En prenant en compte les autres demandes liées à la scolarisation (aménagements pédagogiques ou aménagements de transports), 39 % des demandes « Enfants » concernent la scolarisation." (résumé)

[Etude statistique de la Cnsa - Juin 2019](#)

---

## Virage numérique : les 29 propositions de la HAS

*Publié le 27 Juin 2019*

Dans son rapport prospectif, la Haute autorité de santé (HAS) avance 29 propositions pour que la révolution numérique « tienne ses promesses » notamment en matière d'accompagnement social et médico-social.

Ce rapport s'attache à définir des conditions qui lui paraissent fondamentales afin de faire du numérique un outil au service de la qualité, de la sécurité et de l'efficacité du système de santé et d'accompagnement social et médico-social.

"Son approche est centrée sur quatre points qui apparaissent, dans la vision d'analyse prospective demandée à la HAS par le législateur, essentiels. Constituant autant de conditions nécessaires à ce que le virage numérique en santé et dans l'accompagnement social se fasse sous le signe de la confiance et de la qualité : des usagers gagnants en autonomie ; une mobilisation du numérique au service de la qualité des soins et de l'accompagnement social ; une évaluation des technologies renouvelée ; et une stratégie publique maîtrisée."

[Rapport de la HAS - Juin 2019](#)

AGENDA

## Déficiences intellectuelles et maladies somatiques : dépister et prendre en soin

*Le 12 septembre 2019*

### **Echelle : National**

Le CREAI de Bretagne organise la 3ème journée sur les déficiences intellectuelles "Déficiences intellectuelles et maladies somatiques : dépister et prendre en soin" le Jeudi 12 Septembre 2019 au Palais des Arts et des Congrès à Vannes. [Programme](#)

Inscription en ligne : <http://www.creai-bretagne.org/form/49-inscription-journee-di-2019.html>  
Renseignements : CREAI de Bretagne – 2 B rue du Pâtis Tatelin – Immeuble Antipolis – 35700 RENNES – Tél : 02 99 38 04 14 – Fax : 02 99 63 41 87

---

## Ce qu’habiter peut bien vouloir dire dans une société inclusive ?

*Le 23 septembre 2019*

### **Echelle : National**

La journée inter CREAI (CREAI Ile-de-France, CREAI Bourgogne Franche-Comté et CREAI ORS Occitanie) aura lieu le lundi 23 Septembre 2019 à Paris sur "Ce qu’habiter peut bien vouloir dire dans une société inclusive ?" [Programme](#)

Informations complémentaires : mail [contact@creai-idf.fr](mailto:contact@creai-idf.fr) Tél.: 01.45.51.76.39. Réservation : <http://creai-idf.galic.fr/>

---

## Epilepsies et handicaps

*Le 24 septembre 2019*

### **Echelle : En région**

Fin 2017 - début 2018, une enquête sur le handicap et l'épilepsie sur les régions Hauts-de-France/Normandie, initiée par le Centre National de Ressources pour les Handicaps Rares à composante Epilepsie Sévère, FAHRES, et l'équipe Relais Handicaps Rares Nord-Ouest a été réalisée. La journée de restitution de cette étude sera le 24 Septembre 2019 à l'hôtel du Département, rue Fernand Buisson à Arras (62) pour la région Hauts de France et le 26 Septembre 2019 à l'Espace Guillaume le Conquérant, rue de la Haie à Bois Guillaume (76) pour la région Normandie.

Inscription obligatoire en ligne avant le 10 Septembre 20169 auprès du RSVa Normandie / Contact : Floriane PEPATO, Référente formation 02.31.53.97.94. [pepato@rsva.fr](mailto:pepato@rsva.fr)

[Flyer](#)

---

## L'avenir des IME IEM face aux défis du virage inclusif



*Le 14 octobre 2019*

## **Echelle : National**

Les Journées nationales des professionnelles des IME et IEM, co-organisées par le CREAI Grand Est et coordonnées par l'ANCREAI, auront lieu du 14 au 16 Octobre 2019 à Nancy sur le thème "L'avenir des IME IEM face aux défis du virage inclusif" [Programme](#)

Renseignements CREAI Grand Est : 03.26.68.35.71 [chalons@creai-grand-est.fr](mailto:chalons@creai-grand-est.fr) ou 03.83.37.90.81. [nancy@creai-grand-est.fr](mailto:nancy@creai-grand-est.fr)

---

## **Communication alternative améliorée, une approche multimodale**

*Le 07 novembre 2019*

### **Echelle : En région**

La journée organisée par l'Association ISAAC francophone et le CREAI Hauts de France aura lieu le 7 Novembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille "Communication alternative améliorée, une approche multimodale". [Programme](#)

Renseignements : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : [kleclaire@creaihdf.org](mailto:kleclaire@creaihdf.org) par fax : 03.20.17.03.17. [Bulletin d'inscription](#)

[Plus de détails](#)

---

## **" C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux"**

*Le 10 décembre 2019*

### **Echelle : En région**

Le GREC'H organise, en collaboration avec le CREAI Hauts-de-France, un colloque le Mardi 10 Décembre 2019 à l'Hôtel Mercure à Arras, sur le thème " C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux".

Inscriptions : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : [kleclaire@creaihdf.org](mailto:kleclaire@creaihdf.org) par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme de la journée](#)

[Inscriptions](#) jusqu'au 15 octobre 2019

[Plus de détails](#)

**OFFRES D'EMPLOI**

## Aide médico-psychologique

### *Aide médico psychologique - Orchies*

*Publié le 02 juillet 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 29/07/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le Foyer d'Accueil médicalisé "Les Trois Bonniers" est un établissement médico-social qui accueille 28 adultes présentant des troubles du spectre autistique et/ou TED. Il dépend de l'association Autisme 59/62. Recherche :

2 AIDES MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Poste à pourvoir en CDD, à temps complet à compter du 29 juillet 2019 pour une durée de 2 mois. Sous l'autorité du Directeur, vous assurerez les missions suivantes : S'assurer et participer au bien-être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis. Participer à l'accompagnement des adultes dans les actes de la vie quotidienne et les activités mises en place. Contribuer à l'évaluation, l'élaboration et le suivi pluridisciplinaire des projets d'accompagnement personnalisés et des projets de soins - Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes. Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis par l'équipe pluridisciplinaire - Assurer le lien avec les familles / les partenaires. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état d'AMP/AES. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expérience d'accompagnement souhaitée. Aptitude au travail en équipe. Rémunération : fixée par la CCN 1966.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 20 juillet 2019, à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Sobti

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** Madhi.sobti@autisme-et-familles.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM « Les trois Bonniers Marins »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 rue des 3 Bonniers Marins  
59310 ORCHIES.

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Aide médico psychologique - Le Quesnoy*

*Publié le 02 juillet 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat : CDI****Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

**Description du poste :**

Pour la MAS des Résidences et Services Pierre Mailliet, qui accueille 60 personnes en permanence en situation de polyhandicap, l'APAJH du Nord recherche :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F - CDI - temps plein (recrutement possible dans le cadre d'une mobilité interne)

CCNT 66 - Statut non cadre. Poste à pourvoir le plus rapidement possible. Poste basé à Le Quesnoy -

Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Assurer le lever, le coucher, le nursing du résidant ; • Aider à la prise des repas les personnes accueillies les moins autonomes ; Informer les membres de l'équipe pluridisciplinaire (paramédicaux, encadrants, surveillant de nuit, direction ...) des éléments nécessaires au bien-être et à la santé des personnes accueillies ; Participer aux réunions institutionnelles/partenariales ; Distribution des traitements, participation aux RDV médicaux le cas échéant ; Mettre en œuvre des activités d'éveil, de détente et d'animations dans le cadre d'une démarche de projet, qui correspondent aux besoins et désirs des personnes accueillies et qui s'inscrivent dans les Projets Personnalisés d'Accompagnement définis par l'équipe pluridisciplinaire. Accompagner au quotidien les personnes accueillies. Participer aux animations notamment sur les unités de vie et assurer les sorties ; Participer à la vie de l'équipe pluridisciplinaire. Profil : AMP ou AES diplômé. Avoir le sens de l'observation, savoir travailler en équipe pluridisciplinaire et communiquer avec l'ensemble des intervenants. Développer une méthodologie de travail adaptée à la population accueillie. Gérer les situations imprévues dans la sérénité et le calme. Bienveillance, discrétion, curiosité, dynamisme, créativité, capacité de remise en question. Expérience souhaitée auprès de personnes en situation de handicap.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre avant le 6 Juillet 2019, à l'attention de :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame La Directrice, Madame AMAND Sylvie

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** pierremailliet@apajhnord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Résidences et Services Pierre Mailliet

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Route de Ghissignies 59530 Le Quesnoy

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## *Aide Médico Psychologique - Lomme*

Publié le 25 juin 2019

### **Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 15/07/2019

### **Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter)

### **Description du poste :**

Recherche :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Missions en lien avec l'équipe pluridisciplinaire : Veiller au respect du rythme et du confort de l'enfant. Assurer tous les actes de la vie quotidienne. Mener des activités éducatives et animations. Profil recherché Diplôme : DE AMP exigé. Expérience : oui. Permis B : souhaité. Compétences requise : Posséder une bonne connaissance de la psychologie du jeune enfant et de ses besoins. Etre capable de mettre en place des activités adaptées aux jeunes enfants avec l'équipe éducative. Savoir travailler en équipe au quotidien et avoir une capacité d'adaptation. Se situer dans une fonction de relation, d'animation, de collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire. Faire preuve de créativité, être force de proposition. Posséder un sens de l'observation accru. Faire preuve de disponibilité, de patience, d'attention et d'écoute. Faire preuve d'une aisance relationnelle permettant de créer et d'entretenir une relation de confiance avec les familles. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.9.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** CHAPOT GAELLE

**Nom de la personne à contacter :** CHAPOT GAELLE

**Mail de la personne à contacter :** [gchapot@lasauvegardedunord.fr](mailto:gchapot@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Lino Ventura

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

**Téléphone :** 03 20 57 29 13

**Référence de l'offre :**

---

**Aide-soignant**

*Aide soignant - Tourcoing / Linselles*

*Publié le 02 juillet 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** Autre

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Recherche :

AIDE SOIGNANTE H/F

Missions : Dans le cadre du projet de l'établissement, vous accompagnerez les personnes en situation de handicap, habitants du foyer d'accueil médicalisé ou de la Maison d'accueil spécialisée dans tous les actes de la vie quotidienne ainsi que la mise en place et l'animation d'activités et de projets. Vous accompagnerez ces adultes dans la conception de leurs projets individuels au-travers de regards croisés avec l'équipe pluridisciplinaire, travail qui s'intègre dans le respect des valeurs de l'établissement et associatives. Vous attacherez une importance particulière à la qualité de la relation dans la bientraitance. Profil : Vous partagez les valeurs de l'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing et les orientations de son projet associatif et d'établissement. Vous êtes titulaire du diplôme d'aide soignant. Rémunération : Convention 66 / Grille indiciaire : 406-544; Vaccination : Les vaccinations Hépatite B, Diphtérie, Tétanos et Poliomyélite sont conseillées.

Pour postuler, merci de transmettre votre candidature à [amortelette@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:amortelette@papillonsblancs-rxtg.org)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Etablissement

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Tourcoing / Linselles

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Aide-soignant - Hazebrouck*

*Publié le 25 juin 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de

1000 personnes déficiences intellectuelles. L'IME dispose de 55 places pour accueillir des enfants de 6 à 20 ans ayant une déficience intellectuelle dont 7 places pour des enfants présentant des troubles du spectre autistique ainsi que 7 places pour la section polyhandicap qui accueille des enfants de 3 à 14 ans.

**Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son IME-pôle polyhandicap :

1 AIDE SOIGNANT H/F CDD -1 an à compter du 02/09/2019 0.2 ETP Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous assurez le suivi médical des enfants polyhandicapés sous couvert de l'infirmière. Vous participez aux activités proposées pour les enfants. Vous êtes en relation avec les professionnels et les familles afin de construire et de mettre en œuvre le projet individualisé de l'enfant. Compétences : Construire en collaboration avec la famille et l'équipe un projet individualisé. Avoir le sens de l'écoute et de la relation vis-à-vis des enfants et de leur famille. Gestes de premiers secours. Profil : Vous êtes disponibles le mercredi de 9h30 à 16h30 impérativement. Diplôme d'Etat d'aide-soignant. Expérience souhaitée dans l'encadrement d'un public similaire. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur BAEYENS

**Mail de la personne à contacter :** ime@papillonsblancshazebrouck.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Les Lurons

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 27 rue de Merville 59190 Hazebrouck

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Aide soignant - Liévin*

*Publié le 18 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Apei de Lens et environs recrute pour son Foyer d'Accueil Médicalisé La Marelle de LIEVIN et accueillant en internat, en accueil de jour et temporaire 62 résidents adultes déficients intellectuelles et / ou moteurs et des personnes polyhandicapées :

UN AIDE SOIGNANT H/F En CDI - temps plein - internat

Mission : sous la responsabilité du chef de service et en étroite collaboration avec l'équipe

pluridisciplinaire, il ou elle aura pour mission d'accompagner le résidant dans tous les actes de la vie quotidienne et de participer à son projet thérapeutique. Il assure notamment les actes de soins, d'hygiène et de nursing auprès du résidant. Il ou elle aura la volonté de s'inscrire dans un projet dynamique. Il ou elle participera à la conduite des projets d'accompagnement des résidants. Il a la volonté de s'inscrire dans un projet dynamique. Profil : DEAS exigé. Capacité de travail en équipe, sens du contact humain, écoute, sens de l'initiative, réactivité, empathie, rigueur. La connaissance de la population accueillie est souhaitée. Conditions : CCN 66 - CDI – 1 ETP poste en internat. Poste à pourvoir début septembre.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme Christelle PODEVIN Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Médicalisé

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue du Docteur Piette 62800  
LIEVIN

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## Assistant social

*Assistant de service social - Berck*

*Publié le 02 juillet 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le G.C.S.M.S. Réseau TC-AVC 59/62, qui a pour objet l'amélioration, l'harmonisation et la structuration de la prise en charge médicale et sociale des patients porteurs d'une cérébrolésion acquise, enfants et adultes, et de leur entourage, dans l'ensemble de la région Hauts-de-France recherche pour remplacement d'un congé maternité du 16/08/19 au 05/12/19 :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL - COORDINATEUR D'APPUI H/F (CC51)

Poste basé à Berck – Secteur d'intervention sur le Littoral. Sous l'autorité du cadre administratif coordinateur et de l'administrateur, en relation étroite avec le médecin coordinateur, vous participerez à l'évaluation globale, l'orientation et le suivi des personnes en situation de handicap complexe incluses dans le Réseau TC-AVC 59/62 et leur entourage. Dans ce cadre vous aurez pour missions principales : De participer aux consultations de suivi pluridisciplinaires dédiées. De participer à la coordination et à la cohérence du suivi au long cours de la personne cérébro-lésée, notamment par des

contacts réguliers avec les partenaires et l'entourage de la personne. D'identifier les ressources locales et sensibiliser les acteurs de terrain à la cérébrolésion. Vous êtes titulaire du diplôme d'état d'assistant de service social et d'une expérience significative dans l'accompagnement de personne en situation de handicap. Une bonne connaissance du champ sanitaire de la cérébrolésion serait un plus. Vous êtes autonome, dynamique et avez le sens du travail en équipe. Vous avez également de bonne capacité d'analyse et d'adaptation. Vous êtes titulaire du permis B et disposez d'un véhicule. Des déplacements quotidiens sur tout le Littoral sont à prévoir. Poste en CDD à temps partiel (0.50 ETP) – coefficient 479.

Envoyer CV et Lettre de motivation à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme LOUIS Marianne Coordinatrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [coordination@reseautcavc5962.org](mailto:coordination@reseautcavc5962.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Réseau TC AVC 59/62

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** CHRU USN B 6 rue du professeur Laguesse 59037 Lille cedex

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Assistant Social - Hazebrouck*

*Publié le 02 juillet 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le Camp accueille des enfants de 0 à 6 ans qui rencontrent des troubles du développement. Ses missions sont le dépistage et la prévention des troubles chez l'enfant, l'éducation précoce et l'accompagnement de l'enfant et de sa famille.

**Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son CAMSP 1 2 3 Soleil :

1 ASSISTANT SOCIAL H/F CDI 0.25 ETP Poste à pourvoir de suite

Application de la Convention Collective 66. Missions : Dans le cadre d'un accompagnement global de l'enfant et de sa famille, vous contribuez à la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant. Vous



accompagnez les parents dans leur démarche tout au long du parcours de l'enfant dans le service et lors de son orientation. Vous veillez à la mise en œuvre des droits des familles pour tout ce qui concerne l'accompagnement de leur enfant. Compétences : vous savez travailler en équipe et en autonomie, vous êtes rigoureux / organisé, vous êtes à l'écoute des personnes accompagnées et en capacité de créer une relation de confiance. Vous savez garantir la confidentialité des informations reçues. Vous connaissez les différents dispositifs en lien avec le handicap. Vous savez travailler en partenariat et vous inscrire dans un réseau. Profil : diplôme d'état d'ASS. Titulaire du permis B. Poste basé à Merville. Présence obligatoire le vendredi matin. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur JOOSSEN Gilles

**Mail de la personne à contacter :** gjoossen@papillonsblancshazebrouck.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CAMSP 1.2.3. Soleil

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 22 Place du générale de Gaulle  
59190 Hazebrouck.

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Chef de service**

*Cadre éducatif - Roubaix*

*Publié le 02 juillet 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Nous recherchons :

UN(E) CADRE EDUCATIF H/F CDI CAFERUIS apprécié

Votre connaissance et votre intérêt pour les jeunes en grande difficulté, du contexte des politiques sociales, votre engagement et votre sens des responsabilités, pourront s'exercer au sein de notre association d'éducation et de prévention spécialisées, en intégrant une équipe de direction avec les missions suivantes : contribue à l'élaboration de dossiers d'aide à la décision pour la direction, assure la cohérence éducative en conformité avec le projet associatif et le projet éducatif, garantit leur mise en œuvre sur le territoire, développe, évalue et valorise des actions innovantes, assure le partenariat opérationnel (interne et externe) et le travail en réseau, encadre, anime et représente le service, supervise la gestion administrative et budgétaire de l'équipe, assure une communication ascendante et descendante. CC66 – Permis B indispensable et véhicule souhaité.

Envoyer lettre de motivation, C.V. et photo à ( [www.horizon9.fr](http://www.horizon9.fr) ) :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme la Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** HORIZON9

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 334 rue de Lannoy 59100  
ROUBAIX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Responsable de service - Saint André lez Lille*

*Publié le 02 juillet 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICE H/F – CDI temps complet

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social située à Douai, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat, son Service d'Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans) et son Service d'accueil de 24 Mineurs Non Accompagnés en Semi collectifs et en diffus. Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur et en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet de l'établissement, et assurez la responsabilité du fonctionnement du quotidien, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens.

Vous participez à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. En coordination avec la direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d'amélioration continue de la qualité, êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de

l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité et garantisiez le bon usage des outils de gestion du temps de travail. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Votre profil : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise. Vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Poste à pourvoir pour septembre 2019 – CDI temps plein – rémunération selon la grille CCN du 15 mars 1966.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [directiongenerale@tempsdevie.fr](mailto:directiongenerale@tempsdevie.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association TEMPS DE VIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Parc du Canon d'Or - 5 rue  
Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service éducatif - Grande Synthe*

*Publié le 02 juillet 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/10/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 2)  
pour la Résidence Jean-Jacques Fairise à GRANDE SYNTHÉ Foyer de vie accueillant des adultes de  
18 à 72 ans présentant une déficience intellectuelle moyenne à sévère, associée à des troubles du

comportement. Missions : Sous la responsabilité de la Directrice, vous encadrez et coordonnez l'équipe pluridisciplinaire, dans l'intérêt et pour le bien-être des personnes accompagnées et de leurs proches aidants. Vous rencontrez, en lien avec le coordinateur de parcours, chaque personne accompagnée et sa famille pendant la phase d'accueil et tout au long de l'accompagnement au foyer de vie. Vous contribuez à l'élaboration du projet d'établissement. Vous êtes garant de sa déclinaison opérationnelle dans l'animation, le pilotage et l'évaluation. Votre expérience de la pratique d'accompagnement, idéalement dans le champ du handicap, vous permettra d'être ressource et conseil auprès des équipes. Vous organisez le fonctionnement de votre service et les activités proposées. Vous participez à la gestion budgétaire et des équipements de l'établissement. Vous avez une connaissance de la gestion des organisations de travail et de l'accompagnement managérial des équipes. Vous réalisez le planning horaires des professionnels et contrôlez sa bonne exécution. Vous représentez l'établissement auprès des différents partenaires. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Issu(e) d'une formation initiale de professionnel du secteur médico-social, idéalement étayée par un Diplôme d'Etat de niveau II (CAFERUIS ou diplôme d'encadrement équivalent), vous justifiez d'une expérience en management ou en coordination, et connaissez : le secteur médico-social de l'Adulte en situation de handicap ; les dispositifs, les institutions liés au champ du handicap ; les orientations des politiques sociales en matière d'inclusion et de parcours de la personne en situation de handicap. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous maîtrisez l'outil informatique. Permis de conduire obligatoire.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** M. Daniel FOUILLOUSE

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - DIRECTION  
GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

**Téléphone :** 0328599910

**Référence de l'offre :** 20 CSE 318

---

*Cadre socio éducatif - Cote d'Opale*

*Publié le 25 juin 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/02/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (2 structures : milieu ouvert et

hébergement)

**UN CADRE SOCIO EDUCATIF H/F**

Poste à pourvoir au 01.02.20. Type de contrat : CDI. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Direction / Encadrement MJIE. Poste : Sous l'autorité du directeur, vous aurez la responsabilité d'encadrer 7 travailleurs sociaux dans leurs missions d'accompagnement des familles suivies en M.J.I.E, R.P., Médiation Familiale, développement projets, représentation extérieure. Description des principales Missions : Animation réunion d'équipe, participation réunions direction, Guidance éducative, Gestion de l'activité, Validation des écrits, Relation avec les partenaires, Participation à des Chantiers ou projets ..... Profil demandé: le candidat devra être titulaire d'une formation de niveau 2 ou 3 dans le secteur social ou médico-social et aura de bonnes connaissances en protection de l'enfance. Des capacités d'organisation et de management d'équipe sont attendues. Expérience en MJIE exigée. Lieu de travail : SPReNe COTE D'OPALE. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.66.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le 31 juillet 2019 à Monsieur Michaël ROUX – Directeur - par mail [bcaron@sprene.fr](mailto:bcaron@sprene.fr) ou par courrier adressé à Monsieur le Directeur de la SPReNe Côte d'Opale – 5 square Louis Braille – 62200 Boulogne/Mer

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [bcaron@sprene.fr](mailto:bcaron@sprene.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Côte d'Opale

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 5 square Louis Braille – 62200 Boulogne/Mer

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

**Directeur - Directeur Adjoint**

*Directeur adjoint - Wattlelos*

*Publié le 02 juillet 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 23/09/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le dispositif FacILITED est un dispositif d'accompagnement pour personnes avec autisme, de la petite enfance à l'âge adulte. Il regroupe un IME sur Roubaix (35 enfants), un SESSAD UEM sur Lille (47 jeunes accompagnés), un FAM sur Wattlelos (20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en

accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour). 93 ETP au global ; 114 jeunes et familles accompagnés ; 4 sites d'intervention. Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL

### **Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN ETP DIRECTEUR ADJOINT H/F en CDI - Dispositif FacilitED Poste à pourvoir à compter du 23 septembre 2019

Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission spécifique de conduite opérationnelle du FAM de Watrelos et une responsabilité transversale sur le dispositif relative aux aspects de qualité et de gestion des risques. Vous serez amené(e) notamment à : Assurer la Responsabilité opérationnelle du FAM de Watrelos : Consolider le projet de service du FAM par une réflexion stratégique, participative et collaborative sur les modalités d'accompagnement des adultes tout en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité des adultes et de leurs représentants légaux ; dans le respect des nomenclatures de la HAS et de l'ANESM. Animer, avec le chef de service, les équipes pluridisciplinaires du FAM (socio éducatives et paramédicales), coordonner leurs actions dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service, de maîtrise de la gestion des risques. Manager les équipes (établir les besoins en personnel en nombre et en niveau de qualification suffisant, recruter, contrôler et suivre les plannings horaires...). Garantir la santé et la sécurité et le bien être des professionnels en référence au DUERP. Garantir la qualité de vie au travail des salariés et du dialogue social. Assurer la gestion administrative et financière du FAM conformément aux orientations définies par le CPOM. Assurer le bon fonctionnement du FAM (infrastructure, personnels, usagers). Animer et coordonner la démarche qualité et gestion des risques du dispositif. Garantir un accompagnement adapté et personnalisé aux besoins des personnes accueillies. Participer et suivre les démarches d'évaluations internes et externes en lien avec les projets d'établissement (organisation des comités de suivi ; suivi du PAQ). Aider à l'actualisation des projets de service et des outils loi 2002-2. Respecter et faire respecter les recommandations de bonnes pratiques ANESM et HAS applicables à l'établissement. Co-élaborer la stratégie de formation du dispositif et assurer son suivi. Coordonner les complétudes des différentes enquêtes, indicateurs, rapports d'activité des services. Etablir et conduire les partenariats en lien avec l'équipe de direction du dispositif pour favoriser l'inclusion scolaire, sociale, professionnelle, culturelle et sportive des personnes avec autisme du dispositif. Contribuer à l'évolution de l'offre de services du dispositif : Contribuer aux perspectives d'adaptations de l'activité médico-sociale proposée par les ESMS du dispositif en lien avec les besoins du public accueilli, en conformité avec les évolutions attendues par les pouvoirs publics et dans le respect du projet associatif ; Cultiver les passerelles en termes de fonctionnement, de parcours, de pratiques entre les ESMS du dispositif et les établissements de l'ASRL. Votre profil : De formation (CAFERUIS, diplôme de niveau 2 ou 1 inscrit au RNPC), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience d'animation et de gestion (équipe – projets) dans le secteur médico-social et de connaissance de l'accompagnement des personnes avec autisme. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute, du

dialogue et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des enfants et adultes avec autisme. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique de l'association et du dispositif FaciliTED. Le poste est à pourvoir à compter du 23 septembre 2019. Les conditions : CDI, à temps plein cadre non soumis à horaires + astreintes, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 2 niveau 2), complémentaire santé obligatoire, véhicule de service possible pour les déplacements.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 13 juillet 2019 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** pcauvet@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM FaciliTED

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 103 rue François Mériaux –  
59150 Wattrelos

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Délégué Fédéral - Paris (75)*

*Publié le 18 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La Fédération ANCREAI, recrute, pour son siège national :

SON (SA) DELEGUE(E) FEDERAL(E) H/F - CDI – Temps plein

Missions : Gérer l'organisation et le suivi des instances de gouvernance (Bureau, CA, AG, comité des directeurs des CREAI) et coordonner les chantiers nationaux. Animer le réseau des CREAI.

Représenter la Fédération auprès des pouvoirs publics et autres instances nationales. Assurer la responsabilité administrative, juridique et budgétaire du siège national et la responsabilité hiérarchique auprès des deux autres salariées du siège (responsable des études et assistante polyvalente). Profil :

Formation(s) supérieure(s) de niveau 1, assortie(s) d'expériences professionnelles confirmées dans les champs de l'action sociale, médico-sociale, de l'économie sociale et solidaire ou au sein

d'organisations professionnelles. Compétences attendues en termes d'analyse et de synthèse,

d'animation et de communication (écrite et orale). CDI à pourvoir à partir du 1er septembre 2019.

Poste basé à Paris avec déplacements en régions. Rémunération selon CCN66 et expérience.

Lettre de motivation et CV à adresser par courrier ou mail au :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Président

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** ancreai@ancreai.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Fédération ANCREAI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3/5 rue de Metz – 75010 PARIS

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur - Arras / Saint-Omer*

*Publié le 11 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/10/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'association Jules Catoire « Audition, Parole Et Communication » recherche pour le S.E.S.S.A.D. d'Arras (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) et le S.S.E.F.S de Saint Omer (Service de Soutien à l'Education Familiale et à la Scolarisation) :

UN DIRECTEUR H/F - C.D.I. Temps Plein C.C.N. 1966

A pourvoir au 01 octobre 2019. Profil : Titulaire du CAFDES ou équivalent, Expérience significative de direction en structure médico-sociale, Expérience réussie en management d'équipe, Capacité à promouvoir des projets innovants. Missions : Population accueillie : Enfants sourds et malentendants et/ou présentant des troubles du langage, Responsabilité de la mise en œuvre et évaluation des projets d'établissement, Responsabilité de l'organisation et évaluation du travail en équipe pluridisciplinaire, Management des équipes pluridisciplinaires, Gestion administrative, budgétaire, financière et logistique du service, Développement et pérennisation des partenariats, Veille législative et réglementaire, Participation au projets associatifs, Responsabilité de la mise en œuvre des projets personnalisés et de la qualité de l'accompagnement dans le respect de la législation et des droits des usagers.

Lettre de motivation et curriculum vitae à adresser avant le 05 juillet 2019 :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mr Le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Jules Catoire « Audition, Parole et Communication »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue des Augustines BP 81009



62008 ARRAS CEDEX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur de soins - Maubeuge*

*Publié le 11 juin 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/07/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR DE SOINS H/F en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 1 niveau 2) pour le Dispositif TEP du Hainaut-Cambrésis comportant 1 ITEP, 2 SESSAD, 1 Maison des Adolescents, 1 équipe mobile cas complexes à MAUBEUGE, VALENCIENNES et ANZIN

Missions : Vous êtes en charge de la conception et de la définition de la politique de soins du Dispositif Enfance Thérapeutique du Hainaut-Cambrésis. A ce titre, vous dégager les orientations thérapeutiques à partir des projets d'établissements, en liaison avec les cadres de proximité et les professionnels médicaux et paramédicaux des différents services. Vous suivez la mise en œuvre du projet de soins dans les services et en pilotez l'évaluation. Vous veillez à l'amélioration constante de l'accompagnement thérapeutique des jeunes, identifiez les meilleures pratiques et en assurez la diffusion. Vous effectuez une veille règlementaire et participez à l'évaluation des risques professionnels, ainsi qu'à la démarche qualité. Vous veillez au respect des protocoles et procédures. Vous participez à la gestion des ressources humaines du Dispositif (gestion prévisionnelle des emplois et compétences, recrutement et intégration, soutien des talents, plan de formation du personnel soignant...) et managez directement les 4 cadres de proximité dans une démarche bienveillante. Vous participez aux projets de développement de l'Association, ainsi qu'aux différentes instances. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire du Diplôme de Cadre de Santé, vous disposez d'une première expérience significative dans des fonctions managériales, idéalement dans le secteur de l'Enfance Thérapeutique. Vous faites preuve d'esprit de synthèse et d'aisance relationnelle. Permis de conduire obligatoire.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** M. Daniel FOUILLOUSE

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - DIRECTION  
GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** 09 DA 315

---

*Directeur - Tourcoing*

*Publié le 11 juin 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** Autre

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute le :

DIRECTEUR Maison d'Enfants à Caractère Social H/F

de la Maison St Vincent à TOURCOING d'une capacité d'accueil de 82 places. Poste à pourvoir de suite. Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Dans cette organisation décentralisée et en lien avec la politique générale de l'Association et des délégations confiées, vous : déclinez au sein de l'établissement et sur le Territoire le projet associatif et sa transposition dans la politique du secteur ; élaborez et mettez en œuvre le projet de l'établissement en l'intégrant dans la stratégie des politiques publiques actuelles et futures ; dirigez, animez et motivez des équipes pluridisciplinaires ; assurez la qualité des prestations et des relations entretenues avec l'ensemble des personnes accueillies et veillez à la pertinence de leur projet individualisé ; pilotez l'établissement de manière proactive et en assurez la gestion administrative, budgétaire et financière ; promouvez l'établissement auprès des différents interlocuteurs du Territoire. Compétences Clés : Capacité à gérer et dynamiser des équipes pluridisciplinaires. Qualités personnelles de leadership, d'adaptabilité et réactivité, d'intelligence situationnelle, de pensée stratégique, d'innovation. Votre profil : De niveau I (MBA, Master, CAFDES ou équivalent) vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Bon gestionnaire et manager avisé, vous attestez d'une expérience réussie de Direction. Vous savez impulser et accompagner le changement auprès de vos équipes à des fins de diversification et d'innovation. Afin d'assurer efficacement une partie des astreintes, vous faites preuve de mobilité et résidez à proximité de l'établissement.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** directiongenerale@tempsdevie.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association TEMPS DE VIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Parc du Canon d'Or - 5 rue  
Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## Divers

*Surveillant de nuit - Roubaix et Lille*

*Publié le 02 juillet 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/09/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Conformément aux valeurs de l'association et aux projets des établissements, le service hébergement accompagne des personnes en situation de handicap vers l'autodétermination.

**Description du poste :**

Recherche :

SURVEILLANT DE NUIT H/F

Le surveillant de nuit est responsable de la sécurité et du bien être des adultes durant la nuit. Il assure la continuité de l'accompagnement des adultes en tenant compte des informations recueillies à sa prise de poste. Ses interventions auprès des résidants se font en référence au projet d'établissement et dans le respect de l'intimité de la personne. Il assure la surveillance des locaux et des équipements et en garantit la sécurité. Il respecte le protocole de nuit. Il travaille au sein d'une équipe de veilleur mutli-site (Lille et Roubaix).

**Documents à envoyer :** CV+LM

Candidature à envoyer à : mkonrad@gapas.org

**Nom de la personne à contacter : KONRAD**

**Mail de la personne à contacter : mkonrad@gapas.org**

**Nom de l'établissement ou de la structure : GAPAS-service hébergement**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 rue de toul**

**Téléphone : 0687110146**

**Référence de l'offre : SN/07/19**

---

### *Conseiller technique - DIJON (21)*

*Publié le 02 juillet 2019*

**Temps de travail : Temps plein**

**Type de contrat : CDI**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le CREAM Bourgogne Franche-Comté recrute :

UN CONSEILLER TECHNIQUE H/F CDI – 39 heures

Poste à pourvoir en septembre 2019. Depuis sa création il y a plus de 50 ans, le CREAM est un organisme associatif engagé au service de l'intérêt général en faveur des personnes en situation de vulnérabilité. Nous travaillons avec les acteurs du secteur social, médico-social et sanitaire de Bourgogne-Franche-Comté. Promouvoir et contribuer à défendre la meilleure qualité pour l'accompagnement des personnes vulnérables et le respect de leurs droits est au coeur de nos actions. Sous l'autorité de la directrice, au sein d'une équipe de 15 personnes, le conseiller technique assure des missions de conception et d'animation de formations, de groupes de travail et de journées d'études, de conseil et de réalisation d'études auprès des établissements et services sociaux et médico-sociaux, des organismes gestionnaires et des pouvoirs publics. Profil : Vous êtes innovant, dynamique, autonome, méthodique et vous avez le sens des responsabilités. Diplôme requis : Diplôme de cycle 3 (niveau I) en sciences humaines et sociales de préférence (droit, socio, sciences politiques, éco, psycho, sciences de l'éducation, ...). Compétences et expériences requises : Capacité d'analyse, de conceptualisation et de conduite de projets. Expression aisée en public. Capacités rédactionnelles. Aptitudes pour le travail d'équipe. Une expérience professionnelle au sein d'une structure sociale ou médico-sociale, d'une fédération du secteur ou d'une Autorité de tarification et de contrôle (ARS ou Conseil Départemental) serait appréciée. Connaissances requises : Connaissance des politiques sociales et médico-sociales (notamment dans les secteurs de la protection de l'enfance et/ou du handicap et/ou de l'inclusion sociale et/ou des personnes âgées). Maîtrise des outils et techniques informatiques (Windows et Outlook). Contrat à durée indéterminée. Poste en CDI à 39 heures. Permis B exigé. Nombreux déplacements en région Bourgogne Franche-Comté (voitures de service). Rémunération : CCN 1966 Niveau 1, Classe 3 : 3 000 € brut mensuel –reprise d'ancienneté possible. Tickets restaurants, Mutuelle et Comité d'Entreprise.

Modalités de candidature : Envoyer votre lettre de motivation et CV avant le 15 juillet 2019 à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** mathilde.bibouda@creaibfc.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CREA Bourgogne Franche-Comté

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 11 rue Jean Giono – 21000  
DIJON

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Chef de cuisine - Attiches*

*Publié le 02 juillet 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association Autisme et Familles recrute, pour le foyer d'Accueil Médicalisé « l'orée de la forêt » pour 28 adultes avec autisme et TED en hébergement complet, 4 places en accueil de jour et 4 places en accueil temporaire situé à Attiches :

UN CHEF DE CUISINE H/F

Poste à pourvoir en CDI, à temps complet (du Lundi au Vendredi) à compter du 01 Septembre 2019.

Sous l'autorité du Directeur, vous assurerez les missions suivantes : Réalisation annuelle d'environ 60 000 repas. Liaison chaude avec autre établissement. Autonome, maîtrise des normes HACCP.

Commande et gestion des stocks. Production produits frais. Approvisionnement local. Management d'un cuisinier et d'une commis de cuisine. Gestion de l'hygiène de la cuisine. Réalisation des menus équilibrés. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme de cuisine. Vous appréciez le contact d'adultes en situation de handicap. Expérience souhaitée. Sensibilité à la réalisation de repas avec du frais. Aptitude au travail en équipe. Moyen de transport indispensable pour venir à Attiches.

Rémunération : fixée par la CCN 1966 (1600€ net).

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM « l'orée de la forêt »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 38 bis rue de la faisanderie 59

551 Attiches

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Maitre de maison - Hantay*

*Publié le 25 juin 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/07/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

La Maison d'Accueil Spécialisée le Hameau, établissement accueillant 41 personnes en situation de handicap.

**Description du poste :**

La MAS Le Hameau recrute à compter du 1er juillet 2019 :

UN MAITRE DE MAISON H/F en CDI à mi-temps,

Missions : Le ou la Maître(sse) de Maison dispose de l'autonomie, de l'initiative et de la responsabilité nécessaire pour : Veiller au bien être des résidents, favoriser un espace de vie agréable pour les résidents en assurant l'hygiène et la sécurité des locaux confiés, en soutien des autres professionnels.

Attributions et activités : Aide au petit-déjeuner (préparation et accompagnement), aide aux repas.

Assurer la liaison linge propre linge sale des résidents. Rangement du linge propre dans les armoires des résidents en les associant. Entretien de l'espace de vie des maisons : rangement, nettoyage des meubles et réfrigérateur, micro-onde, poubelle salle de vie. Prise de température journalière des réfrigérateurs en maison. Gestion des denrées alimentaires et des stocks (gobelets, gants de toilette, produits d'entretien...). Commande en lien avec la monitrice éducatrice des achats petits déjeuners puis rangement dans les maisons. Réfection des lits. Nettoyage des tables après les repas. Gestion du linge de toilette des résidents en lien avec les lingères. Rangement et entretien de la réserve des résidents. Gestion des poubelles en lien avec l'homme d'entretien. Gestion de la vaisselle (stock, nettoyage...). Principales compétences : Il (elle) a la capacité de : S'organiser dans son travail. Communiquer, échanger avec une équipe pluridisciplinaire. Rendre compte de ses actions par oral et écrit. Aménager un cadre de vie agréable au quotidien.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** MME MEILLIER

**Nom de la personne à contacter :** MAS LE HAMEAU

**Mail de la personne à contacter :** csochard@gapas.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS LE HAMEAU

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Joseph Gombert, 59496 HANTAY

**Téléphone :** 0320888800

**Référence de l'offre :**

---

*Maître(esse) de maison - Hantay*

*Publié le 25 juin 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/07/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La Maison d'Accueil Spécialisée le HAMEAU à Hantay, établissement accueillant 41 personnes en situation de handicap à Hantay recrute :

UN MAITRE DE MAISON H/F en CDI, à mi-temps à compter du 1er juillet 2019

Missions : Le ou la Maître(sse) de Maison dispose de l'autonomie, de l'initiative et de la responsabilité nécessaire pour : Veiller au bien être des résidents, favoriser un espace de vie agréable pour les résidents en assurant l'hygiène et la sécurité des locaux confiés, en soutien des autres professionnels.

Attributions et activités : Aide au petit-déjeuner (préparation et accompagnement), aide aux repas.

Assurer la liaison linge propre linge sale des résidents. Rangement du linge propre dans les armoires

des résidents en les associant. Entretien de l'espace de vie des maisons : rangement, nettoyage des

meubles et réfrigérateur, micro-onde, poubelle salle de vie. Prise de température journalière des

réfrigérateurs en maison. Gestion des denrées alimentaires et des stocks (gobelets, gants de toilette,

produits d'entretien...). Commande en lien avec la monitrice éducatrice des achats petits déjeuners

puis rangement dans les maisons. Réfection des lits. Nettoyage des tables après les repas. Gestion du

linge de toilette des résidents en lien avec les lingères. Rangement et entretien de la réserve des

résidents. Gestion des poubelles en lien avec l'homme d'entretien. Gestion de la vaisselle (stock,

nettoyage...). Principales compétences : Il (elle) a la capacité de : S'organiser dans son travail.

Communiquer, échanger avec une équipe pluridisciplinaire. Rendre compte de ses actions par oral et

écrit. Aménager un cadre de vie agréable au quotidien.. Profil : Expérience souhaitée. Fiche de poste

disponible sur demande à l'adresse suivante : [lehameau@gapas.org](mailto:lehameau@gapas.org)

Contact : Merci d'adresser votre candidature avec lettre de motivation, CV à Mme MEILLIER /la

directrice de la MAS Le Hameau : 3 rue Joseph GOMBERT, 59496 HANTAY. ou

[lehameau@gapas.org](mailto:lehameau@gapas.org)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de candidature

**Candidature à envoyer à :** MME MEILLIER

**Nom de la personne à contacter :** MAS LE HAMEAU

**Mail de la personne à contacter :** lehameau@gapas.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS LE HAMEAU

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Joseph GOMBERT, 59496 HANTAY

**Téléphone :** 0320888800

**Référence de l'offre :**

---

*Chargé de mission - Marcq en Baroeul*

*Publié le 25 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Le groupement Polycap : Le GCMS (groupement de coopération médico-sociale) POLYCAP a été créé en 2013. Il regroupe quatre associations et un établissement public communal : La Sauvegarde du Nord, l'ANAJI, le GAPAS, l'AFEJI et le CCAS de Roubaix. Le projet Num@c : Il s'agit d'un projet initié par le groupement Polycap qui réunit 4 organismes gestionnaires (pour 34 établissements et services) : La Sauvegarde du Nord, l'ANAJI, le GAPAS, La vie devant soi. Il est soutenu par le Fonds Européen de Développement Régional. Le projet Num@c vise à déployer une solution adaptée de dossier électronique de l'utilisateur (logiciel IMAGO) en accompagnant le changement et l'évolution des pratiques professionnelles au travers de formations dédiées.

**Description du poste :**

Le GAPAS recrute, pour le Groupement de Coopération Médico Social POLYCAP :

UN CHARGE DE MISSION POLYCAP H/F - CDI / temps plein

Type de contrat : CDI Temps plein - CCN 66 – classe 2 niv 2. Prise de fonctions le 2 septembre 2019 – Poste basé à la MAS La Gerlotte (Marcq en Baroeul). Missions principales : En lien avec le secrétaire général du Groupement, et dans le respect des valeurs associatives de chaque association et du projet stratégique de POLYCAP, le chargé.e de mission POLYCAP assurera deux missions principales (un mi-temps par mission) : MISSION NUM@C (à mi-temps) : Suivi et coordination du projet Num@c, Accompagne les équipes et les directions pour la mise en oeuvre du logiciel IMAGO. MISSION POLYCAP (à mi-temps) : Développement du Groupement POLYCAP et réponses à des appels à projets, Suivi, animation et accompagnement des groupes de travail, Participation à l'organisation administrative et budgétaire du groupement. Profil : Diplôme de niveau 2 exigé



(management des ESMS, gestion de projet...). Bonnes connaissances du milieu associatif et du handicap. Maîtrise de l'outil informatique (PACK OFFICE, graphisme) et des réseaux sociaux. Permis B et véhicule exigé (déplacements ponctuels sur le territoire Dunkerque – Lille). Qualités requises : Rigueur, curiosité, créatif et esprit d'initiative. Capacité d'organisation, de communication. Aisance rédactionnelle et relationnelle. Compétences dans la gestion de projet. Qualités rédactionnelles et relationnelles. Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : [ddesmulier@gapas.org](mailto:ddesmulier@gapas.org)

Modalité de réponse : Merci d'adresser votre candidature avant le 13 juillet 2019 avec lettre de motivation et CV au Secrétaire Général de POLYCAP : Monsieur DESMULIER – GAPAS – 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul ou par mail à : [ddesmulier@gapas.org](mailto:ddesmulier@gapas.org) Référence de l'offre : GAPAS/ Chargé.e de mission POLYCAP

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** GAPAS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Agent technique - Wavrin*

*Publié le 25 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN AGENT TECHNIQUE H/F à 0.25 ETP (8 h 45 hebdomadaires) en CDD d'un an pour le DISPOSITIF ITEP LA CORDEE Accueillant des enfants et adolescents aux troubles du comportement en SESSAD (Lille) et en semi-internat sur deux sites géographiques (Wavrin et Loos). Lieu d'exercice : Principalement à Wavrin, avec intervention sur les 3 sites. Votre mission : Sous l'autorité du directeur et, par délégation des chefs de service éducatifs, vous vous inscrirez dans les valeurs de l'Association gestionnaire et assurerez les missions suivantes : Organiser et prendre en charge l'entretien des bâtiments et du matériel de l'établissement. Assurer la sécurité matérielle et la maintenance générale de l'établissement sous l'autorité du responsable hiérarchique. Respecter le planning établi pour les travaux, lequel prend en compte les rythmes de vie des personnes accueillies en référence au projet d'établissement. Veiller au respect des consignes de sécurité au quotidien et lors

de travaux engagés. Etablir avec le chef de service le planning hebdomadaire des travaux à effectuer. Exécuter les travaux d'entretien de l'établissement (réparations et entretiens divers, travaux de 2nd œuvre, etc.). Assurer la gestion des déchets (poubelles – encombrants). Participer aux réunions institutionnelles. Votre profil : Etre polyvalent dans les différents métiers du bâtiment, Connaissances avérées dans l'entretien, les normes de sécurité et la maintenance technique des bâtiments, avec expérience nécessaire. Sens de l'organisation et de la responsabilité dans l'entretien et le maintien en état du matériel et du local mis à sa disposition. Capacité à travailler en autonomie et en équipe. Valeurs humanistes, respect des personnes accueillies et de l'ensemble des professionnels. Obligation de discrétion professionnelle à l'extérieur de l'établissement. Permis de conduire obligatoirement en cours de validité. Le poste est à pourvoir dès que possible. Les conditions : Rémunération et statut : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire – déplacement à prévoir avec véhicule de service, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 – Statut « agent de service intérieur », complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer avant le 10 juillet 2019, par courrier ou par messagerie électronique, à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M. le Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** itep-la-cordee@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Dispositif ITEP LA CORDEE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 14 bis rue Vincent Auriol - 59136 Wavrin

**Téléphone :** 03 20 58 82 08

**Référence de l'offre :**

---

*Maitre de maison - Wasquehal*

*Publié le 25 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (400 salariés, budget de 20 millions d'euros) recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 3 à 18 ans – 4 types d'activités) :

MAITRE(SSE)S DE MAISON H/F

A compter de : Poste à pourvoir en septembre 2019. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Entretien – élaboration des repas. Poste : Description de la mission : Assurer les conditions matérielles de l'accueil des enfants en veillant à leur confort et à l'hygiène des

espaces : entretien des locaux et organisation des tâches ménagères. Gestion du linge des enfants et du blanchissage. Gestion du stock des produits d'hygiène et de nettoyage. Préparation de repas et des petits déjeuners, assurer le service du midi avec les éducateurs. Accompagnement des jeunes. Profil demandé : Expérience de la fonction et connaissance du champ de la protection de l'enfance. Rigueur dans le soin apporté au nettoyage. Capacités relationnelles et de positionnement avec les enfants en lien avec l'équipe éducative. Aptitudes à la confection de repas équilibrés. Disponibilité les week-ends et les vacances. Permis B exigé. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser par mail à [recrutement@sprene.fr](mailto:recrutement@sprene.fr) sous la référence 42MM.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPRENE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Wasquehal

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Maitre de maison - Wasquehal*

*Publié le 25 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (400 salariés, budget de 20 millions d'euros) recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 3 à 18 ans – 4 types d'activités) :

**MAITRE(SSE)S DE MAISON H/F**

A compter de : Poste à pourvoir en juillet/août 2019. Type de contrat : CDD temps plein. Secteur :

Protection de l'enfance. Fonction : Entretien – élaboration des repas. Poste : Description de la mission

: Assurer les conditions matérielles de l'accueil des enfants en veillant à leur confort et à l'hygiène des espaces : entretien des locaux et organisation des tâches ménagères. Gestion du linge des enfants et du blanchissage. Gestion du stock des produits d'hygiène et de nettoyage. Préparation de repas et des petits déjeuners, assurer le service du midi avec les éducateurs. Accompagnement des jeunes. Profil demandé : Expérience de la fonction et connaissance du champ de la protection de l'enfance. Rigueur dans le soin apporté au nettoyage. Capacités relationnelles et de positionnement avec les enfants en lien avec l'équipe éducative. Aptitudes à la confection de repas équilibrés. Disponibilité les week-ends

et les vacances. Permis B exigé. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser par mail à [recrutement@sprene.fr](mailto:recrutement@sprene.fr) sous la référence 41MM.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPRENE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Wasquehal

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Assistant familial - Dunkerque*

*Publié le 18 juin 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Association d'Action Educative et Sociale, Parcours enfance Cabestan, recherche :

UN ASSISTANT FAMILIAL H/F en CDI

A pourvoir dès que possible. Raison d'être du service : Le parcours enfance inclus un FAE composés de 6 structures d'accueil, d'un service de Placement Familial Spécialisé, d'un SAMAAD et d'un Service d'accueil de jour. Le Long Cours est un internat composé d'unités de vie destinées à accueillir des mineurs de 3 à 18 ans dans le cadre de la protection judiciaire ou administrative. Ouvert 365 jours par an, il accueille des mineurs hors de leur milieu naturel et assure les conditions de leur éducation et de leur épanouissement. L'établissement bénéficie d'une double habilitation (Art 375 du Code Civil, et Ordonnance 45). Directeur de Parcours : Guillaume AUDEGON, Chef de service : Franck BROUTIN. Poste à pourvoir. Missions principales : Vous accueillez de manière permanente (jour et nuit) à votre domicile des enfants (0 à 18 ans) confiés par l'Aide Sociale à l'Enfance. Vous favoriserez la scolarisation, participerez au projet éducatif et êtes en relation avec le service. Vous accompagnez l'enfant dans tous ses déplacements au quotidien. Vous êtes domicilié(e) dans un rayon de 30 km autour de Dunkerque Maximum. Profil de compétences : Faire preuve de tolérance : respect de l'autre et de ses différences (culture, religion, histoire, handicap, maladie...). Respecter la liberté de conscience des familles. Faire preuve de discrétion. Savoir instaurer un climat de confiance avec l'enfant. Avoir des capacités d'adaptation, de prise de recul et le sens de l'observation. Savoir proposer des rythmes adaptés à l'âge des enfants. Etre cohérent dans ses postures éducatives. Conditions d'emploi : agrément accueil permanent du conseil général obligatoire. Salaire défini selon

grille de la CCNT du 15 mars 1966 et le nombre d'enfants pris en charge. Permis B. Lieu d'exercice : domicile familial. Date de prise de fonction : dès que possible. Vous souhaitez poser votre candidature... Afin de vous aider à bien préparer votre entretien, nous vous invitons notamment à réfléchir sur les différents points suivants : Quelle synthèse je fais à ce jour de mon parcours professionnel depuis mon premier emploi ? Quelles sont les missions principales du poste que j'occupe aujourd'hui ? Quelles sont les raisons qui motivent ma candidature ? Quels sont les atouts que je peux mettre en avant pour convaincre que je peux m'adapter rapidement au nouveau poste ? Qu'est-ce qui m'intéresse tout particulièrement dans le poste proposé et quels sont les aspects sur lesquels je me pose encore des questions ?

Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Monsieur Ludovic CLARYS ( [lclarys@aaedk.org](mailto:lclarys@aaedk.org) et [fbROUTIN@aaedk.org](mailto:fbROUTIN@aaedk.org)) 41 rue du Fort Louis – 59240 DUNKERQUE (+ Copie service des RH [dtoiha@aaedk.org](mailto:dtoiha@aaedk.org)) Pour le 05/07/2019 au plus tard Les entretiens auront lieu dès que possible Avec le Chef de service Monsieur Franck BROUTIN

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ADAE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 41 rue du Fort Louis – 59240 DUNKERQUE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Assistant familial - Dunkerque*

*Publié le 18 juin 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Association d'Action Educative et Sociale, Parcours enfance Cabestan, recherche :

UN ASSISTANT FAMILIAL H/F en CDD 6 mois

A pourvoir dès que possible. Raison d'être du service : Le parcours enfance inclus un FAE composés de 6 structures d'accueil, d'un service de Placement Familial Spécialisé, d'un SAMAAD et d'un Service d'accueil de jour. Le Long Cours est un internat composé d'unités de vie destinées à accueillir des mineurs de 3 à 18 ans dans le cadre de la protection judiciaire ou administrative. Ouvert 365 jours par an, il accueille des mineurs hors de leur milieu naturel et assure les conditions de leur éducation et de leur épanouissement. L'établissement bénéficie d'une double habilitation (Art 375 du Code Civil, et Ordonnance 45) . Directeur de Parcours : Guillaume AUDEGON, Chef de service : Franck

BROUTIN. Poste à pourvoir. Missions principales : Vous accueillez de manière permanente (jour et nuit) à votre domicile des enfants (0 à 18 ans) confiés par l'Aide Sociale à l'Enfance. Vous favoriserez la scolarisation, participerez au projet éducatif et êtes en relation avec le service. Vous accompagnez l'enfant dans tous ses déplacements au quotidien. Vous êtes domicilié(e) dans un rayon de 30 km autour de Dunkerque Maximum. Profil de compétences : Faire preuve de tolérance : respect de l'autre et de ses différences (culture, religion, histoire, handicap, maladie...). Respecter la liberté de conscience des familles. Faire preuve de discrétion. Savoir instaurer un climat de confiance avec l'enfant. Avoir des capacités d'adaptation, de prise de recul et le sens de l'observation. Savoir proposer des rythmes adaptés à l'âge des enfants. Etre cohérent dans ses postures éducatives. Conditions d'emploi : agrément accueil permanent du conseil général obligatoire. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966 et le nombre d'enfants pris en charge. Permis B. Lieu d'exercice : domicile familial. Date de prise de fonction : dès que possible pour une durée de 06 mois. Vous souhaitez poser votre candidature... Afin de vous aider à bien préparer votre entretien, nous vous invitons notamment à réfléchir sur les différents points suivants : Quelle synthèse je fais à ce jour de mon parcours professionnel depuis mon premier emploi ? Quelles sont les missions principales du poste que j'occupe aujourd'hui ? Quelles sont les raisons qui motivent ma candidature ? Quels sont les atouts que je peux mettre en avant pour convaincre que je peux m'adapter rapidement au nouveau poste ? Qu'est-ce qui m'intéresse tout particulièrement dans le poste proposé et quels sont les aspects sur lesquels je me pose encore des questions ?

Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Monsieur Ludovic CLARYS ( [lclarys@aaedk.org](mailto:lclarys@aaedk.org) et [fbROUTIN@aaedk.org](mailto:fbROUTIN@aaedk.org)) 41 rue du Fort Louis – 59240 DUNKERQUE (+ Copie service des RH [dtoiha@aaedk.org](mailto:dtoiha@aaedk.org)) Pour le 05/07/2019 au plus tard. Les entretiens auront lieu dès que possible. Avec le Chef de service Monsieur Franck BROUTIN.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AAE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 41 rue du Fort Louis – 59240 DUNKERQUE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Divers administratif**

*Gestionnaire - Croix*

*Publié le 18 juin 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**  
**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN GESTIONNAIRE H/F CDI Temps Plein

Rémunération selon convention CCNT 1966. Poste à pourvoir de suite pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social à CROIX accompagnant dans le cadre de la protection de l'enfance 42 enfants et adolescents. Descriptif du poste : Membre du Comité de Direction, le (la) gestionnaire assure la gestion et la fiabilité de la comptabilité générale des Etablissements. Rattaché(e) à la Directrice, il (elle) est garant(e) de la bonne gestion financière, administrative et comptable des établissements et conseille la direction sur les choix stratégiques dans son domaine de compétences. Le (la) gestionnaire est garant de : la mise en œuvre de la politique économique de l'Association et des établissements (veille réglementaire, mise en œuvre des objectifs et plans d'actions, contrôle), la dimension financière (gestion économique, suivi et analyse financière) des établissements, le contrôle interne dans son champ de compétences ainsi que la mise en place des procédures associatives entrant dans son champ de compétences, l'élaboration et le suivi des outils et tableaux de bord de pilotage économique, la tenue et la production comptable, budgétaire et financière des établissements (budget de gestion, plans pluriannuels d'investissements, EPRD/ERRD, contrôle budgétaire et reporting mensuel, bilans, comptes de résultats et comptes administratifs, facturation et dossiers de révision...), le suivi des dossiers d'assurances /sinistres en lien avec la Direction. Il (elle) contribue à/au : la diversification des ressources dans le cadre de la politique associative, la gestion des Ressources humaines dont la paye, développement des activités des établissements et de l'Association (appel à projet, diversification ...) ; L'évolution des compétences tant au sein de l'établissement qu'au sein de l'Association ; Assurer une fonction d'alerte auprès de la Direction. Profil recherché : Vous êtes titulaire d'un diplôme d'études supérieures type Diplôme d'Etudes en Comptabilité et Gestion, Vous justifiez d'une expérience minimum de 3 ans sur un poste à responsabilités similaires, une connaissance de la Convention 66 est la bienvenue, Vous possédez de solides connaissances et pratiques en finance, comptabilité, RH, Droit (social, des affaires) fiscalité, audit et contrôle de gestion, Rompu aux analyses financières, vous êtes un manager et animateur (trice) d'équipes, Vous êtes force de propositions, organisé(e) rigoureux (se) doté(e) d'une aisance relationnelle et d'un sens élevé du service, homme ou femme de terrain, réactif (ve) et pragmatique, vous appréciez le travail en équipe et vous savez rendre compte.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [directiongenerale@tempsdevie.fr](mailto:directiongenerale@tempsdevie.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association TEMPS DE VIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Parc du Canon d'Or - 5 rue  
Philippe Noiret Bâtiment C – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

---

**Tarifs Offres d'emploi :**

*Etablissements contribuant au CREAI : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €*

**Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :**

*Etablissements contribuant au CREAI : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : 145 €*

*Particulier : 59 €*

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Catherine Pavot*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>*

---

---

*CREAI du Hauts-de-France*

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*

---

---