

Image not found or type unknown



SOMMAIRE : [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°35 du 6
Novembre 2019 - 1/2

ACTUS REGIONALES

Les prochaines formations du Crehpsy Hauts-de-France

Publié le 05 Novembre 2019

Formation Mieux comprendre le risque suicidaire

Il ne s'agit pas lors de ces deux jours de devenir un spécialiste de l'accompagnement de la personne en crise suicidaire mais bien d'acquérir les connaissances nécessaires pour comprendre, écouter et orienter en première intention la personne en situation de crise suicidaire.

Le 21 et 22 novembre 2019 à Amiens

[Pour plus de renseignements](#)

Formation Principes de la réhabilitation psychosociale et de la remédiation cognitive

Les objectifs sont de définir la réhabilitation psychosociale et ses grands principes, de connaître les outils de réhabilitation, notamment dans le domaine des troubles schizophréniques et de concevoir l'évaluation et la remédiation comme outils de soins.

Les 16, 17 et 19 décembre 2019 à Amiens

[Pour plus de renseignements](#)

Vous trouverez ci-dessous le bulletin d'inscription à compléter pour vous inscrire à une des formations ci-dessus

[Bulletin d'inscription, prise en charge employeur](#) [Bulletin d'inscription, prise en charge à titre individuel](#)
Pour plus de renseignements vous pouvez nous [contacter](#)

Label « Droits des usagers de la santé » 2020

Publié le 05 Novembre 2019

Faites connaître et partager vos innovations en matière de promotion des usagers ! En 2020, l'ARS Hauts-de-France attribuera 8 prix dans le cadre du Label « Droits des usagers de la santé ».

Le label « Droits des usagers de la santé » a été initié dans le cadre du dispositif « 2011, année des patients et de leurs droits ». Il valorise des expériences exemplaires et des projets innovants, en matière de promotion des droits des usagers.

En 2020, l'ARS Hauts-de-France attribuera 8 prix dans le cadre de la labellisation :

3 « grands prix régionaux » d'une valeur de 2 000 € chacun, amenés à concourir à l'échelon national.5
« prix du jury » d'une valeur de 1 500 € chacun.

Les demandes de label 2020 sont à compléter en ligne jusqu'au 31 décembre 2019 [en cliquant ici](#) !

Sélectionner la région Hauts-de-France, votre projet nous sera automatiquement transmis.

Quel projet peut être labellisé ?

Toute action visant à promouvoir les droits des patients individuels et collectifs est susceptible d'être labellisée, dans la mesure où elle a un caractère innovant et reproductible.

Le Label vise en effet à donner une plus grande visibilité aux initiatives locales exemplaires et à permettre leur diffusion.

Les thématiques privilégiées et les critères de sélection des projets sont précisés dans la notice régionale ci-jointe.

L'implication des usagers et de leurs représentants dans l'élaboration des projets retenus pour la labellisation sera une condition indispensable. Celle-ci se traduit de l'information à la co-décision, en passant par la concertation et la co-construction.

Qui peut prétendre au label ?

Le label est ouvert à tous les acteurs qui souhaitent engager une action innovante autour de la promotion des droits des usagers, individuels et collectifs, et aux collectivités territoriales qui développent des projets expérimentaux au niveau de leurs territoires :

les associations et les fondations exerçant leur activité dans le domaine de la santé et le secteur médico-social comme les associations d'usagers ou les associations et organisations professionnelles ; les établissements de santé, sociaux et médico-sociaux ; les professionnels de santé exerçant une activité libérale en ville, que ce soit à titre individuel ou dans le cadre d'un regroupement (réseaux de santé, structures de proximité, maison ou centre de santé, etc.) ou de services d'intérêt général dédiés à la prévention (services de PMI, santé scolaire et universitaire, santé au travail) ou encore dans un service de soins à domicile ; les institutions et les organismes susceptibles de conduire des actions de promotion des droits : ARS, agences sanitaires, collectivités territoriales, caisses d'assurance maladie, mutuelles ; les organismes de formation et recherche

[Plus d'informations](#)

Documents à télécharger

[Label droit des usagers 2019 : la notice régionale \(pdf, 320.16 Ko\)](#)

[Label droit des usagers 2019 : l'instruction \(pdf, 840.48 Ko\)](#)

Contact

ars-hdf-democratiesanitaire@ars.sante.fr

03 22 96 17 67

[Label droit des usagers 2019 : la notice régionale \(pdf, 320.16 Ko\)](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille au 5 novembre 2019

Publié le 05 Novembre 2019

Expérimentation « Un chez-soi d'abord jeunes »

Arrêté du 30 octobre 2019 portant agrément d'expérimentation d'actions médico-sociales « Un chez-soi d'abord jeunes » en faveur de personnes en situation de précarité - [JORF n°0254 du 31 octobre 2019](#)

Entreprises adaptées

Arrêté du 2 octobre 2019 relatif aux critères des recrutements opérés hors expérimentation, soit sur proposition du service public de l'emploi, soit directement par les entreprises adaptées, et susceptibles d'ouvrir droit aux aides financières de l'Etat (Rectificatif) - [JORF n°0250 du 26 octobre 2019](#)

Financement des unions d'associations familiales

Arrêté du 16 octobre 2019 relatif au montant du fonds spécial des unions d'associations familiales pour l'année 2019 et à la contribution respective à son financement de la Caisse nationale d'allocations familiales et de la Caisse centrale de la mutualité sociale agricole - [JORF n°0248 du 24 octobre 2019](#)

Arrêté du 16 octobre 2019 relatif à la répartition du fonds spécial destiné au financement des unions d'associations familiales au titre de l'année 2019 - [JORF n°0248 du 24 octobre 2019](#)

Allocation de solidarité aux personnes âgées

Décret n° 2019-1084 du 24 octobre 2019 relatif au transfert de la gestion du service de l'allocation de solidarité aux personnes âgées à la Caisse centrale de la mutualité sociale agricole - [JORF n°0250 du 26 octobre 2019](#)

Complément de libre choix du mode de garde

Décret n° 2019-1103 du 30 octobre 2019 relatif à la mise en application de majorations du complément de libre choix du mode de garde de la prestation d'accueil du jeune enfant - [JORF n°0254 du 31 octobre 2019](#)

Nominations

Décret du 21 octobre 2019 portant nomination du sous-préfet de Saint-Omer - M. THIRARD (Guillaume) - [JORF n°0247 du 23 octobre 2019](#)

Décret n° 2019-1077 du 22 octobre 2019 modifiant la composition du Conseil national des politiques de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale - [JORF n°0248 du 24 octobre 2019](#)

Décret du 29 octobre 2019 portant nomination du sous-préfet chargé de mission auprès du préfet de la région Hauts-de-France, préfet de la zone de défense et de sécurité Nord, préfet du Nord - M. VENTRE (Nicolas) - [JORF n°0253 du 30 octobre 2019](#)

Arrêté du 31 octobre 2019 portant cessation de fonctions au cabinet de la secrétaire d'Etat auprès du Premier ministre, chargée des personnes handicapées - [JORF n°0257 du 5 novembre 2019](#)

Arrêté du 31 octobre 2019 portant nomination au cabinet de la secrétaire d'Etat auprès du Premier ministre, chargée des personnes handicapées - [JORF n°0257 du 5 novembre 2019](#)

Agréments accords de travail

Arrêté du 18 octobre 2019 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif - [JORF n°0253 du 30 octobre 2019](#)

ACTUS SOCIALES

[Grand âge] Le rapport El Khomri en faveur de l'attractivité des métiers

Publié le 05 Novembre 2019

Alors que Myriam El Khomri a rendu public, son rapport sur la revalorisation des métiers du grand âge, l'Uniopss dévoile les résultats d'une enquête flash réalisée à la rentrée auprès d'établissements et services des secteurs personnes âgées et personnes en situation de handicap sur l'ensemble du territoire : "Des résultats qui confirment l'urgence d'apporter des réponses dans un secteur sous tension, pour garantir un accompagnement de qualité aux personnes et améliorer les conditions de travail des professionnels".

Remis à Agnès Buzyn le 29 octobre, le rapport El Khomri relatif à l'attractivité des métiers du grand âge propose, en réponse aux problématiques du secteur, 59 propositions évaluées à 825 millions d'euros : L'ouverture de 18500 postes par an d'ici 2024, La revalorisation des salaires, Une réforme des formations et des concours, La mise en place d'une conférence sociale, Etc.

Plusieurs fédérations d'acteurs ou syndicats ont réagi par communiqués de presse. S'ils saluent les mesures proposées par le rapport El Khomri, ils attendent toutefois des engagements de moyens concrets de la part du gouvernement, pour les mettre en oeuvre.

[Enquête UNIO PSS 2019 - Difficultés de recrutement](#)

[Rapport El Khomri - Attractivité des métiers du grand âge](#)

[Discours d'Agnès Buzyn - Remise du rapport El Khomri](#)

[Handicap] Améliorer l'insertion professionnelle des personnes handicapées

Publié le 05 Novembre 2019

L'AGEFIPH, en collaboration avec l'équipe nationale du projet "territoires zéro chômeur de longue durée" (TZCLD) et le fonds d'expérimentation territoriale contre le chômage de longue durée présente les résultats de son étude visant à évaluer l'impact de de l'expérimentation menée, sur l'emploi des personnes en situation de handicap.

"Le projet Territoires zéro chômeur de longue durée est né de la conviction que nul n'est inemployable, à condition que l'emploi soit adapté aux personnes. Aujourd'hui, les dix premiers territoires expérimentaux se conforment à ce principe et montrent chaque jour qu'il est accessible dès lors que l'on s'en donne les moyens. Ce combat, pour donner à chacun une place égale et digne, est aussi celui de l'Agefiph qui oeuvre sur les territoires à l'égale dignité des personnes en situation de handicap. Les personnes en situation de handicap souffrent aujourd'hui d'une plus forte exclusion du marché du travail. Se proposant de supprimer la privation d'emploi et soucieux de permettre à toute personne volontaire d'exercer son droit d'obtenir un emploi, les dix premiers territoires ont donc eu à se questionner pour garantir l'égal accès de tous à l'expérimentation".

Cette expérimentation s'intègre pleinement aux priorités de la CNSA, visant à l'autonomisation des individus, à la participation et au développement d'une société pleinement inclusive. De fait, la CNSA publie un guide d'appui pour améliorer l'insertion professionnelle des personnes handicapées, destiné aux professionnels des MDPH chargés de l'orientation professionnelle et, plus largement, à l'ensemble des partenaires intervenant dans ce champ.

Ce référentiel poursuit plusieurs objectifs :

Faciliter la compréhension des processus d'attribution des droits et des prestations ;Rappeler l'ensemble des réglementations concourant à un meilleur accès et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées afin de mieux comprendre le rôle de chacun en matière d'insertion professionnelle ;Développer une culture commune à l'ensemble des acteurs du champ de l'emploi concernés par l'évaluation des situations individuelles de handicap en vue de leur compensation.

[Guide d'appui CNSA - Référentiel de l'orientation professionnelle en MDPH](#)

[Etude AGEFIPH - Projet territoires zéro chômeur](#)

[Santé] Enquête du défenseur des droits : l'accès discriminatoire à la santé

Publié le 05 Novembre 2019

Le 28 Octobre 2019, le défenseur des droits a publié les conclusions de son étude sur « Les refus de soins discriminatoires : tests dans trois spécialités médicales ».

Cette dernière s'appuie sur un testing téléphonique réalisé entre février et mai 2019 consistant à solliciter des rendez-vous auprès de larges échantillons de cabinets médicaux spécialisés, représentatifs au niveau national. Les tests couvrent trois spécialités médicales : gynécologues, chirurgiens-dentistes et psychiatres. Deux critères de discrimination sont testés : l'origine (à travers la consonance du patronyme) et la situation de vulnérabilité économique à travers le fait de bénéficier d'une aide sociale dans l'accès aux soins (CMU-C ou ACS).

Les résultats mettent en évidence une forte discrimination selon la situation de vulnérabilité économique, dans les trois spécialités médicales testées. Les situations de refus de soins discriminatoires, explicites et directes, sont le fait de 9 % des dentistes, 11 % des gynécologues et 15 % des psychiatres. Une analyse toutes choses égales par ailleurs révèle que ces discriminations sont plus fortes à l'encontre des bénéficiaires de l'ACS que pour les profils relevant de la CMU-C, elles sont par ailleurs plus marquées en secteur 2 qu'en secteur 1. Enfin, leur intensité est variable selon les régions, avec une fréquence plus élevée en Ile-de-France, indépendamment de la densité médicale locale.

L'étude relève également, dans certaines régions seulement, des discriminations selon l'origine. Le taux global des refus de rendez-vous (qu'ils soient licites ou discriminatoires) témoigne de l'ampleur des difficultés d'accès aux soins des patients en situation de précarité : 42 % des patients bénéficiaires de la CMU-C ou de l'ACS n'ont pas eu accès à un rendez-vous, ce taux variant de 25 %

à 66 % selon la spécialité.

Rapport du défenseur des droits - Refus de soins - Octobre 2019

[Aidants] Lancement de la stratégie de mobilisation et de soutien en faveur des aidants

Publié le 05 Novembre 2019

Le 23 Octobre 2019 a été annoncée la stratégie nationale de mobilisation et de soutien en faveur des aidants. Cette dernière, financée à hauteur de 400 millions d'euros, sera déployée sur trois ans (2020-2022).

"En France, 8 à 11 millions de personnes soutiennent un proche en perte d'autonomie pour des raisons liées à l'âge, un handicap, une maladie chronique ou invalidante. Leur nombre ira croissant dans les années à venir : sur le seul champ des personnes âgées, il y aura trois fois plus de personnes de plus de 85 ans en 2050. (...) C'est en prenant appui sur les témoignages des aidants eux-mêmes, souvent relayés par des parlementaires engagés, que nous avons construit les ambitions de la stratégie « agir pour les aidants » : reconnaître leur rôle dans notre société ; faciliter leur vie, scandée par la succession des soins, des temps d'accompagnement et des démarches administratives ; soutenir celles et ceux qui se sentent particulièrement en difficulté, quand l'épuisement guette".

Cette stratégie élaborée par Agnès Buzyn, ministre des solidarités et de la santé et Sophie Cluzel, secrétaire d'état chargée des personnes handicapées comporte 16 mesures, réunies en 6 priorités :

Rompre l'isolement des proches aidants et les soutenir au quotidien dans leur rôle
Ouvrir de nouveaux droits sociaux aux proches aidants et faciliter les démarches administratives
Permettre aux aidants de concilier leur vie personnelle et leur vie professionnelle
Accroître et diversifier les solutions de répit
Agir pour la santé des proches aidants
Epauler les jeunes aidants

Plus spécifiquement, cette stratégie fait écho à l'amendement voté par les députés lors de l'examen du projet de loi de financement de la sécurité sociale (PLFSS) pour 2020. Afin de "simplifier les démarches administratives qui incombent au proche aidant et de revaloriser le dédommagement qu'il perçoit", le gouvernement a en effet présenté l'exonération des impôts et prélèvements obligatoires (CSG, CRDS, impôt sur le revenu) sur les dédommagements perçus par les personnes aidant un proche handicapé.

[Actualités nationales du Creai Hauts-de-France : Répercussions de la relation d'aide et précarité des proches aidants](#)

[Dossier de Presse - Stratégie de mobilisation et de soutien des aidants](#)

AGENDA

Formation : sensibilisation des professionnels à la maladie de Huntington

Le 12 novembre 2019

Echelle : En région

Le Centre de référence Huntington de Lille et l'Equipe Relais Handicaps Rares Nord-Ouest, organisent un nouveau cycle de formation gratuite sur la maladie de Huntington à destination des partenaires sanitaires et sociaux de la région des Hauts de France :

le 12 novembre 2019 à Boulogne sur mer(62)le 20 novembre 2019 à Clermont (60)le 3 décembre 2019 à Vervins (02)le 12 décembre 2019 à Marcq en Baroeul (59)

[Flyer](#)

Inscription :

<https://forms.gle/KiQJxGZezeHBR7gA7>

Pour tous renseignements complémentaires :

isabelle.maumy@chu-angers.fr

« Rapport au(x) savoir(s) : une notion à interroger ? »

Le 15 novembre 2019

Echelle : En région

Le Centre amiénois de recherche en éducation et formation (CAREF, EA 4697) et le Centre interdisciplinaire de recherche « Culture, éducation, formation, travail » (CIRCEFT, EA 4384) co-organisent une journée d'étude le 15 novembre 2019, au Square Jules Bocquet à Amiens.

La journée d'étude a pour vocation de réunir des chercheurs invités dont les approches et outils respectifs permettront d'aborder ces travaux récents mobilisant la notion ou au contraire ayant choisi de s'en distancer.

Elle sera structurée autour de quatre interventions principales de Jean-Yves Rochex, Bernard Rey, Yves Reuter et Martine Menès.

Inscription obligatoire à l'adresse suivante : colloque.savoirs@u-picardie.fr

Contact : colloque.savoirs@u-picardie.fr

[Programme](#)

[Plus d'informations](#)

HANDI-PANORAMA, les pisT'H'es de l'emploi et la formation

Le 20 novembre 2019

Echelle : En région

A l'occasion de la 23ème semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), pour la deuxième année consécutive, la MDPH du Pas-de-Calais prend part à l'organisation d'un événement.

Il s'agit cette année d'un FORUM dédié aux démarches de recrutement et maintien dans l'emploi ainsi que l'accès à la formation professionnelle : dénommé « HANDI-PANORAMA, les pisT'H'es de l'emploi et la formation », nous proposons que l'événement réunisse les acteurs majeurs qui œuvrent chaque jour en faveur de l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Soutenue par le Département du Pas-de-Calais, la Communauté d'Agglomération Béthune-Bruay/Artois-Lys-Romane, l'AGEFIPH et le FIPHFP, la manifestation se tiendra le **MERCREDI 20 NOVEMBRE** de 10H00 à 16H00 à la base LOISINORD de Nœux-les-Mines, avenue du Lac aux pieds des pistes. Plusieurs animations sont envisagées, dont une permettant la descente ski-fauteuil.

A découvrir, une pléthore d'informations à travers les différents stands, avec plusieurs axes d'échanges :

les démarches de reconnaissance et les orientations l'accès à l'emploi et le recrutement le maintien dans l'emploi et la reconversion la formation et l'alternance

Le public sera invité à rencontrer les services de la MDPH, de représentants du service public de l'emploi (Pôle Emploi, Cap Emploi, Mission Locale), d'organismes de formation ou d'accompagnement spécialisés, d'ESAT, d'entreprises adaptées, d'employeurs et d'agence intérim qui pourront répondre à toutes leurs questions, les renseigner sur les différentes orientations ainsi que sur les dispositifs existants.

Ce forum a pour objectif de démontrer que l'emploi et le handicap sont 100% compatibles !

"Questionner l'effondrement"

Le 21 novembre 2019

Echelle : En région

Journée d'étude "Questionner l'effondrement" organisée par Paul Cary, Nadia Garnoussi, Yann Le Lann, Caroline Senez le 21 novembre 2019 de 8h30 à 17h30.

Lieu : Amphi B7 - Site universitaire du Pont de Bois, Université de Lille, Villeneuve d'Ascq.

Entrée libre. Dans la mesure du possible, s'inscrire en écrivant à paul.cary@univ-lille.fr

[Plus d'informations](#)

"Qualité de vie au travail, organisation du travail des personnels soignants et accompagnement de la fin de vie : De l'utilité d'une approche interdisciplinaire"

Le 03 décembre 2019

Echelle : En région

Première journée d'études AcSOI-VIE sur « Qualité de vie au travail, organisation du travail des personnels soignants et accompagnement de la fin de vie : De l'utilité d'une approche interdisciplinaire. » coorganisée par le CRDP (EA n°4487) et le PSITEC (EA n° EA n°4072).

Mardi 3 décembre 2019 à l'Amphithéâtre René Cassin (Faculté des sciences juridiques, politiques et sociales de l'Université de Lille, 1 place Deliot, Lille) à 9h30.

Programme

Inscription obligatoire avant le jeudi 28 novembre 2019 à partir de la page web suivante :

<http://tinyurl.com/y2e9hdsz>

Contact organisation : caroline.carlier@univ-lille.fr

Plus d'informations

"Le Logement d'abord"

Le 05 décembre 2019

Echelle : En région

Une journée d'étude régionale se tiendra le 5 décembre 2019 à Arras sur le thème des évolutions des modalités d'intervention et des pratiques sociales liées à la philosophie du « Logement d'abord ».

Cette journée régionale marque la première étape d'un travail de recherche collaboratif qui sera proposé par le Pôle Régional de Recherche et d'Etude pour la Formation et l'Action Sociale sur plusieurs territoires en Hauts-de-France en 2020.

Entrée libre sur réservation : <http://www.prefashdf.fr/> Le repas est offert

Lieu : Maison Saint Vaast / 103, Rue d'Amiens, 62008 Arras

[Plus d'informations](#)

Délaissement parental "Changer les postures, améliorer les pratiques"

Le 14 janvier 2020

Echelle : National

L'École de la protection de l'enfance et l'Action Social organise une conférence théorique et pratique sur : Délaissement Parental « Changer les postures, améliorer les pratiques », le mardi 14 janvier 2020 à la [Maison de la Chimie](#) à Paris de 8h30 à 17h15.

[Programme et bulletin d'inscription](#)

[Plus d'informations](#)

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide Médico-Psychologique - Premontré

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Fonction :

AIDE SOIGNANTE / AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Services MAS. Classement Hiérarchie : Directeur, Cadre socio-éducatif, Médecins. Relations fonctionnelles : Equipe éducative ; Equipe médicale et paramédicale ; Administration. Mission : En travaillant au sein d'une équipe pluridisciplinaire, ce professionnel participe à l'accompagnement des personnes accueillies dans le respect du projet d'établissement et des projets personnalisés. L'axe principal de son travail est d'accompagner les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne. Ce professionnel travaille sous la responsabilité des infirmières et de l'éducatrice spécialisée. Responsabilités et attributions Communes à tous les professionnels d'accompagnement des personnes accueillies. Préviend et repère les situations de maltraitance et, le cas échéant, les signale à la hiérarchie. S'assure de la sécurité et des conditions de vie optimales pour que chaque personne accueillie puisse se détendre, communiquer, avoir des relations positives avec les autres et évoluer au mieux de ses capacités. Assure la continuité du service et de l'accompagnement des personnes accueillies. Participe de façon constructive à l'élaboration du projet de service et à sa mise en œuvre, ainsi qu'au fonctionnement de l'établissement. Participe de façon constructive aux réunions institutionnelles et à la transmission claire et effective des informations pertinentes et nécessaires à ses collègues et sa hiérarchie dans le respect de l'intimité des personnes accueillies. Œuvre à la promotion de l'autonomie des personnes accueillies, à leur responsabilisation et à leur acquisition de nouvelles compétences, ou au minimum au maintien de leurs acquis existants. Participe à l'accompagnement des personnes accueillies en référence au projet de service et des projets personnalisés, notamment, dans les actes de la vie quotidienne auxquels son activité professionnelle le confrontera et aux différents accompagnements à l'extérieur (transport par exemple). Une nouvelle action, une intervention ponctuelle ou un évènement particulier peut conduire à mobiliser ce professionnel à titre exceptionnel sur des fonctions qui ne relèvent pas habituellement de son champ de compétences. Participe aux transferts de l'établissement ou de l'unité de vie, le cas échéant. Spécifiques. Dispense des soins d'hygiène et de confort (toilettes, alimentation, sommeil, ...). Assure une vigilance quant à l'état de santé général de la personne accueillie et alerte si nécessaire. Participe à l'entretien de l'environnement immédiat de la personne accueillie en la responsabilisant (chambre, pièces communes, décoration, ...). Favorise la participation de la personne accueillie à une vie sociale et à avoir des relations épanouissantes avec les autres (famille, pairs, professionnels, ...). Est référent de plusieurs personnes accueillies et, à ce titre, participe à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés. Met en œuvre des activités thérapeutiques, sociales et/ou éducatives visant à stimuler les personnes accueillies ou occuper son temps libre. Est apte à la distribution des médicaments. Peut assurer l'encadrement de stagiaires. Rend compte à la Direction.

Documents à envoyer : Lettre de motivation Curriculum Vitae

Candidature à envoyer à : celine.babijczuk@epsmd-aisne.fr

Nom de la personne à contacter : Madame BABIJCZUK Céline

Mail de la personne à contacter : celine.babijczuk@epsmd-aisne.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : EPSMD de l'Aisne

Adresse de l'établissement ou de la structure : 02320 PREMONTRE

Téléphone : 03.23.23.68.20

Référence de l'offre :

Aide médico psychologique ou Accompagnant éducatif et social - Caestre

Publié le 22 octobre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Le Foyer de Vie "Les Symphorines" accueille 27 personnes accompagnées à partir de 20 ans sans limite d'âge.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer de Vie "Les Symphorines" :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F - C.D.I temps complet Poste à pourvoir à compter du 1er Décembre 2019 Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous accompagnez les personnes dans les actes de la vie quotidienne, les temps d'accueil et de repas. Vous mettez en œuvre des activités favorisant l'épanouissement, le développement et le maintien des acquis des personnes déficientes intellectuelles par le biais notamment d'activités diversifiées. Vous participez à l'élaboration des projets individualisés en conformité avec la démarche projet associative. Vous favorisez l'expression et la communication des personnes accompagnées.

Compétences : Etre à l'écoute des besoins et demandes de la personne. Savoir identifier les besoins des personnes et proposer des réponses. Favoriser le bien-être, le confort et la sécurité des personnes. Etre capable d'anticiper, d'organiser et de prioriser son travail. Etre capable d'appliquer les règles d'hygiène et de sécurité. Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire. Etre capable de mettre en œuvre, évaluer et ajuster les actions d'accompagnement. Profil : DEAMP ou DEAES. Expérience souhaitée. Rigoureux, organisé, dynamique, créatif et engagé. Titulaire du permis B. Vaccinations DTP et Hépatite B conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme MOLMY

Mail de la personne à contacter : smolmy@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie "Les Symphorines"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 71 Petite route de Borre 59190
CAESTRE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Animateur

Animateur 1ère catégorie - Lille

Publié le 22 octobre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 04/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Forte de 400 adhérents et 1 000 professionnels, l'Association parentale Les Papillons Blancs de Lille accompagne plus de 2 100 enfants et adultes en situation de handicap mental. Elle témoigne d'une vie associative particulièrement riche dans laquelle des acteurs bénévoles et salariés sont pleinement engagés. Sur le plan professionnel, l'équipe Vie Associative comprend 4 personnes à temps plein : une conseillère technique Vie Associative / Accessibilité, une chargée de communication, une intervenante sur l'accueil familial et la plateforme d'aide aux aidants, une chargée d'animation.

Description du poste :

Recherche :

ANIMATEUR 1ère catégorie H/F

Missions : Dans le respect du projet associatif 2018 - 2023, le professionnel recruté mènera les missions suivantes sous la responsabilité de la Conseillère technique Vie Associative / Accessibilité : Il (elle) sera chargé(e) d'animations pour des actions transversales à l'association, particulièrement dans le domaine des activités culturelles et sportives. En représentant l'Association auprès de partenaires extérieurs, en lien notamment avec des événements sportifs (Challenge métropolitain du vélo avec la MEL, Route du Louvre...). En coordonnant le bon déroulement d'événements associatifs (spectacles, courses, manifestations culturelles...). En participant à des instances associatives comme la Commission Vie Associative. Il (elle) interviendra sur le dispositif Temps Lib' (qui concerne hebdomadairement 90 adultes en situation de handicap mental, dont une majorité de personnes âgées) : En animant directement des activités de loisirs auprès de personnes en situation de handicap mental (à raison d'une journée par semaine). En coordonnant le bon déroulement des activités encadrées chaque

semaine par d'autres professionnels (au nombre de 2) et / ou bénévoles (au nombre de 15). En étant l'interlocuteur de partenaires externes ou internes à l'Association, ainsi que de familles, lors de leur accueil et de leur accompagnement dans le dispositif. En assurant le suivi de la facturation des activités aux bénéficiaires du dispositif.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Laurence Victor - RRH

Nom de la personne à contacter : Laurence Victor

Mail de la personne à contacter : l.victor@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Siège de l'Apei de Lille

Adresse de l'établissement ou de la structure : Laurence Victor - RRH Siège de l'Apei de Lille 42 rue Roger Salengro CS10092 59030 Lille Cedex

Téléphone : 03 20 43 95 61

Référence de l'offre : lv/10.2019

Assistant social

2 Assistants de service social - Dunkerque / Lille

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

2 ASSISTANTS DE SERVICE SOCIAL H/F en CDD temps plein d'1 an (CCN 66)

pour ses Directions de Territoire basées à Dunkerque et Lille. Chacune des Directions de Territoire pilote l'ensemble des demandes sociales pour les établissements et services situés dans son périmètre géographique (Littoral / Métropole lilloise), dans le cadre des orientations stratégiques associatives.

Missions : Affecté(e) géographiquement au siège d'une Direction de Territoire, vous intervenez au bénéfice des salariés de l'AFEJI en besoin d'assistance sociale, et travaillant dans un des

établissements du Territoire. Par délégation du Directeur Général, auprès de qui vous effectuez un reporting mensuel, vous contribuez à la politique associative menée en matière de Qualité de Vie au Travail, en visant la socialisation, l'intégration, le bien être et la valorisation des salariés. Sollicité(e) par un salarié, vous effectuez un diagnostic de la situation de la personne. Vous coordonnez les actions à mettre en œuvre, en engageant les interventions de médiation nécessaires auprès des partenaires et organismes extérieurs, et en assurez le suivi. Vous participez aux réunions internes visant à évaluer le besoin d'assistance sociale sur le Territoire. Vous proposez des actions collectives et/ou préventives en fonction des besoins sociaux du Territoire. Vous animez des réunions d'information et/ou des ateliers à destination des salariés. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social, vous disposez d'une expérience d'au moins 3 ans dans des fonctions similaires, et idéalement d'une première expérience en coordination. Vous avez une parfaite connaissance des interlocuteurs locaux. Vous savez travailler en réseau. Vous avez le sens de l'écoute et du travail en équipe. Permis de conduire obligatoire (déplacements à prévoir sur le bassin d'emploi).

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Emmanuel GOBIN

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 01 ASS 327

Assistant de service Social - Hazebrouck

Publié le 22 octobre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Vous serez amené(e) à suivre des situations d'enfants et d'adultes en intégrant le siège de l'association et le réseau PUZZLE (lieu d'accueil, d'écoute, d'information et d'orientation pour les familles dont leur enfant présente un trouble du développement, du neurodéveloppement ou un handicap).

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Réseau PUZZLE :

1 ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F CDD 1 mois 0,40 ETP Poste à pourvoir Immédiatement
Application de la Convention Collective 66

Missions : Sous la responsabilité de la Direction Générale, vous aurez les missions suivantes :

Apporter une écoute, un soutien, des informations, un accompagnement aux familles, Apporter une réponse à la demande des familles et/ou des professionnels, Aider à l'élaboration des dossiers MDPH, Assurer le suivi des dossiers, Et plus particulièrement pour le réseau PUZZLE : Coordonner le parcours de soin des enfants (aide dans l'évaluation diagnostique, participation aux ESS...) ; Etre en lien avec les partenaires du secteur enfance (Education Nationale, structures médico-sociales (CAMSP, SESSD, IME, ITEP), services de PMI, services de pédiatrie, MDPH, crèches, etc...

Participer à la promotion du réseau sur le territoire (participation à des forums...). Compétences :

Capacités d'écoute et d'empathie. Capacités rédactionnelles et maîtrise de l'outil informatique : note sociale, comptes rendus, saisie et suivi des tableaux de bord. Vous savez travailler en réseau, dans un esprit de coordination, en ouverture sur le territoire. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé(e). Vous savez accompagner, analyser et réorienter les situations dans une démarche diagnostique en lien avec les familles. Profil : Formation de niveau 3 requise : assistant de service social. Connaissance du secteur du handicap enfance demandée. Expérience appréciée dans l'accompagnement des enfants et des adultes en situation de handicap. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme FIBA

Mail de la personne à contacter : kfiba@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les Papillons Blancs
Hazebrouck

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 rue de la sous-préfecture
59190 Hazebrouck

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef d'atelier

Responsable d'atelier - Marcq en Baroeul / Villeneuve d'Ascq

Publié le 22 octobre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Recherche :

RESPONSABLE D'ATELIER H/F ESAT

Descriptif : En équipe de direction, faire vivre au quotidien le projet associatif et le projet d'établissement. Animer et organiser les ateliers de sous-traitance industrielle : mettre en œuvre les dynamiques permettant à chaque travailleur, quel que soit son niveau, de trouver sa place dans les ateliers. Manager une équipe d'une douzaine de professionnels et 140 personnes en situation de handicap (déficience intellectuelle / handicap psychique). Le responsable d'atelier aura à cœur de fédérer son équipe autour d'un projet commun. Assurer le suivi et le développement de la clientèle existante. Travailler en relation étroite avec les commerciaux et les professionnels des autres établissements pour le développement d'une nouvelle clientèle et la mise en œuvre de projets économiques novateurs. Inscrire les ateliers dans une véritable démarche d'amélioration continue (pragmatisme, bons sens, concertation). Mettre en place l'organisation adaptée pour optimiser l'accompagnement socioprofessionnel des travailleurs des ateliers : coopération avec le service accompagnement et mise en œuvre des activités d'accompagnement professionnel décrites dans les projets individualisés des travailleurs. Organiser et être garant de la sécurité au sein des ateliers ainsi que du bon état des matériels. Profil : Sens de l'organisation et rigueur, savoir marier exigence et bienveillance, autorité naturelle et sens commercial sont des qualités incontournables pour réussir dans cette fonction. Volonté de travailler en équipe pluridisciplinaire. BTS / DUT au minimum, dans le domaine industriel, idéalement en OGP / QLIO / logistique. Solide expérience en management exigée. Contrat : CDI - ETP : 1 – lieu de travail : Villeneuve d'Ascq et Marcq-en-Barœul. Date de prise de poste : février 2020. Rémunération : 2 736 € brut, au début et en l'absence d'expérience, diplôme niveau 3. 2 926 € brut, au début et en l'absence d'expérience, diplôme niveau 2.

Envoyer CV et lettre de motivation à : Michel Evrard, directeur ESAT du Recueil 17, rue des Entrepreneurs 59700 Marcq-en-Barœul – sdevaux@lesateliersduroitelet.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : sdevaux@lesateliersduroitelet.org

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT du Recueil

Adresse de l'établissement ou de la structure : 17, rue des Entrepreneurs 59700 Marcq-en-Barœul

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service

Responsable d'une plateforme d'accompagnement - Vielle-Chapelle (62)

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Etablissement Public Départemental pour l'Accueil du Handicap et l'Accompagnement vers l'Autonomie recrute /

SON RESPONSABLE H/F pour une plateforme d'accompagnement situé à Vielle-Chapelle (62). Dans ce cadre, il assistera la Direction collégiale dans la gestion de la plateforme d'accompagnement et il est en charge d'organiser et de coordonner les actions développées au sein du dispositif. Il sera également responsable de la coordination des pôles (accueil, évaluation et accompagnement, culturel) et du dispositif d'habitat inclusif et se chargera de la gestion des ressources humaines (professionnels assurant des missions au sein de ces pôles). Administration et suivi du dispositif : Le Responsable de la plateforme assiste la Direction collégiale dans les missions de gestion courante de la plateforme (Finances, RH et qualité). Il est en charge de la définition et de l'exécution du budget du dispositif. Il assure une veille des appels à projets et participe à l'élaboration des demandes de subventions. En charge du management des compétences et de la gestion du personnel (responsable hiérarchique et/ou fonctionnel), il conduit les entretiens annuels d'évaluation.

En charge de l'évaluation de l'efficacité du dispositif, il met en place les indicateurs de suivi, collecte des données, et rédige le rapport d'activités. Il est garant du respect des bonnes pratiques et de la bientraitance. En charge de la communication sur le dispositif, il assurera la réalisation de plaquettes de présentation du projet, l'actualisation des données du site internet, etc. Il sera également en charge de l'organisation générale du dispositif et du projet et sera en lien direct avec le bailleur social pour la gestion des habitats partagés. Coordination du dispositif : Le Responsable de la plateforme est le garant du respect du projet et de la cohérence des actions menées au sein du dispositif. Il coordonne l'action des trois pôles. Pôle accueil : Est responsable de l'accueil des familles dans les gîtes et des usagers du dispositif. Coordonne les formations dispensées par la plateforme (recensement des besoins, établissement des conventions, etc). Coordonne l'organisation des rencontres pour les aidants et les professionnels (échanges thématiques, groupes de parole). Supervise le fonds de ressource documentaire (constitution du fonds et gestion). Pôle évaluation et accompagnement : Reçoit les demandes d'évaluation et/ou les demandes d'intégration du dispositif qu'elles soient adressées directement ou via la MDPH. Coordonne la période d'évaluation (en interne avec l'équipe pluridisciplinaire, la personne et la famille et sollicite les experts externes pour la formalisation du plan d'accompagnement personnalisé) avec le psychologue. Coordonne et co-anime des groupes de travail sur l'évaluation avec le psychologue (développement d'une nomenclature fine pour l'évaluation des besoins, recensement des outils à disposition, etc.). Pôle culturel : Le développement des activités culturelles au sein de ce pôle est réalisé par l'Association Sourires d'Autistes. Cependant, le coordonnateur participe au bon fonctionnement de ce pôle. Pour cela, il : Coordonne l'organisation des événements culturels en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et les bénévoles de l'Association Sourires d'Autistes. Accompagne l'Association Sourires d'Autistes dans ses missions de prospection pour créer de nouveaux partenariats avec des associations culturelles. Accompagne l'Association Sourires d'Autistes dans les recherches de subvention et le montage des projets culturels. Coordination,

développement de partenariat et animation du réseau : Au-delà du développement de partenariats dans le cadre de l'accompagnement des parcours de vie (mission réalisée par les coordonnateurs de parcours), le Responsable du dispositif a pour mission de structurer, coordonner et former un réseau de partenaire. Il est en charge de représenter le dispositif au sein de ce réseau. Profil du candidat Titulaire d'un diplôme de niveau I. Expérience professionnelle dans le champ de l'autisme souhaitée. Connaissance de la déficience visuelle conseillée. Expérience de coordination ou de chef de service souhaitée. Grille salariale de la Fonction Publique Hospitalière - Temps de travail : 39h

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Mme SANTER Anne-Sophie

Nom de la personne à contacter : Mme SANTER Anne-Sophie

Mail de la personne à contacter : as.santer.res.huaines@epdahaa.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : EPDAHAA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 rue de l'Abbé Halluin CS
20737 - 62031 ARRAS CEDEX

Téléphone : 03.21.23.15.15

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Loos

Publié le 05 novembre 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/02/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F En Contrat à Durée Indéterminée A compter du 1er Février 2020

pour la MECS Rose PELLETIER, 24 places + 2 places IEAD-R, 10 rue Maréchal FOCH 59120 LOOS. L'établissement ouvert 365 jours par an accueille des jeunes filles de 08 à 18 ans placées à l'Aide Sociale à l'Enfance sur décision administrative ou judiciaire. Missions : Sous la responsabilité de la Direction, vous managez une équipe pluridisciplinaire et dans le cadre du projet associatif, vous veillez à la mise en œuvre et au suivi du projet de la MECS, des projets personnalisés et des parcours de vie des jeunes filles. Par délégation de la Direction, vous êtes garant du bon fonctionnement du service qui vous est confié dans le respect de l'utilisateur et des personnels. Vous êtes force de propositions innovantes et adaptées. Membre de l'équipe de Direction, vous êtes porteur de sens et le représentant des valeurs associatives sur le terrain. Vous travaillez en partenariat avec les autres services et administrations associés au projet des jeunes filles (ASE / UTPAS, magistrats, milieux ouverts, services pédopsychiatriques...). Vous vous assurez de la qualité et de la réalisation des prises

en charge, dirigez l'organisation du travail, le suivi et la gestion administrative et budgétaire du Service. Vous vous situez dans l'accompagnement, l'organisation et le contrôle. Profil du candidat : Diplômée CAFERUIS (ou équivalent niveau 2) ou en cours d'obtention. Expérience professionnelle de plus de cinq années dans le secteur. Bonne connaissance du public, du secteur médico-social ainsi que du fonctionnement d'une MECS. Bonne connaissance du fonctionnement et des missions du secteur de l'Aide Sociale à l'Enfance. Dynamique – Rigoureux – Méthodique. Doté d'une forte motivation professionnelle. Expérience de travail en équipe pluridisciplinaire appréciée. Le parcours professionnel ainsi que les formations réalisées, voire engagées seront appréciées (conduite d'entretien, management, formation à la parentalité, analyse systémique...). Pouvant s'inscrire dans la démarche d'évaluation interne et externe. Maîtrise de l'outil informatique. Statut de Cadre de Classe 2 - Niveau 2, soumis à horaire. Convention collective 1966. Coefficient de base 720.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae par mail avant le 24 novembre 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : François LAMBERT, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : flambert@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MECS Rose Pelletier

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8bis, rue du Maréchal Foch
59120 LOOS

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Tressin

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 18/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Didier Motte accueille des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages.

Description du poste :

Le Pôle Handicap de la sauvegarde du Nord et son Dispositif ITEP de TRESSIN recrute :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en SESSAD en CDD Pour une durée de 3 mois
(Renouvelable)

Dans le cadre d'un remplacement, sous l'autorité hiérarchique du directeur, le chef de service éducatif manage les projets et les équipes dont il a la responsabilité. Membre de l'équipe de Direction, le chef de service doit mettre en œuvre l'accompagnement des usagers selon le fonctionnement en « dispositif intégré ». Principales missions : pilotage du service SESSAD en dispositif intégré : Vous êtes responsable et garant de la bonne continuité des accompagnements au sein du service. Vous concevez et mettez en œuvre un projet de service en dispositif en concertation avec les équipes éducatives thérapeutique et pédagogique et en vous appuyant sur les recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM, les rapports des évaluations interne et externe. Vous participez et faites participer les équipes à la démarche continue d'amélioration de la qualité et soutenez la politique de communication de l'établissement. Vous rendez compte de l'activité du service et des collaborations avec les partenaires. Promotion des droits des usagers et de la bientraitance et de l'éthique : Vous veillez à la qualité des accompagnements, de la sécurité des usagers et de la promotion de la bientraitance dans le respect des principes de recommandations de la HAS et de l'ANESM. Vous veillez au respect et à la promotion des droits des usagers et des familles. Vous participez et êtes force de proposition pour le comité d'Ethique en réunion de Direction. Management des équipes éducatives en SESSAD : Vous encadrez et animez les équipes éducatives et entretenez avec ces équipes un esprit fédérateur propice à la réflexion pluridisciplinaire et le travail en dispositif. Vous conduisez et animez les réunions des services. Vous soutenez les éducateurs dans leurs missions d'accompagnement. Vous organisez le travail, élaborez, supervisez et validez les plannings, en respectant la bonne application du droit du travail. Vous identifiez, notamment des entretiens professionnels ou d'évaluation, les besoins de formation. Vous prévenez et gérez les conflits en lien avec l'équipe de Direction. Tâches administratives : Vous vous assurez de la bonne tenue des dossiers des usagers. Vous gérez les régies et vous signez les bons de commandes dans le cadre du fonctionnement et dans les limites budgétaires qui vous sont notifiées. Vous préparez les éléments de paie. Profil recherché Diplôme : CAFERUIS exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : vous disposez d'une expérience d'encadrement réussie et connaissez l'environnement des ITEP et de leur réglementation. Fidèle aux valeurs associatives, votre loyauté avec l'équipe de direction sera un élément essentiel à la réussite de votre prise de fonction. Rigoureux (se), La maîtrise parfaite de l'outil informatique et le permis de conduire sont indispensables. Titulaire du CAFERUIS ou diplôme de Niveau 2 équivalent. Vous êtes fédérateur (trice) et avez un fort esprit d'équipe avec une sensibilité aux troubles du comportement. Vous possédez un vrai sens de la communication et de l'écoute. Vous êtes habitué(e) à travailler dans une équipe et à rendre compte à votre hiérarchie. Vous serez amené à effectuer des astreintes et à effectuer des déplacements au niveau départemental. CCN 66. Poste à pourvoir du 18/11/2019 au 17/01/2020

Lettre de motivation et CV adresser à : Monsieur LACROIX, Directeur du dispositif ITEP de TRESSIN en précisant la référence de l'offre «CSE Dispositif ITEP » La Sauvegarde du Nord / Pôle HANDICAP ITEP Didier MOTTE – SESSAD 12 Rue du Maréchal LECLERC- 59152 TRESSIN Par mail : ldm@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : LACROIX Florian

Nom de la personne à contacter : LACROIX Florian

Mail de la personne à contacter : flacroix@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP TRESSIN

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue du Maréchal Leclerc
59152 Tressin

Téléphone : 03 20 64 62 00

Référence de l'offre :

Responsable de services - Lambersart

Publié le 05 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (2300 lits et places – 1700 salariés) développant dans la région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'Enfants FAS de Lambersart, Maison d'enfants à caractère social, accompagnant dans le cadre de la protection de l'enfance 64 enfants et adolescent(e)s de 3 à 18 ans révolus ainsi que 20 jeunes Mineurs Non Accompagnés de 15 à 17 ans révolus :

1 RESPONSABLE DE SERVICES H/F - CDI - 1 ETP- CCNT 66

Manager fonctionnel de l'Association, vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique générale associative, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Au sein de l'établissement, par délégation du Directeur, en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et à la diversification du projet d'établissement en lien avec le projet associatif ainsi qu'à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. Par ailleurs, vous garantissez le fonctionnement quotidien des services dont vous êtes responsable. A ce titre, vous êtes garant : de l'animation des équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives des personnels, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens, de la mise en œuvre des projets personnalisés, de l'élaboration et de la gestion de l'organisation horaire des équipes, du bon usage des outils de gestion du temps de travail. de développer, dans votre champ de compétences, les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Par ailleurs vous contribuerez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. En coordination avec l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité, et assurez des missions transversales. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux contraintes. Profils recherchés : Agile, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'adaptabilité, d'aisance relationnelle et avez le sens de la collaboration. Une expérience managériale

est recherchée ainsi que des compétences en méthodologie de projet. Une qualification à minima de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Rémunération selon CCN du 15 mars 1966 et ancienneté.

Adresser lettre manuscrite et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général de Temps de Vie

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DIRECTION GÉNÉRALE - TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment C - 59350 Saint André Lez Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Cadre socio éducatif - Boulogne sur Mer

Publié le 22 octobre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 17/02/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour la maison d'enfants de la Côte d'Opale :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF H/F

A compter du : 17/02/2020. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Direction/Encadrement. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe de direction de l'établissement, le cadre socio-éducatif, sous l'autorité du directeur d'établissement, aura notamment pour missions de : Encadrer et animer une équipe pluridisciplinaire accueillant en hébergement collectif 18 garçons et filles âgés de 12 à 18 ans confiés dans le cadre de décisions administratives ou judiciaires. Garantir l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés. Développer le travail avec les familles, les partenaires et animer le réseau local. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation de niveau 2 ou 3 dans le secteur social ou médico-social et aura de bonnes connaissances en protection de l'enfance. Des capacités d'organisation et de management d'équipe sont attendues, ainsi qu'une bonne connaissance du secteur Protection de l'Enfance. Lieu de travail : Boulogne sur Mer. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966 – Astreintes à prévoir.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le 30 novembre 2019 par courrier

ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Michaël ROUX – Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : bcaron@sprene.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SPReNe Côte d'Opale

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 square Louis Braille – 62200
Boulogne/Mer

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable de service - Croix

Publié le 22 octobre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (2300 lits et places – 1700 salariés) développant dans la région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'Enfants de Croix, Maison d'enfants à caractère social, Accompagnant dans le cadre de la Protection de l'Enfance, 42 enfants et adolescents :

1 RESPONSABLE DE SERVICES H/F CDD - 1 ETP– CCNT 66 Dans le cadre d'un remplacement maladie

Manager fonctionnel de l'Association, vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique générale associative, et vous vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Au sein de l'établissement, par délégation de la Directrice, en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et à la diversification du projet d'établissement en lien avec le projet associatif ainsi qu'à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. Par ailleurs, vous garantissez le fonctionnement quotidien des services qui vous sont confiées. A ce titre, vous êtes garant : de l'animation des équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives des personnels. De la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens. De la mise en œuvre des projets personnalisés. De l'élaboration et de la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité. Du bon usage des outils de gestion du temps de travail. De développer, dans votre champ de compétences, les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Par ailleurs vous contribuerez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des

dépenses. En coordination avec l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité, et assurez des missions transversales. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Profils recherchés : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Rémunération selon CCN du 15 mars 1966 et ancienneté.

Adresser lettre manuscrite et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général de l'Association Temps de Vie

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DIRECTION GÉNÉRALE - TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment C - 59350 Saint André Lez Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable de services - Tourcoing

Publié le 22 octobre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (2300 lits et places – 1700 salariés) développant dans la région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'Enfants St Vincent de Tourcoing, Maison d'enfants à caractère social, accompagnant dans le cadre de la protection de l'enfance, 82 enfants, adolescents et jeunes majeurs :

1 RESPONSABLE DE SERVICES H/F CDD - 1 ETP- CCNT 66 Dans le cadre d'un remplacement maternité de Janvier à Mai 2020 Merci de rappeler la référence : « CDD-MSV01-rds1 ».1

RESPONSABLE DE SERVICES H/F CDI - 1 ETP – CCNT 66 Merci de rappeler la référence : « CDI-MSV02-rds2 ».

Manager fonctionnel de l'Association, vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique générale associative, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de

missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Au sein de l'établissement, par délégation du directeur, en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et à la diversification du projet d'établissement en lien avec le projet associatif ainsi qu'à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. Par ailleurs, vous garantissez le fonctionnement quotidien des unités qui vous sont confiées. A ce titre, vous êtes garant : de l'animation des équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives des personnels. De la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens. De la mise en œuvre des projets personnalisés. De l'élaboration et de la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité. Du bon usage des outils de gestion du temps de travail. De développer, dans votre champ de compétences, les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Par ailleurs vous contribuerez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. En coordination avec l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité, et assurez des missions transversales. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Profils recherchés : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Rémunération selon CCN du 15 mars 1966 et ancienneté.

Adresser lettre manuscrite et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général de Temps de Vie

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DIRECTION GÉNÉRALE - TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment C - 59350 Saint André Lez Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable de service - Douai

Publié le 22 octobre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social située à Douai, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés

de 3 à 18 ans) en internat, son Service d'Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans) et son Service d'accueil de 24 Mineurs Non Accompagnés en Semi collectifs et en diffus.

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICE H/F – CDI temps complet

Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur et en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet de l'établissement, et assurez la responsabilité du fonctionnement du quotidien, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens. Vous participez à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. En coordination avec la direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d'amélioration continue de la qualité, êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité et garantissez le bon usage des outils de gestion du temps de travail. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Votre profil : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise. Vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Poste à pourvoir de suite – CDI temps plein – rémunération selon la grille CCN du 15 mars 1966.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à Monsieur Le Directeur Général de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue

Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Conseiller en ESF

Conseiller en économie sociale et familiale - Tourcoing

Publié le 08 octobre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes. Recrute pour son Centre Maternel de Tourcoing accompagnant des Mères majeures ou mineures (15 unités familiales) enceintes et /ou avec enfants de 0 à 3 ans :

UN CONSEILLER EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE H/F – CCNT 66 CDI – 0,5ETP

Descriptif de la fonction : Membre de l'équipe éducative, le CESF assure dans une dimension socio-économique et éducative l'accompagnement individuel et collectif des personnes accueillies. Il vise par son intervention la valorisation et/ou l'appropriation et/ou la restauration par les personnes concernées de compétences leur permettant d'accéder à leurs droits, de prévenir et/ou de gérer les difficultés de leur vie quotidienne (budget, logement, alimentation, santé...) dans un objectif de prise d'autonomie dans un parcours d'insertion sociale. Pour ce faire : il privilégie la participation active et permanente des personnes dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes, l'émergence de leurs potentialités afin qu'elles puissent progressivement accéder à leur autonomie ; il intervient de façon individuelle et collective ; il assure des actions d'information, d'animation, de formation dans son domaine de compétences ; il collabore étroitement avec l'équipe pluridisciplinaire de l'établissement ; il construit des partenariats d'actions avec l'ensemble des opérateurs internes et externes impliqués dans l'intégration sociale des personnes et familles accompagnées ; il est force de propositions à l'échelle du Service et à l'échelle de l'Etablissement. Profil recherché : Titulaire du Diplôme d'Etat de Conseiller en Economie Sociale et Familiale, vous justifiez de compétences au travail en équipe pluridisciplinaire. Une expérience en matière d'accompagnement de personnes en difficultés serait appréciée. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif. Vous disposez du permis de conduire.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : cm.tourcoing@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Maternel La Maisonnée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 108 rue du Docteur Delegrange
59200, Tourcoing

Téléphone :

Référence de l'offre :

Divers

Responsable Qualité-Développement - Saint Omer (Saint Martin Lez Tatinghem)

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Apei de Saint Omer est une association de Parents qui emploie 250 salariés et accueille environ 500 personnes porteuses de handicap intellectuel

Description du poste :

Recherche :

RESPONSABLE QUALITE DEVELOPPEMENT H/F

Sous l'autorité du Directeur Général, le responsable qualité développement exerce son activité en transversalité pour tous les établissements et services de l'Apei. Il travaille au quotidien avec les directeurs de pôle, les cadres, le Coordonnateur santé mentale, RRH, RAF, les référents qualité, le chargé de communication et plus globalement avec l'ensemble des personnels des établissements et services. Il est aussi amené à travailler avec des partenaires extérieurs ou financeurs dans le cadre du développement de projets, et donc à se déplacer, il peut être invité aux Comités de Direction Dans le respect du Projet associatif et des Valeurs de l'Apei, Le Responsable Qualité-développement participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique qualité des établissements et services, notamment la promotion de la bientraitance, en y associant des indicateurs et des processus de contrôle et développe une approche globale de la qualité, de l'accompagnement des personnes, à la qualité de vie au travail des salariés Il coordonne les activités de pilotage et de surveillance de la pertinence des procédures et de la méthodologie de la qualité de l'association ; Il déploie, promeut et anime la démarche qualité ; Il organise la mise en œuvre de la protection des données personnelles et pilote le système documentaire interne, il assure une veille documentaire et réglementaire : Il coordonne la mise en œuvre de la démarche d'évaluation interne et externe ; Il assure le suivi des conventions de partenariat en lien avec le directeur général et les directeurs de pôle concernés et Il repère les

opportunités d'en créer ou d'en développer de nouveaux. Il participe au développement de l'association en assurant une veille sur les opportunités de réponses à appels à projet/ appels à candidatures et dans le conseil et l'appui à l'instruction des dossiers auprès du directeur général et des directeurs de pôle. Formation et diplôme requis : Titulaire d'un diplôme de niveau 2 (bac + 3). Compétences requises : Maitriser l'outil informatique ; Maitrise de la méthodologie de projet ; Connaître le secteur médico-social, sa réglementation et ses enjeux ; Connaître la démarche qualité ; Respecter les procédures associatives ; Savoir rendre compte ; Avoir des compétences organisationnelles ; Etre capable d'anticiper et de projeter l'évolution des contraintes liées aux politiques publiques. Qualités souhaitées: Aptitude à travailler en équipe et capacité d'adaptation ; Faire partager, capacité de mobiliser autour d'un projet ; Capacité à communiquer avec les salariés et les usagers autour des évolutions et changements ; Neutralité, discrétion et confidentialité ; Autonomie, sens de l'initiative ; Dynamisme ; Rigueur probité ; communiquer. Rémunération selon la ccn66 : Cadre de Classe 2 niveau 2.

Documents à envoyer : Lettre de motivation + CV

Candidature à envoyer à : Monsieur Ruffin, Directeur Général de l'Apei

Nom de la personne à contacter : Christophe Ruffin

Mail de la personne à contacter : Christophe.Ruffin@apei-saint-omer.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei les Papillons Blancs de Saint Omer

Adresse de l'établissement ou de la structure : 65 Rue du Chanoine Deseille CS 60046 62501 Saint Omer Cedex

Téléphone : 0321883860

Référence de l'offre :

Chargé d'insertion professionnelle - Lens

Publié le 05 novembre 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Recherche :

CHARGE D'INSERTION PROFESSIONNELLE H/F

Mission : Le conseiller en insertion professionnelle participe à l'évaluation des capacités et des difficultés en terme d'emploi et d'insertion professionnelle des personnes accueillies dans les structures. Il propose des actions de développement de l'employabilité, de l'insertion et de l'inclusion des personnes. Il inscrit sa mission dans le projet d'accompagnement défini avec l'équipe pluridisciplinaire. Pour ce faire, il s'appuie sur ses connaissances des entreprises, du bassin d'emploi, du marché du travail, et mobilise un réseau de structures partenaires et d'acteurs du territoire d'intervention. Il favorise et promotionne ainsi l'accès au monde du travail des personnes en situation

de handicap. Profil : Titulaire d'un diplôme de chargé d'insertion professionnel ou équivalent. Une expérience professionnelle auprès de personnes en situation de handicap sera appréciée. Compétences en animation et techniques d'entretiens. Compétences en informatique indispensables. Permis B obligatoire. Qualités requises : Sens de l'organisation, capacités d'adaptation et d'analyse, qualités relationnelles (disponibilité, écoute, patience) et rédactionnelles, capacité à convaincre les entreprises, à travailler en partenariat et en équipe. Compréhension des enjeux de l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Capacité à évaluer et à mettre en œuvre des actions favorisant l'insertion des personnes en situation de handicap. Attachement aux valeurs et à la culture associative.

Contact: Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Corinne BAYAERT - RRH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : c.bayaert@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei de Lens et environs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 rue Jean Souvraz 62300 LENS

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chargé de missions Qualité Hygiène Sécurité - Saint Pol sur Ternoise

Publié le 22 octobre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 43 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN CHARGE DE MISSIONS QUALITE HYGIENE SECURITE H/F CDI temps-plein – Technicien Supérieur – CCNT66

Pour le Dispositif Habitat et Vie Sociale du Ternois situé à Saint-Pol-sur-Ternoise. Votre mission :

Sous l'autorité hiérarchique du directeur du Dispositif (30 places de Foyer d'accueil médicalisé, 15 places de Foyer de Vie, 3 places d'Accueil Temporaire Foyer de vie, 10 places d'Accueil de jour médicalisé, 48 places de Foyer d'hébergement dont 1 place d'Accueil temporaire, 6 places d'EHPA-H et 62 places de Service d'Accompagnement en Milieu Ouvert), il ou elle aura pour missions principales d'/de : Participer au projet de recomposition de l'offre d'hébergement, en cours de discussion avec les autorités de contrôle et de tarification, dans une logique d'inclusion et d'ouverture sur l'extérieur (Foyer d'hébergement, Habitat accompagné, EHPA-H, FAM/FDV « hors les murs », logements sociaux, etc.), en tenant compte du calendrier fixé par ces autorités. Déployer de manière opérationnelle, sous l'impulsion du directeur, le projet stratégique 2018-2022 « Habitat et Vie sociale

Ternois et consolidation de l'offre de service sur le Ternois », formalisé en juillet 2018. Assurer le suivi, dans une démarche collaborative avec les équipes, des plans d'actions des projets d'établissements et services formalisés en 2019, dans le respect du projet associatif, du CPOM et du projet stratégique « Habitat et Vie sociale Ternois et consolidation de l'offre de service sur le Ternois ». Assurer, sous l'impulsion du directeur, le déploiement de la démarche « Humanitude ». Préparer et animer les commissions de vigilance et d'analyse des risques. Suivre et développer les conventions de partenariats et de coopération. Participer au suivi de la démarche de gestion des risques (plan bleu, plan canicule, document unique d'évaluation des risques professionnels). Rechercher des financements complémentaires aux dotations globales de financement (réponses à des appels à projets ou à initiatives). En concertation avec la direction Qualité de l'accompagnement de l'ASRL : Poursuivre la démarche d'évaluation interne du dispositif, initiée en 2018, selon le référentiel et la méthodologie associative. Poursuivre l'adaptation des différents outils de la loi 2002-2 à la compréhension des personnes accompagnées. Décliner, dans le dispositif, les démarches Qualité, de prévention de la maltraitance et de promotion de la bientraitance et de Gestion des Risques associatives. Des missions complémentaires de soutien pourront également être exercées auprès des autres établissements de l'ASRL sur le Ternois (ESAT, EA, SAJ, IME, SESSAD et MECS), à la demande des directions de ces établissements et sous couvert de la direction Qualité de l'accompagnement de l'association et du directeur du Dispositif Habitat et Vie Sociale du Ternois. Votre profil : Formation supérieure de niveau 2 minimum dans le champ de la santé ou du handicap (Ingénierie de la Santé / Gestion des entreprises de la Santé (ILIS, IAE,...)). Bonne connaissance des politiques publiques dans l'environnement médico-social. Qualités relationnelles avérées. Aptitude à l'écrit. Capacité d'organisation. Maîtrise de l'animation d'équipe, de la gestion de projets, des process / outils qualité et de l'outil informatique. Permis de conduire indispensable, déplacements à prévoir (véhicules de service). Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Le poste est à pourvoir à compter du 1er janvier 2020. Les conditions : Contrat à Durée Indéterminée, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (statut de technicien supérieur), complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer, avant le 15 novembre 2019, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Michaël KNOPP, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : mknopp@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif Habitat et Vie Sociale du Ternois

Adresse de l'établissement ou de la structure : Zone d'activité de Canteraine BP 80015 62165 SAINT-POL-SUR-TERNOISE Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable Territorial qualité et du développement - Valenciennes

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 28/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Association du secteur de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS), l'alefpa est reconnue d'utilité publique depuis 1973. Notre action est d'accompagner, éduquer, former et soigner des jeunes et des adultes en difficultés sociale, en situation de handicap ou connaissant des problèmes de santé. Nous nous appuyons pour cela sur un réseau de proximité constitué d'établissements, de services, de lieux d'accueil et d'équipes de professionnels.

Description du poste :

L'alefpa recrute pour la direction territoriale des Hauts de France (550 salariés - 40 établissements) :

UN RESPONSABLE TERRITORIAL QUALITE ET DE DEVELOPPEMENT H/F en CDI à temps plein. Poste à pourvoir dès que possible.

Poste basé à Valenciennes avec des déplacements fréquents sur le territoire, notamment à Lille.

Rémunération selon CCN 66. Sous la responsabilité hiérarchique du directeur territorial et fonctionnelle du responsable qualité national, vous êtes garant de la déclinaison opérationnelle sur le territoire des orientations nationales en matière d'amélioration continue de la qualité des prestations au sein des établissements et services du territoire, en lien avec la responsable qualité territoriale adjointe. Par ailleurs, sous la responsabilité hiérarchique du directeur territorial, vous contribuez au développement et à la mise en oeuvre du projet territorial. amélioration continue : pilotage de projets en mode transversal / accompagnement à la gestion et au suivi des plans d'actions / coordination des audits et évaluations / sensibilisation et formation des professionnels / organisation, préparation et suivi des comités de pilotage territoriaux / participation au comité de pilotage qualité associatif / reporting à la DG et remontées d'informations terrain / suivi des tableaux de bord, analyse et définition des actions correctives et préventives. Accompagnement au développement de l'offre de service du territoire : accompagnement des établissements et services dans le cadre d'études d'opportunités, de réponses à des appels à projet, de rédaction de projets, de diagnostics stratégiques, d'accompagnements de projets. Démarche de réflexion éthique : organisation, préparation et suivi des comités éthiques territoriaux / participation aux comités éthiques nationaux. Diplôme de niveau I (MASTER 2, DESS) en gestion des entreprises sanitaires et sociales, ILLIS ... Permis B exigé. Maîtrise des outils utilisés en démarche d'amélioration continue / Connaissance du contexte réglementaire social et médico-social / Maîtrise de l'outil informatique (traitement de texte, tableur, base de données). Compétences : Organisation, rigueur, méthode et réactivité / Autonomie et capacité d'innovation / Esprit d'analyse et capacité d'adaptation à des situations variées, force de proposition / Aisance à l'oral et pédagogique - Aisance rédactionnelle / Travail en équipe et capacité à animer une réunion / Qualités relationnelles,

d'écoute et d'observation.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : sandrine.houssier@alefpa.asso.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Direction Territoriale des Hauts de France

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 Boulevard de Strasbourg
59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre : R 258/2019

Surveillant de nuit - Avesnelles

Publié le 15 octobre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

Pour le Foyer Jean Lombard, qui accueille 54 adultes handicapés en internat et 5 en externat. Dans le respect de la loi 2002.2 et du 11 février 2005 l'établissement assure l'accompagnement des personnes dans tous les actes de la vie quotidienne. Cet accompagnement est personnalisé et tient compte des besoins et attentes des bénéficiaires, l'APAJH du Nord recherche :

SURVEILLANT DE NUIT H/F - CDI - temps partiel (0,75 ETP) - CCNT 66- Statut non cadre
Poste à pourvoir le 01/01/2020. Poste basé à AVESNELLES. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Dans le respect des valeurs associatives, du projet d'établissement et des lois en vigueur, le Surveillant de Nuit est chargé de la surveillance et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans l'établissement. Il garantit une présence sécurisante et rassurante auprès des résidents. Il assure un accompagnement adapté auprès des usagers en fonction de leur Projet d'Accompagnement Personnalisé dont il prend connaissance régulièrement. Les actions entreprises doivent être effectuées avec une éthique irréprochable et dans le respect absolu des bénéficiaires en respectant les actions éducatives posées. Il appartient au Surveillant de Nuit d'interpeller les Chefs de Service, Educateurs, Infirmière et Psychologue pour tout accompagnement spécifique (angoisse, insomnie, trouble du comportement...) grâce aux outils mis à disposition. Il assure la sécurité des personnes en situation de

handicap et leur bien-être. Il participe également aux réunions et formations auxquelles il peut être convié ainsi qu'à tous les exercices de sécurité relatifs à l'établissement et sa fonction. Il participe aussi au bon fonctionnement de la vie en collectivité et assure la sécurité des locaux et des équipements. Profil : Diplôme requis : Surveillant de Nuit Qualifié. Critères recherchés : Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire. Capacité à communiquer avec l'ensemble des intervenants. Disponibilité. Sens des responsabilités. Sens du contact. Mobilité.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 01/12/2019, par courrier ou par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : foyerjeanlombard@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer Jean Lombard

Adresse de l'établissement ou de la structure : Chemin de la Planquette BP 6
59440 Avesnelles

Téléphone :

Référence de l'offre :

Conseiller en insertion professionnelle - Tourcoing

Publié le 08 octobre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes. Recrute pour son Centre Maternel de Tourcoing accompagnant des Mères majeures ou mineures (15 unités familiales) enceintes et /ou avec enfants de 0 à 3 ans :

UN CONSEILLER EN INSERTION PROFESIONNELLE H/F – CCNT 66 CDI – Temps plein

Descriptif de la fonction : Membre de l'équipe éducative, le Conseiller en Insertion Professionnelle assure dans une dimension à finalité professionnelle, l'accompagnement individuel et collectif des personnes accueillies. Il garantit la définition du parcours d'insertion sociale et professionnelle de chaque personne et à ce titre, il est l'interlocuteur privilégié en matière de formation, stage, recherche de lieu d'apprentissage, d'emploi, etc. En articulation étroite avec l'équipe de l'établissement et les partenaires, il informe et aide les personnes à effectuer des choix et à prendre des décisions raisonnées. Pour ce faire : - il privilégie la participation active et permanente des personnes dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes, l'émergence de leurs potentialités afin qu'elles puissent progressivement

accéder à un projet d'accès ou de retour à l'emploi ; il intervient de façon individuelle et collective auprès du public accueilli ; il assure des actions de conseil, d'informations, d'orientation, d'animation, de formation ; il établit un diagnostic individuel de chaque situation et propose des actions d'accompagnement afin de favoriser la formation et/ou l'insertion professionnelle ; il construit des partenariats d'actions avec l'ensemble des opérateurs internes, et externes impliqués dans l'insertion professionnelle des personnes ; il prospecte auprès des employeurs et développe avec eux des modes de collaboration ; il assure une veille sur l'activité d'insertion, notamment les données administratives et socio-économiques liées à l'emploi ; il est force de propositions à l'échelle du projet de Service et de l'Etablissement. Profil recherché : Disposant d'une formation de Chargé(e) ou Conseiller(e) en Insertion Professionnelle, vous connaissez le bassin d'emploi et les structures de la Métropole lilloise et plus particulièrement celles du territoire de Roubaix/Tourcoing et communes adjacentes. Vous disposez du Permis de conduire. Vous maîtrisez les techniques de conduites d'entretien et possédez des compétences en matière d'évaluation et d'analyse des motivations et besoins des personnes. Vous débordez d'idées et savez monter et piloter des projets. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif et le travail en Equipe.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : cm.tourcoing@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Maternel La Maisonnée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 108 rue du Docteur Delegrange
59200 Tourcoing

Téléphone :

Référence de l'offre :

Conseiller en insertion professionnelle - Tourcoing

Publié le 08 octobre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans la Région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes. Recrute pour son Centre Maternel de Tourcoing accompagnant des Mères majeures ou mineures (15 unités familiales) enceintes et /ou avec enfants de 0 à 3 ans :

UN CONSEILLER EN INSERTION PROFESIONNELLE H/F – CCNT 66 CDI – 0,5 ETP

Descriptif de la fonction : Membre de l'équipe éducative, le Conseiller en Insertion Professionnelle assure dans une dimension à finalité professionnelle, l'accompagnement individuel et collectif des personnes accueillies. Il garantit la définition du parcours d'insertion sociale et professionnelle de chaque personne et à ce titre, il est l'interlocuteur privilégié en matière de formation, stage, recherche de lieu d'apprentissage, d'emploi, etc. En articulation étroite avec l'équipe de l'établissement et les partenaires, il informe et aide les personnes à effectuer des choix et à prendre des décisions raisonnées. Pour ce faire : il privilégie la participation active et permanente des personnes dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes, l'émergence de leurs potentialités afin qu'elles puissent progressivement accéder à un projet d'accès ou de retour à l'emploi ; il intervient de façon individuelle et collective auprès du public accueilli ; il assure des actions de conseil, d'informations, d'orientation, d'animation, de formation ; il établit un diagnostic individuel de chaque situation et propose des actions d'accompagnement afin de favoriser la formation et/ou l'insertion professionnelle ; il construit des partenariats d'actions avec l'ensemble des opérateurs internes, et externes impliqués dans l'insertion professionnelle des personnes ; il prospecte auprès des employeurs et développe avec eux des modes de collaboration ; il assure une veille sur l'activité d'insertion, notamment les données administratives et socio-économiques liées à l'emploi ; il est force de propositions à l'échelle du projet de Service et de l'Etablissement. Profil recherché : Disposant d'une formation de Chargé(e) ou Conseiller(e) en Insertion Professionnelle, vous connaissez le bassin d'emploi et les structures de la Métropole lilloise et plus particulièrement celles du territoire de Roubaix/Tourcoing et communes adjacentes. Vous disposez du Permis de conduire. Vous maîtrisez les techniques de conduites d'entretien et possédez des compétences en matière d'évaluation et d'analyse des motivations et besoins des personnes. Vous débordez d'idées et savez monter et piloter des projets. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif et le travail en Equipe.

Candidature : Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : cm.tourcoing@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Maternel La Maisonnée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 108 rue du Docteur Delegrange
59200 Tourcoing

Téléphone :

Référence de l'offre :

Divers administratif

Cadre de direction - Loos

Publié le 05 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donné pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. L'Institut Médico-Educatif « La Pépinière », situé à Loos, 1 Allée André Glatigny, accueille en mixité 88 enfants, adolescents ou jeunes adultes déficients visuels avec handicaps associés, en internat de semaine. Il dispose d'une section de premier enseignement professionnel. L'I.M.E. fait partie du secteur 0-25 ans métropol. du GAPAS, qui regroupe également les services du pôle déficiences visuelles de Loos, et les I.E.M. « La Source » et « Le Passage », respectivement à Hem et Wasquehal.

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour l'Institut Médico-Educatif « La Pépinière », Loos, Nord :

UN CADRE DE DIRECTION H/F de classe II niveau II, service éducatif, CCN 66

Type de contrat : CDD à temps plein du 01/11/2019 au 31/07/2020. Missions : Au sein de l'équipe de Direction et sous l'autorité hiérarchique de la Directrice, le/la Cadre de Direction de service éducatif promeut l'autonomie, l'autodétermination des personnes accompagnées et le plein exercice de leur citoyenneté. Il/elle prévient les exclusions et en corrige les effets. Il/elle favorise leur inclusion et l'utilisation des dispositifs de droit commun. Intermédiaire entre l'équipe de direction et les équipes, entre plusieurs équipes, entres équipes et partenaires, il/elle est un maillon essentiel de l'organisation. Il/elle joue un rôle clé au sein de l'I.M.E. et du secteur enfance Hauts de France du GAPAS pour la mise en œuvre des réponses aux besoins des personnes accompagnées. Il/elle est le garant du respect de leurs droits et doit favoriser et impulser une réflexion éthique au sein de son service. Il/elle a pour mission principale l'encadrement, dans le cadre d'un management coopératif, d'une équipe d'une trentaine de professionnels, ainsi que la mise en œuvre des actions directement engagées auprès des personnes accompagnées (environ 40) et de leurs proches. Il/elle pilote l'action dans le cadre du projet de son service, dans le respect du projet de l'I.M.E. Sa position d'interface lui confère une fonction spécifique de communication interne et externe.

Il est responsable de la mise en œuvre d'une partie des orientations du CPOM sur le secteur enfance du GAPAS. Dans ses fonctions, il/elle dispose d'autonomie, d'initiative, et de responsabilités dans le cadre de ses délégations. Profil : Formation : CAFERUIS ou diplôme équivalent de cadre intermédiaire du secteur médico-social. Compétences recherchées : Etre en capacité de concevoir et mettre en œuvre un projet d'unité ou de service. Participer à la construction de projets individualisés ou collectifs et assurer leur suivi. Etre familier de l'utilisation du Référentiel d'Observation des Compétences Sociales. (Jacques Danancier). Etre en capacité de mettre en perspective les fondements et les grandes orientations des politiques sociales. Développer une expertise sectorielle en s'appuyant sur les connaissances générales : dispositifs, modalités d'accompagnement et financements. Etre en capacité d'apporter un appui technique aux intervenants en référence aux cultures et aux pratiques professionnelles, aux problématiques liées à l'éthique et à la déontologie. Animer, conduire, motiver et

mobiliser une équipe dans le cadre d'un management coopératif. Développer la qualité de vie au travail. Organiser et coordonner les interventions. Développer les compétences individuelles et collectives. Organiser le travail et appliquer le droit du travail, maîtriser la gestion administrative et budgétaire du service. Elaborer, présenter et gérer le budget du service. Assurer la communication interne, ascendante et descendante, ainsi que la circulation de l'information, y compris en direction des personnes accompagnées. Proposer, négocier et décider. Développer des actions en partenariat et en réseau. Evaluer le projet, l'organisation, le fonctionnement, les résultats, les prestations, l'action des intervenants du service. Participer au comité qualité bientraitance, assurer et développer la qualité du service rendu. Connaître les dispositifs de lutte contre la maltraitance et les mettre en œuvre. Qualités requises : Expérience de management d'équipe pluri professionnelle appréciée. (trois ans minimum). S'épanouir dans le travail en équipe. Etre rigoureux, mais aussi inventif, dynamique et force de proposition. Avoir l'esprit d'initiative et une bonne capacité de travail. Faire preuve de capacités d'écoute et d'empathie en direction des personnes accompagnées et de leurs proches, et de bienveillance vis-à-vis des professionnels. Franchise et loyauté. Maîtrise de l'outil informatique : outlook, word, excell, EIG, Octime, IMAGO. Maitrise des bases du droit du travail. Connaissance de la singularité et des besoins des enfants, adolescents et jeunes adultes déficients visuels avec handicaps associés appréciée. Permis B exigé. Sujétions : Assurer des permanences, généralement un jour par semaine, de 14H à 14H le lendemain.

Fiche de mission disponible sur demande à l'adresse suivante : rhpaie025@gapas.org Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 11/11/2019, avec lettre de motivation, CV à Madame la Directrice de l'I.M.E. « La Pépinière », de préférence par mail, à l'adresse suivante : ecusnieux@gapas.org en indiquant « Annonce cadre de direction » dans l'objet du mail.

Ou à défaut par courrier à l'adresse suivante : IME La Pépinière, 1 Allée André Glatigny, 59120, Loos. Indiquer obligatoirement la référence de l'annonce : La Pépinière/10/19/Cadre de direction service éducatif

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ecusnieux@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME La Pépinière

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 Allée André Glatigny, 59120 Loos

Téléphone :

Référence de l'offre : La Pépinière/10/19/Cadre de direction service éducatif

Assistant de direction - Homme

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 04/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter)

Description du poste :

Recherche :

ASSISTANT DE DIRECTION H/F

Vous assurez un accueil physique et téléphonique pour l'IME et le SESSAD Vous saisissez et garantissez le suivi de courriers divers. Vous participez au suivi administratif de l'enfant et de sa famille : gestion des dossiers administratifs, des dossiers d'admission, suivi MDPH, CPAM, contrat de séjour,... Vous assurez un suivi de l'activité de l'IME et du SESSAD : gestion de tableaux, d'indicateurs, envoi aux autorités compétentes, rapport d'activité,... Vous assurez le suivi des rendez-vous médecine du travail. En tant que correspondant formation vous garantissez une traçabilité de l'ensemble de la formation professionnelle : mise à jour de tableaux de bord, gestion des frais, convocation, suivi du dossier individuel formation. Vous êtes garant du registre du personnel : suivi des mouvements des salariés et stagiaires En lien étroits avec la société partenaire, vous effectuez la gestion du suivi des transports d'enfants : circuits journaliers, outils de gestion, facturation Profil recherché Diplôme : Secrétariat souhaité Expérience : Oui Permis B : souhaité Compétences requise : Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez l'esprit d'équipe et travaillez en étroite collaboration avec votre directeur. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. CCN66 Le poste est basé au 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanicité). Type de contrat CDD Temps partiel – Volume heures : 0.70

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à Mme la directrice de l'IME Lino Ventura. Quartier Humanicité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160).
Email : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160
Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Assistant Médico-administratif - Lille

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 15/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Groupement de Coopération Médico-Social Neurodev s'adresse aux enfants et adolescents qui présentent un trouble du neurodéveloppement. Il a pour objectifs d'optimiser la coordination des soins et d'améliorer le parcours de santé.

Description du poste :

Dans le cadre de son déploiement sur les hauts de France, Neurodev recherche :

UN ASSISTANT MEDICO ADMINISTRATIF H/F à temps partiel.

A l'interface entre les familles, les professionnels du sanitaire, du médico-social et les coordinatrices locales Neurodev, vous contribuez à la coordination du parcours de santé des enfants et adolescents qui présentent un trouble du neurodéveloppement par : la gestion des appels téléphoniques (accueil téléphonique, réception des demandes des familles et des professionnels, transmission des demandes auprès des coordinateurs locaux,...), la gestion de la prise en charge administrative du patient (création du dossier de suivi médical, classement, archivage). Sous la conduite de la directrice, vous contribuez également à l'organisation des actions de formation. Compétences requises : connaissance des techniques d'accueil téléphonique, bonne connaissance du secteur médico-social enfance, capacité de communication et d'écoute, bonne maîtrise des outils informatiques, sens du service. Type d'emploi : CDD de 6 mois - temps partiel. Poste basé à Lille. Salaire : convention collective nationale 66. Profil : formation niveau II dans le domaine du secrétariat médical.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice de Neurodev

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : clefevre@neurodev.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Neurodev

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 Boulevard du Professeur Jules Leclercq 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant tutélaire comptable - Annezin

Publié le 05 novembre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 26/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN ASSISTANT TUTELAIRE COMPTABLE H/F

en CDD remplacement Maternité à Temps partiel (0.80 ETP) pour Le Service Tutélaire et de Protection, Pôle GED Comptable d'Annezin. Votre mission : Placé sous l'autorité de la Direction pour le Pôle GED Comptable, vous garantissez le suivi et l'actualisation des flux financiers des comptes des majeurs protégés en lien avec les délégués mandataire judiciaire dans le respect de la confidentialité (logiciels TWIN, Archiged). Vous contribuez au fonctionnement collectif du STP, et au pilotage des mesures dans le cadre du dispositif Gestion Electronique des Documents (ouverture courrier et scan). Les missions complémentaires suivantes vous seront confiées : Participation aux réunions d'équipe. Reversement Aide Sociale. Déclaration de Ressources Foyers. 0.10 ETP d'Administratif. Votre profil : Formation d'un niveau IV (baccalauréat comptabilité notamment). Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expérience souhaitée en comptabilité et/ou dans le secteur médico-social. Compétences/aptitudes pour occuper le poste : Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel). Vous êtes rigoureux(se), organisé(e), méthodique et vous savez travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Capacité d'écoute, maîtrise des chiffres, esprit de synthèse et compétences rédactionnelles. Le poste est à pourvoir pour le 26 décembre 2019. Les conditions : Contrat à Durée Déterminée Remplacement Maternité. Temps Partiel : 28h00 hebdomadaire ; 0,80 ETP selon planning établi en lien avec la Direction. Rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (grille Technicien Qualifié). Complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer avant le 8 novembre 2019 :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Service Tutélaire et de Protection de l'ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Direction STP – BP 05 62232 ANNEZIN

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur administratif et financier - Marcq en Baroeul

Publié le 05 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 26 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'action de l'association s'articule autour de la citoyenneté des personnes en situation de handicap. Elle œuvre en faveur de leur autodétermination et d'une réponse accompagnée pour tous.

Description du poste :

Le GAPAS (www.gapas.org) recrute :

UN DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER H/F Cadre classe 1 niveau 1 CCN66 CDI 1 ETP

Poste basé à la Direction Générale du GAPAS à Marcq-en-Baroeul (59). A pourvoir au plus vite. Sous l'autorité du Directeur Général, le (la) Directeur/Directrice du service administratif et financier dispose de l'autonomie, de l'initiative et de la responsabilité nécessaire pour garantir la bonne tenue de la comptabilité générale et budgétaire, la gestion administrative et financière du Groupement, des associations membres et des établissements. Il est membre du comité directeur. Missions : il participe avec le comité directeur à la mise en place stratégique de la politique financière et patrimoniale du Groupement définie par le Conseil d'Administration. En étroite collaboration avec les directeurs d'établissement, il contrôle la bonne exécution de la stratégie et des procédures définies. Gestion administrative : Il définit les principales orientations des systèmes de contrôle. Il met en place et fait appliquer les procédures de gestion administrative. Comptabilité, contrôle de gestion, reporting : Il garantit la fiabilité des comptes des établissements et établit les documents financiers et comptables en conformité avec la législation et supervise la consolidation des données financières. Il met en place un contrôle de gestion et les indicateurs nécessaires au reporting. Il contrôle l'élaboration des budgets en conformité avec les choix stratégiques de la direction et de la direction générale. Trésorerie, crédit, recouvrement, relations bancaires : Il établit les plans de financement des établissements. Il gère la trésorerie de l'association. Il recherche le concours des banques, adapte les encours à l'évolution des marchés financiers. Droit et fiscalité : Il contrôle les engagements juridiques des établissements (assurances, sous-traitance...) en centralisant l'ensemble des contrats établis. Il veille au respect de la législation et assure une veille juridique dans ses domaines. Il valide les choix fiscaux avec les experts (fiscaliste, commissaire aux comptes, auditeur) et assure les relations avec les services fiscaux. Système d'information, organisation, procédures : Il pilote l'implantation de nouveaux outils de gestion. Communication : Il garantit la fiabilité des informations financières. Il participe aux relations avec les autorités de tarification. Audit interne : Il met en place et supervise les missions d'audit interne dans les établissements. Il anime l'équipe du service administratif et financier. Compétences. Compétences techniques spécifiques : Maîtriser les règles du plan comptable général et de la comptabilité associative et, plus particulièrement, la comptabilité spécifique aux établissements

médico sociaux, ainsi que les règles prévues par les instructions M22. Maîtriser les techniques budgétaires et comptables et, notamment, celles relatives aux établissements médico sociaux et culturels. Dans son rôle de conseil aux directeurs, apporter un commentaire sur les comptes permettant l'appréciation de la situation financière de l'établissement. Compétences juridiques et budgétaires : Avoir des connaissances juridiques relatives à l'environnement administratif des établissements médico-sociaux et culturels. Avoir des compétences en matière de régimes juridiques et fiscaux des associations. Connaître les règles fiscales. Connaître les règles du droit du travail. Compétences informatiques : Connaître les enjeux des systèmes d'information. Posséder une bonne connaissance de l'environnement informatique de gestion financière et comptable et des logiciels courants utilisés dans ce domaine. Avoir une pratique des outils de travail collaboratif. Comprendre les cahiers des charges de développement d'un système d'information. Pouvoir contribuer à la maîtrise d'ouvrage du volet financier et comptable du système d'information des établissements. Compétences managériales : Posséder une bonne capacité d'analyse et de synthèse afin de conseiller utilement les équipes de direction et l'ensemble des acteurs financiers et comptables du Groupement. Savoir encadrer et animer son service. Proposer des actions et des arguments préparatoires à des choix, former, informer et motiver son personnel. Expliquer et faire comprendre les règles comptables, budgétaires et juridiques pour leur application efficace au sein des établissements. Participer à la dynamique collective du groupement. Compétences de gestion de projet et d'accompagnement du changement : Savoir prendre des initiatives pour le lancement de nouvelles pratiques professionnelles. Être en mesure de contribuer à la mise en place d'une démarche qualité. Savoir prendre la mesure de l'impact de l'évolution de la réglementation et de l'évolution des procédures sur l'organisation de son service. Savoir analyser les besoins de formation au sein de son équipe. Profil : Professionnel diplômé de niveau 1. Vos actions sont guidées par des valeurs en adéquation avec celles du Groupement. Une expérience minimum de 5 ans sur un poste similaire est demandée. Déplacements professionnels réguliers sur les régions Hauts-de-France et Ile de France. Salaire négociable.

Contact : Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) avant le 15 novembre 2019 par mail ou par voie postale à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur François BERNARD, Directeur Général,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : contact@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : GAPAS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 87 rue du Molinel - Bât. D - 59700 MARCQ-EN-BAROEUL

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide comptable - Merris

Publié le 22 octobre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1 400 professionnels – 4 100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN AIDE COMPTABLE H/F - CDI 1 ETP - à pourvoir pour Décembre 2019

au Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys » (85 places de Foyer de vie, 15 places de Service d'Accueil de Jour, et 8 places de Résidence Service). Poste situé à Merris. Sous l'autorité hiérarchique du chef de service administratif et financier et en lien fonctionnel avec les équipes du siège social de l'ASRL, il/elle assure la gestion de la comptabilité courante (saisie factures, règlements, gestion de la trésorerie, rapprochement bancaire), la tenue de tableaux de bord (activités des services, indicateurs, facturations usagers, etc...), réalise la facturation des personnes accueillies dans les services du dispositif. Ponctuellement, il/elle seconde l'assistante de direction au niveau de la réalisation des contrats à durée déterminée et la saisie DUE, la gestion des arrêts de travail et de la saisie DSN, déclaration et suivi des accidents de travail. Dans le cadre de ses missions, l'aide-comptable sera amené à réaliser des tâches de secrétariat, permanence téléphonique, réponse aux familles, tenue des caisses, accueil et frappe de courriers. Profil : Formation type BEP, BAC, BAC Pro - Capacité d'organisation méthodologique et rigueur – Excellente maîtrise de l'outil informatique - Connaissance d'EIG comptabilité appréciée - Capacité à travailler en équipe – Capacités d'adaptation – Connaissance du secteur médico-social appréciée – Dynamisme, sens de l'initiative et des responsabilités - Bienveillance. Rémunération : Selon CCN 66 sur le statut d'agent administratif principal + complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à M.PAULCONSTANT Julien, Directeur, par mail : recrutement.dispositif.FVDL@asrl.asso.fr avant le 10 Novembre 2019

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Merris

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable administratif et financier - Hellemmes

Publié le 22 octobre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Habitat est un établissement de l'Association des Papillons Blancs de Lille. Il (elle) apporte des réponses modulables et flexibles en matière d'hébergement ou de logement pour des personnes en situation de handicap intellectuel. L'établissement rayonne sur plus de 10 lieux géographiques autour de la métropole Lilloise.

Description du poste :

Recherche :

RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER H/F

Sous l'autorité du Directeur, il (elle) participe et met en œuvre la politique générale de l'établissement, pour se faire il (elle) s'inscrit dans la dynamique d'une équipe de direction. Il (elle) pilote une équipe de 6 personnes dans un contexte de forte évolution de transformation de l'offre vers l'habitat inclusif. Il (elle) travaille en lien avec les services du siège de l'association notamment la Direction Financière de l'Association et le Service Ressources Humaines. Contrôle de gestion : Conçoit des outils de gestion et met en place et pilote des plans d'actions. Maintient et développe les outils de reporting (consommation du budget - suivi de l'activité). Elabore et suit les tableaux de bord nécessaires au suivi de l'activité et des orientations stratégiques du projet d'établissement : indicateurs d'activité, financiers, ... Gestion comptable, budgétaire et financière : Assure l'ensemble des obligations comptables de l'Habitat. Elaborer les budgets et le suivi budgétaire. Contrôle l'ensemble des documents comptables (bilans, comptes de résultats, comptes administratifs). Coordonne les conventions de partenariat avec l'ensemble des prestataires et des fournisseurs. Gestion administrative des personnes accompagnées : Garantit le respect des procédures administratives liées aux prises en charge des usagers (dossiers MDPH, tenue des dossiers papier et informatique des usagers, liaison avec les familles et tuteurs...). Contrôle la facturation des usagers et veille au respect des règles relatives à celle-ci et aux délais de paiement. Gestion Ressources Humaines : Contrôle l'ensemble des données de paie et assure les obligations sociales liées à celle-ci (planning, arrêts maladie, prévoyance, mutuelle...). Supervise les demandes de remplacements (CDD, liaison avec agences intérim. Profil : Titulaire d'un titre de niveau II en matière comptable et financière. Expérimenté, vous avez le sens des responsabilités et de l'organisation du travail. Coopératif, vous avez le sens de l'innovation et de la gestion par projet. Rigoureux, vous avez des compétences en analyse et en synthèse. Autonome, vous êtes capable de vous appuyer sur des réseaux internes et externes, et êtes en veille sur l'actualité sociale. Manager, vous avez des capacités relationnelles qui vous permettent de conduire l'équipe vers la réussite collective et individuelle. La connaissance des évolutions actuelles du secteur médico-social est souhaitée.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Monsieur Luc De Ronne - Habitat

Nom de la personne à contacter : Luc De Ronne

Mail de la personne à contacter : lderonne@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Habitat de Lille

Adresse de l'établissement ou de la structure : Monsieur Luc de Ronne -
Directeur Habitat de Lille 42 rue Roger Salengro CS 10092 59030 Lille cedex

Téléphone : 0320439573

Référence de l'offre : LDR/112019

Gestionnaire paie et ressources humaines - Croix

Publié le 08 octobre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Depuis 60 ans, l'Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique (ITEP) de Croix – établissement autonome de l'Institut Catholique de Lille - accompagne 120 enfants et adolescents présentant des troubles du comportement, de la personnalité ou des symptômes autistiques, au sein d'un environnement accueillant et chaleureux. De par sa capacité d'accueil en internat, semi-internat et ambulatoire, notre établissement est le plus important de la Région Hauts-de-France. Notre équipe de professionnels est riche de 130 salariés. Les femmes et les hommes qui la constituent sont les principaux acteurs de notre réussite. Nous avons l'ambition de développer les talents, former et accompagner nos équipes pour ensemble alimenter les possibles.

Description du poste :

Recherche :

GESTIONNAIRE PAIE ET RESSOURCES HUMAINES H/F

Poste à pourvoir pour le 1er Décembre 2019. Le poste de Gestionnaire Paie et Ressources Humaines (H/F) de notre établissement est ouvert à toute personne désireuse de rejoindre une équipe volontaire et investie dans un projet porteur de sens. Missions : En lien avec la Direction et la Responsable Administrative et Comptable, et dans le respect du projet d'établissement, vous êtes en charge de la paie et de la gestion des ressources humaines. Vos principales activités seront : La gestion administrative du personnel : Vous assurez le suivi administratif de chaque salarié, de son entrée à sa sortie, Vous garantissez la mise en œuvre de la procédure de recrutement, Vous accueillez les nouveaux collaborateurs, Vous rédigez les fiches de poste, contrats de travail et avenants, Vous êtes le garant de la tenue à jour du dossier salarié dans le module informatique « Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences », et du suivi de la tenue des entretiens annuels et professionnels. La gestion administrative du personnel et la paie : Vous effectuez les déclarations aux organismes sociaux

(DUE, gestion des visites médicales, etc.), Vous réalisez la paie (éléments variables, IJSS, cotisations sociales, absences...); En collaboration avec les managers et les salariés, vous assurez le suivi mensuel des plannings et grilles horaires de travail, Vous contribuez à l'élaboration des documents budgétaires, des remontées d'indicateurs, de la base de données économiques et sociales, par la production des éléments sociaux adéquats. Animation des ressources humaines : Vous participez à l'élaboration, au suivi et à la restitution du Plan de Développement des Compétences, Vous assurez une veille juridique et social sur votre périmètre d'intervention et communiquez sur les éléments pertinents auprès des managers et collaborateurs, Vous participez à l'actualisation du Règlement Intérieur, du Document Unique d'Evaluation des Risques et à l'analyse des causes en cas d'accidents du travail. Dans le cadre de la démarche d'amélioration continue, vous êtes force de proposition. Compétences : Sens de la confidentialité, rigueur, organisation, qualité relationnelle, qualités rédactionnelles, aptitude au travail en équipe et polyvalence. Diplômes, expérience professionnelle : Bac + 3 minimum ou Bac + 2 avec expérience. Maîtrise des outils bureautiques, particulièrement d'EXCEL et WORD, la pratique du logiciel EIG-RH sera un plus. Conditions : CDI temps plein. Rémunération CCNT 66 - Cadre administratif (classe 3).

Envoyer CV + lettre de motivation par mail à recrutement@cmpcroix.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CMP

Adresse de l'établissement ou de la structure : Croix

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur jeunes enfants

Educateur jeunes enfants - Attin

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Aides à domicile
- Autres
- Enfance handicapée
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 422 salariés, Convention Collective Nationale 51).

Description du poste :

LE CAMSP (Centre d'action médico-sociale précoce) d'ATTIN recrute :

UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F

Dans le cadre d'un CDI à temps partiel (0,5 ETP). Missions : Travail en équipe pluridisciplinaire avec des enfants de 0 à 6 ans porteur d'un handicap ou avec un retard de développement. Evaluation des besoins, prises en charge en individuel ou en groupe. Rôle de référent en lien avec la famille et l'établissement scolaire. Réalisation de bilans, comptes-rendus, écrits constitutifs du dossier de l'enfant. Travail de partenariat sur le secteur (secteur médico-social, lieux d'accueil de la petite enfance, écoles, lieux de loisirs...). Profil : Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants exigé. Savoir travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Expérience dans le secteur médico-social et de la petite enfance. Expérience souhaitée en milieu ouvert. Salaire mensuel brut : 1022.81 € hors prime décentralisée et ancienneté. Poste à pourvoir au 01/01/2020.

Documents à envoyer : Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « EJE/28/2019 », à : CAMSP 1, rue de Montchambais 62170 ATTIN ou par mail à : v.windal@pep62.fr

Candidature à envoyer à : Valérie WINDAL

Nom de la personne à contacter : Valérie WINDAL

Mail de la personne à contacter : v.windal@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP D 'ATTIN

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1, rue de Montchambais 62170 ATTIN

Téléphone : 06 12 38 96 63

Référence de l'offre : EJE/28/2019

Educateur Jeunes Enfants - Valenciennes

Publié le 22 octobre 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 21/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés) – 2 300 lits et places autorisés

développant dans la région Hauts de France, et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F - CDI – Temps Plein –CCNT 66

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social à Valenciennes, accueillant 49 enfants et adolescents (âgés de 4 à 18 ans) en internat, son Service d'Interventions Educatives à Domicile Renforcées (IEADR) de 30 mesures (0 à 18 ans) et son Service d'Accueil de 26 MNA en collectifs et en diffus. Au sein d'une unité de vie accueillant 17 jeunes de 3 à 12 ans, il a pour missions : d'accompagner de manière individuelle ou collective les enfants en utilisant la vie quotidienne, d'élaborer, d'assurer le suivi et la mise en œuvre des projets personnalisés en privilégiant la participation active et permanente des enfants, dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes et l'émergence de leurs potentialités, de collaborer étroitement avec l'équipe pluri disciplinaires de l'établissement, de s'inscrire dans une démarche partenariale avec l'ensemble des acteurs concernés par l'accompagnement des enfants, de rédiger des notes, rapports, synthèses ou tout autre document nécessaire à l'évaluation ou à la communication de l'évolution de la situation de l'enfant, de se montrer force de proposition dans l'élaboration et la mise en œuvre d'actions collectives au sein de l'unité de vie mais aussi en transversalité sur l'ensemble de l'établissement, de partager avec ses collègues sa connaissance du jeune enfant et de l'accompagnement de son développement, d'insuffler auprès de son équipe une approche professionnelle et des pratiques adaptées à la prise en charge des jeunes enfants par le partage de ses connaissances des institutions et acteurs concourant à l'accompagnement des plus jeunes, de concourir à l'organisation de la structure en participant de manière active à des réunions de travail, groupes projets, comité de pilotage ... Profil : Etre titulaire du Diplôme d'Etat Jeunes Enfants et motivé par l'accompagnement d'enfants en Maison d'Enfants à Caractère Social. Vous possédez des capacités en termes d'observation, d'analyse et de retranscription à l'écrit. Vous disposez du permis de conduire. Vous force de propositions et savez les mettre en œuvre. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif.

CV et lettre de motivation manuscrite, à adresser à Mr RAYTER Directeur, MECS Temps de Vie de Valenciennes, 7, rue Salle le Comte, 59300 VALENCIENNES Ou par mail à me.valenciennes@tempsdevie.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mr Hervé RAYTER Directeur

Nom de la personne à contacter : Emilie MAISON HERMELLE

Mail de la personne à contacter : me.valenciennes@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MECS Temps de Vie de Valenciennes,

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 rue salle le comte 59300 VALENCIENNES

Téléphone : 0327462722

Référence de l'offre : TEMPS DE VIE MAISON D ENFANTS

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Saint-Omer

Publié le 05 novembre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 19/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association recherche pour le CSAPA « La Porte Ouverte » de Saint-Omer :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDD d'un an – 14 heures/semaine (remplacement congés parental) – à compter du 19 novembre 2019.

Profil : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé. Activités principales : Accompagnement global des personnes ayant une problématique d'addiction, en démarche de soin, en ambulatoire ou en appartement thérapeutique (évaluation de la demande, de la situation, écoute active, proposition d'accompagnement ou d'orientation, suivi régulier). Accueil, écoute, et soutien du public et de l'entourage. Activités d'évaluation : Enregistrement de l'activité et des actes sur logiciel informatique. Tenue dossiers usagers. Compétences recherchées : Expérience professionnelle auprès du public de CSAPA. Connaissance de l'addictologie. Capacité à travailler en équipe transdisciplinaire. Capacité d'écoute, sens relationnel. Connaissance du domaine sanitaire et social. Sens de l'organisation, maîtrise de l'outil informatique. Connaissance et expérience souhaitées du travail en ambulatoire. Aisance rédactionnelle.

Les candidatures (lettre de motivation + CV détaillé ; toute candidature incomplète ne pourra être prise en compte) seront envoyées par mail à : csapa.saintomer@abcd.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CSAPA « La Porte Ouverte »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Saint-Omer

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - La Madeleine

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 18/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 16 à 20 ans orientés par la Maison Départementale des Personnes Handicapées du Nord (MDPH). Ces adolescents présentent des troubles psychologiques qui perturbent leur scolarisation, leur apprentissage et leur socialisation.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Le DITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 12 à 20 ans, orientés par la MDPH. Ces adolescents présentent des troubles psychiques qui perturbent leur scolarité, leur apprentissage et leur socialisation. Le DITEP est composé d'un semi-internat, d'un SESSAD et d'un service transversal extra muros. L'éducateur(trice) spécialisé(e) exerce des fonctions éducatives auprès des adolescents du dispositif principalement auprès des jeunes en SESSAD. Dans ce cadre il accompagne les jeunes à partir de leur environnement familial, social et scolaire afin de favoriser et de soutenir la place du jeune dans les différents lieux de vie et d'insertion. Il/elle élabore le projet personnalisé d'accompagnement en lien avec l'équipe interdisciplinaire, l'adolescent, sa famille et les partenaires en place en se déplaçant sur les lieux de vie de jeune (domicile, école...). Il/Elle met en place des accompagnements et des actions en lien avec les dispositifs de droit commun en fonction des besoins définis dans le PPA(l'école, les centres sociaux, les missions locales..... Il/Elle soutient la famille au regard des difficultés du jeune et crée les partenariats nécessaires à l'évolution à son évolution. Sous l'autorité hiérarchique du chef de service, il assure la référence éducatives des jeunes ainsi que le rendu compte du travail et de son évaluation à travers différents écrits. Profil recherché
Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Capacités à mener un travail : De relation, d'accompagnement individuel avec le jeune et sa famille, savoir créer une relation de confiance avec l'adolescent. D'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec le jeune, sa famille, les partenaires et l'équipe. De mise en synergie des actions autour du jeune en lien avec la famille ; De partenariat afin de soutenir la place du jeune dans les dispositifs d'inclusion scolaire, d'insertion professionnelle. De mettre en place des activités d'insertion avec le jeune en lien avec son projet d'accompagnement à partir des dispositifs de droit commun.

D'implication en équipe pluridisciplinaire, de rendre compte, d'analyser et de formaliser par des écrits les situations éducatives, d'assurer la référence éducative de plusieurs jeunes. De coordination des projets des jeunes dans les différents champs d'intervention thérapeutique, éducatif et pédagogique. De faire preuve de mobilité et réactivité pour amener des réponses singulières dans les parcours des jeunes. Bonne connaissance des réseaux d'insertion, des dispositifs de formation et d'apprentissages. Connaissances des problématiques des adolescents « ITEP » et expérience souhaitée dans ce domaine. Faire preuve de rigueur et d'organisation, de mobilité et d'aisance dans la conduite de véhicule.

CCN66 Type de contrat CDI Temps plein.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Barras Christine

Nom de la personne à contacter : Barras Christine

Mail de la personne à contacter : cbarras@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Delesalle ZAC du Pré
Catelan 59110 La Madeleine

Téléphone : 03 20 47 73 12

Référence de l'offre :

Educateur Spécialisé - Saint Saulve

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 880 salariés, 1660 personnes accueillies et 200 familles adhérentes recrute pour le SESSAD André Launay situé à Saint Saulve /

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDI à temps plein.

Rémunération mensuelle brute : 1789.05 € + ancienneté (CCN66). Poste à pourvoir : 1er décembre 2019. Missions : Assurer un accompagnement global et individualisé du jeune. Accompagner les jeunes dans tous les actes éducatifs favorisant l'accès à l'autonomie et à l'inclusion sociale, citoyenne et scolaire. Garantir la mise en oeuvre du Projet Personnel individualisé. Collaborer avec l'équipe pluridisciplinaire, le réseau partenarial, l'environnement social en vue de soutenir la réalisation du projet d'accompagnement du jeune. Proposer des interventions au domicile ou au SESSAD, des accompagnements en individuel ou en groupe en lien avec les besoins des jeunes. Profil : Diplôme d'Educateur spécialisé exigé. Expérience exigée dans l'accompagnement des jeunes porteurs d'un Trouble du Spectre Autistique (TSA). Expérience de l'accompagnement en milieu ouvert exigée. Intérêt pour les jeunes de 0 à 20 ans présentant un TSA, goût prononcé pour l'inclusion. Maîtrise de l'outil informatique. Permis B exigé.

Documents à envoyer : Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 15/10/2019

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : sessadAL@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD André Launay

Adresse de l'établissement ou de la structure : 2 Chemin de la Longue Hurée
59880 Saint Saulve

Téléphone :

Référence de l'offre : 38191022ES

Educateur spécialisé - Armentières

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 04/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Flandre accueille des adolescents affectés de troubles psychologiques avérés qui perturbent leur scolarisation, les relations familiales, la vie sociale.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Accompagner des adolescents de 12 à 15 ans dans les gestes de la vie quotidienne. Accompagner les adolescents autour d'activités éducatives et pédagogiques. Accompagner les adolescents dans le respect du projet individualisé et du projet de service. Capacité de travail en partenariat. Capacité de travail en équipe pluridisciplinaire. Etre l'interlocuteur privilégié de la famille dans le cadre du projet de l'enfant. Participation : Aux réunions de PPA (Projet Personnalisé d'Accompagnement) des jeunes en équipe pluridisciplinaire. Au travail d'admission des jeunes. Aux rencontres avec les familles. Aux rencontres avec les partenaires. Aux réunions d'équipe. Profil recherché : Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Disposer de connaissances nécessaires à la compréhension et à l'analyse des problématiques des adolescents accueillis en ITEP. Connaissance du réseau et des partenariats à établir en ITEP. Expérience d'accompagnement des familles. Capacités relationnelles et de rédaction. Expérience d'animation de groupe à visée thérapeutique serait un plus. Le métier est accessible impérativement par le Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé de niveau III (D.E.S.S.). Une première expérience en ITEP ou en SESSAD serait appréciée. Localisation du service : ITEP Flandre 189 boulevard Faidherbe 59280 ARMENTIERES. CCN 66. Poste à pourvoir au 07/10/2019. Poste à pourvoir du 04/11/2019 au 08/12/2019. Type de contrat CDD Temps plein. Du 04/11/2019 au 08/12/2019.

Envoyer CV + Lettre de motivation à Monsieur le Directeur de l'ITEP ITEP Flandre 189 boulevard Faidherbe 59280 ARMENTIERES mail : sbossard@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : BOSSARD Sébastien

Nom de la personne à contacter : BOSSARD Sébastien

Mail de la personne à contacter : sbossard@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Flandre

Adresse de l'établissement ou de la structure : 189 bis boulevard Faidherbe
59280 Armentières

Téléphone : 03 20 77 70 00

Référence de l'offre :

Educateur /moniteur éducateur - Lens

Publié le 05 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Dans le cadre d'un remplacement de plusieurs mois, l'Apei de Lens et environs recrute pour L'IME Léonce MALECOT qui accompagne 95 jeunes de 6 à 20 ans, enfants déficients intellectuels, autistes, et polyhandicapés (établissement agréé au titre des Annexes 24-24 bis et 24 Ter) :

UN EDUCATEUR OU MONITEUR EDUCATEUR H/F CDD - Temps plein

Du fait de la population que nous accompagnons, et d'un projet d'établissement qui met en œuvre « le vivre ensemble » d'enfants au profil très hétérogène au sein de petites unités, nous attendons sur cette mission un(e) professionnel capable de travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire et sensibilisé aux problématiques des T.S.A., des troubles de la communication, d'enfants avec parfois une déficience sévère, d'enfants polyhandicapés. Poste à pourvoir rapidement - conditions CCN 66

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Bertrand FACON Directeur du pôle enfance

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : direction.pe@apei-lens.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce MALECOT

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Grenay

Publié le 05 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :
Description du poste :

L'Apei de Lens et environs (800 personnes en situation de handicap intellectuel, 13 établissements et services, 370 salariés) recrute pour son Pôle Travail :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F - CDI – Temps plein

Mission : Au sein du service médico-social et sous la responsabilité du chef de service, il assure une mission de référent de projets personnalisés et d'animation d'activités au sein de la structure, notamment auprès de travailleurs avec des troubles du spectre autistique. Il pourra être amené à développer des missions spécifiques d'accompagnement : suivi des stagiaires usagers, participation aux commissions associatives. Il s'inscrit dans une dynamique de travail en équipe pluridisciplinaire et en réseau avec les partenaires du secteur. Profil : Titulaire DEES. Expérience dans l'accompagnement des personnes avec des troubles du spectre autistique. Compétences indispensables et exigées dans l'élaboration, la rédaction, le suivi et l'évaluation des projets personnalisés. Qualité rédactionnelle dans les écrits professionnels indispensable. Capacité à élaborer et animer des activités éducatives. Permis B obligatoire. Compétences en informatique indispensables. Qualités requises : Sens du contact humain, capacité d'écoute, capacité à travailler en équipe, initiative, rigueur, organisation, réactivité, attachement aux valeurs et à la culture associative. Compréhension des enjeux de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Contact : Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M Pierre-Yves DUJARDIN Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ad.ptlav@apei-lens.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Travail

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 Rue Emile Zola 62160
GRENAY

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Tourcoing

Publié le 22 octobre 2019

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 18/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

ESSMS - Appartements de Coordination Thérapeutique.

Description du poste :

Association gestionnaire d'un établissement médico-social (A.C.T.) recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F

titulaire du DEES, pour accompagner des personnes présentant des pathologies chroniques, en situation de grande précarité et de vulnérabilité. Qui cherchons-nous ? Un(e) professionnel(le) convaincu(e) de l'importance de l'éthique en travail social (comme "avoir le sens de l'autre"), avec de solides compétences relationnelles, incluant celle pour la relation d'aide. Un(e) travailleur(se) social(e) capable de constituer et de nourrir un réseau de partenaires dans différents champs d'expertise (insertion sociale, protection de l'enfance, logement...). Compétences attendues : bonne connaissance des politiques sociales, aptitude et motivation pour le travail en équipe pluridisciplinaire, compétence requise en matière d'écrits professionnels, engagement dans le projet d'établissement. Expérience professionnelle dans le champ de la précarité et formations complémentaires (ex : analyse systémique) bienvenues. Bonne connaissance des outils informatiques (Office, site internet...). Permis VL et véhicule exigés. Poste à pourvoir pour le 18.11.2019.

Documents à envoyer : Lettre de motivation + CV

Candidature à envoyer à : Bruno DEGRELLE, Directeur

Nom de la personne à contacter : Bruno DEGRELLE, Directeur

Mail de la personne à contacter : bdegrelle.theraparts@orange.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : THERAPARTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 135 rue du Président Coty 59200
TOURCOING

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Sin le Noble

Publié le 22 octobre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 04/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

L'objectif est d'accompagner l'enfant ou 6 à 12 ans, vers une meilleure autonomie psychique et physique, ainsi que son adaptation sociale et éducative. Descriptif de la mission : Accompagner des enfants de 6 à 12 ans dans les gestes de la vie quotidienne. Accompagner les enfants autour d'activités éducatives et pédagogiques. Accompagner les enfants dans le respect du projet individualisé et du projet de service. Capacité de travail en partenariat Capacité de travail en équipe pluridisciplinaire. Etre l'interlocuteur privilégié de la famille dans le cadre du projet de l'enfant. Poste en internat, les horaires d'internat requièrent un service en lever, le soir et un service en journée du lundi au vendredi. Participation : Aux réunions de PPA (Projet Personnalisé d'Accompagnement) des jeunes en équipe pluridisciplinaire. Au travail d'admission des jeunes. Aux rencontres avec les familles. Aux rencontres avec les partenaires. Aux réunions d'équipe. Profil recherché : Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Disposer de connaissances nécessaires à la compréhension et à l'analyse des problématiques des enfants accueillis en ITEP. Connaissance du réseau et des partenariats à établir en ITEP. Expérience d'accompagnement des familles. Capacités relationnelles et de rédaction. Expérience d'animation de groupe à visée thérapeutique serait un plus. Le métier est accessible impérativement par le Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé de niveau III (D.E.S.S.). Une première expérience en ITEP ou en SESSAD serait appréciée. CCN 66 Localisation du service : ITEP de Douai 265, rue Paul GAUGUIN 59450 SIN-LE-NOBLE. Type de contrat CDI Temps partiel – Volume ETP : 0.55.

Envoyer CV + Lettre de motivation à Monsieur le Directeur de l'ITEP ITEP de Douai 265 rue Paul GAUGUIN 59450 SIN-LE-NOBLE.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MODARELLI Jérémy

Nom de la personne à contacter : MODARELLI Jérémy

Mail de la personne à contacter : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP du Douaisis

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Armentières

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 04/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Flandre accueille des adolescents affectés de troubles psychologiques avérés qui perturbent leur scolarisation, les relations familiales, la vie sociale.

Description du poste :

DISPOSITIF ITEP FLANDRE recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

pour son SESSAD Accompagnement en ambulatoire d'adolescents et d'adolescentes de 12 à 20 ans, dans le cadre de leurs projets personnalisés d'accompagnement, à partir de leur de vie (familiale, scolaire, sociale) qui nécessite une mobilité importante (véhicule de service). Des réunions en équipe, synthèses, bilans... viennent ponctuer et baliser le travail mené auprès des jeunes. Profil recherché : Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Capacité et intérêt à mener un travail : d'accompagnement à partir d'une relation individuelle avec le jeune, d'aide et d'accompagnement aux familles, de partenariat actif à partir de l'environnement du jeune (Education Nationale, AEMO, Aide Sociale à l'Enfance...), en équipe pluridisciplinaire dans une dimension thérapeutique, éducative et pédagogique, en production d'écrits (synthèses, bilans, notes diverses...). Nécessité d'un sens de l'organisation et de l'autonomie dans le travail. Permis B exigé. Connaissance des problématiques des adolescents « ITEP » appréciée. Le service est basé au 104 rue du général Leclerc à Armentières. CCN 66. Poste à pourvoir du 04/11/2019 au 25/12/2019 Type de contrat CDD Temps plein.

Envoi des candidatures et CV à Monsieur Sébastien BOSSARD DISPOSITIF ITEP FLANDRE 189 bis Boulevard FAIDHERBE 59280 Armentières ou par mail : sbossard@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : BOSSARD Sébastien

Nom de la personne à contacter : BOSSARD Sébastien

Mail de la personne à contacter : sbossard@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Flandre

Adresse de l'établissement ou de la structure : 189 bis boulevard Faidherbe
59280 Armentières

Téléphone : 03 20 77 70 00

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - La Madeleine

Publié le 22 octobre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 04/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 16 à 20 ans orientés par la Maison Départementale des Personnes Handicapées du Nord (MDPH). Ces adolescents présentent des troubles psychologiques qui perturbent leur scolarisation, leur apprentissage et leur socialisation.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Le DITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 12 à 20 ans, orientés par la MDPH. Ces adolescents présentent des troubles psychiques qui perturbent leur scolarité, leur apprentissage et leur socialisation. Le DITEP est composé d'un semi-internat, d'un SESSAD et d'un service transversal extra muros. L'éducateur.(trice) spécialisé.(e) exerce des fonctions éducatives auprès des adolescents du dispositif principalement auprès des jeunes en SESSAD. Dans ce cadre il accompagne les jeunes à partir de leur environnement familial, social et scolaire afin de favoriser et de soutenir la place du jeune dans les différents lieux de vie et d'insertion. Il/elle élabore le projet personnalisé d'accompagnement en lien avec l'équipe interdisciplinaire, l'adolescent, sa famille et les partenaires en place en se déplaçant sur les lieux de vie de jeune (domicile, école...). Il/Elle met en place des accompagnements et des actions en lien avec les dispositifs de droit commun en fonction des besoins définis dans le PPA (l'école, les centres sociaux, les missions locales...). Il/Elle soutient la famille au regard des difficultés du jeune et crée les partenariats nécessaires à l'évolution de son évolution. Sous l'autorité hiérarchique du chef de service, il assure la référence éducative des jeunes ainsi que le rendu compte du travail et de son évaluation à travers différents écrits. Profil recherché
Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requises : Capacités à mener un travail : De relation, d'accompagnement individuel avec le jeune et sa famille, savoir créer une relation de confiance avec l'adolescent. D'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec le jeune, sa famille, les partenaires et l'équipe. De mise en synergie des actions autour du jeune en lien avec la famille ; De partenariat afin de soutenir la place du jeune dans les dispositifs d'inclusion scolaire, d'insertion professionnelle. De mettre en place des activités d'insertion avec le jeune en lien avec son projet d'accompagnement à partir des dispositifs de droit commun. D'implication en équipe pluridisciplinaire, de rendre compte, d'analyser et de formaliser par des écrits les situations éducatives, d'assurer la référence éducative de plusieurs jeunes. De coordination des projets des jeunes dans les différents champs d'intervention thérapeutique, éducatif et pédagogique. De faire preuve de mobilité et réactivité pour amener des réponses singulières dans les parcours des jeunes. Bonne connaissance des réseaux d'insertion, des dispositifs de formation et d'apprentissages.

Connaissances des problématiques des adolescents « ITEP » et expérience souhaitée dans ce domaine.
Faire preuve de rigueur et d'organisation, de mobilité et d'aisance dans la conduite de véhicule CCN66.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Barras Christine

Nom de la personne à contacter : Barras Christine

Mail de la personne à contacter : cbarras@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Delesalle ZAC du Pré
Catelan 59110 La Madeleine

Téléphone : 03 20 47 73 12

Référence de l'offre :

*Coordonateur du Dispositif d'Accompagnement et de Soins en Milieu Ordinaire -
Hazebrouck*

Publié le 08 octobre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le Dispositif d'Accompagnement et de Soins en Milieu Ordinaire est un dispositif innovant qui a pour mission de soutenir la vie à domicile de personnes polyhandicapées, lourdement handicapées ou en situation de handicaps complexes ainsi que leurs aidants. Il propose un accompagnement socio-éducatif, médical et paramédical, thérapeutique et rééducatif principalement sur le territoire de la Flandres Intérieure – Flandres Lys.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recherche pour son service DASMO :

UN COORDONATEUR DU DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT ET DE SOINS EN MILIEU ORDINAIRE H/F 1.00 ETP (CDI)

Missions : Coordination du service : Il accompagnera la personne et ses aidants à la recherche de solutions adaptées qui pourraient compléter l'accompagnement en place et/ou celui du DASMO. Il coordonnera les interventions entre les professionnels du service (éducatifs, médicaux et paramédicaux : 7ETP environs), les aidants et les intervenants extérieurs, Il planifiera, organisera les interventions éducatives en veillant à la cohérence du projet de la personne, sous la responsabilité de la direction du service, Il sera l'interlocuteur privilégié des aidants en lien étroit avec l'assistant de service social.

Accompagnement individuel et évaluation du projet de la personne : Il interviendra au domicile de la personne afin de recueillir ses souhaits, besoins et potentialités pour élaborer et mettre en œuvre son projet individualisé (rédaction du projet, suivi et évaluation), Il proposera et pilotera des actions éducatives en développant des pédagogies individuelles dans le respect du projet et de la place des aidants, en visant la préservation et le maintien de l'autonomie des personnes, Il inscrira le projet dans une dynamique de développement de la citoyenneté et du vivre ensemble. Compétences : Expérience dans la mise en œuvre de projets éducatifs et dans l'idéal auprès des personnes polyhandicapées, lourdement handicapées ou en situation de handicaps complexes, Expérience dans la coordination d'équipe, Expérience dans la mise en œuvre d'un réseau de partenaires. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau 3, Capacités d'écoute active, de médiation, d'initiatives et de responsabilités, Titulaire du permis B obligatoire. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Madame FIBA

Mail de la personne à contacter : kfiba@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les papillons Blancs Hazebrouck

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 rue de la sous-préfecture - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Référence de l'offre :

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAMI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAMI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Aurélie Brulavoine

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17