

Image not found or type unknown



SOMMAIRE : [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°30 du 25
Septembre 2019 - 1/2

QUOI DE NEUF

Décryptage - un nouvel outil proposé par le CREAI Hauts-de-France

Publié le 24 Septembre 2019

Dans une période où s'enchaînent lois, décrets et instructions qui viennent transformer le secteur médico-social, le CREAI Hauts-de-France a décidé d'étoffer sa mission d'information auprès de ses contributeurs. Tous les mois, contributeurs et abonnés auront accès à un nouvel outil pour faciliter la lecture et l'appréhension des textes législatifs. Vous pourrez ainsi lire le décryptage d'un texte de loi et ses implications pour les professionnels des ESSMS, dans la partie "Veille législative".

Ce mois-ci, découvrez le décryptage sur l'inclusion scolaire et la loi pour une école de la confiance ([cliquez ici](#)). Un nouvel angle pour saisir, entre autres, l'articulation des Pôles Inclusifs d'Accompagnement Localisés et les équipes mobiles d'appui médico-social pour la scolarisation des enfants en situation de handicap. Cette nouveauté est réalisée en partenariat avec le CREAI Pays de la Loire.

Aurélien Brulavoine, Responsable des activités - abrulavoine@creaihd.fr

Communication alternative améliorée, une approche multimodale

Publié le 24 Septembre 2019

"De nombreuses personnes, enfants et adultes, en situation de handicap, n'accèdent pas, ou peu, à notre code commun de communication, le langage oral.

Leurs difficultés peuvent être de nature développementale (IMC, polyhandicap, maladie génétique-syndrome d'Angelman, syndrome de Rett..., TSA, surdité...) ou acquise (AVC ou TC sévères, maladies neuro-dégénératives...).

Tous sont pourtant êtres de communication, mais souvent dépendants de leur entourage pour trouver et intégrer les stratégies et outils de communication qui leur correspondent. Tous relèvent de la CAA (Communication Alternative et Améliorée).

La CAA ne peut se limiter à une méthode. Elle peut être gestuelle, pictographique, écrite, s'appuyer sur les nouvelles technologies. Pour certains, elle restera extra-verbale, passant par les regards, les mimiques, les postures et l'utilisation d'objets courants ou de photos de l'environnement. La CAA est donc toujours multimodale.

Elle se construit pour chacun, par étapes, et s'accompagne d'évaluations précises à la fois motrices, sensorielles et cognitives, dans une relation permanente avec l'ensemble des aidants naturels et professionnels.

Il n'existe aucun mode d'emploi de la CAA ; ce n'est pas une « affaire de spécialiste ». C'est l'envie de s'y engager qui est déterminante.

Cette journée d'études ne ciblera donc aucune méthode de communication, mais cherchera à donner les bases réflexives, des pistes de démarches et d'outils, aux personnes concernées en premier lieu, ainsi qu'aux parents et aux professionnels, désireux d'aider les personnes sans langage oral qu'ils accompagnent."

Le colloque, organisé à l'initiative de l'association ISAAC, en collaboration avec le CREAI Hauts-de-France et avec le soutien de la CNSA et de la Région Hauts-de-France, se déroulera le Jeudi 7 Novembre 2019 au Nouveau Siècle, 17 Place Pierre Mendès France à Lille.

Inscriptions par courrier : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex.
Par mail : kleclaire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme](#)

[Bulletin d'inscription](#)

ACTUS REGIONALES

Formation CAFERUIS au CRFPE

Publié le 24 Septembre 2019

14^{ème} promotion : janvier 2020 novembre 2021

Vous êtes actuellement Educateur Spécialisé, Assistant Social, Infirmier, Educateur de Jeunes Enfants, Psychologue, Ergonome, .. exerçant dans un établissement public ou privé et vous souhaitez

poursuivre votre évolution professionnelle, développer vos compétences et accéder à des postes d'encadrement. Vous souhaitez être accompagné dans la lecture des systèmes complexes, dans la construction de vos nouvelles identités et légitimités professionnelles, dans le développement de votre capacité à être un cadre qui articule les valeurs du travail social, la rigueur budgétaire et le respect des professionnels.

Rejoignez, dès à présent, la formation CAFERUIS du CRFPE.

Nous vous proposons une taille de groupe réduite qui favorise échanges, interactivité et accompagnement individuel en formation et un suivi sur le terrain de stage. Une formation dynamique, assurée par des formateurs en prise avec les réalités institutionnelles et des acteurs de terrain. Une démarche prospective, et une ouverture sur les réseaux par l'organisation de séminaires thématiques ouverts aux cadres du secteur.

Renseignements et dossier d'inscription auprès de Karine Mortreux ou Sylvie Vancoillié au 03 20 14 93 07/06, sur formationcontinue@crfpe.fr ou sur notre site www.crfpe.fr

APPEL À PROJET

Mise en œuvre de dispositifs d'hébergement temporaire en EHPAD en sortie d'hospitalisation

Publié le 24 Septembre 2019

Cet appel vise à dédier des places d'hébergement temporaire en EHPAD par reconnaissance de places existantes, pour les personnes âgées sortant des urgences ou d'une hospitalisation, avant la réintégration de leur domicile dans un cadre sécurisé ou leur orientation vers une nouvelle structure d'accueil. L'hospitalisation d'une personne âgée, même programmée, peut avoir des effets secondaires indésirables sur son état de santé, en particulier sur tous les facteurs contributifs au maintien de son autonomie. La feuille de route Grand-âge et autonomie 2018 prévoit de généraliser la mesure visant à réduire, au niveau du forfait journalier hospitalier, le coût de l'hébergement temporaire pour une personne âgée sortant des urgences ou d'une hospitalisation et ne relevant plus de soins médicaux en hôpital. Le Projet Régional de Santé des Hauts de France a inscrit dans son objectif d'accompagnement du vieillissement et de soutien des aidants, un objectif opérationnel pour un accompagnement en ville optimisé intégrant mieux les EHPAD au parcours. Un financement complémentaire viendra réduire le reste à charge des usagers à 20 €. Ces places d'hébergement temporaire pourront également être mobilisées à partir du domicile, en cas de carence brutale de l'aidant.

Le [cahier des charges](#) fixe les objectifs, les caractéristiques du projet, la répartition des places par territoire de proximité.

Les modalités de candidature (composition des dossiers, calendrier, documents à fournir) sont spécifiées dans [l'avis d'appel à candidatures](#).

Le dossier de candidature complet est à adresser par mail à : Brigitte.caron@ars.sante.fr et melanie.delsarte@ars.sante.fr

et par courrier en recommandé avec accusé de réception, en 1 exemplaire, comprenant l'ensemble des éléments, à l'adresse suivante :

Agence Régionale de Santé Hauts-de-France
Direction de l'Offre Médico-Sociale
Sous-direction Planification Programmation Autorisation
AAC Hébergement temporaire sortie d'hospitalisation
556 avenue Willy Brandt
59777 EURALILLE

Les dossiers parvenus après la date limite de dépôt ne seront pas recevables. Clôture de l'appel à candidatures : vendredi 22 octobre 2019

[Plus de détails](#)

Appel à projets "Initiatives numériques et handicap"

Publié le 24 Septembre 2019

Le Comité National Coordination Action Handicap (CCAH) lance un appel à projets en partenariat avec Simplon.co : soutien des initiatives numériques innovantes dans tous les domaines de la vie quotidienne des personnes handicapées (accès à l'emploi, aux soins, aux transports, etc.).

Candidatures ouvertes : Du 2 septembre au 31 octobre 2019 Annonce des résultats : Janvier 2020

Le dossier de candidature est consultable et téléchargeable sur les sites : ccah.fr et simplon.co

VEILLE LEGISLATIVE

Décryptage - septembre 2019

Publié le 24 Septembre 2019

Téléchargez le décryptage sur l'inclusion scolaire : [Pour une école de la confiance](#)

Veille au 24 septembre 2019

Accessibilité

Arrêté du 20 septembre 2019 portant référentiel général d'amélioration de l'accessibilité ([JORF n°0220 du 21 septembre 2019](#))

Santé mentale

Arrêté du 26 août 2019 relatif à l'expérimentation « Parcours de soins pour patients bipolaires - Passport BP » ([JORF n°0220 du 21 septembre 2019](#))

Justice

Rapport au Président de la République relatif à l'ordonnance n° 2019-964 du 18 septembre 2019 prise en application de la loi n° 2019-222 du 23 mars 2019 de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice ([JORF n°0218 du 19 septembre 2019](#))

Ordonnance n° 2019-964 du 18 septembre 2019 prise en application de la loi n° 2019-222 du 23 mars 2019 de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice ([JORF n°0218 du 19 septembre 2019](#))

Décret n° 2019-965 du 18 septembre 2019 portant substitution du tribunal judiciaire au tribunal de grande instance et au tribunal d'instance dans les textes réglementaires en application de l'article 95 de la loi n° 2019-222 du 23 mars 2019 de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice ([JORF n°0218 du 19 septembre 2019](#))

Décret n° 2019-966 du 18 septembre 2019 portant substitution du tribunal judiciaire au tribunal de grande instance et au tribunal d'instance en application de l'article 95 de la loi n° 2019-222 du 23 mars 2019 de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice et diverses dispositions relatives à l'organisation judiciaire et modifiant l'annexe du décret n° 2019-913 du 30 août 2019 pris en application de l'article 95 de la loi n° 2019-222 du 23 mars 2019 de programmation (2018-2022) et de réforme pour la justice ([JORF n°0218 du 19 septembre 2019](#))

Nomination

Décret du 20 septembre 2019 portant nomination du sous-préfet de Cambrai (classe fonctionnelle III) - M. YEDDOU (Raymond) ([JORF n°0220 du 21 septembre 2019](#))

Crédits ARS-FIR

Arrêté du 30 août 2019 modifiant l'arrêté du 14 mai 2019 fixant pour l'année 2019 le montant des crédits attribués aux agences régionales de santé au titre du fonds d'intervention régional et le montant des transferts prévus à l'article L. 174-1-2 du code de la sécurité sociale ([JORF n°0217 du 18 septembre 2019](#))

[Dispositifs] Création de GEM Autisme sur les départements

Publié le 24 Septembre 2019

Le 17 Septembre 2019, la CNSA a publié au Journal Officiel une décision fixant le montant des contributions versées aux ARS pour la création de Groupes d'Entraide Mutuelle (GEM) autisme. Cette décision fait écho aux orientations que décline la stratégie Autisme 2018-2022, qui prévoit la création d'un GEM Autisme par Département. Une enveloppe de 2 millions d'euros a été attribuée en 2019 à cet effet.

Source : ASH

[Site de la CNSA](#)

[Stratégie nationale Autisme](#)

[Instruction relative à la mise en oeuvre de la stratégie nationale pour l'autisme](#)

[Cahier des charges GEM](#)

[Décentralisation] Premières propositions des départements

Publié le 24 Septembre 2019

Dans le cadre de la préparation d'une nouvelle phase de décentralisation, le Gouvernement présentera à la fin du premier semestre 2020 un projet de loi « décentralisation et différenciation ». Dans cette perspective, les associations d'élus sont invitées à formuler des propositions.

Outre le rapport « New Deal Départemental » adopté en février dernier qui propose une conception nouvelle du Département, moteur d'une décentralisation dynamique au service de la République et les correctifs aux impasses de la loi NOTRe, l'ADF présente ses premières propositions de décentralisation en matière de transition énergétique, de logement et d'approfondissement du bloc médico-social.

Les deux premiers rapports « L'octroi d'une compétence partagée en matière de transition énergétique/écologique » et « Pour une décentralisation de la compétence Habitat au département en étroite concertation avec les intercommunalités » ont été adoptés à l'unanimité par le Bureau de

l'ADF.

Le rapport « Pour un bloc médicosocial renforcé sous la responsabilité des Conseils départementaux » a reçu un accueil favorable mais va connaître des évolutions.

Source : [Site de l'Assemblée des départements de France](#)

[Synthèse des propositions de l'ADF](#)

[Propositions de l'ADF pour un approfondissement du bloc médico-social](#)

[Handicap] Tous unis pour l'accès aux soins !

Publié le 24 Septembre 2019

En Juin 2019, Agnès Buzyn, ministre des Solidarités et de la Santé, et Sophie Cluzel, Secrétaire d'Etat chargée des Personnes handicapées ont confié à Philippe Denormandie une mission pour : « Ne pas avoir à choisir entre être soigné ou être accompagné lorsque l'on est en situation de handicap ».

Cette ambition du droit à la santé pour les personnes en situation de handicap s'inscrit comme l'une des 5 grandes priorités du plan d'action arrêté lors du dernier Comité Interministériel du Handicap du 28 octobre 2018 et comme l'un des enjeux de la Stratégie nationale de Santé et de son volet prévention.

"La mission confiée à Philippe Denormandie doit définir les axes prioritaires d'action en juillet 2019, pour identifier des propositions de mesures opérationnelles en septembre prochain. Il s'agit d'apporter des réponses concrètes, notamment en termes d'organisation et de clarification des systèmes de financement, aux besoins exprimés prioritairement par les personnes par rapport à des parcours aujourd'hui trop complexes. Ceux-ci ne permettent pas une prise en charge suffisante des questions de santé, alors même que celles-ci peuvent se poser avec une acuité particulière lorsqu'existe une situation de handicap. Ces travaux devront respecter deux exigences : assurer une pleine information aux personnes et à leurs proches sur leur santé et les réponses qui peuvent y être attachées, préserver leur libre arbitre et leur possibilité de choix dans leur parcours."

A l'occasion du colloque "Unis pour l'accès aux soins" organisé le 18 Septembre 2019 par le ministère de la santé, la Fédération Hospitalière de France, l'association Handidactique, les ministres ont prononcé un discours dressant le bilan des mesures prises pour améliorer l'accès aux soins des personnes en situation de handicap.

[Accès aux soins des personnes en situation de handicap](#)

[Communiqué de presse - Mission Denormandie](#)

[Discours de clôture du colloque "Tous unis pour l'accès aux soins"](#)

[Programme du colloque "Tous unis pour l'accès aux soins"](#)

[Exclusion] Manifeste interassociatif pour agir contre le sans-abrisme

Publié le 24 Septembre 2019

Les associations engagées dans la lutte contre l'exclusion se sont réunies pour alarmer les autorités face à "l'insuffisance chronique de places d'hébergement et de logements sociaux qui a pour conséquence l'augmentation du nombre de personnes à la rue mais également le durcissement des conditions d'accès à l'hébergement. Ce manque de places conduit au non-respect des principes d'inconditionnalité et de continuité de l'hébergement pourtant inscrits dans la loi et créé une concurrence insupportable entre les publics les plus précaires".

Elles publient un manifeste "Ensemble, agissons contre le sans-abrisme" qui "appelle aujourd'hui tous les acteurs : État, collectivités locales, bailleurs sociaux, associations, entreprises et citoyens pour apporter des réponses quantitatives et qualitatives à la hauteur de la crise sanitaire et humanitaire que nous vivons partout en France".

[Manifeste "Ensemble, agissons contre le sans-abrisme"](#)

[Enfance et parentalité] Lancement de la commission scientifique sur "le parcours des 1000 premiers jours"

Publié le 20 Septembre 2019

Une commission sur la petite enfance, présidée par le pédopsychiatre Boris Cyrulnik a été lancée le 19 Septembre 2019 par le président de la République et Adrien Taquet, secrétaire d'État chargé de la Protection de l'enfance. Cette dernière, constituée d'un comité d'experts et de scientifiques - sera chargée d'élaborer un plan autour du "parcours des 1000 premiers jours de l'enfant". L'élaboration de ce parcours des 1000 jours, qui vise à informer et soutenir les parents, du quatrième mois de grossesse au deux ans et demi de l'enfant, soutient la mise en place d'une politique publique visant à enrayer les "inégalités de destin".

Il répond également au premier volet du Pacte pour l'enfance annoncé par le Secrétaire d'Etat et la Ministre des solidarités et de la santé en janvier 2019.

"Le Président de la République a fait de la lutte contre les inégalités de destin une priorité du quinquennat. Cela suppose de faire un effort particulier en matière de prévention et de mettre l'accent sur les 1000 premiers jours de la vie de l'enfant. En effet, aujourd'hui en France les inégalités sociales de mortalité et de santé sont encore élevées et s'observent dès la grossesse et le plus jeune âge. Réduire ces inégalités de destin suppose d'agir à la racine et de manière globale pour répondre aux besoins des parents et des enfants, de manière universelle et proportionnée aux besoins de chacun, en particulier des personnes les plus vulnérables. (...) La réforme de la PMI est une composante essentielle du parcours des 1000 premiers jours de vie de l'enfant que le gouvernement souhaite bâtir".

Parallèlement, Adrien Taquet se déplacera dès la fin du mois de septembre à la rencontre des familles sur les territoires, pour lancer l'opération "1000 parents pour penser les 1000 jours".

Les conclusions de cette commission - qui a pour objectif d'organiser un parcours d'accompagnement des parents, de réfléchir à la mise en place d'un service public de la petite enfance et de mieux articuler la PMI et les professionnels de santé - seront annoncées au premier semestre 2020.

[Communiqué de presse - PMI, Juin 2019](#)

[Communiqué de presse - Assises Nationales protection de l'enfance, Juillet 2019](#)

[Installation de la commission d'experts des 1000 premiers jours de la vie de l'enfant](#)

AGENDA

Considérer la grande pauvreté dans les prises en charge éducatives

Le 01 octobre 2019

Echelle : En région

L'ENPJJ organise une journée "Considérer la grande pauvreté dans les prises en charge éducatives" le 1er octobre 2019 au PTF Grand Nord , 16 rue du Curoir à Roubaix. [Affiche](#) et [Plus de détails](#)

Contact : ptf.nord@justice.fr Site : www.enpjj.justice.fr

Le corps en-jeu et en images, de quoi souffre-t-on ?"

Le 03 octobre 2019

Echelle : En région

Le colloque "Le corps en-jeu et en images, de quoi souffre-t-on ?", organisé par le Collège des Psychologues de l'EPSM de l'agglomération lilloise - seconde journée d'étude sur le corps et ses représentations aura lieu le jeudi 3 octobre 2019 de 9h à 17h au Centre culturel de l'EPSM AL- Site Saint André, 1 rue de Lommelet à Saint-André-lez-Lille. [Programme](#)

Gratuit, inscription en ligne : <https://www.epsm-al.fr/article/le-corps-en-jeu-et-en-images-de-quoi-souffre-t> Renseignements 03 28 38 51 17

Vive bouchon

Le 12 octobre 2019

Echelle : En région

Venez nombreux-ses pour passer une soirée de détente entre amis, en famille, avec vos collègues, vos

voisins etc. Vous permettrez au GEMsA de financer ses activités et son fonctionnement pour rompre l'isolement des adultes Asperger, <http://assdesas.fr/gema-groupe-dentraide-mutuelle-asperger/>

Nous remercions la compagnie Mandragore de leur soutien, qui vous interprète un spectacle drôle et léger sur un sujet d'actualité, comme chaque année un vrai moment d'humour ! Venez le 12 octobre 2019 à l'EIC (amphithéâtre) 40 rue du dragon à Tourcoing ouverture des portes dès 19h petite restauration et boissons sur place

Réservation conseillée par mail gemnord@hotmail.com ou marysevoisin59@gmail.com avant le 10/10/19 Tarif 8 euros Tarif réduit (adhérents ASS des AS', étudiants et enfants) 5 euros

[Affiche](#)

Fragilités interdites

Le 12 octobre 2019

Echelle : En région

Le colloque "Fragilités interdites ? Vers l'éveil de nos forces" aura lieu le Samedi 12 Octobre 2019 de 9 h à 17 h au Lycée Saint Joseph à Saint Martin Boulogne. [Programme](#) et [Affiche](#)

Réservation et inscription : Arches les 3 Fontaines Par téléphone au 03.21.99.92.99. ou par mail : colloquefragilites3f@gmail.com

Les personnes avec autisme : des parcours de vie. Forum "Continuum TED"

Le 14 novembre 2019

Echelle : En région

Le groupe "Continuum TED" organise le 14 novembre 2019 à l'Hôtel du département d'Arras un forum intitulé « les personnes avec autisme : des parcours de vie ». Le groupe de travail Continuum TED est constitué de professionnels d'établissements et d'acteurs, français (Nord et Pas-de-Calais) et belges, œuvrant à l'accompagnement des personnes avec autisme et autres Troubles Envahissants du Développement. Ce regroupement s'est fixé comme objectif de favoriser la continuité de l'accompagnement de ces personnes de l'enfance à l'âge adulte. Le forum s'adresse aux personnes avec autisme, aux familles, aux aidants, aux professionnels, etc.

Entrée gratuite et ouverte à tous. Inscription obligatoire et ouverte jusqu'au 7 novembre 2019. Lien vers le formulaire d'inscription : <https://forms.gle/oy7CdH38ao8JpAC18> INFORMATIONS : centre ressources autismes Nord – Pas de Calais 03 20 60 62 59 cra@cra-npdc.fr

[Flyer](#)

1ère Journée Régionale des Soins Palliatifs

Le 14 novembre 2019

Echelle : En région

La Coordination des Soins Palliatifs des Hauts de France (CSPHF) organise la "1ère Journée Régionale des Soins Palliatifs" le 14 Novembre 2019 à Lille Grand Palais [Programme](#)

Inscriptions : CSPHF – JRSP 2019, 63 rue de Planque, 59128 FLERS EN ESCREBIEUX
RENSEIGNEMENTS soit par : Tél : 07 80 09 64 92 de 14h- 18h Mail : 5980cspfh@gmail.com

[Bulletin d'inscription](#)

" C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux"

Le 10 décembre 2019

Echelle : En région

Le GREC'H organise, en collaboration avec le CREA I Hauts-de-France, un colloque le Mardi 10 Décembre 2019 à l'Hôtel Mercure à Arras, sur le thème " C'est comment qu'on peut faire ? » Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux".

Inscriptions : par voie postale : CREA I Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : kleclaire@creaihdf.org par fax : 03.20.17.03.17.

[Programme de la journée](#)

[Inscriptions](#) jusqu'au 15 octobre 2019

[Plus de détails](#)

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Accompagnant éducatif et social ou Aide-médico-psychologique - Hantay

Publié le 24 septembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La MAS Le Hameau, établissement accueillant 41 personnes en situation de handicap recrute :

UN ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL OU AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Missions : Conformément au projet d'établissement, l'accompagnant(e) éducatif et social ou l'aide Médico Psychologique est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les personnes accueillies dans le cadre du travail de l'équipe pluridisciplinaire et dans le respect du projet d'établissement.

D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien être. De préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser. D'assurer leur sécurité physique et morale. De participer à l'animation de la maison. De favoriser leur intégration sociale des résidents.

De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre des projets individuels. Activités :

D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, De s'assurer de leur sécurité physique et morale, De contribuer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale, De

contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre du projet individuel. Compétences : Il (elle) a la capacité : De travailler en équipe pluridisciplinaire, De rendre compte par oral et par écrit, De soutenir et d'argumenter un point de vue professionnel, De s'approprier, de maîtriser le Référentiel d'Observation des Compétences Sociales (R.O.C.S.). Profil : Diplôme AES ou AMP exigé. Débutant accepté. Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : lehameau@gapas.org

Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 14 octobre 2019 avec lettre de motivation, CV à Mme MEILLIER /la directrice de la MAS Le Hameau : 3 rue Joseph GOMBERT, 59496 HANTAY.

Référence annonce : Le Hameau /08/19/ AES ou AMP

Documents à envoyer : Mme Corinne MEILLIER

Candidature à envoyer à : MME MEILLIER

Nom de la personne à contacter : MME SOCHARD

Mail de la personne à contacter : csochard@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS LE HAMEAU

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue joseph gombert

Téléphone : 0320888800

Référence de l'offre :

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Auberchicourt

Publié le 17 septembre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Foyer de Vie "Bernard PAGNIEZ" - 6 rue Jacques Prévert - 59165 AUBERCHICOURT, Géré par l'A.A.A.S.P.P.I. Recrute :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F CDI (CCNT 1966) ¾ temps - Horaires d'internat. Poste à pourvoir au 1er octobre 2019. Missions : Accompagnement dans les actes de la vie au quotidien des résidents. Participation aux réunions d'équipe et à l'élaboration des projets individuels et collectifs, garant du bien-être physique et moral des personnes accueillies, travail en équipe pluri-disciplinaire.

Envoyer lettre de motivation, CV et photo à la direction du Foyer de Vie « Bernard PAGNIEZ.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie B. Pagniez

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 rue Jacques Prévert - 59165 Auberchicourt

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide-soignant

Aide soignant - Hantay

Publié le 24 septembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La MAS Le Hameau établissement accueillant 41 personnes en situation de handicap recrute :

UN AIDE SOIGNANT H/F

Missions : Conformément au projet d'établissement, l'aide-soignant(e) est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, De préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, D'assurer leur sécurité physique et morale, De participer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale des résidents, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre des projets individuels. Activités : Participe à la mise

en œuvre du projet de soin et d'accompagnement, Aide et favorise la communication avec le résident, Participe à la mise en place et au suivi du projet personnalisé dans le cadre du projet d'établissement, Travaille en équipe, Contribue à la vie de l'institution. Compétences : Il (elle) a la capacité : D'accompagner les résidents dans leur vie quotidienne, De travailler en équipe pluridisciplinaire, De soutenir et d'argumenter un point de vue professionnel, De rendre compte par oral et par écrit, De rechercher de l'information pour faire évoluer ses connaissances, De s'approprier, de maîtriser le Référentiel d'Observation des Compétences Sociales (R.O.C.S.) Profil : Diplôme AIDE SOIGNANT exigé. Débutant accepté. Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : lehameau@gapas.org

Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 14 octobre 2019 avec lettre de motivation, CV à Mme MEILLIER /la directrice de la MAS Le Hameau : 3 rue Joseph GOMBERT, 59496 HANTAY.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MME MEILLIER

Nom de la personne à contacter : CORALIE SOCHARD

Mail de la personne à contacter : csochard@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS LE HAMEAU

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue joseph gombert, 59496 HANTAY

Téléphone : 0320888800

Référence de l'offre :

Aide soignant - Caudry

Publié le 17 septembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Pour le Foyer d'Accueil Médicalisé, qui accueille en habitat d'une part, 32 personnes avançant en âge, présentant trois types de pathologies : déficience intellectuelle, syndrome démentiel, trouble psychique et 16 personnes présentant des troubles du spectre autistique. Dans le respect de la loi 2002.2 et du 11 février 2005, l'établissement assure l'accompagnement des personnes dans tous les actes de la vie quotidienne. Cet accompagnement est personnalisé et tient compte des besoins et attentes des résidents.

Description du poste :

L'APAJH du Nord recherche :

1 AIDE SOIGNANT (H/F) CDI - temps plein- CCNT 66- Statut non cadre

Poste à pourvoir rapidement. Poste basé à CAUDRY. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Dans le respect des valeurs associatives, du projet d'établissement, des lois et recommandations en vigueur, vous accompagnez les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne : levers, toilettes, habillage, soins, distribution des médicaments préalablement préparés... Vous adhérez au projet de service, à savoir la mise en œuvre de pédagogies comportementales (PECS, TEACCH...). Vous assurez la transmission orale et écrite de toutes les informations relatives aux personnes et à l'organisation. Vous évaluez les besoins physiques et psychologiques des personnes accueillies et y répondez de manière individuelle et adaptée. Vous êtes référent d'un ou plusieurs personnes accueillies, vous élaborez et rédigez avec la personne et l'équipe pluridisciplinaire le projet personnalisé dont vous êtes garant. Vous veillez à la sécurité permanente des personnes accueillies à l'intérieur comme à l'extérieur de l'établissement. De manière générale, vous anticipez les situations « à risques ». Vous organisez et accompagnez les sorties éducatives, de socialisation et de loisirs ainsi que les démarches administratives. Vous pouvez être amenés à accompagner certains rendez-vous médicaux. Vous êtes en capacité d'adapter les activités déjà existantes de l'établissement et également d'en proposer de nouvelles. Vos actions d'accompagnement s'inscrivent dans une dynamique bienveillante et bientraitante. Profil : Diplôme requis : Aide Soignant. Critères recherchés : Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences d'organisation, d'animation et d'évaluations des activités. Capacité à communiquer avec l'ensemble des intervenants. Capacité en informatique. Expérience souhaitée dans l'accompagnement des personnes avec troubles du spectre autistique.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 30/09/2019 à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : foyeraccueilmedicalise@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer d'Accueil Médicalisé

Adresse de l'établissement ou de la structure : Chemin du Bois Dupont, 59540 Caudry,

Téléphone :

Référence de l'offre :

Accompagnant éducatif et social / Aide soignant - Genech

Publié le 10 septembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 04/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Autisme&Familles, située au 4 rue Jules Ferry 62211 Carvin, recrute pour son établissement de La Ferme au Bois à Genech (Foyer d'accueil médicalisé accueillant 26 personnes en internat et 8 en externat) :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU AIDE SOIGNANT H/F CDD

Renfort pôle de remplacement. Prérequis : Titulaire d'un diplôme d'état Aide Médico-Psychologique ou d'Aide-Soignant. Profil du poste à pourvoir. Sous l'autorité de la directrice, vous assurez les missions suivantes : Etablir une relation attentive, bienveillante et sécurisante pour appréhender les besoins et les attentes des personnes accueillies afin de leur apporter des réponses adaptées. Avoir un rôle d'éveil, d'encouragement et de soutien à la communication et à l'expression verbale ou non. Proposer et mettre en place des actions de prévention et de soins concourant au développement des capacités et à l'autonomie des adultes. Aider à l'analyse et la compréhension des comportements des adultes. Proposer des activités et assurer l'encadrement de groupes. Travail en équipe pluridisciplinaire. Assurer en lien avec les professionnels médicaux et paramédicaux la surveillance de l'état de santé des adultes. Participer à la mise en place du projet éducatif personnalisé. Contribuer au maintien d'un environnement de vie agréable. Aider au maintien et au développement des liens familiaux et sociaux. Les attentes pour le poste : Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expériences ou connaissances sur le public TSA. Rémunération fixée par la CCN 1966.

Documents à envoyer : CV et Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : AURELIE DEPREZ HILD

Nom de la personne à contacter : AURELIE DEPREZ

Mail de la personne à contacter : aurelie.deprez-hild@autisme-et-familles.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM La Ferme au Bois

Adresse de l'établissement ou de la structure : 250 rue du commandant Bayart
59242 GENECH

Téléphone : 0320055270

Référence de l'offre :

Animateur

Animateur - Roubaix

Publié le 17 septembre 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 16/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

ALSH 3 - 5 ANS

Description du poste :

Recherche :

ANIMATEUR RESPONSABLE ALSH H/F

Animateur expérimenté auprès d'enfants de 3 à 5 ans, vous avez développé des qualités relationnelles et êtes soucieux de proposer des animations de qualité dans le respect des rythmes de l'enfant et en réponse à ses besoins. Vous êtes sensible aux questions sociales et attentifs aux situations particulières. Vous avez le sens du travail en équipe, de l'observation, de l'écoute et un esprit d'initiative. Vous êtes rigoureux et maîtrisez les règles de sécurité nécessaires en ALSH. Vous êtes dynamique, fédérateur et en capacité d'encadrer une équipe d'animateurs.

Documents à envoyer : CV et Lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : contact@homedesflandres.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : HOME DES FLANDRES

Adresse de l'établissement ou de la structure : PA ARTIPARC 60 chaussée
Albert Einstein 59200 - TOURCOING

Téléphone : 0320247578

Référence de l'offre :

Assistant social

Assistant de service social - Calais

Publié le 24 septembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le CAMSP prend en charge des enfants dès la naissance et jusque 6 ans Ses missions sont : le dépistage, la cure ambulatoire et la rééducation des enfants présentant des déficits sensoriels, moteurs ou intellectuels, quelle que soit l'étiologie de ces troubles, en vue d'une adaptation sociale et éducative dans leur milieu naturel et avec la participation de celui-ci.

Description du poste :

Recherche :

ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F

Evaluation de la situation de l'enfant et de l'entourage dans le cadre de la procédure d'admission. Accompagnement des familles dans les différentes démarches administratives avec les services extérieurs (CAF,...). Aide à la constitution et au suivi des dossiers MDPH (Renouvellement AEEH, orientation, demande de matériel adapté,...). Participation aux différentes réunions institutionnelles (synthèses,...) et aux réunions partenariales en cas de besoin (ESS, Neurodev,...). Profil : Diplôme d'Etat exigé. Rigueur, organisation. Capacité à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Connaissance du handicap. Permis B exigé.

Documents à envoyer : cv, copie du diplôme

Candidature à envoyer à : Mr le directeur

Nom de la personne à contacter : Véronique DARCY

Mail de la personne à contacter : vdarcy@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 23 bis rue Auber 62100 Calais

Téléphone : 0321464830

Référence de l'offre :

Assistant social - peruwelz (Belgique)

Publié le 24 septembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Créée il y a une dizaine d'années, notre association compte 4 établissements médicaux sociaux situés en Belgique (Wallonie) et proche de la frontière française (région de Valenciennes). Tous nos établissements sont des lieux d'accueil et d'hébergement à taille humaine où nos résidents (une centaine au total) sont au centre de nos préoccupations. Souffrants de déficiences mentales, métaboliques ou de troubles envahissants du développement, nos résidents sont tous français et bénéficient d'écoute, de soins, d'ateliers éducatifs, créatifs et psychocorporels qu'ils n'auraient pas trouvés dans des structures d'accueil ordinaires.

Description du poste :

Nous recherchons, pour rejoindre notre association, qui compte 70 salariés :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F

Mission : Vous évaluez une situation au regard du handicap d'une personne et donner un avis technique qui sera soumis à la CDAPH. Vous accompagnez la personne handicapée, sa famille ou son représentant légal lors des différentes étapes de traitement d'une demande (logement, prestations sociales ou médicales). Vous avez un rôle de médiation et de liaison. Vous participez à la constitution de dossiers pour chaque personne handicapée et mettez en place les procédures d'admission. Vous rédigez des comptes rendus relatifs aux à votre accompagnement (observations / interventions). Seule Assistante Sociale dans notre organisation, vous avez également une mission d'animation et de développement d'un réseau de partenaires : les MDPH, les conseils généraux, les organismes de protection sociale (CPAM, CAF) sur plusieurs départements français du Grand Nord de la France. Vous connaissez les rouages de l'administration et les démarches à effectuer pour débloquer des situations. Vous suivez les lignes du projet de service et éventuellement participer à l'écriture de sa mise a jour. Profil : Diplômé d'un DUT Carrières Sociales option Assistance Sociale et/ou Titulaire du diplôme d'État d'Assistant de Service Social (DEASS), vous bénéficiez d'une dizaine d'années d'expérience dans le handicap au sein de la fonction publique territoriale/d'Etat/hospitalière, d'organismes de protection sociale, d'établissements médico-sociaux ou d'associations du secteur sanitaire et social. Vous maîtrisez la relation avec les partenaires et financeurs. Au-delà de ces compétences techniques, ce sont aussi vos qualités personnelles et humaines qui nous intéressent : votre sens du contact, votre joie de vivre, votre optimisme, votre autonomie, votre proactivité, votre engagement dans l'action. Nous vous offrons l'opportunité de rejoindre une association à taille humaine, un environnement familial et convivial, qui ne manque ni d'ambition, ni de projet, et qui place la personne, handicapée ou non, au centre. Rémunération attractive et de nature à motiver un(e) bon(ne) candidat(e).

Documents à envoyer : CV , lettre de motivation et copie du diplôme

Candidature à envoyer à : Nathalie Depiere

Nom de la personne à contacter : DEPIERE NATHALIE

Mail de la personne à contacter : nathalie.depiere@gmail.com

Nom de l'établissement ou de la structure : Siege administratif

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue du cimetière 7603 bon secours Belgique

Téléphone : +32473683456

Référence de l'offre :

Assistant de service social / coordinateur d'appui - Berck

Publié le 17 septembre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le G.C.S.M.S. Réseau TC-AVC 59/62, qui a pour objet l'amélioration, l'harmonisation et la structuration de la prise en charge médicale et sociale des patients porteurs d'une cérébrolésion acquise, enfants et adultes, et de leur entourage, dans l'ensemble de la région Hauts-de-France recherche pour remplacement d'un congé maternité du 16/08/19 au 05/12/19 :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL COORDINATEUR D'APPUI H/F CC 51

Poste basé à Berck – Secteur d'intervention sur le Littoral. Sous l'autorité du cadre administratif coordinateur et de l'administrateur, en relation étroite avec le médecin coordinateur, vous participerez à l'évaluation globale, l'orientation et le suivi des personnes en situation de handicap complexe incluses dans le Réseau TC-AVC 59/62 et leur entourage. Dans ce cadre vous aurez pour missions principales : De participer aux consultations de suivi pluridisciplinaires dédiées. De participer à la coordination et à la cohérence du suivi au long cours de la personne cérébro-lésée, notamment par des contacts réguliers avec les partenaires et l'entourage de la personne. D'identifier les ressources locales et sensibiliser les acteurs de terrain à la cérébrolésion. Vous êtes titulaire du diplôme d'état d'assistant de service social et d'une expérience significative dans l'accompagnement de personne en situation de handicap. Une bonne connaissance du champ sanitaire de la cérébrolésion serait un plus. Vous êtes autonome, dynamique et avez le sens du travail en équipe. Vous avez également de bonne capacité d'analyse et d'adaptation. Vous êtes titulaire du permis B et disposez d'un véhicule. Des déplacements quotidiens sur tout le Littoral sont à prévoir. Poste en CDD à temps partiel (0.50 ETP) – coefficient 479.

Envoyer CV et Lettre de motivation à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme LOUIS Marianne Coordinatrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : coordination@reseautcavc5962.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Réseau TC AVC 59/62

Adresse de l'établissement ou de la structure : CHRU USN B 6 rue du professeur Laguesse 59037 Lille cedex

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant social - Roubaix

Publié le 17 septembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 23/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation établissement : Conformément aux valeurs de l'association et au projet d'établissement, la Compagnie de l'Oiseau-Mouche accompagne 41 personnes en situation de handicap mental et/ou psychique dans le cadre de leur vie professionnelle.

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour l'ESAT-Compagnie de l'Oiseau-Mouche situé à Roubaix :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F CDD à mi-temps CCN des établissements et services pour personnes inadaptées et handicapées du 15/03/1966

Prise de fonction : dès que possible jusqu'au 31 décembre 2019

Missions : Sous l'autorité de la Directrice par intérim, l'assistant-e social-e participera à la gestion de la liste d'attente et des admissions et sorties de l'ESAT. Il ou elle sera personne ressource auprès de l'équipe pluridisciplinaire, s'inscrira dans le réseau de partenaires autour de la personne. Il ou elle assurera également une veille réglementaire sur le droit des personnes et les dispositifs. De par la singularité du projet d'établissement, il ou elle est en lien avec l'ensemble des salariés permanents de la compagnie, les artistes et les éducateurs du foyer de l'Oiseau Mouche. Profil : Diplôme d'état d'assistant-e social-e. Bonne connaissance de la personne en situation de handicap mental et psychique et du cadre administratif et législatif du secteur de l'action sociale. Rigueur dans la gestion et le traitement des dossiers. Connaissance des outils de bureautique. Capable de rendre compte de son travail et d'analyser sa pratique. Volonté de travailler en équipe. Bonne capacité rédactionnelle. Possède une ouverture d'esprit et une curiosité intellectuelle. La connaissance des ESAT serait un plus.

Fiche de poste disponible sur demande : cclarisse@oiseau-mouche.org

Documents à envoyer : Lettre de motivation + CV

Candidature à envoyer à : Nathalie BAUDUIN, Directrice par intérim

Nom de la personne à contacter : Chrystel CLARISSE

Mail de la personne à contacter : cclarisse@oiseau-mouche.org

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT COMPAGNIE DE L'OISEAU MOUCHE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 138 Grande Rue 59100 ROUBAIX

Téléphone :

Référence de l'offre : NB/CC

Assistant de Service Social - Hazebrouck

Publié le 10 septembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Le dispositif IEJ (Initiatives pour l'Emploi des Jeunes) est un dispositif d'aide à la construction de parcours professionnels pour les jeunes de 16 à 29 ans avec une déficience intellectuelle, sans emploi, ni formation et/ou en décrochage scolaire.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Dispositif IEJ (Initiatives pour l'Emploi des Jeunes) :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F CDD 6 mois 0,50 ETP - Poste à pourvoir pour le Mois de septembre 2019 - Application de la Convention Collective 66

Missions : Sous la responsabilité de la Direction, vous serez amené à effectuer les missions suivantes au sein d'une équipe pluridisciplinaire : Travailler le repérage des décrocheurs scolaires. Assurer le suivi des demandes d'admissions. Assurer le suivi du dossier administratif de la personne accompagnée (dossiers MDPH). Aider à formuler, prendre en compte et analyser la demande de la personne. Travailler l'information et l'accès aux droits des personnes en lien avec l'équipe pluridisciplinaire. Travailler les collaborations et complémentarités avec les partenaires intervenant dans la concrétisation du projet professionnel de la personne accompagnée. Compétences : Capacités rédactionnelles : écrits professionnels, outils de transmission. Maîtrise de l'outil informatique. Sens des responsabilités, adaptabilité et esprit d'initiative seront appréciés. Vous savez travailler en équipe et en réseau, dans un esprit de coordination, en ouverture sur le territoire. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé. Vous savez accompagner, analyser et réajuster les projets avec les personnes accompagnées. Profil : Formation de niveau 3 requise : assistant de service social, Educateur Spécialisé. Expérience appréciée dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap mental. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : slai@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Service de Milieu Ouvert

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 rue du Fer à Cheval - 59190

Hazebrouck.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant de service social - Liévin

Publié le 03 septembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 16/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Dispositif ITEP de Liévin géré par l'association la vie active. Structure accueillant 85 enfants/adolescents présentant des difficultés psychologiques graves entraînant des troubles du comportement.

Description du poste :

Recherche :

ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL (H/F) 1 ETP

Missions : apporte son expertise sociale, tant dans l'évaluation des situations que dans l'accompagnement des personnes, intervient auprès de la personne en situation de handicap et de ses proches aidants pour améliorer ses conditions de vie sur le plan social, familial, économique... Initie, promeut, pilote des actions dans une dynamique partenariale en favorisant l'implication de la personne et de son entourage. Assure le lien entre le DITEP, les familles, les partenaires sociaux. Profil : Diplôme d'état d'assistant de service social. Connaissance du handicap. Rigueur, sens de l'écoute et du travail en équipe. Bonne capacité rédactionnelle et relationnelle. Adaptabilité, autonomie, sens de l'organisation et capacité de prise de distance.

Documents à envoyer : Lettre de motivation + CV

Candidature à envoyer à : Madame ARMELLE DANVIN

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : iteplievin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DITEP LA VIE ACTIVE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 203 Rue Emile Zola BP 10188
62804 LIEVIN CEDEX

Téléphone : 03.21.45.98.45.

Référence de l'offre :

Chef de service

Chef de service - Béthune

Publié le 24 septembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Tutélaire du Pas de Calais recrute pour son service des Etablissements :

UN CHEF (H/F) DE SERVICE H/F CDI - temps plein CCN 66 Classe II – Poste basé à Béthune
Sous l'autorité du Directeur de service, vous serez chargé(e) de la mise en œuvre, de l'exercice et du suivi des mesures judiciaires (Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs). Missions : Assiste le Directeur de service dans ses attributions et responsabilités, encadre et co-anime l'équipe pluridisciplinaire ; Est le référent technique de l'équipe de délégués mandataires, les soutient dans l'exercice de leur mandat, veille à la mise en œuvre des procédures et garantit le respect de la législation. Profil : Niveau II du secteur médico-social ou juridique avec une expérience réussie dans l'encadrement d'équipe, connaissance approfondie des dispositifs de la protection juridique des majeurs exigée. Sens des responsabilités et du travail en équipe indispensable. Qualités souhaitées : dynamisme, diplomatie, écoute, rigueur. CNC MJPM souhaité. Permis de conduire exigé.

Envoyer lettre de motivation manuscrite, CV et diplômes à recrutement@atpc.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ATPC

Adresse de l'établissement ou de la structure : Béthune

Téléphone :

Référence de l'offre :

Cadre socio éducatif - Calais / Saint Omer

Publié le 24 septembre 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de

20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (2 structures : milieu ouvert et hébergement) :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF H/F

Poste à pourvoir au 1er avril 2020. Type de contrat : CDI. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Direction / Encadrement Milieu Ouvert. Poste : Sous l'autorité du directeur, vous aurez la responsabilité d'encadrer 18 travailleurs sociaux dans leurs missions d'accompagnement des familles suivies en AEMO J. et en AED. Description des principales Missions : Animation réunion d'équipe. Participation réunions direction. Guidance éducative. Gestion de l'activité. Validation des écrits. Evaluation des situations à 3 mois d'exercice. Coordination et gestion budgétaire des activités ou sorties. Relation avec les partenaires. Participation à des Chantiers ou projets..... Profil demandé : le candidat devra être titulaire d'une formation de niveau 2 ou 3 dans le secteur social ou médico-social et aura de bonnes connaissances en protection de l'enfance. Des capacités d'organisation et de management d'équipe sont attendues. Lieu de travail : Antennes de Calais et St Omer - SPReNe COTE D'OPALE. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.66.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le 15/11/2019 par mail ou par courrier adressé à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Michaël ROUX – Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : bcaron@sprene.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SPReNe Côte d'Opale

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 square Louis Braille – 62200 Boulogne/Mer

Téléphone :

Référence de l'offre :

Cadre socio éducatif - Marcq en Baroeul

Publié le 17 septembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (service d'accueil de garçons de 13 à 16 ans) :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF H/F

A compter du : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Direction/Encadrement.

Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe de direction de l'établissement, le cadre socio-éducatif, sous l'autorité de la directrice, aura notamment pour missions de : Encadrer et animer une équipe pluridisciplinaire accueillant en hébergement collectif des garçons âgés de 13 à 16 ans confiés dans le cadre de décisions administratives ou judiciaires. Garantir l'élaboration et la mise en oeuvre des projets personnalisés. Développer le travail avec les familles, les partenaires et animer le réseau local. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation de niveau 2 ou 3 dans le secteur social ou médico-social et aura de bonnes connaissances en protection de l'enfance. Des capacités d'organisation et de management d'équipe sont attendues, ainsi qu'une bonne connaissance du secteur Protection de l'Enfance. Lieu de travail : Marcq en Baroeul. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à recrutement@sprene.fr sous la référence 38CSE

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Marcq en Baroeul

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable de service - Douai

Publié le 03 septembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social située à Douai, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat, son Service d'Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans) et son Service d'accueil de 24 Mineurs Non Accompagnés en Semi collectifs et en diffus

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICE H/F – CDI temps complet

Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur et en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet de l'établissement, et assurez la responsabilité du fonctionnement du quotidien, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens. Vous participez à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. En coordination avec la direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d'amélioration continue de la qualité, êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité et garantissez le bon usage des outils de gestion du temps de travail. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Votre profil : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise. Vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Poste à pourvoir pour septembre 2019 – CDI temps plein – rémunération selon la grille CCN du 15 mars 1966.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à Monsieur Le Directeur Général de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur des systèmes d'information - Lille

Publié le 24 septembre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN DIRECTEUR DES SYSTEMES D'INFORMATION (DSI) H/F

En contrat à durée indéterminée, à temps partiel (0.5 ETP), Poste basé au siège social de l'association (LILLE). Placé sous l'autorité hiérarchique de la Directrice des affaires financières, le DSI aura en charge de participer à la définition et à la mise en oeuvre d'une politique informatique en conformité avec la stratégie globale de l'association dans une démarche d'efficience éco-responsable. Ses missions seront, notamment : Définir et déployer un système d'information efficient pour appuyer les directions métier. Proposer, à la direction des affaires financières, les technologies et le matériel à utiliser tant sur l'informatique que sur les télécommunications. Garantir l'opérationnalité du système d'information (maintenance préventive et curative, évolution technologique, support des utilisateurs). Sécuriser les systèmes d'information (charte informatique, gestion des droits et des sécurités : mots de passe, profils, stockage des données, partage des informations). Gérer les relations avec les prestataires du système d'information (hébergement, réseau, téléphonie, matériel...). Faire un reporting régulier sur l'efficience du système d'information. Etudier les besoins exprimés par les directions métier. Informer et former les utilisateurs sur les systèmes d'information. Elaborer et suivre les projets relatifs aux transformations du système d'information en lien avec les directions métiers. Etre un conseil auprès de la DG au sujet des changements technologiques, anticipation des opportunités technologique à venir. Garantir une veille technologique et juridique approfondie du secteur numérique. Manager des techniciens informatiques. Profil du DSI : Issu d'une école d'ingénieur ou d'un cursus informatique (bac +5 validé reconnu au RNCP), il justifiera d'une expérience avérée au sein de services informatiques, en gestion de projets de systèmes d'informations. Manager humain et engagé sensible aux valeurs du médico-social, le DSI devra : connaître les systèmes d'informations et plus largement leur utilisation en entreprise multi-sites ; savoir piloter des dossiers en mode projet collaboratif ; avoir le souci de l'utilisateur final en apportant des réponses métier. Conditions : CCN 15 mars 1966, cadre – grille – véhicule de service pour les déplacements dans les établissements – complémentaire santé obligatoire – poste à pourvoir de suite

Le CV et la lettre de motivation doivent être envoyés avant le 20 octobre 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Direction des Affaires Financières,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : glagache@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 199/201 rue Colbert, 59000
LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur adjoint - Wormhout

Publié le 17 septembre 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT (H/F) de la MECS LITTORAL en CDI temps plein (CCN 66 ; poste cadre classe 1 niveau 1) Maison d'Enfants à Caractère Social accueillant des jeunes ayant des difficultés sociales.

Missions : Sous l'autorité du Directeur de la MECS LITTORAL, vous serez chargé(e) de la gestion, de l'organisation et du management des ressources de la Plateforme de Wormhout. Assurant la coordination et l'animation des équipes, vous serez chargé(e) de placer les jeunes accueillis au centre des actions, et de faire la promotion de la qualité de l'accompagnement. Vous devrez veiller à la réalisation et la mise en place des projets personnalisés ainsi qu'à la mise en œuvre du projet d'établissement et des plans d'amélioration de la qualité. Vous serez force de propositions. Vous assurerez une mission de représentation auprès des partenaires locaux et des familles. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire au minimum d'un Diplôme d'Etat de niveau II en management médico-social, vous justifiez d'une première expérience sur ce type de fonction ou d'une expérience d'au moins 5 ans dans des fonctions de chef de service éducatif, dans le domaine de l'enfance. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 70 DIR 307 B

Directeur multi sites - Maubeuge

Publié le 17 septembre 2019

Secteur(s) :

- Personnes âgées

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 DIRECTEUR MULTI-SITES (H/F) en CDI temps plein (CCU - poste cadre C) pour son Dispositif "Personnes Agées du Hainaut-Cambrésis", composé de : 1 EHPAD (Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes et personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer) à MAUBEUGE 2 SSIAD (Services de Soins Infirmiers à Domicile) basés à LOUVROIL et MAUBEUGE 2 Résidences Services, à BACHANT et ROUSIES. Missions : Rattaché(e) à la Direction du Territoire Hainaut-Cambrésis, votre mission est de prendre en charge la direction globale et opérationnelle d'un EHPAD, de 2 SSIAD et de 2 Résidences Services. Dans le respect des orientations générales associatives, vous serez garant de la mise en place des projets institutionnels. Vous serez garant de la qualité des relations avec les personnes âgées accompagnées et leur famille, et de la qualité des prestations assurées. Vous aurez la responsabilité globale de la gestion, de l'organisation et du management des ressources humaines et matérielles des 5 structures. Vous assurerez une mission de représentation de l'Association et serez en relation étroite avec les partenaires locaux. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau I du secteur médico-social, vous disposez d'une expérience de plus de 5 ans dans des fonctions similaires. Vous avez une bonne connaissance du public accueilli en EHPAD et en Résidence Services. Vos qualités managériales et de développement de projet seront vos principaux atouts. Postes nécessitant des astreintes. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation.

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION
GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 90 DIR 325

Directeur de pôle - Calais

Publié le 17 septembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association MAHRA – Le Toit, pour son Pôle Accueil Hébergement situé sur l'Arrondissement de Calais, recherche :

UN DIRECTEUR DE PÔLE H ou F - CDI Temps Plein

Rémunération sur la base des Accords Collectifs SYNEAS SOP CHRS. Cadre intégré à l'Equipe de Direction, de Niveau 1, il/elle exercera ses fonctions sur les différents dispositifs présents et à venir du pôle accueil hébergement du calaisis. Ce pôle est constitué : D'un SIAO, Samu social, Accueil de jour, accueil d'urgence, un CHRS, un centre d'accueil d'urgence, de stabilisation et de 10 lits Haltes soins Santé. Missions : Par délégation du Directeur Général, vous participez à l'actualisation et la diversification des projets d'établissements et mettez en œuvre les projets de services. Vous assurez les suivis des budgets qui vous sont alloués et en contrôlez les dépenses. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau. Vous participez aux astreintes. Vous animez et encadrez des équipes pluridisciplinaires. Vous serez l'interlocuteur des différentes instances : DDCS, ARS, Conseil départemental... Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une expérience en CHRS serait la bienvenue. Une connaissance du champ de l'exclusion, une expérience de conduite de projets et d'encadrement, une capacité d'adaptation seront appréciés. Poste à pourvoir à compter du 1er octobre 2019.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser avant le 27 septembre 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Président

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA - Le Toit

Adresse de l'établissement ou de la structure : 9, route de Wisques à 62219
LONGUENESSE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur d'Etablissement - Cambrai

Publié le 03 septembre 2019

Secteur(s) :

- Autres
- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Association du secteur de l'économie sociale et solidaire (ESS), l'ALEFPA est reconnue d'utilité publique depuis 1973. Notre action est d'accompagner, éduquer, former et soigner des jeunes et des adultes en difficulté sociale, en situation de handicap ou connaissant des problèmes de santé. Nous nous appuyons pour cela sur un réseau de proximité constitué d'établissements, de services, de lieux d'accueil et d'équipes de professionnels.

Description du poste :

L'ALEFPA recrute :

UN DIRECTEUR H/F pour le DITEP et le CMPP Jacques PAULY, situés à Cambrai (Dépt. 59). Rattaché(e) au Directeur de Territoire, votre mission est de gérer le Dispositif ITEP et le CMPP J PAULY. Au sein du DITEP, avec vos équipes, vous accueillez 37 enfants et adolescents présentant des troubles du comportement en internat, semi-internat et SESSAD. Au sein du CMPP, votre mission est, avec le Médecin Directeur, d'assurer la prévention et le soin d'enfants et d'adolescents ayant des troubles et des pathologies variées (consultations ambulatoires / 1000 actes à terme). Vous mettez en oeuvre les orientations définies par la Direction Générale et la Direction de Territoire, et dans le respect des projets associatifs et de territoire, vous avez la responsabilité de la déclinaison des actions et des orientations au sein de vos établissements. Vous gérez les aspects administratifs, financiers et les RH, avec le soutien des fonctions supports. Vous êtes le(la) garant(e) des bonnes pratiques éducatives, techniques, administratives et financières. Vous définissez le projet d'établissement avec vos équipes et le mettez en oeuvre en fonction des demandes des autorités de tarification. Par votre animation d'équipe bienveillante, votre approche opérationnelle et votre management participatif, vous développez la cohésion d'équipe autour de projets communs dans des environnements parfois complexes. Profil recherché : Diplôme niveau 1 CAFDES ou équivalent (DESS/ MASTER 2 ...). Vous avez une expérience réussie d'encadrement de 5 ans de management d'équipes pluridisciplinaires, de gestion de projets et une bonne connaissance du secteur médico-social. Leadership, ouverture, diplomatie, disponibilité, goût pour le travail d'équipe et sens des responsabilités sont les principales aptitudes pour réussir dans cette fonction. Rémunération selon CCN 66.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Mme La Directrice des Ressources Humaines

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@alefpa.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ALEFPA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 199-201 rue Colbert, CS 60030,
59043 LILLE Cedex

Téléphone : 0328380940

Référence de l'offre : R-191/2019

Divers

Cuisinier - Métropole lilloise

Publié le 24 septembre 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 8 à 18 ans – 4 types d'activités) :

UN CUISINIER H/F

A compter du : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDD avec possibilité d'évolution en CDI. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Elaboration des repas. Description de la mission : Elaboration des menus et préparation des repas (pour les enfants, ponctuellement lors d'événements associatifs ...). Préparation et réception des commandes de produits dans le respect des procédures dédiées et du budget alloué. Vérification de la traçabilité des aliments et veille relative au respect des normes d'hygiène et à la qualité des produits (HACCP, repas témoin, prise de température ...). Entretien et nettoyage de la cuisine. Entretien de relations commerciales avec les fournisseurs. Gestion et suivi des stocks et des produits (denrées alimentaires, produits d'entretien ...). Profil demandé : Préparer et planifier des repas équilibrés. Appliquer les normes en vigueur relatives aux règles d'hygiène et de fonctionnement des cuisines collectives. Travailler en équipe pluridisciplinaire. Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité collective et alimentaire, ainsi que les normes de traçabilité (chaîne du froid, réglementation en vigueur, HACCP...) et les règles de diététique de base. Lieu de travail : Métropole lilloise. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à recrutement@sprene.fr sous la référence 61CUIIS

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Métropole lilloise

Téléphone :

Référence de l'offre :

Maitre de maison - Métropole lilloise

Publié le 24 septembre 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 8 à 18 ans – 4 types d'activités) :

UNE MAITRESSE DE MAISON H/F

A compter du : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDD avec possibilité d'évolution en CDI. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Entretien. Poste. Description de la mission : Entretien des locaux. Préparation de repas. Gestion de la lingerie. Organisation des tâches ménagères. Accompagnement des jeunes. Profil demandé: Expérience de la fonction. Bon relationnel avec les enfants. Connaissance du champ de la protection de l'enfance. Réelles aptitudes à la confection de repas équilibrés. Disponibilité les week-ends et les vacances. Lieu de travail : Métropole lilloise. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à recrutement@sprene.fr sous la référence 60MM

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Sprene

Adresse de l'établissement ou de la structure : Métropole lilloise

Téléphone :

Référence de l'offre :

Maitre de maison - Boulogne sur mer

Publié le 24 septembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (2 structures : milieu ouvert et hébergement) :

UN MAITRE(ESSE) DE MAISON qualifiée H/F

A compter du : Début octobre 2019. Type de contrat : CDD temps plein 3 mois minimum – remplacement arrêt maladie. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Entretien. Poste. Description de la mission : Entretien des locaux. Préparation de repas. Gestion de la lingerie. Organisation des tâches ménagères. Accompagner un groupe de jeunes adolescents dans l'apprentissage de la vie quotidienne. Profil demandé : Expérience de la fonction. Bon relationnel avec les enfants. Connaissance du champ de la protection de l'enfance. Réelles aptitudes à la confection de repas équilibrés. Disponibilité les week-ends et les vacances. Lieu de travail : Boulogne sur mer. Salaire selon CCNT du 15.03.66.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, dans les meilleurs délais à la SPReNe Côte d'Opale, à Monsieur le Directeur par mail à bcaron@sprene.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Boulogne sur Mer

Téléphone :

Référence de l'offre :

Surveillant de nuit - Houplines

Publié le 24 septembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et

services, 13 700 personnes accompagnées, 2 940 salariés), recherche :

UN SURVEILLANT DE NUIT H/F

Poste à pourvoir à : I.M.E. Jean Lombard à HOUPLINES (tous sites dépendant de l'IME Jean Lombard). Etablissement accueillant des enfants et adolescents (6 à 20 ans) présentant une déficience intellectuelle moyenne ou profonde. SIRET : 30457621800214. Type de contrat : CDI 1 ETP.

Convention Collective : CCN 66. Missions : La nuit, vous assurez la surveillance des enfants et des biens du site (garde continue), en veillant à leur sécurité et leur bien être. Vous effectuez des rondes régulières à l'intérieur et à l'extérieur des locaux, en vous assurant de la présence des enfants accueillis et du bon fonctionnement des systèmes de sécurité. Vous veillez à la qualité du sommeil des enfants et gérez les comportements exceptionnels (crise d'angoisse, tentative de suicide, violence...). Vous intervenez de façon adaptée sur tout incident constaté en respectant les procédures et consignes de sécurité. Poste en internat. Profil : Idéalement, vous avez suivi la formation "surveillant de nuit qualifié". Autonome, vous êtes doté(e) d'une bonne aisance relationnelle et avez le sens des responsabilités. Vous avez une bonne connaissance des règles de sécurité et de secours à la personne. Permis de conduire obligatoire. Poste à pourvoir le : dès que possible. Rémunération brute annuelle : selon CCN 66.

Adressez votre lettre de motivation et CV Avant le 30 septembre 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ccalonne@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI - I.M.E. Jean Lombard

Adresse de l'établissement ou de la structure : 95, rue Lutun B.P. 555 59424
ARMENTIERES CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chargé d'insertion - Saint Pol sur Ternoise

Publié le 24 septembre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 salariés, 4100 usagers – 75 M d'euros de budget) recrute :

UN CHARGE D'INSERTION H/F 24 heures-CCNT du 15 mars 1966

Contrat à durée indéterminée. Pour les Ateliers du Ternois situés à St Pol sur Ternoise (111 places en ESAT, 20 places en Entreprise Adaptée ; accueil public adulte handicapé). Missions : Accueil des

stagiaires extérieurs et suivi des stages en équipe pluridisciplinaire (IME, Pôle Emploi, CAP Emploi). Mise en place et suivi des stages pour évaluation des orientations en ESAT et EA. Insertion en milieu ordinaire de travail d'ouvriers d'ESAT et EA avec mise à disposition en entreprise. Formation des travailleurs handicapés. Coordination et partenariat avec les IME, secteur de psychiatrie, organismes de formation, mission locale... Accompagnement des entreprises pour le montage des dossiers. Suivi des personnes reclassées en entreprise. Elaboration des outils techniques (bilans de stages, grilles d'évaluation, développement de la reconnaissance de compétences...). Profil : Diplôme de niveau 3 (chargé d'insertion professionnelle, éducateur spécialisé, éducateur technique spécialisé, assistant service social). Connaissance du handicap intellectuel et psychique. Capacités à développer en partenariat. Connaissances des différents secteurs professionnels en relation avec le travail protégé.

Adresser lettre manuscrite de motivation + CV avant le 30 septembre 2019 à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. LACHERY, directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ATELIERS DU TERNOIS ESAT

Adresse de l'établissement ou de la structure : St Michel sur Ternoise – BP.
20089 62166 ST POL SUR TERNOISE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Surveillant de nuit - Aire sur la Lys

Publié le 17 septembre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour le Centre Educatif Renforcé de l'établissement SPReNe Flandre :

UN(E) SURVEILLANT(E) DE NUIT H/F en CDI

A compter du : Poste à pourvoir en octobre 2019. Type de contrat : CDI à temps partiel. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Surveillant de Nuit. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, le/la surveillant(e) de nuit est chargé(e) de la sécurité, la surveillance et le bien-être des enfants accueillis en leur apportant une présence sécurisante. Il/elle contribue à la continuité de la prise en charge pendant la nuit. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une expérience dans le secteur social idéalement auprès d'enfants accueillis en hébergement. Capacités d'écoute et de dialogue attendues. Lieu de travail : Centre Educatif Renforcé d'Aire sur la Lys. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à recrutement@sprene.fr sous la référence 55SN.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Educatif Renforcé

Adresse de l'établissement ou de la structure : Aire sur la Lys

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant juridique - Boulogne sur Mer

Publié le 28 mai 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Tutélaire du Pas de Calais recrute pour son antenne de Boulogne sur Mer :

UN ASSISTANT JURIDIQUE H/F - CDI - temps partiel (24h/sem) - CCN 66 -

Missions : Dans le cadre des instructions données par la Direction Générale, et par l'encadrement local, l'Assistant(e) Juridique assure un conseil juridique auprès de l'équipe et traite les contentieux des personnes ou familles suivies par l'antenne, placées sous mesure de protection par un magistrat (Juge des Tutelles). Profil : Diplôme : JURISTE. CNC MJPM souhaité. Bonnes connaissances du secteur social et médico-social, de la législation en vigueur et de la réforme applicable au secteur. Maîtrise des différentes juridictions et procédures, et connaissance de l'actualité juridique. Permis de conduire exigé, déplacements ponctuels sur le département.

Envoyer lettre de motivation manuscrite, CV et diplômes à recrutement@atpc.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@atpc.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Tutélaire du Pas de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : Boulogne sur Mer

Téléphone :

Référence de l'offre :

Divers administratif

Assistant de direction - Lille

Publié le 24 septembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour son Entreprise Adaptée « LE SEXTANT », employant 350 salariés dont 80% en situation de handicap, dans le secteur du nettoyage de Locaux et de la Vitrierie, l'APAJH du Nord recherche :

UN ASSISTANT DE DIRECTION H/F CDI - Temps plein- Statut non cadre Poste basé à Lille.
Missions et fonctions : Véritable collaborateur(trice), Il/elle aura pour objectif d'assister la directrice de l'EA dans la gestion des tâches administratives et de jouer un rôle d'interface entre les différents services et interlocuteurs. En tant que référent RH de l'établissement, il /elle participera et déclinera la politique de développement des ressources humaines de l'entreprise. Les principales missions sont les suivantes : Gérer administrativement les convocations, et réunions avec les Instances Représentatives du Personnel IRP (suivi des dossiers, reporting social, réalisation des tableaux de bord, informations / communications aux salariés). Réceptionner et trier la correspondance et appels téléphoniques de la directrice. Préparer les courriers émanant de la direction et répondre aux courriers des salariés. Préparer les réunions, dossiers ainsi que les supports de communication utilisés. Rédiger les comptes rendus des réunions et rapports d'activité. Assister la direction dans la gestion administrative des RH : recrutement, procédure disciplinaire, gestion des IRP, formation, GPEC. Organiser des événements, des rencontres clients/ partenaires extérieurs. Participer à la gestion des projets de l'EA (diversification, accompagnement, ...) en collaboration avec la directrice. Profil : Qualification : Formation Bac+2 assistante de direction, ressources humaines et/ou expérience significative. Compétences : Sens de la communication. Esprit de synthèse et d'analyse. Maîtrise de l'outil informatique. Connaissances en RH. Savoir-être : Organisation, anticipation et gestion des priorités. Autonomie. Discrétion, tact, diplomatie. Diplomatie et bon relationnel.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 11 octobre 2019 à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ealesextant@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8bis rue Bernos BP 30018 59007

Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Comptable - Marcq en Baroeul

Publié le 17 septembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association FCP recrute :

UN COMPTABLE H/F à temps plein

Type de contrat : CDD jusqu'au 31/08/2020. Niveau étude : Bac +2 - Bac +3. Experience souhaitée : 5 ans. Rémunération: Technicien supérieur CC66 à partir de 1774.91 € bruts. Rattaché au responsable administratif et financier de l'association, vous serez en charge : Sur le plan budgétaire : Du suivi de la situation budgétaire de l'établissement. Du suivi des arbitrages budgétaires. De la préparation du budget prévisionnel des différents secteurs de l'association. De la préparation et de la réalisation des comptes administratifs pour l'élaboration des comptes annuels (transmission au Commissaire aux Comptes des justificatifs demandés). Sur le plan de la trésorerie : Du signalement des besoins en trésorerie, en fonction des dépenses prévues. Des états de rapprochement bancaire. De la gestion des caisses (recevoir le justificatif, enregistrer la dépense en comptabilité, et contrôler la concordance caisse/comptabilité). Sur le plan de la comptabilité générale et analytique : Du contrôle de la ventilation analytique des charges et produits. Du pointage des factures d'achat au regard du bon de commande et du bordereau de livraison. De comptabiliser les factures, les paiements et effectuer le classement. Du suivi des investissements annuels. Du pointage des comptes auxiliaires.. Sur le plan des obligations mensuelles : De la réalisation des déclarations sociales et fiscales obligatoires. (URSSAF, retraite, formation continue, construction, mutuelle, pôle santé travail, etc). Exigences de compétences liées au poste : Connaissance des normes et procédures comptables. Connaissance des obligations sociales et fiscales. Connaissance de la paye. Maîtrise de l'outil informatique (Excel, logiciel comptabilité EIG). Poste à pourvoir dès que possible

Envoi de la candidature par mail : ntouchi@fcp-asso.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FCP

Adresse de l'établissement ou de la structure : Marcq en Baroeul

Téléphone :

Référence de l'offre :

Comptable - Hazebrouck

Publié le 17 septembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. La particularité de notre association est de travailler en réseau et d'avoir créé un maillage riche de savoir-faire et de synergies permettant d'offrir le meilleur service aux usagers et aux familles.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute :

UN COMPTABLE (H/F) CDD de 6 mois 1.00 ETP - Poste à pourvoir de suite - Application de la Convention Collective 66

Missions : Sous le contrôle du directeur administratif et financier, vous avez en charge la rédaction de tâches comptables. Vous avez pour missions : La saisie des achats, Le paiement des fournisseurs, La saisie et le contrôle de caisses, La saisie de pointage de paie, La saisie de bon de ventes et toutes autres tâches comptables. Compétences : Organisation, adaptabilité, autonomie, réactivité, rigueur, sens de la confidentialité et dynamisme sont des qualités qui vous sont reconnues. Maîtrise des logiciels Word, Excel. Profil : Formation bac +2 comptabilité minimum, Expérience souhaitée d'au moins 5 ans, Connaissance du secteur médico-social serait un plus. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur PAINCHART

Mail de la personne à contacter : epainchart@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les papillons Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 rue de la sous-préfecture
59190 Hazebrouck

Téléphone :

Référence de l'offre :

Secrétaire Comptable - Hazebrouck

Publié le 17 septembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Sous le contrôle du directeur administratif et financier, vous avez en charge le secrétariat comptable du service comptable et paie.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Siège social :

1 SECRETAIRE COMPTABLE (H/F) CDI 24 h 30 0.70 ETP Poste à pourvoir pour le plus tôt possible Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous contribuez à la rédaction de courriers. Vous assurez la saisie des opérations bancaires et le rapprochement bancaire de l'ensemble des établissements de l'Association. Vous assurez le classement de documents, l'archivage des documents et la gestion des archives. Vous contribuez à l'assemblage de dossiers administratifs. Vous effectuez des saisies comptables (factures d'achats, opérations diverses...). Compétences : Vous savez travailler en autonomie, vous êtes rigoureux, organisé, réactif et dynamique. Vous avez des capacités d'écoute, Vous avez le sens de la confidentialité. Profil : Formation de bac+2 comptabilité minimum, Expérience souhaitée d'au moins 5 ans, Maitrise des logiciels Word, Excel, Publisher... Titulaire du permis B. Connaissance du secteur médico-social serait un plus. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur PAINCHART

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : epainchart@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les Papillons Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 rue de la sous préfecture - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Référence de l'offre :

Technicien des services logistiques - Villeneuve d'Ascq

Publié le 17 septembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

APF France handicap - IEM Christian DABBADIE (59) (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap) recherche :

TECHNICIEN(NE) DES SERVICES LOGISTIQUES H/F - C.D.D temps plein – CCN 51

A pourvoir dès que possible jusqu'au 25/10/2019. Missions : Sous la responsabilité du cadre technique auquel vous rendez compte de votre activité, vous êtes chargé(e) : d'assurer la maintenance préventive et curative de l'établissement, de diagnostiquer les pannes (électricité, eau, chauffage, sanitaires...) et procéder au remplacement des éléments défectueux (petites réparations et dépannages), d'accompagner et suivre les bureaux de contrôle (contrats chaufferie, électricité, adoucisseur), d'accompagner et suivre les travaux sur site (chaufferie, électricité, plomberie), Vous assurez vos missions dans le respect des normes de sécurité en vigueur. Profil recherché : Vous êtes titulaire : du BTS technicien électricien ou niveau BAC + 2, de l'habilitation électrique (niveau BR), du permis B

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APF France handicap - IEM
Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Référence de l'offre :

Secrétaire de direction - Hazebrouck

Publié le 10 septembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400

salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. L'Entreprise Adaptée SAPHA relève du milieu ordinaire de travail. Elle a pour mission d'accompagner les projets professionnels de Personnes en situation de handicap.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Entreprise Adaptée SAHA :

UNE SECRETAIRE DE DIRECTION H/F - CDD de 1 mois 1,00 ETP - Poste à pourvoir pour le Immédiatement - Application de l'accord d'entreprise

Missions : Vous assurez la tenue du standard et la fonction d'accueil. Vous assurez les fonctions de secrétariat général (traitement du courrier, compte-rendu..). Vous assurez le recueil des éléments comptables pour la facturation et transmission au siège de notre association. Vous assurez la gestion administrative du personnel (Tenue du registre du personnel, suivi des variables de paie, planning, arrêts de travail, déclaration d'AT...). Vous rendez compte à votre responsable et/ou au directeur de la structure. Compétences : Vous faites preuve de compétences techniques et organisationnelles et savez travailler en autonomie. Vous êtes discret (e) avec une capacité relationnelle importante et un bon sens de l'écoute. Vous avez une bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel, Access) et de l'écrit. Profil : Idéalement de Formation BTS secrétariat ou comptabilité ou expérience minimum de 5 ans en entreprise. La pratique de logiciels de gestion est un plus. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : cmaes@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Entreprise Adapté Le SAPHA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 37 rue de Vieux Berquin - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur jeunes enfants

Educateur jeunes enfants - Valenciennes

Publié le 17 septembre 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 13/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés) – 2 300 lits et places autorisés développant dans la région Hauts de France, et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes recrute pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social à Valenciennes, accueillant 49 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat, son Service d'Interventions Educatives à Domicile Renforcées (IEADR) de 30 mesures (0 à 18 ans) et son Service d'Accueil de 26 MNA en collectifs et en diffus

Description du poste :

Recherche :

UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS (H/F) - CDI – Temps Plein –CCNT 66

Descriptif de la fonction : Au sein d'une unité de vie accueillant 17 jeunes de 3 à 12 ans, il a pour missions : d'accompagner de manière individuelle ou collective les enfants en utilisant la vie quotidienne, d'élaborer, d'assurer le suivi et la mise en œuvre des projets personnalisés en privilégiant la participation active et permanente des enfants, dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes et l'émergence de leurs potentialités, de collaborer étroitement avec l'équipe pluri disciplinaires de l'établissement, de s'inscrire dans une démarche partenariale avec l'ensemble des acteurs concernés par l'accompagnement des enfants, de rédiger des notes, rapports, synthèses ou tout autre document nécessaire à l'évaluation ou à la communication de l'évolution de la situation de l'enfant, de se montrer force de proposition dans l'élaboration et la mise en œuvre d'actions collectives au sein de l'unité de vie mais aussi en transversalité sur l'ensemble de l'établissement, de partager avec ses collègues sa connaissance du jeune enfant et de l'accompagnement de son développement, d'insuffler auprès de son équipe une approche professionnelle et des pratiques adaptées à la prise en charge des jeunes enfants par le partage de ses connaissances des institutions et acteurs concourant à l'accompagnement des plus jeunes, de concourir à l'organisation de la structure en participant de manières active à des réunions de travail, groupes projets, comité de pilotage...

Documents à envoyer : lettre de motivation et CV

Candidature à envoyer à : Mr BOUCHEBITA Directeur par intérim,

Nom de la personne à contacter : Mr BOUCHEBITA, Directeur par intérim

Mail de la personne à contacter : me.valenciennes@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MECS Temps de Vie de Valenciennes,

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 rue salle le comte

Téléphone : 0327462722

Référence de l'offre : TEMPS DE VIE MAISON D ENFANTS
VALENCIENNES

Educateur de jeunes enfants - Lille

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Espace Serge LEBOVICI regroupe 3 unités de prévention et de soins précoces à spécificité pédopsychiatrique : Le CAMSP Alfred BINET ; Le SESSAD LEBOVICI ; et l'Unité Myriam DAVID. Les enfants peuvent être pris en charge entre 0 et 6 ans (8 ans pour le SESSAD). Les prises en charges proposées reposent sur une équipe pluridisciplinaire sous la responsabilité du Docteur Rosa MASCARO', médecin Directeur. L'objectif est de soutenir l'enfant vers une meilleure autonomie psychique et physique, ainsi que son adaptation sociale et éducative.

Description du poste :

L'Espace LEBOVICI recrute dans le cadre d'un mi-temps thérapeutique :

EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F - Diplômé d'état - C.D.D. à mi-temps

Profil recherché : De formation initiale Educateur de Jeunes Enfants, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il/elle sera amené (e) à faire des déplacements. Le candidat devra être formé à l'évaluation et à la prise en charge des enfants avec autisme et troubles envahissants du développement (TED). Missions : L'EJE participe à l'évaluation et l'élaboration de la prise en charge individuelle en réunion de synthèse et sous la responsabilité du médecin. L'EJE assure, dans l'établissement et les lieux de vie de l'enfant, une prise en charge individuelle et/ou en groupe d'enfants, collaborant à l'aide aux soins, aux activités d'éveil contribuant au développement des enfants. Le candidat assurera un accompagnement de l'enfant et de ses parents à domicile. Formations et expériences : Le candidat possède le diplôme d'Educateur de Jeunes Enfants. Le candidat devra connaître les outils spécifiques d'évaluation de l'autisme et troubles envahissants du développement (TED). Le candidat aura de l'expérience avec des jeunes enfants atteints d'autisme, tant dans l'évaluation que dans la prise en charge. Compétences : Ouverture sur les autres, Sens du service au public, Bonne résistance au stress, Capacité de synthèse, Réactivité & initiative dans le travail. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966. Coefficient de base 434. Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir en Octobre en CDD, dans le cadre d'un remplacement partiel. CDD Mi-Temps 75,84 h/Mois.

Modalités de réponse : Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 30 septembre 2019 :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame le Docteur Mascaro'- Médecin Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Espace LEBOVICI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Immeuble Rochefort - 201 Rue Colbert – 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Halluin

Publié le 24 septembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Foyer de vie Altitude est un lieu de vie et d'habitat qui accompagne au quotidien 44 personnes en situation de handicap en hébergement permanent et 5 personnes en accueil temporaire situé sur la commune d'Halluin. Il dépend de l'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing, qui accompagne 2500 personnes en situation de handicap encadrés par plus de 1000 salariés sur la métropole lilloise.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Dans le cadre du projet d'établissement, il (elle) participe à l'accompagnement des personnes dans tous les actes de la vie quotidienne et les activités sociales et de loisirs. Vous êtes garant du confort, de la sécurité et du bien-être de la personne accompagnée. En lien étroit avec le référent projet, vous avez pour mission d'assurer la coordination technique de l'ensemble des projets personnalisés d'un lieu de vie. Vous êtes sous la responsabilité hiérarchique du chef de service. Profil : Titulaire du diplôme d'Educateur Spécialisé DEES. Adhésion forte au projet associatif des Papillons blancs de Roubaix Tourcoing. Permis B obligatoire. Capacité d'observation et d'analyse, dynamisme, fédérateur. Qualités rédactionnelles affirmées. Maîtrise des outils informatiques exigée. Poste en internat. Rémunération selon CCN 66.

Documents à envoyer : CV et LM

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter : Jérôme CARON

Mail de la personne à contacter : jcaron@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer Altitude

Adresse de l'établissement ou de la structure : 31 Cité du Vieux Moulin 59250 HALLUIN

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Roubaix

Publié le 17 septembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 23/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation établissement : Conformément aux valeurs de l'association et au projet d'établissement, la Compagnie de l'Oiseau-Mouche accompagne 41 personnes en situation de handicap mental et/ou psychique dans le cadre de leur vie professionnelle.

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour l'ESAT-Compagnie de l'Oiseau-Mouche situé à Roubaix :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F - CDD à temps plein, remplacement

CCN des établissements et services pour personnes inadaptées et handicapées du 15/03/1966. Prise de fonction : au plus vite jusqu'au 31 décembre 2019. Mission : Sous l'autorité de la Directrice Adjointe, l'éducateur-trice spécialisé-e dispose de l'autonomie, de l'initiative et de la responsabilité nécessaires à de l'équipe de restauration (personnes orientées par la CDAPH). Il les accompagne éducativement et organise au quotidien leur travail dans le cadre de leur vie professionnelle. Il traduit le projet d'établissement, notamment à travers le projet individualisé, qu'il élabore. De par la singularité du projet d'établissement, il est en lien avec l'ensemble des salariés permanents de la compagnie, les artistes et les éducateurs du foyer de l'Oiseau Mouche. Profil : Diplôme d'état d'éducateur spécialisé. Bonne connaissance de la personne en situation de handicap mental et psychique et du cadre administratif et législatif du secteur de l'action sociale, Très bonnes capacités de négociation et d'adaptation. Capable de rendre compte de son travail et d'analyser sa pratique. Volonté de travailler en équipe; Permis de conduire et conduite de véhicule indispensable; Travaille le soir, les week-ends et jours fériés en fonction des activités professionnelles de la Compagnie. Bonne capacité relationnelle et de coordination; Possède une ouverture d'esprit et une curiosité intellectuelle.

Fiche de poste disponible sur demande : cclarisse@oiseau-mouche.org

Documents à envoyer : Lettre de motivation et CV

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice par Intérim de la Compagnie de l'Oiseau Mouche

avant le 30 septembre 2019

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : cclarisse@oiseau-mouche.org

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT CIE DE L'OISEAU MOUCHE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 138 Grande Rue 59100 ROUBAIX

Téléphone :

Référence de l'offre : NB/CC

Educateur spécialisé - La Madeleine

Publié le 17 septembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 16 à 20 ans orientés par la Maison Départementale des Personnes Handicapées du Nord (MDPH). Ces adolescents présentent des troubles psychologiques qui perturbent leur scolarisation, leur apprentissage et leur socialisation.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Missions : Le DITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 12 à 20 ans, orientés par la MDPH. Ces adolescents présentent des troubles psychiques qui perturbent leur scolarité, leur apprentissage et leur socialisation. Le DITEP est composé d'un semi-internat, d'un SESSAD et d'un service transversal extra muros. L'éducateur.(trice) spécialisé.(e) exerce des fonctions éducatives auprès des adolescents du dispositif principalement auprès des jeunes en SESSAD. Dans ce cadre il accompagne les jeunes à partir de leur environnement familial, social et scolaire afin de favoriser et de soutenir la place du jeune dans les différents lieux de vie et d'insertion. Il.elle élabore le projet personnalisé d'accompagnement en lien avec l'équipe interdisciplinaire, l'adolescent, sa famille et les partenaires en place en se déplaçant sur les lieux de vie de jeune (domicile, école...). Il Elle met en place des accompagnements et des actions en lien avec les dispositifs de droit commun en fonction des besoins définis dans le PPA(l'école, les centres sociaux, les missions locales..... Il Elle soutient la famille au regard des difficultés du jeune et crée les partenariats nécessaires à l'évolution à son évolution. Sous l'autorité hiérarchique du chef de service, il assure la référence éducatives des jeunes ainsi que le rendu compte du travail et de son évaluation à travers différents écrits. Profil recherché

Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Capacités à mener un travail : De relation, d'accompagnement individuel avec le jeune et sa famille, savoir créer une relation de confiance avec l'adolescent. D'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec le jeune, sa famille, les partenaires et l'équipe. De mise en synergie des actions autour du jeune en lien avec la famille ; De partenariat afin de soutenir la place du jeune dans les dispositifs d'inclusion scolaire, d'insertion professionnelle. De mettre en place des activités d'insertion avec le jeune en lien avec son projet d'accompagnement à partir des dispositifs de droit commun. D'implication en équipe pluridisciplinaire, de rendre compte, d'analyser et de formaliser par des écrits les situations éducatives, d'assurer la référence éducative de plusieurs jeunes. De coordination des projets des jeunes dans les différents champs d'intervention thérapeutique, éducatif et pédagogique. De faire preuve de mobilité et réactivité pour amener des réponses singulières dans les parcours des jeunes. Bonne connaissance des réseaux d'insertion, des dispositifs de formation et d'apprentissages. Connaissances des problématiques des adolescents « ITEP » et expérience souhaitée dans ce domaine. Faire preuve de rigueur et d'organisation, de mobilité et d'aisance dans la conduite de véhicule. CCN66. Poste à pourvoir le 01/10/2019 Type de contrat CDI Temps plein.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Barras Christine

Nom de la personne à contacter : Barras Christine

Mail de la personne à contacter : cbarras@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Delesalle ZAC du Pré Catelan 59110 La Madeleine

Téléphone : 03 20 47 73 12

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Sin le Noble

Publié le 17 septembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 30/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Missions : Accompagner des enfants de 6 à 12 ans dans les gestes de la vie quotidienne. Accompagner les enfants autour d'activités éducatives et pédagogiques. Accompagner les enfants dans le respect du projet individualisé et du projet de service. Capacité de travail en partenariat. Capacité de travail en équipe pluridisciplinaire. Etre l'interlocuteur privilégié de la famille dans le cadre du projet de l'enfant. Poste en internat, les horaires d'internat requièrent un service en lever, le soir et un service en journée du lundi au vendredi. Participation : Aux réunions de PPA (Projet Personnalisé d'Accompagnement) des jeunes en équipe pluridisciplinaire. Au travail d'admission des jeunes. Aux rencontres avec les familles. Aux rencontres avec les partenaires. Aux réunions d'équipe Profil recherché. Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Disposer de connaissances nécessaires à la compréhension et à l'analyse des problématiques des enfants accueillis en ITEP. Connaissance du réseau et des partenariats à établir en ITEP. Expérience d'accompagnement des familles. Capacités relationnelles et de rédaction. Expérience d'animation de groupe à visée thérapeutique serait un plus. Le métier est accessible impérativement par le Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé de niveau III (D.E.S.S.). Une première expérience en ITEP ou en SESSAD serait appréciée. Localisation du service : ITEP de Douai 265, rue Paul GAUGUIN 59450 SIN-LE-NOBLE. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.50

Envoyer CV + Lettre de motivation à Monsieur le Directeur de l'ITEP ITEP de Douai 265 rue Paul GAUGUIN 59450 SIN-LE-NOBLE mail : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MODARELLI Jérémy

Nom de la personne à contacter : MODARELLI Jérémy

Mail de la personne à contacter : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP du Douaisis

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Merville

Publié le 17 septembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance, recrute pour l'établissement SPReNe Flandre (service d'hébergement pour enfants de 8 à 18 ans) :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDI

A compter de : Poste à pourvoir au 01/10/2019. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, l'éducateur spécialisé, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : Encadrement d'activités et animation de groupes de jeunes dans le cadre du projet éducatif du service ; Accompagnement éducatif de l'enfant, de l'adolescent ou du groupe ; Conception et conduite d'une action socio-éducative au sein d'une équipe ; Construction d'un cadre d'analyse et d'une expertise des pratiques éducatives et sociales. Profil demandé : Le/la candidat(e) devra être titulaire d'une formation et/ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Merville. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à recrutement@sprene.fr sous la référence 56ES

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Merville

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Métropole Lilloise

Publié le 17 septembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (400 salariés, budget de 20 millions d'euros) recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 8 à 18 ans – 4 types d'activités) :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F

A compter de : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire et sous l'autorité du chef de service, l'éducateur spécialisé aura notamment pour missions : La prise en charge d'un groupe mixte de 16 enfants, âgés de 8 à 18 ans et accueillis en internat ; l'accompagnement éducatif des enfants confiés, en lien avec les familles et les partenaires ; l'encadrement d'activités et l'animation du groupe d'enfants ; l'accompagnement dans les actes de la vie quotidienne, la rédaction d'écrits professionnels. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire

d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Engagement, aisance rédactionnelle et aptitude au travail en équipe demandés. Permis B exigé. Travail le week-end par roulement. Lieu de travail : Métropole lilloise. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à recrutement@sprene.fr sous la référence 54ES

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Métropole lilloise

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Roubaix

Publié le 03 septembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 26/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP « DIRE » de Roubaix accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

L'Educateur agit en accord avec le projet de l'association, le projet d'Etablissement et la législation en vigueur. Il veille à respecter et à faire respecter le règlement intérieur. L'Educateur conduit des actions éducatives auprès de jeunes ayant des difficultés d'origine sociale, familiale et scolaire, dans le but de leur apporter des repères et de favoriser leur intégration dans la vie sociale. Il intervient directement auprès du groupe de jeunes dans la gestion quotidienne du lieu de vie et crée une relation éducative. Il est responsable des jeunes qu'il encadre et veille à leur prise en charge en lien avec l'équipe éducative. Il propose et anime des activités collectives et de loisirs. L'Educateur est référent d'un nombre restreint de jeunes pour lesquels il assure un suivi personnalisé (évaluation des situations familiales et sociales, accompagnement spécifique...). Compte tenu de ces tâches qui lui sont dévolues, lesquelles

placent l'éducateur en contact direct et permanent des jeunes qu'il encadre, l'éducateur se doit de faire observer et d'observer lui-même, y compris sur le plan personnel et en toutes circonstances, une conduite irréprochable et s'interdit en particulier tout comportement de nature à porter une quelconque atteinte à l'intégrité tant physique que psychique des jeunes particulièrement fragiles dont il est le référent. Il réalise des écrits professionnels concernant le suivi des jeunes ainsi que des documents administratifs propres au fonctionnement institutionnel. Il est soucieux du cadre dans lequel il intervient, respecte le caractère confidentiel des situations des jeunes et suit les procédures institutionnelles. Professionnel de l'éducatif, il se doit d'intervenir auprès de l'ensemble des jeunes de l'établissement. **RATTACHEMENT HIERARCHIQUE** Il dépend hiérarchiquement du chef de service. Il rend compte régulièrement de ses activités à son responsable et l'informe immédiatement de tout élément (interne ou externe) présentant un caractère de gravité ou mettant en danger le(s) jeune(s). De même, il avertit son responsable d'événements susceptibles de perturber le bon fonctionnement de l'Etablissement. Dans certains lieux de vies les interventions de l'éducateur peuvent être encadrées par un autre professionnel (éducateur sportif...) ; En cas d'absence du chef de service, l'Educateur se réfère au Directeur de l'Etablissement. Il n'exerce pas de commandement direct. Il participe aux réunions de l'équipe éducative ainsi qu'à toute autre réunion nécessaire au suivi des situations éducatives ou au fonctionnement de l'établissement. Conditions générales de travail : Les partenaires internes Les membres de l'équipe éducative du lieu de vie travaillent en étroite collaboration. Ce travail d'équipe est un élément sine qua non pour atteindre les objectifs éducatifs. L'éducateur a donc le souci permanent de s'investir dans ce travail d'équipe. L'éducateur s'inscrit dans une pluridisciplinarité, il travaille en lien avec : Le chef de service et les Educateurs, les Chefs d'Etablissement scolaires, les Professeurs Principaux et les Enseignants. les équipes Médicale et Médico-psychologique, il veille à la qualité de la collaboration de l'ensemble de la communauté éducative. Les partenaires externes Il travaille en concertation avec : les familles ou les représentants légaux, les services sociaux (ASE, PJJ...)... Les services médico-sociaux et sanitaires. L'Educateur représente l'établissement et doit être conscient qu'il intervient à ce titre notamment lors de réunions concernant les jeunes dans et hors Institution. Profil recherché Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Educateur en internat, il effectue des soirées, des nuits, des week-ends et participe à l'animation de séjours de vacances selon un planning préalablement défini. La prise en charge éducative des jeunes pendant les repas fait aussi partie de l'apprentissage et de la socialisation imposant la présence de l'éducateur. L'Educateur est amené à effectuer des déplacements dans le cadre des suivis éducatifs (rencontre avec le juge...) et lors des activités de loisirs (week-ends, organisation de camps...) . L'Educateur participe à des formations nécessaires à sa fonction. La présente fiche de fonction peut être actualisée selon les besoins de l'Institution et l'évolution de la fonction. Pôle/service d'accueil : Pôle Handicap / ITEP Roubaix / semi-internat CCN 66 Poste à pourvoir le 26/09/2019 Type de contrat CDI Temps plein.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : LEBON Vincent

Nom de la personne à contacter : LEBON Vincent

Mail de la personne à contacter : vlebon@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP ROUBAIX

Adresse de l'établissement ou de la structure : 143 Rue Brossolette 59100
Roubaix

Téléphone : 03 20 36 18 28

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Liévin

Publié le 03 septembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 16/09/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Dispositif ITEP de Liévin géré par l'association la vie active. Structure accueillant 85 enfants/adolescents présentant des difficultés psychologiques graves entraînant des troubles de comportement.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F 1 ETP

Documents à envoyer : Lettre de motivation + CV

Candidature à envoyer à : Madame ARMELLE DANVIN

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : iteplievin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DITEP LA VIE ACTIVE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 203 Rue Emile Zola BP 10188
62804 LIEVIN CEDEX

Téléphone : 03.21.45.98.45.

Référence de l'offre :

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Aurélie Brulavoine

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
