

Image not found or type unknown



SOMMAIRE : [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°24 du 10
Juillet 2019 -
Première partie

ACTUS REGIONALES

ARS : Un nouveau contrat local de santé dans le Nord

Publié le 04 Juillet 2019

L'ARS Hauts-de-France et l'association intercommunale santé, santé mentale et citoyenneté (AISSMC) ont signé, le 20 juin 2019, une charte partenariale préalable à la création d'un contrat local de santé (CLS) au bénéfice des habitants des communes de Fâches-Thumesnil, de Lezennes, de Lesquin, de Mons-en-Barœul et de Ronchin.

Les travaux porteront sur les orientations stratégiques suivantes :

Accompagner le vieillissement des personnes âgées Améliorer l'accès à la prévention et à la prise en charge des conduites à risque et/ou addictives (tout public avec un focus sur les jeunes)

[Site internet](#) de l'ARS Hauts-de-France

APPEL À PROJET

Appel à projets "Soutien aux projets favorisant l'emploi des personnes en difficulté"

Publié le 09 Juillet 2019

Les subventions attribuées par la FAPE ENGIE ont vocation à soutenir des projets d'entreprises et/ou d'associations d'insertion favorisant l'emploi des personnes en difficulté. Elles permettent de financer de nouveaux investissements (achat de matériels, d'équipements, de véhicules, construction ou aménagement de locaux...). Avant de déposer une demande de subvention, vous devez préalablement vous assurer que votre projet remplit toutes les [conditions requises](#).

Le processus de sélection pour obtenir une subvention de la FAPE ENGIE se fait en 4 étapes : déposer une demande de subvention, l'étude de la recevabilité du projet, l'instruction et l'expertise financière des dossiers recevables, la décision du comité exécutif. [Plus de détails.](#)

Appels à projet "Améliorer le quotidien des personnes handicapées"

Publié le 09 Juillet 2019

Les membres du CCAH financent des projets destinés à améliorer le quotidien des personnes handicapées. Le CCAH accompagne au niveau local et national des expériences inspirantes, des projets innovants, des réponses à des besoins non satisfaits quel que soit le handicap.

Quels sont les types de projets soutenus ?

Les membres du CCAH participent au financement de projets améliorant l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap : habitat, emploi, formation, intégration scolaire, vie sociale, aide aux aidants, santé, accès à la citoyenneté, soutien à la vie autonome, etc. Le CCAH participe également à l'adaptation de l'offre médico-sociale et finance les projets de création, d'extension, d'équipement et de rénovation des établissements et services médico-sociaux.

Des programmes spécifiques :

- Avec son programme de financement "Soutenir les initiatives d'avenir", le CCAH s'investit dans des projets porteurs d'innovation sociale, les projets favorisant le soutien des proches aidants et l'accompagnement de l'avancée en âge des personnes handicapées.
- En partenariat avec l'Agence Nationale des Chèques Vacances (ANCV), le CCAH propose des aides financières avec le programme d'aide au départ en vacances destinés aux travailleurs d'ESAT et aux anciens travailleurs,
- En partenariat avec la Fondation Internationale de Recherche Appliquée sur le handicap (FIRAH), le CCAH finance des projets de recherche appliquée.

[Plus de détails.](#)

Appel à projets "Agissons ensemble pour l'insertion professionnelle"

Publié le 09 Juillet 2019

En 2019, la Fondation Société Générale souhaite s'engager auprès des porteurs de projets qui œuvrent pour l'insertion professionnelle et l'insertion par l'éducation en France. En partenariat avec Ulule, elle accompagnera les meilleurs projets dans leurs collectes de financement participatif et leur dédiera une enveloppe de 100?000 euros, attribuée sous forme d'abondement financier. Vous souhaitez mettre en place une action en faveur de l'insertion professionnelle de publics en difficulté?? Découvrez les critères d'éligibilité et soumettez votre candidature sur Ulule. Fondation Société Générale soutient des structures associatives ou d'utilité sociale selon les critères suivants?: Agit en faveur de l'insertion

professionnelle ou de l'insertion par l'éducation de publics en difficulté et utilise des leviers d'action tel que entrepreneuriat ou encore le numérique. [Plus de détails.](#)

[Déposer le projet](#)

Appels à projets "mobilisation de la société civile" contre les addictions

Publié le 09 Juillet 2019

Dans le cadre du fonds de lutte contre les addictions, un appel à projets est lancé afin de soutenir des actions à caractère national portées par des acteurs de la société civile. Il est ouvert jusqu'au 16 septembre 2019.

L'objectif est d'appuyer des projets nationaux qui ont vocation à :

améliorer l'information et la compréhension, notamment de la population générale ou de publics spécifiques, des élus et des relais d'opinion, sur l'impact et les dangers de la consommation des substances psychoactives (en particulier le tabac, l'alcool et le cannabis) et sur les bénéfices liés à l'arrêt ou à la réduction des consommations ; déconstruire les stratégies commerciales et marketing des industries du tabac, de l'alcool et/ou du cannabis ; favoriser la débanalisation du tabac, de l'alcool et du cannabis dans la société, notamment chez les jeunes ; favoriser l'implication des usagers ou anciens usagers eux-mêmes (jeunes, pairs aidants ou patients experts, femmes enceintes, etc.) notamment dans les projets d'arrêt, de réduction des risques et/ou de plaidoyer ; permettre d'outiller et de soutenir les pratiques des professionnels de santé et du secteur socio-éducatif en matière de prévention des consommations à risque de substances psychoactives ou de réduction des risques.

Cet appel à projets s'adresse à des associations, des groupements d'associations œuvrant dans les champs de la lutte contre le tabac et les conduites addictives, de la prévention et de la promotion de la santé, de la lutte contre la précarité, à des associations de patients, d'usagers et de consommateurs, à des sociétés savantes et de professionnels de santé. [Plus de détails.](#)

[Dossier de candidature](#)

[formulaire CERFA](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille du 9 juillet 2019

Publié le 04 Juillet 2019

Branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile

Avis relatif à l'extension d'un avenant à la convention collective nationale dans la branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile ([JORF n°0155 du 6 juillet 2019](#))

Réforme du métier de médecin coordonnateur en EHPAD

Décret n° 2019-714 du 5 juillet 2019 portant réforme du métier de médecin coordonnateur en établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes ([JORF n°0155 du 6 juillet 2019](#))

Vaccination contre la grippe saisonnière des professionnels de santé et des personnels soignants en EHPAD

Décret n° 2019-713 du 5 juillet 2019 relatif à l'expérimentation pour le développement de la vaccination contre la grippe saisonnière des professionnels de santé et des personnels soignants exerçant ou intervenant en établissements de santé et en établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes ([JORF n°0155 du 6 juillet 2019](#))

Contribution du programme 157 « Handicap et dépendance » au fonds d'intervention régional

Arrêté du 3 juillet 2019 fixant pour 2019 le niveau de la contribution du programme 157 « Handicap et dépendance » au fonds d'intervention régional ([JORF n°0156 du 7 juillet 2019](#))

Mise à l'abri et d'évaluation des personnes se déclarant mineures et privées temporairement ou définitivement de la protection de leur famille

Décret n° 2019-670 du 27 juin 2019 relatif à la participation forfaitaire de l'Etat à la phase de mise à l'abri et d'évaluation des personnes se déclarant mineures et privées temporairement ou définitivement de la protection de leur famille et au comité prévu à l'article R. 221-15 du code de l'action sociale et des familles ([JORF n°0149 du 29 juin 2019](#))

Versement des subventions définitives de l'Etat aux MDPH au titre de l'année 2019

Arrêté du 25 juin 2019 relatif au versement des subventions définitives de l'Etat aux maisons départementales des personnes handicapées au titre de l'année 2019 ([JORF n°0153 du 4 juillet 2019](#))

Recrutement de travailleurs handicapés par la voie contractuelle

Avis modifiant l'avis relatif au recrutement de travailleurs handicapés par la voie contractuelle pouvant déboucher sur une titularisation en catégories B et C publié au Journal officiel du 14 juin 2019 ([JORF n°0147 du 27 juin 2019](#))

Travailleurs handicapés : télétravail dans la fonction publique

Décret no 2019-637 du 25 juin 2019 relatif aux modalités de mise en œuvre du télétravail à l'égard de certains agents publics et magistrats ([Décret du 25 juin 2019](#))

Concours national 2019-2020 « Les jeunes et la Sécurité sociale »

Circulaire n° 2019-076 du 21-6-2019 - Concours national 2019-2020 « Les jeunes et la Sécurité sociale » ([Circulaire du 21 juin 2019](#))

Fonds d'inclusion dans l'emploi - notification complémentaire

INSTRUCTION N° DGEFP/METH/2019/119 du 14 mai 2019 relative au Fonds d'inclusion dans l'emploi - notification complémentaire-crédits régionaux 2019 au titre du fonds d'accompagnement à la transformation des entreprises adaptées ([Circulaire du 14 mai 2019](#))

Mise à jour du guide technique de la CNSA

Publié le 05 Juillet 2019

La Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) a mis en ligne, le 3 juillet 2019, la seconde édition de son guide technique relatif à la conférence des financeurs de la prévention de la perte d'autonomie.

Ce document, qui vise à « outiller l'animation des conférences de financeurs », est actualisé afin d'intégrer l'extension du champ de compétences de cette instance au financement.

[Guide technique - seconde édition - Juin 2019](#)

Mission El Khomri sur les métiers du Grand Age

Publié le 05 Juillet 2019

Ce mercredi 3 juillet, Agnès Buzyn, ministre des solidarités et de la santé, a lancé la mission confiée à Myriam El-Khomri sur l'attractivité des métiers du grand âge.

"Myriam El-Khomri devra donc identifier les leviers permettant d'attirer davantage de jeunes et de personnes éloignées de l'emploi vers les métiers du grand âge. Un travail de fond sur la polyvalence des formations et des compétences sera également mené, pour renforcer l'attractivité des métiers et pour mieux répondre aux besoins des personnes en perte d'autonomie. Il s'agira donc d'examiner les modalités d'un décloisonnement entre les établissements et les services à domicile, tout en intégrant la prévention dans les formations comme dans les pratiques."

Ses propositions « opérationnelles » sont attendues mi-octobre pour être intégrées au projet de loi Autonomie présenté à la fin de l'année.

[Lettre de mission du 27 juin 2019](#)

[Communiqué de presse du 03 juillet 2019](#)

Accessibilité dans les transports de voyageurs

Publié le 05 Juillet 2019

Sophie Cluzel, Secrétaire d'Etat chargée des Personnes handicapées, et Elisabeth Borne, Ministre chargée des Transports, ont signé la charte nationale pour la qualité d'usage de l'accessibilité dans les transports routiers de voyageurs, le 26 juin 2019, avec les représentants des autorités organisatrices de

transport (GART, Régions de France) et des entreprises de transport (UTP, FNTV).

Communiqué de presse du 26 juin 2019

Charte nationale

Alzheimer : Renforcer le rôle et la place des familles en établissement

Publié le 05 Juillet 2019

La fondation Médéric Alzheimer publie une étude sur l'intérêt de : "Renforcer le rôle et la place des familles en établissement".

"Si le rôle des aidants familiaux est souvent perçu comme essentiel dans le contexte du domicile, la place des proches n'est pas toujours considérée avec la même importance en établissement d'hébergement. C'est en partant de ce constat que la Fondation Médéric Alzheimer et l'Association France Alzheimer et maladies apparentées ont décidé d'organiser depuis quatre années un prix en partenariat sur le thème du « rôle et de la place des familles en établissement » pour soutenir des initiatives innovantes répondant à cette problématique.

L'entrée est souvent une étape sensible, voire une épreuve, pour les personnes accueillies et leur famille. La culpabilité, la remise en question de l'aide qu'ils apportaient à leur parent, les difficultés pour comprendre ce nouvel environnement, sont autant d'éléments induisant une nécessaire adaptation des proches aidants. Il convient alors pour les équipes d'accueillir et d'accompagner la famille dans cette période de changement. La reconnaissance du rôle des aidants familiaux, l'organisation de temps de rencontre permettant de mieux se connaître, la pratique d'une communication régulière et transparente visant notamment à expliciter aux familles le rôle des différents professionnels, les possibilités, mais aussi les contraintes de la vie en collectivité, contribuent à créer et maintenir une relation de confiance. C'est aussi en permettant aux familles d'acquérir de nouvelles connaissances et de nouveaux repères que les équipes les aideront à mieux se positionner auprès de leur proche tout comme dans la vie de l'établissement, renforçant ainsi leur « pouvoir d'agir ».

Afin de préserver et enrichir les liens familiaux parfois mis à mal par la vie en établissement, nos observations soulignent l'importance de la participation des familles aux activités proposées. Ces bons moments passés ensemble offrent ainsi des occasions de partage avec leur parent et sont souvent sources d'étonnement et de valorisation de la personne malade auprès de ses proches. L'implication des aidants dans des activités porteuses de sens peut également conduire certains d'entre eux à concevoir et à animer des ateliers, en complémentarité de l'apport des professionnels. Enfin, c'est par la mise à disposition de lieux plus adaptés à la poursuite d'une vie familiale que certaines équipes encouragent les proches à prendre place au sein de l'établissement. La configuration et l'aménagement de certains lieux peuvent ainsi contribuer à offrir aux familles des espaces d'intimité, favoriser les

retrouvailles familiales, aider la personne malade à retrouver une place et un rôle dans la parenté, ou favoriser la venue des différentes générations, notamment des plus jeunes.

Dans le contexte parfois difficile des établissements (manque de personnel et de moyens, images négatives associées à la fin de vie et à la privation de liberté, etc), ces éléments soulignent que l'implication des familles et leur participation à la réflexion institutionnelle peut constituer un levier d'amélioration des pratiques, un point d'appui pour les professionnels et surtout un facteur important de mieux-être pour les personnes malades." (synthèse)

[Etude Fondation Médéric Alzheimer - mars 2019](#)

Concours national 2019-2020 « Les jeunes et la Sécurité sociale »

Publié le 04 Juillet 2019

Ce concours est organisé par l'Ecole Nationale Supérieure de la Sécurité Sociale (EN3S) en partenariat avec le Ministère de l'Education nationale et de la jeunesse et avec le soutien des organismes de la Sécurité sociale.

L'édition 2019/2020 propose d'exploiter la thématique de la Sécurité sociale à travers une liste de 4 thèmes au choix à partir desquels les candidats devront produire une production :

Thème 1 : Pour une protection sociale universelle

Les élèves sont invités à réfléchir sur la base de différentes questions : comment promouvoir la protection sociale universelle ? Pourquoi est-ce important ? Quels sont les enjeux portés par l'ambition d'une protection sociale universelle ?

Thème 2 : Comment se sentir plus acteur de la solidarité quand on est jeune ?

Comment réincarner cette solidarité, notamment en partant d'une réflexion sur les droits et devoirs ? Comment faire en sorte que les jeunes soient plus acteurs de la solidarité que désengagés ? Les élèves sont invités à réfléchir à ces questions.

Thème 3 : Comment lutter contre l'isolement ?
Les élèves sont invités à réfléchir et à élaborer des projets ou des actions qui visent à lutter contre l'isolement. Ils pourront soit présenter un projet concret qu'ils ont pu réaliser soit proposer un projet ou une action qui pourrait être mis en œuvre.

Thème 4 : La protection sociale et l'égalité entre les femmes et les hommes.
Les élèves sont invités à réfléchir à l'état des lieux de manière liminaire et à formuler des propositions sur la façon dont la sécurité sociale pourrait mieux participer à l'égalité entre les femmes et les hommes.

Les inscriptions commenceront le 23 septembre 2019 et se termineront le 11 octobre. Les productions seront à remettre au plus tard le 22 janvier 2020.

[Site internet du concours](#)

Guide HAS : Téléconsultation et téléexpertise

Publié le 04 Juillet 2019

Le remboursement des actes de téléconsultation et de téléexpertise est rentré dans le droit commun en

2018 et 2019. La Has a élaboré plusieurs documents pour faciliter la mise en oeuvre de cette pratique médicale à distance par les professionnels de santé et informer les patients :

Un guide de bonnes pratiques concernant les actes de téléconsultation et de téléexpertise, pour les professionnels en exercice libéral ou salarié. Une fiche méméo résume le guide. Il est accompagné d'une méthode du patient adaptée aux actes de téléconsultation et de téléexpertise pour permettre aux professionnels d'évaluer et d'améliorer leurs pratiques.

Un document d'information sur la téléconsultation destiné au patient (proposé en deux versions avec ou sans rendez-vous).

[Publications](#) de la HAS

AGENDA

Vieillir est notre futur, construisons-le ensemble !

Le 23 septembre 2019

Echelle : National

Le Congrès des âges et du vieillissement, organisé par l'AD-PA et 9 autres organisations se tiendra à l'Espace St Martin à Paris du 23 au 24 septembre , sur le thème "Vieillir est notre futur, construisons-le ensemble !". [Programme](#)

email : contact@congres-ages-vieillissement.fr Contact inscriptions : Sébastien Bach : 02.44.40.36.50
email : s.bach@ad-pa.fr Inscription sur le site : <https://congres-ages-vieillissement.fr/2019/inscriptions-billetterie/>

L'EHPAD peut-il être un véritable chez soi ?

Le 01 octobre 2019

Echelle : En région

Le collectif composé du CCAS d'Haubourdin, de l'association Groupe Orchidées, de Korian, des résidences du Centre hospitalier de Roubaix et de la CFDT retraités HDF, organisent un colloque le mardi 1er octobre 2019 (9h00-17h30) à la salle Watremez, 13 rue de l'Hospice à Roubaix, sur le thème « L'EHPAD peut-il être un véritable chez soi ? ». Interviendront notamment le philosophe Eric Fiat, le sociologue Bernard Ennuyer, l'anthropologue Catherine Legrand-Sébille , le professeur François Blanchard et l'équipe de l'association Ama Diem (à l'origine des « Maisons de Crolles », accueillant des personnes malade d'Alzheimer jeunes et dont l'accompagnement est basé sur l'approche « Carpe Diem »). Des témoignages de terrain seront également présentés et la journée sera clôturée par Mme Geneviève Mannarino, Vice-Présidente du département du Nord en charge de l'autonomie. Pendant les temps de pause et le temps du midi, vous pourrez découvrir des stands.

Inscription : [paiement par carte bancaire](#) ou [paiement par chèque, virement ou mandat](#).

Évolutions et remaniements des pratiques dans l'accompagnement de la personne déficiente visuelle

Le 03 octobre 2019

Echelle : National

L'ALFPHV, le laboratoire DIPHE (Développement, Individu, Processus, Handicap et Education) avec les PEP 69 ML organisent les 46èmes journées de l'ALFPHV sur le thème "Évolutions et remaniements des pratiques dans l'accompagnement de la personne déficiente visuelle " du 3 au 5 Octobre 2019 à l'Université Lumière Lyon 2, Campus Berges du Rhône Amphithéâtre MILC.

[Programme](#) et [Affiche](#)

Secrétariat des journées : Anna Rita Galiano. Mail : ALFPHV2019Lyon@gmail.com

[Bulletin d'inscription](#)

Si tu m'aides, ne m'aime pas ?

Le 16 octobre 2019

Echelle : En région

Le prochain colloque Franco-Belge ENSSYCOFA aura lieu le Mercredi 16 Octobre 2019 à Lille, sur le thème : "Si tu m'aides, ne m'aime pas ?" [Plus de détails](#).

Inscriptions : <https://www.enssycofa-formations.com/inscription-au-colloque/> Renseignements : ENSSYCOFA 12 Place Saint-Hubert 59000 Lille

Communication alternative améliorée, une approche multimodale

Le 07 novembre 2019

Echelle : En région

La journée organisée par l'Association ISAACfrancophone et le CREAI Hauts de France aura lieu le 7 Novembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille "Communication alternative améliorée, une approche multimodale". [Programme](#)

Renseignements : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kleclaire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17. [Bulletin d'inscription](#)

[Plus de détails](#)

Forum "Droits devant!"

Le 08 novembre 2019

Echelle : En région

Le [CREAI Grand Est](#), l'[ARS Grand Est](#) et la [CRSA](#) organisent le forum "Droits devant !" le 8 Novembre 2019 à Nancy. [Plus de détails.](#)

Tél. / 03 26 68 35 71 E-mail / chalons@creai-grand-est.fr

Clinique du risque, risque de la clinique

Le 21 novembre 2019

Echelle : En région

La prochaine journée de l'Association Scientifique des Psychiatres du service Public des Hauts de France (ASPP) aura lieu le 21 Novembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille sur le thème "Clinique du risque, risque de la clinique". [Programme](#)

Renseignements : Secrétariat de l'ASPP ,EPSM Lille Métropole, Secteur 59G20, Rue du Général Leclerc - BP10, 59487 Armen

" C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux"

Le 10 décembre 2019

Echelle : En région

Le GREC'H organise, en collaboration avec le CREAI Hauts-de-France, un colloque le Mardi 10 Décembre 2019 à l'Hôtel Mercure à Arras, sur le thème " C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux".

Inscriptions : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kleclaire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme de la journée](#)

[Inscriptions](#) jusqu'au 15 octobre 2019

[Plus de détails](#)

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide Médico Psychologique - Lomme

Publié le 09 juillet 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 26/08/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter).

Description du poste :

Recherche :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Missions : Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 8 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur) : 1 Aide Médico-Psychologique (H/F) ou Accompagnant Educatif et Social- CCN 66 Poste CDI, 35h/semaine. Missions en lien avec l'équipe pluridisciplinaire : Veiller au respect du rythme et du confort de l'enfant. Assurer tous les actes de la vie quotidienne. Mener des activités éducatives et animations. Profil recherché Diplôme : DE AMP exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Posséder une bonne connaissance de la psychologie du jeune enfant et de ses besoins. Etre capable de mettre en place des activités adaptées aux jeunes enfants avec l'équipe éducative. Savoir travailler en équipe au quotidien et avoir une capacité d'adaptation. Se situer dans une fonction de relation, d'animation, de collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire. Faire preuve de créativité, être force de proposition. Posséder un sens de l'observation accru. Faire preuve de disponibilité, de patience, d'attention et d'écoute. Faire preuve d'une aisance relationnelle permettant de créer et d'entretenir une relation de confiance avec les familles Diplôme d'Etat exigé. Titulaire du permis B. Expérience auprès d'enfants en situation de handicap appréciée. CCN 66. Poste à pourvoir le 26/08/2019

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à l'intention de Mme la directrice de l'IME Lino Ventura. 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme
linoventura@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Aide médico psychologique - Orchies

Publié le 02 juillet 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 29/07/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Foyer d'Accueil médicalisé "Les Trois Bonniers" est un établissement médico-social qui accueille 28 adultes présentant des troubles du spectre autistique et/ou TED. Il dépend de l'association Autisme 59/62. Recherche :

2 AIDES MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Poste à pourvoir en CDD, à temps complet à compter du 29 juillet 2019 pour une durée de 2 mois. Sous l'autorité du Directeur, vous assurerez les missions suivantes : S'assurer et participer au bien-être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis. Participer à l'accompagnement des adultes dans les actes de la vie quotidienne et les activités mises en place. Contribuer à l'évaluation, l'élaboration et le suivi pluridisciplinaire des projets d'accompagnement personnalisés et des projets de soins - Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes. Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis par l'équipe pluridisciplinaire - Assurer le lien avec les familles / les partenaires. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état d'AMP/AES. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expérience d'accompagnement souhaitée. Aptitude au travail en équipe. Rémunération : fixée par la CCN 1966.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 20 juillet 2019, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Sobti

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : Madhi.sobti@autisme-et-familles.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM « Les trois Bonniers Marins »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue des 3 Bonniers Marins
59310 ORCHIES.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide Médico Psychologique - Lomme

Publié le 25 juin 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 15/07/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter)

Description du poste :

Recherche :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Missions en lien avec l'équipe pluridisciplinaire : Veiller au respect du rythme et du confort de l'enfant. Assurer tous les actes de la vie quotidienne. Mener des activités éducatives et animations. Profil recherché Diplôme : DE AMP exigé. Expérience : oui. Permis B : souhaité. Compétences requise : Posséder une bonne connaissance de la psychologie du jeune enfant et de ses besoins. Etre capable de mettre en place des activités adaptées aux jeunes enfants avec l'équipe éducative. Savoir travailler en équipe au quotidien et avoir une capacité d'adaptation. Se situer dans une fonction de relation, d'animation, de collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire. Faire preuve de créativité, être force de proposition. Posséder un sens de l'observation accru. Faire preuve de disponibilité, de patience, d'attention et d'écoute. Faire preuve d'une aisance relationnelle permettant de créer et d'entretenir une relation de confiance avec les familles. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.9.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Aide-soignant

Aide soignant - Le Quesnoy

Publié le 09 juillet 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour la MAS des Résidences et Services Pierre Mailliet, qui accueille 60 personnes en permanence en situation de polyhandicap, l'APAJH du Nord recherche :

UN AIDE SOIGNANT H/F CDI – temps partiel 0.80 etp (recrutement possible dans le cadre d'une mobilité interne)

CCNT 66 - Statut non cadre. Poste à pourvoir le 02 août 2019. Poste basé à Le Quesnoy - Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Assurer le lever, le coucher, le nursing du résidant ; Aider à la prise des repas les personnes accueillies les moins autonomes ; Informer les membres de l'équipe pluridisciplinaire (paramédicaux, encadrants, surveillant de nuit, direction ...) des éléments nécessaires au bien-être et à la santé des personnes accueillies ; Participer aux réunions institutionnelles/partenariales ; Distribution des traitements, participation aux RDV médicaux le cas échéant ; Mettre en œuvre des activités d'éveil, de détente et d'animations dans le cadre d'une démarche de projet, qui correspondent aux besoins et désirs des personnes accueillies et qui s'inscrivent dans les Projets Personnalisés d'Accompagnement définis par l'équipe pluridisciplinaire. Accompagner au quotidien les personnes accueillies. Participer aux animations notamment sur les unités de vie et assurer les sorties ; Participer à la vie de l'équipe pluridisciplinaire. Profil : Aide-Soignant(e) diplômé. Avoir le sens de l'observation, savoir travailler en équipe pluridisciplinaire et communiquer avec l'ensemble des intervenants. Développer une méthodologie de travail adaptée à la population accueillie. Gérer les situations imprévues dans la sérénité et le calme. Bienveillance, discrétion, curiosité, dynamisme, créativité, capacité de remise en question. Expérience souhaitée auprès de personnes en situation de handicap.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre le plus rapidement possible, à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La Directrice, Madame AMAND Sylvie,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : maspierremailliet@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidences et Services Pierre Mailliet,

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de Ghissignies 59530 Le Quesnoy

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide soignant - Villeneuve d'Ascq

Publié le 09 juillet 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

IEM "Christian Dabbadie" à Villeneuve d'Ascq recherche :

AIIDE-SOIGNANT DE NUIT H/F D.E C.D.I (0.83 ETP) - 3 nuits/semaine

A compter du 02/09/2019. Convention CCN51 - 210 jours/an. Etablissement fermé 4 à 6 semaines l'été + 1 semaine par trimestre (en lien avec le calendrier scolaire) + RTT. Missions : Contribuer, la nuit, à assurer et préserver le bien-être et l'hygiène des jeunes enfants & adolescents en situation de pluri ou polyhandicap : Vérifier et dispenser les soins d'hygiène, d'entretien, de confort et de prévention, Contrôler, mettre en place et/ou enlever les appareillages & installations nocturnes, Assister la réalisation des soins infirmiers et exercer, en collaboration et sous la responsabilité de l'infirmier, certains actes de soins courants dans le respect des procédures et protocoles en vigueur (délégation de soins), Etre à l'écoute et assurer le bien-être psychologique des enfants et adolescents, Entretien, nettoyer et ranger les matériels spécifiques, Contribuer à la gestion des stocks des matériels de soins, Participer, en appui à l'équipe éducative, à l'accompagnement dans les actes de la vie quotidienne : aide aux transferts, à la manutention, aux levers et/ou couchers. Aptitudes : Capacité à travailler en lien étroit avec l'infirmier de nuit et l'équipe éducative, Réactivité face à l'imprévu. Expérience souhaitée auprès d'enfants & adolescents en situation de pluri ou polyhandicap. Une formations aux aspirations endo trachéales serait un plus.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650 VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide soignant - Villeneuve d'Ascq

Publié le 09 juillet 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

IEM "Christian Dabbadie" à Villeneuve d'Ascq (59) recherche :

1 AIDE-SOIGNANT Diplômé H/F C.D.I temps plein - CCN 51

A compter du 02/09/2019. Convention CCN51 - 210 jours/an. Etablissement fermé 4 à 6 semaines l'été + 1 semaine par trimestre (en lien avec le calendrier scolaire) + RTT. Missions : Soins et accompagnement d'enfants en situation de handicap moteur ou polyhandicap dans les actes de la vie quotidienne, Travail en équipe interdisciplinaire et en lien étroit avec l'équipe d'infirmiers, Exercer, en collaboration et sous la responsabilité des infirmiers, certains actes de soins courants (délégation de soins), Participer aux toilettes, levers et couchers des jeunes en appui à l'équipe éducative, Renseigner les supports de suivi d'activité et échanger des informations avec l'équipe. Compétences : Expérience souhaitée auprès d'enfants en situation de handicap moteur ou polyhandicap, Capacités à travailler en autonomie, réactivité, Une formation aux aspirations endo trachéales serait un plus. Titulaire du permis B. Formation : Titulaire du Diplôme d'Etat d'aide-soignant.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide soignant - Tourcoing / Linselles

Publié le 02 juillet 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :
Description du poste :

Recherche :

AIDE SOIGNANTE H/F

Missions : Dans le cadre du projet de l'établissement, vous accompagnerez les personnes en situation de handicap, habitants du foyer d'accueil médicalisé ou de la Maison d'accueil spécialisée dans tous les actes de la vie quotidienne ainsi que la mise en place et l'animation d'activités et de projets. Vous accompagnerez ces adultes dans la conception de leurs projets individuels au-travers de regards croisés avec l'équipe pluridisciplinaire, travail qui s'intègre dans le respect des valeurs de l'établissement et associatives. Vous attacherez une importance particulière à la qualité de la relation dans la bienveillance. Profil : Vous partagez les valeurs de l'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing et les orientations de son projet associatif et d'établissement. Vous êtes titulaire du diplôme d'aide soignant. Rémunération : Convention 66 / Grille indiciaire : 406-544; Vaccination : Les vaccinations Hépatite B, Diphtérie, Tétanos et Poliomyélite sont conseillées.

Pour postuler, merci de transmettre votre candidature à amortelette@papillonsblancs-rxtg.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Etablissement

Adresse de l'établissement ou de la structure : Tourcoing / Linselles

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide-soignant - Hazebrouck

Publié le 25 juin 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. L'IME dispose de 55 places pour accueillir des enfants de 6 à 20 ans ayant une déficience intellectuelle dont 7 places pour des enfants présentant des troubles du spectre autistique ainsi que 7 places pour la section polyhandicap qui accueille des enfants de 3 à 14

ans.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son IME-pôle polyhandicap :

1 AIDE SOIGNANT H/F CDD -1 an à compter du 02/09/2019 0.2 ETP Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous assurez le suivi médical des enfants polyhandicapés sous couvert de l'infirmière. Vous participez aux activités proposées pour les enfants. Vous êtes en relation avec les professionnels et les familles afin de construire et de mettre en œuvre le projet individualisé de l'enfant. Compétences : Construire en collaboration avec la famille et l'équipe un projet individualisé. Avoir le sens de l'écoute et de la relation vis-à-vis des enfants et de leur famille. Gestes de premiers secours. Profil : Vous êtes disponibles le mercredi de 9h30 à 16h30 impérativement. Diplôme d'Etat d'aide-soignant. Expérience souhaitée dans l'encadrement d'un public similaire. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BAEYENS

Mail de la personne à contacter : ime@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Les Lurons

Adresse de l'établissement ou de la structure : 27 rue de Merville 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant social

Assistant de service social - Liévin

Publié le 09 juillet 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 29/08/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Dispositif ITEP de Liévin géré par l'association La Vie Active. Structure accueillant 85 enfants/adolescents présentant des difficultés psychologiques graves entraînant des troubles du comportement.

Description du poste :

Recherche :

ASSISTANT SOCIAL H/F 1 ETP

Missions : Apporte son expertise sociale, tant dans l'évaluation des situations que dans l'accompagnement des personnes. Intervient auprès de la personne en situation de handicap et de ses proches aidants pour améliorer ses conditions de vie sur le plan social, familial, économique.... Initie, promeut, pilote des actions dans une dynamique partenariale en favorisant l'implication de la personne et de son entourage. Assure le lien entre le DITEP, les familles, les partenaires sociaux. Profil : Diplôme d'état d'Assiatn de Service Social. Connaissance du handicap. Rigueur, sens de l'écoute et du travail en équipe. Bonne capacité rédactionnelle et relationnelle. Adaptabilité, autonomie, sens de l'organisation et capacité de prise de distance.

Documents à envoyer : Lettre de motivation + CV

Candidature à envoyer à : Mme Armelle DANVIN, Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : iteplievin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DITEP LA VIE ACTIVE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 203 rue Emile Zola 62800
LIEVIN

Téléphone : 03.21.45.98.45.

Référence de l'offre :

Assistant Social - Hazebrouck

Publié le 02 juillet 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le Camsp accueille des enfants de 0 à 6 ans qui rencontrent des troubles du développement. Ses missions sont le dépistage et la prévention des troubles chez l'enfant, l'éducation précoce et l'accompagnement de l'enfant et de sa famille.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son CAMSP 1 2 3 Soleil :

1 ASSISTANT SOCIAL H/F CDI 0.25 ETP Poste à pourvoir de suite

Application de la Convention Collective 66. Missions : Dans le cadre d'un accompagnement global de l'enfant et de sa famille, vous contribuez à la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant. Vous accompagnez les parents dans leur démarche tout au long du parcours de l'enfant dans le service et lors de son orientation. Vous veillez à la mise en œuvre des droits des familles pour tout ce qui concerne l'accompagnement de leur enfant. Compétences : vous savez travailler en équipe et en autonomie, vous êtes rigoureux / organisé, vous êtes à l'écoute des personnes accompagnées et en capacité de créer une relation de confiance. Vous savez garantir la confidentialité des informations reçues. Vous connaissez les différents dispositifs en lien avec le handicap. Vous savez travailler en partenariat et vous inscrire dans un réseau. Profil : diplôme d'état d'ASS. Titulaire du permis B. Poste basé à Merville. Présence obligatoire le vendredi matin. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur JOOSSEN Gilles

Mail de la personne à contacter : gjoossen@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP 1.2.3. Soleil

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 Place du générale de Gaulle
59190 Hazebrouck.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service

Chef de service - Aubry du Hainaut

Publié le 09 juillet 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN ETP CHEF DE SERVICE H/F CDI

pour Le foyer de vie Notre Dame situé à Aubry du Hainaut, Hébergement pour 60 adultes déficients intellectuels avec ou sans troubles associés. Votre mission : Au sein de l'équipe de Direction, vous serez chargé(e) sous la responsabilité du Directeur dans le respect des valeurs et des orientations du projet associatif de l'ASRL et du projet d'établissement du Foyer Notre Dame : Impulser la conduite de projet, la participation à l'animation des partenariats : Participer à la mise en œuvre du projet d'établissement, des procédures et à la coordination des actions en interne et en externe. Etre force de

propositions face aux évolutions du secteur et de l'établissement. Participer aux démarches d'évaluation interne et externe visant à l'amélioration continue de la qualité des accompagnements. Participer à la construction des projets personnalisés et à leur mise en œuvre. Permettre aux personnes accompagnées d'être actrices de leur projet dans un climat bienveillant et qui favorise leur expression. Favoriser les relations avec les familles et/ou les représentants légaux. Collaborer à la liste d'attente ainsi qu'aux admissions. Garantir le travail d'équipe et contribuer à la gestion des ressources humaines : Encadrer, animer et organiser le travail des équipes. Préparer, planifier et animer les réunions de service. Favoriser la cohésion d'équipe. Organiser l'accueil et le suivi des stagiaires. Organiser, gérer et contrôler les plannings de travail des professionnels. Participer à la préparation de quelques éléments de variables de paie. Mettre en place et assurer les entretiens professionnels des salariés placés sous sa compétence. Participer à la gestion administrative et budgétaire : Participer à la réflexion sur l'élaboration et le suivi du budget prévisionnel du service. Participer à l'élaboration du rapport d'activité annuel et à la complétude des Indicateurs (ANAP, Bilan Social, enquête DRESS...). Mettre en place et assurer le suivi d'outils de transmission d'information. Effectuer des astreintes selon le planning établi. Votre profil : Titulaire d'un CAFERUIS ou d'un diplôme de même niveau. Expérience managériale : Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes déficientes intellectuelles avec ou sans troubles associés et vieillissantes. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Etre force de propositions, bonne capacité d'adaptation, sens de l'organisation et rigueur, gestion des priorités. Savoir animer et communiquer. Maîtrise des outils informatiques. Respect des valeurs associatives. Le poste est à pourvoir rapidement. Les conditions : déplacement à prévoir avec véhicule de service. rémunération selon la CCN du 13.10.1951. Complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Thomas FICHAUX Directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : foyernotredame@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer Notre Dame – ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 11 Rue Henri Maurice 59494,
Aubry du HAINAUT

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service - Wattrelos

Publié le 09 juillet 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le dispositif FACITTED est un dispositif d'accompagnement pour personnes avec autisme, de la petite enfance à l'âge adulte. Il regroupe un IME sur Roubaix (35 enfants), un SESSAD UEM sur Lille (47

jeunes accompagnés), un FAM sur Wattrelos (20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour). 93 ETP au global ; 114 jeunes et familles accompagnés ; 4 sites d'intervention. Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL.

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

1 ETP CHEF DE SERVICE H/F en CDI - Dispositif FaciliTED Poste à pourvoir à compter du 1er octobre 2019

Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur et Directeur Adjoint le/la chef de service encadre et anime une équipe pluridisciplinaire (environ 30 ETP) de manière à coordonner et à garantir la pertinence et la cohérence des interventions auprès des adultes accueillis et de leurs familles. Le CDS mobilise toutes les ressources nécessaires contribuant à la mise en œuvre des projets individualisés. Il veille aux bonnes conditions d'organisation et de fonctionnement du service qu'il contribue à faire évoluer et au respect des normes et conditions de sécurité des personnes accueillies et des professionnels sous sa responsabilité. Le/la CDS assurera plus particulièrement les missions suivantes :

Conduite du projet de service - participer à l'animation du partenariat : Membre de l'équipe de Direction, le CDS participe activement à l'élaboration et à l'actualisation du Projet de Service et sa mise en œuvre. Il garantit la construction et la mise en œuvre des Projets Individualisés en lien avec les professionnels, les familles et les partenaires. Il assure le suivi et l'adaptation des prestations aux besoins des adultes accueillies en mobilisant les ressources internes ou externes nécessaires. Dans une réflexion globale SESSAD UEM – IME – FAM, il soutient la dynamique institutionnelle en faveur des personnes avec autisme et leurs familles et favorise, accompagne l'émergence des projets visant à améliorer l'offre de services et les réponses apportées sur le territoire de la MEL. - Il représente le service dans le cadre des relations partenariales et favorise l'ouverture de l'établissement. Animation d'équipe et gestion des ressources humaines : animer la vie d'équipe au sein du service : Préparer, planifier et animer les réunions du service. Organiser les interventions, coordonner les intervenants. Favoriser la cohésion d'équipe (prévenir et gérer les conflits). Organiser l'accueil et le suivi des stagiaires. Organiser, gérer et contrôler les plannings de travail et assurer la continuité de l'intervention. Développer, gérer et évaluer les compétences individuelles et collectives : Identifier les besoins de formation et dynamiser la formation continue des salariés. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan de formation en lien avec la Direction. Définir les fonctions et activités de chacun et adapter les besoins en ressources humaines en lien avec les IDE / la direction. Participer au recrutement des personnels. Accueillir et former les nouveaux embauchés. Effectuer les entretiens professionnels des personnels sous sa responsabilité hiérarchique. Gestion administrative et budgétaire : Faire respecter le règlement intérieur et les règles d'hygiène et de sécurité. Participer à la réflexion sur l'élaboration et le suivi du budget prévisionnel du service. - Engager les dépenses de fonctionnement en lien avec les services administratifs et comptables. Participer à l'élaboration du rapport d'activité annuel et à la complétude des indicateurs. Préparer les variables de paye. Communication interne et externe : Favoriser et développer la communication interne avec l'ensemble

des professionnels et services du dispositif autisme. Garantir la circulation des informations (ascendante et descendante). Votre profil : De formation (CAFERUIS, diplôme de niveau 2 ou inscrit au RNPC), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience d'animation et de gestion (équipe – projets) dans le secteur médico-social et de connaissance de l'accompagnement des personnes avec autisme. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute, du dialogue et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des enfants et adultes avec autisme. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique de l'association et du dispositif FaciliTED. Le poste est à pourvoir à compter du 1er octobre 2019. Les conditions : CDI, à temps plein cadre soumis à horaires + astreintes, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 2 niveau 2), complémentaire santé obligatoire, véhicule de service possible pour les déplacements.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 20 juillet 2019 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : pcauvet@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM FaciliTED,

Adresse de l'établissement ou de la structure : 103 rue François Mériaux –
59150 Wattrelos

Téléphone :

Référence de l'offre :

Cadre éducatif - Roubaix

Publié le 02 juillet 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Nous recherchons :

UN(E) CADRE EDUCATIF H/F CDI CAFERUIS apprécié

Votre connaissance et votre intérêt pour les jeunes en grande difficulté, du contexte des politiques sociales, votre engagement et votre sens des responsabilités, pourront s'exercer au sein de notre association d'éducation et de prévention spécialisées, en intégrant une équipe de direction avec les missions suivantes : contribue à l'élaboration de dossiers d'aide à la décision pour la direction, assure la cohérence éducative en conformité avec le projet associatif et le projet éducatif, garantit leur mise en œuvre sur le territoire, développe, évalue et valorise des actions innovantes, assure le partenariat opérationnel (interne et externe) et le travail en réseau, encadre, anime et représente le service,

supervise la gestion administrative et budgétaire de l'équipe, assure une communication ascendante et descendante. CC66 – Permis B indispensable et véhicule souhaité.

Envoyer lettre de motivation, C.V. et photo avant le 31 août 2019 à (www.horizon9.fr) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : HORIZON9

Adresse de l'établissement ou de la structure : 334 rue de Lannoy 59100
ROUBAIX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable de service - Saint André lez Lille

Publié le 02 juillet 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICE H/F – CDI temps complet

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social située à Douai, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat, son Service d'Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans) et son Service d'accueil de 24 Mineurs Non Accompagnés en Semi collectifs et en diffus. Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur et en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet de l'établissement, et assurez la responsabilité du fonctionnement du quotidien, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens.

Vous participez à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. En coordination avec la direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d'amélioration continue de la qualité, êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et

services. Vous participez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité et garantissez le bon usage des outils de gestion du temps de travail. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Votre profil : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise. Vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Poste à pourvoir pour septembre 2019 – CDI temps plein – rémunération selon la grille CCN du 15 mars 1966.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Grande Synthe

Publié le 02 juillet 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 2)

pour la Résidence Jean-Jacques Fairise à GRANDE SYNTHÉ Foyer de vie accueillant des adultes de 18 à 72 ans présentant une déficience intellectuelle moyenne à sévère, associée à des troubles du comportement. Missions : Sous la responsabilité de la Directrice, vous encadrez et coordonnez l'équipe pluridisciplinaire, dans l'intérêt et pour le bien-être des personnes accompagnées et de leurs proches aidants. Vous rencontrez, en lien avec le coordinateur de parcours, chaque personne accompagnée et sa famille pendant la phase d'accueil et tout au long de l'accompagnement au foyer de vie. Vous contribuez à l'élaboration du projet d'établissement. Vous êtes garant de sa déclinaison opérationnelle dans l'animation, le pilotage et l'évaluation. Votre expérience de la pratique d'accompagnement, idéalement dans le champ du handicap, vous permettra d'être ressource et conseil auprès des équipes. Vous organisez le fonctionnement de votre service et les activités proposées. Vous participez à la gestion budgétaire et des équipements de l'établissement. Vous avez une connaissance de la gestion des organisations de travail et de l'accompagnement managérial des équipes. Vous réalisez le planning horaires des professionnels et contrôlez sa bonne exécution. Vous représentez l'établissement auprès des différents partenaires. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Issu(e) d'une formation initiale de professionnel du secteur médico-social, idéalement étayée par un Diplôme d'Etat de niveau II (CAFERUIS ou diplôme d'encadrement équivalent), vous justifiez d'une expérience en management ou en coordination, et connaissez : le secteur médico-social de l'Adulte en situation de handicap ; les dispositifs, les institutions liés au champ du handicap ; les orientations des politiques sociales en matière d'inclusion et de parcours de la personne en situation de handicap. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous maîtrisez l'outil informatique. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION
GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone : 0328599910

Référence de l'offre : 20 CSE 318

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur adjoint - Wattrelos

Publié le 02 juillet 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 23/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le dispositif FaciliTED est un dispositif d'accompagnement pour personnes avec autisme, de la petite enfance à l'âge adulte. Il regroupe un IME sur Roubaix (35 enfants), un SESSAD UEM sur Lille (47 jeunes accompagnés), un FAM sur Wattrelos (20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour). 93 ETP au global ; 114 jeunes et familles accompagnés ; 4 sites d'intervention. Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN ETP DIRECTEUR ADJOINT H/F en CDI - Dispositif FaciliTED Poste à pourvoir à compter du 23 septembre 2019

Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission spécifique de conduite opérationnelle du FAM de Wattrelos et une responsabilité transversale sur le dispositif relative aux aspects de qualité et de gestion des risques. Vous serez amené(e) notamment à : Assurer la Responsabilité opérationnelle du FAM de Wattrelos : Consolider le projet de service du FAM par une réflexion stratégique, participative et collaborative sur les modalités d'accompagnement des adultes tout en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité des adultes et de leurs représentants légaux ; dans le respect des nomenclatures de la HAS et de l'ANESM. Animer, avec le chef de service, les équipes pluridisciplinaires du FAM (socio éducatives et paramédicales), coordonner leurs actions dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service, de maîtrise de la gestion des risques. Manager les équipes (établir les besoins en personnel en nombre et en niveau de qualification suffisant, recruter, contrôler et suivre les plannings horaires...). Garantir la santé et la sécurité et le bien être des professionnels en référence au DUERP. Garantir la qualité de vie au travail des salariés et du dialogue social. Assurer la gestion administrative et financière du FAM conformément aux orientations définies par le CPOM. Assurer le bon fonctionnement du FAM (infrastructure, personnels, usagers). Animer et coordonner la démarche qualité et gestion des risques du dispositif. Garantir un accompagnement adapté et personnalisé aux besoins des personnes accueillies. Participer et suivre les démarches d'évaluations internes et externes en lien avec les projets d'établissement (organisation des comités de suivi ; suivi du PAQ). Aider à l'actualisation des projets de service et des outils loi 2002-2. Respecter et faire respecter les recommandations de bonnes pratiques ANESM et HAS applicables à l'établissement. Co-élaborer la stratégie de formation du dispositif et assurer son suivi. Coordonner les complétudes des différentes enquêtes, indicateurs, rapports d'activité des services. Etablir et conduire les partenariats en lien avec l'équipe de direction du dispositif pour favoriser l'inclusion scolaire, sociale, professionnelle, culturelle et sportive des personnes avec autisme du dispositif. Contribuer à l'évolution de l'offre de services du dispositif : Contribuer aux perspectives d'adaptations de l'activité médico-sociale proposée par les ESMS du dispositif en lien avec les besoins du public accueilli, en conformité avec les évolutions attendues par les pouvoirs publics et dans le respect du projet associatif ; Cultiver les passerelles en termes de fonctionnement, de parcours, de pratiques entre les ESMS du dispositif et les établissements de l'ASRL. Votre profil : De formation (CAFERUIS, diplôme de niveau 2 ou 1

inscrit au RNPC), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience d'animation et de gestion (équipe – projets) dans le secteur médico-social et de connaissance de l'accompagnement des personnes avec autisme. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute, du dialogue et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des enfants et adultes avec autisme. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique de l'association et du dispositif FaciliTED. Le poste est à pourvoir à compter du 23 septembre 2019. Les conditions : CDI, à temps plein cadre non soumis à horaires + astreintes, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 2 niveau 2), complémentaire santé obligatoire, véhicule de service possible pour les déplacements.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 13 juillet 2019 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : pcauvet@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM FaciliTED

Adresse de l'établissement ou de la structure : 103 rue François Mériaux –
59150 Wattrelos

Téléphone :

Référence de l'offre :

Délégué Fédéral - Paris (75)

Publié le 18 juin 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La Fédération ANCREAI, recrute, pour son siège national :

SON (SA) DELEGUE(E) FEDERAL(E) H/F - CDI – Temps plein

Missions : Gérer l'organisation et le suivi des instances de gouvernance (Bureau, CA, AG, comité des directeurs des CREAM) et coordonner les chantiers nationaux. Animer le réseau des CREAM.

Représenter la Fédération auprès des pouvoirs publics et autres instances nationales. Assurer la responsabilité administrative, juridique et budgétaire du siège national et la responsabilité hiérarchique auprès des deux autres salariées du siège (responsable des études et assistante polyvalente). Profil :

Formation(s) supérieure(s) de niveau 1, assortie(s) d'expériences professionnelles confirmées dans les champs de l'action sociale, médico-sociale, de l'économie sociale et solidaire ou au sein d'organisations professionnelles. Compétences attendues en termes d'analyse et de synthèse, d'animation et de communication (écrite et orale). CDI à pourvoir à partir du 1er septembre 2019.

Poste basé à Paris avec déplacements en régions. Rémunération selon CCN66 et expérience.

Lettre de motivation et CV à adresser par courrier ou mail au :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Président

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ancreai@ancreai.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Fédération ANCREAI

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3/5 rue de Metz – 75010 PARIS

Téléphone :

Référence de l'offre :

Divers

Agent de maintenance - Homme

Publié le 09 juillet 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter).

Description du poste :

Recherche :

AGENT DE MAINTENANCE H/F

Missions : Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 8 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur) : 1 Agent de Maintenance (H/F). CCN 66 Poste CDI, 31,5h/semaine. L'agent de maintenance contribue et contrôle la sécurité des personnes et des lieux, maintient les lieux et matériels en bon état de fonctionnement, aménage et rénove les locaux, entretien les espaces extérieurs. Vous assurez la maintenance, la prévention et le dépannage des matériels, outillages, équipements, systèmes. Vous posez des cloisons, des revêtements, des protections murales ; réalisez des travaux d'apprêt (nettoisement, égrenage, ponçage) et de peinture ; réalisez des travaux de maçonnerie. Suivez la réalisation des travaux, la résolution des problèmes spécifiques; Vous analyser et optimiser les stocks de produits, matériaux, équipements, outillages. Vous diagnostiquez et réparez

des pannes sur installations (éclairage, chauffage, sanitaire) ; Vous implanter des éléments de sécurité ou de signalisation ; Vous entretenez un espace extérieur : jardins, espaces verts, cours/parking, trottoirs. Vous gérez les déchets, ordures, containers et encombrants. Vous participez à la vie institutionnelle et au projet d'établissement. Appliquer les procédures associatives et celles de l'établissement. Profil recherché Diplôme : CAP souhaité. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Connaitre les techniques de bâtiment second œuvre : maçonnerie et plâtrerie, peinture, menuiserie, serrurerie, entretien du système électrique et réglementation électrique, entretien du système de plomberie. Connaitre les protocoles d'entretien et de maintenance. Connaitre et suivre les règles de consigne et de sécurité. Utiliser les équipements de protection et de sécurité collective et individuelle. Adopter les bons gestes et postures travail. Savoir solliciter des entreprises, comparer des devis, organiser des chantiers. Etre force de proposition, être créatif. CAP ou BEP + expérience de second œuvre en bâtiment. Titulaire du permis B. Expérience similaire appréciée. CCN 66. Poste à pourvoir le 02/09/2019 Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.90

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à l'intention de Mme la directrice de l'IME Lino Ventura. 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme
linoventura@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Surveillant de nuit - Roubaix et Lille

Publié le 02 juillet 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale

d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Conformément aux valeurs de l'association et aux projets des établissements, le service hébergement accompagne des personnes en situation de handicap vers l'autodétermination.

Description du poste :

Recherche :

SURVEILLANT DE NUIT H/F

Le surveillant de nuit est responsable de la sécurité et du bien être des adultes durant la nuit. Il assure la continuité de l'accompagnement des adultes en tenant compte des informations recueillies à sa prise de poste. Ses interventions auprès des résidents se font en référence au projet d'établissement et dans le respect de l'intimité de la personne. Il assure la surveillance des locaux et des équipements et en garantit la sécurité. Il respecte le protocole de nuit. Il travaille au sein d'une équipe de veilleur mutli-site (Lille et Roubaix).

Documents à envoyer : CV+LM

Candidature à envoyer à : mkonrad@gapas.org

Nom de la personne à contacter : KONRAD

Mail de la personne à contacter : mkonrad@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : GAPAS-service hébergement

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 rue de toul

Téléphone : 0687110146

Référence de l'offre : SN/07/19

Conseiller technique - DIJON (21)

Publié le 02 juillet 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le CREA I Bourgogne Franche-Comté recrute :

UN CONSEILLER TECHNIQUE H/F CDI – 39 heures

Poste à pourvoir en septembre 2019. Depuis sa création il y a plus de 50 ans, le CREA I est un organisme associatif engagé au service de l'intérêt général en faveur des personnes en situation de vulnérabilité. Nous travaillons avec les acteurs du secteur social, médico-social et sanitaire de Bourgogne-Franche-Comté. Promouvoir et contribuer à défendre la meilleure qualité pour l'accompagnement des personnes vulnérables et le respect de leurs droits est au coeur de nos actions. Sous l'autorité de la directrice, au sein d'une équipe de 15 personnes, le conseiller technique assure des missions de conception et d'animation de formations, de groupes de travail et de journées

d'études, de conseil et de réalisation d'études auprès des établissements et services sociaux et médico-sociaux, des organismes gestionnaires et des pouvoirs publics. Profil : Vous êtes innovant, dynamique, autonome, méthodique et vous avez le sens des responsabilités. Diplôme requis : Diplôme de cycle 3 (niveau I) en sciences humaines et sociales de préférence (droit, socio, sciences politiques, éco, psycho, sciences de l'éducation, ...). Compétences et expériences requises : Capacité d'analyse, de conceptualisation et de conduite de projets. Expression aisée en public. Capacités rédactionnelles. Aptitudes pour le travail d'équipe. Une expérience professionnelle au sein d'une structure sociale ou médico-sociale, d'une fédération du secteur ou d'une Autorité de tarification et de contrôle (ARS ou Conseil Départemental) serait appréciée. Connaissances requises : Connaissance des politiques sociales et médico-sociales (notamment dans les secteurs de la protection de l'enfance et/ou du handicap et/ou de l'inclusion sociale et/ou des personnes âgées). Maîtrise des outils et techniques informatiques (Windows et Outlook). Contrat à durée indéterminée. Poste en CDI à 39 heures. Permis B exigé. Nombreux déplacements en région Bourgogne Franche-Comté (voitures de service). Rémunération : CCN 1966 Niveau 1, Classe 3 : 3 000 € brut mensuel –reprise d'ancienneté possible. Tickets restaurants, Mutuelle et Comité d'Entreprise.

Modalités de candidature : Envoyer votre lettre de motivation et CV avant le 15 juillet 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : mathilde.bibouda@creaibfc.org

Nom de l'établissement ou de la structure : CREA I Bourgogne Franche-Comté

Adresse de l'établissement ou de la structure : 11 rue Jean Giono – 21000
DIJON

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de cuisine - Attiches

Publié le 02 juillet 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Autisme et Familles recrute, pour le foyer d'Accueil Médicalisé « l'orée de la forêt » pour 28 adultes avec autisme et TED en hébergement complet, 4 places en accueil de jour et 4 places en accueil temporaire situé à Attiches :

UN CHEF DE CUISINE H/F

Poste à pourvoir en CDI, à temps complet (du Lundi au Vendredi) à compter du 01 Septembre 2019.

Sous l'autorité du Directeur, vous assurerez les missions suivantes : Réalisation annuelle d'environ 60

000 repas. Liaison chaude avec autre établissement. Autonome, maîtrise des normes HACCP. Commande et gestion des stocks. Production produits frais. Approvisionnement local. Management d'un cuisinier et d'une commis de cuisine. Gestion de l'hygiène de la cuisine. Réalisation des menus équilibrés. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme de cuisine. Vous appréciez le contact d'adultes en situation de handicap. Expérience souhaitée. Sensibilité à la réalisation de repas avec du frais. Aptitude au travail en équipe. Moyen de transport indispensable pour venir à Attiches. Rémunération : fixée par la CCN 1966 (1600€ net).

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM « l'orée de la forêt »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 bis rue de la faisanderie 59
551 Attiches

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chargé de mission - Marcq en Baroeul

Publié le 25 juin 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Le groupement Polycap : Le GCMS (groupement de coopération médico-sociale) POLYCAP a été créé en 2013. Il regroupe quatre associations et un établissement public communal : La Sauvegarde du Nord, l'ANAJI, le GAPAS, l'AFEJI et le CCAS de Roubaix. Le projet Num@c : Il s'agit d'un projet initié par le groupement Polycap qui réunit 4 organismes gestionnaires (pour 34 établissements et services) : La Sauvegarde du Nord, l'ANAJI, le GAPAS, La vie devant soi. Il est soutenu par le Fonds Européen de Développement Régional. Le projet Num@c vise à déployer une solution adaptée de dossier électronique de l'utilisateur (logiciel IMAGO) en accompagnant le changement et l'évolution des pratiques professionnelles au travers de formations dédiées.

Description du poste :

Le GAPAS recrute, pour le Groupement de Coopération Médico Social POLYCAP :

UN CHARGE DE MISSION POLYCAP H/F - CDI / temps plein

Type de contrat : CDI Temps plein - CCN 66 – classe 2 niv 2. Prise de fonctions le 2 septembre 2019 – Poste basé à la MAS La Gerlotte (Marcq en Baroeul). Missions principales : En lien avec le secrétaire général du Groupement, et dans le respect des valeurs associatives de chaque association et du projet stratégique de POLYCAP, le chargé.e de mission POLYCAP assurera deux missions principales (un mi-temps par mission) : MISSION NUM@C (à mi-temps) : Suivi et coordination du projet Num@c, Accompagne les équipes et les directions pour la mise en oeuvre du logiciel IMAGO. MISSION POLYCAP (à mi-temps) : Développement du Groupement POLYCAP et réponses à des appels à projets, Suivi, animation et accompagnement des groupes de travail, Participation à l'organisation administrative et budgétaire du groupement. Profil : Diplôme de niveau 2 exigé (management des ESMS, gestion de projet...). Bonnes connaissances du milieu associatif et du handicap. Maîtrise de l'outil informatique (PACK OFFICE, graphisme) et des réseaux sociaux. Permis B et véhicule exigé (déplacements ponctuels sur le territoire Dunkerque – Lille). Qualités requises : Rigueur, curiosité, créatif et esprit d'initiative. Capacité d'organisation, de communication. Aisance rédactionnelle et relationnelle. Compétences dans la gestion de projet. Qualités rédactionnelles et relationnelles. Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : ddesmulier@gapas.org

Modalité de réponse : Merci d'adresser votre candidature avant le 13 juillet 2019 avec lettre de motivation et CV au Secrétaire Général de POLYCAP : Monsieur DESMULIER – GAPAS – 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul ou par mail à : ddesmulier@gapas.org Référence de l'offre : GAPAS/ Chargé.e de mission POLYCAP

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : GAPAS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

Téléphone :

Référence de l'offre :

Divers administratif

Directeur des ressources humaines - Lille

Publié le 09 juillet 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :
Description du poste :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Recherche pour son siège :

1 DIRECTEUR des RESSOURCES HUMAINES H/F CDI - temps complet – Rémunération
Convention collective du 15 mars 1966

Statut Cadre hors classe. Poste à pourvoir au 1er Octobre 2019. Poste basé à Lille - Permis B obligatoire. Missions et fonctions : En lien avec la Direction Générale, vous aurez à intervenir sur les missions suivantes : Elaborer avec la directrice générale la politique sociale et veiller à son application. Poursuivre la démarche GPEC. Etre le garant de l'application de la réglementation sociale en intégrant les règles et procédures du droit du travail, de la convention et des accords d'entreprise. Préparer et participer aux instances représentatives du personnel et aux négociations. Mener à bien l'installation d'un système d'information des Ressources Humaines. Assurer une veille constante auprès de la Direction générale sur toutes les questions relatives à la gestion des Ressources humaines. Conseiller, assister et informer les directions d'établissements en matière de gestion des Ressources Humaines. Superviser la gestion de la paie et l'application de la réglementation en la matière. Piloter le suivi de la masse salariale de l'association en lien avec la Direction financière. Participer à la gestion du personnel (recrutements, formation, départs) et au processus de recrutement pour les cadres. Superviser les plans de formation. Superviser la conformité des contrats de travail. Gérer les dossiers disciplinaires et contentieux en lien avec la direction générale et les cabinets juridiques. Participer à la construction des processus mis en place dans le cadre de l'amélioration continue de la qualité, au service des personnes en situation de handicap, mais aussi en matière de QVT et de prévention des RPS. Coordonner la gestion des carrières de l'ensemble des salariés de l'association (entretien annuel d'activité, entretien de carrière, mobilité...). Pour réaliser ces missions, vous pourrez vous appuyer sur les fonctions transversales : responsable qualité, responsable informatique, assistante RH, gestionnaires de paie. Profil : Bonnes connaissances en droit social et droit du travail, notamment les obligations légales de l'entreprise en matière sociale. Maîtrise des techniques de négociation. Capacité d'animation de réunions et de formation. Qualités d'évaluation du risque, notamment dans le cadre des contentieux prud'homaux, des risques sociaux... Vous associez des qualités de communication et d'écoute, à la rigueur et l'organisation. Vous savez y compris dans l'urgence faire preuve de réactivité et de maîtrise. D'un naturel enthousiaste et réactif, vous êtes rigoureux, organisé(e), impliqué(e). Diplôme requis : Formations Master 2 spécialisées en ressources humaines ou en droit social avec expérience similaire d'au moins 5 ans.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre avant le 31 Août 2019, à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La Directrice Générale, Madame ROBIQUET Véronique,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : siege@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 Bis rue Bernos, BP 30018,

59007 LILLE Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre :

Contrat alternance licence comptabilité - gestion - Lille

Publié le 09 juillet 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Piloté par la Direction Générale, le siège de l'ASRL comprend un secrétariat et 3 directions qui sont les supports opérationnels des établissements et services de l'association (la qualité/les projets et la communication, les ressources humaines et les affaires financières, soit 22 professionnels.

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche, pour son siège social (Lille) :

UN CONTRAT EN ALTERNANCE EN LICENCE COMPTABILITE GESTION H/F à compter du mois de septembre 2019

La direction des affaires financières est composée de 8 personnes dont une directrice. Les activités de la direction financière s'organisent autour de plusieurs thèmes : Supervision des comptabilités des établissements et consolidation, Contrôle de gestion (budgets, prévisionnels, études ad'hoc, suivi des investissements), Relation avec les autorités de tarification (comptes administratifs, dialogues de gestion ...), Comptabilité du siège et de l'association, Gestion des flux de trésorerie, Facturation et suivi de l'activité. Toutes ces activités sont réalisées en transversalité et en étroite collaboration avec les autres directions du siège social et les établissements. Votre mission : Placé(e) sous l'autorité de la directrice des affaires financières, vous assurez les missions suivantes en fonction de la période de l'année et des projets : Participation aux tâches de clôture annuelle (révision de comptes, divers cadrages, comptes administratifs, cadrage des intercos ...). Participation à la campagne budgétaire, Participation aux projets transversaux (harmonisation des plans comptables, mise en œuvre d'un logiciel de gestion de flux de trésorerie). Vous aurez également la possibilité de découvrir l'environnement de la paie. Votre profil : En L3 Gestion « parcours comptabilité », titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous souhaitez vous investir dans une 1ère expérience professionnelle dans une entreprise du secteur non lucratif qui place l'humanité et l'engagement auprès des personnes vulnérables au cœur de ses actions. Vous avez le sens de la curiosité, de l'écoute, du dialogue et de l'observation afin de prendre part aux travaux de l'équipe comptable de l'association. Les conditions : CDD en alternance (rémunération fixée en fonction du cadre légal), complémentaire santé obligatoire, véhicule de service possible pour les déplacements.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 15 juillet 2019 à l'attention de Madame Géraldine Lagache Directrice des affaires financières, par courrier ou par mail

à l'adresse suivante :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : glagache@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 99-201 rue Colbert – Centre
Vauban – Bâtiment Ypres – 4ème étage – 59 000 Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Comptable spécialisé paie - Calais

Publié le 09 juillet 2019

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Association loi 1901 gérant divers établissements et services dans le champ de l'action sociale et médico-sociale.

Description du poste :

Recherche :

COMPTABLE SPECIALISE PAIE H/F

Au sein d'une équipe, et sous l'autorité de la responsable du service gestion administrative et financière de l'association, vous aurez à : Etablir les fiches de paie du personnel et les déclarations fiscales et sociales. Enregistrer les opérations comptables dans les livres comptables. Préparer l'élaboration des documents de synthèse : balances de comptes, comptes de résultat, bilans. Suivre le traitement des factures clients et fournisseurs. Connaissance de la comptabilité des associations et du logiciel EIG souhaitées. Diplôme de niveau II exigé (licence).

Adresser CV et lettre de candidature manuscrite par courrier postal, à l'attention de Mr le Directeur de l'association.

Documents à envoyer : CV, lettre de motivation manuscrite et copie du diplôme

Candidature à envoyer à : Mr le Directeur

Nom de la personne à contacter : Mr Marc DESCAMPS

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association HABITAT JEUNES

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18, rue Gustave Cuvelier 62100
CALAIS

Téléphone : 03 21 19 08 60

Référence de l'offre :

Gestionnaire - Croix

Publié le 18 juin 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN GESTIONNAIRE H/F CDI Temps Plein

Rémunération selon convention CCNT 1966. Poste à pourvoir de suite pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social à CROIX accompagnant dans le cadre de la protection de l'enfance 42 enfants et adolescents. Descriptif du poste : Membre du Comité de Direction, le (la) gestionnaire assure la gestion et la fiabilité de la comptabilité générale des Etablissements. Rattaché(e) à la Directrice, il (elle) est garant(e) de la bonne gestion financière, administrative et comptable des établissements et conseille la direction sur les choix stratégiques dans son domaine de compétences. Le (la) gestionnaire est garant de : la mise en œuvre de la politique économique de l'Association et des établissements (veille réglementaire, mise en œuvre des objectifs et plans d'actions, contrôle), la dimension financière (gestion économique, suivi et analyse financière) des établissements, le contrôle interne dans son champ de compétences ainsi que la mise en place des procédures associatives entrant dans son champ de compétences, l'élaboration et le suivi des outils et tableaux de bord de pilotage économique, la tenue et la production comptable, budgétaire et financière des établissements (budget de gestion, plans pluriannuels d'investissements, EPRD/ERRD, contrôle budgétaire et reporting mensuel, bilans, comptes de résultats et comptes administratifs, facturation et dossiers de révision...), le suivi des dossiers d'assurances /sinistres en lien avec la Direction. Il (elle) contribue à/au : la diversification des ressources dans le cadre de la politique associative, la gestion des Ressources humaines dont la paye, développement des activités des établissements et de l'Association (appel à projet, diversification ...) ; L'évolution des compétences tant au sein de l'établissement qu'au sein de l'Association ; Assurer une fonction d'alerte auprès de la Direction. Profil recherché : Vous êtes titulaire d'un diplôme d'études

supérieures type Diplôme d'Etudes en Comptabilité et Gestion, Vous justifiez d'une expérience minimum de 3 ans sur un poste à responsabilités similaires, une connaissance de la Convention 66 est la bienvenue, Vous possédez de solides connaissances et pratiques en finance, comptabilité, RH, Droit (social, des affaires) fiscalité, audit et contrôle de gestion, Rompu aux analyses financières, vous êtes un manager et animateur (trice) d'équipes, Vous êtes force de propositions, organisé(e) rigoureux (se) doté(e) d'une aisance relationnelle et d'un sens élevé du service, homme ou femme de terrain, réactif (ve) et pragmatique, vous appréciez le travail en équipe et vous savez rendre compte.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret Bâtiment C – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur sportif

Enseignant d'EPS ou Educateur sportif - Wavrin

Publié le 09 juillet 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le DITEP accueille des enfants et adolescents présentant des difficultés psychologiques se traduisant par des troubles du comportement dans le cadre d'un SESSAD à Lille (22 suivis) et en accueil de jour (semi-internat) sur deux sites géographiques à Wavrin (35 enfants) et à Loos (25 adolescents).

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN ENSEIGNANT d'EPS OU EDUCATEUR SPORTIF H/F en CDD au sein du DITEP La Cordée sur le service des enfants à Wavrin

Dans le respect des valeurs associatives, sous l'autorité du directeur, sous la responsabilité et la coordination du chef de service du site, vous vous inscrirez dans une approche interdisciplinaire et assurerez les missions suivantes : Accompagner les adolescents dans une perspective de mieux être et de soins, Mettre en œuvre des projets sportifs en lien avec le projet d'établissement, en cohérence avec l'équipe pluridisciplinaire et dans le respect des conditions de sécurité, Concevoir, animer et encadrer

des activités physiques et sportives visant le développement des capacités des jeunes et leur intégration sociale, Proposer des cycles d'activités adaptées, attrayantes et diversifiées, Contribuer au projet personnalisé du jeune en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, Promouvoir les dynamiques inclusives et l'ouverture sur l'environnement, Développer, coordonner et faire vivre le partenariat avec les associations de proximité, Contribuer à la dynamique de réflexion et de développement du dispositif ITEP en lien avec la direction. Compétences requises : Enseignant d'EPS, ou titulaire du diplôme d'état d'éducateur sportif ou d'une licence APA, Connaissances et sensibilité au public accueilli en DITEP, avec expérience souhaitée, Qualités d'ouverture, de dynamisme, de rigueur et sens du travail en équipe, Qualités de réflexion, d'adaptation et d'innovation. Le poste est à pourvoir à compter du 30 août 2019 pour une période d'une année. Les conditions : Contrat en CDD à 0,40 ETP (journées du jeudi et vendredi), Poste positionné sur le site des enfants à Wavrin avec possibilités d'actions transversales et d'interventions sur les autres sites du dispositif, Permis de conduire en cours de validité obligatoire, Rémunération fixée par la CCN du 15.03.1966, complémentaire santé obligatoire.

Merci d'adresser votre lettre de candidature, accompagnée d'un CV détaillé, avant le 17 juillet 2019, par courrier ou de préférence par messagerie électronique, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. le directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP LA CORDEE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis rue Vincent Auriol –
59136 Wavrin

Téléphone : 03 20 58 82 08

Référence de l'offre :

Professeur d'EPS ou Educateur sportif - Loos

Publié le 09 juillet 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le DITEP accueille des enfants et adolescents présentant des difficultés psychologiques se traduisant par des troubles du comportement dans le cadre d'un SESSAD à Lille (22 suivis) et en accueil de jour (semi-internat) sur deux sites géographiques à Wavrin (35 enfants) et à Loos (25 adolescents).

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN PROFESSEUR D'EPS OU EDUCATEUR SPORTIF H/F en CDI au sein du DITEP La Cordée

sur le service des adolescents à Loos

Dans le respect des valeurs associatives, sous l'autorité du directeur, sous la responsabilité et la coordination du chef de service du site, vous vous inscrirez dans une approche interdisciplinaire et assurerez les missions suivantes : Accompagner les adolescents dans une perspective de mieux être et de soins, Mettre en œuvre des projets sportifs en cohérence avec les équipes, le projet d'établissement et dans le respect des conditions de sécurité, Concevoir, animer et encadrer des activités physiques et sportives visant le développement des capacités des jeunes et leur intégration sociale, Proposer des cycles d'activités adaptées, attrayantes et diversifiées, Contribuer au projet personnalisé du jeune en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, Promouvoir les dynamiques inclusives et l'ouverture sur l'environnement, Développer, coordonner et faire vivre le partenariat avec les associations de proximité, Contribuer à la dynamique de réflexion et de développement du dispositif ITEP en lien avec la direction. Compétences requises : Enseignant d'EPS, ou titulaire du diplôme d'état d'éducateur sportif ou d'une licence APA, Connaissances et sensibilité au public accueilli en DITEP, avec expérience souhaitée, Qualités d'ouverture, de dynamisme, de rigueur et sens du travail en équipe, Sensibilité et intérêt pour les problématiques adolescentes, Qualités de réflexion, d'adaptation et d'innovation. Le poste est à pourvoir à compter de début septembre 2019. Les conditions : Contrat en CDI à 0,50 ETP (journées du lundi, jeudi et vendredi), Poste positionné sur le site des adolescents à Loos avec possibilités d'actions transversales et d'interventions sur les autres sites du dispositif, Permis de conduire en cours de validité obligatoire, Rémunération fixée par la CCN du 15.03.1966, complémentaire santé obligatoire.

Merci d'adresser votre lettre de candidature, accompagnée d'un CV détaillé, avant le 17 juillet 2019, par courrier ou de préférence par messagerie électronique, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. le directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP LA CORDEE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis rue Vincent Auriol –
59136 Wavrin

Téléphone : 03 20 58 82 08

Référence de l'offre :

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Catherine Pavot

Secrétariat de rédaction : [Cécile Boulogne](mailto:Cécile.Boulogne@creaihd.fr)

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
