

Image not found or type unknown



SOMMAIRE : [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°37 du 20
Novembre 2019 - 1/2

ACTUS REGIONALES

Formations CREHPSY 2020

Publié le 19 Novembre 2019

Formation Initiation à la philosophie du rétablissement et aux outils de réhabilitation psychosociale
Du 16 au 18 mars 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/formation-initiation-philosophie-retablissement-aux-outils-rehabilitation-psychosociale.html>

Formation Initiation à la philosophie du rétablissement et aux outils de réhabilitation psychosociale
Du 14 au 16 septembre 2020 à Amiens

<https://www.crehpsy-hdf.fr/1-formation-initiation-philosophie-retablissement-aux-outils-rehabilitation-psychosociale.html>

Formation Mieux comprendre le handicap psychique pour mieux accompagner
26 et 27 mars 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/2-formation-mieux-comprendre-handicap-psychique-pour-mieux-accompagner.html>

Formation Mieux comprendre le handicap psychique pour mieux accompagner
24 et 25 septembre 2020 à Amiens

<https://www.crehpsy-hdf.fr/3-formation-mieux-comprendre-handicap-psychique-pour-mieux-accompagner.html>

Formation Aider la personne en situation de handicap psychique à recouvrir sa motivation
6, 7 et 30 avril 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/formation-aider-personne-situation-handicap-psychique-recouvrir-motivation.html>

Formation Aider la personne en situation de handicap psychique à recouvrir sa motivation
9, 10 et 24 novembre 2020 à Amiens

<https://www.crehpsy-hdf.fr/1-formation-aider-personne-situation-handicap-psychique-recouvrir-motivation.html>

Formation Syndrome de Diogène
14 mai 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/5-formation-syndrome-diogene.html>

Formation Syndrome de Diogène
17 septembre 2020 à Amiens

<https://www.crehpsy-hdf.fr/6-formation-syndrome-diogene.html>

Formation Accompagner les personnes dans le cadre d'un GEM
28 et 29 mai 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/formation-accompagner-personnes-cadre-gem.html>

Formation Accompagner les personnes dans le cadre d'un GEM
15 et 16 octobre 2020 à Amiens

<https://www.crehpsy-hdf.fr/1-formation-accompagner-personnes-cadre-gem.html>

Formation Mieux comprendre les situations de crise pour mieux les accompagner

4 et 5 juin 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/2-formation-mieux-comprendre-situations-crise-pour-mieux-accompagner.html>

Formation Mieux comprendre les situations de crise pour mieux les accompagner
1er et 2 octobre 2020 à Amiens

<https://www.crehpsy-hdf.fr/3-formation-mieux-comprendre-situations-crise-pour-mieux-accompagner.html>

Formation Mieux comprendre le risque suicidaire
18 et 19 juin 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/2-formation-mieux-comprendre-risque-suicidaire.html>

Formation Mieux comprendre le risque suicidaire
16 et 17 novembre 2020 à Amiens

<https://www.crehpsy-hdf.fr/3-formation-mieux-comprendre-risque-suicidaire.html>

Formation aux outils d'auto-évaluation ELADEB et AERES (session 1)
23 Avril 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/formation-aux-outils-auto-evaluation-eladeb-aeres-session.html>

Formation aux outils d'auto-évaluation ELADEB et AERES (session 2)
24 Avril 2020 à Loos

<https://www.crehpsy-hdf.fr/1-formation-aux-outils-auto-evaluation-eladeb-aeres-session.html>

Formation aux outils d'auto-évaluation ELADEB et AERES (session 1)
12 octobre 2020 à Amiens

<https://www.crehpsy-hdf.fr/2-formation-aux-outils-auto-evaluation-eladeb-aeres-session.html>

Formation aux outils d'auto-évaluation ELADEB et AERES (session 2)

13 octobre 2020 à Amiens

<https://www.crepsy-hdf.fr/3-formation-aux-outils-auto-evaluation-eladeb-aeres-session.html>

Formation Handicap psychique et vieillissement
25 et 26 juin 2020 à Loos

<https://www.crepsy-hdf.fr/2-formation-handicap-psychique-vieillissement.html>

Formation Handicap psychique et vieillissement
8 et 9 octobre 2020 à Amiens

<https://www.crepsy-hdf.fr/3-formation-handicap-psychique-vieillissement.html>

Vous trouverez ci-dessous le bulletin d'inscription à compléter pour vous inscrire à une des formations ci-dessus

[Bulletin d'inscription, prise en charge employeur](#)[Bulletin d'inscription, prise en charge à titre individuel](#)
Pour plus de renseignements vous pouvez nous [contacter](#)

[Journée régionale psychiatrie et santé mentale] Réservez la date du 31/01/20 !

Publié le 19 Novembre 2019

Le Professeur Franck Bellivier, délégué ministériel à la santé mentale et à la psychiatrie, entreprend un tour de France des régions afin d'évaluer la réalité et la diversité des situations dans les territoires et d'aller à la rencontre de tous les acteurs mobilisés autour de la feuille de route "santé mentale et psychiatrie".

Usagers, professionnels des champs sanitaire, social et médico-social, acteurs de la prévention, acteurs des conseils locaux de santé mentale et plus largement, acteurs investis dans les travaux de construction des projets territoriaux de santé mentale sont conviés à cette rencontre qui aura lieu à Amiens le 31 janvier 2020.

Événement organisé par l'ARS Hauts-de-France.

Le programme et les modalités d'inscription et d'organisation seront communiqués très prochainement.

APPEL À PROJET

Création de consultations avancées en Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale

Publié le 19 Novembre 2019

Cet appel à candidatures s'inscrit dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté et vise à une meilleure prise en charge des usagers de substances psychoactives qui sont en Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS) via le développement des partenariats avec les CSAPA.

L'Agence Régionale de Santé Hauts-de-France lance un appel à candidatures relatif à la création de consultations avancées en Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS) implantées prioritairement dans les territoires suivants :

la métropole lilloise correspondant aux territoires de proximité de Lille et Roubaix, les territoires de proximité de Maubeuge et Cambrai, le bassin minier (carte en annexe 1) qui s'étend sur les territoires de proximité de Valenciennes, Douai, Lens et Béthune, la Somme : territoire de proximité d'Amiens/Péronne/Montdidier

Les dossiers de candidatures devront être transmis au plus tard le vendredi 10 janvier 2020 (en cas de dépôt sur place jusqu' au vendredi 10 janvier 2020 à 16h).

[Avis appel à projets](#)

[Cahier des charges](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille au 19 novembre 2019

Publié le 18 Novembre 2019

Centres éducatifs fermés

Arrêté du 4 novembre 2019 fixant les valeurs moyennes et médianes de référence des indicateurs du tableau de bord applicables aux centres éducatifs fermés dans le cadre de la dotation globale de financement pour la campagne de tarification 2020 ([JORF n°0266 du 16 novembre 2019](#))

Mineurs non accompagnés

Arrêté du 31 octobre 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2019 fixant le montant du financement exceptionnel de l'Etat pour la prise en charge des mineurs non accompagnés confiés à l'aide sociale à l'enfance sur décision de justice et pris en charge au 31 décembre 2018 ([JORF n°0267 du 17 novembre 2019](#))

Défibrateurs externes & ERP

Arrêté du 29 octobre 2019 relatif aux défibrillateurs automatisés externes et à leurs modalités de signalisation dans les lieux publics et les établissements recevant du public ([JORF n°0263 du 13 novembre 2019](#))

Handéo - certification

Arrêté du 6 novembre 2019 portant reconnaissance de la conformité du référentiel de certification de services Cap'Handéo « Services à la personne » V2 de l'association Handéo à l'annexe 3-0 du code de l'action sociale et des familles ([JORF n°0264 du 14 novembre 2019](#))

ACTUS SOCIALES

[SEEPH 2019] Focus sur la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

Publié le 19 Novembre 2019

La nouvelle édition de la SEEPH a débuté ce lundi 18 novembre et se tiendra jusqu'au 24 novembre. L'objectif de l'événement est de faire se rencontrer entreprises, politiques, associations, société civile et demandeurs d'emploi en situation de handicap. C'est aussi un temps d'action pour sensibiliser sur la question du handicap en milieu professionnel.

Cette année, trois thèmes sont mis à l'honneur : le handicap invisible (qui représente 80 % des situations de handicap), la question des femmes et du handicap, et l'Europe.

L'emploi des personnes handicapées en chiffres.

La Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) a publié ses statistiques 2017 sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH). En 2017, 489 100 travailleurs handicapés sont employés dans les 103 700 établissements assujettis à l'OETH. Cela représente 359 900 travailleurs en équivalent temps plein sur l'année, pour un taux d'emploi direct de 3,5 %. Ce taux reste stable par rapport à 2016.

Tout les détails (taux d'emploi selon le secteur, le profil des bénéficiaires, les contrats de travail...) sont à retrouver en chiffres et en graphiques dans le [Dares résultats de novembre 2019](#) (téléchargeable gratuitement, 7 pages)

Ouverture des candidatures pour devenir membre du CNCPH

Publié le 19 Novembre 2019

Ouverture des candidatures pour devenir membre du CNCPH

À partir du 22 janvier 2020, un nouveau Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées (CNCPH) va être installé avec de nouveaux membres, pour un mandat de trois ans.

Nouveauté de cet appel à candidats : la mise en place de six collèges (groupes de personnes qui ont des activités qui se ressemblent) pour représenter de manière plus efficace l'ensemble des personnes concernées par le handicap :

Collège 1 : associations réunissant des personnes handicapées et leurs familles
Collège 2 : associations ou organismes de professionnels et opérateurs de services
Collège 3 : personnes qualifiées
Collège 4 : syndicats
Collège 5 : organismes de recherche ou de protection sociale
Collège 6 : élus et autres personnes désignées

Qui peut candidater ?

Les personnes concernées par les collèges 1,2,3 ou 5 peuvent répondre à cet appel à candidats. Les organismes de protection sociale sous tutelle de l'Etat du collège 5 et les membres des collèges 4 et 6 font l'objet d'un autre mode de désignation.

Les nouveaux membres devront signer une charte d'engagement cadrant leur participation aux travaux du conseil.

Comment candidater ?

Les personnes candidates doivent compléter et envoyer un questionnaire de candidature accompagné des documents complémentaires avant le 13 décembre 2019.

Deux questionnaires sont proposés :

? [un pour les organisations](#) (associations, organismes, syndicats, etc.)

? [un pour les personnes qualifiées](#) (personnes handicapées, experts, etc.)

[Plus d'informations](#)

[SERAFIN-PH] La modèle tarifaire hybride promu par Sophie Cluzel

Publié le 19 Novembre 2019

Le 14 novembre dernier, le comité stratégique SERAFIN-PH, présidé par Sophie Cluzel, s'est prononcé sur le futur modèle de financement des établissements sociaux et médico-sociaux. Et c'est le « modèle tarifaire hybride, à 360 degrés, structuré à partir des choix de vie des personnes » qui sera déployé en 2021.

Dans un communiqué du Secrétariat d'Etat, il est précisé que ce modèle « valorisera une palette de solutions beaucoup plus diversifiées et coordonnées sur les territoires, avec une attention particulière pour les plus fragiles et les personnes avec les besoins les plus complexes. »

Ce modèle s'accompagne d'une réforme tarifaire « comportant des leviers incitatifs à la transformation ou participation des établissements à la création de plateformes de parcours et services ». L'objectif étant « d'apporter en coopération avec tous les partenaires du territoire des solutions diversifiées, souples, évolutives et personnalisées. »

Prochaines étapes : le comité stratégique se retrouve en juillet 2020 pour « valider les contours » de son modèle « et les conditions de la démarche d'expérimentation qui sera déployée en 2021 ».

Plus d'informations sur le modèle « Financement à 360 degrés » dans le [communiqué de presse](#) du Secrétariat d'Etat auprès du Premier Ministre chargé des Personnes handicapées.

AGENDA

Portes ouvertes ESTS de Saint-Omer

Le 03 décembre 2019

Echelle : En région

L'Ecole Européenne Supérieure en Travail Social vous invite à ses Portes Ouvertes le Mardi 3 Décembre 2019 de 14 h à 16 h à l'ESTS Site de Saint-Omer, Allée du Général Comte de Grammont, ZI du Brockus, Saint-Omer. Venez rencontrer l'équipe pédagogique et administrative. [Affiche](#)

Contact : ESTS Saint-Omer, Allée du Général Comte de Grammont, ZI du Brockus, 62500 Saint Omer. email : contactstomer@eests.org Site : <https://www.ecole-ests.fr/>

"Qualité de vie au travail, organisation du travail des personnels soignants et accompagnement de la fin de vie : De l'utilité d'une approche interdisciplinaire"

Le 03 décembre 2019

Echelle : En région

Première journée d'études AcSOI-VIE sur « Qualité de vie au travail, organisation du travail des personnels soignants et accompagnement de la fin de vie : De l'utilité d'une approche interdisciplinaire. » coorganisée par le CRDP (EA n°4487) et le PSITEC (EA n° EA n°4072).

Mardi 3 décembre 2019 à l'Amphithéâtre René Cassin (Faculté des sciences juridiques, politiques et sociales de l'Université de Lille, 1 place Deliot, Lille) à 9h30.

Programme

Inscription obligatoire avant le jeudi 28 novembre 2019 à partir de la page web suivante :

<http://tinyurl.com/y2e9hdsz>

Contact organisation : caroline.carlier@univ-lille.fr

Plus d'informations

Portes Ouvertes de l'Esat de Seclin

Le 28 novembre 2019

Echelle : En région

L'Esat de Seclin, établissement des Papillons Blancs de Lille, ouvre ses portes le jeudi 28 novembre.

L'occasion de découvrir les métiers et compétences des personnes accompagnées, des présentations de mises à disposition de travailleur(s) en entreprise, d'outil permettant de rendre accessible vos documents de communication (« Facile à Lire et à Comprendre »), de labelliser votre site (« S3A »), de productions réalisées en Esat, mais également de bénéficier d'informations en lien avec l'obligation d'emploi de personnes en situation de handicap et son évolution au 01 janvier 2020.

Plus de renseignements : 03 20 43 95 60 www.papillonsblancs-lille.org

"L'autisme au sein des troubles du neurodéveloppement, vers une meilleure qualité de vie des personnes autistes à tous les âges de la vie"

Le 12 décembre 2019

Echelle : En région

La Nouvelle Forge et le Centre Hospitalier Isarien organisent un colloque les 12 et 13 décembre 2019 à l'espace CETIM de Senlis :

"L'autisme au sein des troubles du neurodéveloppement, vers une meilleure qualité de vie des personnes autistes à tous les âges de la vie"

En présence de :

Claire Compagnon, Déléguée interministérielle à la Stratégie Nationale pour l'Autisme

Catherine Barthélémy, Professeur émérite de médecine, Pédopsychiatre

Programme

[Inscription gratuite en ligne](#) (nombre de places limité)

Journée régionale psychiatrie et santé mentale

Le 31 janvier 2020

Echelle : En région

Le Professeur Franck Bellivier, délégué ministériel à la santé mentale et à la psychiatrie, entreprend un tour de France des régions afin d'évaluer la réalité et la diversité des situations dans les territoires et d'aller à la rencontre de tous les acteurs mobilisés autour de la feuille de route "santé mentale et psychiatrie".

Usagers, professionnels des champs sanitaire, social et médico-social, acteurs de la prévention, acteurs des conseils locaux de santé mentale et plus largement, acteurs investis dans les travaux de construction des projets territoriaux de santé mentale sont conviés à cette rencontre qui aura lieu à Amiens le 31 janvier 2020.

Evénement organisé par l'ARS Hauts-de-France.

Le programme et les modalités d'inscription et d'organisation seront communiqués très prochainement.

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Attiches

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le foyer d'Accueil Médicalisé « l'orée de la forêt » à Attiches (59) pour 28 adultes avec autisme et TED en hébergement complet, 4 places en accueil de jour et 4 places en accueil temporaire recherche :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F
Poste à pourvoir en CDI, à temps complet à compter du 01 Janvier 2020. Sous l'autorité du chef de service, vous assurerez les missions suivantes : S'assurer et participer au bien être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis. Participer à l'accompagnement des adultes dans les actes de la vie quotidienne et les activités mises en place. Contribuer à l'évaluation, l'élaboration et le suivi pluridisciplinaire des projets d'accompagnement personnalisés et des projets de soins. Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes. Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis par l'équipe pluridisciplinaire. Assurer le lien avec les familles / les partenaires. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état d'Aide Médico-Psychologique ou AES. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expérience d'accompagnement souhaitée. Aptitude au travail en équipe. Rémunération : fixée par la CCN 1966.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, à Monsieur le directeur - FAM «l'orée de la forêt» 38 bis rue de la faisanderie 59 551 Attiches.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM «l'orée de la forêt»

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 bis rue de la faisanderie 59 551 Attiches.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Accompagnant éducatif et social / Aide médico psychologique - Seclin

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Foyer « L'Arbre de Guise » de l'A.S.R.L. recherche :

UN ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL / AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F en CDD pour remplacements occasionnels

Le Foyer « L'Arbre de Guise » accompagne des hommes et des femmes, porteuses d'une déficience intellectuelle, avec ou sans troubles associés (épilepsie non stabilisée, déficience sensorielle, troubles moteur ou troubles du comportement). Missions : Apporter un accompagnement et une aide

individualisée dans les actes de la vie quotidienne (lever, toilette, hygiène corporelle, repas, ...). Participer à l'activation, la réactivation et la prévention du lien social dans le cadre des activités (intra hébergement – activités à l'extérieur). Participer aux séjours extérieurs. Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des projets personnalisés en lien avec l'équipe pluridisciplinaire du service. Participer aux réunions du service d'accompagnement et aux temps de rencontres institutionnelles de l'établissement ou de l'Association. Compétences attendues : Etre titulaire du diplôme d'AMP et du permis de conduire. Expérience souhaitée. Capacité d'écoute, capacité à s'insérer dans un travail d'équipe. Connaissance des actes de la vie quotidienne. Savoir faire preuve de discrétion (secret partagé). Esprit d'initiative et de proposition. Connaissance de la déficience intellectuelle. CCNT 66 - coefficient (internat) : 406.

Merci d'adresser votre candidature, par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : arbredeguise@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer « L'Arbre de Guise »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 13 Chemin de l'Arbre de Guise
59113 SECLIN

Téléphone : Tél. : 03.20.16.39.34 - Fax : 03.20.16.39.33

Référence de l'offre :

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Saint Amand Les Eaux

Publié le 19 novembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 880 salariés, 1660 personnes accueillies et 200 familles adhérentes recrute pour l'Internat de l'IME Léonce Malécot :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F en internat en CDD à temps plein pour des remplacements.

Rémunération mensuelle brute : 1673.62 € (CCN66). Poste à pourvoir dès que possible. Mission :

Dans le cadre de l'internat : Accompagner des enfants déficients intellectuels dont certains porteurs de TSA. En articulation avec l'équipe éducative : éducateurs, moniteurs éducateurs, maitresse de maison,

accompagner les enfants dans les soins de bien-être et de confort, dans les activités notamment dans les actes de la vie quotidienne. Favoriser le bien-être et l'épanouissement de l'enfant ou adolescent dans le respect de son projet personnalisé. Assurer l'accompagnement et la conduite du circuit de ramassage. Profil : Diplôme d'Etat d'AMP ou d'AES exigé. Forte motivation pour un travail auprès d'enfants et adolescents. Connaissance des TSA souhaitées. Permis B exigé.

Documents à envoyer : Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 25 novembre 2019

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : leonce-malecot@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce Malécot

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Paul Greffe BP 20 022
59731 Saint Amand Les Eaux Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre : 12191114AMP

Aide Médico Psychologique - Premontre

Publié le 19 novembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

l'EPSMD est un établissement public départemental de santé mentale couvrant l'ensemble du département de l'Aisne. Sa domiciliation principale est située au coeur de la forêt de Saint-Gobain sur le site de l'ancienne Abbaye des Prémontrés. L'établissement présente la particularité d'avoir une compétence totale sur le département pour la pédopsychiatrie et quasi totale pour la psychiatrie générale. Afin de répondre aux besoins des personnes souffrant d'un handicap psychique, l'EPSMD de l'Aisne ouvre au 1er janvier 2020 une Maison d'Accueil Spécialisée pouvant accueillir 50 résidents. Cette structure médico-sociale est un lieu de vie et de soins qui a pour mission d'accueillir des personnes adultes atteintes d'un handicap psychique en leur assurant une prise en charge individualisé et globale qui est adaptée à la vie quotidienne et aux besoins spécifiques des résidents.

Description du poste :

Recherche :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Services MAS. Classement Hiérarchie : Directeur, Cadre socio-éducatif. Relations fonctionnelles : Equipe éducative ; Equipe médicale et paramédicale ; Administration. Mission : En travaillant au sein d'une équipe pluridisciplinaire, ce professionnel participe à l'accompagnement des personnes accueillies dans le respect du projet d'établissement et des projets personnalisés. L'axe principal de son travail est d'accompagner les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne. Ce professionnel travaille sous la responsabilité des infirmières et de l'éducatrice spécialisée.

Responsabilités et attributions Communes à tous les professionnels d'accompagnement des personnes accueillies. Préviens et repère les situations de maltraitance et, le cas échéant, les signales à la hiérarchie. S'assure de la sécurité et des conditions de vie optimales pour que chaque personne accueillie puisse se détendre, communiquer, avoir des relations positives avec les autres et évoluer au mieux de ses capacités. Assure la continuité du service et de l'accompagnement des personnes accueillies. Participe de façon constructive à l'élaboration du projet de service et à sa mise en œuvre, ainsi qu'au fonctionnement de l'établissement. Participe de façon constructive aux réunions institutionnelles et à la transmission claire et effective des informations pertinentes et nécessaires à ses collègues et sa hiérarchie dans le respect de l'intimité des personnes accueillies. Œuvre à la promotion de l'autonomie des personnes accueillies, à leur responsabilisation et à leur acquisition de nouvelles compétences, ou au minimum au maintien de leurs acquis existants. Participe à l'accompagnement des personnes accueillies en référence au projet de service et des projets personnalisés, notamment, dans les actes de la vie quotidienne auxquels son activité professionnelle le confrontera et aux différents accompagnements à l'extérieur (transport par exemple). Une nouvelle action, une intervention ponctuelle ou un événement particulier peut conduire à mobiliser ce professionnel à titre exceptionnel sur des fonctions qui ne relèvent pas habituellement de son champ de compétences. Participe aux transferts de l'établissement ou de l'unité de vie, le cas échéant.

Spécifiques. Dispense des soins d'hygiène et de confort (toilettes, alimentation, sommeil, ...). Assure une vigilance quant à l'état de santé général de la personne accueillie et alerte si nécessaire. Participe à l'entretien de l'environnement immédiat de la personne accueillie en la responsabilisant (chambre, pièces communes, décoration, ...). Favorise la participation de la personne accueillie à une vie sociale et à avoir des relations épanouissantes avec les autres (famille, pairs, professionnels, ...). Est référent de plusieurs personnes accueillies et, à ce titre, participe à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés. Met en œuvre des activités thérapeutiques, sociales et/ou éducatives visant à stimuler les personnes accueillies ou occuper son temps libre. Est apte à la distribution des médicaments. Peut assurer l'encadrement de stagiaires. Rend compte à la Direction.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Babijczuk Céline cadre socio-éducative

Nom de la personne à contacter : Babijczuk Céline

Mail de la personne à contacter : celine.babijczuk@epsmd-aisne.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : EPSMD AISNE

Adresse de l'établissement ou de la structure : EPSMD de l'Aisne Avenue de l'hôpital 02300 Premontre

Téléphone : 03.23.23.68.20

Référence de l'offre :

Accompagnant Educatif et Social (AES) - Tourcoing

Publié le 12 novembre 2019

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

E.S.S.M.S. (Etablissement médico-social) de type A.C.T. (Appartements de Coordination Thérapeutique) accueillant des personnes présentant une pathologie chronique, en situation de précarité, sous forme de logements diffus (bailleurs sociaux) situés à Tourcoing (15 places)

Description du poste :

Association gestionnaire d'un établissement médico-social (A.C.T.) recrute :

UN ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F

titulaire du DEAES, pour accompagner des personnes présentant des pathologies chroniques, en situation de grande précarité et de vulnérabilité. Sous l'autorité du directeur, vous assurez les missions suivantes : s'assurer du bien être des personnes accueillies, participer à leur accompagnement au quotidien, mettre en place des activités adaptées à leur état de santé. Dans le cadre du travail en équipe, vous participez à l'évaluation et l'élaboration des projets personnalisés et vous mettez en œuvre les procédures établies au préalable. Vous êtes chargé des liens avec les partenaires éventuels ainsi qu'avec la famille de la personne accompagnée. Compétences attendues : bonne compétence relationnelle, stabilité émotionnelle, aptitude et motivation pour le travail en équipe pluridisciplinaire et en partenariat, rigueur dans la tenue des dossiers et compétence avérée en matière de communication professionnelle. Maîtrise des outils informatiques souhaitée. Permis VL et véhicule demandés. Poste à pourvoir dès que possible.

Envoyer CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : bdegrelle.theraparts@orange.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : THERAPARTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : Pavillon Trousseau - 135 rue du Président Coty - 59200 TOURCOING

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Marcq en Baroeul

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons ».

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord) :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F

Type de contrat : CDD Temps partiel (15H/SEMAINE) – CCNT 51. Prise de fonction : Dès que possible. Durée : 6 mois. Horaires : 16H – 19H ou 17H – 20H (à définir). Missions : L'AMP/AES aura pour mission d'accompagner un résidant dans le cadre d'un projet spécifique. Profil : Titulaire du DEAES ou DEAMP avec expérience souhaitée dans le handicap. Permis B obligatoire.

Contact : Merci d'adresser votre candidature avec lettre de motivation, CV par courrier ou par mail à :
(Référence de l'annonce : LA GERLOTTE / 11/2019 / AMP-AES) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice de La Gerlotte,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariatgerlotte@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

Téléphone :

Référence de l'offre : LA GERLOTTE / 11/2019 / AMP-AES

Accompagnant éducatif et social - Wormhout

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F

Poste à pourvoir à : IME Jean LOMBARD à HOUPLINES – Site de Wormhout. Etablissement accueillant des enfants et adolescents (6 à 20 ans) présentant une déficience intellectuelle moyenne ou profonde. SIRET : 30457621800214. Type de contrat : CDD à 1 ETP – durée minimale de 3 mois.

Convention Collective : 15 MARS 1966. Missions : Vous accompagnez des enfants « cas complexes » présentant des troubles du comportement et déficients intellectuels. Votre rôle de soutien d'accompagnement, d'éveil et d'éducation auprès de personnes en situation de handicap ou présentant des troubles du comportement est primordial. Vous apportez aide et conseil auprès de l'équipe, assurez le suivi des projets personnalisés, coordonnez les informations avec l'ensemble des partenaires. Vous travaillez en lien avec les familles et les professionnels de l'établissement. Poste en internat. Profil : Titulaire du DEAES, vous disposez idéalement d'une expérience auprès d'enfants présentant des troubles du comportement. Vos capacités d'analyse vous permettront de discerner les manifestations de l'enfant afin de gérer provocation ou agressivité. Vous savez faire preuve de créativité dans l'accompagnement des enfants pour établir des supports d'apprentissage. Vous savez vous positionner et garder votre sang froid en cas d'urgence. Vous avez le sens de l'expression écrite et orale. Permis de conduite obligatoire. Poste à pourvoir : Dès que possible.

Adressez lettre de motivation et CV avant le 22 novembre 2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ccalonne@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI – IME Jean LOMBARD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 95 rue Lutun BP 555
HOUPLINES 59424 ARMENTIERES

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Bailleul

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel**Type de contrat :** CDI**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (enfance, travail et activités, hébergement, milieux ouverts, réseaux, services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Le foyer de projets de vie Bel'Attitudes est une nouvelle forme de réponse expérimentale. Les personnes accompagnées, plus ou moins autonomes (ayant une sous orientation foyer logement, foyer d'hébergement, foyer de vie, foyer d'accueil médicalisé) occupent leur propre maison ou appartement, en totale inclusion parmi les autres locataires, tout en bénéficiant d'un accompagnement sur mesure. Vous serez rattaché à la direction.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son foyer de projets de vie Bel'Attitudes de Bailleul :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F - CDI
0,5 ETP - Poste à pourvoir mi-novembre - Application de la Convention Collective 66

Missions : Accompagnement à la vie quotidienne en cohérence avec le Projet de vie de la Personne, dans une juste et bonne posture. Accompagner la Personne à se saisir de son environnement nouveau qui est de vivre chez soi, quel que soit son niveau d'autonomie. Accompagner la Personne à s'autodéterminer avec la juste et bonne posture. Animer des ateliers en lien avec le Projet de vie de la Personne. Compétences : Faire preuve de capacité d'adaptation. Faire preuve d'ajustement de votre posture d'accompagnement. Sens de l'observation et de l'écoute. Sens du travail en équipe. Profil : Diplôme d'état exigé AMP-AES. Expérience auprès de personnes présentant une déficience intellectuelle. Connaissance et/ou expérience de l'autisme serait un plus. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme VAN LIERDE - Directrice

Mail de la personne à contacter : kvanlierde@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Bel'Attitudes

Adresse de l'établissement ou de la structure : 13 Vieux Chemin des Loups
59270 BAILLEUL

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide médico psychologique ou Accompagnant éducatif et social - Caestre

Publié le 22 octobre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Le Foyer de Vie "Les Symphorines" accueille 27 personnes accompagnées à partir de 20 ans sans limite d'âge.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer de Vie "Les Symphorines" :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F - C.D.I temps complet Poste à pourvoir à compter du 1er Décembre 2019 Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous accompagnez les personnes dans les actes de la vie quotidienne, les temps d'accueil et de repas. Vous mettez en œuvre des activités favorisant l'épanouissement, le développement et le maintien des acquis des personnes déficientes intellectuelles par le biais notamment d'activités diversifiées. Vous participez à l'élaboration des projets individualisés en conformité avec la démarche projet associative. Vous favorisez l'expression et la communication des personnes accompagnées.

Compétences : Etre à l'écoute des besoins et demandes de la personne. Savoir identifier les besoins des personnes et proposer des réponses. Favoriser le bien-être, le confort et la sécurité des personnes. Etre capable d'anticiper, d'organiser et de prioriser son travail. Etre capable d'appliquer les règles d'hygiène et de sécurité. Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire. Etre capable de mettre en œuvre, évaluer et ajuster les actions d'accompagnement. Profil : DEAMP ou DEAES. Expérience souhaitée. Rigoureux, organisé, dynamique, créatif et engagé. Titulaire du permis B. Vaccinations DTP et Hépatite B conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme MOLMY

Mail de la personne à contacter : smolmy@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie "Les Symphorines"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 71 Petite route de Borre 59190 CAESTRE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide-soignant

Aide soignant - Armentières

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Institut d'Education Motrice Gérard HAESBROECK à Armentières, Etablissement médico-social accueillant des adolescents et jeunes adultes de 12 à 20 ans, présentant un handicap moteur associé à une déficience intellectuelle et des troubles associés, recrute :

UN AIDE SOIGNANT H/F - CDI à temps plein (35h)

Travail de nuit du lundi au vendredi en rotation 2 semaines de nuit/1 semaine de jour. Poste à pourvoir début décembre. Travail en binôme, sous la responsabilité de l'infirmière de l'IEM. Mission principales : Vous êtes garant de la qualité, la continuité et la sécurité des soins. La nuit : surveillance des jeunes en veillant à la qualité du sommeil, leur bonne installation et assurer les changes si nécessaires. Vous gérez les urgences dans le respect des procédures de l'établissement. Travail en équipe pluridisciplinaire CCN 51. Ouverture 210 jours/an

Adresser lettre de motivation et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Hélène DART, Infirmière,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : hdart@anaji.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 bis rue Paul BERT 59280
ARMENTIERES

Téléphone : 03 20 10 90 40

Référence de l'offre :

Aide soignant - Seclin

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

AIDE SOIGNANT H/F – CDD - (pour remplacements divers)

Pour le Foyer « L'Arbre de Guise » accompagne des hommes et des femmes, porteuses d'une déficience intellectuelle, avec ou sans troubles associés (épilepsie non stabilisée, déficience sensorielle, troubles moteur ou troubles du comportement). Missions : Accompagnement médical et paramédical des personnes accueillies. Participer aux soins d'hygiène des personnes accueillies. Exécuter et rendre compte des consignes et des protocoles établis suivant les prescriptions du médecin coordonnateur ou des infirmières. Accompagner les résidents aux rendez-vous médicaux. Participer à la distribution des médicaments en lien avec l'infirmier. Accompagner les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne : Accompagner la personne accueillie dans les différents actes de la vie quotidienne : le lever, la toilette et l'hygiène corporelle, les repas, le coucher, les achats personnels,... Veiller et contribuer au bien-être physique et psychologique des personnes accueillies. Participer à l'animation des activités validées par la direction. Participer aux sorties extérieures, séjours et transferts organisés. Elaborer et mettre en œuvre les projets personnalisés : Participer à l'élaboration du projet personnalisé de la personne accueillie en lien avec les autres professionnels du service, les familles et/ou les représentants légaux et les partenaires. Collaborer à la rédaction des notes d'évolution et de bilan. Assurer le lien avec les familles et/ou les représentants légaux, et les partenaires. Participer aux différentes réunions institutionnelles, partenariales ainsi qu'aux événements associatifs. Compétences attendues : Devoir de réserve. Goût du contact et capacité d'écoute. Capacité à travailler en équipe. Savoir faire preuve d'empathie et de bienveillance auprès des personnes accueillies et des familles.

Merci d'adresser votre candidature, par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : arbredeguise@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer « L'Arbre de Guise »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 13 Chemin de l'Arbre de Guise
59113 SECLIN

Téléphone : Tél. : 03.20.16.39.34 - Fax : 03.20.16.39.33

Référence de l'offre :

Aide soignant - Merris

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, Association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1 400 professionnels – 4 100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN AIDE SOIGNANT H/F - CDD temps plein à pourvoir immédiatement (remplacement) pour le Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys ». Poste localisé au Foyer de Vie de MERRIS. Sous l'autorité de l'équipe de direction, en collaboration avec l'infirmière et l'équipe pluridisciplinaire de l'établissement, l'aide soignante assume des missions d'accompagnement visant au bien être des résidents accueillis, notamment auprès de personnes vieillissantes. L'aide soignant(e) assure : Un suivi de l'état de santé et du confort des personnes en situation de handicap intellectuel et vieillissantes, en lien avec l'infirmière. Des soins et une surveillance en lien avec l'infirmière et l'équipe éducative. Une aide et un accompagnement aux actes de la vie quotidienne (toilettes, repas, déplacements,...). L'animation d'activités et d'ateliers, en lien avec les autres professionnels. Une transmission des informations aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire. L'entretien des matériels et des locaux et la gestion de stock de produits de parapharmacie. Un accompagnement aux différents rendez-vous médicaux. Profil : Diplôme d'aide soignante validé, Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes en situation de handicap intellectuel et/ou auprès de personnes vieillissantes, Intérêt et aptitude pour le travail en équipe pluridisciplinaire, Permis B en cours de validité obligatoire, Goût du contact et capacité d'écoute, Esprit d'initiative et de proposition. Rémunération : Fixée par la CCN 1966 + complémentaire santé obligatoire

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à M.PAULCONSTANT Julien, Directeur, par mail : recrutement.dispositif.FVDL@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie

Adresse de l'établissement ou de la structure : Merris

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant social

2 Assistants de service social - Dunkerque / Lille

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

2 ASSISTANTS DE SERVICE SOCIAL H/F en CDD temps plein d'1 an (CCN 66)

pour ses Directions de Territoire basées à Dunkerque et Lille. Chacune des Directions de Territoire pilote l'ensemble des demandes sociales pour les établissements et services situés dans son périmètre géographique (Littoral / Métropole lilloise), dans le cadre des orientations stratégiques associatives. Missions : Affecté(e) géographiquement au siège d'une Direction de Territoire, vous intervenez au bénéfice des salariés de l'AFEJI en besoin d'assistance sociale, et travaillant dans un des établissements du Territoire. Par délégation du Directeur Général, auprès de qui vous effectuez un reporting mensuel, vous contribuez à la politique associative menée en matière de Qualité de Vie au Travail, en visant la socialisation, l'intégration, le bien être et la valorisation des salariés. Sollicité(e) par un salarié, vous effectuez un diagnostic de la situation de la personne. Vous coordonnez les actions à mettre en œuvre, en engageant les interventions de médiation nécessaires auprès des partenaires et organismes extérieurs, et en assurez le suivi. Vous participez aux réunions internes visant à évaluer le besoin d'assistance sociale sur le Territoire. Vous proposez des actions collectives et/ou préventives en fonction des besoins sociaux du Territoire. Vous animez des réunions d'information et/ou des ateliers à destination des salariés. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social, vous disposez d'une expérience d'au moins 3 ans dans des fonctions similaires, et idéalement d'une première expérience en coordination. Vous avez une parfaite connaissance des interlocuteurs locaux. Vous savez travailler en réseau. Vous avez le sens de l'écoute et du travail en équipe. Permis de conduire obligatoire (déplacements à prévoir sur le bassin d'emploi).

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Emmanuel GOBIN

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 01 ASS 327

Assistant de service Social - Hazebrouck

Publié le 22 octobre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Vous serez amené(e) à suivre des situations d'enfants et d'adultes en intégrant le siège de l'association et le réseau PUZZLE (lieu d'accueil, d'écoute, d'information et d'orientation pour les familles dont leur enfant présente un trouble du développement, du neurodéveloppement ou un handicap).

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Réseau PUZZLE :

1 ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F CDD 1 mois 0,40 ETP Poste à pourvoir Immédiatement
Application de la Convention Collective 66

Missions : Sous la responsabilité de la Direction Générale, vous aurez les missions suivantes :

Apporter une écoute, un soutien, des informations, un accompagnement aux familles, Apporter une réponse à la demande des familles et/ou des professionnels, Aider à l'élaboration des dossiers MDPH, Assurer le suivi des dossiers, Et plus particulièrement pour le réseau PUZZLE : Coordonner le parcours de soin des enfants (aide dans l'évaluation diagnostique, participation aux ESS...) ; Etre en lien avec les partenaires du secteur enfance (Education Nationale, structures médico-sociales (CAMSP, SESSD, IME, ITEP), services de PMI, services de pédiatrie, MDPH, crèches, etc...

Participer à la promotion du réseau sur le territoire (participation à des forums...). Compétences :

Capacités d'écoute et d'empathie. Capacités rédactionnelles et maîtrise de l'outil informatique : note sociale, comptes rendus, saisie et suivi des tableaux de bord. Vous savez travailler en réseau, dans un esprit de coordination, en ouverture sur le territoire. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé(e).

Vous savez accompagner, analyser et réorienter les situations dans une démarche diagnostique en lien avec les familles. Profil : Formation de niveau 3 requise : assistant de service social. Connaissance du secteur du handicap enfance demandée. Expérience appréciée dans l'accompagnement des enfants et des adultes en situation de handicap. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme FIBA

Mail de la personne à contacter : kfiba@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les Papillons Blancs
Hazebrouck

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 rue de la sous-préfecture
59190 Hazebrouck

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service

Chef de service - Dunkerque

Publié le 19 novembre 2019

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association « Michel » recrute :

CHEF DE SERVICE H/F H/F mi-temps en CDI CCNT 66 classe 2- niveau 2

Titulaire du CAFERUIS, vous justifiez d'au moins une expérience réussie de management d'équipe et en addictologie. Secteur : Personnes en difficulté sociale. Poste à pourvoir 01/01/2020. Missions : Vous êtes respectueux de la réglementation et maîtrisez le fonctionnement d'un établissement médico-social et les principes méthodologiques de projet, d'une démarche qualité et d'évaluation continue. Dynamique, organisé et respectueux des échéances, vous êtes attaché à la qualité d'action, au dialogue et au développement du travail d'équipe. Vous faites preuves de réactivité, de capacité à assurer et développer la qualité du service rendu, de capacité à décider, à gérer les conflits et de manière générale à assurer l'organisation du travail et son suivi. Des qualités rédactionnelles et une bonne maîtrise des outils informatiques sont indispensables (pack office). Coordonner les différentes actions et activités du CAARUD (accueil fixe et mobile, PES en pharmacie, ateliers thématiques) ; Développer et consolider des partenariats sociaux, médicaux-sociaux, justice, élus). Développer la couverture territoriale;- Animer et encadrer l'équipe (trois éducateurs, 2 infirmiers) ; Gestion des données RDR pour analyses mensuelles, des stocks, des supports de communication ; Concevoir et mettre en œuvre le projet de service ; Favoriser l'implication des usagers dans les actions de l'établissement en respectant le règlement intérieur ; Rédiger l'ASA CAARUD. Participer à la rédaction du rapport

d'activité annuel. Suivre le budget. Conduite de réunion. Rémunération: en fonction de l'ancienneté suivant les critères de la CCN 1966. Lieu de travail: CAARUD « Médiane » 32 rue Marengo 59140 dunkerque.

Adresser : CV + lettre de motivation :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Lenglet Emmanuelle Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : e.lenglet@associationmichel.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association « Michel »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue de Furnes 59140 Dunkerque

Téléphone : 0328591579

Référence de l'offre :

Chef de service - Caestre

Publié le 19 novembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le Foyer de Vie "Les Symphorines" accueille 27 personnes accompagnées à partir de 20 ans sans limite d'âge.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer de Vie « Les Symphorines » :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F En CDI 1.00ETP Classe 2 niveau 2

Poste à pourvoir pour le 1 Janvier 2020. Application de la Convention Collective 66. Missions : Sous la responsabilité de la Directrice : vous encadrez et coordonnez l'équipe pluridisciplinaire, dans l'intérêt et pour le bien être des Personnes Accompagnées, de leurs familles, pour garantir la continuité et la qualité de l'accompagnement éducatif, paramédical et social. Vous participez à l'élaboration des projets personnalisés, à leur mise en œuvre et à leur évaluation afin de garantir la qualité et la pertinence de ces projets. Votre expérience de la pratique d'accompagnement, idéalement dans le champ du handicap, vous permettra d'être ressource et conseil auprès des équipes. Vous veillez rigoureusement au bon déroulement des bonnes pratiques, vous êtes le garant de la mise en œuvre et

de la qualité du travail effectué par vos équipes. Vous organisez le travail de l'équipe par l'établissement des plannings, la coordination des interventions, l'organisation des activités et vous contrôlez sa bonne exécution. Vous avez une connaissance de la gestion des organisations de travail et de l'accompagnement managérial des équipes. Vous représentez l'établissement auprès des organismes et des partenaires. Vous contribuez à l'élaboration du projet d'établissement en garantissant la déclinaison opérationnelle dans l'animation et les différents axes d'accompagnement. Poste nécessitant des astreintes. Compétences : Vous démontrez une forte sensibilité au secteur associatif en partageant les valeurs de l'association. Vous disposez de connaissances sur les dispositifs et les orientations des politiques sociales en matière d'inclusion et de parcours de la Personne en situation de handicap. Vous avez le sens de l'organisation, des responsabilités, de la gestion d'équipe et du travail en équipe, de l'écoute et de l'accompagnement de situations singulières. Esprit d'ouverture, disponibilité, capacité à communiquer, sens pédagogique, aisance et simplicité relationnelle, loyauté, rigueur, dynamisme, capacité à fédérer sont quelques qualités attendues pour remplir cette fonction de chef de service éducatif. Profil : Issu(e) d'une formation initiale du secteur médico-social de niveau 2. Vous justifiez d'une expérience réussie dans le secteur médico-social, la connaissance des personnes adultes déficients intellectuels avec troubles du comportement serait un plus. Vous maîtrisez l'outil informatique. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Molmy Sylvie

Mail de la personne à contacter : smolmy@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : FOYER DE VIE " Les Symphorines"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 71 Petite Route de Borre 59190 CAESTRE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service - Wasquehal

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association R'éveil A.F.T.C. Nord Pas-de-Calais, qui oeuvre pour les personnes traumatisées crâniennes et cérébrolésées et de leurs proches, recherche pour son Service d'Accompagnement Médico Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH R'éveil) basé Wasquehal et qui suit 56 Traumatisés Crâniens et Cérébrolésés :

UN CHEF DE SERVICE H/F

Dans le cadre de la politique définie par le CA et sous l'autorité et par délégation de la Présidente et du Directeur de l'association, votre mission consistera à assurer la gestion administrative, budgétaire et humaine du SAMSAH R'éveil. En parfaite adhésion avec les valeurs défendues par l'Association des familles, vous êtes garant de la qualité et du suivi du projet de vie des personnes traumatisées crâniennes et cérébrolésées. Vous avez ainsi pour mission de : Garantir le respect et la bonne exécution des objectifs fixés par le C.P.O.M. et le Conseil d'Administration de l'association R'éveil A.F.T.C. Nord Pas-de-Calais ; Garantir la prise en charge des bénéficiaires et la mise en oeuvre et le suivi des projets personnalisés, organiser et contrôler les actions d'accompagnement ; Gérer et manager les ressources humaines du service, organiser le temps de travail, assurer l'application des dispositions légales et réglementaires tout en maintenant le climat social ; Mettre en place les tableaux de bord et le dispositif de reporting nécessaires au pilotage du service (activité et projets d'accompagnements personnalisés, projet de service, suivi administratif et budgétaire, ...) et produire les rapports d'activité ; Titulaire au minimum du CAFERUIS (ou d'un diplôme de niveau II du champ social ou médico-social), avec une forte valeur associative et une expérience d'encadrement et d'animation d'équipe dans le secteur médico-social, (une première expérience de cadre intermédiaire dans la gestion administrative et budgétaire de ce type de service serait un plus). Vous avez la volonté de collaborer à une dynamique associative globale au-delà des fonctions inhérentes au service. Vous avez une bonne connaissance de l'accompagnement des personnes polyhandicapées et apportez une attention particulière à leurs familles. Vous disposez d'aptitudes à animer et fédérer une équipe pluridisciplinaire (8 personnes) autour d'un projet cohérent mettant la personne traumatisée crânienne et cérébrolésée au coeur du dispositif. Poste en CDI à temps plein - classe II niveau II de la cc66 à pourvoir dès que possible.

Envoyer CM et LM à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mr le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : coma-reveil.coordination@nordnet.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association R'éveil AFTC Nord Pas de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : La Ferme 19, rue Louise Michel
59290 WASQUEHAL

Téléphone :

Référence de l'offre :

Coordinateur de projet personnalisé - Marcq en Baroeul

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons ».

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord) :

UN COORDINATEUR DE PROJET PERSONNALISE H/F

Diplôme exigé : diplômé d'état éducateur spécialisé. Type de contrat : CDD Mi-temps - CCN 51. Prise de fonctions : Dès que possible. Durée : 6 mois. Missions principales : Dans le respect des valeurs associatives et du projet de service, le coordinateur de projet personnalisé coordonne, anime et pilote dans une logique de parcours des projets personnalisés élaborés en équipe sous la responsabilité du cadre de direction. Dans le cadre de cette mission temporaire, le coordinateur de projet personnalisé aura pour mission spécifique le déploiement et le suivi du projet de vie d'un résidant. Profil : Titulaire d'un diplôme d'état d'éducateur spécialisé (DEES Français). Des formations et compétences complémentaires seraient un plus (BAFA, management d'équipe, communication, pratique d'un art, ...). Bonne connaissance de l'outil informatique (PACK OFFICE). Expériences souhaitées auprès d'un public en situation de handicap. Permis B exigé.

Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le vendredi 22 novembre 2019 avec lettre de motivation, CV par courrier ou par mail à (Référence de l'offre : LA GERLOTTE / 11/2019 / COORDINATEUR.RICE PROJET PERSONNALISE) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur de La Gerlotte

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariatgerlotte@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

Téléphone :

Référence de l'offre : LA GERLOTTE / 11/2019 / COORDINATEUR.RICE PROJET PERSONNALISE

Chef de service éducatif - Sin le Noble

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 16/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Le Pôle Handicap de la sauvegarde du Nord et son Dispositif ITEP de DOUAI recrute :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en CDI à Temps Plein

Sous l'autorité hiérarchique du directeur, le chef de service éducatif manage les projets et les équipes dont il a la responsabilité. Membre de l'équipe de Direction, le chef de service doit mettre en œuvre l'accompagnement des usagers dans le cadre du dispositif Itep et notamment sur l'internat. Principales missions : pilotage du service : Vous êtes responsable et garant de la bonne continuité des accompagnements au sein du service. Vous concevez et mettez en œuvre un projet de service en concertation avec les équipes éducatives thérapeutique et pédagogique et en vous appuyant sur les recommandations de bonnes pratiques professionnelles de la HAS, les rapports des évaluations interne et externe. Vous participez et faites participer les équipes à la démarche continue d'amélioration de la qualité et soutenez la politique de communication de l'établissement. Vous rendez compte de l'activité du service et des collaborations avec les partenaires. Promotion des droits des usagers et de la bientraitance et de l'éthique : Vous veillez à la qualité des accompagnements, de la sécurité des usagers et de la promotion de la bientraitance dans le respect des principes de recommandations de la HAS, Vous veillez au respect et à la promotion des droits des usagers et des familles, Vous êtes force de proposition afin de faire évoluer le projet de l'internat. Management des équipes éducatives : Vous encadrez et animez les équipes éducatives et entretenez avec ces équipes un esprit fédérateur propice à la réflexion pluridisciplinaire. Vous conduisez et animez les réunions des services. Vous soutenez les éducateurs dans leurs missions d'accompagnement. Vous organisez le travail, élaborer, supervisez et validez les plannings, en respectant la bonne application du droit du travail. Vous identifiez, notamment des entretiens professionnels ou d'évaluation, les besoins de formation. Vous prévenez et gérez les conflits en lien avec l'équipe de Direction. Tâches administratives : Vous vous assurez de la bonne tenue des dossiers des usagers. Vous gérez les régies dans le cadre du fonctionnement et dans les limites budgétaires qui vous sont notifiées. Profil recherché Diplôme : CAFERUIS exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous disposez d'une expérience d'encadrement réussie et connaissez l'environnement des ITEP et de leur réglementation. Fidèle aux valeurs associatives, votre loyauté avec l'équipe de direction sera un élément essentiel à la réussite de

vosre prise de fonction. Rigoureux (se), La maitrise de l'outil informatique et le permis de conduire sont indispensables. Titulaire du CAFERUIS ou diplôme de Niveau 2 équivalent. Vous êtes fédérateur (trice) et avez un fort esprit d'équipe avec une sensibilité au troubles du comportement. Vous possédez un vrai sens de la communication et de l'écoute. Vous êtes habitué(e) à travailler dans une équipe et à rendre compte à votre hiérarchie. Vous serez amené à effectuer des astreintes. CCN 66. Poste à pourvoir le 16/12/2019 Type de contrat CDI Temps plein

Lettre de motivation et CV adresser à : Monsieur MODARELLI, Directeur du dispositif ITEP de Douai. La Sauvegarde du Nord / Pôle HANDICAP ITEP de Douai 265, rue Paul GAUGUIN 59550 SIN LE NOBLE Par mail : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MODARELLI Jérémy

Nom de la personne à contacter : MODARELLI Jérémy

Mail de la personne à contacter : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP du Douaisis

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Référence de l'offre :

Coordinateur - Territoire Arrageois Ternois

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 15/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour.

Description du poste :

Dans le cadre de l'ouverture prochaine de son Dispositif d'Accompagnement et de Soins en Milieu Ordinaire(DASMO) de 8 places, l'association recrute :

COORDINATEUR du DASMO H/F - 1 ETP en CDI – CCNT 66

Rémunération selon la CCNT 66. Conditions de travail : Lieu de travail : Territoire de l'Arrageois Ternois. Horaires et planning : travail de jour (variables et irréguliers). Poste à pourvoir au 15 décembre 2019. Missions : Coordonner et animer de manière transversale les équipes au service du projet de parcours de la personne en situation de polyhandicap. Evaluer chaque situation dans toutes

ses dimensions en vue d'élaborer de manière concertée les projets personnalisés en collaboration avec les personnes accompagnées, les aidants, les différents partenaires et les professionnels du DASMO. Analyser les besoins de l'équipe intervenant sur le dispositif. Gérer la complexité des interfaces entre les actions et les acteurs par la maîtrise des outils d'animation et de conduite de projet (réunions de concertation pluridisciplinaire, planification de projet...) en lien avec le chef de service. Mettre en cohérence l'ensemble des interventions possibles, en lien avec le chef de service. Faciliter, coordonner et promouvoir la mise en œuvre des prestations. Planifier des objectifs et des démarches à réaliser en cohérence avec le projet de la personne accompagnée, mettre en œuvre et participer aux prestations. Qualification : Titulaire du Diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé (DEES). Qualité : Expérience avérée auprès d'adultes en situation de handicap et/ou de polyhandicap, dans l'accompagnement de situations socio-éducatives variées et complexes, avoir de grandes capacités relationnelles et d'écoute, à travailler en équipe et en autonomie, tout en étant sous la responsabilité du chef de service. Date limite de dépôt des candidatures : le 30 novembre 2019.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 rue François Mitterrand –
62128 CROISILLES

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Tressin

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 18/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Didier Motte accueille des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages.

Description du poste :

Le Pôle Handicap de la sauvegarde du Nord et son Dispositif ITEP de TRESSIN recrute :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en SESSAD en CDD Pour une durée de 3 mois (Renouvelable)

Dans le cadre d'un remplacement, sous l'autorité hiérarchique du directeur, le chef de service éducatif manage les projets et les équipes dont il a la responsabilité. Membre de l'équipe de Direction, le chef de service doit mettre en œuvre l'accompagnement des usagers selon le fonctionnement en « dispositif intégré ». Principales missions : pilotage du service SESSAD en dispositif intégré : Vous êtes responsable et garant de la bonne continuité des accompagnements au sein du service. Vous concevez et mettez en œuvre un projet de service en dispositif en concertation avec les équipes éducatives thérapeutique et pédagogique et en vous appuyant sur les recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM, les rapports des évaluations interne et externe. Vous participez et faites participer les équipes à la démarche continue d'amélioration de la qualité et soutenez la politique de communication de l'établissement. Vous rendez compte de l'activité du service et des collaborations avec les partenaires. Promotion des droits des usagers et de la bientraitance et de l'éthique : Vous veillez à la qualité des accompagnements, de la sécurité des usagers et de la promotion de la bientraitance dans le respect des principes de recommandations de la HAS et de l'ANESM. Vous veillez au respect et à la promotion des droits des usagers et des familles. Vous participez et êtes force de proposition pour le comité d'Ethique en réunion de Direction. Management des équipes éducatives en SESSAD : Vous encadrez et animez les équipes éducatives et entretenez avec ces équipes un esprit fédérateur propice à la réflexion pluridisciplinaire et le travail en dispositif. Vous conduisez et animez les réunions des services. Vous soutenez les éducateurs dans leurs missions d'accompagnement. Vous organisez le travail, élaborez, supervisez et validez les plannings, en respectant la bonne application du droit du travail. Vous identifiez, notamment des entretiens professionnels ou d'évaluation, les besoins de formation. Vous prévenez et gérez les conflits en lien avec l'équipe de Direction. Tâches administratives : Vous vous assurez de la bonne tenue des dossiers des usagers. Vous gérez les régies et vous signez les bons de commandes dans le cadre du fonctionnement et dans les limites budgétaires qui vous sont notifiées. Vous préparez les éléments de paie. Profil recherché Diplôme : CAFERUIS exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : vous disposez d'une expérience d'encadrement réussie et connaissez l'environnement des ITEP et de leur réglementation. Fidèle aux valeurs associatives, votre loyauté avec l'équipe de direction sera un élément essentiel à la réussite de votre prise de fonction. Rigoureux (se), La maîtrise parfaite de l'outil informatique et le permis de conduire sont indispensables. Titulaire du CAFERUIS ou diplôme de Niveau 2 équivalent. Vous êtes fédérateur (trice) et avez un fort esprit d'équipe avec une sensibilité au troubles du comportement. Vous possédez un vrai sens de la communication et de l'écoute. Vous êtes habitué(e) à travailler dans une équipe et à rendre compte à votre hiérarchie. Vous serez amené à effectuer des astreintes et à effectuer des déplacements au niveau départemental. CCN 66. Poste à pourvoir du 18/11/2019 au 17/01/2020

Lettre de motivation et CV adresser à : Monsieur LACROIX, Directeur du dispositif ITEP de TRESSIN en précisant la référence de l'offre «CSE Dispositif ITEP » La Sauvegarde du Nord / Pôle HANDICAP ITEP Didier MOTTE – SESSAD 12 Rue du Maréchal LECLERC- 59152 TRESSIN Par mail : idm@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : LACROIX Florian

Nom de la personne à contacter : LACROIX Florian

Mail de la personne à contacter : flacroix@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP TRESSIN

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue du Maréchal Leclerc
59152 Tressin

Téléphone : 03 20 64 62 00

Référence de l'offre :

Responsable de services - Lambersart

Publié le 05 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (2300 lits et places – 1700 salariés) développant dans la région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'Enfants FAS de Lambersart, Maison d'enfants à caractère social, accompagnant dans le cadre de la protection de l'enfance 64 enfants et adolescent(e)s de 3 à 18 ans révolus ainsi que 20 jeunes Mineurs Non Accompagnés de 15 à 17 ans révolus :

1 RESPONSABLE DE SERVICES H/F - CDI - 1 ETP– CCNT 66

Manager fonctionnel de l'Association, vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique générale associative, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Au sein de l'établissement, par délégation du Directeur, en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et à la diversification du projet d'établissement en lien avec le projet associatif ainsi qu'à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. Par ailleurs, vous garantissez le fonctionnement quotidien des services dont vous êtes responsable. A ce titre, vous êtes garant : de l'animation des équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives des personnels, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens, de la mise en œuvre des projets personnalisés, de l'élaboration et de la gestion de l'organisation horaire des équipes, du bon usage des outils de gestion du temps de travail. de développer, dans votre champ de compétences, les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Par ailleurs vous contribuerez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. En coordination avec l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité, et assurez des missions

transversales. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux
astreintes. Profils recherchés : Agile, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve
d'adaptabilité, d'aisance relationnelle et avez le sens de la collaboration. Une expérience managériale
est recherchée ainsi que des compétences en méthodologie de projet. Une qualification à minima de
niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités.
Conditions : Rémunération selon CCN du 15 mars 1966 et ancienneté.

Adresser lettre manuscrite et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général de Temps de Vie

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DIRECTION GÉNÉRALE - TEMPS
DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment
C - 59350 Saint André Lez Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable de service - Croix

Publié le 22 octobre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (2300 lits et places – 1700 salariés) développant dans la région
Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs
de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et
des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'Enfants de Croix, Maison d'enfants à caractère
social, Accompagnant dans le cadre de la Protection de l'Enfance, 42 enfants et adolescents :

1 RESPONSABLE DE SERVICES H/F CDD - 1 ETP- CCNT 66 Dans le cadre d'un remplacement
maladie

Manager fonctionnel de l'Association, vous contribuez à la construction du nouveau projet de
politique générale associative, et vous vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais
de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples
projets. Au sein de l'établissement, par délégation de la Directrice, en tant que membre du Comité de
direction, vous participez à l'actualisation et à la diversification du projet d'établissement en lien avec
le projet associatif ainsi qu'à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de service et leurs
évolutions sur le Territoire. Par ailleurs, vous garantissez le fonctionnement quotidien des services qui

vous sont confiées. A ce titre, vous êtes garant : de l'animation des équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives des personnels. De la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens. De la mise en œuvre des projets personnalisés. De l'élaboration et de la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité. Du bon usage des outils de gestion du temps de travail. De développer, dans votre champ de compétences, les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Par ailleurs vous contribuerez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. En coordination avec l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité, et assurez des missions transversales. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Profils recherchés : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Rémunération selon CCN du 15 mars 1966 et ancienneté.

Adresser lettre manuscrite et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général de l'Association Temps de Vie

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DIRECTION GÉNÉRALE - TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment C - 59350 Saint André Lez Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable de services - Tourcoing

Publié le 22 octobre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (2300 lits et places – 1700 salariés) développant dans la région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'Enfants St Vincent de Tourcoing, Maison

d'enfants à caractère social, accompagnant dans le cadre de la protection de l'enfance, 82 enfants, adolescents et jeunes majeurs :

1 RESPONSABLE DE SERVICES H/F CDD - 1 ETP- CCNT 66 Dans le cadre d'un remplacement maternité de Janvier à Mai 2020 Merci de rappeler la référence : « CDD-MSV01-rds1 ».1
RESPONSABLE DE SERVICES H/F CDI - 1 ETP - CCNT 66 Merci de rappeler la référence : « CDI-MSV02-rds2 ».

Manager fonctionnel de l'Association, vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique générale associative, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Au sein de l'établissement, par délégation du directeur, en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et à la diversification du projet d'établissement en lien avec le projet associatif ainsi qu'à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. Par ailleurs, vous garantissez le fonctionnement quotidien des unités qui vous sont confiées. A ce titre, vous êtes garant : de l'animation des équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives des personnels. De la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens. De la mise en œuvre des projets personnalisés. De l'élaboration et de la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité. Du bon usage des outils de gestion du temps de travail. De développer, dans votre champ de compétences, les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Par ailleurs vous contribuerez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. En coordination avec l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité, et assurez des missions transversales. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Profils recherchés : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Rémunération selon CCN du 15 mars 1966 et ancienneté.

Adresser lettre manuscrite et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général de Temps de Vie

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DIRECTION GÉNÉRALE - TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment C - 59350 Saint André Lez Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable de service - Douai

Publié le 22 octobre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social située à Douai, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat, son Service d'Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans) et son Service d'accueil de 24 Mineurs Non Accompagnés en Semi collectifs et en diffus.

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICE H/F – CDI temps complet

Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur et en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet de l'établissement, et assurez la responsabilité du fonctionnement du quotidien, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens. Vous participez à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. En coordination avec la direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d'amélioration continue de la qualité, êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité et garantissez le bon usage des outils de gestion du temps de travail. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Votre profil : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise. Vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est

attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions :
Poste à pourvoir de suite – CDI temps plein – rémunération selon la grille CCN du 15 mars 1966.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à Monsieur Le Directeur Général de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue
Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Lille

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Réseau TC-AVC Hauts de France recherche :

UN DIRECTEUR H/F dans le cadre d'un CDI Temps Plein disponible dès Janvier 2020.

Le Réseau TC-AVC Hauts de France a pour objet l'amélioration, l'harmonisation et la structuration de la prise en charge médicale et sociale des patients porteurs d'une cérébrolésion acquise, enfants et adultes, et de leur entourage, dans l'ensemble de la région. Sous l'autorité de l'administrateur et du comité de pilotage, vous assurez la gestion budgétaire et administrative ainsi que la gestion des ressources humaines et des relations sociales. Vous serez notamment chargé(e) : De préparer, animer et rédiger les comptes rendus des assemblées générales, comité de pilotage et réunions de bureau ; De mettre en oeuvre les décisions prises ; D'assurer la gestion et l'animation des ressources humaines en collaboration avec les cadres administratifs ; D'élaborer le budget et exécuter le budget dans la limite de votre délégation ; De négocier le budget avec l'organisme de tarification en collaboration avec l'administrateur ; D'assurer les liens avec les adhérents, institutions, fédérations, la banque et les financeurs ; De rencontrer les directions des lieux de consultations pour l'élaboration de conventions ; De réaliser le rapport d'activité globale et le rapport d'activité en lien avec le CPOM. Titulaire d'un diplôme de niveau I (CAFDES ou Master 2 spécialisé en gestion des établissements sanitaires et/ou médico-sociaux), vous avez une bonne connaissance des textes législatifs et de leur mise en oeuvre, des outils et des techniques de communication ainsi que de la convention CCN 51 et du droit du

travail. La connaissance de la cérébrolésion serait un plus. Vous possédez des capacités à fédérer, à rendre compte et à vous affirmer dans le but de diriger, arbitrer et prendre des décisions en s'appuyant sur une capacité de jugement. Doté(e) de compétences managériales d'animation de groupes, de qualités rédactionnelles et relationnelles, vous alliez, rigueur, dynamisme, autonomie et organisation. Vous avez un sens du travail en équipe, d'écoute, de communication et de négociation et vous êtes force de proposition. Mobilité importante sur les Hauts-de-France. Rémunération selon CCN51 – forfait cadre autonome.

Merci d'envoyer votre candidature à l'adresse suivante : odile.kozlowski@chru-lille.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Réseau TC-AVC Hauts de France

Adresse de l'établissement ou de la structure : Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur de pôle - Calais

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association MAHRA – Le Toit, pour son Pôle Accueil Hébergement situé sur l'Arrondissement de Calais, recherche :

UN DIRECTEUR DE POLE H/F - CDI Temps Plein

Rémunération sur la base des Accords Collectifs SYNEAS SOP CHRS. Cadre intégré à l'Equipe de Direction, de Niveau 1, il/elle exercera ses fonctions sur les différents dispositifs présents et à venir du pôle accueil hébergement du calaisis. Ce pôle est constitué : D'un SIAO, Samu social, Accueil de jour, accueil d'urgence, un CHRS, un centre d'accueil d'urgence, de stabilisation et de 10 lits Haltes soins Santé. Missions : Par délégation du Directeur Général, vous participez à l'actualisation et la diversification des projets d'établissements et mettez en œuvre les projets de services. Vous assurez les suivis des budgets qui vous sont alloués et en contrôlez les dépenses. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau. Vous participez aux astreintes. Vous animez et encadrez des équipes pluridisciplinaires. Vous serez l'interlocuteur des différentes instances : DDCS, ARS, Conseil départemental... Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une expérience en CHRS serait la bienvenue. Une connaissance du champ de l'exclusion, une expérience de conduite de projets et d'encadrement, une capacité

d'adaptation seront appréciés. Poste à pourvoir à compter du 1er octobre 2019.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Président

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA - Le Toit

Adresse de l'établissement ou de la structure : 9 route de Wisques à 62219
LONGUENESSE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Divers

Coordinateur de parcours de soins - Lens

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Apeï de Lens et environs recherche pour son Pôle d'Accompagnement Vers une Vie en Autonomie (PAVVA) composé d'un foyer d'hébergement et de services d'accompagnement en milieu ouvert pour adultes :

Un COORDINATEUR DE PARCOURS DE SOINS H/F - CDI - temps plein

Missions : Sous la responsabilité des chefs de pôle et en lien étroit avec les équipes pluridisciplinaires, il accompagne la personne dans l'organisation et la gestion de son parcours de soin en mettant en lien les différents acteurs permettant ainsi la coordination du parcours de soin et l'optimisation de l'accompagnement médical, social et médicosocial de la personne. Pour cela le professionnel : Favorise l'autonomie de la personne dans son parcours de soins et son inclusion dans les dispositifs de droits communs, Facilite la compréhension de la personne par un discours et des outils adaptés, Evalue les besoins en soins et les leviers à mettre en œuvre, Coordonne la réalisation d'une démarche pluridisciplinaire selon le projet de soins établi, Participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet de vie de la personne accompagnée, Entretient et développe le réseau et le partenariat, Mène des actions de prévention santé et de promotion de la santé en lien avec les acteurs locaux, Participe aux réflexions collectives pour l'amélioration de la qualité de l'accompagnement des personnes. Profil : Diplôme d'Etat paramédical (IDE - Ergothérapeute - Psychomotricien). Permis B indispensable : déplacements à prévoir. Expérience de 2 à 3 ans dans un poste similaire souhaitable. Capacité à travailler en équipe, initiative, sens des responsabilités. Qualités d'écoute, de diplomatie et

d'évaluation des situations. Qualités organisationnelles. Maîtrise de l'outil informatique. Conditions :
CCN 66 – poste de niveau III - conditions d'externat.

Envoyer CV + Lettre de motivation à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. Jean-Luc DELEFORGE Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariat.dh@apei-lens.org

Nom de l'établissement ou de la structure : PAVVA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue du Pourquoi pas 62300
LENS

Téléphone : 03.21.28.30.34

Référence de l'offre :

Coordinateur de projet - Métropole

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

COORDINATEUR DE PROJET H/F

Poste à pourvoir à : Site insertion métropole. Intervention sur l'ensemble du territoire de la MEL. Le coordinateur (trice) travaille sous la responsabilité du Directeur des projets internationaux et de la direction du site insertion métropole. SIRET : 304 576 218 00297. Type de contrat : CDD du 01/12/2019 au 15/12/2020 à temps plein. Convention Collective : 66. Missions : Le coordinateur(trice) assure la réalisation des activités ainsi que la coordination d'activités de formation, d'événements et de plaidoyer dans le cadre du projet européen MISTO dans le Programme « Droit, égalité et citoyenneté » - Horizon 2020 - DG Justice en 2018. Cette mission s'inscrit également dans le cadre de la résorption des bidonvilles initiée par la Délégation Interministérielle à l'Hébergement et à l'Accès au Logement (DIHAL). L'objectif général du projet est d'améliorer les connaissances des professionnels de l'éducation pour favoriser la scolarisation des enfants de culture. La mission s'effectue dans le cadre du Réseau Roma, qui fédère plusieurs associations qui accueillent et accompagnent les publics roms dans la région Nord- Pas de Calais : l'AFEJI et La Sauvegarde du Nord. Cette mission implique une intervention dans les bidonvilles et les services d'hébergement, ainsi que des relations partenariales avec les services de l'Education Nationale et les services de l'Etat. Activités :

Coordination et mise en place d'une formation sur la scolarisation des enfants roms en vue de renforcer les compétences des professionnels de l'éducation (auprès de 10 professionnels de l'éducation, qui eux-mêmes diffuseront la formation auprès de 10 professionnels de l'éducation). Organisation de dix événements participatifs pour l'inclusion des enfants roms au sein de dix écoles de la région Hauts de France. Mise en place de la campagne de plaidoyer « Misto Avilean », promotion pour le droit à une éducation non discriminante des enfants Roms au travers de l'organisation d'une présentation auprès de 20 décideurs politiques. Communication : organisation d'une conférence de presse et d'une conférence finale de restitution (40 participants). Profil : Titulaire d'un Diplôme en sciences humaines et sociales, travail social, sociologie, anthropologie, sciences politiques, vous disposez d'une expérience dans le domaine de l'éducation et auprès des publics en grande précarité. Maîtrise de l'anglais exigée. Capacité à organiser des événements. Capacité à adapter votre communication vis-à-vis des publics et des partenaires associatifs et institutionnels en particulier l'Education nationale. Capacités rédactionnelles et d'analyse. Capacité à travailler dans des logiques de coopération, à fédérer et être force de proposition. Maîtrise de l'outil informatique. Permis de conduite obligatoire. Poste à pourvoir : au 1er décembre 2019. Rémunération brute annuelle : selon CCN 66.

Adressez lettre de motivation et CV sous référence : 33 – COORDI 112019 Avant le 30 novembre 2019 exclusivement par e-mail à : Aurélien Dierckens, chef de projet : adierckens@afeji.org Et à Delphine Balesta, directrice adjointe de l'insertion métropole dbalesta@afeji.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Métropole

Téléphone :

Référence de l'offre :

Agent d'entretien - Saint Venant

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association recherche pour son CEF Saint-Venant :

UN AGENT TECHNIQUE D'ENTRETIEN H/F en CDI à mi-temps Poste à pourvoir rapidement

Mission générale : Sous la Responsabilité du Directeur du Pôle Justice, vous exercerez votre mission dans les 9 axes principaux suivants : Veiller sur l'état général de l'établissement, notamment à l'entretien et la réparation des locaux (peinture, apprêt et enduits muraux...). Suivre et contrôler de la qualité d'accueil au sein des groupes de vie. Maintenances préventive et réparation des installations et matériels électriques et contrôle de la qualité de fonctionnement. Contrôle préventif des installations et matériels sanitaires et thermiques. Gestion des clefs. Entretien des espaces verts. Articulation à la mission éducative. Entretien et contrôle des éléments de sécurité incendie et de surveillance (caméras) en lien avec les opérateurs professionnels. Gestion et suivi des dossiers de maintenance et d'entretien.

Le profil : Titulaire d'un diplôme de niveau IV, • Ancienneté dans la fonction minimum 2 ans.

Connaissance des établissements accueillant des enfants et adolescents dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante bienvenue. Qualités requises : Disponibilité. Patience. Adaptabilité.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) « indiquer la référence de l'annonce : 20191213 » devront parvenir au plus tard le 22 novembre 2019 à l'attention de M. le Directeur du Pôle justice : par mail : m.bachiri@abcd.asso.fr et CEF.Saint-venant@abcd.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CEF

Adresse de l'établissement ou de la structure : Saint Venant

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant familial - Wasquehal

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance, recrute pour un de ses établissements (hébergement d'enfants âgés de 3 à 18 ans) :

UN ASSISTANT FAMILIAL H/F en CDI

A compter du : Postes à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur :

Protection de l'enfance – Maison d'enfants à caractère social. Fonction : Assistant(e) familial(e). Poste.

Description de la mission : Prise en charge de l'enfant en lui offrant un accueil familial.

Accompagnement dans la mise en oeuvre de sa scolarité, de sa formation, de ses loisirs et de son insertion sociale. Soutien dans son développement psychomoteur et intellectuel, en favorisant sa socialisation et son autonomie. Accompagnement lors des consultations et suivis. Soutien dans le lien à ses origines et dans les contacts avec sa famille. Profil demandé : Agrément exigé pour deux accueils et expérience souhaitée. Titulaire du permis B. Connaissance du développement psychologique et les problématiques liées à l'enfance et à l'adolescence. Capacité à répondre de façon adaptée aux besoins de l'enfant et à accompagner son parcours de vie. Capacité de travailler en équipe. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser par mail à : recrutement@sprene.fr sous la référence 49AF.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Wasquehal

Téléphone :

Référence de l'offre :

Cuisinier - Métropole lilloise

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 8 à 18 ans – 4 types d'activités) :

UN CUISINIER H/F

A compter du : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDD avec possibilité d'évolution en CDI. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Elaboration des repas. Description de la mission : Elaboration des menus et préparation des repas (pour les enfants, ponctuellement lors d'événements associatifs ...). Préparation et réception des commandes de produits dans le respect des procédures dédiées et du budget alloué. Vérification de la traçabilité des aliments et veille relative au respect des normes d'hygiène et à la qualité des produits (HACCP, repas témoin, prise de température ...). Entretien et nettoyage de la cuisine. Entretien de relations commerciales avec les fournisseurs. Gestion et suivi des stocks et des produits (denrées alimentaires, produits d'entretien ...). Profil demandé : Préparer et planifier des repas équilibrés. Appliquer les

normes en vigueur relatives aux règles d'hygiène et de fonctionnement des cuisines collectives. Travailler en équipe pluridisciplinaire. Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité collective et alimentaire, ainsi que les normes de traçabilité (chaîne du froid, réglementation en vigueur, HACCP...) et les règles de diététique de base. Lieu de travail : Métropole lilloise. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à recrutement@sprene.fr sous la référence 61CUIB bis

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Métropole lilloise

Téléphone :

Référence de l'offre :

Coordinateur logement - Artois

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Département du Pas de Calais a été retenu dans le cadre d'un Appel à Manifestation d'Intérêt pour mettre en place les principes du Logement d'Abord de manière accélérée. Cette expérimentation est co-pilotée avec la Communauté d'Agglomération Béthune-Bruay, Artois Lys Romane (CABBALR), la communauté d'agglomération de Lens Liévin (CALL) et la communauté d'agglomération d'Hénin Carvin (CAHC). Elle porte sur ces 3 territoires. En s'appuyant sur les dynamiques locales, la démarche doit tendre à répondre aux enjeux suivants : Contribuer à la gouvernance d'une politique globale du logement en lien avec la conférence intercommunale du logement. Fédérer tous les acteurs concernés (du logement, de l'hébergement, de l'action sociale, de l'insertion professionnelle et de la santé ...). Simplifier les circuits d'orientation et de décisions et améliorer la lisibilité des dispositifs pour les ménages et les professionnels. Apporter aux bailleurs la sécurisation indispensable à leur engagement actif dans la démarche par la mise en place d'une plateforme d'accompagnement pluridisciplinaire et adapté aux besoins des personnes. Permettre la participation des personnes concernées dans la mise en œuvre des dispositifs ; Améliorer la connaissance des besoins par le croisement et le partage des observations environnementales.

Description du poste :

Recherche :

COORDINATEUR logement d'Abord Territoire de l'ARTOIS H/F

Description du poste : Le coordinateur de la plateforme est rattaché hiérarchiquement à l'Association Habitat Insertion. Son périmètre d'intervention est celui du territoire de l'arrondissement de Béthune. Il se coordonne et intervient en lien étroit avec les services du Département. Il contribue à développer les outils et dispositifs repris dans la réponse à l'AMI. Il pilote ou participe aux groupes de travail et instances mis en oeuvre dans le cadre du Logement d'abord. Il est également amené à travailler avec le coordinateur du territoire de Lens Hénin. Il inscrit sa démarche dans le cadre des orientations définies par la conférence intercommunale du logement et notamment de la convention intercommunale d'attribution (CIA) qui vise à proposer un logement abordable pour les ménages les plus défavorisés dans une logique de mixité sociale. Il contribue à l'impulsion de la dynamique de changement de pratiques de l'ensemble des acteurs du champ du logement et de l'hébergement. Il assure l'interface entre les acteurs de l'hébergement, de l'accompagnement et du logement. Missions : Mettre en place et piloter la plateforme d'accompagnement « Logement d'abord » (PALA). La plateforme d'accompagnement a pour objectif de favoriser l'accès rapide, simplifié, et étayé au logement, ainsi que le maintien dans le logement. Chaque situation est étudiée de manière individualisée. A cette fin, la plateforme rassemble l'ensemble des interlocuteurs utiles à son parcours. Le principe fondamental reste néanmoins la place centrale de l'intéressé lui-même, ainsi que le respect de ses choix. En fonction de la situation, les « orientations-logement » s'appuient tantôt sur les dispositifs de droit commun existants, tantôt sur des dispositifs spécifiques mis en place à l'occasion de l'AMI (expérimentations). Tout référent social peut saisir la plateforme. Le coordinateur représente la plateforme. Il est le garant : De l'adhésion et de la participation active de la personne à l'élaboration de propositions personnalisées. De l'implication de l'ensemble des partenaires compétents. De la désignation d'un référent pour chaque situation, ainsi que des échanges avec les autres interlocuteurs du réseau. De l'organisation et du suivi des commissions « Logement d'abord » concernant l'étude individuelle des situations jugées « complexes » vis-à-vis de l'accès au logement ; Du suivi administratif des situations (dans le cadre du reporting auprès de la DIHAL). Il contribue à l'évaluation générale du dispositif (de la mise en place de la plateforme, aux solutions effectives). Il participe aux instances stratégiques locales, départementales, voire nationales. Il impulse et accompagne l'émergence de solutions alternatives. Animer le réseau local « logement d'abord ». Le coordinateur anime le réseau des partenaires et institutions participant à la démarche en lien avec la MDS : DDCS, EPCI, ARS ; mais aussi SIAO, bailleurs sociaux et privés, associations chargées de l'accompagnement social, services médico-sociaux, ... Il est l'interlocuteur privilégié de l'ensemble des acteurs intervenant sur le territoire (tout particulièrement des EPCI) et garant du bon fonctionnement du dispositif. Il informe le réseau des projets innovants tant en matière d'évolution de l'offre de logements que d'accompagnement social. Il recherchera tout particulièrement à mobiliser le parc privé. Il alerte le Département de toute difficulté dans la mise en place du projet ou de son suivi. Le coordinateur est amené à travailler en lien avec la Fédération des Acteurs de la Solidarité dans le cadre de l'Observatoire social mené à l'échelle de la plateforme. Compétences requises : Connaissance du champ du logement, de l'hébergement et de l'insertion. Connaissance du contexte et de l'environnement territorial. Autonomie et esprit d'initiative. Capacité de communication et d'animation partenariale. Aisance relationnelle, aptitude au travail en réseau. Capacité de négociation. Méthode, rigueur, qualités rédactionnelles. Capacité d'analyse et de synthèse. Méthodologie de projet.

Profil : Travailleur social expérimenté, chargé de missions, référent de projets/coordonateur, ...
Condition : Poste basé à Béthune - CDD 12 mois – temps plein – rémunération selon accord d'entreprise et expérience. Poste à pourvoir de suite. Permis B et véhicule indispensable. Casier Judiciaire vierge.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Habitat et Insertion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière

Téléphone :

Référence de l'offre :

Surveillant de nuit - Wasquehal

Publié le 19 novembre 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 02/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le GAP, Association Loi 1901 ayant pour objet, dans le respect de ses valeurs, ses équipes et ses projets, de protéger et d'accueillir des enfants et adolescents en difficulté sur le département du Nord, recrute pour l'Etablissement LE GITE : UN SURVEILLANT DE NUIT H/F La mission principale est d'assurer la protection et la sécurité des jeunes accueillis, puis celles des bâtiments. Avec vigilance et distance, le(la) surveillant(e) de nuit porte une attention particulière aux propos des jeunes en difficulté ou en souffrance ; il(elle) rend compte des événements de la nuit. La qualification surveillant de nuit est appréciée.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : legite@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : LE GITE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Salvador Allende 59290

WASQUEHAL

Téléphone : 0328336133

Référence de l'offre :

Conseiller technique - Lille

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/02/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le CREAI Hauts-de-France, basé à Lille, recrute :

UN CONSEILLER TECHNIQUE H/F - CDI – 80% - Poste à pourvoir au 1er février 2020.

Depuis leur création, les CREAI de France sont des organismes associatifs engagés au service de l'intérêt général. Le Centre Régional d'Etudes, d'Actions et d'Informations Hauts-de-France agit en faveur de toutes personnes en situation de vulnérabilité. Il promeut la continuité des parcours de vie, favorise le décloisonnement des secteurs et valorise les logiques d'actions et les ressources des territoires. Afin d'assurer la concordance entre les besoins des personnes et les meilleures réponses apportées, nous participons à l'élaboration des politiques publiques et accompagnons leur mise en œuvre sur les territoires. Nous soutenons la transformation de l'offre des secteurs social et médico-social, l'évolution des pratiques, l'actualisation des connaissances. Le CREAI, composé d'une équipe de 10 professionnels, assure un rôle de ressource et d'interface entre les différents acteurs de la grande région par un positionnement de tiers indépendant. Notre approche est technique. Sous l'autorité du directeur et de la responsable des activités, le conseiller technique assure des missions d'animation de réseaux, de conception et d'animation de formations. Il construit, participe à des journées d'études nationales et régionales, propose le conseil auprès des administrations et des organismes gestionnaires, réalise des études. Profil : Vous êtes innovant, dynamique, autonome, méthodique et vous avez le sens des responsabilités. Expérience : Vous disposez d'une expérience d'intervention directe auprès des publics vulnérables et/ou d'encadrement d'équipes des secteurs de la vulnérabilité, ou d'une expérience professionnelle dans une fédération du secteur ou d'une administration. Diplôme requis : Diplôme de cycle 3 (niveau I) en sciences humaines et sociales (droit, socio, sciences politiques, psycho, sciences de l'éducation, sciences de gestion...). Compétences et expériences requises : Capacité d'analyse, de conceptualisation et de conduite de projets. Expression aisée en public. Capacités rédactionnelles. Aptitudes pour le travail d'équipe. Connaissances requises : Connaissance des politiques sociales et médico-sociales (notamment dans les secteurs de la protection juridique des majeurs, du handicap et/ou de l'inclusion sociale et/ou des personnes âgées). Maîtrise des outils et techniques informatiques. Permis B obligatoire. Nombreux déplacements en Hauts-de-France. Rémunération : CCN 1966 Niveau 1, Classe 3.

Envoyer candidature (lettre de motivation et CV) avant le 1er décembre 2019, par courrier à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. Frédéric Ghyselen, Directeur général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CREAI Hauts-de-France

Adresse de l'établissement ou de la structure : Offre conseiller technique 54 BD Montebello BP 92009 59011 LILLE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Technicien informatique - Lille

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN TECHNICIEN INFORMATIQUE H/F En contrat à durée déterminée de 9 mois, à temps plein, Poste à pourvoir dès que possible, basé au siège social de l'association (LILLE) avec des déplacements fréquents dans les établissements. Placé sous l'autorité hiérarchique de la Directrice des affaires financières, au sein d'un service informatique, le/la technicien(ne) informatique aura pour missions : Former, accompagner et conseiller les utilisateurs lors du déploiement de nouveaux outils ou nouvelles fonctionnalités (O365, téléphonie IP). Garantir la résolution des incidents dans le bon respect des procédures et des engagements de service. Créer, traiter et résoudre des tickets incidents et demandes. Participer à la gestion du parc informatique et du matériel périphérique (Postes de travail, téléphonie, imprimantes, ...). Installer et déployer des nouveaux postes. Dépanner VPN, Webex, Admin IP, création des comptes. Le technicien doit : Être titulaire d'un BAC +2 validé en informatique avec une première expérience d'un an réussie en support orienté vers des applications. Maitriser l'environnement technique : Windows 10, Office 365. Avoir le sens du service avec des qualités d'écoute, de rigueur, de communication auprès d'un public d'utilisateurs variés. Les conditions salariales du CDD, sont fixées par la CCN du 15 mars 1966 : technicien supérieur, salaire de 1789 € brut, possible reprise d'ancienneté selon les dispositions conventionnelles, 35 h par semaine (du lundi au vendredi), déplacements avec véhicule de service, complémentaire santé et prévoyance d'entreprise obligatoires.

Le CV et la lettre de motivation sont à envoyer à recrutement@asrl.asso.fr avant le 25 novembre 2019.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Cadre juridique - Annezin

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'A.S.R.L., association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche, pour son Service Tutélaire et de Protection situé à Annezin (2500 mesures – 78 salariés) :

UN CADRE JURIDIQUE H/F - CDI à temps Plein

Poste basé à Annezin avec déplacements dans les Hauts de France. Poste à pourvoir dès que possible. Membre de l'équipe de direction du service tutélaire, le cadre juridique sera placé sous la responsabilité hiérarchique de la directrice. Elle/il veillera à garantir l'application des règles juridiques dans le cadre de l'activité du service de tutelle dans le respect des projets associatif et de service ainsi que dans l'intérêt des majeurs protégés. Elle/il assurera, notamment, les missions suivantes : Le management du pôle juridique constitué d'une équipe de deux personnes intervenant en soutien des délégués sur les actions juridiques concernant les personnes protégées (gestion patrimoniale et placements financiers, succession, démarches et suivi juridique du décès des majeurs protégés, contentieux de l'aide sociale, ventes et achats de biens...). L'élaboration des tableaux de bords d'activité mis en place au sein du pôle juridique avec ses collaborateurs. La participation aux groupes de travail en cours, en lien avec le service qualité et les délégués, afin de mettre en place les outils et procédures nécessaires dans les actes susceptible de concerner le majeur protégé : contrat de travail, contrat de bail, contrat de mariage... La gestion des mesures ad'hoc. La rédaction, la validation et la signature des rapports, requêtes aux juges des tutelles par délégation du directeur. L'analyse et la signature des actes successoraux et patrimoniaux par délégation du directeur. La participation à la définition des stratégies de défense dans les dossiers juridiques mettant en cause les majeurs protégés en appui des avocats. Le suivi des dossiers juridiques divers. L'établissement et la signature, par délégation, des pouvoirs en lien avec les mandats tutélaire. La validation des paiements aux majeurs par délégation avec d'autres cadres du service. Le conseil et la veille juridiques auprès des équipes du service. Le lieu d'exercice principal du travail se situe à Annezin avec déplacements réguliers sur le département du Pas de Calais (Véhicule de service). Profil du candidat : Etre titulaire d'un Master 1 ou 2 Droit validé (droit notarial, droit privé notamment) avec une première expérience managériale réussie. CNC MPJM apprécié ainsi qu'une bonne connaissance du secteur associatif gestionnaire d'établissements médico-sociaux. Permis de conduire exigé. Maîtrise des outils informatiques. Qualités du candidat : Etre force de propositions, capacité à participer et mettre en œuvre les décisions institutionnelles, travail en équipe, bonne capacité d'adaptation, sens de l'organisation et rigueur, gestion des priorités. Conditions salariales : CDI à temps plein soumis à la CCN 15 mars 1966, statut cadre (Classe 2, niveau II) soumis à horaire, salaire : 2900 € brut (coefficient de base : 770 points) mutuelle obligatoire avec participation de l'employeur, période d'essai de 4 mois, déplacements en véhicule de service.

Les candidatures sont à envoyer, avant le 25 novembre 2019 par courrier, sous forme d'une lettre de motivation manuscrite + CV avec photo + copies des diplômes à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Service Tutélaire et de Protection de l'A.S.R.L.

Adresse de l'établissement ou de la structure : BP 05 62232 ANNEZIN

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable Qualité-Développement - Saint Omer (Saint Martin Lez Tatinghem)

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Apei de Saint Omer est une association de Parents qui emploie 250 salariés et accueille environ 500 personnes porteuses de handicap intellectuel

Description du poste :

Recherche :

RESPONSABLE QUALITE DEVELOPPEMENT H/F

Sous l'autorité du Directeur Général, le responsable qualité développement exerce son activité en transversalité pour tous les établissements et services de l'Apei. Il travaille au quotidien avec les directeurs de pôle, les cadres, le Coordonnateur santé mentale, RRH, RAF, les référents qualité, le chargé de communication et plus globalement avec l'ensemble des personnels des établissements et services. Il est aussi amené à travailler avec des partenaires extérieurs ou financeurs dans le cadre du développement de projets, et donc à se déplacer, il peut être invité aux Comités de Direction Dans le respect du Projet associatif et des Valeurs de l'Apei, Le Responsable Qualité-développement participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique qualité des établissements et services, notamment la promotion de la bienveillance, en y associant des indicateurs et des processus de contrôle et développe une approche globale de la qualité, de l'accompagnement des personnes, à la qualité de vie au travail des salariés Il coordonne les activités de pilotage et de surveillance de la pertinence des procédures et de la méthodologie de la qualité de l'association ; Il déploie, promeut et anime la démarche qualité ; Il organise la mise en œuvre de la protection des données personnelles et pilote le système documentaire interne, il assure une veille documentaire et réglementaire : Il coordonne la mise en œuvre de la démarche d'évaluation interne et externe ; Il assure le suivi des conventions de

partenariat en lien avec le directeur général et les directeurs de pôle concernés et Il repère les opportunités d'en créer ou d'en développer de nouveaux. Il participe au développement de l'association en assurant une veille sur les opportunités de réponses à appels à projet/ appels à candidatures et dans le conseil et l'appui à l'instruction des dossiers auprès du directeur général et des directeurs de pôle. Formation et diplôme requis : Titulaire d'un diplôme de niveau 2 (bac + 3). Compétences requises : Maitriser l'outil informatique ; Maitrise de la méthodologie de projet ; Connaître le secteur médico-social, sa réglementation et ses enjeux ; Connaître la démarche qualité ; Respecter les procédures associatives ; Savoir rendre compte ; Avoir des compétences organisationnelles ; Etre capable d'anticiper et de projeter l'évolution des contraintes liées aux politiques publiques. Qualités souhaitées: Aptitude à travailler en équipe et capacité d'adaptation ; Faire partager, capacité de mobiliser autour d'un projet ; Capacité à communiquer avec les salariés et les usagers autour des évolutions et changements ; Neutralité, discrétion et confidentialité ; Autonomie, sens de l'initiative ; Dynamisme ; Rigueur probité ; communiquant. Rémunération selon la ccn66 : Cadre de Classe 2 niveau 2.

Documents à envoyer : Lettre de motivation + CV

Candidature à envoyer à : Monsieur Ruffin, Directeur Général de l'Apei

Nom de la personne à contacter : Christophe Ruffin

Mail de la personne à contacter : Christophe.Ruffin@apei-saint-omer.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei les Papillons Blancs de Saint Omer

Adresse de l'établissement ou de la structure : 65 Rue du Chanoine Deseille CS 60046 62501 Saint Omer Cedex

Téléphone : 0321883860

Référence de l'offre :

Divers administratif

Assistant de gestion - Lille

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'EESTS Hauts de France recrute à compter de Janvier 2020 :

UN ASSISTANT DE GESTION (H /F)

Type de contrat : CDI (85%). Localisation : Lille, siège social. Rémunération : 30 à 35 k€ selon expérience et diplôme. Statut : Cadre classe 3. Convention : CCNT 1966. Poste : Dans le cadre d'un remplacement pour départ en retraite, vous intégrerez le service gestion/comptabilité/RH et vous participerez à l'activité quotidienne de l'ESTS. Missions : Sous l'autorité de la Direction Générale et

du Directeur Financier, vous accomplirez les missions suivantes : Effectuer le suivi de la comptabilité «étudiants » des 4 sites et du service formation continue : Codification et enregistrement des factures établies par les secrétariats. Imputation des règlements et établissement des remises bancaires. Sortie du grand livre clients avec pointage des comptes. Etablissement de questionnaires de suivi destinés aux secrétaires (recouvrement). Suivi de la trésorerie de l'ESTS (FI et FC) : Enregistrement des chèques et autres opérations (prélèvements, tips, virements). Etablissement et enregistrement comptable des remises bancaires. Suivi des soldes bancaires sur filbanque et demande d'établissement de virement inter-comptes. Etablissement des rapprochements bancaires. Déclaration sociales : Etablissement des déclarations mensuelles et trimestrielles. Vérification de cohérence des DSN mensuelles. Tableaux de fin d'année et récapitulatif des cotisations sociales, retraite et prévoyance. Tableau récapitulatif annuel URSSAF. Etablissement de la DADS 2. Cadrage annuel CIEL PAIE/COMPTA

Suivi des absences maladie et AT du personnel : Etablissement des DSN arrêts de travail. Préparation des régularisations à effectuer sur la paie. Etablissement et suivi des dossiers de prévoyance. Contrôle et régularisation de la plupart des comptes, préparation pour l'expert-comptable. Suivi des adhésions et radiations mutuelle, prévoyance des salariés cadres et non cadres. Expérience : Minimum 3 ans sur un poste similaire. Diplôme : Diplôme Niveau 6 : De formation DCG, DSCG une expérience de quelques années en cabinet d'expertise comptable serait appréciée. Outils : Maitrise des outils Excel – Word –CIEL-SAGE – Access. Savoir être : Nous cherchons avant tout une personne polyvalente, rigoureuse et proactive, prête à intégrer un service dynamique.

Lettre de motivation et CV avant le 31/12/2019 par courrier ou par mail à (Entretiens à partir de la première quinzaine de décembre 2019) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Delphine MARCY (Responsable des Ressources Humaines)

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : dmarcy@eests.org

Nom de l'établissement ou de la structure : ESTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 Rue Halévy – 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Technicien paie - Lille

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ALEFPA recrute pour sa Direction Générale située à Lille (59 000) :

UN TECHNICIEN DE PAIE H/F

Dans le cadre d'un CDI à temps plein. Poste à pourvoir de suite. Rémunération selon CCN 66.

Missions : Au sein de la direction des Ressources Humaines, sous la responsabilité du chef de service Rémunération, vous aurez pour missions principales : Le traitement de la paie et des charges sociales : Assurer des contrôles préventifs et à posteriori de la paie, des charges sociales et des contrats de travail des établissements de votre portefeuille ; Faire le lien avec les organismes sociaux ; Assurer la veille juridique en matière de paie et de rémunération. La montée en compétences des équipes paie sur les territoires : Former les référents des établissements au traitement global de la paie (logiciel CEGI, procédures internes, évolutions réglementaires, ...) ; Mettre à jour les procédures et la gestion documentaire. L'audit interne : Réaliser des audits dans les établissements et territoires ; Rédiger et suivre les préconisations et les conclusions d'audit ; Assurer le suivi des établissements à l'aide de tableaux de bord et indicateurs. Profil recherché : Diplôme de niveau III (BTS comptabilité / gestion ou équivalent), Expérience souhaitée de 2 ans minimum sur les fonctions identiques de préférence dans le secteur social, médico-social et sanitaire. La maîtrise d'Excel et Word est impérative. Esprit d'analyse et de synthèse, rigueur, autonomie, curiosité, esprit d'équipe, dynamisme, qualités relationnelles sont les principales aptitudes pour vous épanouir dans cette fonction.

Contact : Transmettre CV et lettre de motivation à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme la Directrice des Ressources Humaines,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@alefpa.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ALEFPA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 199-201 rue Colbert, CS 60030, 59043 LILLE Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre :

Collaborateur administratif - Roubaix

Publié le 19 novembre 2019

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 25/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, association départementale de Protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 21 services en milieu

Description du poste :

Dans le cadre d'un CDD de remplacement, nous recherchons :

UN COLLABORATEUR ADMINISTRATIF H/F en CDD à temps plein, pour un remplacement d'arrêt maladie, pour le service de Protection des Majeurs de Roubaix.

En lien avec le mandataire judiciaire, le collaborateur administratif exerce les missions de gestion administrative de dossier d'accès aux droits des personnes sous tutelle ou curatelle. Accueil de public en difficulté. Des notions de comptabilité et une connaissance des services prestations et du milieu institutionnel (CAF, CARSAT, ...) est souhaitée. Maîtrise du logiciel UNIT appréciée. Poste à pourvoir rapidement. Rémunération en fonction de la CCN66.

Documents à envoyer : CV+LM

Candidature à envoyer à : MR DEREGNAUCOURT ERIC

Nom de la personne à contacter : MR ERIC DEREGNAUCOURT

Mail de la personne à contacter : jaguiar@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue de La Tuilerie 59100 ROUBAIX

Téléphone : 0320689110

Référence de l'offre :

Assistant de direction - Lomme

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 04/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle Handicap de La Sauvegarde du Nord recrute pour son IME Lino VENTURA, qui accompagne 35 enfants de moins de 8 ans (Annexes XXIV, XXIV bis, XXIV ter)

Description du poste :

Recherche :

ASSISTANT DE DIRECTION H/F

Vous assurez un accueil physique et téléphonique pour l'IME et le SESSAD Vous saisissez et garantissez le suivi de courriers divers. Vous participez au suivi administratif de l'enfant et de sa famille : gestion des dossiers administratifs, des dossiers d'admission, suivi MDPH, CPAM, contrat de séjour,... Vous assurez un suivi de l'activité de l'IME et du SESSAD : gestion de tableaux,

d'indicateurs, envoi aux autorités compétentes, rapport d'activité,... Vous assurez le suivi des rendez-vous médecine du travail. En tant que correspondant formation vous garantissez une traçabilité de l'ensemble de la formation professionnelle : mise à jour de tableaux de bord, gestion des frais, convocation, suivi du dossier individuel formation. Vous êtes garant du registre du personnel : suivi des mouvements des salariés et stagiaires En lien étroits avec la société partenaire, vous effectuez la gestion du suivi des transports d'enfants : circuits journaliers, outils de gestion, facturation Profil recherché Diplôme : Secrétariat souhaité Expérience : Oui Permis B : souhaité Compétences requise : Vous faites preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez l'esprit d'équipe et travaillez en étroite collaboration avec votre directeur. Vous avez une aisance et une rigueur rédactionnelles. CCN66 Le poste est basé au 3 rue Théodore Monod à Lomme (Quartier Humanité). Type de contrat CDD Temps partiel – Volume heures : 0.70

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV sont à adresser à Mme la directrice de l'IME Lino Ventura. Quartier Humanité – 3 rue Théodore Monod à Lomme (59 160). Email : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : CHAPOT GAELLE

Nom de la personne à contacter : CHAPOT GAELLE

Mail de la personne à contacter : gchapot@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Lino Ventura

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Théodore Monod 59160 Lomme

Téléphone : 03 20 57 29 13

Référence de l'offre :

Assistant Médico-administratif - Lille

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 15/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Groupement de Coopération Médico-Social NeurodeV s'adresse aux enfants et adolescents qui présentent un trouble du neurodéveloppement. Il a pour objectifs d'optimiser la coordination des soins et d'améliorer le parcours de santé.

Description du poste :

Dans le cadre de son déploiement sur les hauts de France, Neurodev recherche :

UN ASSISTANT MEDICO ADMINISTRATIF H/F à temps partiel.

A l'interface entre les familles, les professionnels du sanitaire, du médico-social et les coordinatrices locales Neurodev, vous contribuez à la coordination du parcours de santé des enfants et adolescents qui présentent un trouble du neurodéveloppement par : la gestion des appels téléphoniques (accueil téléphonique, réception des demandes des familles et des professionnels, transmission des demandes auprès des coordinateurs locaux,...), la gestion de la prise en charge administrative du patient (création du dossier de suivi médical, classement, archivage). Sous la conduite de la directrice, vous contribuez également à l'organisation des actions de formation. Compétences requises : connaissance des techniques d'accueil téléphonique, bonne connaissance du secteur médico-social enfance, capacité de communication et d'écoute, bonne maîtrise des outils informatiques, sens du service. Type d'emploi : CDD de 6 mois - temps partiel. Poste basé à Lille. Salaire : convention collective nationale 66. Profil : formation niveau II dans le domaine du secrétariat médical.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice de Neurodev

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : clefevre@neurodev.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Neurodev

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 Boulevard du Professeur Jules Leclercq 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur jeunes enfants

Educateur de jeunes enfants - Calais

Publié le 12 novembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 02/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le CAMSP de Calais a pour mission le dépistage, la prise en charge et le diagnostic des enfants de moins de 6 ans ayant ou étant susceptibles de développer des troubles moteurs, sensoriels, cognitifs...

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F

L'EJE assure le suivi des enfants bénéficiant d'une prise en charge pluridisciplinaire au CAMSP. Il travaille en équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du Médecin Directeur Technique, participe aux réunions de synthèse, travaille en coopération avec les parents et collabore avec les partenaires intervenant auprès de l'enfant. Diplôme d'état exigé, permis B obligatoire, disponibilité immédiate.

Documents à envoyer : Lettre de candidature et CV

Candidature à envoyer à : Mr le directeur

Nom de la personne à contacter : Véronique DARCY

Mail de la personne à contacter : vdarcy@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 23 BIS RUE AUBER 62100
CALAIS

Téléphone : 0321464830

Référence de l'offre : EJE Temps partiel

Educateur jeunes enfants - Attin

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Aides à domicile
- Autres
- Enfance handicapée
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 422 salariés, Convention Collective Nationale 51).

Description du poste :

LE CAMSP (Centre d'action médico-sociale précoce) d'ATTIN recrute :

UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F

Dans le cadre d'un CDI à temps partiel (0,5 ETP). Missions : Travail en équipe pluridisciplinaire avec des enfants de 0 à 6 ans porteur d'un handicap ou avec un retard de développement. Evaluation des besoins, prises en charge en individuel ou en groupe. Rôle de référent en lien avec la famille et l'établissement scolaire. Réalisation de bilans, comptes-rendus, écrits constitutifs du dossier de l'enfant. Travail de partenariat sur le secteur (secteur médico-social, lieux d'accueil de la petite enfance, écoles, lieux de loisirs...). Profil : Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants exigé. Savoir travailler au

sein d'une équipe pluridisciplinaire. Expérience dans le secteur médico-social et de la petite enfance. Expérience souhaitée en milieu ouvert. Salaire mensuel brut : 1022.81 € hors prime décentralisée et ancienneté. Poste à pourvoir au 01/01/2020.

Documents à envoyer : Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « EJE/28/2019 », à : CAMSP 1, rue de Montchambais 62170 ATTIN ou par mail à : v.windal@pep62.fr

Candidature à envoyer à : Valérie WINDAL

Nom de la personne à contacter : Valérie WINDAL

Mail de la personne à contacter : v.windal@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP D 'ATTIN

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1, rue de Montchambais 62170 ATTIN

Téléphone : 06 12 38 96 63

Référence de l'offre : EJE/28/2019

Educateur Jeunes Enfants - Valenciennes

Publié le 22 octobre 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 21/10/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés) – 2 300 lits et places autorisés développant dans la région Hauts de France, et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F - CDI – Temps Plein –CCNT 66

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social à Valenciennes, accueillant 49 enfants et adolescents (âgés de 4 à 18 ans) en internat, son Service d'Interventions Educatives à Domicile Renforcées (IEADR) de 30 mesures (0 à 18 ans) et son Service d'Accueil de 26 MNA en collectifs et en diffus. Au sein d'une unité de vie accueillant 17 jeunes de 3 à 12 ans, il a pour missions : d'accompagner de manière individuelle ou collective les enfants en utilisant la vie quotidienne, d'élaborer, d'assurer le suivi et la mise en œuvre des projets personnalisés en privilégiant la participation active et permanente des enfants, dans l'expression de leurs besoins, leurs attentes et l'émergence de leurs potentialités, de collaborer étroitement avec l'équipe pluri disciplinaires de l'établissement, de s'inscrire dans une démarche partenariale avec l'ensemble des acteurs concernés par l'accompagnement des enfants, de rédiger des notes, rapports, synthèses ou tout autre document nécessaire à l'évaluation ou à la

communication de l'évolution de la situation de l'enfant, de se montrer force de proposition dans l'élaboration et la mise en œuvre d'actions collectives au sein de l'unité de vie mais aussi en transversalité sur l'ensemble de l'établissement, de partager avec ses collègues sa connaissance du jeune enfant et de l'accompagnement de son développement, d'insuffler auprès de son équipe une approche professionnelle et des pratiques adaptées à la prise en charge des jeunes enfants par le partage de ses connaissances des institutions et acteurs concourant à l'accompagnement des plus jeunes, de concourir à l'organisation de la structure en participant de manière active à des réunions de travail, groupes projets, comité de pilotage ... Profil : Etre titulaire du Diplôme d'Etat Jeunes Enfants et motivé par l'accompagnement d'enfants en Maison d'Enfants à Caractère Social. Vous possédez des capacités en termes d'observation, d'analyse et de retranscription à l'écrit. Vous disposez du permis de conduire. Vous force de propositions et savez les mettre en œuvre. Impliqué, dynamique, sérieux et rigoureux, votre aisance relationnelle favorise le travail collaboratif.

CV et lettre de motivation manuscrite, à adresser à Mr RAYTER Directeur, MECS Temps de Vie de Valenciennes, 7, rue Salle le Comte, 59300 VALENCIENNES Ou par mail à me.valenciennes@tempsdevie.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mr Hervé RAYTER Directeur

Nom de la personne à contacter : Emilie MAISON HERMELLE

Mail de la personne à contacter : me.valenciennes@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MECS Temps de Vie de Valenciennes,

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 rue salle le comte 59300 VALENCIENNES

Téléphone : 0327462722

Référence de l'offre : TEMPS DE VIE MAISON D ENFANTS

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Emeline Dormoy

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17