



"Carrefour des acteurs du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Quoi de neuf / Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi / Demandes d'emploi

Flash n°14 du 16
Avril 2014

QUOI DE NEUF

Grâce au dynamisme du Collectif Polyhandicap, de nouveaux projets...

Publié le 15 Avril 2014

La circulaire de 1989 définit le polyhandicap comme : « un handicap grave à expressions multiples, associant déficience mentale sévère ou profonde entraînant une restriction extrême de l'autonomie et des possibilités de perception, d'expression et de relation »[1].

Le polyhandicap est à distinguer du pluri-handicap ; il n'est pas non plus comparable aux handicaps associés.

Chez la personne polyhandicapée, les handicaps ne s'additionnent pas, ils se multiplient. En effet, du fait des atteintes cérébrales, les handicaps physiques (moteurs et sensoriels) trouvent difficilement une compensation. Il s'agit de la forme de handicap la plus complète puisque les personnes polyhandicapées ont besoin de l'assistance constante d'une tierce personne pour tous les actes de la vie quotidienne. Le recours à des appareillages lourds est requis (fauteuil, coquille, cadres de verticalisation, respirateur...), la communication reste très limitée puisque certaines ne peuvent s'exprimer que par gestes et/ou par sons.

Ces situations évolutives d'extrême vulnérabilité physique psychique et sociale doivent donc être accompagnées de manières très spécifiques. Ces accompagnements doivent aussi se faire en lien étroit avec les familles et les proches des personnes polyhandicapées.

Depuis 1999, année de sa constitution, le Collectif Polyhandicap a contribué à engager une dynamique dans le champ du polyhandicap dans la région Nord/Pas-de-Calais. Aujourd'hui, l'Association Ressources Polyhandicap 59-62 (ARP 59-62) est créée. Elle s'appuiera entre autres sur des professionnels et des personnes qui ont été engagées dans le Collectif en région.

Le collectif polyhandicap a été un groupe composé de professionnels, de parents et de représentants

d'associations et d'organismes concernés par l'accueil et l'accompagnement de la personne porteuse d'un polyhandicap, enfant adolescent ou adulte.

Le rôle du Collectif était d'être un lieu de réflexions, d'échanges, de propositions :

- Sur l'échange de pratiques, d'informations :

Pour des questions touchant le quotidien de la personne polyhandicapée (l'appareillage, l'alimentation, la communication...). Pour permettre la valorisation et la connaissance de ce que chaque établissement faisait: partager ce qui marche bien. Pour permettre la valorisation et la connaissance des techniques et « astuces » mises en place par les familles au bénéfice de leurs proches. Pour rechercher des solutions à une difficulté. Pour favoriser la collaboration entre le sanitaire et le médico-social.

- Sur l'échange et la réflexion, dans une dimension éthique, d'évolutions des pratiques.

La composition du collectif s'est voulue ouverte et souple. Chacun des membres qui y ont participé l'ont fait en accord avec l'association, l'organisme ou l'établissement dont il dépendait. Une personne a pu y participer à titre individuel sur proposition d'un autre membre et avec l'accord du groupe. La participation d'un membre du collectif s'assimile plus à une représentation qu'à un mandat de son association, organisme, ou établissement. Ainsi une position ou une décision prise par le Collectif n'engageait pas l'association représentée. Néanmoins des projets d'étude ou de réflexions construits par le collectif pouvaient éventuellement être portés par ce collectif comme propositions à l'extérieur. Des familles ont aussi été présentes et engagées dans le Collectif. Elles ne représentaient personne d'autre qu'elles-mêmes et permettaient d'enrichir les réflexions par leur regard et leur savoir dit « profane ».

Sur le plan organisationnel, le Collectif Polyhandicap Nord-Pas-de-Calais s'est réuni selon un rythme trimestriel. Ses réunions se déroulaient dans les établissements qui pouvaient l'accueillir: le principe d'un tour de rôle dans cet accueil permettait une connaissance mutuelle toujours plus favorable aux échanges.

Le CREAI a assuré la coordination du collectif et son secrétariat[2]. L'animation des réunions était assurée par le CREAI.

Depuis sa création, le collectif polyhandicap a eu à son actif de nombreuses actions :

Parution de l'ouvrage « Vivre et grandir polyhandicapé »[3] Organisation ou participation à l'organisation de journées de formation en direction des professionnels et des familles Le polyhandicap, réalités, questions et perspectives (2000) L'alimentation de l'enfant polyhandicapé (2001) Quel projet d'accompagnement de la personne porteuse d'un polyhandicap, aujourd'hui et... demain (2003) Petit polyhandicapé deviendra grand (2003) Polyhandicap et questions éthiques (2005) La personne polyhandicapée : quel projet de vie sur quels lieux de vie ? les enjeux de l'accompagnement à domicile (2007) Echanges d'ingéniosités développées dans l'accompagnement des personnes polyhandicapées (2008) Vivre et grandir avec un polyhandicap (2010) Familles et professionnels : quelles relations construire ? Entre le dire et le faire (2011) Les soins à la personne polyhandicapée dans un projet de vie (2012) Enfant-adolescent-adulte polyhandicapé, quelles transitions ? (2013) Organisation ou participation à l'organisation des réunions-débats en direction des professionnels et/ou des familles. Participation à la formation « Prise en charge des personnes polyhandicapées et relations avec les familles »[4] Edition d'un guide - recueil des initiatives et ressources du polyhandicap. Publication des écrits relatifs aux constatations faites, aux fruits des réflexions menées, aux expériences à promouvoir et d'une façon générale à tout thème relatif à la cause du polyhandicap. Organisation ou participation à l'organisation d'expositions ou de salons de professionnels ou d'associations sur le thème du polyhandicap. Participation ou aide à toute initiative

favorable à la cause du polyhandicap. Être une ressource auprès d'organismes éventuellement demandeurs.

En avril 2013, l'Association Ressources Polyhandicap 59-62[5] a vu le jour, sous l'impulsion de certains membres du Collectif Polyhandicap. Ceux-ci souhaitent maintenir le cap de la dynamique enclenchée par le Collectif au sein de l'ARP 59-62. L'Association poursuivra également les activités du Collectif.

Ainsi, le Conseil d'Administration, réuni le 8 novembre 2013, a décidé la mise en place de 5 commissions chargées de mener les réflexions préalables aux propositions à soumettre au vote en CA sur les thèmes suivants :

Commission 1 : création du Centre Ressources Polyhandicap (CRP)[6]

Ses objectifs sont de recenser les besoins, définir les missions du CRP, d'étudier les formes juridiques envisageables, de monter le dossier Centre Ressources Polyhandicap.

Commission 2 : communication, site internet [7]

Les objectifs sont de mettre en place un site internet qui soit une première ressource (virtuelle) pour les professionnels et les familles et qui communique sur les objectifs de l'ARP 59-62. Ce site pourra proposer des liens vers des sites existants.

Commission 3 : consultation pluridisciplinaire[8]

Cette commission poursuivra les réflexions déjà entamées avant la création de l'ARP 59-62 dans un groupe de travail spécifique. L'objectif visé est d'aboutir à la mise en œuvre pratique de Consultation(s) Pluridisciplinaire(s) au service des personnes polyhandicapées, en particulier adultes.

Commission 4 : commission journées d'étude, formation, veille scientifique[9] Commission 5 : commission programmation thématique[10]

L'objectif est de proposer et d'animer des groupes de réflexions autour de thématiques concernant les personnes polyhandicapées et/ou leurs aidants : éthique, écoute et communication de la personne polyhandicapée, un outil de communication : le dico perso, l'aide aux aidants, l'articulation sanitaire-médicosocial (notamment en situation d'urgence), l'accompagnement des familles, l'accès aux soins, la vie affective et sexuelle des personnes polyhandicapées, les loisirs et le bien-être.

Toute personne intéressée par les projets de l'association et/ou par l'un ou l'autre de ces groupes de travail peut pour plus amples informations contacter l'ARP 59-62 dont l'objectif est de s'inscrire dans la continuité des activités du Collectif Polyhandicap.

« Il nous faut faire un effort pour franchir le mur des apparences, ce terrible mur du silence et d'immobilité qui explique d'ailleurs les a priori. Or pour connaître cette personne unique dans ses attentes, ses désirs, ses craintes ou ses refus, il nous faut aussi beaucoup de temps et de proximité » écrit Elisabeth Zucman[11].

Après la dynamique enclenchée par les acteurs du Collectif polyhandicap en région Nord- Pas-de-Calais, les réflexions devront se poursuivre pour une indispensable articulation entre les secteurs

sanitaires et médico-sociaux, pour aider à l'adaptation de l'offre actuelle pour les personnes et leurs proches, pour faciliter la continuité de prise en charge entre le secteur enfants et adultes, pour développer la formation des professionnels et le soutien aux aidants, sensibiliser les intervenants à la fragilité de la personne polyhandicapée et la prise en charge de sa douleur.

« Les personnes polyhandicapées sont des êtres à part entière, dont l'épanouissement nécessite la satisfaction des besoins fondamentaux, physiques, psychologiques, affectifs et sociaux : qualité de vie, confort, amour, estime, sécurité, expériences nouvelles, respect [12] ».

Marie-Noëlle CADOU

Conseillère technique

[1] Circulaire n° 89-19 du 30 octobre 1989.

[2] En coopération avec un acteur du collectif différent à chaque séance.

[3] Sous la Direction de Dominique JUZEAU, Vivre et grandir polyhandicapé, Collection Santé Social, DUNOD, Paris, 2010, 256p.

[4] En lien avec le CREAI, avec la participation des membres de la commission URAPEI et à partir d'un appel d'offre pour des actions de formation dans le cadre du Plan Régional des Métiers lancé par UNIFAF en 2011.

[5] ARP 59-62

[6] Pilotage : D JUZEAU (djuzeau@neurodev.fr), B MASSE (b.masse@apei-lens.asso.fr)

[7] Pilotage : J DECAT (joel.decat@anaji.fr), D CONTESSE (contesse-d@apei-val-59.org)

[8] Pilotage : B POLLEZ (bruno.pollez@univ-catholille.fr), V TIFFREAU (vincent.tiffreau@chru-lille.fr)

[9] Pilotage : D JUZEAU (djuzeau@neurodev.fr)

[10] Pilotage : M DESENFANT (michele.desenfant@wanadoo.fr)

[11] E. ZUCMAN, Au près de la personne handicapée. Une éthique de la liberté partagée, Collection Espace Ethique, Erès, Paris, 2011, 224p.

[12] Ph. PERNES, in Sous la Direction de Dominique JUZEAU, Vivre et grandir polyhandicapé, op.cit.

Aide à la demande de subvention suite à l'appel à projets financés par la DDCS du Nord visant à la prévention de l'exclusion, à l'insertion des personnes vulnérables et à la lutte contre la pauvreté

Publié le 14 Avril 2014

Aide à la demande de subvention suite à l'appel à projets financés par la DDCS du Nord visant à la prévention de l'exclusion, à l'insertion des personnes vulnérables et à la lutte contre la pauvreté.

Les crédits alloués en 2013 dans le cadre du plan pluriannuel de lutte contre la pauvreté et pour l'inclusion sociale pour l'anticipation et l'accompagnement des évacuations de campements illicites sont reconduits en 2014.

Si le montant national n'est pas modifié et reste de 4 millions d'euros, il n'est pas prévu de reconduction systématique des enveloppes régionales attribuées en 2013. L'affectation des crédits pour l'année 2014 se fera à partir des demandes exprimées par chaque région et en prenant en compte le bilan des actions effectivement financées et menées en 2013.

Comme en 2013, ces crédits peuvent financer des diagnostics globaux et individualisés, des mesures d'accompagnement des ménages, des maîtrises d'œuvre urbaines et sociales...

Etant donnée la différence de nature, de durée et d'état d'avancement des projets, 4 modèles de fiches distincts sont proposés :

- une fiche type pour les diagnostics,
- une fiche type pour les nouveaux projets hors diagnostic,
- une fiche type pour les projets déjà engagés et poursuivis,
- une fiche type pour les projets qui ne font pas l'objet d'une nouvelle demande de financement.

Contacts :

ddcs-mushi@nord.gouv.fr

[Consulter l'annonce](#)

Traumatologie et Dépendance : soutien aux projets pour améliorer la prise en charge de personne en situation de handicap et/ou de dépendance

Publié le 14 Avril 2014

La Fondation Paul Bennetot lance chaque année un appel à projets afin de soutenir et aider les acteurs de terrain privilégiant un ancrage «Traumatologie et Dépendance».

Depuis 2011, la Fondation a soutenu de nombreux projets couvrant toutes les étapes de prise en charge de personne en situation de handicap et/ou de dépendance.

La Fondation Paul Bennetot apportera son soutien aux projets de recherche et dispositifs innovants qui contribuent à :

- Organiser les parcours de soins ;
- Renforcer la coopération et la complémentarité entre les établissements et acteurs sanitaires et médico-sociaux ;
- Favoriser l'utilisation des nouvelles technologies dans l'organisation, la prise en charge et la continuité des soins ;
- Promouvoir la démarche d'éducation thérapeutique.

L'appel à projets s'adresse aux services de soins et d'accompagnement mutualistes (SSAM). Il est aussi ouvert aux établissements sanitaires et médico-sociaux publics ou privés non lucratifs sous condition de partenariat avec un organisme mutualiste.

Contact :

Rémi Poillerat au 01 40 43 23 73,

contact@fondationpaulbennetot.org

[Consulter l'annonce](#)

Prix B2V Solidarité Prévention Autonomie

Publié le 14 Avril 2014

Pour sa troisième édition, le Prix B2V récompense les actions innovantes qui favorisent :

- Le partage des savoirs entre les générations :

B2V encourage les initiatives favorisant le partage des connaissances et des savoir-faire entre les générations (des seniors vers les plus jeunes et inversement) au travers d'actions concrètes mobilisatrices pour les seniors et ce dans tous les domaines.

- l'insertion sociale des adultes souffrant de difficultés d'apprentissage et/ou de troubles de la mémoire:

B2V soutient les initiatives à destination des adultes (quel que soit leur âge) atteints de difficultés d'apprentissage et/ou de problèmes de mémoire, visant à recréer du lien social, à mettre en exergue leurs capacités et compétences et à leur redonner un rôle sur leur territoire de vie, y compris au travers d'une réinsertion professionnelle.

Qui peut participer ?

Tout organisme à but non lucratif (association ou organisme public) exerçant son activité sur le territoire français, à l'exception des organismes dont B2V est membre. Sont éligibles :

- les actions innovantes s'inscrivant dans l'une des 2 thématiques du Prix B2V Solidarité Prévention Autonomie,
- les actions opérationnelles avant le mois de mars 2014, y compris les actions ponctuelles à condition qu'elles soient facilement reconductibles ou généralisables,

- les actions dont le financement est assuré indépendamment d'un éventuel soutien financier de B2V.

Dotation de 50 000 euros (3 prix).

Le dossier de candidature doit être envoyé :

- en version électronique, par mail à : prixb2v@b2v.fr

- et en version papier, par voie postale à :

B2V - Prix B2V Solidarité Prévention Autonomie - 6 rue Emile Reynaud - 75926 Paris Cedex 19

[Consulter l'annonce](#)

Attention

Publié le 21 Février 2014

Le Flash hebdomadaire de documentation paraîtra le 30 Avril 2014.

ACTUS REGIONALES

Trouvons des Stratégies pour l'Autisme à la maison !

Publié le 15 Avril 2014

Dans le cadre du 3ème plan autisme, des formations ont été co-élaborées par les associations de familles et le centre ressources autismes Nord Pas-de-Calais, à destination des aidants familiaux. Elles sont gratuites (financements par la CNSA et l'ARS). L'objectif principal est d'offrir les connaissances et outils permettant de faire face aux Troubles du Spectre de l'Autisme en disposant de repères et d'informations fiables et en connaissant les droits et démarches à effectuer. [Programme](#)

Modules de formation :

« Compréhension de l'autisme et ses implications sur la vie quotidienne »

- 05, 12 et 16 mai 2014 à LENS

- 10, 24 et 26 juin 2014 à DUNKERQUE

« Les principes de l'éducation structurée »

- 24 et 25 septembre 2014 à HENIN BEAUMONT

« Les troubles du comportement »

- 04, 24 et 25 novembre 2014 à MAUBEUGE

« Les applications pour tablettes numériques »

- 10 octobre 2014 à LILLE

Week-Ends familles :

- 27, 28 et 29 juin 2014 à HENIN BEAUMONT

- 14, 15 et 16 novembre 2014 à AMBLETEUSE

Matinées:

« Jeunes parents »

- 07 juin 2014, de 9h à 12h à LILLE

- 04 octobre 2014, de 9h à 12h à LILLE

« Accompagner les fratries »

- 14 juin 2014, de 9h à 12h à SAINT OMER

- 20 septembre 2014, de 9h à 12h à VALENCIENNES

Soirées

« Parcours et orientations »

- 27 mai 2014, de 19h à 22h à LILLE (Adultes)

- Dates à venir (juin 2014), de 9h à 12h à ARRAS (Enfants)

- Autres soirées à venir

Informations et inscriptions : centre ressources autismes Nord Pas-de-Calais, 150 rue du docteur Alexandre Yersin, 59120 LOOS. Tel : 03 20 60 62 59 // Fax : 03 20 60 62 50 autismes.ressources@cra-npdc.fr site internet : www.cra-npdc.fr

Formation CAFERUIS à l'ESTS

Publié le 15 Avril 2014

L'ESTS informe qu'il reste encore quelques places disponibles pour la formation CAFERUIS - démarrage de la session : 23 juin 2014 – ESTS site de Lille.

Inscription sur le site www.eests.org ou contacter le Service Formation Continue - 22 rue Halévy – 59000 Lille - ivillani@eests.org - 03.20.93.98.90

VEILLE LEGISLATIVE

Veille législative du 8 au 15 avril

Publié le 11 Avril 2014

Droits des usagers

Décision n° 2013-431 du 31 décembre 2013 portant adoption du code de déontologie du Défenseur des droits (JORF n°0083 du 8 avril 2014)

Etablissements sociaux et médico-sociaux

Projet de loi habilitant le Gouvernement à adopter des mesures législatives pour la mise en accessibilité des établissements recevant du public, des transports publics, des bâtiments d'habitation et de la voirie pour les personnes handicapées

- Enregistré à la Présidence du Sénat le 9 avril 2014

Circulaire du 28 mars 2014 relative aux orientations de l'exercice 2014 pour la campagne budgétaire des établissements et services médico-sociaux accueillant des personnes handicapées et des personnes âgées - Ministère des affaires sociales et de la santé

Famille

INSTRUCTION N°DGCS/SD2C/107 du 9 avril 2014 relative aux évolutions de la politique départementale de soutien à la parentalité

Politiques sociales et de santé

Décret du 9 avril 2014 relatif à la composition du Gouvernement (JORF n°0085 du 10 avril 2014)

ACTUS SOCIALES

Actualités sociales du 8 au 15 avril

Publié le 11 Avril 2014

Etablissements sociaux et médico-sociaux

[Evaluation externe : Guide d'aide à la contractualisation - Anesm](#)

Famille

[Filiation, origines, parentalité : Le droit face aux nouvelles valeurs de responsabilité générationnelle - Ministère des affaires sociales et de la santé / Ministère délégué chargé de la famille](#)

Protection de l'enfance

[40 Propositions pour adapter la protection de l'enfance et l'adoption aux réalités d'aujourd'hui - ONED](#)

[Consultation publique – Orientations de l'UE sur des systèmes intégrés de protection des enfants - European commission](#)

AGENDA

"SESSAD Territoire et partenariats : quels projets de soins ? "

Le 16 avril 2014

Echelle : En région

Dans le cadre de l'anniversaire de ses 20 ans, le SESSAD Boris Vian organise une journée de colloque sur le thème : "SESSAD Territoire et partenariats : quels projets de soins ? ". Elle aura lieu le Mercredi 16 Avril 2014 au Forum Gambetta, Boulevard Lafayette à Calais. [Plaquette du colloque](#).

Contact : SESSAD Boris Vian, Rue Jeanne d'ARC, 62100 Calais. Tél 03.21.19.10.20. Fax.: 03.21.19.10.29. email : sessdcalais@vieactive.asso.fr Bulletin d'inscription sur le site : <http://90plan.ovh.net/~vieactiv/LVA/wp-content/uploads/2014/03/BAT-bulletin-inscription.pdf>

Mine d'idées

Le 17 avril 2014

Echelle : En région

Pour lancer l'appel à projet « Mine d'idées» et présenter cette action expérimentale, la Délégation régionale de la Fondation de France organise une rencontre le Jeudi 17 Avril à 17 h (suivi du verre de l'amitié)

à CULTURE – COMMUNE, 11 /19 rue de Bourgogne à LOOS-EN-GOHELLE.

Ouvert à tous. [Plus de détails](#)

Une psy à la prison de Fresnes : Psychocriminologie et Etudes de cas

Le 15 mai 2014

Echelle : En région

Dans le cadre de ses rencontres "A livre ouvert", l'Ursavs vous propose la présentation de l'ouvrage :
"Une psy à la prison de Fresnes : Psychocriminologie et Etudes de cas"
(de Bernadette SÜRIG), par Laurine Bossu, Psychologue clinicienne (URSAVS) le 15 Mai 2014 au 57
Bd de Metz à Lille.

Inscriptions : <https://docs.google.com/forms/d/1CY0yzro-EgFBbIO7gMG2wPCfWgzBbjGucY0z0Z16IoQ/viewform>

Cérébrolésions acquises chez l'adulte : du bouleversement psychique aux tentatives de reconstruction

Le 16 mai 2014

Echelle : En région

La prochaine Journée de Formation du Réseau TC AVC 59/62, organisée en partenariat avec le CREA Nord - Pas de Calais, aura lieu le 16 Mai 2014 au sein de l'Hôpital Maritime de Zuydcoote. Elle aura pour thème les "Cérébrolésions acquises chez l'adulte : du bouleversement psychique aux tentatives de reconstruction." [Programme et bulletin d'inscription](#)

Renseignements : C.R.E.A.I. , 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. tél. : Kathy leclaire
03.20.17.03.09. kleclaire@creainpdc.org

Accompagner les adultes avec autisme et autres TED en MAS et en FAM

Le 20 mai 2014

Echelle : En région

Le groupe de travail MAS - FAM du centre ressources autismes organise une journée d'échanges de pratiques le mardi 20 Mai 2014 de 9 h à 16 h 05 à l'Institut Gernez-Rieux au CHRU de Lille.

[Programme Bulletin d'inscription](#)

Inscriptions et renseignements : centre ressources autismes Nord-Pas de Calais, Pôle Régional des Troubles du Développement, 150 rue du Docteur Alexandre Yersin, 59120 LOOS Tél.: 03 20 60 62 59
www.cra-npdc.fr

Handicap et Technologie

Le 26 mai 2014

Echelle : En région

L'ISEN-Lille en collaboration avec l'Université Catholique de Lille et le Centre d'expertise et de Ressources Nouvelles Technologies de l'APF, organisent le 6ème Challenge Handicap et Technologie 2014. Il aura lieu le 26 et 27 Mai 2014 à l'Université Catholique, 60 Bd Vauban à Lille, sur le thème : "L'innovation au service du handicap". [Affiche](#)

Contact et inscription obligatoire : 03.20.30.40.50. cht2014@isen-lille.fr

Avons-nous toujours besoin de père et de mère ?

Le 05 juin 2014

Echelle : National

L'Association Parentel organise le 10ème Congrès national sur la parentalité et le lien familial les 5 et 6 Juin 2014 à la Faculté des Lettres et des Sciences Sociales Victor Ségalen à Brest sur le thème : "Avons-nous toujours besoin de père et de mère ?".

Inscriptions : Association Parentel 4 rue du Colonel Fonferrier 29200 Brest. Tél.: 02.98.43.62.51. Fax.: 02.98.43.63.12. contact@parentel.org Site internet : <http://www.parentel.org> Programme et bulletin d'inscription : http://www.parentel.org/IMG/pdf/programme_congres2014_a4.pdf

Journée Handisport Pleine Nature

Le 06 juin 2014

Echelle : En région

Le Canoë kayak Club des Glissoires AVION organise une journée pleine nature Handisport le vendredi 6 juin 2014 de 10 h à 16h au parc de la glissoire. Le programme de cette journée est de vous faire découvrir ou redécouvrir le Canoë, le Dragon boat, le tir à l'arc, la sarbacane, le speed ball, le Jet ski et un parcours d'orientation au milieu du parc de la glissoires.

NOUVEAU !!!! du jet ski et bateaux pédaliers et spectacle féodal !

Un diplôme de Canoë sera remis à chaque participant par Monsieur Laurent Pruvot. Plusieurs fois finaliste au Championnat du Monde de VAA "pirogue polynésienne".

Inscription Gratuite. Prévoir son Pique-Nique. Un chapiteau sera à votre disposition pour le repas. [Invitation](mailto:lengellealain@aol.com) Pour vous inscrire contacter M Lengellé Alain 0664542087 lengellealain@aol.com

Bien-être à l'adolescence

Le 16 juin 2014

Echelle : National

Le 18ème Congrès Européen de l'International Association for Adolescent Health, organisé par la Société Française pour la Santé de l'Adolescent et le Diplôme inter-universitaire Médecine et Santé de l'Adolescent, aura lieu les 16, 17 et 18 Juin 2014 à Paris Boginy, sur le thème : "Bien-être à l'adolescence". [Pré-programme](#).

Inscriptions : <http://www.iaah-paris2014.org/controleur.php?page=inscription> Tous les détails pratiques : www.iaah-paris2014.org Renseignements : jpc@jpc.com

Etre proche aidant aujourd'hui

Le 05 novembre 2014

Echelle : National

Les 3èmes rencontres scientifiques de la CNSA pour l'autonomie auront lieu les 5 et 6 Novembre 2014 au Palais des congrès de Paris sur le thème : "Etre proche aidant aujourd'hui". [Programme](#)

Renseignements et inscription <http://rencontres-scientifiques.cnsa.fr/> Secrétariat de la manifestation : Ptolémée: 01 47 70 45 78 - cnsa@ptolemee.com

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico-psychologique - Roubaix

Publié le 08 avril 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

I.M.E. Centre du Parc Barbieux à Roubaix (Convention collective 1966). L'I.M.E. accueille 35 enfants, adolescents et jeunes adultes de 3 à 20 ans atteints de Troubles Envahissants du Développement dont l'autisme recherche :

UN(e) A.M.P diplômée C.D.D. à mi-temps

Vos missions : Accompagnement individuel et collectif en soutien au sein du groupe éducatif. Le travail s'exerce au sein d'une équipe pluridisciplinaire. L'AMP participe à l'élaboration des projets individualisés. Permis B obligatoire.

Adresser lettre manuscrite de motivation + CV à

Nom de la personne à contacter : Madame MOUVIER, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : I.M.E. Centre du Parc Barbieux

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 avenue Gustave Delory -
59100 ROUBAIX

Téléphone :

Aide médico-psychologique - Auberchicourt

Publié le 01 avril 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/06/2014

Le Foyer de Vie "Bernard Pagniez", 6 rue Jacques Prévert, 59165 Auberchicourt, géré par l'A.A.A.S.P.P.I., recrute :

1 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F CDI

CCNT 1966 temps complet. Poste à pourvoir 1er juin 2014. Missions : accompagnement dans les actes de la vie au quotidien des résidents. Participation aux réunions d'équipe et à l'élaboration des projets individuels et collectifs - garant du bien-être physique et moral des personnes accueillies - travail en équipe pluri-disciplinaire.

Envoyer lettre de motivation, CV et photo à Mr Pattyn, Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie Bernard Pagniez

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 rue Jacques Prévert - 59165
Auberchicourt

Téléphone :

Assistant social

Assistant social - Loos

Publié le 15 avril 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 12/05/2014

Etablissement pour enfants et adolescents déficients intellectuels recrute :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F en CDI à temps plein à compter du 12 Mai 2014

Public accueilli : 140 jeunes déficients intellectuels de 4 à 20 ans. Conditions : titulaire du diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social, permis de conduire indispensable. Profil du candidat : dynamique, motivé(e), sensibilisé(e) à l'écoute et aux entretiens, connaissance de la déficience intellectuelle, aptitude à travailler en institution, expérience de terrain souhaitée auprès d'un public socialement défavorisé, capacité d'adaptation, d'autonomie, sens de l'initiative. Missions : suivi social des usagers, personne ressource, mise en place des liens avec les structures extérieures (APE, AEMO, CMP...), connaissance de la législation en vigueur, intervient administrativement auprès des "entrants" et "sortants" de l'IME, assiste aux projets personnalisés partagés en cas de nécessité, participe à la commission technique d'orientation MDPH (enfance), travaille en collaboration avec les professionnels de l'IME ainsi que les Chefs de Service et la Direction. Convention collective 1966. Coefficient de base : 434.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et CV accompagnés d'une photo à l'adresse ci-dessous ou par mail : flambert@asrl.asso.fr ou mflonguepe@asrl.asso.fr

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue du Maréchal Foch,
59120 Loos

Téléphone : 03.20.17.20.10.

Un assistant du service social - Hazebrouck

Publié le 01 avril 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 27/03/2014

L'Association les Papillons Blancs d'Hazebrouck recherche pour son IME :

UN ASSISTANT DU SERVICE SOCIAL H/F CDD 0,60 ETP

pour remplacement arrêt maladie. Vous adhérez aux valeurs de l'association définies dans le projet associatif et par là même respectez la charte des droits des personnes atteintes d'un polyhandicap et grand handicap. Profil : Diplôme d'état exigé. Rémunération selon Convention Collective 66.

Envoyez lettre de motivation + C.V.

Nom de la personne à contacter : Mr DELAIRE

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : I.M.E. « Les Lurons »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 27 rue de Merville - 59190
HAZEBROUCK

Téléphone :

Chef de service

Chef de service éducatif - Lomme

Publié le 15 avril 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'association le Cèdre Bleu recrute pour son centre de soin d'accompagnement et de prévention en addictologie (antenne d'Armentières) :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F – Temps plein

CDI Convention 66 poste à pourvoir début 2eme semestre 2014 (août/septembre). Public accueilli en ambulatoire. Personnes en difficulté avec une problématique addictive (drogues illicites, alcool, cannabis, jeux) dans un usage simple à risque ou une dépendance. Personnes en traitement de substitution. Famille/entourage. Jeunes consommateurs. Missions : Encadrement et animation d'une équipe pluridisciplinaire (médecins, infirmière, travailleurs sociaux psychologues, animatrice prévention). Mise en œuvre et suivi du projet éducatif et thérapeutique. Coordination et organisation de l'ensemble des activités. Accueil et accompagnement des usagers, des familles et des partenaires. Implication dans le territoire et travail en réseau. Compétences : • Niveau 2, CAFERUIS souhaité. Expérience dans le champ des addictions ou de l'exclusion sociale. Aptitudes relationnelles et expérience clinique. Qualités managériales, d'organisation. Permis et B et voiture indispensable.

Envoyer CV et lettre de motivation par courrier ou mail à

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter : secretariat@cedre-bleu.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Le Cèdre Bleu

Adresse de l'établissement ou de la structure : 11 rue Eugène Varlin - 59130
LOMME

Téléphone :

Chef de service - Saint-Omer

Publié le 15 avril 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

L'Association MAHRA – Le Toit, pour les dispositifs d'hébergement situés sur l'Arrondissement de Calais « centre d'hébergement le chenal », recherche :

1 CHEF DE SERVICE H ou F - CDI 1 Temps plein

Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP. Cadre intégré à l'Equipe de Direction, de Niveau 2, il/elle exercera ses fonctions sur les différents dispositifs présents et à venir du centre d'hébergement. Missions : Gestion d'un centre hébergement en collectif (urgence, stabilisation CHRS, LHSS), d'appartements ALT en diffus et d'une résidence sociale en lien avec le Samu Social et le SIAO et en lien avec les différents partenaires. Animation et encadrement d'une équipe pluridisciplinaire médico-sociale (médecin, infirmière, AS, TISF, ME...). Organisation de la logistique de l'établissement au quotidien. Rencontre avec les usagers en relais des équipes. Réflexion et amélioration des pratiques. Astreintes (1 week end / 3). Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une expérience en hébergement serait nécessaire. Une parfaite connaissance des différents dispositifs liés à l'hébergement et au logement est bienvenue. Poste à pourvoir à compter du 1 septembre 2014.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser avant le 3 mai 2014 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA - Le Toit

Adresse de l'établissement ou de la structure : 49, bd de Strasbourg – 62500
SAINT-OMER

Téléphone :

Cadre éducatif - Roubaix

Publié le 15 avril 2014

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI**Temps de travail :** Temps plein

l'association HORIZON9 recherche :

UN CADRE EDUCATIF H/F (CDI) CAFERUIS apprécié

Votre connaissance et votre intérêt pour les jeunes en grande difficulté et le contexte des politiques sociales, votre engagement et votre sens des responsabilités, pourront s'exercer au sein de notre association d'éducation et de prévention spécialisées, en participant à une équipe de direction avec les missions suivantes : Contribue à l'élaboration de dossiers d'aide à la décision pour la direction, Assure la cohérence éducative en conformité avec le projet associatif et le projet éducatif, Garantit leur mise en œuvre sur le territoire, Développe, évalue et valorise des actions innovantes, Assure le partenariat opérationnel (interne et externe) et le travail en réseau, Encadre, anime et représente le service, Supervise la gestion administrative et budgétaire de l'équipe, Assure une communication ascendante et descendante.

Envoyer lettre de motivation, C.V. et photo à : M. le Directeur d'HORIZON9 - 334 rue de Lannoy
59100 ROUBAIX

Nom de la personne à contacter :**Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure :** HORIZON9

Adresse de l'établissement ou de la structure : 334 RUE DE LANNOY 59100
ROUBAIX

Téléphone :

Cadre de santé - Armentières

Publié le 15 avril 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI**Temps de travail :** Temps plein**Poste à pourvoir le :** 14/04/2014

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (92 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 CADRE DE SANTE (H/F) en CDI temps plein (CCN 66)

pour la MAS du Nouveau Monde à LA CHAPELLE D'ARMENTIERES Etablissement accueillant 44 personnes adultes polyhandicapées, dont 32 places en accueil permanent, 4 en accueil temporaire et 8 en accueil de jour. Missions : Vous animez et coordonnez l'équipe des infirmiers de jour et de nuit, et celle des aide-soignants de nuit. Vous développez les protocoles liés aux soins et en assurez le suivi. Vous coordonnez l'ensemble de la prise en soins médicale dans l'établissement et à l'extérieur. Vous mettez tout en œuvre pour garantir le suivi du dossier médical avec les outils adaptés (dossier papier, PSI, DAMSI...). Vous assurez un suivi des règles d'hygiène pour l'ensemble de l'établissement. Poste en internat et nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat de cadre de santé, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Poste à pourvoir rapidement.

Adressez vos lettre de motivation et CV sous référence « 61 CS 368 » à : AFEJI - MAS du Nouveau Monde 8, rue de Rio 59930 LA CHAPELLE D'ARMENTIERES cdooze@afeji.org

Nom de la personne à contacter : Claude DOOZE

Mail de la personne à contacter : cdooze@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS du Nouveau Monde

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - MAS du Nouveau Monde - 8 rue de Rio - 59930 LA CHAPELLE D'ARMENTIERES

Téléphone :

Chef de service éducatif - Douai

Publié le 08 avril 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

Temps de vie, association loi 1901 (1503 salariés, 82 sites, 2199 lits et places autorisés), développant dans les régions Nord/Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute, pour son établissement : Maison d'Enfants de Douai, établissement de 66 places en internat et de 12 places en SAAMAD :

UN CHEF DE SERVICES EDUCATIFS H/F CDI temps plein. A pourvoir au 1er septembre 2014
Fonctions : par délégation du directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet de l'établissement, et mettez en œuvre les projets des services. En coordination avec les membres de l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité et êtes responsable de la mise en œuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives et veillez à la bonne tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes/services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la

gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité. Dans votre champ de compétence, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau. Profil recherché : ouvert, dynamique, rigoureux, faisant preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une connaissance du champ de la protection de l'enfance, une expérience de conduite de projets et d'encadrements sont indispensables. Conditions: poste à pourvoir à partir du 1er septembre 2014. CDI temps plein rémunération CCNT du 15 mars 1966.

Adressez votre lettre manuscrite, CV photo , rémunération actuelle à

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : me.douai@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Enfants

Adresse de l'établissement ou de la structure : 121 rue du Clocher St Pierre
59500 Douai

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Lille

Publié le 15 avril 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés. Elle recrute pour son territoire du Cambrésis comprenant 40 salariés permanents répartis sur 2 services de protection de l'Enfance et des Majeurs :

UN DIRECTEUR (H/F) en CDI temps plein basé à Cambrai.

Par délégation du Directeur Général, en tant que représentant permanent de l'institution sur le territoire, vous garantissez la mise en œuvre du projet associatif et êtes force de proposition en matière de développement et diversification des activités. Vous assurez la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement des services qui vous sont confiés en garantissant la promotion de la démarche pédagogique de l'AGSS. De formation de niveau I souhaité, votre expérience de directeur dans le secteur médico social et idéalement dans la protection des Majeurs et/ou de l'Enfance, vous a permis d'acquérir une solide expérience dans le management d'équipe et la conduite de changement. Poste à pourvoir au 1er septembre 2014. Des possibilités d'évolution au sein de l'AGSS sont envisageables. CCNT 15/03/1966.

Candidature (lettre manuscrite, CV et photo) à adresser à

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS de l'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Gustave Delory - 59012
LILLE Cedex

Téléphone :

Directeur - Hardinghen

Publié le 15 avril 2014

Type de contrat :

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 01/01/2015

Temps de Vie, Association loi 1901 (2 200 lits et places) développant dans les régions Nord / Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute le :

DIRECTEUR (H/F)

de la MAISON D'ENFANTS à CARACTERE SOCIAL D'HARDINGHEN (62). D'une capacité d'accueil de 71 places, l'établissement est concerné par un important projet de diversification /extension et reconcentration de ses sites (poste à pourvoir : janvier 2015). Votre mission : Sous l'autorité de la Direction Générale de l'Association et par délégation, vous êtes responsable de la mise en œuvre du projet d'établissement qui entre dans une dynamique de conduite du changement : diversification des modes d'accompagnement au-delà de l'internat classique (accompagnement à domicile...) et conduite du projet de reconcentration des sites d'implantation des activités. Vous mettez « les enfants et leurs familles » au cœur de vos actions et à ce titre, vous êtes le garant du développement permanent de la qualité d'accompagnement des jeunes accueillis. Cadre de Direction associatif, en totale adhésion avec les valeurs défendues par l'Association, vous êtes responsable de la déclinaison du projet global associatif et de sa transposition dans la politique de ce secteur. Vous développez les partenariats et relations avec les acteurs locaux et participez aux projets transversaux de l'Association en lien avec la Direction Générale et les autres directeurs d'établissements. Votre profil : de niveau I (Master, Cafdes ou équivalent), vous justifiez d'une expérience de 5 ans minimum en tant que cadre de direction. Votre maturité professionnelle et vos qualités managériales vous permettent de mener à bien l'évolution du projet de l'établissement.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE.

Téléphone :

Directeur de site - Dunkerque

Publié le 08 avril 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/06/2014

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (92 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 DIRECTEUR DE SITE (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - cadre classe 1 niveau II) pour la MAS "La Méridienne" à DUNKERQUE Maison d'Accueil Spécialisé pour les adultes polyhandicapés. Missions : Rattaché(e) à la Direction du Territoire Littoral, votre mission est de prendre en charge la direction globale et opérationnelle de l'établissement. Dans le respect des orientations générales associatives, vous serez garant de la mise en place du projet institutionnel. Vous serez garant de la qualité des relations avec les personnes handicapées et leur famille, et de la qualité des prestations assurées. Vous aurez la responsabilité globale de la gestion, de l'organisation et du management des ressources humaines et matérielles de la structure. Vous assurerez une mission de représentation de l'Association et serez en relation étroite avec les partenaires locaux. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social, vous disposez d'une expérience significative dans des fonctions similaires. Vous avez une bonne connaissance du public accueilli en MAS. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter : Emmanuel GOBIN

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION GENERALE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 26 rue de l'Esplanade - B.P. 35 307 - 59 379 DUNKERQUE CEDEX 01

Téléphone :

Directeur de site - Coudekerque Branche

Publié le 25 mars 2014

Type de contrat :

Temps de travail :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (75 établissements et services, 12 000 personnes accompagnées, 2 200 salariés), recherche :

1 DIRECTEUR DE SITE (H/F) en CDI CCN 66 - cadre classe I niveau 2

Pour la MECS Littoral. Missions : Vous avez la responsabilité globale de la gestion, de l'organisation et du management des ressources de l'établissement. Vous êtes responsable du développement du projet institutionnel et vous impulserez des actions novatrices. Vous êtes garant de la qualité de la prise en charge des personnes accueillies et assurerez la coordination des interventions thérapeutiques, éducatives et pédagogiques. Vous êtes force de proposition en matière de politique associative. Profil : De formation de niveau II médico-social, vous justifiez d'une expérience de 5 à 10 ans en management d'équipe. Vous avez de bonne capacité rédactionnelle, relationnelle et d'écoute. Vous êtes organisé et rigoureux . Permis de conduire obligatoire. Poste à pourvoir rapidement.

Adressez vos lettres de motivation et CV sous référence « 70 DS 343 » à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI – Direction Générale

Adresse de l'établissement ou de la structure : 26 rue de l'Esplanade - B.P. 35
307 - 59379 DUNKERQUE CEDEX 01

Téléphone :

Diirecteur de site - Gravelines

Publié le 25 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (75 établissements et services, 12 000 personnes accompagnées, 2 200 salariés), recherche :

1 DIRECTEUR DE SITE (H/F) en CDI - CCN 66

pour l'I.M.E. Louis Christiaens à GRAVELINES et SESSAD « L'Albatros ». Missions : Rattaché au Responsable du Pôle enfances, Vous aurez la responsabilité globale de la gestion, de l'organisation et du management des ressources de l'établissement et du SESSAD. Vous serez responsable du

développement du projet institutionnel. Vous serez garant de la qualité de la prise en charge éducative des jeunes. Vous serez force de proposition en matière de politique associative. Vous assurerez une mission de représentation de l'établissement et serez en relation étroite avec les partenaires locaux. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat de Directeur d'Etablissements d'Education Adaptée et Spécialisée (ou diplôme médico-social équivalent), vous avez une expérience significative dans une fonction similaire et vous bénéficiez de la connaissance d'un réseau de partenaires. Vos qualités managériales, de gestionnaire et votre motivation seront vos principaux atouts. Poste à pourvoir rapidement.

Adressez vos lettre de motivation et CV sous référence « 07 DIR 191 B » à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI – Direction Générale

Adresse de l'établissement ou de la structure : 26, rue de l'Esplanade - B.P. 35
307 - 59379 DUNKERQUE CEDEX 01

Téléphone :

Divers

Maître / Maîtresse de maison - Croix

Publié le 08 avril 2014

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 14/04/2014

Rercherchons :

MAITRE (ESSE) DE MAISON H/F

Entretien des locaux, du mobilier, des équipements et du linge. Vous associez les enfants et adolescents aux tâches ménagères et d'entretien en veillant à leur sécurité. Vous accompagnez les enfants dans les actes de vie quotidienne, en concertation étroite avec les éducateurs. Expérience souhaitée, du dynamisme et de l'enthousiasme sont nécessaires.

Nom de la personne à contacter : MADAME LEMIERE

Mail de la personne à contacter : me.croix@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MAISON D'ENFANTS DE CROIX

Adresse de l'établissement ou de la structure : 20 rue du Professeur Langevin -
59170 CROIX

Téléphone :

Chargé de mission - Dunkerque

Publié le 08 avril 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le Groupement de Coopération Médico-sociale (GCMS) Déqualco (développer des qualifications et des compétences) a été fondé en avril 2011 par quatre Associations Papillons Blancs du Nord Pas de Calais et propose aux Associations adhérentes, de coopérer en élaborant des démarches méthodologiques communes et duplicables portant sur le projet travail de la personne handicapée. Dans le cadre de son développement, Dequalco recrute son (sa) :

CHARGE DE MISSION (CDM) H/F

Son interlocuteur hiérarchique est le directeur de Déqualco. En relation directe avec les personnes ressources des ESAT, le CDM développe une ingénierie et des outils pédagogiques dans la cadre du développement des qualifications et des compétences des travailleurs handicapés. Il prépare et anime les groupes de travail liés au développement stratégique et technique posés par le GCMS Déqualco. Il évalue des dispositifs en place, développe des méthodes respectueuses des organisations en place, il inscrit sa démarche dans la promotion des compétences des travailleurs handicapés. Il participe à la mise en place de formations, à la méthodologie permettant aux professionnels des ESAT d'intégrer les changements.

Il met en oeuvre ses missions a sein d'un service, avec l'appui du directeur et la collaboration d'un secrétariat technique (deux collaborateurs). Missions : Identifier les besoins d'évolution prioritaires à prendre en compte dans le cadre de l'ouverture du GCMS. Conduire une démarche d'étude et d'analyse des outils mis en place par Déqualco. Alimenter les plans d'actions en adéquation avec les objectifs fixés par le GCMS. Développer l'ingénierie des référentiels des métiers en ESAT. Contribuer à l'ingénierie des outils support à la GPEC. Organiser les outils de diffusion de l'information sur le réseau de travail partagé AGORA. Organiser la formation des professionnels aux nouveaux outils et nouvelles procédures. Accompagner l'évolution des pratiques professionnelles par les groupes de travail. Contribuer à analyser des situations pouvant générer des risques ou des freins au développement. Préparer et animer les groupes de travail et comité technique. Effectuer le reporting d'avancement des projets ... Profil : Titulaire d'un niveau 2 avec formations et expériences complémentaires dans le champ de la formation et de l'insertion professionnelle des personnes handicapées, il maîtrise les méthodes d'ingénierie de formation. Capable d'échanger avec différentes catégories d'acteurs (directions, professionnels partenaires externes...), il coordonne et mobilise des équipes autour des projets. Le CDM sait présenter un argumentaire construit sur un dossier ou un projet, il sait structurer et organiser la réalisation d'un projet, le planifier et ajuster la conduite d'un projet. Conditions : CDI 80% CC66 Cadre classe 3, rémunération selon diplôme et expérience - poste basé à Grande Synthe (59) + déplacements en établissements Nord Pas de Calais.

Merci d'envoyer votre candidature avant le 30 avril (lettre de motivation + CV détaillés et prétentions

salariales) à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrut2@papillonsblancs-dunkerque.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc d'activités de l'Etoile - Rue Galilée - 59760 Grande Synthe

Téléphone :

Assistant de vie - Boulogne sur Mer

Publié le 01 avril 2014

Type de contrat :

Temps de travail : Temps partiel

Prise en charge personne adulte lourdement handicapée (myopathe) vivant à domicile. Recherche :

ASSISTANT DE VIE H/F - Boulogne sur Mer personne diplômée ou non diplômée - débutant motivé accepté.

pour toilette, habillage, repas, entretien de la maison, bricolage. permis B exigé. Formation spécifique dispensée sur place, notamment aux gestes de soins pour une prise en charge à domicile (médicalisée).

Nécessité de me porter pour les transferts (poids 50 kg). (Pas de lève-malade). Permis B exigé. 2

postes à pouvoir immédiatement :

1 CDI : TEMPS PARTIEL : salaire de base horaire net (CESU) : smic 8€03 euros nets, 10€48 bruts en chèque emploi service universel (CESU) : 24 heures de présence en moyenne à domicile (un jour et une nuit), suivies de 4 jours de repos., soit 134 heures par mois.

1 CDD 6 mois à TEMPS PARTIEL : pour remplacement arrêt maternité : salaire de base horaire net (CESU) : 8€03 euros nets, taux horaire brut : 10€48 bruts en chèque emploi service universel (CESU) : 24 heures de présence en moyenne à domicile (un jour et une nuit), suivies de 4 jours de repos., soit 134 heures par mois.

2 Postes à pourvoir de suite. Envoyer CV et lettre de motivation + photo : (Tél portable : 06 68 82 94 93 et Tél domicile : 09 80 92 83 23)

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : baccary@free.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Melle Accary Blandine

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 rue Fresnel – appart 5- 62200 Boulogne Sur-Mer.

Téléphone :

Divers administratif

Collaborateur comptable - Saint André

Publié le 15 avril 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

Temps de Vie, Association loi 1901 (2250 lits et places – 1700 salariés) développant dans les régions Nord / Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recherche :

UN COLLABORATEUR COMPTABLE H/F CDI

membre de l'équipe Gestion de la Direction Générale – rattaché(e) au responsable de la Comptabilité de l'association. Vos principales missions : Dans un environnement en pleine évolution et de grande autonomie des sites, il/elle accompagne et garantit la production des documents comptables, économiques et financiers d'un portefeuille d'établissements dont il/elle est le référent(e). Garant(e) de la fiabilité des informations, il/elle participe à l'élaboration et la mise en œuvre des méthodes, outils, et procédures de gestion. Conseiller(e) des établissements, il/elle participe aux analyses de gestion, études économiques, actions de formation, et négociations contribuant à optimiser le développement et la gestion des activités. Votre profil : Diplômé d'études supérieures en Comptabilité et Gestion, disposant d'un minimum de 5 années d'expérience dont d'une en cabinet d'Expertise Comptable. La connaissance du secteur médico-social constituerait un plus. Aptitudes : autonomie, esprit d'équipe, pédagogue. Statut : CCN Secteur Social/Médico-Social – statut cadre – Déplacements à prévoir.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE

Téléphone :

Technicien supérieur - Lille

Publié le 15 avril 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste de :

TECHNICIEN SUPERIEUR H/F

Descriptif du poste : Sous l'autorité du Directeur de l'UDAF du Nord, la personne recrutée aura pour missions principales : Accueillir, informer et orienter les familles sur l'ensemble des thématiques du cahier des charges du Point Info Famille, Assurer le développement du partenariat Point Info Famille avec les structures locales, Elaborer des documents ponctuels de communication (affiches, tracts,...), Réaliser la mise en place d'actions collectives à destination des familles, Aider à la mise en œuvre de la mission de représentation des familles de l'UDAF du Nord, dans le cadre de l'Institution, au plan départemental. Poste basé au siège de l'UDAF du Nord 3 rue Gustave Delory BP 1234 – 59013 LILLE. Les candidatures seront reçues jusqu'au 30 Avril 2014. Profil du candidat : De formation supérieure (connaissances juridiques ou sociales appréciées). Pratique de l'outil informatique : traitement de texte, tableur, Internet,... Maitrise des règles de la communication, capacité d'analyser, de synthétiser et d'engager une procédure adaptée à chaque situation. Travail en autonomie et dans le cadre d'une équipe. Analyse des besoins et caractéristiques des publics accueillis. Aisance rédactionnelle. Capacité de coordination, d'organisation et de gestion. Capacité d'écoute. Savoir s'adapter aux différents publics. Contrat : CDD temps plein à pourvoir dès le mois de mai 2014 et jusqu'au 15 décembre 2014. Salaire : Technicien supérieur - Convention Collective du 15 mars 1966.

Envoyer CV et lettre de motivation : Contact :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur

Mail de la personne à contacter : sg@udaf59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : UDAF du Nord

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Gustave Delory – BP 1234 – 59013 LILLE

Téléphone :

Agent administratif - Lomme

Publié le 15 avril 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Foyer d'accueil médicalisé « la vie devant soi » situé à LOMME sur le quartier HUMANICITE (métropole lilloise) recherche dans le cadre d'un remplacement pour un congé maternité du 22/05/2014 au 10/09/2014 :

UN AGENT ADMINISTRATIF H/F à temps plein en contrat à durée déterminée CCN 1966. Missions à accomplir : accueil physique et téléphonique, enregistrement du courrier au départ et à l'arrivée, rédaction de courriers, archivage de pièces administratives, facturation en direction du conseil général du Nord et des représentants légaux sur la base des journées de présence des usagers au sein de l'établissement. Compétences recherchées : Maitrise des logiciels Windows. Sens de l'organisation, du travail en équipe. Discrétion et respect de la confidentialité.

Envoi de la lettre de motivation et du CV à

Nom de la personne à contacter : Monsieur THIEFFRY VINCENT, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer d'accueil médicalisé

Adresse de l'établissement ou de la structure : 170 rue du grand but 59160
LOMME

Téléphone :

Comptable - Lille

Publié le 15 avril 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

AGSS de l'UDAF, Association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs employant 600 salariés sur 24 sites, recherche pour sa Direction Générale à Lille :

UN COMPTABLE H/F en CDI à mi temps.

Sous la responsabilité du Responsable financier, Vos missions consisteront principalement à : élaborer les budgets prévisionnels des activités annexes, monter des dossiers de subvention, réaliser des travaux comptables et de pointage: saisie de factures, état de rapprochements bancaires, effectuer la paie d'un service en lien avec les techniciennes de paie. Profil : Votre niveau de formation (bac+2 en comptabilité souhaité) ainsi qu'une expérience professionnelle d'un an minimum dans un poste similaire vous permettent d'être immédiatement opérationnel. Maîtrise d'excel exigée et du logiciel EIG souhaitée. Poste à pourvoir immédiatement. Possibilité d'augmentation du temps de travail à terme.

Candidature à adresser

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : fdujols@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS de l'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 Rue Gustave Delory - 59012
Lille Cedex

Téléphone :

Secrétaire Comptable - Hazebrouck

Publié le 15 avril 2014

Secteur(s) :

- Autres

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/05/2014

L'Association Les Papillons Blancs d'Hazebrouck recherche :

SECRETAIRE COMPTABLE (H/F)

Missions : Sous le contrôle du directeur administratif et financier, vous avez en charge le secrétariat comptable du service comptable et paie. Vous avez également pour missions la rédaction de courriers, la saisie des opérations bancaires, le rapprochement bancaire de l'ensemble des établissements de l'Association, le classement de documents, l'archivage des documents, la gestion des archives, l'assemblage de dossiers administratifs. Profil : Formation bac +2 minimum, Maîtrise des logiciels Word, Excel, Publisher... Expérience souhaitée d'au moins 5 ans, Connaissance du secteur médico-social serait un plus. Organisation, adaptabilité, autonomie, réactivité, rigueur, sens de la confidentialité et dynamisme sont des qualités qui vous sont reconnues, Adhésion aux valeurs de l'Association. Conditions : CDI, Non Cadre, temps partiel, référence à la C.C.N.T 1966, Agent administratif.

Envoyer candidature, lettre de motivation et CV détaillé.

Nom de la personne à contacter : Mme BETTE, Directrice Générale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les Papillons Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 Rue de la Sous-préfecture - BP 197 - 59524 HAZEBROUCK Cedex

Téléphone :

Responsable ressources humaines - Maubeuge

Publié le 25 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (75 établissements et services, 12 000 personnes accompagnées, 2 200 salariés), recherche :

1 RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES H/F en CDI

pour le Hainaut-Cambrésis (poste basé à Maubeuge). Missions : Généraliste de la fonction et appréciant le pilotage RH multi-sites, vous prenez en charge l'ensemble des missions RH (administration du personnel, paie, formation et recrutement) pour le compte d'un réseau d'établissements sociaux et médico-sociaux implantés dans le Hainaut-Cambrésis. Vous assurez le reporting mensuel au DRH de l'Association. Vous assurez un rôle de conseil de proximité en matière RH pour le compte des Directeurs des établissements du bassin d'emploi. Vous conseillez le DRH dans la mise en œuvre d'actions RH innovantes au regard des problématiques de terrain. Profil : Formation initiale bac +3 à bac +5, avec une première expérience avérée en management d'un service paie et d'administration du personnel. Volontaire pour contribuer au développement d'une activité tournée vers le soutien aux personnes en d'exclusion du fait d'un handicap, de l'âge ou d'une situation sociale extrême, vous partagez les valeurs d'engagement, d'humanisme et de respect de l'Association.

Renseignements et candidatures par mail auprès de :

Nom de la personne à contacter : Emmanuel GOBIN

Mail de la personne à contacter : egobin@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : DRH de l'AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : 26 rue de l'Esplanade - B.P. 35
307 - 59379 DUNKERQUE CEDEX 01

Téléphone :

Educateur jeunes enfants

Travailleur social - Calais

Publié le 15 avril 2014

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 12/05/2014

Le Village d'Enfants SOS de CALAIS recrute :

1 TRAVAILLEUR SOCIAL H/F - EJE ou Moniteur Educateur C.D.I à temps complet (35 h/semaine) - CCN 66

Missions : Sous la responsabilité du chef de service éducatif il participe à l'élaboration, la mise en place et au suivi des projets d'accompagnement personnalisés ainsi qu'à leur évaluation. Il assure une fonction d'adulte ressource et de médiation, intervient en soutien et en collaboration avec les éducatrices familiales et aides familiales, contribue à l'autonomisation et à la socialisation des enfants et adolescents confiés à l'établissement au travers d'actions éducatives. Propension à l'écrit. Maîtrise de l'outil informatique.

Envoyer lettre de motivation manuscrite, CV et copie des diplômes à : Monsieur le Directeur du village d'enfants SOS de Calais – 50 rue du Commandant Jean-Louis Tulasne – 62 100 CALAIS
Salaire mensuel brut (début de carrière) 1 672 euros.

Nom de la personne à contacter : Alain ADAMIAK, Directeur

Mail de la personne à contacter : aadamiak@sosve.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Village d'enfants SOS de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 50 rue du Commandant Jean-Louis Tulasne - 62 100 CALAIS

Téléphone : 03 21 96 65 83

Educateur de Jeunes Enfants - Douai

Publié le 08 avril 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Maison d'Enfants à Caractère Social gérée par l'association Temps de Vie accueillant dans le cadre de la protection de l'Enfance 78 enfants, adolescents et jeunes majeurs recherche :

1 EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F en CDI temps plein convention 66

Poste à pourvoir rapidement. Diplôme E.J.E. exigé. Missions : vous accompagnez au quotidien un groupe en internat accueillant des fratries en difficultés familiales et sociales. Inscrit dans une démarche partenariale, vous mettez en place des actions individuelles et collectives adaptées aux besoins des jeunes que vous accompagnez. Vous aurez à élaborer en équipe pluridisciplinaire les projets personnalisés, en assurerez leur mise en oeuvre et leur suivi au titre de la notion de référence. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités vous inscrivant dans un travail d'équipe.

Compétences : capacité à proposer, animer et coordonner des actions éducatives adaptées aux besoins des personnes accueillies. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Capacité à rédiger des écrits professionnels. Maîtrise de l'outil informatique et permis de conduire indispensables.

Envoyer candidature (lettre motivation, photo et CV) à :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter : me.douai@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Enfants

Adresse de l'établissement ou de la structure : 121 rue du Clocher St Pierre - 59500 Douai

Téléphone :

Educateur jeunes enfants - Loos

Publié le 25 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Etablissement en semi-internat pour enfants et adolescents (4/20 ans) porteurs d'une déficience intellectuelle recrute :

UN EDUCATEUR JEUNES ENFANTS H/F

en contrat à durée indéterminée à 0.50 ETP. Poste à pourvoir courant mai 2014. Qualités requises : dynamique, volontaire, motivée, adaptabilité, sens des responsabilités, bonne capacité de travail en équipe pluridisciplinaire comprenant des éducateurs spécialisés, AMP, rééducateurs, connaissance de la déficience intellectuelle. Profil : diplôme d'état. Titulaire du permis de conduire B souhaité. Horaires de semi internat. Convention collective 1966. Coefficient de base 411.

Envoye CV et lettre de motivation à Monsieur le Directeur, ASRL IME L'EVEIL, 8 bis rue du Maréchal Foch, 59120 Loos. flambert@asrl.asso.fr et/ou mflonguepe@asrl.asso.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL Ime L'éveil

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 Bis rue du Maréchal Foch - 59120 Loos

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé déficients sensoriels - Lille

Publié le 08 avril 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 07/04/2014

Le centre d'éducation sensorielle pour déficients visuels recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDI, à temps plein, poste à pourvoir immédiatement. Etre titulaire du DEES et du permis de conduire, justifier d'une expérience auprès d'enfants présentant

des troubles du comportement, être capable de mettre en œuvre des projets individualisés en cohérence avec le projet d'établissement, des apprentissages de la vie quotidienne et sociale, des projets pédagogiques (en binôme avec un enseignant spécialisé), des projets culturels et de loisirs.

Nom de la personne à contacter : Béatrice HENN directrice

Mail de la personne à contacter : bhenn@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IJA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 131 rue royale 5900 lille

Téléphone :

Educateur spécialisé - Tourcoing

Publié le 08 avril 2014

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 07/04/2014

Maison d'enfants à caractère social gérée par l'Association TEMPS DE VIE accueillant dans le cadre de la protection de l'enfance 82 enfants et adolescents et jeunes majeurs recherche :

1 EDUCATEUR SPECIALISE (H/F) CDD de 15 Jours – temps complet – CCNT 66 Salaire mensuel de base : 1814.63 € brut

Responsable de l'accompagnement quotidien de 14 enfants de 3 à 14 ans, filles et garçons, vous aurez au sein d'une équipe pluridisciplinaire à élaborer et mettre en œuvre des projets personnalisés en coopération avec les familles et en étroite partenariat avec l'ensemble des personnes concernées par la protection et l'éducation des enfants. Le diplôme d'Etat est exigé, du dynamisme et de l'enthousiasme sont nécessaires, des convictions indispensables, des certitudes inutiles.

Envoyer candidature à Madame l'Adjointe de direction Maison d'Enfants St Vincent 20, rue de Gand – 59200 TOURCOING me.tourcoing@tempsdevie.fr

Nom de la personne à contacter : SOBRIE

Mail de la personne à contacter : me.tourcoing@tempsvie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : TEMPS DE VIE - MAISON ST VINCENT

Adresse de l'établissement ou de la structure : 20 RUE DE GAND - 59200 - TOURCOING

Téléphone : 0320253355

Educateur spécialisé - Lomme

Publié le 01 avril 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le Centre de soin, d'accompagnement et de prévention en addictologie (CSAPA) du Cèdre Bleu (convention 66) recrute pour son service d'Appartements Thérapeutiques situé 12 Armand Carrel à Lille :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F à mi-temps, CDI

Poste à pourvoir le 1er Octobre. Missions : Accompagnement individualisé de personnes en difficulté avec une consommation de substances psychoactives, licites ou illicites (soutien médical, soutien socio-éducatif et psychologique ..). Implication dans une équipe transdisciplinaire (travailleurs sociaux, psychologues, médecins). Travail en réseau. Rythme : 17,5 H semaine. Expérience et permis de conduire indispensables.

Envoyer une lettre de motivation et CV par courrier ou par mail à

Nom de la personne à contacter : Madame le Directrice

Mail de la personne à contacter : secretariat@cedre-bleu.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Cèdre Bleu

Adresse de l'établissement ou de la structure : 11 rue Eugène Varlin à Lomme

Téléphone :

Educateur spécialisé - Lomme

Publié le 01 avril 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le Centre de soin, d'accompagnement et de prévention en addictologie (CSAPA) du Cèdre Bleu (convention 66), accueillant des personnes confrontées à des problématiques addictives, situé à Lomme, 11 rue Eugène Varlin recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F à mi-temps, CDI

Poste à pourvoir en Mai. Missions : Accompagnement individualisé de personnes en difficulté avec une consommation de substances psychoactives, licites ou illicites (soutien médical, traitements de substitution, soutien socio-éducatif et psychologique ..). Implication dans une équipe transdisciplinaire (travailleurs sociaux, psychologues, médecins, infirmières). Travail en réseau. Rythme : 2 jours ½ semaine. Expérience et permis de conduire souhaités.

Envoyer une lettre de motivation et CV par courrier ou par mail à :

Nom de la personne à contacter : Madame le Directrice

Mail de la personne à contacter : secretariat@cedre-bleu.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Cèdre Bleu

Adresse de l'établissement ou de la structure : 11 rue Eugène Varlin à Lomme

Téléphone :

Educateur spécialisé ou assistant social - Oignies

Publié le 01 avril 2014

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/05/2014

L'association R&L recherche pour son service Habitat :

UN EDUCATEUR SPECIALISE ou ASSISTANT SOCIAL (H/F)

Votre mission sera : d'accompagner des familles dans le cadre de l'accompagnement FSL

(accompagnement social lié au Logement) sur le territoire de la Communauté d'Agglomération Hénin Carvin ; d'accompagner et aider les jeunes dans leur parcours d'insertion lié au logement dans le cadre de l'accompagnement ALT Jeunes. Profil : Titulaire du diplôme d'état. Expérience exigée 1 à 2 ans (dans l'accompagnement FSL) maîtrise de l'informatique (Word, Excel, Internet). Titulaire du Permis B. Horaire : temps plein 35h. Convention collective 66.

Envoyer par courrier CV et lettre de motivation à : ASSOCIATION R&L SERVICE HABITAT

Monsieur GLAPIAK Henryk Directeur 79 bis rue Victor Hugo 62590 OIGNIES

Nom de la personne à contacter : Mr GLAPIAK Henryk, le Directeur

Mail de la personne à contacter : associationrl@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASSOCIATION R&L - sce Habitat

Adresse de l'établissement ou de la structure : 79 bis rue Victor Hugo - 62590 OIGNIES

Téléphone : 03.21.37.01.40

Educateur technique spécialisé

Educateur technique spécialisé - Le Cateau

Publié le 01 avril 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Association Départementale APAJH du Nord recrute pour l'IME "Le Bois Fleuri" à Le Cateau :

1 EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE H/F

à compter du 01/07/2014. Temps plein. Convention collective 1966. CDI. L'IME "Le Bois Fleuri" accueille 142 enfants, adolescents et jeunes adultes (4 à 20 ans) annexe 24 - DI. Internat permanent (24 lits), internat de semaine (24 lits) et externat (94 places). Il est agréé pour accueillir 30 autistes et/ou porteurs de troubles envahissants du développement. Fonction : la personne recrutée devra s'inscrire dans le projet d'établissement en particulier pour l'accompagnement préprofessionnel des adolescents et jeunes adultes dans le cadre de la rénovation de l'habitat. Une expérience et une formation dans les domaines concernés sont souhaitées. Qualification : DE ETS.

Envoyer candidature, lettre de motivation, CV, photo à

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Départementale APAJH du Nord, IME "Le Bois Fleuri",

Adresse de l'établissement ou de la structure : 31 bis Chemin de Montay, 59360 Le Cateau Cambresis

Téléphone : 03.27.77.53.53.

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Villeneuve d'Ascq

Publié le 25 mars 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59), recherche dans le cadre d'ouverture de places de son unité APF HANDAS :

KINESITHERAPEUTE (H/F) : 0.60 ETP C.D.I – CCN 51

Pour accompagnement d'enfants et adolescents en situation de polyhandicap. Compétences : Expérience exigée auprès d'enfants ou adolescents polyhandicapés. Capacités relationnelles et d'adaptation pour travail avec les familles et en équipe interdisciplinaire.

Adresser candidature (CV et lettre de motivation) à :

Nom de la personne à contacter : Mme Johanne MORANT – Adjointe de direction unité APF Handas

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650 VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Médecin

Médecin généraliste - Croisilles

Publié le 08 avril 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 03/04/2014

Udapei 62 recherche pour la MAS de Croisilles :

UN MEDECIN GENERALISTE H/F, CDI temps partiel à 6h40/semaine

Profil recherché : une expérience dans le secteur du polyhandicap serait bienvenue. Vous intervenez dans un établissement accompagnant 60 adultes porteurs de polyhandicaps ou handicaps complexes. Vous travaillerez en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire composée de : Médecin psychiatre, médecin de médecine physique et de rééducation fonctionnelle, chefs de service paramédical et éducatif, infirmiers, psychologue, ergothérapeute, aide soignants, aide médico psychologiques, éducateur spécialisés... Vous assurez l'organisation et la continuité des soins au sein de l'établissement. Vous assurez un lien avec les médecins spécialistes de ville et de l'hôpital (dentiste, neurologue.....). En qualité de médecin prescripteur, vos actions sont axées sur la prévention, le diagnostic, et la bonne adaptation des traitements. Avec les autres professions médicales et paramédicales, vos missions s'articulent autour du maintien et de la restauration de la santé sur les plans physiques, somatiques et psychologiques. Intervenant au sein d'une association familiale, vous êtes amené(e) à rencontrer les parents, tuteurs et les personnes accompagnées. Vous participez au maintien des bonnes relations avec les réseaux existants et êtes à l'initiative de nouveaux réseaux en termes de soins (hôpitaux, Handident, soins palliatifs, HAD...). Votre état d'esprit et votre simplicité vous amènent à tenir un rôle pédagogique à l'intention d'équipes non soignantes sur l'explication des maux rencontrés et avez un rôle pédagogique auprès de l'équipe soignante et participez à l'élaboration des projets de soins des résidents. Vous êtes garant(e) des procédures et protocoles médicaux de l'établissement et êtes susceptible de participer à des réflexions associatives transversales. Modalités : Le travail s'organise sur 2 ½ journées par semaine. La rémunération est conforme aux dispositions de la convention collective de mars 1966. Le poste est à pourvoir à compter du : 03 avril 2014.

Les candidatures sont à adresser :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 rue François MITTERRAND
62128 CROISILLES

Téléphone :

Pré-stagiaire

Candidat élève - Le Quesnoy

Publié le 08 avril 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/07/2014

L'A.P.A.J.H Association Départementale Nord, Maison d'Accueil Spécialisée, « Résidence Pierre Mailliet », recherche :

CANDIDAT ELEVE (H/F)

6 CDD 0,90 ETP (31h30/sem) – Convention 66 / Annexe 10. Du 01/07/2014 au 30/06/2015. Participe à l'accompagnement des résidents à travers les actes de la vie quotidienne et des activités de loisirs et de bien-être. Connaissance du secteur du handicap souhaitée. Public accueilli : Personnes adultes en situation de polyhandicap.

Envoyer lettre de candidature – CV et photo à Monsieur le Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : Résidence Pierre Mailliet - Route de Ghissignies BP 10051 - 59530 LE QUESNOY

Téléphone :

Pré-stagiaire - Auberchicourt

Publié le 01 avril 2014

Type de contrat :

Temps de travail :**Poste à pourvoir le :** 01/09/2014

Le Foyer de Vie "Bernard Pagniez", 6 rue Jacques Prévert, 59165 Auberchicourt, recrute :

1 PRE STAGIAIRE H/F

Educateur spécialisé ou moniteur éducateur. CCN du 15 mars 1966. Poste à pourvoir le 1er septembre 2014 et ce jusqu'au 31 août 2015. Permis B exigé. Horaires d'internat.

Merci d'envoyer un CV et lettre de motivation (manuscrites) à :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur**Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer de Vie "Bernard Pagniez"**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 6 rue Jacques Prévert, 59165 Auberchicourt.**Téléphone :**

Psychologue

*Psychologue - Lens**Publié le 15 avril 2014***Type de contrat :** CDI**Temps de travail :** Temps partiel

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son Pôle travail composé d'un ESAT et une Entreprise adaptée – (300 travailleurs déficients intellectuels) :

UN PSYCHOLOGUE H/F En CDI, mi-temps.

Mission : Sous la responsabilité du chef de service médico-social, membre de l'équipe pluridisciplinaire, vous contribuez à l'élaboration du projet personnalisé pour chaque usager ainsi qu'à celle des dossiers envoyés en CDAPH ; Vous travaillez avec les usagers et leurs familles ; Vous travaillez en réseau interne et externe ; Vous partagez votre réflexion avec l'équipe pluridisciplinaire dans un rôle de conseil, de compréhension des difficultés et d'adaptations des conduites éducatives.

Profil : Diplômé en Master 2 de psychologie. Expérience dans un poste similaire souhaitée (en ESAT ou établissement médico-social). Connaissance du handicap mental (autisme, déficience intellectuelle, polyhandicaps,...) ; Sens du travail en équipe et auprès des familles. Conditions : Rémunération CCN 66 – statut cadre technique - Poste à pourvoir de suite.

Envoyer CV et lettre de motivation à

Nom de la personne à contacter : M. le Directeur général

Mail de la personne à contacter :**Nom de l'établissement ou de la structure :** Apei de Lens et environs**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 22 rue Jean Souvraz - 62300
LENS**Téléphone :**

Psychologue - Roubaix*Publié le 08 avril 2014***Type de contrat :****Temps de travail :** Temps plein

I.M.E. Centre du Parc Barbieux à Roubaix (Convention collective 1966) Spécialisé pour l'accueil de personnes autistes de 3 à 20 ans recherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F Temps plein En remplacement d'un congé maladie

Vos missions : Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, le/la psychologue réalise les évaluations, diagnostics et bilans psychologiques. Il/elle assure la cohérence du projet d'accompagnement psycho-éducatif des usagers. Il/elle accompagne les parents dans le maintien de l'équilibre familial et dans la connaissance des spécificités de leur enfant. Formation : Vous être Titulaire du Master 2 de Psychologie. La connaissance du public et des outils recommandés par la H.A.S est un plus. Permis B obligatoire.

Adresser lettre manuscrite de motivation + CV à

Nom de la personne à contacter : Madame MOUVIER, Directrice**Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure :** I.M.E. Centre du Parc Barbieux**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 avenue Gustave Delory -
59100 ROUBAIX**Téléphone :**

Psychomotricien***Psychomotricien - Liévin****Publié le 15 avril 2014***Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD**Temps de travail :** Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/05/2014

Le SESSAD Jean Macé La Vie Active à Liévin (handicap sensoriel - surdité, cécité, trouble complexe du langage) recrute pour un CDD longue durée (congé parental) :

1 PSYCHOMOTRICIEN H/F 0,50 ETP - C.C.N.T. 1966

Poste à pourvoir rapidement Connaissance du système scolaire appréciée.

Adresser candidature à Monsieur le Directeur du SESSAD

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : LA VIE ACTIVE - SESSAD JEAN MACE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 104 Rue Jules Ferry 62800 LIEVIN

Téléphone :

Psychomotricien - Caëstre

Publié le 01 avril 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 04/04/2014

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer de Vie situé à Caëstre :

1 PSYCHOMOTRICIEN H/F 0,25 ETP – CDI - Poste à pourvoir rapidement - selon la C.C.N.T du 15 mars 1966

Missions : Prise en charge individuelle ou en petits groupes d'adultes présentant une déficience intellectuelle moyenne à profonde avec troubles associés (troubles de la personnalité, difficultés psychomotrices...). Travail pluridisciplinaire avec une équipe de professionnels médicaux, paramédicaux et éducatifs. Participation aux projets individuels. Profil : Diplôme d'état de Psychomotricien. Capacité d'adaptation rapide. Autonomie, dynamisme, réactivité, fiabilité. Partage des valeurs de l'association.

Envoyer lettre de motivation manuscrite + CV

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie « Les Symphorines »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 71 Petite Route de Borre - 59190

CAESTRE

Téléphone :

DEMANDES D'EMPLOI

Educateur jeunes enfants

Educateur jeunes enfants

Publié le 21 Mars 2014

Type de contrat recherché : non communiqué

Temps de travail recherché : non communiqué

Ville recherchée :

Motivations :

Je suis actuellement responsable d'un jardin d'enfants tout en exerçant ma fonction d'éducatrice de jeunes enfants. J'ai le désir de me donner de nouveaux objectifs professionnels et d'accompagner en individuel ou en petits groupes des enfants ayant des difficultés d'ordre social ou médical. J'ai également le souhait de coopérer avec une équipe pluridisciplinaire.

Nom de la personne à contacter : Anonyme

Mail de la personne à contacter :

Adresse postale :

Téléphone : 06.84.24.68.95.

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 100 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 55 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 125 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Marie Guinchard

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - 59 041 Lille cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
