



**SOMMAIRE :** [Quoi de neuf / Actus régionales / Appel à projet / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi](#)

Flash n°29 du 17  
Septembre 2019 - 1/3

## QUOI DE NEUF

### **« C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux**

*Publié le 16 Septembre 2019*

Les évolutions législatives et réglementaires du secteur médico-social s'inscrivent depuis plusieurs années dans un contexte économique caractérisé par le ralentissement de la croissance et les contraintes budgétaires.

Parallèlement, elles sont aussi le fruit d'un changement de paradigme majeur quant à la place de la personne en situation de handicap – qui ne se définit plus uniquement comme un « usager » - dans la définition de son parcours, la valorisation de ses choix et de ses capacités.

Le colloque « C'est quand qu'on va où ? » organisé par le CREAI et le GREC'H en décembre 2017 présentait le paysage qu'allait dessiner le puzzle des réformes en cours.

La révision des nomenclatures et des prestations (Serafin-PH), la généralisation des CPOM au sein des établissements et services médico-sociaux et le déploiement de la démarche « Réponse Accompagnée Pour Tous », préfiguraient le bouleversement structurel du secteur. Ils laissent aujourd'hui entrevoir la possibilité d'une évolution des mentalités et des pratiques, dirigée vers plus d'autodétermination et vers le développement des services flexibles et personnalisés.

L'image du puzzle que nous avons décrite en 2017 s'éclaircit. Pour autant, il semble indispensable de véritablement s'approprier ce nouveau cadre d'intervention promouvant la globalité des plans d'accompagnement, la transversalité disciplinaire, et l'individualisation des réponses, qui doit s'appuyer sur la coordination et l'intégration des acteurs. Si le travail en réseau apparaît comme une évidence, il s'agit encore aujourd'hui d'une modalité d'action qui doit se poursuivre et se formaliser à travers le déploiement de leviers, d'outils et de dispositifs dédiés, pour dépasser le système traditionnel organisé en silo.

Indéniablement, la désinstitutionnalisation amène à repenser les rôles des acteurs du secteur médico-social dans une logique de construction des réponses et non plus de « places ». Quelles sont, alors, les nouvelles cohérences d'action mises en œuvre pour assurer la continuité et la globalité des parcours

des personnes en situation de handicap ? Qu'en est-il de l'impact des réformes sur les réponses territoriales, les pratiques professionnelles et le management au sein des associations et des établissements ?

Le management sera probablement en tension entre l'exigence de gestion et d'éthique, tant vis-à-vis des personnes accompagnées que des salariés. Le soutien des professionnels au changement devra intégrer les mutations et redéfinir le sens du travail social en s'appuyant sur la recherche de réponses innovantes au bénéfice des personnes accompagnées. Un vrai défi pour l'avenir.

La devise du Nautilus de Jules Verne devra être celle du secteur, « mobilis in mobile » : mobile dans l'élément mobile.

C'est sur ces problématiques que le CREA Hauts-de-France et le GREC'H vous proposent de réfléchir lors de ce prochain colloque, « C'est comment qu'on fait ? », le 10 décembre 2019, à Arras ([consulter le programme de la journée](#))

[Inscriptions](#) jusqu'au 15 octobre 2019

## ACTUS REGIONALES

### **[Formation] Diplôme Inter-Universitaire Santé mentale dans la communauté**

*Publié le 17 Septembre 2019*

Le Centre collaborateur de l'OMS organise, avec trois Universités (Lille, Paris, Marseille), un Diplôme Inter-Universitaire sur le thème : Santé mentale dans la communauté : étude et applications. L'objectif principal de ce diplôme est de proposer une formation théorique et pratique à la santé mentale dans la communauté et à ses applications dans les domaines suivants : organisation des services et des soins psychiatriques, promotion et prévention de la santé mentale, lutte contre la stigmatisation et l'exclusion. L'enseignement se déroule sur 3 fois 5 jours à Paris, Lille et Marseille, entre janvier et juin 2020. Cliquez [ici](#) pour consulter le programme provisoire et les conditions d'inscription

## APPEL À PROJET

### **Création de 18 places de Lits d'Accueil Médicalisés (LAM) Sur les territoires du Hainaut et de l'Aisne**

*Publié le 17 Septembre 2019*

La création de 18 places de Lits d'Accueil Médicalisés sur les territoires du Hainaut et de l'Aisne, s'appuyant sur la volonté de réduire les inégalités territoriales, permettra de compléter le maillage régional en Lits d'Accueil Médicalisés.

Corps de texte. L'objectif est d'offrir une prise en charge médico-sociale par une équipe pluridisciplinaire ainsi que du repos à des personnes sans-abri souffrant de pathologies lourdes et chroniques ne pouvant être prises en charge dans d'autres structures.

Date limite de dépôt des projets : jeudi 10 octobre 2019 jusqu'à 16h en cas de dépôt sur place / le cachet de la Poste faisant foi en cas d'envoi postal. Contact : [ARS-HDF-PPS-ADDICTIONS-AAP@ars.sante.fr](mailto:ARS-HDF-PPS-ADDICTIONS-AAP@ars.sante.fr) Agence Régionale de Santé Hauts-de-France (ARS) - Direction de la Prévention et de la Promotion de la Santé - sous-direction Addictions - Service Personnes en Difficultés Spécifiques (PDS) - 56 avenue Willy Brandt - 59 777 EURALILLE

[Avis d'appel à projets](#)

[Cahier des charges](#)

[Critères de sélection](#)

[Foire aux questions](#)

---

---

## Prix de l'innovation sociale 2020

*Publié le 17 Septembre 2019*

Le Prix de l'Innovation sociale soutient chaque année une initiative innovante qui change la donne dans le quotidien de personnes atteintes de maladies rares et leur famille. Doté de 20 000 euros, il s'adresse aux associations, entreprises et équipes de recherche dès lors que leur projet entre en phase de développement "industriel". [Plus de détails.](#)

Dépôt des dossiers le 6 octobre 2019. Pour toute demande d'informations complémentaires, vous pouvez envoyer un courriel à la Fondation Groupama [info@fondation-groupama.com](mailto:info@fondation-groupama.com)

[Règlement](#)

---

---

## Ensemble pour l'insertion des jeunes

*Publié le 17 Septembre 2019*

Ce 6ème appel à projets s'adresse aux associations d'insertion de jeunes de 16 à 25 ans. Il est doté de 300 000 euros par la Fondation Orange.

Cette année nous souhaitons poursuivre la dynamique que nous avons impulsé il y a deux ans en accompagnant des projets numériques innovants qui permettent aux jeunes de mettre en pratique le numérique (découverte de métiers via la vidéo/reportage sur l'emploi, la formation, ... ; réalisation d'un site web ; mise en place d'une web TV ; développement d'application ; ...). Convaincu que la

montée en compétence par « le faire » est très riche, ces projets définis avec les jeunes, leur permettront d'acquérir des compétences à la fois numériques et transverses comme le travail en collectif, la gestion de projet, l'autonomie, etc. et seront ainsi un atout supplémentaire dans la recherche d'un projet professionnel et d'emploi.

Le projet, son concept, sera intégré à la Bibliothèque Numérique de la Fondation Orange (libre de droit et accessible à tous) pour inspirer ou permettre une mutualisation auprès des autres associations

[Plus de détails](#)

---

---

## Parrainage d'associations

*Publié le 17 Septembre 2019*

Vous êtes engagé-e dans une association (en tant que salarié, bénévole, adhérent...) et client-e Bouygues Telecom ? La Fondation Bouygues Telecom vous donne la possibilité d'aider votre association !

En 2020, la Fondation soutiendra 10 projets, à hauteur de 10 000€ chacun, répondant à l'une des thématiques suivantes :

**SOLIDARITÉ AVEC LES PLUS FRAGILES** : projets dans lesquels le numérique apporte une solution pour améliorer le quotidien de personnes en difficulté médicale ou sociale afin de lutter contre leur exclusion, leur isolement ou leur sentiment de solitude.

**PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT** : projets dans lesquels le numérique apporte une solution pour informer, sensibiliser et donner au plus grand nombre les moyens d'agir pour réduire les déchets, préserver la biodiversité et lutter contre le changement climatique

**LUTTE CONTRE L'ILLETTRISME ET L'EXCLUSION NUMERIQUE** : projets dans lesquels le numérique apporte une solution pour prévenir l'illettrisme ou qui permettent à tous (aux publics fragilisés ou en situation d'exclusion) de maîtriser les outils numériques

Pour être éligible, le projet doit notamment :

Être mené par une structure d'intérêt général éligible au mécénat d'entreprise (association loi 1901, association ou fondation reconnue d'utilité publique...) créée avant le 1er janvier 2018Se dérouler en France métropolitaine en 2020Être parrainé auprès de la Fondation par un membre de la structure (bénévole, salarié, adhérent, bénéficiaire) client-e Bouygues Telecom depuis au moins un an

Nous vous invitons à prendre connaissance de l'ensemble des conditions d'éligibilité dans le [règlement de l'appel à projets](#) (articles 1 à 4).

L'appel à projets est ouvert du 16 septembre au 27 octobre minuit. Les projets lauréats seront annoncés en février 2020. [Plus de détails](#)

## Veille au 17 septembre 2019

*Publié le 16 Septembre 2019*

### Financement des GEM

Décision n° 2019-15 du 3 septembre 2019 fixant pour 2019 le montant des contributions complémentaires aux budgets des agences régionales de santé pour le financement des groupes d'entraide mutuelle mentionnés au I de l'article L. 14-10-5 du code de l'action sociale et des familles ([JORF n°0216 du 17 septembre 2019](#))

### Justice pénale

Arrêté du 6 septembre 2019 fixant les modalités d'application des articles D. 589 et suivants du code de procédure pénale relatifs à la procédure pénale numérique ([JORF No 0212 DU 12 SEPTEMBRE 2019](#))

Arrêté du 6 septembre 2019 modifiant l'arrêté du 19 octobre 2017 portant création de régies derecettes et de régies d'avances auprès de juridictions civiles et pénales ([JORF No 0212 DU 12 SEPTEMBRE 2019](#))

Rapport au Président de la République relatif à l'ordonnance n° 2019-950 du 11 septembre 2019 portant partie législative du code de la justice pénale des mineurs ([JORF n°0213 du 13 septembre 2019](#))

Ordonnance n° 2019-950 du 11 septembre 2019 portant partie législative du code de la justice pénale des mineurs ([JORF n°0213 du 13 septembre 2019](#))

### Médiateur des personnels des établissements publics de santé, sociaux et médico-sociaux

Arrêté du 10 septembre 2019 portant nomination du médiateur national pour les personnels des établissements publics de santé, sociaux et médico-sociaux ([JORF No 0212 DU 12 SEPTEMBRE 2019](#))

## ACTUS SOCIALES

**[Recours devant le Conseil d'Etat] Contre la circulaire relative à la**

## **transmission d'informations nominatives par les 115-SIAO à l'OFII**

*Publié le 17 Septembre 2019*

30 associations de solidarité ont déposé, ce lundi 9 septembre par l'intermédiaire de Maître Patrice Spinosi, un recours devant le Conseil d'État afin d'obtenir en référé la suspension de la circulaire du 4 juillet 2019 relative à la transmission d'informations individuelles et nominatives à l'Office français de l'immigration et de l'intégration (OFII) des demandeur-se-s d'asile et des personnes réfugiées présentes dans les centres d'hébergement d'urgence, puis son annulation.

Le communiqué de presse des acteurs de la Solidarité conteste cette circulaire, qui remet en cause le principe d'inconditionnalité de l'accueil dans l'hébergement et porte atteinte à la protection des données personnelles et individuelles des personnes sans domicile fixe.

[Recours devant le Conseil d'État contre la circulaire relative à la transmission d'informations nominatives par les 115-SIAO](#)

[Circulaire du 4 Juillet 2019 relative à la coopération entre les services intégrés d'accueil et d'orientation \(SIAO\) et l'OFII](#)

---

## **[Rapport] Parution du rapport du CESE sur l'état de la France**

*Publié le 17 Septembre 2019*

Le Conseil économique, social et environnemental (CESE) a publié le 11 Septembre 2019 son rapport annuel sur l'état de la France, intitulé "Cohésion et transitions : Agir Autrement". Analysant l'évolution d'un ensemble d'indicateurs - de cohésion sociale, relatifs à la préparation de l'avenir, et de qualité de vie - la démarche de cet avis s'inscrit dans la volonté "d'éclairer sous un nouveau jour nos indicateurs de richesse et de mieux comprendre les perceptions de la population".

[Rapport annuel du CESE sur l'Etat de la France - 2019](#)

---

## **[Stratégie Pauvreté] Les avancées et les perspectives de la stratégie pauvreté**

*Publié le 17 Septembre 2019*

Le 12 et 13 Septembre 2019, était organisée la première conférence réunissant les acteurs de la Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté pour établir le bilan, un an après son lancement, des actions menées. Si le bilan fait état d'un certain nombre de mesures prises par le gouvernement, le collectif ALERTE interroge, dans un communiqué de presse, la "cohérence et l'efficacité d'ensemble de la politique gouvernementale pour lutter contre la pauvreté" et "attend toujours la mise en place du revenu unique d'activité (RUA)", annoncé en 2018 lors du lancement de la

stratégie nationale.

Pour autant, ce premier anniversaire concorde avec le lancement de la concertation pour préparer la mise en place d'un service public de l'insertion, annoncée dans la stratégie nationale. Il fait suite également à la remise du "Pacte d'ambition pour l'insertion par l'activité économique (IAE)", à Madame Muriel Pénicaud, Ministre du Travail, pour répondre à l'objectif de "faciliter le retour à l'activité et la sortie de la pauvreté".

[Stratégie Nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté - Un an après](#) [Communiqué de presse](#)  
[Alerte - 9 Septembre 2019](#) [Dossier de Presse - Lancement de la concertation pour le service public de l'insertion](#) [Pacte d'ambition - Pour l'insertion par l'activité économique](#)

---

---

## **[Urgences] Le Pacte de refondation annoncé par la Ministre de la Santé**

*Publié le 17 Septembre 2019*

A la suite des premières mesures engagées par loi de santé du 24 Juillet 2019, le "Pacte de refondation des urgences" présenté lundi 10 Septembre entend réformer le système pour "trouver une alternative au tout-urgences" et "stopper le processus qui a conduit à la banalisation du passage par les urgences, faute d'un accès simple et facilité à un système de santé réellement adapté à la situation de chacun."

Les mesures développées dans ce plan se sont inspirées des propositions faites par le député Thomas Mesnier et le professeur Pierre Carli, président du conseil national de l'urgence hospitalière (CNUH), à qui l'on a confié, durant l'été 2019, la mission de recueillir les attentes et les propositions des professionnels de terrain.

Consacrant 750 millions d'euros de crédits jusqu'en 2022 pour mettre en place ces transformations, le "Pacte de refondation des urgences" présente une série de douze mesures qui viennent compléter les premières prises avant l'été : création d'un service d'accès aux soins (SAS) pour répondre "à toute heure à la demande de soins", déploiement des maisons médicales, lutte contre les dérives de l'intérim médical, réforme du financement des urgences, etc.

Au lendemain des annonces d'Agnès Buzyn, les représentants des personnels hospitaliers et le collectif Inter-Urgences qui s'est réuni en Assemblée Générale, ont déploré le manque d'engagement de ce plan, vis à vis de la revalorisation salariale des métiers ou de l'augmentation des effectifs.

[Discours d'Agnès Buzyn](#)

[Pacte de refondation des urgences - Septembre 2019](#)

---

---

## **[Protection de l'enfance] 40 recommandations pour accompagner les jeunes sortants de l'ASE**

*Publié le 17 Septembre 2019*

La présidente de la commission des affaires sociales de l'Assemblée Nationale, Brigitte Bourguignon, a remis au Premier ministre, 40 recommandations "Pour un accompagnement sur-mesure de chaque jeune majeur sortant de l'aide sociale à l'enfance vers l'autonomie réelle."

Cette mission fait suite à la proposition de loi "visant à renforcer l'accompagnement des jeunes majeurs vulnérables vers l'autonomie", adoptée en première lecture par l'Assemblée en mai 2019. Elle s'inscrit également dans la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté, réaffirmant la volonté de l'Etat d'accompagner les départements pour sécuriser les parcours des jeunes majeurs et prévenir les "sorties sèches" des dispositifs d'aide sociale à l'enfance.

Les recommandations du rapport s'articulent autour de trois axes : La nécessité d'une collégialité et d'un décloisonnement des pratiques à travers l'échange d'informations des acteurs La création d'un socle minimal de droits à travers le nouveau contrat d'accès à l'autonomie et la mobilisation d'outils complémentaires comme le tiers référent. La volonté enfin d'adosser les recommandations à des dispositifs existants pour créer un ensemble de droits renforcés

[Rapport 2019. B. Bourguignon - Accompagnement des jeunes sortants de l'ASE](#)

## AGENDA

### Une mort moderne

*Le 08 octobre 2019*

#### **Echelle : En région**

L'Espace de Réflexion Ethique Régional des Hauts de France organise chaque année 3 soirées « Scen'éthique » dont le but est de partager avec le grand public, au travers d'une discipline artistique (cinéma, théâtre...), un questionnement éthique relatif au domaine de la santé, de la science ou de la recherche. Elle propose au grand public la pièce de théâtre « Une mort moderne » adaptée, mise en scène et interprétée par Bruno Tuchszer de la Compagnie Grand Boucan. La représentation a lieu le mardi 8 octobre 2019 à 19h, à la Gare Saint Sauveur à Lille. [Affiche](#)

Entrée gratuite sur inscription préalable : <https://www.ethique-hdf.fr/grand-public/scenethique-un-spectacle-un-debat/2019-programme-cinema-et-theatre/une-mort-moderne/>

---

### La contraception aujourd'hui

*Le 10 octobre 2019*

#### **Echelle : En région**



Le prochain Jeudi de la Maison des Ados aura lieu le Jeudi 10 Octobre 2019 de 9 h 30 à 12 h sur "la contraception aujourd'hui" à la Maison des Ados, 1 rue Saint Genois à Lille (entrée rue Sainte Anne). La matinée sera animée par le Docteur Clémence Hennebicque, médecin généraliste à la Maison des ados, praticien attaché à la consultation de gynécologie de l'Hôpital Jeanne de Flandres. [Affiche](#)

Inscription :

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKzK2lxMP8BcZOLoR5oLSOZuVdfgoBryr7unwhrQMMZOtzzw/viewform>

---

## **Regarde ce que je te dis quand je ne parle pas**

*Le 11 octobre 2019*

### **Echelle : National**

La journée d'Etude « "Regarde ce que je te dis quand je ne parle pas." Communiquer avec la personne polyhandicapée », organisée par CESAP Formation, aura lieu le vendredi 11 octobre 2019 à la FIAP Jean Monnet, 30 rue Cabanis à Paris. [Programme](#)

Inscription : CESAP Formation 62 rue de la Glacière 75013 Paris

---

## **L'inclusion des parents dans l'accompagnement de leurs enfants au SESSAD Odyssée**

*Le 17 octobre 2019*

### **Echelle : En région**

Autismes Ressources Hauts de France organisent les rencontres de l'inclusion "L'inclusion des parents dans l'accompagnement de leurs enfants au SESSAD Odyssée" le Jeudi 17 Octobre 2019 au Centre Odyssé, 6 rue Arlette Corrente à Fourmies

Inscriptions :

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfvAAIQON3PpBxb1GGRllwjfUORh7vpGFI2GWMW\\_Tm3JMmyg/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfvAAIQON3PpBxb1GGRllwjfUORh7vpGFI2GWMW_Tm3JMmyg/viewform)

Renseignements : [Site internet du CRA Nord - Pas de Calais](#) // 03 20 60 62 59 // [cra@cra-npdc.fr](mailto:cra@cra-npdc.fr) et [Site internet du CRA de Picardie](#) // 03 22 66 75 40 // [cra-picardie@chu-amiens.fr](mailto:cra-picardie@chu-amiens.fr)

---

## **Focus régional sur les initiatives des Esat auprès de travailleurs en situation de handicap psychique**

*Le 05 novembre 2019*

### **Echelle : En région**

Le CREHPSY propose une demi-journée sur "Focus régional sur les initiatives des Esat auprès de travailleurs en situation de handicap psychique" le 5 Novembre 2019 à l'IFSI d'Arras de 13 h 30 à 17 h

[. Affiche et programme](#)

Entrée gratuite sous réserve d'inscription : <https://www.crehpsy-hdf.fr/formulaire-62>

[Plus de détails.](#)

---

## **Communication alternative améliorée, une approche multimodale**

*Le 07 novembre 2019*

**Echelle :** En région

La journée organisée par l'Association ISAAC francophone et le CREAI Hauts de France aura lieu le 7 Novembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille "Communication alternative améliorée, une approche multimodale". [Programme](#)

Renseignements : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : [kleclair@creaihdf.org](mailto:kleclair@creaihdf.org) par fax : 03.20.17.03.17. [Bulletin d'inscription](#)

[Plus de détails](#)

---

## **Les Conseils Locaux de Santé Mentale, 12 ans après: qu'est-ce qui a changé ?**

*Le 15 novembre 2019*

**Echelle :** En région

La 5ème Rencontre nationale des CLSM : "Les Conseils Locaux de Santé Mentale, 12 ans après : qu'est-ce qui a changé ?" aura lieu le 15 Novembre à la Halle au sucres à Lille. La cinquième Rencontre nationale des CLSM, co-organisée par "Elus, santé publique & territoires" (ESPT) et le CCOMS Lille - Centre national de ressources et d'appui aux CLSM, en partenariat avec le Réseau français des Villes-Santé de l'OMS (RFVS OMS) et le soutien de la ville de Lille, proposera de mettre en perspective l'esprit de la démarche, les idéaux qu'elle porte, en particulier en termes de coopération en santé mentale, et la pratique concrète des acteurs sur les territoires. Deux tables-rondes d'acteurs – élus locaux, professionnels de la santé, de la santé mentale, du médico-social, du social, de l'éducation nationale, de la justice, représentants d'institutions, d'associations d'aidants et citoyens concernés – permettront d'explorer et de tirer un bilan de ces 12 années passées depuis la création des premiers CLSM, de partager des expériences inspirantes, évaluées et transférables, enfin de tracer ensemble des perspectives, avec l'éclairage de chercheurs en sciences sociales et de démarches internationales comparables. [Lire l'argumentaire.](#)

[S'inscrire.](#)

---

## **Batir ensemble la cité inclusive**

Le 22 novembre 2019

## **Echelle : En région**

Save the date : "Bâtir ensemble la cité inclusive" le 22 Novembre 2019 à Lille [Affiche](#) et [Pré programme](#)

Contact : [cite-inclusive@lenord.fr](mailto:cite-inclusive@lenord.fr)

---

## **Journée RETEX FPA 2019**

Le 09 décembre 2019

### **Echelle : National**

Dans le cadre de l'avenant n°1 de la convention mesure 58 signé avec la CNSA, le GNCRA organise sa 3e Journée de Retour sur expérience de la Formation des Proches Aidants le 9 décembre 2019. Cette journée co-financée par la CNSA est gratuite et ouverte aux professionnels des CRA concernés par la Formation des proches aidants ainsi qu'aux associations de familles y participant dans les différentes régions. La thématique sera « Parcours de la vie de l'adulte » avec une mise en lumière de l'insertion professionnelle et de la Vie Affective et Sexuelle. Cette journée aura lieu à la FIAP de Paris, 30 rue Cabanis.

Inscriptions sur le site : <https://www.weezevent.com/journee-retex-fpa-2019>

---

## **Semaines d'information sur la santé mentale**

Le 16 mars 2020

### **Echelle : En région**

Les Semaines d'information sur la santé mentale auront lieu du 16 au 29 mars 2020. Le Collectif national des SISM en a fixé le thème : « Santé mentale et discriminations ».

Cliquez [ici](#) pour lire l'argumentaire

**OFFRES D'EMPLOI**

### **Aide médico-psychologique**

*Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Auberchicourt*

Publié le 17 septembre 2019

**Temps de travail : Temps partiel**

**Type de contrat : CDI**

**Poste à pourvoir le : 01/10/2019**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Foyer de Vie "Bernard PAGNIEZ" - 6 rue Jacques Prévert - 59165 AUBERCHICOURT, Géré par l'A.A.A.S.P.P.I. Recrute :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F CDI (CCNT 1966) ¾ temps - Horaires d'internat. Poste à pourvoir au 1er octobre 2019. Missions : Accompagnement dans les actes de la vie au quotidien des résidents. Participation aux réunions d'équipe et à l'élaboration des projets individuels et collectifs, garant du bien-être physique et moral des personnes accueillies, travail en équipe pluri-disciplinaire.

Envoyer lettre de motivation, CV et photo à la direction du Foyer de Vie « Bernard PAGNIEZ.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer de Vie B. Pagniez

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 6 rue Jacques Prévert - 59165 Auberchicourt

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Aide-soignant**

*Aide soignant - Caudry*

*Publié le 17 septembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Pour le Foyer d'Accueil Médicalisé, qui accueille en habitat d'une part, 32 personnes avançant en âge, présentant trois types de pathologies : déficience intellectuelle, syndrome démentiel, trouble psychique et 16 personnes présentant des troubles du spectre autistique. Dans le respect de la loi 2002.2 et du 11 février 2005, l'établissement assure l'accompagnement des personnes dans tous les actes de la vie quotidienne. Cet accompagnement est personnalisé et tient compte des besoins et attentes des résidents.

**Description du poste :**

L'APAJH du Nord recherche :

1 AIDE SOIGNANT (H/F) CDI - temps plein- CCNT 66- Statut non cadre

Poste à pourvoir rapidement. Poste basé à CAUDRY. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Dans le respect des valeurs associatives, du projet d'établissement, des lois et recommandations en vigueur, vous accompagnez les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne : levers, toilettes, habillage, soins, distribution des médicaments préalablement préparés... Vous adhérez au projet de service, à savoir la mise en œuvre de pédagogies comportementales (PECS, TEACCH...). Vous assurez la transmission orale et écrite de toutes les informations relatives aux personnes et à l'organisation. Vous évaluez les besoins physiques et psychologiques des personnes accueillies et y répondez de manière individuelle et adaptée. Vous êtes référent d'un ou plusieurs personnes accueillies, vous élaborez et rédigez avec la personne et l'équipe pluridisciplinaire le projet personnalisé dont vous êtes garant. Vous veillez à la sécurité permanente des personnes accueillies à l'intérieur comme à l'extérieur de l'établissement. De manière générale, vous anticipez les situations « à risques ». Vous organisez et accompagnez les sorties éducatives, de socialisation et de loisirs ainsi que les démarches administratives. Vous pouvez être amenés à accompagner certains rendez-vous médicaux. Vous êtes en capacité d'adapter les activités déjà existantes de l'établissement et également d'en proposer de nouvelles. Vos actions d'accompagnement s'inscrivent dans une dynamique bienveillante et bientraitante. Profil : Diplôme requis : Aide Soignant. Critères recherchés : Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences d'organisation, d'animation et d'évaluations des activités. Capacité à communiquer avec l'ensemble des intervenants. Capacité en informatique. Expérience souhaitée dans l'accompagnement des personnes avec troubles du spectre autistique.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 30/09/2019 à l'attention de :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame La Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** foyeraccueilmedicalise@apajhnord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer d'Accueil Médicalisé

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Chemin du Bois Dupont, 59540 Caudry,

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Accompagnant éducatif et social / Aide soignant - Genech*

*Publié le 10 septembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 04/09/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association Autisme&Familles, située au 4 rue Jules Ferry 62211 Carvin, recrute pour son établissement de La Ferme au Bois à Genech (Foyer d'accueil médicalisé accueillant 26 personnes en internat et 8 en externat) :

**UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU AIDE SOIGNANT H/F CDD**

Renfort pôle de remplacement. Prérequis : Titulaire d'un diplôme d'état Aide Médico-Psychologique ou d'Aide-Soignant. Profil du poste à pourvoir. Sous l'autorité de la directrice, vous assurez les missions suivantes : Etablir une relation attentive, bienveillante et sécurisante pour appréhender les besoins et les attentes des personnes accueillies afin de leur apporter des réponses adaptées. Avoir un rôle d'éveil, d'encouragement et de soutien à la communication et à l'expression verbale ou non. Proposer et mettre en place des actions de prévention et de soins concourant au développement des capacités et à l'autonomie des adultes. Aider à l'analyse et la compréhension des comportements des adultes. Proposer des activités et assurer l'encadrement de groupes. Travail en équipe pluridisciplinaire. Assurer en lien avec les professionnels médicaux et paramédicaux la surveillance de l'état de santé des adultes. Participer à la mise en place du projet éducatif personnalisé. Contribuer au maintien d'un environnement de vie agréable. Aider au maintien et au développement des liens familiaux et sociaux. Les attentes pour le poste : Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expériences ou connaissances sur le public TSA. Rémunération fixée par la CCN 1966.

**Documents à envoyer :** CV et Lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** AURELIE DEPREZ HILD

**Nom de la personne à contacter :** AURELIE DEPREZ

**Mail de la personne à contacter :** aurelie.deprez-hild@autisme-et-familles.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM La Ferme au Bois

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 250 rue du commandant Bayart  
59242 GENECH

**Téléphone :** 0320055270

**Référence de l'offre :**

---

**Animateur**

*Animateur - Roubaix*

*Publié le 17 septembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 16/09/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

ALSH 3 - 5 ANS

**Description du poste :**

Recherche :

ANIMATEUR RESPONSABLE ALSH H/F

Animateur expérimenté auprès d'enfants de 3 à 5 ans, vous avez développé des qualités relationnelles et êtes soucieux de proposer des animations de qualité dans le respect des rythmes de l'enfant et en réponse à ses besoins. Vous êtes sensible aux questions sociales et attentifs aux situations particulières. Vous avez le sens du travail en équipe, de l'observation, de l'écoute et un esprit d'initiative. Vous êtes rigoureux et maîtrisez les règles de sécurité nécessaires en ALSH. Vous êtes dynamique, fédérateur et en capacité d'encadrer une équipe d'animateurs.

**Documents à envoyer :** CV et Lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [contact@homedesflandres.fr](mailto:contact@homedesflandres.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** HOME DES FLANDRES

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** PA ARTIPARC 60 chaussée  
Albert Einstein 59200 - TOURCOING

**Téléphone :** 0320247578

**Référence de l'offre :**

---

## Assistant social

*Assistant de service social / coordinateur d'appui - Berck*

*Publié le 17 septembre 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le G.C.S.M.S. Réseau TC-AVC 59/62, qui a pour objet l'amélioration, l'harmonisation et la structuration de la prise en charge médicale et sociale des patients porteurs d'une cérébrolésion acquise, enfants et adultes, et de leur entourage, dans l'ensemble de la région Hauts-de-France recherche pour remplacement d'un congé maternité du 16/08/19 au 05/12/19 :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL COORDINATEUR D'APPUI H/F CC 51

Poste basé à Berck – Secteur d'intervention sur le Littoral. Sous l'autorité du cadre administratif coordinateur et de l'administrateur, en relation étroite avec le médecin coordinateur, vous participerez à l'évaluation globale, l'orientation et le suivi des personnes en situation de handicap complexe incluses dans le Réseau TC-AVC 59/62 et leur entourage. Dans ce cadre vous aurez pour missions

principales : De participer aux consultations de suivi pluridisciplinaires dédiées. De participer à la coordination et à la cohérence du suivi au long cours de la personne cérébro-lésée, notamment par des contacts réguliers avec les partenaires et l'entourage de la personne. D'identifier les ressources locales et sensibiliser les acteurs de terrain à la cérébrolésion. Vous êtes titulaire du diplôme d'état d'assistant de service social et d'une expérience significative dans l'accompagnement de personne en situation de handicap. Une bonne connaissance du champ sanitaire de la cérébrolésion serait un plus. Vous êtes autonome, dynamique et avez le sens du travail en équipe. Vous avez également de bonne capacité d'analyse et d'adaptation. Vous êtes titulaire du permis B et disposez d'un véhicule. Des déplacements quotidiens sur tout le Littoral sont à prévoir. Poste en CDD à temps partiel (0.50 ETP) – coefficient 479.

Envoyer CV et Lettre de motivation à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme LOUIS Marianne Coordinatrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [coordination@reseautcavc5962.org](mailto:coordination@reseautcavc5962.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Réseau TC AVC 59/62

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** CHRU USN B 6 rue du professeur Laguesse 59037 Lille cedex

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Assistant social - Roubaix*

*Publié le 17 septembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 23/09/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation établissement : Conformément aux valeurs de l'association et au projet d'établissement, la Compagnie de l'Oiseau-Mouche accompagne 41 personnes en situation de handicap mental et/ou psychique dans le cadre de leur vie professionnelle.



**Description du poste :**

Le GAPAS recrute pour l'ESAT-Compagnie de l'Oiseau-Mouche situé à Roubaix :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F CDD à mi-temps CCN des établissements et services pour personnes inadaptées et handicapées du 15/03/1966

Prise de fonction : dès que possible jusqu'au 31 décembre 2019

Missions : Sous l'autorité de la Directrice par intérim, l'assistant-e social-e participera à la gestion de la liste d'attente et des admissions et sorties de l'ESAT. Il ou elle sera personne ressource auprès de l'équipe pluridisciplinaire, s'inscrira dans le réseau de partenaires autour de la personne. Il ou elle assurera également une veille réglementaire sur le droit des personnes et les dispositifs. De par la singularité du projet d'établissement, il ou elle est en lien avec l'ensemble des salariés permanents de la compagnie, les artistes et les éducateurs du foyer de l'Oiseau Mouche. Profil : Diplôme d'état d'assistant-e social-e. Bonne connaissance de la personne en situation de handicap mental et psychique et du cadre administratif et législatif du secteur de l'action sociale. Rigueur dans la gestion et le traitement des dossiers. Connaissance des outils de bureautique. Capable de rendre compte de son travail et d'analyser sa pratique. Volonté de travailler en équipe. Bonne capacité rédactionnelle. Possède une ouverture d'esprit et une curiosité intellectuelle. La connaissance des ESAT serait un plus.

Fiche de poste disponible sur demande : [cclarisse@oiseau-mouche.org](mailto:cclarisse@oiseau-mouche.org)

**Documents à envoyer :** Lettre de motivation + CV

**Candidature à envoyer à :** Nathalie BAUDUIN, Directrice par intérim

**Nom de la personne à contacter :** Chrystel CLARISSE

**Mail de la personne à contacter :** [cclarisse@oiseau-mouche.org](mailto:cclarisse@oiseau-mouche.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESAT COMPAGNIE DE L'OISEAU MOUCHE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 138 Grande Rue 59100 ROUBAIX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** NB/CC

---

*Assistant de Service Social - Hazebrouck*

*Publié le 10 septembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux,

Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le dispositif IEJ (Initiatives pour l'Emploi des Jeunes) est un dispositif d'aide à la construction de parcours professionnels pour les jeunes de 16 à 29 ans avec une déficience intellectuelle, sans emploi, ni formation et/ou en décrochage scolaire.

**Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Dispositif IEJ (Initiatives pour l'Emploi des Jeunes) :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F CDD 6 mois 0,50 ETP - Poste à pourvoir pour le Mois de septembre 2019 - Application de la Convention Collective 66

Missions : Sous la responsabilité de la Direction, vous serez amené à effectuer les missions suivantes au sein d'une équipe pluridisciplinaire : Travailler le repérage des décrocheurs scolaires. Assurer le suivi des demandes d'admissions. Assurer le suivi du dossier administratif de la personne accompagnée (dossiers MDPH ). Aider à formuler, prendre en compte et analyser la demande de la personne. Travailler l'information et l'accès aux droits des personnes en lien avec l'équipe pluridisciplinaire. Travailler les collaborations et complémentarités avec les partenaires intervenant dans la concrétisation du projet professionnel de la personne accompagnée. Compétences : Capacités rédactionnelles : écrits professionnels, outils de transmission. Maîtrise de l'outil informatique. Sens des responsabilités, adaptabilité et esprit d'initiative seront appréciés. Vous savez travailler en équipe et en réseau, dans un esprit de coordination, en ouverture sur le territoire. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé. Vous savez accompagner, analyser et réajuster les projets avec les personnes accompagnées. Profil : Formation de niveau 3 requise : assistant de service social, Educateur Spécialisé. Expérience appréciée dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap mental. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [slai@papillonsblancshazebrouck.org](mailto:slai@papillonsblancshazebrouck.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Service de Milieu Ouvert

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 7 rue du Fer à Cheval - 59190 Hazebrouck.

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Assistant de service social - Liévin*

*Publié le 03 septembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 16/09/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Dispositif ITEP de Liévin géré par l'association la vie active. Structure accueillant 85 enfants/adolescents présentant des difficultés psychologiques graves entraînant des troubles du comportement.

**Description du poste :**

Recherche :

ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL (H/F) 1 ETP

Missions : apporte son expertise sociale, tant dans l'évaluation des situations que dans l'accompagnement des personnes, intervient auprès de la personne en situation de handicap et de ses proches aidants pour améliorer ses conditions de vie sur le plan social, familial, économique... Initie, promeut, pilote des actions dans une dynamique partenariale en favorisant l'implication de la personne et de son entourage. Assure le lien entre le DITEP, les familles, les partenaires sociaux. Profil : Diplôme d'état d'assistant de service social. Connaissance du handicap. Rigueur, sens de l'écoute et du travail en équipe. Bonne capacité rédactionnelle et relationnelle. Adaptabilité, autonomie, sens de l'organisation et capacité de prise de distance.

**Documents à envoyer :** Lettre de motivation + CV

**Candidature à envoyer à :** Madame ARMELLE DANVIN

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** iteplievin@vieactive.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** DITEP LA VIE ACTIVE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 203 Rue Emile Zola BP 10188  
62804 LIEVIN CEDEX

**Téléphone :** 03.21.45.98.45.

**Référence de l'offre :**

---

## **Chef de service**

*Cadre socio éducatif - Marcq en Baroeul*

*Publié le 17 septembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de

20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (service d'accueil de garçons de 13 à 16 ans) :

**UN CADRE SOCIO EDUCATIF H/F**

A compter du : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Direction/Encadrement. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe de direction de l'établissement, le cadre socio-éducatif, sous l'autorité de la directrice, aura notamment pour missions de : Encadrer et animer une équipe pluridisciplinaire accueillant en hébergement collectif des garçons âgés de 13 à 16 ans confiés dans le cadre de décisions administratives ou judiciaires. Garantir l'élaboration et la mise en oeuvre des projets personnalisés. Développer le travail avec les familles, les partenaires et animer le réseau local. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation de niveau 2 ou 3 dans le secteur social ou médico-social et aura de bonnes connaissances en protection de l'enfance. Des capacités d'organisation et de management d'équipe sont attendues, ainsi qu'une bonne connaissance du secteur Protection de l'Enfance. Lieu de travail : Marcq en Baroeul. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à [recrutement@sprene.fr](mailto:recrutement@sprene.fr) sous la référence 38CSE

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : Marcq en Baroeul**

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service - Watrelos*

*Publié le 10 septembre 2019*

**Temps de travail : Temps plein**

**Type de contrat : CDI**

**Poste à pourvoir le : 01/10/2019**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le dispositif FaciITED est un dispositif d'accompagnement pour personnes avec autisme, de la petite enfance à l'âge adulte. Il regroupe un IME sur Roubaix (35 enfants), un SESSAD UEM sur Lille (47 jeunes accompagnés), un FAM sur Watrelos (20 adultes en hébergement permanent, 2 adultes en accueil temporaire et 10 adultes en accueil de jour). 93 ETP au global ; 114 jeunes et familles accompagnés ; 4 sites d'intervention. Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique selon un projet d'établissement s'inscrivant dans le

cadre du projet associatif de l'ASRL.

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

1 ETP CHEF DE SERVICE H/F en CDI - Dispositif FaciliTED Poste à pourvoir à compter du 1er octobre 2019

Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur, le/la chef de service encadre et anime une équipe pluridisciplinaire (environ 30 ETP) de manière à coordonner et à garantir la pertinence et la cohérence des interventions auprès des adultes accueillis et de leurs familles. Le CDS mobilise toutes les ressources nécessaires contribuant à la mise en œuvre des projets individualisés. Il veille aux bonnes conditions d'organisation et de fonctionnement du service qu'il contribue à faire évoluer et au respect des normes et conditions de sécurité des personnes accueillies et des professionnels sous sa responsabilité. Le/la CDS assurera plus particulièrement les missions suivantes : Conduite du projet de service - participer à l'animation du partenariat : Membre de l'équipe de Direction, le CDS participe activement à l'élaboration et à l'actualisation du Projet de Service et sa mise en œuvre. Il garantit la construction et la mise en œuvre des Projets Individualisés en lien avec les professionnels, les familles et les partenaires. Il assure le suivi et l'adaptation des prestations aux besoins des adultes accueillies en mobilisant les ressources internes ou externes nécessaires. Dans une réflexion globale SESSAD UEM – IME – FAM, il soutient la dynamique institutionnelle en faveur des personnes avec autisme et leurs familles et favorise, accompagne l'émergence des projets visant à améliorer l'offre de services et les réponses apportées sur le territoire de la MEL. Il représente le service dans le cadre des relations partenariales et favorise l'ouverture de l'établissement. Animation d'équipe et gestion des ressources humaines : Animer la vie d'Equipe au sein du service : Préparer, planifier et animer les réunions du service. Organiser les interventions, coordonner les intervenants. Favoriser la cohésion d'équipe (prévenir et gérer les conflits). Organiser l'accueil et le suivi des stagiaires. Organiser, gérer et contrôler les plannings de travail et assurer la continuité de l'intervention. Développer, gérer et évaluer les compétences individuelles et collectives : Identifier les besoins de formation et dynamiser la formation continue des salariés. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan de formation en lien avec la Direction. Définir les fonctions et activités de chacun et adapter les besoins en ressources humaines en lien avec les IDE / la direction. Participer au recrutement des personnels. Accueillir et former les nouveaux embauchés. Effectuer les entretiens professionnels des personnels sous sa responsabilité hiérarchique. Gestion administrative et budgétaire : Faire respecter le règlement intérieur et les règles d'hygiène et de sécurité. Participer à la réflexion sur l'élaboration et le suivi du budget prévisionnel du service Engager les dépenses de fonctionnement en lien avec les services administratifs et comptables. Participer à l'élaboration du rapport d'activité annuel et à la complétude des indicateurs Préparer les variables de paye. Communication interne et externe : Favoriser et développer la communication interne avec l'ensemble des professionnels et services du dispositif autisme. Garantir la circulation des informations (ascendante et descendante). Votre profil : De formation (CAFERUIS, diplôme de niveau 2 ou inscrit au RNPC), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une expérience d'animation et de gestion (équipe – projets) dans le secteur médico-social et de connaissance de l'accompagnement des personnes avec autisme et/ou de

l'accompagnement en foyer d'adultes en situation de handicap. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute, du dialogue et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des enfants et adultes avec autisme. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique de l'association et du dispositif FaciliTED. Le poste est à pourvoir à compter du 1er octobre 2019. Les conditions : CDI, à temps plein cadre soumis à horaires + astreintes, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 2 niveau 2), complémentaire santé obligatoire, véhicule de service possible pour les déplacements

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 20 septembre 2019 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** pcauvet@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM FaciliTED

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 103 rue François Mériaux –  
59150 Wattrelos

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Responsable de service - Douai*

*Publié le 03 septembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social située à Douai, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat, son Service d'Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans) et son Service d'accueil de 24 Mineurs Non Accompagnés en Semi collectifs et en diffus

**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICE H/F – CDI temps complet

Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous

sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur et en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet de l'établissement, et assurez la responsabilité du fonctionnement du quotidien, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens. Vous participez à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. En coordination avec la direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d'amélioration continue de la qualité, êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité et garantissez le bon usage des outils de gestion du temps de travail. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Votre profil : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise. Vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Poste à pourvoir pour septembre 2019 – CDI temps plein – rémunération selon la grille CCN du 15 mars 1966.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à Monsieur Le Directeur Général de :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [directiongenerale@tempsdevie.fr](mailto:directiongenerale@tempsdevie.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association TEMPS DE VIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Cadre socio éducatif - Berck*

*Publié le 29 août 2019*

**Secteur(s) :**

- Autres

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat : CDI****Poste à pourvoir le : 01/10/2019****Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Dispositif ITEP L'ESCALE, d'une capacité de 61 places, accueille en semi-internat pour 10 places avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours, en internat de semaine pour 27 places et en SESSAD pour 24 places (Berck, Boulogne sur mer et Calais) des enfants et/ou adolescents de 03 à 14 ans présentant des troubles du comportement, de la personnalité.

**Description du poste :**

Recherche :

CADRE SOCIO EDUCATIF H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de Direction et dans le cadre des orientations du projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : planifier l'organisation du temps de travail sur les services et en vérifier la réalisation, préparer et veiller à l'organisation des services, des activités éducatives et des sorties extérieures, etc, préparer et organiser des réunions (d'équipes, de projets éducatifs, etc...), rédiger les écrits professionnels et les documents en lien avec ces missions, écouter et porter attention aux usagers, veiller à la cohérence et au respect du projet personnalisé de l'enfant/adolescent dans sa globalité, coordonner la gestion des dossiers et des classeurs de vie des usagers en référence au cadre légal et aux règles institutionnelles, veiller à leur bien-être, leur sécurité et prévenir les risques.

**Documents à envoyer :** lettre de motivation, cv, diplômes**Candidature à envoyer à :** BRIDOU Ludovic**Nom de la personne à contacter :** BRIDOU Ludovic**Mail de la personne à contacter :** ludovic.bridou@cazinperrochaud.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** DEPARTEMENT ENFANTS de l'ASSOCIATION CAZIN PERROCHAUD**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER**Téléphone :** 03.21.89.44.70**Référence de l'offre :**

---

**Directeur - Directeur Adjoint***Directeur adjoint - Wormhout**Publié le 17 septembre 2019***Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps plein



**Type de contrat : CDI****Poste à pourvoir le : 01/10/2019****Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT (H/F) de la MECS LITTORAL en CDI temps plein (CCN 66 ; poste cadre classe 1 niveau 1) Maison d'Enfants à Caractère Social accueillant des jeunes ayant des difficultés sociales.

Missions : Sous l'autorité du Directeur de la MECS LITTORAL, vous serez chargé(e) de la gestion, de l'organisation et du management des ressources de la Plateforme de Wormhout. Assurant la coordination et l'animation des équipes, vous serez chargé(e) de placer les jeunes accueillis au centre des actions, et de faire la promotion de la qualité de l'accompagnement. Vous devrez veiller à la réalisation et la mise en place des projets personnalisés ainsi qu'à la mise en œuvre du projet d'établissement et des plans d'amélioration de la qualité. Vous serez force de propositions. Vous assurerez une mission de représentation auprès des partenaires locaux et des familles. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire au minimum d'un Diplôme d'Etat de niveau II en management médico-social, vous justifiez d'une première expérience sur ce type de fonction ou d'une expérience d'au moins 5 ans dans des fonctions de chef de service éducatif, dans le domaine de l'enfance. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Permis de conduire obligatoire.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation**Candidature à envoyer à :** M. Daniel FOUILLOUSE**Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - DIRECTION  
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX**Téléphone :****Référence de l'offre :** 70 DIR 307 B

---

*Directeur multi sites - Maubeuge**Publié le 17 septembre 2019***Secteur(s) :**

- Personnes âgées

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat : CDI****Poste à pourvoir le : 01/12/2019****Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR MULTI-SITES (H/F) en CDI temps plein (CCU - poste cadre C) pour son Dispositif "Personnes Agées du Hainaut-Cambrésis", composé de : 1 EHPAD (Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes et personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer) à MAUBEUGE 2 SSIAD (Services de Soins Infirmiers à Domicile) basés à LOUVROIL et MAUBEUGE 2 Résidences Services, à BACHANT et ROUSIES. Missions : Rattaché(e) à la Direction du Territoire Hainaut-Cambrésis, votre mission est de prendre en charge la direction globale et opérationnelle d'un EHPAD, de 2 SSIAD et de 2 Résidences Services. Dans le respect des orientations générales associatives, vous serez garant de la mise en place des projets institutionnels. Vous serez garant de la qualité des relations avec les personnes âgées accompagnées et leur famille, et de la qualité des prestations assurées. Vous aurez la responsabilité globale de la gestion, de l'organisation et du management des ressources humaines et matérielles des 5 structures. Vous assurerez une mission de représentation de l'Association et serez en relation étroite avec les partenaires locaux. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau I du secteur médico-social, vous disposez d'une expérience de plus de 5 ans dans des fonctions similaires. Vous avez une bonne connaissance du public accueilli en EHPAD et en Résidence Services. Vos qualités managériales et de développement de projet seront vos principaux atouts. Postes nécessitant des astreintes. Permis de conduire obligatoire.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation.**Candidature à envoyer à :** M. Daniel FOUILLOUSE**Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - DIRECTION GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX**Téléphone :****Référence de l'offre :** 90 DIR 325

---

*Directeur de pôle - Calais**Publié le 17 septembre 2019***Temps de travail :** Temps plein**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le : 01/10/2019****Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

L'Association MAHRA – Le Toit, pour son Pôle Accueil Hébergement situé sur l'Arrondissement de Calais, recherche :

UN DIRECTEUR DE PÔLE H ou F - CDI Temps Plein

Rémunération sur la base des Accords Collectifs SYNEAS SOP CHRS. Cadre intégré à l'Equipe de Direction, de Niveau 1, il/elle exercera ses fonctions sur les différents dispositifs présents et à venir du pôle accueil hébergement du calaisis. Ce pôle est constitué : D'un SIAO, Samu social, Accueil de jour, accueil d'urgence, un CHRS, un centre d'accueil d'urgence, de stabilisation et de 10 lits Haltes soins Santé. Missions : Par délégation du Directeur Général, vous participez à l'actualisation et la diversification des projets d'établissements et mettez en œuvre les projets de services. Vous assurez les suivis des budgets qui vous sont alloués et en contrôlez les dépenses. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau. Vous participez aux astreintes. Vous animez et encadrez des équipes pluridisciplinaires. Vous serez l'interlocuteur des différentes instances : DDCS, ARS, Conseil départemental... Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une expérience en CHRS serait la bienvenue. Une connaissance du champ de l'exclusion, une expérience de conduite de projets et d'encadrement, une capacité d'adaptation seront appréciés. Poste à pourvoir à compter du 1er octobre 2019.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser avant le 27 septembre 2019 à :

**Documents à envoyer :****Candidature à envoyer à :** Monsieur le Président**Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure :** MAHRA - Le Toit**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 9, route de Wisques à 62219  
LONGUENESSE**Téléphone :****Référence de l'offre :**

---

*Directeur d'Etablissement - Cambrai**Publié le 03 septembre 2019***Secteur(s) :**

- Autres
- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le : 01/11/2019****Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Association du secteur de l'économie sociale et solidaire (ESS), l'ALEFPA est reconnue d'utilité publique depuis 1973. Notre action est d'accompagner, éduquer, former et soigner des jeunes et des adultes en difficulté sociale, en situation de handicap ou connaissant des problèmes de santé. Nous nous appuyons pour cela sur un réseau de proximité constitué d'établissements, de services, de lieux d'accueil et d'équipes de professionnels.

**Description du poste :**

L'ALEFPA recrute :

UN DIRECTEUR H/F pour le DITEP et le CMPP Jacques PAULY, situés à Cambrai (Dépt. 59). Rattaché(e) au Directeur de Territoire, votre mission est de gérer le Dispositif ITEP et le CMPP J PAULY. Au sein du DITEP, avec vos équipes, vous accueillez 37 enfants et adolescents présentant des troubles du comportement en internat, semi-internat et SESSAD. Au sein du CMPP, votre mission est, avec le Médecin Directeur, d'assurer la prévention et le soin d'enfants et d'adolescents ayant des troubles et des pathologies variées (consultations ambulatoires / 1000 actes à terme). Vous mettez en oeuvre les orientations définies par la Direction Générale et la Direction de Territoire, et dans le respect des projets associatifs et de territoire, vous avez la responsabilité de la déclinaison des actions et des orientations au sein de vos établissements. Vous gérez les aspects administratifs, financiers et les RH, avec le soutien des fonctions supports. Vous êtes le(la) garant(e) des bonnes pratiques éducatives, techniques, administratives et financières. Vous définissez le projet d'établissement avec vos équipes et le mettez en oeuvre en fonction des demandes des autorités de tarification. Par votre animation d'équipe bienveillante, votre approche opérationnelle et votre management participatif, vous développez la cohésion d'équipe autour de projets communs dans des environnements parfois complexes. Profil recherché : Diplôme niveau 1 CAFDES ou équivalent (DESS/ MASTER 2 ...). Vous avez une expérience réussie d'encadrement de 5 ans de management d'équipes pluridisciplinaires, de gestion de projets et une bonne connaissance du secteur médico-social. Leadership, ouverture, diplomatie, disponibilité, goût pour le travail d'équipe et sens des responsabilités sont les principales aptitudes pour réussir dans cette fonction. Rémunération selon CCN 66.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Mme La Directrice des Ressources Humaines

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@alefpa.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ALEFPA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 199-201 rue Colbert, CS 60030, 59043 LILLE Cedex

**Téléphone :** 0328380940

**Référence de l'offre :** R-191/2019

---

## **Directeur d'Etablissement - Attiches**

*Publié le 27 août 2019*

### **Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 02/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'association AUTISME ET FAMILLES recherche pour le FAM L'Orée de la Forêt à Attiches :

UN DIRECTEUR H/F

Rattaché directement au Directeur général, et membre d'une équipe de direction associative, vous avez en charge l'animation et la gestion du Foyer d'Accueil Médicalisé. De Niveau 1 ou 2, vous connaissez l'autisme et les Troubles Envahissant du Développement. Vous êtes garant du projet d'établissements et des projets individualisés, dans le respect des valeurs associatives que vous partagez. Vous êtes attentif au bien-être des personnes accueillies et du personnel de l'établissement. Vous avez une expérience de direction et faites preuve de qualités managériales et de gestion. Au-delà des compétences professionnelles, nous serons attentifs à votre capacité à faire partager et vivre un projet, à animer et mobiliser une équipe en faisant preuve d'une autorité bienveillante dans la conduite et le pilotage de l'établissement. Rémunération selon CCN 66. Poste à pourvoir pour le 2 janvier 2020.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AUTISME ET FAMILLES

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4, rue Jules Ferry BP 10133  
62211 CARVIN Cedex

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Divers**

*Agent technique de maintenance - Grenay*

*Publié le 17 septembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Apei de Lens et environs (800 personnes en situation de handicap intellectuel, 13 établissements et services, 370 salariés) recrute pour son Pôle Habitat et Vie Sociale :

**UN AGENT TECHNIQUE DE MAINTENANCE H/F CDI – Temps plein**

**Mission :** Sous la responsabilité du directeur, il réalise les travaux courants d'entretien, de dépannage, de réfection des locaux/bâtiments/outillages/matériels, afin d'assurer la maintenance préventive et curative de ceux-ci. Il participe également à garantir la sécurité des locaux du foyer. Il assure l'entretien des véhicules (suivi, vérification des points de sécurité, entretien et lavage des véhicules, relation avec le garage). Dans le cadre des suivis de chantiers, il coordonne des interventions avec d'autres corps de métier. **Profil :** Le candidat a des connaissances de base en plomberie, électricité du bâtiment, sanitaire et chauffage, plâtrerie, menuiserie, serrurerie, peinture. Il connaît et applique les consignes de sécurité, la réglementation des établissements recevant du public (ERP), les normes techniques de mise en œuvre des matériaux Habilitation électrique. Titulaire d'un diplôme de niveau IV. Expérience dans les domaines de la maintenance des bâtiments. Permis B obligatoire. Diplôme d'agent de service de sécurité incendie et d'assistance à personnes. SSIAP 1 (le SSIAP2 serait un plus). Compétences en informatique indispensables.

Contact: Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme Nadine LANCEL Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [secretariat.phvs@apei-lens.org](mailto:secretariat.phvs@apei-lens.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Habitat et Vie Sociale

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 34 Bis rue Napoléon Lebacq  
62160 GRENAY

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Surveillant de nuit - Aire sur la Lys*

*Publié le 17 septembre 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour le Centre Educatif Renforcé de l'établissement SPReNe Flandre :

**UN(E) SURVEILLANT(E) DE NUIT H/F en CDI**

A compter du : Poste à pourvoir en octobre 2019. Type de contrat : CDI à temps partiel. Secteur :

Protection de l'enfance. Fonction : Surveillant de Nuit. Poste. Description de la mission : Membre de

l'équipe pluridisciplinaire, le/la surveillant(e) de nuit est chargé(e) de la sécurité, la surveillance et le bien-être des enfants accueillis en leur apportant une présence sécurisante. Il/elle contribue à la continuité de la prise en charge pendant la nuit. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une expérience dans le secteur social idéalement auprès d'enfants accueillis en hébergement. Capacités d'écoute et de dialogue attendues. Lieu de travail : Centre Educatif Renforcé d'Aire sur la Lys. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à [recrutement@sprene.fr](mailto:recrutement@sprene.fr) sous la référence 55SN.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Centre Educatif Renforcé

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Aire sur la Lys

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Assistant juridique - Boulogne sur Mer*

*Publié le 28 mai 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association Tutélaire du Pas de Calais recrute pour son antenne de Boulogne sur Mer :

UN ASSISTANT JURIDIQUE H/F - CDI - temps partiel (24h/sem) - CCN 66 -

Missions : Dans le cadre des instructions données par la Direction Générale, et par l'encadrement local, l'Assistant(e) Juridique assure un conseil juridique auprès de l'équipe et traite les contentieux des personnes ou familles suivies par l'antenne, placées sous mesure de protection par un magistrat (Juge des Tutelles). Profil : Diplôme : JURISTE. CNC MJPM souhaité. Bonnes connaissances du secteur social et médico-social, de la législation en vigueur et de la réforme applicable au secteur. Maîtrise des différentes juridictions et procédures, et connaissance de l'actualité juridique. Permis de conduire exigé, déplacements ponctuels sur le département.

Envoyer lettre de motivation manuscrite, CV et diplômes à [recrutement@atpc.asso.fr](mailto:recrutement@atpc.asso.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [recrutement@atpc.asso.fr](mailto:recrutement@atpc.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Tutélaire du Pas de Calais

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Boulogne sur Mer

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Surveillant de nuit - Isbergues*

*Publié le 10 septembre 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

URGENT. Association recherche pour son Centre Educatif Renforcé à Isbergues (62330) :

UN SURVEILLANT DE NUIT QUALIFIE H/F en CDI à Mi-Temps

Sous l'autorité hiérarchique du chef de service mais sous la responsabilité du cadre d'astreinte, vous êtes chargé(e) de la surveillance la nuit au sein du CER, et assurez la sécurité des jeunes et la sûreté des locaux. Vous êtes attentif aux mineurs présents dans les locaux du CER afin de leur apporter une écoute ou de les accompagner éventuellement dans leurs difficultés liées au sommeil, en effectuant une ronde toutes les heures pour vous assurer de leur présence et de leur santé. Partie intégrante de l'équipe pluridisciplinaire, vous participez à des réunions mensuelles entre surveillants de nuit et faites part de vos observations concernant les jeunes au chef de service qui en fait part à vos collègues. Vous relatez dans le cahier de liaison tout évènement survenu durant la nuit. Vous pouvez être amené(e) à finaliser de manière occasionnelle des tâches de différentes natures, telles que ménagères qui n'ont pu être réalisées au cours de la journée. Vous suivez les instructions de votre supérieur hiérarchique et l'informez de toute problématique relative à la sécurité des personnes dès lors que vous avez constaté qu'elle était ou pouvait être engagée. Vous complétez les documents administratifs mis à votre disposition en lien direct avec votre mission de surveillant de nuit (note d'incident, déclaration ou levée de fugue). Vous contribuez à tout travail de nature associative engagé par la direction générale ou le Pôle Justice qui vise l'amélioration des pratiques et de la qualité de la prestation. Vous procédez aux vérifications incendie (extincteurs, évacuations, désenfumage, système sécurité incendie). Vous effectuez un relevé des températures sur les réfrigérateurs et congélateurs en cuisine à minuit et à 5H00. Vous respectez impérativement le secret professionnel. Vous renseignez à chaque fin de service, le cahier de liaison.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) « indiquer la référence de l'annonce 2019875 » par mail : M. Moussa BACHIRI, Directeur du Pôle Justice : [m.bachiri@abcd.asso.fr](mailto:m.bachiri@abcd.asso.fr) M BOUSIKHAN Mimoun, Chef de Service au CER : [m.bousikhan@abcd.asso.fr](mailto:m.bousikhan@abcd.asso.fr) et [CER.isbergues@abcd.asso.fr](mailto:CER.isbergues@abcd.asso.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**



**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Centre Educatif Renforcé

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Isbergues

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Maître de maison - Saint Venant*

*Publié le 10 septembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Association recherche pour son Centre Educatif Fermé situé à Saint-Venant (62350) :

MAITRE DE MAISON H/F En CDI à temps plein Poste à pourvoir rapidement

Mission : En charge du lieu de résidence des jeunes et responsable de la qualité du cadre de vie, entre intendance et animation, il ou elle veille à un séjour sécurisé et sécurisant pour les mineurs accueillis.

Fonctions : Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous assurez les conditions matérielles de l'accueil des jeunes (de la préparation de son logement à la disposition de produits de toilettes et nécessaires de bain) et assurez l'hygiène et la sécurité des locaux confiés. Vous êtes tenue de signaler aux chefs de service d'éventuels dégâts matériels dans le CEF, Sous l'autorité du chef de service et dans le respect des lignes budgétaires qui vous sont allouées, vous assurez les commandes nécessaires auprès des fournisseurs, Vous avez en charge la gestion du linge des adolescents. Si nécessaire vous pouvez être amenée à aider un jeune à ranger et à nettoyer son logement, Garante de la propreté des lieux, vous organisez et participez au nettoyage des espaces collectifs tels que les sanitaires, les couloirs, les escaliers, le logement des jeunes accueillis, etc..., Vous participez aux réunions d'équipes et par là même à la résolution des problèmes du quotidien par un accompagnement aux tâches de la vie de tous les jours, Vous contribuez à tout travail de nature associative engagé par le siège de l'association ou le Pôle Justice qui vise l'amélioration des pratiques et de la qualité des prestations, Vous participez à toutes les réunions en rapport avec votre fonction aussi bien au niveau de votre service qu'au niveau institutionnel, Dans le cadre d'un apprentissage vous pouvez être amenée à prendre en charge un jeune à l'extérieur du CEF lors des achats (produits d'entretien, produits hygiéniques...), Vous respectez impérativement le secret professionnel, Exceptionnellement, vous pouvez être amenée à remplacer les éducateurs techniques en cuisine, en cas d'absences de ces derniers, en ce qui est de la préparation des repas.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) « indiquer la référence de l'annonce 2019874 » à l'attention de M. BACHIRI, Directeur du Pôle Justice, par mail : [m.bachiri@abcd.asso.fr](mailto:m.bachiri@abcd.asso.fr) et [CEF.Saint-Venant@abcd.asso.fr](mailto:CEF.Saint-Venant@abcd.asso.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Centre éducatif fermé

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Saint Venant

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Coordinateur logement - Artois*

*Publié le 27 août 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Département du Pas de Calais a été retenu dans le cadre d'un Appel à Manifestation d'Intérêt pour mettre en place les principes du Logement d'Abord de manière accélérée. Cette expérimentation est co-pilotée avec la Communauté d'Agglomération Béthune-Bruay, Artois Lys Romane (CABBALR), la communauté d'agglomération de Lens Liévin (CALL) et la communauté d'agglomération d'Hénin Carvin (CAHC). Elle porte sur ces 3 territoires. En s'appuyant sur les dynamiques locales, la démarche doit tendre à répondre aux enjeux suivants : Contribuer à la gouvernance d'une politique globale du logement en lien avec la conférence intercommunale du logement. Fédérer tous les acteurs concernés (du logement, de l'hébergement, de l'action sociale, de l'insertion professionnelle et de la santé ...). Simplifier les circuits d'orientation et de décisions et améliorer la lisibilité des dispositifs pour les ménages et les professionnels. Apporter aux bailleurs la sécurisation indispensable à leur engagement actif dans la démarche par la mise en place d'une plateforme d'accompagnement pluridisciplinaire et adapté aux besoins des personnes. Permettre la participation des personnes concernées dans la mise en œuvre des dispositifs ; Améliorer la connaissance des besoins par le croisement et le partage des observations environnementales.

**Description du poste :**

Recherche :

COORDINATEUR logement d'Abord Territoire de l'ARTOIS H/F

Description du poste : Le coordinateur de la plateforme est rattaché hiérarchiquement à l'Association Habitat Insertion. Son périmètre d'intervention est celui du territoire de l'arrondissement de Béthune. Il se coordonne et intervient en lien étroit avec les services du Département. Il contribue à développer les outils et dispositifs repris dans la réponse à l'AMI. Il pilote ou participe aux groupes de travail et instances mis en œuvre dans le cadre du Logement d'abord. Il est également amené à travailler avec le coordinateur du territoire de Lens Hénin. Il inscrit sa démarche dans le cadre des orientations définies par la conférence intercommunale du logement et notamment de la convention intercommunale

d'attribution (CIA) qui vise à proposer un logement abordable pour les ménages les plus défavorisés dans une logique de mixité sociale. Il contribue à l'impulsion de la dynamique de changement de pratiques de l'ensemble des acteurs du champ du logement et de l'hébergement. Il assure l'interface entre les acteurs de l'hébergement, de l'accompagnement et du logement. Missions : Mettre en place et piloter la plateforme d'accompagnement « Logement d'abord » (PALA). La plateforme d'accompagnement a pour objectif de favoriser l'accès rapide, simplifié, et étayé au logement, ainsi que le maintien dans le logement. Chaque situation est étudiée de manière individualisée. A cette fin, la plateforme rassemble l'ensemble des interlocuteurs utiles à son parcours. Le principe fondamental reste néanmoins la place centrale de l'intéressé lui-même, ainsi que le respect de ses choix. En fonction de la situation, les « orientations-logement » s'appuient tantôt sur les dispositifs de droit commun existants, tantôt sur des dispositifs spécifiques mis en place à l'occasion de l'AMI (expérimentations). Tout référent social peut saisir la plateforme. Le coordinateur représente la plateforme. Il est le garant : De l'adhésion et de la participation active de la personne à l'élaboration de propositions personnalisées. De l'implication de l'ensemble des partenaires compétents. De la désignation d'un référent pour chaque situation, ainsi que des échanges avec les autres interlocuteurs du réseau. De l'organisation et du suivi des commissions « Logement d'abord » concernant l'étude individuelle des situations jugées « complexes » vis-à-vis de l'accès au logement ; Du suivi administratif des situations (dans le cadre du reporting auprès de la DIHAL). Il contribue à l'évaluation générale du dispositif (de la mise en place de la plateforme, aux solutions effectives). Il participe aux instances stratégiques locales, départementales, voire nationales. Il impulse et accompagne l'émergence de solutions alternatives. Animer le réseau local « logement d'abord ». Le coordinateur anime le réseau des partenaires et institutions participant à la démarche en lien avec la MDS : DDCS, EPCI, ARS ; mais aussi SIAO, bailleurs sociaux et privés, associations chargées de l'accompagnement social, services médico-sociaux, ... Il est l'interlocuteur privilégié de l'ensemble des acteurs intervenant sur le territoire (tout particulièrement des EPCI) et garant du bon fonctionnement du dispositif. Il informe le réseau des projets innovants tant en matière d'évolution de l'offre de logements que d'accompagnement social. Il recherchera tout particulièrement à mobiliser le parc privé. Il alerte le Département de toute difficulté dans la mise en place du projet ou de son suivi. Le coordinateur est amené à travailler en lien avec la Fédération des Acteurs de la Solidarité dans le cadre de l'Observatoire social mené à l'échelle de la plateforme. Compétences requises : Connaissance du champ du logement, de l'hébergement et de l'insertion. Connaissance du contexte et de l'environnement territorial. Autonomie et esprit d'initiative. Capacité de communication et d'animation partenariale. Aisance relationnelle, aptitude au travail en réseau. Capacité de négociation. Méthode, rigueur, qualités rédactionnelles. Capacité d'analyse et de synthèse. Méthodologie de projet. Profil : Travailleur social expérimenté, chargé de missions, référent de projets/coordinateur, ... Condition : Poste basé à Béthune - CDD 12 mois – temps plein – rémunération selon accord d'entreprise et expérience. Poste à pourvoir pour Septembre 2019. Permis B et véhicule indispensable. Casier Judiciaire vierge.

Date limite de dépôt des candidatures : 5 octobre 2019. Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Habitat et Insertion

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 122 rue d'Argentine, BP 106,  
62702 Bruay Labuissière

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Agent de maintenance - Lomme*

*Publié le 03 septembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 23/09/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter);

**Description du poste :**

Recherche :

AGENT DE MAINTENANCE H/F

Missions : Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 8 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur): 1 Agent de Maintenance (H/F). CCN 66 Poste CDI, 31,5h/semaine. L'agent de maintenance contribue et contrôle la sécurité des personnes et des lieux, maintient les lieux et matériels en bon état de fonctionnement, aménage et rénove les locaux, entretient les espaces extérieurs. Vous assurez la maintenance, la prévention et le dépannage des matériels, outillages, équipements, systèmes Vous posez des cloisons, des revêtements, des protections murales ; réalisez des travaux d'apprêt (nettoyement, égrenage, ponçage) et de peinture ; réalisez des travaux de maçonnerie Suivez la réalisation des travaux, la résolution des problèmes spécifiques; Vous analyser et optimiser les stocks de produits, matériaux, équipements, outillages Vous diagnostiquez et réparez des pannes sur installations (éclairage, chauffage, sanitaire) ; Vous implanter des éléments de sécurité ou de signalisation ; Vous entretenez un espace extérieur : jardins, espaces verts, cours/parking, trottoirs. Vous gérez les déchets, ordures, containers et encombrants. Vous participez à la vie institutionnelle et au projet d'établissement. Appliquer les procédures associatives et celles de l'établissement. Profil

recherché Diplôme : CAP souhaité. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise :  
Connaitre les techniques de bâtiment second œuvre : maçonnerie et plâtrerie, peinture, menuiserie, serrurerie, entretien du système électrique et réglementation électrique, entretien du système de plomberie. Connaitre les protocoles d'entretien et de maintenance. Connaitre et suivre les règles de consigne et de sécurité. Utiliser les équipements de protection et de sécurité collective et individuelle. Adopter les bons gestes et postures travail. Savoir solliciter des entreprises, comparer des devis, organiser des chantiers. Etre force de proposition, être créatif. CAP ou BEP + expérience de second œuvre en bâtiment. Titulaire du permis B. Expérience similaire appréciée. CCN 66. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.90

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à l'intention de Mme la directrice de l'IME Lino Ventura. 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme  
[linoventura@lasauvegardedunord.fr](mailto:linoventura@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** CHAPOT GAELLE

**Nom de la personne à contacter :** CHAPOT GAELLE

**Mail de la personne à contacter :** [gchapot@lasauvegardedunord.fr](mailto:gchapot@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Lino Ventura

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

**Téléphone :** 03 20 57 29 13

**Référence de l'offre :**

---

*Agent de maintenance - Lomme*

*Publié le 27 août 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 02/09/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter)

**Description du poste :**

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne des enfants de 0 à 8 ans (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés, polyhandicap, plurihandicap, handicap moteur) :

1 AGENT DE MAINTENANCE H/F - CCN 66 Poste CDI, 31,5h/semaine

L'agent de maintenance contribue et contrôle la sécurité des personnes et des lieux, maintient les lieux et matériels en bon état de fonctionnement, aménage et rénove les locaux, entretient les espaces extérieurs. Vous assurez la maintenance, la prévention et le dépannage des matériels, outillages, équipements, systèmes. Vous posez des cloisons, des revêtements, des protections murales ; réalisez des travaux d'apprêt (nettoyement, égrenage, ponçage) et de peinture ; réalisez des travaux de maçonnerie. Suivez la réalisation des travaux, la résolution des problèmes spécifiques; Vous analysez et optimisez les stocks de produits, matériaux, équipements, outillages. Vous diagnostiquez et réparez des pannes sur installations (éclairage, chauffage, sanitaire) ; Vous implantez des éléments de sécurité ou de signalisation ; Vous entretenez un espace extérieur : jardins, espaces verts, cours/parking, trottoirs. Vous gérez les déchets, ordures, containers et encombrants. Vous participez à la vie institutionnelle et au projet d'établissement. Appliquez les procédures associatives et celles de l'établissement. Profil recherché. Diplôme : CAP souhaité. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requises : Connaître les techniques de bâtiment second œuvre : maçonnerie et plâtrerie, peinture, menuiserie, serrurerie, entretien du système électrique et réglementation électrique, entretien du système de plomberie. Connaître les protocoles d'entretien et de maintenance. Connaître et suivre les règles de consigne et de sécurité. Utiliser les équipements de protection et de sécurité collective et individuelle. Adopter les bons gestes et postures de travail. Savoir solliciter des entreprises, comparer des devis, organiser des chantiers. Être force de proposition, être créatif. CAP ou BEP + expérience de second œuvre en bâtiment. Titulaire du permis B. Expérience similaire appréciée. CCN 66. Poste à pourvoir le 02/09/2019. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.90

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser jusqu'au 30/07/2019 à l'intention de Mme la directrice de l'IME Lino Ventura, 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme [linoventura@lasauvegardedunord.fr](mailto:linoventura@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** CHAPOT GAELLE

**Nom de la personne à contacter :** CHAPOT GAELLE

**Mail de la personne à contacter :** [gchapot@lasauvegardedunord.fr](mailto:gchapot@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Lino Ventura

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

**Téléphone :** 03 20 57 29 13

**Référence de l'offre :**

---

*Auxiliaire de puériculture - Roubaix*

*Publié le 27 août 2019*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** Autre

**Poste à pourvoir le :** 02/09/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Home des Flandres recrute Pour son multi accueil Halte-garderie Une auxiliaire de puériculture en contrat d'apprentissage.

**Description du poste :**

Recherche :

AUXILIAIRE DE PUERICULTURE H/F

Prendre soin de l'enfant dans ses activités de la vie quotidienne. Observer l'enfant et mesurer les principaux paramètres liés à son état de santé et à son développement. Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de l'enfant et des matériels de soins et ludiques. Recueillir et transmettre des observations par oral et par écrit pour maintenir la continuité des soins et des activités. Accueillir, informer, accompagner l'enfant et sa famille. Réaliser des activités d'éveil, de loisirs et d'éducation. Accueillir et accompagner des collègues et des stagiaires en formation. Participer à la vie institutionnelle.

**Documents à envoyer :** C.V. et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :** HOME DES FLANDRES

**Mail de la personne à contacter :** [contact@homedesflandres.fr](mailto:contact@homedesflandres.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** HOME DES FLANDRES

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** PA ARTIPARC 60, chaussée Albert Einstein 59200 - TOURCOING

**Téléphone :** 0320247578

**Référence de l'offre :**

---

## **Divers administratif**

*Comptable - Marcq en Baroeul*

*Publié le 17 septembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'association FCP recrute :

UN COMPTABLE H/F à temps plein

Type de contrat : CDD jusqu'au 31/08/2020. Niveau étude : Bac +2 - Bac +3. Experience souhaitée :

5 ans. Rémunération: Technicien supérieur CC66 à partir de 1774.91 € bruts. Rattaché au responsable administratif et financier de l'association, vous serez en charge : Sur le plan budgétaire : Du suivi de la situation budgétaire de l'établissement. Du suivi des arbitrages budgétaires. De la préparation du budget prévisionnel des différents secteurs de l'association. De la préparation et de la réalisation des comptes administratifs pour l'élaboration des comptes annuels (transmission au Commissaire aux Comptes des justificatifs demandés). Sur le plan de la trésorerie : Du signalement des besoins en trésorerie, en fonction des dépenses prévues. Des états de rapprochement bancaire. De la gestion des caisses (recevoir le justificatif, enregistrer la dépense en comptabilité, et contrôler la concordance caisse/comptabilité). Sur le plan de la comptabilité générale et analytique : Du contrôle de la ventilation analytique des charges et produits. Du pointage des factures d'achat au regard du bon de commande et du bordereau de livraison. De comptabiliser les factures, les paiements et effectuer le classement. Du suivi des investissements annuels. Du pointage des comptes auxiliaires.. Sur le plan des obligations mensuelles : De la réalisation des déclarations sociales et fiscales obligatoires. (URSSAF, retraite, formation continue, construction, mutuelle, pôle santé travail, etc). Exigences de compétences liées au poste : Connaissance des normes et procédures comptables. Connaissance des obligations sociales et fiscales. Connaissance de la paye. Maîtrise de l'outil informatique (Excel, logiciel comptabilité EIG). Poste à pourvoir dès que possible

Envoi de la candidature par mail : [ntouchi@fcp-asso.org](mailto:ntouchi@fcp-asso.org)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FCP

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Marcq en Baroeul

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Comptable - Hazebrouck*

*Publié le 17 septembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. La particularité de notre association est de travailler en réseau et d'avoir créé un



maillage riche de savoir-faire et de synergies permettant d'offrir le meilleur service aux usagers et aux familles.

**Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute :

UN COMPTABLE (H/F) CDD de 6 mois 1.00 ETP - Poste à pourvoir de suite - Application de la Convention Collective 66

Missions : Sous le contrôle du directeur administratif et financier, vous avez en charge la rédaction de tâches comptables. Vous avez pour missions : La saisie des achats, Le paiement des fournisseurs, La saisie et le contrôle de caisses, La saisie de pointage de paie, La saisie de bon de ventes et toutes autres tâches comptables. Compétences : Organisation, adaptabilité, autonomie, réactivité, rigueur, sens de la confidentialité et dynamisme sont des qualités qui vous sont reconnues. Maîtrise des logiciels Word, Excel. Profil : Formation bac +2 comptabilité minimum, Expérience souhaitée d'au moins 5 ans, Connaissance du secteur médico-social serait un plus. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur PAINCHART

**Mail de la personne à contacter :** epainchart@papillonsblancshazebrouck.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Les papillons Blancs

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 18 rue de la sous-préfecture  
59190 Hazebrouck

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Secrétaire Comptable - Hazebrouck*

*Publié le 17 septembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Sous le contrôle du directeur administratif et financier, vous avez en charge le secrétariat comptable du service comptable et paie.

**Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Siège social :

1 SECRETAIRE COMPTABLE (H/F) CDI 24 h 30 0.70 ETP Poste à pourvoir pour le plus tôt possible Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous contribuez à la rédaction de courriers. Vous assurez la saisie des opérations bancaires et le rapprochement bancaire de l'ensemble des établissements de l'Association. Vous assurez le classement de documents, l'archivage des documents et la gestion des archives. Vous contribuez à l'assemblage de dossiers administratifs. Vous effectuez des saisies comptables (factures d'achats, opérations diverses...). Compétences : Vous savez travailler en autonomie, vous êtes rigoureux, organisé, réactif et dynamique. Vous avez des capacités d'écoute, Vous avez le sens de la confidentialité. Profil : Formation de bac+2 comptabilité minimum, Expérience souhaitée d'au moins 5 ans, Maitrise des logiciels Word, Excel, Publisher... Titulaire du permis B. Connaissance du secteur médico-social serait un plus. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur PAINCHART

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** epainchart@papillonsblancshazebrouck.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Les Papillons Blancs

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 18 rue de la sous préfecture - 59190 Hazebrouck

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Technicien des services logistiques - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 17 septembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

APF France handicap - IEM Christian DABBADIE (59) (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap) recherche :

TECHNICIEN(NE) DES SERVICES LOGISTIQUES H/F - C.D.D temps plein – CCN 51

A pourvoir dès que possible jusqu'au 25/10/2019. Missions : Sous la responsabilité du cadre technique auquel vous rendez compte de votre activité, vous êtes chargé(e) : d'assurer la maintenance préventive et curative de l'établissement, de diagnostiquer les pannes (électricité, eau, chauffage, sanitaires...) et procéder au remplacement des éléments défectueux (petites réparations et dépannages), d'accompagner et suivre les bureaux de contrôle (contrats chaufferie, électricité, adoucisseur), d'accompagner et suivre les travaux sur site (chaufferie, électricité, plomberie), Vous assurez vos missions dans le respect des normes de sécurité en vigueur. Profil recherché : Vous êtes titulaire : du

BTS technicien électricien ou niveau BAC + 2, de l'habilitation électrique (niveau BR), du permis B

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme Valérie WYDAU - Service RH

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APF France handicap - IEM  
Christian DABBADIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 rue de la Liberté – 59650  
VILLENEUVE D'ASCQ

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Secrétaire de direction - Hazebrouck*

*Publié le 10 septembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. L'Entreprise Adaptée SAPHA relève du milieu ordinaire de travail. Elle a pour mission d'accompagner les projets professionnels de Personnes en situation de handicap.

**Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Entreprise Adaptée SAHA :

UNE SECRETAIRE DE DIRECTION H/F - CDD de 1 mois 1,00 ETP - Poste à pourvoir pour le  
Immédiatement - Application de l'accord d'entreprise

Missions : Vous assurez la tenue du standard et la fonction d'accueil. Vous assurez les fonctions de secrétariat général (traitement du courrier, compte-rendu..). Vous assurez le recueil des éléments comptables pour la facturation et transmission au siège de notre association. Vous assurez la gestion administrative du personnel (Tenue du registre du personnel, suivi des variables de paie, planning, arrêts de travail, déclaration d'AT...). Vous rendez compte à votre responsable et/ou au directeur de la structure. Compétences : Vous faites preuve de compétences techniques et organisationnelles et savez travailler en autonomie. Vous êtes discret (e) avec une capacité relationnelle importante et un bon sens de l'écoute. Vous avez une bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel, Access) et de l'écrit. Profil : Idéalement de Formation BTS secrétariat ou comptabilité ou expérience minimum de 5 ans en

entreprise. La pratique de logiciels de gestion est un plus. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** cmaes@papillonsblancshazebrouck.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Entreprise Adapté Le SAPHA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 37 rue de Vieux Berquin - 59190 Hazebrouck

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

---

**Tarifs Offres d'emploi :**

*Etablissements contribuant au CREAI : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €*

**Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :**

*Etablissements contribuant au CREAI : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : 145 €*

*Particulier : 59 €*

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Aurélie Brulavoine*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creaihdfr/>*

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*