



SOMMAIRE : [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Veille législative](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°41 du 18  
Décembre 2019 - 1/2

## QUOI DE NEUF

### **[Save the date] Colloque Handicap mental et maladie d'Alzheimer**

*Publié le 17 Décembre 2019*

Les personnes en situation de handicap ont connu, ces dernières décennies, un accroissement considérable de leur espérance de vie. Elles font donc désormais l'expérience de vieillir et peuvent, au cours de ce vieillissement, développer des pathologies telles que la maladie d'Alzheimer. Les personnes trisomiques, notamment, présentent une prévalence élevée de maladie d'Alzheimer et tendent à déclarer la maladie à un âge précoce. Or si de nombreuses initiatives se sont développées en faveur de l'accompagnement des personnes malades d'Alzheimer et de leurs aidants en population générale, rares sont les actions portées à destination des personnes handicapées mentales confrontées à cette maladie. Les professionnels d'établissements et services médicosociaux sont pourtant amenés à accompagner un nombre croissant de personnes handicapées mentales vieillissantes atteintes par la maladie d'Alzheimer, et ils peuvent être particulièrement démunis pour y faire face.

Afin d'éclairer cette problématique émergente, le CREAI des Hauts-de-France, en collaboration avec le laboratoire CéRIES de l'Université de Lille, organise un colloque le jeudi 5 novembre 2020 au Nouveau-Siècle à Lille. Cette journée sera l'occasion d'aborder différents thèmes : le diagnostic et le parcours de santé, l'évolution du parcours de vie, l'accompagnement dans la vie sociale et dans les actes du quotidien mais aussi l'adaptation des rythmes et de l'environnement. Par le croisement de regards et d'expériences de professionnels évoluant dans différents secteurs d'intervention, elle permettra de réfléchir, ensemble, à la construction de modes d'accompagnement adaptés.

---

### **De nouvelles actions en faveur de l'accessibilité des élections**

*Publié le 17 Décembre 2019*

En 2019, le CREAI Hauts-de-France a eu l'occasion de travailler avec l'association NOUS AUSSI sur différents projets visant à faciliter la participation électorale des personnes en situation de handicap :

Organisation d'ateliers d'entraînement au vote à Lille et à Grand Fort Philippe avec les délégations de

Lille et de Dunkerque auxquels ont participé plus de 100 personnes, Intervention au colloque « Le droit de vote pour tous : c'est maintenant » organisé le 3 octobre à Paris par Nous Aussi, Coordination d'un guide national en Facile A Lire et à Comprendre sur les élections avec 3 autres CREAI (Ile de France, Bretagne, Grand Est) et 4 délégations de Nous Aussi (Dunkerque, Morbihan, Sud Meuse, Yvelines).

Le guide sera disponible en début d'année 2020 auprès de [Nous Aussi](#) afin de soutenir la participation des électeurs en situation de handicap intellectuel aux prochaines élections municipales.

Le CREAI Hauts-de-France poursuivra son engagement sur ce sujet en 2020 à l'occasion des élections municipales qui se dérouleront le 15 et le 22 mars.

Nous mettons tout d'abord à votre disposition [une affiche d'information en FALC sur l'inscription sur les listes électorales](#). La loi du 23 mars 2019 a rétabli le droit de vote pour toutes les personnes sous mesure de tutelle. Toutes les personnes sous mesure de tutelle ou de curatelle ont donc aujourd'hui le droit de voter. Mais pour cela, elles doivent s'inscrire sur les listes électorales. La date limite d'inscription pour pouvoir voter aux élections municipales est le 7 février 2020.

Nous proposerons également, à l'instar de la journée d'information organisée en 2017 pour les élections présidentielles, une nouvelle journée d'information sur les programmes électoraux des candidats à la mairie de Lille. Si vous souhaitez recevoir le programme détaillé dès sa parution, vous pouvez en faire la demande auprès de Pauline Tursi ([ptursi@creaihdf.org](mailto:ptursi@creaihdf.org) - 03 20 17 03 11).

Nous nous tenons d'ici là à votre disposition pour toute question ou pour soutenir les établissements, services, associations ou personnes accompagnées dans cette démarche d'inclusion citoyenne.

Pauline Tursi

Conseillère technique

[ptursi@creaihdf.org](mailto:ptursi@creaihdf.org)

---

## Attention

*Publié le 19 Décembre 2019*

Le Flash hebdomadaire de documentation paraîtra le 7 Janvier 2020.

L'équipe du CREAI Hauts-de-France vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année.

## Une interface pour favoriser l'accès aux soins en santé mentale

*Publié le 17 Décembre 2019*

En France, le service public en psychiatrie est sectorisé : sauf en cas d'urgence, une personne en demande d'aide ou de soins psychiques s'adresse au Centre médico-psychologique du secteur dont elle dépend en fonction de son adresse. Elle peut cependant aussi choisir librement son médecin.

Les secteurs de psychiatrie infanto-juvénile prennent en charge les enfants et adolescents, jusqu'à 16 ans (parfois plus quand le besoin le justifie). Les 31 secteurs infanto-juvéniles des Hauts-de-France couvrent en moyenne 44 000 0-16 ans. Les 85 secteurs de psychiatrie adulte de la région couvrent quant à eux en moyenne une population de 55 000 personnes de 17 ans et plus.

### Création d'une interface

Afin de faciliter l'accès aux soins de la population et son orientation par les professionnels de 1re ligne (généralistes, professionnels du champ social et médico-social, urgences ...), la Fédération régionale de recherche en psychiatrie et santé mentale Hauts-de-France a créé une interface permettant à tout utilisateur d'accéder aux coordonnées des Centres médico-psychologiques (CMP), pour les enfants-adolescents et pour les adultes. En tapant le nom de la commune (et de sa rue dans le cas des grandes villes), s'affichent adresse et numéro de téléphone des 2 CMP.

<https://www.f2rsmpsy.fr/annuaire-des-CMP>

Exemple de coordonnées affichées (pour les habitants de la commune de Trélon)

### Annuaire

Ces coordonnées font également l'objet d'un répertoire, indexé par public (CMP adultes puis CMP infanto-juvéniles), département (Aisne, Nord, Oise, Pas-de-Calais puis Somme), zone géographique et commune d'implantation du CMP.

<https://www.f2rsmpsy.fr/annuaire-ensemble-cmp.html>

### Urgences

En 2019, la page s'est enrichie d'une carte reprenant les coordonnées des CMP, mais également celles des Services d'accueil d'urgence (SAU), qui prennent en charge, il faut le rappeler, toutes les situations d'urgence, somatique et psychiatrique (les crises suicidaires notamment), ainsi que celles des établissements privés autorisés en psychiatrie (Établissements de santé privés d'intérêt collectif et cliniques).

Contact et renseignements : F2RSM Psy [contact@f2rsmpsy.fr](mailto:contact@f2rsmpsy.fr) | T. 03 20 44 10 34

---

---

## Prochaines formations AFERTES

*Publié le 17 Décembre 2019*

Le Département de la Formation Continue du Centre de Formation AFERTES d'ARRAS ouvre une nouvelle session de formation sur l'action suivante :

« TUTEUR DE STAGE » - Module 1 – Les Bases – 6 journées (40 Heures) :

Lundi 18 Mai 2020

Mardi 19 Mai 2020

Mercredi 20 Mai 2020

Mercredi 27 Mai 2020

Jeudi 28 Mai 2020

Vendredi 29 Mai 2020

« TUTEUR DE STAGE » - Module 3 – Tuteur Référent – 6 journées (40 Heures) :

Mercredi 4 Mars 2020

Jeudi 5 Mars 2020

Vendredi 6 Mars 2020

Mercredi 8 Avril 2020

Jeudi 9 Avril 2020

Vendredi 10 Avril 2020

Pour tout renseignement, merci de prendre contact avec le secrétariat de la formation Continue – Christelle MARTIN – Tel 03 21 60 40 13 / Email [afertes@afertes.org](mailto:afertes@afertes.org) Adresse AFERTES 5 rue Frédéric Degeorges – 62000 ARRAS

### VEILLE LEGISLATIVE

## Veille au 17 décembre

*Publié le 16 Décembre 2019*

Agences régionales de Santé

Décret n° 2019-1342 du 11 décembre 2019 relatif à la conférence régionale de la santé et de l'autonomie ([JORF n°0289 du 13 décembre 2019](#))

Personnes âgées dépendantes

Arrêté du 25 novembre 2019 fixant le modèle de dossier de demande unique en vue d'une admission

temporaire ou permanente en établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes prévu par l'article D. 312-155-1 du code de l'action sociale et des familles ([JORF n°0288 du 12 décembre 2019](#))

## AGENDA

### Spectacle LSF Edgar Paillettes

*Le 19 janvier 2020*

#### **Echelle : En région**

Spectacle Edgar Paillettes (dès 7 ans) accessible en LSF Langue des Signes, en partenariat avec Accès Culture.

Henri a l'impression d'être invisible... Tout le monde n'en a que pour son petit frère Edgar, qui se costume tous les jours et parle en poèmes... Même la fée des dents accorde à Edgar des droits spéciaux !

Il est grand temps pour Henri de montrer qui il est. Mais le sait-il lui-même ?

Edgar Paillettes est adapté en langue des signes française. En collaboration avec l'équipe artistique, la comédienne LSF est intégrée au spectacle en préservant l'esprit de la mise en scène. Ainsi entendants et non-entendants peuvent partager le plaisir d'une même représentation.

Texte Simon Boulerice (Editions Lansman). Mise en scène Caroline Guyot et Simon Boulerice. Direction artistique Serge Marois et François Gérard. Décor et costumes Patrice Charbonneau-Brunelle. Musique Gilles Gauvin. Vidéo David Courtine. Direction technique Christophe Durieux et Geneviève Labbé. Interprétation Caroline Guyot, Samuel Giezek, Antonin Vanneuville, et Anne Lambalez pour l'interprétation LSF. La réalisation LSF a été réalisée par Accès Culture [www.accesculture.org](http://www.accesculture.org)

**DIMANCHE 19 JANVIER 2020 à 17h**

la Manivelle Théâtre  
18 rue Louis Lejeune  
59290 WASQUEHAL

Infos et réservation en ligne sur :

[www.lamanivelletheatre.com/](http://www.lamanivelletheatre.com/) page réservations  
ou par mail à [lamanivelle.info@orange.fr](mailto:lamanivelle.info@orange.fr)  
ou par sms au 06 87 92 51 66

---

---

## **Réunion d'information sur les outils de communication du CHESSEP DICO PERSO**

*Le 23 janvier 2020*

### **Echelle : En région**

La personne en situation de handicap complexe (polyhandicap, maladies génétiques, autisme sévère, AVC, maladies neuro-dégénératives...), qui n'accède ni au langage oral, ni à un code de communication élaboré est un être de communication, mais, du fait de son déficit cognitif, sa communication reste essentiellement non verbale.

Au-delà, ou en deçà, des outils de communication améliorée et alternative qu'il faut lui proposer, il convient donc :

- de s'assurer que son quotidien est facilité, pensé et parlé,
- de créer des outils qui donnent des bases de communication, pour faciliter les échanges avec tout interlocuteur,
- d'inscrire la personne polyhandicapée dans son histoire.

L'interlocuteur se trouve souvent démuné devant une personne en situation de handicap complexe, qui ne maîtrise pas notre code commun : le langage oral.

Quels sujets aborder avec elle ? Comment assurer au mieux le lever, le coucher, la toilette, l'habillage, les repas, en veillant à la sécurité de la personne et en essayant de prendre en compte ses goûts et ses envies ?

Comment transférer ces informations, connues des parents et des professionnels habituels, aux remplaçants, lors d'un transfert, d'un changement d'unité ou de structure, d'une hospitalisation...

Des outils pragmatiques, ciblant ces objectifs ont été développés dans le cadre du CHESSEP DICO-PERSO. Il s'agit d'une démarche de facilitation de la communication à destination des personnes en situation de handicap complexe. Elle a été conçue par Dominique CRUNELLE, orthophoniste et docteur en sciences de l'éducation en partenariat avec l'URAPEI et l'Association Française du Syndrome d'Angelman.

Elle est aujourd'hui utilisée dans plusieurs dizaines d'établissements médico-sociaux (IME, FAM, MAS) en France et par de nombreuses personnes porteuses du syndrome d'Angelman.

La démarche est simple, elle s'appuie sur des croisements de regards parents/professionnels. Elle propose des outils personnalisables dont peuvent facilement se saisir les professionnels intéressés.

Dans le cadre de son soutien au développement d'une dynamique régionale commune autour de la participation et de la communication, le CREAI Hauts-de-France a le plaisir de vous convier à une rencontre d'information sur ces outils et sur les sessions de formation qui seront proposées gratuitement courant 2020.

La rencontre aura lieu : Le jeudi 23 janvier 2020 De 14h à 16h30 Au CREAI Hauts-de-France 54 Bd Montebello 59 000 LILLE

Afin de préparer au mieux cette rencontre, nous vous remercions de confirmer votre participation à Pauline TURSI, conseillère technique aux coordonnées suivantes : [ptursi@creaihdf.org](mailto:ptursi@creaihdf.org) , 03 20 17 03 11.

---

## **Journée Régionale - Sensorialité, santé somatique et qualité de vie dans le Trouble du Spectre de l'Autisme, de la petite enfance à l'âge adulte**

*Le 26 mars 2020*

### **Echelle : En région**

Journée Régionale 2020 organisée par Autismes-Ressources Hauts-de-France et les Centres de Ressources Autisme du Nord-Pas-de-Calais et de Picardie, cette journée est destinée aux personnes avec autisme, parents, aidants, professionnels,...

Date :

Jeudi 26 mars 2020, de 09h00 à 17h00

Lieu :

Université de Picardie Jules Verne

Campus Universitaire

Chemin du Thil

Amphithéâtre 600

AMIENS

[Téléchargez le programme de la Journée Régionale](#) [Inscrivez-vous en cliquant ici](#)

---

## **Colloque sur les Jeunes Aidants**

*Le 31 mars 2020*

### **Echelle : En région**

La Plateforme ELSAA (Entente locale pour le soutien aux aidant audomarois) organise son premier Colloque Audomarois sur les Jeunes Aidants le mardi 31 mars 2020, à la Salle Polyvalente de l'Apei, 65 rue du Chanoine Deseille 62500 Saint-Martin-Lez-Tatinghem.

Pourquoi un colloque sur les jeunes aidants ?

Les jeunes aidants sont des enfants et des adolescents qui apportent un soutien à un proche ayant une maladie mentale, somatique ou en situation de handicap.

Le plus souvent il s'agit d'un parent (père ou mère) ou d'un membre de la fratrie.

Les jeunes aidants aident leur proche par des soins personnels et médicaux, dans la gestion des tâches ménagères ou encore en leur apportant un soutien moral.

L'objectif de ce colloque est double :

- Faire connaissance avec les jeunes aidants : qui sont-ils ? Comment les repérer ?
- Mettre en lumière les initiatives et dispositifs d'accompagnement de ces jeunes.

Plus d'informations concernant l'organisation seront à suivre prochainement.

Contact :

Julie DECLERCQ

Responsable/Coordonnatrice

Plateforme ELSAA

06.70.73.70.35

Plateforme.elsaa@apei-saint-omer.fr

www.plateformeelsaa.com

---

## Colloque Handicap mental et maladie d'Alzheimer

*Le 05 novembre 2020*

### **Echelle : En région**

Les personnes en situation de handicap ont connu, ces dernières décennies, un accroissement considérable de leur espérance de vie. Elles font donc désormais l'expérience de vieillir et peuvent, au cours de ce vieillissement, développer des pathologies telles que la maladie d'Alzheimer. Les personnes trisomiques, notamment, présentent une prévalence élevée de maladie d'Alzheimer et tendent à déclarer la maladie à un âge précoce. Or si de nombreuses initiatives se sont développées en faveur de l'accompagnement des personnes malades d'Alzheimer et de leurs aidants en population générale, rares sont les actions portées à destination des personnes handicapées mentales confrontées à

cette maladie. Les professionnels d'établissements et services médicosociaux sont pourtant amenés à accompagner un nombre croissant de personnes handicapées mentales vieillissantes atteintes par la maladie d'Alzheimer, et ils peuvent être particulièrement démunis pour y faire face.

Afin d'éclairer cette problématique émergente, le CREAI des Hauts-de-France, en collaboration avec le laboratoire CÉRIES de l'Université de Lille, organise un colloque le jeudi 5 novembre 2020 au Nouveau-Siècle à Lille. Cette journée sera l'occasion d'aborder différents thèmes : le diagnostic et le parcours de santé, l'évolution du parcours de vie, l'accompagnement dans la vie sociale et dans les actes du quotidien mais aussi l'adaptation des rythmes et de l'environnement. Par le croisement de regards et d'expériences de professionnels évoluant dans différents secteurs d'intervention, elle permettra de réfléchir, ensemble, à la construction de modes d'accompagnement adaptés.

---

## **SAVE THE DATE : L'évaluation cognitive des personnes polyhandicapées ou « prendre en compte et valoriser l'intelligence des PPH et soutenir leurs apprentissages tout au long de la vie »**

*Le 20 novembre 2020*

### **Echelle : En région**

Save The Date :

La prochaine journée d'études ARP Hauts-de-France et CREAI Hauts-de-France aura lieu le Vendredi 20 Novembre 2020 à Lille, sur le thème " L'évaluation cognitive des personnes polyhandicapées ou « prendre en compte et valoriser l'intelligence des PPH et soutenir leurs apprentissages tout au long de la vie » ". Avec l'intervention de Madame Régine SCELLES, Professeur à l'université de Rouen, psychologue clinicienne dans un service de soins et d'éducation spécialisée à domicile pour enfants atteints de pathologies diverses motrices, sensorielles, métaboliques, psychiques.

Pensez à réserver votre journée ! Si vous souhaitez recevoir le programme détaillé dès sa parution, vous pouvez en faire la demande auprès de Kathy LECLAIRE, CREAI Hauts-de-France : [kleclair@creaihdf.org](mailto:kleclair@creaihdf.org) Tél. : 03 20 17 03 09

### **OFFRES D'EMPLOI**

#### **Aide médico-psychologique**

*Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Attiches*

*Publié le 17 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le foyer d'Accueil Médicalisé « l'orée de la forêt » à Attiches (59) pour 28 adultes avec autisme et TED en hébergement complet, 4 places en accueil de jour et 4 places en accueil temporaire recherche :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F  
Poste à pourvoir en CDI, à temps complet à compter du 01 Janvier 2020. Sous l'autorité du chef de service, vous assurerez les missions suivantes : S'assurer et participer au bien être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis. Participer à l'accompagnement des adultes dans les actes de la vie quotidienne et les activités mises en place. Contribuer à l'évaluation, l'élaboration et le suivi pluridisciplinaire des projets d'accompagnement personnalisés et des projets de soins. Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes. Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis par l'équipe pluridisciplinaire. Assurer le lien avec les familles / les partenaires. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état d'Aide Médico-Psychologique ou AES. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expérience d'accompagnement souhaitée. Aptitude au travail en équipe. Rémunération : fixée par la CCN 1966.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, à Monsieur le directeur - FAM «l'orée de la forêt» 38 bis rue de la faisanderie 59 551 Attiches.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM «l'orée de la forêt»

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 38 bis rue de la faisanderie 59 551 Attiches.

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Animateur**

*Animateur coordinateur - Lille*

*Publié le 19 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La Belle journée recrute :

#### UN ANIMATEUR COORDINATEUR H/F

Le Groupe d'Entraide Mutuelle (GEM) « La Belle Journée » situé au 10 rue de Wazemmes, 59000 Lille ». Poste à pourvoir à partir de fin Janvier 2020, CDD 6 mois renouvelable à 26h semaine. Profil recherché : Expériences professionnelles ou associatives auprès de personnes souffrant de handicap psychique, de personnes isolées et/ou marginalisées. Technique de communication et d'écoute. Des compétences relatives à l'organisation et la gestion d'une association et capable de se mettre en lien avec différents partenaires. Personne dynamique avec capacité d'adaptation. Gestion des outils informatiques (World, Excel) et capacités rédactionnelles. Sous la responsabilité des co-présidents de l'association et en collaboration avec les co-présidents et les autres membres du bureau, Les missions de l'animateur-coordonateur sont les suivantes : Missions de coordination: Accompagner les membres du bureau dans la création, la structuration et le fonctionnement du GEM (rédaction des statuts, organisation de la vie associative, administrative, logistique, sécurité...) dans la recherche de la plus grande autonomie possible pour ceux-ci et dans une posture de « responsabilité partagée ». Créer les conditions pour permettre aux membres du bureau l'exercice de leur pouvoir en matière de prise de décision, représentation, gestion financière et administrative (organisation d'élections, accès à des formations, créations d'outils pour le travail en équipe et de guides pratiques...). Encadrer et coordonner l'accueil des intervenants extérieurs et des stagiaires. Assurer la communication interne et externe du GEM avec les membres du bureau ( Organiser l'affichage, l'actualisation de la documentation de l'espace d'accueil de la structure, représentation du Gem dans les instances publiques de quartier et de la ville, présentation de l'association auprès des partenaires). Coordonner et développer le travail de partenariat en fonction des besoins repérés avec les différents acteurs du territoire. (Mobiliser les partenaires stratégiques. Établir des conventions de coopération, de partenariats. Organiser des réunions d'échanges avec les professionnels concernés). Garantir le lien et le suivi des actions avec notre gestionnaire (l'ARS). Assurer le suivi budgétaire du GEM ( Transmission des éléments comptables internes à comptable extérieure, Etablir des budgets prévisionnels). Réaliser un rapport annuel d'activité. Effectuer les demandes de subvention auprès des autorités compétentes. Rechercher des financements pour développer des projets spécifiques ou pour appuyer le fonctionnement associatif. Missions d'animation : Accompagner le GEM dans la fonction d'accueil et d'animation du collectif d'adhérents. (Formation sur l'accueil des publics, organisation des réunions d'adhérents...). Garantir un espace sécurisé pour les personnes qui fréquentent le GEM (contribution à la rédaction et à l'application du règlement intérieur). Soutenir la mise en place des activités culturelles et de loisirs pour faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines. (animations proposées par des adhérents, animateurs, intervenants, sorties extérieures, participation aux événements de quartier). Encadrer la gestion quotidienne du lieu ( préparation des repas, ménage). Soutenir le développement et la mise en oeuvre de nouveaux projets. Repérer les personnes en difficulté, écouter et comprendre la situation de la personne pour être en mesure de la rediriger vers les professionnels compétents. Communiquer des informations relatives aux droits, aux aides, aux lieux relais.

Adresser candidature, CV et lettre de motivation avant le 15 Janvier : [gembellejournee@yahoo.fr](mailto:gembellejournee@yahoo.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** GEM LA BELLE JOURNEE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Chef d'atelier**

*Responsable d'atelier - Villeneuve d'Ascq / Marcq en Barœul*

*Publié le 26 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Recherche :

RESPONSABLE D'UN ATELIER H/F

comprenant 140 personnes en situation de handicap (handicap psychique / déficience intellectuelle), spécialisé dans le conditionnement agroalimentaire, le travail à façon pour les entreprises ainsi que le contrôle qualité. Le responsable d'atelier entretient et développe des relations de confiance avec les clients de l'établissement : avec ses équipes, il est reconnu pour sa force de propositions, sa réactivité et son souci de la qualité. Il met en œuvre un management coopératif (12 professionnels) et fédère ses équipes en se montrant exigeant et bienveillant. Son obsession est l'épanouissement de chaque personne en situation de handicap : il organise ses ateliers de façon à ce que chacun ait sa place et optimise ainsi, par la formation et l'accompagnement, l'autonomie personnelle et professionnelle. Le responsable d'atelier est un cadre associatif et d'établissement : il inscrit son action au sein d'une équipe de direction et s'efforce, par son action, ses idées, ses initiatives, de promouvoir le projet d'établissement. Profil : Titulaire à minima d'un BAC + 2 industriel, le parcours professionnel et personnel démontre une réelle capacité à fédérer une équipe. Son attention à l'autre amène le responsable d'atelier à optimiser l'accompagnement en lien étroit avec l'équipe médicosociale. Sa capacité d'organisation et son sens de l'anticipation et de l'écoute le conduisent à inscrire l'atelier de sous-traitance industrielle dont il a la responsabilité dans une perspective à 2/3 ans. Contrat : CDI - ETP : 1 – lieu de travail : Villeneuve d'Ascq et Marcq-en-Barœul. Date de prise de poste : février 2020. Rémunération : 33 / 41 K€ brut annuel.

Envoyer CV et lettre de motivation à : Michel Evrard, directeur ESAT du Recueil 17, rue des Entrepreneurs 59700 Marcq-en-Barœul [mevrard@lesateliersduroitelet.org](mailto:mevrard@lesateliersduroitelet.org)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESAT du Recueil

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 17, rue des Entrepreneurs 59700  
Marcq-en-Barœul

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Chef de service**

*Chef de service - Bassin Minier*

*Publié le 19 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'A.U.D.A.S.S.E. Recrute :

1 CHEF DE SERVICE H/F

pour le dispositif d'accueil de mineurs non accompagnés sur le secteur du bassin minier. Objectifs du service : accueillir des jeunes de 15 à 18 ans en logement diffus pour les aider à mettre en œuvre leur projet de vie en les accompagnant dans la mise en œuvre de leur projet individualisé, l'accès à la scolarité, le projet professionnel, la situation administrative, l'accès aux soins, l'apprentissage du français, l'accès aux loisirs et à la culture. Poste en CDI rattaché au Pôle Enfance. Missions : définir et impulser la mise en œuvre du projet d'établissement, manager une équipe pluri disciplinaire de 22 professionnels, être responsable de la gestion budgétaire, financière et comptable, développer et entretenir le partenariat. Compétences : connaissances du public concerné, capacité à s'inscrire dans la dynamique de l'Association et de son développement, sens des responsabilités, capacité à travailler en équipe, compétences rédactionnelles requises, maîtrise des outils bureautiques, capacité à proposer des actions collectives et qualités managériales requises, capacité à développer un travail de mise en réseau vers l'inclusion professionnelle des jeunes MNA. Profil : Titulaire du CAFERUIS, expérience minimum de 2 ans. Poste : CDI temps plein, astreintes liées au fonctionnement discontinu, Cadre au forfait jour, salaire en référence avec la grille de salaire de la CCNT 66. Période d'essai : 4 mois.

Transmettez votre candidature (CV et lettre de motivation manuscrite), avant le 15 janvier 2020 à :  
Peggy BOURDON – DRH Par mail uniquement : [pbourdon@audasse.fr](mailto:pbourdon@audasse.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AUDASSE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** ARRAS

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service éducatif - Craywick*

*Publié le 19 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 750 salariés dans 27 établissements et services, recrute :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F Poste à pourvoir dès que possible

Pour l'IME de Copenaxfort, Etablissement qui accueille 62 adolescents et jeunes adultes déficients intellectuels en semi internat et internat de semaine. Missions : en inscrivant son action dans une démarche d'amélioration continue de la qualité, et sous l'autorité du directeur, le chef de service : En qualité de membre de l'équipe de direction, contribue au quotidien à l'organisation générale des services et de l'établissement. Contribue aux projets et actions collectives du service de l'établissement et de l'association. Conçoit et met en œuvre le projet de service avec les équipes dans le respect du Projet Associatif Global dans ses dimensions territoriales, sociales, économiques, numériques. Garantit la mise en œuvre globale et le suivi des Projets Personnalisés inscrits dans une démarche d'autodétermination et d'inclusion des personnes accompagnées. Développe la transversalité et la complémentarité de l'expertise de tous les acteurs (jeunes accompagnés, familles, professionnels et partenaires) au bénéfice des personnes accueillies et de l'organisation. Manage une équipe dans le respect de l'éthique et des valeurs associatives. Anime les réunions d'équipes dans la dynamique de transdisciplinarité. Assure le respect de la réglementation en matière de gestion du temps de travail des professionnels. Profil : diplôme de niveau 2 en travail social exigé. Connaissance des publics adolescents déficients intellectuels et des troubles autistiques. Capacités d'écoute, de prise de recul et d'analyse. Disponibilité, rigueur, sens de l'organisation. Maîtrise de l'outil informatique. Sensibilisé à la démarche de management par la qualité. Capacités rédactionnelles. Force de propositions et d'innovation. Sens des responsabilités et initiatives. Conditions : CDI, Cadre de classe 2 niveau 2, Temps complet, C.C.N.T. 1966.

Adresser lettre de motivation + CV détaillé à adresser à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame Marie-Christine MAHIEU, Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME de Copenaxfort

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 2329, route de Copenaxfort  
59279 - CRAYWICK

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service - Hazebrouck*

*Publié le 19 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le foyer Résidence St Exupéry héberge, en appartement ou maison, 29 personnes travaillant en Etablissement et services d'aide par le travail (ESAT) ou en atelier protégé. L'unité héberge 12 Personnes, de 50 et plus, qui peuvent avoir des activités de journée dans d'autres établissements (ESAT/SAJ) ou accompagnée par l'équipe de l'Unité. Au-delà de l'hébergement, l'accompagnement proposé vise la qualité de la vie quotidienne, la socialisation, l'apprentissage et le développement personnel des personnes accompagnées.

**Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer d'Hébergement Résidence St Exupéry et son Unité pour Personnes Vieillissantes et âgées :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F CDD de remplacement de 1 mois, éventuellement renouvelable 1 ETP - Poste à pourvoir pour le dès que possible - Application de la Convention Collective 66

Missions : Sous la responsabilité de la directrice, Vous animez et managez les équipes pluridisciplinaires. Vous veillez à la cohérence et à la pertinence des activités réalisées, planifiez, organisez, supervisez l'intérêt et pour le bien être des Personnes Accompagnées, de leurs familles, pour garantir la continuité et la qualité de l'accompagnement. Vous mettez en œuvre les orientations du projet associatif et des projets d'établissement et contribuez à la mise en œuvre opérationnelle. Vous participez à la cohérence entre les projets d'établissement et le projet individualisé des Personnes Accompagnées. Vous êtes garant des projets individualisés dont vous vous assurez de la cohérence, de leur mise en œuvre, ainsi que de l'évaluation des actions. Vous animez les réunions de synthèse et de post synthèse. Vous veillez au bon déroulement des bonnes pratiques, vous êtes le garant de la mise en œuvre et de la qualité du travail effectué par vos équipes notamment en matière de bientraitance. Vous

organisez le travail de l'équipe par l'établissement des plannings, la coordination des interventions, l'organisation des activités et vous contrôlez sa bonne exécution. Vous développez les compétences individuelles et collectives des professionnels, vous fixez des objectifs collectifs et individuels. Évaluez l'atteinte des objectifs. Assurez la communication interne ascendante et descendante, ainsi que la circulation de l'information. Vous mettez en œuvre de la réglementation applicable. Vous représentez l'établissement auprès des organismes et des partenaires. Vous développez et pérennisez la coopération réseau/partenariat de proximité. Vous êtes soumis à des contraintes. Compétences : Vous êtes capable de promouvoir, véhiculer les valeurs et une image positive de l'Association. Vous êtes disponible, rigoureux, organisé. Vous avez un esprit de synthèse. Vous avez des capacités rédactionnelles et maîtrisez les outils informatiques Word et Excel. La connaissance des logiciels IMAGO et Fusion serait un atout. Vous êtes à l'écoute et établissez une relation de confiance et sécurisante avec les Personnes Accompagnées et les professionnels. Vous adaptez votre communication, mobilisez et motivez les professionnels. Vous êtes capable de négociation et maîtrisez les situations complexes ou d'urgence en gardant son sang-froid. Profil : Issu(e) d'une formation initiale du secteur médico-social, idéalement étayée par un diplôme de niveau 2. Vous justifiez d'une expérience réussie dans le secteur médico-social, et plus particulièrement auprès de personnes adultes déficientes intellectuelles. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont recommandées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :** Mme ALAVOINE Sylvie

**Mail de la personne à contacter :** salavoine@papillonsblancshazebrouck.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Résidence St EXupéry

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Appt 2-batiment B 1 rue Vangrevelinghe 59190 HAZEBROUCK

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service - Lille*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'ALEFPA, en partenariat avec l'association OSLO, recrute pour les établissements de l'inclusion sociale Lille Métropole :

UN CHEF DE SERVICE H/F En CDI à temps plein Poste à pourvoir immédiatement Rémunération selon CCN66

Missions : Membre de l'équipe de Direction des établissements de l'inclusion sociale Lille Métropole,

par délégation de la Directrice, vous êtes responsable de l'amélioration continue de la qualité, de la cohérence, et de la permanence des missions de 2 CHRS et de 3 pensions de famille, la mise en oeuvre, du suivi de l'évaluation et du contrôle des objectifs définis dans les projets d'établissement. Vous organisez le fonctionnement des services des différents sites, en coordonnant toutes les ressources internes et externes qui contribuent à l'accompagnement des usagers. Vous encadrez et optimisez le travail de l'équipe pluridisciplinaire. Pour chaque usager, vous gardez l'accueil, la mise en oeuvre du projet personnalisé, le respect des droits, le confort, l'hygiène et la sécurité dans le respect des bonnes pratiques. Vous serez amené(e) à exercer des fonctions transversales inter services. Vous impulsez et réalisez les partenariats nécessaires à la mise en place des projets. Profil recherché : Niveau II minimum avec diplôme en lien avec le travail social (CAFERUIS souhaité), expérience de 5 ans minimum dans le secteur médico-social, connaissance du public accueilli. Permis B obligatoire. Maîtrise du cadre législatif et réglementaire du secteur médico-social. Maîtrise des outils de gestion. Expérience dans la fonction d'encadrement. Compétences organisationnelles et relationnelles. Faculté d'anticipation, de projection. Capacité d'adaptation à la diversité des missions. Leadership, ouverture, diplomatie, disponibilité, goût pour le travail d'équipe et sens des responsabilités sont les principales aptitudes pour réussir dans cette fonction.

Contact : envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M Isabelle FRANCOIS Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [isabelle.francois@alefpa.asso.fr](mailto:isabelle.francois@alefpa.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Etablissements de l'inclusion sociale  
Lille Métropole

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 rue Mirabeau 59000 LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service éducatif - Armentières*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 02/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Sous l'autorité hiérarchique du directeur et faisant partie de l'équipe de direction, vous êtes

responsable et garant de : l'accompagnement médico-social des 122 personnes en situation de handicap mental accueillies sur le site et en particulier la conduite de la politique de soutien à leurs projets ; l'élaboration et la mise en œuvre des projets professionnels personnalisés, dans le cadre du projet d'établissement, l'identification, avec le chef d'atelier, des métiers porteurs et des modalités d'accompagnement dans l'emploi protégé et vers l'emploi de droit commun pour celles et ceux qui le peuvent ; la prise en compte de l'expression individuelle et collective des personnes accompagnées en promouvant les démarches d'autodétermination et d'autoreprésentation ; les relations avec les familles et les partenaires externes (associations assurant la protection juridique des majeurs, résidences d'hébergement...). Vous managez une équipe pluridisciplinaire que vous guidez afin d'assurer la mise en œuvre du projet d'établissement sur le terrain. En fonction des délégations en place, vous pouvez, en l'absence du directeur et avec le chef d'atelier avec lequel vous travaillez en étroite collaboration, être amené(e) à assurer le bon fonctionnement de la structure, Vous formez, avec vos 6 homologues des autres sites de l'ESAT, un groupe de travail transversal qui travaille mensuellement à la mise en œuvre concertée des questions médico-sociales au sein de nos structures. Vous pouvez être amené(e) à assurer une mission associative en représentation du pôle Travail.

**Description du poste :**

Recherche :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Vous adhérez aux valeurs de notre mouvement familial, vous partagez et portez les objectifs de notre projet associatif que vous diffusez. Vous connaissez le secteur médico-social et le handicap intellectuel. Autonome tout en sachant rendre compte, vous savez et appréciez travailler en équipe et transversalement. Vous avez de fortes qualités organisationnelles et relationnelles. Votre expérience du management et de l'animation d'une équipe est reconnue. Coopératif, vous savez mettre en œuvre des projets novateurs depuis leur élaboration jusqu'à leur évaluation. Vous avez un goût prononcé pour le travail en réseau et vous savez entretenir et enrichir les relations partenariales nécessaires à la mise en œuvre des parcours personnalisés des travailleurs. Votre aisance rédactionnelle vous permet de réaliser des écrits synthétiques d'excellente qualité. Vous maîtrisez l'outil informatique. Vous êtes titulaire a minima d'un diplôme de niveau II Education Nationale. Vous détenez le permis B.

**Documents à envoyer :** Lettre de motivation et CV

**Candidature à envoyer à :** Elisabeth Zureck

**Nom de la personne à contacter :** Elisabeth Zureck

**Mail de la personne à contacter :** [esat.amentieres@papillonsblancs-lille.org](mailto:esat.amentieres@papillonsblancs-lille.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Esat d'Armentières

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Elisabeth Zureck Esat d'Armentières 29 rue Coli 59280 Armentières

**Téléphone :** 03.20.17.68.50

**Référence de l'offre :** ez/2020

---

## ***Chef de service - Longuenesse***

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association MAHRA – Le Toit, pour son centre d'hébergement « Le Chenal » situé sur l'Arrondissement de Calais : grande urgence, urgence, stabilisation, 10 Lits Haltes soins santé et dispositifs de mise à l'abri. (53 lits.) Recherche :

UN CHEF DE SERVICE H/F - CDI 1 Temps plein

Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP. Cadre intégré à l'Equipe de Direction, de Niveau 2, il/elle exercera ses fonctions sur les différents dispositifs présents et à venir. Missions : Animation et encadrement d'une équipe pluridisciplinaire. Une capacité relationnelle avec les différents partenaires est indispensable. Astreintes sur les différents établissements et services du pôle. Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une parfaite connaissance des différents dispositifs liés à l'hébergement et au logement est nécessaire. Une expérience dans le secteur social serait la bienvenue. Poste à pourvoir pour le 1 janvier 2020.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAHRA - Le Toit

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 9 route de wisques 62219  
Longuenesse

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## ***Cadre Socio-Educatif - Armentières***

*Publié le 26 novembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 02/12/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

Pour sa Maison d'Accueil Spécialisée à Armentières accueillant à temps plein 110 personnes adultes polyhandicapées et 10 accueils de jour, l'EPSM Lille Metropole recrute :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF H/F

Encadre, coordonne et anime l'équipe pluridisciplinaire en s'assurant de la mise en oeuvre du projet d'établissement et des projets d'accompagnements personnalisés des résidents. Force de proposition nouvelles en accompagnant les équipes dans le changement.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Annie BAILLIEUL

**Nom de la personne à contacter :** Annie Baillieul

**Mail de la personne à contacter :** [abaillieul@epsm-lille-metropole.fr](mailto:abaillieul@epsm-lille-metropole.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Résidence Berthe Morisot - maison d'accueil spécialisée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Avenue Gustave Dron - BP 10 - 59487 Armentières Cédex.

**Téléphone :** 0320102310

**Référence de l'offre :** Maison d'Accueil Spécialisée - résidence Berthe Morisot

---

**Directeur - Directeur Adjoint**

*Directeur - Lille St André St Omer*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'IJA accompagne en internat, en semi-internat et en services à domicile, 160 enfants déficients visuels, avec ou sans handicaps légers associés, de la naissance à l'âge de 20 ans. L'IJA est un dispositif multisites intervenant, à ce jour, sur la métropole lilloise et l'Audomarois (62). L'équipe professionnelle pluridisciplinaire (66 ETP – 78 salariés) accompagne, de façon inclusive, enfants et adolescents dans leur scolarisation générale et/ou professionnelle via des unités d'enseignement externalisées ou en SESSAD. Elle propose les compensations du handicap nécessitant le recours à des techniques spécialisées. L'établissement adapte en permanence son fonctionnement et son organisation pour offrir une palette de réponses diversifiées alliant technicité et mobilisation des ressources environnementales. Il répond ainsi aux projets personnalisés co-élaborés par les enfants, leurs familles et les professionnels.

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN DIRECTEUR H/F en CDI à temps plein à partir de juillet 2020

pour l'IJA et son SESSAD situés sur Lille, Saint André et Saint Omer. Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission globale d'animation, de management, d'organisation et de gestion et d'élaboration du projet de l'IJA. En conformité avec le projet associatif et les évolutions des politiques publiques, vous serez amené (e) notamment à : Adapter le projet de l'IJA par une réflexion stratégique, participative et collaborative sur les modalités d'accompagnement des enfants tout en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité des enfants et de leurs représentants légaux ; Pérenniser le développement de l'inclusion scolaire au sein d'unités d'enseignements externalisées ; Consolider l'accompagnement en SESSAD sur les sites existants et développer, au moins, un troisième site permettant une réponse de proximité dans l'arrageois ; Animer, avec les chefs de service, les équipes pluridisciplinaires et coordonner leurs actions dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service. Garantir la qualité de vie au travail des salariés et du dialogue social par la présidence du CSE. Cultiver les passerelles en termes de fonctionnement, de parcours, de pratiques entre les unités d'enseignement du centre et l'activité du SESSAD ; Développer le projet émergent de l'équipe mobile déficients visuels au niveau associatif en concertation avec les établissements de Quesnoy sur Deûle accueillant des adultes déficients visuels ; Assurer la gestion administrative et financière des structures conformément aux orientations définies par le CPOM ; Poursuivre le développement du partenariat sur le territoire des Hauts de France; Accompagner le projet architectural de l'établissement et son déménagement. Votre profil : De formation CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNPC, titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une solide expérience de direction dans le secteur médico-social, d'une maîtrise de l'animation d'équipes et de la gestion de projets. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute, du dialogue et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des enfants en situation de handicap. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique de l'association. Le poste est à pourvoir au 1er juillet 2020. Les conditions : CDI, à temps plein cadre non soumis à horaires + astreintes, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé obligatoire, véhicule de service.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer à la Direction des Ressources Humaines de l'ASRL (Centre Vauban, 199/201 rue Colbert, 59 000 LILLE), avant le 27 janvier 2020, avec la référence IJA.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : centre Vauban, 199/201 rue Colbert, 59 000 LILLE**

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur - Lille*

*Publié le 03 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Les résidents des établissements de Quesnoy sur deûle, 85 adultes déficients visuels avec handicaps associés, sont accompagnés en Foyer de vie, Foyer d'Accueil Médicalisé, Accueil de Jour, et en préparation à l'autonomie. Cette palette d'accueil permet d'accompagner la personne dans son parcours de vie et dans la co-construction de son projet « sur mesure ». L'approche de la dimension globale de la personne dans le respect de sa singularité, de ses droits fondamentaux et de ses libertés est le socle du projet des établissements.

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

DIRECTEUR H/F pour les établissements de Quesnoy sur Deûle

(Le Soleil Bleu, Le Clos de la Chesnaie, les Lucioles et les Tournesols - Budget 5,5 millions € - 78 ETP). Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission globale d'animation, de management, d'organisation et de gestion et d'élaboration de projet des établissements ASRL de Quesnoy sur Deûle. Vous serez amené (e) notamment à : adapter le projet des établissements par une réflexion stratégique, participative et collaborative sur les modalités d'accompagnement des personnes tout en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité des personnes, de leurs représentants, des partenaires ... ; contribuer aux perspectives d'adaptations de l'activité médico-sociale proposée en lien avec les besoins des personnes accueillies, en conformité avec les évolutions attendues par les pouvoirs publics et dans le respect du projet associatif et des valeurs de l'association ; animer, avec les chefs de service, les équipes en interdisciplinarité et coordonner leurs actions dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de service ; garantir la qualité de vie au travail des salariés et du dialogue social par la présidence du CSE ; assurer la gestion administrative et financière des structures conformément aux orientations définies par le CPOM ; Poursuivre les relations de partenariat avec le fonds de dotation, Fondarpha, dont l'objet est notamment la recherche de fonds pour améliorer le bien-être des personnes accompagnées au quotidien ; poursuivre le développement du partenariat sur le territoire des Hauts de France et au-delà de cette région afin de faciliter les parcours de vie des personnes ; participer aux comités de direction associatifs avec les autres directeurs de l'ASRL. Votre profil : De formation (CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNPC), titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une solide expérience de direction dans le secteur

médico-social, d'une maîtrise de l'animation d'équipes et de la gestion de projets. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute, du dialogue et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique de l'association. Le poste est à pourvoir au 1er février 2020. Les conditions : CDI, à temps plein cadre non soumis à horaires + astreintes, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer à la Direction des Ressources Humaines de l'ASRL (Centre Vauban, 199/201 rue Colbert, 59 000 LILLE), avant le 04 janvier 2019

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Centre Vauban, 199/201 rue Colbert, 59 000 LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur - Rennes*

*Publié le 03 décembre 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le CREA de Bretagne, Centre Régional d'Etudes, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité, recrute :

SON DIRECTEUR H/F

Organisme à but non lucratif institué depuis plus de 50 ans sur des missions d'intérêt général, le C.R.E.A.I. de Bretagne mène son activité sur les départements de la région en direction des organismes gestionnaires d'établissements et services du secteur social, médico-social et sanitaire (public et privé), des services de l'Etat et des collectivités, avec en finalité, l'amélioration de la qualité de la vie des personnes en situations de vulnérabilité. Mission : Sous la responsabilité du Président et du Conseil d'Administration, le Directeur a la responsabilité de : Traduire la politique définie par les instances statutaires en matière d'études, de conseil, de formation, d'animation et d'observation. Rechercher et développer de nouvelles activités en lien avec les intérêts des institutions et des usagers des différents secteurs : protection de l'enfance, personnes handicapées, âgées et /ou en situation de

vulnérabilité. Conduire et coordonner les différents travaux de l'équipe technique avec une réelle implication dans leurs réalisations. Assurer la responsabilité de la gestion administrative, budgétaire et comptable de l'organisme. S'attacher au maintien et au développement des relations avec les services de l'Etat, des collectivités et des différents organismes du secteur. Il participe aux réunions des directeurs et aux instances de la Fédération des CREAI. Profil : Sur la base d'une adhésion à la charte des C.R.E.A.I. et de leur Fédération (A.N.C.R.E.A.I.), le candidat justifiera de : Formation(s) supérieure(s) niveau 1 assortie(s) d'expériences professionnelles confirmées et justifiant d'une réelle connaissance du secteur. Compétences managériales adaptées à la grande variété des missions et des interlocuteurs. Bonnes connaissances des politiques publiques, des institutions et de leurs évolutions. Capacités d'animation tant avec les instances statutaires et l'équipe technique, qu'avec les organismes extérieurs. Aptitudes relationnelles et grande disponibilité avec de nombreux déplacements en région et hors région. Poste à pourvoir : septembre 2020. Conditions : poste en CDI, CCN 66 (hors classe).

Adresser candidature sous pli confidentiel (lettre de motivation + CV) avant le 10 janvier 2020 à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M. le Président

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CREAI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 2 B rue du Pâtis Tatelin 35700  
Rennes

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## Divers

*Agent technique - Anzin*

*Publié le 19 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 880 salariés, 1660 personnes accueillies et 200 familles adhérentes recrute pour la MAS La Bleuse Borne située à Anzin :

1 AGENT TECHNIQUE H/F en CDI à temps plein.

Rémunération mensuelle brute : 1673.62€ (CCN66) + ancienneté. Poste à pourvoir dès que possible.

Mission : Sous la responsabilité du chef administratif et financier : Assurer l'entretien et l'aménagement des locaux et des espaces verts. Réaliser les travaux de réparation électrique, et en coordination avec l'ouvrier qualifié, la plomberie, huisserie, carrelage, peinture, maçonnerie... Assurer la maintenance et l'entretien courant de l'ensemble des locaux de l'établissement, du matériel et des véhicules-Assurer le bon fonctionnement des installations de l'établissement. Participer au bon déroulement et à l'amélioration des activités techniques professionnelles. Accompagner les prestataires extérieurs et assurer la sécurité lors des visites périodiques et lors d'interventions techniques. Profil : Niveau IV exigé ou niveau V avec au moins 8 années d'expérience dans le métier exigé (diplôme professionnel d'électricien et expérience dans ce domaine exigés). Maîtrise des techniques de bâtiment en matière de réfection: plomberie, sanitaire, pose de placo, peinture. Expérience professionnelle dans poste similaire appréciée-Habilitations électrique et travail en hauteur souhaitées. Permis de conduire exigé.

**Documents à envoyer :** Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 10 janvier 2020

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** renuy-f@apei-val-59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS La Bleuse Borne

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 348 bis rue Jean Jaurès 59410 Anzin

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** 18191210Agenttechniq

---

*Agent de service intérieur - Tourcoing*

*Publié le 19 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 03/02/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Poste à pourvoir à : DISPOSITIF ITEP DE TOURCOING. Etablissement à vocation thérapeutique, éducative et pédagogique accueillant des adolescentes présentant des troubles de la personnalité et/ou du comportement. Le SESSAD a pour mission d'aider les jeunes de 12 à 20 ans rencontrant des difficultés d'adaptation, d'apprentissage ou de développement, à développer leurs capacités tout en favorisant leur maintien dans le cadre de vie habituel. SIRET : 30457621800354

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

AGENT DE SERVICE INTERIEUR H/F

Type de contrat : CDD 0.50 ETP à partir du 06/01/2020. Convention Collective : CCN 66. Missions : Vous assurez les actes de la vie quotidienne en favorisant la participation des personnes accueillies et en veillant à l'application des règles d'hygiène et de sécurité. Vous êtes en charge du nettoyage quotidien des locaux, du matériel et de la lingerie. Vous pouvez être amené(e) à effectuer l'approvisionnement du matériel et des produits, et à en assurer le suivi du stock. Profil : Vous justifiez d'une expérience de 1 à 3 ans dans une fonction similaire. Vous avez une parfaite connaissance des normes d'hygiène et d'équilibre alimentaire. Vous avez le sens du contact et êtes soucieux d'approfondir votre mission par une approche à caractère éducatif. Poste à pourvoir 03/02/2020

**Documents à envoyer :** CV + Lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** M. HELLEBOID

**Nom de la personne à contacter :** KONATE Graziella

**Mail de la personne à contacter :** gkonate@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** DITEP de TOURCOING

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 avenue alfred lefrançois  
bâtiment alhéna n°1 59200 Tourcoing **UNIQUEMENT PAR COURRIEL**

**Téléphone :** 0320289300

**Référence de l'offre :** 01 ASI Dispositif 20

---

***Maîtresse de maison - Tourcoing***

*Publié le 19 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 06/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Poste à pourvoir à : DISPOSITIF ITEP DE TOURCOING. Etablissement à vocation thérapeutique, éducative et pédagogique accueillant des adolescentes présentant des troubles de la personnalité et/ou du comportement. Le SESSAD a pour mission d'aider les jeunes de 12 à 20 ans rencontrant des

difficultés d'adaptation, d'apprentissage ou de développement, à développer leurs capacités tout en favorisant leur maintien dans le cadre de vie habituel. SIRET : 30457621800354

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

**MAITRESSE DE MAISON H/F**

Type de contrat : CDD 0.50 ETP à partir du 06/01/2020. Convention Collective : CCN 66. Missions : Vous assurez les actes de la vie quotidienne en favorisant la participation des personnes accueillies et en veillant à l'application des règles d'hygiène et de sécurité. Vous êtes en charge de la préparation des repas et du nettoyage quotidien des locaux, du matériel, du linge... Vous concourez aux apprentissages des personnes dans les actes courants de la vie quotidienne. Vous pouvez être amené(e) à effectuer l'approvisionnement du matériel et des produits, et à en assurer le suivi du stock. Poste en internat. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau V, vous avez suivi la formation de maîtresse de maison qualifiée ou vous justifiez d'une expérience de 1 à 3 ans dans une fonction similaire. Vous avez une parfaite connaissance des normes d'hygiène et d'équilibre alimentaire. Vous avez le sens du contact et êtes soucieux d'approfondir votre mission par une approche à caractère éducatif. Poste à 06/01/2020.

**Documents à envoyer :** CV + Lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** M. HELLEBOID

**Nom de la personne à contacter :** KONATE Graziella

**Mail de la personne à contacter :** gkonate@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** DITEP de TOURCOING

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 avenue alfred lefrançois  
bâtiment alhéna n°1 59200 Tourcoing

**Téléphone :** 0320289300

**Référence de l'offre :** 01MM DISPOSITIF 20

---

*Chargé d'insertion - St Michel sur Ternoise*

*Publié le 17 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'ASRL, Association gestionnaire de 40 établissements Sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 salariés, 4100 usagers – 75 M d'euros de budget) recrute :

UN CHARGE D'INSERTION H/F 35 heures-CCNT du 15 mars 1966

Contrat à durée indéterminée. Pour les Ateliers Du Ternois situés à ST MICHEL SUR TERNOISE.

(111 places en ESAT, 20 places en Entreprise Adaptée ; Accueil public adulte en situation de handicap). Prise de poste le 03 Février 2020. Missions : Accueil des stagiaires extérieurs et suivi des stages en équipe pluridisciplinaire (IME, Pôle Emploi, CAP Emploi ...). Mise en place et suivi des stages pour évaluation des orientations en ESAT et EA. Insertion en milieu ordinaire de travail d'usagers d'ESAT et de salariés EA avec projection de période de stage en entreprise. Travail autour de la VAE et la RAE en entreprise. Participation au rapport d'activité. Coordination et partenariat avec les IME, secteur de psychiatrie, organismes de formation, mission locale... Accompagnement des entreprises pour la réalisation des dossiers de suivi. Suivi des personnes reclassées en entreprise. Elaboration des outils techniques (bilans de stages, grilles d'évaluation, développement de la reconnaissance de compétences...). Participation aux réunions territoriales relatives à l'emploi. Profil : Diplôme de niveau 3 (secteur médico-social). Connaissance du handicap. Capacités à développer en partenariat. Connaissances des différents secteurs professionnels en relation avec le travail protégé. Connaissance du droit du travail et du code des familles. Méthodologie et gestion de projet. Connaissances informatiques (Publisher, Pwp). Connaissances en démarche qualité. Capacité à représenter l'Établissement et animer des groupes de travail autour de l'emploi en Entreprise. Connaissance du territoire et du secteur d'activité. Capacité à orienter une personne vers un projet professionnel en lui présentant divers dispositifs d'insertion.

Adresser lettre manuscrite de motivation + CV avant le 6 janvier 2020 à l'attention de :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M. LACHERY, Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ATELIERS DU TERNOIS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** - St Michel sur Ternoise – BP.  
20089 62166 ST POL SUR TERNOISE CEDEX

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Agent de service / accompagnateur - Grenay*

*Publié le 17 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Apei de Lens et environs (800 personnes en situation de handicap intellectuel, 13 établissements et services, 370 salariés) recrute pour son Pôle Habitat et Vie Sociale :

**UN AGENT DE SERVICE - ACCOMPAGNATEUR H/F CDI Temps partiel – 0.5 ETP**

Mission : sous la responsabilité du directeur il assure l'entretien des locaux, des sanitaires et des accès intérieurs. Il peut être amené à intervenir ponctuellement en cuisine et/ou en lingerie. Par la prestation rendue, il participe à la qualité de l'accompagnement des usagers. Il sera également amené à accompagner les usagers pendant les transports afin de veiller à leur sécurité et à leur bien-être. Profil : Connaissance des produits et des techniques d'entretien, des modes opératoires, capable de gérer les stocks. Personne sérieuse, rigoureuse ayant le sens du contact humain et le sens de la discrétion. Poste à pourvoir pour le 19/01/2020.

Contact : Envoyer lettre de motivation et CV au :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [direction.phvs@apei-lens.org](mailto:direction.phvs@apei-lens.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Habitat et Vie sociale

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 34 bis rue Napoléon Lebacqz  
62160 GRENAY

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Surveillant de nuit - Seclin*

*Publié le 17 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le Foyer « L'Arbre de Guise » de l'A.S.R.L. accueillant en foyer de vie, FAM et en accueil de jour, des adultes présentant une déficience intellectuelle recrute :

**SURVEILLANT DE NUIT H/F - CDI Temps Plein - CCNT 66**

Missions : Assurer la sécurité des résidents. Veiller à garantir le confort et le bien-être des résidents. Assurer des petites tâches du quotidien. Assurer la sécurité dans les locaux. Participer à la vie institutionnelle. Compétences attendues : Sens des responsabilités. Anticipation / initiative. Sang-froid et autonomie. Savoir faire preuve d'empathie et de bienveillance envers les personnes accueillies. Sens de l'accueil, disponibilité et discrétion professionnelle. Capacité de travail en équipe. Diplômes et qualifications : Certificat d'aptitude aux fonctions de surveillant de nuit.

Merci d'adresser rapidement votre candidature par courriel ou par voie postale à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** arbredeguise@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer « L'Arbre de Guise »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 13 Chemin de l'Arbre de Guise  
59113 SECLIN

**Téléphone :** Tél. : 03.20.16.39.34 - Fax : 03.20.16.39.33

**Référence de l'offre :**

---

*Chargé de Mission - Hazebrouck*

*Publié le 17 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le dispositif IEJ (Initiative Emploi Jeune) est un dispositif d'aide à la construction de parcours professionnels pour les jeunes de 16 à 29 ans avec une déficience intellectuelle en décrochage scolaire. L'Emploi Accompagné est un dispositif qui accompagne la personne dans son parcours professionnel vers et dans l'emploi et apporte un soutien à l'entreprise.

**Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Dispositif IEJ / Emploi Accompagné :

UN CHARGE DE MISSION H/F CDI A temps plein Poste à pourvoir au 03 janvier 2020 Application de la Convention Collective 66

Missions : Sous la responsabilité de la Direction, vous serez amené à effectuer les missions suivantes au sein d'une équipe pluridisciplinaire : Accompagner à l'élaboration d'étapes de parcours individualisés vers la formation et/ou l'emploi en milieu ordinaire de travail, Aider à la formation, prise en compte et analyse de la demande, Suivre, évaluer et réajuster les actions mises en œuvre. Adapter les pédagogies liées aux apprentissages / savoirs / connaissances de l'environnement professionnel, Travailler en lien étroit avec l'entreprise, Assurer des activités de prévention santé, sportives et culturelles, Travailler en ouverture sur l'environnement (collaboration, coordination,

réseaux avec les partenaires employeurs et médicaux sociaux. Compétences : Vous avez la connaissances de dispositifs de formation, d'insertion professionnelle et du monde de l'entreprise, Votre adaptabilité, votre sens des responsabilités, et votre esprit d'initiative seront appréciés. Vous savez travailler en équipe, en réseau / en autonomie, vous êtes rigoureux et organisés. Vous avez de bonnes capacités rédactionnelles et une maîtrise des outils informatiques, Vous avez une bonne connaissance du territoire de la Flandres intérieure, Vous savez conceptualiser, suivre et réajuster des projets. Vous avez des capacités d'écoute et d'analyse des demandes. Profil : Formation de type niveau 3 requise : Educateur Spécialisé. Conseiller en insertion sociale et professionnelle. Expérience significative dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap mental. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :** Mme LAI

**Mail de la personne à contacter :** slai@papillonsblancshazebrouck.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SMO - Insertion professionnellee

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 7 rue du fer à cheval - 59190 Hazebrouck

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Conseiller technique - Toulouse*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'URIOPSS Occitanie est une union associative engagée depuis 70 ans dans la défense des publics fragiles. Elle fédère en région plus de 220 associations mutuelles et fondations et 720 organismes privés non lucratifs intervenant dans les secteurs de la solidarité et de la santé (accompagnement de personnes âgées, personnes handicapées, personnes en situation d'exclusion sociale ou de précarité). Ses principales missions sont l'animation, la valorisation et la concertation des acteurs, l'observation des besoins sur le territoire, la représentation du secteur non lucratif auprès des pouvoirs publics, le conseil et l'accompagnement des structures du secteur dans l'élaboration de leurs projets. L'URIOPSS Occitanie est membre d'un réseau national, présent sur tout le territoire, représenté par l'UNIOPSS reconnue d'utilité publique.

**Description du poste :**

Dans le cadre de son développement, l'URIOPSS Occitanie recrute :

UN CONSEILLER TECHNIQUE H/F Pôle Autonomie

Missions : Sous l'autorité du Directeur de l'URIOPSS Occitanie, au sein d'une équipe de haut niveau, dynamique et engagée, le(la) Conseiller(e) Technique sera appelé(e) à : Participer à l'ensemble des actions déployées par le pôle autonomie de l'URIOPSS (politiques sociales à destination des personnes en situation de handicap et des personnes âgées) en étant plus particulièrement positionné en référence sur le champ du Grand Age (EHPAD, résidences autonomie, services d'aide et de soins à domicile,...). Recueillir et anticiper les besoins des associations adhérentes et les traduire en propositions d'actions concrètes (accompagnements, groupes de travail sur les pratiques professionnelles, formations, publications, séminaires, conseil technique et juridique...). Participer aux réunions institutionnelles et instances d'élaboration ou de suivi des politiques sociales en Occitanie relatives au champ visé. Alimenter la réflexion et élaborer avec les adhérents les positionnements de notre réseau et en rendre compte. Animer le réseau des adhérents (groupes de travail, temps d'information, rencontres, événements, suivi et animation des mandats URIOPSS relatifs au champ visé...). Etre ressource au plan stratégique pour les adhérents (évolution de l'offre, élaboration de projet...), en lien avec les autres conseillers techniques, notamment avec le conseiller technique autonomie positionné en référence sur le champ du handicap. Interagir avec l'ensemble des parties prenantes de l'action associative (dirigeants bénévoles, dirigeants salariés, professionnels de terrain, personnes accompagnées et leurs représentants, pouvoirs publics). Effectuer une veille permanente dans le champ des politiques publiques sanitaires, sociales et médicosociales et plus particulièrement sur le champ du Grand Age. Adopter une posture prospective à l'égard de besoins émergents et de réponses innovantes à destination des publics visés. Analyser et synthétiser différents supports et écrits (rapports, outils programmatiques...) Prendre part aux actions de communication et de développement de l'URIOPSS Occitanie sur l'ensemble de son territoire. Soutenir, par des déplacements réguliers sur la région, la proximité de service aux adhérents. Prendre part aux travaux et productions du réseau UNIOPSS-URIOPSS. Connaissances et compétences attendues : Développer de manière continue l'expertise transversale et sectorielle sur le champ des politiques sociales. Connaître de façon experte le secteur médico-social et plus particulièrement le champ de l'autonomie (fondements, évolutions, problématiques, enjeux). Appréhender et savoir mobiliser le cadre légal et réglementaire relatif au secteur non lucratif : associations, mutuelles et fondations et à leurs établissements et services oeuvrant dans le secteur de l'autonomie. Disposer d'une bonne connaissance des modalités de tarification, des mécanismes de régulation, d'autorisation et d'évaluation des ESMS. Capacités et savoir être principaux : Capacité à partager et diffuser les valeurs du secteur non lucratif. Aptitude à développer et partager une vision stratégique dans le champ de l'action sociale. Aptitudes méthodologiques, pédagogiques et sens des responsabilités. Capacité à appréhender plusieurs sujets et projets de façon simultanée. Esprit d'initiative, d'analyse critique et de synthèse. Sens de l'écoute, de l'autonomie et du rendre compte. Excellente communication écrite et orale. Aisance dans la prise de parole et l'animation de groupe. Capacité à articuler travail en autonomie et travail en équipe. Rigueur, respect des deadlines, sens de l'organisation et des priorités. Réactivité. Conditions générales d'exercice : Classification de la fonction : Statut : Cadre – CDI temps plein – Forfait jour - Niveau requis pour la fonction : Bac +5 minimum - Formation : Droit/Gestion/EHESP/ EHES (mention Santé, populations, politiques sociales) Qualité/Sciences po / CESEGH : Expérience : Management de structure sanitaire, sociale, médico-sociale / Audit / Conseil / Evaluation. Rémunération : 34K€ bruts /an. Déplacements : Poste basé à Toulouse. Mobilité importante sur la Région Occitanie (déplacements

fréquents chez les adhérents). Déplacements réguliers hors Région, notamment à Paris. Permis de conduire exigé. Prise de fonction souhaitée : janvier/février 2020.

Candidatures (CV et lettre de motivation) à adresser avant le 31 décembre 2019 à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** contact@uriopss-occitanie.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** URIOPSS Occitanie

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 420 Allée Henri II de Montmorency - CS 19554 34961 Montpellier Cedex 2

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Coordinateur de parcours de soins - Lens*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Apeï de Lens et environs recherche pour son Pôle d'Accompagnement Vers une Vie en Autonomie (PAVVA) composé d'un foyer d'hébergement et de services d'accompagnement en milieu ouvert pour adultes :

Un COORDINATEUR DE PARCOURS DE SOINS H/F - CDI - temps plein

Missions : Sous la responsabilité des chefs de pôle et en lien étroit avec les équipes pluridisciplinaires, il accompagne la personne dans l'organisation et la gestion de son parcours de soin en mettant en lien les différents acteurs permettant ainsi la coordination du parcours de soin et l'optimisation de l'accompagnement médical, social et médicosocial de la personne. Pour cela le professionnel : Favorise l'autonomie de la personne dans son parcours de soins et son inclusion dans les dispositifs de droits communs, Facilite la compréhension de la personne par un discours et des outils adaptés, Evalue les besoins en soins et les leviers à mettre en œuvre, Coordonne la réalisation d'une démarche pluridisciplinaire selon le projet de soins établi, Participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet de vie de la personne accompagnée, Entretient et développe le réseau et le partenariat, Mène des actions de prévention santé et de promotion de la santé en lien avec les acteurs locaux, Participe aux réflexions collectives pour l'amélioration de la qualité de l'accompagnement des personnes. Profil : Diplôme d'Etat paramédical (IDE - Ergothérapeute - Psychomotricien). Permis B indispensable : déplacements à prévoir. Expérience de 2 à 3 ans dans un poste similaire souhaitable. Capacité à travailler en équipe, initiative, sens des responsabilités. Qualités d'écoute, de diplomatie et d'évaluation des situations. Qualités organisationnelles. Maîtrise de l'outil informatique. Conditions :

CCN 66 – poste de niveau III - conditions d'externat.

Envoyer CV + Lettre de motivation à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M. Jean-Luc DELEFORGE Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** secretariat.dh@apei-lens.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** PAVVA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue du Pourquoi pas 62300  
LENS

**Téléphone :** 03.21.28.30.34

**Référence de l'offre :**

---

### *Professeur des écoles - Tourcoing*

*Publié le 03 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association AUTISME & FAMILLES recrute pour son IME situé à Tourcoing, accueillant des enfants âgés de 5 à 20 ans, présentant des Troubles Envahissants du Développement (TED), en semi-internat (30 places), internat modulable (6 places) et accueil temporaire (2 places) :

ÿ UN PROFESSEUR DES ECOLES (H/F) en CDD (remplacement) à plein temps (soit 27H00). Poste Education Nationale sous contrat simple (enseignement privé non confessionnel) à pourvoir dès que possible

Mission : Vous intervenez en lien avec une équipe pluridisciplinaire, dans le cadre de l'unité pédagogique auprès d'enfants présentant des troubles envahissants du développement. Vous alternez un travail en petits groupes et en situation individuelle. Votre action s'inscrit en complémentarité des interventions éducatives et thérapeutiques et en référence au projet individuel d'accompagnement des enfants. Profil : Diplômé d'un MASTER Professorat des écoles ou équivalent , vous avez l'envie de vous orienter dans l'enseignement spécialisé et vous disposez d'une première expérience (stages ou autre) auprès d'enfants avec handicap. Vous avez le souci d'adapter votre pédagogie aux troubles de l'enfant. Vous appréciez le travail en équipe.

Adresser lettre de motivation et CV avant le 20/12/2019 à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mr. Patrick DUSSART, Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** patrick.dussart@autisme-et-familles.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME du Relais

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** sis, 81, rue de la Ferme 59 200  
Tourcoing.

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Divers administratif**

*Ingénieur Qualité - Premontre*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Autres

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 03/02/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

EPSMD de l'Aisne Direction des Ressources Humaines 02320 PREMONTRE

**Description du poste :**

L'Établissement Public de Santé Mentale Départemental de l'Aisne (862 lits et places, 61 structures externes) 02320 PREMONTRE – Région Picardie A 80 km de REIMS – 120 km de PARIS Recherche :

UN INGENIEUR QUALITE GESTION DES RISQUES H/F

Missions du poste : L'ingénieur Qualité – Gestion des Risques, assiste le Directeur Qualité. Gestion des Risques dans la mise en œuvre du programme d'amélioration de la qualité et de la gestion des risques et de la démarche de certification. Mise en œuvre de la politique Qualité. Gestion des Risques : Contribution à la préparation des réunions des structures qualité et gestion des risques, Organisation des actions de sensibilisation et de formation à la qualité et à la gestion des risques dans tous les services et apport d'une assistance méthodologique, Participation au plan de communication sur la politique et le programme Qualité-Gestion des Risques, Rédaction d'un bilan trimestriel de la mise en œuvre de la politique Qualité – Gestion des Risques. Mise en œuvre de la démarche Qualité : Contribution à la mise en œuvre, l'évaluation et le suivi du programme qualité sous l'autorité du directeur qualité, Développement des outils qualité, Construction de tableaux de bord de suivi du programme qualité et du compte qualité, définition d'indicateurs qualité, Coordination des démarches d'évaluation des pratiques, des audits internes, CREX, REMED, mesure de la satisfaction des usagers et des professionnels, etc... Proposition et mise en œuvre des plans d'actions d'amélioration institutionnels, Coordination des plans d'actions des pôles d'activité. Gestion des risques et des vigilances : Contribution à la définition et au suivi de la cartographie des risques à priori, Assurance du

recueil des EI, et à leur suivi, notamment les EIG, Assurance d'une réponse apportée à tout déclarant, Contribution au traitement des EI, notamment les EIG, Assurance de la traçabilité des actions correctives, Elaboration d'un bilan trimestriel et annuel des EI, Contribution au développement et à l'évolution du dispositif de gestion des risques, Participation à la coordination des vigilances, en lien avec la sous commission des vigilances et les vigilants, Assurer la veille réglementaire et normative dans le domaine de la qualité et de la gestion des risques. Gestion documentaire : Contribuer au développement de la gestion documentaire informatisée (logiciel YES). Participation à l'élaboration avec les secteurs concernés des documents qualité. Rédaction des documents qualité. Démarche de certification HAS : Contribution à la mise en œuvre et au suivi des démarches de certification HAS : préparation et suivi de la visite de certification, suivi du compte qualité, etc... Compétences et savoir-faire requis. Qualification : Master ou BAC + 5 dans le domaine de la Qualité et de la Gestion des Risques. Connaissances et compétences spécifiques. Expérience et/ou connaissance de la démarche Qualité en Etablissement de Santé, Maîtrise des méthodes et outils de contrôle, d'assurance et d'amélioration de la qualité et de la gestion des risques, Rigueur méthodologique et organisationnelle, Capacités relationnelles et d'animation, Pratique de l'audit / Traitement et analyse de données statistiques, Maîtrise des logiciels bureautique (Word / Excel / Powerpoint). Liaison hiérarchique : L'ingénieur Qualité – Gestion des Risques est placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur des soins, de la qualité et de la gestion des risques. Liaisons fonctionnelles : Les cadres de santé et responsables médicaux et non médicaux de tous les services de l'établissement, Les directions fonctionnelles, Le Président de la CME, Le coordonnateur de la gestion des risques associés aux soins, le responsable du management de la qualité de la PEC médicamenteuse, Les pilotes de processus, Les Présidents des sous commissions de la CME.

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae et de la copie des diplômes sont à adresser par mail à [secretariat.drh@epsmd-aisne.fr](mailto:secretariat.drh@epsmd-aisne.fr) Pour tout renseignement complémentaire : 03.23.23.67.68

**Documents à envoyer :** Lettre de motivation CV Diplômes

**Candidature à envoyer à :** [astrid.yhierry@epsmd-aisne.fr](mailto:astrid.yhierry@epsmd-aisne.fr)

**Nom de la personne à contacter :** Madame THIERRY Astrid

**Mail de la personne à contacter :** [astrid.thierry@epsmd-aisne.fr](mailto:astrid.thierry@epsmd-aisne.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** EPSMD de l'Aisne

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 02320 PREMONTRE

**Téléphone :** 03.23.23.66.13

**Référence de l'offre :**

---

*Collaborateur administratif tutélaire - Marcq en Baroeul*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Majeurs protégés

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat : CDD**

**Poste à pourvoir le : 23/12/2019**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'AGSS de l'UDAF, est une association de protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs, employant plus de 650 salariés, et gère 21 services en milieu ouvert dont un LAEP, une MECS, 3 PFS.

**Description du poste :**

Dans le cadre d'un CDD de remplacement, nous recherchons :

UN COLLABORATEUR ADMINISTRATIF H/F en CDD à temps partiel (80%) pour un remplacement d'arrêt maladie, pour le service de Protection des Majeurs de Marcq En Baroeul. En lien avec le mandataire judiciaire, le collaborateur administratif exerce les missions de gestion administrative de dossier d'accès aux droits des personnes sous tutelle ou curatelle. Accueil de public en difficulté. Des notions de comptabilité et une connaissance des services prestations et du milieu institutionnel (CAF, CARSAT, ...) est souhaitée. Maîtrise du logiciel UNIT appréciée. Poste à pourvoir rapidement. Rémunération en fonction de la CCN66.

**Documents à envoyer : CV + LM**

**Candidature à envoyer à : MR CARLIER FABIEN**

**Nom de la personne à contacter : MR FABIEN CARLIER**

**Mail de la personne à contacter : bcambray@agss.fr**

**Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue Marcel Dassault 59700  
MARCQ EN BAROEUL**

**Téléphone : 0320042012**

**Référence de l'offre : COLLAB MARCQ**

---

*Directeur Administratif et Financier - Hellemmes*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

**Temps de travail : Temps plein**

**Type de contrat : CDI**

**Poste à pourvoir le : 15/02/2020**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association « Les Papillons Blancs de Lille » accompagne au quotidien 2 100 enfants et adultes en situation de handicap mental. Elle dispose pour cela d'un budget de 70 Millions d'Euros réparti sur ses actions de gestions propre et contrôlée (45 établissements et services).

**Description du poste :**

Recherche :

**DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER H/F**

Missions : Il est responsable des processus de production des comptes annuels de l'association, de gestion de trésorerie et de mise en œuvre du contrôle de gestion, Il pilote l'allocation des moyens aux différentes entités budgétaires dans le cadre des CPOM signés avec les autorités de tarification dont il est l'un des interlocuteurs privilégiés. Il en vérifie la bonne exécution. Il propose pour cela tout aménagement de l'organisation comptable et financière, Il supervise, coordonne et ordonnance les investissements en lien avec les procédures et les commissions ad hoc issues de la gouvernance associative, Il est responsable des pratiques et outils de contrôle interne, ainsi que de leur actualisation permanente, Il pilote les chantiers relatifs au schéma directeur des systèmes d'information, aussi bien dans le domaine de la gestion que dans celui de l'accompagnement des personnes en situation de handicap, Il joue un rôle actif dans les projets de développement, Il négocie au nom de l'Association des accords-cadres en lien avec la politique d'achats (en matière d'assurance, de systèmes d'information, d'énergie, de restauration...), Il apporte fonctionnellement conseil et expertise aux directions d'établissements et anime régulièrement des rencontres transversales avec les cadres et professionnels de gestion des différentes entités associatives. Le DAF est membre du comité de direction générale (composé de 9 membres) et détient un lien hiérarchique direct sur une équipe de 5 professionnels du siège intervenant sur les questions de comptabilité, finances et systèmes d'information. Profil : L'intéressé(e) est titulaire d'un diplôme de niveau I au minimum et d'une expérience affirmée, idéalement au sein du champ du handicap. Une expertise avérée dans le domaine des stratégies immobilières et patrimoniales sera un atout supplémentaire. Ses savoir-faire s'inscrivent dans le champ de l'action, de la décision, de la gestion de projets. Ses savoir-être appartiennent aux registres de la communication, du travail en équipe, de l'engagement de proximité, de la relation de services. Il adhère nécessairement aux valeurs du mouvement parental des Papillons Blancs.

**Documents à envoyer :** Cv et lettre de motivation manuscrite

**Candidature à envoyer à :** Laurence VICTOR

**Nom de la personne à contacter :** Laurence Victor

**Mail de la personne à contacter :** [l.victor@papillonsblancs-lille.org](mailto:l.victor@papillonsblancs-lille.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Siège de l'Association "Les Papillons Blancs de Lille"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Madame Laurence VICTOR  
Responsable Ressources Humaines 42 rue Roger Salengro CS 10092 59030 Lille  
Cedex

**Téléphone :** 0320439566

## Référence de l'offre : lv/DAF022020

---

### *Directeur des ressources humaines - Marcq en Baroeul*

*Publié le 03 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le GAP, association du Nord-Pas-de-Calais du secteur social et médico-social, employant 550 salariés, œuvrant pour la protection de l'Enfance et de l'Adolescence en difficulté, recrute pour sa Direction générale :

UN DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES H/F - CDD temps plein dans le cadre d'une mission de 3 mois

Mission : Rattaché(e) à la Directrice générale et en étroite collaboration avec celle-ci, vous définissez et mettez en œuvre la politique de développement des ressources humaines de l'Association en lien avec nos orientations stratégiques dans un environnement en pleine mutation. Activités : Avec l'appui d'une équipe de 5 salariés expérimentés dédiés aux dimensions RH/Paye/Communication : Vous pilotez le déploiement des projets RH transversaux ; Vous êtes garant du respect des dispositions légales et conventionnelles dans le domaine social (veille juridique, gestion des dossiers disciplinaires, voire contentieux) ; Vous conseillez efficacement les directeurs des établissements et leurs cadres administratifs et travaillez sur des enjeux de conduite du changement ; Vous co-animez avec la Directrice générale les relations avec les instances représentatives du personnel et notamment la négociation de l'harmonisation des garanties collectives suite au transfert des salariés ; Vous animez la communication interne pour garantir la cohésion du corps social autour du projet associatif et des projets d'établissements ; Vous veillez au maintien d'un bon climat social durant cette période de mutations des approches et des organisations. Au-delà de ces missions, vos chantiers prioritaires sont : La construction d'une démarche de GPEC pour répondre à l'évolution des besoins de prises en charge des jeunes et de leurs familles. La Qualité de Vie au Travail de nos salariés. Le renforcement de la Communication interne. Le Pilotage de la masse salariale, nécessaire au respect des enveloppes budgétaires allouées par nos financeurs. Profil : Formation supérieure en ressources humaines. (Niveau 1 exigé). Expertise technique en droit social et dans le domaine de la paie. Expérience en management et dialogue social. Autonomie, rigueur, aisance relationnelle, diplomatie. Une connaissance du secteur associatif dans un environnement multi sites serait appréciée. Poste en CDD à pourvoir dès que possible dans le cadre d'une mission initiale de 3 mois. Cadre classe 1 niveau 2 - Reprise d'ancienneté selon les règles de la CCNT du 15 mars 66. Lieu de travail : Marcq en Baroeul (59) - Déplacements à prévoir.

Les candidatures (lettre + CV) sont à adresser Par courrier ou par mail à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme la Directrice Générale

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** asso@legap.net

**Nom de l'établissement ou de la structure :** GAP

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 87 rue du Molinel - Bât D 1er étage- 59700 MARCQ EN BAROEUL

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

---

## **Educateur spécialisé**

*Educateur spécialisé - Armentières*

*Publié le 19 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 06/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP Flandre accueille des adolescents affectés de troubles psychologiques avérés qui perturbent leur scolarisation, les relations familiales, la vie sociale.

**Description du poste :**

DISPOSITIF ITEP FLANDRE recherche pour son SESSAD :

UN EDUCATEUR (TRICE) SPECIALISE (E) H/F

Accompagnement en ambulatoire d'adolescents et d'adolescentes de 12 à 20 ans, dans le cadre de leurs projets personnalisés d'accompagnement, à partir de leur de vie (familiale, scolaire, sociale) qui nécessite une mobilité importante (véhicule de service). Des réunions en équipe, synthèses, bilans... viennent ponctuer et baliser le travail mené auprès des jeunes. Profil recherché Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Capacité et intérêt à mener un travail : d'accompagnement à partir d'une relation individuelle avec le jeune, d'aide et d'accompagnement aux familles, de partenariat actif à partir de l'environnement du jeune (Education Nationale, AEMO, Aide Sociale à l'Enfance...), en équipe pluridisciplinaire dans une dimension thérapeutique, éducative et pédagogique, en production d'écrits (synthèses, bilans, notes diverses...). Nécessité d'un sens de l'organisation et de l'autonomie dans le travail. Permis B exigé. Connaissance des problématiques des adolescents « ITEP » appréciée. Localisation du service : Le service est basé au 104 rue du général Leclerc à Armentières. CCN66 . Poste à pourvoir le 06/01/2020.

Envoi des candidatures et CV à Monsieur Sébastien BOSSARD DISPOSITIF ITEP FLANDRE 189 bis Boulevard FAIDHERBE 59280 Armentières ou par mail : [sbossard@lasauvegardedunord.fr](mailto:sbossard@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** BOSSARD Sébastien

**Nom de la personne à contacter :** BOSSARD Sébastien

**Mail de la personne à contacter :** [sbossard@lasauvegardedunord.fr](mailto:sbossard@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP Flandre

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 189 bis boulevard Faidherbe  
59280 Armentières

**Téléphone :** 03 20 77 70 00

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé - Roubaix*

*Publié le 19 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Majeurs protégés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 03/02/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Au fonctionnement général de l'établissement : Accueillir les personnes hébergées et leur transmettre une information adéquate, Animer et réguler la vie quotidienne. Mettre en place, organiser et animer des réunions avec les personnes hébergées, Participer aux tâches d'intendance et veiller au bon fonctionnement du centre afin d'en assurer la sécurité et l'hygiène, Tenir à jour le cahier de liaison de l'équipe. Assurer une représentation de l'établissement dans le cadre de réunions thématiques partenariales. Missions principales du poste : Au sein de l'équipe du CHRS, dans le respect des valeurs et des orientations du projet associatif du Home des Flandres et du projet d'établissement et sous la responsabilité du Chef de Service Educatif, le travailleur social assure l'accueil, l'accompagnement et le suivi des personnes hébergées au sein du CHRS pour favoriser la stabilisation de leur situation et leur orientation vers une solution adaptée. A ce titre il participe à La mise en œuvre du projet de service : Participer aux instances de réunion, de synthèse, de réflexion et de formation nécessaires à la réalisation et à l'évolution du projet de service, Utiliser et participer à la mise en place des outils nécessaires au suivi quantitatif et qualitatif des personnes hébergées et des activités du service (rapports d'activité, dossiers individuels, notes sociales, etc.). A l'accompagnement individualisé des personnes hébergées : Evaluer la situation des personnes accueillies, élaborer et suivre le cadre établi

de formalisation et évaluation des projets d'accompagnement individualisé, Assurer le suivi des situations en lien avec les partenaires et les référents sociaux et médicaux dans le cadre des objectifs du projet individualisé, Accompagner les personnes hébergées, en fonction de leurs besoins et de leur autonomie, dans toutes les actions et démarches nécessaires, Favoriser l'intégration, l'insertion et l'autonomie des personnes hébergées dans leur environnement au sein et vers l'extérieur du dispositif. Au fonctionnement général de l'établissement : Accueillir les personnes hébergées et leur transmettre une information adéquate, Animer et réguler la vie quotidienne. Mettre en place, organiser et animer des réunions avec les personnes hébergées, Participer aux tâches d'intendance et veiller au bon fonctionnement du centre afin d'en assurer la sécurité et l'hygiène, Tenir à jour le cahier de liaison de l'équipe. Assurer une représentation de l'établissement dans le cadre de réunions thématiques partenariales. Compétences et qualités attendues : Compétences : Etre titulaire d'un diplôme d'éducateur spécialisé. Disposer d'une expérience dans l'accompagnement de jeunes et/ou familles en situation de grande précarité. Connaître les dispositifs liés à l'hébergement et l'accompagnement dans le logement. Avoir la capacité à conduire des projets collectifs avec les personnes accompagnées. Maîtriser l'outil informatique. Qualités : Rigueur, sens de l'organisation, Bonnes capacités relationnelles et rédactionnelles. Qualité d'écoute. Capacité de médiation. Capacité à travailler et élaborer en équipe. Savoir agir (et non réagir). Être force de propositions, prendre des initiatives en lien avec le responsable et l'équipe.

**Documents à envoyer :** C.V. et lettre de motivation manuscrite

**Candidature à envoyer à :** Monsieur LECONTE Directeur

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur LECONTE

**Mail de la personne à contacter :** o.leconte@homedesflandres.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** HOME DES FLANDRES CHRS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12, rue Brézin 59100 – Roubaix

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** poste

---

### *Educateur spécialisé - Tourcoing*

*Publié le 19 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 30/03/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

DDispositif ITEP de Tourcoing. Etablissement à vocation thérapeutique, éducative et pédagogique accueillant des adolescentes présentant des troubles de la personnalité et/ou du comportement. Le SESSAD a pour mission d'aider les jeunes de 12 à 20 ans rencontrant des difficultés d'adaptation,

d'apprentissage ou de développement, à développer leurs capacités tout en favorisant leur maintien dans le cadre de vie habituel. SIRET : 30457621800354;

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

**EDUCATEUR SPECIALISE H/F**

Poste à pourvoir à : DISPOSITIF ITEP - SESSAD à TOURCOING. Type de contrat : CDD temps plein 1 ETP remplacement congés maternité. Convention Collective : CCN 66. Missions : Vous élaborez les projets personnalisés en lien avec le projet d'établissement, à partir d'un diagnostic et d'une analyse de l'environnement et de la situation de chaque adolescente accueillie. Vous assurez le suivi des projets personnalisés et les évaluez. Vous accompagnez les adolescentes dans les actes de la vie quotidienne en mettant en œuvre des actions éducatives adaptées visant à la socialisation, l'intégration, le bien-être et la valorisation de la personne. Vous assurez la coordination entre les différents partenaires (recherche, développement et entretien du réseau). Poste en internat. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de DEES, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Vous avez le sens de l'écoute et du travail en équipe. Vous avez de bonnes capacités d'analyse et des aptitudes rédactionnelles. Enthousiaste, engagé(e) et dynamique, vous avez une bonne connaissance des problématiques rencontrées avec les jeunes présentant des troubles du comportement. Permis de conduire obligatoire. Poste à pourvoir à partir du 30/03/2020.

**Documents à envoyer :** Adressez lettre de motivation et CV 01 ES DISPOSITIF 19 avant le 20/02/2020.

**Candidature à envoyer à :** M. HELLEBOID

**Nom de la personne à contacter :** KONATE Graziella

**Mail de la personne à contacter :** gkonate@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** DITEP de TOURCOING

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 avenue alfred lefrancois  
bâtiment alhéna n°1 59200 Tourcoing Candidature uniquement par courriel.

**Téléphone :** 0320289300

**Référence de l'offre :** 01ES DISPOSITIF 20

---

*Educateur spécialisé - La Madeleine*

*Publié le 17 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

## **Type de contrat : CDD**

**Poste à pourvoir le : 06/01/2020**

### **Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 16 à 20 ans orientés par la Maison Départementale des Personnes Handicapées du Nord (MDPH). Ces adolescents présentent des troubles psychologiques qui perturbent leur scolarisation, leur apprentissage et leur socialisation.

### **Description du poste :**

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F Temps plein, CDD ou mission du 6/01/2020 au 23/12/2020

L'accompagnement « hors les murs » d'adolescents et de jeunes adultes de 12 à 20 ans en difficulté dans leur parcours relevant pour certains d'un Plan d'Accompagnement Global: Il s'agit de mettre en œuvre des pratiques singulières de suivis, élaborées en équipe pluridisciplinaire, selon les problématiques et les formes d'hébergement de ces jeunes. L'accompagnement individuel a pour objectif de redynamiser leur parcours en recherchant des alternatives sur les services de droits commun ou avec d'autres ESMS. Il s'effectue sous forme de rendez-vous avec le jeune, de mise en place de son projet en l'inscrivant dans différents services, de l'accompagner dans ses activités, de soutenir la famille et ou les partenaires dans l'accueil au quotidien du jeune et au regard de ses difficultés de comportement. Ce poste requiert une souplesse dans les organisations de travail. Travail en journées et en soirées, parfois le week-end en fonction des projets des jeunes, avec des accompagnements sur des lieux d'accueil. Les rendez-vous et accompagnements s'effectuent sur l'extérieur, à partir du lieu d'hébergement des jeunes. Profil recherché Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : De relation, d'accompagnement avec le jeune et sa famille pour redynamiser son parcours. D'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec le jeune, sa famille, les partenaires et l'équipe. De mise en synergie des actions autour du jeune en lien avec la famille ; de rechercher et d'initier un partenariat pour créer une dynamique de réseau autour du projet du jeune. De mettre en place des activités de médiations avec le jeune en lien avec son projet d'accompagnement. D'implication en équipe pluridisciplinaire, de rendre compte, d'analyser et de formaliser par des écrits les situations éducatives, d'assurer la référence éducative de plusieurs jeunes. De coordination des projets des jeunes dans les différents champs d'intervention thérapeutique, éducatif et pédagogique. De faire preuve de mobilité et réactivité pour amener des réponses singulières dans les parcours des jeunes. Bonne connaissance des réseaux d'insertion, des dispositifs de formation et d'apprentissages. Connaissances des problématiques des adolescents « ITEP » et des formes d'accompagnement alternatives, faire preuve de rigueur et d'organisation. Conditions de travail : CC66, DEES exigé, Permis indispensable, Poste basé au 4 rue Delesalle à LA MADELEINE Poste à pourvoir du 06/01/2020 au 23/12/2020;

Prière d'envoyer votre candidature à Madame la directrice du Dispositif ITEP Métropole, 4 rue Delesalle 59110 LA MADELEINE ou par mail : [itep-metropole@lasauvegardedunord.fr](mailto:itep-metropole@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Barras Christine

**Nom de la personne à contacter :** Barras Christine

**Mail de la personne à contacter :** cbarras@lasauvegardedunord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP Métropole

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 rue Delesalle ZAC du Pré  
Catelan 59110 La Madeleine

**Téléphone :** 03 20 47 73 12

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé - Lens*

*Publié le 17 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Apeï de Lens et environs (800 personnes en situation de handicap intellectuel, 13 établissements et services, 370 salariés) recrute pour son Pôle Enfance :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F - CDI - Temps plein

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire et sous l'autorité de la chef de service, l'éducateur (trice) est chargé(e) de Coordonner, avec la famille et l'équipe pluridisciplinaire, la mise en œuvre du projet personnalisé de l'enfant. De travailler en transdisciplinarité avec les différents professionnels (éducatif, médicaux, paramédicaux, sociaux...) intervenant auprès de l'enfant et d'assurer par des écrits professionnels (Synthèse, bilans...) la communication et la cohérence des interventions entre les différents acteurs du projet. De concevoir et mettre en œuvre des activités éducatives adaptées au besoin de l'enfant, qui vont concourir au développement des capacités cognitives, sensorielles, de communication, d'interaction sociales, de savoir-faire et savoir être nécessaire à son insertion sociale et professionnelle lorsqu'elle est possible. De favoriser la mise en œuvre de situation d'inclusion en dehors de l'établissement par le développement d'actions partenariale (école, association, ESAT...) et la participation à des « réseaux » d'acteurs (CRA, Neurodev, USEP, Polyhandicap...). De participer à la dynamique institutionnelle d'amélioration permanente de la qualité, de l'évolution du projet d'établissement dans un environnement médicosocial en mutation. Une expérience professionnelle préalable auprès d'enfants avec une déficience sévère est souhaitée.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé au :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Directeur du Pôle Enfance

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** direction.pe@apei-lens.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APEI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue du Pourquoi Pas 62300

LENS

**Téléphone :** 03.21.28.40.19

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur Spécialisé - Genech*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 16/12/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association Autisme et Familles gestionnaire de 14 établissements médico-sociaux dans les Hauts de France recrute pour son Etablissement d'Accueil Médicalisé "La Ferme Au Bois" :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F CDI temps plein

Poste à pourvoir en CDI à temps complet dès que possible. Sous l'autorité du directeur vous assurerez les missions suivantes : Participer à la coordination fonctionnelle du service (coordination des activités, suivi des plannings, circulation et transmission des informations - encadrement technique). Contribuer à l'élaboration et au suivi des projets d'accompagnement personnalisés après évaluation et analyse pluridisciplinaire des situations. Accompagner les adultes dans les actes de la vie quotidienne en mettant en œuvre des actions adaptées pour favoriser le maintien et/ou le développement de leurs capacités et de leur autonomie. Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes. Coordonner et suivre les actions en lien avec les différents intervenants (internes et externes). Développer le partenariat et les liens avec les familles. En lien avec l'équipe de direction, contribuer à l'impulsion de la dynamique institutionnelle et à la cohésion d'équipe. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état d'Education Spécialisée (DEES). Connaissance du public accueilli. Aptitude à la coopération et au travail d'équipe. Rémunération : Convention Collective Nationale du 15 mars 1966.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Mr le directeur

**Nom de la personne à contacter :** William Montury

**Mail de la personne à contacter :** fermeaubois@orange.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** EAM LA FERME AU BOIS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 250 rue du commandant Bayart  
59242 GENECH

**Téléphone :** 0320055270

## **Référence de l'offre :**

---

### *Educateur spécialisé - Saint Michel sur Ternoise*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'ASRL, SESSAD du Ternois service de l'IME « Au Moulin » pour enfants et adolescents(es) (3-20 ans) présentant une déficience intellectuelle et/ou retards dans les apprentissages. Recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F

en C.D.I. à temps plein - CCNT 1966. Poste à pourvoir dès que possible. Vos missions : Sous la responsabilité de la Cheffe de service, le professionnel en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire accompagnera le jeune afin de réaliser en accord avec lui et sa famille, le projet individualisé : Il intervient sur l'ensemble des lieux de vie du jeune (domicile parental, écoles, centres de loisirs). Il développe l'autodétermination du jeune. Il favorise l'accès à la pleine citoyenneté. Il propose des actions pour favoriser l'inclusion de la personne dans son environnement. Il participe aux réunions d'équipe et aux temps de rencontres institutionnelles de l'établissement. Qualités recherchées : Sens de l'organisation, capacités d'adaptation, d'analyse et rédactionnelles. Capacité à remplir le rôle d'interface entre la personne et son environnement afin de favoriser le lien. Capacités relationnelles (disponibilité écoute, patience). Formation : Titulaire d'un diplôme d'état d'éducateur spécialisé, Permis B obligatoire. Rémunération selon la convention 66 du 15 mars 1966. Complémentaire santé obligatoire. Déplacements à prévoir avec véhicule de service.

Adresser lettre manuscrite de motivation + Curriculum Vitae par courrier ou par mail à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** ime-le-moulin@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL IME AU MOULIN - SESSAD du Ternois,

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 67 route Nationale 62130 Saint Michel sur Ternoise

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Educateur spécialisé - Grenay*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Apei de Lens et environs (800 personnes en situation de handicap intellectuel, 13 établissements et services, 370 salariés) recrute pour son Pôle Travail :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F - CDI – Temps plein

Mission : Au sein du service médico-social et sous la responsabilité du chef de service, il assure une mission de référent de projets personnalisés et d'animation d'activités au sein de la structure, notamment auprès de travailleurs avec des troubles du spectre autistique. Il pourra être amené à développer des missions spécifiques d'accompagnement : suivi des stagiaires usagers, participation aux commissions associatives. Il s'inscrit dans une dynamique de travail en équipe pluridisciplinaire et en réseau avec les partenaires du secteur. Profil : Titulaire DEES. Expérience dans l'accompagnement des personnes avec des troubles du spectre autistique. Compétences indispensables et exigées dans l'élaboration, la rédaction, le suivi et l'évaluation des projets personnalisés. Qualité rédactionnelle dans les écrits professionnels indispensable. Capacité à élaborer et animer des activités éducatives. Permis B obligatoire. Compétences en informatique indispensables. Qualités requises : Sens du contact humain, capacité d'écoute, capacité à travailler en équipe, initiative, rigueur, organisation, réactivité, attachement aux valeurs et à la culture associative. Compréhension des enjeux de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Contact : Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M Pierre-Yves DUJARDIN Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [ad.ptrav@apei-lens.org](mailto:ad.ptrav@apei-lens.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Travail

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 38 Rue Emile Zola 62160  
GRENAY

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé - Croix*

*Publié le 26 novembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Depuis 60 ans, l'Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique (ITEP) de Croix – établissement autonome de l'Institut Catholique de Lille - accompagne 120 enfants et adolescents présentant des

troubles du comportement, de la personnalité ou des symptômes autistiques, au sein d'un environnement accueillant et chaleureux. Notre équipe de professionnels est riche de 130 salariés. Les femmes et les hommes qui la constituent sont les principaux acteurs de notre réussite. Nous avons l'ambition de développer les talents, former et accompagner nos équipes pour ensemble alimenter les possibles.

### **Description du poste :**

Recherche :

**EDUCATEUR SPECIALISE H/F** Poste à temps plein en CDI à pourvoir en janvier 2020

Le poste d'Educateur à temps plein (H/F) de notre établissement est ouvert à toute personne désireuse de rejoindre une équipe volontaire et investie dans un projet porteur de sens. Une première expérience avec des enfants présentant des troubles du comportement et/ou des syndromes autistiques sera un plus. Missions générales : Dans le cadre et le respect du projet et des modalités (accueil de jour, de nuit, ambulatoire) du Dispositif Thérapeutique, Educatif et Pédagogique de Croix, l'équipe éducative est chargée d'accompagner l'enfant au quotidien pour l'aider à développer ses compétences et possibilités dans tous les domaines utiles (autonomie, communication, socialisation, scolarité, apprentissages divers, ...). Elle est spécifiquement chargée de soutenir l'enfant dans la généralisation de ses acquis dans tous ses lieux de vie, et participe aux actions d'inclusion scolaire et sociale. Plus généralement, elle favorise l'acceptation du handicap dans tous les lieux d'intégration. Elle participe aux réunions pluridisciplinaires, dans lesquelles elle offre aux équipes l'éclairage des connaissances liées à son domaine et collabore étroitement avec les professionnels des secteurs pédagogique et thérapeutique. Elle est force de proposition pour l'analyse des besoins et la réponse collective de l'établissement dans le cadre de la démarche d'amélioration continue. Mission du poste :

Accompagner l'enfant pour la mise en œuvre du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA), et l'apprentissage dans les temps du quotidien. Créer les conditions pour que les enfants aient les moyens d'être acteurs de leur développement dans l'estime et la confiance en soi. Etre force de propositions et d'ajustements pour contribuer au développement et à l'épanouissement de l'enfant. Etre la personne ressource en cas de difficultés de ce dernier. L'accueil et l'adaptation à chaque jeune est l'élément prépondérant de ce poste. Etre en capacité de proposer et d'innover sur vos activités éducatives en y intégrant, dès que cela est possible, la logique de l'inclusion. Travailler, collaborer et s'investir dans l'équipe pluridisciplinaire en participant activement aux réunions internes et aux PPA concernant les personnes accueillies en référence. Préparer les comptes rendus d'observation et d'évaluation en concertation avec les autres intervenants auprès de l'enfant. Etre en capacité de s'engager dans les dynamiques institutionnelles et partenariales en logique d'inclusion. Participer, quand cela sera possible, au développement de partenariats extérieurs, à leur formation éventuelle et à l'accueil de stagiaires. Participer aux réunions collectives (équipe, institutionnelles, etc.) et mettre en œuvre les décisions prises concernant son champ d'intervention. Compétences requises : Savoir-faire : Capacité à s'intégrer dans une équipe de professionnels issus de formations diverses et de l'enrichir. Capacité à interroger ses pratiques à partir du retour d'expérience et du partage avec les autres acteurs de l'équipe. Capacité à travailler en autonomie dans son périmètre, à prendre des initiatives. Capacité d'analyse, d'élaboration et de rédaction de documents professionnels. Capacité à actualiser ses connaissances et à investir de nouvelles techniques et activités éducatives. Respect des règles de

confidentialité et de réserve relatives aux secret professionnel. Capacité à accueillir, établir une relation de confiance avec l'enfant et sa famille. Capacité à contribuer à l'évolution des pratiques. Capacité à animer et contenir un groupe d'enfants. Maîtrise des outils bureautiques. Savoir-être : Capacité à s'inscrire dans la rigueur, l'intégrité et l'éthique que requiert la fonction en conformité avec les valeurs de l'établissement. Maîtrise de soi vis-à-vis des usagers. Capacité d'écoute, de prise de parole et d'auto-évaluation. Capacité et envie d'investir de nouveaux projets, méthodes. Empathie. Lien hiérarchique : Chef de Service Educatif / Responsable de Secteur. Conditions d'exercice : CCN 66. Adaptabilité des horaires de travail en fonction des besoins de service et des modalités d'accueil. Possession du permis B. Qualifications / Diplôme : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES) de niveau III.

Envoyer candidature (CV + lettre de motivation) à (Ne pas téléphoner.) :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur adjoint

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** philippevandromme@cmpcroix.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CMP - ITEP de Croix

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 86 rue d'HEM – BP 93 59963  
Croix Cedex.

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Educateur technique spécialisé**

*Educateur technique - Hazebrouck*

*Publié le 17 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le CFAS (Centre de Formation d'apprentis spécialisé), antenne adossée à l'Impro, permet à des jeunes en situation de handicap de suivre une formation professionnelle.

**Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son IMPRO :

**UN EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE EN CUISINE OU EDUCATEUR TECHNIQUE H/F CDI - 1 ETP** Poste à pourvoir immédiatement Application de la Convention Collective 66

**Missions :** Sous la responsabilité de la Direction, vous serez amené à effectuer les missions suivantes :

Apporter aux jeunes un savoir-faire technique dans le domaine de la cuisine et du service en salle.

Accompagner les jeunes pour favoriser leur insertion professionnelle. Participer à la mise en œuvre du projet individualisé de la personne accompagnée. **Compétences :** Sensibiliser les jeunes à la

préparation de repas en lien avec la vie quotidienne. Construire en collaboration avec le jeune, sa

famille et l'équipe un projet individualisé. Avoir le sens de l'écoute et de la relation vis-à-vis des

jeunes et de leur famille. Maîtriser des techniques professionnelles dans la cuisine et le service en

salle. Connaître les normes d'hygiène. Savoir animer un groupe. Connaître différentes techniques de

communications. **Profil :** Diplôme d'éducateur technique spécialisé ou diplômé d'un CAP avec 5 ans

d'expériences en entreprise minimum, expériences souhaitées dans l'encadrement d'un public

déficient intellectuel et/ou ayant des troubles autistiques. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP

et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur SAMAILLE

**Mail de la personne à contacter :** [esamaille@papillonsblancshazebrouck.org](mailto:esamaille@papillonsblancshazebrouck.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Les Lurons

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 27 rue de Merville 59190

Hazebrouck

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Educateur technique - Loos*

*Publié le 17 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Institut Médico Educatif L'EVEIL recherche :

**UN EDUCATEUR TECHNIQUE H/F en Contrat à Durée Indéterminée Temps Plein**

**Etablissement :** IME L'EVEIL – 8bis Rue du Maréchal Foch – 59120 LOOS. Tél. : 03.20.17.20.10.

**Public accueilli :** 140 jeunes de 6 à 20 ans et plus, déficiences associées avec ou sans troubles associés.

**Missions :** L'éducateur intervient dans une démarche éthique en référence aux valeurs et projet

associatif. Il aide au développement global des personnes qu'il accompagne. Il élabore son

intervention en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et participe à la mise en place et à l'évaluation des

projets personnalisés. Il développe des compétences manuelles et techniques appropriées. Il anime des

activités techniques permettant l'expression mais aussi la découverte de métiers à la recherche de leur projet professionnel. Il s'engage dans les actions de partenariat en créant des liens avec des entreprises ordinaires et adaptées locales. Profil recherché : Etre titulaire d'un CAP et 5 ans d'expérience professionnelle, Disposer des qualités humaines et relationnelles nécessaires et suffisantes pour exercer auprès de jeunes porteurs de handicaps (tolérance, empathie, engagement, adaptabilité, ...), Motivé et motivant, Inventif possédant d'excellentes capacités manuelles. Diplôme : Titulaire d'un CAP de plus de 5 ans d'exercice professionnel. Caractéristique spécifique : Titulaire du permis de conduire.

Envoyer CV et lettre de motivation à Monsieur LAMBERT, Directeur de l'IME L'EVEIL Date limite de candidature au 31 janvier 2020

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** flambert@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME L'Eveil

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Loos

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

---

**Tarifs Offres d'emploi :**

*Etablissements contribuant au CREAI : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €*

**Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :**

*Etablissements contribuant au CREAI : gratuit*

*Etablissements ou structures non contribuant : 145 €*

*Particulier : 59 €*

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Emeline Dormoy*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>*

*CREAI du Hauts-de-France*

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*