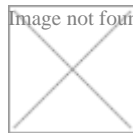


Image not found or type unknown



SOMMAIRE : [Actus régionales](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°38 du 27
Novembre 2019 - 1/2

ACTUS REGIONALES

Préparation CAFERUIS à l'EESTS

Publié le 26 Novembre 2019

L' EESTS propose : Préparation CAFERUIS (certificat d' aptitude aux fonctions d' encadrement et de responsabilité d' unité d' intervention sociale) les 16, 17 et 18 mars 2020.

Inscription sur le site internet www.ecole-ests.fr/formation/preparation-caferuis Votre dossier de candidature est à retourner à l'ESTS – Service Formation Continue - 22 rue Halévy – 59000 Lille avant le 6 mars 2020. Pour tout renseignement : Stéphanie DELEURY Responsable Administrative Formation Continue 03.20.93.23.32 ou sdeleury@eests.org

Réunion information CAFDES à IRTS Hauts de France

Publié le 26 Novembre 2019

L'IRTS Hauts-de-France organise une réunion d' information sur le dispositif de formation CAFDES jeudi 12 décembre 2019 à partir de 17h00 à Loos. Voies d' accès, financements, sélection : clôture des inscriptions le 15 février 2020

Contactez-nous : mmaiani@irtshdf.fr

Portes Ouvertes IRTS Hauts-de-France

Publié le 26 Novembre 2019

Les portes ouvertes de déroulent dans tous les IRTS de Hauts-de-France :

4 décembre 2019 (14h/17h30) IRTS Loos 4 décembre 2019 ((13h30/16h30) IRTS Valenciennes 11 décembre 2019 (14h/17h) IRTS Arras 10 décembre 2019 (9h/11h) IRTS Grande-Synthe
Informations : <https://irtshdf.fr/portes-ouvertes-reunions-dinformation-collective-a-lirts-hauts-de-france/>

Marché de Noël de l'IMPro de Wahagnies

Publié le 26 Novembre 2019

Les jeunes de l'IMPro de Wahagnies vous invitent à leur marché de Noël les 3, 4, 5 et 6 Décembre 2019 au 152 rue Pasteur à Wahagnies. Comme chaque année, les jeunes ont réalisé des objets sur le thème de Noël avec les professionnels, et vous invitent à leur exposition-vente. Il sera aussi possible de déguster sur place les réalisations culinaires des jeunes en formation restauration. Si vous organisez une visite collective de ce marché de Noël, merci de nous prévenir à l'avance, pour faciliter la fluidité des déplacements. Sur demande préalable, une visite rapide de l'établissement pourra vous être proposée en complément de votre visite du marché de Noël. [Invitation](#)

Tél.: 03.20.86.98.80.

Marché de Noël du GEM de Calais

Publié le 26 Novembre 2019

Le GEM de Calais vous invite le Lundi 16 Décembre 2019 de 14 h 30 à 20 h au marché de Noël qui se déroule dans leurs locaux au 13 rue Vauban à Calais. Les fonds recueillis seront reversés à l'association "Ensemble Décrochons les Etoiles", qui vient en soutien de jeunes enfants cancéreux.

[Affiche](#)

Renseignements : 03.59.70.12.82. email : lesportesouvertesgemcal@gmail.com

VEILLE LEGISLATIVE

Décryptage - Politiques de santé

Publié le 26 Novembre 2019

Le Décryptage de ce mois-ci concerne les outils de coordination territoriales et les réformes visant le secteur médico-social de la loi relative à l'organisation et à la transformation du système de santé.

[Télécharger le document.](#)

Veille au 26 novembre 2019

Publié le 25 Novembre 2019

Détention et handicap

Avis du 14 octobre 2019 relatif à la prise en charge des personnes détenues atteintes de troubles mentaux ([JORF n°0271 du 22 novembre 2019](#))

Mineurs isolés

Arrêté du 20 novembre 2019 pris en application de l'article R. 221-11 du code de l'action sociale et des familles relatif aux modalités de l'évaluation des personnes se présentant comme mineures et privées temporairement ou définitivement de la protection de leur famille ([JORF n°0273 du 24 novembre 2019](#))

Parcours de soin et handicap

Arrêté du 20 novembre 2019 relatif à l'expérimentation du parcours de soins pour les enfants et adolescents atteints d'obésité sévère (OBEPEDIA) - ([JORF n°0273 du 24 novembre 2019](#))

ACTUS SOCIALES

[ESAT] Rapport de l'Inspection générale des affaires sociales

Publié le 26 Novembre 2019

Près de 1 400 ESAT accueillent aujourd'hui environ 120 000 travailleurs handicapés.

Le rapport de l'Inspection générale des affaires sociales (IGAS) dresse un état des lieux du secteur et met en évidence la contribution des ESAT à l'inclusion socio-professionnelle de publics fragiles qui, sans l'existence de ces structures, seraient fortement exposés au chômage, à l'inactivité et à l'isolement.

Il analyse également les facteurs qui entravent l'évolution des travailleurs handicapés concernés vers l'emploi en milieu ordinaire.

Il débouche sur des recommandations opérationnelles visant à faciliter les allers-retours entre le milieu protégé et le milieu ordinaire et propose de déployer beaucoup plus largement « l'emploi accompagné ».

Pour répondre à cette demande, la mission a rencontré les principaux acteurs dans le champ du handicap et a auditionné de nombreuses têtes de réseaux ; elle s'est efforcée de rassembler les informations statistiques et budgétaires relatives aux ESAT, éclatées entre plusieurs organismes. Elle a également visité une vingtaine d'ESAT, dans cinq régions différentes, et a rencontré une cinquantaine de travailleurs d'ESAT pour recueillir leur parole.

Le rapport fait suite à une lettre de mission du 28 mars 2019, dans laquelle la ministre des Solidarités et de la santé, la ministre du Travail, le ministre de l'Action et des comptes publics et la secrétaire d'Etat chargée des Personnes handicapées ont demandé à l'Inspection générale des affaires sociales (IGAS) et à l'Inspection générale des finances (IGF) de conduire une mission conjointe relative aux ESAT.

[Télécharger le rapport \(PDF, 186 pages, 5Mo\)](#)

[Autisme] Lancement d'une étude d'impact

Publié le 26 Novembre 2019

La délégation interministérielle autisme et neuro-développement a lancé une première étude d'impact auprès des personnes et familles concernées (personnes autistes, DYS, concernées par la déficience intellectuelle, le trouble déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité).

Cette étude, confiée à IPSOS, a pour objectif de mieux répondre aux besoins particuliers des personnes présentant ces troubles du neuro-développement et ajuster les actions à conduire. Elle sera reconduite tous les ans jusqu'en 2022.

Elle s'effectue dès à présent via un [questionnaire en ligne](#) et se clôturera le 15 décembre.

[Lire le communiqué de presse](#)

[RESSOURCE] Les centres d'information et de conseil sur les aides techniques (CICAT)

Publié le 26 Novembre 2019

Les centres d'information et de conseil sur les aides techniques (CICAT) font partie des dispositifs locaux accompagnant les personnes. Ils délivrent gratuitement et de façon neutre des informations aux personnes, à leurs proches et aux professionnels qui les accompagnent.

Ce sont notamment des lieux ressources de proximité sur les aides techniques, les aménagements de logement et les aménagements de véhicule. On compte aujourd'hui 21 CICAT, répartis sur 20 départements. En région Hauts-de-France, l'association Hacavie recouvre ces missions.

Début novembre, la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) a publié un dépliant détaillé sur les missions des CICAT. Chaque chapitre est complété par un témoignage et un exemple concret de dispositif mis en place par l'un des CICAT.

[Télécharger le dépliant « Les centres d'information et de conseil sur les aides techniques » \(PDF, 8 pages, 2.7 Mo\)](#)

En juillet, la CNSA avait également présenté un annuaire pour faciliter l'accès aux aides techniques aux personnes âgées et aux personnes handicapées.

[Télécharger l'annuaire des CICAT \(ZIP, 152 Ko\)](#)

[Étude] Évaluation des situations d'enfants relevant du secteur médico-social et de la protection de l'enfance

Publié le 26 Novembre 2019

Le CREAI Nouvelle-Aquitaine et le CREAI Ile-de-France ont publié les résultats de l'étude "Expérimentation des conditions et des outils nécessaires à l'évaluation des situations d'enfants relevant du secteur médico-social et de la protection de l'enfance"

Cette expérimentation vise à proposer des pistes d'amélioration de la coopération des services concernant les enfants en situation de handicap et protégés. Le rapport présente les résultats de l'expérimentation d'une méthode partagée entre les services de l'Aide sociale à l'enfance, la Maison départementale des personnes handicapées et l'Education nationale pour construire des projets coordonnés pour les enfants. Elle s'est déroulée dans quatre départements volontaires : La Charente-Maritime, La Corrèze, Les Landes et le Val d'Oise.

L'expérimentation a consisté à :

Analyser les pratiques de coopération existantes à partir d'une prise en compte des schémas départementaux « enfance famille » et « autonomie », à partir d'entretiens avec les directions et les équipes professionnelles et de l'observation de réunions collectives organisées sur les territoires ;Mener une étude de population pour repérer les caractéristiques des enfants en situation de handicap et protégés sur les quatre départements. L'étude de population a fait l'objet d'une démarche de conformité auprès de la CNIL ;Proposer une méthode pour une évaluation conjointe de ces situations. Un outil réunissant les items de la trame du projet pour l'enfant (PPE) proposée par la DGCS et du GEVASCO a été construit. Il a ensuite été testé dans deux départements sur des situations en cours de traitement. Deux réunions sur deux départements volontaires ont eu lieu pour tester la pertinence de l'outil et ses apports selon chacune des institutions.

Texte issu de la synthèse "Expérimentation des conditions et des outils nécessaires à l'évaluation des situations d'enfants relevant du secteur médico-social et de la protection de l'enfance" , novembre 2019

[Synthèse disponible en ligne et téléchargeable en PDF, 13 pages](#)

AGENDA

Salon Autonomic Lille

Le 27 novembre 2019

Echelle : En région

La 4e édition du salon Autonomic Lille Europe (salon de référence de tous les acteurs du Handicap, du Grand âge et du Maintien à domicile.) se déroulera les mercredi 27 et jeudi 28 novembre 2019 à Lille Grand Palais.

Ouvert à tous les visiteurs Professionnels et Grand public.

Retrouvez tous les programmes et informations pratiques (liste des exposants, conférences, animations, ...) sur www.autonomic-expo.com/lille.html

Pour accéder au salon, vous devez vous munir d'un Badge d'entrée Visiteur (gratuit, [disponible en ligne](#)).

Open Lab du SIILAB "Outillez-vous sur l'inclusion numérique" !

Le 28 novembre 2019

Echelle : En région

A l'occasion de la semaine de l'innovation publique, le [SIILAB](#) organise un Open Lab pour vous faire découvrir des outils et des projets en lien avec l'inclusion numérique.

Programme de la journée : des stands thématiques pour découvrir et échanger sur les outils en matière d'inclusion numérique.

Parmi les structures présentes retrouvez : la Fédération des centres sociaux des Pays Picards, la CAF, les Centres sociaux connectés, Signe de sens, l'UDAPEI, le Hub Numérique inclusif, le Conseil régional (Pass Numérique APTIC), Pôle emploi, ReConnet (le cloud Numérique), Efficience, DRFIP59, EmmausConnect, la Métropole Européenne de Lille...

Date de l'événement : le jeudi 28 novembre 2019 de 10h00 à 12h30 et de 14h00 à 17h30.

Adresse de l'événement : 35 rue Boucher de Perthes, 59000 Lille.

Si besoin, vous pouvez contacter les organisateurs à l'adresse siilab.hdf@gmail.com

Une pièce d'identité vous sera demandée à l'entrée.

[Inscription obligatoire en ligne](#)

Tous citoyens du monde

Le 03 décembre 2019

Echelle : En région

Les professionnels et étudiants en formation d'éducateur spécialisé, moniteur éducateur et accompagnant éducatif et social de l'IRTS Hauts-de-France proposent un temps de partage d'expériences et de débats à l'occasion de la journée mondiale des personnes en situation de handicap le 3 décembre 2019 à Loos. Le thème sera : Tous citoyens du monde

Informations/inscriptions : <https://irtshdf.fr/handicap/>

"Le Logement d'abord"

Le 05 décembre 2019

Echelle : En région

Une journée d'étude régionale se tiendra le 5 décembre 2019 à Arras sur le thème des évolutions des modalités d'intervention et des pratiques sociales liées à la philosophie du « Logement d'abord ».

Cette journée régionale marque la première étape d'un travail de recherche collaboratif qui sera proposé par le Pôle Régional de Recherche et d'Etude pour la Formation et l'Action Sociale sur plusieurs territoires en Hauts-de-France en 2020.

Entrée libre sur réservation : <http://www.prefashdf.fr/> Le repas est offert

Lieu : Maison Saint Vaast / 103, Rue d'Amiens, 62008 Arras

[Plus d'informations](#)

Les besoins de l'enfant à l'aune du trauma

Le 07 décembre 2019

Echelle : National

L'IRTS Hauts-de-France et le Réseau de Professionnels pour la Protection de l'Enfant et de l'Adolescent (REPPEA) proposent une action de formation intitulée : « Les besoins de l'enfant à l'aune du trauma » le 7 décembre 2019 à Toulouse. [Programme](#)

Pour toute demande d'inscription au titre de la formation professionnelle continue, contactez : Sothy Coudeville : scoudeville@irtshdf.fr 03 20 62 96 14

Journée régionale « La laïcité : un principe à comprendre et faire vivre collectivement »

Le 17 décembre 2019

Echelle : En région

Issu de la loi du 9 décembre 1905, la laïcité est un principe au fondement de la République qui fait société. La laïcité c'est avant tout un triptyque qui comprend : « la liberté de conscience et celle de manifester ses convictions dans les limites du respect de l'ordre public, la séparation des institutions publiques et des organisations religieuses, et l'égalité de tous devant la loi quelles que soient leurs croyances ou leurs convictions ».

Pour que ce principe soit pleinement partagé et mis en œuvre, il nécessite une appréhension éclairée par la société : citoyens, professionnels, quel que soit leur rôle ou leur statut, issu du secteur privé ou public, élus ou représentants des cultes.

Cette journée régionale permettra, en présence de l'Observatoire de la Laïcité, de rappeler les fondements de ce principe, ses modalités de mise en œuvre, ainsi que les enjeux actuels. L'après-midi sera l'occasion de revenir sur différentes expériences locales permettant une meilleure compréhension et application du principe de laïcité dans différents champs.

Date et lieu : 17 décembre 2019, 9h-17h, ENPJJ Roubaix

[Inscription en ligne](#)

[Télécharger le programme](#)

Animer des groupes parents

Le 02 juin 2020

Echelle : En région

Laisse Ton Empreinte propose une formation à la Maison des Adolescents, rue Sainte Anne à Lille, les

2,3 et 4 juin et le 4 décembre 2020 de 9 h à 16 h 30, sur le thème "Animer des groupes parents".

[Programme](#)

Inscriptions et modalités pratiques : delphine.jemaire@laissetonempreinte.fr Pour en savoir plus sur l'association : www.laissetonempreinte.fr

SAVE THE DATE : L'évaluation cognitive des personnes polyhandicapées ou « prendre en compte et valoriser l'intelligence des PPH et soutenir leurs apprentissages tout au long de la vie »

Le 20 novembre 2020

Echelle : En région

Save The Date :

La prochaine journée d'études ARP Hauts-de-France et CREAI Hauts-de-France aura lieu le Vendredi 20 Novembre 2020 à Lille, sur le thème " L'évaluation cognitive des personnes polyhandicapées ou « prendre en compte et valoriser l'intelligence des PPH et soutenir leurs apprentissages tout au long de la vie » ". Avec l'intervention de Madame Régine SCELLES, Professeur à l'université de Rouen, psychologue clinicienne dans un service de soins et d'éducation spécialisée à domicile pour enfants atteints de pathologies diverses motrices, sensorielles, métaboliques, psychiques.

Pensez à réserver votre journée ! Si vous souhaitez recevoir le programme détaillé dès sa parution, vous pouvez en faire la demande auprès de Kathy LECLAIRE, CREAI Hauts-de-France : kleclair@creaihd.org Tél. : 03 20 17 03 09

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide Médico Psychologique - Premontre

Publié le 19 novembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

l'EPSMD est un établissement public départemental de santé mentale couvrant l'ensemble du département de l'Aisne. Sa domiciliation principale est située au coeur de la forêt de Saint-Gobain sur

le site de l'ancienne Abbaye des Prémontrés. L'établissement présente la particularité d'avoir une compétence totale sur le département pour la pédopsychiatrie et quasi totale pour la psychiatrie générale. Afin de répondre aux besoins des personnes souffrant d'un handicap psychique, l'EPSMD de l'Aisne ouvre au 1er janvier 2020 une Maison d'Accueil Spécialisée pouvant accueillir 50 résidents. Cette structure médico-sociale est un lieu de vie et de soins qui a pour mission d'accueillir des personnes adultes atteintes d'un handicap psychique en leur assurant une prise en charge individualisée et globale qui est adaptée à la vie quotidienne et aux besoins spécifiques des résidents.

Description du poste :

Recherche :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Services MAS. Classement Hiérarchie : Directeur, Cadre socio-éducatif. Relations fonctionnelles : Equipe éducative ; Equipe médicale et paramédicale ; Administration. Mission : En travaillant au sein d'une équipe pluridisciplinaire, ce professionnel participe à l'accompagnement des personnes accueillies dans le respect du projet d'établissement et des projets personnalisés. L'axe principal de son travail est d'accompagner les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne. Ce professionnel travaille sous la responsabilité des infirmières et de l'éducatrice spécialisée.

Responsabilités et attributions Communes à tous les professionnels d'accompagnement des personnes accueillies. Prévient et repère les situations de maltraitance et, le cas échéant, les signale à la hiérarchie. S'assure de la sécurité et des conditions de vie optimales pour que chaque personne accueillie puisse se détendre, communiquer, avoir des relations positives avec les autres et évoluer au mieux de ses capacités. Assure la continuité du service et de l'accompagnement des personnes accueillies. Participe de façon constructive à l'élaboration du projet de service et à sa mise en œuvre, ainsi qu'au fonctionnement de l'établissement. Participe de façon constructive aux réunions institutionnelles et à la transmission claire et effective des informations pertinentes et nécessaires à ses collègues et sa hiérarchie dans le respect de l'intimité des personnes accueillies. Œuvre à la promotion de l'autonomie des personnes accueillies, à leur responsabilisation et à leur acquisition de nouvelles compétences, ou au minimum au maintien de leurs acquis existants. Participe à l'accompagnement des personnes accueillies en référence au projet de service et des projets personnalisés, notamment, dans les actes de la vie quotidienne auxquels son activité professionnelle le confrontera et aux différents accompagnements à l'extérieur (transport par exemple). Une nouvelle action, une intervention ponctuelle ou un événement particulier peut conduire à mobiliser ce professionnel à titre exceptionnel sur des fonctions qui ne relèvent pas habituellement de son champ de compétences. Participe aux transferts de l'établissement ou de l'unité de vie, le cas échéant.

Spécifiques. Dispense des soins d'hygiène et de confort (toilettes, alimentation, sommeil, ...). Assure une vigilance quant à l'état de santé général de la personne accueillie et alerte si nécessaire. Participe à l'entretien de l'environnement immédiat de la personne accueillie en la responsabilisant (chambre, pièces communes, décoration, ...). Favorise la participation de la personne accueillie à une vie sociale et à avoir des relations épanouissantes avec les autres (famille, pairs, professionnels, ...). Est référent de plusieurs personnes accueillies et, à ce titre, participe à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés. Met en œuvre des activités thérapeutiques, sociales et/ou éducatives visant à stimuler les personnes accueillies ou occuper son temps libre. Est apte à la distribution des médicaments. Peut assurer l'encadrement de stagiaires. Rend compte à la Direction.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Babijczuk Céline cadre socio-éducative

Nom de la personne à contacter : Babijczuk Céline

Mail de la personne à contacter : celine.babijczuk@epsmd-aisne.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : EPSMD AISNE

Adresse de l'établissement ou de la structure : EPSMD de l'Aisne Avenue de l'hôpital 02300 Premontre

Téléphone : 03.23.23.68.20

Référence de l'offre :

Accompagnant Educatif et Social (AES) - Tourcoing

Publié le 12 novembre 2019

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

E.S.S.M.S. (Etablissement médico-social) de type A.C.T. (Appartements de Coordination Thérapeutique) accueillant des personnes présentant une pathologie chronique, en situation de précarité, sous forme de logements diffus (bailleurs sociaux) situés à Tourcoing (15 places)

Description du poste :

Association gestionnaire d'un établissement médico-social (A.C.T.) recrute :

UN ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F

titulaire du DEAES, pour accompagner des personnes présentant des pathologies chroniques, en situation de grande précarité et de vulnérabilité. Sous l'autorité du directeur, vous assurez les missions suivantes : s'assurer du bien être des personnes accueillies, participer à leur accompagnement au quotidien, mettre en place des activités adaptées à leur état de santé. Dans le cadre du travail en équipe, vous participez à l'évaluation et l'élaboration des projets personnalisés et vous mettez en œuvre les procédures établies au préalable. Vous êtes chargé des liens avec les partenaires éventuels ainsi qu'avec la famille de la personne accompagnée. Compétences attendues : bonne compétence relationnelle, stabilité émotionnelle, aptitude et motivation pour le travail en équipe pluridisciplinaire et en partenariat, rigueur dans la tenue des dossiers et compétence avérée en matière de communication professionnelle. Maîtrise des outils informatiques souhaitée. Permis VL et véhicule demandés. Poste à pourvoir dès que possible.

Envoyer CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : bdegrelle.theraparts@orange.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : THERAPARTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : Pavillon Trousseau - 135 rue du Président Coty - 59200 TOURCOING

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Bailleul

Publié le 12 novembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (enfance, travail et activités, hébergement, milieux ouverts, réseaux, services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Le foyer de projets de vie Bel'Attitudes est une nouvelle forme de réponse expérimentale. Les personnes accompagnées, plus ou moins autonomes (ayant une sous orientation foyer logement, foyer d'hébergement, foyer de vie, foyer d'accueil médicalisé) occupent leur propre maison ou appartement, en totale inclusion parmi les autres locataires, tout en bénéficiant d'un accompagnement sur mesure. Vous serez rattaché à la direction.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son foyer de projets de vie Bel'Attitudes de Bailleul :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F - CDI
0,5 ETP - Poste à pourvoir mi-novembre - Application de la Convention Collective 66

Missions : Accompagnement à la vie quotidienne en cohérence avec le Projet de vie de la Personne, dans une juste et bonne posture. Accompagner la Personne à se saisir de son environnement nouveau qui est de vivre chez soi, quel que soit son niveau d'autonomie. Accompagner la Personne à s'autodéterminer avec la juste et bonne posture. Animer des ateliers en lien avec le Projet de vie de la Personne. Compétences : Faire preuve de capacité d'adaptation. Faire preuve d'ajustement de votre posture d'accompagnement. Sens de l'observation et de l'écoute. Sens du travail en équipe. Profil : Diplôme d'état exigé AMP-AES. Expérience auprès de personnes présentant une déficience intellectuelle. Connaissance et/ou expérience de l'autisme serait un plus. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme VAN LIERDE - Directrice

Mail de la personne à contacter : kvanlierde@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Bel'Attitudes

Adresse de l'établissement ou de la structure : 13 Vieux Chemin des Loups
59270 BAILLEUL

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide-soignant

Aide soignant - Armentières

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Institut d'Education Motrice Gérard HAESBROECK à Armentières, Etablissement médico-social accueillant des adolescents et jeunes adultes de 12 à 20 ans, présentant un handicap moteur associé à une déficience intellectuelle et des troubles associés, recrute :

UN AIDE SOIGNANT H/F - CDI à temps plein (35h)

Travail de nuit du lundi au vendredi en rotation 2 semaines de nuit/1 semaine de jour. Poste à pourvoir début décembre. Travail en binôme, sous la responsabilité de l'infirmière de l'IEM. Mission principales : Vous êtes garant de la qualité, la continuité et la sécurité des soins. La nuit : surveillance des jeunes en veillant à la qualité du sommeil, leur bonne installation et assurer les changes si nécessaires. Vous gérez les urgences dans le respect des procédures de l'établissement. Travail en équipe pluridisciplinaire CCN 51. Ouverture 210 jours/an

Adresser lettre de motivation et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Hélène DART, Infirmière,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : hdart@anaji.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 bis rue Paul BERT 59280
ARMENTIERES

Téléphone : 03 20 10 90 40

Référence de l'offre :

Aide soignant - Merris

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, Association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1 400 professionnels – 4 100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN AIDE SOIGNANT H/F - CDD temps plein à pourvoir immédiatement (remplacement) pour le Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys ». Poste localisé au Foyer de Vie de MERRIS. Sous l'autorité de l'équipe de direction, en collaboration avec l'infirmière et l'équipe pluridisciplinaire de l'établissement, l'aide soignante assume des missions d'accompagnement visant au bien être des résidents accueillis, notamment auprès de personnes vieillissantes. L'aide soignant(e) assure : Un suivi de l'état de santé et du confort des personnes en situation de handicap intellectuel et vieillissantes, en lien avec l'infirmière. Des soins et une surveillance en lien avec l'infirmière et l'équipe éducative. Une aide et un accompagnement aux actes de la vie quotidienne (toilettes, repas, déplacements,...). L'animation d'activités et d'ateliers, en lien avec les autres professionnels. Une transmission des informations aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire. L'entretien des matériels et des locaux et la gestion de stock de produits de parapharmacie. Un accompagnement aux différents rendez-vous médicaux. Profil : Diplôme d'aide soignante validé, Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes en situation de handicap intellectuel et/ou auprès de personnes vieillissantes, Intérêt et aptitude pour le travail en équipe pluridisciplinaire, Permis B en cours de validité obligatoire, Goût du contact et capacité d'écoute, Esprit d'initiative et de proposition. Rémunération : Fixée par la CCN 1966 + complémentaire santé obligatoire

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à M.PAULCONSTANT Julien, Directeur, par mail : recrutement.dispositif.FVDL@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie

Adresse de l'établissement ou de la structure : Merris

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef d'atelier

Responsable d'atelier - Villeneuve d'Ascq / Marcq en Baroeul

Publié le 26 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

Recherche :

RESPONSABLE D'UN ATELIER H/F

comprenant 140 personnes en situation de handicap (handicap psychique / déficience intellectuelle), spécialisé dans le conditionnement agroalimentaire, le travail à façon pour les entreprises ainsi que le contrôle qualité. Le responsable d'atelier entretient et développe des relations de confiance avec les clients de l'établissement : avec ses équipes, il est reconnu pour sa force de propositions, sa réactivité et son souci de la qualité. Il met en œuvre un management coopératif (12 professionnels) et fédère ses équipes en se montrant exigeant et bienveillant. Son obsession est l'épanouissement de chaque personne en situation de handicap : il organise ses ateliers de façon à ce que chacun ait sa place et optimise ainsi, par la formation et l'accompagnement, l'autonomie personnelle et professionnelle. Le responsable d'atelier est un cadre associatif et d'établissement : il inscrit son action au sein d'une équipe de direction et s'efforce, par son action, ses idées, ses initiatives, de promouvoir le projet d'établissement. Profil : Titulaire à minima d'un BAC + 2 industriel, le parcours professionnel et personnel démontre une réelle capacité à fédérer une équipe. Son attention à l'autre amène le responsable d'atelier à optimiser l'accompagnement en lien étroit avec l'équipe médicosociale. Sa capacité d'organisation et son sens de l'anticipation et de l'écoute le conduisent à inscrire l'atelier de sous-traitance industrielle dont il a la responsabilité dans une perspective à 2/3 ans. Contrat : CDI - ETP : 1 – lieu de travail : Villeneuve d'Ascq et Marcq-en-Barœul. Date de prise de poste : février 2020. Rémunération : 33 / 41 K€ brut annuel.

Envoyer CV et lettre de motivation à : Michel Evrard, directeur ESAT du Recueil 17, rue des Entrepreneurs 59700 Marcq-en-Barœul mevrard@lesateliersduroitelet.org

Documents à envoyer :**Candidature à envoyer à :****Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure :** ESAT du Recueil**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 17, rue des Entrepreneurs 59700 Marcq-en-Barœul**Téléphone :****Référence de l'offre :**

Chef de service**Cadre Socio-Educatif - Armentières***Publié le 26 novembre 2019***Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 02/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Pour sa Maison d'Accueil Spécialisée à Armentières accueillant à temps plein 110 personnes adultes polyhandicapées et 10 accueils de jour, l'EPSM Lille Metropole recrute :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF H/F

Encadre, coordonne et anime l'équipe pluridisciplinaire en s'assurant de la mise en oeuvre du projet d'établissement et des projets d'accompagnements personnalisés des résidents. Force de proposition nouvelles en accompagnant les équipes dans le changement.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Annie BAILLIEUL

Nom de la personne à contacter : Annie Baillieul

Mail de la personne à contacter : abailleul@epsm-lille-metropole.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidence Berthe Morisot - maison d'accueil spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : Avenue Gustave Dron - BP 10 - 59487 Armentières Cédex.

Téléphone : 0320102310

Référence de l'offre : Maison d'Accueil Spécialisée - résidence Berthe Morisot

Chef de service - Dunkerque

Publié le 19 novembre 2019

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association « Michel » recrute :

CHEF DE SERVICE H/F H/F mi-temps en CDI CCNT 66 classe 2- niveau 2

Titulaire du CAFERUIS, vous justifiez d'au moins une expérience réussie de management d'équipe et

en addictologie. Secteur : Personnes en difficulté sociale. Poste à pourvoir 01/01/2020. Missions : Vous êtes respectueux de la réglementation et maîtrisez le fonctionnement d'un établissement médico-social et les principes méthodologiques de projet, d'une démarche qualité et d'évaluation continue. Dynamique, organisé et respectueux des échéances, vous êtes attaché à la qualité d'action, au dialogue et au développement du travail d'équipe. Vous faites preuves de réactivité, de capacité à assurer et développer la qualité du service rendu, de capacité à décider, à gérer les conflits et de manière générale à assurer l'organisation du travail et son suivi. Des qualités rédactionnelles et une bonne maîtrise des outils informatiques sont indispensables (pack office). Coordonner les différentes actions et activités du CAARUD (accueil fixe et mobile, PES en pharmacie, ateliers thématiques) ; Développer et consolider des partenariats sociaux, médicaux-sociaux, justice, élus). Développer la couverture territoriale;-Animer et encadrer l'équipe (trois éducateurs, 2 infirmiers) ; Gestion des données RDR pour analyses mensuelles, des stocks, des supports de communication ; Concevoir et mettre en œuvre le projet de service ; Favoriser l'implication des usagers dans les actions de l'établissement en respectant le règlement intérieur ; Rédiger l'ASA CAARUD. Participer à la rédaction du rapport d'activité annuel. Suivre le budget. Conduite de réunion. Rémunération: en fonction de l'ancienneté suivant les critères de la CCN 1966. Lieu de travail: CAARUD « Médiane » 32 rue Marengo 59140 dunkerque.

Adresser : CV + lettre de motivation :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Lenglet Emmanuelle Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : e.lenglet@associationmichel.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association « Michel »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue de Furnes 59140 Dunkerque

Téléphone : 0328591579

Référence de l'offre :

Chef de service - Caestre

Publié le 19 novembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le Foyer de Vie "Les Symphorines" accueille 27 personnes accompagnées à partir de

20 ans sans limite d'âge.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer de Vie « Les Symphorines » :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F En CDI 1.00ETP Classe 2 niveau 2

Poste à pourvoir pour le 1 Janvier 2020. Application de la Convention Collective 66. Missions : Sous la responsabilité de la Directrice : vous encadrez et coordonnez l'équipe pluridisciplinaire, dans l'intérêt et pour le bien être des Personnes Accompagnées, de leurs familles, pour garantir la continuité et la qualité de l'accompagnement éducatif, paramédical et social. Vous participez à l'élaboration des projets personnalisés, à leur mise en œuvre et à leur évaluation afin de garantir la qualité et la pertinence de ces projets. Votre expérience de la pratique d'accompagnement, idéalement dans le champ du handicap, vous permettra d'être ressource et conseil auprès des équipes. Vous veillez rigoureusement au bon déroulement des bonnes pratiques, vous êtes le garant de la mise en œuvre et de la qualité du travail effectué par vos équipes. Vous organisez le travail de l'équipe par l'établissement des plannings, la coordination des interventions, l'organisation des activités et vous contrôlez sa bonne exécution. Vous avez une connaissance de la gestion des organisations de travail et de l'accompagnement managérial des équipes. Vous représentez l'établissement auprès des organismes et des partenaires. Vous contribuez à l'élaboration du projet d'établissement en garantissant la déclinaison opérationnelle dans l'animation et les différents axes d'accompagnement. Poste nécessitant des astreintes. Compétences : Vous démontrez une forte sensibilité au secteur associatif en partageant les valeurs de l'association. Vous disposez de connaissances sur les dispositifs et les orientations des politiques sociales en matière d'inclusion et de parcours de la Personne en situation de handicap. Vous avez le sens de l'organisation, des responsabilités, de la gestion d'équipe et du travail en équipe, de l'écoute et de l'accompagnement de situations singulières. Esprit d'ouverture, disponibilité, capacité à communiquer, sens pédagogique, aisance et simplicité relationnelle, loyauté, rigueur, dynamisme, capacité à fédérer sont quelques qualités attendues pour remplir cette fonction de chef de service éducatif. Profil : Issu(e) d'une formation initiale du secteur médico-social de niveau 2. Vous justifiez d'une expérience réussie dans le secteur médico-social, la connaissance des personnes adultes déficients intellectuels avec troubles du comportement serait un plus. Vous maîtrisez l'outil informatique. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Molmy Sylvie

Mail de la personne à contacter : smolmy@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : FOYER DE VIE " Les Symphorines"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 71 Petite Route de Borre 59190 CAESTRE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service - Wasquehal

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association R'éveil A.F.T.C. Nord Pas-de-Calais, qui oeuvre pour les personnes traumatisées crâniennes et cérébrolésées et de leurs proches, recherche pour son Service d'Accompagnement Médico Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH R'éveil) basé Wasquehal et qui suit 56 Traumatisés Crâniens et Cérébrolésés :

UN CHEF DE SERVICE H/F

Dans le cadre de la politique définie par le CA et sous l'autorité et par délégation de la Présidente et du Directeur de l'association, votre mission consistera à assurer la gestion administrative, budgétaire et humaine du SAMSAH R'éveil. En parfaite adhésion avec les valeurs défendues par l'Association des familles, vous êtes garant de la qualité et du suivi du projet de vie des personnes traumatisées crâniennes et cérébrolésées. Vous avez ainsi pour mission de : Garantir le respect et la bonne exécution des objectifs fixés par le C.P.O.M. et le Conseil d'Administration de l'association R'éveil A.F.T.C. Nord Pas-de-Calais ; Garantir la prise en charge des bénéficiaires et la mise en oeuvre et le suivi des projets personnalisés, organiser et contrôler les actions d'accompagnement ; Gérer et manager les ressources humaines du service, organiser le temps de travail, assurer l'application des dispositions légales et réglementaires tout en maintenant le climat social ; Mettre en place les tableaux de bord et le dispositif de reporting nécessaires au pilotage du service (activité et projets d'accompagnements personnalisés, projet de service, suivi administratif et budgétaire, ...) et produire les rapports d'activité ; Titulaire au minimum du CAFERUIS (ou d'un diplôme de niveau II du champ social ou médico-social), avec une forte valeur associative et une expérience d'encadrement et d'animation d'équipe dans le secteur médico-social, (une première expérience de cadre intermédiaire dans la gestion administrative et budgétaire de ce type de service serait un plus). Vous avez la volonté de collaborer à une dynamique associative globale au-delà des fonctions inhérentes au service. Vous avez une bonne connaissance de l'accompagnement des personnes polyhandicapées et apportez une attention particulière à leurs familles. Vous disposez d'aptitudes à animer et fédérer une équipe pluridisciplinaire (8 personnes) autour d'un projet cohérent mettant la personne traumatisée crânienne et cérébrolésée au coeur du dispositif. Poste en CDI à temps plein - classe II niveau II de la cc66 à pourvoir dès que possible.

Envoyer CM et LM à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mr le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : coma-reveil.coordination@nordnet.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association R'éveil AFTC Nord Pas de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : La Ferme 19, rue Louise Michel
59290 WASQUEHAL

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Sin le Noble

Publié le 12 novembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 16/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Le Pôle Handicap de la sauvegarde du Nord et son Dispositif ITEP de DOUAI recrute :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en CDI à Temps Plein

Sous l'autorité hiérarchique du directeur, le chef de service éducatif manage les projets et les équipes dont il a la responsabilité. Membre de l'équipe de Direction, le chef de service doit mettre en œuvre l'accompagnement des usagers dans le cadre du dispositif Itep et notamment sur l'internat. Principales missions : pilotage du service : Vous êtes responsable et garant de la bonne continuité des accompagnements au sein du service. Vous concevez et mettez en œuvre un projet de service en concertation avec les équipes éducatives thérapeutique et pédagogique et en vous appuyant sur les recommandations de bonnes pratiques professionnelles de la HAS, les rapports des évaluations interne et externe. Vous participez et faites participer les équipes à la démarche continue d'amélioration de la qualité et soutenez la politique de communication de l'établissement. Vous rendez compte de l'activité du service et des collaborations avec les partenaires. Promotion des droits des usagers et de la bientraitance et de l'éthique : Vous veillez à la qualité des accompagnements, de la sécurité des usagers et de la promotion de la bientraitance dans le respect des principes de recommandations de la HAS, Vous veillez au respect et à la promotion des droits des usagers et des familles, Vous êtes force de proposition afin de faire évoluer le projet de l'internat. Management des équipes éducatives : Vous

encadrez et animez les équipes éducatives et entretenez avec ces équipes un esprit fédérateur propice à la réflexion pluridisciplinaire. Vous conduisez et animez les réunions des services. Vous soutenez les éducateurs dans leurs missions d'accompagnement. Vous organisez le travail, élaborez, supervisez et validez les plannings, en respectant la bonne application du droit du travail. Vous identifiez, notamment des entretiens professionnels ou d'évaluation, les besoins de formation. Vous prévenez et gérez les conflits en lien avec l'équipe de Direction. Tâches administratives : Vous vous assurez de la bonne tenue des dossiers des usagers. Vous gérez les régies dans le cadre du fonctionnement et dans les limites budgétaires qui vous sont notifiées. Profil recherché Diplôme : CAFERUIS exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous disposez d'une expérience d'encadrement réussie et connaissez l'environnement des ITEP et de leur réglementation. Fidèle aux valeurs associatives, votre loyauté avec l'équipe de direction sera un élément essentiel à la réussite de votre prise de fonction. Rigoureux (se), La maîtrise de l'outil informatique et le permis de conduire sont indispensables. Titulaire du CAFERUIS ou diplôme de Niveau 2 équivalent. Vous êtes fédérateur (trice) et avez un fort esprit d'équipe avec une sensibilité aux troubles du comportement. Vous possédez un vrai sens de la communication et de l'écoute. Vous êtes habitué(e) à travailler dans une équipe et à rendre compte à votre hiérarchie. Vous serez amené à effectuer des astreintes. CCN 66. Poste à pourvoir le 16/12/2019 Type de contrat CDI Temps plein

Lettre de motivation et CV adresser à : Monsieur MODARELLI, Directeur du dispositif ITEP de Douai. La Sauvegarde du Nord / Pôle HANDICAP ITEP de Douai 265, rue Paul GAUGUIN 59550 SIN LE NOBLE Par mail : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MODARELLI Jérémy

Nom de la personne à contacter : MODARELLI Jérémy

Mail de la personne à contacter : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP du Douaisis

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Référence de l'offre :

Coordinateur - Territoire Arrageois Ternois

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 15/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour.

Description du poste :

Dans le cadre de l'ouverture prochaine de son Dispositif d'Accompagnement et de Soins en Milieu Ordinaire(DASMO) de 8 places, l'association recrute :

COORDINATEUR du DASMO H/F - 1 ETP en CDI – CCNT 66

Rémunération selon la CCNT 66. Conditions de travail : Lieu de travail : Territoire de l'Arrageois Ternois. Horaires et planning : travail de jour (variables et irréguliers). Poste à pourvoir au 15 décembre 2019. Missions : Coordonner et animer de manière transversale les équipes au service du projet de parcours de la personne en situation de polyhandicap. Evaluer chaque situation dans toutes ses dimensions en vue d'élaborer de manière concertée les projets personnalisés en collaboration avec les personnes accompagnées, les aidants, les différents partenaires et les professionnels du DASMO. Analyser les besoins de l'équipe intervenant sur le dispositif. Gérer la complexité des interfaces entre les actions et les acteurs par la maîtrise des outils d'animation et de conduite de projet (réunions de concertation pluridisciplinaire, planification de projet...) en lien avec le chef de service. Mettre en cohérence l'ensemble des interventions possibles, en lien avec le chef de service. Faciliter, coordonner et promouvoir la mise en œuvre des prestations. Planifier des objectifs et des démarches à réaliser en cohérence avec le projet de la personne accompagnée, mettre en œuvre et participer aux prestations. Qualification : Titulaire du Diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé (DEES). Qualité : Expérience avérée auprès d'adultes en situation de handicap et/ou de polyhandicap, dans l'accompagnement de situations socio-éducatives variées et complexes, avoir de grandes capacités relationnelles et d'écoute, à travailler en équipe et en autonomie, tout en étant sous la responsabilité du chef de service. Date limite de dépôt des candidatures : le 30 novembre 2019.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 rue François Mitterrand –
62128 CROISILLES

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable de services - Lambersart

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (2300 lits et places – 1700 salariés) développant dans la région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'Enfants FAS de Lambersart, Maison d'enfants à caractère social, accompagnant dans le cadre de la protection de l'enfance 64 enfants et adolescent(e)s de 3 à 18 ans révolus ainsi que 20 jeunes Mineurs Non Accompagnés de 15 à 17 ans révolus :

1 RESPONSABLE DE SERVICES H/F - CDI - 1 ETP– CCNT 66

Manager fonctionnel de l'Association, vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique générale associative, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Au sein de l'établissement, par délégation du Directeur, en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et à la diversification du projet d'établissement en lien avec le projet associatif ainsi qu'à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. Par ailleurs, vous garantissez le fonctionnement quotidien des services dont vous êtes responsable. A ce titre, vous êtes garant : de l'animation des équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives des personnels, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens, de la mise en œuvre des projets personnalisés, de l'élaboration et de la gestion de l'organisation horaire des équipes, du bon usage des outils de gestion du temps de travail. de développer, dans votre champ de compétences, les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Par ailleurs vous contribuerez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. En coordination avec l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité, et assurez des missions transversales. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux contraintes. Profils recherchés : Agile, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'adaptabilité, d'aisance relationnelle et avez le sens de la collaboration. Une expérience managériale est recherchée ainsi que des compétences en méthodologie de projet. Une qualification à minima de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Rémunération selon CCN du 15 mars 1966 et ancienneté.

Adresser lettre manuscrite et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général de Temps de Vie

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DIRECTION GÉNÉRALE - TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment C - 59350 Saint André Lez Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Arras / Saint-Omer

Publié le 26 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/02/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association Jules Catoire « Audition, Parole Et Communication » recherche pour le S.E.S.S.A.D. d'Arras (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) et le S.S.E.F.S de Saint Omer (Service de Soutien à l'Education Familiale et à la Scolarisation) :

UN DIRECTEUR H/F - C.D.I. Temps Plein C.C.N. 1966

A pourvoir au 01 février 2020. Profil : Titulaire du CAFDES ou équivalent, Expérience significative de direction en structure médico-sociale, Expérience réussie en management d'équipe, Capacité à promouvoir des projets innovants. Missions : Population accueillie : Enfants sourds et malentendants et/ou présentant des troubles du langage, Responsabilité de la mise en œuvre et évaluation des projets d'établissement, Responsabilité de l'organisation et évaluation du travail en équipe pluridisciplinaire, Management des équipes pluridisciplinaires, Gestion administrative, budgétaire, financière et logistique du service, Développement et pérennisation des partenariats, Veille législative et réglementaire, Participation aux projets associatifs, Responsabilité de la mise en œuvre des projets personnalisés et de la qualité de l'accompagnement dans le respect de la législation et des droits des usagers.

Lettre de motivation et curriculum vitae à adresser au plus tard le 15 Décembre 2019 :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mr Le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Jules Catoire « Audition, Parole et Communication »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue des Augustines BP 81009

62008 ARRAS CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur - Lille

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Réseau TC-AVC Hauts de France recherche :

UN DIRECTEUR H/F dans le cadre d'un CDI Temps Plein disponible dès Janvier 2020.

Le Réseau TC-AVC Hauts de France a pour objet l'amélioration, l'harmonisation et la structuration de la prise en charge médicale et sociale des patients porteurs d'une cérébrolésion acquise, enfants et adultes, et de leur entourage, dans l'ensemble de la région. Sous l'autorité de l'administrateur et du comité de pilotage, vous assurez la gestion budgétaire et administrative ainsi que la gestion des ressources humaines et des relations sociales. Vous serez notamment chargé(e) : De préparer, animer et rédiger les comptes rendus des assemblées générales, comité de pilotage et réunions de bureau ; De mettre en oeuvre les décisions prises ; D'assurer la gestion et l'animation des ressources humaines en collaboration avec les cadres administratifs ; D'élaborer le budget et exécuter le budget dans la limite de votre délégation ; De négocier le budget avec l'organisme de tarification en collaboration avec l'administrateur ; D'assurer les liens avec les adhérents, institutions, fédérations, la banque et les financeurs ; De rencontrer les directions des lieux de consultations pour l'élaboration de conventions ; De réaliser le rapport d'activité globale et le rapport d'activité en lien avec le CPOM. Titulaire d'un diplôme de niveau I (CAFDES ou Master 2 spécialisé en gestion des établissements sanitaires et/ou médico-sociaux), vous avez une bonne connaissance des textes législatifs et de leur mise en oeuvre, des outils et des techniques de communication ainsi que de la convention CCN 51 et du droit du travail. La connaissance de la cérébrolésion serait un plus. Vous possédez des capacités à fédérer, à rendre compte et à vous affirmer dans le but de diriger, arbitrer et prendre des décisions en s'appuyant sur une capacité de jugement. Doté(e) de compétences managériales d'animation de groupes, de qualités rédactionnelles et relationnelles, vous alliez, rigueur, dynamisme, autonomie et organisation. Vous avez un sens du travail en équipe, d'écoute, de communication et de négociation et vous êtes force de proposition. Mobilité importante sur les Hauts-de-France. Rémunération selon CCN51 – forfait cadre autonome.

Merci d'envoyer votre candidature à l'adresse suivante : odile.kozlowski@chru-lille.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Réseau TC-AVC Hauts de France

Adresse de l'établissement ou de la structure : Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur de pôle - Calais

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association MAHRA – Le Toit, pour son Pôle Accueil Hébergement situé sur l'Arrondissement de Calais, recherche :

UN DIRECTEUR DE POLE H/F - CDI Temps Plein

Rémunération sur la base des Accords Collectifs SYNEAS SOP CHRS. Cadre intégré à l'Equipe de Direction, de Niveau 1, il/elle exercera ses fonctions sur les différents dispositifs présents et à venir du pôle accueil hébergement du calaisis. Ce pôle est constitué : D'un SIAO, Samu social, Accueil de jour, accueil d'urgence, un CHRS, un centre d'accueil d'urgence, de stabilisation et de 10 lits Haltes soins Santé. Missions : Par délégation du Directeur Général, vous participez à l'actualisation et la diversification des projets d'établissements et mettez en œuvre les projets de services. Vous assurez les suivis des budgets qui vous sont alloués et en contrôlez les dépenses. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau. Vous participez aux contraintes. Vous animez et encadrez des équipes pluridisciplinaires. Vous serez l'interlocuteur des différentes instances : DDCS, ARS, Conseil départemental... Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une expérience en CHRS serait la bienvenue. Une connaissance du champ de l'exclusion, une expérience de conduite de projets et d'encadrement, une capacité d'adaptation seront appréciés. Poste à pourvoir à compter du 1er octobre 2019.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Président

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA - Le Toit

Adresse de l'établissement ou de la structure : 9 route de Wisques à 62219
LONGUENESSE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Divers

Référents parcours - Yvetot / Baisieux

Publié le 26 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le CCAS d'Yvetot recherche pour l'Equipe Relais Handicap Rare, service qui vise à faciliter et organiser l'intégration des services de soins et d'accompagnement :

DEUX REFERENTS PARCOURS H/F : un basé à Yvetot (76) et l'autre basé à Baisieux (59) Temps plein. Poste à pourvoir dès maintenant en contrat CDD 6 mois renouvelable avec possibilité de titularisation ou ouvert à mutation. Lieu d'affectation : YVETOT avec déplacements sur la Normandie, parfois Hauts de France ou BAISIEUX avec déplacements sur les Hauts de France, parfois Normandie. Salaire indicatif : selon profil. Missions : Le référent parcours intervient au sein de l'équipe relais handicaps rares nord-ouest dans le cadre des schémas nationaux d'organisation sociale et médico-sociale pour les handicaps rares. Le référent parcours exerçant en Normandie participera aussi au développement de la fonction ressource dans le champ du polyhandicap, confiée à l'ERHR dans le cadre de la stratégie quinquennale d'évolution de l'offre médico-sociale, déclinée dans le Projet régional de santé de l'Agence régionale de Normandie. Exigences du poste : flexibilité, distanciation professionnelle, mobilité, déplacements sur le territoire d'intervention Normandie ou Hauts de France et ponctuels en France. Profil recherché : Professionnels du travail social, ou professionnels paramédicaux. Expérience professionnelle dans le champ du handicap. Connaissance des ressources sanitaire, sociale et médico-sociale. Connaissance des recommandations HAS en termes d'accompagnement des personnes handicapées.

Les candidatures et CV sont à adresser à Monsieur le Président du Centre Communal d'Action Sociale – 17 rue Carnot CS 185-76195 Yvetot CEDEX recrutement@ccas-yvetot.fr Date limite de réception des candidatures : 09 Décembre 2019 Les entretiens de recrutements se dérouleront les lundi 16 et mardi 17 Décembre 2019 et le 07 Janvier 2020 à YVETOT

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Communal d'Action Sociale

Adresse de l'établissement ou de la structure : 17 rue Carnot CS 185-76195 Yvetot CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Cadre de direction - Wasquehal

Publié le 26 novembre 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Etablissement Le Gîte recrute pour son secteur protection de l'enfance :

UN(E) CADRE DE DIRECTION (H/F) - CDI à temps plein

Rémunération selon Convention Collective du 15 mars 1966 (classe 2 niveau 2). Le projet d'établissement est axé sur l'accueil et l'accompagnement éducatif de 129 enfants âgés de 2 à 18 ans confiés dans le cadre de la protection de l'enfance. Doté d'une dizaine de services, l'établissement offre une diversité d'accueil permettant d'ajuster les accompagnements éducatifs en fonction des besoins de l'enfant : service de placement familial spécialisé, services d'internat, service d'accueil de jour, service d'évaluation, service de semi autonomie. Sous l'autorité de la Directrice de l'établissement, le (la) Responsable de Réseau est un Cadre de Direction ayant mission de responsabilités avec délégation et degré d'autonomie dans la décision ; il (elle) est garant de l'intégralité du bon fonctionnement du Réseau et de l'élaboration de son projet. Il (elle) devra travailler en étroite collaboration avec des Responsables Educatifs de proximité placés sous sa responsabilité hiérarchique directe, et sera garant de la dynamique développée au sein de chaque service. Membre de l'équipe de direction, il (elle) devra s'engager avec les autres cadres de l'établissement dans les réflexions et projets portés au sein de l'établissement Le Gîte et de l'Association le Gap. Aptitudes requises : expérience d'encadrement, autonomie et capacité de collaboration, sens du travail en partenariat, qualités de rigueur et d'organisation, capacités d'analyse et rédactionnelles, engagement dans l'animation de la démarche qualité et dans une démarche de projets.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Mme Corinne NURCHI, Directrice du GITE - 4 rue Salvador Allende - 59290 WASQUEHAL, ou par mail à : legite@legap.net

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : LE GAP Gîte métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 Rue Salvador Allende 59290 WASQUEHAL

Téléphone :

Référence de l'offre :

Coordinateur de parcours de soins - Lens

Publié le 26 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Apei de Lens et environs recherche pour son Pôle d'Accompagnement Vers une Vie en Autonomie (PAVVA) composé d'un foyer d'hébergement et de services d'accompagnement en milieu ouvert pour adultes :

Un COORDINATEUR DE PARCOURS DE SOINS H/F - CDI - temps plein

Missions : Sous la responsabilité des chefs de pôle et en lien étroit avec les équipes pluridisciplinaires, il accompagne la personne dans l'organisation et la gestion de son parcours de soin en mettant en lien les différents acteurs permettant ainsi la coordination du parcours de soin et l'optimisation de l'accompagnement médical, social et médicosocial de la personne. Pour cela le professionnel : Favorise l'autonomie de la personne dans son parcours de soins et son inclusion dans les dispositifs de droits communs, Facilite la compréhension de la personne par un discours et des outils adaptés, Evalue les besoins en soins et les leviers à mettre en œuvre, Coordonne la réalisation d'une démarche pluridisciplinaire selon le projet de soins établi, Participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet de vie de la personne accompagnée, Entretient et développe le réseau et le partenariat, Mène des actions de prévention santé et de promotion de la santé en lien avec les acteurs locaux, Participe aux réflexions collectives pour l'amélioration de la qualité de l'accompagnement des personnes. Profil : Diplôme d'Etat paramédical (IDE - Ergothérapeute - Psychomotricien). Permis B indispensable : déplacements à prévoir. Expérience de 2 à 3 ans dans un poste similaire souhaitable. Capacité à travailler en équipe, initiative, sens des responsabilités. Qualités d'écoute, de diplomatie et d'évaluation des situations. Qualités organisationnelles. Maîtrise de l'outil informatique. Conditions : CCN 66 – poste de niveau III - conditions d'externat.

Envoyer CV + Lettre de motivation à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. Jean-Luc DELEFORGE Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariat.dh@apei-lens.org

Nom de l'établissement ou de la structure : PAVVA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue du Pourquoi pas 62300
LENS

Téléphone : 03.21.28.30.34

Référence de l'offre :

Coordinateur de projet - Métropole

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

COORDINATEUR DE PROJET H/F

Poste à pourvoir à : Site insertion métropole. Intervention sur l'ensemble du territoire de la MEL. Le coordinateur (trice) travaille sous la responsabilité du Directeur des projets internationaux et de la direction du site insertion métropole. SIRET : 304 576 218 00297. Type de contrat : CDD du 01/12/2019 au 15/12/2020 à temps plein. Convention Collective : 66. Missions : Le coordinateur(trice) assure la réalisation des activités ainsi que la coordination d'activités de formation, d'événements et de plaidoyer dans le cadre du projet européen MISTO dans le Programme « Droit, égalité et citoyenneté » - Horizon 2020 - DG Justice en 2018. Cette mission s'inscrit également dans le cadre de la résorption des bidonvilles initiée par la Délégation Interministérielle à l'Hébergement et à l'Accès au Logement (DIHAL). L'objectif général du projet est d'améliorer les connaissances des professionnels de l'éducation pour favoriser la scolarisation des enfants de culture. La mission s'effectue dans le cadre du Réseau Roma, qui fédère plusieurs associations qui accueillent et accompagnent les publics roms dans la région Nord- Pas de Calais : l'AFEJI et La Sauvegarde du Nord. Cette mission implique une intervention dans les bidonvilles et les services d'hébergement, ainsi que des relations partenariales avec les services de l'Education Nationale et les services de l'Etat. Activités : Coordination et mise en place d'une formation sur la scolarisation des enfants roms en vue de renforcer les compétences des professionnels de l'éducation (auprès de 10 professionnels de l'éducation, qui eux-mêmes diffuseront la formation auprès de 10 professionnels de l'éducation). Organisation de dix événements participatifs pour l'inclusion des enfants roms au sein de dix écoles de la région Hauts de France. Mise en place de la campagne de plaidoyer « Misto Avilean », promotion pour le droit à une éducation non discriminante des enfants Roms au travers de l'organisation d'une présentation auprès de 20 décideurs politiques. Communication : organisation d'une conférence de presse et d'une conférence finale de restitution (40 participants). Profil : Titulaire d'un Diplôme en sciences humaines et sociales, travail social, sociologie, anthropologie, sciences politiques, vous disposez d'une expérience dans le domaine de l'éducation et auprès des publics en grande précarité. Maîtrise de l'anglais exigée. Capacité à organiser des événements. Capacité à adapter votre communication vis-à-vis des publics et des partenaires associatifs et institutionnels en particulier l'Education nationale. Capacités rédactionnelles et d'analyse. Capacité à travailler dans des logiques de coopération, à fédérer et être force de proposition. Maîtrise de l'outil informatique. Permis de conduite obligatoire. Poste à pourvoir : au 1er décembre 2019. Rémunération brute annuelle : selon CCN 66.

Adressez lettre de motivation et CV sous référence : 33 – COORDI 112019 Avant le 30 novembre 2019 exclusivement par e-mail à : Aurélien Dierckens, chef de projet : adierckens@afeji.org Et à Delphine Balesta, directrice adjointe de l'insertion métropole dbalesta@afeji.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Mééropole

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant familial - Wasquehal

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance, recrute pour un de ses établissements (hébergement d'enfants âgés de 3 à 18 ans) :

UN ASSISTANT FAMILIAL H/F en CDI

A compter du : Postes à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance – Maison d'enfants à caractère social. Fonction : Assistant(e) familial(e). Poste. Description de la mission : Prise en charge de l'enfant en lui offrant un accueil familial. Accompagnement dans la mise en oeuvre de sa scolarité, de sa formation, de ses loisirs et de son insertion sociale. Soutien dans son développement psychomoteur et intellectuel, en favorisant sa socialisation et son autonomie. Accompagnement lors des consultations et suivis. Soutien dans le lien à ses origines et dans les contacts avec sa famille. Profil demandé : Agrément exigé pour deux accueils et expérience souhaitée. Titulaire du permis B. Connaissance du développement psychologique et les problématiques liées à l'enfance et à l'adolescence. Capacité à répondre de façon adaptée aux besoins de l'enfant et à accompagner son parcours de vie. Capacité de travailler en équipe. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser par mail à : recrutement@sprene.fr sous la référence 49AF.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Wasquehal

Téléphone :

Référence de l'offre :

Cuisinier - Métropole lilloise

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 8 à 18 ans – 4 types d'activités) :

UN CUISINIER H/F

A compter du : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDD avec possibilité d'évolution en CDI. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Elaboration des repas. Description de la mission : Elaboration des menus et préparation des repas (pour les enfants, ponctuellement lors d'évènements associatifs ...). Préparation et réception des commandes de produits dans le respect des procédures dédiées et du budget alloué. Vérification de la traçabilité des aliments et veille relative au respect des normes d'hygiène et à la qualité des produits (HACCP, repas témoin, prise de température ...). Entretien et nettoyage de la cuisine. Entretien de relations commerciales avec les fournisseurs. Gestion et suivi des stocks et des produits (denrées alimentaires, produits d'entretien ...). Profil demandé : Préparer et planifier des repas équilibrés. Appliquer les normes en vigueur relatives aux règles d'hygiène et de fonctionnement des cuisines collectives. Travailler en équipe pluridisciplinaire. Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité collective et alimentaire, ainsi que les normes de traçabilité (chaîne du froid, réglementation en vigueur, HACCP...) et les règles de diététique de base. Lieu de travail : Métropole lilloise. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à recrutement@sprene.fr sous la référence 61CUIS bis

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Métropole lilloise

Téléphone :

Référence de l'offre :

Coordinateur logement - Artois

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Département du Pas de Calais a été retenu dans le cadre d'un Appel à Manifestation d'Intérêt pour mettre en place les principes du Logement d'Abord de manière accélérée. Cette expérimentation est co-pilotée avec la Communauté d'Agglomération Béthune-Bruay, Artois Lys Romane (CABBALR), la communauté d'agglomération de Lens Liévin (CALL) et la communauté d'agglomération d'Hénin Carvin (CAHC). Elle porte sur ces 3 territoires. En s'appuyant sur les dynamiques locales, la démarche doit tendre à répondre aux enjeux suivants : Contribuer à la gouvernance d'une politique globale du logement en lien avec la conférence intercommunale du logement. Fédérer tous les acteurs concernés (du logement, de l'hébergement, de l'action sociale, de l'insertion professionnelle et de la santé ...). Simplifier les circuits d'orientation et de décisions et améliorer la lisibilité des dispositifs pour les ménages et les professionnels. Apporter aux bailleurs la sécurisation indispensable à leur engagement actif dans la démarche par la mise en place d'une plateforme d'accompagnement pluridisciplinaire et adapté aux besoins des personnes. Permettre la participation des personnes concernées dans la mise en œuvre des dispositifs ; Améliorer la connaissance des besoins par le croisement et le partage des observations environnementales.

Description du poste :

Recherche :

COORDINATEUR logement d'Abord Territoire de l'ARTOIS H/F

Description du poste : Le coordinateur de la plateforme est rattaché hiérarchiquement à l'Association Habitat Insertion. Son périmètre d'intervention est celui du territoire de l'arrondissement de Béthune. Il se coordonne et intervient en lien étroit avec les services du Département. Il contribue à développer les outils et dispositifs repris dans la réponse à l'AMI. Il pilote ou participe aux groupes de travail et instances mis en œuvre dans le cadre du Logement d'abord. Il est également amené à travailler avec le coordinateur du territoire de Lens Hénin. Il inscrit sa démarche dans le cadre des orientations définies par la conférence intercommunale du logement et notamment de la convention intercommunale d'attribution (CIA) qui vise à proposer un logement abordable pour les ménages les plus défavorisés dans une logique de mixité sociale. Il contribue à l'impulsion de la dynamique de changement de pratiques de l'ensemble des acteurs du champ du logement et de l'hébergement. Il assure l'interface entre les acteurs de l'hébergement, de l'accompagnement et du logement. Missions : Mettre en place et piloter la plateforme d'accompagnement « Logement d'abord » (PALA). La plateforme

d'accompagnement a pour objectif de favoriser l'accès rapide, simplifié, et étayé au logement, ainsi que le maintien dans le logement. Chaque situation est étudiée de manière individualisée. A cette fin, la plateforme rassemble l'ensemble des interlocuteurs utiles à son parcours. Le principe fondamental reste néanmoins la place centrale de l'intéressé lui-même, ainsi que le respect de ses choix. En fonction de la situation, les « orientations-logement » s'appuient tantôt sur les dispositifs de droit commun existants, tantôt sur des dispositifs spécifiques mis en place à l'occasion de l'AMI (expérimentations). Tout référent social peut saisir la plateforme. Le coordinateur représente la plateforme. Il est le garant : De l'adhésion et de la participation active de la personne à l'élaboration de propositions personnalisées. De l'implication de l'ensemble des partenaires compétents. De la désignation d'un référent pour chaque situation, ainsi que des échanges avec les autres interlocuteurs du réseau. De l'organisation et du suivi des commissions « Logement d'abord » concernant l'étude individuelle des situations jugées « complexes » vis-à-vis de l'accès au logement ; Du suivi administratif des situations (dans le cadre du reporting auprès de la DIHAL). Il contribue à l'évaluation générale du dispositif (de la mise en place de la plateforme, aux solutions effectives). Il participe aux instances stratégiques locales, départementales, voire nationales. Il impulse et accompagne l'émergence de solutions alternatives. Animer le réseau local « logement d'abord ». Le coordinateur anime le réseau des partenaires et institutions participant à la démarche en lien avec la MDS : DDCS, EPCI, ARS ; mais aussi SIAO, bailleurs sociaux et privés, associations chargées de l'accompagnement social, services médico-sociaux, ... Il est l'interlocuteur privilégié de l'ensemble des acteurs intervenant sur le territoire (tout particulièrement des EPCI) et garant du bon fonctionnement du dispositif. Il informe le réseau des projets innovants tant en matière d'évolution de l'offre de logements que d'accompagnement social. Il recherchera tout particulièrement à mobiliser le parc privé. Il alerte le Département de toute difficulté dans la mise en place du projet ou de son suivi. Le coordinateur est amené à travailler en lien avec la Fédération des Acteurs de la Solidarité dans le cadre de l'Observatoire social mené à l'échelle de la plateforme. Compétences requises : Connaissance du champ du logement, de l'hébergement et de l'insertion. Connaissance du contexte et de l'environnement territorial. Autonomie et esprit d'initiative. Capacité de communication et d'animation partenariale. Aisance relationnelle, aptitude au travail en réseau. Capacité de négociation. Méthode, rigueur, qualités rédactionnelles. Capacité d'analyse et de synthèse. Méthodologie de projet. Profil : Travailleur social expérimenté, chargé de missions, référent de projets/coordonateur, ... Condition : Poste basé à Béthune - CDD 12 mois – temps plein – rémunération selon accord d'entreprise et expérience. Poste à pourvoir de suite. Permis B et véhicule indispensable. Casier Judiciaire vierge.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Habitat et Insertion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106,
62702 Bruay Labuissière

Téléphone :

Référence de l'offre :

Surveillant de nuit - Wasquehal

Publié le 19 novembre 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 02/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le GAP, Association Loi 1901 ayant pour objet, dans le respect de ses valeurs, ses équipes et ses projets, de protéger et d'accueillir des enfants et adolescents en difficulté sur le département du Nord, recrute pour l'Etablissement LE GITE : UN SURVEILLANT DE NUIT H/F La mission principale est d'assurer la protection et la sécurité des jeunes accueillis, puis celles des bâtiments. Avec vigilance et distance, le(la) surveillant(e) de nuit porte une attention particulière aux propos des jeunes en difficulté ou en souffrance ; il(elle) rend compte des événements de la nuit. La qualification surveillant de nuit est appréciée.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : legite@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : LE GITE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Salvador Allende 59290
WASQUEHAL

Téléphone : 0328336133

Référence de l'offre :

Conseiller technique - Lille

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/02/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le CREAI Hauts-de-France, basé à Lille, recrute :

UN CONSEILLER TECHNIQUE H/F - CDI – 80% - Poste à pourvoir au 1er février 2020.

Depuis leur création, les CREAI de France sont des organismes associatifs engagés au service de l'intérêt général. Le Centre Régional d'Etudes, d'Actions et d'Informations Hauts-de-France agit en faveur de toutes personnes en situation de vulnérabilité. Il promeut la continuité des parcours de vie, favorise le décloisonnement des secteurs et valorise les logiques d'actions et les ressources des territoires. Afin d'assurer la concordance entre les besoins des personnes et les meilleures réponses apportées, nous participons à l'élaboration des politiques publiques et accompagnons leur mise en œuvre sur les territoires. Nous soutenons la transformation de l'offre des secteurs social et médicosocial, l'évolution des pratiques, l'actualisation des connaissances. Le CREAI, composé d'une équipe de 10 professionnels, assure un rôle de ressource et d'interface entre les différents acteurs de la grande région par un positionnement de tiers indépendant. Notre approche est technique. Sous l'autorité du directeur et de la responsable des activités, le conseiller technique assure des missions d'animation de réseaux, de conception et d'animation de formations. Il construit, participe à des journées d'études nationales et régionales, propose le conseil auprès des administrations et des organismes gestionnaires, réalise des études. Profil : Vous êtes innovant, dynamique, autonome, méthodique et vous avez le sens des responsabilités. Expérience : Vous disposez d'une expérience d'intervention directe auprès des publics vulnérables et/ou d'encadrement d'équipes des secteurs de la vulnérabilité, ou d'une expérience professionnelle dans une fédération du secteur ou d'une administration. Diplôme requis : Diplôme de cycle 3 (niveau I) en sciences humaines et sociales (droit, socio, sciences politiques, psycho, sciences de l'éducation, sciences de gestion...). Compétences et expériences requises : Capacité d'analyse, de conceptualisation et de conduite de projets. Expression aisée en public. Capacités rédactionnelles. Aptitudes pour le travail d'équipe. Connaissances requises : Connaissance des politiques sociales et médico-sociales (notamment dans les secteurs de la protection juridique des majeurs, du handicap et/ou de l'inclusion sociale et/ou des personnes âgées). Maîtrise des outils et techniques informatiques. Permis B obligatoire. Nombreux déplacements en Hauts-de-France. Rémunération : CCN 1966 Niveau 1, Classe 3.

Envoyer candidature (lettre de motivation et CV) avant le 1er décembre 2019, par courrier à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. Frédéric Ghyselen, Directeur général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CREAI Hauts-de-France

Adresse de l'établissement ou de la structure : Offre conseiller technique 54 BD Montebello BP 92009 59011 LILLE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable Qualité-Développement - Saint Omer (Saint Martin Lez Tatinghem)

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Apei de Saint Omer est une association de Parents qui emploie 250 salariés et accueille environ 500 personnes porteuses de handicap intellectuel

Description du poste :

Recherche :

RESPONSABLE QUALITE DEVELOPPEMENT H/F

Sous l'autorité du Directeur Général, le responsable qualité développement exerce son activité en transversalité pour tous les établissements et services de l'Apei. Il travaille au quotidien avec les directeurs de pôle, les cadres, le Coordonnateur santé mentale, RRH, RAF, les référents qualité, le chargé de communication et plus globalement avec l'ensemble des personnels des établissements et services. . Il est aussi amené à travailler avec des partenaires extérieurs ou financeurs dans le cadre du développement de projets, et donc à se déplacer, il peut être invité aux Comités de Direction Dans le respect du Projet associatif et des Valeurs de l'Apei, Le Responsable Qualité-développement participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique qualité des établissements et services, notamment la promotion de la bientraitance, en y associant des indicateurs et des processus de contrôle et développe une approche globale de la qualité, de l'accompagnement des personnes, à la qualité de vie au travail des salariés Il coordonne les activités de pilotage et de surveillance de la pertinence des procédures et de la méthodologie de la qualité de l'association ; Il déploie, promeut et anime la démarche qualité ; Il organise la mise en œuvre de la protection des données personnelles et pilote le système documentaire interne, il assure une veille documentaire et réglementaire : Il coordonne la mise en œuvre de la démarche d'évaluation interne et externe ; Il assure le suivi des conventions de partenariat en lien avec le directeur général et les directeurs de pôle concernés et Il repère les opportunités d'en créer ou d'en développer de nouveaux. Il participe au développement de l'association en assurant une veille sur les opportunités de réponses à appels à projet/ appels à candidatures et dans le conseil et l'appui à l'instruction des dossiers auprès du directeur général et des directeurs de pôle. Formation et diplôme requis : Titulaire d'un diplôme de niveau 2 (bac + 3). Compétences requises : Maitriser l'outil informatique ; Maitrise de la méthodologie de projet ; Connaitre le secteur médico-social, sa réglementation et ses enjeux ; Connaitre la démarche qualité ; Respecter les procédures associatives ; Savoir rendre compte ; Avoir des compétences organisationnelles ; Etre capable d'anticiper et de projeter l'évolution des contraintes liées aux politiques publiques. Qualités souhaitées: Aptitude à travailler en équipe et capacité d'adaptation ; Faire partager, capacité de mobiliser autour d'un projet ; Capacité à communiquer avec les salariés et

les usagers autour des évolutions et changements ; Neutralité, discrétion et confidentialité ; Autonomie, sens de l'initiative ; Dynamisme ; Rigueur probité ; communiquant. Rémunération selon la ccn66 : Cadre de Classe 2 niveau 2.

Documents à envoyer : Lettre de motivation + CV

Candidature à envoyer à : Monsieur Ruffin, Directeur Général de l'Apei

Nom de la personne à contacter : Christophe Ruffin

Mail de la personne à contacter : Christophe.Ruffin@apei-saint-omer.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei les Papillons Blancs de Saint Omer

Adresse de l'établissement ou de la structure : 65 Rue du Chanoine Deseille CS 60046 62501 Saint Omer Cedex

Téléphone : 0321883860

Référence de l'offre :

Divers administratif

Assistant de gestion - Lille

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'EESTS Hauts de France recrute à compter de Janvier 2020 :

UN ASSISTANT DE GESTION (H /F)

Type de contrat : CDI (85%). Localisation : Lille, siège social. Rémunération : 30 à 35 k€ selon expérience et diplôme. Statut : Cadre classe 3. Convention : CCNT 1966. Poste : Dans le cadre d'un remplacement pour départ en retraite, vous intégrerez le service gestion/comptabilité/RH et vous participerez à l'activité quotidienne de l'ESTS. Missions : Sous l'autorité de la Direction Générale et du Directeur Financier, vous accomplirez les missions suivantes : Effectuer le suivi de la comptabilité «étudiants » des 4 sites et du service formation continue : Codification et enregistrement des factures établies par les secrétariats. Imputation des règlements et établissement des remises bancaires. Sortie du grand livre clients avec pointage des comptes. Etablissement de questionnaires de suivi destinés aux secrétaires (recouvrement). Suivi de la trésorerie de l'ESTS (FI et FC) : Enregistrement des chèques et autres opérations (prélèvements, tips, virements). Etablissement et enregistrement comptable des remises bancaires. Suivi des soldes bancaires sur filbanque et demande d'établissement de virement inter-comptes. Etablissement des rapprochements bancaires. Déclaration sociales : Etablissement des déclarations mensuelles et trimestrielles. Vérification de cohérence des DSN mensuelles. Tableaux de fin d'année et récapitulatif des cotisations sociales, retraite et prévoyance. Tableau récapitulatif annuel URSSAF. Etablissement de la DADS 2. Cadrage annuel CIEL

PAIE/COMPTA

Suivi des absences maladie et AT du personnel : Etablissement des DSN arrêts de travail. Préparation des régularisations à effectuer sur la paie. Etablissement et suivi des dossiers de prévoyance. Contrôle et régularisation de la plupart des comptes, préparation pour l'expert-comptable. Suivi des adhésions et radiations mutuelle, prévoyance des salariés cadres et non cadres. Expérience : Minimum 3 ans sur un poste similaire. Diplôme : Diplôme Niveau 6 : De formation DCG, DSCG une expérience de quelques années en cabinet d'expertise comptable serait appréciée. Outils : Maitrise des outils Excel – Word – CIEL-SAGE – Access. Savoir être : Nous cherchons avant tout une personne polyvalente, rigoureuse et proactive, prête à intégrer un service dynamique.

Lettre de motivation et CV avant le 31/12/2019 par courrier ou par mail à (Entretiens à partir de la première quinzaine de décembre 2019) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Delphine MARCY (Responsable des Ressources Humaines)

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : dmarcy@eests.org

Nom de l'établissement ou de la structure : ESTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 Rue Halévy – 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant Médico-administratif - Lille

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 15/11/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Groupement de Coopération Médico-Social NeurodeV s'adresse aux enfants et adolescents qui présentent un trouble du neurodéveloppement. Il a pour objectifs d'optimiser la coordination des soins et d'améliorer le parcours de santé.

Description du poste :

Dans le cadre de son déploiement sur les hauts de France, NeurodeV recherche :

UN ASSISTANT MEDICO ADMINISTRATIF H/F à temps partiel.

A l'interface entre les familles, les professionnels du sanitaire, du médico-social et les coordinatrices locales Neurodev, vous contribuez à la coordination du parcours de santé des enfants et adolescents

qui présentent un trouble du neurodéveloppement par : la gestion des appels téléphoniques (accueil téléphonique, réception des demandes des familles et des professionnels, transmission des demandes auprès des coordinateurs locaux,...), la gestion de la prise en charge administrative du patient (création du dossier de suivi médical, classement, archivage). Sous la conduite de la directrice, vous contribuez également à l'organisation des actions de formation. Compétences requises : connaissance des techniques d'accueil téléphonique, bonne connaissance du secteur médico-social enfance, capacité de communication et d'écoute, bonne maîtrise des outils informatiques, sens du service. Type d'emploi : CDD de 6 mois - temps partiel. Poste basé à Lille. Salaire : convention collective nationale 66. Profil : formation niveau II dans le domaine du secrétariat médical.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice de Neurodev

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : clefevre@neurodev.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Neurodev

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 Boulevard du Professeur Jules Leclercq 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur jeunes enfants

Educateur de jeunes enfants - Calais

Publié le 12 novembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 02/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le CAMSP de Calais a pour mission le dépistage, la prise en charge et le diagnostic des enfants de moins de 6 ans ayant ou étant susceptibles de développer des troubles moteurs, sensoriels, cognitifs...

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F

L'EJE assure le suivi des enfants bénéficiant d'une prise en charge pluridisciplinaire au CAMSP. Il travaille en équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du Médecin Directeur Technique, participe aux réunions de synthèse, travaille en coopération avec les parents et collabore avec les partenaires

intervenant auprès de l'enfant. Diplôme d'état exigé, permis B obligatoire, disponibilité immédiate.

Documents à envoyer : Lettre de candidature et CV

Candidature à envoyer à : Mr le directeur

Nom de la personne à contacter : Véronique DARCY

Mail de la personne à contacter : vdarcy@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 23 BIS RUE AUBER 62100
CALAIS

Téléphone : 0321464830

Référence de l'offre : EJE Temps partiel

Educateur jeunes enfants - Attin

Publié le 05 novembre 2019

Secteur(s) :

- Aides à domicile
- Autres
- Enfance handicapée
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 422 salariés, Convention Collective Nationale 51).

Description du poste :

LE CAMSP (Centre d'action médico-sociale précoce) d'ATTIN recrute :

UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F

Dans le cadre d'un CDI à temps partiel (0,5 ETP). Missions : Travail en équipe pluridisciplinaire avec des enfants de 0 à 6 ans porteur d'un handicap ou avec un retard de développement. Evaluation des besoins, prises en charge en individuel ou en groupe. Rôle de référent en lien avec la famille et l'établissement scolaire. Réalisation de bilans, comptes-rendus, écrits constitutifs du dossier de l'enfant. Travail de partenariat sur le secteur (secteur médico-social, lieux d'accueil de la petite enfance, écoles, lieux de loisirs...). Profil : Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants exigé. Savoir travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Expérience dans le secteur médico-social et de la petite enfance. Expérience souhaitée en milieu ouvert. Salaire mensuel brut : 1022.81 € hors prime décentralisée et ancienneté. Poste à pourvoir au 01/01/2020.

Documents à envoyer : Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de

motivations, sous la référence « EJE/28/2019 », à : CAMSP 1, rue de Montchambais 62170 ATTIN ou par mail à : v.windal@pep62.fr

Candidature à envoyer à : Valérie WINDAL

Nom de la personne à contacter : Valérie WINDAL

Mail de la personne à contacter : v.windal@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP D 'ATTIN

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1, rue de Montchambais 62170 ATTIN

Téléphone : 06 12 38 96 63

Référence de l'offre : EJE/28/2019

Educateur spécialisé

Educateur spécialise - Croix

Publié le 26 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Depuis 60 ans, l'Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique (ITEP) de Croix – établissement autonome de l'Institut Catholique de Lille - accompagne 120 enfants et adolescents présentant des troubles du comportement, de la personnalité ou des symptômes autistiques, au sein d'un environnement accueillant et chaleureux. Notre équipe de professionnels est riche de 130 salariés. Les femmes et les hommes qui la constituent sont les principaux acteurs de notre réussite. Nous avons l'ambition de développer les talents, former et accompagner nos équipes pour ensemble alimenter les possibles.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F Poste à temps plein en CDI à pourvoir en janvier 2020

Le poste d'Educateur à temps plein (H/F) de notre établissement est ouvert à toute personne désireuse de rejoindre une équipe volontaire et investie dans un projet porteur de sens. Une première expérience avec des enfants présentant des troubles du comportement et/ou des syndromes autistiques sera un plus. Missions générales : Dans le cadre et le respect du projet et des modalités (accueil de jour, de nuit, ambulatoire) du Dispositif Thérapeutique, Educatif et Pédagogique de Croix, l'équipe éducative est chargée d'accompagner l'enfant au quotidien pour l'aider à développer ses compétences et possibilités dans tous les domaines utiles (autonomie, communication, socialisation, scolarité, apprentissages divers, ...). Elle est spécifiquement chargée de soutenir l'enfant dans la généralisation de ses acquis dans tous ses lieux de vie, et participe aux actions d'inclusion scolaire et sociale. Plus généralement, elle favorise l'acceptation du handicap dans tous les lieux d'intégration. Elle participe aux réunions pluridisciplinaires, dans lesquelles elle offre aux équipes l'éclairage des connaissances

liées à son domaine et collabore étroitement avec les professionnels des secteurs pédagogique et thérapeutique. Elle est force de proposition pour l'analyse des besoins et la réponse collective de l'établissement dans le cadre de la démarche d'amélioration continue. Mission du poste : Accompagner l'enfant pour la mise en œuvre du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA), et l'apprentissage dans les temps du quotidien. Créer les conditions pour que les enfants aient les moyens d'être acteurs de leur développement dans l'estime et la confiance en soi. Etre force de propositions et d'ajustements pour contribuer au développement et à l'épanouissement de l'enfant. Etre la personne ressource en cas de difficultés de ce dernier. L'accueil et l'adaptation à chaque jeune est l'élément prépondérant de ce poste. Etre en capacité de proposer et d'innover sur vos activités éducatives en y intégrant, dès que cela est possible, la logique de l'inclusion. Travailler, collaborer et s'investir dans l'équipe pluridisciplinaire en participant activement aux réunions internes et aux PPA concernant les personnes accueillies en référence. Préparer les comptes rendus d'observation et d'évaluation en concertation avec les autres intervenants auprès de l'enfant. Etre en capacité de s'engager dans les dynamiques institutionnelles et partenariales en logique d'inclusion. Participer, quand cela sera possible, au développement de partenariats extérieurs, à leur formation éventuelle et à l'accueil de stagiaires. Participer aux réunions collectives (équipe, institutionnelles, etc.) et mettre en œuvre les décisions prises concernant son champ d'intervention. Compétences requises : Savoir-faire : Capacité à s'intégrer dans une équipe de professionnels issus de formations diverses et de l'enrichir. Capacité à interroger ses pratiques à partir du retour d'expérience et du partage avec les autres acteurs de l'équipe. Capacité à travailler en autonomie dans son périmètre, à prendre des initiatives. Capacité d'analyse, d'élaboration et de rédaction de documents professionnels. Capacité à actualiser ses connaissances et à investir de nouvelles techniques et activités éducatives. Respect des règles de confidentialité et de réserve relatives au secret professionnel. Capacité à accueillir, établir une relation de confiance avec l'enfant et sa famille. Capacité à contribuer à l'évolution des pratiques. Capacité à animer et contenir un groupe d'enfants. Maîtrise des outils bureautiques. Savoir-être : Capacité à s'inscrire dans la rigueur, l'intégrité et l'éthique que requiert la fonction en conformité avec les valeurs de l'établissement. Maîtrise de soi vis-à-vis des usagers. Capacité d'écoute, de prise de parole et d'auto-évaluation. Capacité et envie d'investir de nouveaux projets, méthodes. Empathie. Lien hiérarchique : Chef de Service Educatif / Responsable de Secteur. Conditions d'exercice : CCN 66. Adaptabilité des horaires de travail en fonction des besoins de service et des modalités d'accueil. Possession du permis B. Qualifications / Diplôme : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES) de niveau III.

Envoyer candidature (CV + lettre de motivation) à (Ne pas téléphoner.) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur adjoint

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : philippevandromme@cmpcroix.org

Nom de l'établissement ou de la structure : CMP - ITEP de Croix

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'HEM – BP 93 59963
Croix Cedex.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Merville

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance, recrute pour l'établissement SPReNe Flandre (service d'hébergement pour enfants de 8 à 18 ans) :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDI

A compter de : Poste à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, l'éducateur spécialisé, sous l'autorité du chef de service, aura notamment pour missions : Encadrement d'activités et animation de groupes de jeunes dans le cadre du projet éducatif du service ; Accompagnement éducatif de l'enfant, de l'adolescent ou du groupe ; Conception et conduite d'une action socio-éducative au sein d'une équipe ; Construction d'un cadre d'analyse et d'une expertise des pratiques éducatives et sociales. Profil demandé : Le/la candidat(e) devra être titulaire d'une formation et/ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Merville. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à recrutement@sprene.fr sous la référence 56ES

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Merville

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur - Tourcoing

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association Autisme et familles Hauts de France recrute pour son IME situé à Tourcoing, accueillant 30 enfants âgés de 5 à 20 ans, présentant des Troubles Envahissants du Développement (TED), en semi-internat (24 places), internat modulable (6 places) et accueil temporaire (2 places) :

UN EDUCATEUR internat & accueil de jour H/F

Remplacement à pourvoir en CDD à temps complet dès que possible. Sous la responsabilité hiérarchique du Chef de service, vous occupez les fonctions suivantes : Vous accompagnez les enfants, les adolescents et les jeunes adultes sur le plan socio-éducatif au quotidien à partir de leurs potentialités et en référence à des méthodes éducatives adaptées. Vous vous inscrivez dans un processus de personnalisation de l'accompagnement faisant appel à un travail pluridisciplinaire (pédagogique, thérapeutique et rééducatif). Vous utilisez et mettez en place tous supports / toutes procédures susceptibles d'aider les enfants à communiquer, se repérer et comprendre leur environnement et ainsi, prévenir des troubles du comportement. Qualification et compétences attendus : Titulaire du diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES). Motivation à l'égard d'un public porteur de TSA. Aptitudes relationnelles, rigueur et assiduité. Capacités en matière d'animation et de gestion de projet. Connaissance de l'autisme et des méthodes d'accompagnement. Rémunération : Convention Collective Nationale du 15 Mars 1966 – Coefficient base : 434. Poste à pourvoir : dès que possible.

Envoyer votre candidature à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur DUSSART Patrick, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : patrick.dussart@autisme-et-familles.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME – SESSAD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 81 rue de la ferme - 59200
Tourcoing

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Saint pol sur Ternoise

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F CDD temps plein

Pour Le SAVS et le SAMSAH du Ternois autorisés à fonctionner sous la forme de Services d'Accompagnement en Milieu Ouvert (SAMO). L'accompagnement proposé par le SAMO est centré

sur la personne en situation de handicap qu'il s'agit d'accompagner dans les différents lieux de socialisation, en lien avec son activité professionnelle, ses besoins médicaux (SAMSAH) et plus généralement dans son environnement, afin de lui permettre l'accès aux objectifs de son projet de vie au regard des moyens matériels et humains dont il dispose. Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur et de la Chef de Service et en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, vous assurez les missions suivantes : Elaborer et mettre en œuvre les projets individuels. Participe à l'élaboration du projet personnalisé de la personne accompagnée, en réalisant au préalable l'évaluation de ses potentialités, de ses besoins et attentes, en lien avec les autres professionnels du service, l'usager et ses représentants légaux. Assure le suivi, l'évaluation et l'adaptation lors des réunions de coordination et de synthèse (propose des axes d'adaptation). Assure le lien avec les familles et/ou les représentants légaux. Accompagner les personnes dans les actes de la vie quotidienne. Accompagne les personnes dans les actes de la vie quotidienne en mettant en œuvre des actions éducatives adaptées, visant l'autonomie, l'intégration, la socialisation, le bien-être et la valorisation de la personne. Vie du service. - Participe aux réunions institutionnelles fixées (réunions de service, de coordination, de synthèse, réunions de travail thématiques, évaluation interne). Compétences attendues : Capacité d'écoute, de tolérance, de disponibilité et de dynamisme ; Capacités rédactionnelles ; Capacité d'animation ; Autonomie ; travail en équipe. Votre profil : Titulaire du diplôme d'ES. Expérience dans le milieu ouvert appréciée. Maîtrise de l'outil informatique. Force de proposition. Titulaire du permis B en cours de validité. Les conditions : CDD temps plein, déplacement à prévoir avec véhicule de service, rémunération selon la CCN du 15.03.1966, complémentaire santé obligatoire. Poste à pourvoir dès que possible.

Envoyer par courrier ou mail un curriculum vitae et une lettre de motivation manuscrite à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur KNOPP – Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : foyer-ternoise@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FOYERS DE LA TERNOISE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 2 Rue Léo Lagrange - BP 60165
62166 SAINT POL SUR TERNOISE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Tourcoing

Publié le 19 novembre 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Home des Flandres recrute pour son établissement Flocon-Poutrains-La Vallée.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Vous connaissez le fonctionnement d'une maison d'enfants à Caractère Social (MECS) en internat et êtes un professionnel soucieux de concevoir et mettre en œuvre des projets d'accompagnement individualisé au sein d'un collectif. Vous êtes sensible aux évolutions du secteur de la protection de l'enfance et considérez la MECS comme un des outils pertinents de ce secteur inscrit dans des modalités d'accompagnements diversifiées. Vous êtes capable de travailler en équipe pluridisciplinaire et d'innover afin de développer des projets d'accompagnement répondant aux besoins des enfants et des jeunes en lien avec leurs familles. Vous possédez les qualités requises pour vous impliquer dans des dynamiques institutionnelles et pour travailler en partenariat et réseau.

Documents à envoyer : Lettre de motivation et votre C.V

Candidature à envoyer à : Madame HERBIN MERGEE

Nom de la personne à contacter : Madame HERBIN MERGEE

Mail de la personne à contacter : l.mergée@homedesflandres.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Flocon-Poutrains-La Vallée

Adresse de l'établissement ou de la structure : Flocon-Poutrains-La Vallée 56,
rue du Flocon 59200 – TOURCOING

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Morbecque

Publié le 19 novembre 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le GAP recrute, pour le Réseau Educatif de la Ferme de Morbecque (habilitation pour l'accueil de 12 mineurs délinquant(e)s, âgé(e)s de 13 à 18 ans, confié(e)s par l'autorité judiciaire au titre de l'ordonnance du 2 février 1945) :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F

en charge de l'accompagnement quotidien des jeunes et de la fonction de coordination au sein de l'équipe pluridisciplinaire, dans le cadre du projet éducatif du réseau et du projet individualisé du jeune. Vos connaissances dans le domaine équestre et l'attelage sont un plus. Salaire brut de base

1990€ selon convention collective du 15 mars 1966.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : NURCHI Corinne

Mail de la personne à contacter : legite@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : LE GAP - Ets LE GITE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 32 rue de Blaringhem 59190
MORBECQUE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Marcq en Baroeul

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 02/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Club de Prévention de la Métropole lilloise, le FCP recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F, ALSES, en CDD 1 an, à temps plein (CC66). Démarrage prévu le 02/01/2020.

Diplôme Educateur Spécialisé ou équivalent. Expérience du milieu ouvert. Travail de rue. Binôme avec postes éducateurs agiles. Connaissance du milieu scolaire (échanges avec le corps enseignant : CPE, professeurs, principaux, AS scolaires ...). Connaissance des facteurs de décrochage scolaire. Travail avec les parents et les partenaires du territoire. Capacités rédactionnelles.

Faire acte de candidature auprès de M Belkacem BOUAFIA, Chef de service – FCP 58 rue Jacquard 59700 Marcq en Baroeul - csmadeleine@fcp-asso.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M Belkacem BOUAFIA, Chef de service

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : csmadeleine@fcp-asso.org

Nom de l'établissement ou de la structure : FCP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 58 rue Jacquard 59700 Marcq en
Baroeul

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Tourcoing

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association AUTISME & FAMILLES Hauts de France recrute pour son SESSAD « Enfants Comme les Autres » à Roubaix, accueillant 20 enfants âgés de 2 à 18 ans, porteurs d'autismes et de troubles envahissants du développement :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en Contrat à Durée Déterminée (CDD) à mi-temps
Fonction : Dans le cadre d'un remplacement, vous intervenez auprès d'enfants atteints de Troubles Envahissants du Développement (TED) dans leurs différents milieux de vie : école, famille et divers lieux d'accueil et ce, de manière à faciliter la meilleure inclusion scolaire et sociale. En lien avec une équipe psychoéducative, vous contribuez à la mise en oeuvre des Projets Personnalisés d'Accompagnement (PPA) ainsi que les programmes de traitement du comportement afférents, définis conjointement avec les psychologues et les parents. Vous êtes également à même de pouvoir proposer des médiations nécessaires aux apprentissages, à la communication et à l'acquisition de compétences relationnelles adaptées. Vous participez à l'actualisation des objectifs de l'accompagnement par un retour d'observation et d'analyse. Vous serez formé(e) à l'Analyse Appliquée du Comportement (ABA) qui constitue le socle des interventions de ce service. Vous êtes titulaire d'un permis de conduire. Rémunération : Convention Collective Nationale du 15 Mars 1966 – Coefficient base : 434. Diplômes et formation : Diplôme d'Etat d'Education Spécialisée (DEES). Profil du titulaire : Connaissance de l'environnement scolaire et des dispositifs spécifiques à l'inclusion des enfants à besoins particuliers et notamment, des enfants porteurs de TED. Aptitude à la coopération avec les familles et au travail pluridisciplinaire. Sensibilité à l'égard des méthodes d'éducation structurée et de l'ABA. Poste à pourvoir : Au plus tôt.

Date limite de dépôt des candidatures : Merci de faire part de votre candidature avant le 28/11/2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Patrick DUSSART, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : patrick.dussart@autisme-et-familles.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME « Le relais » - SESSAD « Les Petits Pas » - SESSAD ECLA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 90, rue Saint Jean - 59100
Tourcoing

Téléphone :

Référence de l'offre :

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Emeline Dormoy

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creaihdf.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
