

Image not found or type unknown



SOMMAIRE : [Quoi de neuf / Actus régionales / Appel à projet / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi](#)

Flash n°5 du 05
Février 2020 - 1/2

QUOI DE NEUF

Journée d'information et d'échanges sur les programmes électoraux des candidats à la mairie de Lille.

Publié le 04 Février 2020

A l'approche des élections municipales, le CREAI Hauts-de-France poursuit son engagement en faveur d'élections accessibles à tous et propose une nouvelle journée d'information et d'échanges sur les programmes électoraux des candidats à la mairie de Lille.

Comme en 2017, cette journée permettra aux électeurs en situation de handicap de venir découvrir les programmes des différents candidats à l'élection et d'échanger avec eux.

L'action est organisée en partenariat avec Les Papillons Blancs de Lille et la délégation lilloise de Nous Aussi qui accompagnera les intervenants dans la mise en accessibilité de leurs discours et supports.

A tour de rôle, les représentants des différentes listes candidates présenteront leur programme puis répondront aux questions du public. L'objectif de cette journée studieuse mais conviviale, est d'apporter aux électeurs une information claire et accessible leur permettant de faire un choix éclairé lors du scrutin le 15 mars 2020.

Un cadre d'animation précis permettra à la fois de s'assurer de la bonne compréhension des discours par les participants, de garantir le caractère informatif des échanges et de veiller à la stricte égalité de traitement entre les différents candidats ou représentants.

Cette journée se déroulera le mardi 10 mars au CREAI Hauts-de-France à Lille, de 9h30 à 16h30 (les horaires précis vous seront confirmés avec le programme définitif).

La participation est gratuite sur inscription. Le nombre de places étant limité, la manifestation est réservée aux électeurs en situation de handicap inscrits sur la liste électorale de Lille.

Un cocktail déjeunatoire sera gracieusement proposé le midi aux participants grâce au soutien de

l'association La Vie Active.

Pour tout renseignement ou inscription, contacter Pauline Tursi, Conseillère technique, 03 20 17 03 03, ptursi@creaihdf.org

ACTUS REGIONALES

[IRTS] Prépa Intensive Personnalisée A Distance IPAD

Publié le 04 Février 2020

L'IRTS Hauts-de-France propose une nouvelle Prépa d'une semaine pour se préparer aux concours et épreuves orales d'admission pour les métiers du social.

La formation est conçue comme un processus dynamique qui place l'apprenant au centre d'une démarche qui se construit progressivement à partir des objectifs définis préalablement avec :

Un accompagnement individualisé par un tuteur référent
Une préparation à distance 2 jours en présentiel via une plateforme LMS
Un ordinateur portable et un micro casque sera mis à votre disposition
Le soutien du collectif (le groupe d'apprenants) même à distance

[Plus d'informations](#)

APPEL À PROJET

Création d'équipes mobiles d'hygiène au bénéfice des EHPAD des Hauts de France

Publié le 04 Février 2020

Dans le cadre de son projet régional de santé 2018-2028, l'ARS Hauts de France prévoit la création sur 3 ans de dispositifs d'appuis territorialisés, composés de professionnels formés à la prévention et à la gestion du risque infectieux, appelés « Equipes Mobiles d'Hygiène » (EMH).

Le présent appel à candidatures vise la création de 3 à 6 EMH permettant d'intervenir auprès de 46 EHPAD dès 2020.

Des facteurs de fragilité liés à l'âge, aux pathologies et au niveau de dépendance, ainsi que la vie en collectivité, rendent les personnes accueillies dans les établissements médico-sociaux, vulnérables au risque infectieux.

Ces EMH seront adossées à des équipes opérationnelles d'hygiène hospitalière et s'adresseront aux EHPAD non hospitaliers.

Elles auront pour missions d'aider ces EHPAD à optimiser leur mobilisation sur la prévention et la maîtrise du risque infectieux.

Les critères à remplir pour porter une EMH :

- être un centre hospitalier ou un établissement support d'un Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) ou un groupement de coopération sanitaire (GCS) disposant d'une EOH bien structurée ;
- couvrir au minimum 7 EHPAD pour le bon fonctionnement de l'équipe (0,5 ETP d'IDE hygiéniste à minima) ;
- avoir recueilli un engagement écrit des EHPAD du territoire d'implantation de l'EOH pour une durée de 4 ans minimum ;
- respecter un temps de trajet n'excédant pas 1 heure aller pour les déplacements sur site.

Les candidats pourront demander des précisions complémentaires sur l'appel à candidature ou sur le cahier des charges au plus tard le 28 février 2020 par messagerie à l'adresse suivante :

ars-hdf-veillesanitaire@ars.sante.fr

CLÔTURE DE L'APPEL A PROJET : Lundi 30 mars 2020 à minuit.

Les dossiers de candidature seront adressés :

- en 2 exemplaires, en recommandé avec accusé de réception, à l'adresse suivante :

Agence Régionale de Santé Hauts-de-France

Direction Sécurité Sanitaire et Santé Environnementale

Service de veille sanitaire / AAC EMH en EHPAD

556 avenues Willy Brandt

59777 EURALILLE

- et par mail, à l'adresse suivante :

ars-hdf-veillesanitaire@ars.sante.fr

[Plus d'informations](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille au 4 février

Publié le 04 Février 2020

Conseiller d'administration des affaires sociales

Arrêté du 28 janvier 2020 modifiant l'arrêté du 11 octobre 2013 fixant la liste et la localisation des emplois de conseiller d'administration des affaires sociales ([JORF n°0027 du 1 février 2020](#))

Agence du numérique en santé

Arrêté du 24 janvier 2020 portant nomination du président du groupement d'intérêt public dénommé « Agence du numérique en santé » ([JORF n°0027 du 1 février 2020](#))

Protection de l'enfance

Arrêté du 28 janvier 2020 portant nomination du secrétaire général par intérim du Conseil national de la protection de l'enfance ([JORF n°0028 du 2 février 2020](#))

ACTUS SOCIALES

Journées nationales ONCODEI 2020 « Cancer et déficience intellectuelle »

Publié le 04 Février 2020

L'Association Oncodéfi organise les 26 et 27 Mars 2020 les Journées Nationales Oncodéfi (JNO) avec pour thème les cancers des personnes déficientes intellectuelles. Ce colloque aura lieu à Montpellier les jeudi 26 et vendredi 27 mars 2020. Il est organisé par l'association Oncodéfi, en lien avec le Centre de Lutte contre le Cancer ICM Val d'Aurelle de Montpellier, dirigé par le Pr Marc Ychou.

Ces journées sont destinées aux professionnels médicosociaux et aux soignants des équipes oncologiques. Le but est de favoriser le travail collaboratif pour une prévention et une prise en charge optimale des cancers chez les personnes déficientes intellectuelles

L'association [Oncodéfi](#) est dédiée à la prise en charge optimale des cancers chez les personnes déficientes intellectuelles.

[Télécharger le flyer](#)

[PSYCHIATRIE] Agnès Buzin annonce les perspectives pour 2020

Publié le 04 Février 2020

Dressant un point d'étape de la feuille de route « Santé Mentale et Psychiatrie » devant le Comité Stratégique dédié (CSSMP), puis au congrès de l'Encéphale, Agnès BUZYN, Ministre des Solidarités et de la Santé, a annoncé la poursuite en 2020 de l'effort budgétaire en faveur de la psychiatrie, avec en particulier un complément de 140 millions d'euros de dotations pour les établissements, pour opérer un rattrapage des moyens et accélérer la dynamique de transformation.

Pour 2020, la Ministre a proposé de poursuivre la dynamique de 2019 par une mobilisation autour de 4 engagements prioritaires :Poursuivre et consolider le déploiement de la stratégie de prévention de la souffrance psychique et de la promotion de la santé mentale ;Développer prioritairement le repérage précoce et les réponses aux situations d'urgences et de crise ;Accompagner la réorganisation structurelle et réglementaire de l'offre de soins, jusqu'aux publics les plus vulnérables ;Agir concrètement pour le respect de la parole, du vécu et des droits des usagers.

[Télécharger le communiqué \(PDF, 0.3Mo\)](#)

[Discours d'Agnès Buzin au Congrès de l'Encéphale, 23 janvier 2020](#)

SERAFIN-PH, un questionnaire pour les personnes utilisant les nomenclatures.

Publié le 04 Février 2020

La CNSA invite toute personne ou toute structure utilisant les nomenclatures des besoins ou des prestations SERAFIN-PH à répondre à un [questionnaire en ligne](#).

Les réponses serviront à la rédaction d'un guide des usages descriptifs des nomenclatures (diffusion prévue en juin 2020).

Une présentation détaillée des nomenclatures des besoins et des prestations est disponible dans un document actualisé en 2018 sur le site du CNSA ([Nomenclatures Besoins et Prestations détaillées, 162 pages, PDF, 2,01 Mo](#)). La CNSA indique que depuis l'élaboration de ces nomenclatures, « leur utilisation a dépassé le cadre des travaux sur le futur modèle de financement des Etablissements et services médico-sociaux (ESMS) accompagnant des personnes en situation de handicap ». Par exemple « une circulaire de 2017, relative à la transformation de l'offre d'accompagnement des personnes handicapées, préconise leur utilisation à des fins descriptives, en particulier pour les plans d'accompagnement global (PAG) ou la préparation des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM). »

Elles peuvent être utilisées également dans le cadre d'initiatives locales diverses. C'est le cas des MDH pour définir un plan personnalisé de compensation, ou les ARS en complément pour cartographier l'offre médico-sociale sur un territoire.

Pour connaître l'ensemble de ces pratiques, les personnes ou structures utilisant les nomenclatures SERAFIN-PH (partiellement ou intégralement) sont invitées à répondre à un [questionnaire en ligne](#) d'ici le 23 février 2020.

AGENDA

Colloque Être pères aujourd'hui

Le 06 février 2020

Echelle : En région

Colloque organisé par le Conseil Lillois de Santé Mentale et l'EPSM de l'agglomération lilloise

Le Gymnase, 7 place Sébastopol à Lille

Judi 06 février 2020 de 8h30 à 16h30

Gratuit - [Inscription obligatoire en ligne](#)

[Plus d'informations](#)

[CINE-PSYCHO] Tant la vie demande à aimer

Le 13 février 2020

Echelle : En région

Catherine, Charles, Dorian et Océan sont de jeunes polyhandicapés. Qui connaît les enfants polyhandicapés hormis leurs parents et les professionnels qui interviennent auprès d'eux ? Qui connaît la richesse, la connaissance et l'amour qu'apportent ces enfants vivant une condition particulière de la condition humaine ?

Comment dépasser le mur des représentations qui produisent du rejet ou de la compassion éphémère ?

Rendez-vous jeudi 13 février à 20h au Kino Ciné, à Villeneuve-d'Ascq, pour un "ciné-psycho" organisé par l'UFR de Psychologie de l'Université de Lille, avec la projection du film Tant la vie demande à aimer.[Plus d'informations](#)

Présentation du n°68 du Sociographe en présence des auteurs : La participation : un nouvel idéal ?

Le 14 février 2020

Echelle : En région

A l'occasion de la sortie du 68ème numéro de la revue du Sociographe intitulée "La participation : nouvel idéal ?", l'IRTS Hauts-de-France organise une demi-journée de réflexions et d'échanges le 14 février 2020 de 13h00 à 16h30 à l'IRTS, Loos.

[Informations / inscriptions](#)

[Débat] Amendement CRETON : 30 ans plus tard

Le 09 mars 2020

Echelle : En région

Participez à un débat relatif à l'amendement CRETON* qui se déroulera le lundi 9 mars 2020 à 14h00 au Nouveau Siècle à Lille, en présence de Michel CRETON.

*Dispositif permettant le maintien temporaire de jeunes adultes de plus de 20 ans dans un établissement d'éducation spécialisée dans l'attente d'une place dans un établissement pour adultes.

Depuis sa création il y a 30 ans, quelles sont les perspectives au moment où des annonces institutionnelles prévoient la disparition de l'amendement CRETON dans les 5 ans à venir ?[Invitation](#)

[Inscription en ligne](#)

40èmes Assises Nationales du CNAEMO

Le 18 mars 2020

Echelle : National

Les 40èmes Assises Nationales du CNAEMO, c'est à TOULOUSE que ça se passe !

Les 18,19 et 20 mars 2020, c'est au Centre de Congrès Pierre Baudis de Toulouse que le CNAEMO vous invite à vivre une belle aventure collective sur le thème suivant : « Travail social et numérique : évolution ou révolution ? »

[TELECHARGEZ LE PROGRAMME DES ASSISES NATIONALES 2020 DU CNAEMO .](#)

[Inscriptions en ligne](#)

26e congrès de la SFAP

Le 24 juin 2020

Echelle : National

Vous pouvez dès à présent vous inscrire au 26ème congrès de la SFAP (Société Française d'Accompagnement et de Soins Palliatifs) qui se déroulera du 24 au 26 juin 2020 au [Palais de la Musique et des Congrès de Strasbourg](#).

PROGRAMME PRELIMINAIRE

- Pour consulter et télécharger le programme préliminaire en PDF, [cliquez-ici](#).

- Pour consulter également le programme interactif, [cliquez-ici](#).

Il vous permet de filtrer par type (plénière, atelier...) et de choisir votre mode d'affichage (par mois, jour). Nous vous conseillons le programme en mode planning pour une visibilité optimale.

INSCRIPTIONS

- Pour vous inscrire au congrès, [cliquez-ici](#).

INFORMATIONS PRATIQUES

- Pour en savoir plus sur les horaires, les tarifs, les conditions d'accès, consultez les [Informations pratiques](#).

DU COTE DES ANIMATIONS

- Pour que vous puissiez passer du bon temps, le groupe organisation vous a réservé un programme et des animations à la hauteur de l'événement. Pour consulter, le programme [cliquez-ici](#).

CALENDRIER

Retenez dès maintenant les dates suivantes :

- Date limite des inscriptions à tarif préférentiel : 1er mai 2020
- Ouverture du congrès : 24 juin 2020

CONTACTS

Pour les inscriptions

inscription-sfap@mci-group.com

01 53 85 82 67

Bénédicte Leclerc

Chargée des congrès de la SFAP

benedicte.leclerc@sfap.org - 07 86 83 94 50

Toutes les informations sont disponibles sur le site <http://congres.sfap.org>

SAVE THE DATE : Handicap mental et maladie d'Alzheimer

Le 05 novembre 2020

Echelle : En région

Les personnes en situation de handicap ont connu, ces dernières décennies, un accroissement considérable de leur espérance de vie. Elles font donc désormais l'expérience de vieillir et peuvent, au cours de ce vieillissement, développer des pathologies telles que la maladie d'Alzheimer. Les personnes trisomiques, notamment, présentent une prévalence élevée de maladie d'Alzheimer et tendent à déclarer la maladie à un âge précoce. Or si de nombreuses initiatives se sont développées en faveur de l'accompagnement des personnes malades d'Alzheimer et de leurs aidants en population générale, rares sont les actions portées à destination des personnes handicapées mentales confrontées à cette maladie. Les professionnels d'établissements et services médicosociaux sont pourtant amenés à accompagner un nombre croissant de personnes handicapées mentales vieillissantes atteintes par la maladie d'Alzheimer, et ils peuvent être particulièrement démunis pour y faire face.

Afin d'éclairer cette problématique émergente, le CREA des Hauts-de-France, en collaboration avec le laboratoire CÉRIES de l'Université de Lille, organise un colloque le jeudi 5 novembre 2020 au Nouveau-Siècle à Lille. Cette journée sera l'occasion d'aborder différents thèmes : le diagnostic et le parcours de santé, l'évolution du parcours de vie, l'accompagnement dans la vie sociale et dans les

actes du quotidien mais aussi l'adaptation des rythmes et de l'environnement. Par le croisement de regards et d'expériences de professionnels évoluant dans différents secteurs d'intervention, elle permettra de réfléchir, ensemble, à la construction de modes d'accompagnement adaptés.

Pensez à réserver votre journée ! Si vous souhaitez recevoir le programme détaillé dès sa parution, vous pouvez en faire la demande auprès de Kathy LECLAIRE, CREA I Hauts-de-France : kleclair@creaihdf.org Tél. : 03 20 17 03 09

SAVE THE DATE : L'évaluation cognitive des personnes polyhandicapées ou « prendre en compte et valoriser l'intelligence des PPH et soutenir leurs apprentissages tout au long de la vie »

Le 20 novembre 2020

Echelle : En région

Save The Date :

La prochaine journée d'études ARP Hauts-de-France et CREA I Hauts-de-France aura lieu le Vendredi 20 Novembre 2020 à Lille, sur le thème " L'évaluation cognitive des personnes polyhandicapées ou « prendre en compte et valoriser l'intelligence des PPH et soutenir leurs apprentissages tout au long de la vie » ". Avec l'intervention de Madame Régine SCELLES, Professeur à l'université de Rouen, psychologue clinicienne dans un service de soins et d'éducation spécialisée à domicile pour enfants atteints de pathologies diverses motrices, sensorielles, métaboliques, psychiques.

Pensez à réserver votre journée ! Si vous souhaitez recevoir le programme détaillé dès sa parution, vous pouvez en faire la demande auprès de Kathy LECLAIRE, CREA I Hauts-de-France : kleclair@creaihdf.org Tél. : 03 20 17 03 09

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Hénin Beaumont

Publié le 04 février 2020

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Présentation de l'association LVA : La Vie Active a été créée en 1964, et reconnue d'utilité publique dès 2002. Depuis sa création, cet acteur central de l'économie sociale et solidaire n'a eu de cesse de se développer pour accompagner au mieux ses usagers face à leurs difficultés et dans le cadre de leur parcours de vie. Son action militante s'étend dans tous les champs d'intervention du secteur social et

médico-social, s'adressant aussi bien aux enfants, aux adultes, aux personnes âgées dépendantes, aux personnes atteintes d'un handicap qu'aux personnes en grande difficulté sociale. Présentation du service TSA : Le Pôle Enfance de La Gohelle accueille sur le site d'Hénin-Beaumont 18 jeunes porteurs de TSA âgés de 6 à 20 ans. Ces derniers sont accompagnés en journée (9h/16h30) au sein de 3 groupes classes (groupes d'âge) et d'un groupe d'internat de semaine -dit l'Air Marin- pour 6 d'entre. L'objectif principal est d'aider les bénéficiaires à devenir des adultes aussi autonomes et intégrés que possible (en famille, en institution et en société), cela en leur apprenant à mieux communiquer, à comprendre leur environnement et en les aidant à développer des compétences et à les maintenir. Les stratégies éducatives structurées mises en place tiennent compte du fonctionnement particulier repéré chez les enfants et adolescents avec autisme. Pour chacun, un Projet Personnalisé d'Accompagnement est mis en place dans une perspective globale d'épanouissement.

Description du poste :

Le service TSA du pôle enfance de la Gohelle recherche :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F en CDI à 0.50 ETP. CCN 66. Salaire 760 € brut. Poste à pouvoir rapidement. Horaires de Semi-internat

Vous êtes titulaire d'un Diplôme AMP/AES. Vous êtes dynamique, volontaire et disponible. Vous possédez des capacités à travailler en équipe, à faire preuve de patience, de souplesse d'organisation et d'adaptabilité. Vous savez communiquer sur votre activité professionnelle, à l'écrit et à l'oral (actions éducatives, réunions, participation à des groupes de travail, etc.). Vous savez vous inscrire dans une capacité réflexive. Vous avez de l'expérience et êtes formé à l'accompagnement de personnes avec autisme. Vous avez votre permis de conduire. Profil de poste : Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous accompagnerez les enfants et adolescents porteurs d'un Trouble du Spectre Autistique par un soutien dans les gestes de la vie quotidienne pour favoriser leur bien-être physique et psychologique et développer leur autonomie. Vous assurerez l'accompagnement éducatif et soutiendrez l'enfant dans sa progression par un accompagnement individuel et collectif. Vous accompagnerez l'enfant et sa famille dans les différents lieux de vie par la mise en œuvre d'actions éducatives visant la socialisation, l'inclusion et l'autonomie dans la vie quotidienne. Vous participerez à la co-élaboration du projet personnalisé d'accompagnement avec le jeune, la famille et l'équipe en tenant compte du projet de vie de l'enfant ou de l'adolescent, de ses besoins, de ses capacités et difficultés et des attentes de la famille. Vous conduirez des projets (d'activité, d'animation), en définissant les objectifs et les moyens à mettre en œuvre, et les évalueriez. Vous animerez des activités pour favoriser et développer les apprentissages.

N'hésitez plus, rejoignez-nous en envoyant votre CV et lettre de motivation au :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Service TSA du Pôle Enfance de La Gohelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Védrines - BP 1016 62254
HENIN BEAUMONT

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide médico psychologique / Assistant socio éducatif - Marcq en Baroeul

Publié le 04 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons ».

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord),

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ASSISTANT SOCIO EDUCATIF H/F

Type de contrat : CDD Temps plein – CCNT 51. Prise de fonction : Dès que possible. Durée : CDD

Dès que possible Jusqu'au 31/07/2020. Missions : L'AMP/AES est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les personnes accueillies en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, De s'assurer de leur sécurité physique et morale, De contribuer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en oeuvre du projet individuel. Profil : Titulaire du DEAES ou DEAMP avec expérience souhaitée de 3 ans dans le handicap. Permis B obligatoire.

Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : secretariatgerlotte@gapas.org Contact :
Merci d'adresser votre candidature avec lettre de motivation, CV par courrier ou par mail : Référence de l'annonce : LA GERLOTTE / 01/2020 / AMP-AES

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariatgerlotte@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : La Gerlotte, Maison d'Accueil
Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

Téléphone :

Référence de l'offre : LA GERLOTTE / 01/2020 / AMP-AES

Aide médico psychologique - Comines

Publié le 04 février 2020

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 27/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Habitat est un établissement de l'Association des Papillons Blancs de Lille. Ses équipes pluridisciplinaires, constituées de 144 professionnels au total, accueillent et accompagnent plus de 400 personnes en situation de handicap intellectuel. L'établissement rayonne sur plus de 10 lieux géographiques autour de la métropole Lilloise (Armentières, Pérenchies, Comines, Saint André, Lille, Villeneuve d'Ascq, Seclin...).

Description du poste :

Recherche :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Missions : Au sein de l'établissement Habitat, dans le cadre des missions définies par le directeur de l'établissement, et sous la responsabilité du chef de service, l'Accompagnant Educatif et Social : Intervient auprès de personnes dont la situation nécessite une aide au développement et au maintien de l'autonomie sur le plan physique, psychique ou social. Prend soin des personnes par une aide de proximité permanente durant leur vie quotidienne, en les accompagnant tant dans les actes essentiels de la vie quotidienne que dans les activités de vie sociale et de loisirs. Fonctions: Connaissance de la personne accompagnée. Accompagnement éducatif et aide individualisée dans les actes de la vie quotidienne : Animation de la vie sociale et relationnelle. Communication professionnelle et vie institutionnelle. Participation à la mise en place et au suivi du projet personnalisé. Profil : diplômé d'Etat d'AES ou AMP. Sens de l'observation, de l'écoute, et analyse. Sens de la communication écrite et/ou orale. Sens du travail en équipe. Horaires d'internat weekend compris sur un cycle de 6 semaines.

Documents à envoyer : cv et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Luc de Ronne

Nom de la personne à contacter : Brandt Valentine

Mail de la personne à contacter : Habitat@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Habitat de Lille

Adresse de l'établissement ou de la structure : Monsieur Luc de Ronne
Directeur - Habitat de Lille 42 rue Roger Salengro CS 10092 59030 Lille cedex

Téléphone : 0320439573

Référence de l'offre : Habitat/2020

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Bailleul

Publié le 28 janvier 2020

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (enfance, travail et activités, hébergement, milieux ouverts, réseaux, services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Le foyer de projets de vie Bel'Attitudes est une nouvelle forme de réponse expérimentale. Les personnes accompagnées, plus ou moins autonomes (ayant une sous orientation foyer logement, foyer d'hébergement, foyer de vie, foyer d'accueil médicalisé) occupent leur propre maison ou appartement, en totale inclusion parmi les autres locataires, tout en bénéficiant d'un accompagnement sur mesure. Vous serez rattaché à la direction.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son foyer de projets de vie Bel'Attitudes de Bailleul :

1 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F CDI
0,5 ETP Poste à pourvoir de suite Application de la Convention Collective 66

Missions : Accompagnement à la vie quotidienne en cohérence avec le Projet de vie de la Personne, dans une juste et bonne posture. Accompagner la Personne à se saisir de son environnement nouveau qui est de vivre chez soi, quel que soit son niveau d'autonomie. Accompagner la Personne à s'autodéterminer avec la juste et bonne posture. Animer des ateliers en lien avec le Projet de vie de la Personne. Compétences : Faire preuve de capacité d'adaptation. Faire preuve d'ajustement de votre posture d'accompagnement. Sens de l'observation et de l'écoute. Sens du travail en équipe. Profil : Diplôme d'état exigé AMP / AES. Expérience auprès de personnes présentant une déficience intellectuelle. Connaissance et/ou expérience de l'autisme serait un plus. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme VAN LIERDE

Mail de la personne à contacter : kvanlierde@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Bel'Attitudes

Adresse de l'établissement ou de la structure : 13 vieux chemin des loups 59270
Bailleul

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide médico psychologique ou Accompagnant éducatif et social - Caestre

Publié le 14 janvier 2020

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 03/02/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Le Foyer de Vie "Les Symphorines" accueille 27 personnes accompagnées à partir de 20 ans sans limite d'âge.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer de Vie "Les Symphorines" :

1 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F
C.D.D Mi-temps Poste à pourvoir à compter du 06 Janvier 2020 Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous accompagnez les personnes dans les actes de la vie quotidienne, les temps d'accueil et de repas. Vous mettez en œuvre des activités favorisant l'épanouissement, le développement et le maintien des acquis des personnes déficientes intellectuelles par le biais notamment d'activités diversifiées. Vous participez à l'élaboration des projets individualisés en conformité avec la démarche projet associative. Vous favorisez l'expression et la communication des personnes accompagnées.

Compétences : Etre à l'écoute des besoins et demandes de la personne. Savoir identifier les besoins des personnes et proposer des réponses. Favoriser le bien-être, le confort et la sécurité des personnes. Etre capable d'anticiper, d'organiser et de prioriser son travail. Etre capable d'appliquer les règles d'hygiène et de sécurité. Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire. Etre capable de mettre en œuvre, évaluer et ajuster les actions d'accompagnement. Profil : DEAMP ou DEAES. Expérience souhaitée. Rigoureux, organisé, dynamique, créatif et engagé. Titulaire du permis B. Vaccinations DTP et Hépatite B

conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Madame Sylvie MOLMY

Mail de la personne à contacter : smolmy@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie "Les Symphorines"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 71 Petite route de Borre - 59190
CAESTRE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Animateur

Animateur 2ème catégorie - Armentières

Publié le 04 février 2020

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 27/01/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Habitat est un établissement de l'Association des Papillons Blancs de Lille. Ses équipes pluridisciplinaires, constituées de 144 professionnels au total, accueillent et accompagnent plus de 400 personnes en situation de handicap intellectuel. L'établissement rayonne sur plus de 10 lieux géographiques autour de la métropole Lilloise. (Armentières, Pérenchies, Comines, Saint André, Lille, Villeneuve d'Ascq, Seclin...).

Description du poste :

Recherche :

ANIMATEUR 2ème catégorie H/F

Missions : Au sein de l'établissement Habitat, dans le cadre des missions définies par le directeur de l'établissement, l'Animateur 2ème catégorie assure une action éducative, organise et anime la vie quotidienne, contribue à créer les conditions pour que les adultes en situation de handicap avec lesquels il travaille aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie. Il accompagne des adultes en situation de handicap, hébergés en résidence et a pour missions : Accompagnement des personnes accueillies dans l'exécution des tâches quotidiennes, en instaurant, restaurant ou préservant leur autonomie. Accompagnement éducatif au sein d'espaces collectifs ou privés et dans l'accès aux ressources de

l'environnement (sportives, culturelles, citoyennes...). Participation à l'animation et l'organisation de la vie quotidienne dans une visée de socialisation et d'intégration. Contribution à la mise en œuvre au quotidien de projets personnalisés ou adaptés auprès des personnes accompagnées. Elaboration et mise en œuvre d'actions éducatives, dans le cadre d'un projet global. Qualités requises : Qualité de pédagogie, d'écoute et d'animation, Aptitude à gérer des situations complexes, Connaissance de la personne déficiente intellectuelle souhaitée, avoir le sens d'un travail d'équipe de qualité, Aisance rédactionnelle et bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel), diplôme de Niveau IV exigé (Moniteur Educateur ou assimilé), Horaires d'internat weekend compris sur un cycle de 6 semaines.

Documents à envoyer : cv et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Luc de Ronne - Directeur de l'Habitat

Nom de la personne à contacter : Valentine Brandt

Mail de la personne à contacter : habitat@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Habitat de Lille

Adresse de l'établissement ou de la structure : Monsieur Luc de Ronne
Directeur Habitat de Lille 42 rue Roger salengro CS 10092 59030 Lille cedex

Téléphone : 0320439573

Référence de l'offre : habitat/2020

Assistant social

Assistant social - Carvin

Publié le 28 janvier 2020

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association « AUTISME & FAMILLES » recrute pour le Siège Social et les établissements du secteur adulte, situé à CARVIN :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F - Poste à pourvoir de suite en CDI à 0,50 ETP

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur Général, vous occuperez les fonctions suivantes :
Accueillir, être à l'écoute de toutes les familles, évaluer et les informer en fonction de leurs demandes/besoins/situations, Exercer une fonction d'accompagnement social auprès des familles dont l'enfant est en FAM, les accompagner dans leurs démarches administratives (MDPH, CAF, CPAM, tutelle...), Proposer éventuellement aux représentants légaux des réunions « formation » pour le remplissage des dossiers administratifs, Gérer la liste d'attente associative des adultes en collaboration avec la direction générale (réception des nouvelles demandes, traitement, information, actualisation, identification des besoins), Constituer un réseau de partenaires possibles dans l'idée des parcours de vie des adultes accueillis (vieillesse, autre lieu de vie...), Participation éventuelle à des réunions organisées dans le cadre de la Réponse Accompagnée Pour Tous, Maitriser l'application via-

trajectoire. Qualification et compétences attendues : Obtention du diplôme d'Etat d'assistant social. Connaissance du secteur des adultes en situation de handicap. Maîtrise des outils informatiques et des outils de communication. Aptitudes relationnelles. Discrétion et confidentialité. Autonomie. Maîtrise du français à l'écrit et à l'oral. Rémunération : Convention Collective Nationale du 15 Mars 1966 – Assistant Social – coefficient de base : 434 – possibilité de reprise d'ancienneté.

Pour envoyer votre candidature : Adresse du siège social :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Autisme et Familles

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 Rue Jules Ferry 62220
CARVIN

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant social - Peruwelz (BELGIQUE)

Publié le 21 janvier 2020

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 03/02/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Notre association compte 4 établissements médicaux sociaux situés en Belgique (Wallonie) et proche de la frontière française (région de Valenciennes). Tous nos établissements sont des lieux d'accueil et d'hébergement à taille humaine où nos résidents (une centaine au total) sont au centre de nos préoccupations. Souffrants de déficiences mentales, métaboliques ou de troubles envahissants du développement, nos résidents sont tous français et bénéficient d'écoute, de soins, d'ateliers éducatifs, créatifs et psychocorporels qu'ils n'auraient pas trouvés dans des structures d'accueil ordinaires. Nous recherchons, pour rejoindre notre association, qui compte 70 salariés un(e) assistant(e) social.

Description du poste :

Recherche :

ASSISTANT SOCIAL H/F

Mission : Vous évaluez une situation au regard du handicap d'une personne et donner un avis technique qui sera soumis à la MDPH. Vous accompagnez la personne handicapée, sa famille ou son

représentant légal lors des différentes étapes de traitement d'une demande (logement, prestations sociales ou médicales). Vous avez un rôle de médiation et de liaison. Vous participez à la constitution de dossiers pour chaque personne handicapée et mettez en place les procédures d'admission. Vous rédigez des comptes rendus relatifs aux à votre accompagnement (observations / interventions). Vous êtes Assistante Sociale dans notre organisation, vous avez également une mission d'animation et de développement d'un réseau de partenaires : les MDPH, les conseils généraux, les organismes de protection sociale (CPAM, CAF) sur plusieurs départements français du Grand Nord de la France. Vous connaissez les rouages de l'administration et les démarches à effectuer pour débloquer des situations. Profil : Diplômé d'un DUT Carrières Sociales option Assistance Sociale et/ou Titulaire du diplôme d'État d'Assistant de Service Social (DEASS), vous bénéficiez d'une dizaine d'années d'expérience dans le handicap au sein de la fonction publique territoriale/d'Etat/hospitalière, d'organismes de protection sociale, d'établissements médico-sociaux ou d'associations du secteur sanitaire et social. Vous maîtrisez la relation avec les partenaires et financeurs. Au-delà de ces compétences techniques, ce sont aussi vos qualités personnelles et humaines qui nous intéressent : votre sens du contact, votre joie de vivre, votre optimisme, votre autonomie, votre proactivité, votre engagement dans l'action. Nous vous offrons l'opportunité de rejoindre une association à taille humaine, un environnement familial et convivial, qui ne manque ni d'ambition, ni de projet, et qui place la personne, handicapée ou non, au centre. Rémunération attractive et de nature à motiver un(e) bon(ne) candidat(e).

Si ce challenge à la fois humain et technique vous intéresse, merci d'envoyer votre candidature à Mme Depiere Nathalie au 10 rue du cimetiere 7603 Bonsecours (BELGIQUE) ou par mail à l'adresse nathalie.depiere@gmail.com

Documents à envoyer : -diplome -cv -lettre de motivation -copie de carte d'identité

Candidature à envoyer à : Nathalie Depiere

Nom de la personne à contacter : service administratif

Mail de la personne à contacter : nathalie.depiere@gmail.com

Nom de l'établissement ou de la structure : asbl confort social

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue du cimetiere 7603
Bonsecours BELGIQUE

Téléphone : +32 69 21 11 64

Référence de l'offre :

Assistant de service social / Conseiller en économie sociale et familiale - Hazebrouck

Publié le 21 janvier 2020

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. L'Entreprise Adaptée « SAPHA » compte 50 salariés. Elle a pour vocation d'accompagner les Personnes dans leurs projets professionnels et d'assurer le maintien et le développement de leurs compétences.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Entreprise Adaptée SAPHA :

1 ASSISTANT(E) DE SERVICE SOCIAL Ou CONSEILLER(E) EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE H/F - CDD 0,40 ETP - Poste à pourvoir pour le immédiatement - Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous assurez le suivi administratif du dossier des Personnes Accompagnées au SAPHA. Vous traitez les demandes émanant des Personnes, des familles ou des représentants légaux en matière de droits à diverses prestations, au besoin, vous orientez vers des partenaires relais. Vous rédiger des rapports socio-éducatifs. Vous apportez une aide administratives aux Personnes qui vous sollicitent (Banques, mutuelles, APL...). Vous entretenez avec les Personnes, un contact régulier. Vous participez aux différentes synthèses et aux réunions d'équipe. Vous vous tenez informé (e) des évolutions législatives. Vous pouvez être amené (e) à exercer vos fonctions en dehors des sites du SAPHA. Vous êtes impliqués dans l'accompagnement de la montée en compétence des personnes.

Compétences : Vous êtes rigoureux (se) et méthodique, Vous êtes organisé (e) et capable de travailler en autonomie en rendant compte, Vous êtes discret (e) et avez des capacités d'écoute et relationnelles importantes, Vous avez une aisance rédactionnelle et maîtrisez l'orthographe, Vous faite preuve d'une bonne maîtrise des outils bureautique.

Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat d'Assistant (e) de Service Social Ou du Diplôme d'Etat de Conseiller(e) en Economie Sociale et Familiale. Expérience de 3 ans minimum souhaitée. Une expérience en secteur adapté serait un plus. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mr Christophe Maes - Directeur

Mail de la personne à contacter : cmaes@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Entreprise Adaptée «SAPHA»

Adresse de l'établissement ou de la structure : 274 Rue Notre Dame 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef d'atelier

Chef d'Atelier - Lille

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 06/04/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Cadre associatif, sous l'autorité hiérarchique du directeur du site, le chef d'atelier porte le volet production et la démarche commerciale du site. Il est garant au quotidien de l'accompagnement professionnel des 127 travailleurs en situation de handicap au sein des ateliers ou en prestations externes. Il accompagne la démarche de professionnalisation et d'accès à l'emploi de droit commun. Il forme, avec le directeur et le chef de service du volet médico-social, l'équipe de direction de la structure.

Description du poste :

Recherche :

CHEF D'ATELIER H/F

Missions principales : Vous formez, avec vos homologues des autres sites du Pôle Travail, un groupe de travail transversal, dans ce cadre vous contribuez à la mise en œuvre concertée de la politique commerciale et productive du groupe Malécot, Vous pouvez être amené(e) à assurer une mission associative en représentation du pôle Travail, Vous gérez l'organisation de l'ensemble des productions (préparation de commandes, conditionnement, restauration, hygiène des locaux, prestations externes), le suivi de la maintenance du patrimoine et des équipements de la structure, Vous gérez les relations commerciales avec les clients de l'établissement, le développement de l'activité commerciale incluant la recherche de nouveaux métiers, les actions de prospection, Vous encadrez hiérarchiquement les moniteurs d'ateliers ainsi que le moniteur principal, Vous avez la responsabilité de la continuité du fonctionnement de la structure en l'absence du directeur, en étroite collaboration avec le chef de service médico-social, Vous participez à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement.

Profil recherché : Votre expérience du management et de l'animation d'une équipe est reconnue, Vous adhérez aux valeurs de notre mouvement familial, vous partagez et portez les objectifs de nos projets associatifs et d'établissement, Vous êtes rigoureux (se), et vous savez mettre en œuvre des projets novateurs depuis leur élaboration jusqu'à leur évaluation, Vous avez un sens profond des responsabilités, de la relation commerciale et de la communication, Autonome tout en sachant rendre compte, vous savez et appréciez travailler en équipe et transversalement, Vous avez de fortes qualités techniques, organisationnelles et relationnelles, Vous avez un goût prononcé pour le travail en réseau et vous savez entretenir et enrichir les relations partenariales nécessaires à la mise en œuvre des parcours personnalisés des travailleurs, Votre aisance rédactionnelle vous permet de réaliser des écrits synthétiques d'excellente qualité, Vous maîtrisez les outils informatiques, Vous justifiez a minima d'un diplôme de niveau 2 (licence), Vous détenez le permis B, La connaissance du handicap mental est un atout supplémentaire.

Documents à envoyer : Cv et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Pierre Walter - Directeur

Nom de la personne à contacter : Pierre Walter

Mail de la personne à contacter : pwalter@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Esat de Lille

Adresse de l'établissement ou de la structure : Monsieur Pierre Walter -
Directeur Esat de Lille 3 rue Boissy d'Anglas 59000 Lille

Téléphone : 0320081060

Référence de l'offre : PW/2020

Chef de service

Chef de service éducatif - Samer

Publié le 04 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Notre association accompagne des adultes et des enfants présentant des déficiences intellectuelles à des degrés divers de la déficience profonde, des troubles neuropsychiques nécessitant un accompagnement médical et pédagogique. Notre mission est de défendre les intérêts des personnes handicapées, de renforcer les partenariats et d'améliorer de manière continue la qualité de nos accompagnements. Dans la perspective d'une nouvelle dynamique, nous recherchons :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Au sein du Pôle Enfance et Soins pour l'Institut Médico Educatif (I.M.E) du Boulonnais, situé 892 Avenue Henry Mory 62830 SAMER. Dans le cadre d'un Contrat de travail à durée indéterminée à temps complet. Poste à pourvoir au plus vite. Statut Cadre - Convention Collective du 15 mars 1966 - Rémunération selon diplôme et expérience. Missions : Dans le respect des valeurs associatives, sous l'autorité du Directeur du Pôle Enfance et Soins, le chef de service, membre de la direction, assure le management de l'équipe et la coordination des actions engagées auprès des jeunes dans le respect des valeurs de l'association, du projet d'établissement et des modalités et principes d'action en vigueur dans le service : Vous participez à la promotion du projet associatif et contribuez, par vos actions et votre engagement, à sa mise en œuvre ; Vous participez activement aux démarches transversales des établissements et services médico-sociaux initiées par l'Association, dans une organisation en pôle d'activités spécialisés ; Vous contribuez à l'élaboration du projet de l'établissement, êtes garant de sa mise en œuvre opérationnelle et force propositions auprès de la direction ; Vous appréciez et contrôlez les moyens financiers mis en œuvre pour la réalisation de vos missions ; Vous garantissez au quotidien l'organisation générale des services placés sous votre responsabilité, en veillant à la qualité et à la sécurité des personnes et des biens tout en impulsant une réflexion ; Vous encadrez et animez une équipe éducative ; Vous veillez au développement des compétences individuelles et collectives de

l'équipe ; Vous planifiez le temps de travail et validez le contenu des plannings de votre équipe dans le respect des obligations légales ; Vous promouvez la démarche Bientraitance associative et participez aux actions de prévention et de lutte contre la maltraitance ; Vous contribuez à la promotion des bonnes pratiques professionnelles ; Vous veillez au respect des règles d'hygiène, de sécurité et des obligations réglementaires ; Vous supervisez l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des projets personnalisés ; Vous faites vivre les outils de la loi 2002/2 de manière concrète ; Vous êtes l'interlocuteur privilégié des familles ; Vous favorisez l'autodétermination et le pouvoir d'agir des résidents ; Vous assurez la bonne exécution des prestations délivrées aux usagers en supervisant leur parcours ; Vous développez les partenariats et le travail en réseau, en favorisant l'inclusion des personnes handicapées ; Vous assurez la communication interne auprès des équipes et des résidents.

Profil : Diplômé(e) d'un CAFERUIS (ou diplôme équivalent de niveau II) ; Manager confirmé, apte à l'animation, à la coordination et à l'encadrement (2 ans d'expérience minimum) ; Capacités à motiver et soutenir des équipes confrontées à des problématiques diverses liées à l'évolution des publics ; Connaissance du secteur du handicap et des politiques sociales et médico-sociales ; Maîtrise des processus d'évaluation de la qualité ; Capacités d'analyse, de décision, d'anticipation et d'organisation ; Expérience significative dans l'accompagnement d'enfants et de jeunes adultes porteurs de handicap ; Maîtrise de la réglementation du travail et des instances représentatives ; Capacité à travailler en lien avec les familles ; Bonne aisance rédactionnelle exigée ; Sens du partenariat et du travail en réseau ; Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint) et pratique des statistiques incontournable.

Prière d'adresser votre candidature à l'attention du : Directeur du Pôle Enfance et Soins, M. Gilles FANIEN par mail à l'adresse suivante : rh@apei-boulogne.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Institut Médico Educatif (I.M.E) du Boulonnais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 892 Avenue Henry Mory 62830 SAMER.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable de service - Saint André lez Lille

Publié le 04 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d’implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d’établissements et de services dans les champs de l’accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l’enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICE H/F – CDI temps complet

Pour sa Maison d’Enfants à Caractère Social située à Douai, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat, son Service d’Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans) et son Service d’accueil de 24 Mineurs Non Accompagnés en Semi collectifs et en diffus. Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur et en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l’actualisation et la diversification du projet de l’établissement, et assurez la responsabilité du fonctionnement du quotidien, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens.

Vous participez à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. En coordination avec la direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d’amélioration continue de la qualité, êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous participez à l’élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l’organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité et garantissez le bon usage des outils de gestion du temps de travail. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d’action et le travail en réseau sur le territoire d’action sociale d’implantation. Vous assurez par délégation la représentation de l’établissement. Vous participez aux astreintes. Votre profil : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d’une grande capacité d’adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d’encadrement et de management est requise. Vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d’activité. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l’insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l’exercice de vos responsabilités. Conditions : Poste à pourvoir de suite – CDI temps plein – rémunération selon la grille CCN du 15 mars 1966

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l’établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue
Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Responsable de services éducatifs - Sin le Noble

Publié le 04 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/03/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le GAP – Etablissement La Bouée Des Jeunes recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICES EDUCATIFS H/F CDI Temps plein

Rémunération selon Convention Collective du 15 mars 1966 (classe 2 niveau 3). Pilotage de 2 Services de Protection de l'Enfance, rattachés au Réseau d'Accompagnement Alternatif : Le SAE (Service Accueil Evaluation) situé à Douai: internat de 10 enfants de 3 à 18 ans. Le Service Tandem, à Sin le Noble ((Intervention Educative A Domicile Renforcée) : 25 mesures.

L'établissement La Bouée des Jeunes a pour mission l'accueil et l'accompagnement éducatif de 95 enfants âgés de 0 à 18 ans et plus, confiés dans le cadre de la Protection de l'enfance, de la Protection Judiciaire de la Jeunesse et de la Prévention Spécialisée. Sous l'autorité directe du Responsable de Réseau, le responsable de service éducatif est un Cadre de proximité ayant pour mission la gestion et la coordination des équipes éducatives ainsi que la mise en place de l'accompagnement des projets éducatifs des jeunes et de leurs familles. Son action s'inscrit dans le respect du projet et des orientations stratégiques de l'établissement : Pilotage des 2 services. Soutien technique et éducatif aux équipes éducatives. Organisation / coordination. Information / communication. Administration / gestion de l'activité. Partenariat et réseau. Aptitudes requises : Communication, échange avec le Responsable de Réseau, capacité à rendre compte. Qualités de rigueur, d'organisation et de management (organisation de l'activité des services, respect des échéances, animation de réunion d'équipes pluridisciplinaires, gestion du taux d'activité...). Connaissance du public accueilli et expérience d'encadrement souhaitée. Capacité d'analyse, de synthèse, aisance rédactionnelle. Maîtrise des outils informatiques. Capacité de souplesse et d'adaptation. Qualités relationnelles (écoute, empathie). Sens du travail en équipe et en partenariat. Capacité à prendre des décisions en concertation avec le Responsable de Réseau. Poste à pourvoir à compter du 2 Mars 2020.

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) avant le 15 Février 2020 par courrier ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur NOUIOUA, Directeur,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : gapbdj@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : Etablissement La Bouée des Jeunes

Adresse de l'établissement ou de la structure : 626 chemin des allemands 59450
Sin le Noble

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de Service Educatif - La Madeleine

Publié le 14 janvier 2020

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 11/03/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 16 à 20 ans orientés par la Maison Départementale des Personnes Handicapées du Nord (MDPH). Ces adolescents présentent des troubles psychologiques qui perturbent leur scolarisation, leur apprentissage et leur socialisation.

Description du poste :

Recherche :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Sous l'autorité hiérarchique de la directrice, il manage les projets et les équipes dont il a la responsabilité. Membre de l'équipe de Direction, le chef de service doit mettre en œuvre l'accompagnement des usagers dans le cadre du dispositif Itep. Principales missions : Vous êtes responsable et garant de la bonne continuité des accompagnements au sein du service dans le cadre des projets personnalisés d'accompagnement. Vous mettez en œuvre les projets du dispositif en concertation avec les équipes. Vous participez et faites participer les équipes à la démarche continue d'amélioration de la qualité et soutenez la politique de communication de l'établissement. Vous rendez compte de l'activité et des collaborations avec les partenaires. Vous veillez à la qualité des accompagnements, de la sécurité des usagers et de la promotion de la bientraitance dans le respect des principes de recommandations de la HAS. Vous veillez au respect et à la promotion des droits des usagers et des familles. Vous encadrez et animez les équipes éducatives. Vous conduisez et animez les réunions des services. Vous soutenez les éducateurs dans leurs missions d'accompagnement. Vous organisez le travail, élaborez, supervisez et validez les plannings, en respectant la bonne application du droit du travail. Vous identifiez, notamment des entretiens professionnels ou d'évaluation, les besoins de formation. Vous prévenez et gérez les conflits en lien avec l'équipe de Direction. -Vous vous

assurez de la bonne tenue des dossiers des usagers..Vous gérez les régies dans le cadre du fonctionnement et dans les limites budgétaires qui vous sont notifiées. Vous assurer les reporting en lien avec la direction et le centre de gestion. Profil recherché Diplôme : CAFERUIS ou équivalent exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Titulaire du CAFERUIS ou diplôme de Niveau 2 équivalent. Vous possédez un vrai sens de la communication et de l'écoute. Vous êtes habitué(e) à travailler dans une équipe et à rendre compte à votre hiérarchie. Vous disposez si possible d'une expérience d'encadrement et connaissez l'environnement des ITEP et de leur réglementation. Vous serez amené à effectuer des astreintes CCN 66 Type de contrat CDD Temps plein Du 11/03/2020 au 11/09/2020.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Barras Christine

Nom de la personne à contacter : Barras Christine

Mail de la personne à contacter : cbarras@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Delesalle ZAC du Pré Catelan 59110 La Madeleine

Téléphone : 03 20 47 73 12

Référence de l'offre :

Responsable de services - Lambersart

Publié le 14 janvier 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (2300 lits et places – 1700 salariés) développant dans la région Hauts de France et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'Enfants FAS de Lambersart, Maison d'enfants à caractère social, accompagnant dans le cadre de la protection de l'enfance 64 enfants et adolescent(e)s de 3 à 18 ans révolus ainsi que 20 jeunes Mineurs Non Accompagnés de 15 à 17 ans révolus :

1 RESPONSABLE DE SERVICES H/F - CDI - 1 ETP– CCNT 66

Manager fonctionnel de l'Association, vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique générale associative, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Au sein de l'établissement, par délégation du Directeur, en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et à la diversification du projet d'établissement en lien avec le projet associatif ainsi qu'à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. Par ailleurs, vous êtes responsable du fonctionnement quotidien des

services dont vous êtes responsable. A ce titre, vous êtes garant : de l'animation des équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives des personnels, de la sécurité des enfants et adolescent(e)s accueilli(e)s, du personnel et des biens, de la mise en œuvre des projets personnalisés, de l'élaboration et de la gestion de l'organisation horaire des équipes, du bon usage des outils de gestion du temps de travail, du pilotage des budgets qui vous sont alloués pour vos services, du développement, dans votre champ de compétences, des partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. En coordination avec l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité, et assurez des missions transversales. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Profils recherchés : Agile, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'adaptabilité et d'aisance relationnelle. Leader, vous savez collaborer et décider. Une expérience managériale est recherchée ainsi que des compétences en méthodologie de projet. Une qualification à minima de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités et notamment la réalisation d'astreintes. Conditions : Rémunération selon CCN du 15 mars 1966 et ancienneté.

Adresser lettre manuscrite et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur Général de Temps de Vie

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DIRECTION GÉNÉRALE - TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue Philippe Noiret - Bâtiment C - 59350 Saint André Lez Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Le Quesnoy

Publié le 28 janvier 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

L'APAJH recherche pour l'un de ses établissements, Les Résidences et Service « Pierre Mailliet », basé à Le Quesnoy, accueillant des personnes en situation de polyhandicap et comprenant une Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) de 60 places, une Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, une Unité d'Accompagnement et Soutien (UAS) de 10 places d'accompagnement à domicile et un Dispositif d'Accompagnement et de Soins en Milieu Ordinaire (DASMO) :

UN DIRECTEUR H/F - CDI temps plein - CCNT 66 - cadre classe 1 niveau 1

Le Directeur (H/F) est membre du Comité de direction. A ce titre, il participe à la politique générale de l'établissement qu'il conduit en lien avec la Direction générale. Missions : Le directeur/la directrice : exerce son métier dans le respect des valeurs de l'APAJH 59 affirmées dans le projet associatif, agit en référence aux missions qui lui sont déléguées dans le cadre des politiques sociales et médico-sociales, garantit la qualité des services rendus aux personnes en situation de handicap dans le respect des directives de la direction générale. Fonctions/Description du poste : Par délégation de la directrice générale et placé(e) sous son autorité, vous assurez, avec l'appui des directions et des services du Siège : la définition et la conduite de l'intervention sociale ou médico-sociale ainsi que du projet de l'établissement, la mise en œuvre de la politique d'autodétermination des personnes, et leur participation effective aux instances les concernant, l'animation des IRP (CSE, CSSCT), l'animation et gestion des ressources humaines, économique et financière, la gestion technique et logistique, ainsi que la sécurité des personnes et des biens. Dans le cadre du CPOM, vous contribuez fortement à la stratégie de développement et d'adaptation des dispositifs, en veillant à la cohérence, la complémentarité, l'évolution des projets adossés à l'établissement et la mise en œuvre des valeurs de l'Association. Vous serez l'interface entre les différents intervenants (familles, résidents, collaborateurs, IRP, partenaires internes et externes) et en lien avec divers acteurs internes pour animer des projets transversaux qui contribuent à l'amélioration et à l'échange de bonnes pratiques au sein de l'association sur le territoire d'action ou le champ d'activité. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau I du secteur médicosocial, vous justifiez d'une expérience significative et réussie notamment sur des fonctions de direction de structures d'hébergement pour adultes en situation de handicap. Vos qualités de gestionnaire, de communication et d'animation, ainsi que vos capacités à fédérer, vos compétences en management d'équipes interdisciplinaires et au développement de projets seront des atouts essentiels pour la réussite à ce poste. Poste basé à Le Quesnoy (59), à pourvoir dès avril 2020. Permis B obligatoire.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 29 février 2020, par courrier ou par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La Directrice générale

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : asso@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos 59007 LILLE
cedex

Téléphone :

Référence de l'offre :

Adjoint de Direction - Sin le Noble

Publié le 28 janvier 2020

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 10/02/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Poste :

ADJOINT DE DIRECTION H/F Plateforme PPE Douai-Cambrai et ITEP du Douaisis (4 services de protection de l'Enfance et un dispositif ITEP)

Rattachement hiérarchique : Directeur de la plateforme et de l'ITEP Niveau 2 souhaité. Animer le pilotage et la gestion de l'établissement et de la plateforme Seconder le directeur Participation au projet de l'établissement. Contribuer aux décisions et réflexions stratégiques de l'établissement et de la plateforme. Décliner sur les plans administratif, budgétaire et logistique les orientations stratégiques et la politique fixées pour l'établissement. Veiller aux évolutions législatives et réglementaires relatives au projet associatif, et des 2 pôles Management. Participer au Comités de direction de la plateforme PPE et de l'établissement PH. Animer, conduire les équipes de cadre. Veiller à la formation des équipes. Organiser et coordonner les interventions (définir des objectifs - déléguer - planifier - évaluer). Veiller aux conditions de travail des équipes pour prévenir les risques professionnels. Garantir la communication interne au sein du service. Rendre compte de l'activité du service. Organiser, suivre et piloter les évaluations internes ou externes en lien avec le directeur. Participer à une démarche globale de la qualité. Assurer la réalisation des obligations légales et réglementaires. En matière économique : contrôler et veiller au respect des obligations et des échéances comptables et budgétaires, contrôler et veiller au respect des procédures associatives, assurer les procédures budgétaires de l'établissement et de la plateforme. En matière de ressources humaines : veiller au respect des procédures de GRH. En matière de patrimoine : veiller au respect de la législation en termes de sécurité et de conformité des biens et des personnes. Assurer l'analyse, la veille stratégique et dégager des perspectives. Contribuer à la conception des outils de pilotage et de suivi des indicateurs d'activité, contribuer à l'analyse, synthétiser les données pour être force de proposition.

Prendre en charge l'élaboration et l'agglomération des résultats de l'observatoire AEMO. Profil recherché Diplôme : Diplôme Niveau II Management exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé.

Compétences requise : Partie RH : Il/Elle assiste et soutien le directeur dans la gestion des ressources humaines. Il/Elle prépare les contrats de travail ou avenants, Il/Elle organise et prépare les recrutements à venir. Il/Elle suit les échéances de contrat. Il/Elle planifie les congés en lien avec le secrétariat et les chefs de service et veille à ce que les congés soient soldés dans les périodes légales. Il/Elle agit en prévention des risques psycho-sociaux et veille aux conditions de travail. Il/Elle prépare les DUERP et fait le lien avec Pôle santé pour la mise à jour des fiches d'entreprise. Il/Elle suit les plans d'actions de prévention des risques et en rend compte au directeur. Il/Elle organise et prépare les entretiens annuels d'évaluation et d'évolution professionnelle pour le directeur. Il/Elle analyse les entretiens d'évaluation et d'orientation professionnelle. Il/Elle Participe à la construction et au suivi du plan de formation. Il/Elle prépare et suit les actions de formation et en réalise un bilan en lien avec la direction et le centre de gestion. Il/Elle prépare et organise le roulement des astreintes au PPE comme au PH. Il/Elle contrôle et vérifie les horaires de travail prévisionnels et réalisés et notamment les modulations horaires pour la partie internat. Il/Elle coordonne les secrétariats

Partie technique : Il/Elle organise et prépare le développement des projets de chaque service en lien avec la direction et les chefs de service. Il/Elle pilote le développement des projets et peut animer des réunions. Il/Elle rend compte des résultats en lien avec les orientations définies par la direction. Il/Elle organise, suit et pilote les évaluations internes ou externes en lien avec le directeur. Il/Elle garantit le suivi et la mise en œuvre des préconisations. Il/Elle participe à une démarche globale de la qualité et participe à l'application et la mise à jour des outils prévus par la loi. Il/Elle veille aux évolutions législative et réglementaire. Il/Elle en prépare des synthèses à destination de la direction et des équipes selon le besoin. Il participe à des colloques. Il/Elle soutien et facilite le travail des équipes cadres et non cadres sur des aspects technique et logistique. Il/Elle suit la politique d'investissement et de travaux. Il/Elle recense les besoins et assure une bonne information des équipes. Il/Elle prévoit et réalise les exercices d'évacuation. Il/Elle veille à la mise à jour des registres de sécurité et à la levée des anomalies en la matière. Il/Elle suit les recommandations en matière de sécurité et s'informe des évolutions. Il/Elle participe à la gestion du parc automobile en contrôlant l'adéquation des contrats avec la réalité des usages. Il/Elle articule, prévient et soutien les services de protection de l'enfance dans l'élaboration et l'agglomération des résultats de l'observatoire AEMO. Il/Elle collecte les indicateurs CPOM ou les indicateurs d'activité mensuelle et en agglomère les résultats au PH comme au PPE. Il/Elle veille et alerte sur les taux d'activité. Il/Elle contrôle les listes d'attente des usagers et prend contact avec les demandeurs sur la partie PH ; Il/Elle renseigne si besoin les interlocuteurs. Il/Elle accompagne les équipes au développement des nouveautés numériques et techniques et aux évolutions souhaitées par l'association. Il/Elle contrôle les dépenses et réalise un pointage trimestriel avec les chefs de service en lien avec les centres de gestion. Partie représentation et gestion du mailing. Il/Elle représente le directeur selon les besoins et assure une présence et une écoute en son absence. Il connaît les partenaires et le réseau et assure un lien le cas échéant. Il/Elle participe aux réunions de direction sur la plateforme. Il/Elle peut animer des réunions d'équipe. Il/Elle participe aux réunions territoriales en concertation avec le directeurs ; Il/Elle accompagne le directeur dans certaines réunions et réalise les comptes rendus pour les diffuser sous couvert du directeur. Il/Elle prépare les dossiers du directeur avant chaque réunion et les archives. Il/Elle consulte les mails du directeur et accède à son agenda pour la planification des rendez-vous. Il/Elle contribue à une bonne communication interne et externe

en maîtrisant les aspects réglementaires des différents secteurs d'activité tout comme en matière de droit du travail. Il/Elle prospecte de nouveaux partenariats et contribue à l'extension du réseau des services et établissement. Il/Elle participe à l'accueil des usagers et les accompagne dans le processus d'admission sur la partie PH ; Il/Elle est amené à recevoir du public dans le cadre de situation qui nécessite l'intervention d'un tiers ou pour recevoir des avis sur la qualité de l'accompagnement. CCN 66.

Merci d'envoyer Lettre de motivation et CV à M. Jérémy MODARELLI directeur, par mail jmodarelli@lasauvegardedunord.fr ou courrier ITEP de Douai, 265 rue Paul Gaughin 59450 SIN LE NOBLE

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MODARELLI Jérémy

Nom de la personne à contacter : MODARELLI Jérémy

Mail de la personne à contacter : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP du Douaisis

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Référence de l'offre :

Directeur de services - Bruay la buissière

Publié le 21 janvier 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'Insertion par le Logement, de l'Insertion par l'Activité Economique et au titre de l'Aide Sociale à l'Enfance (300 salariés), recrute pour son Service d'Accompagnement pour Mineurs Non Accompagnés (60 Places en diffus) :

UN DIRECTEUR DE SERVICES H/F

Sous l'autorité du Conseil d'Administration et par délégation et en coordination avec le Directeur Général, vous serez responsable de la mise en œuvre des orientations stratégiques de l'association. Vous assurez une mission globale d'animation, de management, d'organisation, de gestion et d'élaboration des projets du service. Missions principales : Assurer le pilotage, la conduite et le développement des activités de l'association en veillant à l'application et au respect des valeurs associatives. Assurer la mise en œuvre et la supervision des activités du service. Veiller au respect des prescriptions légales et réglementaires. Assurer et organiser en lien avec la cheffe de service la gestion du service. Superviser l'activité de la cheffe de service dans une dynamique d'équipe de direction.

Garantir la qualité des prestations et activités du service. Représenter l'association et le service lors de réunions institutionnelles et partenariales. Garantir la qualité de vie au travail. Poursuivre le développement du partenariat. Assurer l'aboutissement du projet d'extension du service et organiser l'ouverture des futures unités. Compétences : Compétence managériale. Bonne capacité à fédérer. Connaissance de la législation relative aux publics accueillis (droit des mineurs, droit des étrangers). Connaissance de l'accueil, de l'hébergement et de l'insertion des jeunes. Etre force de proposition et savoir impulser une dynamique de projet. Qualités requises : Capacité organisationnelle et décisionnelle. Qualité rédactionnelle et maîtrise des outils informatiques. Sens de l'écoute, du dialogue et de l'observation. Volonté à s'inscrire dans la dynamique associative. Mobilité requise. Profil : Cadre socio-éducatif titulaire d'un diplôme de niveau I (CAFDES ou équivalent) de formation initiale en travail social. Vous possédez une expérience dans des fonctions d'encadrement et de gestion d'établissements médico-sociaux. Vous partagez les valeurs du monde associatif et avez des qualités humaines et éthiques fortes. Un certain esprit de militantisme est le bienvenu. Conditions : CDI temps plein avec astreintes. Rémunération selon l'expérience et l'Accord d'Entreprise. Permis B et véhicule indispensable. Casier Judiciaire vierge. Poste à pourvoir entre Avril et Juin 2020.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à : Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe et la référence offre 120.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Habitat et Insertion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur de services - Bruay la Buissière

Publié le 21 janvier 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'Insertion par le Logement, de l'Insertion par l'Activité Economique et au titre de l'Aide Sociale à l'Enfance (300 salariés), Recrute pour diriger les

services suivants : le Service Pensions de Famille (3 établissements - 51 places), le Service Insertion Logement (Dispositifs d'hébergement, d'Accompagnement social lié au logement, de prévention des expulsions, AVDL, référence RSA et PLIE) :

UN DIRECTEUR DE SERVICES H/F - Poste à pourvoir entre Avril et Juin 2020

Sous l'autorité du Conseil d'Administration et par délégation et en coordination avec le Directeur Général, vous serez responsable de la mise en œuvre des orientations stratégiques de l'association. Vous assurez une mission globale d'animation, de management, d'organisation, de gestion et d'élaboration des projets des différents services. Missions principales : Assurer le pilotage, la conduite et le développement des activités de l'association en veillant à l'application et au respect des valeurs associatives, Assurer la mise en œuvre et la supervision des activités des services, Veiller au respect des prescriptions légales et réglementaires dans les domaines concernés par les services, Assurer et organiser en lien avec les chefs de service la gestion des différents services, Superviser l'activité des chefs de service dans une dynamique d'équipe de direction, Garantir la qualité des prestations et activités des services, Représenter l'association et ses services lors de réunions institutionnelles et partenariales, Garantir la qualité de vie au travail, Poursuivre le développement du partenariat, Assurer l'aboutissement d'un projet de Résidence Accueil et organiser l'ouverture de la structure, Compétences : Compétence managériale ; Bonne capacité à fédérer ; Connaissance de la législation relative aux publics accueillis et au droit au logement et à l'hébergement ; Etre force de proposition et savoir impulser une dynamique de projet. Qualités requises : Capacité organisationnelle et décisionnelle. Qualité rédactionnelle et maîtrise des outils informatiques. Sens de l'écoute, du dialogue et de l'observation. Volonté à s'inscrire dans la dynamique associative. Mobilité requise. Profil : Cadre socio-éducatif titulaire d'un diplôme de niveau I (CAFDES ou équivalent) de formation initiale en travail social. Vous possédez une expérience dans des fonctions d'encadrement et de gestion d'établissements médico-sociaux. Vous partagez les valeurs du monde associatif et avez des qualités humaines et éthiques fortes. Un certain esprit de militantisme est le bienvenu. Conditions : CDI temps plein avec astreintes. Rémunération selon l'expérience et l'Accord d'Entreprise. Permis B et véhicule indispensable. Casier Judiciaire vierge.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à : Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay-la-Buissière Cedex avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe et la référence offre 109.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Habitat et Insertion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay-la-Buissière

Téléphone :

Référence de l'offre :

Divers

Maitresse de maison - Marcq en Baroeul

Publié le 04 février 2020

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 25 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons ».

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord) :

UN MAITRESSE DE MAISON H/F

Type de contrat : CDD 0,5 ETP – CCNT 51. Prise de fonctions : Dès que possible. Missions principales : Le(la) maître(sse) de maison est chargé(e) de : Assurer l'hygiène et la sécurité des locaux confiés ; Gérer le linge des personnes accueillies ; L'accompagnement éducatif : selon le projet individuel de chacun ; Participer aux réunions d'équipe; Accompagner les résidents dans leurs repas ; Réaliser des achats de produits d'hygiène et alimentaires ; L'habillement du personnel. Horaires : Du lundi matin au vendredi matin. Profil : Formation : Maitre (esse) de maison qualifié(e) souhaité(e) ou niveau BEP carrière sanitaire et social. Bonne connaissance de l'adulte polyhandicapé serait un plus. Rigueur et esprit d'initiative. Capacité d'organisation et de travail en équipe pluridisciplinaire. Permis B obligatoire.

Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : secretariatgerlotte@gapas.org Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 15 février 2020 avec lettre de motivation, CV par courrier ou par mail à : Référence de l'annonce : LA GERLOTTE / 01/2020 / MAITRE(SSE) DE MAISON

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariatgerlotte@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : La Gerlotte, Maison d'Accueil

Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

Téléphone :

Référence de l'offre : LA GERLOTTE / 01/2020 / MAITRE(SSE) DE MAISON

Assistant familial - Wasquehal

Publié le 28 janvier 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance, recrute pour un de ses établissements (hébergement d'enfants âgés de 3 à 18 ans) :

UN ASSISTANT FAMILIAL H/F en CDI

A compter du : Postes à pourvoir dès que possible. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance – Maison d'enfants à caractère social. Fonction : Assistant(e) familial(e). Poste. Description de la mission : Prise en charge de l'enfant en lui offrant un accueil familial.

Accompagnement dans la mise en œuvre de sa scolarité, de sa formation, de ses loisirs et de son insertion sociale. Soutien dans son développement psychomoteur et intellectuel, en favorisant sa socialisation et son autonomie. Accompagnement lors des consultations et suivis. Soutien dans le lien à ses origines et dans les contacts avec sa famille. Profil demandé : Agrément exigé pour deux accueils et expérience souhaitée. Titulaire du permis B. Connaissance du développement psychologique et les problématiques liées à l'enfance et à l'adolescence. Capacité à répondre de façon adaptée aux besoins de l'enfant et à accompagner son parcours de vie. Capacité de travailler en équipe. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser par mail à : recrutement@sprene.fr sous la référence 2020-5AF.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Wasquehal

Téléphone :

Référence de l'offre :

Agent de bureau - Carvin

Publié le 28 janvier 2020

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'association « AUTISME & FAMILLES » recrute pour son Siège Social situé à CARVIN :

UN AGENT DE BUREAU H/F Poste à pourvoir de suite en CDD jusqu'au 31 décembre 2020, à 0,50 ETP

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur Général, vous occuperez les fonctions suivantes : Accueil physique et téléphonique. Gestion des fournitures de bureau (demande de devis, passage de commande, réception et vérification des livraisons). Déplacement à la poste (achat de timbres, envoi de courriers...) et à la banque (remises de chèques, espèces...). Suivi des dons de l'association (établissement des remises de chèques, suivi sur tableur Excel et croisement des données avec le trésorier, envoi des copies de bulletins d'adhésion et chèques à la secrétaire et au trésorier...). Suivi de la médecine du travail (suivi et prise de rendez-vous). Mise en place de l'archivage numérisé. Construction et suivi des dossiers de formations. Préparation de la salle lors de réunions ou de formations. Edition de documents et préparation d'étiquettes. Réservation de repas pour le midi lors de réunions, de vœux ou de formations. Qualification et compétences attendues : Accès avec un diplôme niveau BAC en secrétariat, bureautique. Maîtrise des outils informatiques et des outils de communication. Aptitudes relationnelles. Discrétion et confidentialité. Autonomie. Maîtrise du français à l'écrit et à l'oral. Rémunération : Convention Collective Nationale du 15 Mars 1966 – Agent de bureau – coefficient de base : 371 – possibilité de reprise d'ancienneté.

Pour envoyer votre candidature : Adresse du siège social :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Autisme et Familles

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 Rue Jules Ferry 62220
CARVIN

Téléphone :

Référence de l'offre :

Agent de service - Caestre

Publié le 14 janvier 2020

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel**Type de contrat :** CDD**Poste à pourvoir le :** 03/02/2020**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le Foyer de Vie "Les Symphorines" accueille 27 personnes accompagnées à partir de 20 ans sans limite d'âge.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer de Vie "Les Symphorines" :

1 AGENT DE SERVICE H/F C.D.D – 22 h 45/semaine Poste à pourvoir à partir du 03 Février 2020
Application de la Convention Collective 66

Missions : Assurer l'entretien et le nettoyage des locaux. Appliquer les règles d'hygiène strictes et respecter les consignes de sécurité des modes d'intervention. Compétences : Vous êtes rigoureux, disponible et efficace. Vous avez le sens de l'organisation. Vous respectez les règles d'hygiène et de sécurité. Profil : Formation de niveau V (CAP/BEP option "maintenance et entretien des locaux"). Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation**Candidature à envoyer à :****Nom de la personne à contacter :** Mme MOLMY Sylvie**Mail de la personne à contacter :** smolmy@papillonsblancshazebrouck.org**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer de Vie "Les Symphorines"**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 71 Petite Route de Borre 59190
CAESTRE**Téléphone :****Référence de l'offre :**

Divers administratif*Secrétaire - Roubaix**Publié le 04 février 2020*

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps partiel**Type de contrat :** CDD**Poste à pourvoir le :** 17/02/2020**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'AGSS de l'UDAF, est une association départementale de Protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs, gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

L'AGSS de l'UDAF recrute pour son service de Protection de l'enfance de Roubaix :

UN SECRETAIRE à temps partiel (H/F) dans le cadre d'un contrat à durée déterminée de 16 semaines. Vos missions consisteront à : Accueil physique et téléphonique, Frappe et affranchissement courriers, Classement. Une première expérience dans l'accueil de personnes en difficulté est nécessaire (AEMO, Associations...). Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN66. Connaissance du logiciel SYL AGE appréciée. Maîtrise du pack office.

Documents à envoyer : CV + LM**Candidature à envoyer à :** MR DEREGNAUCOURT ERIC**Nom de la personne à contacter :** MR DEREGNAUCOURT ERIC**Mail de la personne à contacter :** educroux@agss.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 5-7 RUE EMILE MOREAU 1ER
ETAGE 59100 ROUBAIX**Téléphone :** 03207086**Référence de l'offre :** Direction Générale

Secrétaire - Roubaix*Publié le 04 février 2020***Temps de travail :** Temps partiel**Type de contrat :** CDI**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :**

L'IME accompagne 35 enfants, adolescents, jeunes adultes présentant à des degrés divers des Troubles du Spectre Autistique (TSA). Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique. Accueil en journée ; ouverture 210 jours/an. A l'IME est annexé un SESSAD sur Lille accompagnant 40 enfants / adultes porteurs de TSA, une UEM pour 7 enfants TSA de 3 à 6 ans. Ce dispositif est complété par un FAM accueillant 32 adultes avec TSA et

déficiences associées sur Wattrelos.

Description du poste :

L'ASRL recrute pour l'IME – Dispositif FaciliTED :

0.5 ETP SECRETAIRE H/F en CDI – poste à pourvoir de suite

Sous l'autorité du Directeur / Chef de service et en lien avec les services paie, comptables et secrétariats des autres services du dispositif, vous assurerez les missions suivantes : Secrétariat Général : Assurer la bonne tenue du secrétariat de l'IME ; vous exercez et organisez les missions au sein d'un pool administratif composé de 2 professionnels : Assurer l'accueil téléphonique et physique ; savoir orienter les personnes. Réaliser des travaux administratifs de secrétariat (rédaction de courriers, rapports et comptes rendus, suivis des dossiers administratifs, distribution et affranchissement des courriers, tenue des agendas, classement et tenu de dossiers, rédaction de supports de communication...). Saisir et tenir à jour les dossiers des personnes accueillies en lien avec l'assistant de service social ; Etablir le rapport journalier des entrées et sorties des personnes accompagnées (relevé des absences). Etablir les commandes de fournitures de bureau /éducatifs ... Administration du Personnel et comptabilité (En lien avec le technicien paie, comptable et CDS) : Suivre et mettre à jour les états de présence du personnel et informer les services concernés. Assurer la gestion administrative de l'embauche d'un nouveau salarié : réalisation des demandes de contrats, déclaration à l'URSSAF Assurer la mise à jour du registre du personnel selon les contrats établis. Assurer le suivi des dossiers du personnel (entrées/sorties du personnel, stagiaires, arrêts de travail, congés...). Réaliser le suivi des fiches individuelles du salarié. Assurer le suivi des dossiers de la médecine du travail. Suivre et mettre à jour les états de présence des jeunes accueillis. En lien avec la direction : Aider le/les responsables afin d'optimiser la gestion de leurs activités (gestion des réunions (CSE), communication, coordination des informations internes, externes liées au fonctionnement de la ou des structures du dispositif ...). Vérifier la mise à jour des registres conformément aux dispositions légales et réglementaires et le suivi des contrats de maintenance (gestion des risques). Aider à la formalisation / réalisation de démarches administratives, organisation d'évènements spécifiques. Apporter son appui pour la circulation et la bonne transmission des informations (familles / professionnels / direction/siège ASRL). Participer à la réalisation du rapport d'activité annuel, complétude des différents indicateurs. Savoir communiquer sur les événements des établissements et services du dispositif (power point, mise à jour du blog, news letter...). Peut participer aux réunions de service et institutionnelles – établir et rédiger les CR. Sait gérer les priorités de manière autonome et rend compte de l'activité du service auprès de son responsable hiérarchique/ Direction. Compétences attendues : Diplôme BTS dans un domaine administratif (BTS support à l'action managériale, assistant de manager, assistant de direction...) et/ou Licence (organisation). Expérience exigée en secrétariat (assistant de communication). Compétences en outils bureautiques, gestion administrative, normes rédactionnelles, méthode de classement, utilisation d'outils collaboratifs – conception de tableaux de bord. Autonomie, responsabilité, rigueur. Discrétion et confidentialité. Aisance relationnelle et rédactionnelle, orthographe. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Roubaix des déplacements possibles pour rdv extérieurs / et sur les sites du dispositif.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 14 février 2020 par

courrier ou par mail à l'attention :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame Pascaline Cauvet, Directrice,

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : pcauvet@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME – Dispositif FaciliTED

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 avenue Gustave Delory –
59100 Roubaix

Téléphone :

Référence de l'offre :

Agent administratif - Lille

Publié le 04 février 2020

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le service de Milieu Ouvert de Lille-Est de la plateforme Lille-Nord du Pôle Protection de l'Enfance de la Sauvegarde du nord recherche :

AGENT ADMINISTRATIF H/F 0,90 ETP

Missions : Il ou elle assurera l'accueil téléphonique et physique, la réception et la transmission des messages auprès des professionnels du service. Il ou elle aura en charge le secrétariat du service : rédaction de courriers, frappe de rapports, tenue des dossiers usagers, classement et archivage. Sur le plan RH, consolidation des relevés d'activité des professionnels du service, saisie des frais professionnels. Gestion mensuelle de la facturation de l'activité du service. Compétences : connaissance et maîtrise des outils informatiques WORD, EXCEL, OUTLOOK – Bonne maîtrise de l'orthographe et de la syntaxe. Bonnes capacités relationnelles, esprit d'équipe - Rigueur et discrétion. Bac pro secrétariat souhaité ou expérience dans le secteur associatif de la protection de l'enfance. Poste en CDD à pourvoir rapidement sur le remplacement d'un professionnel en arrêt maladie. Temps de travail : 136,50 heures mensuelles. CCNT 66 – grille salariale agent administratif. Permis B souhaité.

Merci d'envoyer lettre de motivation + CV à M. Olivier DUBOIS, Directeur de la Plateforme Lille-Nord odubois@lasauvegardednord.fr

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. Olivier DUBOIS, Directeur de la Plateforme Lille-Nord

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : odubois@lasauvegardednord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Plateforme Lille Nord

Adresse de l'établissement ou de la structure : Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Assistant paie - Beuvry

Publié le 21 janvier 2020

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Udapei 62 – « Les Papillons Blancs du Pas de Calais » qui fédère 8 associations et gère 2 maisons d'accueil spécialisé et un service mandataire judiciaire à la protection des majeurs recrute :

UN ASSISTANT PAIE à mi-temps - PAIE H/F

En collaboration avec la Responsable Ressources Humaines et le Responsable Administratif et Financier, vous assurerez les missions suivantes : Gérer le logiciel (Paie / planning / GITT) : fait des nouveaux paramétrages et accompagne les utilisateurs. Recueillir et traiter les informations sur les salariés : absences, maladies, ... Etablir les paies dans le respect de la législation sociale et contractuelle ; Traiter les éléments destinés aux organismes extérieurs : Urssaf, Pôle emploi, caisses de retraite, prévoyance, mutuelle... ; Etablir l'ensemble des déclarations fiscales et sociales (DSN, PAS, Formation, etc.) ; Tenue des tableaux de bord (IJSS,...) en lien entre la paie et la comptabilité ; Tenir à jour les documents imposés par les dispositions légales et réglementaires ; Répondre aux salariés sur les questions liées à leur bulletin de paie ; Etablir les contrats de travail en l'absence de la RRH ; Être en veille permanente vis-à-vis de la législation. Qualité : Rigueur, sens de l'organisation, capacité d'adaptation et d'analyse, réactivité et technicité. Type d'emploi : CDI à mi-temps. Rémunération selon la CCNT du 15 mars 1966 - Grille Technicien Supérieur. Expérience : 3 ans (Exigé). Formation : Bac +2 exigé en gestion de la paie / compta (DUT GEA, ...). Connaissance du logiciel Axapa serait un plus. Maîtrise parfaite du pack Office et des outils de messagerie. Poste basé à Beuvry – Date limite de dépôt des candidatures : le 5 février 2020.

Les candidatures sont à adresser à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la directrice générale

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Udapei 62

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1216, rue Delbecque – 62660
BEUVRY

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur sportif

Enseignant EPS / Educateur sportif - Wavrin

Publié le 28 janvier 2020

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 04/02/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le DITEP accueille des enfants et adolescents présentant des difficultés psychologiques se traduisant par des troubles du comportement dans le cadre d'un SESSAD à Lille (22 suivis) et en accueil de jour (semi-internat) sur deux sites géographiques à Wavrin (35 enfants) et à Loos (25 adolescents).

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN ENSEIGNANT d'EPS ou EDUCATEUR SPORTIF H/F en CDD au sein du DITEP La Cordée sur le service des enfants à Wavrin

Dans le respect des valeurs associatives, sous l'autorité du directeur, sous la responsabilité et la coordination du chef de service du site, vous vous inscrirez dans une approche interdisciplinaire et assurerez les missions suivantes : Accompagner les enfants dans une perspective de mieux être et de soins, Mettre en œuvre des projets sportifs en lien avec le projet d'établissement, en cohérence avec l'équipe pluridisciplinaire et dans le respect des conditions de sécurité, Concevoir, animer et encadrer des activités physiques et sportives visant le développement des capacités des jeunes et leur intégration sociale, Proposer des cycles d'activités adaptées, attrayantes et diversifiées, Contribuer au projet personnalisé du jeune en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, Promouvoir les dynamiques inclusives et l'ouverture sur l'environnement, Développer, coordonner et faire vivre le partenariat avec les associations de proximité, Contribuer à la dynamique de réflexion et de développement du dispositif ITEP en lien avec la direction. Compétences requises : Enseignant d'EPS, ou titulaire du diplôme d'état d'éducateur sportif ou d'une licence APA, Connaissances et sensibilité au public accueilli en DITEP, avec expérience souhaitée, Qualités d'ouverture, de dynamisme, de rigueur et sens du travail en équipe, Qualités de réflexion, d'adaptation et d'innovation. Le poste est à pourvoir à compter du 04 février jusque début juillet 2020. Les conditions : Contrat en CDD à 0,40 ETP (journées du jeudi et vendredi), Poste positionné sur le site des enfants à Wavrin avec possibilités d'actions transversales et d'interventions sur les autres sites du dispositif. Permis de conduire en cours de validité obligatoire. Rémunération fixée par la CCN du 15.03.1966. Complémentaire santé obligatoire.

Merci d'adresser votre lettre de candidature, accompagnée d'un CV détaillé, par courrier ou de préférence par messagerie électronique, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. le directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP LA CORDEE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis rue Vincent Auriol –
59136 Wavrin

Téléphone : 03 20 58 82 08

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Roubaix

Publié le 04 février 2020

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP « DIRE » de Roubaix accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages.

Description du poste :

Dispositif ITEP de ROUBAIX. Dans le cadre de son activité, Le Pôle Handicap de la sauvegarde du Nord et son Dispositif ITEP de ROUBAIX recrute :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDI pour l'internat situé à Hem.

Projet : Trois axes de travail, thérapeutique, éducatif et pédagogique, sont développés pour accompagner les jeunes. Missions: Accompagnement éducatif auprès de jeunes âgés de 10 à 16 ans en mixité dans le cadre de la RAPT ('réponse accompagnée pour tous) en lien avec le projet personnalisé d'accompagnement (PPA). Collaboration avec une équipe pluridisciplinaire en Dispositif ITEP.

Participation aux différentes réunions et groupes de travail en lien avec le projet d'établissement et la vie institutionnelle. Profil recherché : Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé.

Compétences requise : Le métier est accessible impérativement par le Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé de niveau III (D.E.S.S.). Une première expérience en DITEP serait appréciée. Les horaires

d'internat requièrent un service en lever, le soir et le week-end. Compétences associées : Disposer de connaissances nécessaires à la compréhension et à l'analyse des problématiques des enfants accueillis en ITEP et relevant du sanitaire. Connaissance du réseau et des partenariats à établir en DITEP. Expérience d'accompagnement des familles. Capacités relationnelles et de rédaction. Expérience d'animation de groupe à visée thérapeutique serait un plus. Poste à pourvoir le 1er avril 2020. CCN66

Lettre de motivation et CV adresser à : Monsieur LEBON, Directeur du dispositif ITEP de Roubaix.
La Sauvegarde du Nord / Pôle HANDICAP ITEP de Roubaix 143, rue Pierre BROSSOLETTE 59100
Roubaix ou Par courriel : vlebon@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : LEBON Vincent

Nom de la personne à contacter : LEBON Vincent

Mail de la personne à contacter : vlebon@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP ROUBAIX

Adresse de l'établissement ou de la structure : 143 Rue Brossolette 59100
Roubaix

Téléphone : 03 20 36 18 28

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé ou éducateur technique spécialisé - Liévin (62)

Publié le 04 février 2020

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/03/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Dispositif ITEP de Liévin est géré par l'Association La Vie Active, Structure accueillant 85 enfants/adolescents présentant des difficultés psychologiques graves entraînant des troubles de comportement.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE OU EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE H/F

Accompagner des adolescents de 12 à 18 ans présentant des troubles du comportement. Interventions partiels en Unité d'Enseignement Externalisé au sein d'un collège. Capacité à travailler en équipe au sein d'un Dispositif (accueil de jour- ambulatoire).

Documents à envoyer : Lettre de motivation+ CV

Candidature à envoyer à : Madame Armelle Danvin

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : iteplievin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DITEP LA VIE ACTIVE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 203 RUE EMILE ZOLA BP
10188 62804 LIEVIN CEDEX OU PAR MAIL /iteplievin@vieactive.asso.fr

Téléphone : 03.21.45.98.45.

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Croix

Publié le 04 février 2020

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Depuis 60 ans, l'Institut Etienne Leclercq (DITEP) - établissement autonome de l'Institut Catholique de Lille - accompagne 120 enfants et adolescents présentant des troubles du comportement, de la personnalité ou des symptômes autistiques, au sein d'un environnement accueillant et chaleureux. Notre équipe de professionnels est riche de 130 salariés. Les femmes et les hommes qui la constituent sont les principaux acteurs de notre réussite. Nous avons l'ambition de développer les talents, former et accompagner nos équipes pour ensemble alimenter les possibles.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F Poste à temps partiel (75%) en CDI à pourvoir en janvier 2020
Le poste d'Educateur à temps partiel (H/F) de notre établissement est ouvert à toute personne désireuse de rejoindre une équipe volontaire et investie dans un projet porteur de sens. Une première expérience avec des enfants présentant des troubles du comportement et/ou des syndromes autistiques sera un plus. Missions générales : Dans le cadre et le respect du projet et des modalités (accueil de jour, de nuit, ambulatoire) du Dispositif Thérapeutique, Educatif et Pédagogique de Croix, l'équipe éducative est chargée d'accompagner l'enfant au quotidien pour l'aider à développer ses compétences et possibilités dans tous les domaines utiles (autonomie, communication, socialisation, scolarité, apprentissages divers, ...). Elle est spécifiquement chargée de soutenir l'enfant dans la généralisation de ses acquis dans tous ses lieux de vie, et participe aux actions d'inclusion scolaire et sociale. Plus généralement, elle favorise l'acceptation du handicap dans tous les lieux d'intégration. Elle participe aux réunions pluridisciplinaires, dans lesquelles elle offre aux équipes l'éclairage des connaissances liées à son domaine et collabore étroitement avec les professionnels des secteurs pédagogique et thérapeutique. Elle est force de proposition pour l'analyse des besoins et la réponse collective de l'établissement dans le cadre de la démarche d'amélioration continue. Mission du poste : Accompagner l'enfant pour la mise en œuvre du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA), et l'apprentissage

dans les temps du quotidien. Créer les conditions pour que les enfants aient les moyens d'être acteurs de leur développement dans l'estime et la confiance en soi. Etre force de propositions et d'ajustements pour contribuer au développement et à l'épanouissement de l'enfant. Etre la personne ressource en cas de difficultés de ce dernier. L'accueil et l'adaptation à chaque jeune est l'élément prépondérant de ce poste. Etre en capacité de proposer et d'innover sur vos activités éducatives en y intégrant, dès que cela est possible, la logique de l'inclusion. Travailler, collaborer et s'investir dans l'équipe pluridisciplinaire en participant activement aux réunions internes et aux PPA concernant les personnes accueillies en référence. Préparer les comptes rendus d'observation et d'évaluation en concertation avec les autres intervenants auprès de l'enfant. Etre en capacité de s'engager dans les dynamiques institutionnelles et partenariales en logique d'inclusion. Participer, quand cela sera possible, au développement de partenariats extérieurs, à leur formation éventuelle et à l'accueil de stagiaires. Participer aux réunions collectives (équipe, institutionnelles, etc.) et mettre en œuvre les décisions prises concernant son champ d'intervention. Compétences requises : Savoir-faire : Capacité à s'intégrer dans une équipe de professionnels issus de formations diverses et de l'enrichir. Capacité à interroger ses pratiques à partir du retour d'expérience et du partage avec les autres acteurs de l'équipe. Capacité à travailler en autonomie dans son périmètre, à prendre des initiatives. Capacité d'analyse, d'élaboration et de rédaction de documents professionnels. Capacité à actualiser ses connaissances et à investir de nouvelles techniques et activités éducatives. Respect des règles de confidentialité et de réserve relatives au secret professionnel. Capacité à accueillir, établir une relation de confiance avec l'enfant et sa famille. Capacité à contribuer à l'évolution des pratiques. Capacité à animer et contenir un groupe d'enfants. Maîtrise des outils bureautiques. Savoir-être : Capacité à s'inscrire dans la rigueur, l'intégrité et l'éthique que requiert la fonction en conformité avec les valeurs de l'établissement. Maîtrise de soi vis-à-vis des usagers. Capacité d'écoute, de prise de parole et d'auto-évaluation. Capacité et envie d'investir de nouveaux projets, méthodes. Empathie. Lien hiérarchique : Chef de Service Educatif / Responsable de Secteur. Conditions d'exercice : CCN 66. Adaptabilité des horaires de travail en fonction des besoins de service et des modalités d'accueil. Possession du permis B. Qualifications / Diplômes : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES) de niveau III

Envoyer candidature (CV + lettre de motivation) à (Ne pas téléphoner) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur adjoint

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@institut-eleclercq.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Institut Etienne Leclercq - DITEP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'HEM – BP 93 59963
Croix Cedex.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Croix

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Depuis 60 ans, l'Institut Etienne Leclercq (DITEP) - établissement autonome de l'Institut Catholique de Lille - accompagne 120 enfants et adolescents présentant des troubles du comportement, de la personnalité ou des symptômes autistiques, au sein d'un environnement accueillant et chaleureux. Notre équipe de professionnels est riche de 130 salariés. Les femmes et les hommes qui la constituent sont les principaux acteurs de notre réussite. Nous avons l'ambition de développer les talents, former et accompagner nos équipes pour ensemble alimenter les possibles.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Poste à temps plein en CDI à pourvoir en janvier 2020. Le poste d'Educateur à temps plein (H/F) de notre établissement est ouvert à toute personne désireuse de rejoindre une équipe volontaire et investie dans un projet porteur de sens. Une première expérience avec des enfants présentant des troubles du comportement et/ou des syndromes autistiques sera un plus. Missions générales : Dans le cadre et le respect du projet et des modalités (accueil de jour, de nuit, ambulatoire) du Dispositif Thérapeutique, Educatif et Pédagogique de Croix, l'équipe éducative est chargée d'accompagner l'enfant au quotidien pour l'aider à développer ses compétences et possibilités dans tous les domaines utiles (autonomie, communication, socialisation, scolarité, apprentissages divers, ...). Elle est spécifiquement chargée de soutenir l'enfant dans la généralisation de ses acquis dans tous ses lieux de vie, et participe aux actions d'inclusion scolaire et sociale. Plus généralement, elle favorise l'acceptation du handicap dans tous les lieux d'intégration. Elle participe aux réunions pluridisciplinaires, dans lesquelles elle offre aux équipes l'éclairage des connaissances liées à son domaine et collabore étroitement avec les professionnels des secteurs pédagogique et thérapeutique. Elle est force de proposition pour l'analyse des besoins et la réponse collective de l'établissement dans le cadre de la démarche d'amélioration continue. Mission du poste : Accompagner l'enfant pour la mise en œuvre du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA), et l'apprentissage dans les temps du quotidien. Créer les conditions pour que les enfants aient les moyens d'être acteurs de leur développement dans l'estime et la confiance en soi. Etre force de propositions et d'ajustements pour contribuer au développement et à l'épanouissement de l'enfant. Etre la personne ressource en cas de difficultés de ce dernier. L'accueil et l'adaptation à chaque jeune est l'élément prépondérant de ce poste. Etre en capacité de proposer et d'innover sur vos activités éducatives en y intégrant, dès que cela est possible, la logique de l'inclusion. Travailler, collaborer et s'investir dans l'équipe pluridisciplinaire en participant activement aux réunions internes et aux PPA concernant les personnes accueillies en référence. Préparer les comptes rendus d'observation et d'évaluation en concertation avec les autres intervenants auprès de l'enfant. Etre en capacité de s'engager dans les dynamiques institutionnelles et partenariales en logique d'inclusion. Participer, quand cela sera possible, au développement de partenariats extérieurs, à leur formation éventuelle et à l'accueil de stagiaires. Participer aux réunions

collectives (équipe, institutionnelles, etc.) et mettre en œuvre les décisions prises concernant son champ d'intervention. Compétences requises : Savoir-faire : Capacité à s'intégrer dans une équipe de professionnels issus de formations diverses et de l'enrichir. Capacité à interroger ses pratiques à partir du retour d'expérience et du partage avec les autres acteurs de l'équipe. Capacité à travailler en autonomie dans son périmètre, à prendre des initiatives. Capacité d'analyse, d'élaboration et de rédaction de documents professionnels. Capacité à actualiser ses connaissances et à investir de nouvelles techniques et activités éducatives. Respect des règles de confidentialité et de réserve relatives au secret professionnel. Capacité à accueillir, établir une relation de confiance avec l'enfant et sa famille. Capacité à contribuer à l'évolution des pratiques. Capacité à animer et contenir un groupe d'enfants. Maîtrise des outils bureautiques. Savoir-être : Capacité à s'inscrire dans la rigueur, l'intégrité et l'éthique que requiert la fonction en conformité avec les valeurs de l'établissement. Maîtrise de soi vis-à-vis des usagers. Capacité d'écoute, de prise de parole et d'auto-évaluation. Capacité et envie d'investir de nouveaux projets, méthodes. Empathie. Lien hiérarchique : Chef de Service Educatif / Responsable de Secteur. Conditions d'exercice : CCN 66. Adaptabilité des horaires de travail en fonction des besoins de service et des modalités d'accueil. Possession du permis B. Qualifications / diplômes : Diplôme d'Etat d'Edicateur Spécialisé (DEES) de niveau III

Envoyer candidature (CV + lettre de motivation) à (Ne pas téléphoner) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur adjoint

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@institut-eleclercq.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Institut Etienne Leclercq - DITEP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'HEM – BP 93 59963
Croix Cedex.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Morbecque

Publié le 04 février 2020

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le GAP recrute, pour le Réseau Educatif de la Ferme de Morbecque (habilitation pour l'accueil de 12 mineurs délinquant(e)s, âgé(e)s de 13 à 18 ans, confié(e)s par l'autorité judiciaire au titre de l'ordonnance du 2 février 1945) :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDD de remplacement à temps plein, en charge de l'accompagnement quotidien des jeunes et de la fonction de coordination au sein de l'équipe pluridisciplinaire, dans le cadre du projet éducatif du réseau et du projet individualisé du jeune. Vos connaissances dans le domaine équestre et l'attelage sont un plus.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Madame Corinne NURCHI, Directrice - 4 rue Salvador Allende - 59290 WASQUEHAL, ou par mail à : legite@legap.net

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : LE GAP - Ets Le Gîte Flandres

Adresse de l'établissement ou de la structure : 32 rue de Blaringhem 59190 MORBECQUE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Wavrin

Publié le 04 février 2020

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le DITEP accueille des enfants et adolescents présentant des difficultés psychologiques se traduisant par des troubles du comportement dans le cadre d'un SESSAD à Lille (22 suivis) et en accueil de jour (semi-internat) sur deux sites géographiques à Wavrin (35 enfants) et à Loos (25 adolescents)

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDD à 0.20 % au sein du DITEP La Cordée sur le service des enfants à Wavrin.

Sous l'autorité du directeur et sous la responsabilité du chef de service, vous vous inscrirez dans une approche interdisciplinaire et assurerez les missions suivantes : Accompagner les enfants dans une

perspective de mieux être, de soins et de développement de leurs capacités, de leur inscription sociale et de leur autonomie, Contribuer à la construction et à la pertinence du projet personnalisé d'accompagnement du jeune, en collaboration avec l'équipe interdisciplinaire et en lien avec la famille, tout en veillant aux dynamiques collectives, Mettre en œuvre des projets éducatifs diversifiés, adaptés et attrayants en cohérence avec les missions et le projet d'établissement, Promouvoir et développer le partenariat ainsi que différentes formes d'échanges et de collaboration avec les familles, Favoriser les dynamiques inclusives tout en prenant en compte les réalités et besoins de l'enfant, Contribuer à la dynamique de réflexion et de développement du dispositif ITEP en lien avec la direction. Compétences requises : Diplôme d'état d'Educateur Spécialisé, Connaissances des missions et du public accueilli en ITEP avec expérience souhaitée, Qualités d'ouverture, de rigueur et sens du travail en équipe, Inscription dans une dimension interdisciplinaire, Motivation pour l'accompagnement de ce public et sensibilité aux approches psychopathologiques des problématiques, Qualités de réflexion et rédactionnelles, Capacités à coordonner les actions individuelles et collectives, Capacités à mettre en place des activités de médiation adaptées ainsi que des projets spécifiques porteurs articulés au projet de service (domaines : expressions corporelles, musicales, photographiques, vidéo, culturelles, etc.), Prise en compte des recommandations des bonnes pratiques de l'ANESM et de l'HAS. Le poste est à pourvoir à compter dès le 17 février 2020. Les conditions : Contrat en CDD à 0,20 ETP (Le lundi), pour une durée d'une année. Poste positionné sur le site des enfants à Wavrin avec possibilités d'interventions sur les autres sites du dispositif, Permis de conduire en cours de validité obligatoire, Rémunération fixée par la CCN du 15.03.1966. complémentaire santé obligatoire.

Merci d'adresser votre lettre de candidature, accompagnée d'un CV détaillé, par courrier ou de préférence par messagerie électronique, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. le directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP LA CORDEE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis rue Vincent Auriol –
59136 Wavrin

Téléphone : 03 20 58 82 08

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Leforest

Publié le 04 février 2020

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/03/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Etablissement d'une capacité de 24 places, accueil en semi-internat avec une durée d'ouverture annuelle de 210 jours, des enfants de 3 à 20 ans en situation de handicap moteur et de polyhandicap.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Sous la responsabilité de l'Adjoint de Direction et dans le cadre des orientations du Projet d'établissement, vous contribuerez à l'accompagnement des usagers au travers des missions suivantes : participer à l'accompagnement du public accueilli dans le cadre des actes et des activités quotidiennes, à l'action éducative, assurer la référence de l'unité de vie, animer et organiser la vie quotidienne de celle-ci, apporter une aide personnalisée et adaptée, participer à la globalité de la prise en charge de l'enfant en relation avec les autres professionnels en proposant des réponses adaptées aux besoins repérés chez l'enfant et l'adolescent, participer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets personnalisés, travailler en lien avec les partenaires professionnels et institutionnels. Profil recherché : vous êtes titulaire du DE d'Educateur Spécialisé, vous savez articuler vos interventions dans un cadre de travail interdisciplinaire, vous inscrivez votre action dans le cadre du Projet Associatif et partagez les valeurs apportées par l'Association Cazin Perrochaud, Permis B indispensable.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Fabrice LEGRAND

Mail de la personne à contacter : cyclades@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM LES CYCLADES

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 RUE DE CAYEUX 62790
LEFOREST**

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Wavrin

Publié le 04 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 02/03/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le DITEP accueille des enfants et adolescents présentant des difficultés psychologiques se traduisant par des troubles du comportement dans le cadre d'un SESSAD à Lille (22 suivis) et en accueil de jour

(semi-internat) sur deux sites géographiques à Wavrin (35 enfants) et à Loos (25 adolescents).

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F Contrat à Durée Déterminée (CDD) à temps plein sur le service des enfants à Wavrin Du 02 mars 18 décembre 2020

Sous l'autorité du directeur et sous la responsabilité directe de la cheffe de service, vous vous inscrirez dans une approche interdisciplinaire et assurerez les missions suivantes : Accompagner les enfants dans une perspective de mieux être, de soins et de développement de leurs capacités, de leur inscription sociale et de leur autonomie, Contribuer à la construction et à la pertinence du projet personnalisé d'accompagnement du jeune, en collaboration avec l'équipe interdisciplinaire et en lien avec la famille, tout en veillant aux dynamiques collectives, Mettre en œuvre, en cohérence avec les missions et le projet d'établissement, des projets créatifs et attrayants sur des durées déterminées (thématiques –séquences), Faire vivre et développer des collaborations partenariales sur le territoire de proximité, Promouvoir des dynamiques inclusives diversifiées au regard des besoins et des projets des enfants, Contribuer à la dynamique de développement du dispositif ITEP en lien avec la direction. Compétences requises : Diplôme d'état d'Educateur Spécialisé, Connaissances des missions et du public accueilli en (D)ITEP avec expérience souhaitée, Qualités d'ouverture, de rigueur et sens du travail en équipe, Inscription dans une dimension interdisciplinaire, Capacités à construire des collaborations diversifiées dans une dynamique inclusive, Qualités de réflexion et rédactionnelles, Capacités à coordonner les actions individuelles et collectives, Capacités à mettre en place des activités de médiation adaptées, ainsi que des projets spécifiques (photo, vidéo, etc.). Les conditions : Contrat en CDD à temps plein, Coefficient : 434/447, Poste positionné sur le site des enfants à Wavrin avec possibilités d'actions transversales et d'interventions sur les autres sites du dispositif, Permis de conduire en cours de validité obligatoire, Cadre conventionnel fixé par la CCN du 15.03.1966, complémentaire santé obligatoire.

Merci d'adresser au plus vite votre lettre de candidature, accompagnée d'un CV détaillé prioritairement par messagerie électronique, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. le directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP LA CORDEE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis rue Vincent Auriol –
59136 Wavrin

Téléphone : 03 20 58 82 08

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - La Madeleine

Publié le 28 janvier 2020

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 17/02/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 16 à 20 ans orientés par la Maison Départementale des Personnes Handicapées du Nord (MDPH). Ces adolescents présentent des troubles psychologiques qui perturbent leur scolarisation, leur apprentissage et leur socialisation.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F Temps plein,

L'accompagnement « hors les murs » d'adolescents et de jeunes adultes de 12 à 20 ans en difficulté dans leur parcours relevant pour certains d'un Plan d'Accompagnement Global : Il s'agit de mettre en œuvre des pratiques singulières de suivis, élaborées en équipe pluridisciplinaire, selon les problématiques et les formes d'hébergement de ces jeunes. L'accompagnement individuel a pour objectif de redynamiser leur parcours en recherchant des alternatives sur les services de droits commun ou avec d'autres ESMS. Il s'effectue sous forme de rendez-vous avec le jeune, de mise en place de son projet en l'inscrivant dans différents services, de l'accompagner dans ses activités, de soutenir la famille et ou les partenaires dans l'accueil au quotidien du jeune et au regard de ses difficultés de comportement. Ce poste requiert une souplesse dans les organisations de travail. Travail en journées et en soirées, parfois le week-end en fonction des projets des jeunes, avec des accompagnements sur des lieux d'accueil. Les rendez-vous et accompagnements s'effectuent sur l'extérieur, à partir du lieu d'hébergement des jeunes. Profil recherché Diplôme : DEES exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : De relation, d'accompagnement avec le jeune et sa famille pour redynamiser son parcours. D'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec le jeune, sa famille, les partenaires et l'équipe. De mise en synergie des actions autour du jeune en lien avec la famille ; de rechercher et d'initier un partenariat pour créer une dynamique de réseau autour du projet du jeune. De mettre en place des activités de médiations avec le jeune en lien avec son projet d'accompagnement. D'implication en équipe pluridisciplinaire, de rendre compte, d'analyser et de formaliser par des écrits les situations éducatives, d'assurer la référence éducative de plusieurs jeunes. De coordination des projets des jeunes dans les différents champs d'intervention thérapeutique, éducatif et pédagogique. De faire preuve de mobilité et réactivité pour amener des réponses singulières dans les parcours des jeunes. Bonne connaissance des réseaux d'insertion, des dispositifs de formation et d'apprentissages. Connaissances des problématiques des adolescents « ITEP » et des formes d'accompagnement alternatives, faire preuve de rigueur et d'organisation. Conditions de travail : CC66, DEES exigé, Permis indispensable, Poste basé au 4 rue Delesalle à LA MADELEINE. Poste à

pourvoir du 17/02/2020 au 23/12/2020

Prière d'envoyer votre candidature à Madame la directrice du Dispositif ITEP Métropole, 4 rue Delesalle 59110 LA MADELEINE ou par mail : itep-metropole@lasauvegardedunord.fr

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Barras Christine

Nom de la personne à contacter : Barras Christine

Mail de la personne à contacter : cbarras@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Delesalle ZAC du Pré Catelan 59110 La Madeleine

Téléphone : 03 20 47 73 12

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé ou éducateur technique spécialisé - Liévin (62)

Publié le 28 janvier 2020

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/03/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Dispositif ITEP de Liévin est géré par l'Association La Vie Active. Structure accueillant 85 enfants / adolescents présentant des difficultés psychologiques graves entraînant des troubles de comportement.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE OU EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE H/F

Accompagne des adolescents de 12 à 18 ans présentant des troubles du comportement. Interventions partielles en Unité d'Enseignement Externalisé au sein d'un collège. Capacité à travailler en équipe au sein d'un Dispositif (accueil de jour- ambulatoire).

Documents à envoyer : lettre de motivation + cv

Candidature à envoyer à : Madame Armelle Danvin

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : iteplievin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DITEP LA VIE ACTIVE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 203 RUE EMILE ZOLA BP
10188 62804 LIEVIN CEDEX

Téléphone : 03.21.45.98.45

Référence de l'offre :

Educateur spécialisé - Roubaix

Publié le 21 janvier 2020

Temps de travail : Autre

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Horizon 9, Association de prévention et d'éducation spécialisées recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE OU UN ANIMATEUR SOCIO EDUCATIF H/F diplômé(e) pour développer son projet dans le cadre d'une équipe constituée : accompagnement éducatif (individuel et collectif), dynamique de partenariat, travail avec les habitants jeunes et adultes dans leurs lieux de vie et soutien de leurs initiatives. Vous avez une expérience en prévention spécialisée, vous avez le sens du contact, le goût du travail avec les personnes en difficultés, vous êtes créatif, organisé et avez le sens des responsabilités. CDI – CC66 – Permis B indispensable et véhicule souhaité

Envoyer lettre de motivation et C.V. par voie postale Ou par mail à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : association@horizon9.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : HORIZON9

Adresse de l'établissement ou de la structure : 334 rue de Lannoy - 59100
ROUBAIX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Educateur technique spécialisé

Educateur Technique Spécialisé - La Madeleine

Publié le 28 janvier 2020

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 10/02/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 16 à 20 ans orientés par la Maison Départementale des Personnes Handicapées du Nord (MDPH). Ces adolescents présentent des troubles psychologiques qui perturbent leur scolarisation, leur apprentissage et leur socialisation.

Description du poste :

Recherche :

EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE H/F

Sous l'autorité hiérarchique du chef de service, L'éducateur.trice technique spécialisé.e exerce des fonctions éducatives à partir d'une activité pré professionnelle, auprès des adolescents du dispositif principalement des jeunes du semi-internat. En lien avec l'équipe interdisciplinaire, Il.elle met en place et assure l'encadrement technique d'activités pré professionnelles de manière individuelle et collective à partir d'un partenariat de proximité. Il.elle repère et évalue les aptitudes sociales et techniques des personnes et identifie leurs besoins, pour une mise en stage préprofessionnels et professionnels. Il.elle élabore avec ses collègues éducateurs spécialisés des parcours d'insertion, met en place avec les adolescents des actions de formation professionnelle en lien avec les dispositifs de droit commun. L'éducateur.trice technique spécialisé.e structure et coordonne des espaces d'activités pre-professionnelles en privilégiant l'approche sociale et éducative des personnes et du groupe et en partenariat avec les dispositifs d'insertion. Il.elle veille à l'équilibre entre l'épanouissement des personnes et les exigences de l'activité et/ ou du travail. Dans le cadre d'un travail pluri professionnel, l'éducateur.trice technique spécialisé.e élabore des parcours d'insertion sociale et/ou professionnelle. Profil recherché Diplôme : DEETS exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Nécessité de connaître plusieurs types d'activités pré-professionnelles qu'il peut mettre en œuvre pour créer des ateliers pré-professionnels avec les jeunes. Savoir créer une relation sécurisée avec le jeune afin à se mobiliser et de l'aider à s'approprier ses difficultés et lui permettre d'évoluer vers l'élaboration et la réalisation de son projet. Savoir dynamiser les jeunes et les mobiliser l'élaboration et la mise en œuvre de leur projet professionnel en tenant compte de leurs potentialités et à partir d'expériences diverses. Avoir Une connaissance des dispositifs de formation de droit commun. Connaître et savoir construire un réseau de partenaires (employeurs, centre de formation, associations....) et de mettre en place des intégrations ou des activités préprofessionnelles et professionnelles. Savoir mener un travail d'analyse et d'évaluation, de mutualisation et de concertation pour une meilleure réactivité face à la demande et problématique des jeunes en équipe pluridisciplinaire. Savoir rendre compte, rédiger des écrits et évaluer les projets mis en place CCN66.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Barras Christine

Nom de la personne à contacter : Barras Christine

Mail de la personne à contacter : cbarras@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Métropole

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Delesalle ZAC du Pré
Catelan 59110 La Madeleine**

Téléphone : 03 20 47 73 12

Référence de l'offre :

Tarifs Offres d'emploi :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €

Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :

Etablissements contribuant au CREAI : gratuit

Etablissements ou structures non contribuant : 145 €

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Emeline Dormoy

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
