

Image not found or type unknown



**SOMMAIRE :** [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°40 du 11  
Décembre 2019 - 1/2

## QUOI DE NEUF

### **JOURNEE GRECH : REPORT AU 11 JUIN 2020 !**

*Publié le 10 Décembre 2019*

Nous avons le plaisir de vous annoncer que le colloque « C'EST COMMENT QU'ON PEUT FAIRE ? Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux », est reporté à l'identique au Jeudi 11 Juin 2020.

Toutes les inscriptions sont automatiquement reconduites. Il n'est pas nécessaire de renvoyer un bulletin d'inscription.

Les inscriptions qui ne peuvent pas être maintenues à cette nouvelle date, pourront être annulées sans frais jusqu'au 13 mars 2020, par simple mail auprès de Kathy LECLAIRE : [kleclaire@creaihdf.org](mailto:kleclaire@creaihdf.org)

Pour consulter le [Programme](#)

## ACTUS REGIONALES

### **Prochaines formations AFERTES**

*Publié le 10 Décembre 2019*

Le Département de la Formation Continue du Centre de Formation AFERTES d'ARRAS ouvre une nouvelle session de formation sur l'action suivante :

« TUTEUR DE STAGE » - Module 1 – Les Bases – 6 journées (40 Heures) :

Lundi 18 Mai 2020

Mardi 19 Mai 2020

Mercredi 20 Mai 2020

Mercredi 27 Mai 2020

Judi 28 Mai 2020

Vendredi 29 Mai 2020

« TUTEUR DE STAGE » - Module 3 – Tuteur Référent – 6 journées (40 Heures) :

Mercredi 29 Janvier 2020

Judi 30 Janvier 2020

Vendredi 31 Janvier 2020

Mercredi 4 Mars 2020

Judi 5 Mars 2020

Vendredi 6 Mars 2020

Pour tout renseignement, merci de prendre contact avec le secrétariat de la formation Continue – Christelle MARTIN – Tel 03 21 60 40 13 / Email [afertes@afertes.org](mailto:afertes@afertes.org) Adresse AFERTES 5 rue Frédéric Degeorges – 62000 ARRAS

## VEILLE LEGISLATIVE

### Veille au 10 décembre

*Publié le 10 Décembre 2019*

#### Protection de l'enfance

Arrêté du 28 novembre 2019 modifiant l'arrêté du 3 juin 2019 relatif à l'expérimentation pour un parcours de soins coordonné des enfants et adolescents protégés ([JORF n°0282 du 5 décembre 2019](#))

#### Dotations régionales USLD

Arrêté du 5 décembre 2019 fixant pour l'année 2019 les dotations régionales mentionnées à l'article L. 174-1-1 du code de la sécurité sociale, les dotations régionales de financement des missions d'intérêt général et d'aide à la contractualisation prévues aux articles L. 162-22-13 et L. 162-23-8 du code de la sécurité sociale ainsi que le montant des transferts prévus à l'article L. 174-1-2 du même code ([JORF n°0284 du 7 décembre 2019](#))

## **[DETENTION ET SANTÉ MENTALE] Avis relatif à la prise en charge des personnes détenues atteintes de troubles mentaux**

*Publié le 10 Décembre 2019*

Dans un avis publié au Journal Officiel le 22 novembre dernier, le Contrôleur général des lieux de privation de liberté (CGLPL) relève à nouveau les carences de la prise en charge de la santé mentale des personnes détenues ainsi que leurs lourdes conséquences.

Les constats du CGLPL portent sur des situations concrètes : des pathologies lourdes aggravées par l'enfermement et l'isolement, un risque de suicide accru et des conditions de détention qui perturbent l'accès aux soins, nuisent à leur efficacité et, finalement, privent la sanction pénale de son sens.

À l'origine de ces situations, trois facteurs principaux peuvent être identifiés :

Une méconnaissance des pathologies affectant la population pénale : la dernière étude épidémiologique remonte à 2007 et reste partielle. En outre, la justice ne dispose pas des moyens nécessaires pour identifier les pathologies mentales et le personnel pénitentiaire n'est pas formé pour appréhender et gérer celles-ci. Une prise en charge inégale, incomplète et inadaptée des personnes détenues atteintes de pathologies mentales : les patients détenus ne disposent pas d'un accès aux soins équivalent à celui des patients libres. Le CGLPL recommande de favoriser le développement de structures hospitalières sécurisées à la place de la création de prisons médicalisées afin d'assurer une prise en charge adaptée, y compris de longue durée, aux personnes détenues souffrant de troubles mentaux. Une banalisation d'atteintes quotidiennes aux droits fondamentaux. Le CGLPL constate que les personnes détenues hospitalisées sans consentement dans les services psychiatriques de proximité sont presque systématiquement placées en chambre d'isolement. Le CGLPL recommande que des directives nationales soient données pour mettre un terme au menottage systématique des personnes pendant leur transport et leur placement systématique à l'isolement, pratiques sécuritaires qui ne sont pas plus nécessaires que proportionnées.

[Lire l' Avis du 14 octobre 2019 relatif à la prise en charge des personnes détenues atteintes de troubles mentaux, 13 pages, PDF](#)

---

## **[POLYHANDICAP] Rapport "La recherche française sur le polyhandicap"**

*Publié le 10 Décembre 2019*

Dans le cadre des travaux de l'axe recherche du Volet Polyhandicap, la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) vient de publier un rapport intitulé « La recherche française sur le polyhandicap : éléments d'état des lieux et perspectives de développement ».

Ce rapport restitue les travaux des deux groupes de travail réunis à l'Institut de Recherche en Santé

Publique Paris (IReSP) en 2018 et 2019 :

Le groupe « recherche » qui avait pour mission d'identifier des besoins de recherche dans le champ du polyhandicap en sciences humaines et sociales partant de revues de littératures. De nombreuses thématiques ont été abordées : parcours de vie, accès aux droits, domotique, aidants, approche médico-économique du système sanitaire et médico-social...

Le groupe a également proposé des pistes d'action pour structurer la recherche française sur le polyhandicap, parmi lesquelles : favoriser l'émergence de laboratoires de recherche pluridisciplinaires spécialisés sur ces problématiques, ou encore, encourager les collaborations internationales en amenant les chercheurs français à adopter un vocabulaire capable d'entrer en résonance avec les mots-clés retenus à l'international pour qualifier le polyhandicap. Le groupe « cohorte » qui avait pour mission de réfléchir à l'opportunité de la mise en place d'une cohorte de personne polyhandicapées – et, le cas échéant, à son design - compte tenu des besoins de recherche et des données disponibles ou à venir.

[Plus d'informations et dossier à télécharger](#)

À noter ! Le 13 janvier prochain aura lieu un colloque de restitution publique de l'ensemble des actions conduites dans le cadre de l'axe recherche du Volet Polyhandicap : voyages d'études, appels à projets, état des lieux des besoins de recherche, étude d'opportunité de la mise en place d'une cohorte et expertise collective.

[Inscription et programme](#)

---

---

## **[DEFICIENCE VISUELLE] Etude sociologique et démographique sur la situation et les conditions de vie des personnes déficientes visuelles en France**

*Publié le 10 Décembre 2019*

Lors de la 8e édition des Journées « Technologies et déficience visuelle » les 2 et 3 décembre derniers, 7 associations\* ont signé une convention pour la réalisation d'une grande étude sociologique et démographique sur la situation et les conditions de vie des personnes déficientes visuelles en France.

Cette étude, qui constituera le point de départ de la création d'un Observatoire de la déficience visuelle, a pour objectif « d'avoir une connaissance précise de ce qu'est le quotidien vécu des aveugles ou malvoyants quelque soit l'âge et leur territoire, afin de proposer des dispositifs efficaces pour les accompagner.»

Il s'agit plus précisément d'obtenir un point de situation réel et actuel sur les questions du dépistage, de la scolarisation dans un établissement spécifique, de l'inclusion dans le milieu scolaire classique, de

l'accès à l'information et au numérique, aux études supérieures et aux activités sportives ou de loisirs, de la vie sociale, de l'accès aux droits, du logement, du travail, des déplacements, de la santé, de la vie sentimentale, de la parentalité, etc.

\*Les associations signataires : ANPEA, Aveugles de France, GAPAS, Voir Ensemble, INJA, PEP69 et la FFAC.

[Télécharger le communiqué de presse, PDF, 1,55 Mo](#)

## AGENDA

### **Restitution des travaux de l'Axe Recherche du Volet Polyhandicap de la Stratégie quinquennale d'évolution de l'offre médico-sociale.**

*Le 13 janvier 2020*

#### **Echelle : National**

Dans le cadre de la Stratégie quinquennale d'évolution de l'offre médico-sociale 2017-2021, l'IRESP et la CNSA organisent conjointement une journée de restitution des travaux menés dans l'axe recherche du volet Polyhandicap, le 13 janvier 2020 à l'Auditorium Biopark, 4e étage (Paris).

Ce colloque aura pour objectif de présenter les résultats des cinq actions prioritaires définies par l'axe stratégique dédié à la recherche.

IRESP : Institut de Recherche en Santé Publique ([www.iresp.net](http://www.iresp.net))

CNSA : Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie ([www.cnsa.fr](http://www.cnsa.fr))

[Programme et inscription](#)

---

### **Réunion d'information sur les outils de communication du CHESSEP DICO PERSO**

*Le 23 janvier 2020*

#### **Echelle : En région**

La personne en situation de handicap complexe (polyhandicap, maladies génétiques, autisme sévère, AVC, maladies neuro-dégénératives...), qui n'accède ni au langage oral, ni à un code de communication élaboré est un être de communication, mais, du fait de son déficit cognitif, sa communication reste essentiellement non verbale.

Au-delà, ou en deçà, des outils de communication améliorée et alternative qu'il faut lui proposer, il convient donc :

- de s'assurer que son quotidien est facilité, pensé et parlé,
- de créer des outils qui donnent des bases de communication, pour faciliter les échanges avec tout interlocuteur,
- d'inscrire la personne polyhandicapée dans son histoire.

L'interlocuteur se trouve souvent démuné devant une personne en situation de handicap complexe, qui ne maîtrise pas notre code commun : le langage oral.

Quels sujets aborder avec elle ? Comment assurer au mieux le lever, le coucher, la toilette, l'habillage, les repas, en veillant à la sécurité de la personne et en essayant de prendre en compte ses goûts et ses envies ?

Comment transférer ces informations, connues des parents et des professionnels habituels, aux remplaçants, lors d'un transfert, d'un changement d'unité ou de structure, d'une hospitalisation...

Des outils pragmatiques, ciblant ces objectifs ont été développés dans le cadre du CHESSEP DICO-PERSO. Il s'agit d'une démarche de facilitation de la communication à destination des personnes en situation de handicap complexe. Elle a été conçue par Dominique CRUNELLE, orthophoniste et docteur en sciences de l'éducation en partenariat avec l'URAPEI et l'Association Française du Syndrome d'Angelman.

Elle est aujourd'hui utilisée dans plusieurs dizaines d'établissements médico-sociaux (IME, FAM, MAS) en France et par de nombreuses personnes porteuses du syndrome d'Angelman.

La démarche est simple, elle s'appuie sur des croisements de regards parents/professionnels. Elle propose des outils personnalisables dont peuvent facilement se saisir les professionnels intéressés.

Dans le cadre de son soutien au développement d'une dynamique régionale commune autour de la participation et de la communication, le CREAI Hauts-de-France a le plaisir de vous convier à une rencontre d'information sur ces outils et sur les sessions de formation qui seront proposées gratuitement courant 2020.

La rencontre aura lieu : Le jeudi 23 janvier 2020 De 14h à 16h30 Au CREAI Hauts-de-France 54 Bd Montebello 59 000 LILLE

Afin de préparer au mieux cette rencontre, nous vous remercions de confirmer votre participation à Pauline TURSI, conseillère technique aux coordonnées suivantes : [ptursi@creaihdf.org](mailto:ptursi@creaihdf.org) , 03 20 17 03 11.

---

## **"le syndrome d'Angelman, mieux comprendre pour mieux accompagner"**

*Le 07 février 2020*

**Echelle : National**

Dans le cadre du projet mené auprès des établissements du médico-social dans le but d'optimiser l'accompagnement des personnes atteintes du syndrome d'Angelman, l'Association Française du Sydrôme d'Angelman (AFSA) organise la deuxième journée de formation des professionnels sur le syndrome d'Angelman, en collaboration avec la filière de santé DéfiScience, le 7 février 2020 à Strasbourg.

Une partie de cette formation se fait en e-learning, de façon à ce que tous les professionnels présents le 7 février aient un socle commun de connaissances. Le reste de la formation aura lieu en présentiel à Strasbourg et se fera essentiellement sous forme d'ateliers afin de privilégier les échanges et les réponses aux questions des professionnels :

- Atelier 1: Les apprentissages du quotidien

- Atelier 2: Les troubles sensori-moteurs

### Programme de la journée

#### Inscription

Personnes à contacter pour toute question :

Denise Laporte [denise.laporte@angelman-afsa.org](mailto:denise.laporte@angelman-afsa.org)

06 16 07 21 00

Stéphanie Duval [stephanie.duval@angelman-afsa.org](mailto:stephanie.duval@angelman-afsa.org)

02 35 12 67 40

---

## « Pouvoir d’agir... inclusion... inclusif... Quel travail social se fait, se dit ou se tait sous ces mots ? »

*Le 16 juin 2020*

### **Echelle : En région**

Le Mouvement pour l’Accompagnement et l’Insertion Sociale (MAIS) organise un Congrès de 3 jours destiné aux professionnels des secteurs sociaux, médico-sociaux et sanitaires, pour leur proposer une réflexion autour de l’accompagnement social et ses évolutions, un moment pour prendre du recul sur leur pratique et rencontrer leurs pairs.

Cette année, le Congrès aura pour thème « Pouvoir d’agir... inclusion... inclusif... Quel travail social se fait, se dit ou se tait sous ces mots ? » et aura lieu à l’IRTS Hauts-de-France de Lille, du 16 au 18

juin 2020.

[Détails et tarifs sur la plaquette d'information](#)

---

## **SAVE THE DATE : L'évaluation cognitive des personnes polyhandicapées ou « prendre en compte et valoriser l'intelligence des PPH et soutenir leurs apprentissages tout au long de la vie »**

*Le 20 novembre 2020*

### **Echelle : En région**

Save The Date :

La prochaine journée d'études ARP Hauts-de-France et CREA Hauts-de-France aura lieu le Vendredi 20 Novembre 2020 à Lille, sur le thème " L'évaluation cognitive des personnes polyhandicapées ou « prendre en compte et valoriser l'intelligence des PPH et soutenir leurs apprentissages tout au long de la vie » ". Avec l'intervention de Madame Régine SCHELLES, Professeur à l'université de Rouen, psychologue clinicienne dans un service de soins et d'éducation spécialisée à domicile pour enfants atteints de pathologies diverses motrices, sensorielles, métaboliques, psychiques.

Pensez à réserver votre journée ! Si vous souhaitez recevoir le programme détaillé dès sa parution, vous pouvez en faire la demande auprès de Kathy LECLAIRE, CREA Hauts-de-France : [kleclair@creahdf.org](mailto:kleclair@creahdf.org) Tél. : 03 20 17 03 09

## **OFFRES D'EMPLOI**

### **Aide médico-psychologique**

#### ***Aide Médico Psychologique - Premontre***

*Publié le 19 novembre 2019*

#### **Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** Autre

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2020

#### **Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'EPSMD est un établissement public départemental de santé mentale couvrant l'ensemble du département de l'Aisne. Sa domiciliation principale est située au coeur de la forêt de Saint-Gobain sur le site de l'ancienne Abbaye des Prémontrés. L'établissement présente la particularité d'avoir une compétence totale sur le département pour la pédopsychiatrie et quasi totale pour la psychiatrie générale. Afin de répondre aux besoins des personnes souffrant d'un handicap psychique, l'EPSMD de l'Aisne ouvre au 1er janvier 2020 une Maison d'Accueil Spécialisée pouvant accueillir 50 résidents.



Cette structure médico-sociale est un lieu de vie et de soins qui a pour mission d'accueillir des personnes adultes atteintes d'un handicap psychique en leur assurant une prise en charge individualisé et globale qui est adaptée à la vie quotidienne et aux besoins spécifiques des résidents.

**Description du poste :**

Recherche :

**AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F**

Services MAS. Classement Hiérarchie : Directeur, Cadre socio-éducatif. Relations fonctionnelles : Equipe éducative ; Equipe médicale et paramédicale ; Administration. Mission : En travaillant au sein d'une équipe pluridisciplinaire, ce professionnel participe à l'accompagnement des personnes accueillies dans le respect du projet d'établissement et des projets personnalisés. L'axe principal de son travail est d'accompagner les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne. Ce professionnel travaille sous la responsabilité des infirmières et de l'éducatrice spécialisée. Responsabilités et attributions Communes à tous les professionnels d'accompagnement des personnes accueillies. Prévient et repère les situations de maltraitance et, le cas échéant, les signale à la hiérarchie. S'assure de la sécurité et des conditions de vie optimales pour que chaque personne accueillie puisse se détendre, communiquer, avoir des relations positives avec les autres et évoluer au mieux de ses capacités. Assure la continuité du service et de l'accompagnement des personnes accueillies. Participe de façon constructive à l'élaboration du projet de service et à sa mise en œuvre, ainsi qu'au fonctionnement de l'établissement. Participe de façon constructive aux réunions institutionnelles et à la transmission claire et effective des informations pertinentes et nécessaires à ses collègues et sa hiérarchie dans le respect de l'intimité des personnes accueillies. Œuvre à la promotion de l'autonomie des personnes accueillies, à leur responsabilisation et à leur acquisition de nouvelles compétences, ou au minimum au maintien de leurs acquis existants. Participe à l'accompagnement des personnes accueillies en référence au projet de service et des projets personnalisés, notamment, dans les actes de la vie quotidienne auxquels son activité professionnelle le confrontera et aux différents accompagnements à l'extérieur (transport par exemple). Une nouvelle action, une intervention ponctuelle ou un évènement particulier peut conduire à mobiliser ce professionnel à titre exceptionnel sur des fonctions qui ne relèvent pas habituellement de son champ de compétences. Participe aux transferts de l'établissement ou de l'unité de vie, le cas échéant. Spécifiques. Dispense des soins d'hygiène et de confort (toilettes, alimentation, sommeil, ...). Assure une vigilance quant à l'état de santé général de la personne accueillie et alerte si nécessaire. Participe à l'entretien de l'environnement immédiat de la personne accueillie en la responsabilisant (chambre, pièces communes, décoration, ...). Favorise la participation de la personne accueillie à une vie sociale et à avoir des relations épanouissantes avec les autres (famille, pairs, professionnels, ...). Est référent de plusieurs personnes accueillies et, à ce titre, participe à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés. Met en œuvre des activités thérapeutiques, sociales et/ou éducatives visant à stimuler les personnes accueillies ou occuper son temps libre. Est apte à la distribution des médicaments. Peut assurer l'encadrement de stagiaires. Rend compte à la Direction.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Babijczuk Céline cadre socio-éducative

**Nom de la personne à contacter :** Babijczuk Céline

**Mail de la personne à contacter :** celine.babijczuk@epsmd-aisne.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** EPSMD AISNE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** EPSMD de l'Aisne Avenue de l'hopital 02300 Premontré

**Téléphone :** 03.23.23.68.20

**Référence de l'offre :**

---

## **Aide-soignant**

*Aide soignant - Hantay*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 06/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

FAM les aubepines 29 adultes accueillis avec troubles envahissants du développement Association Autisme et Familles

**Description du poste :**

Recherche :

AIDE SOIGNANT H/F

S'assurer et participer au bien-être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis, Proposer et mettre en place des actions de prévention et de soins concourant au développement des capacités et à l'autonomie des adultes, Participer à l'accompagnement des adultes dans les actes de la vie quotidienne et les activités mises en place, Contribuer à l'évaluation, l'élaboration et le suivi pluridisciplinaire des projets d'accompagnement personnalisés et des projets de soins, Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes, Assurer en lien avec les professionnels médicaux et paramédicaux la surveillance de l'état de santé des adultes, Assurer les actes de soin délégués, Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis en lien avec l'infirmière, Assurer le lien avec les familles / les partenaires.

**Documents à envoyer :** CV plus lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur

**Nom de la personne à contacter :** Mr Vanhoye Xavier

**Mail de la personne à contacter :** xavier.vanhoye@autisme-et-familles.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM les aubépines

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 2 chemin des aubépines 59496

Hantay

**Téléphone :** 0328010642

**Référence de l'offre :**

---

## **Chef d'atelier**

*Responsable d'atelier - Villeneuve d'Ascq / Marcq en Baroeul*

*Publié le 26 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Recherche :

RESPONSABLE D'UN ATELIER H/F

comprenant 140 personnes en situation de handicap (handicap psychique / déficience intellectuelle), spécialisé dans le conditionnement agroalimentaire, le travail à façon pour les entreprises ainsi que le contrôle qualité. Le responsable d'atelier entretient et développe des relations de confiance avec les clients de l'établissement : avec ses équipes, il est reconnu pour sa force de propositions, sa réactivité et son souci de la qualité. Il met en œuvre un management coopératif (12 professionnels) et fédère ses équipes en se montrant exigeant et bienveillant. Son obsession est l'épanouissement de chaque personne en situation de handicap : il organise ses ateliers de façon à ce que chacun ait sa place et optimise ainsi, par la formation et l'accompagnement, l'autonomie personnelle et professionnelle. Le responsable d'atelier est un cadre associatif et d'établissement : il inscrit son action au sein d'une équipe de direction et s'efforce, par son action, ses idées, ses initiatives, de promouvoir le projet d'établissement. Profil : Titulaire à minima d'un BAC + 2 industriel, le parcours professionnel et personnel démontre une réelle capacité à fédérer une équipe. Son attention à l'autre amène le responsable d'atelier à optimiser l'accompagnement en lien étroit avec l'équipe médicosociale. Sa capacité d'organisation et son sens de l'anticipation et de l'écoute le conduisent à inscrire l'atelier de sous-traitance industrielle dont il a la responsabilité dans une perspective à 2/3 ans. Contrat : CDI - ETP : 1 – lieu de travail : Villeneuve d'Ascq et Marcq-en-Barœul. Date de prise de poste : février 2020. Rémunération : 33 / 41 K€ brut annuel.

Envoyer CV et lettre de motivation à : Michel Evrard, directeur ESAT du Recueil 17, rue des Entrepreneurs 59700 Marcq-en-Barœul [mevrard@lesateliersduroitelet.org](mailto:mevrard@lesateliersduroitelet.org)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESAT du Recueil

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 17, rue des Entrepreneurs 59700

Marcq-en-Barœul

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Chef de service**

*Chef de service - Lille*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'ALEFPA, en partenariat avec l'association OSLO, recrute pour les établissements de l'inclusion sociale Lille Métropole :

UN CHEF DE SERVICE H/F En CDI à temps plein Poste à pourvoir immédiatement Rémunération selon CCN66

Missions : Membre de l'équipe de Direction des établissements de l'inclusion sociale Lille Métropole, par délégation de la Directrice, vous êtes responsable de l'amélioration continue de la qualité, de la cohérence, et de la permanence des missions de 2 CHRS et de 3 pensions de famille, la mise en oeuvre, du suivi de l'évaluation et du contrôle des objectifs définis dans les projets d'établissement.

Vous organisez le fonctionnement des services des différents sites, en coordonnant toutes les ressources internes et externes qui contribuent à l'accompagnement des usagers. Vous encadrez et optimisez le travail de l'équipe pluridisciplinaire. Pour chaque usager, vous garantissez l'accueil, la mise en oeuvre du projet personnalisé, le respect des droits, le confort, l'hygiène et la sécurité dans le respect des bonnes pratiques. Vous serez amené(e) à exercer des fonctions transversales inter services.

Vous impulsez et réalisez les partenariats nécessaires à la mise en place des projets. Profil recherché : Niveau II minimum avec diplôme en lien avec le travail social (CAFERUIS souhaité), expérience de 5 ans minimum dans le secteur médico-social, connaissance du public accueilli. Permis B obligatoire. Maîtrise du cadre législatif et réglementaire du secteur médico-social. Maîtrise des outils de gestion. Expérience dans la fonction d'encadrement. Compétences organisationnelles et relationnelles. Faculté d'anticipation, de projection. Capacité d'adaptation à la diversité des missions. Leadership, ouverture, diplomatie, disponibilité, goût pour le travail d'équipe et sens des responsabilités sont les principales aptitudes pour réussir dans cette fonction.

Contact : envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M Isabelle FRANCOIS Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** isabelle.francois@alefpa.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Etablissements de l'inclusion sociale  
Lille Métropole

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 rue Mirabeau 59000 LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service éducatif - Armentières*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 02/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Sous l'autorité hiérarchique du directeur et faisant partie de l'équipe de direction, vous êtes responsable et garant de : l'accompagnement médico-social des 122 personnes en situation de handicap mental accueillies sur le site et en particulier la conduite de la politique de soutien à leurs projets ; l'élaboration et la mise en œuvre des projets professionnels personnalisés, dans le cadre du projet d'établissement, l'identification, avec le chef d'atelier, des métiers porteurs et des modalités d'accompagnement dans l'emploi protégé et vers l'emploi de droit commun pour celles et ceux qui le peuvent ; la prise en compte de l'expression individuelle et collective des personnes accompagnées en promouvant les démarches d'autodétermination et d'autoreprésentation ; les relations avec les familles et les partenaires externes (associations assurant la protection juridique des majeurs, résidences d'hébergement...). Vous managez une équipe pluridisciplinaire que vous guidez afin d'assurer la mise en œuvre du projet d'établissement sur le terrain. En fonction des délégations en place, vous pouvez, en l'absence du directeur et avec le chef d'atelier avec lequel vous travaillez en étroite collaboration, être amené(e) à assurer le bon fonctionnement de la structure, Vous formez, avec vos 6 homologues des autres sites de l'ESAT, un groupe de travail transversal qui travaille mensuellement à la mise en œuvre concertée des questions médico-sociales au sein de nos structures. Vous pouvez être amené(e) à assurer une mission associative en représentation du pôle Travail.

**Description du poste :**

Recherche :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Vous adhérez aux valeurs de notre mouvement familial, vous partagez et portez les objectifs de notre projet associatif que vous diffusez. Vous connaissez le secteur médico-social et le handicap intellectuel. Autonome tout en sachant rendre compte, vous savez et appréciez travailler en équipe et

transversalement. Vous avez de fortes qualités organisationnelles et relationnelles. Votre expérience du management et de l'animation d'une équipe est reconnue. Coopératif, vous savez mettre en œuvre des projets novateurs depuis leur élaboration jusqu'à leur évaluation. Vous avez un goût prononcé pour le travail en réseau et vous savez entretenir et enrichir les relations partenariales nécessaires à la mise en œuvre des parcours personnalisés des travailleurs. Votre aisance rédactionnelle vous permet de réaliser des écrits synthétiques d'excellente qualité. Vous maîtrisez l'outil informatique. Vous êtes titulaire a minima d'un diplôme de niveau II Education Nationale. Vous détenez le permis B.

**Documents à envoyer :** Lettre de motivation et CV

**Candidature à envoyer à :** Elisabeth Zureck

**Nom de la personne à contacter :** Elisabeth Zureck

**Mail de la personne à contacter :** [esat.amentieres@papillonsblancs-lille.org](mailto:esat.amentieres@papillonsblancs-lille.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Esat d'Armentières

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Elisabeth Zureck Esat d'Armentières 29 rue Coli 59280 Armentières

**Téléphone :** 03.20.17.68.50

**Référence de l'offre :** ez/2020

---

### *Chef de service éducatif - Lille*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association ITINERAIRES, recrute pour son Club de Prévention Spécialisée :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Missions : Encadrer et organiser l'activité de l'équipe auprès de jeunes de 11/25 ans et de leurs familles. Développer un travail partenarial et en réseau. Construire des actions spécifiques et innovantes sur le territoire d'intervention en cohérence avec le projet de service. Représenter l'association sur son territoire et au-delà, en coordination avec la direction. S'inscrire dans une dynamique de recherche et de développement dans le cadre du projet associatif. Profil : Expérience d'encadrement requise. Maîtriser la méthodologie de projet. Animateur(trice) et dirigeant(e) de proximité, forte dimension éducative. Formation éducative, expérience en milieu ouvert. Aisance dans l'expression écrite et orale. Savoir-faire technique et relationnel, sens de l'organisation. Pratique de l'informatique. Connaissance des dispositifs et des politiques publiques en direction des jeunes en difficulté et des quartiers prioritaires. CAFERUIS exigé ou diplôme équivalent. Modalités du poste : CDI /Temps plein. Rémunération CCNT 66. Poste à pourvoir dès que possible. Permis B obligatoire et véhicule nécessaire.

Envoyez CV détaillé et lettre de motivation :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Sophie VERCOUTERE Directrice Club de prévention

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** candidatures@itineraires.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Itinéraires

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8, rue du Bas Jardin à Lille

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service - Longuenesse*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association MAHRA – Le Toit, pour son centre d'hébergement « Le Chenal » situé sur l'Arrondissement de Calais : grande urgence, urgence, stabilisation, 10 Lits Haltes soins santé et dispositifs de mise à l'abri. (53 lits.) Recherche :

UN CHEF DE SERVICE H/F - CDI 1 Temps plein

Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP. Cadre intégré à l'Equipe de Direction, de Niveau 2, il/elle exercera ses fonctions sur les différents dispositifs présents et à venir. Missions : Animation et encadrement d'une équipe pluridisciplinaire. Une capacité relationnelle avec les différents partenaires est indispensable. Astreintes sur les différents établissements et services du pôle. Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une parfaite connaissance des différents dispositifs liés à l'hébergement et au logement est nécessaire. Une expérience dans le secteur social serait la bienvenue. Poste à pourvoir pour le 1 janvier 2020.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAHRA - Le Toit

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 9 route de wisques 62219

Longuenesse

**Téléphone :**

## Référence de l'offre :

---

### *Cadre Socio-Educatif - Armentières*

*Publié le 26 novembre 2019*

#### **Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 02/12/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Pour sa Maison d'Accueil Spécialisée à Armentières accueillant à temps plein 110 personnes adultes polyhandicapées et 10 accueils de jour, l'EPSM Lille Metropole recrute :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF H/F

Encadre, coordonne et anime l'équipe pluridisciplinaire en s'assurant de la mise en oeuvre du projet d'établissement et des projets d'accompagnements personnalisés des résidents. Force de proposition nouvelles en accompagnant les équipes dans le changement.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Annie BAILLIEUL

**Nom de la personne à contacter :** Annie Baillieul

**Mail de la personne à contacter :** [abailleul@epsm-lille-metropole.fr](mailto:abailleul@epsm-lille-metropole.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Résidence Berthe Morisot - maison d'accueil spécialisée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Avenue Gustave Dron - BP 10 - 59487 Armentières Cédex.

**Téléphone :** 0320102310

**Référence de l'offre :** Maison d'Accueil Spécialisée - résidence Berthe Morisot

---

### *Chef de service - Dunkerque*

*Publié le 19 novembre 2019*

#### **Secteur(s) :**

- Personnes et familles en difficulté sociale

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2020



**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**  
**Description du poste :**

L'association « Michel » recrute :

CHEF DE SERVICE H/F H/F mi-temps en CDI CCNT 66 classe 2- niveau 2

Titulaire du CAFERUIS, vous justifiez d'au moins une expérience réussie de management d'équipe et en addictologie. Secteur : Personnes en difficulté sociale. Poste à pourvoir 01/01/2020. Missions : Vous êtes respectueux de la réglementation et maîtrisez le fonctionnement d'un établissement médico-social et les principes méthodologiques de projet, d'une démarche qualité et d'évaluation continue. Dynamique, organisé et respectueux des échéances, vous êtes attaché à la qualité d'action, au dialogue et au développement du travail d'équipe. Vous faites preuves de réactivité, de capacité à assurer et développer la qualité du service rendu, de capacité à décider, à gérer les conflits et de manière générale à assurer l'organisation du travail et son suivi. Des qualités rédactionnelles et une bonne maîtrise des outils informatiques sont indispensables (pack office). Coordonner les différentes actions et activités du CAARUD (accueil fixe et mobile, PES en pharmacie, ateliers thématiques) ; Développer et consolider des partenariats sociaux, médicaux-sociaux, justice, élus ....). Développer la couverture territoriale;-Animer et encadrer l'équipe (trois éducateurs, 2 infirmiers) ; Gestion des données RDR pour analyses mensuelles, des stocks, des supports de communication ; Concevoir et mettre en œuvre le projet de service ; Favoriser l'implication des usagers dans les actions de l'établissement en respectant le règlement intérieur ; Rédiger l'ASA CAARUD. Participer à la rédaction du rapport d'activité annuel. Suivre le budget. Conduite de réunion. Rémunération: en fonction de l'ancienneté suivant les critères de la CCN 1966. Lieu de travail: CAARUD « Médiane » 32 rue Marengo 59140 dunkerque.

Adresser : CV + lettre de motivation :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme Lenglet Emmanuelle Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** e.lenglet@associationmichel.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association « Michel »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue de Furnes 59140 Dunkerque

**Téléphone :** 0328591579

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service - Caestre*

*Publié le 19 novembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

## **Type de contrat : CDI**

### **Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Le Foyer de Vie "Les Symphorines" accueille 27 personnes accompagnées à partir de 20 ans sans limite d'âge.

### **Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer de Vie « Les Symphorines » :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F En CDI 1.00ETP Classe 2 niveau 2

Poste à pourvoir pour le 1 Janvier 2020. Application de la Convention Collective 66. Missions : Sous la responsabilité de la Directrice : vous encadrez et coordonnez l'équipe pluridisciplinaire, dans l'intérêt et pour le bien être des Personnes Accompagnées, de leurs familles, pour garantir la continuité et la qualité de l'accompagnement éducatif, paramédical et social. Vous participez à l'élaboration des projets personnalisés, à leur mise en œuvre et à leur évaluation afin de garantir la qualité et la pertinence de ces projets. Votre expérience de la pratique d'accompagnement, idéalement dans le champ du handicap, vous permettra d'être ressource et conseil auprès des équipes. Vous veillez rigoureusement au bon déroulement des bonnes pratiques, vous êtes le garant de la mise en œuvre et de la qualité du travail effectué par vos équipes. Vous organisez le travail de l'équipe par l'établissement des plannings, la coordination des interventions, l'organisation des activités et vous contrôlez sa bonne exécution. Vous avez une connaissance de la gestion des organisations de travail et de l'accompagnement managérial des équipes. Vous représentez l'établissement auprès des organismes et des partenaires. Vous contribuez à l'élaboration du projet d'établissement en garantissant la déclinaison opérationnelle dans l'animation et les différents axes d'accompagnement. Poste nécessitant des astreintes. Compétences : Vous démontrez une forte sensibilité au secteur associatif en partageant les valeurs de l'association. Vous disposez de connaissances sur les dispositifs et les orientations des politiques sociales en matière d'inclusion et de parcours de la Personne en situation de handicap. Vous avez le sens de l'organisation, des responsabilités, de la gestion d'équipe et du travail en équipe, de l'écoute et de l'accompagnement de situations singulières. Esprit d'ouverture, disponibilité, capacité à communiquer, sens pédagogique, aisance et simplicité relationnelle, loyauté, rigueur, dynamisme, capacité à fédérer sont quelques qualités attendues pour remplir cette fonction de chef de service éducatif. Profil : Issu(e) d'une formation initiale du secteur médico-social de niveau 2. Vous justifiez d'une expérience réussie dans le secteur médico-social, la connaissance des personnes adultes déficientes intellectuelles avec troubles du comportement serait un plus. Vous maîtrisez l'outil informatique. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :** CV + Lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :** Molmy Sylvie

**Mail de la personne à contacter :** [smolmy@papillonsblancshazebrouck.org](mailto:smolmy@papillonsblancshazebrouck.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FOYER DE VIE " Les Symphorines"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 71 Petite Route de Borre 59190 CAESTRE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Directeur - Directeur Adjoint**

*Directeur - Lille St André St Omer*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'IJA accompagne en internat, en semi-internat et en services à domicile, 160 enfants déficients visuels, avec ou sans handicaps légers associés, de la naissance à l'âge de 20 ans. L'IJA est un dispositif multisites intervenant, à ce jour, sur la métropole lilloise et l'Audomarois (62). L'équipe professionnelle pluridisciplinaire (66 ETP – 78 salariés) accompagne, de façon inclusive, enfants et adolescents dans leur scolarisation générale et/ou professionnelle via des unités d'enseignement externalisées ou en SESSAD. Elle propose les compensations du handicap nécessitant le recours à des techniques spécialisées. L'établissement adapte en permanence son fonctionnement et son organisation pour offrir une palette de réponses diversifiées alliant technicité et mobilisation des ressources environnementales. Il répond ainsi aux projets personnalisés co-élaborés par les enfants, leurs familles et les professionnels.

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN DIRECTEUR H/F en CDI à temps plein à partir de juillet 2020

pour l'IJA et son SESSAD situés sur Lille, Saint André et Saint Omer. Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission globale d'animation, de management, d'organisation et de gestion et d'élaboration du projet de l'IJA. En conformité avec le projet associatif et les évolutions des politiques publiques, vous serez amené (e) notamment à : Adapter le projet de l'IJA par une réflexion stratégique, participative et collaborative sur les modalités d'accompagnement des enfants tout en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité des enfants et de leurs représentants légaux ; Pérenniser le développement de l'inclusion scolaire au sein d'unités d'enseignements externalisées ; Consolider l'accompagnement en SESSAD sur les sites existants et développer, au moins, un troisième site permettant une réponse de

proximité dans l'arrageois ; Animer, avec les chefs de service, les équipes pluridisciplinaires et coordonner leurs actions dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service. Garantir la qualité de vie au travail des salariés et du dialogue social par la présidence du CSE. Cultiver les passerelles en termes de fonctionnement, de parcours, de pratiques entre les unités d'enseignement du centre et l'activité du SESSAD ; Développer le projet émergent de l'équipe mobile déficients visuels au niveau associatif en concertation avec les établissements de Quesnoy sur Deûle accueillant des adultes déficients visuels ; Assurer la gestion administrative et financière des structures conformément aux orientations définies par le CPOM ; Poursuivre le développement du partenariat sur le territoire des Hauts de France; Accompagner le projet architectural de l'établissement et son déménagement. Votre profil : De formation CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNPC, titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une solide expérience de direction dans le secteur médico-social, d'une maîtrise de l'animation d'équipes et de la gestion de projets. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute, du dialogue et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des enfants en situation de handicap. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique de l'association. Le poste est à pourvoir au 1er juillet 2020. Les conditions : CDI, à temps plein cadre non soumis à horaires + astreintes, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé obligatoire, véhicule de service.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer à la Direction des Ressources Humaines de l'ASRL (Centre Vauban, 199/201 rue Colbert, 59 000 LILLE), avant le 27 janvier 2020, avec la référence IJA.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : centre Vauban, 199/201 rue Colbert, 59 000 LILLE**

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur - Lille*

*Publié le 03 décembre 2019*

**Temps de travail : Temps plein**

**Type de contrat : CDI**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Les résidents des établissements de Quesnoy sur deûle, 85 adultes déficients visuels avec handicaps associés, sont accompagnés en Foyer de vie, Foyer d'Accueil Médicalisé, Accueil de Jour, et en préparation à l'autonomie. Cette palette d'accueil permet d'accompagner la personne dans son parcours de vie et dans la co-construction de son projet « sur mesure ». L'approche de la dimension

globale de la personne dans le respect de sa singularité, de ses droits fondamentaux et de ses libertés est le socle du projet des établissements.

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

**DIRECTEUR H/F** pour les établissements de Quesnoy sur Deûle

(Le Soleil Bleu, Le Clos de la Chesnaie, les Lucioles et les Tournesols - Budget 5,5 millions € - 78 ETP). Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission globale d'animation, de management, d'organisation et de gestion et d'élaboration de projet des établissements ASRL de Quesnoy sur Deûle. Vous serez amené (e) notamment à : adapter le projet des établissements par une réflexion stratégique, participative et collaborative sur les modalités d'accompagnement des personnes tout en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité des personnes, de leurs représentants, des partenaires ... ; contribuer aux perspectives d'adaptations de l'activité médico-sociale proposée en lien avec les besoins des personnes accueillies, en conformité avec les évolutions attendues par les pouvoirs publics et dans le respect du projet associatif et des valeurs de l'association ; animer, avec les chefs de service, les équipes en interdisciplinarité et coordonner leurs actions dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service ; garantir la qualité de vie au travail des salariés et du dialogue social par la présidence du CSE ; assurer la gestion administrative et financière des structures conformément aux orientations définies par le CPOM ; Poursuivre les relations de partenariat avec le fonds de dotation, Fondarpha, dont l'objet est notamment la recherche de fonds pour améliorer le bien-être des personnes accompagnées au quotidien ; poursuivre le développement du partenariat sur le territoire des Hauts de France et au-delà de cette région afin de faciliter les parcours de vie des personnes ; participer aux comités de direction associatifs avec les autres directeurs de l'ASRL. Votre profil : De formation (CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNPC), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une solide expérience de direction dans le secteur médico-social, d'une maîtrise de l'animation d'équipes et de la gestion de projets. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute, du dialogue et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique de l'association. Le poste est à pourvoir au 1er février 2020. Les conditions : CDI, à temps plein cadre non soumis à horaires + astreintes, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer à la Direction des Ressources Humaines de l'ASRL (Centre Vauban, 199/201 rue Colbert, 59 000 LILLE), avant le 04 janvier 2019

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban, 199/201 rue Colbert, 59 000 LILLE**

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur - Rennes*

*Publié le 03 décembre 2019*

**Temps de travail : Autre**

**Type de contrat : CDI**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le CREA I de Bretagne, Centre Régional d'Etudes, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité, recrute :

SON DIRECTEUR H/F

Organisme à but non lucratif institué depuis plus de 50 ans sur des missions d'intérêt général, le C.R.E.A.I. de Bretagne mène son activité sur les départements de la région en direction des organismes gestionnaires d'établissements et services du secteur social, médico-social et sanitaire (public et privé), des services de l'Etat et des collectivités, avec en finalité, l'amélioration de la qualité de la vie des personnes en situations de vulnérabilité. Mission : Sous la responsabilité du Président et du Conseil d'Administration, le Directeur a la responsabilité de : Traduire la politique définie par les instances statutaires en matière d'études, de conseil, de formation, d'animation et d'observation.

Rechercher et développer de nouvelles activités en lien avec les intérêts des institutions et des usagers des différents secteurs : protection de l'enfance, personnes handicapées, âgées et /ou en situation de vulnérabilité. Conduire et coordonner les différents travaux de l'équipe technique avec une réelle implication dans leurs réalisations. Assurer la responsabilité de la gestion administrative, budgétaire et comptable de l'organisme. S'attacher au maintien et au développement des relations avec les services de l'Etat, des collectivités et des

différents organismes du secteur. Il participe aux réunions des directeurs et aux instances de la Fédération des CREA I. Profil : Sur la base d'une adhésion à la charte des C.R.E.A.I. et de leur Fédération (A.N.C.R.E.A.I.), le candidat justifiera de : Formation(s) supérieure(s) niveau 1 assortie(s) d'expériences professionnelles confirmées et justifiant d'une réelle connaissance du secteur.

Compétences managériales adaptées à la grande variété des missions et des interlocuteurs. Bonnes connaissances des politiques publiques, des institutions et de leurs évolutions. Capacités d'animation tant avec les instances statutaires et l'équipe technique, qu'avec les organismes extérieurs. Aptitudes relationnelles et grande disponibilité avec de nombreux déplacements en région et hors région. Poste à pourvoir : septembre 2020. Conditions : poste en CDI, CCN 66 (hors classe).

Adresser candidature sous pli confidentiel (lettre de motivation + CV) avant le 10 janvier 2020 à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M. le Président

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CREA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 2 B rue du Pâtis Tatelin 35700  
Rennes

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur - Arras / Saint-Omer*

*Publié le 26 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/02/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'association Jules Catoire « Audition, Parole Et Communication » recherche pour le S.E.S.S.A.D. d'Arras (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) et le S.S.E.F.S de Saint Omer (Service de Soutien à l'Education Familiale et à la Scolarisation) :

UN DIRECTEUR H/F - C.D.I. Temps Plein C.C.N. 1966

A pourvoir au 01 février 2020. Profil : Titulaire du CAFDES ou équivalent, Expérience significative de direction en structure médico-sociale, Expérience réussie en management d'équipe, Capacité à promouvoir des projets innovants. Missions : Population accueillie : Enfants sourds et malentendants et/ou présentant des troubles du langage, Responsabilité de la mise en œuvre et évaluation des projets d'établissement, Responsabilité de l'organisation et évaluation du travail en équipe pluridisciplinaire, Management des équipes pluridisciplinaires, Gestion administrative, budgétaire, financière et logistique du service, Développement et pérennisation des partenariats, Veille législative et réglementaire, Participation au projets associatifs, Responsabilité de la mise en œuvre des projets personnalisés et de la qualité de l'accompagnement dans le respect de la législation et des droits des usagers.

Lettre de motivation et curriculum vitae à adresser au plus tard le 15 Décembre 2019 :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mr Le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Jules Catoire « Audition, Parole et Communication »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue des Augustines BP 81009  
62008 ARRAS CEDEX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## Divers

*Agent de service - Roubaix*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Institut d'Education Motrice La Marelle à Roubaix, Etablissement médico-social accueillant des enfants de 0 à 7 ans présentant un handicap moteur associé à une déficience intellectuelle et des troubles associés, recrute :

UN AGENT DE SERVICE H / F - CDI Temps plein

L'agent de service assure la propreté et l'hygiène de l'établissement et du service. Ses principales missions seront l'entretien courant et la gestion des stocks. Il (elle) organise sa prestation en respectant, pour chaque technique mise en œuvre, les modes opératoires dans chacune des étapes du chantier : préparation, réalisation, finition et rangement. L'agent de service travaille seul ou en équipe, il (elle) intervient en tenant compte des règles de fonctionnement du site et notamment du règlement intérieur. Il (elle) respecte les procédures, Il (elle) utilise les formulaires spécifiques de l'établissement (demande de congé, demande de travaux ...). L'intervention peut se faire en intérieur comme en extérieur, en présence ou non de l'utilisateur des lieux en respectant le planning d'occupation et des activités menées. Quel que soit le lieu d'intervention, l'Agent de service respecte les règles de sécurité et d'hygiène définies, tant dans l'organisation et la préparation du chantier que dans l'utilisation des produits et des matériels et se conforme strictement aux protocoles requis. Il (elle) se conforme aux normes d'hygiène et utilise une tenue de travail adaptée en accord avec la réglementation et avec les contraintes de son activité (gants, blouse, chaussures...). L'agent de service concourt à l'épanouissement des jeunes accueillis par la présence qu'il assure, les relations qu'il entretient et contribue au bien-être des personnels par l'entretien du cadre de travail. Vous travaillez en journée. Vous travaillez du lundi au vendredi. La prise de poste est prévue au 06/01/2020. Permis B exigé ainsi qu'une bonne présentation. Travail en équipe pluridisciplinaire. CCN 51. Ouverture 210 jours/an.

Les candidatures (lettre de motivation +CV) sont à adresser à Madame SINEYEN, Gouvernante, avant le 14 décembre 2019, par courrier ou par mail :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**



**Mail de la personne à contacter :** dsineyen@anaji.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IEM du Bord de Lys

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 87 rue Lutun 59116  
HOUPLINES

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Conseiller technique - Toulouse*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'URIOPSS Occitanie est une union associative engagée depuis 70 ans dans la défense des publics fragiles. Elle fédère en région plus de 220 associations mutuelles et fondations et 720 organismes privés non lucratifs intervenant dans les secteurs de la solidarité et de la santé (accompagnement de personnes âgées, personnes handicapées, personnes en situation d'exclusion sociale ou de précarité). Ses principales missions sont l'animation, la valorisation et la concertation des acteurs, l'observation des besoins sur le territoire, la représentation du secteur non lucratif auprès des pouvoirs publics, le conseil et l'accompagnement des structures du secteur dans l'élaboration de leurs projets. L'URIOPSS Occitanie est membre d'un réseau national, présent sur tout le territoire, représenté par l'UNIOPSS reconnue d'utilité publique.

**Description du poste :**

Dans le cadre de son développement, l'URIOPSS Occitanie recrute :

UN CONSEILLER TECHNIQUE H/F Pôle Autonomie

Missions : Sous l'autorité du Directeur de l'URIOPSS Occitanie, au sein d'une équipe de haut niveau, dynamique et engagée, le(la) Conseiller(e) Technique sera appelé(e) à : Participer à l'ensemble des actions déployées par le pôle autonomie de l'URIOPSS (politiques sociales à destination des personnes en situation de handicap et des personnes âgées) en étant plus particulièrement positionné en référence sur le champ du Grand Age (EHPAD, résidences autonomie, services d'aide et de soins à domicile,...). Recueillir et anticiper les besoins des associations adhérentes et les traduire en propositions d'actions concrètes (accompagnements, groupes de travail sur les pratiques professionnelles, formations, publications, séminaires, conseil technique et juridique...). Participer aux réunions institutionnelles et instances d'élaboration ou de suivi des politiques sociales en Occitanie relatives au champ visé. Alimenter la réflexion et élaborer avec les adhérents les positionnements de notre réseau et en rendre compte. Animer le réseau des adhérents (groupes de travail, temps d'information, rencontres, évènements, suivi et animation des mandats URIOPSS relatifs au champ visé...). Etre ressource au plan stratégique pour les adhérents (évolution de l'offre, élaboration de

projet...), en lien avec les autres conseillers techniques, notamment avec le conseiller technique autonomie positionné en référence sur le champ du handicap. Interagir avec l'ensemble des parties prenantes de l'action associative (dirigeants bénévoles, dirigeants salariés, professionnels de terrain, personnes accompagnées et leurs représentants, pouvoirs publics). Effectuer une veille permanente dans le champ des politiques publiques sanitaires, sociales et médicosociales et plus particulièrement sur le champ du Grand Age. Adopter une posture prospective à l'égard de besoins émergents et de réponses innovantes à destination des publics visés. Analyser et synthétiser différents supports et écrits (rapports, outils programmatiques...) Prendre part aux actions de communication et de développement de l'URIOPSS Occitanie sur l'ensemble de son territoire. Soutenir, par des déplacements réguliers sur la région, la proximité de service aux adhérents. Prendre part aux travaux et productions du réseau UNIOSS-URIOPSS. Connaissances et compétences attendues : Développer de manière continue l'expertise transversale et sectorielle sur le champ des politiques sociales. Connaître de façon experte le secteur médico-social et plus particulièrement le champ de l'autonomie (fondements, évolutions, problématiques, enjeux). Appréhender et savoir mobiliser le cadre légal et réglementaire relatif au secteur non lucratif : associations, mutuelles et fondations et à leurs établissements et services oeuvrant dans le secteur de l'autonomie. Disposer d'une bonne connaissance des modalités de tarification, des mécanismes de régulation, d'autorisation et d'évaluation des ESMS. Capacités et savoir être principaux : Capacité à partager et diffuser les valeurs du secteur non lucratif. Aptitude à développer et partager une vision stratégique dans le champ de l'action sociale. Aptitudes méthodologiques, pédagogiques et sens des responsabilités. Capacité à appréhender plusieurs sujets et projets de façon simultanée. Esprit d'initiative, d'analyse critique et de synthèse. Sens de l'écoute, de l'autonomie et du rendre compte. Excellente communication écrite et orale. Aisance dans la prise de parole et l'animation de groupe. Capacité à articuler travail en autonomie et travail en équipe. Rigueur, respect des deadlines, sens de l'organisation et des priorités. Réactivité. Conditions générales d'exercice : Classification de la fonction : Statut : Cadre – CDI temps plein – Forfait jour - Niveau requis pour la fonction : Bac +5 minimum - Formation : Droit/Gestion/EHESP/ EHESS (mention Santé, populations, politiques sociales) Qualité/Sciences po / CESEGH : Expérience : Management de structure sanitaire, sociale, médico-sociale / Audit / Conseil / Evaluation. Rémunération : 34K€ bruts /an. Déplacements : Poste basé à Toulouse. Mobilité importante sur la Région Occitanie (déplacements fréquents chez les adhérents). Déplacements réguliers hors Région, notamment à Paris. Permis de conduire exigé. Prise de fonction souhaitée : janvier/février 2020.

Candidatures (CV et lettre de motivation) à adresser avant le 31 décembre 2019 à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [contact@uriopss-occitanie.fr](mailto:contact@uriopss-occitanie.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** URIOPSS Occitanie

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 420 Allée Henri II de Montmorency - CS 19554 34961 Montpellier Cedex 2

**Téléphone :**

## Référence de l'offre :

---

### *Coordinateur de parcours de soins - Lens*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Apei de Lens et environs recherche pour son Pôle d'Accompagnement Vers une Vie en Autonomie (PAVVA) composé d'un foyer d'hébergement et de services d'accompagnement en milieu ouvert pour adultes :

Un COORDINATEUR DE PARCOURS DE SOINS H/F - CDI - temps plein

Missions : Sous la responsabilité des chefs de pôle et en lien étroit avec les équipes pluridisciplinaires, il accompagne la personne dans l'organisation et la gestion de son parcours de soin en mettant en lien les différents acteurs permettant ainsi la coordination du parcours de soin et l'optimisation de l'accompagnement médical, social et médicosocial de la personne. Pour cela le professionnel : Favorise l'autonomie de la personne dans son parcours de soins et son inclusion dans les dispositifs de droits communs, Facilite la compréhension de la personne par un discours et des outils adaptés, Evalue les besoins en soins et les leviers à mettre en œuvre, Coordonne la réalisation d'une démarche pluridisciplinaire selon le projet de soins établi, Participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet de vie de la personne accompagnée, Entretient et développe le réseau et le partenariat, Mène des actions de prévention santé et de promotion de la santé en lien avec les acteurs locaux, Participe aux réflexions collectives pour l'amélioration de la qualité de l'accompagnement des personnes. Profil : Diplôme d'Etat paramédical (IDE - Ergothérapeute - Psychomotricien). Permis B indispensable : déplacements à prévoir. Expérience de 2 à 3 ans dans un poste similaire souhaitable. Capacité à travailler en équipe, initiative, sens des responsabilités. Qualités d'écoute, de diplomatie et d'évaluation des situations. Qualités organisationnelles. Maîtrise de l'outil informatique. Conditions : CCN 66 – poste de niveau III - conditions d'externat.

Envoyer CV + Lettre de motivation à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M. Jean-Luc DELEFORGE Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [secretariat.dh@apei-lens.org](mailto:secretariat.dh@apei-lens.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** PAVVA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue du Pourquoi pas 62300  
LENS

**Téléphone :** 03.21.28.30.34

## Référence de l'offre :

---

### *Professeur des écoles - Tourcoing*

*Publié le 03 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association AUTISME & FAMILLES recrute pour son IME situé à Tourcoing, accueillant des enfants âgés de 5 à 20 ans, présentant des Troubles Envahissants du Développement (TED), en semi-internat (30 places), internat modulable (6 places) et accueil temporaire (2 places) :

ÿ UN PROFESSEUR DES ECOLES (H/F) en CDD (remplacement) à plein temps (soit 27H00). Poste Education Nationale sous contrat simple (enseignement privé non confessionnel) à pourvoir dès que possible

Mission : Vous intervenez en lien avec une équipe pluridisciplinaire, dans le cadre de l'unité pédagogique auprès d'enfants présentant des troubles envahissants du développement. Vous alternez un travail en petits groupes et en situation individuelle. Votre action s'inscrit en complémentarité des interventions éducatives et thérapeutiques et en référence au projet individuel d'accompagnement des enfants. Profil : Diplômé d'un MASTER Professorat des écoles ou équivalent , vous avez l'envie de vous orienter dans l'enseignement spécialisé et vous disposez d'une première expérience (stages ou autre) auprès d'enfants avec handicap. Vous avez le souci d'adapter votre pédagogie aux troubles de l'enfant. Vous appréciez le travail en équipe.

Adresser lettre de motivation et CV avant le 20/12/2019 à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mr. Patrick DUSSART, Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** patrick.dussart@autisme-et-familles.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME du Relais

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** sis, 81, rue de la Ferme 59 200 Tourcoing.

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Surveillant de nuit - Sebourg*

*Publié le 03 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps partiel**Type de contrat :** CDD**Poste à pourvoir le :** 01/01/2020**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'AGSS de l'UDAF, est une association départementale de Protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs, et gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS, 1 LAEP et emploi plus de 650 salariés.

**Description du poste :**

L'AGSS de l'UDAF recrute pour sa Maison d'Enfants Ste Anne à Sebourg :

UN SURVEILLANT DE NUIT H/F

dans le cadre d'un remplacement longue durée. Vous aurez en charge la surveillance de nuit d'un groupe d'enfants en maison d'enfants. Une expérience en travail de nuit auprès des enfants, et si possible en maison d'enfants, est obligatoire. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN66.

**Documents à envoyer :** CV + LM**Candidature à envoyer à :** MME AUGAIT NATHALIE**Nom de la personne à contacter :** MME AUGAIT NATHALIE**Mail de la personne à contacter :** [naugait@agss.fr](mailto:naugait@agss.fr)**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAISON STE ANNE**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 6 rue des Censes d'En Haut  
59990 SEBOURG**Téléphone :** 0327283770**Référence de l'offre :** SURVEILLANT

---

*Cadre de direction - Wasquehal**Publié le 26 novembre 2019***Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps plein**Type de contrat :** CDI**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

L'Etablissement Le Gîte recrute pour son secteur protection de l'enfance :

UN(E) CADRE DE DIRECTION (H/F) - CDI à temps plein

Rémunération selon Convention Collective du 15 mars 1966 (classe 2 niveau 2). Le projet d'établissement est axé sur l'accueil et l'accompagnement éducatif de 129 enfants âgés de 2 à 18 ans confiés dans le cadre de la protection de l'enfance. Doté d'une dizaine de services, l'établissement offre une diversité d'accueil permettant d'ajuster les accompagnements éducatifs en fonction des besoins de l'enfant : service de placement familial spécialisé, services d'internat, service d'accueil de jour, service d'évaluation, service de semi autonomie. Sous l'autorité de la Directrice de l'établissement, le (la) Responsable de Réseau est un Cadre de Direction ayant mission de responsabilités avec délégation et degré d'autonomie dans la décision ; il (elle) est garant de l'intégralité du bon fonctionnement du Réseau et de l'élaboration de son projet. Il (elle) devra travailler en étroite collaboration avec des Responsables Educatifs de proximité placés sous sa responsabilité hiérarchique directe, et sera garant de la dynamique développée au sein de chaque service. Membre de l'équipe de direction, il (elle) devra s'engager avec les autres cadres de l'établissement dans les réflexions et projets portés au sein de l'établissement Le Gîte et de l'Association le Gap. Aptitudes requises : expérience d'encadrement, autonomie et capacité de collaboration, sens du travail en partenariat, qualités de rigueur et d'organisation, capacités d'analyse et rédactionnelles, engagement dans l'animation de la démarche qualité et dans une démarche de projets.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Mme Corinne NURCHI, Directrice du GITE - 4 rue Salvador Allende - 59290 WASQUEHAL, ou par mail à : [legite@legap.net](mailto:legite@legap.net)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** LE GAP Gîte métropole

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 Rue Salvador Allende 59290 WASQUEHAL

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Coordinateur logement - Artois*

*Publié le 19 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Département du Pas de Calais a été retenu dans le cadre d'un Appel à Manifestation d'Intérêt pour mettre en place les principes du Logement d'Abord de manière accélérée. Cette expérimentation est co-pilotée avec la Communauté d'Agglomération Béthune-Bruay, Artois Lys Romane (CABBALR), la

communauté d'agglomération de Lens Liévin (CALL) et la communauté d'agglomération d'Hénin Carvin (CAHC). Elle porte sur ces 3 territoires. En s'appuyant sur les dynamiques locales, la démarche doit tendre à répondre aux enjeux suivants : Contribuer à la gouvernance d'une politique globale du logement en lien avec la conférence intercommunale du logement. Fédérer tous les acteurs concernés (du logement, de l'hébergement, de l'action sociale, de l'insertion professionnelle et de la santé ...). Simplifier les circuits d'orientation et de décisions et améliorer la lisibilité des dispositifs pour les ménages et les professionnels. Apporter aux bailleurs la sécurisation indispensable à leur engagement actif dans la démarche par la mise en place d'une plateforme d'accompagnement pluridisciplinaire et adapté aux besoins des personnes. Permettre la participation des personnes concernées dans la mise en œuvre des dispositifs ; Améliorer la connaissance des besoins par le croisement et le partage des observations environnementales.

**Description du poste :**

Recherche :

COORDINATEUR logement d'Abord Territoire de l'ARTOIS H/F

Description du poste : Le coordinateur de la plateforme est rattaché hiérarchiquement à l'Association Habitat Insertion. Son périmètre d'intervention est celui du territoire de l'arrondissement de Béthune. Il se coordonne et intervient en lien étroit avec les services du Département. Il contribue à développer les outils et dispositifs repris dans la réponse à l'AMI. Il pilote ou participe aux groupes de travail et instances mis en œuvre dans le cadre du Logement d'abord. Il est également amené à travailler avec le coordinateur du territoire de Lens Hénin. Il inscrit sa démarche dans le cadre des orientations définies par la conférence intercommunale du logement et notamment de la convention intercommunale d'attribution (CIA) qui vise à proposer un logement abordable pour les ménages les plus défavorisés dans une logique de mixité sociale. Il contribue à l'impulsion de la dynamique de changement de pratiques de l'ensemble des acteurs du champ du logement et de l'hébergement. Il assure l'interface entre les acteurs de l'hébergement, de l'accompagnement et du logement. Missions : Mettre en place et piloter la plateforme d'accompagnement « Logement d'abord » (PALA). La plateforme d'accompagnement a pour objectif de favoriser l'accès rapide, simplifié, et étayé au logement, ainsi que le maintien dans le logement. Chaque situation est étudiée de manière individualisée. A cette fin, la plateforme rassemble l'ensemble des interlocuteurs utiles à son parcours. Le principe fondamental reste néanmoins la place centrale de l'intéressé lui-même, ainsi que le respect de ses choix. En fonction de la situation, les « orientations-logement » s'appuient tantôt sur les dispositifs de droit commun existants, tantôt sur des dispositifs spécifiques mis en place à l'occasion de l'AMI (expérimentations). Tout référent social peut saisir la plateforme. Le coordinateur représente la plateforme. Il est le garant : De l'adhésion et de la participation active de la personne à l'élaboration de propositions personnalisées. De l'implication de l'ensemble des partenaires compétents. De la désignation d'un référent pour chaque situation, ainsi que des échanges avec les autres interlocuteurs du réseau. De l'organisation et du suivi des commissions « Logement d'abord » concernant l'étude individuelle des situations jugées « complexes » vis-à-vis de l'accès au logement ; Du suivi administratif des situations (dans le cadre du reporting auprès de la DIHAL). Il contribue à l'évaluation générale du dispositif (de la mise en place de la plateforme, aux solutions effectives). Il participe aux instances stratégiques locales, départementales, voire nationales. Il impulse et

accompagne l'émergence de solutions alternatives. Animer le réseau local « logement d'abord ». Le coordinateur anime le réseau des partenaires et institutions participant à la démarche en lien avec la MDS : DDCS, EPCI, ARS ; mais aussi SIAO, bailleurs sociaux et privés, associations chargées de l'accompagnement social, services médico-sociaux, ... Il est l'interlocuteur privilégié de l'ensemble des acteurs intervenant sur le territoire (tout particulièrement des EPCI) et garant du bon fonctionnement du dispositif. Il informe le réseau des projets innovants tant en matière d'évolution de l'offre de logements que d'accompagnement social. Il recherchera tout particulièrement à mobiliser le parc privé. Il alerte le Département de toute difficulté dans la mise en place du projet ou de son suivi. Le coordinateur est amené à travailler en lien avec la Fédération des Acteurs de la Solidarité dans le cadre de l'Observatoire social mené à l'échelle de la plateforme. Compétences requises : Connaissance du champ du logement, de l'hébergement et de l'insertion. Connaissance du contexte et de l'environnement territorial. Autonomie et esprit d'initiative. Capacité de communication et d'animation partenariale. Aisance relationnelle, aptitude au travail en réseau. Capacité de négociation. Méthode, rigueur, qualités rédactionnelles. Capacité d'analyse et de synthèse. Méthodologie de projet. Profil : Travailleur social expérimenté, chargé de missions, référent de projets/coordinateur, ... Condition : Poste basé à Béthune - CDD 12 mois – temps plein – rémunération selon accord d'entreprise et expérience. Poste à pourvoir de suite. Permis B et véhicule indispensable. Casier Judiciaire vierge.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Habitat et Insertion

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Divers administratif**

*Ingénieur Qualité - Premontre*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Autres

**Temps de travail :** Temps plein



## **Type de contrat : CDI**

**Poste à pourvoir le : 03/02/2020**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

EPSMD de l'Aisne Direction des Ressources Humaines 02320 PREMONTRE

### **Description du poste :**

L'Établissement Public de Santé Mentale Départemental de l'Aisne (862 lits et places, 61 structures externes) 02320 PREMONTRE – Région Picardie A 80 km de REIMS – 120 km de PARIS Recherche :

**UN INGENIEUR QUALITE GESTION DES RISQUES H/F**

Missions du poste : L'ingénieur Qualité – Gestion des Risques, assiste le Directeur Qualité. Gestion des Risques dans la mise en œuvre du programme d'amélioration de la qualité et de la gestion des risques et de la démarche de certification. Mise en œuvre de la politique Qualité. Gestion des Risques : Contribution à la préparation des réunions des structures qualité et gestion des risques, Organisation des actions de sensibilisation et de formation à la qualité et à la gestion des risques dans tous les services et apport d'une assistance méthodologique, Participation au plan de communication sur la politique et le programme Qualité-Gestion des Risques, Rédaction d'un bilan trimestriel de la mise en œuvre de la politique Qualité – Gestion des Risques. Mise en œuvre de la démarche Qualité : Contribution à la mise en œuvre, l'évaluation et le suivi du programme qualité sous l'autorité du directeur qualité, Développement des outils qualité, Construction de tableaux de bord de suivi du programme qualité et du compte qualité, définition d'indicateurs qualité, Coordination des démarches d'évaluation des pratiques, des audits internes, CREX, REMED, mesure de la satisfaction des usagers et des professionnels, etc... Proposition et mise en œuvre des plans d'actions d'amélioration institutionnels, Coordination des plans d'actions des pôles d'activité. Gestion des risques et des vigilances : Contribution à la définition et au suivi de la cartographie des risques à priori, Assurance du recueil des EI, et à leur suivi, notamment les EIG, Assurance d'une réponse apportée à tout déclarant, Contribution au traitement des EI, notamment les EIG, Assurance de la traçabilité des actions correctives, Elaboration d'un bilan trimestriel et annuel des EI, Contribution au développement et à l'évolution du dispositif de gestion des risques, Participation à la coordination des vigilances, en lien avec la sous commission des vigilances et les vigilants, Assurer la veille réglementaire et normative dans le domaine de la qualité et de la gestion des risques. Gestion documentaire : Contribuer au développement de la gestion documentaire informatisée (logiciel YES). Participation à l'élaboration avec les secteurs concernés des documents qualité. Rédaction des documents qualité. Démarche de certification HAS : Contribution à la mise en œuvre et au suivi des démarches de certification HAS : préparation et suivi de la visite de certification, suivi du compte qualité, etc... Compétences et savoir-faire requis. Qualification : Master ou BAC + 5 dans le domaine de la Qualité et de la Gestion des Risques. Connaissances et compétences spécifiques. Expérience et/ou connaissance de la démarche Qualité en Etablissement de Santé, Maîtrise des méthodes et outils de contrôle, d'assurance et d'amélioration de la qualité et de la gestion des risques, Rigueur méthodologique et organisationnelle, Capacités relationnelles et d'animation, Pratique de l'audit / Traitement et analyse de données statistiques, Maîtrise des logiciels bureautique (Word / Excel / Powerpoint). Liaison hiérarchique :

L'ingénieur Qualité – Gestion des Risques est placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur des soins, de la qualité et de la gestion des risques. Liaisons fonctionnelles : Les cadres de santé et responsables médicaux et non médicaux de tous les services de l'établissement, Les directions fonctionnelles, Le Président de la CME, Le coordonnateur de la gestion des risques associés aux soins, le responsable du management de la qualité de la PEC médicamenteuse, Les pilotes de processus, Les Présidents des sous commissions de la CME.

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae et de la copie des diplômes sont à adresser par mail à [secretariat.drh@epsmd-aisne.fr](mailto:secretariat.drh@epsmd-aisne.fr) Pour tout renseignement complémentaire : 03.23.23.67.68

**Documents à envoyer :** Lettre de motivation CV Diplômes

**Candidature à envoyer à :** [astrid.yhierry@epsmd-aisne.fr](mailto:astrid.yhierry@epsmd-aisne.fr)

**Nom de la personne à contacter :** Madame THIERRY Astrid

**Mail de la personne à contacter :** [astrid.thierry@epsmd-aisne.fr](mailto:astrid.thierry@epsmd-aisne.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** EPSMD de l'Aisne

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 02320 PREMONTRE

**Téléphone :** 03.23.23.66.13

**Référence de l'offre :**

---

### *Collaborateur administratif tutélaire - Marcq en Baroeul*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Majeurs protégés

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 23/12/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'AGSS de l'UDAF, est une association de protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs, employant plus de 650 salariés, et gère 21 services en milieu ouvert dont un LAEP, une MECS, 3 PFS.

**Description du poste :**

Dans le cadre d'un CDD de remplacement, nous recherchons :

UN COLLABORATEUR ADMINISTRATIF H/F en CDD à temps partiel (80%)

pour un remplacement d'arrêt maladie, pour le service de Protection des Majeurs de Marcq En Baroeul. En lien avec le mandataire judiciaire, le collaborateur administratif exerce les missions de gestion administrative de dossier d'accès aux droits des personnes sous tutelle ou curatelle. Accueil de public en difficulté. Des notions de comptabilité et une connaissance des services prestations et du milieu institutionnel (CAF, CARSAT, ...) est souhaitée. Maîtrise du logiciel UNIT appréciée. Poste à pourvoir rapidement. Rémunération en fonction de la CCN66.

**Documents à envoyer :** CV + LM

**Candidature à envoyer à :** MR CARLIER FABIEN

**Nom de la personne à contacter :** MR FABIEN CARLIER

**Mail de la personne à contacter :** bcambray@agss.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue Marcel Dassault 59700  
MARCQ EN BAROEUL

**Téléphone :** 0320042012

**Référence de l'offre :** COLLAB MARCQ

---

### *Directeur Administratif et Financier - Hellemmes*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 15/02/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association « Les Papillons Blancs de Lille » accompagne au quotidien 2 100 enfants et adultes en situation de handicap mental. Elle dispose pour cela d'un budget de 70 Millions d'Euros réparti sur ses actions de gestions propre et contrôlée (45 établissements et services).

**Description du poste :**

Recherche :

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER H/F

Missions : Il est responsable des processus de production des comptes annuels de l'association, de gestion de trésorerie et de mise en œuvre du contrôle de gestion, Il pilote l'allocation des moyens aux différentes entités budgétaires dans le cadre des CPOM signés avec les autorités de tarification dont il est l'un des interlocuteurs privilégiés. Il en vérifie la bonne exécution. Il propose pour cela tout aménagement de l'organisation comptable et financière, Il supervise, coordonne et ordonnance les

investissements en lien avec les procédures et les commissions ad' hoc issues de la gouvernance associative, Il est responsable des pratiques et outils de contrôle interne, ainsi que de leur actualisation permanente, Il pilote les chantiers relatifs au schéma directeur des systèmes d'information, aussi bien dans le domaine de la gestion que dans celui de l'accompagnement des personnes en situation de handicap, Il joue un rôle actif dans les projets de développement, Il négocie au nom de l'Association des accords-cadres en lien avec la politique d'achats (en matière d'assurance, de systèmes d'information, d'énergie, de restauration...), Il apporte fonctionnellement conseil et expertise aux directions d'établissements et anime régulièrement des rencontres transversales avec les cadres et professionnels de gestion des différentes entités associatives. Le DAF est membre du comité de direction générale (composé de 9 membres) et détient un lien hiérarchique direct sur une équipe de 5 professionnels du siège intervenant sur les questions de comptabilité, finances et systèmes d'information. Profil : L'intéressé(e) est titulaire d'un diplôme de niveau I au minimum et d'une expérience affirmée, idéalement au sein du champ du handicap. Une expertise avérée dans le domaine des stratégies immobilières et patrimoniales sera un atout supplémentaire. Ses savoir-faire s'inscrivent dans le champ de l'action, de la décision, de la gestion de projets. Ses savoir-être appartiennent aux registres de la communication, du travail en équipe, de l'engagement de proximité, de la relation de services. Il adhère nécessairement aux valeurs du mouvement parental des Papillons Blancs.

**Documents à envoyer :** Cv et lettre de motivation manuscrite

**Candidature à envoyer à :** Laurence VICTOR

**Nom de la personne à contacter :** Laurence Victor

**Mail de la personne à contacter :** l.victor@papillonsblancs-lille.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Siège de l'Association "Les Papillons Blancs de Lille"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Madame Laurence VICTOR  
Responsable Ressources Humaines 42 rue Roger Salengro CS 10092 59030 Lille  
Cedex

**Téléphone :** 0320439566

**Référence de l'offre :** lv/DAF022020

---

### *Responsable financier de territoire - Maubeuge*

*Publié le 03 décembre 2019*

#### **Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 16/12/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 RESPONSABLE FINANCIER DE TERRITOIRE (H/F)

en CDD remplacement maternité (CCN 66) pour sa Direction du Territoire Hainaut-Cambrésis à MAUBEUGE Centre de ressources administratives travaillant en liaison avec la Direction Générale, et effectuant pour les établissements du Hainaut-Cambrésis des missions en comptabilité. Missions : Vous êtes garant de l'intégralité du processus de tenue de la comptabilité des 32 établissements et services de l'AFEJI situés sur le Hainaut-Cambrésis. Vous supervisez les opérations de saisie comptable et les travaux de révision des comptes. Vous établissez les comptes annuels des établissements. Vous serez amené(e) à superviser une équipe composée de comptables spécialisés dans une branche (comptabilité générale, comptabilité clients, comptabilité fournisseurs...) et/ou dans le cadre d'un contexte financier spécifique (gestion propre, CPOM Département, CPOM ARS, etc.). Vous épauler les Directeurs d'établissements dans l'établissement et le suivi de leur budget. Vous assurez le reporting auprès du Directeur de Territoire, et du Directeur Financier du siège. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat en comptabilité type DCG ou équivalent, vous disposez d'une expérience significative en comptabilité, idéalement en multi-sites. Rigoureux(se) et organisé(e), vous disposez d'un esprit d'analyse et de synthèse et êtes soucieux du respect des délais. Vous faites preuve d'aisance relationnelle, et savez adapter votre communication selon vos interlocuteurs. Permis de conduire souhaité.

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - DIRECTION GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** 64 RFI 332

---

*Secrétaire - Roubaix*

*Publié le 03 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Majeurs protégés

**Temps de travail :** Temps partiel**Type de contrat :** CDI**Poste à pourvoir le :** 16/12/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'AGSS de l'UDAF, est une association départementale de Protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs, gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS, 1 LAEP et emploie plus de 650 salariés.

**Description du poste :**

L'AGSS de l'UDAF recrute pour son service de Protection des Majeurs de Roubaix :

UN SECRETAIRE à temps partiel (H/F) dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée.

Vos missions consisteront à : Accueil physique et téléphonique, Frappe et affranchissement courriers, Classement. Poste à pourvoir dès que possible. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN66. Connaissance du logiciel UNI T appréciée. Maîtrise du pack office.

**Documents à envoyer :** CV + LM**Candidature à envoyer à :** MR DEREGNAUCOURT ERIC**Nom de la personne à contacter :** MR ERIC DEREGNAUCOURT**Mail de la personne à contacter :** jaguiar@agss.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue de La Tuilerie 59100  
ROUBAIX**Téléphone :** 0320689110**Référence de l'offre :** Amélie LEROY

---

***Secrétaire - Roubaix****Publié le 03 décembre 2019***Secteur(s) :**

- Majeurs protégés

**Temps de travail :** Temps partiel**Type de contrat :** CDI**Poste à pourvoir le :** 16/12/2019**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'AGSS de l'UDAF, est une association départementale de Protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs, gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS, 1 LAEP et emploie plus de

650 salariés.

**Description du poste :**

L'AGSS de l'UDAF recrute pour son service de Protection des Majeurs de Roubaix : UN SECRETAIRE H/F à temps partiel (H/F) dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée. Vos missions consisteront à : Accueil physique et téléphonique, Frappe et affranchissement courriers, Classement. Poste à pourvoir dès que possible. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN66. Connaissance du logiciel UNI T appréciée. Maîtrise du pack office.

**Documents à envoyer :** CV + LM

**Candidature à envoyer à :** MR DEREGNAUCOURT ERIC

**Nom de la personne à contacter :** MR ERIC DEREGNAUCOURT

**Mail de la personne à contacter :** jaguiar@agss.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue de La Tuilerie 59100 ROUBAIX

**Téléphone :** 0

**Référence de l'offre :** Amélie LEROY

---

*Directeur des ressources humaines - Marcq en Baroeul*

*Publié le 03 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le GAP, association du Nord-Pas-de-Calais du secteur social et médico-social, employant 550 salariés, œuvrant pour la protection de l'Enfance et de l'Adolescence en difficulté, recrute pour sa Direction générale :

UN DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES H/F - CDD temps plein dans le cadre d'une mission de 3 mois

Mission : Rattaché(e) à la Directrice générale et en étroite collaboration avec celle-ci, vous définissez et mettez en œuvre la politique de développement des ressources humaines de l'Association en lien avec nos orientations stratégiques dans un environnement en pleine mutation. Activités : Avec l'appui d'une équipe de 5 salariés expérimentés dédiés aux dimensions RH/Paye/Communication : Vous pilotez le déploiement des projets RH transversaux ; Vous êtes garant du respect des dispositions légales et conventionnelles dans le domaine social (veille juridique, gestion des dossiers disciplinaires, voire contentieux) ; Vous conseillez efficacement les directeurs des établissements et leurs cadres administratifs et travaillez sur des enjeux de conduite du changement ; Vous co-animez avec la Directrice générale les relations avec les instances représentatives du personnel et notamment la négociation de l'harmonisation des garanties collectives suite au transfert des salariés ; Vous animez la

communication interne pour garantir la cohésion du corps social autour du projet associatif et des projets d'établissements ; Vous veillez au maintien d'un bon climat social durant cette période de mutations des approches et des organisations. Au-delà de ces missions, vos chantiers prioritaires sont : La construction d'une démarche de GPEC pour répondre à l'évolution des besoins de prises en charge des jeunes et de leurs familles. La Qualité de Vie au Travail de nos salariés. Le renforcement de la Communication interne. Le Pilotage de la masse salariale, nécessaire au respect des enveloppes budgétaires allouées par nos financeurs. Profil : Formation supérieure en ressources humaines. (Niveau 1 exigé). Expertise technique en droit social et dans le domaine de la paie. Expérience en management et dialogue social. Autonomie, rigueur, aisance relationnelle, diplomatie. Une connaissance du secteur associatif dans un environnement multi sites serait appréciée. Poste en CDD à pourvoir dès que possible dans le cadre d'une mission initiale de 3 mois. Cadre classe 1 niveau 2 - Reprise d'ancienneté selon les règles de la CCNT du 15 mars 66. Lieu de travail : Marcq en Baroeul (59) - Déplacements à prévoir.

Les candidatures (lettre + CV) sont à adresser Par courrier ou par mail à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme la Directrice Générale

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** asso@legap.net

**Nom de l'établissement ou de la structure :** GAP

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 87 rue du Molinel - Bât D 1er étage- 59700 MARCQ EN BAROEUL

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Assistant de gestion - Lille*

*Publié le 19 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'EESTS Hauts de France recrute à compter de Janvier 2020 :

UN ASSISTANT DE GESTION (H /F)

Type de contrat : CDI (85%). Localisation : Lille, siège social. Rémunération : 30 à 35 k€ selon expérience et diplôme. Statut : Cadre classe 3. Convention : CCNT 1966. Poste : Dans le cadre d'un remplacement pour départ en retraite, vous intégrerez le service gestion/comptabilité/RH et vous participerez à l'activité quotidienne de l'ESTS. Missions : Sous l'autorité de la Direction Générale et du Directeur Financier, vous accomplirez les missions suivantes : Effectuer le suivi de la comptabilité «étudiants » des 4 sites et du service formation continue : Codification et enregistrement des factures



établies par les secrétariats. Imputation des règlements et établissement des remises bancaires. Sortie du grand livre clients avec pointage des comptes. Etablissement de questionnaires de suivi destinés aux secrétaires (recouvrement). Suivi de la trésorerie de l'ESTS (FI et FC) : Enregistrement des chèques et autres opérations (prélèvements, tips, virements). Etablissement et enregistrement comptable des remises bancaires. Suivi des soldes bancaires sur filbanque et demande d'établissement de virement inter-comptes. Etablissement des rapprochements bancaires. Déclaration sociales : Etablissement des déclarations mensuelles et trimestrielles. Vérification de cohérence des DSN mensuelles. Tableaux de fin d'année et récapitulatif des cotisations sociales, retraite et prévoyance. Tableau récapitulatif annuel URSSAF. Etablissement de la DADS 2. Cadrage annuel CIEL PAIE/COMPTA

Suivi des absences maladie et AT du personnel : Etablissement des DSN arrêts de travail. Préparation des régularisations à effectuer sur la paie. Etablissement et suivi des dossiers de prévoyance. Contrôle et régularisation de la plupart des comptes, préparation pour l'expert-comptable. Suivi des adhésions et radiations mutuelle, prévoyance des salariés cadres et non cadres. Expérience : Minimum 3 ans sur un poste similaire. Diplôme : Diplôme Niveau 6 : De formation DCG, DSCG une expérience de quelques années en cabinet d'expertise comptable serait appréciée. Outils : Maîtrise des outils Excel – Word – CIEL-SAGE – Access. Savoir être : Nous cherchons avant tout une personne polyvalente, rigoureuse et proactive, prête à intégrer un service dynamique.

Lettre de motivation et CV avant le 31/12/2019 par courrier ou par mail à (Entretiens à partir de la première quinzaine de décembre 2019) :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Delphine MARCY (Responsable des Ressources Humaines )

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** dmarcy@eests.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESTS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 22 Rue Halévy – 59000 LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Educateur spécialisé**

*Educateur spécialisé - Saint Venant*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Association recherche pour son CEF situé à Saint-Venant (62350) :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDI à Temps Plein Poste à pourvoir rapidement

Le candidat devra avoir l'autorité et les qualités relationnelles nécessaires à la gestion d'un groupe de mineurs dans les actes de la vie quotidienne, les activités éducatives et pédagogiques. Mission générale : Sous la responsabilité des Chefs de Service Educatif, vous participerez à l'accompagnement de 12 mineurs âgés de 13 à 17 ans accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante. Vous développerez votre mission éducative au sein du Centre Educatif Fermé en mettant en œuvre le projet personnalisé d'accompagnement défini en équipe pluridisciplinaire. Vous exercerez votre mission dans les 4 domaines principaux : établir une relation et un diagnostic éducatif ; concevoir et conduire une action éducative au sein d'une équipe (projets d'insertion ou de réinsertion pour les mineurs confiés) ; mettre en œuvre un accompagnement éducatif individuel et groupal ; rendre compte de votre action et de l'évolution du mineur dans le cadre de la décision judiciaire. Le profil : titulaire d'un diplôme D.E.E.S. expérience professionnelle auprès d'enfants et adolescents accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante. connaissance du développement psycho-affectif de l'enfant et de l'adolescent ; connaissance de la psychopathologie de l'enfant / adolescent et des troubles du comportement ; Qualités requises : Disponibilité. Patience. Solides connaissances pédagogiques. Adaptabilité.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) au plus tard le 16 décembre 2019 « indiquer la référence de l'annonce 20191311 » à l'attention de M. BACHIRI, Directeur du Pôle Justice, par mail :

[m.bachiri@abcd.asso.fr](mailto:m.bachiri@abcd.asso.fr) et [CEF.Saint-Venant@abcd.asso.fr](mailto:CEF.Saint-Venant@abcd.asso.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CEF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Saint Venant

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur Spécialisé - Genech*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 16/12/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association Autisme et Familles gestionnaire de 14 établissements médico-sociaux dans les Hauts de

France recrute pour son Etablissement d'Accueil Médicalisé "La Ferme Au Bois" :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F CDI temps plein

Poste à pourvoir en CDI à temps complet dès que possible. Sous l'autorité du directeur vous assurerez les missions suivantes : Participer à la coordination fonctionnelle du service (coordination des activités, suivi des plannings, circulation et transmission des informations - encadrement technique). Contribuer à l'élaboration et au suivi des projets d'accompagnement personnalisés après évaluation et analyse pluridisciplinaire des situations. Accompagner les adultes dans les actes de la vie quotidienne en mettant en œuvre des actions adaptées pour favoriser le maintien et/ou le développement de leurs capacités et de leur autonomie. Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes. Coordonner et suivre les actions en lien avec les différents intervenants (internes et externes). Développer le partenariat et les liens avec les familles. En lien avec l'équipe de direction, contribuer à l'impulsion de la dynamique institutionnelle et à la cohésion d'équipe. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état d'Education Spécialisée (DEES). Connaissance du public accueilli. Aptitude à la coopération et au travail d'équipe. Rémunération : Convention Collective Nationale du 15 mars 1966.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Mr le directeur

**Nom de la personne à contacter :** William Montury

**Mail de la personne à contacter :** fermeaubois@orange.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** EAM LA FERME AU BOIS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 250 rue du commandant Bayart  
59242 GENECH

**Téléphone :** 0320055270

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé - Valenciennes*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 06/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'IEM la plaine de Mons accueil des enfants et adolescent en situation de handicap étant dans un cursus d'inclusion au sein d'une école maternelle, primaire ou collège. Membre de l'équipe interdisciplinaire de l'Institut d'Éducation Motrice la Plaine de Mons, l'EDUCATEUR SPECIALISE, contribue au développement et /ou maintien des capacités de socialisation, d'autonomie, d'inclusion de l'enfant ou adolescent accompagné en concevant le projet éducatif personnalisé et en organisant des

actions éducatives et sociales. <https://www.apf-francehandicap.org/>

**Description du poste :**

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F CDI Temps plein

Missions principales : Création de la relation d'aide et diagnostic éducatif. Accueil de l'enfant et de la famille. Collecte des informations et évalue les besoins de la personne. Accompagnement du projet de la personne. Formalise les objectifs à atteindre de l'accompagnement éducatif. Organise les activités éducatives, sociales et de découverte. Communique à la personne accompagnée des actions menées par le réseau et participe à la mise en œuvre des adaptations éducatives. Développement et stimulation vers l'autonomie. Mobilise les ressources de la personne et de son environnement. Accompagne la personne dans la réalisation de son projet de vie. Favorise la mise en place de formation professionnelle et/ou d'employabilité de la personne accompagnées. Une formation ou sensibilisation au Troubles envahissants du développement serait un véritable plus. La maîtrise de l'outil informatique est indispensable. Permis B indispensable. Déplacement fréquents.

**Documents à envoyer :** Lettre de motivation + CV

**Candidature à envoyer à :** [yann.glacet@apf.asso.fr](mailto:yann.glacet@apf.asso.fr)

**Nom de la personne à contacter :** M. GLACET YANN

**Mail de la personne à contacter :** [yann.glacet@apf.asso.fr](mailto:yann.glacet@apf.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IEM LA PLAINE DE MONS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 2 RUE DU CHAMP DE  
MANOEUVRE 59300 VALENCIENNES

**Téléphone :** 0327282490

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé - Saint Michel sur Ternoise*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'ASRL, SESSAD du Ternois service de l'IME « Au Moulin » pour enfants et adolescents(es) (3-20 ans) présentant une déficience intellectuelle et/ou retards dans les apprentissages. Recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F

en C.D.I. à temps plein - CCNT 1966. Poste à pourvoir dès que possible. Vos missions : Sous la responsabilité de la Cheffe de service, le professionnel en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire accompagnera le jeune afin de réaliser en accord avec lui et sa famille, le projet individualisé : Il intervient sur l'ensemble des lieux de vie du jeune (domicile parental, écoles, centres de loisirs). Il

développe l'autodétermination du jeune. Il favorise l'accès à la pleine citoyenneté. Il propose des actions pour favoriser l'inclusion de la personne dans son environnement. Il participe aux réunions d'équipe et aux temps de rencontres institutionnelles de l'établissement. Qualités recherchées : Sens de l'organisation, capacités d'adaptation, d'analyse et rédactionnelles. Capacité à remplir le rôle d'interface entre la personne et son environnement afin de favoriser le lien. Capacités relationnelles (disponibilité écoute, patience). Formation : Titulaire d'un diplôme d'état d'éducateur spécialisé, Permis B obligatoire. Rémunération selon la convention 66 du 15 mars 1966. Complémentaire santé obligatoire. Déplacements à prévoir avec véhicule de service.

Adresser lettre manuscrite de motivation + Curriculum Vitae par courrier ou par mail à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** ime-le-moulin@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL IME AU MOULIN - SESSAD du Ternois,

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 67 route Nationale 62130 Saint Michel sur Ternoise

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé - Grenay*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Apeï de Lens et environs (800 personnes en situation de handicap intellectuel, 13 établissements et services, 370 salariés) recrute pour son Pôle Travail :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F - CDI – Temps plein

Mission : Au sein du service médico-social et sous la responsabilité du chef de service, il assure une mission de référent de projets personnalisés et d'animation d'activités au sein de la structure, notamment auprès de travailleurs avec des troubles du spectre autistique. Il pourra être amené à développer des missions spécifiques d'accompagnement : suivi des stagiaires usagers, participation aux commissions associatives. Il s'inscrit dans une dynamique de travail en équipe pluridisciplinaire et en réseau avec les partenaires du secteur. Profil : Titulaire DEES. Expérience dans l'accompagnement des personnes avec des troubles du spectre autistique. Compétences indispensables et exigées dans l'élaboration, la rédaction, le suivi et l'évaluation des projets personnalisés. Qualité rédactionnelle dans les écrits professionnels indispensable. Capacité à élaborer et animer des activités éducatives.

Permis B obligatoire. Compétences en informatique indispensables. Qualités requises : Sens du contact humain, capacité d'écoute, capacité à travailler en équipe, initiative, rigueur, organisation, réactivité, attachement aux valeurs et à la culture associative. Compréhension des enjeux de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Contact : Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M Pierre-Yves DUJARDIN Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** ad.ptrav@apei-lens.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Travail

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 38 Rue Emile Zola 62160  
GRENAVY

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Educateur spécialisé - Loos*

*Publié le 03 décembre 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le DITEP accueille des enfants et adolescents présentant des difficultés psychologiques se traduisant par des troubles du comportement dans le cadre d'un SESSAD à Lille (22 suivis) et en accueil de jour (semi-internat) sur deux sites géographiques à Wavrin (35 enfants) et à Loos (25 adolescents).

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDD (de quelques jours à quelques mois) au sein du Dispositif ITEP La Cordée sur le service des enfants à Wavrin ou des adolescents à LOOS.

Sous l'autorité du directeur et sous la responsabilité hiérarchique du chef de service, vous vous inscrirez dans une approche interdisciplinaire et assurerez les missions suivantes : Accompagner les adolescents dans une perspective de mieux être, de soins et de développement de leurs capacités, de leur inscription sociale et de leur autonomie, Contribuer à la construction et à la pertinence du projet personnalisé d'accompagnement du jeune, en collaboration avec l'équipe interdisciplinaire et en lien avec la famille, tout en veillant aux dynamiques collectives, Mettre en œuvre des projets éducatifs diversifiés, attrayants et adaptés aux adolescents en cohérence avec les missions et le projet d'établissement, Promouvoir et développer le partenariat ainsi que différentes formes d'échanges et de collaboration avec les familles, Favoriser les dynamiques inclusives tout en prenant en compte les

réalités et besoins des adolescents, Contribuer à la dynamique de réflexion, d'ouverture et de développement du dispositif ITEP en lien avec la direction. Compétences requises : Diplôme d'état d'Educateur Spécialisé, Connaissances des missions et du public accueilli en (D) ITEP avec expérience souhaitée, Qualités d'ouverture, de rigueur et sens du travail en équipe, Inscription dans une dimension interdisciplinaire, Capacités à travailler en réseau dans une dynamique inclusive, Motivation pour l'accompagnement de ce public et sensibilité aux approches psychopathologiques des problématiques, Qualités de réflexion et rédactionnelles, Capacités à coordonner les actions individuelles et collectives, Capacités à mettre en place des activités de médiation adaptées ainsi que des projets spécifiques porteurs, tant à l'interne qu'à l'externe, Prise en compte des recommandations des bonnes pratiques de la HAS. Le poste est à pourvoir au plus vite. Les conditions : Contrats en CDD à temps plein ou à temps partiel selon le remplacement, de quelques jours à quelques mois. Postes positionnés sur le site des enfants à Wavrin ou sur celui des adolescents à Loos. Permis de conduire en cours de validité obligatoire, Conditions et rémunération fixées par la CCN du 15.03.1966.

Merci d'adresser votre lettre de candidature, accompagnée d'un CV détaillé, par courrier ou de préférence par messagerie électronique, à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M. le directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** itep-la-cordee@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Dispositif ITEP LA CORDEE :

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 14 bis rue Vincent Auriol –  
59136 Wavrin

**Téléphone :** 032058 82 08

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé / Moniteur éducateur - Educateur sportif - Dunkerque*

*Publié le 03 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Raison d'être du service : Le parcours Jeunesse est composé de 2 centres Educatifs Renforcés ; ces derniers sont des unités de vie destinées à accueillir des mineures de 13 à 17,5 ans à l'accueil en alternative à l'incarcération pour des sessions de 22 semaines. L'objet de ces sessions est de faire vivre aux mineures accueillies des moments qui les amènent à s'interroger sur les actes délictueux commis et d'envisager avec eux, leur famille et le référent de la protection judiciaire de la jeunesse des projets voire des parcours qui permettent d'éviter la récidive.

**Description du poste :**

Association d'Action Educative et Sociale, parcours Jeunesse, recherche :

**EDUCATEUR SPECIALISE OU MONITEUR EDUCATEUR OU EDUCATEUR SPORTIF H/F**  
CDD Temps plein potentiellement disponible dès que possible

Directeur de parcours : Mr Guillaume AUDEGON, Chef de service : Mr Martin VERROUST. Poste à pourvoir. Missions principales : Accompagnement social et éducatif des jeunes confiés dans le cadre de l'enfance délinquante (ordonnance n° 45-174 du 2 février 1945). Collaboration à la conception et à la conduite de projet éducatif. Assurer en équipe la cohérence de l'action socio-éducative. Implication dans des dynamiques partenariales et institutionnelles. Encadrement sur structure et dans le cadre de séjours de dégagement. Participe à l'élaboration des projets, aux bilans et synthèses éducatives. Force de préparation et animation d'atelier. Met en œuvre les outils de la loi 2002-2. Profil de compétences : Diplôme obligatoire : DEES / DEME/ CAFME/ DEJEPS. Une certaine expérience avec un public pris en charge dans le cadre de l'ordonnance 45 serait fortement appréciée. Disponibilité et discrétion indispensables. Expérience en structure d'hébergement de mineurs fortement appréciée. Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable et impérative pour les séjours de dégagement. Astreintes éducatives. Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B. Lieu d'exercice : Centre Educatif Renforcé garçons (HERZEELE et interventions possibles au CER Filles de BAVINCHOVE). Date de prise de fonction : CDD potentiellement disponible dès que possible. Durée du contrat : 3 mois. Vous souhaitez poser votre candidature... Afin de vous aider à bien préparer votre entretien, nous vous invitons notamment à réfléchir sur les différents points suivants : Quelle synthèse je fais à ce jour de mon parcours professionnel depuis mon premier emploi ? Quelles sont les missions principales du poste que j'occupe aujourd'hui ? Quelles sont les raisons qui motivent ma candidature ? Quels sont les atouts que je peux mettre en avant pour convaincre que je peux m'adapter rapidement au nouveau poste ? Qu'est-ce qui m'intéresse tout particulièrement dans le poste proposé et quels sont les aspects sur lesquels je me pose encore des questions ?

Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Madame Dalinda TOIHA, Responsable des Ressources Humaines ([dtiha@aedk.org](mailto:dtiha@aedk.org)) 41 rue du Fort Louis – 59240 DUNKERQUE Pour le 15/12/2019 au plus tard Les entretiens auront lieu dès que possible Avec Monsieur Martin VERROUST, Chef de service. Prise de décision effective dès que possible.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AAE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 41 rue du Fort Louis – 59240  
DUNKERQUE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---



## *Educateur spécialisé / Moniteur éducateur / Educateur sportif - Dunkerque*

Publié le 03 décembre 2019

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Raison d'être du service : Le parcours Jeunesse est composé de 2 centres Educatifs Renforcés ; ces derniers sont des unités de vie destinées à accueillir des mineures de 13 à 17,5 ans à l'accueil en alternative à l'incarcération pour des sessions de 22 semaines. L'objet de ces sessions est de faire vivre aux mineures accueillies des moments qui les amènent à s'interroger sur les actes délictueux commis et d'envisager avec eux, leur famille et le référent de la protection judiciaire de la jeunesse des projets voire des parcours qui permettent d'éviter la récidive.

**Description du poste :**

Association d'Action Educative et Sociale, Parcours Jeunesse, recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE OU MONITEUR EDUCATEUR OU EDUCATEUR SPORTIF H/F  
CDI Temps plein à compter du 01/01/2020

Directeur de parcours : Mr Guillaume AUDEGON, Chef de service : Mr Martin VERROUST. Poste à pourvoir. Missions principales : Accompagnement social et éducatif des jeunes confiés dans le cadre de l'enfance délinquante (ordonnance n° 45-174 du 2 février 1945). Collaboration à la conception et à la conduite de projet éducatif. Assurer en équipe la cohérence de l'action socio-éducative. Implication dans des dynamiques partenariales et institutionnelles. Encadrement sur structure et dans le cadre de séjours de dégagement. Participe à l'élaboration des projets, aux bilans et synthèses éducatives. Force de préparation et animation d'atelier. Met en œuvre les outils de la loi 2002-2. Profil de compétences : Diplôme obligatoire : DEES / DEME/ CAFME/ DEJEPS. Une certaine expérience avec un public pris en charge dans le cadre de l'ordonnance 45 serait fortement appréciée. Disponibilité et discrétion indispensables. Expérience en structure d'hébergement de mineurs fortement appréciée. Conditions d'emploi : Disponibilité indispensable et impérative pour les séjours de dégagement. Astreintes éducatives : Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966. Permis B. Lieu d'exercice : CER (CER garçons HERZEELE et interventions possible sur le CER Filles de BAVINCHOVE). Date de prise de fonction : CDI à compter du 01/01/2020. Vous souhaitez poser votre candidature... Afin de vous aider à bien préparer votre entretien, nous vous invitons notamment à réfléchir sur les différents points suivants : Quelle synthèse je fais à ce jour de mon parcours professionnel depuis mon premier emploi ? • Quelles sont les missions principales du poste que j'occupe aujourd'hui ? Quelles sont les raisons qui motivent ma candidature ? Quels sont les atouts que je peux mettre en avant pour convaincre que je peux m'adapter rapidement au nouveau poste ? Qu'est-ce qui m'intéresse tout particulièrement dans le poste proposé et quels sont les aspects sur lesquels je me pose encore des questions ?

Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à Madame Dalinda TOIHA,  
Responsable des Ressources Humaines ([dtoiha@aedk.org](mailto:dtoiha@aedk.org)) 41 rue du Fort Louis – 59240

DUNKERQUE Pour le 15/12/2019 au plus tard Les entretiens auront lieu dès que possible Avec Monsieur Martin VERROUST, Chef de service Prise de décision effective dès que possible

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AAE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 41 rue du Fort Louis – 59240  
DUNKERQUE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé - Croix*

*Publié le 26 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Depuis 60 ans, l'Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique (ITEP) de Croix – établissement autonome de l'Institut Catholique de Lille - accompagne 120 enfants et adolescents présentant des troubles du comportement, de la personnalité ou des symptômes autistiques, au sein d'un environnement accueillant et chaleureux. Notre équipe de professionnels est riche de 130 salariés. Les femmes et les hommes qui la constituent sont les principaux acteurs de notre réussite. Nous avons l'ambition de développer les talents, former et accompagner nos équipes pour ensemble alimenter les possibles.

**Description du poste :**

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F Poste à temps plein en CDI à pourvoir en janvier 2020

Le poste d'Educateur à temps plein (H/F) de notre établissement est ouvert à toute personne désireuse de rejoindre une équipe volontaire et investie dans un projet porteur de sens. Une première expérience avec des enfants présentant des troubles du comportement et/ou des syndromes autistiques sera un plus. Missions générales : Dans le cadre et le respect du projet et des modalités (accueil de jour, de nuit, ambulatoire) du Dispositif Thérapeutique, Educatif et Pédagogique de Croix, l'équipe éducative est chargée d'accompagner l'enfant au quotidien pour l'aider à développer ses compétences et possibilités dans tous les domaines utiles (autonomie, communication, socialisation, scolarité, apprentissages divers, ...). Elle est spécifiquement chargée de soutenir l'enfant dans la généralisation de ses acquis dans tous ses lieux de vie, et participe aux actions d'inclusion scolaire et sociale. Plus

généralement, elle favorise l'acceptation du handicap dans tous les lieux d'intégration. Elle participe aux réunions pluridisciplinaires, dans lesquelles elle offre aux équipes l'éclairage des connaissances liées à son domaine et collabore étroitement avec les professionnels des secteurs pédagogique et thérapeutique. Elle est force de proposition pour l'analyse des besoins et la réponse collective de l'établissement dans le cadre de la démarche d'amélioration continue. Mission du poste :

Accompagner l'enfant pour la mise en œuvre du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA), et l'apprentissage dans les temps du quotidien. Créer les conditions pour que les enfants aient les moyens d'être acteurs de leur développement dans l'estime et la confiance en soi. Etre force de propositions et d'ajustements pour contribuer au développement et à l'épanouissement de l'enfant. Etre la personne ressource en cas de difficultés de ce dernier. L'accueil et l'adaptation à chaque jeune est l'élément prépondérant de ce poste. Etre en capacité de proposer et d'innover sur vos activités éducatives en y intégrant, dès que cela est possible, la logique de l'inclusion. Travailler, collaborer et s'investir dans l'équipe pluridisciplinaire en participant activement aux réunions internes et aux PPA concernant les personnes accueillies en référence. Préparer les comptes rendus d'observation et d'évaluation en concertation avec les autres intervenants auprès de l'enfant. Etre en capacité de s'engager dans les dynamiques institutionnelles et partenariales en logique d'inclusion. Participer, quand cela sera possible, au développement de partenariats extérieurs, à leur formation éventuelle et à l'accueil de stagiaires. Participer aux réunions collectives (équipe, institutionnelles, etc.) et mettre en œuvre les décisions prises concernant son champ d'intervention. Compétences requises : Savoir-faire : Capacité à s'intégrer dans une équipe de professionnels issus de formations diverses et de l'enrichir. Capacité à interroger ses pratiques à partir du retour d'expérience et du partage avec les autres acteurs de l'équipe. Capacité à travailler en autonomie dans son périmètre, à prendre des initiatives. Capacité d'analyse, d'élaboration et de rédaction de documents professionnels. Capacité à actualiser ses connaissances et à investir de nouvelles techniques et activités éducatives. Respect des règles de confidentialité et de réserve relatives au secret professionnel. Capacité à accueillir, établir une relation de confiance avec l'enfant et sa famille. Capacité à contribuer à l'évolution des pratiques. Capacité à animer et contenir un groupe d'enfants. Maîtrise des outils bureautiques. Savoir-être : Capacité à s'inscrire dans la rigueur, l'intégrité et l'éthique que requiert la fonction en conformité avec les valeurs de l'établissement. Maîtrise de soi vis-à-vis des usagers. Capacité d'écoute, de prise de parole et d'auto-évaluation. Capacité et envie d'investir de nouveaux projets, méthodes. Empathie. Lien hiérarchique : Chef de Service Educatif / Responsable de Secteur. Conditions d'exercice : CCN 66. Adaptabilité des horaires de travail en fonction des besoins de service et des modalités d'accueil. Possession du permis B. Qualifications / Diplôme : Diplôme d'Etat d'Edicateur Spécialisé (DEES) de niveau III.

Envoyer candidature (CV + lettre de motivation) à (Ne pas téléphoner.) :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur adjoint

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** philippevandromme@cmpcroix.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CMP - ITEP de Croix

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 86 rue d'HEM – BP 93 59963  
Croix Cedex.

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé - Saint pol sur Ternoise*

*Publié le 19 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F CDD temps plein

Pour Le SAVS et le SAMSAH du Ternois autorisés à fonctionner sous la forme de Services d'Accompagnement en Milieu Ouvert (SAMO). L'accompagnement proposé par le SAMO est centré sur la personne en situation de handicap qu'il s'agit d'accompagner dans les différents lieux de socialisation, en lien avec son activité professionnelle, ses besoins médicaux (SAMSAH) et plus généralement dans son environnement, afin de lui permettre l'accès aux objectifs de son projet de vie au regard des moyens matériels et humains dont il dispose. Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur et de la Chef de Service et en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, vous assurez les missions suivantes : Elaborer et mettre en œuvre les projets individuels. Participe à l'élaboration du projet personnalisé de la personne accompagnée, en réalisant au préalable l'évaluation de ses potentialités, de ses besoins et attentes, en lien avec les autres professionnels du service, l'usager et ses représentants légaux. Assure le suivi, l'évaluation et l'adaptation lors des réunions de coordination et de synthèse (propose des axes d'adaptation). Assure le lien avec les familles et/ou les représentants légaux. Accompagner les personnes dans les actes de la vie quotidienne. Accompagne les personnes dans les actes de la vie quotidienne en mettant en œuvre des actions éducatives adaptées, visant l'autonomie, l'intégration, la socialisation, le bien-être et la valorisation de la personne. Vie du service. - Participe aux réunions institutionnelles fixées (réunions de service, de coordination, de synthèse, réunions de travail thématiques, évaluation interne). Compétences attendues : Capacité d'écoute, de tolérance, de disponibilité et de dynamisme ; Capacités rédactionnelles ; Capacité d'animation ; Autonomie ; travail en équipe. Votre profil : Titulaire du diplôme d'ES. Expérience dans le milieu ouvert appréciée. Maîtrise de l'outil informatique. Force de proposition. Titulaire du permis B en cours de validité. Les conditions : CDD temps plein, déplacement à prévoir avec véhicule de service, rémunération selon la CCN du 15.03.1966, complémentaire santé obligatoire. Poste à pourvoir dès que possible.

Envoyer par courrier ou mail un curriculum vitae et une lettre de motivation manuscrite à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur KNOPP – Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** foyer-ternoise@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FOYERS DE LA TERNOISE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 2 Rue Léo Lagrange - BP 60165  
62166 SAINT POL SUR TERNOISE CEDEX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé - Tourcoing*

*Publié le 19 novembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Home des Flandres recrute pour son établissement Flocon-Poutrains-La Vallée.

**Description du poste :**

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Vous connaissez le fonctionnement d'une maison d'enfants à Caractère Social (MECS) en internat et êtes un professionnel soucieux de concevoir et mettre en œuvre des projets d'accompagnement individualisé au sein d'un collectif. Vous êtes sensible aux évolutions du secteur de la protection de l'enfance et considérez la MECS comme un des outils pertinents de ce secteur inscrit dans des modalités d'accompagnements diversifiées. Vous êtes capable de travailler en équipe pluridisciplinaire et d'innover afin de développer des projets d'accompagnement répondant aux besoins des enfants et des jeunes en lien avec leurs familles. Vous possédez les qualités requises pour vous impliquer dans des dynamiques institutionnelles et pour travailler en partenariat et réseau.

**Documents à envoyer :** Lettre de motivation et votre C.V

**Candidature à envoyer à :** Madame HERBIN MERGEE

**Nom de la personne à contacter :** Madame HERBIN MERGEE

**Mail de la personne à contacter :** l.mergée@homedesflandres.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Flocon-Poutrains-La Vallée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Flocon-Poutrains-La Vallée 56,  
rue du Flocon 59200 – TOURCOING

**Téléphone :**

## Référence de l'offre :

---

### Educateur technique spécialisé

#### *Educateur Technique Spécialisé - La Madeleine*

Publié le 26 novembre 2019

#### Secteur(s) :

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 09/12/2019

#### Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 16 à 20 ans orientés par la Maison Départementale des Personnes Handicapées du Nord (MDPH). Ces adolescents présentent des troubles psychologiques qui perturbent leur scolarisation, leur apprentissage et leur socialisation.

#### Description du poste :

Recherche :

#### EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE H/F

Sous l'autorité hiérarchique du chef de service, l'éducateur(trice) technique spécialisé(e) exerce des fonctions éducatives auprès des adolescents du dispositif principalement des jeunes du semi-internat. En lien avec l'équipe interdisciplinaire, Il/elle élabore des parcours d'insertion, met en place avec les adolescents des actions de formation professionnelle en lien avec les dispositifs de droit commun, Il/elle assure l'encadrement technique d'activités professionnelles de manière individuelle et collective. Il/elle repère et évalue les aptitudes sociales et techniques des personnes et identifie leurs besoins, assure le suivi des stages préprofessionnels et professionnels. L'éducateur(trice) technique spécialisé(e) structure et coordonne des espaces d'activités professionnelles en privilégiant l'approche sociale et éducative des personnes et du groupe et en partenariat avec les dispositifs d'insertion. Il/elle veille à l'équilibre entre l'épanouissement des personnes et les exigences de l'activité et/ ou du travail. Dans le cadre d'un travail pluri professionnel, l'éducateur(trice) technique spécialisé(e) élabore des parcours d'insertion sociale et/ou professionnelle. Profil recherché Diplôme : DEETS exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Maîtriser plusieurs types d'activités professionnelles : Capacité à créer une relation sécurisée avec le jeune afin de l'aider à s'approprier ses difficultés et lui permettre d'évoluer vers l'élaboration et la réalisation de son projet. Capacités à créer du mouvement qui permette aux jeunes de se mobiliser l'élaboration et la mise en œuvre de leur projet professionnel en tenant compte de leurs potentialités et à partir d'expériences diverses. Une connaissance des dispositifs de formation de droit commun. Une capacité à construire un réseau de partenaires (employeurs, centre de formation, associations...) et de mettre en place des intégrations ou des activités préprofessionnelles et professionnelles. Capacités à mener un travail d'analyse et d'évaluation, de mutualisation et de concertation pour une meilleure réactivité face à la demande et problématique des jeunes en équipe pluridisciplinaire. Savoir rendre compte, rédiger des écrits et

évaluer les projets mis en place CCN 66 Poste à pourvoir du 09/12/2019 au 31/12/2019 Type de contrat CDD Temps partiel – Volume heures : 0.50 Du 14/10/2019 au 31/12/2019.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Barras Christine

**Nom de la personne à contacter :** Barras Christine

**Mail de la personne à contacter :** cbarras@lasauvegardedunord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP Métropole

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 rue Delesalle ZAC du Pré Catelan 59110 La Madeleine

**Téléphone :** 03 20 47 73 12

**Référence de l'offre :**

---

---

**Tarifs Offres d'emploi :**

*Etablissements contribuant au CREAI : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €*

**Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :**

*Etablissements contribuant au CREAI : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : 145 €*

*Particulier : 59 €*

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Emeline Dormoy*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>*

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*