

Image not found or type unknown



**SOMMAIRE :** [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°36 du 13  
Novembre 2019 - 1/2

## ACTUS REGIONALES

### **[SUICIDE] Étude « Tentatives de suicide et suicides dans les Hauts-de-France »**

*Publié le 12 Novembre 2019*

La F2RSM Psy, dans le dernier numéro de PsyBrèves, présente les évolutions récentes des tentatives de suicide et suicides dans les Hauts-de-France.

L'analyse des données épidémiologiques permet de faire ressortir les points suivants :

Une morbi-mortalité suicidaire régionale qui reste très supérieure à celle de la France. Un nombre de morts par suicide en baisse. Une stabilité du nombre de séjours pour tentative de suicide, mais des taux qui restent élevés. Une hausse apparente de la récurrence.

Retrouvez l'ensemble des chiffres en cartes et graphiques dans le [PsyBrèves n°16](#) (6 pages, téléchargeable gratuitement).

## APPEL À PROJET

### **Appel à projet - Action de promotion de la bientraitance dans les établissements d'accueil et d'hébergement**

*Publié le 12 Novembre 2019*

Contexte de l'appel à projet

La Direction départementale de la cohésion sociale, service déconcentré de l'État dans le département du Nord, conduit et finance la politique d'accueil et d'hébergement des personnes sans logement.

Cette politique repose dans le département sur un dispositif d'hébergement mis en œuvre par plus de 80 acteurs, associatifs et institutionnels, qui assurent la gestion de près de 250 actions d'accueil, d'hébergement, d'insertion et de logement.

Les structures d'hébergement proprement dites : centres d'hébergement et réinsertion sociale (CHRS), centre et places d'hébergement d'urgence permettent d'héberger plus de 6300 personnes à un instant

donné.

L'État, garant de la protection des personnes vulnérables, poursuit au sein de ces établissements une action constante de lutte contre la maltraitance et de promotion de la bientraitance. Cette volonté se traduit par une démarche de renouvellement des autorisations accordées aux établissements sociaux qui tient compte dans les évaluations internes et externes de la place et des droits accordés aux personnes accueillies.

De même, cette préoccupation sous-tend les échanges qui conduisent à la signature des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens.

Au niveau local, cette mission se formalise par les échanges réguliers entre les services de l'Etat et les associations, la réalisation de contrôles et d'inspections au titre de la prévention de la maltraitance, l'organisation d'une unité fonctionnelle de réception des réclamations et événements indésirables, une démarche d'évaluation du contenu des contrats de séjour et règlements de fonctionnement.

Les constats issus de ces différentes actions ont conduit la DDCS du Nord à élaborer un plan de promotion de la bientraitance pour les années 2020-2023 qui sera présenté aux acteurs du dispositif au cours du dernier trimestre 2019.

En particulier, les éléments issus des remontées d'événements indésirables transmis à la DDCS au titre de l'article L.331-8-1 du code de l'action sociale et des familles, identifient les événements ayant un impact sur la santé ou la sécurité des personnes accueillies et des salariés.

Ainsi, sur 250 à 300 remontées annuelles, la moitié des événements concerne des incidents de violences physiques, verbales et/ou psychologiques ayant un impact sur la sécurité des victimes, personnes hébergées et/ou salariés mais aussi sur l'auteur.

Dans 6 situations sur 10 impliquant une personne hébergée, le plus souvent homme isolé, le fait de violence dont il est l'auteur a pour conséquence la rupture du contrat de séjour, la rupture de la solution d'hébergement et dans un contexte de tension du dispositif hébergement, un risque de retour à une situation de sans abris.

Pour certaines personnes à l'origine de violences répétées en établissement, les solutions d'hébergement peuvent se réduire voire devenir nulles.

La question de la prévention et de la gestion de la violence au sein du dispositif d'hébergement social revêt donc un enjeu important de protection des personnes impliquées au cours et après l'événement mais aussi de prévention de rupture des parcours pour les personnes accueillies.

La DDCS du Nord souhaite dès lors prioriser cet axe et lance un appel à projet visant à mieux appréhender, prévenir et gérer les situations de violence dans les centres d'hébergement afin de protéger les acteurs impliqués mais aussi de prévenir la rupture de parcours et mieux prendre en charge les auteurs de ces violences.

#### Résultats attendus

La DDCS souhaite disposer d'un état des lieux du phénomène de violence et des moyens mis en œuvre par les acteurs associatifs pour y faire face.

Le porteur de projet devra permettre à la DDCS de mieux comprendre l'étendue du phénomène de violence dans les établissements d'hébergement du Nord : CHRS, stabilisation, hébergement d'urgence et la façon dont ces situations sont anticipées, accompagnées, corrigées à l'aide d'actions de formation ou de tout autre moyen.

Il devra élaborer des propositions permettant de corriger les manques éventuellement constatés.

Il devra faire des propositions permettant de mieux prendre en charge les victimes et les auteurs.

Contenu du dossier de candidature

Conformément à la circulaire du 29 septembre 2015, le formulaire de demande de subvention CERFA n°12156\*05 et sa notice de remplissage n°51781#02 doit être utilisé pour la subvention qui sera versée au titre de l'année 2019.

> [CERFA n°12156-05 \(PDF - 2,59 Mb\)](#)

> [Notice de remplissage n°51781#02 \(PDF - 1,07 Mb\)](#)

Pour un porteur de projet qui déposerait auprès de la DDCS du Nord une première demande, celui-ci transmettra :

- Un CV de l'organisme et des personnes clés,
- La déclaration au journal officiel,
- Les statuts,
- La liste des membres du conseil d'administration et du bureau,
- Un document attestant du pouvoir de signature du représentant légal,
- Rapport d'activité N-1,
- Bilan et comptes de résultats certifiés de l'année N-1,
- Rapports du commissaire aux comptes des années N-1, N-2,
- Un rib.

Les dossiers reçus qui ne seront pas complets et ne respecteront pas les modalités indiquées dans la notice de remplissage du CERFA seront déclarés irrecevables.

Vous devez transmettre vos projets avant le 22 novembre, délai de rigueur, par courriel à l'adresse [ddcs-mushi@nord.gouv.fr](mailto:ddcs-mushi@nord.gouv.fr)

[Plus d'informations](#)

**VEILLE LEGISLATIVE**

## Veille au 12 novembre 2019

*Publié le 12 Novembre 2019*

Mesure éducative d'accueil de jour (dont trinual de Valenciennes)

Arrêté du 24 octobre 2019 modifiant l'arrêté du 11 septembre 2019 relatif aux ressorts dans lesquels la mesure éducative d'accueil de jour peut être prononcée et exercée à titre expérimental ([JORF No 0258 DU 06 NOVEMBRE 2019](#))

Dotations régionales (contractualisations, SSR...)

Arrêté du 5 novembre 2019 fixant, pour l'année 2019, les dotations régionales mentionnées à l'article L. 174-1-1 du code de la sécurité sociale, les dotations régionales de financement des missions d'intérêt général et d'aide à la contractualisation prévues aux articles L. 162-22-13 et L. 162-23-8 du code de la sécurité sociale ainsi que le montant des transferts prévus à l'article L. 174-1-2 du même code ([JORF n°0259 du 7 novembre 2019](#))

Prestations familiales

Arrêté du 28 octobre 2019 modifiant l'arrêté du 29 juin 1994 fixant les dates de versement des prestations familiales par les caisses d'allocations familiales ([JORF n°0259 du 7 novembre 2019](#))

### ACTUS SOCIALES

## Des mesures demandées par les PMI

*Publié le 12 Novembre 2019*

Le 14 octobre dernier, Adrien Taquet, secrétaire d'État, présentait la stratégie gouvernementale de prévention et de protection de l'enfance. Une semaine après, la plateforme « Assurer l'avenir de la PMI », qui réunit plusieurs acteurs et structures du secteur de la petite enfance et de protection de l'enfance, plaide pour un véritable plan spécifique de prévention santé en faveur de la petite enfance, des femmes, de la famille, des adolescents, au titre de la PMI et de la planification familiale.

Quatre mesures d'urgence sont demandées pour sauvegarder et développer la PMI :

- La création d'une instance nationale pour la promotion et la protection de la santé familiale et infantile chargée d'impulser une politique nationale de santé de l'enfant et de l'adolescent, de la famille, en lien avec les conseils généraux, les ARS, les CPAM et tous les partenaires.
- Un plan d'urgence pour accroître la démographie des professionnel·les de santé intervenant en PMI : revalorisation des statuts et rémunérations, formation initiale et accès au développement professionnel continu, et modalités de recrutement adaptés.
- Le maintien dans tous les départements de services de PMI dirigés par un médecin et comprenant des personnels qualifiés dans le domaine médical, paramédical, psychologique, éducatif, social.
- L'accroissement du financement de la PMI, de la part des divers acteurs que sont l'État, les ARS, l'Assurance maladie et les collectivités locales, chacun pour ce qui le concerne.

Plus d'informations : <https://www.assuravenirpmi.org/>

---

---

## **[HANDICAP] L'inclusion du handicap dans l'accueil du jeune enfant**

*Publié le 12 Novembre 2019*

Il y a quelques semaines, la CNAF a présenté un rapport sur l'accueil des jeunes enfants en situation de handicap dans les modes d'accueil du jeune enfant. Celui-ci dresse un état des lieux des pratiques observées en Suède, Finlande, Allemagne, Portugal et France. Il détaille également des chiffres-clés en la matière et des bonnes pratiques menées en France, en rappelant les dispositifs existants en matière de financement des places d'accueil dédiées.

Le rapport se conclut par des propositions d'orientation parmi lesquelles la formation de professionnels à l'accueil des enfants en situation de handicap et la formation des équipes externes de support, la mise en place d'un droit prioritaire à une place d'accueil, des financements dédiés pour les structures, l'établissement d'échanges réguliers entre l'équipe de la structure, les intervenant et la famille de l'enfant...

Plus d'informations :

[Rapport « L'accueil des jeunes enfants en situation de handicap dans les modes d'accueil du jeune enfant »](#)

---

---

## **[PLFSS] Les nouveautés votées par l'Assemblée nationale et étudiées cette semaine au Sénat**

*Publié le 12 Novembre 2019*

Le 29 octobre dernier, les députés ont adopté en première lecture le projet de loi de financement de la Sécurité sociale (PLFSS) pour 2020. Il est examiné à compter de ce mardi au Sénat.

Retrouvez une vision d'ensemble des nouvelles mesures adoptées :

l'exonération d'impôt sur le revenu, de CSG et de CRDS du dédommagement versé au proche aidant d'une personne handicapée dans le cadre de la prestation de compensation du handicap (PCH) (art. 9 bis nouv.) ; l'assouplissement des conditions par lesquelles les parents peuvent bénéficier du congé de présence parentale (art. 45 bis nouv.) ; la mise en place d'une démarche active d'information auprès des bénéficiaires de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) sur leur éligibilité éventuelle à la complémentaire santé solidaire (art. 32) ; la suppression de la condition d'un an d'ancienneté dans l'entreprise pour bénéficier du congé de proche aidant (art. 45) ; l'expérimentation d'un « forfait santé » pour certains établissements pour enfants et adultes handicapés, finançant notamment la coordination de la prévention et des soins, ainsi que les actes de réadaptation et d'accompagnement à l'autonomie (art. 38 ter nouv.) ; l'élargissement du bilan de santé des enfants accompagnés par l'aide sociale à l'enfance (ASE), mis en place par le PLFSS, d'une part à la prévention et, d'autre part, aux enfants pris en charge par la protection judiciaire de la jeunesse (PJJ) (art. 35) ; l'extension du droit au complément de mode de garde (CMG) de la prestation d'accueil du jeune enfant (Paje) aux bénéficiaires d'un contrat de service civique (art. 49 bis nouv.) ; la participation des entreprises ou associations « mandataires » à l'expérimentation de la « contemporanéisation » du crédit d'impôt services à la personne (art. 12) ; l'exemption, pour les associations, de la condition d'instauration d'un accord d'intéressement pour le versement de la prime exceptionnelle de pouvoir d'achat, qui est reconduite en 2020 (art. 7) ; la précision selon laquelle l'activité d'un établissement social ou médico-social ne pourrait plus être appréciée au regard du seul indicateur de taux d'occupation (art. 38 bis nouv.) ; la suppression de la consigne pour les fauteuils roulants, qui aurait dû être acquittée par les personnes handicapées utilisant un fauteuil roulant d'occasion (art. 28) ;

Sources :

[https://www.lemediasocial.fr/plfss-voila-les-nouveautes-votees-par-les-deputes\\_Cy3n4M](https://www.lemediasocial.fr/plfss-voila-les-nouveautes-votees-par-les-deputes_Cy3n4M) (Réservé aux abonnés Le Média Social)

Projet de loi de financement de la sécurité sociale , adopté, par l'Assemblée nationale, pour 2020 , n° 0098

## AGENDA

### Portes ouvertes ESTS de Maubeuge

*Le 16 novembre 2019*

#### **Echelle : En région**

L'Ecole Européenne Supérieure en Travail Social vous invite à ses Portes Ouvertes le Samedi 16 Novembre 2019 de 9 h 30 à 12 h 30 à l'ESTS Site de Maubeuge, Rue du Gazomètre à Maubeuge.

Venez rencontrer l'équipe pédagogique et administrative. [Affiche](#)

Contact : ESTS Site de Maubeuge, Rue du Gazomètre 59600 Maubeuge Tél.: 03.27.62.87.22. email : [contactmaubeuge@eests.org](mailto:contactmaubeuge@eests.org) Site : <https://www.ecole-ests.fr/>

---

## **Formation : sensibilisation des professionnels à la maladie de Huntington**

*Le 20 novembre 2019*

### **Echelle : En région**

Le Centre de référence Huntington de Lille et l'Equipe Relais Handicaps Rares Nord-Ouest, organisent un nouveau cycle de formation gratuite sur la maladie de Huntington à destination des partenaires sanitaires et sociaux de la région des Hauts de France :

le 20 novembre 2019 à Clermont (60) le 3 décembre 2019 à Vervins (02) le 12 décembre 2019 à Marcq en Baroeul (59)

[Flyer](#)

Inscription :

<https://forms.gle/KiQJxGZezeHBR7gA7>

Pour tous renseignements complémentaires :

[isabelle.maumy@chu-angers.fr](mailto:isabelle.maumy@chu-angers.fr)

---

## **La prévention des chutes**

*Le 20 novembre 2019*

### **Echelle : En région**

Le Centre Local d'Information et de Coordination du Valenciennois-Relais Autonomie, les partenaires professionnels et la commune de Marly vous invitent à une conférence sur « la prévention des chutes : Ayez le bon réflexe » le mercredi 20 novembre 2019 à 14h à la salle du Conseil Municipal à Marly. Vous vous posez de nombreuses questions sur le maintien à domicile pour les seniors, et plus précisément sur comment éviter la chute ? Les aides possibles ? Les techniques pour se relever d'une chute ? Des professionnels du secteur pourront répondre à toutes vos questions. Vous êtes invités à vous mettre en situation et à participer à l'atelier « comment se relever d'une chute » animé par l'équipe Spécialisée Prévention Réadaptation Education à Domicile. [Affiche](#)  
Réservation au CLIC du Valenciennois au 03 27 27 59 52. Entrée gratuite. Ouvert à tous.

---

## **Clinique du risque, risque de la clinique**

*Le 21 novembre 2019*

### **Echelle : En région**

La prochaine journée de l'Association Scientifique des Psychiatres du service Public des Hauts de France (ASPP) aura lieu le 21 Novembre 2019 au Nouveau Siècle à Lille sur le thème "Clinique du risque, risque de la clinique". [Flyer](#)

## **Batir ensemble la cité inclusive**

*Le 22 novembre 2019*

### **Echelle : En région**

Dans le cadre de sa politique Autonomie, Le Département du Nord s'est engagé dans la démarche « territoires 100% inclusifs » aux côtés de la MDPH, de l'Éducation nationale et de l'Agence Régionale de Santé Hauts-de-France. Il rejoint ainsi une dynamique nationale aux côtés des Départements de la Manche et du Territoire de Belfort. Une journée pour mettre en réseau tous les acteurs de l'inclusion, identifier les leviers permettant de développer des réponses inclusives et ouvrir des perspectives innovantes : le 22 Novembre 2019 de 8 h 30 à 17 h à Lille. [Programme.](#)

Contact : [cite-inclusive@lenord.fr](mailto:cite-inclusive@lenord.fr)

---

## **Idéathon, journée créative pour la visibilité et la lisibilité de l'offre culturelle pour tous de la ville de Lille**

*Le 28 novembre 2019*

### **Echelle : En région**

L'idéathon propose un format de travail innovant permettant de croiser différents regards pour répondre aux problématiques d'accessibilité culturelle.

Que vous soyez acteurs de la communication, de la culture, du numérique, en situation de handicap ou non, venez nous aider à réfléchir ensemble à trouver des améliorations à la visibilité et lisibilité de l'offre culturelle pour tous. Sous forme de groupes animés tout au long de la journée, vous serez amenés à échanger sur les thématiques de la signalétique directionnelle et la mobilité, la médiation culturelle et l'accessibilité du patrimoine classé.

Un jury décernera un prix à l'idée qu'il souhaite aider à développer au cours de la clôture du Mois de l'accessibilité le mardi 3 décembre.

Participez à cette journée créative dont l'objectif est de « déminer » les problèmes récurrents en matière d'accessibilité culturelle.

Date et lieu : jeudi 28 novembre 2019 à partir de 9h à Euratechnologie.

Plus d'informations:

<https://maellebobet.wixsite.com/ideathon>



Inscriptions :

<https://www.eventbrite.fr/e/billets-ideathon-72658011067>

---

---

## **ANNULATION DE LA JOURNEE "Les mineurs de retour de zone irako-syrienne : Quelles prises en charge ? "**

*Le 04 décembre 2019*

### **Echelle : En région**

Le pôle territorial de formation Grand-Nord de l'École nationale de protection judiciaire de la jeunesse (ENPJJ) ANNULE SES JOURNEES « Les mineurs de retour de zone irako-syrienne : Quelles prises en charge ? », prévues du 4 au 6 décembre 2019, à l'ENPJJ à Roubaix. Cette formation sera reproposée en début de l'année 2020.

Renseignements : ENPJJ, 16 rue Curoir, 59100 Roubaix. Tél.: 03.59.03.13.50. Mail : [ptf-nord@justice.fr](mailto:ptf-nord@justice.fr) Site internet : <http://www.enpjj.justice.fr/>

## **OFFRES D'EMPLOI**

### **Aide médico-psychologique**

#### ***Accompagnant Educatif et Social (AES) - Tourcoing***

*Publié le 12 novembre 2019*

#### **Secteur(s) :**

- Personnes et familles en difficulté sociale

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 02/12/2019

#### **Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

E.S.S.M.S. (Etablissement médico-social) de type A.C.T. (Appartements de Coordination Thérapeutique) accueillant des personnes présentant une pathologie chronique, en situation de précarité, sous forme de logements diffus (bailleurs sociaux) situés à Tourcoing (15 places)

#### **Description du poste :**

Association gestionnaire d'un établissement médico-social (A.C.T.) recrute :

UN ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F

titulaire du DEAES, pour accompagner des personnes présentant des pathologies chroniques, en

situation de grande précarité et de vulnérabilité. Sous l'autorité du directeur, vous assurez les missions suivantes : s'assurer du bien être des personnes accueillies, participer à leur accompagnement au quotidien, mettre en place des activités adaptées à leur état de santé. Dans le cadre du travail en équipe, vous participez à l'évaluation et l'élaboration des projets personnalisés et vous mettez en œuvre les procédures établies au préalable. Vous êtes chargé des liens avec les partenaires éventuels ainsi qu'avec la famille de la personne accompagnée. Compétences attendues : bonne compétence relationnelle, stabilité émotionnelle, aptitude et motivation pour le travail en équipe pluridisciplinaire et en partenariat, rigueur dans la tenue des dossiers et compétence avérée en matière de communication professionnelle. Maîtrise des outils informatiques souhaitée. Permis VL et véhicule demandés. Poste à pourvoir dès que possible.

Envoyer CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : [bdegrelle.theraparts@orange.fr](mailto:bdegrelle.theraparts@orange.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** THERAPARTS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Pavillon Trousseau - 135 rue du Président Coty - 59200 TOURCOING

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Marcq en Baroeul*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons ».

**Description du poste :**

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord) :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F

Type de contrat : CDD Temps partiel (15H/SEMAINE) – CCNT 51. Prise de fonction : Dès que possible. Durée : 6 mois. Horaires : 16H – 19H ou 17H – 20H (à définir). Missions : L'AMP/AES aura pour mission d'accompagner un résidant dans le cadre d'un projet spécifique. Profil : Titulaire du DEAES ou DEAMP avec expérience souhaitée dans le handicap. Permis B obligatoire.

Contact : Merci d'adresser votre candidature avec lettre de motivation, CV par courrier ou par mail à :  
(Référence de l'annonce : LA GERLOTTE / 11/2019 / AMP-AES) :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice de La Gerlotte,

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** secretariatgerlotte@gapas.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Maison d'Accueil Spécialisée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** LA GERLOTTE / 11/2019 / AMP-AES

---

*Accompagnant éducatif et social - Wormhout*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

**ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F**

Poste à pourvoir à : IME Jean LOMBARD à HOUPLINES – Site de Wormhout. Etablissement accueillant des enfants et adolescents (6 à 20 ans) présentant une déficience intellectuelle moyenne ou profonde. SIRET : 30457621800214. Type de contrat : CDD à 1 ETP – durée minimale de 3 mois. Convention Collective : 15 MARS 1966. Missions : Vous accompagnez des enfants « cas complexes » présentant des troubles du comportement et déficients intellectuels. Votre rôle de soutien d'accompagnement, d'éveil et d'éducation auprès de personnes en situation de handicap ou présentant des troubles du comportement est primordial. Vous apportez aide et conseil auprès de l'équipe, assurez le suivi des projets personnalisés, coordonnez les informations avec l'ensemble des partenaires. Vous travaillez en lien avec les familles et les professionnels de l'établissement. Poste en internat. Profil : Titulaire du DEAES, vous disposez idéalement d'une expérience auprès d'enfants présentant des troubles du comportement. Vos capacités d'analyse vous permettront de discerner les manifestations

de l'enfant afin de gérer provocation ou agressivité. Vous savez faire preuve de créativité dans l'accompagnement des enfants pour établir des supports d'apprentissage. Vous savez vous positionner et garder votre sang froid en cas d'urgence. Vous avez le sens de l'expression écrite et orale. Permis de conduite obligatoire. Poste à pourvoir : Dès que possible.

Adressez lettre de motivation et CV avant le 22 novembre 2019 à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** ccalonne@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI – IME Jean LOMBARD

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 95 rue Lutun BP 555  
HOUPLINES 59424 ARMENTIERES

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Bailleul*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (enfance, travail et activités, hébergement, milieux ouverts, réseaux, services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Le foyer de projets de vie Bel'Attitudes est une nouvelle forme de réponse expérimentale. Les personnes accompagnées, plus ou moins autonomes (ayant une sous orientation foyer logement, foyer d'hébergement, foyer de vie, foyer d'accueil médicalisé) occupent leur propre maison ou appartement, en totale inclusion parmi les autres locataires, tout en bénéficiant d'un accompagnement sur mesure. Vous serez rattaché à la direction.

**Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son foyer de projets de vie Bel'Attitudes de Bailleul :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F - CDI  
0,5 ETP - Poste à pourvoir mi-novembre - Application de la Convention Collective 66

Missions : Accompagnement à la vie quotidienne en cohérence avec le Projet de vie de la Personne, dans une juste et bonne posture. Accompagner la Personne à se saisir de son environnement nouveau

qui est de vivre chez soi, quel que soit son niveau d'autonomie. Accompagner la Personne à s'autodéterminer avec la juste et bonne posture. Animer des ateliers en lien avec le Projet de vie de la Personne. Compétences : Faire preuve de capacité d'adaptation. Faire preuve d'ajustement de votre posture d'accompagnement. Sens de l'observation et de l'écoute. Sens du travail en équipe. Profil : Diplôme d'état exigé AMP-AES. Expérience auprès de personnes présentant une déficience intellectuelle. Connaissance et/ou expérience de l'autisme serait un plus. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :** CV + Lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :** Mme VAN LIERDE - Directrice

**Mail de la personne à contacter :** kvanlierde@papillonsblancshazebrouck.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Bel'Attitudes

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 13 Vieux Chemin des Loups  
59270 BAILLEUL

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Le Cateau*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

**Description du poste :**

Pour l'IME « Le Bois Fleuri », qui accueille 142 enfants et adolescents porteurs d'une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés et/ou porteurs de syndromes autistiques ou TSA, l'APAJH du Nord recherche :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F  
0.879 ETP en internat permanent (1 week-end/2) CDI à pourvoir dès que possible

Poste basé à LE CATEAU. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : La personne recrutée devra s'inscrire dans le projet d'établissement en particulier dans le cadre de prises en charge spécifiques d'enfants et de jeunes présentant des troubles envahissants du développement. Accompagnement éducatif et aide individualisée dans les actes de la vie quotidienne. Animation de la vie sociale et relationnelle. Participation à la mise en place et au suivi du Projet d'Accompagnement Personnalisé. Soutien médico-psychologique. Participation à la vie institutionnelle. Participation à la dynamique de l'établissement en s'inscrivant dans une démarche de réflexion et d'évaluation. Transmission orale et

écrite de toutes les informations relatives à l'utilisateur et à l'organisation. Profil : Diplôme : DE Aide Médico-Psychologique ou DE Accompagnant Educatif et Social. Critères recherchés : Expérience auprès des enfants et jeunes déficients intellectuels appréciée. Capacité d'initiative et de questionnement professionnel dans le cadre d'un travail en équipe. Compétence d'organisation, d'animation et d'évaluation des activités. Maîtrise de l'outil informatique.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre à l'attention de Monsieur le Directeur, Olivier GOFFART : [o.goffart@apajhnord.fr](mailto:o.goffart@apajhnord.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** "IME « Le Bois Fleuri "

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Le Cateau

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Aide médico psychologique ou Accompagnant éducatif et social - Caestre*

*Publié le 22 octobre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Le Foyer de Vie "Les Symphorines" accueille 27 personnes accompagnées à partir de 20 ans sans limite d'âge.

**Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer de Vie "Les Symphorines" :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F - C.D.I temps complet Poste à pourvoir à compter du 1er Décembre 2019 Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous accompagnez les personnes dans les actes de la vie quotidienne, les temps d'accueil et

de repas. Vous mettez en œuvre des activités favorisant l'épanouissement, le développement et le maintien des acquis des personnes déficientes intellectuelles par le biais notamment d'activités diversifiées. Vous participez à l'élaboration des projets individualisés en conformité avec la démarche projet associative. Vous favorisez l'expression et la communication des personnes accompagnées. Compétences : Etre à l'écoute des besoins et demandes de la personne. Savoir identifier les besoins des personnes et proposer des réponses. Favoriser le bien-être, le confort et la sécurité des personnes. Etre capable d'anticiper, d'organiser et de prioriser son travail. Etre capable d'appliquer les règles d'hygiène et de sécurité. Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire. Etre capable de mettre en œuvre, évaluer et ajuster les actions d'accompagnement. Profil : DEAMP ou DEAES. Expérience souhaitée. Rigoureux, organisé, dynamique, créatif et engagé. Titulaire du permis B. Vaccinations DTP et Hépatite B conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :** CV + Lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :** Mme MOLMY

**Mail de la personne à contacter :** [smolmy@papillonsblancshazebrouck.org](mailto:smolmy@papillonsblancshazebrouck.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer de Vie "Les Symphorines"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 71 Petite route de Borre 59190  
CAESTRE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## Aide-soignant

*Aide soignant - Merris*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'ASRL, Association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1 400 professionnels – 4 100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN AIDE SOIGNANT H/F - CDD temps plein à pourvoir immédiatement (remplacement) pour le Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys ». Poste localisé au Foyer de Vie de MERRIS. Sous l'autorité de l'équipe de direction, en collaboration avec l'infirmière et l'équipe pluridisciplinaire de l'établissement, l'aide soignante assume des missions d'accompagnement visant au bien être des résidents accueillis, notamment auprès de personnes vieillissantes. L'aide soignant(e) assure : Un suivi de l'état de santé et du confort des personnes en situation de handicap intellectuel et vieillissantes, en lien avec l'infirmière. Des soins et une surveillance en lien avec l'infirmière et l'équipe éducative. Une aide et un accompagnement aux actes de la vie quotidienne (toilettes, repas,

déplacements,...). L'animation d'activités et d'ateliers, en lien avec les autres professionnels. Une transmission des informations aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire. L'entretien des matériels et des locaux et la gestion de stock de produits de parapharmacie. Un accompagnement aux différents rendez-vous médicaux. Profil : Diplôme d'aide soignante validé, Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes en situation de handicap intellectuel et/ou auprès de personnes vieillissantes, Intérêt et aptitude pour le travail en équipe pluridisciplinaire, Permis B en cours de validité obligatoire, Goût du contact et capacité d'écoute, Esprit d'initiative et de proposition. Rémunération : Fixée par la CCN 1966 + complémentaire santé obligatoire

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à M.PAULCONSTANT Julien, Directeur, par mail : [recrutement.dispositif.FVDL@asrl.asso.fr](mailto:recrutement.dispositif.FVDL@asrl.asso.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer de Vie

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Merris

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Assistant social**

*2 Assistants de service social - Dunkerque / Lille*

*Publié le 05 novembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :



2 ASSISTANTS DE SERVICE SOCIAL H/F en CDD temps plein d'1 an (CCN 66)  
pour ses Directions de Territoire basées à Dunkerque et Lille. Chacune des Directions de Territoire pilote l'ensemble des demandes sociales pour les établissements et services situés dans son périmètre géographique (Littoral / Métropole lilloise), dans le cadre des orientations stratégiques associatives. Missions : Affecté(e) géographiquement au siège d'une Direction de Territoire, vous intervenez au bénéfice des salariés de l'AFEJI en besoin d'assistance sociale, et travaillant dans un des établissements du Territoire. Par délégation du Directeur Général, auprès de qui vous effectuez un reporting mensuel, vous contribuez à la politique associative menée en matière de Qualité de Vie au Travail, en visant la socialisation, l'intégration, le bien être et la valorisation des salariés. Sollicité(e) par un salarié, vous effectuez un diagnostic de la situation de la personne. Vous coordonnez les actions à mettre en œuvre, en engageant les interventions de médiation nécessaires auprès des partenaires et organismes extérieurs, et en assurez le suivi. Vous participez aux réunions internes visant à évaluer le besoin d'assistance sociale sur le Territoire. Vous proposez des actions collectives et/ou préventives en fonction des besoins sociaux du Territoire. Vous animez des réunions d'information et/ou des ateliers à destination des salariés. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social, vous disposez d'une expérience d'au moins 3 ans dans des fonctions similaires, et idéalement d'une première expérience en coordination. Vous avez une parfaite connaissance des interlocuteurs locaux. Vous savez travailler en réseau. Vous avez le sens de l'écoute et du travail en équipe. Permis de conduire obligatoire (déplacements à prévoir sur le bassin d'emploi).

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** M. Emmanuel GOBIN

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI DIRECTION  
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** 01 ASS 327

---

*Assistant de service Social - Hazebrouck*

*Publié le 22 octobre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux,

Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Vous serez amené(e) à suivre des situations d'enfants et d'adultes en intégrant le siège de l'association et le réseau PUZZLE (lieu d'accueil, d'écoute, d'information et d'orientation pour les familles dont leur enfant présente un trouble du développement, du neurodéveloppement ou un handicap).

**Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Réseau PUZZLE :

1 ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F CDD 1 mois 0,40 ETP Poste à pourvoir Immédiatement Application de la Convention Collective 66

Missions : Sous la responsabilité de la Direction Générale, vous aurez les missions suivantes :

Apporter une écoute, un soutien, des informations, un accompagnement aux familles, Apporter une réponse à la demande des familles et/ou des professionnels, Aider à l'élaboration des dossiers MDPH, Assurer le suivi des dossiers, Et plus particulièrement pour le réseau PUZZLE : Coordonner le parcours de soin des enfants (aide dans l'évaluation diagnostique, participation aux ESS...); Etre en lien avec les partenaires du secteur enfance (Education Nationale, structures médico-sociales (CAMSP, SESSD, IME, ITEP), services de PMI, services de pédiatrie, MDPH, crèches, etc...

Participer à la promotion du réseau sur le territoire (participation à des forums...). Compétences :

Capacités d'écoute et d'empathie. Capacités rédactionnelles et maîtrise de l'outil informatique : note sociale, comptes rendus, saisie et suivi des tableaux de bord. Vous savez travailler en réseau, dans un esprit de coordination, en ouverture sur le territoire. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé(e).

Vous savez accompagner, analyser et réorienter les situations dans une démarche diagnostique en lien avec les familles. Profil : Formation de niveau 3 requise : assistant de service social. Connaissance du secteur du handicap enfance demandée. Expérience appréciée dans l'accompagnement des enfants et des adultes en situation de handicap. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :** CV + Lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :** Mme FIBA

**Mail de la personne à contacter :** [kfiba@papillonsblancshazebrouck.org](mailto:kfiba@papillonsblancshazebrouck.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Les Papillons Blancs Hazebrouck

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 18 rue de la sous-préfecture 59190 Hazebrouck

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

---

**Chef de service**

*Chef de service - Wasquehal*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'association R'éveil A.F.T.C. Nord Pas-de-Calais, qui oeuvre pour les personnes traumatisées crâniennes et cérébrolésées et de leurs proches, recherche pour son Service d'Accompagnement Médico Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH R'éveil) basé Wasquehal et qui suit 56 Traumatisés Crâniens et Cérébrolésés :

UN CHEF DE SERVICE H/F

Dans le cadre de la politique définie par le CA et sous l'autorité et par délégation de la Présidente et du Directeur de l'association, votre mission consistera à assurer la gestion administrative, budgétaire et humaine du SAMSAH R'éveil. En parfaite adhésion avec les valeurs défendues par l'Association des familles, vous êtes garant de la qualité et du suivi du projet de vie des personnes traumatisées crâniennes et cérébrolésées. Vous avez ainsi pour mission de : Garantir le respect et la bonne exécution des objectifs fixés par le C.P.O.M. et le Conseil d'Administration de l'association R'éveil A.F.T.C. Nord Pas-de-Calais ; Garantir la prise en charge des bénéficiaires et la mise en oeuvre et le suivi des projets personnalisés, organiser et contrôler les actions d'accompagnement ; Gérer et manager les ressources humaines du service, organiser le temps de travail, assurer l'application des dispositions légales et réglementaires tout en maintenant le climat social ; Mettre en place les tableaux de bord et le dispositif de reporting nécessaires au pilotage du service (activité et projets d'accompagnements personnalisés, projet de service, suivi administratif et budgétaire, ...) et produire les rapports d'activité ; Titulaire au minimum du CAFERUIS (ou d'un diplôme de niveau II du champ social ou médico-social), avec une forte valeur associative et une expérience d'encadrement et d'animation d'équipe dans le secteur médico-social, (une première expérience de cadre intermédiaire dans la gestion administrative et budgétaire de ce type de service serait un plus). Vous avez la volonté de collaborer à une dynamique associative globale au-delà des fonctions inhérentes au service. Vous avez une bonne connaissance de l'accompagnement des personnes polyhandicapées et apportez une attention particulière à leurs familles. Vous disposez d'aptitudes à animer et fédérer une équipe pluridisciplinaire (8 personnes) autour d'un projet cohérent mettant la personne traumatisée crânienne et cérébrolésée au coeur du dispositif. Poste en CDI à temps plein - classe II niveau II de la cc66 à pourvoir dès que possible.

Envoyer CM et LM à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mr le Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** coma-reveil.coordination@nordnet.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association R'éveil AFTC Nord Pas de Calais

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** La Ferme 19, rue Louise Michel  
59290 WASQUEHAL

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Coordinateur de projet personnalisé - Marcq en Baroeul*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons ».

**Description du poste :**

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord) :

UN COORDINATEUR DE PROJET PERSONNALISE H/F

Diplôme exigé : diplômé d'état éducateur spécialisé. Type de contrat : CDD Mi-temps - CCN 51. Prise de fonctions : Dès que possible. Durée : 6 mois. Missions principales : Dans le respect des valeurs associatives et du projet de service, le coordinateur de projet personnalisé coordonne, anime et pilote dans une logique de parcours des projets personnalisés élaborés en équipe sous la responsabilité du cadre de direction. Dans le cadre de cette mission temporaire, le coordinateur de projet personnalisé aura pour mission spécifique le déploiement et le suivi du projet de vie d'un résident. Profil : Titulaire d'un diplôme d'état d'éducateur spécialisé (DEES Français). Des formations et compétences complémentaires seraient un plus (BAFA, management d'équipe, communication, pratique d'un art, ...). Bonne connaissance de l'outil informatique (PACK OFFICE). Expériences souhaitées auprès d'un public en situation de handicap. Permis B exigé.

Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le vendredi 22 novembre 2019 avec lettre de motivation, CV par courrier ou par mail à (Référence de l'offre : LA GERLOTTE / 11/2019 / COORDINATEUR.RICE PROJET PERSONNALISE) :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur de La Gerlotte

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** secretariatgerlotte@gapas.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Maison d'Accueil Spécialisée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** LA GERLOTTE / 11/2019 / COORDINATEUR.RICE  
PROJET PERSONNALISE

---

*Chef de service éducatif - Sin le Noble*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 16/12/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

**Description du poste :**

Le Pôle Handicap de la sauvegarde du Nord et son Dispositif ITEP de DOUAI recrute :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en CDI à Temps Plein

Sous l'autorité hiérarchique du directeur, le chef de service éducatif manage les projets et les équipes dont il a la responsabilité. Membre de l'équipe de Direction, le chef de service doit mettre en œuvre l'accompagnement des usagers dans le cadre du dispositif Itep et notamment sur l'internat. Principales missions : pilotage du service : Vous êtes responsable et garant de la bonne continuité des accompagnements au sein du service. Vous concevez et mettez en œuvre un projet de service en concertation avec les équipes éducatives thérapeutique et pédagogique et en vous appuyant sur les recommandations de bonnes pratiques professionnelles de la HAS, les rapports des évaluations interne et externe. Vous participez et faites participer les équipes à la démarche continue d'amélioration de la qualité et soutenez la politique de communication de l'établissement. Vous rendez compte de l'activité du service et des collaborations avec les partenaires. Promotion des droits des usagers et de la bientraitance et de l'éthique : Vous veillez à la qualité des accompagnements, de la sécurité des usagers et de la promotion de la bientraitance dans le respect des principes de recommandations de la HAS, Vous veillez au respect et à la promotion des droits des usagers et des familles, Vous êtes force de proposition afin de faire évoluer le projet de l'internat. Management des équipes éducatives : Vous

encadrez et animez les équipes éducatives et entretenez avec ces équipes un esprit fédérateur propice à la réflexion pluridisciplinaire. Vous conduisez et animez les réunions des services. Vous soutenez les éducateurs dans leurs missions d'accompagnement. Vous organisez le travail, élaborez, supervisez et validez les plannings, en respectant la bonne application du droit du travail. Vous identifiez, notamment des entretiens professionnels ou d'évaluation, les besoins de formation. Vous prévenez et gérez les conflits en lien avec l'équipe de Direction. Tâches administratives : Vous vous assurez de la bonne tenue des dossiers des usagers. Vous gérez les régies dans le cadre du fonctionnement et dans les limites budgétaires qui vous sont notifiées. Profil recherché Diplôme : CAFERUIS exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous disposez d'une expérience d'encadrement réussie et connaissez l'environnement des ITEP et de leur réglementation. Fidèle aux valeurs associatives, votre loyauté avec l'équipe de direction sera un élément essentiel à la réussite de votre prise de fonction. Rigoureux (se), La maîtrise de l'outil informatique et le permis de conduire sont indispensables. Titulaire du CAFERUIS ou diplôme de Niveau 2 équivalent. Vous êtes fédérateur (trice) et avez un fort esprit d'équipe avec une sensibilité au troubles du comportement. Vous possédez un vrai sens de la communication et de l'écoute. Vous êtes habitué(e) à travailler dans une équipe et à rendre compte à votre hiérarchie. Vous serez amené à effectuer des astreintes. CCN 66. Poste à pourvoir le 16/12/2019 Type de contrat CDI Temps plein

Lettre de motivation et CV adresser à : Monsieur MODARELLI, Directeur du dispositif ITEP de Douai. La Sauvegarde du Nord / Pôle HANDICAP ITEP de Douai 265, rue Paul GAUGUIN 59550 SIN LE NOBLE Par mail : [jmodarelli@lasauvegardedunord.fr](mailto:jmodarelli@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** MODARELLI Jérémy

**Nom de la personne à contacter :** MODARELLI Jérémy

**Mail de la personne à contacter :** [jmodarelli@lasauvegardedunord.fr](mailto:jmodarelli@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP du Douaisis

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE

**Téléphone :** 03.27.90.10.68

**Référence de l'offre :**

---

*Coordinateur - Territoire Arrageois Ternois*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 15/12/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour.

**Description du poste :**

Dans le cadre de l'ouverture prochaine de son Dispositif d'Accompagnement et de Soins en Milieu Ordinaire(DASMO) de 8 places, l'association recrute :

COORDINATEUR du DASMO H/F - 1 ETP en CDI – CCNT 66

Rémunération selon la CCNT 66. Conditions de travail : Lieu de travail : Territoire de l'Arrageois Ternois. Horaires et planning : travail de jour (variables et irréguliers). Poste à pourvoir au 15 décembre 2019. Missions : Coordonner et animer de manière transversale les équipes au service du projet de parcours de la personne en situation de polyhandicap. Evaluer chaque situation dans toutes ses dimensions en vue d'élaborer de manière concertée les projets personnalisés en collaboration avec les personnes accompagnées, les aidants, les différents partenaires et les professionnels du DASMO. Analyser les besoins de l'équipe intervenant sur le dispositif. Gérer la complexité des interfaces entre les actions et les acteurs par la maîtrise des outils d'animation et de conduite de projet (réunions de concertation pluridisciplinaire, planification de projet...) en lien avec le chef de service. Mettre en cohérence l'ensemble des interventions possibles, en lien avec le chef de service. Faciliter, coordonner et promouvoir la mise en œuvre des prestations. Planifier des objectifs et des démarches à réaliser en cohérence avec le projet de la personne accompagnée, mettre en œuvre et participer aux prestations. Qualification : Titulaire du Diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé (DEES). Qualité : Expérience avérée auprès d'adultes en situation de handicap et/ou de polyhandicap, dans l'accompagnement de situations socio-éducatives variées et complexes, avoir de grandes capacités relationnelles et d'écoute, à travailler en équipe et en autonomie, tout en étant sous la responsabilité du chef de service. Date limite de dépôt des candidatures : le 30 novembre 2019.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 51 rue François Mitterrand –  
62128 CROISILLES

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service éducatif - Tressin*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 18/11/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP Didier Motte accueille des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages.

**Description du poste :**

Le Pôle Handicap de la sauvegarde du Nord et son Dispositif ITEP de TRESSIN recrute :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en SESSAD en CDD Pour une durée de 3 mois (Renouvelable)

Dans le cadre d'un remplacement, sous l'autorité hiérarchique du directeur, le chef de service éducatif manage les projets et les équipes dont il a la responsabilité. Membre de l'équipe de Direction, le chef de service doit mettre en œuvre l'accompagnement des usagers selon le fonctionnement en « dispositif intégré ». Principales missions : pilotage du service SESSAD en dispositif intégré : Vous êtes responsable et garant de la bonne continuité des accompagnements au sein du service. Vous concevez et mettez en œuvre un projet de service en dispositif en concertation avec les équipes éducatives thérapeutique et pédagogique et en vous appuyant sur les recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM, les rapports des évaluations interne et externe. Vous participez et faites participer les équipes à la démarche continue d'amélioration de la qualité et soutenez la politique de communication de l'établissement. Vous rendez compte de l'activité du service et des collaborations avec les partenaires. Promotion des droits des usagers et de la bientraitance et de l'éthique : Vous veillez à la qualité des accompagnements, de la sécurité des usagers et de la promotion de la bientraitance dans le respect des principes de recommandations de la HAS et de l'ANESM. Vous veillez au respect et à la promotion des droits des usagers et des familles. Vous participez et êtes force de proposition pour le comité d'Ethique en réunion de Direction. Management des équipes éducatives en SESSAD : Vous encadrez et animez les équipes éducatives et entretenez avec ces équipes un esprit fédérateur propice à la réflexion pluridisciplinaire et le travail en dispositif. Vous conduisez et animez les réunions des services. Vous soutenez les éducateurs dans leurs missions d'accompagnement. Vous organisez le travail, élaborez, supervisez et validez les plannings, en respectant la bonne application du droit du travail. Vous identifiez, notamment des entretiens professionnels ou d'évaluation, les besoins de formation. Vous prévenez et gérez les conflits en lien avec l'équipe de Direction. Tâches administratives : Vous vous assurez de la bonne tenue des dossiers des usagers. Vous gérez les régies et vous signez les bons de commandes dans le cadre du fonctionnement et dans les limites budgétaires qui vous sont notifiées. Vous préparez les éléments de paie. Profil recherché Diplôme : CAFERUIS exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : vous disposez d'une expérience d'encadrement réussie et connaissez l'environnement des ITEP et de leur réglementation. Fidèle aux



valeurs associatives, votre loyauté avec l'équipe de direction sera un élément essentiel à la réussite de votre prise de fonction. Rigoureux (se), La maîtrise parfaite de l'outil informatique et le permis de conduire sont indispensables. Titulaire du CAFERUIS ou diplôme de Niveau 2 équivalent. Vous êtes fédérateur (trice) et avez un fort esprit d'équipe avec une sensibilité aux troubles du comportement. Vous possédez un vrai sens de la communication et de l'écoute. Vous êtes habitué(e) à travailler dans une équipe et à rendre compte à votre hiérarchie. Vous serez amené à effectuer des astreintes et à effectuer des déplacements au niveau départemental. CCN 66. Poste à pourvoir du 18/11/2019 au 17/01/2020

Lettre de motivation et CV adresser à : Monsieur LACROIX, Directeur du dispositif ITEP de TRESSIN en précisant la référence de l'offre «CSE Dispositif ITEP » La Sauvegarde du Nord / Pôle HANDICAP ITEP Didier MOTTE – SESSAD 12 Rue du Maréchal LECLERC- 59152 TRESSIN Par mail : [ldm@lasauvegardedunord.fr](mailto:ldm@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** LACROIX Florian

**Nom de la personne à contacter :** LACROIX Florian

**Mail de la personne à contacter :** [flacroix@lasauvegardedunord.fr](mailto:flacroix@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP TRESSIN

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue du Maréchal Leclerc  
59152 Tressin

**Téléphone :** 03 20 64 62 00

**Référence de l'offre :**

---

### *Responsable de services - Lambersart*

*Publié le 05 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (2300 lits et places – 1700 salariés) développant dans la région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'Enfants FAS de Lambersart, Maison d'enfants à caractère social, accompagnant dans le cadre de la protection de l'enfance 64 enfants et adolescent(e)s de 3 à 18 ans révolus ainsi que 20 jeunes Mineurs Non Accompagnés de 15 à 17 ans révolus :

1 RESPONSABLE DE SERVICES H/F - CDI - 1 ETP- CCNT 66

Manager fonctionnel de l'Association, vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique générale associative, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples

projets. Au sein de l'établissement, par délégation du Directeur, en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et à la diversification du projet d'établissement en lien avec le projet associatif ainsi qu'à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. Par ailleurs, vous garantissez le fonctionnement quotidien des services dont vous êtes responsable. A ce titre, vous êtes garant : de l'animation des équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives des personnels, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens, de la mise en œuvre des projets personnalisés, de l'élaboration et de la gestion de l'organisation horaire des équipes, du bon usage des outils de gestion du temps de travail. de développer, dans votre champ de compétences, les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Par ailleurs vous contribuerez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. En coordination avec l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité, et assurez des missions transversales. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux contraintes. Profils recherchés : Agile, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'adaptabilité, d'aisance relationnelle et avez le sens de la collaboration. Une expérience managériale est recherchée ainsi que des compétences en méthodologie de projet. Une qualification à minima de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Rémunération selon CCN du 15 mars 1966 et ancienneté.

Adresser lettre manuscrite et CV à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur Général de Temps de Vie

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [directiongenerale@tempsdevie.fr](mailto:directiongenerale@tempsdevie.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** DIRECTION GÉNÉRALE - TEMPS DE VIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment C - 59350 Saint André Lez Lille

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Responsable de service - Croix*

*Publié le 22 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (2300 lits et places – 1700 salariés) développant dans la région

Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'Enfants de Croix, Maison d'enfants à caractère social, Accompagnant dans le cadre de la Protection de l'Enfance, 42 enfants et adolescents :

**1 RESPONSABLE DE SERVICES H/F CDD - 1 ETP- CCNT 66** Dans le cadre d'un remplacement maladie

Manager fonctionnel de l'Association, vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique générale associative, et vous vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Au sein de l'établissement, par délégation de la Directrice, en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et à la diversification du projet d'établissement en lien avec le projet associatif ainsi qu'à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. Par ailleurs, vous garantissez le fonctionnement quotidien des services qui vous sont confiées. A ce titre, vous êtes garant : de l'animation des équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives des personnels. De la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens. De la mise en œuvre des projets personnalisés. De l'élaboration et de la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité. Du bon usage des outils de gestion du temps de travail. De développer, dans votre champ de compétences, les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Par ailleurs vous contribuerez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. En coordination avec l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité, et assurez des missions transversales. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Profils recherchés : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Rémunération selon CCN du 15 mars 1966 et ancienneté.

Adresser lettre manuscrite et CV à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur Général de l'Association Temps de Vie

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [directiongenerale@tempsdevie.fr](mailto:directiongenerale@tempsdevie.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** DIRECTION GÉNÉRALE - TEMPS DE VIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment C - 59350 Saint André Lez Lille

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Responsable de services - Tourcoing**

*Publié le 22 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** Autre

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (2300 lits et places – 1700 salariés) développant dans la région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'Enfants St Vincent de Tourcoing, Maison d'enfants à caractère social, accompagnant dans le cadre de la protection de l'enfance, 82 enfants, adolescents et jeunes majeurs :

1 RESPONSABLE DE SERVICES H/F CDD - 1 ETP– CCNT 66 Dans le cadre d'un remplacement maternité de Janvier à Mai 2020 Merci de rappeler la référence : « CDD-MSV01-rds1 ».1  
RESPONSABLE DE SERVICES H/F CDI - 1 ETP – CCNT 66 Merci de rappeler la référence : « CDI-MSV02-rds2 ».

Manager fonctionnel de l'Association, vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique générale associative, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Au sein de l'établissement, par délégation du directeur, en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et à la diversification du projet d'établissement en lien avec le projet associatif ainsi qu'à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. Par ailleurs, vous garantissez le fonctionnement quotidien des unités qui vous sont confiées. A ce titre, vous êtes garant : de l'animation des équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives des personnels. De la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens. De la mise en œuvre des projets personnalisés. De l'élaboration et de la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité. Du bon usage des outils de gestion du temps de travail. De développer, dans votre champ de compétences, les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Par ailleurs vous contribuerez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. En coordination avec l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité, et assurez des missions transversales. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Profils recherchés : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Rémunération selon CCN du 15 mars 1966 et ancienneté.

Adresser lettre manuscrite et CV à :

**Documents à envoyer :****Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur Général de Temps de Vie**Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :** directiongenerale@tempsdevie.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** DIRECTION GÉNÉRALE - TEMPS DE VIE**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment C - 59350 Saint André Lez Lille**Téléphone :****Référence de l'offre :**

---

**Responsable de service - Douai***Publié le 22 octobre 2019***Temps de travail :** Temps plein**Type de contrat :** CDI**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social située à Douai, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat, son Service d'Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans) et son Service d'accueil de 24 Mineurs Non Accompagnés en Semi collectifs et en diffus.

**Description du poste :**

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

**UN RESPONSABLE DE SERVICE H/F – CDI temps complet**

Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur et en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet de l'établissement, et assurez la responsabilité du fonctionnement du quotidien, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens. Vous participez à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. En coordination avec la direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d'amélioration continue de la qualité, êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses.

Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité et garantissez le bon usage des outils de gestion du temps de travail. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Votre profil : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise. Vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Poste à pourvoir de suite – CDI temps plein – rémunération selon la grille CCN du 15 mars 1966.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à Monsieur Le Directeur Général de :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [directiongenerale@tempsdevie.fr](mailto:directiongenerale@tempsdevie.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association TEMPS DE VIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Parc du Canon d'Or - 5 rue  
Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Directeur - Directeur Adjoint**

*Directeur - Lille*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le Réseau TC-AVC Hauts de France recherche :

UN DIRECTEUR H/F dans le cadre d'un CDI Temps Plein disponible dès Janvier 2020.

Le Réseau TC-AVC Hauts de France a pour objet l'amélioration, l'harmonisation et la structuration de la prise en charge médicale et sociale des patients porteurs d'une cérébrolésion acquise, enfants et adultes, et de leur entourage, dans l'ensemble de la région. Sous l'autorité de l'administrateur et du comité de pilotage, vous assurez la gestion budgétaire et administrative ainsi que la gestion des ressources humaines et des relations sociales. Vous serez notamment chargé(e) : De préparer, animer et rédiger les comptes rendus des assemblées générales, comité de pilotage et réunions de bureau ; De

mettre en oeuvre les décisions prises ; D'assurer la gestion et l'animation des ressources humaines en collaboration avec les cadres administratifs ; D'élaborer le budget et exécuter le budget dans la limite de votre délégation ; De négocier le budget avec l'organisme de tarification en collaboration avec l'administrateur ; D'assurer les liens avec les adhérents, institutions, fédérations, la banque et les financeurs ; De rencontrer les directions des lieux de consultations pour l'élaboration de conventions ; De réaliser le rapport d'activité globale et le rapport d'activité en lien avec le CPOM. Titulaire d'un diplôme de niveau I (CAFDES ou Master 2 spécialisé en gestion des établissements sanitaires et/ou médico-sociaux), vous avez une bonne connaissance des textes législatifs et de leur mise en oeuvre, des outils et des techniques de communication ainsi que de la convention CCN 51 et du droit du travail. La connaissance de la cérébrolésion serait un plus. Vous possédez des capacités à fédérer, à rendre compte et à vous affirmer dans le but de diriger, arbitrer et prendre des décisions en s'appuyant sur une capacité de jugement. Doté(e) de compétences managériales d'animation de groupes, de qualités rédactionnelles et relationnelles, vous alliez, rigueur, dynamisme, autonomie et organisation. Vous avez un sens du travail en équipe, d'écoute, de communication et de négociation et vous êtes force de proposition. Mobilité importante sur les Hauts-de-France. Rémunération selon CCN51 – forfait cadre autonome.

Merci d'envoyer votre candidature à l'adresse suivante : [odile.kozlowski@chru-lille.fr](mailto:odile.kozlowski@chru-lille.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Réseau TC-AVC Hauts de France

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Lille

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur de pôle - Calais*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association MAHRA – Le Toit, pour son Pôle Accueil Hébergement situé sur l'Arrondissement de Calais, recherche :

UN DIRECTEUR DE POLE H/F - CDI Temps Plein

Rémunération sur la base des Accords Collectifs SYNEAS SOP CHRS. Cadre intégré à l'Equipe de Direction, de Niveau 1, il/elle exercera ses fonctions sur les différents dispositifs présents et à venir du pôle accueil hébergement du calais. Ce pôle est constitué : D'un SIAO, Samu social, Accueil de jour,

accueil d'urgence, un CHRS, un centre d'accueil d'urgence, de stabilisation et de 10 lits Haltes soins Santé. Missions : Par délégation du Directeur Général, vous participez à l'actualisation et la diversification des projets d'établissements et mettez en œuvre les projets de services. Vous assurez les suivis des budgets qui vous sont alloués et en contrôlez les dépenses. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau. Vous participez aux astreintes. Vous animez et encadrez des équipes pluridisciplinaires. Vous serez l'interlocuteur des différentes instances : DDCS, ARS, Conseil départemental... Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une expérience en CHRS serait la bienvenue. Une connaissance du champ de l'exclusion, une expérience de conduite de projets et d'encadrement, une capacité d'adaptation seront appréciés. Poste à pourvoir à compter du 1er octobre 2019.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Président

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAHRA - Le Toit

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 9 route de Wisques à 62219  
LONGUENESSE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## Divers

### *Chargé d'insertion professionnelle - Lens*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** Autre

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Recherche :

CHARGE D'INSERTION PROFESSIONNELLE H/F

Mission : Le conseiller en insertion professionnelle participe à l'évaluation des capacités et des difficultés en terme d'emploi et d'insertion professionnelle des personnes accueillies dans les structures. Il propose des actions de développement de l'employabilité, de l'insertion et de l'inclusion des personnes. Il inscrit sa mission dans le projet d'accompagnement défini avec l'équipe pluridisciplinaire. Pour ce faire, il s'appuie sur ses connaissances des entreprises, du bassin d'emploi, du marché du travail, et mobilise un réseau de structures partenaires et d'acteurs du territoire d'intervention. Il favorise et promotionne ainsi l'accès au monde du travail des personnes en situation



de handicap. Profil : Titulaire d'un diplôme de chargé d'insertion professionnel ou équivalent. Une expérience professionnelle auprès de personnes en situation de handicap sera appréciée. Compétences en animation et techniques d'entretiens. Compétences en informatique indispensables. Permis B obligatoire. Qualités requises : Sens de l'organisation, capacités d'adaptation et d'analyse, qualités relationnelles (disponibilité, écoute, patience) et rédactionnelles, capacité à convaincre les entreprises, à travailler en partenariat et en équipe. Compréhension des enjeux de l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Capacité à évaluer et à mettre en œuvre des actions favorisant l'insertion des personnes en situation de handicap. Attachement aux valeurs et à la culture associative.

Contact: Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme Corinne BAYAERT - RRH

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** c.bayaert@apei-lens.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Apei de Lens et environs

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 22 rue Jean Souvraz 62300 LENS

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Technicien informatique - Lille*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN TECHNICIEN INFORMATIQUE H/F En contrat à durée déterminée de 9 mois, à temps plein, Poste à pourvoir dès que possible, basé au siège social de l'association (LILLE) avec des déplacements fréquents dans les établissements. Placé sous l'autorité hiérarchique de la Directrice des affaires financières, au sein d'un service informatique, le/la technicien(ne) informatique aura pour missions : Former, accompagner et conseiller les utilisateurs lors du déploiement de nouveaux outils ou nouvelles fonctionnalités ( O365, téléphonie IP). Garantir la résolution des incidents dans le bon respect des procédures et des engagements de service. Créer, traiter et résoudre des tickets incidents et demandes. Participer à la gestion du parc informatique et du matériel périphérique (Postes de travail, téléphonie, imprimantes, ...). Installer et déployer des nouveaux postes. Dépanner VPN, Webex, Admin IP, création des comptes. Le technicien doit : Être titulaire d'un BAC +2 validé en informatique avec une première expérience d'un an réussie en support orienté vers des applications. Maîtriser l'environnement technique : Windows 10, Office 365. Avoir le sens du service avec des qualités

d'écoute, de rigueur, de communication auprès d'un public d'utilisateurs variés. Les conditions salariales du CDD, sont fixées par la CCN du 15 mars 1966 : technicien supérieur, salaire de 1789 € brut, possible reprise d'ancienneté selon les dispositions conventionnelles, 35 h par semaine (du lundi au vendredi), déplacements avec véhicule de service, complémentaire santé et prévoyance d'entreprise obligatoires.

Le CV et la lettre de motivation sont à envoyer à [recrutement@asrl.asso.fr](mailto:recrutement@asrl.asso.fr) avant le 25 novembre 2019.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : Lille**

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Cadre juridique - Annezin*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Temps de travail : Temps plein**

**Type de contrat : CDI**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'A.S.R.L., association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche, pour son Service Tutélaire et de Protection situé à Annezin (2500 mesures – 78 salariés) :

UN CADRE JURIDIQUE H/F - CDI à temps Plein

Poste basé à Annezin avec déplacements dans les Hauts de France. Poste à pourvoir dès que possible. Membre de l'équipe de direction du service tutélaire, le cadre juridique sera placé sous la responsabilité hiérarchique de la directrice. Elle/il veillera à garantir l'application des règles juridiques dans le cadre de l'activité du service de tutelle dans le respect des projets associatif et de service ainsi que dans l'intérêt des majeurs protégés. Elle/il assurera, notamment, les missions suivantes : Le management du pôle juridique constitué d'une équipe de deux personnes intervenant en soutien des délégués sur les actions juridiques concernant les personnes protégées (gestion patrimoniale et placements financiers, succession, démarches et suivi juridique du décès des majeurs protégés, contentieux de l'aide sociale, ventes et achats de biens...). L'élaboration des tableaux de bords d'activité mis en place au sein du pôle juridique avec ses collaborateurs. La participation aux groupes de travail en cours, en lien avec le service qualité et les délégués, afin de mettre en place les outils et procédures nécessaires dans les actes susceptible de concerner le majeur protégé : contrat de travail,

contrat de bail, contrat de mariage... La gestion des mesures ad'hoc. La rédaction, la validation et la signature des rapports, requêtes aux juges des tutelles par délégation du directeur. L'analyse et la signature des actes successoraux et patrimoniaux par délégation du directeur. La participation à la définition des stratégies de défense dans les dossiers juridiques mettant en cause les majeurs protégés en appui des avocats. Le suivi des dossiers juridiques divers. L'établissement et la signature, par délégation, des pouvoirs en lien avec les mandats tutélaires. La validation des paiements aux majeurs par délégation avec d'autres cadres du service. Le conseil et la veille juridiques auprès des équipes du service. Le lieu d'exercice principal du travail se situe à Annezin avec déplacements réguliers sur le département du Pas de Calais (Véhicule de service). Profil du candidat : Etre titulaire d'un Master 1 ou 2 Droit validé (droit notarial, droit privé notamment) avec une première expérience managériale réussie. CNC MPJM apprécié ainsi qu'une bonne connaissance du secteur associatif gestionnaire d'établissements médico-sociaux. Permis de conduire exigé. Maîtrise des outils informatiques. Qualités du candidat : Etre force de propositions, capacité à participer et mettre en œuvre les décisions institutionnelles, travail en équipe, bonne capacité d'adaptation, sens de l'organisation et rigueur, gestion des priorités. Conditions salariales : CDI à temps plein soumis à la CCN 15 mars 1966, statut cadre (Classe 2, niveau II) soumis à horaire, salaire : 2900 € brut (coefficient de base : 770 points) mutuelle obligatoire avec participation de l'employeur, période d'essai de 4 mois, déplacements en véhicule de service.

Les candidatures sont à envoyer, avant le 25 novembre 2019 par courrier, sous forme d'une lettre de motivation manuscrite + CV avec photo + copies des diplômes à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice,

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Service Tutélaire et de Protection de l'A.S.R.L.

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** BP 05 62232 ANNEZIN

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Coordonnateur de parcours - Le Quesnoy*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Dans le cadre de son nouveau dispositif d'Accompagnement et de Soins en Milieu Ordinaire « DASMO » qui sera mis en place courant janvier

2020, l'APA JH du Nord recherche, pour les Résidences et Services « Pierre Mailliet » qui accueillent des personnes en situation de polyhandicap, comprenant : Une Maison d'Accueil Spécialisée de 60 places en établissement. Une Unité d'Accueil Temporaire de 10 places en établissement. Une Unité d'Accompagnement et Soutien de 10 places d'accompagnement à domicile. Un Dispositif d'Accompagnement et de Soins en Milieu Ordinaire de 10 places.

**Description du poste :**

Recherche :

1 COORDONNATEUR DE PARCOURS H/F CDI - temps plein (recrutement possible dans le cadre d'une mobilité interne) CCNT 66 - Statut non cadre

Poste à pourvoir le 1er décembre 2019. Poste basé à Le Quesnoy - Permis B obligatoire. Finalité du poste : Le coordonnateur de parcours contribue au suivi et à la continuité du parcours de vie et de soin de la personne accompagnée en mobilisant les professionnels, les ressources et les partenariats en interne et à l'externe. Tout au long de son activité, le coordonnateur de parcours développe et partage des valeurs professionnelles fondamentales dans la médiation et l'accompagnement des personnes accueillies. Principales Missions : Il est garant du respect de la vie de la personne accompagnée. Pilotage de la co-construction du projet de vie et de soins individualisés en collaboration avec les professionnels du DASMO et les acteurs du territoire. Assure le lien entre la personne, son entourage et les professionnels tout au long de l'accompagnement. Analyse, anticipe, ajuste les projets d'accompagnement personnalisé avec l'équipe en évitant les risques de rupture. Identifie les ressources du territoire afin d'établir une collaboration en lien avec les attentes de la personne et facilite la prise de relais. Soutient la personne et les aidants dans la compréhension de la démarche et du contenu du projet d'accompagnement personnalisé (projet de vie et projet de soin). Avoir le sens du reporting (rendre compte). Profil : Formation : BAC + 3 (Licence/Bachelor). (Etre diplômé d'une formation du secteur médical, médico-social ou de psychologie (Niveau III minimum). Vous disposez d'une expérience professionnelle dans l'aide ou l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Vous maîtrisez les outils méthodologiques de conduite du parcours (accueillir, recueillir, synthétiser, planifier, évaluer, coordonner), essentiels dans le suivi de la personne accompagnée. Aisance à l'oral et à l'écrit. Vous maîtrisez l'environnement juridico-économico-socio-politique du parcours selon une approche territoriale et partenariale (réseau d'acteurs, institutions de gouvernance) et selon une approche par les besoins et attentes de la personne accompagnée (logement, vie sociale,...). Vous êtes à même à travailler en équipe pluridisciplinaire et communiquer avec l'ensemble des intervenants (interne et externe). Vous faites preuve de rigueur et de discernement. Expérience exigée auprès de personnes en situation de handicap.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre avant le 15 novembre 2019, à l'attention de :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame La Directrice, Madame AMAND Sylvie,

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** pierremailliet@apajhnord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Résidences et Services Pierre Mailliet,

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Route de Ghissignies 59530 Le

Quesnoy

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Surveillant de nuit - Le Quesnoy*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

**Description du poste :**

L'APAJH du Nord recherche, pour la MAS Pierre Mailliet des Résidences et Services « Pierre Mailliet » qui accueillent des personnes en situation de polyhandicap, comprenant : Une Maison d'Accueil Spécialisée de 60 places en établissement. Une Unité d'Accueil Temporaire de 10 places en établissement. Une Unité d'Accompagnement et Soutien de 10 places d'accompagnement à domicile :

UN SURVEILLANT DE NUIT H/F CDI - temps partiel 0.75 etp (recrutement possible dans le cadre d'une mobilité interne) CCNT 66 - Statut non cadre

Poste à pourvoir au 01/12/2019. Poste basé à Le Quesnoy - Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Dans le respect des valeurs associatives, du projet d'établissement et des lois en vigueur, le Surveillant de Nuit est chargé de la surveillance et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans l'établissement. Il garantit une présence sécurisante et rassurante auprès des résidents. Il assure un accompagnement adapté auprès des usagers en fonction de leur Projet d'Accompagnement Personnalisé dont il prend connaissance régulièrement. Les actions entreprises doivent être effectuées avec une éthique irréprochable et dans le respect absolu des bénéficiaires en respectant les actions éducatives posées. Il appartient au Surveillant de Nuit d'interpeller les Chefs de Service, Educateurs, Infirmière et Psychologue pour tout accompagnement spécifique (angoisse, insomnie, trouble du comportement...) grâce aux outils mis à disposition. Il assure la sécurité des personnes en situation de handicap et leur bien-être. Il participe également aux réunions et formations auxquelles il peut être convié ainsi qu'à tous les exercices de sécurité relatifs à l'établissement et sa fonction. Il participe aussi au bon fonctionnement de la vie en collectivité et assure la sécurité des locaux et des équipements. Profil : Diplôme : Surveillant de Nuit Qualifié. Avoir le sens de l'observation, savoir travailler en équipe pluridisciplinaire et communiquer avec l'ensemble des intervenants. Développer une méthodologie de travail adaptée à la population accueillie. Sens des responsabilités. Expérience souhaitée auprès de personnes en situation de handicap.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre à l'attention de Madame La Directrice, Madame AMAND Sylvie, Résidences et Services Pierre Mailliet, Route de Ghissignies 59530 Le Quesnoy ou sur : [pierremailliet@apajhnord.fr](mailto:pierremailliet@apajhnord.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame La Directrice, Madame AMAND Sylvie,

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** pierremailliet@apajhnord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Résidences et Services Pierre Mailliet,

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Route de Ghissignies 59530 Le Quesnoy

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Responsable Qualité-Développement - Saint Omer (Saint Martin Lez Tatinghem)*

*Publié le 05 novembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Apei de Saint Omer est une association de Parents qui emploie 250 salariés et accueille environ 500 personnes porteuses de handicap intellectuel

**Description du poste :**

Recherche :

RESPONSABLE QUALITE DEVELOPPEMENT H/F

Sous l'autorité du Directeur Général, le responsable qualité développement exerce son activité en transversalité pour tous les établissements et services de l'Apei. Il travaille au quotidien avec les directeurs de pôle, les cadres, le Coordonnateur santé mentale, RRH, RAF, les référents qualité, le chargé de communication et plus globalement avec l'ensemble des personnels des établissements et services. Il est aussi amené à travailler avec des partenaires extérieurs ou financeurs dans le cadre du développement de projets, et donc à se déplacer, il peut être invité aux Comités de Direction Dans le respect du Projet associatif et des Valeurs de l'Apei, Le Responsable Qualité-développement participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique qualité des établissements et services, notamment la promotion de la bientraitance, en y associant des indicateurs et des processus de contrôle et développe une approche globale de la qualité, de l'accompagnement des personnes, à la qualité de vie au travail des salariés Il coordonne les activités de pilotage et de surveillance de la pertinence des procédures et de la méthodologie de la qualité de l'association ; Il déploie, promeut et anime la

démarche qualité ; Il organise la mise en œuvre de la protection des données personnelles et pilote le système documentaire interne, il assure une veille documentaire et réglementaire : Il coordonne la mise en œuvre de la démarche d'évaluation interne et externe ; Il assure le suivi des conventions de partenariat en lien avec le directeur général et les directeurs de pôle concernés et Il repère les opportunités d'en créer ou d'en développer de nouveaux. Il participe au développement de l'association en assurant une veille sur les opportunités de réponses à appels à projet/ appels à candidatures et dans le conseil et l'appui à l'instruction des dossiers auprès du directeur général et des directeurs de pôle. Formation et diplôme requis : Titulaire d'un diplôme de niveau 2 (bac + 3). Compétences requises : Maitriser l'outil informatique ; Maitrise de la méthodologie de projet ; Connaître le secteur médico-social, sa réglementation et ses enjeux ; Connaître la démarche qualité ; Respecter les procédures associatives ; Savoir rendre compte ; Avoir des compétences organisationnelles ; Etre capable d'anticiper et de projeter l'évolution des contraintes liées aux politiques publiques. Qualités souhaitées: Aptitude à travailler en équipe et capacité d'adaptation ; Faire partager, capacité de mobiliser autour d'un projet ; Capacité à communiquer avec les salariés et les usagers autour des évolutions et changements ; Neutralité, discrétion et confidentialité ; Autonomie, sens de l'initiative ; Dynamisme ; Rigueur probité ; communiquer. Rémunération selon la ccn66 : Cadre de Classe 2 niveau 2.

**Documents à envoyer :** Lettre de motivation + CV

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Ruffin, Directeur Général de l'Apei

**Nom de la personne à contacter :** Christophe Ruffin

**Mail de la personne à contacter :** Christophe.Ruffin@apei-saint-omer.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Apei les Papillons Blancs de Saint Omer

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 65 Rue du Chanoine Deseille CS 60046 62501 Saint Omer Cedex

**Téléphone :** 0321883860

**Référence de l'offre :**

---

### *Chargé de missions Qualité Hygiène Sécurité - Saint Pol sur Ternoise*

*Publié le 22 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 43 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN CHARGE DE MISSIONS QUALITE HYGIENE SECURITE H/F CDI temps-plein – Technicien Supérieur – CCNT66

Pour le Dispositif Habitat et Vie Sociale du Ternois situé à Saint-Pol-sur-Ternoise. Votre mission :

Sous l'autorité hiérarchique du directeur du Dispositif (30 places de Foyer d'accueil médicalisé, 15 places de Foyer de Vie, 3 places d'Accueil Temporaire Foyer de vie, 10 places d'Accueil de jour médicalisé, 48 places de Foyer d'hébergement dont 1 place d'Accueil temporaire, 6 places d'EHPA-H et 62 places de Service d'Accompagnement en Milieu Ouvert), il ou elle aura pour missions principales d/de : Participer au projet de recomposition de l'offre d'hébergement, en cours de discussion avec les autorités de contrôle et de tarification, dans une logique d'inclusion et d'ouverture sur l'extérieur (Foyer d'hébergement, Habitat accompagné, EHPA-H, FAM/FDV « hors les murs », logements sociaux, etc.), en tenant compte du calendrier fixé par ces autorités. Déployer de manière opérationnelle, sous l'impulsion du directeur, le projet stratégique 2018-2022 « Habitat et Vie sociale Ternois et consolidation de l'offre de service sur le Ternois », formalisé en juillet 2018. Assurer le suivi, dans une démarche collaborative avec les équipes, des plans d'actions des projets d'établissements et services formalisés en 2019, dans le respect du projet associatif, du CPOM et du projet stratégique « Habitat et Vie sociale Ternois et consolidation de l'offre de service sur le Ternois ». Assurer, sous l'impulsion du directeur, le déploiement de la démarche « Humanitude ». Préparer et animer les commissions de vigilance et d'analyse des risques. Suivre et développer les conventions de partenariats et de coopération. Participer au suivi de la démarche de gestion des risques (plan bleu, plan canicule, document unique d'évaluation des risques professionnels). Rechercher des financements complémentaires aux dotations globales de financement (réponses à des appels à projets ou à initiatives). En concertation avec la direction Qualité de l'accompagnement de l'ASRL : Poursuivre la démarche d'évaluation interne du dispositif, initiée en 2018, selon le référentiel et la méthodologie associative. Poursuivre l'adaptation des différents outils de la loi 2002-2 à la compréhension des personnes accompagnées. Décliner, dans le dispositif, les démarches Qualité, de prévention de la maltraitance et de promotion de la bientraitance et de Gestion des Risques associatives. Des missions complémentaires de soutien pourront également être exercées auprès des autres établissements de l'ASRL sur le Ternois (ESAT, EA, SAJ, IME, SESSAD et MECS), à la demande des directions de ces établissements et sous couvert de la direction Qualité de l'accompagnement de l'association et du directeur du Dispositif Habitat et Vie Sociale du Ternois. Votre profil : Formation supérieure de niveau 2 minimum dans le champ de la santé ou du handicap (Ingénierie de la Santé / Gestion des entreprises de la Santé (ILIS, IAE,...)). Bonne connaissance des politiques publiques dans l'environnement médico-social. Qualités relationnelles avérées. Aptitude à l'écrit. Capacité d'organisation. Maîtrise de l'animation d'équipe, de la gestion de projets, des process / outils qualité et de l'outil informatique. Permis de conduire indispensable, déplacements à prévoir (véhicules de service). Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Le poste est à pourvoir à compter du 1er janvier 2020. Les conditions : Contrat à Durée Indéterminée, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (statut de technicien supérieur), complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer, avant le 15 novembre 2019, à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Michaël KNOPP, Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [mknopp@asrl.asso.fr](mailto:mknopp@asrl.asso.fr)



**Nom de l'établissement ou de la structure :** Dispositif Habitat et Vie Sociale du Ternois

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Zone d'activité de Canteraine BP 80015 62165 SAINT-POL-SUR-TERNOISE Cedex

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Responsable Territorial qualité et du développement - Valenciennes*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 28/10/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Association du secteur de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS), l'alefpa est reconnue d'utilité publique depuis 1973. Notre action est d'accompagner, éduquer, former et soigner des jeunes et des adultes en difficultés sociale, en situation de handicap ou connaissant des problèmes de santé. Nous nous appuyons pour cela sur un réseau de proximité constitué d'établissements, de services, de lieux d'accueil et d'équipes de professionnels.

**Description du poste :**

L'alefpa recrute pour la direction territoriale des Hauts de France (550 salariés - 40 établissements) :

UN RESPONSABLE TERRITORIAL QUALITE ET DE DEVELOPPEMENT H/F en CDI à temps plein. Poste à pourvoir dès que possible.

Poste basé à Valenciennes avec des déplacements fréquents sur le territoire, notamment à Lille.

Rémunération selon CCN 66. Sous la responsabilité hiérarchique du directeur territorial et fonctionnelle du responsable qualité national, vous êtes garant de la déclinaison opérationnelle sur le territoire des orientations nationales en matière d'amélioration continue de la qualité des prestations au sein des établissements et services du territoire, en lien avec la responsable qualité territoriale adjointe. Par ailleurs, sous la responsabilité hiérarchique du directeur territorial, vous contribuez au développement et à la mise en oeuvre du projet territorial. amélioration continue : pilotage de projets en mode transversal / accompagnement à la gestion et au suivi des plans d'actions / coordination des audits et évaluations / sensibilisation et formation des professionnels / organisation, préparation et suivi des comités de pilotage territoriaux / participation au comité de pilotage qualité associatif / reporting à la DG et remontées d'informations terrain / suivi des tableaux de bord, analyse et définition des actions correctives et préventives. Accompagnement au développement de l'offre de service du

territoire : accompagnement des établissements et services dans le cadre d'études d'opportunités, de réponses à des appels à projet, de rédaction de projets, de diagnostics stratégiques, d'accompagnements de projets. Démarche de réflexion éthique : organisation, préparation et suivi des comités éthiques territoriaux / participation aux comités éthiques nationaux. Diplôme de niveau I (MASTER 2, DESS) en gestion des entreprises sanitaires et sociales, ILLIS ... Permis B exigé. Maîtrise des outils utilisés en démarche d'amélioration continue / Connaissance du contexte réglementaire social et médico-social / Maîtrise de l'outil informatique (traitement de texte, tableur, base de données). Compétences : Organisation, rigueur, méthode et réactivité / Autonomie et capacité d'innovation / Esprit d'analyse et capacité d'adaptation à des situations variées, force de proposition / Aisance à l'oral et pédagogique - Aisance rédactionnelle / Travail en équipe et capacité à animer une réunion / Qualités relationnelles, d'écoute et d'observation.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** sandrine.houssier@alefpa.asso.fr

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Direction Territoriale des Hauts de France

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 51 Boulevard de Strasbourg  
59000 LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** R 258/2019

---

### *Surveillant de nuit - Avesnelles*

*Publié le 15 octobre 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

**Description du poste :**

Pour le Foyer Jean Lombard, qui accueille 54 adultes handicapés en internat et 5 en externat. Dans le respect de la loi 2002.2 et du 11 février 2005 l'établissement assure l'accompagnement des personnes dans tous les actes de la vie quotidienne. Cet accompagnement est personnalisé et tient compte des besoins et attentes des bénéficiaires, l'APAJH du Nord recherche :

SURVEILLANT DE NUIT H/F - CDI - temps partiel (0,75 ETP) - CCNT 66- Statut non cadre

Poste à pourvoir le 01/01/2020. Poste basé à AVESNELLES. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Dans le respect des valeurs associatives, du projet d'établissement et des lois en vigueur, le Surveillant de Nuit est chargé de la surveillance et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans l'établissement. Il garantit une présence sécurisante et rassurante auprès des résidents. Il assure un accompagnement adapté auprès des usagers en fonction de leur Projet d'Accompagnement Personnalisé dont il prend connaissance régulièrement. Les actions entreprises doivent être effectuées avec une éthique irréprochable et dans le respect absolu des bénéficiaires en respectant les actions éducatives posées. Il appartient au Surveillant de Nuit d'interpeller les Chefs de Service, Educateurs, Infirmière et Psychologue pour tout accompagnement spécifique (angoisse, insomnie, trouble du comportement...) grâce aux outils mis à disposition. Il assure la sécurité des personnes en situation de handicap et leur bien-être. Il participe également aux réunions et formations auxquelles il peut être convié ainsi qu'à tous les exercices de sécurité relatifs à l'établissement et sa fonction. Il participe aussi au bon fonctionnement de la vie en collectivité et assure la sécurité des locaux et des équipements. Profil : Diplôme requis : Surveillant de Nuit Qualifié. Critères recherchés : Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire. Capacité à communiquer avec l'ensemble des intervenants. Disponibilité. Sens des responsabilités. Sens du contact. Mobilité.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 01/12/2019, par courrier ou par mail à l'attention de :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice,

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** foyerjeanlombard@apajhnord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer Jean Lombard

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Chemin de la Planquette BP 6  
59440 Avesnelles

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## Divers administratif

*Assistant de direction - Lomme*

*Publié le 05 novembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 04/11/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter)

**Description du poste :**

Recherche :

ASSISTANT DE DIRECTION H/F

Vous assurez un accueil physique et téléphonique pour l'IME et le SESSAD Vous saisissez et garantissez le suivi de courriers divers. Vous participez au suivi administratif de l'enfant et de sa famille : gestion des dossiers administratifs, des dossiers d'admission, suivi MDPH, CPAM, contrat de séjour,... Vous assurez un suivi de l'activité de l'IME et du SESSAD : gestion de tableaux, d'indicateurs, envoi aux autorités compétentes, rapport d'activité,... Vous assurez le suivi des rendez-vous médecine du travail. En tant que correspondant formation vous garantissez une traçabilité de l'ensemble de la formation professionnelle : mise à jour de tableaux de bord, gestion des frais, convocation, suivi du dossier individuel formation. Vous êtes garant du registre du personnel : suivi des mouvements des salariés et stagiaires En lien étroits avec la société partenaire, vous effectuez la gestion du suivi des transports d'enfants : circuits journaliers, outils de gestion, facturation Profil recherché Diplôme : Secrétariat souhaité Expérience : Oui Permis B : souhaité Compétences requise : Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez l'esprit d'équipe et travaillez en étroite collaboration avec votre directeur. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. CCN66 Le poste est basé au 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanité). Type de contrat CDD Temps partiel – Volume heures : 0.70

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à Mme la directrice de l'IME Lino Ventura. Quartier Humanité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160).  
Email : [gchapot@lasauvegardedunord.fr](mailto:gchapot@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** CHAPOT GAELLE

**Nom de la personne à contacter :** CHAPOT GAELLE

**Mail de la personne à contacter :** [gchapot@lasauvegardedunord.fr](mailto:gchapot@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Lino Ventura

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

**Téléphone :** 03 20 57 29 13

**Référence de l'offre :**

---

*Assistant Médico-administratif - Lille*

*Publié le 05 novembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel**Type de contrat :** CDD**Poste à pourvoir le :** 15/11/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Groupement de Coopération Médico-Social NeurodeV s'adresse aux enfants et adolescents qui présentent un trouble du neurodéveloppement. Il a pour objectifs d'optimiser la coordination des soins et d'améliorer le parcours de santé.

**Description du poste :**

Dans le cadre de son déploiement sur les hauts de France, NeurodeV recherche :

UN ASSISTANT MEDICO ADMINISTRATIF H/F à temps partiel.

A l'interface entre les familles, les professionnels du sanitaire, du médico-social et les coordinatrices locales Neurodev, vous contribuez à la coordination du parcours de santé des enfants et adolescents qui présentent un trouble du neurodéveloppement par : la gestion des appels téléphoniques (accueil téléphonique, réception des demandes des familles et des professionnels, transmission des demandes auprès des coordinateurs locaux,...), la gestion de la prise en charge administrative du patient (création du dossier de suivi médical, classement, archivage). Sous la conduite de la directrice, vous contribuez également à l'organisation des actions de formation. Compétences requises : connaissance des techniques d'accueil téléphonique, bonne connaissance du secteur médico-social enfance, capacité de communication et d'écoute, bonne maîtrise des outils informatiques, sens du service. Type d'emploi : CDD de 6 mois - temps partiel. Poste basé à Lille. Salaire : convention collective nationale 66. Profil : formation niveau II dans le domaine du secrétariat médical.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice de NeurodeV**Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :** clefebvre@neurodev.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** NeurodeV**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 1 Boulevard du Professeur Jules Leclercq 59000 LILLE**Téléphone :****Référence de l'offre :**

---

*Responsable administratif et financier - Hellemmes*

*Publié le 22 octobre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein**Type de contrat :** CDI**Poste à pourvoir le :** 02/12/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Habitat est un établissement de l'Association des Papillons Blancs de Lille. Il (elle) apporte des réponses modulables et flexibles en matière d'hébergement ou de logement pour des personnes en situation de handicap intellectuel. L'établissement rayonne sur plus de 10 lieux géographiques autour de la métropole Lilloise.

**Description du poste :**

Recherche :

**RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER H/F**

Sous l'autorité du Directeur, il (elle) participe et met en œuvre la politique générale de l'établissement, pour se faire il (elle) s'inscrit dans la dynamique d'une équipe de direction. Il (elle) pilote une équipe de 6 personnes dans un contexte de forte évolution de transformation de l'offre vers l'habitat inclusif. Il (elle) travaille en lien avec les services du siège de l'association notamment la Direction Financière de l'Association et le Service Ressources Humaines. Contrôle de gestion : Conçoit des outils de gestion et met en place et pilote des plans d'actions. Maintient et développe les outils de reporting (consommation du budget - suivi de l'activité). Elabore et suit les tableaux de bord nécessaires au suivi de l'activité et des orientations stratégiques du projet d'établissement : indicateurs d'activité, financiers, ... Gestion comptable, budgétaire et financière : Assure l'ensemble des obligations comptables de l'Habitat. Elaborer les budgets et le suivi budgétaire. Contrôle l'ensemble des documents comptables (bilans, comptes de résultats, comptes administratifs). Coordonne les conventions de partenariat avec l'ensemble des prestataires et des fournisseurs. Gestion administrative des personnes accompagnées : Garantit le respect des procédures administratives liées aux prises en charge des usagers (dossiers MDPH, tenue des dossiers papier et informatique des usagers, liaison avec les familles et tuteurs...). Contrôle la facturation des usagers et veille au respect des règles relatives à celle-ci et aux délais de paiement. Gestion Ressources Humaines : Contrôle l'ensemble des données de paie et assure les obligations sociales liées à celle-ci (planning, arrêts maladie, prévoyance, mutuelle...). Supervise les demandes de remplacements (CDD, liaison avec agences intérim. Profil : Titulaire d'un titre de niveau II en matière comptable et financière. Expérimenté, vous avez le sens des responsabilités et de l'organisation du travail. Coopératif, vous avez le sens de l'innovation et de la gestion par projet. Rigoureux, vous avez des compétences en analyse et en synthèse. Autonome, vous êtes capable de vous appuyer sur des réseaux internes et externes, et êtes en veille sur l'actualité sociale. Manager, vous avez des capacités relationnelles qui vous permettent de conduire l'équipe vers la réussite collective et individuelle. La connaissance des évolutions actuelles du secteur médico-social est souhaitée.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Luc De Ronne - Habitat

**Nom de la personne à contacter :** Luc De Ronne

**Mail de la personne à contacter :** lderonne@papillonsblancs-lille.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Habitat de Lille

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Monsieur Luc de Ronne -  
Directeur Habitat de Lille 42 rue Roger Salengro CS 10092 59030 Lille cedex

**Téléphone :** 0320439573

**Référence de l'offre :** LDR/112019

---

**Educateur jeunes enfants**

## *Educateur de jeunes enfants - Calais*

*Publié le 12 novembre 2019*

### **Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 02/12/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le CAMSP de Calais a pour mission le dépistage, la prise en charge et le diagnostic des enfants de moins de 6 ans ayant ou étant susceptibles de développer des troubles moteurs, sensoriels, cognitifs...

### **Description du poste :**

Recherche :

EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F

L'EJE assure le suivi des enfants bénéficiant d'une prise en charge pluridisciplinaire au CAMSP. Il travaille en équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du Médecin Directeur Technique, participe aux réunions de synthèse, travaille en coopération avec les parents et collabore avec les partenaires intervenant auprès de l'enfant. Diplôme d'état exigé, permis B obligatoire, disponibilité immédiate.

**Documents à envoyer :** Lettre de candidature et CV

**Candidature à envoyer à :** Mr le directeur

**Nom de la personne à contacter :** Véronique DARCY

**Mail de la personne à contacter :** vdarcy@vieactive.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CAMSP de Calais

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 23 BIS RUE AUBER 62100  
CALAIS

**Téléphone :** 0321464830

**Référence de l'offre :** EJE Temps partiel

---

## *Educateur jeunes enfants - Attin*

*Publié le 05 novembre 2019*

### **Secteur(s) :**

- Aides à domicile
- Autres
- Enfance handicapée
- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps partiel



**Type de contrat : CDI**

**Poste à pourvoir le : 01/01/2020**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 422 salariés, Convention Collective Nationale 51).

**Description du poste :**

LE CAMSP (Centre d'action médico-sociale précoce) d'ATTIN recrute :

UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F

Dans le cadre d'un CDI à temps partiel (0,5 ETP). Missions : Travail en équipe pluridisciplinaire avec des enfants de 0 à 6 ans porteur d'un handicap ou avec un retard de développement. Evaluation des besoins, prises en charge en individuel ou en groupe. Rôle de référent en lien avec la famille et l'établissement scolaire. Réalisation de bilans, comptes-rendus, écrits constitutifs du dossier de l'enfant. Travail de partenariat sur le secteur (secteur médico-social, lieux d'accueil de la petite enfance, écoles, lieux de loisirs... ). Profil : Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants exigé. Savoir travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Expérience dans le secteur médico-social et de la petite enfance. Expérience souhaitée en milieu ouvert. Salaire mensuel brut : 1022.81 € hors prime décentralisée et ancienneté. Poste à pourvoir au 01/01/2020.

**Documents à envoyer :** Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « EJE/28/2019 », à : CAMSP 1, rue de Montchambais 62170 ATTIN ou par mail à : v.windal@pep62.fr

**Candidature à envoyer à :** Valérie WINDAL

**Nom de la personne à contacter :** Valérie WINDAL

**Mail de la personne à contacter :** v.windal@pep62.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CAMSP D 'ATTIN

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 1, rue de Montchambais 62170 ATTIN

**Téléphone :** 06 12 38 96 63

**Référence de l'offre :** EJE/28/2019

---

*Educateur Jeunes Enfants - Valenciennes*

*Publié le 22 octobre 2019*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 21/10/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés) – 2 300 lits et places autorisés développant dans la région Hauts de France, et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F - CDI – Temps Plein –CCNT 66

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social à Valenciennes, accueillant 49 enfants et adolescents (âgés de 4 à 18 ans) en internat, son Service d'Interventions Educatives à Domicile Renforcées (IEADR) de 30 mesures (0 à 18 ans) et son Service d'Accueil de 26 MNA en collectifs et en diffus. Au sein d'une unité de vie accueillant 17 jeunes de 3 à 12 ans, il a pour missions : d'accompagner de manière individuelle ou collective les enfants en utilisant la vie quotidienne, d'élaborer, d'assurer le suivi et la mise en œuvre des projets personnalisés en privilégiant la participation active et permanente des enfants, dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes et l'émergence de leurs potentialités, de collaborer étroitement avec l'équipe pluri disciplinaires de l'établissement, de s'inscrire dans une démarche partenariale avec l'ensemble des acteurs concernés par l'accompagnement des enfants, de rédiger des notes, rapports, synthèses ou tout autre document nécessaire à l'évaluation ou à la communication de l'évolution de la situation de l'enfant, de se montrer force de proposition dans l'élaboration et la mise en œuvre d'actions collectives au sein de l'unité de vie mais aussi en transversalité sur l'ensemble de l'établissement, de partager avec ses collègues sa connaissance du jeune enfant et de l'accompagnement de son développement, d'insuffler auprès de son équipe une approche professionnelle et des pratiques adaptées à la prise en charge des jeunes enfants par le partage de ses connaissances des institutions et acteurs concourant à l'accompagnement des plus jeunes, de concourir à l'organisation de la structure en participant de manière active à des réunions de travail, groupes projets, comité de pilotage ... Profil : Etre titulaire du Diplôme d'Etat Jeunes Enfants et motivé par l'accompagnement d'enfants en Maison d'Enfants à Caractère Social. Vous possédez des capacités en termes d'observation, d'analyse et de retranscription à l'écrit. Vous disposez du permis de conduire. Vous force de propositions et savez les mettre en œuvre. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif.

CV et lettre de motivation manuscrite, à adresser à Mr RAYTER Directeur, MECS Temps de Vie de Valenciennes, 7, rue Salle le Comte, 59300 VALENCIENNES Ou par mail à [me.valenciennes@tempsdevie.fr](mailto:me.valenciennes@tempsdevie.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mr Hervé RAYTER Directeur

**Nom de la personne à contacter :** Emilie MAISON HERMELLE

**Mail de la personne à contacter :** [me.valenciennes@tempsdevie.fr](mailto:me.valenciennes@tempsdevie.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MECS Temps de Vie de Valenciennes,

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 7 rue salle le comte 59300 VALENCIENNES

**Téléphone : 0327462722**

**Référence de l'offre : TEMPS DE VIE MAISON D ENFANTS**

---

## **Educateur spécialisé**

*Educateur spécialisé - Loos*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Temps de travail : Temps plein**

**Type de contrat : CDI**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le DITEP accueille des enfants et adolescents présentant des difficultés psychologiques se traduisant par des troubles du comportement dans le cadre d'un SESSAD à Lille (22 suivis) et en accueil de jour (semi-internat) sur deux sites géographiques à Wavrin (35 enfants) et à Loos (25 adolescents).

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDI au sein du Dispositif ITEP La Cordée sur le service des adolescents à OOS.

Sous l'autorité du directeur et sous la responsabilité hiérarchique du chef de service, vous vous inscrirez dans une approche interdisciplinaire et assurerez les missions suivantes : Accompagner les adolescents dans une perspective de mieux être, de soins et de développement de leurs capacités, de leur inscription sociale et de leur autonomie, Contribuer à la construction et à la pertinence du projet personnalisé d'accompagnement du jeune, en collaboration avec l'équipe interdisciplinaire et en lien avec la famille, tout en veillant aux dynamiques collectives, Mettre en œuvre des projets éducatifs diversifiés, attrayants et adaptés aux adolescents en cohérence avec les missions et le projet d'établissement, Promouvoir et développer le partenariat ainsi que différentes formes d'échanges et de collaboration avec les familles, Favoriser les dynamiques inclusives tout en prenant en compte les réalités et besoins des adolescents, Contribuer à la dynamique de réflexion, d'ouverture et de développement du dispositif ITEP en lien avec la direction. Compétences requises : Diplôme d'état d'Educateur Spécialisé, Connaissances des missions et du public accueilli en (D) ITEP avec expérience souhaitée, Qualités d'ouverture, de rigueur et sens du travail en équipe, Inscription dans une dimension interdisciplinaire, Capacités à travailler en réseau dans une dynamique inclusive, Motivation pour l'accompagnement de ce public et sensibilité aux approches psychopathologiques des problématiques, Qualités de réflexion et rédactionnelles, Capacités à coordonner les actions individuelles et collectives, Capacités à mettre en place des activités de médiation adaptées ainsi que des projets spécifiques porteurs, tant à l'interne qu'à l'externe, Prise en compte des recommandations des bonnes pratiques de la HAS. Le poste est à pourvoir au plus vite. Les conditions : Contrat en CDI à Temps plein, Poste positionné sur le site des adolescents à LOOS avec possibilité de travailler sur les autres sites du dispositif, Permis de conduire en cours de validité obligatoire, Conditions et rémunération fixées par la CCN du 15.03.1966, Adhésion à la complémentaire santé obligatoire.

Merci d'adresser votre lettre de candidature, accompagnée d'un CV détaillé, impérativement avant le 25 novembre 2019, par courrier ou de préférence par messagerie électronique, à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M. le directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** itep-la-cordee@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Dispositif ITEP LA CORDEE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 14 bis rue Vincent Auriol –  
59136 Wavrin

**Téléphone :** 03 20 58 82 08

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé - Marcq en Baroeul*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 02/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Club de Prévention de la Métropole lilloise, le FCP recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F, ALSES, en CDD 1 an, à temps plein (CC66). Démarrage prévu le 02/01/2020.

Diplôme Educateur Spécialisé ou équivalent. Expérience du milieu ouvert. Travail de rue. Binôme avec postes éducateurs agiles. Connaissance du milieu scolaire (échanges avec le corps enseignant : CPE, professeurs, principaux, AS scolaires ...). Connaissance des facteurs de décrochage scolaire. Travail avec les parents et les partenaires du territoire. Capacités rédactionnelles.

Faire acte de candidature auprès de M Belkacem BOUAFIA, Chef de service – FCP 58 rue Jacquard  
59700 Marcq en Baroeul - csmadeleine@fcp-asso.org

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M Belkacem BOUAFIA, Chef de service

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** csmadeleine@fcp-asso.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FCP

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 58 rue Jacquard 59700 Marcq en  
Baroeul

**Téléphone :**

## Référence de l'offre :

---

### *Educateur spécialisé - Grenay*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Apei de Lens et environs (800 personnes en situation de handicap intellectuel, 13 établissements et services, 370 salariés) recrute pour son Pôle Travail :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F - CDI – Temps plein

Mission : Au sein du service médico-social et sous la responsabilité du chef de service, il assure une mission de référent de projets personnalisés et d'animation d'activités au sein de la structure, notamment auprès de travailleurs avec des troubles du spectre autistique. Il pourra être amené à développer des missions spécifiques d'accompagnement : suivi des stagiaires usagers, participation aux commissions associatives. Il s'inscrit dans une dynamique de travail en équipe pluridisciplinaire et en réseau avec les partenaires du secteur. Profil : Titulaire DEES. Expérience dans l'accompagnement des personnes avec des troubles du spectre autistique. Compétences indispensables et exigées dans l'élaboration, la rédaction, le suivi et l'évaluation des projets personnalisés. Qualité rédactionnelle dans les écrits professionnels indispensable. Capacité à élaborer et animer des activités éducatives. Permis B obligatoire. Compétences en informatique indispensables. Qualités requises : Sens du contact humain, capacité d'écoute, capacité à travailler en équipe, initiative, rigueur, organisation, réactivité, attachement aux valeurs et à la culture associative. Compréhension des enjeux de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Contact : Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M Pierre-Yves DUJARDIN Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** ad.ptrav@apei-lens.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Travail

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 38 Rue Emile Zola 62160  
GRENAY

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Educateur /moniteur éducateur - Lens*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Dans le cadre d'un remplacement de plusieurs mois, l'Apei de Lens et environs recrute pour L'IME Léonce MALECOT qui accompagne 95 jeunes de 6 à 20 ans, enfants déficients intellectuels, autistes, et polyhandicapés (établissement agréé au titre des Annexes 24-24 bis et 24 Ter) :

UN EDUCATEUR OU MONITEUR EDUCATEUR H/F CDD - Temps plein

Du fait de la population que nous accompagnons, et d'un projet d'établissement qui met en œuvre « le vivre ensemble » d'enfants au profil très hétérogène au sein de petites unités, nous attendons sur cette mission un(e) professionnel capable de travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire et sensibilisé aux problématiques des T.S.A., des troubles de la communication, d'enfants avec parfois une déficience sévère, d'enfants polyhandicapés. Poste à pourvoir rapidement - conditions CCN 66

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Bertrand FACON Directeur du pôle enfance

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [direction.pe@apei-lens.org](mailto:direction.pe@apei-lens.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Léonce MALECOT

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Educateur spécialisé - Tourcoing*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association AUTISME & FAMILLES Hauts de France recrute pour son SESSAD « Enfants Comme les Autres » à Roubaix, accueillant 20 enfants âgés de 2 à 18 ans, porteurs d'autismes et de troubles envahissants du développement :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en Contrat à Durée Déterminée (CDD) à mi-temps

Fonction : Dans le cadre d'un remplacement, vous intervenez auprès d'enfants atteints de Troubles Envahissants du Développement (TED) dans leurs différents milieux de vie : école, famille et divers lieux d'accueil et ce, de manière à faciliter la meilleure inclusion scolaire et sociale. En lien avec une équipe psychoéducative, vous contribuez à la mise en œuvre des Projets Personnalisés

d'Accompagnement (PPA) ainsi que les programmes de traitement du comportement afférents, définis conjointement avec les psychologues et les parents. Vous êtes également à même de pouvoir proposer des médiations nécessaires aux apprentissages, à la communication et à l'acquisition de compétences relationnelles adaptées. Vous participez à l'actualisation des objectifs de l'accompagnement par un retour d'observation et d'analyse. Vous serez formé(e) à l'Analyse Appliquée du Comportement (ABA) qui constitue le socle des interventions de ce service. Vous êtes titulaire d'un permis de conduire. Rémunération : Convention Collective Nationale du 15 Mars 1966 – Coefficient base : 434. Diplômes et formation : Diplôme d'Etat d'Education Spécialisée (DEES). Profil du titulaire : Connaissance de l'environnement scolaire et des dispositifs spécifiques à l'inclusion des enfants à besoins particuliers et notamment, des enfants porteurs de TED. Aptitude à la coopération avec les familles et au travail pluridisciplinaire. Sensibilité à l'égard des méthodes d'éducation structurée et de l'ABA. Poste à pourvoir : Au plus tôt.

Date limite de dépôt des candidatures : Merci de faire part de votre candidature avant le 28/11/2019 à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur Patrick DUSSART, Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** patrick.dussart@autisme-et-familles.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME « Le relais » - SESSAD « Les Petits Pas » - SESSAD ECLA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 90, rue Saint Jean - 59100  
Tourcoing

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé - Lille*

*Publié le 12 novembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 20/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée.

**Description du poste :**

le SAMSAH TSA de Lille recherche :

**UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F à mi-temps (0,5 ETP)**

pour un CDD de 4 mois (remplacement congé maternité) disposant d'une expertise des Troubles du Spectre de l'Autisme et méthodes d'intervention (fonctionnement cognitif, particularités sensorielle, outils de communication, habilités sociales etc.) une Autonomie et capacité d'organisation. Permis B. Connaissance du réseau médico-social et sanitaire. Capacité à travailler au sein d'une équipe dans le cadre d'un management coopératif. Maîtrise des concepts de transition inclusive et de l'autodétermination. Expérience du milieu ouvert appréciée.

**Documents à envoyer : CV + LM**

**Candidature à envoyer à :** dcrato@gapas.org

**Nom de la personne à contacter :** dorothee crato

**Mail de la personne à contacter :** dcrato@gapas.prg

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SAMSAH TSA Lille

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8 rue de toul bureau 201 59000  
Lille

**Téléphone :** 0320400210

**Référence de l'offre :** ES/12/2019

---

### *Educateur spécialisé - Saint-Omer*

*Publié le 05 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 19/11/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association recherche pour le CSAPA « La Porte Ouverte » de Saint-Omer :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDD d'un an – 14 heures/semaine (remplacement congés parental) – à compter du 19 novembre 2019.

Profil : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé. Activités principales : Accompagnement global des personnes ayant une problématique d'addiction, en démarche de soin, en ambulatoire ou en appartement thérapeutique (évaluation de la demande, de la situation, écoute active, proposition d'accompagnement ou d'orientation, suivi régulier). Accueil, écoute, et soutien du public et de l'entourage. Activités d'évaluation : Enregistrement de l'activité et des actes sur logiciel informatique. Tenue dossiers usagers. Compétences recherchées : Expérience professionnelle auprès du public de CSAPA. Connaissance de l'addictologie. Capacité à travailler en équipe transdisciplinaire. Capacité d'écoute, sens relationnel. Connaissance du domaine sanitaire et social. Sens de l'organisation, maîtrise de l'outil informatique. Connaissance et expérience souhaitées du travail en ambulatoire. Aisance rédactionnelle.



Les candidatures (lettre de motivation + CV détaillé ; toute candidature incomplète ne pourra être prise en compte) seront envoyées par mail à : [csapa.saintomer@abcd.asso.fr](mailto:csapa.saintomer@abcd.asso.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CSAPA « La Porte Ouverte »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Saint-Omer

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé - La Madeleine*

*Publié le 05 novembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 18/11/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 16 à 20 ans orientés par la Maison Départementale des Personnes Handicapées du Nord (MDPH). Ces adolescents présentent des troubles psychologiques qui perturbent leur scolarisation, leur apprentissage et leur socialisation.

**Description du poste :**

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Le DITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 12 à 20 ans, orientés par la MDPH. Ces adolescents présentent des troubles psychiques qui perturbent leur scolarité, leur apprentissage et leur socialisation. Le DITEP est composé d'un semi-internat, d'un SESSAD et d'un service transversal extra muros. L'éducateur.(trice) spécialisé.(e) exerce des fonctions éducatives auprès des adolescents du dispositif principalement auprès des jeunes en SESSAD. Dans ce cadre il accompagne les jeunes à partir de leur environnement familial, social et scolaire afin de favoriser et de soutenir la place du jeune dans les différents lieux de vie et d'insertion. Il/elle élabore le projet personnalisé d'accompagnement en lien avec l'équipe interdisciplinaire, l'adolescent, sa famille et les partenaires en place en se déplaçant sur les lieux de vie de jeune (domicile, école...). Il/elle met en place des accompagnements et des actions en lien avec les dispositifs de droit commun en fonction des besoins définis dans le PPA (l'école, les centres sociaux, les missions locales...). Il/elle soutient la famille au regard des difficultés du jeune et crée les partenariats nécessaires à l'évolution de son

évolution. Sous l'autorité hiérarchique du chef de service, il assure la référence éducatives des jeunes ainsi que le rendu compte du travail et de son évaluation à travers différents écrits. Profil recherché  
Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Capacités à mener un travail : De relation, d'accompagnement individuel avec le jeune et sa famille, savoir créer une relation de confiance avec l'adolescent. D'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec le jeune, sa famille, les partenaires et l'équipe. De mise en synergie des actions autour du jeune en lien avec la famille ; De partenariat afin de soutenir la place du jeune dans les dispositifs d'inclusion scolaire, d'insertion professionnelle. De mettre en place des activités d'insertion avec le jeune en lien avec son projet d'accompagnement à partir des dispositifs de droit commun. D'implication en équipe pluridisciplinaire, de rendre compte, d'analyser et de formaliser par des écrits les situations éducatives, d'assurer la référence éducative de plusieurs jeunes. De coordination des projets des jeunes dans les différents champs d'intervention thérapeutique, éducatif et pédagogique. De faire preuve de mobilité et réactivité pour amener des réponses singulières dans les parcours des jeunes. Bonne connaissance des réseaux d'insertion, des dispositifs de formation et d'apprentissages. Connaissances des problématiques des adolescents « ITEP » et expérience souhaitée dans ce domaine. Faire preuve de rigueur et d'organisation, de mobilité et d'aisance dans la conduite de véhicule.  
CCN66 Type de contrat CDI Temps plein.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Barras Christine

**Nom de la personne à contacter :** Barras Christine

**Mail de la personne à contacter :** [cbarras@lasauvegardedunord.fr](mailto:cbarras@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP Métropole

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 rue Delesalle ZAC du Pré  
Catelan 59110 La Madeleine

**Téléphone :** 03 20 47 73 12

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé - Armentières*

*Publié le 05 novembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 04/11/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP Flandre accueille des adolescents affectés de troubles psychologiques avérés qui perturbent leur scolarisation, les relations familiales, la vie sociale.

**Description du poste :**

Recherche :

**EDUCATEUR SPECIALISE H/F**

Accompagner des adolescents de 12 à 15 ans dans les gestes de la vie quotidienne. Accompagner les adolescents autour d'activités éducatives et pédagogiques. Accompagner les adolescents dans le respect du projet individualisé et du projet de service. Capacité de travail en partenariat. Capacité de travail en équipe pluridisciplinaire. Etre l'interlocuteur privilégié de la famille dans le cadre du projet de l'enfant. Participation : Aux réunions de PPA (Projet Personnalisé d'Accompagnement) des jeunes en équipe pluridisciplinaire. Au travail d'admission des jeunes. Aux rencontres avec les familles. Aux rencontres avec les partenaires. Aux réunions d'équipe. Profil recherché : Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Disposer de connaissances nécessaires à la compréhension et à l'analyse des problématiques des adolescents accueillis en ITEP. Connaissance du réseau et des partenariats à établir en ITEP. Expérience d'accompagnement des familles. Capacités relationnelles et de rédaction. Expérience d'animation de groupe à visée thérapeutique serait un plus. Le métier est accessible impérativement par le Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé de niveau III (D.E.S.S.). Une première expérience en ITEP ou en SESSAD serait appréciée. Localisation du service : ITEP Flandre 189 boulevard Faidherbe 59280 ARMENTIERES. CCN 66. Poste à pourvoir au 07/10/2019. Poste à pourvoir du 04/11/2019 au 08/12/2019. Type de contrat CDD Temps plein. Du 04/11/2019 au 08/12/2019.

Envoyer CV + Lettre de motivation à Monsieur le Directeur de l'ITEP ITEP Flandre 189 boulevard Faidherbe 59280 ARMENTIERES mail : [sbossard@lasauvegardedunord.fr](mailto:sbossard@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** BOSSARD Sébastien

**Nom de la personne à contacter :** BOSSARD Sébastien

**Mail de la personne à contacter :** [sbossard@lasauvegardedunord.fr](mailto:sbossard@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP Flandre

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 189 bis boulevard Faidherbe  
59280 Armentières

**Téléphone :** 03 20 77 70 00

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé - Tourcoing*

*Publié le 22 octobre 2019*

**Secteur(s) :**

- Personnes et familles en difficulté sociale

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 18/11/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

ESSMS - Appartements de Coordination Thérapeutique.

**Description du poste :**

Association gestionnaire d'un établissement médico-social (A.C.T.) recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F

titulaire du DEES, pour accompagner des personnes présentant des pathologies chroniques, en situation de grande précarité et de vulnérabilité. Qui cherchons-nous ? Un(e) professionnel(le) convaincu(e) de l'importance de l'éthique en travail social (comme "avoir le sens de l'autre"), avec de solides compétences relationnelles, incluant celle pour la relation d'aide. Un(e) travailleur(se) social(e) capable de constituer et de nourrir un réseau de partenaires dans différents champs d'expertise (insertion sociale, protection de l'enfance, logement...). Compétences attendues : bonne connaissance des politiques sociales, aptitude et motivation pour le travail en équipe pluridisciplinaire, compétence requise en matière d'écrits professionnels, engagement dans le projet d'établissement. Expérience professionnelle dans le champ de la précarité et formations complémentaires (ex : analyse systémique) bienvenues. Bonne connaissance des outils informatiques (Office, site internet...). Permis VL et véhicule exigés. Poste à pourvoir pour le 18.11.2019.

**Documents à envoyer :** Lettre de motivation + CV

**Candidature à envoyer à :** Bruno DEGRELLE, Directeur

**Nom de la personne à contacter :** Bruno DEGRELLE, Directeur

**Mail de la personne à contacter :** bdegrelle.theraparts@orange.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** THERAPARTS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 135 rue du Président Coty 59200  
TOURCOING

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

**Tarifs Offres d'emploi :**

*Etablissements contribuant au CREAI : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €*

**Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :**

*Etablissements contribuant au CREAI : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : 145 €*

*Particulier : 59 €*

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de*

*modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Aurélie Brulavoine*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>*

---

---

*CREAI du Hauts-de-France*

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*

---

---