

Image not found or type unknown



SOMMAIRE : [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°28 du 11
Septembre 2019 -
Première partie

ACTUS REGIONALES

[Parution] Le travail social à l'épreuve des minorités

Publié le 10 Septembre 2019

Nous vous invitons à découvrir aux éditions L'Harmattan une publication de Anne-Françoise Dequire, Maître de conférences en sociologie à l'Institut Social de Lille (ISL), et Sarah Toulotte, Docteure en sociologie et actuellement Cadre Pédagogique à l'ISL.

lieu de la méditation, propice à

L'éditeur précise que "Cet ouvrage met en lumière les logiques politiques, sociales et identitaires qui contribuent à l'apparition du fait minoritaire en France et dans différents pays d'Europe. Il s'intéresse aux

rapports entre nationalisme, citoyenneté, démocratie et mode de gestion de la diversité culturelle en réfléchissant notamment aux pratiques professionnelles des travailleurs sociaux face aux minorités (minorités ethniques, minorités sexuelles, minorités linguistiques, minorités nationales, minorités religieuses, etc..).

Il croise des points de vue et savoirs diversifiés en favorisant le passage de l'invisibilité à la reconnaissance des situations en groupes minoritaires et ouvre de nouveaux horizons pour le travail social en Europe."

Vous pourrez y lire un article de Muriel Delporte, sociologue et conseillère technique au CREAM, intitulé "Les personnes handicapées vieillissantes : une minorité ?".

[En savoir plus](#)

Nouvelle promo d'AES à Grande-Synthe

Publié le 10 Septembre 2019

L'IRTS site Grand-Littoral ouvre une nouvelle promotion d'accompagnant éducatif et social (AES) à partir du 23 septembre à Grande-Synthe.

Le diplôme d'Etat d'AES a remplacé en 2016 les diplômes d'aide médico-psychologique (AMP) et d'auxiliaire de vie sociale (AVS). Aucun diplôme n'est requis pour cette formation.

La formation se compose d'un socle commun et de trois spécialités : domicile, établissement et milieu scolaire.

Le programme comprend 147h de formation théorique et 175h de stage pratique sur un terrain employeur ou de stage correspondant à la spécialité choisie.

Plusieurs modalités de financement existent notamment la formation en contrat d'apprentissage qui offre d'importants avantages pour l'apprenti et pour l'employeur : coûts de votre formation pris en charge, une rémunération tout au long de la formation, une mise en conditions réelles de travail, l'exonération des charges patronales et possibilité de formation à coût Zéro, une offre de formation adaptée aux besoins du secteur social et médico-social...

Renseignements et inscriptions

Inscription : Les épreuves d'admission écrites et orales seront réalisées à l'IRTS site Grand Littoral jusqu'au 23 septembre

Début de formation : le 23 septembre 2019

Lieu : IRTS site Grand Littoral

Parc d'activité de l'Etoile – Rue Galilée – 59791 Grande-Synthe

Contacts :

Martine LOTTHE Tél. 03 28 24 51 32

mlotte@irtshdf.fr

Secrétariat CFA Tél. 03 20 62 96 11

www.cfa-adamsshdf.fr

APPEL À PROJET

Identifier et accompagner les initiatives des acteurs de l'enfance

Publié le 10 Septembre 2019

En 2019 et 2020, notre Fondation souhaite identifier et accompagner les initiatives des acteurs de l'Enfance pour renforcer les liens de qualité, durables, stimulants et féconds. La Fondation effectuera une présélection de 3 à 5 projets auxquels elle apportera une dotation plancher pouvant aller jusqu'à 15 000 € sur un an. Fin 2019, un événement de rencontre avec notre réseau de philanthropes permettra d'apporter aux lauréats des financements complémentaires. [Plus de détails](#)

Agir contre la douleur

Publié le 10 Septembre 2019

Vous souhaitez nous envoyer votre projet, pour être étudié, il doit répondre aux critères suivants:

Participer à la progression des connaissances et/ou à l'amélioration de la prise en charge de la douleur Avoir un caractère d'intérêt général Poursuivre un but non lucratif Etre novateur ou peu répandu Se dérouler sur le territoire Français La Fondation APICIL ne finance pas de petit matériel de distraction (bulles, tablettes, etc.) ni l'aménagement ou la décoration de d'espaces d'accueil ou de soins. [Plus de détails](#)

ATTENTION: Les dossiers doivent être adressés uniquement par e-mail à l'adresse suivante :

contact@fondation-apicil.org

Vous recevrez une confirmation dès réception de votre demande.

dates limites de réception des dossiers "douleur" 4 sessions par an :

dépot le 15 janvier : réponse en mars

dépot le 15 mars : réponse en juin

dépot le 15 juin : réponse en septembre

dépot le 15 octobre : réponse en décembre.

Insertion sociale ou professionnelle de jeunes adultes touchés par un handicap

Publié le 10 Septembre 2019

La Fondation d'Entreprise Safran pour l'insertion a pour objectif de contribuer à favoriser l'insertion pérenne, sociale ou professionnelle, des adolescents et jeunes adultes victimes d'un handicap, quelle que soit sa nature. Elle met en œuvre tout moyen d'action concourant à la poursuite de ses objectifs dans tous les pays où le groupe Safran a des implantations majeures. [Plus de détails](#)

Appel à projets "Initiatives numériques et handicap"

Publié le 10 Septembre 2019

Le Comité National Coordination Action Handicap (CCAH) lance un appel à projets en partenariat avec Simplon.co : soutien des initiatives numériques innovantes dans tous les domaines de la vie quotidienne des personnes handicapées (accès à l'emploi, aux soins, aux transports, etc.).

Candidatures ouvertes : Du 2 septembre au 31 octobre 2019 Annonce des résultats : Janvier 2020

Le dossier de candidature est consultable et téléchargeable sur les sites : ccah.fr et simplon.co

Veille au 10 septembre 2019

Publié le 10 Septembre 2019

Médiation pour les personnels des établissements publics

Arrêté du 30 août 2019 portant approbation de la charte de la médiation pour les personnels des établissements publics de santé, sociaux et médico-sociaux ([JORF No 0206 DU 05 SEPTEMBRE 2019](#))

Transformation de la fonction publique

LOI n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique (rectificatif) ([JORF No 0208 DU 07 SEPTEMBRE 2019](#))

Nominations

Arrêté du 30 août 2019 modifiant l'arrêté du 21 août 2019 portant nomination du directeur de l'agence du service civique ([JORF No 0205 DU 04 SEPTEMBRE 2019](#))

Décret du 5 septembre 2019 portant nomination du secrétaire général de la préfecture du Pas-de-Calais (classe fonctionnelle II) - M. CASTANIER (Alain) ([JORF No 0207 DU 06 SEPTEMBRE 2019](#))

Décret du 5 septembre 2019 portant nomination du sous-préfet chargé de mission auprès du préfet du Pas-de-Calais - M. BOULANJON (Franck) ([JORF No 0207 DU 06 SEPTEMBRE 2019](#))

Grenelle de lutte contre les violences conjugales : l'annonce des premières mesures

Publié le 06 Septembre 2019

A Matignon, le 3 Septembre 2019, 80 personnes - ministres, parlementaires, élus locaux, administrations, associations, familles et proches de victimes, avocats, médias, professionnels de la santé, du logement, forces de l'ordre, etc. - se sont réunies pour l'ouverture du grenelle de lutte contre les violences conjugales. Le dispositif organisé autour de groupes de travail thématique, se cloturera le

25 Novembre 2019, pour présenter les engagements et les mesures à mettre en œuvre "visant à lutter toujours plus efficacement contre les violences conjugales". Cet objectif s'organise autour de trois axes prioritaires :

La préventionLa protection, l'accompagnement et la prise en chargeLa sanction des auteurs
A l'ouverture du Grenelle, 10 mesures d'urgence ont déjà été annoncées par le gouvernement pour lutter contre les violences conjugales : création de places d'hébergement et de logements d'urgence, audit de commissariats et de gendarmeries pour repérer les dysfonctionnements, construction d'une grille d'évaluation du danger, aménagement de l'exercice de l'autorité parentale du conjoint violent, etc.

Ces mesures sont exposées dans le dossier de presse du 3 Septembre, qui érige la lutte contre les violences faites aux femmes comme priorité du gouvernement.

[Dossier de presse - Grenelle de lutte contre les violences conjugales](#)

[Bulletin d'information statistiques 2019 - Décisions d'ordonnance de protection](#)

CHRS : Un nouveau recours des associations

Publié le 06 Septembre 2019

Des associations se sont fédérées pour contester les nouveaux modes de tarification des centres d'hébergement et de réinsertion sociale (CHRS). Elles publient un communiqué de presse pour promouvoir la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies :

"L'Etat a publié le 25 mai 2019 un arrêté visant à reconduire le nouveau modèle de financement des CHRS instauré en 2018 en dépit des nombreuses alertes des organisations représentantes. Comme l'année dernière, la Croix-Rouge française, la Fédération des acteurs de la solidarité, la FEHAP, Nexem et l'Uniopss contestent cette décision en déposant un recours en annulation auprès du Conseil d'Etat. Cette requête se fonde sur la dégradation de la qualité des accompagnements de la population accueillie, conséquence directe des mesures d'économies imposées par la nouvelle tarification et l'inégalité de traitement auquel conduit la nouvelle tarification notamment pour les gestionnaires les plus fragiles".

"Les associations sont toujours dans l'attente de la décision du Conseil d'Etat concernant le premier recours déposé en 2018. A l'approche du futur projet de loi de finances 2020, elles réitèrent leur demande de moratoire concernant le plan d'économie que subissent les CHRS ainsi que l'instauration d'une véritable concertation nationale sur le financement des centres d'hébergement".

[Communiqué de presse](#)

[Etude] Usage d'alcool, de tabac et de cannabis chez les adolescents

Publié le 06 Septembre 2019

Le numéro 132 de la revue "Tendances" publie les premiers résultats d'une enquête nationale réalisée par une équipe de chercheurs français, présentant l'évolution de la consommation d'alcool, de tabac et de cannabis chez les adolescents.

"Afin d'améliorer les connaissances sur ces questions, les équipes de recherche françaises référentes des enquêtes internationales centrées sur les classes de collège (Health Behaviour in School-aged Children - HBSC) et de lycée (European School Survey Project on Alcohol and other Drugs - ESPAD) ont depuis 10 ans noué des partenariats afin d'étudier l'évolution des comportements entre les « années collège » puis les « années lycée ».

C'est dans ce cadre qu'un nouveau dispositif baptisé EnCLASS (Enquête nationale en collège et en lycée chez les adolescents sur la santé et les substances) a été mis en œuvre. Pour la première fois en 2018, il a permis d'interroger la même année plus de 20 000 collégiens et lycéens représentatifs des adolescents scolarisés en France métropolitaine âgés de 11 à 18 ans. Ceux-ci étaient invités à répondre à un questionnaire en ligne abordant des sujets relatifs à leur bien-être, leurs comportements de santé et leurs consommations de substances psychoactives".

" Les premiers résultats de l'enquête EnCLASS révèlent notamment que ce sont principalement les substances licites (alcool et tabac) qui se diffusent au cours des « années collège ». Ce sont ainsi 6 collégiens sur 10 qui déclarent avoir déjà consommé une boisson alcoolisée. Au lycée, les consommations régulières s'installent et l'expérimentation du cannabis se diffuse, avec un tiers des lycéens concernés. La comparaison avec les enquêtes précédentes témoigne d'un recul de l'ensemble des usages de ces substances au collège et au lycée, sauf pour la consommation d'alcool qui est restée stable pour les lycéens".

Sources : ehesp.fr; Observatoire français des drogues et des toxicomanies (OFDT)

[OFDT - Communiqué de presse](#)

[Tendances n° 132 - Usages d'alcool, de tabac et de cannabis chez les adolescents du secondaire en 2018](#)

[Rentrée scolaire 2019] Les PIAL pour l'inclusion scolaire des enfants handicapés

Publié le 06 Septembre 2019

La loi du 26 Juillet 2019 pour une "école de la confiance" consacre son Chapitre IV au renforcement de l'école inclusive. Elle développe un ensemble de dispositions qui vise à "mieux préparer la rentrée" pour améliorer l'accès à l'école des enfants en situation de handicap. Pour ce faire, elle renforce le rôle d'accompagnement des équipes de suivi de la scolarisation et instaure un entretien obligatoire de

rentrée avec l'enfant, ses représentants légaux et l'équipe éducative.

Pour favoriser la coopération entre le secteur médico-social et éducatif, elle entend généraliser les Pôles Inclusifs d'Accompagnement Localisés (Pial) dans les académies. Ces dispositifs expérimentés en 2018, mobilisant un coordonnateur et les professionnels entourant l'enfant, ont pour vocation d'organiser l'accompagnement des élèves handicapés autour de leurs besoins éducatifs spécifiques.

"À terme, les Pial bénéficieront de l'appui des professionnels du secteur médico-social, coordonné en "pôle ressources", qui interviendront dans les établissements scolaires. Pour préfigurer cette coopération, une expérimentation sera conduite dans chaque académie à partir de la rentrée 2019. Ces expérimentations compléteront les plateformes médico-sociales déjà mises en œuvre dans certaines académies ou dans certains établissements scolaires. Leur déploiement se fera progressivement en lien avec la création d'équipes mobiles."

Cette nouvelle forme d'organisation se construit auour de trois objectifs :

- Un accompagnement défini au plus près des besoins de chaque élève en situation de handicap afin de développer son autonomie et de lui permettre d'acquérir les connaissances et les compétences du socle commun
- Plus de réactivité et plus de flexibilité dans l'organisation de l'accompagnement humain dans les établissements scolaires et les écoles
- Une professionnalisation des accompagnants et une amélioration de leurs conditions de travail

Source : Education.gouv.fr

[Circulaire de rentrée 2019 : Pour une école inclusive](#)

[Edito - Pour une rentrée pleinement inclusive](#)

[Vademecum - Les Pial](#)

[Loi 2019-791 Pour une école de la confiance](#)

AGENDA

Unis pour l'accès aux soins des personnes en situation de handicap

Le 18 septembre 2019

Echelle : National

La Fédération Hospitalière de France organise une journée le 18 Septembre 2019 à l'Amphithéâtre Marceau Long, 20 avenue de Ségur à Paris sur "Unis pour l'accès aux soins des personnes en situation de handicap". [Plus de détails.](#)

Programme

Inscription gratuite mais obligatoire : <https://solen2.enquetes.social.gouv.fr/cgi-5/HE/SF?P=2004z28z7z-1z-1z15224E0034>

Epilepsies et handicaps

Le 24 septembre 2019

Echelle : En région

Une journée régionale "Epilepsie et Handicap" est proposée par le 24 Septembre 2019 à l'hôtel du Département, rue Fernand Buisson à Arras (62). Cette journée fait suite à une enquête sur le handicap et l'épilepsie sur les régions Hauts-de-France/Normandie, initiée par le Centre National de Ressources pour les Handicaps Rares à composante Epilepsie Sévère, FAHRES, et l'équipe Relais Handicaps Rares Nord-Ouest.

Après un restitution de l'étude en matinée, des ateliers sont proposés aux participants l'après-midi, au choix parmi :

n°1 / Conduites à tenir

n°2 / Epilepsies troubles o m p o r t e m e n t

n°3 / Epilepsie et vie quotidienne : famille, loisirs, scolarité, travail

Inscription obligatoire en ligne avant le 10 Septembre 20169 auprès du RSVA Normandie / Contact : Floriane PEPATO, Référente formation 02.31.53.97.94. pepato@rsva.fr

[Programme](#)

L'EHPAD peut-il être un véritable chez soi ?

Le 01 octobre 2019

Echelle : En région

Le collectif composé du CCAS d'Haubourdin, de l'association Groupe Orchidées, de Korian, des résidences du Centre hospitalier de Roubaix et de la CFDT retraités HDF, organisent un colloque le mardi 1er octobre 2019 (9h00-17h30) à la salle Watremez, 13 rue de l'Hospice à Roubaix, sur le thème « l'EHPAD peut-il être un véritable chez soi ? ». Interviendront notamment le philosophe Eric Fiat, le sociologue Bernard Ennuyer, l'anthropologue Catherine Legrand-Sébille, le professeur François Blanchard et l'équipe de l'association Ama Diem (à l'origine des « Maisons de Crolles », accueillant des personnes malade d'Alzheimer jeunes et dont l'accompagnement est basé sur l'approche « Carpe Diem »). Des témoignages de terrain seront également présentés et la journée sera clôturée par Mme Geneviève Mannarino, Vice-Présidente du département du Nord en charge de l'autonomie. Pendant les temps de pause et le temps du midi, vous pourrez découvrir des stands.

Inscription : [paiement par carte bancaire](#) ou [paiement par chèque, virement ou mandat](#).

Parcours des personnes et décloisonnement des acteurs

Le 01 octobre 2019

Echelle : En région

L'Uriopss Hauts-de-France vous invite à sa Journée de Rentrée Sociale le 1er octobre 2019 à Amiens (Gaumont Amiens - 3, boulevard de Belfort). Cette journée sera consacrée à la thématique "Parcours des personnes et décloisonnement des acteurs". Robert Lafore, Président du Conseil de Recherche et Prospective de l'Uniopss et Docteur en droit public, et Vincent Aussiloux, Directeur du Département Economie de France Stratégie seront notamment présents. [Programme](#)

[Bulletin d'inscription.](#)

Inscription à : URIOPSS Hauts-de-France JRS 2019 199/201 rue Colbert 59000 LILLE

Le droit de vote pour tous : c'est maintenant !

Le 03 octobre 2019

Echelle : En région

Le 3 octobre 2019, l'Association Nous Aussi en collaboration avec l'UNAPEI et l'ANCREAI organise le colloque : « Le droit de vote pour tous : c'est maintenant ! ». Il aura lieu à Levallois Perret. [Affiche du colloque](#)

[Pré-programme](#)

[Plus de détails.](#)

Inscription en ligne : <https://forms.gle/399qhx5DJxtW3Cy97>

Journée de sensibilisation au Handicap Rare composante Epilepsie sévère

Le 08 octobre 2019

Echelle : En région

Des demi-journées de sensibilisation au Handicap Rare composante Epilepsie Sévère vont être organisées par l'ERHR Nord-Ouest en octobre 2019 dans les Hauts de France et la Normandie, à savoir :

Pour les Hauts de France :

le 8 octobre 2019 au CREAM de Lille (59)

le 9 octobre 2019 à la MAS APEI de Saint Quentin (02)

Pour la Normandie

le 22 octobre 2019 à l'IEM d'Hérouville Saint Clair (14)

le 23 octobre 2019 à l'IDFHI à Canteleu (76)

A chaque date, le matin s'adressera à des professionnels intervenants auprès d'enfants et l'après-midi s'adressera à des professionnels intervenants auprès d'adultes.

Si vous êtes intéressé, je vous remercie de contacter l'ERHR Nord-Ouest à l'adresse mail :

assistante.nordouest@erhr.fr ou au 02.35.56.07.59. Ces demi-journées sont gratuites mais le nombre de participants par établissement est limité. [Flyer](#)

Les mesures de protection familiale et les alternatives

Le 12 octobre 2019

Echelle : En région

La demi journée sur "Les mesures de protection familiale et les alternatives" aura lieu le Samedi 12 Octobre 2019 de 9 h 30 à 13 h à la maison des associations, 84 rue du Faubourg de Paris à Valenciennes. [Affiche](#) et [Flyer](#)

Gratuit : renseignements et inscriptions au 0 806 80 20 20

Si tu m'aides, ne m'aime pas ?

Le 16 octobre 2019

Echelle : En région

Le prochain colloque Franco-Belge ENSSYCOFA aura lieu le Mercredi 16 Octobre 2019 à Lille, sur le thème : "Si tu m'aides, ne m'aime pas ?" [Plus de détails](#).

Inscriptions : <https://www.enssycofa-formation.com/inscription-au-colloque/> Renseignements : ENSSYCOFA 12 Place Saint-Hubert 59000 Lille

Respecter les droits de l'enfant, est-ce protéger l'enfant ?

Le 17 octobre 2019

Echelle : En région

L'ENPJJ organise les 20ème journées de valorisation de la recherche : "Respecter les droits de l'enfant, est-ce protéger l'enfant ?" les 17 et 18 octobre 2019 à l'ENPJJ, 16 rue du Curoir à Roubaix.

[Programme](#)

Inscriptions : [Bulletin d'inscription](#) à renvoyer par mail : recherche.enpjj-roubaix@justice.fr par fax : 03.59.03.18.78. par courrier : ENPJJ – Service Recherche – BP 90114 – 16, rue du Curoir – 59052 ROUBAIX Cedex 1

Communication alternative améliorée, une approche multimodale

Le 07 novembre 2019

Echelle : En région

La journée organisée par l'Association ISAAC francophone et le CREAI Hauts de France aura lieu le 7 Novembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille "Communication alternative améliorée, une approche multimodale". [Programme](#)

Renseignements : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : klecaille@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17. [Bulletin d'inscription](#)

[Plus de détails](#)

Journées lilloises de neuropédiatrie

Le 19 novembre 2019

Echelle : En région

Neurodev organise les 21èmes Journées Lilloises de neuropédiatrie du 19 au 21 Novembre 2019 :

Le Mardi 19 Novembre 2019 : [Neuropédiatrie et maladies neuromusculaires](#) Le Mercredi 20 Novembre 2019 : [Neuropédiatrie](#) Le Jeudi 21 Novembre 2019 : [Neuropédiatrie et Troubles d'Apprentissage](#)

Les journées auront lieu à la Faculté de Médecine Henri Warembourg, Pôle Recherche, 59045 Lille Cedex.

Inscription : [Bulletin d'inscription](#) par courrier à l'adresse suivante : NEURODEV – Mme Marie-Christine OSTYN – Journées lilloises de neuropédiatrie – 1 Bd du Pr Jules Leclercq – 59000 LILLE (tél : 03.20.97.97.91).

" C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux "

Le 10 décembre 2019

Echelle : En région

Le GREC'H organise, en collaboration avec le CREAI Hauts-de-France, un colloque le Mardi 10 Décembre 2019 à l'Hôtel Mercure à Arras, sur le thème " C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux".

Inscriptions : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : klecaille@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme de la journée](#)

[Inscriptions](#) jusqu'au 15 octobre 2019

[Plus de détails](#)

Inclusion et handicap psychique : concept ou réalité[s] ?

Le 18 décembre 2019

Echelle : En région

Le CREHPSY organise une journée d'étude sur "Inclusion et handicap psychique : concept ou réalité[s] ?" le 18 Décembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille. Cette journée vise à questionner l'inclusion, ses enjeux sociétaux mais surtout la réalité de son application auprès des personnes en situation de handicap psychique.

Cette journée est ouverte à tous et gratuite sous réserve d'inscription. Formulaire d'inscription en ligne : <https://www.crehpsy-hdf.fr/inscription-journee-2019>

[Argumentaire](#)

[programme](#)

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Le Quesnoy

Publié le 03 septembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 30/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12

établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

L'APAJH du Nord recherche, pour la MAS Pierre Mailliet des Résidences et Services « Pierre Mailliet » qui accueillent des personnes en situation de polyhandicap, comprenant : Une Maison d'Accueil Spécialisée de 60 places en établissement. Une Unité d'Accueil Temporaire de 10 places en établissement. Une Unité d'Accompagnement et Soutien de 10 places d'accompagnement à domicile :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F
CDI - temps plein (recrutement possible dans le cadre d'une mobilité interne). CCNT 66 - Statut non cadre. Poste à pourvoir au 30/09/2019. Poste basé à Le Quesnoy - Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Assurer le lever, le coucher, le nursing du résidant ; Aider à la prise des repas les personnes accueillies les moins autonomes ; Informer les membres de l'équipe pluridisciplinaire (paramédicaux, encadrants, surveillant de nuit, direction ...) des éléments nécessaires au bien-être et à la santé des personnes accueillies ; Participer aux réunions institutionnelles/partenariales ; Distribution des traitements, participation aux RDV médicaux le cas échéant ; Mettre en œuvre des activités d'éveil, de détente et d'animations dans le cadre d'une démarche de projet, qui correspondent aux besoins et désirs des personnes accueillies et qui s'inscrivent dans les Projets Personnalisés d'Accompagnement définis par l'équipe pluridisciplinaire. Accompagner au quotidien les personnes accueillies. Participer aux animations notamment sur les unités de vie et assurer les sorties ; Participer à la vie de l'équipe pluridisciplinaire. Profil : AMP ou AES diplômé. Avoir le sens de l'observation, savoir travailler en équipe pluridisciplinaire et communiquer avec l'ensemble des intervenants. Développer une méthodologie de travail adaptée à la population accueillie. Gérer les situations imprévues dans la sérénité et le calme. Bienveillance, discrétion, curiosité, dynamisme, créativité, capacité de remise en question. Expérience souhaitée auprès de personnes en situation de handicap.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre à l'attention de Madame La Directrice, Madame AMAND Sylvie, Résidences et Services Pierre Mailliet, Route de Ghissignies 59530 Le Quesnoy ou sur : pierremailliet@apajhnord.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Le Quesnoy

Téléphone :

Référence de l'offre :

Accompagnant éducatif et social / Aide médico psychologique - Watrelos

Publié le 29 août 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le FAM est rattaché au Dispositif FaciliTED. Le FAM accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. L'AMP/AES effectue des horaires d'internat (matinée / soirée et/ou we). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL.

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

DES ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX (AMP / AES) H/F en CDD à temps plein et à temps partiel pour des remplacements.

Sous l'autorité du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'AMP / AES assume des missions d'accompagnement dans la réalisation du projet de vie des adultes accueillis : Il veille à la sécurité, au bien-être et à la santé des adultes accueillis. Il est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie pour les adultes et à favoriser le maintien et le développement de leur autonomie (selon les objectifs définis dans les projets individuels). Il assure en lien avec les professionnels soignants et socio éducatifs - l'animation des activités et des ateliers. Il contribue de par ses évaluations, observations et analyses, à la réalisation du projet individualisé des adultes dont il peut assurer une co référence. Il participe aux réunions de travail institutionnelles et/ou partenariales. Il établit des bilans écrits sur le déroulement des activités / de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les adultes accueillis. Il rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique. Il adapte son comportement et sa pratique professionnelle aux particularités et besoins des adultes accueillis. Compétences attendues : Diplôme d'état AMP ou AES validé en intégralité, exigé. Expérience souhaitée auprès de personnes présentant un TSA. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Watrelos avec des déplacements possibles pour les activités.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 15 septembre 2019 à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame Pascaline Cauvet, Directrice,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : famfacilitated@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM dispositif FaciliTED

Adresse de l'établissement ou de la structure : 103 rue François Mériaux 59150 WATTRELOS

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide Médico Psychologique - Lomme

Publié le 16 juillet 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter).

Description du poste :

Recherche :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Missions en lien avec l'équipe pluridisciplinaire : Veiller au respect du rythme et du confort de l'enfant. Assurer tous les actes de la vie quotidienne. Mener des activités éducatives et animations. Profil recherché Diplôme : DE AMP exigé. Expérience : oui. Permis B : souhaité. Compétences requise : Posséder une bonne connaissance de la psychologie du jeune enfant et de ses besoins. Etre capable de mettre en place des activités adaptées aux jeunes enfants avec l'équipe éducative. Savoir travailler en équipe au quotidien et avoir une capacité d'adaptation. Se situer dans une fonction de relation, d'animation, de collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire. Faire preuve de créativité, être force de proposition. Posséder un sens de l'observation accru. Faire preuve de disponibilité, de patience, d'attention et d'écoute. Faire preuve d'une aisance relationnelle permettant de créer et d'entretenir une relation de confiance avec les familles. Poste à pourvoir le 02/09/2019. CCN66. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.9.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Aide-soignant

Accompagnant éducatif et social / Aide soignant - Genech

Publié le 10 septembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 04/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Autisme&Familles, située au 4 rue Jules Ferry 62211 Carvin, recrute pour son établissement de La Ferme au Bois à Genech (Foyer d'accueil médicalisé accueillant 26 personnes en internat et 8 en externat) :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU AIDE SOIGNANT H/F CDD

Renfort pôle de remplacement. Prérequis : Titulaire d'un diplôme d'état Aide Médico-Psychologique ou d'Aide-Soignant. Profil du poste à pourvoir. Sous l'autorité de la directrice, vous assurez les missions suivantes : Etablir une relation attentive, bienveillante et sécurisante pour appréhender les besoins et les attentes des personnes accueillies afin de leur apporter des réponses adaptées. Avoir un rôle d'éveil, d'encouragement et de soutien à la communication et à l'expression verbale ou non.

Proposer et mettre en place des actions de prévention et de soins concourant au développement des capacités et à l'autonomie des adultes. Aider à l'analyse et la compréhension des comportements des adultes. Proposer des activités et assurer l'encadrement de groupes. Travail en équipe pluridisciplinaire. Assurer en lien avec les professionnels médicaux et paramédicaux la surveillance de l'état de santé des adultes. Participer à la mise en place du projet éducatif personnalisé. Contribuer au maintien d'un environnement de vie agréable. Aider au maintien et au développement des liens familiaux et sociaux. Les attentes pour le poste : Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expériences ou connaissances sur le public TSA. Rémunération fixée par la CCN 1966.

Documents à envoyer : CV et Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : AURELIE DEPREZ HILD

Nom de la personne à contacter : AURELIE DEPREZ

Mail de la personne à contacter : aurelie.deprez-hild@autisme-et-familles.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM La Ferme au Bois

Adresse de l'établissement ou de la structure : 250 rue du commandant Bayart
59242 GENECH

Téléphone : 0320055270

Référence de l'offre :

Aides soignants - Watrelos

Publié le 29 août 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le FAM est rattaché au dispositif FacilitED. Le FAM accueille 20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour. L'aide-soignant effectue des horaires d'internat (matinée / soirée et/ou weekend).

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

DES AIDES SOIGNANTS H/F en CDD à temps plein et à temps partiel pour des remplacements. Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL. Sous l'autorité du Directeur / Directeur adjoint / Chef de service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'Aide-Soignant assume les missions suivantes : Il veille à la sécurité, au bien-être et au bon état de santé des adultes accueillis. Il est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie pour les adultes et à favoriser le maintien et le développement de leur autonomie (selon les objectifs définis dans les projets individuels, en particulier concernant les actions de prévention et de soins : hygiène corporelle, le respect de l'intimité, l'éducation à la propreté... En regard de la législation en vigueur, il assure sous la responsabilité des infirmiers certains actes délégués : décret du 15 mars 1993 relatif à la délégation de soin. Il met en œuvre et participe à l'évaluation des protocoles, procédures ou en conduites à tenir adaptées en lien avec les IDE. Il contribue en lien avec les professionnels socio éducatifs – à l'animation des activités et des ateliers. Il contribue de par ses évaluations, observations et analyses à la réalisation du projet individualisé des adultes dont il peut assurer une co référence . Il aide à la compréhension et la gestion des comportements inadaptés. Il participe aux réunions de travail institutionnelles et/ou partenariales. Il établit des bilans écrits sur le déroulement des activités / de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les adultes accueillis, notamment avec les IDE et les familles. Il rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique. Il adapte son comportement et sa pratique professionnelle aux particularités et besoins des adultes accueillis. Compétences attendues : Diplôme d'état Aide-Soignant validé exigé. Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes présentant un TSA . Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Connaissance environnement informatique et qualités rédactionnelles. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Watrelos avec des déplacements possibles pour les activités.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 15 septembre 2019 à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame Pascaline Cauvet, Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : famfacilited@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM FaciliTED

Adresse de l'établissement ou de la structure : 103 rue François Mériaux –
59150 Wattrelos

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant social

Assistant de Service Social - Hazebrouck

Publié le 10 septembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le dispositif IEJ (Initiatives pour l'Emploi des Jeunes) est un dispositif d'aide à la construction de parcours professionnels pour les jeunes de 16 à 29 ans avec une déficience intellectuelle, sans emploi, ni formation et/ou en décrochage scolaire.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Dispositif IEJ (Initiatives pour l'Emploi des Jeunes) :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F CDD 6 mois 0,50 ETP - Poste à pourvoir pour le Mois de septembre 2019 - Application de la Convention Collective 66

Missions : Sous la responsabilité de la Direction, vous serez amené à effectuer les missions suivantes au sein d'une équipe pluridisciplinaire : Travailler le repérage des décrocheurs scolaires. Assurer le suivi des demandes d'admissions. Assurer le suivi du dossier administratif de la personne accompagnée (dossiers MDPH). Aider à formuler, prendre en compte et analyser la demande de la personne. Travailler l'information et l'accès aux droits des personnes en lien avec l'équipe

pluridisciplinaire. Travailler les collaborations et complémentarités avec les partenaires intervenant dans la concrétisation du projet professionnel de la personne accompagnée. Compétences : Capacités rédactionnelles : écrits professionnels, outils de transmission. Maîtrise de l'outil informatique. Sens des responsabilités, adaptabilité et esprit d'initiative seront appréciés. Vous savez travailler en équipe et en réseau, dans un esprit de coordination, en ouverture sur le territoire. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé. Vous savez accompagner, analyser et réajuster les projets avec les personnes accompagnées. Profil : Formation de niveau 3 requise : assistant de service social, Educateur Spécialisé. Expérience appréciée dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap mental. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : slai@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Service de Milieu Ouvert

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 rue du Fer à Cheval - 59190 Hazebrouck.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant de service social - Liévin

Publié le 03 septembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 16/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Dispositif ITEP de Liévin géré par l'association la vie active. Structure accueillant 85 enfants/adolescents présentant des difficultés psychologiques graves entraînant des troubles du comportement.

Description du poste :

Recherche :

ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL (H/F) 1 ETP

Missions : apporte son expertise sociale, tant dans l'évaluation des situations que dans l'accompagnement des personnes, intervient auprès de la personne en situation de handicap et de ses proches aidants pour améliorer ses conditions de vie sur le plan social, familial, économique... Initie,

promeut, pilote des actions dans une dynamique partenariale en favorisant l'implication de la personne et de son entourage. Assure le lien entre le DITEP, les familles, les partenaires sociaux. Profil : Diplôme d'état d'assistant de service social. Connaissance du handicap. Rigueur, sens de l'écoute et du travail en équipe. Bonne capacité rédactionnelle et relationnelle. Adaptabilité, autonomie, sens de l'organisation et capacité de prise de distance.

Documents à envoyer : Lettre de motivation + CV

Candidature à envoyer à : Madame ARMELLE DANVIN

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : iteplievin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DITEP LA VIE ACTIVE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 203 Rue Emile Zola BP 10188
62804 LIEVIN CEDEX

Téléphone : 03.21.45.98.45.

Référence de l'offre :

Assistant de service social - Liévin

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 16/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Dispositif ITEP de Liévin géré par l'association La Vie Active. Structure accueillant 85 enfants/adolescents présentant des difficultés psychologiques graves entraînant des troubles du comportement.

Description du poste :

Recherche :

ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F

Missions : Apporte son expertise sociale, tant dans l'évaluation des situations que dans l'accompagnement des personnes. Intervient auprès de la personne en situation de handicap et de ses proches aidants pour améliorer ses conditions de vie sur le plan social, familial, économique... Initie, promeut, pilote des actions dans une dynamique partenariale en favorisant l'implication de la personne et de son entourage. Assure le lien entre le DITEP, les familles, les partenaires sociaux. Profil : Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social. Connaissance du handicap. Rigueur, sens de l'écoute et du travail en équipe. Bonne capacité rédactionnelle et relationnelle. Adaptabilité, autonomie, sens de l'organisation et capacité de prise de distance.

Documents à envoyer : LETTRE DE MOTIVATION + CV

Candidature à envoyer à : Mme Armelle DANVIN, Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : iteplievin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DITEP LA VIE ACTIVE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 203 RUE EMILE ZOLA BP
10188 62804 LIEVIN CEDEX

Téléphone : 03.21.45.98.45

Référence de l'offre :

Chef de service

Chef de service - Wattrelos

Publié le 10 septembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le dispositif FaciITED est un dispositif d'accompagnement pour personnes avec autisme, de la petite enfance à l'âge adulte. Il regroupe un IME sur Roubaix (35 enfants), un SESSAD UEM sur Lille (47 jeunes accompagnés), un FAM sur Wattrelos (20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour). 93 ETP au global ; 114 jeunes et familles accompagnés ; 4 sites d'intervention. Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le cadre du projet associatif de l'ASRL.

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

1 ETP CHEF DE SERVICE H/F en CDI - Dispositif FaciITED Poste à pourvoir à compter du 1er octobre 2019

Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur, le/la chef de service encadre et anime une équipe pluridisciplinaire (environ 30 ETP) de manière à coordonner et à garantir la pertinence et la cohérence des interventions auprès des adultes accueillis et de leurs familles. Le CDS mobilise toutes les ressources nécessaires contribuant à la mise en œuvre des projets individualisés. Il veille aux bonnes conditions d'organisation et de fonctionnement du service qu'il contribue à faire évoluer et au respect des normes et conditions de sécurité des personnes accueillies et des professionnels sous sa responsabilité. Le/la CDS assurera plus particulièrement les missions suivantes : Conduite du projet de service - participer à l'animation du partenariat : Membre de l'équipe de Direction, le CDS participe activement à l'élaboration et à l'actualisation du Projet de Service et sa mise en œuvre. Il garantit la construction et la mise en œuvre des Projets Individualisés en lien avec les professionnels, les familles et les partenaires. Il assure le suivi et l'adaptation des prestations aux besoins des adultes accueillies en mobilisant les ressources internes ou externes nécessaires. Dans une réflexion globale SESSAD UEM – IME – FAM, il soutient la dynamique institutionnelle en faveur des personnes avec autisme et leurs familles et favorise, accompagne l'émergence des projets visant à améliorer l'offre de services et les réponses apportées sur le territoire de la MEL. Il représente le service dans le cadre des relations partenariales et favorise l'ouverture de l'établissement. Animation d'équipe et gestion des ressources humaines : Animer la vie d'Equipe au sein du service : Préparer, planifier et animer les réunions du service. Organiser les interventions, coordonner les intervenants. Favoriser la cohésion d'équipe (prévenir et gérer les conflits). Organiser l'accueil et le suivi des stagiaires. Organiser, gérer et contrôler les plannings de travail et assurer la continuité de l'intervention. Développer, gérer et évaluer les compétences individuelles et collectives : Identifier les besoins de formation et dynamiser la formation continue des salariés. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan de formation en lien avec la Direction. Définir les fonctions et activités de chacun et adapter les besoins en ressources humaines en lien avec les IDE / la direction. Participer au recrutement des personnels. Accueillir et former les nouveaux embauchés. Effectuer les entretiens professionnels des personnels sous sa responsabilité hiérarchique. Gestion administrative et budgétaire : Faire respecter le règlement intérieur et les règles d'hygiène et de sécurité. Participer à la réflexion sur l'élaboration et le suivi du budget prévisionnel du service Engager les dépenses de fonctionnement en lien avec les services administratifs et comptables. Participer à l'élaboration du rapport d'activité annuel et à la complétude des indicateurs Préparer les variables de paye. Communication interne et externe : Favoriser et développer la communication interne avec l'ensemble des professionnels et services du dispositif autisme. Garantir la circulation des informations (ascendante et descendante). Votre profil : De formation (CAFERUIS, diplôme de niveau 2 ou inscrit au RNPC), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience d'animation et de gestion (équipe – projets) dans le secteur médico-social et de connaissance de l'accompagnement des personnes avec autisme et/ou de l'accompagnement en foyer d'adultes en situation de handicap. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute, du dialogue et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des enfants et adultes avec autisme. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique de l'association et du dispositif FaciliTED. Le poste est à pourvoir à compter du 1er octobre 2019. Les conditions : CDI, à temps plein cadre soumis à horaires + astreintes, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 2 niveau 2), complémentaire santé obligatoire, véhicule de service possible pour les déplacements

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 20 septembre 2019 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : pcavuet@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM FaciliTED

Adresse de l'établissement ou de la structure : 103 rue François Mériaux –
59150 Wattrelos

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable de service - Douai

Publié le 03 septembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social située à Douai, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat, son Service d'Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans) et son Service d'accueil de 24 Mineurs Non Accompagnés en Semi collectifs et en diffus

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICE H/F – CDI temps complet

Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur et en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet de l'établissement, et assurez la responsabilité du fonctionnement du quotidien, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens. Vous participez à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. En coordination avec la direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d'amélioration continue de la qualité, êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou

services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité et garanzissez le bon usage des outils de gestion du temps de travail. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Votre profil : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise. Vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Poste à pourvoir pour septembre 2019 – CDI temps plein – rémunération selon la grille CCN du 15 mars 1966.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à Monsieur Le Directeur Général de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Cadre socio éducatif - Berck

Publié le 29 août 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Dispositif ITEP L'ESCALE, d'une capacité de 61 places, accueille en semi-internat pour 10 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours, en internat de semaine pour 27 places et en SESSAD pour 24 places (Berck, Boulogne sur mer et Calais) des enfants et/ou adolescents de 03 à 14 ans

présentant des troubles du comportement, de la personnalité.

Description du poste :

Recherche :

CADRE SOCIO EDUCATIF H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de Direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : planifier l'organisation du temps de travail sur les services et en vérifier la réalisation, préparer et veiller à l'organisation des services, des activités éducatives et des sorties extérieures, etc, préparer et organiser des réunions (d'équipes, de projets éducatifs, etc...), rédiger les écrits professionnels et les documents en lien avec ces missions, écouter et porter attention aux usagers, veiller à la cohérence et au respect du projet personnalisé de l'enfant/adolescent dans sa globalité, coordonner la gestion des dossiers et des classeurs de vie des usagers en référence au cadre légal et aux règles institutionnelles, veiller à leur bien-être, leur sécurité et prévenir les risques.

Documents à envoyer : lettre de motivation, cv, diplômes

Candidature à envoyer à : BRIDOU Ludovic

Nom de la personne à contacter : BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter : ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DEPARTEMENT ENFANTS de l'ASSOCIATION CAZIN PERROCHAUD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

Téléphone : 03.21.89.44.70

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Armentières

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 ; poste cadre classe 2 niveau

2) pour l'I.M.E. Jean Lombard à ARMENTIERES Etablissement accueillant des enfants et adolescents (6 à 20 ans) présentant une déficience intellectuelle moyenne ou profonde.

Missions : Vous assumez les responsabilités éducatives, administratives et les missions fixées par votre supérieur hiérarchique. Vous contribuez à l'élaboration du projet d'établissement. Vous êtes garant de sa déclinaison opérationnelle dans l'animation, le pilotage, le contrôle, le suivi et l'évaluation. Vous pilotez et managez des équipes d'internat et d'externat. Vous participez à la gestion budgétaire et des équipements de l'établissement. Vous rencontrez l'enfant et sa famille pendant la phase d'accueil, et tout au long de l'accompagnement à l'IME. Vous représentez l'établissement auprès des différents partenaires. Vous réalisez en collaboration avec les différents acteurs les PIA pour chaque enfant accueilli. Vous mettez en place le suivi des objectifs collectifs et individuels. Vous organisez le fonctionnement de votre service et les activités proposées. Vous réalisez le planning des horaires des éducateurs et contrôlez sa bonne exécution. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Issu(e) d'une formation initiale de travailleur social, idéalement étayée par un Diplôme d'Etat de niveau II (CAFERUIS ou diplôme d'encadrement équivalent), vous avez une expérience de cadre en IME ou IMPro, et connaissez ainsi : le secteur médico-social de l'Enfance Handicapée, Thérapeutique. Les dispositifs d'inclusion scolaire (dispositifs du secteur médico-social, mais aussi de l'Education Nationale), de formation destinée aux jeunes déficients, d'apprentissage professionnel. Les dispositifs, les institutions liés à l'aide sociale à l'enfance et plus globalement à la protection de l'enfance. Les différentes possibilités de sortie des jeunes accueillis en IME, les enjeux, le contexte. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Vous maîtrisez l'outil informatique. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 08 CSE 309 B

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur d'Etablissement - Cambrai

Publié le 03 septembre 2019

Secteur(s) :

- Autres
- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein**Type de contrat :** CDI**Poste à pourvoir le :** 01/11/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Association du secteur de l'économie sociale et solidaire (ESS), l'ALEFPA est reconnue d'utilité publique depuis 1973. Notre action est d'accompagner, éduquer, former et soigner des jeunes et des adultes en difficulté sociale, en situation de handicap ou connaissant des problèmes de santé. Nous nous appuyons pour cela sur un réseau de proximité constitué d'établissements, de services, de lieux d'accueil et d'équipes de professionnels.

Description du poste :

L'ALEFPA recrute :

UN DIRECTEUR H/F pour le DITEP et le CMPP Jacques PAULY, situés à Cambrai (Dépt. 59). Rattaché(e) au Directeur de Territoire, votre mission est de gérer le Dispositif ITEP et le CMPP J PAULY. Au sein du DITEP, avec vos équipes, vous accueillez 37 enfants et adolescents présentant des troubles du comportement en internat, semi-internat et SESSAD. Au sein du CMPP, votre mission est, avec le Médecin Directeur, d'assurer la prévention et le soin d'enfants et d'adolescents ayant des troubles et des pathologies variées (consultations ambulatoires / 1000 actes à terme). Vous mettez en oeuvre les orientations définies par la Direction Générale et la Direction de Territoire, et dans le respect des projets associatifs et de territoire, vous avez la responsabilité de la déclinaison des actions et des orientations au sein de vos établissements. Vous gérez les aspects administratifs, financiers et les RH, avec le soutien des fonctions supports. Vous êtes le(la) garant(e) des bonnes pratiques éducatives, techniques, administratives et financières. Vous définissez le projet d'établissement avec vos équipes et le mettez en oeuvre en fonction des demandes des autorités de tarification. Par votre animation d'équipe bienveillante, votre approche opérationnelle et votre management participatif, vous développez la cohésion d'équipe autour de projets communs dans des environnements parfois complexes. Profil recherché : Diplôme niveau 1 CAFDES ou équivalent (DESS/ MASTER 2 ...). Vous avez une expérience réussie d'encadrement de 5 ans de management d'équipes pluridisciplinaires, de gestion de projets et une bonne connaissance du secteur médico-social. Leadership, ouverture, diplomatie, disponibilité, goût pour le travail d'équipe et sens des responsabilités sont les principales aptitudes pour réussir dans cette fonction. Rémunération selon CCN 66.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation**Candidature à envoyer à :** Mme La Directrice des Ressources Humaines**Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :** recrutement@alefpa.asso.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** ALEFPA**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 199-201 rue Colbert, CS 60030,

59043 LILLE Cedex

Téléphone : 0328380940

Référence de l'offre : R-191/2019

Directeur adjoint - Longuenesse

Publié le 29 août 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Nous recherchons, en CDI dès que possible :

UN DIRECTEUR ADJOINT H/F au sein de notre EHPAD de Longuenesse.

Missions (évolutives en fonction des compétences des candidats), sous l'autorité du Directeur de l'établissement en place : Gestion d'une équipe pluridisciplinaire. Gestion budgétaire et financière en lien avec le cadre administratif et financier. Assurer la communication avec les résidents, les familles ainsi que les différents partenaires extérieurs. Profil : Titulaire d'un BAC + 5 et plus. Expérience 2 ans minimum sur poste similaire. Connaissance des instances du personnel. Permis de conduire obligatoire. Salaire : 35-40K€/an. Période d'essai égale à 4 mois.

Candidatures à envoyer avant le 13/09/2019 à : recrutement@vieactive.asso.fr et à : fperon@vieactive.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : EHPAD

Adresse de l'établissement ou de la structure : LONGUENESSE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur d'Etablissement - Attiches

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association AUTISME ET FAMILLES recherche pour le FAM L'Orée de la Forêt à Attiches :

UN DIRECTEUR H/F

Rattaché directement au Directeur général, et membre d'une équipe de direction associative, vous avez en charge l'animation et la gestion du Foyer d'Accueil Médicalisé. De Niveau 1 ou 2, vous connaissez l'autisme et les Troubles Envahissant du Développement. Vous êtes garant du projet d'établissements et des projets individualisés, dans le respect des valeurs associatives que vous partagez. Vous êtes attentif au bien-être des personnes accueillies et du personnel de l'établissement. Vous avez une expérience de direction et faites preuve de qualités managériales et de gestion. Au-delà des compétences professionnelles, nous serons attentifs à votre capacité à faire partager et vivre un projet, à animer et mobiliser une équipe en faisant preuve d'une autorité bienveillante dans la conduite et le pilotage de l'établissement. Rémunération selon CCN 66. Poste à pourvoir pour le 2 janvier 2020.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AUTISME ET FAMILLES

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 4, rue Jules Ferry BP 10133
62211 CARVIN Cedex**

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur de site - Englefontaine

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR DE SITE H/F en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 1 niveau 2) pour l'ESAT du Quercitain à ENGLEFONTAINE Etablissement contribuant à l'autonomie professionnelle d'adultes handicapés âgés de 16 à 60 ans, disposant d'une orientation ESAT. Missions : Rattaché(e) au Directeur du Territoire Hainaut-Cambrésis : Vous aurez la responsabilité globale de la gestion, de l'organisation et du management des ressources de l'ESAT. Dans le respect des orientations générales associatives, vous serez garant du développement du projet institutionnel et vous impulserez des actions novatrices. Vous piloterez notamment le projet de déménagement du site. Vous serez garant de la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des usagers. Vous veillerez au développement commercial de l'ESAT, à la fidélisation de la clientèle et à la bonne gestion de la production. Vous serez force de proposition en matière de politique associative. Vous assurerez une mission de représentation de l'Association en relation étroite avec les partenaires locaux, et serez le garant du climat social du site. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II en management du secteur médico-social, vous justifiez d'une expérience réussie d'au moins 3 ans en coordination de structures médico-sociales, idéalement complétée par une expérience de responsable de production. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE

Téléphone :

Référence de l'offre : 46 DIR 321

Directeur de site - Maubeuge

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et

services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR DE SITE H/F en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 1 niveau 1) pour l'INSERTION HAINAUT-CAMBRESIS basée à MAUBEUGE Dispositif composé d'1 Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale, d'1 Centre d'Hébergement d'Urgence et d'1 Service Logement à MAUBEUGE, de services en Diffus, d'1 Centre d'Hébergement d'Urgence à SAINT-AMAND-LES-EAUX, d'Habitats Partagés à JEUMONT. Missions : Rattaché(e) au Directeur du Territoire Hainaut-Cambrésis : Vous aurez la responsabilité globale de la gestion, de l'organisation et du management des ressources des sites de l'Insertion Hainaut-Cambrésis (1 CHR, 2 CHU, 1 CHU Diffus, 1 service Logement, 1 service Habitats Partagés). Dans le respect des orientations générales associatives, vous serez garant du développement du projet institutionnel et vous impulserez des actions novatrices. Vous serez notamment chargé(e) du développement des services d'Habitats Partagés sur le Hainaut-Cambrésis. Vous serez garant de la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des usagers. Vous serez force de proposition en matière de politique associative. Vous assurerez une mission de représentation de l'Association en relation étroite avec les partenaires locaux, et serez le garant du climat social des sites placés sous votre responsabilité. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau I du secteur médico-social, vous attestez d'une expérience significative en tant que responsable d'un établissement social, médico-social ou sanitaire. Vos qualités managériales, de gestionnaire et votre motivation seront vos principaux atouts. Vous saurez appuyer votre légitimité sur une parfaite connaissance des dispositifs d'aide à l'hébergement des personnes en difficultés sociales, et sur vos capacités à entretenir et développer un réseau de partenaires. Poste nécessitant des astreintes. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 79 DIR 320

Divers

Assistant juridique - Boulogne sur Mer

Publié le 28 mai 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Tutélaire du Pas de Calais recrute pour son antenne de Boulogne sur Mer :

UN ASSISTANT JURIDIQUE H/F - CDI - temps partiel (24h/sem) - CCN 66 -

Missions : Dans le cadre des instructions données par la Direction Générale, et par l'encadrement local, l'Assistant(e) Juridique assure un conseil juridique auprès de l'équipe et traite les contentieux des personnes ou familles suivies par l'antenne, placées sous mesure de protection par un magistrat (Juge des Tutelles). Profil : Diplôme : JURISTE. CNC MJPM souhaité. Bonnes connaissances du secteur social et médico-social, de la législation en vigueur et de la réforme applicable au secteur. Maîtrise des différentes juridictions et procédures, et connaissance de l'actualité juridique. Permis de conduire exigé, déplacements ponctuels sur le département.

Envoyer lettre de motivation manuscrite, CV et diplômes à recrutement@atpc.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@atpc.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Tutélaire du Pas de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : Boulogne sur Mer

Téléphone :

Référence de l'offre :

Surveillant de nuit - Isbergues

Publié le 10 septembre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

URGENT. Association recherche pour son Centre Educatif Renforcé à Isbergues (62330) :

UN SURVEILLANT DE NUIT QUALIFIE H/F en CDI à Mi-Temps

Sous l'autorité hiérarchique du chef de service mais sous la responsabilité du cadre d'astreinte, vous êtes chargé(e) de la surveillance la nuit au sein du CER, et assurez la sécurité des jeunes et la sûreté des locaux. Vous êtes attentif aux mineurs présents dans les locaux du CER afin de leur apporter une écoute ou de les accompagner éventuellement dans leurs difficultés liées au sommeil, en effectuant une ronde toutes les heures pour vous assurer de leur présence et de leur santé. Partie intégrante de l'équipe pluridisciplinaire, vous participez à des réunions mensuelles entre surveillants de nuit et faites part de vos observations concernant les jeunes au chef de service qui en fait part à vos collègues. Vous relatez dans le cahier de liaison tout évènement survenu durant la nuit. Vous pouvez être amené(e) à finaliser de manière occasionnelle des tâches de différentes natures, telles que ménagères qui n'ont pu

être réalisées au cours de la journée. Vous suivez les instructions de votre supérieur hiérarchique et l'informez de toute problématique relative à la sécurité des personnes dès lors que vous avez constaté qu'elle était ou pouvait être engagée. Vous complétez les documents administratifs mis à votre disposition en lien direct avec votre mission de surveillant de nuit (note d'incident, déclaration ou levée de fugue). Vous contribuez à tout travail de nature associative engagé par la direction générale ou le Pôle Justice qui vise l'amélioration des pratiques et de la qualité de la prestation. Vous procédez aux vérifications incendie (extincteurs, évacuations, désenfumage, système sécurité incendie). Vous effectuez un relevé des températures sur les réfrigérateurs et congélateurs en cuisine à minuit et à 5H00. Vous respectez impérativement le secret professionnel. Vous renseignez à chaque fin de service, le cahier de liaison.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) « indiquer la référence de l'annonce 2019875 » par mail : M. Moussa BACHIRI, Directeur du Pôle Justice : m.bachiri@abcd.asso.fr M BOUSIKHAN Mimoun, Chef de Service au CER : m.bousikhan@abcd.asso.fr et CER.isbergues@abcd.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Educatif Renforcé

Adresse de l'établissement ou de la structure : Isbergues

Téléphone :

Référence de l'offre :

Maître de maison - Saint Venant

Publié le 10 septembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association recherche pour son Centre Educatif Fermé situé à Saint-Venant (62350) :

MAITRE DE MAISON H/F En CDI à temps plein Poste à pourvoir rapidement

Mission : En charge du lieu de résidence des jeunes et responsable de la qualité du cadre de vie, entre intendance et animation, il ou elle veille à un séjour sécurisé et sécurisant pour les mineurs accueillis.

Fonctions : Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous assurez les conditions matérielles de l'accueil des jeunes (de la préparation de son logement à la disposition de produits de toilettes et nécessaires de bain) et assurez l'hygiène et la sécurité des locaux confiés. Vous êtes tenue de signaler aux chefs de service d'éventuels dégâts matériels dans le CEF, Sous l'autorité du chef de service et dans le respect des lignes budgétaires qui vous sont allouées, vous assurez les commandes nécessaires auprès des fournisseurs, Vous avez en charge la gestion du linge des adolescents. Si nécessaire vous pouvez être

amenée à aider un jeune à ranger et à nettoyer son logement, Garante de la propreté des lieux, vous organisez et participez au nettoyage des espaces collectifs tels que les sanitaires, les couloirs, les escaliers, le logement des jeunes accueillis, etc..., Vous participez aux réunions d'équipes et par là même à la résolution des problèmes du quotidien par un accompagnement aux tâches de la vie de tous les jours, Vous contribuez à tout travail de nature associative engagé par le siège de l'association ou le Pôle Justice qui vise l'amélioration des pratiques et de la qualité des prestations, Vous participez à toutes les réunions en rapport avec votre fonction aussi bien au niveau de votre service qu'au niveau institutionnel, Dans le cadre d'un apprentissage vous pouvez être amenée à prendre en charge un jeune à l'extérieur du CEF lors des achats (produits d'entretien, produits hygiéniques...), Vous respectez impérativement le secret professionnel, Exceptionnellement, vous pouvez être amenée à remplacer les éducateurs techniques en cuisine, en cas d'absences de ces derniers, en ce qui est de la préparation des repas.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) « indiquer la référence de l'annonce 2019874 » à l'attention de M. BACHIRI, Directeur du Pôle Justice, par mail : m.bachiri@abcd.asso.fr et CEF.Saint-Venant@abcd.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre éducatif fermé

Adresse de l'établissement ou de la structure : Saint Venant

Téléphone :

Référence de l'offre :

Coordinateur logement - Artois

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Département du Pas de Calais a été retenu dans le cadre d'un Appel à Manifestation d'Intérêt pour mettre en place les principes du Logement d'Abord de manière accélérée. Cette expérimentation est co-pilotée avec la Communauté d'Agglomération Béthune-Bruay, Artois Lys Romane (CABBALR), la communauté d'agglomération de Lens Liévin (CALL) et la communauté d'agglomération d'Hénin Carvin (CAHC). Elle porte sur ces 3 territoires. En s'appuyant sur les dynamiques locales, la démarche doit tendre à répondre aux enjeux suivants : Contribuer à la gouvernance d'une politique globale du logement en lien avec la conférence intercommunale du logement. Fédérer tous les acteurs concernés (du logement, de l'hébergement, de l'action sociale, de l'insertion professionnelle et de la santé ...). Simplifier les circuits d'orientation et de décisions et améliorer la lisibilité des dispositifs pour les ménages et les professionnels. Apporter aux bailleurs la sécurisation indispensable à leur engagement

actif dans la démarche par la mise en place d'une plateforme d'accompagnement pluridisciplinaire et adapté aux besoins des personnes. Permettre la participation des personnes concernées dans la mise en œuvre des dispositifs ; Améliorer la connaissance des besoins par le croisement et le partage des observations environnementales.

Description du poste :

Recherche :

COORDINATEUR logement d'Abord Territoire de l'ARTOIS H/F

Description du poste : Le coordinateur de la plateforme est rattaché hiérarchiquement à l'Association Habitat Insertion. Son périmètre d'intervention est celui du territoire de l'arrondissement de Béthune. Il se coordonne et intervient en lien étroit avec les services du Département. Il contribue à développer les outils et dispositifs repris dans la réponse à l'AMI. Il pilote ou participe aux groupes de travail et instances mis en œuvre dans le cadre du Logement d'abord. Il est également amené à travailler avec le coordinateur du territoire de Lens Hénin. Il inscrit sa démarche dans le cadre des orientations définies par la conférence intercommunale du logement et notamment de la convention intercommunale d'attribution (CIA) qui vise à proposer un logement abordable pour les ménages les plus défavorisés dans une logique de mixité sociale. Il contribue à l'impulsion de la dynamique de changement de pratiques de l'ensemble des acteurs du champ du logement et de l'hébergement. Il assure l'interface entre les acteurs de l'hébergement, de l'accompagnement et du logement. Missions : Mettre en place et piloter la plateforme d'accompagnement « Logement d'abord » (PALA). La plateforme d'accompagnement a pour objectif de favoriser l'accès rapide, simplifié, et étayé au logement, ainsi que le maintien dans le logement. Chaque situation est étudiée de manière individualisée. A cette fin, la plateforme rassemble l'ensemble des interlocuteurs utiles à son parcours. Le principe fondamental reste néanmoins la place centrale de l'intéressé lui-même, ainsi que le respect de ses choix. En fonction de la situation, les « orientations-logement » s'appuient tantôt sur les dispositifs de droit commun existants, tantôt sur des dispositifs spécifiques mis en place à l'occasion de l'AMI (expérimentations). Tout référent social peut saisir la plateforme. Le coordinateur représente la plateforme. Il est le garant : De l'adhésion et de la participation active de la personne à l'élaboration de propositions personnalisées. De l'implication de l'ensemble des partenaires compétents. De la désignation d'un référent pour chaque situation, ainsi que des échanges avec les autres interlocuteurs du réseau. De l'organisation et du suivi des commissions « Logement d'abord » concernant l'étude individuelle des situations jugées « complexes » vis-à-vis de l'accès au logement ; Du suivi administratif des situations (dans le cadre du reporting auprès de la DIHAL). Il contribue à l'évaluation générale du dispositif (de la mise en place de la plateforme, aux solutions effectives). Il participe aux instances stratégiques locales, départementales, voire nationales. Il impulse et accompagne l'émergence de solutions alternatives. Animer le réseau local « logement d'abord ». Le coordinateur anime le réseau des partenaires et institutions participant à la démarche en lien avec la MDS : DDCS, EPCI, ARS ; mais aussi SIAO, bailleurs sociaux et privés, associations chargées de l'accompagnement social, services médico-sociaux, ... Il est l'interlocuteur privilégié de l'ensemble des acteurs intervenant sur le territoire (tout particulièrement des EPCI) et garant du bon fonctionnement du dispositif. Il informe le réseau des projets innovants tant en matière d'évolution de l'offre de logements que d'accompagnement social. Il recherchera tout particulièrement à mobiliser le

parc privé. Il alerte le Département de toute difficulté dans la mise en place du projet ou de son suivi. Le coordinateur est amené à travailler en lien avec la Fédération des Acteurs de la Solidarité dans le cadre de l'Observatoire social mené à l'échelle de la plateforme. Compétences requises : Connaissance du champ du logement, de l'hébergement et de l'insertion. Connaissance du contexte et de l'environnement territorial. Autonomie et esprit d'initiative. Capacité de communication et d'animation partenariale. Aisance relationnelle, aptitude au travail en réseau. Capacité de négociation. Méthode, rigueur, qualités rédactionnelles. Capacité d'analyse et de synthèse. Méthodologie de projet. Profil : Travailleur social expérimenté, chargé de missions, référent de projets/coordinateur, ... Condition : Poste basé à Béthune - CDD 12 mois – temps plein – rémunération selon accord d'entreprise et expérience. Poste à pourvoir pour Septembre 2019. Permis B et véhicule indispensable. Casier Judiciaire vierge.

Date limite de dépôt des candidatures : 5 octobre 2019. Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Habitat et Insertion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière

Téléphone :

Référence de l'offre :

Agent de maintenance - Lomme

Publié le 03 septembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 23/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter);

Description du poste :

Recherche :

AGENT DE MAINTENANCE H/F

Missions : Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 8 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur): 1 Agent de Maintenance (H/F). CCN 66 Poste CDI, 31,5h/semaine. L'agent de maintenance contribue et contrôle la sécurité des personnes et des lieux, maintient les lieux et matériels en bon état de fonctionnement, aménage et rénove les locaux, entretient les espaces extérieurs. Vous assurez la maintenance, la prévention et le dépannage des matériels, outillages, équipements, systèmes Vous posez des cloisons, des revêtements, des protections murales ; réalisez des travaux d'apprêt (nettoyement, égrenage, ponçage) et de peinture ; réalisez des travaux de maçonnerie Suivez la réalisation des travaux, la résolution des problèmes spécifiques; Vous analyser et optimiser les stocks de produits, matériaux, équipements, outillages Vous diagnostiquez et réparez des pannes sur installations (éclairage, chauffage, sanitaire) ; Vous implanter des éléments de sécurité ou de signalisation ; Vous entretenez un espace extérieur : jardins, espaces verts, cours/parking, trottoirs. Vous gérez les déchets, ordures, containers et encombrants. Vous participez à la vie institutionnelle et au projet d'établissement. Appliquer les procédures associatives et celles de l'établissement. Profil recherché Diplôme : CAP souhaité. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Connaître les techniques de bâtiment second œuvre : maçonnerie et plâtrerie, peinture, menuiserie, serrurerie, entretien du système électrique et réglementation électrique, entretien du système de plomberie. Connaître les protocoles d'entretien et de maintenance. Connaître et suivre les règles de consigne et de sécurité. Utiliser les équipements de protection et de sécurité collective et individuelle. Adopter les bons gestes et postures travail. Savoir solliciter des entreprises, comparer des devis, organiser des chantiers. Etre force de proposition, être créatif. CAP ou BEP + expérience de second œuvre en bâtiment. Titulaire du permis B. Expérience similaire appréciée. CCN 66. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.90

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à l'intention de Mme la directrice de l'IME Lino Ventura. 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme
linoventura@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Agent de maintenance - Lomme

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter)

Description du poste :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 8 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur) :

1 AGENT DE MAINTENANCE H/F - CCN 66 Poste CDI, 31,5h/semaine

L'agent de maintenance contribue et contrôle la sécurité des personnes et des lieux, maintient les lieux et matériels en bon état de fonctionnement, aménage et rénove les locaux, entretient les espaces extérieurs. Vous assurez la maintenance, la prévention et le dépannage des matériels, outillages, équipements, systèmes Vous posez des cloisons, des revêtements, des protections murales ; réalisez des travaux d'apprêt (nettoyement, égrenage, ponçage) et de peinture ; réalisez des travaux de maçonnerie Suivez la réalisation des travaux, la résolution des problèmes spécifiques; Vous analyser et optimiser les stocks de produits, matériaux, équipements, outillages Vous diagnostiquez et réparez des pannes sur installations (éclairage, chauffage, sanitaire) ; Vous implantez des éléments de sécurité ou de signalisation ; Vous entretenez un espace extérieur : jardins, espaces verts, cours/parking, trottoirs. Vous gérez les déchets, ordures, containers et encombrants Vous participez à la vie institutionnelle et au projet d'établissement Appliquez les procédures associatives et celles de l'établissement Profil recherché Diplôme : CAP souhaité Expérience : Oui Permis B : exigé Compétences requises : Connaître les techniques de bâtiment second œuvre : maçonnerie et plâtrerie, peinture, menuiserie, serrurerie, entretien du système électrique et réglementation électrique, entretien du système de plomberie. Connaître les protocoles d'entretien et de maintenance. Connaître et suivre les règles de consigne et de sécurité. Utiliser les équipements de protection et de sécurité collective et individuelle. Adopter les bons gestes et postures travail. Savoir solliciter des entreprises, comparer des devis, organiser des chantiers. Etre force de proposition, être créatif. CAP ou BEP + expérience de second œuvre en bâtiment. Titulaire du permis B. Expérience similaire appréciée. CCN 66. Poste à pourvoir le 02/09/2019 Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.90

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser jusqu'au 30/07/2019 à l'intention de Mme la directrice de l'IME Lino Ventura. 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme linoventura@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160
Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Auxiliaire de puériculture - Roubaix

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Poste à pourvoir le : 02/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Home des Flandres recrute Pour son multi accueil Halte-garderie Une auxiliaire de puériculture en contrat d'apprentissage.

Description du poste :

Recherche :

AUXILIAIRE DE PUERICULTURE H/F

Prendre soin de l'enfant dans ses activités de la vie quotidienne. Observer l'enfant et mesurer les principaux paramètres liés à son état de santé et à son développement. Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de l'enfant et des matériels de soins et ludiques. Recueillir et transmettre des observations par oral et par écrit pour maintenir la continuité des soins et des activités. Accueillir, informer, accompagner l'enfant et sa famille. Réaliser des activités d'éveil, de loisirs et d'éducation. Accueillir et accompagner des collègues et des stagiaires en formation. Participer à la vie institutionnelle.

Documents à envoyer : C.V. et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général

Nom de la personne à contacter : HOME DES FLANDRES

Mail de la personne à contacter : contact@homedesflandres.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : HOME DES FLANDRES

Adresse de l'établissement ou de la structure : PA ARTIPARC 60, chaussée Albert Einstein 59200 - TOURCOING

Téléphone : 0320247578

Référence de l'offre :

Chargé de développement Communication - Lille

Publié le 16 juillet 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Pour son Siège, l'APAJH du Nord recherche :

CHARGE DE DEVELOPPEMENT - COMMUNICATION H/F - CDI - temps plein - CCNT 66 – Statut cadre

Poste basé à Lille avec déplacements sur le Département, à pourvoir dès que possible. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Rattaché et en lien avec la Direction générale, le candidat définit et met en œuvre la politique et la stratégie globale de communication associative. Il contribue à promouvoir l'image et l'identité de celle-ci, de personnes accueillies, de ses activités économiques et de ses réalisations auprès de différents publics. Par ailleurs, il accompagne l'Association dans la recherche et collecte de fonds. Dans le domaine du Développement : Par une veille permanente des politiques publiques internes et européennes, l'analyse du PRS, la construction de partenariats et de réseau, il impulsera auprès des directions la mise en œuvre de solutions innovantes ou expérimentales, et sera acteur dans les réponses aux appels à projet. Il contribue, avec les établissements, au développement des dispositifs d'accès à la culture, aux loisirs et au sport pour les personnes en situation de handicap, dans une démarche d'inclusion.. Il anime un espace de réflexion sur les pratiques professionnelles permettant la mise à distance et le questionnement, en promouvant le respect des personnes accompagnées cherchant à concilier au mieux des impératifs juridiques, déontologiques et humains. Il définit une stratégie en accord avec la direction de recherche de subvention (mécénat, fonds européens). Dans le domaine de communication : Il propose, conçoit, réalise, met en œuvre et accompagne la communication interne/externe sur les supports en tous genres, et développe le site internet en lien avec le responsable informatique, Il est chargé de l'organisation de certains évènements et manifestations associatives en lien avec la direction générale et les établissements, et assure les relations publiques avec les partenaires. Il assure la visibilité de l'Association, participe au développement des relations presse et représente celle-ci devant les médias. Il assure une surveillance sur l'uniformité de la communication entreprise par l'association. Il supervise les dossiers de presse, anime les pages web, participe à la réalisation du journal interne destiné aux partenaires et aux familles. Profil : Compétences requises et traits de personnalité : Bonne

culture générale des politiques sociales et de différents leviers médias et systèmes d'information. Très bonne connaissance du secteur médico-social, bonnes pratiques des techniques de lobbying et mécénat. Maîtriser les outils traditionnels de bureautique, internet et de publication web. Qualités rédactionnelles, aisance relationnelle, contact facile et écoute, autonomie, organisation, charisme, discrétion, enthousiasme, diplomatie, adaptabilité, mobilité, disponibilité et dynamisme. Force de proposition, rigueur et aptitude à l'innovation. Rigueur et organisation pour être en mesure de structurer et de faire avancer les projets « communication ». Diplômes et expériences exigés : Idéalement Diplôme en travail social, complété par une formation en communication (CELSA, Ircom, EFAP, ISCOM, ISERP, IEP, Ecoles de Commerce, avec une spécialisation en communication, BTS, DUT, Master...). Expérience de 3 à 5 ans, dans les domaines recherchés.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 15/09/2019, à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La Directrice Générale,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : asso@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH du Nord

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos BP 30018 59007
LILLE Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable territorial Qualité et de développement - Valenciennes

Publié le 16 juillet 2019

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 16/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Dans le cadre des orientations associatives de l'ALEFPA et dans le respect de ses valeurs humanistes et de solidarité, la direction territoriale des Hauts de France accompagne 13000 personnes dans 40 établissements et services sociaux et médico-sociaux.

Description du poste :

Recherche :

RESPONSABLE TERRITORIAL QUALITE ET DEVELOPPEMENT H/F

Sous la responsabilité hiérarchique du directeur territorial et fonctionnelle du responsable qualité

national, le responsable territorial qualité et développement (H/F) est garant de la déclinaison opérationnelle sur le territoire des orientations nationales en matière d'amélioration continue de la qualité des prestations au sein des établissements et services du territoire, en lien avec la Responsable Qualité Territoriale Adjointe. Par ailleurs, sous la responsabilité hiérarchique du directeur territorial, vous contribuez au développement et à la mise en œuvre du projet territorial. Missions : Accompagnement à la gestion et au suivi des plans d'actions : Coordination des audits et évaluations à l'échelle du territoire. Organisation, préparation et suivi des Comités de Pilotage Territoriaux, en lien avec le Comité de Pilotage Qualité Associatif. Suivi des tableaux de bord, analyse et définition des actions correctives et préventives. Accompagnement au développement de l'offre de service du territoire, dans le cadre d'études d'opportunités : Réponses à des appels à projet. Rédaction de projets. Diagnostics stratégiques, et d'accompagnements de projets. Démarche de réflexion éthique. Prérequis : Diplôme de Niveau I (MASTER 2/DESS) en gestion des entreprises sanitaires et sociales, ILIS... Permis B exigé. Maîtrise des outils utilisés en démarche d'amélioration continue. Connaissance du contexte réglementaire social et médico-social. Maîtrise des cadres institutionnels politiques et réglementaires ainsi que des politiques publiques et sociales. Maîtrise de l'outil informatique (traitement de texte, tableur, base de données). Compétences : Organisation, rigueur, méthode et réactivité. Autonomie et capacité d'innovation. Esprit d'analyse et capacité d'adaptation à des situations variées, force de proposition. Aisance à l'oral et pédagogie. Aisance rédactionnelle. Travail en équipe et capacité à animer une réunion. Qualités relationnelles, d'écoute et d'observation.

Documents à envoyer : Lettre de motivation et Curriculum vitae

Candidature à envoyer à : Nathanaëlle DEBOUZIE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Direction territoriale Hauts de France - ALEFPA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51, Boulevard de Strasbourg 59 000 Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Divers administratif

Secrétaire de direction - Hazebrouck

Publié le 10 septembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400

salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. L'Entreprise Adaptée SAPHA relève du milieu ordinaire de travail. Elle a pour mission d'accompagner les projets professionnels de Personnes en situation de handicap.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Entreprise Adaptée SAHA :

UNE SECRETAIRE DE DIRECTION H/F - CDD de 1 mois 1,00 ETP - Poste à pourvoir pour le Immédiatement - Application de l'accord d'entreprise

Missions : Vous assurez la tenue du standard et la fonction d'accueil. Vous assurez les fonctions de secrétariat général (traitement du courrier, compte-rendu..). Vous assurez le recueil des éléments comptables pour la facturation et transmission au siège de notre association. Vous assurez la gestion administrative du personnel (Tenue du registre du personnel, suivi des variables de paie, planning, arrêts de travail, déclaration d'AT...). Vous rendez compte à votre responsable et/ou au directeur de la structure. Compétences : Vous faites preuve de compétences techniques et organisationnelles et savez travailler en autonomie. Vous êtes discret (e) avec une capacité relationnelle importante et un bon sens de l'écoute. Vous avez une bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel, Access) et de l'écrit. Profil : Idéalement de Formation BTS secrétariat ou comptabilité ou expérience minimum de 5 ans en entreprise. La pratique de logiciels de gestion est un plus. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : cmaes@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Entreprise Adapté Le SAPHA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 37 rue de Vieux Berquin - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant de ressources humaines - Marcq en Baroeul

Publié le 27 août 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association Loi 1901 ayant pour objet, dans le respect de ses valeurs, ses équipes et ses projets, de protéger et d'accueillir des enfants et adolescents en difficulté sur le département du Nord (23 sites et services, 550 salariés environ) recrute :

UN(E) ASSISTANT (TE) RESSOURCES HUMAINES H/F CDI Temps plein (35h/semaine) – CCNT

du 15 mars 1966, poste technicien supérieur

Rémunération 23 – 28 K€ brut selon expérience. Lieu de travail : Marcq-en-Barœul. Poste à pourvoir au plus vite. Nous recherchons un(e) assistant (te) ressources humaines pour notre équipe du siège de l'association constitué d'une dizaine de personnes. Missions : Sous la responsabilité de la directrice des ressources humaines et en lien avec la cadre technique paie, vous aurez notamment en charge, dans un environnement multi-sites : de rédiger les contrats de travail et avenants des salariés. d'assurer la tenue des dossiers des salariés. de procéder aux affichages obligatoires et de tenir le registre unique du personnel. d'élaborer les fiches de paie de l'ensemble des salariés du siège et des établissements et de gérer les déclarations sociales mensuelles semestrielles et annuelles. de participer à la réalisation du budget prévisionnel et au compte administratif paie. de participer à l'amélioration des process RH. Profil : Titulaire d'un DUT ou BTS RH ou équivalent, complété d'une formation en paie, vous disposez d'une expérience d'au moins 3 ans dans des fonctions similaires, idéalement dans le secteur social. Vous êtes rigoureux (se), organisé (e) et doté (e) d'un bon relationnel. Vous savez travailler en équipe et prioriser vos tâches. La maîtrise des outils bureautiques ainsi que des connaissances en droit social sont exigées. Une connaissance du logiciel EIG ainsi que de la CCNT du 15 mars 1966 constituent un plus. Permis B (déplacements ponctuels au sein des établissements).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV détaillé par email, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme la Directrice des Ressources Humaines

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : asso@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : GAP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 87 rue du Molinel Bâtiment D 1er étage 59700 – Marcq en Barœul

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant de Direction - Maubeuge

Publié le 27 août 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Enfance handicapée
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/09/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 ASSISTANT DE DIRECTION H/F en CDI temps plein (CCN 66 ; grille technicien supérieur) pour sa Direction du Territoire Hainaut-Cambrésis basée à MAUBEUGE Emanation du siège, la Direction de Territoire pilote et décline les orientations stratégiques associatives dans les 32 établissements et services de l'AFEJI situés dans le Hainaut-Cambrésis. Missions : Vous assistez et facilitez le travail quotidien du Directeur du Territoire. Vous participez aux projets menés et à la prise en charge de certains dossiers. Vous assurez l'interface entre les établissements du Territoire et la Direction, ainsi qu'avec les interlocuteurs externes. Vous assurez la planification des agendas, et l'organisation en toute autonomie des réunions. Notamment, vous organisez les réunions du Comité Economique et Social du Territoire. Vous êtes en charge du secrétariat courant de la Direction du Territoire : rédaction de courriers, de notes de services... Vous assistez ponctuellement aux réunions et en rédigez le compte-rendu. Vous pouvez être amené(e) à créer et consolider des reportings divers. Vous êtes le garant de la mise en place d'un système de communication et de classement des dossiers. Notamment, vous assurez l'archivage numérique des dossiers du personnel de la Direction du Territoire et de ses services administratifs. Vous êtes référent au niveau du territoire pour le suivi des procédures internes. Profil : Titulaire d'un Diplôme de niveau Bac+2 d'assistant de direction, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Vous maîtrisez le Pack Office (Word, Excel, Outlook, PowerPoint). Vous disposez de bonnes capacités rédactionnelles. Vous êtes reconnu(e) pour votre réactivité, votre disponibilité, votre sens du service ainsi que pour votre aisance relationnelle. Permis de conduire B souhaité (déplacements ponctuels).

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Thomas DEPARDIEU

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : tdeparديو@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 01 SEC 319

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Aurélie Brulavoine

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
