



**SOMMAIRE :** [Quoi de neuf](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°33 du 16  
Octobre 2019 - 1/2

## QUOI DE NEUF

### **Réunion d'information sur les outils de communication du CHESSEP DICO PERSO**

*Publié le 15 Octobre 2019*

La personne en situation de handicap complexe (polyhandicap, maladies génétiques, autisme sévère, AVC, maladies neuro-dégénératives...), qui n'accède ni au langage oral, ni à un code de communication élaboré est un être de communication, mais, du fait de son déficit cognitif, sa communication reste essentiellement non verbale.

Au-delà, ou en deçà, des outils de communication améliorée et alternative qu'il faut lui proposer, il convient donc :

- de s'assurer que son quotidien est facilité, pensé et parlé,
- de créer des outils qui donnent des bases de communication, pour faciliter les échanges avec tout interlocuteur,
- d'inscrire la personne polyhandicapée dans son histoire.

L'interlocuteur se trouve souvent démuné devant une personne en situation de handicap complexe, qui ne maîtrise pas notre code commun : le langage oral.

Quels sujets aborder avec elle ? Comment assurer au mieux le lever, le coucher, la toilette, l'habillage, les repas, en veillant à la sécurité de la personne et en essayant de prendre en compte ses goûts et ses envies ?

Comment transférer ces informations, connues des parents et des professionnels habituels, aux remplaçants, lors d'un transfert, d'un changement d'unité ou de structure, d'une hospitalisation...

Des outils pragmatiques, ciblant ces objectifs ont été développés dans le cadre du CHESSEP DICO-PERSO. Il s'agit d'une démarche de facilitation de la communication à destination des personnes en situation de handicap complexe. Elle a été conçue par Dominique CRUNELLE, orthophoniste et docteur en sciences de l'éducation en partenariat avec l'URAPEI et l'Association Française du Syndrome d'Angelman.

Elle est aujourd'hui utilisée dans plusieurs dizaines d'établissements médico-sociaux (IME, FAM, MAS) en France et par de nombreuses personnes porteuses du syndrome d'Angelman.

La démarche est simple, elle s'appuie sur des croisements de regards parents/professionnels. Elle propose des outils personnalisables dont peuvent facilement se saisir les professionnels intéressés.

Dans le cadre de son soutien au développement d'une dynamique régionale commune autour de la

participation et de la communication, le CREAI Hauts-de-France a le plaisir de vous convier à une rencontre d'information sur ces outils et sur les sessions de formation qui seront proposées gratuitement courant 2020.

La rencontre aura lieu :

Le jeudi 23 janvier 2020

De 14h à 16h30

Au CREAI Hauts-de-France

54 Bd Montebello

59 000 LILLE

Afin de préparer au mieux cette rencontre, nous vous remercions de confirmer votre participation à Pauline TURSI, conseillère technique aux coordonnées suivantes :

[ptursi@creaihdhf.org](mailto:ptursi@creaihdhf.org) , 03 20 17 03 11.

Nous restons à votre disposition pour toute question.

## APPEL À PROJET

### Réhabilitation psychosociale

*Publié le 15 Octobre 2019*

Le déploiement de la réhabilitation psychosociale est inscrit dans le Plan d'action Santé Mentale du PRS des Hauts-de-France. L'ARS souhaite structurer l'offre de réhabilitation en s'appuyant sur les principes définis dans l'instruction du 11 janvier 2019. L'ARS lance ainsi un appel à candidatures en vue de labelliser les centres de réhabilitation psychosociale.

La réhabilitation psychosociale désigne l'ensemble des mesures qui peuvent contribuer au rétablissement des personnes souffrant de troubles psychiques afin de favoriser leur autonomie et leur intégration dans la communauté. Les principes essentiels de la réhabilitation psychosociale visent à améliorer la qualité de vie des personnes en situation ou à risque de handicap psychique en les aidant à conserver et à développer des habilités sociales et fonctionnelles pour vivre dans la communauté avec le plus d'autonomie et de satisfaction possible.

Le développement des soins de réhabilitation constitue l'une des priorités du décret du 27 juillet 2017 que doivent prendre en compte chaque Projet Territorial de Santé Mentale (PTSM). L'instruction du 16 janvier 2019 définit les principes de structuration de l'offre en réhabilitation psychosociale. La note de cadrage annexée à l'instruction prévoit ainsi l'identification, dans chaque région, de centres de

proximité axés sur des missions de soins et d'un ou plusieurs centres de support développant des soins et poursuivant des missions complémentaires d'appui aux centres de proximité, mais aussi des missions de formation, de recherche et d'évaluation.

En réponse à l'[instruction du 16 janvier 2019](#), l'ARS des Hauts de France lance auprès des établissements de santé autorisés en psychiatrie, un appel à candidatures en vue de labelliser les centres qui répondront aux recommandations réglementaires.

Date de clôture de l'appel à candidatures : jeudi 31 octobre 2019.

Contact Dr Isabelle LOENS, Référente thématique santé mentale à l'ARS, [isabelle.loens@ars.sante.fr](mailto:isabelle.loens@ars.sante.fr)

Dr Hélène PRIEUR-PATTEYN, Médecin chargée de mission à l'offre de soins, [helene.prieur-patteyn@ars.sante.fr](mailto:helene.prieur-patteyn@ars.sante.fr)

[Procédure de labellisation](#)

[Plus de détails.](#)

---

## Mise en œuvre de dispositifs d'hébergement temporaire en EHPAD en sortie d'hospitalisation

*Publié le 15 Octobre 2019*

Cet appel vise à dédier des places d'hébergement temporaire en EHPAD par reconnaissance de places existantes, pour les personnes âgées sortant des urgences ou d'une hospitalisation, avant la réintégration de leur domicile dans un cadre sécurisé ou leur orientation vers une nouvelle structure d'accueil. L'hospitalisation d'une personne âgée, même programmée, peut avoir des effets secondaires indésirables sur son état de santé, en particulier sur tous les facteurs contributifs au maintien de son autonomie. La feuille de route Grand-âge et autonomie 2018 prévoit de généraliser la mesure visant à réduire, au niveau du forfait journalier hospitalier, le coût de l'hébergement temporaire pour une personne âgée sortant des urgences ou d'une hospitalisation et ne relevant plus de soins médicaux en hôpital. Le Projet Régional de Santé des Hauts de France a inscrit dans son objectif d'accompagnement du vieillissement et de soutien des aidants, un objectif opérationnel pour un accompagnement en ville optimisé intégrant mieux les EHPAD au parcours. Un financement complémentaire viendra réduire le reste à charge des usagers à 20 €. Ces places d'hébergement temporaire pourront également être mobilisées à partir du domicile, en cas de carence brutale de l'aidant.

Le [cahier des charges](#) fixe les objectifs, les caractéristiques du projet, la répartition des places par territoire de proximité.

Les modalités de candidature (composition des dossiers, calendrier, documents à fournir) sont spécifiées dans l'[avis d'appel à candidatures](#).

Le dossier de candidature complet est à adresser par mail à : [Brigitte.caron@ars.sante.fr](mailto:Brigitte.caron@ars.sante.fr) et [melanie.delsarte@ars.sante.fr](mailto:melanie.delsarte@ars.sante.fr)

et par courrier en recommandé avec accusé de réception, en 1 exemplaire, comprenant l'ensemble des éléments, à l'adresse suivante :

Agence Régionale de Santé Hauts-de-France  
Direction de l'Offre Médico-Sociale  
Sous-direction Planification Programmation Autorisation  
AAC Hébergement temporaire sortie d'hospitalisation  
556 avenue Willy Brandt  
59777 EURALILLE

Les dossiers parvenus après la date limite de dépôt ne seront pas recevables. Clôture de l'appel à candidatures : vendredi 22 octobre 2019

[Plus de détails](#)

---

## **Dispositifs d'habitat inclusif pour personnes en situation de handicap et personnes âgées en perte d'autonomie**

*Publié le 15 Octobre 2019*

L'ARS Hauts-de-France, en lien avec les conseils départementaux de l'Aisne, du Nord, de l'Oise, du Pas de Calais et de la Somme, lance un appel à candidatures pour le financement de dispositifs d'habitat inclusif au bénéfice des personnes en situation de handicap et/ou des personnes âgées en perte d'autonomie.

Le dossier complet est à adresser par courrier en recommandé avec accusé de réception, en 1 exemplaire, accompagné d'une clé USB contenant l'ensemble des éléments sous format pdf, à l'adresse suivante : Agence Régionale de Santé Hauts-de-France Direction de l'Offre Médico-Sociale Sous-direction Planification Programmation Autorisation AAC HABITAT INCLUSIF 556 avenue Willy Brandt 59777 EURALILLE La clôture de l'appel à candidatures est fixée au lundi 21 octobre 2019 à minuit, le cachet de La Poste faisant foi. Les dossiers parvenus après la date limite de dépôt ne seront pas recevables.

[Cahier des charges](#)

[Avis d'appel à candidatures](#)

[Plus de détails](#)

## Veille au 15 octobre 2019

*Publié le 13 Octobre 2019*

### Habitat inclusif

Arrêté du 11 septembre 2019 relatif au modèle du rapport d'activité de la conférence des financeurs de l'habitat inclusif pour les personnes handicapées et les personnes âgées ([JORF n°0235 du 9 octobre 2019](#))

### Allocation Adultes Handicapés

Décret n° 2019-1047 du 11 octobre 2019 relatif à la revalorisation de l'allocation aux adultes handicapés et à la modification du calcul du plafond de ressources pour les bénéficiaires en couple ([JORF n°0239 du 13 octobre 2019](#))

### Modalité de proposition budgétaire des ESSMS

Arrête du 9 octobre 2019 modifiant au titre de l'exercice 2020 les dispositions de l'article 3.1 de l'arrêté du 9 décembre 2005 pris en application de l'article R. 314-13 du code de l'action sociale et des familles, relatif à la transmission par courrier ou support électronique des propositions budgétaires et des comptes administratifs des établissements et services sociaux et médico-sociaux ([JORF n°0237 du 11 octobre 2019](#))

### Conseil d'état - décision sur le traitement des données à caractère personnels des soins sans consentement

Décision nos 421329, 422497 et 424818 du 4 octobre 2019 du Conseil d'Etat statuant au contentieux ([JORF n°0238 du 12 octobre 2019](#))

### Fonds d'innovation sociale 2

Convention du 1er août 2019 entre l'Etat et Bpifrance Financement relative au fonds d'innovation sociale 2 ([JORF n°0239 du 13 octobre 2019](#))

*Publié le 15 Octobre 2019*

La Haute Autorité de Santé (HAS) publie sur son site l'objet des travaux réalisés en Juin 2019, relatifs aux violences faites aux femmes. Cette recommandation - à laquelle sont jointes deux fiches outils : comment repérer/ évaluer ?, comment agir ? - a pour objectif de :

renforcer l'implication des professionnels de santé dans la lutte contre les violences faites aux femmes  
favoriser le repérage des femmes victimes de violences au sein du couple  
faciliter la coordination entre professionnels concernés

Elle s'adresse particulièrement aux professionnels de santé, notamment médecins généralistes, en première ligne pour repérer les femmes victimes de violence, en leur apportant des outils et des pistes d'action concrètes.

[Recommandations HAS - Repérage des femmes victimes de violences au sein du couple - Comment repérer ?](#)

[Recommandations HAS - Repérage des femmes victimes de violences au sein du couple - Comment agir ?](#)

[Recommandations HAS - Repérage des femmes victimes de violences au sein du couple - Intégral](#)

---

---

## **[Décentralisation] Financement des allocations individuelles de solidarité par les départements**

*Publié le 15 Octobre 2019*

À l'approche des élections départementales, l'Assemblée des Départements de France et La Banque Postale Collectivités Locales ont souhaité apporter un éclairage sur la place du Département, échelon local emblématique de la cohésion sociale et territoriale de notre pays. Cet éclairage est d'autant plus nécessaire qu'une nouvelle donne fiscale se dessine et que les contraintes financières pesant sur les budgets locaux interrogent sur la gestion et le financement des services publics de demain.

Illustrée par les chiffres, l'action des départements retrouve tout son sens : un volume d'intervention de 67 milliards d'euros, des dépenses d'action sociale représentant plus de la moitié de leur budget, la gestion de 7 100 collèges et de 380 500 kilomètres de voirie.

Cette publication dresse un panorama des finances départementales en 2018 en insistant sur la disparité des situations entre territoires. Dans un second temps, ce document s'attache à décrire les solidarités départementales mises en oeuvre au titre des personnes âgées, au coeur des compétences sociales et médico-sociales des départements.

[Rapport - Regard financier sur les départements, Octobre 2019](#)

---

---

## **[Protection de l'enfance] La stratégie nationale annoncée**

*Publié le 15 Octobre 2019*

Lancée le 27 Mars 2019, la concertation sur la protection de l'enfance défendait l'objectif de "renforcer l'égalité des chances de ces enfants très vulnérables et de rétablir une véritable égalité de destin". Réunis d'Avril à Juillet 2019, les six groupes de travail thématiques mis en place dans le cadre de cette concertation ont restitué leur travaux durant l'été 2019, en formulant des propositions concrètes pour réformer l'enfance protégée.

A la suite du discours prononcé par Adrien Taquet aux assises nationales de la protection de l'enfance en Juillet 2019, le secrétaire d'état a, cette semaine, officiellement présenté la stratégie nationale de prévention et de protection de l'enfance. Cette dernière s'inscrit dans les priorités mises en lumière dans le pacte pour l'enfance organisé autour de trois piliers :

Accompagnement à la parentalité autour des 1000 premiers jours de la vie de l'enfant  
La lutte contre les violences faites aux enfants  
La réforme de l'enfance protégée

La stratégie nationale de prévention et de protection de l'enfance, reposant sur une contractualisation entre l'état et les départements, se déploiera dès Janvier 2020. Le communiqué de presse et le discours du 14 Octobre 2019 présentent les mesures et les objectifs de cette stratégie, structurés autour de quatre engagements pour "mieux protéger les enfants" :

Agir le plus précocement possible  
Sécuriser les accompagnements des enfants protégés et prévenir les ruptures de parcours  
Donner aux enfants les moyens d'agir et de garantir leurs droits  
Préparer l'avenir des enfants protégés et sécuriser leur vie d'adulte, dans un contexte où nombre d'entre eux connaissent des ruptures

Pour autant, les acteurs mobilisés dans la protection de l'enfance font part de réactions beaucoup plus mitigées à l'égard de cette stratégie. La tribune publiée par Lyes Louffok Fouzy Mathey et Michèle Créoff, vice présidente du CNPE déplore que la majorité de ces annonces soit "soumise au bon vouloir des départements" en regrettant "la compilation de mesurées techniques consensuelles à l'esquisse d'une véritable orientation pour l'enfance de notre pays".

[Tribune : les enfants placés resteront à la porte du nouveau monde](#)

[Stratégie nationale protection de l'enfance - Dossier de presse, Octobre 2019](#)

[Stratégie nationale protection de l'enfance - Discours, Octobre 2019](#)

[Stratégie nationale protection de l'enfance - CP, Octobre 2019](#)

---

## **[ESSMS] Journée Nationale de formation des professionnels**

*Publié le 15 Octobre 2019*

Les 33es Journées Nationales de formation des professionnels des MAS, FAM et Foyers de Vie, coorganisées pour la première fois à Marseille par le CREAMI PACA et Corse et la Fédération ANCREAI sur le thème « Réussir l'accompagnement des personnes dans un monde en transition, leviers et innovations pour s'adapter à la pluralité des besoins et des choix de vie » ont permis

d'apporter des réponses aux besoins des personnes en situation de vulnérabilité/handicap. Pendant 3 jours, plus de 700 participants, dont 55 intervenants, venus de la France entière ont pris part aux conférences et ateliers animés par des spécialistes autour de questions actuelles fondamentales associées aux défis de l'accompagnement.

En faisant une large place aux personnes en situation de vulnérabilité au sein de la manifestation, les organisateurs ont pu mettre en pratique et promouvoir davantage le principe de société inclusive. Les actes de la journée reprend les comptes-rendus des six ateliers qui se sont déroulés le 4 avril 2019.

[Actes des ateliers - Journées nationales de formation des personnels des MAS, FAM, FV](#)

## AGENDA

### **Respecter les droits de l'enfant, est-ce protéger l'enfant ?**

*Le 17 octobre 2019*

#### **Echelle : En région**

L'ENPJJ organise les 20ème journées de valorisation de la recherche : "Respecter les droits de l'enfant, est-ce protéger l'enfant ?" les 17 et 18 octobre 2019 à l'ENPJJ, 16 rue du Curoir à Roubaix.

[Programme](#)

Inscriptions : [Bulletin d'inscription](#) à renvoyer par mail : [recherche.enpjj-roubaix@justice.fr](mailto:recherche.enpjj-roubaix@justice.fr) par fax : 03.59.03.18.78. par courrier : ENPJJ – Service Recherche – BP 90114 – 16, rue du Curoir – 59052 ROUBAIX Cedex 1

---

### **4ème festival de pédagogie sociale**

*Le 18 octobre 2019*

#### **Echelle : National**

Intermèdes-Robinson souhaite vous inviter à son "4ème festival de Pédagogie sociale" qui sera consacré à la question de l'éducation populaire. Il se déroulera les 18 et 19 Octobre 2019 à Chilly Mazarin (91). [Programme](#) et [présentation](#)

Entrée gratuite mais inscription obligatoire. Contact festival : 06 61 48 21 98

---

### **Le tourisme adapté de demain . Evolutions et perspectives**

*Le 29 octobre 2019*

#### **Echelle : National**

L'INSHEA, le Grhapes (Groupe de recherche sur le handicap, l'accessibilité, les pratiques éducatives et scolaires) et le CNLTA (Conseil National des loisirs et du tourisme adaptés) organisent les 29 et 30 octobre 2019 sur le campus de l'INSHEA, 58 avenue des Landes à Suresnes, 2 journées sur "Le

tourisme adapté de demain . Evolutions et perspectives". [Programme détaillé](#)

Demande d'informations : [colloquetourisme@inshea.fr](mailto:colloquetourisme@inshea.fr) Inscriptions jusqu'au 20 octobre 2019 inclus : <http://www.tourismeadapté.inshea.fr/?q=fr/content/inscription>

---

## **Communication alternative améliorée, une approche multimodale**

*Le 07 novembre 2019*

**Echelle :** En région

La journée organisée par l'Association ISAAC francophone et le CREAI Hauts de France aura lieu le 7 Novembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille "Communication alternative améliorée, une approche multimodale". [Programme](#)

Renseignements : par voie postale : CREAI Hauts-de-France, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Par mail : [klectraire@creaihdf.org](mailto:klectraire@creaihdf.org) par fax : 03.20.17.03.17. [Bulletin d'inscription](#)

[Plus de détails](#)

---

## **Violences intrafamiliales et Justice : Quelles articulations et quelle cohérence entre le cadre légal et l'accompagnement des personnes ?**

*Le 14 novembre 2019*

**Echelle :** National

La Fédération des acteurs de la solidarité Normandie organise le colloque "Violences intrafamiliales et Justice : Quelles articulations et quelle cohérence entre le cadre légal et l'accompagnement des personnes ?" les 14 et 15 Novembre 2019 à la Cité de la Mer à Cherbourg-en-Cotentin(50). [Pré programme](#)

Inscription [en ligne](#) ou par courrier en complétant le [bulletin d'inscription](#) . Renseignements : [accueil.normandie@federationsolidarite.org](mailto:accueil.normandie@federationsolidarite.org)

---

## **1ère Journée Régionale des Soins Palliatifs**

*Le 14 novembre 2019*

**Echelle :** En région

La Coordination des Soins Palliatifs des Hauts de France (CSPHF) organise la "1ère Journée Régionale des Soins Palliatifs " le 14 Novembre 2019 à Lille Grand Palais [Programme](#)

Inscriptions : CSPHF – JRSP 2019, 63 rue de Planque, 59128 FLERS EN ESCREBIEUX  
RENSEIGNEMENTS soit par : Tél : 07 80 09 64 92 de 14h- 18h Mail : [5980cspf@gmail.com](mailto:5980cspf@gmail.com)  
[Bulletin d'inscription](#)

---

## Les personnes avec autisme : des parcours de vie. Forum "Continuum TED"

*Le 14 novembre 2019*

### **Echelle : En région**

Le groupe "Continuum TED" organise le 14 novembre 2019 à l'Hôtel du département d'Arras un forum intitulé « les personnes avec autisme : des parcours de vie ». Le groupe de travail Continuum TED est constitué de professionnels d'établissements et d'acteurs, français (Nord et Pas-de-Calais) et belges, œuvrant à l'accompagnement des personnes avec un Trouble du Spectre de l'Autisme. Ce regroupement s'est fixé comme objectif de favoriser la continuité de l'accompagnement de ces personnes de l'enfance à l'âge adulte. Le forum s'adresse aux personnes avec autisme, aux familles, aux aidants, aux professionnels, etc.

Entrée gratuite et ouverte à tous. Inscription obligatoire et ouverte jusqu'au 7 novembre 2019. Lien vers le formulaire d'inscription : <https://forms.gle/oy7CdH38ao8JpAC18> INFORMATIONS : centre ressources autismes Nord – Pas de Calais 03 20 60 62 59 [cra@cra-npdc.fr](mailto:cra@cra-npdc.fr)

[Flyer](#)

---

## Journée d'étude LHSS LAM ACT

*Le 22 novembre 2019*

### **Echelle : National**

La Fédération des acteurs de la solidarité organise le 22 novembre 2019 à la Résidence Internationale de Paris, 44 Rue Louis Lumière, une journée d'étude à l'attention des établissements médico-sociaux LHSS LAM et ACT de son réseau. Cette journée, ouverte aux associations adhérentes de la Fédération mais également aux non-adhérents, aux personnes accompagnées et à tou-te-s les professionnel-le-s impliqué-e-s dans la gestion, l'activité, ou l'accompagnement des personnes accueillies dans ces dispositifs aura pour objectifs de :

Présenter les résultats de l'enquête LHSS LAM ACT 2019 de la Fédération des acteurs de la solidarité. Discuter avec les pouvoirs publics des résultats de cette enquête et, plus globalement, des problématiques et des enjeux relatifs aux structures concernées. Permettre le partage d'expériences entre les associations adhérentes

Les réflexions issues de cette journée permettront notamment à la Fédération de poursuivre son travail de représentation, d'appui et d'accompagnement de ces dispositifs, mais aussi d'envisager des suites concrètes afin de répondre aux attentes de ses adhérents et aux enjeux auxquels ces derniers sont confrontés. [Plus de détails.](#)

Pour toutes informations complémentaires, vous pouvez contacter : [marion.quach-hong@federationsolidarite.org](mailto:marion.quach-hong@federationsolidarite.org) et [hugo.sihassen@federationsolidarite.org](mailto:hugo.sihassen@federationsolidarite.org)

---

## Save the date : Cycle de rencontres psychanalyse et champ social 2020

Le 14 mars 2020

### Echelle : En région

Le Cycle de Rencontres psychanalyse et champ social débutera le Samedi 14 mars 2020 suivie d'une seconde rencontre le samedi 21 Mars, une troisième rencontre prévue le samedi 16 mai et la dernière le samedi 20 Juin. Plus de détails vous sera communiqué prochainement.

Renseignements : Betina Frattura, 06.43.45.15.98.

### OFFRES D'EMPLOI

#### Aide médico-psychologique

##### Accompagnant éducatif et social - Bousbecque

Publié le 15 octobre 2019

#### Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Aides à domicile

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 10/10/2019

#### Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association pour le Rééducation Professionnelle et l'Intégration des personnes Handicapées (A.R.P.I.H.) accueille 250 adultes en situation de handicap et emploie 80 salariés. Elle gère plusieurs Etablissements et Services d'Aide par le Travail (E.S.A.T.), un foyer d'hébergement, un S.A.V.S., plusieurs résidences-services ainsi qu'un accueil de jour. Elle apporte des réponses appropriées et individualisées aux besoins et aux attentes des adultes en situation de handicap accueillis dans ses services.

#### Description du poste :

Recherche :

ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F

Placé(e) sous la responsabilité du Chef de service, vous assurez les missions de travail auprès de personnes en situation de handicap pour une aide aux actes de la vie quotidienne : entretien logement, linge, hygiène corporelle, préparation repas, conduites aux rendez-vous médicaux notamment.

**Documents à envoyer :** CV Lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** cbarbry@arpih.com

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ARPIH

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 81 rue de Wervicq 59166  
BOUSBECQUE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Aide médico psychologique - Orchies*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/11/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Foyer d'Accueil médicalisé "Les Trois Bonniers" est un établissement médico-social qui accueille 28 adultes présentant des troubles du spectre autistique et/ou TED. Il dépend de l'association Autisme 59/62.

**Description du poste :**

Recherche :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Poste à pourvoir en CDI, à temps complet à compter du 1er novembre 2019. Sous l'autorité du Directeur, vous assurerez les missions suivantes : S'assurer et participer au bien-être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis. Participer à l'accompagnement des adultes dans les actes de la vie quotidienne et les activités mises en place. Contribuer à l'évaluation, l'élaboration et le suivi pluridisciplinaire des projets d'accompagnement personnalisés et des projets de soins - Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes. Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis par l'équipe pluridisciplinaire - Assurer le lien avec les familles / les partenaires. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état d'AMP/AES. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expérience d'accompagnement souhaitée. Aptitude au travail en équipe. Rémunération : fixée par la CCN 1966.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 30 octobre 2019 :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Sobti

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** mahdi.sobti@autisme-et-familles.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM « Les trois Bonniers Marins »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 rue des 3 Bonniers Marins

59310 ORCHIES.

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### **Assistant social**

*Assistant de service social - Caudry*

*Publié le 01 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/12/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Pour le Foyer d'Accueil Médicalisé, qui accueille en habitat d'une part, 32 personnes avançant en âge, présentant trois types de pathologies : déficience intellectuelle, syndrome démentiel, trouble psychique et 16 personnes présentant des troubles du spectre autistique. Dans le respect de la loi 2002.2 et du 11 février 2005, l'établissement assure l'accompagnement des personnes dans tous les actes de la vie quotidienne et sociale. Cet accompagnement est personnalisé et tient compte des besoins et attentes des résidents.

**Description du poste :**

L'APAJH du Nord recherche :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F CDI - temps plein - CCNT 66

Poste à pourvoir au 01/12/2019. Poste basé à CAUDRY. Permis B obligatoire. Missions et fonctions :

L'assistant de service social intervient sous la responsabilité hiérarchique du directeur, et s'inscrit dans le travail d'une équipe pluridisciplinaire. Il assure l'ensemble des démarches administratives et sociales nécessaires à l'admission, à l'accompagnement et à la réorientation des personnes si besoin.

Dans le respect des objectifs fixés par les projets personnalisés, mise en place des actions administratives et sociales permettant l'accompagnement des personnes accueillies. Assurer la constitution et le suivi des dossiers administratif et social. Participer à l'élaboration du projet institutionnel, sa mise en œuvre et son évaluation. Assurer une veille sur les évolutions législatives concernant les personnes accueillies en institution. Participer à des réunions d'équipe pluridisciplinaire. Rédaction d'écrits professionnels. Etre en lien avec les représentants légaux, traiter les demandes émanant des personnes ou représentants légaux en matière de droits à diverses prestations. Assurer une coordination avec les prestataires. Gestion de la liste d'attente.

Accompagnement et soutien : apporter l'aide nécessaire à travers les différentes démarches telles que : constitution de dossiers, liens et communication avec les différents organismes (MDPH, CPAM,

mutuelle, etc), résolution des situations complexes sur le plan social. Participation à la vie institutionnelle : démarche qualité, bienveillance, TMS... Profil : Diplôme requis : Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social. Critères recherchés : Connaissance du secteur médico-social, Expérience dans le domaine du handicap et du travail en partenariat, Aptitude relationnelle, Capacité d'initiative et de questionnement professionnel dans le cadre d'un travail d'équipe, Engagement, rigueur organisationnelle et créativité, Maîtrise de l'outil informatique. Permis B souhaité.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 31/10/2019 à l'attention de :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame La Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** foyeraccueilmedicalise@apajhnord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer d'Accueil Médicalisé

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Chemin du Bois Dupont, 59540 Caudry

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Assistant social - peruwelz (Belgique)*

*Publié le 24 septembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/10/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Créée il y a une dizaine d'années, notre association compte 4 établissements médicaux sociaux situés en Belgique (Wallonie) et proche de la frontière française (région de Valenciennes). Tous nos établissements sont des lieux d'accueil et d'hébergement à taille humaine où nos résidents (une centaine au total) sont au centre de nos préoccupations. Souffrants de déficiences mentales, métaboliques ou de troubles envahissants du développement, nos résidents sont tous français et bénéficient d'écoute, de soins, d'ateliers éducatifs, créatifs et psychocorporels qu'ils n'auraient pas trouvés dans des structures d'accueil ordinaires.

**Description du poste :**

Nous recherchons, pour rejoindre notre association, qui compte 70 salariés :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F

Mission : Vous évaluez une situation au regard du handicap d'une personne et donner un avis

technique qui sera soumis à la CDAPH. Vous accompagnez la personne handicapée, sa famille ou son représentant légal lors des différentes étapes de traitement d'une demande (logement, prestations sociales ou médicales). Vous avez un rôle de médiation et de liaison. Vous participez à la constitution de dossiers pour chaque personne handicapée et mettez en place les procédures d'admission. Vous rédigez des comptes rendus relatifs aux à votre accompagnement (observations / interventions). Seule Assistante Sociale dans notre organisation, vous avez également une mission d'animation et de développement d'un réseau de partenaires : les MDPH, les conseils généraux, les organismes de protection sociale (CPAM, CAF) sur plusieurs départements français du Grand Nord de la France. Vous connaissez les rouages de l'administration et les démarches à effectuer pour débloquer des situations. Vous suivez les lignes du projet de service et éventuellement participer à l'écriture de sa mise a jour. Profil : Diplômé d'un DUT Carrières Sociales option Assistance Sociale et/ou Titulaire du diplôme d'État d'Assistant de Service Social (DEASS), vous bénéficiez d'une dizaine d'années d'expérience dans le handicap au sein de la fonction publique territoriale/d'Etat/hospitalière, d'organismes de protection sociale, d'établissements médico-sociaux ou d'associations du secteur sanitaire et social. Vous maîtrisez la relation avec les partenaires et financeurs. Au-delà de ces compétences techniques, ce sont aussi vos qualités personnelles et humaines qui nous intéressent : votre sens du contact, votre joie de vivre, votre optimisme, votre autonomie, votre proactivité, votre engagement dans l'action. Nous vous offrons l'opportunité de rejoindre une association à taille humaine, un environnement familial et convivial, qui ne manque ni d'ambition, ni de projet, et qui place la personne, handicapée ou non, au centre. Rémunération attractive et de nature à motiver un(e) bon(ne) candidat(e).

**Documents à envoyer :** CV , lettre de motivation et copie du diplôme

**Candidature à envoyer à :** Nathalie Depiere

**Nom de la personne à contacter :** DEPIERE NATHALIE

**Mail de la personne à contacter :** nathalie.depiere@gmail.com

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Siege administratif

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue du cimetière 7603 bon secours Belgique

**Téléphone :** +32473683456

**Référence de l'offre :**

---

## **Chef de service**

*Chef de service éducatif - Tressin*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

## **Poste à pourvoir le : 21/10/2019**

### **Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP Didier Motte accueille des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages.

### **Description du poste :**

Le Pôle Handicap de la sauvegarde du Nord et son Dispositif ITEP de TRESSIN recrute :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en SESSAD en CDD

Pour une durée de 3 mois (Renouvelable). Dans le cadre d'un remplacement, sous l'autorité hiérarchique du directeur, le chef de service éducatif manage les projets et les équipes dont il a la responsabilité. Membre de l'équipe de Direction, le chef de service doit mettre en œuvre l'accompagnement des usagers selon le fonctionnement en « dispositif intégré ». Principales missions pilotage du service SESSAD en dispositif intégré : Vous êtes responsable et garant de la bonne continuité des accompagnements au sein du service. Vous concevez et mettez en œuvre un projet de service en dispositif en concertation avec les équipes éducatives thérapeutique et pédagogique et en vous appuyant sur les recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM, les rapports des évaluations interne et externe. Vous participez et faites participer les équipes à la démarche continue d'amélioration de la qualité et soutenez la politique de communication de l'établissement. Vous rendez compte de l'activité du service et des collaborations avec les partenaires. Promotion des droits des usagers et de la bientraitance et de l'éthique : vous veillez à la qualité des accompagnements, de la sécurité des usagers et de la promotion de la bientraitance dans le respect des principes de recommandations de la HAS et de l'ANESM. Vous veillez au respect et à la promotion des droits des usagers et des familles. Vous participez et êtes force de proposition pour le comité d'Ethique en réunion de Direction. Management des équipes éducatives en SESSAD : Vous encadrez et animez les équipes éducatives et entretenez avec ces équipes un esprit fédérateur propice à la réflexion pluridisciplinaire et le travail en dispositif. Vous conduisez et animez les réunions des services. Vous soutenez les éducateurs dans leurs missions d'accompagnement. Vous organisez le travail, élaborez, supervisez et validez les plannings, en respectant la bonne application du droit du travail. Vous identifiez, notamment des entretiens professionnels ou d'évaluation, les besoins de formation. Vous prévenez et gérez les conflits en lien avec l'équipe de Direction. Tâches administratives : Vous vous assurez de la bonne tenue des dossiers des usagers. Vous gérez les régies et vous signez les bons de commandes dans le cadre du fonctionnement et dans les limites budgétaires qui vous sont notifiées. Vous préparez les éléments de paie. Profil recherché Diplôme : CAFERUIS exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : vous disposez d'une expérience d'encadrement réussie et connaissez l'environnement des ITEP et de leur réglementation Fidèle aux valeurs associatives, votre loyauté avec l'équipe de direction sera un élément essentiel à la réussite de votre prise de fonction. Rigoureux (se), La maîtrise parfaite de l'outil informatique et le permis de conduire sont indispensables. Titulaire du CAFERUIS ou diplôme de Niveau 2 équivalent. Vous êtes fédérateur (trice) et avez un fort esprit d'équipe avec une sensibilité au troubles du comportement. Vous possédez un vrai sens de la communication et de l'écoute. Vous êtes habitué(e) à travailler dans

une équipe et à rendre compte à votre hiérarchie. Vous serez amené à effectuer des astreintes et à effectuer des déplacements au niveau départemental. CCN 66. Poste à pourvoir du 21/10/2019 au 17/01/2020 Type de contrat CDD Temps plein.

Lettre de motivation et CV adresser à : Monsieur LACROIX, Directeur du dispositif ITEP de TRESSIN en précisant la référence de l'offre «CSE Dispositif ITEP » La Sauvegarde du Nord / Pôle HANDICAP ITEP Didier MOTTE – SESSAD 12 Rue du Maréchal LECLERC- 59152 TRESSIN Par mail : [edm@lasauvegardedunord.fr](mailto:edm@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** LACROIX Florian

**Nom de la personne à contacter :** LACROIX Florian

**Mail de la personne à contacter :** [flacroix@lasauvegardedunord.fr](mailto:flacroix@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP TRESSIN

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue du Maréchal Leclerc  
59152 Tressin

**Téléphone :** 03 20 64 62 00

**Référence de l'offre :**

---

### *Chef de service médico social - Croisilles*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Udapei 62 a été retenue par l'ARS Hauts de France, dans le cadre d'un appel à projet, pour la création d'un Dispositif d'Accompagnement et de Soins en Milieu Ordinaire (DASMO) pour personnes lourdement handicapées notamment polyhandicapées vivant à domicile. Ce dispositif expérimental sera articulé et combiné avec l'offre de services existante de la MAS de Croisilles de par ses prestations d'hébergement permanent et d'accueil temporaire, pour former une plateforme intégrée d'accompagnement, de soins et de répit.

**Description du poste :**

A ce titre, L'Udapei62 recherche pour sa Maison d'Accueil Temporaire (MAT) et son Dispositif d'Accompagnement et de Soins en Milieu Ordinaire (DASMO) :

UN(E) CHEF DE SERVICE MEDICO-SOCIAL H/F – CDI 1ETP

Capacité du dispositif : 10 places en accueil temporaire modulable (orientation MAS – tous types de handicaps – file active 60 à 80 personnes), 8 places d'accompagnement à domicile – polyhandicap – File active 10 à 16 personnes). Mission : Par délégation du Directeur, en collaboration avec l'équipe de direction : Assure le bon fonctionnement du dispositif, le management et la gestion d'équipe, la communication locale, la gestion administrative et logistique dans le respect des valeurs de

l'association et des projets associatif, d'établissement et de services. Veille à la cohérence du dispositif et à son articulation avec l'extérieur. Est responsable de la continuité et de la qualité de la prise en charge des personnes accompagnées. Appréhende les besoins des personnes à partir d'une observation objective, construit des outils d'analyse et identifie et met en place des indicateurs de résultats d'actions. Participe et garantit la co-élaboration du projet personnalisé de la personne dans le respect de ses droits. Élabore et met en œuvre une pratique de travail partenarial. S'assure de la circulation de l'information entre les professionnels, suit les dossiers des personnes accompagnées. Profil : Etre titulaire d'un diplôme de niveau 2 exigé (type CAFERUIS, licence...). Disposer de capacités rédactionnelles avérées, Avoir des connaissances en droit du travail et en gestion de planning, Maîtriser les outils informatiques de base (Word, Excel, Powerpoint...). Capacité d'initiative, capacités relationnelles et de travail en équipe pluridisciplinaire, sens des responsabilités, sens du reporting, ainsi que du sens de l'organisation sont indispensables pour occuper ce poste. Une expérience en tant que chef de service ainsi qu'une connaissance du secteur du polyhandicap et du handicap sévère serait un avantage certain. Rémunération selon la convention collective de 1966 (classe 2 niveau 2) + régime d'astreinte;

Envoyer lettre de candidature – CV et photo à Monsieur le Directeur avant le 31 OCTOBRE 2019 :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Laurent CARON

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** laurent.caron@udapei62.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Maison d'Accueil Spécialisée « Le domaine des berges de la Sensée »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 51 rue François Mitterrand – 62128 CROISILLES

**Téléphone :** 03.21.16.16.80

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service - Haubourdin*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 12/11/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Les Foyers de Vie accueillent et accompagnent 153 adultes porteurs de déficience intellectuelle légère à sévère, avec ou sans troubles associés, en résidence ou en journée sur trois sites : Haubourdin, Marquillies et Lille-Fives. Les équipes pluri-professionnelles comptent 88 équivalents temps plein.

Vous ferez partie de l'équipe de direction composée d'une directrice, de trois chefs de service éducatifs et une cheffe de service administrative et financière. Vous serez responsable des trois résidences du foyer de vie d'Haubourdin accueillant 51 personnes en hébergement.

**Description du poste :**

Recherche :

**CHEF DE SERVICE H/F**

Missions : Vous contribuez à la mise en œuvre de la politique associative et du projet d'établissement sur ses quatre axes prioritaires que sont : Renforcer le pouvoir d'agir des personnes – Accroître le soutien aux familles – Adapter les pratiques d'accompagnement aux besoins des personnes – Militer pour la transformation de la société. Vous coordonnez le pilotage de l'établissement en permettant l'accompagnement de personnes en situation de handicap intellectuel et veillez à adapter l'offre de service en réponse à leurs besoins. Vous êtes le garant du suivi des parcours de vie des personnes accompagnées. Vous animez des groupes de travail en lien avec le comité de pilotage du projet d'établissement. Vous participez activement à l'élaboration du projet de service de la future résidence intermédiaire sur le site (extension de 22 places de la capacité du foyer de vie d'Haubourdin placée sous votre responsabilité et dont l'ouverture est attendue pour le deuxième semestre 2021). Qualités requises : Vous adhérez aux valeurs du mouvement familial en partageant, portant et diffusant le projet associatif. Vous maîtrisez finement les enjeux et complexité des politiques inclusives et de la démarche Réponse Accompagnée Pour Tous. Vous êtes autonome dans l'exécution de vos missions. Vous rendez compte de votre activité à la directrice de l'établissement. Le goût du travail en équipe est un préalable incontournable. Vous avez des qualités relationnelles reconnues, des qualités de management et le sens des responsabilités. Vous êtes en capacité d'innover, de proposer, de créer des actions et/ou des réflexions. Votre aisance rédactionnelle vous permet la réalisation d'écrits professionnels de qualité. Votre formation de base est relative à l'éducation spécialisée ou l'animation socio-culturelle, complétée d'un diplôme en lien avec les fonctions managériales (niveau II). Vous maîtrisez les outils informatiques. Permis B et véhicule personnel exigé.

**Documents à envoyer :** Lettre de motivation et CV

**Candidature à envoyer à :** Mme Carole Lavieville - Directrice

**Nom de la personne à contacter :** Mme Carole Lavieville

**Mail de la personne à contacter :** [clavieville@papillonsblancs-lille.org](mailto:clavieville@papillonsblancs-lille.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FDV Haubourdin

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Foyer de vie Haubourdin 14 rue Fidèle Lhermitte 59320 Haubourdin

**Téléphone :** 0320388730

**Référence de l'offre :** LV/CL/11/2019

---

*Chef de service éducatif - Lille*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association ITINERAIRES, recrute pour son Club de Prévention Spécialisée :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Missions : Encadrer et organiser l'activité de l'équipe auprès de jeunes de 11/25 ans et de leurs familles. Développer un travail partenarial et en réseau. Construire des actions spécifiques et innovantes sur le territoire d'intervention en cohérence avec le projet de service. Représenter l'association sur son territoire et au-delà, en coordination avec la direction. S'inscrire dans une dynamique de recherche et de développement dans le cadre du projet associatif. Profil : Connaissance des dispositifs et des politiques publiques en direction des jeunes en difficulté et des quartiers prioritaires. Maîtriser la méthodologie de projet. Expérience d'encadrement requise. Animateur(trice) et dirigeant(e) de proximité, forte dimension éducative. Formation éducative, expérience en milieu ouvert. Aisance dans l'expression écrite et orale et l'utilisation des outils numériques. Savoir-faire technique et relationnel, sens de l'organisation. CAFERUIS exigé ou diplôme équivalent niveau II. Modalités du poste : CDI /Temps plein. Rémunération CCNT 66. Poste à pourvoir à partir de mi-novembre 2019. Permis B obligatoire et véhicule nécessaire.

Envoyez CV et lettre de motivation :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Sophie VERCOUTERE Directrice Club de prévention

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** candidatures@itineraires.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Itinéraires

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8, rue du Bas Jardin à Lille

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service - Thumeries*

*Publié le 08 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'UDAPEI 59 porte les valeurs du mouvement parental incarnées par l'Unapei et sa mission est d'unir et de fédérer sur le départemental Nord les associations des papillons blancs. Elle défend les intérêts moraux et matériels des personnes en situation de handicap intellectuel et de leurs familles en

collaboration avec ces mêmes associations et est aussi gestionnaire de deux établissements (MAS de Thumeries et IMPRO de Wahagnies). Pour la MAS de Thumeries (64 personnes en internat et en semi internat, 93 Salariés), nous recherchons un :

**CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) CDI Temps plein (démission) CCNT 66 - cadre classe 2 niveau 2** Poste basé à 25 km au Sud de Lille

Mission : Rattaché(e) au Directeur de la Mas, votre mission est d'être garant de la bonne marche du service Educatif composé pour 54 collaborateurs (internat/semi internat), de manager 33 collaborateurs (AMP, Aides-Soignants, éducateurs) et une équipe de 6 coordinateurs éducatifs en charge du suivi des projets personnalisés individualisés (PPI). Vous animez l'équipe pluridisciplinaire en collaboration avec le chef de service paramédical pour garantir la continuité et la qualité de la prise en charge éducative et paramédicale. Votre rôle est de participer à l'élaboration projets personnalisés individualisés (PPI) des adultes déficients intellectuels avec polyhandicap et/ou troubles du comportement, de veiller à leur mise en œuvre et à leurs évaluations afin d'assurer la qualité et la pertinence de ces projets. Vous veillez quotidiennement au bon déroulement des bonnes pratiques. Vous êtes garant de la mise en œuvre et de la qualité du travail effectué par vos équipes. Vous organisez le travail de l'équipe (établissement des plannings, coordination des interventions, gestion des congés et transmissions des éléments de salaire...). Vous représentez le service auprès des interlocuteurs extérieurs. Vous participez à l'élaboration des budgets prévisionnels et au contrôle du budget éducatif. Astreintes à prévoir (1 semaine/4). Profil : De formation supérieure de niveau II (CAFERUIS, Master 1 Management des organisations sanitaires et sociales, universitaire...), vous justifiez d'une expérience réussie de management d'équipes, de préférence dans un établissement médico-social. Vous devez attester de connaissances ou d'une forte sensibilité au secteur social et médico-social et du fonctionnement d'un service, idéalement en MAS. Vous avez une expérience managériale réussie et de conduite de projets. La connaissance du monde associatif est un atout. Esprit d'analyse, capacité à communiquer, assertivité, sens pédagogique, aisance relationnelle, charisme, capacité à décider, à fédérer des équipes pluridisciplinaires et volonté d'entreprendre sont quelques-unes des qualités attendues pour réussir dans cette fonction de chef de service. La connaissance du public adultes déficients intellectuels avec polyhandicap et/ou troubles du comportement serait un plus. Poste basé à THUMERIES. Nous vous offrons l'opportunité d'évoluer dans un mouvement reconnu et de donner une nouvelle dimension ou orientation à votre carrière. Nous vous offrons également la possibilité de participer au management et au pilotage d'un service tout en ayant l'ambition de poursuivre la promotion de nouvelles idées dans le but d'offrir une excellence opérationnelle et relationnelle aux usagers et à leurs familles. Date limite de candidature : 25 Octobre 2019

Merci d'adresser votre candidature motivée (CV + lettre) et vos prétentions à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [contact-rh@udapei59.org](mailto:contact-rh@udapei59.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** UDAPEI 59

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 194-196 rue Nationale 59000 Lille

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## Conseiller en ESF

*Conseiller en économie sociale et familiale - Tourcoing*

*Publié le 08 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes. Recrute pour son Centre Maternel de Tourcoing accompagnant des Mères majeures ou mineures (15 unités familiales) enceintes et /ou avec enfants de 0 à 3 ans :

UN CONSEILLER EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE H/F – CCNT 66 CDI – 0,5ETP  
Descriptif de la fonction : Membre de l'équipe éducative, le CESF assure dans une dimension socio-économique et éducative l'accompagnement individuel et collectif des personnes accueillies. Il vise par son intervention la valorisation et/ou l'appropriation et/ou la restauration par les personnes concernées de compétences leur permettant d'accéder à leurs droits, de prévenir et/ou de gérer les difficultés de leur vie quotidienne (budget, logement, alimentation, santé...) dans un objectif de prise d'autonomie dans un parcours d'insertion sociale. Pour ce faire : il privilégie la participation active et permanente des personnes dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes, l'émergence de leurs potentialités afin qu'elles puissent progressivement accéder à leur autonomie ; il intervient de façon individuelle et collective ; il assure des actions d'information, d'animation, de formation dans son domaine de compétences ; il collabore étroitement avec l'équipe pluridisciplinaire de l'établissement ; il construit des partenariats d'actions avec l'ensemble des opérateurs internes et externes impliqués dans l'intégration sociale des personnes et familles accompagnées ; il est force de propositions à l'échelle du Service et à l'échelle de l'Etablissement. Profil recherché : Titulaire du Diplôme d'Etat de Conseiller en Economie Sociale et Familiale, vous justifiez de compétences au travail en équipe pluridisciplinaire. Une expérience en matière d'accompagnement de personnes en difficultés serait appréciée. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif. Vous disposez du permis de conduire.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** cm.tourcoing@tempsdevie.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Centre Maternel La Maisonnée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 108 rue du Docteur Delegrange  
59200, Tourcoing

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Directeur - Directeur Adjoint**

*Directeur - Arras / Saint-Omer*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/12/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'association Jules Catoire « Audition, Parole Et Communication » recherche pour le S.E.S.S.A.D. d'Arras (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) et le S.S.E.F.S de Saint Omer (Service de Soutien à l'Education Familiale et à la Scolarisation) :

UN DIRECTEUR H/F - C.D.I. Temps Plein C.C.N. 1966

A pourvoir au 01 décembre 2019. Profil : Titulaire du CAFDES ou équivalent, Expérience significative de direction en structure médico-sociale, Expérience réussie en management d'équipe, Capacité à promouvoir des projets innovants. Missions : Population accueillie : Enfants sourds et malentendants et/ou présentant des troubles du langage, Responsabilité de la mise en œuvre et évaluation des projets d'établissement, Responsabilité de l'organisation et évaluation du travail en équipe pluridisciplinaire, Management des équipes pluridisciplinaires, Gestion administrative, budgétaire, financière et logistique du service, Développement et pérennisation des partenariats, Veille législative et réglementaire, Participation au projets associatifs, Responsabilité de la mise en œuvre des projets personnalisés et de la qualité de l'accompagnement dans le respect de la législation et des droits des usagers.

Lettre de motivation et curriculum vitae à adresser avant le 31 Octobre 2019 :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mr Le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Jules Catoire « Audition, Parole et Communication »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue des Augustines BP 81009

62008 ARRAS CEDEX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur des systèmes d'information - Lille*

*Publié le 24 septembre 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN DIRECTEUR DES SYSTEMES D'INFORMATION (DSI) H/F

En contrat à durée indéterminée, à temps partiel (0.5 ETP), Poste basé au siège social de l'association (LILLE). Placé sous l'autorité hiérarchique de la Directrice des affaires financières, le DSI aura en charge de participer à la définition et à la mise en oeuvre d'une politique informatique en conformité avec la stratégie globale de l'association dans une démarche d'efficience éco-responsable. Ses missions seront, notamment : Définir et déployer un système d'information efficient pour appuyer les directions métier. Proposer, à la direction des affaires financières, les technologies et le matériel à utiliser tant sur l'informatique que sur les télécommunications. Garantir l'opérationnalité du système d'information (maintenance préventive et curative, évolution technologique, support des utilisateurs). Sécuriser les systèmes d'information (charte informatique, gestion des droits et des sécurités : mots de passe, profils ....., stockage des données, partage des informations). Gérer les relations avec les prestataires du système d'information (hébergement, réseau, téléphonie, matériel...). Faire un reporting régulier sur l'efficience du système d'information. Etudier les besoins exprimés par les directions métier. Informer et former les utilisateurs sur les systèmes d'information. Elaborer et suivre les projets relatifs aux transformations du système d'information en lien avec les directions métiers. Etre un conseil auprès de la DG au sujet des changements technologiques, anticipation des opportunités technologique à venir. Garantir une veille technologique et juridique approfondie du secteur numérique. Manager des techniciens informatiques. Profil du DSI : Issu d'une école d'ingénieur ou d'un cursus informatique (bac +5 validé reconnu au RNCP), il justifiera d'une expérience av érée au sein de services informatiques, en gestion de projets de systèmes d'informations. Manager humain et engagé sensible aux valeurs du médico-social, le DSI devra : connaître les systèmes d'informations et plus largement leur utilisation en entreprise multi-sites ; savoir piloter des dossiers en mode projet collaboratif ; avoir le souci de l'utilisateur final en apportant des réponses métier. Conditions : CCN 15 mars 1966, cadre – grille – véhicule de service pour les déplacements dans les établissements – complémentaire santé obligatoire – poste à pourvoir de suite

Le CV et la lettre de motivation doivent être envoyées avant le 20 octobre 2019 à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Direction des Affaires Financières,

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** glagache@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 199/201 rue Colbert, 59000  
LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## Divers

*Responsable Territorial qualité et du développement - Valenciennes*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 28/10/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Association du secteur de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS), l'alefpa est reconnue d'utilité publique depuis 1973. Notre action est d'accompagner, éduquer, former et soigner des jeunes et des adultes en difficultés sociale, en situation de handicap ou connaissant des problèmes de santé. Nous nous appuyons pour cela sur un réseau de proximité constitué d'établissements, de services, de lieux d'accueil et d'équipes de professionnels.

**Description du poste :**

L'alefpa recrute pour la direction territoriale des Hauts de France (550 salariés - 40 établissements) :

UN RESPONSABLE TERRITORIAL QUALITE ET DE DEVELOPPEMENT H/F en CDI à temps plein. Poste à pourvoir dès que possible.

Poste basé à Valenciennes avec des déplacements fréquents sur le territoire, notamment à Lille.

Rémunération selon CCN 66. Sous la responsabilité hiérarchique du directeur territorial et fonctionnelle du responsable qualité national, vous êtes garant de la déclinaison opérationnelle sur le territoire des orientations nationales en matière d'amélioration continue de la qualité des prestations au sein des établissements et services du territoire, en lien avec la responsable qualité territoriale adjointe. Par ailleurs, sous la responsabilité hiérarchique du directeur territorial, vous contribuez au développement et à la mise en oeuvre du projet territorial. amélioration continue : pilotage de projets en mode transversal / accompagnement à la gestion et au suivi des plans d'actions / coordination des

audits et évaluations / sensibilisation et formation des professionnels / organisation, préparation et suivi des comités de pilotage territoriaux / participation au comité de pilotage qualité associatif / reporting à la DG et remontées d'informations terrain / suivi des tableaux de bord, analyse et définition des actions correctives et préventives. Accompagnement au développement de l'offre de service du territoire : accompagnement des établissements et services dans le cadre d'études d'opportunités, de réponses à des appels à projet, de rédaction de projets, de diagnostics stratégiques, d'accompagnements de projets. Démarche de réflexion éthique : organisation, préparation et suivi des comités éthiques territoriaux / participation aux comités éthiques nationaux. Diplôme de niveau I (MASTER 2, DESS) en gestion des entreprises sanitaires et sociales, ILLIS ... Permis B exigé. Maîtrise des outils utilisés en démarche d'amélioration continue / Connaissance du contexte réglementaire social et médico-social / Maîtrise de l'outil informatique (traitement de texte, tableur, base de données). Compétences : Organisation, rigueur, méthode et réactivité / Autonomie et capacité d'innovation / Esprit d'analyse et capacité d'adaptation à des situations variées, force de proposition / Aisance à l'oral et pédagogique - Aisance rédactionnelle / Travail en équipe et capacité à animer une réunion / Qualités relationnelles, d'écoute et d'observation.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** sandrine.houssier@alefpa.asso.fr

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Direction Territoriale des Hauts de France

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 51 Boulevard de Strasbourg  
59000 LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** R 258/2019

---

*Cuisinier - Le Quesnoy*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/11/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. L'APAJH du Nord recherche, pour les Résidences et Services « Pierre Mailliet » qui accueillent des personnes en situation de polyhandicap, comprenant : Une Maison d'Accueil Spécialisée de 60 places en établissement. Une Unité d'Accueil Temporaire de 10 places en établissement. Une Unité d'Accompagnement et Soutien de 10 places d'accompagnement à domicile.

**Description du poste :**

Recherche :

UN CUISINIER H/F CDI - temps plein (recrutement possible dans le cadre d'une mobilité interne)  
CCNT 66 - Statut non cadre

Poste à pourvoir au 1er novembre 2019. Poste basé à Le Quesnoy - Permis B obligatoire. Finalité du poste : Vous confectionnez au quotidien les repas (+/- 200) à destination de personnes en situation de handicap à partir de produits frais et/ou de denrées brutes. Vous gérez sous l'autorité du responsable logistique et en lien avec le prestataire extérieur, le contenu des menus et vous préparez les volumes de commandes. Vous exercez votre métier conformément aux dispositions réglementaires, aux référentiels professionnels, au PMS et en respectant scrupuleusement les règles d'hygiène et de sécurité HACCP. Principales missions : Confectionner, présenter et servir des entrées, plats et desserts dans une dynamique de créativité et avec un souci constant d'amélioration de la qualité de la prestation de restauration, Proposer des alternatives alimentaires diversifiées aux résidents avec régime, en lien avec l'infirmière, Entretien de l'ensemble de la cuisine (équipements et locaux dédiés) dans le respect des normes HACCP, Réceptionner, contrôler et stocker les marchandises, Effectuer le suivi des températures et la traçabilité de l'ensemble des produits dans le respect des normes HACCP, Suivre les stocks en lien avec le prestataire, Rendre compte de son activité au responsable logistique. Profil : Vous êtes titulaire a minima d'un CAP de cuisinier et disposez obligatoirement d'une expérience très significative en restauration collective (une expérience en médico-social serait appréciée). De nature responsable, vous savez conjuguer vos compétences en matière de production aux exigences réglementaires en matière d'hygiène et de sécurité alimentaires. Vous travaillez seul et en équipe principalement sur des produits frais et maîtrisez l'ensemble des techniques de préparation.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre avant le 18 octobre 2019, à l'attention de :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame La Directrice, Madame AMAND Sylvie,

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [pierremailliet@apajhnord.fr](mailto:pierremailliet@apajhnord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Résidences et Services Pierre Mailliet

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Route de Ghissignies 59530 Le Quesnoy

**Téléphone :**

## **Référence de l'offre :**

---

### *Surveillant de nuit - Avesnelles*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

**Description du poste :**

Pour le Foyer Jean Lombard, qui accueille 54 adultes handicapés en internat et 5 en externat. Dans le respect de la loi 2002.2 et du 11 février 2005 l'établissement assure l'accompagnement des personnes dans tous les actes de la vie quotidienne. Cet accompagnement est personnalisé et tient compte des besoins et attentes des bénéficiaires, l'APAJH du Nord recherche :

**SURVEILLANT DE NUIT H/F - CDI - temps partiel (0,75 ETP) - CCNT 66- Statut non cadre**  
Poste à pourvoir le 01/01/2020. Poste basé à AVESNELLES. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Dans le respect des valeurs associatives, du projet d'établissement et des lois en vigueur, le Surveillant de Nuit est chargé de la surveillance et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans l'établissement. Il garantit une présence sécurisante et rassurante auprès des résidents. Il assure un accompagnement adapté auprès des usagers en fonction de leur Projet d'Accompagnement Personnalisé dont il prend connaissance régulièrement. Les actions entreprises doivent être effectuées avec une éthique irréprochable et dans le respect absolu des bénéficiaires en respectant les actions éducatives posées. Il appartient au Surveillant de Nuit d'interpeller les Chefs de Service, Educateurs, Infirmière et Psychologue pour tout accompagnement spécifique (angoisse, insomnie, trouble du comportement...) grâce aux outils mis à disposition. Il assure la sécurité des personnes en situation de handicap et leur bien-être. Il participe également aux réunions et formations auxquelles il peut être convié ainsi qu'à tous les exercices de sécurité relatifs à l'établissement et sa fonction. Il participe aussi au bon fonctionnement de la vie en collectivité et assure la sécurité des locaux et des équipements.  
Profil : Diplôme requis : Surveillant de Nuit Qualifié. Critères recherchés : Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire. Capacité à communiquer avec l'ensemble des intervenants. Disponibilité. Sens des responsabilités. Sens du contact. Mobilité.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 01/12/2019, par courrier ou par mail à l'attention de :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice,

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** foyerjeanlombard@apajhnord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer Jean Lombard

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Chemin de la Planquette BP 6  
59440 Avesnelles

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chargé de développement de la qualité - Beuvry*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Udapei 62 – « Les Papillons Blancs du Pas de Calais » qui fédère 8 associations et gère 2 maisons d'accueil spécialisé et un service mandataire judiciaire à la protection des majeurs propose :

UN CHARGE DE DEVELOPPEMENT DE LA QUALITE au sein des établissements et services de l'association (H/F) C.D.I à temps Plein - poste à pourvoir dès que possible

Missions : Développer et dynamiser une culture qualité au sein de l'association pour garantir une continuité d'activité (soins et accompagnement) ; Mettre en place, piloter, coordonner et évaluer les actions du programme qualité : élaboration et suivi du système documentaire, veille qualité, gestion des risques... ; Garantir la cohérence des outils au sein des établissements et services et organiser la remontée des indicateurs ; Accompagner et former les équipes qualité, dans la prise en charge du suivi qualité des sites à destination de l'ensemble des personnes accompagnées, de la phase de définition des besoins, jusqu'à la phase d'évaluation du service rendu. Cet accompagnement s'exerce notamment à travers l'animation du comité qualité associatif et des comités qualité établissements. Participer à la mise en œuvre des plans d'actions issus du projet associatif, des projets d'établissements et des évaluations internes/externes. Accompagner les directeurs d'établissement dans la gestion des risques (plan bleu, DARI, événements indésirables,...). Assurer la veille réglementaire en matière de sécurité, d'accessibilité et de droits des personnes accueillies et accompagnées et de la protection des données personnelles (RGPD). Profil recherché : Diplôme de niveau 2. Maîtrise démarche qualité et démarche projets. Expérience similaire dans le secteur médico-social. Grande qualité rédactionnelle et maîtrise de l'outil informatique. Rigueur, méthode et capacités d'animation sont indispensables. Connaissance des logiciels Fusion et Imago serait un plus. Modalités : Poste basé à Beuvry – déplacements dans les établissements. Permis de conduire obligatoire. La rémunération est conforme aux dispositions de la convention collective de mars 1966.

Les candidatures sont à adresser au plus tard le 25 octobre 2019 à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame la directrice générale

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Udapei 62

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 1216, rue Delbecque – 62660  
BEUVRY

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Coordinateur logement - Artois*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Département du Pas de Calais a été retenu dans le cadre d'un Appel à Manifestation d'Intérêt pour mettre en place les principes du Logement d'Abord de manière accélérée. Cette expérimentation est co-pilotée avec la Communauté d'Agglomération Béthune-Bruay, Artois Lys Romane (CABBALR), la communauté d'agglomération de Lens Liévin (CALL) et la communauté d'agglomération d'Hénin Carvin (CAHC). Elle porte sur ces 3 territoires. En s'appuyant sur les dynamiques locales, la démarche doit tendre à répondre aux enjeux suivants : Contribuer à la gouvernance d'une politique globale du logement en lien avec la conférence intercommunale du logement. Fédérer tous les acteurs concernés (du logement, de l'hébergement, de l'action sociale, de l'insertion professionnelle et de la santé ...). Simplifier les circuits d'orientation et de décisions et améliorer la lisibilité des dispositifs pour les ménages et les professionnels. Apporter aux bailleurs la sécurisation indispensable à leur engagement actif dans la démarche par la mise en place d'une plateforme d'accompagnement pluridisciplinaire et adapté aux besoins des personnes. Permettre la participation des personnes concernées dans la mise en œuvre des dispositifs ; Améliorer la connaissance des besoins par le croisement et le partage des observations environnementales.

**Description du poste :**

Recherche :

COORDINATEUR logement d'Abord Territoire de l'ARTOIS H/F

Description du poste : Le coordinateur de la plateforme est rattaché hiérarchiquement à l'Association Habitat Insertion. Son périmètre d'intervention est celui du territoire de l'arrondissement de Béthune. Il se coordonne et intervient en lien étroit avec les services du Département. Il contribue à développer les outils et dispositifs repris dans la réponse à l'AMI. Il pilote ou participe aux groupes de travail et instances mis en œuvre dans le cadre du Logement d'abord. Il est également amené à travailler avec le coordinateur du territoire de Lens Hénin. Il inscrit sa démarche dans le cadre des orientations définies par la conférence intercommunale du logement et notamment de la convention intercommunale d'attribution (CIA) qui vise à proposer un logement abordable pour les ménages les plus défavorisés

dans une logique de mixité sociale. Il contribue à l'impulsion de la dynamique de changement de pratiques de l'ensemble des acteurs du champ du logement et de l'hébergement. Il assure l'interface entre les acteurs de l'hébergement, de l'accompagnement et du logement. Missions : Mettre en place et piloter la plateforme d'accompagnement « Logement d'abord » (PALA). La plateforme d'accompagnement a pour objectif de favoriser l'accès rapide, simplifié, et étayé au logement, ainsi que le maintien dans le logement. Chaque situation est étudiée de manière individualisée. A cette fin, la plateforme rassemble l'ensemble des interlocuteurs utiles à son parcours. Le principe fondamental reste néanmoins la place centrale de l'intéressé lui-même, ainsi que le respect de ses choix. En fonction de la situation, les « orientations-logement » s'appuient tantôt sur les dispositifs de droit commun existants, tantôt sur des dispositifs spécifiques mis en place à l'occasion de l'AMI (expérimentations). Tout référent social peut saisir la plateforme. Le coordinateur représente la plateforme. Il est le garant : De l'adhésion et de la participation active de la personne à l'élaboration de propositions personnalisées. De l'implication de l'ensemble des partenaires compétents. De la désignation d'un référent pour chaque situation, ainsi que des échanges avec les autres interlocuteurs du réseau. De l'organisation et du suivi des commissions « Logement d'abord » concernant l'étude individuelle des situations jugées « complexes » vis-à-vis de l'accès au logement ; Du suivi administratif des situations (dans le cadre du reporting auprès de la DIHAL). Il contribue à l'évaluation générale du dispositif (de la mise en place de la plateforme, aux solutions effectives). Il participe aux instances stratégiques locales, départementales, voire nationales. Il impulse et accompagne l'émergence de solutions alternatives. Animer le réseau local « logement d'abord ». Le coordinateur anime le réseau des partenaires et institutions participant à la démarche en lien avec la MDS : DDCS, EPCI, ARS ; mais aussi SIAO, bailleurs sociaux et privés, associations chargées de l'accompagnement social, services médico-sociaux, ... Il est l'interlocuteur privilégié de l'ensemble des acteurs intervenant sur le territoire (tout particulièrement des EPCI) et garant du bon fonctionnement du dispositif. Il informe le réseau des projets innovants tant en matière d'évolution de l'offre de logements que d'accompagnement social. Il recherchera tout particulièrement à mobiliser le parc privé. Il alerte le Département de toute difficulté dans la mise en place du projet ou de son suivi. Le coordinateur est amené à travailler en lien avec la Fédération des Acteurs de la Solidarité dans le cadre de l'Observatoire social mené à l'échelle de la plateforme. Compétences requises : Connaissance du champ du logement, de l'hébergement et de l'insertion. Connaissance du contexte et de l'environnement territorial. Autonomie et esprit d'initiative. Capacité de communication et d'animation partenariale. Aisance relationnelle, aptitude au travail en réseau. Capacité de négociation. Méthode, rigueur, qualités rédactionnelles. Capacité d'analyse et de synthèse. Méthodologie de projet. Profil : Travailleur social expérimenté, chargé de missions, référent de projets/coordinateur, ... Condition : Poste basé à Béthune - CDD 12 mois – temps plein – rémunération selon accord d'entreprise et expérience. Poste à pourvoir pour Septembre 2019. Permis B et véhicule indispensable. Casier Judiciaire vierge.

Date limite de dépôt des candidatures : 5 Novembre 2019. Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Habitat et Insertion

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 122 rue d'Argentine, BP 106,  
62702 Bruay Labuissière

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chargé d'insertion professionnelle - Lens*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** Autre

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Recherche :

**CHARGE D'INSERTION PROFESSIONNELLE H/F**

Mission : Le conseiller en insertion professionnelle participe à l'évaluation des capacités et des difficultés en terme d'emploi et d'insertion professionnelle des personnes accueillies dans les structures. Il propose des actions de développement de l'employabilité, de l'insertion et de l'inclusion des personnes. Il inscrit sa mission dans le projet d'accompagnement défini avec l'équipe pluridisciplinaire. Pour ce faire, il s'appuie sur ses connaissances des entreprises, du bassin d'emploi, du marché du travail, et mobilise un réseau de structures partenaires et d'acteurs du territoire d'intervention. Il favorise et promotionne ainsi l'accès au monde du travail des personnes en situation de handicap. Profil : Titulaire d'un diplôme de chargé d'insertion professionnel ou équivalent. Une expérience professionnelle auprès de personnes en situation de handicap sera appréciée. Compétences en animation et techniques d'entretiens. Compétences en informatique indispensables. Permis B obligatoire. Qualités requises : Sens de l'organisation, capacités d'adaptation et d'analyse, qualités relationnelles (disponibilité, écoute, patience) et rédactionnelles, capacité à convaincre les entreprises, à travailler en partenariat et en équipe. Compréhension des enjeux de l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Capacité à évaluer et à mettre en œuvre des actions favorisant l'insertion des personnes en situation de handicap. Attachement aux valeurs et à la culture associative.

Contact: Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme Corinne BAYAERT - RRH

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** c.bayaert@apei-lens.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Apei de Lens et environs

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 22 rue Jean Souvraz 62300 LENS

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Conseiller en insertion professionnelle - Tourcoing*

*Publié le 08 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes. Recrute pour son Centre Maternel de Tourcoing accompagnant des Mères majeures ou mineures (15 unités familiales) enceintes et /ou avec enfants de 0 à 3 ans :

**UN CONSEILLER EN INSERTION PROFESIONNELLE H/F – CCNT 66 CDI – Temps plein**

Descriptif de la fonction : Membre de l'équipe éducative, le Conseiller en Insertion Professionnelle assure dans une dimension à finalité professionnelle, l'accompagnement individuel et collectif des personnes accueillies. Il garantit la définition du parcours d'insertion sociale et professionnelle de chaque personne et à ce titre, il est l'interlocuteur privilégié en matière de formation, stage, recherche de lieu d'apprentissage, d'emploi, etc. En articulation étroite avec l'équipe de l'établissement et les partenaires, il informe et aide les personnes à effectuer des choix et à prendre des décisions raisonnées. Pour ce faire : - il privilégie la participation active et permanente des personnes dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes, l'émergence de leurs potentialités afin qu'elles puissent progressivement accéder à un projet d'accès ou de retour à l'emploi ; il intervient de façon individuelle et collective auprès du public accueilli ; il assure des actions de conseil, d'informations, d'orientation, d'animation, de formation ; il établit un diagnostic individuel de chaque situation et propose des actions d'accompagnement afin de favoriser la formation et/ou l'insertion professionnelle ; il construit des partenariats d'actions avec l'ensemble des opérateurs internes, et externes impliqués dans l'insertion professionnelle des personnes ; il prospecte auprès des employeurs et développe avec eux des modes de collaboration ; il assure une veille sur l'activité d'insertion, notamment les données administratives et socio-économiques liées à l'emploi ; il est force de propositions à l'échelle du projet de Service et de l'Etablissement. Profil recherché : Disposant d'une formation de Chargé(e) ou Conseiller(e) en Insertion Professionnelle, vous connaissez le bassin d'emploi et les structures de la Métropole lilloise et plus particulièrement celles du territoire de Roubaix/Tourcoing et communes adjacentes. Vous disposez du Permis de conduire. Vous maîtrisez les techniques de conduites d'entretien et possédez des compétences en matière d'évaluation et d'analyse des motivations et besoins des personnes. Vous débordez d'idées et savez monter et piloter des projets. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif et le travail en Equipe.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** cm.tourcoing@tempsdevie.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Centre Maternel La Maisonnée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 108 rue du Docteur Delegrange  
59200 Tourcoing

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Conseiller en insertion professionnelle - Tourcoing*

*Publié le 08 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes. Recrute pour son Centre Maternel de Tourcoing accompagnant des Mères majeures ou mineures (15 unités familiales) enceintes et /ou avec enfants de 0 à 3 ans :

**UN CONSEILLER EN INSERTION PROFESIONNELLE H/F – CCNT 66 CDI – 0,5 ETP**

Descriptif de la fonction : Membre de l'équipe éducative, le Conseiller en Insertion Professionnelle assure dans une dimension à finalité professionnelle, l'accompagnement individuel et collectif des personnes accueillies. Il garantit la définition du parcours d'insertion sociale et professionnelle de chaque personne et à ce titre, il est l'interlocuteur privilégié en matière de formation, stage, recherche de lieu d'apprentissage, d'emploi, etc. En articulation étroite avec l'équipe de l'établissement et les partenaires, il informe et aide les personnes à effectuer des choix et à prendre des décisions raisonnées. Pour ce faire : il privilégie la participation active et permanente des personnes dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes, l'émergence de leurs potentialités afin qu'elles puissent progressivement accéder à un projet d'accès ou de retour à l'emploi ; il intervient de façon individuelle et collective auprès du public accueilli ; il assure des actions de conseil, d'informations, d'orientation, d'animation, de formation ; il établit un diagnostic individuel de chaque situation et propose des actions d'accompagnement afin de favoriser la formation et/ou l'insertion professionnelle ; il construit des partenariats d'actions avec l'ensemble des opérateurs internes, et externes impliqués dans l'insertion professionnelle des personnes ; il prospecte auprès des employeurs et développe avec eux des modes de collaboration ; il assure une veille sur l'activité d'insertion, notamment les données administratives

et socio-économiques liées à l'emploi ; il est force de propositions à l'échelle du projet de Service et de l'Etablissement. Profil recherché : Disposant d'une formation de Chargé(e) ou Conseiller(e) en Insertion Professionnelle, vous connaissez le bassin d'emploi et les structures de la Métropole lilloise et plus particulièrement celles du territoire de Roubaix/Tourcoing et communes adjacentes. Vous disposez du Permis de conduire. Vous maîtrisez les techniques de conduites d'entretien et possédez des compétences en matière d'évaluation et d'analyse des motivations et besoins des personnes. Vous débordez d'idées et savez monter et piloter des projets. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif et le travail en Equipe.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** cm.tourcoing@tempsdevie.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Centre Maternel La Maisonnée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 108 rue du Docteur Delegrange  
59200 Tourcoing

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Surveillant de Nuit - Hazebrouck*

*Publié le 08 octobre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le foyer Résidence St Exupéry héberge 29 Personnes travaillant en Etablissement et services d'aide par le travail (ESAT) ou en atelier protégé. Au-delà de l'hébergement, l'accompagnement proposé vise la qualité de la vie quotidienne, la socialisation, l'apprentissage et le développement personnel des personnes accompagnées

**Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son unité pour personnes vieillissantes et âgées :

3 SURVEILLANTS DE NUIT (H/F) CDD 18 mois 2 à 0.60 ETP et un 1 ETP Poste à pourvoir pour le

28 octobre 2018 Application de la Convention Collective 66

Missions: Assurer la surveillance et la sécurité des adultes et des bâtiments (en lien avec la personne responsable), en conformité avec le projet d'établissement et dans le respect des personnes accueillies. Veiller au confort moral et physique et garantir les conditions de repos. Gère les comportements exceptionnels, les situations d'urgence et de tension. Intervient de façon adaptée sur tout incident constaté en respectant les procédures et consignes de sécurité. Complète l'outil de transmission et assure une transmission orale avec les équipes de jour. Respecte le principe de discrétion professionnelle. Rend compte de son activité à son hiérarchique. Compétences : Applique les bases des gestes de premiers secours. Applique les procédures de sécurité incendie. Applique les consignes internes de sécurité (alarmes, fermetures portes, fenêtres ...). Maintient une vigilance constante. Capacité d'alerte au cadre de permanence sur les problèmes dont la résolution n'est pas de sa compétence. Ecoute et établit une relation de confiance et sécurisante avec la personne. Profil : Formation surveillant de nuit qualifié. Formation de secourisme. Expérience en établissement similaire. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :** Mme ALAVOINE Sylvie

**Mail de la personne à contacter :** salavoine@papillonsblancshazebrouck.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Résidence St Exupéry

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 90 rue Pasteur 59190  
HAZEBROUCK

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Cadre juridique - Roubaix*

*Publié le 01 octobre 2019*

**Secteur(s) :**

- Majeurs protégés

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 14/10/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de Protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs, gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS, 1 LAEP et emploie plus de 650 salariés.

**Description du poste :**

Elle recrute pour son service de Protection des Majeurs de Roubaix :

**UN CADRE JURIDIQUE H/F**

Sous la responsabilité du Directeur de Territoire, et en lien avec le Chef de Service et les Mandataires Judiciaires, vous intervenez dans les domaines du patrimoine financier, immobilier et des procédures en apportant votre expertise juridique dans la mise en œuvre des mesures. Vous concurrez aux contrôles et au suivi des actes menés par les délégués et les collaborateurs administratifs, tout en animant des formations et/ou ateliers à destination des membres de l'équipe. Vous êtes titulaire d'un master 1 de droit privé. Expérience souhaitée de 3 ans minimum dans ce type de fonction. CDI temps partiel (21h/semaine) à pourvoir dès que possible.

**Documents à envoyer :** CV + LM

**Candidature à envoyer à :** MR DEREGNAUCOURT ERIC

**Nom de la personne à contacter :** MR DEREGNAUCOURT ERIC

**Mail de la personne à contacter :** jaguiar@agss.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SERVICE MAJEURS DE ROUBAIX

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue de La Tuilerie 59100 ROUBAIX

**Téléphone :** 0320689110

**Référence de l'offre :** CJ RBX PM

---

### **Divers administratif**

*Assistant de direction - Homme*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 21/10/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter)

**Description du poste :**

Recherche :

ASSISTANT DE DIRECTION H/F

Vous assurez un accueil physique et téléphonique pour l'IME et le SESSAD. Vous saisissez et

garantissez le suivi de courriers divers. Vous participez au suivi administratif de l'enfant et de sa famille : gestion des dossiers administratifs, des dossiers d'admission, suivi MDPH, CPAM, contrat de séjour,... Vous assurez un suivi de l'activité de l'IME et du SESSAD : gestion de tableaux, d'indicateurs, envoi aux autorités compétentes, rapport d'activité,... Vous assurez le suivi des rendez-vous médecine du travail. En tant que correspondant formation vous garantissez une traçabilité de l'ensemble de la formation professionnelle : mise à jour de tableaux de bord, gestion des frais, convocation, suivi du dossier individuel formation. Vous êtes garant du registre du personnel : suivi des mouvements des salariés et stagiaires. En lien étroits avec la société partenaire, vous effectuez la gestion du suivi des transports d'enfants : circuits journaliers, outils de gestion, facturation. Profil recherché Diplôme : Secrétariat souhaité. Expérience : Oui. Permis B : souhaité. Compétences requise : Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez l'esprit d'équipe et travaillez en étroite collaboration avec votre directeur. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. CCN66. Le poste est basé au 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanité). Poste à pourvoir du 21/10/2019 au 15/11/2019. Type de contrat CDD Temps partiel – Volume heures : 0.70.

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à Mme la directrice de l'IME Lino Ventura. Quartier Humanité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160).  
Email : [gchapot@lasauvegardedunord.fr](mailto:gchapot@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** CHAPOT GAELLE

**Nom de la personne à contacter :** CHAPOT GAELLE

**Mail de la personne à contacter :** [gchapot@lasauvegardedunord.fr](mailto:gchapot@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Lino Ventura

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

**Téléphone :** 03 20 57 29 13

**Référence de l'offre :**

---

### *Comptable - Marcq en Baroeul*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'association FCP recrute :

UN COMPTABLE H/F à temps plein

Type de contrat : CDD jusqu'au 31/08/2020. Niveau étude : Bac +2. Expérience souhaitée : 3 ans.

Rémunération: Technicien supérieur CC66. Rattaché au responsable administratif et financier de

l'association, vous serez en charge : Sur le plan budgétaire : Du suivi de la situation budgétaire de l'établissement. Du suivi des arbitrages budgétaires. De la préparation du budget prévisionnel des différents secteurs de l'association. De la préparation et de la réalisation des comptes administratifs pour l'élaboration des comptes annuels (transmission au Commissaire aux Comptes des justificatifs demandés). Sur le plan de la trésorerie : Du signalement des besoins en trésorerie, en fonction des dépenses prévues. De la gestion des caisses (recevoir le justificatif, enregistrer la dépense en comptabilité, et contrôler la concordance caisse/comptabilité). Sur le plan de la comptabilité générale et analytique : Du contrôle de la ventilation analytique des charges et produits. Du pointage des factures d'achat au regard du bon de commande et du bordereau de livraison. De comptabiliser les factures, les paiements. Du suivi des investissements annuels. Du pointage des comptes auxiliaires. Sur le plan des obligations mensuelles : De la vérification des déclarations sociales et fiscales obligatoires. (URSSAF, retraite, formation continue, construction, mutuelle, pôle santé travail, etc). Exigences de compétences liées au poste : Connaissance des normes et procédures comptables. Connaissance des obligations sociales et fiscales. Maîtrise de l'outil informatique (Excel, logiciel comptabilité EIG). Poste à pourvoir dès que possible.

Envoi de la candidature par mail : [ntouchi@fcp-asso.org](mailto:ntouchi@fcp-asso.org)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FCP

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Marcq en Baroeul

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Secrétaire - Douai*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 16/12/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'AGSS de l'UDAF, est une association départementale de Protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs, gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS, 1 LAEP et emploie plus de 650 salariés.

**Description du poste :**

L'AGSS de l'UDAF recrute pour son service de Protection de l'Enfance de Douai :

UN SECRETAIRE à temps partiel (H/F)

dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée (28h/semaine). Vos missions consisteront à : Accueil physique et télé

**Documents à envoyer :** CV + LM

**Candidature à envoyer à :** MME BOURLARD JACQUELINE

**Nom de la personne à contacter :** MME BOURLARD JACQUELINE

**Mail de la personne à contacter :** swozniak@agss.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 276 Boulevard Paul Hayez 59500  
DOUAI

**Téléphone :** 0327875457

**Référence de l'offre :**

---

*Agent de bureau - Orchies*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association Autisme et Familles recrute pour le Foyer d'Accueil Médicalisé « Les 3 Bonniers » établissement accueillant 21 adultes avec autisme et TED en hébergement complet, 4 places en accueil de jour et 3 places en accueil temporaire situé à Orchies :

UN AGENT DE BUREAU H/F

Poste à pourvoir en CDI à temps plein dès que possible. Sous l'autorité du Directeur et de la Directrice Adjointe, vous assurerez les missions suivantes : Assurer l'accueil téléphonique et physique de l'établissement. Tenir à jour et compléter les dossiers du personnel (informations personnelles, dossier de mutuelle et de prévoyance). Prendre les rendez-vous auprès de la médecine du travail. Travailler en étroite collaboration avec la comptable sur l'élaboration des contrats de travail. Saisir les informations spécifiques sur les outils spécifiques de financeurs. Saisir les règlements dans les tableaux de suivi. Assurer les commandes et la gestion des fournitures. Compétences attendues : Niveau Bac minimum. Aptitude à la communication orale et écrite, Titulaire du permis de conduire en cours de validité, Expérience d'accompagnement souhaitée auprès de personnes avec autisme, Aptitude au travail en équipe, Rémunération : fixée par la CCN 1966 sous le statut d'agent de bureau.

Merci d'envoyer une lettre de motivation accompagnée d'un Curriculum Vitae à (Réponse souhaitée avant le 30 octobre 2019) :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur,

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** direction.fam3b@autisme59-62.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM « Les Trois Bonniers »,

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 rue des Trois Bonniers Marins  
59310 ORCHIES

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Gestionnaire paie et ressources humaines - Croix*

*Publié le 08 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/12/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Depuis 60 ans, l'Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique (ITEP) de Croix – établissement autonome de l'Institut Catholique de Lille - accompagne 120 enfants et adolescents présentant des troubles du comportement, de la personnalité ou des symptômes autistiques, au sein d'un environnement accueillant et chaleureux. De par sa capacité d'accueil en internat, semi-internat et ambulatoire, notre établissement est le plus important de la Région Hauts-de-France. Notre équipe de professionnels est riche de 130 salariés. Les femmes et les hommes qui la constituent sont les principaux acteurs de notre réussite. Nous avons l'ambition de développer les talents, former et accompagner nos équipes pour ensemble alimenter les possibles.

**Description du poste :**

Recherche :

GESTIONNAIRE PAIE ET RESSOURCES HUMAINES H/F

Poste à pourvoir pour le 1er Décembre 2019. Le poste de Gestionnaire Paie et Ressources Humaines (H/F) de notre établissement est ouvert à toute personne désireuse de rejoindre une équipe volontaire et investie dans un projet porteur de sens. Missions : En lien avec la Direction et la Responsable Administrative et Comptable, et dans le respect du projet d'établissement, vous êtes en charge de la paie et de la gestion des ressources humaines. Vos principales activités seront : La gestion administrative du personnel : Vous assurez le suivi administratif de chaque salarié, de son entrée à sa sortie, Vous garantissez la mise en œuvre de la procédure de recrutement, Vous accueillez les nouveaux collaborateurs, Vous rédigez les fiches de poste, contrats de travail et avenants, Vous êtes le garant de la tenue à jour du dossier salarié dans le module informatique « Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences », et du suivi de la tenue des entretiens annuels et professionnels. La gestion administrative du personnel et la paie : Vous effectuez les déclarations aux organismes sociaux (DUE, gestion des visites médicales, etc.), Vous réalisez la paie (éléments variables, IJSS, cotisations sociales, absences...) ; En collaboration avec les managers et les salariés, vous assurez le suivi mensuel

des plannings et grilles horaires de travail, Vous contribuez à l'élaboration des documents budgétaires, des remontées d'indicateurs, de la base de données économiques et sociales, par la production des éléments sociaux adéquats. Animation des ressources humaines : Vous participez à l'élaboration, au suivi et à la restitution du Plan de Développement des Compétences, Vous assurez une veille juridique et social sur votre périmètre d'intervention et communiquez sur les éléments pertinents auprès des managers et collaborateurs, Vous participez à l'actualisation du Règlement Intérieur, du Document Unique d'Evaluation des Risques et à l'analyse des causes en cas d'accidents du travail. Dans le cadre de la démarche d'amélioration continue, vous êtes force de proposition. Compétences : Sens de la confidentialité, rigueur, organisation, qualité relationnelle, qualités rédactionnelles, aptitude au travail en équipe et polyvalence. Diplômes, expérience professionnelle : Bac + 3 minimum ou Bac + 2 avec expérience. Maîtrise des outils bureautiques, particulièrement d'EXCEL et WORD, la pratique du logiciel EIG-RH sera un plus. Conditions : CDI temps plein. Rémunération CCNT 66 - Cadre administratif (classe 3).

Envoyer CV + lettre de motivation par mail à [recrutement@cmpcroix.org](mailto:recrutement@cmpcroix.org)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CMP

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Croix

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Responsable ressources humaines - Maubeuge*

*Publié le 08 octobre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 04/11/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

**1 RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES (H/F)** en CDD 4 à 6 mois (remplacement maternité) pour sa Direction du Territoire Hainaut-Cambrésis à MAUBEUGE Centre de ressources administratives travaillant en liaison avec la Direction Générale, et effectuant pour les établissements du Hainaut-Cambrésis des missions RH & paye.

Missions : Généraliste de la fonction et appréciant le pilotage RH multi-sites, vous prenez en charge l'ensemble des missions RH (administration du personnel, paie, formation et recrutement) pour le compte d'un réseau d'établissements sociaux et médico-sociaux implantés dans le Hainaut-Cambrésis. Avec l'aide d'une équipe de gestionnaires RH placée sous votre responsabilité, d'un réseau de gestionnaires administratifs en établissement et des services experts de la Direction des Ressources Humaines du siège, vous êtes le garant de l'application des processus RH associatifs. Vous assurez le reporting mensuel au DRH de l'Association. En tant que conseiller et généraliste de la fonction, vous assurez un rôle de conseil de proximité en matière RH pour le compte des Directeurs des établissements du bassin d'emploi ainsi que du Directeur de Territoire. Vous conseillez le DRH dans la mise en œuvre d'actions RH innovantes au regard des problématiques de terrain. Profil : Votre profil initial de type bac +3 à bac +5, avec une première expérience avérée en management d'un service paie et administration du personnel, vous permet de répondre aisément aux problématiques quotidiennes des établissements dont vous assurez le support. Volontaire pour contribuer au développement d'une activité tournée vers le soutien aux personnes en exclusion du fait d'un handicap, de l'âge ou d'une situation sociale extrême, vous partagez les valeurs d'engagement, d'humanisme et de respect de l'Association. Permis de conduire obligatoire (poste basé à Maubeuge, nécessitant des déplacements départementaux). Poste cadre classe 2 niveau 3 (CCN 66).

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** M. Emmanuel GOBIN

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - DIRECTION  
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** 64 RRH 326

---

*Gestionnaire ressources humaines - Lille*

*Publié le 08 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

#### **GESTIONNAIRE RESSOURCES HUMAINES H/F**

Poste à pourvoir à : Service Ressources Humaines du Territoire Métropole à LILLE. Service Administratif du Territoire Métropole travaillant en liaison avec la Direction Générale, et effectuant pour les établissements de la métropole lilloise des missions en RH & paie. SIRET : 304 576 218 00834. Type de contrat : CDI IETP. Convention Collective : CCN 66. Missions : Au sein d'une équipe administrative, vous assurez en toute autonomie le contrôle et la saisie des éléments de paie d'une vingtaine d'établissements de l'AFEJI situés sur la métropole lilloise (multi-conventions, multi-régimes). Vous effectuez les déclarations de charges sociales. Vous êtes en charge d'une partie de l'administration du personnel : rédaction des contrats de travail, établissement des dossiers prévoyance, suivi des IJSS.... Vous apportez un support technique aux établissements en matière RH. Vous établissez les tableaux de bord et les outils de pilotage en lien avec votre activité. Vous pouvez être amené(e) à contribuer à des projets menés par la Direction des Ressources Humaines. Profil : Diplômé d'un BAC +2 minimum, vous justifiez impérativement d'une expérience de 1 à 3 ans dans une fonction autonome de gestionnaire paie dans un environnement complexe (idéalement en multi-sites). Vous maîtrisez parfaitement les outils informatiques. La connaissance du logiciel de paie EIG est un plus. Votre rigueur, votre autonomie et vos capacités d'organisation sont vos principaux atouts. Poste à pourvoir rapidement.

Adressez vos lettre de motivation et CV sous référence « 61 GRH 102019 » avant le 31 octobre 2019 à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** rhamdi@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI – Direction du Territoire Métropole

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 199/201, rue Colbert Centre Vauban bâtiment Ypres 59800 LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### **Educateur jeunes enfants**

*Educateur de jeunes enfants - Lille*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Espace Serge LEBOVICI regroupe 3 unités de prévention et de soins précoces à spécificité pédopsychiatrique : Le CAMSP Alfred BINET ; Le SESSAD LEBOVICI ; et l'Unité Myriam DAVID. Les enfants peuvent être pris en charge entre 0 et 6 ans (8 ans pour le SESSAD). Les prises en charges proposées reposent sur une équipe pluridisciplinaire sous la responsabilité du Docteur Rosa MASCARO', médecin Directeur. L'objectif est de soutenir l'enfant vers une meilleure autonomie psychique et physique, ainsi que son adaptation sociale et éducative.

**Description du poste :**

L'Espace LEBOVICI recrute dans le cadre d'un remplacement maladie :

**EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H / F - Diplôme d'état C.D.D. à temps plein**  
Profil recherché : De formation initiale Educateur de Jeunes Enfants, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il/elle sera amené (e) à faire des déplacements. Le candidat devra être formé à l'évaluation et à la prise en charge des enfants avec autisme et troubles envahissants du développement (TED). Missions : L'EJE participe à l'évaluation et l'élaboration de la prise en charge individuelle en réunion de synthèse et sous la responsabilité du médecin. L'EJE assure, dans l'établissement et les lieux de vie de l'enfant, une prise en charge individuelle et/ou en groupe d'enfants, collaborant à l'aide aux soins, aux activités d'éveil contribuant au développement des enfants. Le candidat assurera un accompagnement de l'enfant et de ses parents à domicile. Formations et expériences : Le candidat possède le diplôme d'Educateur de Jeunes Enfants. Le candidat devra connaître les outils spécifiques d'évaluation de l'autisme et troubles envahissants du développement (TED). Le candidat aura de l'expérience avec des jeunes enfants atteints d'autisme, tant dans l'évaluation que dans la prise en charge. Compétences : Ouverture sur les autres, Sens du service au public, Bonne résistance au stress, Capacité de synthèse, Réactivité & initiative dans le travail. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 434 – Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir en Novembre en CDD, dans le cadre d'un remplacement maladie. CDD Temps plein.

Modalités de réponse : Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 30 Octobre 2019 :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame le Docteur Mascaro'- Médecin Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Espace LEBOVICI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Immeuble Rochefort - 201 Rue Colbert – 59000 LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## ***Educateur de Jeunes Enfants - Marly***

*Publié le 08 octobre 2019*

### **Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 02/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 880 salariés, 1660 personnes accueillies et 200 familles adhérentes recrute pour le SESSAD La Rhônelle situé à Marly (avec déplacements sur le Secteur de Valenciennes - Le Quesnoy) :

UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F en CDI à temps plein.

Rémunération mensuelle brute : 1789.05 € (CCN66). Poste à pourvoir : Le 2 janvier 2020. Mission : Développement et actions d'accompagnement et de prévention précoce auprès de l'enfant et de sa famille. Dans le cadre des accompagnements, développer et réaliser des interventions avec les partenaires du réseau et sur les lieux d'accueil de la petite enfance, écoles. Accompagnement parentalité, besoins en matière de soutiens des parents quant à la situation de handicap de leur enfant. Travail en équipe pluri-disciplinaire. Dans le cadre du projet de dispositif (IME/SESSAD), vous vous inscrirez dans les actions inclusives sur le territoire. Profil : Diplôme d'état d'Educateur de Jeunes enfants exigé. Permis B et véhicule indispensable.

**Documents à envoyer :** Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 31 octobre 2019.

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [contactRH@apei-val-59.org](mailto:contactRH@apei-val-59.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SESSAD La Rhônelle

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 15, rue Adrien Weil 59770  
MARLY

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** 14191001EJE

---

**Tarifs Offres d'emploi :**

*Etablissements contribuant au CREAMI : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €*

**Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :**

*Etablissements contribuant au CREAI : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : 145 €*

*Particulier : 59 €*

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Aurélie Brulavoine*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>*

*CREAI du Hauts-de-France*

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*