

Image not found or type unknown



SOMMAIRE : [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°26 du 28 août
2019 - Première partie

QUOI DE NEUF

Nouvelles dates de Formation Croisée entre élus de CVS d'EHPAD gérés par un Centre Hospitalier et représentants des usagers de sa CDU : le 16 septembre à Arras et le 7 octobre à Laon.

Publié le 27 Août 2019

Le CREAII Hauts-de-France et France Assos Santé Hauts-de-France s'associent, avec le soutien de l'ARS Hauts-de-France, pour proposer une formation croisée à destination des élus de CVS d'EHPAD gérés par un Centre Hospitalier et aux Représentants des usagers siégeant au sein de sa CDU. Cette formation croisée a pour objectif de renforcer la participation des usagers au sein des EHPAD en renforçant les liens entre ces deux instances complémentaires.

Les objectifs de cette journée de formation sont de :

- Présenter l'organisation de la démocratie en santé,
- Identifier les complémentarités des CVS et des CDU,
- Développer des réflexes de travail collaboratif,
- Rompre l'isolement des différentes catégories de représentants des usagers,
- Outiller et soutenir les élus et représentants des usagers dans leur mission.

Les deux prochaines sessions auront lieu :

- Le lundi 16 septembre à la Maison des sociétés d'Arras pour le territoire du Pas-de-Calais,
- Le lundi 7 octobre au Centre Hospitalier de Laon pour le territoire de l'Aisne.

La formation est ouverte aux représentants des usagers intervenant sur les territoires du Pas-de-Calais et de l'Aisne, qu'ils soient :

- Elus de CVS d'EHPAD gérés par un Centre Hospitalier (représentants des familles ou des résidents) ou

- Représentants des Usagers siégeant en CDU de Centre Hospitalier gérant un EHPAD.

La formation ainsi que le repas du midi sont gratuits sur inscription (les frais pédagogiques sont pris en charge par l'ARS). Pour toute demande d'information, vous pouvez contacter Pauline Tursi, Conseillère technique au CREAI au 03 20 17 03 03, ptursi@creaihdf.org.

[Programme et bulletin d'inscription PAS-DE-CALAIS](#)

[Programme et bulletin d'inscription AISNE](#)

Pauline Tursi
Conseillère technique
CREAI Hauts-de-France

Flash de rentrée et 103 offres d'emploi

Publié le 27 Août 2019

L'équipe du CREAI est ravie de vous retrouver pour une nouvelle 'saison' d'actualités.

En raison de la pause estivale et de la recrudescence d'offres d'emploi, le Flash Infos sera envoyé en 3 parties cette semaine. Vous recevrez ainsi 3 emails dans votre boîte. Si vous êtes en recherche d'emploi, nous vous invitons à consulter chacun de ces mails afin de parcourir le 103 offres d'emploi disponibles actuellement.

Nous vous remercions de votre compréhension et vous souhaitons une belle rentrée,

Cécile Boulogne, secrétaire

Aurélié Brulavoine, responsable des activités

ACTUS REGIONALES

Formation Centre ressources autismes Nord Pas de Calais

Publié le 27 Août 2019

Le Centre ressources autismes Nord Pas de Calais a publié son [catalogue de formation 2020](#). Il

propose également des formations exclusivement réservées [aux proches aidants](#).

Retrouvez toutes les informations sur le site du [Centre ressources autismes Nord Pas de Calais](#).

Formations CREHPSY 2019

Publié le 27 Août 2019

Formation Principes de la réhabilitation psychosociale et de la remédiation cognitive

Les objectifs sont de définir la réhabilitation psychosociale et ses grands principes, de connaître les outils de réhabilitation, notamment dans le domaine des troubles schizophréniques et de concevoir l'évaluation et la remédiation comme outils de soins.

Les 26 septembre, 3 et 4 octobre 2019 à Loos

[Pour plus de renseignements](#)

Formation Syndrome de Diogène

Les objectifs sont de permettre aux professionnels de comprendre les diverses formes de syndrome de Diogène via une approche conceptuelle, historique et théorique et d'apporter aux professionnels un bagage théorique autant que des outils immédiatement mobilisables pour évaluer et accompagner la personne souffrant d'un syndrome de Diogène.

Le 8 octobre 2019 à Amiens

[Pour plus de renseignements](#)

Formation Mieux comprendre le handicap psychique pour mieux accompagner

Comprendre ce qu'est le handicap psychique, connaître les principaux troubles psychiques, travailler autour des représentation et savoir adapter sa communication et sa posture.

Les 10 et 11 octobre 2019 à Amiens

[Pour plus de renseignements](#)

Formation Accompagner les personnes en situation de handicap psychique à domicile

Travailler autour des représentations, comprendre le handicap psychique et ses conséquences sur la vie quotidienne de la personne, adapter sa posture et ses pratiques d'accompagnement et apprendre à faire face à une situation conflictuelle au domicile.

Les 17 et 18 octobre 2019 à Loos

[Pour plus de renseignements](#)

Formation aux outils d'auto-évaluation ELADEB et AERES

Il s'agit de permettre aux professionnels de se familiariser aux outils d'évaluation ELADEB et AERES, de favoriser leur compréhension des difficultés, ressources et besoins de la personne présentant un trouble psychique.

Le 18 septembre 2019 à Amiens : [Pour plus de renseignements](#)

Le 19 septembre 2019 à Loos : [Pour plus de renseignements](#)

Le 12 novembre 2019 à Loos : [Pour plus de renseignements](#)

Le 13 novembre 2019 à Amiens : [Pour plus de renseignements](#)

Vous trouverez ci-dessous le bulletin d'inscription à compléter pour vous inscrire à une des formations ci-dessus

[Bulletin d'inscription, prise en charge employeur](#)[Bulletin d'inscription, prise en charge à titre individuel](#)
Pour plus de renseignements vous pouvez nous [contacter](#)

Formations CREHPSY 2020

Publié le 27 Août 2019

Formation Initiation à la philosophie du rétablissement et aux outils de réhabilitation psychosociale
Du 16 au 18 mars 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/formation-initiation-philosophie-retablissement-aux-outils-rehabilitation-psychosociale.html>

Formation Initiation à la philosophie du rétablissement et aux outils de réhabilitation psychosociale
Du 14 au 16 septembre 2020 à Amiens

<https://www.crehpsy-hdf.fr/1-formation-initiation-philosophie-retablissement-aux-outils-rehabilitation-psychosociale.html>

Formation Mieux comprendre le handicap psychique pour mieux accompagner
26 et 27 mars 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/2-formation-mieux-comprendre-handicap-psychique-pour-mieux-accompagner.html>

Formation Mieux comprendre le handicap psychique pour mieux accompagner
24 et 25 septembre 2020 à Amiens

<https://www.crehpsy-hdf.fr/3-formation-mieux-comprendre-handicap-psychique-pour-mieux-accompagner.html>

Formation Aider la personne en situation de handicap psychique à recouvrir sa motivation
6, 7 et 30 avril 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/formation-aider-personne-situation-handicap-psychique-recouvrir-motivation.html>

Formation Aider la personne en situation de handicap psychique à recouvrir sa motivation
9, 10 et 24 novembre 2020 à Amiens

<https://www.crehpsy-hdf.fr/1-formation-aider-personne-situation-handicap-psychique-recouvrir-motivation.html>

Formation Syndrome de Diogène
14 mai 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/5-formation-syndrome-diogene.html>

Formation Syndrome de Diogène
17 septembre 2020 à Amiens

<https://www.crehpsy-hdf.fr/6-formation-syndrome-diogene.html>

Formation Accompagner les personnes dans le cadre d'un GEM

28 et 29 mai 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/formation-accompagner-personnes-cadre-gem.html>

Formation Accompagner les personnes dans le cadre d'un GEM

15 et 16 octobre 2020 à Amiens

<https://www.crehpsy-hdf.fr/1-formation-accompagner-personnes-cadre-gem.html>

Formation Mieux comprendre les situations de crise pour mieux les accompagner

4 et 5 juin 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/2-formation-mieux-comprendre-situations-crise-pour-mieux-accompagner.html>

Formation Mieux comprendre les situations de crise pour mieux les accompagner

1er et 2 octobre 2020 à Amiens

<https://www.crehpsy-hdf.fr/3-formation-mieux-comprendre-situations-crise-pour-mieux-accompagner.html>

Formation Mieux comprendre le risque suicidaire

18 et 19 juin 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/2-formation-mieux-comprendre-risque-suicidaire.html>

Formation Mieux comprendre le risque suicidaire

16 et 17 novembre 2020 à Amiens

<https://www.crehpsy-hdf.fr/3-formation-mieux-comprendre-risque-suicidaire.html>

Formation aux outils d'auto-évaluation ELADEB et AERES (session 1)

22 juin 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/formation-aux-outils-auto-evaluation-eladeb-aeres-session.html>

Formation aux outils d'auto-évaluation ELADEB et AERES (session 2)

23 juin 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/1-formation-aux-outils-auto-evaluation-eladeb-aeres-session.html>

Formation aux outils d'auto-évaluation ELADEV et AERES (session 1)

12 octobre 2020 à Amiens

<https://www.crehpsy-hdf.fr/2-formation-aux-outils-auto-evaluation-eladeb-aeres-session.html>

Formation aux outils d'auto-évaluation ELADEV et AERES (session 2)

13 octobre 2020 à Amiens

<https://www.crehpsy-hdf.fr/3-formation-aux-outils-auto-evaluation-eladeb-aeres-session.html>

Formation Handicap psychique et vieillissement

25 et 26 juin 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/2-formation-handicap-psychique-vieillissement.html>

Formation Handicap psychique et vieillissement

8 et 9 octobre 2020 à Amiens

<https://www.crehpsy-hdf.fr/3-formation-handicap-psychique-vieillissement.html>

Vous trouverez ci-dessous le bulletin d'inscription à compléter pour vous inscrire à une des formations ci-dessus

[Bulletin d'inscription, prise en charge employeur](#)[Bulletin d'inscription, prise en charge à titre individuel](#)

Pour plus de renseignements vous pouvez nous [contacter](#)

Un livret en FALC pour Eldorado 2019

Publié le 26 Juillet 2019

Pour sa 5ème édition thématique, lille3000 joue la carte d'une saison Printemps-Été-Automne (du 27 avril au 01 décembre 2019) qui vous invite à voyager à travers une programmation variée, proposée par l'ensemble des partenaires culturels de la Métropole Européenne de Lille et en région Hauts-de-France.

L'association lille3000 a travaillé avec les Papillons Blancs de Lille pour écrire le parcours de visite avec des textes « Facile À Lire et à Comprendre ». Le livret présente les principaux lieux d'exposition et les informations pratiques s'y rapportant.

[Livret FALC Eldorado](#)

Site internet : <https://www.eldorado-lille3000.com/>

APPEL À PROJET

Déploiement d'un dispositif de consultations dédiées pour les personnes en situation de handicap dans le Pas-de-Calais

Publié le 27 Août 2019

Le présent appel à candidatures a pour objectif de mettre en place un dispositif de consultations dédiées sur le territoire de démocratie sanitaire du Pas-de-Calais, au bénéfice des personnes en situation de handicap afin de permettre de répondre aux besoins non couverts ou difficilement couverts pour des soins courants somatiques non liés à leur handicap.

Corps de texte

Ces dispositifs doivent être spécifiquement organisés en partenariat avec le secteur médico-social et les acteurs sanitaires pour les personnes pour lesquelles la situation de handicap rend trop difficile le recours aux soins dans les conditions habituelles de délivrance de tels soins.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au vendredi 27 septembre 2019.

[Avis d'appel à candidatures](#)

[Cahier des charges](#)

[Fiche d'inscription](#)

Création de 10 places d'Appartement de Coordination Thérapeutique (ACT)

Publié le 27 Août 2019

La création d'une offre dédiée en ACT sur le territoire de démocratie sanitaire de Métropole-Flandres permettra de renforcer l'offre sur ce territoire et d'en améliorer la couverture territoriale.

Corps de texte

L'objectif est de répondre aux besoins des personnes souffrant de maladies chroniques en état de fragilité psychologique et sociale de manière à assurer la coordination des soins, à garantir l'observance des traitements, à permettre un accompagnement psychologique et à apporter une aide à

l'insertion.

Date limite de dépôt des projets : lundi 16 septembre 2019 jusqu'à 16h en cas de dépôt sur place / le cachet de la Poste faisant foi en cas d'envoi postal. Contact : Agence Régionale de Santé Hauts-de-France, Direction de la Prévention et de la Promotion de la Santé, Sous-direction Addictions, Service Personnes en Difficultés Spécifiques (PDS), 556 avenue Willy Brandt, 59 777 EURALILLE email : ARS-HDF-PPS-ADDICTIONS-AAP@ars.sante.fr

[Avis d'appel à projets](#)

[Cahier des charges](#)

[Critères de sélection](#)

[Foire aux questions](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille du 27 août 2019

Publié le 18 Juillet 2019

HANDICAP & ACCESSIBILITE

Décret n° 2019-813 du 31 juillet 2019 relatif à l'expérimentation par les entreprises adaptées à Mayotte d'un accompagnement des transitions professionnelles des travailleurs handicapés vers les autres employeurs ([JORF No 0178 DU 02 AOUT 2019](#))

Décret n° 2019-768 du 24 juillet 2019 relatif à l'accessibilité aux personnes handicapées des services de communication au public en ligne ([JORF n°0171 du 25 juillet 2019](#))

Arrêté du 9 juillet 2019 portant correction d'une erreur matérielle sur l'annexe de l'arrêté du 25 juin 2019 relatif au versement des subventions définitives de l'Etat aux maisons départementales des personnes handicapées au titre de l'année 2019 ([JORF n°0166 du 19 juillet 2019](#))

PROTECTION DE L'ENFANCE & PROTECTION DES MAJEURS

Arrêté du 19 juillet 2019 relatif à l'expérimentation d'un protocole de santé standardisé appliqué aux enfants ayant bénéficié avant l'âge de cinq ans d'une mesure de protection de l'enfance ([JORF No 0179 DU 03 AOUT 2019](#))

Décret n° 2019-756 du 22 juillet 2019 portant diverses dispositions de coordination de la loi n° 2019-222 du 23 mars 2019 de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice en matière de protection juridique des majeurs, de changement de régime matrimonial, d'actes non contentieux confiés aux notaires et de prorogation de l'attribution provisoire de la jouissance du logement de la famille et mesure relative à la reconnaissance transfrontalière des décisions de protection juridique des majeurs ([JORF n°0170 du 24 juillet 2019](#))

SANTE

LOI relative à l'organisation et à la transformation du système de santé

LOI n° 2019-774 du 24 juillet 2019 relative à l'organisation et à la transformation du système de santé
(1) - [JORF n°0172 du 26 juillet 2019](#)

Evaluation des D3S

INSTRUCTION N° CNG/DGD/2019/147 du 27 juin 2019 relative à l'évaluation et à la prime de fonction et de résultats des directeur d'hôpital, directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux, et des directeurs d'hôpital, directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux, et des directeurs des soins des établissements mentionnés à l'article 2 de la loi n° 86-33 du 19 janvier 1986 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière au titre de l'année 2019 ([Circulaire du 27 juin 2019](#))

Expérimentation Alzheimer

Arrêté du 26 juillet 2019 relatif à l'expérimentation « Intervention de PSYchologue auprès du patient et/ou de l'aidant dans le parcours personnalisé des personnes atteintes de troubles COGNitifs liés à la maladie d'Alzheimer ou maladies apparentées (PSYCOG) » ([JORF No 0177 DU 01 AOUT 2019](#))

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000038858365&dateTexte=&categorieLien=id>

NOMINATIONS Nomination de M. MIKULOVIC au poste de directeur de l'INSHEA, à compter du 1er septembre 2019

Arrêté du 4 juillet 2019 portant nomination du directeur de l'Institut national supérieur de formation et de recherche pour l'éducation des jeunes handicapés et les enseignements adaptés ([JORF n°0178 du 2 août 2019](#))

M. Etienne CHAMPION est nommé DG de l'ARS des Hauts-de-France, à compter du 1er septembre 2019

Décret du 17 juillet 2019 portant nomination du directeur général de l'agence régionale de santé des Hauts-de-France - M. CHAMPION (Etienne) - [JORF n°0165 du 18 juillet 2019](#)

CONCOURS

Certificat d'aptitude à l'enseignement musical des aveugles et des déficients visuels en 2020

Arrêté du 12 juillet 2019 portant ouverture d'une session d'examen pour l'obtention du certificat d'aptitude à l'enseignement musical des aveugles et des déficients visuels en 2020 (texte 3 [JORF n°0175 du 30 juillet 2019](#) et texte 4 [JORF n°0175 du 30 juillet 2019](#)) Arrêté du 12 juillet 2019 portant ouverture d'une session d'examen pour l'obtention du certificat d'aptitude aux fonctions de professeur d'enseignement technique aux aveugles et déficients visuels en 2020 ([JORF n°0175 du 30 juillet 2019](#))

Epreuves de l'examen professionnel pour l'avancement au grade d'éducateur principal de la PJJ

Arrêté du 16 juillet 2019 fixant les règles relatives à l'organisation générale et à la nature des épreuves de l'examen professionnel pour l'avancement au grade d'éducateur principal de la protection judiciaire de la jeunesse ([JORF n°0172 du 26 juillet 2019](#))

DIVERS

LOI n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique (1) ([JORF No 0182 DU 07 AOUT 2019](#))

Arrêté du 2 août 2019 fixant la liste des bénéficiaires et les montants alloués par le fonds de lutte contre les addictions liées aux substances psychoactives au titre de 2019 ([JORF No 0181 DU 06 AOUT 2019](#))

Arrêté du 21 août 2019 portant approbation de l'accord conventionnel interprofessionnel en faveur du développement de l'exercice coordonné et du déploiement des communautés professionnelles territoriales de santé signé le 20 juin 2019 ([JORF No 0196 DU 24 AOUT 2019](#))

Arrêté du 2 août 2019 modifiant l'arrêté du 14 mai 2019 fixant pour l'année 2019 le montant des crédits attribués aux agences régionales de santé au titre du fonds d'intervention régional et le montant des transferts prévus à l'article L. 174-1-2 du code de la sécurité sociale ([JORF No 0186 DU 11 AOUT 2019](#))

Arrêté du 22 juillet 2019 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif ([JORF No 0181 DU 06 AOUT 2019](#))

Arrêté du 5 août 2019 modifiant l'arrêté du 19 juillet 2019 portant renouvellement d'agrément national des associations et unions d'associations représentant les usagers dans les instances hospitalières ou de santé publique ([JORF No 0181 DU 06 AOUT 2019](#))

Arrêté du 5 août 2019 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif ([JORF No 0193 DU 21 AOUT 2019](#))

Arrêté du 12 août 2019 fixant les taux de promotion applicables aux corps spécifiques de la protection judiciaire de la jeunesse pour les années 2019, 2020, 2021 et 2022 ([JORF No 0194 DU 22 AOUT 2019](#))

ACTUS SOCIALES

[Guide] Addictions et troubles psychiatriques

Publié le 27 Août 2019

La Fédération Addiction publie son quatrième guide de la collection Repère(s). Il vise à décroiser les pratiques et à réfléchir à une prise en charge globale des personnes accueillies. Il a été réalisé avec les professionnels de terrain, de manière participative.

[Consulter le guide.](#)

Source : <https://www.federationaddiction.fr/parution-guide-addictions-et-troubles-psychiatriques/>

[Publication] Santé mentale, expériences du travail, du chômage et de la précarité

Publié le 27 Août 2019

La DREES, l'Observatoire national de la pauvreté et de l'exclusion sociale (ONPES), et la DARES ont organisé un séminaire de recherche qui s'est tenu entre avril et décembre 2018. Il visait à questionner les relations entre santé mentale, organisation du travail, chômage et précarité et souhaitait apporter des éléments de connaissance aux interrogations qui traversent actuellement l'espace public.

Les actes de ce colloque sont désormais disponibles. [Téléchargez](#).

Références : Coordination Diane DESPRAT (DREES), 2019, « Santé mentale, expériences du travail, du chômage et de la précarité - Actes du séminaire de recherche de la DREES et de la DARES », Les Dossiers de la DREES n°38, DREES, juillet.

4 millions de seniors en perte d'autonomie en 2050

Publié le 29 Juillet 2019

Une étude de l'Insee, publiée le 25 juillet 2019, se penche sur le vieillissement de la population et de la perte d'autonomie des personnes âgées à l'horizon 2050.

"En 2015, en France hors Mayotte, selon une définition large englobant domicile et établissement, 2,5 millions de seniors sont en perte d'autonomie, soit 15,3 % des 60 ans ou plus. Parmi eux, 700 000 peuvent être considérés en perte d'autonomie sévère. Les taux de prévalence de la perte d'autonomie sont plus élevés dans les départements du Massif central, alors qu'ils sont plus faibles dans la région francilienne et à l'Ouest. Les seniors des DOM sont plus fréquemment en perte d'autonomie que ceux du reste de la France, alors qu'ils sont en moyenne plus jeunes.

Parmi les seniors de 75 ans ou plus, 8,8 % vivent en institution. Ceux des DOM, de Paris et de la Corse vivent plus souvent à domicile que ceux des départements de l'Ouest ou du Massif central.

Si les tendances démographiques et l'amélioration de l'état de santé se poursuivaient, la France hors Mayotte compterait 4 millions de seniors en perte d'autonomie en 2050, soit 16,4 % des seniors. Les taux de prévalence de la perte d'autonomie augmenteraient fortement dans les DOM et dans le Sud-Est de la France, en raison des effets de structure démographique, alors qu'ils resteraient stables dans les Hauts-de-Seine ou dans la Creuse.

Pour maintenir constant le pourcentage de personnes en établissement par département, sexe, tranche

d'âge et degré de perte d'autonomie, il faudrait que le nombre de places en hébergement permanent en établissements pour personnes âgées augmente de 20 % d'ici à 2030 et de plus de 50 % à l'horizon 2050. " (résumé auteur)

[Etude INSEE - juillet 2019](#)

[Cliquez ici](#) pour consulter les données complémentaires

Évaluation de la politique de prévention en protection de l'enfance

Publié le 26 Juillet 2019

Le développement d'une approche de prévention en faveur de l'enfant et de ses parents est au cœur de la stratégie de protection de l'enfance en cours d'élaboration.

Destiné à alimenter ces travaux, le rapport interinspections établi par S.Dupays, H.Lanouzière et B.Legrand-Jung (IGAS) – F.Thomas (IGAENR) et V.Bouysse (IGEN) :

"analyse le périmètre et la nature des actions de prévention déployées par les différents acteurs, notamment par les conseils départementaux (aide sociale à l'enfance/ASE)? ; évalue la mise en œuvre de ces dispositifs par les parties prenantes dans les domaines sanitaire, social, éducatif ou économique? ; formule des recommandations pour renforcer la fonction de prévention."

[Rapport interinspections - Janvier 2019](#)

[Publication sur le site de l'Igas](#)

Bilan à un an de la stratégie "Autisme"

Publié le 26 Juillet 2019

En juin 2018, les députés Daniel Fasquelle (LR) et Nathalie Sarles (LREM) formulaient 31 propositions pour améliorer la prise en charge de l'autisme. Un an après, deux députés présentent le suivi de leur rapport. Un état des lieux qui permet de dresser un premier bilan de la mise en œuvre de la stratégie "Autisme".

Les instances de gouvernance ont été mises en place et des résultats solides pourront être actés à la fin de l'année 2019 (mise en place de nombreuses plateformes d'orientation et de diagnostic, accès au forfait d'intervention précoce, recrutement de 100 professeurs ressources autisme, création des groupes d'entraide mutuelle "autisme", évaluation réformée des services médico-sociaux). Cependant, des actions rencontrent des freins (inclusion scolaire) et certaines actions se heurtent à des habitudes difficiles à remettre en question (repérage des adultes autistes, évolution des hôpitaux de jour et pratiques professionnelles).

Les débats qui ont eu lieu au cours de cette réunion sont accessibles sur le portail vidéo du site de l'Assemblée nationale à l'adresse suivante :
http://videos.assemblee-nationale.fr/video.7988070_5d2ee01f6e6ca.ccc--prise-encharge-de-l-autisme--17-juillet-2019

[Rapport parlementaire du 17 juillet 2019](#)

Etude nationale de coûts 2017 des EHPAD

Publié le 26 Juillet 2019

Selon l'étude nationale de coûts diffusée par la CNSA, la réforme du financement a induit une augmentation des dépenses de personnel (infirmiers et aides soignants notamment) auprès des résidents des établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD).

Réalisée par l'Agence technique de l'information sur l'hospitalisation (Atih), les résultats de l'étude sont diffusés sur le site de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA).

[Site internet de la CNSA](#)

Jeunes relevant à la fois de la protection de l'enfance et du handicap (Rapport CNAPE)

Publié le 23 Juillet 2019

La Convention nationale des associations de protection de l'enfant (Cnape) publie un rapport sur "l'accompagnement des enfants relevant de la protection de l'enfance et du handicap" dans lequel il préconise de mettre l'accent sur la prévention".

La Cnape défend le développement d'actions lors de la périnatalité et pendant la petite enfance de façon à "répondre le plus tôt possible à des problématiques qu'elle peut connaître au moment des apprentissages qui, à défaut d'être identifiées et traitées peuvent s'aggraver et constituer à terme des situations de handicap.

L'objectif de cette contribution est également de lever les freins pour améliorer la coopération entre les différents domaines d'intervention que sont la protection de l'enfance et le handicap."

[Rapport de la Cnape - Mars 2019](#)

Mobiliser les entreprises en faveur de l'insertion professionnelle des personnes handicapées

Publié le 18 Juillet 2019

Le 11 juillet, Sophie CLUZEL, Secrétaire d'État auprès du Premier ministre, chargée des Personnes handicapées, a confié une mission sur la mobilisation des entreprises, à Jean-Pierre LETARTRE, Président du cabinet d'audit et de conseil EY France et Christian SANCHEZ, Conseiller social de LVMH.

Cette mission vise à rassembler une centaine d'entreprises autour d'une démarche volontariste en matière de maintien et d'insertion en emploi des personnes handicapées, dans le cadre d'une charte d'engagements opérationnels concrétisant une ambition forte qui entrainera les autres entreprises et organisations.

Communiqué de presse du 15 juillet 2019

AGENDA

Visite à domicile des personnes isolées et intergénération

Le 12 septembre 2019

Echelle : En région

Génération et Cultures, en partenariat avec Monalisa Nord Pas de Calais, organisent des ateliers le Jeudi 12 Septembre 2019 à la maison de quartier Godeleine Petit, 24 rue des Archives à Lille.

[Programme.](#)

Inscriptions : Génération et Cultures, 61 rue de la Justice, 59000 Lille avant le 5 septembre ou par mail à : s.gounoukperou@generationsetcultures.fr

La lutte contre le non-recours

Le 24 septembre 2019

Echelle : En région

Le CNFPT organise une journée sur " La lutte contre le non-recours. Favoriser l'accès aux droits et aux services" le 24 Septembre 2019 à la Délégation du Nord Pas de Calais, 15 rue de Bavay à Lille.

[Programme.](#)

Inscription en ligne : <https://inscription.cnfpt.fr/> en utilisant le code LLCNR001

Si tu m'aides, ne m'aime pas ?

Le 16 octobre 2019

Echelle : En région

Le prochain colloque Franco-Belge ENSSYCOFA aura lieu le Mercredi 16 Octobre 2019 à Lille, sur le thème : "Si tu m'aides, ne m'aime pas ?" [Plus de détails](#).

Inscriptions : <https://www.enssycofa-formations.com/inscription-au-colloque/> Renseignements : ENSSYCOFA 12 Place Saint-Hubert 59000 Lille

Travail social et numérique

Le 05 novembre 2019

Echelle : En région

Le CNFPT organise une journée "Travail social et numérique" le 5 Novembre de 9 h à 17 h à Lille. [Programme](#)

Inscriptions en ligne : <https://inscription.cnfpt.fr/> (code NUMTS 001)

Communication alternative améliorée, une approche multimodale

Le 07 novembre 2019

Echelle : En région

La journée organisée par l'Association ISAACfrancophone et le CREAI Hauts de France aura lieu le 7 Novembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille "Communication alternative améliorée, une approche multimodale". [Programme](#)

Renseignements : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kleclaire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17. [Bulletin d'inscription](#)

[Plus de détails](#)

Bâtir ensemble la cité inclusive

Le 15 novembre 2019

Echelle : En région

Save the date : "Bâtir ensemble la cité inclusive" le 15 Novembre 2019 à Lille [Affiche](#)

Contact : cite-inclusive@lenord.fr

" C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux"

Le 10 décembre 2019

Echelle : En région

Le GREC'H organise, en collaboration avec le CREA I Hauts-de-France, un colloque le Mardi 10 Décembre 2019 à l'Hôtel Mercure à Arras, sur le thème " C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux".

Inscriptions : par voie postale : CREA I Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kleclaire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme de la journée](#)

[Inscriptions](#) jusqu'au 15 octobre 2019

[Plus de détails](#)

OFFRES D'EMPLOI

Chef de service

Chef de service - Tourcoing

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Autisme & Familles Hauts de France recherche pour son IME situé à Tourcoing et accueillant des enfants âgés de 5 à 20 ans, atteints de Troubles du Spectre Autistique (TSA) [30 places en semi-internat, 6 places en internat modulable et 2 places en hébergement temporaire] :

UN CHEF DE SERVICE H/F Poste à pourvoir en CDD de 6 mois à temps plein

Par délégation du Directeur, vous encadrez, coordonnez et animez une équipe pluridisciplinaire de manière à garantir la mise en œuvre des projets de groupe et des projets individualisés. A cet égard, vous encouragez et vous orientez les pratiques professionnelles dans le but de satisfaire les besoins spécifiques des enfants avec autisme. Vous assurez les bonnes conditions d'organisation et de fonctionnement du service que vous contribuez à faire évoluer. Vous êtes un interlocuteur essentiel auprès des parents que vous cherchez à mobiliser et à impliquer dans les projets d'accompagnement. Vous entretenez les partenariats nécessaires à l'enrichissement et à la continuité des parcours des enfants et des jeunes adultes accompagnés. Enfin, votre statut de cadre de direction vous engage à participer à la dynamique associative auprès des personnes avec autisme(s) et à la promotion de toute action destinée à l'amélioration de leur qualité de vie. Qualification et compétences attendus :

Diplôme de niveau II - CAFERUIS ou équivalent. Communication et capacités de management. Connaissance de l'autisme et des méthodes d'accompagnement. Capacité à travailler en équipe et en partenariat. Compétences en matière de conduite, d'animation et de gestion de projets. Notions de législation sociale. Rémunération : Convention Collective Nationale du 15 Mars 1966 – Coefficient base : 770 (C2N2). Poste à pourvoir : octobre 2019 au plus tard.

Envoyer lettre de motivation et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur DUSSART Patrick Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : patrick.dussart@autisme-et-familles.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME – SESSAD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 81, rue de la ferme 59200
Tourcoing

Téléphone :

Référence de l'offre :

Cadre socio éducatif - Lille

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

EOLE, association départementale du secteur Accueil Hébergement Insertion est gestionnaire de 3 CHRS hommes et familles dont 2 auxquels sont adossés des LHSS, d'hébergements d'urgence tout public, d'un accueil de jour femmes et familles, de 6 maisons relais mixtes, d'un service d'accompagnement social lié au logement, d'un atelier chantier d'insertion, de services de médiation à l'emploi et d'insertion par la culture. Pour la réalisation de ses activités elle peut compter sur un peu plus de 100 salariés permanents et 40 en insertion.

Description du poste :

Dans le cadre d'un congé maternité, EOLE recrute pour son pôle inclusion sociale comptant près de 400 places d'hébergement, 110 places de logements adaptés et dispense environ 2400 accompagnements annuels en file active :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF H/F pour les services Accueil de jour et Animation et Citoyenneté, Poste à temps plein, en CDD (5 mois) à pourvoir au 18 novembre 2019.

Missions et activités principales du poste : Vous exercez vos fonctions sous l'autorité de la direction du pôle inclusion sociale dont vous recevez délégation. Membre de l'équipe de direction, vous mettez en œuvre le projet d'établissement en organisant, coordonnant et contrôlant l'activité des services. Vous avez la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement du service en garantissant la

promotion de la participation des usagers et une culture de la bienveillance. Vous dirigez, animez et motivez les équipes pluridisciplinaires dont la majorité des professionnels est issue des filières sociales et éducatives. Vous veillez à la cohérence des parcours, à la mise en œuvre par les professionnels d'un accompagnement socioéducatif pertinent auprès des personnes, vous prévenez les ruptures et inscrivez votre action dans une démarche continue d'amélioration de la qualité des services rendus aux usagers. Vous mettez également en place des projets à dimension collective, vous entretenez et développez le travail en réseau et en partenariat au regard du public accompagné. En tant que représentant permanent de l'association vous promouvez les services et l'association auprès des partenaires, financeurs et différents interlocuteurs du territoire. Vous êtes source de propositions, vous pilotez ces services de manière pro active, vous êtes force de proposition. Vous participez à la mise en œuvre des orientations de l'association et à son rayonnement, vous participez à son développement. Vous analysez les pratiques professionnelles et procédez à leur évaluation, Vous assurez le suivi administratif des services et participez en lien avec la direction à la gestion budgétaire et au développement des services. Profil et compétences attendues : De formation niveau 2 souhaitée dans le secteur social ou médico-social (Caferuis ou équivalent) et attestez d'une expérience d'encadrement de proximité réussie. Vous avez une bonne connaissance des politiques publiques du secteur Accueil Hébergement Insertion et du développement local. Vous avez le sens de l'organisation, des responsabilités, des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe. Vous disposez d'outils de management par objectif et d'outils d'ingénierie de projet. Vous êtes communicatif, vous faites preuve de curiosité et de rigueur professionnelle, vous avez l'esprit d'équipe. Vous disposez de capacités rédactionnelles et relationnelles. Vous êtes en capacité d'aider les professionnels à prendre de la distance par rapport à leurs pratiques professionnelles et leur apporter un soutien technique. Vous avez la capacité de représenter l'institution et de négocier avec les acteurs du territoire. Rémunération selon convention collective 51. Permis B exigé / Poste soumis à astreinte. Rémunération selon convention collective 51, coefficient 507, 2254.62 euros brut hors ancienneté prime décentralisée et astreinte.

Adressez votre lettre de motivation et CV à Monsieur Denis PARMENTIER, Directeur adjoint pôle inclusion sociale à : eole.recrutement@eole-asso.fr pour le 10/09/2019 maximum, date de clôture des candidatures.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : EOLE

Adresse de l'établissement ou de la structure : LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Grande Synthé

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 05/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en CDI temps plein (CCN 66 ; poste cadre classe 2) pour le C.P.E. Les Horizons à GRANDE SYNTHÉ Centre de Placement Éducatif accueillant des mineurs au titre exclusif de l'ordonnance de 1945.

Missions : Vous encadrez, coordonnez et animez l'équipe pluridisciplinaire en vous assurant de la mise en œuvre du projet d'établissement et des projets personnalisés. Vous animez les réunions d'équipe. Vous développez les compétences individuelles et collectives de l'équipe. Vous établissez et gérez les horaires, à partir de la base préparée pour le logiciel de gestion des temps OCTIME. Vous assurez la communication interne, ascendante et descendante, ainsi que la circulation de l'information. Vous êtes garant(e) de la transmission des documents institutionnels aux personnes accueillies. Vous assurez la mise en œuvre de la réglementation applicable, notamment en matière de bientraitance. Vous veillez à la mise en œuvre et au suivi des projets personnalisés (DIPC, projets personnalisés) et participez aux réunions de synthèse. Vous participez à l'admission des usagers et coordonnez les rencontres avec les familles. Vous veillez à la cohérence et à la pertinence des activités réalisées et réalisez le planning d'activités avec l'équipe éducative. Vous entretenez la coopération du réseau / partenariat. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Issu(e) d'une formation initiale du secteur médico-social, idéalement étayée par un Diplôme d'État de niveau II (CAFERUIS ou diplôme d'encadrement équivalent), vous justifiez d'une expérience en management ou en coordination. Vous êtes vivement intéressés par les problématiques spécifiques de l'adolescence et la Protection Judiciaire de la Jeunesse. Vous êtes doté(e) de capacités relationnelles et rédactionnelles, de rigueur et d'organisation. Vous maîtrisez l'outil informatique. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 69 CSE 322

Chef de service éducatif - Armentières

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 ; poste cadre classe 2 niveau 2) pour l'I.M.E. Jean Lombard à ARMENTIERES Etablissement accueillant des enfants et adolescents (6 à 20 ans) présentant une déficience intellectuelle moyenne ou profonde.

Missions : Vous assumez les responsabilités éducatives, administratives et les missions fixées par votre supérieur hiérarchique. Vous contribuez à l'élaboration du projet d'établissement. Vous êtes garant de sa déclinaison opérationnelle dans l'animation, le pilotage, le contrôle, le suivi et l'évaluation. Vous pilotez et managez des équipes d'internat et d'externat. Vous participez à la gestion budgétaire et des équipements de l'établissement. Vous rencontrez l'enfant et sa famille pendant la phase d'accueil, et tout au long de l'accompagnement à l'IME. Vous représentez l'établissement auprès des différents partenaires. Vous réalisez en collaboration avec les différents acteurs les PIA pour chaque enfant accueilli. Vous mettez en place le suivi des objectifs collectifs et individuels. Vous organisez le fonctionnement de votre service et les activités proposées. Vous réalisez le planning des horaires des éducateurs et contrôlez sa bonne exécution. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Issu(e) d'une formation initiale de travailleur social, idéalement étayée par un Diplôme d'Etat de niveau II (CAFERUIS ou diplôme d'encadrement équivalent), vous avez une expérience de cadre en IME ou IMPro, et connaissez ainsi : le secteur médico-social de l'Enfance Handicapée, Thérapeutique. Les dispositifs d'inclusion scolaire (dispositifs du secteur médico-social, mais aussi de l'Education Nationale), de formation destinée aux jeunes déficients, d'apprentissage professionnel. Les dispositifs, les institutions liés à l'aide sociale à l'enfance et plus globalement à la protection de l'enfance. Les différentes possibilités de sortie des jeunes accueillis en IME, les enjeux, le contexte. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Vous maîtrisez l'outil informatique. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 08 CSE 309 B

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur d'Etablissement - Attiches

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association AUTISME ET FAMILLES recherche pour le FAM L'Orée de la Forêt à Attiches :

UN DIRECTEUR H/F

Rattaché directement au Directeur général, et membre d'une équipe de direction associative, vous avez en charge l'animation et la gestion du Foyer d'Accueil Médicalisé. De Niveau 1 ou 2, vous connaissez l'autisme et les Troubles Envahissant du Développement. Vous êtes garant du projet d'établissements et des projets individualisés, dans le respect des valeurs associatives que vous partagez. Vous êtes attentif au bien-être des personnes accueillies et du personnel de l'établissement. Vous avez une expérience de direction et faites preuve de qualités managériales et de gestion. Au-delà des compétences professionnelles, nous serons attentifs à votre capacité à faire partager et vivre un projet, à animer et mobiliser une équipe en faisant preuve d'une autorité bienveillante dans la conduite et le pilotage de l'établissement. Rémunération selon CCN 66. Poste à pourvoir pour le 2 janvier 2020.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AUTISME ET FAMILLES

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4, rue Jules Ferry BP 10133
62211 CARVIN Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur de site - Englefontaine

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR DE SITE H/F en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 1 niveau 2) pour l'ESAT du Quercitain à ENGLEFONTAINE Etablissement contribuant à l'autonomie professionnelle d'adultes handicapés âgés de 16 à 60 ans, disposant d'une orientation ESAT. Missions : Rattaché(e) au Directeur du Territoire Hainaut-Cambrésis : Vous aurez la responsabilité globale de la gestion, de l'organisation et du management des ressources de l'ESAT. Dans le respect des orientations générales associatives, vous serez garant du développement du projet institutionnel et vous impulserez des actions novatrices. Vous piloterez notamment le projet de déménagement du site. Vous serez garant de la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des usagers. Vous veillerez au développement commercial de l'ESAT, à la fidélisation de la clientèle et à la bonne gestion de la production. Vous serez force de proposition en matière de politique associative. Vous assurerez une mission de représentation de l'Association en relation étroite avec les partenaires locaux, et serez le garant du climat social du site. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II en management du secteur médico-social, vous justifiez d'une expérience réussie d'au moins 3 ans en coordination de structures médico-sociales, idéalement complétée par une expérience de responsable de production. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE**

Téléphone :

Référence de l'offre : 46 DIR 321

Directeur de site - Maubeuge

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR DE SITE H/F en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 1 niveau 1) pour l'INSERTION HAINAUT-CAMBRESIS basée à MAUBEUGE Dispositif composé d'1 Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale, d'1 Centre d'Hébergement d'Urgence et d'1 Service Logement à MAUBEUGE, de services en Diffus, d'1 Centre d'Hébergement d'Urgence à SAINT-AMAND-LES-EAUX, d'Habitats Partagés à JEUMONT. Missions : Rattaché(e) au Directeur du Territoire Hainaut-Cambrésis : Vous aurez la responsabilité globale de la gestion, de l'organisation et du management des ressources des sites de l'Insertion Hainaut-Cambrésis (1 CHRS, 2 CHU, 1 CHU Diffus, 1 service Logement, 1 service Habitats Partagés). Dans le respect des orientations générales associatives, vous serez garant du développement du projet institutionnel et vous impulserez des actions novatrices. Vous serez notamment chargé(e) du développement des services d'Habitats Partagés sur le Hainaut-Cambrésis. Vous serez garant de la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des usagers. Vous serez force de proposition en matière de politique associative. Vous assurerez une mission de représentation de l'Association en relation étroite avec les partenaires locaux, et serez le garant du climat social des sites placés sous votre responsabilité. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau I du secteur médico-social, vous attestez d'une expérience significative en tant que responsable d'un établissement social, médico-social ou sanitaire. Vos qualités managériales, de gestionnaire et votre motivation seront vos principaux atouts. Vous saurez appuyer votre légitimité sur une parfaite connaissance des dispositifs d'aide à l'hébergement des personnes en difficultés sociales, et sur vos capacités à entretenir et développer un réseau de partenaires. Poste nécessitant des astreintes. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 79 DIR 320

Directeur - Samer

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Notre association accompagne des adultes et des enfants présentant des déficiences intellectuelles à des degrés divers de la déficience profonde, des troubles neuropsychiques nécessitant un accompagnement médical et pédagogique. Notre mission est de défendre les intérêts des personnes handicapées, de renforcer les partenariats et d'améliorer de manière continue la qualité de nos accompagnements. Dans la perspective d'une nouvelle dynamique, nous recherchons notre :

DIRECTEUR d'IME & S.E.S.A.D. H/F Samer (Hauts de France)

Mission : Rattaché(e) au Directeur Général, vos missions, à la fois pédagogiques et administratives, sont de gérer les différentes activités de votre établissement dans un environnement en constante évolution. Vous managez plusieurs équipes et chefs de service (Educatives, Techniques, Médicales et Paramédicales, Pédagogiques, Administratives) tout en vous appuyant sur le soutien des fonctions support basées au siège intégrant la finance et les RH. Vous aurez à porter la politique générale, à animer les relations avec les familles, les collaborateurs et à superviser le projet des établissements et individuel de chacun des enfants. Vous managez, coordonnez les différentes entités (IME (semi-internat, internat complet, internat partiel et de semaine) et SESAD) et suivez les chantiers aussi divers soient-ils (qualité, process d'admission, classes externées, bienveillance,...). Vous impliquez et dynamisez vos équipes (évaluations des équipes (Médicales, Educatives spécialisées et Techniques), formation) et vous assurez le développement personnel et l'auto responsabilisation de chacune d'elles au travers d'un dialogue constructif, clair et concis. Vous assurez les relations avec les différents partenaires institutionnels et associatifs et serez reconnu comme un des référents de notre association au regard des effectifs et de la taille de vos structures. Profil : De formation supérieure (CAFDES, Master 2 Management des organisations sanitaires et sociales (MOSS),...), vous justifiez d'une expérience réussie de management d'équipes, de préférence dans un établissement médico-social, idéalement d'un IME, Vous pouvez attester d'une bonne expérience managériale, d'un retour d'expérience réussi dans la mise en œuvre de projets et dans l'animation d'équipes. Vous êtes force de propositions, moteur, fédérateur et vous donnez du sens aux missions de vos collaborateurs

(développement personnel, prise en charge personnalisée, protection, soins, sécurité, aide et soutien aux familles). Nous recherchons avant tout un directeur au réel leadership impulsant les projets, fort de bonnes capacités de communication et engagé à conduire le changement. Synthèse, capacité d'analyse, capacité à motiver, capacité à fédérer des équipes pluridisciplinaires, créativité, aisance relationnelle ou encore volonté d'entreprendre sont quelques-unes des aptitudes attendues pour réussir dans la fonction. Nous vous offrons la possibilité de participer aux chantiers du futur au sein de notre APEI. Nous vous offrons également la possibilité de poursuivre la promotion de nouvelles idées dans le but d'offrir une excellence opérationnelle et relationnelle aux enfants et à leurs familles à travers votre participation au CODIR.

Prière d'adresser votre candidature à l'attention du :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : PRESIDENT DE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariat.siege@apei-boulogne.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : L'APEI de Boulogne sur Mer

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue des Carabiniers. Z.I. BP 6 - 62360 SAINT LEONARD

Téléphone :

Référence de l'offre :

Divers

Ouvrier qualifié - Agent polyvalent du bâtiment - Loos

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donné pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. L'Institut Médico-Educatif « La Pépinière » est autorisé pour l'accueil de 88 enfants, adolescents ou jeunes adultes déficients visuels avec handicap(s) associés, âgés de 4 à 20 ans, en internat de semaine. L'I.M.E. fait partie du secteur 0/25 ans métropole du GAPAS, qui regroupe également les services du pôle déficiences visuelles de Loos et les I.E.M. « La Source » et « Le Passage », respectivement à Hem et Wasquehal.

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour l'Institut Médico-Educatif « La Pépinière », Loos, 59 :

UN OUVRIER QUALIFIE H/F en C.D.I. à temps plein

CCN 66 - Prise de fonction : à partir du 30 août 2019. L'ouvrier/ère qualifié(e), agent(e) polyvalent(e) des services techniques fait partie d'une équipe d'ouvriers qualifiés, et intervient prioritairement sur le site de l'Institut Médico-Educatif. Il/elle peut également intervenir sur les autres établissements et services du GAPAS de la métropole. L'établissement est ouvert 210 jours par an, du lundi au vendredi. L'Ouvrier/ère Qualifié(e), agent(e) polyvalent(e) du bâtiment peut être amené(e) à travailler les samedis et jours fériés d'ouvertures exceptionnelles de l'établissement et durant les périodes de vacances scolaires où l'I.M.E. est fermé, pour entreprendre ou permettre le suivi de travaux qu'il est plus aisé de faire hors présence des jeunes. Missions : L'agent(e) polyvalent(e) du bâtiment effectue la maintenance, l'entretien et le dépannage des bâtiments dans tous les corps de métier : électricité, plomberie, vitrerie, peinture, maçonnerie, menuiserie, carrelage, etc... Il exécute les travaux courants de rénovation et d'aménagement intérieur/extérieur. Il contrôle visuellement les bâtiments, teste le fonctionnement des équipements pour comprendre l'origine d'une panne, d'une fuite, et détermine les travaux à effectuer pour la remise en état. Il participe aux circuits de transport des jeunes. Il peut participer à l'accompagnement des personnes accueillies, en associant un ou plusieurs jeunes accueillis à son activité. (Dans le cadre d'une sensibilisation au métier ou d'un stage). Activités / tâches principales : Contrôle et entretien des équipements : Effectuer les travaux courants se rapportant à l'entretien des bâtiments et équipements (maçonnerie, plâtrerie, peinture, tapisserie, électricité, plomberie, chauffage, menuiserie, métallerie...). Détecter les dysfonctionnements du matériel. Lire et comprendre une notice d'entretien. Assurer la maintenance courante de l'outillage. Nettoyer et entretenir les outils et équipements mis à disposition. Appliquer les normes et techniques de mise en œuvre des matériaux et matériels. Détecter les dysfonctionnements dans un bâtiment. Appliquer, faire appliquer les règles et consignes de sécurité liées aux travaux en cours dans les bâtiments. Assurer le petit entretien et les contrôles de sécurité de la flotte des véhicules. Entretien des espaces verts (tonte, taille des haies, plantations, fleurissement). Collecter et nettoyer les poubelles collectives sur le site. Contrôle de l'approvisionnement en matériels et produits équipements : Gérer un stock. Établir un bon de commande. Utiliser un micro-ordinateur. Transport des usagers de l'établissement. Assurer des conduites de jeunes de l'I.M.E. au domicile, sur les lieux de stage, de loisir, de consultation... et inversement. Vie institutionnelle: Installer des tables, bancs, chaises, sono, tonnelles, buffets ... pour les manifestations festives ou réunions institutionnelles. Profil : Être titulaire d'un C.A.P. du bâtiment; Avoir le sens de l'organisation, être méthodique et rigoureux; Faire preuve d'endurance physique; Respecter des consignes, notamment de sécurité; Être titulaire du Permis de conduire B et ne plus être jeune conducteur; Savoir travailler en équipe. Les compétences requises : Capacité à diagnostiquer et contrôler des équipements relevant de sa ou ses spécialités. Aptitude à appliquer les règles de sécurité relatives aux outils et produits. Capacité à effectuer les travaux courants se rapportant à l'entretien des bâtiments et équipements (maçonnerie, plâtrerie, peinture, électricité, plomberie, chauffage, menuiserie, métallerie...). Connaissances des règles d'hygiène et de sécurité.

Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : ecusnieux@gapas.org Contact : ecusnieux@gapas.org

Merci d'adresser votre candidature avant le 30/08/2019 avec lettre de motivation et CV, de préférence

par mail, à défaut par courrier à : Madame la Directrice de l'I.M.E. « La Pépinière », 1 allée André GLATIGNY, 59120 Loos. Merci également de bien indiquer la référence de l'annonce sur votre lettre de motivation. Réf : IME LA PEPINIERE/190830/O.Q.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME

Adresse de l'établissement ou de la structure : LOOS

Téléphone :

Référence de l'offre : IME LA PEPINIERE/190830/O.Q.

Coordinateur logement - Artois

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Département du Pas de Calais a été retenu dans le cadre d'un Appel à Manifestation d'Intérêt pour mettre en place les principes du Logement d'Abord de manière accélérée. Cette expérimentation est co-pilotée avec la Communauté d'Agglomération Béthune-Bruay, Artois Lys Romane (CABBALR), la communauté d'agglomération de Lens Liévin (CALL) et la communauté d'agglomération d'Hénin Carvin (CAHC). Elle porte sur ces 3 territoires. En s'appuyant sur les dynamiques locales, la démarche doit tendre à répondre aux enjeux suivants : Contribuer à la gouvernance d'une politique globale du logement en lien avec la conférence intercommunale du logement. Fédérer tous les acteurs concernés (du logement, de l'hébergement, de l'action sociale, de l'insertion professionnelle et de la santé ...). Simplifier les circuits d'orientation et de décisions et améliorer la lisibilité des dispositifs pour les ménages et les professionnels. Apporter aux bailleurs la sécurisation indispensable à leur engagement actif dans la démarche par la mise en place d'une plateforme d'accompagnement pluridisciplinaire et adapté aux besoins des personnes. Permettre la participation des personnes concernées dans la mise en œuvre des dispositifs ; Améliorer la connaissance des besoins par le croisement et le partage des observations environnementales.

Description du poste :

Recherche :

COORDINATEUR logement d'Abord Territoire de l'ARTOIS H/F

Description du poste : Le coordinateur de la plateforme est rattaché hiérarchiquement à l'Association Habitat Insertion. Son périmètre d'intervention est celui du territoire de la MDS de l'Artois. Il se coordonne et intervient en lien étroit avec le Chef du Service Local Inclusion Sociale et Logement de

l'Artois de la MDS ainsi qu'avec le chargé de mission PDALHPD du Service du Logement et de l'Habitat, lui-même en charge du pilotage départemental et de la montée en puissance progressive du dispositif. Il pilote, certains groupes de travail issus du plan d'action visant à élaborer les outils et dispositifs repris dans la réponse à l'AMI. Il est également amené à travailler avec le coordinateur du territoire de Lens Hénin. Il inscrit sa démarche dans le cadre des orientations définies par la conférence intercommunale du logement et notamment de la convention intercommunale d'attribution (CIA) qui vise à proposer un logement abordable pour les ménages les plus défavorisés dans une logique de mixité sociale. Il contribue à l'impulsion de la dynamique de changement de pratiques de l'ensemble des acteurs du champ du logement et de l'hébergement. Missions : Mettre en place et piloter la plateforme d'accompagnement « Logement d'abord » (PALA). La plateforme s'attachera à rendre plus visible une organisation globale du logement définie par les territoires et ses partenaires. La plateforme d'accompagnement a pour objectif de favoriser l'accès rapide, simplifié, et étayé au logement. Chaque personne bénéficie d'un accompagnement individualisé et global. A cette fin, la plateforme rassemble l'ensemble des interlocuteurs utiles à son parcours. Le principe fondamental reste néanmoins la place centrale de l'intéressé lui-même, ainsi que le respect de ses choix. En fonction de la situation, les « orientations-logement » s'appuient tantôt sur les dispositifs de droit commun existants, tantôt sur des dispositifs spécifiques mis en place à l'occasion de l'AMI (expérimentations). Le principal prescripteur de la PALA est le SIAO. Le coordinateur est garant : De l'adhésion et de la participation active de la personne à l'élaboration de propositions personnalisées. De l'implication de l'ensemble des partenaires compétents. De la désignation d'un référent pour chaque situation, ainsi que des échanges avec les autres interlocuteurs du réseau. De l'organisation et du suivi des commissions « Logement d'abord » concernant l'étude individuelle des situations jugées « complexes » vis-à-vis de l'accès au logement (en lien avec la dynamique de « Référent-parcours » et « Réponse Accompagnée Pour Tous »). De l'organisation de la gestion des dossiers en attente et des flux de demandes et de la mise à jour du calendrier prévisionnel des commissions. De la cohérence des solutions proposées avec les documents régissant la Conférence Intercommunale du Logement. De l'organisation de l'ensemble des actions visant au changement des pratiques des différents acteurs (action sociale, emploi, bénévoles d'associations, professionnels de la santé, bailleurs sociaux et agences immobilières privées...) et de la production des outils de pilotage et de fonctionnement (charte inter-partenaires, contrats d'accompagnement, ...). Il contribue à l'évaluation générale du dispositif (de la mise en place de la plateforme, aux solutions effectives). Il participe aux instances stratégiques locales, départementales, voire nationales. Impulser et accompagner l'émergence de propositions alternatives. Dans le cadre de l'AMI, des propositions alternatives expérimentales peuvent être proposées. Les publics cible de bénéficiaires identifiés, prioritaires dans un premier temps, sont les femmes seules accompagnées d'enfants, jeunes sortants d'Aide Sociale à l'Enfance, ménages en voie d'expulsion locative, et personnes en souffrance psychique. Animer le réseau local « logement d'abord ». Le coordinateur anime le réseau des partenaires et institutions participant à la démarche en lien avec la MDS : DDCS, EPCI, ARS ; mais aussi SIAO, bailleurs, associations chargées de l'accompagnement social, services médico-sociaux, ... Il est l'interlocuteur privilégié de l'ensemble des acteurs intervenant sur le territoire (tout particulièrement des EPCI) et garant du bon fonctionnement du dispositif. Il informe le réseau des projets innovants tant en matière d'évolution de l'offre de logements que d'accompagnement social. Le logement d'abord étant un enjeu d'offre de logements, le coordinateur met en place et anime un chantier transversal visant à mobiliser mieux (quantitativement

et qualitativement) le parc privé. Il échange également avec les bailleurs sociaux sur la mise à disposition de logements. Il alerte le Département de toute difficulté dans la mise en place du projet ou de son suivi. Le coordinateur est amené à travailler en lien avec la Fédération des Acteurs de la Solidarité dans le cadre de l'Observatoire social mené à l'échelle de la plateforme. Compétences requises : Connaissance du contexte et de l'environnement territorial. Méthodologie de projet. Connaissance du champ médico-social, du logement, de l'hébergement, de l'insertion et de l'emploi. Autonomie et esprit d'initiative. Capacité de communication et d'animation partenariale. Aisance relationnelle, aptitude au travail en équipe. Capacité de négociation. Méthode, rigueur, qualités rédactionnelles. Capacité d'analyse et de synthèse. Analyse des données statistiques. Profil : Travailleur social expérimenté, chargé de missions, référent de projets/coordonateur, ... Condition : Poste basé à Béthune - CDD 12 mois – temps plein – rémunération selon accord d'entreprise et expérience. Poste à pourvoir pour Septembre 2019. Permis B et véhicule indispensable. Casier Judiciaire vierge.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Habitat et Insertion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière

Téléphone :

Référence de l'offre :

Agent de maintenance - Lomme

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter)

Description du poste :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 8 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur) :

1 AGENT DE MAINTENANCE H/F - CCN 66 Poste CDI, 31,5h/semaine

L'agent de maintenance contribue et contrôle la sécurité des personnes et des lieux, maintient les lieux et matériels en bon état de fonctionnement, aménage et rénove les locaux, entretient les espaces extérieurs. Vous assurez la maintenance, la prévention et le dépannage des matériels, outillages, équipements, systèmes Vous posez des cloisons, des revêtements, des protections murales ; réalisez des travaux d'apprêt (nettoyement, égrenage, ponçage) et de peinture ; réalisez des travaux de maçonnerie Suivez la réalisation des travaux, la résolution des problèmes spécifiques; Vous analysez et optimisez les stocks de produits, matériaux, équipements, outillages Vous diagnostiquez et réparez des pannes sur installations (éclairage, chauffage, sanitaire) ; Vous implantez des éléments de sécurité ou de signalisation ; Vous entretenez un espace extérieur : jardins, espaces verts, cours/parking, trottoirs. Vous gérez les déchets, ordures, containers et encombrants Vous participez à la vie institutionnelle et au projet d'établissement Appliquez les procédures associatives et celles de l'établissement Profil recherché Diplôme : CAP souhaité Expérience : Oui Permis B : exigé Compétences requises : Connaître les techniques de bâtiment second œuvre : maçonnerie et plâtrerie, peinture, menuiserie, serrurerie, entretien du système électrique et réglementation électrique, entretien du système de plomberie. Connaître les protocoles d'entretien et de maintenance. Connaître et suivre les règles de consigne et de sécurité. Utiliser les équipements de protection et de sécurité collective et individuelle. Adopter les bons gestes et postures travail. Savoir solliciter des entreprises, comparer des devis, organiser des chantiers. Etre force de proposition, être créatif. CAP ou BEP + expérience de second œuvre en bâtiment. Titulaire du permis B. Expérience similaire appréciée. CCN 66. Poste à pourvoir le 02/09/2019 Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.90

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser jusqu'au 30/07/2019 à l'intention de Mme la directrice de l'IME Lino Ventura. 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme linoventura@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Auxiliaire de puériculture - Roubaix

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Home des Flandres recrute Pour son multi accueil Halte-garderie Une auxiliaire de puériculture en contrat d'apprentissage.

Description du poste :

Recherche :

AUXILIAIRE DE PUERICULTURE H/F

Prendre soin de l'enfant dans ses activités de la vie quotidienne. Observer l'enfant et mesurer les principaux paramètres liés à son état de santé et à son développement. Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de l'enfant et des matériels de soins et ludiques. Recueillir et transmettre des observations par oral et par écrit pour maintenir la continuité des soins et des activités. Accueillir, informer, accompagner l'enfant et sa famille. Réaliser des activités d'éveil, de loisirs et d'éducation. Accueillir et accompagner des collègues et des stagiaires en formation. Participer à la vie institutionnelle.

Documents à envoyer : C.V. et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général

Nom de la personne à contacter : HOME DES FLANDRES

Mail de la personne à contacter : contact@homedesflandres.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : HOME DES FLANDRES

Adresse de l'établissement ou de la structure : PA ARTIPARC 60, chaussée Albert Einstein 59200 - TOURCOING

Téléphone : 0320247578

Référence de l'offre :

Divers administratif

Assistant de ressources humaines - Marcq en Baroeul

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**Description du poste :**

Association Loi 1901 ayant pour objet, dans le respect de ses valeurs, ses équipes et ses projets, de protéger et d'accueillir des enfants et adolescents en difficulté sur le département du Nord (23 sites et services, 550 salariés environ) recrute :

UN(E) ASSISTANT (TE) RESSOURCES HUMAINES H/F CDI Temps plein (35h/semaine) – CCNT du 15 mars 1966, poste technicien supérieur

Rémunération 23 – 28 K€ brut selon expérience. Lieu de travail : Marcq-en-Barœul. Poste à pourvoir au plus vite. Nous recherchons un(e) assistant (te) ressources humaines pour notre équipe du siège de l'association constitué d'une dizaine de personnes. Missions : Sous la responsabilité de la directrice des ressources humaines et en lien avec la cadre technique paie, vous aurez notamment en charge, dans un environnement multi-sites : de rédiger les contrats de travail et avenants des salariés. d'assurer la tenue des dossiers des salariés. de procéder aux affichages obligatoires et de tenir le registre unique du personnel. d'élaborer les fiches de paie de l'ensemble des salariés du siège et des établissements et de gérer les déclarations sociales mensuelles semestrielles et annuelles. de participer à la réalisation du budget prévisionnel et au compte administratif paie. de participer à l'amélioration des process RH.

Profil : Titulaire d'un DUT ou BTS RH ou équivalent, complété d'une formation en paie, vous disposez d'une expérience d'au moins 3 ans dans des fonctions similaires, idéalement dans le secteur social. Vous êtes rigoureux (se), organisé (e) et doté (e) d'un bon relationnel. Vous savez travailler en équipe et prioriser vos tâches. La maîtrise des outils bureautiques ainsi que des connaissances en droit social sont exigées. Une connaissance du logiciel EIG ainsi que de la CCNT du 15 mars 1966 constituent un plus. Permis B (déplacements ponctuels au sein des établissements).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV détaillé par email, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme la Directrice des Ressources Humaines

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : asso@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : GAP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 87 rue du Molinel Bâtiment D 1er étage 59700 – Marcq en Barœul

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Tourcoing

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :
Description du poste :

L'Association Autisme & Familles Hauts de France recherche pour son IME situé à Tourcoing et accueillant des enfants âgés de 5 à 20 ans, atteints de Troubles du Spectre Autistique (TSA) [30 places en semi-internat, 6 places en internat modulable et 2 places en hébergement temporaire] :

UN EDUCATEUR SPECIALISE – Coordinateur de groupe en accueil de jour H/F
Poste à pourvoir en CDI à temps plein. Sous la responsabilité hiérarchique du Chef de service, vous exercez les fonctions suivantes : vous assurez un rôle d'animation et de conduite de projet d'un groupe de jeunes enfants âgés de 6 à 12 ans, d'organisation (planning d'activités, gestion des écrits, respect des protocoles d'observation, budget etc.) et d'information auprès des professionnels et des familles. Vous accompagnez ces jeunes sur le plan éducatif à partir de l'évaluation de leurs potentialités et en référence à des méthodes éducatives adaptées. Vous vous inscrivez dans une démarche de personnalisation de l'accompagnement s'appuyant sur une équipe pluridisciplinaire (pédagogique, thérapeutique et rééducative). Vous assurez les écrits professionnels liés au projet individuel et aux projets éducatifs. Vous contribuez au développement du projet d'établissement et partagez les actions destinées à promouvoir la qualité de vie des enfants accueillis et de leurs familles. Qualification et compétences attendus : Titulaire du diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES) avec expérience confirmée. Capacités d'organisation et aptitudes relationnelles. Connaissance de l'autisme, des stratégies et des méthodes d'accompagnement. Utilisation des outils informatiques et des technologies de l'information. Attitude positive et résiliente. Rémunération : Convention Collective Nationale du 15 Mars 1966 – Coefficient base : 434 (supplément points pour fonction de coordination). Poste à pourvoir : dès que possible.

Envoyer lettre de motivation et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur DUSSART Patrick Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : patrick.dussart@autisme-et-familles.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME – SESSAD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 81, rue de la ferme 59200
Tourcoing

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Tourcoing

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

IMPRO Le Roitelet recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Descriptif : Infos diverses : Recrutement d'un éducateur spécialisé en CDD à 1 ETP. Missions : Vous partagez les valeurs de l'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing et les orientations de son projet associatif. Vous accompagnez des adolescents et jeunes adultes déficients intellectuels dans les activités éducatives en étant garant de leur projet personnalisé et de leur parcours de formation professionnelle. Vous travaillez en lien avec les professionnels des différents services en équipe pluridisciplinaire. Vous participez au travail en étroite collaboration avec les familles mais également en réseau avec les services de protection de l'enfance, de l'Education Nationale et les différents partenaires sociaux. Profil : Vous avez une bonne capacité d'écoute et d'analyse. Vous savez construire et mener des projets adaptés au public que vous accompagnez. Vous êtes fédérateur et aimez travailler en équipe et travailler en partenariat avec le réseau extérieur. Vous êtes dynamique, réactif et vos interventions sont adaptées, notamment en situations de conflits. Vous avez une bonne connaissance de l'enfance inadaptée, des troubles du comportement et de la conduite mais également des services et des missions de l'UTPAS, des AEMO, PJJ, des milieux du travail... Votre qualité rédactionnelle n'est pas à démontrer et vous maîtrisez les différents écrits professionnels en utilisant l'outil informatique. Vous êtes organisé, rigoureux, suivez les différentes situations et évolutions des jeunes dont vous êtes référents. Contrat : CDD de mission ou détachement temporaire de CDI. ETP : 1. Etablissement : IMPro le Roitelet. Service : Pôle 1416 ans. Date de prise de poste : 01/09/2019. Grille de rémunération conventionnelle : 434-762 grille indiciaire du poste : N° du poste dans l'organigramme : 118. Vaccination : Hépatite B, Diphtérie, Tétanos (DTP), poliomyélite. Dans le cadre d'un recrutement en CDD de remplacement.

Contact : Olivier DEGOBERT – Directeur : odegobert@papillonsblancs-rxtg.org / Marie CATTELOTTE – chef de service : mcattelotte@papillonsblancs-rxtg.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IMPRO Le roitelet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Tourcoing

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur technique spécialisé

Educateur technique spécialisé - La Madeleine

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel**Type de contrat :** CDD**Poste à pourvoir le :** 16/09/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 16 à 20 ans orientés par la Maison Départementale des Personnes Handicapées du Nord (MDPH). Ces adolescents présentent des troubles psychologiques qui perturbent leur scolarisation, leur apprentissage et leur socialisation.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE H/F

Sous l'autorité hiérarchique du chef de service , L'éducateur(trice) technique spécialisé(e) exerce des fonctions éducatives auprès des adolescents du dispositif principalement des jeunes du semi-internat. En lien avec l'équipe interdisciplinaire, Il.elle élabore des parcours d'insertion, met en place avec les adolescents des actions de formation professionnelle en lien avec les dispositifs de droit commun. Il.elle assure l'encadrement technique d'activités professionnelles de manière individuelle et collective. Il.elle repère et évalue les aptitudes sociales et techniques des personnes et identifie leurs besoins, assure le suivi des stages préprofessionnels et professionnels. L'éducateur(trice) technique spécialisé(e) structure et coordonne des espaces d'activités professionnelles en privilégiant l'approche sociale et éducative des personnes et du groupe et en partenariat avec les dispositifs d'insertion. Il.elle veille à l'équilibre entre l'épanouissement des personnes et les exigences de l'activité et/ ou du travail. Dans le cadre d'un travail pluri professionnel, l'éducateur(trice) technique spécialisé(e) élabore des parcours d'insertion sociale et/ou professionnelle. Profil recherché Diplôme : DEETS exigé .Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Maitriser plusieurs types d'activités professionnelles. Capacité à créer une relation sécurisée avec le jeune afin de l'aider à s'approprier ses difficultés et lui permettre d'évoluer vers l'élaboration et la réalisation de son projet. Capacités à créer du mouvement qui permette aux jeunes de se mobiliser l'élaboration et la mise en œuvre de leur projet professionnel en tenant compte de leurs potentialités et à partir d'expériences diverses. Une connaissance des dispositifs de formation de droit commun. Une capacité à construire un réseau de partenaires (employeurs, centre de formation, associations...) et de mettre en place des intégrations ou des activités préprofessionnelles et professionnelles. Capacités à mener un travail d'analyse et d'évaluation , de mutualisation et de concertation pour une meilleure réactivité face à la demande et problématique des jeunes en équipe pluridisciplinaire. Savoir rendre compte, rédiger des écrits et évaluer les projets mis en place. CCN 66 Poste à pourvoir du 16/09/2019 au 31/12/2019. Type de contrat CDD Temps partiel – Volume heures : 0.50.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation**Candidature à envoyer à :** Barras Christine**Nom de la personne à contacter :** Barras Christine

Mail de la personne à contacter : cbarras@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Delesalle ZAC du Pré
Catelan 59110 La Madeleine

Téléphone : 03 20 47 73 12

Référence de l'offre :

Infirmier

Infirmier coordinateur de soins - Wasquehal

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association R'éveil A.F.T.C. Nord Pas-de-Calais, qui œuvre pour les personnes traumatisées crâniennes et cérébrolésées et leurs proches, recherche pour son Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH R'éveil) intervenant sur l'arrondissement de Lille :

UN INFIRMIER COORDINATEUR DE SOINS H/F CDI temps plein CCN 15.03.1966 Poste basé à Wasquehal

Missions : Sous l'autorité et la responsabilité du chef de service, l'infirmier(ère) coordinateur(trice) de soins : Assure le suivi et l'accompagnement du parcours de soins des personnes accompagnées au travers de visites à domicile, de déplacements chez les partenaires, de correspondances avec le réseau de santé de la personne (médical et / ou paramédical). Veille aux problématiques d'hygiène de vie et propose une information et des actions de prévention. Assure le suivi de l'appareillage et organise les rendez-vous de renouvellement ou de maintenance des aides techniques. A pour mission d'être référent de certains projets d'accompagnement personnalisé ; ce qui consiste en des visites à domicile, des écrits en lien avec le projet de la personne, l'organisation de réunion de synthèse. Réalise en collaboration avec d'autres membres de l'équipe pluridisciplinaire la mise en place de service d'aide à domicile et la coordination des auxiliaires de vie à domicile. Prend part à des groupes de travail proposés par le réseau TC/AC 59-62. Participe aux réunions de service. Propose chaque année des informations de prévention dans les domaines de la santé publique auprès des professionnels et des personnes accompagnées (plan canicule, grippe, DUERP etc...). Participe au Plan de d'Amélioration de la Qualité du service. Profil : Diplôme d'Etat d'Infirmier. Débutants acceptés. Connaissances souhaitées du secteur médico-social, de la cérébrolésion et de ses répercussions. Qualités relationnelles, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'adaptation, respect de la confidentialité et goût du travail en équipe.

Bonne expression orale et écrite, maîtrise de l'orthographe, de la grammaire ainsi que de l'utilisation

de l'outil informatique. Titulaire d'un permis B indispensable.

Merci d'adresser votre candidature motivée (CV + lettre) à (Veuillez préciser dans l'intitulé du mail : candidat IDEC NOM Prénom). Date limite de candidature : 2 septembre 2019. Date de prise de fonction : 1er octobre 2019.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Cheffe de service

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : direction@samsah-reveil.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SAMSAH R'éveil

Adresse de l'établissement ou de la structure : 19 rue Louise Michel- 59290
WASQUEHAL

Téléphone :

Référence de l'offre :

Infirmier - Tourcoing / Linselles

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Papillons Blancs Roubaix Tourcoing

Description du poste :

Recherche :

INFIRMIER H/F

Missions : Dans le cadre du projet d'établissement, vous accompagnez des adultes en situation de handicap dans le cadre d'une prise en charge globale. Vous intervenez sur les soins techniques mais également sur la dimension éducative liée aux activités et animations. Vous intégrerez une équipe pluridisciplinaire composée de médecins, kinés, psychomotricien, ergothérapeute, éducateurs, aides-soignants et AMP. Vous serez sous la responsabilité d'un cadre infirmier. L'établissement fonctionne en internat ; vous aurez des horaires de jour et travaillerez 2 week-ends sur 4. Profil : Vous partagez les valeurs de l'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing et les orientations de son projet associatif et d'établissement. Titulaire du diplôme d'état. Vaccination : Vaccins DTP, hépatite B sont conseillés. Rémunération : Convention 66 / Grille indiciaire : 446 – 783.

Documents à envoyer : CV et Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Aline Mortelette

Mail de la personne à contacter : amortelette@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer d'accueil médicalisé

Adresse de l'établissement ou de la structure : Tourcoing / Linselles

Téléphone : 03 20 69 11 20

Référence de l'offre :

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Loos

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France.

L'association s'est donné pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. L'Institut Médico-Educatif « La Pépinière » est autorisé pour l'accueil de 88 enfants, adolescents ou jeunes adultes déficients visuels avec handicap(s) associés, âgés de 4 à 20 ans, en internat de semaine ouvert 210 jours. (11 semaines de vacances). L'I.M.E. fait partie du secteur 0/25 ans métropole du GAPAS, qui regroupe également les services du pôle déficiences visuelles de Loos et les I.E.M. « La Source » et « Le Passage », respectivement à Hem et Wasquehal.

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour l'Institut Médico-Éducatif « La Pépinière », Loos, 59 :

UN KINESITHERAPEUTE H/F à 0.32 ETP (soit 11H15 minutes/semaine) en CDI. Prise de fonctions septembre 2019 - CCN 66

Missions : Sous l'autorité hiérarchique d'un cadre de direction, le kinésithérapeute intervient sur prescription médicale auprès des personnes accueillies à l'I.M.E. Il/elle travaille au sein d'une équipe paramédicale dynamique, complémentaire et particulièrement avec trois kinésithérapeutes à temps partiel, et des kinésithérapeutes stagiaires. Les horaires sont modulables mais doivent répondre aux besoins liés aux jeunes et au fonctionnement. Dans le cadre de la CCN 66, il/elle bénéficie de 5 semaines de congés payés par an, auxquels s'ajoutent 18 jours de congés payés au titre des congés trimestriels. Il/elle évalue et propose des soins de rééducation afin de maintenir ou de restaurer le mouvement et les capacités motrices des jeunes (scoliose, hémiplegies, hypotonies, quadriplégies spastiques...). Il/elle assure le suivi des appareillages orthopédiques prescrits par le médecin de rééducation fonctionnelle (en prodiguant également des conseils) en lien avec les orthoprothésistes, podo-orthésiste et podologue extérieurs. Au-delà de ses missions principales, le kinésithérapeute s'implique également dans la sensibilisation et les conseils aux professionnels, partenaires et familles.

Il/elle peut proposer des rééducations transversales en lien avec différents supports de médiations (snoezelen, équilibre, éducatifs...). Ce/te praticien/ne spécialisé/e dans la rééducation motrice travaille en équipe pluridisciplinaire : éducateurs spécialisés, psychologues, médecins, assistants des services sociaux, enseignants... et élabore un projet de soin en équipe. Il/elle fait le lien avec les kinésithérapeutes en libéral sur la situation des jeunes qu'il/elle a rééduqué. Il est personne ressource auprès de ces praticiens. Le développement du travail en réseau, l'échange d'informations et la formation continue sont aussi au centre de ses pratiques. Profil : Titulaire du Diplôme d'état de masseur kinésithérapeute et inscrit au tableau de l'Ordre. (n° ADELI). Compétences recherchées : Capacité d'écoute. Patience et méthode. Capacité d'analyse/évaluation de la situation clinique d'une personne relative à son domaine de compétence. Capacité à concevoir et conduire un projet de soins, dans son domaine de compétence. Capacité à définir et mettre en œuvre les soins et activités thérapeutiques adaptés aux jeunes accueillis, à éduquer, conseiller ces jeunes et leur entourage dans le cadre du projet de soins. Capacité transférer un savoir-faire, une pratique professionnelle. Capacité à travailler en équipe / en réseau. Capacité à utiliser des matériels, des outils de diagnostic, de travail ou/et de contrôle spécifiques à son métier. Maîtrise de l'outil informatique. Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : rhpaie025@gapas.org

Contact : Merci d'adresser votre candidature, de préférence par mail (ecusnieux@gapas.org) avec lettre de motivation et CV à l'attention de Madame la Directrice de l'I.M.E. « La Pépinière », 1 Allée André Glatigny, 59120 Loos.

N'oubliez pas de mentionner la référence de cette annonce : La Pépinière / kinésithérapeute / 190726

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME

Adresse de l'établissement ou de la structure : LOOS

Téléphone :

Référence de l'offre : Réf: La Pépinière / kinésithérapeute / 190726

Masseur-Kinésithérapeute - Douai

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

CAMSP polyvalent accueillant des enfants de 0 à 6 ans présentant des difficultés développementales. Les missions du CAMSP sont le repérage, le dépistage et l'accompagnement précoces.

Description du poste :

Le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP) de DOUAI recherche :

UN KINESITHERAPEUTE H/F CDI à temps partiel (0.5ETP)

Missions essentielles : Travail en équipe pluridisciplinaire. Evaluation (réalisations de bilans) d'enfants de moins de 6 ans présentant des troubles du développement. Evaluation du développement moteur et mise en place d'objectif thérapeutiques. Rééducation. Réalisation d'écrits professionnels. Participation à l'élaboration du projet d'accompagnement individuel de l'enfant en équipe pluridisciplinaire. Soutien et accompagnement des familles Statut collectif CCN 51.

Documents à envoyer : Lettre de motivation +CV

Candidature à envoyer à : Dominique DAUPHIN

Nom de la personne à contacter : Dominique DAUPHIN

Mail de la personne à contacter : dominique.dauphin@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap

Adresse de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap
355, avenue de Strasbourg 59 500 DOUAI

Téléphone : 03.27.71.38.38

Référence de l'offre : CAMSP DOUAI

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Tourcoing

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

IMPRO Le Roitelet recherche :

MONITEUR EDUCATEUR H/F

Descriptif : Infos diverses : Recrutement dans le cadre d'un remplacement pour congé maternité d'un moniteur(rice) éducateur (rice) en CDD à temps plein, sur deux mi-temps, un mi-temps (0.50%) au SESSAD Michelet intégré à l'ULIS TED Michelet et un mi-temps (0.50%) au TEDADO. Poste disponible à compter de septembre 2019. Missions : Pour le mi-temps Michelet : Mise en œuvre d'accompagnements individuels ou collectifs visant à favoriser la poursuite des apprentissages cognitifs, la communication verbale et non verbale, l'expression des émotions, les bases de la socialisation pour des enfants de 6 à 12 ans présentant des Troubles Envahissants de Développement.

Favoriser et éventuellement accompagner l'inclusion des enfants dans tous les lieux de vie (inclusion dans les autres classes, les loisirs, cantines...). Mise en place d'accompagnement visant à faciliter la compréhension des besoins de l'enfant porteur de TED, auprès des différents partenaires (parents, enseignants...). Pour le mi-temps TEDADO. Accompagnement de 15 adolescents de l'IMPro bénéficiant d'inclusions au sein de l'établissement, en groupe, en classe, en atelier, lors des temps informels en fonction de leur âge. Mise en place, avec l'équipe pluridisciplinaire de TEDADO et la famille des adolescents, d'un accompagnement individualisé permettant l'adaptation des adolescents aux différents espaces. Elle pourra proposer des adaptations particulières, des outils d'organisation, de repérage, de prévisibilité... Profil : titulaire d'un DEME, vous avez acquis des formations complémentaires spécifiques aux troubles envahissants du développement. Contrat : CDD dans le cadre d'un remplacement congé maternité jusqu'au 23/11/2019. ETP : 1. Etablissement : Impro le Roitelet. Service : SESSAD Michelet et TEDADO. Date de prise de poste : 01/09/2019 (jusqu'au 5/1/2020). Grille de rémunération conventionnelle : 411-652 grille indiciaire du poste : 411-652. N° du poste dans l'organigramme : 33. Vaccination : X Hépatite B. Dans le cadre d'un recrutement en CDD de remplacement.

Contact : Marie Cattelotte mcattelotte@papillonsblancs-rxtg.org chef de service TEDADO et Sophie Durig, chef de service SESSAD Michelet sdurig@papillonsblancs-rxtg.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IMPRO Le roitelet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Tourcoing

Téléphone :

Référence de l'offre :

Médecin

Médecin de médecine physique et de réadaptation - Loss

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donné pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. L'Institut Médico-Educatif « La Pépinière » est autorisé pour l'accueil de 88 enfants, adolescents ou jeunes adultes déficients visuels avec handicap(s)

associés, âgés de 4 à 20 ans, en internat de semaine. L'établissement est ouvert 210 jours par an. L'I.M.E. fait partie du secteur 0-25 ans métropole du GAPAS, qui regroupe également les services du pôle déficiences visuelles de Loos, et les I.E.M. « La Source » et « Le Passage », respectivement à Hem et Wasquehal.

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour l'Institut Médico-Educatif « La Pépinière », Loos, 59 :

UN MEDECIN DE MEDECINE PHYSIQUE ET DE READAPTATION (MPR) H/F CCN 66, C.D.I. 0.16 E.T.P (6 H par semaine)

Prise de fonction : disponible de suite. Missions : Grâce à une analyse clinique rigoureuse, associée à une bonne connaissance de l'anatomie et de la physiopathologie, le Médecin de MPR détermine par un interrogatoire approfondi les déficiences qui gênent réellement les personnes accompagnées, et les restrictions d'activités et de participations qui en découlent. Il propose alors la prise en charge la plus adaptée, qu'elles soient médicamenteuse, technique, humaine ou sociale. C'est pour répondre au mieux à ces objectifs ambitieux centrés sur la fonction, que la prise en charge en MPR se veut multidisciplinaire. Le médecin de MPR est donc un chef d'orchestre coordonnant le partage de compétences de différents spécialistes médicaux et paramédicaux (infirmiers, aide soignants, kinésithérapeutes, ergothérapeutes, orthophonistes, neuropsychologues, diététicien, assistant social...). Le rôle du MPR est également de poser des diagnostics et bilans spécifiques à la MPR dans le domaine de la motricité (trouble de la marche, spasticité, vésico-sphinctérien et génito-sexuel, mouvements anormaux, trouble du langage...), en médecine du sport, et plus largement des troubles orthopédiques (retard de consolidation, anomalie de la croissance, complications d'appareillage...). C'est enfin et surtout de mettre en place des traitements spécifiques dans la discipline: gestes techniques, appareillage... Le médecin de médecine physique et de rééducation fonctionnelle pratique donc une médecine humaine diversifiée, qui touche à tout, avec ses propres spécificités d'évaluation du patient, de sa fonction, de son environnement social, ceci, avec une prise en charge singulière alliant thérapeutique médicamenteuses, physiques, instrumentale et sociale. On attend également de ce médecin qu'il participe aux réunions pluridisciplinaires concernant les personnes accompagnées, ainsi que d'être force de proposition quant aux évolutions possibles de la structure. Profil recherché : Médecin MPR ou Médecin Généraliste avec DIU de Médecine de rééducation. Inscrit (e) au Conseil National de l'Ordre des Médecins. Il/elle maîtrise de l'outil informatique : Word, messagerie, internet, dossier informatisé de la personne accompagnée. Et démontre de l'appétence à travailler en équipe pluri professionnelle. Il/elle dispense une information et des conseils adaptés aux parents des enfants accompagnés à l'I.M.E.. Il/elle fait preuve d'empathie envers les familles et les personnes accompagnées. Il/elle s'inscrit dans un réseau et le fait vivre : médecins traitants, services hospitaliers, confrères... Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : ldecroix@gapas.org

Contact : ecusnieux@gapas.org Merci d'adresser votre candidature avant le 30/08/2019 avec lettre de motivation et CV, de préférence par mail, à défaut par courrier à : Madame la Directrice de l'I.M.E. « La Pépinière », 1 allée André GLATIGNY, 59120 Loos. Merci également de bien indiquer la référence de l'annonce sur votre lettre de motivation : Réf : IME LA PEPINIERE/190830/MPR

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME

Adresse de l'établissement ou de la structure : LOOS

Téléphone :

Référence de l'offre : Réf : IME LA PEPINIERE/190830/MEDECIN MPR

Neuro pédiatre - LOOS

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Recherche :

MEDECIN NEURO PEDIATRE H/F 21 H par semaine à l'IME, 2.5 H par semaine au Centre National de Ressources Handicaps Rares CCN66. Disponible de suite. Échéance pour envoi candidatures 01/09. Missions : Elles s'intègrent dans le cadre de celles de l'équipe pluridisciplinaire de l'IME et du CNRHR. Le/la neuropédiatre suit en consultation les enfants présentant un retard psychomoteur, des troubles de la marche, une épilepsie, des troubles cognitifs, des mouvements anormaux, une paralysie cérébrale, un polyhandicap ... pour une orientation diagnostique et thérapeutique.. Il/elle accompagne les enfants, leurs proches et les professionnels qui les soutiennent en : Effectuant des diagnostics fonctionnels des difficultés rencontrées. Proposant des aides adéquates pour accompagner le développement des jeunes concernés, en prenant en compte la globalité de la vie de ces enfants. Recherchant, si possible, la cause de ces difficultés. Permettant une articulation médicale à l'accompagnements de ces enfants, et en guidant les familles dans leur parcours, notamment en prescrivant des examens complémentaires si nécessaire. Participant aux réunions de projet des jeunes accompagnés. Participant aux réunions institutionnelles. Participant à des actions de partenariat : réunions de suivi de scolarisation, réunions des réseaux existants (autisme, handicaps rares...), lien avec les praticiens de proximité des jeunes accompagnés. En restant un interlocuteur privilégié sur lequel les familles peuvent se reposer facilement, le neuropédiatre est un acteur empathique important dans leurs parcours souvent difficiles, notamment autour de la question des « annonces ». Sa présence au sein d'une équipe pluridisciplinaire, permettra d'améliorer la qualité de l'accompagnement global et d'apporter une réponse de proximité en urgence lorsque cela est nécessaire.

Profil recherché : Neuropédiatre/Pédiatre/Médecin avec expérience souhaitée auprès d'enfants en situation de handicaps, en génétique, Statut : Salarié CCN66 à temps partiel annualisé ou vacataire.

Candidature : contactpepiniere@gapas.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME

Adresse de l'établissement ou de la structure : LOOS

Téléphone :

Référence de l'offre :

Médecin spécialiste - Lambersart

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 16/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP de Lambersart accueille et accompagne des enfants qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe la socialisation et l'accès aux apprentissages.

Description du poste :

Recherche :

MEDECIN SPECIALISTE H/F

Missions Pour le Pôle Handicap-DITEP : Membre de l'équipe de direction de l'établissement.

Responsable médical des trois modalités d'accompagnement du dispositif ITEP (Internat, semi-internat et SESSAD), du processus d'admission, au long de la prise en charge, jusqu'aux orientations.

Il/elle est le garant(e) de la mise en place du processus de soin de l'enfant ou du jeune. Dans ce cadre :

Il/elle établit en lien avec la direction le protocole médical des services. Il/elle reçoit le jeune afin

d'évaluer ses besoins, la famille tant que possible sera associée à ce travail. Il/elle assure le lien avec

ses confrères des autres structures en présence, afin de coordonner le processus de soin (ESMS

d'origine, secteur sanitaire). Il/elle effectue les diagnostics nécessaires à la compréhension et la mise en

place de propositions concrètes pour le jeune. Il/elle prescrit si nécessaires les traitements des jeunes.

Il/elle participe à la dynamique interdisciplinaire des 3 modalités d'accompagnement, au projet de

d'établissement et aux réunions hebdomadaires. Il/elle participation aux réunions cliniques et PPA de

chaque modalité d'accompagnement du dispositif ITEP, Il/elle est en soutien aux professionnels de

l'équipe éducative et thérapeutique du service. Il/elle participation à la mise en œuvre du dossier

informatisé de l'utilisateur. Pour la protection de l'Enfance : Responsable du Service d'Accompagnement

de la Famille et de l'Enfant, qui propose une aide éducative, ainsi qu'une approche thérapeutique, aussi bien à l'enfant qu'à ses parents, de façon à permettre que des difficultés le plus souvent observées tant au domicile qu'à l'école ne se fixent et n'entraînent des postures de rejet familial ou d'éviction scolaire qui sont évitables par un travail de partenariat avec la famille et les lieux fréquentés par l'enfant. Les moyens utilisés regroupent des entretiens, des groupes à visée thérapeutiques, des rencontres partenariales, des visites à domicile, ou tout autre support de travail répondant aux besoins en développement de l'enfant, ainsi qu'à la sécurisation de la fonction parentale. Le SAFE accueille 14 enfants de 2 à 12 ans. Responsable des admissions, garant(e) de la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant et de sa famille et de son évaluation. Encadrement et animation d'une équipe pluridisciplinaire. Membre de l'équipe de direction de la plateforme LILLE-NORD, avec le directeur et les autres chefs de service. Participation aux astreintes (1 fois toutes les 6 à 7 semaines).

Interventions ponctuelles sur les MECS, Centre d'Accueil de Jour, services de milieu ouvert.

Fonctions pour l'ITEP et le PPE Responsable des équipes médico-psychologique. Cette fonction consiste à animer une équipe pluridisciplinaire intervenant soit en protection de l'enfance, soit en D ITEP. Les liens de ces deux publics sont très marqués dans ce site, et il est fortement souhaitable que l'expérience de l'équipe, sa vision clinique et ses orientations théoriques institutionnelles favorisent la richesse du travail auprès des enfants et de leur famille, toutes professions confondues, l'interdisciplinarité étant très développée dans les deux domaines, protection et handicap. Profil recherché Diplôme : DE Médecine Psychiatrie exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé.

Compétences requise : S'inscrire dans une dynamique de travail interdisciplinaire et partenariale.

Capacité à établir le protocole médical du service en lien avec la direction. Assurer la coordination du projet de soins. Capacité de soutien aux professionnels du service. Intérêt pour le travail institutionnel, pour le travail en équipe pluridisciplinaire et le travail en réseau. Capacité à solliciter le réseau sanitaire et CMP dans une approche de conventionnement. 1 Médecin Psychiatre ou pédopsychiatre (H/F) Temps plein. Localisation du poste : Lambersart -0, 59 ETP pour le DITEP de Lambersart -0,41 ETP pour la plateforme LILLE NORD du Pôle Protection de l'Enfance (PPE). Classification : CCN du 1er/03/1966 – Base : 1228. Poste à pourvoir le 16/09/2019. Type de contrat CDI Temps plein

Merci d'envoyer Lettre de motivation et CV à : Mme. Bénédicte CLOUET Directrice du DITEP de Lambersart bclouet@lasauvegardedunord.fr et M Olivier DUBOIS Directeur de la plateforme Protection de l'Enfance de Lille Nord odubois@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CLOUET BENEDICTE

Nom de la personne à contacter : CLOUET BENEDICTE

Mail de la personne à contacter : bclouet@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP LAMBERSART

Adresse de l'établissement ou de la structure : 2 Avenue Foch 59130 Lambersart

Téléphone : 03 20 00 97 40

Référence de l'offre :

Médecin spécialiste - Sin le Noble

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 16/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Recherche :

MEDECIN SPECIALISTE H/F

Missions Intitulé du poste et descriptif : Médecin-Psychiatre. Il/elle est le garant(e) de la mise en place du processus de soin de l'enfant ou du jeune. Dans ce cadre : Il/ elle établit en lien avec la direction le protocole médical du service. Il/elle reçoit le jeune afin d'évaluer ses besoins, la famille tant que possible sera associée à ce travail. Il/ elle assure le lien avec ses confrères des autres structures en présence, afin de coordonner le processus de soin (ESMS d'origine, secteur sanitaire). Il/elle effectue les diagnostics nécessaires à la compréhension et la mise en place de propositions concrètes pour le jeune. Il/elle prescrit si nécessaires les traitements des jeunes. Il/elle participe à la dynamique interdisciplinaire de l'internat au projet de service et aux réunions hebdomadaires. Il/elle est en soutien aux professionnels de l'équipe éducative et thérapeutique du service. Il/Elle participe aux différentes instances de concertation du dispositif et intervient sur toutes les modalités du dispositif . Profil recherché Diplôme : DE Médecin exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Capacité à établir le protocole médical du service en lien avec la direction. Assurer la coordination du projet de soin. S'inscrire dans une dynamique de travail interdisciplinaire et partenariale. Capacité de soutien aux professionnels du service. Intérêt pour le travail institutionnel, pour le travail en équipe pluridisciplinaire et le travail en réseau. Capacité à solliciter le réseau sanitaire et CMP dans une approche de conventionnement. Classification : CCN66 – Base : 1228. Durée du travail : 0,15 Etp – Conditions de travail : cadre hebdomadaire. Poste à pourvoir le 16/09/2019. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.15

Merci d'envoyer Lettre de motivation et CV à M. Jérémy MODARELLI directeur, par mail jmodarelli@lasauvegardedunord.fr ou courrier ITEP de Douai, 260 RUE PILATRE DE ROZIER 59500 DOUAI

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MODARELLI Jérémy

Nom de la personne à contacter : MODARELLI Jérémy

Mail de la personne à contacter : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP du Douaisis

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN
LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Référence de l'offre :

Médecin spécialiste ou généraliste - Maubeuge

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 PEDOPSYCHIATRE, PSYCHIATRE, PEDIATRE, NEUROPEDIATRE OU MEDECIN
GENERALISTE H/F en CDI temps plein (possibilités de temps partiels - CCN 66)

pour le C.M.P.P. Françoise Dolto à MAUBEUGE Le C.M.P.P. reçoit en consultation des enfants ou adolescents de 0 à 20 ans présentant des difficultés relevant d'un soin médico-psychologique. Il assure le dépistage des "troubles" et la prise en charge thérapeutique. Missions : En collaboration avec l'ensemble de l'équipe du CMPP, vous avez la responsabilité de l'évaluation, du diagnostic, de la coordination et de la continuité des prises en charge individuelles des soins. Vous accueillez les enfants de 0 à 20 ans et prescrivez les prises en charge nécessaires. Vous développez les modalités d'accompagnement en politique de santé (prévention, éducation...) et articulez l'activité du CMPP avec les dispositifs de soins et d'accompagnement du territoire. Vous participez à l'animation d'équipe en lien avec le Directeur de l'établissement. Vous contribuez au développement du projet du CMPP.

Profil : Vous êtes titulaire d'un Doctorat en Médecine, et idéalement d'une Spécialisation en Pédopsychiatrie, Psychiatrie ou Pédiatrie. Un D.U de « psychopathologie de l'enfant et de l'adolescent et des maladies somatiques » sera financé. Vous disposez de capacités d'observation et d'analyse, ainsi que de fortes capacités relationnelles et de travail en réseau.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Julien NOSSENTY

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : jnosenty@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - CMPP Françoise Dolto
48 boulevard de l' Europe Immeuble l'Europe 3ème étage 59600 MAUBEUGE

Téléphone :

Référence de l'offre : 97 MED 323

Médecin spécialiste ou généraliste - Maubeuge

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 PEDOPSYCHIATRE, PSYCHIATRE, PEDIATRE, NEUROPEDIATRE OU MEDECIN
GENERALISTE H/F en CDI temps plein (possibilités de temps partiels - CCN 66)

pour l'Hôpital de jour « Château Maintenon » à MAUBEUGE Hôpital de jour agréé pour recevoir des enfants de 3 à 10 ans atteints de troubles graves de la personnalité, psychose, autisme, dysharmonie du développement, névrose grave ou souffrance psychique. Missions : Spécialisé(e) en psychiatrie infanto-juvénile, vous prenez en charge des enfants de 3 à 10 ans porteurs d'autisme. Vous êtes garant de la prise en charge thérapeutique des enfants. Vous êtes chargé(e) des prescriptions, et réalisez les visites de pré-admission et d'admission. Vous êtes l'interlocuteur médical de l'établissement, pour les équipes et pour l'extérieur. Vous coordonnez l'activité de soin de l'équipe médicale et paramédicale. Vous veillez à l'application des bonnes pratiques de soin, formulez toute recommandation utile dans ce domaine et contribuez à l'évaluation de la qualité des soins. Vous rédigez des procédures de soin et veillez à leur mise en œuvre, en collaboration avec le directeur. Vous participez aux synthèses. Profil : Titulaire d'un Doctorat en Médecine idéalement assorti d'une Spécialité en Psychiatrie infanto-juvénile, vous disposez d'une expérience minimum de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires, auprès de jeunes présentant des troubles autistiques. Un D.U de « psychopathologie de l'enfant et de l'adolescent et des maladies somatiques » sera financé. La connaissance du secteur médico-social serait appréciée. Vous aimez le travail en équipe et en réseau, et souhaitez mettre vos connaissances au service d'une association reconnue de lutte contre les exclusions.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Julien NOSSENTY

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : jnosenty@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - Hôpital de Jour Château
Maintenon 1 rue Jules Vallès 59600 MAUBEUGE

Téléphone :

Référence de l'offre : 38 MED 234

Orthophoniste

Orthophoniste - Homme

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 16/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter).

Description du poste :

Recherche :

ORTHOPHONISTE H/F

Missions : Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son SESSAD de l'IME/IEM Lino VENTURA, qui accompagnent des enfants de 0 à 12 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur) : Vous réalisez les bilans orthophoniques des enfants et participez à l'évaluation pluridisciplinaire. En fonction des objectifs qui se dégagent des bilans, vous mettez en place l'accompagnement adapté en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et sous la prescription du médecin (Rééducation du langage et/ou troubles de l'oralité et de la déglutition...). Vous mettez en place les modes de communication adaptés aux enfants (babysignes, Peccs, Makathon). Vous assurez tout écrit relatif aux missions (bilans, synthèse...) constitutif du dossier de l'enfant. Vous proposez des séances individuelles, collectives et des séances en présence des parents. Vous êtes en capacité d'adapter l'environnement dans lequel l'enfant ou le pré adolescent évolue et participez à la mise à place des aides techniques et appareillages nécessaires. Vous participez au travail de soutien et d'accompagnement des familles. Vous participez au suivi de l'enfant et de sa famille dans le processus d'admission, d'accompagnement, d'orientation et de sortie.

Vous participez à la vie institutionnelle et à la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous réalisez l'ensemble de vos missions en liens étroits et en entière collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Vous participez à l'élaboration des projets individuels. Profil recherché Diplôme : DE Orthophoniste exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez une capacité d'observation, d'analyse et d'évaluation des besoins des enfants. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. Vous êtes capable de travailler et de vous impliquer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous êtes capable de soutenir et d'argumenter un point de vue orthophonique. Vous avez une connaissance des spécificités et des besoins des profils hétérogènes des enfants de l'IME (handicaps, âges...). Diplôme d'Etat exigé.. Vous êtes titulaire du permis B. CCN66. Le poste est basé au 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanicité). Poste à pourvoir le 16/09/2019. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.50

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à: Mme la directrice de l'IME Lino Ventura. Quartier Humanicité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160). Email : linoventura@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Orthophoniste - Douai

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

CAMSP polyvalent accueillant des enfants de 0 à 6 ans présentant des difficultés développementales. Les missions du CAMSP sont le repérage, le dépistage et l'accompagnement précoces.

Description du poste :

Recherche :

ORTHOPHONISTE H/F

CDI Temps partiel mi-temps ou davantage CCN51. Missions essentielles : Travail en équipe pluridisciplinaire. Evaluation (réalisations de bilans) d'enfants de moins de 6 ans présentant des troubles du développement. Evaluation de la relation, du langage oral et de la compréhension et des troubles de l'oralité. Rééducation. Réalisation d'écrits professionnels. Participation à l'élaboration du projet d'accompagnement individuel de l'enfant en équipe pluridisciplinaire. Soutien et accompagnement des familles.

Documents à envoyer : lettre de motivation + CV

Candidature à envoyer à : Dominique DAUPHIN

Nom de la personne à contacter : Dominique DAUPHIN

Mail de la personne à contacter : dominique.dauphin@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap

Adresse de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap
355, avenue de STRASBOURG 59 500 DOUAI

Téléphone : 03.27.71.38.38

Référence de l'offre : CAMSP DOUAI

Psychiatre

Psychiatre - Craywick

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 750 salariés dans 27 établissements et services, recrute pour l'IME de Coppenaxfort :

UN MEDECIN PEDOPSYCHIATRE OU PSYCHIATRE H/F

Dans une réelle position d'ouverture d'esprit intégrant l'ensemble des nouvelles références et avancées médicales et scientifiques, le médecin psychiatre aura à accompagner : des enfants et adolescents déficients intellectuels (de 12 à 20 ans) avec ou sans troubles associés (troubles du comportement, TSA). Missions : Apporter votre expertise et aider à la compréhension des problématiques rencontrées. Participer au processus d'admission ainsi qu'à l'élaboration et au suivi des projets personnalisés. Consultations et suivis thérapeutiques, évaluations et diagnostic. Accompagner et soutenir la personne accompagnée, son entourage ainsi que l'équipe pluridisciplinaire. Poser un diagnostic ou proposer une lecture claire du diagnostic déjà établi et des indications thérapeutiques. Assurer la prescription des

prises en charge notamment paramédicales et leur suivi, ainsi que le traitement médicamenteux si nécessaire. Entretien et développer un réseau de partenaires sanitaires (CMP, hôpitaux, médecins traitants, ...); Coordination des soins à l'interne mais aussi avec les partenaires extérieurs. Contribuer à l'évolution des pratiques et à la formation des professionnels. Membre de l'équipe pluridisciplinaire, vous participez aux réunions institutionnelles. Assurer les actes administratifs et certificats nécessaires. Profil : Docteur en médecine avec spécialisation en pédopsychiatrie ou psychiatrie inscrit au conseil national de l'ordre des médecins. Respect des valeurs associatives et application du projet associatif global. Utilisation des outils bureautiques, notamment du logiciel du dossier unique électronique de l'usager. Conditions : CDI, Cadre, temps partiel (0,2178 ETP avec possibilité d'augmentation du temps de travail sur 2 autres IME ultérieurement), rémunération en référence à la C.C.N.T. du 1er mars 1979.

Candidature (Lettre de motivation + CV détaillé) à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : imecoppenaxfort@papillonsblancs-dunkerque.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME de Coppenaxfort

Adresse de l'établissement ou de la structure : 2329 route de Coppenaxfort – 59279 CRAYWICK

Téléphone :

Référence de l'offre :

Médecin pédopsychiatre - Douai

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

CAMSP polyvalent accueillant des enfants de 0 à 6 ans présentant des difficultés développementales. Les missions du CAMSP sont le repérage, le dépistage et l'accompagnement précoces.

Description du poste :

Recherche :

MEDECIN PEDOPSYCHIATRE H/F

Missions essentielles : Travail en équipe pluridisciplinaire (CAMSP polyvalent). Participation au diagnostic avec l'équipe médicale. Participation à l'élaboration du projet individuel de l'enfant. Accompagnement des familles.

Documents à envoyer : lettre de motivation + CV

Candidature à envoyer à : Dominique DAUPHIN

Nom de la personne à contacter : Dominique DAUPHIN

Mail de la personne à contacter : dominique.dauphin@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap

Adresse de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF France handicap de DOUAI 355, avenue de STRASBOURG 59 500 DOUAI

Téléphone : 03.27.71.38.38

Référence de l'offre : CAMSP DOUAI

Psychologue

Psychologue - La Madeleine

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F – CDD à 1/4 temps

Pour les Foyers « Résidence » qui accompagnent des hommes et des femmes, porteuses d'une déficience intellectuelle, avec ou sans troubles associés, et en situation de travail. Sous l'autorité de la Directrice et de l'équipe de Direction et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, vous assurerez les missions suivantes : Evaluation et accompagnement : Réaliser des évaluations et des bilans psychologiques selon le profil et les besoins des personnes accompagnées. Participer à l'élaboration des projets individualisés et s'assurer de leurs mises en œuvre et de leurs actualisations. Assurer une prise en charge individuelle ou collective de la personne accompagnée. Réaliser des observations et des bilans intermédiaires nécessaires à l'évaluation et en rédiger les comptes rendus à destination de l'équipe pluridisciplinaire et des familles. Travail avec l'équipe pluridisciplinaire : Participer activement aux réunions, se montrer force de propositions dans l'analyse des situations et mettre en œuvre les décisions prises concernant son champ d'intervention. Contribuer à la formation continue et l'accompagnement de l'équipe pluridisciplinaire dans ses pratiques professionnelles. En tant que Cadre Technique fonctionnel : Garantir, auprès des équipes, la bonne utilisation des outils et méthodes d'accompagnement spécifiques. Accompagner les pratiques éducatives et/ou pédagogiques

des équipes. Profil : qualification / Diplôme : Master 2 ou DESS en psychologie (développement/neuropsychologie et /ou comportementale). Compétences : Autonomie; Force de proposition; Qualités rédactionnelles; Sens de la confidentialité, discrétion; Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Le poste est à pourvoir au 11 Juillet 2019 – Remplacement Maternité + Congés Parental

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame Pascale AUPICQ, Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyers « Résidence » et du SAVS « Le Colibri »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Le Pré Catelan – 4 Rue Delesalle – 59110 LA MADELEINE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Psychologue - Attin

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Autres
- Enfance handicapée
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 422 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour : LE CAMSP DU MONTREUILLOIS (CENTRE D'ACTION MEDICO SOCIALE PRECOCE) D'ATTIN

Description du poste :

Recherche :

PSYCHOLOGUE H/F

Missions : Effectuer le suivi psychologique d'enfants (en individuel et en groupe). Réaliser des bilans cognitifs ou projectifs. Participer à l'élaboration du projet d'accompagnement personnalisé. Participer

aux réunions avec les partenaires. Soutenir les familles dans l'accompagnement des besoins spécifiques de leur enfant. Soutenir l'équipe pluridisciplinaire. Soutenir l'équipe médicale dans la coordination des projets d'évolution et d'orientation des enfants. Participer à la vie institutionnelle. Apporter des éclairages sur les situations d'enfants. Profil : Master 2 en psychologie exigé. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Expérience souhaitée dans le champ du médico-social. Expérience exigée dans le développement du jeune enfant. Respect de la confidentialité, de la sécurité des usagers et des règles de bientraitance. Sens de l'écoute et du partage CDI à temps partiel (0,50 ETP) Salaire mensuel brut : 1151.77 € hors prime décentralisée et ancienneté.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : camsp.montreuillois@pep62.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : camsp.montreuillois@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP DU MONTREUILLOIS A ATTIN

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1, rue de Montchambais 62170 ATTIN

Téléphone :

Référence de l'offre : RH PEP62 - 07 2019

Psychomotricien

Psychomotricien - Berck sur Mer

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Aides à domicile
- Autres
- Enfance handicapée
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 29/08/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 422 salariés, Convention Collective Nationale 51)

Description du poste :

Recherche :

PSYCHOMOTRICIEN H/F

Missions : Travailler en équipe pluridisciplinaire avec des enfants de 12 à 20 ans porteur d'un handicap moteur et/ou de troubles spécifiques du langage. Assurer les bilans, les évaluations des besoins et les prises en charge en individuel ou en groupe. Mettre en place des adaptations pour favoriser la scolarité et l'autonomie. Réaliser des bilans, des comptes rendus et des écrits constitutifs du dossier de l'enfant. Travailler en partenariat avec l'EREA. Profil : Diplôme d'Etat de Psychomotricité exigé. Expérience souhaitée dans le domaine du handicap. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Permis B exigé.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : SESSAD BERCK SUR MER

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : sessad.berck@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD BERCK SUR MER

Adresse de l'établissement ou de la structure : 88, Avenue Saint Exupéry 62600
BERCK SUR MER

Téléphone :

Référence de l'offre : RH PEP62 - 07 2019

Travailleur social

Travailleur social - Aire sur la Lys

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (400 salariés, budget de 20 millions d'euros) recrute pour un de ses établissements :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

A compter de : Poste à pourvoir en septembre 2019. Type de contrat : CDD à temps plein. Secteur :

Protection Judiciaire de la Jeunesse. Activité : Etablissement SPReNe Flandre - Centre Educatif

Renforcé. Fonction : Moniteur Educateur / Educateur Sportif. Poste : Description de la mission : Dans

le cadre du service, le travailleur social, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour

missions : L'accompagnement éducatif de l'adolescent confié au CER, L'aide à l'organisation de la vie quotidienne, L'accompagnement à l'autonomie dans une visée de socialisation et d'intégration.

Profil demandé : Le candidat devra être titulaire du diplôme de Moniteur Educateur ou d'un diplôme de type BPJEPS, et d'une expérience dans le secteur social idéalement en CER. Profil sportif souhaité.

Forte disponibilité (nombreux séjours de rupture). Lieu de travail : Aire sur la Lys. Rémunération :

Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à recrutement@sprene.fr sous la référence 51TS :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : recrutement@sprene.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Aire sur la Lys

Téléphone :

Référence de l'offre :

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Catherine Pavot

Secrétariat de rédaction : [Cécile Boulogne](mailto:Cecile.Boulogne@sprene.fr)

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17