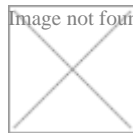


Image not found or type unknown



SOMMAIRE : [Quoi de neuf / Actus régionales / Appel à projet / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi](#)

Flash n°7 du 19
Février 2020 - 1/2

QUOI DE NEUF

Journée d'information et d'échanges sur les programmes électoraux des candidats à la mairie de Lille.

Publié le 18 Février 2020

A l'approche des élections municipales, le CREAI Hauts-de-France poursuit son engagement en faveur d'élections accessibles à tous et propose une nouvelle journée d'information et d'échanges sur les programmes électoraux des candidats à la mairie de Lille.

Comme en 2017, cette journée permettra aux électeurs en situation de handicap de venir découvrir les programmes des différents candidats à l'élection et d'échanger avec eux.

L'action est organisée en partenariat avec Les Papillons Blancs de Lille et la délégation lilloise de Nous Aussi qui accompagnera les intervenants dans la mise en accessibilité de leurs discours et supports.

A tour de rôle, les représentants des différentes listes candidates présenteront leur programme puis répondront aux questions du public. L'objectif de cette journée studieuse mais conviviale, est d'apporter aux électeurs une information claire et accessible leur permettant de faire un choix éclairé lors du scrutin le 15 mars 2020.

Un cadre d'animation précis permettra à la fois de s'assurer de la bonne compréhension des discours par les participants, de garantir le caractère informatif des échanges et de veiller à la stricte égalité de traitement entre les différents candidats ou représentants.

Cette journée se déroulera le mardi 10 mars au CREAI Hauts-de-France à Lille, de 9h30 à 16h30 (les horaires précis vous seront confirmés avec le programme définitif).

La participation est gratuite sur inscription. Le nombre de places étant limité, la manifestation est réservée aux électeurs en situation de handicap inscrits sur la liste électorale de Lille.

Un cocktail déjeunatoire sera gracieusement proposé le midi aux participants grâce au soutien de

l'association La Vie Active.

Pour tout renseignement ou inscription, contacter Pauline Tursi, Conseillère technique, 03 20 17 03 11, ptursi@creaihdf.org

Attention

Publié le 18 Février 2020

Le Flash hebdomadaire de documentation paraîtra le 4 Mars 2020.

ACTUS REGIONALES

Les prochaines formations du Crehpsy Hauts-de-France

Publié le 18 Février 2020

Formation Initiation à la philosophie du rétablissement et aux outils de réhabilitation psychosociale

Les objectifs sont de définir la réhabilitation psychosociale et ses grands principes, de connaître les outils de réhabilitation, notamment dans le domaine des troubles schizophréniques et de concevoir l'évaluation et la remédiation comme outils de soins.

[Du 16 au 18 mars 2020 à Loos](#) [Du 14 au 16 septembre 2020 à Amiens](#)

Formation Mieux comprendre le handicap psychique pour mieux accompagner

Comprendre ce qu'est le handicap psychique, connaître les principaux troubles psychiques, travailler autour des représentation et savoir adapter sa communication et sa posture.

[Les 26 et 27 mars 2020 à Loos](#) [Les 24 et 25 sept. 2020 à Amiens](#)

Formation Aider la personne en situation de handicap psychique à recouvrer sa motivation

Les objectifs de cette formation sont de favoriser la compréhension des déficits d'envie et de plaisir, d'appréhender l'impact de ces déficits dans le cadre du handicap psychique, de réfléchir sur sa posture professionnelle et son accompagnement auprès de la personne et de développer des stratégies et techniques à la redécouverte de l'envie et du plaisir dans les activités.

[Les 6, 7 et 30 avril 2020 à Loos](#) [Les 9, 10 et 24 nov. 2020 à Amiens](#)

Formation Accompagner les personnes dans le cadre d'un GEM

Les objectifs de cette formation sont de travailler autour des représentations sur le handicap psychique, d'appréhender l'impact des troubles psychiques sur le fonctionnement d'un GEM, de réfléchir sur sa posture professionnelle et sa relation aux adhérents et de développer une conduite de projet dans le cadre d'un GEM.

[Les 28 et 29 mai 2020 à Loos](#) [Les 15 et 16 oct. 2020 à Amiens](#)

Vous trouverez ci-dessous le bulletin d'inscription à compléter pour vous inscrire à une des formations ci-dessus

[Bulletin d'inscription, prise en charge employeur](#) [Bulletin d'inscription, prise en charge à titre individuel](#)

Pour plus de renseignements vous pouvez nous [contacter](#)

APPEL À PROJET

QVT 2020 : Amélioration des conditions de travail

Publié le 18 Février 2020

L'ARS Hauts-de-France réaffirme son engagement à poursuivre l'accompagnement des établissements de santé en soutenant la mise en place de contrats d'amélioration des conditions de travail (CLACT).

Une attention particulière sera portée aux projets de CLACT :

répondant aux orientations nationales ou aux objectifs fixés dans le projet régional de santé associant plusieurs structures afin d'accroître l'impact des actions engagées porteurs d'innovation en matière de qualité de vie au travail.

L'appel à projets CLACT-QVT 2020 s'adresse à l'ensemble des établissements de santé, publics et privés, de la région Hauts-de-France.

Documents à télécharger :

[Appels à projets CLACT QVT 2020 \(pdf, 347.86 Ko\)](#) [Instruction FIR 17 12 2013 \(pdf, 667.9 Ko\)](#)

Les dossiers doivent être adressés sur la messagerie

ARS-HDF-DOS-GESTION-RHH@ars.sante.fr

ou par voie postale à :

Agence Régionale de Santé Hauts-de-France

Direction de l'offre de soins

Service gestion des ressources hospitalières
556 avenue Willy Brandt
59777 EURALILLE

[Plus d'informations](#)

Création de dispositifs d'astreinte mutualisée d'IDE de nuit en EHPAD

Publié le 18 Février 2020

L'objet du présent appel à candidature porte sur la création de nouveaux dispositifs sur le territoire dans le cadre de la 3ème année de financement prévue par le ministère de la santé et des solidarités.

Le dossier de candidature complet (fiche d'inscription + éléments en réponse aux besoins décrits dans le cahier des charges) est à adresser par courrier en recommandé avec accusé de réception, en 1 exemplaire, accompagné d'une clé USB comprenant l'ensemble des éléments sous format pdf, à l'adresse suivante :

Agence Régionale de Santé Hauts-de-France
Direction de l'Offre Médico-Sociale
Sous-direction Planification Programmation Autorisation
AAC IDE NUIT
556 avenue Willy Brandt
59777 EURALILLE

Documents à télécharger :

[Avis d'appel à candidatures Astreintes IDE de nuit \(pdf, 680.51 Ko\)](#) [Cahier des charges + annexes AAC astreinte IDE de nuit \(pdf, 4.44 Mo\)](#) [Fiche d'inscription AAC Astreinte IDE de nuit \(pdf, 37.5 Ko\)](#)

Contact : 0 809 40 20 32

[Plus d'informations](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille au 18 février

Publié le 18 Février 2020

Nomination

M. Olivier VÉRAN est nommé ministre des solidarités et de la santé en remplacement d'Agnès Buzyn. Originaire de l'Isère, Olivier Véran est médecin neurologue au CHU de Grenoble. Député de la 1ère circonscription de l'Isère, il avait été élu au poste de Rapporteur général de la Commission des affaires sociales, et notamment de l'ensemble du PLFSS (Projet de loi de

financement de la Sécurité sociale)

Décret du 16 février 2020 relatif à la composition du Gouvernement ([JORF n°0041 du 18 février 2020](#))

Protection judiciaire de la jeunesse

Arrêté du 12 février 2020 fixant les modalités d'organisation de la sélection professionnelle prévue par l'article 11 du décret n° 2020-35 du 21 janvier 2020 portant statut particulier du corps des cadres éducatifs de la protection judiciaire de la jeunesse pour la constitution initiale du corps des cadres éducatifs de la protection judiciaire de la jeunesse ([JORF n°0041 du 18 février 2020](#))

ACTUS SOCIALES

Conférence nationale du handicap : 12 nouveaux engagements annoncés

Publié le 18 Février 2020

12 nouveaux engagements ont été annoncés lors de la Conférence nationale du handicap (CNH), le 11 février dernier, pour améliorer l'inclusion sociale des personnes en situation de handicap.

Parmi ces engagements, des mesures pour l'école inclusive, des moyens pour favoriser l'emploi, le lancement d'une campagne de sensibilité aux handicaps en 2025, un numéro unique de prise en charge pour 2021...

Retrouvez l'ensemble de ces engagements et les détails de la Conférence nationale du handicap du 11 février 2020 dans le [dossier de presse](#) (PDF, 30 pages).

Protection de l'enfance : chiffres clés

Publié le 18 Février 2020

Chaque année, l'Observatoire national de la protection de l'enfance (ONPE) a la charge de rassembler et de diffuser des chiffres clés dans le champ de la protection de l'enfance.

Dans sa dernière note d'actualité, on apprend qu'au 31 décembre 2018, le nombre de mineurs bénéficiant d'au moins une prestation ou mesure relevant du dispositif de protection de l'enfance est estimé à 306?800 sur la France entière (hors Mayotte), ce qui représente un taux de 21?% des mineurs.

Également en 2018, 110 035 nouveaux mineurs ont fait l'objet d'une saisine d'un juge des enfants.

Tous les chiffres et les graphiques sont à retrouver dans la [note d'actualité « Chiffres clés en protection de l'enfance au 31 décembre 2018 »](#)

, 11 pages.

AGENDA

Spectacle d'impro théâtre

Le 28 février 2020

Echelle : En région

Nous sommes heureux de partager avec vous cette soirée de soutien en faveur de notre partenaire l'association Ch'tiClown.

Spectacle d'impro théâtre
Vendredi 28 février à 20h
Sainghin en Mélançois, salle des fêtes

Plus d'infos :
Association Ch'tiClown
06 10 88 26 38
chticlown1@gmail.com

Journée d'information et d'échanges sur les programmes électoraux des candidats à la mairie de Lille.

Le 10 mars 2020

Echelle : En région

Cette journée permettra aux électeurs en situation de handicap de venir découvrir les programmes des différents candidats à la mairie de Lille et d'échanger avec eux.

Un cadre d'animation précis permettra à la fois de s'assurer de la bonne compréhension des discours par les participants, de garantir le caractère informatif des échanges et de veiller à la stricte égalité de traitement entre les différents candidats ou représentants.

Mardi 10 mars au CREA I Hauts-de-France à Lille (54, Bd Montebello à Lille) de 9h30 à 16h30

Événement gratuit, inscription obligatoire en contactant Pauline Tursi : 03 20 17 03 11 /
ptursi@creaihdhf.org

Attention : cette journée est réservée aux électeurs en situation de handicap inscrits sur la liste électorale de Lille

[Plus d'informations](#)

Action organisée en partenariat avec Les Papillons Blancs de Lille et la délégation lilloise de Nous Aussi.

Schizophrénie, toi ? moi ? nous ? clichés réalités... vous avez la parole

Le 26 mars 2020

Echelle : En région

A l'occasion des Semaines d'information sur la santé mentale le Crehpsy, en partenariat avec l'ESAT EtiC et l'Unafam organisent un événement le 26 Mars de 12h à 14h à la Médiathèque Jean Lévy? 32-34 Rue Edouard Delesalle à Lille : "Schizophrénie, toi ? moi ? nous ? clichés réalités... vous avez la parole." [Affiche](#)

[Inscriptions](#) :Contact : Crehpsy Hauts-de-France Parc Eurasanté Est - 235 avenue de la recherche - Entrée B - Étage 4 - 59120 Loos 03 20 16 56 10 contact@crehpsy-hdf.fr

Journée de sensibilisation surdicécité

Le 26 mars 2020

Echelle : En région

Journée de sensibilisation surdicécité

À destination des Professionnels du social, médico-social ou sanitaire, familles, aidants, personnes en situation de surdicécité.

Mercredi 26 mars 2020 de 9h à 17h à l'IRPA - Place abbé de l'épée 59790 Ronchin

[Inscriptions en ligne](#)

[Télécharger le programme](#)

Journée d'étude "Autodétermination et droits de la personne : pratiques et postures d'accompagnement"

Le 02 avril 2020

Echelle : En région

Journée d'étude sur : « Autodétermination et droits de la personne : pratiques et postures

d'accompagnement » le jeudi 2 avril 2020 de 8h15 à 18h au Arena stade couvert de Liévin.

A la lueur des dernières avancées scientifiques sur la déficience intellectuelle, l'Udapei 62 propose d'interroger le « monde des Auto » : Autorégulation, autodétermination, auto représentation, empowerment, etc.

Quels outils pour évaluer, quelles postures professionnelles, quelles formations, pour accompagner les personnes sur les chemins de l'autodétermination ?

Conférences, tables rondes, associant savoirs scientifiques et savoirs expérientiels.

Stands toute la journée.

[Programme de la journée](#)

[Inscriptions](#)

[Plus d'informations](#)

Week-end familles "Comprendre et accompagner"

Le 03 avril 2020

Echelle : En région

Un week-end pour améliorer sa connaissance des Troubles du Spectre de l'Autisme et de leurs conséquences dans les différents domaines de développement

Ce week-end s'adresse aux adultes et enfants avec un TSA. Il est destiné prioritairement aux familles du Nord-Pas de Calais mais reste ouvert à la région Hauts-de-France et peut accueillir jusqu'à 20 adultes (avec un maximum de 4 adultes par famille). Les enfants, les adolescents et les adultes avec un TSA et les fratries sont encadrés par des animateurs expérimentés en autisme. Ce week-end est ouvert à tous profils en termes d'âge et de sévérité : les animations et conseils seront adaptés à chaque cas.

03, 04 et 05 avril 2020 (3 jours) Du vendredi 18h00 au dimanche 16h00
Lieu : Maison dicésaine Saint Vaast, 103 rue d'Amiens 62000 Arras
Intervenants : Équipe pluridisciplinaire du CRA, Médecin, équipe d'animateurs : association MASCOTTE [Télécharger le programme](#)

SAVE THE DATE : Handicap mental et maladie d'Alzheimer

Le 05 novembre 2020

Echelle : En région

Les personnes en situation de handicap ont connu, ces dernières décennies, un accroissement considérable de leur espérance de vie. Elles font donc désormais l'expérience de vieillir et peuvent, au cours de ce vieillissement, développer des pathologies telles que la maladie d'Alzheimer. Les personnes trisomiques, notamment, présentent une prévalence élevée de maladie d'Alzheimer et tendent à déclarer la maladie à un âge précoce. Or si de nombreuses initiatives se sont développées en faveur de l'accompagnement des personnes malades d'Alzheimer et de leurs aidants en population générale, rares sont les actions portées à destination des personnes handicapées mentales confrontées à cette maladie. Les professionnels d'établissements et services médicosociaux sont pourtant amenés à accompagner un nombre croissant de personnes handicapées mentales vieillissantes atteintes par la maladie d'Alzheimer, et ils peuvent être particulièrement démunis pour y faire face.

Afin d'éclairer cette problématique émergente, le CREAI des Hauts-de-France, en collaboration avec le laboratoire CÉRIES de l'Université de Lille, organise un colloque le jeudi 5 novembre 2020 au Nouveau-Siècle à Lille. Cette journée sera l'occasion d'aborder différents thèmes : le diagnostic et le parcours de santé, l'évolution du parcours de vie, l'accompagnement dans la vie sociale et dans les actes du quotidien mais aussi l'adaptation des rythmes et de l'environnement. Par le croisement de regards et d'expériences de professionnels évoluant dans différents secteurs d'intervention, elle permettra de réfléchir, ensemble, à la construction de modes d'accompagnement adaptés.

Pensez à réserver votre journée ! Si vous souhaitez recevoir le programme détaillé dès sa parution, vous pouvez en faire la demande auprès de Kathy LECLAIRE, CREAI Hauts-de-France : kleclair@creaihdf.org Tél. : 03 20 17 03 09

SAVE THE DATE : L'évaluation cognitive des personnes polyhandicapées ou « prendre en compte et valoriser l'intelligence des PPH et soutenir leurs apprentissages tout au long de la vie »

Le 20 novembre 2020

Echelle : En région

Save The Date :

La prochaine journée d'études ARP Hauts-de-France et CREAI Hauts-de-France aura lieu le Vendredi 20 Novembre 2020 à Lille, sur le thème " L'évaluation cognitive des personnes polyhandicapées ou « prendre en compte et valoriser l'intelligence des PPH et soutenir leurs apprentissages tout au long de la vie » ". Avec l'intervention de Madame Régine SCELLES, Professeur à l'université de Rouen, psychologue clinicienne dans un service de soins et d'éducation spécialisée à domicile pour enfants atteints de pathologies diverses motrices, sensorielles, métaboliques, psychiques.

Pensez à réserver votre journée ! Si vous souhaitez recevoir le programme détaillé dès sa parution, vous pouvez en faire la demande auprès de Kathy LECLAIRE, CREAI Hauts-de-France : kleclair@creaihdf.org Tél. : 03 20 17 03 09

Aide médico-psychologique

Accompagnant éducatif et social / Aide médico psychologique - Merris

Publié le 18 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1 400 professionnels – 4 100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche régulièrement :

DES ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX / AIDES MEDICO PSYCHOLOGIQUES / MONITEURS ADJOINTS D'ANIMATION H/F en CDD (temps plein) de remplacement pour la période estivale

pour le Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys ». Postes localisés au Foyer de Vie de MERRIS. Sous l'autorité de l'équipe de direction, en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'AMP / AES assume des missions d'accompagnement dans la réalisation du projet de vie des adultes accueillis, et d'animation d'activités de loisirs. Il/Elle accompagne les usagers dans les actes de la vie quotidienne en fonction de leurs capacités et de leur potentiel, dans le but de favoriser l'autonomie, l'auto-détermination et l'épanouissement de la personne. Il/Elle veille à inscrire son action dans le cadre des projets personnalisés des personnes, en pluridisciplinarité avec les autres intervenants et en lien avec les différents projets (Etablissement, Unité, Activité, etc...). L'AES/AMP s'assure des conditions de confort et de bien-être des personnes dans le respect des dispositions prises par l'établissement (bienveillance, respect de la singularité, inclusion). Par conséquent : Il/Elle veille à la sécurité, au bien-être et à la santé des adultes accueillis, Il/Elle est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie pour les adultes et favorise le maintien et le développement de leur autonomie, Il/Elle assure, en lien avec les professionnels éducatifs et les intervenants extérieurs, l'animation d'activités, d'ateliers, et de projets spécifiques, notamment en lien avec la thématique principale de l'été : le Mexique/l'Eldorado, Il/Elle établit des écrits sur le déroulement des activités de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les personnes accueillis, Il/Elle rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique, Il/Elle adapte sa posture professionnelle aux particularités et besoins des personnes accueillis, Il/elle peut participer à un séjour de vacances organisé par l'établissement durant la période estivale. Profil : Diplôme d'état AMP/AES validé, ou étudiant en cours de formation (ES/ME/AS/AES/EJE/Infirmier/Aide soignant/etc...). Expérience souhaitée auprès de personnes en situation de handicap intellectuel ou auprès de personnes vieillissantes, Bienveillance et humanisme. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe. Capacité à travailler sur informatique. Permis B en cours de validité obligatoire. Goût du contact et capacité d'écoute. Esprit d'initiative et de proposition. Capacités à animer. Rémunération : Fixée par la CCN 1966 + complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M.PAULCONSTANT Julien Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement.dispositif.FVDL@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98 rue du Docteur Maréchal
59270 MERRIS

Téléphone :

Référence de l'offre :

Accompagnant éducatif et social / Aide médico psychologique - Merris

Publié le 18 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1 400 professionnels – 4 100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche régulièrement :

DES ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX / AIDES MEDICO PSYCHOLOGIQUES H/F - CDD temps plein à pourvoir immédiatement

pour le Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys » Postes localisés au Foyer de Vie de MERRIS. Sous l'autorité de l'équipe de direction, en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, l'AMP / AES assume des missions d'accompagnement dans la réalisation du projet de vie des adultes accueillis. Il/Elle accompagne les usagers dans les actes de la vie quotidienne en fonction de leurs capacités et de leur potentiel, dans le but de favoriser l'autonomie, l'auto-détermination et l'épanouissement de la personne. Il/Elle veille à inscrire son action dans le cadre des projets personnalisés des personnes, en pluridisciplinarité avec les autres intervenants et en lien avec les différents projets (Etablissement, Unité, Activité, etc...). L'AES/AMP s'assure des conditions de confort et de bien-être des personnes dans le respect des dispositions prises par l'établissement (bienveillance, respect de la singularité, inclusion). Par conséquent : Il/Elle veille à la sécurité, au bien-être et à la santé des adultes accueillis, Il/Elle est attentif à la recherche d'une meilleure qualité de vie pour les adultes et favorise le maintien et le développement de leur autonomie, Il/Elle assure, en lien avec les professionnels éducatifs et les intervenants extérieurs, l'animation d'activités, d'ateliers, et de projets spécifiques, Il/Elle contribue par ses évaluations, observations et analyses, à la réalisation du projet individualisé des adultes dont il/elle assure une co-référence, Il/Elle participe aux réunions de

travail institutionnelles et partenariales, Il/Elle établit des écrits sur le déroulement des activités de la journée afin de faciliter la circulation et transmission des informations concernant les personnes accueillies, Il/Elle rend compte de son activité auprès de ses collègues et de son responsable hiérarchique, Il/Elle adapte sa posture professionnelle aux particularités et besoins des personnes accueillies. Profil : Diplôme d'état AMP/AES validé, Expérience souhaitée en établissement auprès de personnes en situation de handicap intellectuel ou auprès de personnes vieillissantes. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Qualités rédactionnelles requises. Capacité à travailler sur informatique. Permis B en cours de validité obligatoire. Goût du contact et capacité d'écoute. Esprit d'initiative et de proposition. Rémunération : Fixée par la CCN 1966 + complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M.PAULCONSTANT Julien Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement.dispositif.FVDL@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif d'Accompagnement « Flandres/Val de Lys »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98 rue du Docteur Maréchal
59270 MERRIS

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Saint Amand Les Eaux

Publié le 18 février 2020

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 880 salariés, 1660 personnes accueillies et 200 familles adhérentes recrute pour l'Internat de l'IME Léonce Malécot :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F à temps plein.

Rémunération mensuelle brute : 1673.62 € (CCN66). Poste à pourvoir dès que possible. Durée du contrat : Remplacements. Dans le cadre de l'internat : Accompagner des enfants déficients intellectuels dont certains porteurs de TSA -en articulation avec l'équipe éducative : éducateurs, moniteurs

éducateurs, maitresse de maison, accompagner les enfants dans les soins de bien-être et de confort, dans les activités notamment dans les actes de la vie quotidienne. Favoriser le bien-être et l'épanouissement de l'enfant ou adolescent dans le respect de son projet personnalisé. Assurer l'accompagnement et la conduite du circuit de ramassage. Profil : Diplome d'Etat d'AMP ou d'AES exigé. Forte motivation pour un travail auprès d'enfants et adolescents. Connaissance des TSA souhaitées. Permis B exigé.

Documents à envoyer : Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 20 février 2020

Candidature à envoyer à : Madame la Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : leonce-malecot@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce Malécot

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Paul Greffe BP 20 022
59731 Saint Amand Les Eaux Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre : 12200212AMP

Aide médico psychologique / Accompagnant éducatif et social - Bailleul

Publié le 28 janvier 2020

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (enfance, travail et activités, hébergement, milieux ouverts, réseaux, services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficientes intellectuelles. Le foyer de projets de vie Bel'Attitudes est une nouvelle forme de réponse expérimentale. Les personnes accompagnées, plus ou moins autonomes (ayant une sous orientation foyer logement, foyer d'hébergement, foyer de vie, foyer d'accueil médicalisé) occupent leur propre maison ou appartement, en totale inclusion parmi les autres locataires, tout en bénéficiant d'un accompagnement sur mesure. Vous serez rattaché à la direction.

Description du poste :

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son foyer de projets de vie Bel'Attitudes de Bailleul :

1 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL H/F CDI
0,5 ETP Poste à pourvoir de suite Application de la Convention Collective 66

Missions : Accompagnement à la vie quotidienne en cohérence avec le Projet de vie de la Personne, dans une juste et bonne posture. Accompagner la Personne à se saisir de son environnement nouveau qui est de vivre chez soi, quel que soit son niveau d'autonomie. Accompagner la Personne à s'autodéterminer avec la juste et bonne posture. Animer des ateliers en lien avec le Projet de vie de la Personne. Compétences : Faire preuve de capacité d'adaptation. Faire preuve d'ajustement de votre posture d'accompagnement. Sens de l'observation et de l'écoute. Sens du travail en équipe. Profil : Diplôme d'état exigé AMP / AES. Expérience auprès de personnes présentant une déficience intellectuelle. Connaissance et/ou expérience de l'autisme serait un plus. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Documents à envoyer : CV + Lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter : Mme VAN LIERDE

Mail de la personne à contacter : kvanlierde@papillonsblancshazebrouck.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Bel'Attitudes

Adresse de l'établissement ou de la structure : 13 vieux chemin des loups 59270 Bailleul

Téléphone :

Référence de l'offre :

Aide-soignant

Aide soignant - Lille

Publié le 18 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'EHPAD Notre Dame Des Anges, propose actuellement 1 poste :

AIDE SOIGNANT H/F Diplômé En CDI, temps plein.

Horaire posté : Matin / Après-midi. Vos missions : Accompagnements des résidents aux actes de la vie quotidienne, Réalisation des soins d'hygiène et de confort, soin de nursing, aide à la prise alimentaire, aide aux déplacements. Prise en charge des troubles du comportement. Réponse aux appels malades. Participation aux transmissions orale, rédaction de transmission ciblé. Travail en équipe pluridisciplinaire, participation au groupe de travail Carpe Diem. Participation aux événements de la maison. Compétences recherchés : débutant accepté. Organisation, travail en équipe, collaboration avec les intervenants interne/externe. Connaissance de la personne âgée et de ses pathologies (maladie D'Alzheimer et maladie apparenté)

Envoyer candidature à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Charlotte Dhellin Infirmière Coordinatrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Notre Dame des Anges

Adresse de l'établissement ou de la structure : 56 Façade de l'esplanade 59000
Lille

Téléphone : 03.20.55.29.33

Référence de l'offre :

Aide soignant - Marcq en Baroeul

Publié le 18 février 2020

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Présentation du GAPAS : Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 26 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France. L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons ».

Description du poste :

Le GAPAS recrute pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée située à Marcq-en-Baroeul (Nord) :

UN AIDE SOIGNANT H/F

Type de contrat : CDI Temps partiel 0.5 ETP – CCNT 51. Prise de fonction dès que possible. Mission : L'aide-soignant(e) est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les personnes accueillies en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, D'effectuer les soins d'hygiène, de nursing, d'éveil (toilettes, habillage, soins d'hygiène et d'esthétique), De contribuer à l'animation de la maison, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en oeuvre du projet personnalisé. Profil : Titulaire du diplôme d'état d'aide-soignant. Permis B obligatoire. 5 ans d'expérience souhaitée en structure médico-sociale. Des expériences avec un public polyhandicapé et en animation seraient un plus. Fiche de poste disponible sur demande à l'adresse suivante : secretariatgerlotte@gapas.org

Contact : Merci d'adresser votre candidature avant le 21 février 2020 avec lettre de motivation, CV à (Référence de l'annonce : LA GERLOTTE / 02/2020 / AIDE-SOIGNANT(E)) :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariatgerlotte@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34, Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Baroeul

Téléphone :

Référence de l'offre : LA GERLOTTE / 02/2020 / AIDE-SOIGNANT(E)

Aide soignants de nuit - Villeneuve d'Ascq

Publié le 18 février 2020

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

IEM "Christian Dabbadie" à Villeneuve d'Ascq (59) recherche :

AIDE-SOIGNANTS DE NUIT H/F - D.E - C.D.D remplacements congés maternité - 32h15/semaine (3 nuits : lundis – mardis - mercredis) du 01/03/2020 au 17/04/2020 - 34 h/semaine (2 nuits : lundis - jeudis + 2 soirées) du 01/03/2020 au 10/07/2020

Missions : Contribuer, la nuit, à assurer et préserver le bien-être et l'hygiène des jeunes enfants & adolescents en situation de pluri ou polyhandicap : Vérifier et dispenser les soins d'hygiène, d'entretien, de confort et de prévention, Contrôler, mettre en place et/ou enlever les appareillages &

installations nocturnes, Assister la réalisation des soins infirmiers et exercer, en collaboration et sous la responsabilité de l'infirmier, certains actes de soins courants dans le respect des procédures et protocoles en vigueur (délégation de soins), Etre à l'écoute et assurer le bien-être psychologique des enfants et adolescents, Entretien, nettoyer et ranger les matériels spécifiques, Contribuer à la gestion des stocks des matériels de soins, Participer, en appui à l'équipe éducative, à l'accompagnement dans les actes de la vie quotidienne : aide aux transferts, à la manutention, aux levers et/ou couchers.

Aptitudes : Capacité à travailler en lien étroit avec l'infirmier de nuit et l'équipe éducative, Réactivité face à l'imprévu. Expérience souhaitée auprès d'enfants & adolescents en situation de pluri ou polyhandicap. Une formations aux aspirations endo trachéales serait un plus.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Référence de l'offre :

Animateur

Animateur - Lille

Publié le 18 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (102 établissements et services, 16 800 personnes accompagnées, 2 940 professionnels), recherche :

ANIMATEUR QVT H/F

Poste à pourvoir à : Direction du territoire métropole à LILLE. Type de contrat : CDD 18 mois, 1 etp. Convention Collective : Convention 66. Missions : Sous la responsabilité de la Directrice du territoire, vous mettez en œuvre les projets relatifs à la qualité de vie au travail du territoire métropole. Les missions s'organisent ainsi : 0,10 sur les modalités de management ; 0,20 sur l'audit QVT des deux EHPAD ; 0,20 sur les modalités d'organisation et de fonctionnement ; 0,20 sur les mobilités professionnelles ; 0,20 sur l'évolution des métiers et 0,10 sur les actions de communication. Profil :

Fort(e) d'une expérience de 3 à 5 ans dans le domaine des ressources humaines, des projets QVT, vous êtes organisé(e) et rigoureux (se), vous faites preuve d'autonomie, d'adaptabilité et vous avez le goût d'innovation. Vous avez aussi de réelles capacités d'analyse et de synthèse qui vous permettent de mener à bien le projet dans sa globalité. Être issu/e d'une formation supérieure en ressources humaines, qualité de vie au travail, et posséder de réelles connaissances sur les différents enjeux et le cadre réglementaire en matière de prévention des risques professionnels. Maîtriser les enjeux d'ergonomie, de QVT et d'aménagements de poste, Capacités relationnelles, Savoir travailler en transversalité et en partenariat, Capacité d'écoute et de conseil, Esprit d'initiative, de synthèse, Être force de proposition, Discrétion, confidentialité. Expérience sur un poste similaire souhaitée. Postes à pourvoir rapidement : au 1er mars 2020. Rémunération brute annuelle : selon convention 66 technicien supérieur

Adressez lettre de motivation et CV avant le 20 février 2020 à : par mail : slecuyer@afeji.org

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Direction du territoire métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : Lille

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service

Chef de service - Wavrin

Publié le 18 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Dispositif ITEP accueille des enfants et adolescents aux troubles psychologiques et du comportement en SESSAD à Lille (22 suivis) et en semi-internat sur deux sites géographiques (35 enfants à Wavrin et 25 adolescents à Loos).

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

UN CHEF DE SERVICE H/F en CDD au sein du DITEP La Cordée.

Cadre général de votre mission : Sous la responsabilité du directeur, en référence aux valeurs associatives, au projet d'établissement et aux missions dévolues aux (D) ITEP, le/la chef(fe) de

service, membre de l'équipe de cadres de direction, est chargé(e) de : Conduire et coordonner l'activité du service (planification de l'organisation), Organiser et encadrer le travail de l'équipe pluridisciplinaire en veillant au respect des textes réglementaires dans les actions menées auprès des personnes accueillies, Garantir la cohérence des projets personnalisés, leur mise en place, leur suivi, ainsi que leur actualisation, en co-construction avec l'équipe pluridisciplinaire et les familles avec qui elle/il travaille en proximité, Préparer, planifier et animer les réunions du service, Participer activement à la réflexion globale du dispositif ITEP et à ses évolutions, Participer à la démarche d'évaluation interne et externe visant à l'amélioration continue de la qualité des accompagnements, Conduire les entretiens professionnels, Renforcer et développer les liens avec les partenaires (CMP, Etablissements scolaires, Services sociaux, Etablissements médico-sociaux, associations sportives et culturelles, services de droit commun, etc.) et assurer, par délégation, une mission de représentation auprès de nos interlocuteurs, Favoriser les processus inclusifs sous toutes leurs formes dans une perspective de mieux-être et de soin global, Contribuer à la lisibilité et la conformité des actions menées (tableaux à renseigner, rapport d'activité, etc.), Elaborer et gérer la liste d'attente ainsi que les admissions, Assurer la gestion budgétaire et le contrôle de l'activité du service en lien avec le service comptabilité – facturation du DITEP. Profil et compétences attendues : Titulaire d'un CAFERUIS ou d'un Diplôme d'Etat de niveau II validé du secteur médico-social, Expérience souhaitée auprès d'enfants et adolescents aux troubles psychologiques, de l'attachement, du comportement et de la personnalité, Capacités à accompagner les situations de crise, Aptitude à la conduite et au développement de projets ainsi qu'à l'animation d'équipe, Capacités à fédérer le travail collectif dans une approche clinique et interdisciplinaire, Capacité à articuler les prises en charge des différents professionnels dans le respect de la personne accompagnée et dans une perspective de mieux-être, Rigueur, bonnes capacités rédactionnelles et esprit de synthèse, Sensibilité au travail avec les familles et à la dynamique partenariale, Sens de l'initiative, de l'anticipation et de l'organisation, Sens de l'écoute et qualités relationnelles, Bonnes connaissances de la réglementation du secteur médicosocial et de ses évolutions, Maitrise des outils informatiques et de l'environnement numérique, Développement de collaborations partenariales dans le cadre du dispositif ITEP et dans le territoire de proximité, Contribution à la réflexion sur l'amélioration de la qualité, les dynamiques inclusives et les dimensions de bientraitance, Prise en compte dans les interventions des recommandations des bonnes pratiques de la HAS, Capacités d'innovation et d'adaptation, Approches diversifiées avec formation complémentaire en systémie appréciée. Le poste est à pourvoir rapidement. Les conditions : Contrat en CDD à temps plein de longue durée (remplacement d'arrêt maladie), Poste positionné sur l'un des services dans le cadre du dispositif, Permis de conduire en cours de validité obligatoire, rémunération selon la CCN du 15.03.1966, complémentaire santé obligatoire.

Lettre de motivation et CV sont à envoyer avant le 19 mars 2020, de préférence par messagerie électronique, à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP LA CORDEE -

ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis rue Vincent Auriol –
59136 Wavrin

Téléphone : 03 20 58 82 08

Référence de l'offre :

Cadre socio éducatif - Wasquehal

Publié le 18 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute - dans le cadre d'une création de poste - pour un de ses établissements (MECS 3-18 ans + AEMO.R & IEAD.R) :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF H/F

A compter du : Poste à pourvoir le 1er avril 2020. Type de contrat : CDI temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Direction/Encadrement. Poste : Description de la mission : Membre de l'équipe de direction de l'établissement, le cadre socio-éducatif, sous l'autorité du directeur, aura notamment pour missions de : Encadrer et animer une équipe pluridisciplinaire en favorisant, de sa place, un accompagnement en dispositif, pour des enfants de 3 à 18 ans confiés dans le cadre de décisions administratives ou judiciaires. Garantir l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés. Contribuer à l'élaboration d'une clinique éducative, en suscitant la pensée et la curiosité intellectuelle. Développer le travail avec les familles, les partenaires et animer le réseau local. Etre contributeur au sein de l'équipe de direction. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation de niveau 2 ou 3 dans le secteur social ou médico-social et aura de bonnes connaissances en psychopédagogie, en conduite de projet, des publics de la protection de l'enfance. Des capacités d'organisation et de management d'équipe sont attendues. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à recrutement@sprene.fr sous la référence 2020-8 CSE

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : WASQUEHAL

Téléphone :

Référence de l'offre :

Cadre socio-éducatif - Premontre

Publié le 18 février 2020

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Etablissement public de santé mentale départementale de l'Aisne Adresse : Epsmd de l'Aisne - 02320 PRÉMONTRÉ Accès : par la route : RN2 - 130 km Nord de Paris, 1h50. (Amiens 1h30 ; Reims 1h15 ; Lille 1h45). SNCF : ligne Directe Paris Nord – Laon, gare d'Anizy le Château.

Description du poste :

Recherche :

CADRE SOCIO EDUCATIF H/F

Activités principales : Création de la Maison d'accueil spécialisée de l'epsmd de l'Aisne

Transformation de 50 lits d'Unité d'Hébergement Médicalisé en MAS Planifier, organiser, piloter et contrôler les réalisations d'une équipe médico-socio-éducative pluridisciplinaire dans le cadre du projet de service Activités; Accueil des personnes (résidents, usagers, familles, etc.); Conseil au directeur de la MAS concernant les choix, les projets, les activités socio-éducatifs. Coordination et suivi de la prise en charge de prestations. Élaboration et rédaction de projets individuels Encadrement d'équipe(s), gestion et développement des personnels. Savoir faire Informer et rendre compte régulièrement au directeur de la MAS Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné. Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence. Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs. Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles. Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes. Planifier, organiser, répartir la charge de travail, notamment la charge en soins, et allouer les ressources pour leur réalisation. Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes. Profil du Candidat : Titulaire du certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS).

Compétences techniques requises : Communication et relation d'aide. Conduite de projet. Droit de la fonction publique. Encadrement de personnel Gestion administrative, économique et financière.

Intervention sociale Management Pédagogie. Stratégie et organisation / conduite du changement

Rattachement hiérarchique. Rattachement hiérarchique Directeur de la MAS Environnement de travail et interlocuteurs. En Interne : Directions, pour l'élaboration et le suivi de projets ; Responsables

fonctionnels (ressources humaines, finances, logistiques, etc.) et direction des soins pour le fonctionnement de l'unité au quotidien ; Autres services de soins, médico-techniques, logistiques, administratifs pour l'organisation des activités et des soins et pour la gestion des matériels ; Cadre de l'unité technique et du travail social de l'epsmdA ; Services de formation continue pour organiser des formations adaptées aux besoins des personnels Instituts de formation pour l'accueil et l'encadrement des stagiaires. En externe : Réseau pour le suivi des projets individuels Familles pour l'accueil des personnes prises en charge Partenaires extérieurs pour la continuité des prestations.

Documents à envoyer : Lettre de motivation CV Diplômes

Candidature à envoyer à : Madame THIERRY Astrid

Nom de la personne à contacter : Astrid THIERRY

Mail de la personne à contacter : astrid.thierry@epsmd-aisne.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : EPSMD de l'Aisne

Adresse de l'établissement ou de la structure : Avenue de l'Hôpital 02320
PREMONTRE

Téléphone : 03.23.23.66.13

Référence de l'offre : Astrid THIERRY

Chef de service - Longuenesse

Publié le 18 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

« Association Départementale d'Actions Educatives » Accompagnement et protection de personnes, enfants ou adultes, en difficulté éducative, familiale et/ou sociale, recrute pour son service Protection Juridique des Majeurs :

UN CHEF DE SERVICE H/F Poste en CDI à temps complet à pourvoir rapidement

Basé sur le site de Longuenesse. C.C.N.T. 66. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau III minimum, du secteur social ou éducatif attendu. Formation complémentaire et expérience souhaitées dans le domaine du management et d'encadrement d'équipe pluridisciplinaire. L'obtention du CNC MJPM serait un plus. Titulaire du permis de conduire valide. Compétences nécessaires :

Savoirs/Connaissances : Bonnes connaissances de la protection des majeurs. Savoir-faire / capacité : d'analyse et de synthèse, à organiser le travail, à animer et coordonner les équipes ; à contrôler les activités, à conduire des projets ; à les mettre en oeuvre, à les évaluer, à décliner le projet de service et d'association dans une dynamique d'interactions et de propositions, à rendre compte, en gestion de caisse, à maîtriser l'expression orale et écrite ainsi que le pack office. Mission Générale : Le Chef de Service s'assure de la qualité de l'intervention socio-éducative auprès des usagers en référence au projet associatif et au projet de service (et ses annexes) et dans le respect de la législation en vigueur et notamment de l'application des droits et de la participation des usagers. Il est soutien et moteur dans la

dynamique d'intervention au niveau de l'équipe de travailleurs sociaux et du personnel administratif mais également de l'équipe de cadres. Il assure un rôle pivot dans le circuit d'informations et la dynamique d'évolution de l'activité auprès de sa Direction et des équipes. Mission spécifique en lien avec l'activité : Le Chef de Service : Anime les réunions d'équipe, Gère la répartition des mesures auprès des équipes, Est garant du déroulement des mesures et conduit les temps d'évaluations, de bilan, de synthèse, écrit les axes de travail préconisés, Est garant de la composition et du suivi des dossiers uniques, du respect des échéances, de l'utilisation des outils réglementaires (livret d'accueil, DIPM,...) et de sa validation avant archivage, Organise les plannings des évaluations / synthèses / bilans, Veille à la réalisation et à la conformité des écrits réglementaires des Mandataires Judiciaires en rapport avec l'activité, les valide et les signe, S'assure de la représentation du service dans les audiences et concertations, Soutient et, si nécessaire, intervient avec le Mandataire Judiciaire, Contrôle le suivi statistique de l'activité du site et interpelle le directeur en cas d'incohérence, Vérifie et signe les documents relatifs aux actes de la vie civile et à l'accompagnement budgétaire des usagers (courriers banques, document d'engagement d'épargne, de prêt, ...), Réalise des dépôts à la banque en lien avec l'accompagnement des usagers.

Contact Envoyer lettre de motivation manuscrite et CV pour le 04 mars 2020 à l'attention de :

Madame FOULON, Directrice de Services

Par mail : claire.foulon@adae62.fr

ou à l'adresse suivante : 16 boulevard Carnot – CS 60201 – 62004 ARRAS CEDEX

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame FOULON, Directrice de Services

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : claire.foulon@adae62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ADAE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 16 boulevard Carnot – CS 60201 – 62004 ARRAS CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de service - Maubeuge

Publié le 18 février 2020

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/03/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21

services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploi plus de 650 salariés.

Description du poste :

Elle recrute pour son territoire Avesnois comprenant deux services de protection de l'Enfance et un de protection des Majeurs :

UN CHEF DE SERVICE H/F pour son service de Protection de l'Enfance en Milieu Ouvert de Maubeuge.

Par délégation du Directeur de Territoire, et en référence au projet de service, vous êtes responsable du pilotage et du suivi des activités de Protection de l'Enfance ainsi que de l'animation de l'équipe pluridisciplinaire. Vous vous appuyez pour cela sur les procédures associatives. Vous concurrez à la consolidation du partenariat et au développement du travail en réseau. Vous participerez à des groupes de travail concernant des projets transversaux associatifs. Votre parcours de travailleur social impérativement en milieu ouvert, enrichi d'une réflexion sur l'évolution de l'activité de la protection de l'Enfance et des pratiques professionnelles vous permet de garantir la qualité de l'accompagnement dans le cadre des mesures judiciaires ou administratives confiées à l'AGSS. Une formation de niveau 2 serait appréciée. Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN66.

Documents à envoyer : CV + LM

Candidature à envoyer à : MME DUJOLS FABIENNE

Nom de la personne à contacter : MME DUJOLS FABIENNE

Mail de la personne à contacter : fdujols@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 144 rue du Molinel CS 92017
59011 LILLE Cedex

Téléphone : 0320540507

Référence de l'offre : CS MAUBEUGE

Chef de service éducatif - Saint Venant

Publié le 18 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Association recherche pour son CEF situé à Saint-Venant (62350) :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F - CDI à Temps Plein - Poste disponible de suite

Profil : Bonne connaissance du public et des dispositifs de la Protection Judiciaire de la Jeunesse.

Expérience d'internat. Expérience dans l'encadrement et l'animation d'équipe pluridisciplinaire.

Expérience en gestion. Qualités Humaines, Adhésion aux valeurs associatives, Aptitudes à travailler en réseau et partenariat, dynamique et rigoureux. Capacités rédactionnelles. Expérience publics PJJ

fortement recommandée. Formation obligatoire : CAFERUIS. Missions : Sous l'autorité du Directeur du Pôle Justice géré par l'Association (CEF et CER), vous êtes garant des jeunes placés par les autorités judiciaires (12 places), dans le respect du cahier des charges CEF. Vous assurez avec votre collègue Chef de Service le bon fonctionnement quotidien de l'établissement, et la sécurité des usagers. Vous assurez également la responsabilité administrative et financière de l'établissement en lien avec le Directeur du Pôle Justice et les services administratifs du Siège dans le respect de vos délégations. Vous devrez réaliser des astreintes (selon un planning partagé avec l'équipe de Direction). Salaire : Rémunération selon CCN 66.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser au plus tard le 29 février 2020, par courrier ou par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mme Audrey BEZIN, Directrice des Etablissements et Services

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariat.siege@abcd.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association ABCD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque - BP 50098 - 62502 SAINT-OMER Cedex.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Chef de Service Hôtelier et Vie Social - Villeneuve d'Ascq

Publié le 18 février 2020

Secteur(s) :

- Personnes âgées

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 CHEF DE SERVICE HOTELLERIE & VIE SOCIALE (H/F) en CDI temps plein (CCU - cadre A) pour l'EHPAD « La Ritournelle » à VILLENEUVE D'ASCQ Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes

Missions : En collaboration avec la Direction, vous définissez les prestations hôtelières de l'EHPAD et contrôlez les processus par des audits. Vous participez au développement des projets relatifs à

l'hospitalité et à l'animation en faveur des personnes âgées et de leur famille. Vous participez au développement commercial des prestations hôtelières et sensibilisez les équipes. Vous élaborez des tableaux de bord, et assurez le suivi du taux d'occupation de l'EHPAD. Vous élaborez, suivez et analysez le budget de votre activité et proposez des solutions pour l'optimisation des coûts. Vous veillez à la qualité des processus en menant des audits, et évaluez la satisfaction des résidents. Membre du CODIR de l'établissement, vous prenez part aux projets organisationnels. Poste nécessitant des contraintes. Profil : Titulaire a minima d'un BTS en Hôtellerie, vous disposez d'une première expérience probante en tant que Responsable Hôtellerie, et en management d'équipes. Vous saurez adapter vos pratiques et connaissances du domaine hôtelier à l'environnement spécifique des EHPAD. Disponible et réactif, vous saurez être à l'écoute des besoins des résidents et du personnel. Organisé(e), méthodique et rigoureux(se), vous saurez gérer les priorités et les situations d'urgence. Vous disposez de capacités de négociateur avec les fournisseurs. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 26, rue de l'Esplanade CS76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone : 0328599910

Référence de l'offre : 109 CS 333

Chef de Service Educatif - Armentières

Publié le 18 février 2020

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (108 établissements et services, 16 000 personnes accompagnées, 2 900 professionnels), recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 2 niveau 2) pour l'I.M.E. Jean Lombard à ARMENTIERES Etablissement accueillant des enfants et adolescents (6 à 20 ans) présentant une déficience intellectuelle moyenne ou profonde.

Missions : Vous assumez les responsabilités éducatives, administratives et les missions fixées par

vosre supérieur hiérarchique. Vous contribuez à l'élaboration du projet d'établissement. Vous êtes garant de sa déclinaison opérationnelle dans l'animation, le pilotage, le contrôle, le suivi et l'évaluation. Vous pilotez et managez des équipes d'internat et d'externat. Vous participez à la gestion budgétaire et des équipements de l'établissement. Vous rencontrez l'enfant et sa famille pendant la phase d'accueil, et tout au long de l'accompagnement à l'IME. Vous représentez l'établissement auprès des différents partenaires. Vous réalisez en collaboration avec les différents acteurs les PIA pour chaque enfant accueilli. Vous mettez en place le suivi des objectifs collectifs et individuels. Vous organisez le fonctionnement de votre service et les activités proposées. Vous réalisez le planning des horaires des éducateurs et contrôlez sa bonne exécution. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Issu(e) d'une formation initiale de travailleur social, idéalement étayée par un Diplôme d'Etat de niveau II (CAFERUIS ou diplôme d'encadrement équivalent), vous avez une expérience de cadre en IME ou IMPro, et connaissez ainsi : le secteur médico-social de l'Enfance Handicapée - Thérapeutique. les dispositifs d'inclusion scolaire (dispositifs du secteur médico-social, mais aussi de l'Education Nationale), de formation destinée aux jeunes déficients, d'apprentissage professionnel. les dispositifs, les institutions liés à l'aide sociale à l'enfance et plus globalement à la protection de l'enfance. les différentes possibilités de sortie des jeunes accueillis en IME, les enjeux, le contexte. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Vous maîtrisez l'outil informatique. Permis de conduire obligatoire.

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à : M. Daniel FOUILLOUSE

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26, rue de l'Esplanade CS 76364 59379 DUNKERQUE CEDEX

Téléphone : 0328599910

Référence de l'offre : 08 CSE 309 T

Chef de Service Educatif - La Madeleine

Publié le 11 février 2020

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 11/03/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP Métropole accueille des adolescents et des jeunes adultes de 16 à 20 ans orientés par la Maison

Départementale des Personnes Handicapées du Nord (MDPH). Ces adolescents présentent des troubles psychologiques qui perturbent leur scolarisation, leur apprentissage et leur socialisation.

Description du poste :

Recherche :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Sous l'autorité hiérarchique de la directrice, il manage les projets et les équipes dont il a la responsabilité. Membre de l'équipe de Direction, le chef de service doit mettre en œuvre l'accompagnement des usagers dans le cadre du dispositif Itep. Principales missions : Vous êtes responsable et garant de la bonne continuité des accompagnements au sein du service dans le cadre des projets personnalisés d'accompagnement. Vous mettez en œuvre les projets du dispositif en concertation avec les équipes. Vous participez et faites participer les équipes à la démarche continue d'amélioration de la qualité et soutenez la politique de communication de l'établissement. Vous rendez compte de l'activité et des collaborations avec les partenaires. Vous veillez à la qualité des accompagnements, de la sécurité des usagers et de la promotion de la bientraitance dans le respect des principes de recommandations de la HAS. Vous veillez au respect et à la promotion des droits des usagers et des familles. Vous encadrez et animez les équipes éducatives. Vous conduisez et animez les réunions des services. Vous soutenez les éducateurs dans leurs missions d'accompagnement. Vous organisez le travail, élaborez, supervisez et validez les plannings, en respectant la bonne application du droit du travail. Vous identifiez, notamment des entretiens professionnels ou d'évaluation, les besoins de formation. Vous prévenez et gérez les conflits en lien avec l'équipe de Direction. -Vous vous assurez de la bonne tenue des dossiers des usagers..Vous gérez les régies dans le cadre du fonctionnement et dans les limites budgétaires qui vous sont notifiées. Vous assurer les reporting en lien avec la direction et le centre de gestion. Profil recherché Diplôme : CAFERUIS ou équivalent exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Titulaire du CAFERUIS ou diplôme de Niveau 2 équivalent. Vous possédez un vrai sens de la communication et de l'écoute. Vous êtes habitué(e) à travailler dans une équipe et à rendre compte à votre hiérarchie. Vous disposez si possible d'une expérience d'encadrement et connaissez l'environnement des ITEP et de leur réglementation. Vous serez amené à effectuer des astreintes CCN 66 Type de contrat CDD Temps plein Du 11/03/2020 au 11/09/2020.

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : Barras Christine

Nom de la personne à contacter : Barras Christine

Mail de la personne à contacter : cbarras@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP Métropole

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Delesalle ZAC du Pré Catelan 59110 La Madeleine

Téléphone : 03 20 47 73 12

Référence de l'offre :

Responsable de service - Saint André lez Lille

Publié le 04 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places – 75 sites d'implantation) promouvant des valeurs essentielles fondées sur un nouvel élan humain et le bien-être des personnes, développant dans la Région Hauts de France et le Département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute :

UN RESPONSABLE DE SERVICE H/F – CDI temps complet

Pour sa Maison d'Enfants à Caractère Social située à Douai, accueillant 50 enfants et adolescents (âgés de 3 à 18 ans) en internat, son Service d'Intervention Educative à Domicile Renforcée (IEADR) de 36 mesures (0 à 18 ans) et son Service d'accueil de 24 Mineurs Non Accompagnés en Semi collectifs et en diffus. Votre mission : Vous contribuez à la construction du nouveau projet de politique associative générale, et vous impliquez activement dans sa mise en œuvre, par le biais de missions transversales qui vous sont confiées et votre participation au développement de multiples projets. Par délégation du directeur et en tant que membre du Comité de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet de l'établissement, et assurez la responsabilité du fonctionnement du quotidien, de la sécurité des personnes accueillies, du personnel et des biens.

Vous participez à la mise en œuvre des projets de service et leurs évolutions sur le Territoire. En coordination avec la direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche d'amélioration continue de la qualité, êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration, au pilotage et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité et garantissez le bon usage des outils de gestion du temps de travail. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau sur le territoire d'action sociale d'implantation. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Votre profil : Ouvert, dynamique, rigoureux et organisé, vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une expérience de la conduite de projets, de la fonction d'encadrement et de management est requise. Vous avez une solide connaissance des politiques publiques applicables dans ce secteur d'activité. Des compétences en méthodologie de projet, dans les champs de l'insertion sociale et professionnelle sont recherchées. Une qualification de niveau II est attendue. Votre lieu de résidence est compatible avec l'exercice de vos responsabilités. Conditions : Poste à pourvoir de suite – CDI temps plein – rémunération selon la grille CCN du 15 mars 1966

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Le Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

Téléphone :

Référence de l'offre :

Conseiller en ESF

Conseiller en Economie Familiale et Sociale - Saint Pol sur Ternoise

Publié le 11 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDD

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Pour Le SAVS et le SAMSAH du Ternois autorisés à fonctionner sous la forme de Services d'Accompagnement en Milieu Ouvert (SAMO). L'accompagnement proposé par le SAMO est centré sur la personne en situation de handicap qu'il s'agit d'accompagner dans les différents lieux de socialisation, en lien avec son activité professionnelle, ses besoins médicaux (SAMSAH) et plus généralement dans son environnement, afin de lui permettre l'accès aux objectifs de son projet de vie au regard des moyens matériels et humains dont il dispose.

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 43 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1400 professionnels – 4100 personnes accompagnées – 75 M € de budget), recherche :

CONSEILLER EN ECONOMIE FAMILIALE ET SOCIALE H/F - CDD temps plein CESF

Votre mission : Placé sous l'autorité du Directeur et de la Cheffe de Service et en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, vous interviendrez dans une démarche éthique en référence aux valeurs et au projet associatif. Vous serez amené à intervenir au domicile de personnes adultes en situation de handicap intellectuel, troubles psychiques et ou maladie invalidante, en autonomie de logement autour des axes suivants : Vie quotidienne (budget, alimentation, hygiène, image de soi, environnement, logement). Intervention sociale (travail sur la gestion de la solitude et création d'un réseau en lien avec l'existant du territoire). Participe à l'élaboration du projet personnalisé de la personne accompagnée, en réalisant au préalable l'évaluation de ses potentialités, de ses besoins et attentes, en lien avec les autres professionnels du service, l'usager et ses représentants légaux. Vous serez autonome et en mesure de prendre des initiatives, vous assurez le suivi, l'évaluation et l'adaptation lors des réunions de coordination et de synthèse (propose des axes d'adaptation). Vie du service : Participe aux réunions institutionnelles fixées (réunions de service, de coordination, de synthèse, réunions de travail thématiques, évaluation interne). Compétences attendues : Capacité d'écoute, de tolérance, de disponibilité et de dynamisme ; Capacités rédactionnelles ; Capacité d'animation ; Autonomie ; travail en équipe. Votre profil : Titulaire du diplôme de CESF. Capacité d'adaptation, d'autonomie et d'initiative. Aptitude de réflexion, discrétion. Rendu compte des actions. Force de proposition. Expérience dans le milieu ouvert appréciée. Maîtrise de l'outil informatique. Sensibilisation de l'équipe pluridisciplinaire. Les conditions : CDD temps plein. Déplacement à prévoir avec véhicule de service. Titulaire du permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération selon la CCN du 15.03.1966. Complémentaire santé obligatoire. Poste à pourvoir dès que possible.

Envoyer par courrier ou mail un curriculum vitae et une lettre de motivation manuscrite à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur KNOPP – Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : foyer-ternoise@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : DHVST

Adresse de l'établissement ou de la structure : 2 Rue Léo Lagrange - BP 60165 - 62166 SAINT POL SUR TERNOISE CEDEX

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur d'établissement - Wasquehal

Publié le 18 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (90 salariés – 165 enfants et adolescents accueillis) :

UN DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT H/F

A compter du : Poste à pourvoir en mai 2020. Type de contrat : CDI à temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Direction/Encadrement. Poste. Description de la mission : Dans le cadre du projet associatif et sous la responsabilité de la directrice générale, vous pilotez la direction d'un établissement accueillant une cinquantaine d'enfants en hébergement collectif, auquel sont adossées plusieurs modalités d'accueil diversifiées dont de l'AEMO R et IEAD R, ainsi que des services d'évaluation, mise à l'abri et hébergement pour plus de 100 Mineurs Non Accompagnés. Dans ce cadre, vous êtes garant de la réalisation de l'activité et de la qualité de l'accompagnement des jeunes accueillis. Vous impulsez le développement de l'établissement et veillez à son évolution ainsi qu'à son adaptation aux besoins des enfants. Vous vous inscrivez dans la continuité des projets en cours et favorisez aussi l'émergence de nouveaux projets. En lien avec les services du siège social, vous gérez également les aspects techniques, administratifs, financiers et humains et mettez en œuvre une organisation respectueuse de la réglementation et de la politique associative. Vous mettez en œuvre la politique RH en vous assurant de la qualité du climat social et en veillant aux conditions de travail des salariés. Vous accompagnez les six chefs de services placés sous votre responsabilité, dans un environnement de travail propice au développement de l'autonomie des équipes. Vous menez les projets architecturaux et la rénovation de l'établissement et déterminez la politique d'investissement dans le cadre du CPOM des établissements du nord. Vous entretenez un dialogue de qualité avec l'ensemble des partenaires, en adéquation avec l'évolution des politiques publiques et des enjeux territoriaux. Profil demandé: Titulaire d'un diplôme de niveau 1, vous avez à votre actif une expérience

réussie de direction d'établissement dans le secteur de l'action sociale ou médico-sociale. Vous avez une bonne connaissance des politiques sociales et des dispositifs liés à la protection de l'enfance. Votre pratique des organisations multi-sites est éprouvée, notamment à travers une solide expérience dans la conduite de projets y compris architecturaux. Vous êtes doté de capacités managériales confirmées et de qualités relationnelles vous permettant de développer l'initiative et d'impulser le travail en équipe et les relations partenariales. Homme ou femme de challenges, vous avez une grande disponibilité et faites preuve d'anticipation, réactivité et coopération. De bonnes capacités d'analyse et de rédaction sont attendues. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966 – Poste avec astreintes.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser par mail à recrutement@sprene.fr sous la référence 64DIR, avant le 1er mars 2020.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Wasquehal

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur Général - Hazebrouck

Publié le 18 février 2020

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Notre association (1000 personnes accompagnées) a pour objet d'accueillir, d'aider, de représenter, de défendre et d'accompagner les personnes déficientes intellectuelles et leur famille. Elle se fonde sur des valeurs comme le respect de la Personne, la reconnaissance de la citoyenneté, le droit à l'expression, la lutte contre la discrimination, la bienveillance, l'égalité, la dignité, la solidarité, la fraternité, la laïcité, la discrétion et la confidentialité. Dans un monde en perpétuel évolution, elle répond aux besoins en développant de nouvelles structures et services innovants. Les solutions se veulent multiples et adaptées : institutionnelles, ordinaires, collectives et individuelles. Nous veillons à renforcer les partenariats et cherchons à améliorer de manière continue la qualité de vie des personnes accompagnées.

Description du poste :

Dans cette perspective, nous recherchons un :

DIRECTEUR GENERAL H/F Médico-social (Département : 59) Hazebrouck

Missions : Votre mission est de mettre en œuvre et poursuivre la politique de l'association initiée depuis plusieurs décennies, de proposer et d'animer l'ensemble de ses actions et de ses activités. A ce titre, vous supervisez, animez et fédérez 26 établissements, services et réseaux, vous êtes garant du projet de l'association, de son application et de la mise en œuvre par l'ensemble des établissements et services. Vous vous assurez de la cohérence des projets d'établissement et vous l'enrichissez par une innovation sociale en essayant d'apporter une réponse aux orientations des politiques de territoire. Vous assurez la coordination des travaux de recherche (réseaux), des réflexions et liaisons avec les services publics, l'ARS, le conseil départemental et les partenaires sociaux et médico-sociaux. Dans la dimension opérationnelle, vous vous faites votre idée des chantiers à mener (audit, évaluations externes, entretiens annuels) et vous êtes force de propositions dans les actions à mener. Vous promouvez les innovations sociales (inclusion à la vie ordinaire, projet sur le polyhandicap par exemple) avec l'objectif de voir des améliorations durables dans l'autonomisation et l'épanouissement des personnes porteuses de handicap. Vous managez les Directeurs (10) des différents sites et les équipes du siège, animez les réunions de CODIR, définissez les procédures budgétaires et vous participez aux réunions de suivi. Vous apportez votre expertise sur les budgets, les ressources humaines ainsi que sur les Projets ou les dossiers qui vous sont transmis par les directeurs et vous prenez les décisions en cohérence avec les objectifs de l'association. Vous mettez en place les tableaux de bord et les indicateurs de contrôle de gestion pour anticiper toute dérive budgétaire et de trésorerie. Vous menez avec transparence, toutes ces missions en étroite et bonne collaboration avec le président et le Conseil d'Administration, dans le respect des procédures et délégations qui vous sont confiées.

Profil : De formation supérieure (CAFDES, Master 2 Management des organisations sanitaires et sociales (MOSS), DEA, ...), vous justifiez d'une expérience réussie dans une fonction de Direction Générale, de Direction de territoire, de pôle ou de Directeur multisites, de préférence dans un établissement médico-social. Dans votre cursus professionnel, vous avez été à l'origine de développement d'entités, par des extensions ou toute autre forme (réponse à appel à projets...). Vous pouvez attester d'une bonne expérience dans le management de directeurs de site, d'une vision globale et d'une animation dans le management des projets, des idées, des plannings, des astreintes et de vos relations avec l'extérieur. Vous êtes force de propositions, moteur, fédérateur et vous donnez du sens aux missions de vos collaborateurs (développement personnel, prise en charge personnalisée, protection, soins, sécurité, aide et soutien aux familles). Nous recherchons avant tout un Directeur Général au réel leadership impulsant les projets, fort de bonnes capacités de communication et ayant un sens de l'anticipation pour adapter les structures à leur temps. Synthèse, capacité d'analyse, capacité à motiver, capacité à fédérer des équipes pluridisciplinaires, disponibilité, aisance relationnelle et volonté d'entreprendre sont quelques-unes des aptitudes attendues pour réussir dans la fonction. Poste basé à Hazebrouck (59), Flandre Intérieure/Vallée de la Lys . (CC66).

Merci d'adresser votre candidature motivée à notre conseil SELESCOPE Nord de France, en vous connectant sur le site www.selescope.com sous la référence JCA/6769

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les Papillons Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : Merci d'adresser votre candidature motivée à notre conseil SELESCOPE Nord de France, en vous connectant sur le site www.selescope.com sous la référence JCA/6769

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur de services - Bruay la Buissière

Publié le 18 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'Insertion par le Logement, de l'Insertion par l'Activité Economique et au titre de l'Aide Sociale à l'Enfance (300 salariés), Recrute pour diriger les services suivants : le Service Pensions de Famille (3 établissements - 51 places), le Service Insertion Logement (Dispositifs d'hébergement, d'Accompagnement social lié au logement, de prévention des expulsions, AVDL, référence RSA et PLIE) :

UN DIRECTEUR DE SERVICES H/F - Poste à pourvoir entre Avril et Juin 2020

Sous l'autorité du Conseil d'Administration et par délégation et en coordination avec le Directeur Général, vous serez responsable de la mise en œuvre des orientations stratégiques de l'association.

Vous assurez une mission globale d'animation, de management, d'organisation, de gestion et d'élaboration des projets des différents services. Missions principales : Assurer le pilotage, la conduite et le développement des activités de l'association en veillant à l'application et au respect des valeurs associatives, Assurer la mise en œuvre et la supervision des activités des services, Veiller au respect des prescriptions légales et réglementaires dans les domaines concernés par les services, Assurer et organiser en lien avec les chefs de service la gestion des différents services, Superviser l'activité des chefs de service dans une dynamique d'équipe de direction, Garantir la qualité des prestations et activités des services, Représenter l'association et ses services lors de réunions institutionnelles et partenariales, Garantir la qualité de vie au travail, Poursuivre le développement du partenariat, Assurer l'aboutissement d'un projet de Résidence Accueil et organiser l'ouverture de la structure, Compétences : Compétence managériale ; Bonne capacité à fédérer ; Connaissance de la législation relative aux publics accueillis et au droit au logement et à l'hébergement ; Etre force de proposition et savoir impulser une dynamique de projet. Qualités requises : Capacité organisationnelle et décisionnelle. Qualité rédactionnelle et maîtrise des outils informatiques. Sens de l'écoute, du dialogue et de l'observation. Volonté à s'inscrire dans la dynamique associative. Mobilité requise. Profil :

Cadre socio-éducatif titulaire d'un diplôme de niveau I (CAFDES ou équivalent) de formation initiale en travail social. Vous possédez une expérience dans des fonctions d'encadrement et de gestion d'établissements médico-sociaux. Vous partagez les valeurs du monde associatif et avez des qualités humaines et éthiques fortes. Un certain esprit de militantisme est le bienvenu. Conditions : CDI temps plein avec astreintes. Rémunération selon l'expérience et l'Accord d'Entreprise. Permis B et véhicule indispensable. Casier Judiciaire vierge.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à : Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay-la-Buissière Cedex avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe et la référence offre 109.

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Habitat et Insertion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay-la-Buissière

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur adjoint - Balinghem

Publié le 11 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Afapei du Calais (les Papillons Blancs), Association gérant 12 établissements et services, et 740 places accompagnées par 360 salariés L'Afapei du Calais (les Papillons Blancs) www.afapei.org

Recrute :

UN DIRECTEUR ADJOINT D'ESAT H/F en Contrat à Durée Indéterminée - temps complet au sein du Pôle « Travail Adapté »

pour l'ESAT du Calais site « Le Camp du Drap d'Or » situé à BALINGHEM. Contexte : En prévision du départ en retraite du Directeur adjoint d'ESAT. Fonctions : Membre de l'équipe de direction associative et du pôle « Travail Adapté », le Directeur Adjoint a pour fonctions : Participer avec la Directrice de Pôle aux missions d'ordre général en cherchant à développer une dynamique en tant que membre de l'équipe de direction du Pôle, sous son autorité ; Assurer plusieurs missions pour

lesquelles une pleine délégation est confiée ; Contribuer au développement et à la dynamique des activités de l'association, en qualité de cadre associatif. Missions principales : Sous l'autorité de la Directrice de Pôle, et par délégation : Veiller au respect des droits des personnes et de leurs familles. Veiller à la sécurité des biens et des personnes. Mettre en oeuvre et faire respecter les mesures d'hygiène et de sécurité dans l'établissement. Veiller à l'adaptation des productions aux projets personnalisés des personnes accompagnées. Garantir la mise en oeuvre, le suivi et la révision des projets personnalisés des Personnes Accueillies par l'équipe pluridisciplinaire. S'assurer de la mise en oeuvre du projet d'établissement dans le respect des fiches actions, des dispositions du CASF et des procédures internes. Animer les démarches d'amélioration de la qualité en lien avec les évaluations internes et externes, des objectifs fixés dans le cadre du CPOM. Garantir au quotidien la gestion administrative et financière de son site et le management des ressources humaines en animant et fédérant l'équipe pluridisciplinaire. Assurer au quotidien la coordination et l'animation d'un site de 133 places. Veiller au contrôle des coûts de production, au chiffrage des devis. Définir les investissements prioritaires. Conduire la politique stratégique et opérationnelle de son site dans le cadre des politiques sociales, médico-sociales et sanitaires définies au niveau associatif territorial et national. Participer à l'établissement du bilan d'activité du site et identifier les axes d'évolution. Assurer la représentation de l'établissement auprès des partenaires. Mener des actions de communication et de promotion de l'établissement. Profil du titulaire : Titulaire d'une expérience réussie et confirmée dans une fonction d'encadrement au sein du secteur médico-social et/ou du secteur industriel ou agricole. Grande capacité relationnelle, d'écoute et de dialogue dans les rapports avec les interlocuteurs internes et externes à l'association. Expérience réussie du travail en équipe. Adhésion aux valeurs de l'Association. Maîtrise des outils informatiques. Disponibilité. Diplômes et formation : Titulaire d'un diplôme de niveau 1 ou 2 de type Master ou formation du secteur médico-social ou équivalence reconnue. Rémunération : Convention collective du 15 mars 1966. Cadre classe 2, niveau 2 (ou niveau 1 selon diplôme), plus sujétions. Date Poste à pourvoir : le 20 avril 2020. Date limite de candidature : le 28 février 2020.

Envoyer les candidatures à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame Myriam COQUIDE Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : candidature@afapei.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Travail Adapté

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Gustave Courbet - 62100
CALAIS

Téléphone :

Référence de l'offre :

Directeur - Ardres / Balinghem

Publié le 11 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le Pôle comprend : le Foyer de Vie « Les Tilleuls » situé à ARDRES, 35 places pour personnes en situation de handicap mental. le Foyer de Vie « Le Voilier Blanc » situé à BALINGHEM, 34 places pour personnes en situation de handicap mental, et 2 places en accueil temporaire.

Description du poste :

L'Afapei du Calais (les Papillons Blancs), Association gérant 12 établissements et services, et 740 places accompagnées par 360 salariés www.afapei.org Recrute :

LE DIRECTEUR de son « Pôle Foyers de Vie » (H/F) en Contrat à Durée Indéterminée - temps complet

Contexte : Afin de faire suite au départ en retraite du Directeur de Pôle actuel. Fonctions : Sous l'autorité du Directeur Général et par délégation, membre de l'équipe de direction associative, le Directeur de Pôle est chargé de mettre en oeuvre et de veiller au bon fonctionnement des établissements du Pôle : Etre le garant de l'accompagnement des personnes en situation de handicap : mettre la personne en situation de handicap au centre des actions, animer et faire la promotion de la qualité de sa prise en charge et des services rendus. Garantir la mise en oeuvre, le suivi et la révision des projets personnalisés des Personnes Accueillies par l'équipe pluridisciplinaire. S'inscrire dans une démarche collective en qualité de membre du Comité de Direction de l'association. Contribuer au développement et à la dynamique des activités de l'association, en qualité de cadre associatif. Assurer au quotidien la direction, la coordination et l'animation du pôle. Assurer la responsabilité de la conduite des projets d'établissements : veiller à la mise en oeuvre du projet d'établissement dans le respect des dispositions du CASF et des procédures mises en place. mettre en oeuvre et favoriser l'intégration de chaque établissement et service dans un tissu social, médico-social et sanitaire permettant une prise en charge globale et coordonnée des personnes accueillies et de leurs familles. Mettre en oeuvre une politique stratégique et opérationnelle de gestion des moyens humains et financiers des établissements. Préparer et accompagner les équipes concernées aux évolutions du secteur. Assurer la prévention des risques liés à l'activité des établissements. Encadrer les équipes pluridisciplinaires en favorisant le développement des compétences et savoir-faire des personnels dans le cadre d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Développer une politique d'évaluation continue des bonnes pratiques professionnelles et s'assurer de la qualité des prestations (médicales, soignantes, sociales et éducatives, administratives, techniques, logistiques). Impulser une politique de communication et valoriser l'image des établissements auprès des partenaires internes et externes. Assurer la bonne application des plans d'amélioration de la qualité dans le cadre du CPOM et en conformité avec l'évaluation interne. Assurer la conduite de la démarche d'évaluation continue de la qualité. Garantir le respect des procédures existantes et être force de proposition. Profil du titulaire : Titulaire d'une expérience réussie et confirmée dans une fonction d'encadrement au sein du secteur médico-social, le Directeur de Pôle exerce des fonctions impliquant initiative et responsabilité et maîtrise les différents aspects de sa fonction et de sa délégation : Connaissance du secteur médico-social ; Maîtrise du dispositif légal et réglementaire et des Recommandations des bonnes pratiques de

l'ANESM ; Adhésion aux valeurs du mouvement parental et au projet associatif de l'Association ; Maîtrise de la fonction de management et de la conduite de projet et d'évaluation ; Maîtrise des systèmes d'organisation ; Capacité à maintenir et développer des partenariats avec les acteurs du territoire ; Rigoureux et dynamique ; Grandes capacités relationnelles, d'écoute et de dialogue ; Sens du travail en équipe ; Maîtrise des domaines administratifs et budgétaires (établissement en CPOM avec les autres établissements de l'association). Bonne maîtrise de l'outil informatique. Disponibilité. Titulaire du Permis B. Diplômes et formation : Titulaire d'un diplôme de niveau 1 de type Master ou formation du secteur médicosocial ou équivalence reconnue. Rémunération : Convention collective du 15 mars 1966. Cadre classe 1, niveau 1, plus sujétions. Date Poste à pourvoir : le 15 juin 2020. Date limite de candidature : le 13 mars 2020

Envoyer les candidatures (CV + lettre de motivation manuscrite) à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur Frédéric DESCAMPS Directeur Général

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : candidature@afapei.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Afapei du Calaisis

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3, rue Volta - 62100 CALAIS

Téléphone :

Référence de l'offre :

Adjoint de Direction - Sin le Noble

Publié le 11 février 2020

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 10/02/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'ITEP du Douaisis accueille et accompagne des enfants de 6 à 12 ans qui présentent des difficultés psychologiques qui perturbent la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants se trouvent malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé.

Description du poste :

Poste :

ADJOINT DE DIRECTION H/F Plateforme PPE Douai-Cambrai et ITEP du Douaisis (4 services de protection de l'Enfance et un dispositif ITEP)

Rattachement hiérarchique : Directeur de la plateforme et de l'ITEP Niveau 2 souhaité. Animer le pilotage et la gestion de l'établissement et de la plateforme Secondaire le directeur Participation au projet de l'établissement. Contribuer aux décisions et réflexions stratégiques de l'établissement et de la plateforme. Décliner sur les plans administratif, budgétaire et logistique les orientations stratégiques et la politique fixées pour l'établissement. Veiller aux évolutions législatives et réglementaires relatives au projet associatif, et des 2 pôles Management. Participer au Comités de direction de la plateforme PPE et de l'établissement PH. Animer, conduire les équipes de cadre. Veiller à la formation des équipes. Organiser et coordonner les interventions (définir des objectifs - déléguer - planifier - évaluer). Veiller aux conditions de travail des équipes pour prévenir les risques professionnels. Garantir la communication interne au sein du service. Rendre compte de l'activité du service. Organiser, suivre et piloter les évaluations internes ou externes en lien avec le directeur. Participer à une démarche globale de la qualité. Assurer la réalisation des obligations légales et réglementaires. En matière économique : contrôler et veiller au respect des obligations et des échéances comptables et budgétaires, contrôler et veiller au respect des procédures associatives, assurer les procédures budgétaires de l'établissement et de la plateforme. En matière de ressources humaines : veiller au respect des procédures de GRH. En matière de patrimoine : veiller au respect de la législation en termes de sécurité et de conformité des biens et des personnes. Assurer l'analyse, la veille stratégique et dégager des perspectives. Contribuer à la conception des outils de pilotage et de suivi des indicateurs d'activité, contribuer à l'analyse, synthétiser les données pour être force de proposition. Prendre en charge l'élaboration et l'agglomération des résultats de l'observatoire AEMO. Profil recherché Diplôme : Diplôme Niveau II Management exigé. Expérience : Oui. Permis B : exigé. Compétences requise : Partie RH : Il/Elle assiste et soutient le directeur dans la gestion des ressources humaines. Il/Elle prépare les contrats de travail ou avenants, Il/Elle organise et prépare les recrutements à venir. Il/Elle suit les échéances de contrat. Il/Elle planifie les congés en lien avec le secrétariat et les chefs de service et veille à ce que les congés soient soldés dans les périodes légales. Il/Elle agit en prévention des risques psycho-sociaux et veille aux conditions de travail. Il/Elle prépare les DUERP et fait le lien avec Pôle santé pour la mise à jour des fiches d'entreprise. Il/Elle suit les plans d'actions de prévention des risques et en rend compte au directeur. Il/Elle organise et prépare les entretiens annuels d'évaluation et d'évolution professionnelle pour le directeur. Il/Elle analyse les entretiens d'évaluation et d'orientation professionnelle. Il/Elle Participe à la construction et au suivi du plan de formation. Il/Elle prépare et suit les actions de formation et en réalise un bilan en lien avec la direction et le centre de gestion. Il/Elle prépare et organise le roulement des astreintes au PPE comme au PH. Il/Elle contrôle et vérifie les horaires de travail prévisionnels et réalisés et notamment les modulations horaires pour la partie internat. Il/Elle coordonne les secrétariats Partie technique : Il/Elle organise et prépare le développement des projets de chaque service en lien avec la direction et les chefs de service. Il/Elle pilote le développement des projets et peut animer des réunions. Il/Elle rend compte des résultats en lien avec les orientations définies par la direction. Il/Elle organise, suit et pilote les évaluations internes ou externes en lien avec le directeur. Il/Elle garantit le suivi et la mise en œuvre des préconisations. Il/Elle participe à une démarche globale de la qualité et participe à l'application et la mise à jour des outils prévus par la loi. Il/Elle veille aux évolutions législative et réglementaire. Il/Elle en prépare des synthèses à destination de la direction et des équipes selon le besoin. Il participe à des colloques. Il/Elle soutient et facilite le travail des équipes cadres et non cadres

sur des aspects technique et logistique. Il/Elle suit la politique d'investissement et de travaux. Il/Elle recense les besoins et assure une bonne information des équipes. Il/Elle prévoit et réalise les exercices d'évacuation. Il/Elle veille à la mise à jour des registres de sécurité et à la levée des anomalies en la matière. Il/Elle suit les recommandations en matière de sécurité et s'informe des évolutions. Il/Elle participe à la gestion du parc automobile en contrôlant l'adéquation des contrats avec la réalité des usages. Il/Elle articule, prévient et soutien les services de protection de l'enfance dans l'élaboration et l'agglomération des résultats de l'observatoire AEMO. Il/Elle collecte les indicateurs CPOM ou les indicateurs d'activité mensuelle et en agglomère les résultats au PH comme au PPE. Il/Elle veille et alerte sur les taux d'activité. Il/Elle contrôle les listes d'attente des usagers et prend contact avec les demandeurs sur la partie PH ; Il/Elle renseigne si besoin les interlocuteurs. Il/Elle accompagne les équipes au développement des nouveautés numériques et techniques et aux évolutions souhaitées par l'association. Il/Elle contrôle les dépenses et réalise un pointage trimestriel avec les chefs de service en lien avec les centres de gestion. Partie représentation et gestion du mailing. Il/Elle représente le directeur selon les besoins et assure une présence et une écoute en son absence. Il connaît les partenaires et le réseau et assure un lien le cas échéant. Il/Elle participe aux réunions de direction sur la plateforme. Il/Elle peut animer des réunions d'équipe. Il/Elle participe aux réunions territoriales en concertation avec le directeurs ; Il/Elle accompagne le directeur dans certaines réunions et réalise les comptes rendus pour les diffuser sous couvert du directeur. Il/Elle prépare les dossiers du directeur avant chaque réunion et les archives. Il/Elle consulte les mails du directeur et accède à son agenda pour la planification des rendez-vous. Il/Elle contribue à une bonne communication interne et externe en maîtrisant les aspects réglementaires des différents secteurs d'activité tout comme en matière de droit du travail. Il/Elle prospecte de nouveaux partenariats et contribue à l'extension du réseau des services et établissement. Il/Elle participe à l'accueil des usagers et les accompagne dans le processus d'admission sur la partie PH ; Il/Elle est amené à recevoir du public dans le cadre de situation qui nécessite l'intervention d'un tiers ou pour recevoir des avis sur la qualité de l'accompagnement. CCN 66.

Merci d'envoyer Lettre de motivation et CV à M. Jérémy MODARELLI directeur, par mail jmodarelli@lasauvegardedunord.fr ou courrier ITEP de Douai, 265 rue Paul Gaughin 59450 SIN LE NOBLE

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation

Candidature à envoyer à : MODARELLI Jérémy

Nom de la personne à contacter : MODARELLI Jérémy

Mail de la personne à contacter : jmodarelli@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP du Douaisis

Adresse de l'établissement ou de la structure : 265 rue Paul Gauguin 59450 SIN LE NOBLE

Téléphone : 03.27.90.10.68

Référence de l'offre :

Directeur - Le Quesnoy

Publié le 28 janvier 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés.

Description du poste :

L'APAJH recherche pour l'un de ses établissements, Les Résidences et Service « Pierre Mailliet », basé à Le Quesnoy, accueillant des personnes en situation de polyhandicap et comprenant une Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) de 60 places, une Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, une Unité d'Accompagnement et Soutien (UAS) de 10 places d'accompagnement à domicile et un Dispositif d'Accompagnement et de Soins en Milieu Ordinaire (DASMO) :

UN DIRECTEUR H/F - CDI temps plein - CCNT 66 - cadre classe 1 niveau 1

Le Directeur (H/F) est membre du Comité de direction. A ce titre, il participe à la politique générale de l'établissement qu'il conduit en lien avec la Direction générale. Missions : Le directeur/la directrice : exerce son métier dans le respect des valeurs de l'APAJH 59 affirmées dans le projet associatif, agit en référence aux missions qui lui sont déléguées dans le cadre des politiques sociales et médico-sociales, garantit la qualité des services rendus aux personnes en situation de handicap dans le respect des directives de la direction générale. Fonctions/Description du poste : Par délégation de la directrice générale et placé(e) sous son autorité, vous assurez, avec l'appui des directions et des services du Siège : la définition et la conduite de l'intervention sociale ou médico-sociale ainsi que du projet de l'établissement, la mise en œuvre de la politique d'autodétermination des personnes, et leur participation effective aux instances les concernant, l'animation des IRP (CSE, CSSCT), l'animation et gestion des ressources humaines, économique et financière, la gestion technique et logistique, ainsi que la sécurité des personnes et des biens. Dans le cadre du CPOM, vous contribuez fortement à la stratégie de développement et d'adaptation des dispositifs, en veillant à la cohérence, la complémentarité, l'évolution des projets adossés à l'établissement et la mise en œuvre des valeurs de l'Association. Vous serez l'interface entre les différents intervenants (familles, résidents, collaborateurs, IRP, partenaires internes et externes) et en lien avec divers acteurs internes pour animer des projets transversaux qui contribuent à l'amélioration et à l'échange de bonnes pratiques au sein de l'association sur le territoire d'action ou le champ d'activité. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau I du secteur médicosocial, vous justifiez d'une expérience significative et réussie notamment sur des fonctions de direction de structures d'hébergement pour adultes en situation de handicap. Vos qualités de gestionnaire, de communication et d'animation, ainsi que vos capacités à fédérer, vos compétences en management d'équipes interdisciplinaires et au développement de projets seront des atouts essentiels pour la réussite à ce poste. Poste basé à Le Quesnoy (59), à pourvoir dès avril 2020. Permis B obligatoire.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 29 février 2020, par courrier ou

par mail à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Madame La Directrice générale

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : asso@apajhnord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos 59007 LILLE
cedex

Téléphone :

Référence de l'offre :

Divers

Conseiller en insertion professionnelle - Grenay

Publié le 18 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Apeï de Lens et environs recherche pour son Pôle Travail (ESAT – EA) :

UN CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE H/F - CDI – 1 ETP

Mission : Sous la responsabilité du Directeur Technique et en lien étroit avec le service médico-social et le service commercial, il participe à l'évaluation des capacités et des difficultés en terme d'emploi et d'insertion professionnelle des personnes accueillies dans les structures. Il propose des actions de développement de l'employabilité, de l'insertion et de l'inclusion des personnes. Il inscrit sa mission dans le projet d'accompagnement défini avec l'équipe pluridisciplinaire. Pour ce faire, il s'appuie sur ses connaissances des entreprises, du bassin d'emploi, du marché du travail, et mobilise un réseau de structures partenaires et d'acteurs du territoire d'intervention. Il favorise et promeut ainsi l'accès au monde du travail des personnes en situation de handicap. Profil : Titulaire d'un diplôme de chargé d'insertion professionnelle ou équivalent. Une expérience professionnelle auprès de personnes en situation de handicap. Compétences en animation et techniques d'entretiens. Compétences en informatique indispensables. Permis B obligatoire. Qualités requises : Sens de l'organisation, capacités d'adaptation et d'analyse, qualités relationnelles (disponibilité, écoute, patience) et rédactionnelles, capacité à convaincre les entreprises, à travailler en partenariat et en équipe. Compréhension des enjeux de l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Capacité à évaluer et à mettre en œuvre des actions favorisant l'insertion des personnes en situation de handicap. Attachement aux valeurs et à la culture associative.

Contact: Envoyer CV et lettre de motivation à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. Pierre-Yves DUJARDIN Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ad.ptlav@apei-lens.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Travail

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 bis, rue Emile Zola 62160
GRENAVY

Téléphone : 03.21.13.48.50

Référence de l'offre :

Cadre de santé - Premontré

Publié le 18 février 2020

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Etablissement public de santé mentale départementale de l'Aisne Adresse : Epsmd de l'Aisne - 02320 PRÉMONTRÉ Accès : par la route : RN2 - 130 km Nord de Paris, 1h50. (Amiens 1h30 ; Reims 1h15 ; Lille 1h45). SNCF : ligne Directe Paris Nord – Laon, gare d'Anizy le Château.)

Description du poste :

Recherche :

CADRE DE SANTE H/F

Activités principales : Création de la Maison d'accueil spécialisée de l'epsmd de l'Aisne.

Transformation de 50 lits d'Unité d'Hébergement Médicalisé en MAS Activités. Coordination et suivi de la prise en charge de prestations. Élaboration et mise en place de l'organisation du service.

Élaboration et rédaction de rapports d'activité. Encadrement de proximité d'équipe(s), gestion et

développement des personnels. Montage, mise en œuvre, suivi et gestion de projets spécifiques à la MAS. Planification de la réalisation du projet et/ou étude et/ou produit et des ressources. Planification

des activités et des moyens, contrôle et reporting. Savoir faire : Informer et rendre compte

régulièrement au Directeur de la MAS. Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes. Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné.

Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs (interne et/ou externe), dans son domaine de compétence. Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son

domaine de compétence. Établir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence.

Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs. Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles. Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes. Planifier, organiser, répartir la charge de travail, notamment la charge en soins, et allouer les ressources pour leur réalisation. Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes. Profil du candidat : Compétences techniques requises : Connaissances opérationnelles : Communication / relations interpersonnelles. Conduite de projet. Connaissances approfondies : Encadrement de personnel. Gestion des ressources humaines. Qualité. Soins. Stratégie et organisation / conduite du changement Connaissances générales : Droit de la fonction publique. Gestion administrative, économique et financière. Management Rattachement hiérarchique. Rattachement hiérarchique Directeur de la MAS Environnement de travail et interlocuteurs. En Interne : Directions, pour l'élaboration et le suivi de projets ; Responsables fonctionnels (ressources humaines, finances, logistiques, etc.) et direction des soins pour le fonctionnement de l'unité au quotidien ; Autres services de soins, médico-techniques, logistiques, administratifs pour l'organisation des activités et des soins et pour la gestion des matériels ; Services de formation continue pour organiser des formations adaptées aux besoins des personnels Instituts de formation pour l'accueil et l'encadrement des stagiaires En externe : Familles pour l'accueil des personnes prises en charge Partenaires extérieurs pour la continuité des prestations.

Documents à envoyer : Lettre de motivation CV Diplômes

Candidature à envoyer à : Madame THIERRY Astrid

Nom de la personne à contacter : Madame THIERRY Astrid

Mail de la personne à contacter : astrid.thierry@epsmd-aisne.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : EPSMD de l'Aisne

Adresse de l'établissement ou de la structure : Avenue de l'Hôpital 02320
PREMONTRE

Téléphone : 03.23.23.66.13

Référence de l'offre : Madame THIERRY Astrid

Poste d'Ingénieur Qualité / Gestion des Risques - Premontre

Publié le 18 février 2020

Secteur(s) :

- Autres

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'Établissement Public de Santé Mentale Départemental de l'Aisne (862 lits et places, 61 structures externes) 02320 PREMONTRE – Région Picardie A 80 km de REIMS – 120 km de PARIS

Description du poste :

Recherche :

INGENIEUR QUALITE / GESTION DES RISQUES H/F

Missions du poste : L'ingénieur Qualité : Gestion des Risques, assiste le Directeur Qualité. Gestion des Risques dans la mise en œuvre du programme d'amélioration de la qualité et de la gestion des risques et de la démarche de certification. Mise en œuvre de la politique Qualité. Gestion des Risques. Contribution à la préparation des réunions des structures qualité et gestion des risques, Organisation des actions de sensibilisation et de formation à la qualité et à la gestion des risques dans tous les services et apport d'une assistance méthodologique, Participation au plan de communication sur la politique et le programme Qualité-Gestion des Risques, Rédaction d'un bilan trimestriel de la mise en œuvre de la politique Qualité – Gestion des Risques. Mise en œuvre de la démarche Qualité : Contribution à la mise en œuvre, l'évaluation et le suivi du programme qualité sous l'autorité du directeur qualité, Développement des outils qualité, Construction de tableaux de bord de suivi du programme qualité et du compte qualité, définition d'indicateurs qualité, Coordination des démarches d'évaluation des pratiques, des audits internes, CREX, REMED, mesure de la satisfaction des usagers et des professionnels, etc... Proposition et mise en œuvre des plans d'actions d'amélioration institutionnels, Coordination des plans d'actions des pôles d'activité. Gestion des risques et des vigilances : Contribution à la définition et au suivi de la cartographie des risques à priori, Assurance du recueil des EI, et à leur suivi, notamment les EIG, Assurance d'une réponse apportée à tout déclarant, Contribution au traitement des EI, notamment les EIG, Assurance de la traçabilité des actions correctives, Elaboration d'un bilan trimestriel et annuel des EI, Contribution au développement et à l'évolution du dispositif de gestion des risques, Participation à la coordination des vigilances, en lien avec la sous commission des vigilances et les vigilants, Assurer la veille réglementaire et normative dans le domaine de la qualité et de la gestion des risques. Gestion documentaire : Contribuer au développement de la gestion documentaire informatisée (logiciel YES). Participation à l'élaboration avec les secteurs concernés des documents qualité. Rédaction des documents qualité. Démarche de certification HAS : Contribution à la mise en œuvre et au suivi des démarches de certification HAS : préparation et suivi de la visite de certification, suivi du compte qualité, etc... Compétences et savoir faire requis. Qualification Master ou BAC + 5 dans le domaine de la Qualité et de la Gestion des Risques. Connaissances et compétences spécifiques. Expérience et/ou connaissance de la démarche Qualité en Etablissement de Santé, Maîtrise des méthodes et outils de contrôle, d'assurance et d'amélioration de la qualité et de la gestion des risques, Rigueur méthodologique et organisationnelle, Capacités relationnelles et d'animation, Pratique de l'audit / Traitement et analyse de données statistiques, Maîtrise des logiciels bureautique (Word / Excel / Powerpoint). LIAISON HIERARCHIQUE : L'ingénieur Qualité – Gestion des Risques est placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur des soins, de la qualité et de la gestion des risques. Liaisons fonctionnelles : Les cadres de santé et responsables médicaux et non médicaux de tous les services de l'établissement, Les directions fonctionnelles, Le Président de la CME, Le coordonnateur de la gestion des risques associés aux soins, le responsable du management de la qualité de la PEC médicamenteuse, Les pilotes de processus, Les Présidents des sous commissions de la CME.

Documents à envoyer : Lettre de motivation CV Diplômes

Candidature à envoyer à : Madame THIERRY Astrid

Nom de la personne à contacter : Madame THIERRY Astrid

Mail de la personne à contacter : astrid.thierry@epsmd-aisne.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : EPSMD de l'Aisne

Adresse de l'établissement ou de la structure : 02320 PREMONTRE

Téléphone : 03.23.23.66.13

Référence de l'offre : Astrid THIERRY

Chargé d'Insertion Professionnelle - Bruay sur l'Escaut

Publié le 18 février 2020

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 16/03/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 880 salariés, 1660 personnes accueillies et 200 familles adhérentes recrute pour l'EA Watteau Espace Services situé à Bruay sur l'Escaut :

UN CHARGE D'INSERTION PROFESSIONNELLE H/F en CDI à temps plein.

Convention collective des entreprises de propreté et services associés : Agent de maîtrise niveau 1. Rémunération mensuelle brute : 2 259.83 € (CCN66). Le chargé d'insertion professionnelle, sous la responsabilité du Directeur : Chargé du suivi des dossiers des personnes sur la partie administrative, sociale et professionnelle, intervenir dans l'entreprise auprès des salariés EA en CDD et CDI par l'élaboration et le suivi des projets professionnels, des plans de formation et des parcours d'insertion en tenant compte des besoins des personnes et de l'entreprise. Suivre les personnes dans leur activité professionnelle tant du point de vue du développement des compétences que de l'acquisition des comportements professionnels attendus. Organiser et coordonner les actions d'information, de sensibilisation et de formation à destination des salariés EA avec leurs besoins et problématiques (sociales, psychologiques, administratives). Assurer et construire des liens avec les partenaires (SPE, entreprises, employeurs potentiels, collectivités...). En lien avec l'équipe d'encadrement, aider les personnes en parcours d'insertion à les mettre en lien avec des employeurs potentiels. Rédiger les bilans liés aux diverses conventions signées avec les partenaires financiers et autres à la demande de la direction. Participer et organiser les recrutements des salariés EA. Le cas échéant, diriger une équipe d'employés. Profil : BTS, DUT ou autre titre professionnel de conseiller en insertion professionnelle ou assimilé, Connaissances en Ressources Humaines, formation professionnelle et spécificités du handicap. Permis B exigé, pratique indispensable des outils informatiques. Capacité rédactionnelle.

Documents à envoyer : Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'un mois) sont à adresser avant le 28/02/2020

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : warzee-o@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : EA Watteau Espace Services

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue du Port Fluvial BP 50031
59860 Bruay sur l'Escaut

Téléphone :

Référence de l'offre : 19200204CIP

Conseiller en insertion professionnelle - Amiens

Publié le 11 février 2020

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

Le Crehpsy Hauts-de-France recherche pour son antenne à Amiens :

UN CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE H/F en CDI à mi-temps (présence obligatoire le lundi matin)

Le Centre de ressources sur le handicap psychique Hauts-de-France est un groupement de coopération médico-social dédié au handicap psychique. Il vise à améliorer le parcours de vie des personnes en situation de handicap psychique par des activités de conseil, d'information, de formation, de soutien aux professionnels et aux familles. Il mène également des activités de recherche et vient en appui aux politiques publiques dans le champ du handicap psychique. Missions : Accueil, écoute, et orientation de toute personne se présentant au Crehpsy ; Accompagnement ponctuel en lien avec l'insertion professionnelle et/ou l'emploi des personnes en situation de handicap psychique, avant relai vers d'autres services/ structures/dispositifs ; Animation de groupes de travail ; Accompagnement des professionnels dans la réflexion et l'évolution des pratiques (en lien avec l'insertion et l'accompagnement professionnel des personnes qui présentent un trouble psychique) ; Participation à la conception de sessions de formation ; Collaboration aux travaux du Crehpsy en région Hauts-de-France. Vous présentez de fortes qualités relationnelles, et appréciez le travail en équipe. Vous êtes organisé(e), rigoureux (se) et avez le sens des priorités, vous avez une bonne connaissance des dispositifs liés à l'insertion professionnelle et l'emploi des personnes en situation de handicap. Vous justifiez de qualités pédagogiques et d'aptitudes à l'animation de groupe de travail et de réunion. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau bac +3 minimum, spécialisé dans le domaine de l'emploi et de l'insertion ; Bonne connaissance des problématiques rencontrées avec le public souffrant de troubles psychiques et des partenariats dans le champ de la santé mentale ; Permis de conduire obligatoire. Déplacements fréquents à prévoir dans les départements de la Somme, l'Aisne, l'Oise et déplacements ponctuels dans le Nord et le Pas-de-Calais. Poste à pourvoir dès que possible. Rémunération brute annuelle : suivant CCN 66.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV jusqu'au 28 février 2020 par mail ou par courrier :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Marie-Noëlle Cadou, Directrice

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : contact@crehpsy-hdf.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Crehpsy Hauts-de-France

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc Eurasanté Est - 235 avenue de la recherche Entrée B - 4ème étage 59120 Loos

Téléphone :

Référence de l'offre :

Conseiller en insertion professionnelle - Lens

Publié le 11 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'Apeï de Lens et environs recherche pour sa plateforme de service d'accompagnement en milieu ouvert :

UN CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE H/F - CDI – 1 ETP

Mission : Sous la responsabilité du chef de pôle et en lien étroit avec l'équipe pluridisciplinaire composée de professionnels socio-éducatifs et paramédicaux, il accompagne la personne dans l'organisation et la mise en œuvre de son insertion professionnelle. Pour cela le Conseiller en Insertion Professionnelle : Évalue à la fois les capacités et compétences de la personne ainsi que ses besoins et les difficultés qu'elle peut rencontrer pour permettre son insertion professionnelle, Identifie les leviers à mettre en œuvre, Participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet de vie de la personne accompagnée, Il propose des actions de développement des compétences de la personne, Favorise l'autonomie de la personne dans son insertion professionnelle et son inclusion dans les dispositifs de droits communs, Facilite la compréhension de la personne par un discours et des outils adaptés, Coordonne le parcours d'insertion professionnelle de la personne, Développe, entretient et mobilise un réseau de structures partenaires et d'acteurs économiques du territoire d'intervention, Favorise et promotionne l'accès au monde du travail des personnes en situation de handicap, Participe aux réflexions collectives pour l'amélioration de la qualité de l'accompagnement des personnes. Profil : titulaire d'un diplôme de conseiller en insertion professionnelle. La connaissance du public serait un plus. Expérience dans un poste similaire souhaitée. Permis B indispensable : déplacements à prévoir. Capacités et qualités requises : sens de l'organisation, capacité de mobilisation des entreprises, capacité à travailler en équipe, initiative, sens des responsabilités, capacités rédactionnelles, qualités d'écoute, diplomatie. Maîtrise de l'outil informatique.

Contact: Envoyer CV + Lettre de motivation à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : M. Jean-Luc DELEFORGE Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariat.dh@apei-lens.org

Nom de l'établissement ou de la structure : PAVVA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue du Pourquoi pas 62300
LENS

Téléphone : 03.21.28.30.34

Référence de l'offre :

Conseiller technique / chargé d'études - Nantes 44

Publié le 11 février 2020

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

CREAI : Organisme à but non lucratif, le C.R.E.A.I. Pays de la Loire mène son action sur les cinq départements de la région en direction des organismes gestionnaires d'établissements et services du secteur social, médico-social et sanitaire (public et privé), des services de l'État et des collectivités territoriales et en lien étroit avec le réseau des C.R.E.A.I. et de l'A.N.C.R.E.A.I.

Description du poste :

Le CREAI des Pays de la Loire complète son équipe avec le recrutement :

UN CHARGE D'ETUDES / CONSEILLER TECHNIQUE H/F

CDI à temps partiel, situé à Nantes. Déplacements fréquents en région Pays de la Loire. Missions : Sous l'autorité de la direction, vous participez à titre principal à la mise en œuvre d'études quantitatives et qualitatives (collecte de données, traitement de données, cartographie, analyse) dans divers domaines (handicap, hébergement-logement, protection de l'enfance, personnes âgées ...) et procédez à leurs présentations auprès de diverses instances. Vous participez également à l'élaboration de journées d'études en appui aux Conseillers techniques, ainsi qu'à toute action complémentaire en lien avec les missions du CREAI. Profil / Titulaire d'un niveau 1 en sciences humaines et sociales (démographie ou sociologie), vous avez des compétences en analyse quantitative et qualitative, de conceptualisation et de conduite de projet, ainsi que de bonnes capacités rédactionnelles et

d'expression en public. Vous maîtrisez les outils de traitement de données et de cartographie. Vous avez une bonne connaissance des politiques publiques qui organisent l'action sociale et médico-sociale. Vous présentez des aptitudes pour le travail d'équipe. Permis B obligatoire. Rémunération : CCN 1966 Niveau II, Classe 3.

Envoyer candidature (lettre de motivation et CV) avant le 13 mars 2020, par courrier ou par mail :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : direction@creai-nantes.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CREAI des Pays de la Loire

Adresse de l'établissement ou de la structure : BAL N°59 – 8, avenue des Thébaudières – CP 30406 – 44 804 SAINT-HERBLAIN Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre :

Cadre de santé - Château Porcien (08)

Publié le 11 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 01/04/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Le territoire de desserte des deux EHPAD est transdépartemental (Ardennes, Marne et Aisne) et transrégional (Grand Est et Hauts de France). Les EHPAD Les Vignes et Linard honorent leur mission de service public en accueillant en leur sein toute la diversité humaine avec ses richesses mais aussi ses fragilités et ses problématiques personnelles, familiales ou sociales sur le fondement des valeurs fortes qui les unissent : Respect, Humanité et Expertise. EHPAD Les Vignes : 98 places en hébergement permanents dont 2 en accueil temporaire et 8 dans le cadre de l'unité Alzheimer, PASA et médiation animale. EHPAD Linard : 72 places en hébergement permanents.

Description du poste :

Recherche :

CADRE DE SANTE H/F Temps Plein En CDI ou par voie de mutation

Rattaché hiérarchiquement à la direction, le cadre de santé porte et pilote la mise en œuvre des projets de service de l'établissement (projet de soins, projet de vie, projet d'animation...). Son rôle est d'organiser les soins, informer et communiquer à l'équipe soignante. Il participe aussi à l'admission des nouveaux résidents, en s'assurant de la bonne compréhension des règles de vie de la structure. Principales missions : Porte et pilote la mise en œuvre des projets de service ; Participe aux projets institutionnels ; Organise et planifie les activités du service en fonction des moyens alloués ;

Anime et fédère une équipe para médicale autour des projets ; Repère, évalue et favorise le développement des compétences ; Mettre en œuvre la politique qualité gestion des risques au sein du service ; Organise la communication interne dans son service ; Pilote par les résultats ; Assure la gestion documentaire de son service ; Organise l'encadrement des étudiants et des nouveaux professionnels ; Participer au Développement Durable (management durable : écoute, gestion du planning, quotité de temps de travail, favoriser les formations, favoriser la mobilité, responsabiliser, participer à la limitation des dépenses de santé par l'utilisation rationnelle des produits et du matériel, favorise le respect des circuits de recyclage). Lieu de travail : CHATEAU PORCIEN / SAINT-GERMAINMONT (ARDENNES). Permis B exigé. Expérience/Compétences : Titulaire du Diplôme de cadre de santé ou formation adaptée pour « faisant fonction » ; Expérience en milieu gériatrique appréciée ; Bonne utilisation des outils informatiques. Qualités : Sens de l'organisation et des responsabilités ; Savoir trancher et faire preuve d'autorité ; Maîtrise émotionnelle, dynamisme, esprit d'initiative et disponibilité. Capacité d'écoute et de négociation. Esprit d'équipe, esprit d'analyse et de synthèse. Poste à pouvoir dès le : 1er avril 2020. Temps de travail : Temps plein et possibilité d'astreintes. Rémunération : Conformément à la grille indiciaire classification cadre de santé Fonction Publique Hospitalière.

Documents à envoyer : Faire parvenir un CV + une lettre de motivation

Candidature à envoyer à : EHPAD Les Vignes - Direction, 1 rue de la Morteau 08360 Château Porcien Ou par mail : direction@ehpad-ardennes.fr

Nom de la personne à contacter : DIRECTRICE

Mail de la personne à contacter : direction@ehpad-ardennes.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : EHPAD LES VIGNES ET LINARD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 rue de la Morteau 08360
CHATEAU PORCIEN

Téléphone : 0324728042

Référence de l'offre : DIR/RH

Divers administratif

Secrétaire - Technicien supérieur - Anzin

Publié le 18 février 2020

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 15/03/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 880 salariés, 1660 personnes accueillies et 200 familles adhérentes recrute pour l'IME Les Deux Rives :

UN SECRETAIRE TECHNICIEN SUPERIEUR H/F en CDI à temps plein. Rémunération mensuelle brute : 1789.05 € (CCN66) Poste à pourvoir : le 15 mars 2020

Missions : Assurer le secrétariat, la rédaction, la mise en forme des documents de la direction, du service comptable, du service logistique, Assurer le secrétariat en appui du Conseil de Vie Sociale, Etre en appui de la direction pour le suivi des tableaux de bords et outils de gestion : qualité - évaluations internes... Etre en appui des secrétariats de sites dans les périodes de forte activité, Assurer les remplacements en cas d'absence de secrétaire de sites : accueil - gestion du secrétariat, Coordination avec les secrétaires des sites et services. Mission nécessitant de travailler sur 3 sites (Anzin, Marly et Valenciennes). Profil : Formation de secrétaire niveau V (Bac+2) exigé. Très bonne maîtrise des outils bureautique (Word-Excel.) et des écrits. Connaissance environnement Office 365 appréciée. Permis B. Polyvalence, esprit d'équipe, sens de l'organisation et autonomie Discretion indispensable.

Documents à envoyer : Les candidatures (lettre de motivation, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire de moins de 1 mois) sont à adresser avant le 21/02/2020

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Les Deux Rives

Adresse de l'établissement ou de la structure : 29 rue de la Liberté BP 20058
59416 ANZIN Cedex

Téléphone :

Référence de l'offre : 10200211TSSec

Technicien qualifié - St michel sur ternoise

Publié le 18 février 2020

Temps de travail : Temps plein

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 16/03/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'ASRL, association gestionnaire de 40 établissements sociaux et médico-sociaux dans les Hauts de France (1300 salariés, 4100 usagers – 75 M d'euros de budget) recrute :

UN TECHNICIEN QUALIFIE H/F - 35 heures-CCNT du 15 mars 1966 - Contrat à durée indéterminée
Pour les Ateliers du Ternois situés à St Michel sur Ternoise (111 places en ESAT, 20 places en Entreprise Adaptée ; accueil public adulte handicapé). Missions : Sous l'autorité hiérarchique du Directeur et en liaison fonctionnelle avec la chef de service administratif, vous serez chargé(e) des missions suivantes : Accueil physique et téléphonique des visiteurs. Gestion administrative des dossiers du personnel TH. Travaux de secrétariat : frappe de courriers, compte rendu des réunions, archivages, tenue de plannings, mise en forme de documents divers...Suivi des relations clients et fournisseurs pour la partie commerciale avec les ateliers de l'ESAT. Expériences et qualifications

requis : Expérience souhaitée d'un an en secrétariat idéalement dans le secteur médico-social. Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel...), compétences rédactionnelles, maîtrise de la langue française, rigueur et discrétion. Formation type BAC/BAC Pro. Permis B exigé. Sens du travail en équipe pluridisciplinaire. Poste à pourvoir au 16.03.2020. Date limite de dépôt des candidatures : 28.02.2020. Convention collective du 16 mars 1966.

Envoyer CV, lettre manuscrite de motivation à l'attention de :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Mr LACHERY, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT Ateliers du Ternois

Adresse de l'établissement ou de la structure : 75 Route Nationale – BP 20089 - 62166 SAINT POL SUR TERNOISE CEDEX.

Téléphone :

Référence de l'offre :

Collaborateur administratif tuteur - Roubaix

Publié le 11 février 2020

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD

Poste à pourvoir le : 02/03/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, est une association de protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs, employant plus de 650 salariés sur plus de 22 sites dont 3 PFS, et une MECS.

Description du poste :

Dans le cadre d'un CDD de remplacement, nous recherchons :

UN COLLABORATEUR ADMINISTRATIF H/F en CDD à temps partiel (14h/sem), pour un remplacement d'un an, pour le service de Protection des Majeurs de Roubaix. En lien avec le mandataire judiciaire, le collaborateur administratif exerce les missions de gestion administrative de dossier d'accès aux droits des personnes sous tutelle ou curatelle. Accueil de public en difficulté. Des notions de comptabilité et une connaissance des services prestations et du milieu institutionnel (CAF, CARSAT, ...) est souhaitée. Maîtrise du logiciel UNIT appréciée. Poste à pourvoir rapidement. Rémunération en fonction de la CCN66.

Merci d'envoyer votre lettre de motivation et CV par e-mail.

Documents à envoyer : CV+LM

Candidature à envoyer à : MR DEREGNAUCOURT ERIC

Nom de la personne à contacter : MR DEREGNAUCOURT ERIC

Mail de la personne à contacter : jaguiar@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SERVICE MAJEURS DE ROUBAIX

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue de La Tuilerie 59100 ROUBAIX

Téléphone : 0320689110

Référence de l'offre : RBX PM

Secrétaire - Roubaix

Publié le 11 février 2020

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir le : 02/03/2020

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

L'AGSS de l'UDAF, est une association départementale de Protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs, gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS, 1 LAEP et emploie plus de 650 salariés.

Description du poste :

L'AGSS de l'UDAF recrute pour son service de Protection des Majeurs de Roubaix :

UN SECRETAIRE à temps partiel (H/F) dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée.

Vos missions consisteront à : Accueil physique et téléphonique, Frappe et affranchissement courriers, Classement. Une première expérience dans l'accueil de personnes en difficulté est nécessaire (CCAS, UTPAS, Structure d'insertion, Associations...). Rémunération et reprise d'ancienneté en fonction de la CCN66. Connaissance du logiciel UNI T appréciée. Maîtrise du pack office. Poste à pourvoir dès que possible.

Documents à envoyer : CV + LM

Candidature à envoyer à : MR DEREGNAUCOURT ERIC

Nom de la personne à contacter : ERIC DEREGNAUCOURT

Mail de la personne à contacter : jaguiar@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SERVICE MAJEURS DE ROUBAIX

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue de La Tuilerie 59100 ROUBAIX

Téléphone : 0320689110

Référence de l'offre : SECRETAIRE

Secrétaire de direction - Arras

Publié le 11 février 2020

Temps de travail : Autre

Type de contrat : Autre

Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :

Description du poste :

L'A.R.E.V recherche pour son Centre de Postcure psychiatrique :

UN SECRETAIRE DE DIRECTION H/F Cadre administratif(ve) et financier{ère) assure l'encadrement d'une équipe composé(e) d'un agent administratif, d'un comptable-économiste et d'un agent entretien ; assure la fonction de coordination entre le directeur et le personnel de l'établissement ou autres interlocuteurs ou partenaires extérieurs ; en charge de la mise en place et du contrôle du fonctionnement administratif, financier, matériel et la sécurité de l'établissement ; participe à la prise en charge et à l'accompagnement des personnes accueillies, notamment en ce qui concerne la prise en considération des éléments administratifs, médicaux et financiers en collaboration avec des Psychiatres et des Chefs de Service Educatifs. Gère les dossiers du personnel ; Participe à la démarche qualité de l'établissement. Connaissance du fonctionnement hospitalier souhaitée. Diplôme de niveau III selon convention collective 66. Rigoureux(se). Autonome. Polyvalent(e). Permis B obligatoire. Salaire brut de base 3040 €. Contrat évolutif.

Envoyer lettre de motivation et CV à :

Documents à envoyer :

Candidature à envoyer à : Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AREV

Adresse de l'établissement ou de la structure : 70 rue Frédéric Degeorge - 62000 Arras

Téléphone :

Référence de l'offre :

Agent administratif - Lille

Publié le 04 février 2020

Temps de travail : Temps partiel

Type de contrat : CDD**Description de l'établissement ou de l'organisme gestionnaire :****Description du poste :**

Le service de Milieu Ouvert de Lille-Est de la plateforme Lille-Nord du Pôle Protection de l'Enfance de la Sauvegarde du nord recherche :

AGENT ADMINISTRATIF H/F 0,90 ETP

Missions : Il ou elle assurera l'accueil téléphonique et physique, la réception et la transmission des messages auprès des professionnels du service. Il ou elle aura en charge le secrétariat du service : rédaction de courriers, frappe de rapports, tenue des dossiers usagers, classement et archivage. Sur le plan RH, consolidation des relevés d'activité des professionnels du service, saisie des frais professionnels. Gestion mensuelle de la facturation de l'activité du service. Compétences : connaissance et maîtrise des outils informatiques WORD, EXCEL, OUTLOOK – Bonne maîtrise de l'orthographe et de la syntaxe. Bonnes capacités relationnelles, esprit d'équipe - Rigueur et discrétion. Bac pro secrétariat souhaité ou expérience dans le secteur associatif de la protection de l'enfance. Poste en CDD à pourvoir rapidement sur le remplacement d'un professionnel en arrêt maladie. Temps de travail : 136,50 heures mensuelles. CCNT 66 – grille salariale agent administratif. Permis B souhaité.

Merci d'envoyer lettre de motivation + CV à M. Olivier DUBOIS, Directeur de la Plateforme Lille-Nord odubois@lasauvegardednunord.fr

Documents à envoyer :**Candidature à envoyer à :** M. Olivier DUBOIS, Directeur de la Plateforme Lille-Nord**Nom de la personne à contacter :****Mail de la personne à contacter :** odubois@lasauvegardednunord.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** Plateforme Lille Nord**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Lille**Téléphone :****Référence de l'offre :**

*Tarifs Offres d'emploi :**Etablissements contribuant au CREAI : gratuit**Etablissements ou structures non contribuant : Première parution 120 €, parution supplémentaire 15 €**Tarifs Abonnement annuel au Flash Info :**Etablissements contribuant au CREAI : gratuit**Etablissements ou structures non contribuant : 145 €*

Particulier : 59 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Hauts-de-France et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Emeline Dormoy

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creaihd.fr/>

CREAI du Hauts-de-France

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17