

Image not found or type unknown



SOMMAIRE : [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°39 du 4
Décembre 2019 - 1/2

QUOI DE NEUF

Journée GRECH du 10/12/2019 : ANNULATION ET REPORT !

Publié le 03 Décembre 2019

Madame, Monsieur,

Nous sommes au regret de vous annoncer qu'au regard du contexte national de grève, nous sommes contraints de reporter le colloque « C'est comment qu'on peut faire ? Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux » prévu le 10 décembre 2019.

En effet, nous rencontrons de sérieuses difficultés pour acheminer les intervenants et pour assurer leur retour. Compte-tenu de ces nombreux aléas, nous estimons ne pas être en mesure de vous garantir la qualité de formation annoncée.

Nous sommes vraiment désolés de ce désagrément indépendant de notre volonté. Le croisement des agendas des intervenants est en cours ; nous mettons tout en œuvre pour vous proposer au plus vite une autre date courant du second trimestre 2020.

Par défaut, toutes les inscriptions sont reconduites.

Les personnes inscrites seront informées prochainement par mail de la nouvelle date retenue.

Pour toute précision, vous pouvez contacter Kathy LECLAIRE (kleclair@creaihdf.org).

Merci pour votre compréhension.

Frédéric GHYSELEN,

Directeur Général, CREA Hauts-de-France

Frédéric DEFFRENNES

Président du GREC'H

La MAS Le Hameau remporte le Trophée Direction[s] 2019 !

Publié le 03 Décembre 2019

Chaque année, le Trophée Direction[s] récompense des initiatives exemplaires, remarquables et reproductibles menées par les directeurs du secteur social et médico-social et leurs équipes.

Et le grand lauréat de 2019 est la Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) [Le Hameau](#), située à Hantay (Nord) et gérée par [le Gapas](#), pour son projet Les Recruteurs du Hameau.

Ce projet part d'une idée venue de Suède où les personnes accompagnées recrutent leurs propres assistants personnels. Le Hameau l'expérimente depuis plus d'un an : neuf résidents ont suivi une formation à l'entretien d'embauche et participent de manière active aux recrutements des professionnels.

[Découvrez le projet Les Recruteurs du Hameau](#)

[Visionnez le témoignage des Recruteurs \(vidéo Gapas\)](#)

10 autres initiatives ont également été récompensées lors de la cérémonie, [découvrez le palmarès du Trophée Direction\[s\] 2019](#).

VEILLE LEGISLATIVE

Veille au 2 décembre 2019

Publié le 02 Décembre 2019

Inclusion scolaire

Arrêté du 23 octobre 2019 fixant le cahier des charges des contenus de la formation continue spécifique des accompagnants d'élèves en situation de handicap concernant l'accompagnement des enfants et adolescents en situation de handicap prévu à l'article L. 917-1 du code de l'éducation ([JORF n°0276 du 28 novembre 2019](#))

PJJ

Arrêté du 15 novembre 2019 portant modification du montant de l'avance de la régie d'avances et de recettes de la direction territoriale de la protection judiciaire de la jeunesse du Pas-de-Calais ([JORF n°0276 du 28 novembre 2019](#))

UNAF

Arrêté du 19 novembre 2019 relatif à l'agrément des modifications des statuts et du règlement intérieur de l'Union nationale des associations familiales ([JORF n°0276 du 28 novembre 2019](#))

Nominations

Décret n° 2019-1226 du 26 novembre 2019 portant prolongation du mandat des membres du Conseil national de la protection de l'enfance ([JORF n°0275 du 27 novembre 2019](#))

Arrêté du 26 novembre 2019 portant nomination des membres du Conseil national de la protection de l'enfance ([JORF n°0275 du 27 novembre 2019](#))

Arrêté du 27 novembre 2019 portant nomination des médiateurs régionaux et interrégionaux pour les personnels des établissements publics de santé, sociaux et médico-sociaux ([JORF n°0276 du 28 novembre 2019](#))

ACTUS SOCIALES

[Aidants] Les proches aidants des seniors et leur ressenti sur l'aide apportée (Analyse Drees)

Publié le 03 Décembre 2019

La Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (Drees) a publié les résultats des volets « aidants » des enquêtes « CARE »¹ auprès des seniors à domicile. Ces résultats portent sur la description de l'aide par les aidants eux-mêmes, et de leur ressenti sur cette aide.

Présenté sous forme d'infographie, le document indique qu'en France métropolitaine, 3,9 millions de proches aidants déclarés par une personne âgée de 60 ans ou plus vivant à domicile lui apportent une aide régulière. La moitié des proches aidants sont des enfants du senior, un quart sont des conjoints. On observe que la majorité des aidants sont des femmes (59,5 %) et que le nombre total de proches aidants est relativement stable selon l'âge de la personne aidée pour les seniors âgés de moins de 75 ans (il augmente ensuite jusqu'à 85 ans).

L'infographie met également en avant les activités de la vie quotidienne déclarées (aides aux courses, aux démarches médicales et administrative, au bricolage) ainsi que les conséquences sur la vie des aidants (effets négatifs sur la santé physique ou le moral).

[Les proches aidants des personnes âgées - Les chiffres clés- Édition 2019](#)

Dans le cadre du suivi statistique sur la dépendance des personnes âgées, la Drees a mis en place le dispositif d'enquêtes « Care » (Capacités, Aides, et Ressources des seniors), afin de pouvoir répondre aux besoins d'information quant à l'évolution de la dépendance et aux moyens financiers, humains et techniques qu'elle requiert.

[Silver Economie] 18 propositions sur les enjeux éthiques et juridiques des technologies

Publié le 03 Décembre 2019

« Depuis sa création, la Filière Silver Économie a conscience du double défi de la longévité auquel nous sommes confrontés pour la première fois depuis l'origine de l'Humanité, à savoir un allongement important de la durée de vie, cumulé à une augmentation du nombre de personnes âgées, qui vient bousculer tous les équilibres sociaux, sociétaux et économiques. Parallèlement, une révolution numérique et technologique est en cours et s'accélère, partout, dans tous les secteurs d'activités, dans tous les foyers. »

C'est dans ce contexte que Solenne Brugère (avocate au barreau de Paris, membre du Conseil de l'Ordre) et Fabrice Gzil (philosophe à l'Espace éthique Ile -de-France) ont mis en avant 18 propositions sur les enjeux éthiques et juridiques des technologies au bénéfice des personnes âgées dans un rapport commandé par la Filière Silver Economie¹ et présenté le 21 novembre dernier.

Dans ces propositions, on retrouve l'importance d'innover tout en restant ferme sur les principes fondamentaux (les technologies doivent avant tout être au service de la personne, la protection de la vie privée et le droit d'accès aux données personnelles sont impératifs), et alerte sur le recours à certaines technologies comme les « Caméras anti maltraitance », les robots dits « sociaux » ou « émotionnels », ou encore à la géolocalisation (le rapport préconise d'avoir recours à la

géolocalisation que si elle permet de renforcer à la fois la sécurité et la liberté).

À la fin du rapport, les auteurs invitent les acteurs de la Silver économie qui le souhaitent à leur adresser avant le 31 décembre 2019 leurs commentaires, remarques et objections afin de rédiger une version consolidée. Celui-ci sera présenté aux pouvoirs publics dans le cadre de la préparation de la loi Grand âge et autonomie.

[Rapport Silver Économie 2019 - Pour des technologies au service des capacités et du bien commun \(1.21 Mo\)](#)

[Accès à la synthèse - 6 pages](#)

1. Créée en 2013, la Filière Silver Economie regroupe les acteurs de la Silver Economie (industriels, start up, fédérations médico-sociales, collectivités locales, organismes de protection sociale...) La Silver économie désigne l'économie dédiée à l'avancée en âge de nos sociétés.

AGENDA

Annulation de la journée "Le Logement d'abord"

Le 05 décembre 2019

Echelle : En région

Une journée d'étude régionale se tiendra le 5 décembre 2019 à Arras sur le thème des évolutions des modalités d'intervention et des pratiques sociales liées à la philosophie du « Logement d'abord ».

Cette journée régionale marque la première étape d'un travail de recherche collaboratif qui sera proposé par le Pôle Régional de Recherche et d'Etude pour la Formation et l'Action Sociale sur plusieurs territoires en Hauts-de-France en 2020.

Entrée libre sur réservation : <http://www.prefashdf.fr/> Le repas est offert

Lieu : Maison Saint Vaast / 103, Rue d'Amiens, 62008 Arras

[Plus d'informations](#)

Délaissement parental "Changer les postures, améliorer les pratiques"

Le 14 janvier 2020

Echelle : National

L'École de la protection de l'enfance et l'Action Social organise une conférence théorique et pratique sur : Délaissement Parental « Changer les postures, améliorer les pratiques », le mardi 14 janvier 2020 à la [Maison de la Chimie](#) à Paris de 8h30 à 17h15.

[Programme et bulletin d'inscription](#)

[Plus d'informations](#)

ANNULATION ET REPORT DE LA Journée RETEX FPA 2019

Le 20 janvier 2020

Echelle : National

Attention la date a été reportée pour cause de grève : la journée a lieu le 20 janvier 2020. Elle était prévue le 9 Décembre 2019

Dans le cadre de l'avenant n°1 de la convention mesure 58 signé avec la CNSA, le GNCRA organise sa 3e Journée de Retour sur expérience de la Formation des Proches Aidants le 20 Janvier 2020 Cette journée co-financé par la CNSA est gratuite et ouverte aux professionnels des CRA concernés par la Formation des proches aidants ainsi qu'aux associations de familles y participant dans les différentes régions. La thématique sera « Parcours de la vie de l'adulte » avec une mise en lumière de l'insertion professionnelle et de la Vie Affective et Sexuelle. Cette journée aura lieu à la FIAP de Paris, 30 rue Cabanis.

Inscriptions sur le site : <https://www.weezevent.com/journee-retex-fpa-2019>

Réunion d'information sur les outils de communication du CHESSEP DICO PERSO

Le 23 janvier 2020

Echelle : En région

La personne en situation de handicap complexe (polyhandicap, maladies génétiques, autisme sévère, AVC, maladies neuro-dégénératives...), qui n'accède ni au langage oral, ni à un code de communication élaboré est un être de communication, mais, du fait de son déficit cognitif, sa communication reste essentiellement non verbale.

Au-delà, ou en deçà, des outils de communication améliorée et alternative qu'il faut lui proposer, il convient donc :

- de s'assurer que son quotidien est facilité, pensé et parlé,

- de créer des outils qui donnent des bases de communication, pour faciliter les échanges avec tout interlocuteur,
- d'inscrire la personne polyhandicapée dans son histoire.

L'interlocuteur se trouve souvent démuné devant une personne en situation de handicap complexe, qui ne maîtrise pas notre code commun : le langage oral.

Quels sujets aborder avec elle ? Comment assurer au mieux le lever, le coucher, la toilette, l'habillage, les repas, en veillant à la sécurité de la personne et en essayant de prendre en compte ses goûts et ses envies ?

Comment transférer ces informations, connues des parents et des professionnels habituels, aux remplaçants, lors d'un transfert, d'un changement d'unité ou de structure, d'une hospitalisation...

Des outils pragmatiques, ciblant ces objectifs ont été développés dans le cadre du CHESSEP DICO-PERSO. Il s'agit d'une démarche de facilitation de la communication à destination des personnes en situation de handicap complexe. Elle a été conçue par Dominique CRUNELLE, orthophoniste et docteur en sciences de l'éducation en partenariat avec l'URAPEI et l'Association Française du Syndrome d'Angelman.

Elle est aujourd'hui utilisée dans plusieurs dizaines d'établissements médico-sociaux (IME, FAM, MAS) en France et par de nombreuses personnes porteuses du syndrome d'Angelman.

La démarche est simple, elle s'appuie sur des croisements de regards parents/professionnels. Elle propose des outils personnalisables dont peuvent facilement se saisir les professionnels intéressés.

Dans le cadre de son soutien au développement d'une dynamique régionale commune autour de la participation et de la communication, le CREAI Hauts-de-France a le plaisir de vous convier à une rencontre d'information sur ces outils et sur les sessions de formation qui seront proposées gratuitement courant 2020.

La rencontre aura lieu : Le jeudi 23 janvier 2020 De 14h à 16h30 Au CREAI Hauts-de-France 54 Bd Montebello 59 000 LILLE

Afin de préparer au mieux cette rencontre, nous vous remercions de confirmer votre participation à Pauline TURSI, conseillère technique aux coordonnées suivantes : ptursi@creaihdf.org , 03 20 17 03 11.

Semaines d'information sur la santé mentale

Le 16 mars 2020

Echelle : En région

Les Semaines d'information sur la santé mentale auront lieu du 16 au 29 mars 2020. Le Collectif national des SISM en a fixé le thème : « Santé mentale et discriminations ».

Cliquez [ici](#) pour lire l'argumentaire

Famille et Maladie de Huntington

Le 17 mars 2020

Echelle : En région

Save the date : le colloque Franco-Belge "Famille et Maladie de Huntington" aura lieu le Mardi 17 Mars 2020 de 8 h 30 à 17 h 30 à l'Institut Gernez Rieux, Centre Hospitalier Universitaire de Lille, 2 rue du Dr Schweitzer.

[Affiche](#)

SAVE THE DATE : L'évaluation cognitive des personnes polyhandicapées ou « prendre en compte et valoriser l'intelligence des PPH et soutenir leurs apprentissages tout au long de la vie »

Le 20 novembre 2020

Echelle : En région

Save The Date :

La prochaine journée d'études ARP Hauts-de-France et CREAI Hauts-de-France aura lieu le Vendredi 20 Novembre 2020 à Lille, sur le thème " L'évaluation cognitive des personnes polyhandicapées ou « prendre en compte et valoriser l'intelligence des PPH et soutenir leurs apprentissages tout au long de la vie » ". Avec l'intervention de Madame Régine SCELLES, Professeur à l'université de Rouen, psychologue clinicienne dans un service de soins et d'éducation spécialisée à domicile pour enfants atteints de pathologies diverses motrices, sensorielles, métaboliques, psychiques.

Pensez à réserver votre journée ! Si vous souhaitez recevoir le programme détaillé dès sa parution, vous pouvez en faire la demande auprès de Kathy LECLAIRE, CREAI Hauts-de-France :

kleclair@creaihdf.org Tél. : 03 20 17 03 09

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide Médico Psychologique - Premontré

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'EPSMD est un établissement public départemental de santé mentale couvrant l'ensemble du département de l'Aisne. Sa domiciliation principale est située au coeur de la forêt de Saint-Gobain sur le site de l'ancienne Abbaye des Prémontrés. L'établissement présente la particularité d'avoir une compétence totale sur le département pour la pédopsychiatrie et quasi totale pour la psychiatrie générale. Afin de répondre aux besoins des personnes souffrant d'un handicap psychique, l'EPSMD de l'Aisne ouvre au 1er janvier 2020 une Maison d'Accueil Spécialisée pouvant accueillir 50 résidents. Cette structure médico-sociale est un lieu de vie et de soins qui a pour mission d'accueillir des personnes adultes atteintes d'un handicap psychique en leur assurant une prise en charge individualisé et globale qui est adaptée à la vie quotidienne et aux besoins spécifiques des résidents.

Description du poste :

Recherche :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Services MAS. Classement Hiérarchie : Directeur, Cadre socio-éducatif. Relations fonctionnelles :

Equipe éducative ; Equipe médicale et paramédicale ; Administration. Mission : En travaillant au sein d'une équipe pluridisciplinaire, ce professionnel participe à l'accompagnement des personnes accueillies dans le respect du projet d'établissement et des projets personnalisés. L'axe principal de son travail est d'accompagner les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne. Ce professionnel travaille sous la responsabilité des infirmières et de l'éducatrice spécialisée.

Responsabilités et attributions Communes à tous les professionnels d'accompagnement des personnes accueillies. Prévient et repère les situations de maltraitance et, le cas échéant, les signale à la hiérarchie. S'assure de la sécurité et des conditions de vie optimales pour que chaque personne accueillie puisse se détendre, communiquer, avoir des relations positives avec les autres et évoluer au mieux de ses capacités. Assure la continuité du service et de l'accompagnement des personnes accueillies. Participe de façon constructive à l'élaboration du projet de service et à sa mise en œuvre, ainsi qu'au fonctionnement de l'établissement. Participe de façon constructive aux réunions institutionnelles et à la transmission claire et effective des informations pertinentes et nécessaires à ses collègues et sa hiérarchie dans le respect de l'intimité des personnes accueillies. Œuvre à la promotion de l'autonomie des personnes accueillies, à leur responsabilisation et à leur acquisition de nouvelles compétences, ou au minimum au maintien de leurs acquis existants. Participe à l'accompagnement des personnes accueillies en référence au projet de service et des projets personnalisés, notamment, dans les actes de la vie quotidienne auxquels son activité professionnelle le confrontera et aux différents accompagnements à l'extérieur (transport par exemple). Une nouvelle action, une intervention ponctuelle ou un évènement particulier peut conduire à mobiliser ce professionnel à titre exceptionnel

sur des fonctions qui ne relèvent pas habituellement de son champ de compétences. Participe aux transferts de l'établissement ou de l'unité de vie, le cas échéant. Spécifiques. Dispense des soins d'hygiène et de confort (toilettes, alimentation, sommeil, ...). Assure une vigilance quant à l'état de santé général de la personne accueillie et alerte si nécessaire. Participe à l'entretien de l'environnement immédiat de la personne accueillie en la responsabilisant (chambre, pièces communes, décoration, ...). Favorise la participation de la personne accueillie à une vie sociale et à avoir des relations épanouissantes avec les autres (famille, pairs, professionnels, ...). Est référent de plusieurs personnes accueillies et, à ce titre, participe à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés. Met en œuvre des activités thérapeutiques, sociales et/ou éducatives visant à stimuler les personnes accueillies ou occuper son temps libre. Est apte à la distribution des médicaments. Peut assurer l'encadrement de stagiaires. Rend compte à la Direction.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Babijczuk Céline cadre socio-éducative

Nom de la personne à contacter : Babijczuk Céline

Mail de la personne à contacter : celine.babijczuk@epsmd-aisne.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : EPSMD AISNE

Adresse de l'établissement ou de la structure : EPSMD de l'Aisne Avenue de l'hôpital 02300 Premontré

Téléphone : 03.23.23.68.20

Référence de l'offre :

Aide-soignant

Aide soignant - Caudry

Publié le 03 décembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Pour le Foyer d'Accueil Médicalisé, qui accueille en habitat d'une part, 32 personnes avançant en âge, présentant trois types de pathologies : déficience intellectuelle, syndrome démentiel, trouble psychique et 16 personnes présentant des troubles du spectre autistique. Dans le respect de la loi 2002.2 et du 11 février 2005, l'établissement assure l'accompagnement des personnes dans tous les actes de la vie quotidienne. Cet accompagnement est personnalisé et tient compte des besoins et attentes des résidents.

Description du poste :

L'APAJH du Nord recherche :

1 AIDE SOIGNANT H/F - CDI - temps plein - CCNT 66 – Statut non cadre

Poste à pourvoir rapidement. Poste basé à CAUDRY. Permis B obligatoire. Missions et fonctions : Dans le respect des valeurs associatives, du projet d'établissement, des lois et recommandations en vigueur, vous accompagnez les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne : levers, toilettes, habillage, soins, distribution des médicaments préalablement préparés... Vous adhérez au projet de service, à savoir la mise en œuvre de pédagogies comportementales (PECS, TEACCH...). Vous assurez la transmission orale et écrite de toutes les informations relatives aux personnes et à l'organisation. Vous évaluez les besoins physiques et psychologiques des personnes accueillies et y répondez de manière individuelle et adaptée. Vous êtes référent d'un ou plusieurs personnes accueillies, vous élaborez et rédigez avec la personne et l'équipe pluridisciplinaire le projet personnalisé dont vous êtes garant. Vous veillez à la sécurité permanente des personnes accueillies à l'intérieur comme à l'extérieur de l'établissement. De manière générale, vous anticipez les situations « à risques ». Vous organisez et accompagnez les sorties éducatives, de socialisation et de loisirs ainsi que les démarches administratives. Vous pouvez être amenés à accompagner certains rendez-vous médicaux. Vous êtes en capacité d'adapter les activités déjà existantes de l'établissement et également d'en proposer de nouvelles. Vos actions d'accompagnement s'inscrivent dans une dynamique bienveillante et bientraitante. Profil : Diplôme requis : Aide Soignant. Critères recherchés : Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences d'organisation, d'animation et d'évaluations des activités. Capacité à communiquer avec l'ensemble des intervenants. Capacité en informatique. Expérience souhaitée dans l'accompagnement des personnes avec troubles du spectre autistique.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 06/12/2019 par courrier ou par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La Directrice,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : famaltereaux@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer d'Accueil Médicalisé,

Adresse de l'établissement ou de la structure : Chemin du Bois Dupont, 59540 Caudry

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide soignant - Armentières

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Institut d'Education Motrice Gérard HAESBROECK à Armentières, Etablissement médico-social accueillant des adolescents et jeunes adultes de 12 à 20 ans, présentant un handicap moteur associé à une déficience intellectuelle et des troubles associés, recrute :

UN AIDE SOIGNANT H/F - CDI à temps plein (35h)

Travail de nuit du lundi au vendredi en rotation 2 semaines de nuit/1 semaine de jour. Poste à pourvoir début décembre. Travail en binôme, sous la responsabilité de l'infirmière de l'IEM. Mission principales : Vous êtes garant de la qualité, la continuité et la sécurité des soins. La nuit : surveillance des jeunes en veillant à la qualité du sommeil, leur bonne installation et assurer les changes si nécessaires. Vous gérez les urgences dans le respect des procédures de l'établissement. Travail en équipe pluridisciplinaire CCN 51. Ouverture 210 jours/an

Adresser lettre de motivation et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Hélène DART, Infirmière,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : hdart@anaji.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 bis rue Paul BERT 59280 ARMENTIERES

Téléphone : 03 20 10 90 40

Référence de l'offre :

Aide soignant - Merris

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, Association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1 400 professionnels – 4 100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN AIDE SOIGNANT H/F - CDD temps plein à pourvoir immédiatement (remplacement) pour le Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys ». Poste localisé au Foyer de Vie de MERRIS. Sous l'autorité de l'équipe de direction, en collaboration avec l'infirmière et l'équipe pluridisciplinaire de l'établissement, l'aide soignante assume des missions d'accompagnement visant au bien être des résidents accueillis, notamment auprès de personnes vieillissantes. L'aide soignant(e) assure : Un suivi de l'état de santé et du confort des personnes en situation de handicap intellectuel et vieillissantes, en lien avec l'infirmière. Des soins et une surveillance en lien avec l'infirmière et l'équipe éducative. Une aide et un accompagnement aux actes de la vie quotidienne (toilettes, repas,

déplacements,...). L'animation d'activités et d'ateliers, en lien avec les autres professionnels. Une transmission des informations aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire. L'entretien des matériels et des locaux et la gestion de stock de produits de parapharmacie. Un accompagnement aux différents rendez-vous médicaux. Profil : Diplôme d'aide soignante validé, Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes en situation de handicap intellectuel et/ou auprès de personnes vieillissantes, Intérêt et aptitude pour le travail en équipe pluridisciplinaire, Permis B en cours de validité obligatoire, Goût du contact et capacité d'écoute, Esprit d'initiative et de proposition. Rémunération : Fixée par la CCN 1966 + complémentaire santé obligatoire

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à M.PAULCONSTANT Julien, Directeur, par mail : recrutement.dispositif.FVDL@asrl.asso.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie

Adresse de l'établissement ou de la structure : Merris

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef d'atelier

Responsable d'atelier - Villeneuve d'Ascq / Marcq en Baroeul

Publié le 26 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Recherche :

RESPONSABLE D'UN ATELIER H/F

comprenant 140 personnes en situation de handicap (handicap psychique / déficience intellectuelle), spécialisé dans le conditionnement agroalimentaire, le travail à façon pour les entreprises ainsi que le contrôle qualité. Le responsable d'atelier entretient et développe des relations de confiance avec les clients de l'établissement : avec ses équipes, il est reconnu pour sa force de propositions, sa réactivité et son souci de la qualité. Il met en œuvre un management coopératif (12 professionnels) et fédère ses équipes en se montrant exigeant et bienveillant. Son obsession est l'épanouissement de chaque personne en situation de handicap : il organise ses ateliers de façon à ce que chacun ait sa place et optimise ainsi, par la formation et l'accompagnement, l'autonomie personnelle et professionnelle. Le responsable d'atelier est un cadre associatif et d'établissement : il inscrit son action au sein d'une

équipe de direction et s'efforce, par son action, ses idées, ses initiatives, de promouvoir le projet d'établissement. Profil : Titulaire à minima d'un BAC + 2 industriel, le parcours professionnel et personnel démontre une réelle capacité à fédérer une équipe. Son attention à l'autre amène le responsable d'atelier à optimiser l'accompagnement en lien étroit avec l'équipe médicosociale. Sa capacité d'organisation et son sens de l'anticipation et de l'écoute le conduisent à inscrire l'atelier de sous-traitance industrielle dont il a la responsabilité dans une perspective à 2/3 ans. Contrat : CDI - ETP : 1 – lieu de travail : Villeneuve d'Ascq et Marcq-en-Barœul. Date de prise de poste : février 2020. Rémunération : 33 / 41 K€ brut annuel.

Envoyer CV et lettre de motivation à : Michel Evrard, directeur ESAT du Recueil 17, rue des Entrepreneurs 59700 Marcq-en-Barœul mevrard@lesateliersduroitelet.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT du Recueil

Adresse de l'établissement ou de la structure : 17, rue des Entrepreneurs 59700 Marcq-en-Barœul

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service

Cadre Socio-Educatif - Armentières

Publié le 26 novembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 02/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Pour sa Maison d'Accueil Spécialisée à Armentières accueillant à temps plein 110 personnes adultes polyhandicapées et 10 accueils de jour, l'EPSM Lille Metropole recrute :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF H/F

Encadre, coordonne et anime l'équipe pluridisciplinaire en s'assurant de la mise en oeuvre du projet d'établissement et des projets d'accompagnements personnalisés des résidents. Force de proposition nouvelles en accompagnant les équipes dans le changement.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Annie BAILLIEUL

Nom de la personne à contacter : Annie Baillieul

Mail de la personne à contacter : abailleul@epsm-lille-metropole.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Résidence Berthe Morisot - maison d'accueil spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : Avenue Gustave Dron - BP 10 - 59487 Armentières Cédex.

Téléphone : 0320102310

Référence de l'offre : Maison d'Accueil Spécialisée - résidence Berthe Morisot

Chef de service - Dunkerque

Publié le 19 novembre 2019

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association « Michel » recrute :

CHEF DE SERVICE H/F H/F mi-temps en CDI CCNT 66 classe 2- niveau 2

Titulaire du CAFERUIS, vous justifiez d'au moins une expérience réussie de management d'équipe et en addictologie. Secteur : Personnes en difficulté sociale. Poste à pourvoir 01/01/2020. Missions : Vous êtes respectueux de la réglementation et maîtrisez le fonctionnement d'un établissement médico-social et les principes méthodologiques de projet, d'une démarche qualité et d'évaluation continue. Dynamique, organisé et respectueux des échéances, vous êtes attaché à la qualité d'action, au dialogue et au développement du travail d'équipe. Vous faites preuves de réactivité, de capacité à assurer et développer la qualité du service rendu, de capacité à décider, à gérer les conflits et de manière générale à assurer l'organisation du travail et son suivi. Des qualités rédactionnelles et une bonne maîtrise des outils informatiques sont indispensables (pack office). Coordonner les différentes actions et activités du CAARUD (accueil fixe et mobile, PES en pharmacie, ateliers thématiques) ; Développer et consolider des partenariats sociaux, médicaux-sociaux, justice, élus). Développer la couverture territoriale;- Animer et encadrer l'équipe (trois éducateurs, 2 infirmiers) ; Gestion des données RDR pour analyses mensuelles, des stocks, des supports de communication ; Concevoir et mettre en œuvre le projet de service ; Favoriser l'implication des usagers dans les actions de l'établissement en respectant le règlement intérieur ; Rédiger l'ASA CAARUD. Participer à la rédaction du rapport

d'activité annuel. Suivre le budget. Conduite de réunion. Rémunération: en fonction de l'ancienneté suivant les critères de la CCN 1966. Lieu de travail: CAARUD « Médiane » 32 rue Marengo 59140 dunkerque.

Adresser : CV + lettre de motivation :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Lenglet Emmanuelle Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : e.lenglet@associationmichel.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association « Michel »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue de Furnes 59140 Dunkerque

Téléphone : 0328591579

Référence de l'offre :

Chef de service - Caestre

Publié le 19 novembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le Foyer de Vie "Les Symphorines" accueille 27 personnes accompagnées à partir de 20 ans sans limite d'âge.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer de Vie « Les Symphorines » :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F En CDI 1.00ETP Classe 2 niveau 2

Poste à pourvoir pour le 1 Janvier 2020. Application de la Convention Collective 66. Missions : Sous la responsabilité de la Directrice : vous encadrez et coordonnez l'équipe pluridisciplinaire, dans l'intérêt et pour le bien être des Personnes Accompagnées, de leurs familles, pour garantir la continuité et la qualité de l'accompagnement éducatif, paramédical et social. Vous participez à l'élaboration des projets personnalisés, à leur mise en œuvre et à leur évaluation afin de garantir la qualité et la pertinence de ces projets. Votre expérience de la pratique d'accompagnement, idéalement dans le champ du handicap, vous permettra d'être ressource et conseil auprès des équipes. Vous veillez rigoureusement au bon déroulement des bonnes pratiques, vous êtes le garant de la mise en œuvre et

de la qualité du travail effectué par vos équipes. Vous organisez le travail de l'équipe par l'établissement des plannings, la coordination des interventions, l'organisation des activités et vous contrôlez sa bonne exécution. Vous avez une connaissance de la gestion des organisations de travail et de l'accompagnement managérial des équipes. Vous représentez l'établissement auprès des organismes et des partenaires. Vous contribuez à l'élaboration du projet d'établissement en garantissant la déclinaison opérationnelle dans l'animation et les différents axes d'accompagnement. Poste nécessitant des astreintes. Compétences : Vous démontrez une forte sensibilité au secteur associatif en partageant les valeurs de l'association. Vous disposez de connaissances sur les dispositifs et les orientations des politiques sociales en matière d'inclusion et de parcours de la Personne en situation de handicap. Vous avez le sens de l'organisation, des responsabilités, de la gestion d'équipe et du travail en équipe, de l'écoute et de l'accompagnement de situations singulières. Esprit d'ouverture, disponibilité, capacité à communiquer, sens pédagogique, aisance et simplicité relationnelle, loyauté, rigueur, dynamisme, capacité à fédérer sont quelques qualités attendues pour remplir cette fonction de chef de service éducatif. Profil : Issu(e) d'une formation initiale du secteur médico-social de niveau 2. Vous justifiez d'une expérience réussie dans le secteur médico-social, la connaissance des personnes adultes déficientes intellectuelles avec troubles du comportement serait un plus. Vous maîtrisez l'outil informatique. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Molmy Sylvie

Mail de la personne à contacter : smolmy@papillonsblanchshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : FOYER DE VIE " Les Symphorines"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 71 Petite Route de Borre 59190 CAESTRE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service éducatif - Sin le Noble

Publié le 12 novembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 16/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent

malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Le Pôle Handicap de la sauvegarde du Nord et son Dispositif ITEP de DOUAI recrute :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en CDI à Temps Plein

Sous l'autorité hiérarchique du directeur, le chef de service éducatif manage les projets et les équipes dont il a la responsabilité. Membre de l'équipe de Direction, le chef de service doit mettre en œuvre l'accompagnement des usagers dans le cadre du dispositif Itep et notamment sur l'internat. Principales missions : pilotage du service : Vous êtes responsable et garant de la bonne continuité des accompagnements au sein du service. Vous concevez et mettez en œuvre un projet de service en concertation avec les équipes éducatives thérapeutique et pédagogique et en vous appuyant sur les recommandations de bonnes pratiques professionnelles de la HAS, les rapports des évaluations interne et externe. Vous participez et faites participer les équipes à la démarche continue d'amélioration de la qualité et soutenez la politique de communication de l'établissement. Vous rendez compte de l'activité du service et des collaborations avec les partenaires. Promotion des droits des usagers et de la bientraitance et de l'éthique : Vous veillez à la qualité des accompagnements, de la sécurité des usagers et de la promotion de la bientraitance dans le respect des principes de recommandations de la HAS, Vous veillez au respect et à la promotion des droits des usagers et des familles, Vous êtes force de proposition afin de faire évoluer le projet de l'internat. Management des équipes éducatives : Vous encadrez et animez les équipes éducatives et entretenez avec ces équipes un esprit fédérateur propice à la réflexion pluridisciplinaire. Vous conduisez et animez les réunions des services. Vous soutenez les éducateurs dans leurs missions d'accompagnement. Vous organisez le travail, élaborez, supervisez et validez les plannings, en respectant la bonne application du droit du travail. Vous identifiez, notamment des entretiens professionnels ou d'évaluation, les besoins de formation. Vous prévenez et gérez les conflits en lien avec l'équipe de Direction. Tâches administratives : Vous vous assurez de la bonne tenue des dossiers des usagers. Vous gérez les régies dans le cadre du fonctionnement et dans les limites budgétaires qui vous sont notifiées. Profil recherché Diplôme : CAFERUIS exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Vous disposez d'une expérience d'encadrement réussie et connaissez l'environnement des ITEP et de leur réglementation. Fidèle aux valeurs associatives, votre loyauté avec l'équipe de direction sera un élément essentiel à la réussite de votre prise de fonction. Rigoureux (se), La maîtrise de l'outil informatique et le permis de conduire sont indispensables. Titulaire du CAFERUIS ou diplôme de Niveau 2 équivalent. Vous êtes fédérateur (trice) et avez un fort esprit d'équipe avec une sensibilité au troubles du comportement. Vous possédez un vrai sens de la communication et de l'écoute. Vous êtes habitué(e) à travailler dans une équipe et à rendre compte à votre hiérarchie. Vous serez amené à effectuer des astreintes. CCN 66. Poste à pourvoir le 16/12/2019 Type de contrat CDI Temps plein

Lettre de motivation et CV adresser à : Monsieur MODARELLI, Directeur du dispositif ITEP de Douai. La Sauvegarde du Nord / Pôle HANDICAP ITEP de Douai 265, rue Paul GAUGUIN 59550 SIN LE NOBLE Par mail : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MODARELLI Jérémy

Nom de la personne à contacter : MODARELLI Jérémy

Mail de la personne à contacter : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP du Douaisis

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN
LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Référence de l'offre :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Lille

Publié le 03 décembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Les résidents des établissements de Quesnoy sur deûle, 85 adultes déficients visuels avec handicaps associés, sont accompagnés en Foyer de vie, Foyer d'Accueil Médicalisé, Accueil de Jour, et en préparation à l'autonomie. Cette palette d'accueil permet d'accompagner la personne dans son parcours de vie et dans la co-construction de son projet « sur mesure ». L'approche de la dimension globale de la personne dans le respect de sa singularité, de ses droits fondamentaux et de ses libertés est le socle du projet des établissements.

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

DIRECTEUR H/F pour les établissements de Quesnoy sur Deûle
(Le Soleil Bleu, Le Clos de la Chesnaie, les Lucioles et les Tournesols - Budget 5,5 millions € - 78 ETP). Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission globale d'animation, de management, d'organisation et de gestion et d'élaboration de projet des établissements ASRL de Quesnoy sur Deûle. Vous serez amené (e) notamment à : adapter le projet des établissements par une réflexion stratégique, participative et collaborative sur les modalités d'accompagnement des personnes tout en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité des personnes, de leurs représentants, des partenaires ... ; contribuer aux perspectives d'adaptations de l'activité médico-sociale proposée en lien avec les besoins des personnes accueillies, en conformité avec les évolutions attendues par les pouvoirs publics et dans le respect du projet associatif et des valeurs de l'association ; animer, avec les chefs de service, les équipes en interdisciplinarité et coordonner leurs actions dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service ; garantir la qualité de vie au travail des salariés et du dialogue social par la présidence du CSE ; assurer la gestion administrative et financière des structures

conformément aux orientations définies par le CPOM ; Poursuivre les relations de partenariat avec le fonds de dotation, Fondarpha, dont l'objet est notamment la recherche de fonds pour améliorer le bien-être des personnes accompagnées au quotidien ; poursuivre le développement du partenariat sur le territoire des Hauts de France et au-delà de cette région afin de faciliter les parcours de vie des personnes ; participer aux comités de direction associatifs avec les autres directeurs de l'ASRL. Votre profil : De formation (CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNPC), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une solide expérience de direction dans le secteur médico-social, d'une maîtrise de l'animation d'équipes et de la gestion de projets. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute, du dialogue et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique de l'association. Le poste est à pourvoir au 1er février 2020. Les conditions : CDI, à temps plein cadre non soumis à horaires + astreintes, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer à la Direction des Ressources Humaines de l'ASRL (Centre Vauban, 199/201 rue Colbert, 59 000 LILLE), avant le 04 janvier 2019

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban, 199/201 rue Colbert, 59 000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur - Rennes

Publié le 03 décembre 2019

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le CREA I de Bretagne, Centre Régional d'Etudes, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité, recrute :

SON DIRECTEUR H/F

Organisme à but non lucratif institué depuis plus de 50 ans sur des missions d'intérêt général, le C.R.E.A.I. de Bretagne mène son activité sur les départements de la région en direction des

organismes gestionnaires d'établissements et services du secteur social, médico-social et sanitaire (public et privé), des services de l'Etat et des collectivités, avec en finalité, l'amélioration de la qualité de la vie des personnes en situations de vulnérabilité. Mission : Sous la responsabilité du Président et du Conseil d'Administration, le Directeur a la responsabilité de : Traduire la politique définie par les instances statutaires en matière d'études, de conseil, de formation, d'animation et d'observation. Rechercher et développer de nouvelles activités en lien avec les intérêts des institutions et des usagers des différents secteurs : protection de l'enfance, personnes handicapées, âgées et /ou en situation de vulnérabilité. Conduire et coordonner les différents travaux de l'équipe technique avec une réelle implication dans leurs réalisations. Assurer la responsabilité de la gestion administrative, budgétaire et comptable de l'organisme. S'attacher au maintien et au développement des relations avec les services de l'Etat, des collectivités et des différents organismes du secteur. Il participe aux réunions des directeurs et aux instances de la Fédération des CREAI. Profil : Sur la base d'une adhésion à la charte des C.R.E.A.I. et de leur Fédération (A.N.C.R.E.A.I.), le candidat justifiera de : Formation(s) supérieure(s) niveau 1 assortie(s) d'expériences professionnelles confirmées et justifiant d'une réelle connaissance du secteur. Compétences managériales adaptées à la grande variété des missions et des interlocuteurs. Bonnes connaissances des politiques publiques, des institutions et de leurs évolutions. Capacités d'animation tant avec les instances statutaires et l'équipe technique, qu'avec les organismes extérieurs. Aptitudes relationnelles et grande disponibilité avec de nombreux déplacements en région et hors région. Poste à pourvoir : septembre 2020. Conditions : poste en CDI, CCN 66 (hors classe).

Adresser candidature sous pli confidentiel (lettre de motivation + CV) avant le 10 janvier 2020 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. le Président

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CREAI

Adresse de l'établissement ou de la structure : 2 B rue du Pâtis Tatelin 35700
Rennes

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur - Arras / Saint-Omer

Publié le 26 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/02/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association Jules Catoire « Audition, Parole Et Communication » recherche pour le S.E.S.S.A.D. d'Arras (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) et le S.S.E.F.S de Saint Omer (Service de Soutien à l'Education Familiale et à la Scolarisation) :

UN DIRECTEUR H/F - C.D.I. Temps Plein C.C.N. 1966

A pourvoir au 01 février 2020. Profil : Titulaire du CAFDES ou équivalent, Expérience significative de direction en structure médico-sociale, Expérience réussie en management d'équipe, Capacité à promouvoir des projets innovants. Missions : Population accueillie : Enfants sourds et malentendants et/ou présentant des troubles du langage, Responsabilité de la mise en œuvre et évaluation des projets d'établissement, Responsabilité de l'organisation et évaluation du travail en équipe pluridisciplinaire, Management des équipes pluridisciplinaires, Gestion administrative, budgétaire, financière et logistique du service, Développement et pérennisation des partenariats, Veille législative et réglementaire, Participation au projets associatifs, Responsabilité de la mise en œuvre des projets personnalisés et de la qualité de l'accompagnement dans le respect de la législation et des droits des usagers.

Lettre de motivation et curriculum vitae à adresser au plus tard le 15 Décembre 2019 :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mr Le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Jules Catoire « Audition, Parole et Communication »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue des Augustines BP 81009
62008 ARRAS CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur - Lille

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Réseau TC-AVC Hauts de France recherche :

UN DIRECTEUR H/F dans le cadre d'un CDI Temps Plein disponible dès Janvier 2020.

Le Réseau TC-AVC Hauts de France a pour objet l'amélioration, l'harmonisation et la structuration de la prise en charge médicale et sociale des patients porteurs d'une cérébrolésion acquise, enfants et adultes, et de leur entourage, dans l'ensemble de la région. Sous l'autorité de l'administrateur et du

comité de pilotage, vous assurez la gestion budgétaire et administrative ainsi que la gestion des ressources humaines et des relations sociales. Vous serez notamment chargé(e) : De préparer, animer et rédiger les comptes rendus des assemblées générales, comité de pilotage et réunions de bureau ; De mettre en oeuvre les décisions prises ; D'assurer la gestion et l'animation des ressources humaines en collaboration avec les cadres administratifs ; D'élaborer le budget et exécuter le budget dans la limite de votre délégation ; De négocier le budget avec l'organisme de tarification en collaboration avec l'administrateur ; D'assurer les liens avec les adhérents, institutions, fédérations, la banque et les financeurs ; De rencontrer les directions des lieux de consultations pour l'élaboration de conventions ; De réaliser le rapport d'activité globale et le rapport d'activité en lien avec le CPOM. Titulaire d'un diplôme de niveau I (CAFDES ou Master 2 spécialisé en gestion des établissements sanitaires et/ou médico-sociaux), vous avez une bonne connaissance des textes législatifs et de leur mise en oeuvre, des outils et des techniques de communication ainsi que de la convention CCN 51 et du droit du travail. La connaissance de la cérébrolésion serait un plus. Vous possédez des capacités à fédérer, à rendre compte et à vous affirmer dans le but de diriger, arbitrer et prendre des décisions en s'appuyant sur une capacité de jugement. Doté(e) de compétences managériales d'animation de groupes, de qualités rédactionnelles et relationnelles, vous alliez, rigueur, dynamisme, autonomie et organisation. Vous avez un sens du travail en équipe, d'écoute, de communication et de négociation et vous êtes force de proposition. Mobilité importante sur les Hauts-de-France. Rémunération selon CCN51 – forfait cadre autonome.

Merci d'envoyer votre candidature à l'adresse suivante : odile.kozlowski@chru-lille.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Réseau TC-AVC Hauts de France

Adresse de l'établissement ou de la structure : Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur de pôle - Calais

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association MAHRA – Le Toit, pour son Pôle Accueil Hébergement situé sur l'Arrondissement de Calais, recherche :

UN DIRECTEUR DE POLE H/F - CDI Temps Plein

Rémunération sur la base des Accords Collectifs SYNEAS SOP CHRS. Cadre intégré à l'Equipe de Direction, de Niveau 1, il/elle exercera ses fonctions sur les différents dispositifs présents et à venir du pôle accueil hébergement du calaisis. Ce pôle est constitué : D'un SIAO, Samu social, Accueil de jour, accueil d'urgence, un CHRS, un centre d'accueil d'urgence, de stabilisation et de 10 lits Haltes soins Santé. Missions : Par délégation du Directeur Général, vous participez à l'actualisation et la diversification des projets d'établissements et mettez en œuvre les projets de services. Vous assurez les suivis des budgets qui vous sont alloués et en contrôlez les dépenses. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau. Vous participez aux astreintes. Vous animez et encadrez des équipes pluridisciplinaires. Vous serez l'interlocuteur des différentes instances : DDCS, ARS, Conseil départemental... Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une expérience en CHRS serait la bienvenue. Une connaissance du champ de l'exclusion, une expérience de conduite de projets et d'encadrement, une capacité d'adaptation seront appréciés. Poste à pourvoir à compter du 1er octobre 2019.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Président

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA - Le Toit

Adresse de l'établissement ou de la structure : 9 route de Wisques à 62219
LONGUENESSE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Divers

Professeur des écoles - Tourcoing

Publié le 03 décembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association AUTISME & FAMILLES recrute pour son IME situé à Tourcoing, accueillant des enfants âgés de 5 à 20 ans, présentant des Troubles Envahissants du Développement (TED), en semi-internat (30 places), internat modulable (6 places) et accueil temporaire (2 places) :

ÿ UN PROFESSEUR DES ECOLES (H/F) en CDD (remplacement) à plein temps (soit 27H00). Poste Education Nationale sous contrat simple (enseignement privé non confessionnel) à pourvoir dès que possible

Mission : Vous intervenez en lien avec une équipe pluridisciplinaire, dans le cadre de l'unité pédagogique auprès d'enfants présentant des troubles envahissants du développement. Vous alternez un travail en petits groupes et en situation individuelle. Votre action s'inscrit en complémentarité des interventions éducatives et thérapeutiques et en référence au projet individuel d'accompagnement des enfants. Profil : Diplômé d'un MASTER Professorat des écoles ou équivalent, vous avez l'envie de vous orienter dans l'enseignement spécialisé et vous disposez d'une première expérience (stages ou autre) auprès d'enfants avec handicap. Vous avez le souci d'adapter votre pédagogie aux troubles de l'enfant. Vous appréciez le travail en équipe.

Adresser lettre de motivation et CV avant le 20/12/2019 à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mr. Patrick DUSSART, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : patrick.dussart@autisme-et-familles.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME du Relais

Adresse de l'établissement ou de la structure : sis, 81, rue de la Ferme 59 200
Tourcoing.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Agent d'entretien - Saint Omer

Publié le 03 décembre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Association ABCD recrute pour son CSAPA à Saint-Omer :

1 AGENT D'ENTRETIEN H/F CDD temps partiel (8h45/semaine) pour remplacement arrêt maladie
Rémunération selon CCN 66. Formation minimum requise : BEP MHPE (métiers de l'hygiène et de l'environnement). Expérience souhaitée d'au moins 3 ans (une expérience en collectivité serait appréciée). Titulaire du permis de conduire. Profil du poste : Missions : Exécuter le nettoyage complet de toutes les surfaces du bâtiment. Savoir faire : Manipulation de produits de nettoyage et d'entretien. Procédures de nettoyage et de désinfection. Savoir être : Dynamique, discret, sérieux, méticuleux et rigoureux. être un réel professionnel du nettoyage.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) « indiquer la référence de l'annonce » devront parvenir au plus tard le 6 décembre 2019 à l'attention de Mme la Directrice de Pôle soit par mail ou par voie postale :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : CSAPA.Saintomer@abcd.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ABCD CSAPA « La Porte Ouverte »

Adresse de l'établissement ou de la structure : rue de la Brouette - BP 50098 - 62502 SAINT-OMER Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre :

Surveillant de nuit - Sebourg

Publié le 03 décembre 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, est une association départementale de Protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs, et gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS, 1 LAEP et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

L'AGSS de l'UDAF recrute pour sa Maison d'Enfants Ste Anne à Sebourg :

UN SURVEILLANT DE NUIT H/F

dans le cadre d'un remplacement longue durée. Vous aurez en charge la surveillance de nuit d'un groupe d'enfants en maison d'enfants. Une expérience en travail de nuit auprès des enfants, et si possible en maison d'enfants, est obligatoire. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN66.

Documents à envoyer : CV + LM

Candidature à envoyer à : MME AUGAIT NATHALIE

Nom de la personne à contacter : MME AUGAIT NATHALIE

Mail de la personne à contacter : naugait@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MAISON STE ANNE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 rue des Censes d'En Haut
59990 SEBOURG

Téléphone : 0327283770

Référence de l'offre : SURVEILLANT

Coordinateur de parcours de soins - Lens

Publié le 03 décembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Apei de Lens et environs recherche pour son Pôle d'Accompagnement Vers une Vie en Autonomie (PAVVA) composé d'un foyer d'hébergement et de services d'accompagnement en milieu ouvert pour adultes :

Un COORDINATEUR DE PARCOURS DE SOINS H/F - CDI - temps plein

Missions : Sous la responsabilité des chefs de pôle et en lien étroit avec les équipes pluridisciplinaires, il accompagne la personne dans l'organisation et la gestion de son parcours de soin en mettant en lien les différents acteurs permettant ainsi la coordination du parcours de soin et l'optimisation de l'accompagnement médical, social et médicosocial de la personne. Pour cela le professionnel : Favorise l'autonomie de la personne dans son parcours de soins et son inclusion dans les dispositifs de droits communs, Facilite la compréhension de la personne par un discours et des outils adaptés, Evalue les besoins en soins et les leviers à mettre en œuvre, Coordonne la réalisation d'une démarche pluridisciplinaire selon le projet de soins établi, Participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet de vie de la personne accompagnée, Entretient et développe le réseau et le partenariat, Mène des actions de prévention santé et de promotion de la santé en lien avec les acteurs locaux, Participe aux réflexions collectives pour l'amélioration de la qualité de l'accompagnement des personnes. Profil : Diplôme d'Etat paramédical (IDE - Ergothérapeute - Psychomotricien). Permis B indispensable : déplacements à prévoir. Expérience de 2 à 3 ans dans un poste similaire souhaitable. Capacité à travailler en équipe, initiative, sens des responsabilités. Qualités d'écoute, de diplomatie et d'évaluation des situations. Qualités organisationnelles. Maîtrise de l'outil informatique. Conditions : CCN 66 – poste de niveau III - conditions d'externat.

Envoyer CV + Lettre de motivation à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. Jean-Luc DELEFORGE Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariat.dh@apei-lens.org

Nom de l'établissement ou de la structure : PAVVA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue du Pourquoi pas 62300
LENS

Téléphone : 03.21.28.30.34

Référence de l'offre :

Référents parcours - Yvetot / Baisieux

Publié le 26 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le CCAS d'Yvetot recherche pour l'Equipe Relais Handicap Rare, service qui vise à faciliter et organiser l'intégration des services de soins et d'accompagnement :

DEUX REFERENTS PARCOURS H/F : un basé à Yvetot (76) et l'autre basé à Baisieux (59) Temps plein. Poste à pourvoir dès maintenant en contrat CDD 6 mois renouvelable avec possibilité de titularisation ou ouvert à mutation. Lieu d'affectation : YVETOT avec déplacements sur la Normandie, parfois Hauts de France ou BAISIEUX avec déplacements sur les Hauts de France, parfois Normandie. Salaire indicatif : selon profil. Missions : Le référent parcours intervient au sein de l'équipe relais handicaps rares nord-ouest dans le cadre des schémas nationaux d'organisation sociale et médico-sociale pour les handicaps rares. Le référent parcours exerçant en Normandie participera aussi au développement de la fonction ressource dans le champ du polyhandicap, confiée à l'ERHR dans le cadre de la stratégie quinquennale d'évolution de l'offre médico-sociale, déclinée dans le Projet régional de santé de l'Agence régionale de Normandie. Exigences du poste : flexibilité, distanciation professionnelle, mobilité, déplacements sur le territoire d'intervention Normandie ou Hauts de France et ponctuels en France. Profil recherché : Professionnels du travail social, ou professionnels paramédicaux. Expérience professionnelle dans le champ du handicap. Connaissance des ressources sanitaire, sociale et médico-sociale. Connaissance des recommandations HAS en termes d'accompagnement des personnes handicapées.

Les candidatures et CV sont à adresser à Monsieur le Président du Centre Communal d'Action Sociale – 17 rue Carnot CS 185-76195 Yvetot CEDEX recrutement@ccas-yvetot.fr Date limite de réception des candidatures : 09 Décembre 2019 Les entretiens de recrutements se dérouleront les lundi 16 et mardi 17 Décembre 2019 et le 07 Janvier 2020 à YVETOT

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Communal d'Action Sociale

Adresse de l'établissement ou de la structure : 17 rue Carnot CS 185-76195 Yvetot CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Cadre de direction - Wasquehal

Publié le 26 novembre 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Etablissement Le Gîte recrute pour son secteur protection de l'enfance :

UN(E) CADRE DE DIRECTION (H/F) - CDI à temps plein

Rémunération selon Convention Collective du 15 mars 1966 (classe 2 niveau 2). Le projet d'établissement est axé sur l'accueil et l'accompagnement éducatif de 129 enfants âgés de 2 à 18 ans confiés dans le cadre de la protection de l'enfance. Doté d'une dizaine de services, l'établissement offre une diversité d'accueil permettant d'ajuster les accompagnements éducatifs en fonction des besoins de l'enfant : service de placement familial spécialisé, services d'internat, service d'accueil de jour, service d'évaluation, service de semi autonomie. Sous l'autorité de la Directrice de l'établissement, le (la) Responsable de Réseau est un Cadre de Direction ayant mission de responsabilités avec délégation et degré d'autonomie dans la décision ; il (elle) est garant de l'intégralité du bon fonctionnement du Réseau et de l'élaboration de son projet. Il (elle) devra travailler en étroite collaboration avec des Responsables Educatifs de proximité placés sous sa responsabilité hiérarchique directe, et sera garant de la dynamique développée au sein de chaque service. Membre de l'équipe de direction, il (elle) devra s'engager avec les autres cadres de l'établissement dans les réflexions et projets portés au sein de l'établissement Le Gîte et de l'Association le Gap. Aptitudes requises : expérience d'encadrement, autonomie et capacité de collaboration, sens du travail en partenariat, qualités de rigueur et d'organisation, capacités d'analyse et rédactionnelles, engagement dans l'animation de la démarche qualité et dans une démarche de projets.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Mme Corinne NURCHI, Directrice du GITE - 4 rue Salvador Allende - 59290 WASQUEHAL, ou par mail à : legite@legap.net

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : LE GAP Gîte métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 Rue Salvador Allende 59290 WASQUEHAL

Téléphone :

Référence de l'offre :

Coordinateur logement - Artois

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Département du Pas de Calais a été retenu dans le cadre d'un Appel à Manifestation d'Intérêt pour mettre en place les principes du Logement d'Abord de manière accélérée. Cette expérimentation est co-pilotée avec la Communauté d'Agglomération Béthune-Bruay, Artois Lys Romane (CABBALR), la communauté d'agglomération de Lens Liévin (CALL) et la communauté d'agglomération d'Hénin Carvin (CAHC). Elle porte sur ces 3 territoires. En s'appuyant sur les dynamiques locales, la démarche doit tendre à répondre aux enjeux suivants : Contribuer à la gouvernance d'une politique globale du logement en lien avec la conférence intercommunale du logement. Fédérer tous les acteurs concernés (du logement, de l'hébergement, de l'action sociale, de l'insertion professionnelle et de la santé ...). Simplifier les circuits d'orientation et de décisions et améliorer la lisibilité des dispositifs pour les ménages et les professionnels. Apporter aux bailleurs la sécurisation indispensable à leur engagement actif dans la démarche par la mise en place d'une plateforme d'accompagnement pluridisciplinaire et adapté aux besoins des personnes. Permettre la participation des personnes concernées dans la mise en œuvre des dispositifs ; Améliorer la connaissance des besoins par le croisement et le partage des observations environnementales.

Description du poste :

Recherche :

COORDINATEUR logement d'Abord Territoire de l'ARTOIS H/F

Description du poste : Le coordinateur de la plateforme est rattaché hiérarchiquement à l'Association Habitat Insertion. Son périmètre d'intervention est celui du territoire de l'arrondissement de Béthune. Il se coordonne et intervient en lien étroit avec les services du Département. Il contribue à développer les outils et dispositifs repris dans la réponse à l'AMI. Il pilote ou participe aux groupes de travail et instances mis en œuvre dans le cadre du Logement d'abord. Il est également amené à travailler avec le coordinateur du territoire de Lens Hénin. Il inscrit sa démarche dans le cadre des orientations définies par la conférence intercommunale du logement et notamment de la convention intercommunale d'attribution (CIA) qui vise à proposer un logement abordable pour les ménages les plus défavorisés dans une logique de mixité sociale. Il contribue à l'impulsion de la dynamique de changement de pratiques de l'ensemble des acteurs du champ du logement et de l'hébergement. Il assure l'interface entre les acteurs de l'hébergement, de l'accompagnement et du logement. Missions : Mettre en place et piloter la plateforme d'accompagnement « Logement d'abord » (PALA). La plateforme d'accompagnement a pour objectif de favoriser l'accès rapide, simplifié, et étayé au logement, ainsi

que le maintien dans le logement. Chaque situation est étudiée de manière individualisée. A cette fin, la plateforme rassemble l'ensemble des interlocuteurs utiles à son parcours. Le principe fondamental reste néanmoins la place centrale de l'intéressé lui-même, ainsi que le respect de ses choix. En fonction de la situation, les « orientations-logement » s'appuient tantôt sur les dispositifs de droit commun existants, tantôt sur des dispositifs spécifiques mis en place à l'occasion de l'AMI (expérimentations). Tout référent social peut saisir la plateforme. Le coordinateur représente la plateforme. Il est le garant : De l'adhésion et de la participation active de la personne à l'élaboration de propositions personnalisées. De l'implication de l'ensemble des partenaires compétents. De la désignation d'un référent pour chaque situation, ainsi que des échanges avec les autres interlocuteurs du réseau. De l'organisation et du suivi des commissions « Logement d'abord » concernant l'étude individuelle des situations jugées « complexes » vis-à-vis de l'accès au logement ; Du suivi administratif des situations (dans le cadre du reporting auprès de la DIHAL). Il contribue à l'évaluation générale du dispositif (de la mise en place de la plateforme, aux solutions effectives). Il participe aux instances stratégiques locales, départementales, voire nationales. Il impulse et accompagne l'émergence de solutions alternatives. Animer le réseau local « logement d'abord ». Le coordinateur anime le réseau des partenaires et institutions participant à la démarche en lien avec la MDS : DDCS, EPCI, ARS ; mais aussi SIAO, bailleurs sociaux et privés, associations chargées de l'accompagnement social, services médico-sociaux, ... Il est l'interlocuteur privilégié de l'ensemble des acteurs intervenant sur le territoire (tout particulièrement des EPCI) et garant du bon fonctionnement du dispositif. Il informe le réseau des projets innovants tant en matière d'évolution de l'offre de logements que d'accompagnement social. Il recherchera tout particulièrement à mobiliser le parc privé. Il alerte le Département de toute difficulté dans la mise en place du projet ou de son suivi. Le coordinateur est amené à travailler en lien avec la Fédération des Acteurs de la Solidarité dans le cadre de l'Observatoire social mené à l'échelle de la plateforme. Compétences requises : Connaissance du champ du logement, de l'hébergement et de l'insertion. Connaissance du contexte et de l'environnement territorial. Autonomie et esprit d'initiative. Capacité de communication et d'animation partenariale. Aisance relationnelle, aptitude au travail en réseau. Capacité de négociation. Méthode, rigueur, qualités rédactionnelles. Capacité d'analyse et de synthèse. Méthodologie de projet. Profil : Travailleur social expérimenté, chargé de missions, référent de projets/coordinateur, ... Condition : Poste basé à Béthune - CDD 12 mois – temps plein – rémunération selon accord d'entreprise et expérience. Poste à pourvoir de suite. Permis B et véhicule indispensable. Casier Judiciaire vierge.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Habitat et Insertion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106,

62702 Bruay Labuissière

Téléphone :

Référence de l'offre :

Divers administratif

Responsable financier de territoire - Maubeuge

Publié le 03 décembre 2019

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 16/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 RESPONSABLE FINANCIER DE TERRITOIRE (H/F)

en CDD remplacement maternité (CCN 66) pour sa Direction du Territoire Hainaut-Cambrésis à MAUBEUGE Centre de ressources administratives travaillant en liaison avec la Direction Générale, et effectuant pour les établissements du Hainaut-Cambrésis des missions en comptabilité. Missions : Vous êtes garant de l'intégralité du processus de tenue de la comptabilité des 32 établissements et services de l'AFEJI situés sur le Hainaut-Cambrésis. Vous supervisez les opérations de saisie comptable et les travaux de révision des comptes. Vous établissez les comptes annuels des établissements. Vous serez amené(e) à superviser une équipe composée de comptables spécialisés dans une branche (comptabilité générale, comptabilité clients, comptabilité fournisseurs...) et/ou dans le cadre d'un contexte financier spécifique (gestion propre, CPOM Département, CPOM ARS, etc.). Vous épauler les Directeurs d'établissements dans l'établissement et le suivi de leur budget. Vous assurez le reporting auprès du Directeur de Territoire, et du Directeur Financier du siège. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat en comptabilité type DCG ou équivalent, vous disposez d'une expérience significative en comptabilité, idéalement en multi-sites. Rigoureux(se) et organisé(e), vous disposez d'un esprit d'analyse et de synthèse et êtes soucieux du respect des délais. Vous faites preuve d'aisance relationnelle, et savez adapter votre communication selon vos interlocuteurs. Permis de

conduire souhaité.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION
GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre : 64 RFI 332

Secrétaire - Roubaix

Publié le 03 décembre 2019

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 16/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, est une association départementale de Protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs, gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS, 1 LAEP et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

L'AGSS de l'UDAF recrute pour son service de Protection des Majeurs de Roubaix :

UN SECRETAIRE à temps partiel (H/F) dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée.

Vos missions consisteront à : Accueil physique et téléphonique, Frappe et affranchissement courriers, Classement. Poste à pourvoir dès que possible. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN66. Connaissance du logiciel UNI T appréciée. Maîtrise du pack office.

Documents à envoyer : CV + LM

Candidature à envoyer à : MR DEREGNAUCOURT ERIC

Nom de la personne à contacter : MR ERIC DEREGNAUCOURT

Mail de la personne à contacter : jaguiar@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue de La Tuilerie 59100
ROUBAIX

Téléphone : 0320689110

Référence de l'offre : Amélie LEROY

Secrétaire - Roubaix

Publié le 03 décembre 2019

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 16/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, est une association départementale de Protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs, gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS, 1 LAEP et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

L'AGSS de l'UDAF recrute pour son service de Protection des Majeurs de Roubaix : UN SECRETAIRE H/F à temps partiel (H/F) dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée. Vos missions consisteront à : Accueil physique et téléphonique, Frappe et affranchissement courriers, Classement. Poste à pourvoir dès que possible. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN66. Connaissance du logiciel UNI T appréciée. Maîtrise du pack office.

Documents à envoyer : CV + LM

Candidature à envoyer à : MR DEREGNAUCOURT ERIC

Nom de la personne à contacter : MR ERIC DEREGNAUCOURT

Mail de la personne à contacter : jaguiar@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue de La Tuilerie 59100 ROUBAIX

Téléphone : 0

Référence de l'offre : Amélie LEROY

Directeur des ressources humaines - Marcq en Baroeul

Publié le 03 décembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le GAP, association du Nord-Pas-de-Calais du secteur social et médico-social, employant 550 salariés, œuvrant pour la protection de l'Enfance et de l'Adolescence en difficulté, recrute pour sa Direction générale :

UN DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES H/F - CDD temps plein dans le cadre d'une mission de 3 mois

Mission : Rattaché(e) à la Directrice générale et en étroite collaboration avec celle-ci, vous définissez et mettez en œuvre la politique de développement des ressources humaines de l'Association en lien avec nos orientations stratégiques dans un environnement en pleine mutation. **Activités :** Avec l'appui d'une équipe de 5 salariés expérimentés dédiés aux dimensions RH/Paye/Communication : Vous pilotez le déploiement des projets RH transversaux ; Vous êtes garant du respect des dispositions légales et conventionnelles dans le domaine social (veille juridique, gestion des dossiers disciplinaires, voire contentieux) ; Vous conseillez efficacement les directeurs des établissements et leurs cadres administratifs et travaillez sur des enjeux de conduite du changement ; Vous co-animez avec la Directrice générale les relations avec les instances représentatives du personnel et notamment la négociation de l'harmonisation des garanties collectives suite au transfert des salariés ; Vous animez la communication interne pour garantir la cohésion du corps social autour du projet associatif et des projets d'établissements ; Vous veillez au maintien d'un bon climat social durant cette période de mutations des approches et des organisations. Au-delà de ces missions, vos chantiers prioritaires sont : La construction d'une démarche de GPEC pour répondre à l'évolution des besoins de prises en charge des jeunes et de leurs familles. La Qualité de Vie au Travail de nos salariés. Le renforcement de la Communication interne. Le Pilotage de la masse salariale, nécessaire au respect des enveloppes budgétaires allouées par nos financeurs. **Profil :** Formation supérieure en ressources humaines. (Niveau 1 exigé). Expertise technique en droit social et dans le domaine de la paie. Expérience en management et dialogue social. Autonomie, rigueur, aisance relationnelle, diplomatie. Une connaissance du secteur associatif dans un environnement multi sites serait appréciée. Poste en CDD à pourvoir dès que possible dans le cadre d'une mission initiale de 3 mois. Cadre classe 1 niveau 2 - Reprise d'ancienneté selon les règles de la CCNT du 15 mars 66. Lieu de travail : Marcq en Baroeul (59) - Déplacements à prévoir.

Les candidatures (lettre + CV) sont à adresser Par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme la Directrice Générale

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : asso@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : GAP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 87 rue du Molinel - Bât D 1er étage- 59700 MARCQ EN BAROEUL

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant de gestion - Lille

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'EESTS Hauts de France recrute à compter de Janvier 2020 :

UN ASSISTANT DE GESTION (H /F)

Type de contrat : CDI (85%). Localisation : Lille, siège social. Rémunération : 30 à 35 k€ selon expérience et diplôme. Statut : Cadre classe 3. Convention : CCNT 1966. Poste : Dans le cadre d'un remplacement pour départ en retraite, vous intégrerez le service gestion/comptabilité/RH et vous participerez à l'activité quotidienne de l'ESTS. Missions : Sous l'autorité de la Direction Générale et du Directeur Financier, vous accomplirez les missions suivantes : Effectuer le suivi de la comptabilité «étudiants » des 4 sites et du service formation continue : Codification et enregistrement des factures établies par les secrétariats. Imputation des règlements et établissement des remises bancaires. Sortie du grand livre clients avec pointage des comptes. Etablissement de questionnaires de suivi destinés aux secrétaires (recouvrement). Suivi de la trésorerie de l'ESTS (FI et FC) : Enregistrement des chèques et autres opérations (prélèvements, tips, virements). Etablissement et enregistrement comptable des remises bancaires. Suivi des soldes bancaires sur filbanque et demande d'établissement de virement inter-comptes. Etablissement des rapprochements bancaires. Déclaration sociales : Etablissement des déclarations mensuelles et trimestrielles. Vérification de cohérence des DSN mensuelles. Tableaux de fin d'année et récapitulatif des cotisations sociales, retraite et prévoyance. Tableau récapitulatif annuel URSSAF. Etablissement de la DADS 2. Cadrage annuel CIEL PAIE/COMPTA

Suivi des absences maladie et AT du personnel : Etablissement des DSN arrêts de travail. Préparation des régularisations à effectuer sur la paie. Etablissement et suivi des dossiers de prévoyance. Contrôle et régularisation de la plupart des comptes, préparation pour l'expert-comptable. Suivi des adhésions et radiations mutuelle, prévoyance des salariés cadres et non cadres. Expérience : Minimum 3 ans sur un poste similaire. Diplôme : Diplôme Niveau 6 : De formation DCG, DSCG une expérience de quelques années en cabinet d'expertise comptable serait appréciée. Outils : Maîtrise des outils Excel – Word –CIEL-SAGE – Access. Savoir être : Nous cherchons avant tout une personne polyvalente, rigoureuse et proactive, prête à intégrer un service dynamique.

Lettre de motivation et CV avant le 31/12/2019 par courrier ou par mail à (Entretiens à partir de la première quinzaine de décembre 2019) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Delphine MARCY (Responsable des Ressources Humaines)

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : dmarcy@eests.org

Nom de l'établissement ou de la structure : ESTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 Rue Halévy – 59000 LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur jeunes enfants

Educateur de jeunes enfants - Calais

Publié le 12 novembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 02/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le CAMSP de Calais a pour mission le dépistage, la prise en charge et le diagnostic des enfants de moins de 6 ans ayant ou étant susceptibles de développer des troubles moteurs, sensoriels, cognitifs...

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F

L'EJE assure le suivi des enfants bénéficiant d'une prise en charge pluridisciplinaire au CAMSP. Il travaille en équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du Médecin Directeur Technique, participe aux réunions de synthèse, travaille en coopération avec les parents et collabore avec les partenaires intervenant auprès de l'enfant. Diplôme d'état exigé, permis B obligatoire, disponibilité immédiate.

Documents à envoyer : Lettre de candidature et CV

Candidature à envoyer à : Mr le directeur

Nom de la personne à contacter : Véronique DARCY

Mail de la personne à contacter : vdarcy@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 23 BIS RUE AUBER 62100
CALAIS

Téléphone : 0321464830

Référence de l'offre : EJE Temps partiel

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Loos

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le DITEP accueille des enfants et adolescents présentant des difficultés psychologiques se traduisant par des troubles du comportement dans le cadre d'un SESSAD à Lille (22 suivis) et en accueil de jour (semi-internat) sur deux sites géographiques à Wavrin (35 enfants) et à Loos (25 adolescents).

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDD (de quelques jours à quelques mois) au sein du Dispositif ITEP La Cordée sur le service des enfants à Wavrin ou des adolescents à LOOS.

Sous l'autorité du directeur et sous la responsabilité hiérarchique du chef de service, vous vous inscrirez dans une approche interdisciplinaire et assurerez les missions suivantes : Accompagner les adolescents dans une perspective de mieux être, de soins et de développement de leurs capacités, de leur inscription sociale et de leur autonomie, Contribuer à la construction et à la pertinence du projet personnalisé d'accompagnement du jeune, en collaboration avec l'équipe interdisciplinaire et en lien avec la famille, tout en veillant aux dynamiques collectives, Mettre en œuvre des projets éducatifs diversifiés, attrayants et adaptés aux adolescents en cohérence avec les missions et le projet d'établissement, Promouvoir et développer le partenariat ainsi que différentes formes d'échanges et de collaboration avec les familles, Favoriser les dynamiques inclusives tout en prenant en compte les réalités et besoins des adolescents, Contribuer à la dynamique de réflexion, d'ouverture et de développement du dispositif ITEP en lien avec la direction. Compétences requises : Diplôme d'état d'Educateur Spécialisé, Connaissances des missions et du public accueilli en (D) ITEP avec expérience souhaitée, Qualités d'ouverture, de rigueur et sens du travail en équipe, Inscription dans une dimension interdisciplinaire, Capacités à travailler en réseau dans une dynamique inclusive, Motivation pour l'accompagnement de ce public et sensibilité aux approches psychopathologiques des problématiques, Qualités de réflexion et rédactionnelles, Capacités à coordonner les actions individuelles et collectives, Capacités à mettre en place des activités de médiation adaptées ainsi que des projets spécifiques porteurs, tant à l'interne qu'à l'externe, Prise en compte des recommandations des bonnes pratiques de la HAS. Le poste est à pourvoir au plus vite. Les conditions : Contrats en CDD à temps plein ou à temps partiel selon le remplacement, de quelques jours à quelques mois. Postes positionnés sur le site des enfants à Wavrin ou sur celui des adolescents à Loos. Permis de conduire en cours de validité obligatoire, Conditions et rémunération fixées par la CCN du 15.03.1966.

Merci d'adresser votre lettre de candidature, accompagnée d'un CV détaillé, par courrier ou de préférence par messagerie électronique, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. le directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP LA CORDEE :

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis rue Vincent Auriol –
59136 Wavrin

Téléphone : 032058 82 08

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé / Moniteur éducateur - Educateur sportif - Dunkerque

Publié le 03 décembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Raison d'être du service : Le parcours Jeunesse est composé de 2 centres Educatifs Renforcés ; ces derniers sont des unités de vie destinées à accueillir des mineurs de 13 à 17,5 ans à l'accueil en alternative à l'incarcération pour des sessions de 22 semaines. L'objet de ces sessions est de faire vivre aux mineurs accueillies des moments qui les amènent à s'interroger sur les actes délictueux commis et d'envisager avec eux, leur famille et le référent de la protection judiciaire de la jeunesse des projets voire des parcours qui permettent d'éviter la récidive.

Description du poste :

Association d'Action Educative et Sociale, parcours Jeunesse, recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE OU MONITEUR EDUCATEUR OU EDUCATEUR SPORTIF H/F
CDD Temps plein potentiellement disponible dès que possible

Directeur de parcours : Mr Guillaume AUDEGON, Chef de service : Mr Martin VERROUST. Poste à pourvoir. Missions principales : Accompagnement social et éducatif des jeunes confiés dans le cadre de l'enfance délinquante (ordonnance n° 45-174 du 2 février 1945). Collaboration à la conception et à la conduite de projet éducatif. Assurer en équipe la cohérence de l'action socio-éducative. Implication dans des dynamiques partenariales et institutionnelles. Encadrement sur structure et dans le cadre de séjours de dégagement. Participe à l'élaboration des projets, aux bilans et synthèses éducatives. Force de préparation et animation d'atelier. Met en œuvre les outils de la loi 2002-2. Profil de compétences : Diplôme obligatoire : DEES / DEME/ CAFME/ DEJEPS. Une certaine expérience avec un public pris en charge dans le cadre de l'ordonnance 45 serait fortement appréciée. Disponibilité et discrétion indispensables. Expérience en structure d'hébergement de mineurs fortement appréciée. Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable et impérative pour les séjours de dégagement. Astreintes éducatives. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B. Lieu d'exercice : Centre Educatif Renforcé garçons (HERZEELE et interventions possibles au CER Filles de BAVINCHOVE). Date de prise de fonction : CDD potentiellement disponible dès que possible. Durée du contrat : 3 mois. Vous souhaitez poser votre candidature... Afin de vous aider à bien préparer votre entretien, nous vous invitons notamment à réfléchir sur les différents points suivants : Quelle synthèse je fais à ce jour de mon parcours professionnel depuis mon premier emploi ? Quelles sont les missions

principales du poste que j'occupe aujourd'hui ? Quelles sont les raisons qui motivent ma candidature ? Quels sont les atouts que je peux mettre en avant pour convaincre que je peux m'adapter rapidement au nouveau poste ? Qu'est-ce qui m'intéresse tout particulièrement dans le poste proposé et quels sont les aspects sur lesquels je me pose encore des questions ?

Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Madame Dalinda TOIHA, Responsable des Ressources Humaines (dtiha@aaedk.org) 41 rue du Fort Louis – 59240 DUNKERQUE Pour le 15/12/2019 au plus tard Les entretiens auront lieu dès que possible Avec Monsieur Martin VERROUST, Chef de service. Prise de décision effective dès que possible.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AAE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 41 rue du Fort Louis – 59240 DUNKERQUE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé / Moniteur éducateur / Educateur sportif - Dunkerque

Publié le 03 décembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Raison d'être du service : Le parcours Jeunesse est composé de 2 centres Educatifs Renforcés ; ces derniers sont des unités de vie destinées à accueillir des mineures de 13 à 17,5 ans à l'accueil en alternative à l'incarcération pour des sessions de 22 semaines. L'objet de ces sessions est de faire vivre aux mineures accueillies des moments qui les amènent à s'interroger sur les actes délictueux commis et d'envisager avec eux, leur famille et le référent de la protection judiciaire de la jeunesse des projets voire des parcours qui permettent d'éviter la récidive.

Description du poste :

Association d'Action Educative et Sociale, Parcours Jeunesse, recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE OU MONITEUR EDUCATEUR OU EDUCATEUR SPORTIF H/F
CDI Temps plein à compter du 01/01/2020

Directeur de parcours : Mr Guillaume AUDEGON, Chef de service : Mr Martin VERROUST. Poste à

pourvoir. Missions principales : Accompagnement social et éducatif des jeunes confiés dans le cadre de l'enfance délinquante (ordonnance n° 45-174 du 2 février 1945). Collaboration à la conception et à la conduite de projet éducatif. Assurer en équipe la cohérence de l'action socio-éducative. Implication dans des dynamiques partenariales et institutionnelles. Encadrement sur structure et dans le cadre de séjours de dégage­ment. Participe à l'élaboration des projets, aux bilans et synthèses éducatives. Force de préparation et animation d'atelier. Met en œuvre les outils de la loi 2002-2. Profil de compétences : Diplôme obligatoire : DEES / DEME/ CAFME/ DEJEPS. Une certaine expérience avec un public pris en charge dans le cadre de l'ordonnance 45 serait fortement appréciée. Disponibilité et discrétion indispensables. Expérience en structure d'hébergement de mineurs fortement appréciée. Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable et impérative pour les séjours de dégage­ment. Astreintes éducatives : Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B. Lieu d'exercice : CER (CER garçons HERZEELE et interventions possible sur le CER Filles de BAVINCHOVE). Date de prise de fonction : CDI à compter du 01/01/2020. Vous souhaitez poser votre candidature... Afin de vous aider à bien préparer votre entretien, nous vous invitons notamment à réfléchir sur les différents points suivants : Quelle synthèse je fais à ce jour de mon parcours professionnel depuis mon premier emploi ? • Quelles sont les missions principales du poste que j'occupe aujourd'hui ? Quelles sont les raisons qui motivent ma candidature ? Quels sont les atouts que je peux mettre en avant pour convaincre que je peux m'adapter rapidement au nouveau poste ? Qu'est-ce qui m'intéresse tout particulièrement dans le poste proposé et quels sont les aspects sur lesquels je me pose encore des questions ?

Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Madame Dalinda TOIHA, Responsable des Ressources Humaines (dtiha@aedk.org) 41 rue du Fort Louis – 59240 DUNKERQUE Pour le 15/12/2019 au plus tard Les entretiens auront lieu dès que possible Avec Monsieur Martin VERROUST, Chef de service Prise de décision effective dès que possible

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AAE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 41 rue du Fort Louis – 59240 DUNKERQUE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Croix

Publié le 26 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Depuis 60 ans, l'Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique (ITEP) de Croix – établissement autonome de l'Institut Catholique de Lille - accompagne 120 enfants et adolescents présentant des troubles du comportement, de la personnalité ou des symptômes autistiques, au sein d'un environnement accueillant et chaleureux. Notre équipe de professionnels est riche de 130 salariés. Les femmes et les hommes qui la constituent sont les principaux acteurs de notre réussite. Nous avons l'ambition de développer les talents, former et accompagner nos équipes pour ensemble alimenter les possibles.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F Poste à temps plein en CDI à pourvoir en janvier 2020

Le poste d'Educateur à temps plein (H/F) de notre établissement est ouvert à toute personne désireuse de rejoindre une équipe volontaire et investie dans un projet porteur de sens. Une première expérience avec des enfants présentant des troubles du comportement et/ou des syndromes autistiques sera un plus. Missions générales : Dans le cadre et le respect du projet et des modalités (accueil de jour, de nuit, ambulatoire) du Dispositif Thérapeutique, Educatif et Pédagogique de Croix, l'équipe éducative est chargée d'accompagner l'enfant au quotidien pour l'aider à développer ses compétences et possibilités dans tous les domaines utiles (autonomie, communication, socialisation, scolarité, apprentissages divers, ...). Elle est spécifiquement chargée de soutenir l'enfant dans la généralisation de ses acquis dans tous ses lieux de vie, et participe aux actions d'inclusion scolaire et sociale. Plus généralement, elle favorise l'acceptation du handicap dans tous les lieux d'intégration. Elle participe aux réunions pluridisciplinaires, dans lesquelles elle offre aux équipes l'éclairage des connaissances liées à son domaine et collabore étroitement avec les professionnels des secteurs pédagogique et thérapeutique. Elle est force de proposition pour l'analyse des besoins et la réponse collective de l'établissement dans le cadre de la démarche d'amélioration continue. Mission du poste :

Accompagner l'enfant pour la mise en œuvre du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA), et l'apprentissage dans les temps du quotidien. Créer les conditions pour que les enfants aient les moyens d'être acteurs de leur développement dans l'estime et la confiance en soi. Etre force de propositions et d'ajustements pour contribuer au développement et à l'épanouissement de l'enfant. Etre la personne ressource en cas de difficultés de ce dernier. L'accueil et l'adaptation à chaque jeune est l'élément prépondérant de ce poste. Etre en capacité de proposer et d'innover sur vos activités éducatives en y intégrant, dès que cela est possible, la logique de l'inclusion. Travailler, collaborer et s'investir dans l'équipe pluridisciplinaire en participant activement aux réunions internes et aux PPA concernant les personnes accueillies en référence. Préparer les comptes rendus d'observation et d'évaluation en concertation avec les autres intervenants auprès de l'enfant. Etre en capacité de s'engager dans les dynamiques institutionnelles et partenariales en logique d'inclusion. Participer, quand cela sera possible, au développement de partenariats extérieurs, à leur formation éventuelle et à l'accueil de stagiaires. Participer aux réunions collectives (équipe, institutionnelles, etc.) et mettre en œuvre les décisions prises concernant son champ d'intervention. Compétences requises : Savoir-faire : Capacité à s'intégrer dans une équipe de professionnels issus de formations diverses et de l'enrichir. Capacité à interroger ses pratiques à partir du retour d'expérience et du partage avec les autres acteurs de l'équipe. Capacité à travailler en autonomie dans son périmètre, à prendre des initiatives. Capacité

d'analyse, d'élaboration et de rédaction de documents professionnels. Capacité à actualiser ses connaissances et à investir de nouvelles techniques et activités éducatives. Respect des règles de confidentialité et de réserve relatives au secret professionnel. Capacité à accueillir, établir une relation de confiance avec l'enfant et sa famille. Capacité à contribuer à l'évolution des pratiques. Capacité à animer et contenir un groupe d'enfants. Maîtrise des outils bureautiques. Savoir-être : Capacité à s'inscrire dans la rigueur, l'intégrité et l'éthique que requiert la fonction en conformité avec les valeurs de l'établissement. Maîtrise de soi vis-à-vis des usagers. Capacité d'écoute, de prise de parole et d'auto-évaluation. Capacité et envie d'investir de nouveaux projets, méthodes. Empathie. Lien hiérarchique : Chef de Service Educatif / Responsable de Secteur. Conditions d'exercice : CCN 66. Adaptabilité des horaires de travail en fonction des besoins de service et des modalités d'accueil. Possession du permis B. Qualifications / Diplôme : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES) de niveau III.

Envoyer candidature (CV + lettre de motivation) à (Ne pas téléphoner.) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur adjoint

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : philippevandromme@cmpcroix.org

Nom de l'établissement ou de la structure : CMP - ITEP de Croix

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'HEM – BP 93 59963 Croix Cedex.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur Spécialisé - Saint Amand Les Eaux

Publié le 03 décembre 2019

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/12/2019

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 880 salariés, 1660 personnes accueillies et 200 familles adhérentes recrute pour le SESSAD de l'Elnon situé à Saint Amand Les Eaux :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDI à temps plein Rémunération mensuelle brute : 1789.05 € (CCN66).

Mission : Assurer un accompagnement global et individualisé du jeune. Accompagner les jeunes dans tous les actes éducatifs et pédagogiques favorisant l'accès à l'autonomie et à l'inclusion sociale, citoyenne et scolaire. Participer à l'élaboration et à la mise en oeuvre du Projet Personnel Individualisé.

Collaborer avec l'équipe pluridisciplinaire, le réseau partenarial, l'environnement social en vue de soutenir la réalisation du projet d'accompagnement du jeune. Proposer des interventions au domicile, au SESSAD et sur les différents lieux de vie de l'enfant, des accompagnements en individuel ou en groupe en lien avec les besoins des jeunes. Préparer et participer aux réunions de travail avec l'équipe pluridisciplinaire, les familles, les partenaires. Elaborer et réaliser des écrits professionnels. Assurer un rôle de coordination avec l'équipe pluridisciplinaire et les partenaires extérieurs. Profil : Diplôme d'Educateur Spécialisé exigé. Expérience exigée dans l'accompagnement des enfants et adolescents déficients intellectuels. La connaissance des Troubles du Spectre de l'Autisme et des troubles DYS serait un plus. Maîtrise de l'outil informatique. Permis B exigé.

Documents à envoyer : Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 10 décembre 2019

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : sessad-elnon@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD de l'Elnon

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Paul Greffe BP 20 022
59731 Saint Amand Les Eaux Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre : 15191125ES

Educateur spécialisé - Saint pol sur Ternoise

Publié le 19 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F CDD temps plein

Pour Le SAVS et le SAMSAH du Ternois autorisés à fonctionner sous la forme de Services d'Accompagnement en Milieu Ouvert (SAMO). L'accompagnement proposé par le SAMO est centré sur la personne en situation de handicap qu'il s'agit d'accompagner dans les différents lieux de socialisation, en lien avec son activité professionnelle, ses besoins médicaux (SAMSAH) et plus généralement dans son environnement, afin de lui permettre l'accès aux objectifs de son projet de vie au regard des moyens matériels et humains dont il dispose. Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur et de la Chef de Service et en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, vous assurez les missions suivantes : Elaborer et mettre en œuvre les projets individuels. Participe à l'élaboration du projet personnalisé de la personne accompagnée, en réalisant au préalable l'évaluation de ses potentialités, de ses besoins et attentes, en lien avec les autres professionnels du service, l'usager et ses représentants

légaux. Assure le suivi, l'évaluation et l'adaptation lors des réunions de coordination et de synthèse (propose des axes d'adaptation). Assure le lien avec les familles et/ou les représentants légaux. Accompagner les personnes dans les actes de la vie quotidienne. Accompagne les personnes dans les actes de la vie quotidienne en mettant en œuvre des actions éducatives adaptées, visant l'autonomie, l'intégration, la socialisation, le bien-être et la valorisation de la personne. Vie du service. - Participe aux réunions institutionnelles fixées (réunions de service, de coordination, de synthèse, réunions de travail thématiques, évaluation interne). Compétences attendues : Capacité d'écoute, de tolérance, de disponibilité et de dynamisme ; Capacités rédactionnelles ; Capacité d'animation ; Autonomie ; travail en équipe. Votre profil : Titulaire du diplôme d'ES. Expérience dans le milieu ouvert appréciée. Maîtrise de l'outil informatique. Force de proposition. Titulaire du permis B en cours de validité. Les conditions : CDD temps plein, déplacement à prévoir avec véhicule de service, rémunération selon la CCN du 15.03.1966, complémentaire santé obligatoire. Poste à pourvoir dès que possible.

Envoyer par courrier ou mail un curriculum vitae et une lettre de motivation manuscrite à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur KNOPP – Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : foyer-ternoise@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FOYERS DE LA TERNOISE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 2 Rue Léo Lagrange - BP 60165
62166 SAINT POL SUR TERNOISE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Tourcoing

Publié le 19 novembre 2019

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Home des Flandres recrute pour son établissement Flocon-Poutrains-La Vallée.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Vous connaissez le fonctionnement d'une maison d'enfants à Caractère Social (MECS) en internat et êtes un professionnel soucieux de concevoir et mettre en œuvre des projets d'accompagnement individualisé au sein d'un collectif. Vous êtes sensible aux évolutions du secteur de la protection de

l'enfance et considérez la MECS comme un des outils pertinents de ce secteur inscrit dans des modalités d'accompagnements diversifiées. Vous êtes capable de travailler en équipe pluridisciplinaire et d'innover afin de développer des projets d'accompagnement répondant aux besoins des enfants et des jeunes en lien avec leurs familles. Vous possédez les qualités requises pour vous impliquer dans des dynamiques institutionnelles et pour travailler en partenariat et réseau.

Documents à envoyer : Lettre de motivation et votre C.V

Candidature à envoyer à : Madame HERBIN MERGEE

Nom de la personne à contacter : Madame HERBIN MERGEE

Mail de la personne à contacter : l.mergée@homedesflandres.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Flocon-Poutrains-La Vallée

Adresse de l'établissement ou de la structure : Flocon-Poutrains-La Vallée 56,
rue du Flocon 59200 – TOURCOING

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Marcq en Baroeul

Publié le 12 novembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 02/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Club de Prévention de la Métropole lilloise, le FCP recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F, ALSES, en CDD 1 an, à temps plein (CC66). Démarrage prévu le 02/01/2020.

Diplôme Educateur Spécialisé ou équivalent. Expérience du milieu ouvert. Travail de rue. Binôme avec postes éducateurs agiles. Connaissance du milieu scolaire (échanges avec le corps enseignant : CPE, professeurs, principaux, AS scolaires ...). Connaissance des facteurs de décrochage scolaire. Travail avec les parents et les partenaires du territoire. Capacités rédactionnelles.

Faire acte de candidature auprès de M Belkacem BOUAFIA, Chef de service – FCP 58 rue Jacquard
59700 Marcq en Baroeul - csmadeleine@fcp-asso.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M Belkacem BOUAFIA, Chef de service

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : csmadeleine@fcp-asso.org

Nom de l'établissement ou de la structure : FCP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 58 rue Jacquard 59700 Marcq en Baroeul

Téléphone :

Référence de l'offre :

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Emeline Dormoy

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
