

Image not found or type unknown



**SOMMAIRE :** [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Appel à projet](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#)

Flash n°1 du 8 Janvier  
2020 - /1/2

## QUOI DE NEUF

### **LE CREA I Hauts-de-France rend hommage au Docteur Michel REYNS, notre Président émérite.**

*Publié le 06 Janvier 2020*

Comme beaucoup, nous avons été informés de la brutalité du décès du Docteur Michel REYNS, ce 31 décembre 2019. Sa disparition nous frappe de tristesse et nous renouvelons à sa famille et à ses proches nos meilleures pensées.

Les souvenirs sont tous unanimes à l'évocation de l'homme qui a porté et transporté une humanité si simple et si profonde.

Ce premier texte de l'année pour rendre hommage à notre emblématique Président qui, durant quinze années, a porté la rénovation du CREA I et la reconquête de nos missions confrontées à la turbulence des années 80.

Un homme d'engagement qui a profondément aimé toutes les personnes et surtout celles frappées par la maladie mentale ou le handicap. Certains diront en témoignage « un personnage qui vous donne du cœur à l'ouvrage », « qui marque le parcours de ceux qui le croisent », « qui guide de manière irrésistible » vers un modèle de vie où la simplicité et l'accessibilité deviennent principes d'existence.

Conférencier hors de pair, limpide, attaché à l'anecdote, à la situation du moment, plutôt qu'à la posture professorale ; au fond, un homme d'intelligence, artisan de l'action, développeur et polinisateur d'ouverture sur la différence, passeur d'optimisme.

Depuis, nous héritons. Nous emboîtons et poursuivons dans ses pas une vision, des valeurs inscrites dans les actes, le pragmatisme et l'avant-garde.

Aujourd'hui, nous faisons l'éloge de l'homme qui lègue, qui transmet pour notre avenir et celui de tous.

Le défi est bien grand, mais nous pourrions l'entendre nous dire que « tout ira bien ».

Frédéric GHYSELEN,

Directeur Général

CREAI Hauts-de-France

## ACTUS REGIONALES

### **Retour sur la douzième journée d'étude « Psychiatrie et justice » - le signalement en question**

*Publié le 07 Janvier 2020*

L'EPSM de l'agglomération lilloise organisait sa 12e journée « Psychiatrie et justice » le 10 décembre dernier sur la thématique « Le signalement en questions ».

Selon l'article 40 du Code de procédure pénale, tout fonctionnaire qui a la connaissance d'un crime ou d'un délit dans l'exercice de ses fonctions « est tenu d'en donner avis sans délai au procureur de la République ». Souvent point de convergence réunissant professionnels du domaine de la psychiatrie, de la justice et des services sociaux, le signalement repose sur le principe d'assistance à personne en danger : qu'il s'agisse de signaler un comportement alarmant, la détention de produits stupéfiants ou d'armes, une radicalisation, des violences sexuelles, un abus de confiance, une enfance en danger etc., comment les acteurs de terrain abordent-ils acte si potentiellement lourd de conséquences lors d'une prise en charge ou d'un accompagnement ? En dépit des fantasmes sécuritaires et autres principes de précaution, quelles sont les situations qui doivent donner lieu à signalement ? Sur quels critères ? En quoi le signalement se distingue-t-il de l'information préoccupante ? Dans les pratiques soignantes ou éducatives qui peut signaler, qui doit le faire, et qui signale effectivement aujourd'hui ? Quelles sont les attentes préfectorales vis à vis des services de soins et dans quel objectif ? Au-delà de la problématique du « quand », se pose également celle de ses suites et notamment du traitement des informations échangées entre les services concernés ? Quel retour pour les personnes sensées être protégées ? Quelles traces dans les dossiers ? Et quel risque pour le professionnel de santé qui signale ?

À partir d'exemples cliniques et d'une réflexion plus générale sur les impacts des signalements, cette journée a été l'occasion de voir comment s'articulent principes éthiques, secret professionnel et signalement. Comment penser ce qui peut être l'attitude la plus adaptée et cohérente du professionnel en la circonstance, d'autant que se joue l'avenir d'une relation thérapeutique basée sur la confiance.

Retrouvez sur le [site de l'EPSM de l'agglomération lilloise](#) l'ensemble des interventions enregistrées ainsi que les présentations au format PDF.

---

## Formations IRTS Hauts-de-France

Publié le 07 Janvier 2020

### Ouverture d'une session VAE Médiateur Familial

L'IRTS Hauts-de-France ouvre une session d'accompagnement VAE médiateur familial le 11 février 2020 à Loos.

Notre accompagnement consiste en :

- Des conseils sur le choix du diplôme, la recevabilité et le financement
- Un accompagnement personnalisé pour l'élaboration du livret 2 - [En savoir +](#)

Autres accompagnements VAE sur le site de Loos en 2020 :

Février 2020 : ES ME ETS

Mars 2020 : DEIS

Mars 2020 : CAFERUIS

Mai 2020 : CAFDES

Contact IRTS : 03 28 55 52 63 ou [vae@irtshdf.fr](mailto:vae@irtshdf.fr)

### Formation de Moniteur d'atelier en milieu de travail protégé

Titre de Niveau 4 reconnu au RNCP N°32139

Pas de diplôme requis - Formation de 12 mois accessible :

- Aux salariés exerçant en ESAT ou en entreprise adaptée
- Aux salariés en contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation travaillant en ESAT ou en atelier protégé
- Aux demandeurs d'emploi dans le cadre d'une reconversion professionnelle

Une immersion en situation de travail de 70 heures en ESAT ou en entreprise adaptée pour les demandeurs d'emploi avec évaluation de stage (contacter son référent "Pôle Emploi/Cap Emploi ou Mission Locale).

Des sessions s'ouvrent chaque année sur les territoires en fonction des besoins : Amiens, Arras, Beauvais, Laon, Lens, Maubeuge, Métropole lilloise, Villers Saint Paul... [En savoir +](#)

Contact IRTS : 03 28 55 51 04 ou [ctournay@irtshdf.fr](mailto:ctournay@irtshdf.fr)

### Réunions d'information collective CAFERUIS 2020

La certification au CAFERUIS permet de qualifier des cadres en poste ou en devenir, de favoriser la mobilité des professionnels et d'articuler les fonctions de chef de service.

L'IRTS organise les épreuves orales d'admission de début février à fin octobre pour une entrée en formation en novembre 2020.

Les dossiers d'inscription sont téléchargeables sur notre site : [dossier d'inscription CAFERUIS](#)

Réunions d'information :

IRTS – Valenciennes : 04 février et 2 juin à 17h00

IRTS – Etaples : 09 janvier à 14h00, 12 février et 18 mars à 10h00

IRTS – Loos : 21 janvier à 16h00, 17 mars 08 juin à 16h00

IRTS – Arras : 15 janvier, 12 mars, 08 avril, 18 juin, 02 septembre à 17h30

Contact IRTS : 03 20 62 53 85 ou [info.admission@irtshdf.fr](mailto:info.admission@irtshdf.fr)

Nouvelle formation à la méthode “Facile à Lire et à Comprendre” pour les professionnels et les personnes accompagnées

Le service des formations continues de l’IRTS propose une formation « Facile à Lire et à Comprendre (FALC) » destinée aux professionnels du secteur et aux personnes accompagnées.

Au cours de cette formation, les participants apprendront les règles et principes de la méthode et les mettront directement en application à partir de leurs documents institutionnels et selon les besoins des personnes. Découvrez la [fiche formation FALC](#)

Contact IRTS : 03 20 62 96 14 ou [scoudeville@irtshdf.fr](mailto:scoudeville@irtshdf.fr)

## APPEL À PROJET

### **Création de consultations avancées en Centres d’Hébergement et de Réinsertion Sociale**

*Publié le 07 Janvier 2020*

Cet appel à candidatures s’inscrit dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté et vise à une meilleure prise en charge des usagers de substances psychoactives qui sont en Centres d’Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS) via le développement des partenariats avec les CSAPA.

L’Agence Régionale de Santé Hauts-de-France lance un appel à candidatures relatif à la création de consultations avancées en Centres d’Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS) implantées prioritairement dans les territoires suivants :

la métropole lilloise correspondant aux territoires de proximité de Lille et Roubaix, les territoires de proximité de Maubeuge et Cambrai, le bassin minier (carte en annexe 1) qui s’étend sur les territoires de proximité de Valenciennes, Douai, Lens et Béthune, la Somme : territoire de proximité d’Amiens/Péronne/Montdidier

Les dossiers de candidatures devront être transmis au plus tard le vendredi 10 janvier 2020 (en cas de dépôt sur place jusqu’ au vendredi 10 janvier 2020 à 16h).

[Avis appel à projets](#)

[Cahier des charges](#)

---

### **Appel à projets Emploi Accompagné et Handicap 2019-2020**

*Publié le 07 Janvier 2020*

L’emploi accompagné existe en Europe depuis une vingtaine d’années, il a pour objectif de sécuriser

le parcours professionnel d'une personne handicapée en milieu ordinaire de travail, grâce à un accompagnement sur le long terme de la personne, mais également de son employeur.

En France, les services d'emploi accompagné sont, à ce jour, principalement portés à titre expérimental par des acteurs associatifs du secteur médico-social avec la participation d'employeurs volontaires.

Adoptée en 2016, la loi française relative au travail entérine la création d'un cadre légal pour l'emploi accompagné des personnes handicapées. Cette avancée législative forte implique maintenant de développer et pérenniser des services d'emploi accompagné sur l'ensemble du territoire.

C'est dans ce contexte, que la FIRAH, le CCAH et Malakoff Médéric Humanis s'associent pour ouvrir un appel à projets de recherche appliquée sur le thème de l'emploi accompagné et du handicap.

Calendrier :

Clôture de la réception des lettres d'intention : 23 septembre 2019 à minuit

Annonce des lettres d'intention présélectionnées et non sélectionnées aux porteurs de projets : 20 décembre 2019

Clôture de la réception des dossiers complets : 9 mars 2020 à minuit

Annonce des dossiers complets sélectionnés et non sélectionnés aux porteurs de projets : 30 juin 2020

[Plus de détails](#)

---

---

## Appel à projets "Actifs Aidants" 2019-2020

*Publié le 07 Janvier 2020*

En France, 8,3 millions de personnes de plus de 16 ans occupent la fonction d'aidant auprès d'une personne handicapée de leur entourage, dont 4 millions auprès de personnes âgées de plus de 60 ans. Après avoir œuvré dans l'ombre pendant très longtemps, les aidants commencent aujourd'hui à être mieux identifiés. Malgré une meilleure reconnaissance de leur rôle, peu de dispositifs existent encore pour soutenir ces personnes dans leur vie quotidienne, pour les aider à concilier vie familiale et vie professionnelle, pour éviter l'épuisement physique et/ou moral, pour prévenir les risques de santé ou de précarisation sociale...

Parmi eux, près de la moitié, soit environ 4 millions, exerce une activité professionnelle. Nous les appellerons ici les actifs\* aidants. S'occuper de son enfant en situation de handicap, de son conjoint ou de ses parents en perte d'autonomie tout en travaillant est devenu une situation de plus en plus répandue.

C'est dans ce contexte, que nous souhaitons ouvrir un Appel à Projets de recherche appliquée sur le thème des actifs aidants, ces personnes qui aident au quotidien, bien souvent, des personnes handicapées de toutes tranches d'âge (enfants, adulte et personnes âgées) et de tous les types et degrés

de déficience physique, sensorielle, intellectuelle et psychique.

Calendrier :

Clôture de la réception des lettres d'intention : 23 septembre 2019 à minuit

Annnonce des lettres d'intention présélectionnées et non sélectionnées aux porteurs de projets : 20 décembre 2019

Clôture de la réception des dossiers complets : 9 mars 2020 à minuit

Annnonce des dossiers complets sélectionnés et non sélectionnés aux porteurs de projets : 30 juin 2020

[Plus de détails](#)

## VEILLE LEGISLATIVE

### Veille au 07 janvier

*Publié le 07 Janvier 2020*

Haute Autorité de Santé

Décision n° 2019.0330/DP/SG du 27 novembre 2019 de la présidente de la Haute Autorité de santé portant nomination du directeur général de la Haute Autorité de santé

[\(JORF n°0004 du 5 janvier 2020\)](#)

Décret n° 2019-1501 du 30 décembre 2019 relatif à la prorogation de droits sans limitation de durée pour les personnes handicapées

[\(JORF n°0303 du 31 décembre 2019\)](#)

Demandeurs d'asile

Décret n° 2019-1531 du 30 décembre 2019 relatif à la condition de résidence applicable aux demandeurs d'asile pour la prise en charge de leurs frais de santé

[\(JORF n°0303 du 31 décembre 2019\)](#)

Protection des majeurs

Décret n° 2019-1464 du 26 décembre 2019 relatif à l'évaluation de la situation du majeur à protéger transmise au procureur de la République

[\(JORF n°0301 du 28 décembre 2019\)](#)

Protection des mineurs

Arrêté du 19 décembre 2019 pris en application de l'article R. 221-13 du code de l'action sociale et des familles et modifiant l'arrêté du 28 juin 2016 pris en application du décret n° 2016-840 du 24 juin 2016 relatif aux modalités de calcul de la clé de répartition des orientations des mineurs privés temporairement ou définitivement de la protection de leur famille

(JORF n°0296 du 21 décembre 2019)

Décret n° 2019-1410 du 19 décembre 2019 relatif au calcul de la clé de répartition entre les départements des mineurs privés temporairement ou définitivement de la protection de leur famille  
(JORF n°0296 du 21 décembre 2019)

Etablissements et services publics sociaux et medico-sociaux

Arrêté du 23 décembre 2019 relatif au plan comptable M. 22 applicable aux établissements et services publics sociaux et médico-sociaux  
(JORF n°0303 du 31 décembre 2019)

Violences familiales

LOI n° 2019-1480 du 28 décembre 2019 visant à agir contre les violences au sein de la famille (1)  
(JORF n°0302 du 29 décembre 2019)

Conférence nationale de santé

Décret n° 2019-1483 du 27 décembre 2019 relatif à la Conférence nationale de santé  
(JORF n°0302 du 29 décembre 2019)

Financement de la sécurité sociale

LOI n° 2019-1446 du 24 décembre 2019 de financement de la sécurité sociale pour 2020 (1)  
(JORF n°0300 du 27 décembre 2019)

## ACTUS SOCIALES

### **[Pratique] Cartographie des usages du numérique pour les personnes en situation de handicap**

*Publié le 07 Janvier 2020*

L'agence nouvelles des solidarités actives (Ansa) a publié sur son site une "Cartographie des usages du numérique pour les personnes en situation de handicap". Celle-ci expose de manière synthétique et pour chaque type de handicap les obstacles et besoins vis-à-vis du numérique, les outils et services utiles et termes d'accessibilité et propose également des travaux et sites web de référence pour aller plus loin.

Ce document de 24 pages disponible gratuitement s'adresse aux personnes souhaitant s'informer sur les possibilités offertes par le numérique pour les personnes en situation de handicap (professionnels en charge d'accompagner les personnes, professionnels des MDPH, associations de personnes et de familles, décideurs publics, etc.)

En savoir plus : <https://www.solidarites-actives.com/fr/nos-actualites/publication/cartographie-des-usages-du-numerique-pour-les-personnes-en-situation-de>

La cartographie a été réalisée dans le cadre du Labo de l'Ansa "Numérique et Handicap" en partenariat avec le FIPHP, la Fédération Française des Télécoms et l'APF France Handicap.

Le saviez-vous ? La DRJSCS Hauts-de-France met à disposition une cartographie régionale des ressources numériques qui recense l'ensemble des structures accueillant du public disposant d'un accès à un équipement informatique, proposant l'acquisition de compétences numériques, proposant un accompagnement dans la réalisation des démarches administratives en ligne.

Cette cartographie est disponible ici : <http://hauts-de-france.drjscs.gouv.fr/spip.php?article1793>

---

---

## **Elaborer un projet territorial de santé mentale (PTSM) avec l'ANAP**

*Publié le 07 Janvier 2020*

L'Agence Nationale d'Appui à la Performance (ANAP) poursuit son action dans le domaine de la santé mentale avec une nouvelle offre concernant les projets territoriaux de santé mentale (PTSM). L'agence organise, à travers sa communauté de pratiques, plusieurs journées de rencontre pour tous les professionnels impliqués sur le sujet. Elles permettront aux participants de s'inscrire dans une dynamique collective avec des acteurs travaillant sur des projets de maturité très variée.

La prochaine session prévoit deux journées auxquelles les professionnels peuvent s'inscrire au choix les 04 ou 21 février 2020 à l'ANAP.

Ces journées auront pour objectif d'aider les acteurs à passer du diagnostic territorial à la feuille de route. Cliquez ici pour vous inscrire. Elles s'appuieront sur le cadre méthodologique de l'ANAP tout en faisant intervenir des acteurs ayant déjà finalisé leur PTSM. Il s'agit d'une occasion unique d'échanger entre pairs et de trouver des solutions aux difficultés rencontrées.

Ces journées viennent compléter un dispositif qui compte également un cycle de webinaires, une nouvelle communauté de pratiques pour faciliter les échanges entre professionnels et plusieurs publications.

En savoir plus : <https://www.santementale.fr/actualites/elaborer-un-projet-territorial-de-sante-mentale-ptsm-avec-l-anap.html>

## AGENDA

### **Histoires d'argent : Pertinence de l'intervention du médiateur auprès des familles confrontées aux enjeux économiques de la rupture**

*Le 16 janvier 2020*

#### **Echelle : En région**

L'IRTS Hauts-de-France a le plaisir de vous inviter le 16 janvier 2020, 18 heures à une conférence débat animée par Isabelle Juès, Médiatrice familiale sur les questions financières qui se jouent dans les familles lors d'une rupture.

Cet événement s'adresse à l'ensemble des travailleurs sociaux confrontés à la question financière et aux conflits qu'elle peut engendrer : médiateur familial, conseiller en économie sociale familiale, mandataire judiciaire, délégué aux prestations familiales, assistante de service social, éducateur spécialisé, etc. [En savoir +](#)

A l'IRTS Site métropole lilloise - Rue Ambroise Paré – Loos

Contact IRTS : [mdeplanque@irtshdf.fr](mailto:mdeplanque@irtshdf.fr)

---

### **Réunion d'information sur les outils de communication du CHESSEP DICO PERSO**

*Le 23 janvier 2020*

#### **Echelle : En région**

La personne en situation de handicap complexe (polyhandicap, maladies génétiques, autisme sévère, AVC, maladies neuro-dégénératives...), qui n'accède ni au langage oral, ni à un code de communication élaboré est un être de communication, mais, du fait de son déficit cognitif, sa communication reste essentiellement non verbale.

Au-delà, ou en deçà, des outils de communication améliorée et alternative qu'il faut lui proposer, il convient donc :

- de s'assurer que son quotidien est facilité, pensé et parlé,
- de créer des outils qui donnent des bases de communication, pour faciliter les échanges avec tout

interlocuteur,

- d'inscrire la personne polyhandicapée dans son histoire.

L'interlocuteur se trouve souvent démuni devant une personne en situation de handicap complexe, qui ne maîtrise pas notre code commun : le langage oral.

Quels sujets aborder avec elle ? Comment assurer au mieux le lever, le coucher, la toilette, l'habillement, les repas, en veillant à la sécurité de la personne et en essayant de prendre en compte ses goûts et ses envies ?

Comment transférer ces informations, connues des parents et des professionnels habituels, aux remplaçants, lors d'un transfert, d'un changement d'unité ou de structure, d'une hospitalisation...

Des outils pragmatiques, ciblant ces objectifs ont été développés dans le cadre du CHESSEP DICO-PERSO. Il s'agit d'une démarche de facilitation de la communication à destination des personnes en situation de handicap complexe. Elle a été conçue par Dominique CRUNELLE, orthophoniste et docteur en sciences de l'éducation en partenariat avec l'URAPEI et l'Association Française du Syndrome d'Angelman.

Elle est aujourd'hui utilisée dans plusieurs dizaines d'établissements médico-sociaux (IME, FAM, MAS) en France et par de nombreuses personnes porteuses du syndrome d'Angelman.

La démarche est simple, elle s'appuie sur des croisements de regards parents/professionnels. Elle propose des outils personnalisables dont peuvent facilement se saisir les professionnels intéressés.

Dans le cadre de son soutien au développement d'une dynamique régionale commune autour de la participation et de la communication, le CREAI Hauts-de-France a le plaisir de vous convier à une rencontre d'information sur ces outils et sur les sessions de formation qui seront proposées gratuitement courant 2020.

La rencontre aura lieu : Le jeudi 23 janvier 2020 De 14h à 16h30 Au CREAI Hauts-de-France 54 Bd Montebello 59 000 LILLE

Afin de préparer au mieux cette rencontre, nous vous remercions de confirmer votre participation à Pauline TURSI, conseillère technique aux coordonnées suivantes : [ptursi@creaihdf.org](mailto:ptursi@creaihdf.org) , 03 20 17 03 11.

---

## **Journée annuelle de la Plateforme sanitaire et sociale Hauts-de-France**

*Le 23 janvier 2020*

### **Echelle : En région**

Journée annuelle de la Plateforme sanitaire et sociale Hauts-de-France sur la thématique "Participation citoyenne dans l'observation et l'élaboration des politiques publiques. Comment faire participer les habitants"

La Journée se déroulera le 23 janvier 2020 Université d'Artois (Arras).

Evenement gratuit.

[Télécharger le programme](#)

[Inscription obligatoire en ligne](#)

---

---

## Lecture d'Histoires en série” Le Bateau Feu

*Le 23 janvier 2020*

### **Echelle : En région**

L'IRTS Site Grand Littoral aura le plaisir d'accueillir le comédien Sylvain Pottiez pour une lecture à voix haute d'un texte de la romancière Brigitte Giraud dans le cadre d'« Histoires en série », évènement organisé par le BATEAU FEU, Scène nationale de Dunkerque.

Jeudi 23 janvier 2020 à 13h30-14h30 à l'IRTS Site Grand Littoral

Plus d'informations sur Histoires en série : [https://www.lebateaufeu.com/saison/2019-2020/temps\\_fort/39-histoires\\_en\\_serie/](https://www.lebateaufeu.com/saison/2019-2020/temps_fort/39-histoires_en_serie/)

Contact IRTS : [areant@irtshdf.fr](mailto:areant@irtshdf.fr)

---

---

## Université des Présidents d'associations de solidarité

*Le 31 janvier 2020*

### **Echelle : En région**

L'Uriopss Hauts-de-France organise son Université des Présidents d'associations de solidarité, le vendredi 31 janvier 2020 dans ses locaux de Lille (199/201, rue Colbert - Bât. Douai - 5e étage - LILLE).

La journée sera consacrée à la thématique suivante : "Administrateurs : quelles adaptations stratégiques dans le contexte d'évolution des politiques sociales et des exigences réglementaires ?".

La journée permettra également un temps d'échange et de contribution au projet associatif et politique de l'Uriopss. Enfin, cette Université des Présidents sera suivie de la cérémonie des vœux de l'Uriopss (À partir de 16h30 - dans les locaux de l'Uriopss Lille).

Infos pratiques et modalités d'inscription sur cette page : <https://www.uriopss-hdf.fr/agenda/7e-universite-presidents-dassociations-de-solidarite-31-janvier-2020-lille>

---

## **La Participation : nouvel idéal ?**

*Le 14 février 2020*

### **Echelle : En région**

A l'occasion de la sortie du 68ème numéro de la revue du Sociographe, l'IRTS Hauts-de-France organise une demi-journée de réflexions et d'échanges sur la thématique de la participation en présence des auteurs, le 14 février 2020 de 13h00 à 16h30 à l'IRTS, Loos.

Programme / Inscription : <https://irtshdf.fr/la-participation-un-nouvel-ideal/>

---

## **Le « Logement d'abord » vu par tous ses acteurs**

*Le 20 mars 2020*

### **Echelle : En région**

Se rencontrer pour agir ensemble

Une journée d'étude régionale se tiendra le 20 mars 2020 de 9h00 à 17h00 à Arras sur le thème des évolutions des modalités d'intervention et des pratiques sociales liées à la philosophie du logement.

Que vous soyez hébergé ou locataire, bénévole, professionnel dans le secteur de l'hébergement, de l'insertion, du logement, étudiant, formateur, chercheur... ou tout simplement intéressé par les évolutions des politiques et modalités d'accompagnement vers et dans le logement, prenez note et venez avec vos idées !

Cette journée régionale marquera la première étape d'un travail de recherche collaboratif qui sera proposé par le Pôle Régional de Recherche et d'Étude pour la Formation et l'Action Sociale PREFAS sur plusieurs territoires en Hauts-de-France en 2020.

Lieu : Maison Saint Vaast - 103, Rue d'Amiens, 62008 Arras

Inscriptions : <http://www.prefashdf.fr/>

---

## **SAVE THE DATE : Handicap mental et maladie d'Alzheimer**

*Le 05 novembre 2020*

## **Echelle : En région**

Les personnes en situation de handicap ont connu, ces dernières décennies, un accroissement considérable de leur espérance de vie. Elles font donc désormais l'expérience de vieillir et peuvent, au cours de ce vieillissement, développer des pathologies telles que la maladie d'Alzheimer. Les personnes trisomiques, notamment, présentent une prévalence élevée de maladie d'Alzheimer et tendent à déclarer la maladie à un âge précoce. Or si de nombreuses initiatives se sont développées en faveur de l'accompagnement des personnes malades d'Alzheimer et de leurs aidants en population générale, rares sont les actions portées à destination des personnes handicapées mentales confrontées à cette maladie. Les professionnels d'établissements et services médicosociaux sont pourtant amenés à accompagner un nombre croissant de personnes handicapées mentales vieillissantes atteintes par la maladie d'Alzheimer, et ils peuvent être particulièrement démunis pour y faire face.

Afin d'éclairer cette problématique émergente, le CREAI des Hauts-de-France, en collaboration avec le laboratoire CÉRIES de l'Université de Lille, organise un colloque le jeudi 5 novembre 2020 au Nouveau-Siècle à Lille. Cette journée sera l'occasion d'aborder différents thèmes : le diagnostic et le parcours de santé, l'évolution du parcours de vie, l'accompagnement dans la vie sociale et dans les actes du quotidien mais aussi l'adaptation des rythmes et de l'environnement. Par le croisement de regards et d'expériences de professionnels évoluant dans différents secteurs d'intervention, elle permettra de réfléchir, ensemble, à la construction de modes d'accompagnement adaptés.

Pensez à réserver votre journée ! Si vous souhaitez recevoir le programme détaillé dès sa parution, vous pouvez en faire la demande auprès de Kathy LECLAIRE, CREAI Hauts-de-France : [kleclair@creaihdf.org](mailto:kleclair@creaihdf.org) Tél. : 03 20 17 03 09

---

## **SAVE THE DATE : L'évaluation cognitive des personnes polyhandicapées ou « prendre en compte et valoriser l'intelligence des PPH et soutenir leurs apprentissages tout au long de la vie »**

*Le 20 novembre 2020*

## **Echelle : En région**

Save The Date :

La prochaine journée d'études ARP Hauts-de-France et CREAI Hauts-de-France aura lieu le Vendredi 20 Novembre 2020 à Lille, sur le thème " L'évaluation cognitive des personnes polyhandicapées ou « prendre en compte et valoriser l'intelligence des PPH et soutenir leurs apprentissages tout au long de la vie » ". Avec l'intervention de Madame Régine SCHELLES, Professeur à l'université de Rouen, psychologue clinicienne dans un service de soins et d'éducation spécialisée à domicile pour enfants atteints de pathologies diverses motrices, sensorielles, métaboliques, psychiques.

Pensez à réserver votre journée ! Si vous souhaitez recevoir le programme détaillé dès sa parution,

vous pouvez en faire la demande auprès de Kathy LECLAIRE, CREA I Hauts-de-France :  
[kleclaire@creaihdf.org](mailto:kleclaire@creaihdf.org) Tél. : 03 20 17 03 09

---

## 14èmes journées nationales des SESSAD

*Le 23 novembre 2020*

### **Echelle : National**

L'ANCREAI, le CREA I Nouvelle-Aquitaine et le CREA I Ile de France organisent les 14èmes journées nationales des SESSAD, du 23 au 25 novembre 2020 à Bordeaux.

[Télécharger le pré-programme](#)

[Inscription en ligne](#)

### OFFRES D'EMPLOI

#### **Aide médico-psychologique**

*Aide médico psychologique / Assistant socio éducatif - Marcq en Baroeul*

*Publié le 07 janvier 2020*

**Temps de travail : Temps plein**

**Type de contrat : CDI**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons ».

**Description du poste :**

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord) :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ASSISTANT SOCIO EDUCATIF H/F

Type de contrat : CDI Temps plein – CCNT 51. Prise de fonction : dès que possible. Missions :

L'AMP/AES est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les personnes accueillies en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, De s'assurer de leur sécurité physique et morale, De contribuer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en oeuvre du

projet individuel. Profil : Titulaire du DEAES ou DEAMP avec expérience souhaitée de 5 ans dans le handicap. Permis B obligatoire. Fiche de pose disponible sur demande à l'adresse suivante :

[secretariatgerlotte@gapas.org](mailto:secretariatgerlotte@gapas.org)

Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 19 janvier 2020 avec lettre de motivation, CV (Référence de l'annonce : LA GERLOTTE / 12/2019 / AMP-AES) :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice de La Gerlotte,

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [secretariatgerlotte@gapas.org](mailto:secretariatgerlotte@gapas.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Maison d'Accueil Spécialisée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** LA GERLOTTE / 12/2019 / AMP-AES

---

### *Aide médico psychologique / Assistant socio éducatif - Marcq en Baroeul*

*Publié le 07 janvier 2020*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons ».

**Description du poste :**

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord),

2 AIDES MEDICO PSYCHOLOGIQUES / ASSISTANTS SOCIO EDUCATIFS H/F

Type de contrat : CDD Temps plein – CCNT 51. Prise de fonction : janvier 2020. Durée : CDD 7 mois – Janvier 2020 au 31/07/2020. Missions : L'AMP/AES est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les personnes accueillies en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, De s'assurer de leur sécurité physique et morale, De contribuer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en oeuvre du projet individuel. Profil : Titulaire du DEAES ou

DEAMP avec expérience souhaitée de 3 ans dans le handicap. Permis B obligatoire. Fiche de pose disponible sur demande à l'adresse suivante : secretariatgerlotte@gapas.org

Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 19 janvier 2020 avec lettre de motivation, CV à (Référence de l'annonce : LA GERLOTTE / 12/2019 / AMP-AES) :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur de La Gerlotte,

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** secretariatgerlotte@gapas.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Maison d'Accueil Spécialisée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

---

## Aide-soignant

*Aide Soignant - Saint Amand Les Eaux*

*Publié le 07 janvier 2020*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 17/12/2019

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 880 salariés, 1660 personnes accueillies et 200 familles adhérentes recrute pour l'Internat de l'IME Léonce Malécot situé à Saint Amand Les Eaux :

UN AIDE SOIGNANT H/F en CDI à temps plein.

Rémunération mensuelle brute : 1673.63 € (CCN66) + ancienneté + indemnités dimanche et jours fériés. Poste à pourvoir dès que possible. Au sein de l'internat : Aider à l'exécution des soins d'hygiène et de confort des enfants et adolescents en situation de handicap intellectuel (toilettes, repas, entretien de l'environnement immédiat de la personne). Etre vigilant à la santé, au bien-être et au confort des enfants et adolescents accompagnés. Participer à l'accompagnement et aux activités selon les besoins des enfants, de leurs intérêts et de leurs rythmes de vie. Participer à l'élaboration et à la mise en application des PPI. Participer aux réunions de travail avec l'équipe pluridisciplinaire, les familles, les partenaires. Profil : Diplôme d'Etat d'Aide Soignant exigé. Expérience souhaitée dans l'accompagnement des enfants et adolescents porteurs de Troubles du Spectre de l'Autisme. Capacité à

accompagner un public de 5 à 20 ans. Permis de conduire exigé. Etre disponible pour des horaires d'internat (lever, soirée, week-end).

**Documents à envoyer :** Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 8 janvier 2020. Retour des candidatures uniquement par mail.

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** maquinghen-s@apei-val-59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME Léonce Malécot

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 81 rue Paul Greffe 59230 Saint Amand Les Eaux

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** 12191226ASoig

---

## **Animateur**

*Animateur coordinateur - Lille*

*Publié le 19 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La Belle journée recrute :

UN ANIMATEUR COORDINATEUR H/F

Le Groupe d'Entraide Mutuelle (GEM) « La Belle Journée » situé au 10 rue de Wazemmes, 59000 Lille ». Poste à pourvoir à partir de fin Janvier 2020, CDD 6 mois renouvelable à 26h semaine. Profil recherché : Expériences professionnelles ou associatives auprès de personnes souffrant de handicap psychique, de personnes isolées et/ou marginalisées. Technique de communication et d'écoute. Des compétences relatives à l'organisation et la gestion d'une association et capable de se mettre en lien avec différents partenaires. Personne dynamique avec capacité d'adaptation. Gestion des outils informatiques (World, Excel) et capacités rédactionnelles. Sous la responsabilité des co-présidents de l'association et en collaboration avec les co-présidents et les autres membres du bureau, Les missions de l'animateur-coordonateur sont les suivantes : Missions de coordination: Accompagner les membres du bureau dans la création, la structuration et le fonctionnement du GEM (rédaction des statuts, organisation de la vie associative, administrative, logistique, sécurité...) dans la recherche de la plus grande autonomie possible pour ceux-ci et dans une posture de « responsabilité partagée ». Créer les conditions pour permettre aux membres du bureau l'exercice de leur pouvoir en matière de prise de décision, représentation, gestion financière et administrative (organisation d'élections, accès à des formations, créations d'outils pour le travail en équipe et de guides pratiques...). Encadrer et

coordonner l'accueil des intervenants extérieurs et des stagiaires. Assurer la communication interne et externe du GEM avec les membres du bureau ( Organiser l'affichage, l'actualisation de la documentation de l'espace d'accueil de la structure, représentation du Gem dans les instances publiques de quartier et de la ville, présentation de l'association auprès des partenaires). Coordonner et développer le travail de partenariat en fonction des besoins repérés avec les différents acteurs du territoire. (Mobiliser les partenaires stratégiques. Établir des conventions de coopération, de partenariats. Organiser des réunions d'échanges avec les professionnels concernés). Garantir le lien et le suivi des actions avec notre gestionnaire (l'ARS). Assurer le suivi budgétaire du GEM ( Transmission des éléments comptables internes à comptable extérieure, Etablir des budgets prévisionnels). Réaliser un rapport annuel d'activité. Effectuer les demandes de subvention auprès des autorités compétentes. Rechercher des financements pour développer des projets spécifiques ou pour appuyer le fonctionnement associatif. Missions d'animation : Accompagner le GEM dans la fonction d'accueil et d'animation du collectif d'adhérents. (Formation sur l'accueil des publics, organisation des réunions d'adhérents...). Garantir un espace sécurisé pour les personnes qui fréquentent le GEM (contribution à la rédaction et à l'application du règlement intérieur). Soutenir la mise en place des activités culturelles et de loisirs pour faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines. (animations proposées par des adhérents, animateurs, intervenants, sorties extérieures, participation aux événements de quartier). Encadrer la gestion quotidienne du lieu ( préparation des repas, ménage). Soutenir le développement et la mise en oeuvre de nouveaux projets. Repérer les personnes en difficulté, écouter et comprendre la situation de la personne pour être en mesure de la rediriger vers les professionnels compétents. Communiquer des informations relatives aux droits, aux aides, aux lieux relais.

Adresser candidature, CV et lettre de motivation avant le 15 Janvier : [gembellejournee@yahoo.fr](mailto:gembellejournee@yahoo.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** GEM LA BELLE JOURNEE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Chef de service**

*Chef de service éducatif - Saint Venant*

*Publié le 07 janvier 2020*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Association recherche pour son CEF situé à Saint-Venant (62350) :

**UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F - CDI à Temps Plein - Poste disponible de suite**  
Profil : Bonne connaissance du public et des dispositifs de la Protection Judiciaire de la Jeunesse.  
Expérience d'internat. Expérience dans l'encadrement et l'animation d'équipe pluridisciplinaire.  
Expérience en gestion. Qualités Humaines, Adhésion aux valeurs associatives, Aptitudes à travailler en réseau et partenariat, dynamique et rigoureux. Capacités rédactionnelles. Expérience publics PJJ fortement recommandée. Formation obligatoire : CAFERUIS. Missions : Sous l'autorité du Directeur du Pôle Justice géré par l'Association (CEF et CER), vous êtes garant des jeunes placés par les autorités judiciaires (12 places), dans le respect du cahier des charges CEF. Vous assurez avec votre collègue Chef de Service le bon fonctionnement quotidien de l'établissement, et la sécurité des usagers. Vous assurez également la responsabilité administrative et financière de l'établissement en lien avec le Directeur du Pôle Justice et les services administratifs du Siège dans le respect de vos délégations. Vous devrez réaliser des astreintes (selon un planning partagé avec l'équipe de Direction). Salaire : Rémunération selon CCN 66.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser au plus tard le 31 janvier 2020, par courrier ou par mail à l'attention de :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Mme Audrey BEZIN, Directrice des Etablissements et Services

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** secretariat.siege@abcd.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association ABCD

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 210 rue de Dunkerque - BP 50098 - 62502 SAINT-OMER Cedex.

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service - Bassin Minier*

*Publié le 19 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'A.U.D.A.S.S.E. Recrute :

1 CHEF DE SERVICE H/F

pour le dispositif d'accueil de mineurs non accompagnés sur le secteur du bassin minier. Objectifs du service : accueillir des jeunes de 15 à 18 ans en logement diffus pour les aider à mettre en œuvre leur projet de vie en les accompagnant dans la mise en œuvre de leur projet individualisé, l'accès à la

scolarité, le projet professionnel, la situation administrative, l'accès aux soins, l'apprentissage du français, l'accès aux loisirs et à la culture. Poste en CDI rattaché au Pôle Enfance. Missions : définir et impulser la mise en œuvre du projet d'établissement, manager une équipe pluri disciplinaire de 22 professionnels, être responsable de la gestion budgétaire, financière et comptable, développer et entretenir le partenariat. Compétences : connaissances du public concerné, capacité à s'inscrire dans la dynamique de l'Association et de son développement, sens des responsabilités, capacité à travailler en équipe, compétences rédactionnelles requises, maîtrise des outils bureautiques, capacité à proposer des actions collectives et qualités managériales requises, capacité à développer un travail de mise en réseau vers l'inclusion professionnelle des jeunes MNA. Profil : Titulaire du CAFERUIS, expérience minimum de 2 ans. Poste : CDI temps plein, astreintes liées au fonctionnement discontinu, Cadre au forfait jour, salaire en référence avec la grille de salaire de la CCNT 66. Période d'essai : 4 mois.

Transmettez votre candidature (CV et lettre de motivation manuscrite), avant le 15 janvier 2020 à :  
Peggy BOURDON – DRH Par mail uniquement : [pbourdon@audasse.fr](mailto:pbourdon@audasse.fr)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AUDASSE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** ARRAS

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Chef de service éducatif - Craywick*

*Publié le 19 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 750 salariés dans 27 établissements et services, recrute :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F Poste à pourvoir dès que possible

Pour l'IME de Coppenaxfort, Etablissement qui accueille 62 adolescents et jeunes adultes déficients intellectuels en semi internat et internat de semaine. Missions : en inscrivant son action dans une démarche d'amélioration continue de la qualité, et sous l'autorité du directeur, le chef de service : En qualité de membre de l'équipe de direction, contribue au quotidien à l'organisation générale des services et de l'établissement. Contribue aux projets et actions collectives du service de l'établissement et de l'association. Conçoit et met en œuvre le projet de service avec les équipes dans le respect du Projet Associatif Global dans ses dimensions territoriales, sociales, économiques, numériques.

Garantit la mise en œuvre globale et le suivi des Projets Personnalisés inscrits dans une démarche d'autodétermination et d'inclusion des personnes accompagnées. Développe la transversalité et la complémentarité de l'expertise de tous les acteurs (jeunes accompagnés, familles, professionnels et partenaires) au bénéfice des personnes accueillies et de l'organisation. Manage une équipe dans le respect de l'éthique et des valeurs associatives. Anime les réunions d'équipes dans la dynamique de transdisciplinarité. Assure le respect de la réglementation en matière de gestion du temps de travail des professionnels. Profil : diplôme de niveau 2 en travail social exigé. Connaissance des publics adolescents déficients intellectuels et des troubles autistiques. Capacités d'écoute, de prise de recul et d'analyse. Disponibilité, rigueur, sens de l'organisation. Maîtrise de l'outil informatique. Sensibilisé à la démarche de management par la qualité. Capacités rédactionnelles. Force de propositions et d'innovation. Sens des responsabilités et initiatives. Conditions : CDI, Cadre de classe 2 niveau 2, Temps complet, C.C.N.T. 1966.

Adresser lettre de motivation + CV détaillé à adresser à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame Marie-Christine MAHIEU, Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME de Coppenaxfort

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 2329, route de Coppenaxfort  
59279 - CRAYWICK

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service - Hazebrouck*

*Publié le 19 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le foyer Résidence St Exupéry héberge, en appartement ou maison, 29 personnes travaillant en Etablissement et services d'aide par le travail (ESAT) ou en atelier protégé. L'unité héberge 12 Personnes, de 50 et plus, qui peuvent avoir des activités de journée dans d'autres établissements (ESAT/SAJ) ou accompagnée par l'équipe de l'Unité. Au-delà de l'hébergement, l'accompagnement proposé vise la qualité de la vie quotidienne, la socialisation,

l'apprentissage et le développement personnel des personnes accompagnées.

**Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer d'Hébergement Résidence St Exupéry et son Unité pour Personnes Vieillissantes et âgées :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F CDD de remplacement de 1 mois, éventuellement renouvelable 1 ETP - Poste à pourvoir pour le dès que possible - Application de la Convention Collective 66

Missions : Sous la responsabilité de la directrice, Vous animez et managez les équipes pluridisciplinaires. Vous veillez à la cohérence et à la pertinence des activités réalisées, planifiez, organisez, supervisez l'intérêt et pour le bien être des Personnes Accompagnées, de leurs familles, pour garantir la continuité et la qualité de l'accompagnement. Vous mettez en œuvre les orientations du projet associatif et des projets d'établissement et contribuez à la mise en œuvre opérationnelle. Vous participez à la cohérence entre les projets d'établissement et le projet individualisé des Personnes Accompagnées. Vous êtes garant des projets individualisés dont vous vous assurez de la cohérence, de leur mise en œuvre, ainsi que de l'évaluation des actions. Vous animez les réunions de synthèse et de post synthèse. Vous veillez au bon déroulement des bonnes pratiques, vous êtes le garant de la mise en œuvre et de la qualité du travail effectué par vos équipes notamment en matière de bientraitance. Vous organisez le travail de l'équipe par l'établissement des plannings, la coordination des interventions, l'organisation des activités et vous contrôlez sa bonne exécution. Vous développez les compétences individuelles et collectives des professionnels, vous fixez des objectifs collectifs et individuels. Evaluez l'atteinte des objectifs. Assurez la communication interne ascendante et descendante, ainsi que la circulation de l'information. Vous mettez en œuvre de la réglementation applicable. Vous représentez l'établissement auprès des organismes et des partenaires. Vous développez et pérennisez la coopération réseau/partnership de proximité. Vous êtes soumis à astreintes. Compétences : Vous êtes capable de promouvoir, véhiculer les valeurs et une image positive de l'Association. Vous êtes disponible, rigoureux, organisé. Vous avez un esprit de synthèse. Vous avez des capacités rédactionnelles et maîtrisez les outils informatiques Word et Excel. La connaissance des logiciels IMAGO et Fusion serait un atout. Vous êtes à l'écoute et établissez une relation de confiance et sécurisante avec les Personnes Accompagnées et les professionnels. Vous adaptez votre communication, mobilisez et motivez les professionnels. Vous êtes capable de négociation et maîtrisez les situations complexes ou d'urgence en gardant son sang-froid. Profil : Issu(e) d'une formation initiale du secteur médico-social, idéalement étayée par un diplôme de niveau 2. Vous justifiez d'une expérience réussie dans le secteur médico-social, et plus particulièrement auprès de personnes adultes déficientes intellectuelles. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :** Mme ALAVOINE Sylvie

**Mail de la personne à contacter :** [salavoine@papillonsblancshazebrouck.org](mailto:salavoine@papillonsblancshazebrouck.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Résidence St EXupéry

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Appt 2-batiment B 1 rue

Vangrevelynghes 59190 HAZEBROUCK

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Chef de service - Longuenesse*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Association MAHRA – Le Toit, pour son centre d'hébergement « Le Chenal » situé sur l'Arrondissement de Calais : grande urgence, urgence, stabilisation, 10 Lits Haltes soins santé et dispositifs de mise à l'abri. (53 lits.) Recherche :

UN CHEF DE SERVICE H/F - CDI 1 Temps plein

Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP. Cadre intégré à l'Equipe de Direction, de Niveau 2, il/elle exercera ses fonctions sur les différents dispositifs présents et à venir. Missions : Animation et encadrement d'une équipe pluridisciplinaire. Une capacité relationnelle avec les différents partenaires est indispensable. Astreintes sur les différents établissements et services du pôle. Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une parfaite connaissance des différents dispositifs liés à l'hébergement et au logement est nécessaire. Une expérience dans le secteur social serait la bienvenue. Poste à pourvoir pour le 1 janvier 2020.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur Général

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAHRA - Le Toit

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 9 route de wisques 62219  
Longuenesse

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

**Directeur - Directeur Adjoint**

*Directeur d'établissement - Wasquehal*

**Temps de travail : Temps plein**

**Type de contrat : CDI**

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (90 salariés – 165 enfants et adolescents accueillis) :

**UN DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT (H/F)**

A compter du : Poste à pourvoir en avril 2020. Type de contrat : CDI à temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Direction/Encadrement. Poste. Description de la mission : Dans le cadre du projet associatif et sous la responsabilité de la directrice générale, vous pilotez la direction d'un établissement accueillant une cinquantaine d'enfants en hébergement collectif, auquel sont adossées plusieurs modalités d'accueil diversifiées dont de l'AEMO R et IEAD R, ainsi que des services d'évaluation, mise à l'abri et hébergement pour plus de 100 Mineurs Non Accompagnés. Dans ce cadre, vous êtes garant de la réalisation de l'activité et de la qualité de l'accompagnement des jeunes accueillis. Vous impulez le développement de l'établissement et veillez à son évolution ainsi qu'à son adaptation aux besoins des enfants. Vous vous inscrivez dans la continuité des projets en cours et favorisez aussi l'émergence de nouveaux projets. En lien avec les services du siège social, vous gérez également les aspects techniques, administratifs, financiers et humains et mettez en œuvre une organisation respectueuse de la réglementation et de la politique associative. Vous mettez en œuvre la politique RH en vous assurant de la qualité du climat social et en veillant aux conditions de travail des salariés. Vous accompagnez les six chefs de services placés sous votre responsabilité, dans un environnement de travail propice au développement de l'autonomie des équipes. Vous menez les projets architecturaux et la rénovation de l'établissement et déterminez la politique d'investissement dans le cadre du CPOM des établissements du nord. Vous entretenez un dialogue de qualité avec l'ensemble des partenaires, en adéquation avec l'évolution des politiques publiques et des enjeux territoriaux. Profil demandé : Titulaire d'un diplôme de niveau 1, vous avez à votre actif une expérience réussie de direction d'établissement dans le secteur de l'action sociale ou médico-sociale. Vous avez une bonne connaissance des politiques sociales et des dispositifs liés à la protection de l'enfance. Votre pratique des organisations multi-sites est éprouvée, notamment à travers une solide expérience dans la conduite de projets y compris architecturaux. Vous êtes doté de capacités managériales confirmées et de qualités relationnelles vous permettant de développer l'initiative et d'impulser le travail en équipe et les relations partenariales. Homme ou femme de challenges, vous avez une grande disponibilité et faites preuve d'anticipation, réactivité et coopération. De bonnes capacités d'analyse et de rédaction sont attendues. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966 – Poste avec astreintes.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser par mail à [recrutement@sprene.fr](mailto:recrutement@sprene.fr) sous la référence 64DIR, avant le 31 janvier 2020.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPRENE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Wasquehal

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur - Lille St André St Omer*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'IJA accompagne en internat, en semi-internat et en services à domicile, 160 enfants déficients visuels, avec ou sans handicaps légers associés, de la naissance à l'âge de 20 ans. L'IJA est un dispositif multisites intervenant, à ce jour, sur la métropole lilloise et l'Audomarois (62). L'équipe professionnelle pluridisciplinaire (66 ETP – 78 salariés) accompagne, de façon inclusive, enfants et adolescents dans leur scolarisation générale et/ou professionnelle via des unités d'enseignement externalisées ou en SESSAD. Elle propose les compensations du handicap nécessitant le recours à des techniques spécialisées. L'établissement adapte en permanence son fonctionnement et son organisation pour offrir une palette de réponses diversifiées alliant technicité et mobilisation des ressources environnementales. Il répond ainsi aux projets personnalisés co-élaborés par les enfants, leurs familles et les professionnels.

**Description du poste :**

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN DIRECTEUR H/F en CDI à temps plein à partir de juillet 2020

pour l'IJA et son SESSAD situés sur Lille, Saint André et Saint Omer. Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général et titulaire d'une délégation de pouvoir, vous assurez une mission globale d'animation, de management, d'organisation et de gestion et d'élaboration du projet de l'IJA. En conformité avec le projet associatif et les évolutions des politiques publiques, vous serez amené (e) notamment à : Adapter le projet de l'IJA par une réflexion stratégique, participative et collaborative sur les modalités d'accompagnement des enfants tout en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité des enfants et de leurs représentants légaux ; Pérenniser le développement de l'inclusion scolaire au sein d'unités d'enseignements externalisées ; Consolider l'accompagnement en SESSAD sur les sites existants et développer, au moins, un troisième site permettant une réponse de proximité dans l'arrageois ; Animer, avec les chefs de service, les équipes pluridisciplinaires et coordonner leurs actions dans une démarche d'évaluation et d'évolution continue de la qualité de

service. Garantir la qualité de vie au travail des salariés et du dialogue social par la présidence du CSE. Cultiver les passerelles en termes de fonctionnement, de parcours, de pratiques entre les unités d'enseignement du centre et l'activité du SESSAD ; Développer le projet émergent de l'équipe mobile déficients visuels au niveau associatif en concertation avec les établissements de Quesnoy sur Deûle accueillant des adultes déficients visuels ; Assurer la gestion administrative et financière des structures conformément aux orientations définies par le CPOM ; Poursuivre le développement du partenariat sur le territoire des Hauts de France; Accompagner le projet architectural de l'établissement et son déménagement. Votre profil : De formation CAFDES ou diplôme de niveau 1 inscrit au RNPC, titulaire du permis de conduire en cours de validité, vous disposez d'une solide expérience de direction dans le secteur médico-social, d'une maîtrise de l'animation d'équipes et de la gestion de projets. Vous avez le sens de l'innovation, de l'écoute, du dialogue et de l'observation afin d'améliorer en continu l'accompagnement des enfants en situation de handicap. Homme/femme d'engagement, vous avez la volonté de vous inscrire dans la dynamique de l'association. Le poste est à pourvoir au 1er juillet 2020. Les conditions : CDI, à temps plein cadre non soumis à horaires + astreintes, rémunération selon la CCN du 15.03.1966 (cadre classe 1 niveau 1), complémentaire santé obligatoire, véhicule de service.

Lettre de motivation manuscrite et CV sont à envoyer à la Direction des Ressources Humaines de l'ASRL (Centre Vauban, 199/201 rue Colbert, 59 000 LILLE), avant le 27 janvier 2020, avec la référence IJA.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** centre Vauban, 199/201 rue Colbert, 59 000 LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Directeur - Rennes*

*Publié le 03 décembre 2019*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le CREAI de Bretagne, Centre Régional d'Etudes, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité, recrute :

SON DIRECTEUR H/F

Organisme à but non lucratif institué depuis plus de 50 ans sur des missions d'intérêt général, le

C.R.E.A.I. de Bretagne mène son activité sur les départements de la région en direction des organismes gestionnaires d'établissements et services du secteur social, médico-social et sanitaire (public et privé), des services de l'Etat et des collectivités, avec en finalité, l'amélioration de la qualité de la vie des personnes en situations de vulnérabilité. Mission : Sous la responsabilité du Président et du Conseil d'Administration, le Directeur a la responsabilité de : Traduire la politique définie par les instances statutaires en matière d'études, de conseil, de formation, d'animation et d'observation. Rechercher et développer de nouvelles activités en lien avec les intérêts des institutions et des usagers des différents secteurs : protection de l'enfance, personnes handicapées, âgées et /ou en situation de vulnérabilité. Conduire et coordonner les différents travaux de l'équipe technique avec une réelle implication dans leurs réalisations. Assurer la responsabilité de la gestion administrative, budgétaire et comptable de l'organisme. S'attacher au maintien et au développement des relations avec les services de l'Etat, des collectivités et des différents organismes du secteur. Il participe aux réunions des directeurs et aux instances de la Fédération des CREAI. Profil : Sur la base d'une adhésion à la charte des C.R.E.A.I. et de leur Fédération (A.N.C.R.E.A.I.), le candidat justifiera de : Formation(s) supérieure(s) niveau 1 assortie(s) d'expériences professionnelles confirmées et justifiant d'une réelle connaissance du secteur. Compétences managériales adaptées à la grande variété des missions et des interlocuteurs. Bonnes connaissances des politiques publiques, des institutions et de leurs évolutions. Capacités d'animation tant avec les instances statutaires et l'équipe technique, qu'avec les organismes extérieurs. Aptitudes relationnelles et grande disponibilité avec de nombreux déplacements en région et hors région. Poste à pourvoir : septembre 2020. Conditions : poste en CDI, CCN 66 (hors classe).

Adresser candidature sous pli confidentiel (lettre de motivation + CV) avant le 10 janvier 2020 à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M. le Président

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CREAI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 2 B rue du Pâtis Tatelin 35700  
Rennes

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## Divers

*Maitre de maison - Marcq en Baroeul*

*Publié le 07 janvier 2020*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons ».

**Description du poste :**

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord) :

UNE MAITRESSE DE MAISON H/F

Type de contrat : CDD 0,5 ETP – CCNT 51. Prise de fonctions : Dès que possible. Missions principales : Le(la) maître(sse) de maison est chargé(e) de : Assurer l'hygiène et la sécurité des locaux confiés ; Gérer le linge des personnes accueillies ; L'accompagnement éducatif : selon le projet individuel de chacun ; Participer aux réunions d'équipe; Accompagner les résidents dans leurs repas ; Réaliser des achats de produits d'hygiène et alimentaires. L'habillement du personnel. Horaires : Du lundi matin au vendredi matin. Profil : Formation : Maitre (esse) de maison qualifié(e) souhaité(e) ou niveau BEP carrière sanitaire et social. Bonne connaissance de l'adulte polyhandicapé serait un plus. Rigueur et esprit d'initiative. Capacité d'organisation et de travail en équipe pluridisciplinaire. Permis B obligatoire. Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante :

[secretariatgerlotte@gapas.org](mailto:secretariatgerlotte@gapas.org)

Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 19 Janvier 2020 avec lettre de motivation, CV à (Référence de l'annonce : LA GERLOTTE / 12/2019 / MAITRE(SSE) DE MAISON)

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Madame la Directrice de La Gerlotte

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [secretariatgerlotte@gapas.org](mailto:secretariatgerlotte@gapas.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Maison d'Accueil Spécialisée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** Madame la Directrice de La Gerlotte,

---

*Coordinateur de projet personnalisé - Marcq en Baroeul*

*Publié le 07 janvier 2020*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat : CDD****Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons ».

**Description du poste :**

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord) :

UN COORDINATEUR DE PROJET PERSONNALISE H/F

Diplôme exigé : diplômé d'état éducateur spécialisé. Type de contrat : CDD Mi-temps - CCN 51. Prise de fonctions : Dès que possible. Durée : 4 mois. Missions principales : Dans le respect des valeurs associatives et du projet de service, le coordinateur de projet personnalisé coordonne, anime et pilote dans une logique de parcours des projets personnalisés élaborés en équipe sous la responsabilité du cadre de direction. Dans le cadre de cette mission temporaire, le coordinateur de projet personnalisé aura pour mission spécifique le déploiement et le suivi du projet de vie d'un résidant. Profil : Titulaire d'un diplôme d'état d'éducateur spécialisé (DEES Français). Des formations et compétences complémentaires seraient un plus (BAFA, management d'équipe, communication, pratique d'un art, ...). Bonne connaissance de l'outil informatique (PACK OFFICE). Expériences souhaitées auprès d'un public en situation de handicap. Permis B exigé.

Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 19 Janvier 2019 avec lettre de motivation, CV à (Référence de l'offre : LA GERLOTTE / 12/2019 / COORDINATEUR.RICE PROJET PERSONNALISE) :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur de La Gerlotte,

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [secretariatgerlotte@gapas.org](mailto:secretariatgerlotte@gapas.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Maison d'Accueil Spécialisée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** LA GERLOTTE / 12/2019 / COORDINATEUR.RICE PROJET PERSONNALISE

---

## *Coordinateur parcours de soins - Amiens*

*Publié le 07 janvier 2020*

### **Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 15/01/2020

### **Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Le Groupement de Coopération Médico-Sociale NeurodeV s'adresse aux enfants et adolescents qui présentent un trouble du neurodéveloppement. Il a pour objectifs d'optimiser la coordination des soins et d'améliorer le parcours de santé.

### **Description du poste :**

Dans le cadre de son déploiement sur l'ensemble des Hauts de France, NeurodeV recherche :

SON COORDINATEUR TERRITORIAL H/F pour la zone sud de la région (Oise, Aisne et Somme)

Missions : sous la conduite de la directrice, vous contribuez à l'accompagnement des coordinateurs locaux des zones de proximité, vous développez et animez le réseau des différents partenaires sur les 3 départements, vous participez aux activités de formation avec les autres acteurs techniques de la structure. En local, sur la zone de proximité d'Amiens : vous accompagnez les familles et coordonnez la démarche de diagnostic et / ou la mise en oeuvre du parcours de soins des enfants qui présentent un trouble du neurodéveloppement, vous établissez les liens avec les professionnels afin d'optimiser la prise en charge sanitaire, médico-sociale et sociale de l'enfant dans son parcours de soins, vous coordonnez la réalisation d'une démarche pluridisciplinaire selon les besoins de l'enfant et de sa famille. Compétences : bonne connaissance du handicap de l'enfant et des dispositifs d'accompagnement, bonne connaissance du territoire et des acteurs du champ du handicap sur la zone, esprit de synthèse et sens de l'organisation, compétences en management d'équipe, capacité de communication et d'écoute. Type d'emploi : CDI - temps partiel 0.6 ETP- statut cadre CCN66. poste basé à AMIENS. Profil : diplôme niveau II (minimum) secteur médico-social, coordination parcours de soins.

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** clefebvre@neurodev.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** NeurodeV

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 1 Boulevard du professeur Jules Leclercq 59000 LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Agent de service intérieur - Tourcoing**

Publié le 19 décembre 2019

### **Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 03/02/2020

### **Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Poste à pourvoir à : DISPOSITIF ITEP DE TOURCOING. Etablissement à vocation thérapeutique, éducative et pédagogique accueillant des adolescentes présentant des troubles de la personnalité et/ou du comportement. Le SESSAD a pour mission d'aider les jeunes de 12 à 20 ans rencontrant des difficultés d'adaptation, d'apprentissage ou de développement, à développer leurs capacités tout en favorisant leur maintien dans le cadre de vie habituel. SIRET : 30457621800354

### **Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

AGENT DE SERVICE INTERIEUR H/F

Type de contrat : CDD 0.50 ETP à partir du 06/01/2020. Convention Collective : CCN 66. Missions : Vous assurez les actes de la vie quotidienne en favorisant la participation des personnes accueillies et en veillant à l'application des règles d'hygiène et de sécurité. Vous êtes en charge du nettoyage quotidien des locaux, du matériel et de la lingerie. Vous pouvez être amené(e) à effectuer l'approvisionnement du matériel et des produits, et à en assurer le suivi du stock. Profil : Vous justifiez d'une expérience de 1 à 3 ans dans une fonction similaire. Vous avez une parfaite connaissance des normes d'hygiène et d'équilibre alimentaire. Vous avez le sens du contact et êtes soucieux d'approfondir votre mission par une approche à caractère éducatif. Poste à pourvoir 03/02/2020

**Documents à envoyer :** CV + Lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** M. HELLEBOID

**Nom de la personne à contacter :** KONATE Graziella

**Mail de la personne à contacter :** gkonate@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** DITEP de TOURCOING

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 avenue alfred lefrançois  
bâtiment alhéna n°1 59200 Tourcoing **UNIQUEMENT PAR COURRIEL**

**Téléphone :** 0320289300

**Référence de l'offre :** 01 ASI Dispositif 20

---

***Maîtresse de maison - Tourcoing***

*Publié le 19 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 06/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

Poste à pourvoir à : DISPOSITIF ITEP DE TOURCOING. Etablissement à vocation thérapeutique, éducative et pédagogique accueillant des adolescentes présentant des troubles de la personnalité et/ou du comportement. Le SESSAD a pour mission d'aider les jeunes de 12 à 20 ans rencontrant des difficultés d'adaptation, d'apprentissage ou de développement, à développer leurs capacités tout en favorisant leur maintien dans le cadre de vie habituel. SIRET : 30457621800354

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

MAITRESSE DE MAISON H/F

Type de contrat : CDD 0.50 ETP à partir du 06/01/2020. Convention Collective : CCN 66. Missions : Vous assurez les actes de la vie quotidienne en favorisant la participation des personnes accueillies et en veillant à l'application des règles d'hygiène et de sécurité. Vous êtes en charge de la préparation des repas et du nettoyage quotidien des locaux, du matériel, du linge... Vous concourez aux apprentissages des personnes dans les actes courants de la vie quotidienne. Vous pouvez être amené(e) à effectuer l'approvisionnement du matériel et des produits, et à en assurer le suivi du stock. Poste en internat. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau V, vous avez suivi la formation de maîtresse de maison qualifiée ou vous justifiez d'une expérience de 1 à 3 ans dans une fonction similaire. Vous avez une parfaite connaissance des normes d'hygiène et d'équilibre alimentaire. Vous avez le sens du contact et êtes soucieux d'approfondir votre mission par une approche à caractère éducatif. Poste à 06/01/2020.

**Documents à envoyer :** CV + Lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** M. HELLEBOID

**Nom de la personne à contacter :** KONATE Graziella

**Mail de la personne à contacter :** gkonate@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** DITEP de TOURCOING

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 avenue alfred lefrançois  
bâtiment alhéna n°1 59200 Tourcoing

**Téléphone :** 0320289300

**Référence de l'offre :** 01MM DISPOSITIF 20

---

### *Chargé de Mission - Hazebrouck*

*Publié le 17 décembre 2019*

#### **Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

#### **Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le dispositif IEJ (Initiative Emploi Jeune) est un dispositif d'aide à la construction de parcours professionnels pour les jeunes de 16 à 29 ans avec une déficience intellectuelle en décrochage scolaire. L'Emploi Accompagné est un dispositif qui accompagne la personne dans son parcours professionnel vers et dans l'emploi et apporte un soutien à l'entreprise.

#### **Description du poste :**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Dispositif IEJ / Emploi Accompagné :

UN CHARGE DE MISSION H/F CDI A temps plein Poste à pourvoir au 03 janvier 2020 Application de la Convention Collective 66

Missions : Sous la responsabilité de la Direction, vous serez amené à effectuer les missions suivantes au sein d'une équipe pluridisciplinaire : Accompagner à l'élaboration d'étapes de parcours individualisés vers la formation et/ou l'emploi en milieu ordinaire de travail, Aider à la formation, prise en compte et analyse de la demande, Suivre, évaluer et réajuster les actions mises en œuvre. Adapter les pédagogies liées aux apprentissages / savoirs / connaissances de l'environnement professionnel, Travailler en lien étroit avec l'entreprise, Assurer des activités de prévention santé, sportives et culturelles, Travailler en ouverture sur l'environnement (collaboration, coordination, réseaux avec les partenaires employeurs et médicaux sociaux. Compétences : Vous avez la connaissances de dispositifs de formation, d'insertion professionnelle et du monde de l'entreprise, Votre adaptabilité, votre sens des responsabilités, et votre esprit d'initiative seront appréciés. Vous

savez travailler en équipe, en réseau / en autonomie, vous êtes rigoureux et organisés. Vous avez de bonnes capacités rédactionnelles et une maîtrise des outils informatiques, Vous avez une bonne connaissance du territoire de la Flandres intérieure, Vous savez conceptualiser, suivre et réajuster des projets. Vous avez des capacités d'écoute et d'analyse des demandes. Profil : Formation de type niveau 3 requise : Educateur Spécialisé. Conseiller en insertion sociale et professionnelle. Expérience significative dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap mental. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :** Mme LAI

**Mail de la personne à contacter :** slai@papillonsblancshazebrouck.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SMO - Insertion professionnelle

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 7 rue du fer à cheval - 59190 Hazebrouck

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## Divers administratif

*Comptable - Hantay*

*Publié le 07 janvier 2020*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/04/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association « Autisme & Familles » recrute pour le Foyer d'Accueil Médicalisé « Les Aubépines » situé à Hantay, accueillant 29 adultes avec autisme et TED en hébergement complet

**Description du poste :**

Recherche :

COMPTABLE H/F

Gestion comptable (facturation, suivi des commandes, règlements fournisseurs, traitement des factures, trésorerie, rapprochements bancaires) : Gestion financière (budget prévisionnel, bilan, compte administratif, suivi budgétaire et optimisation). Gestion de caisses et des budgets dédiés. Gestion des données de suivi et de pilotage (tableaux de bord). Gestion des immobilisations. Gestion des paies.

Accueil téléphonique et physique en l'absence de secrétariat. Participation et contribution à la vie de l'établissement et à son projet.

**Documents à envoyer :** lettre de candidature et cv

**Candidature à envoyer à :** Monsieur le Directeur

**Nom de la personne à contacter :** Mr Vanhoye Xavier

**Mail de la personne à contacter :** xavier.vanhoye@autisme-et-familles.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM les Aubepines

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 2 chemin des aubépines 59496 Hantay

**Téléphone :** 0328010642

**Référence de l'offre :**

---

### *Gestionnaire ressources humaines - Lille*

*Publié le 07 janvier 2020*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

#### GESTIONNAIRE RESSOURCES HUMAINES H/F

Poste à pourvoir à : Service Ressources Humaines du Territoire Métropole à LILLE. Service Administratif du Territoire Métropole travaillant en liaison avec la Direction Générale, et effectuant pour les établissements de la métropole lilloise des missions en RH & paye. SIRET : 304 576 218 00834. Type de contrat : CDI IETP. Convention Collective : CCN 66. Missions : Au sein d'une équipe administrative, vous assurez en toute autonomie le contrôle et la saisie des éléments de paie d'une vingtaine d'établissements de l'AFEJI situés sur la métropole lilloise (multi-conventions, multi-régimes). Vous effectuez les déclarations de charges sociales. Vous êtes en charge d'une partie de l'administration du personnel : rédaction des contrats de travail, établissement des dossiers prévoyance, suivi des IJSS.... Vous apportez un support technique aux établissements en matière RH. Vous établissez les tableaux de bord et les outils de pilotage en lien avec votre activité. Vous pouvez être amené(e) à contribuer à des projets menés par la Direction des Ressources Humaines. Profil : Diplômé d'un BAC +2 minimum, vous justifiez impérativement d'une expérience de 1 à 3 ans dans une fonction autonome de gestionnaire paie dans un environnement complexe (idéalement en multi-sites). Vous maîtrisez parfaitement les outils informatiques. La connaissance du logiciel de paie EIG est un plus. Votre rigueur, votre autonomie et vos capacités d'organisation sont vos principaux atouts.

Poste à pourvoir rapidement. Rémunération brute annuelle : CCN 66 (grille technicien supérieur).

Adressez vos lettre de motivation et CV sous référence « 61 GRH 102019 » avant le 15 janvier 2020 à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** nauzzino@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI – Direction du Territoire Métropole

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 199/201, rue Colbert Centre Vauban bâtiment Ypres 59800 LILLE

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Cadre administratif coordinateur - Aisne, Oise et Somme*

*Publié le 07 janvier 2020*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le GCSMS Réseau TC-AVC Hauts-de-France, a pour objet l'amélioration, l'harmonisation et la structuration de la prise en charge médicale et sociale des patients porteurs d'une cérébrolésion acquise, enfants et adultes, et de leur entourage, dans l'ensemble de la Région Hauts-de-France, de la réanimation à la meilleure réinsertion sociale et professionnelle possible. Dans le cadre de notre développement, nous recherchons :

**UN CADRE ADMINISTRATIF - COORDINATEUR H/F**

poste à pourvoir au 01 janvier 2020 (création de poste). Poste de cadre administratif niveau 3 (CCN51). Secteur d'intervention sur l'ensemble de la Région Hauts-de-France, en particulier les départements de l'Aisne, de l'Oise et de la Somme. Sous l'autorité de l'administrateur et du directeur régional, en relation étroite avec le médecin coordonnateur, vous aurez pour missions principales, sur les départements de l'Aisne, de l'Oise et de la somme, de : Créer et entretenir le maillage territorial sanitaire, médico-social et associatif, Représenter le Réseau TC-AVC HDF sur votre territoire auprès des adhérents et institutions, Inciter les nouvelles adhésions de professionnels et structures, Mettre en oeuvre les décisions du comité de pilotage sur votre territoire, Participer à la gestion des instances du Réseau TC-AVC HDF, Manager en proximité les salariés de votre territoire en lien avec le directeur régional, Participer activement à la vie du réseau. Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau 2 ou titre reconnu au RNCP de même niveau en lien avec le paramédical et particulièrement la cérébrolésion et pouvez justifier idéalement de trois années d'expériences en lien avec les missions proposées. Vous

disposez d'une bonne connaissance du champ sanitaire et/ou médico-social de la cérébrolésion ainsi que d'une expérience significative dans l'animation territoriale et du fonctionnement en réseau. Vous connaissez la Région des Hauts-de-France et ses acteurs sanitaires et/ou médico-sociaux. Vous disposez de solides connaissances techniques. Vous êtes autonome, dynamique et avez le sens du travail en équipe. Vous êtes reconnu pour votre sens relationnel et pédagogique et vous pratiquez un management participatif de proximité. Vous êtes créatif, avez le sens de l'initiative et possédez un rédactionnel de qualité. Vous êtes titulaire du permis B. Des déplacements sur les Hauts-de-France réguliers vous seront demandés pour l'activité, le développement du réseau, le faire savoir, les rencontres de partenaires ou les formations. Poste en CDI à temps plein (1 ETP), basé à CORBIE – coefficient 590 (CCN51).

Envoyer CV, lettre de motivation et photocopie du/des diplôme(s) à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Stéphane DELEPLACE – Directeur régional

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [coordination@reseautcavc5962.org](mailto:coordination@reseautcavc5962.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Réseau TC-AVC Hauts-de-France

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** CHRU USN B 6 rue du professeur Laguesse 59037 LILLE Cedex

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Cadre administratif coordinateur - Nord / Pas-de-Calais*

*Publié le 07 janvier 2020*

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le GCSMS Réseau TC-AVC Hauts-de-France, a pour objet l'amélioration, l'harmonisation et la structuration de la prise en charge médicale et sociale des patients porteurs d'une cérébrolésion acquise, enfants et adultes, et de leur entourage, dans l'ensemble de la Région Hauts-de-France, de la réanimation à la meilleure réinsertion sociale et professionnelle possible. Dans le cadre de notre développement, nous recherchons :

UN CADRE ADMINISTRATIF COORDINATEUR H/F poste à pourvoir au 01 janvier 2020

Poste de cadre administratif niveau 3 (CCN51). Secteur d'intervention sur l'ensemble de la Région Hauts-de-France, en particulier les départements du Nord et du Pas-de-Calais. Sous l'autorité de l'administrateur et du directeur régional, en relation étroite avec le médecin coordonnateur, vous aurez pour missions principales, sur les départements du Nord et du Pas-de-Calais, de : Représenter le

Réseau TC-AVC HDF sur votre territoire auprès des adhérents et institutions, Inciter les nouvelles adhésions de professionnels et structures, Mettre en oeuvre les décisions du comité de pilotage sur votre territoire, Participer à la gestion des instances du Réseau TC-AVC HDF, Manager en proximité les salariés de votre territoire en lien avec le directeur régional, Participer activement à la vie du réseau. Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau 2 ou titre reconnu au RNCP de même niveau en lien avec le paramédical et particulièrement la cérébrolésion et pouvez justifier idéalement de trois années d'expériences en lien avec les missions proposées. Vous disposez d'une bonne connaissance du champ sanitaire et/ou médico-social de la cérébrolésion ainsi que d'une expérience significative dans l'animation territoriale et du fonctionnement en réseau. Vous connaissez la Région des Hauts-de-France et ses acteurs sanitaires et/ou médico-sociaux. Vous disposez de solides connaissances techniques. Vous êtes autonome, dynamique et avez le sens du travail en équipe. Vous êtes reconnu pour votre sens relationnel et pédagogique et vous pratiquez un management participatif de proximité. Vous êtes créatif, avez le sens de l'initiative et possédez un rédactionnel de qualité. Vous êtes titulaire du permis B. Des déplacements sur les Hauts-de-France réguliers vous seront demandés pour l'activité, le développement du réseau, le faire savoir, les rencontres de partenaires ou les formations. Poste en CDI à temps partiel (0.50 ETP), basé à LILLE – coefficient 590 (CCN51)

Envoyer CV, lettre de motivation et photocopie du/des diplôme(s) à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Stéphane DELEPLACE – Directeur régional

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [coordination@reseautcavc5962.org](mailto:coordination@reseautcavc5962.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Réseau TC-AVC Hauts-de-France

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** CHRU USN B 6 rue du professeur Laguesse 59037 Lille Cedex

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Ingénieur Qualité - Premontre*

*Publié le 10 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Autres

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 03/02/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

EPSMD de l'Aisne Direction des Ressources Humaines 02320 PREMONTRE

**Description du poste :**

L'Établissement Public de Santé Mentale Départemental de l'Aisne (862 lits et places, 61 structures externes) 02320 PREMONTRE – Région Picardie A 80 km de REIMS – 120 km de PARIS Recherche :

#### UN INGENIEUR QUALITE GESTION DES RISQUES H/F

Missions du poste : L'ingénieur Qualité – Gestion des Risques, assiste le Directeur Qualité. Gestion des Risques dans la mise en œuvre du programme d'amélioration de la qualité et de la gestion des risques et de la démarche de certification. Mise en œuvre de la politique Qualité. Gestion des Risques : Contribution à la préparation des réunions des structures qualité et gestion des risques, Organisation des actions de sensibilisation et de formation à la qualité et à la gestion des risques dans tous les services et apport d'une assistance méthodologique, Participation au plan de communication sur la politique et le programme Qualité-Gestion des Risques, Rédaction d'un bilan trimestriel de la mise en œuvre de la politique Qualité – Gestion des Risques. Mise en œuvre de la démarche Qualité : Contribution à la mise en œuvre, l'évaluation et le suivi du programme qualité sous l'autorité du directeur qualité, Développement des outils qualité, Construction de tableaux de bord de suivi du programme qualité et du compte qualité, définition d'indicateurs qualité, Coordination des démarches d'évaluation des pratiques, des audits internes, CREX, REMED, mesure de la satisfaction des usagers et des professionnels, etc... Proposition et mise en œuvre des plans d'actions d'amélioration institutionnels, Coordination des plans d'actions des pôles d'activité. Gestion des risques et des vigilances : Contribution à la définition et au suivi de la cartographie des risques à priori, Assurance du recueil des EI, et à leur suivi, notamment les EIG, Assurance d'une réponse apportée à tout déclarant, Contribution au traitement des EI, notamment les EIG, Assurance de la traçabilité des actions correctives, Elaboration d'un bilan trimestriel et annuel des EI, Contribution au développement et à l'évolution du dispositif de gestion des risques, Participation à la coordination des vigilances, en lien avec la sous commission des vigilances et les vigilants, Assurer la veille réglementaire et normative dans le domaine de la qualité et de la gestion des risques. Gestion documentaire : Contribuer au développement de la gestion documentaire informatisée (logiciel YES). Participation à l'élaboration avec les secteurs concernés des documents qualité. Rédaction des documents qualité. Démarche de certification HAS : Contribution à la mise en œuvre et au suivi des démarches de certification HAS : préparation et suivi de la visite de certification, suivi du compte qualité, etc... Compétences et savoir-faire requis. Qualification : Master ou BAC + 5 dans le domaine de la Qualité et de la Gestion des Risques. Connaissances et compétences spécifiques. Expérience et/ou connaissance de la démarche Qualité en Etablissement de Santé, Maîtrise des méthodes et outils de contrôle, d'assurance et d'amélioration de la qualité et de la gestion des risques, Rigueur méthodologique et organisationnelle, Capacités relationnelles et d'animation, Pratique de l'audit / Traitement et analyse de données statistiques, Maîtrise des logiciels bureautique (Word / Excel / Powerpoint). Liaison hiérarchique : L'ingénieur Qualité – Gestion des Risques est placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur des soins, de la qualité et de la gestion des risques. Liaisons fonctionnelles : Les cadres de santé et responsables médicaux et non médicaux de tous les services de l'établissement, Les directions fonctionnelles, Le Président de la CME, Le coordonnateur de la gestion des risques associés aux soins, le responsable du management de la qualité de la PEC médicamenteuse, Les pilotes de processus, Les Présidents des sous commissions de la CME.

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae et de la copie des diplômes sont à adresser par

mail à [secretariat.drh@epsmd-aisne.fr](mailto:secretariat.drh@epsmd-aisne.fr) Pour tout renseignement complémentaire : 03.23.23.67.68

**Documents à envoyer :** Lettre de motivation CV Diplômes

**Candidature à envoyer à :** [astrid.yhierry@epsmd-aisne.fr](mailto:astrid.yhierry@epsmd-aisne.fr)

**Nom de la personne à contacter :** Madame THIERRY Astrid

**Mail de la personne à contacter :** [astrid.thierry@epsmd-aisne.fr](mailto:astrid.thierry@epsmd-aisne.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** EPSMD de l'Aisne

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 02320 PREMONTRE

**Téléphone :** 03.23.23.66.13

**Référence de l'offre :**

---

## Educateur jeunes enfants

*Educateur de jeunes enfants - Métropole lilloise*

*Publié le 07 janvier 2020*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour ses établissements :

UN(E) EDUCATEUR(TRICE) DE JEUNES ENFANTS H/F

A compter de : Poste à pourvoir à compter du 01/01/2020. Types de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Educateur(trice) de Jeunes Enfants. Poste. Description de la mission : Membre d'un service d'accompagnement renforcé pour la prévention précoce auprès de familles avec enfants de 0 à 4 ans, l'éducateur(trice) de jeunes enfants a notamment pour missions de : Prévenir les risques de dysfonctionnement tel que le désinvestissement parental. Repérer les compétences parentales, les mettre en valeur et optimiser le lien parent/enfant. Accompagner et soutenir sur les moments-clés de la vie quotidienne en utilisant les ressources internes de la SPReNe et les ressources externes. Profil demandé : Le candidat(e) devra être titulaire du diplôme d'EJE et d'expériences en protection de l'enfance. Aisance rédactionnelle et aptitude à travailler en équipe demandées. Permis b exigé. Lieux de travail : Métropole lilloise. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser par mail à [recrutement@sprene.fr](mailto:recrutement@sprene.fr) sous la référence 66EJE

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPRENE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Métropole lilloise

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

## **Educateur spécialisé**

*Educateur spécialisé - Armentières*

*Publié le 07 janvier 2020*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 20/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP Flandre accueille des adolescents affectés de troubles psychologiques avérés qui perturbent leur scolarisation, les relations familiales, la vie sociale.

**Description du poste :**

DISPOSITIF ITEP FLANDRE Recherche pour son SESSAD :

UN EDUCATEUR (TRICE) SPECIALISE (E) H/F

Accompagnement en ambulatoire d'adolescents et d'adolescentes de 12 à 20 ans, dans le cadre de leurs projets personnalisés d'accompagnement, à partir de leur de vie (familiale, scolaire, sociale) qui nécessite une mobilité importante (véhicule de service). Des réunions en équipe, synthèses, bilans... viennent ponctuer et baliser le travail mené auprès des jeunes. Profil recherché Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Capacité et intérêt à mener un travail : d'accompagnement à partir d'une relation individuelle avec le jeune, d'aide et d'accompagnement aux familles, de partenariat actif à partir de l'environnement du jeune (Education Nationale, AEMO, Aide Sociale à l'Enfance...), en équipe pluridisciplinaire dans une dimension thérapeutique, éducative et pédagogique, en production d'écrits (synthèses, bilans, notes diverses...). Nécessité d'un sens de l'organisation et de l'autonomie dans le travail. Permis B exigé. Connaissance des problématiques des adolescents « ITEP » appréciée. Localisation du service : Le service est basé au 104 rue du général Leclerc à Armentières. CCN66. Type de contrat CDI Temps plein

Envoi des candidatures et CV à Monsieur Sébastien BOSSARD DISPOSITIF ITEP FLANDRE 189 bis Boulevard FAIDHERBE 59280 Armentières ou par mail : [sbossard@lasauvegardedunord.fr](mailto:sbossard@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** BOSSARD Sébastien

**Nom de la personne à contacter :** BOSSARD Sébastien

**Mail de la personne à contacter :** sbossard@lasauvegardedunord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP Flandre

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 189 bis boulevard Faidherbe  
59280 Armentières

**Téléphone :** 03 20 77 70 00

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé - La Madeleine*

*Publié le 07 janvier 2020*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 20/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 16 à 20 ans orientés par la Maison Départementale des Personnes Handicapées du Nord (MDPH). Ces adolescents présentent des troubles psychologiques qui perturbent leur scolarisation, leur apprentissage et leur socialisation.

**Description du poste :**

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F Temps plein, CDD ou mission jusqu'au 23/12/2020

L'accompagnement « hors les murs » d'adolescents et de jeunes adultes de 12 à 20 ans en difficulté dans leur parcours relevant pour certains d'un Plan d'Accompagnement Global : Il s'agit de mettre en œuvre des pratiques singulières de suivis, élaborées en équipe pluridisciplinaire, selon les problématiques et les formes d'hébergement de ces jeunes. L'accompagnement individuel a pour objectif de redynamiser leur parcours en recherchant des alternatives sur les services de droits commun ou avec d'autres ESMS. Il s'effectue sous forme de rendez-vous avec le jeune, de mise en place de son projet en l'inscrivant dans différents services, de l'accompagner dans ses activités, de soutenir la famille et ou les partenaires dans l'accueil au quotidien du jeune et au regard de ses difficultés de comportement. Ce poste requiert une souplesse dans les organisations de travail. Travail en journées et en soirées, parfois le week-end en fonction des projets des jeunes, avec des accompagnements sur des lieux d'accueil. Les rendez-vous et accompagnements s'effectuent sur l'extérieur, à partir du lieu d'hébergement des jeunes. Profil recherché Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : De relation, d'accompagnement avec le jeune et sa famille pour redynamiser son parcours. D'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec le jeune, sa famille, les partenaires et l'équipe. De mise en synergie des actions autour du jeune en lien

avec la famille ; de rechercher et d'initier un partenariat pour créer une dynamique de réseau autour du projet du jeune. De mettre en place des activités de médiations avec le jeune en lien avec son projet d'accompagnement. D'implication en équipe pluridisciplinaire, de rendre compte, d'analyser et de formaliser par des écrits les situations éducatives, d'assurer la référence éducative de plusieurs jeunes. De coordination des projets des jeunes dans les différents champs d'intervention thérapeutique, éducatif et pédagogique. De faire preuve de mobilité et réactivité pour amener des réponses singulières dans les parcours des jeunes. Bonne connaissance des réseaux d'insertion, des dispositifs de formation et d'apprentissages. Connaissances des problématiques des adolescents « ITEP » et des formes d'accompagnement alternatives, faire preuve de rigueur et d'organisation. Conditions de travail : CC66, DEES exigé, Permis indispensable, Poste basé au 4 rue Delesalle à LA MADELEINE.

Prière d'envoyer votre candidature à Madame la directrice du Dispositif ITEP Métropole, 4 rue Delesalle 59110 LA MADELEINE ou par mail : [itep-metropole@lasauvegardedunord.fr](mailto:itep-metropole@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Barras Christine

**Nom de la personne à contacter :** Barras Christine

**Mail de la personne à contacter :** [cbarras@lasauvegardedunord.fr](mailto:cbarras@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP Métropole

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 rue Delesalle ZAC du Pré Catelan 59110 La Madeleine

**Téléphone :** 03 20 47 73 12

**Référence de l'offre :**

---

### *Educateur spécialisé - Loos*

*Publié le 07 janvier 2020*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 15/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Etablissement pour enfants et adolescents (4/20 ans) déficients intellectuels recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F En Contrat à Durée Déterminée Temps Plein (35h/sem)

Pour remplacement maladie du 15 janvier au 20 février 2020. Missions : Vous travaillez au sein d'une équipe pluridisciplinaire pour coordonner et répondre aux projets personnalisés des jeunes accompagnés. Vous devez faire preuve de capacités professionnelles et humaines en termes d'accompagnement éducatif. Vous avez l'expérience requise pour travailler auprès de jeunes présentant une déficience intellectuelle, des carences socio-éducatives et les capacités et connaissances générales pour promouvoir des actions de soutiens éducatifs. Vous possédez une bonne capacité à travailler en équipe, de la patience, de l'attention, de la rigueur, le sens de l'écoute. Vous êtes créatif,

dynamique. Vous savez vous remettre en question et vous adapter aux situations rencontrées. Vous êtes en mesure d'évaluer les compétences des jeunes, de proposer des activités et des projets éducatifs intéressants et innovants permettant notamment l'acquisition des codes sociaux. Titulaire du D.E. d'Éducateur Spécialisé, Possédant une autorité naturelle et des qualités de communication, Titulaire du permis de conduire B obligatoire. Horaires de semi internat. Convention collective 1966. Coefficient de base 434.

Envoyer CV et lettre de motivation à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Monsieur LAMBERT, Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** mflonguepe@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASRL IME L'EVEIL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8bis, rue du Maréchal Foch  
59120 LOOS

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Educateur spécialisé - Lens*

*Publié le 07 janvier 2020*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Apeï de Lens et environs (800 personnes en situation de handicap intellectuel, 13 établissements et services, 370 salariés) recrute pour son Pôle Enfance :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F - CDI - Temps plein

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire et sous l'autorité de la chef de service, l'éducateur (trice) est chargé(e) de Coordonner, avec la famille et l'équipe pluridisciplinaire, la mise en œuvre du projet personnalisé de l'enfant. De travailler en transdisciplinarité avec les différents professionnels (éducatif, médicaux, paramédicaux, sociaux...) intervenant auprès de l'enfant et d'assurer par des écrits professionnels (Synthèse, bilans...) la communication et la cohérence des interventions entre les différents acteurs du projet. De concevoir et mettre en œuvre des activités éducatives adaptées au besoin de l'enfant, qui vont concourir au développement des capacités cognitives, sensorielles, de communication, d'interaction sociales, de savoir-faire et savoir être nécessaire à son insertion sociale et professionnelle lorsqu'elle est possible. De favoriser la mise en œuvre de situation d'inclusion en dehors de l'établissement par le développement d'actions partenariale (école, association, ESAT...) et la participation à des « réseaux » d'acteurs (CRA, Neurodev, USEP, Polyhandicap...). De participer à la dynamique institutionnelle d'amélioration permanente de la qualité, de l'évolution du projet d'établissement dans un environnement médicosocial en mutation. Une expérience professionnelle

préalable auprès d'enfants avec une déficience sévère est souhaitée.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé au :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** Directeur du Pôle Enfance

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** direction.pe@apei-lens.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APEI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue du Pourquoi Pas 62300  
LENS

**Téléphone :** 03.21.28.40.19

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé - Grenay*

*Publié le 07 janvier 2020*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

L'Apei de Lens et environs (800 personnes en situation de handicap intellectuel, 13 établissements et services, 370 salariés) recrute pour son Pôle Travail :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F - CDI – Temps plein

Mission : Au sein du service médico-social et sous la responsabilité du chef de service, il assure une mission de référent de projets personnalisés et d'animation d'activités au sein de la structure, notamment auprès de travailleurs avec des troubles du spectre autistique. Il pourra être amené à développer des missions spécifiques d'accompagnement : suivi des stagiaires usagers, participation aux commissions associatives. Il s'inscrit dans une dynamique de travail en équipe pluridisciplinaire et en réseau avec les partenaires du secteur. Profil : Titulaire DEES. Expérience dans l'accompagnement des personnes avec des troubles du spectre autistique. Compétences indispensables et exigées dans l'élaboration, la rédaction, le suivi et l'évaluation des projets personnalisés. Qualité rédactionnelle dans les écrits professionnels indispensable. Capacité à élaborer et animer des activités éducatives. Permis B obligatoire. Compétences en informatique indispensables. Qualités requises : Sens du contact humain, capacité d'écoute, capacité à travailler en équipe, initiative, rigueur, organisation, réactivité, attachement aux valeurs et à la culture associative. Compréhension des enjeux de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Contact : Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :** M Pierre-Yves DUJARDIN Directeur

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** ad.ptrav@apei-lens.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Travail

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 38 Rue Emile Zola 62160  
GRENAVY

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Educateur spécialisé - Lille*

*Publié le 07 janvier 2020*

**Temps de travail :** Autre

**Type de contrat :** Autre

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (400 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (services d'évaluation et de mise à l'abri et hébergement en diffus de Mineurs Non Accompagnés) :

UN EDUCATEUR SPECIALISE (H/F)

A compter de : 3 postes à pourvoir en janvier 2020. Type de contrat : Mission avec décharge à mi-temps. Fonction : Educateur spécialisé avec mission de « personne ressource ». Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, l'éducateur spécialisé personne ressource est un soutien à l'équipe et un relais du chef de service sur les questions éducatives, techniques et administratives. En fonction du service au sein duquel il exerce, il peut intervenir dans différents domaines : Dans le domaine éducatif, il apporte son appui aux membres de l'équipe dans la rédaction et la lecture des écrits. Il suit les projets individualisés et les différentes échéances pour les services d'hébergement et veille à l'organisation des évaluations dans le service EMA. Il organise également les audiences et aide à la tenue des tableaux d'activité et du logiciel Nemo Web, en lien avec le chef de service et l'équipe administrative. Il accompagne les nouveaux salariés et les stagiaires, en relais de l'accueil principal fait par le chef de service éducatif. Il peut aussi intervenir dans le suivi des logements et des véhicules et pour la gestion des problèmes techniques et des fournitures administratives. Profil demandé : Expérience auprès du public Mineurs Non Accompagnés. Bonnes connaissances des dispositifs en matière d'accès aux droits, à la formation, à l'emploi et au logement. • Connaissances juridiques souhaitées, notamment en matière de droit des étrangers. Capacité à travailler en équipe, en réseau et en partenariat. Capacités rédactionnelles indispensables. Maîtrise des outils informatiques (word, excel, internet). Connaissances en anglais et pratique de langues étrangères appréciées. Capacités organisationnelles et intérêt pour les tâches administratives et techniques. Lieu de travail : Lille. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966 - Astreintes à prévoir.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à [recrutement@sprene.fr](mailto:recrutement@sprene.fr) sous la référence 65ES, avant le 10 janvier 2020.

**Documents à envoyer :**

**Candidature à envoyer à :**

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPRENE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Lille

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

### *Educateur - Dunkerque*

*Publié le 07 janvier 2020*

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Le CAARUD « médiane » recrute :

UN EDUCATEUR H/F

diplomé-e et/ou expérimenté-e dans la réduction des risques liés aux usages de drogues et au travail de rue. CDI temps plein. Poste à pourvoir le 07 janvier 2020. Ces missions sont axées notamment sur : L'accueil inconditionnel, anonyme et gratuit des usagers. La mise à disposition de matériel stérile, adapté aux modes de consommation des usagers. L'accompagnement des usagers pour le recouvrement des droits sociaux, les démarches administratives, l'hébergement, pour l'accès aux spécialistes en soins et psychiatrie... La remobilisation des personnes, par des projets locaux. La médiation sociale, par la rencontre notamment avec les institutions locales. Ses missions pourront s'effectuer sur le site d'implantation du CAARUD et dans son environnement de proximité (maraudes, participation au ramassage des matériels usagers, contact interlocuteurs), et en lien avec les autres acteurs du CAARUD (infirmiers, partenaires.....). Expériences et compétences requises. DE éducateur spécialisé convention 66 (3 à 5 ans d'ancienneté). Connaissances en addictologie ou un DU en addictologie serait un plus. Bonnes connaissances des problématiques liées aux usages de drogues : usages, produits, mesures de RDR (matériels, pratiques à moindre risques, conséquences...), cadre législatif. Bonnes connaissances des publics concernés dont les plus précarisés et les injecteurs. Capacité relationnelle et d'adaptation aux publics et partenaires de l'environnement (villes, centres sociaux, CMP, hôpitaux, ...). Capacité et goût du travail en équipe. Permis B. Lieu de travail CAARUD « Médiane » 32 rue Marengo 59140 Dunkerque.

Adresser :

**Documents à envoyer :** CV + lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Mme Lenglet Emmanuelle Directrice

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** e.lenglet@associationmichel.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association Michel

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue de Furnes 59140 Dunkerque

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé - Armentières*

*Publié le 19 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 06/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP Flandre accueille des adolescents affectés de troubles psychologiques avérés qui perturbent leur scolarisation, les relations familiales, la vie sociale.

**Description du poste :**

DISPOSITIF ITEP FLANDRE recherche pour son SESSAD :

UN EDUCATEUR (TRICE) SPECIALISE (E) H/F

Accompagnement en ambulatoire d'adolescents et d'adolescentes de 12 à 20 ans, dans le cadre de leurs projets personnalisés d'accompagnement, à partir de leur de vie (familiale, scolaire, sociale) qui nécessite une mobilité importante (véhicule de service). Des réunions en équipe, synthèses, bilans... viennent ponctuer et baliser le travail mené auprès des jeunes. Profil recherché Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Capacité et intérêt à mener un travail : d'accompagnement à partir d'une relation individuelle avec le jeune, d'aide et d'accompagnement aux familles, de partenariat actif à partir de l'environnement du jeune (Education Nationale, AEMO, Aide Sociale à l'Enfance...), en équipe pluridisciplinaire dans une dimension thérapeutique, éducative et pédagogique, en production d'écrits (synthèses, bilans, notes diverses...). Nécessité d'un sens de l'organisation et de l'autonomie dans le travail. Permis B exigé. Connaissance des problématiques des adolescents « ITEP » appréciée. Localisation du service : Le service est basé au 104 rue du général Leclerc à Armentières. CCN66 . Poste à pourvoir le 06/01/2020.

Envoi des candidatures et CV à Monsieur Sébastien BOSSARD DISPOSITIF ITEP FLANDRE 189 bis Boulevard FAIDHERBE 59280 Armentières ou par mail : [sbossard@lasauvegardedunord.fr](mailto:sbossard@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** BOSSARD Sébastien

**Nom de la personne à contacter :** BOSSARD Sébastien

**Mail de la personne à contacter :** [sbossard@lasauvegardedunord.fr](mailto:sbossard@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP Flandre

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 189 bis boulevard Faidherbe  
59280 Armentières

**Téléphone :** 03 20 77 70 00

**Référence de l'offre :**

---

*Educateur spécialisé - Roubaix*

*Publié le 19 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Majeurs protégés

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDI

**Poste à pourvoir le :** 03/02/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

**Description du poste :**

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Au fonctionnement général de l'établissement : Accueillir les personnes hébergées et leur transmettre une information adéquate, Animer et réguler la vie quotidienne. Mettre en place, organiser et animer des réunions avec les personnes hébergées, Participer aux tâches d'intendance et veiller au bon fonctionnement du centre afin d'en assurer la sécurité et l'hygiène, Tenir à jour le cahier de liaison de l'équipe. Assurer une représentation de l'établissement dans le cadre de réunions thématiques partenariales. Missions principales du poste : Au sein de l'équipe du CHRS, dans le respect des valeurs et des orientations du projet associatif du Home des Flandres et du projet d'établissement et sous la responsabilité du Chef de Service Educatif, le travailleur social assure l'accueil, l'accompagnement et le suivi des personnes hébergées au sein du CHRS pour favoriser la stabilisation de leur situation et leur orientation vers une solution adaptée. A ce titre il participe à La mise en œuvre du projet de service : Participer aux instances de réunion, de synthèse, de réflexion et de formation nécessaires à la réalisation et à l'évolution du projet de service, Utiliser et participer à la mise en place des outils nécessaires au suivi quantitatif et qualitatif des personnes hébergées et des activités du service (rapports d'activité, dossiers individuels, notes sociales, etc.). A l'accompagnement individualisé des personnes hébergées : Evaluer la situation des personnes accueillies, élaborer et suivre le cadre établi de formalisation et évaluation des projets d'accompagnement individualisé, Assurer le suivi des situations en lien avec les partenaires et les référents sociaux et médicaux dans le cadre des objectifs du projet individualisé, Accompagner les personnes hébergées, en fonction de leurs besoins et de leur autonomie, dans toutes les actions et démarches nécessaires, Favoriser l'intégration, l'insertion et l'autonomie des personnes hébergées dans leur environnement au sein et vers l'extérieur du dispositif. Au fonctionnement général de l'établissement : Accueillir les personnes hébergées et leur transmettre une information adéquate, Animer et réguler la vie quotidienne. Mettre en place, organiser et animer des réunions avec les personnes hébergées, Participer aux tâches d'intendance et veiller au bon

fonctionnement du centre afin d'en assurer la sécurité et l'hygiène, Tenir à jour le cahier de liaison de l'équipe. Assurer une représentation de l'établissement dans le cadre de réunions thématiques partenariales. Compétences et qualités attendues : Compétences : Etre titulaire d'un diplôme d'éducateur spécialisé. Disposer d'une expérience dans l'accompagnement de jeunes et/ou familles en situation de grande précarité. Connaître les dispositifs liés à l'hébergement et l'accompagnement dans le logement. Avoir la capacité à conduire des projets collectifs avec les personnes accompagnées. Maîtriser l'outil informatique. Qualités : Rigueur, sens de l'organisation, Bonnes capacités relationnelles et rédactionnelles. Qualité d'écoute. Capacité de médiation. Capacité à travailler et élaborer en équipe. Savoir agir (et non réagir). Être force de propositions, prendre des initiatives en lien avec le responsable et l'équipe.

**Documents à envoyer :** C.V. et lettre de motivation manuscrite

**Candidature à envoyer à :** Monsieur LECONTE Directeur

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur LECONTE

**Mail de la personne à contacter :** o.leconte@homedesflandres.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** HOME DES FLANDRES CHRS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12, rue Brézin 59100 – Roubaix

**Téléphone :**

**Référence de l'offre :** poste

---

### *Educateur spécialisé - Tourcoing*

*Publié le 19 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps partiel

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 30/03/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

DDispositif ITEP de Tourcoing. Etablissement à vocation thérapeutique, éducative et pédagogique accueillant des adolescentes présentant des troubles de la personnalité et/ou du comportement. Le SESSAD a pour mission d'aider les jeunes de 12 à 20 ans rencontrant des difficultés d'adaptation, d'apprentissage ou de développement, à développer leurs capacités tout en favorisant leur maintien dans le cadre de vie habituel. SIRET : 30457621800354;

**Description du poste :**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Poste à pourvoir à : DISPOSITIF ITEP - SESSAD à TOURCOING. Type de contrat : CDD temps plein 1 ETP remplacement congés maternité. Convention Collective : CCN 66. Missions : Vous élaborez les projets personnalisés en lien avec le projet d'établissement, à partir d'un diagnostic et d'une analyse de l'environnement et de la situation de chaque adolescente accueillie. Vous assurez le suivi des projets personnalisés et les évaluez. Vous accompagnez les adolescentes dans les actes de la vie quotidienne en mettant en œuvre des actions éducatives adaptées visant à la socialisation, l'intégration, le bien-être et la valorisation de la personne. Vous assurez la coordination entre les différents partenaires (recherche, développement et entretien du réseau). Poste en internat. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de DEES, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Vous avez le sens de l'écoute et du travail en équipe. Vous avez de bonnes capacités d'analyse et des aptitudes rédactionnelles. Enthousiaste, engagé(e) et dynamique, vous avez une bonne connaissance des problématiques rencontrées avec les jeunes présentant des troubles du comportement. Permis de conduire obligatoire. Poste à pourvoir à partir du 30/03/2020.

**Documents à envoyer :** Adressez lettre de motivation et CV 01 ES DISPOSITIF 19 avant le 20/02/2020.

**Candidature à envoyer à :** M. HELLEBOID

**Nom de la personne à contacter :** KONATE Graziella

**Mail de la personne à contacter :** gkonate@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** DITEP de TOURCOING

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 avenue alfred lefrancois  
bâtiment alhéna n°1 59200 Tourcoing Candidature uniquement par courriel.

**Téléphone :** 0320289300

**Référence de l'offre :** 01ES DISPOSITIF 20

---

### *Educateur spécialisé - La Madeleine*

*Publié le 17 décembre 2019*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Temps de travail :** Temps plein

**Type de contrat :** CDD

**Poste à pourvoir le :** 06/01/2020

**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 16 à 20 ans orientés par la Maison Départementale des Personnes Handicapées du Nord (MDPH). Ces adolescents présentent des troubles psychologiques qui perturbent leur scolarisation, leur apprentissage et leur socialisation.

**Description du poste :**

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F Temps plein, CDD ou mission du 6/01/2020 au 23/12/2020  
L'accompagnement « hors les murs » d'adolescents et de jeunes adultes de 12 à 20 ans en difficulté dans leur parcours relevant pour certains d'un Plan d'Accompagnement Global: Il s'agit de mettre en œuvre des pratiques singulières de suivis, élaborées en équipe pluridisciplinaire, selon les problématiques et les formes d'hébergement de ces jeunes. L'accompagnement individuel a pour objectif de redynamiser leur parcours en recherchant des alternatives sur les services de droits commun ou avec d'autres ESMS. Il s'effectue sous forme de rendez-vous avec le jeune, de mise en place de son projet en l'inscrivant dans différents services, de l'accompagner dans ses activités, de soutenir la famille et ou les partenaires dans l'accueil au quotidien du jeune et au regard de ses difficultés de comportement. Ce poste requiert une souplesse dans les organisations de travail. Travail en journées et en soirées, parfois le week-end en fonction des projets des jeunes, avec des accompagnements sur des lieux d'accueil. Les rendez-vous et accompagnements s'effectuent sur l'extérieur, à partir du lieu d'hébergement des jeunes. Profil recherché Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : De relation, d'accompagnement avec le jeune et sa famille pour redynamiser son parcours. D'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec le jeune, sa famille, les partenaires et l'équipe. De mise en synergie des actions autour du jeune en lien avec la famille ; de rechercher et d'initier un partenariat pour créer une dynamique de réseau autour du projet du jeune. De mettre en place des activités de médiations avec le jeune en lien avec son projet d'accompagnement. D'implication en équipe pluridisciplinaire, de rendre compte, d'analyser et de formaliser par des écrits les situations éducatives, d'assurer la référence éducative de plusieurs jeunes. De coordination des projets des jeunes dans les différents champs d'intervention thérapeutique, éducatif et pédagogique. De faire preuve de mobilité et réactivité pour amener des réponses singulières dans les parcours des jeunes. Bonne connaissance des réseaux d'insertion, des dispositifs de formation et d'apprentissages. Connaissances des problématiques des adolescents « ITEP » et des formes d'accompagnement alternatives, faire preuve de rigueur et d'organisation. Conditions de travail : CC66, DEES exigé, Permis indispensable, Poste basé au 4 rue Delesalle à LA MADELEINE Poste à pourvoir du 06/01/2020 au 23/12/2020;

Prière d'envoyer votre candidature à Madame la directrice du Dispositif ITEP Métropole, 4 rue Delesalle 59110 LA MADELEINE ou par mail : [itep-metropole@lasauvegardedunord.fr](mailto:itep-metropole@lasauvegardedunord.fr)

**Documents à envoyer :** CV et lettre de motivation

**Candidature à envoyer à :** Barras Christine

**Nom de la personne à contacter :** Barras Christine

**Mail de la personne à contacter :** [cbarras@lasauvegardedunord.fr](mailto:cbarras@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ITEP Métropole

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4 rue Delesalle ZAC du Pré Catelan 59110 La Madeleine

**Téléphone :** 03 20 47 73 12

**Référence de l'offre :**

---

**Tarifs Offres d'emploi :**

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

**Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :**

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Emeline Dormoy*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>*

*CREAI du Hauts-de-France*

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*