

Image not found or type unknown



SOMMAIRE : [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°27 du 4
Septembre 2019 -
Première partie

QUOI DE NEUF

Le droit de vote pour tous : c'est maintenant !

Publié le 03 Septembre 2019

Le 3 octobre 2019, l'Association Nous Aussi en collaboration avec l'UNAPEI et l'ANCREAI organise le colloque : « Le droit de vote pour tous : c'est maintenant ! ».

Point d'étape du projet national porté par ces trois acteurs, ce colloque sera l'occasion de présenter les résultats de l'enquête réalisée auprès des personnes en situation de handicap intellectuel sur leurs difficultés pour voter et les leviers à développer. Elle permettra également de valoriser des démarches de soutien à la participation électorale développées en France et en Europe, notamment les projets portés par le CREA Hauts-de-France en collaboration avec plusieurs délégations régionales de l'association Nous Aussi à l'occasion des élections de 2017 et de 2019.

Ce sera également l'occasion de présenter les réalisations en cours et à venir :

- La conception d'un guide en Facile A Lire et à Comprendre sur le vote,
- La conception d'une application numérique sur le vote.

Véritable temps d'échange entre les acteurs associatifs et politiques (participation de Sophie Cluzel, secrétaire d'Etat chargée des personnes handicapées et de l'Association des Maires de France) cette journée visera enfin à faire bouger les lignes afin de favoriser la participation effective des électeurs en situation de handicap intellectuel à ces temps forts de notre vie citoyenne.

[Affiche du colloque](#)

[Pré-programme](#)

Inscription en ligne : <https://forms.gle/399qhx5DJxtW3Cy97>

Pauline Tursi

ACTUS REGIONALES

Formations IRTS Hauts-de-France 2019 / 2020

Publié le 03 Septembre 2019

Ouverture prochaine des formations :

- Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs le 5 novembre 2019

Cette formation est éligible au CPF Programme et inscription à la formation MJPM :
<http://irtshdf.fr/formations/formation-metier/mandataire-judiciaire-a-protection-majeurs/>

- Tuteur le 5 novembre 2019

Programme et inscription à la formation Tuteur : <http://irtshdf.fr/formations/formation-metier/tuteur/>

Pour tout renseignement, contactez Madame Zineb Harizi : Téléphone 03 20 62 53 75
zharizi@irtshdf.fr

Le nouveau guide des formations IRTS Hauts-de-France 2020 est disponible

Découvrez plus de 260 formations continues à réaliser à l'IRTS ou au sein de votre structure :

<http://irtshdf.fr/wp-content/uploads/2019/09/CATALOGUE-IRTS-2020-BD.pdf>

Formation CAFERUIS au CRFPE

Publié le 03 Septembre 2019

14^{ème} promotion : janvier 2020 novembre 2021

Vous êtes actuellement Educateur Spécialisé, Assistant Social, Infirmier, Educateur de Jeunes Enfants, Psychologue, Ergonome, .. exerçant dans un établissement public ou privé et vous souhaitez poursuivre votre évolution professionnelle, développer vos compétences et accéder à des postes d'encadrement. Vous souhaitez être accompagné dans la lecture des systèmes complexes, dans la construction de vos nouvelles identités et légitimités professionnelles, dans le développement de votre capacité à être un cadre qui articule les valeurs du travail social, la rigueur budgétaire et le respect des professionnels.

Rejoignez, dès à présent, la formation CAFERUIS du CRFPE.

Nous vous proposons une taille de groupe réduite qui favorise échanges, interactivité et accompagnement individuel en formation et un suivi sur le terrain de stage. Une formation dynamique,

assurée par des formateurs en prise avec les réalités institutionnelles et des acteurs de terrain. Une démarche prospective, et une ouverture sur les réseaux par l'organisation de séminaires thématiques ouverts aux cadres du secteur.

Renseignements et dossier d'inscription auprès de Karine Mortreux ou Sylvie Vancoillié au 03 20 14 93 07/06, sur formationcontinue@crfpe.fr ou sur notre site www.crfpe.fr

[Autonomie] J'Amen'Âge 59

Publié le 02 Septembre 2019

Les personnes à faibles revenus ne pouvant faire face aux dépenses liées à des travaux d'amélioration de leur habitat (sécurité, isolation, insalubrité...) bénéficiaient déjà d'une aide départementale avec le dispositif Nord Équipement Habitat Solidarité.

Avec J'Amen'Âge 59, le Département élargit son périmètre d'intervention au champ de l'autonomie. L'objectif : favoriser le maintien à domicile de nos aînés avec un logement aménagé et adapté à leurs besoins.

J'Amen'Âge 59 s'adresse aux personnes :

âgées de plus de 60 ans bénéficiaires de l'Allocation Personnalisée d'Autonomie (APA) soit propriétaires ou locataires ou sous-locataires ou usufruitières d'un logement privé ou hébergées à titre gracieux chez un membre de leur famille avec des ressources modestes ou très modestes selon le barème de l'Agence Nationale de l'Amélioration de l'Habitat (ANAH)

-
- [En savoir plus](#)

Journée régionale Epilepsie & handicaps - 26 septembre à Arras

Publié le 02 Septembre 2019

Une journée régionale "Epilepsie et Handicap" est proposée par le 24 Septembre 2019 à l'hôtel du Département, rue Fernand Buisson à Arras (62). Cette journée fait suite à une enquête sur le handicap et l'épilepsie sur les régions Hauts-de-France/Normandie, initiée par le Centre National de Ressources pour les Handicaps Rares à composante Epilepsie Sévère, FAHRES, et l'équipe Relais Handicaps Rares Nord-Ouest.

Après un restitution de l'étude en matinée, des ateliers sont proposés aux participants l'après-midi, au choix parmi :

n°1 / Conduites à tenir

n°2 / Epilepsies troubles comportement

n°3 / Epilepsie et vie quotidienne : famille, loisirs, scolarité, travail

Inscription obligatoire en ligne avant le 10 septembre 2019 auprès du RSVA Normandie / Contact : Floriane PEPATO, Référente formation 02.31.53.97.94. pepato@rsva.fr [Téléchargez le programme](#)

Veille au 3 septembre 2019

Publié le 02 Septembre 2019

Habitat inclusif

Décision n° 2019-14 du 22 août 2019 fixant pour 2019 la répartition entre les agences régionales de santé des crédits destinés au financement du forfait pour l'habitat inclusif ([JORF No 0203 DU 01 SEPTEMBRE 2019](#))

Mineurs non accompagnés

Arrêté du 27 août 2019 fixant le montant du financement exceptionnel de l'Etat pour la prise en charge des mineurs non accompagnés confiés à l'aide sociale à l'enfance sur décision de justice et pris en charge au 31 décembre 2018 ([JORF No 0203 DU 01 SEPTEMBRE 2019](#))

Justice

Décret n° 2019-912 du 30 août 2019 modifiant le code de l'organisation judiciaire et pris en application des articles 95 et 103 de la loi n° 2019-222 du 23 mars 2019 de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice ([JORF No 0203 DU 01 SEPTEMBRE 2019](#))

Décret n° 2019-913 du 30 août 2019 pris en application de l'article 95 de la loi n° 2019-222 du 23 mars 2019 de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice ([JORF No 0203 DU 01 SEPTEMBRE 2019](#))

Décret n° 2019-914 du 30 août 2019 modifiant le code de l'organisation judiciaire et portant diverses adaptations pour l'application de l'article 95 de la loi n° 2019-222 du 23 mars 2019 de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice ([JORF No 0203 DU 01 SEPTEMBRE 2019](#))

Médiateurs pour les personnels des établissements publics de santé, sociaux et médico-sociaux

Décret n° 2019-897 du 28 août 2019 instituant un médiateur national et des médiateurs régionaux ou interrégionaux pour les personnels des établissements publics de santé, sociaux et médico-sociaux ([JORF No 0201 DU 30 AOUT 2019](#))

Arrêté du 28 août 2019 fixant la rémunération du médiateur national des personnels des établissements publics de santé, sociaux et médico-sociaux et le montant des indemnités perçues par les médiateurs régionaux ou interrégionaux et les membres de l'instance nationale et des instances régionales ou interrégionales ([JORF No 0201 DU 30 AOUT 2019](#))

Conférence Nationale du Handicap : avancées des chantiers nationaux

Publié le 02 Septembre 2019

Dans le cadre de la Conférence nationale du handicap (CNH), les rapporteurs des cinq chantiers nationaux lancés fin 2018 ont restitué leurs travaux en juillet. On notera notamment quelques publications disponibles :

- Chantier "Améliorer et simplifier la compensation du handicap pour les enfants" - [Télécharger le rapport](#)
- Chantier 2. "Rénover la prestation de compensation du handicap pour les personnes handicapées adultes"
- Chantier 3. "Faire évoluer les Maisons départementales du handicap"
- Chantier 4. "Prévenir les départs non souhaités en Belgique"
- Chantier 5. "Assurer la participation des personnes en situation de handicap à la construction des politiques publiques" - [Télécharger le rapport](#)

Le prochain CNH aura lieu à l'automne.

Evaluations interne et externe en chantier

Publié le 02 Septembre 2019

La loi Santé, publiée au coeur de l'été, donne mission à la Haute Autorité de santé (HAS) pour revoir la procédure d'évaluation de la qualité d'ici à janvier 2021. En projet : la fin de la distinction entre évaluations interne et externe, c'est-à-dire leur fusion.

Nous ne manquerons pas de vous tenir informé du calendrier et des impacts pour les ESSMS.

D'ici là, le CREAI Hauts-de-France continue d'accompagner les établissements et services à l'évaluation interne et à la démarche qualité, grâce à l'outil [ARSENE](#). [En savoir plus.](#)

Source : Directions.fr

[Dépistage et intervention précoce] Des précisions sur les Plateformes d'Oriention et de Coordination

Publié le 02 Septembre 2019

Expérimentations nées de la stratégie nationale autisme au sein des troubles du neuro-développement pour 2018-2022, les POC, ou Plateformes d'Oriention et de Coordination, doivent voir le jour dans chaque région de France. ([voir Circulaire de novembre 2018](#))

Les ARS ont été destinataires de précisions qui visent à faciliter la mise en place des POC. On notera notamment :

- le financement par l'Assurance maladie, si les CAMSP sont porteurs de plateforme (pas besoin de solliciter les Départements)
- les partenariats et conventions à mettre en œuvre (annexes de la circulaire)
- la rémunération des professionnels libéraux.

[Télécharger la circulaire](#)

Concernant les Troubles du neuro-développement, nous attirons votre attention sur la journée organisée par l'ANECAMSP, le 14 octobre prochain à Villeneuve d'Ascq, intitulée "Repérer, intervenir, diagnostiquer précocement les troubles du neuro-développement : Les fondamentaux des CAMSP". [En savoir plus.](#)

AGENDA

Autodétermination et société inclusive : 50 ans d'engagement et d'expérience

Le 12 septembre 2019

Echelle : En région

Dans le cadre des 50 ans de l'Association Les Papillons Blancs d'Hazebrouck organisent le 12

septembre 2019 à la salle associative, 40 rue Verlyck à Hazebrouck une conférence sur "Autodétermination et société inclusive : 50 ans d'engagement et d'expérience ". [Programme](#)

Réservations : <https://www.weezevent.com/autodetermination-et-societe-inclusive-50-ans-dengagement-et-dexperience> Informations : sbaran@papillonsblanchshazebrouck.org Tél.: 03.28.41.49.67.

les ACT 1 chez soi d'abord, ABEJ-Solidarité

Le 12 septembre 2019

Echelle : En région

La journée partenaires "les ACT 1 chez soi d'abord, ABEJ-Solidarité » : nouveau guide d'orientation aura lieu le jeudi 12 septembre 2019 de 14h à 17h à l'Auberge de jeunesse Stéphane Hessel, 235 bd Paul Painlevé à Lille.

Inscription en ligne : <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe8oLmzvhmvhR05x-qpSUVtVt69fzz313IIKZbJBQc2LMjgnA/viewform?vc=0&c=0&w=1>Contact : dpolfliet@abej-solidarite.fr

Inauguration du gîte les bobos à la ferme

Le 13 septembre 2019

Echelle : En région

Les Bobos à la ferme, inaugure leur gîte le 13 septembre de 11 h à 13 h au 6 route de Montreuil à la Madelaine sous Montreuil.

Contact : bonjour@lesbobosalaferme.fr Leur site internet : <https://lesbobosalaferme.fr/>

Formation Croisée entre élus de CVS d'EHPAD gérés par un Centre Hospitalier et représentants des usagers de sa CDU

Le 16 septembre 2019

Echelle : En région

Le CREA Hauts-de-France et France Assos Santé Hauts-de-France s'associent, avec le soutien de l'ARS Hauts-de-France, pour proposer une formation croisée à destination des élus de CVS d'EHPAD gérés par un Centre Hospitalier et aux Représentants des usagers siégeant au sein de sa CDU. Cette formation croisée a pour objectif de renforcer la participation des usagers au sein des EHPAD en renforçant les liens entre ces deux instances complémentaires. Les deux prochaines sessions auront lieu :

Le lundi 16 septembre à la Maison des sociétés d'Arras pour le territoire du Pas-de-Calais, Le lundi 7 octobre au Centre Hospitalier de Laon pour le territoire de l'Aisne.

La formation est ouverte aux représentants des usagers intervenant sur les territoires du Pas-de-Calais et de l'Aisne, qu'ils soient :

- Elus de CVS d'EHPAD gérés par un Centre Hospitalier (représentants des familles ou des résidents) ou
- Représentants des Usagers siégeant en CDU de Centre Hospitalier gérant un EHPAD.

La formation ainsi que le repas du midi sont gratuits sur inscription (les frais pédagogiques sont pris en charge par l'ARS). Pour toute demande d'information, vous pouvez contacter Pauline Tursi, Conseillère technique au CREA au 03 20 17 03 03, ptursi@creaihdf.org.

[Programme et bulletin d'inscription PAS-DE-CALAIS](#)

[Programme et bulletin d'inscription AISNE](#)

[Voir les objectifs de formation sur l'article :](#)

Unis pour l'accès aux soins des personnes en situation de handicap

Le 18 septembre 2019

Echelle : National

La Fédération Hospitalière de France organise une journée le 18 Septembre 2019 à l'Amphithéâtre Marceau Long, 20 avenue de Ségur à Paris sur "Unis pour l'accès aux soins des personnes en situation de handicap". [Plus de détails.](#)

Inscription gratuite mais obligatoire : <https://solen2.enquetes.social.gouv.fr/cgi-5/HE/SF?P=2004z28z7z-1z-1z15224E0034>

Epilepsies et handicaps

Le 24 septembre 2019

Echelle : En région

Fin 2017 - début 2018, une enquête sur le handicap et l'épilepsie sur les régions Hauts-de-France/Normandie, initiée par le Centre National de Ressources pour les Handicaps Rares à composante Epilepsie Sévère, FAHRES, et l'équipe Relais Handicaps Rares Nord-Ouest a été réalisée. La journée de restitution de cette étude sera le 24 Septembre 2019 à l'hôtel du Département, rue Fernand Buisson à Arras (62) pour la région Hauts de France et le 26 Septembre 2019 à l'Espace Guillaume le Conquérant, rue de la Haie à Bois Guillaume (76) pour la région Normandie.

Inscription obligatoire en ligne avant le 10 Septembre 2019 auprès du RSVA Normandie / Contact : Floriane PEPATO, Référente formation 02.31.53.97.94. pepato@rsva.fr

L'EHPAD peut-il être un véritable chez soi ?

Le 01 octobre 2019

Echelle : En région

Le collectif composé du CCAS d'Haubourdin, de l'association Groupe Orchidées, de Korian, des résidences du Centre hospitalier de Roubaix et de la CFDT retraités HDF, organisent un colloque le mardi 1er octobre 2019 (9h00-17h30) à la salle Watremez, 13 rue de l'Hospice à Roubaix, sur le thème « l'EHPAD peut-il être un véritable chez soi ? ». Interviendront notamment le philosophe Eric Fiat, le sociologue Bernard Ennuyer, l'anthropologue Catherine Legrand-Sébille, le professeur François Blanchard et l'équipe de l'association Ama Diem (à l'origine des « Maisons de Crolles », accueillant des personnes malade d'Alzheimer jeunes et dont l'accompagnement est basé sur l'approche « Carpe Diem »). Des témoignages de terrain seront également présentés et la journée sera clôturée par Mme Geneviève Mannarino, Vice-Présidente du département du Nord en charge de l'autonomie. Pendant les temps de pause et le temps du midi, vous pourrez découvrir des stands.

Inscription : [paiement par carte bancaire](#) ou [paiement par chèque, virement ou mandat](#).

[Programme](#)

Considérer la grande pauvreté dans les prises en charge éducatives

Le 01 octobre 2019

Echelle : En région

L'ENPJJ organise une journée "Considérer la grande pauvreté dans les prises en charge éducatives" le 1er octobre 2019 au PTF Grand Nord, 16 rue du Curoir à Roubaix. [Affiche](#) et [Plus de détails](#)

Contact : ptf.nord@justice.fr Site : www.enpjj.justice.fr

Le corps en-jeu et en images, de quoi souffre-t-on ?"

Le 03 octobre 2019

Echelle : En région

Le colloque "Le corps en-jeu et en images, de quoi souffre-t-on ?", organisé par le Collège des Psychologues de l'EPSM de l'agglomération lilloise - seconde journée d'étude sur le corps et ses représentations aura lieu le jeudi 3 octobre 2019 de 9h à 17h au Centre culturel de l'EPSM AL- Site Saint André, 1 rue de Lommelet à Saint-André-lez-Lille. [Programme](#)

Gratuit, inscription en ligne : <https://www.epsm-al.fr/article/le-corps-en-jeu-et-en-images-de-quoi-souffre-t> Renseignements 03 28 38 51 17

Évolutions et remaniements des pratiques dans l'accompagnement de la personne déficiente visuelle

Le 03 octobre 2019

Echelle : National

L'ALFPHV, le laboratoire DIPHE (Développement, Individu, Processus, Handicap et Education) avec les PEP 69 ML organisent les 46èmes journées de l'ALFPHV sur le thème "Évolutions et remaniements des pratiques dans l'accompagnement de la personne déficiente visuelle " du 3 au 5 Octobre 2019 à l'Université Lumière Lyon 2, Campus Berges du Rhône Amphithéâtre MILC.

[Programme](#) et [Affiche](#)

Secrétariat des journées : Anna Rita Galiano. Mail : ALFPHV2019Lyon@gmail.com

[Bulletin d'inscription](#)

Science et éthique, penser l'humain

Le 07 octobre 2019

Echelle : En région

La conférence « Science et éthique, penser l'humain » conférence d'Axel KAHN, généticien, essayiste, ancien membre du Comité Consultatif National d'Éthique, ancien Président de l'université Paris V aura lieu le lundi 7 octobre 2019 à 17h à LILLIAD, Cité Scientifique - Avenue Henri Poincaré à Villeneuve d'Ascq.

En savoir plus : <https://www.ethique-hdf.fr/detail-evenement/science-et-ethique-penser-lhumain-conference-daxel-kahn>

Inscription en ligne obligatoire : <https://lilliad.univ-lille.fr/evenements/conference-axel-kahn-710>

Journée de sensibilisation au Handicap Rare composante Epilepsie sévère

Le 08 octobre 2019

Echelle : En région

Des demi-journées de sensibilisation au Handicap Rare composante Epilepsie Sévère vont être organisées par l'ERHR Nord-Ouest en octobre 2019 dans les Hauts de France et la Normandie, à

savoir :

Pour les Hauts de France :

le 8 octobre 2019 au CREA I de Lille (59)

le 9 octobre 2019 à la MAS APEI de Saint Quentin (02)

Pour la Normandie

le 22 octobre 2019 à l'IEM d'Hérouville Saint Clair (14)

le 23 octobre 2019 à l'IDFHI à Canteleu (76)

A chaque date, le matin s'adressera à des professionnels intervenants auprès d'enfants et l'après-midi s'adressera à des professionnels intervenants auprès d'adultes.

Si vous êtes intéressé, je vous remercie de contacter l'ERHR Nord-Ouest à l'adresse mail :

assistante.nordouest@erhr.fr ou au 02.35.56.07.59. Ces demi-journées sont gratuites mais le nombre de participants par établissement est limité.

Parcours de santé et PAERPA n°2

Le 08 octobre 2019

Echelle : En région

L'ARS Hauts-de-France organise « le Colloque parcours de santé et PAERPA n°2 » : Le Mardi 8 octobre 2019 à Lille Grand Palais.

[Programme et l'invitation.](#)

Inscriptions en ligne : <https://www.ars-paerpa-2019.com/>

Extra Ordinaires Parents

Le 07 novembre 2019

Echelle : En région

L'Udapei du Nord « Les Papillons Blancs », en collaboration avec les SAAP (Services d'Aide et d'Accompagnement à la Parentalité), organise le colloque « Extra Ordinaires Parents » à destination des personnes en situation de handicap mental, des familles, des professionnels et des étudiants du secteur médico-social, sur le sujet de la parentalité. Il se déroule le 7 Novembre 2019 à la Cité des échanges, 40 rue Eugène Jacquet à Marcq en Baroeul [Affiche](#) et [Flyer](#)

Inscription obligatoire sur : <http://www.udapei59.org/saap/>

Communication alternative améliorée, une approche multimodale

Le 07 novembre 2019

Echelle : En région

La journée organisée par l'Association ISAACfrancophone et le CREAI Hauts de France aura lieu le 7 Novembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille "Communication alternative améliorée, une approche multimodale". [Programme](#)

Renseignements : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kleclaire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17. [Bulletin d'inscription](#)

[Plus de détails](#)

" C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux"

Le 10 décembre 2019

Echelle : En région

Le GREC'H organise, en collaboration avec le CREAI Hauts-de-France, un colloque le Mardi 10 Décembre 2019 à l'Hôtel Mercure à Arras, sur le thème " C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux".

Inscriptions : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kleclaire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme de la journée](#)

[Inscriptions](#) jusqu'au 15 octobre 2019

[Plus de détails](#)

Inclusion et handicap psychique : concept ou réalité[s] ?

Le 18 décembre 2019

Echelle : En région

Le CREHPSY organise une journée d'étude sur "Inclusion et handicap psychique : concept ou réalité[s] ?" le 18 Décembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille. Cette journée vise à questionner l'inclusion, ses enjeux sociétaux mais surtout la réalité de son application auprès des personnes en situation de handicap psychique.

Cette journée est ouverte à tous et gratuite sous réserve d'inscription. Formulaire d'inscription en ligne : <https://www.crehpsy-hdf.fr/inscription-journee-2019>

[Argumentaire](#)

[programme](#)

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Le Quesnoy

Publié le 03 septembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 30/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

L'APAJH du Nord recherche, pour la MAS Pierre Mailliet des Résidences et Services « Pierre Mailliet » qui accueillent des personnes en situation de polyhandicap, comprenant : Une Maison d'Accueil Spécialisée de 60 places en établissement. Une Unité d'Accueil Temporaire de 10 places en établissement. Une Unité d'Accompagnement et Soutien de 10 places d'accompagnement à domicile :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F
CDI - temps plein (recrutement possible dans le cadre d'une mobilité interne). CCNT 66 - Statut non cadre. Poste à pourvoir au 30/09/2019. Poste basé à Le Quesnoy - Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Assurer le lever, le coucher, le nursing du résidant ; Aider à la prise des repas les personnes accueillies les moins autonomes ; Informer les membres de l'équipe pluridisciplinaire (paramédicaux, encadrants, surveillant de nuit, direction ...) des éléments nécessaires au bien-être et à la santé des personnes accueillies ; Participer aux réunions institutionnelles/partenariales ; Distribution des traitements, participation aux RDV médicaux le cas échéant ; Mettre en œuvre des activités d'éveil, de détente et d'animations dans le cadre d'une démarche de projet, qui correspondent aux besoins et désirs des personnes accueillies et qui s'inscrivent dans les Projets Personnalisés d'Accompagnement définis par l'équipe pluridisciplinaire. Accompagner au quotidien les personnes accueillies. Participer aux animations notamment sur les unités de vie et assurer les sorties ; Participer à la vie de l'équipe pluridisciplinaire. Profil : AMP ou AES diplômé. Avoir le sens de l'observation, savoir travailler en équipe pluridisciplinaire et communiquer avec l'ensemble des intervenants. Développer une méthodologie de travail adaptée à la population accueillie. Gérer les situations imprévues dans la sérénité et le calme. Bienveillance, discrétion, curiosité, dynamisme, créativité, capacité de remise en question. Expérience souhaitée auprès de personnes en situation de handicap.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre à l'attention de Madame La Directrice,

Madame AMAND Sylvie, Résidences et Services Pierre Mailliet, Route de Ghissignies 59530 Le Quesnoy ou sur : pierremaillet@apajhnord.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Le Quesnoy

Téléphone :

Référence de l'offre :

Accompagnant éducatif et social / Aide médico psychologique - Wattrelos

Publié le 29 août 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le FAM est rattaché au Dispositif FaciliTED. Le FAM accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. L'AMP/AES effectue des horaires d'internat (matinée / soirée et/ou we). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL.

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

DES ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX (AMP / AES) H/F en CDD à temps plein et à temps partiel pour des remplacements.

Sous l'autorité du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'AMP / AES assume des missions d'accompagnement dans la réalisation du projet de vie des adultes accueillis : Il veille à la sécurité, au bien-être et à la santé des adultes accueillis. Il est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie pour les adultes et à favoriser le maintien et le développement de leur autonomie (selon les objectifs définis dans les projets individuels). Il assure en lien avec les professionnels soignants et socio éducatifs - l'animation des activités et des ateliers. Il contribue de par ses évaluations, observations et analyses, à la réalisation du projet individualisé des adultes dont il peut assurer une co référence. Il participe aux réunions de travail institutionnelles et/ou partenariales. Il établit des bilans écrits sur le déroulement des activités / de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les adultes accueillis. Il rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique. Il adapte son comportement et sa

pratique professionnelle aux particularités et besoins des adultes accueillis. Compétences attendues : Diplôme d'état AMP ou AES validé en intégralité, exigé. Expérience souhaitée auprès de personnes présentant un TSA. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Wattrelos avec des déplacements possibles pour les activités.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 15 septembre 2019 à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame Pascaline Cauvet, Directrice,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : famfacilited@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM dispositif FaciliTED

Adresse de l'établissement ou de la structure : 103 rue François Mériaux 59150
WATTRELOS

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide Médico Psychologique - Lomme

Publié le 16 juillet 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter).

Description du poste :

Recherche :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Missions en lien avec l'équipe pluridisciplinaire : Veiller au respect du rythme et du confort de l'enfant. Assurer tous les actes de la vie quotidienne. Mener des activités éducatives et animations.

Profil recherché Diplôme : DE AMP exigé. Expérience : oui. Permis B : souhaité. Compétences requise : Posséder une bonne connaissance de la psychologie du jeune enfant et de ses besoins. Etre capable de mettre en place des activités adaptées aux jeunes enfants avec l'équipe éducative. Savoir travailler en équipe au quotidien et avoir une capacité d'adaptation. Se situer dans une fonction de

relation, d'animation, de collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire. Faire preuve de créativité, être force de proposition. Posséder un sens de l'observation accru. Faire preuve de disponibilité, de patience, d'attention et d'écoute. Faire preuve d'une aisance relationnelle permettant de créer et d'entretenir une relation de confiance avec les familles. Poste à pourvoir le 02/09/2019. CCN66. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.9.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160
Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Aide Médico Psychologique - Lomme

Publié le 09 juillet 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 26/08/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter).

Description du poste :

Recherche :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Missions : Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 8 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés,

polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur) : 1 Aide Médico-Psychologique (H/F) ou

Accompagnant Educatif et Social- CCN 66 Poste CDI, 35h/semaine. Missions en lien avec l'équipe

pluridisciplinaire : Veiller au respect du rythme et du confort de l'enfant. Assurer tous les actes de la

vie quotidienne. Mener des activités éducatives et animations. Profil recherché Diplôme : DE AMP

exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Posséder une bonne connaissance de la psychologie du jeune enfant et de ses besoins. Etre capable de mettre en place des activités adaptées

aux jeunes enfants avec l'équipe éducative. Savoir travailler en équipe au quotidien et avoir une capacité d'adaptation. Se situer dans une fonction de relation, d'animation, de collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire. Faire preuve de créativité, être force de proposition. Posséder un sens de l'observation accru. Faire preuve de disponibilité, de patience, d'attention et d'écoute. Faire preuve d'une aisance relationnelle permettant de créer et d'entretenir une relation de confiance avec les familles Diplôme d'Etat exigé. Titulaire du permis B. Expérience auprès d'enfants en situation de handicap appréciée. CCN 66. Poste à pourvoir le 26/08/2019

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à l'intention de Mme la directrice de l'IME Lino Ventura. 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme
linoventura@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Aide-soignant

Aides soignants - Wattrelos

Publié le 29 août 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le FAM est rattaché au dispositif FaciliTED. Le FAM accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. L'aide-soignant effectue des horaires d'internat (matinée / soirée et/ou weekend).

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

DES AIDES SOIGNANTS H/F en CDD à temps plein et à temps partiel pour des remplacements.

Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et

thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL. Sous l'autorité du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'Aide-Soignant assume les missions suivantes : Il veille à la sécurité, au bien-être et au bon état de santé des adultes accueillis. Il est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie pour les adultes et à favoriser le maintien et le développement de leur autonomie (selon les objectifs définis dans les projets individuels, en particulier concernant les actions de prévention et de soins : hygiène corporelle, le respect de l'intimité, l'éducation à la propreté... En regard de la législation en vigueur, il assure sous la responsabilité des infirmiers certains actes délégués : décret du 15 mars 1993 relatif à la délégation de soin. Il met en œuvre et participe à l'évaluation des protocoles, procédures ou en conduites à tenir adaptées en lien avec les IDE. Il contribue en lien avec les professionnels socio éducatifs – à l'animation des activités et des ateliers. Il contribue de par ses évaluations, observations et analyses à la réalisation du projet individualisé des adultes dont il peut assurer une co référence . Il aide à la compréhension et la gestion des comportements inadaptés. Il participe aux réunions de travail institutionnelles et/ou partenariales. Il établit des bilans écrits sur le déroulement des activités / de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les adultes accueillis, notamment avec les IDE et les familles. Il rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique. Il adapte son comportement et sa pratique professionnelle aux particularités et besoins des adultes accueillis. Compétences attendues : Diplôme d'état Aide-Soignant validé exigé. Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes présentant un TSA . Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Connaissance environnement informatique et qualités rédactionnelles. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Wattrelos avec des déplacements possibles pour les activités.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 15 septembre 2019 à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame Pascaline Cauvet, Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : famfacilited@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM FaciliTED

Adresse de l'établissement ou de la structure : 103 rue François Mériaux –
59150 Wattrelos

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide soignant - Villeneuve d'Ascq

Publié le 09 juillet 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

IEM "Christian Dabbadie" à Villeneuve d'Ascq recherche :

AIIDE-SOIGNANT DE NUIT H/F D.E C.D.I (0.83 ETP) - 3 nuits/semaine

A compter du 02/09/2019. Convention CCN51 - 210 jours/an. Etablissement fermé 4 à 6 semaines l'été + 1 semaine par trimestre (en lien avec le calendrier scolaire) + RTT. Missions : Contribuer, la nuit, à assurer et préserver le bien-être et l'hygiène des jeunes enfants & adolescents en situation de pluri ou polyhandicap : Vérifier et dispenser les soins d'hygiène, d'entretien, de confort et de prévention, Contrôler, mettre en place et/ou enlever les appareillages & installations nocturnes, Assister la réalisation des soins infirmiers et exercer, en collaboration et sous la responsabilité de l'infirmier, certains actes de soins courants dans le respect des procédures et protocoles en vigueur (délégation de soins), Etre à l'écoute et assurer le bien-être psychologique des enfants et adolescents, Entretien, nettoyer et ranger les matériels spécifiques, Contribuer à la gestion des stocks des matériels de soins, Participer, en appui à l'équipe éducative, à l'accompagnement dans les actes de la vie quotidienne : aide aux transferts, à la manutention, aux levers et/ou couchers. Aptitudes : Capacité à travailler en lien étroit avec l'infirmier de nuit et l'équipe éducative, Réactivité face à l'imprévu. Expérience souhaitée auprès d'enfants & adolescents en situation de pluri ou polyhandicap. Une formations aux aspirations endo trachéales serait un plus.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide soignant - Villeneuve d'Ascq

Publié le 09 juillet 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

IEM "Christian Dabbadie" à Villeneuve d'Ascq (59) recherche :

1 AIDE-SOIGNANT Diplômé H/F C.D.I temps plein - CCN 51

A compter du 02/09/2019. Convention CCN51 - 210 jours/an. Etablissement fermé 4 à 6 semaines l'été + 1 semaine par trimestre (en lien avec le calendrier scolaire) + RTT. Missions : Soins et accompagnement d'enfants en situation de handicap moteur ou polyhandicap dans les actes de la vie quotidienne, Travail en équipe interdisciplinaire et en lien étroit avec l'équipe d'infirmiers, Exercer, en collaboration et sous la responsabilité des infirmiers, certains actes de soins courants (délégation de soins), Participer aux toilettes, levers et couchers des jeunes en appui à l'équipe éducative, Renseigner les supports de suivi d'activité et échanger des informations avec l'équipe. Compétences : Expérience souhaitée auprès d'enfants en situation de handicap moteur ou polyhandicap, Capacités à travailler en autonomie, réactivité, Une formation aux aspirations endo trachéales serait un plus. Titulaire du permis B. Formation : Titulaire du Diplôme d'Etat d'aide-soignant.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Référence de l'offre :

Animateur

Animateur 2ème catégorie - Armentières

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Habitat est un établissement de l'Association des Papillons Blancs de Lille. Ses équipes pluridisciplinaires, constituées de 144 professionnels au total, accueillent et accompagnent plus de 400 personnes en situation de handicap intellectuel. L'établissement rayonne sur plus de 10 lieux géographiques autour de la métropole Lilloise (Armentières, Pérenchies, Comines, Saint André, Lille,

Villeneuve d'Ascq, Seclin...)

Description du poste :

Recherche :

ANIMATEUR 2ème catégorie H/F

Au sein de l'établissement Habitat, dans le cadre des missions définies par le directeur de l'établissement, l'Animateur 2ème catégorie assure une action éducative, organise et anime la vie quotidienne, contribue à créer les conditions pour que les adultes en situation de handicap avec lesquels il travaille aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie. Il accompagne des adultes en situation de handicap, hébergés en résidence et a pour missions : Accompagnement des personnes accueillies dans l'exécution des tâches quotidiennes, en restaurant, restaurant ou préservant leur autonomie. Accompagnement éducatif au sein d'espaces collectifs ou privés et dans l'accès aux ressources de l'environnement (sportives, culturelles, citoyennes...). Participation à l'animation et l'organisation de la vie quotidienne dans une visée de socialisation et d'intégration. Contribution à la mise en œuvre au quotidien de projets personnalisés ou adaptés auprès des personnes accompagnées. Elaboration et mise en œuvre d'actions éducatives, dans le cadre d'un projet global. Qualités requises : Qualité de pédagogie, d'écoute et d'animation. Aptitude à gérer des situations complexes. Connaissance de la personne déficiente intellectuelle souhaitée. Avoir le sens d'un travail d'équipe de qualité. Aisance rédactionnelle et bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel). Diplôme de Niveau IV exigé (Moniteur Educateur ou assimilé). Horaires d'internat weekend compris sur un cycle de 6 semaines.

Documents à envoyer : cv et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Luc De Ronne - Directeur de l'Habitat

Nom de la personne à contacter : Monsieur Luc de Ronne

Mail de la personne à contacter : habitat@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Habitat de Lille

Adresse de l'établissement ou de la structure : Monsieur Luc de Ronne
Directeur de l'Habitat de Lille 42 rue Roger salengro Cs 10092 59030 Lille cedex

Téléphone : 0320439573

Référence de l'offre : LDR/vb-2019

Assistant social

Assistant de service social - Liévin

Publié le 03 septembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 16/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Dispositif ITEP de Liévin géré par l'association la vie active. Structure accueillant 85 enfants/adolescents présentant des difficultés psychologiques graves entraînant des troubles du comportement.

Description du poste :

Recherche :

ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL (H/F) 1 ETP

Missions : apporte son expertise sociale, tant dans l'évaluation des situations que dans l'accompagnement des personnes, intervient auprès de la personne en situation de handicap et de ses proches aidants pour améliorer ses conditions de vie sur le plan social, familial, économique... Initie, promeut, pilote des actions dans une dynamique partenariale en favorisant l'implication de la personne et de son entourage. Assure le lien entre le DITEP, les familles, les partenaires sociaux. Profil : Diplôme d'état d'assistant de service social. Connaissance du handicap. Rigueur, sens de l'écoute et du travail en équipe. Bonne capacité rédactionnelle et relationnelle. Adaptabilité, autonomie, sens de l'organisation et capacité de prise de distance.

Documents à envoyer : Lettre de motivation + CV

Candidature à envoyer à : Madame ARMELLE DANVIN

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : iteplievin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DITEP LA VIE ACTIVE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 203 Rue Emile Zola BP 10188
62804 LIEVIN CEDEX

Téléphone : 03.21.45.98.45.

Référence de l'offre :

Assistant de service social - Liévin

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 16/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Dispositif ITEP de Liévin géré par l'association La Vie Active. Structure accueillant 85

enfants/adolescents présentant des difficultés psychologiques graves entraînant des troubles du comportement.

Description du poste :

Recherche :

ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F

Missions : Apporte son expertise sociale, tant dans l'évaluation des situations que dans l'accompagnement des personnes. Intervient auprès de la personne en situation de handicap et de ses proches aidants pour améliorer ses conditions de vie sur le plan social, familial, économique... Initie, promeut, pilote des actions dans une dynamique partenariale en favorisant l'implication de la personne et de son entourage. Assure le lien entre le DITEP, les familles, les partenaires sociaux. Profil : Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social. Connaissance du handicap. Rigueur, sens de l'écoute et du travail en équipe. Bonne capacité rédactionnelle et relationnelle. Adaptabilité, autonomie, sens de l'organisation et capacité de prise de distance.

Documents à envoyer : LETTRE DE MOTIVATION + CV

Candidature à envoyer à : Mme Armelle DANVIN, Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : iteplievin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DITEP LA VIE ACTIVE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 203 RUE EMILE ZOLA BP
10188 62804 LIEVIN CEDEX

Téléphone : 03.21.45.98.45

Référence de l'offre :

Chef de service

Responsable de service - Douai

Publié le 03 septembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social située à Douai, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat, son Service d'Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans) et son Service d'accueil de 24 Mineurs Non Accompagnés en Semi collectifs et en diffus

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes,

développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICE H/F – CDI temps complet

Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur et en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet de l'établissement, et assurez la responsabilité du fonctionnement du quotidien, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens. Vous participez à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. En coordination avec la direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d'amélioration continue de la qualité, êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité et garantissez le bon usage des outils de gestion du temps de travail. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Votre profil : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise. Vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Poste à pourvoir pour septembre 2019 – CDI temps plein – rémunération selon la grille CCN du 15 mars 1966.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à Monsieur Le Directeur Général de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue
Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Cadre socio éducatif - Berck

Publié le 29 août 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Dispositif ITEP L'ESCALE, d'une capacité de 61 places, accueille en semi-internat pour 10 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours, en internat de semaine pour 27 places et en SESSAD pour 24 places (Berck, Boulogne sur mer et Calais) des enfants et/ou adolescents de 03 à 14 ans présentant des troubles du comportement, de la personnalité.

Description du poste :

Recherche :

CADRE SOCIO EDUCATIF H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de Direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : planifier l'organisation du temps de travail sur les services et en vérifier la réalisation, préparer et veiller à l'organisation des services, des activités éducatives et des sorties extérieures, etc, préparer et organiser des réunions (d'équipes, de projets éducatifs, etc...), rédiger les écrits professionnels et les documents en lien avec ces missions, écouter et porter attention aux usagers, veiller à la cohérence et au respect du projet personnalisé de l'enfant/adolescent dans sa globalité, coordonner la gestion des dossiers et des classeurs de vie des usagers en référence au cadre légal et aux règles institutionnelles, veiller à leur bien-être, leur sécurité et prévenir les risques.

Documents à envoyer : lettre de motivation, cv, diplômes

Candidature à envoyer à : BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS de l'ASSOCIATION CAZIN PERROCHAUD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

Téléphone : 03.21.89.44.70

Référence de l'offre :

Chef de service enfance - Lille

Publié le 29 août 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

Elle recrute pour son territoire Lillois comprenant deux services de protection de l'Enfance et un de protection des Majeurs :

UN CHEF DE SERVICE H/F

pour son service de Protection de l'Enfance en Milieu Ouvert de Lille. Par délégation du Directeur de Territoire, et en référence au projet de service, vous êtes responsable du pilotage et du suivi des activités de Protection de l'Enfance ainsi que de l'animation de l'équipe pluridisciplinaire. Vous vous appuyerez pour cela sur les procédures associatives. Vous concurrez à la consolidation du partenariat et au développement du travail en réseau. Vous participerez à des groupes de travail concernant des projets transversaux associatifs. Votre parcours de travailleur social enrichi d'une réflexion sur l'évolution de l'activité de la protection de l'Enfance et des pratiques professionnelles vous permet de garantir la qualité de l'accompagnement dans le cadre des mesures judiciaires ou administratives confiées à l'AGSS. Formation de niveau 2 requise. Rémunération selon expérience et grille CCN66.

Documents à envoyer : CV+LM

Candidature à envoyer à : MR CARLIER FABIEN

Nom de la personne à contacter : MR CARLIER FABIEN

Mail de la personne à contacter : fcarlier@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 199-201 RUE COLBERT 59000 LILLE

Téléphone : 0320173737

Référence de l'offre : CS LILLE

Chef de service - Tourcoing

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

L'Association Autisme & Familles Hauts de France recherche pour son IME situé à Tourcoing et accueillant des enfants âgés de 5 à 20 ans, atteints de Troubles du Spectre Autistique (TSA) [30 places en semi-internat, 6 places en internat modulable et 2 places en hébergement temporaire] :

UN CHEF DE SERVICE H/F Poste à pourvoir en CDD de 6 mois à temps plein

Par délégation du Directeur, vous encadrez, coordonnez et animez une équipe pluridisciplinaire de manière à garantir la mise en œuvre des projets de groupe et des projets individualisés. A cet égard, vous encouragez et vous orientez les pratiques professionnelles dans le but de satisfaire les besoins spécifiques des enfants avec autisme. Vous assurez les bonnes conditions d'organisation et de fonctionnement du service que vous contribuez à faire évoluer. Vous êtes un interlocuteur essentiel auprès des parents que vous cherchez à mobiliser et à impliquer dans les projets d'accompagnement. Vous entretenez les partenariats nécessaires à l'enrichissement et à la continuité des parcours des enfants et des jeunes adultes accompagnés. Enfin, votre statut de cadre de direction vous engage à participer à la dynamique associative auprès des personnes avec autisme(s) et à la promotion de toute action destinée à l'amélioration de leur qualité de vie. Qualification et compétences attendus : Diplôme de niveau II - CAFERUIS ou équivalent. Communication et capacités de management. Connaissance de l'autisme et des méthodes d'accompagnement. Capacité à travailler en équipe et en partenariat. Compétences en matière de conduite, d'animation et de gestion de projets. Notions de législation sociale. Rémunération : Convention Collective Nationale du 15 Mars 1966 – Coefficient base : 770 (C2N2). Poste à pourvoir : octobre 2019 au plus tard.

Envoyer lettre de motivation et CV à :

Documents à envoyer :**Candidature à envoyer à :** Monsieur DUSSART Patrick Directeur**Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :** patrick.dussart@autisme-et-familles.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME – SESSAD**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 81, rue de la ferme 59200
Tourcoing**Téléphone :****Référence de l'offre :**

Cadre socio éducatif - Lille

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps plein**Type de contrat :** CDD**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

EOLE, association départementale du secteur Accueil Hébergement Insertion est gestionnaire de 3 CHRS hommes et familles dont 2 auxquels sont adossés des LHSS, d'hébergements d'urgence tout public, d'un accueil de jour femmes et familles, de 6 maisons relais mixtes, d'un service d'accompagnement social lié au logement, d'un atelier chantier d'insertion, de services de médiation à l'emploi et d'insertion par la culture. Pour la réalisation de ses activités elle peut compter sur un peu plus de 100 salariés permanents et 40 en insertion.

Description du poste :

Dans le cadre d'un congé maternité, EOLE recrute pour son pôle inclusion sociale comptant près de 400 places d'hébergement, 110 places de logements adaptés et dispense environ 2400 accompagnements annuels en file active :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF H/F pour les services Accueil de jour et Animation et Citoyenneté, Poste à temps plein, en CDD (5 mois) à pourvoir au 18 novembre 2019.

Missions et activités principales du poste : Vous exercez vos fonctions sous l'autorité de la direction du pôle inclusion sociale dont vous recevez délégation. Membre de l'équipe de direction, vous mettez en œuvre le projet d'établissement en organisant, coordonnant et contrôlant l'activité des services.

Vous avez la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement du service en garantissant la promotion de la participation des usagers et une culture de la bienveillance. Vous dirigez, animez et motivez les équipes pluridisciplinaires dont la majorité des professionnels est issue des filières sociales et éducatives. Vous veillez à la cohérence des parcours, à la mise en œuvre par les professionnels d'un accompagnement socioéducatif pertinent auprès des personnes, vous prévenez les ruptures et inscrivez votre action dans une démarche continue d'amélioration de la qualité des services rendus aux usagers. Vous mettez également en place des projets à dimension collective, vous entretenez et développez le travail en réseau et en partenariat au regard du public accompagné. En tant que représentant permanent de l'association vous promouvez les services et l'association auprès des partenaires, financeurs et différents interlocuteurs du territoire. Vous êtes source de propositions, vous pilotez ces services de manière pro active, vous êtes force de proposition. Vous participez à la mise en œuvre des orientations de l'association et à son rayonnement, vous participez à son développement. Vous analysez les pratiques professionnelles et procédez à leur évaluation, Vous assurez le suivi administratif des services et participez en lien avec la direction à la gestion budgétaire et au développement des services. Profil et compétences attendues : De formation niveau 2 souhaitée dans le secteur social ou médico-social (Caferuis ou équivalent) et attestez d'une expérience d'encadrement de proximité réussie. Vous avez une bonne connaissance des politiques publiques du secteur Accueil Hébergement Insertion et du développement local. Vous avez le sens de l'organisation, des responsabilités, des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe. Vous disposez d'outils de management par objectif et d'outils d'ingénierie de projet. Vous êtes communicatif, vous faites preuve de curiosité et de rigueur professionnelle, vous avez l'esprit d'équipe. Vous disposez de capacités rédactionnelles et relationnelles. Vous êtes en capacité d'aider les professionnels à prendre de la distance par rapport à leurs pratiques professionnelles et leur apporter un soutien technique. Vous avez la capacité de représenter l'institution et de négocier avec les acteurs du territoire. Rémunération selon convention collective 51. Permis B exigé / Poste soumis à astreinte. Rémunération selon convention collective 51, coefficient 507, 2254.62 euros brut hors ancienneté prime décentralisée et astreinte.

Adressez votre lettre de motivation et CV à Monsieur Denis PARMENTIER, Directeur adjoint pôle inclusion sociale à : eole.recrutement@eole-asso.fr pour le 10/09/2019 maximum, date de clôture des candidatures.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : EOLE

Adresse de l'établissement ou de la structure : LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Grande Synthe

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 05/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en CDI temps plein (CCN 66 ; poste cadre classe 2) pour le C.P.E. Les Horizons à GRANDE SYNTHÉ Centre de Placement Éducatif accueillant des mineurs au titre exclusif de l'ordonnance de 1945.

Missions : Vous encadrez, coordonnez et animez l'équipe pluridisciplinaire en vous assurant de la mise en œuvre du projet d'établissement et des projets personnalisés. Vous animez les réunions d'équipe. Vous développez les compétences individuelles et collectives de l'équipe. Vous établissez et gérez les horaires, à partir de la base préparée pour le logiciel de gestion des temps OCTIME. Vous assurez la communication interne, ascendante et descendante, ainsi que la circulation de l'information. Vous êtes garant(e) de la transmission des documents institutionnels aux personnes accueillies. Vous assurez la mise en œuvre de la réglementation applicable, notamment en matière de bientraitance. Vous veillez à la mise en œuvre et au suivi des projets personnalisés (DIPC, projets personnalisés) et participez aux réunions de synthèse. Vous participez à l'admission des usagers et coordonnez les rencontres avec les familles. Vous veillez à la cohérence et à la pertinence des activités réalisées et

réalisez le planning d'activités avec l'équipe éducative. Vous entretenez la coopération du réseau / partenariat. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Issu(e) d'une formation initiale du secteur médico-social, idéalement étayée par un Diplôme d'État de niveau II (CAFERUIS ou diplôme d'encadrement équivalent), vous justifiez d'une expérience en management ou en coordination. Vous êtes vivement intéressés par les problématiques spécifiques de l'adolescence et la Protection Judiciaire de la Jeunesse. Vous êtes doté(e) de capacités relationnelles et rédactionnelles, de rigueur et d'organisation. Vous maîtrisez l'outil informatique. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 69 CSE 322

Chef de service éducatif - Armentières

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 ; poste cadre classe 2 niveau 2) pour l'I.M.E. Jean Lombard à ARMENTIERES Etablissement accueillant des enfants et adolescents (6 à 20 ans) présentant une déficience intellectuelle moyenne ou profonde.

Missions : Vous assumez les responsabilités éducatives, administratives et les missions fixées par votre supérieur hiérarchique. Vous contribuez à l'élaboration du projet d'établissement. Vous êtes garant de sa déclinaison opérationnelle dans l'animation, le pilotage, le contrôle, le suivi et l'évaluation. Vous pilotez et managez des équipes d'internat et d'externat. Vous participez à la gestion budgétaire et des équipements de l'établissement. Vous rencontrez l'enfant et sa famille pendant la phase d'accueil, et tout au long de l'accompagnement à l'IME. Vous représentez l'établissement auprès des différents partenaires. Vous réalisez en collaboration avec les différents acteurs les PIA pour

chaque enfant accueilli. Vous mettez en place le suivi des objectifs collectifs et individuels. Vous organisez le fonctionnement de votre service et les activités proposées. Vous réalisez le planning des horaires des éducateurs et contrôlez sa bonne exécution. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Issu(e) d'une formation initiale de travailleur social, idéalement étayée par un Diplôme d'Etat de niveau II (CAFERUIS ou diplôme d'encadrement équivalent), vous avez une expérience de cadre en IME ou IMPro, et connaissez ainsi : le secteur médico-social de l'Enfance Handicapée, Thérapeutique. Les dispositifs d'inclusion scolaire (dispositifs du secteur médico-social, mais aussi de l'Education Nationale), de formation destinée aux jeunes déficients, d'apprentissage professionnel. Les dispositifs, les institutions liés à l'aide sociale à l'enfance et plus globalement à la protection de l'enfance. Les différentes possibilités de sortie des jeunes accueillis en IME, les enjeux, le contexte. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Vous maîtrisez l'outil informatique. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 08 CSE 309 B

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur d'Etablissement - Cambrai

Publié le 03 septembre 2019

Secteur(s) :

- Autres
- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Association du secteur de l'économie sociale et solidaire (ESS), l'ALEFPA est reconnue d'utilité publique depuis 1973. Notre action est d'accompagner, éduquer, former et soigner des jeunes et des adultes en difficulté sociale, en situation de handicap ou connaissant des problèmes de santé. Nous nous appuyons pour cela sur un réseau de proximité constitué d'établissements, de services, de lieux d'accueil et d'équipes de professionnels.

Description du poste :

L'ALEFPA recrute :

UN DIRECTEUR H/F pour le DITEP et le CMPP Jacques PAULY, situés à Cambrai (Dépt. 59). Rattaché(e) au Directeur de Territoire, votre mission est de gérer le Dispositif ITEP et le CMPP J PAULY. Au sein du DITEP, avec vos équipes, vous accueillez 37 enfants et adolescents présentant des troubles du comportement en internat, semi-internat et SESSAD. Au sein du CMPP, votre mission est, avec le Médecin Directeur, d'assurer la prévention et le soin d'enfants et d'adolescents ayant des troubles et des pathologies variées (consultations ambulatoires / 1000 actes à terme). Vous mettez en oeuvre les orientations définies par la Direction Générale et la Direction de Territoire, et dans le respect des projets associatifs et de territoire, vous avez la responsabilité de la déclinaison des actions et des orientations au sein de vos établissements. Vous gérez les aspects administratifs, financiers et les RH, avec le soutien des fonctions supports. Vous êtes le(la) garant(e) des bonnes pratiques éducatives, techniques, administratives et financières. Vous définissez le projet d'établissement avec vos équipes et le mettez en oeuvre en fonction des demandes des autorités de tarification. Par votre animation d'équipe bienveillante, votre approche opérationnelle et votre management participatif, vous développez la cohésion d'équipe autour de projets communs dans des environnements parfois complexes. Profil recherché : Diplôme niveau 1 CAFDES ou équivalent (DESS/ MASTER 2 ...). Vous avez une expérience réussie d'encadrement de 5 ans de management d'équipes pluridisciplinaires, de gestion de projets et une bonne connaissance du secteur médico-social. Leadership, ouverture, diplomatie, disponibilité, goût pour le travail d'équipe et sens des responsabilités sont les principales aptitudes pour réussir dans cette fonction. Rémunération selon CCN 66.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Mme La Directrice des Ressources Humaines

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@alefpa.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ALEFPA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 199-201 rue Colbert, CS 60030, 59043 LILLE Cedex

Téléphone : 0328380940

Référence de l'offre : R-191/2019

Directeur adjoint - Longuenesse

Publié le 29 août 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Nous recherchons, en CDI dès que possible :

UN DIRECTEUR ADJOINT H/F au sein de notre EHPAD de Longuenesse.

Missions (évolutives en fonction des compétences des candidats), sous l'autorité du Directeur de l'établissement en place : Gestion d'une équipe pluridisciplinaire. Gestion budgétaire et financière en lien avec le cadre administratif et financier. Assurer la communication avec les résidents, les familles ainsi que les différents partenaires extérieurs. Profil : Titulaire d'un BAC + 5 et plus. Expérience 2 ans minimum sur poste similaire. Connaissance des instances du personnel. Permis de conduire obligatoire. Salaire : 35-40K€/an. Période d'essai égale à 4 mois.

Candidatures à envoyer avant le 13/09/2019 à : recrutement@vieactive.asso.fr et à : fperon@vieactive.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : EHPAD

Adresse de l'établissement ou de la structure : LONGUENESSE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur d'Etablissement - Attiches

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association AUTISME ET FAMILLES recherche pour le FAM L'Orée de la Forêt à Attiches :

UN DIRECTEUR H/F

Rattaché directement au Directeur général, et membre d'une équipe de direction associative, vous avez en charge l'animation et la gestion du Foyer d'Accueil Médicalisé. De Niveau 1 ou 2, vous connaissez

l'autisme et les Troubles Envahissant du Développement. Vous êtes garant du projet d'établissements et des projets individualisés, dans le respect des valeurs associatives que vous partagez. Vous êtes attentif au bien-être des personnes accueillies et du personnel de l'établissement. Vous avez une expérience de direction et faites preuve de qualités managériales et de gestion. Au-delà des compétences professionnelles, nous serons attentifs à votre capacité à faire partager et vivre un projet, à animer et mobiliser une équipe en faisant preuve d'une autorité bienveillante dans la conduite et le pilotage de l'établissement. Rémunération selon CCN 66. Poste à pourvoir pour le 2 janvier 2020.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AUTISME ET FAMILLES

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4, rue Jules Ferry BP 10133
62211 CARVIN Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur de site - Englefontaine

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR DE SITE H/F en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 1 niveau 2) pour l'ESAT du Quercitain à ENGLEFONTAINE Etablissement contribuant à l'autonomie professionnelle d'adultes handicapés âgés de 16 à 60 ans, disposant d'une orientation ESAT. Missions : Rattaché(e) au Directeur du Territoire Hainaut-Cambrésis : Vous aurez la responsabilité globale de la gestion, de l'organisation et du management des ressources de l'ESAT. Dans le respect des orientations générales associatives, vous serez garant du développement du projet institutionnel et vous impulserez des actions novatrices. Vous piloterez notamment le projet de déménagement du site. Vous serez garant de la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des usagers. Vous veillerez au développement commercial de l'ESAT, à la fidélisation de la clientèle et à la bonne gestion de la production. Vous serez force de proposition en matière de politique associative. Vous assurerez une

mission de représentation de l'Association en relation étroite avec les partenaires locaux, et serez le garant du climat social du site. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II en management du secteur médico-social, vous justifiez d'une expérience réussie d'au moins 3 ans en coordination de structures médico-sociales, idéalement complétée par une expérience de responsable de production. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE

Téléphone :

Référence de l'offre : 46 DIR 321

Directeur de site - Maubeuge

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR DE SITE H/F en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 1 niveau 1) pour l'INSERTION HAINAUT-CAMBRESIS basée à MAUBEUGE Dispositif composé d'1 Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale, d'1 Centre d'Hébergement d'Urgence et d'1 Service Logement à MAUBEUGE, de services en Diffus, d'1 Centre d'Hébergement d'Urgence à SAINT-AMAND-LES-EAUX, d'Habitats Partagés à JEUMONT. Missions : Rattaché(e) au Directeur du Territoire Hainaut-Cambrésis : Vous aurez la responsabilité globale de la gestion, de l'organisation et du management des ressources des sites de l'Insertion Hainaut-Cambrésis (1 CHRS, 2 CHU, 1 CHU Diffus, 1 service Logement, 1 service Habitats Partagés). Dans le respect des orientations générales associatives, vous serez garant du développement du projet institutionnel et vous impulserez des actions novatrices. Vous serez notamment chargé(e) du développement des services d'Habitats

Partagés sur le Hainaut-Cambrésis. Vous serez garant de la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des usagers. Vous serez force de proposition en matière de politique associative. Vous assurerez une mission de représentation de l'Association en relation étroite avec les partenaires locaux, et serez le garant du climat social des sites placés sous votre responsabilité. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau I du secteur médico-social, vous atteste d'une expérience significative en tant que responsable d'un établissement social, médico-social ou sanitaire. Vos qualités managériales, de gestionnaire et votre motivation seront vos principaux atouts. Vous saurez appuyer votre légitimité sur une parfaite connaissance des dispositifs d'aide à l'hébergement des personnes en difficultés sociales, et sur vos capacités à entretenir et développer un réseau de partenaires. Poste nécessitant des astreintes. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 79 DIR 320

Directeur - Hazebrouck

Publié le 16 juillet 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'HAZEBROUCK et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Une des particularités de notre association est de travailler en réseau et d'avoir créé un maillage riche de savoir-faire et de synergies permettant d'offrir le meilleur service aux usagers et aux familles.

Description du poste :

Recherche :

DIRECTEUR H/F pour IME

Rattaché(e) au Directeur Général, votre mission est de gérer l'établissement dans un environnement en

constante évolution. Vous vous appuyez sur les fonctions supports basées au siège intégrant la finance, la gestion de projet et la RH. Vous aurez à mettre en œuvre le projet d'établissement, à animer les relations avec les familles et avec l'ensemble des collaborateurs suivre le projet individualisé de chacun des enfants. Vous managez, coordonnez les différents sites (IMP, IMPRO, une section Autisme et Polyhandicap) et suivez les nombreux chantiers (Qualité des services, process d'admission, Classes externées sont quelques exemples) tout en continuant à développer de nombreux partenariats vers l'extérieur. Vous impliquez et dynamisez vos équipes (évaluations, formation, auto-responsabilisations) au travers d'un dialogue clair et transparent. Vous êtes amené à assurer des relations avec les différents partenaires, institutionnels et associatifs et êtes reconnu comme un des référents de notre association pour l'ensemble des projets placés sous votre responsabilité (dématérialisation du dossier usager, projet sur le polyhandicap, solutions innovante en terme de répit). De formation supérieure de niveau 1 (CAFDES, Master 2 Management des organisations sanitaires et sociales (MOSS), universitaire...), vous justifiez d'une expérience réussie de management d'équipes, de préférence dans un établissement médico-social idéalement d'un IME. Vous pouvez attester d'une collaboration en mode projets et d'un travail en équipe, d'une expérience dans la mise en œuvre de projets et de votre appétence au secteur « enfance ». Vous êtes force de propositions, moteur, fédérateur et vous donnez du sens aux missions de chacun sur différents axes propres à la raison d'exister d'un IME : accompagnement personnalisé, protection, soins, sécurité, aide et soutien aux familles, développement personnel. Nous cherchons avant tout un directeur(trice) avec un esprit associatif, charismatique et dynamique impulsant les projets et les partenariats tout en ayant une aisance à la communication. Capacité d'analyse, créativité, aisance relationnelle, capacité à animer, à fédérer des équipes pluridisciplinaires et volonté d'entreprendre sont quelques-unes des qualités attendues pour réussir dans la fonction.

Candidature sur le site : <http://www.selescope.com/candidats/les-offres/offre/?id=6459&source=selescope>

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Cabinet SELESCOPE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 150 Avenue de l'espace Parc d'Activités Ecospace Bâtiment A5 59118 Wambrechies

Téléphone :

Référence de l'offre :

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Aurélie Brulavoine

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
