



"Carrefour des acteurs du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Quoi de neuf / Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi

Flash n°3 du 22
Janvier 2014

QUOI DE NEUF

Discours pour les vœux du CREAI - 14 janvier 2014

Publié le 20 Janvier 2014

Chaque année, le CREAI réunit ses partenaires à l'occasion de la cérémonie des vœux.

De ma place de Directrice par intérim, c'est donc à moi qu'il revient cette année, avec toute l'équipe du CREAI, de vous adresser tous nos meilleurs vœux pour cette nouvelle année, joies, santé, projets personnels et professionnels à construire et à faire vivre, avec quelques étoiles de la constellation de notre carte de vœux pour éclairer le tout.

Pour ces vœux 2014, j'ai choisi, une fois n'est pas coutume, de formuler 14 vœux plus particuliers que j'illustrerai par 14 lettres à la manière d'un acrostiche.

Mon 1er vœu commence par la lettre « C ».

C comme contributions... c'est par là que tout commence pour le CREAI....

Que le nouveau mode de participation des contributeurs volontaires permette, vous le disiez Monsieur Escaig, un CREAI en bonne santé et capable de servir la communauté.

Mon 2ème vœu commence par la lettre « O »

O comme organiser, orienter, œuvrer

En 2013, le CREAI a notamment œuvré pour l'accompagnement des réflexions sur les missions et l'organisation des SAVS et SAMSAH du Pas de Calais, pour favoriser le parcours de vie des

personnes en situation de handicap dans leur vie quotidienne.

Qu'à travers les accompagnements qu'il mène, le CREAI en 2014 puisse continuer d'œuvrer pour faire bouger...

Les lignes... et c'est le vœu de la lettre L

Faire bouger les lignes dans le sens d'appuyer au mieux l'évolution des politiques publiques pour qu'elles puissent répondre, au mieux, aux besoins des personnes en situation de vulnérabilité.

L comme « liberté»... au sens de pouvoir dire en liberté et avec impartialité, c'est là mon 4ème vœu pour une autre lettre « L ».

Je souhaite que le CREAI puisse garder en 2014 sa position de tiers, non gestionnaire, indépendant et visant l'objectivité.

Et vous savez que pour ce faire, il est essentiel d'avoir des sources de financements multiples et équilibrées (contributions volontaires, subventions des administrations et prestations de services), seules garanties réelles de cette position d'impartialité. Je souhaite remercier ici Damien Flamme pour, entre autres, l'appui apporté sur ces questions pendant mon intérim.

Vient mon vœu qui commence par la lettre « A »

A comme Accompagner

Le CREAI a accompagné en 2013 de nombreux groupes de travail au sein de l'ARS. Et je souhaite remercier Madame Guigou, ici présente ce soir et qui représente le Directeur de l'Agence Régionale de Santé Nord-Pas-de-Calais, M. Grall.

Avec l'ARS, les Conseils Généraux, et je salue Madame Sylvain pour le Conseil Général du Nord et Monsieur Miquel pour le Département du Pas-de-Calais, avec l'Education Nationale, et la Protection Judiciaire de la Jeunesse, le CREAI a apporté un appui méthodologique, un accompagnement aux réflexions et aux formations croisées sur la thématique des adolescents dont la situation est dite « complexe ». Je tiens ici à souligner l'implication de Claudine Bigote et de Kathy Leclair sur ce dossier.

Toujours en lien avec l'ARS et le département du 62, le CREAI continuera en 2014 de participer à la réflexion sur les parcours de vie des personnes en situation de handicap psychique dans le Calaisis et l'Audomarois, travail animé par Pauline Tursi, ainsi que sur Lens Liévin- Hénin Carvin.

Sachons poursuivre en 2014 ces dynamiques, en lien avec nos adhérents et contributeurs, avec la participation des usagers et des associations de proches des usagers, pour répondre au mieux aux besoins des personnes.

Le « B » c'est la lettre de mon vœu suivant.

B comme Besoins

Vœu de continuer à bâtir ensemble, avec les personnes, des projets qui répondent à leurs besoins là où elles vivent.

Le « O » c'est la lettre de mon 7ème vœu

« O » de observer, et Delphine Colliez fait actuellement un important travail sur notre outil d'observation sociale, la base de données des ESMS de la région.

Vient le « R », la lettre de mon 8ème vœu.

R comme Réseaux.

Réseau National des CREAI, réseau de l'accueil temporaire dans le Pas de Calais par exemple ; Qu'en 2014, le CREAI puisse continuer de vous offrir des espaces de rencontre pour permettre la mise en réseau des acteurs.

Vient ensuite un vœu qui commence par une autre lettre « A ».

A, comme le « A » de Ages

2014 verra le CREAI s'ouvrir au champ des personnes âgées dépendantes.

Vœu de nouveaux chantiers, de nouveaux partenariats pour construire ensemble et assurer aux personnes âgées dépendantes la qualité d'accueil et de vie la meilleure possible.

Le 10ème vœu, c'est celui de la lettre « T »

T comme territoires

Parce que, de par nos missions et le mandat qui nous est confié par nos contribuants et adhérents, nous devons travailler en proximité avec les acteurs de terrain.

C'est aussi une exigence parce que la réalité des habitants du littoral n'est pas la même que celle de ceux qui vivent dans le sud du département ou de la métropole lilloise.

La question du territoire vient aussi questionner celles des transports car on sait que cette dimension est d'importance dans les projets que nous accompagnons, qu'elle vient impacter de manière forte la scolarisation des jeunes, l'organisation des services médico-sociaux comme les SAVS et SAMSAH, ou le recours aux soins de santé par les personnes en situation de vulnérabilité.

Faisons le vœu qu'en 2014 cette dimension puisse aussi trouver quelques réponses pour le bien de ces personnes mais aussi de leurs aidants.

Le vœu de la lettre « I »

I comme Innovation, une innovation nécessaire dans nos travaux et pour nos politiques afin de mettre en œuvre des réponses adaptées aux attentes et besoins des personnes.

Innovations aussi dans nos modes de faire et de coopérer ensemble.

Le I de l'innovation c'est aussi la dynamique enclenchée suite à la mise en œuvre du groupe éthique, suivi maintenant par Marie Guinchard, et qui se poursuit dans le cadre des travaux sur la protection juridique des majeurs. Ce groupe permet le débat entre des magistrats, des gériatres, des psychiatres, des acteurs de la protection juridique et chercheurs en sciences humaines.

Pour 2014, continuons d'être inventifs et innovants ! Et cela passe par l'ouverture !

Le « O » de Ouverture est mon 12ème vœu.

O comme ouverture vers l'extérieur, avec le travail de concertation et d'articulation avec l'URIOPSS sur la question des personnes âgées dépendantes, avec la Fédération Hospitalière de France sur la question de l'accès aux soins des personnes vulnérables.

La thématique de l'accès aux soins et leur nécessaire articulation avec les services et établissements médico-sociaux sera l'un de nos axes de travail. Le vieillissement des personnes en situation de handicap, travaux largement portés par Muriel Delporte, la fragilisation des publics déjà vulnérables, la complexité des situations vécues par certains jeunes et/ou leurs parents, la fragilité des personnes qui présentent un handicap psychique et /ou qui bénéficient d'une mesure de protection juridique...rendent essentiels pour les années qui viennent de travailler les articulations entre le sanitaire, le médico-social et le social.

O comme ouverture aussi sur la question des soins palliatifs et vous savez que les professionnels du secteur médico-social disent être en attente de soutien sur cette thématique.

Je souhaite que le CREAM ait les ressources nécessaires pour continuer de s'ouvrir à des projets nouveaux qui ont du sens au vu des évolutions actuelles de notre société.

Enfin, notre avant dernier vœu porte la lettre « N »

N comme Nouveau

N comme Nouveau site, il a été lancé ce matin et je veux ici souligner l'engagement de toute l'équipe pour la concrétisation de ce projet, Merci Cécile Boulogne, Ophélie Gareyn, Marie Guinchard.

N comme Nouvelle plaquette du CREA, plus moderne, plus dynamique.

N comme Nouveau Directeur et vous pourrez faire connaissance avec Frédéric Ghyselen, présent parmi nous ce soir. Souhaitons que ces « nouveautés » participent à la poursuite et au développement de nos travaux et de nos engagements.

Enfin notre dernier vœu porte la lettre « S »

S comme solidarité, solidarité qui est au cœur de nos actions.

La solidarité c'est un lien d'engagement réciproque entre plusieurs personnes, c'est un lien qui soutient la confiance et prépare l'avenir.

Pour faire vivre cette solidarité nous devons réfléchir à nos modes de collaborations.

Car vous l'aurez toutes et tous compris, la somme de mes 14 vœux forment le mot « collaborations » au pluriel. Et c'est bien le vœu que je formule ici pour l'année à venir.

Car accompagner des personnes dans la continuité de leurs parcours de vie » dépend de la qualité de nos collaborations, du croisement de nos regards et de la reconnaissance des compétences de chacun.

C'est ici la question du collectif qui est posée. Qu'est-ce que chacun fait par rapport à l'autre ? Et qu'est-ce que chacun fait par rapport à l'autre qui est vulnérable ?

Que chacun d'entre nous, là où nous sommes, nous participions à ces collaborations actives qui respectent la personne et qui prennent aussi en compte le savoir dit profane de ses proches.

Sachons collaborer pour croiser nos regards, changer nos regards, avancer dans le respect de tous et construire, je cite les vœux de Mme Carlotti en ce début d'année, « une société inclusive à l'école, en entreprise, dans la cité », un combat qui renvoie à notre modèle de société.

Cela doit être une exigence éthique au cœur de nos pratiques professionnelles pour accompagner les vulnérabilités, d'autant que nous sommes dans un contexte de crise et de fragilisation des plus faibles.

C'est pourquoi, il semble important que nous sachions être ambitieux pour poursuivre nos collaborations, pour construire ensemble et ainsi favoriser le continuum entre le social, le sanitaire et le médico-social. C'est un vrai enjeu pour notre politique de santé mais aussi pour notre société.

Et je terminerai en citant un extrait du discours d'investiture de Nelson Mandela en 1994: « Aucun de nous en agissant seul ne peut atteindre le succès ». 20 ans après, cette citation reste plus que jamais d'actualité.

Alors, que vivent nos collaborations actives en 2014 !

Je vous remercie.

Marie-Noëlle Cadou

Conseillère technique, Directrice par intérim

ACTUS REGIONALES

Formation ESTS

Publié le 21 Janvier 2014

L'ESTS met en place une formation au diplôme d'Etat d'Assistant Familial. Démarrage prévu à ST-OMER en mars 2014. Fiche d'inscription ci-jointe ou à demander par courriel : formationcontinue@eests.org et à retourner à l'ESTS – Service Formation Continue - 22 rue Halévy – 59000 Lille, avant le 15 mars 2014.

Assistance administrative : Isabelle Villani : 03.20.93.98.90 [Fiche Bulletin d'inscription](#)

Appels à projets

Publié le 21 Janvier 2014

Vous pouvez retrouver les derniers appels à projets sur notre site :

<http://www.creainpdc.fr/actualites/appels-a-projets>

Étude sur les parcours des bénéficiaires de l'aide sociale à l'enfance dans le Pas-de-Calais

Publié le 20 Janvier 2014

Dans le cadre des travaux de l'Observatoire Départemental de la Protection de l'Enfance a été mise en place en partenariat avec l'Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques (INSEE) Nord-Pas-de-Calais une étude sur les parcours des bénéficiaires de l'Aide Sociale à l'Enfance. Ce

travail a abouti à la rédaction d'un [rapport](#) publié en ligne sur le site de l'INSEE.

L'étude souligne que si les bénéficiaires de l'Aide Sociale à l'Enfance du champ de l'étude se répartissent dans la tranche d'âge de 0 à 18 ans se distinguent de la population totale de 0 – 18 ans du département du fait d'une concentration dans la tranche d'âge des 12-16 ans. Concernant la famille dont ils sont issus, 45% des bénéficiaires de l'Aide Sociale à l'Enfance sont issus d'une famille d'au moins 4 enfants. La question du handicap chez les bénéficiaires de l'Aide Sociale à l'Enfance est prégnante : 13% d'entre eux ont un handicap reconnu par la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) alors que seulement 1 de l'ensemble des mineurs du département est en situation de handicap.

Les enfants entrent en moyenne à 6 ans dans le dispositif de l'Aide Sociale à l'Enfance. Cependant, 20% ont leur première mesure avant 2 ans, et dans 10% des cas, elle intervient après 13 ans.

[En savoir plus](#)

Une unité de vie pour personnes handicapées âgées inaugurée dans le Pas de Calais

Publié le 19 Janvier 2014

Le 14 janvier, le territoire du Montreuillois a inauguré une Unité de Vie pour Personnes Handicapées Âgées à l'EPHAD (Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes) à Fruges. Avec l'ouverture d'une telle unité au sein de sa structure, L'EHPAD "[Les Épriaux](#)" s'inscrit dans la démarche enclenchée par le Conseil général du Pas-de-Calais à destination des personnes handicapées âgées.

La dépendance et le vieillissement touchent, avec une acuité particulière, les personnes en situation de handicap à laquelle vient s'ajouter la perte d'autonomie due à l'avancement en âge. Le phénomène est d'autant plus marqué que c'est chez les personnes handicapées que l'augmentation de l'espérance de vie a été la plus forte. Il est d'ailleurs constaté qu'aujourd'hui, près de 2 500 personnes en situation de handicap résidant dans le Pas-de-Calais sont en attente de place dans une structure spécialisée.

L'EHPAD "[Les Épriaux](#)" dispose maintenant de 120 chambres équipées dont 14 en unité de vie Alzheimer et 16 places en unité de vie pour personnes handicapées âgées. Le Département subventionne cette structure à hauteur de 3 100 000 euros dont 415 000 euros pour cette seule unité.

Avis concernant la création d'un dispositif innovant coordonné d'accompagnement d'enfants et d'adolescents avec troubles du développement sur l'Audomarois

Publié le 19 Janvier 2014

[Avis du 16 janvier 2014](#) : AAP médico-social N°2013-02 pour la création d'un dispositif innovant coordonné d'accompagnement d'enfants et d'adolescents avec troubles du développement sur l'Audomarois

VEILLE LEGISLATIVE

Veille du 14 au 21 janvier 2014

Publié le 20 Janvier 2014

Aide à domicile

[Arrêté du 6 janvier 2014 modifiant l'arrêté du 30 août 2012 fixant le cahier des charges des expérimentations relatives aux modalités de tarification des services d'aide et d'accompagnement à domicile et le contenu du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens mentionné au 1° du I de l'article 150 de la loi du 28 décembre 2011 de finances pour 2012 \(JORF n°0013 du 16 janvier 2014\)](#)

Politique sociale et de santé

[Arrêté du 28 novembre 2013 modifiant l'arrêté du 25 janvier 2010 portant organisation de la direction générale de la cohésion sociale en services, en sous-directions et en bureaux \(JORF n°0013 du 16 janvier 2014\)](#)

[Arrêté du 6 janvier 2014 portant renouvellement du mandat de la vice-présidente du Conseil national consultatif des personnes handicapées \(JORF n°0011 du 14 janvier 2014\)](#)

[Décret n° 2014-30 du 13 janvier 2014 relatif à l'adaptation des dispositions relatives à la procédure d'appel à projet et d'autorisation mentionnée à l'article L. 313-1-1 du code de l'action sociale et des familles dans les départements d'outre-mer et dans les collectivités de Saint-Barthélemy, de Saint-Martin et de Saint-Pierre-et-Miquelon \(JORF n°0012 du 15 janvier 2014\)](#)

[Arrêté du 27 décembre 2013 fixant la liste des organisations syndicales reconnues représentatives dans les activités sanitaires, sociales et médico-sociales à but non lucratif \(JORF n°0009 du 11 janvier 2014\)](#)

Prestations sociales

[Arrêté du 19 décembre 2013 fixant les modèles des formulaires relatifs à la demande d'allocation de soutien familial \(JORF n°0011 du 14 janvier 2014\)](#)

Arrêté du 19 décembre 2013 fixant le modèle du formulaire « déclaration de la taxe de solidarité additionnelle pour le financement de la protection complémentaire de la couverture maladie universelle (CMUC) » (JORF n°0011 du 14 janvier 2014)

ACTUS SOCIALES

Les politiques territoriales en faveur des personnes âgées

Publié le 19 Janvier 2014

Après l'analyse nationale comparée des schémas départementaux d'organisation médico-sociale versus « handicap » publiée par l'ANCREAI en 2011, voici l'analyse nationale comparée des schémas territoriaux (départementaux et régionaux) versus « personnes âgées ». Les politiques territoriales en faveur des personnes âgées, à travers les schémas départementaux et régionaux d'organisation sociale et médico-sociale" à laquelle a participé le CREAI Nord-Pas-de-Calais.

Comme nous le disions en 2011, comparer, au niveau national, les schémas d'organisation médico-sociale, aurait été une gageure il y a dix ans, voire cinq ans.

C'est qu'en quelques années, l'expertise des collectivités et administrations en matière de schémas s'est fortement développée, les textes et guides d'élaboration se sont précisés, les rapports officiels concernant les politiques médico-sociales ont tous souligné l'importance d'une planification cohérente et coordonnée, enfin, les évaluations des politiques et programmes ont souligné l'exigence d'une maîtrise des engagements de dépenses.

Ici aussi, la question de l'évaluation des besoins se pose dans tous les schémas territoriaux Personnes Agées (Schémas départementaux d'organisation sociale et Schémas régionaux d'organisation médico-sociale, SROMS) et appelle à une perfectibilité des systèmes d'information, aussi bien sur les situations que sur l'offre de services afin de préparer les futurs « diagnostics territoriaux partagés ».

La question de l'infra-territorialité se pose aussi dans les schémas personnes âgées.

Alors que pour le handicap la plupart des départements s'organisaient par cantons ou selon le découpage des unités sociales territoriales, en ce qui concerne les « personnes âgées », 42,5% d'entre eux s'organisent en fonction de celles-ci, 12,8%, autour des coordinations gérontologiques ou CLIC, et 6,4% des départements s'organisent en fonction des « pays ». Les SROMS pour leur part ont été élaborés en fonction de leurs territoires de santé (le département pour certains) et parfois de leurs territoires de proximité.

Le SROMS de Basse-Normandie croise bassins de vie, territoires des CLIC et zones d'intervention des équipes Alzheimer. Celui de Champagne-Ardenne s'appuie sur les territoires gérontologiques des conseils généraux et sur les zones d'intervention des SSIAD. Le SROMS Rhône-Alpes, qui a

recomposé ses huit départements en cinq territoires de santé, prend en compte pour les PA les 30 territoires filières gérontologiques, dont 12 sont interdépartementaux.

Les deux grandes orientations des schémas territoriaux concernent d'une part, comme objectif priorisé, « le maintien à domicile » et d'autre part, comme moyen pour éviter les ruptures de parcours de vie, « la coordination des acteurs ».

Enfin, comme pour les schémas handicap, il nous a paru fructueux de comparer la manière dont les départements problématISAient certaines questions, et comment ils y réponDAient. C'est l'objet de l'analyse thématique. Nous avons constaté là encore des convergences certaines et des expérimentations pertinentes.

Ce travail a été rendu possible grâce au soutien de la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie, qui a participé à son financement dans le cadre de sa section V.

Veille du 7 au 14 janvier 2014

Publié le 17 Avril 2013

Personnes âgées

[Rapport sur l'habitat collectif des personnes âgées autonomes](#). DGCS – janvier 2014.

Politiques sociales et de santé

[Programme de travail 2014-2015](#). ANESM – janvier 2014.

[Le panorama des établissements de santé 2013](#). DREES – janvier 2014.

Santé mentale

Agence technique de l'information sur l'hospitalisation. [Guide méthodologique de production des informations relatives à l'activité médicale et à sa facturation en soins de suite et de réadaptation](#)
Version provisoire , Paris, 2013, 57 p.

Le présent document est la version provisoire du Guide méthodologique de production du recueil d'informations médicalisé en psychiatrie. La version définitive à paraître au Bulletin officiel (sous le numéro 2014/4 bis, fascicule spécial) sera applicable à partir du 1er janvier 2014. Il constituera l'annexe d'un arrêté (modifiant l'arrêté du 29 juin 2006 modifié) relatif au recueil et au traitement des données d'activité médicale des établissements de santé é publics ou privés ayant une activité en psychiatrie et à la transmission d'informations issues de ce traitement dans les conditions définies aux articles L. 6113-7 et L. 6113-8 du code de la santé publique (arrêté « PMSI-psychiatrie »). La version

définitive du guide annulera et remplacera, à partir du 1er janvier 2014, la version précédente (Bulletin officiel n° 2013/4 bis, fascicule spécial). [Préambule]

Agence technique de l'information sur l'hospitalisation. Campagne tarifaire et budgétaire 2014. Nouveautés PMSI-Recueil. [Notice technique n°CIM-MF-1213-3-2013](#) du 13 décembre 2013, Paris, 2013, 14 p.

AGENDA

La Pédopsychiatrie et ses partenaires

Le 23 janvier 2014

Echelle : En région

L'association des Psychiatres de Secteur Infanto-Juvenile (API), la Société Française de Psychiatrie de l'enfant et de l'Adolescent et Disciplines Associées (SFPEADA), la Fédération des Centres Médico-Psycho-Pédagogiques (FDCMPP) et la Société de l'Information Psychiatrique (SIP), toutes membres de la Fédération Française de Psychiatrie-Conseil National Professionnel de Psychiatrie (FFP-CNPP), organisent le VENDREDI 4 AVRIL 2014 à la Mairie de Paris LES ETATS GENERAUX DE LA PEDOPSYCHIATRIE pour la promotion de la santé mentale de l'enfant et de l'adolescent. En vue de la préparation de cette journée nationale, ,Ils organisent une réflexion régionale associant l'ensemble de leurs collaborateurs et partenaires le JEUDI 23 janvier 2014 à la Maison d'éducation permanente, 1 place Georges Lyon à Lille, sur le thème : "La Pédopsychiatre et ses Partenaires".

Accès gratuit, attention nombres de places limitées, veuillez impérativement vous inscrire par mail : secretariatSIP2@gmail.com

[Programme Arguments](#)

Le pouvoir médical protecteur ou liberticide ?

Le 29 janvier 2014

Echelle : En région

L'Espace de réflexion éthique du Nord/Pas-de-Calais vous invite à une soirée controversée de l'ERER du Nord/Pas-de-Calais le 29 janvier 2014 de 18 h à 20 h 1, place Georges Lyon à Lille, sur le thème : "L'économie de la santé doit-elle entrer dans le débat éthique ?"

Entrée libre dans la limite des places disponibles

Plus d'infos sur [le site de l'ERER](#)

L'économie de la santé doit-elle entrer dans le débat éthique ?

Le 31 janvier 2014

Echelle : En région

L'Espace de réflexion éthique du Nord/Pas-de-Calais vous invite à une soirée controversée de l'ERER du Nord/Pas-de-Calais le 31 janvier 2014 de 18 h à 20 h à la Salle Baïetto à la MESHS 2 Rue des Canonniers à Lille, sur le thème : "L'économie de la santé doit-elle entrer dans le débat éthique ?"

Entrée libre dans la limite des places disponibles

Plus d'infos sur [le site de l'ERER](#)

Formations mal traitées ? Les enjeux de la qualification et/ou de la compétence chez les acteurs de la protection de l'enfance

Le 04 février 2014

Echelle : En région

Les 3èmes Journées La Borie auront lieu le 4 Février 2014 au CREAMI, 54 Bd Montebello à Lille, sur le thème : "Formations mal traitées ? Les enjeux de la qualification et/ou de la compétence chez les acteurs de la protection de l'enfance."

Tarifs : Institutions 50 €, individuel 30 €, étudiants et demandeurs d'emploi 5 €. Inscriptions : Association La Borie, 76 rue Jean-Baptiste Bonte, 59491 Villeneuve d'ascq. Mail :

laborieassociation@gmail.com

[Programme et bulletin d'inscription](#)

Développer de nouvelles réponses associatives pour les personnes handicapées avançant en âge

Le 04 février 2014

Echelle : National

Les membres du Groupement de priorités de santé "Avancée en âge des personnes handicapées", dont la Fegapei et la mutuelle Chorum organisent le 4 février 2014 à la Bibliothèque nationale de France, à Paris, une journée consacrée au développement de nouvelles réponses associatives pour les personnes handicapées avançant en âge.

Programme : http://www.fegapei.fr/images/stories/Communication/Vieillessement/pre-programme_event_vieillessement_271113.pdf

Inscriptions : <https://docs.google.com/forms/d/118YrcTEZFXb5mf-YeBuMQvXBMwNclJWF62ucm9rxokI/viewform>

Handicap-culture-emploi

Le 05 février 2014

Echelle : En région

En collaboration avec des partenaires institutionnels territoriaux et d'autres acteurs médico-sociaux et culturels, nous avons le plaisir de vous annoncer que la réunion régionale de présentation et de lancement du dispositif « HANDICAP – CULTURE – EMPLOI », destiné à renforcer l'accès à la culture des personnes handicapées ou fragiles, aura lieu le Mercredi 5 février 2014 de 14h30 à 17h00 au Palais des Beaux Arts de LILLE. Cette rencontre réunira les acteurs institutionnels, médico-sociaux et culturels de votre région.

Inscription ce lien : <https://docs.google.com/forms/d/1YD7M5OdW9Ps-tgEmmbFcszIjl-3o1fX87nSxDYXnNaE/viewform>

Les nouvelles contraintes en psychiatrie : du côté des soignants, des politiques, des médias

Le 20 février 2014

Echelle : En région

L'Espace de réflexion éthique en santé mentale organise une soirée le 20 février 2014 dans le grand amphithéâtre de l'Ecole supérieure de journalisme de Lille, 50 Rue Gauthier de Châtillon à Lille, sur le thème : "Les nouvelles contraintes en psychiatrie : du côté des soignants, des politiques, des médias".

Pour toute autre information : communication.f2rsm@santementale5962.com Pré programme : <http://www.santementale5962.com/nos-evenements/les-soirees-de-l-espace-de-37/article/contraindre-pour-soigner>

DU COTE DE HENIN CARVIN ET DE LA COMMUNAUPÔLE DE LENS/LIEVIN

Le 13 mars 2014

Echelle : En région

Préoccupations autour de l'enfant confié à l'Aide Sociale à l'Enfance, Maison du Département Solidarité de HENIN CARVIN et CommunAupôle de LENS LIEVIN, Site de LENS 2. Impulsé par Cécile DARON et Matthias MAHIEUX, Responsables Territoriaux Solidarités, un travail de collaboration entre le service de pédopsychiatrie d'Hénin-Carvin, l'EPDEF, les services du Conseil Général (Maison du Département Solidarité Hénin Carvin, CommunAupôle de Lens Liévin et service de l'adoption) permet la réalisation d'un cycle de conférences à destination de l'ensemble des personnels de nos institutions sur le thème :

« Enfants confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance : statuts juridiques et enjeux psychiques »

Les objectifs de ce travail partenarial sont principalement d'apprendre à connaître les missions et les limites de chacun (ce qui permet notamment de ne plus projeter sur l'autre des espoirs irréalisables), de reconnaître la compétence de l'autre et de bâtir un socle de connaissances commun pour l'ensemble des professionnels travaillant dans le domaine de la protection de l'enfance. Chaque service prend en charge une conférence se référant à son domaine d'activité, le principe se fondant sur le partage des connaissances et des compétences.

4 conférences programmées :

Le 15 Novembre 2013 : principes fondateurs de la réforme de la protection de l'enfance et bilan de sa mise en œuvre. Principes et limites de l'autorité parentale. Statuts des enfants confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance
Le 16 Janvier 2014 : les théories de l'attachement et la notion de répétition
Le 13 Mars 2014 : quelles pistes pour agir au mieux sur le devenir des enfants confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance
Le 12 Juin 2014 : le délaissement parental. L'adoption simple et plénière. Les procédures d'adoption

Évaluation au travail : les ressorts d'une fascination

Le 18 mars 2014

Echelle : En région

L'Université de Lille 1 organise le Mardi 18 mars 2014 à 18 h 30 à l'Espace Culture de l'Université Lille 1, Cité Scientifique à Villeneuve d'Ascq une conférence de Bénédicte Vidaillet, Maître de conférences en sciences des organisations, Université Lille 1, psychanalyste, sur : "Évaluation au travail : les ressorts d'une fascination ". Elle sera animée par Yvan Sainsaulieu, Sociologue à l'Université Lille 1

Renseignements : culture@univ-lille1.fr Tél. : 03 20 43 69 09 - Fax 03 20 43 69 59 Plus de détails sur : <http://culture.univ-lille1.fr/agenda/saison201314/cycle-evaluation/article/evaluation-au-travail-les-ressorts-dune-fascination.html>

Recherche, technologies et handicap

Le 20 mars 2014

Echelle : En région

La 6ème Journée Recherche co-organisée par Polytech Lille, le relais handicap et l'Espace Culture de l'Université Lille 1 aura lieu le 20 Mars 2014 à Polytech Lille, amphi Migeon, sur le thème : "Recherche, technologies et handicap".

Entrée gratuite sur inscription : Renseignements : culture@univ-lille1.fr Tél. : 03 20 43 69 09 - Fax 03 20 43 69 59 Plus de détails sur : <http://culture.univ-lille1.fr/agenda/2013-2014/agenda201314.html>

Handicap(s) et perte d'autonomie : expériences, catégories, politiques

Le 01 avril 2014

Echelle : National

La Maison des Sciences sociales du handicap (MSSH) et ses trois chaires EHESP-CNSA, avec le soutien de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA), organisent les 1 et 2 Avril 2014 à Paris un colloque sur : "Handicap(s) et perte d'autonomie : expériences, catégories, politiques".

Contact : mssh@ehesp.fr Plus de détails sur : <http://mssh.ehesp.fr/enseignement/evenements-scientifiques/colloque-handicaps-et-perte-dautonomie-experiences-categories-politiques-paris-1er-2-avril-2014/Argumentaire> : http://mssh.ehesp.fr/wp-content/uploads/2013/11/Argumentaire_colloque_MSSH.pdf

Regards croisés soins palliatifs accompagnement

Le 03 avril 2014

Echelle : En région

La Coordination Régionale pour les Soins Palliatifs du Nord Pas-de-Calais (CRSP) organise les 10èmes Journée Régionale des Soins Palliatifs le 3 Avril 2014 au Nouveau Siècle de Lille sur le thème : "Regards croisés soins palliatifs accompagnement".

Informations et inscriptions : journeeregionale.crsp5962@gmail.com Tél 07.80.09.64.92. Site internet de la CRSP : <http://www.crsp59-62.fr> JRSP BP 5 - 59262 Sainghin en Melantois [Affiche Programme](#)

Guerre et psychiatrie

Le 15 mai 2014

Echelle : En région

La prochaine demi-journée de la F2RSM aura lieu le 15 mai 2014 à l'EPSM des Flandres à Bailleul sur le thème : "Guerre et psychiatrie ". Rendez-vous dans les salles de formation du site de Bailleul de l'EPSM des Flandres - route de Locre - 59270 Bailleul.

Pour toute autre information : communication.f2rsm@santementale5962.com Pré programme : <http://www.santementale5962.com/nos-evenements/les-demi-journees/article/guerre-et-psychiatrie>

Cérébrolésions chez l'adulte (acquises et stabilisées) : du bouleversement psychique à la tentative de reconstruction

Le 16 mai 2014

Echelle : En région

La prochaine Journée de Formation "grand public" du Réseau TC AVC 59/62, organisée en partenariat avec le CREAI Nord - Pas de Calais, aura lieu le 16 Mai 2014 au sein de l'Hôpital Maritime de Zuydcoote. Elle aura pour thème les "Cérébrolésions chez l'adulte (acquises et stabilisées) : du bouleversement psychique à la tentative de reconstruction".

Le programme est en cours de construction et sera disponible sur le site <http://reseautc5962.free.fr/>
Renseignements : Réseau des Traumatismes Crâniens 59/62, CHRU de Lille, 6 rue du professeur Laguesse, Rez de Jardin des USN B, 59037 LILLE CEDEX 03 20 44 58 12

Devenir soignant : la violence d'un apprentissage

Le 12 juin 2014

Echelle : En région

L'Espace de réflexion éthique en santé mentale organise une soirée le 12 juin 2014 sur : "Devenir soignant : la violence d'un apprentissage". Le lieu reste à définir.

Pour toute information : communication.f2rsm@santementale5962.com

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique - Caudry

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 03/03/2014

L'Association Départementale APAJH du Nord recherche pour un Foyer de Vie accueillant des adultes en situation de handicap mental :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Diplômé(e). CDD à temps plein pour 4 mois. Base 35 heures, CCNT 66. Annexe 10. Poste à pourvoir au 03/03/2014;

Envoyer lettre de motivation manuscrite et C.V. à :

Nom de la personne à contacter : M. le Directeur

Mail de la personne à contacter : foyerlevayerp@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer "Paul Levayer"

Adresse de l'établissement ou de la structure : Bd du 8 Mai 1945. BP 70223.
59544 CAUDRY CEDEX

Téléphone :

Aide médico-Psychologique - Vendin le Vieil

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

La Maison d'Accueil Spécialisée "Les Hélianthès", route de La Bassée à VENDIN LE VIEIL (établissement UGECAM) recrute :

1 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F en CDD 4 mois temps plein Diplôme AMP exigé
l'AMP est chargé(e) d'accompagner au quotidien les personnes accueillies dans le cadre du travail de l'équipe pluridisciplinaire et dans le respect du projet d'établissement. Public accueilli : personnes adultes déficientes intellectuelles.

Merci d'adresser votre candidature, avec lettre de motivation, CV :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur

Mail de la personne à contacter : christine.boughezal@ugecam-nord.cnamts.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : la Maison d'Accueil Spécialisée les Hélianthès

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de La Bassée 62880
VENDIN LE VIEIL

Téléphone :

Animateur

Animateur - Caudry

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

L'Association Départementale APAJH du Nord recherche pour un Foyer de Vie accueillant des adultes en situation de handicap mental :

UN ANIMATEUR 1ère Catégorie H/F

Diplôme DEES. CDD à temps plein. Base 35 heures, CCNT 66. Annexe 10. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et C.V. à :

Nom de la personne à contacter : M. le Directeur

Mail de la personne à contacter : foyerlevayerp@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer "Paul Levayer"

Adresse de l'établissement ou de la structure : Bd du 8 Mai 1945. BP 70223.
59544 CAUDRY CEDEX

Téléphone :

Chef de service

Cadre éducatif - Roubaix

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

-

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

Nous recherchons :

UN CADRE EDUCATIF H/F CAFERUIS apprécié

Votre connaissance et votre intérêt pour les jeunes en grande difficulté et le contexte des politiques sociales, votre engagement et votre sens des responsabilités, pourront s'exercer au sein de notre association d'éducation et de prévention spécialisées, en référence à une équipe de direction expérimentée avec les missions suivantes : contribue à l'élaboration de dossiers d'aide à la décision pour la direction et le CA, assure la cohérence éducative en conformité avec le projet associatif et le projet éducatif, garantit leur mise en oeuvre sur le territoire, développe, évalue et valorise des actions innovantes, assure le partenariat opérationnel (interne et extenr) et le travail en réseau, encadre, anime et représente le service, supervise la gestion administrative et budgétaire de l'équipe, assure une communication ascendante et descendante. CDI. CC66. Permis B et véhicule indispensables.

Envoyer lettre de motivation, CV et photo à :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : HORIZON 9

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 334 rue de Lannoy 59100
Roubaix**

Téléphone :

Chef de service éducatif - Hardingham

Publié le 13 janvier 2014

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

Temps de Vie, association loi 1901 (1 503 salariés - 82 sites - 2 199 lits et place autorisés) développant dans les régions Nord Pas-de-Calais-Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute pour son établissement : Maison d'Enfants de Guizelin - 8 route de boursin 62132 HARDINGHEN - habilitation protection de l'enfance de 71 accueillis et accompagnements (âgés de 6 à 21 ans) dont 2

places d'accueil d'urgence :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F - CDI temps plein

Fonctions : Par délégation du directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'actualisation et le mise en œuvre du projet de reconcentration et de diversification de l'établissement. Vous mettez en œuvre les projets de service.

Vous assumez la fonction de remplaçant permanent du directeur sur la sécurité des personnes et des biens. En coordination avec les membres de l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité et êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives ; la tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes et/ou services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité. Dans votre champ de compétence, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau. Vous assurez par délégation la représentation de l'établissement. Vous participez aux astreintes. Profil recherché : Ouvert, dynamique, rigoureux, faisant preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une connaissance du champ de la protection de l'enfance, une expérience de conduite de projets et d'encadrement sont indispensables. Conditions : Poste à pourvoir à partir de février 2014 - CDI temps plein - rémunération CNNT du 15 mars 1966.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo, rémunération actuelle à :

Nom de la personne à contacter : Direction Générale

Mail de la personne à contacter : directiongenerale@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret - Bât C - 59350 SAINT ANDRE LES LILLE

Téléphone :

Chef de service éducatif de l'internat - Cambrai

Publié le 07 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

L'Association Les Papillons Blancs du Cambresis recherche pour son Pôle enfance IMPRO-IME-SESSAD, son futur :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF de l'internat H/F CDI temps complet

Rémunération : convention collective 66 et selon ancienneté. Le Pôle enfance accompagne des jeunes déficients intellectuels légers, moyens et profonds présentant des troubles associés. La structure : un semi-internat (Annexe XXIV) de 133 places (selon l'agrément) : enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans (dont certains maintenus au titre de l'Amendement Creton), un semi internat (Annexe XXIV Ter) de 14 places (selon l'agrément) : enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans, un SESSAD de 45 places (selon l'agrément) : enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 0 à 20 ans, un internat modulable (selon l'agrément) : 44 places (annexes XXIV Ter) enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Ses missions : mettre en oeuvre les objectifs opérationnels du projet de service, encadrer, animer et coordonner l'équipe éducative placée sous son autorité, participer à la GPEC, effectuer les entretiens annuels d'évaluation et contribuer à l'élaboration du PAUF, superviser les PAI, assurer leur cohérence et leur suivi, garantir la qualité des prises en charge en lien avec le jeune concerné, la famille et les partenaires, veiller au respect des règles d'hygiène, de sécurité et des bonnes pratiques professionnelles, mais aussi au respect des obligations réglementaires, s'inscrire dans le pilotage de la Démarche qualité dans la lutte contre la maltraitance et dans les différents outils de la loi 2002-2, contribuer au développement et à l'évolution du projet du pôle enfance en travaillant en étroite collaboration avec les différents chefs de service, le directeur adjoint et le directeur du pôle. Son profil : diplôme de niveau 2 exigé. L'expérience d'encadrement et de management est impérative. Capacités rédactionnelle et relationnelle exigées. Capacités à encadrer, motiver et soutenir des équipes confrontées à des problématiques diverses, liées à l'évolution du public et des politiques publiques. Son expérience professionnelle lui a appris à piloter des projets avec un sens opérationnel. Capacité à construire et à rédiger des analyses, à formuler des propositions. Maîtrise de l'outil informatique, tableau de bord...

Adresser lettre de motivation et CV avant le 31 janvier 2014 à

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Enfance "Les Papillons Blancs du Cambrésis", Institut médico éducatif,

Adresse de l'établissement ou de la structure : 68 rue St Ladre, 59400 Cambrai.

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Responsable de pôle - Saint Omer

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

L'Association MAHRA – Le Toit, pour son Pôle Accueil Hébergement situé sur l'Arrondissement de Saint-Omer, recherche :

UN RESPONSABLE DE PÔLE (statut Directeur Adjoint) H ou F - CDI Temps Plein

Rémunération sur la base des Accords Collectifs SOP CHRS. Cadre intégré à l'Equipe de Direction, de Niveau 1, il/elle exercera ses fonctions sur les différents dispositifs présents et à venir du pôle accueil hébergement de l'Audomarois. Ce pôle est constitué : D'un SIAO, Samu social, Accueil de jour, accueil d'urgence, deux CHRS, un dispositif HUDA, un dispositif d'éloignement d'auteurs de violences intra familiales. Missions : Par délégation du Directeur Général, vous participez à l'actualisation et la diversification des projets d'établissements et mettez en œuvre les projets de services. Vous assurez les suivis des budgets qui vous sont alloués et en contrôlez les dépenses. Dans votre champ de compétences, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau. Vous participez aux astreintes. Vous animez et encadrez des équipes pluridisciplinaires. Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une expérience en CHRS serait la bienvenue. Une connaissance du champ de l'exclusion, une expérience de conduite de projets et d'encadrement, une capacité d'adaptation seront appréciés. Poste à pourvoir à compter du 1er Septembre 2014.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser avant le 28 Février 2014 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA - Le Toit

Adresse de l'établissement ou de la structure : 49, bd de Strasbourg – 62500 SAINT-OMER

Téléphone :

Directeur - Croix

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

L'Institut Catholique de LILLE (ICL) recherche :

UN DIRECTEUR H/F

pour son Institut Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique (ITEP) à CROIX (101 enfants de 3 à 18 ans) et son SESSAD à ROUBAIX (15 enfants de 0 à 8 ans). Missions : sous l'autorité du Président du Conseil d'Administration de l'ICL et dans un souci d'amélioration permanente de la qualité, vous êtes

chargé(e) de la définition, de la mise en œuvre et de l'adaptation des projets d'établissement et du service, de la gestion et de l'animation des ressources humaines, de la gestion budgétaire et financière, de la sécurité et de l'hygiène, de la coordination avec les institutions et les intervenants extérieurs.

Profil : diplôme de niveau 1 (CAFDES ou équivalent), vous avez une connaissance approfondie des politiques de santé, sociales et médico-sociales. Vous possédez à la fois une expérience dans la fonction d'encadrement et dans le secteur sanitaire, social ou médico-social.

Conditions : CDI temps plein. Rémunération CCNT du 15 mars 1966 (cadre classe 1 niveau 1). Poste à pourvoir au 1er septembre 2014.

Candidature (lettre de motivation, CV et copie des diplômes) avant le 31/03/2014 à :

Nom de la personne à contacter : Madame Karine THERRY

Mail de la personne à contacter : karinetherry@cmproix.org

Nom de l'établissement ou de la structure : CMP de CROIX

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'Hem - B.P. 93 - 59963 CROIX Cedex

Téléphone :

Directeur - Bruay la Buissière

Publié le 13 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (160 salariés), recrute pour son F.J.T. de Bruay Labuissière (62) (110 Places dont 15 A.S.E.) :

UN DIRECTEUR H/F

Missions : Dans le cadre de la politique générale fixée par l'association, par délégation de pouvoirs du conseil d'administration et sous l'autorité du directeur général, vous développez le projet d'établissement et êtes garant du respect de la Loi 2002-2 ; vous êtes le correspondant de la Direction de l'Enfance et de la Famille. Vous mettez en œuvre les procédures d'évaluations interne et externe ainsi que le projet de C.P.O.M. en lien avec les services concernés. En lien avec les cadres des autres services, vous identifiez les besoins nouveaux, travaillez à l'adaptation permanente de l'établissement et participez à l'élaboration de nouveaux projets. Vous êtes responsable du bon fonctionnement de la structure, de son inscription dans les réseaux, et de l'animation des équipes. En étroite collaboration avec le siège, vous êtes chargé de la gestion administrative, financière, des ressources humaines. Vous

bénéficiez d'une subdélégation large pour mener à bien vos missions. Profil : Diplômé de travail social, vous possédez une formation supérieure, de niveau 1 ou 2, vous disposez idéalement d'une première expérience en poste de direction et d'une bonne connaissance du secteur de l'accueil, de l'hébergement et de l'insertion et des problématiques jeunes ; vous avez des compétences éducatives, organisationnelles, de management et d'évaluation, des compétences d'animation ; professionnel rigoureux, vous possédez les bases essentielles de la législation sociale, vous maîtrisez l'outil informatique et êtes doté de réelles qualités rédactionnelles ; vous appréciez les valeurs du monde associatif et avez des qualités humaines et éthiques fortes ; un certain esprit de militantisme est le bienvenu. Condition : Poste Vacant - CDI – temps plein – statut cadre – rémunération selon accord d'entreprise et expérience.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser, avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Président

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : l'Association Habitat et Insertion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 122 rue d'Argentine, BP 106,
62702 Bruay Labuissière Cedex

Téléphone :

Cadre de direction - Wasquehal

Publié le 13 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

L'Etablissement LE GITE recrute dans le cadre d'un remplacement de congé maternité de fin janvier à juin 2014 :

UN(E) CADRE DE DIRECTION H/F Cadre en CDD à temps plein – CC de 1966 pour prendre la responsabilité d'un RESEAU AUTONOMIE ET INSERTION (projet axé sur l'accueil et l'accompagnement éducatif de jeunes de 14 à 21 ans dans le cadre d'un parcours visant à leur autonomie et à leur insertion). Ce réseau disposera d'une capacité d'accueil de 52 places réparties au sein de différents services : accueil de jour de 20 places, hébergement collectif de 12 places, service de semi-autonomie de 11 places et service de logements extérieurs de 9 place. Sous l'autorité de la Directrice de l'établissement, le (la) Responsable du réseau Autonomie et Insertion est un Cadre de Direction ayant mission de responsabilités avec délégation et degré d'autonomie dans la décision ; il (elle) est garant de l'intégralité du bon fonctionnement du Réseau et de l'élaboration de son projet. Il (elle) devra travailler en étroite collaboration avec 2 Responsables éducatifs de proximité placés sous

sa responsabilité hiérarchique directe et sera garant de la dynamique développée au sein du réseau. Membre de l'équipe de direction, il (elle) devra s'engager avec les autres cadres de l'établissement dans les réflexions et projets portés au sein du Gîte. Aptitudes requises : expérience d'encadrement, autonomie et capacités de collaboration, sens du travail en partenariat, qualité de rigueur et d'organisation, capacités d'analyse et rédactionnelles, engagement dans l'animation de la démarche qualité et dans une démarche de projets.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à

Nom de la personne à contacter : Mme MONNIER, Directrice

Mail de la personne à contacter : legite@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : GITE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Salvador Allende - 59290
WASQUEHAL

Téléphone :

Divers

Responsable de la plateforme de coordination médico-sociale - Cambrai

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat :

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

L'Association des Papillons Blancs du Cambrésis est le principal acteur du territoire dans l'accompagnement et la prise en charge médico-sociale des personnes déficientes intellectuelles. Dans une démarche d'amélioration continue et d'adaptation à notre environnement inscrite dans notre projet associatif, notre objectif est le renforcement de la qualité d'accompagnement et prise en charge de nos usagers, afin de leur proposer le meilleur développement cognitif possible. A cet effet, nous créons le poste de :

RESPONSABLE DE LA PLATEFORME DE COORDINATION MEDICO-SOCIALE H/F

Missions: En lien avec les établissements et services de l'association, avec les différents partenaires et réseaux de l'accompagnement et prise en charge médico-sociale, vos principales missions seront de: Superviser la réalisation des projets d'accompagnements individualisés des usagers, Eviter les ruptures de parcours, Contribuer aux actions à destination des usagers qui visent un meilleur développement cognitif, Etre garant de la qualité des projets usagers qui sont menés, Contribuer à la mise en œuvre du système d'Information médico-social, Développer et faire connaître de nouvelles méthodes d'accompagnement par une veille, dans les différents secteurs concernés, Participer activement à des réseaux de recherche. Profil : Médecin, cadre supérieur de santé, cadre infirmier, directeur d'établissement médico-social,... vous êtes un professionnel du secteur médico-social ou du secteur

sanitaire. Vous avez de bonnes connaissances de la personne déficiente intellectuelle. Nous recherchons une ressources aux compétences pluridisciplinaires, en mesure de dialoguer avec des éducateurs spécialisés, infirmiers, médecin, psychologue, directions d'établissements, parents... Pour réussir à ce poste que nous créons, vous devez travailler en mode projet avec les différents interlocuteurs, faire preuve d'initiative et être force de proposition. Notre ambition est de mettre en œuvre les meilleures pratiques d'accompagnement pour le meilleur accompagnement cognitif.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98 rue Saint Druon 59400
Cambrai

Téléphone :

Surveillant de nuit - Marcq en Baroeul

Publié le 13 janvier 2014

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 8 à 21 ans – 4 types d'activités) :

UN SURVEILLANT DE NUIT (H/F)

A compter du : Postes à pourvoir toute l'année. Type de contrat : CDD de remplacement. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Surveillant de Nuit. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, le surveillant de nuit, sous l'autorité du chef de service, sera notamment : Chargé de la surveillance de nuit dans les établissements. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation ou d'une expérience dans le secteur social idéalement en protection de l'enfance. Lieu de travail : Métropole lilloise. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à

Nom de la personne à contacter : Monsieur Laurent NORGA

Mail de la personne à contacter : lillemetropole@sprene.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SPReNE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 100 Rue du Lazaro – 59700

MARCQ EN BAROEUL

Téléphone :

Maîtresse de maison - Marcq en Baroeul

Publié le 13 janvier 2014

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (enfants ou adolescents de 8 à 21 ans – 4 types d'activités) :

UNE MAITRESSE DE MAISON H/F

A compter du : Postes à pourvoir toute l'année. Type de contrat : CDD de remplacement. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Entretien. Poste. Description de la mission : Entretien des locaux. Préparation de repas. Gestion de la lingerie. Organisation des tâches ménagères. Accompagnement des jeunes. Profil demandé: Expérience de la fonction. Bon relationnel avec les enfants. Connaissance du champ de la protection de l'enfance. Réelles aptitudes à la confection de repas équilibrés. Disponibilité les week-ends et les vacances. Lieu de travail : Métropole lilloise. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à

Nom de la personne à contacter : Monsieur Laurent NORGA

Mail de la personne à contacter : lillemetropole@sprene.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : La SPReNe

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 100 Rue du Lazaro – 59700
MARCQ EN BAROEUL**

Téléphone :

Assistant familial agréé - Boulogne sur Mer

Publié le 13 janvier 2014

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail :**Poste à pourvoir le :** 01/03/2014

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (2 structures : milieu ouvert et hébergement) dans le cadre du développement de son Service d'accueil familial :

UN ASSISTANT FAMILIAL AGREE H/F

Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Assistant(e) familial(e). Poste. Description de la mission : Accueil d'un jeune en lien avec une équipe éducative assurant une permanence 24h/24 365 jours/an. Profil demandé : Agrément exigé. Disponibilité, écoute, sens du travail en équipe pluridisciplinaire professionnelle, animation. Une domiciliation à proximité de Boulogne et le permis B seront exigés. Rémunération : 1 184,26 € brut + indemnités d'entretien de 13,96 €/jour.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 31 janvier 2014 à

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur**Mail de la personne à contacter :** bcaron@sprene.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** la SPReNe Côte d'Opale**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 5 square Louis Braille – 62200 BOULOGNE SUR MER**Téléphone :**

Mandataire judiciaire - Cambrai*Publié le 07 janvier 2014***Secteur(s) :****Type de contrat :** CDI**Temps de travail :** Temps plein**Poste à pourvoir le :** 21/01/2014

Service de Protection des Majeurs situé à Cambrai recrute :

MANDATAIRE JUDICIAIRE H/F

Temps complet. Poste à pourvoir au 16 Janvier 2014, perspective CDI.

Envoyer lettre de motivation, CV complet et photo à

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice**Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 Rue St Géry, 59400 Cambrai.

Téléphone :

Assistant de vie - Boulogne sur Mer

Publié le 17 décembre 2013

Secteur(s) :

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

Prise en charge personne adulte lourdement handicapée (myopathe) vivant à domicile. Recherche :

ASSISTANT (E) DE VIE - Boulogne sur Mer personne diplômée ou non diplômée - débutant motivé accepté.

pour toilette, habillage, repas, entretien de la maison, bricolage. permis B exigé. Formation spécifique dispensée sur place, notamment aux gestes de soins pour une prise en charge à domicile (médicalisée). Nécessité de me porter pour les transferts (poids 60 kg). (Pas de lève-malade) ; Permis B exigé. CDI : TEMPS COMPLET , salaire de base horaire net (CESU) : smic 7 € 98 euros nets, 10€37 bruts : 24 heures de présence en moyenne à domicile (un jour et une nuit), suivies de 4 jours de repos. Postes à pourvoir de suite.

Envoyer CV et lettre de motivation + photo :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : baccary@free.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Melle Accary Blandine

Adresse de l'établissement ou de la structure : 157 avenue Percier et Fontaine - 62200 Boulogne Sur-Mer.

Téléphone : 06 68 82 94 93 / 03 21 80 59 37

Educateur jeunes enfants

Educateur de jeunes enfants ou éducateur spécialisé - Lille

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

Le CAMSP Montfort, spécialisé Audition-Langage, recrute en CDI temps plein :

UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS OU UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Poste à pourvoir dès que possible

Merci d'adresser votre candidature CV + lettre de motivation à

Nom de la personne à contacter : la Directrice, Madame Béatrice LECERF,

Mail de la personne à contacter : c-montfort@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Montfort,

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53-55 rue Jean Jaurès, entrée A
2ème étage, 59000 Lille.

Téléphone : 03.28.16.02.40

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Loos

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

Le Foyer Rose Pelletier, Maison d'enfants à Caractère Social accueillant 24 adolescentes, situé à Loos recrute dans le cadre d'un remplacement :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en contrat à durée déterminée, à temps plein convention 66
Poste à pourvoir de suite. Vous encadrerez 10 jeunes de 16 à 18 ans, sur un groupe pré-autonomie, selon des horaires d'internat. Permis B indispensable, expérience de ce public recommandée, capacité à travailler en équipe requise.

Adresser lettre de motivation et CV à

Nom de la personne à contacter : Mme CHARLON, Directrice adjointe

Mail de la personne à contacter : LCharlon@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer Rose Pelletier

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue du Maréchal Foch 59120
Loos

Téléphone :

Educateur spécialisé - Roubaix

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

L'Association HORIZON 9 recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F diplômé DEES ou UN ANIMATEUR SOCIO-EDUCATIF diplômé (DEFA ou DEJEPS) H/F

pour développer son projet dans le cadre d'une équipe constituée : accompagnement éducatif (individuel et collectif), dynamique de partenariat, travail avec les habitants jeunes et adultes dans leurs lieux de vie et soutien de leurs initiatives. Vous avez peut être une expérience en prévention spécialisée, vous avez le sens du contact, le goût du travail avec les personnes en difficultés, vous êtes créatif, organisé et avez le sens des responsabilités. CDD CC66 Permis B et véhicule indispensables.

Envoyer lettre de motivation, CV et photo à :

Nom de la personne à contacter : M. le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : HORIZON 9

Adresse de l'établissement ou de la structure : 334 rue Lannoy 59100 Roubaix

Téléphone :

Educateur spécialisé - Croix

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

Maison d'enfants à caractère social gérée par l'Association TEMPS DE VIE accueillant dans le cadre de la protection de l'enfance

42 enfants et adolescents et jeunes majeurs recherche :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F CDD de 1 an – ½ temps – CCNT 66

Salaire mensuel de base : 907.31 € brut. Responsable de l'accompagnement quotidien de 14 enfants de 3 à 14 ans, filles et garçons, vous aurez au sein d'une équipe pluridisciplinaire à élaborer et mettre en

œuvre des projets personnalisés en coopération avec les familles et en étroite partenariat avec l'ensemble des personnes concernées par la protection et l'éducation des enfants. Le diplôme d'Etat est exigé, du dynamisme et de l'enthousiasme sont nécessaires, des convictions indispensables, des certitudes inutiles.

Envoyer candidature à :

Nom de la personne à contacter : Madame LEMIERE – Responsable de services

Mail de la personne à contacter : me.croix@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Enfants de Croix

Adresse de l'établissement ou de la structure : 20, rue du Professeur Langevin – 59170 CROIX

Téléphone :

Educateur spécialisé - Boulogne sur Mer

Publié le 13 janvier 2014

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2014

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (2 structures : milieu ouvert et hébergement) :

EDUCATEURS SPECIALISES diplômés H/F

Type de contrat : CDD 9 mois temps plein. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction :

Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : Membre d'une équipe pluridisciplinaire et sous l'autorité du chef de service, l'éducateur spécialisé aura notamment pour mission de prendre en charge des mesures éducatives judiciaires et administratives. Profil demandé : DEES. Expérience en milieu ouvert souhaitée. Lieu de travail : SPReNe Côte d'Opale. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.66.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 31.01.14 à

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : bcaron@sprene.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : la SPReNe Côte d'Opale

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 square Louis Braille – 62200 BOULOGNE SUR MER

Téléphone :

Educateur technique spécialisé

Educateur Technique Spécialisé - Tourcoing

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 05/05/2014

Recherchons :

EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE H/F

Vous travaillerez auprès d'adolescents et de jeunes adultes de 16 à 20 ans présentant une déficience cognitive, des troubles du comportement ou des troubles envahissants de développement, en promouvant des actions de formation et d'insertion dans le champ professionnel Agent Polyvalent de Restauration ; vous assurez la formation professionnelle des élèves de l'IMPro de 16 à 20 ans en adaptant les référentiels métiers des CAP cuisine et APR ; Vous gérez avec les élèves un restaurant pédagogique de 20 couverts, ouvert au public une journée par semaine ; Vous contribuez à l'intégration sociale et à l'insertion professionnelle des jeunes en proposant des supports d'activités techniques et en relation avec les entreprises du secteur dans le cadre d'un accompagnement professionnel, éducatif et social. Vous assurez les suivis et bilans de stages en milieu professionnel des élèves ; Vous travaillerez également au sein d'une équipe pluri-professionnelle en lien avec les acteurs sociaux, médicaux, éducation nationale, économiques et du domaine de la formation. Profil : Vous êtes un professionnel de la restauration traditionnelle ou collective et possédez au minimum un CAP et 5 ans d'expérience dans ce domaine professionnel ; vous avez un goût certain pour l'action éducative, une bonne capacité à travailler en équipe, de la patience, de la rigueur, le sens de l'écoute et de grandes capacités d'organisation ; vous êtes capable de valoriser les compétences des élèves qui vous sont confiés en transmettant vos savoirs tout en vous mettant en retrait ; Vous connaissez le handicap mental et vous sentez capable d'apprécier les compétences des élèves et adapter vos pratiques et vos exigences ; vous maîtrisez la méthode HACCP et toutes les règles d'hygiène et sanitaires inhérentes au travail en restauration ; vous êtes créatif, savez adapter et vous adapter aux situations rencontrées ; Vos qualités rédactionnelles et vos connaissances de l'outil informatique doivent vous permettre d'évaluer les actions, le public accueilli et rédiger les différents écrits professionnels ; vous êtes idéalement titulaire du DEETS mais le poste reste ouvert, sous condition d'engagement à une formation interne à un non-titulaire ; le permis B est indispensable.

Contact : Envoyer lettre de motivation et CV à Monsieur Thomas Delreux - Directeur - IMPro - 105

rue du Roitelet - 59200 Tourcoing

Nom de la personne à contacter : BOUTRY

Mail de la personne à contacter : lboutry@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IMPRO LE ROITELET -
ASSOCIATION DES PAPILLONS BLANCS DE ROUBAIX TOURCOING

Adresse de l'établissement ou de la structure : 105 rue du Roitelet 59200
TOURCOING

Téléphone : 0320259240

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Anzin Saint Aubin

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

- Aides à domicile
- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 03/02/2014

SESSAD Pierre Cazin cherche :

ERGOTHERAPEUTE H/F CDD à 40%

Service d'Education Spécialisée et Soins à Domicile recherche Ergothérapeute à 40%, du 1er Février 2014 au 31 décembre 2014. Public concerné: enfants et adolescents porteurs d'un handicap moteur avec troubles associés et scolarisés en milieu ordinaire. Salaire net débutant(e): 679 euros. 10 semaines de congé par an. Horaires de jour. Permis B et DE ergothérapeute exigés.

Nom de la personne à contacter : Mme DUPLAIX. Directrice adjointe

Mail de la personne à contacter : sduplaix@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD Pierre Cazin

Adresse de l'établissement ou de la structure : SESSAD Pierre CAZIN 94 rue
du Général de Gaulle 62223 Anzin Saint Aubin

Téléphone : 03 21 21 29 30

Infirmier

Infirmier - Anzin

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

L'APEI du Valenciennois, 23 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour L'E.S.A.T "ATELIERS DU HAINAUT" situé à ANZIN :

UN INFIRMIER H/F CDI Temps plein

Conv coll 1966, coeff de base : 434. Rémunération mensuelle brute : 1 765,81 €. Poste à pourvoir :

Dès que possible. Mission : Distribuer et préparer les traitements médicamenteux. Programmer les visites médicales de l'ensemble du personnel (usagers et salariés) en lien avec le service de la médecine du travail de l'établissement. Accompagner le médecin du travail et assurer le suivi des avis médicaux. Assurer le classement et le traitement des fiches de visites médicales et autres documents de santé (prescriptions, fiches de soins, fiches médicales, dossiers médicaux...). Gérer les mises à jour du document unique d'évaluation des risques professionnels. Accompagner techniquement et administrativement les membres du C.H.S.C.T. Assurer la mission de référent en santé et sécurité du travail de l'établissement. Membre de l'équipe soutien. Profil : Diplôme d'Etat d'infirmier exigé. Expérience en service de santé ou en entreprise. Attentif et rigoureux. Qualités humaines nécessaires pour remplir la mission auprès de travailleurs en situation de handicap intellectuel.

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire récent, inférieur à 1 mois) sont à adresser avant: Le 31 janvier 2014 à

Nom de la personne à contacter : Le Directeur de l'établissement.

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : E.S.A.T "ATELIERS DU HAINAUT"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 19 Avenue des Sports - 59410 ANZIN

Téléphone :

Infirmier - Comines

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

L'Association "Les Papillons Blancs de Lille" recherche pour son E.S.A.T. situé à Comines (59), agréé

pour accueillir 145 adultes en situation de handicap mental :

UN INFIRMIER (H/F) CDI – Temps partiel (0.50 ETP)

Poste à pourvoir dès que possible. Rémunération selon CC66. Les candidatures faites dans le cadre de la mobilité interne à l'association seront étudiées en priorité. Description du poste : Vous ferez partie de l'équipe pluridisciplinaire de l'ESAT de Comines sous la responsabilité du chef de service médico-social. Votre intervention, programmée en matinée, s'articulera autour des axes de travail suivants : Animation d'activités collectives de soutien interne à destination des usagers de l'ESAT dans une démarche de prévention et d'éducation en matière d'hygiène, d'équilibre alimentaire et de santé individuelle, Mise en œuvre et suivi d'actions individuelles de santé en lien avec les partenaires externes à l'établissement (consultation spécialistes, CMP, bilan Pasteur,...) Participation à la coordination des projets personnalisés (interlocuteur privilégié concernant le dossier médical,...) Gestion de l'infirmerie et des tâches inhérentes (permanences, médicaments, premiers soins, accident de travail, dossiers médicaux, soins réguliers,...), Gestion des relais d'information avec le médecin psychiatre et la psychologue. Contribution au projet du service et plus généralement au projet d'établissement en vigueur. Profil recherché : Diplôme d'I.D.E exigé avec si possible une expérience et / ou une connaissance de la déficience intellectuelle et du handicap psychique, Compétences organisationnelles et relationnelles, Capacité d'adaptation, Permis B.

Envoyer lettre de candidature et CV pour le vendredi 31 janvier 2014 au plus tard à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter : cat.comines@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT - Atelier Malecot

Adresse de l'établissement ou de la structure : 47, rue de Lille 59560 COMINES

Téléphone :

Infirmier - Bruay sur l'Escaut

Publié le 13 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/02/2014

L'APEI du Valenciennois, 22 établissements et services, 850 salariés, 1500 personnes accueillies, recrute pour Le SAMO (SAMSAHP) situé à Bruay sur l'Escaut :

1 INFIRMIER H/F CDI Temps plein

Conv coll 1966, coeff de base : 446 + ancienneté. Rémunération mensuelle brute : 1814,63 € + ancienneté. Poste à pourvoir: Le 1er Février 2014. Mission : Mettre en oeuvre des actions de prévention, d'éducation adaptée dans le domaine de la santé, Mettre en oeuvre le projet de soins, Participer à la coordination avec les partenaires sanitaires et sociaux, Contribuer à l'appui technique

auprès des autres membres de l'équipe, Travail en horaires décalés et le samedi. Profil : Diplôme d'état d'Infirmier exigé, Capacité à travailler en équipe disciplinaire et en autonomie, Connaissance de l'outil informatique, Permis B exigé.

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du ou des diplôme(s) et extrait n°3 du casier judiciaire) sont à adresser avant le 24 janvier 2014 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter : lesamo@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : SAMO

Adresse de l'établissement ou de la structure : 35 rue du docteur Vallée, 59410 Anzin

Téléphone :

Moniteur d'atelier

Moniteur atelier - Lens

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

L'Apei de Lens et environs recrute pour son pôle travail adapté, 1 ESAT et 1 EA – Multi activités/Multi sites, 300 travailleurs déficients intellectuels – 60 salariés :

MONITEUR D'ATELIER 2EME CLASSE H OU F en Espaces Verts

Mission : Sous la responsabilité du Moniteur Principal et du Chef d'atelier, il assure l'encadrement d'un groupe de travailleurs handicapés, l'organisation de ses chantiers en lien direct avec le client et dans le respect du cahier des charges. Il participe pleinement à la démarche de projet individualisé des usagers notamment en terme de formation professionnelle. Profil : Titulaire d'un CAP dans la filière espaces verts et 7 ans de pratique professionnelle ou BEP + 5 ans. Compétences techniques : Connaissance dans le domaine de la gestion des EV exigée. Permis E impératif. Agrément Certiphyto décideur souhaité. CQFMA souhaité. Qualités requises : Sens du contact humain, sens des responsabilités, capacité à travailler en équipe, initiative, attachement aux valeurs et à la culture associative. Conditions : CCN 66 – CDI – Temps plein. Date limite de dépôt de candidature : 31 janvier 2014. Prise de poste en mai/juin 2014.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Nom de la personne à contacter : M Didier MONTREUIL, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT SCHAFFNER

Adresse de l'établissement ou de la structure : 281 rue de Londres - 62300
LENS

Téléphone :

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - wahagnies

Publié le 07 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

L'Impro de WAHAGNIES (59), établissement médico-social recevant 100 adolescents (es) et jeunes adultes de 14 à 20 ans déficients intellectuels légers et moyens, en semi-internat et internat de semaine situé à 15km au sud de LILLE, recherche :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F en internat de semaine. ¾ temps

Sous l'autorité du directeur et par délégation des chefs de services : MISSIONS : Garant du projet d'établissement. Accompagner des adolescent(e)s et jeunes adultes déficients intellectuels légers et moyens, pouvant présenter des troubles du comportement et/ou de la personnalité. Evaluer leur problématique en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Assurer le suivi de plusieurs jeunes comme éducateur (trice) référent(e), piloter leurs projets individualisés, préparer le P.I.D. en lien avec les contributeurs, animer la réunion P.I.D et en assurer les compte rendus. En relation avec l'Assistante Sociale, coordonner et développer le lien avec les familles. Développer les actions visant la socialisation. Développer le travail en partenariat et créer des réseaux. Accompagner les jeunes accueillis sur tous les actes de la vie quotidienne. Tout mettre en œuvre pour que l'intégration sociale et professionnelle du jeune soit l'axe prioritaire de travail dans l'établissement. Contribuer à la gestion quotidienne de l'organisation de l'activité. COMPETENCES : Posséder une qualification et une expérience professionnelle en lien avec les activités proposées au sein du service d'internat. Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire composée de professionnels paramédicaux et sociaux.

FORMATION : Titulaire du diplôme d'Etat de moniteur éducateur. DUREE DU TRAVAIL

HEBDOMADAIRE : C.D.I Trois quart temps semaine (26.25 heures) REMUNERATION : Selon convention collective 66 indice de base de début de carrière internat : 421.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter : ud-improwah@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Impro de Wahagnies

Adresse de l'établissement ou de la structure : 152 rue Pasteur 59261
WAHAGNIES

Téléphone :

Offres multiples

Kinésithérapeute - Psychomotricien - Cambrai

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

L'ADAPT Nord Picardie recrute pour son site de Cambrai :

UN MASSEUR KINESITHERAPEUTE H/F CDI temps plein
UN MASSEUR KINESITHERAPEUTE H/F CDI mi-temps
UN PSYCHOMOTRICIEN H/F CDI mi-temps
Convention collective FEHAP 1951.

Envoyer candidature à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Delphine DIOT, Directrice-adjointe

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ADAPT

Adresse de l'établissement ou de la structure : 121 route de Solesmes BP 401
59407 Cambrai Cedex

Téléphone :

Orthophoniste

Orthophoniste - Lille

Publié le 07 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

S.E.S.S.A.D. Moulins à LILLE (Association A.S.R.L.), Spécialisé dans l'accompagnement d'enfants, adolescents et jeunes majeurs présentant des troubles envahissants du développement (autisme) recrute :

2 ORTHOPHONISTES H/F

Dès janvier 2014 : 0,50 ETP, CDI, Au 1er avril 2014 : 0,50 ETP, CDI. CCNT 15 mars 1966. Les missions : Evaluer la communication, le langage dans leur aspect développemental. Définir les objectifs de l'intervention dans un projet incluant la famille. Entretenir et développer les moyens de communication existants. Rééduquer le langage (praxies, parole, articulation, expression, compréhension). Participer à l'élaboration du projet éducatif et aux réunions d'équipe. Le service propose pour les nouveaux professionnels des formations sur l'autisme et les outils adaptés. Permis B exigé.

Adressez lettre manuscrite de motivation + CV par courrier ou courriel :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter : pturbot@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : S.E.S.S.A.D. Moulins

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban – Bât. Maubeuge
199/201 rue Colbert 59000 LILLE

Téléphone :

Orthophoniste - Loos

Publié le 07 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

Etablissement recevant des enfants et adolescents porteurs d'une déficience intellectuelle âgés de 4 à 20 ans recrute :

UN ORTHOPHONISTE H/F diplômée d'état à 0.60 ETP (21 h/semaine)
en contrat à durée déterminée. Poste à pourvoir immédiatement. Convention collective de mars 1966.
Coefficient de base : 434.

Envoyer lettre de motivation et CV à

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME l'Eveil

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue du Maréchal Foch,
59120 Loos. flambert@asrl.asso.fr et mflonguepe@asrl.asso.fr

Téléphone :

Psychologue

Psychologue - Anzin

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

Le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP) - APF cherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F à 0.70 ETP en CDD

Poste à pourvoir de suite. Lieu de travail ANZIN (59). Descriptif du poste : travail auprès d'enfants âgés de 0 à 6 ans présentant des troubles de tout ordre pour contribution au diagnostic, entretiens psychologiques, guidance parentale. Travail en équipe pluridisciplinaire. Contribution à l'élaboration des projets d'accompagnement. Rémunération selon CCN 51.

Adresser les candidatures à :

Nom de la personne à contacter : Mme Laurence LABOUCHE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP APF Anzin

Adresse de l'établissement ou de la structure : 56 Rue Jean Jaurès 59410 Anzin

Téléphone :

Psychologue - Hazebrouck

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

L' APEI « Les papillons blancs » d'HAZEBROUCK recrute pour le CAMSP d'HAZEBROUCK :

UN ou UNE PSYCHOLOGUE 0.10 ETP en CDI

Application de la CCNT du 15/03/1966. Missions : Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire intervenant dans la prise en charge précoce des enfants de 0 à 6 ans présentant un retard global de développement. Vous êtes engagé(e) dans le travail thérapeutique des enfants en thérapie individuelle ou en petits groupes. Vous adhérez aux valeurs de notre Association. Profil : • Titulaire du Master de Psychologie. Rémunération brute : Selon convention de 66. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Madame VANESSE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53, rue de la Clef 59190
HAZEBROUCK

Téléphone : 03.28.48.25.75

Psychologue - Lille

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

- Autres

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/04/2014

Association Spiritek, gestion d'un CAARUD et interventions en milieux festifs, en région NPDC et en transfrontalier, dans le cadre de programmes de prévention et de réduction des risques, recherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F en CDI, 24h/semaine.

Le poste est à pourvoir pour le 1er avril 2014. Convention collective de l'animation. Formation et expérience en addictologie exigées. Travail en équipe pluridisciplinaire et sur des missions transversales. Entretien individuel (entretien motivationnel et intervention précoce), Intervention en milieu festif, (consultation avancée) et auprès d'un public sous-main de justice. Participation à l'élaboration et à l'animation de module de formation. Evaluation et méthodologie de projet.

Envoyer lettre de motivation et CV à

Nom de la personne à contacter : Joselon georges, Directeur

Mail de la personne à contacter : g.joselon-spiritek@nordnet.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Spiritek

Adresse de l'établissement ou de la structure : 49 rue du molinel 59000 Lille

Téléphone : 03 28 36 28 40

Psychomotricien

Psychomotricien - Carvin

Publié le 21 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat :

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

APEI Hénin-Carvin et Environs recherche dans le cadre d'un remplacement maternité (à compter de mi-février) :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F temps partiel réparti comme suit :

63 % ETP sur l'IME du Carembault à Carvin. Profil du poste : prise en charge individuelle ou en petits groupes d'enfants déficients intellectuels légers, moyens et profonds âgés de 6 à 14 ans présentant des troubles psychomoteurs ou neuromoteurs. Travail en équipe pluridisciplinaire. 23 % ETP sur l'ESAT de Montigny en Gohelle. Prise en charge individuelle ou en petits groupes d'adultes déficients intellectuels présentant des troubles psychomoteurs ou neuromoteurs. Travail en équipe pluridisciplinaire. CCN 66.

Adresser candidature et CV à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME du Carembault

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 940 Bd de la Justice, 62220
CARVIN**

Téléphone :

Psychomotricien - Loos

Publié le 07 janvier 2014

Secteur(s) :

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 21/01/2014

L'IME et le SESSD l'Eveil recevant des enfants et adolescents porteurs d'une déficience intellectuelle

recrute :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F à temps partiel (27 h 10 min dont 17 h 30 sur l'IME) en contrat à durée déterminée

Poste à pourvoir de suite. Missions : vous assurez le suivi rééducatif des jeunes de l'IME et du SESSD, vous travaillez en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, accompagnement individuel ou par groupe sur prescription médicale. Profil : dynamisme, rigueur, bonnes capacités relationnelles, expérience dans le secteur médico-social. Qualification : titulaire du diplôme d'état de psychomotricien. Salaire : référence à la CCN 66 de l'enfance inadaptée, coefficient de base : 434.

Envoyer lettre de motivation et CV à

Nom de la personne à contacter : Monsieur LAMBERT, Directeur

Mail de la personne à contacter : flambert@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME l'Eveil

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue du Maréchal Foch,
59120 Loos.

Téléphone :

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 100 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 55 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 125 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Marie-Nöelle Cadou

Sélection des informations : Marie Guinchard

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://creainpc.fr>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - 59 041 Lille cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
